



**Конвенция о ликвидации  
всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

Distr.: General  
5 March 2026

Original: Russian  
English, French, Russian and  
Spanish only

---

**Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин**

**Информация, полученная от Таджикистана в отношении  
последующей деятельности в связи с заключительными  
замечаниями по его седьмому периодическому докладу\***

[Дата получения: 25 февраля 2026 года]

---

\* Настоящий документ выпускается без официального редактирования.



## Введение

1. Республика Таджикистан (далее — РТ) представляет настоящую информацию в рамках процедуры последующих мероприятий по итогам рассмотрения седьмого периодического доклада страны Комитетом по ликвидации дискриминации в отношении женщин.
2. Настоящий документ содержит ответы на рекомендации, изложенные в пунктах 15, 37 а), 43 а) и 53 а) Заключительных замечаний Комитета (CEDAW/C/TJK/CO/7), и подготовлен в соответствии с пунктом 67 указанных замечаний.
3. Представленная информация базируется на результатах реализации Национального плана действий по выполнению рекомендаций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин на 2025–2032 годы, утвержденного Комиссией при Правительстве РТ по обеспечению выполнения международных обязательств в области прав человека. Данный документ служит основой для системного мониторинга и оценки прогресса в области обеспечения выполнения рекомендаций Комитета в стране.
4. Подготовка документа носила межведомственный характер и в его подготовке принимали участие профильные министерства и ведомства РТ.
5. Процесс сбора и анализа данных сопровождался широкими консультациями с представителями гражданского общества и общественных организаций, специализирующихся на защите прав женщин. Их замечания и предложения были учтены в итоговом тексте, что обеспечило инклюзивный подход к оценке прогресса в реализации положений Конвенции.

## Дискриминационные законы

### По пункту 15

6. Законом РТ от 16 февраля 2026 года были внесены соответствующие изменения и дополнения в Трудовой кодекс РТ в целях приведения положений Кодекса в соответствие с требованиями Закона РТ «О равенстве и ликвидации всех форм дискриминации». Данные нововведения существенно расширяют сферу защиты трудовых прав, устанавливая прямой запрет на любые формы дискриминации, включая сексуальные домогательства и притеснения на рабочем месте. Законодатель значительно детализировал перечень защищаемых признаков, добавив к ним состояние здоровья (в том числе наличие ВИЧ/СПИД), инвалидность, семейные обязанности и иные обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника. Важным дополнением стала обязанность работодателя не только воздерживаться от дискриминационных действий, но и активно обеспечивать равные возможности при приеме на работу, а также принимать превентивные меры по недопущению притеснений в коллективе. Принципиальные изменения коснулись системы оплаты труда: теперь при оценке квалификации и установлении заработной платы запрещено любое предпочтение по признаку пола, что обязывает применять идентичные критерии навыков для мужчин и женщин. Вместе с тем сохраняется правомерность особых мер государственной защиты для лиц, нуждающихся в социальной поддержке (женщин, молодежи, лиц с инвалидностью), что не квалифицируется как дискриминация. В процессуальном плане изменения закрепляют право пострадавших лиц обращаться в суд для установления факта нарушения права на равное обращение и взыскания компенсации как материального, так и морального вреда, что делает

антидискриминационные нормы Трудового кодекса РТ действенным инструментом правовой защиты.

7. В соответствии со статьёй 35 Конституции РТ использование труда женщин и несовершеннолетних на тяжёлых, подземных работах, а также на работах с вредными условиями труда запрещается. Тем не менее, государство последовательно реализует курс на поэтапный пересмотр данных ограничений. Так, утверждённый постановлением Правительства Республики Таджикистан от 4 апреля 2017 года перечень включал в общей сложности 336 специальностей. В 2023 году, с учётом существенного улучшения условий труда во всех секторах экономики республики, в том числе вследствие расширения автоматизации производственных процессов и внедрения современных технологий, указанное постановление было пересмотрено. В результате постановлением Правительства от 30 декабря 2023 года № 568 был утверждён новый Перечень работ, на которых запрещается применение труда женщин и предельно допустимые нормы нагрузок при подъёме и перемещении ими тяжестей вручную. Число запрещённых профессий было сокращено до 194 в 22 секторах экономики, при этом количество профессий, запрещённых для женщин, уменьшилось с 336 до 142. Сокращение осуществлено при поддержке ООН-женщины, а также Международной организации труда.

