اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة

 النظر في التقارير المقدمة من الدول الأعضاء بموجب المادة 18 من اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

 التقرير الجامع للتقريرين الدوريين الأولي والثاني للدول الأطراف

 \* تصدر هذه الوثيقة بدون أي تحرير رسمي.

 البحرين\*

 تقرير تكميلي يتضمن تحديث لبعض البيانات الواردة في التقرير الأصلي

 **انسجاما مع التزامات مملكة البحرين بإعداد تقرير حول اتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة (السيداو)، قدمت المملكة تقريرها إلى اللجنة المعنية بالاتفاقية. إلا أنه وبسبب التطور الذي طرأ على أوضاع المرأة البحرينية، وبالتالي تغير وتطوير البيانات والمعلومات الواردة في التقرير ارتأت مملكة البحرين إعداد تقرير تكميلي يتضمن بيانات وإحصائيات حديثة تعكس واقع المرأة البحرينية مما يمكن اللجنة المعنية من الإطلاع الشامل والدقيق على هذا الواقع.**

 **ويقتصر التقرير التكميلي على استعراض للفقرات التي تم تحديثها بالبيانات والإحصائيات والجداول بحسب ذات الأرقام الواردة في التقرير الأصلي مع إيضاح التحديث بلون مغاير لتسهيل مهمة اللجنة المعنية بالاتفاقية في الإطلاع على كافة الجوانب المتعلقة بالمرأة البحرينية ومدى تقدمها، وفيما يلي الفقرات التي ورد عليها التحديث:**

**8.**

وبالنسبة للناتج القومي ودخل الفرد فلقد حققت البحرين نجاحاً كبيراً في الجانب الاقتصادي, حيث بلغ الناتج المحلي الإجمالي 5031 مليون ديناراً بحرينياً في عام 2005م ليحقق الاقتصاد الوطني بذلك معدل نمو يصل إلى 19.7 في المائة بالأسعار الجارية، ومعدل نمو 7.8 في المائة بالأسعار الثابتة في عام 2005م. وارتفع الدخل القومي الإجمالي بالأسعار الجارية إلى 4875 مليون ديناراً بحرينياً في عام 2005م بعد أن كان 3988 مليون ديناراً بحرينياً في عام 2004م ليحقق بذلك الاقتصاد الوطني معدل نمو يصل إلى 22.2 في المائة بالأسعار الجارية ومعدل نمو 10.1 في المائة بالأسعار الثابتة في عام 2005م.

**9.**

وارتفع معدل نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي بالأسعار الجارية ليصل إلى 6728 ديناراً بحرينياً في عام 2005م بعد أن كان 5639 ديناراً بحرينياً في عام 2004م، مما انعكس على نسبة المصروفات الحكومية, حيث ارتفع معدل نصيب الفرد من المصروفات الحكومية من 1533.9 ديناراً عام 2002م إلى 1567.1 ديناراً عام 2003م, كذلك فقد ارتفع معدل نصيب الفرد من المصروفات الحكومية في الخدمات التعليمية ليصل إلى 1077 ديناراً في عام 2003م (لا يشمل المبالغ المحولة إلى جامعة البحرين) بعد أن كان 906 ديناراً في عام 2002م.

بالإضافة إلى ما سبق، نجحت البحرين في تنويع مصادر الدخل في خفض نسبة مساهمة القطاع النفطي إلى الناتج القومي ـ المحلي ـ بالأسعار الثابتة إلى 15.7 في المائة في عام 2003م.

**10.**

وقد حققت البحرين أدني معدل للتضخم حيث بلغ ( ـ 0.7 في المائة ) في عام 2000م و (ـ 1.2 في المائة ) في عام 2001م و (ـ 0.5 في المائة ) في عام 2002م و 1.7 في المائة في عام 2003م وذلك بسبب التخفيضات التي جرت في أسعار الماء والكهرباء والخدمات السكانية والرسوم الجامعية وغير ذلك. وبلغ معدل التضخم (2.3 في المائة) في عام 2004م و (2.6 في المائة ) في عام 2005م و (2.1 في المائة ) في عام 2006م، في حين بلغت نسبة العجز بالموازنة العامة في البحرين ما قدره 2.5 في المائة من الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية في عام 1999م، بل وحققت الموازنة فائضاً قدره 5.3 مليون دينار و 3.1 مليون دينار في عامي 2000م, 2001م على التوالي وعجز بلغ 4.1 مليون دينار في عام 2002 م وفائض قدره 13.6 مليون دينار بعد التدوير في عام 2003م.

**27.**

ويتألف هذا المجلس من 40 عضواً يتم تعيينهم بأمر ملكي بغرض الاستفادة من خبراتهم في مجالات مختلفة داخل المملكة، وقد صدر المرسوم الملكي رقم 41 لسنة 2002م بتشكيل مجلس الشورى الحالي، وقد ارتفع عدد العضوات المعينات في مجلس الشورى من 6 عضوات في عام 2002م إلى 11 عضوة في عام 2006م، وبذلك بلغت نسبة النساء في مجلس الشورى أكثر من 25 في المائة ويتولى مجلس الشورى الوظيفة التشريعية إلى جانب مجلس النواب، حيث لا يصدر أي قانون في البحرين دون أن يتم إقراره من قبل مجلسي الشورى والنواب معا، مع ملاحظة أن مجلس الشورى لا يتمتع بأي اختصاصات سياسية أو رقابية.

**ب.السلطة التنفيذية:**

**29.**

يتولاها الملك ورئيس مجلس الوزراء والوزراء، وتتولى هذه السلطة وضع السياسة العامة للدولة وتنفيذها، والإشراف على سير الجهاز الحكومي ، إضافة إلى ذلك رعاية مصالح الدولة، وقد حدد الدستور مهام وصلاحيات الملك ورئيس مجلس الوزراء و الوزراء ومسئولياتهم.

ولقد ساهمت المرأة البحرينية مساهمة واسعة في العمل بالجهاز الحكومي, حيث تبوأت مراكز هامة في هذا الجهاز، إذ تولت سيدتان منصب وزيرتي الصحة والتنمية الاجتماعية في الوزارة الحالية ,إلا انه حاليا توجد وزيرة واحدة فقط بعد التعديل الوزاري إضافة إلى وجود سيدة أخرى بدرجة وزيرة**, وتتولى حالياً سيدة بحرينية مسلمة منصب سفير المملكة لدى جمهورية الصين الشعبية، وتتولى سيدة بحرينية يهودية منصب سفير المملكة لدى الولايات المتحدة الأمريكية،** كما أن جامعة البحرين وهي الجامعة الرسمية في البحرين تولت رئاستها قبل رئاستها الحالية إحدى النساء إضافة إلى تولي عدد من السيدات مناصب مهمة في الجهاز التنفيذي كوكيلات وزارات ومساعدات ومديرات عامات....الخ.

**98.**

[[1]](#footnote-1)• أما على صعيد القطاع الأهلي، فهناك العديد من المؤسسات الأهلية العاملة في مجال المرأة، **حيث بلغ عددها 23** جمعية نسائية. هذا وتجدر الإشارة إلى وجود مجموعة من اللجان النسائية المنبثقة من الجمعيات الدينية والمهنية والتي قارب **عددها 11** لجنة نسائية إضافة إلى وجود جمعية خيرية نسائية واحدة وجمعية مهنية نسائية واحدة حيث تلعب هذه المؤسسات دوراً بارزاً في توعية المرأة بحقوقها وكيفية ممارسة هذه الحقوق بما يضمن لها مشاركة تنموية فاعلة.

كما أن للمرأة وجود هام في النقابات العمالية التي بدأ تأسيسها منذ صدور المرسوم بقانون رقم 33 لسنة 2002م بقانون النقابات العمالية في 24 سبتمبر 2002م، فمن بين 36 نقابة عمالية هناك خمس نقابات ترأسها نساء، حيث تشكل المرأة 26.4 في المائة من أعضاء مجالس إدارة النقابات 2002م.

كما أشهر الاتحاد النسائي البحريني الذي يعد الجهة المعنية بتمثيل الجمعيات النسائية المنضوية تحته في مجالات العمل الأهلي والذي تجمعه بالمجلس الأعلى للمرأة الجهة الرسمية الممثلة للمرأة البحرينية مذكرة تفاهم تسعى من جملة أهدافها إلى تحقيق مبادئ الشراكة في مجال النهوض بالمرأة البحرينية.

**119.**

كما أن وزارة الإعلام بمملكة البحرين وبالتعاون مع المجلس الأعلى للمرأة تعمل على مناهضة جميع المواد الإعلامية من مجلات أو أفلام عنف قد تعزز العنف القائم على فكرة الجنس وذلك من خلال برتوكول التعاون مع وزارة الإعلام سعياً نحو تغيير هذه النظرة السلبية للمرأة.

من جهة أخرى، **تحتل المرأة البحرينية مكانة بارزة بين القوى العاملة بوزارة الإعلام، فقد بلغ عدد الموظفات في قطاع شئون الإعلام 139 موظفة بنسبة 33% من بين 415 موظفا وموظفة، أما في هيئة الإذاعة والتلفزيون فيبلغ عدد الموظفات 172 موظفة بنسبة 30% من بين 656 موظفا وموظفة ( المصدر وزارة الإعلام 2008)، و**يلاحظ بأن النساء يعملن في وظائف هامة ومتنوعة في مختلف الصحف والمجلات البحرينية كما يشير الجدول رقم (4).

جدول رقم (4)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **إنـاث** | **ذكـور** | **نسبة النساء** |
| **مجلة هنا البحرين** | **6** | **12** | **35%** |
| **صحيفة الأيام** | **16** | **44** | **27%** |
| **صحيفة الميثاق** | **43** | **81** | **34.7%** |
| **صحيفة الوسط** | **22** | **129** | **14.5%** |

**المصدر: وزارة الأعلام**

**122.**

**رابعاً: العنف ضد المرأة :**

يتجلى التمييز ضد المرأة من خلال ممارسة العنف الأسري ضدها، ولا شك بأن هذه المسألة الهامة تحظى باهتمام كافة فئات المجتمع في البحرين. وقد ظهر هذا الاهتمام بقضية العنف ضد المرأة من خلال حملات التوعية التي تقوم بها مختلف الجمعيات النسائية. وقد ساهم المجلس الأعلى للمرأة بشكل كبير في تسليط الضوء على هذه القضية عن طريق إجراء دراسات جادة ومركزة لحالات العنف ضد المرأة التي باتت ترصد في عدد من الدعاوى القضائية التي ترفعها الزوجات أمام المحاكم طلباً للتطليق للضرر بسبب عنف أزواجهن. وفي هذا الإطار وقع المجلس الأعلى للمرأة مذكرة تفاهم مع مركز بتلكو لرعاية حالات العنف الأسري الذي تديره الجمعية البحرينية لمناهضة العنف الأسري، وتتضمن المذكرة تعهد المجلس بتقديم دعم مالي إلى المركز، والتعاون مع المركز لمعالجة حالات العنف الأسري من خلال الاستفادة من خدمات المركز العلاجية وقاعاته، إضافة إلى التعاون في عقد الدورات التدريبية وورش العمل التوعوية وتبادل الخبرات والمعلومات المتعلقة بحالات العنف الأسري.

وتبين الجداول الآتية أشكال وعدد جرائم العنف الواقعة على المرأة:

الجرائم الواقعة على المرأة لعام 2001م

جدول رقم (5)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الرقم | الجريمة | الإجمالي العام | الواقعة على المرأة | النسبة |
| 1 | الاعتداء على سلامة جسم الغير | 4099 | 466 | 11.4 في المائة |
| 2 | الاغتصاب | 31 | 31 | 100 في المائة |
| 3 | الاعتداء على العرض | 135 | 23 | 17 في المائة |
| 4 | القذف | 1042 | 218 | 20.9 في المائة |
| 5 | السب | 526 | 109 | 20.7 في المائة |
| 6 | هتك العرض | 130 | 21 | 16.2 في المائة |
| المجموع | 5963 | 868 | 14.6 في المائة |

المصدر: وزارة الداخلية.

الجرائم الواقعة على المرأة لعام 2002م

جدول رقم (6)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الرقم | الجريمة | الإجمالي العام | الواقعة على المرأة | النسبة |
| 1 | الاعتداء على سلامة جسم الغير | 3205 | 625 | 19.5 في المائة |
| 2 | الاغتصاب | 15 | 15 | 100 في المائة |
| 3 | الاعتداء على العرض | 181 | 99 | 54.7 في المائة |
| 4 | القذف | 1056 | 284 | 26.9 في المائة |
| 5 | السب | 687 | 187 | 27.2 في المائة |
| 6 | هتك العرض | 50 | 22 | 44 في المائة |
| المجموع | 5194 | 1232 | 23.7 في المائة |

المصدر: وزارة الداخلية.

الجرائم الواقعة على المرأة لعام 2003م

جدول رقم (7)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الرقم | الجريمة | الإجمالي العام | الواقعة على المرأة | النسبة |
| 1 | الاعتداء على سلامة جسم الغير | 2070 | 574 | 27.7 في المائة |
| 2 | الاغتصاب | 16 | 16 | 100 في المائة |
| 3 | الاعتداء على العرض | 66 | 26 | 39.4 في المائة |
| 4 | القذف | 670 | 228 | 34 في المائة |
| 5 | السب | 360 | 131 | 36.4 في المائة |
| 6 | هتك العرض | 25 | 12 | 48 في المائة |
| المجموع | 3207 | 987 | 30.8 في المائة |

المصدر: وزارة الداخلية.

الجرائم الواقعة على المرأة لعام 2004م

جدول رقم (8)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الرقم | الجريمة | الإجمالي العام | الواقعة على المرأة | النسبة |
| 1 | الاعتداء على سلامة جسم الغير | 3837 | 732 | 19.1 في المائة |
| 2 | الاغتصاب | 27 | 27 | 100 في المائة |
| 3 | الاعتداء على العرض | 123 | 44 | 35.8 في المائة |
| 4 | القذف | 1354 | 463 | 34.2 في المائة |
| 5 | السب | 1025 | 206 | 20.1 في المائة |
| 6 | هتك العرض | 22 | 11 | 50 في المائة |
| المجموع | 6388 | 1483 | 23.2 في المائة |

المصدر: وزارة الداخلية.

**(جدول رقم أ- فقرة 122)**

|  |
| --- |
| **إحصائية بعدد جرائم العنف الواقعة على الإناث من (عام 2005-2006)** |
| **عام 2006** | **عام 2005** | **نوع الجريمة** | **الرقم** |
| **عدد الإناث البالغات** | **عدد الإناث الأطفال** | **عدد الإناث البالغات** | **عدد الإناث الأطفال** |
| **542** | **32** | **550** | **30** | الاعتداء على سلامة جسم الغير | **1** |
| **9** | – | **10** | – | محاولة الاعتداء | **2** |
| **11** | **1** | **16** | **1** | الاغتصاب | **3** |
| **7** | **1** | **7** | – | محاولة الاغتصاب | **4** |
| **42** | **16** | **40** | **15** | هتك العرض | **5** |
| **1** | – | **3** | – | محاولة هتك العرض | **6** |
| **1** | **1** | **1** | **1** | الاعتداء على العرض (لواطاً) | **7** |
| **315** | **2** | **280** | **3** | القذف والسب | **8** |
| **928** | **53** | **907** | **50** | **المجموع** |

المصدر: وزارة الداخلية

 **(جداول رقم ب- فقرة 122)**

المصدر: وزارة الداخلية

**130.**

هذا وقد تم إنشاء غرف إضافية في المحاكم الشرعية وبدء العمل على تفعيل دور قسم الإرشاد الأسري في هذه المحاكم إلا أنه لابد من جهة أخرى من إصدار قانون الأسرة الذي سيخفف بلا شك من حالات العنف الأسري والعنف ضد المرأة.

لابد إضافة ما سبق من تفعيل دور وسائل الإعلام في توعية المجتمع البحريني بالعنف الذي تتعرض له المرأة والنتائج المترتبة عليه وكيفية الوقاية منه ومعالجته، وإعداد برامج تدريبية للعاملين في القضاء والطب والاجتماع والتعليم والشرطة لتمكينهم من التعامل مع حالات العنف ضد المرأة بطريقة توفر أكبر حماية فعاله ممكنة للمرأة المعنفة، وتفعيل دور الشرطة المجتمعية في حالات العنف الأسري.

**ثانياً: واقع الحماية التشريعية للمرأة ومكافحة استغلالها والاتجار بها:**

**133.**

كفل التشريع البحريني حماية المرأة للحفاظ على كرامتها وعرضها ضد كل من يحاول المساس بها أو بشرفها، حيث إن الدعارة غير قانونية. وفي هذا الصدد، انضمت مملكة البحرين إلى اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة والبرتوكولين المكملين لها وهما بروتوكول مكافحة تهريب المهاجرين عن طريق البر والبحر والجو وبروتوكول منع وقمع الاتجار بالأشخاص وبخاصة النساء والأطفال كما انضمت البحرين إلى العهد الدولي للحقوق المدنية والسياسية في عام 2006م بموجب القانون رقم 56 والعهد الدولي الخاص بالحقوق الثقافية والاقتصادية والاجتماعية في عام2007م بالقانون رقم (10). كما صدقت البحرين على الميثاق العربي لحقوق الإنسان بالقانون رقم (7) لسنة 2006.

**ثالثاً : الواقع الحالي والنظرة المستقبلية**:

**136.**

تبذل مملكة البحرين جهداً خاصاً لمواجهه مشاكل الاتجار بالأشخاص وبشكل خاص النساء، حيث قامت بتشكيل فريق عمل معني بمكافحة الاتجار يضم ممثلين عن الوزارات المعنية وذلك لوضع إستراتيجية وطنية لقمع الاتجار بالأشخاص، كما شكلت شعبة بوزارة الداخلية لمكافحة الاتجار بالبشر وذلك لملاحقة المتورطين بهذه الجرائم، وقد تبنى المشرع البحريني مؤخراً قانوناً خاصاً بمنع الاتجار بالبشر صدر عام 2008 بالقانون رقم (1) لعام 2008.

وفي ذات الإطار، تم إصدار العديد من المطبوعات عن حقوق وواجبات العمالة الأجنبية بلغات عديدة يتم توزيعها على السفارات ونقاط الدخول. كذلك قامت وزارة العمل بفتح خط ساخن لتلقي الشكاوي وتقديم النصح وتعيين عدد من المفتشين لمراقبة أوضاع العمالة الوافدة.

**2. المشاركة في الانتخابات البلدية :**

**141**.

خاضت المرأة البحرينية الانتخابات البلدية حيث رشحت 31 امرأة كناخبة ومرشحة خلال عام 2002م والتي جاءت ترجمة عملية لممارسة المرأة البحرينية لحقوقها السياسية التي منحها إياها الميثاق والدستور المعدل وأبرزها المساواة مع الرجل في الحقوق السياسية.ففي 9 مايو 2002م دخلت 31 امرأة بحرينية مقابل 275 من الرجال الانتخابات البلدية وعلى الرغم من عدم نجاح أي منهن وعدم وصول أي منهن للجولة الثانية إلا انه تحسب للمرأة البحرينية نسبة مشاركتها كناخبة في الجولتين، فقد كانت نسبة المشاركة للنساء في الجولة الأولى تعادل 51 في المائة و 55 في المائة للجولة الثانية.وهي نسبة تترجم مدى تطور الوعي السياسي لدى المرأة وحرصها على المشاركة في الحياة السياسية، كما خاضت المرأة البحرينية ذات التجربة في عام 2006م حيث رشحت 5 نساء أنفسهن وذلك مقابل 160 من الذكور ولم تفز أي منهن.

**عدد ونسبة المرشحين للمجلس البلدي (2002-2006)**

 **(جدول أ- فقرة 141)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **نساء** | **رجال** | **البيان** |
| **العدد** |  **في المائة** | **العدد** |  **في المائة** |
| 31 | 10.1 | 275 | 89.9 | **المجلس البلدي** |
| 5 | 3.1 | 160 | 96.9 |

**المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات**

**نسبة مشاركة المرأة في الانتخابات البلدية للعام 2002**

**(جدول ب - فقرة 141)**

|  |  |
| --- | --- |
| **نساء** | **رجال** |
| **51 في المائة** | **49 في المائة** |
|

**المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات**

**142.**

**3. المشاركة في الانتخابات النيابية:**

شاركت المرأة البحرينية في الانتخابات النيابية كمرشحة وناخبة في عام 2002م حيث رشحت 8 نساء لهذه الانتخابات مقابل 169 رجلاً، ورغم عدم فوز أي امرأة في هذه الانتخابات إلا أنها سجلت وصول عدد اثنتين من المترشحات للجولة الثانية، ويتوقع أن تشهد التجارب القادمة حظا أوفر للمرأة البحرينية، وقد بلغت نسبة مشاركة النساء في الانتخابات النيابية 47.7% وهي تعد نسبة جيدة إذا ما أخذنا بنظر الاعتبار حداثة التجربة، كما شاركت المرأة البحرينية في الانتخابات النيابية في عام 2006م كناخبة ومرشحة حيث بلغ عدد المرشحات 16 امرأة مقابل 190 من الذكور حيث فازت إحداهن بالتزكية.

ومع ذلك فقد تم تعيين عدد 6 نساء في عام 2002م وعدد 11 نساء في عام 2006م من إجمالي 40 عضوا بمجلس الشورى والذي يمثل الغرفة الثانية ( للبرلمان )، حيث يشارك مجلس الشورى في التشريع إلى جانب مجلس النواب، بينما ينفرد المجلس الأخير بالوظيفة السياسية.

**نسبة مشاركة المرأة في الانتخابات النيابية للعام( 2002-2006)**

**(جدول رقم أ - فقرة 142 )**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **نساء** | **رجال** | **السنة** |
| **47.4%** | **52.6%** | **2002** |
| **50.2%** | **49.8%** | **2006** |

**عدد ونسبة المقاعد في المجلس النيابي (2002-2006)**

 **(جدول رقم ب – فقرة 142)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **نساء** |  **رجال** | **السنة** |
| **العدد** | **%** | **العدد** | **%** |
| 0 | 0 | 40 | 100 | **2002** |
| 1 | 2.5 | 39 | 97.5 | **2006** |

**المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات**

**جدول يبين نسبة المرشحين للمجلس البلدي والنيابي ( الجولة الأولى، الجولة الثانية ) بحسب النوع الاجتماعي 2002م.**

**جدول رقم (9)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| لبـيـان | نسـاء | رجـال |
| عدد | % | عدد | % |
| المجلس البلدي | 31 | 10.1 | 275 | 89.9 |
| المجلس النيابي |  |  |  |  |
| الجولة الأولي | 8 | 4.2 | 169 | 95.8 |
| الجولة الثانية | 2 | 4.3 | 44 | 95.7 |

**المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات.**

**جدول يبين نسبة المرشحين للمجلس البلدي والنيابي حسب النوع الاجتماعي 2006م**

**جدول رقم (10)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| لبـيـان | نسـاء | رجـال |
| عدد | % | عدد | % |
| المجلس البلدي | 5 | 3.1 | 160 | 96.9 |
| المجلس النيابي | 16 | 7.7 | 190 | 92.3 |

**عدد ونسبة المقاعد في مجلس الشورى**

(جدول ج - فقرة 142)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **السنة** | **رجال** | **نساء** |
| **%** | **العدد** | **%** | **العدد** |
| **2001** | **90.00** | **36** | **10.00** | **4** |
| **2002** | **85.00** | **34** | **15.00** | **6** |
| **2006** | **75** | **30** | **25** | **10** |
| **2007** | **72.5** | **29** | **27.5** | **11** |

**المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات**

**ثالثاً – لم يذكر التقرير شيئاً عن مدى تطور المشاركة السياسية للمرأة البحرينية في الانتخابات البلدية في حين أن نسب المشاركة هنا تشير إلى تقدم المرأة في هذا المجال.**

# **رابعاً:الجهود المبذولة والنظرة المستقبلية:**

**147.**

تولي الدولة عناية بالمنظمات الأهلية حيث يعتبر المركز الوطني لـدعم المنظمـات الأهـلية بمملكة البحرين التابع لوزارة التنمية الاجتماعية أحد المشاريع المساهمة في مجـال التنمية الاجتماعية والذي يهدف وجوده إلى تحسين أداء المنظمات الأهـلية عن طريق ما يوفره من مساعدة فنية وتدريب بهدف تنمية قدرات المنظمات الأهلية بالإضافة إلى توفير الدعم المالي من خلال تقديم منح في مجالات التطوير المؤسسي ودعم الشراكة في العمل المدني لهذه المنظمات **.وقد حصلت الجمعيات النسائية على سبع منح مالية من الوزارة للعام 2006 وعدد خمس منح مالية خلال العام 2007.**

 هذا وقد شهدت البحرين على صعيد المشاركة السياسية جهوداً كبيرة ومكثفة في سبيل تحقيق المشاركة السياسية العامة للمرأة ونذكر من هذه الجهود ما يلي:

نفذ المجلس الأعلى للمرأة برنامج عمل متكامل ( برنامج حفز المشاركة السياسية والتمكين السياسي) هدف إلى رفع وعي المجتمع بأهمية المشاركة السياسية للمرأة، وحث النساء على ممارسة حقوقهن السياسية وكذلك تدريبهن على آليات العمل السياسي ومقومات النجاح فيه من خلال عقد الندوات وورش العمل حول هذا الموضوع وذلك بالتعاون مع البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة بمملكة البحرين.

