



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.
GENERAL
CEDAW/C/ESP/3
25 July 1996
RUSSIAN
Original: SPANISH

КОМИТЕТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ
В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

**РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ
ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН**

Третьи периодические доклады государств-участников

ИСПАНИЯ*

*Первоначальный доклад, представленный правительством Испании, см. CEDAW/C/5/Add.30 и Add.30/Amend.1; его рассмотрение в Комитете см. CEDAW/C/SR.89 и 92 и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок вторая сессия, Дополнение № 38 (A/42/38), пункты 238-304. Второй периодический доклад, представленный правительством Испании, см. CEDAW/C/13/Add.19 и Add.19/Amend.1; его рассмотрение в Комитете см. CEDAW/C/SR.201 и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок седьмая сессия, Дополнение № 38 (A/47/38), пункты 303-373.

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Страница</u>
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	5
I. СТАТЬИ 1-6	6
I.1. Законодательные меры	6
I.2. Изменение положения женщин	10
Статья 5	10
Статья 6	11
II. СТАТЬИ 7-9	12
II.1. Законодательные меры	12
II.2. Изменение положения женщин	12
Статья 7	12
Статья 8	17
III. СТАТЬИ 10-14	18
III.1. Законодательные меры	18
III.2. Изменение положения женщин	23
Статья 10	23
Статья 11	29
Статья 12	33
Статья 14	35
IV. ВЫВОДЫ	37

Перечень таблиц

	<u>Страница</u>
6.1. Зарегистрированные случаи изнасилования и агрессивного поведения сексуального характера	11
7.1. Женщины в парламентах автономных областей	13
7.2. Женщины в правительствах автономных областей	14
7.3. Женщины-алькальды с разбивкой по автономным областям	15
7.4. Женщины, занимающие высшие должности в центральных органах государственного управления	16
7.5. Женщины в системе судебных органов, 1995 год	17
8.1. Испанские женщины в Европейском парламенте	17
10.1. Количество обучающихся лиц в учебных заведениях различного уровня с разбивкой по полу, 1993/94 год	24
10.2. Лица мужского и женского пола, получившие профессионально-техническое образование, с разбивкой по полу и профессиям	25
10.3. Общее число студентов, обучающихся в университетах, с разбивкой по полу и изучаемым дисциплинам, 1992/93 год	26
10.4. Уровень образования населения в возрасте 16 лет и старше, с разбивкой по полу	27
10.5. Преподаватели, с разбивкой по видам и уровню образования и полу, 1993/94 год	27
10.6. Число лиц, получавших стипендии в университетах, с разбивкой по полу и успеваемости	28
10.7. Занятия физкультурой, с разбивкой по полу (в процентах)	28
11.1. Экономически активное население, занятое в основных областях производства, с разбивкой по полу	29
11.2. Численность экономически активного населения с разбивкой по полу и возрастным группам	30
11.3. Изменение доли экономически активного и безработного населения, с разбивкой по полу (в среднем за год)	30
11.4. Экономически активное занятое население, с разбивкой по характеру занятости и полу	31
11.5. Лица, работающие по найму, с разбивкой по характеру занятости и полу	31

11.6. Экономически активное население с разбивкой по полу и причине незанятости	32
---	----

Перечень таблиц (продолжение)

	<u>Страница</u>
11.7. Экономически активное население с разбивкой по характеру выполняемой деятельности и полу	32
11.8. Занятые лица, которые отсутствовали на работе в связи с получением отпуска по уходу за ребенком	33
12.1. Количество случаев добровольно прерываемой беременности (ДПР)	34
12.3. Объем оказанной первой медицинской помощи женщинам в медицинских учреждениях	35

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Для оценки положения в области равноправия мужчин и женщин в Испании на современном этапе отправной точкой является Конституция Испании 1978 года.

В 80-х годах, как и в настоящее время, статья 14 Конституции, в которой устанавливается принцип, в соответствии с которым исключается всякая дискриминация по признаку пола, служит основой для проведения реформ в социальной, культурной, экономической, политической и юридической областях.

Именно в целях широкого применения этого принципа в 1983 году создается Независимый институт по делам женщин, основная цель которого состоит в оказании содействия созданию условий, обеспечивающих социальное равноправие представителям обоего пола, а также участие женщин в политической, культурной, экономической и социальной жизни (статья 2 Закона 16/1983).

Одной из форм деятельности этого Института являлась разработка двух Планов обеспечения равных возможностей для женщин (ПИОМ), в осуществлении которых принимали участие все министерства.

В период между предыдущим и нынешним докладами в законодательство Испании продолжали вноситься изменения, в частности, на основании первого Плана обеспечения равных возможностей для женщин в течение 1988-1990 годов, одобренного Советом министров 25 сентября 1987 года, и на основании второго Плана обеспечения равных возможностей для женщин в течение 1993-1995 годов, одобренного 15 января 1993 года.

С другой стороны, предоставление провинциям автономного статуса на основании Конституции привело к созданию сети автономных учреждений, деятельность которых направлена конкретно на улучшение положения женщин. Во многих случаях эти учреждения разработали собственные планы обеспечения равноправия.

Одновременно с этим некоторые муниципальные советы и правительства автономных районов учредили собственные отделы по делам женщин, которые предоставляют консультативные услуги и/или средства для осуществления деятельности в социальной области.

Что касается возможности ссылок в судах на Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, то следует указать на статью 96.1 Конституции. В Испании подписанные ею и вступившие в действие международные договоры образуют с момента их официальной публикации в Испании неотъемлемую часть внутреннего законодательства. С другой стороны, в необходимой мере осуществляется процесс развития законодательной и регламентирующей базы с целью реализации положений Конвенции.

Институт по делам женщин разработал и опубликовал в 1992 году "Кодекс женщины", который содержит действовавшие законодательные акты по состоянию на 30 июня 1991 года. С другой стороны, учитывая, что предыдущий доклад был представлен в 1990 году, настоящий доклад подготовлен с учетом новых законодательных актов и реформ, которые были проведены после указанной даты и в которых учтены положения Конвенции.

Доклад состоит из разделов, в которых содержится информация, относящаяся к различным статьям Конвенции. В каждом разделе указываются соответствующие законодательные меры и изменения, которые произошли в период между 1991 годом и мартом 1996 года. К докладу прилагаются таблицы со статистическими данными, которые облегчают понимание его содержания.

I. СТАТЬИ 1-6

I.1. Законодательные меры

Учитывая важное значение, которое придается принципу равноправия мужчин и женщин, следует выделить следующие статьи Конституции Испании 1978 года:

Статья 9.2: "Государственные органы власти создают условия для подлинной и эффективной свободы и равенства отдельных граждан и групп граждан, к которым они принадлежат, устраняют препятствия, которые мешают или препятствуют реализации этих прав в полном объеме, и содействуют участию всех граждан в политической, экономической, культурной и социальной жизни страны".

Статья 10.1: "Достоинство личности, неприкосновенность прав, которые ей принадлежат, свободное развитие личности, уважение законов и прав других граждан являются основой политической системы и социального мира в стране.

Статья 10.2: Толкование норм, касающихся основных прав и свобод личности, закрепленных в Конституции, осуществляется в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека, международными договорами и соглашениями по данному вопросу, которые были ратифицированы Испанией".

В этих статьях кратко излагаются основные права граждан, сформулированные в Конституции, но при этом права, которые непосредственно касаются женщин, приводятся в следующих статьях:

Статья 14: "Граждане Испании равны перед законом; запрещается дискриминация по признаку происхождения, расы, пола, вероисповедания, взглядов и иных условий и обстоятельств личного и социального характера".

Статья 23.1: "Граждане имеют право принимать участие в общественной деятельности непосредственно или через своих представителей, свободно избранных на регулярно проводимых выборах на основе всеобщего голосования.

Статья 23.2: "Кроме того, они имеют равные права занимать общественные и государственные посты в соответствии с положениями, предусмотренными законом".

Статья 27.1: "Все граждане имеют право на образование. Признается право свободного выбора образования".

Статья 32.1: "Мужчина и женщина имеют право вступать в брак на условиях полного юридического равенства".

Статья 32.2: "Закон регулирует формы бракосочетания, возраст и правоспособность вступать в него, права и обязанности супругов, причины раздельного проживания или его расторжения, а также его последствия".

Статья 35: 1: "Все граждане Испании обязаны трудиться и имеют право на труд, на свободный выбор профессии и занятий, на повышение по службе и на достаточное вознаграждение, которое позволяет удовлетворять их потребности и потребности семьи; при этом дискриминация по признаку пола недопустима".

Статья 39.1: "Государственные органы власти обеспечивают социальную, экономическую и юридическую защиту семьи.

Статья 39.2: "Государственные органы власти обеспечивают также полную защиту прав детей перед законом, независимо от их происхождения и от их гражданского состояния. Закон устанавливает возможность проведения расследований с целью установления отцовства".

Статья 39.3: "Родители обязаны оказывать всевозможную помощь детям, родившимся в браке или вне брака, вплоть до достижения ими совершеннолетия, а также во всех остальных случаях, которые предусмотрены законом".

Правовая защита

В Конституции предусматривается четкая процедура наблюдения за обеспечением основных прав и свобод, признанных за всеми гражданами, на основе принципов неукоснительного соблюдения законности. Эта процедура закреплена в статье 53:

Статья 53.1: "Основные права и свободы, провозглашенные в разделе II Конституции, обязательны для соблюдения всеми государственными органами власти. Только с помощью закона, содержанием которого следует руководствоваться во всех случаях, можно регулировать осуществление этих прав и свобод, предоставляемых на основе статьи 161.1(a)".

Статья 53.2: "Любой гражданин может отстаивать свое право на пользование основными правами и свободами, предусмотренными в статье 14 части I раздела II, в обычных судах в соответствии с процедурой, действующей на основе принципов преимущественного права или обычного судопроизводства и в том числе обращаться в Конституционный суд".

Правовая защита, призванная гарантировать трудовые права женщин через суд, регулируется Законом о трудовых отношениях, одобренном на основании Королевского законодательного декрета 2/1995 от 7 апреля, в статье 96 которого устанавливается процедура перенесения бремени доказательств при рассмотрении таких дел, в ходе которых обоснованно доказан факт наличия дискриминации по признаку пола.

Следует также указать на возможность того, что в ходе применения этих процедур юридические органы могут запрашивать мнение компетентных государственных органов. Запрос мнения экспертов, занимающихся вышеуказанными вопросами, может применяться всякий раз, когда суд или судья считают это целесообразным; однако следует подчеркнуть, что в статье 95.3 содержится четкое указание на процессы, на которых мог бы рассматриваться вопрос о дискриминации по признаку пола.

Эти статьи отражены также в Законе о трудовых отношениях, одобренном Королевским законодательным декретом 521/1990 от 27 апреля.

Государственные учреждения

Что касается обязанности государственных учреждений осуществлять свою деятельность в соответствии с положениями Конвенции, то в течение истекшего периода продолжали расширяться рамки компетенции автономных областей в вопросах обеспечения равенства возможностей.

В рамках указанной деятельности во всех автономных областях оказывается содействие или завершается работа по созданию какого-либо государственного органа, в обязанность которого входило бы осуществление наблюдения за действием механизма эффективного устранения любых форм дискриминации, а также принятие необходимых мер для обеспечения подлинного равноправия во всех сферах общественной, экономической, культурной и социальной жизни.