8. При Министерстве труда, миграции и занятости населения РТ функционирует межведомственная рабочая группа, которая в сотрудничестве с Всемирным банком и Международной организацией по миграции рассматривает вопросы дальнейшего сокращения перечня профессий, запрещённых для женщин, при одновременном обеспечении надлежащих гарантий охраны труда.

9. Вышеуказанные меры отражают поступательный подход государства, направленный на расширение экономических возможностей женщин, повышение их доступа к более высокооплачиваемым профессиям и улучшение уровня их благосостояния, при одновременном обеспечении надлежащей защиты здоровья и безопасности труда как женщин, так и мужчин. Сокращение перечня запрещённых профессий носит устойчивый положительный характер и соответствует целям обеспечения равенства и недопущения дискриминации.

10. По инициативе Всемирного банка 2 апреля 2025 года состоялась церемония подведения итогов конкурса «Признание гендерных героев Таджикистана», в рамках которого Министерство труда, миграции и занятости населения РТ было признано победителем за вклад в совершенствование гендерной политики и расширение экономических прав и возможностей женщин.

## **Гендерное насилие в отношении женщин**

### **По пункту 37 а)**

11. В целях совершенствования уголовного законодательства и введения специальных норм, предусматривающих уголовную ответственность за насилие в семье, распоряжением Президента Республики Таджикистан от 30 апреля 2019 года, № АП-1209 была создана межведомственная рабочая группа по разработке проекта Уголовного кодекса РТ в новой редакции.

12. Проект Уголовного кодекса РТ в новой редакции подготовлен в соответствии с положениями Концепции правовой политики РТ на 2018–2028 годы, с учётом анализа опыта отдельных государств, а также предложений экспертов и заинтересованных министерств и ведомств. Проектом предусматривается включение отдельной статьи, устанавливающей уголовную ответственность за насилие в семье.

13. Уголовное законодательство РТ содержит нормы, применимые к преступлениям в цифровой среде, но конкретные положения о киберзапугивании и систематическом онлайн-преследовании рассматриваются межведомственной рабочей группой по разработке проекта нового Уголовного кодекса. В проекте предполагается включение статей для защиты граждан, включая регулирование распространения личных данных, фото и видео без согласия, а также сообщений сексуального, оскорбительного или угрожающего характера.

14. Служба связи при Правительстве РТ во взаимодействии с операторами связи и интернет-провайдерами осуществляет реализацию соответствующих мероприятий Национального плана действий на 2025–2032 годы по выполнению положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин с учётом рекомендаций Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Деятельность осуществляется с использованием современных технических возможностей в целях обеспечения защиты информационного пространства страны в сотрудничестве с правоохранительными органами.

15. Генеральной прокуратурой РТ в сотрудничестве с Программным офисом ОБСЕ в Душанбе подготовлено и издано методическое пособие на тему: «Предупреждение, выявление и расследование преступлений, связанных с насилием в семье» для сотрудников органов прокуратуры. Целью данного издания является укрепление теоретических знаний и развитие практических навыков, необходимых для эффективного применения национального законодательства, а также содействие дальнейшему совершенствованию механизмов защиты жертв насилия в семье и обеспечению неотвратимости ответственности виновных лиц.

16. В 2025 году в целях повышения профессионального уровня сотрудников органов прокуратуры по вопросам предупреждения насилия в семье в Институте изучения вопросов законности, правопорядка, преступности и повышения квалификации сотрудников органов прокуратуры РТ организованы соответствующие учебные мероприятия с участием 585 сотрудников, в ходе которых проведено 9 тематических занятий. В ходе обучения особое внимание уделялось изучению положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Закона РТ «О предупреждении насилия в семье», а также других международных правовых актов и норм действующего законодательства РТ, направленных на предупреждение насилия в отношении женщин.