**156.**

♦ وعلى الرغم من النجاح الذي حققته المرأة البحرينية فيما يتعلق بالتمثيل الدبلوماسي والمشاركة على المستوى الدولي، إلا أننا نلاحظ أن نسبة مشاركتها أقل في المهام الرسمية في الخارج بمختلف الأجهزة الحكومية، حيث تم إيفاد 357 امرأة سنة 2000م مقابل 1870 رجل في نفس العام . أما في عام 2001م، فقد تم إيفاد 419 امرأة مقابل 2211 رجل، وفي سنة 2002م تم إيفاد 562 امرأة مقابل 2649 رجل، وفي سنة 2003م تم إرسال 415 امرأة مقابل 2213 رجل، وكان العدد في سنه 2004م، 338 امرأة مقابل 2227 رجل، لذا يجب العمل على زيادة عدد النساء الموفدات إلى الخارج ورفع نسبة مشاركتهن من خلال التنسيق مع الجهات الحكومية والوزارات المعنية. ويوضح الجدول التالي عدد ونسبة الموظفين الحكوميين المبعوثين لمهمة رسمية خارج مملكة البحرين وداخلها حسب النوع لكل وزارة ومؤسسة حكومية على حده خلال عامي 2006 و 2007

مصدر ديوان الخدمة المدنية

(جدول رقم أ – الفقرة 156)

|  |
| --- |
| **All Employees in Government of Bahrain Had Official Duties IN Bahrain in 2006-2007****جدول رقم (12)** |
| **MINISTRY** | **2006** | **2007** | **Total** | **2006%** | **2007%** |
| **Females** | **Males** | **Females** | **Males** | **2006** | **2007** | **Female** | **Male** | **Female** | **Male** |
| MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 7 | 8 | 8 | 10 | 15 | 18 | **46.67** | **53.33** | **44.44** | **55.56** |
| MINISTRY OF CABINET AFFAIRS | 0 | 8 | 1 | 11 | 8 | 12 | **0.00** | **100.00** | **8.33** | **91.67** |
| CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION' | 0 | 2 | 3 | 4 | 2 | 7 | **0.00** | **100.00** | **42.86** | **57.14** |
| CIVIL SERVICE BUREAU | 6 | 5 | 2 | 4 | 11 | 6 | **54.55** | **45.45** | **33.33** | **66.67** |
| MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 9 | 16 | 5 | 6 | 25 | 11 | **36.00** | **64.00** | **45.45** | **54.55** |
| MINISTRY OF EDUCATION | 7 | 16 | 5 | 6 | 23 | 11 | **30.43** | **69.57** | **45.45** | **54.55** |
| GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 5 | 10 | 6 | 8 | 15 | 14 | **33.33** | **66.67** | **42.86** | **57.14** |
| MINISTRY OF HEALTH | 28 | 15 | 2 | 5 | 43 | 7 | **65.12** | **34.88** | **28.57** | **71.43** |
| MINISTRY OF INFORMATION | 5 | 16 | 5 | 6 | 21 | 11 | **23.81** | **76.19** | **45.45** | **54.55** |
| HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY | 2 | 4 | 2 | 4 | 6 | 6 | **33.33** | **66.67** | **33.33** | **66.67** |
| MINISTRY OF JUSTICE | 6 | 18 | 11 | 20 | 24 | 31 | **25.00** | **75.00** | **35.48** | **64.52** |
| MINISTRY OF LABOUR | 8 | 10 | 8 | 15 | 18 | 23 | **44.44** | **55.56** | **34.78** | **65.22** |
| SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION | 3 | 8 | 4 | 10 | 11 | 14 | **27.27** | **72.73** | **28.57** | **71.43** |
| LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 2 | 8 | 3 | 12 | 10 | 15 | **20.00** | **80.00** | **20.00** | **80.00** |
| MINISTRY OF FINANCE | 1 | 6 | 2 | 8 | 7 | 10 | **14.29** | **85.71** | **20.00** | **80.00** |
| MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE | 7 | 10 | 9 | 11 | 17 | 20 | **41.18** | **58.82** | **45.00** | **55.00** |
| NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY | 1 | 10 | 2 | 13 | 11 | 15 | **9.09** | **90.91** | **13.33** | **86.67** |
| MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 7 | 10 | 8 | 14 | 17 | 22 | **41.18** | **58.82** | **36.36** | **63.64** |
| MINISTRY OF TRANSPORTATION | 9 | 8 | 8 | 9 | 17 | 17 | **52.94** | **47.06** | **47.06** | **52.94** |
| MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 8 | 10 | 8 | 11 | 18 | 19 | **44.44** | **55.56** | **42.11** | **57.89** |
| **TOTAL** | **121** | **198** | **102** | **187** | **319** | **289** | **37.93** | **62.07** | **35.29** | **64.71** |

**وزارة التربية والتعليم**

**170.**

تشكل الطالبات المسجلات في المدارس الحكومية ما يعادل 50.2% من إجمالي عدد الطلبة المسجلين, إذ بلغ عدد الطالبات المسجلات بالمدارس الحكومية 64868 من إجمالي عدد الطلبة البالغ عددهم 129110 للعام الدراسي 2005/2006م في حين ارتفع عدد الطالبات المسجلات بالمدارس الخاصة إلى 15542 طالبة من إجمالي عدد الطلبة البالغ عددهم 34378 للعام الدراسي 2005/2006م بعد أن كان عددهم 12473 طالبة من إجمالي طلبة المدارس الخاصة والبالغ 28055 وذلك للعام الدراسي 2002/2003م.

**171.**

يعد تعليم المرأة ومساواتها مع الرجل في هذا المجال دليلاً على اهتمام مملكة البحرين بالمرأة، وسعيها الدؤوب لرفع مستواها الثقافي والعلمي، إذ تتساوى المرأة مع الرجل في إجراءات القبول وفي جميع المراحل التعليمية، ويظهر الجدول الآتي حجم الاهتمام الذي حظيت به المرأة في مجال التعليم. مع التذكير بأن البحرين حصلت على المرتبة الأولى على مستوى الدول العربية في مؤشر تنمية التعليم للجميع لعامين متتاليين، كما تقع في مصاف الدول ذات المؤشر العالي، وهي الدولة العربية الوحيدة التي تقع في هذا المستوى لعامين متتاليين أيضاً، حسب التقريرين العالميين لرصد التعليم للجميع 2007م و 2008م الصادرين عن منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة (اليونسكو)، ويمثل هذا المؤشر مقياساً إجمالياً لوضع البلد فيما يخص تحقيق أربعة من أهداف التعليم للجميع، وهي: تعميم التعليم الابتدائي (والمتمثل في مؤشر معدل القيد الصافي في المرحلة الابتدائية)، ومحو أمية الكبار (والمتمثل في مؤشر معدل محو الأمية)، والتكافؤ بين الجنسين (والمتمثل في مؤشر معدل التكافؤ بين الجنسين)، وجودة التعليم (والمتمثل في مؤشر معدل البقاء حتى الصف الخامس الابتدائي).

**جدول رقم (12)**

**السكان البحرينيون من فئة 15 سنة فأكثر حسب أعلى مؤهل علمي والنوع**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **أعلى مؤهل علمي** |  |  | **Highest Educational Level** |
| **عدد** | **%** | **عدد** | **%** |
| **1991** |
| **ثانوي** | **22.330** | **73.49** | **26.124** | **71.70** | **Secondary Certificate** |
| **دبلوم فوق الثانوي** | **3.275** | **10.78** | **3.627** | **9.96** | **Diploma Post- Secondary** |
| **بكالوريوس / ليسانس** | **3.735** | **12.29** | **4.669** | **12.82** | **B.Sc. Or B.A.** |
| **دبلوم عالي** | **802** | **2.64** | **1.148** | **3.15** | **High Diploma** |
| **ماجستير** | **189** | **0.62** | **641** | **1.76** | **Master's Degree** |
| **دكتوراه** | **55** | **0.18** | **224** | **0.61** | **Ph.D** |
| **المجموع** | **30.386** | **100.00** | **36.433** | **100.00** | **TOTAL** |
| **2001** |
| **ثانوي** | **42.177** | **70.15** | **43.232** | **69.96** | **Secondary Certificate** |
| **دبلوم فوق الثانوي** | **6.199** | **10.31** | **5.550** | **8.98** | **Diploma Post-Secondary** |
| **بكالوريوس** | **8.620** | **14.34** | **8.49** | **13.03** | **B.Sc. Or B.A.** |
| **ليسانس/دبلوم عالي** | **2.363** | **3.93** | **2.891** | **4.68** | **High Diploma** |
| **ماجستير** | **575** | **0.96** | **1.582** | **2.56** | **Master's Degree** |
| **دكتوراه** | **190** | **0.32** | **490** | **0.79** | **Ph.D** |
| **المجموع** | **60.124** | **100.00** | **61.794** | **100.00** | **TOTAL** |

 المصدر: البحرين: الجهاز المركزي للمعلومات، إدارة الإحصاء.

**173.**

جاء تقرير وزارة التربية والتعليم للعام الدراسي 2004/2005م تحت عنوان "عام بدء تنفيذ المشروعات التطويرية – استكمال متطلبات التطوير والتحول نحو التعلم الإلكتروني وتوفير التعليم للجميع والقضاء على الأمية" ليدل على عمق الاهتمام بالقضاء كلياً على الأمية وتوفير التعليم للجميع وتطويره بما يتناسب مع الاحتياجات الجديدة وبشكل خاص التوسع في عملية التعليم الإلكتروني، ويوضح مدى الاهتمام بقطاع التعليم من خلال الإحصائيات الآتية:

**جدول رقم أ – الفقرة 173**

**إحصائية بأعداد الهيئة الإدارية والفنية والتعليمية في المدارس الحكومية حسب النوع للعام الدراسي 2005/2006م**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| النوع / البيان | الإدارية والفنية | التعليمية |
| المجموع | 2102 | 10836 |
| الإناث | 1320 | 6618 |
| الذكور | 692 | 4218 |
| نسبة الإناث للذكور | 66% | 61% |

**المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي**

**جدول رقم ب – الفقرة 173**

**إحصائية بأعداد الهيئة الإدارية والفنية والتعليمية من الإناث في المدارس الحكومية حسب المرحلة الدراسية للعام الدراسي 2005/2006م**

|  |  |
| --- | --- |
| المرحلة | العدد |
| الابتدائية | 666 |
| الإعدادية | 318 |
| الثانوية | 336 |
| المجموع | 1320 |
| نسبة الإناث للذكور | 66% |

**المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي**

**جدول رقم جـ – الفقرة 173**

**إحصائية بأعداد المعلمات (البحرينيات) في المدارس الحكومية للعام الدراسي 2005/2006م**

|  |  |
| --- | --- |
| المرحلة | المعلمات |
| الابتدائية | 3434 |
| الإعدادية | 1587 |
| الثانوية | 1490 |
| المجموع | 6511 |
| نسبة الإناث للذكور | 70% |

**المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي**

**جدول رقم د – الفقرة 173**

**إحصائية بأعداد المعلمات (غير البحرينيات) في المدارس الحكومية للعام الدراسي 2005/2006م**

|  |  |
| --- | --- |
| المرحلة التعليمية | العدد |
| الابتدائية | 43 |
| الإعدادية | 34 |
| الثانوية | 30 |
| المجموع | 107 |
| نسبة الإناث للذكور | 9% |

**المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي**

**جدول رقم هـ – الفقرة 173**

**إحصائية بأعداد الموظفات بإدارات وأقسام ديوان وزارة التربية والتعليم للعام الدراسي 2005/2006م**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| النوع / البيان | بحرينيات | غير بحرينيات | المجموع |
| العاملات من الإناث في ديوان وزارة التربية والتعليم | 678 | 4 | 682 |
| نسبة الإناث للذكور | 43% |

**المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي**

**جدول رقم (16)**

**إحصائية بأعداد الهيئات التعليمية في المدارس الخاصة (التعليم غير الحكومي) للعام الدراسي 2005/2006م**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **نوع المدرسة** | **الجنس** | **عدد الهيئة التعليمية** |
| **المدارس الوطنية** | **ذكور** | **246** |
| **إناث** | **1031** |
| **نسبة الذكور** | **19,26 %** |
| **نسبة الإناث** | **80,74 %** |
| **المجموع** | **1277** |
| **المدارس الأجنبية** | **ذكور** | **180** |
| **إناث** | **1135** |
| **نسبة الذكور** | **13,69 %** |
| **نسبة الإناث** | **86,31 %** |
| **المجموع** | **1315** |
| **مدارس الجاليات** | **ذكور** | **8** |
| **إناث** | **29** |
| **نسبة الذكور** | **21,62 %** |
| **نسبة الإناث** | **78,38 %** |
| **المجموع** | **37** |
| **المجموع الكلي للذكور** | **434** |
| **النسبة المئوية للذكور** | **16,51 %** |
| **المجموع الكلي للإناث** | **2195** |
| **النسبة المئوية للإناث** | **83,49 %** |
| **المجموع الكلي للهيئات التعليمية** | **2629** |

**المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي**

**174.**

كفل ميثاق العمل الوطني والدستور حق التعليم للجميع دون تمييز وفي كافة مراحل التعليم المختلفة، حيث نص الدستور في المادة (7) الفقرة (أ) على أن: (ترعى الدولة العلوم والآداب والفنون، وتشجع البحث العلمي، كما تكفل الخدمات التعليمية والثقافية للمواطنين، ويكون التعليم إلزامياً ومجانياً في المراحل الأولى التي يعينها القانون وعلى النحو الذي يبين فيه، ويضع القانون الخطة اللازمة للقضاء على الأمية).

ولتحقيق ما نصّ عليه الدستور، صدر في 15 أغسطس 2005م قانون التعليم رقم (27) لسنة 2005م، حيث يركّز على المكتسبات الموجودة في الواقع كالحق في التعليم، والمجانية والإلزامية، والأخذ بالتوجهات المستقبلية في مجالات التعليم والتعلم والتدريب والتعليم المستمر، ورعاية الموهوبين وتوفير التعليم والبرامج المناسبة لذوي الاحتياجات الخاصة وغير ذلك من مقوّمات التعليم، كما يضع الإطار العام لأهداف التعليم في مملكة البحرين ومرجعياتها.

ونصّت المادة الثانية من قانون التعليم على أنّ: "التعليم حقّ تكفله المملكة لجميع المواطنين..". وأكّدت المادة السادسة من هذا القانون على الحقّ في التعليم وإلزاميته والتزام المملكة بتوفيره، حيث نصّت على أنّ: "التعليم الأساسي حق للأطفال الذين يبلغون السادسة من عمرهم في بداية العام الدراسي، وتلتزم المملكة بتوفيره لهم، ويلزم الآباء أو أولياء الأمور بتنفيذه، وذلك على مدى تسع سنوات دراسية على الأقلّ، ويُصدر الوزير القرارات اللازمة لتنظيم وتنفيذ الإلزام بالنسبة إلى الآباء وأولياء الأمور".

كما نصّت المادة السابعة من القانون على أن: "يكون التعليم الأساسي والثانوي مجانياً بمدارس المملكة".

وحسب ما ورد في الدستور بشأن القضاء على الأمّية، نصّت المادّة التاسعة من قانون التعليم على أنّ: "محو الأمّية وتعليم الكبار مسؤولية وطنية هدفها رفع مستوى المواطنين ثقافياً واجتماعياً ومهنياً، وتتولّى الوزارة تنفيذ الخطط اللازمة للقضاء على الأمّية".

وفي ظلّ قانون التعليم، بدأت وزارة التربية والتعليم منذ إصداره بوضع الخطط اللازمة لتطبيق بنوده، وإصدار اللوائح والقرارات التنفيذية للقانون.

ولا يميز القانون البحريني بين المرأة والرجل فيما يتعلق بالمناهج الدراسية والامتحانات، وكذلك لا يوجد تمييز في معدل الإنفاق على كل فرد بالنسبة إلى التلامذة الذكور والإناث في التعليم النظامي التابع للدولة.

ويعطي المشرع البحريني حرية اختيار التخصص للجميع دون أن يفرض إعداداً معينة لكل اختصاص، فيحق للإناث دراسة الموضوعات نفسها التي يدرسها الذكور وفي كافة المراحل الدراسية.

**ثالثاً: نسبة القادرين على القراءة والكتابة بين البالغين:**

**177.**

انخفض معدل الأمية في البحرين بفضل معدلات القيد بالمدارس والجهود التي بذلتها المملكة للقضاء على الأمية. فقد أشار تقرير الجهاز المركزي للإحصاء حول تعداد 2001م إلى ما يلي:

انخفاض نسبة الأمية بين السكان البحرينيين بشكل كبير خلال العشر سنوات الفاصلة بين تعدادي 1991م و 2001م, فبلغت هذه النسبة 5,7% للذكور و17 % للإناث و15.4% للنوعين معاً في عام 2001م . في حين أن نسبة الأمية المناظرة في عام 1991م كانت 3,13% للذكور و28.7% للإناث و0,21% للنوعين معاً.

انخفاض نسبة الأمية بين البحرينيين في الفئة العمرية (10-44) سنة والتي تعتبر الفئة المنتجة والقادرة على الإنتاج مستقبلاً, حيث بلغت 4, 1% للذكور و0, 4% للإناث و2,7% للنوعين معاً في عام 2001م. مقابل 2,4% للذكور و 10,5% للإناث و6,4%للنوعين معاً في عام 1991م.

53% من السكان البحرينيين البالغين من العمر 18سنة فأكثر هم من الحاصلين على مؤهل ثانوي فأكثر حسب تعداد 2001م, في حين كانت النسبة في عام1991م(1,39%).

وتدل تلك المؤشرات على الاهتمام والرعاية التي تقدمها مملكة البحرين لمجال محو الأمية, حيث عملت على تعزيز دور التعليم وقدمت جميع التسهيلات التي تساعد على القضاء على الأمية في المملكة.

**جدول رقم (17)**

**معدل الإلمام بالقراءة و الكتابة**

**لدى الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين 15- 24 سنة**

**حسب تعداد 2001م.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **الجنس** | **السكان****(15-24سنة)** | **الملمون بالقراءة والكتابة****(15-24سنة)** | **معدل الإلمام بالقراءة والكتابة****(15-24سنة)** | **مؤشر تعادل الجنسين** |
| **المجموع** | **82598** | **82013** | **99.29%** | **1** |
| **الذكور** | **42410** | **42087** | **99.24%** |  |
| **الإناث** | **40188** | **39926** | **99.35%** |

**178.**

**محو الأمية وتعليم الكبار:**

تنظم وزارة التربية والتعليم برامج تعليمية غير نظامية لفئتين هما فئة الأميين وفئة تضم من تجاوزوا مرحلة الأمية بنجاح ولديهم الرغبة في متابعة الدراسة.

وقد انتشرت مراكز محو الأمية وتعليم الكبار في المملكة وهي مجانية للجنسين في جميع مناطق البحرين من قرى ومدن حتى المرحلة الإعدادية، حيث يحصل الدارس على والدارسة على الشهادة الإعدادية المعادلة عند إتمامه/إتمامها مرحلة التقوية، والتي تؤهلهم لمواصلة الدراسة في المرحلة الثانوية في المدارس الحكومية، إذا كان سنهم مناسباً، أو الانتساب من المنازل.

وتعمل الوزارة ممثلة في إدارة التعليم المستمر على محو أمية النسبة الباقية من الأمية من المواطنين الأميين من الجنسين في الفئة العمرية (10-44 سنة) حيث بلغت، حسب التعداد السكاني 2001م 2,7% بين البحرينيين، وفي عموم السكان 15 سنة فما فوق 12,3% كما هو موضح في الجدول التالي:

**جدول رقم (20)**

**نسبة الأمية (15 سنة) فأكثر بين البحرينيين (1971 – 2001م)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **البيان** | **1971** | **1981** | **1991** | **2001** |
| **ذكور** | **46.4** | **25.2** | **13.3** | **7.5** |
| **إناث** | **76.1** | **48.1** | **28.7** | **17.0** |
| **كلا النوعين** | **61.0** | **36.6** | **21.0** | **12.3** |

 المصدر: البحرين: الجهاز المركزي للمعلومات، إدارة الإحصاء.

**179.**

ونظراً لالتزام البحرين بالعقد العالمي لمحو الأمية والذي يطالب الدول في العالم بتخفيض نسبة الأمية في كل دولة إلى النصف 50% مما وصلت إليه الأمية في عام 2003م بحلول عام 2012م فقد قامت وزارة التربية والتعليم باتخاذ التدابير الكفيلة بسد منابع الأمية وذلك بإصدار قانون التعليم لسنة 2005م، الذي ينصّ على الإلزام في التعليم الأساسي لمن هم في سنّ السادسة ولغاية بلوغ الشخص سنّ الخامسة عشرة، ويعتبر ذلك أحد التدابير لسدّ منابع الأمّية في البلاد، وخفض نسبة التسرب من التعليم الأساسي (المرحلتين الابتدائية والإعدادية) وتقليص أعداد الأميين وذلك بتشجيع الالتحاق بمراكز محو الأمية وتعليم الكبار عن طريق نشر التوعية بأهمية ذلك بالاستعانة بوسائل الإعلام المختلفة، خاصة المرئية. كذلك القيام بحملات التوعية من خلال المراكز التعليمية والمدارس الحكومية والمراكز الصحية والمراكز الاجتماعية والمؤسسات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة.

**180.**

**نسب القيد في مختلف مراحل التعليم البحريني:**

ركزت وزارة التربية والتعليم جهودها لاستيعاب جميع الأطفال ممن هم في سن التعليم, وشجعت المواطنين والمقيمين على أراضيها على الاهتمام بتعليم أبنائهم وحثهم على الالتحاق بالمدارس الحكومية. كما سهلت إجراءات فتح مدارس خاصة لأبناء الجاليات الأجنبية المقيمة والعاملة بالبلاد لإلحاق أبنائهم بهذه المدارس لتلقي التعليم والتعلم بها.

وقد شهدت السنوات العشر الأخيرة من (1996/1997م – 2005/2006م) تطوراً متزايداً في أعداد الأطفال الملتحقين بالتعليم الابتدائي، حيث ارتفع عدد المسجلين في المدارس الحكومية والخاصة في العام الدراسي 2005/2006م فبلغ (89721) طالباً وطالبة بعد أن كان عددهم في العام الدراسي 1996/1997م (72876) طالباً وطالبة أي بزيادة نسبتها (19%) مما يعكس زيادة الوعي لدى أولياء الأمور بأهمية التعليم.

وحظي التعليم الحكومي بانتشار واسع خلال السنوات العشر الماضية في جميع المراحل التعليمية. ويعتبر الإنجاز البحريني في نسبة القيد كبيراً حيث بلغت نسبة الاستيعاب الصافية في المرحلة الابتدائية 99.1% وهو معدل يقع في مصاف الدولة المتقدمة. (ينسب هذا المؤشر إلى عدد المسجلين في التعليم الابتدائي ممن هم في فئة العمر الرسمية المناظرة للتعليم الابتدائي معبراً عنه كنسبة مئوية من مجموع أفراد فئة السكان المناظرة).

**(جدول رقم أ-الفقرة 180)**

**نسبة الإناث إلى الذكور في التعليم الابتدائي والإعدادي والثانوي في التعليم الحكومي**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **المرحلة** | **1996/1997م** | **2005/2006م** |
| **ذكور** | **إناث** | **المجموع** | **نسبة الإناث إلى الذكور** | **ذكور** | **إناث** | **المجموع** | **نسبة الإناث إلى الذكور** |
| **الابتدائية** | **30517** | **29910** | **60427** | **49,5%** | **33732** | **33796** | **67528** | **50,0%** |
| **الإعدادية** | **13622** | **13875** | **27497** | **50,5%** | **16189** | **16170** | **32359** | **50,0%** |
| **الثانوية** | **10495** | **11742** | **22237** | **52,8%** | **14321** | **14902** | **29223** | **51.0%** |
| **المجموع** | **54634** | **55527** | **110161** | **50,4%** | **64242** | **64868** | **129110** | **50,2%** |

**المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي**

**(جدول رقم ب – الفقرة 180)**

**إحصائيات التعليم في البحرين لعام 2004 - 2005م**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **البيانات** | **طالبات** | **طلبة** | **مؤشر المساواة** |
| **الملتحقون بالتعليم** |
| **الابتدائي** | **31702** | **31527** | **1** |
| **الإعدادي** | **15888** | **15883** | **1** |
| **الثانوي** | **13637** | **14600** | **0.93** |

**(جدول رقم ج – الفقرة 180)**

**إحصائيات التعليم في البحرين لعام 2005/2006م**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| البيانات | طالبات | طلاب | مؤشر المساواة |
| الملتحقون بالتعليم |
| الابتدائي | 43764 | 45957 | 0.95 |
| الإعدادي | 19471 | 20270 | 0.96 |
| الثانوي | 17175 | 16851 | 1.02 |

 **المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي**

وفيما يتعلق بنسب الاستمرار في المرحلة الابتدائية، فقد وصلت نسبة الأطفال الذين لم يتمكنوا من الوصول إلى الصف الخامس الابتدائي في المدارس الحكومية إلى اقل من (1%) مما يعني أن معدلات الانسحاب من المدرسة تعتبر متدنية للغاية في البحرين، وهي أن حصلت فذلك إما بسبب الانتقال إلى مدرسة خاصة أو إلى الخارج أو لأسباب مرضية أو وفاة، ويعكس ذلك بالطبع تدني مستوى التسرب.

