



**Конвенция о ликвидации всех
форм дискриминации в
отношении женщин**

Distr.: General
21 November 2001
Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации в
отношении женщин**

Двадцать третья сессия

Краткий отчет о 472-м заседании,

состоявшемся в Центральных учреждениях, Нью-Йорк, в пятницу, 16 июня 2000 года, в 10 ч. 30 м.

Председатель: г-жа Гонсалес

Содержание

Рассмотрение докладов, представленных государствами-участниками в соответствии со статьей 18 Конвенции (*продолжение*)

Первоначальный и второй периодический доклады Литвы

В настоящий отчет могут вноситься поправки.

Поправки должны представляться на одном из рабочих языков. Они должны быть изложены в пояснительной записке, а также внесены в один из экземпляров отчета. Поправки должны направляться *в течение одной недели с момента выпуска этого документа* на имя начальника Секции редактирования официальных отчетов, комната DC2-750 (Chief, Official Records Editing Section, room DC2-750, 2 United Nations Plaza).

Любые поправки к отчетам о заседаниях этой сессии будут сведены в один документ, содержащий только исправления, который будет издан вскоре после окончания сессии.

Заседание открывается в 10 ч. 50 м.

Рассмотрение докладов, представленных государствами-участниками в соответствии со статьей 18 Конвенции (продолжение)

Первоначальный и второй периодические доклады Литвы (CEDAW/C/LTU/1 и 2)

1. *По приглашению Председателя г-н Шеркшнис (Литва) занимает место за столом Комитета.*

2. **Г-н Шеркшнис** (Литва), представляя объединенные первоначальный и второй периодический доклады Литвы, говорит, что в Литве Конвенция вступила в силу в 1994 году. Одной из приоритетных задач государственной политики страны является обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин. Равенство рассматривается как один из главных принципов демократии, и права женщин в контексте прав человека гарантируются Конституцией. Правительство его страны считает, что успешное укрепление демократии, социально-экономический прогресс и уважение прав человека зависят от активного участия женщин в государственных структурах и в коммерческой и профессиональной деятельности.

3. Вопрос о равенстве между мужчинами и женщинами в Литве уходит далеко в прошлое. Первый литовский правовой кодекс, Статут, опубликованный в XVI веке, предусматривал за убийство женщины или нанесение ей травмы в два раза более суровое наказание, чем за аналогичные преступления в отношении мужчины. Женщине также предоставлялось право владеть своей долей семейного имущества, и она имела право представлять правовые интересы семьи и своего супруга в судах, что является весьма прогрессивной идеей даже сейчас. Литва утратила свою независимость в конце XVIII века, но после ее восстановления в 1918 году женщины получили равное с мужчинами право участвовать в выборах.

4. В сфере законодательства Конституция гарантирует равенство перед законом и не допускает каких-либо ограничений по признаку пола, расы, национальности, языка, религии или социального статуса. Литва также присоединилась к ряду международных документов по правам человека, непосредственно или косвенно касающихся защиты прав женщин. Она завершила все необходимые внутренние процедуры для подписания Факультативного

протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и планирует сделать это в ближайшее время.

5. Литва является одной из первых стран, принявших специальные законы о равных возможностях. В декабре 1999 года в Литве был принят Закон о равенстве возможностей с целью обеспечить осуществление конституционных прав мужчин и женщин на равноправие. Согласно этому закону, дискриминация определяется как пассивное или активное поведение, заключающееся в унижении или неуважении, ограничении прав или предоставлении привилегий по признаку пола, с некоторыми исключениями, связанными с защитой женщин в период беременности и родов, военной службой, возрастом выхода на пенсию, соображениями безопасности на производстве и другими соображениями, касающимися трудовой деятельности. Такое определение полностью соответствует определению дискриминации, которое содержится в статье 1 Конвенции и, кроме того, содержит понятие «позитивной дискриминации» или специальных мер в интересах женщин, а также такие понятия, как равные возможности для мужчин и женщин и сексуальные домогательства. За осуществлением этого закона следит омбудсмен по вопросам равных возможностей, должность которого была учреждена парламентом 25 мая 1999 года.

