

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ



Distr.
GENERAL

E/1978/8/Add.13
13 February 1978
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Первая очередная сессия, 1978 год
Пункт 5. Осуществление международного
пакта об экономических, социальных и
культурных правах

ДОКЛАДЫ О ПРАВАХ, ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ СТАТЬЯМИ 6-9,
ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ ПАКТА
В СООТВЕТСТВИИ С РЕЗОЛЮЦИЕЙ 1988 (LX) СОВЕТА

ДАНИЯ

/23 декабря 1977 года/

Настоящий доклад представляется в соответствии со Статьями 16
и 17 части IV Международного пакта об экономических, социаль-
ных и культурных правах.

Доклад подготовлен в соответствии с общими руководящими прин-
ципами, установленными Генеральным секретарем для докладов,
охватывающих первый этап (права, изложенные в статьях 6-9),
которые должны быть представлены государствами-участниками Пак-
та.

Статья 6: Право на труд

касательно А + В (1): */

... См. разделы 74 и 75 Конституции Дании от 5 июня 1953 года
(приложение 1).

*/ Номера ссылок, приводимые в докладе, относятся к общим
руководящим принципам для докладов по статьям 6-9 Международно-
го пакта об экономических, социальных и культурных правах, под-
готавливаемых в соответствии с резолюцией 1988 (LX) Экономичес-
кого и Социального Совета (E/1978/8).

78-02718

/...

18 стр.

Кроме того, см. доклады, представленные Данией МОТ по следующим конвенциям, ратифицированным Данией:

Конвенция № 29 о принудительном или обязательном труде

Конвенция № 105 об упразднении принудительного труда

Конвенция № 111 о дискриминации в области труда и занятий

и Конвенция № 98 об осуществлении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров.

касательно В (2 и 3):

... См. доклады, представленные Данией МОТ, по ратифицированной Данией Конвенции № 2 о безработице и издание "Отношения в промышленности" (министерство труда, 1977 год) (приложение 2).

... Кроме того, см. документ "Нынешнее положение в области занятости в Дании" (14 декабря 1976 года) стр. 1-5 и датский Закон о службе по вопросам занятости и страхования от безработицы от 1975 года (приложение 3 и 4).

касательно В (4): */

... См. издание "Профессиональная подготовка взрослого населения" (министерство труда и социального обеспечения, 1969 год) (приложение 5).

касательно В (5): */

... См. разделы 2 и 2^б датского Закона о работодателях и наемных служащих от 1971 года и пункт 4 Генерального договора от 31 октября 1973 года (заключенного между Датской конфедерацией работодателей и Датской федерацией профессиональных союзов) (приложение 6 и 7).

касательно В (6): */

См. вышеупомянутый Закон о службе по вопросам занятости и страхования от безработицы от 1975 года. Закон был изменен в 1976 году, с тем чтобы обеспечить независимых предпринимателей защитой от безработицы.

касательно С: */

См. вышеупомянутый документ от 14 декабря 1976 года, в частности, прилагаемые статистические данные.

*/ См. сноску на стр. 1.

Статья 7. Право на справедливые и благоприятные условия труда

А. Вознаграждение

1. Размер заработной платы в частном секторе определяется коллективными договорами, предусматривающими, в частности, поправку на рост стоимости жизни. Размер заработной платы корректируется при повышении цен на три или более пунктов по сравнению с уровнем цен 1975 года. Поправка производится дважды в год. Аналогичные правила действуют и в отношении государственных служащих.

2 и 3. Дания не имеет закона о минимальной заработной плате или какого-либо другого общественного законодательства, регулирующего уровень заработной платы, хотя в стране существует специальное законодательство, касающееся компенсации за отпуск и выплат в виде социального обеспечения. Широко практикуется определение размера заработной платы путем проведения переговоров и заключения коллективных договоров, и такие процедуры хорошо отработаны; этот принцип также распространяется на гражданских служащих. Внесение корректив на стоимость жизни является важным элементом в общем годовом повышении заработной платы.