**(جدول رقم أ- الفقرة 181)**

**عدد الطلبة المتسربين (التاركين) والنسبة المئوية للتسرب في التعليم الحكومي حسب المرحلة وسبب الترك والنوع للعام الدراسي 2005/2006م**

| **سبب الترك** | **النوع** | **المرحلة الابتدائية** | **المرحلة الإعدادية** | **المرحلة الثانوية** | **المجموع** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| لعدم الرغبة في مواصلة الدراسية | ذكور | 32 | 81 | 169 | 282 |
| إناث | 10 | 31 | 90 | 131 |
| الزواج | ذكور | - | 1 | - | 1 |
| إناث | - | 8 | 18 | 26 |
| ظروف عائلية خاصة | ذكور | 4 | 7 | 14 | 25 |
| إناث | 2 | 4 | 3 | 9 |
| الدراسة بالمنازل | ذكور | - | 4 | 46 | 50 |
| إناث | - | 2 | 19 | 21 |
| الالتحاق بالعمل | ذكور | 1 | 5 | 62 | 68 |
| إناث | - | - | 2 | 2 |
| البحث عن العمل | ذكور | - | 7 | 28 | 35 |
| إناث | - | - | - | - |
| الالتحاق ببرامج أخرى(مدارس غير حكومية وتعليم الكبار) | ذكور | - | 10 | 2 | 12 |
| إناث | 2 | - | 3 | 5 |
| الانتقال للخارج | ذكور | 19 | 20 | 5 | 44 |
| إناث | 25 | 10 | 10 | 45 |
| مفصول(لتكرار الغياب وأسباب أخرى) | ذكور | - | 16 | 282 | 298 |
| إناث | 2 | 2 | - | 4 |
| الوفاة | ذكور | 1 | 3 | 2 | 6 |
| إناث | 2 | 2 | - | 4 |
| بطئ التعلم (يشمل صعوبات التعلم) | ذكور | 1 | - | - | 1 |
| إناث | - | 2 | - | 2 |
| حالات صحية (مرضية ونفسية) | ذكور | 3 | 1 | 3 | 7 |
| إناث | 1 | 7 | 12 | 20 |
| إعاقات عقلية وجسدية وحسية (يشمل الالتحاق بمعاهد التربية الخاصة) | ذكور | 3 | 1 | - | 4 |
| إناث | 1 | - | - | 1 |
| أخرى | ذكور | - | - | - | - |
| إناث | 4 | - | - | 4 |
| المجموع | ذكور | 64 | 156 | 613 | 833 |
| إناث | 49 | 68 | 157 | 274 |
| المجموع | 113 | 224 | 770 | 1107 |
| نسبة التسرب | ذكور | 0.2 | 1.0 | 4.3 | 1.4 |
| إناث | 0.1 | 0.4 | 1.1 | 0.4 |
| المجموع | 0.2 | 0.7 | 2.6 | 0.9 |

**المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي**

**182.**

* تشير الإحصائيات إلى ارتفاع أعداد الطالبات في جامعة البحرين، فقد بلغ عددهن 12423 طالبة في العام الدراسي 2004/2005م مقابل 5994 من الذكور، أي بنسبة 67.5% من مجموع عدد الطلبة المسجلين، يتركز معظمهن في كلية إدارة الأعمال، الآداب، والعلوم، و تقنية المعلومات.

أما في جامعة الخليج العربي، فقد بلغ عدد الطلبة البحرينيين المقيدين في الجامعة للعام الدراسي 2004 / 2005م (924) طالباً منهم ( 350) ذكور و (574) إناث في كل من كلية الطب والعلوم الطبية وكلية الدراسات العليا، بمعنى أن الإناث يشكلن ما نسبته 62.12% من مجموع الطلبة، في حين يشكلن الإناث في كلية الطب والعلوم الطبية حوالي 66.66%. أما في كلية الدراسات العليا فيشكلن ما نسبته 44% من مجموع الطلبة البحرينيين المقيدين في جامعة الخليج العربي . **أما في عام 2007/2008 فبلغ عدد الإناث 240 مقابل 94 من الذكور، إذ تشكل الإناث في كلية الطب والعلوم الطبية 74،9% من إجمالي الطلبة، أما في كلية الدراسات العليا فتشكل الإناث نسبة 62،65% بحيث تشكل النسبة الكلية للإناث في الجامعة 71،86%.**

**183.**

وتعد كلية العلوم الصحية ثاني أكبر كلية وطنية بعد جامعة البحرين للتعليم العالي. وتشير إحصائيات العام الدراسي 2001/2002م إلى ارتفاع أعداد الطالبات فيها حيث بلغ عددهن في مجمل التخصصات للعام المشار إليه أعلاه, 365 من الإناث مقابل 134من الذكور. وارتفع عدد الطالبات إلى 381 في العام الدراسي 2004 / 2005 م بنسبة 84.26% من مجموع الطلبة البحرينيين.

وفي كلية الخليج للضيافة والسياحة, تشكل الطالبات نسبة كبيرة من عدد المسجلين فيها. أما المتدربون في البرامج القصيرة منها فهناك نسبة كبيرة منهم من الإناث.

**184.**

و بالنسبة لمعهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية, فقد بلغ عدد المتدربات 3331 متدربة في مقابل 6418 متدرب للعام 2004م, في حين بلغ عدد المتدربات من موظفات وزارة الخارجية ما نسبته 74.3% من مجموع المتدربين خلال العام 2005م, حيث تم تدريب 29 موظفة من موظفات الوزارة خلال سنة 2004م.

أما في معهد البحرين للتدريب والذي يعمل على تدريب المواطنين في شتى المجالات المهنية والفنية التي تحتاج إليها مملكة البحرين لتحقيق النهضة الاقتصادية والعمرانية والثقافية والتكنولوجية وغيرها, فلا تزيد نسبة المتدربات عن 32% من إجمالي عدد المتدربين في العام الدراسي 2005/ 2004 م .

ويساهم برنامج التعليم المستمر التابع لقسم التعليم المستمر بإدارة تعليم الكبار بوزارة التربية والتعليم في تدريب الطلبة غير القادرين على مواصلة التعليم العالي، وهو متاح للجنسين حيث بلغت نسبة المتدربين من الذكور 56,2% متدرباً في مقابل 43,8% متدربة من الإناث في العام الدراسي 2005/2006.

**186.**

🟒أما في جامعة البحرين، وهي الجامعة الأم والرسمية في مملكة البحرين فقد بلغت نسبة خريجات جامعة البحرين في التخصصات المختلفة من العام الجامعي 2001 / 2002م( 66 %) من مجموع الخريجين، وارتفعت هذه النسبة إلى 68% في العام الجامعي 2002 / 2003 م. **ويبين الجدول** **أدناه نسبة الخريجات لمجموع الخريجين خلال الخمس سنوات الأخيرة.**

(جدول رقم أ- الفقرة 186)

**نسبة الخريجات لمجموع الخريجين خلال الخمس سنوات الأخيرة.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **العام الجامعي** | **الفصل الأول** | **الفصل الأول** | **الفصل الأول** | **الفصل الثاني** | **الفصل الثاني** | **الفصل الثاني** | **الفصل الصيفي** | **الفصل الصيفي** | **الفصل الصيفي** |
|  | **إناث** | **ذكور** | **نسبة الإناث للمجموع** | **إناث** | **ذكور** | **نسبة الإناث للمجموع** | **إناث** | **ذكور** | **نسبة الإناث للمجموع** |
| **2003/2004** | **884** | **413** | **68%** | **932** | **565** | **62%** | **213** | **120** | **64%** |
| **2004/2005** | **814** | **389** | **68%** | **983** | **492** | **67%** | **201** | **118** | **63%** |
| **2005/2006** | **705** | **375** | **65%** | **1003** | **455** | **69%** | **137** | **69** | **67%** |
| **2006/2007** | **802** | **331** | **71%** | **1016** | **417** | **71%** | **234** | **116** | **67%** |
| **2007/2008** | **860** | **355** | **71%** |  |  |  |  |  |  |

وقد يرجع السبب في ذلك إلى توجه بعض الذكور إلى سوق العمل أو إلى التدريب المهني في ♠معهد البحرين للتدريب الذي تبلغ نسبة الإناث فيه للعام الحالي 32 % فقط من إجمالي عدد المتدربين. كما أن نسبة خريجات هذا المعهد بلغت 31 % فقط من خريجي المعهد في نهاية العام الدراسي 2003م.

**187.**

مما سبق يتبين لنا أن التعليم الجامعي أكثر استيعاباً للإناث من المعهد التدريبي وربما يرجع ذلك إلى أن معظم البرامج التدريبية المتوفرة في المعهد مخصصة للذكور دون الإناث حيث أن عشرين برنامجاً فقط من البرامج التدريبية مخصصة للجنسين من مجموع تسع وأربعين برنامج، أي أن 59 % من البرامج المطروحة مخصصة للذكور فقط، منها تقنيات الأجهزة الدقيقة والتحكم والتقنيات الكيميائية والكهربائية والإلكترونية والميكانيكية وغيرها، مما يقلل من فرص التدريب المهني للإناث خاصة وأن التعليم المهني الثانوي هو أيضاً مخصص للذكور، وخريجو هذا القسم هم أكثر استعداداً للتعليم المهني ما بعد المدرسي. وفي مجال التدريب في تخصصات الضيافة والسياحة، بلغت نسبة الملتحقات بهذا النوع من التدريب من الإناث 58 % من إجمالي المتدربين.

♣أما نسبة خريجات طلبة كلية العلوم الصحية، فقد بلغت 85 % من مجموع الخريجين في العام الدراسي 2001 / 2002م وبلغت 84% في العام الدراسي 2004/ 2005م، مما يشير إلى إقبال الإناث على الالتحاق بهذه التخصصات وهي متنوعة ومن بينها التمريض الذي يستوعب العدد الأكبر من هؤلاء الخريجات إضافة إلى علوم الصيدلة والمختبر.

**188.**

[[2]](#footnote-2)♦وبالنسبة للتعليم خارج مملكة البحرين، فقد ارتفعت نسبة الإناث الملتحقين بجامعات ومعاهد علمية عربية وأجنبية من 39% للعام الدراسي 2001 / 2002م إلى 57 % للعام الدراسي 2003/2004م من مجموع الطلبة الملتحقين بالجامعات والمعاهد العليا العربية والأجنبية. وهي نسبة جيدة إذا ما أضيفت إلى النسبة العالية من الإناث الملتحقات بالتعليم الجامعي داخل البحرين حيث تفضل الأسر البحرينية أن تتلقى الفتاة التعليم لأسباب اجتماعية.

**نسبة الخريجات إلى الخريجين من الجامعات والمعاهد للعام الدراسي 2001/2002 م**

**جدول رقم (22)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الجامعات والمعاهد | جامعةالبحرين | جامعة الخليج العربي | كلية العلوم الصحية | معهد البحرين للتدريب | الجامعات العربية | الجامعاتالأجنبية | المجموع |
| الجنس | العدد | لنسبة | العدد | النسبة | العدد | النسبة | العدد | النسبة | العدد | النسبة | العدد | النسبة | العدد | النسبة |
| ذكور | 721 | 34 | 77 | 35 |  |  | 925 | 5.67 | 75 | 51 | 80 | 70 | 1897 | 6.47 |
| إناث | 1382 | 66 | 141 | 65 |  |  | 445 | 5.32 | 71 | 49 | 34 | 30 | 2177 | 4.53 |
| المجموع | 2103 | 100 | 218 | 100 |  |  | 1370 | 100 | 146 | 100 | 114 | 100 | 4074 | 100 |

**المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات.**

انظر جداول (أ،ب،ج،د،هـ،و فقرة 189)

**سابعاً: فرص الحصول على المؤهلات العلمية العليا:**

**189.**

باستثناء الظروف الأسرية للمرأة، فان مجال التعليم ما بعد الجامعي والحصول على المؤهلات العلمية المتخصصة متاح للجنسين دون تمييز. وبحسب نتائج التعداد العام للسكان عام 2001م، فان نسبة البحرينيات الحاصلات على المؤهلات العلمية ما بعد الثانوية كالبكالوريوس والدبلوم تتقارب مع نسبة الذكور، إلا أن الفجوة بين الجنسين تتسع فيما بعد ذلك أي في نسب الحاصلين على مؤهلات الماجستير والدكتوراه. وربما يرجع ذلك لانشغال المرأة بمسؤوليات الأسرة والعمل مما لا يتيح لها المجال للاستمرار في التعليم.

**التوزيع النسبي لإجمالي السكان البحرينيين ( 15 سنة فأكثر ) بحسب أعلى مؤهل علمي وفقاً**

**للنوع**

**جدول رقم (23)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| أعلى مؤهل علمي | ذكر % | أنثى % | كلا النوعين % |
| أمي / يقرأ فقط | 7.51 | 17.03 | 12.26 |
| يقرأ ويكتب | 6.12 | 6.75 | 6.44 |
| ابتدائي | 14.38 | 10.20 | 12.30 |
| إعدادي | 21.25 | 17.17 | 19.22 |
| فوق إعدادي | 2.81 | 2.04 | 2.43 |
| ثانوي | 33.52 | 32.83 | 33.17 |
| فوق الثانوي | 4.30 | 4.82 | 4.56 |
| البكالوريوس/ الليسانس | 6.24 | 6.71 | 6.47 |
| دبلوم عالي | 2.24 | 1.84 | 2.04 |
| ماجستير | 1.23 | 0.45 | 0.84 |
| دكتوراه | 0.38 | 0.15 | 0.26 |
| غير مبين | 0.01 | 0.00 | 0.00 |

 **المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات.**

**كلية العلوم الصحية**

**المسجلين في الكلية حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الأكاديمي 2005/2006م**

(جدول أ – فقرة 189)

| **اسم البرنامج** | **بحرينيون** | **غير بحرينيون** | **المجموع الكلي** |
| --- | --- | --- | --- |
| **ذكور** | **إناث** | **المجموع** | **ذكور** | **إناث** | **المجموع** | **ذكور** | **إناث** | **المجموع** |
| بكالوريس التمريض المباشر | 33 | 193 | 226 |  | 4 | 4 | 33 | 197 | 230 |
| بكالوريس التمريض التكميلي | 5 | 39 | 44 | 1 | 8 | 9 | 6 | 47 | 53 |
| الصيدلة | 2 | 30 | 32 |  |  |  | 2 | 30 | 32 |
| المختبر | 3 | 39 | 42 |  |  |  | 3 | 39 | 42 |
| الصحة العامة | 17 | 7 | 24 |  |  |  | 17 | 7 | 24 |
| صحة الفم والأسنان | 2 | 9 | 11 |  |  |  | 2 | 9 | 11 |
| التمريض العام | 8 | 22 | 30 |  | 1 | 1 | 8 | 23 | 31 |
| برنامج خاص | 2 | 1 | 3 |  |  |  | 2 | 1 | 3 |
| التمريض النفسي | 5 | 1 | 6 |  |  |  | 5 | 1 | 6 |
| تمريض الطوارئ | 2 | 6 | 8 |  |  |  | 2 | 6 | 8 |
| تمريض مرض القلب |  | 6 | 6 |  |  |  |  | 6 | 6 |
| تمريض صحة المجتمع |  | 14 | 14 |  |  |  |  | 14 | 14 |
| تمريض القبالة والتوليد |  | 8 |  |  | 1 | 1 |  | 9 | 9 |
| **المجموع** | **79** | **375** | **454** | **1** | **14** | **15** | **80** | **389** | **469** |

**المصدر : وزارة الصحة – كلية العلوم الصحية**

كلية العلوم الصحية

عدد الخريجين حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الأكاديمي 2004/2005م

(جدول ب – فقرة 189)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **اسم البرنامج** | **بحرينيون** | **غير بحرينيون** | **المجموع الكلي** |
| **ذكور** | **إناث** | **المجموع** | **ذكور** | **إناث** | **المجموع** | **ذكور** | **إناث** | **المجموع** |
| بكالوريس التمريض التكميلي | 1 | 20 | 21 | 2 | 2 | 4 | 3 | 22 | 25 |
| الصيدلة | 1 | 8 | 9 | 1 |  | 1 | 2 | 8 | 10 |
| المختبر | 1 | 8 | 9 |  | 1 | 1 | 1 | 9 | 10 |
| الصحة العامة |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| صحة الفم والأسنان |  | 7 | 7 |  |  |  |  | 7 | 7 |
| التمريض العام | 14 | 79 | 93 |  | 1 | 1 | 14 | 80 | 94 |
| برنامج خاص |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| التمريض النفسي | 1 | 3 | 4 |  |  |  | 1 | 3 | 4 |
| تمريض الطوارئ | 1 | 5 | 6 |  |  |  | 1 | 5 | 6 |
| تمريض مرض القلب | 2 | 8 | 10 |  |  |  | 2 | 8 | 10 |
| تمريض صحة المجتمع |  | 11 | 11 |  |  |  |  | 11 | 11 |
| تمريض القبالة والتوليد |  | 5 | 5 |  | 5 | 5 |  | 10 | 10 |
| **المجموع** | **21** | **154** | **175** | **3** | **9** | **12** | **24** | **143** | **187** |

 المصدر : وزارة الصحة – كلية العلوم الصحية

**كلية العلوم الصحية**

**المسجلين في الكلية حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الأكاديمي 2004/2005م**

(جدول جـ – فقرة 189)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| اسم البرنامج | بحرينيون | غير بحرينيون | المجموع الكلي |
| ذكور | إناث | المجموع | ذكور | إناث | المجموع | ذكور | إناث | المجموع |
| بكالوريس التمريض المباشر | 16 | 121 | 137 |  | 3 | 3 | 16 | 124 | 140 |
| بكالوريس التمريض التكميلي | 4 | 36 | 40 | 3 | 6 | 9 | 7 | 42 | 49 |
| الصيدلة | 2 | 28 | 30 | 1 |  | 1 | 3 | 28 | 31 |
| المختبر | 3 | 33 | 36 |  | 1 | 1 | 3 | 34 | 37 |
| الصحة العامة | 14 |  | 14 |  |  |  | 14 |  | 14 |
| صحة الفم والأسنان | 2 | 16 | 18 |  |  |  | 2 | 16 | 18 |
| التمريض العام | 22 | 88 | 110 |  | 2 | 2 | 22 | 90 | 113 |
| برنامج خاص | 1 | 1 | 2 |  |  |  | 1 | 1 | 2 |
| التمريض النفسي | 1 | 4 | 5 |  |  |  | 1 | 4 | 5 |
| تمريض الطوارئ | 1 | 5 | 6 |  |  |  | 1 | 5 | 6 |
| تمريض مرض القلب | 2 | 8 | 10 |  |  |  | 2 | 8 | 10 |
| تمريض صحة المجتمع |  | 13 | 13 |  |  |  |  | 13 | 13 |
| تمريض القبالة والتوليد |  | 10 | 10 |  | 5 | 5 |  | 15 | 15 |
| المجموع | 68 | 364 | 432 | 4 | 17 | 21 | 72 | 380 | 452 |

**المصدر : وزارة الصحة – كلية العلوم الصحية**

**كلية العلوم الصحية**

**عدد الخريجين حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الأكاديمي 2005/2006م**

(جدول د – فقرة 189)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| اسم البرنامج | بحرينيون | غير بحرينيون | المجموع الكلي |
| ذكور | إناث | المجموع | ذكور | إناث | المجموع | ذكور | إناث | المجموع |
| بكالوريس التمريض التكميلي | 2 | 20 | 22 | 1 | 4 | 5 | 3 | 24 | 27 |
| الصيدلة |  | 10 | 10 |  |  |  |  | 10 | 10 |
| المختبر | 1 | 12 | 13 |  |  |  | 1 | 12 | 13 |
| الصحة العامة | 6 |  | 6 |  |  |  | 6 |  | 6 |
| صحة الفم والأسنان |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| التمريض العام | 10 | 30 | 40 |  | 1 | 1 | 10 | 31 | 41 |
| برنامج خاص |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| التمريض النفسي | 5 | 1 | 6 |  |  |  | 5 | 1 | 6 |
| تمريض الطوارئ | 2 | 5 | 7 |  |  |  | 2 | 5 | 7 |
| تمريض مرض القلب |  | 6 | 6 |  |  |  |  | 6 | 6 |
| تمريض صحة المجتمع |  | 14 | 14 |  |  |  |  | 14 | 14 |
| تمريض القبالة والتوليد |  | 6 | 6 |  | 1 | 1 |  | 7 | 7 |
| المجموع | 26 | 104 | 130 | 1 | 6 | 7 | 27 | 110 | 137 |

**المصدر : وزارة الصحة – كلية العلوم الصحية**

**كلية العلوم الصحية**

**المسجلين في الكلية حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الاكاديمي 2006/2007**

**(جدول هـ - فقرة 189)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| اسم البرنامج | بحرينيون | غير بحرينيون | المجموع الكلي |
| ذكور | إناث | المجموع | ذكور | إناث | المجموع | ذكور | إناث | المجموع |
| بكالوريس التمريض المباشر | 65 | 391 | 456 |  | 6 | 6 | 65 | 397 | 462 |
| بكالوريس التمريض التكميلي | 8 | 42 | 50 |  | 6 | 6 | 8 | 48 | 56 |
| الصيدلة | 10 | 53 | 63 |  |  |  | 10 | 53 | 63 |
| المختبر | 3 | 55 | 58 |  |  |  | 3 | 55 | 58 |
| الصحة العامة | 17 | 15 | 32 |  |  |  | 17 | 15 | 32 |
| صحة الفم والأسنان | 4 | 26 | 30 |  |  |  | 4 | 26 | 30 |
| التمريض العام | 1 | 3 | 4 |  |  |  | 1 | 3 | 4 |
| الاشعة | 1 | 24 | 25 |  |  |  | 1 | 24 | 25 |
| التمريض النفسي | 2 | 10 | 12 |  | 1 | 1 | 2 | 11 | 13 |
| تمريض الطوارئ | 1 | 7 | 8 |  |  |  | 1 | 7 | 8 |
| تمريض مرض القلب |  | 9 | 9 |  |  |  |  | 9 | 9 |
| تمريض صحة المجتمع |  | 20 | 20 |  |  |  |  | 20 | 20 |
| تمريض القبالة والتوليد |  | 15 | 15 |  |  |  |  | 15 | 15 |
| المجموع | 112 | 670 | 782 |  | 13 | 13 | 112 | 683 | 795 |

 المصدر : وزارة الصحة – كلية العلوم الصحية

**كلية العلوم الصحية**

**عدد الخريجين حسب البرنامج والجنسية والنوع للعام الأكاديمي 2006/2007م**

**(جدول و – فقرة 189)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| اسم البرنامج | بحرينيون | غير بحرينيون | المجموع الكلي |
| ذكور | إناث | المجموع | ذكور | إناث | المجموع | ذكور | إناث | المجموع |
| بكالوريس التمريض المباشر | 8 | 33 | 41 |  |  |  | 8 | 33 | 41 |
| بكالوريس التمريض التكميلي | 8 | 42 | 50 |  | 6 | 6 | 8 | 48 | 56 |
| الصيدلة | 1 | 10 | 11 |  |  |  | 1 | 10 | 11 |
| المختبر | 1 | 13 | 14 |  |  |  | 1 | 13 | 14 |
| الصحة العامة | 6 |  | 6 |  |  |  | 6 |  | 6 |
| صحة الفم والأسنان | 2 | 9 | 11 |  |  |  | 2 | 9 | 11 |
| التمريض العام |  | 3 | 3 |  |  |  |  | 3 | 3 |
| التمريض النفسي | 2 | 10 | 12 |  | 1 | 1 | 2 | 11 | 13 |
| تمريض الطوارئ | 1 | 7 | 8 |  |  |  | 1 | 7 | 8 |
| تمريض مرض القلب |  | 9 | 9 |  |  |  |  | 9 | 9 |
| تمريض صحة المجتمع |  | 20 | 20 |  |  |  |  | 20 | 20 |
| تمريض القبالة والتوليد |  | 14 | 14 |  |  |  |  | 14 | 14 |
| المجموع | 29 | 170 | 199 |  | 7 | 7 | 29 | 177 | 206 |

المصدر : وزارة الصحة – كلية العلوم الصحية

**ثامناً: المساواة في المناهج الدراسية والامتحانات والمنح والبعثات:**

**1. المناهج الدراسية:**

**المساواة في المناهج الدراسية:**

تدرس معظم المقررات والكتب الدراسية للجنسين ما عدا بعض المجالات العملية في المرحلة الإعدادية والتي تحدد مجالات نسوية للمرأة كالكروشيه والعرائس واللعب والتريكو في حين تقتصر مجالات النجارة والكهرباء والمعادن للذكور.

أما بالنسبة إلى التخصص المهني، فقد سعت الوزارة إلى تحديد تخصصات جديدة من خلال مبادرات تطوير التعليم والتدريب بمملكة البحرين، حيث بدأ في العام الدراسي 2007/2008م إدخال مسار التلمذة المهنية للبنين والبنات في المرحلة الثانوية كمرحلة تجريبية على أن يتم التوسع فيه في السنوات القادمة.

**192.**

وتتضمن مقررات العلوم والتربية الأسرية والتربية الإسلامية بعض الموضوعات المتعلقة بالمهارات الحياتية، حيث قامت وزارة التربية والتعليم في عام 2003م بوضع الإطار العام لمناهج التربية الصحية والتربية البيئية والمهارات الحياتية بالمفهوم الشامل مشتملاً على الأهداف ومصفوفة المدى والتتابع للمفاهيم والقيم ومهارات الحياة (الشخصية والاجتماعية والصحية للصفوف من 1-12).

