

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ



Distr.
GENERAL

E/1978/8/Add.9
19 January 1978
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

Доклады о правах, предусмотренных статьями 6-9 Пакта,
представляемые государствами-участниками в соответствии
с резолюцией 1968 (LX) Совета

СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО ВЕЛИКОБРИТАНИИ И СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ

/16 сентября 1977 года/

ЧАСТЬ I - СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО ВЕЛИКОБРИТАНИИ
И СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ

ЧАСТЬ 2 - ЗАМОРСКИЕ ТЕРРИТОРИИ

ЧАСТЬ I - СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО ВЕЛИКОБРИТАНИИ И
СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ

СТАТЬЯ 6.

A. Основные законы

Закон о расовых отношениях 1976 года

Закон о профессиональных союзах и трудовых отношениях 1974 и 1976 го-
годов

Белая книга по политике в области занятости (Постановление 6527,
1944 года)

Закон о профессиональной подготовке в промышленности 1964 года

Закон об охране занятости 1975 года

Закон о дискриминации по признаку пола 1975 года

Закон о равной оплате 1970 года

Закон о занятости и профессиональной подготовке 1973 года

Закон об охране здоровья и технике безопасности на рабочих местах
и т.д. 1974 года

Закон о фабриках 1961 года

Подготовленный в соответствии со статьей 22 доклад по конвенции 98 МОТ

Подготовленный в соответствии со статьей 22 доклад по конвенции 122
МОТ

Правила работы с абразивными кругами 1970 года

Правила работы с приводными прессами 1965 года

Правила работы с деревообрабатывающими машинами 1970 года

/...

B1

1. Право не подвергаться дискриминации по расовому признаку при найме на работу закреплено в законодательстве с 1968 года.
2. Согласно Закону о расовых отношениях 1968 года, дискриминация в определенных областях, в том числе при найме на работу, по расовому или этническому признаку, происхождению или цвету кожи в виде менее благосклонного отношения к человеку, является незаконной.
3. Закон о расовых отношениях 1976 года вступил в силу 13 июня 1977 года и заменил закон 1968 года. Он расширил степень защиты от дискриминации по расовым признакам, включив в сферу своего действия не только случаи прямой дискриминации, как это было предусмотрено в законе 1968 года, но и случаи косвенной дискриминации, имеющие место при установлении требований или условий, которые, хотя и применяются в равной степени ко всем расовым группам, ставят в значительно более невыгодное положение определенную расовую группу и не могут быть обоснованы нерасовыми причинами. "Расовые причины" определены как цвет кожи, раса, национальность и этническое или национальное происхождение.
4. Согласно закону 1976 года, лицо, считающее, что оно подвергается дискриминации при найме на работу по расовым причинам, может подать иск в промышленный трибунал, который, если сочтет иск обоснованным, может подтвердить права истца, обязать выплату компенсации, рекомендовать ответчику принять меры для ликвидации или смягчения отрицательных последствий данного акта дискриминации. В соответствии с законом 1976 года была создана комиссия по расовому равенству, в обязанности которой входит деятельность по ликвидации дискриминации и достижению равенства возможностей. Комиссии предоставлены широкие полномочия по расследованию и обеспечению соблюдения законности. Положения закона 1976 года о найме на работу применяются в равной степени к апатридам, которые имеют право на работу в Соединенном Королевстве.
5. Согласно разделу 4 (1) Закона о расовых отношениях 1976 года, дискриминация в отношении определения того, кому должна быть предложена работа, в отношении условий, на которых предлагается эта работа, а также дискриминация в виде отказа или умышленного нежелания предложить работу является незаконной. Согласно разделу 4 (2) этого закона, дискриминация рабочего или служащего в виде его увольнения является незаконной.
6. Закон о дискриминации по признаку пола 1975 года и соответствующий закон Северной Ирландии, вступивший в силу 29 декабря 1975 года, ставят вне закона дискриминацию по признаку пола при найме на работу, подготовке кадров и связанных с этим вопросах (а также дискриминация лиц, состоящих в браке, из-за их семейного положения) в образовании, а также при обеспечении населения жильем и товарами, материалами и услугами.

/...

7. Закон о дискриминации по признаку пола применяется к случаям помещения дискриминационных объявлений, касающихся этих областей, и делает также незаконным давление с целью дискриминации и содействие другому лицу в дискриминации. В законе содержится определение двух видов действий, рассматриваемых в качестве дискриминации по признаку пола: прямая дискриминация, которая заключается в фактическом или предполагаемом намерении поставить какое-либо лицо в менее выгодное положение из-за его или ее пола, и косвенная дискриминация, заключающаяся в практике, которая дискриминационна по своим последствиям (преднамеренным или нет) и не может быть обоснована. Дискриминация при найме на работу лиц, состоящих в браке, и репрессии неугодных - обращение с определенным лицом менее благосклонно на том основании, что, например, он или она заявляют о своих правах по данному закону, - также включены в определение дискриминации.

8. Часть II закона касается найма на работу и связанных с этим вопросов. Работодатель не имеет по закону права допускать дискриминацию при найме новых сотрудников или при обращении с уже нанятыми сотрудниками (например, в таких вопросах, как продвижение по службе, профессиональная подготовка, перевод или увольнение). Положения о найме на работу также касаются дискриминации против лиц, работающих по контракту, дискриминации со стороны профессиональных союзов и ассоциаций работодателей, со стороны компаний при предоставлении лицензий и других услуг, которые облегчают работу по определенной специальности или профессии; со стороны учреждений по найму рабочей силы и определенных органов по профессиональной подготовке, включая Комиссию по трудовым ресурсам, Агентство по вопросам занятости и Агентство по вопросам профессиональной подготовки. Этот закон дополняет Закон о равной оплате 1970 года, поскольку касается не связанных с заключением договора аспектов практики найма на работу и определенных случаев найма по договору, не охваченных законом 1970 года; приняты меры к тому, чтобы эти два законодательных акта не дублировали друг друга.

9. В области найма на работу, профессиональной подготовки и связанных с этим вопросов жалобы со стороны отдельных лиц рассматриваются промышленными трибуналами. До этой стадии предусмотрены также согласительные процедуры при участии консультативной, согласительной и арбитражной службы. К числу мер, которые могут быть приняты трибуналами, относится принятие решения о подтверждении прав, присуждение компенсации, включая возмещение морального ущерба, и рекомендация в отношении конкретных действий.

10. По этому закону была учреждена Комиссия равных возможностей для оказания содействия проведению в жизнь этого законодательства; основной задачей Комиссии также является деятельность по ликвидации дискриминации и достижению равенства возможностей. Комиссия будет также наблюдать за действием этого закона и Закона о равной оплате.

11. Комиссия имеет широкие полномочия. Что касается ее роли по обеспечению соблюдения законности, то Комиссия может расследовать незаконную дискриминационную практику и выпускать "извещения против дискриминации", требующие прекращения этой практики; выполнение этих извещений будет обеспечиваться судами. Комиссия несет также исключительную ответственность за применение законодательства в отношении таких нарушений этого закона, которые ведут к косвенной дискриминации - дискриминация при помещении объявлений, дискриминационная практика, дискриминационные инструкции и давление одного лица на другого с целью совершения дискриминации. Комиссия может оказывать помощь отдельным лицам в важных случаях, которые затрагивают общие принципы.

12. Комиссия может изучать различные аспекты проблемы неравенства между полами, не охватываемые законом, и несет ответственность за представление рекомендаций правительству. Комиссия должна также играть весьма важную роль в формировании и преобразовании общественного мнения в целях подлинного обеспечения равных возможностей.

13. Согласно разделу 6 (1) Закона о дискриминации по признаку пола, дискриминация со стороны работодателя в области найма рабочей силы, при определении того, кому будет предложена работа, при выдвижении условий, на которых предлагается работа, дискриминация в виде отказа или умышленного нежелания предложить работу какому-либо лицу, является незаконной.

14. Правительство Соединенного Королевства по-прежнему придерживается в отношении обеспечения полной и эффективной занятости аналогичной политики, которая определена в Белой книге по политике в области занятости (Постановление 6527, май 1944 года), где правительство признало в качестве одной из своих основных задач и обязанностей поддержание высокого и стабильного уровня занятости.

ВЗ

15. См. доклад Соединенного Королевства, подготовленный в соответствии со ст. 22 по Конвенции I22 МОТ о политике в области занятости 1964 года.

/...

ОРГАНИЗАЦИЯ РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ

16. УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Департамент по вопросам рабочей силы предоставляет услуги в области трудоустройства через сеть отделений, расположенных в основных городах Северной Ирландии. Эти отделения ведут списки тех, кто ищет работу (на полный или неполный рабочий день), и тех, кто уже имеет работу, но хотел бы найти другую. В эти отделения поступает подробная информация о наличии вакантных мест в их непосредственных районах. Если потребности работодателя не могут быть удовлетворены за счет местных ресурсов, подробные сообщения о вакансиях передаются по всей Северной Ирландии. В 1976 году через службу по трудоустройству в Северной Ирландии было заполнено 22 209 вакансий, в том числе 16 095 заняли мужчины и 6 114 — женщины.

17. 1 января 1975 года бывшая служба Северной Ирландии по трудоустройству молодежи вошла в состав Департамента по вопросам рабочей силы, и его бывшие сотрудники стали инструкторами по профориентации службы по трудоустройству. Функции этих сотрудников не изменились. Они помогают всем молодым людям в возрасте примерно до 18 лет и старше, если они еще учатся в школе, в выборе профессии; вместе со школьными инструкторами по профориентации они обеспечивают профессиональную ориентацию учеников и регулярную профессиональную подготовку отдельных учеников в течение последних лет их пребывания в школе; они помогают лицам, покидающим школу, получить и сохранить подходящую работу, а также работодателям нанимать удовлетворяющих требованиям молодых рабочих.

18. Включение специалистов по профессиональной ориентации в штат службы по трудоустройству позволяет предоставлять услуги по профессиональной ориентации и определению на работу лиц всех возрастных категорий. Другие специализированные службы включают специалистов и администраторов, задача которых заключается в том, чтобы определять людей на работу в профессиональной, административной, научной и технической области и давать информацию людям более пожилого возраста, таким как кадровым офицерам вооруженных сил в отставке, которые подыскивают себе новую профессию. Эта работа осуществляется через "Прогрессив Хаус", Белфаст, Веллингтон Плейс, № 35, но тесно связана с деятельностью других отделений по всей Северной Ирландии. Другой вид обслуживания предоставляется отделом профессиональной ориентации в "Глусестер Хаус", Белфаст, Чичестер стрит, который дает рекомендации тем, кто не знает, для какой работы он больше всего подходит.

19. Между службами по трудоустройству в Северной Ирландии и Великобритании поддерживаются тесные связи и имеются специальные соглашения, по которым Департамент может предложить работу в Великобритании безработным лицам, у которых нет перспектив быстро найти работу в Северной Ирландии.

/...

МОБИЛЬНОСТЬ

20. Безработные или те, кто должен быть уволен по сокращению штатов, кто переходит на устраивающую их работу в Северной Ирландии, находящуюся на таком расстоянии, что они не могут ездить туда ежедневно из своего дома, или находят работу в Великобритании или других странах Западной Европы, имеют право на получение помощи в виде бесплатного проезда, пособий на жилище и другие выплаты. Кроме того, рабочие, переселяющиеся на постоянное жительство внутри Северной Ирландии или Великобритании, могут иметь право на пособие на иждивенцев, оплату перевозки домашнего имущества, пособие на непредвиденные расходы и определенную компенсацию юридических издержек и оплаты агентов по продаже недвижимости в связи с продажей и куплей жилья. Также оказывается помощь работодателям, которые переводят основных рабочих на временной или постоянной основе в Северную Ирландию из других стран или внутри Северной Ирландии в связи со строительством или расширением промышленного предприятия.

21. Для стимулирования мобильности рабочей силы, чему придается очень большое значение в программе развития Северной Ирландии, Департамент принял меры, чтобы заинтересовать определенных безработных в переезде в установленные по программе расширяющиеся центры, где у них будет больше возможностей найти работу.

22. ИНВАЛИДЫ

В соответствии с законами (Северной Ирландии) о найме инвалидов 1945 и 1960 годов Департамент по вопросам рабочей силы предоставляет и финансирует целый ряд услуг, направленных на то, чтобы обеспечить инвалидов работой на общих основаниях. В отношении тех категорий инвалидов, которые не могут получить работу на общих основаниях, Департамент предоставляет и обеспечивает их трудоустройством на льготных условиях.

4

Профессионально-техническая ориентация и программы профессиональной подготовки.

23. В соответствии с законом о занятости и подготовке кадров 1973 года была создана Комиссия по трудовым ресурсам и ее два исполнительных органа: Агентство по вопросам занятости и Агентство по вопросам профессиональной подготовки. Комиссия состоит из 9 членов и председателя, которого назначает министр. Три члена назначаются после консультаций с организациями, предоставляющими работодателей, три — после консультаций с организациями, представляющими рабочих и служащих, два — после консультаций с организациями, предоставляющими местные власти, и один — после консультаций с организациями, занимающимися вопросами образования.

/...

24. Общие задачи Комиссии описаны в законе следующим образом:
"...принимать меры, которые она считает необходимыми, для оказания помощи лицам в выборе, получении и сохранении работы, соответствующей их возрасту и способностям, и в подготовке для этой работы..."
(раздел 2(1)).

25. Агентство по вопросам профессиональной подготовки имеет три штатные должности: должность директора (главного администратора), назначаемого Комиссией по трудовым ресурсам с одобрения министра, и две должности (заместителей главного администратора), назначаемых Комиссией по трудовым ресурсам после консультаций с директором.

26. Задачи Агентства по вопросам профессиональной подготовки состоят в том, чтобы от имени Комиссии по трудовым ресурсам осуществлять деятельность, связанную с профессиональной подготовкой.

Пять программ Агентства по вопросам профессиональной подготовки осуществляются тремя оперативными отделами и тремя вспомогательными секциями: i) подготовка кадров для промышленности, ii) профессиональная подготовка отдельных лиц, iii) повышение эффективности национальной системы подготовки кадров, iv) оказание помощи в подготовке кадров в тех областях, которые имеют особое значение для страны, и поддержание уровня профессиональной подготовки, осуществляемой работодателями в течение нынешнего периода высокой безработицы и v) повышение эффективности деятельности Агентства.

/...

Профессиональное обучение

27. Подготовка кадров на местах

1) Советы по подготовке кадров в промышленности

В настоящее время имеется 23 Совета по подготовке кадров в промышленности и 1 Комитет по подготовке кадров в промышленности, деятельность которых охватывает около половины занятого населения. Советы различными путями поощряют подготовку кадров. Во-первых, они уполномочены повышать размер налога (который обычно ограничен одним процентом суммы заработной платы), взимаемого с работодателей, за исключением мелких фирм, в их отрасли промышленности. Фирмы, которые сами готовят для себя кадры, освобождаются от уплаты этого налога.

Советы также выплачивают субсидии фирмам на осуществление определенных мероприятий в области профессиональной подготовки; издают рекомендации по содержанию и стандартам обучения некоторым профессиям и предоставляют фирмам целый ряд консультативных услуг. Некоторые Советы имеют также свои собственные центры по подготовке кадров. Кроме того, Агентство по вопросам профессиональной подготовки оказывает поддержку деятельности по подготовке кадров в важных областях путем выплаты крупных пособий на обучение рабочим и служащим через Советы по подготовке кадров в промышленности.

Планы Советов по взиманию или освобождению от налогов и выплате пособий должны утверждаться Комиссией по трудовым ресурсам и министром по вопросам занятости (и, где это необходимо, министром по делам Уэлса и министром по делам Шотландии).

28. 11) Сектор, не охватываемый Советами по подготовке кадров в промышленности

В секторах промышленности, торговли и общественного обслуживания, не охватываемых Советами по подготовке кадров в промышленности, созданными на основе законодательства, Агентство по вопросам профессиональной подготовки действует вместе с добровольными советами по подготовке кадров и другими соответствующими органами, созданными в промышленности, чтобы обеспечить более рациональное планирование трудовых ресурсов и более систематическое решение проблем профессиональной подготовки. Агентство по вопросам профессиональной подготовки также помогает создавать в отраслях промышленности совместные добровольные органы, где они еще не существуют. Оно делает дотации на покрытие текущих расходов таких органов в первое время и кроме того имеет средства для оказания помощи основным мероприятиям по подготовке кадров в этом секторе в течение ограниченного периода времени.

/...

29. iii) В 1975 году правительство приступило к осуществлению программы специальных мер в области профессиональной подготовки в целях смягчения последствий уменьшения набора для обучения таким профессиям, которые требуют длительной подготовки.

В неохваченных секторах промышленности эту программу осуществляют совместно Агентство по вопросам профессиональной подготовки, Советы по подготовке кадров в промышленности и другие органы. В 1975/76 учебном году были открыты и получили финансовую поддержку 25 000 учебных мест, и, по имеющимся оценкам, в 1976/77 году будет обеспечено 40 000 учебных мест.

30. iv) Непосредственная помощь промышленности со стороны Агентства по вопросам профессиональной подготовки

Агентство по вопросам профессиональной подготовки предлагает промышленности различные услуги в области подготовки кадров. К их числу относятся: план подготовки кадров в промышленности, подготовка преподавателей; подвижная консультативная служба, различные учебные курсы по методам внешней торговли и руководимая им учебная программа, согласно которой в одном из центров профессиональной подготовки Агентства по вопросам профессиональной подготовки действуют курсы для рабочих и служащих, которые обеспечивают потребности работодателя.

31. За все эти услуги взимается плата, за исключением тех районов, где они оказываются в виде чистой помощи. В 1976 году по этим программам было подготовлено приблизительно 30 000 человек.

32. v) Профессиональная подготовка

В июле 1976 года правительство Соединенного Королевства опубликовало документ, положивший начало осуществлению экспериментальной программы единых планов профессиональной подготовки для молодежи в возрасте 16-19 лет. В целом эти планы предназначены для того, чтобы облегчить переход от школы к работе для молодых людей, поступающих на работу, на которой они получают незначительную или несистематическую подготовку и не получают дальнейшего образования. Эти планы охватывают различные виды деятельности, включая технические специальности, сферу питания, канцелярскую работу и торговлю. Хотя каждый такой план основан на общих задачах, поставленных в правительственном документе "Единая программа профессиональной подготовки: экспериментальный подход", отличительной чертой этих планов является то, что в них учитываются местные потребности. Это отчасти объясняется тем, что каждый план был разработан представителями промышленности, учреждений, которые дают дальнейшее образование и подготовку, профессиональных союзов и служит профессиональной ориентации.

/...

33. Экспериментальная программа рассчитана на три года. Первый этап программы, в рамках которой осуществлялось 14 планов, почти завершен; второй этап начнется осенью 1977 года. Программа совместно организуется и контролируется Агентством по вопросам профессиональной подготовки и департаментами по вопросам образования и её результаты будут оценены независимой организацией.

34. Неизвестно, какое количество рабочих и служащих проходит ту или иную форму подготовки ежегодно, хотя в новом исследовании доходов (1972 год) предполагается, что одновременно профессиональную подготовку, по-видимому, получает примерно 1,2 миллиона человек. Однако Комиссия по трудовым ресурсам в настоящее время проводит общенациональное исследование о положении в области профессиональной подготовки, которое даст более подробную информацию. Первые результаты будут получены осенью.

35. Программа предоставления возможностей в области профессиональной подготовки (записка к приложению I).

36. Согласно Закону о занятости и профессиональной подготовке 1973 года, с 1 апреля 1974 года все органы, занимающиеся вопросами образования в Англии и Уэльсе (и в Шотландии с 16 мая 1975 года), обязаны предоставлять услуги в области профориентации лицам, посещающим учебные заведения, и обеспечивать трудоустройство лиц, оканчивающих такие заведения.

37. Однако это требование не применяется в отношении лиц, посещающих такие вечерние занятия, начинающиеся после пяти часов вечера, или такие другие занятия без отрыва от производства, которые может определить министр по вопросам занятости, если эти учащиеся не приведут достаточные доказательства местным властям, что они посещают эти занятия "в целях трудоустройства". Оно не применяется также к лицам, обучающимся в университетах, но власти должны предоставлять свои услуги отдельным студентам университетов, которые хотят воспользоваться ими.

38. Кроме того, власти могут и должны в случае указания министра предоставлять такие услуги лицам, на которые не распространяется их основная деятельность. Эти дополнительные полномочия дают возможность местным органам народного образования поддерживать связь с молодыми людьми, закончившими образование, и дать им возможность получить в дальнейшем помощь со стороны служб профессиональной ориентации местных органов народного образования, если они хотят прибегнуть к такой помощи. Положение о том, что министр может санкционировать применение таких полномочий местными властями было введено для того, чтобы в течение разумного времени после завершения образования лица, нуждающиеся в дальнейшей помощи, могли сделать действительно устраивающий их выбор между услугами местных органов народного образования и услугами Агентства по вопросам занятости.

/...

39. Основные задачи службы профессиональной ориентации местных органов народного образования заключаются в том, чтобы:

- а) сотрудничать с преподавателями школ и колледжей в области профориентации в деятельности по профессиональному обучению молодых людей и предоставлять им и их родителям информацию о возможностях в области образования, трудоустройства и профессиональной подготовки;
- б) обеспечивать систематическую профессиональную ориентацию школьников и студентов в течение последних лет их пребывания в школе или колледже и помогать им принимать правильное и реалистическое решение в отношении выбора профессии;
- в) помогать молодым людям получать устраивающую их профессиональную подготовку и работу и помогать работодателям находить необходимых рабочих;
- г) предлагать молодым людям помощь и рекомендации по проблемам, связанным с их выбором работы;
- е) установить тесные связи с промышленностью и агентствами Комиссии по трудовым ресурсам.

40. При выполнении своих функций сотрудники службы профессиональной ориентации:

- а) регулярно и часто посещают школы и колледжи и сотрудничают с этими учреждениями в разработке профессионального обучения и профориентации;
- б) распространяют информацию о деятельности службы в районе её расположения и, в частности, используют заинтересованность родителей в решении молодых людей о выборе профессии;
- в) устанавливают хорошие отношения с работодателями и их организациями, профессиональными союзами и учебными учреждениями и накапливают детальную информацию о специальностях, условиях работы, возможностях трудоустройства и программах профессиональной подготовки;
- г) оказывают помощь и дают рекомендации молодым людям по проблемам, связанным с выбором профессии, строго контролируя деятельность своих помощников по трудоустройству молодежи;
- е) собирают исчерпывающую и самую последнюю информацию о методах профессиональной ориентации и сотрудничают с сотрудниками Агентства по вопросам занятости, Агентства по вопросам профессиональной подготовки и других государственных органов, а также с органами народного образования и соответствующими добровольными организациями.

/...

41. Агентство по вопросам профессиональной подготовки в сотрудничестве с инспекторами по вопросам здравоохранения и техники безопасности занимается вопросами политики профессиональной подготовки, касающимися охраны здоровья и техники безопасности. Раздел 2(2)(с) Закона об охране здоровья и техники безопасности на рабочих местах и т.д. 1974 года обязует работодателей обеспечивать "информацию, инструктаж, профессиональную подготовку и надзор, необходимые для обеспечения на работе, насколько это практически возможно, охрану здоровья и технику безопасности рабочих и служащих".

Согласно разделу 11(2)(6) того же Закона, одна из обязанностей недавно созданной Комиссии по вопросам охраны здоровья и техники безопасности заключается в том, чтобы "поощрять исследования и обеспечивать подготовку и информацию по вопросам охраны здоровья и техники безопасности".

42. Кроме этого общего требования, есть более конкретные требования в отношении некоторых видов работы, когда для соответствующего выполнения определенной задачи рабочий должен получить специальную подготовку по технике безопасности. Так, например, Правила работы с абразивными кругами 1970 года и Правила работы с приводными прессами 1965 года требуют, чтобы данные машины устанавливал и проверял их перед пуском квалифицированный специалист и чтобы в каждом случае такой специалист получал подготовку по программе изучения этих правил. В каждом случае инспектор по охране здоровья и технике безопасности через заводскую инспекцию должен содействовать организации таких курсов и настаивать на их проведении техническими колледжами и добровольными организациями по предотвращению несчастных случаев. Он также помогает составлять планы и учебные программы для таких курсов и во многих случаях постоянно и активно участвует в их работе, выступая с лекциями и контролируя деятельность таких курсов.

43. В соответствии с правилами предусматривается, что в других опасных участках работы, например, при работе на деревообрабатывающих машинах, нельзя выполнять такую работу до тех пор, пока не будет получена достаточная подготовка и инструктаж в отношении правил техники безопасности, которые должны быть соблюдены. Значительная часть такого обучения осуществляется техническими колледжами или самой компанией, тогда как инспектор по вопросам охраны здоровья и техники безопасности издает справочную литературу, например, брошюру № 41 об охране здоровья и технике безопасности на рабочем месте "Техника безопасности при работе на деревообрабатывающих машинах".

44. Особое внимание уделялось преподаванию техники безопасности молодым людям. Согласно разделу 21 Закона о фабриках 1961 года, молодой человек не может работать на определенных машинах без соответствующей подготовки по правилам техники безопасности, которые должны быть соблюдены, и, например, правила работы с деревообрабатывающими машинами 1970 года запрещают допускать молодого человека

/...

к работе на определенных машинах, если он не завершил утвержденный курс обучения. Некоторые признанные курсы были утверждены, и инструктор по охране здоровья и технике безопасности выпускает справочную литературу (например, брошюра № 28I об охране здоровья и технике безопасности на рабочем месте "Предотвращение несчастных случаев с молодыми рабочими").

45. Инспектор Северной Ирландии по вопросам подготовки кадров в сотрудничестве с заводскими инспекциями Северной Ирландии занимается вопросами профессиональной подготовки, касающимися техники безопасности и охраны здоровья. В Северной Ирландии еще нет закона, аналогичного принятому в Великобритании Закону об охране здоровья и технике безопасности и так далее 1974 года. Однако в 1977 году будут сделаны предложения по введению в Северной Ирландии законодательства, аналогичного этому Закону. Таким образом, в Северной Ирландии не имеется общего обязательного требования об обеспечении профессиональной подготовки и предоставлении информации в связи с вопросами охраны здоровья и техники безопасности, пока не введено вышеупомянутое законодательство. Однако в соответствии с разделом 177 Закона (Северной Ирландии) о фабриках 1965 года предусматриваются полномочия, которые могут использоваться для обеспечения охраны здоровья, техники безопасности и улучшения условий в тех областях, на которые распространяется данный закон.

46. Как и в Великобритании, предъявляются особые требования в отношении некоторых видов работы, когда для соответствующего выполнения определенных функций рабочий должен пройти специальную подготовку по технике безопасности. Так, например, Правила (Северной Ирландии) работы с абразивными кругами 1971 года и Правила (Северной Ирландии) работы с приводными прессами 1966 года требуют, чтобы эти машины устанавливали и проверяли перед пуском компетентные лица, и в каждом случае лицо, которому поручается эта работа, должно пройти подготовку в соответствии с программой изучения правил. В обоих случаях заводские инспекции Северной Ирландии настаивают на организации таких курсов инспектором Северной Ирландии по подготовке кадров в рамках самой компании и содействуют работе этих курсов. Они также помогают разрабатывать планы и учебные программы для таких курсов и во многих случаях оказывают постоянную и активную помощь, выступая с лекциями и контролируя работу таких курсов.

47. Уделяется внимание вопросу подготовки в области техники безопасности молодежи и особенно молодых людей, занимающихся в правительственных центрах профессиональной подготовки. Согласно разделу 22 Закона (Северной Ирландии) о фабриках 1965 года, молодой человек не может работать на определенных машинах, если он не получил соответствующую подготовку по правилам техники безопасности, которые он должен соблюдать.

/...

СТАТИСТИКА В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

48. План возможностей в области профессиональной подготовки.

	<u>Центры</u> <u>профес-</u> <u>сиональ-</u> <u>ной под-</u> <u>готовки</u>	<u>Колледжи</u> <u>усовер-</u> <u>шенство-</u> <u>вания</u> <u>образо-</u> <u>вания</u>	<u>Учрежде-</u> <u>ния ра-</u> <u>ботода-</u> <u>телей</u>	<u>Колледжи</u> <u>по подго-</u> <u>товке</u> <u>кадров</u> <u>по месту</u> <u>жители-</u> <u>ства</u>	<u>Итого</u>
1971 г.	12 820	1 624	201	882	15 527
1972 г.	16 040	7 206	4,896	877	29 019
1973 г.	16 897	16 009	6 163	861	39 930
1974 г.	17 117	21 692	5 809	798	45 416
1975 г.	18 737	33 698	7 490	799	60 724
1976 г.	22 692	51 998	14 241	720	89 651

49. ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ В СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ

Департамент по вопросам рабочей силы имеет в составе входящей в него группы по вопросам занятости 95 специалистов по профессиональной ориентации, которые работают в отделениях, расположенных на всей территории провинции и специализируются в области профессиональной ориентации и трудоустройства молодежи. Они тесно сотрудничают со школьными инспекторами по профессиональной ориентации в профессиональной подготовке школьников, помогая им разрабатывать программу профессионального обучения на последние годы обучения в школе. Программа имеет целью подготовить молодого человека к принятию решения о его/ее будущей профессии и может состоять из серии лекций (специалиста по профессиональной ориентации или представителей промышленности и торговли), фильмов, посещений предприятий, родительских вечеров в школе, собраний профессиональных организаций и выставок. Специалисты и инструкторы получают поддержку информационной группы по профессиональной ориентации Департамента, которая дает информацию в основном в виде литературы о профессиях, профессиональной подготовке и возможностях как в отношении трудоустройства, так и дальнейшего образования. В программе профессиональной

/...

ориентации предусматривается в последние месяцы обучение в школе проведение специалистом по профессиональной ориентации беседы с юношей или девушкой и его/ее родителями, в ходе которой на основе отзыва преподавателя обсуждается его/ее выбор профессии. Специалист по профессиональной ориентации должен пытаться провести беседу с каждым выпускником школы, по крайней мере один раз перед тем как он/она заканчивает школу, и такая беседа может быть первой из серии бесед, которые приведут к трудоустройству. Работодатели обычно сообщают службе по трудоустройству о вакантных местах для молодежи, но специалисты по профессиональной ориентации делают общий анализ наличия вакансий перед каждым школьным выпуском. Кроме того, специалисты по профессиональной ориентации могут подыскивать вакансии для отдельных лиц с конкретными проблемами, наклонностями или интересами.

В 5

50. Положения Закона об охране занятости 1975 года касаются срока уведомления отдельного лица об увольнении. Права в отношении срока уведомления связаны со стажем работы; работодатель обязан предупредить рабочего или служащего, по меньшей мере, за неделю, если такой сотрудник работал у него без перерыва в течение четырех или более недель, по меньшей мере, за две недели после двух лет непрерывной работы и к этому сроку прибавляется еще неделя за каждый дополнительный год непрерывной работы, но не более 12 недель, если рабочий или служащий был занят на данном предприятии без перерыва 12 или больше лет.

