



**Конвенция о ликвидации всех
форм дискриминации в
отношении женщин**

Distr.: General
9 December 2014
Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**

**Рассмотрение докладов, представляемых государствами-
участниками в соответствии со статьей 18 Конвенции**

**Седьмой периодический доклад государств-участников,
подлежащий представлению в 2014 году**

Турция*

26 ноября 2014 года

* Настоящий документ выпускается без официального редактирования.



Введение

1. Седьмой периодический страновой доклад¹ был подготовлен Генеральным управлением по положению женщин (ГУЖ) и Министерством по делам семьи и социальной политике (МССП) Турецкой Республики при участии различных заинтересованных сторон. Свой вклад внесли соответствующие государственные учреждения, научные и неправительственные организации (НПО), работающие в области прав женщин и гендерного равенства. Цель данного доклада – описать прогресс, достигнутый по каждой статье Конвенции с 2008 года, и определить области, в которых следует принять дополнительные меры. Доклад о последующей деятельности, запрошенный Комитетом в его заключительных замечаниях² по шестому докладу, был представлен на рассмотрение Комитету в июле 2012 года.

2. Заключительные замечания были переведены на турецкий язык и направлены в соответствующие учреждения и органы власти, такие как Комитет по равным возможностям для мужчин и женщин (КРВМЖ) Великого национального собрания Турции (ВНСТ) и соответствующие министерства, а также представлены женщинам – членам парламента и опубликованы на веб-сайте ГУЖ в соответствии с предписаниями, содержащимися в пунктах 8 и 46 заключительных замечаний. Кроме того, под руководством и председательством государственного министра по делам женщин и семьи был организован ряд совещаний по вопросам заключительных замечаний с участием НПО и университетов.

3. Мероприятия по подготовке седьмого доклада начались в последнем квартале 2013 года. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в пункте 50 заключительных замечаний, в декабре 2013 года было организовано совещание при активном участии заинтересованных сторон, НПО и местных органов власти. Партнеры – участники совещания выразили свои взгляды и обменялись мнениями по поводу чернового проекта доклада. После получения письменных замечаний, в которых содержались требования о включении в доклад более конкретных предложений, и после того как стороны выразили свое мнение по поводу второго проекта доклада, доклад принял окончательный вид.

4. ГУЖ принимало участие в предварительных совещаниях, организованных Исполнительным комитетом КЛДЖ для НПО, и приняло во внимание взгляды и мнения НПО, с тем чтобы отразить их в докладе.

5. Все общие рекомендации Комитета КЛДЖ, изданные на сегодняшний день, были переведены на турецкий язык, и ГУЖ обнародовало эти рекомендации, опубликовав их на своем веб-сайте.

Статья 1

6. Принимая во внимание соображения, изложенные в пунктах 10 и 11 заключительных замечаний, мы хотели бы отметить следующие меры, принятые Турцией в борьбе с дискриминацией в отношении женщин.

¹ Периодический страновой доклад далее именуется доклад.

² Далее именуется "заключительные замечания".

7. Хотя определение понятия "дискриминация в отношении женщин" не включено в Конституцию, как это предписано Конвенцией, равенство мужчин и женщин является одним из основных принципов Конституции. В Турции не существует особых нормативно-правовых актов, содержащих определение понятия "дискриминация" и положения, касающиеся дискриминации. Однако согласно статье 90 Конституции в случае противоречия между конвенциями о правах человека и национальным законодательством преимущественную силу имеют международные конвенции.

8. В Конвенции Совета Европы о предотвращении насилия в отношении женщин и насилия в семье и борьбе с ним (Стамбульской конвенции), которую Турция ратифицировала в 2012 году (став первой ратифицировавшей ее страной), установлен принцип недискриминации по признаку пола.

9. В соответствии с Законом № 6284 о защите семьи и предупреждении насилия в отношении женщин, который основывается на Стамбульской конвенции и вступил в силу в 2012 году, сфера действия этого Закона распространяется на всех женщин, детей и других членов семьи, а также на жертв настоячивых односторонних преследований.

Пункт (а) статьи 2

10. Принцип равенства мужчин и женщин в явной форме закреплен в Конституции. В соответствии с поправкой, внесенной в 2004 году, статья 10 Конституции была дополнена положением о том, что "мужчины и женщины имеют равные права, государство обязано обеспечить это равенство на практике". Вслед за этой поправкой в 2010 году вышеприведенное положение было дополнено еще одним положением, согласно которому "любые меры, принимаемые для достижения этой цели, не должны противоречить принципу равенства". Эти недавно внесенные поправки дают возможность предусмотреть в Конституции временные специальные меры; при этом подчеркивается, что осуществление любых правовых норм, благоприятствующих женщинам и направленных на достижение фактического равенства, не должно противоречить принципу равенства.

Пункт (b) статьи 2

11. В марте 2014 года в Уголовный кодекс Турции была внесена поправка: статья 122 Уголовного кодекса, касающаяся дискриминации, была пересмотрена и озаглавлена "Ненависть и дискриминация". Согласно Кодексу лицо, препятствующее иному лицу пользоваться общественными товарами и услугами или заниматься какой-либо экономической деятельностью на основании различий, связанных с его "языком, расой, этнической принадлежностью, цветом кожи, полом, инвалидностью, политическими убеждениями, философскими воззрениями, религиозной или конфессиональной принадлежностью", подвергается наказанию в виде лишения свободы на срок от одного года до трех лет.

12. Кроме того, в декабре 2012 года было выпущено Уведомление о распределении рабочих мест по категориям производственного риска на основании факторов безопасности и гигиены труда, заменившее Постановление о внесении изменений в Положение о работах с тяжелыми и вредными условиями труда. Таким образом, многие виды работ были исключены из списка работ с тяжелыми и вредными условиями труда, что позволило отменить ограничения

в отношении найма на работу женщин и молодежи. Участие женщин в "подземных и подводных работах, таких как работа в шахтах, прокладка кабелей, сооружение канализационных систем и прокладка туннелей", прежде попадало под запрет, но согласно новым нормам женщины получили право принимать участие в работах, считающихся тяжелыми и опасными, при наличии медицинской справки. Поэтому некоторые виды работ, прежде считавшиеся на основании гендерных предрассудков исключительно "мужским трудом", теперь исключены из списка гендерных стереотипов.

13. Положение, согласно которому самозанятые женщины-фермеры должны получать большее вознаграждение, в случае если они являются главой семьи, было отменено путем внесения поправки в соответствующий закон.

14. Согласно статье 14 Закона № 6289, вступившего в силу 11 апреля 2012 года, и статье 19 "Полномочия и деятельность профессиональных союзов и конфедераций" Закона № 4688 о профессиональных союзах государственных служащих профессиональные союзы и конфедерации придерживаются принципа гендерного равенства в своей деятельности и в своих мероприятиях в соответствии со своими уставными задачами.