Исходная национальная структура заработной платы устанавливается в ходе переговоров на высшем уровне между Датской конфедерацией предпринимателей и Датской федерацией профессиональных союзов, проводимых каждые два года. В рамках этой структуры размер заработной платы отдельных отраслей устанавливается в ходе переговоров между входящими в их состав организациями. Затем филиалы предприятий разрабатывают договоры со своими рабочими на основе договора, заключенного для конкретной отрасли производства.

В коллективных договорах устанавливаются ставки, как например, повременные ставки (почасовые, дневные, недельные, месячные и годовые) или сдельные расценки.

В Дании тарифная ставка заработной платы, как правило, увязывается с уровнем ответственности, трудности и вредности работы, а также с квалификацией, образованием, компетенцией и возрастом. Стаж работника также учитывается, особенно на государственной службе.

В промышленности Дании используются две различные системы заработной платы: система стандартной и система минимальной заработной платы. В соответствии с системой стандартной заработной платы всем рабочим выдается заработная плата, размер которой установлен в коллективном договоре, и лишь в отдельных

/...

случаях делается исключение. Однако коллективные договоры, в которых используется система стандартной заработной платы, обычно предусматривают "плату за специальные виды работы, такие как трудная или грязная работа, премии за работу на определенной высоте или за выполнение опасной работы, а также премии за работу в особо холодных погодных условиях и многие другие виды выплат, связанных с выполнением специальных видов работы". За последние годы некоторые компании использовали тарификацию (например, на фармацевтических и производящих сигареты предприятиях), с тем чтобы привести в более строгую систему оплату работы.

В основу системы минимальной заработной платы, которая называется также гибкой системой заработной платы, положена идея о том, что размер заработной платы, устанавливаемый в коллективном соглашении, является лишь нижним пределом, в то время как заработная плата квалифицированных рабочих, в принципе, устанавливается в каждом отдельном случае как персональная заработная плата, размер которой, как правило, значительно выше минимальной заработной платы.

Дополнительные выплаты в качестве надбавки к тарифной ставке заработной платы главным образом включают в себя надбавки с учетом роста стоимости жизни, а также различные другие более мелкие выплаты.

Дополнительные выплаты включают в себя стоимость жилья и питания, которые работодатели обычно представляют рабочим в таких видах деятельности, как мореходство и сельское хозяйство. В коллективных договорах, как правило, предусматриваются дополнительные выплаты за трудные условия работы, дальность расстояния до места работы и за использование рабочими своих инструментов.

Фирмы, осуществляющие операции в различных частях страны, производят доплату по месту работы.

Некоторые предприятия предоставляют различные дополнительные льготы. Например, предоставление отпусков для учебы, оплата обучения и книг, организация экскурсий и недорогого питания, предоставление лагерей и загородных домов для отдыха.

... 4. См. прилагаемые статистические данные, отражающие развитие событий за период с 1965 по 1976 год (приложение 8).

5. Равная плата за одинаковый объем работы обеспечивается Законом о равной оплате труда (мужчин и женщин) от 4 февраля 1976 года.

/...

Директива ЕЭС от 9 февраля 1976 года, касающаяся осуществления принципов равенства между мужчинами и женщинами (возможности в отношении занятости, профессиональной подготовки, продвижения по работе и условий работы), предусматривает придание упомянутому принципу силы закона в Дании в течение 30 месяцев с момента представления директивы.

В. Безопасные и здоровые условия труда

... См. прилагаемую копию датского закона об условиях труда от 23 декабря 1975 года (приложение 9). В английском переводе статистические данные отсутствуют.

С. Равные возможности для продвижения в работе

См. вышеупомянутую информацию (ст. 7, А, 5).

Д. Отдых, досуг, ограничение рабочего времени и оплачиваемые отпуска

Праздничные дни

В законодательстве не предусматривается положение об оплате официально установленных праздников (помимо воскресенья).