أما فيما يتعلق بالمهارات اللازمة لتخطيط الأسرة، فإن مقررات التربية الأسرية في التعليم الابتدائي والإعدادي والثانوي تهدف إلى إكساب الطلبة والطالبات المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات التي تمكنهم من العيش والتواصل داخل الأسرة والمجتمع وتأهيلهم لممارسة الحياة المستقبلية في محيط العمل وتكوين الأسرة. وتتضمن موضوعات في التغذية والصحة الشخصية والعامة وصحة البيئة وإدارة الأسرة التي تتضمن كيفية غدارة المال والوقت والجهد والأجهزة، وإدارة الذات ومهارات الطهو ومهارات العلاقات الاجتماعية وتربية الطفل. ويبدأ تدريس مادة التربية الأسرية من الصف الرابع الابتدائي إلى الصف الثاني عشر للبنين والبنات.

**4. المنح والبعثات:**

**196.**

تشجع الدولة الفتيات على مواصلة الدراسة الجامعية عن طريق المنح والبعثات في التخصصات المختلفة حسب حاجة البلاد، وتعتمد منافسة الحصول على المنح الدراسية على معيار التحصيل العلمي كأساس لتقرير من يحوز على منحة، حيث يحق للمتقدمين من الجنسين الذكور والإناث التنافس للحصول على ما تقرره الوزارة من عدد البعثات والمنح في كل عام، كما هو موضح في الجداول أدناه:

##### نسبة البعثات والمنح الدراسية

**جدول رقم (24)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7- المرحلة | 6- الجنس | 5- نسبة البعثات | 4- نسبة المنح |
| 2001/ 2002م | ذكـــور | 75.8% | 51.0% |
| إنـــاث | 24.2% | 49.0% |
| 2002 / 2003م | ذكــور | 54.0% | 65.0% |
| إنــاث | 46.0% | 35.0% |
| 2003 / 2004م | ذكــور | 47.0% | 59.0% |
| إنــاث | 53.0% | 41.0% |

 **المصدر: وزارة التربية والتعليم.**

**(جدول رقم أ- الفقرة 196)**

**نسبة الإناث من البعثات والمنح الدراسية**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **السنة الدراسية** | **نسبة الابتعاث** | **نسبة المنح** |
| **2005/2006م** | **51%** | **44%** |

 المصدر: البحرين: وزارة التربية والتعليم، قسم الإحصاء التربوي

**197.**

ومن الملاحظ في الجدول أعلاه التقارب الكبير في نسب البعثات والمنح الدراسية لكلا الجنسين في العام الدراسي 2003/2004م بالمقارنة عما كانت عليه من تمييز للذكور في الأعوام الماضية. كما أن وجود جامعة وطنية وأخرى خليجية، وسهولة الوصول إليهما قد دفع الكثير من الطالبات من الأسر المحافظة وخاصة في القرى إلى متابعة التعليم، كذلك تخفيض رسوم الجامعة والتي أمر بها جلالة الملك منذ (العام الدراسي 2001/2002م) شجع الجنسين على ذلك، ولا شك أن ارتفاع نسبة المتعلمات في القرى سيكون له تأثيرات اجتماعية على هذه المجتمعات في المستقبل. وهناك أيضاً برنامج سمو ولي العهد للمنح الدراسية العالمية والتي بلغ عددها 36 منحة دراسية خلال السنوات الأربع الماضية منها (18) للإناث و(17) منها للذكور، وهي تهدف إلى مساعدة الطلبة المتميزين من الجنسين على الدراسة خارج البحرين لمن ليس لديهم الموارد المالية التي تساعدهم على ذلك.

من جهة أخرى توضح الجداول الآتية عدد ونسبة الموظفين الحكوميين الحاصلين على دراسات أكاديمية خارج مملكة البحرين وذلك خلال عامي 2006 و 2007 حسب النوع لكل وزارة ومؤسسة حكومية على حده.

**CIVIL SERVICE BUREAU-MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS – HoRISon-TOTAL ACADEMIC STUDIES IN GOVERNMENT OF BAHRAIN-BY MINISTRY AND GENDER OUT OF BAHRAIN IN 2006--2007**

|  |
| --- |
| **جدول رقم (5)** |
| **SEX** | **2006** | **2007** | **MINISTRY** |
| **FEMALE** | 4 | 5 | TENDERS-TENDERS COUNCIL |
| **MALE** | 2 | 8 | TENDERS-TENDERS COUNCIL |
| **FEMALE** | 5 | 7 | CSB-CIVIL SERVICE BUREAU |
| **MALE** | 11 | 12 | CSB-CIVIL SERVICE BUREAU |
| **FEMALE** | 28 | 29 | HEALTH-MINISTRY OF HEALTH |
| **MALE** | 30 | 20 | HEALTH-MINISTRY OF HEALTH |
| **FEMALE** | 36 | 39 | MOFNE-MINISTRY OF FINANCE |
| **MALE** | 52 | 58 | MOFNE-MINISTRY OF FINANCE |
| **FEMALE** | 39 | 42 | EDUC-MINISTRY OF EDUCATION |
| **MALE** | 80 | 80 | EDUC-MINISTRY OF EDUCATION |
| **MALE** | 5 | 2 | JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE |
| **FEMALE** | 56 | 45 | INFOR-MINISTRY OF INFORMATION |
| **MALE** | 48 | 42 | INFOR-MINISTRY OF INFORMATION |
| **FEMALE** | 20 | 18 | LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR |
| **MALE** | 26 | 29 | LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR |
| **FEMALE** | 26 | 28 | LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT |
| **MALE** | 30 | 35 | LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT |
| **FEMALE** | 60 | 60 | W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING |
| **MALE** | 27 | 27 | W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING |
| **FEMALE** | 12 | 15 | JUDIC-HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY |
| **MALE** | 25 | 20 | JUDIC-HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY |
| **FEMALE** | 13 | 14 | OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY |
| **MALE** | 21 | 24 | OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY |
| **FEMALE** | **4** | **8** | **PMCOURT-THE PRIME MINISTERS COURT** |
| **MALE** | **8** | **5** | **PMCOURT-THE PRIME MINISTERS COURT** |
| **FEMALE** | **10** | **8** | **TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION** |
| **MALE** | **21** | **32** | **TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION** |
| **FEMALE** | **8** | **6** | **CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS** |
| **MALE** | **6** | **5** | **CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS** |
| **FEMALE** | **8** | **6** | **FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS** |
| **MALE** | **6** | **3** | **FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS** |
| **MALE** | **6** | **6** | **ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS** |
| **FEMALE** | **8** | **7** | **CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION** |
| **FEMALE** | **8** | **5** | **CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION** |
| **FEMALE** | **6** | **2** | **COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE** |
| **MALE** | **16** | **28** | **COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE** |
| **FEMALE** | **8** | **6** | **E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER** |
| **MALE** | **6** | **4** | **E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER** |
| **FEMALE** | **6** | **6** | **SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT** |
| **MALE** | **4** | **6** | **SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT** |
| **MALE** | **4** | **8** | **BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION** |
| **FEMALE** | **2** | **9** | **GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS** |
| **MALE** | **6** | **2** | **GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS** |
| **MALE** | **2** | **2** | **DEPUTY-H E DEPUTY PRIME FOR MINISTERIAL AFFAIRS** |
| **FEMALE** | **3** | **2** | **LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION** |
| **MALE** | **3** | **4** | **LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION** |
| **FEMALE** | **4** | **3** | **MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE** |
| **MALE** | **2** | **3** | **MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE** |
| **MALE** | **4** | **6** | **PMCULT-H E THE PRIME MINSTERS CONSULTANT FOR CULURAL AFFAIR** |
| **MALE** | **3** | **3** | **PMSEC-H E THE PRIME MINISTERS ADVISOR FOR SECURITY AFFAIRS** |
| **1663** | **824** | **839** | **TOTAL** |

|  |
| --- |
| **جدول رقم (6)** |
| **2006** | **FEMALE** | **MALE** | **GRAND TOTAL** |
| **TOTAL EMPLOYEES GETTING ACADEMIC OUT OF BAHRAIN** | **374** | **454** | **828** |
| **PERCENTAGE %** | **45.17** | **54.83** | **100.00** |
| **جدول رقم (7)** |
| **2007** | **FEMALE** | **MALE** | **GRAND TOTAL** |
| **TOTAL EMPLOYEES GETTING ACADEMIC OUT OF BAHRAIN** | **370** | **474** | **844** |
| **PERCENTAGE %** | **43.84** | **56.16** | **100.00** |

**ثانياً : المرأة والقضاء.**

**209.**

لم يقصر قانون تنظيم القضاء ( رقم 13/1971 ) تولي منصب القاضي على جنس الذكور دون الإناث، بل ترك الباب مفتوحا أمام كلا الجنسين لتولي المناصب القضائية طالما تمتعوا بالأهلية المدنية الكاملة لذلك، كذلك لم يحصر قانون السلطة القضائية الجديد الصادر بمرسوم بقانون رقم 42/2002 منصب القضاء في الذكور فقط، حيث تم في عام 2003م تعيين أربع نساء في النيابة العامة وهي شعبة أصيلة من شعب السلطة القضائية، ثلاث منهن برتبة وكيل نيابة عامة وواحدة برتبة مساعد وكيل نيابة عامه. هذا إلى جانب بعض الوظائف القانونية التي شغلتها النساء في وزارة العدل والشؤون الإسلامية منها على سبيل المثال: 1 وظيفة كاتبة عدل 1 وظيفة رئيس مكتب التوثيق، 1 وظيفة نائبة رئيس مكتب التوثيق ، 6 وظائف موثقات، 1 وظيفة مسجل عام وقـد تم في عام 2006م تعيين أول سيدة بمنصب قاضي وذلك في المحكمة المدنية الكبرى وفي عام 2007م تم تعيين سيدة بحرينية في منصب رئيسة نيابة كما تم في سنة 2007 م تعيين سيدة بحرينية قاضية في المحكمة الدستورية. 🟓 وبتاريخ 18 فبراير 2008 تم تعيين امرأة بحرينية لمنصب قاضي بالمحكمة الصغرى المدنية. وقد شهدت الوزارة مؤخراً انضمام العديد من المحاميات البحرينيات لمهنة المحاماة وبشكل مضطرد وملحوظ (كما موضح في الجدول ب فقرة 209). وارتفع أيضاً عدد المساعدات ووكيلات النيابة العامة مقارنة مع عدد المساعدين والوكلاء على الشكل الآتي

1. عدد وكلاء النائب العام ( لا يوجد).
2. عدد مساعدين الوكلاء (13)
3. عدد مساعدات الوكلاء (1)
4. عدد وكيلات النيابة (2)

🟓 كما ارتفعت نسبة النساء بشكل عام في الوزارة مقارنة بالذكور على الشكل الآتي:

1. عدد النساء في الوزارة (189)
2. عدد الذكور في الوزارة (743)

**المرأة البحرينية في مناصب القضاء**

 (جدول أ – فقرة 209)

|  |  |
| --- | --- |
| **المنصب** |  |
| قاضية في المحكمة الكبرى المدنية | أمر ملكي رقم لسنة 2006 |
| أول رئيس للنيابة في البحرين | أمر ملكي رقم 8 لسنة 2007 |
| وكيل للنائب العام |  |
| وكيل نيابة | أمر ملكي رقم 5 لسنة 2003 |
| وكيل للنيابة في محاكم الأحداث | وكيل للنيابة في محاكم الأحداث |
| قاضية بالمحكمة الدستورية لمدة 9 سنوات | أمر ملكي رقم 17 لسنة 2007 |
| قاضية في المحكمة المدنية الصغرى | 18 فبراير 2008 |

 🟓 المصدر : وزارة العدل والشئون الإسلامية

جدول يبين أعداد المحامين حتى عام 2008

(جدول ب – فقرة 209)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **نوع الرخصة** | **الذكور** | **الإناث** |
| المحامون تحت التمرين | 71 | 111 |
| المحامون المشتغلون | 61 | 61 |
| المحامون المجازون أمام محاكم التمييز | 129 | 32 |
| المجموع الكلي | 261 | 204 |

المصدر : وزارة العدل والشئون الإسلامية.

**213**.

وتشهد التلمذة المهنية للنساء في المجال المصرفي إقبالا كبيرا لان البحرينيات يقبلن على تولى الوظائف المصرفية بمختلف تصنيفاتها، فقد بلغ عدد المتدربات [[3]](#footnote-3)• بمعهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية في عامي 2001، 2002م على التوالي 3176، 3368 متدربة في مقابل 3935، 5545 متدرب عن نفس العامين، **وبلغ عدد المتدربات عام 2006 بمعهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية 1971 متدربة اما في عام 2007 فبلغ 2443 متدربة أي بزيادة 24% عن عام 2006 .** وكذلك الحال أيضاً بالنسبة للتلمذة المهنية في مجال الحاسوب وتطبيقاته، لأن الإناث يقبلن على الوظائف القائمة على استخدام الحاسب الآلي باعتبارها وظائف مكتبية. **اما عدد العاملات في مجال الاعمال المالية والمصرفية فبلغ عام 2006 36% من مجموع القوى العاملة في هذا المجال. هذا وقد ارتفع عدد العاملات بنسبة 12% في عام 2007 .(معهد البحرين للدراسات المالية والمصرفية).**

**214.**

كما تولت الدولة مسئولية التدريب في قطاع العلوم الطبية فقامت بإنشاء كلية العلوم الصحية تحت إشراف وزارة الصحة والتي تخرج سنويا إعداد كبيرة من الإناث في مجال التمريض وفنيات الصيدلة والمختبر.

كما تم التوسع في مشروع الحلاقة النسائية الذي بدأ تنفيذه في عام 2000م والذي يهدف إلى تأهيل أبناء الأسر المحتاجة من الفتيات وتأهيلهن لدخول سوق العمل في مجال الحلاقة النسائية والمكياج. وبلغ عدد الخريجات في هذا المشروع 250 امرأة ويتم حاليا تدريب 109 امرأة .

وفيما يلي جدولاً يبين عدد المتدربات والمتدربين في قطاعات مختلفة لعام 2006 – 2007**.**

|  |
| --- |
| **جدول يوضح عدد الإناث في البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال عامي 2006 و2007** |
|  | **(جدول أ – فقرة 214)** |
| **الرقم** | **اسم البرنامج** | **اسم المعهد** | **تاريخ البدء** | **تاريخ الانتهاء** | **عدد المتدربين** | **ذكور** | **إناث** |
| **1** | دبلوم فني صيدلة (1) | كلية العلوم الصحية | 8/4/2006 | 8/10/2008 | 13 | 4 | 9 |
| **2** | دبلوم فني صيدلة (2) | كلية العلوم الصحية | 13/03/07 | 13/09/09 | 12 | 3 | 9 |
| **3** | الدبلوم في التأمين (المجموعة الأولي ) | معهد البحرين للدراسات المصرفية | 3/12/2006 | 9/12/2006 | 8 | 0 | 8 |
| **4** | الدبلوم في التأمين (المجموعة الثانية ) | معهد البحرين للدراسات المصرفية | 26/11/06 | 26/11/06 | 8 | 1 | 7 |
| **5** | الدبلوم في التأمين (المجموعة الثانية ) | معهد البحرين للدراسات المصرفية | 18/11/07 | 11/18/2008 | 9 | 9 | 0 |
| **6** | سمكرة وصباغة السيارات | مدرسة الجابرية | 12/2/2007 | 12/2/2008 | 12 | 12 | 0 |
| **7** | أخصائي تدريب CTP المجموعة الاولى | معهد البحرين للتدريب | 28/05/06 | 15/12/06 | 12 | 2 | 10 |
| **8** | أخصائي تدريب CTP المجموعة الثانية | معهد البحرين للتدريب | 26/06/06 | 25/12/06 | 14 | 0 | 14 |
| **9** | أخصائي موارد بشرية | معهد البحرين للتدريب | 8/12/2006 | 30/06/07 | 15 | 2 | 13 |
| **10** | برنامج الصرافة | معهد البحرين للتدريب | 24/09/06 | 23/02/07 | 18 | 7 | 11 |
| **11** | مفصل الزجاج والالمنيوم (1) | شركة العبار | 8/1/2006 | 1/30/2007 | 5 | 5 | 0 |
| **12** | مفصل الزجاج والالمنيوم (2) | شركة العبار | 19/09/06 | 19/03/07 | 8 | 8 | 0 |
| **13** | برنامج الطباعة (1) | معهد الشيخ خليفة | 4/11/2006 | 31/01/07 | 27 | 3 | 24 |
| **14** | برنامج الطباعة (2) | مدرسة الجابرية | 2/11/2007 | 6/26/2007 | 26 | 7 | 19 |
| **15** | برنامج إيرادات الحسابات وتذاكر السفر(1) | طيران الخليج | 1/7/2007 | 10/6/2007 | 15 | 4 | 11 |
| **16** | برنامج إيرادات الحسابات وتذاكر السفر(2) | طيران الخليج | 14/01/07 | 13/10/07 | 13 | 0 | 13 |
| **17** | برنامج إيرادات الحسابات وتذاكر السفر(3) | طيران الخليج | 22/01/07 | 21/10/07 | 11 | 6 | 5 |
| **الرقم** | **اسم البرنامج** | **اسم المعهد** | **تاريخ البدء** | **تاريخ الانتهاء** | **عدد المتدربين** | **ذكور** | **إناث** |
| **18** | برنامج اللغة الانجليزية (المستوى الأول) | معاهد مختلفة | \_ | \_ | 195 | 20 | 175 |
| **19** | برنامج اللغة الانجليزية (المستوى الثاني) | معاهد مختلفة | \_ | \_ | 167 | 19 | 148 |
| **20** | برنامج اللغة الانجليزية | معهد بيرلتز | 8/19/2006 | 11/5/2006 | 7 | 0 | 7 |
| **21** | برنامج سيسكو لإدارة الشبكات | معهد المؤيد | 18/04/07 | 18/06/07 | 9 | 1 | 8 |
| **22** | برنامج سيسكو لإدارة الشبكات | بتلكو | 7/8/2007 | 31/01/08 | 4 | 0 | 4 |
| **23** | برنامج مايكروسوفت لهندسة الأنظمة (MCSE) | معهد نيوهورايزن | 3/11/2007 | 8/7/2007 | 10 | 5 | 5 |
| **24** | التمديدات الكهربائية | مدرسة جدحفص | 8/4/2007 | 28/06/07 | 21 | 21 | 0 |
| **25** | برنامج الرسم الهندسي (Autocade) | مدرسة جدحفص | 8/4/2007 | 28/06/07 | 29 | 12 | 17 |
| **26** | برنامج تصفيف الشعر | معهد إيلي وجان | 2/5/2007 | 29/08/07 | 51 | 0 | 51 |
| **27** | التدريب العملي لمتدربي برنامج نظم المعلومات الجغرافية | معهد البحرين للدراسات والبحوث | \_ | \_ | 16 | 0 | 16 |
| **28** | دبلوم الدراسات المصرفية ( المستوى الثاني) - المجموعة الأولى | معهد البحرين للدراسات المصرفية | 24/09/07 | فبراير 2009 | 15 | 9 | 6 |
| **29** | دبلوم الدراسات المصرفية ( المستوى الثاني)- المجموعة الثانية | معهد البحرين للدراسات المصرفية | 20/08/07 | فبراير 2009 | 13 | 3 | 10 |
| **30** | دبلوم الدراسات المصرفية ( المستوى الثالث ) | معهد البحرين للدراسات المصرفية | 21/10/07 | فبراير 2009 | 7 | 1 | 6 |
| **31** | دبلوم الدراسات المصرفية ( المستوى الرابع ) | معهد الحرين للدراسات المصرفية | 15/09/07 | فبراير 2009 | 3 | 2 | 1 |
| **32** | دبلوم الدراسات المصرفية | معهد البحرين للدراسات المصرفية | 17/09/07 | 17/09/09 | 2 | 1 | 1 |
| **33** | برنامج فني محاسبة (AAT) | بريدج لحلول التدريب | 1/7/2007 | 30/06/08 | 1 | 1 | 0 |
| **34** | برنامج تأهيل الفنيين والإداريين | جامعة البحرين | \_ | \_ | 124 | 45 | 79 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الرقم | اسم البرنامج | اسم المعهد | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | عدد المتدربين | ذكور | إناث |
| **35** | السياقة الثقيلة | مؤسسة السيد وسعيد | \_ | \_ | 29 | 29 | 0 |
| **36** | برنامج مهارات النجاح الوظيفي | معهد البحرين للتدريب | 1/7/2007 | 20/09/07 | 307 | 38 | 269 |
| **37** | برنامج مهارات سوق العمل | بابكو | \_ | \_ | 536 | 424 | 112 |
| **38** | برنامج تدريبي في الحاسب الآلي لذوي الإحتياجات الخاصة (1) | معهد بريدج | 7/10/2006 | 9/10/2006 | 20 | 5 | 15 |
| **39** | برنامج تدريبي في الحاسب الآلي لذوي الإحتياجات الخاصة (2) | معهد العاصمة | 7/15/2006 | 9/15/2006 | 19 | 9 | 10 |
| **40** | الصحة والسلامة المهنية (NEBOSH) | معهد البحرين للتدريب | 7/1/2006 | 9/21/2006 | 15 | 0 | 15 |
| **41** | برنامج توظيف وتدريب المهندسين حديثي التخرج | مؤسسات القطاع الخاص | \_ | \_ | 27 | 15 | 12 |
| **42** | البيع بالتجزئة (51) | معهد بيسان | 3/6/2006 | 6/14/2006 | 20 | 10 | 10 |
| **43** | البيع بالتجزئة (52) | معهد بيسان | 6/17/2006 | 9/23/2006 | 21 | 7 | 14 |
| **المجموع** | **1,894** | **750** | **1,144** |

**جدول رقم ب – الفقرة 214**

**تقرير ملخص يوضح نسبة الإناث اللاتي تخرجن من برامج التدريب خلال عامي 2006 - 2007**

|  |  |
| --- | --- |
| **إجمالي عدد البرامج التدريبية التي اشتملت على الجنسين** | **43 برنامج** |
| **العدد الكلي للمتدربين في جميع البرامج التدريبية** | **1,894 متدرب** |
|  **عدد الذكور في الـ 43 برنامج** | **750 متدرب** |
| **النسبة المئوية للذكور في الـ 43 برنامج** | **39.6 %** |
| **عدد البرامج التي اشتملت على الإناث فقط** | **36 برنامج** |
| **عدد الإناث في الـ 36 برنامج** | **1,144 متدربة** |
| **النسبة المئوية للبرامج التي شملت الإناث** | **83.7 %** |
| **النسبة المئوية للإناث في جميع البرامج التدريبية** | **60.4 %** |

**كما يوضح الجدول رقم ج – الفقرة 214 عدد ونسبة الموظفين الحكوميين الحاصلين على دورات تدريبية خارج مملكة البحرين حسب النوع لكل وزارة ومؤسسة حكومية على حده**

|  |
| --- |
| **CIVIL SERVICE BUREAU****MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS - HoRISon****TOTAL ACADEMIC STUDIES IN GOVERNMENT OF BAHRAIN****BY MINISTRY AND GENDER OUT OF BAHRAIN IN 2006-2007** |
| **MINISTRY** | **2006** | **2007** | **SEX** |
| **TENDERS-TENDERS COUNCIL** | **4** | **5** | **FEMALE** |
| **TENDERS-TENDERS COUNCIL** | **2** | **8** | **MALE** |
| **CSB-CIVIL SERVICE BUREAU** | **5** | **7** | **FEMALE** |
| **CSB-CIVIL SERVICE BUREAU** | **11** | **12** | **MALE** |
| **HEALTH-MINISTRY OF HEALTH** | **28** | **29** | **FEMALE** |
| **HEALTH-MINISTRY OF HEALTH** | **30** | **20** | **MALE** |
| **MOFNE-MINISTRY OF FINANCE** | **36** | **39** | **FEMALE** |
| **MOFNE-MINISTRY OF FINANCE** | **52** | **58** | **MALE** |
| **EDUC-MINISTRY OF EDUCATION** | **39** | **42** | **FEMALE** |
| **EDUC-MINISTRY OF EDUCATION** | **80** | **80** | **MALE** |
| **JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE** | **5** | **2** | **MALE** |
| **INFOR-MINISTRY OF INFORMATION** | **56** | **45** | **FEMALE** |
| **INFOR-MINISTRY OF INFORMATION** | **48** | **42** | **MALE** |
| **LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR** | **20** | **18** | **FEMALE** |
| **LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR** | **26** | **29** | **MALE** |
| **LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT** | **26** | **28** | **FEMALE** |
| **LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT** | **30** | **35** | **MALE** |
| **W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING** | **60** | **60** | **FEMALE** |
| **W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING** | **27** | **27** | **MALE** |
| **JUDIC-HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY** | **12** | **15** | **FEMALE** |
| **JUDIC-HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY** | **25** | **20** | **MALE** |
| **OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY** | **13** | **14** | **FEMALE** |
| **OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY** | **21** | **24** | **MALE** |
| **PMCOURT-THE PRIME MINISTERS COURT** | **4** | **8** | **FEMALE** |
| **PMCOURT-THE PRIME MINISTERS COURT** | **8** | **5** | **MALE** |
| **TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION** | **10** | **8** | **FEMALE** |
| **TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION** | **21** | **32** | **MALE** |
| **CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS** | **8** | **6** | **FEMALE** |
| **CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS** | **6** | **5** | **MALE** |
| **FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS** | **8** | **6** | **FEMALE** |
| **FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS** | **6** | **3** | **MALE** |
| **ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS** | **6** | **6** | **MALE** |
| **CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION** | **8** | **7** | **FEMALE** |
| **CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION** | **8** | **5** | **FEMALE** |
| **COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE** | **6** | **2** | **FEMALE** |
| **COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE** | **16** | **28** | **MALE** |
| **E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER** | **8** | **6** | **FEMALE** |
| **E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER** | **6** | **4** | **MALE** |
| **SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT** | **6** | **6** | **FEMALE** |
| **SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT** | **4** | **6** | **MALE** |
| **BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION** | **4** | **8** | **MALE** |
| **GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS** | **2** | **9** | **FEMALE** |
| **GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS** | **6** | **2** | **MALE** |
| **DEPUTY-H E DEPUTY PRIME FOR MINISTERIAL AFFAIRS** | **2** | **2** | **MALE** |
| **LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION** | **3** | **2** | **FEMALE** |
| **LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION** | **3** | **4** | **MALE** |
| **MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE** | **4** | **3** | **FEMALE** |
| **MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE** | **2** | **3** | **MALE** |
| **PMCULT-H E THE PRIME MINSTERS CONSULTANT FOR CULURAL AFFAIR** | **4** | **6** | **MALE** |
| **PMSEC-H E THE PRIME MINISTERS ADVISOR FOR SECURITY AFFAIRS** | **3** | **3** | **MALE** |
| **TOTAL** | **824** | **839** | **1663** |

**خامساً: الحق في المساواة في الأجر و الاستحقاقات:**

**215.**

صادقت مملكة البحرين عام 1984م على الاتفاقية العربية بشأن تحديد وحماية الأجور ( رقم 15/1983 ) الصادرة عن منظمة العمل العربية والتي تنص المادة (13 ) منها على أن:" تمنح المرأة العاملة الأجر المماثل لأجر الرجل وذلك عند تماثل العمل. "وهو نص صريح على المساواة في الأجور بين الجنسين عند أداء عمل مماثل.