51. Согласно Акту 1974 года о профсоюзах и трудовых отношениях лица, работающие по найму, не могут быть уволены несправедливым образом, работодатель должен при увольнении того или иного работника указать причину, которая либо связана с его способностями или с квалификацией, необходимой для выполнения такой работы, на которую он был нанят работодателем, либо связана с поведением работника, который может быть также уволен в связи с сокращением штатов или невозможности работать на занимаемой должности без нарушения обязанностей или ограничений, налагаемых по тому или иному закону. Не разрешается прибегать к увольнению на том основании, что работник являлся или ему было предложено стать членом независимого профсоюза, принимал (или ему было предложено принять) в соответствующее время участие в деятельности независимого профсоюза, отказывался или ему было предложено отказаться от того, чтобы стать или оставаться членом такого профсоюза, который не является независимым профсоюзом.

/...

52. Действие Акта 1975 года об охране занятости не распространяется на сотрудников полиции, однако государственный министр принял меры к тому, чтобы сотрудники полиции могли пользоваться всеми общими льготами по данному Акту, за исключением необходимых изъятий, связанных с их весьма специфическими обязанностями. Во всех случаях увольнения по состоянию здоровья или из-за дисциплинарных поступков сотрудники полиции могут прежде всего апеллировать к своему начальству и, в конечном счете, к государственному министру. Однако рядовой полицейский в первые два года своей службы проходит испытательный срок, в ходе которого он может быть уволен, если начальник полиции сочтет, что он не пригоден для выполнения служебных обязанностей или вряд ли станет хорошим и выдержанным полицейским.

53. Льготы, предусмотренные недавно принятыми законами об отношениях с профсоюзами (т.е. Акт 1974 года о профсоюзах и трудовых отношениях и Акт 1975 года об охране занятости), тем не менее распространяются и на служащих пожарной охраны.

Акт 1975 года об охране занятости не распространяется на служащих вооруженных сил.

В 6

54. См. ст. 22 докладов Соединенного Королевства о 2 и 88-й конвенциях МОТ.

/...

БОРЬБА С БЕЗРАБОТИЦЕЙ В СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ

Программа создания возможностей для трудоустройства молодежи

55. Эта Программа, предназначенная для Северной Ирландии, была разработана в целях смягчения проблемы безработицы среди молодежи в возрасте до 19 лет. Она включает в себя, а по мере необходимости и расширяет, существующие программы создания рабочих мест и профессиональной подготовки, а также через программы и проекты, разрабатываемые для более широких слоев населения, создает новые возможности для трудоустройства.

56. Руководство выполнением Программы осуществляется Департаментом по вопросам рабочей силы, нынешние возможности которого в плане создания рабочих мест и проведения профессиональной подготовки составляют примерно 4 000 мест. Согласно Программе предполагается увеличить эту цифру до 6 000. Некоторое увеличение количества мест будет достигнуто за счет расширения таких существующих программ, как Государственная программа профессиональной подготовки (особенно план профессиональной подготовки молодежи и дополнительной профессиональной подготовки), "Пути молодых", "Энтерпрайз Ольстер" и Программа помощи молодежи, однако значительная доля дополнительных мест будет создана благодаря новым мероприятиям, принятия которых добиваются в стране. Предполагается, что основная деятельность по Программе должна развернуться к 1 сентября 1978 года и продолжаться, как планируется, в течение 5 лет.

57. Предприниматели в частном и государственном секторах, органы, действующие на добровольной основе, и общественные группы поощряются к выработке таких проектов, которые не создавали бы угрозы сокращения существующих рабочих мест или учебных программ; им предлагают также представлять свои предложения по линии Программы создания возможностей для трудоустройства молодежи.

58. Приемлемыми проектами считаются новые программы создания рабочих мест, курсы повышения квалификации и проекты создания учебных мастерских. По утвержденным программам молодым людям будет назначаться пособие в размере 18 фунтов стерлингов в неделю от Департамента по вопросам рабочей силы, а организаторы программ будут получать в связи с этим финансовую помощь для покрытия накладных расходов.

59. Программа не является альтернативой работе, а создает для молодых людей ряд возможностей, которые должны расширить их перспективы трудоустройства и ускорить их переход в категорию постоянно занятого населения.

/...

ПРОГРАММЫ СОЗДАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

1) Программа помощи молодежи

60. Эта Программа предназначена для создания рабочих мест для молодежи, организована Департаментом по вопросам рабочей силы и осуществляется общественной добровольной организацией. Все расходы покрываются Департаментом. Программа предусматривает своеобразный подход к вопросу создания рабочих мест в том смысле, что с ее помощью молодежи пытаются привить навыки не физического труда, а в области "обслуживания". В результате ранее безработные молодые люди получают персональные задания по осуществлению социального обслуживания в многоквартирных жилых зданиях, детских садах, а также помогают людям в их собственных домах. Программа начала осуществляться в апреле 1976 года.

ii) Энтерпрайз Ольстер

61. "Энтерпрайз Ольстер" - это официальная организация, финансируемая из правительственных фондов и занимающаяся подыскиванием работы для тех, кто испытывает трудности, связанные с устройством на обычную работу или сохранением ее за собой. "Энтерпрайз Ольстер" разрабатывает собственно проекты трудоустройства, которые обычно полезны или имеют общественную ценность, причем не только для государства. Эти проекты различаются по видам и масштабам и предусматривают устройство детских площадок, загородных парков, мест отдыха и площадок для игр.

62. Кроме того, "Энтерпрайз Ольстер" расширила свою деятельность, создав небольшое количество строительных и машиностроительных мастерских. Цель ее деятельности состоит в обеспечении работой тех молодых людей, которые не отвечают стандартам, необходимым для профессионального обучения, но которые, тем не менее, обладают определенными способностями и желанием работать в мастерских. Они занимаются изготовлением целого ряда таких изделий, как спорттовары, скамьи и урны, используемые организацией на своих строительных площадках.

63. Другой формой деятельности "Энтерпрайз Ольстер" является оказание бытовых услуг. Недавно началось осуществление экспериментальной программы, в рамках которой производится набор безработных выпускников школ для побелки, оформления и несложного ремонта квартир пожилых, немощных людей или инвалидов, не располагающих ни средствами, ни возможностями для того, чтобы лично заниматься этими делами.

64. Помимо Программы создания возможностей для трудоустройства молодежи и программ создания рабочих мест, описанных выше, Департамент по вопросам рабочей силы осуществляет программы субсидирования, призванные смягчить проблему безработицы.

/...

1) Программа субсидирования занятости среди молодежи

65. В рамках этой программы предприниматели получают субсидию в размере 10 фунтов стерлингов в неделю, выплачиваемых в течение 26 недель на каждого нанятого ими молодого человека в возрасте до 20 лет, не имевшего работы по крайней мере в течение 6 месяцев. Эта программа заменила Программу субсидирования найма выпускников школ и начала проводиться с 1 сентября 1976 года. Программа будет завершена 31 марта 1978 года.

66. ii) Программа субсидирования временно занятых - это помощь, предоставляемая тем предпринимателям, которые, проконсультировавшись с профсоюзами, готовы временно не прибегать к планировавшемуся сокращению более 10 рабочих. Программа предусматривает выплату 20 фунтов стерлингов в неделю на каждого занятого полный рабочий день работника, увольнение которого отложено на первоначальный период в тринадцать недель. Предприниматели могут потребовать продолжения субсидирования максимум на 52 недели, причем в некоторых случаях субсидии могут выплачиваться еще в течение 26 недель по сокращенной ставке в размере 10 фунтов стерлингов в неделю.

67. iii) Программа высвобождения рабочих мест в течение одного года до достижения занятыми полный рабочий день работниками пенсионного возраста (59 лет для женщин, 64 года для мужчин) обеспечивает их необлагаемым налогом пособием в размере 23 фунта стерлингов в неделю, причем если они уходят с полностью оплачиваемой работы и обязуются не требовать пособия по безработице или болезни или других пособий (за исключением дополнительного пособия), или пенсии по Акту о социальном обеспечении, то предприниматели обязаны согласиться с их уходом и, следовательно, принять на работу, хотя и не обязательно на то же место, кого-либо из списков безработных.

68. iv) Программа трудоустройства на мелких фирмах обеспечивает фирмам обрабатывающей промышленности, в которых заняты менее 50 рабочих, выплату субсидий в размере 20 фунтов стерлингов в неделю в течение 26 недель на каждого дополнительно нанимаемого рабочего.

69. v) Программа трудоустройства инвалидов предназначена для расширения возможностей для трудоустройства инвалидов. Департамент выплачивает сумму в размере 30 фунтов стерлингов в неделю тем предпринимателям, которые согласны нанять определенного инвалида на шестимесячный испытательный срок, в течение которого ему выплачивается заработная плата по обычной для такого вида работы ставке. Предполагается, что после испытательного срока работающий сохраняет за собой свое место по крайней мере в течение шести месяцев.

/...

70. Ниже приводятся статистические данные о безработице:

Количество безработных в Соединенном Королевстве
(с учетом сезонных колебаний)

(в тыс. чел.)

	ВСЕГО безра- ботных	В процентах к общей численности ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ
1975 год				
Январь *	707,3	3,0	584,5	122,8
Февраль	734,3	3,1	605,6	128,7
Март	764,4	3,2	627,9	136,5
Апрель	805,5	3,4	660,6	144,9
Май	853,7	3,6	696,3	157,4
Июнь	898,8	3,8	731,9	166,9
Июль	963,4	4,1	776,0	187,4
Август	997,1	4,2	800,2	196,9
Сентябрь	I 034,1	4,4	827,2	206,9
Октябрь	I 090,8	4,6	866,5	224,3
Ноябрь	I 131,9	4,8	895,7	236,2
Декабрь	I 170,7	5,0	925,7	245,0
1976 год				
Январь	I 203,5	5,1	946,7	256,8
Февраль	I 225,8	5,2	959,6	266,2
Март	I 231,6	5,2	961,1	270,5
Апрель	I 241,8	5,3	967,0	274,8
Май	I 253,3	5,3	973,5	279,8
Июнь	I 261,1	5,3	977,2	283,9
Июль	I 288,9	5,5	983,5	305,4
Август	I 308,8	5,6	990,5	318,3
Сентябрь	I 318,7	5,6	994,2	324,5
Октябрь	I 307,9	5,5	984,4	323,5
Ноябрь	данных не имеется +	данных не имеется +	данных не имеется +	данных не имеется +
Декабрь	I 325,7 *	5,6 *	данных не имеется +	данных не имеется +

/...

		В процентах к общей численности <u>ЗАНЯТОГО</u> <u>НАСЕЛЕНИЯ</u>		
		<u>ВСЕГО</u> <u>безра-</u> <u>ботных</u>	<u>МУЖЧИНЫ</u>	<u>ЖЕНЩИНЫ</u>
1977 год				
	Январь	I 338,2	999,8	338,4
	Февраль	I 331,4	995,5	335,9
	Март	I 321,1	988,1	333,0
	Апрель	I 322,6	988,8	333,8
	Май	I 315,с	982,1	333,8
	Июнь	I 352,8	I 006,8	346,0

* В результате забастовок данные за январь 1975 года и декабрь 1976 года являются оценочными.

+ В результате забастовок некоторых сотрудников Департамента Группы по вопросам занятости, соответствующие данные отсутствуют.

n Предварительные данные.

/...

ПРОГРАММА СОЗДАНИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

ВВЕДЕНИЕ

1. В конце 1971 года правительство осуществило широкий обзор политики в области профессиональной подготовки и 1 февраля 1972 года выпустило в свет консультативный документ, озаглавленный "Профессиональная подготовка в будущем". Этот документ явился предвестником Программы создания возможностей для профессиональной подготовки (ТОПС), предназначенной для расширения и улучшения возможностей для профессиональной подготовки в целях содействия удовлетворению потребностей и стремления людей получить работу и в то же время удовлетворению потребностей страны в рабочей силе. ТОПС начала осуществляться в августе 1972 года. Она заменила и расширила проводившуюся ранее Программу профессиональной подготовки, которая сводилась главным образом к охвату такой подготовки безработных, инвалидов и бывших служащих. Комиссия по вопросам рабочей силы, действующая через Агентство по профессиональной подготовке (АПП), несет ответственность за осуществление Программы создания возможностей для профессиональной подготовки, причем ее полномочия по проведению такой подготовки вытекают из положений Акта 1973 года о занятости и профессиональной подготовке.

ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ

2. Для устранения дублирования мер в области производственного обучения, принимаемых в промышленности, с практикой субсидирования в системе высшего образования Программу создания возможностей для профессиональной подготовки пришлось сконцентрировать на подготовке взрослого населения. Поэтому ТОПС распространяется на ту часть взрослого населения, которая, неважно по какой причине, нуждается в обучении, чтобы потом попытаться устроиться на новую работу в Великобритании или ЕЭС. Потребность в обучении может объясняться тем, что этим людям не удалось за свою трудовую жизнь пройти профессиональную подготовку, сделать правильный выбор профессии, сохранить свою квалификацию на уровне современных требований; это может объясняться и желанием получить место, более выгодное, чем то, занять которое позволяет им их квалификация, либо тем, что эти люди, как например замужние женщины, некоторое время не работали и, прежде чем снова начать работать, они нуждаются в определенной подготовке. ТОПС удовлетворяет также экономическим и социальным требованиям, ибо содействует удовлетворению конкретных потребностей квалифицированных работников.

3. ТОПС не рассчитана на то, чтобы освободить предпринимателей от основной обязанности, заключающейся в обеспечении подготовки своих работников. Поэтому элементарное обучение молодых людей, поступающих

/...

на работу, является в основном делом предпринимателей. Подобным же образом действие Программы, как правило, не распространяется на подготовку взрослых работников, проводящуюся в промышленности.

4. Подготовкой охватываются представители целого ряда профессий от полуквалифицированных работников, младшего и среднетехнического персонала и соответствующих им торговых и канцелярских работников до административных сотрудников при условии, что обучающийся может иметь разумные основания рассчитывать на трудоустройство по соответствующей специальности. Организуются также и курсы профессионально-технического обучения, т.е. подготовительные курсы, если они удовлетворяют профессиональные потребности желающих поступить на них. Для дальнейшей деятельности были четко намечены три области: подготовка молодежи, руководящих и технических работников.

5. Обучение организуется в центрах профессиональной подготовки, колледжах усовершенствования и других учебных заведениях, частных колледжах и курсах, организуемых предпринимателями; подготовкой занимаются также и Ассоциации группового обучения. Для инвалидов имеются центры подготовки по месту жительства и другие специальные учреждения.

УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ

6. Кандидаты

Курсы ТОПС открыты для лиц, достигших 19 лет и годных для прохождения курса обучения, причем со времени, когда эти лица достигли минимального возраста, в котором оканчивают школу, должно пройти, по крайней мере, 3 года, в течение которых они не занимались в дневных учебных заведениях. Если кандидат имеет работу, он должен быть готов уйти с нее для прохождения курса и должен рассчитывать получить новую работу по приобретенной на курсах профессии. Кандидат, закончивший предыдущий курс по данной или по бывшей государственной программе профессионально-технической подготовки, не будет, как правило, приниматься на курсы ТОПС в течение 5 лет. В рамках мероприятий, имеющих общее название "другие меры в области подготовки" (ДМП), удовлетворяются потребности определенных групп молодежи, в том числе инвалидов и лиц, имеющих ограниченные перспективы трудоустройства на работу.

7. Курсы

Курсы ТОПС должны быть, как правило, дневными, и обучение на них должно длиться не менее четырех недель или более года. Они должны быть пригодными для взрослых и являться профессионально ориентированными по своему характеру; по окончании обучения слушатели не должны нуждаться в дальнейшей подготовке для получения работы по

/...

той специальности, которой они обучались. Для прохождения курса, по окончании которого присваивается первая степень, утверждение не обязательно, однако вопрос обучения на курсах, по прохождении которых присваивается более высокая степень или специальный диплом или удостоверение об окончании курсов усовершенствования, может рассматриваться лишь в отношении отдельных кандидатов ТОПС в возрасте 27 лет и выше. Курсы профессиональной подготовки типа курсов усовершенствования врачей или юристов не подпадают под действие Программы. Безработные молодые люди в возрасте до 19 лет (не имеющие права для обучения в рамках ТОПС), могут приниматься на краткосрочные курсы с элементарным уровнем подготовки, в том случае, если у них нет достаточных оснований рассчитывать на трудоустройство в ближайшем будущем.

УРОВНИ ПОДГОТОВКИ

8. Срок подготовки, необходимый для приобретения определенной степени квалификации по той или иной специальности, меняется в зависимости от профессии. В соответствии с этим курсы ТОПС организуются на различных уровнях: например, краткосрочные промышленные курсы продолжительностью 10-13 недель предназначены для предварительного ознакомления с целым рядом смежных для данной отрасли профессий, что служит основой для трудоустройства на среднетехническом уровне. К другим краткосрочным курсам того же уровня относятся курсы профориентации и курсы расширения возможностей. Более длительные курсы имеются также и для работников с низким, среднетехническим и административно-управленческими уровнями квалификации. Их организуют главным образом при колледжах усовершенствования и центрах профессиональной подготовки, однако некоторые курсы для работников низкой квалификации организуются и предпринимателями.

УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ

9. Центры профессиональной подготовки

1) В отличие от других учебных заведений центры профессиональной подготовки находятся непосредственно в ведении Агентства услуг в области подготовки. В стране насчитывается 63 центра профессиональной подготовки и 30 филиалов этих центров. К 1980 году планируется создать дополнительно 11 новых центров и 5 филиалов. Они будут в основном заниматься ускоренным обучением целому ряду специальностей в рамках более чем 60 профессий. Обучение на большинстве курсов длится 6 месяцев, а иногда и дольше, но никогда не превышает 12 месяцев. Обучение носит интенсивный характер, упор делается на практическую работу, хотя не игнорируются и вопросы теории. Учебная программа составляется в консультации с представителями соответствующих отраслей промышленности. Цель состоит в том, чтобы

/...

трудности при устройстве на работу, могут поступить на Краткосрочные промышленные курсы (КПК) элементарной подготовки и на курсы профессиональной ориентации (КПО). Лица, не имеющие постоянной работы или нуждающиеся в особой помощи для определения того, что их больше всего интересует и какой квалификацией они обладают, а также лица, нуждающиеся в моральной поддержке, могут поступить на курсы расширения возможностей трудоустройства (КРВТ).

СПЕЦИАЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ПОДГОТОВКЕ РАБОЧИХ, УВОЛЕННЫХ ПО СОКРАЩЕНИЮ ШТАТОВ

14. АУП видоизменило условия пользования льготами по линии ТОПС, с тем чтобы позволить рабочим, получившим извещение об увольнении по сокращению штатов, пройти подготовку для овладения новой специальностью. Это будет побуждать таких рабочих проходить переподготовку и подготовит их к устройству на хорошую работу, в результате чего достигается лучшее использование имеющейся рабочей силы. Связанные с этим расходы несут на долевых началах АУП и предприниматель. АУП несет расходы на подготовку и предоставляет обучающемуся обычные основные пособия. Предприниматель выплачивает остальную сумму, необходимую для поддержания размера пособия учащегося на уровне ранее выплачиваемой ему заработной платы.

КУРСЫ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

15. Эти курсы были организованы с целью помочь уволенным по сокращению штатов работникам, квалификация которых для данной организации является в высшей степени специфической и не может быть легко использована при переводе этого работника на другую работу. Курсы преследуют цель помочь людям стать специалистами более широкого профиля, что сыграет положительную роль при составлении автобиографии и письменного заявления о приеме на работу, а также во время беседы, проводимой при таком приеме. Кроме того, они помогают им оценить уровень своей квалификации, способностей и обязанностей, в которых они могли бы лучше всего себя проявить. Курсы предназначены также для расширения осведомленности организаций и для повышения или углубления квалификации в таких областях, как финансы, контроль за продукцией, отраслевые отношения и т.д. Успех ранее учрежденных курсов вполне оправдывает необходимость организации курсов перераспределения рабочей силы в качестве постоянной подпрограммы ТОПС. В 1976 году эти курсы будут организованы примерно в 20 колледжах усовершенствования и частных колледжах всей страны, причем за год их окончит в общей сложности около 1 200 человек.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

16. В рамках программы особых мероприятий Агентство значительно увеличило ассигнования, выделяемые по линии ТОПС, на подготовку молодых людей в возрасте до 19 лет, включая безработных выпускников

/...

школ. Если вплоть до 1974 года количество ежегодно обучавшихся молодых людей составляло менее 1 000 человек, то в 1976 году оно возросло до 15 000 человек.

ПОСОБИЯ

17. Все учащиеся по линии ТОПС получают еженедельное учебное пособие. Пособие для лиц обоего пола в возрасте от 20 лет и выше, не имеющих иждивенцев и живущих у себя дома, составляет в настоящее время 22,55 фунтов стерлингов. Его размер возрастает в зависимости от количества иждивенцев, причем максимальная дополнительная сумма связанных с этим поступлений равняется 10,27 фунтов стерлингов в неделю. Пособие не облагается налогом, и его величина не зависит от величины заработка супруга или супруги. Для лиц, которые для прохождения подготовки вынуждены съехать с занимаемой ими квартиры, назначается также квартирное пособие, а лица, которым приходится покрывать более 2 миль для того, чтобы добраться до центра подготовки, имеют право на ежедневное пособие для покрытия путевых расходов и на бесплатный обед, либо на заменяющее его пособие.

/...

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА В СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ

1. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В соответствии с законом о занятости и профессиональной подготовке (Северная Ирландия) 1950 года Департамент по вопросам использования рабочей силы для Северной Ирландии "может осуществлять такую профессиональную подготовку, какая по его мнению, необходима или целесообразна" для того, чтобы "помочь отдельным лицам подготовиться к трудовой деятельности, получить и сохранить за собой работу ... и в целом для того, чтобы содействовать трудоустройству таких лиц в соответствии с их возрастом и способностями".

Законом о профессиональной подготовке в промышленности (Северная Ирландия) 1964 года предусматривалось создание советов по профессиональной подготовке в промышленности. В задачу этих советов входит содействие профессиональной подготовке (в надлежащем объеме и на соответствующем уровне) лиц, работающих или собирающихся работать в соответствующих отраслях промышленности, в которых созданы эти советы. В состав каждого совета входят представители организаций служащих, работодателей и организаций, занимающихся вопросами образования (подробная информация о деятельности советов по профессиональной подготовке в промышленности содержится в пункте 6).

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ОСУЩЕСТВЛЯЕМАЯ НЕПОСРЕДСТВЕННО ДЕПАРТАМЕНТОМ

2. Департамент обеспечивает профессиональную подготовку на территории всей провинции за счет сети правительственных центров профессиональной подготовки (ПЦП), размещенных таким образом, что добраться в такой ПЦП из любого района можно за один день. В общей сложности создано 3 300 мест для профессиональной подготовки, причем основной упор делается на подготовку специалистов для машиностроения и связанных с ним отраслей (в силу потенциальных возможностей для инвестиций в отрасли промышленности, использующие таких специалистов, и для выполнения строительных работ (в силу важности этой отрасли для вложения капитала, в частности, в осуществление программы жилищного строительства)).

3. Наряду с возможностями, предоставляемыми сетью ПЦП для подготовки кадров используется также программа производственного обучения, предназначенная для подготовки кадров таких специалистов, которые не могут быть подготовлены на базе ПЦП. Оставшиеся незанятыми места для подготовки кадров на промышленных и торговых предприятиях используются Департаментом, который направляет на них стажеров, проходящих обучение в течение согласованного периода времени. Благодаря этому открываются широкие возможности для подготовки самых различных специалистов, причем наряду с этим широко используются вакантные учебные места в колледжах для дальнейшего повышения уровня образования.

/...

4. В провинции создан ряд комплексных рабочих бригад (КРЕ), предназначенных для профессионального обучения рабочих (до 12 человек) до такого квалифицированного уровня, на котором, как считается, находятся рабочие на обычном промышленном предприятии. После окончания обучения такая бригада предлагается возможным инвеститором как слаженный рабочий коллектив, для работы которого уже имеются помещения и оборудование.

Для создания таких рабочих бригад были выбраны районы, которые традиционно считаются непромышленными и в которых уровень безработицы высок.

5. В целях привлечения для работы в промышленности выпускников университетов и наиболее подготовленных специалистов созданы курсы подготовки управляющих низшего звена. Специально отобранные стажеры после вводного курса знакомятся с методами управления, принимая время от времени участие в осуществлении рабочих проектов.

Профессиональная подготовка в процессе работы

6. СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ В СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ

В Северной Ирландии создано 9 советов по профессиональной подготовке в промышленности, действующих в следующих отраслях: общественное питание; одежда и обувь; строительство; торговля; машиностроение; пищевые продукты и напитки; производство искусственных волокон; дорожный транспорт и текстильная промышленность.

Как правило, работа советов в провинциях осуществляется по тем же направлениям, что и работа советов в Великобритании, и выражается во взимании сборов, выплате субсидий, организации курсов, найме консультантов по вопросам подготовки специалистов и т.д.

С 1 апреля 1975 года Департамент покрывает оперативные расходы советов, благодаря чему получаемые от взимания сборов средства теперь полностью направляются на подготовку кадров в тех отраслях, в которых действуют советы. Департамент также участвует в покрытии расходов, связанных с осуществлением определенных видов деятельности советов, в определенных ключевых областях, выделяя на эти цели субсидии на подготовку кадров. В ключевых отраслях с 1 апреля 1975 года в соответствии с пересмотренными правилами финансирования деятельности советов введен обычный верхний предел сборов, которые может взимать совет, равный одному проценту фонда заработной платы отдельной фирмы или его эквиваленту, причем советы должны возмещать взысканные сборы (полностью или частично) тем фирмам, которые документально подтвердят в совете, что принимаемых ими мер по подготовке кадров достаточно для удовлетворения их собственных потребностей.

/...

В Великобритании предусматривается освобождение от уплаты сборов, а не их возмещение. Однако действующие в Северной Ирландии правила, хотя и дают такой же результат, считаются более совершенными, ибо они являются более гибкими и могут применяться с большей эффективностью.

7. СЕКТОР, В КОТОРОМ НЕ СОЗДАНЫ СОВЕТЫ

Профессиональной подготовкой в табачной и полиграфической отраслях промышленности Северной Ирландии занимаются два не предусмотренные законом комитета, связанные с Департаментом по вопросам рабочей силы. В настоящее время рассматривается вопрос о создании аналогичного комитета для решения вопросов профессиональной подготовки рабочих-докеров.

Эти комитеты не применяют систему сборы/субсидии и проводят свою работу, опираясь в определенной степени на возможности, предоставляемые Департаментом для существующих отраслей в целом. Эти комитеты выполняют в основном роль координаторов.

ПРЯМЫЕ УСЛУГИ, ОКАЗЫВАЕМЫЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

8. Для поощрения притока капиталовложений извне в промышленность Северной Ирландии и расширения существующих отраслей разработаны различные программы оказания помощи в подготовке кадров без отрыва от производства. Сюда относятся:

а) подготовка кадров в помещениях работодателей;

б) переподготовка избыточной рабочей силы;

в) специальная программа подготовки кадров для машиностроения, а также проект предоставления подушных льгот, предусматривающий предоставление финансовых льгот фирмам, принимающим на работу учеников, обучавшихся в ПЦП, с тем чтобы они могли закончить свою профессиональную подготовку на рабочих местах.

9. Кроме того, оказывается финансовая поддержка, с тем чтобы поощрять фирмы создавать у себя такую структуру управления и кадры, которые отвечали бы их потребностям, а также с тем, чтобы помогать фирмам покрывать расходы, связанные с направлением управляющих и руководителей низшего звена на учебу на определенные курсы профессиональной подготовки.

10. В приложении к настоящему документу (Т473) содержится подробная информация о каждой программе по оказанию помощи в виде предоставления субсидий.

/...

Специальные меры по сокращению безработицы

II. В результате выделения дополнительных средств для снижения нынешнего высокого уровня безработицы, особенно среди молодежи, Департамент активизировал деятельность по осуществлению имеющихся программ и предпринял ряд новых инициатив.

а) Специальная программа предоставления субсидий в зависимости от числа учеников. Субсидии предоставляются тем фирмам, которые набирают учеников, не прошедших подготовку в ПШП:

б) Программа предоставления субсидий на оплату профессионального обучения. Субсидии предоставляются фирмам для организации обучения молодых людей, которые впервые стали учениками и были приняты для того, чтобы довести численность учеников в фирме до обычного уровня. Эти программы первоначально распространялись на учеников, набранных в период с 1 ноября 1975 года по 31 марта 1976 года, однако они были возобновлены и охватывают в настоящее время учеников, набранных в период со 2 мая 1977 года по 29 октября 1977 года.

II. Данные о профессиональной подготовке

	ФИНАНСОВЫЕ ГОДЫ		
	<u>75/76</u>	<u>76/77</u>	<u>77/78</u>
	(оценочные данные)		
<u>Непосредственная подготовка кадров</u>	7 200	7 800	9 000
<u>Подготовка кадров без отрыва от производства</u>	<u>7 200</u>	<u>5 500*</u>	<u>8 800</u>
(без учета подготовки, осуществляемой советами профессиональной подготовки в промышленности, данных о которой нет)	14 400	13 300*	17 800

* Еще могут быть поданы заявки в отношении подготовки кадров без отрыва от производства в течение 1976/77 финансового года.

/...

СТАТЬЯ 7 - ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ТРУД

A.1 Закон о равной оплате труда 1970 года

Закон об охране права работающих по найму 1975 года (раздел 98 и добавление II)

Закон о профессиональных союзах и отношениях в промышленности 1974 года

Закон о запрещении дискриминации по признаку пола 1975 года

Резолюция об установлении справедливой заработной платы 1946 года

Закон о советах по вопросам заработной платы 1959 года

Законы о полиции 1964, 1969, 1972 и 1976 годов

Полицейские правила 1971 года

Представленный в соответствии со статьей 22 Пакта доклад о Конвенции МОТ № C.100

A.2 1. В целом вопросы оплаты и условия труда рабочих в Соединенном Королевстве как в отношении подданных, так и в отношении иностранцев являются предметом обсуждения в ходе свободно проводимых переговоров между работодателями и рабочими или их соответствующими представителями, и политика правительства в этой области, как и прежде состоит в том, чтобы содействовать там, где это представляется возможным, распространению добровольно заключаемых коллективных договоров.