6. Организационные структуры для обеспечения равенства мужчин и женщин впервые были созданы в 1994 году, когда при канцелярии премьер-министра была учреждена должность государственного советника по женским вопросам. В 1996 году уровень этой должности был повышен и она была переименована в должность советника правительства по вопросам женщин и семьи. В 1997 году были предприняты важные шаги для создания национального механизма обеспечения равенства возможностей: был учрежден отдел по женским вопросам в министерстве социальной защиты и труда, а также секция по гендерной статистике в статистическом департаменте. Была создана также группа женщин-парламентариев.

7. В мае 1999 года после принятия Закона о равенстве возможностей было создано управление по вопросам равных возможностей — первое учреждение такого рода в Центральной и Восточной Европе. Управление является независимым государственным учреждением, подотчетным только парла-

менту, и располагает собственным бюджетом, объем которого в 2000 году был увеличен в четыре раза. Оно осуществляет надзор за соблюдением Конституции и других законов о равных возможностях, проводит расследования по жалобам, касающимся дискриминации и сексуальных домогательств, и представляет рекомендации правительству и руководству страны относительно внесения изменений в законодательство. Омбудсмен следит также за тем, как женщины изображаются в средствах массовой информации и в рекламе. Хотя управление функционирует всего лишь год, оно уже завоевало общественное признание. На сегодняшний день управление получило 42 жалобы, по 37 из которых были проведены расследования.

8. В марте 2000 года правительство учредило межведомственную комиссию по вопросам равных возможностей для женщин и мужчин, в состав которой вошли представители всех 14 министерств и 2 департаментов. Омбудсмену и представителям неправительственных организаций также было предложено принять участие в работе комиссии. Задача комиссии заключается в координации деятельности государственных учреждений по осуществлению принципа равных прав и возможностей для мужчин и женщин. Растет также число неправительственных организаций, занимающихся женскими вопросами. Участие женщин в политической жизни расширяется медленно, но неуклонно. В 1992 году только 10 женщин (7 процентов от общего числа членов) были избраны в состав парламента, а в 1996 году их число возросло до 25 (18 процентов от общего числа членов). Большинство этих женщин сформировали группу женщин-парламентариев, которая сыграла важную роль в завершении подготовки Закона о равенстве возможностей.

9. Женщины также стали играть активную роль в местных выборах: на последних выборах в местные органы власти женщины составляли 30 процентов от общего числа кандидатов. Другой сферой, в которой женщины играют важную роль, является дипломатическая служба, где женщины составляют более половины сотрудников. Согласно литовскому законодательству, учебные заведения должны обеспечивать одинаковые условия приема для мужчин и женщин. В 1999 году омбудсмен установила, что Военная академия ввела ограничения на прием женщин, которые впоследствии были отменены по ее рекомендации. Одной из сфер, в которых жен-

щины добились больших успехов, является образование: женщины составляют 70 процентов среди выпускников средних школ и 58,6 процента среди выпускников вузов; постоянно растет число женщин, стремящихся получить более высокие степени. В самом крупном университете страны функционируют четыре центра по изучению вопросов, касающихся женщин.

10. В 1998 году женщины составляли 48,5 процента от общей численности работающего населения. Можно наблюдать определенную степень феминизации некоторых областей экономики: большинство женщин занято в непроизводственном секторе экономики, и лишь немногим женщинам удается достичь высоких руководящих должностей. Трудное экономическое положение, вызванное последствиями экономического кризиса в России, более серьезно сказалось на женщинах: показатели безработицы среди женщин выше, чем среди мужчин. Специальные программы трудоустройства для женщин позволили смягчить остроту этой проблемы, равно как и программы стимулирования создания женщинами малых предприятий. Недавно была открыта кредитная линия для женщин, с тем чтобы помочь им развивать свои малые предприятия.