ولا يظهر سلم الأجور في قطاع الخدمة المدنية أي تفاوت في الأجور بين الجنسين عند أداءهما وظيفة مماثلة، إذ تتقاضى المرأة نفس الأجر الذي يتقاضاه الرجل الذي يشغل وظيفة مماثلة لوظيفتها، كما تتساوى معه في معظم الحقوق الوظيفية منها إجازة سنوية بمعدل 30 يوم عمل في السنة وإجازة مرضية بمعدل 24 يوم عمل في السنة، وإجازة حج لمدة 21 يوم خلال فترة الخدمة، وإجازة مرافقة مريض للخارج لفترة أقصاها 60 يوم، وإجازة زواج لمدة 3 أيام عمل، وإجازة وفاة أحد الأقارب لمدة 3 أيام، وغياب مصرح به براتب لأداء مهام رسمية، وإجازة الحجر الصحي، وإجازة براتب للدراسة لمدة شهر، حيث يتساويان، في جميع هذه الحقوق الوظيفية، إضافة إلى تمتعها بمزايا أخرى بصفتها أنثى منها إجازة أمومة لمدة 60 يوم عمل، فترة رعاية لمدة سنتين بمعدل ساعتين يوميا، إجازة ترمل لمدة أربع أشهر وعشرة أيام براتب، وإجازة بدون راتب لرعاية الأطفال أو لأغراض أخرى.

**سادساً: الحق في الضمان الاجتماعي :**

**218.**

🞋 **حقوق المرأة التقاعدية في البحرين**

 لم يميز قانون التقاعد المدني رقم (13) لسنة 1975 بشأن معاشات ومكافآت التقاعد لموظفي الحكومة وكذا قانون التقاعد العسكري رقم (11) لسنة 1976 بإصدار قانون تنظيم معاشات ومكافآت التقاعد لضباط وأفراد قوة دفاع البحرين والأمن العام بين المرأة والرجل سواء كانت موظفة أو ضابط أو فرد فيما يتضمنه القانون المدني أو العسكري من حقوق ومزايا، ولم يميز الرجل بنصوص وأحكام خاصة بل أنه إضافة إلى إقرار المساواة الشاملة التامة بين المرأة في الحقوق والمزايا التأمينية التقاعدية اختص المرأة باستثناءات معينة وأسبغ عليها حماية خاصة رعاية لها وتقديراً للدور الذي تؤديه في حياة الأسرة لتنتفع بذلك بالحقوق والمزايا التالية:

* 1. **تأمين الشيخوخة "المعاش التقاعدي"**

الأصل أن يمنح المؤمن عليه الموظف أو المؤمن عليها الموظفة معاش التقاعد عند بلوغ سن الستين وإذا بلغت مدة الاشتراك في هذا التأمين 15 سنة على الأقل، ويمنح المعاش بحد أقصى قدرة (80%) من الراتب الأساسي للسنتين الأخيرتين وبحد أدنى رقمي 180 دينار، كما تستحق بالإضافة إلى المعاش صرف مكافأة بواقع 3% من الراتب السنوي عن كل سنة من سنوات خدمتها المحسوبة في التقاعد التي لا تتجاوز 40 سنة، كما يجوز للمرأة تحويل هذه المكافأة إلى معاش إضافي بدلاً من المكافأة، ويجوز للمرأة أن تستبدل جزء من معاشها التقاعدي في حدود النسبة المحددة بقرار من وزير المالية.

إذا زادت مدة الخدمة المحسوبة في التقاعد عن 40 سنة تستحق المرأة المؤمن عليها الموظفة ايضاً مكافأة بواقع 15% من آخر راتب سدد عنها الاشتراك وذلك عن كل سنة من السنوات الزائدة وبحد أقصى قدره (7) سنوات.

🞋 المصدر : الهيئة العامة لصندوق التقاعد.

فإذا بلغت المؤمن عليها سن الستين قبل توافر شرط مدة الاشتراك الموجبة للاستحقاق في معاش التقاعد استحقت مكافأة التقاعد بواقع 15% من الراتب السنوي عن كل سنة كاملة من سنوات خدمتها المحسوبة في التقاعد.

أما إذا كان انتهاء خدمة المرأة بسبب إلغاء الوظيفة أو الفصل بغير الطريق التأديبي تستحق معاشاً متى بلغت مدة خدمتها عشر سنوات ويحسب المعاش على أساس ضم خمس سنوات وإذا لم يتوافر لها شرط استحقاق المعاش تستحق مكافأة تقاعد بواقع 15% من الراتب السنوي عن كل سنة كاملة من سنوات خدمتها مضافاً إليها نصف المكافأة تعويضاً لها.

ويصرف المعاش التقاعدي الاعتيادي للمرأة الموظفة في حالة استقالتها لأسباب صحية تهدد حياتها بالخطر أو في حالة الاستقالة بغرض التفرغ للعناية بأحد والديها أو إبنها أو بنتها أو أخيها أو أختها من ذوي الاحتياجات الخاصة وفي هذه الحالة تعامل معاملة من يترك الخدمة لبلوغ سن التقاعد الاعتيادي.

* 1. 🟅 **تأمين العجز الكلي والوفاة الطبيعية أو فقد المؤمن عليها:**

تستحق المؤمن عليها الموظفة معاش العجز الكلي أو الوفاة الطبيعية غير الناتجة عن إصابة العمل أو في حالة فقدها إذا وقعت الوفاة أو حدث العجز الكلي أو الفقد تستحق معاش بواقع 40% من الراتب الشهري الأخير أياً كانت مدة خدمتها المحسوبة في التقاعد.

وعند حدوث وفاة المرأة المؤمن عليها يستحق المستحقون عنها معاشاً وهم زوجها العاجز عن الكسب وأبنائها وبناتها وأبناء وبنات الابن والوالدين والأخوة والأخوات الذين تتوافر فيهم شروط الاستحقاق قانوناً.

كذلك قضى قانون التقاعد صرف مكافأة عند وفاة المرأة المؤمن عليها الموظفة أو صاحبة المعاش للمستحقين عنها تعادل مرتب 6 شهور إذا كانت في الخدمة أو معاش 6 شهور إذا كانت صاحبة معاش، وكذلك يمنح المستحق نفقات جنازة راتب 3 شهور أو معاش 3 شهور حسب الأحوال.

وأيضاً من الامتيازات التي منحها المشرع للمرأة الموظفة بعض المزايا بصفتها مستحق لمعاش تقاعدي عن زوجها المتوفى كأرملة وذلك باستثنائها من القاعدة العامة التي تحظر صرف أكثر من معاش واحد وإذا استحق أكثر من معاش صرف الأكبر، إلا أنه بالنسبة للمرأة الموظفة يحق لها أن تجمع بين معاشها عن زوجها المتوفى ومعاشها المستحق لها بصفتها مؤمن عليها وكذلك تجمع بنت المتوفى وبنت الابن المتوفى بين المعاشين المستحقين عن والديهم وجدهم وكذا تجمع الأم بين المعاشات المستحقة لها بما لا يجاوز راتب تسوية المعاش الأكبر.

* 1. 🟅 **تأمين إصابات العمل:**

تسري أحكام تأمين إصابات العمل المقررة بموجب القانون رقم (13) لسنة 1975 بشأن تنظيم معاشات ومكافآت التقاعد لموظفي الحكومة على المرأة الموظفة المؤمن عليها أسوة بالرجل.

**معاش العجز الكلي المستديم الناشئ عن الإصابة والعجز الجزئي المستديم**

تستحق المرأة الموظفة معاش العجز الكلي المستديم وفقاً لما تصدره اللجان الطبية ويسوى المعاش بواقع 80% من الراتب الخاضع للاشتراك.

وتستحق المرأة معاش العجز الجزئي المستديم إذا كان العجز تقدر نسبته 30% فأكثر ويصرف لها معاش بنسبة ذلك العجز من معاش العجز الكلي، وفي هذه الحالة تجمع بين معاشها الإصابة الجزئي والراتب.

وهذا وقد كفل قانون التقاعد للمرأة الموظفة في حالة إنهاء الخدمة لعدم وجود عمل يتناسب وعجزها الجزئي ففي هذه الحالة يعتبر العجز الجزئي عجزاً كلياً مستديماً ويسوى معاشه بواقع 80% من الراتب الخاضع للاشتراك.

وتستحق المرأة الموظفة تعويضاً من دفعة واحدة في حالة أن العجز الجزئي المستديم لا تصل نسبته إلى 30% ويقدر التعويض بنسبة العجز مضروباً في قيمة معاش الكلي عن 36 شهراً.

* + - **المصدر : الهيئة العامة لصندوق التقاعد**

**ثانياً – مشروعات قوانين تعديل بعض أحكام قانون التقاعد المدني والعسكري بإضافة مزايا إلى المرأة.**

* 1. تمكين الأرملة التي انتقل نصيبها في المعاش إلى أبنائها وبناتها أو آل إلى صندوق التقاعد بسبب زواجها ثم ترملت أو طلقت من زوجها الأخير من استرداد نصيبها في المعاش ولم تستحق معاشاً تقاعدياً عن زوجها الأخير بعد وفاته.
	2. إضافة أبناء وبنات البنت المتوفية إلى المستحقين للمعاش عن جدهم وذلك أسوة بأبناء وبنات الابن المتوفى.
	3. استحقاق الأم في معاش أبنتها المتوفاة إذا كانت أرملة أو مطلقة قبل وفاة أبتنها ولم تتزوج من غير والد أبنتها المتوفاة.

ونرفق مما يلي :

إحصائيات المعاش التقاعدي والمكافأة والحقوق التقاعدية الأخرى التي منحت للمرأة الموظفة المؤمن عليها منذ بدء تطبيق قانون التقاعد في عام 1975 وحتى تاريخه.

**إحصائية خاصة بعدد الإناث اللاتي تقاضين حقوق تقاعدية**

**(جدول أ – فقرة 218)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **نوع الخدمة** | **عدد المعاملات** | **المبالغ** |
| الاستبدال | 2049 | 45,808,620.000 |
| قروض | 4061 | 25,164,139.000 |

**إحصائية خاصة بالإناث من أصحاب المعاشات التقاعدية**

**(جدول ب – فقرة 218)**

|  |
| --- |
| **عدد الإناث المتقاعدات ولهن معاشات مستحقة حتى أكتوبر 2007** |
| مدني | عسكري | المجموع |
| 2270 | 151 | 2421 |

**(جدول ج – فقرة 218)**

|  |
| --- |
| **عدد المتوفيات من أصحاب المعاشات حتى أكتوبر 2007**  |
| مدني | عسكري | المجموع |
| 210 | 15 | 225 |

**(جدول د – فقرة 218)**

|  |
| --- |
| **عدد المستحقين أناث وذكور عن المتوفيات من أصحاب المعاشات حتى أكتوبر 2007**  |
| مدني | عسكري | المجموع |
| 419 | 41 | 460 |

**(جدول هـ - فقرة 218)**

|  |
| --- |
| **عدد الاناث المتسحقات لدفعة الواحدة (مكافأة 15%) للفترة من يناير و حتى نوفمبر 2007** |
| مدني | عسكري | المجموع |
| 185 | 3 | 188 |

**المصدر : الهيئة العامة لصندوق التقاعد**

**220.**

ويطبق نظام التأمينات الاجتماعية على كافة منشآت القطاع الخاص التي تضم من عامل إلى تسعة عمال - وهي من فئة المنشآت الصغيرة - ابتداءً من 1 يناير 2005م كما هو مقرر من قبل وزارة العمل، بحيث تستفيد النساء العاملات في هذه المنشآت من مزايا نظام التأمينات الاجتماعية وذلك بتوفير الحماية الاجتماعية لهن من خلال ضمان حصولهن على معاش تقاعدي ثابت لتغطية تكاليف معيشتهن بعد انتهاء خدمتهن، وكذلك انتفاعهن بمزايا الضمان الاجتماعي في حالة المرض والعجز والشيخوخة. (شطبت من هذه الفقرة الجملة الآتية : وهي الفئة الوحيدة المتبقية من المنشآت الخاصة إلى أخر الجملة).

**3. حظر الفصل من الخدمة بسبب الحمل أو الأمومة:**

**224.**

في إطار تحقيق حماية مثلى للمرأة ولرعاية الأطفال كرست المادة 61 من قانون العمل تمييزاً إيجابياً لصالح المرأة العاملة، بمنحها الحق إذا كانت حاملاً بالحصول على إجازة وضع مدتها خمسة وأربعون يوماً تشمل المدة السابقة على الوضع أو اللاحقة له، وتكون هذه الإجازة بأجر كامل ولا تخصم من الإجازات السنوية للعاملة، كما يحق للمرأة العاملة الحامل أن تحصل على إجازة أخرى لمدة خمسة عشر يوماً ولكن بدون أجر .

وأيضاً وبهدف رعاية الطفولة وتمكين العاملة من إرضاع مولودها أعطى التشريع البحريني للعاملة الأم بعد عودتها من إجازة الوضع الحق في الاستفادة من فترات للاستراحة بقصد إرضاع مولودها الجديد، ويثبت لها هذا الحق خلال السنتين التاليتين للوضع ( المادة 62 من قانون العمل) ويشترط ألا تقل فترات الاستراحة التي تحصل عليها العاملة لإرضاع مولودها عن الساعتين (وفقاً للتعديل الأخير) في اليوم الواحد، وهذا الحق في الاستراحة للعاملة المرضعة لا يؤثر على حقها في الحصول على فترات الراحة التي تمنح عادة لجميع العمال.

**226.**

وتتمتع المرأة العاملة بالقطاع العام بالإجازات ذاتها التي تمنح للرجل مع وجود مزايا خاصة بالمرأة ومرتبطة بطبيعتها وهى :

1. إجازة زواج : وهى تحصل عليها أسوة بالموظف الرجل إذ ينص قانون الخدمة المدنية على منح الموظفة إجازة زواج قدرها ثلاثة أيام .
2. إجازة وضع : وهى بمعدل 60يوم ابتداءً من تاريخ الوضع.

وتبين الإحصائيات الصادرة من ديوان الخدمة المدنية بأنة خلال الفترة من 1 أكتوبر 2003م حتى 23 فبراير 2005م حصلت 1755 امرأة عاملة على إجازة الأمومة لتشكل نسبة 11% من القوى العاملة النسائية في الخدمة المدنية، ويبلغ عدد النساء الموظفات المتزوجات 12775 امرأة مقابل 3918 امرأة غير متزوجة أي نسبة 83% من القوى العاملة النسائية في الخدمة المدنية.

1. استراحة رعاية: وهى الاستراحة التي يتطلبها لإرضاع الطفل لمدة ساعتين يومياً لمدة سنتين يومياً.
2. إجازة بدون راتب: بهدف رعاية الطفل حيث يمنح قانون الخدمة المدنية المرأة إجازة لمدة أقصاها عامين لرعاية طفلها.

وتبين إحصائيات الخدمة المدنية بأنه في الفترة من يناير 2002م وحتى سبتمبر 2003م منحت إجازة بدون راتب لأكثر من 30 يوماً لحوالي 328 امرأة من مختلف وزارات المملكة.

**ويوضح الجدول (رقم أ- الفقرة 226 ) عدد ونسبة الاجازات الخاصة بالمرأة في الخدمة المدنية وذلك خلال عامي 2006 و2007 حسب النوع في كل وزارة ومؤسسة حكومية على حده**

|  |
| --- |
| **جدول رقم أ** |
| **2006** |
| **MINISTRY** | **TOTAL** | **LEAVE TYPE** |
| BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION | 55 | Leave without pay |
| BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION | 965 | Sick Leave with pay |
| BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION | 1 | Sick Leave without pay |
| BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION | 927 | Annual Leave with pay |
| BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION | 2 | Wedding Leave with pay |
| BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION | 13 | Maternity Leave with pay |
| BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION | 6 | Pilgrimage Leave with pay |
| BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION | 88 | Bereavement Leave with pay |
| BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION | 57 | Accompanying Leave with pay |
| BROAD&TV-BROADCASTING & TV CORPORATION | 44 | Authorised Absence Leave with pay |
| CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS | 86 | Sick Leave with pay |
| CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS | 139 | Annual Leave with pay |
| CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS | 6 | Bereavement Leave with pay |
| CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS | 4 | Accompanying Leave with pay |
| CABAFF-MINISTRY OF CABINET AFFAIRS | 12 | Unauthorised Absence Without pay |
| CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION | 156 | Leave without pay |
| CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION | 932 | Sick Leave with pay |
| CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION | 6 | Study Leave with pay |
| CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION | 657 | Annual Leave with pay |
| CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION | 3 | Wedding Leave with pay |
| CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION | 5 | Maternity Leave with pay |
| CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION | 3 | Pilgrimage Leave with pay |
| CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION | 82 | Bereavement Leave with pay |
| CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION | 1 | Official Duty Leave with pay |
| CIO-CENTRAL INFORMATICS ORGANIZATION | 7 | Authorised Absence Leave with pay |
| COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 2 | Leave without pay |
| COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 584 | Sick Leave with pay |
| COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 18 | Study Leave with pay |
| COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 553 | Annual Leave with pay |
| COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 6 | Wedding Leave with pay |
| COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 10 | Maternity Leave with pay |
| COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 1 | Pilgrimage Leave with pay |
| COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 48 | Bereavement Leave with pay |
| COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 72 | Official Duty Leave with pay |
| COMM-MINISTRY OF INDUCTRY & COMMERCE | 29 | Authorised Absence Leave with pay |
| COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS | 34 | Sick Leave with pay |
| COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS | 1 | Study Leave with pay |
| COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS | 48 | Annual Leave with pay |
| COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS | 7 | Bereavement Leave with pay |
| COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS | 2 | Accompanying Leave with pay |
| COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS | 3 | Authorised Absence Leave with pay |
| COUNCIL-MINISTRY OF STATE FOR CONSULT & PARL COUNCIL AFFAIRS | 1 | Unauthorised Absence Without pay |
| CSB-CIVIL SERVICE BUREAU | 11 | Leave without pay |
| CSB-CIVIL SERVICE BUREAU | 385 | Sick Leave with pay |
| CSB-CIVIL SERVICE BUREAU | 386 | Annual Leave with pay |
| CSB-CIVIL SERVICE BUREAU | 3 | Wedding Leave with pay |
| CSB-CIVIL SERVICE BUREAU | 3 | Maternity Leave with pay |
| CSB-CIVIL SERVICE BUREAU | 2 | Pilgrimage Leave with pay |
| CSB-CIVIL SERVICE BUREAU | 45 | Bereavement Leave with pay |
| CSB-CIVIL SERVICE BUREAU | 8 | Official Duty Leave with pay |
| CSB-CIVIL SERVICE BUREAU | 15 | Authorised Absence Leave with pay |
| DEPUTY-H E DEPUTY PRIME FOR MINISTERIAL AFFAIRS | 2 | Annual Leave with pay |
| DEPUTYLEG-H E DEPUTY PRIME MINISTER | 4 | Sick Leave with pay |
| DEPUTYLEG-H E DEPUTY PRIME MINISTER | 15 | Annual Leave with pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 13 | Leave without pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 1820 | Sick Leave with pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 20 | Study Leave with pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 1932 | Annual Leave with pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 2 | Wedding Leave with pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 21 | Maternity Leave with pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 9 | Pilgrimage Leave with pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 1 | Suspension Without pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 146 | Bereavement Leave with pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 10 | Accompanying Leave with pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 32 | Official Duty Leave with pay |
| E&W-MINISTRY OF ELECTRICITY AND WATER | 90 | Authorised Absence Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 2400 | Leave without pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 30330 | Sick Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 330 | Sick Leave without pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 73 | Study Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 11 | Widow Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 2511 | Annual Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 156 | Wedding Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 922 | Maternity Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 378 | Pilgrimage Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 9 | Suspension Without pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 2759 | Bereavement Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 250 | Accompanying Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 2 | Official Duty Leave with pay |
| EDUC-MINISTRY OF EDUCATION | 392 | Authorised Absence Leave with pay |
| FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS | 95 | Sick Leave with pay |
| FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS | 1 | Study Leave with pay |
| FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS | 121 | Annual Leave with pay |
| FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS | 1 | Bereavement Leave with pay |
| FORAFF-MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS | 3 | Authorised Absence Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 4 | Leave without pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 439 | Sick Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 2 | Study Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 502 | Annual Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 1 | Wedding Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 4 | Maternity Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 6 | Pilgrimage Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 35 | Bereavement Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 1 | Accompanying Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 4 | Official Duty Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 1 | Authorised Absence Leave with pay |
| GOYS-GENERAL ORGANIZATION FOR YOUTH & SPORTS | 22 | Unauthorised Absence Without pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 369 | Leave without pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 19615 | Sick Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 9 | Sick Leave without pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 117 | Study Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 13 | Widow Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 16090 | Annual Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 61 | Wedding Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 551 | Maternity Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 147 | Pilgrimage Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 24 | Suspension Without pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 2431 | Bereavement Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 68 | Accompanying Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 382 | Official Duty Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 381 | Academic Annual Leave with pay |
| HEALTH-MINISTRY OF HEALTH | 745 | Authorised Absence Leave with pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 7 | Leave without pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 562 | Sick Leave with pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 8 | Study Leave with pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 1 | Widow Leave with pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 763 | Annual Leave with pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 1 | Wedding Leave with pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 2 | Maternity Leave with pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 3 | Pilgrimage Leave with pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 61 | Bereavement Leave with pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 42 | Official Duty Leave with pay |
| INFOR-MINISTRY OF INFORMATION | 73 | Authorised Absence Leave with pay |
| ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS | 19 | Sick Leave with pay |
| ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS | 29 | Annual Leave with pay |
| ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS | 1 | Pilgrimage Leave with pay |
| ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS | 1 | Bereavement Leave with pay |
| ISLAMIC-MINISTRY OF ISLAMIC AFFAIRS | 4 | Unauthorised Absence Without pay |
| JUDIC-HIGH COUNCIL FOR JUDICIARY | 1 | Study Leave with pay |
| JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE | 314 | Sick Leave with pay |
| JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE | 4 | Study Leave with pay |
| JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE | 362 | Annual Leave with pay |
| JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE | 5 | Maternity Leave with pay |
| JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE | 4 | Pilgrimage Leave with pay |
| JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE | 3 | Bereavement Leave with pay |
| JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE | 3 | Accompanying Leave with pay |
| JUSTICE-MINISTRY OF JUSTICE | 75 | Authorised Absence Leave with pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 8 | Leave without pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 637 | Sick Leave with pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 4 | Study Leave with pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 578 | Annual Leave with pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 3 | Wedding Leave with pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 11 | Maternity Leave with pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 2 | Pilgrimage Leave with pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 77 | Bereavement Leave with pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 3 | Official Duty Leave with pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 31 | Authorised Absence Leave with pay |
| LAB&SOCAFF-MINISTRY OF LABOUR | 3 | Unauthorised Absence Without pay |
| LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION | 1 | Leave without pay |
| LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION | 377 | Sick Leave with pay |
| LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION | 320 | Annual Leave with pay |
| LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION | 3 | Wedding Leave with pay |
| LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION | 5 | Maternity Leave with pay |
| LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION | 3 | Pilgrimage Leave with pay |
| LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION | 20 | Bereavement Leave with pay |
| LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION | 14 | Accompanying Leave with pay |
| LANDREG-SURVEY & LAND REGISTRATION ORGANIZATION | 44 | Authorised Absence Leave with pay |
| LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 5 | Leave without pay |
| LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 60 | Sick Leave with pay |
| LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 1 | Study Leave with pay |
| LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 111 | Annual Leave with pay |
| LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 1 | Maternity Leave with pay |
| LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 1 | Pilgrimage Leave with pay |
| LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 3 | Bereavement Leave with pay |
| LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 1 | Accompanying Leave with pay |
| LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 5 | Official Duty Leave with pay |
| LEGAL-LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT | 9 | Authorised Absence Leave with pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 5 | Leave without pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 762 | Sick Leave with pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 27 | Study Leave with pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 979 | Annual Leave with pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 9 | Maternity Leave with pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 7 | Pilgrimage Leave with pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 78 | Bereavement Leave with pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 1 | Accompanying Leave with pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 11 | Official Duty Leave with pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 92 | Authorised Absence Leave with pay |
| MOFNE-MINISTRY OF FINANCE | 6 | Unauthorised Absence Without pay |
| MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE | 2 | Leave without pay |
| MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE | 84 | Sick Leave with pay |
| MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE | 5 | Study Leave with pay |
| MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE | 121 | Annual Leave with pay |
| MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE | 3 | Pilgrimage Leave with pay |
| MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE | 9 | Bereavement Leave with pay |
| MUN&AGR-MINISTRY OF MUNICIPALITIES AFFAIRS & AGRICULTURE | 2 | Official Duty Leave with pay |
| OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY | 47 | Sick Leave with pay |
| OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY | 87 | Annual Leave with pay |
| OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY | 6 | Bereavement Leave with pay |
| OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY | 1 | Accompanying Leave with pay |
| OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY | 1 | Official Duty Leave with pay |
| OIL-NATIONAL OIL & GAS AUTHORITY | 15 | Authorised Absence Leave with pay |
| PMCOURT-THE PRIME MINISTER'S COURT | 2 | Leave without pay |
| PMCOURT-THE PRIME MINISTER'S COURT | 21 | Sick Leave with pay |
| PMCOURT-THE PRIME MINISTER'S COURT | 1 | Study Leave with pay |
| PMCOURT-THE PRIME MINISTER'S COURT | 43 | Annual Leave with pay |
| PMCOURT-THE PRIME MINISTER'S COURT | 1 | Maternity Leave with pay |
| PMCOURT-THE PRIME MINISTER'S COURT | 2 | Bereavement Leave with pay |
| PMCOURT-THE PRIME MINISTER'S COURT | 1 | Accompanying Leave with pay |
| PMCOURT-THE PRIME MINISTER'S COURT | 2 | Authorised Absence Leave with pay |
| PMECON-H E THE PRIME MINISTER'S CONSULTATNT FOR ECONOMIC AF | 4 | Annual Leave with pay |
| PMECON-H E THE PRIME MINISTER'S CONSULTATNT FOR ECONOMIC AF | 1 | Accompanying Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 44 | Leave without pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 877 | Sick Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 4 | Study Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 3 | Widow Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 956 | Annual Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 2 | Wedding Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 23 | Maternity Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 14 | Pilgrimage Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 1 | Suspension Without pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 143 | Bereavement Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 7 | Accompanying Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 54 | Official Duty Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 81 | Authorised Absence Leave with pay |
| SOCIAL-MINISTRY OF SOCIAL DEVELOPMENT | 3 | Unauthorised Absence Without pay |
| TENDERS-TENDERS COUNCIL | 1 | Leave without pay |
| TENDERS-TENDERS COUNCIL | 23 | Sick Leave with pay |
| TENDERS-TENDERS COUNCIL | 26 | Annual Leave with pay |
| TENDERS-TENDERS COUNCIL | 2 | Maternity Leave with pay |
| TENDERS-TENDERS COUNCIL | 3 | Bereavement Leave with pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 4 | Leave without pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 342 | Sick Leave with pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 7 | Study Leave with pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 500 | Annual Leave with pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 1 | Wedding Leave with pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 8 | Maternity Leave with pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 2 | Pilgrimage Leave with pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 9 | Bereavement Leave with pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 8 | Official Duty Leave with pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 2 | Authorised Absence Leave with pay |
| TRANSP-MINISTRY OF TRANSPORTATION | 7 | Unauthorised Absence Without pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 6 | Leave without pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 1027 | Sick Leave with pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 30 | Study Leave with pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 1367 | Annual Leave with pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 4 | Wedding Leave with pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 19 | Maternity Leave with pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 9 | Pilgrimage Leave with pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 105 | Bereavement Leave with pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 3 | Accompanying Leave with pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 4 | Official Duty Leave with pay |
| W&H-MINISTRY OF WORKS & HOUSING | 139 | Authorised Absence Leave with pay |
| **TOTAL FEMALES LEAVES** | **106416** |  |

