



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/MOR/1
3 November 1994

RUSSIAN
Original: FRENCH

КОМИТЕТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ
В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ
ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЕ ДОКЛАДЫ ГОСУДАРСТВ-УЧАСТНИКОВ

МАРОККО

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Страница</u>
Введение	1-25	4
Часть первая	26-86	6
1. <u>В каких социальных, экономических, политических и законодательных рамках в Марокко решается вопрос ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, как она определяется в Конвенции?</u>	26-44	6
2. <u>Какие законодательные и другие меры принимаются для осуществления Конвенции и каковы для Марокко социальные, экономические, политические и законодательные последствия ратификации Конвенции?</u>	45-85	8
2.1 - <u>Законодательные меры</u>	45-64	8
2.1.1 - Реформа семейного законодательства от 10 сентября 1993 года на основе дахиров	45-57	8
a) Брак и согласие на брак	45-48	8
b) Реформа законодательства о полигамии	49	9
c) Реформа законодательства об отказе от жены	50-53	9
d) Реформа законодательства об опеке	54	10
e) Реформа законодательства об алиментах	55-57	11
2.1.2 - Другие меры правового характера	58-64	11
2.2 - <u>Меры институционального характера</u>	65-70	12
2.2.1 - Министерство по правам человека	65-67	12
2.2.2 - Парламентская комиссия по вопросам правосудия, законодательства и прав человека	68	12
2.2.3 - Подразделение "по вопросам вовлечения женщин в процесс развития" в рамках Государственного министерства иностранных дел и сотрудничества	69	12
2.2.4 - Общественные организации	70	12
2.3 - <u>Различные аспекты деятельности</u>	71-72	12
2.3.1 - Просвещение в области прав человека	71-72	12
3. <u>Существуют ли учреждения или органы, уполномоченные следить за соблюдением принципа равенства мужчин и женщин? Могут ли женщины, являющиеся жертвами дискриминации, воспользоваться средствами правовой защиты</u>	73-74	13
4. <u>Каким образом оказывается содействие и обеспечивается всестороннее развитие женщин, а также гарантируется осуществление основных прав и свобод во всех областях деятельности наравне с мужчинами</u>	75-85	13

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Пункты</u>	<u>Страница</u>
5. <u>Можно ли в судах или в административных инстанциях ссылаться на положения Конвенции, могут ли суды или административные инстанции применять эти положения или же им прежде всего необходимо придать форму законов или административных правил, а затем уже применять на практике?</u>	86	14
Часть вторая	87-311	14
1. <u>Действующие конституционные, законодательные, административные и прочие положения</u>	87-229	14
1.1 - Гражданские права	87-110	14
1.2 - Политические права	111-169	18
1.3 - Экономические и социальные права	170-219	24
1.4 - Права в области культуры	220-229	30
2. <u>Осуществление программ и создание учреждений</u>	230-308	32
2.1 - <u>Учреждения</u>	230-231	32
2.1.1 - Консультативный совет по правам человека	230	32
2.1.2 - Национальный совет по делам молодежи и будущего ...	231	32
2.2 - <u>Национальная стратегия улучшения положения марокканских женщин в преддверии 2000 года</u>	232	32
2.3 - <u>Политические, экономические, социальные и культурные условия</u>	233-308	33
2.3.1 - Женщины и политика	233-261	33
a) Местные выборы	233-235	33
b) Выборы в законодательные органы власти	236-245	33
c) Доступ женщин к государственной службе	246-261	34
2.3.2 - Женщины и социально-экономические условия	262-284	36
2.3.3 - Женщины, образование и культура	285-298	39
2.3.4 - Женщины и здравоохранение	299-308	40
3. <u>Ограничения или препятствия, в том числе временного характера, предусматриваемые законодательством или практикой или любым другим образом в области осуществления прав женщин</u>	309-311	42

Приложения

(Приложения (см. страницы ...) в настоящий доклад не включены)

ВВЕДЕНИЕ

1. В Марокко, которая по своим традициям и светской культуре является мусульманской страной, действует современная правовая система, восходящая к истокам мусульманской религии.

2. Для ислама понятие прав человека отнюдь не является незнакомым. В исламе внимание к человеку проявляется на самых различных этапах его жизни начиная от ее зарождения и кончая зрелым возрастом. Значительное внимание уделяется женщине как матери, как супруге, как дочери и просто как человеку на основе равенства прав и обязанностей мужчин и женщин:

3. "О люди! Мы создали вас мужчиной и женщиной и сделали вас народами и племенами, чтобы вы знали друг друга. Ведь самый благородный из вас пред Аллахом - самый благочестивый" (Коран, XLIX, 13).

"Пред законом мужчины и женщины - братья и сестры" (Пророк Хадит).

4. Ислам предусматривает равенство гражданских прав мужчин и женщин независимо от семейного положения женщины. Фактически в исламе понятие брака отличается от того, как оно понимается в большинстве западных стран в том смысле, что он не влечет утраты женщиной своей фамилии, гражданского статуса, правоспособности, а также права собственности. После вступления в брак мусульманка сохраняет свое имя и фамилию, все гражданские права, в том числе право заключать договоры и брать на себя различные обязательства, а также право на собственность. Равным образом они сохраняют свою гражданскую правосубъектность и право на личное имущество независимо от мужа. Супруг не вправе отчуждать у жены свои подарки; он не вправе также претендовать на ее личное имущество, за исключением тех случаев, когда жена дает ему на это свое полное и добровольное согласие. Кроме того, муж не имеет права управлять имуществом своей жены, если она не уполномочивает его на это или не дает ему доверенности действовать от ее имени. Жена может также аннулировать свою доверенность или по своему усмотрению предоставить ее другому лицу.

5. В области прав ислам не проводит различия между мужчиной и женщиной, за исключением тех случаев, когда это различие продиктовано соображениями, обусловленными полом того или иного лица, его обязанностями, его наилучшими интересами, а также необходимостью обеспечения общих интересов, благополучия семьи и женщины.

6. Равным образом, ислам признает равноправие мужчин и женщин в области образования и культуры. Ислам предусматривает возможность для женщины, наравне с мужчиной, приобретать познания в науке, литературе, культуре и других областях знаний и обязывает ее получать минимум знаний, необходимых для отправления культа и успешного выполнения своих обязанностей.

7. Мусульманская религия предусматривает также равенство полов с точки зрения права на труд. Женщина может трудоустроиваться и работать по специальности, если это не вредит здоровью. Право женщины на работу ограничивается лишь необходимостью защиты ее достоинства и недопущения всего того, что нарушает требования морали. Ислам предписывает, что женщина должна работать не в ущерб моральным устоям и запрещает такую работу, которая может нанести ущерб обществу, которая препятствует исполнению женщиной своих обязанностей перед мужем, детьми и семьей, которая требует от нее больше, чем то, на что она способна, и налагает на работающую женщину обязанность соблюдать учение шариата в отношении общественного поведения.

8. Ислам не просто устанавливает правила и принципы, которые, как учит история, строго соблюдались во времена пророка и его калифов, то есть в золотой век ислама. История насчитывает сотни убедительнейших примеров того, что принципы равноправия считались священными.

9. Факты свидетельствуют о том, что ислам позволяет женщинам получить в целом высокий уровень образования и те женщины, которые смогли этим воспользоваться, находятся в положении, ничем не отличающимся от положения мужчин. Причина невежества, которое было распространено среди мусульманок в прошлом, коренится не в недостатках просветительской системы ислама, а в несоблюдении мусульманами его правил в области образования и просвещения. Нет ничего нового в том, что в настоящее время исламские государства стремятся предоставить женщинам образование, поскольку они лишь воскрешают практику, которой следовал пророк и его ученики. В то время женщины работали как в домашнем хозяйстве, так и по найму, а некоторые из них проявляли доблесть в войнах и удостоивались знаков отличия, равнозначных присуждаемым в настоящее время военным наградам.
10. Следует отметить, что в трудовом законодательстве Марокко не содержится каких-либо положений, узаконивающих дискриминацию в той или иной форме между мужчиной и женщиной, т.е. все трудящиеся пользуются одинаковыми правами.
11. Марокко ратифицировала Конвенции 100 и 111 Международной организации труда о равном вознаграждении мужчин и женщин и о недискриминации в области труда и занятий.
12. Равным образом в Кодексе законов о труде, который недавно был представлен на рассмотрение парламента, запрещается любая дискриминация между трудящимися, в частности, по признаку пола, нарушающая принцип равенства возможностей в области труда и занятий.
13. Для воплощения в жизнь принципа равенства создана инспекция по труду, которая должна следить за соблюдением Кодекса законов о труде. Аналогичные функции возложены также на сотрудников судебной полиции.
14. Вместе с тем следует отметить ряд нарушений принципа равенства полов, прямо провозглашенного в Конституции страны, в том, что касается личного статуса.
15. В своем выступлении Его Королевское Величество 20 августа 1992 года подчеркнул необходимость пересмотра законодательства о личном статусе и предложил женским ассоциациям страны представить свои предложения на этот счет в письменном виде.
16. Выступая перед представителями женских ассоциаций 29 сентября 1992 года, Его Королевское Величество остановился на тех трудностях, с которыми в настоящее время сталкиваются марокканские женщины и которые ограничивают их свободу пользоваться своими правами, в частности, в связи с разводом, отказом мужа от супруги, исчезновением мужа в связи с правом на опеку над детьми, на алименты и на свободу передвижения.
17. Решительно выступая против такой дискриминации, которая "противоречит принципам ислама, Хадисов и поучение пророка о равенстве перед законом женщин и мужчин", монарх указал те границы, в которых необходимо осуществлять пересмотр Кодекса законов о личном статусе следующим образом: "Мы не можем ни запретить того, что разрешено Аллахом, ни разрешить того, что Аллахом запрещено".
18. После этой встречи женские организации страны стали активно выдвигать предложения о пересмотре Кодекса законов о личном статусе, которые изучались группой улемасов перед тем, как передать их на рассмотрение монарха. Его Королевское Величество как лидер правоверных изучил представленные ему предложения и пожелал утвердить их. Таким образом, Кодекс законов о личном статусе был изменен.
19. В июне 1993 года Марокко присоединилось к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.
20. В связи с подписанием этой Конвенции правительство Марокко заявило о своей готовности увязать положение женщин с правами человека и признало неразрывную связь между

осуществлением прав личности, развитием демократии и социально-экономическим и культурным развитием. Таким образом, Марокко обязалось осуществлять политику, направленную на устранение дискриминации в отношении женщин, и регулярно представлять Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин свои доклады о положении дел в этой области.

21. Деятельность государственных органов поддерживается и дополняется усилиями многочисленных национальных ассоциаций, направленными на улучшение положения женщин.

22. В соответствии с установленными требованиями настоящий документ является первоначальным докладом Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин, представляемым в соответствии со статьей 18 Конвенции.

23. Изменить законодательство, обычаи и практику в целях обеспечения и защиты равноправия мужчин и женщин - это задача, требующая постоянных усилий, внимания и заботы со стороны государственных органов, ассоциаций и частных лиц.

24. В настоящем первоначальном докладе Королевства Марокко содержатся основные сведения, касающиеся вопросов равноправия мужчин и женщин. В докладе освещаются направления деятельности по обеспечению равенства полов в стране, достигнутый прогресс и возникшие трудности.

25. Настоящий доклад состоит из двух частей, в каждой из которых содержатся ответы на вопросы, сформулированные на основе общих руководящих принципов, касающихся формы и содержания докладов, представляемых в соответствии со статьей 18 Конвенции.

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

1. В каких социальных, экономических, политических и законодательных рамках в Марокко решается вопрос ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, как она определяется в Конвенции?

26. Руководствуясь своими духовными ценностями и международными обязательствами, а также исходя из того, что права человека являются сами по себе целью и важным фактором социально-экономического развития страны, Марокко приняло ряд мер правового и институционального характера, направленных на ликвидацию всех форм дискриминации в отношении женщин.

27. Вопросами, связанными с положением женщин, занимается Министерство по правам человека. Министерство, образованное в ноябре 1993 года, провело целый ряд рабочих совещаний с женскими организациями, в результате чего была разработана стратегия содействия осуществлению прав женщин во всех сферах деятельности в сотрудничестве с соответствующими департаментами и ведомствами.

28. Если раньше женский вопрос в основном рассматривался в социальном плане, то в настоящее время положение женщин определяется главным образом тем, в какой степени соблюдаются права человека.

29. Одной из основных задач государства является обеспечение равенства между мужчинами и женщинами. Соответствующая деятельность в этой области основывается на принципах шариата и на ратифицированных Марокко международно-правовых документах Организации Объединенных Наций и проводится по следующим основным направлениям:

30. В политическом плане Марокко является социально-демократической конституционной монархией. Основным законом страны является Конституция, принятая 4 сентября 1992 года на референдуме и обнародованная 9 октября 1992 года. В новой Конституции содержатся положения,

в значительно большей степени поощряющие осуществление прав человека, расширяющие prerogative парламента и полномочия правительства, а также предусматривающие создание структур по укреплению законности и содействию гармоничному социально-экономическому развитию.

31. Король воплощает в себе одновременно духовную и светскую власть. Правительство подотчетно королю и парламенту. В парламенте действует двенадцать постоянных комиссий. 21 марта 1994 года был учрежден Конституционный совет.

32. Марокко является плюралистической демократией. В статье 3 Конституции говорится, что "политические партии, профессиональные союзы, коммунальные советы и профессиональные ассоциации содействуют организации и обеспечивают представительство граждан". "Однопартийная система исключается".

33. На политической сцене Марокко насчитывается более одиннадцати партий, девять профессиональных союзов, Национальный союз работников системы высшего образования и два студенческих союза.

34. Одновременно с глубокими политическими реформами в Марокко ведется перестройка административной системы и осуществляется децентрализация власти. Одной из наиболее важных реформ последних лет является повышение в соответствии с Конституцией 1992 года статуса до уровня местных органов власти. Таким образом, в рамках административной системы королевства установлены два иерархических уровня территориального деления: экономический, охватывающий семь экономических районов, и административный, в который входят вилайи, префектуры, провинции и коммуны.

35. Судебная власть является независимой от законодательной и исполнительной ветвей власти. Магистраты назначаются дахиром по предложению Верховного совета магистратуры. Правовая система Королевства включает органы правосудия коммун и районов, административные суды, суды первой инстанции, апелляционные суды, Верховный суд, специальный суд, высокий суд и военный трибунал вооруженных сил Королевства. Для правовой системы Марокко характерен законодательный плюрализм, в рамках которого традиционное исламское право гармонично сосуществует с современным законодательством.

36. В стране вопросы семьи регулируются национальным законодательством Марокко. Кроме того, создана Национальная комиссия по вопросам семьи, в состав которой входят представители заинтересованных министерских подразделений, неправительственных организаций, университетских и научно-исследовательских кругов, разработана и утверждена соответствующая программа действий. Деятельность комиссии по вопросам семьи осуществляется в рамках Международного года семьи (1994 год).

37. За последние несколько лет значительные изменения произошли в секторе общественной информации, которые затронули радио, телевидение и прессу. В марте 1993 года в области информации и связи был проведен первый национальный colloquium по вопросам плюрализма прессы, который явился отправной точкой для разработки нового подхода по пути адаптации национальных средств массовой информации к глубоким переменам, происходящим в области связи на национальном и международном уровнях.

38. В экономическом плане проводимая в Марокко либеральная политика восходит ко времени обретения независимости. В результате проведения этой политики и осуществления программы структурной перестройки в 1994 году в Марракеше были подписаны соглашения с ГАТТ.

39. Кроме того, 20 февраля 1991 года был учрежден Национальный совет по делам молодежи и будущего, деятельность которого направлена на создание условий, благоприятных для активного привлечения молодежи к экономической и социально-культурной деятельности

40. С 1985 года проводится реформа профессионального обучения, направленная прежде всего на развитие национальных кадров, расширение системы учебных заведений, создание новых циклов и новых программ в области образования с учетом социально-экономических условий и потребностей производства, развитие системы непрерывного образования и повышение его качества и эффективности.

41. В социальном плане население страны молодо, в большинстве своем проживает в сельских районах. Прилагаются усилия по снижению темпов демографического роста, который в настоящее время составляет 2 процента. В стране создана система первично-санитарной службы, постоянно увеличивается число врачей и среднего медицинского персонала, что связано с ростом потребностей населения в их услугах.