15. Согласно статье 26 Закона № 6356 о профессиональных союзах и коллективных переговорах, вступившего в силу 7 ноября 2012 года, профессиональные союзы и конференции соблюдают принцип гендерного равенства в своей деятельности и в своих мероприятиях, а также применяют этот принцип к участию членов таких профессиональных союзов и конфедераций в их деятельности.

16. В июле 2013 года ВНСТ утвердило десятый План развития на 2014–2018 годы, имеющий большое значение с точки зрения практического применения юридического принципа гендерного равенства во всех сферах жизни. В Плане поставлен ряд задач, касающихся достижения гендерного равенства, а именно: дальнейшее расширение участия женщин в механизмах принятия решений, увеличение занятости женщин, повышение уровня образования и квалификации женщин, расширение возможностей легкодоступного гарантированного применения гибкого графика работы, сети яслей и иных учреждений по уходу за детьми в интересах совмещения работы с семейной жизнью, внедрение более гибких альтернативных моделей, повышение осведомленности с раннего детства при помощи формального или неформального образования в целях ликвидации всех форм насилия и дискриминации в отношении женщин и повышение осведомленности о практике составления бюджета с учетом гендерных факторов. В девятом Плане развития меры, принимаемые в интересах женщин, содержатся в разных разделах, а не сведены в особый раздел. В то же время в десятом Плане развития меры политики по обеспечению гендерного равенства содержатся в основном в разделе "Семья и женщины". Он также содержит ряд разделов, касающихся различных целей, задач и мер политики по обеспечению гендерного равенства.

17. В рамках подготовки десятого Плана развития Рабочая группа по вопросам гендерного равенства составила проект подробного доклада, в котором осветила проблемы и предложила решения по пяти основным областям: "образование и профессиональная подготовка, здравоохранение, насилие в отношении женщин, занятость, участие в принятии решений и политической жизни".

18. 25 мая 2010 года вступил в силу циркуляр премьер-министра № 2010/14 "Содействие трудоустройству женщин и обеспечению равных возможностей". В порядке реализации этого циркуляра из представителей соответствующих учреждений и ведомств был сформирован Национальный совет по мониторингу и координации трудоустройства женщин, на который возложены выявление имеющихся проблем в области трудоустройства женщин, мониторинг и оценка мер, принимаемых всеми заинтересованными сторонами по решению этих проблем, и обеспечение координации и сотрудничества. На сегодняшний день состоялось лишь одно заседание Совета. В соответствии с запросом Комитета о предоставлении информации, содержащемся в пункте 33 заключительных замечаний, Турция обращает внимание на следующее мероприятие: ГУЖ подготовило обследование, призванное определить, как поставлен учет гендерной проблематики в учреждениях, которых касается этот циркуляр. Результаты обследования будут представлены Совету. Кроме того, Министерство труда и социальной защиты (МТСЗ) выпускает ежегодные отчеты о мониторинге осуществления положений этого циркуляра.

Пункт (с) статьи 2

19. Турция увеличила количество механизмов передачи и рассмотрения дел, которые обеспечивают защиту прав женщин. В соответствии с поправкой, внесенной в Конституцию в 2010 году, было пересмотрено положение, согласно которому "каждый человек имеет право обратиться в Конституционный суд, если он/она заявляет, что его/ее права и свободы, гарантированные Конституцией и предусмотренные Европейской конвенцией о правах человека, были нарушены органами государственной власти". Наряду с вышеупомянутой поправкой в 2011 году была введена еще одна правовая норма, направленная на повышение удобства и практичности системы подачи индивидуальных ходатайств. В соответствии с недавними поправками лицо, ставшее объектом дискриминации по признаку пола, также имеет право подачи индивидуального ходатайства в Конституционный суд.

20. В 2012 году при ВНСТ в качестве юридического лица был создан институт омбудсмена, имеющий собственный бюджет. Институт омбудсмена осуществляет наблюдение и проверку всех действий, поступков и методов административных органов на предмет их соответствия закону и принципу равенства, а также разрабатывает и представляет рекомендации по пониманию правосудия, основанного на правах человека. В институте работает женщина-омбудсмен, занимающаяся непосредственно вопросами "прав женщин и детей". С марта 2013 года институт начал принимать жалобы. Физические и юридические лица, чьи интересы были нарушены, имеют право обратиться в институт омбудсмена с ходатайством. В случае если жалоба касается нарушения прав человека, основных прав и свобод, общественно значимых вопросов, а также прав детей и женщин, нарушение интересов не является необходимым условием и институт проводит проверки на местах и расследования. Точно так же проверки и расследования могут быть продолжены и в случае отъезда жалобы, удовлетворения требования административными органами, смерти физического лица, подавшего жалобу, или ликвидации юридического лица.

21. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в пунктах 42 и 43 заключительных замечаний, 21 июня 2012 года ВНСТ приняло Закон об учреждении Института по правам человека Турции, отвечающего за проведение

деятельности по защите и поощрению прав человека. Институт по правам человека обладает необходимыми полномочиями и отвечает за проведение деятельности по защите и поощрению прав человека и предотвращению нарушений, борьбу с пытками и жестоким обращением, первичный отбор жалоб и ходатайств, мониторинг результатов рассмотрения жалоб и ходатайств, разработку инициатив по разрешению существующих проблем, осуществление мероприятий по профессиональной подготовке в этом направлении, проведение исследований и проверок в целях мониторинга и оценки прогресса в области защиты прав человека. Согласно Положению о процедурах и принципах рассмотрения ходатайств о нарушении прав человека международные конвенции являются одним из основных критериев оценки жалоб, переданных на рассмотрение Института.

22. В составе органов исполнительной власти существуют группы и организации, занимающиеся разработкой и осуществлением политики в области гендерного равенства. К упомянутым выше группам, занимающимся разработкой и осуществлением политики в области гендерного равенства, относятся, в частности, Рабочая группа по вопросам обслуживания женщин в сельских районах в Министерстве продовольствия, сельского хозяйства и животноводства (МПСХЖ), руководитель департамента по вопросам женского и репродуктивного здоровья в Министерстве здравоохранения, подразделение по вопросам гендерного равенства в Министерстве по делам развития, отдел по вопросам гендерного равенства в Министерстве труда и социальной защиты (МТСЗ) и Гендерная группа в Турецком институте статистики (ТИС). Кроме того, в Министерстве юстиции был создан отдел по вопросам защиты прав жертв. Он занимается предоставлением жертвам преступлений, в том числе женщинам и детям, всех видов материальной и духовной поддержки и услуг.

23. В рамках Совместной программы Организации Объединенных Наций по созданию благоприятных условий для достижения гендерного равенства в Турции, реализуемой Организацией Объединенных Наций, МССП и КРВМЖ, был изучен и проанализирован 31 закон с точки зрения гендерной проблематики, а также состоялся ряд совещаний, на которых встречались и обменивались мнениями главы местных органов власти из 26 провинций, мэры городов, представители НПО и депутаты.