**231.**

وتتولى وزارة التربية والتعليم الإشراف على رياض الأطفال إضافة إلي مسئوليتها بتدريب مدرسات رياض الأطفال لغرض التأهيل التربوي لهن عبر مركز مختص لهذه المهنة تابع للوزارة، كما إن كلية التربية بجامعة البحرين قد خصصت قسم لرياض الأطفال بالكلية يمنح الدبلوم المتوسط. وتجدر الإشارة إلى أن البرنامج التطويري لوزارة التربية والتعليم لعام 2004/2005م يعكف حاليا على إعداد الإداريين والمعلمين برياض الأطفال عن طريق تنظيم الدورات التدريبية المنتظمة للمعلمات في هذه الرياض، كما أن الوزارة ستقوم قريبا بإنشاء مركز لتدريب معلمات رياض الأطفال.

وفيما يلي جدولاً يوضح عدد العاملات في الحضانات ورياض الأطفال:

**عدد العاملات في الحضانات ورياض الأطفال**

(جدول أ – فقرة 231)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **المجموع** | **غير بحرينيين****إناث** | **بحرينيين****إناث** | **العمر** |
| 9 |  | 9 | 20 and Below |
| 164 | 6 | 158 | 21-30 |
| 257 | 8 | 249 | 31-40 |
| 94 | 13 | 81 | 41-50 |
| 10 | 4 | 6 | 51-60 |
| **534** | **31** | **503** | **المجموع** |

 **المصدر : وزارة التربية والتعليم**

**تاسعاً: مساهمة المرأة العاملة البحرينية في إجمالي قوة العمل المحلية :**

**233.**

زادت مساهمة المرأة العاملة البحرينية في إجمالي قوة العمل المحلية بصورة مضطردة على مدى العقود الثلاثة الأخيرة مع الأخذ بالاعتبار أن ما تقوم به المرأة من أعمال منزلية أو تصنيع أو عمل أشياء بغرض بيعها لا يحتسب في قوة العمل أو يدخل في الناتج القومي.

مساهمة العاملات البحرينيات في قوة العمل حسب سنوات التعداد

2001-1991-1981-1971

(جدول أ – فقرة 233)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| سنوات التعداد | 1971 | 1981 | 1991 | 2001 |
| النوع |
| رجال | 35884 | 51949 | 73118 | 94352 |
| نساء | 1843 | 9250 | 17544 | 32768 |
| إجمالي قوة العمل | 60011 | 142284 | 226448 | 308341 |
| معدل مساهمة النساء | 4.9 | 15.1 | 19.4 | 25.8 |
| قوة العمل البحرينية | 37727 | 61199 | 90662 | 127121 |

 **المصدر : وزارة العمل**

**234.**

وتعكس الزيادة في حصة المرأة البحرينية في القوى العاملة المنتجة التحسن النوعي على وضعها في سوق العمل بسبب انخراطها في قطاعات عمل جديدة وشغلها لوظائف كانت تعتبر " ذكورية" من قبل.

|  |
| --- |
| **CIVIL SERVICE BUREAU** |
| **MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS – HoRISon** |
| **ALL EMPLOYEES IN GOVERNMENT OF BAHRAIN BY SEX IN EACH MINSITRY IN ( 2006 & 2007)** |
| **جدول رقم (أ) الفقرة 234** |
| **2006** |
| **Ministry** |  |  |   |
| **Total** |
| **Females** | **Males** | **Total** |
|  Finance  | 211 |  1,425  |  1,636  |
|  Commerce  | 124 |  266  |  390  |
| National Corporation for Oil& Gas | 21 |  86  |  107  |
|  Education  | 9,154 |  6,760  |  15,914  |
|  Foreign Affairs | 48 |  220  |  268  |
|  Health  | 4,906 |  4,467  |  9,373  |
|  Works & Housing  | 253 |  942  |  1,195  |
|  Cabinet Affairs  | 25 |  63  |  88  |
|  Information | 131 |  282  |  413  |
|  Islamic Affairs | 6 |  623  |  629  |
|  Justice  | 114 |  532  |  646  |
|  Labour  | 122 |  172  |  294  |
| Ministry of State(2) | 2 |  7  |  9  |
| Transportation | 131 |  1,108  |  1,239  |
| Municipalities Affairs & Agriculture | 34 |  486  |  520  |
| Electricity & Water | 346 |  3,008  |  3,354  |
| General Organization for Youth & Sports | 81 |  194  |  275  |
| The Prime Minister's Court  | 21 |  85  |  106  |
| H E DEPUTY PRIME MINISTER FOR  | 2 |  13  |  15  |
| MINISTERIAL AFFAIRS |
| H E DEPUTY PRIME MINISTER | 4 |  13  |  17  |
| THE CONSULTANT IN P M COURT | 1 |  71  |  72  |
| H E THE PRIME MINSTERS  | - |  4  |  4  |
| CONSULTANT FOR CULURAL AFFAIRS |
| H E THE PRIME MINISTERS  | 1 |  3  |  4  |
| CONSULTANT FOR ECONOMICAFFAIRS |
| PMSEC-H E THE PRIME MINISTER'S  | 3 |  4  |  7  |
| ADVISOR FOR SECURITY AFFAIRS |
|  Civil Service Bureau | 75 |  160  |  235  |
|  Broadcasting & Tele. Corp. | 160 |  452  |  612  |
|  Ministry of State(3) | - |  2  |  2  |
| Ministry of State for Consult & Parl | 9 |  24  |  33  |
|
| Central Information Organization | 141 |  125  |  266  |
|
| High Council for Judiciary | 1 |  127  |  128  |
| Survey & Land Registration Organization | 54 |  282  |  336  |
|
| Social Development | 194 |  183  |  377  |
| Legal Affairs | 18 |  38  |  56  |
| Tenders Council | 11 |  16  |  27  |
|  **Total** |  **16,404**  |  **22,243**  |  **38,647**  |

|  |
| --- |
| **جدول رقم (ب) الفقرة 234** |
| **2007** |
|  |  |  |  |
| **Ministry** | **Total** |
|  |  |  |  |
|  | **Females** | **Males** | **Total**  |
|  Finance  | 192 |  1,068  |  1,260  |
|  Commerce  | 151 |  275  |  426  |
| National Corporation for Oil& Gas | 23 |  82  |  105  |
|  Education  | 9,409 |  6,931  |  16,340  |
|  Foreign Affairs | 71 |  237  |  308  |
|  Health  | 5,218 |  3,620  |  8,838  |
|  Works & Housing  | 360 |  1,422  |  1,782  |
|  Cabinet Affairs  | 25 |  68  |  93  |
|  Information | 140 |  276  |  416  |
|  Islamic Affairs | 10 |  647  |  657  |
|  Justice  | 184 |  599  |  783  |
|  Labour  | 133 |  180  |  313  |
|  Ministry of State(2) | 1 |  5  |  6  |
|  Transportation | 137 |  1,098  |  1,235  |
| Municipalities Affairs & Agriculture | 30 |  476  |  506  |
|  Electricity & Water | 356 |  2,967  |  3,323  |
|  General Organization for Youth & Sports | 80 |  200  |  280  |
|  The Prime Minister's Court  | 27 |  89  |  116  |
| H E DEPUTY PRIME MINISTER FOR  | 2 |  13  |  15  |
| MINISTERIAL AFFAIRS |
| H E DEPUTY PRIME MINISTER | 5 |  12  |  17  |
| THE CONSULTANT IN P M COURT | 1 |  51  |  52  |
| H E THE PRIME MINSTERS  | - |  4  |  4  |
| CONSULTANT FOR CULURAL AFFAIRS |
| H E THE PRIME MINISTERS  | 1 |  3  |  4  |
| CONSULTANT FOR ECONOMIC AFFAIRS |
| PMSEC-H E THE PRIME MINISTER'S  | 3 |  4  |  7  |
| ADVISOR FOR SECURITY AFFAIRS |
|  Civil Service Bureau | 81 |  166  |  247  |
|  Broadcasting & Tele. Corp. | 170 |  470  |  640  |
|  Ministry of State(3) | - |  2  |  2  |
| Minisitry of State for Consult & Parl | 13 |  39  |  52  |
|
| Central Information Organization | 146 |  131  |  277  |
|
| High Council for Judiciary | 2 |  137  |  139  |
| Survey & Land Registration Organization | 52 |  292  |  344  |
|
| Social Development | 379 |  268  |  647  |
| Legal Affairs | 20 |  42  |  62  |
| Tenders Council | 11 |  17  |  28  |
|  **Total** |  **17,433**  |  **21,891**  |  **39,324**  |

|  |
| --- |
|  **Total Employees in Government of Bahrain**  |
|  **By Gender in (2006-2007)**  |
| **جدول رقم (ج) الفقرة 234** |
| **Year** | **Gender / Percentage** |  |  |  |
|  | **Female**  | **Female %** | **Male**  | **Male %** |
| **2006** | 16404 | 42.45 | 22243 | 57.55 |
| **2007** | 17433 | 44.33 | 21891 | 55.67 |

 **المصدر: ديوان الخدمة المدنية.**

 **البحرينيون العاملون (15 سنة فأكثر) حسب النشاط الاقتصادي الرئيسي والنوع تعداد 2001**

**جدول رقم (28)**

|  |  |
| --- | --- |
| **النشاط الاقتصادي** | **النوع** |
| **بحريني** |
| **ذكور** | **إناث** | **الجملة** |
| **زراعة وتربية الحيوان** | **763** | **54** | **817** |
| **صيد الأسماك** | **862** | **30** | **892** |
| **مناجم ومحاجر** | **1958** | **166** | **2124** |
| **صناعة تحويلية** | **9606** | **3925** | **13531** |
| **كهرباء ومياه وغاز** | **1270** | **82** | **1352** |
| **تشييد وبناء** | **4061** | **351** | **4412** |
| **تجارة وإصلاح** | **8041** | **2414** | **10455** |
| **مطاعم وفنادق** | **2020** | **427** | **2447** |
| **نقل تخزين واتصال** | **8230** | **1070** | **9300** |
| **بنوك وتامين ومال** | **3070** | **1534** | **4604** |
| **عقارات وتأجير**  | **4143** | **1076** | **5219** |
| **إدارة عامة ودفاع وأمن** | **29292** | **3910** | **33202** |
| **مؤسسة تعليمية** | **3894** | **6528** | **10422** |
| **مستشفى /مركز صحي/عيادة/جمعية/نفع عام** | **2426** | **3200** | **5662** |
| **أنشطة مجتمعية وخدمات أخرى** | **3131** | **1104** | **4235** |
| **أسر خاصة تعين إفراد لديها** | **63** | **31** | **94** |
| **هيئات دولية وإقليمية** | **118** | **49** | **167** |
| **لا ينطبق** | **1936** | **116** | **2052** |
| **الجملة** | **84920** | **26067** | **110987** |

**المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات.**

**إجمالي العاملون البحرينيون بالقطاع الخاص حسب المهن الرئيسية**

**ومتوسط الأجر والنوع فبراير 2005م**

**جدول رقم (29)**

|  |  |
| --- | --- |
| **النشاط الاقتصادي لصاحب العمل** | **عدد المؤمن عليهم البحرينيات ومتوسطات الأجور** |
| **الذكور** | **الإناث** | **الإجمالي الكلي** |
| **العدد** | **متوسط الأجر** | **العدد** | **متوسط الأجر** | **العدد** | **متوسط الأجر** |
| **المهن العلمية والفنية** | **6232** | **564** | **2750** | **323** | **8982** | **564** |
| **المهن الإدارية والإشرافية** | **2427** | **1291** | **509** | **742** | **2936** | **1291** |
| **المهن الكتابية** | **7776** | **528** | **7841** | **289** | **15617** | **528** |
| **المشتغلون بالبيع** | **2763** | **344** | **1610** | **203** | **4373** | **344** |
| **المشتغلون بالزراعة والصيد** | **280** | **277** | **17** | **255** | **297** | **277** |
| **المهن الحرفية والإنتاجية** | **11294** | **416** | **2743** | **137** | **14037** | **416** |
| **المشتغلون بالنقل والمواصلات** | **6634** | **229** | **234** | **138** | **6363** | **229** |
| **المشتغلون بالخدمات والرياضة** | **3961** | **252** | **1116** | **170** | **5077** | **252** |
| **المشتغلون بالمهن الأخرى** | **7711** | **245** | **636** | **347** | **8347** | **245** |
| **المجموع** | **49070** | **4147** | **17456** | **2604** | **66534** | **4147** |

**المصدر: الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية.**

**وتجدر الإشارة إلى أن نسبة مشاركة المرأة في القطاع التجاري للمؤسسات الفردية قد ارتفعت بشكل ملحوظ كما يبين الجدول الآتي :**

**كشف بنسبة مساهمة المرأة والرجل في القطاع التجاري للمؤسسات الفردية في عام 2006 مقارنة بعام 2005**

**(جدول د -234)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **القطاع الاقتصادي** | **السجلات في 31/12/2005** | **السجلات في 31/12/2006** | **نسبة الزيادة / الانخفاض** | **نسبة مشاركة المرأة في القطاع** |
|  | **ذكور** | **إناث** | **المجموع** | **ذكور** | **إناث** | **المجموع** | **ذكور** | **إناث** | **المجموع** |
| الزراعة والصيد والحراجة | 67 | 14 | 81 | 93 | 24 | 117 | 38.80% | 71.40% | 44.40% | 21% |
| صيد الأسماك | 5 | - | 5 | 8 |  | 8 | 60.0% |  | 60.0% | %0 |
| التعدين واستغلال المحاجر | 11 | - | 11 | 12 |  | 12 | 9.1% |  | 9.1% | %0 |
| الصناعات التحويلية | 4,331 | 3,326 | 8,159 | 5,136 | 4,632 | 9,766 | 18.6% | 21.0% | 19.7% | %47 |
| إمدادات الكهرباء والغاز والمياه | 7 | 2 | 9 | 6 | 1 | 7 | 14.3% | -50.0% | -22.2% | %14 |
| الإنشاءات | 4,355 | 502 | 4,857 | 5,408 | 1,036 | 6,444 | 24.2% | 106.4% | 32.7% | %16 |
| إجازة الجملة والتجزئة إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية والسلع الشخصية والأسرية | 15,341 | 8,022 | 23,363 | 16,403 | 9,433 | 25,836 | 6.9% | 17.6% | 10.6% | %37 |
| الفنادق والمطاعم | 2,560 | 2,054 | 4,614 | 2,570 | 2,071 | 4,641 | 0.4% | 0.8% | 0.6% | %45 |
| النقل والتخزين والاتصالات | 696 | 264 | 960 | 858 | 327 | 1,185 | 23.3% | 23.9% | 2304% | %28 |
| الوساطة المالية | 55 | 3 | 58 | 51 | 5 | 56 | - 7.3% | 66.7% | -3.4% | %9 |
| الأنشطة العقارية والتجارية وأنشطة المشاريع التجارية | 2,747 | 766 | 3,513 | 2,932 | 841 | 3,773 | 6.7% | 9.8% | 7.4% | %22 |
| التعليم | 46 | 20 | 66 | 40 | 20 | 60 | -13.0% | 0.0% | -9.1% | %33 |
| الصحة والعمل الاجتماعي | 9 | 8 | 17 | 4 | 4 | 8 | 55.6% | -50.0% | -52.9% | %50 |
| أنشطة الخدمات المجتمعية، والاجتماعية والشخصية الأخرى | 1,662 | 1,795 | 3,457 | 1,749 | 2,012 | 3,761 | 5.2% | 12.1% | 8.8% | %53 |
| سجلات غير مصنفة | 827 | 245 | 1,072 | 865 | 273 | 1,138 | 4.6% | 11.4% | 6.2% | %24 |
| المجموع | 32,719 | 17,523 | 50,242 | 36,135 | 20,677 | 56,812 | 10.4% | 18.0% | 13.1% | %36 |

**المصدر : وزارة الصناعة والتجارة.**

**علاوة عما سبق فقد عملت المرأة البحرينية في قوة دفاع البحرين وفي وزارة الداخلية بوظائف عسكرية ومدنية.**

**إذ تشكل المرأة البحرينية نسبة 5،2% من إجمالي الضباط في قوة دفاع البحرين مقارنة بالذكور، وتشكل نسبة 5،2% من إجمالي الأفراد في قوة دفاع البحرين مقارنة بالذكور، في حين تبلغ نسبة المرأة في قوة الدفاع للوظائف المدنية ولجميع التخصصات 40،5% مقارنة بالذكور، وتبلغ نسبة المبتعثات في قوة الدفاع 49،1% من إجمالي المبتعثين . أما في وزارة الداخلية فتشكل المرأة نسبة 16،3% مقارنة بالذكور بالنسبة للوظائف المدنية وذلك لسنة 2007، أما بالنسبة للوظائف العسكرية فتشكل المرأة نسبة 4% بالنسبة للضابطات، و6،3% بالنسبة للرتب الأخرى (الأدنى من رتبة ملازم) وذلك لسنة 2007.**

**235.**

وفي مجال العمل لحسابهن الخاص، تمارس بعض النساء من ربات البيوت بعض أشكال العمل غير المنظم، وهي حرف يدوية بسيطة اغلبها تنحصر في خياطة وتطريز الملابس الشعبية أو صناعة المأكولات المحلية حيث تساهم مداخيلها في إعالة الأسرة أو تحسين مستواها المعيشي رسميا لدي الأسر التي لا دخل لها أو محدودة الدخل. وهي مداخيل لا تحتسب في الناتج الوطني المحلي، كما إن هذه الأعمال غير خاضعة لأنظمة السجل التجاري وغير مغطاة بنظام التأمينات الاجتماعية باعتبارها أعمال غير منظمة. ومن هنا، لا تتوفر أي بيانات أو إحصاءات عنها ما عدا " مشروع الأسر المنتجة "الذي تنفذه وزارة التنمية الاجتماعية والذي يستهدف دعم الأسر محدودة الدخل من اجل تحسين مواردها الذاتية وتحويلها من اسر معالة إلى اسر منتجة حيث توفر الوزارة من خلال هذا المشروع فرص التدريب على الصناعات المنزلية، وكذلك الخامات والمعدات اللازمة وبأسعار مناسبة، إضافة إلى منح بعض القروض لبعض الأسر المعوزة من اجل شراء الخامات والمعدات اللازمة للإنتاج، وتسهيل تسويق المنتجات محليا، وتشكل النساء عنصراً أساسياً في مشروع الأسر المنتجة لاسيما في إعمال الغزل والخياطة والتطريز وصناعة الأدوية الشعبية والبخور والعطور وصناعة الزهور والحلوى الشعبية.

و قد خطت وزارة التنمية الاجتماعية، خطوات متقدمة في مجال دعم وتمكين الأسر المنتجة البحرينية في مجال العمل لحسابهن الخاص، وفيما يلي عرض لأهم مشروعات وزارة التنمية الاجتماعية لصالح المرأة:

* مشروع المنزل المنتج: تم البدء بتنفيذه بشهر مارس 2006، وهو يهدف إلى تمكين الأسر المنتجة البحرينية من مزاولة الأنشطة الإنتاجية من المنزل بطريقة منظمة، التنظيم من خلال القيد في سجلات وزارة التنمية الاجتماعية ضمن المشروع الوطني لدعم الأسر المنتجة.
* مشروع الأسر المنتجة البحرينية: وهو يهدف أيضاً كما في المشروع السابق إلى دعم الأسر محدودة الدخل من أجل تحسين مواردها الذاتية وتحويلها من أسر معالة إلى أسر منتجة وبالأخص المرأة حيث تشكل النساء عنصراً أساسياً في مشروع الأسر المنتجة، لا سيما في أعمال الغزل والخياطة والتطريز، وصناعة الأدوية الشعبية والبخور والعطور، وصناعة الزهور والأشغال اليدوية، والحلوى الشعبية.

وقد تمكنت وزارة التنمية الاجتماعية من تشييد المجمعات والمراكز الدائمة التي تساهم في دعم وتطوير المشروع الوطني لدعم الأسر المنتجة ومن أهمها ما يلي:

مجمع العاصمة لمنتجات الأيدي البحرينية:

وهو يضم 16 وحدة لعرض المنتجات بشكل دائم حيث تم تأثيثها وتجهيزها من قبل الوزارة لتصبح وحدات جذب وتسويق.

مركز سترة للأسر المنتجة Kitchen Incubator:

في عام2002 م تم افتتاح مشروع مصنع الرحى لتعبئة المواد الغذائية بدعم من شركة ترافكو للمواد الغذائية، والذي مثل انطلاقة متميزة لمشاريع الشراكة مع القطاع الخاص لدعم وتطوير مشروعات الأسر المنتجة البحرينية. وقد تم تطوير مشروع مصنع الرحى عام 2007 من خلال إنشاء مركز متخصص "حاضنة مواد غذائية ".

**محل الأسر المنتجة بمطار البحرين الدولي:**

تم افتتاح محل الأسر المنتجة بمطار البحرين الدولي في شهر مايو 2006، بهدف مساعدة الأسر المنتجة في تسويق منتجاتها عبر منفذ حيوي هام واستراتيجي يعج بالحركة على مدار الساعة.

