|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Организация Объединенных Наций | CERD/C/ARE/CO/18-21 |
| _unlogo | **Международная конвенцияо ликвидации всех формрасовой дискриминации** | Distr.: General13 September 2017RussianOriginal: English |

**Комитет по ликвидации расовой дискриминации**

 Заключительные замечания по объединенным восемнадцатому – двадцать первому периодическим докладам Объединенных Арабских Эмиратов[[1]](#footnote-1)\*

1. Комитет рассмотрел объединенные восемнадцатый – двадцать первый периодические доклады Объединенных Арабских Эмиратов, представленные в одном документе (CERD/C/ARE/18-21), на своих 2556-м и 2557-м заседаниях (CERD/C/SR.2556 и 2557), состоявшихся 7 и 8 августа 2017 года. На своем 2571-м заседании, состоявшемся 17 августа, он принял настоящие заключительные замечания.

 A. Введение

2. Комитет приветствует представление объединенных восемнадцатого – двадцать первого периодических докладов государства-участника, в которых содержатся ответы на вопросы, вызвавшие обеспокоенность Комитета и затронутые в его предыдущих заключительных замечаниях (CERD/C/ARE/CO/17). Комитет приветствует состоявшийся открытый и конструктивный диалог с делегацией государства-участника высокого уровня.

 B. Позитивные аспекты

3. Комитет приветствует следующие законодательные и политические меры, принятые государством-участником:

 а) принятие федерального декрета-закона № 2 от 2015 года о борьбе с дискриминацией и ненавистью;

 b) запуск в 2016 году национальной программы укрепления толерантности, направленной на борьбу с дискриминацией по признаку расы, религии и национального происхождения и поощрения терпимости и сосуществования, в том числе создание министерства по вопросам терпимости и назначение министра по вопросам терпимости в феврале 2016 года;

 с) составление и распространение хартии терпимости среди преподавателей в государственных и частных учебных заведениях;

 d) принятие министерского постановления № 764 от 2015 года об утвержденных Министерством труда стандартных трудовых договорах, в котором предусмотрено, что типовой договор о найме на работу, утвержденный Министерством труда и эмиратизации, должен быть переведен на английский, арабский языки и язык работника;

 e) принятие национальной стратегии по расширению прав и воз-можностей эмиратских женщин в Объединенных Арабских Эмиратах за
2015–2021 годы.

4. Комитет приветствует ратификацию государством-участником:

 а) Конвенции о правах инвалидов – в 2010 году;

 b) Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания – в 2012 году;

 с) Факультативного протокола к Конвенции о правах ребенка,
касающегося торговли детьми, детской проституции и детской порнографии –
в 2016 году.

 C. Вопросы, вызывающие обеспокоенность, и рекомендации

 Статистические данные

5. Принимая к сведению ограниченные статистические данные, представленные государством-участником в ходе диалога, в том числе новые данные всеобщей переписи населения 2016 года в разбивке по полу, Комитет выражает сожаление в связи с отсутствием демографических данных об этническом составе населения, включая неграждан, а также отсутствием информации об осуществлении экономических, социальных и культурных прав этнических групп в государстве-участнике. Комитет выражает также озабоченность в связи с отсутствием данных об этническом составе заключенных (статьи 1 и 5).

6. Комитет приветствует готовность государства-участника представить дезагрегированные данные Комитету. Ссылаясь на пункты 10–12 своих руководящих принципов подготовки докладов по Конвенции (CERD/C/2007/1), Комитет рекомендует государству-участнику:

 **а) представить в своем следующем периодическом докладе статистические данные о демографическом составе населения, в разбивке по признакам, перечисленным в пункте 1 статьи 1 Конвенции, на основе самоидентификации этнических групп;**

 **b) представить ему подробную статистическую информацию об осуществлении экономических, социальных и культурных прав этнических групп, с тем чтобы обеспечить Комитету эмпирическую основу для оценки равного пользования правами, предусмотренными Конвенцией;**

 **с) представить данные об этническом составе заключенных.**

 Национальное правозащитное учреждение

7. Комитет приветствует информацию о том, что государство-участник планирует создать национальное учреждение по правам человека, отвечающее требованиям «статуса A», однако выражает сожаление по поводу того, что это учреждение еще не создано.