42. Особое внимание со стороны государства уделяется сектору образования, о чем свидетельствует объем инвестиций в этот сектор. На нужды образования выделяется 26,3 процента общенационального бюджета. В области образования проведен целый ряд реформ, направленных на сокращение региональных различий и на распространение просвещения.

43. Богата и разнообразна культура Марокко. На ее нужды в стране выделяется один процент из бюджетов местных администраций.

44. В настоящее время Марокко располагает самой современной и конкурентоспособной системой спортивных сооружений. Марокканские спортсмены принимают участие в различных международных спортивных мероприятиях.

2. Какие законодательные и другие меры принимаются для осуществления Конвенции и каковы для Марокко социальные, экономические, политические и законодательные последствия ратификации Конвенции?

2.1 - Законодательные меры

2.1.1 - Реформа семейного законодательства от 10 сентября 1993 года на основе дахиров

а) Брак и согласие на брак

45. Для вступления женщины в брак необходимо ее явно выраженное согласие, всякое принуждение запрещается. В соответствии с пересмотренной статьей 5 первой части Мудуана (Кодекса законов о личности) "Брак может быть заключен только с согласия супруги ...; в соответствии с положениями статьи 12 и 13 вади (опекун) ни в коем случае не имеет права на принуждение ...". Это положение, а также новая формулировка статьи 12 отменяют право на принуждение к браку (которое предусматривалось в пункте 4 статьи 12 в связи с гипотетической возможностью "недостойного поведения дочери". Кроме того, в пересмотренном пункте 1 статьи 5 указывается, что "брак может быть заключен только с согласия супруги, которая ставит свою подпись на выписке из свидетельства о браке, оформляемого двумя адулами (нотариусами) ...". Кроме того, в пункте 4 статьи 12 предусматривается, что "совершеннолетняя женщина, не имеющая отца, имеет право заключать брак сама или поручать это вади (своему опекуну)".

46. Многие организации выразили пожелание о том, чтобы различие между совершеннолетней сиротой и несиротой были устранены.

47. В новой редакции статьи 41 предусматривается, что "два адула составляют свидетельство о браке только в случае представления следующих документов:

1. выписки из свидетельства о рождении каждого из будущих супругов, если они внесены в книгу записей актов гражданского состояния;

2. административной справки каждого из будущих супругов с указанием их имен и фамилий, семейного положения, даты и места рождения, а также отчества;
3. копии разрешения, выданного судьей, если лицо, вступающее в брак, не достигло брачного возраста;
4. выписки из разрешения, выданного кади (судьей) для вступления в брак психически больному или умственно неполноценному лицу;
5. копии разрешения, выданного кади (судьей) супругу, желающему иметь несколько жен;
6. документов, подтверждающих расторжение брака и завершение периода безбрачия (идда), отказ от жены, расторжение брака по взаимному согласию и с компенсацией (коль), юридический развод, а также справки о смерти супруга;
7. медицинской справки от каждого из будущих супругов о том, что они не имеют инфекционных заболеваний".

48. Таким образом, стало значительно труднее скрыть свое семейное положение и не сообщать о своих бывших браках, а также об инфекционных заболеваниях. Тем не менее по вопросу о СПИДе мнения расходятся: с одной стороны, сторонники религиозного морализирования, с другой - лица, выступающие за свободу личности самостоятельно решать вопрос о проведении проверки на СПИД, за ее доступность, конфиденциальный и необязательный характер и за ее бесплатное проведение. По этому вопросу должен быть издан указ, пока же в качестве типового закона, устанавливающего добрачное медицинское освидетельствование, действует распоряжение (за No.46/DR от 10-14 декабря 1993 года) министра здравоохранения, согласованное с министром юстиции и национальной ассоциацией медицинских работников.

b) Реформа законодательства о полигамии

49. В результате осуществления этой реформы вопросы, касающиеся полигамных отношений, переданы в ведение судов, о чем в обязательном порядке уведомляются оба супруга. В соответствии со статьей 30 Кодекса законов о личном статусе муж должен известить свою первую супругу о намерении вступить в повторный брак, а предполагаемой супруге сообщить о том, что он уже состоит в браке. В любом случае, если существует опасность совершения какой-либо несправедливости, судья не дает разрешения на полигамные отношения.

c) Реформа законодательства об отказе от жены

50. В 1993 году была проведена реформа Мудуаны, Гражданского процессуального кодекса и дахира об обязательствах и договорах, в результате чего осложнилась процедура отречения от жены. Кроме того, в случае необоснованности такого отречения на мужа налагается денежный штраф.

51. Кроме того, внесены поправки в текст статьи 48 Мудуаны и добавлены статьи 52 бис и 156 бис.

a) В статье 48 предусматривается, что

- "1. (заявление) об отречении от жены передается двум адулам (нотариусам) по месту жительства супругов для рассмотрения кади (судьи);
2. отречение от жены оформляется в присутствии обеих сторон на основании решения кади. ... Если супруга, получившая вызов кади, на рассмотрение не является, решение принимается в ее отсутствие, если муж настаивает на отречении "от жены".

b) В статье 52 бис предусматривается следующее: "Муж, предпринимающий действия с целью отказаться от своей жены, должен предоставить ей возмещение (мута), размеры которого определяются с учетом материального положения супругов. Если будет установлено, что отказ от жены не является обоснованным, учитывается весь ущерб, который жена понесет на момент оценки размеров возмещения".

c) Наконец, в статье 156 бис предусматривается: "Учреждается совет по делам семьи, призванный помогать кади в решении вопросов, касающихся семьи и брака".

52. Текст статьи 179 Гражданского процессуального кодекса изменен и дополнен следующим образом:

"До принятия решения, узаконивающего отречение от жены, кади должен попытаться примирить обоих супругов всеми возможными с его точки зрения способами и в этой целью к супругам направляются два помощника кади.

Они должны разобраться в причинах возникших разногласий между супругами и попытаться примирить их.

В случае примирения помощники письменно сообщают об этом кади; в противном случае они указывают причину разногласий.

Если кади разрешает мужу отказаться от жены, то он определяет размер залога, который муж должен внести в кассу суда, прежде чем ему будет выдано решение суда, санкционирующего отказ от жены. Этот залог должен гарантировать выполнение обязательств, которые излагаются ниже.

После утверждения решения мужа об отказе от жены в судебном порядке кади издает судебное постановление, в соответствии с которым женщине на период безбрачия назначается материальное содержание, уточняется адрес, по которому оно будет поступать, размер возмещаемой супругом суммы с учетом ущерба, который она понесет, если решение мужа об отречении окажется необоснованным, порядок выплаты задолженности по возмещению, алиментов на детей и урегулирования вопросов, связанных с посещением отцом детей. Это распоряжение вступает в силу немедленно и обжалованию не подлежит".

53. В статье 1248 дахира об обязательствах и договорах предусматривается в числе основных долговых обязательств, касающихся домашней обстановки, "ущерб, который может быть нанесен жене в связи с необоснованным отречением от нее".

d) Реформа законодательства об опеке

54. Новое законодательство кладет конец прежней практике, поскольку отныне после кончины отца официальным опекуном становится мать. Фактически, в новой редакции статьи 148 предусматривается, что "законное представительство осуществляется (в нижеследующем порядке):

- a) отцом;
- b) совершеннолетней матерью, в случае смерти отца или потери им правосубъектности ... ;
- c) опекуном по завещанию или назначенным им лицом;
- d) судьей по делам опеки;
- e) опекуном датиф.

"Вали (законными опекунами) считаются отец, мать и судья по делам опеки".

"Опекунами по завещанию считаются опекун, назначенный отцом, а также лицо, назначенное опекуном".

"Опекуном датиф считается лицо, назначенное судьей по делам опеки".

В пункте 2 статьи 148 указывается, что совершеннолетняя мать, на которую официально возложены обязанности опекуна, "в любом случае может отчуждать имущество (недвижимость) несовершеннолетнего только с разрешения судьи по делам опеки".

е) Реформа законодательства об алиментах

55. Особенность нового законодательства заключается в возможности привлечения экспертов для определения размеров алиментов. В новой редакции текста статьи 119 Мудуаны предусматривается, что "для оценки нафаки (алиментов) и связанных с этим вопросов следует в среднем учитывать финансовые возможности мужа, материальное положение жены и уровень цены. Оценка производится лицом, назначаемым судьей. Решение выносится в форме определения. Постановление суда о размерах алиментов остается в силе до истечения срока алиментных обязательств либо до принятия другого решения. Таким образом в новом законодательстве предусматривается использование экспертных услуг, а в соответствии с положениями статьи 179 Гражданского процессуального кодекса решение об этом вступает в силу немедленно и обжалованию не подлежит. Кроме того, отменяются положения, касающиеся необходимости периодически обращаться в суд с ходатайством о назначении алиментов.

56. По вопросам нафака на жену, детей или отца и мать в пункте 2 бис статьи 1248 дахира об обязательствах и договорах предусматривается предоставление им преимущественного права на домашнюю обстановку.

57. В законодательстве регулируются также вопросы профилактики, лечения, образования, обучения и социальной реинтеграции инвалидов обоего пола (декрет-закон No.1-92-30) от 10 сентября 1993 года).

2.1.2 - Другие меры правового характера

58. В Кодексе законов о промышленных инвестициях предусматривается комплекс мер для поощрения руководителей промышленных предприятий, мужчин или женщин, если их предприятия отвечают установленным законом требованиям.

59. Отменено положение о том, что для получения паспорта необходимо согласие мужа.

60. В проекте дахира No.274 от 14 апреля 1993 года, представленного в канцелярию правительства министром торговли и промышленности, предлагается отменить статьи 6 и 7 Кодекса законов о коммерции от 12 августа 1913 года. В статье 6 говорится о том, что для занятия коммерцией жене необходимо согласие ее мужа. По этой причине, а также во избежание любых других возможных толкований в статье 19 проекта кодекса законов о коммерции прямо говорится о том, что замужняя женщина может свободно заниматься коммерцией.

61. Аналогичным образом в проекте кодекса законов о труде предполагается отменить положение о необходимости жене получить согласие мужа для работы по найму.

62. В проекте уголовно-процессуального кодекса отменены положения статьи 335, в соответствии с которыми жена должна была испрашивать разрешения судьи на возбуждение гражданского иска против своего мужа.

63. Кроме того, в ходе реформы Уголовного кодекса из него будут исключены все сколь-либо дискриминационные положения в отношении женщин.

64. Указ о совете по делам семьи, создание которого предусмотрено дахиром от 10 сентября 1993 года (статья 156 бис), наделяет обоих супругов равными правами.

2.2 - Меры институционального характера

2.2.1 - Министерство по правам человека

65. Созданное в ноябре 1993 года это Министерство призвано обеспечивать на институциональном уровне, чтобы правительство в своей политике конкретно учитывало вопросы уважения, защиты и содействовало осуществлению прав человека.

66. Основная задача Министерства заключается в том, чтобы координировать действия отдельных граждан и групп граждан, проводить опросы и содействовать уважению прав человека. Кроме того, Министерство должно обеспечивать соответствие национального законодательства международно-правовым документам и повышать уровень знаний социальных работников в области прав человека.

67. В своей политике и практической деятельности новое Министерство исходит из того, что права женщин составляют неотъемлемую часть прав человека, и придает особую значимость правам лиц, принадлежащих к различным категориям населения (женщинам, детям, людям преклонного возраста ...).

2.2.2 - Парламентская комиссия по вопросам правосудия, законодательства и прав человека

68. Предоставление Комиссии полномочий в области прав человека вносит новую струю в деятельность парламента и свидетельствует о растущем интересе законодательной власти к гражданским, политическим, экономическим, социальным и культурным правам.

2.2.3 - Подразделение "по вопросам вовлечения женщин в процесс развития" в рамках Государственного министерства иностранных дел и сотрудничества

69. Основная и непосредственная задача этого подразделения заключается прежде всего в мобилизации финансовых средств и предоставлении технических услуг для осуществления программ и проектов по вовлечению женщин в процесс устойчивого развития, в том числе через Программу развития Организации Объединенных Наций и любые другие учреждения, оказывающие помощь в целях развития.

2.2.4 - Общественные организации

70. В стране действуют 32 женские ассоциации, в том числе три новых (Марокканская ассоциация прогрессивных женщин, Демократическая лига прав женщин и Марокканская ассоциация прав женщин). К трем существующим ассоциациям по правам человека (Марокканская лига прав человека (1972 год), Марокканская ассоциация прав человека (1979 год) и Марокканская организация прав человека (1988 год)) добавилась четвертая ассоциация - Комитет защиты прав человека (1993 год). Все эти организации имеют свои собственные структуры, которые занимаются правами женщин, или уделяют внимание женскому вопросу.

2.3 - Различные аспекты деятельности

2.3.1 - Просвещение в области прав человека

71. В соответствии с рекомендацией, направленной Его Королевскому Величеству Консультативным советом по правам человека, разработан курс лекций или обучения по вопросам

прав человека, который включен в программу высших учебных заведений (Курсы повышения квалификации при Министерстве внутренних дел в Кенитре, Королевский институт полиции в Кенитре, Командование школ королевской жандармерии и Высшая школа Королевской жандармерии в Марракеше, Королевская военная академия в Мекнесе).

72. С 1991/1992 учебного года курс лекций по вопросам прав человека читается в Национальном юридическом институте. Институт совместно с Университетом Де Поля в Чикаго был проведен коллоквиум по теме "Законность и роль правосудия в странах Магриба".

3. Существуют ли учреждения или органы, уполномоченные следить за соблюдением принципа равенства мужчин и женщин? Могут ли женщины, являющиеся жертвами дискриминации, воспользоваться средствами правовой защиты?

73. В той степени, в какой принцип равенства мужчин и женщин закреплен в Конституции, в международных договорах, в законах и законодательных положениях, любое нарушение этого принципа может повлечь за собой предъявление иска в общих или административных судах (если дискриминация исходит от властей).

74. Других специализированных учреждений, призванных следить за соблюдением принципа равенства полов, не имеется.

4. Каким образом оказывается содействие и обеспечивается всестороннее развитие женщин, а также гарантируется осуществление основных прав и свобод во всех областях деятельности наравне с мужчинами?

75. Это достигается различными способами.

76. Путем правового регулирования, т.е. принятием законодательных конституционных норм и положений, обеспечивающих равенство мужчин и женщин или запрещающих дискриминацию. За несоблюдение или нарушение этих норм предусматривается привлечение к судебной ответственности.

77. В области образования принятая Министерством по правам человека и Министерством национального образования программа действий предусматривает разработку методики ознакомления учащихся школ и лицеев с информацией о правах человека.

78. Средства массовой информации ведут важную работу как по информированию и просвещению общественности, так и по выявлению случаев дискриминации, используя с этой целью:

- a) специализированные журналы (8 mars, Farah);
- b) другие публикации (Collectif 95 Magreb Egalite, Collections Approches, Collections Femmes et Institutions, Collections Femmes Maghreb Horizon 2000, Collection Marocaines Citoyennes de Demain);
- c) фильмы (Poupees de roseaux, Noces de sang, Mille et une mains, Les portes du ciel, A la recherche du mari de ma femme);
- d) видеоклипы (La mule indigee).

79. Все женские организации на выборочной основе проводят мероприятия в интересах групп женщин, находящихся в особо неблагоприятном положении (сельских женщин, беднейших женщин, разведенных женщин). Благотворительная работа ведется по таким основным направлениям, как борьба с неграмотностью, гражданское воспитание, ведение домашнего хозяйства, предоставление первичных санитарно-медицинских услуг, планирование размеров семьи, предоставление кредита, поощрение кооперативов и т.д.

80. Деятельность этих организаций дополняется помощью со стороны государства, предоставляемой таким группам женщин. В качестве примера можно привести тот факт, что министерство сельского хозяйства и аграрной реформы играет важную роль в содействии улучшению положения сельских женщин: осуществляется подготовка воспитателей, оказывается содействие созданию кооперативов и мелких доходных предприятий.

81. Министерство занятости и социальных дел действует в том же направлении: ведет борьбу с неграмотностью, обеспечивает профессиональную подготовку в 495 центрах (в 1993/1994 учебном году). Половина этих центров находится в сельской местности; в них обучается 14 633 женщины; занятия ведут 3 321 женщина-инструктор; создано 104 производственных кооператива, в которых работают 6 667 девушек; поощряется работа женщин на общественных началах.