24. В рамках Совместной программы Организации Объединенных Наций по защите и поощрению прав женщин и девочек был запущен проект "Города, дружественные к женщинам", направленный на создание и укрепление местных механизмов в области гендерного равенства. В рамках этого проекта, продолжавшегося с апреля 2011 года по апрель 2014 года, в 12 провинциях были разработаны местные планы действий по обеспечению гендерного равенства, а в местных органах власти были созданы группы и комиссии по вопросам гендерного равенства. Министерство внутренних дел выпустило министерский циркуляр № 2010/10, с тем чтобы распространить действие мер, принятых в рамках этого проекта, на всей территории Турции.

Пункт (d) статьи 2

25. Цель Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства на 2008–2013 годы и Национального плана действий по борьбе с насилием в семье в отношении женщин на 2007–2010 годы заключалась в обеспечении

эффективного исполнения существующих законов на практике и в призыве соответствующих учреждений и ведомств к выполнению их миссии по достижению гендерного равенства. Национальный план действий по борьбе с насилием в семье в отношении женщин был обновлен на 2012–2015 годы и осуществляется в настоящее время. В рамках Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства принимаются меры, касающиеся поощрения гендерного равенства в Турции, участия в механизмах принятия решений, здравоохранения, образования, занятости, защиты окружающей среды, бедности, средств массовой информации. В планах действий определены цели, задачи, периоды осуществления и ответственные учреждения. Наблюдение за осуществлением планов действий производится посредством мониторинга и проведения оценочных совещаний, в которых принимают участие ответственные учреждения и ведомства.

26. Учебные программы, упоминаемые также в пункте f) статьи 2 и пункте а) статьи 5, направлены на то, чтобы дать сотрудникам государственных учреждений и ведомств представление о гендерных факторах и способствовать учету гендерных факторов в основных планах и политике.

Пункт (е) статьи 2

27. См. статью 1 и пункт с) статьи 2.

Пункт (f) статьи 2

28. Принимая во внимание проблемы, обозначенные в пунктах 21–25 заключительных замечаний, мы хотели бы обратить ваше внимание на следующие меры, принятые в Турецкой Республике.

29. МССП провело законодательскую работу в области борьбы с насилием в отношении женщин и подготовило проект Закона № 6284 о защите семьи и предупреждении насилия в отношении женщин. В ходе разработки этого Закона проводились совещания с участием представителей НПО, прокуроров и судей по семейным делам, специализирующихся на делах о насилии в отношении женщин, глав коллегий адвокатов. Кроме того, были учтены письменные замечания всех заинтересованных учреждений и ведомств. 8 марта 2012 года Закон был единогласно принят Генеральной ассамблеей ВНСТ и вступил в силу 20 марта 2012 года.

30. Закон расширяет понятие гендерного насилия и формулирует понятия "насилие", "насилие в семье" и "насилие в отношении женщин" таким образом, чтобы включить в них физическое, вербальное, сексуальное, экономическое и психологическое насилие. В Законе подробно определены меры по защите в отношении лиц, находящихся под защитой, и меры по предотвращению насилия в отношении лиц, совершивших насилие, и лиц, потенциально способных совершить насилие. Местные власти и высокопоставленные сотрудники правоохранительных органов также имеют право совместно с судьями по семейным делам выдавать ордера на принятие мер по предотвращению насилия в соответствии с положениями Закона. Таким образом, ордера на принятие мер по защите или по предотвращению насилия могут быть выданы в выходные и праздничные дни. Закон также предусматривает защиту информации и обеспечивает безопасность жертвы: в случае необходимости персональные данные лиц, находящихся под защитой, и членов их семей, а также любая другая

информация, которая может способствовать раскрытию их личности, должны быть скрыты во всех официальных документах и могут быть раскрыты только по официальному требованию и при предъявлении ордера на принятие мер по предотвращению насилия. Кроме того, в Законе подробно определены санкции, налагаемые на лиц, совершивших насилие, в целях повышения эффективности и сдерживающей силы ордеров на принятие мер по защите от насилия в том случае, если лицо, совершающее насилие, нарушает их. В данном случае Закон предусматривает принудительное тюремное заключение лица, совершившего насилие, на срок от 3 до 10 дней и от 15 до 30 дней – в случае каждого повторного противоправного действия. Закон предусматривает учреждение центров по защите от насилия и мониторингу (ŞÖNİM), которые оказывают поддержку и услуги по мониторингу в целях активного контроля за исполнением ордеров на принятие мер по защите и предотвращению насилия. В Законе также перечислены услуги, которые должны предоставляться в этих центрах. Согласно положениям Закона исполнение ордера на принятие мер по защите может быть оспорено в суде, технические средства и методы исполнения ордера должны быть одобрены решением суда. Подробную информацию о ŞÖNİM см. в докладе о последующей деятельности, представленном после шестого доклада, и в дополнительных материалах, представленных после доклада о последующей деятельности.

31. Положение о применении Закона было подготовлено в соответствии с мнениями и взглядами заинтересованных учреждений и организаций и вступило в силу 18 января 2013 года.

32. Мы принимаем во внимание обеспокоенность, выраженную в пункте 23 заключительных замечаний; если в период, за который представлялся шестой доклад, количество государственных приютов составляло 43, то в 2011 году, когда было создано МССП, оно выросло до 48, а количество мест в них составило 1014. После создания Министерства количество приютов начало быстро увеличиваться. В настоящее время в стране существует 129 женских приютов, рассчитанных на 3365 мест (92 приюта принадлежат ГУЖ, 3 приюта действуют при НПО, 34 – при местных органах власти). Лишь в пяти провинциях приюты отсутствуют, и сейчас принимаются активные меры по открытию приютов в тех провинциях, где их еще нет. По состоянию на май 2014 года услугами приютов, принадлежащих Министерству, воспользовались в общей сложности 39 352 человека, в том числе 26 980 женщин и 12 372 ребенка.

33. Постановление о создании и регулировании деятельности женских приютов, касающееся реструктуризации женских приютов, было разработано при участии и сотрудничестве всех заинтересованных учреждений и ведомств, а также НПО и вступило в силу 5 января 2013 года.

34. В рамках системы женских приютов действуют отделения первичной помощи, в которых женщины, пострадавшие от насилия и ищущие убежища, проходят предварительное наблюдение. В отделениях первичной помощи оценивают психологическое и экономическое состояние женщин; в них эти женщины могут оставаться в течение двух недель после обращения. В июле 2011 года были открыты три отделения первичной помощи, а по состоянию на май 2014 года в Турции действуют уже 25 отделений первичной помощи. В настоящее время принимаются меры по открытию отделений первичной

помощи в провинциях, в зависимости от размеров провинций и от количества обращений, поступивших из этих провинций.

