



Международный пакт о гражданских и политических правах

Distr.: General
28 April 2021
Russian
Original: English

Комитет по правам человека

Доклад о последующей деятельности в связи с заключительными замечаниями Комитета по правам человека*

Добавление

Оценка информации о последующей деятельности в связи с заключительными замечаниями по Сан-Марино

*Заключительные замечания
(115-я сессия):* [CCPR/C/SMR/CO/3](#), 3 ноября 2015 года

*Пункты, предусматривающие
последующую деятельность:* 7 и 9

*Ответ, касающийся последующей
деятельности:* [CCPR/C/SMR/CO/3/Add.1](#), получено
11 июля 2018 года

Оценка Комитета: требуется дополнительная информация
по пунктам 7[C] и 9[C]

Пункт 7: Национальное правозащитное учреждение

Ссылаясь на свою предыдущую рекомендацию (CCPR/C/SMR/CO/2, пункт 6), Комитет рекомендует государству-участнику учредить эффективное и независимое национальное правозащитное учреждение, обладающее широкой компетенцией в области прав человека в соответствии с Парижскими принципами.

Резюме ответа государства-участника

В настоящее время государство-участник не планирует создавать независимое национальное правозащитное учреждение. Подобрать соответствующих независимых членов будет сложно из-за малочисленности населения, кроме того, существуют ограничения по финансовым ресурсам.

Некоторые из его функций, которые обычно поручены омбудсмену, выполняются капитанами-регентами. Они лично принимают жалобы раз в неделю от любого человека, желающего заявить о нарушении его прав со стороны государства или поднять вопрос, представляющий общественный интерес. Это традиционное обращение к капитанам-регентам стало официальной частью правовой системы в соответствии с конституционными поправками, внесенными в 2005 году.

* Принят Комитетом на его 131-й сессии (1–26 марта 2021 года).



Оценка Комитета

[С]: Комитет сожалеет, что государство-участник не планирует предпринимать никаких действий в отношении его рекомендаций по созданию эффективного и независимого национального правозащитного учреждения с широкой компетенцией в области прав человека в соответствии с принципами, касающимися статуса национальных учреждений поощрению и защите прав человека (Парижские принципы), и повторяет свою рекомендацию.

Пункт 9: Антидискриминационное законодательство

Государству-участнику следует принять меры, необходимые для укрепления его законодательных рамок по борьбе с дискриминацией, в частности путем принятия всеобъемлющего антидискриминационного законодательства, охватывающего все основания для дискриминации, в том числе гендерную идентичность. Кроме того, ему следует прилагать энергичные усилия к тому, чтобы повысить осведомленность общественности и обеспечить подготовку судей и адвокатов по действующим нормам уголовного права о борьбе с дискриминацией.

Резюме ответа государства-участника

Принципы равенства и равных возможностей закреплены в статье 4 Конституции Сан-Марино, которая гласит: «Все равны перед законом без какого-либо различия по признаку пола или личного, экономического, социального, политического и религиозного статуса».

Статья 4 применяется с 1974 года в отношении случаев проявления всех форм дискриминации на фоне роста потребностей в социальной защите и уровня гражданского сознания.

Данные положения Конституции считаются достаточными. Добавление новых конкретных признаков для дискриминации повышает вероятность того, что перечень признаков будет считаться исчерпывающим. Принцип недискриминации также заложен в различных профильных законах в таких областях, как труд, образование, здравоохранение и социальный сектор.

Предпринимается ряд инициатив по повышению осведомленности общественности и обучению специалистов по этим вопросам. В качестве примера можно отметить участие в Международном дне борьбы за ликвидацию расовой дискриминации, обучение в области школьного образования, спорта и здравоохранения.

Государство-участник считает, что немногочисленные судьи и адвокаты Сан-Марино достаточно информированы о законодательных изменениях. Веб-сайт парламента Сан-Марино постоянно обновляется, содержит все принятые законодательные меры и позволяет пользователям осуществлять быстрый поиск.

Оценка Комитета

[С]: Комитет принимает к сведению информацию о мерах по защите от дискриминации, предусмотренных законодательной базой государства-участника, но сожалеет, что не были приняты меры по принятию специального законодательства, и повторяет свою рекомендацию в этом отношении. Он просит предоставить дополнительную информацию о действующих правовых положениях, включая: а) случаи, когда в течение отчетного периода применялась статья 4 Конституции; и б) правовые стандарты, включающие антидискриминационные положения. Он также просит предоставить данные о количестве расследований, возбужденных судебных дел и приговоров по делам о дискриминации за отчетный период, а также подробную информацию о наложенных санкциях и компенсациях, предоставленных жертвам.

Комитет также принимает к сведению информацию об усилиях по повышению осведомленности общественности и обучению специалистов по действующим уголовным положениям против дискриминации. Комитет просит представить более конкретную информацию об инициативах, в которых участвовало государство-участник, в том числе о количестве и характере всех мероприятий по повышению осведомленности и обучению, времени их проведения, количестве участников и их реальном воздействии.

Комитет, принимая к сведению информацию об осведомленности судей и адвокатов о существующих уголовных положениях против дискриминации, выражает сожаление в отношении того, что в течение отчетного периода не были приняты конкретные меры. Он просит представить информацию о планах по организации обучения судей и адвокатов по действующим положениям уголовного законодательства против дискриминации.

Рекомендуемые действия: следует направить письмо, извещающее государство-участник о прекращении процедуры последующей деятельности. Запрашиваемая информация должна быть включена в следующий периодический доклад государства-участника.

Сроки представления следующего периодического доклада: 2024 год
(страновой обзор в 2025 году в соответствии с планируемым циклом обзора.
См. URL: www.ohchr.org/EN/HRBodies/CCPR/Pages/PredictableReviewCycle.aspx).