82. В рамках Министерства юстиции все больший интерес проявляется к вопросам, связанным с улучшением условий содержания заключенных, идет ли речь о санитарных условиях или об оказании специальной помощи, прежде всего в вопросах гражданского состояния, осуществления программ по борьбе с неграмотностью и организации при тюрьмах ясель.

83. Вопросы охраны здоровья матери и ребенка, планирования размеров семьи входят в компетенцию Министерства здравоохранения, которое многое делает в этой области, добиваясь удовлетворительных результатов.

84. После конференции в Копенгагене и особенно в связи с ратификацией Марокко Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин совместные усилия государства и неправительственных организаций направлены прежде всего на просвещение социальных работников по вопросам прав человека с особым упором на устранение дискриминации. Вполне естественно, предстоит еще многое сделать, особенно в сельской местности, и в том числе для групп женщин, находящихся в наиболее неблагоприятном положении.

85. Следует также отметить заметную роль политических партий в информировании общественности и в содействии улучшению положения женщин. В эти партии входят группы женщин, активно участвующие в различных национальных и международных мероприятиях в защиту прав женщин. Кроме того, они проводят кампании по информированию общественности о положении женщин.

5. Можно ли в судах или в административных инстанциях ссылаться на положения Конвенции, могут ли суды или административные инстанции применять эти положения или же им прежде всего необходимо придать форму законов или административных правил, а затем уже применять на практике?

86. Конвенция не принимает форму законов или административных правил. Марокко принадлежит к группе тех стран, которые непосредственно инкорпорируют ратифицированные конвенции в свое позитивное право. Соответственно положения Конвенции могут применяться в судах или административных инстанциях.

ЧАСТЬ ВТОРАЯ

1. Действующие конституционные, законодательные, административные и прочие положения

1.1 - Гражданские права

87. Поскольку семья является основной ячейкой общества, в Марокко проблемам семьи уделяется особое внимание со стороны государства, неправительственных и благотворительных организаций. В программах социально-экономического развития страны этим проблемам отводится

особое место. Эти совместные усилия направлены на улучшение условий жизни членов семьи, повышение их благосостояния, более полное удовлетворение социальных и культурных потребности.

88. В первой части Кодекса законов о персональном статусе законодательно определяется брачный возраст лиц, желающих вступить в брак. В соответствии с положениями пункта 2 статьи 8 Мудуаны девушка не может вступить в брак, если ей не исполнилось 15 лет. Какие-либо исключения из этого правила не допускаются. В пункте 4 статьи 12 Мудуаны предусматривается, что опекун (вали), будь это отец или другое лицо, не может заставить свою дочь, достигшую брачного возраста, выйти замуж без ее согласия и предварительного разрешения. Помимо согласия девушки требуется согласие семейного опекуна, если девушка, хотя и достигла брачного возраста, но не достигла совершеннолетия. Опекун может сослаться на недопустимость неравного брака (статья 14 Мудуаны). Если опекун отказывается дать разрешение на брак и если между девушкой, желающей выйти замуж, и вали возникают разногласия, то они разрешаются судьей (статья 9 Мудуаны). Если опекун по делам семьи будет настаивать на своем неправомерном отказе, судья решает этот вопрос в соответствии с положениями статьи 13 Кодекса законов о персональном статусе. Согласие женщины на брак не может признаваться недействительным и не может увязываться с каким-либо условием или сроком. Разъясняются также положения статей 2 и 3 Мудуаны, касающиеся расторжения помолвки. Кроме того, женщина может сопроводить свое согласие рядом оговорок, которые по своему смыслу не должны противоречить целям брака и которые вносятся в составляемое адулами (нотариусами-свидетелями) и официально подтвержденное судьей (нотариусом-кади) свидетельство.

89. Женщина имеет право на приданое и на материальное обеспечение за счет мужа. Право на алименты прекращается со смертью супруга, либо если он освобождается от алиментов супругой, или если супруга, от которой муж временно отказался, покидает установленное для нее официальное место жительства без уважительной причины и без согласия своего супруга. Какие гражданско-правовые санкции применяются в случае невыполнения обязательства, связанного с предоставлением материального обеспечения?

90. Женщина может по своему выбору либо добиваться выполнения этого обязательства в судебном порядке, и в конечном итоге суд может принять решение о взыскании с мужа в ее пользу алиментов в денежном выражении, либо начать бракоразводный процесс в связи с невыполнением обязательств по материальному обеспечению. Невыполнение мужем обязательств по материальному обеспечению жены квалифицируется наравне с оставлением семьи как правонарушение, подпадающее под Уголовный кодекс.

91. Что касается обязательств по содержанию жены, то в статье 179 Гражданского процессуального кодекса предусматривается следующее: "По иску о взыскании алиментов судебное решение выносит в форме определения. Решения по этим вопросам вступают в силу немедленно и обжалованию не подлежат ...". Вопрос о добавлении к этой статье пункта 2 бис рассматривался в парламенте созыва 1972-1978 годов. В тексте этого пункта (Дахир от 18 апреля 1979 года) предусматривается, что судья может в течение месяца после получения иска о начислении алиментов принять решение о временном взыскании алиментов в пользу лица, имеющего на это право, в случае обоснованности этого требования и представленных доказательств, пока, естественно, не будет принято решение по существу.

92. В законодательстве предусматривается принцип разделения имущества между супругами (статья 35). Практически, брак не влечет за собой какого-либо обобществления имущества. Супруга сохраняет за собой право на управление и распоряжение своим собственным имуществом. Во всем, что касается вопросов управления имуществом, замужняя женщина обладает полной правосубъектностью. Она может совершать все действия, связанные с управлением и сохранением своего имущества. В отношении действий, связанных с распоряжением имуществом, действует тот же принцип. В Мудуане нет исключений, которые предусмотрены в обряде малекита (супруга не имеет права безвозмездно отдавать в виде пожертвований более трети своего имущества без разрешения мужа). Поэтому замужние женщины обладают полной правосубъектностью и в том, что касается раздела имущества: положениями статьи 39 Мудуаны регулируются спорные случаи,

возникающие в связи с правом собственности на движимое имущество семейного жилища. "В случае отсутствия явных доказательств следует удовлетворять заявленные под присягой притязания мужа на предметы домашнего обихода, предназначенные для мужчин, и заявленные под присягой притязания супруги, на предметы, которыми обычно пользуются женщины. Предметы, которыми в равной степени пользуются мужчины и женщины, должны, после показаний, данных под присягой обоими супругами, быть поделены между ними".

93. Впрочем, в статье 1 Мудуаны сохраняется принцип фикх, в соответствии с которым муж является главой семьи. Отсюда супруга должна проявлять покорность мужу, как того требуют приличия (пункт 2 статьи 36).

94. В Мудуане ничего не говорится о праве мужа наказывать свою жену. В ней лишь напоминает (статья 1 и пункт 2 статьи 34) о той атмосфере, которая должна царить в отношениях между супругами (доброта, любовь, взаимное уважение). Если же муж подвергает свою жену побоям, то она может потребовать развода в связи с жестоким обращением (статья 56 Мудуаны). Муж имеет право контролировать решения, касающиеся частной жизни его супруги, а также домашнего хозяйства. Именно он устанавливает место проживания семьи. Жена должна с уважением относиться к родителям мужа.

95. В национальном законодательстве имеется еще одно дискриминационное положение в пользу мужчин. В статье 29 Мудуаны оговаривается, что мужчина не может иметь одновременно более четырех жен. Теоретически тетрагамия возможна. Для женщин же, напротив, установлена моногамия. Женщина имеет право предусмотреть в брачном свидетельстве, что ее муж обязуется не брать себе вторую жену, и свое право на расторжение брака в случае нарушения этого обязательства. Даже если женщина не зарезервирует за собой этого права и если ее муж вступит в новый брак, она может обратиться в суд с просьбой рассмотреть этот вопрос в связи с ущербом, причиненным ей новым браком. В пункте 2 статьи 35 этого же закона предусматривается равноправие супругов в случае полигамии. В соответствии с положениями пункта 2 статьи 119 муж не может поселить свою вторую жену в том же доме, в котором проживает его первая супруга, без согласия последней. В эти положения необходимо внести изменения, предусматриваемые дахиром от 10 сентября 1993 года об изменении порядка разрешения вопросов, касающихся полигамных отношений, путем их передачи на рассмотрение в суд.

96. В соответствии с марокканским законодательством брак с гражданкой Марокко не является основанием для получения ее супругом марокканского гражданства (в отличие от марокканского супруга). Однако неукоснительное соблюдение этого положения в равной степени обременительно как для мужчин, так и для женщин.

97. Существуют различные способы расторжения брака: развод через суд, право выбора (тамлик), отказ от жены с обоюдного согласия и связанная с этим компенсация (коль) и отказ от жены, объявляемый в одностороннем порядке мужем. В соответствующие положения Мудуаны и Гражданского процессуального кодекса внесены изменения в соответствии с дахиром от 10 сентября 1994 года.

98. В уголовном законодательстве ответственность установлена за нарушение общественной нравственности, гомосексуализм, внебрачные половые отношения, проституцию, содействие проституции и сводничество, приставание в общественном месте, разврат или развращение малолетних, соращение малолетних, покушение на нравственность, изнасилование ... Марокканское законодательство направлено на защиту этики половых отношений.

99. В Уголовном кодексе должна быть устранена дискриминация в том, что касается наказания за прелюбодеяние, предусматриваемое, в частности, в пункте 1 статьи 491. За прелюбодеяние в равной степени наказываются муж и жена, однако от ответственности перед законом в случае убийства или нанесения телесных повреждений или побоев освобождается по закону только супруг, заставший свою супругу во время прелюбодеяния (статья 418). Необходимо также устранить еще одно неравенство, существующее между полами. В принципе, к ответственности за прелюбодеяние

супруга привлекается только в случае подачи жалобы оскорбленным супругом (пункт 1 статьи 491). Тем не менее, если муж находится за пределами Королевства, то его жена, явно нарушающая супружескую верность, может быть привлечена к ответственности прокуратурой (пункт 2 статьи 491). Обратное не предусмотрено.

100. Брак заключается в том числе и для продолжения рода. В соответствии с положениями Мудуаны, цель брака состоит в желании иметь потомство (статья 1). Эти положения регулируют также вопросы достижения возраста половой зрелости, заключения брака, периода безбрачия и обязательного сожителства супругов (пункт 1 статьи 43). В числе прав семьи указывается, в частности, право детей, рожденных в браке, на воссоединение с родителями (пункт 4 статьи 34). Устанавливается низкий брачный возраст (15 лет для девушки), сохраняются институты, связанные с воспроизводством потомства (полигамия и отказ от жены), предусматривается возможность развода в случае нарушения детородной функции (статья 54), отменяется оговорка о безбрачии для стюардесс марокканской авиакомпании "Рояль-эр". В Уголовном кодексе предусматривается ответственность за оскотпление, аборт и детоубийство.

101. В Марокко происхождение детей устанавливается на основании презумпции законного отцовства, заявления отца, свидетельства двух адулов о том, что ребенок действительно является сыном супруга и является законорожденным ребенком обоих супругов (статья 89 Мудуаны). В пункте 1 статьи 83 этого же Кодекса определяются последствия установления происхождения ребенка от родителей, состоящих между собой в браке.

102. Напротив, происхождение внебрачного ребенка не может быть установлено по отцу ни в случае добровольного признания им своего отцовства, ни в случае вынужденного признания. Происхождение внебрачного ребенка устанавливается только по матери (пункт 2 статьи 83 Мудуаны). Мать-одиночка может дать ребенку свою фамилию при наличии письменного согласия ее отца или братьев.

103. Законодательство не признает доказательства происхождения ребенка на основе акта гражданского состояния (дахиры 1919 и 1950 с поправками) и отцовства, установленного научным методом.

104. Вместе с тем марокканское право признает кафалу (институт помощи брошенным детям), но не признает усыновления.

105. Материальное обеспечение ребенка возлагается, как правило, на отца. Девочка имеет право на нафаку до тех пор, пока забота о ее содержании не переходит к ее мужу, а мальчик - до достижения возраста половой зрелости, когда, как предполагается, он в состоянии зарабатывать себе на жизнь. Даже если юноша учится, он пользуется правом на содержание до окончания обучения или до достижения совершеннолетия.

106. Как и в учении ханифитов, в Мудуане (статья 129) предусматривается, что состоятельная мать должна содержать своих детей, если отец не располагает для этого средствами. Однако эта обязанность налагается на мать лишь в исключительных случаях и снимается с нее, как только финансовое положение отца улучшается. Оставление семьи влечет за собой уголовную ответственность (статьи 479-482).

107. Попечительство назначается для того, чтобы оградить ребенка, по мере возможности, от того, что может быть для него вредным, дать ему воспитание и обеспечить его интересы. Оно регулируется статьями 99-109.

108. Как уже отмечалось, эти положения были изменены в соответствии с дахиром от 10 сентября 1993 года, на основании которого были пересмотрены также положения, касающиеся опеки в силу закона.

109. В шестой книге Мудуаны рассматриваются вопросы, касающиеся наследования. Основная мысль заключается в том, что нельзя изменить порядок наследования, установленный Кораном. Закон называет наследников, устанавливает долю каждого и определяет их соответствующее положение.

110. В основе действующего наследственного права положены такие два принципа, как равенство родства с умершим и наследование лицами женского пола половины доли имущества, предназначенной для наследников мужского пола, как это предписано по Корану.

1.2 - Политические права

111. 4 сентября 1992 года марокканский народ на референдуме одобрил пересмотренную Конституцию (обнародованную дахиром No.1-92-155 от 9 октября 1992 года), ознаменовавшая новый этап построения современного Марокко.

112. Новая Конституция содействует укреплению правового государства, поскольку в ней дополнительно к положениям, защищающим отдельные и общие свободы, провозглашенные в Марокко после обретения независимости, торжественно декларируется обязательство страны соблюдать всемирно признанные права человека.

113. В Конституции Марокко содержится целый ряд положений, гарантирующих соблюдение прав, признанных в международно-правовых документах. В частности, в статье 5 предусматривается, что все марокканцы равны перед законом, в статье 9 говорится о том, что Конституция гарантирует всем гражданам свободу передвижения и выбора места жительства, свободу мнения, свободу выражения во всех формах, свободу ассоциаций и свободу вступать в профсоюзные и политические организации. В статье 10 предусматривается также защита права на частную жизнь, а статья 15 гарантирует право собственности.

114. В Конституции и в международных конвенциях, ратифицированных Марокко, четко зафиксированы также политические права женщин.

115. В статье 8 Конституции провозглашается, что "мужчины и женщины пользуются равными политическими правами. В выборах могут участвовать все граждане обоего пола, достигшие совершеннолетия и обладающие гражданскими и политическими правами".

116. Кроме того, в статье 12 Конституции отмечается, что "все граждане могут на равных основаниях поступать на государственную службу".

117. В дахире от 24 февраля 1958 года об общих правилах государственной службы уточняется, что в рамках общих правил каких-либо различий между мужчинами и женщинами не проводится за исключением тех случаев, когда применяются особые правила.

118. Позитивное право исходит из принципа равенства граждан при трудоустройстве и поступлении на государственную службу. Тем не менее здесь имеют место предусмотренные законом исключения и нарушения на практике.

119. В соответствии с пунктом 1 статьи 1 общих правил государственной службы "каждый марокканец имеет право поступления на государственную службу на равных основаниях".

120. Так же как и конституции 1962 и 1970 годов, Конституция, принятая 10 марта 1972 года и пересмотренная в 1992 году, провозглашает (статья 13), что "все граждане имеют равное право на образование и на труд".

121. Одновременно с закреплением в Конституции принципа равного доступа Марокко подписала Конвенцию о политических правах женщины, открытую для подписания государствам - членам Организации Объединенных Наций (1953 год).

122. В пункте 2 статьи 1 общего уложения о государственной службе предусматривается, что администрация вправе делать исключения из принципа равного доступа. В статье, однако, отмечается, что "за исключением положений, предусматривающих применение особых правил или вытекающих из них, какого-либо различия между мужчинами и женщинами при применении настоящих правил не проводится".

123. В общем уложении не разъясняются причины отступления от принципа равного доступа, предусматриваемого в особых правилах. В любом случае отход от этого принципа можно проиллюстрировать примерами. [В приложении* приводятся другие примеры.]