2. В ряде отраслей экономики, в которых на протяжении многих лет механизм ведения переговоров не функционировал или функционировал слабо, уровень заработной платы определяется в законодательном порядке. Система отраслевых советов (впоследствии переименованных в советы по вопросам заработной платы), созданных в 1909 году в целях недопущения эксплуатации некоторых низкооплачиваемых групп рабочих, продолжает функционировать и в настоящее время. Ныне в Великобритании действует 43 совета по вопросам заработной платы, которые полномочны устанавливать обязательный для предпринимателей минимальный уровень вознаграждения, нерабочие дни и уровень вознаграждения за работу в праздники и в выходные дни, а также другие условия труда более чем для 2,75 млн. рабочих, занятых приблизительно на 450 000 предприятиях. В Северной Ирландии в настоящее время действует 14 таких советов.

/...

3. Решения этих советов распространяются главным образом на рабочих, занятых в швейной промышленности, розничной торговле и сфере общественного питания, однако в сферу их деятельности входят также предприятия других отраслей, такие как прачечные, парикмахерские, некоторые мелкие промышленные предприятия, например, предприятия, занимающиеся изготовлением игрушек, детских колясок и канатов. Департамент всегда стремился и стремится к упразднению советов по вопросам заработной платы в тех случаях, когда можно доказать, что они уже больше не нужны для поддержания определенного уровня труда и заработной платы определенной категории рабочих и в результате этого с 1974 года было упразднено 10 таких советов в Великобритании (приложение А) и 4 - в Северной Ирландии.

4. Несмотря на то, что политика Департамента в данной области характеризуется этой основной тенденцией, предполагается критически рассмотреть те области, в которых осуществляется деятельность, аналогичная деятельности, проводимой действующими советами по вопросам заработной платы, но в которых в настоящее время не обеспечивается защита либо за счет добровольно создаваемого механизма либо механизма по установлению обязательного для предпринимателей уровня заработной платы (к таким областям, например, относятся некоторые виды розничной торговли).

5. В осуществлении общей политики закон о советах по вопросам заработной платы 1959 года был изменен законом об охране прав работающих по найму 1975 года с тем, чтобы уменьшить зависимость советов от контроля правительственных органов и тем самым сделать их более похожими на совместные промышленные советы. Одно из таких изменений выразалось в передаче советам возлагавшихся на государственного министра полномочий издавать постановления о заработной плате, а другое изменение выразалось в предоставлении организациям работодателей и рабочим возможности назначать в советы своих представителей. Кроме этого, по закону 1975 года функции, которые согласно закону об отношениях в промышленности 1971 года (ныне не действует) осуществлялись Комиссией по отношениям в промышленности, были возложены на консультативную, примирительную и арбитражную службы. Государственный министр может запросить службу представить доклад и рекомендации относительно структуры механизма регулирования уровня заработной платы и других положений и условий труда рабочих в области, входящей в сферу ведения конкретного совета по вопросам заработной платы. Он может также предложить службе сообщить свое мнение относительно применения на практике закона о советах по вопросам заработной платы в целом. В Северной Ирландии закон о советах по вопросам заработной платы не был изменен законом о защите права работающих по найму.

/...

6. Соблюдение положений относительно минимального уровня заработной платы, устанавливаемого постановлениями о заработной плате, обеспечивается отделом инспектирования заработной платы Департамента по вопросам занятости и Департаментом по вопросам использования рабочей силы в Северной Ирландии, сотрудники которых проверяют расчетные книжки рабочих и расследуют все жалобы рабочих, подпадающих под действие этих постановлений. Против работодателей, не выполняющих требования постановлений о заработной плате, может быть возбуждено производство в судах по уголовным делам и, в случае необходимости, рабочие могут получить помощь при возбуждении в гражданских судах дел о взыскании начисленной, но не выданной заработной платы, если работодатель отказывается выплатить ее.

7. Полицейский совет, учрежденный в соответствии с разделом 45 закона о полиции 1964 года в качестве официального органа для проведения переговоров, рассматривает все касающиеся заработной платы вопросы, а также условия службы всех находящихся на службе в полиции сотрудников любого ранга, в отношении которых разрешаются переговоры. Все заключаемые в полицейском совете соглашения подлежат утверждению государственным министром, причем в большинстве случаев, для того чтобы эти соглашения выполнялись, они должны быть закреплены в статутном праве.

8. Установлено, что принятые в полицейском совете решения затронули 116 980 служащих (по данным на июнь 1977 года). Вопрос о пересмотре уровня заработной платы рассматривается ежегодно, кроме этого, регулярно пересматриваются следующие пособия и надбавки, предусматриваемые для служащих полиции:

пособия на арендную плату

пособия на приобретение форменной одежды

пособия на приобретение штатской одежды

надбавка за следственную работу

пособие на использование автомобиля

пособия на покрытие расходов на медицинское обслуживание

суточные, пособия на питание и квартирную плату

9. Помимо этого, все служащие полиции ниже старшего полицейского офицера ежегодно получают надбавку за работу в ночное время и в выходные дни, а служащие в Лондоне полицейские, от начальника полицейского участка и ниже, получают дополнительное пособие в размере 245 фунтов стерлингов в год. В некоторых районных отделениях полиции в Англии и Уэльсе, штаты которых недоукомплектованы, в связи с этим выплачивается специальное пособие.

10. В добавлении "В" показано, как менялась шкала окладов. С 1 сентября 1974 года была введена равная оплата труда служащих полиции мужского и женского пола (исключение составляли одно или два положения, касающиеся выплаты пособий на аренду жилья, которые были введены с 1 апреля 1975 года), так что положения закона 1970 года о равной оплате труда были осуществлены полностью.

11. Размер вознаграждения связанных с промышленностью сотрудников гражданской службы в Соединенном Королевстве определяется коллективным договором, заключаемым на основе применения широкого принципа "справедливого сравнения" с окладами служащих, выполняющих сопоставимую работу в сопоставимых отраслях экономики вне этой службы.

12. Юридически определением размера заработной платы и условий службы работников пожарных команд, находящихся в ведении местных органов (37 000 сотрудников, занятых полный рабочий день, и 19 100 сотрудников, занятых неполный рабочий день), занимаются в Соединенном Королевстве те органы, при которых созданы команды, в то же время центральным органом для переговоров, как и для других категорий сотрудников, набираемых местными органами, являются национальные советы совместного представительства. В национальном совете совместного представительства для пожарных команд, находящихся в ведении местных органов, в качестве сторон выступают представляющие работодателей местные органы и ассоциации персонала, представляющие служащих. Центральное правительство в совете не представлено.

13. Женщины, работающие в пожарных службах, получают равную плату за равный труд и условия их службы такие же, что и условия работающих с ними мужчин.

[В вопроснике международной организации труда содержится информация, касающаяся второй сессии Объединенного комитета по государственной службе (25 ноября-5 декабря 1975 года)]

A.3 14. Советы по заработной плате в Великобритании и Северной Ирландии, как правило, следовали одобренному правительством курсу в течение двухгодичного периода проведения добровольно принятой политики в области заработной платы, введенной с 1 августа 1975 года, при назначении в дополнение к предусмотренной законом базисной заработной плате выплат и дополнительного вознаграждения.

15. Законом о справедливых условиях найма (Северная Ирландия) 1976 года, который является своего рода уникальным для Северной Ирландии документом, запрещается проведение работодателем дискриминации при найме в отношении любого лица на основании его религиозных и политических убеждений. На случай нарушения положений закона предусматривается особая форма защиты.

/...

16. Этим законом было также учреждено Агентство по наблюдению за справедливыми условиями найма для Северной Ирландии, которое должно главным образом содействовать созданию равных возможностей для лиц, придерживающихся различных религиозных взглядов, и добиваться искоренения запрещенной законом дискриминации по религиозным или политическим убеждениям.

A.4 17. См. приложение С.

A.5 18. В период, истекший с момента принятия закона 1970 года о равной оплате труда до его полного вступления в силу 29 декабря 1975 года, советы по заработной плате последовательно уменьшали различия в ставках заработной платы для мужчин и женщин и на дату вступления закона в силу большинство советов по заработной плате полностью выполнили те его положения, которыми предусматривалось, что в постановлениях о заработной плате не должно проводиться различий между мужчинами и женщинами; остальные советы осуществили эти положения через одну-две недели после установления срока. В самом этом законе предусматриваются право женщин на равную с мужчинами заработную плату и другие условия их трудовых договоров, если они выполняют одинаковую или же в принципе сходную с мужчинами работу, или работу, которая, хотя и отличается от выполняемой мужчинами работы, приравнивается к работе мужчин в соответствии с системой классификации работы.

19. Этот закон распространяется не только на заработную плату, но также и на большинство положений трудового договора, например, на выплату сверхурочных, аккордную и сдельную оплату труда, а также на права на выходные дни и отпуск по болезни.

20. Законом предусматривается, что решения по требованиям отдельных женщин в отношении равной оплаты труда выносятся промышленными трибуналами. В нем также предусматривается, что Центральный арбитражный комитет должен следить за тем, чтобы в коллективных соглашениях, основополагающих документах работодателей относительно заработной платы и в официальных постановлениях о заработной плате не было дискриминационных по отношению к женщинам положений.

21. Применительно к этому закону комиссия по обеспечению равных возможностей, учрежденная в соответствии с законом о запрещении дискриминации по признаку пола, выполняет функцию контроля за тем, как выполняется этот закон, причем в определенных указанных обстоятельствах она должна оказывать помощь. См. в этой связи статью 22 доклада Соединенного Королевства об осуществлении Конвенции МОТ (замечания по статье 6).

/...

22. В соответствии с законом о запрещении дискриминации по признаку пола запрещается дискриминация со стороны работодателя в отношении служащих в том, что касается возможности выдвижения по службе, перевода или повышения профессионального уровня.

В. Безопасность и оздоровление условий труда

23. В настоящее время эта область трудовых отношений регулируется в Великобритании положениями закона 1974 года. До его принятия действовало несколько подробно разработанных законов, регулировавших строго ограниченные аспекты этой проблемы. В некоторых секторах экономики охрана труда не была обеспечена в полной мере. Существовало несколько небольших групп государственных инспекторов, которые следили за соблюдением законодательства и представляли данные о том, как решаются вопросы техники безопасности и производственной санитарии в различных секторах экономики. Принятый в 1974 году закон об оздоровлении условий труда и обеспечении его безопасности распространяется на все рабочие места и на всех работающих в Великобритании, за исключением лиц, работающих в качестве домашней прислуги в частных домах. Законом предусматривается большое число обязанностей общего характера работодателей и лиц, имеющих торговое или промышленное предприятие по обеспечению здоровых и безопасных условий труда их служащих, а также других лиц, которые могут быть затронуты их производственной деятельностью, включая лиц, которым они поставляют изделия и вещества для их использования в производстве.

24. Различные инспекционные службы были объединены под эгидой Комиссии по оздоровлению условий труда и техники безопасности, входящей в состав Ведомства по вопросам производственной санитарии и безопасности труда. В число этих инспекционных служб входят:

фабричная инспекция

инспекция по надзору за взрывоопасными веществами

инспекция по надзору за целочными соединениями и чистотой воздуха

инспекция по горно-техническому надзору

инспекция по надзору за безопасностью ядерных установок

сельскохозяйственная инспекция (за исключением той службы сельскохозяйственной инспекции, которая подчиняется МАФФ, не занимающейся непосредственно вопросами безопасности труда и производственной санитарии)

/...

25. Кроме этого, некоторые функции в этой области осуществляются от имени Ведомства по вопросам производственной санитарии и безопасности труда инспекторами местных органов управления. Инспекция по надзору за трубопроводами, железнодорожная инспекция и инспекция по надзору за безопасностью и надежностью установок также наделены полномочиями в соответствии с законом об оздоровлении условий труда и обеспечении его безопасности и/или связанными с этим вопросами правовыми положениями.

26. Обязанность инспекторов местных органов изложены в Правилах производственной санитарии и безопасности труда (обеспечение осуществления) 1977 года, по которым местным властям впервые предоставлено право принудительно осуществлять все соответствующие официальные положения в производственных помещениях, перечисленных в приложении 1 к Правилам. До июня 1977 года местные власти могли принудительно осуществлять лишь некоторые соответствующие правила в ограниченном числе производственных помещений, главным образом в канцеляриях и магазинах. Между Ведомством по вопросам производственной санитарии и безопасности труда и местными властями поддерживается связь как на национальном, так и на местном уровне. Комитет по связи между Ведомством по вопросам производственной санитарии и безопасности труда и местными органами по надзору, в состав которых входят работники центрального аппарата Ведомства и его представители на местах, а также представители четырех ассоциаций органов местного самоуправления, проводит три-четыре заседания в год для рассмотрения вопросов, представляющих взаимный интерес в связи с осуществлением и принудительным проведением в жизнь закона 1974 года. На местах служба связи между надзорными инстанциями, в состав которой входит один или несколько старших инспекторов Ведомства по вопросам производственной санитарии и безопасности труда, осуществляющих надзор в конкретной области, поддерживает тесные связи с сотрудниками инспекции органов местного самоуправления, осуществляющих надзор в той же области.

27. Инспекционные ведомства по вопросам производственной санитарии и безопасности труда организованы по районному принципу, и штаб-квартира их находится в Лондоне. Инспекторы посещают предприятия, которые закреплены за ними в их районах, кроме того, с ними можно проконсультироваться по вопросам безопасности труда и производственной санитарии. Фабричная инспекция пересмотрела недавно систему определения периодичности проведения инспекционных проверок. Ранее такие проверки проводились циклически, то есть каждое предприятие проверялось через определенные промежутки времени. Теперь же решения о проведении инспекции принимаются на основе заключения инспекторов с учетом: а) качества управления; б) вида производства и сопряженной с ним опасности и с) состояния выполнения правил, установленных во время инспектирования.

/...

28. Кроме того, фабричная инспекция в этой области в настоящее время также делится на группы по отраслевому принципу, причем для каждой группы отраслей создается национальная отраслевая группа. Эти группы будут заниматься координацией на национальном уровне правил техники безопасности для своей группы отраслей.

29. Если инспектор любой инспекционной службы установит нарушение закона или правил безопасности и производственной санитарии, он по закону об оздоровлении условий труда и обеспечении его безопасности 1974 года может:

а) издать при наличии случая риска причинения серьезных увечий предписание, запрещающее осуществление деятельности, в связи с которой существует такой риск, до выполнения указанных в предписании мер по устранению существующей опасности;

б) издать при наличии нарушения любого соответствующего статутного положения предписание об устранении имеющегося нарушения в установленный срок;

с) возбудить дело против любого лица, нарушающего соответствующее статутное положение, вместо или помимо дачи предписания.

30. Наряду с инспекциями существует также консультативная служба охраны здоровья работающих по найму (КСОЗ), представляющая собой организацию, в которой трудятся врачи и медицинские сестры, занимающиеся консультированием по вопросам гигиены труда. Эта служба, созданная в 1973 году в качестве подразделения Департамента по вопросам занятости, в 1975 году была передана под контроль Комиссии по оздоровлению условий труда и техники безопасности, и в настоящее время она является медицинским подразделением Ведомства по вопросам производственной санитарии и безопасности труда.

31. Деятельность КСОЗ регулируется положениями закона об оздоровлении условий труда и обеспечении его безопасности 1974 года и законом об охране труда на промышленных предприятиях 1961 года с изменениями, внесенными законом о консультативной службе охраны здоровья работающих 1971 года. Кроме этого, КСОЗ в соответствии с некоторыми правилами производственной санитарии и безопасности труда проводит медицинское обследование лиц, работающих на таком производстве или занятых в операциях, в отношении которых применяются эти правила. Такие правила применяются, главным образом, в отношении таких видов производственной деятельности, которые предполагают использование свинца, сжатого воздуха, погружение под воду, применение канцерогенных веществ и ионизирующей радиации. КСОЗ может направлять врачей для проведения необходимого медицинского обследования.

/...

32. В дополнение к обычному механизму по контролю за состоянием производственной санитарии и безопасности труда, элементами которой являются системы инспектирования и консультирования, предназначенные для сведения к минимуму угрозы для здоровья работающих, Комиссия по оздоровлению труда и технике безопасности создала ряд консультативных комитетов для оказания помощи в установлении и ликвидации опасности для здоровья работающих. Главными комитетами являются:

консультативный комитет по опасным для здоровья веществам
консультативный комитет по ядовитым веществам
консультативный комитет по асбесту
консультативный комитет по наиболее опасным работам
консультативный медицинский комитет

33. В состав каждого из этих комитетов входят ведущие эксперты, а также представители работодателей и профессиональных союзов, однако, основная техническая работа осуществляется ими за счет системы подкомитетов. Помимо этих комитетов, имеется ряд отраслевых консультативных комитетов, каждый из которых занимается конкретной отраслью промышленности.

Как при разработке политики, так и в ходе практической деятельности на уровне предприятий правительство придает особое значение трехсторонней деятельности по оздоровлению условий труда и обеспечению безопасности. В силу этого в Комиссии по оздоровлению условий труда и технике безопасности, как и в консультативных комитетах, представлены три стороны. Эти правила предлагается претворить в жизнь в октябре 1978 года, так что ими, а также дополняющим их кодексом поведения будут очерчены правовые рамки, в которых работодатели и профессиональные союзы смогут заключать соглашения по вопросу о деятельности представителей по технике безопасности и комитетов по технике безопасности. До вступления этих правил в действие в октябре 1978 года правительство поощряет разработку добровольных программ в этой области, которые соответствовали бы будущим статутным положениям.

35. Кроме того, разделом 2 закона об оздоровлении условий труда и обеспечении его безопасности 1974 года предусматривается, что все работодатели, за исключением лишь собственников мелких предприятий, должны информировать своих служащих о политике в области обеспечения безопасности труда и мероприятиях по ее осуществлению. Разделом 7 этого закона предусматривается, что служащие должны проявлять разумную заботливость о своем здоровье и безопасности своего труда, а также о здоровье и безопасности других лиц, которые могут пострадать в результате совершенных ими во время работы действий или оплошностей, а также сотрудничать со своими работодателями в этих вопросах. Таким образом, законом 1974 года уже предусматривается объединение усилий предпринимателей и служащих по созданию безопасных для жизни и здоровья работающих условий труда.

/...

36. Данные о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях приводятся в приложении В.

37. Закон об оздоровлении условий труда и его безопасности 1974 года применяется в отношении пожарных служб. Вопросами обеспечения здоровья и безопасности во время тушения пожаров и в ходе учебных занятий занимается Центральный консультативный совет пожарных команд, учрежденный в соответствии с законом 1947 года об организации пожарных служб для вынесения государственному министру рекомендаций по всем возникающим в связи с законом 1947 года вопросам, кроме вопросов заработной платы, условий службы и дисциплины.

38. Однако этот закон не распространяется на полицию, правда, полицейским властям и главным сотрудникам полиции рекомендовано представлять полицейским там, где это возможно, льготы, предусмотренные этим законом.

/...

БЕЗОПАСНЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ УСЛОВИЯ РАБОТЫ В СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ

39. В основу законодательства положены закон о фабриках (СИ) 1965 года, закон об учреждениях и торговых помещениях (СИ) 1966 года, закон о карьерах (СИ) 1927 года и закон о сельском хозяйстве (положения по безопасности труда, охране здоровья и улучшению производственных условий) (СИ) 1959 года.

40. Положения перечисленных выше законов касаются охраны здоровья, безопасности труда и улучшения производственных условий людей на производственных объектах, на которые распространяются эти законы. Согласно оценкам 35 процентов рабочей силы совершенно не охвачены этими законами. Однако в 1977 году будут внесены предложения по разработке законодательства, касающегося охраны здоровья на производстве и безопасности труда, которое будет распространяться на всю рабочую силу.

41. Настоящие требования по безопасности труда включают положения об изоляции двигателей, машин с приводными ремнями и опасных частей других механизмов; о запрете на продажу, аренду или использование электрооборудования без эффективной защиты его соответствующих частей; о профессиональной подготовке и контроле работы молодых лиц, работающих на определенных видах машин, квалифицируемых как опасные; о проверке некоторых видов оборудования (паровых бойлеров, паро- и воздухоприемников, лебедок и подъемного оборудования и механизмов); об обеспечении и поддержании безопасности рабочих мест и безопасного доступа к этим местам; о принятии специальных мер по предупреждению скопления газов и взрывов и результатов воспламенения легковоспламеняющейся пыли или газа, оборудовании соответствующих запасных выходов в случае пожара; о мерах борьбы с пожарами и предупреждении пожаров; о защите глаз и поднятии тяжестей.

42. Положения об охране здоровья предусматривают недопущение чрезмерной скученности людей, поддержание чистоты помещений, удаление пыли или газов, соответствующее отопление, освещение и общую вентиляцию рабочих помещений, а также наличие соответствующих санитарно-коммунальных объектов.

43. Положения об улучшении производственных условий рабочих предусматривают наличие умывальников и душей, гардеробной, средств по оказанию первой помощи, снабжение питьевой водой, а также оборудование сидячих мест для некоторых рабочих.

/...

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЗАКОНОВ

44. Департаменты, ответственные за обеспечение осуществления различных законов, назначают инспекторов, которые регулярно посещают производственные объекты, с тем чтобы добиться единообразного соблюдения всех требований.

45. Обеспечение осуществления некоторых положений, касающихся в основном охраны здоровья, входит в обязанности окружного совета района, в пределах которого расположены производственные объекты.

46. Наряду с соблюдением законодательных требований некоторые предприниматели оказывают ценное содействие обеспечению производственной безопасности путем назначения сотрудников по безопасности труда, которые способствуют более широкому пониманию рисков, связанных с работой в их соответствующих отраслях и стремятся к тому, чтобы рабочие в большей степени осознавали необходимость соблюдения техники безопасности в своей работе.

С. Равные условия при продвижении по службе

47. Смотри примечание о законе о запрете дискриминации по признаку пола и законе о расовых взаимоотношениях в соответствии со статьей 6. Согласно закону о запрете дискриминации по признаку пола предпринимателю запрещается проводить дискриминацию по отношению к своим работникам в том, что касается продвижения по службе, перевода на другую работу или профессиональной подготовки.

48. Ряд крупных предпринимателей разработали и осуществляют политику равных возможностей, направленную на то, чтобы прием на работу, отбор и назначения на должности работников производились в соответствии с их способностями, чтобы они имели равные возможности на профессиональную подготовку и продвижение по службе и чтобы они работали в одинаковых условиях, независимо от расы, цвета кожи, убеждений или этнического или национального происхождения.

49. Совет тред-юнионов решительно высказался за обеспеченке равных возможностей и выработал в качестве модели положение, рекомендованное профсоюзным организациям для включения в соглашения на основе переговоров.

50. Информация о равных возможностях по продвижению по службе в полиции была представлена в ответ на анкету Международного бюро труда в связи с проведением второй сессии Объединенного комитета по государственной службе.

/...

51. Процедура продвижения по службе в полиции в Англии и Уэльсе изложена в Положениях о продвижении по службе в полиции 1968 года (с внесенными в них поправками). Все лица, принимаемые на службу в полицию, получают звание констеблей. Констебль имеет право на получение звания сержанта после двухлетнего испытательного срока и сдачи экзамена по полицейским предметам. Прежде чем сержант получает звание инспектора, он должен прослужить по крайней мере два года в звании сержанта и получить разрешение на сдачу последующего квалификационного экзамена. Сдача этих экзаменов не означает того, что данное лицо автоматически продвигается по службе, а лишь то, что данный сотрудник может быть отобран его или ее начальником для присвоения более высокого звания. В столичном полицейском округе определенная часть повышений в звания сержанта и инспектора осуществляется на основе конкурсного экзамена, который могут сдавать все сотрудники, имеющие право на повышение. Для получения более высоких чинов конкурсных экзаменов не проводится; отбор основывается на личных качествах. Все продвижения на более высокие должности осуществляются внутри полицейской службы.

Д 52. На Соединенное Королевство распространяется рекомендация ЕЭС, принятая 22 июля 1975 года и действующая по 31 декабря 1978 года, о 40-часовой рабочей неделе и четырехнедельном ежегодном оплачиваемом отпуске. Эта рекомендация, которая не имеет обязательной юридической силы, предусматривает переход на 40-часовую рабочую неделю и предоставление четырехнедельного отпуска в Соединенном Королевстве на основе коллективных договоров.

53. Правительство поддержало эту рекомендацию на том основании, что ее постепенное осуществление будет достигаться с помощью коллективных договоров при условии соблюдения требований антиинфляционной политики.

Смотри прилагаемую брошюру: "Ставки заработной платы и рабочие часы".

54. Сотрудники пожарной службы работают 48 часов в неделю. Работа осуществляется в дневную и вечернюю смены, в среднем по крайней мере с двумя выходными днями в неделю. Во время ночных смен сотрудникам, как правило, разрешается спать, при условии, что они мгновенно будут готовы по сигналу тревоги. (Смотри анкету МОТ - вторая сессия Объединенного комитета по государственной службе.)

55. Все отпуска сотрудников полиции предоставляются с учетом требований службы. Сотрудникам, имеющим звания ниже звания суперинтенданта, предоставляется два выходных дня в неделю, суперинтендантам - 8 выходных дней в месяц, а руководящим сотрудникам - полтора выходных дня в месяц. Обычный рабочий день полицейских, имеющих звания ниже звания суперинтенданта, составляет 8 часов (включая обеденный перерыв).

56. Военнослужащие вооруженных сил должны нести службу 24 часа в день 7 дней в неделю; отпуск предоставляется с учетом требования службы. На практике многие военнослужащие работают столько же часов, сколько и гражданские служащие, и имеют ежегодный отпуск, который может достигать 42 дней.

57. Закон о магазинах 1950 года и закон 1938 и 1964 годов о приеме на работу молодых лиц регулируют рабочие часы продавцов, не достигших 18-летнего возраста, а также молодых людей, работающих по другим определенным специальностям.

58. Основные положения этих законов следующие:

Закон о магазинах 1950 года

а) каждому продавцу, то есть любому лицу, которое полностью или большую часть времени занято в магазине в связи с обслуживанием покупателей или получением заказов или доставкой продуктов, еженедельно предоставляется половина выходного дня, начиная с 13 ч. 30 м.;

б) каждому продавцу предоставляется выходной день за работу в воскресенье свыше четырех часов или не более трех воскресений в месяц, или же половина выходного дня за работу менее четырех часов.

11) Для продавцов в возрасте 16 лет и до 18 лет устанавливается максимальная рабочая неделя 48 часов, за исключением сверхурочной работы, которая ограничивается 50 часами в год в течение не более шести недель и не более 12 часов в какую-либо неделю.

59. Для продавцов в возрасте до 16 лет устанавливается максимальная рабочая неделя 44 часа. В отношении продавцов в возрасте до 18 лет максимальный период времени непрерывной работы без перерыва по крайней мере 20 минут составляет 5 часов. Им должно предоставляться свободное время в течение 11 часов подряд, которое должно включать период с 10 ч. 00 м. до 18 ч. 00 м. Эти условия работы могут несколько отличаться, в основном с целью удовлетворения особых потребностей, связанных, в частности, с работой гаражей, предприятий общественного питания, а также утренней доставки молока, хлеба и газет.

Закон 1938 и 1964 годов о приеме на работу молодых лиц

60. Эти законы охватывают виды работ, перечисленные в разделах 7 (1) закона 1938 года и 1 закона 1964 года; исключения указаны в разделе 7 (2) и (3) закона 1938 года; резюме этих исключений прилагается.

/...

61. 1) а) Молодым лицам, принятым на работу в соответствии с этим законом, еженедельно предоставляется половина выходного дня, начиная с 13 ч. 00 м.;

б) работа в воскресенье разрешается лишь в том случае, если молодой человек получает целый выходной день в какой-либо день недели, за исключением дня, когда он получает половину выходного дня в течение недели, предшествующей воскресенью или последующей за ним.

11) Количество рабочих часов такое же, как и в законе о магазинах 1950 года, за исключением того, что для молодых лиц в возрасте 16 лет, но не достигших 18 лет, разрешаемое количество сверхурочных часов может достигать 50 в год, не более шести часов в неделю в течение более 12 недель.

62. Максимальный период непрерывной работы без перерыва по крайней мере 30 минут на обед или отдых составляет пять часов. Так же как и в законе о магазинах 1950 года, предусматривается аналогичный период нерабочего времени ночью.

Вооруженные силы

63. Оклады и пособия для военнослужащих вооруженных сил, имеющих звания до бригадира включительно (или звания, равные званию бригадира), устанавливаются по рекомендации независимого органа по обзору оплаты в вооруженных силах (АФПРЕ). Со времени своего основания в 1971 году АФПРЕ представляет ежегодные доклады премьер-министру. Правительство обязуется принимать рекомендации органа по обзору, за исключением случаев, когда имеются четкие и неоспоримые доводы об обратном.

64. Военнослужащие вооруженных сил получают полный "военный оклад", из которого они должны платить лишь за питание и жилье в соответствии с изменениями, отражающими цены в гражданском секторе. Военнослужащие могут также иметь право на получение широкого круга пособий (например пособия на службу за границей, пособия на путевые расходы и суточные) или на различные дополнительные выплаты (например доплаты за полеты/нахождение под водой/плавание на подводной лодке/прыжки с парашютом).

65. Основные оклады для различных званий и родов войск в вооруженных силах определяются на основе сравнения объема работы (с использованием методов оценки работы) с окладами и пособиями, выплачиваемыми за работу приблизительно такой же сложности и ответственности в гражданском секторе, причем принимаются в расчет другие условия службы. Сумма основного оклада увеличивается за счет дополнительного фактора (фактора X), который должен компенсировать отсутствие равновесия между преимуществами и недостатками военной службы по сравнению с гражданской жизнью. С помощью этого метода установлены оклады приблизительно для 300 000 военнослужащих.

/...

66. С 1 апреля 1975 года на вооруженные силы были распространены требования положений закона о равной оплате 1970 года путем введения равного основного оклада для мужчин и женщин. Различия в ставках дополнительной оплаты (например фактор X), по мнению АЛПРЕ, оправданы в соответствии с положениями раздела 7 этого закона, поскольку они представляют собой "разделение, справедливо применяемое к различиям между обязанностями, исполняемыми мужчинами, и обязанностями, исполняемыми женщинами".

67. Многолетняя связь между военной организацией и некоторыми отдельными инспекторскими управлениями существовала еще до принятия в 1974 году закона об охране здоровья и о безопасности на производстве. Это сотрудничество продолжается, и в настоящее время осуществляется рассмотрение последствий этого закона на внутренние положения и процедуры по безопасности, которые разработаны с целью учета специфики деятельности вооруженных сил.

СЕВЕРНАЯ ИРЛАНДИЯ

68. Положение, касающееся ограничения рабочих часов для женщин и молодых лиц, является очень сложным и контролируется рядом законов. В Северной Ирландии наиболее важными законами являются 1) закон о фабриках (СИ) 1965 года, 2) закон о магазинах (СИ) 1946 года, 3) закон о детях и подростках (СИ) 1968 года и 4) североирландский закон об образовании и библиотеках 1972 года.