35. По состоянию на май 2014 года в рамках исполнения Закона № 6284 было выдано 31 828 ордеров на принятие мер по защите и 198 961 ордер на принятие мер по предотвращению насилия, а также был вынесен 3231 приговор о принудительном тюремном заключении.

36. 17 июля 2014 года ВНСТ приняло законопроект о пересмотре и расширении списка преступлений на сексуальной почве, закрепленного в Уголовном кодексе, и ужесточении наказаний за такие преступления. Были ужесточены наказания за преступления на сексуальной почве, определены тяжкие формы таких преступлений и расширен состав этих преступлений. К отягчающим обстоятельствам при совершении преступления были отнесены злоупотребление влиянием в опекунских отношениях, в отношениях с родственниками по второму браку одного из родителей, в отношениях с приемными детьми, а также совершение преступления посредством использования места совместного проживания. Подпункт, касающийся увеличения наказания в том случае, если преступление привело к ухудшению психического и физического здоровья жертвы, и вызывавший затруднения при осуществлении, был исключен из соответствующей статьи, чтобы избежать повторной виктимизации жертвы в рамках судебного процесса. Кроме того, был введен ряд положений, касающихся сексуального надругательства над детьми. Были ужесточены наказания, предусмотренные за половое сношение с несовершеннолетним лицом. Совершение сексуального акта между людьми, не имеющими права на вступление в брак, или людьми, являющимися приемными родителями или опекунами жертвы, было впервые классифицировано как преступление. Данное положение предусматривает наказание за сексуальное надругательство в семье. К отягчающим обстоятельствам было причислено совершение преступления опекуном, попечителем, приемными родителями или поставщиком медицинских услуг, использующим свое служебное положение, а также совершение преступления с использованием средств электронной связи или с угрозой предания огласке.

37. Информацию о вынесенных приговорах по делам, возбужденным в соответствии со статьями Уголовного кодекса об убийствах, мотивированных обычаями (82-1/к), сексуальных посягательствах (102), сексуальных надругательствах над детьми (103), половом сношении с несовершеннолетним лицом (104) и сексуальных домогательствах (105), см. в таблице 2 в приложении. Информацию о феминисте см. в таблице 3 в приложении.

38. В настоящее время выросло количество учебных программ по вопросам учета гендерных факторов, предназначенных для всех слоев общества, особенно для поставщиков услуг и разработчиков политики, и направленных на практическую реализацию существующих правовых норм в целях предотвращения насилия в отношении женщин и изменения образа мыслей. Участники этих учебных программ в основном получают информацию о КЛДЖ (в соответствии с рекомендациями, высказанными в пункте 13 заключительных замечаний) и Стамбульской конвенции, Законе № 6284, а также обо всех действующих турецких законах, имеющих отношение к этой теме. Ниже представлены примеры некоторых учебных программ, в которых были учтены рекомендации, представленные в пунктах 20–22 заключительных замечаний.

39. С 2007 года 71 000 сотрудников полиции, 65 000 работников здравоохранения и 21 000 сотрудников религиозных организаций прошли подготовку по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин и обеспечения гендерного равенства. Был организован ряд семинаров для 336 судей по семейным делам и прокуроров. Кроме того, в правоохранительных органах была создана группа экспертов-инструкторов для проведения подготовки по вопросам борьбы с насилием в семье в отношении женщин. Кроме того, 3300 государственных служащих приняли участие в учебной программе по вопросам равенства между мужчинами и женщинами и гендерного равенства. В 2013 году был проведен анализ воздействия этой учебной программы, который показал, что такие учебные программы очень полезны и их надлежит совершенствовать и продолжать.

40. В учебную программу Управления школ жандармерии была добавлена дисциплина "борьба с насилием в отношении женщин", которую преподают в течение одного курса. Продолжаются начатые в 2012 году учебные программы для сотрудников Генерального управления жандармерии. Для сотрудников турецкого Генерального штаба также организованы курсы по подготовке инструкторов. По завершении курсов подготовки инструкторов солдаты и сержанты, проходящие военную службу, прослушают лекции по вопросам достижения гендерного равенства и борьбы с насилием в отношении женщин уже в рамках очного, а не дистанционного обучения.

41. С помощью ведомственной сети POL NET во всех отделениях полиции в стране внедрена форма онлайн-регистрации случаев насилия в семье в отношении женщин. С помощью этой формы сотрудники полиции проводят оценку риска в отношении жертвы, после чего принимают необходимые меры. Кроме того, в 2014 году для всех сотрудников полиции, отвечающих за прием заявлений (регистраторов), а также для начальников отделений полиции были организованы учебные программы по вопросам применения Закона № 6284.

42. В 2012 году были организованы семинары по вопросам гендерного равенства и насилия в отношении женщин. В них приняли участие 315 психологов, педагогов и социальных работников, работающих в семьях и ювенальных судах, а также в высших судах по уголовным делам. Вопросы, рассмотренные на семинарах, были включены в программы обучения по месту службы.

43. Вопросы насилия в отношении женщин и гендерного равенства были включены в программы обучения по месту службы, предназначенные для начальников судебных канцелярий и секретарей суда, работающих в отделениях Министерства юстиции в провинциях. На сегодняшний день в программах обучения приняли участие 778 сотрудников.

44. Вопросы насилия в отношении женщин и гендерного равенства были включены в учебные программы, организованные для сотрудников горячей линии ALO 183 по оказанию поддержки семьям, женщинам, детям и лицам с ограниченными возможностями.

45. Семинары по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин и достижения гендерного равенства были организованы для 250 административных сотрудников старшего звена и приблизительно для 190 кандидатов в районные губернаторы.

46. Учебные программы по вопросам насилия в отношении женщин и гендерного равенства были организованы для начальников отделений МССП в провинциях и для 250 профессиональных работников ŞÖNİM.

47. Помимо организации учебных программ, принимаются разнообразные меры административного характера.

48. В 2007 году был создан Комитет по мониторингу насилия в отношении женщин. На сегодняшний день он собирался уже семь раз. Заседания Комитета проводятся под эгидой министра при участии государственных учреждений и ведомств, университетов и представителей неправительственных организаций, координацию которых осуществляет ГУЖ.

49. Национальный план действий по борьбе с насилием в семье в отношении женщин осуществлялся в 2007–2010 годах. Мониторинг выполнения мер, предусмотренных Планом действий, осуществляется в ходе регулярно собираемых совещаний. Заинтересованные государственные учреждения и организации, НПО и исследовательские женские центры при университетах приняли участие и внесли свой вклад в разработку обновленного Плана действий. Национальный план действий по борьбе с насилием в семье в отношении женщин на 2012–2015 годы вступил в силу 10 июля 2012 года. В рамках продолжающегося этапа осуществления Плана действий регулярно, один раз в полгода, проводятся совещания по мониторингу и оценке.