Декретом 3/1989 от 19 января при канцелярии правительство автономной области Мадрида было создано Главное управление по делам женщин.

В соответствии с Законом 11/1989 от 10 июля правительство Каталонии учреждает Каталонский институт по делам женщин.

В соответствии с Указом 127/1990 от 27 ноября учреждается Канцелярия по делам женщин, подчиняющаяся Совету по вопросам социального обеспечения автономной области Кастилия-Ла-Манча.

В 1990 году Главное управление социальных служб автономной области Кастилия-Леон на основании Указа 283/1990 от 27 декабря принимает Региональный план обеспечения равноправия. Впоследствии в соответствии с Указом 53/1994 от 3 марта указанное Управление принимает Комплексный план обеспечения равных возможностей для женщин.

В автономная области Галисия на основании Закона 3/1991 от 14 января создает Службу содействия равноправию мужчин и женщин Галисии.

В автономной области Наварра в соответствии с Указом 367/1991 от 30 сентября создается Главное управление по делам женщин.

В соответствии с Указом 95/1991 от 10 октября автономная область Мурсия учредила Главное управление по делам женщин. В этой области был создан также Региональный консультативный комитет по делам женщин для осуществления сотрудничества и предоставления консультативных услуг Главному управлению по делам женщин в разработке плана обеспечения равных возможностей для женщин.

Автономная область Валенсия приняла Закон 5/1992 от 30 июня, в соответствии с которым был учрежден Институт по делам женщин Валенсии.

В соответствии с Законом 2/1993 от 19 февраля автономная область Арагон учредила Институт по делам женщин Арагона.

На основании Указа 37/1993 от 1 июля автономная область Астурия учредила Региональное управление по делам женщин.

И наконец, автономная область Канарские острова приняла Закон 1/1994 от 13 января 1994 года, в соответствии с которым был учрежден Институт по делам женщин Канарских островов.

Позитивные меры

Что касается позитивных мер по улучшению положения женщин, принятых в соответствии со статьей 9.2 Конституции Испании от 1978 года, то необходимо отметить следующие мероприятия.

В Законе 10/1994 от 19 мая о неотложных мерах по обеспечению занятости, опубликованном 23 мая 1994 года, регулируется предоставление субсидий, предусмотренных в Законе 22/1992 от 30 июля о неотложных мерах по обеспечению занятости и выплате пособий по безработице. Законом предусматривается осуществление государственной программы содействия найму на работу путем предоставления субсидий в размере 500 000 песет при приеме на работу женщин в областях, в которых они недопредставлены (шестая дополнительная статья).

В Постановлении от 6 августа 1992 года перечисляются профессии, в которых, как считается, женщины недопредставлены.

С другой стороны, в соответствии с Королевским указом 631/1993 от 3 мая, на основании которого осуществляется регулирование Национального плана профессиональной подготовки и обеспечения занятости, предпочтение при найме будет отдаваться безработным, испытывающим особые трудности при получении работы, особенно женщинам, которые стремятся принять активное участие в жизни общества, инвалидам и мигрантам.

В целях осуществления второго Плана обеспечения равных возможностей для женщин (1993-1995 годы) и в соответствии с целью 3.8 указанного Плана 29 июля 1994 года опубликовано постановление, предусматривающее предоставление стипендий для прохождения практики на предприятиях компании INI/TENEO женщинами с целью "оказания содействия позитивным мерам на предприятиях посредством осуществления различных мероприятий, в частности, посредством разработки и осуществления экспериментальной программы позитивных мер на государственных предприятиях, которые могут послужить в качестве стимула и модели для других мероприятий подобного рода".

На основании Постановления от 25 мая 1995 года регулируется предоставление субсидий, направленных на осуществление деятельности, связанной с разработкой и проведением в жизнь позитивных мер в рамках университета, цель которых состоит в оказании содействия применению принципа равных возможностей для женщин на основании конкуренции и широкой гласности.

В целях осуществления также второго Плана достижения равных возможностей для женщин (ПИОМ) и выполнения цели 3.9.2 в Испании действует несколько программ, разработанных по инициативе автономных областей (инициатива по развитию людских ресурсов NOW, HORIZON).

Институт по делам женщин финансирует также курсы по вопросам управления при Школе промышленного управления. Эти курсы рассчитаны как для женщин, начинающих изучать вопросы управления, так и для женщин-предпринимателей.

С 1990 года Институт по делам женщин Министерства социальных дел и Министерство образования сотрудничают в реализации соглашения об организации ежегодных курсов для обучения женщин новым техническим специальностям, в которых доля женщин невелика.

Следует иметь в виду, что автономные области осуществляют большое число позитивных мер с целью создания рабочих мест для женщин и их профессиональной подготовки.

Реформы в уголовно-правовой области

В соответствии с Конституционным законом 10/1995 от 23 ноября одобрен текст нового Уголовного кодекса, который должен вступить в силу 25 мая 1996 года.

При разъяснении причин принятия нового текста указывается, что этот текст позволит добиться прогресса на пути создания подлинного и эффективного равенства и решить задачу, которая ставится перед государственными органами в соответствии с Конституцией. Совершенно ясно, что уголовный кодекс не является самым важным документом в деле достижения этой цели; однако он может содействовать ее достижению, устранив нормы, которые препятствуют ее осуществлению, и предусмотрев меры борьбы с дискриминацией. Помимо норм, которые обеспечивают конкретную защиту против деятельности, ведущей к дискриминации, следует указать на новое положение, регулирующее преступления против сексуальной свободы.

Впервые дается определение лица, виновного в домогательствах сексуального характера в рамках преступлений против сексуальной свободы.

Следует указать также на изменения, внесенные в статью 227, касающуюся преступления, связанного с отказом выплачивать алименты на ребенка, которая была принята в 1989 году и в которой не содержалось предусматривающего уголовное наказание положения, обеспечивающего защиту детей, родившихся вне брака. Хотя данная мера не представляет собой факта прямой дискриминации в отношении женщин, она предполагает косвенную дискриминацию, поскольку большинство несовершеннолетних проживают со своими матерями.

Что касается темы проституции, то принимаются новые законодательные положения, которые наконец отменяют закон 16/1970 от 4 августа об опасности для общества и социальной реабилитации с внесенными в него поправками и дополнительными положениями.

С одной стороны, наказанию подлежат лица, которые побуждают, оказывают содействие, поощряют или помогают занятию проституцией несовершеннолетними или лицами, страдающими умственными недостатками; отягчающим обстоятельством служат подобные действия, осуществляемые лицами, которые используют свое служебное положение, сотрудниками или должностными лицами государственных органов.

С другой стороны, наказанию подлежат лица, которые, используя обман или затруднительное положение другого лица, или свое более выгодное положение, принуждают совершеннолетнего к проституции или продолжению занятия ею. Лица, которые совершают вышеуказанные действия, используя свое служебное положение, или являются сотрудниками или лицами государственного учреждения, подвергаются более суровому наказанию; если эти действия осуществляются в отношении несовершеннолетнего или умственно отсталого лица, виновные лица подвергаются еще более суровому наказанию.

Кроме того, в соответствии с положениями нового Уголовного кодекса, как и с положениями существующего кодекса, наказанию подлежат лица, которые, являясь одним из родителей, осуществляя попечение, надзор или покровительство над несовершеннолетним или умственно отсталым лицом, после получения сведений о том, что оно занимается проституцией, не приняли мер для прекращения занятия ею и не обратились к властям с соответствующей просьбой в том случае, если они не располагали средствами для осуществления должной заботы над указанным лицом. При этом в новом Уголовном кодексе предусматривается изменение меры наказания. Основным важным элементом нового текста является то, что в нем Министерству юстиции предлагается принять соответствующие меры с целью лишения лица, не принявшего указанных мер, отцовства, попечительства, опекуна и права усыновления.

И наконец, в соответствии со статьей 314 нового Уголовного кодекса среди подлежащих наказанию преступлений против наемных рабочих предусматривается наказание лиц, которые осуществляют акты серьезной дискриминации при найме в государственные и частные учреждения по отношению к любому лицу на основании его политических или религиозных взглядов, этнического происхождения, расы или национальности, пола, сексуальной ориентации, семейного положения, болезни или инвалидности, принадлежности к профсоюзам, родственных связей с другими занятыми на предприятии лицами или использования какого-либо другого официального языка Испании и отказываются создать условия равенства, предусмотренные законом, после предъявленного ему требования или административного распоряжения, возместив при этом материальный ущерб, нанесенный своими действиями. Виновные в таких действиях подлежат наказанию в виде заключения в тюрьму на срок от шести месяцев до двух лет или штрафа в размере заработной платы от шести до двенадцати месяцев.

Следует указать, что недавно в Испании был принят закон 35/1995 от 11 декабря об оказании помощи жертвам насильственных преступлений и преступлений против сексуальной свободы, в котором предусматривается оказание государственной помощи непосредственным или косвенным жертвам насильственных преступлений, повлекшим за собой смертельный исход или получение серьезных телесных травм, а также нанесение серьезного ущерба здоровью и психическому состоянию.

Предусматривается также оказание помощи жертвам преступлений против сексуальной свободы, даже если эти преступления не сопровождались насилием.

I.2. Изменение положения женщин

Статья 5

С целью изменения существующих в обществе стереотипных взглядов в социальной и культурной областях, которые вызываются принадлежностью к тому или иному полу, и содействия более справедливому выполнению обязанностей в семье средства массовой информации проводят различные пропагандистские кампании.

В ходе осуществления второго Плана обеспечения равных возможностей для женщин (1993-1995 годы) были осуществлены две информационные кампании, в ходе которых в прессе было опубликовано 41 рекламное объявление, и 43 образовательных программы и/или семинара для более широкого ознакомления общественности с реальным положением в этой области.

Статья 6

В 1995 году в Испании существовало три центра - в Андалусии, Мадриде и Наварре, - специально предназначенных для приема проституток. Всего в стране таких домов 75, из которых 60 предназначены для женщин - жертв плохого обращения и 12 - для одиноких женщин.

Кроме того, в рамках мероприятий, направленных на выполнение второго Плана обеспечения равноправия женщин, в университете Кастилия-Ла-Манча финансируется осуществление проекта, предусматривающего изучение вопросов виктимологии и проституции. Кроме того, неправительственным организациям предоставляются средства для оказания помощи проституткам, предотвращения проституции и реабилитации проституток.

В период с 1991 по 1995 год число зарегистрированных изнасилований уменьшилось с 1 936 до 1 723. Число актов насилия увеличилось с 2 282 до 3 055 (таблица 6.1).

Таблица 6.1. Зарегистрированные случаи изнасилования и агрессивного поведения сексуального характера

Год	Изнасилования	Акты агрессивного поведения
1991	1 936	2 282
1992	1 599	2 335
1993	1 563	2 509
1994	1 603	2 614
1995	1 723	3 055

Источник: Расчеты произведены на основе данных, представленных Министерством внутренних дел.

II. СТАТЬИ 7-9

II.1. Законодательные меры

Гражданство

Согласно испанским законам после заключения брака с иностранцем гражданин Испании не теряет своего гражданства.