69. Положения 1 и 2 кратко приводятся ниже:

1) Закон о фабриках (СИ) 1965 года. Существует контроль над рабочими часами женщин и молодых лиц (т.е. лиц, не достигших 18-летнего возраста) для обоих полов; эти ограничения изложены в настоящем законе. Подросток в возрасте до 16 лет может не работать на фабрике.

Как правило, женщины и молодые лица могут не работать ночью или в воскресенье, и их максимальная рабочая неделя ограничена 48 часами. Сверхурочная работа строго контролируется, и владелец фабрики должен изложить в письменном виде конкретные причины главному инспектору фабрик, прежде чем разрешить женщинам или молодым лицам работать сверхурочно. Имеется ряд исключений из общего правила, изложенного выше, включая полномочия по введению рабочих смен, однако эти полномочия строго контролируются.

2) Закон о магазинах (СИ) 1946 года. Каждому продавцу, т.е. любому лицу, которое все время или большую часть времени работает в магазине, предоставляется половины выходного дня в неделю, начиная не позднее 13 ч. 30 м.

Каждому продавцу предоставляется один выходной день за работу в воскресенье свыше четырех часов, при условии работы не более трех воскресений в месяц, или же половины выходного дня за работу менее четырех часов.

/...

Для продавцов в возрасте 16 лет или не достигших 18 лет устанавливается максимальная рабочая неделя в 44 часа. Для продавцов в возрасте до 16 лет максимальная рабочая неделя равна 40 часам.

Максимальный период непрерывной работы без перерыва по крайней мере 20 минут составляет пять с половиной часов.

Продавцам в возрасте до 18 лет должно предоставляться свободное от работы время в течение 11 часов подряд, которое должно включать период с 10 ч. 00 м. до 18 ч. 00 м.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Великобритания

Советы по заработной плате, упраздненные с 1974 года

Производство веществ для чистки обуви и полов
Производство щеток и метл
Производство лыка и волокон
Производство штампованных или прессованных
металлических изделий
Производство емкостной посуды
Изготовление бочонков и цилиндров
Производство картонных коробок
Распределение молока (Англия и Уэльс)
Распределение молока (Шотландия)
Общественное питание на фабриках и в учреждениях

Северная Ирландия

Утилизация отходов
Вышивки на льняных и хлопковых изделиях
Производство веревок, шпагата и сетей
Оптовая продажа верхней одежды и костюмов

/...

ПРИЛОЖЕНИЕ В
ШКАЛА ОКЛАДОВ В ПОЛИЦИИ 1948-1976 ГОДЫ

Звания

Дата вступления в силу	Констебль в ф.ст.	Сержант в ф.ст.	Инспектор в ф.ст.	Старший инспектор в ф.ст.	Супер- интендант в ф.ст.	Старший супер- интендант в ф.ст.
6.11.46	274-365	390-430	-	- (Установленной шкалы окладов не имеется)	-	-
1.7.49	330-420	445-483	530-575	605-645	800-850	900-950
3.8.51	400-505	540-585	645-690	735-775	950-1 000	1 050-1 100
14.1.54	445-550	590-635	700-745	790-830	1 045-1 095	1 150-1 200
8.9.55	475-640	675-735	800-860	910-960	1 225-1 285	1 315-1 375
1.2.57	490-660	695-755	825-885	935-1 000	1 250-1 320	1 360-1 430
22.4.58	510-695	745-795	865-930	980-1 050	1 305-1 385	1 420-1 500
1.9.60	600-970	1 030-1 100	1 210-1 290	1 355-1 445	1 780-1 890	1 925-2 035
1.9.62	620-1 005	1 065-1 140	1 250-1 335	1 400-1 495	1 840-1 955	1 990-2 105
1.2.63	635-1 040	1 090-1 170	1 280-1 370	1 435-1 530	1 885-2 005	2 040-2 160
1.9.64	700-1 105	1 170-1 255	1 375-1 470	1 540-1 645	2 020-2 161	2 185-2 325
1.3.67	765-1 205	1 275-1 370	1 500-1 600	1 680-1 795	2 200-2 355	2 380-2 535
1.9.68	805-1 270	1 340-1 440	1 585-1 685	1 770-1 890	2 315-2 480	2 505-2 670
1.9.69	830-1 310	1 385-1 485	1 630-1 735	1 825-1 945	2 385-2 555	2 580-2 750
1.1.70	900-1 420	1 505-1 610	1 770-1 880	1 980-2 110	2 590-2 770	2 800-2 985
1.9.70	1 023-1 683	1 716-1 914	2 019-2 244	2 310-2 535	3 075-3 345	3 408-3 612
1.9.71	1 089-1 791	1 827-2 037	2 151-2 391	2 460-2 700	3 276-3 561	3 630-3 846
1.9.72	1 251-2 061	2 100-2 343	2 475-2 751	2 829-3 105	3 456-4 005	4 287-4 728

ПРИЛОЖЕНИЕ В (продолжение)

	Дата вступления в силу	Констебль	Сержант	Инспектор	Старший инспектор	Супер- интендант	Старший супер- интендант
Минимальный и максималь- ный уровень шкалы окладов		в ф.ст.	в ф.ст.	в ф.ст.	в ф.ст.	в ф.ст.	в ф.ст.
1.9.73	1 353-2 196	2 235-2 490	2 625-2 913	2 994-3 282	3 645-4 218	4 509-4 968	
" " "	1.9.74	1 632-2 526	2 589-2 976	3 024-3 405	3 405-3 793	4 248-4 845	5 139-5 661
" " "	1.9.75	2 400-3 402	3 402-3 960	3 960-4 614	4 614-5 286	6 222-6 918	7 110-7 704
	1.9.76	Сотрудники всех званий получают дополнительную оплату к основному окладу в размере 5 процентов от заработка; минимальная сумма в неделю составляет 2 фунта 50 пенсов, максимальная - 4 фунта.					

ПРИЛОЖЕНИЕ С

Изменение суммы вознаграждения в отдельных производственных сферах совета по зарплате

Установленное минимальное вознаграждение
(40-часовая рабочая неделя)

<u>Совет по заработной плате</u>	<u>Апрель 1970 года</u>		<u>Апрель 1976 года</u>
	Мужчины	Женщины	Мужчины и женщины
Розничная продажа тканей, верхней одежды и обуви (а)	12.2.0 ф.ст.	9.10.6 ф.ст.(42)	25.60 ф.ст.
Пошив одежды и легкой женской одежды (Англия и Уэльс)	10.12.6 ф.ст.	7.10.0 ф.ст.(40)	28.90 ф.ст.*
Жилые комплексы и рестораны, на которые выданы лицензии (b)	10.15.0 ф.ст.	8.8.0 ф.ст. (44)	27.50
Ремонт сапог и туфель	11.5.0 ф.ст.	8.4.0 ф.ст. (41)	30.00 ф.ст.*
Изготовление детских и инвалидных колясок	11.10.10 ф.ст.	8.10.10 ф.ст.(40)	27.00 ф.ст.

* Включает дополнительное вознаграждение в размере 6 фунтов.

а) В отношении "других рабочих" в промежуточных областях (провинциальная "А").

б) Для чистильщиков, горничных и т.д. в промежуточной области (область "В").

/...

ПРИЛОЖЕНИЕ D

Таблица 1.1 Число смертельных случаев, сообщенных властям по обеспечению условий по охране здоровья и безопасности труда и другим властям, 1971-1975 годы

Сектор	1971 г.	1972 г.	1973 г.	1974 г.	1975 г.
<u>Власти по обеспечению условий по охране здоровья и безопасности труда</u>					
1. Закон о фабриках:					
обрабатывающая промышленность	251	214	236	234	196
строительная промышленность	201	190	231	166	182
другие отрасли промышленности	73	64	82	59	49
Общее число в соответствии с законом о фабриках	525	468	549	479	427
2. Закон об учреждениях, магазинах и железнодорожных помещениях	35	15	15	20	16
3. Закон о взрывчатых веществах	6	4	6	3	6
4. Закон о регулировании железных дорог и работ на железной дороге (предупреждение несчастных случаев) (1)	60	48	42	38	46
5. Закон о шахтах и рудниках:					
угольные шахты	72	64	80	48	64
рудники по добыче железной руды, залегающей пластами, нефть из сланцев или огнеупорная глина	1	-	-	-	-
различные шахты	6	7	8	2	2
рудники (2)	18	15	14	16	15
Общее количество в соответствии с законом о шахтах и рудниках	97	86	102	66	81
6. Закон о сельском хозяйстве (положения о технике безопасности, охране здоровья)	53	45	46	33	34
Общее количество по всем секторам, находящимся в ведении властей по обеспечению условий по охране здоровья и безопасности труда	776	666	760	639	610

Примечание: 1) Несчастные случаи, происшедшие с сотрудниками, работающими на Британской железной дороге, лондонском транспорте и в "Фрейт-лайнс лимитед".
2) Включая открытые угольные разработки.

Сектора 1-3, 5 Сотрудник по охране здоровья и безопасности труда
Сектор 4 Департамент по окружающей среде (в настоящее время Департамент по транспорту)
Сектор 6 Министерство сельского хозяйства, рыболовства и продовольственный департамент по сельскому хозяйству и рыболовству для Шотландии
/...

(1)

Таблица 1.2.1 Общее число несчастных случаев, сообщенных властям по обеспечению условий по охране здоровья и безопасности труда, 1971-1975 годы

Сектор	1971 г.	1972 г.	1973 г.	1974 г.	1975 г.
1. Закон о фабриках:					
обрабатывающая промышленность	204 935	194 579	209 699	199 090	184 324
строительная промышленность	36 702	37 172	37 920	34 598	35 579
другие отрасли промышленности	27 195	26 386	24 899	23 242	23 237
Общее количество в соответствии с законом о фабриках	268 832	258 137	272 518	256 930	243 140
2. Закон об учреждениях, магазинах и железнодорожных помещениях	16 359	18 063	17 742	16 669	17 198
3. Законы о взрывчатых веществах (2)	64	48	55	24	33
4. Законы о регулировании железных дорог и работы на железной дороге (предупреждение несчастных случаев) (3)	5 875	5 664	5 912	5 592	5 781
5. Шахты и рудники:					
угольные шахты (4)	77 176	58 947	66 141	49 305	53 962
рудники по добыче железной руды, залегающей пластами, нефть из сланцев и огнеупорная глина (5)	2	6	5	-	4
различные шахты	702	696	538	525	558
рудники (6)	2 286	2 168	2 177	1 914	1 880
Общее количество по шахтам и рудникам	60 166	61 835	68 851	51 744	56 404
6. Сельское хозяйство (7)	6 732	6 752	6 172	5 742	5 230
Общее число несчастных случаев	378 028	350 499	371 260	336 701	327 786

Примечания: 1) См. примечание 3 на стр. 13. Не все несчастные случаи, указанные в этой таблице, подлежат обязательному сообщению.

2) Включая несчастные случаи, происшедшие с лицами, не являющимися сотрудниками, а также несчастные случаи, не повлекшие за собой отсутствия на работе в течение более трех дней. См. также примечания к разделу 4.

3) Несчастные случаи с сотрудниками Британской железной дороги, Лондонского транспортного управления и "Фрейтлайнерз лимитед".

4) Данные о несчастных случаях, не приведших к смертельному исходу, относятся к шахтам, находящимся в ведении Национального совета по углю, на которых работает 77 процентов всей рабочей силы, занятой в угольной промышленности.

5) Данные о трамвах, повлекших за собой отсутствие на работе в течение более трех дней, нет. Данные приводятся лишь в отношении несчастных случаев со смертельным исходом и серьезных несчастных случаев.

6) Включая места открытой добычи угля.

7) Данные, касающиеся несчастных случаев, не имевших смертельного исхода, представлены Департаментом здравоохранения и социального обеспечения и основываются на извещениях, принятых этим Департаментом в соответствии с законом о национальном страховании (производственные травмы).

Источники:

Сектора 1-3 Сотрудники по охране здоровья и безопасности труда

Сектор 4 Департамент по окружающей среде (в настоящее время - Департамент по транспорту)

Сектор 5 Отдел торгово-промышленной статистики, сотрудник по охране здоровья и безопасности труда, Национальный совет по углю

Сектор 6 Министерство сельского хозяйства, рыбодовства и продовольственного департамент по сельскому хозяйству и рыбодовству для Шотландии

/...

Таблица 1.3 Коэффициенты частоты несчастных случаев на 100 000 человек, подверженных риску несчастных случаев со смертельным исходом, сообщенных различными властями по обеспечению условий по охране здоровья и безопасности труда, 1971-1975 годы

Сектор	1971 г.	1972 г.	1973 г.	1974 г.	1975 г.
1. Закон о фабриках:					
обрабатывающая промышленность	4,3	3,9	4,2	4,5	3,7
строительная промышленность	19,6	18,7	21,6	16,0	18,1
2. Законы о регулировании железных дорог и о работе на железной дороге (предупреждение несчастных случаев)(1)	24,1	19,7	18,3	14,8	18,7
3. Закон о шахтах и рудниках:					
угольные шахты (2)	24,2	22,1	29,6	18,7	24,7
рудники	47,4	40,7	29,0	31,2	30,1(3)
4. Закон о сельском хозяйстве (положения о безопасности труда, охране здоровья и социальном обеспечении)	14,7	10,9	11,7

Примечания: 1) В коэффициенты включены лишь несчастные случаи, происшедшие с персоналом, занятым на британских железных дорогах, лондонском транспорте и в "Фрейт-лайнс лимитед". Более подробное разъяснение этого вопроса см. в приложениях 2-4 раздела 5.

2) Коэффициенты частоты несчастных случаев, основанные на отработанных человеко-сменах, приводятся в таблице 6.1.

3) Предварительные.

Источники: Сектор 1 Сотрудник по охране здоровья и безопасности труда
Сектор 2 Департамент по окружающей среде (в настоящее время Департамент по транспорту)
Сектор 3 Отдел торгово-промышленной статистики
Сотрудник по охране здоровья и безопасности труда
Сектор 4 Министерство сельского хозяйства, рыболовства и продовольственный департамент по сельскому хозяйству и рыболовству для Шотландии

/...

Таблица 1.4 Коэффициенты частоты несчастных случаев на 100 000 человек, подверженных риску несчастных случаев, сообщенных (1) различным исполнительным властям по обеспечению условий охраны здоровья и безопасности труда и другим властям, 1971-1975 годы

Сектор	1971 г.	1972 г.	1973 г.	1974 г.	1975 г.
Власти по обеспечению условий охраны здоровья и безопасности труда					
1. Закон о фабриках:					
обрабатывающая промышленность	3 540	3 520	3 710	3 520	3 490
строительная промышленность	3 570	3 650	3 540	3 330	3 530
2. Законы о регулировании железных дорог и занятости на железных дорогах (предупреждение несчастных случаев) (2)	2 430	2 790	3 010	2 770	2 920
3. Шахты и рудники:					
угольные шахты (3)			24 630		20 340
рудники	6 010	5 930	4 510	3 730	3 779(4)
4. Сельское хозяйство (5)	1 970	1 890	1 800

- Примечания: 1) См. примечание 3 на стр. 13. Не все несчастные случаи, коэффициенты по которым приводятся в настоящей таблице, подлежат обязательному сообщению.
- 2) Коэффициенты частоты несчастных случаев завышают истинное положение приблизительно на 10 процентов, хотя верно отражают тенденции. В перечисления включены несчастные случаи, происшедшие с сотрудниками, занятыми на британской железной дороге, лондонском транспорте и в "Фрейтлайнрз лимитед". В данный динаминатор включены лишь сотрудники, занятые на британской железной дороге, лондонском транспорте и в "Фрейтлайнрз лимитед". См. также примечания 2-4 раздела 5.
- 3) Данные касаются лишь несчастных случаев на шахтах, находящихся в ведении Национального совета по углю, на которых работает 77 процентов рабочей силы, занятой в угольной промышленности. Коэффициенты частоты, основанные на отработанных человеко-сменах, приводятся в таблице 6.1.
- 4) Предварительные.
- 5) Коэффициенты частоты могут в некоторой степени недооценивать действительное положение. Несчастные случаи со смертельным исходом и не повлекшие за собой смертельного исхода, основанные на извещениях, принятых Департаментом здравоохранения и социального обеспечения в соответствии с законом о национальном страховании (производственные травмы), включены в перечисление, однако динаминатор может включать некоторых людей, которые не обратятся с просьбой о выдаче пособия в связи с производственной травмой. См. также примечание 5с на стр. 14.

Источники: Сектор 1 Сотрудник по охране здоровья и безопасности труда

Сектор 2 Департамент по окружающей среде (в настоящее время - Департамент по транспорту)

Сектор 3 Департамент по энергетике
Сотрудник по охране здоровья и безопасности труда
Национальный совет по углю

Сектор 4 Министерство сельского хозяйства, рыболовства и продовольственного департамент по сельскому хозяйству и рыболовству для Шотландии

/...

ФАБРИЧНЫЙ АКТ

Таблица 3.9 Все предусмотренные фабричным актом помещения: расчетное число тяжелых (группа 1) и нетяжелых зарегистрированных несчастных случаев с разбивкой по характеру увечья, 1971-1975 годы

Характер увечья	1971-73 гг. (в среднем)	1974 год	1975 год
Группа 1:			
1 Несчастные случаи со смертельным исходом	520	479	427
2 Переломы (исключая 17 и 18)	17 600	17 160	14 900
3 Вывихи (исключая 19)	1 260	1 380	1 460
4 Ампутации (исключая 20)	1 500	1 520	1 680
5 Травмы без перелома (исключая 22)	6 880	5 960	4 940
6 Сотрясения (исключая 22)	1 560	1 440	900
7 Глубокие ожоги и ожоги паром	1 340	1 620	1 220
8 Ожоги и ожоги паром площадью более одного квадратного фута	540	360	340
9 Повреждения органов зрения, в результате которых был потерян глаз или причинен невозместимый ущерб зрению	280	220	420
10 Рваные раны и раны, требующие либо пересадки ткани, либо по крайней мере наложения 5 швов	15 300	13 900	11 280
11 Травмы, результатом которых явилось растяжение сухожилий	840	600	1 020
Всего по группе 1	47 600	44 660	38 620
Группы 2 и 3:			
12 Ссадины и повреждения кожного покрова	7 100	6 020	8 480
13 Рваные и открытые раны (исключая 10 и 11)	35 600	35 260	36 300
14 Грыжа	2 100	1 680	1 240
15 Смещение позвонков	2 320	2 200	2 200
16 Повреждения органов зрения (исключая 9)	9 380	8 620	8 180
17 Переломы одной фаланги пальца руки или ноги	17 020	17 820	13 680
18 Повреждения черепа	3 420	2 800	3 420
19 Вывих пальцев руки или ноги	680	820	760
20 Ампутация менее одной фаланги пальца руки или ноги	2 900	1 560	1 840
21 Незначительные ожоги и ожоги паром (исключая 7 и 8)	7 600	7 200	7 060
22 Ушибы и сотрясения, в результате которых пострадавший отсутствовал на работе 7 или менее календарных дней	640	460	240
23, 24 Интоксикация и отравление газом	460	360	540
25 Общее заражение	4 320	3 500	2 080
26 Другие увечья, включая ушибы и растяжения сухожилий и связок (за исключением 14 и 15)	125 300	123 920	118 540
Всего по группам 2 и 3	216 880	212 260	204 520
Всего несчастных случаев	266 500	256 920	243 140

Источник: Ведомство по оздоровлению условий труда и технике безопасности

Анализ 5 процентов зарегистрированных несчастных случаев

/...

ФАБРИЧНЫЙ АКТ

Таблица 3.10 Все предусмотренные фабричным актом помещения:
расчетное число тяжелых (группа 1) и нетяжелых
зарегистрированных несчастных случаев с разбивкой
по месту увечья, 1971-1975 годы

Место увечья	1971-1973 гг. (в среднем)	1974 г.	1975 г.
Тяжелые (группа 1) увечья			
Голова (исключая органы зрения)	4 010	4 380	2 940
Органы зрения	280	220	420
Пальцы (только)	13 580	12 660	11 360
Кисти рук, за исключением пальцев	5 060	3 660	3 840
Верхние конечности, за исключением кистей рук	7 080	6 820	5 940
Пальцы ног	1 840	2 180	1 540
Стопа, за исключением пальцев ног	4 400	3 380	3 340
Нижние конечности, за исключением стопы	6 020	5 860	4 880
Туловище и места сочленения	5 340	5 520	4 020
Общее число тяжелых увечий (группа 1)	47 600	44 660	38 620
Общее число увечий			
Голова (исключая органы зрения)	11 140	10 480	10 180
Органы зрения	9 660	8 840	8 580
Пальцы (только)	55 100	51 260	51 960
Кисти рук, за исключением пальцев	17 820	16 520	16 020
Верхние конечности, за исключением кистей рук	23 320	23 280	23 440
Пальцы ног	17 400	16 660	12 600
Стопа, за исключением пальцев ног	19 220	18 800	16 140
Нижние конечности, за исключением стопы	39 400	39 540	37 880
Туловище и места сочленения	73 420	71 560	66 380
Всего увечий	266 500	256 920	243 140

Источник: Ведомство по оздоровлению условий труда и технике безопасности

Анализ 5 процентов зарегистрированных несчастных случаев

/...

ОФИЦИАЛЬНО ПРИЗНАННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Таблица 10.2 Число случаев официально подтвержденной нетрудоспособности, явившейся результатом кожных заболеваний (1), с начала статистического года (2), 1970/1-1974/5 годы

Порядковый номер заболевания	Заболевание	Пособия в связи с производственными увечьями					Пособия в связи с потерей трудоспособности на производстве (3)				
		1970/1 год	1971/2 год	1972/3 год	1973/4 год	1974/5 (4) год	1970/1 год	1971/2 год	1972/3 год	1973/4 год	1974/5 (4) год
1	Отравление, вызванное:										
2	Свинцом или соединениями свинца	83	111	69	62	36	-	-	-	-	2
3	Марганцем или соединениями марганца	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Фосфором или фосфином	4	4	1	2	1	-	-	-	-	-
5	Мышьяком или соединениями мышьяка	-	-	1	2	2	-	-	-	-	-
6	Ртутью или соединениями ртути	5	4	-	-	1	-	-	-	1	-
7	Сероуглеродом	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Бензолом или толуолом	12	2	7	1	3	-	-	-	-	-
	Азотистыми/аммиачными/хлоридом/производными бензола или толуолом или нитрохлорбензолом										
9	Димитрофенолом или толуолом	7	2	1	3	1	-	-	-	-	-
10	Тетрафтордутадиеном	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Три-трифторфосфатом	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
12	Три-фенолфосфатом	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
13	Диэтилсвязь динитрата (диоксан)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Метилдиформидом	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-
15	Хлорированным нафталином	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Карбоэтиленовым нитратом	5	8	2	4	4	-	-	-	-	-
17	Азотистыми парами	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-
18	Африканским санитом (Dolichs Kavalid)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Антраксом	2	1	-	1	1	-	-	-	-	-
20	Забоевание сапог	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
21a	Заражение лептоспирой гемолитической жигути	3	6	6	4	4	-	-	-	-	-
21b	Заражение лептоспирой "собачьей лихорадки"	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
22	Актиномикозом	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
23a	Дистрофия роговой оболочки глаза (включая разрывание роговой оболочки глаза (включая)	2	2	-	1	1	-	-	-	-	-
23b	Локализация язвы роговой оболочки (включая)	11	9	7	5	2	-	-	-	-	-
23c	Чешуйчатый рак кожи	29	16	10	13	9	-	-	-	-	-
24	Дерматит	-	4	3	2	2	-	-	-	-	-
25	Дерматит	3	6	5	3	1	-	-	-	-	-
26	Тепловая катаракта	10	6	1	4	3	-	-	-	-	-
27	Деконпрессия	29	39	18	27	28	-	-	-	-	-
28	Спазм кисти руки или предплечья	91	56	51	39	37	-	-	-	-	-
31	Травма кисти	1 691	1 295	1 165	943	902	-	-	-	-	-
32	Травма колена	340	277	289	213	187	-	-	-	-	-
33	Травма локтя	3 864	3 551	3 448	3 497	3 264	-	-	-	-	-
34	Босхождение сухожильной кисти руки, предплечья и повреждение сухожильной подобной рода	2	3	-	1	2	-	-	-	-	-
35	Нистагм векторов	1	1	1	4	1	-	-	-	-	-
36	Отравление бермидием или его соединениями	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37a	Карцинома слезной оболочки носа и т.д.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37b	Карцинома бронхов или легкого первой степени	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Туберкулез	89	63	76	62	51	-	-	-	-	-
...											

Таблица 10.2 (продолжение)

Порядковый номер заболевания	Заболевание	Пособия в связи с производственными увечьями					Пособие в связи с потерей трудоспособности на производстве (3)				
		1970/1					1971/2				
		год	год	год	год	год	год	год	год	год	год
39 (5)	Панкреатит	24	20	7	11	7	1	-	3	-	3
40	Отравление каленом	3	6	2	1	-	1	-	1	-	-
41	Образование язв на ослистой оболочке верхних дыхательных путей или рта или ее воспаление	54	45	49	48	35	38	26	19	18	21
42	Дерматит	13	425	11	375	10	956	9	751	8	928
43	Антракс	14	8	3	9	13	1	-	58	64	61
44 (5)	Дифтерийный псевдотуберкулез	3	2	1	1	-	1	-	-	-	-
45 (5)	Аденокарцинома носовой полости и протоков носовой пазухи	2	1	-	2	-	-	-	-	-	-
46 (6)	Бруцеллез	.	.	63	72	54	.	.	2	1	-
47 (6)	Отравление мономером акрилонитрила	.	.	-	2	2	.	.	-	-	-
48 (6)	Потеря слуха на производстве	72
Общее число официально признанных профессиональных заболеваний		19	815	18	931	16	245	14	795	13	585
										133	122
										93	111
											191

Примечание: 1) (а) Без учета пневмококковой и биссиниоза - см. таблицу 10.4.

(б) Описание заболевания или увечья наряду с описанием характера профессии (И) дано в добавлении 1.

2) Статистический год начинается в первый понедельник июня месяца.

3) Пособие в связи с увечьем на производстве до получения данного пособия не выплачивалось.

4) По предварительным оценкам.

5) Выплата компенсации может также быть назначена в соответствии с программой выплаты пособий в случае заболеваний пневмококкозом, биссиниозом и другими болезнями, 1966 год.

Количество впервые назначенных и повторных выплат, которые были осуществлены в течение последних пяти лет в связи с вышеуказанными заболеваниями и отнесительно которых имеются данные, составило:

Период	Всего
1.10.70-30.9.71	10
1.10.71-30.9.72	20
1.10.72-30.9.73	8
1.10.73-30.9.74	14
1.10.74-30.9.75	14

6) Заболевание под номерами 46, 47, 48 является официально признанным лишь с 31 июля 1972 года, 13 ноября 1972 года и с 3 февраля 1975 года соответственно.

Источники: Департамент по вопросам здравоохранения и социального обеспечения
Пособия в связи с производственными увечьями - анализ 2,5 процента всех поданных в этой связи заявлений.
Пособие в связи с потерей трудоспособности на производстве - анализ 10 процентов всех поданных в этой связи заявлений.

ПНЕВМОКОНИОЗ И БИССИНОЗ

Таблица 10.4 Число обследований, проведенных медицинскими группами по выявлению пневмокониоза, в ходе которых были впервые установлены заболевания пневмокониозом и биссинозом, с разбивкой по годам обследования и соответствующей отрасли промышленности. 1971-1975 годы.

Заболевание	1971-1973 гг. (в среднем)	1974 год	1975 год
Пневмокониоз:			
Производство асбеста	138	139	161
Добыча угля	588	539	683
Шахтные и карьерные работы (помимо добычи угля):			
Добыча гематита	-	-	-
Шахтная и карьерная добыча сланца	22	11	30
Другие шахтные и карьерные разработки	13	13	11
Рабочие, занятые в литейном производстве:			
Рабочие чугунолитейного производства	29	20	18
Рабочие, занятые в литейном производстве цветных металлов	-	4	1
Рабочие сталелитейного производства	6	6	12
Обрубщики литья	10	9	8
Производство керамических изделий	22	15	24

/...

Таблица 10.4 (продолжение)

Заболевание	1971-1973 гг. (в среднем)	1974 год	1975 год
Производство огнеупоров	11	6	9
Другие соответствующие отрасли	33	26	24
Общее число заболеваний пневмокониозом	870	788	981
Биссиноз:			
Производство хлопка	46	125	156
Производство льна	-	1	-
Общее число заболеваний пневмокониозом и биссинозом	916	914	1 137

Примечания:

- 1) Исключая выплаты по программе выплаты пособий в случае заболевания пневмокониозом, биссинозом и другими болезнями 1966 года, и по программе выплат компенсации (дополнение) рабочим 1966 года. Количество впервые назначенных и повторных выплат (осуществленных в течение последних пяти календарных лет в связи с вышеуказанными заболеваниями, относительно которых имеются данные) по этой программе составляет:

Период	Программа выплаты пособий в случае заболевания пневмокониозом, биссинозом и т.д.		Программа выплаты компенсации (дополнение) рабочим
	Пневмокониоз	Биссиноз	Пневмокониоз
1.10.70-30.9.71	77	1	20
1.10.71-30.9.72	77	2	33
1.10.72-30.4.73	51	1	16
1.10.73-30.9.74	53	-	19
1.10.74-30.9.75	72	1	26

/...

- 2) Производство огнеупоров, включает шахтную и карьерную добычу и обработку материалов.

Источник: Департамент по вопросам здравоохранения и социального обеспечения.

/...

Постановления, принятые в соответствии с положениями, содержащимися
в ЗАКОНЕ ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ УСЛОВИЙ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА 1974 ГОДА

- Указ № 1439 1974 года (срок действия истек) относительно закона
1974 года об оздоровлении условий и безопасности труда (ста-
дия № I)
- Постановление № 1775 1974 года, касающееся закона 1919 года о
профилактике заболеваний антракозом (исключения и изменения)
- Постановление № 1776 1974 года, касающееся фабричного закона
1961 года (осуществление положений раздела 135)
- Постановление № 1820 1974 года, касающееся закона о доках и пор-
тах 1966 года (изменение)
- Постановление № 1821 1974 года, касающееся закона о радиоактивных
веществах 1948 года (изменение)
- Постановление № 1840 1974 года, касающееся закона о цианистом
водороде (фумигация) 1937 года
- Постановление № 1841 1974 года, касающееся закона о целлулоидной
и киноплёнке 1922 года (исключения и изменения)
- Постановление № 1885 1974 года, касающееся законов о взрывчатых
веществах 1875 и 1923 и след. годов (исключения и изменения)
- Постановление № 1886 1974 года, касающееся законов о предотвра-
щении взрывов паровых котлов 1882 и 1890 годов (исключения и
изменения)
- Постановление № 1887 1974 года, касающееся законов, ограничиваю-
щих систему оплаты труда товарами 1831-1896 годов (осуществление)
- Постановление № 1925 1974 года о промышленных судах (усовершен-
ствование и апелляция в связи с запретительным предписанием
суда)
- Постановление № 1926 1974 года о промышленных судах (усовершен-
ствование и апелляция в связи с запретительным предписанием
суда) (Шотландия)
- Постановление № 1941 1974 года, касающееся фабричного закона
1961 года (изъятия и изменения)
- Постановление № 1942 1974 года, касающееся законов о нефти
(регулирование) 1928 и 1936 годов (исключения и изменения)

/...