50. 18 октября 2012 года в двух крупных городах началась экспериментальная эксплуатация системы электронной поддержки. В рамках эксперимента женщинам, ставшим жертвами насилия, по решению суда выдаются кнопки безопасности ("тревожные кнопки") для мониторинга исполнения изданных судами превентивных или охранных приказов. В рамках проекта по укреплению потенциала женских приютов, финансируемого Механизмом Европейского союза по оказанию помощи на этапе до присоединения (ИПА), планируется разработать модель распространения этой системы на всей территории Турции и определить, какая инфраструктура для этого необходима.

51. В женских консультационных центрах, созданных при ассоциациях адвокатов и юридических консультациях, женщинам оказывают юридическую помощь. Жертвы насилия в семье могут обратиться за психосоциальной помощью в подразделения психосоциальной помощи и помощи в критических ситуациях, организованные Министерством здравоохранения в отделениях скорой помощи в больницах.

52. В целях стандартизации данных о борьбе с насилием в отношении женщин в 2012–2013 годах осуществлялся Экспериментальный исследовательский проект по созданию базы данных/системы борьбы с насилием в отношении женщин. По его итогам была разработана модель базы данных о случаях насилия в отношении женщин. С другой стороны, близится к завершению работа по интеграции баз данных, используемых в ГУЖ.

53. Общенациональное исследование по проблемам насилия в семье в отношении женщин в Турции (2008 год) является на сегодняшний день наиболее подробным общенациональным исследованием, позволившим выявить масштабы распространенности насилия в семье в отношении женщин, виды, причины и результаты насилия, а также факторы риска (см. таблицу 4 в приложе-

нии). Работы по обновлению исследования начались в 2013 году, обнародование результатов исследования запланировано на конец 2014 года.

54. В настоящее время осуществляется проект "Создание женских приютов в целях борьбы с насилием в отношении женщин" с бюджетом 9 601 000 евро, финансируемый в рамках ИПА и рассчитанный на 2014–2016 годы. В 26 провинциях планируется провести мероприятия, направленные на укрепление сотрудничества между центральными и местными органами власти и местными НПО, а также на оказание услуг женщинам, ставшим жертвами насилия. В рамках этого проекта планируется выработать планы действий в провинциях, определить порядок и стандарты работы отделений по оказанию услуг, а также провести обучение сотрудников ŞÖNİM, женских приютов, Генерального управления безопасности, отделений по борьбе с насилием в семье, медицинских учреждений и Министерства юстиции по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин и достижения гендерного равенства. В программах обучения должны принять участие 175 000 сотрудников медицинских учреждений и служб безопасности. Всего планируется провести 700 курсов обучения, каждый курс рассчитан на 1550 человек. Для осуществления 19 проектов, разработанных НПО, были выделены гранты в размере около 3 000 000 евро.

55. В 2014 году планируется провести анализ воздействия, чтобы определить, в какой мере реализуются положения Закона № 6284 и насколько эффективны превентивные и охранные приказы, издаваемые на основании этого Закона, с точки зрения предотвращения случаев насилия в отношении женщин.

56. В соответствии с поправкой, внесенной 8 октября 2013 года в Положение об одежде и поведении сотрудников государственных учреждений и ведомств, был снят запрет на ношение головных платков женщинами – государственными служащими; в соответствии с поправкой к закону, принятой ВНСТ, женщины-депутаты также получили право носить головные платки и брюки в парламенте³. Кроме того, некоторые женщины сталкивались с ограничением возможностей трудоустройства в связи с запретом на ношение головных платков, однако получили возможность продолжить трудовую деятельность благодаря решениям Государственного совета. Например, женщина, инженер-пищевик по профессии, подала иск в связи с тем, что профессиональная палата отказалась выдать ей официальный документ, необходимый для исполнения ее служебных обязанностей, мотивируя тем, что на данном документе не может быть размещена ее фотография в головном платке. Ее иск был удовлетворен. В других случаях были рассмотрены иски школьных учительниц, уволенных за ношение головных платков, и судебные решения суда об их увольнении были отменены. Информацию об осуществлении решений, касающихся свободы ношения головных платков в высших учебных заведениях, см. в докладе о последующей деятельности, представленном после шестого доклада.

57. Кроме того, с апреля 2013 года ГУЖ, Управление по вопросам предупреждения бедствий и чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий при канцелярии премьер-министра (АФАД) и ЮНФПА совместно реализуют

³ См. доклад о последующей деятельности и ответы на вопросы, представленные в соответствии с содержащимся в пунктах 16 и 17 Заключительных замечаний запросом дополнительной информации о достижениях в области решения проблемы запрета на ношение головных платков.

Программу по оказанию гуманитарной помощи в целях борьбы с насилием по признаку пола и реагирования на него, предназначенную для граждан Сирии, прибывающих в Турцию, и для сотрудников, оказывающих им услуги. Кроме того, были проведены встречи с гражданками Сирии для обмена информацией о ранних и принудительных браках и упрочения солидарности среди женщин. Также было напечатано и распространено около 400 000 информационных брошюр на арабском и турецком языках.

Пункт (g) статьи 2

58. См. шестой доклад.

Статья 3

59. В 2011 году ГУЖ было преобразовано в подразделение МССП. Помимо разработки политики, ГУЖ отвечает за осуществление и координацию деятельности по оказанию социальных услуг, таких как защита, предотвращение насилия, образование, совершенствование, консультации и реабилитация женщин. Под эгидой ГУЖ была введена в действие система женских приютов, возросло число сотрудников приютов, увеличились ассигнования на их работу (см. таблицу 1 в приложении).

60. В период с 2004 по 2011 год функционировал Консультативный комитет по положению женщин. После того как ГУЖ стало одним из основных подразделений МССП, Консультативный комитет был сформирован заново в декабре 2013 года.

61. 24 марта 2009 года в рамках ВНСТ был создан КРВМЖ. КРВМЖ отвечает за информирование ВНСТ о прогрессе в области достижения равенства мужчин и женщин на национальном и международном уровнях, обсуждает вопросы, переданные Комитету на рассмотрение, и на правах ответственного комитета или комитета-соисполнителя высказывает мнение о биллях, законопроектах и решениях, представленных в ВНСТ. Комитет проводит первоначальное рассмотрение обращений по поводу нарушения прав, насилия и дискриминации в отношении женщин и в случае необходимости обращается с предписаниями к соответствующим органам власти. См. шестой доклад и статью 2.

Пункт 1 статьи 4

62. С учетом моментов, подчеркнутых в пунктах 18 и 19 заключительных замечаний, обращаем ваше внимание на следующие положения, касающиеся временных специальных мер.