11. Что касается здравоохранения, то национальная система здравоохранения обеспечивает предоставление бесплатного медицинского обслуживания в национальных медицинских учреждениях, и все женщины имеют доступ к бесплатным услугам по охране здоровья матери и ребенка. В рамках программы планирования семьи, осуществлявшейся в период 1994–1998 годов, обеспечивалось просвещение по вопросам гигиены половой жизни, предоставлялись противозачаточные средства, а также оказывалась консультационная помощь семьям.

12. Проблема насилия в отношении женщин решается государственными учреждениями в сотрудничестве с неправительственными организациями. Приоритетной задачей является разработка руководящих принципов для полиции в целях смягчения проблемы насилия и жестокого обращения в семье и принятие профилактических мер. Помощь женщинам, пострадавшим в результате насилия в семье, предоставляется в девяти «кризисных центрах», которые оказывают психологическую поддержку и предоставляют временное жилье. Имеется также 14 «телефонов доверия» для оказания консультационной помощи женщинам, ставшим жерт-

вами насилия в семье. В 1999 году при содействии ПРООН и Литовского центра по предотвращению конфликтов была учреждена программа подготовки полицейских по проблеме насилия в семье; и этой проблеме уделяется также внимание в учебных программах юридических факультетов.

13. Проблемы, касающиеся женщин, стали чаще обсуждаться в средствах массовой информации, что позволило повысить степень информированности общественности и постепенно изменить традиционное мнение, будто оптимальным занятием для женщин является ведение домашнего хозяйства. Закон о равенстве возможностей запрещает указывать требования в отношении пола кандидатов в объявлениях, касающихся приема на работу или набора учащихся, и многие государственные и частные учреждения привлекались в соответствии с этим законом к судебной ответственности за размещение дискриминационных объявлений. Литва начала собирать и публиковать дезагрегированные по признаку пола данные в 1997 году, и в скором времени будет опубликован доклад за 1999 год.

14. Литва добилась определенных успехов на национальном уровне, приняв законодательство, направленное на улучшение положения женщин, и создав механизмы для обеспечения соблюдения этого законодательства. Вместе с тем женщины по-прежнему находятся в невыгодном положении на рынке труда, и необходимо также поощрять их к более активному участию в политической жизни. Одной из серьезнейших проблем, требующих решения, является насилие в отношении женщин, в частности насилие в семье. В заключение оратор подчеркивает, что правительство его страны исполнено решимости продолжать свои усилия по обеспечению защиты и полного осуществления прав женщин.

15. **Г-жа Шёпп-Шиллинг** поздравляет делегацию Литвы в связи с тем, что Конвенция была ратифицирована в Литве без каких-либо оговорок. Доклады Литвы, которые были представлены в соответствии с установленными Комитетом руководящими принципами, хорошо построены и содержат большой объем информации. Она приветствует создание секции гендерной статистики в Статистическом департаменте, что облегчит задачу предоставления Комитету данных, дезагрегированных по признаку пола. Проводившаяся в отчетный период политика является наглядным свидетельством наличия в Лит-

ве необходимой политической воли. В этой связи можно только приветствовать выразенное правительством намерение как можно скорее подписать Факультативный протокол. Помимо ратификации Протокола, правительству следует также ратифицировать поправку к пункту 1 статьи 20 Конвенции.

16. Оратор указывает, что ряд проблем, в частности феминизация нищеты, положение женщин пожилого возраста и сельских женщин, сохранение стереотипов и нехватка средств у неправительственных организаций, вызывают ее обеспокоенность. Отметив, что текст Конвенции на литовском языке был опубликован в официальном вестнике после ее ратификации парламентом, оратор спрашивает, предпринимало ли правительство усилия для повышения степени информированности о Конвенции государственных чиновников, средств массовой информации и широкой общественности.

17. Представляющие доклады государства должны включать в них информацию о любых положениях, касающихся принятия специальных мер в интересах женщин. Хотя Закон о равных возможностях и охватывает ряд областей, он, судя по всему, не распространяется на жилье и частное страхование. Оратор интересуется, имеются ли планы включения этих областей в сферу действия Закона. Как свидетельствует опыт многих стран, без четкого формулирования принципа равенства возможностей в специальном законодательстве население не имеет четкого представления об этом принципе. Оратор хотела бы знать, могут ли применяться штрафные санкции в отношении частных работодателей. Комитет был бы также признателен за информацию о том, как осуществляется мандат омбудсмена по вопросам равных возможностей в том, что касается контроля за соблюдением Закона о равенстве возможностей.