124. Прежде всего в соответствии с Королевским указом от 9 марта 1967 года об особых правилах для служащих Министерства почт и телекоммуникаций ряд специальностей закрепляются за мужчинами или за женщинами: "почтальоны набираются ... из кандидатов мужского пола..." (статья 3), а служащие, работа которых заключается в контроле и присмотре, набираются только из женщин (статья 15). В свою очередь в пункте 2 статьи 36 предусматривается, однако, что, исходя из характера должностных обязанностей, на определенных видах работы или для работы по определенным специальностям могут набираться кандидаты только мужского или женского пола".

125. В рамках кампании по выдаче удостоверений личности общего образца и вводу в компьютерную систему данных технического характера, связанных с проведением этой кампании, руководство управления национальной безопасности должно было в равной мере привлекать к этой работе женщин. С этой целью 8 июля 1977 года был издан указ, дополнивший статью 45 особых правил о персонале следующим образом: "На временной основе и на пятилетний период, начиная с даты вступления в силу настоящего указа федеральный директор Управления национальной безопасности может ... набирать ... технических работников обоего пола, для обеспечения нормального функционирования служб Управления".

126. Что касается полиции или таможенных органов, то на оперативную работу женщины не принимаются.

127. Во всяком случае в соответствии с положениями, предусматривающими отход от этого принципа, на работу пожарными нанимаются лишь мужчины.

128. Аналогичным образом, из анализа положений правил о государственных служащих, на которых не распространяется общее уложение о государственной службе, следует, что в правилах о вспомогательных службах ничего не говорится о служащих женского пола, в отличие от правил о военном персонале офицерского и неофицерского звания.

129. Королевским указом от 10 февраля 1966 года устанавливаются условия найма и вознаграждения персонала из числа женщин военно-медицинской и социальной служб Королевских Вооруженных Сил.

130. По приказу Государственного министра по делам национальной обороны от 24 мая 1966 года в свою очередь был утвержден перечень должностей, на которые могут назначаться военнослужащие женского пола военно-медицинской и социальной служб Королевских Вооруженных Сил: "Официальные служебные обязанности могут выполняться военнослужащими-женщинами медицинской и социальной служб Королевских Вооруженных Сил, военно-медицинской службе: помощники врача, фармацевты, акушеры, ученики-санитары, санитары лица со средним образованием, лица с высшим образованием, лица с высшим специальным образованием, помощники санитаров, медицинские секретари; в социальной службе: помощники и ученики социальных работников".

*В настоящий доклад приложения не включены.

131. Что касается офицеров, то в статье 38-бис, -тер и -кватер от 17 мая 1958 года регламентируются вопросы, связанные с военнослужащими-женщинами. В соответствии с положениями статьи 38-тер Министр национальной обороны, генерал-майор Королевских Вооруженных Сил, в своем приказе от 30 марта 1972 года утвердил перечень специальных должностных обязанностей, которые могли бы исполнять военнослужащие-женщины, имеющие ранг офицера, однако статья 1 касается только медицинской службы (врачи, фармацевты, хирурги-дантисты, ветеринары). Этот пробел был устранен постановлением Премьер-министра 19 мая 1976 года, включившим в этот перечень социальную службу (служащие социального обеспечения). Помимо перечисленных отступлений предусматривается также возможность и других фактических исключений.

132. Ни в одном из положений дахира от 1 марта 1963 года об особых правилах для руководящего состава Министерства внутренних дел прямо не запрещается занятие женщинами руководящих должностей в министерстве. Однако фактически на таких должностях нет ни одной женщины.

133. Можно привести еще один пример. Королевский указ от 2 февраля 1964 года об особых правилах для Главной финансовой инспекции официально не запрещает принимать женщин на работу. Хотя женщины и отвечают требованиям, предъявляемым к кандидатам для службы в этой инспекции, фактически здесь работают только мужчины.

134. В заключение в качестве примера можно привести службу лесничих, которая на практике для женщин также недоступна по следующим причинам: необходимость вести уединенный образ жизни в лесу, физические трудности, преодолевать большие расстояния верхом на лошади...

135. Одновременно с принципом равного доступа, который имеет исключения на основании закона и на практике, общими правилами государственной службы предусматриваются и другие условия найма.

136. В статье 21 общих правил государственной службы условия найма на государственную службу определяются следующим образом: "ни одно лицо не может быть принято на государственную службу, 1) если это лицо не имеет марокканского гражданства; 2) если оно не пользуется гражданскими правами и не отвечает высоким моральным требованиям; 3) если состояние его здоровья не позволяет ему выполнять должностные обязанности".

137. В пункте 4 этой же статьи предусматривается еще одно условие: "если на это лицо распространяется действие закона о воинской службе". Однако из статьи 1 Королевского указа от 9 июня 1966 года о порядке прохождения воинской службы следует, что это условие не действует по отношению к кандидатам-женщинам при найме на государственную службу.

138. Тем не менее в силу положений дахира от 13 августа 1973 года на женщин распространяются требования, связанные с учреждением гражданской службы.

139. При найме на государственную службу учитываются возрастные границы, установленные для мужчин и женщин общими правилами государственной службы. Фактически возраст может явиться препятствием для назначения на государственные должности женщин, желающих лично заниматься воспитанием своих детей, а затем, когда они подрастут, поступить на государственную службу.

140. Порядок поступления на государственную службу определяется статьей 22 общих правил. Замещение различных должностей осуществляется по конкурсу на основании собеседования или представленных документов либо по итогам экзамена на профессиональную пригодность или испытательного срока.

141. В Королевском указе от 22 июня 1976 года в общих чертах определяется порядок проведения конкурса и экзаменов для всех служб. В частности, предусматривается, что кандидаты могут участвовать в конкурсе или сдавать экзамен не более трех раз.

142. Для кандидатов на должности среднего и низшего уровня прием осуществляется на конкурсной основе. Конкурсная система обеспечивает женщинам равные возможности по сравнению с кандидатами-мужчинами. Проведение конкурсных испытаний как раз свидетельствует о равном отношении к кандидатам обоего пола, поступающим на государственную службу. Конкурсная система имеет некоторые преимущества по сравнению с наймом на работу в частном секторе. Кроме того, теоретически, по крайней мере, на письменных экзаменах дискриминация между гражданами или между мужчинами и женщинами отсутствует.

143. При приеме на государственную службу руководящих кадров чаще используется конкурс дипломов выпускников дореформенной Национальной школы управления или ряда специализированных учреждений, созданных государством.

144. Право на участие в конкурсе на замещение некоторых должностей ограничивается кандидатами, имеющими определенные дипломы (лицензию или приравненный к ней диплом).

145. Дискриминация между мужчинами и женщинами на рабочем месте как с точки зрения продвижения по службе, так и размеров заработной платы отсутствует. Фактически же женщины значительно реже, чем мужчины используют различные возможности, предоставляемые государственным служащим для успешного продвижения по службе. Такое фактическое неравенство государственных служащих, а также низкий уровень занимаемых должностей в конечном итоге не позволяют женщинам сделать карьеру на государственной службе.

146. В соответствии с принципом равенства возможностей на государственной службе женщины пользуются равным статусом с мужчинами. Что же касается принципа равенства полов, то в этой области дела обстоят несколько иначе.

147. Здесь мы попадаем в такое положение, когда трудно представить неопровержимые доказательства. Можно утверждать, что в целом присутствие женщин рядом с мужчинами еще не воспринимается как должное всеми служащими, большая часть которых остается в плену своих старых предрассудков. Для успеха на профессиональном поприще женщинам приходится ежедневно доказывать свои возможности.

148. В общих правилах предусматриваются различные пути продвижения по службе государственных служащих. Разобраться в неравенстве служебных возможностей мужчин и женщин довольно трудно. Тем не менее можно утверждать, что продвижение по службе женщин определяется, главным образом, их стажем работы. Для женщин продвижение по службе носит линейный характер. Они переходят с одной ступени служебной лестницы на другую без изменения ранга (или класса). Переход со ступени на ступень определяется стажем работы и результатами аттестации вышестоящего начальства. Вполне естественно, этот принцип относится ко всем служащим. На деле, в силу указа от 8 июля 1963 года служащие с самой негативной аттестацией могут подняться до десятой ступени служебной лестницы, если их выслуга лет является максимальной и составляет 31 год. С другой стороны, служащие, имеющие прекрасную служебную аттестацию, могут преодолеть эти ступени при минимальной выслуге лет в 21 год. Даже в этом случае это долгий срок. Тем не менее именно в таком положении и находится большинство служащих из числа женщин.

149. В то же время существует два способа ускорить получение очередного ранга: получить повышение на выборочной основе и пройти конкурс (или квалификационный экзамен).

150. Женщины редко получают возможность продвинуться по службе на выборочной основе. Учитывая позицию руководства и административных комиссий на паритетных началах, в состав которых в основном входят мужчины и которые в обязательном порядке рассматривают все вопросы, связанные с продвижением по службе, можно утверждать, что чаще положительные решения принимаются в отношении мужчин, чем женщин.

151. Поэтому продвижение по службе на конкурсной основе позволяет теоретически лучше всего обеспечить равные возможности для сотрудников. Кроме того, начиная с четвертой ступени сотрудники, успешно сдавшие квалификационный экзамен и прошедшие конкурс, могут рассчитывать на досрочное присвоение очередного ранга, в то время как сотрудники, представленные своим начальством к досрочному присвоению очередного ранга, на основе выборочного продвижения по службе могут рассчитывать на это только в том случае, если они достигли восьмой ступени ранга.

152. Количество женщин, руководителей служб и даже руководителей отделов, невелико. Судя по всему, проведенная недавно кампания по привлечению женщин на государственную службу, а также уровень, как правило, средний или низкий, предлагаемых им должностей отнюдь не свидетельствует об улучшении их положения. С другой стороны, продвижение по службе новых сотрудников, независимо от их пола, осложняется действующей на государственной службе возрастной структурой персонала.

153. Вместе с тем принимаются меры, направленные на изменение правил с учетом особенностей, присущих женщинам.

154. В определенные моменты своей жизни женщина вынуждена прерывать свою работу. В общих правилах государственной службы предусматривается возможность для замужних женщин и матерей совмещать свои профессиональные и семейные обязанности.

155. Хотя на общие правила заметное воздействие оказали соответствующие уложения, принятые во Франции в 1946 и в 1959 годах, правила мало в чем изменились, особенно в социальной области. В статье 46 общих правил государственной службы предусматривается, что помимо других видов отпуска "женщины-служащие имеют право на оплачиваемый отпуск по беременности и родам, продолжительностью в десять недель". Порядок применения этих положений определяется королевским указом от 12 марта 1966 года. Из него следует, что женщине предоставляется отпуск по беременности и родам за четыре недели до предполагаемой даты родов (пункт 1 статьи 1). Она должна представить администрации справки о беременности на третьем, шестом и восьмом месяце, в последней справке указывается предполагаемая дата родов (статья 2). В королевском указе от 12 марта 1966 года предусматривается также, что какая бы ни была действительная дата родов, продолжительность отпуска по беременности и родам составляет десять недель с даты ухода в отпуск (пункт 2 статьи 1). В случае преждевременных родов отпуск по беременности и родам наступает со дня родов (статья 3).

156. Отпуск по беременности и родам оплачивается полностью и засчитывается в стаж. Помимо отпуска по беременности и родам в этот же год работница может воспользоваться своим ежегодным отпуском.

157. Женщина, работающая в системе государственной службы, находится в более привилегированном положении, чем женщина, которая пользуется только системой социального обеспечения. Утверждать же, что она находится в более привилегированном положении, чем ее коллега-мужчина - значит игнорировать биологическую оправданность отпуска по беременности и родам и явно выраженный социальный характер материнства.

158. Кроме того, неправительственные женские организации требуют, чтобы общество без каких-либо оговорок признало этот факт и взяло на себя все связанные с этим расходы, и прежде всего устранило любую возможную дискриминацию в отношении женщин по причине их отсутствия на работе в связи с уходом за ребенком.

159. В остальном, если продолжительность отпуска для женщин-служащих в течение четырех недель до родов считается достаточной для защиты здоровья беременной женщины и будущего ребенка, то в отношении продолжительности отпуска после родов дело обстоит иначе. По мнению неправительственных женских организаций, причина проста.

160. Даже если считать, что проблемами, которые возникают после рождения ребенка, должны заниматься оба супруга, то кормлением фактически занимается, если не всегда, то почти всегда только женщина. По этой причине возможны два варианта решения: либо увеличить продолжительность отпуска после родов (это тем более необходимо, что другие меры государственной помощи матерям (ясли ...) оставляют желать много лучшего), либо более справедливым образом распределить домашние обязанности.

161. В соответствии со статьей 59 общих правил женщины, состоящие на государственной службе, могут получать специальный отпуск от работы. Отпуск предоставляется работающей женщине на основании закона, по ее просьбе, для воспитания ребенка в возрасте пяти лет или в связи с уходом за ребенком, здоровье которого требует длительного ухода. Такой отпуск предоставляется не более, чем на два года, но может возобновляться на такой же длительный срок, если будут соблюдены требуемые условия. Если женщина, работающая в системе государственной службы, является главой семьи, ей будет выплачиваться семейное пособие в соответствии с действующим законодательством.

162. В статье 60 этих же правил предусматривается, что отпуск может предоставляться занятой на государственной службе женщине, по ее просьбе, в том случае, если ей приходится сопровождать своего мужа, который должен по делам службы перебраться на новое местожительство, отдаленное от места ее работы. В этом случае продолжительность такого отпуска также составляет два года; этот срок может быть продлен, но не может превышать в общей сложности десяти лет.

163. Администрация не может отказать в предоставлении такого отпуска работающей женщине, которая на основании вышеперечисленных требований, обращается к администрации с подобным заявлением. Напротив, в предоставлении такого отпуска мужчине по причине несчастного случая или серьезной болезни супруги или ребенка (пункт 1 статьи 58 общих правил) может быть отказано в связи со служебными обстоятельствами.

164. Помимо предусмотренных законом отпусков по беременности и родам или по болезни, а также ежегодных административных отпусков государственным служащим, женщины имеют возможность выбирать между постоянной работой в течение полного рабочего дня (на штатной или временной должности) и перерывом в работе на определенный срок.

165. В пункте 2 статьи 7 дахира о пенсионной реформе в системе гражданской службы от 12 мая 1950 года предусматривается, что пенсионный возраст занятых на государственной службе женщин снижается на год за каждого рожденного ребенка.

166. Кроме того, предусматривается возможность незамедлительного назначения гражданской пенсии "если женщина является матерью трех детей, живых или погибших в результате военных действий, или если она сама или ее супруг получили тяжелое увечье или заболели неизлечимой болезнью и не могут выполнять свои должностные обязанности" (подпункт 2 пункта 1 статьи 15).

167. Эти положения не были включены в закон от 10 декабря 1971 года о реформе пенсионной системы. Фактически возможность снижения пенсионного возраста для женщин не предусмотрена; закон говорит о равенстве обязанностей государственных служащих обоего пола, для них устанавливаются одинаковые размеры пенсии и других выплат в рамках пенсионного обеспечения.

168. Законом предусматривается, что женщины, работающие в системе государственной службы, могут уходить на пенсию, если стаж их работы составляет 15 лет вместо 21 года (дахир от 9 ноября 1992 года); таким образом, в законодательстве предусматривается особое условие для женщин.

169. В статьях 7 и 8 Конвенции, регламентирующих вопросы политической и общественной жизни, имеются положения, касающиеся гражданства. Кодекс законов о марокканском гражданстве отражает, в частности, правовой статус семьи, предусматриваемый в Мудуане. Так, мать играет второстепенную роль. Фактически, ребенок, рожденный от матери-марокканки и от отца, гражданство которого неизвестно, является марокканцем (пункт 2 статьи 6 Кодекса законов о марокканском гражданстве). Равным образом ребенок, родившийся на территории Марокко от

матери-марокканки и от отца без гражданства, является марокканцем (пункт 1 статьи 7). Передача марокканского гражданства от матери ребенку допускается лишь в исключительных случаях. Ребенок, родившийся на территории Марокко от матери-марокканки и от отца-иностранца, имеет право на марокканское гражданство. Для этого необходимо, чтобы он имел обычный домисиль и регулярно проживал в Марокко и изъявил о своем желании получить марокканское гражданство в течение двух лет до совершеннолетия.

