



**Конвенция о ликвидации всех
форм дискриминации в
отношении женщин**

Distr.: General
15 April 2008
Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**
Сорок первая сессия
30 июня — 18 июля 2008 года

**Ответы на перечень тем и вопросов в связи
с рассмотрением третьего и четвертого периодических
докладов**

Литва*

Конституционные, законодательные и институциональные рамки

1. В пункте 23 первоначального доклада Литвы указывается, что в соответствии со статьей 138 части 3 Конституции Литовской Республики «международные договоры, ратифицированные Сеймом Литовской Республики, являются составной частью правовой системы Литовской Республики». Просьба представить подробную информацию о любых судебных делах, при рассмотрении которых использовались положения Конвенции или делались ссылки на нее.

Резолюцией № 306 Совета судов от 17 декабря 2004 года о классификации административных, уголовных и гражданских дел и судебных решений по процессуальным аспектам таких дел была утверждена классификация административных, уголовных и гражданских дел и решений по процессуальным вопросам, касающимся административных, уголовных и гражданских дел. В настоящее время эта классификация еще не позволяет установить количество судебных дел, при рассмотрении которых использовались положения Конвенции Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин или делались ссылки на нее. Тем не менее этот вопрос уже был внесен на рассмотрение рабочей группы, учрежденной на основе резолюции Совета судов № 13Р-187 от 16 ноября 2007 года «в целях уточнения принципов классификации судебных дел и решений по процессуальным вопросам в связи с такими делами».

2. В четвертом периодическом докладе указывается на то, что «по мнению специалистов по конституционному праву, применение специальных мер в ка-

* Настоящий доклад издается без официального редактирования.



честве закона может противоречить Конституции Литовской Республики» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 43). Просьба представить информацию с обоснованием такого мнения с учетом обязательств государства-участника в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Конвенции, являющейся составной частью национальной правовой системы, а также с учетом общей рекомендации 25, разъясняющей эту статью. Просим также представить информацию о том, был ли достигнут какой-либо прогресс в отношении предложения о внесении изменений в Конституцию страны (CEDAW/C/LTU/4, пункт 43), а также что конкретно затронут упомянутые изменения.

Статья 2(4)(6) Закона о равных возможностях женщин и мужчин гласит, что применяемые в установленном законе специальные меры не являются дискриминационными. Упомянутое в пункте 43 мнение специалистов по конституционному праву было высказано в связи с предложением о введении квот для женщин при составлении списка кандидатов. По мнению специалистов, это предложение, возможно, вступает в прямое противоречие с конституционным принципом равноправия и его осуществление может потребовать внесения поправок в Конституцию. Это не значит, что такие поправки к Конституции уже подготовлены и представлены на рассмотрение, а лишь отражает мнение, согласно которому такие поправки могут быть необходимы в свете положений международного права, законодательства Европейского союза и Закона о равных возможностях женщин и мужчин Литовской Республики, которые четко устанавливают, что временные специальные меры не подрывают принцип равноправия и не должны квалифицироваться как проявление прямой дискриминации. Исходя из этого омбудсмен по вопросам равных возможностей предложил всем политическим партиям обсудить вопрос о том, чтобы закрепить систему квотирования в Законе о выборах. Тем не менее достигнуть согласия по этому вопросу еще не удалось. Вместе с тем несколько партий, например Социал-демократическая партия Литвы, используют квоты при составлении своих списков кандидатов для участия во всеобщих и муниципальных выборах.

3. В докладах представлена информация о работе и мандате Управления омбудсмана по вопросам равных возможностей. В связи с этим Комитет просит сообщить о том, заполнены ли в настоящее время все 10 должностей штатного расписания этого управления (CEDAW/C/LTU/3, пункт 105), и представить более подробную информацию о полномочиях этого омбудсмана, а также о мерах, принимаемых в целях осуществления его рекомендаций и обеспечения контроля за их осуществлением. Просьба представить информацию о жалобах на случаи дискриминации по признаку пола, а также о тех областях и конкретных правах, в связи с которыми были поданы эти жалобы. Комитет просит представить эту информацию в разбивке по признаку пола (CEDAW/C/LTU/3, пункт 149; CEDAW/C/LTU/4, пункт 22).

В настоящее время заполнены уже не 10 должностей штатного расписания Управления омбудсмана по вопросам равных возможностей, а 13. Таким образом сейчас численность сотрудников Управления составляет 13 человек. Мандат Управления омбудсмана по вопросам равных возможностей включает наблюдение за соблюдением двух законов: Закона о равных возможностях женщин и мужчин и Закона о равном обращении. Цель Закона о равных возможностях женщин и мужчин состоит в пресечении любой дискриминации по признаку пола, в частности если она связана с семьей или семейным положением, в сферах занятости, образования и науки и доступа к товарам и услугам,

в целях обеспечения учета гендерных факторов в основной деятельности. Цель Закона о равном обращении состоит в пресечении любой дискриминации на основании возраста, сексуальной ориентации, инвалидности, расы или этнического происхождения, религии или убеждений.

Статья 24 Закона о равных возможностях женщин и мужчин предоставляет Управлению омбудсмана по вопросам равных возможностей полномочия принимать соответствующие решения и, в частности:

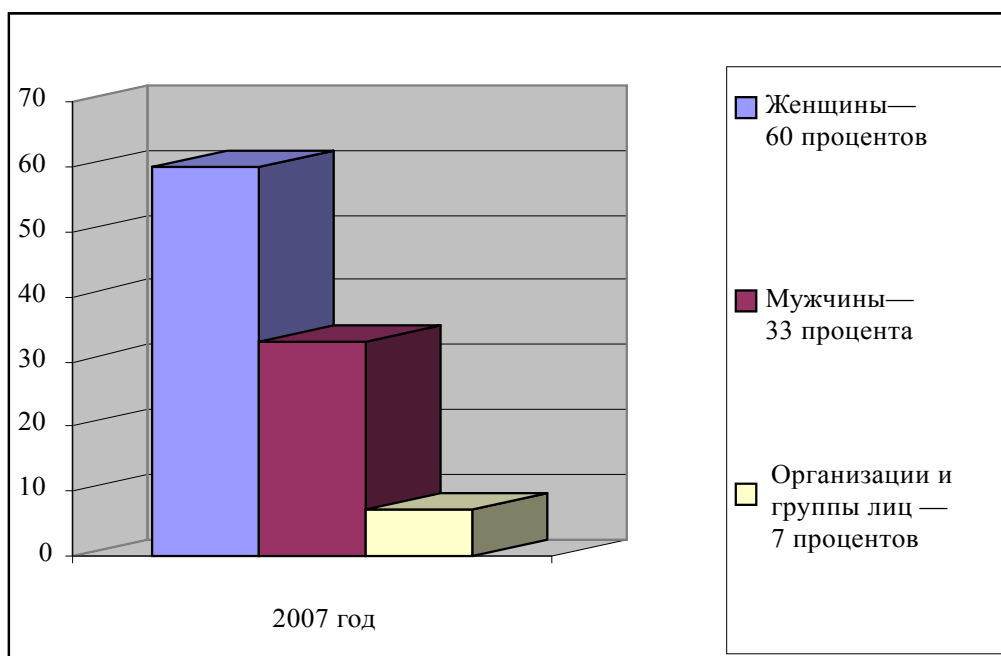
- направлять материалы следственным органам, если были установлены признаки правонарушения;
- обращаться к соответствующему лицу или в соответствующее учреждение с рекомендацией о прекращении действий, предпринятых в нарушение принципа равных возможностей, или об отмене связанного с этим правового акта;
- рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административные санкции;
- отклонять жалобу, если приведенные в ней сведения о нарушениях не подтвердились;
- прекращать расследование, если заявитель отозвал свою жалобу; если отсутствует объективная информация о совершенном нарушении или в случае примирения сторон; или было прекращено осуществление меры, предпринятой в нарушение принципа равных возможностей, или был отменен законодательный акт, нарушающий этот принцип;
- указывать на совершенное нарушение;
- принимать решение о временной приостановке расследования, если заявитель или лицо, на которое была подана расследуемая жалоба, не может принимать в нем участие по состоянию здоровья или в связи с его отсутствием по месту проведения расследования;
- временно, до принятия окончательного решения, запрещать распространение рекламных объявлений, если имеются достаточные основания считать, что такие уже распространяемые или готовящиеся к распространению объявления могут квалифицироваться как материалы, разжигающие вражду на основании различий, касающихся, в частности, пола, расы или этнической принадлежности, религии и убеждений, возраста, инвалидности и сексуальной ориентации, и что их распространение может причинить существенный ущерб интересам общественности или что оно будет посягательством на честь и достоинство людей и противоречит основополагающим нравственным принципам человеческого общества;
- обязывать субъекты, распространяющие такие рекламные объявления, прекратить деятельность по распространению запрещенных объявлений и определить сроки и условия выполнения этого требования.

Подавляющее большинство решений, принимаемых Управлением омбудсмана по вопросам равных возможностей, составляют предложения об отмене отдельных нормативных положений, призванных дискриминационными по одной из причин, указанных в Законе о равных возможностях женщин и мужчин или Законе о равном обращении (или признанных положениями, осуществле-

ние которых ставит одну группу населения в более выгодное положение по сравнению с другой), или о внесении поправок в такие положения, а также предложения о принятии правоприменительных актов или новых законов, направленных на устранение дискриминации в той или иной конкретной области. Кроме того, значительную часть принимаемых решений составляют предупреждения по поводу совершаемых нарушений Закона о равных возможностях женщин и мужчин или Закона о равном обращении.

Как показывает опыт Управления омбудсмана по вопросам равных возможностей, несмотря на эффективное применение Закона о равных возможностях женщин и мужчин на протяжении десяти лет, вопросы гендерного равенства не утратили свою актуальность. Это, возможно, объясняется тем, что в настоящее время население лучше информировано о проявлениях неравенства и люди не боятся выступать против нарушений.

В 2007 году среди жалоб на дискриминацию по различным причинам преобладали жалобы на несоблюдение принципа равных возможностей женщин и мужчин, включая сексуальные домогательства. На данный момент Управление омбудсмана по вопросам равных возможностей получило 44 жалобы по поводу нарушения принципа равных возможностей женщин и мужчин, большинство из которых подали женщины.



Данные о подателях жалоб на гендерную дискриминацию с разбивкой по признаку пола (в процентах)

В 2007 году жалобы женщин в основном касались возможной дискриминации при покупке товаров и услуг и в сфере трудовых отношений (дискриминации при приеме на работу, в плане продвижения по службе, с точки зрения обеспечения благоприятных условий труда и т.д.).

