



Конвенция о
ликвидации
всех форм
дискриминации
в отношении женщин

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/UK/4/Add.4
1 March 1999
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

КОМИТЕТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ
В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН (КЛДОЖ)

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-
УЧАСТНИКАМИ
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ
ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Четвертые периодические доклады государств-участников

Добавление

СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО ВЕЛИКОБРИТАНИИ И СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ*

(Остров Мэн)

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1. Общее описание политического, законодательного, социального и экономического устройства острова Мэн дается в добавлении XII к "Базовому документу о заморских территориях и зависимых коронных территориях Соединенного Королевства" (документ HRI/CORE/1/Add.62 за январь 1996 года) и дополняется в первой части первоначального доклада об острове Мэн (CEDAW/C/5/Add.52/Amend.3).

* Первоначальный доклад, представленный правительством Соединенного Королевства, см. в документе CEDAW/C/5/Add.52 и Amend.1-4; отчет о рассмотрении этого доклада Комитетом см. в документах CEDAW/C/SR.155, CEDAW/C/SR.156, CEDAW/C/SR.159 и CEDAW/C/SR.160 и в Официальных отчетах Генеральной Ассамблеи, сорок пятая сессия, Дополнение № 38 (A/45/38), пункты 167-213. Второй периодический доклад, представленный правительством Соединенного Королевства, см. в документе CEDAW/C/UK/2 и Amend.1; отчет о рассмотрении этого доклада Комитетом см. в документе CEDAW/C/SR.223 и в Официальных отчетах Генеральной Ассамблеи, сорок восьмая сессия, Дополнение № 38 (A/48/38), пункты 523-589. Третий периодический доклад, представленный правительством Соединенного Королевства, см. в документе CEDAW/C/UK/3 и Add.1 и 2.

2. В настоящем докладе приводится информации о событиях, имевших место после представления первоначального доклада.

Население

3. Численность населения острова продолжала расти. По данным последней (промежуточной) переписи населения, проводившейся в апреле 1996 года, на острове постоянно проживало 71 714 человек, в том числе 34 797 мужского пола и 36 917 - женского. Численность женщин и их доля в рабочей силе тоже продолжали расти. В пункте 15 ниже см. таблицу с данными об экономически активном населении.

Экономика

4. Важнейшими секторами экономики остаются финансовые услуги и обрабатывающая промышленность. За последние годы расширилась деятельность по обслуживанию судоходства и в сфере телекоммуникаций.

Государственный строй и законодательство

5. На совместных сессиях Законодательного совета и Выборной палаты, которые образуют Тинуолд (законодательное собрание), председательствует теперь не губернатор, а председатель Тинуолда, должность которого выборная. Бывший Исполнительный совет именуется теперь Советом министров. Учрежден еще один государственный пост - заместитель управляющего. Верхний предел, установленный для арбитражных судов, занимающихся рассмотрением исков на небольшие суммы, повышен с 1000 до 2000 фунтов стерлингов.

Законодательные и иные меры

6. В пунктах 8 и 19 ниже рассказывается о предлагаемом законодательстве относительно дискриминации при трудоустройстве, а в пункте 22 ниже - о недавно принятом законодательстве относительно прекращения беременности.

КОНКРЕТНЫЕ СТАТЬИ

Статья 3: права человека и основные свободы

7. В начале 1999 года в Тинуолд предлагается внести законопроект о правах человека. Законопроект призван отразить в национальном законодательстве положения Европейской конвенции о правах человека - аналогично Акту о правах человека, принятому в 1998 году Вестминстерским парламентом.

Статья 4: временные меры

8. Составлен законопроект относительно дискриминации по половому признаку при трудоустройстве, который планируется внести вскоре на рассмотрение в Тинуолд. В законопроекте имеется положение, разрешающее организацию однополого обучения в целях содействия женщинам на рынке труда. Это положение призвано устранить какие-либо дисбалансы в имеющихся для женщин возможностях профессиональной подготовки и обеспечить льготное обучение женщин, которые после перерыва, связанного с воспитанием детей, стремятся вновь начать работать.

/...

Статья 6: сексуальная эксплуатация женщин

9. О законодательстве, предусматривающем защиту женщин (Акт о половых преступлениях 1967 года), рассказывалось в первоначальном докладе. В 1998 году зарегистрировано 46 половых преступлений, жертвами которых стали женщины и дети:

Изнасилование: 11

Непристойные действия в отношении женщины: 28

Незаконное половое сношение с девочкой, не достигшей 16 лет: 5

Растление малолетних: 2

Статья 7: прием на государственную службу

10. В настоящее время среди 24 членов Выборной палаты насчитывается две женщины, среди 10 членов Законодательного совета - одна. Несколько женщин входит в состав выборных местных органов власти на острове.