Гражданским и государственным служащим оплачиваются официально установленные праздники. В частном секторе оплата официально установленных праздничных дней предусматривается в соответствующих положениях, включенных в коллективные договоры, заключенные между организациями работодателей и рабочих. В положениях предусматривается или выдача полной заработной платы независимо от того, включается ли в оплачиваемый период один или более официально установленных праздничных дней, этот принцип чаще всего применяется в отношении служащих и других лиц, получающих зарплату ежемесячно, или служащих, получающих зарплату еженедельно; или предприниматели откладывают сумму, соответствующую трем процентам заработной платы, которая выдается каждый раз в день выдачи заработной платы в качестве компенсации потери в заработной плате в официально установленный праздничный день. Из полученных сбережений большинству работников, охваченных этой системой, выплачивается определенная сумма со счета, а резервные сбережения выплачиваются вместе с доплатой за праздничный день в следующем календарном году. Для некоторых категорий работающих по найму лиц заработная плата выдается в два приема в следующем календарном году. Что касается некоторых работающих по найму лиц в сельскохозяйственном секторе, то выплаты им выдаются регулярно.

/...

Оплачиваемые отпуска

В соответствии с Законом об отпусках № 273 от 4 июня 1970 года, с внесенными в него поправками в 1971 и 1974 годах, любой рабочий, служащий или специалист, работающий по найму на государственном или частном предприятии, имеет право на ежегодный отпуск из расчета двух оплачиваемых дней за каждый месяц работы в предыдущем году. Если продолжительность выполненной работы составляла менее месяца, его право на отпуск определяется в соответствии с продолжительностью его стажа работы. Аналогичные права на отпуск в соответствии со специальным законодательством распространяется на гражданских служащих и т.д., учеников и некоторых категорий специалистов, которые не подпадают под положения Закона об оплачиваемых отпусках (приложение IO).

Все работающие по найму лица охватываются положениями вышеупомянутого законодательства или положениями об отпусках в коллективных договорах, имеющих такую же силу как и положения Закона об оплачиваемых праздничных днях.

Нормальная продолжительность рабочего времени

Вопрос о продолжительности рабочей недели решается коллективным и индивидуальным договором, но не законодательством. С декабря 1974 года 40-часовая рабочая неделя является общим правилом для частного и государственного секторов.

Еженедельный отдых

См. прилагаемую копию закона об условиях работы (№ 68I от 23 декабря 1975 года), часть IX, и доклады, представленные МОТ Данией, по следующим ратифицированным Данией конвенциям:

Конвенция № 14 о еженедельном отдыхе в промышленности

и Конвенция № 106 о еженедельном отдыхе в торговом секторе и учреждениях.

Статья 8: Права профсоюзов

См. доклады, представленные МОТ Данией, по следующим ратифицированным Данией конвенциям:

Конвенция № 87 о свободе ассоциаций и защита права на организацию

и Конвенция № 98 об осуществлении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров.

/...

Статья 5: Право на социальное обеспечениекасательно (а) */
Медицинское обслуживание

См. доклад, представленный Данией, об осуществлении Конвенции МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения за период с 1 июля 1972 года по 30 июня 1973 года и последующие доклады.

касательно (b) и (c) */
Пособия по болезни и по беременности и родам

См. доклад, представленный Данией, об осуществлении Конвенции № 102 МОТ о минимальных нормах социального обеспечения за период с 1 июля 1972 года по 30 июня 1973 года и последующие доклады.

касательно (d), (e) и (f) */
Пенсии по социальному страхованию

Положения, регулирующие назначение пенсий по социальному страхованию, содержатся в

Законе о государственных пенсиях (последний перевод на английский язык отсутствует)

Законе о предоставлении пенсий по инвалидности (последний перевод на английский язык отсутствует)

Законе о выдаче пенсий вдовам (последний перевод на английский язык отсутствует).

I. Общие условия возникновения права на получение государственной пенсии, пенсии по инвалидности и пенсии вдовам

Право на получение пенсии обуславливается:

- 1) Датским гражданством
- 2) Постоянным проживанием в Дании
- 3) Постоянным проживанием в Дании продолжительностью не менее 12 месяцев после достижения возраста 15 лет

касательно (I) Гражданство. Лица, не имеющие датского гражданства, имеют право на получение пенсии в том случае, если это женщины, состоящие или состоявшие в их последнем браке с датским гражданином и (в соответствии с двусторонними или многосторонними соглашениями и в случае соблюдения некоторых условий, в частности, продолжительность проживания) граждане других скандинавских стран, граждане других государств-членов общего рынка и граждане Греции, Кипра, Турции и Швейцарии.

