



消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/SR.324

26 March 1998

CHINESE

ORIGINAL: ENGLISH

消除对妇女歧视委员会

第十六届会议

第 324 次会议简要记录

1997 年 1 月 22 日星期三下午 3 时

在纽约总部举行

主席: 汗女士

目录

审议缔约国根据《公约》第 18 条提交的报告

本记录可以更正。

各项更正应以一种工作语文提出。各项更正应在一份备忘录内列明,并填定在一份记录上。各项更正应在本文件印发日期后一个星期内送交会议和支助事务厅正式记录编辑科科长(联合国广场 2 号 DC2-750 室)。

对本届会议各次会议记录的任何更正将并入一份更正汇编,于本届会议结束后不久印发。

下午 3 时 25 分宣布开会。

审议缔约国根据《消除对妇女一切形式歧视公约》第 18 条提交的报告(续)

委内瑞拉的第三次定期报告(续)(CEDAW/C/VEN/3、CEDAW//1997/CRP.1/Add.5)

1. 应主席的邀请,马丁内斯女士和古斯曼女士(委内瑞拉)在委员会议席上就座。

2. GONZÁLEZ MARTÍNEZ 女士说,尽管委内瑞拉一直是打击对妇女的暴力行为国际行动的先锋,但是本身却仍未通过性暴力和家庭暴力行为法案。她希望现有委内瑞拉妇女组织网络能够在近期内使其法案获得通过。

3. 由于委内瑞拉是所属区域率先建立妇女事务部的国家之一,有关这一主题的资料引起了很大的兴趣。她认为,不论是委员会、办事处还是部,每个缔约国都拥有决定其提高妇女地位本身机制结构的主权权利。重要的是其活动产生了哪些影响和正在取得哪些进展。很多国家也像委内瑞拉所报告的那样受到了经济危机的限制,但是她想知道,政府是强调继续执行其有利于妇女的政策和机制,还是因政府结构的改革而使其受到打击。

4. BUSTELO GARCÍA DEL REAL 女士认识到委内瑞拉代表团在准备答复会前工作组提出的无数问题时受到时间限制;这就说明,编制报告的准则中所要求的统计数据是有帮助的,它有助于说明《公约》在实践中是否得到执行。不过,委员会应考虑修改程序,使缔约国能够更早收到问题单。

5. 关于立法改革以及性暴力和家庭暴力法案,委员会一般建议 19 和对妇女的暴力行为问题特别报告员的报告中载有对妇女暴力行为的示范法,可能有助于为通过此项法案作出努力。

6. 根据《北京行动纲领》,委员会获得授权可以审查缔约国有关堕胎的立法。委内瑞拉法律是拉丁美洲国家中最具限制性的,《纲领》也许有助于为修订这些法律展开辩论。她感到震惊的是,青少年未经父母允许不得避孕,如此便阻碍了他

们为自己的性行为负责。此外,报告指出,如果一位外国妇女与委内瑞拉国民结婚,她可获得委内瑞拉国籍,但是并未说明,一名与委内瑞拉妇女结婚的外国男子是否也得到同样的待遇。

7. 下次报告需要提供更多的资料:例如,日托儿童的人数、妇女利用宫颈癌和乳腺癌普查方案的人数,以及除了与少女怀孕有关的退学率以外,关于总体妇女尤其农村妇女接受教育的最新数据。

8. 关于对第 10 条的答复,妇女组织和个人似乎普遍都认识到《公约》的重要性,然而自前一份报告以来,在其执行方面未取得明显的进展。如果这是因为没有建立有效的政治机制和没有制定带有具体目标的行动计划,《公约》本身对促成这些方面极有帮助。

9. SATO 女士说,她很有兴趣了解为何移徙到城市的委内瑞拉妇女超过男子,为何在城市地区的妇女比男子更能得到工作机会。在收养方面,似乎只有收养的母亲能够得到产假补助金和产假;她想了解对收养父亲有哪些规定。妇女的报酬低于最低法定工资是一个十分严重的问题,她了解违反有关标准的雇主是否得到任何惩罚。

10. SHALEV 女士说,应当对作为政府总预算一部分的卫生和国家有关卫生方面的公共支出在国民总产值中所占百分比的数字加以澄清,因为这些数字对监督《公约》的实施情况十分重要。她感到不安的是,有迹象表明卫生方面的支出削减,而产妇死亡率则在上升,她想得到更多的资料说明是何种原因促成了这种趋势。关于财政限制造成了避孕用品短缺而非政府组织将弥补这方面的短缺的答复是不充分的。这似乎表明,妇女过多地受到了现行结构调整方案的影响。关于青少年和避孕手段,委内瑞拉政府应提到《北京行动纲领》的第 93 和第 267 段。她还想知道,在堕胎合法的有限情况下,它们是否被列入国家医疗保险计划。

11. BARE 女士敦促委内瑞拉政府继续与非政府组织合作,大量证据表明,非政府组织在保健、普及法律知识和宣传领域的工作卓有成效。下一次报告需要提供更

多资料,说明是否已建立机制,监督雇主是否履行对有关同工同酬的法律义务,同时还需要提供有关所报告的违反次数的统计。

12. MARTÍNEZ 女士(委内瑞拉)说,有关支付给妇女低工资的问题是一个非常困难的问题,因为为了就业,妇女自己有时候也愿意收受低于男子的工资;社会——文化和经济因素也在发挥作用。有关惩罚支付妇女低工资的雇主的问题也是同样的问题。主要的挑战是要提高妇女的自尊。

13. 卫生在国家预算中所占比例很低;最近,医生,包括急诊室工作人员进行罢工,抗议用品不足和工资太低。目前议会正在审议是否有可能将 10%的国家预算拨给卫生部门。

14. 尽管向妇女提供了及早发现阴道癌和乳腺癌的服务,但是她们往往没有利用这方面的服务,而宁可去找土医郎中,或利用草药疗法。在此方面需要努力扩大教育。

15. 在议会核准《妇女平等机会法》之后,将建立一个独立妇女研究所。全国妇女理事会正在促成研究所的设立。这将成为一个自主机构。

16. GUZMAN 女士(委内瑞拉)说,提高妇女地位部门办公室不是一个决策权力机构,没有组织结构也没有预算。全国妇女理事会正在促成设立一个全国机制,以便执行有利于妇女的政策并拥有自己的预算和组织结构,这一机制将向总统办公室直接汇报,而不是作为某一个部的一部分。

17. MARTÍNEZ 女士说,她将向 Bustelo García del Real 女士提供要求教育机构不得开除怀孕少女法令的副本。

18. SCHÖPP-SCHILLING 女士说,当她听说妇女自己往往接受低工资时感到十分不安;她希望这一评论并不表示应责怪妇女造成了这种局面,而且这种态度也不应构成委内瑞拉决策的基础。事实上,很多国家的私营企业,在很多情况下也有公共部门都未做到同工同酬或为可比较价值的工作提供同等报酬;自由市场经济国家和社会主义计划经济国家的结构因素都体现了妇女的工作受到剥削,不论是在家庭还是

在劳工市场都得不到重视。根据《公约》,缔约国有义务监督妇女的人权情况,以确保不得剥削她们的工作和使她们得到同工同酬并应作出努力,评价妇女在劳工市场上的工作,以解决女性部门通常得到较低工资的问题。

下午 4 时 15 分散会。