В соответствии с Законами 18/1990 от 17 декабря и 15/1993 от 23 декабря в Гражданский кодекс были внесены поправки. Согласно новым положениям Законом 18/1990 предусматривается возможность предоставления испанского гражданства лицам, не являющимся таковыми, а также детям, отец и мать которых ранее являлись гражданами Испании, в течение установленного срока, который впоследствии был продлен до 7 января 1996 года в соответствии с Законом 15/1993.

В соответствии с Законом 29/1995 от 2 ноября в статью 26 Гражданского кодекса вносится поправка, в которой устанавливаются необходимые условия для возобновления гражданства.

С другой стороны, следует указать на поправки, внесенные в отдельные статьи Положения о регистрации актов гражданского состояния в 1986 и 1993 годах с целью согласования указанных статей Положения с поправками, касающимися вопросов родства и соблюдения конституционных принципов, предусматривающих полное равноправие мужчин и женщин.

II.2. Изменение положения женщин

Статья 7

Учитывая результаты последних всеобщих выборов в конгресс и сенат, в парламенты автономных областей и муниципальные советы, можно отметить ряд изменений.

В результате всеобщих выборов число женщин, получивших места в конгрессе депутатов, возросло с 55 человек в конгрессе 1993-1996 годов до 77 в составе конгресса на 1996-2000 годы. В процентном отношении их доля возросла с 15,7 процента до 22 процентов от общего числа депутатов, что соответствует увеличению на 40 процентов числа женщин-парламентариев в составе законодательных органов по сравнению с предыдущим периодом.

Что касается доли женщин в составе парламентов автономных областей, то в 1995 году она составляла 19,6 процента, что более чем на 5 процентов превышает соответствующий показатель 1993 года (14,2 процента). В 1993 году число женщин в составе парламентов автономных областей возросло до 168 человек (на 87 человек больше, чем в результате предыдущих выборов), и оно продолжало возрастать в 1995 году, когда в парламентах насчитывалась 231 женщина.

К числу областей, в которых доля женщин-парламентариев выше среднего по стране уровня, относятся Балеарские острова (28,8 процента), Андалусия (28,4 процента), Мадрид (28,1 процента), область Валенсия (24,7 процента), Кастилия-Ла-Манча (23,4 процента) и Ла-Риоха (21,2 процента). Наименьшая доля женщин-парламентариев отмечена в Мурсии (11,1 процента).

По сравнению с 1993 годом абсолютные показатели возросли во всех областях, за исключением области Астурия, а в процентном отношении - во всех областях, за исключением Эстремадуры. Наиболее заметно этот показатель возрос в Андалусии: с 12,8 процента до 28,4 процента. В Мурсии и Наварре положение не изменилось (таблица 7.1).

В мае 1993 года должность председателя регионального парламента женщина занимала лишь в автономной области Мурсия. В настоящее время ни одна женщина не занимает такого поста. В

1993 году женщины занимали 9,15 процента должностей советников; в настоящее время этот показатель составляет 11,4 процента (таблица 7.2).

Таблица 7.1. Женщины в парламентах автономных областей

Автономная область	1993 год			1995 год		
	Женщины	% жен.	Мужчины	Женщины	% жен.	Мужчины
Андалусия	14	12,84	95	31	28,44	78
Арагон	5	7,46	62	8	11,94	59
Астурия	8	17,78	37	7	15,56	38
Балеарские острова	11	18,64	48	17	28,81	42
Канарские острова	4	6,67	56	8	13,33	52
Кантабрия	2	5,00	38	6	15,38	33
Кастилия-Леон	8	9,52	76	16	19,05	68
Кастилия-Ла-Манча	9	19,15	38	11	23,40	36
Каталония	18	13,33	117	21	15,56	114
Эстремадура	10	16,39	51	10	15,38	55
Галисия	10	11,76	75	10	13,33	65
Мадрид	24	23,76	77	29	28,16	74
Мурсия	5	11,11	40	5	11,11	40
Наварра	9	18,00	41	9	18,00	41
Ла-Риоха	6	18,18	27	7	21,21	26
Обл. Валенсия	12	13,48	77	22	24,72	67
Страна Басков	13	17,33	62	14	16,67	61
Итого	168	14,18	1 017	231	19,58	949

Источник: Расчеты произведены на основе данных, представленных парламентами автономных областей.

Таблица 7.2. Женщины в правительствах автономных областей

Автономная область	1993 год			1996 год		
	Женщины	% жен.	Мужчины	Женщины	% жен.	Мужчины
Андалусия	2	20,00	8	3	27,27	8
Арагон	1	12,50	7	0	0,00	6
Астурия	2	25,00	6	1	16,67	5
Балеарские острова	0	0,00	11	1	11,11	8
Канарские острова	0	0,00	10	0	0,00	10
Кантабрия	0	0,00	9	1	10,00	9
Кастилия-Леон	0	0,00	7	2	25,00	6
Кастилия-Ла-Манча	1	11,11	8	1	12,50	7*
Каталония	1	7,69	12	1	7,14	13
Эстремадура	2	25,00	6	0	0,00	8
Галисия	0	0,00	12	1	9,09	10
Мадрид	1	10,00	9	1	14,29	6
Мурсия	1	12,50	7	1	12,50	7
Наварра	0	0,00	10	0	0,00	9
Ла-Риоха	3	33,33	6	1	16,67	5
Область Валенсия	0	0,00	9	1	12,50	7
Страна Басков	1	7,69	12	2	20,00	8
Всего	15	9,15	149	17	11,41	132

Источник: Расчеты произведены на основе данных реестра высших должностей за май 1993 года и март 1995 года.

В результате муниципальных выборов, состоявшихся в Испании в мае 1995 года, был достигнут более высокий уровень представленности женщин как среди членов муниципалитетов, так и среди алькальдов; это увеличение является довольно существенным, если учесть, что в столицах провинций представленность женщин заметно возросла: с одной должности муниципального рехидора (Валенсия) до шести (Валенсия, Севилья, Сарагоса, Малага, Кадис и Авила). Кроме того, в период с 1991 по 1995 год доля женщин в составе различных объединений на местах возросла на 1,6 процента.

Число женщин, занимающих должности алькальдов, возросло с 393 человек в 1991 году до 529 человек в 1995 году.

По сравнению со средним общенациональным уровнем представленности женщин на должностях алькальдов наиболее высокая доля женщин на этих должностях была отмечена в муниципалитетах таких областей, как Мадрид (10,6 процента), Балеарские Острова (10,4 процента), Страна Басков (8,8 процента), Кастилия-Ла-Манча (8,6 процента), Ла-Риоха (8 процентов), Кастилия-Леон

(7,6 процента) и Арагон (7,9 процента). Наиболее низкий уровень отмечен на Канарских Островах (2,3 процента).

По сравнению с данными за 1991 год доля представленности женщин на должностях алькальдов возросла во всех районах Испании за исключением Кантабрии, Наварры и Страны Басков. В областях Астурия и Канарские Острова положение не изменилось (таблица 7.3).

Таблица 7.3. Женщины-алькальды с разбивкой по автономным областям

Автономная область	Число объединений		Женщины-алькальды		% женщин-алькальдов	
	1991 год	1995 год	1991 год	1995 год	1991 год	1995 год
Андалусия	768	770	14	30	1,8	3,9
Арагон	729	729	36	50	4,9	6,9
Астурия	78	78	3	3	3,8	3,8
Балеарские острова	67	67	5	7	7,5	10,4
Канарские острова	87	87	2	2	2,3	2,3
Кантабрия	102	102	4	3	3,9	2,9
Кастилия-Леон	2 248	2 248	123	170	5,5	7,6
Кастилия-Ла-Манча	915	915	62	79	6,8	8,5
Каталония	942	944	34	44	3,6	4,7
Эстремадура	380	382	16	22	4,2	5,8
Галисия	313	314	11	14	3,5	4,5
Мадрид	179	179	15	19	8,4	10,6
Мурсия	45	45	2	3	4,4	6,7
Наварра	271	272	14	14	5,2	5,1
Ла-Риоха	174	174	10	14	5,7	8,0
Область Валенсия	540	540	19	33	3,5	6,1
Страна Басков	248	250	23	22	9,3	8,8
Всего	8 086	8 096	393	529	4,9	6,5

Источник: Министерство общественной администрации, 1991 год. Министерство юстиции и внутренних дел, 1995 год.

Согласно данным, представленным Главным управлением государственной службы, в период с 1995 по 1996 год произошло увеличение числа женщин, занимающих должности высшего уровня (уровень 30), что объясняется созданием новых должностей заместителей секретарей. В 1991 году женщины составляли 13,1 процента должностных лиц высшего уровня, в 1995 году - 14,24 процента, а в 1996 году - 14,20 процента.

Представленность женщин в различных министерствах свидетельствует об определенной тенденциозности в отношении к женщинам: наиболее высока доля женщин в таких министерствах, как министерство по социальным делам, министерство культуры, министерство по связям с кортесами и министерство образования и науки. Наиболее низкий уровень представленности женщин (менее 10 процентов) отмечен в таких министерствах, как министерство иностранных дел, министерство обороны и министерство общественных работ и транспорта.

На уровне высших должностей системы государственного управления, имеющих политическое значение, в период с 1993 по 1995 год произошло значительное увеличение уровня представленности женщин - как в правительстве страны (20 процентов), так и среди государственных секретарей (25 процентов) и помощников секретарей (9,09 процента); при этом несколько снизился уровень представленности женщин в главных управлениях (13,75 процента). Тем не менее, как указывается в таблице 7.4, в марте 1996 года было отмечено незначительное уменьшение этих показателей по сравнению с предыдущим годом.

Таблица 7.4. Женщины, занимающие высшие должности в центральных органах государственного управления

	Всего	1995 год	% жен.	Всего	1996 год ^{a/}	% жен.
		Женщины			Женщины	
Правительство	15	3	20,00	15	3	20,00
Государственные секретари	20	5	25,00	22	5	22,73
Помощники секретарей	22	2	9,09	41	3	7,32
Главные управления	269	37	13,75	267	38	14,23
Прочие высшие должности	11	1	9,09	-	-	-
Всего	337	48	14,24	345	49	14,20

Источник: Министерство общественной администрации и сделанные расчеты.

^{a/}Данные от 26 марта 1996 года.

Что касается представленности женщин в системе отправления правосудия, то в 1995 году было отмечено увеличение доли женщин категории специалистов, занимающих должности секретарей судебных органов второй и третьей категории и прокуроров.

В том же году существенно уменьшилась доля женщин, занимающих должности магистратов, которая составила лишь 27,5 процента. Кроме того, следует отметить отсутствие женщин в составе Верховного суда.

В профсоюзах доля женщин чрезвычайно мала. Согласно данным издания "Women Workers and Unions in Europe" ("Трудящиеся женщины и профессиональные объединения в Европе"), в 1992 году в составе крупнейших профсоюзных объединений - Всеобщего союза трудящихся и Рабочих комиссий - насчитывалось, соответственно, 18 и 13 процентов женщин.