17. Обучающими мероприятиями по вопросам обеспечения надлежащего применения норм уголовного законодательства, включая практические аспекты квалификации преступлений и назначения наказаний, были охвачены 132 судьи судов различных инстанций. Обучение проводилось в формате специализированных семинаров и тренингов.

18. Кроме того, проведены информационно-разъяснительные кампании, направленные на повышение осведомлённости широкой общественности о новых положениях законодательства.

## **Участие в политической и общественной жизни на равноправной основе**

### **По пункту 43 а)**

19. В соответствии со статьёй 17 Конституции РТ государство гарантирует права и свободы каждого человека независимо от национальности, расы, пола, языка, вероисповедания, политических убеждений, образования, социального и имущественного положения. Статья 27 Конституции закрепляет равное право

граждан на государственную службу. Аналогичная норма предусмотрена статьёй 2 Закона РТ «О государственной службе», согласно которой граждане Республики Таджикистан имеют равные права на поступление и прохождение государственной службы вне зависимости от указанных признаков.

20. Правительство РТ реализует Национальную стратегию активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2021–2030 годы, а также Национальный план мероприятий по выполнению рекомендаций Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Агентством государственной службы при Президенте РТ утверждены и реализуются соответствующие планы мероприятий по исполнению Закона РТ «О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации». Указанные программные и нормативные правовые акты применяются всеми государственными органами страны.

21. Кроме того, постановлением Правительства РТ от 27 апреля 2022 года, №204 утверждена Государственная программа воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров из числа одарённых женщин и девушек на 2023-2030 годы, реализация которой обеспечивается соответствующими министерствами и ведомствами в пределах их компетенции и направлена на расширение участия женщин в системе государственного управления, формирование кадрового резерва и создание условий для их профессионального роста.

22. В целях надлежащего исполнения вышеуказанных актов Агентством государственной службы на ежеквартальной основе проводится мониторинг количественного и качественного состава государственных служащих, включая анализ представленности женщин и соблюдения принципа равноправия. По итогам мониторинга соответствующая информация направляется в государственные органы для принятия мер по устранению выявленных недостатков.

23. Таким образом, вопросы обеспечения гендерного равноправия в Республике Таджикистан традиционно относятся к числу приоритетных направлений государственной политики. Результатом этого является уровень представленности женщин в государственных органах. Ниже приводится сопоставительная информация о представленности женщин в палатах парламента Республики Таджикистан с учётом динамики изменений за последние годы:

1) Маджлиси милли Маджлиси Оли Республики Таджикистан:

- 2020 год — 8 женщин, что составляло 26,6% от общего числа членов;
- 2025 год — 10 женщин из 31 члена, что составляет 32,2%.

Таким образом, по сравнению с 2020 годом численность женщин увеличилась на двух человек, а их доля возросла на 56,6 процентных пункта, что свидетельствует о положительной тенденции в расширении участия женщин в деятельности Маджлиси милли.

2) Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан:

- 2020 год — 17 женщин (27%);
- 2025 год — 18 женщин из общего числа 63 депутатов, что составляет 28,5%.

По сравнению с 2020 годом число женщин увеличилось на 1 человека, что свидетельствует о постепенном росте женской представленности в нижней палате парламента.

24. По состоянию на февраль 2026 года в судебной системе страны осуществляют деятельность 97 женщин-судей, что составляет 23,9% от общего числа

судей. Из них 5 являются судьями Верховного Суда РТ, 8 занимают должности председателей судов, 5 — первых заместителей председателя суда, 4 — заместителей председателя суда, остальные 75 осуществляют деятельность в должности судей.