11. Согласно провозглашенному правительством острова Мэн курсу, на каждую освобождающуюся должность государственной службы должен назначаться наилучший кандидат при обеспечении справедливого порядка привлечения и отбора и недопущении какой бы то ни было дискриминации. Мужчины и женщины пользуются равными возможностями в плане трудоустройства и служебного роста с учетом их способностей, квалификации и пригодности к труду. Уже многие годы попавшие на государственную службу мужчины и женщины получают равную заработную плату и пользуются равными возможностями в плане профессиональной подготовки и повышения квалификации. Женщины составляют 52 процента лиц, занятых на гражданской службе. В приложении А приводится таблица с данными о сотрудниках гражданской службы в разбивке по половой принадлежности и ставкам заработной платы.

Статья 10: образование

12. В 1998 году в начальных и средних школах острова Мэн обучалось порядка 11 157 детей.

Начальные школы: 35

Учащиеся начальных школ: 6364 человека (3271 мальчик и 3093 девочки)

Средние школы: 5

Учащиеся средних школ: 4793 человека (данных в половой разбивке нет)

Еще 9430 человек (данных в половой разбивке нет) посещают на острове Мэн занятия в Колледже дальнейшего обучения. Кроме того, имеется одна независимая (платная) школа, открытая для мальчиков и девочек.

13. 1190 учащихся (575 мужского пола и 615 - женского) получают дотации на образование от Департамента просвещения острова, 943 из которых (470 мужского пола и 473 - женского) - для прохождения курса обучения в вузах Соединенного Королевства.

14. В средней школе Св. Ниниана на экспериментальной основе организуется однополое обучение естествознанию. По естествознанию мальчики традиционно получают более хорошие оценки, чем девочки, и цель эксперимента - проверить, не подтянутся ли девочки по этому предмету, если не будут чувствовать конкуренцию со стороны мальчиков.

Статья 11: занятость

/...

Занятость

15. В нижеследующей таблице приводятся данные об экономически активном населении в разбивке по половому признаку и роду занятий по состоянию на 1996 год:

Род занятий		Пол		Всего
		Мужчины	Женщины	
1.	Специалисты	1 218	258	1 476
2.	Управленческий и технический состав	5 692	4 206	9 898
3.	Работники квалифицированного нефизического труда	2 560	6 574	9 134
4.	Работники квалифицированного физического труда	5 950	1 058	7 008
5.	Работники полуквалифицированного труда	2 720	2 041	4 761
6.	Работники неквалифицированного труда	1 048	1 053	2 101
7.	Прочие	89	10	99
8.	Без предыдущего стажа работы	200	89	289
9.	Неизвестно	31	14	45
	Всего	19 508	15 303	34 811

16. В настоящее время численность безработных составляет 1,1 процента от численности рабочей силы.

Законодательство

17. В первоначальном докладе отмечалось принятие в 1991 году Акта о занятости, благодаря которому обрели юридическую силу рекомендации, содержащиеся в докладе Коллинсона Гранта, и были сведены воедино законы по вопросам занятости. В этом Акте предусматривается защита работника от дискриминации по признаку половой принадлежности и состояния в браке. В разделе 51 Акта предусматривается:

"1) При увольнении работника наниматель:

а) в условиях, когда работник сталкивается с менее благоприятным подходом, чем это было бы в случае его принадлежности к противоположному полу, либо

б) по причине того, что работник не отвечает нормативу, который применяется в равной степени и к работникам противоположного пола, или не выполнил такого норматива, однако:

i) при этом доля лиц одного с этим работником пола, которые в состоянии отвечать этому нормативу или выполнять его, значительно меньше доли способных это сделать лиц противоположного пола, и

ii) при этом наниматель не может продемонстрировать оправданность такого норматива, независимо от пола того лица, к которому он применяется, и

/...

- iii) при этом неспособность работника отвечать этому нормативу или выполнить его зачитывается в ущерб работнику,

увольнение считается несправедливым ...