Как и раньше, в 2007 году поступало мало жалоб по поводу сексуальных домогательств. Это объясняется трудностью сбора доказательств или отсутствием таковых. В самом деле, в большинстве случаев сексуальные домогательства совершаются наедине, т.е. без очевидцев или иных свидетелей, что мешает установить наличие или отсутствие таких нарушений. Отсутствие улик сильно затрудняет доказывание фактов сексуальных домогательств.

4. Несмотря на то, что лица, подвергающиеся дискриминации по признаку пола, имеют право обращаться в суд, «в 2005–2006 годах в судах страны не было рассмотрено ни одного случая, непосредственно связанного с дискриминацией по признаку пола» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 23). Просьба пояснить, почему такие дела не рассматривались в этот период, и сравнить различные процедуры и результаты рассмотрения случаев дискриминации омбудсменом в период до конца 2007 года с процедурами и результатами рассмотрения таких дел в судах страны.

В результате своей успешной деятельности на протяжении девяти лет и благодаря осуществлению ряда инициатив по просвещению населения Управление омбудсмена по вопросам равноправия широко известно в Литве как учреждение, занимающееся рассмотрением жалоб на дискриминацию. Процедура подачи таких жалоб установлена в статье 18 Закона о равных возможностях женщин и мужчин, которая гласит, что любое юридическое или физическое лицо имеет право обжаловать факты нарушения принципа равноправия Омбудсменом по вопросам равных возможностей. Жалобы представляются в письменном виде. Процедура регистрации и порядок рассмотрения жалоб определяются в утверждаемых Омбудсменом по вопросам равных возможностей положениях об Управлении омбудсмена по вопросам равных возможностей. Если жалоба была подана в устном порядке или по телефону или если Омбудсмен по вопросам равных возможностей нашел признаки нарушения принципа равноправия в материалах органов печати, других органов, средств массовой информации или информационных служб, Омбудсмен по вопросам равных возможностей может по собственной инициативе начать расследование полученных сообщений. Если Омбудсмен по вопросам равных возможностей не примет иного решения, анонимные жалобы рассмотрению не подлежат.

Таким образом, подать жалобу в Управление по вопросам равноправия проще, чем действовать через суд. В соответствии со статьей 24 Закона о равных возможностях женщин и мужчин Управление омбудсмена по вопросам равных возможностей имеет, в частности, право рассматривать дела об административных нарушениях и налагать административные санкции, т.е. в некоторых случаях Управление имеет полномочия, аналогичные полномочиям административных судов. Вдобавок, поскольку Управление занимается исключительно рассмотрением жалоб по поводу дискриминации, оно является высокоспециализированным учреждением, отдельные сотрудники которого дополнительно специализируются по различным видам дискриминации и благодаря этому имеют высочайшую квалификацию. Кроме того, в соответствии со статьей 12 Закона о равных возможностях женщин и мужчин Омбудсмен по вопросам равных возможностей предоставляет беспристрастные и объективные консультации по вопросам прямой и косвенной дискриминации, сексуальных домогательств или притеснения по признаку пола.

Несмотря на то, что анализ причин обращения населения в Управление Омбудсмана по вопросам равных возможностей в Литве не проводился, популярность Управления среди населения, возможно, объясняется причинами, перечисленными выше.

5. В третьем периодическом докладе указывается, что с 2001 года министр социальной защиты и труда стал также министром по вопросам гендерного равенства (CEDAW/C/LTU/3, пункт 103). Просьба представить информацию о финансовых и людских ресурсах, выделяемых на цели содействия обеспечению гендерного равенства в рамках деятельности этого министерства, и пояснить, каким образом эта мера способствует укреплению «существующих национальных государственных механизмов, защищающих права женщин», о чем Комитет уже просил в своих предшествующих заключительных замечаниях¹.

До 2001 года единственным государственным учреждением по вопросам равноправия женщин была Межминистерская комиссия по вопросам равных возможностей мужчин и женщин. Этот орган не обеспечивал эффективное представительство при рассмотрении вопросов равноправия женщин на самом высоком политическом уровне. В связи с этим сфера компетенции министерства социальной защиты и труда была расширена, и на министра социальной защиты и труда были также возложены вопросы гендерного равенства. Это позволяет ставить такие вопросы на самом высоком политическом уровне, а это, в свою очередь, является весьма важной предпосылкой для сосредоточения внимания на вопросах равноправия женщин и, особенно, на проблеме включения гендерных факторов в основные направления деятельности.

В целях постановки деятельности, осуществляемой в целях решения крайне ответственной политической задачи обеспечения равноправия женщин, на прочную правовую основу были созданы предварительные юридические условия для выделения необходимых финансовых и людских ресурсов для решения вопросов гендерного равенства. В настоящее время в министерстве социальной защиты и труда создан специальный отдел по вопросам равноправия женщин, в котором в общей сложности работают четыре сотрудника, занимающихся вопросами координации деятельности по поощрению гендерного равенства и актуализации гендерных факторов во всех министерствах, обеспечения учета интересов женщин в деятельности структурных фондов, разработки законов, направленных на обеспечение равноправия мужчин и женщин, осуществления Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин, обеспечения учета гендерных факторов при разработке других программ, выполнения обязательств, принятых в рамках Европейского союза, и других международных обязательств, осуществления Национальной стратегии борьбы с насилием в отношении женщин, повышения информированности, профессиональной подготовки, распространения информации и т.д. В то же время этот отдел осуществляет секретариатское обслуживание Комиссии по вопросам равных возможностей мужчин и женщин. Несмотря на то, что в бюджетах министерств отдельно не предусматриваются ассигнования на выплату окладов конкретных подразделений, ряд статей бюджета министерства социальной защиты и труда (формируемого из средств госу-

¹ См. *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят пятая сессия, Дополнение № 38 (A/55/38)*, пункт 103.

дарственного бюджета и из средств, поступающих по линии структурных фондов Европейского союза) предназначаются для финансирования программ, которые входят в компетенцию этого отдела. Например, на отдел по вопросам равноправия женщин возложено осуществление Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин, Национальной стратегии борьбы с насилием в отношении женщин, мер по обеспечению сбалансированного совмещения профессиональных и семейных обязанностей и оказанию помощи жертвам торговли людьми при том, что эти направления деятельности относятся к другим программам. Это означает, что этот отдел занимается не только вопросами осуществления этих программ и мероприятий, но и вопросами исполнения их бюджетов.

б. В третьем периодическом докладе отмечается, что «финансирование неправительственных женских организаций все еще недостаточно» (CEDAW/C/LTU/3, пункт 108). В четвертом периодическом докладе представлена информация о финансировании ряда проектов неправительственных организаций (НПО). Просьба представить информацию о том, какие меры были приняты в целях улучшения финансирования литовских неправительственных организаций в целом, и в частности на институциональном уровне.

Закон о структуре бюджета Литовской Республики гласит, что государственный бюджет формируется на основе государственной программы, национальной стратегии долгосрочного развития, принципов стратегического планирования, законов и других нормативно-правовых актов, макроэкономических прогнозов в отношении развития национальной экономики, стратегических документов по вопросам помощи Европейского союза, стратегических планов работы министерств и ведомств, основных прогнозируемых показателей национального бюджета, утвержденного правительством страны, а также программ и бюджетных смет расходов на их осуществление, представленных соответствующими руководителями, участвующими в работе по составлению/контролю за исполнением государственного бюджета. Такими руководителями являются руководители бюджетных органов, перечисленных в утвержденном Сеймом государственном бюджете (в случае министерств — это министры или их уполномоченные представители). Таким образом, в Литве применяется программный принцип формирования бюджета, при котором бюджетные ассигнования закрепляются не за учреждениями, а за отдельными программами, а руководители бюджетных учреждений, курирующих эти программы (руководители, уполномоченные выполнять функции, связанные с составлением и исполнением бюджета), отвечают за расходование бюджетных средств.

Неправительственные организации могут свободно участвовать в осуществлении программ, представлять свои собственные проекты и получать финансовую помощь, предоставляемую в рамках других программ. Например, уже с 2003 года при участии женских организаций на контрактной или конкурсной основе в основном обеспечивается достижение целевых показателей, предусмотренных Национальной программой по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин. При этом бюджетные средства, выделяемые для достижения этих целевых показателей, находятся в ведении соответствующего руководителя, ответственного за составление/исполнение бюджета. Кроме того, меры по достижению целей программ осуществляются при существенной поддержке со стороны структурных фондов Европейского союза: женские ор-

ганизации активно участвуют в тендерах на участие в проектах, финансируемых из средств структурных фондов Европейского союза, причем считается, что их проекты весьма эффективны. Принимая в качестве полноправных членов активное участие в деятельности Комиссии по вопросам равных возможностей мужчин и женщин, которая, в частности, координирует разработку и осуществление программ, женские организации играют важную роль в определении приоритетных направлений работы по обеспечению гендерного равенства, решению вопросов, связанных с выделением финансовых средств на эти цели и организации осуществления соответствующих программ. Кроме того, все лица, проживающие на территории Литвы, имеют возможность перечислять 2 процента от суммы начисленного подоходного налога на поддержку неправительственных организаций.

Женские неправительственные организации принимают исключительно активное участие в борьбе с насилием в отношении женщин. В связи с этим с 2006 года на поддержку проводимых женскими неправительственными организациями мероприятий по борьбе с насилием выделяются средства по линии Национальной стратегии борьбы с насилием в отношении женщин. Если в 2007 году финансовая помощь была оказана 13 женским организациям, то в 2008 году — уже 19.

Насилие в отношении женщин

7. В четвертом периодическом докладе содержится информация о ряде юридических и других мер, принимаемых в целях борьбы с насилием в отношении женщин, включая создание рабочей группы «для содействия принятию в Литовской Республике закона о защите от насилия в семье», а также информация о поправках к другим законам (CEDAW/C/LTU/4, пункт 21). Просьба представить информацию о том, на каком этапе находится эта работа, включая выдачу охранных судебных приказов для защиты пострадавших семей от лиц, совершивших акты насилия, а также информацию о мерах по их реабилитации и сроках введения в действие положений закона.