18. Комитет был бы также признателен за более подробную информацию о плане действий на 1998–2000 годы, в том числе за информацию о предусмотренных в нем целевых показателях и приоритетных задачах и об участии неправительственных организаций в его разработке. Оратор хотела бы также знать, как финансируются программы омбудсмена, может ли омбудсмен выносить юридически обязательные решения и планируется ли опубликование этих решений и информации о рассматриваемых делах в целях повышения информированности общественности по таким вопросам, как сексуаль-

ные домогательства на рабочем месте. Интересно было бы также узнать, является ли группа женщин-парламентариев постоянной структурой.

19. **Г-жа Абака** с удовлетворением отмечает открытие Инвестиционным банком Северных стран кредитной линии для женщин-предпринимателей и спрашивает, должны ли женщины вносить залог для того, чтобы воспользоваться кредитом. Она была бы также признательна за информацию о результатах внесения в 1997 году поправки в Закон о государственных пособиях семьям, воспитывающим детей, а также о последствиях приватизации для литовской переходной экономики, особенно в социальной сфере и в сфере образования и здравоохранения. Что касается здравоохранения, то недопустимо высокие показатели анемии среди беременных женщин, несомненно, связаны с проблемой питания. В этой связи оратор просит представить информацию о заболеваемости туберкулезом, которая также тесно связана с питанием.

20. **Г-жа Гунесекере**, говоря о Законе о равенстве возможностей, отмечает, что, несмотря на впечатляющие достижения женщин во многих областях, в том числе на дипломатической службе и в правовой сфере, существует также заметный разрыв, особенно в политической сфере и в сфере занятости. Возможно, нужно принимать меры «позитивной дискриминации» для решения проблемы неблагоприятного положения женщин. В этой связи оратор спрашивает, не может ли Закон о равенстве возможностей стать препятствием в реализации стратегий принятия специальных мер в интересах женщин. В заключение оратор говорит, что была бы признательна за информацию о том, как функционирует механизм рассмотрения жалоб.

21. **Г-жа Феррер Гомес** просит представить дополнительную информацию о мандатах Программы улучшения положения литовских женщин, государственного консультанта по внешним сношениям и связям с неправительственными организациями и постоянной межведомственной комиссии по вопросам равных возможностей для мужчин и женщин. Отметив, что омбудсмен по вопросам равных возможностей получила свыше 40 жалоб, оратор интересуется тем, как эти жалобы рассматривались и каков был результат. Следует представить информацию о связях между этими механизмами, их бюджетах и персонале, а также о том, имеют ли они какие-либо отделения в провинциях. Она также хо-

тела бы знать, проводилась ли оценка Плана действий на 1998–2000 годы по выполнению Программы улучшения положения женщин. Весьма полезной была бы также информация о составе и работе группы женщин-парламентариев и о целях и структуре женской политической партии.

22. **Г-жа Картрайт** выражает особую обеспокоенность в связи с положением пожилых женщин в Литве. В периодическом докладе содержится оставляющая глубокое впечатление информация о старении населения Литвы, а также данные, свидетельствующие о весьма резком увеличении числа очень пожилых женщин, особенно в возрастной группе 85 лет и старше. К сожалению, специальные временные меры, судя по всему, не касаются женщин этой возрастной группы. Существенно важным моментом являются высокие показатели безработицы среди женщин более старшего возраста, т.к. пенсионная система, по всей вероятности, ориентирована на выплату пенсий исходя из постоянной занятости. Представляется весьма вероятным, что пожилые женщины вынуждены будут существовать за счет более низкого дохода, чем те, кто работал по найму в течение продолжительного времени. Это вызывает особую тревогу, поскольку женщины живут дольше и могут в течение более длительного времени страдать от нетрудоспособности. В этой связи оратор интересуется тем, принимало ли правительство какие-либо меры для решения таких социальных проблем пожилых женщин, как изолированность и одиночество. Наконец, представившему докладу государству следует указать, существует ли развитая система институционального ухода за пожилыми женщинами и выявило ли правительство какие-либо проблемы насилия в отношении женщин этой возрастной группы.