Отмечено некоторое увеличение численности женщин в составе женских ассоциаций. Согласно информации, содержащейся в базе данных Института по делам женщин, число официально

зарегистрированных объединений такого рода возросло за последние годы и составило 2 796 ассоциаций: 180 из них являются общенациональными, а 2 616 объединений организованы по территориальному признаку.

Таблица 7.5. Женщины в системе судебных органов, 1995 год

	Женщины	% жен.	Мужчины	% муж.
Прокуроры (1)	509	41,31	723	58,69
Секретари судов (2)	1 295	56,30	1 005	43,70
1-й категории	9	20,45	35	79,55
2-й категории	1 055	57,49	780	42,51
3-й категории	231	54,87	190	45,13
Адвокаты (3)	3 644	51,70	3 405	48,30
Всего судей (4)	1 050	31,03	2 334	68,97
Судьи	338	48,22	363	51,78
Магистраты	712	27,55	1 872	72,45
Члены Верховного суда	0	0,00	99	100,00

Источники:

- 1) Данные представлены Генеральной прокуратурой.
- 2) Расчеты произведены на основе данных, представленных Министерством юстиции и внутренних дел.
- 3) Данные представлены Генеральным советом ведущих ассоциаций адвокатов судов Испании.
- 4) Данные представлены Генеральным советом органов судебной власти.

Статья 8

С 1989 по 1995 год доля испанских женщин в составе Европейского парламента возросла вдвое: с 15 процентов до 32,8 процента. В абсолютном выражении число испанских женщин в этом органе возросло с 9 человек в 1989 году до 22 человек в 1995 году.

В 1995 году доля испанских женщин превысила средний уровень представленности женщин в Европейском парламенте (38,21 процента по сравнению с 27,64 процента) (таблица 8.1).

Таблица 8.1. Испанские женщины в Европейском парламенте

	1989 год			1995 год		
	Число депутатских мест	Женщин	% женщин	Число депутатских мест	Женщин	% женщин
Испания	60	9	15,00	64	21	32,81
Европа	518	100	19,31	626	173	27,64

Источник: Расчеты произведены на основе данных издания "Las Mujeres y el Poder Politico" ("Женщины и политическая власть"), Межпарламентский союз, 1991 год, и данных, представленных отделением Европейского парламента в Испании, 1995 год.

III. СТАТЬИ 10-14

III.1. Законодательные меры

Образование

Что касается принятия соответствующих мер для изменения или отмены действующих законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин, то следует отметить, что все реформы, освещаемые в настоящем докладе, являются мерами, соответствующими этой цели. Тем не менее мы понимаем, что эта проблема наиболее ярко проявляется в сфере образования, в связи с чем выделяются следующие правовые нормы:

Конституционный закон 1/1990 от 3 октября Общего регламента системы образования, в статье 2 которого в качестве одного из принципов, на котором должна основываться деятельность в сфере образования, предусмотрен принцип обеспечения "фактического равенства мужчин и женщин и борьбы с дискриминацией любого рода". В статье 57 этого же закона предусмотрено, что при разработке учебных материалов должны искореняться любые стереотипы дискриминационного характера и должен подчеркиваться принцип равенства прав мужчин и женщин.

Королевские указы 1006 и 1007 от 14 июня 1991 года и 1330 от 6 сентября 1991 года, в которых определены основные аспекты программы школьного обучения и минимальные требования, предъявляемые к системе обязательного начального и среднего образования. Наиболее важными аспектами, касающимися принципа равных возможностей, которые определены в этих Королевских указах, являются следующие аспекты:

- реализация на практике принципа взаимного уважения и солидарности мужчин и женщин;
- изменение отношения к домашним обязанностям и деятельности по уходу, которые должны осуществляться совместными усилиями мужчин и женщин;
- рассмотрение вопросов личных межполовых отношений без каких-либо предрассудков и стереотипов;
- анализ практики тенденциозного использования языковых средств в целях их модификации;
- признание и оценка значимости вклада женщин в жизнь общества;
- изменение сложившихся мнений о роли мужчин и женщин и борьба с предрассудками, которые способствуют распространению тенденциозных представлений;
- признание феминизма в качестве одного из современных этических воззрений.

Королевские указы 1333, 1334 и 1335 от 3 сентября 1991 года дополняют вышеупомянутые указы в том, что касается содержания программ и критериев оценки.

В соответствии с этими принципами и вторым Планом обеспечения равных возможностей 21 января 1991 года было опубликовано постановление, в котором была учреждена национальная премия им. Эмилии Пардо Басан за подготовку учебных материалов нейтрального с половой точки зрения характера.

В соответствии с резолюцией от 17 января 1995 года, расширившей круг тем, рекомендованных для изучения в рамках обязательного среднего образования, в него была включена тема "Роль мужчин и женщин в обществе" с целью обеспечения понимания учащимися процессов изменения роли

женщин, отражающихся на межличностных отношениях между мужчинами и женщинами, с учетом уже произошедших изменений ролей мужчин и женщин.

Согласно постановлению от 22 марта 1995 года, род официальных ученых званий приводится в соответствие с полом лица, обладающего таким званием. Как указывается в преамбуле постановления, оно принято в связи с задачей предупреждения дискриминации по признаку пола и надлежащего удовлетворения интересов женщин, а также в связи с получившей заметное распространение среди широких слоев испанского общества и в руководящих органах системы образования идеи о том, что в соответствии с политикой стимулирования надлежащего использования средств языка должны приниматься необходимые меры с целью приведения грамматической формы официальных ученых званий в соответствие с полом лиц, обладающих такими званиями.

Реформа в социальной сфере

Следует отметить, что больше всего изменений и нововведений, связанных с обеспечением равных возможностей мужчин и женщин, произошло именно в этой сфере. Это объясняется, в частности, вступлением Испании в Европейский союз и, как следствие, обязательством Испании отразить в своем внутреннем праве правовые нормы общего права.

Законы, регулирующие трудовые отношения

Закон 22/1992 от 30 июля о чрезвычайных мерах в области создания рабочих мест и защиты от безработицы преследует цель активизировать принимаемые в сфере труда меры, направленные на стимулирование заключения договоров неограниченной продолжительности о трудоустройстве лиц, сталкивающихся с особыми трудностями, в частности, женщин. Стимулы, которые могут быть использованы для достижения этой цели, различаются по своему характеру в зависимости от трудностей трудоустройства, обусловленных возрастом или полом трудящихся.

Предусмотрена выплата дотации в размере 500 000 песет за каждый договор неограниченной продолжительности, заключаемый с женщинами, которые официально не имеют работы по крайней мере в течение одного года, в тех сферах и отраслях, где женщины недопредставлены, или с безработными женщинами старше 25 лет, которые прежде были заняты и решили вновь устроиться на работу после перерыва в трудовой деятельности по крайней мере в течение пяти лет, если такое трудоустройство не является обязательным в соответствии с правовыми нормами или договорами.

В постановлении от 6 августа 1992 года определены профессии и виды занятий, для которых характерна недопредставленность женщин, в целях субсидирования занятости женщин в этих областях.

Такое субсидирование закреплено в Законе 10/1994 от 19 мая о чрезвычайных мерах в области обеспечения занятости.

С другой стороны, в Королевском указе 631/1993 от 3 мая, регулирующем осуществление Национального плана профессиональной подготовки и обеспечения занятости (FIP), предусмотрен комплекс мер по обеспечению профессионально-технической подготовки трудящихся, не имеющих работы, в целях получения ими квалификации, требуемой в производственной сфере, и их трудоустройства, если такие трудящиеся не имеют конкретной профессиональной подготовки либо их квалификация является недостаточной или не соответствует существующим потребностям. Некоторым категориям таких трудящихся отдается предпочтение в рамках мер плана FIP; к их числу относятся безработные, сталкивающиеся с особыми трудностями в области трудоустройства или возвращения к трудовой деятельности, в частности женщины, которые хотели бы вновь приступить к трудовой деятельности.

В русле политики, осуществление которой было начато в 1989 году, и в соответствии с планом FIR 4 июня 1993 года было принято постановление, определяющее условия, которые должны соблюдаться в рамках программы профессионально-технической подготовки одиноких женщин, имеющих иждивенцев и сталкивающихся с особыми трудностями при трудоустройстве, или женщин-иммигрантов.

В осуществлении этой программы участвует Институт по делам женщин, предоставляющий ее участникам, располагающим ограниченными средствами, стипендии и иную материальную помощь.

Второй План обеспечения равных возможностей женщин предусматривает, в частности, осуществление на предприятиях различных позитивных мер, а также обеспечение возможностей занятия женщинами руководящих должностей на государственных предприятиях путем заключения соглашений в целях осуществления на этих предприятиях Плана обеспечения равных возможностей. Во исполнение этой задачи 9 декабря 1993 года было заключено соглашение с Группой INI/TENEO, и было опубликовано постановление от 29 июля 1994 года, в котором сообщалось о назначении стипендий в целях осуществления на предприятиях упомянутой группы практических мер в интересах женщин. Эти стипендии предоставляются Институтом по делам женщин безработным женщинам, женщинам, которые нуждаются в работе или хотят найти более хорошую работу, связанную с их профессиональной подготовкой.

В соответствии с постановлением от 25 января 1996 года создан "Союз по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин". Институт по делам женщин Испании и Баскский институт по делам женщин пришли к соглашению совместными усилиями разработать Программу ОПТИМА по обеспечению равных возможностей, которая имеет своей целью - на основе участия в осуществлении на уровне общин проекта "Empleo-NOW" - оказать материальное содействие и помощь организациям и предприятиям в реализации конкретных мер, направленных на содействие трудоустройству женщин, обеспечению стабильности и улучшения условий их жизни. Кроме того, с помощью Программы ОПТИМА предполагается организовать распространение практического опыта предприятий, осуществляющих политику обеспечения равных возможностей.

Создание "Союза по обеспечению равных возможностей" преследует цель, с одной стороны, признать заслуги организаций, деятельность которых направлена на обеспечение равенства, и, с другой стороны, обеспечить максимально широкое распространение среди общественности информации об инициативах предприятий, предпринимаемых в этой области.

Кодекс законов о труде

В Законе 8/1992 от 30 апреля предусмотрены изменения к Уставу трудящихся и Закону о мерах по реформе государственной службы в том, что касается отпусков. Эта норма предусматривает, что отпуск по уходу за усыновленным ребенком младше девяти месяцев на срок до пяти лет, предусмотренный в вышеупомянутых правовых нормах, может быть взят трудящимся или служащим либо с момента принятия административного или судебного решения о включении ребенка в семью, либо с момента вынесения судебного постановления, разрешающего усыновление.

В 1994 году был принят Закон 11/94 от 19 мая, который внес в статью 28 Устава трудящихся, касающуюся вознаграждения, изменения, заменив формулировку "равный труд" формулировкой "труд равной ценности" в соответствии с положениями второго Плана обеспечения равных возможностей женщин и нормами общего права.

24 марта 1994 года был опубликован Закон 4/1995 от 23 марта, регулирующий предоставление отпуска по уходу за ребенком и по беременности и родам, в котором была закреплена возможность брать отпуск по уходу за детьми продолжительностью до трех лет с сохранением в течение первого года права на возвращение на прежнее место работы; по истечении этого срока за таким лицом сохраняется право получения рабочего места, относящегося к той же профессиональной группе или эквивалентной категории.