25. Общая численность государственных служащих в судебной системе составляет 729 человек, из которых 185 человек (25,4%) — женщины. Из данного числа 15 женщин (8,1%) занимают руководящие должности в качестве начальников и заместителей управлений и отделов аппаратов судов республики.

26. По состоянию на 31 декабря 2025 года общее количество штатных единиц государственной службы составляет 22 817, из которых 4002 (17,5%) являются вакантными, фактически занято 18 815 должностей (82,4%). Численность женщин составляет 4782 человека, или 25,4% от общего числа государственных служащих. Численность руководящих кадров (политические должности и категории с высшей по четвёртую) составляет 6192 человека (32,9%), из которых 1164 человека (18,8%) — женщины.

27. В центральных органах государственной власти и их подведомственных структурах работают 12 227 государственных служащих, из них 3061 женщина (25,0%). Руководящие должности занимают 3494 человека (28,5%), в том числе 571 женщина (16,3%).

28. В местных исполнительных органах государственной власти численность государственных служащих составляет 3579 человек, из них 1050 женщин (29,3%). Руководящие должности занимают 1492 человека (41,6%), в том числе 305 женщин (20,4%).

29. В органах самоуправления посёлков и сёл осуществляют деятельность 3 009 государственных служащих, из них 671 женщина (20,5%). Руководящие должности занимают 1206 человек (40,0%), в том числе 288 женщин (23,8%).

30. Анализ динамики по сравнению с аналогичным периодом 2024 года показывает, как положительные, так и отрицательные изменения. Рост численности женщин зафиксирован в ряде министерств, ведомств и местных исполнительных органов государственной власти. Одновременно в отдельных государственных органах наблюдается сокращение численности женщин.

31. В свою очередь, Министерство иностранных дел РТ последовательно реализует меры, направленные на расширение участия женщин в системе дипломатической службы. В период 2023–2026 годов численность женщин в дипломатической службе увеличилась с 78 до 85 человек. В настоящее время 10 женщин занимают руководящие должности в системе Министерства, в том числе в качестве Чрезвычайного и Полномочного Посла, Генерального консула, заместителя Министра, а также руководителей структурных подразделений центрального аппарата.

32. В целях расширения доступа женщин к государственной службе внесены изменения в порядок проведения конкурсов на замещение вакантных административных должностей: при первом участии в конкурсе женщинам предоставляются дополнительные три балла. В результате реализации данной меры в 2025 году на государственную службу приняты 492 женщины. В целом по состоянию на 31 декабря 2025 года на конкурсной основе назначены 1440 женщин, что составляет 23,5% от общего числа принятых.

33. Дополнительно в июне 2025 года организован внеплановый курс повышения квалификации для женщин-руководителей и женщин, включённых в кадровый резерв центральных и местных органов государственной власти по программе «Навыки руководства» с охватом 30 участниц.

34. В целом реализация комплекса нормативных правовых актов, стратегий и программ способствует поэтапному увеличению числа женщин, вовлечённых в процессы государственного управления и принятия решений. Работа в данном направлении будет продолжена на системной основе с целью дальнейшего укрепления принципов гендерного равноправия в системе государственной службы.

35. Согласно данным, прослеживается тенденция планомерного и системного формирования кадрового потенциала для продвижения женщин и девушек на лидерские и руководящие позиции в системе государственного управления.

36. С целью повышения роли женщин и поддержки их продвижения на руководящие посты ежегодно проводится республиканский конкурс «Лучший государственный служащий из числа женщин». Целью конкурса является укрепление знаний, навыков и профессионализма женщин государственных служащих, обеспечение прав и интересов женщин, а также подготовка руководящих кадров из числа одарённых женщин и девушек на республиканском уровне. Заключительным этапом конкурса является научно-культурная конференция «Вклад лидера нации в повышении статуса женщины в обществе», на которой победительницы награждаются дипломом, почетным кубком и призами.