касательно (2) и (3) Местожителство. Как отмечалось выше, право на пенсию обуславливается проживанием в Дании в течение не менее 12 месяцев после достижения возраста 15 лет. Право на получение полной пенсии обычно обуславливается 40-летним сроком проживания в Дании в возрасте от 15 до 67 лет.

Однако полную государственную пенсию можно получить лишь после 10 лет проживания в возрасте от 15 до 67 лет при условии, что пять из десяти лет непосредственно предшествовали 67-летнему возрасту.

Для пенсий, выплачиваемых до достижения пенсионного возраста, период с момента предоставления пенсии до достижения возраста 67 лет включается в период проживания.

II. Особые условия

A. Государственная пенсия

Право на государственную пенсию предоставляется в возрасте 67 лет мужчинам и замужним женщинам и в 62 года — одиноким женщинам. Государственная пенсия может выплачиваться до достижения пенсионного возраста:

- 1) лицам в возрасте от 60 до 67 лет по причинам слабого здоровья или при других особых обстоятельствах;
- 2) лицам в возрасте от 55 до 60 лет, если это оправдано особыми социальными и связанными с работой условиями.

B. Пенсия по инвалидности

Пенсия по инвалидности может назначаться лицам, работоспособность которых снизилась по крайней мере на 50 процентов в силу физической или умственной нетрудоспособности. Эта пенсия делится на три класса — максимальная, средняя и минимальная — в зависимости от степени инвалидности. Максимальная пенсия выплачивается лицам, которые считаются не пригодными ни для какой работы.

Пенсия по инвалидности может назначаться лицам в возрасте от 15 до 60 лет при условии, что максимальный размер пенсии будет выплачиваться лишь после достижения 18-летнего возраста. Выплата пенсии по инвалидности прекращается в возрасте 67 лет, когда она автоматически заменяется государственной пенсией.

C. Пенсия вдовам

Пенсия вдовам может назначаться:

/...

- 1) женщинам в возрасте свыше 55 лет, овдовевшим до достижения 45-летнего возраста
- 2) женщинам, овдовевшим после 45 лет, которые в момент смерти мужа обязаны были содержать и содержали двух или более детей в возрасте до 18 лет, до тех пор, пока они обязаны содержать и содержат одного ребенка в возрасте до 18 лет
- 3) вдовам и другим одиноким женщинам в возрасте свыше 55 лет, когда это оправдано слабевшим здоровьем или любыми другими особыми обстоятельствами, или в том случае, когда им выплачивалась ранее пенсия в соответствии с положением (2) выше.

В возрасте 62 лет пенсия вдовам заменяется государственной пенсией. Право на получение пенсии вдовам теряется в случае повторного замужества, но восстанавливается, по ходатайству, если брак расторгнут.

Размер пенсии и его регулирование в зависимости от дохода

Все три категории пенсионеров получают основную сумму за исключением пенсионеров по инвалидности, которым выдается минимальная пенсия и которые получают лишь половину основной суммы.

Основная сумма (с 1 октября 1977 года) составляет 1 523 кроны в месяц для одиночки и для состоящего в браке лица, супруг которого не является пенсионером. Муж и жена, если они оба пенсионеры, ежемесячно получают 1 284 кроны каждый. Сумма основной пенсии регулируется размером дохода, за исключением лиц, достигших 67 лет.

Пенсионеры по инвалидности, помимо основной суммы, получают пособия по инвалидности. Лица, которым выплачивается минимальный размер пенсии, получают лишь половину пособия, а те, которым выплачивается максимальный размер пенсии, получают также пособие по нетрудоспособности. Эти пособия не регулируются размером дохода, а пособие по инвалидности не облагается налогом.