1. 3 - Экономические и социальные права

170. В соответствии со статьей 13 Конституции Королевства Марокко все граждане имеют равное право на образование и труд.

171. На международной арене Марокко связано обязательствами, вытекающими из Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, а также из следующих конвенций Международной организации труда:

№. 4 о труде женщин в ночное время, принятой Генеральной конференцией Международной организации труда (первая сессия, Вашингтон, 28 ноября 1919 года, с поправками, внесенными в соответствии с Конвенцией 1946 года о пересмотре заключительных статей, ратифицирована Марокко 13 июня 1956 года);

№. 19 о равноправии (о возмещении трудящимся при несчастных случаях);

№. 41 о труде (женщин) в ночное время, пересмотренная; ратифицирована Марокко 20 мая 1957 года;

№. 45 о применении труда (женщин) на подземных работах; ратифицирована Марокко 20 сентября 1956 года;

№. 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин;

№. 111 о дискриминации (в области труда и занятий);

№. 89 о ночном труде (женщин и детей в промышленности), пересмотренная;

№. 103 об охране материнства (пересмотренная);

№. 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями.

172. К настоящему документу прилагаются конвенции, в которых положение женщин конкретно не затрагивается*. В том, что касается права на труд, даже если позитивное право запрещает наем несовершеннолетних, нарушения этого права имеют место в цехах и на фабриках по производству ковров, что отчасти обусловлено проблемами правового характера. В частности, закон не наделяет инспекцию по труду полномочиями обеспечить принудительное соблюдение этого права и защиту наемного труда. Очевидно также и то, что законодательство чаще нарушается применительно к работающим женщинам.

173. Составление протокола - процедура долгая и малоэффективная, поскольку размер штрафа невелик, а до закрытия предприятия дело доходит редко.

*В настоящий доклад приложения не включены.

174. С технической точки зрения инспекция по труду позволяет выявить проблемы, связанные с характером профессиональной подготовки, перегруженностью работой, ограниченным числом мужчин, нехваткой материальных средств ...

175. Все это подтверждается результатами проведенного недавно исследования ПИАКТ. В предварительном проекте реформы Кодекса законов о труде предусматриваются более строгие санкции, особенно в случае рецидива (статья 357). В статье 362 затрагиваются вопросы, касающиеся труда детей и женщин. В случае повторного нарушения предусматривается обнародование решения суда.

176. В производственном плане зрения эти положения способствуют охране здоровья и защите достоинства, установлению приемлемого графика работы для трудящихся женщин и обеспечивают возможность предоставления пособий в связи с беременностью и родами. Закон запрещает использовать женщин для выполнения опасных работ или работы, сопряженной с нарушением нравственности, и налагает на нанимателя обязательство должным образом обустроить их рабочее место.

177. Что касается опасных работ, то соответствующее законодательство запрещает женщинам ряд работ, которые считаются опасными. Аналогичное положение содержится в дахире от 2 июля 1947 года о регулировании условий труда. В частности, в статье 36 предусматривается, что необходимо определить:

а) различные виды работ, являющиеся опасными или требующие применения чрезмерных сил, которые для женщин должны быть запрещены;

б) особые условия, при которых эти различные категории трудящихся могут быть наняты для выполнения вредной или опасной работы либо при выполнении которой их здоровью может быть нанесен ущерб. В статье 22 дахира от 2 июля 1947 года подтверждается возможность использования женщин на подземных работах в шахтах и карьерах.

178. С другой стороны, распоряжением премьер-министра от 30 сентября 1950 года определяется максимальный вес тяжестей, которые можно переносить, передвигать или толкать женщинам, работающим на промышленных или коммерческих предприятиях. В соответствии с этим распоряжением женщины, независимо от возраста, не могут переносить, передвигать или толкать как внутри, так и за пределами этих предприятий тяжести, превышающие установленные нормы. В статье 1 этого распоряжения определяются тяжести для девушек и женщин. В частности, указывается, какие тяжести можно перевозить на тачках, на трех- и четырехколесных транспортных средствах, т.е. на "тележках, колясках, ручных тележках" и т.д., на ручных двухколесных тележках, т.е. на "узких двухколесных повозках, двухколесных тачках и тележках, ручных вагонетках", трехколесных педальных транспортных средствах. Вес перевозимых грузов на тачках и на всех остальных транспортных средствах составляет от 40 до 100 кг и ни в коем случае не может превышать 130 кг, включая вес самого транспортного средства.

179. Перевозка грузов на трехколесных педальных транспортных средствах женщинам всех возрастов запрещается; запрещается также перевозка грузов на двухколесных тележках или тачках и на железнодорожных вагонетках.

180. Точно также в целях защиты интересов женщин в соответствии со статьей 2 указа от 4 июля 1957 года запрещается работа женщин, независимо от возраста, в холодных помещениях.

181. Указом от 6 сентября 1957 года определяется перечень работ, запрещенных для женщин. В частности, женщины не могут быть заняты на некоторых механических работах, например, на смазке, чистке, осмотре или ремонте действующих машин или механизмов (статья 1), если опасные узлы этих машин и механизмов, приводимых в действие вручную или механическим способом, не имеют кожуха, чехла или других защитных приспособлений (статья 2). Указ запрещает работу

женщин на ручных гребнечесальных машинах на текстильных предприятиях (статья 4). Равным образом запрещается работа женщин, не достигших 16-летнего возраста, на швейных машинах с педальным приводом (статья 10).

182. В статье 13 указа предусматривается, что на предприятиях, на которых предусмотрено выполнение работ, перечисленных в таблице А (приложение к указу), доступ женщин в помещения, в которых осуществляются эти операции, запрещен. Работа женщин в помещениях, перечисленных в таблице С (приложение к указу), разрешается только в случае соблюдения условий, указанных в этой таблице. И наконец, в статье 17 декрета-закона от 24 апреля 1973 года об условиях найма и оплаты сельскохозяйственных рабочих воспроизводятся положения статьи 9 дахира от 9 апреля 1958 года об определении перечня вредных для женщин работ, которые запрещены для женщин.

183. Что касается работы, сопряженной с нарушением нравственности, то в статье 13 распоряжения премьер-министра от 5 мая 1937 года о продаже напитков, закусок и "махиа" запрещается нанимать на работу в такие заведения женщин или девушек без соответствующего разрешения.

184. Для найма работников женского пола необходимо составить специальную заявку, к которой прикладывается справка о добропорядочной жизни и нравственности и справка о наличии или отсутствии судимости. В разрешении поименно указываются все женщины или девушки, которым разрешается работать в этом заведении.

185. Эти положения не распространяются на матерей, жен, дочерей, сестер, тетей, племянниц владельцев или на других лиц, состоящих с ними в такой же степени родства. Для любого изменения состава работниц необходимо получить новое разрешение по вышеуказанной форме.

186. Нарушение владельцем процедуры получения предварительного разрешения влечет уголовную ответственность.

187. Кроме того, в статье 36 дахира от 2 июля 1947 года уточняется, что в распоряжениях соответствующих министерств должны быть указаны различные виды работ, которые могут быть связаны с нарушением общественной нравственности и которые для женщин (а также для детей моложе 16 лет) должны быть запрещены. В целях защиты нравственного здоровья общества дахир от 6 сентября 1957 года запрещает нанимать женщин (или детей моложе 16 лет) на работу для изготовления, погрузки и разгрузки и продажи изданий, печатных изданий, афиш, рисунков, гравюр, картин, эмблем, изображений или других предметов, продажа, предложение, показ, рекламирование или распространение которых запрещены Уголовным кодексом, поскольку они подрывают нравственные устои (пункт 1 статья 11).

188. На основании этого же дахира запрещается нанимать женщин, не достигших 21 года (а также детей моложе 16 лет), на работу в заведения, где происходит изготовление, погрузка-разгрузка или продажа изданий, печатного материала, афиш, гравюр, картин, эмблем, и изображений и других предметов, которые, хотя и не подпадают под Уголовный кодекс, тем не менее по своему характеру наносят ущерб нравственным устоям (пункт 2 статьи 2).

189. При обустройстве помещений, в которых одновременно работают мужчины и женщины, необходимо оборудовать отдельно мужские и отдельно женские гардеробы и туалеты. Руководители этих заведений должны обеспечить соблюдение нравственных устоев и приличий (статья 35 дахира от 2 июля 1947 года).

190. Точно также на предприятиях, в которых осуществляются погрузочно-разгрузочные работы или в которых различные товары или предметы предлагаются клиентам женским персоналом, необходимо оборудовать места для сиденья, количество которых должно быть равным числу работающих там женщин (статья 37 дахира от 2 июля 1947 года).

191. В статье 10 распоряжения премьер-министра от 4 ноября 1952 года предусматривается, что в заведениях, помимо перечисленных в статье 37 дахира от 2 июля 1947 года, рабочее место каждой работницы или служащей должно быть оборудовано соответствующим сидячим местом, если характер выполняемой работы требует постоянного или периодического пребывания в сидячем положении.

192. Во всех других случаях рядом с рабочим местом для служащих женщин и работниц должно быть оборудовано достаточное количество сидячих мест или скамей, часы и условия пользования которыми определяются внутренним распоряжением.

193. Кроме того, в статье 21 дахира от 2 июля 1974 года предусматривается, что в каждом заведении или рядом с каждым заведением, в котором работает более 50 женщин в возрасте старше 15 лет, необходимо оборудовать специальную комнату для кормления грудных детей. В дахире от 30 июня 1962 года уточняется, что требования, касающиеся оборудования, соблюдения санитарно-гигиенических предписаний и уборки комнат для кормления грудных детей, и присмотра за детьми, находящимися в этих комнатах, устанавливаются министром занятости и согласовываются с министром здравоохранения. Распоряжением от 14 июля 1962 года эти требования были установлены.

194. Законодательство защищает права работниц в том, что касается продолжительности их работы. В заведениях, на которые не распространяется дахир от 18 июня 1936 года, продолжительность рабочего дня для женщин регламентируется, в частности, статьей 71 дахира от 2 июля 1947 года, в которой предусматривается, что к заведениям, указанным в главе I раздела 1 (этого же дахира), если на них не распространяются предписания дахира от 18 июня 1936 года о регламентации продолжительности рабочего дня, применяются следующие положения.

195. Женщинам (и детям моложе 16 лет) разрешается работать не более 10 часов в день; в течение рабочего дня необходимо устраивать один или несколько перерывов на отдых общей продолжительностью не менее одного часа; в течение этого перерыва на отдых работа запрещается ... Перерывы в работе должны устанавливаться таким образом, чтобы работницы, для которых предназначаются эти перерывы, трудились не свыше шести часов подряд без перерыва, продолжительность которого должна быть не менее получаса. Если продолжительность дневной работы не превышает семи часов, то такая работа без перерыва женщинам разрешается (статья 72 дахира от 2 июля 1947 года). В статье 73 того же дахира нанимателю официально запрещается привлекать женщин к посменной работе, однако предусматривается возможность временного отступления от этого правила (статья 73 дахира).

196. В соответствии с положениями статьи 75 дахира от 2 июля 1947 года наниматели, на которых распространяется действие статей 71-73, должны вывесить расписание работы с указанием времени начала и окончания каждого периода рабочего времени для женщин (и детей), превышать который им запрещается. В расписании указывается также продолжительность перерыва на отдых. Все изменения часов работы должны быть указаны и подтверждены в расписании работы; дубликат расписания направляется инспектору по труду. В случае организации посменной работы на предприятии на доске объявлений вывешивается поименный список женщин (и детей моложе 16 лет), работающих в каждой смене. Необходимо обеспечить возможность беспрепятственного доступа к этому списку, который должен быть написан разборчиво. Использование наклеек с фамилиями запрещается.

197. В соответствии со статьей 12 этого же дахира запрещается ночная работа женщин в заведениях или у нанимателей, на которых распространяются положения статьи 1 дахира. Ночной работой считается работа в период с 22 до 5 часов утра (статья 13). Однако наниматель имеет право отступить от этого правила, запрещающего работу женщин (и детей) в ночное время, если ему приходится компенсировать рабочее время, потерянное из-за простоя в результате несчастного случая или наступления чрезвычайных непредвиденных обстоятельств, (статья 16); об этом необходимо предварительно уведомить инспектора по труду.

198. Однако без предварительного разрешения инспектора по труду воспользоваться возможностью компенсировать потерянное рабочее время за счет ночных смен можно только в том случае, если таких ночных смен будет не более 15 в год. Равным образом исключением из положений статьи 12 являются случаи срочной работы, когда ее необходимо выполнить, чтобы предотвратить несчастный случай, либо принять меры по спасению или устранению ущерба, нанесенного в результате несчастного случая инвентарю, оборудованию или зданию предприятия. В этом случае женщины могут работать ночью при условии, что руководитель предприятия незамедлительно уведомит об этом инспектора по труду.

199. В статье 15 предусматривается, что для ряда предприятий возможны исключения из положений статьи 12 на постоянной или временной основе.

200. Распоряжением премьер-министра от 8 марта 1948 года определяются исключения из положений, запрещающих ночную работу. Фактически некоторые промышленные или коммерческие предприятия могут в виде исключения не соблюдать предписания статьи 12 дахира от 2 июля 1947 года о регламентации работы женщин в ночное время. Такое исключение носит временный характер и действует с 1 января по 31 декабря того же года. При этом не должно превышать указанное число рабочих дней, различное для каждого предприятия (маслодельные заводы - не более 60 дней, цеха по обработке овощей и фруктов - 90 дней). Однако продолжительность работы этой категории работников не должна превышать 8 часов в сутки, за исключением консервных заводов, где она может достигать до 10 часов. Ряду предприятий исключение может быть предоставлено на постоянной основе (статья 2 распоряжения): а) студиям телерадиовещания, б) барам, пивным, станционным буфетам, кафе, столовым, закусочным, яслям, клубам, кафе-мороженым, гостиницам, офицерским столовым, меблированным комнатам, семейным пансионам, ресторанам, шашлычным, чайным, с) табачным ларькам, d) казино, кинотеатрам, концертным залам, дансингам и другим зрелищным предприятиям. Однако продолжительность труда в ночное время не может превышать 8 часов в заведениях, в указанных пунктах (а) и (с) и 10 часов в заведениях, указанных в пункте (d).

201. В заведениях, перечисленных в пункте (b), продолжительность работы персонала не должна превышать 12 часов в сутки. Руководители предприятий, желающие воспользоваться исключением из правил о работе женщин (и детей моложе 16 лет) в ночное время, должны обеспечить, чтобы на предприятии на доске объявлений было помещено соответствующее объявление, составленное четко и ясно. Это объявление, которое должно быть вывешено до 1 марта следующего года, должно помочь трудовой инспекции определить, соблюдаются ли требования закона. Кроме того, этот случай должен быть отражен в рабочей карточке женщины (пункт 2 статьи 3).

202. Вместе с тем в статье 14 декрета-закона от 24 апреля 1973 года, подтверждающего положения статьи 10 дахира от 9 апреля 1957 года об условиях труда и вознаграждения сельскохозяйственных рабочих, предусматривается: "Запрещается нанимать женщин для работы в ночное время. Тем не менее из этого правила возможны исключения, которые делаются инспектором по социальным вопросам в сельском хозяйстве. Работой в ночное время считается работа, начинающаяся через два часа после захода солнца и заканчивающаяся за два часа до восхода солнца". Это положение, однако, сложно перевести на арабский язык.

203. И наконец, следует рассмотреть положения, касающиеся отпуска и освобождения от работы по беременности и родам, предоставляемых работающим женщинам. Помимо отпуска и освобождения от работы, предоставляемых служащим обоего пола в соответствии с положениями статьи 18 дахира от 2 июля 1947 года, освобождение от работы женщины на 12 недель подряд на период, предшествующий родам и следующий за ними, не является причиной для расторжения нанимателем договора о найме. Если последний расторгает такой договор, против него могут быть применены санкции, предусмотренные статьей 59 того же дахира, и его могут обязать возместить ущерб женщине при условии, что последняя предупредила нанимателя о причине своего отсутствия. В случае, если подтвержденное медицинской справкой отсутствие женщины по болезни, вызванной беременностью или родами, по которой эта женщина не может возобновить свою работу, превышает указанный выше срок, но не превышает 15 недель, наниматель вправе отказать ей в предоставлении

отпуска, который приходился бы на время ее отсутствия. Любой договор об обратном не имеет законной силы. В соответствии с пунктом 1 статьи 9 дахира от 2 июля 1947 года женщины с явно выраженными признаками беременности могут прервать работу без оформления отпуска, но и без возмещения в этом случае ущерба в связи с расторжением контракта. Пункт 2 этой же статьи запрещает нанимать на работу женщин в течение шести недель после родов.