**الدعم المالي :**

تسعى وزارة التنمية الاجتماعية إلى توفير كافة أساليب الدعم لمشاريع وبرامج الأسر المنتجة ومن ضمنها تقديم الدعم والتمويل المالي للأسر المنتجة البحرينية، عبر الآتي:

**تطوير مشروع الميكروستارت**

تضع الوزارة الكثير من الآمال على عملية تطوير أداء مشروع الاقراض متناهي الصغر المسمى بمشروع "الميكروستارت" وتمكينه من أن يلعب دورا بارزا في توفير الموارد المالية اللازمة للأسر للبدء في تطوير مشروعاتهم الإنتاجية.

هذا وقد قدمت الوزارة بالفعل كل الدعم للمشروع منذ تم البدء في تنفيذه عام 1999 بناء على اتفاق بين حكومة مملكة البحرين وبدعم من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمشروع لازال يعمل بنجاح من خلال الجمعيات الثلاث التي تقوم عليه وهي جمعية رعاية الطفل والأمومة , جمعيه أوال النسائية وجميعه الإصلاح. ويجري حاليا تطوير المشروع في عدة نقاط منها زيادة مبلغ الدعم المالي من حكومة مملكة البحرين ومساعدة الجمعيات الأهلية المشرفة على المشروع في زيادة قدرتها المؤسسية.

**تأسيس بنك وطني للإقراض متناهي الصغر "بنك الأسرة"**

في مارس 2007 وقعت وزارة التنمية الاجتماعية ومؤسس بنك القرية البنجلاديشي مذكرة تفاهم مشتركة بين الجانبين لإنشاء بنك الأسرة البحريني برأس مال يبلغ حوالي 15مليون دينار بحريني. ويتوقع أن يتم افتتاح هذا البنك خلال عام 2008 ، حيث يهدف البنك المقترح لتمكين الأسر البحرينية وتيسير الحصول على خدمات التمويل المتناهي الصغر كمدخل للتوظيف الذاتي للأفراد.

**مركز خدمات المعاقين:**

افتتح في 12 ديسمبر 2007 لتقديم الخدمات لفئة المعاقين وذلك وفقاً للبرامج والسياسات التي تبنتها مملكة البحرين حيث يعتمد برنامج المركز على دعم وتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة من الجنسين، ولقد ساهم القطاع الخاص ممثلاً في صندوق العمل الاجتماعي في تعزيز المركز.

**237.**

**المشاركة في العمل النقابي:**

انخرطت المرأة في العمل النقابي منذ بداية صدور المرسوم الملكي المنظم لعمل النقابات العمالية رقم 33 لسنة 2002م في (24 سبتمبر 2002م)، و قد بلغ عدد النقابات التي تشكلت حتى ديسمبر 2007 حوالي 32 نقابة، 4 نقابات منها ترأسها نساء و هي نقابة رياض الأطفال و النقابة العامة للعاملين في مصانع الملابس الجاهزة و النسيج و نقابة العاملين بمدرسة الرجاء. أي تشكل المرأة حوالي 15.2 % من أعضاء مجالس إدارة النقابات و تم مؤخراً وصول امرأة إلى مجلس إدارة الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين و تعتبر نسبة مشاركة المرأة في العمل النقابي مشجعة قياسا بالفترة الزمنية التي واكبت تنظيم عمل النقابات، و يوضح الجدول التالي إحصائيات العنصر النسائي في النقابات.

(جدول أ – فقرة 237)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الرقم** | **اسم النقابة** | **عدد****المؤسسين** | **عدد العنصر النسائي من****عدد المؤسسين** | **عدد أعضاء****مجلس****الإدارة** | **عدد****الإناث** | **نسبة****الإناث****في****المجلس** | **الملاحظات** |
| 1 | شركة بتلكو | 746 | 101 | 15 | 2 | 13.3% |  |
| 2 | شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات | 97 | 8 | 9 | 0 | 0.0% |  |
| 3 | نقابة عمال مجمع البحرين للأسواق الحرة | 42 | 15 | 7 | 2 | 28.6% | منها واحدة أمينة مالية |
| 4 | نقابة العاملين في قطاع الفندقة والتموين | 275 | 5 | 11 | 3 | 27.3% |  |
| 5 | نقابة مجموعة جواد للأعمال التجارية | 48 | 27 | 7 | 0 | 0.0% |  |
| 6 | نقابة رياض الأطفال | 151 | 151 | 7 | 7 | 100.0% | كل مجلس الادارة |
| 7 | نقابة شركة ترافكو | 44 | 1 | 7 | 1 | 14.3% |  |
| 8 | نقابة العاملين في شركة دلمون للدواجن | 140 | 6 | 7 | 1 | 14.3% |  |
| 9 | نقابة طيران الخليج | 100 | 29 | 11 | 0 | 0.0% |  |
| 10 | نقابة العاملين بشركة ميدال للكابلات المحدودة | 61 | 10 | 7 | 1 | 14.3% | واحدة منها نائبة الامين العام (2002) والاخرى أمين سر (2003) |
| 11 | نقابة عمال شركة نفط البحرين | 850 | 54 | 15 | 1 | 6.7% |  |
| 12 | نقابة عمال شركة البحرين لسحب الألمنيوم | 163 | 8 |  |  |  |  |
| 13 | نقابة عمال شركة بناء وإصلاح السفن-أسري | 400 | 18 | 9 | 0 | 0.0% |  |
| 14 | نقابة عمال شركة غاز البحرين الوطنية-بناغاز | 165 | 20 | 7 | 0 | 0.0% |  |
| 15 | نقابة عمال شركة خدمات مطار البحرين- باس | 72 | 9 | 11 | 1 | 9.1% | منها واحدة أمينة المالية )2002) |
| 16 | نقابة المصرفيين | 115 | 18 | 9 | 1 | 11.1% | منها واحدة نائبة الأمين المالي (2003) |
| 17 | نقابة عمال شركة أصباغ همبل | 28 | 1 | 7 | 0 | 0.0% |  |
| 18 | نقابة عمال شركة البحرين لمطاحن الدقيق | 44 | 2 | 7 | 0 | 0.0% |  |
| 19 | نقابة عمال شركة البحرين لدرفلة الألمنيوم | 682 | 18 | 11 | 0 | 0.0% |  |
| 20 | نقابة عمال شركة البحرين لتزويد وقود الطائرات | 96 | 3 |  |  |  |  |
| 21 | النقابة العامة للمضيفين الجويين | 58 | 1 | 9 | 1 | 11.1% | عضوه واحدة في مجلس الإدارة (2003) |
| 22 | النقابة العامة للعاملين في السفر والسياحة | 33 | 8 | 9 | 2 | 22.2% |  |
| 23 | النقابة العامة للعاملين في قطاع التأمين | 52 | 3 | 7 | 0 | 0.0% | منها واحدة أمينة السر (2003) |
| 24 | نقابة العاملين بغرفة تجارة وصناعة البحرين | 43 | 11 | 7 | 1 | 14.3% | منها واحدة أمينة السر (2003) |
| 25 | نقابة العامة للعاملين في مصانع الملابس الجاهزة والنسيج | 33 | 33 | 11 | 11 | 100.0% | منها رئيسة النقابة (2003) |
| 26 | نقابة العاملين بمدرسة الرجاء | 21 | 21 |  |  | 100.0% | منها رئيسة النقابة (2003) |
| 27 | نقابة عمال شركة عقارات السيف | 57 | 5 | 7 | 0 | 0.0% | منها واحدة أمينة السر (2006) |
| 28 | نقابة العاملين في شركة (EDS) | 35 | 6 | 5 | 2 | 40.0% | منها رئيسة النقابة (2003) |
| منها واحدة أمينة المالية (2003) |
| 29 | نقابة عمال شركة إبراهيم خليل كانو | 143 | 6 | 7 | 0 | 0.0% |  |
| 30 | نقابة عمال شركة البحرين الدولية لرذاذ المعادن | 42 | 3 | 5 | 0 | 0.0% |  |
| 31 | نقابة عمال شركة المخازن العمومية اللوجستية العالمية البحرين | 39 | 1 | 5 | 0 | 0.0% |  |
| 32 | نقابة عمال برامكو | 63 | 1 | 7 | 0 | 0.0% |  |
| المجموع | 4732 | 603 | 243 | 37 | 15.2% |  |

**المصدر: وزارة العمل**

**240.**

**الثاني عشر : المرأة العاملة الأجنبية:**

🟓تمتاز البحرين كغيرها من دول الخليج العربي بوجود جاليات أجنبية كبيرة حيث يبلغ عدد المقيمين فيها (549 283) ومنهم (671 195) ذكور و(878 87) إناث. وأغلب المقيمين يعملون في مجالات مختلفة وفيما يلي جدول يبين الأعمال التي يمارسها الأجانب.

إجمالي المسجلين لدى الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب المهن الرئيسية و النوع والجنسية و متوسط الأجر 2005

(جدول أ – فقرة 240)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| المهن الرئيسية | بحريني | غير بحريني | الإجمالي |
| رجال | متوسط الأجر | نساء | متوسط الأجر | رجال | متوسط الأجر | نساء | متوسط الأجر | رجال | متوسط الأجر | نساء | متوسط الأجر |
| المهن العملية والفنية | 6236 | 540 | 2716 | 319 | 14003 | 490 | 2190 | 367 | 20239 | 505 | 4906 | 340 |
| المهن الإدارية والإشرافية | 2393 | 1266 | 499 | 728 | 3244 | 1311 | 183 | 866 | 5637 | 1292 | 682 | 765 |
| المهن الكتابية | 7727 | 412 | 7815 | 279 | 3390 | 285 | 814 | 372 | 11117 | 373 | 8629 | 288 |
| المشتغلون بالبيع | 2745 | 333 | 1617 | 198 | 6186 | 228 | 476 | 224 | 8931 | 260 | 2093 | 204 |
| المشتغلون بالزراعة والصيد | 287 | 269 | 17 | 253 | 850 | 91 | .. | .. | 1137 | 136 | 17 | 253 |
| المهن الحرفية والإنتاجية | 11369 | 400 | 2717 | 136 | 74622 | 96 | 2506 | 56 | 85991 | 136 | 5223 | 98 |
| المشتغلون بالنقل والمواصلات | 6609 | 225 | 230 | 136 | 6498 | 101 | 33 | 166 | 13107 | 164 | 263 | 140 |
| المشتغلون بالخدمات | 4005 | 246 | 1063 | 167 | 21539 | 98 | 3121 | 141 | 25544 | 121 | 4184 | 148 |
| المشتغلون بالمهن الأخرى | 7602 | 237 | 614 | 338 | 40294 | 77 | 268 | 215 | 47896 | 103 | 882 | 300 |
| الإجمالي | 48973 | 396 | 17288 | 261 | 170626 | 156 | 9591 | 210 | 219599 | 209 | 26879 | 243 |

**المصدر: الجهاز المركزي للمعلومات**

**إجمالي المسجلين لدى الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب المهن الرئيسية و النوع والجنسية و متوسط الأجر 2006**

**(جدول ب – فقرة 240)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| المهن الرئيسية | بحريني | غير بحريني | الإجمالي |
| رجال | متوسط الأجر | نساء | متوسط الأجر | رجال | متوسط الأجر | نساء | متوسط الأجر | رجال | متوسط الأجر | نساء | متوسط الأجر |
| المهن - العملية والفنية | 6662 | 561 | 3035 | 326 | 16291 | 500 | 2569 | 374 | 22953 | 518 | 5604 | 348 |
| المهن الإدارية والإشرافية | 2565 | 1321 | 604 | 739 | 4143 | 1274 | 292 | 835 | 6708 | 1292 | 896 | 770 |
| المهن الكتابية | 8253 | 414 | 8513 | 279 | 3633 | 281 | 925 | 359 | 11886 | 374 | 9438 | 287 |
| المشتغلون بالبيع | 3052 | 350 | 1838 | 206 | 8904 | 191 | 796 | 189 | 11956 | 231 | 2634 | 201 |
| المشتغلون بالزراعة والصيد | 281 | 285 | 15 | 239 | 1390 | 78 | 6 | 263 | 1671 | 113 | 21 | 246 |
| المهن الحرفية والإنتاجية | 10300 | 396 | 2095 | 146 | 87843 | 93 | 2500 | 60 | 98143 | 124 | 4595 | 99 |
| المشتغلون بالنقل والمواصلات | 7345 | 226 | 253 | 143 | 9034 | 92 | 30 | 156 | 16379 | 152 | 283 | 145 |
| المشتغلون بالخدمات | 4132 | 236 | 1327 | 167 | 27614 | 90 | 3941 | 135 | 31746 | 109 | 5268 | 143 |
| المشتغلون بالمهن الأخرى | 10321 | 290 | 1018 | 394 | 55282 | 80 | 602 | 224 | 65603 | 113 | 1620 | 331 |
| الإجمالي | 52911 | 404 | 18698 | 276 | 214134 | 150 | 11661 | 215 | 267045 | 200 | 30359 | 253 |

**المصدر : وزارة العمل**

**241.**

وتتمتع المرأة الأجنبية بذات الحقوق التي تتمتع بها المرأة البحرينية في قوانين العمل باستثناء فئة خدم المنازل حيث يبلغ عدد الأجنبيات العاملات هذا المجال (21890). وتقوم المنظمات النسائية ومؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الرسمية الحكومية ببذل جهد مضاعف في هذا المجال من أجل مراقبة أوضاعهن القانونية والواقعية من خلال إنشاء آلية لمتابعة شكاوى هذه الفئة لدى وزارة العمل. مع ملاحظة أن هناك جهود تبذل لتعديل قانون العمل لكي يوفر حماية تشريعية وقانونية موسعة لفئة خدم المنازل.

**249.**

ولتعزيز المساواة بين الجنسين في العمل وتدعيم تكافؤ الفرص في الاستخدام والمعاملة بينهما وتأمين الوضع الاقتصادي للمرأة العاملة وأسرتها، تم اتخاذ تدابير مستقبلية تستهدف القضاء على كل شكل قائم أو محتمل أو طارئ من أشكال التمييز بين الرجل والمرأة، منها تبني فكرة تنظيم " أسبوع المساواة بين الجنسين " من قبل المجلس الأعلى للمرأة بالتعاون مع الجمعيات النسائية والحقوقية في المملكة الذي يشتمل على عقد مؤتمر وطني حول المساواة بين الجنسين وأنشطة توعية لتصحيح الأفكار المغلوطة عن دور كل من الجنسين، وزيادة وعي المرأة بحقوقها ودورها من خلال ما نصت عليه المواثيق الدولية ذات العلاقة بحقوق المرأة وذلك أسوة بما هو متبع في بعض بلدان العالم من تنظيم مثل هذه الفعاليات ذات المردود الاجتماعي والتوعوي الكبير، وتكثيف الحملات الإعلامية الإذاعية والتلفزيونية والصحفية والمحاضرات لمناقشة حقوق المرأة العاملة من اجل نشر الوعي الحقوقي بين النساء لاسيما حول كيفية حمايتهن من كافة أشكال التمييز في العمل وكيفية تمكينهن من ممارسة حقوقهن الاقتصادية من خلال الوصول المتكافئ إلى الموارد المنتجة

والعمالة والأسواق والتجارة، بالإضافة إلى العمل على توحيد إجازة الأمومة للمرأة العاملة في القطاعين العام والخاص بحيث تتساوى في كلا القطاعين وذلك لتعزيز حقوق المرأة العاملة، والعمل على تصديق المملكة على اتفاقية حماية الأمومة ( رقم 103/ 1952) الصادرة عن منظمة العمل الدولية التي تمنح الحماية للمرأة كأم وكعاملة وتساعدها على التوفيق بين واجباتها الأسرية ومسئولياتها في العمل والتي تتضمن توفير أثنى عشر أسبوعا من إجازة الأمومة للمرأة العاملة، ومن ناحية أخرى، تم إقرار مرسوم التأمين ضد التعطل في عام 2007، وذلك من اجل تخفيف وطأة الفقر عن المرأة العاطلة وتلبية الحد الأدنى من احتياجاتها الضرورية أثناء فترة البطالة، إلى جانب السعي الحثيث لتوفير فرص العمل الكريم لها تأمينا لوضعها الاقتصادي من الفقر والحاجة، وكذلك العمل على زيادة وعي المرأة بحقوقها من خلال تكثيف الندوات الورش التدريبية الخاصة بوضعية المرأة في سوق العمل.

**253.**

[[4]](#footnote-4)• وقد تنامى مؤخرا دور القطاع الخاص في توفير الرعاية الصحية، وأرتفع عدد المستشفيات الخاصة من **6 إلى 11** بالإضافة إلى العديد من المستشفيات الصغيرة والعيادات والمجمعات الطبية، وأعلنت مؤخراً وزارة الصحة عن إستراتيجيتها الصحية والتي تشمل الأهداف والتوجهات والسياسات العامة في العشر سنوات القادمة، وهي ترتكز على تطوير الرعاية الصحية الوقائية والعلاجية، ومشاركة المجتمع في المجالس الصحية، فتح المجال واسعاً للاستثمار في القطاع الصحي وتشجيع السياحة العلاجية.

**257.**

وفيما يلي تعداد لنوعية الخدمات الصحية الوقائية و العلاجية المقدمة للمرأة في مراحل عمرها المختلفة:

1. الفحص الدوري للطفل وتغذيته.
2. التطعيمات.
3. الصحة المدرسية وصحة المراهقين.
4. الفحص قبل الزواج.
5. الرعاية أثناء الحمل والولادة و بعد الولادة.
6. خدمات تنظيم الأسرة.
7. الخدمات العلاجية والوقائية للأمراض النسائية.
8. الخدمات العلاجية والوقائية للأمراض المزمنة و المعدية و غير المعدية.
9. رعاية المسنات.

10.خدمات التوعية والتثقيف الصحي.

11.خدمات زيارة المنازل لذوي الاحتياجات الخاصة.

12.خدمات صحة المجتمع.

[[5]](#footnote-5)• وفي مجال الصحة الإنجابية، وصلت نسبة تردد النساء الحوامل إلى العيادات على المستوى الوطني، إلى نسبة 80.4%، و98 إلى 99% من الولادات تتم في المستشفيات وتحت إشراف طبي.

**3. الرعاية الصحية للنساء قبل وأثناء وبعد الحمل والولادة :**

**الفحص وتقديم خدمات الإرشاد والمشورة للمقبلين على الزواج :**

**260.**

[[6]](#footnote-6)• ونتاجا لكل هذه الخدمات، فقد انعكس ذلك ايجابيا على نسبة المواليد من ذوي الوزن الطبيعي (بوزن 2.5 كجم أو أكثر) عند الولادة إلى 92.1 % عام 2006م.

[[7]](#footnote-7)• وعلى الرغم من ارتفاع معدل تردد النساء الحوامل على عيادات الحوامل بالمراكز الصحية، فإن التردد على عيادات الفحص بعد الولادة بعد ستة أسابيع من الوضع لا يتعدى 62% حسب دراسة صحة الأسرة. (1995م). وقد أثبتت بعض الدراسات التحليلية بأن الأسباب ترجع إلى عدم اهتمام المرأة بنفسها بعد الولادة والتركيز على الطفل الوليد، هذا إلى جانب تخوفها من عملية الفحص النسائي وعدم قناعتها بأهميته وقلقها بعدم توفير طبيبة لإجراء الفحص عوضا عن الطبيب.

**261.**

[[8]](#footnote-8)• وقد تبين حسب إحصائيات قسم النساء و الولادة في وزارة الصحة بأن الأسباب الرئيسة لإدخال الحوامل للمستشفى هي كالتالي: سكري الحمل بنسبة 3 %، مرض فقر الدم المنجلى لحاملات المرض بنسبة 8.6 % و المصابات به بنسبة 0.6%. ارتفاع ضغط الدم المصاحب للحمل بنسبة 2.7 %، وتأتي الأسباب الأخرى بنسبة 3.4 % مثل الربو، أمراض القلب، النزيف الرحمي الناتج عن الحمل وغيرها.

**262.**

[[9]](#footnote-9)• وقد بلغ العدد الكلي للولادات في جميع مستشفيات الولادة في المملكة 15 053 ولادة لعام 2006م مقارنة بـ 13487 حالة ولادة لعام 2002م . 68.5% من هذه الولادات تمت في مستشفيات وزارة الصحة ، حيث شكلت الولادة القيصرية نسبة 21% والولادة المبكرة نسبة 10% مقارنة بـ 15198 ولادة لعام 2005م، منها 19% ولادة قيصرية، و 10% ولادة مبكرة. أما نسبة الإجهاض التلقائي فقد بلغت13.2% من العدد الكلي للحمل.

[[10]](#footnote-10)• وبلغ معدل الإجهاض التلقائي في المملكة عام 2006 (1223) لكل مائة ألف من السكان الإناث (15-49 سنة)، ومضاعفات الحمل أو الولادة أو النفاس شاملة نسبة الإجهاض التلقائي 5514 لكل مائة ألف من السكان الإناث (15-49 سنة) عام 2006م بمجمع السلمانية الطبي .

 **التطعيم للنساء الحوامل :**

**263.**

[[11]](#footnote-11)• ومن ضمن الخدمات المقدمة للنساء الحوامل، إجراء الفحوصات الروتينية لاكتشاف أية مضاعفات للحمل الإصابة بالحصبة الألمانية، وقد بلغ المعدل السنوي للحوامل المحصنات من المرض حوالي 95.2% كما سجلت إصابة واحدة فقط لأنثى بمرض الحصبة الألمانية و (2) ذكور عام 2006.

[[12]](#footnote-12)• أما بالنسبة للقاح التيتانوس للحوامل، فنسبة التغطية بجرعتين أو أكثر بلغت حوالي 44.3% لعام 2006م بينما بلغت نسبة الأطفال المحميين عند الولادة ضد التيتانوس عن طريق تطعيم الأم 92.5%. وذلك لأن أغلب النساء الحوامل تلقين لقاح التيتانوس في مرحلة الطفولة أو عن طريق حملات التطعيم للمدارس، فمن الطبيعي أن تنخفض نسبة تطعيمهن مع مرور الوقت.

نسبة التغطية للأطفال (1-6سنوات) والأمهات الحوامل 2006م.

المصدر: الإحصاءات الصحية/ 2006

جدول رقم أ- الفقرة 263

|  |  |
| --- | --- |
| **النسبة المئوية للتغطية الكلية** | **التطعيم** |
| **44.3%** | **نسبة التغطية بجرعتين أو أكثر من لقاح التيتانوس للحوامل** |
| **92.5 %** | **نسبة الأطفال المحميين عند الولادة ضد التيتانوس** |

**المصدر: وزارة الصحة.**

**265.**

وبالنسبة لتطعيم الأطفال، فقد بدأت التطعيمات في البحرين منذ عام 1956م بالتطعيم ضد الدرن وفي عام 1957م أعطى التطعيم الثلاثي الدفتيريا (الخناق) / التيتنوس (الكزاز)/ السعال الديكي (الشاهوق)، ومن ثم بدأت الحملة الوطنية في عام 1974م ووضعت بناء على التوصيات العالمية للتطعيم.

بلغت نسبة التغطية بالتحصين للرضع والأطفال في عام 2006م كالتالي:

[[13]](#footnote-13)• ضد التطعيم الثلاثي ( الدفتيريا / التيتنوس / السعال الديكي) وشلل الاطفال حوالي 98.4%، وضد اللقاح الثلاثي (الحصبة / الحصبة الألمانية / النكاف) حوالي 100% للجرعة الأولى و99% للجرعة الثانية، أما بالنسبة للجرعة الثالثة من التهاب الكبد الوبائي (ب) بلغت 98%، والجرعة الثالثة من هيموفيلس الانفلونزا المستديمة النزلية (ب) 98.4%.

وتجدر الإشارة هنا إلى أنه لا توجد فروقات بين الجنسيين في التطعيمات. وعادة ما تعطى التطعيمات إما في المراكز الصحية أو المستشفيات الحكومية أو المستشفيات الخاصة أو العيادات الخاصة.

**266.**

[[14]](#footnote-14)• وبناء على إحصائيات قسم الصحة العامة والأمراض المعدية في وزارة الصحة، فانه لم يتم تسجيل أي من الأمراض المعدية مثل الدفتيريا، السعال الديكي، الكزاز الوليدي، والغير وليدي وشلل الأطفال في السنوات الخمس الماضية. وبلغت نسبة الإصابة بالحصبة 4% لكل مائة ألف من السكان عام 2006.

[[15]](#footnote-15)• وتقوم وزارة الصحة بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم والجمعية البحرينية لأمراض الدم الوراثية ولسنوات متتالية بإجراء الفحوصات الدورية للطلبة والطالبات في الصف الثاني ثانوي لاكتشاف أمراض الدم الوراثية ورفع مستوى الوعي لديهم بمثل هذه الأمراض وذلك من اجل تمكينهم لأخذ القرارات الهامة في حياتهم من حيث الارتباط والزواج، وقد وصل معدل الإصابة بمرض الأنيميا المنجلية بين الطلبة في عام 2006م إلى 0.93% ومعدل حاملي الثلاسيميا إلى 3.64%.

**المؤشرات العامة حول الوضع الصحي للمرأة في مملكة البحرين:**

معدل وفيات الأمهات أثناء الحمل والولادة والنفاس:

**268.**

[[16]](#footnote-16)• يعتبر مؤشر معدل وفيات الأمهات أثناء الحمل والولادة والنفاس من المؤشرات الرئيسية لقياس المستوى الصحي العام في أي دولة، وفي مملكة البحرين يعتبر المعدل منخفضاً إذا ما قورن بالمعدلات العالمية، فهو لا يتعدى 13.3 لكل مئة ألف ولادة حيه عام 2006، وتتراوح أسباب الوفيات ما بين فقر الدم المنجلي والنزيف ومضاعفاته وأمراض تسمم الحمل وارتفاع ضغط الدم، ويصل معدل التغطية بالنسبة للنساء الحوامل بمعدل زيارة واحدة على الأقل 100% عام 2006 ومعدل الإشراف على الولادة 99.4% عام 2006 وتجدر الإشارة هنا إلى تقارب المعدلات ما بين المناطق المختلفة في البلاد لتوفر الخدمة دون أي تمييز.