63. Статья 10 Конституции (см. пункт а) статьи 2) открывает возможность для разработки временных специальных мер, направленных на содействие достижению равенства между мужчинами и женщинами.

64. Практическим примером применения временных специальных мер в Турции является программа условной выплаты денежных переводов. Она призвана дать детям из бедных семей возможность получить образование. Девочки получают более высокую финансовую помощь по сравнению с мальчиками: объем помощи выше на 14,3 процента на этапе начального образования и на 20 процентов на этапе среднего образования. Одним из важнейших аспектов условной выплаты денежных переводов является то, что средства перечисля-

ются непосредственно матерям, чтобы расширить возможности женщин и укрепить их положение в семье.

65. 62,74 процента мест в студенческих общежитиях, подведомственных Генеральному управлению по вопросам кредитов на высшее образование и по делам общежитий и созданных в целях удовлетворения потребностей учащихся высших учебных заведений в жилье, предоставляются учащимся женского пола.

66. Согласно Закону № 6111, вступившему в силу в 2011 году, в целях создания дополнительных возможностей трудоустройства для женщин государство может брать на себя уплату доли страховых взносов, подлежащей уплате работодателем, на срок от 12 до 54 месяцев. По состоянию на февраль 2014 года этими льготами воспользовались 144 028 женщин.

67. Кроме того, нуждающиеся овдовевшие женщины регулярно получают двухмесячное пособие (размер пособия эквивалентен почти 125 долл. США⁴ в месяц).

68. Кроме того, в последние годы некоторые политические партии начали вводить квоты представительства женщин или придерживаться принципа равного представительства мужчин и женщин. Информацию о временных специальных мерах, направленных на содействие участию женщин в политической жизни, см. в пункте а) статьи 7.

Пункт 2 статьи 4

69. Вопросы отпуска по беременности и родам и аналогичные аспекты регулируются Законом о гражданских служащих и Законом о труде (см. шестой доклад). В 2011 году в вышеупомянутые законы были внесены поправки. В соответствии с новыми положениями в случае преждевременных родов женщины – работницы и гражданские служащие имеют право использовать неизрасходованный период родового отпуска, добавив его к послеродовому отпуску.

70. В соответствии с поправками, внесенными в 2011 году, в Законе о гражданских служащих появились новые положения, согласно которым женщины – гражданские служащие должны быть освобождены от ночных дежурств и работы в ночные смены, начиная с двадцать четвертой недели беременности, а также в течение первого года после родов. В соответствии с поправкой, внесенной в данную статью 12 июля 2013 года, этот период был увеличен до двух лет.

71. Понятие "оплачиваемый отпуск", содержащееся в Законе о гражданских служащих, было заменено понятием "отпуск по беременности и родам".

72. Также была пересмотрена продолжительность перерывов для кормления ребенка грудью. Работницы имеют право на ежедневный перерыв продолжительностью полтора часа для кормления грудью детей в возрасте до одного года. Женщинам – гражданским служащим предоставляются ежедневные перерывы продолжительностью до трех часов для кормления грудью детей в течение первых шести месяцев после истечения отпуска по беременности и родам и до полутора часов – в течение последующих шести месяцев. Женщи-

⁴ 2 турецкие лиры = 1 долл. США.

ны – гражданские служащие имеют право решать, каким образом использовать перерывы для кормления ребенка грудью.

73. Информацию об имеющихся льготах, способствующих охране материнства, см. в пункте 2 статьи 12.

Пункт (а) статьи 5

74. С учетом решения, принятого Комитетом КЛДЖ в связи с делом "Р.К.Б. против Турции" о нарушении пунктов а) и с) статьи 2, пункта а) статьи 5 и пунктов а) и б) статьи 11, были приняты следующие меры. Текст решения, принятого Комитетом, был переведен на турецкий язык и распространен. В целях обеспечения более эффективного и продуктивного выполнения положений статьи 5 Закона о труде, КЛДЖ и Факультативного протокола к ней текст решения на турецком языке был направлен Высшему совету судей и прокуроров, прокурорам, прокурорам регионального суда, председателю Комиссии по судебным вопросам при суде первой инстанции; кроме того, в учреждение был отправлен запрос о предоставлении информации о судьях и прокурорах в связи с этим решением. Также планируется включить дисциплину "предотвращение расовой дискриминации и дискриминации по признаку пола в правосудии" в курсы допрофессиональной подготовки судей и прокуроров в Турецкой юридической академии в 2014 учебном году. Кроме того, эксперты связались с истицей и с адвокатом истицы для того, чтобы получить информацию о социальном-экономическом положении истицы, а также о финансовом и социальном ущербе, причиненном ей в связи с ее увольнением. Как выяснилось, несмотря на то что истица была вынуждена оставить свою профессию в течение определенного периода времени после увольнения, она была принята на работу, аналогичную ее предыдущей работе. По заявлению истицы, в настоящее время она живет полноценной семейной жизнью. Истица была проинформирована о социальных услугах, предлагаемых ей государством, однако заявила, что не имеет никаких пожеланий относительно оказания ей таких услуг.

75. Учитывая рекомендации, содержащиеся в пунктах 20 и 21 заключительных замечаний, ГУЖ принимает участие в ряде дискуссий, учебных курсов по месту службы и семинаров, организованных государственными учреждениями и ведомствами, местными органами власти и НПО, а также в зарубежных мероприятиях, организованных различными учреждениями и направленными на борьбу с гендерными стереотипами; также устраиваются презентации и проводится обучение по вопросам достижения гендерного равенства, образования женщин и девочек, участия женщин в работе механизмов принятия решений и здоровья женщин. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в пункте 13 заключительных замечаний, информация о КЛДЖ также включается в упомянутые выше учебные программы.

76. 434 человека приняли участие в семинарах-практикумах по вопросам гендерного равенства и средств массовой информации, проведенных для студентов факультетов массовых коммуникаций. 198 работников средств массовой информации приняли участие в семинарах-практикумах "Роль работников местных средств массовой информации в борьбе с насилием в отношении женщин и подготовка информационных сообщений", организованных для работников местных средств массовой информации.

77. Также был проведен оценочный анализ воздействия учебных программ, который показал, что такие учебные программы очень полезны и их надлежит совершенствовать и продолжать.

78. Кроме того, дисциплина "гендерное равенство" была включена в программы обучения по месту работы, предназначенные для сотрудников Министерства национального образования (МНО) и сотрудников центральных и провинциальных учреждений МССП.

79. В рамках экспериментальных проектов, запущенных в 10 крупных городах в 2013 году совместно с МССП, МНО и НПО, будет проведен ряд учебных мероприятий, направленных на обеспечение гендерного равенства, совещаний по разработке ролевых моделей и семинаров, предназначенных для учителей женских профессионально-технических учебных заведений, учащихся и семей.