- Постановление № 1943 1974 года, касающееся закона о канцеляриях, служебных помещениях, магазинах и помещениях железных дорог 1963 года (исключения и изменения)
- Постановление № 1986 1974 года, касающееся закона о трубопроводах 1962 года (исключения и изменения)
- Постановление № 2011 1974 года, касающееся закона о национализации угольной промышленности 1946 года (исключения)
- Постановление № 2012 1974 года, касающееся закона о министерстве топлива и энергетики 1945 года (отмена)
- Постановление № 2013 1974 года, касающееся законов о шахтах и карьерах 1954-1971 годов (исключения и изменения)
- Правила № 2040 1974 года, касающиеся апелляции в связи с лицензированием в области здравоохранения и техники безопасности (порядок слушания)
- Постановление № 2056 1974 года, касающееся закона о ядерных установках 1965 года (исключения и изменения)
- Правила № 2068 1974 года, касающиеся апелляции в связи с лицензированием в области здравоохранения и техники безопасности (порядок слушания) (Шотландия)
- Правила № 2128* 1974 года о деятельности коронеров (поправка)
- Постановление № 2166 1974 года, касающееся законов о взрывчатых веществах 1875 и 1923 и послед. годов (исключения и изменения (поправка)
- Постановление № 2170 1974 года, касающееся законодательства о борьбе с загрязнением воздуха (исключения и изменения)
- Постановление № 45 1975 года, касающееся закона о сельском хозяйстве (отравляющие вещества) 1952 года (исключения и изменения)
- Постановление № 46 1975 года, касающееся закона о сельском хозяйстве (безопасность, здравоохранение и социальное обеспечение) 1956 года (исключения и изменения)
- Постановление № 194** 1975 года об ответственности нанимателя (обязательное страхование) (поправка)

* Эти правила были приняты не в соответствии с положениями, содержащимися в законе об оздоровлении условий и безопасности труда 1974 года, однако они представляют особый интерес для ведомства по оздоровлению условий и безопасности труда.

** См. предыдущую сноску*.

/...

Постановление № 282 1975 года о здравоохранении и безопасности (сельское хозяйство) (отравляющие вещества)

Постановление № 303 1975 года о защите органов зрения (дополнение)

Постановление № 335 1975 года об обследовании состояния здравоохранения и безопасности (процедура)

Указ № 344 1975 года (срок действия истек) относительно закона об оздоровлении условий и безопасности труда 1974 года (статья № 2)

Постановление № 1011 1975 года, касающееся закона о служебных помещениях, магазинах и помещениях железных дорог 1963 года (исключения)

Постановление № 1012 1975 года, касающееся фабричного закона 1961 года (исключения)

Постановление № 1078 1975 года, касающееся шахты, расположенной в Шилботл (откатка бесконечным канатом) (отмена)

Постановление № 1079 1975 года, касающееся "шахты 3/4 Полмейз" (шахтные стволы № 3 и 5)

Постановление № 1102 1975 года, касающееся законов о шахтах и карьерах 1954-1971 годов (исключения и изменения)

Указ № 1364 1975 года (срок действия истек), касающийся закона об оздоровлении условий и безопасности труда 1974 года (статья № 3)

Постановление № 1394 1975 года, касающееся шахты в Гартмоне (меры предупреждения внезапных обвалов) (поправка)

Постановление № 1395 1975 года, касающееся шахты в Вестоу (шахтный ствол "Сент-Хильда")

Постановление № 1433 1975 года, касающееся угольных шахт (угольная пыль)

Постановление № 1519 1975 года, касающееся шахты "Хейг" (шахтный ствол "Твэйтс")

Постановление № 1584 1975 года, касающееся заявлений нанимателей в отношении политики в области здравоохранения и безопасности (исключение)

/...

Постановление № I62I 1975 года (срок действия истек), касающееся дорожной перевозки взрывчатых веществ (особый случай)

Постановление № I632 1975 года, касающееся шахты в Киллохе

Постановление № I633 1975 года, касающееся шахты в Багуорте (меры предосторожности против внезапных обвалов) (отмена)

Постановление № I676 1975 года, касающееся шахты в Болсовере (электрическое освещение)

Постановление № I677 1975 года, касающееся шахты в Эллистауне (электрическое освещение)

Постановление № I678 1975 года, касающееся шахты "Парсонэдж" (электрическое освещение)

Постановление № I679 1975 года, касающееся шахты в Бродсуорте (электрическое освещение)

Постановление № I695 1975 года, касающееся производства продукции хлебопекарной промышленности и колбасных изделий (Рождество и Новый год)

Постановление № I819 1975 года, касающееся шахты в Даумилле (электрическое освещение)

Постановление № I820 1975 года, касающееся шахты в районе Родон (электрическое освещение)

Постановление № I82I 1975 года, касающееся шахты в районе Хэптонвелли (электрическое освещение)

Постановление № I822 1975 года, касающееся шахты в Ньюдигэйте (электрическое освещение)

Постановление № I823 1975 года, касающееся шахты "Чаттерли-Уитфилд" (электрическое освещение)

Постановление № I886 1975 года, касающееся шахты в Харуорте

Постановление № 2053 1975 года, касающееся главной шахты в Диннингтоне (шахтный ствол № I)

Постановление № 2218 1975 года, касающееся шахты в Ирландии (откатка бесконечным канатом)

/...

- Постановление № 27 1976 года, касающееся шахты в Бэддсли
- Постановление № 28 1976 года, касающееся шахты "Бёч Коппис"
(откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 43 1976 года, касающееся шахты "Хай Мур" (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 44 1976 года, касающееся главной шахты в Уорсепе
(откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 80 1976 года, касающееся шахты в Уитуике (электрическое освещение)
- Постановление № 81 1976 года, касающееся главной шахты в Макхэме
(электрическое освещение)
- Постановление № 82 1976 года, касающееся шахты в Снибстоне (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 130 1976 года, касающееся шахты в Десфорде
(электрическое освещение)
- Постановление № 156 1976 года, касающееся шахты в Гедлинге (нисходящий шахтный ствол № I)
- Постановление № 254 1976 года, касающееся шахты "Хем Хит" (электрическое освещение)
- Постановление № 255 1976 года, касающееся шахты "Бёч Коппис"
(электрическое освещение)
- Постановление № 479 1976 года, касающееся шахты в Монктонхоле
(откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 480 1976 года, касающееся шахты в Снибстоне (дизельные транспортные средства)
- Постановление № 481 1976 года, касающееся шахты в Маркхэме (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 482 1976 года, касающееся шахты в Богсайде (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 483 1976 года, касающееся шахты в Полкемете (откатка бесконечным канатом)

/...

- Постановление № 484 1976 года, касающееся шахты "Аркрайт" (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 485 1976 года, касающееся шахты в Болсовере (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 486 1976 года, касающееся шахты "Ширбрук" (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 487 1976 года, касающееся шахты в Весттропе (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 556 1976 года, касающееся шахты в Даумиле (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 696 1976 года, касающееся шахты в Южном Лестере (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 881 1976 года (срок действия истек) о временных положениях об угольных шахтах (меры предосторожности против воспламеняющейся пыли)
- Постановление № 955 1976 года, касающееся работы на промышленном оборудовании, не имеющем защитной решетки (поправка)
- Постановление № 967 1976 года, касающееся шахты в Уитуэлле (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 999 1976 года, касающееся шахты в Блидуорте (электрическое освещение)
- Постановление № 1014 1976 года, касающееся главной шахты в Туркрофте (шахтный ствол № I)
- Постановление № 1246 1976 года, касающееся проведения обследования состояния здравоохранения и безопасности (процедура) (поправка)
- Постановление № 1247 1976 года, касающееся здравоохранения и безопасности (сельское хозяйство) (отдельные исключения и изменения)
- Постановление № 1444 1976 года, касающееся шахты в Уолстентоне (электрическое освещение)
- Постановление № 1445 1976 года, касающееся шахты в Сифилде (откатка бесконечным канатом)

/...

Постановление № I607 1976 года, касающееся шахт № I и 2 в Солс-гёте (откатка бесконечным канатом)

Постановление № I608 1976 года, касающееся шахты в Киллохе (откатка бесконечным канатом)

Постановление № I609 1976 года, касающееся шахты в Билстон Глен (откатка бесконечным канатом)

Постановление № I610 1976 года, касающееся шахты в Нью-Хакнеле (откатка бесконечным канатом)

Постановление № I611 1976 года, касающееся шахты в Бринливе (ствол № 2 с вентиляционной выработкой)

Постановление № I612 1976 года, касающееся шахты в Кардовэне (откатка бесконечным канатом)

Постановление № I654 1976 года, касающееся крупнейшей шахты в Йоркшире (откатка бесконечным канатом)

Постановление № I655 1976 года, касающееся шахты "Франсез" (откатка бесконечным канатом)

Постановление № I732 1976 года, касающееся шахты в Даумилле (нисходящий шахтный ствол № I)

Постановление № I733 1976 года, касающееся шахты "Хаймур" (дизельные транспортные средства)

Постановление № I734 1976 года, касающееся шахты в Маркхеме (дизельные транспортные средства)

Постановление № I735 1976 года, касающееся шахты в Болсовере (шахтный ствол № 2)

Постановление № I827 1976 года, касающееся шахты в Блэдкине (локомотивы, работающие на аккумуляторных батареях) (поправка)

Постановление № I908 1976 года (срок действия истек), касающееся производства изделий хлебопекарной и колбасной промышленности (Рождество и Новый год)

Постановление № 2003 1976 года, касающееся выдачи удостоверений пожарной охраны (помещения специального назначения)

Постановление № 2004 1976 года, касающееся фабричного закона 1961 года (отмена)

/...

- Постановление № 2005 1976 года, касающееся закона о служебных помещениях, магазинах и помещениях железных дорог 1963 года (отмена)
- Постановление № 2007 1976 года, касающееся закона о мерах противопожарной безопасности 1971 года (изменения)
- Постановление № 2045 1976 года, касающееся сигнализации в автоматизированных шахтных стволах шахты "Комайер" (шахтный ствол № I)
- Постановление № 2046 1976 года, касающееся шахты "Бентинк" (машина для отсеивания пыли дизельным двигателем)
- Постановление № 2047 1976 года, касающееся "Бэрч Коппис" (шахтный ствол (с деревянным окончанием) № 3)
- Постановление № 2048 1976 года, касающееся шахты в Линби (электрическое освещение)
- Постановление № 2049 1976 года, касающееся шахты в Уэлбеке (вентиляция)
- Постановление № 2050 1976 года, касающееся шахты в Блидуорте (вентиляция)
- Постановление № 2051 1976 года, касающееся шахты в Бродсуорте (откатка бесконечным канатом)
- Постановление № 2052 1976 года, касающееся шахты "Хай Мур" (вагоны с катушечным канатным транспортером)
- Постановление № 2056 1976 года, касающееся шахты в Торсби (электрическое освещение для киносъемок)
- Постановление № 2063 1976 года, касающееся шахт и карьеров (изменение)
- Постановление 2075 1976 года, касающееся соляной шахты в Уинсфорд-роке (шахтный ствол № 3)
- Постановление № 2087 1976 года, касающееся шахты в Маркхеме (шахтные стволы)
- Постановление № 38 1977 года, касающееся шахты в Таверселе (электрическое освещение для киносъемок)
- Постановление № 201 1977 года, касающееся шахты в Кейдби (электрическое освещение)

/...

Постановление № 202 1977 года, касающееся шахты в Маркхеме (электрическое освещение)

Постановление № 203 1977 года, касающееся шахты "Бентлей" (откатка бесконечным канатом)

Постановление № 225 1977 года, касающееся шахты в Муртоне (откатка бесконечным канатом)

Постановление № 226 1977 года, касающееся крупнейшей шахты в Йоркшире (шахтный ствол скважинного типа)

Постановление № 243 1977 года, касающееся шахты в Донисторпе (откатка бесконечным канатом)

Указ № 294 (C.10) 1977 года (срок действия истек) относительно закона об оздоровлении условий и безопасности труда (стадия № 4 1974 года)

Постановление № 483 1977 года, касающееся шахты в Роесингтоне (откатка бесконечным канатом)

Постановление № 484 1977 года, касающееся шахты в Бленэйвоне (электрическое освещение для киносъемок)

Постановление № 500 1977 года, касающееся представителей и комитетов по технике безопасности

Постановление № 658 1977 года, касающееся шахты в Голдторп Хайгейте (откатка бесконечным канатом)

Постановление № 735 1977 года, касающееся шахты в Ирландии (дизельные транспортные средства)

Постановление № 736 1977 года, касающееся шахты в Бэддсли (шахтные стволы с вентиляционной выработкой № 1 и 2)

Постановление № 737 1977 года, касающееся крупнейшей шахты в Диннингтоне (отмена специального постановления)

Постановление № 738 1977 года, касающееся шахты в Оллертоне (шахтный ствол № 1)

Постановление № 746 1977 года, касающееся здравоохранения и безопасности труда (контрольный орган)

Постановление № 879 1977 года, касающееся шахты в Бектли (электрическое освещение для киносъемок)

/...

Постановление № 880 1977 года, касающееся шахты в Хиклтоне
(электрическое освещение для киносъемок)

Постановление № 913 1977 года об изменении ранее действовавшего
постановления, касающегося угольных шахт (меры предосторожности
против воспламеняющейся пыли)

Постановление № 917 1977 года, касающееся шахты в Бленсерчане
(дизельные транспортные средства)

Постановление № 918 1977 года, касающееся дифференциации платы
за взрывчатые вещества (регистрация помещений)

Постановление № 967 1977 года, касающееся шахты "Байуотер" в
Аллертоне (электрическое освещение для киносъемок)

Постановление № 968 1977 года, касающееся шахты в Ротуэлле
(электрическое освещение для киносъемок)

/...

ПОСТАНОВЛЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ
АКТАМИ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ИМЕЮЩИМИ ОТНОШЕНИЕ К ДАННОМУ
ВОПРОСУ СТАТУТНЫМИ ПОЛОЖЕНИЯМИ - ЗАКОН ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ
УСЛОВИЙ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА 1974 ГОДА

Акт о сельском хозяйстве (ядовитые вещества) 1952 года

Указы относительно сельского хозяйства (ядовитые вещества)
(пролонгация) 1960-1966 годов

1. Сельскохозяйственный указ № 398 1960 года о пролонгации
(ядовитые вещества)

2. Сельскохозяйственный указ № 1395 1965 года о пролонгации
(ядовитые вещества)

3. Сельскохозяйственный указ № 645 1966 года о пролонгации
(ядовитые вещества)

Акт о сельском хозяйстве (положения о безопасности, здравоохранении
и социальном обеспечении) 1956 года

Постановление № 940 1957 года, касающееся сельского хозяйства
(первая помощь)

Постановление № 1385 1957 года, касающееся сельского хозяйства
(лестницы)

Постановление № 1386 1957 года, касающееся сельского хозяйства
(отключение электроэнергии)

Постановление № 366 1958 года, касающееся сельского хозяйства
(предотвращение несчастных случаев среди детей)

Постановление № 427 1959 года, касающееся сельского хозяйства
(дисковые пилы)

Постановление № 428 1958 года, касающееся сельского хозяйства
(безопасность на рабочих местах)

Постановление № 1216 1959 года, касающееся сельского хозяйства
(стационарные механизмы)

Постановление № 2120 1959 года, касающееся сельского хозяйства
(поднятие тяжелых грузов)

Постановление № 1199 1960 года, касающееся сельского хозяйства
(молотилки и прессы для упаковки в кипы)

Постановление № 1472 1962 года, касающееся сельского хозяйства
(машины для полевых работ)

/...

Постановление № 2034 1974 года, касающееся сельского хозяйства
(кабины тракторов)

Акт о работе со щелочью и т.д. 1906 года

Указ № 878 1933 года, регулирующий работу со щелочью и т.д.
(Шотландия)

Указ № 2208 1957 года, регулирующий работу со щелочью и т.д.
(регистрация)

Указ № 1143 1966 года, регулирующий работу со щелочью и т.д.

Указ № 960 1971 года, регулирующий работу со щелочью и т.д.

Указ № 1330 1972 года, регулирующий работу со щелочью и т.д.
(Шотландия)

Закон о профилактике заболеваний антракозом 1919 года

Правила № 1434 1968 года о плате за дезинфекцию с целью
предупреждения антракоза

Указ № 1234 1971 года о профилактике заболеваний антракозом

Закон о хлебопекарной промышленности (рабочее время) 1954 года

Указ № 1699 1957 года об изъятиях в хлебопекарной промышленности (№ 2)

Указ № 1812 1957 года об изъятиях в хлебопекарной промышленности (№ 3)

Указ № 2061 1958 года об изъятиях в хлебопекарной промышленности

Указ № 1747 1959 года об изъятиях в хлебопекарной промышленности (№ 2)

Указ № 718 1970 года об изъятиях в хлебопекарной промышленности

Указ № 878 1974 года об изъятиях в хлебопекарной промышленности

Акт о производстве целлулоида и киноплёнки 1922 года

Указ № 1054 1922 года о выплате сборов местным властям (5), принятый в
соответствии с актом о производстве целлулоида и киноплёнки
1922 года

Указ № 1076 1922 года о выплате сборов местным властям, принятый в
соответствии с актом о производстве целлулоида и киноплёнки
1922 года

/...

Акт о чрезвычайном законодательстве (различные положения) 1953 года

Указ № 1598 1953 года о контроле за взрывчатыми веществами

Указ № 757 1954 года о контроле за взрывчатыми веществами

Акт о медицинском консультативном обслуживании лиц, работающих по найму, 1972 года

Указ № 28 1973 года, касающийся акта о медицинском консультативном обслуживании лиц, работающих по найму, 1972 года

Указ № 36 1973 года, касающийся медицинского консультативного обслуживания лиц, работающих по найму (указы о фабричном законе, изменение)

Указ № 74 1973 года о медицинских обследованиях (гонорары)

Закон о взрывчатых веществах 1875 года

Правительственный декрет (№ 1) от 5 августа 1875 года - о взрывчатых веществах, классификация

Правительственный декрет (№ 2) от 27 ноября 1875 года - о взрывчатых веществах, фабрики, помимо фабрик, производящих порох

Правительственный декрет (№ 3) от 27 ноября 1875 года - о взрывчатых веществах, склады, помимо пороховых складов

Правительственный декрет (№ 4) от 27 ноября 1875 года - о мелких фабриках по производству пиротехнических средств

Правительственный декрет (№ 5) от 27 ноября 1875 года - о порохе, склады

Правительственный декрет (№ 6) от 27 ноября 1875 года - о взрывчатых веществах, склады для различных взрывчатых веществ

Правительственный декрет (№ 9) от 27 ноября 1875 года - о взрывчатых веществах, купля-продажа

Правительственный декрет (№ 10) от 27 ноября 1875 года - о взрывчатых веществах, импорт

Правительственный декрет (№ II) от 27 ноября 1875 года - о взрывчатых веществах, уведомлениях о несчастных случаях во время перевозки

Указ (№ I) от 27 ноября 1875 года - о плавучих пороховых складах, применение правил

/...

Указ (№ 2) от 27 ноября 1875 года - о плавучих складах, помимо складов для пороха, применение правил

Указ от 20 мая 1976 года - о взрывчатых веществах, уведомление лицами, обратившимися за лицензиями на строительство фабрики по производству взрывчатых веществ или склады боеприпасов

Правительственный декрет (№ 6A) от 20 апреля 1883 года - смешанных взрывчатых веществах, лицензированные склады

Правительственный декрет (№ 12) от 20 апреля 1883 года - взрывчатые вещества для частного пользования

Правительственный декрет (№ 10A) от 26 июня 1884 года - импорт пиротехнических средств

Правительственный декрет (№ 13) от 24 сентября 1886 года - нитро-соединения для стрелкового оружия, хранение и складирование

Правительственный декрет (№ 1A) от 12 декабря 1891 года - о взрывчатых веществах, классификация

Правительственный декрет № 517 1894 года (№ 15) - о пиротехнических средствах, запрещение

Правительственный декрет № 964 1896 года (№ 16) - о смешанных взрывчатых веществах, зарегистрированные помещения

Указ № 248 1898 года (№ 5) - сжатый ацетилен в смеси с газами - производными нефти

Правительственный декрет № 8 1905 года (№ 19) - импорт, хранение, перевозка и продажа пиротехнических средств

Указ № 1128 1905 года - сжатый ацетилен в смеси с газами - производными нефти

Правительственный декрет № 380 1906 года (№ 16A) - смешанные взрывчатые вещества, зарегистрированные помещения

Правительственный декрет № 1861 1912 года (№ 16B) - смешанные взрывчатые вещества в зарегистрированных помещениях

Правительственный декрет № 481 1913 года (№ 1B) - о взрывчатых веществах, классификация

Правительственный декрет № 809 1919 года (№ 9) - сжатый ацетилен в пористых веществах

/...

- Указ № 962 1923 года (№ 2A) - плавучие склады взрывчатых веществ
- Правительственный декрет № 1297 1923 года (№ 2A) - о взрывчатых веществах, общие правила для фабрик
- Правительственный декрет № 1298 1923 года (№ 3A) - склады взрывчатых веществ, помимо пороха
- Правительственный декрет № 1299 1923 года (№ 4A) - мелкие фабрики по производству пиротехнических средств
- Правительственный декрет № 1300 1923 года (№ 6D) - склады, лицензированные для хранения смешанных взрывчатых веществ
- Указ № 55 1924 года (№ 10) - о взрывчатых веществах, работа подростков в опасных помещениях
- Указ № 1129 1924 года (№ 11) - дорожная перевозка взрывчатых веществ
- Правительственный декрет № 823 1926 года (№ 26) - пикриновая кислота и пикриновые соединения
- Указ № 594 1927 года - взрывчатые вещества (динитрофенол и окись динитрофенола)
- Указ № 245 1928 года - о продаже взрывчатых веществ
- Указ № 1045 1928 года - о взрывчатых веществах на основе жидкого кислорода
- Правительственный декрет № 54 1937 года (№ 30) - ограничения в отношении ацетилена
- Указ № 1787 1939 года (№ IIA) - о взрывчатых веществах, перевозка детонаторов
- Правительственный декрет № 1252 1943 года (№ IIC) - о взрывчатых веществах, перевозка в наземных транспортных средствах и на судах, перевозящих пассажиров
- Указ № 805 1947 года - о сжатом ацетилене
- Правила № 798 1949 года - об упаковке взрывчатых веществ, предназначенных для транспортировки
- Правила № 868 1951 года - об упаковке взрывчатых веществ, предназначенных для транспортировки
- Подзаконные акты № 869 1951 года, касающиеся транспортировки взрывчатых веществ

/...

Указ № 1163 1951 года, касающийся складов взрывчатых веществ

Указ № 1164 1951 года, касающийся складов взрывчатых веществ

Указ № 1197 1953 года, касающийся складов взрывчатых веществ

Подзаконные акты № 230 1958 года - о перевозке взрывчатых веществ

Указ № 1311 1959 года - о хранении пиротехнических средств

Подзаконные акты № 1347 1960 года о взрывчатых веществах (перевозка)
(частные железные дороги)

Указ № 1485 1967 года, касающийся использования смеси азотно-кислого аммония

Постановление № 18 1969 года, касающееся перевозки в гаванях взрывчатых веществ военного назначения

Постановление № 19 1969 года, касающееся перевозки по железной дороге взрывчатых веществ военного назначения

Постановление № 20 1969 года, касающееся дорожной перевозки взрывчатых веществ военного назначения

Постановление № 1502 1972 года, касающееся перевозки в гаванях взрывчатых веществ военного назначения (поправка)

Постановление № 1503 1972 года, касающееся железнодорожной перевозки взрывчатых веществ военного назначения (поправка)

Постановление № 1504 1972 года, касающееся дорожной перевозки взрывчатых веществ военного назначения (поправка)

Постановление № 479 1974 года, касающееся перевозки в гаванях взрывчатых веществ военного назначения (поправка)

/...

Фабричный закон от 1961 года

- Указ № 521* 1900 года - Фабрики и цеха по производству пишущих инструментов
- Указ № 560* 1902 года - Фабрики и цеха по производству замков
- Указ № 561* 1902 года - Фабрики и цеха по производству кабелей и цепей
- Указ № 334* 1903 года - Фабрики и цеха по производству фетровых шляп
- Постановление № 507 1903 года - Работа напильниками
- Указ № 1157 1903 года - Пекарные цеха, предоставление площади
- Постановление № 1103 1905 года - Прядение нити на автоматических прядильных машинах
- Постановление № 1293 1905 года - Сортировка, шипание, промывка и чесание шерсти и обработка ее на кардочесальных машинах
- Постановление № 177 1906 года - Лен и пакля, вытягивание нитей и ткацкий процесс
- Постановление № 679 1906 года - Закон о фабриках и цехах 1901 года, использование локомотивов и вагонов на линиях и обгонных путях
- Постановление № 17 1907 года - Производство красок и красителей
- Указ № 409* 1907 года - Закон с фабриках и цехах 1901 года в.116, применение к отдельным видам производства
- Указ № 410* 1907 года - Закон о фабриках и рабочих цехах от 1901 года в.116, применение к отдельным видам производства
- Постановление № 616 1907 года - Пряжа, обработка свинцом
- Постановление № 660 1907 года - Конопля, джут и очесы конопли или джута, вытягивание нити и ткацкий процесс
- Указ № 792* 1907 года - Фабрики и цеха по производству латуни
- Постановление № 984 1907 года - Процесс обработки конского волоса, полученного из Китая, Сибири или России
- Постановление № 1258 1908 года - Покрытие металла или стекла глазурированной эмалью

- Постановление № 1287 1908 года - Использование восточно-индийской шерсти
- Постановление № 1312 1908 года - Фабрики и цеха, выработка и использование электроэнергии
- Постановление № 720 1909 года - Покрытие оловом металлической посуды, железных котлов и упряжи
- Указ № 1027* 1909 года - Производство украшений
- Указ № 1337* 1909 года - Шоколад, упаковочные и табачные фабрики и цеха
- Указ № 1370* 1909 года - Фабрики и цеха по отбеливанию, окрашиванию и нанесению рисунка на хлопчатобумажную ткань
- Указ № 394 1911 года о работе на дому
- Указ № 413* 1911 года - Фабрики и цеха по производству железных сейфов
- Постановление № 752 1911 года - Плавление и производство материалов, содержащих свинец
- Указ № 1046 1911 года - Производство тканей для домашнего хозяйства, занавесок и драпировок для мебели и кружевной ткани
- Указ № 1292* 1911 года - Фабрики и цеха по производству напильников
- Указ № 1293* 1911 года - Фабрики и цеха по обработке отдельных видов индийской каучуковой продукции
- Указ № 1294* 1911 года - Фабрики и цеха, прачечные
- Указ № 158 о работе на дому 1912 года
- Указ № 234* 1912 года - Шоколад, фабрики и цеха
- Постановление № 361 1912 года - Бронзирование, типографская и литографская печать и покрытие стальных листов
- Указ № 1297* 1912 года - Судостроительные верфи
- Указ № 91 1913 года о работе на дому
- Указ № 1388* 1913 года - Формовщики в чугуно- и сталелитейном производстве

/...

Указ № II70 I9I5 года - Заболевание желтухой в результате отравления на заводах и фабриках

Постановление № IO35 I9I7 года - Фабрики по производству оловянной посуды и посуды из сплава свинца и олова, социальное обеспечение рабочих

Указ № IO67 I9I7 года - Доменные печи, медеплавильные фабрики, литейное производство и работы по металлу, оказание врачебной и первой медицинской помощи

Указ № 368 I9I8 года - Бихромат калия или натрия в дубильном производстве, социальное обеспечение рабочих

Указ № 369 I9I8 года - Бихромат калия или натрия в красильном производстве, социальное обеспечение рабочих

Указ № 558 I9I8 года - Производство стеклянных бутылок и изделий из прессованного стекла, социальное обеспечение рабочих

Указ № I489 I9I8 года - Лесопильные заводы и деревообрабатывающие фабрики, медицинское обслуживание и оказание первой медицинской помощи

Указ № II36 I9I9 года - Фабрики по консервированию фруктов, социальное обеспечение рабочих

Указ № I775 I9I9 года - Закон о фабриках и цехах I9OI года в.73, применение к отдельным видам заболеваний

Указ № 654 I920 года - Прачечные, социальное обеспечение рабочих

Указ № I437 I920 года - Отходы, образующиеся при обрезке металла, и подготовка вторсырья, социальное обеспечение рабочих

Указ № I662 I920 года - Консервирование сельди, социальное обеспечение рабочих в Норфолке и Саффолке

Указ № 288 I92I года - Фабрики и цеха по обработке стекла, социальное обеспечение рабочих

Постановление № I443 I92I года - Производство свинцовых белил, сульфата, нитрата или ацетата

Указ № I7I3 I92I года - Акт об участии женщин и подростков в производстве, связанном с обработкой свинца от I920 года, определение соединений свинца и т.д.

Указ № I7I4 I92I года - Женщины и подростки, занятые в процессах, связанных с производством соединений свинца, медицинское обследование

Указ № 1715 1921 года - Женщины и подростки, занятые в процессах, связанных с производством соединений свинца, средства социального обеспечения

Постановление № 1825 1921 года - Целлулоид и т.д., фабрики и цеха

Постановление № 1932 1921 года о производстве газированной воды

Указ № 2032 1921 года о социальном обеспечении рабочих, занятых производством и оцинковыванием полых изделий

Постановление № 2076 1921 года об обработке шкур и кож

Указ № 317* 1922 года о производстве изделий из керамики

Постановление № 329 1922 года, касающееся индийского каучука

Постановление № 731 1922 года, касающееся химического производства

Указ № 1505 1924 года, касающийся фабрик и цехов (уведомление о заболеваниях)

Постановление № 28 1925 года, касающееся электрических аккумуляторов

Постановление № 31 1925 года, касающееся доков

Указ № 863 1925 года - Доменные печи, медеплавильные фабрики, сталеплавильные заводы, литейные заводы и работы, связанные с производством металла

Указ № 864 1925 года - Лесопильные заводы и деревообрабатывающие фабрики

Постановление № 904 1925 года, касающееся шлифовки металлов (различные отрасли)

Постановление № 1089 1925 года, касающееся шлифовки ножовых изделий и режущих инструментов

Постановление № 299 1926 года, касающееся окраски транспортных средств

Указ № 535 1926 года, касающийся социального обеспечения рабочих, занятых консервированием сельди (8)

Указ № 1463 1926 года, касающийся шерстяных и камвольных тканей (поднятие тяжелых грузов)

/...