8. **Ссылаясь на свою общую рекомендацию № 17 (1993) о создании национальных институтов по содействию осуществлению Конвенции, Комитет рекомендует государству-участнику принять незамедлительные меры с целью создания национального правозащитного учреждения в полном соответствии с принципами, касающимися статуса национальных учреждений, занимающихся поощрением и защитой прав человека (Парижские принципы), которое будет заниматься поощрением и защитой прав человека, и обеспечить его необходимыми ресурсами для выполнения своего мандата эффективным и независимым образом.**

 Конституционный запрет расовой дискриминации

9. Комитет выражает обеспокоенность тем, что статья 25 Конституции, которая запрещает дискриминацию по признаку «расы, национальности, религиозных убеждений или социального положения», не включает все основания, указанные в статье 1 Конвенции, в том числе цвет кожи, происхождение и этническую принадлежность. Комитет также обеспокоен тем, что статья 25, которая гласит, что запрещение дискриминации распространяется на «граждан Союза», может не в равной степени применяться к лицам, не являющимся гражданами, которые составляют около 90% населения (статья 1).

10. **Комитет рекомендует государству-участнику принять закон, с тем чтобы привести свое законодательство в полное соответствие с положениями Конвенции, путем включения всех запрещенных оснований для дискриминации, указанных в статье 1, и обеспечения того, чтобы запрет на дискриминацию в отношении соблюдения основных прав распространялся в равной степени на граждан и неграждан, принимая во внимание пункт 2 статьи 1, касающийся различий между гражданами и негражданами.**

 Закон о дискриминации и ненавистнических высказываниях

11. Комитет отмечает принятие федерального декрета-закона № 2 от 2015 года о борьбе с дискриминацией и ненавистью, который предусматривает уголовное наказание за богохульство, диффамацию религий, дискриминацию и ненавистнические высказывания наряду с другими преступлениями. Комитет обеспокоен тем, что определение дискриминации в законодательстве не в полной мере соответствует статье 1 Конвенции, поскольку в нем отсутствуют основания родового и национального происхождения. Комитет также выражает озабоченность по поводу того, что установленные наказания могут быть несоразмерными совершенным преступлениям (статьи 1 и 4).

12. **Ссылаясь на свою общую рекомендацию № 35 (2013) о борьбе с ненавистническими высказываниями расистского толка, Комитет рекомендует государству-участнику обеспечить, чтобы:**

 **а) все законы о запрещении расовой дискриминации в полной мере соответствовали Конвенции;**

 **b) определение дискриминации в федеральном декрете-законе № 2 от 2015 года полностью соответствовало статье 1 Конвенции;**

 **с) все законы, касающиеся ненавистнических высказываний, соответствовали положениям статьи 4 Конвенции, которая требует от государств-участников запрещения идей, основанных на расовом превосходстве и ненависти, подстрекательства к расовой ненависти, актов насилия, направленных против любой расы или групп лиц другого цвета кожи или этнического происхождения, а также подстрекательства к таким актам;**

 **d) уголовные наказания применялись в соответствии с принципами законности, соразмерности и необходимости.**

 Жалобы в отношении случаев расовой дискриминации

13. Комитет с удовлетворением принимает к сведению представленные государством-участником в ходе диалога данные о количестве дел, возбужденных в период с 2015 по 2017 год в соответствии с федеральным декретом-законом № 2 от 2015 года о борьбе с дискриминацией и ненавистью. Комитет выражает сожаление по поводу отсутствия подробной информации о характере и результатах рассмотрения жалоб, включая данные о количестве расследований, судебных дел и обвинительных приговоров в связи с жалобами и национальным или этническим происхождением жертв. Отмечая, что этот закон был принят лишь недавно, Комитет выражает озабоченность в связи с низким числом поданных исков и напоминает государству-участнику, что незначительное количество дел не указывает на отсутствие расовой дискриминации в государстве-участнике, а может свидетельствовать о наличии барьеров в использовании предусмотренных в Конвенции прав на национальном уровне (статьи 6–7).