Пенсионные надбавки

Производится выплата различных пенсионных надбавок. Все пенсионеры, доход которых, помимо пенсии, не превышает установленного уровня, получают пенсионную надбавку. Однако это не относится к пенсионерам, получающим минимальную пенсию по инвалидности. Кроме того, выплачивается брачное пособие в тех случаях, когда один

из супругов является пенсионером, и пособие жене, если муж является пенсионером, а возраст жены составляет от 62 до 67 лет. Персональное пособие может выплачиваться в тех случаях, когда, по мнению Специального комитета, условия жизни пенсионера чрезвычайно тяжелые.

Специальная надбавка к пенсиям по инвалидности

Пенсионерам по инвалидности может назначаться дополнительное пособие, если они постоянно нуждаются в личной помощи других или если они полностью или частично потеряли зрение. Вместо вспомогательного пособия пенсионерам по инвалидности может выдаваться пособие по уходу или присмотру в дневное и ночное время.

Регулирование размера пенсий

Пенсии по социальному страхованию регулируются по индексу дважды в год. Кроме того, обычно размер пенсии повышается вместе с общим повышением заработной платы на рынке рабочей силы.

Финансирование

Пенсии по социальному страхованию выплачиваются из фондов местного самоуправления, но полностью возмещаются министерством финансов. Однако персональные надбавки возмещаются лишь на 75 процентов.

Расходы министерства финансов покрываются за счет поступлений в форме налогов и сборов.

Страхование от трудового увечья

Положения, регулирующие компенсацию за увечья, вызываемые несчастными случаями, возникающими вследствие или в ходе работы, и за определенные заболевания, вызываемые характером работы, содержатся в Законе о трудовом увечье (№ 183) от 30 мая 1933 года с внесенными в него позднее поправками, самые последние из которых содержатся в Законе № 272 от 26 мая 1976 года.

Система страхования на случай трудового увечья распространяется на каждое лицо, работающее у работодателя, который ведет деловые операции в Дании или имеет в своем подчинении лиц, осуществляющих деловые операции работодателя, или занятых в его частном хозяйстве или оказывающих ему личные услуги, независимо от характера и продолжительности трудового договора.

/...

Пособие в связи с увечьем выплачивается лицам, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (как указывается в исполнительном приказе № 380 от 30 июня 1976 года, изданном во исполнение раздела IA Закона о страховании от трудового увечья).

В отношении определенных заболеваний пособие в связи с увечьем выплачивается лишь в тех случаях, когда предполагается, что заболевание возникло вследствие или в ходе работы. В отношении других заболеваний застрахованный может требовать компенсации, если он в состоянии доказать, что заболевание возникло исключительно или в основном вследствие особого характера его работы.

Покрываемые расходы

За исключением случаев, когда страховой охват предоставляется в соответствии с другим социальным законодательством, данным страхованием, до принятия решения относительно компенсации за потерю трудоспособности, охватываются расходы на такое лечение и восстановление трудоспособности, какое считается необходимым для достижения наилучшего возможного выздоровления. Возмещению также подлежат расходы на протезы, очки и другие аппараты либо в том случае, когда они считаются необходимыми для обеспечения результативности лечения, смягчения последствий несчастного случая или определения степени увечья, либо в том случае, когда они были повреждены при несчастном случае во время пользования ими.

Пособие по нетрудоспособности (компенсация за снижение трудоспособности) предоставляется, в принципе, в форме ежегодных выплат в течение периода потери трудоспособности, а возможно и пожизненно. Если потеря трудоспособности составляет менее 5 процентов, то никакого пособия не выплачивается. В отношении потери трудоспособности на 5-49 процентов ежегодная выплата заменяется единовременной выплатой установленной суммы. В отношении потери трудоспособности на 50 процентов или выше обычно производится ежегодная выплата за увечье.

Степень нетрудоспособности определяется с учетом общей врачебной оценки медицинских и социальных последствий несчастного случая.

Выплачиваемая сумма устанавливается на основании фактического дохода пострадавшего в определенных установленных пределах. Максимальный годовой доход регулируется 1 апреля каждого года в соответствии с изменениями в фактической почасовой оплате труда (включая рост стоимости жизни) на основании данных, публикуемых статистическим департаментом в первом квартале каждого года по

всем лицам, работающим на мелких предприятиях и в промышленности. Размер пособия ежегодно регулируется таким же процентным соотношением, что и годовая заработная плата. По достижении 67 лет, когда начинается выплата полной государственной пенсии, объем пособия сокращается на 25 процентов. По состоянию на 1 апреля 1977 года максимальная заработная плата в год составила 76 750 датских крон.