Указ № 1620 1926 года - Акт о красках на свинцовом сурике 1926 года
в.3 (меры по предупреждению отравлений)

Правило № 1621 1926 года - Акт о красках на свинцовом сурике
1926 года в.7 (меры по предупреждению отравлений)

Указ № 191 1927 года о социальном обеспечении рабочих, занятых
в хлебопекарных цехах

Указ № 813 1927 года о социальном обеспечении рабочих, занятых
вылением сельди

Постановление № 847 1927 года о красках на свинцовом сурике

Указ № 860 1927 года о социальном обеспечении рабочих, занятых
производством мешков (чистка и ремонт)

Указ № 872 1927 года о социальном обеспечении рабочих, занятых
производством печенья

Указ № 1094 1927 года - Работа женщин и подростков, малярные работы
и работы, связанные с декоративным оформлением

Постановление № 82 1928 года о производстве киноплёнки

Постановление № 548 1928 года, касающееся горизонтальных фрезерных
станков

Постановление № 300 1929 года о фабриках по производству хлопчатобумажных тканей

Указ № 534 1929 года о социальном обеспечении рабочих, занятых
производством жмыхов

Указ № 1118 1929 года о работе на дому (абажуры)

Указ № 1119* 1929 года об абажурах

Указ № 94 1930 года о социальном обеспечении рабочих, занятых в
цементном производстве

Указ № 312 1930 года о социальном обеспечении рабочих, занятых в
дубильном производстве

Постановление № 359 1931 года об огнеупорных материалах

Постановление № 455 1931 года, касающееся хромирования

Указ № 684 1931 года, касающийся фабрик по производству сахара

- Постановление № 207 1934 года, касающееся горизонтальных фрезерных станков (поправка)
- Постановление № 279 1934 года, касающееся доков
- Указ № 686 1936 года, касающийся фабрик и цехов (уведомление о заболеваниях)
- Указ № 1367 1936 года - Сменность на фабриках и заводах (консультации с рабочими)
- Постановление № 106 1938 года о варочных котлах
- Указ № 488 1938 года - Органы местной власти (передача полномочий)
- Указ № 533 1938 года - Фабричный закон 1937 года (изменения в соответствии с разделом 98)
- Указ № 561 1938 года - Изменение указов, касающихся работы на дому
- Указ № 598 1938 года - Газгольдеры (регистрация проверки)
- Указ № 599 1938 года - Цепи, канаты и подъемные приспособления (регистрация)
- Фабричное постановление № 607 1938 года (перерывы для женщин и подростков)
- Постановление № 610 1938 года об изменении фабричного закона (доки, здания и инженерные сооружения и т.д.)
- Постановление № 611 1938 года о санитарных условиях (фабрики)
- Постановление № 640 1938 года о сверхурочной работе на фабриках (разбивка по отдельным частям или комплексам)
- Постановление № 641 1938 года о работе на станках, не имеющих защитной решетки
- Постановление № 727 1938 года, касающееся производства газированной воды (сверхурочные)
- Постановление № 728 1938 года о прачечных (сверхурочные)
- Постановление № 729 1938 года о прачечных, производстве хлеба и т.д. (изменение продолжительности рабочего дня и перерывов)
- Постановление № 1163 1938 года, касающееся торговцев цветами (сверхурочные)

/...

Фабричное постановление № 1228 1938 года (сверхурочные отдельных лиц)

Постановление № 1245 1938 года о выпуске шоколада и кондитерских изделий (сверхурочные)

Фабричное постановление № 1386 1938 года (уведомление о случаях заболевания)

Постановление № 1528 1938 года, касающееся производства печенья (сверхурочные)

Постановление № 1612 1938 года, касающееся производства стеклянных бутылок и пузырьков (сверхурочные)

Постановление № 509 1939 года, касающееся производства хлеба, муки, кондитерских и колбасных изделий (сверхурочные)

Постановление № 510 1939 года, касающееся производства хлеба, муки, кондитерских и колбасных изделий (момент начала работы по найму)

Постановление № 571 1939 года, касающееся снятия эмульсионного слоя киноплёнки

Постановление № 621 1939 года, касающееся консервирования фруктов и овощей (рабочее время женщин и подростков)

Постановление № 642 1939 года, касающееся окраски и чистки (сверхурочные)

Постановление № 857 1939 года, касающееся работы на фабриках по производству мороженого (сверхурочные)

Постановление № 1490 1939 года, касающееся ремонта сетей (сверхурочные)

Фабричное постановление № 1888 1939 года (уход для определенных целей)

Фабричное постановление № 109 1940 года (положения о работе в субботные дни)

Постановление № 139 1940 года, касающееся подростков в возрасте до шестнадцати лет (изменение продолжительности рабочего дня на фабриках)

Постановление № 729 1940 года, касающееся торговли в разлив пивом, вином и спиртными напитками (сверхурочные)

- Фабричное постановление № 94 1941 года, касающееся фабрик (нормы освещенности)
- Фабричное постановление № 196 1942 года (уведомление о заболеваниях)
- Специальное постановление № 739 1944 года, касающееся электроэнергии (Фабричный закон)
- Постановление № 156 1946 года о работе на станках, не имеющих защитной решетки (измененное приложение)
- Специальное постановление № 258 1946 года, касающееся производства патентованного топлива (здравоохранение и социальное обеспечение)
- Специальное постановление № 2107 1946 года, касающееся магния (шлифование отливок и других изделий)
- Указ № 2247 1946 года - Работа в подземных помещениях (формы уведомления)
- Постановление № 31 1947 года об опасных ситуациях (оповещение)
- Постановление № 184 1947 года о праздничных днях по фабричному закону (различные дни для различных категорий)
- Специальное положение № 2161 1947 года, касающееся керамического производства (здравоохранение)
- Указ № 2600 1947 года - Хлопчатобумажные фабрики (исключение в отношении продолжительности перерывов)
- Постановления № 707 1948 года, касающиеся фабричного закона 1937 года (расширение раздела 46)
- Специальные постановления № 1547 1948 года, касающиеся гончарных работ (социальное обеспечение)
- Постановления № 1696 1948 года, касающиеся производства джута (безопасность, здравоохранение и социальное обеспечение)
- Постановления № 35 1949 года, касающиеся молочных фабрик и сыроваренных заводов (часы работы женщин и подростков)
- Специальные постановления № 2224 1949 года, касающиеся химчистки
- Специальные постановления № 2225 1949 года, касающиеся обдувки (отлики и другие изделия)

/...

Специальные постановления № 65 1950 года, касающиеся керамического производства (здравоохранение и социальное обеспечение)

Специальные постановления № 370 1950 года, касающиеся шлифования ножевых изделий и режущих инструментов (поправка)

Специальные постановления № 688 1950 года, касающиеся шлифования металлов (различные отрасли) (поправка)

Указ № 842 1950 года - Местные органы власти (передача полномочий) (поправка)

Специальные постановления № 1700 1950 года, касающиеся литейных заводов (разъемные материалы)

Указ № 1837 1950 года - Фабрики (работа в вечернюю смену)

Указ № 926 1951 года - Фабрики (различные указы, касающиеся социального обеспечения и т.д., поправка)

Специальные постановления № 1495 1952 года, касающиеся фабрик (челноки для намотки хлопчатобумажной нити)

Специальные постановления № 1689 1952 года, касающиеся фабрик (испытание авиамоторов и вспомогательных приборов)

Постановления № 1464 1953 года, касающиеся железолитейных и сталелитейных заводов

Специальные постановления № 1545 1953 года, касающиеся работы на прядильных машинах периодического действия

Указ № 921 1954 года, касающийся работы на опасных машинах (подготовка подростков)

Постановления № 274 1955 года, касающиеся найма подростков (стеклянные сосуды)

Постановления № 1626 1955 года, касающиеся индийского каучука

Специальные постановления № 61 1958 года, касающиеся работы в помещениях с компрессированным воздухом

Постановления № 1819 1958 года, касающиеся разделки домашней птицы (сверхурочная работа)

Постановления № 756 1959 года, касающиеся найма подростков (железолитейная и сталелитейная промышленность)

Указ № 906 1959 года - Аптечки первой помощи на фабриках

/...

Указ № 208I 1959 года - Доки (аптечки первой помощи)

Постановления № 42I 1960 года, касающиеся строительной техники
(расширение определения)

Специальные постановления № 688 1960 года, касающиеся водолазных работ

Постановления № 1029 1960 года, касающиеся моечных средств (водо-проводная вода) (изъятие)

Постановления № 1214 1960 года, касающиеся моечных средств (различные отрасли)

Постановления № 1307 1960 года, касающиеся работы в помещениях с компрессированным воздухом (поправка)

Указ № 1612 1960 года, касающийся оказания первой помощи (нормы подготовки)

Постановления № 1690 1960 года, касающиеся оказания первой помощи (отмена)

Аптечки первой помощи (различные отрасли) - Указ № 1691 от 1960 года

Указ № 1794 1960 года - Фабрики (чистка стен и потолков)

Постановления № 1932 1960 года, касающиеся судостроения и судоремонта

Указ № 114 1961 года - Судостроение (доклады о вентиляционных аппаратах и т.д.)

Указ № 115 1961 года - Судостроение (доклады о цепях и подъемных механизмах)

Указ № 116 от 1961 года - Судостроение (доклады о канатах и грузоподъемных цепях)

Указ № 117 от 1961 года - Судостроение (характерные черты обжига)

Указ № 430 от 1961 года - Судостроение (воздухоприемники)

Указ № 431 1961 года - Судостроение (подъемные приспособления и т.д., формы)

Указ № 433 1961 года - Судостроение (доклады о подъемных приспособлениях)

/...

Указ № 1070 1961 года - Лен и конопля (учет влажности)

Постановления № 1251 1961 года, касающиеся железнодорожных депо
(№ 1)

Указ № 1345 1961 года - Вентиляционные аппараты и т.д. (доклад о проверке)

Постановления № 1580 1961 года, касающиеся строительства (общие положения)

Постановления № 1581 1961 года, касающиеся строительства (подъемные операции)

Постановления № 1768 1961 года, касающиеся железнодорожных депо
(№ 2)

Постановления № 2434 1961 года, касающиеся пунктов медицинской помощи при доменных печах и лесопильных фабриках (поправка)

Постановления № 2435 1962 года, касающиеся создания медпунктов на химических предприятиях (поправка)

Постановления № 183 1962 года, касающиеся исключений при найме для работы на железных дорогах

Указ № 224 1962 года - Доклады, касающиеся строительства (общие положения)

Указ № 225 1962 года - Доклады, касающиеся строительства (подъемные операции)

Указ № 226 1962 года - Особые положения, касающиеся строительства (подъемные операции)

Указ № 227 1962 года - Сертификаты на строительство (подъемные операции)

Постановления № 241 1962 года, касающиеся доков (подготовка в деле оказания первой помощи)

Указ № 715 1962 года, касающийся особых льгот для работающих на подъемных механизмах

Постановления № 1667 1962 года, касающиеся цветных металлов (плавка и литье)

Указ № 1747 1962 года - Особые предписания (поправка), касающиеся строительства (подъемные операции)

/...

Указ № 2345 1962 года - Бойни

Постановления № 2346 1962 года, касающиеся боев (№ 1)

Постановления № 2347 1962 года, касающиеся боев (№ 2)

Указ № 1382 1963 года - Подъемные механизмы (спецификации проверок)

Указ № 2003 1963 года - Подъемные механизмы и лифты (доклады о проверках)

Указ № 2058 1963 года - Выдержка из специальных постановлений (газированная вода)

Указ № 530 1964 года - Судостроение (подъемные механизмы и т.д., формы) (поправка)

Указ № 531 1964 года - Сертификаты на строительство (подъемные операции) (поправка)

Указ № 532 1964 года - Доковые сертификаты

Указ № 558 1964 года - Хлопчатобумажная ткань (учет влажности)

Указ № 559 1964 года - Красители на свинцовом сурике (предписанная брошюра с инструкциями)

Постановления Положения № 781 1964 года, касающиеся проверки паровых котлов

Указ № 888 1964 года - Строительство (уведомление о несчастных случаях и т.д.)

Указ № 1070 1964 года - Доклады, касающиеся проверки паровых котлов (№ 1)

Постановления № 1728 1964 года, касающиеся процессов, связанных с использованием свинца (медицинские исследования)

Указ № 1736 1964 года - Доковые сертификаты (№ 2)

Указ № 221 1965 года - Строительство (уведомление об операциях и работах)

Указ № 242 1965 года - Женщины и подростки (учет и особые положения, касающиеся сверхурочной работы)

Указ № 867 1965 года - Фабрики (уведомление о несчастных случаях и т.д.)

/...

- Постановления № I44I 1965 года, касающиеся силовых прессов
- Постановления № 94 1966 года, касающиеся строительства (рабочие места)
- Постановления № 95 1966 года, касающиеся строительства (здравоохранение и социальное обеспечение)
- Постановления № I400 1966 года, касающиеся фабрик (уведомление о заболеваниях)
- Указ № II2 1967 года - Работы в помещениях с компрессированным воздухом (предписанная брошюра)
- Указ № 759 1967 года - Льготы для лиц, работающих на подъемных механизмах (поправка)
- Постановления № 879 1967 года, касающиеся канцерогенных веществ
- Указ № I675 1967 года - Канцерогенные вещества (запрещение импорта)
- Постановления № 780 1968 года, касающиеся ионизирующей радиации (радиоактивные вещества, не защищенные герметической упаковкой)
- Указ № I454 1968 года - Постановления 1908 года, касающиеся электричества (исключения, касающиеся компетентных лиц)
- Постановления № I530 1968 года, касающиеся строительной техники (исключение определения) (№ 2)
- Указ № I575 1968 года - Постановления 1908 года, касающиеся электричества (исключение, касающееся переносных аппаратов)
- Указ № 2005 1968 года - Антракоз (оповещение об опасности)
- Постановления № 690 1969 года, касающиеся асбеста
- Постановления № 808 1969 года, касающиеся ионизирующей радиации (герметично закрытые источники)
- Постановления № 535 1970 года, касающиеся абразивных колес
- Постановления № 476 1971 года, касающиеся литейных заводов (защитная обувь и одежда из огнеупорной ткани)
- Указ № I060 1971 года - Оклады медицинских работников, работающих на фабричных медпунктах

/...

Указ № 1680 1971 года - Сертификаты о назначении фабричных инспекторов

Постановления № 917 1972 года, касающиеся сильно воспламеняющихся жидкостей и жидких нефтегазов

Постановления № 1512 1972 года, касающиеся силовых прессов (поправка)

Указ № 1942 1972 года - Водолазные работы (регистр пригодности водолазов)

Указ № 5 1973 года - Работа в помещениях с компрессированным воздухом (регистр состояния здоровья)

Указ № 6 1973 года - Уведомление о случаях промышленных заболеваний

Указ № 7 1973 года - Выдержка из фабричного закона

Указ № 8 1973 года - Общий регистр, относящийся к фабричному закону

Постановления № 9 1973 года, касающиеся гальванического покрытия (поправка)

Указ № 37 1973 года - Выдержка из Специальных постановлений (керамическое производство - здравоохранение и социальное обеспечение)

Постановления № 209 1974 года, касающиеся строительства (здравоохранение и социальное обеспечение) (поправка)

Постановления № 426 1974 года, касающиеся санитарных условий (поправка)

Указ № 427 1974 года - Фабрики (чистка стен и потолков) (поправка)

Постановления № 903 1974 года, касающиеся деревообрабатывающих станков

Указ № 1587 1974 года - Выдержки из Специальных постановлений (быстро воспламеняющиеся жидкости и жидкие нефтегазы)

Постановления № 1681 1974 года, касающиеся защиты органов зрения

*Эти постановления разработаны в соответствии с разделом 135 Фабричного закона, который не является статутным положением Закона о здравоохранении и безопасности на производстве.

/...

Закон 1937 года о цианистом водороде (фумигация)

Постановления № 1759, 1951 года, касающиеся цианистого водорода
(фумигация помещений)

Постановления № 1760 1951 года, касающиеся цианистого водорода
(фумигация судов)

Законы, касающиеся шахт и карьеров

Противопожарные детекторы (№ 1) - Указ № 342 от 1939 года

Указ № 368 1950 года - Угольные шахты (сертификаты о компетентности)
(копии)

Указ № 1758 1956 года - Угольные и прочие шахты (управляющие и
служащие)

Указ № 1760 1956 года - Угольные и прочие шахты (обзоры и планы)

Указ № 1761 1956 года - Угольные и прочие шахты (общие обязанности
и поведение)

Указ № 1764 1956 года - Угольные и прочие шахты (вентиляция)

Указ № 1765 1956 года - Угольные и прочие шахты (лампы безопаснос-
ти и освещение)

Указ № 1766 1956 года - Угольные и прочие шахты (электричество)

Указ № 1768 1956 года - Угольные и прочие шахты (пожары и спаса-
тельные работы)

Указ № 1769 1956 года - Угольные шахты (меры предосторожности про-
тив возгораемой пыли)

Указ № 1770 1956 года - Угольные и прочие шахты (меры предосторож-
ности против обвалов)

Указ № 1771 1956 года - Угольные и прочие шахты (локомотивы)

Указ № 1772 1956 года - Угольные и прочие шахты (паровые котлы)

Указ № 1773 1956 года - Угольные и прочие шахты (запасные пути)

Указ № 1776 1956 года - Угольные и прочие шахты (санитарные условия)

· /...

- Указ № 1777 1956 года - Угольные и прочие шахты (ингрессия)
- Указ № 1778 1956 года - Различные шахты
- Указ № 1779 1956 года - Различные шахты (электричество)
- Указ № 1780 1956 года - Карьеры
- (Указ № 1781 1956 года - Карьеры (электричество)
- Правила № 1782 1956 года, касающиеся угольных и прочих шахт (планы работы)
- Правила № 1783 1956 года, касающиеся угольных и прочих шахт (планы эвакуации)
- Правила № 1784 1956 года, касающиеся шахт и карьеров (справочный материал)
- Постановления № 1940 1956 года, касающиеся угольных и прочих шахт (высота подвижной дороги)
- Постановления № 1942 1956 года, касающиеся угольных шахт (карбоксил и гидроокись)
- Постановления № 1943 1956 года, касающиеся шахт по добыче залегающей в пластах железной руды, сланца, огнеупорной глины (взрывчатые вещества)
- Указ № 2016 1956 года - Шахты (способ поиска дымных материалов)
- Указ № 410 1957 года - Карьеры по добыче китайской глины и китайского камня (наем подростков)
- Постановления № 1553 1958 года, касающиеся карьеров по добыче графия и песка (выступы) (исключения)
- Постановления № 2110 1958 года, касающиеся карьеров (канатные дороги и транспортные средства)
- Постановления № 1217 1959 года, касающиеся угольных шахт (проемы на транспортных дорогах)
- Указ № 2117 1959 года - Шахты (уведомление об опасных происшествиях)
- Указ № 2118 1959 года - Карьеры (уведомление об опасных происшествиях)

/...

Постановления № 2258 1959 года, касающиеся различных шахт (взрывчатые вещества)

Постановления № 2259 1959 года, касающиеся карьеров (взрывчатые вещества)

Постановления № 69 1960 года, касающиеся угольных и прочих шахт (шахтные стволы, выходы и дороги)

Указ № 349 1960 года - Угольные шахты (подростки мужского пола)

Постановления № 1015 1960 года, касающиеся угольных шахт (противопожарный дренаж)

Постановления № 1114 1960 года, касающиеся угольных шахт (снаряды, взрывающиеся за счет сжатого воздуха)

Постановления № 1116 1960 года, касающиеся угольных и прочих шахт (вентиляция) (изменение)

Постановления № 1738 1960 года, касающиеся угольных шахт (меры предосторожности против воспламеняющейся пыли) (изменение)

Указ № 713 1961 года - Угольные шахты (установленные оклады)

Постановления № 817 1961 года, касающиеся угольных и прочих шахт (управленческий состав и служащие) (изменение)

Постановления № 854 1961 года, касающиеся угольных шахт (взрывчатые вещества)

Постановления № 594 1962 года, касающиеся угольных и прочих шахт (управленческий состав и служащие) (изменение)

Постановления № 1423 1962 года, касающиеся угольных и прочих шахт (первая медицинская помощь)

Постановления № 1617 1963 года, касающиеся угольных и прочих шахт (управленческий состав и служащие) (изменение)

Постановления № 209 1964 года, касающиеся шахт (медицинский осмотр)

Постановления № 1559 1965 года, касающиеся угольных и прочих шахт (механики и электрики)

Постановления № 881 1966 года, касающиеся угольных и прочих шахт (обеспечение)

Постановления № 882 1966 года, касающиеся угольных и прочих шахт (управленческий состав и служащие) (изменение)

/...

Постановления № 1339 1966 года, касающиеся угольных и прочих шахт (вентиляция) (изменение)

Постановления № 82 1967 года, касающиеся угольных шахт (подготовка)

Постановления № 1083 1967 года, касающиеся угольных и прочих шахт (электричество) (поправка)

Постановления № 1037 1968 года, касающиеся угольных и прочих шахт (шахтные стволы, выходы и дороги) (поправка)

Указ № 963 1969 года - Шахты (уведомление об опасных происшествиях) (поправка)

Указ № 964 1969 года - Карьеры (уведомление об опасных происшествиях) (поправка)

Постановления № 168 1970 года, касающиеся карьерных транспортных средств

Постановления № 1377 1971 года, касающиеся шахт и карьеров (сбросы)

Правила № 1378 1971 года, касающиеся шахт и карьеров (планы сброса)

Постановления № 631 1972 года, касающиеся шахт и карьеров (управление шахтами)

Постановления № 194 1973 года, касающиеся шахт (спасательные выходы)

Указ № 195 1973 года - Шахты (уведомления об опасных происшествиях) (поправка)

Постановления № 1075 1974 года, касающиеся угольных и прочих шахт (обеспечение) (поправка)

Постановления № 1853 1974 года, касающиеся угольных и прочих шахт (электричество) (вторая поправка)

Постановления № 2124 1974 года, касающиеся угольных шахт (меры предосторожности против воспламеняющейся пыли) (вторая поправка)

Закон 1965 года о ядерных установках

Постановления № 1824 1965 года, касающиеся ядерных установок (опасные происшествия)

Постановления № 381 1971 года, касающиеся ядерных установок

/...

Закон 1963 года о конторах, магазинах и помещениях железных дорог

Указ № 533 1964 года - Уведомление о найме лиц

Указ № 605 1964 года - Формы, касающиеся контор, магазинов и помещений железных дорог

Указ № 964 1964 года - Закон 1963 года, касающийся контор, магазинов и помещений железных дорог (исключение № 1)

Постановления № 965 1964 года, касающиеся моечных установок

Постановления № 966 1964 года, касающиеся санитарных условий

Указ № 970 1964 года - Конторы, магазины и помещения железных дорог (первая помощь)

Указ № 971 1964 года - Установленные виды машин повышенной опасности

Постановления № 1321 1964 года, касающиеся контор и магазинов на фабриках (первая медицинская помощь)

Постановления № 1322 1964 года, касающиеся контор на стройках и т.д. (первая медицинская помощь)

Постановления № 1323 1964 года, касающиеся контор электростанций (первая медицинская помощь)

Постановления № 307 1965 года, касающиеся информации для служащих

Постановления № 849 1968 года, касающиеся контор, магазинов и помещений железных дорог (подъемные приспособления и лифты)

Указ № 863 1968 года - Доклады, касающиеся контор, магазинов и помещений железных дорог (подъемные приспособления и лифты)

Указ № 1947 1968 года - Закон 1963 года о конторах, магазинах и помещениях железных дорог (исключение № 7)

Указ № 1323 1969 года - Закон 1963 года о конторах, магазинах и помещениях железных дорог (исключение № 8)

Указ № 1086 1972 года - Закон 1963 года о конторах, магазинах и помещениях железных дорог (исключение № 10)

/...

Закон 1928 года о нефти (консолидация)

Указ № 943 1932 года, касающийся окладов лиц, работающих с приборами для исследования нефти

Постановления № 952 1929 года, касающиеся петролейного эфира (моторные транспортные средства и т.д.)

Указ № 992 1929 года - Нефть (карбит кальция)

Указ № 993 1929 года - Нефть (смеси)

Указ № 34 1930 года - Нефть (сжатые газы)

Постановления № 679 1931 года, касающиеся газовых цилиндров (транспортировка)

Постановления № 2009 1940 года, касающиеся цилиндров, работающих на сжатом газе (топливо для моторных транспортных средств)

Указ № 1442 1947 года - Нефть (карбит кальция)

Указ № 1433 1947 года - Нефть (воспламеняющиеся жидкости и другие опасные вещества)

Постановления № 1594 1947 года, касающиеся газовых цилиндров (транспортировка)

Постановления № 191 1957 года, касающиеся петролейного эфира (транспортировка по дорогам)

Указ № 859 1957 года - Нефть (жидкий метан)

Указ № 257 1958 года - Нефть (сероуглерод)

Постановления № 313 1958 года, касающиеся сероуглерода (транспортировка по дорогам)

Постановления № 962 1958 года, касающиеся петролейного эфира (транспортировка по дорогам)

Постановления № 1919 1959 года, касающиеся газовых цилиндров (транспортировка)

Постановления № 2527 1962 года, касающиеся сернистого углерода (перевозка по дорогам)

/...

Постановления № II90 1966 года, касающиеся петролейного эфира
(перевозка по дорогам) (поправка)

Указ № 571 1968 года - Нефть (сернистый углерод)

Указ № 1945 1970 года - Нефть (корродирующие вещества)

Постановления № 618 1971 года, касающиеся корродирующих веществ
(перевозка по дорогам)

Указ № 1040 1971 года - Нефть (воспламеняющиеся жидкости)

Постановления № 1061 1971 года, касающиеся воспламеняющихся жид-
костей (перевозка по дорогам) (маркировка)

Указ № 1897 1973 года - Нефть (органические перекиси)

Постановления № 2221 1973 года, касающиеся органических перекисей
(перевозка по дорогам)

Закон 1909 года о налогах и сборах

Указ № 136 1958 года - Взрывчатые вещества (пошлины на импорт)

/...

СТАТЬЯ 8

- A Закон о профессиональных союзах и отношениях в промышленности 1974 и 1976 годов

Закон об охране работающих по найму 1975 года

- B Представленный в соответствии со статьей 22 Пакта доклад о Конвенции МОТ № 87.

- C Не относится к системе отношений в промышленности в Соединенном Королевстве: в ней не предусматривается никаких ограничений относительно создания объединений, и отдельные профсоюзы могут свободно присоединиться к национальным федерациям и международным профсоюзным организациям.

- D Представленный в соответствии со статьей 22 Пакта доклад Соединенного Королевства о Конвенции МОТ № 98.

- E См. разделы 13-17 и 29 Закона о профессиональных союза и отношениях в промышленности 1974 года.

- F В разделе 47 Закона о полиции 1964 года квалифицируется в качестве правонарушения вступление должностного лица полиции в члены какого-либо профессионального союза или какой-либо ассоциации, стремящейся контролировать или влиять на уровень заработной платы, пенсий и условия службы любого подразделения полиции. Однако положение не распространяется на членство в одном из официально признанных органов, представляющих интересы служащих полиции, в таких как:

Ассоциация руководящих сотрудников полиции Англии и Уэльса

Ассоциация старших полицейских Англии - Уэльса

Федерация полицейских Англии и Уэльса.

Законом о полиции 1964 года также квалифицируется в качестве правонарушения побуждение каким-либо лицом или попытка побуждения или совершение им какого-либо акта, направленного на побуждение полицейского не выполнять свои служебные обязанности. Кроме того, в соответствии с Полицейским дисциплинарным кодексом неподчинение приказам является преступлением (полицейские (дисциплинарные) правила 197, года (SI № 580)).

Законодатель исходит из того, что статус гражданского служащего определяется положениями и условиями службы, предусмотренными в кодексе об оплате труда и условиях службы гражданских служащих.

/...

В кодексе нет конкретной нормы, касающейся забастовок, хотя в соответствии с пунктом iii введения к Кодексу департаменты могут принимать более определенные положения по данному вопросу. Однако в пункте 9870 Кодекса говорится, что: "Первой обязанностью гражданского служащего является проявление безраздельной преданности в отношении государства в любое время и во всех случаях, когда государству необходимы его услуги".

Отсюда с определенностью следует, что он должен выполнять свои обязанности добросовестно, с максимальной отдачей сил в течение обычного рабочего времени, которое ему оплачивается. Неявка на работу в результате забастовки рассматривается гражданской службой как необоснованное отсутствие, и в соответствии с этим в таком случае применяется принцип "нет работы - нет оплаты". Отсутствие на работе в течение одного или нескольких дней приводит к тому, что эти дни не зачитываются для выплаты пенсии.

К службе в вооруженных силах, которая является полностью добровольной, применяются дисциплинарные ограничения, являющиеся необходимым следствием организации эффективной армии с высокой боевой готовностью и не применяемые в отношении гражданской службы или работы в промышленности.

Военнослужащим разрешается вступать в профессиональные союзы, однако они в результате осуществления деятельности в рамках профессионального союза не должны вступать в конфликт с требованиями воинской дисциплины. Лицам, которые заканчивают службу, рекомендуется вступить в соответствующий профсоюз до того, как они уволятся со службы.

СТАТЬЯ 9 - ПРАВО НА СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

1. Законодательство, перечисленное в представленных в соответствии со статьей 22 докладах Соединенного Королевства о Конвенции МОТ № 102, касается следующих областей:

- медицинского обслуживания
- выплаты по болезни
- пособия по старости
- выплаты по случаю смерти кормильца
- пособия по безработице
- семейные пособия.

Законодательство, перечисленное в представленных в соответствии со статьей 22 докладах Соединенного Королевства о конвенциях МОТ № 17 и 42, касается пособий в связи с увечьем на производстве.

- Пособие роженице - Закон о социальном страховании 1975 года
Постановление о социальном страховании
(пособие роженице) 1975 года (1975 год, SI № 553)
- Пособия по инвалид-ности - Закон о социальном страховании 1975 года
Постановление о социальном страховании
(претензии и выплаты) 1975 года (1975 год SI № 560)
Постановление о социальном страховании
(пособие в связи с потерей трудоспособности в результате болезни и инвалидности) 1975 года (1975 год SI № 564)
Постановление о социальном страховании
(выплачиваемая не из страховых взносов пенсия по инвалидности) 1975 года (1975 год SI № 1058).
- 2 а См. представленный в соответствии со статьей 22 Пакта доклад о Конвенции МОТ № 102.
- б См. представленный в соответствии со статьей 22 Пакта доклад о Конвенции МОТ № 102.
- с Пособия по беременности и родам как и другие пособия Программы национального страхования выплачиваются из Фонда национального страхования, который образуется за счет взносов работающих по найму, обслуживающих свое собственное предприятие и работающих не по найму лиц и работодателей, а также взносов Министерства финансов.