204. В соответствии с положениями статьи 15 декрета-закона от 24 апреля 1973 года об условиях труда и вознаграждения сельскохозяйственных рабочих, подтверждающего положения статьи 2 дахира от 9 апреля 1958 года, прекращение женщинами работы на 15-недельный период до и после родов не может рассматриваться как причина для расторжения нанимателем договора о найме.

205. Необходимо уточнить, что в рамках старой системы социального обеспечения (дахир от 31 декабря 1959 года) роженицам выплачивалось ежедневное пособие в течение 10 недель до и после родов. Размеры этого пособия составляли половину ежедневного заработка и колебались от 500 до 250 дирхам в месяц.

206. В соответствии с дахиром от 27 июля 1972 года о реформе системы социального обеспечения для получения ежедневного пособия по беременности и родам застрахованная женщина должна представить документы, подтверждающие, что за последние 10 месяцев, предшествовавшие прекращению работы в связи с приближением родов, она была застрахована в течение 54 дней подряд или вразбивку.

207. Женщина получает пособие в течение 10 недель, из них по крайней мере в течение 5 недель до родов, при условии, что в этот период она проживала в Марокко и не выполняла оплачиваемой работы (статья 37).

208. Размер пособия составляет половину размера заработной платы, которую женщина получала в течение трех месяцев, предшествовавших дате ее освобождения от работы. Женщина должна представить справку о рождении ребенка и заполнить имеющийся в кассах социального страхования бланк о предоставлении пособия.

209. Максимальные размеры заработной платы могут составлять 3 000 дирхам, однако не следует забывать, что не все работающие женщины могут пользоваться системой социального страхования.

210. После окончания отпуска по беременности и родам наниматель должен вновь трудоустроить женщину. При этом он может воспользоваться случаем и предоставить ей другое место, а не то, которое она занимала, но не может уволить ее. Если наниматель отказывается трудоустроить ее, он может быть привлечен к гражданской и уголовной ответственности. Он должен будет выплатить женщине компенсацию за расторжение контракта, компенсационное пособие, оплатить ее отпуск и выплатить выходное пособие, если стаж ее работы превышает один год. Кроме того, он может быть подвергнут тюремному заключению на срок до шести месяцев и штрафу в размере 5 000 дирхам.

211. Если после продления контракта женщина не приступает к работе, контракт автоматически не расторгается. Наниматель вправе уволить ее, однако он должен официально предупредить ее об этом. Вполне естественно, что, если он захочет вновь взять ее на работу, он вправе это сделать.

212. После отпуска по беременности и родам женщина, когда она выходит на работу, имеет право на часовой перерыв для кормления ребенка. В статье 20 дахира от 2 июля 1947 года уточняется, что женщинам, работающим в заведениях, перечисленных в пункте 1 статьи 1 дахира, в течение года, начиная с даты родов, разрешается кормление ребенка грудью, для чего им ежедневно выделяется в течение рабочего дня полчаса утром и полчаса после обеда. Этот час не имеет никакого отношения к перерыву на отдых, который предусматривается правилами работы. В течение этих двух ежедневных перерывов продолжительностью полчаса каждый мать может по своему усмотрению кормить ребенка либо в помещении, специально отведенном по месту работы, либо за пределами предприятия.

213. В этом же дахире от 24 апреля 1973 года об условиях труда и вознаграждении сельскохозяйственных рабочих предусматривается (пункт 3 статьи 15), что в течение года, начиная с даты родов, женщины, кормящие грудью своих детей, имеют право на ежедневный получасовой перерыв в работе в первой половине дня и на такой же перерыв во второй половине дня и эти перерывы не могут служить основанием для сокращения размеров заработной платы.

214. И наконец, работающая женщина имеет право на материальное вознаграждение. Дахир от 30 августа 1975 года изменяет положения статьи 1 дахира от 18 июня 1956 года о минимальных размерах заработной платы рабочих и служащих, которые предусматривали, в частности, что размеры заработной платы не могут быть меньше размеров взимаемых налогов с учетом возраста и пола работника. В новой редакции текста статьи 1 дахира слова "и пола" исключены. Точно также пришлось отменить положение статьи 4 распоряжения от 24 апреля 1973 года, принятого во исполнение дахира от того же числа об условиях труда и оплаты сельскохозяйственных рабочих. Распоряжением от 4 сентября 1975 года в сельскохозяйственном секторе устранялась любая дискриминация по признаку пола.

215. Кроме того, регулярно пересматриваются минимальные ставки почасовой оплаты. Последний раз в 1992 году. Помимо дахира от 2 июля 1947 года о регламентации труда были приняты другие правовые акты, которые гарантируют право на труд и обеспечивают полное осуществление этого права, в частности, дахир о создании бюро по трудоустройству, в котором предусматривается, что трудоустройство является прерогативой государства, и подчеркивается безвозмездный характер оказания услуг в области трудоустройства; королевский указ от 14 августа 1967 года о поддержке действующих промышленных и коммерческих предприятий, запрещающий закрытие ряда предприятий или увольнение их работников без специального разрешения компетентных органов; и дахир от 6 мая 1982 года, устанавливающий пределы пенсионного возраста и обязывающий работодателей нанимать новых работников вместо работников, ушедших на пенсию.

216. Конституция Марокко гарантирует право на забастовку. В частности, в статье 14 гарантируется "право на забастовку. В соответствующем законе будут уточнены условия и способы осуществления этого права". На практике реализация этого права, как и в большинстве других стран, связана с ограничениями, касающихся определенных категорий государственных служащих, в частности сотрудников правоохранительных и других органов в силу особого характера выполняемой ими работы.

217. Что касается профсоюзов, то Конституция Марокко гарантирует всем гражданам свободное осуществление профсоюзных прав в соответствии с положениями статьи 9.

218. В целях совершенствования трудового законодательства с учетом происходящих в стране социально-экономических изменений на рассмотрение Палаты представителей был представлен проект кодекса законов о труде, разработанный совместно с заинтересованными административными органами, профсоюзами, служащими и рабочими, а также с Международной организацией труда. Все заинтересованные стороны представили свои замечания.

219. В целом этот проект направлен на расширение прерогатив сотрудников инспекции, на поощрение диалога между производственными партнерами в рамках предприятий и на организацию производственного обучения на предприятиях. Кроме того, в него включены положения, касающиеся трудовых договоров, коллективных соглашений, условий труда, заработной платы, деятельности профессиональных союзов и представленности рабочих на предприятиях.

1. 4 - Права в области культуры

220. В последних конституциях Марокко признается равное право девочек и мальчиков на образование. В статье 13 Конституции от 10 марта 1972 года, пересмотренной в 1992 году, предусматривается, что "все граждане имеют равное право на образование ...". Кроме того, в дахире от 13 ноября 1963 года прямо провозглашается обязательный характер образования. В статье 8 дахира реализация этого права увязывается со вступлением в силу еще неопубликованных

распоряжений. Следует также добавить, что предусматриваемое в дахире наказание является менее строгим и из него исключены защитительные положения, касающиеся только женщин.

221. Марокко присоединилась к Конвенции о борьбе с дискриминацией в области образования (30 августа 1968 года). Одновременно она присоединилась к Протоколу об учреждении Комиссии примирения и добрых услуг для разрешения разногласий, которые могут возникнуть между государствами, участвующими в Конвенции о борьбе с дискриминацией в области образования.

222. В первой главе Конституции Марокко сформулированы основные принципы прав личности и прав общности. В частности, в статье 9 гарантируется свобода создания ассоциаций и членства в них. Осуществление этих прав не может быть ограничено законом.

223. Кроме того, своим вступлением в Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), ратификацией Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах (3 мая 1979 года) и присоединением к Африканской культурной хартии (24 октября 1979 года) Марокко обязуется содействовать развитию культуры, бороться с неграмотностью и гарантировать права и свободы в области культуры.

224. В целях содействия культурному строительству Марокко присоединилась к целому ряду международных конвенций:

- Конвенции ЮНЕСКО о содействии распространению в международном плане наглядно-звуковых материалов образовательного, научного и культурного характера, принятой в Бейруте 10 декабря 1949 года (дата присоединения - 3 октября 1963 года).

- Конвенции ЮНЕСКО о ввозе материалов образовательного, научного и культурного характера, принятой во Флоренции 17 июня 1950 года (дата присоединения - 3 октября 1963 года).

- Конвенции ЮНЕСКО об охране всемирного культурного и природного наследия, принятой 16 ноября 1972 года (дата ратификации - 30 августа 1975 года).

- Конвенции о защите культурных ценностей в случае вооруженного конфликта, принятой в Гааге в мае 1954 года (дата присоединения - 30 августа 1968 года).

- Таможенной конвенции о предоставлении возможностей на ввоз товаров, используемых на выставках или аналогичных мероприятиях.

225. Что касается роли культуры в развитии личности (независимо от пола) и общества, то для возрождения культурного движения 1 января 1983 года был создан Национальный фонд в области культурной деятельности (дахир No. 1.82.332 от 31 декабря 1982 года). Фонд предназначен для финансирования деятельности, направленной на восстановление исторических памятников, приобретение предметов искусства, для финансирования участия в культурных мероприятиях, организуемых в Марокко и за границей, расходы по которым не входят в бюджет Министерства культуры, для создания и приобретения фильмов культурного характера и для награждения лиц, внесших вклад в дело развития культуры.

226. Кроме того, компетентные органы страны сразу же после обретения национальной независимости приступили к созданию институциональной структуры, которая могла бы обеспечить участие в культурной жизни самых широких слоев населения. По всей стране министерством культуры в сотрудничестве с местными административными органами возводятся современные культурные комплексы, что является весомым вкладом в дело культурного строительства и развития человека. После обретения независимости министерством была создана сеть публичных библиотек, в которую входит более 150 библиотек в разных районах страны. Кроме того, в стране имеются специализированные университетские библиотеки и частные библиотеки.

227. В основу внутригосударственного законодательства, направленного на защиту моральных и материальных интересов во всех областях науки, литературы и искусства, положен дахир от 7 октября 1932 года о свидетельских показаниях и о правовой защите зарегистрированной интеллектуальной собственности и дахир от 29 июля 1970 года о защите произведений литературы и искусства. Кроме того, для повышения действенности этого законодательства в Уголовном кодексе (статьи 575-579) предусматривается наказание за действия, нарушающие положения об охране литературных и художественных произведений. Защита интеллектуальной, литературной и художественной собственности обеспечивается также марокканским бюро по правам авторов, созданным на основании дахира от 8 марта 1965 года.

228. Одновременно с развитием внутригосударственного законодательства Марокко присоединилась к целому ряду международных конвенций, касающихся защиты авторских прав, в частности, к Конвенции, учреждающей Всемирную организацию интеллектуальной собственности, к Бернской конвенции о защите произведений литературы и искусства с поправками, принятыми в Стокгольме, и к Женевской международной конвенции об авторских правах с поправками, принятыми в Париже.

229. С другой стороны, Марокко делает все возможное, чтобы поощрять творчество исследователей, авторов и художественной интеллигенции в целом. По распоряжению министерства культуры в стране оказывается помощь авторам, а издательствам предоставляется возможность приобретать значительное количество литературных и научных произведений, публикуемых в Марокко. Поучительными примерами в этом отношении являются учреждение в 1974 году литературного приза "Гранд-при по литературе" и создание в 1977 году Королевской академии для научных работников обоего пола.

2 - Осуществление программ и создание учреждений

2.1 - Учреждения

2.1.1 - Консультативный совет по правам человека

230. Созданный 8 мая 1990 года Консультативный совет по правам человека призван оказывать помощь главе государства в решении всех вопросов, касающихся прав человека. Комитет сыграл важную роль в реформе некоторых отраслей законодательства. Совет изучал проекты законодательных текстов по основным правам. Кроме того, он должен был рассматривать и другие законодательные акты (Кодекс законов о труде, информации ...).

2.1.2 - Национальный совет по делам молодежи и будущего

231. Созданный в июле 1990 года этот консультативный орган выделяется среди других учреждений и демократических институтов Марокко неоднородностью своего состава, нестандартностью подхода, глубиной и многомерностью различных аспектов своей деятельности. В области экономических, социальных и культурных прав Совет занимается вопросами защиты интересов городских и сельских девушек.

2.2 - Национальная стратегия улучшения положения марокканских женщин в преддверии 2000 года

232. Эта стратегия была разработана в 1987 году представителями министерств и ведомств, женских организаций и научно-исследовательских кругов. Ее текст приводится в приложении к настоящему документу.

2.3 - Политические, экономические, социальные и культурные условия

2.3.1 - Женщины и политика

а) Местные выборы

233. На местных выборах 29 мая 1970 года, проведенных до принятия Конституции 1972 года, закрепившей права женщин, из 17 174 кандидатов было 14 женщин, однако ни одна из них не была избрана. На местных и муниципальных выборах, состоявшихся 12 ноября 1976 года, женщины составляли 47 процентов избирателей. Из 42 638 кандидатов, включая 76 женщин, необходимо было избрать 13 358. Кандидаты-женщины были выдвинуты рядом политических партий, некоторые из них получили большинство голосов избирателей (например, от Истикляль в Марракеше, Мекнесе и Мохаммедии и от Социалистического союза народных сил в Сиди-Касеме) и были избраны на муниципальные должности.

234. На общинных и муниципальных выборах 10 июня 1983 года было зарегистрировано 307 кандидатов-женщин. Из них 43 женщины были избраны на ряд должностей, в том числе на должности заместителей председателя.

235. К последним общинным выборам в стране, состоявшимся 16 октября 1992 года, женщины проявили особый интерес. На них было зарегистрировано 1 086 кандидатов-женщин по сравнению с 76 на выборах в 1976 году и 307 в 1983 году. Это свидетельствует о том, что женщины начинают играть все более заметную роль в политической, экономической и социальной жизни страны. Результаты выборов с разбивкой по политическим партиям приводятся ниже:

-	Национальное объединение независимых	17
-	Конституционный союз	16
-	Истикляль	11
-	Народное движение	7
-	Национальное народное движение	4
-	Национально-демократическая партия	5
-	Социалистический союз народных сил	17
-	Партия прогресса и социализма	2
-	Неприсоединившиеся	8
	Итого	87 женщин (на 22 237 мест)

б) Выборы в законодательные органы власти

236. На выборах 17 мая 1963 года в законодательные органы власти из 690 кандидатов женщины составляли незначительную часть. На все 414 мест были избраны мужчины; то же самое повторилось на выборах 28 августа 1970 года, когда предстояло избрать 90 депутатов.

237. На выборах в законодательные органы власти 3 июня 1977 года были избраны только мужчины. В числе 908 кандидатов было 8 женщин. При этом женщины составляли 48,53% избирательного корпуса.

238. На выборах в законодательные органы власти 14 сентября 1984 года в числе 1 356 кандидатов было 16 женщин, однако ни одна из них не была избрана.

239. Вместе с тем 25 июня 1993 года в стране был сделан решающий шаг по пути укрепления демократии. Были проведены выборы в исполнительные органы власти, на которых на основе всеобщего и прямого голосования необходимо были избрать две трети членов палаты представителей, т.е. 222 депутата.

240. На выборах было зарегистрировано 2 042 кандидата по сравнению с 1 333 в 1984 году. Кроме того, на этих выборах баллотировалось 36 женщин. Таким образом, общее число кандидатов составило 2 078 человек.

241. Впервые в истории Марокко депутатами были избраны две женщины. Одна из них в настоящее время является председателем парламентской комиссии.

242. Выборы в законодательные органы власти страны завершились 17 сентября 1993 года, когда была переизбрана одна треть депутатов парламента, т.е. 111 депутатов, путем непрямого голосования. Через коллегию муниципальных советников партиями "Согласия" было выдвинуто 98 кандидатов, в том числе одна женщина от Конституционного союза и еще одна от Народного движения.

243. Партиями "Союза" было выдвинуто 102 кандидата, в том числе одна женщина от Партии прогресса и социализма. От торгово-промышленных палат было представлено через эту коллегию 14 списков со 140 кандидатами, в том числе с одной неприсоединившейся женщиной.