**متوسط توقع الحياة عند الولادة :**

**269.**

[[17]](#footnote-17)• أرتفع متوسط توقع الحياة عند الولادة في المجتمع البحريني ارتفاعا ملموسا، مما جعل مملكة البحرين تحتل مرتبة متقدمة في تقارير التنمية البشرية للأمم المتحدة على مدى خمس سنوات متتالية، حيث بلغ المعدل في عام 2006م، 73.1 عاماً للذكر و 77.3 للأنثى، أما عن المعدل العام للجنسين، فقد أرتفع إلى 74.8% عاماً مقارنة ب 63% عاماً في عام 1970م، وهو بذلك يقف بمملكة البحرين في مرتبة متساوية مع الدول المتقدمة، وتقدر نسبة المواليد من ذوي الوزن الطبيعي ( بوزن 2.5 كجم أو أكثر ) عند الولادة إلي 92.1% .

معدل وفيات الأطفال :

**270.**

[[18]](#footnote-18)• بناء على كل هذه الخدمات المتوفرة، تحسنت معظم المؤشرات الصحية، فقد انخفضت في عام 2003م معدلات وفيات الأطفال إذا ما قورنت بالسابق، حيث بلغ معدل وفيات الرضع 7.3 لكل ألف مولود حي وانخفض كل من معدل وفيات الأجنة حول الولادة إلى 10.3 لكل ألف مولود مقارنة ب 14.8 في عام 1998م، ومعدل الوفيات بين الأطفال دون الخمس سنوات، 9.5 لكل ألف مولود حي في عام 2003م مقارنة ب 11.1 في عام 1998م، أما عن معدل المواليد الموتى لكل ألف مولود فقد بلغ 7.2 ومعدل المواليد الخدج 87.5% لكل ألف مولود حي عام 2003م. والجدير بالذكر بأن هذه المعدلات تعتبر منخفضة مقارنة ببقية دول العالم.

وقد بلغ معدل وفيات الرضع 7.6 لكل ألف مولود حي لعام 2006

معدل وفيات الأجنة حول الولادة لكل ألف مولود 8.5 لعام 2006

معدل وفيات الأطفال أقل من 5سنوات 10.1 لكل 1000 مولود حي لعام 2006

معدل المواليد الموتى 6.2 لكل 1000 مولود حي عام 2006

معدل المواليد الخدج 102.6 لكل1000 مولود حي عاد 2006

**رابعاً: الأمراض النسائية في مملكة البحرين :**

1. في الفحص الدوري للمرأة لاكتشاف سرطان الثدي وعنق الرحم:

**276.**

تعتبر مملكة البحرين رائدة من حيث البدء بتوفير خدمات الفحص الدوري للمرأة للاكتشاف المبكر لسرطان الثدي وعنق الرحم في جميع المراكز الصحية ومن ثم إحالة الحالات المعرضة للخطر أو المصابة إلى الأخصائيين بمركز السلمانية الطبي (المستشفى الحكومي) حيث تتوفر الأجهزة التشخيصية الدقيقة والكوادر المؤهلة لإجراء الفحوصات والعمليات الجراحية اللازمة.

وبالرغم من توفير هذه الخدمات الوقائية منذ عام 1993م في وزارة الصحة، فهي لم تتطور بالصورة المطلوبة وما زالت لاتصل إلى جميع النساء المستهدفات ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ضعف الوعي لدى المرأة بأهمية إجراء مثل هذه الفحوصات وبسبب تردد المرأة بشكل عام في الإقبال على هذا الفحوصات.

[[19]](#footnote-19)♦ لذا لا تتم الاستفادة من هذه الفحوصات إلا بنسبة 10% لفحص الثدي و50% لفحص عنق الرحم.

2. في معدلات الإصابة بالأورام السرطانية :

تم تعميم تنفيذ المشروع الوطني للفحص المبكر لمرض سرطان الثدي بالأشعة السنية في جميع محافظات المملكة، حيث تم تزويد مركزا صحيا في الخمس محافظات في المملكة بجهاز " الفحص المبكر للثدي Mammogram" وأجهزة معالجة و تحميض أفلام الأشعة.

حيث تم فحص 26% الفئة المستهدفة من النساء (وفقا للإحصاءات للفترة من أغسطس 2005 لغاية مارس 2008)، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ضعف الوعي لدى المرأة بأهمية إجراء مثل هذه الفحوصات، وقد تم إحالة 12% من جملة النساء التي تم فحصها إلى مجمع السلمانية الطبي لعمل فحوصات تشخيصية و المتابعة بينما تم اكتشاف 80 حالة فقط مصابة بسرطان الثدي.

**277.**

بدأ العمل بالسجل البحريني للأورام في عام 1994م حسب قرار وزاري حث جميع الأطباء والمستشفيات للإبلاغ عن أي إصابات بالسرطانات والأورام في البحرين وذلك لمتابعة الحالات ولمعرفة أهم أنواع الأورام في المجتمع البحريني ونسبة حدوثها وذلك للتخطيط للوقاية والعلاج من المرض ومسبباته إن وجدت.

حسب إحصائيات عام 2004م، بلغت عدد الحالات المسجلة 402 حالة منها 47 % عند الرجال 53 % عند النساء.

أن الإصابة بسرطان الثدي هو السبب الرئيس والأول للأورام لدى النساء في مملكة البحرين مقارنة مع جميع دول الخليج العربي أي بنسبة 34.7% من المجموع الكلي للسرطانات لدى النساء عام 2004.

والسبب الثاني للإصابة بالأورام لدى نساء البحرين، هو سرطان الرئة وبنسبة 8% و الغدة الدرقية 6.1% والأجهزة التناسلية للمرأة 14% مقارنة بسرطان الرئة 15.3% والمثانة 9.5% والبروستات 6.3% عند الرجال.

**278.**

[[20]](#footnote-20)• ويتضح من السجل المذكور لعام 2004 كذلك أن نسبة 5.8 % من كل أنواع الأورام بين الذكور حدثت قبل سن 15 سنة، و46% بعد سن 64 سنة، و بين النساء كانت 4.2 % قبل سن 15 سنة و22.1 % بعد 64 سنة من العمر.

ويبلغ متوسط سن الإصابة بالسرطان عند الرجال 60 عاما وعند النساء 50 عاما، ونسبة حدوث الأورام تزداد مع زيادة العمر.

•المعدل الخام للإصابة بالسرطانات بين البحرينيين كانت 85.5 لكل مائة ألف للذكور 106.7 لكل مائة ألف للإناث.

•ومن أهم أسباب الإصابة بالسرطانات عند الأطفال البحرينيين لمن هم أقل من 15 سنة، حسب الجنس لعام 2004م والذي بلغ في مجموعه 20 حالة مسجلة، منها 11 حالات بين الأولاد و9 حالات بين البنات. وسجلت 5 حالات من سرطان الدم وحالتين من سرطان الجهاز العصبي وحالتين من سرطان الجهاز الهضمي وحالتين سرطانات أخرى بين الأولاد، مقارنة بـ 6 حالات إصابة بسرطان الجهاز العصبي وحالتين بسرطان الدم لدى البنات.

**مرض الإيدز ( نقص المناعة المكتسبة ):**

**280.**

•يبلغ معدل الإصابة بمرض الإيدز بين البالغين 0.4% لكل 100.000 لعام 2006. أما بالنسبة لمستوى المعرفة بين النساء البحرينيات في الفئة العمرية (15-45سنة ) عن مرض الأيدز، فقد تبين من دراسة المسح متعدد المؤشرات بأن 94% منهن قد سمعن به، أما بالنسبة لمعرفتهن عن طرق الحماية من الإصابة بالمرض، فلدى 67% منهن كانت الإجابة بالالتزام بالعلاقة الزوجية أو الشريك الواحد و43% باستخدام الواقي الذكري في كل علاقة جنسية و25% بالامتناع عن العلاقة الجنسية وبصورة عامة تبين بان لدى 21% فقط من العينة المعلومات الكافية لحمايتهن من الإصابة بالمرض.

•وقد أوضحت بيانات وإحصائيات وزارة الصحة لعام 2006م، بأن العدد الكلي للمصابين بمرض الإيدز وحاملي فيروس الإيدز بين البحرينيين يصل إلى 319 حالة منذ 1986 منهم 134 حالة من المصابين 29 على قيد الحياة و 105 متوفين.

•أما بالنسبة للحالات المصابة بمرض الإيدز مابين البحرينين وذلك حسب العمر والجنس ومنذ عام 1986م، فقد وصل إلى 17 حالة بين النساء و117 من الرجال حيث تركزت نسبة الأصابة بين الرجال في الفئة العمرية (20-44) بينما يوجد 4 حالات بين النساء من الفئة العمرية (20-34) و 4 حالات بين الفئة العمرية (35-44) و 4 حالات في الفئة العمرية (0-4) ، وحالتان منها ذكور و حالتان إناث أما الحالات الأخرى فقد وزعت بين الفئات العربية الأخرى .

**الأمراض التناسلية الأخرى:**

**281.**

[[21]](#footnote-21)• أما عن الأمراض التناسلية الأخرى، فحسب البيانات الدورية التي تصدرها وزارة الصحة فقد وصل عدد الحالات الجديدة المصابة بمرض الزهري 195 حالة عام 2006 منهم 88 حالة بين النساء. أما عدد المصابين بمرض السيلان فقد وصل في نفس العام إلى 57 حالة منها 7 حالات بين النساء.

[[22]](#footnote-22)• وقد وصل معدل الإصابة بالتهاب الكبد الوبائي من نوع أ 19.4 لكل 100000 من السكان عام 2006 مقارنة بـ 20.7 عام 2000، والتهاب الكبد الوبائي من نوع ب 2.8 لكل 100000 عام 2006 مقارنة بـ 2.6% عام 2000 بسبب ارتفاع معدلات التطعيم بين الأطفال وطلاب المدارس.

وتجدر الإشارة هنا إلى طبيعة هذه الأمراض وتأخر ظهور الأعراض الواضحة على النساء للإسراع في اللجوء للرعاية الطبية مقارنة بالرجال يؤدي إلى تفاقم المرض ومضاعفاته بينهن.

**خامساً: الرعاية الصحية للمسنات في مملكة البحرين:**

**284.**

[[23]](#footnote-23)• يشكل المسنين في مملكة البحرين (فئة عمرية 60 سنة فأكثر) نسبة تصل إلى 4% من إجمالي عدد السكان 2006 وذلك بفضل التحسن المستمر لمستوى خدمات الرعاية الصحية التي يحظى بها سكان البلاد منذ الميلاد وحتى نهاية الحياة. وتشكل النساء 48.4% من كبار السن عام 2006.

وقد تم إنشاء اللجنة الوطنية للمسنين لوضع الإستراتيجية الوطنية للنهوض بأوضاعهم، وحرصت الحكومة من خلال وزاراتها وهيئاتها على توفير أفضل الخدمات ووسائل الرعاية للمسنين بشكل خاص في الخدمات التي تقدمها وزارة التنمية الاجتماعية ووزارة الصحية لهؤلاء المسنين حيث أنشأتا دوراً لرعايتهم تقدم خدمات الرعاية الصحية والاجتماعية لكبار السن. هذا بالإضافة إلى الدور المتميز الذي يقوم به القطاع الخاص والأهلي التطوعي في هذا المجال.

**سابعاً: النساء العاملات في القطاع الصحي والمجالات التي يعملن بها :**

**287.**

[[24]](#footnote-24)• أرتفع عدد الكوادر الصحية والفنية المدربة والمؤهلة في قطاع الصحة ليصل إلى 8397 في عام 2006م مقارنة بـ 7201 في عام 2002م.

ويشكل المواطنون نسبة 82.1% من القوى العاملة في عام 2006م بينما تشكل المرأة البحرينية 53.9% من إجمالي القوى العاملة الوطنية ويعتبر القطاع الصحي من أكبر القطاعات التي تستوعب العمالة النسائية الوطنية (75.8% من القوى العاملة الصحية عام 2006م) بعد القطاع التعليمي.

 •وحسب إحصائيات عام 2006م، تبين أن عدد الأطباء العاملين في القطاع الحكومي قد بلغ 1215 طبيباً/طبية وفي القطاع الخاص 833، أي ما مجموعه 2048 مقارنة بـ 1054 طبيب/ طبيبة منهم 891 في القطاع الحكومي و 163 في القطاع الخاص عام 2000 أي بمعدل 27.6 طبيب لكل 10 آلاف من السكان عام 2006 حيث كان 15.3 في عام 2000.

* أما بالنسبة لأطباء الأسنان فبلغ العدد الكلي 305 عام 2006 أي بمعدل 4.1 طبيب أسنان لكل 10000 من السكان وكان 2.0 في عام 2000.

[[25]](#footnote-25)• وبلغت نسبة الطبيبات العاملات في وزارة الصحة 50% من المجموع الكلي للأطباء و 67% من أطباء الأسنان من المجموع الكلي لأطباء الأسنان عام 2006 وبنسبة بحرنة بلغت 78% (ذكور وإناث)، و 96% (ذكور وإناث) لأطباء الأسنان. أما بالنسبة للمرضين فقد بلغ العدد الكلي 4087 ممرض منهم3144 في القطاع الحكومي و 943 ممرض في القطاع الخاص عام 2006م، مقارنة ب 2603 ممرض، منهم 2300 في القطاع الحكومي و 303 ممرض في القطاع الخاص عام2006.

**290.**

**تاسعاً: الخدمات الصحية المقدمة للنساء الأجنبيات**

تقدم وزارة الصحة الخدمات الصحية العامة لجميع المواطنين بحرينيين وأجانب دون أي تمييز وتستفيد المرأة الأجنبية المقيمة في البحرين من الخدمات الصحية المقدمة في المؤسسات والمراكز التابعة لوزارة الصحـة وفيما يلي جدول يبين نوع الخدمات المقدمة للنساء الأجنبيات في وزارة الصحة.

**جدول رقم أ- الفقرة 290**

**(يرجى إضافة الأرقام المحددة بين قوسين كونها لم تكن واضحة في الأوراق التي وصلتنا)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **نوع الخدمة** | **جملة زيارات العيادات الخارجية(غ.ب)** | **نسبة الإناث (غ.ب)** | **جملة المرضى الداخليون (غ.ب)** | **نسبة الإناث (غ.ب)** |
| **الرعاية الصحية الثانوية:****أ) مجمع السلمانية الطبي** | **145.419** | **32.4%** | **9.216** | **46.5%** |
| **- الطوارئ** | **64.739** | **33.5%** | **...** | **...** |
| **- العيادات الخارجية** | **80.680** | **31.5%** | **...** | **...** |
| **- المرضى الداخليين** | **...** | **...** | **9.216** | **46.5%** |
| **ب) مستشفيات الولادة الأخرى** | **...** | **...** | **218** | **100%** |
| **ج) مستشفى الطب النفسي** | **2.550** | **42.3%** | **220** | **42.7%** |
| **- العيادات الخارجية** | **2.550** | **42.3%** | **...** | **...** |
| **-المرضى الداخليون** | **...** | **...** | **220** | **42.7%** |
| **المجموع** | **783.592** | **36.2%** | **9654** | **47.6%** |

**المصدر: وزارة الصحة.**

وتجدر الإشارة إلى إن وزارة الصحة توفر العلاج في الرعاية الصحية الأولية والثانوية لجميع المقيمين الأجانب بدون استثناء مقابل دفع مبلغ رمزي عند زيارة أحد المراكز الصحية أو العيادات الخارجية أما في الحالات الطارئة فالعلاج مجاني.

**أولاً: الحق في الاستحقاقات الأسرية:**

**295.**

تقدم الاستحقاقات الأسرية في مملكة البحرين من خلال جهات متعددة وتحكمها تشريعات مختلفة. فهناك العلاوات الاجتماعية على الرواتب والتأمين الصحي لدى بعض شركات القطاع الخاص والمصارف، والمعونات النقدية للأسر الفقيرة من قبل بعض مؤسسات المجتمع المدني كالجمعيات الإسلامية والخيرية، والمؤسسة الخيرية الملكية المدعومة من صاحب الجلالة الملك ووزارة التنمية الاجتماعية والتي لا ينحصر دورها في إطار تقديم المعونات بل يتعداها إلى تنمية الإنسان البحريني للرقي به على المستوى الاجتماعي من خلال سلسلة من المشاريع والبرامج والخدمات التي تبنتها الوزارة والتي يقع بعض منها في طور التنفيذ تباعاً كالمراكز الاجتماعية الشاملة المخصصة للمعاقين والمسنين والخدمات التنموية من تدريب وتأهيل بالإضافة إلى بيت لكبار السن للإيواء والرعاية النهارية ،و دار رعاية المتسولين والمتشردين **ومركز لحماية الطفل**، ووحدات متنقلة لكبار السن والمعاقين, ودور الإيواء للمتعرضين للعنف الأسري وسوء المعاملة.كدار الأمان المخصصة للنساء المعنفات ،و المشروع الوطني لدعم وتنمية الأسر المنتجة والمشار إلية سابقاً والذي خصصت للأسر العاملة من خلاله جائـزة صاحبه السمو الشيخه سبيكه بنت إبراهيم آل خليفة قرينه حضرة صاحب الجلالة ملك البلاد المفدى للأسر المنتجة ، وذلك إضافة إلى مزايا الضمان الاجتماعي والراتب التقاعدي الذي تمت الإشارة إليهما سلفا.

هذا وقد تم مؤخرا وبقرار صادر عن وزير الإشغال والإسكان تحت رقم (12) لسنة 2004م بتاريخ 4 فبراير 2004م منح المرأة البحرينية حق الانتفاع بالخدمات الإسكانية. ويعطي هذا القرار الحق للمرأة البحرينية العاملة أو التي لها دخل شهري ثابت وتعول أسرة ولا تمتلك أي عقار الانتفاع بإحدى الخدمات الإسكانية المقررة مثل الحصول على قرض إسكاني أو بيت نموذجي من البيوت التي تقوم ببنائها وزارة الإسكان. وكفل هذا القرار حق الانتفاع من الخدمات الإسكانية للمرأة المطلقة الحاضنة للأبناء أيضا، مما يحفظ لها حقها في ذلك كمواطنة.

**ثانياً:الحق في الحصول على القروض المصرفية والرهون العقارية وغير ذلك من أشكال الائتمان المالي:**

**296.**

تستطيع المرأة البحرينية الحصول على قرض من احد البنوك التجارية في البلاد حالها حال الرجل ووفق نفس الشروط كتوفر مصدر دخل مناسب يمكنها من سداد القرض ولا يشترط حصولها على القرض موافقة الزوج أو ولي الأمر وإنما يتوقف على قدرتها لسداد القرض أو على ملكيتها للرهون العقارية.

[[26]](#footnote-26)• وفيما يتعلق بالقروض الممنوحة لسيدات أعمال بحرينيات في مجالات الإعمال والمشاريع التجارية فقد تم من خلال بنك البحرين للتنمية (وهو بنك متخصص في دعم وتمويل المشاريع الخاصة الجديدة) منح 3 قروض عام 2001م، و15 قرض عام 2002م، و 12 قرض عام 2003م و36 قرض عام 2004م وذلك بمبالغ إجماليـــة قدرها ( 2،530،000 دينار بحريني)- حسب بيانات بنك البحرين للتنمية. وقد بلغت مجموع القروض حتى عام 2008 مبلغ 29،938 مليون دينار بحريني، حيث بلغ عدد المشاريع 328 مشروعا في مختلف القطاعات.

هذا بالإضافة إلى وجود العديد من الشركات والمصارف بالبلاد التي تمنح قروض الإسكان لموظفاتها وفق المعايير والشروط المطبقة على الذكور في نفس المؤسسة، إلا انه لم تتوفر معلومات رقمية محددة حول مدى استفادة النساء من القروض المصرفية في البنوك التجارية بشكل عام.

**305.**

وتحظي المرأة بمعاملة متساوية مع الرجل أمام المحاكم، فيجوز لها أن تتقدم بالدعاوي والشكاوي بإسمها الشخصي، كما أنه لا يخفي أمراً على المتابع أن القانون البحريني يسمح للمرأة بمزاولة مهنة المحاماة، وقد بلغ عدد المحاميات البحرينيات 111 محامية تحت التمرين و 61 محامية مشتغلة (المصدر وزارة العدل والشئون الإسلامية)، حيث يحق للمحاميات أن يمثلن موكليهن أمام المحاكم والجهات القضائية المختلفة، ويحق لهن أن يكن عضوات في هيئات المحلفين والمحكمين .

**306.**

كما تستفيد المرأة على قدم المساواة مع الرجل من كافة الخدمات القانونية بما في ذلك المعونة القضائية التي تقدم لها، في حال عدم استطاعتها تحمل مصاريف الدعوى وأتعاب المحاماة. 🟅وتستمد المعونة القضائية آلياتها من المرسوم بقانون رقم 26 لسنة 1980 بإصدار قانون المحاماة وبخاصة الفصل الخامس من ذات القانون حيث حددت طبيعة منح هذه الميزة في القضايا المدنية والجنائية، ففي القضايا المدنية نص القانون على تشكيل لجنة للمعونة القضائية مشكلة من ثلاثة محامين يختارهم وزير العدل تنظر طلبات المعونة المحالة من قبل الوزير للتأكد من مدى توافر الشروط اللازمة لمنحها، أما في القضايا الجنائية فتصدر المعونة بقرار من معالي وزير العدل، وتحدد الحالات بـ :

* 1. إذا كان أحد أطراف الدعوى معسراً عاجزاً عن دفع أتعاب المحاماة.
	2. إذا رفض عدة محامين قبول الوكالة في الدعوى.
	3. إذا توفى محام أو منع من مزاولة المهنة.
	4. في الحالات التي يوجب فيها القانون أو تطلب إحدى المحاكم تعيين محامي عن متهم أو حدث لم يختر له محامياً للدفاع عنه. وتكون تلك الحالة بقرار يصدر من معالي وزير العدل.

يمكن حصر عدد القضايا التي أحيلت للجنة المعونة القضائية للفترة من مايو 2007 إلى نهاية فبراير 2008 فيما يلي:

(جدول أ – فقرة 306)

|  |  |
| --- | --- |
| **الجنس** | **العدد** |
| **رجال** | **7 حالات** |
| **نساء** | **18 حالة** |

جدول ب – الفقرة 306

|  |
| --- |
| عدد النساء المستفيدات من الإعفاءات من الرسوم القضائية من الفترة 5/7/2007 إلى 19/3/2008 |
| النساء | 606 امرأة |

[[27]](#footnote-27)• من جهة أخرى هناك نشاط ملحوظ لكافة الجهات الرسمية وعلى رأسها المجلس الأعلى للمرأة والجهات النسائية الأهلية، وذلك بهدف رفع الوعي لدي النساء فيما يتعلق بحقوقهن أمام القضاء وبشكل خاص في الدعاوي الأسرية ومن تلك الأنشطة عقد الندوات وورش العمل ذات العلاقة، من بينها ورشة العمل التي أقامها المجلس الأعلى للمرأة في نهاية أبريل 2004م تحت عنوان :" واقع المرأة في الأحكام الأسرية الموضوعية والإجرائية " . وإصدار دليل المرأة في إجراءات التقاضي أمام المحاكم الشرعية. والدورة التدريبية حول أحكام القضاء الشرعي التي عقدت بتاريخ 19-21 مارس 2005م.

1. •**المصدر:** وزارة التنمية الاجتماعية. [↑](#footnote-ref-1)
2. **المصادر:**

♦ وزارة التربية والتعليم.

♣ كلية العلوم الصحية. [↑](#footnote-ref-2)
3. •**المصدر:** معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية. [↑](#footnote-ref-3)
4. **المصدر:•** وزارة الصحة. [↑](#footnote-ref-4)
5. [↑](#footnote-ref-5)
6. [↑](#footnote-ref-6)
7. [↑](#footnote-ref-7)
8. [↑](#footnote-ref-8)
9. [↑](#footnote-ref-9)
10. **المصدر:•** وزارة الصحة. [↑](#footnote-ref-10)
11. [↑](#footnote-ref-11)
12. [↑](#footnote-ref-12)
13. **المصدر:•** وزارة الصحة. [↑](#footnote-ref-13)
14. [↑](#footnote-ref-14)
15. [↑](#footnote-ref-15)
16. [↑](#footnote-ref-16)
17. **المصدر:•** وزارة الصحة. [↑](#footnote-ref-17)
18. [↑](#footnote-ref-18)
19. [↑](#footnote-ref-19)
20. •**المصدر:** وزارة الصحة. [↑](#footnote-ref-20)
21. [↑](#footnote-ref-21)
22. •**المصدر:** وزارة الصحة. [↑](#footnote-ref-22)
23. [↑](#footnote-ref-23)
24. •**المصدر:** وزارة الصحة. [↑](#footnote-ref-24)
25. [↑](#footnote-ref-25)
26. •**المصدر:** بنك البحرين للتنمية. [↑](#footnote-ref-26)
27. •المصدر: وزارة العدل والشئون الاسلامية

🟅 المصدر : وزارة العدل والشئون الاسلامية [↑](#footnote-ref-27)