Представляемые пособия

Пособие роженице

Это небольшое единовременное пособие в сумме 25 фунтов стерлингов выплачиваемое при любых родах. За каждого дополнительного ребенка, рожденного в этих же родах и прожившего 12 часов, выплачивается дополнительно 25 фунтов стерлингов. Пособие может выплачиваться за счет взносов, выплачиваемых самой матерью или ее мужем. В отношении взносов должны быть соблюдены два условия:

/...

- i) До даты родов взносы класса I (служащих) должны быть уплачены с дохода, который по крайней мере в 2½ раз выше минимального дохода для любого фискального года (11 фунтов стерлингов для 1975/76 фискального года, 13 фунтов стерлингов для 1976/77 фискального года и 15 фунтов стерлингов для 1977/78 фискального года).
- ii) Взносы категории I (служащих) с дохода, который по крайней мере в 2½ раз выше минимального дохода (см. i выше), должны быть уплачены или записаны на приход в течение последнего полного фискального года, предшествующего году выплаты пособия, в котором ребенок рождается или должен родиться.

Новым участником системы страхования могут представляться специальные кредиты.

Пособие по беременности и родам

Это еженедельное пособие, обычно выплачиваемое в течение 11 недель до недели, на которую, как предполагается, выпадут роды, и вплоть до шестой недели после недели предполагаемых родов или фактических родов, если они произошли после этой недели. Пособие не выплачивается за дни, в течение которых получающая его мать выполняла оплачиваемую работу. Определяемая доходами надбавка выплачивается вместе с пособием по беременности и родам по тому же принципу, что и надбавка к пособию по болезни. В определенных случаях выплачиваются надбавки на иждивенцев.

Полная еженедельно выплачиваемая сумма пособия - 12,90 фунтов стерлингов, а сумма определяемой доходами надбавки равна аналогичной сумме пособия по болезни.

Согласно программе Национального страхования работающая замужняя женщина может в настоящее время решать, платить ли ей взносы в полном объеме. Пособие по беременности и родам выплачивается только тем женщинам, которые вносят взносы в полном объеме. В соответствии с Законом о социальном обеспечении 1975 года замужние женщины, начиная с апреля 1978 года, не будут более самостоятельно решать, вносить ли им взносы в полном объеме или нет, хотя права тех, кто до изменения закона воспользовался своим правом выбора по Программе социального обеспечения, будут сохранены.

Условия возникновения права на пособие

Матерью должны быть выполнены два условия внесения взносов. В основе их лежит "соответствующее время". Им является воскресенье одиннадцатой недели, предшествующей неделе, в течение которой ожидается или происходит рождение ребенка. Эти условия состоят в следующем:

- i) до соответствующего времени взносы класса 1 (служащих) должны быть уплачены с дохода, который по крайней мере в 25 раз превышает минимальный недельный заработок в любой фискальный год (11 фунтов стерлингов для 1975/76 фискального года, 13 фунтов стерлингов для 1976/77 фискального года и 15 фунтов стерлингов для 1977/78 фискального года).
- ii) Взносы класса 1 (служащие) с дохода, который по крайней мере в 50 раз выше минимального дохода (см. i выше), должны быть уплачены или записаны на приход в течение последнего полного фискального года, предшествующего году выплаты пособия, в котором происходят или ожидаются роды.

Особо кредитуемые взносы могут помочь матерям выполнить второе условие. Если второе условие не выполнено полностью, то пособие может выплачиваться не в полном размере.

а Пособия по инвалидности

Предоставляемые пособия: пенсия по инвалидности
пособие по инвалидности,
выплачиваемая не из страховых взносов пенсия по инвалидности

Пенсия по инвалидности

Эта еженедельно выплачиваемая пенсия, предоставляемая лицам, которые в течение 28 недель получали пособие по болезни, однако еще не могут приступить к работе.

Размеры пособия

Недельная сумма	15, 30 фунтов стерлингов
Надбавка на жену	9,20 фунтов стерлингов
Надбавка на первого ребенка	6,45 фунтов стерлингов
Надбавка за каждого дополнительного ребенка	5,95 фунтов стерлингов

Такое пособие выплачивается тем, на кого распространяется пособие по болезни, то есть, в принципе, тем лицам, которые работают у какого-либо работодателя и вносят взносы класса 1, и лицам, обслуживающим свое собственное предприятие и вносящим взносы категории 2. После того, как пособие назначено, оно может выплачиваться в течение неограниченного периода времени, если нетрудоспособность

/...

сохраняется и выполняются определенные необходимые условия. Однако выплачиваемая не из страховых фондов пенсия по инвалидности не назначается мужчинам после 70 лет и женщинам после 65 лет, причем право на получение пособия мужчинами после 65 лет и женщинами после 60 лет зависит от наличия у претендующего на это пособие лица права на пенсию по старости в соответствии с его (или ее) планом страхования.

Пенсия по инвалидности выплачивается из Национального страхового фонда, образующегося за счет взносов работающих по найму, обслуживающих свое собственное предприятие и работающих не по найму лиц и работодателей, а также взносов Министерства финансов.

Пособие по инвалидности

Такое пособие выплачивается наряду с пенсией по инвалидности лицам, ставшим хронически больными в то время, когда им еще предстояло прожить значительную часть их обычной трудовой жизни. Размеры пособия зависят от возраста, в котором наступила нетрудоспособность.

Размеры пособий

Нетрудоспособность наступила до 35 лет	- 3,20 фунтов стерлингов
Нетрудоспособность наступила до 45 лет	- 2 фунта стерлингов
Нетрудоспособность наступила до 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины)	- 1 фунт стерлингов

Это пособие выплачивается тем же лицам, на которых распространяется пенсия по инвалидности. После того, как пособие назначено, оно может выплачиваться в течение неограниченного периода времени, если нетрудоспособность сохраняется и выполняются определенные необходимые условия. Оно может выплачиваться наряду с пенсией по старости. Пособие выплачивается из фонда Национального страхования, образующегося за счет взносов работающих по найму, обслуживающих свое собственное предприятие и работающих не по найму и лиц и работодателей, а также взносов Министерства финансов.

Выплачиваемая не из страховых фондов пенсия по инвалидности

Такая пенсия выплачивается лицам, не достигшим пенсионного возраста, которые на протяжении 28 недель являлись нетрудоспособными и которые не выполнили условий уплаты взносов в отношении пенсии по инвалидности. С ноября 1977 года нетрудоспособные домашние хозяйки, которые в настоящее время не имеют права на получение таких выплат, будут получать аналогичное пособие.

/...

Размеры пособий

Недельная ставка	9,20 фунта стерлингов
Надбавка на жену	5,60 фунта стерлингов
Надбавка на первого ребенка	6,45 фунта стерлингов
Надбавка за каждого дополнительного ребенка	5,95 фунта стерлингов

После того, как пособие назначено, оно может выплачиваться в течение неограниченного периода времени, если нетрудоспособность сохраняется и выполняются определенные необходимые условия. Такие пенсии выплачиваются только за счет поступлений от общего налогообложения.

/...

3. Изменения в системе пособий и взносов, происшедшие в 1976 году

В ноябре месяце размеры пособий и взносов были повышены; подробные сведения об этих изменениях приводятся в добавлениях 1 и 2.

Новые пособия

Пособие по уходу за инвалидом

Это пособие, введенное в июле 1976 года, предназначается для мужчин и одиноких женщин в возрасте от 16 лет и до пенсионного возраста, которые посвящают значительную часть своего времени уходу за родственником с серьезными умственными или физическими недостатками, получающим пособие на сиделку. То, какими должны быть отношения между лицом с серьезными умственными или физическими недостатками и лицом, осуществляющим уход, определено в Правилах. В данном случае необходимо получение положительных результатов в ходе простой проверки проживания и присутствия.

Пособие на передвижение

Это новый вид выплачиваемого не из страховых фондов пособия, введенного 1 января 1976 года; в конечном итоге оно будет предоставляться всем инвалидам в возрасте от 5 лет до пенсионного возраста (60 лет для женщин, 65 лет для мужчин), которые не могут или практически не могут передвигаться самостоятельно в силу физических недостатков и, по всей вероятности, не смогут делать это, по меньшей мере, в течение 12 месяцев. В данном случае должны соблюдаться требования в отношении проживания и присутствия. Это пособие вводится постепенно по возрастным группам в таком порядке: вначале — лица в возрасте от 15 до 50 лет, затем дети старше 11 лет и, наконец, лица в возрасте от 51 года и до пенсионного возраста. В 1976 году этим пособием были охвачены все лица в возрасте 11 лет и старше, а также те, кто был рожден 2 апреля 1925 года или позднее. До 23 июля 1975 года взрослые, обоснованно претендующие на получение пособия на передвижение, могли по своему усмотрению вместо пособия наличными получить трехколесную инвалидную коляску, однако с этого времени вышеуказанные транспортные средства не предоставляются новым бенефициариям.

Официально признанное профессиональное заболевание № 49

2 февраля 1976 года вирусный гепатит был включен в список официально признаваемых профессиональными заболеваниями. Это заболевание было признано профессиональным для лиц, которые по роду своей деятельности часто и непосредственно соприкасаются с кровью людей или с препаратами из нее, или часто и непосредственно соприкасаются с носителем вирусного гепатита, осуществляя медицинское лечение или уход за лицом или лицами, страдающими вирусным гепатитом, или помогая такому лечению или уходу.

/...

Ныне существующее право на апелляцию

С 31 января 1977 года в действие вступили Правила о социальном обеспечении (производственные травмы) (профессиональные заболевания) 1976 года. В соответствии с ним введены в действие ограниченные права предъявляющих претензии лиц на подачу апелляции в медицинские апелляционные суды в связи с диагностикой пневмокониоза и бациноза и положения, предусматривающие направление в эти суды отношения государственного министра.

Программа выплаты компенсации рабочим (дополнение)

С 15 ноября 1976 года введен новый метод исчисления размера пособия в связи с частичной утратой трудоспособности, выплачиваемого в соответствии с планом выплаты компенсации рабочим (дополнение), так что в будущем размер пособия будет повышаться каждый раз, когда будет происходить общее повышение пособий по социальному обеспечению.

В прошлом повышение размеров пособия в связи с частичной утратой трудоспособности проводилось на основе рассмотрения потерь в заработке в каждом конкретном случае, причем такое рассмотрение проводилось каждые два-три года.

Национальное медицинское обслуживание

С 1 января 1976 года, после пересмотра национальной системы расценок за зубоврачебную помощь, пациенты оплачивают услуги врача вплоть до максимальной суммы в 3,50 фунта стерлингов за любой единственный курс лечения. Ниже приводится шкала расценок за изготовление зубного протеза или моста вместо соответствующего числа потерянных зубов:

1, 2 или 3 зуба.....	5,40 фунта стерлингов
4 - 8 зубов.....	6,00 фунтов стерлингов
более 8 зубов.....	6,60 фунтов стерлингов
максимальная плата за изготовление более одного протеза во время одного курса лечения.....	
	12,00 фунтов стерлингов

Если стоматолог провел курс лечения и изготовил протезы, то общая плата будет равняться стоимости курса лечения вплоть до максимальной суммы в 3,50 фунта стерлингов плюс фиксированная плата за протезы. Максимальная плата, которая может быть взыскана с пациента, составляет 12 фунтов стерлингов.

/...

Новая программа пенсионного обеспечения

В 1976 году продолжалась подготовка к введению новой правительственной программы пенсионного обеспечения, осуществление которой начнется в апреле 1978 года и благодаря которой лица, не имеющие оснований рассчитывать на получение пенсий при увольнении со службы, будут получать пенсии, сопоставимые с пособиями, предусматриваемыми "хорошей" программой пенсионного обеспечения по месту работы в частном секторе. Размер новых пенсий будет зависеть от заработка и изменяться с учетом инфляции. Соответствующие программы пенсионного обеспечения по месту работы смогут специальным соглашением исключить для себя действие части этой программы путем гарантирования своим участникам пособий в сопоставимых размерах. В соответствии с новой программой пенсии будут состоять из двух частей: базисной пенсии и дополнительной пенсии. Базисная пенсия будет эквивалентна нынешней пенсии в твердом размере (в настоящее время равняется 15,30 фунта стерлингов в неделю) и на нее будут распространяться те же самые условия в отношении взносов.

Дополнительная пенсия будет накапливаться из года в год в течение 20 лет, начиная с апреля 1978 года. Она будет ежегодно возрастать на 1,25 процента от заработка лица в интервале между нижним пределом заработка (15 фунтов стерлингов по ценам, действовавшим в апреле 1977 года, т.е. приблизительно в том же размере, что и базисная пенсия) и верхним пределом заработка (105 фунтов стерлингов в неделю по ценам, действовавшим в апреле 1977 года, т.е. в 7 раз выше суммы базисной пенсии). В том случае, если какое-либо лицо являлось участником программы более 20 лет, сумма дополнительной пенсии будет исчисляться на основе тех 20 лет, в течение которых он получал самый высокий заработок. При исчислении размера дополнительной пенсии данные о доходе в прошлом будут приводиться в соответствии с текущими национальными уровнями заработка.

К пенсиям вдовам, пособиям овдовевшим матерям и пенсиям по инвалидности будет также добавлена новая дополнительная пенсия, если впервые право на их получение возникнет после апреля 1979 года. Однако в соответствии с новой программой структура краткосрочных пособий остается неизменной.

Новой программой будет обеспечено равное с мужчинами положение женщин. Они смогут получать такую же пенсию по инвалидности и по старости, что и мужчина с аналогичным доходом. Кроме того, вдова старше 50 лет или овдовевшая мать сможет унаследовать все права на пенсию своего покойного мужа.

Совершенно новым является положение о защите прав на базисную пенсию тех лиц, которые не могут поступить работать и платить взносы, так как должны присматривать за детьми или за больными родственниками. Еще одно нововведение состоит в том, что мужчина, который сам

/...

болеет, или находится на пенсии в момент смерти своей жены, впервые сможет получать какое-то пособие за счет ее взносов.

Размер базисной пенсии будет повышаться в процессе ее выплаты в соответствии с повышением доходов или цен (в зависимости от того, что является более благоприятным), а размер дополнительной пенсии будет повышаться в соответствии с повышением цен. Также впервые и размер дифференцированных пенсий, которые выплачивались большинству пенсионеров в период 1961-1975 годов, будет меняться в зависимости от повышения цен. Более того, в отличие от базисных пенсий размер дифференцированных пенсий, а также новых дополнительных пенсий, не будет уменьшаться, если доход пенсионера превысит предусмотренную в законе сумму (в настоящее время 35 фунтов стерлингов в неделю). Новая государственная пенсия будет выплачиваться наряду с пенсиями по программам пенсионного обеспечения по месту работы, т.е. по программам, которыми предусматривается выплата персональной пенсии на основе, по меньшей мере, 1/80 окончательной суммы оклада участника за каждый год службы и по которым осуществляется также выплата пособий вдовам. Если работодатель осуществляет такую программу, он специальным соглашением может вывести своих служащих из государственной программы; в таком случае и он и его служащие будут выплачивать более низкие взносы в национальную систему страхования. Вышедшим из этой программы базисная пенсия будет выплачиваться государством, которое будет также выплачивать и всю дополнительную пенсию по инвалидности и почти половину дополнительной пенсии, причитающейся вдове. Программе пенсионного обеспечения по месту работы надлежит обеспечить как минимум дополнительную пенсию по старости, которую участник программы получал бы по государственной программе, и остаток дополнительной пенсии, причитающейся его вдове. Однако увеличение размера этих пенсий в зависимости от инфляции будет в процессе их выплаты осуществлять государство.

В соответствии с новой программой размер взносов как и сейчас будет исчисляться как процентное отчисление от недельного заработка, так что, чем выше заработок (вплоть до верхнего предела дохода), тем больше придется платить. В отношении лиц, не вышедших из государственной программы, Законом о пенсиях предусматривается увеличение взноса в процентном выражении с 5,75 до 6,5 процента для служащих и с 10,75 до 12 процентов - для работодателей (включая новый составляющий 2 процента дополнительный взнос, который является не страховым взносом, а частью поступлений по общему налогообложению), однако эти нормы будут пересмотрены ко времени введения новой программы. Лица, которые по специальному соглашению вышли из программы, будут платить одинаковые с ее участниками взносы с первых 15 фунтов стерлингов их недельного заработка, что же касается взносов с остальной части заработка, то для таких лиц они будут меньше. Такое сокращение имеет целью помочь им покрыть расходы по взносам в альтернативную программу пенсионного обеспечения по месту работы.

/...

Новой программой предусматривается не только выплата служащим пенсий по инвалидности, размер которых определяется в зависимости от заработка, но и сокращение возраста, по достижении которого выплачивается пособие по инвалидности (размер его зависит от возраста лица в момент утраты трудоспособности). Новой программой предусматривается также выплата в строго определенных случаях пенсии по инвалидности вдовам и вдовцам.

Программы пенсионного обеспечения по месту работы

Советы компаний и их советники по вопросам пенсионного обеспечения приступили к рассмотрению последствий введения новой программы государственного пенсионного обеспечения, которая начнет действовать в апреле 1978 года. Компании, в которых действуют программы пенсионного обеспечения по месту работы, должны будут решить, заключить ли им соглашение об участии или неучастии в государственной программе.

В соответствии со стадией II политики правительства в области заработной платы, вступившей в силу с 1 августа 1976 года, повышения выплат по программам пенсионного обеспечения по месту работы были допущены лишь в тех программах, которые без этого не отвечали бы минимальным требованиям в отношении выхода из государственной программы, предусматриваемым Законом о пенсиях системы социального обеспечения 1975 года.

10 февраля правительство Соединенного Королевства опубликовало правила, в соответствии с которыми с 6 апреля 1978 года вводятся в действие содержащиеся в Законе о пенсиях системы социального обеспечения 1975 года требования о предоставлении равных возможностей для участия, согласно которым и мужчины и женщины должны иметь возможность участвовать в программах пенсионного обеспечения по месту работы на одних и тех же условиях, в том, что касается возраста вступления, необходимого для участия стажа работы, а также независимо от того, является ли участие обязательным или добровольным.

После того, как Правление по вопросам пенсионного обеспечения по месту работы опубликовало в 1975 году доклад о платежеспособности, доступе к информации и участии членов в программах пенсионного обеспечения по месту работы, правительство выпустило 24 июня "Белую книгу", содержащую предложения в отношении законодательства. Предлагается предоставить участникам программ пенсионного обеспечения по месту работы право заполнять через их признанные независимые профсоюзы половину мест в руководящих органах программ, а также предусмотреть возможность доступа участников ко всей информации об их программах. Правительство также предложило просить Правление по вопросам пенсионного обеспечения по месту работы изучить вопрос о необходимости принятия каких-либо законодательных или других мер,

/...

направленных на обеспечение больших гарантий в отношении пенсионных прав и ожиданий участников программ пенсионного обеспечения по месту работы, и представить в связи с этим доклад. И наконец, предлагается пересмотреть устав Правления по вопросам пенсионного обеспечения по месту работы в свете новых обязанностей, которые будут возложены на Правление в соответствии с предлагаемым правительством законодательством.

18 августа правительство опубликовало подготовленный Правлением по вопросам пенсионного обеспечения по месту работы доклад о равном статусе мужчин и женщин в программах пенсионного обеспечения по месту работы, и 25 августа консультативный документ, излагающий предложения правительства в отношении законодательства по обеспечению равных условий участия мужчин и женщин в программах пенсионного обеспечения по месту работы. Осуществление предложений позволит укрепить действующие в настоящее время требования в отношении равного участия и устранить в принципе различие между мужчинами и женщинами, проводимое в отношении положений и условий участия в программах пенсионного обеспечения по месту работы. Однако такие различия все-таки будут допускаться в том, что касается пенсионного возраста и выплат в связи с потерей кормильца, дабы отразить различия, предусматриваемые государственной программой.

4. Тенденции на будущее

Пособие на ребенка

Новую систему финансовой помощи, которая придет на смену существующим системам семейных пособий и налоговых скидок на ребенка, предполагается постепенно вводить с апреля 1977 года. Для первого этапа введения этой системы предусматривается не облагаемая налогом выплата 1 фунта стерлингов в неделю за первого ребенка и 1,50 фунтов стерлингов в неделю за всех последующих детей; семейные пособия будут ликвидированы в апреле 1977 года, а налоговая скидка на ребенка будет сокращена и в дальнейшем постепенно ликвидирована на протяжении ряда лет. Выплаты в размере 1 фунта стерлингов будут увеличены на 0,50 фунта стерлингов в неделю для некоторых одиноких родителей. Законом также предусматривается, что до введения пособия на ребенка будет выплачиваться промежуточное пособие на ребенка, представляющее собой облагаемую налогом еженедельную выплату в размере 1,50 фунтов стерлингов за первого или единственного ребенка в некоторых семьях с одним родителем, которая осуществляется с апреля 1976 года. С 4 апреля 1977 года вместо него будет выплачиваться пособие на ребенка и надбавка к пособию на ребенка.

/...

ДОБАВЛЕНИЕ I

	Ноябрь 1975 года	Ноябрь 1976 года	Увеличение
В фунтах стерлингов			
ПОСОБИЯ ПО СТАРОСТИ			
Пенсия по старости (персональная)	13,30	15,30	2,00
Жена и другие взрослые иждивенцы	7,90	9,20	1,30
Надбавка, выплачиваемая после достижения 80 лет	0,25	0,25	-
<u>Пенсия лицам преклонного возраста</u>			
Замужняя женщина	4,90	5,60	0,70
Любое другое лицо	7,90	9,20	1,30
ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ И БОЛЕЗНИ			
<u>Пособие по безработице</u>			
Персональное: мужчина или одинокая женщина	11,10	12,90	1,80
Замужняя женщина (обычная ставка)	7,80	9,20	1,40
Взрослый иждивенец	6,90	8,00	1,10
Пособие по болезни - такое же, как и пособие по безработице			
Пенсия по инвалидности - такое же, как и пенсия по старости			
Пособие по инвалидности			
Выплачивается вместе с пенсией по инвалидности, если нетру- доспособность наступила до достижения возраста:			
1. 35 лет	2,80	3,20	0,40
2. 45 лет	1,70	2,00	0,30
3. {мужчины} 60 лет	0,85	1,00	0,15
{женщины} 55 лет			

/...

(Продолжение)

	Ноябрь 1975 года	Ноябрь 1976 года	Увеличение
В фунтах стерлингов			
<u>Специальное пособие на детей</u>			
Пособие на первого или единственного ребенка	6,50	7,45	0,95
Надбавка за каждого дополнительного ребенка	5,00	5,95	0,95
<u>Надбавки на детей</u>			
а) <u>лиц, получающих пенсии вдовам, по старости и по инвалидности:</u>			
Первый ребенок	6,50	7,45	0,95
Каждый дополнительный ребенок	5,00	5,95	0,95
б) <u>всех прочих бенефициариев:</u>			
Первый ребенок	3,50	4,05	0,55
Каждый дополнительный ребенок	2,00	2,55	0,55

Изменения правила о доходе в отношении лиц, получающих пенсию по старости

С апреля изменено правило о доходе в отношении лиц, получающих пенсию по старости в возрасте 65-70 лет (мужчины) и 60-65 (женщины). С этого времени такие пенсионеры могут зарабатывать до 35 фунтов стерлингов в неделю без каких-либо последствий для их пенсий. При заработке в 35-39 фунтов стерлингов в неделю из каждых заработанных ими 0,10 фунта стерлингов вычитается 0,05 фунта стерлингов, а при заработке свыше 39 фунтов стерлингов в неделю из каждых заработанных ими 0,05 фунта стерлингов вычитается 0,05 фунта стерлингов.

/...

(продолжение)

	Ноябрь 1975 года	Ноябрь 1976 года	Увеличение
В фунтах стерлингов			
ПОСОБИЯ В СВЯЗИ С ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ТРАВМАМИ			
Пособие в связи с производственной травмой	13,85	15,65	1,80
Пособие по нетрудоспособности (100-процентная утрата трудоспособности)	21,80	25,00	3,20
Надбавка в связи с невозможностью устройства на работу	13,30	15,30	2,00
Пособие в связи с причиняющей особые страдания травмой (максимальный размер)	8,72	10,00	1,28
Пособие в связи с необходимостью постоянного ухода (обычный максимальный размер)	8,70	10,00	1,30
Пособие в связи с получением исключительно серьезного увечья	8,70	10,00	1,30
ПОСОБИЯ И ПЕНСИИ В СВЯЗИ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ			
Пенсия вдовам, выплачиваемая в течение первых 26 недель после смерти супруга	18,60	21,40	2,80
Пенсия вдовам по высшей постоянной ставке	13,85	15,85	2,00
Пенсия вдовам по низшей постоянной ставке	3,99	4,59	0,60
Пособие на первого или единственного ребенка вдовы	6,50	7,45	0,95
Пособия на других детей вдовы	5,00	5,95	0,95
НАДБАВКА НА ИЖИВЕНЦЕВ, ЕСЛИ ОНА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ			
Жена или другой взрослый иждивенец	6,90	8,00	1,10
Первый или единственный ребенок	3,50	4,05	0,55
Любой другой ребенок	2,00	2,55	0,55

/...

(продолжение)

	Ноябрь 1975 года	Ноябрь 1976 года	Увеличение
	В фунтах стерлингов		
Пособие по беременности и родам	11,10	12,90	1,80
Пособие роженице (единовременная выплата)	25,00	25,00	-
Пособие по уходу			
Высшая ставка	10,60	12,20	1,60
Низшая ставка	7,10	8,15	1,05
ПОСОБИЯ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА			
Пособия по случаю смерти кормильца (единовременное пособие) (максимальный размер)	30,00	30,00	-
<u>Вдовы</u>			
Пособие вдовам (первые 26 недель после смерти супруга)	18,60	21,40	2,80
Пособие овдовевшим матерям	13,30	15,30	2,00
Пенсия вдовам в возрасте 50 лет и старше	13,30	15,30	2,00
Пенсия вдовам в зависимости от возраста			
Возраст в соответствующее время			
49 лет	12,37	14,23	1,86
48 лет	11,44	13,16	1,72
47 лет	10,51	12,09	1,58
46 лет	9,58	11,02	1,44
45 лет	8,65	9,95	1,30
44 года	7,71	8,87	1,16
43 года	6,78	7,80	1,02
42 года	5,85	6,73	0,88
41 год	4,92	5,66	0,74
40 лет	3,99	4,59	0,60
Базисная пенсия вдовам	3,99	4,59	0,60
Пособие опекуну	6,50	7,45	0,95

/...

(продолжение)

	Ноябрь 1975 года	Ноябрь 1976 года	Увеличение
В фунтах стерлингов			
ПОСОБИЯ, ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ В СООТВЕТ- СТВИИ С ЗАКОНОМ О ПРОИЗВОДСТВЕН- НЫХ ТРАВМАХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ (СЛУЧАИ, ПРОИСШЕД- ШИЕ В ПРОШЛОМ) 1967 ГОДА			
Программа компенсации рабочих (дополнение):			
Пособие в связи с полной утратой трудоспособности	21,80	25,00	3,20
Пособие в связи с частичной утратой трудоспособности (максимальный размер)	8,00	9,20	1,20
Программа выплаты пособий в связи с заболеванием пневмокониозом, бицинозом и прочими болезнями:			
Пособие для полностью нетрудоспо- собных	21,80	25,00	3,20
Пособие для частично нетрудоспособ- ных	8,00	9,20	1,20
НОВЫЕ ПОСОБИЯ			
Пособие на передвижение	-	5,00	-
Пособие по уходу за инвалидами		9,20	
Надбавка на взрослого иждивенца		5,60	
Выплачиваемая не из страховых фондов пенсия по инвалидности	7,90	9,20	
Надбавка на взрослого иждивенца	4,90	5,60	

/...

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ

	Ноябрь 1975 года Обычная ставка	Ноябрь 1975 года Долгосроч- ная ставка	Ноябрь 1976 года Обычная ставка	Ноябрь 1976 года Долгосроч- ная ставка	Увеличение	
					в обыч- ной ставке	в долго- срочной ставке
ОБЫЧНАЯ ШКАЛА						
Для супругов	17,75	21,55	20,65	24,85	2,90	3,30
Для холостяков, являющихся домовладельцами	10,90	13,70	12,70	15,70	1,80	2,00
<u>Для любого другого лица</u>						
в возрасте 18 лет или старше	8,70	11,00	10,15	12,60	1,45	1,60
в возрасте 16-17 лет	6,70	-	7,80	-	1,10	-
<u>Для находящегося на иждивении ребенка</u>						
в возрасте 13-15 лет	5,60	-	6,50	-	0,90	-
в возрасте 11-12 лет	4,60	-	5,35	-	0,75	-
в возрасте 5-10 лет	3,75	-	4,35	-	0,60	-
в возрасте до 5 лет	3,10	-	3,60	-	0,50	-
ШКАЛА ДЛЯ СЛЕПЫХ						
Супруги, один из них слепой	19,00	22,00	21,90	26,10	2,90	3,30
Супруги, оба слепые	19,80	23,60	22,70	26,90	2,90	3,30
Холостяк в возрасте 18 лет и старше	12,15	14,95	13,95	16,95	1,80	2,00
Холостяк в возрасте 16 или 17 лет	7,60	-	8,70	-	1,10	-
Надбавка на квартирную плату для лиц, не являющихся домовладельцами	1,00	-	1,20	-	0,20	-

Если истец и/или иждивенец
в возрасте 80 лет или старше,
долгосрочные ставки увеличи-
ваются еще на 25 пенсов

НАДБАВКА К ДОХОДУ СЕМЬИ - ОФИЦИАЛЬНО УСТАНОВЛЕННЫЕ СУММЫ

Число детей в семье	Июль 1975 года	Июль 1976 года	Увеличение
	(в фунтах стерлингов)		
1	31,50	39,00	7,50
2	35,00	43,50	8,50
3	38,50	46,00	9,50
4	42,00	52,50	10,50
5	45,50	57,00	11,50
6	49,00	61,50	12,50

/...

ДОБАВЛЕНИЕ 2

Взносы с 6 апреля 1976 года

Внос категории 1: Лица, работающие
по найму

Мужчины моложе 65 лет и женщины моложе 60 лет	- (5,75% заработка вплоть до верхнего предела заработка в 95 ф.ст. в неделю или
Мужчины в возрасте до 70 лет и женщины в возрасте до 65 лет, которые не считаются ушедшими на пенсию	- эквивалент (411,67 ф.ст. при ежемесячной выплате или 4 940,04 ф.ст. при выплате раз в год)
Замужние женщины и вдовы, обязанные платить взносы в меньшем размере	- 2% дохода до вплоть до 95 ф.ст. в неделю, или эквивалент
Мужчины старше 65 лет и женщины старше 60 лет, которые применительно к национальному страхованию считаются ушедшими на пенсию	- Работающие по найму взносов не платят
Работодатели	- 8,75% заработка служащих вплоть до 95 ф.ст. в неделю или эквивалент, независимо от размера взносов, вносимых служащими
Лица, заработок которых ниже минимального уровня дохода, равного 13 ф.ст. в неделю или эквиваленту этой суммы (56,33 ф.ст. при ежемесячной выплате; 675 ф.ст. при выплате раз в год)	- Ни работодатели, ни служащие взносов не платят

/...