В положениях об этом отпуске, которые распространяются и на служащих в соответствии с изменениями, предусмотренными в Законе о реформе государственной службы, условия предоставления такого отпуска расцениваются примерно так же, как условия, при которых предоставляются пособия по безработице.

До осуществления этой реформы в статье 167.1(b) Основного закона о социальном обеспечении, принятой в соответствии с Законом 26/1990 от 20 декабря, в котором предусмотрена выплата в рамках социального обеспечения пособий, не предусматривающих взносов, и включенной в статью 180 Королевского указа 1/1994 от 20 июня, в котором утверждается пересмотренный текст Основного закона о социальном обеспечении, в отношении предусматривающих взносы пособий на ребенка определялось следующее: "Первый год отпуска по уходу за каждым ребенком с сохранением рабочего места, предоставляемого трудящимся в соответствии с применимым законодательством, рассматривается в качестве зачитываемого для социального обеспечения срока".

Теперь, в результате реформы, период отпуска по уходу за ребенком не может рассматриваться в качестве срока службы, зачитываемого для выплаты пособий по безработице.

Аналогичным образом регулируется осуществление трудящимися права проходить профессионально-техническую подготовку, а также заключать договоры о временном исполнении обязанностей для замещения трудящихся, находящихся в отпуске, при условии сокращения доли предприятия, вносимой в систему социального обеспечения. В тех случаях, когда эти договоры заключаются с лицами, которые получают пособие по безработице - предусматривающее или не предусматривающее взносы - и которые получают такое пособие более одного года, размер сокращенного взноса предприятия составляет: 95 процентов в течение первого года, 60 процентов в течение второго года и 50 процентов в течение третьего года.

Все эти изменения были включены в новый пересмотренный текст Закона об Уставе трудящихся, принятого в соответствии с Королевским законодательным указом 1/1995 от 24 марта, который действует в настоящее время.

Наконец, следует отметить, что в течение этого периода Испания заявила о несоответствии принципу равенства, с одной стороны, (6 мая 1991 года), статьи 8.4.b Европейской социальной хартии, которая требует "запретить применение женского труда на подземных работах в горнодобывающей промышленности или на любых других работах, которые являются неадекватными для женщин в силу их опасности, тяжести и вредности", и, с другой стороны, (26 марта 1991 года), Конвенции № 89 Международной организации труда (МОТ) о ночном труде женщин в промышленности.

Законодательство о социальной защите

Во исполнение норм общего права принят Королевский декрет-указ 7/1989 от 29 декабря, замененный позднее Законом 5/1990, о чрезвычайных мерах в бюджетно-финансовой и налоговой областях, в котором предусмотрена возможность включения в систему социального обеспечения лица, находящегося на содержании работающего супруга, которое может доказать, что находится в положении наемного рабочего по отношению к занятому на предприятии супругу. Следует также отметить, что в соответствии с постановлением Министерства труда и социального обеспечения от 18 июля 1991 года трудящиеся, занятые неполный рабочий день и получающие поэтому меньшую заработную плату в связи с необходимостью ухода за детьми в возрасте до 6 лет или за физические или психические неполноценными лицами на основании прав опекунов, могут заключать особые соглашения с системой социального обеспечения для сохранения размера выплат на том уровне, который существовал до указанного сокращения зарплаты.

Размер выплат, определяемый в этом особом соглашении, соответствует размеру выплат в связи с выходом на пенсию, полной потерей трудоспособности, смертью и выживанием после заболевания или несчастного случая, не связанного с трудовой деятельностью. Трудящиеся, подписавшие особые соглашения, рассматриваются в качестве лиц, находящихся в тяжелом положении, и на них распространяется соответствующий комплекс мер социальной защиты.

Все это отражено в Королевском указе 2064/1995 от 22 декабря, в котором утверждается Общий регламент выплат и расчетов и другие права в системе социального обеспечения.

В этой правовой норме определена также обязанность выплачивать взносы в течение периода временной утраты трудоспособности независимо от ее причины, а также в течение отпуска по беременности и родам и в тех случаях, когда имеются основания для приостановления действия трудовых отношений.

В соответствии с Законом 42/1994 от 30 декабря о финансовых, административных и социальных мерах в раздел II пересмотренного текста Основного закона о социальном обеспечении, одобренного в Королевском законодательном указе 1/1994 от 20 июня, включена новая глава IV бис, в которой предусмотрено особое снижение размера выплат в связи с беременностью и родами во исполнение положений второго Плана действий по обеспечению равных возможностей женщин (1993-1995 годы). В соответствии с этим же Законом размер пособия по беременности и родам увеличен до уровня 100 процентов соответствующего базового вознаграждения.

Охрана материнства

Охрана материнства работающих женщин, закрепленная в нашем праве, находит отражение прежде всего в Уставе трудящихся, Законе о социальном обеспечении, а также в новом Законе о предупреждении опасности несчастных случаев на производстве. Кроме того, следует иметь в виду и другие правовые нормы, направленные на охрану материнства в целом, независимо от того, работает женщина или нет.

Рассмотрим Закон 3/1995 от 8 ноября о предупреждении опасности несчастных случаев на производстве, который является самым последним законом в этой сфере.

В этом законе регулируется применение нового положения, позволяющего делать перерыв "любой продолжительности с целью пренатального и лабораторного обследования в связи с предстоящими родами, которое должно быть проведено в течение рабочего дня", которое включено в Устав трудящихся в соответствии с Одиннадцатым дополнительным распоряжением.

Кроме того, в этот закон включена статья, озаглавленная "Охрана материнства", в которой предусмотрено, что оценка опасности должна охватывать как определение характера, степени и продолжительности подверженности риску беременных, недавно родивших или кормящих работающих женщин, так и методы или условия работы, которые могут отрицательно отразиться на здоровье работающих женщин или плода в любой сфере деятельности, которая может быть сопряжена с определенным риском. В таком случае работодатель должен принять необходимые меры, чтобы избежать такой опасности, а также, если это необходимо, перевести женщину на другое место работы, соответствующее ее состоянию. К числу этих мер относится, соответственно, запрещение труда в ночное время или по сменам.

Следует отметить, что в результате принятия этого закона был аннулирован, наконец, Указ от 26 июля 1957 года, в котором были определены виды работы, запрещенные для женщин и несовершеннолетних; в соответствии с этим законом были аннулированы правовые нормы, касающиеся труда женщин, в то время как правовые нормы, касающиеся труда несовершеннолетних, остаются в силе.

С другой стороны, существует целый ряд правовых норм, регулирующих различные аспекты охраны материнства; среди них можно выделить ряд перечисленных ниже норм.

Королевский указ 192/1988 от 4 марта об ограничении продажи и использования табачных изделий с целью охраны здоровья населения, в соответствии с которым запрещается курение в любых местах, где работают беременные женщины.

Королевский указ 18/1991 от 30 декабря об установке и использовании рентгеновских аппаратов с целью медицинской диагностики, в соответствии с которым запрещается поручать беременным женщинам работу, связанную с регулярным перемещением пациентов, если такое перемещение не может быть осуществлено с помощью механических средств.

В этой же связи следует отметить вопрос о защите от ионизирующего излучения, отраженный в регламенте, определяющем допустимые пределы излучения, который был принят в соответствии с Королевским указом 53/1992 от 24 января. В соответствии с этим регламентом запрещается направлять кормящих матерей на работы, сопряженные со значительным риском радиационного заражения. В этом же законе несоблюдение этих норм рассматривается в качестве чрезвычайно серьезного нарушения и наказывается штрафом в размере от 7 000 001 до 100 000 000 песет.

С другой стороны, в Королевском указе 63/1995 от 20 января о порядке предоставления медико-санитарной помощи в рамках национальной системы здравоохранения предусмотрено включение в систему первичной медицинской помощи конкретных мер по уходу за женщинами, в частности: раннее выявление беременности и медико-санитарный контроль за ходом беременности, подготовка к родам, посещение врача в течение первого месяца после родов, выявление групп риска и ранняя диагностика рака половых органов и молочной железы, а также лечение патологических осложнений при менопаузе; эти меры частично совпадают с задачами, определенными во втором Плане действий по обеспечению равных возможностей.

III.2. Изменение положения женщин

Статья 10

Как уже указывалось в предыдущем докладе, в основе системы образования Испании лежит принцип равенства возможностей; при этом обучение детей в государственных школах в возрасте от 6 до 16 лет является обязательным, бесплатным и смешанным.

К концу 1990/91 учебного года отмечалось увеличение общего числа обучающихся женщин по сравнению с прошлыми периодами на всех уровнях обучения.

Согласно данным за 1993/94 учебный год общая численность лиц женского пола по отношению к числу лиц мужского пола во всех учебных заведениях приблизилась к 50 процентам (таблица 10.1).

В июне 1991 года число лиц женского пола, обучавшихся на коротких подготовительных курсах для поступления в университет (КПК), превысило 50 процентов от общего числа студентов; число лиц женского пола, обучавшихся на университетских курсах ориентации, также превысило эту цифру. Число лиц женского пола, окончивших эти курсы, в процентном отношении превысило численность лиц женского пола, обучавшихся на этих курсах в предыдущий год. В 1993/94 учебном году общее число лиц женского пола в процентном отношении превысило число лиц мужского пола на указанных подготовительных курсах, а также обучающихся в университете (краткосрочное обучение), как это видно из таблицы 10.1.

В течение 1990/91 учебного года число лиц женского пола, получивших профессиональное образование, составляло 43,6 процента от общего числа, что несколько ниже числа лиц мужского пола, получивших такое образование. Эта тенденция отмечалась и в 1993/94 учебном году, в течение которого число лиц женского пола, получивших дипломы, составляло 43,3 процента от общего числа обучающихся.

**Таблица 10.1. Количество обучающихся лиц в учебных заведениях
различного уровня с разбивкой по полу, 1993/94 год**

	Всего	Лица женского пола	Лица мужского пола	Лица женского пола (%)
ВСЕГО	9 311 076	4 613 339	4 697 737	49,55
Дошкольное обучение	1 083 330	527 860	555 470	45,73
Начальное	4 280 938	2 060 549	2 220 389	48,13
Обязательное среднее	180 352	87 905	92 447	48,74
БАК и УКО	1 467 805	794 178	673 627	54,11
Подготовительные курсы для поступления в университет (экспериментальные)	46 174	21 317	24 857	46,17
Подготовительные курсы для поступления в университет (общего типа)	33 108	17 619	15 489	53,22
БАК и УКО, заочное	47 961	25 717	22 244	53,62
Профессиональное обучение	847 783	399 381	448 402	47,11
Профессиональное обучение типа II ^{a/}	15 217	7 151	8 066	46,99
Профессиональное обучение типа III ^{a/}	16 412	8 086	8 326	49,27
Университетское образование, краткосрочное обучение ^{b/}	873 848	459 207	414 641	52,55
Университетское образование, незаконченное ^{b/}	416 673	203 920	212 753	48,94
Полное университетское образование ^{b/}	1 475	449	1 026	30,44

Источник: Расчеты произведены на основе данных, содержащихся в "Ежегодных статистических данных, касающихся университетов, 1993/94 год", Министерство образования и науки, и "Статистических данных о системе образования в Испании за 1993/94 год".