Пособия по случаю смерти

Если несчастный случай приводит к смерти пострадавшего, то иждивенцы имеют право на компенсацию за потерю кормильца.

Для вдовы максимальное пособие по случаю смерти кормильца составляет 50 процентов фактической заработной платы умершего в год (см. выше). Кроме этого, она получает дополнительно 20 процентов годовой заработной платы в течение первых двух лет после смерти мужа. В случае повторного вступления в брак пособие заменяется единовременной выплатой суммы, соответствующей пособию за три года. В случае последующего развода она может подать заявление о возобновлении выплаты пособия. По достижении 67 лет пособие сокращается на 25 процентов (см. комментарии выше касательно пособия по случаю потери трудоспособности). Аналогичное положение применяется и к вдове, проживавшей отдельно от мужа, если она могла правомерно предъявить требование об обеспечении ее содержания. Эти положения также применяются к вдовцу, если его умершая жена регулярно и в значительной степени участвовала в обеспечении семьи средствами к существованию.

В тех случаях, когда вдова имеет право на пособие, каждый ребенок от брака имеет право на пособие, соответствующее 10 процентам годовой заработной платы умершего; для двух или более детей максимальная сумма составляет 20 процентов. Если у умершего не осталось супруга, имеющего право на пособие, то каждый ребенок от такого брака имеет право на пособие, соответствующее 20 процентам, а два или более детей — на максимум 50 процентов годовой заработной платы умершего. Пособия на детей выплачиваются до 18 лет, но срок их выплаты может быть продлен для детей, которые еще являются учащимися.

На определенных условиях пособия по случаю потери кормильца могут выплачиваться другим иждивенцам в размере, подлежащем установлению Управлением социального обеспечения.

Пособие на погребение выплачивается иждивенцам или другим частным лицам, которые полностью или частично понесли расходы на погребение или кремацию. По состоянию на 1 апреля 1977 года это пособие, регулируемое индексом, составляло 1 950 датских крон.

/...

касательно (h) */
Пособия по безработице

Законодательство

Закон о службе по вопросам занятости страхования от безработицы (от 24 марта 1970 года с последними поправками, внесенными на основании Закона от 8 июня 1977 года).

Характер системы

Распространяется на всех рабочих и служащих и самостоятельно занятых лиц, являющихся членами фонда по безработице. В апреле 1977 года 51 процент самодеятельного населения, включая 62 процента всех рабочих и служащих как в частном, так и в государственном секторах был охвачен системой страхования от безработицы.

Характер пособия

Наличные деньги.

Размер

- 1) 90 процентов средней заработной платы за пять недель, непосредственно предшествовавших потере работы.
- 2) В фондах по безработице установлен максимальный размер ежедневных пособий: 1 229 датских крон в неделю по состоянию на 1 апреля 1977 года. Максимальный размер устанавливается каждые шесть месяцев — 1 апреля и 1 октября — и составляет 90 процентов средней почасовой оплаты труда для всех лиц, работающих на мелких предприятиях и в промышленности, в течение второго квартала предшествующего года в размере, который вступил в силу 1 апреля, и в течение предшествующего четвертого квартала в размере, определенном 1 октября.
- 3) Ежедневные пособия выплачиваются с первого дня потери работы и в течение периода до двух с половиной лет. Для пенсионеров имеются особые ограничения относительно сроков.

Условия получения пособия

- 1) Как общее правило, членство в фонде по безработице в течение не менее шести месяцев для рабочих и служащих и двенадцати месяцев для самостоятельно занятых лиц.