80. Был начат сбор подписей под декларацией "Мы тоже с вами", призванной дать мужчинам возможность принять участие в борьбе с насилием в отношении женщин в рамках мероприятий 25 ноября. Первым эту декларацию подписал премьер-министр Турции; в ее поддержку также выступили депутаты-мужчины.

81. В рамках Протокола, подписанного ГУЖ и ЮНФПА, был сформирован контингент инструкторов численностью 100 человек, на который была возложена задача наращивания институционального потенциала центральных и провинциальных учреждений Министерства в области обеспечения гендерного равенства и борьбы с насилием в отношении женщин, а также проведения учебных мероприятий в провинциях.

82. В соответствии с поправкой, внесенной в 2011 году в Закон о Верховном совете по вопросам радио- и телевидения, запрещены любые программы, противоречащие гендерному равенству; данные положения также отражены в Правилах и принципах оказания теле- и радиовещательных услуг. Установлено, что в рекламных роликах не должны подниматься темы, оскорбляющие женщин, а женские тела не должны использоваться в качестве сексуального объекта или товара в изображениях или в рекламе товаров и услуг.

83. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в пункте 49 заключительных замечаний, Турция тесно сотрудничает с учреждениями и организациями системы Организации Объединенных Наций и намерена в дальнейшем продолжать это сотрудничество. Она также планирует усилить сотрудничество с руководителями регионального отделения структуры "ООН-женщины", которое приступило к мероприятиям по распространению принципов всестороннего учета гендерных аспектов в регионе.

84. Информацию о других мероприятиях см. в пункте а) статьи 11.

Пункт (b) статьи 5

85. МССП внедряет программы семейной подготовки (ПСП) в пяти областях (внутрисемейная коммуникация, здоровье, экономика, правосудие и средства массовой информации). В программах, касающихся внутрисемейной коммуникации, особое внимание уделяется равному распределению обязанностей при ведении домашнего хозяйства и совместной ответственности за воспитание ребенка. Аналогичная учебная программа, предназначенная для будущих супругов, проводится в рамках программ добрачной подготовки к семейной жизни.

Данные программы реализуются в 81 провинции. В учебных программах приняли участие почти 180 000 человек. Проект по реализации и распространению программ семейной подготовки, начатый в 2012 году, имеет целью предоставить большему числу пар, желающих вступить в брак, и женатых пар возможность принять участие в программах семейной подготовки; а также охватить этими программами всю страну при помощи местных органов власти, неправительственных организаций и соответствующих государственных учреждений и ведомств.

86. Целью программы семейной подготовки "От рождения до восемнадцати лет", разработанной МНО, является развитие "родительских навыков" у родителей детей в возрасте до 18 лет. Таким образом, дети или подростки получают возможность реализовать свой потенциал. В рамках этой программы организуются учебные программы поддержки отцов и матерей. Программа поддержки отцов направлена на то, чтобы просветить отцов о потребностях ребенка, внедрить демократический и равноправный подход к распределению обязанностей при ведении домашнего хозяйства, развить и улучшить внутрисемейную и супружескую коммуникацию и использовать навыки и подходы, усвоенные в рамках этой программы, в ближайшем окружении. В 2012–2013 годах в ПСП "От рождения до восемнадцати лет" приняли участие в общей сложности 216 264 человека.

Статья 6

87. В последние годы, благодаря внесению в законодательство поправок в соответствии с положениями шестого доклада и учреждению Национальной целевой группы и Национального плана действий по борьбе с торговлей людьми, в Турции был отмечен ряд достижений в борьбе с торговлей людьми. Второй Национальный план действий, разработанный Национальной целевой группой, был осуществлен в 2009 году. При поддержке НПО осуществляется программа защиты иностранцев – жертв торговли людьми. Ряд проектов по борьбе с торговлей людьми осуществляется в сотрудничестве с различными организациями, такими как Международная организация по миграции (МОМ) и Международный центр по разработке политики в области миграции (МЦРПМ).

88. Учитывая рекомендации, содержащиеся в пункте 26 заключительных замечаний, Турция обращает ваше внимание на следующие институциональные и правовые достижения и улучшения: 11 апреля 2013 года был обнародован Закон № 6458 об иностранцах и международной защите. В соответствии с новым Законом Управлению по защите жертв торговли людьми, вошедшему теперь в состав Генерального управления по регулированию миграции Министерства внутренних дел, поручено принимать меры по защите жертв торговли людьми и руководить работой экстренных горячих линий и приютов для жертв торговли людьми. В настоящее время существуют три приюта, предназначенных исключительно для жертв торговли людьми и работающих при поддержке НПО. Кроме того, женщины – жертвы торговли людьми могут также воспользоваться другими услугами, оказываемыми в рамках борьбы с насилием в отношении женщин, а также получить убежище в приютах, предназначенных не только для жертв торговли людьми. Введен новый порядок предоставления жертвам торговли людьми шестимесячной гуманитарной визы и краткосрочного вида на жительство на время их лечения, получения ухода и проведения юридических процедур, необходимых для выдачи вида на жительство на определенный

период. В Законе об иностранцах и международной защите также включены положения о защите жертв торговли людьми и несопровождаемых детей.

Пункт (а) статьи 7

89. В Конституции и национальном законодательстве Турции гарантировано право граждан на участие в политической жизни без какой-либо дискриминации, включая дискриминацию по признаку пола (см. шестой доклад).

90. По сравнению с предыдущими годами доля женщин в парламенте резко увеличилась в 2007 году. В то время как доля женщин, представленных в парламенте по итогам всеобщих выборов 2002 года, составила лишь 4,4 процента, после всеобщих выборов в 2007 году этот показатель вырос до 9,1 процента, а в 2011 году показатель представленности женщин в парламенте достиг наивысшей точки и составил 14,4 процента (см. таблицу 5 в приложении). В 2011 году в парламенте было 79 женщин-депутатов. В Совет министров, состоящий из 26 человек, входит одна женщина⁵. Что касается организационной структуры ВНСТ, то трое из четырех вице-спикеров парламента – женщины. Кроме того, женщины возглавляют 3 из 17 специализированных парламентских комитетов в структуре ВНСТ.

91. Увеличилось число женщин, выдвинутых в качестве кандидатов на всеобщих выборах и на местных административных выборах, а также число женщин, выдвинутых в качестве кандидатов от какой-либо партии (см. таблицу 6 в приложении). Можно предположить, что рост представленности женщин на последних выборах связан с ожиданиями общества, касающимися участия женщин в политике, положительных установок женщин и их подходов к политике, а также со специальными мерами, принятыми партиями в целях увеличения представленности женщин (освобождение женщин от взноса за выдвижение кандидатуры, включение женщин в верхнюю часть списков кандидатов).