^{a/}Включая "заочное".

^{b/}Данные за 1992/93 учебный год.

Большинство лиц женского пола, получивших дипломы после окончания профессионально-технических учебных заведений, получили профессии, связанные, как правило, с административным управлением. Это положение мало изменилось в период с 1991 по 1994 год.

Как в 1991, так и в 1994 годах доля женщин, получивших профессионально-техническое образование в областях, считающихся традиционно "мужскими", была очень низкой и составляла 1 процент в такой области, как автомеханика, и около 2,5 процента в таких областях, как мореходство и рыболовство, электротехника, строительство и горное дело.

Однако следует подчеркнуть увеличение числа женщин, получивших профессионально-техническое образование в таких областях, как химия, где их число увеличилось с 48,47 процента в 1991 году до 52,50 процента в 1994 году. Эти данные, очевидно, свидетельствуют о более широком участии женщин в областях, которые до недавнего времени считались преимущественно "мужскими".

И наоборот, доля женщин в областях, которые считаются преимущественно "женскими" - домоводство, моделирование и пошив женской одежды и парикмахерское дело - превышает 90 процентов. Хотя доля женщин, как в абсолютных, так и в относительных цифрах, в такой области, как санитария, продолжает оставаться высокой, наблюдается уменьшение этой доли с 87,08 процента в 1991 году до 84,08 процента в 1993 году. Более широкое участие мужчин в выполнении вспомогательных работ в области санитарии, по-видимому, свидетельствует об изменении тенденции в этой области.

Интересно также отметить уменьшение доли женщин в текстильном производстве с 84,07 процента в 1991 году до 52,14 процента в 1994 году. В абсолютных цифрах их доля незначительна по сравнению с общим количеством мужчин и женщин, имеющих эту специальность, что отражает отток женщин-специалистов из области, считающейся традиционно "женской" (таблица 10.2).

Таблица 10.2. Лица мужского и женского пола, получившие профессионально-техническое образование, с разбивкой по полу и профессиям

	1990/91 учебный год			1993/94 учебный год		
	Общее число	Женщины	Доля женщин в %	Общее число	Женщины	Доля женщин в %
Профессионально-технические области	285 189	124 294	43,58	256 660	111 138	43,30
Административная деятельность	117 681	76 610	65,10	109 808	72 425	65,96
Сельское хозяйство	5 327	1 249	23,45	3 797	804	21,17
Изобразительное искусство	1 731	305	17,62	1 571	310	19,73
Автомеханика	21 158	142	0,67	19 008	173	0,91
Строительство	507	12	2,37	454	11	2,42
Черчение	11 720	3 683	31,42	11 802	3 866	32,76
Электротехника	63 447	1 528	2,41	57 031	1 032	1,81
Домоводство	6 887	6 605	95,91	6 109	6 059	99,18
Гостиничное хозяйство	3 819	1 627	42,60	4 261	1 832	42,99
Аудиовизуальные средства	3 113	1 128	36,24	3 396	1 180	34,75
Деревообработка	1 355	64	4,72	1 171	28	2,39
Мореходство и рыболовство	181	2	1,10	132	2	1,52
Металлургия	12 800	381	2,98	10 816	248	2,29
Горное дело				59	1	1,69

Моделирование и пошив одежды	1 534	1 418	92,4 4	974	935	96,00
Парикмахерское дело	13 947	13 151	94,2 9	8 208	7 854	95,69
Кожевенное производство	93	31	33,3 3	70	25	35,71
Химия	2 445	1 185	48,4 7	2 339	1 228	52,50
Санитария	17 125	14 912	87,0 8	15 537	13 064	84,08
Текстильное производство	226	190	84,0 7	117	61	52,14
Стекольное дело и керамика	93	71	76,3 4			

Источник: Профессионально-техническое образование, Министерство образования и науки.

В 1991 году доля женщин, обучавшихся во всех учебных заведениях университетского уровня, превышала долю мужчин, обучавшихся на факультетах и в колледжах университетов (68,81 процента женщин по сравнению с 57,42 процента мужчин). Доля женщин, обучавшихся в технических учебных заведениях высшего уровня была ниже (2,62 процента женщин по сравнению с 10,65 процента мужчин); такое же положение наблюдалось в школах при университетах (28,57 процента женщин по сравнению с 31,93 процента мужчин). Однако уже наблюдается возможное изменение этой тенденции, поскольку произошло заметное увеличение числа лиц женского пола в учебных заведениях двух последних уровней, о чем свидетельствует увеличение числа женщин, обучающихся на первом курсе, особенно в школах при университетах, на 10 процентов (39,35 процента) по отношению к общему числу женщин, обучающихся во всех учебных заведениях.

Следует также отметить более высокий процент женщин-студентов школ при университетах, заканчивающих полный курс обучения, по сравнению с мужчинами (40,50 процента женщин по сравнению с 32,57 процента мужчин), что свидетельствует о более низких размерах отсева среди лиц женского пола. Что касается высших технических учебных заведений, то имеющиеся данные свидетельствуют о более высоком отсеве женщин, чем мужчин, в этих учебных заведениях. Однако начиная с 1991 года масштабы отсева постепенно уменьшаются.

В течение 1992/93 учебного года доля лиц женского пола, обучавшихся в университетах, составляла 51,9 процента. Большинство лиц женского пола, как это видно на таблице 10.3, обучалось на гуманитарных факультетах (66,8 процента) и меньше всего на технических факультетах (22,6 процента).

Таблица 10.3. Общее число студентов, обучающихся в университетах, с разбивкой по полу и изучаемым дисциплинам, 1992/93 год

	Общее число	Женщины	Мужчины	Доля женщин %
Общее число студентов	1 291 996	671 063	620 933	51,94
Гуманитарные факультеты	127 386	85 208	42 178	66,89
Социальные науки и право	692 378	397 771	294 607	57,45
Экспериментальные науки	102 040	49 540	52 500	48,55

Медицина	103 565	69 679	33 886	67,28
Технические науки	265 152	60 083	205 069	22,66
Естественные науки	1 475	449	1 026	30,44

Источник: Расчеты произведены на основе данных, содержащихся в "Ежегодных статистических данных, касающихся университетов, 1993/94 учебный год".

Как показано в таблице 10.4, в Испании в 1995 году 5,49 процента женщин обучались в университетах по сокращенной программе по сравнению с 4,45 процента мужчин. Число обучающихся в университетах по обычной программе дает практически иную картину: доля женщин, обучающихся по этой программе, составляла 3,73 процента от общего числа женщин, а доля мужчин - 5,16 процента.

Как видно из таблицы 10.4, в 1991 году очень большое число женщин имели лишь начальное образование - 37,9 процента по сравнению с 38,2 процента мужчин. В 1995 году эти показатели снизились до 33,11 процента среди женщин и до 32,73 процента среди мужчин. В обоих случаях эти сокращения сопровождалось увеличением числа лиц, имеющих средний уровень образования (среднее общее образование и среднее профессионально-техническое образование). Среди женщин эти показатели возросли на 8 процентов, с 25,30 процента до 33,45 процента. Доля мужчин, имеющих среднее образование, увеличилась с 28,57 процента в 1991 году до 37,69 процента в 1995 году. Эти цифры свидетельствуют о довольно высоких показателях в отношении обеих групп населения.

Интересно отметить показатели выполнения в течение этого пятилетия Плана непрерывного образования для взрослых лиц (1990-1991 годы), который осуществлялся в сотрудничестве с Институтом по делам женщин и Министерством образования и предусматривал принятие мер, направленных на оказание содействия женщинам, которые не имели достаточных возможностей для получения образования и которые стремятся получить или продолжить его. Для этой цели разрабатываются учебные пособия под названием "Иной путь" и аудиовизуальные материалы, которые оказывают помощь в таких вопросах, как система образования, медицина, трудовая деятельность и участие в политической жизни. В частности, они оказали содействие в уменьшении доли неграмотных лиц и лиц, не получивших образования.

Таблица 10.4. Уровень образования населения в возрасте 16 лет и старше, с разбивкой по полу

	1991 год			1995 год		
	Мужчины и женщины	Жен. в %	Муж. в %	Мужчины и женщины	Жен. в %	Муж. в %
Всего	30 651 500	100,00	100,00	31 996 800	100,00	100,00
Неграмотные	1 609 700	7,40	2,98	1 287 500	5,57	2,36
Без образования	4 986 700	17,60	14,79	4 528 200	15,57	12,63
Начальное	11 671 400	37,90	38,22	10 534 800	33,11	32,73
Среднее	8 233 100	25,30	28,57	9 839 000	29,11	32,52
Среднее профессионально-техническое				1 515 900	4,34	5,17
Высшее профессионально-техническое				1 245 300	2,98	4,87
Профессионально-техническое	1 786 500	4,60	7,11			
Среднее образование второго уровня	1 299 400	4,50	3,93	36 700	0,11	0,12

Незаконченное высшее				1 596 400	5,49	4,45
Высшее	1 064 800	2,60	4,40			
Университетское образование второго и третьего уровней ^{a/}				1 413 000	3,73	5,16

Источник: Опрос экономически активного населения.

^{a/}Включает образование, которое выше среднего, но не дает права на получение диплома, равноценного университетскому.

Таблица 10.5. Преподаватели, с разбивкой по видам и уровню образования и полу, 1993/94 год

	Мужчины и женщины	Женщины	Женщины, в %
Общее число	560 532	321 801	57,41
Дошкольное	51 654	49 634	96,09
Начальное	227 649	148 632	65,29
Специальное ^{a/}	5 852	4 392	75,05
Среднее образование	175 561	85 217	48,54
Образование специального типа	15 419	7 554	48,99
Другие виды среднего образования ^{b/}	641	47	7,33
Заочное обучение	672	315	46,88
Обучение взрослых	11 787	4 712	38,98
Университеты ^{c/}	71 297	21 410	30,03

Источник: Расчеты произведены на основе данных "Статистики образования в Испании, 1992/93 год", Министерство образования и науки, и "Статистики высшего образования в Испании".

^{a/}Имеется в виду общее число преподавателей в учебных заведениях специального типа и заведениях, заменяющих обычные школы.

^{b/}Включают преподавателей, преподающих в сельскохозяйственных учебных заведениях, и лиц, преподающих военные дисциплины (сержантский состав).

^{c/}Данные за 1992/93 учебный год.

В целом доля преподавателей-женщин (57,41 процента к общему количеству) в 1993 году превышала число преподавателей-мужчин. Несмотря на это, следует указать на дискриминацию женщин на основании пола, поскольку доля преподавателей-женщин в учебных заведениях низкого уровня гораздо выше: так в учебных заведениях дошкольного уровня доля преподавателей-женщин составляет 97 процентов, в учебных заведениях особого профиля - 75 процентов, общего среднего образования - 65,3 процента. В то же время доля преподавателей-женщин в остальных учебных заведениях не достигает 50 процентов.

В течение 1992/93 учебного года стипендии Министерства образования и науки предоставлялись 58,16 процента женщин от общего количества лиц, которым предоставлялись стипендии. Среди наиболее успевающих студентов в учебных заведениях большую часть составляли женщины (59,6 процента). (таблица 10.6).