- 2) Право на пособие имеют лица, являвшиеся штатными работниками по найму в течение не менее чем 26 недель за последние три года для лиц, обычно работающих на работодателя, для самостоятельно занятых лиц — в течение сравнимого периода.
- 3) Возраст: 17–65 лет.
- 4) Регистрация на бирже труда в качестве лица, стремящегося и способного работать.
- 5) Неучастие в забастовках или локаутах.
- 6) Хорошее состояние здоровья (в случае болезни пособия выплачиваются в рамках системы социального обеспечения).
- 7) Обязательство соглашаться на предложения по найму и не отказываться от предложений поступить в технический колледж, на курсы для полуквалифицированных рабочих, или аналогичных предложений в отношении профессионального обучения.
- 8) Проживание в Дании.
- 9) Молодежь в возрасте до 17 лет и некоторые другие лица, как, например, те, кто поступает на работу в сектора, не охватываемые фондом по безработице, не имеют права на получение пособия из фонда по безработице, но могут быть приняты в него в качестве членов.

Гражданство Дании не является обязательным условием.

Финансирование

Застрахованный платит ежегодный взнос, составляющий 225 процентов от размера ежедневного пособия, установленного его фондом по безработице. Все работодатели, обязанные вносить взнос в страхование от безработицы, выплачивают небольшую сумму, устанавливаемую законом.

Расходы на пособия сверх взносов возмещаются министерством финансов. Возмещение составляет около 93 процентов общих расходов.

касательно (i) */ Пособие на семью

Законодательство

Закон о пособиях на семью (закон от 3 июня 1967 года с последними поправками, внесенными в него на основании Закона от 25 августа 1976 года).

*/ См. сноску на стр. I.

Характер системы

Распространяется на все слои населения.

Характер пособия

Наличные деньги.

Размер

Общее пособие на детей выплачивается детям до 16 лет в размере 421 датской кроны ежеквартально, по состоянию на 1 апреля 1977 года.

Увеличенное пособие на детей в размере 635 датских крон ежеквартально, по состоянию на 1 апреля 1977 года выплачивается вместо общего пособия на детей детям не состоящим в браке кормильцев и детям, оба родителя которых получают пенсию по инвалидности или государственную пенсию.

Дополнительное пособие на детей выплачивается не состоящим в браке кормильцам, имеющим одного или более детей, в размере 485 датских крон ежеквартально, по состоянию на 1 апреля 1977 года.

Вышеупомянутые пособия выплачиваются в полном размере семьям, в которых подлежащий налогообложению годовой доход составляет до 110 000 датских крон. Для семей с более высоким доходом пособие снижается или не выплачивается.

Специальное пособие на детей, для которого предусмотрено три ставки, выплачивается сиротам в возрасте до 18 лет (1 587 датских крон ежеквартально, по состоянию на 1 апреля 1977 года), детям вдов или вдовцов, детям, которые после смерти родственника, имевшего родительский авторитет, были усыновлены супругом покойного, и детям других не состоящих в браке кормильцев и лиц, получающих пенсию по инвалидности или государственную пенсию, в тех случаях, когда средства к существованию не были или не могли быть доставлены (360 датских крон ежеквартально, по состоянию на 1 апреля 1977 года).

Пособие на подростка может выплачиваться детям в возрасте 16 или 17 лет. Сумма зависит от доходов семьи.

Содержание ребенка может оплачиваться министерством финансов при неплатежеспособности лица, обязанного доставлять ему средства к существованию.

/...

Право на пособие

Чтобы иметь право на получение пособий, ребенок или один из родственников, имеющих родительский авторитет, должен являться гражданином Дании или постоянно проживать в Дании в течение последнего предшествующего года (для получения общего пособия, увеличенного пособия и дополнительного пособия) или в течение последних трех предшествующих лет (для получения специального пособия, пособия на подростка и средств к существованию).

Другими условиями для получения пособий являются: постоянное местожительство ребенка в Дании, невступление ребенка в брак и неполучение средств из государственных фондов и постоянное проживание в Дании лица, которому выплачивается пособие.

Нынешний правовой режим, согласно которому иностранные граждане, постоянно проживающие в Дании в течение установленного законом периода, имеют право на получение пособия на семью, был установлен 1 июля 1975 года. До того времени соответствующим законом министр по социальным вопросам был уполномочен предоставлять в зависимости от каждого конкретного случая равный с датскими подданными статус в отношении пособий, выплачиваемых согласно закону о пособиях на семью, гражданам государств, с которыми Дания не заключила соглашения об отмене требований, касающихся гражданства и постоянного местожительства.