ДОБАВЛЕНИЕ 2 (продолжение)

Взносы с 6 апреля 1976 года
(продолжение)

Взносы категории 2 и категории 4 -
Лица, обслуживающие свое
собственное предприятие

Взнос категории 2 по твердой
ставке

Мужчины	- 2,41 ф.ст. в неделю
Женщины	- 2,20 ф.ст. в неделю

<u>Взнос категории 4</u>	- 8% от прибылей и прироста в интер- вале 1 600 ф.ст. и 4 900 ф.ст. в год
--------------------------	---

Категория 3 - Добровольные взносы

Мужчины и женщины	- 2,10 ф.ст. в неделю
-------------------	-----------------------

/...

ДОЛЯ НАСЕЛЕНИЯ В ПРОЦЕНТАХ, ОХВАЧЕННОГО СТРАХОВАНИЕМ НА СЛУЧАЙ
БОЛЕЗНИ, ИНВАЛИДНОСТИ И ИМЕЮЩЕГО ПРАВО НА ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ
И РОДАМ И ПОСОБИЕ РОЖЕНИЦЕ, ПО СОСТОЯНИЮ НА ИЮНЬ 1974 ГОДА
(СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО)

Пособия по болезни/инвалидности	- 37,37%	
Пособия по беременности и родам	- 6,28%	} Только до 44 лет
Пособие роженице	- 19,29%	
Выплачиваемая не из страховых фондов пенсия по инвалидности	- Никаких данных нет.	

/...

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И
КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ**

ЧАСТЬ II - ТЕРРИТОРИИ, НЕ ОТНОсяЩИЕСЯ К МЕТРОПОЛИИ

Настоящая часть доклада, которая охватывает территории, не относящиеся к метрополии, основывается на докладах и законодательстве, представленных Международной организации труда. В приложении А в контексте статьи 6 содержится общий доклад правительства Соединенного Королевства в отношении статей 3, 5 и 7(1) Международной конвенции о труде № 82, который дополняет доклады по этой Конвенции, представленные правительствами отдельных территорий, не относящихся к метрополии.

/...

АНТИГУА

Доклады/законодательство,
представленные МОТ в
соответствии со
статьей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 2 1973-5 гг.;
82 1973-5 гг.; 88
1973-5 гг.; 122 1974-
6 гг.

Статья 7

A) Оплата труда

26 1974-6 гг.; 63
1973-5 гг.; 99 1974-
6 гг.; 100 1974-6 гг.

B) Условия труда

32 1972-4 гг.; 1974-
6 гг.; 42 1969-71 гг.;
58 и 59 1974-6 гг.;
81 1971-3 гг.; 1973-
5 гг.; 120 1974-6 гг.

D) Рабочее время, опла-
чиваемые выходные
дни

14 1974-6 гг.;
101 1969-71 гг.

Статья 8

84, 87, 98 1974-6 гг.;
135 1973-5 гг.

Статья 9

17 1973-5 гг.; 24
1971-3 гг.; 35-40
(включительно)
1968-70 гг.;
1970-2 гг.; 42
1969-71 гг.; 102
1972-4 гг.; 56
1971-3 гг.

См. также Указ о Конституции Антигуа 1967 года.

/...

БЕЛНЗ

Доклады/законодательство,
представленные МОТ в
соответствии со статьей 22
Пакта

Статья 6

Конвенции №: 2, 44 и
82 1973-5 гг.; 88
1969-71 гг.

Статья 7

A) Оплата труда

26 1972-4 гг.; 95
1973-5 гг.; 99 1974-6 гг.;
100 1971-3 гг.

B) Условия труда

58 и 59 1974-6 гг.;
115 1969-71 гг.
См. также фабричный закон
и постановления

C) Равные возможности
в отношении продвижения
по службе

82 (часть VI) 1973-5 гг.

D) Рабочее время,
оплачиваемые выходные
дни

Закон о трудовых отношениях
1959 года (с внесенными
поправками)

Статья 8

Закон о трудовых отноше-
ниях 1959 года; Правила
о государственных рабочих
закона 1964 года о профес-
сиональных союзах, раз-
дел 142; закон о трудовых
спорах (Арбитраж и разби-
рательство), раздел 143
(экземпляры этих законов
были представлены МОТ с
докладами о конвенциях
№ II, 84, 87 и 98
1974-6 гг.).
См. также доклад о Кон-
венции № 135 1973-5 гг.

/...

БЕЛИЗ (продолжение)

Статья 9

8 1974-6 гг.; 35-40 (включительно) 1974-6 гг.;
24 и 25 1975-5 гг.
Закон о компенсации рабочим 1959 года; закон о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях (уведомление) 1952 года (экземпляры этих законов были представлены с докладами о конвенциях № 17 и 42 1973-5 гг.)

БЕРМУДСКИЕ ОСТРОВА

Доклады/законодательство, представленные МОТ в соответствии со статьей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 82 1970-2 гг., 1973-5 гг.; 88 1971-3 гг.

Статья 7

A) Оплата труда

95 1965-7 гг.; 100 1971-3 гг.

B) Условия труда

42, 81 и 115 1965-7 гг.
Закон о государственном здравоохранении 1949 года и соответствующие постановления

C) Равные возможности в отношении продвижения по службе

82 (часть VI) 1965-7 гг., 1970-2 гг., 1973-5 гг.

D) Рабочее время, оплачиваемые выходные дни

Закон о государственных праздниках 1947 года

Статья 8

11, 84, 87 и 98 1974-6 гг.; 135 1973-5 гг.

Статья 9

12 1963-5 гг.; 19 1963-5 гг.; 35-40 (включительно) 1970-2 гг., 1972-4 гг., 1974-6 гг.; 42 1965-7 гг.; 102 1970-2 гг.

/...

БРИТАНСКИЕ ВИРГИНСКИЕ ОСТРОВА

Доклады/законодательство,
представленные МОТ в
соответствии со
статьей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 2 1967-9 гг.;
8 1967-9 гг., 1969-71 гг.

Статья 7

A) Оплата труда

26 1974-6 гг.; 95 1967-9 гг.

B) Условия труда

42 1967-9 гг.; 58 и
59 1974-6 гг.; 120
1974-6 гг..

D) Рабочее время,
оплачиваемые
выходные дни

14 1974-6 гг.;
101 1967-9 гг.

Статья 8

11, 84, 87 и 98
1974-6 гг.; 135 1973-5 гг.

Статья 9

8 1974-6 гг.; 12, 17 и
19 1967-9 гг., 1973-5 гг.;
42 1967-9 гг.

Указ № 7 о Трудовом кодексе 1975 года содержит положения, имеющие отношение ко многим статьям Пакта. Так, например, раздел D посвящен инспектированию рабочих мест и правилам техники безопасности, а раздел C регулирует вопросы, касающиеся минимальной заработной платы и оплаты труда в выходные дни.

/...

БРУНЕЙ

Доклады/законодательство,
представленные МОТ
в соответствии со
статьей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 2 1971-3 гг.,
1967-9 гг.; 44 1967-9 гг.;
82 1973-5 гг.; 88 1967-9 гг.,
1971-3 гг., 1973-5 гг.
Экземпляры Национального
плана развития на
1975-1979 годы были при-
ложены к докладу о Кон-
венции № 82.

Статья 7

A) Оплата труда

63 1967-9 гг.; 95
1973-5 гг., 1971-3 гг.;
100 1971-3 гг.

B) Условия труда

42 1973-5 гг., 1967-9 гг.;
58 1974-6 гг.; 59
1973-5 гг.; 81 1971-3 гг.;
83 1967-9 гг., 1973-5 гг.;
115 1971-3 гг.;
120 1967-9 гг., 1970-2 гг.

D) Рабочее время,
оплачиваемые
выходные дни

101 1967-9 гг., 1971-3 гг.

Статья 8

11 1966-8 гг.; 84, 87 и 98
1974-6 гг.; 135 1973-5 гг.

Статья 9

12 1973-5 гг.; 16
1967-9; 17 и 19 1973-5 гг.;
24 и 25 1967-9;
42 1967-9 гг., 1971-3 гг.,
1973-5 гг.

См. также доклад Департамента по вопросам труда Брунея за 1975 год
(экземпляры доклада представлены МОТ).

/...

ДОМИНИКА

Доклады/законодательство,
представленные МОТ
в соответствии со
статьей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции 132 82:
1967-9 гг.; 122.
1968-70 гг.

Статья 7

A) Оплата труда

26 1974-6 гг.;
63 1967-9 гг.;
95 1965-7 гг.
Указ о трудовых отноше-
ниях (минимальная за-
работная плата),
раздел II4; Указ о
гарантировании зарабо-
тной платы, раздел II5.

B) Условия труда

85 1967-9 гг.;
120 1967-9 гг.

D) Рабочее время,
оплачиваемые
выходные дни

101 1973-5 гг., 1971-3 гг.

Статья 8

11, 84, 87 и 98 1974-6 гг.;
135 1973-5 гг.

Статья 9

8 1974-6 гг.; 35-40 (вклю-
чительно) 1974-6 гг.
Указ о компенсации рабо-
чим, раздел I22 RE,
1961 год.

/...

ФОЛКЛЕНДСКИЕ ОСТРОВА

Доклады/законодательство,
представленные МОТ
в соответствии со
статьей 22 Пакта

Статья 6

См. часть II, глава 2
доклада за 1970-71 годы,
опубликовано Управлением
по изданию официальных
документов, 1973 год.

Статья 7

A) Оплата труда

Конвенции 132 26
1972-4 гг.; 100
1971-3 гг.
Указ о механизме опре-
деления минимальной
заработной платы,
раздел 35 RE, 1950 год.

B) Условия труда

32 1974-6 гг.;
42 1971-3 гг.;
115 1971-3 гг.;
120 1967-9 гг.

Статья 8

135 1973-5 гг.
Указ о разрешении тру-
довых споров, раздел 72;
Указ о профессиональных
союзах, раздел 73.

Статья 9

8 1974-6 гг.;
17 1965-7 гг.; 35, 36 и 39
1974-6 гг.; 42 1971-3 гг.

/...

ГИБРАЛТАР

Доклады/законодательство,
представленные МОТ
в соответствии со
статьей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 44
1967-9 гг.; 82 1965-7 гг.;
1971-3 гг.; 88 1973-5 гг.;
122 1974-6 гг.

Статья 7

A) Оплата труда

26 1974-6 гг. (см. также
дополнительный доклад);
63 1973-5 гг.;
95 1965-7 гг.; 1973-5 гг.;
100 1974-6 гг.

B) Условия труда

42 1965-7 гг., 1973-5 гг.;
58 и 59 1973-5 гг.;
81 1973-5 гг.; 115
1965-7 гг.; 120 1972-4 гг.

D) Рабочее время,
оплачиваемые выходные
дни

Указ об условиях работы
по найму (ежегодные и
государственные праздники)
принятый в соответствии
с Указом о положениях
о заработной плате и
условиях работы по найму,
раздел 139.

Статья 8

84 1972-4 гг.; 87 и 98
1972-4 гг., 1971-2 гг.;
135 1973-5 гг.

Статья 9

8 1974-6 гг.;
17 1967-9 гг.;
24 1973-5 гг.;
35 1974-6 гг.;
42 1973-5 гг., 1965-7 гг.;
102 1974-6 гг., 1972-4 гг.

/...

ОСТРОВА ГИЛБЕРТА (до отделения 30 сентября 1975 года островов
Эллис, называемых ныне Тувалу, назвались островами Гилберта и
Эллис)

Доклады/законодательство, представ-
ленные МОТ в соответствии со ста-
ттей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 82 1971-1973 гг.;
122 1968-1970 гг., 1974-1976 гг.

Статья 7 А) Оплата труда

26 1974-1976 гг.; 63 1971-1973 гг.;
95 1967-1969 гг.; 99 1974-1976 гг.;
100 1974-1976 гг.

В) Условия труда

42 1971-1973 гг., 1973-1975 гг.;
58 и 59 1974-1976 гг.; 81 1967-
1979 гг.; 120 1967-1969 гг.

См. также Постановления о работе
по найму (ионизирующая радиация)
(защита рабочих), 48/1966 год:
часть IX Указа о работе по найму,
раздел 14, RE 1973 год.

Д) Рабочее время,
оплачиваемые выход-
ные дни

Указ о государственных праздниках,
раздел 14, RE 1973 год.

Статья 8

11, 84, 87 и 98 1974-1976 гг.;
135 1973-1975 гг.

Статья 9

8 1974-1976 гг.; 42 1973-1975 гг.
(дополнительный доклад), 1971-
1973 гг.; 124 1967-1969 гг.

Указ о компенсации рабочим, раз-
дел 83, RE 1973 год.

См. также приложение 2 к Указу об островах Гилберта, 1975 год.

/...

ГОНКОНГ

Доклады/законодательство, представ-
ленные МОТ в соответствии со ста-
ттей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 2 1973-1975 гг.;
44 1973-1975 гг.; 82 1973-1975 гг.;
88 1973-1975; 122 1972-1974 гг.,
1974-1976 гг.

Статья 7 А) Оплата труда

26 1972-1974 гг., 1974-1976 гг.
(дополнительный доклад); 63 1973-
1975 гг.; 95 1974-1976 гг.;
99 1972-1974 гг.; 100 1972-
1974 гг., 1974-1976 гг.

В) Условия труда

32 1974-1976 гг.; 42 1973-1975 гг.;
58 1973-1975 гг.; 59 1974-1976 гг.;
81 1973-1975 гг.; 92 1973-1975 гг.;
115 1973-1975 гг.; 120 1972-
1974 гг.

С) Равные возможности
в отношении продви-
жения по службе

82 (часть VI) 1973-1975 гг.

Д) Рабочее время,
оплачиваемые выход-
ные дни

14 1974-1976 гг.; 101 1973-
1975 гг.

Статья 8

11 1972-1974 гг.; 84 1972-1974 гг.,
1974-1976 гг.; 84 1972-1974 гг.,
1974-1976 гг.; 87 1972-1974 гг.,
1974-1976 гг.; 98 1974-1976 гг.;
135 1973-1975 гг.

Статья 9

8 1974-1976 гг.; 12 1973-
1975 гг.; 16 1973-1975 гг.; 17
1973-1975 гг.; 19 1973-1975 гг.;
24 1973-1975 гг.; 25 1973-
1975 гг.; 35-40 1972-1974 гг.;
42 1973-1975 гг.; 56 1973-
1975 гг.; 102 1972-1974 гг.; 124
1973-1975 гг.

См. также доклады Департамента по вопросам труда Гонконга за 1974-
1975 годы, а также за 1975-1976 годы (экземпляры докладов представ-
лены МОТ).

/...

МОНТСЕРРАТ

Доклады/законодательство, представ-
ленные МОТ в соответствии со ста-
ттей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 2 1973-1975 гг.;
82 1967-1969 гг.; 88 1973-
1975 гг.

Статья 7 А) Оплата труда

26 1972-1974 гг.; 63 1969-
1971 гг.; 95 1971-1973 гг.;
99 1972-1974 гг., 1970-1972 гг.;
100 1972-1974 гг.

В) Условия труда

32 1972-1974 гг.; 58 и 59 1973-
1975 гг.; 81 1967-1969 гг.; 115
1967-1969 гг.; 120 1974-1976 гг.

Д) Рабочее время,
оплачиваемые выход-
ные дни

14 1973-1975 гг.; 101 1965-
1967 гг.

Статья 8

11 1972-1974 гг.; 84 1970-
1972 гг.; 98 1974-1976 гг.;
135 1973-1975 гг.

Статья 9

8 1974-1976 гг.; 12 1973-1975 гг.;
17 1967-1969 гг.; 19 1965-
1967 гг.; 24 1965-1967 гг.;
35 1972-1974 гг.; 37 - 40 (включи-
тельно) 1974-1976 гг.; 56 1965-
1967 гг.; 102 1970-1972 гг.;
124 1967-1969 гг.

/...

СОЛОМОНОВЫ ОСТРОВА

Доклады/законодательство, представ-
ленные МОТ в соответствии со ста-
ттей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 2 1973-1975; 88
1971-1973 гг.; 122 1974-1976 гг.
См. также Национальный план разви-
тия Соломоновых островов, представ-
ленный с докладом о Конвенции 122
за 1974-1976 годы.

Статья 7 А) Оплата труда

26 1974-1976 гг.; 99 1974-
1976 гг.; 100 1971-1973 гг.

В) Условия труда

32 1974-1976 гг.; 42 1971-1973 гг.
58 и 59 см. сводный доклад о Кон-
венции № 83 1973-1975 гг.;
81 1971-1973 гг.; 92 1967-1969 гг.
120 1967-1969 гг.

Д) Рабочее время,
оплачиваемые выход-
ные дни

14 см. сводный доклад о Конвенции
№ 83 1973-1975 гг.

Статья 8

11, 84, 87 и 98 1974-1976 гг.;
135 1973-1975 гг.

Статья 9

3 1974-1976 гг.; 8 1974-1976 гг.;
17 и 19 см. сводный доклад о Кон-
венции № 83 1973-1975 гг.; 35-
40 (включительно) 1974-1976 гг.;
42 1971-1973 гг.; 124 1967-
1969 гг.

/...

ОСТРОВА ТУВАЛУ (представленные в соответствии со статьей 22 Пакта доклады за период до 1975 года фигурируют под рубрикой "Острова Гилберта и Эллис". 30 сентября 1975 года острова Эллис отделились и стали называться острова Тувалу).

Доклады/законодательство, представленные МОТ в соответствии со статьей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 82 1971-1973 гг.;
122 1968-1970 гг., 1974-1976 гг.

Статья 7 А) Оплата труда

26 1974-1976 гг.; 63 1971-1973 гг.; 95 1967-1969 гг.; 99 1974-1976 гг.; 100 1974-1976 гг.

В) Условия труда

42 1971-1973 гг., 1973-1975 гг.;
58 и 59 1974-1976 гг.; 81 1967-1969 гг.; 120 1967-1969 гг. См. также Постановления о работе по найму (ионизирующая радиация) (защита рабочих), 48/1966 г.; часть IX Указа о работе по найму, раздел 14, RE 1973 год.

Д) Рабочее время, оплачиваемые выходные дни

Указ о государственных праздниках, раздел 14, RE 1973 год.

Статья 8

11, 84, 87 и 98 1974-1976 гг.;
135 1973-1975 гг.

Статья 9

8 1974-1976 гг.; 42 1973-1975 гг. (дополнительный доклад), 1971-1973 гг.; 124 1967-1969 гг. Указ о компенсации рабочим, раздел 83, RE 1973 год.

/...:

СЕНТ-КРИСТОФЕР-НЕВИС-АНГИЛЬЯ

Доклады/законодательство, представ-
ленные МОТ в соответствии со ста-
ттей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 82 1973-1975 гг.
(дополнительный доклад);
122 1966-1968 гг., 1968-1970 гг.

Статья 7 А) Оплата труда

26 1974-1976 гг.; 100 1971-
1973 гг.

В) Условия труда

42 1973-1975 гг. (дополнительный
доклад); 58 и 59 1973-1975 гг.;
85 1971-1973 гг.

Д) Рабочее время,
оплачиваемые выход-
ные дни

14 1973-1975 гг.; 101 1971-
1973 гг., 1973-1975 гг. (дополни-
тельный доклад)

Статья 8

11 1971-1973 гг., 1968-1970 гг.;
135 1973-1975 гг. Указ о профес-
сиональных союзах, раздел 353;
Указ о разрешении трудовых споров,
раздел 352.

Статья 9

8 1973-1975 гг.; 12 1973-
1975 гг. (дополнительный доклад)
17 1973-1975 гг.; 19 и 42 1973-
1975 гг. (дополнительный доклад).

См. также Указ 1967 года о конституции Сент-Кристофер-Невис-Ангилья.

/...

ОСТРОВ СВЯТОЙ ЕЛЕНЫ

Доклады/законодательство, представ-
ленные МОТ в соответствии со ста-
ттей 22 Пакта

Статья 6

Конвенции № 2 1971-1973 гг.;
44 1971-1973 гг.; 82 1973-
1976 гг.; 122 1974-1976 гг.

Статья 7 А) Оплата труда

26 1974-1976 гг.; 63 1973-
1975 гг.; 99 1974-1976 гг.;
100 1971-1973 гг., 1974-1976 гг.

В) Условия труда

32 1974-1976 гг.; 58 и 59 1973-
1976 гг.; 85 1967-1969 гг.;
120 1974-1976 гг., 1968-1970 гг.
Указ о работе в условиях ионизиру-
ющей радиации (защита рабочих)
№ 17/1966 г.

С) Равные возможности
в отношении продви-
жения по службе

82 (часть VI) 1973-1976 гг.

Д) Рабочее время,
оплачиваемые выход-
ные дни

14 1973-1976 гг.

Статья 8

84, 87 и 98 1974-1976 гг.;
135 1973-1975 гг.

Статья 9

8 1974-1976 гг.; 35-40 (включитель-
но) 1974-1976 гг.; 102 1974-
1976 гг.; 124 1969-1971 гг.
Указ о компенсации рабочим, раз-
дел 132 RE 1950 год.

/...

СЕНТ-ЛУСИЯ

Статья 22. Доклады/законодательные акты, представленные МОТ

Статья 6

Конвенции № 82 1973-5; 122 1970-2.

Статья 7 А) Оплата труда

26 1970-2; 63 1973-5; 95 1974-6; 99 1968-70.

В) Условия труда

42 1967-9, 1973-5; 58 и 59 1973-5; 81 1973-5, 1967-9; 120 1967-9.

Д) Рабочее время, оплачиваемые выходные дни

14 1973-5.
Постановление об оплачиваемых выходных днях, 16/65;
Постановление о нерабочих днях банков, раздел 191.

Статья 8

135 1973-5.
Положения конвенций о свободе объединения в настоящее время осуществлены в результате опубликования постановления о профсоюзах, раздел 102, и постановления о разрешении конфликтов между профсоюзами и предпринимателями, раздел 103; новый кодекс законов о труде существует в виде проекта.

Статья 9

8 1974-6; 12, 16, 17 и 19 1973-5; 35-40 (вкл.) 1968-70; 42 1967-9, 1973-5; 102 1969-71.

/...

СЕНТ-ВИНСЕНТ

Статья 22. Доклады/законодательные акты, представленные МОТ

Статья 6

Конвенции № 2 I969-7I; 82 I967-9; 88 I972-4; I22 I970-2.

Статья 7 А) Оплата труда

26 I972-4; 63 I967-9; 95 I973-5; 99 I972-4.

В) Условия труда

58 и 59 I974-6; 8I I973-5, I967-9.

Д) Рабочее время, оплачиваемые выходные дни

I4 I974-6; IOI I973-5.

Статья 8

87 I970-2; I35 I973-5.
Постановление о разрешении конфликтов между профсоюзами и предпринимателями, раздел II RE I966; постановление о профсоюзах, раздел I2 RE I966.

Статья 9

8 I974-6; IO2 I972-4; I24 I967-9;
Постановление о компенсации рабочим, раздел I4 RE I966.

/...

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ДОКЛАД

Правительства Соединенного Королевства в соответствии со Статьей 22 Устава Международной организации труда о мерах, принятых для осуществления положений

КОНВЕНЦИИ О СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ (НА ТЕРРИТОРИЯХ ВНЕ МЕТРОПОЛИИ), 1947 (? 82),

датой ратификации которой является 7 марта 1950 года.

Статья 3

До 1 апреля 1970 года большая часть помощи на цели социального и экономического развития территорий вне метрополии направлялась в соответствии с Актами развития и социального обеспечения колоний. Начиная с этой даты такая помощь предоставлялась в соответствии с Актом о предоставлении помощи территориям вне метрополии для приведения политики и процедуры в большее соответствие с политикой и процедурой, используемых при направлении помощи в целях развития независимым странам. Однако политика правительства Соединенного Королевства по-прежнему основывается на учете обоснованных потребностей английских территорий вне метрополии, на удовлетворение которых помощь Соединенного Королевства направляется в первую очередь, и на предоставлении в общем более благоприятных условий с учетом особых отношений с этими территориями. О подтверждении данной политики не раз говорилось как в Парламенте, так и в официальных документах.

Объем двусторонней помощи, предоставленной правительством Соединенного Королевства территориям вне метрополии в 1975 году (гсд, за который имеются самые последние данные), составил 29 525 тыс. фунтов стерлингов. В этот объем входит помощь на основе бюджета для покрытия как текущих расходов, так и расходов на проекты развития, предназначенные для содействия экономическому развитию, для улучшения норм социального обеспечения, для организации, где это возможно, самоподдерживающегося роста. В данную сумму входят выплаты Корпорации развития Содружества.

Расходы на техническое сотрудничество составили примерно 20 процентов общего объема расходов на помощь в 1975 году. Эти средства направляются на обеспечение квалифицированным персоналом специализированных секторов, а также на предоставление услуг в области подготовки кадров, проведения исследований и консультационные услуги и на оборудование для проведения таких мероприятий.

/...

Статья 5

Политикой правительства Великобритании по-прежнему является содействие социальному, политическому и экономическому прогрессу территорий вне метрополии, за которые она несет ответственность. Ответственность за принятие законодательных мер в связи с мерами по социальному развитию лежит на законодательных органах территорий, которые почти во всех территориях, вне метрополии, если они не являются полностью выборными, имеют большинство избираемых членов. Во многих территориях ответственность за определение и осуществление таких мер была переложена на министров территорий, несущих ответственность перед полностью выборными законодательными органами. В случае ассоциированных с Великобританией государств Вест-Индии данные вопросы в настоящее время полностью подпадают под ответственность правительства каждого государства и не являются более ответственностью правительства Великобритании.

Статья 7

Вопрос I) Экономическое развитие в английских территориях вне метрополии не планируется централизованно правительством Соединенного Королевства. Правительства территорий разрабатывают свои собственные планы в свете местных потребностей и ресурсов, но они имеют возможность обращаться и обращаются к правительству Соединенного Королевства за консультациями и за материальной помощью (см. ответ в Статье 3). Поскольку принятые для программ планирования развития методы различаются в зависимости от территорий, осуществляемые процедуры основываются на главной потребности в приведении экономического развития в соответствие с полноценной эволюцией рассматриваемых общин.

В отношении ассоциированных с Великобританией государств Вест-Индии за эти вопросы в настоящее время несут полную ответственность правительства государств.

Просьба также обращаться к докладам, направленным правительствами территорий вне метрополии.

Список приложений к настоящему докладу *

1. Повременные ставки заработной платы и часы работы
Апрель 1977 года
2. Закон о социальном обеспечении 1975 года
Глава 14
3. Закон о подготовке кадров и трудоустройстве 1973 года
Глава 50
4. Совет по вопросам заработной платы работников розничной торговли тканями, одеждой и обувью (Великобритания)
Постановление о заработной плате 1976 года (розничная торговля тканями, одеждой и обувью)
5. Совет по вопросам заработной платы работников, занимающихся пошивом женской одежды и легкого женского платья (Англия и Уэльс)
Постановление о заработной плате 1977 года (пошив женской одежды и легкого женского платья) (Англия и Уэльс)
6. Совет по вопросам заработной платы работников, занимающихся пошивом женской одежды и легкого женского платья (Англия и Уэльс)
Постановление о заработной плате 1976 года (пошив женской одежды и легкого женского платья) (Англия и Уэльс) (праздники)
7. Совет по вопросам заработной платы лиц, имеющих разрешение на содержание жилых домов и ресторанов
Постановление о заработной плате лиц, имеющих разрешение на содержание жилых домов и ресторанов 1976 года
8. Совет по вопросам заработной платы лиц, занимающихся ремонтом обуви (Великобритания)
Постановление о заработной плате (лиц, занимающихся ремонтом обуви) 1977 года
9. Совет по вопросам заработной платы лиц, занимающихся ремонтом обуви (Великобритания)
Постановление о заработной плате лиц, занимающихся ремонтом обуви 1977 года (праздники)

* Эти документы, предназначенные для консультаций, находятся в архиве Секретариата и приводятся на том языке, на котором они были получены от Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии.

/...

10. Совет по вопросам заработной платы лиц, занятых в производстве инвалидных кресел и колясок (Великобритания)
Постановление о заработной плате (лиц, занятых в производстве инвалидных кресел и колясок) (праздники) 1976 года
11. Совет по вопросам заработной платы лиц, занятых в производстве инвалидных кресел и колясок (Великобритания)
Постановление о заработной плате (лиц, занятых в производстве инвалидных кресел и колясок) (поправка) 1977 года
12. Закон о советах по вопросам заработной платы 1959 года
13. Закон о запрещении дискриминации по признакам пола 1975 года
Глава 65
14. Правила 1975 года, касающиеся социального обеспечения (пособия по беременности)
15. Правила 1975 года, касающиеся социального обеспечения (иски и выплаты)
16. Правила 1975 года, касающиеся социального обеспечения (пособие по безработице, болезни и пенсия по инвалидности)
17. Правила 1975 года, касающиеся социального обеспечения (пенсия по инвалидности, выплачиваемая не за счет предпринимателя и отчислений из заработка рабочих)
18. Закон о полиции 1972 года
Глава 39
19. Закон о полиции 1969 года
Глава 63
20. Закон о полиции 1964 года
Глава 48
21. Полицейские правила 1971 года
22. Закон о полиции 1976 года
Глава 46
23. Равная заработная плата
Руководство к закону о равной заработной плате 1970 года, пересмотренное в январе 1976 года

/...

24. Дискриминация по признакам пола
Руководство к закону о запрещении дискриминации по признакам пола
1975 года
25. Закон о расовых отношениях 1976 года
Глава 74
26. Закон о трудоустройстве и подготовке кадров 1973 года -
Руководство, касающееся кадровых служащих, для органов, зани-
мающихся вопросами образования в Шотландии
27. Закон о трудоустройстве и подготовке кадров 1973 года -
Руководство, касающееся кадровых служащих, для местных органов,
занимающихся вопросами образования в Англии и на Уэльсе
28. Закон об охране возможности трудоустройства 1975 года
Глава 71
29. Закон о молодежи (занятость) 1938 года
30. Здравоохранение и безопасность на производстве в Великобритании
LA документ № 24 (измененный в августе 1976 года)
31. Рабочая сила и подготовка кадров на региональной основе
Департамент по вопросам рабочей силы в Северной Ирландии.