14. К**омитет рекомендует государству-участнику:**

 **а) представить ему в следующем периодическом докладе подробную информацию о ходе и результатах применения федерального декрета-закона № 2 от 2015 года о борьбе с дискриминацией и ненавистью, в том числе статистические данные о количестве и видах жалоб на расовую дискриминацию и ненавистнические высказывания и уголовном преследовании и осуждении виновных лиц в разбивке по возрасту, полу и этническому происхождению потерпевших, а также информацию о предоставлении им компенсации;**

 **b) проводить кампании по просвещению общественности, в частности о правах, предусмотренных в Конвенции, и внутреннем законодательстве, позволяющем ссылаться на эти права, а также о процедурах подачи жалоб на расовую дискриминацию и преступления на почве ненависти;**

 **с) обеспечить, чтобы процедуры обращения в суд, в том числе подачи жалоб, были открытыми и доступными для всех потерпевших;**

 **d) представить в следующем периодическом докладе информацию о подготовке сотрудников сил безопасности, прокуроров, судей, трудовых инспекторов и других государственных служащих по вопросам выявления и регистрации случаев проявления расизма.**

 Доступ к правосудию

15. Комитет с интересом отмечает представленную государством-участником информацию о создании механизмов подачи и рассмотрения трудовых жалоб, включая электронные механизмы для работников, а также о мерах по информированию мигрантов об их правах в соответствии с трудовым законодательством, однако вместе с тем выражает сожаление по поводу отсутствия подробной информации о количестве жалоб, поданных иностранными работниками с использованием указанных механизмов, и исков в национальных судах в отношении нарушений трудовых норм и о результатах их рассмотрения. Кроме того, Комитет выражает обеспокоенность в связи с тем, что иностранные трудящиеся могут сталкиваться с препятствиями в доступе к правосудию, такими как отсутствие возможностей для подачи жалоб из-за боязни негативных последствий (статьи 5–6).

16. **В свете своей общей рекомендации № 31 (2005) о предупреждении расовой дискриминации в процессе отправления и функционирования системы уголовного правосудия Комитет рекомендует государству-участнику:**

 **а) принять меры для недопущения препятствий для доступа к правосудию иностранных работников в государстве-участнике;**

 **b) обеспечить, чтобы иностранные работники могли подавать жалобы о нарушении трудового законодательства с использованием независимых и эффективных механизмов;**

 **с) рассмотреть вопрос о создании поста омбудсмена по трудовым вопросам для эффективного мониторинга и урегулирования трудовых споров;**

 **d) представить в своем следующем периодическом докладе подробную информацию о количестве жалоб, поданных иностранными работниками, и количестве проверок, расследований, судебных дел и обвинительных приговоров в связи с такими жалобами, а также о предоставленной потерпевшим компенсации.**

 Дискриминация в сфере занятости

17. Отмечая, что федеральный декрет-закон № 2 от 2015 года о борьбе с дискриминацией и ненавистью содержит ряд статей, устанавливающих наказание за дискриминацию в сфере занятости, Комитет выражает озабоченность по поводу отсутствия информации о ходе и результатах применения этих положений по предупреждению расовой дискриминации в сфере труда. Комитет обеспокоен также сообщениями о дифференциации заработной платы иностранных работников из различных географических регионов (статья 5).

18. **Комитет просит государство-участник представить в своем следующем периодическом докладе подробную информацию о результативности и осуществлении законодательства о предотвращении дискриминации в сфере трудоустройства и на рабочем месте. Комитет рекомендует государству-участнику эффективно осуществлять действующее законодательство с целью ликвидации дискриминационных различий в размере оплаты труда, которые могут быть основаны на этническом и национальном происхождении, в соответствии со статьей 5 Конвенции.**

 Система спонсирования

19. Комитет приветствует недавнее принятие Министерством труда: a) решения 766/2015, отменяющего постановление № 1186/2010; b) постановление 1094/2016, вносящее изменения и дополнения в решение № 766/2015, в целях предоставления работникам нового разрешения на работу для перехода на другое место работы. Вместе с тем он обеспокоен сохранением проблем, связанных с защитой иностранных работников в системе спонсирования трудоустройства. Комитет также выражает сожаление по поводу отсутствия информации об эффективном осуществлении и воздействии мер защиты (статьи 5 и 6).