Таблица 10.6. Число лиц, получавших стипендии в университетах, с разбивкой по полу и успеваемости

	Общее число ^{a/}	4-5	>5-6	>6-7	>7-8	>8-9	>9-10	NC
Женщины	120 834	15 822	42 734	36 395	17 037	5 536	644	2 666
Мужчины	86 908	16 574	30 333	23 056	10 709	3 383	534	2 319
Женщины, в %	58,16	48,84	58,49	61,22	61,29	62,07	54,48	53,48

Источник: Расчеты произведены на основе данных, содержащихся в "Ежегодных статистических данных, касающихся университетов, 1993/1994 год", Министерство образования и науки.

^{a/} Не включает данные, касающиеся Страны Басков.

Что касается важности, которая придается занятиям физкультурой гражданами Испании, то согласно Национальному опросу по вопросам состояния здоровья, проведенному в 1993 году, в Испании число женщин, "в какой-то степени занимающихся физкультурой," превышает число мужчин, относящихся к этой категории. Из числа опрошенных женщин 21 процент ответили, что они "не занимаются физкультурой", в то время как среди мужчин этот показатель составляет 17 процентов.

Таблица 10.7. Занятия физкультурой, с разбивкой по полу (в процентах)

	Общее число	Женщины, в %	Мужчины, в %
Не занимаются физкультурой	19	21	17
В некоторой степени	38	45	31
Регулярно	34	30	37
Активно	9	3	14
Не дали ответа	1	1	1

Примечание: Общее число опрошенных составляло 21 028 человек.

Источник: Расчеты произведены на основе данных Национального опроса по вопросам состояния здоровья в Испании, 1993 год. Министерство по делам здравоохранения и потребления.

Статья 11

Что касается улучшения положения женщин по сравнению с предыдущим периодом, в течение которого ее деятельность ограничивалась прежде всего ведением домашнего хозяйства и заботой о детях, то в этой области достигнут некоторый прогресс.

· Продолжается увеличение, хотя и незначительное, числа работающих женщин, общая численность которых в 1995 году составила 34,77 процента от общего числа экономически активного населения по сравнению с 32,50 процента в 1991 году. И наоборот, численность занятых в производстве лиц мужского пола за этот же период сократилась на 1,52 процента.

- Большинство работающих женщин по-прежнему заняты в сфере услуг - 42,98 процента в 1991 году и 45,51 процента в 1995 году от общего количество занятых лиц.
- Самая низкая доля занятых женщин наблюдается в строительстве, с 3,27 процента в 1994 году до 3,93 процента в 1995 году; однако отмечается некоторая тенденция к повышению этой доли.
- В промышленности доля работающих женщин сократилась с 22,17 процента в 1991 году до 21,93 процента в 1995 году.
- В сельском хозяйстве доля работающих женщин в период с 1991 по 1995 год увеличилась на 1 процент.

Опубликованные данные отражают изменение структуры экономики Испании и рост численности женщин, занятых в сфере обслуживания (таблица 11.1).

Таблица 11.1. Экономически активное население, занятое в основных областях производства, с разбивкой по полу

	1991 год			1995 год		
	Всего	Женщины	Женщины %	Всего	Женщины	Женщины %
Всего	12 558 900	4 081 300	32,50	12 142 700	4 222 400	34,77
Сельское хозяйство	1 274 600	334 100	26,21	1 075 000	292 400	27,20
Промышленность	2 880 100	638 500	22,17	2 493 800	546 900	21,93
Строительство	1 268 500	41 500	3,27	1 140 400	44 800	3,93
Сфера услуг	7 135 700	3 067 200	42,98	7 433 500	3 383 300	45,51

Источник: Опрос экономически активного населения, четвертый квартал.

Доля женщин в экономически активном населении во всех возрастных группах ниже доли мужчин (таблица 11.2).

- В 1991 году наиболее высокий процент участия женщин в трудовой деятельности наблюдался в молодых возрастных группах, охватывающих лиц женского пола от 20 до 29 лет; правда, доля занятых женщин в возрасте до 39 лет от общей численности женского населения превышала 50 процентов. В 1995 году наиболее активной группой, с точки зрения участия в производственной деятельности, являлись женщины в возрасте от 25 до 29 лет; однако доля занятых женщин в возрасте от 20 до 44 лет превышала 50 процентов их общей численности. Доля занятых мужчин во всех возрастных группах превышала долю женщин.

Таблица 11.2. Численность экономически активного населения с разбивкой по полу и возрастным группам

	1991 год		1995 год	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Всего	33,85	65,47	36,48	62,77

От 16 до 19 лет	26,82	32,26	21,63	25,97
От 20 до 24 лет	61,03	70,22	58,07	63,51
От 25 до 29 лет	65,92	90,77	73,35	87,97
От 30 до 34 лет	58,44	95,85	63,06	94,44
От 35 до 39 лет	53,36	96,55	60,60	95,41
От 40 до 44 лет	43,54	95,56	54,46	95,08
От 45 до 49 лет	36,71	93,42	44,63	93,49
От 50 до 54 лет	31,28	88,85	35,35	87,85
От 55 до 59 лет	23,43	76,75	25,88	71,43
От 60 до 64 лет	15,98	47,16	15,37	41,43
От 65 до 69 лет	3,04	7,47	2,90	5,71
От 70 лет и выше	0,58	1,05	0,59	1,46

Источник: Опрос экономически активного населения, четвертый квартал.

Изменение показателей, относящихся к экономически активному населению, отражает тенденцию к некоторому увеличению числа работающих женщин в период между 1991 и 1995 годами. Уровень безработицы среди женщин всегда превышает размеры безработицы среди мужчин; при этом наиболее высокий уровень наблюдался в обеих группах в период с 1991 по 1995 год (таблица 11.3).

Таблица 11.3. Изменение доли экономически активного и безработного населения, с разбивкой по полу (в среднем за год)

Год	Уровень занятости		Уровень безработицы	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
1991	33,60	65,80	23,80	12,30
1995	36,48	62,77	30,22	18,10

Источник: Статистический бюллетень по вопросам рабочей силы, Министерство труда и социального обеспечения.

Очень важно указать на характер занятости, т.е. на условия труда, поскольку эти условия могут вскрыть неравное положение работающих мужчин и женщин. В частности, в 1991 году 11,37 процента женщин были заняты неполный рабочий день по сравнению с 1,50 процента мужчин, выполнявших работу на этих условиях. В 1995 году эти показатели составили соответственно 16,5 процента и 3 процента. Изменение показателей свидетельствует о тенденции к повышению выполнения работы обеими группами на указанных выше условиях. Из этого можно сделать вывод, что неуверенность в стабильности работы затрагивают как мужчин, так и женщин, хотя и не в одинаковой степени (таблица 11.4).

Таблица 11.4. Экономически активное занятое население, с разбивкой по характеру занятости и полу

	1991 год				1995 год			
	Всего	Женщины	Женщины (%)	Мужчины (%)	Всего	Женщины	Женщины (%)	Мужчины (%)
Экономически активное занятое население	12 558 900	4 081 300	100,00	100,00	12 142 700	4 222 400	100	100
Занятое полный рабочий день	11 957 900	3 615 600	88,59	98,40	11 201 100	3 525 000	83,59	96,91
Занятое неполный рабочий день	591 000	464 000	11,37	1,50	934 500	695 800	16,47	3,01
Неопределенный характер занятости	10 000	1 700	0,04	0,10	7 000	1 600	0,03	0,06

Источник: Опрос экономически активного населения, четвертый квартал.

Еще одной характерной чертой занятости является ее постоянный или временный характер. С этой точки зрения работающие женщины чаще заняты на временных работах: так, из общего числа работающих женщин в 1991 году 39,47 процента были заняты на временных работах, в 1995 году 37,50 процента по сравнению с 30,27 процента мужчин в 1991 году и 32,86 процента в 1995 году.

Однако следует подчеркнуть, что хотя в указанный период число женщин, работающих по временным контрактам, уменьшилось, число работающих мужчин, занятых на этих видах работ, увеличилось (таблица 11.5).

Таблица 11.5. Лица, работающие по найму, с разбивкой по характеру занятости и полу

	1991 год			1995 год		
	Общая численность	Женщины (%)	Мужчины (%)	Общая численность	Женщины (%)	Мужчины (%)
Общая численность лиц, работающих по найму	9 346 800	100,00	100,00	9 028 300	100,00	100,00
Занятые на временных работах	3 111 000	39,47	30,27	3 115 300	37,50	32,86
Остальные	6 235 800	60,53	69,73	5 913 000	62,50	67,14

Источник: Опрос экономически активного населения, четвертый квартал.

Что касается населения, не принадлежащего к экономически активной группе, то в 1995 году, как и в 1991 году, наибольшую долю составляли женщины, занимавшиеся домашним хозяйством (57,77 процента в 1991 году и 52,67 процента в 1995 году). Как видно из приведенных данных, наблюдается тенденция к уменьшению численности лиц, принадлежащих к этой категории. Среди лиц мужского пола к этой категории принадлежали мужчины, ушедшие на пенсию, доля которых в 1991 году составляла 59,18 процента и в 1995 году - 56,95 процента.

Второй по численности незанятого экономически активного населения в указанные годы являются студенты обоего пола (таблица 11.6).

Таблица 11.6. Экономически активное население с разбивкой по полу и причине незанятости

	1991 год			1995 год				
	Общая численность	Женщины	Женщины %	Мужчины %	Общая численность	Женщины	Женщины %	Мужчины %
Общая численность	15 461 300	10 550 700	100,00	100,00	16 106 600	10 538 100	100,00	100,00
Студенты	2 546 500	1 366 500	12,95	24,03	3 075 000	1 630 400	15,47	25,94
Женщины и мужчины пенсионеры	4 082 200	1 176 100	11,15	59,18	4 415 400	1 244 300	11,81	56,95
Лица, выполняющие домашнюю работу	6 128 100	6 095 300	57,77	0,67	5 581 700	5 500 200	62,67	0,57
Мужчины и женщины инвалиды	615 900	250 800	2,38	7,43	704 100	311 800	2,96	7,04
Лица, получающие иную пенсию, чем пенсия после ухода в отставку	1 49 600	1 566 800	14,85	3,72	1 881 200	1 712 700	16,25	3,03
Выполнение работ социального характера или деятельности, не приносящей доход	1 900	1 500	0,01	0,08	3 300	1 500	0,01	0,03
Другие категории	337 200	93 700	0,89	4,88	445 800	87 100	0,83	6,44

Источник: Опрос экономически активного населения, четвертый квартал.

Хотя доля женщин в руководящих постах в экономических учреждениях в частном секторе продолжает оставаться низкой, в период с 1991 по 1995 год наблюдается увеличение числа женщин-работодателей и предпринимателей, не имеющих наемных работников: доля женщин-работодателей за этот период увеличилась с 14,84 процента до 18,53 процента, а женщин-предпринимателей, не имеющих наемных работников, с 27,39 процента до 30,29 процента. Единственная область, в которой доля женщин уменьшилась, является область, связанная с оказанием помощи семьям (таблица 11.7).