В целях осуществления мер, предусмотренных в пунктах 1, 2, 3, 4.1 и 11 Плана действий по осуществлению Национальной стратегии борьбы с насилием в отношении женщин на 2007–2009 годы, распоряжением министра юстиции № 1R-352 от 13 сентября 2007 года была учреждена рабочая группа по обзору законодательных актов, касающихся борьбы с бытовым насилием в отношении женщин, в целях выявления трудностей с применением этих законодательных актов и поиска подходов к их устранению. В состав рабочей группы входят представители министерства юстиции, министерства внутренних дел, министерства социальной защиты и труда, Генеральной прокуратуры, Национального административного суда, Института права, Вильнюсского окружного суда первой инстанции, Вильнюсской окружной прокуратуры, Вильнюсского главного комиссариата полиции, Женского информационного центра, Вильнюсского приюта для женщин и детей, ставших жертвами физического насилия. В работе этой группы можно выделить два этапа. На первом этапе было проведено пять заседаний (16 октября и 6, 9, 16 и 29 ноября 2007 года), которые были посвящены анализу положений законодательных актов, касающихся бытового насилия в отношении женщин, трудностей, возникающих в связи с применением этих актов, и разработке предварительных проектов выводов и предложений в отношении устранения выявленных недостатков. На втором

этапе эти выводы и предложения были взяты за основу для разработки рассмотренного на заседании рабочей группы 8 февраля 2008 года законопроекта о внесении поправок и дополнений к статьям 34, 132, 151, 409 и 412 Уголовно-процессуального кодекса. В настоящее время рабочая группа занимается доработкой выводов и вышеупомянутого законопроекта.

В целях осуществления пункта 4.2 Плана действий по осуществлению Национальной стратегии борьбы с насилием в отношении женщин в ноябре 2007 года Генеральная прокуратура подготовила проекты рекомендаций об исполнении охранных судебных приказов для защиты пострадавших. В настоящее время эти рекомендации рассматриваются министерством юстиции и министерством внутренних дел.

Помимо прочего, осуществление мер, предусмотренных этой стратегией в текущем году, предусматривает проведение анализа уголовных дел, связанных с бытовым насилием в отношении женщин, в Литве в целях оценки эффективности правоприменения.

В 2007 году рабочая группа, учрежденная Сеймом Литовской Республики, разработала проект стратегии борьбы с бытовым насилием в целях проведения подготовительной работы в связи с подготовкой Закона о защите насилия в семье. После рассмотрения соответствующего законопроекта в комитетах Сейма было запрошено мнение правительства, которое 9 апреля одобрило законопроект и он был передан на рассмотрение в парламент.

8. *Специальный докладчик по вопросу о насилии в отношении женщин, его причинах и последствиях выразил обеспокоенность в связи с тем, что в стране не имеется центров по предоставлению консультаций, телефонных линий психологической поддержки, а также других услуг, специально предназначенных для оказания помощи жертвам изнасилований и сексуальных преступлений (E/CN.4/2003/75/Add.1, пункт 2,030). В четвертом периодическом докладе представлена информация о бесплатной телефонной «горячей линии» поддержки для женщин, пострадавших от физического насилия, а также информация о планах по созданию других социальных служб помощи жертвам насилия в семье (CEDAW/C/LTU/4, пункты 12 и 13). Комитет просит сообщить, созданы ли уже такие службы, в частности службы помощи лицам, подвергшимся изнасилованию и другим формам сексуального насилия, и представить информацию о тенденциях в использовании этих служб.*

С 2003 года Клайпедский центр социально-психологической помощи, который входит в Литовскую ассоциацию центров психологической помощи по телефону, оказывает женщинам, пострадавшим от физического насилия, комплексную специализированную помощь, включая телефонные консультации и справочные услуги. Вместе с тем, следует признать, что этот центр не работал круглосуточно. В связи с этим в 2007 году в рамках Национальной стратегии борьбы с насилием в отношении женщин была дополнительно осуществлена новая инициатива по созданию бесплатной телефонной линии для оказания на всей территории Литвы женщинам, пострадавшим от насилия в семье, комплексной специализированной помощи (психологической поддержки, консультаций, справочных и посреднических услуг) на круглосуточной основе. По прогнозам, в 2008–2009 годах сумма ежегодных государственных ассигнований на осуществление этой программы составит 100 000 литовских литов. Соответствующая помощь оказывается квалифицированными специалистами, про-

шедшими подготовку также по вопросам работы с жертвами сексуального насилия и изнасилований. Помощь женщинам оказывается независимо от вида насилия, которому они подверглись.

Кроме того, в 2007 и 2008 годах предоставлялась финансовая поддержка, соответственно 20 и 29 женским неправительственным организациям и муниципальным проектам, осуществляемым в целях оказания всесторонней помощи женщинам-жертвам насилия в семье, включая предоставление временного жилья, правовое консультирование и социально-психологическую помощь, а также оказание посреднических и справочных услуг. Ассигнования на оказание комплексной поддержки составляют 500 000 литовских литов в год. В 2007 году в рамках комплексной поддержки отдельные услуги были предоставлены 1838 женщинам, пострадавшим от различных видов насилия.

9. Просьба представить подробную информацию о преступлениях, которые рассматривались в судах в качестве дел, «возбужденных по частному обвинению», а также указать число случаев, в которых прокурор счел необходимым использовать обвинения публичной власти в «делах, возбужденных по частному обвинению» (CEDAW/C/LTU/3, пункты 37–39).

Положения статьи 409 (2) Уголовно-процессуального кодекса (УПК) об обязанности прокурора возбуждать судебное дело по инициативе государственного обвинения, когда при рассмотрении дел частного обвинения вскрываются обстоятельства, предусмотренные в статье 407 (1) УПК, весьма затянuty. Прокурор не принимает участия в судебных процессах по делам частного обвинения, и он не должен быть посвящен в обстоятельства таких дел. В связи с этим был разработан законопроект о внесении поправок и дополнений в статьи 34, 132(1), 151, 409 и 412 УПК, в котором предлагается принять статью 409 (1) в следующей новой формулировке: «Если выяснится, что преступления, предусмотренные в статье 407 настоящего Кодекса, представляют опасность для общества, или что в результате совершения таких уголовных преступлений был причинен вред лицу, которое, в силу веских причин, не может самостоятельно защитить свои законные интересы, суд уведомляет об этом прокурора аргументированным постановлением, а последний возбуждает уголовное дело по факту совершения таких преступлений, независимо от получения или неполучения жалобы потерпевшего или заявления его/ее законного представителя».

10. В третьем периодическом докладе отмечается, что «официальной статистикой правонарушений регистрируется лишь малая часть всех правонарушений, связанных с бытовым насилием» (CEDAW/C/LTU/3, пункт 49). Просьба представить информацию о том, какие меры принимаются правительством страны в целях улучшения сбора данных о случаях насилия в семье и других формах насилия в отношении женщин. В частности, сообщите о том, проводился ли в стране опрос населения относительно насилия в отношении женщин, и если он проводился, то каковы его результаты и каким образом правительство отреагировало на них».

С 1997 года Департамент статистики Литовской Республики ежегодно выпускает обновленную публикацию «Женщины и мужчины в Литве». После того, как в 2006 году была принята Национальная стратегия борьбы с насилием в отношении женщин, в эту публикацию включается ежегодно обновляемая департаментом информации и коммуникации министерства внутренних дел

информация об общей численности зарегистрированных потерпевших (женщин и мужчин), ставших жертвами уголовных преступлений. В тематических статистических таблицах, помещенных на веб-сайте Департамента статистики, содержится статистическая информация о бытовом насилии и внутрисемейных преступлениях, которая используется для пополнения статистических баз данных о преступности и уголовном правосудии.

В связи с осуществлением указанной стратегии в 2008 году проводятся научные исследования, посвященные анализу и оценке масштабов проблемы бытового насилия в отношении женщин (отдельно по видам насилия, социальному положению потерпевших и лиц, совершивших преступление, и т.д.), а также положения, в котором находятся жертвы насилия в семье. Кроме того, в рамках осуществления этой стратегии в 2007 году Департаменту полиции было предложено ежегодно проводить анализ зарегистрированных в территориальных управлениях полиции случаев бытового насилия в отношении женщин (количества обращений в полицию по телефону, количества зарегистрированных заявлений и т.д.), а также представлять предложения в отношении обеспечения более эффективной правовой защиты жертв насилия в семье.

Торговля женщинами и эксплуатации проституции

11. В четвертом периодическом докладе приведена информация о ряде поправок к Уголовному кодексу, касающихся торговли людьми, эксплуатации принудительного труда и эксплуатации женщин в целях проституции, информация о досудебных расследованиях и судебном производстве, осуществлявшихся в соответствии с новыми положениями, а также информация об укреплении правоохранительных органов (CEDAW/C/LTU/4, пункты 65–70). Просьба представить информацию о мерах, предпринятых в связи с этими новыми положениями, с разбивкой по признаку пола. Просьба также представить информацию о странах происхождения женщин, которые были ввезены в страну для занятия проституцией.

По данным Регистра уголовных преступлений министерства внутренних дел, в 2005–2006 годах жертвами уголовных преступлений, перечисленных в пунктах 68–70 четвертого доклада, были только женщины, из них одна гражданка Российской Федерации (статья 307 Уголовного кодекса), а остальные — граждане Литвы.

В 2007 году было проведено 15 досудебных расследований, было начато четыре судебных процесса и были приняты решения по трем делам.

12. Просьба представить дезагрегированную по признаку пола информацию о числе лиц, которым был предоставлен временный вид на жительство в стране в качестве «иностранца, который сотрудничает с органом, осуществляющим досудебное расследование, или с судебным органом в борьбе с торговлей людьми или другими преступлениями, связанными с торговлей людьми» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 73), а также информацию о том, в каком положении оказываются такие женщины после истечения срока действия их временного разрешения на проживание. Просьба также представить информацию о том, что происходит с жертвами/пострадавшими, которые не желают сотрудничать с властями. Представьте также информацию о результатах, достигнутых в осуществлении в 2003–2004 годах пилотной программы психологической реабилитации, профессиональной подготовки и трудоустройства жертв

протитуции и торговли людьми (CEDAW/C/LTU/3, пункт 148), а также информацию о том, стали ли такие меры основой национальной политики в этой области, включая возвращение лиц, занимавшихся ранее проституцией, на рынок труда (CEDAW/C/LTU/4, пункт 79).

По данным департамента миграции министерства внутренних дел, ни в одно из государственных учреждений Литвы до сих пор не поступало просьб о предоставлении временного вида на жительство иностранным гражданам на основе положений статьи 49 Закона о правовом статусе иностранцев. Положительные результаты пилотной программы психологической реабилитации, профессиональной подготовки и трудоустройства жертв проституции и торговли людьми на 2003–2004 годы позволили развернуть работу по осуществлению программ в более широких масштабах. Так, с 2005 года в рамках Программы предупреждения торговли людьми и борьбы с ней министерство социальной защиты и труда ежегодно оказывает помощь в осуществлении программ социально-психологической реабилитации жертв торговли людьми и их возвращению к общественной жизни и трудовой деятельности. С 2005 года прошли профессионально-техническую подготовку, получили специальности и были трудоустроены свыше 60 жертв торговли людьми. После принятия Закона о поддержке занятости в 2006 году в качестве дополнительной меры, способствующей социальной реинтеграции жертв торговли людьми, осуществляется субсидирование расходов на трудоустройство таких лиц.