37. Функционирует государственное учреждение «Учебный центр „Чароги хидоят“, предназначенное для девушек из числа сирот и представительниц уязвимых семей, обучающихся в образовательных учреждениях города Душанбе. Центр создает благоприятные условия для всестороннего развития воспитанниц, обеспечивая им проживание, питание и необходимую социальную поддержку. Учреждение реализует программы дополнительного образования, направленные на расширение профессиональных и личностных компетенций студенток. Особое внимание уделяется развитию лидерских качеств, формированию управленческих навыков и подготовке будущих женщин-лидеров.

38. Согласно Государственной программе воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров из числа одарённых женщин и девушек на 2023–2030 годы также действует «Школа молодых лидеров», ежегодно обеспечивающая выпуск 60 специалистов.

39. Государственное учреждение Женский образовательный центр «Сарвар» реализует программы дополнительного образования для студенток, включая девушек, обучающихся по президентской квоте, а также одарённых студенток высших профессиональных учебных заведений. Центр системно содействует развитию их лидерского потенциала, укреплению профессиональных компетенций и формированию кадрового резерва из числа перспективных молодых женщин.

## **ВИЧ/СПИД**

### **По пункту 53 а)**

40. В рамках укрепления нормативно-правовой базы в сфере здравоохранения 17 декабря 2025 года, № 2213 принят Закон Республики Таджикистан «О внесении изменений в Кодекс здравоохранения Республики Таджикистан», в котором глава 24 «Противодействие вирусу иммунодефицита человека и вызванным им заболеваниями» изложена в новой редакции.

41. Новая редакция главы 24 закрепляет комплекс современных правовых механизмов, направленных на последовательную реализацию принципов недискриминации, равного и справедливого доступа к медицинской помощи, а также на обеспечение уважения достоинства и прав лиц, живущих с ВИЧ. Особое

значение придаётся безусловному соблюдению конфиденциальности медицинской информации как ключевой гарантии личной безопасности и доверия к системе здравоохранения. Обновлённые положения формируют устойчивую и системную правовую основу для комплексного противодействия ВИЧ и дальнейшего укрепления национальной системы гарантий прав человека.

42. Реализованные изменения способствуют укреплению гарантий прав лиц, живущих с ВИЧ, снижению дискриминации и социальной стигматизации, а также гармонизации национального законодательства с международными обязательствами Республики Таджикистан.

43. В новой редакции главы особое внимание уделено регулированию вопросов конфиденциальности, доступа к лечению, диспансерного наблюдения и комплексной медицинской и социальной поддержки. Эти нормы приведены в соответствие с международными требованиями, что создаёт надёжную правовую и институциональную основу для защиты прав, достоинства и личной неприкосновенности граждан.

44. В рамках деятельности межведомственной рабочей группы рассматриваются вопросы внесения изменений и дополнений в постановления Правительства Республики Таджикистан от 25 сентября 2018 года № 475 и от 1 октября 2004 года № 406. Указанная работа направлена на дальнейшее совершенствование нормативной базы и устранение положений, которые могут ограничивать реализацию прав лиц, живущих с ВИЧ. Подход основан на принципах соразмерности, недискриминации и соблюдения прав человека с одновременным учётом задач общественного здравоохранения.

45. В настоящее время антиретровирусная терапия предоставляется бесплатно всем лицам, живущим с ВИЧ, независимо от пола и социального статуса, в рамках национальных программ и утверждённых клинических протоколов по профилактике и лечению ВИЧ-инфекции. Данный подход соответствует международным стандартам, включая принципы всеобщего доступа к медицинской помощи, недискриминации и защиты прав человека.

46. Начиная с 2025 года государство обеспечивает финансирование закупки антиретровирусных препаратов за счёт средств государственного бюджета, что способствует устойчивости национальной системы здравоохранения и снижению зависимости от внешних источников поддержки. В частности, в 2025 году на эти цели было выделено 600 000 сомони, а в 2026 году предусмотрено 1 200 000 сомони. Последовательное увеличение объёма финансирования подтверждает стратегическую направленность государственной политики на долгосрочное обеспечение людей, живущих с ВИЧ, жизненно необходимыми лекарственными средствами.