Таблица 11.7. Экономически активное население с разбивкой по характеру выполняемой деятельности и полу

	1991 год			1995 год		
	Общая численность	Женщины	Женщины (%)	Общая численность	Женщины	Женщины (%)
Общая численность	12 558 900	4 081 300	32,50	12 142 700	4 222 400	34,77
Женщины и мужчины-работодатели	520 100	77 200	14,84	599 600	111 100	18,53
Женщины и мужчины-предприниматели, не имеющие наемных работников или работающие не по найму	1 943 300	532 300	27,39	1 911 200	578 900	30,29
Члены кооперативов	95 900	23 500	24,50	106 300	25 100	23,61
Оказание помощи семьям	618 500	376 500	60,87	469 100	282 300	60,18

Женщины и мужчины, занятые в государственном секторе	2 176 900	895 400	41,13	2 133 800	925 300	43,36
Женщины и мужчины, занятые в частном секторе	7 170 000	2 162 300	30,16	6 894 500	2 286 400	33,16
Другие виды деятельности	34 200	14 000	40,94	28 100	13 400	47,69

Источник: Опрос экономически активного населения, четвертый квартал.

Чтобы обеспечить более справедливое выполнение обязанностей в семье, о чем говорится в статье 11(с) Конвенции, в период после представления предыдущего доклада возросло число детских садов и яслей.

В конце 1992 года детские ясли могли принять 7 199 детей в возрасте до трех лет. В 1995 году число мест в детских садах и яслях возросло на 964. В 1994 году общее количество мест в детских садах и яслях, финансируемых государственными органами, составляло 8 982.

Для устранения дискриминации в отношении женщин, связанной с уходом за детьми, в ранее упомянутом законе 4/1995 предусматривается возможность любого из двух родителей обратиться с просьбой о предоставлении отпуска для ухода за ребенком.

Однако, как видно из таблицы 11.8, в 99,17 процента случаев с просьбами об отпуске для ухода за детьми обращались женщины.

Таблица 11.8. Занятые лица, которые отсутствовали на работе в связи с получением отпуска по уходу за ребенком

	Общее число	Женщины	Мужчины	Женщины (%)
Общее число предоставленных разрешений на отпуск	470 800	185 600	285 600	39,42
Общее число предоставленных разрешений на отпуск для ухода за ребенком	24 100	23 900	200	99,17
Общее число предоставленных разрешений на отпуск для ухода за ребенком в процентах	5,12	12,88	0,07	

Источник: Согласно сделанным расчетам.

Статья 12

В Испании женщины имеют те же права, что и мужчины в отношении получения услуг в области здравоохранения. Данные за 1990 год свидетельствуют о том, что все 100 процентов населения охвачены социальным страхованием в рамках государственной службы здравоохранения.

Основной целью учреждений, уполномоченных осуществлять наблюдение за обеспечением равных возможностей для женщин, и прежде всего Института по делам женщин, является принятие мер для улучшения обслуживания в области здравоохранения.

Поэтому задача этих учреждений состоит прежде всего в том, чтобы:

- а) шире распространять конкретную информацию, касающуюся женщин, по вопросам здравоохранения, осуществляя подготовку докладов, проводя исследования и разрабатывая руководства в области охраны здоровья;
- б) углублять понимание проблемы и расширять подготовку специалистов в области здравоохранения;
- с) совершенствовать механизмы учрежденческой координации посредством соглашений и дополнений к ним. В частности, Институт по делам женщин в 1992 году заключил рамочное соглашение о сотрудничестве с Министерством здравоохранения и потребления для осуществления профилактических мероприятий по охране здоровья, а также соглашение о сотрудничестве с руководством Национального института здравоохранения. В 1993 году было заключено соглашение о сотрудничестве с Центром анализа и программ в области здравоохранения.

Согласно данным последней переписи населения, проведенной в Испании в 1991 году, коэффициент фертильности составил 2,4 по отношению к одной замужней женщине. В соответствии с исследованиями, проведенными университетами, этот показатель составлял 1,6.

Количество случаев добровольного прерывания беременности в Испании в абсолютных цифрах растет. В 1991 году было осуществлено 41 910 аборт, а в 1994 году их число увеличилось до 47 832.

Доля случаев добровольного прерывания беременности среди несовершеннолетних в 1991 году составила 12,81 процента от общего числа и в 1994 году - 13,79 процента. Основной причиной абортов, как указывается, являлась опасность для физического и психического здоровья матери (таблица 12.1).

Таблица 12.1 Количество случаев добровольного прерывания беременности (ДПБ)

	Количество случаев ДПБ	Количество случаев ДПБ среди молодых девушек (от 15 до 19 лет)	Девушки (%)
1991 год	41 789	5 355	12,81
1993 год	45 474	6 272	13,77
1994 год	47 832	6 598	13,79

Источник: Министерство здравоохранения и потребления.

В течение 1994 и 1995 годов наблюдалось увеличение в процентах числа лиц, охваченных санитарно-медицинской помощью в рамках INSALUD, являющегося государственным органом, который распоряжается примерно половиной средств, выделяемых на цели здравоохранения. Что касается медицинского обслуживания женщин, то следует прежде всего указать на данные, касающиеся предварительной диагностики рака и определения и оценки здоровья беременных женщин. Кроме того, в течение указанного года число женщин, которые используют противозачаточные средства, как это можно видеть из таблицы 12.3, увеличилось вдвое и достигло 333 033 человек.

Кроме того, на 8,5 процента увеличилось число женщин, которым оказывается помощь в течение первого месяца после родов. В настоящее время INSALUD имеет в своем распоряжении 163 родильных дома. В течение 1995 года в государственных больницах было принято 103 152 родов.

**Таблица 12.3. Объем оказанной первой медицинской помощи женщинам
в медицинских учреждениях**

Всего в рамках INSALUD	1994 год		1995 год		Увеличение в % в 1994- 1995 годах
Характер оказанных услуг	Лица, обратившиеся за помощью	Доля в %	Лица, обратившиеся за помощью	Объем в %	
Определение беременности и состояние здоровья беременной	52 928	57,2	66 891	67,4	10,2
Наблюдение за состоянием здоровья беременной	36 447	52,5	40 681	54,6	2,1
Подготовка к родам	58 179	62,9	65 748	66,2	3,4
Посещение в течение первого месяца после родов	50 841	54,9	62 918	63,4	8,5
Предоставление информации и знакомство с контрацептивными методами	169 164	6,6	333 033	12,0	5,5
Прививка против кори			159 441	9,2	9,2
Предварительный диагноз рака шейки матки	281 335	13,6	325 447	14,7	1,1
Предварительный диагноз рака матки	251 182	13,5	510 519	25,6	12,1
Предварительный диагноз рака молочной железы	144 449	9,6	219 427	13,6	4,0

Примечание: Из этих данных исключены данные, относящиеся к автономным районам Канарских остров, Каталонии, Галисии, Валенсии и Страны Басков.

Источник: INSALUD.

Статья 14

В октябре 1994 года в рамках проекта "Женщины в первых рядах развития сельского хозяйства в 1994-1995 годах", являющегося частью второго Плана достижения равных возможностей для женщин, было начато обсуждение положения испанских женщин в сельской местности. Для достижения поставленных в данном проекте целей к его осуществлению были привлечены различные государственные учреждения и учреждения, занимающиеся социальными вопросами.

В Постановлении от 20 января 1995 года, в соответствии с которым по предложению Национального института реформы и развития сельского хозяйства предусматривается выделение средств для осуществления некоммерческими учреждениями подготовки специалистов, цель которой состоит в том, чтобы повысить квалификацию специалистов сельского хозяйства, а также в агропищевой промышленности. Данное Постановление позволяет организовать учебные курсы, в том числе курсы исключительно для женщин, а также курсы, которые предназначены для мужчин и женщин, но на которых обучается значительное и даже преобладающее число женщин.

Следует указать, что субсидии получили следующие учреждения женщин:

а) Ассоциация женщин и семей, проживающих в сельской местности (АМФАР). Эта Ассоциация организовала четыре учебных курса по кустарным промыслам, туризму в сельской местности, управлению мелкими предприятиями (ПИМЕС) и местному туризму и самостоятельному развитию,

б) Национальная федерация женщин, проживающих в сельской местности. Эта Ассоциация организовала восемь учебных курсов по вопросам старения, прикладной информатике, управлению сельскохозяйственными предприятиями, обработке сельскохозяйственной продукции (консервированию), производству тканей и ковров, природовосстановительным мероприятиям, изготовлению плетеных и вязаных изделий и изделий из соломы и ткацкому производству. На этих курсах занималось 195 человек.

Помимо этих двух ассоциаций аналогичной деятельностью занимались и другие организации, которые не являются исключительно женскими, но в которых женщины принимают активное участие, в частности:

а) "Агротуризм", которая организовала курсы по вопросам сельского хозяйства, окружающей среды и биологии,

б) "Сельскохозяйственная платформа", которая организовала десять курсов на всей территории Испании, на которых изучались вопросы биологии сельского хозяйства и слушателями которых являлось 340 студентов; примерно сорок процентов из них являлись женщинами. Кроме того, было организовано 80 семинаров на местах и в автономных областях с целью обсуждения "планов обеспечения равных возможностей для женщин в сельской местности". Эти семинары были организованы совместно всеми учреждениями и организациями, которые принимали участие в вышеуказанном проекте, "Женщины в первых рядах развития сельской местности в 1994-1995 годах". Кроме того, в марте 1995 года в Мадриде было проведено несколько мероприятий, посвященных вопросам окружающей среды.

IV. ВЫВОДЫ

Можно сделать вывод о том, что с момента публикации предыдущего доклада положение женщин значительно улучшилось.

Женщины принимают более активное участие в общественной жизни, что выражается не только в том, что больше женщин представлено в парламентах, городских советах и правительственных учреждениях, но и в том, что больше женщин занимают руководящие посты.

Наблюдается также более активное участие женщин в других сферах общественной жизни, в частности в деятельности женских ассоциаций и неправительственных организаций.

Все эти данные подтверждают тот факт, что процесс, который активно начался в последнее десятилетие, приобретает все более широкие формы, ломая старые стереотипы, сложившиеся в сфере общественной деятельности.

Если в политической области прогресс происходит медленно, хотя и неуклонно, о чем свидетельствует участие женщин в работе Европейского парламента, то в области образования изменения последних пяти лет, наблюдаются особенно четко: доля женщин начинает преобладать не только в учебных заведениях среднего уровня, но и в университетах. Наблюдается также увеличение числа женщин в профессиях, которые традиционно относились к "мужским"; вместе с тем в областях, считающихся "женскими", доля женщин по-прежнему преобладает.

В течение последних пяти лет наблюдается также положительная тенденция к снижению числа неграмотных женщин среднего возраста.

В течение указанного периода возросло количество работающих женщин, хотя они продолжают составлять большинство в "женских" профессиях и в сфере обслуживания. Наблюдается также меньший отток женщин фертильного возраста с рынка рабочей силы, несмотря на стремление временно трудоустроиться.

Бытующее в обществе представление о том, что женщины не склонны проявлять инициативу, по-видимому, меняется, число женщин-предпринимателей и работодателей за эти пять лет постоянно росло.

В области здравоохранения продолжалось осуществление мероприятий, направленных на профилактику женской патологии, в частности предупреждение нежелательных родов и болезней, передаваемых половым путем.