20. **Комитет рекомендует государству-участнику отказаться от системы спонсирования в трудовых отношениях и регулировать вопросы выдачи вида на жительство через его министерства. Комитет далее рекомендует принять меры в целях полной реализации стратегий и мер по защите иностранных трудящихся, в настоящее время зависящих от системы спонсорства, и обеспечить, чтобы любой работник, подвергающийся сексуальному насилию и эксплуатации в рамках этой системы, имел беспрепятственный доступ к надлежащим средствам правовой защиты. Комитет рекомендует государству-участнику включить в свой следующий периодический доклад подробную информацию о состоянии системы спонсорства и ходе и результатах применения мер по защите иностранных работников.**

 Положение трудящихся-мигрантов

21. Комитет с удовлетворением отмечает меры, принятые государством-участником для улучшения положения иностранных работников в государстве-участнике, включая меры по повышению транспарентности трудоустройства, предотвращению подмены трудовых договоров, незаконного изъятия паспортов, созданию системы защиты заработной платы, проведению инспекций в целях регулирования рабочего времени и информирования мигрантов об их законных правах и прочие. Вместе с тем Комитет выражает обеспокоенность по поводу того, что без регулярного мониторинга и применения защитных стратегий и мер такие противоправные действия, как изъятие паспортов, заключение в тюрьму по необоснованным обвинениям, неудовлетворительные условия работы, ненормированный рабочий день, невыплата заработной платы, неоплата сверхурочной работы, незаконные вычеты из заработной платы, недостаточное время для отдыха или перерывов в работе, а также проживание в стесненных условиях, будут по-прежнему ущемлять права иностранных работников. Иностранные работники в государстве-участнике, как представляется, не имеют права на воссоединение семьи (статья 5).

22. **Комитет рекомендует государству-участнику:**

 **а) продолжать свои усилия по принятию законов о защите иностранных работников от трудовой эксплуатации;**

 **b) обеспечить эффективное проведение инспекций квалифицированными должностными лицами в целях выявления и искоренения злоупотреблений;**

 **с) представить в своем следующем периодическом докладе подробную информацию о воздействии политики и мер по защите иностранных трудящихся от практики эксплуатации труда;**

 **d) гарантировать право на воссоединение семьи для иностранных работников.**

 Пенсии для иностранных трудящихся

23. Комитет отмечает, что государство-участник является одним из наиболее привлекательных для иностранных работников и занимает третье место по объему денежных перечислений иностранных работников из более чем 200 стран (см. CERD/C/ARE/18-21, пункты 21 и 94). Вместе с тем Комитет обеспокоен тем, что иностранные трудящиеся по возвращению в свои родные страны могут не иметь права на получение пенсии даже после длительного периода работы.

24. **Комитет рекомендует государству-участнику рассмотреть возможность создания государственной пенсионной системы для иностранных работников, возможно, за счет работодателей и работников, с учетом выслуги лет и других соответствующих критериев.**

 Защита иностранцев, работающих в качестве домашней прислуги

25. Комитет обеспокоен тем, что домашние работники, среди которых преобладают женщины-иностранки, не пользуются защитой в соответствии с национальным трудовым законодательством. Комитет также обеспокоен сообщениями о том, что иностранцы, работающие в качестве домашней прислуги, сталкиваются с невыплатой заработной платы, работают в условиях ненормированного рабочего дня без достаточных перерывов и отдыха, подвергаются ограничениям свободы передвижения и, в некоторых случаях, сексуальной эксплуатации со стороны работодателей. Комитет приветствует представленную государством-участником в ходе диалога информацию о законопроекте, касающемся домашней прислуги, который в настоящее время находится на рассмотрении (статья 5).

26. **Ссылаясь на свою общую рекомендацию № 25 (2000) о гендерных аспектах расовой дискриминации, Комитет рекомендует государству-участнику обеспечить, чтобы законопроект о правах домашней прислуги 2017 года включал меры по защите мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги, от злоупотреблений и эксплуатации труда в соответствии с международным правом и Конвенцией, включая защиту от удержания заработной платы, работы в течение ненормированного рабочего времени с недостаточной продолжительностью отдыха, ограничения свободы передвижения и сексуальной эксплуатации. Кроме того, Комитет рекомендует государству-участнику ускорить принятие закона о домашней прислуге в сотрудничестве с гражданским обществом и обеспечить наличие достаточных механизмов контроля для его эффективного выполнения. Он также рекомендует государству-участнику ратифицировать Конвенцию (№ 189) Международной организации труда от 2011 года. Комитет просит государство-участник представить в своем следующем периодическом докладе подробную информацию о принятии закона, а также о его последующем осуществлении, мониторинге и воздействии закона в плане улучшения положения иностранной домашней прислуги.**