23. **Г-жа Уэдраого** поддерживает замечания, высказанные предыдущими ораторами относительно функционирования различных механизмов защиты прав женщин, и говорит, что она воздержится от каких-либо других замечаний до обсуждения статьи 4.

24. **Г-жа Мьякаяка-Манзини** просит представить дополнительную информацию о том, как функционирует система механизмов расширения прав женщин, и о том, насколько эффективна была эта система с точки зрения реального изменения положения женщин и обеспечения равенства.

25. **Г-жа Ким Ён-Чон** подчеркивает важное значение временных и специальных мер для скорейшего обеспечения фактического равенства, отмечает программу, принятую в Вильнюсском университете в 1997 году для обеспечения того, чтобы женщины занимали от 40 до 50 процентов руководящих должностей, и интересуется, проводилась ли по истечении трех лет какая-либо оценка результатов этой программы. Сколько женщин было охвачено этой программой, в каких областях они осуществляют исследования, кто контролирует этот процесс и были ли установлены сроки завершения этой программы? Она интересуется также тем, применяется ли политика такого рода в других секторах. Эта программа заслуживает особой похвалы, т.к. женщины даже со сравнительно высоким уровнем образования на рынке труда часто оттесняются на должности низкого уровня.

26. **Г-жа Уэдраого** обеспокоена тем, что государство-участник недостаточно полно выполняет положения статьи 4. Например, она отмечает, что женщины недостаточно представлены в литовской дипломатической службе. Европейские страны, которые являются для развивающихся стран примером в том, что касается поощрения прав человека, часто вводили систему квот для обеспечения участия женщин в политической и общественной жизни. Для расширения прав женщин чрезвычайно важно, чтобы они имели возможность занимать руководящие должности.

27. **Г-жа Феррер Гомес** интересуется тем, какие консервативные католические каноны имелись в виду в первоначальном докладе (CEDAW/C/LTU/1, стр. 9). В различных странах мира существует глубоко укоренившиеся культурные традиции, которые не отражают дух статьи 5, и изменить подходы без изменения поведения людей весьма трудно. Касаясь международного проекта «Политическое образование женщин по вопросам равных возможностей» и Программы улучшения положения женщин, она просит представить дополнительную информацию об учебных пособиях, а также о масштабах Программы. В частности, она интересуется тем, сколько женщин воспользовались этой программой, проводилась ли работа на общенациональном уровне или на всех уровнях общества и участвовали ли в ней все сектора общества, неправительственные организации, гражданская служба и т.п.

28. Представившее доклады государство должно указать, располагает ли правительство какими-либо планами проведения разъяснительной деятельности среди мужчин и женщин с целью изменить подходы в обществе и в семье. В этом контексте оратор приветствует предоставление отцам или другим родственникам отпуска по уходу за ребенком, но подчеркивает необходимость поощрения мужчин к использованию этой возможности. Средства массовой информации, где женщины представлены достаточно широко, призваны играть важную роль в повышении информированности по женским вопросам; важно также включать гендерную проблематику в учебные планы системы образования и в программы подготовки учителей, с тем чтобы будущие поколения имели полное представление о правах женщин.

29. Оратор интересуется, соблюдается ли на практике Закон о равенстве возможностей для мужчин и женщин и прошли ли работники судебных органов, отвечающие за обеспечение его соблюдения, надлежащую подготовку по гендерным вопросам. С учетом более высоких показателей безработицы среди женщин и сохраняющегося разрыва в заработной плате представляется необходимым активизировать усилия по обеспечению полного соблюдения этого закона и изменения менталитета женщин и мужчин. В этой связи оратор просит представить дополнительную информацию о программах, направленных на искоренение гендерных стереотипов.