Участие в политической и общественной жизни

13. В 2004 году депутатами Сейма были избраны 31 женщина (20,57 процента) и 110 мужчин (79,43 процента), а в 2007 году в муниципальные советы были избраны 337 женщин (22 процента) (CEDAW/C/LTU/4, пункт 96). Просьба представить информацию о результативности «семинаров и учебных курсов, организованных Управлением омбудсмена по вопросам обеспечения равных возможностей и неправительственными организациями», которые упоминаются в четвертом периодическом докладе (CEDAW/C/LTU/4, пункт 98). Просим представить информацию о том, способствовала ли такая представленность женщин большому учету интересов женщин в работе Сейма, связанной с формированием политики, а также информацию о мерах, принимаемых в целях осуществления рекомендаций Комитета² относительно того, что правительству следует организовывать или поддерживать специальные программы подготовки для нынешних и будущих руководителей-женщин, проводить на регулярной основе кампании по повышению информированности в отношении важности участия женщин в процессе принятия политических решений и «привлекать средства массовой информации к пропаганде позитивного образа руководителей-женщин».

В соответствии с вышеупомянутыми рекомендациями Комитета уже с 2003 года одним из основных направлений деятельности по осуществлению Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин становится вовлечение в политическую жизнь и процесс принятия решений. Постоянно на ежегодной основе осуществляемые меры по обеспечению сбалансированного участия мужчин и женщин в политической жизни и процессе принятия решений включают проведение семинаров, профессиональ-

² Там же, пункты 156 и 157.

ной подготовки и информационно-пропагандистских мероприятий. Большинство таких инициатив, которые финансируются из государственного бюджета и из средств структурных фондов Европейского союза, осуществляются в сотрудничестве с одной из самых активных женских неправительственных организаций в этой области — Каунаским информационным центром по вопросам трудоустройства женщин. Цели и задачи Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин, направленной на обеспечение сбалансированного участия женщин и мужчин в процессе принятия решений, заложили правовые предпосылки для поддержки с помощью средств структурных фондов Европейского союза проектов женских неправительственных организаций и других компетентных организаций по обеспечению сбалансированного участия женщин и мужчин в политической жизни и процессе принятия решений. Благодаря осуществлению ряда проектов была создана сеть женщин-политиков, которая к тому же имеет отделения почти во всех муниципалитетах страны. Управление омбудсмена по вопросам равных возможностей является партнером в рамках многих из этих проектов и/или активным участником деятельности по их осуществлению.

Несмотря на то, что результаты выборов в Сейм в 2000 и 2004 годах свидетельствуют о заметных положительных сдвигах, они до сих пор не являются удовлетворительными. Ожидается, что в результате осуществления упомянутых долгосрочных мер непрерывного характера выборы в Сейм осенью 2008 года пройдут в этом смысле более успешно.

14. В 2006 году женщины составляли 70 процентов гражданских служащих страны, в то время как 70 процентов старших руководящих должностей в государственных органах занимали мужчины (CEDAW/C/LTU/4, пункт 100). На дипломатической службе женщины составляют более 53 процентов сотрудников, однако на их долю по-прежнему приходится менее 16 процентов руководящих дипломатических должностей (CEDAW/C/LTU/3, пункт 48; CEDAW/C/LTU/4, пункт 102). Просьба представить информацию о мерах, принимаемых правительством страны, в том числе о временных специальных мерах, принимаемых в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Конвенции, помимо установленных квот, для увеличения представленности женщин на руководящих должностях в гражданской и на дипломатической службе, а также информацию о результативности таких мер.

Дипломатическая служба, как и гражданская служба в целом, в Литовской Республике строится на основе принципа недискриминации. Число женщин, возглавляющих дипломатические представительства, из года в год неуклонно растет. По сравнению с 2006 годом, когда посольства, представительства и другие дипломатические учреждения возглавляли четыре женщины, в 2007 году их число почти удвоилось и достигло семи, а в 2008 году такие должности уже занимают девять женщин.

Занятость и сочетание работы и семейных обязанностей

15. В докладах признается, что «заработная плата в тех отраслях экономики, большинство работников которых составляют женщины, значительно ниже, чем в отраслях, преобладающей рабочей силой в которых являются мужчины» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 148), и что «различия в средней заработной плате обусловлены также вертикальной сегрегацией на рынке труда, где

на руководящих постах преобладают мужчины» (CEDAW/C/LTU/3, пункт 244). Разница в заработной плате между мужчинами и женщинами больше в государственном секторе, чем в частном (CEDAW/C/LTU/3, пункт 242). Комитет просит представить информацию о мерах, принимаемых в стране в целях увеличения заработной платы в отраслях, в которых большинство работников составляют женщины, и в целях устранения профессиональной сегрегации, как это было рекомендовано Комитетом в его предыдущих заключительных замечаниях³, а также информацию о том, рассматривается ли вопрос о том, чтобы обязать Управление омбудсмена по вопросам равных возможностей регулярно и систематически проверять применяемый работодателями порядок оплаты труда посредством системы их отчетности.

В Законе о равных возможностях для женщин и мужчин и Трудовом кодексе установлен принцип равного вознаграждения за одинаковый труд и труд равной ценности. В соответствии с этим, а также с учетом замечаний Комитета, сделанных в конце 2004 года были проанализированы различия в оплате труда женщин и мужчин и причины этого явления и, в консультации с социальными партнерами, был подготовлен проект методологии сопоставления видов трудовой деятельности и описаний должностей, который был сначала рассмотрен на специальном семинаре, а затем был представлен на рассмотрение Трехстороннего совета Литовской Республики, который одобрил этот документ и рекомендовал его к применению. Внедрение данной методологии позволит повысить прозрачность начисления заработной платы в компаниях и организациях и будет, несомненно, способствовать повышению уровня оплаты труда женщин. В рамках Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин с 2005 года ежегодно проводятся мероприятия по изучению этой методологии для социальных партнеров, в частности профсоюзов, которые проявляют к ней большой интерес. Постоянно ведется работа по устранению других причин, вызывающих различия в заработной плате мужчин и женщин. В стране ежегодно организуются семинары в целях поощрения социального диалога, стимулирования участия женщин в процессе принятия решений и совместно с центрами гендерных исследований и женскими организациями осуществления других инициатив и проектов по борьбе со стереотипными представлениями о роли женщин. Все эти мероприятия финансируются из государственного бюджета и из средств структурных фондов Европейского союза. Один из самых успешных подобных проектов осуществляется Центром по изучению гендерных вопросов Вильнюсского университета, который упоминается в четвертом докладе. Были также разработаны проекты долгосрочных стратегий содействия повышению уровня оплаты труда социальных работников, учителей и работников культуры, т.е. работников тех отраслей, в которых преобладают женщины. Также регулярно принимаются меры по повышению минимальных ставок оплаты труда.

Следует подчеркнуть, что, согласно докладу Европейской комиссии Совету и Европейскому парламенту о положении в области равноправия женщин за 2008 год (подготовленному на основе данных Евростат), Литва занимает лидирующее место среди стран Европейского союза по показателю процентной доли руководителей-женщин (41 процент). Также увеличивается число женщин-

³ Там же, пункт 144.

руководителей малых и средних предприятий. Вместе с тем секторальная и профессиональная горизонтальная сегрегация на рынке труда по-прежнему является серьезным препятствием для сближения соответствующих показателей для женщин и мужчин. Одна из основных причин такого положения заключается в стереотипных представлениях о роли мужчин и женщин в обществе, преодоление которых требует много времени и усилий, во многом зависящих от информационно-пропагандистской работы.

16. В четвертом периодическом докладе содержится информация о содействии развитию предпринимательства среди женщин в рамках различных национальных планов, а также посредством различных мер по предоставлению консультаций и профессиональной подготовки (CEDAW/C/LTU/4, пункты 132–141). Просьба представить данные о характере предприятий, создаваемых женщинами, а также о том, удастся ли женщинам обеспечивать их устойчивое функционирование и обеспечивают ли такие предприятия достаточный доход этим женщинам. Просьба представить эти данные с разбивкой по возрасту этих женщин и продолжительности отсутствия у них работы до того, как они стали предпринимателями.

Министерство сельского хозяйства осуществляет инициативы, направленные на повышение информированности населения и поощрение предпринимательства в сельских районах в партнерстве с одной из самых активных головных организаций женских ассоциаций в сельских районах — Литовской ассоциацией женщин-фермеров — и Сельскохозяйственной палатой. Литовская ассоциация женщин-фермеров (здесь и ниже ЛАЖФ), независимая общественная организация, учрежденная в 1939 году и восстановленная в 1992 году, работает уже 15 лет. ЛАЖФ является массовой организацией, в которую входят женщины, живущие в сельских районах, и женщины-фермеры. В настоящее время Ассоциация насчитывает 3000 действительных членов и почти вдвое большее число активистов и имеет 188 местных отделений. ЛАЖФ входит в Сельскохозяйственную палату и Всемирную ассоциацию женщин-фермеров. Ассоциация успешно сотрудничает с норвежскими, немецкими, польскими и британскими неправительственными организациями и выступает в качестве партнера в рамках ряда совместных проектов. Задача ЛАЖФ состоит в оказании содействия осуществлению инициативы, направленной на повышение уровня жизни женщин, предоставление им более широкого доступа к образованию и здравоохранению, а также оказание содействия их физическому, нравственному и духовному развитию. ЛАЖФ способствует расширению прав и возможностей сельских женщин, помогает им обрести уверенность в своих собственных силах и повышать свою профессиональную квалификацию и овладевать знаниями, в частности касающимися альтернативных направлений предпринимательской деятельности.

В Литве постепенно изживаются стереотипные представления о том, что мужчины лучше справляются с обязанностями руководителей предприятий, нежели женщины. Как показал опрос общественного мнения, проведенный в июле 2005 года фирмой Spinter tyrimai UAB, специализирующейся на проведении опросов и рыночных исследований, по мнению 65 процентов литовцев, женщины и мужчины одинаково эффективны в качестве руководителей предприятий, причем 49 процентов респондентов заявили, что если бы им пришлось делать выбор между мужчиной или женщиной при назначении руководителя, они не обязательно отдали бы предпочтение мужчине. В Литве увели-

чивается число женщин-руководителей предприятий, в основном принадлежащих к двум возрастным группам: 41–50 и 51–60 лет. Одно это позволяет предположить, что руководящие должности в коммерческих структурах в Литовской Республике занимают женщины с солидным опытом работы.