Женщины-иностранки, которые в настоящее время или во время их последнего предшествующего брака были женаты на гражданине Дании, пользуются равными с гражданами Дании правами в отношении пособий согласно закону о пособиях для членов семьи.

Дания сделала исключение из требований о датском гражданстве в отношении лиц, подпадающих под положение 1408/71 ЕЭС о применении системы социального обеспечения к работающим и членам их семьи, мигрирующим в рамках ЕЭС, и лиц, которые во время проживания в Дании занимаются деятельностью в рамках положений ЕЭС, регулирующих создание услуг или обмен услугами. Требования относительно домициля и постоянного местожительства в Дании были отменены для лиц, которые согласно положениям ЕЭС, регулирующим социальное обеспечение для работающих и других лиц, имеют право на получение пособий на детей и пособий на подростков в силу работы в Дании.

Кроме того, исключение из требований относительно датского гражданства и постоянного местожительства в Дании было сделано по соглашению в отношении ряда стран. Дания заключила соглашение о социальном обеспечении с другими скандинавскими странами, Федеративной Республикой Германии, Францией, Швейцарией и Соединенным Королевством. Дания присоединилась к европейскому соглашению о социальном обеспечении и Пакту Организации Объединенных Наций о правовом статусе беженцев.

/...

В соответствии с соглашением применяются следующие положения: граждане Исландии, Норвегии, Соединенного Королевства, Финляндии и Швеции имеют право на общее, увеличенное и дополнительное пособие на детей и на пособие на подростков на тех же условиях, что и граждане Дании, если они постоянно проживают в Дании.

Граждане Бельгии, Греции, Ирландии, Италии, Люксембурга, Нидерландов, Турции, Федеративной Республики Германия и Франции имеют право на общее, увеличенное и дополнительное пособие на детей после шестимесячного пребывания и при условии постоянного проживания в Дании.

Граждане Исландии, Норвегии, Соединенного Королевства, Финляндии и Швеции имеют право на специальное пособие на детей на тех же условиях, что и граждане Дании. Однако граждане скандинавских стран обычно имеют право на пособие, соответствующее специальному пособию на детей в течение трех лет от стран, из которых они выехали.

Право на получение специального пособия на детей, выплачиваемое детям лиц, получающих пенсию по инвалидности или гражданскую пенсию, имеют на тех же условиях, что и граждане Дании, также иностранные граждане, которые имеют согласно конвенциям о социальном обеспечении право на пенсию в Дании по инвалидности или на государственную пенсию.

Право на специальное пособие на детей на тех же основаниях, что и граждане Дании, имеют также граждане Бельгии, Греции, Ирландии, Италии, Люксембурга, Нидерландов, Турции, Федеративной Республики Германия и Франции на различных условиях, определяемых сроком пребывания в Дании, в отношении различных видов пособия.

Финансирование

Местные власти несут ответственность за соблюдение закона. Пособие на семью финансируется полностью министерством финансов.

/...

Перечень справочных материалов, приложенных к докладу*

1. The Constitution of the Kingdom of Denmark Act - 5 June, 1953
Paragraphs 74 and 75.
2. Industrial Relations - Ministry of Labour 1977
3. The Current Employment Situation in Denmark - 14 December 1976
4. The Employment Service and Unemployment Insurance Act - September 1975
5. Adult Vocational Training - Ministries of Labour and Social Affairs 1969
6. The Employers and Salaried Employees (Legal Relationship) Act, 1971
7. General Agreement of October 31, 1973
Concluded by the Danish Employers' Confederation and Danish
Federation of Trade Unions
8. Evolution of levels of remuneration and of cost of living
9. The Working Environment Act - Act no. 681 of 23 December 1975
10. The Holiday Act - Ministry of Labour

* С этими справочными материалами на языке подлинника можно ознакомиться в архивах Секретариата, куда они поступили от Дании.