2) При увольнении состоящего в браке работника нанимателем:

- a) в условиях, когда работник сталкивается с менее благоприятным подходом, чем если бы он в браке не состоял, либо

- b) по причине того, что работник не отвечает нормативу, который применяется в равной степени и к не состоящим в браке работникам, или не выполнил такого норматива, однако:

- i) при этом доля состоящих в браке лиц, которые в состоянии отвечать этому нормативу или выполнить его, значительно меньше доли способных это сделать лиц, не состоящих в браке, и

- ii) при этом наниматель не может продемонстрировать оправданность такого норматива, независимо от того, состоит ли лицо, к которому он применяется, в браке или нет, и

- iii) при этом неспособность работника отвечать этому нормативу или выполнить его зачитывается в ущерб работнику,

увольнение считается несправедливым ...".

(Следует учитывать, что в соответствии с законодательной практикой и действующими законами слова относящиеся грамматически к мужчинам, обычно относятся и к женщинам.) Несправедливо уволенное лицо может обратиться в Трибунал по вопросам занятости на предмет компенсации.

18. Кроме того, Актом 1991 года увеличивается (с 7 недель до 12) срок отпуска по беременности и родам, после которого женщина может вернуться на работу, и предусматривается, что защита от несправедливого увольнения распространяется и на ситуации, когда увольнение происходит после отсутствия на работе по причине беременности и родов.

19. К настоящему времени составлен законопроект о дискриминации по половому признаку при трудоустройстве, который увеличит объем защиты, предусмотренный Актом 1991 года. Ожидается, что этот законопроект будет внесен на рассмотрение в Тинуолд в начале 1999 года. В его основу положен Акт о равной заработной плате 1970 года и касающиеся трудоустройства положения Акта о дискриминации по половому признаку 1975 года (оба закона приняты Парламентом Соединенного Королевства), а его предназначение - предусмотреть меры правовой защиты от дискриминации по признаку половой принадлежности или семейного положения в том, что касается объявлений и предложений об устройстве на работу, условий трудоустройства (включая заработную плату) и увольнения с работы.

Профессиональная подготовка

20. Мужчины и женщины имеют равные права на участие во всех системах и программах профессиональной подготовки, которые получают содействие со стороны Отдела профессиональной

подготовки Департамента торговли и промышленности. Доля женщин среди лиц, проходящих в настоящее время такую профессиональную подготовку, такова:

Мультипликация	22%
Общепит	23%
Поварское дело	26%
Строительство	2%
Машиностроение	9%
Парикмахерское дело	86%
Организация представительских мероприятий	50%
Техническое обеспечение делопроизводства	65%
Организация поездок и путешествий	70%
Программа приобщения к малому предпринимательству	32%

Статья 12: здравоохранение

Здравоохранение

21. В первоначальном докладе говорилось об организации медико-санитарных услуг по линии Национальной службы здравоохранения и ряда услуг, ориентированных конкретно на женщин. Эти услуги организуются и поныне: в настоящее время услуги по планированию семьи предоставляются всем бесплатно, а коэффициент перинатальной смертности сократился до 6,6% (средний показатель с 1994 по 1997 год включительно). Увеличились ассигнования на пропаганду вреда курения, однако число курильщиков существенно от этого не сократилось.

Законодательство

22. В январе 1996 года вступил в силу Акт о правомерности прекращения беременности по медицинским показаниям 1995 года. Он разрешает врачу прекращать беременность либо в интересах сохранения жизни матери, либо в случаях, когда из-за физических или умственных аномалий ребенок вряд ли выживет после родов или же будет страдать серьезными расстройствами, либо в случаях, когда беременная стала жертвой изнасилования, кровосмесительного акта или непристойных действий. Принятый Акт является значительной вехой, поскольку за исключением предусмотренных в нем случаев аборт признается на острове незаконным.

Статья 16: брак и семейные обязанности

23. Законодательство острова Мэн не допускает дискриминации в отношении женщин в вопросах, относящихся к браку и семье.

24. В первоначальном докладе отмечались Акт о семье 1984 года и Акт о насилии в семье и рассмотрении семейных дел 1978 года. В Акте о семейном праве 1991 года предусматриваются

/...

различные положения, касающиеся родительских обязанностей. По этому Акту и отец, и мать ребенка, рожденного в браке, а также и приемный отец, и приемная мать несут одинаковые родительские обязанности по отношению к несовершеннолетнему ребенку. Как отец, так и мать может назначить на случай смерти опекуна ребенку. Хотя по закону родительские обязанности по отношению к ребенку, не рожденному в браке и не усыновленному, несет только мать, их может прибрести и отец - по соглашению с матерью или по постановлению суда. Любому из родителей может быть предписано выплачивать алименты на содержание своих детей.

Январь 1999 года