244. От палат ремесленников политическими партиями была выдвинута одна кандидатура женщины от Национального объединения независимых и одна беспартийная женщина.

245. Из числа представителей работников наемного труда следует отметить одну кандидатуру женщины от Марокканского союза труда, две женские кандидатуры от Всеобщего союза трудящихся Марокко и одну кандидатуру женщины по списку профсоюзов, ассоциированных с Партией прогресса и социализма.

с) Поступ женщин к государственной службе

246. В Марокко достигнуты значительные успехи в деле улучшения положения женщин. В настоящее время женщины могут занимать любые должности в системе государственной службы. Это стало возможным в результате более активного привлечения женщин к работе в тех областях, которые в недавнем прошлом были в основном вотчиной мужчин. И прежде всего благодаря позитивной позиции Его Королевского Величества.

247. Рост числа женщин на государственной службе - это итог более чем 30-летней деятельности в этой области. В начале независимости большую часть неруководящих должностей в системе государственной службы занимали мужчины. Затем доля государственных служащих-женщин стала расти и составила в 1979 году 16,6 процента, а в 1986 году - 28,5 процента.

248. Число женщин-руководителей служб или отделов практически не увеличилось. В последнее время был проведен набор женщин на государственную службу, однако ни сам набор, ни средний уровень замещавшихся должностей отнюдь не способствовали улучшению положения женщин. Кроме того, продвижение по службе новых сотрудников осложняется существующими на государственной службе ограничениями возрастного характера.

249. Судя по результатам переписи, проведенной Министерством по административным вопросам в июле 1979 года, на высоких руководящих должностях находилось всего две женщины. На директорских или на приравненных к ним должностях женщин не было. Что касается инженерно-технических кадров, то из 263 инженерно-технических работников центральных аппаратов числилось восемь женщин, на периферии из 211 человек - три женщины. Ни одна из них не занимала должность главного инженера.

250. В 1986 году по сведениям управления государственной службы положение изменилось, однако каких-либо конкретных данных в этой связи представлено не было. В ряде административных органов женщины занимали должности руководителей служб или отделов и другие ответственные должности, однако их число было крайне невелико.

251. В соответствии с результатами переписи 1979 года (данных переписи 1986 года не имеется), в центральных аппаратах служащие женщины на должностях до пятой ступени составляли 53,7 процента, а общая доля служащих этой категории составляла 24,9 процента. Доля женщин, занимавших должности от 5 до 8 ступени, составляла 36,6 процента, а общая доля служащих этой категории составляла 26,8 процента. На должностях 10 и 11 ступени и выше доля женщин составляла 2,6 процента, а общая доля служащих обоего пола - 8,8 процента.

252. В системе государственной службы на периферии женщины, занимавшие должности 1, 2 и 4 ступеней, составляли 28,9 процента, а общая доля служащих этой категории составляла 22,4 процента. Доля женщин, занимавших должности 5-8 ступеней, составляла 15,5 процента, а общая доля служащих этой категории составляла 13,4 процента. Доля женщин, занимавших должности 10 и 11 ступени и выше, составляла 6,6 процента, а общая доля таких служащих обоего пола - 5,6 процента. Таким образом, эти данные ясно указывают на то, что женщины в основном занимают низшие и средние должности.

253. Данные, представленные министерством финансов за 1986 год, показывают, что доля служащих женского пола составляла 27,4 процента, стажеров-женщин - 32,8 процента. Среди временных и штатных сотрудников доля женщин составляла 31,3 процента среди временного и 34,4 процента среди постоянного состава. Это означает, что, независимо от административного положения персонала, служащие женщины составляли менее трети всех сотрудников.

254. В 1986 году доля незамужних женщин, занятых в системе государственной службы, составляла 37,8 процента неженатых мужчин, а доля замужних женщин составляла лишь 20,5 процента от соответствующей доли мужчин. Высока доля женщин среди разведенных или вдовых сотрудников. Так, доля вдовых составляет 81,4 процента, а разведенных - 71 процент.

255. Средний возраст работающих женщин составляет 30 лет, мужчин - 35 лет.

256. В разбивке по возрастным группам в системе государственной службы женщин, возраст которых превышает 40 лет, значительно меньше, чем мужчин такого же возраста. Возможно, это связано с тем, что в этом возрасте женщины часто оставляют работу, чтобы заниматься семейными делами. Фактически доля женщин в возрасте старше 40 лет на государственной службе составляет приблизительно 13 процентов, а соответствующая доля мужчин в возрасте старше 40 лет - 29 процентов.

257. В разбивке по стажу работы женщины со стажем работы свыше 20 лет составляют 8,3 процента, а мужчины с таким же стажем - 16,5 процента. Около 72 процентов женщин имеют стаж менее 10 лет и чуть менее 50 процентов - менее 6 лет. В среднем рабочий стаж женщин составляет 8 лет, в то время как соответствующий стаж мужчин составляет 9 с половиной лет. Условия найма мужчин и женщин и их статус являются одинаковыми. Тем не менее имеется некоторое различие между средней зарплатой женщин и мужчин, что также свидетельствует о том, что женщина занимает в основном средние и низшие должности, а мужчины - более высокие и лучше оплачиваемые.

258. Для иллюстрации можно было бы привести ряд последних цифр. В министерстве оснащения, профессионального обучения и подготовки кадров в 1994 году работала 2 451 женщина, что составляет 19 процентов от всех служащих (13 007 человек). В центральном аппарате министерства доля женщин увеличивается до 31 процента.

259. Женщины занимают 14 ответственных должностей: они возглавляют 3 отдела и 11 служб.

260. Сотрудницы этого министерства могут постоянно повышать свое образование, для чего существуют специальные программы подготовки, которые могут осуществляться как в Марокко, так и за границей. За границей они получают стипендию без какой-либо дискриминации по признаку пола.

261. Кроме того, значительно возросло число женщин-преподавателей. В 1992/93 учебном году в начальной школе доля преподавателей-женщин составила 40 процентов, в средней школе - 32 процента, а в высшей - 22 процента.

2.3.2. - Женщины и социально-экономические условия

262. Одним из обязательных условий экономического и социального развития является учет женского вопроса в национальных планах развития и уделения ему особого внимания. Фактически развитие мирового сообщества зависит от того, насколько полно будут участвовать в этом процессе все группы населения. При этом не следует забывать, что женщины составляют половину всего человечества.

263. Исходя из этих предпосылок, министерство занятости и социальных дел разработало многочисленные программы по борьбе с неграмотностью, учебные программы и программы по привлечению внимания и информированию общественности о положении женщин. Цель этих программ заключается в вовлечении женщин в экономическую и социальную жизнь страны.

264. В соответствии с пунктом 2 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в министерстве ведется работа, направленная на улучшение социального и экономического положения женщин.

265. Кроме того, для расширения участия женщин в социально-экономической жизни Марокко Национальный комитет женщин, созданный министерством занятости и социальных дел, разработал национальную стратегию улучшения положения женщин до 2000 года. В стратегии определяется ряд целей, которые можно было бы свести к трем следующим:

- a) изменение правового положения женщин;
- b) повышение квалификации и уровня знаний женщин;
- c) устранение препятствий участию женщин в политической жизни.

266. Благодаря усилиям, предпринятым в области трудоустройства женщин, в настоящее время экономически активное женское население насчитывает 3,4 млн. человек по сравнению с 1,17 млн. 10 лет назад.

267. Тем не менее следует подчеркнуть, что несмотря на эти усилия марокканские женщины по-прежнему сталкиваются с целым рядом проблем. В частности, среди женщин большой процент составляют неграмотные (особенно в сельской местности), немногие женщины занимают ответственные должности в системе государственного управления, и в целом ограничивается участие в социально-экономической жизни.

268. Что касается сельского хозяйства, то следует отметить улучшение положения женщин в результате перехода от натурального хозяйства к товарному производству. Получив возможность доступа к различным услугам, они могут теперь воспользоваться ссудой, дотацией, приобретать высокосортные семена, удобрения и т.д., что в значительной степени содействует расширению их производственных возможностей.

269. Тем не менее, несмотря на значительный рост числа женщин, пользующихся услугами официальной поддержки, их доля по-прежнему меньше соответствующей доли мужчин.

270. Чтобы исправить положение в этой области, министерство сельского хозяйства учредило национальное бюро по улучшению положения сельских женщин с филиалами по всей стране, основная задача которых заключается в том, чтобы помочь сельским женщинам приобрести определенные знания, информировать их о более прибыльных видах деятельности и содействовать им в получении государственной поддержки.

271. В результате предоставляемой через эти механизмы помощи создаются сельскохозяйственные кооперативы, которые все больше начинают ориентировать свою деятельность на такие области, как птицеводство, животноводство и ремесленничество. Эти кооперативы, освобожденные от налогов, пользуются значительной поддержкой государства, которое предоставляет им субсидии в размере 20-35 процентов общего объема инвестиций.

272. Судя по результатам переписей населения, до настоящего времени хозяйственная деятельность женщин носит весьма ограниченный характер, особенно в сельской местности. Это связано с тем, что в национальной статистике не учитывается нерегистрируемая работа женщин, которые выполняют самую различную работу, в том числе по дому, занимаются ремесленничеством и работают на семейных сельскохозяйственных предприятиях.

273. Интересно проследить, как изменяются показатели экономической деятельности женщин со времени переписи 1960 года и до последних опросов общественного мнения, состоявшихся в 1986 году (в городах) и в 1986-1987 годах (в сельской местности). Показатель продолжительности экономической деятельности женщин в возрасте от 15 до 59 лет, который теоретически максимально может составлять 45 лет, постоянно растет. Для городских женщин он увеличился с 5,6 до 9,9 года. В сельской местности эти показатели были достаточно низкими: 3,3 года в 1960 году, 5,2 года в 1971 году и 6,1 года в 1982 году. Опрос 1986-1987 годов позволяет тем не менее определить истинный вклад сельских женщин в экономическое развитие: общая продолжительность экономической деятельности составляет 26,1 года и экономической деятельностью занимается более 50 процентов женщин в возрасте от 15 до 60 лет.

274. В настоящее время доля женщин в области экономической деятельности значительна. В 1986 году женщины составляли 26 процентов активного населения в городах и 43 процента экономически самостоятельного населения в сельской местности. В целом в Марокко женщины составляют 35 процентов самостоятельного населения.

275. Тем не менее наряду с экономической самостоятельностью женщин, которая становится все более ощутимой, в стране существует безработица и неполная занятость, определяемая как работа менее 32 часов в неделю (в городах) и менее 40 часов в неделю (в сельской местности) по причинам, не зависящим от состояния здоровья работающего лица, которое ищет дополнительную работу или которое могло бы работать больше.

276. Безработица среди городских женщин затрагивает прежде всего молодежь: в возрастной группе от 15 до 24 лет каждая третья женщина является безработной; уровень безработицы особенно высок среди женщин с начальным или средним образованием.

277. Судя по официальной статистике, в которой не учитывается нерегистрируемая работа женщин, на одну работающую женщину приходится две безработные.

278. Женщины работают во всех областях экономики, как в городе, так и в деревне. В городе около половины экономически самостоятельных женщин работают в промышленном секторе, в широком смысле этого слова, главным образом на текстильных предприятиях. Второй по важности отраслью, в которой заняты женщины, является сфера индивидуальных услуг и работа домашней прислугой. В сельской местности женщины заняты прежде всего в сельском хозяйстве и животноводстве (84 процента самостоятельных женщин). Остальные женщины (14 процентов) почти полностью заняты на производстве (ремесленничество).

279. Что касается характера работы, то в городах каждая вторая работающая женщина выполняет квалифицированную или неквалифицированную работу, не связанную с сельским хозяйством. Затем следует сфера обслуживания, в которой занята каждая четвертая работающая женщина. В сельской местности три женщины из четырех являются сельскохозяйственными рабочими, однако следует отметить также, что значительная часть женщин работает на сельскохозяйственных предприятиях или руководит ими.

280. Вопреки ожиданиям женщины, занятые в промышленном секторе в городах, работают в основном не на предприятиях (36 процентов), а на дому (54 процента). Однако в общей сложности на предприятиях работают две женщины из трех. В сельской местности значительное большинство работает на свою семью как в сельском хозяйстве (88 процентов), так и в промышленности (77 процентов).

281. В разных экономических регионах показатели женской занятости различны. Наиболее высокий показатель в центре страны (города) и на северо-западе (сельская местность). Напротив, на востоке отмечается крайне низкий уровень участия в экономической деятельности как городских, так и сельских женщин. Безработица и неполная занятость распространены прежде всего среди городских и сельских женщин на юге и в долине реки Тенсифт.

282. В 1991 году женщины составляли 26 процентов городского самостоятельного населения. В настоящее время женщины служат также в вооруженных силах, в полиции, в магистратуре, в нотариате ...

283. Для борьбы с безработицей среди лиц со средним и высшим образованием поощряется организация на учреждениях и предприятиях стажировки для этой категории лиц, впервые устраивающихся на работу (даahir от 23 мая 1993 года и указ от 5 апреля 1993 года).

284. На рассмотрение парламенту будет представлен проект закона, предусматривающий создание фонда содействия трудоустройству молодежи.

Таблица 1. Доля экономически активных женщин с разбивкой по уровню образования и в сопоставлении со среднестатистическими показателями для мужчин

<u>Уровень</u>	<u>1985 год</u>	<u>1991 год</u>	<u>Разница</u>	
	<u>В процентах</u>		<u>1985 год</u>	<u>1991 год</u>
Данных не имеется +				
Дошкольное	58,2	50,8	197	217
Начальное	17,3	18,1	72	70
Среднее	20,9	25,8	64	71
Высшее	2,7	4,9	38	50
Другое	0,9	0,4	-	-
	100	100		

Таблица 2. Динамика занятости женщин с разбивкой по видам деятельности

	<u>Занятость</u>		<u>Доля женщин</u>	
	<u>1985 год</u>	<u>1991 год</u>	<u>1985 год</u>	<u>1991 год</u>
	<u>В процентах</u>		<u>В процентах</u>	
<u>Всего по видам деятельности</u>	50,7	49,5	19,8	24,5
Торговля	4,9	6,5	6,8	8,5
Транспорт и связь	0,9	1,1	4,6	5,1
Работа на предприятиях	13,8	15,2	32,2	35,4
Общее управление	7,0	6,9	14,0	15,7
Сфера индивидуальных услуг и работа домашней прислугой	20,8	15,5	55,4	52,3
Прочие	3,1	4,3	18,3	20,1

Таблица 3. Доля женщин в самостоятельном населении с разбивкой на городских и сельских жителей (в тыс.)

	<u>1971 год</u>	<u>%</u>	<u>1982 год</u>	<u>%</u>	<u>1990-1991 год</u>	<u>%</u>
В городах	296	48,2	638	54,0	1 069	31,3
В сельской местности	318	51,8	543	46,0	2 361	68,7

2.3.3 - Женщины, образование и культура

285. В соответствии с официальными данными переписи 1982 года, 77,9 процента марокканских женщин в возрасте старше 10 лет не умели ни читать, ни писать; эта доля составляет 56,1 процента среди девушек в возрасте от 10 до 15 лет и неуклонно возрастает до 99 процентов среди женщин в возрасте от 75 лет и старше. В городах в общей сложности лишь 42,4 процента женщин умеют читать и писать. В возрастной группе от 10 до 14 лет умеют читать и писать 78,6 процента, а в возрастной группе от 75 лет и старше - лишь 2,4 процента. В сельской местности не умеют ни читать, ни писать 95,6 процента женщин. В возрастной группе от 10 до 14 лет их доля составляет 82,8 процента, достигая 99,8 процента среди женщин в возрасте от 75 лет и старше.

286. В мусульманских школах в 1978/79 учебном году насчитывалось 116 114 учащихся женского пола. В 1986/87 учебному году их число возросло до 208 341. Темпы прироста за этот период составили в среднем 7,6 процента. В 1978/79 учебном году доля девочек в целом составляла 24 процента, а в 1986/87 учебном году - 29,3 процента, т.е. на 5 процентов больше.

287. В период 1980/81 и 1986/87 учебных годов численность девочек в дошкольных учреждениях ежегодно увеличивалась в среднем на 9,2 процента. Если в начале этого периода их насчитывалось чуть больше половины от общего числа учащихся (51,2 процента), то в конце периода их доля несколько сократилась, однако по-прежнему близка к показателю доли девочек в населении страны (47,3 процента).

