



**Конвенция о правах
инвалидов**

Distr.: General
27 November 2017
Russian
Original: English
English, Russian and Spanish only

Комитет по правам инвалидов

**Заключительные замечания по первоначальному
докладу Италии**

Добавление

**Информация, полученная от Италии о последующих
мерах в связи с заключительными замечаниями***

[дата получения: 16 октября 2017 года]

* Настоящий документ выпускается без официального редактирования.

GE.17-20963 (R) 301117 011217



* 1 7 2 0 9 6 3 *

Просьба отправить на вторичную переработку



Последующие меры

1. 84. *Комитет просит государство-участник представить в течение 12 месяцев и в соответствии с пунктом 2 статьи 35 Конвенции письменную информацию о принятых мерах по выполнению рекомендаций Комитета, изложенных в пунктах 10 и 82 выше, касающихся принятия определения разумного приспособления и внедрения независимого механизма мониторинга, соответственно.*
2. 10. *Комитет рекомендует государству-участнику незамедлительно принять определение разумного приспособления, соответствующее положениям Конвенции, и законодательство, согласно которому отказ в предоставлении разумного приспособления в любых областях жизни, в том числе в государственном и частном секторах, будет прямо признаваться дискриминацией по признаку инвалидности.*
3. Правительство Италии совместно с компетентными органами приступило к анализу возможных вариантов включения определения разумного приспособления в национальное законодательство.
4. В то же время власти Италии хотели бы указать на то, что существующие правовые инструменты в ряде областей, как представляется, полностью согласуются с положениями Конвенции ООН о правах инвалидов.
5. В частности, для соблюдения принципа равного обращения в отношении инвалидов на рынке труда был принят закон № 99/2013. Работодатели в государственном и частном секторах должны обеспечивать разумное приспособление – в том виде, как оно определено в Конвенции о правах инвалидов, – на рабочих местах, с тем чтобы обеспечить полное равенство инвалидов с другими работниками. Работодатели в государственном секторе должны обеспечивать осуществление этой меры без дополнительной финансовой нагрузки с использованием уже имеющихся ресурсов.
6. В частности, все работодатели в государственном и частном секторах должны гарантировать реализацию разумных решений в отношении:
 - a) доступа к занятости и трудовой деятельности, будь то самостоятельная занятость или работа по найму, включая критерии отбора и условия найма;
 - b) условий найма и труда, включая карьерный рост;
 - c) доступа ко всем видам и уровням профессиональной ориентации, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
 - d) участия в организациях трудящихся и/или других профессиональных организациях и услугах, предоставляемых этими организациями.
7. Статья 5 Директивы о равенстве в сфере занятости (2000/78/CE) гласит, что работодатели обязаны принимать «надлежащие меры» в целях обеспечения разумного приспособления, за исключением тех случаев, когда это приводит к несоразмерному обременению.
8. В статье 21 вышеупомянутой Директивы говорится, что в случае несоответствия финансовых издержек достижению поставленных целей осуществляется оценка разумности приспособления в контексте финансовых возможностей данной компании.
9. В отношении выделения ресурсов Суд ЕС в деле № 312/11 ввел систему обязательств для работодателя, которые не могут быть заменены льготами или помощью, предоставляемыми государством. Это облегчает определение разумности необходимой адаптации, однако в тех случаях, когда работодатели не получают льгот или помощи от государства, они не могут оправдать этим отказ обеспечить адаптацию.

10. В отношении компенсации от государства дополнительных расходов и приспособлений в статье 14 закона № 68/1999 закреплено, что в каждом регионе должен быть создан фонд трудоустройства инвалидов.

11. Фонд также участвует в частичном возмещении расходов, необходимых для обустройства разумных приспособлений в интересах работников, трудоспособность которых снижена более чем на 50%.

12. Наконец, в статье 5 Директивы о равенстве в сфере занятости (2000/78/CE) в отношении разумного приспособления говорится, что *«это бремя не должно быть несоразмерным в том случае, когда оно в достаточной степени облегчается существующими мерами в рамках политики обеспечения инвалидов соответствующего государства-члена»*.

13. Что касается сферы государственного управления, то в статье 10 декрета-закона № 75/2017 предусматривается создание в рамках Департамента по вопросам государственной службы при Президиуме Совета министров Национального совета (Consulta) для интеграции инвалидов в сферу трудовой деятельности без дополнительной нагрузки на государственный бюджет.

14. Этот орган состоит из представителей учреждений и рынка труда, двух представителей ассоциаций по вопросам инвалидности, назначаемых Национальным центром по наблюдению за положением инвалидов.

15. Национальный совет (Consulta) также принимает чрезвычайные меры в целях обеспечения разумного приспособления на рабочем месте в соответствии с пунктом 3-бис статьи 3 декрета-закона № 216/2003.

16. Декрет-закон № 151/2015 (статья 1) предусматривает подготовку руководящих указаний в отношении определения принципов разумных приспособлений, которые должны быть осуществлены работодателем.

17. Статья 8 предусматривает ведение базы данных мест целевого трудоустройства инвалидов, что способствует повышению эффективности системы мониторинга; а также то, что все работодатели в государственном и частном секторах представляют в эту базу данных информацию об осуществленных ими разумных приспособлениях.

18. Наконец, в соответствии с упомянутыми выше директивой 2000/78/CE и законом № 99/2013, а также пунктом 1 статьи 166 Закона № 190/2014 об инвалидах в сфере труда вопросы реинтеграции и трудовой интеграции инвалидов возлагаются на Национальный институт страхования от несчастных случаев на производстве (ИНАИЛ).

Национальное осуществление и мониторинг (статья 33)

19. 82. *Комитет рекомендует государству-участнику незамедлительно разработать и внедрить независимый механизм мониторинга, который бы соответствовал Принципам, касающимся статуса национальных учреждений, занимающихся поощрением и защитой прав человека (Парижским принципам), и выделять надлежащее финансирование для его работы и полноценного участия в его деятельности организаций инвалидов.*

20. Что касается создания независимого национального учреждения по правам человека, то в настоящее время в Италии на всех уровнях ведутся широкие дебаты. Парламентарии постоянно информируются о необходимости создания такого органа, в частности в Сенате, где Комиссия по конституционным вопросам обсуждает соответствующий текст.