 Положение бидунов (лиц без гражданства)

27. Комитет принимает к сведению представленную государством-участ-ником в ходе диалога информацию о том, что в ряде случаев бидуны могут получить гражданство в течение льготного периода, когда они могут пользоваться правами и не подлежат наказанию. Вместе с тем Комитет выражает обеспокоенность по поводу отсутствия подробной информации, включая статистические данные о положении не получивших гражданство бидунов в государстве-участнике, в том числе о последствиях отсутствия гражданства для доступа к здравоохранению, образованию, занятости и государственной службе, без какой-либо дискриминации (статья 5).

28. **Ссылаясь на свою общую рекомендацию № 30 (2004) о дискриминации в отношении неграждан, Комитет рекомендует государству-участнику принять меры с целью рассмотрения заявлений проживающих в государстве-участнике бидунов о предоставлении гражданства. Комитет также рекомендует государству-участнику снабдить бидунов документами, необходимыми для получения доступа к здравоохранению, образованию, занятости и государственной службе, без какой-либо дискриминации. Комитет рекомендует государству-участнику присоединиться к Конвенции о сокращении безгражданства и Конвенции о статусе апатридов.**

 Права на гражданство

29. Приветствуя тот факт, что в королевской директиве от 2 декабря 2011 года предусматривается возможность принятия в гражданство детей женщин-граждан, вышедших замуж за иностранцев, Комитет выражает сожаление по поводу того, что гражданство не может быть предоставлено до достижения ребенком возраста 18 лет (статьи 2 и 5).

30. **Ссылаясь на свою общую рекомендацию № 30, в частности пункт 16 о сокращении безгражданства, особенно среди детей, Комитет рекомендует государству-участнику пересмотреть директиву от 2 декабря 2011 года, с тем чтобы позволить женщинам передавать гражданство своим детям с момента рождения без какой-либо дискриминации.**

 Учебные курсы по вопросам расовой дискриминации

31. Комитет приветствует информацию об учебных курсах по правам человека, которые проводятся для работников, сотрудников полиции и судебных органов, а также инициативы по поощрению толерантности в государстве-участнике, в том числе в школах. Комитет выражает обеспокоенность в связи с отсутствием подробной информации и статистических данных о профессиональной подготовке, в частности о правах, закрепленных в Конвенции, и о воздействии такой подготовки на ликвидацию расовой дискриминации (статья 7).

32. **Комитет рекомендует государству-участнику продолжать усилия по укреплению терпимости и уважения многообразия в государстве-участнике и продолжать проведение учебных курсов по вопросам прав человека. Комитет рекомендует государству-участнику проводить учебные курсы для сотрудников правоохранительных органов, судей, адвокатов и государственных должностных лиц по вопросам прав, закрепленных в Конвенции, включая специальную подготовку по вопросам предотвращения расовой дискриминации. Он просит государство-участник представить в своем следующем периодическом докладе подробную новую информацию и статистические данные о таких программах подготовки и их влиянии на ликвидацию дискриминации в государстве-участнике.**

 D. Другие рекомендации

 Ратификация других договоров

33. **Памятуя о неделимости всех прав человека, Комитет призывает государство-участник рассмотреть возможность ратификации тех международных договоров по правам человека, которые оно еще не ратифицировало, в частности договоров, положения которых имеют прямое отношение к общинам, которые могут подвергаться расовой дискриминации, включая Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, а также Конвенцию о домашних работниках (№ 189) Международной организации труда от 2011 года.**