В издании *Lithuanian Business Leaders 2004/2005* («Руководители ведущих литовских компаний в 2004/05 году» был опубликован список 600 литовских компаний, занимающих ведущие позиции с точки зрения объема продаж и предоставляемых услуг, из которых 48 возглавляют женщины, тогда как в 2002/03 году в 400 ведущих компаниях страны насчитывалось лишь 12 руководителей-женщин. В 2004 году из 200 компаний, имеющих наиболее высокие показатели роста, 15 возглавляли женщины.

В 2005 году Литовское агентство поддержки малых и средних предприятий (здесь и ниже ЛАМСП) собрало информацию и выпустило тематическую публикацию, посвященную 54 успешным предпринимателям-женщинам. Всем этим женщинам были заданы вопросы о роде деятельности их компаний, об их первых шагах на стезе предпринимательства, о причинах, побудивших их открыть свое дело, об обстоятельствах, которые помогли им добиться успеха, а также о препятствиях, мешающих развитию бизнеса, и о том, как они совмещают семейную жизнь и предпринимательскую деятельность, какие советы они хотели бы дать женщинам, намеренным последовать их примеру, и т.д. Доля женщин, ставших предпринимателями в возрасте немногим более 50 лет, составляет 32,5 процента, а средний возраст женщины-предпринимателя по стране — 36,7 года.

Активное участие женщин в предпринимательской деятельности является одной из предпосылок быстрого экономического роста. Тем не менее в том, что касается трудоустройства, развития карьеры, открытия новых или укрепления существующих предприятий, женщины сталкиваются с дополнительными трудностями, обусловленными наличием гендерных стереотипов. Открывая новые или принимая меры в целях развития существующих предприятий, женщины, в частности, сталкиваются с такими препятствиями, как отсутствие достаточной уверенности в собственных силах, боязнь ошибиться, отсутствие специальных знаний по вопросам предпринимательства и т.д. При этом ни одна из женщин, упомянутых в публикации ЛАМСП, не указала в качестве фактора, затрудняющего открытие предприятия, совмещение семейных обязанностей и предпринимательской деятельности. По мнению всех женщин, упомянутых в этой публикации, эту задачу, хотя и не просто, но можно решить. По словам всех этих женщин, им оказывали помощь и поддержку члены семьи, причем некоторые из них занимались предпринимательской деятельностью совместно со своими мужьями и детьми. Кроме того, представляется примечательным, что опрошенные женщины указали, что одной из предпосылок успешной предпринимательской деятельности является наличие слаженного трудового коллектива, состоящего из квалифицированных специалистов. Как показывают результаты статистических и других научных исследований в Литве, женщины-предприниматели придают наибольшее значение следующим формам финансовой поддержки: финансовая поддержка на этапе создания предприятия, специальные займы, гарантии для получения займов, льготные займы для создания предприятий, поддержка инвестиций в развитие предпринимательства.

В рамках Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин на 2005–2009 годы в стране проводится последовательная линия на вовлечение женщин в предпринимательскую деятельность посредством предоставления женщинам более широких возможностей для создания и развития предприятий. Также проводятся учебные занятия и информационно-пропагандистские мероприятия в целях повышения уровня информированности женщин и укрепления их уверенности в собственных силах, предоставления им необходимых консультационных и справочных услуг, а также оказания им помощи в решении других вопросов.

С учетом просьбы Комитета предоставить более подробную информацию об участии женщин в предпринимательской деятельности, нежели та, которая может быть получена в качестве официальной информации, распространяемой Департаментом статистики, представляющие интерес аспекты деятельности предпринимателей-женщин будут включены в следующее исследование по проблемам малых и средних предприятий. Такое исследование регулярно проводится министерством хозяйства (экономики) в партнерстве с Департаментом статистики. Следует обратить внимание на то, что с 2000 года в частном секторе разница в оплате труда женщин и мужчин была меньше, чем в государственном секторе.

17. По данным, представленным Правлением Государственного фонда социального страхования в третьем периодическом докладе, лишь около 1 процента мужчин брали отпуск по уходу за ребенком, при том, что право на этот отпуск имели 17 800 мужчин (CEDAW/C/LTU/3, пункт 217). Просьба представить информацию о результативности «просветительных мероприятий, направленных на обеспечение информированности семей относительно возможностей в плане использования отпуска по уходу за ребенком», а также информацию об усилиях, направленных на то, чтобы побуждать отцов «к тому, чтобы они брали отпуск не только в связи с рождением ребенка в их семье, но и отпуск по уходу за ребенком до тех пор, пока ему не исполнится три года» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 60).

В качестве одной из постоянных мер, направленных на оказание содействия гармоничному совмещению семейной жизни и профессиональных обязанностей, в рамках Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин ежегодно с 2005 года организуются кампании по информированию общественности о возможности получения как матерью, так и отцом отпуска в связи с рождением ребенка или по уходу за ребенком, а также по разъяснению отцам, что им следует брать такие отпуска.

В октябре 2005 года — декабре 2006 года Управление омбудсмана по вопросам равных возможностей в сотрудничестве с партнерами из Литвы, Дании и Исландии осуществило один из самых успешных проектов под названием «Современные мужчины в Большой Европе: политика содействия укреплению семьи». Цель проекта состояла в том, чтобы помочь мужчинам более успешно совмещать профессиональные и семейные обязанности, более активно участвовать в семейной жизни и более широко использовать предусмотренное законом право на отпуск по уходу за ребенком. Кроме того, этот проект должен был способствовать оживлению общественной дискуссии по вопросу о роли мужчин в обеспечении равноправия женщин и подчеркнуть равную актуальность проблемы совмещения семейных и профессиональных обязанностей для жен-

щин и мужчин; и, действительно, состоявшееся обсуждение способствовало развитию позитивных социальных процессов. Работодатели, политики и профсоюзы принимали активное участие в семинарах по вопросам сочетания семейной жизни и профессиональных обязанностей и по вопросам преодоления гендерных стереотипов. В стране проводилась информационная кампания в средствах массовой информации, по телевидению передавалась социальная реклама, осуществлялась подготовка материалов для печати по вопросам совмещения семейной жизни и профессиональных обязанностей. Этот проект финансировался Европейской комиссией в соответствии с Рамочной стратегией Европейского сообщества по обеспечению равенства полов (2001–2005 годы) и правительством Литовской Республики.

Результаты осуществления этих проектов и мер очевидны. Отпуск по уходу за ребенком для отца приобретает все большую популярность. После вступления в силу закона об отпусках для отцов до конца 2006 года такие отпуска взяли 3085 человек, а в 2007 году ими воспользовались уже 9185 человек. В то же время процентная доля мужчин, взявших отпуск по уходу за ребенком, увеличивается очень медленно. В 2006 и 2007 годах соответствующие показатели для мужчин составляли 2,01 и 2,74 процента.

18. В четвертом периодическом докладе приводится информация о ряде изменений в законодательстве и о других инициативах, направленных на поощрение участия мужчин в выполнении семейных обязанностей и на поощрение работодателей к введению гибких графиков работы (CEDAW/C/LTU/4, пункты 56–64). Просьба представить информацию о числе предприятий, на которых используется график работы, учитывающий интересы семьи. Просьба представить эту информацию в разбивке по размеру предприятия.

Меры, упомянутые в пункте выше, применяются в течение последних нескольких лет. В настоящее время Объединение социально ответственных предприятий включает 51 литовскую компанию, осуществляющую инициативы по реализации принципа социальной ответственности корпораций, включая меры по защите семьи и женщин. В 2007 и 2008 годах в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций были проведены выборы социально ответственных компаний в трех номинациях:

1. «Лучшее предприятие года с точки зрения условий труда» — в эту номинацию включаются компании, в которых созданы самые безопасные, здоровые, благоприятные и привлекательные условия труда. Одним из критериев оценки является создание условий труда, учитывающих интересы семьи.

2. «Партнеры года» — в эту номинацию включаются компании, которые внесли наиболее весомый вклад в налаживание партнерских отношений с общинами и общественными организациями. Одним из факторов оценки является сотрудничество в решении вопросов поощрения равноправия женщин.

3. Приз «Социально ответственная компания 2007 года» присуждается за выдающиеся достижения в осуществлении принципа социальной ответственности корпораций компаниям, которые вносят весомый вклад в решение вопросов социально ответственного поведения корпораций.

Среди членов Объединения есть коммерческие компании (как национальные, так и транснациональные), в частности финансовые и страховые фирмы, предприятия связи, текстильные, химические и иные предприятия, консульта-

тивные органы и другие структуры, объединения предпринимателей и профессиональные ассоциации, профсоюзы, академические учреждения, неправительственные организации и международные организации. Из 51 члена Объединения большинство (42 члена) составляют коммерческие структуры, за которыми идут организации гражданского общества (7 членов) и академические учреждения (2 члена). Среди коммерческих структур примерно половину составляют малые и средние предприятия.

19. В соответствии с четвертым периодическим докладом «мать/отец или опекун, который берет отпуск по уходу за ребенком до тех пор, пока ребенку не исполнится три года, имеет право на получение основной части пенсии, выплачиваемой в рамках системы государственного социального страхования за счет средств государственного бюджета» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 161). Просьба представить информацию о доле матерей, отцов и опекунов, которые брали в последние годы отпуск по уходу за ребенком, а также информацию о том, смогли ли матери возвратиться на свою прежнюю работу или на новую. Просьба также представить информацию о том, отразился ли перерыв в трудовой деятельности этих лиц в связи с уходом за ребенком на условиях их социального обеспечения.

Мужчины охотно берут отпуска по уходу за ребенком. После того как соответствующий закон вступил в силу в конце 2006 года, такой отпуск взяли 3085 мужчин, а в 2007 году — уже 9185 человек. Вместе с тем процентная доля мужчин, взявших отпуск по уходу за ребенком, по-прежнему растет медленно. В 2006 и 2007 годах доля таких мужчин составляла соответственно 2,01 и 2,74 процента.

В 2005 году 45,8 тысяч лиц были застрахованы за счет государственного бюджета, в 2006 году число застрахованных составило 53,1 тысячи, в 2007 году согласно предварительным данным их число составило 50,7 тысячи, а на 2008 год запланировано 49,5 тысячи. Правление Фонда социального страхования не располагает данными, дезаггегированными по признаку пола или по статусу родителя или попечителя, поскольку этот вид страхования является одинаковым как для мужчин, так и для женщин.