288. В начальной школе в 1986/87 учебном году насчитывалось 854 868 девочек в 1975/76 учебном году - 555 589 девочек. За одиннадцатилетний период темпы ежегодного роста составили 4 процента, т.е. в два раза ниже соответствующего показателя для исламских школ или дошкольных учреждений. Если разграничить частное и государственное образование, то 9 учащихся женского пола из 10 получают образование в системе государственных учебных заведений. Тем не менее в 1986/87 учебном году в частных учебных заведениях занималось больше учащихся женского пола, чем в государственных (соответственно, 42,9 процента и 38,2 процента). В городах количество учащихся женского пола превышает этот показатель для сельской местности.

289. Следует также отметить, что за рассматриваемый период темпы прироста численности девочек среди учащихся начальной школы не отличались стабильностью. В период с 1978/79 по 1982/83 учебные годы этот показатель был наивысшим и составлял 6,7 процента, затем сократился до 1,1 процента в 1983/84 учебном году, а за 1984/85 и 1986/87 учебные годы еще больше снизился. В начальной школе среди девочек второгодников меньше, чем среди мальчиков, независимо от года, уровня обучения или места проживания. От года к году этот показатель сокращается.

290. Однако, если число второгодников с каждым учебным годом сокращается, особенно с 1 по 4 классы начальной школы, то на пятом году обучения, несмотря на сокращение, оно по-прежнему остается очень высоким. В 1985/86 учебном году он составлял 31,4 процента для мальчиков и 29 процентов для девочек.

291. В средней школе в 1982/83 и в 1986/87 учебных годах девочки составляли соответственно 38,6 процента и 40,1 процента. Их численность увеличилась с 348 389 до 481 667 человек, что означает, что в среднем ежегодный прирост составлял 8,4 процента. В разбивке по секторам и годам

обучения средний возраст девочек меньше соответствующего показателя для мальчиков. Это свидетельствует о том, что девочки добиваются больших успехов в учебе, если им предоставляется возможность поступить в среднюю школу.

292. За 1987/88 учебный год в системе государственного образования учащихся женского пола насчитывалось: в системе дошкольного образования - 28 процентов, в начальной школе - 38 процентов, однако в сельской местности - 28,7 процента; в средней школе - 40 процентов на первом цикле и 38 процентов на втором цикле с заметной разницей между городом и деревней; в высшей школе - 35 процентов. Преобладает по-прежнему раздельное обучение. Что касается ориентации обучения, то гуманитарными предметами мальчики и девочки интересуются в равной степени охотно, экономическими предметами лишь 38 процентов девочек, естественно научными - 31 процент, техническими предметами и подготовкой к работе в промышленности - 9 процентов, а специальной сельскохозяйственной подготовкой - смешанная цифра в 0,2 процента девочек. С другой стороны, подготовку в коммерческо-торговой области получает 68,5 процента девушек по сравнению с 31,5 процента юношей, а секретарской работой интересуются только девушки.

293. В 1986/87 учебном году в высшей школе в отличие от начальной и средней учащиеся женского пола составляли в целом 34,2 процента. За период с 1972/73 по 1986/87 учебные годы их численность увеличилась с 3 069 до 50 359, что составляет среднегодовой прирост 22,1 процента. В 1982 году на гуманитарных и филологических факультетах более трети учащихся составляли женщины (38,5 процента). Женщин также привлекает медицина, научно-исследовательская работа и экономика. Соответственно на этих факультетах женщины составляли 29,2 процента, 13,5 процента и 20,8 процента. На инженерно-технических факультетах девушек насчитывается лишь 9,9 процента.

294. В марокканских университетах увеличился приток девушек, желающих овладеть наукой и приобрести знания, необходимые для того, чтобы бок о бок с молодыми людьми участвовать в развитии страны.

295. В 1993/94 учебном году доля учащихся женщин составила 39,76 процента по сравнению с 35,86 процента в 1988/89 учебном году, за этот же период их количество возросло с 67 269 до 93 309 человек.

296. В результате по большинству специальностей возросло количество женщин, оканчивающих высшие учебные заведения. В 1993 году дипломированными специалистами стали 9 096 женщин по сравнению с 5 207 в 1989 году. Их доля среди выпускников составила соответственно 40,11 процента и 36,48 процента.

297. В результате роста количества дипломированных специалистов улучшается положение с административными кадрами, а также в области научных исследований. В 1993/94 учебном году численность преподавателей-женщин во всех областях составила 1 698 человек, а их доля от общей численности преподавательского состава - 22,44 процента. В 1988/89 учебном году преподавателей-женщин насчитывалось 1 300 человек.

298. Кроме того, в 1993/94 учебном году количество женщин, занимавших административные должности, составило 3 714 человек по сравнению с 3 112 в 1988/89 учебном году. Доля женщин от общего числа административных работников составляет 39 процентов.

2.3.4 - Женщины и здравоохранение

299. В Марокко предусмотрены специальные меры, направленные на охрану здоровья матери в период, предшествующий рождению ребенка и после родов. В этом случае им предоставляется отпуск продолжительностью от 12 до 15 недель. Равным образом ежедневно в течение одного года им выделяется один час на кормление ребенка (дахи от 12 июля 1947 года по вопросам труда).

300. В области охраны здоровья матери и ребенка Департамент охраны здоровья матери министерства здравоохранения в рамках проводимой с 1987 года перестройки поставил общую задачу добиться удовлетворительных показателей в том, что касается охраны здоровья роженицы до и после родов, что является важным фактором борьбы с материнской и перинатальной смертностью.

301. Меры по развитию и улучшению материальной базы касаются в основном соответствующего оборудования и обновления родильных отделений, подготовки медико-технических работников, приобретения медико-технических материалов и закупки реактивов, позволяющих обнаружить в моче у беременных женщин сахар и белок.

302. Равным образом в целях охраны здоровья матери организуется подготовка кадров, создаются акушерские курсы и разрабатываются справочники по вопросам беременности и родов. Благодаря помощи, предоставленной Фондом Организации Объединенных Наций по народонаселению, в последние годы в Марокко осуществлялась программа по укреплению системы охраны здоровья матери и ребенка и по вопросам планирования размеров семьи, предусматривающая обеспечение четырех административных провинций необходимым мобильным оборудованием и медико-техническими средствами (проект MOR 87/PO6).

303. В целом эти меры дали позитивные результаты. В частности, расширилась система дородового наблюдения, которой в 1988 году было охвачено 175 670 женщин, а в 1990 - 261 877 женщин. Совершенно очевидно, что это улучшение имеет важное значение, особенно в сельской местности. Увеличился также охват женщин системой послеродового наблюдения.

304. Вместе с тем в целях снижения заболеваемости и сокращения женской смертности во время родов и в перинатальный период компетентные марокканские органы намерены разработать меры по охране здоровья матери, для чего необходимо расширить систему дородового наблюдения по охвату и с этой целью повысить профессиональные знания и навыки персонала, улучшить систему учета беременных женщин и наблюдения за ними, улучшить методику принятия родов за счет повышения квалификации персонала и улучшения условий, в которых принимаются роды, а также провести исследования по вопросам охраны здоровья матери.

305. В основе программы борьбы со СПИДом, осуществление которой началось в декабре 1986 года и было связано с созданием Национального комитета по борьбе со СПИДом и соответствующих базовых структур, лежат следующие задачи:

- a) информирование и привлечение внимания общественности;
- b) информирование, просвещение и обучение персонала;
- c) привлечение всех соответствующих департаментов и служб;
- d) эпидемиологический контроль;
- e) стопроцентная проверка всей крови для переливания, осуществляемая с 1989 года;
- f) оплата расходов больных.

306. В настоящее время случаев заболевания СПИДом в Марокко немного, что позволяет отнести ее к странам, в которых это заболевание практически отсутствует. В Марокко с 31 января 1990 года состоят на учете 100 человек, инфицированных ВИЧ, в том числе 45 человек, больных СПИДом, 8 человек, у которых наблюдается синдром, ассоциируемый со СПИДом, и 47 случаев бессимптоматического инфицирования.

307. В стране сокращается число заболеваний, передаваемых половым путем. Осуществляется программа, в рамках которой ведется информационная и разъяснительная работа с населением, а также наблюдение за такими больными.

308. Кроме того, Марокко получает международную помощь, которая играет важную роль в том, чтобы в стране эффективно осуществлялось право на охрану здоровья. Марокко тесно сотрудничает с дружественными странами и со специализированными международными организациями, в частности со Всемирной организацией здравоохранения, Продовольственной и сельскохозяйственной

организацией Объединенных Наций, Международным агентством по атомной энергии, Детским фондом Организации Объединенных Наций, Агентством Соединенных Штатов по международному развитию и Фондом Организации Объединенных Наций по народонаселению, которые оказывают ей значительную техническую помощь и в огромной мере содействуют осуществлению программ по борьбе с эндемическими и эпидемическими заболеваниями, масштабы которых за последние три десятилетия существенно сократились.

3. Ограничения или препятствия, в том числе временного характера, предусматриваемые законодательством или практикой или любым другим образом в области осуществления прав женщин¹

309. Выше уже отмечались ограничения законодательного характера либо обусловленные практикой в отношении осуществления прав женщин.

310. Следует добавить, что в обществе, в котором уровень неграмотности, особенно среди женщин, по-прежнему слишком высок, в котором сельское население составляет большинство, в котором живы многочисленные традиции в области культуры, противодействующие эмансипации женщин, и в котором существуют серьезные проблемы социального характера, в этом обществе невозможно за короткое время обеспечить в законодательном порядке и на практике равенство мужчин и женщин, которое, возможно, нигде и не существует. Тем не менее, несмотря на препятствия и сопротивление, в обществе начался процесс, который постепенно и реально ведет к установлению равенства между мужчинами и женщинами. Благодаря деятельности правительства, динамичному развитию гражданского общества и расширению демократии, страна смело и решительно идет по пути, ведущему к равноправию. За последней реформой семейного кодекса последуют другие реформы, в осуществлении которых женщины, бесспорно, будут играть еще более активную роль. Об этом, в частности, свидетельствует некоторое улучшение положения работающих женщин. Кроме того, изменению традиционного отношения к вопросам, касающимся положения женщин, значительную роль играют просвещение и кампании по привлечению внимания общественности.

311. Королевство Марокко, как и другие развивающиеся страны, осуществляя политику, направленную на ликвидацию дискриминации в отношении женщин, сталкивается со значительными трудностями. Однако правительство под руководством Его Королевского Величества делает все возможное, чтобы выполнить свои обязательства и обеспечить в будущем всем гражданам страны, без какой-либо дискриминации, полное осуществление их прав и свобод. Об этом со всей очевидностью свидетельствуют достижения в этой области за период с момента ратификации Конвенции, о чем сообщается в настоящем докладе.

Примечание

¹Nations Unies, Recueil des Traites, vol. 828, p. 221-293.

Приложения*

Приложение 1: Королевство Марокко; премьер-министр; Министерство государственного планирования; "Социально-экономическое положение женщин в Марокко. Краткий обзор" статистического управления; CERED

	<u>Страница</u>
Предисловие	5
Введение	9
ЧАСТЬ I: ЖЕНЩИНЫ И ШАРИАТ	
Введение	15
Глава 1 - Основные права женщин	17
Глава 2 - Равноправие полов	27
Глава 3 - Брак	31
Глава 4 - Супружеская жизнь	51
Глава 5 - Развод и вдовство	59
Глава 6 - Наследование	75
Глава 7 - Уважение отца сыном	85
ЧАСТЬ II: ЖЕНЩИНЫ И ПОЗИТИВНОЕ ЧАСТНОЕ ПРАВО	
Введение	95
Глава 8 - Женщины, Кодекс персонального права и право наследования	97
Глава 9 - Женщины и обязательственно-договорные отношения	165
Глава 10 - Женщины и право торговли	171
Глава 11 - Женщины и Гражданский процессуальный кодекс	175
Глава 12 - Женщины и Уголовный кодекс	181
Глава 13 - Женщины и Уголовный процессуальный кодекс	203
Глава 14 - Женщины и кодекс о гражданстве	207
ЧАСТЬ III: ЖЕНЩИНЫ И ОБЩИЕ СВОБОДЫ	
Введение	219
Глава 15 - Признание прав и свобод женщин	221
Глава 16 - Обеспечение прав и свобод женщин	225
ЧАСТЬ IV: ЖЕНЩИНЫ И ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	
Введение	241
Глава 17 - Женщины и занятость	243
Глава 18 - Женщины и социальное обеспечение	281
Глава 19 - Женщины и несчастные случаи на работе	297
ЧАСТЬ V: ЖЕНЩИНЫ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ	
Введение	305
Глава 20 - Женщины и административные органы	309
Глава 21 - Женщины и общие правила государственной службы	321
Глава 22 - Женщины и особые правила	353

* В настоящий доклад приложения не включены.

ЧАСТЬ VI: ЖЕНЩИНЫ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Введение	397
Глава 23 - Женщины и профессиональные объединения	399
Примечания	411

Приложение 2: Королевство Марокко. Премьер-министр. Министерство государственного планирования. "Женщины и положение женщин в Марокко", Статистическое управление. CERED.

Список таблиц и диаграмм	XI
I - Демографические показатели и женщины	23
1.1 - Демографические показатели	23
1.1.1 - Плодовитость и мораль	23
1.1.2 - Брак, развод и вступление в брак	26
1.1.2.1 - Средний возраст, вступление в первый брак	26
1.1.2.2 - Развод и вступление в брак	28
1.2 - Доля женщин в народонаселении	28
II - Женщины, образование и здравоохранение	45
2.1 - Образование	45
2.1.1 - Ученицы и студентки	45
2.1.2 - Преподаватели	46
2.2 - Здравоохранение	75
2.2.1 - Планирование размеров семьи	75
2.2.2 - Обязанности женщины	75
2.2.3 - Женщины - медицинские работники	76
III - Женщины и экономика	99
3.1 - Женщины и занятость	99
3.2 - Женщины на государственной службе	106
3.2.1 - Женщины на государственной службе и занимаемые ими должности	110
3.2.2 - Женщины на государственной службе и их семейное положение	110
3.2.3 - Женщины на государственной службе, их возраст и стаж работы	110
3.2.4 - Женщины на государственной службе, и заработная плата	111
3.3 - Женщины и социальное обеспечение	119
3.3.2 - Семейные пособия	120
3.3.3 - Ежедневные выплаты в связи с рождением ребенка	121
3.3.4 - Пенсии по инвалидности и старости	121
3.4 - Семья и налоговая система	131

IV - Домашние хозяйства, возглавляемые женщинами	137
4.1 - Социально-экономическая характеристика глав домашних хозяйств	137
4.2 - Домашнее хозяйство и уровень жизни	138
4.2.1 - Средние и ежегодные расходы на человека, уровень жизни и его развитие	138
4.2.2 - Уровень жизни в домашних хозяйствах, возглавляемых женщинами	139
4.2.3 - Структура потребления в домашних хозяйствах, возглавляемых женщинами, и характеристика глав домашних хозяйств	142
4.3 - Условия жизни в домашних хозяйствах	143
4.4 - Владение имуществом долговременного пользования	144
V - Меры социальной солидарности в интересах семьи	225
5.1 - Современные статистические данные	225
5.2 - Дети	225
5.2.1 - Центры социального просвещения	226
5.2.2 - Центры защиты матери и ребенка	226
5.2.3 - Ясли	227
5.2.4 - Детские сады	227
5.3 - Молодежь	227
5.3.1 - Учебные заведения	227
5.3.2 - Молодежные спортивные центры	227
5.3.3 - Профессиональная подготовка	228
5.4 - Женщины	228
5.4.1 - Семьи и женские центры	229
5.4.2 - Женские кооперативы	229
5.4.3 - Женские цеха	229
5.5 - Инвалиды	230
5.6 - Престарелые	230
5.7 - Неграмотность	230

Приложение 3: Королевство Марокко. Премьер-министр. Министерство развития экономики. "Марокканский ежегодный статистический бюллетень, 1993 год". Статистическое управление. Имеется лишь на арабском языке.

Приложение 4: Национальная стратегия в области улучшения положения марокканских женщин до 2000 года, Ромео, на арабском языке, 65 страниц.

Приложение 5: Конвенции МОТ, ратифицированные Марокко.