 Последующие меры в связи с Дурбанской декларацией и Программой действий

34. **В свете своей общей рекомендации № 33 (2009) о последующих мерах в связи с Конференцией по обзору Дурбанского процесса Комитет рекомендует государству-участнику при осуществлении Конвенции в рамках своего внутреннего законодательства предпринять шаги по выполнению Дурбанской декларации и Программы действий, принятых в сентябре 2001 года Всемирной конференцией по борьбе против расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости, с учетом итогового документа Конференции по обзору Дурбанского процесса, состоявшейся в апреле 2009 года в Женеве. Комитет просит государство-участник включить в его следующий периодический доклад конкретную информацию о планах действий и о принятых других мерах с целью осуществления Дурбанской декларации и Программы действий на национальном уровне.**

 Международное десятилетие лиц африканского происхождения

35. **В свете резолюции 68/237 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея провозгласила 2015–2024 годы Международным десятилетием лиц африканского происхождения, и резолюции 69/16 Ассамблеи о программе мероприятий по проведению Десятилетия Комитет рекомендует государству-участнику подготовить и осуществить соответствующую программу мер и стратегий. Комитет просит государство-участник включить в свой следующий периодический доклад обстоятельную информацию о конкретных мерах, принятых в данном контексте, принимая во внимание его общую рекомендацию № 34 (2011) о дискриминации в отношении лиц африканского происхождения.**

 Консультации с гражданским обществом

36. **Комитет хотел бы подчеркнуть то значение, которое он придает представляемым неправительственными организациями докладам, обогащающим диалог между Комитетом и делегацией государства-участника в ходе рассмотрения докладов государств-участников. Государству-участнику следует продолжать развивать диалог с организациями гражданского общества, работающими в сфере защиты прав человека, в частности борьбы с расовой дискриминацией, в связи с подготовкой следующего периодического доклада.**

 Поправка к статье 8 Конвенции

37. **Комитет рекомендует государству-участнику ратифицировать поправку к пункту 6 статьи 8 Конвенции, принятую 15 января 1992 года на четырнадцатом совещании государств – участников Конвенции и одобренную Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 47/111.**

 Заявление в соответствии со статьей 14 Конвенции

38. **Комитет призывает государство-участник сделать предусмотренное статьей 14 Конвенции факультативное заявление о признании компетенции Комитета принимать и рассматривать индивидуальные сообщения.**

 Общий базовый документ

39. **Комитет призывает государство-участник представить общий базовый документ в соответствии с согласованными руководящими принципами представления докладов согласно международным договорам о правах человека, в частности руководящими принципами подготовки общего базового документа, принятыми на пятом межкомитетском совещании договорных органов по правам человека в июне 2006 года (HRI/GEN/2/Rev.6, глава I). В свете резолюции 68/268 Генеральной Ассамблеи Комитет настоятельно призывает государство-участник соблюдать установленное для объема таких документов ограничение в 42 400 слов.**

 Последующие меры в связи с настоящими заключительными замечаниями

40. **В соответствии с пунктом 1 статьи 9 Конвенции и правилом 65 своих правил процедуры Комитет просит государство-участник представить в течение одного года после принятия настоящих заключительных замечаний информацию о выполнении им рекомендаций, содержащихся в пунктах 26 и 28 выше.**

 Пункты, имеющие особое значение

41. **Комитет хотел бы обратить внимание государства-участника на особое значение рекомендаций, содержащихся в пунктах 8, 22 и 24 выше, и просит государство-участник представить в своем следующем периодическом докладе подробную информацию о конкретных мерах, принятых в целях выполнения этих рекомендаций.**

 Распространение информации

42. **Комитет рекомендует государству-участнику обеспечить наличие и доступность для общественности его докладов в момент их представления, а также публикацию в надлежащем порядке заключительных замечаний Комитета по этим докладам на официальном и, при необходимости, на других широко используемых языках.**

 Подготовка следующего периодического доклада

43. **Комитет рекомендует государству-участнику представить свои объединенные двадцать второй и двадцать третий периодические доклады в одном документе к 20 июля 2021 года, следуя руководящим принципам подготовки докладов, принятым Комитетом на его семьдесят первой сессии (CERD/C/2007/1), и отразить в них все вопросы, затронутые в настоящих заключительных замечаниях. В соответствии с резолюцией 68/268 Генеральной Ассамблеи Комитет настоятельно призывает государство-участник соблюдать ограничение в 21 200 слов для периодических докладов.**

1. \* Приняты Комитетом на его девяносто третьей сессии (31 июля – 25 августа 2017 года). [↑](#footnote-ref-1)