В таблице ниже представлены данные о числе лиц, получавших пособия матери (отца) до достижения ребенком одного года:

Год	Женщины	Мужчины	Всего	Процентная доля мужчин
2005	19 371	241	19 612	1,23
2006	20 227	414	20 641	2,01
2007	20 890	588	21 478	2,74

Периоды времени, в течение которых то или иное лицо получает пособия матери (отца), полностью покрываются всеми гарантиями в области социального страхования. Если мать или отец принимает решение обеспечивать уход за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, страхование этого лица обеспечивается за счет государственного бюджета в виде полной государственной пенсии по линии социального страхования и социального страхования в

случае болезни. Таким образом, период ухода за ребенком не ведет к сокращению других гарантий в области социального страхования.

Согласно статье 180(2) Трудового кодекса, в течение отпуска, предоставляемого отцу или матери, работодатель сохраняет его или ее рабочее место (должностные обязанности), за исключением случаев ликвидации компании. Согласно данным Государственной трудовой инспекции, после вступления в силу Трудового кодекса (в 2003 году) жалоб, связанных с возвращением на прежнее рабочее место после отпуска матери (отца), пока что не поступало.

Образование и стереотипы

20. В третьем периодическом докладе признается наличие «традиционного отношения общества к роли мужчины и женщины» (CEDAW/C/LTU/3, пункт 217), а в четвертом периодическом докладе отмечаются главные задачи Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин, состоящие в изменении традиционных стереотипных представлений о функциях женщин и мужчин в области экономической деятельности. Просьба представить информацию о том, привели ли предпринятые инициативы к изменению выбираемых женщинами и мужчинами профессий, и подробную информацию о количественных показателях и видах профессиональных занятий, которые в настоящее время выбираются представителями каждого пола. Просьба проанализировать инициативы, которые были приняты с целью изменения таких стереотипных подходов, и перечислить конкретные стратегии, разработанные с целью содействия совместному выполнению женщинами и мужчинами обязанностей в рамках семьи и общества и об их результатах. В частности, просьба представить подробные данные/результаты работы Управления омбудсмана по вопросам равных возможностей, с тем чтобы «проанализировать методы отображения женщин и мужчин в средствах массовой информации и проинформировать об изменениях в ролях мужчин и женщин в современном обществе», и организовать «обучение полицейских, представителей государственных органов власти и сотрудников муниципалитетов по вопросу о равенстве полов» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 51).

С 2005 года, когда было начато осуществление Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин, в партнерстве с Центром гендерных исследований Вильнюсского университета для специальных целевых групп проводятся регулярные семинары по проблемам стереотипных представлений о роли женщин и мужчин. В качестве целей Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин на 2004–2007 годы при поддержке структурных фондов Европейского союза уже осуществлен или осуществляется ряд проектов повышения уровня информированности, посвященных проблеме изменения стереотипных гендерных представлений. Одним из наиболее успешных является проект, осуществляемый Центром гендерных исследований Вильнюсского университета, и проект, осуществляемый Каунасским информационным центром по вопросам занятости женщин, оба из которых уже подробно излагались в четвертом докладе.

Управление омбудсмана по вопросам равных возможностей осуществило международный проект, озаглавленный «Равенство в области развития на ме-

стном уровне: учет гендерной проблематики в муниципалитетах», который совместно финансируется Европейской комиссией в соответствии с Рамочной стратегией Европейского сообщества по обеспечению гендерного равенства. Этот проект осуществлялся с октября 2006 года по декабрь 2007 года (15 месяцев). Цель этого проекта состояла в содействии равноправному участию женщин и мужчин в различных сферах экономической и социальной жизни и укреплении гендерного равенства в муниципалитетах. Этот проект осуществлялся в сотрудничестве с министерством социального обеспечения и труда и Центром укрепления равенства. В нем участвовали сотрудники по вопросам образования Шауляйского муниципалитета, административный персонал региональных муниципалитетов Ширвинтос и Укмерге, которые были обучены методике применения принципов обеспечения гендерного равенства и проведению анализа гендерного равенства в своей каждодневной работе. Речь идет о международном проекте, в котором участвовали представители эстонских и болгарских организаций.

В партнерстве с Управлением омбудсмана по вопросам равных возможностей и за счет структурных фондов Европейского союза по линии Фонда социальных новшеств был осуществлен проект, озаглавленный «Обеспечение равных возможностей в области занятости для женщин и мужчин: меры, практика, преобразования» (2006–2008 годы). В результате осуществления этого проекта в десяти экспериментальных литовских муниципалитетах были созданы государственные комиссии по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин. Эти комиссии, в состав которых входят представители муниципалитетов, учреждений рынка труда, НПО и социальные партнеры, будут стремиться к обеспечению практической реализации задач и приоритетных целей Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин на региональном уровне. Создание таких комиссий на добровольной основе в муниципалитетах является одной из первых попыток институционализации обеспечения равных возможностей на уровне местных органов власти Литвы.

С декабря 2007 года по ноябрь 2008 года при поддержке министерства социального обеспечения и труда и программы ЕС «Прогресс» Управление Омбудсмана по вопросам равных возможностей осуществляет проект, озаглавленный «Учет гендерной проблематики: от концепции к практическим действиям». Целевыми группами этого проекта являются гражданские служащие, представители Сейма и сотрудники комитетов, входящих в состав Сейма. Цель этого проекта состоит в обеспечении профессиональной подготовки целевых групп по законам и программным документам ЕС и Литвы, касающимся вопросов регулирования проблем обеспечения гендерного равенства, и предоставлении информации и средств, позволяющих обеспечивать учет гендерной проблематики в областях практической деятельности и компетентности участников проекта в рамках государственного сектора.

Изменение гендерных стереотипных представлений является весьма длительным процессом, требующим постоянных усилий. В соответствии с Национальной программой обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин (пункт 69.7) в 2009 году будет завершено проведение исследования оценки результатов осуществления программы и сопоставительного изучения сложившегося положения. Для достижения этой цели будет проведено всеобъемлющее сопоставительное исследование и анализ произошедших изменений в положе-

нии женщин и мужчин во всех областях. Это исследование охватит весь период осуществления Программы; его результаты будут сопоставлены с результатами предыдущего исследования положения женщин в литовском обществе, которое проводилось в 2001 году.

21. В четвертом периодическом докладе отмечается, что «Закон о равных возможностях женщин и мужчин запрещает рекламу товаров и услуг, которая формирует у общественности мнение о том, что один пол имеет превосходство над другим; Закон также запрещает дискриминацию потребителей по половому признаку». Хотя, согласно четвертому докладу, реклама в Литве еще не является нейтральной в гендерном отношении, данный закон способствовал представлению жалоб и проведению консультаций с Управлением по вопросам равных возможностей. Просьба указать, может ли данное Управление указать на наличие позитивной тенденции появления более этической рекламы, и предпринимаются ли дальнейшие усилия, включая передачу в суды дел, связанных с такими правонарушениями.

В 2007 году не было отмечено снижения числа жалоб, связанных с рекламой товаров и услуг по признаку пола. Отображение женщин по-прежнему является стереотипным. Позитивным изменением в области рекламы могут быть более часто проводимые сотрудниками Канцелярии Омбудсмана консультации по этическим принципам рекламирования, за которыми обращаются подрядчики и производители, прежде чем создавать рекламу; они часто спрашивают, как создавать рекламу, каким образом изображать рекламируемые товары и при этом избегать формирования у общественности мнений относительно превосходства одной группы лиц над другой.

22. В четвертом периодическом докладе отмечается, что «по ряду специальностей, таких, как информационно-коммуникационные технологии, машиностроение, производство и переработка, архитектура и строительство, сельское хозяйство, лесная, рыбная промышленность и транспорт, число мужчин среди учащихся превышает число женщин» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 111). Просьба представить информацию о результатах осуществления «плана действий с целью поддержать стремление женщин сделать научную карьеру» (CEDAW/C/LTU/3, пункт 194) и подробные данные о любых других инициативах, направленных на поощрение женщин к обучению в нетрадиционных областях.

Министерство образования и науки, стремясь найти решение проблем, связанных с недостаточной представленностью женщин в области технических наук и некоторых естественных наук, разработало стратегию «Женщины и наука», нацеленную на поощрение сбалансированной представленности в научной области, в частности на самых высоких уровнях, и обеспечение учета гендерной проблематики в научной области. Осуществление этой стратегии будет связано с привлечением более значительного числа женщин-ученых в те области науки, где они недостаточно представлены, что призвано решить проблему недостаточной представленности женщин на руководящих должностях в научных учреждениях. Кроме того, в настоящее время министерство образования и науки осуществляет меры по реализации стратегии поощрения науки, нацеленной на привлечение молодых и творческих лиц, независимо от их пола, к карьере в области науки. Кроме того, одной из задач Национальной программы по

обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин является увеличение числа женщин в области науки и научных исследований.

23. В докладах отмечается «недостаточная мотивация девушек заниматься спортом. Девушки более требовательны к качеству гигиенических условий; кроме того, они более прилежны и поэтому больше времени уделяют учебе» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 125). Просьба представить информацию о мерах, принятых правительством в целях содействия расширению участия девушек в занятиях спортом в школе. Просьба также представить информацию о результатах, достигнутых в ходе осуществления в Литве проекта «Женщины и мужчины в спорте и средствах массовой информации» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 188).

Министерство образования и науки разработало комплексные предложения по расширению участия школьников в спорте, которые были представлены на рассмотрение правительства Литовской Республики. Предлагаемые меры нацелены на расширение масштабов участия школьников, в том числе девушек, в спорте в школах, создание надлежащей спортивной базы в школах, поощрение развития надлежащих спортивных навыков у детей всех возрастных групп, пропаганду здорового образа жизни, создание привлекательных и безопасных условий для занятий спортом. В них также предусматривается разработка национальной программы расширения и модернизации спортивных баз в школах. Для девушек будут созданы более современные спортивные базы в школах (например, раздевалки, необходимое количество душевых и т.п.), улучшены гигиенические условия, что будет поощрять их заниматься спортом. Одной из наиболее важных мер, способствующих росту мотивации девушек заниматься спортом, является развитие более привлекательных для них видов спорта (например, аэробики, гимнастики, бадминтона). В разработанном проекте Совместных программ много внимания уделяется нетрадиционным классам физической культуры, проведение которых нацелено на поощрение учащихся, и девушек в частности, к занятиям спортом, а также разработке новых форм обучения через участие детей в спорте.

Здравоохранение

24. Как было установлено, более половины женщин в возрасте 15–25 лет не пользуются какими-либо средствами контрацепции (CEDAW/C/LTU/3, пункт 302; CEDAW/C/LTU/4, пункт 182), а, согласно данным, полученным от учреждений здравоохранения, только 12 процентов женщин детородного возраста пользуются контрацептивными средствами (CEDAW/C/LTU/3, пункт 302). В третьем периодическом докладе отмечается, что это является причиной того, «почему в Литве все еще часты случаи абортов». Просьба указать, какие меры принимает правительство для повышения уровня информированности и расширения доступа к средствам контрацепции, в частности в сельских районах, и о том, предоставляются ли все средства контрацепции на безвозмездной основе.