30. **Г-жа Корти**, поддержав замечания г-жи Феррер Гомес, говорит, что добиться изменения укоренившихся социальных и культурных подходов весьма сложно. Признавая влияние католической церкви на усилия по расширению прав и возможностей женщин, она говорит, что церковь считает насилие в семье не правовым, а частным или семейным вопросом. В этом контексте она просит представить дополнительную информацию о рекомендациях, которые были подготовлены по вопросу о предотвращении насилия в семье. Она приветствует использование средств массовой информации для обеспечения выполнения статьи 5 и спрашивает, используются ли средства массовой информации для повышения информированности общественности о работе Комитета и о важном значении осуществления Конвенции для разработки политики, направленной на содействие достижению равенства и

изменение представления о женщинах, особенно с учетом того, что женщины играют в средствах массовой информации важную роль. Представившему докладу государству следует также указать, прилагаются ли какие-либо усилия для борьбы с порнографией.

31. Касаясь статьи 5(b), оратор отмечает, что отцы имеют право на отпуск по уходу за ребенком, и интересуется, сколько человек на самом деле воспользовались этим правом и пересматриваются ли школьные учебники в целях формирования современного представления о женщинах и о роли девочек и мальчиков, что весьма важно для борьбы с укоренившимися стереотипами. Оратор не согласна с заявлением о том, что меры, принимаемые в соответствии со статьей 5, носят скорее социальный, нежели политический характер. Как раз наоборот — они должны приобрести характер официальных стратегий, осуществляемых на политическом уровне, и быть направлены на повышение информированности мужчин и женщин в обществе.

32. **Г-жа Мьякаяка-Манзини** спрашивает, какие средства информации, частные или государственные, участвуют в повышении информированности общественности по женским вопросам, какие программы осуществляются в этой связи и какие методы используются для искоренения стереотипных представлений о роли женщин. Средства массовой информации и система образования сами по себе не могут искоренить эти стереотипы. Важную роль призвана играть семья, и оратор интересуется тем, сколько отцов воспользовались законоположениями об отпуске по уходу за ребенком и существует ли какая-либо система контроля за тем, действительно ли они используют этот отпуск для ухода за ребенком.

33. **Г-жа Гунесекере** отмечает принятие мер по предотвращению насилия в отношении женщин и признает, что принятые по этому вопросу законы являются для всех членов общества свидетельством полной нетерпимости к такого рода поведению. Однако ряд моментов вызывает ее беспокойство. Изнасилование, судя по всему, определяется как половое сношение с применением угрозы физического насилия; в связи с этим оратор интересуется, необходимо ли доказывать факт применения насилия для предъявления обвинения в изнасиловании. Более правильным было бы определение изнасилования как полового сношения без согласия другого

лица. Представившему докладу государству следует разъяснить, что подразумевается под «развратными действиями» в отношении малолетних в статье 121 уголовного кодекса. Кроме того, сексуальные домогательства определяются как принуждение женщины к половому сношению. В чем тогда состоит разница между сексуальными домогательствами и изнасилованием? Вызывает также беспокойство то, что законы против проституции, судя по всему, направлены на наказание работников индустрии секса, и нет никаких сведений о привлечении к ответственности их клиентов.

34. **Г-жа Манало** просит представить информацию о мерах по реинтеграции жертв насилия в общество и об учебных программах для тех, кто вызывает помощь таким лицам, а также для работников полиции. Она отмечает, что в скором времени будут приняты меры по борьбе с проституцией и торговлей людьми, особенно женщинами и детьми, и интересуется, будет ли создана нормативно-правовая база для принятия таких мер. Оратор говорит, что в католических странах наблюдается тенденция наказывать пострадавшего, и выражает надежду на то, что жертвы насилия, проституции и незаконной торговли людьми не станут объектом карательных санкций.