Поиск решения этой проблемы стал одной из ключевых задач Национальной программы по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин на 2005–2009 годы. В пункте 5.15 программы предусматривается обеспечение повышения уровня информированности и предоставление информации по вопросам семейного планирования и репродуктивного здоровья, в частности в

сельских районах. Для достижения этой цели в Программе предусмотрены две меры: «54.3: публикация статей, трансляция телевизионных и радиопрограмм по вопросам репродуктивного здоровья и планирования семьи» и «54.4: организация мер по повышению уровня информированности женщин, в частности женщин, проживающих в сельских районах, по вопросам контрацепции и мер защиты от передаваемых половым путем заболеваний». За осуществление мер, финансируемых за счет средств государственного бюджета, отвечает министерство здравоохранения.

В рамках осуществления этих мер все крупные ежедневные газеты («Лиеувос ритас», «Республика» и «Кауно диена») и региональные средства массовой информации регулярно публикуют статьи информационного и консультативного характера. В рамках литовской национальной радиопрограммы «Свейката» («Здравоохранение») под рубрикой «Интересно для пациента» транслируются просветительские программы. Разработан и распространяется через государственные центры просвещения по вопросам здравоохранения предназначенный для семей буклет по вопросам планирования семьи. Еще один буклет, посвященный проблемам планирования семьи и передаваемым половым путем заболеваниям, впервые опубликованный и распространенный в 2004 году, был в 2006 году переиздан и в настоящее время поступил в продажу.

Кроме того, своим Указом № V-245 от 3 апреля 2006 года министр здравоохранения Литовской Республики утвердил Медицинские нормы Литвы MN 40:2006 «Права и обязанности, компетентность и ответственность акушеров». В соответствии с этими нормами акушерки обязаны предоставлять информацию и оказывать консультативные услуги по вопросам планирования семьи.

Кроме того, в 2006 году были разработаны предназначенные для учителей методологические материалы, посвященные разработке программ подготовки детей и молодежи к семейной жизни. Эти методологические материалы рекомендуются для использования в школах.

25. Более одной четверти беременных литовских женщин страдают от анемии (CEDAW/C/LTU/3, пункт 320). Просьба представить подробную информацию о том, какие меры были приняты правительством, с тем чтобы «неукоснительно следовать курсу на обеспечение охраны здоровья женщин», как это было рекомендовано в предыдущих заключительных замечаниях Комитета⁴.

Учитывая, что большое число беременных женщин, страдающих от анемии, могут нуждаться в курсе гипердиагностики, министерство здравоохранения приступило к осуществлению инициативы, нацеленной на то, чтобы семейные врачи и акушерки-гинекологи применяли единые критерии диагностики анемии у беременных женщин. Эти критерии изложены в Требованиях в отношении медицинского осмотра беременных женщин, утвержденных Указом министра здравоохранения № V-1135 от 29 декабря 2006 года. Согласно данным информационной системы, содержащей медицинские записи о новорожденных, число беременных женщин, страдающих от анемии, в настоящее время уменьшается. В 2004 году их было 6153, в 2005 году — 5397, а в 2006 году — 4713. Данные за 2007 год обобщены в апреле 2008 года.

⁴ Там же, пункт 159.

26. В Литве инвалиды имеют право на получение технических средств в соответствии со Стратегией снабжения техническими средствами реабилитации лиц с ограниченными возможностями на 2004–2010 годы (CEDAW/C/LTU/4, пункт 162). Какую в процентном отношении долю инвалидов, воспользовавшихся этой стратегией, составляют женщины? Имеются ли какие-либо различия в характере технических потребностей женщин и мужчин? Оказывается ли женщинам-инвалидам помощь в период беременности и/или после родов, или в рамках выполняемой ими работы на дому?

Доля женщин-инвалидов и мужчин-инвалидов, получивших технические средства в соответствии с вышеупомянутой стратегией, составляет соответственно 60 и 40 процентов. Мужчины в большей мере нуждаются в инвалидных колясках, а женщины — в специальной сантехнике и средствах гигиены. Каких-либо особых средств для беременных женщин-инвалидов не имеется, они пользуются тем же, что все инвалиды, например средствами дозировки питания, принадлежностями для надевания носков, средствами для захвата различных предметов и т.п., которые необходимы в домашнем быту. Лицам с проблемами слуха, у которых имеются дети в возрасте до трех лет, предоставляются «электронные няни».

Положение конкретных групп женщин

27. В четвертом периодическом докладе отмечается, что в ходе осуществления Национального плана действий по борьбе с бедностью и социальной изоляцией на 2004–2006 годы особое внимание уделяется «матерям-одиночкам, женщинам, подвергшимся избиению, жертвам торговли людьми и уязвимым группам женщин» (CEDAW/C/LTU/4, пункт 29). Просьба представить дополнительную подробную информацию о том, каким образом в рамках этого Плана решаются проблемы таких групп женщин, какие поставлены контрольные задачи и достигнуты результаты.

Национальный план действий по борьбе с бедностью и социальной изоляцией на 2004–2006 годы представляет собой многогранную комплексную программу. В ней объединены различные программы и меры, нацеленные на решение конкретных проблем, например, меры Национального плана действий по борьбе с бедностью и социальной изоляцией на 2004–2006 годы по улучшению положения женщин, подвергшихся избиению, жертв домашнего насилия, жертв торговли людьми; эти меры тесно связаны с соответствующими специальными программами: Национальной стратегией ликвидации насилия в отношении женщин и Национальной программой предотвращения торговли людьми и борьбы с ней. Мерам, нацеленным на улучшение положения престарелых женщин и одиноких матерей, оказывается открытая поддержка по линии как государственного бюджета, так и структурных фондов ЕС.

В 2005 году в рамках учебной программы, озаглавленной «Особенности работы с жертвами торговли людьми и средства поддержки», были организованы курсы повышения квалификации для ознакомления работников социальной сферы, учителей-социологов, полицейских и других социальных партнеров с концепцией торговли людьми, динамикой и распространенностью этого явления, а также средствами оказания помощи. В 2006 году был организован семинар по теме «Профилактика, реинтеграция пострадавших и правовые вопросы». В работе этого семинара приняли участие 46 социальных работников му-

ниципалитетов, преподавателей-социологов, сотрудников служб, занимающихся защитой прав детей. В период 2005–2007 годов на ежегодной основе организовывался тендер для отбора финансирования проектов для целей, которые нацелены на оказание помощи жертвам торговли людьми, на обеспечение их защиты и реинтеграции в общество. В 2006 году на 13 проектов, по линии которых была оказана помощь 402 жертвам торговли людьми, было выделено 455 000 литовских литов. Из 402 участников этих проектов 90 жертв торговли людьми получили общее среднее образование и (или) профессионально-техническую подготовку, 245 прошли курс переподготовки и курсы обучения компьютерной грамоте, продолжили предыдущую учебу, посетили лекции и консультации по различным темам. Сто сорок девять пострадавших были реинтегрированы на рынке труда. Из государственного бюджета было выделено в общей сложности 1,285 млн. литовских литов на осуществление всех этих мер в 2005–2007 годах.

В 2006 году было проведено обследование по теме «Анализ положения несовершеннолетних жертв торговли людьми в Литве и Рамочная программа реабилитации несовершеннолетних жертв торговли людьми». Цель этого обследования состояла в определении динамики роста количества несовершеннолетних жертв торговли людьми и характера этого явления.

В 2006 году были разработаны и распространены среди социальных педагогов и классных руководителей рекомендации, озаглавленные «Как рассказать родителям об опасностях торговли людьми», а среди учащихся старших классов в качестве превентивной меры были распространены информационные бюллетени, озаглавленные «Это не случится со мной» (тираж — 13 000 экземпляров).

В 2005 году 314 женщинам-жертвам бытового насилия была оказана полномасштабная помощь (предоставление временного жилья, оказание консультативных услуг по психологическим и правовым вопросам, оказание неотложных медицинских и социальных услуг), в 2006 году этот показатель возрос до 1212, а в 2007 году — до 1838. Меры по предотвращению бытового насилия осуществляются весьма активно. В 2007 году была организована информационная кампания по борьбе с насилием в отношении женщин и проведено 52 семинара и 4 конференции, в которых участвовало свыше 1000 участников. Была организована профессиональная подготовка добровольцев, сотрудников центров по оказанию помощи женщинам в кризисных ситуациях, полицейских, разработана методология работы с женщинами-жертвами насилия и организована профессиональная подготовка женщин по вопросам повышения уровня правовой грамотности. В 2005–2007 годах на осуществление всех этих мер из государственного бюджета было выделено в общей сложности 1,5 млн. литовских литов.

Было проведено обследование потребностей в программах профессионально-технической подготовки и профориентации для пожилых людей. Согласно результатам этого обследования, почти треть пожилых людей Литвы хотели бы оставаться социально активными. Приблизительно 15 процентов респондентов, большинство из которых моложе 70 лет, хотели бы найти работу, такая же доля хотела бы участвовать в деятельности НПО, клубов, самодеятельности, заниматься обучением и самообразованием. Полученные результаты свидетельствуют о том, что литовцы в возрасте старше 60 лет не очень интере-

суются вопросами профессионально-технической подготовки и профессиональной ориентации. Тем не менее большинство хотело бы обучаться чему-то — ради простой радости обучения и в целях получения дополнительной возможности для установления контактов и самореализации с помощью образования. С учетом этих результатов было разработано 10 программ обучения и ориентации для пожилых лиц. Программы обучения были разработаны с учетом рекомендаций относительно услуг в области образования и профориентации для литовцев в возрасте свыше 60 лет.

Для пожилых лиц была разработана 64-часовая программа неформальной профессиональной ориентации, озаглавленная «Социальная интеграция престарелых», цель которой состоит в поощрении активности, профессиональной деятельности, стремления к обучению и участию на рынке труда пожилого населения в возрасте старше 60 лет.

Была разработана методология обучения престарелых навыкам в области информационных технологий; пожилые женщины могут пройти обучение на различных курсах: благодаря курсам, нацеленным на повышение уровня их мотивации и их профессиональную подготовку, они могут получать новые специальности и профессиональные навыки или принимать участие в курсах переподготовки, обучения компьютерной грамоте, в курсах по уходу за больными и осуществлению социальной деятельности, по выработке навыков общения с работодателями, по разработке и осуществлению плана предпринимательской деятельности, в курсах обучения английскому и немецкому языкам.

Благодаря проектам, которые были осуществлены, в том числе при поддержке Инициативы ЕС «Равенство», были разработаны и опробованы модели оказания помощи инвалидам, людям предпенсионного возраста, лицам, в течение длительного времени не имевшим работы, представителям этнических меньшинств, сексуальным меньшинствам, жертвам торговли людьми и другим целевым группам на рынке труда. Непосредственными бенефициарами деятельности по линии проектов «Равенство» были 3000 членов целевых групп; при этом были осуществлены меры, нацеленные на борьбу с негативными стереотипами и поощрение социальной терпимости. Для местных и национальных политиков, работодателей, заинтересованных организаций и широкой общественности были организованы дискуссии за круглым столом, дни открытых дверей и конференции.

В ходе реализации проектов, осуществленных при поддержке Инициативы ЕС «Равенство» и нацеленных на сочетание семейной жизни и профессиональной деятельности, были разработаны и опробованы модели и механизмы поддержки женщин и одиноких матерей, воспитывающих детей или ухаживающих за другими иждивенцами, нацеленные на содействие их интеграции в рамках рынка труда. Были разработаны механизмы обеспечения ухода за детьми, ухода за престарелыми и инвалидами; обеспечивается сбор и распространение информации об обеспечении сбалансированности трудовой деятельности и гибких графиках работы. Кроме того, были разработаны меры, позволяющие находить возможности оказания помощи в виде услуг на дому и внешних социальных услуг неработающим членам домашнего хозяйства, которые не в состоянии сочетать семейную жизнь и профессиональную деятельность из-за наличия иждивенцев — инвалида (ребенка или взрослого) или пожилого лица, которое не в состоянии ухаживать за собой, в целях их возвращения на рынок

труда. На осуществление этих мер в 2005–2006 годах было выделено в общей сложности 4,4029 млн. литовских литов.

Кроме того, в 2006 году были внесены поправки в Закон об оказании денежной социальной помощи семьям с низким доходом (одиноким людям). Цель этого закона состоит в определении размеров и условий предоставления государственной социальной помощи, прав и обязанностей бенефициаров и источников финансирования семей с низким уровнем дохода или взрослых одиноких людей после оценки имущества и доходов таких лиц, при условии, что они исчерпали все другие имеющиеся источники доходов.

28. Комитет по правам человека выразил обеспокоенность социально-экономическим положением меньшинства рома и сохраняющимися проявлениями дискриминации, нищеты и незанятости, с которыми сталкиваются рома (CCPR/CO/80/LTU, пункт 8). Просьба представить статистические данные о положении женщин и девочек рома и указать, какие целенаправленные меры принимаются для предотвращения дискриминации в их отношении в области образования, занятости, здравоохранения, жилья и в других областях, включая оценку результатов первого этапа осуществления Программы интеграции рома в литовское общество.

На основе результатов переписи населения 2001 года 2571 человек зарегистрировались как рома. Однако перепись населения, возможно, охватила не всех рома, фактически проживающих в Литве, поэтому их реальное число может быть больше — около 3000 человек. Рома проживают на всей территории Литвы, при этом самое большое их число и самые обездоленные из них (около 670 человек) проживают в пригородах Вильнюса, вблизи Киртимая. В этом поселении проживают рома, которые в силу различных причин не имеют официальных документов и не могут в полной мере пользоваться правами граждан. Однако большинство рома имеет литовское гражданство, а проблемы их трудоустройства не связаны с отсутствием официальных прав.

В рамках мер, предпринятых по линии Программы интеграции рома в литовское общество на 2000–2004 годы, Департамент правительства Литовской Республики по делам национальных меньшинств и литовцев, проживающих за рубежом (далее Департамент), организовал ряд лекций по вопросам здорового образа жизни и вреда, который причиняют здоровью наркотики. Кроме того, в период после 2000–2002 годов рома получили консультации педиатров и терапевтов, работающих в Науянинкайской амбулаторной клинике и обеспечивающих консультативные услуги по вопросам здравоохранения в государственном Центре общины рома. В то же время 26 марта 2008 года правительство Литовской Республики утвердило новую программу интеграции рома в литовское общество на 2008–2010 годы. В рамках этой новой программы предусматривается триединый подход: 1) обеспечение полномасштабной интеграции рома в литовское общество и сокращение масштабов социальной изоляции, 2) сохранение национальной идентичности рома с учетом конкретных условий их жизни, 3) поощрение государственной терпимости и доверия к национальному меньшинству рома.

Профилактика наркомании является одним из важнейших приоритетов всех программ, в которых особое внимание уделяется вопросам интеграции рома. В этой области предусматриваются также отдельные меры в рамках недавно утвержденной программы интеграции рома. В рамках этой программы

предусматривается организация конкурсов по вопросам профилактики применения психотропных веществ среди рома, осуществление мер, нацеленных на сокращение спроса на наркотики и психотропные вещества среди рома и сокращение их предложения. Органом, ответственным за осуществление этих мер, является Департамент по борьбе с наркотиками правительства Литовской Республики.

Кроме того, в рамках этой программы много внимания уделяется вопросам здравоохранения. В ней предусматривается разработка и осуществление учебных проектов по здоровому образу жизни, организация мероприятий, нацеленных на поощрение здорового образа жизни в районах проживания представителей меньшинства рома, а также в учебных заведениях, где преимущественно обучаются рома, организация ряда лекций по вопросам санитарии и гигиены для девочек и женщин рома. Планируется организация медико-санитарных обследований групп рома, не охваченных обязательной государственной системой страхования здоровья (в рамках компетенции семейного доктора), и представление сводных данных о состоянии здоровья населения рома. Органом, ответственным за осуществление этих мер, является Государственный общественный центр здравоохранения Вильнюсского округа и Департамент совместно с министерством здравоохранения.

В последние годы Канцелярия омбудсмана по вопросам равных возможностей получила значительное число жалоб в отношении занятости рома. В 2007 году 13 процентов всех жалоб были поданы самими рома. В жалобах отмечалось, что потенциальные работодатели отказывались предоставить работу лишь по той причине, что потенциальный кандидат являлся рома. В рамках отношений в области занятости работник является более слабой стороной: все работодатели заявляли, что они уже дали согласие принять на работу других кандидатов, а в одном случае вакансия была якобы заполнена в соответствии с решением другого администратора и т.п. Проведение расследования в связи с одной жалобой закончилось слушанием этого дела во втором окружном суде Вильнюса, которое все еще продолжается. Высокий уровень безработицы среди рома отмечается Европейской комиссией по борьбе против расизма и нетерпимости (ЭКРИ) в ее третьем докладе по Литве, где она настоятельно рекомендует «принять меры по улучшению условий занятости населения рома».

29. Предоставляется информация об усилиях по обеспечению занятости сельских женщин в сельском хозяйстве и других видах предпринимательской деятельности (CEDAW/C/LTU/4, пункты 189-191). Просьба представить информацию о результатах осуществления таких усилий, в том числе о количестве и характере новых предприятий, а также об общем состоянии охраны здоровья пожилых сельских женщин, их доступа к бесплатным медицинским услугам и возможностям социально-культурного характера.

Только в 2007 году министерство сельского хозяйства выделило 97 000 литовских литов по линии Специальной программы поддержки сельских районов на финансирование мероприятий, организованных Сельскохозяйственной палатой и Ассоциацией литовских женщин-фермеров. Эти средства были использованы для организации трех конференций, 23 семинаров, участия в трех выставках (в общей сложности 29 мероприятий). Семинары были организованы в сельских районах, и в их работе приняли участие наиболее активные женщины, которые продемонстрировали самую высокую заинтересован-

ность в получении информации. Благодаря этим семинарам была обеспечена профессиональная подготовка 440 человек, 80 процентов из которых составили сельские женщины. В ежегодной международной конференции «Сельские женщины стран Балтии: проблемы и вызовы» участвовали представители 90 сельских районов Латвии, Эстонии и Литвы (каждое государство было представлено приблизительно 30 участниками конференции), а в конференции по теме «Роль сельских женщин в обеспечении устойчивого развития сельских районов» приняло участие 335 женщин из сельских районов Литвы.

В Литовской программе развития сельских районов на 2007–2013 годы (далее Программа) предусматривается, что при распределении средств Европейского сельскохозяйственного фонда для развития сельских районов (ЕСХФРСР) приоритетное внимание следует уделять сельским женщинам, которые обращаются за помощью. В частности, речь идет о тех случаях, когда средства выделяются на осуществление мер, предусмотренных по статье 3, озаглавленной «Качество жизни в сельских районах и диверсификация сельской экономики»: мера 1 — диверсификация несельскохозяйственной деятельности (эта мера фигурирует в качестве соответствующей приоритетным критериям отбора, согласно которым «заявителем и (или) руководителем малого предприятия является женщина»); мера 2 — создание и развитие предприятий; мера 3 — поощрение услуг в области сельского туризма; и мера 4 — восстановление и развитие сельских районов. Поддержка активности женщин и молодежи обеспечивается посредством осуществления меры 1: осуществление стратегий развития на местном уровне в соответствии с направлением 4: осуществление метода «Руководитель», меры 2: межтерриториальное и транснациональное сотрудничество и меры 3: поддержка в приобретении профессиональных навыков и активизации деятельности группы на местном уровне. В 2007–2013 годах на осуществление метода «Руководитель» будут выделены более значительные ассигнования по линии поддержки (до 6 процентов всех средств по линии Европейского сельскохозяйственного фонда для развития сельских районов).

Факультативный протокол

30. Просьба представить информацию о мерах, принятых в целях широкого распространения информации о Факультативном протоколе к Конвенции, который Литва ратифицировала 5 августа 2004 года.

Следует отметить, что Литва ратифицировала Факультативный протокол 29 июня 2004 года в соответствии с Законом № IX-2300, при этом закон о ратификации Протокола вступил в силу 5 августа 2004 года.

Официальный перевод Факультативного протокола на литовский язык был распространен через электронную сеть по вопросам гендерного равенства, которая охватывает женские НПО, все структуры институционального механизма обеспечения гендерного равенства, женщин-политиков и ученых, женские центры профсоюзов, а также другие стороны, заинтересованные в обеспечении равных возможностей. Кроме того, полный текст Факультативного протокола был размещен на информационном портале женщин по адресу www.lygus.lt, а также на официальном веб-сайте министерства социального обеспечения и труда, где он доступен для всех заинтересованных сторон. О возможностях, обеспечиваемых Протоколом, было сообщено участникам мно-

гих семинаров и учебных мероприятий, в частности тех, которые проводились во второй половине 2004 года сразу же после ратификации Протокола в рамках проекта «Учет гендерной проблематики в Литве», координируемого Информационным центром по делам женщин.