35. **Г-жа Шёпп-Шиллинг** говорит, что она обеспокоена явным противоречием в подходе правительства к неправительственным организациям в том, что касается финансирования. Такие организации считаются важными элементами гражданского общества и нуждаются в надлежащем финансировании, с тем чтобы они могли устойчиво функционировать. Во втором периодическом докладе, например, отмечается, что Информационный центр по проблемам женщин получает поддержку со стороны Программы развития Организации Объединенных Наций. Оратор интересуется, предпринимало ли правительство шаги для обеспечения долгосрочного финансирования Центра и других неправительственных организаций и не предусмотрело ли правительство предоставление таких средств по своим каналам или же предоставление налоговых льгот компаниям, жертвующим средствами этим организациям. Отметим, что благотворительные ассоциации в Литве не имеют права осуществлять деятельность, приносящую доход, она интересуется классификацией женских организаций в этой связи и

тем, рассматриваются ли членские взносы как доход и не запрещаются ли они в этой связи.

36. **Г-жа Ким Ён-Чон** просит дать разъяснения относительно процентной доли женщин среди кандидатов на местных выборах в марте 2000 года. Она хотела бы знать, какая цифра соответствует действительности — 38,5 процента, как указано во втором периодическом докладе, или 30 процентов, как было указано в ходе устного представления доклада. Представившее доклады государство должно также указать общее число лиц, избранных в ходе этих выборов, и какое число женщин предположительно будет избрано в сейм в ходе выборов, намеченных на осень 2000 года. Наконец, ей интересно было бы узнать, сколько женщин занимают руководящие посты в политических партиях, существует ли система квот для руководящих должностей, а также каковы перспективы Информационного центра по проблемам женщин.

37. **Г-жа Хан**, ссылаясь на статью 11 Конвенции, говорит, что, хотя статья 48 Конституции гарантирует право каждого человека на адекватное вознаграждение за труд, а статья 19 Закона о договорах трудового найма от 28 ноября 1991 года запрещает работодателям отказывать в приеме на работу по ряду признаков, включая признак пола, статья 1 Закона о заработной плате от 9 января 1991 года увязывает размер вознаграждения со спросом и предложением на рынке труда, объемом и качеством работы и результатами деятельности предприятия. По ее мнению, равенство возможностей должно обеспечиваться путем предоставления равного доступа к рынку труда. На основании этого она может прийти к выводу, что в ряде секторов, например в научно-технической сфере, литовские женщины не располагают таким же доступом, как мужчины. Ввиду того, что большой процент работающих женщин — 75 процентов — указывают, что они в тот или иной момент подвергались сексуальным домогательствам, оратор спрашивает, имеются ли статистические данные о наказании правонарушителей, выплачивалась ли компенсация жертвам таких домогательств и каковы другие имеющиеся средства правовой защиты.

38. **Г-жа Шёпп-Шиллинг** говорит, что ей хотелось бы получить дополнительную информацию о самостоятельных коммерческих предприятиях, управляемых женщинами, в частности о том, в каких секторах функционируют эти предприятия, о

числе работников таких предприятий и о том, какие последствия для них, в сопоставлении с последствиями для мужчин, может иметь неплатежеспособность. По данным из некоторых источников, безработица среди женщин в Литве может достигать 20 процентов, и в связи с этим требуются дополнительные разъяснения. Сколько женщин относятся к числу «лиц, не имеющих работы в течение длительного времени», и имеются ли государственные программы, которые ориентируются также на другие категории женщин, например на женщин более старшего возраста и на женщин с высоким уровнем образования?

39. Касаясь системы пособий, оратор спрашивает, выплачиваются ли они по истечении шести месяцев безработицы или же их выплата зависит от дохода семьи. Необходимо также представить сведения о процентной доле безработных мужчин и женщин, проходящих учебную подготовку. Оратор весьма обеспокоена возможностью косвенной дискриминации в вопросах вознаграждения и занижением стоимости услуг, предоставляемых в секторах, где преобладают женщины. Определяется ли размер заработной платы социальными партнерами, такими, как профсоюзы, и если да, то каковы масштабы участия женщин в деятельности профсоюзов? В заключение оратор касается работы Северного совета в связи с вопросом о различиях в размере заработной платы и выражает надежду на то, что Литва включит этот вопрос в свой следующий национальный план действий.

Заседание закрывается в 13 ч. 05 м.