92. По итогам местных выборов, состоявшихся 30 марта 2014 года, число избранных женщин существенно увеличилось по сравнению с результатами выборов в 2009 году. В то время как в 2009 году ни одна женщина не была избрана на пост мэра крупного города, по итогам местных выборов в 2014 году женщины составили 10 процентов из 30 избранных мэров крупных городов. По итогам местных выборов в 2014 году доля женщин-мэров составила 2,73 процента, доля женщин – членов местных советов составила 10,72 процента, доля женщин – членов провинциальных советов составила 4,79 процента (см. таблицу 7 в приложении).

93. Наряду с ростом представительства женщин увеличилось число женщин, принимающих участие в работе руководящих органов политических партий (см. таблицу 8 в приложении).

94. Женские отделения политических партий в Турции, действующие уже в течение 50 лет, – это форма самоорганизации, являющаяся неотъемлемой составной частью процесса активизации участия женщин в политической жизни. Женские отделения играют активную роль как в процессе выборов, так и внутри партии.

⁵ Министр по делам семьи и социальной политике.

95. Несмотря на рост числа кандидатов-женщин и женщин, представленных в политической жизни на местном и национальном уровнях, эти показатели до сих пор далеки от удовлетворительных. Кроме того, как указано в пункте 29 заключительных замечаний, существует настоятельная необходимость повышения осведомленности общественности о возросшем участии женщин в механизмах принятия решений. Мероприятия, организованные НПО в предвыборный период, позволили повысить осведомленность общественности об участии большего числа женщин в механизмах принятия решений и отправления власти. Академии и школы политики, созданные различными НПО и политическими партиями, сыграли важную роль, особенно в период выборов, в повышении уровня информированности женщин по политическим вопросам и в проведении мероприятий по "политической подготовке".

Пункт (b) статьи 7

96. Согласно данным Департамента государственных служащих (ДПБ) за июнь 2014 года, женщины составляют 37,25⁶ процента сотрудников государственных учреждений и ведомств. Информацию о доле женщин, занимающих руководящие должности в высших административных органах, см. в таблице 9 в приложении. Что касается положения женщин в органах гражданской администрации, то среди губернаторов – 1 женщина, среди 458 вице-губернаторов – 6 женщин, среди 860 губернаторов районов – 21 женщина. Что касается высших административных органов, то в министерствах среди 22 заместителей министров – 1 женщина, а среди 71 помощника заместителей министров – 3 женщины (см. таблицу 10 в приложении).

97. Из данных о сотрудниках судов, являющихся органами судебной власти, выясняется, что среди судей судов общей юрисдикции женщин 39 процентов, а среди судей административных судов – 20 процентов (см. таблицу 11 в приложении).

98. Распределение сотрудников верховных судов по признаку пола выглядит следующим образом: доля женщин среди членов и докладчиков в Конституционном суде составляет 10 процентов, а среди членов, судей и прокуроров Кассационного суда и Апелляционного суда – 34 процента. По состоянию на февраль 2014 года женщина занимает пост Председателя Апелляционного суда.

99. По состоянию на февраль 2014 года доля женщин среди штатных преподавателей университетов составляет примерно 41 процент. Среди профессоров женщин 28,4 процента, среди адъюнкт-профессоров – 33,1 процента, а среди научных сотрудников – 42,8 процента (2014 год, данные Центра статистики, отбора и трудоустройства учащихся (ÖSYM)). Женщины занимают посты ректоров в 14 университетах из 176.

100. Начаты сбор и обнародование более подробных данных в разбивке по полу о механизмах принятия решений и отправления власти. С 2008 года так и не был достигнут желаемый рост числа женщин на высших государственных постах. Тем не менее осведомленность об этой проблеме выросла, и, как предполагается, в ближайшие годы желаемый прогресс будет достигнут.

⁶ За исключением сотрудников Секретариата Национальной разведывательной организации, Центрального банка, банка "Зираат", банка "Халкбанк" и органов местного самоуправления, а также военнослужащих Вооруженных сил Турции.

Пункт (с) статьи 7

101. Профессиональные объединения и профсоюзы создают комитеты, комиссии и рабочие группы по проблемам женщин, чтобы всесторонне учесть гендерные аспекты в своей структуре и вести активную работу в этой сфере. Среди руководителей профессиональных объединений и профсоюзов женщин нет. Информацию о числе женщин, занимающих в этой сфере руководящие посты высшего уровня, см. в таблице 12 в приложении.

102. В целях обеспечения всестороннего учета гендерных аспектов в деятельности профессиональных союзов был принят ряд нормативно-правовых актов. Информацию о соответствующих нормативных актах см. в пункте b) статьи 2. Ожидается, что эти нормативные акты будут способствовать росту представительства женщин в профессиональных союзах.

Статья 8

103. Среди 214 послов, работающих в системе Министерства иностранных дел, 28 женщин (см. таблицу 13 в приложении). Достигнутый на сегодня показатель является наивысшим. Кроме того, женщинами являются 14 из 39 дипломатических представителей в ранге заместителя министра или посланников первого класса, работающих за границей, 22 из 65 помощников заместителя министра, начальников главных управлений и их заместителей, работающих в центральном аппарате, и 314 из 1210 дипломатов.

104. Турция регулярно принимает участие в международных совещаниях, и в состав ее женской делегации входят также представители НПО. Кроме того, турецкие женщины занимают должности высокого уровня в ЮНЕСКО, ПРООН и Комитете КЛДЖ.

105. Доля женщин – членов 12 международных комиссий, членом которых также является ВНСТ, составляет 17,92 процента (КРВМЖ, 2014 год).

Пункт 1 статьи 9

106. См. шестой доклад. Информацию о численности лиц, ищущих убежища в Турции, см. в таблице 14 в приложении.

Пункт 2 статьи 9

107. См. шестой доклад.

Пункт (а) статьи 10

108. В соответствии с поправкой, внесенной в Основной закон о национальном образовании в 2012 году, продолжительность обязательного образования была увеличена в общей сложности до 12 лет: 4 года – начальное образование, 4 года – среднее образование, 4 года – образование в старших классах средней школы.

109. Десятым Планом развития предусмотрены цели и задачи по "обеспечению доступа всех детей, в особенности детей с ограниченными возможностями и девочек, к начальному и среднему образованию, а также по уменьшению числа лиц, остающихся на второй год или бросающих школу". Одной из задач, предусмотренных десятым Планом развития, является повышение осведом-

ленности общественности при помощи формального и неформального образования в целях искоренения дискриминации в отношении женщин.

110. Годовыми программами предусмотрены меры, направленные на искоренение и изменение неблагоприятных условий жизни девочек в стране, уменьшение числа лиц, бросающих школу на этапе получения начального и среднего образования, и увеличение показателей перехода из начальной школы в среднюю. Соответственно, указывается, что будет расширяться доступ к образованию при помощи таких инструментов, как стипендии, мобильное образование и условные денежные переводы, будут продолжены нынешние образовательные кампании, приоритетное внимание будет уделено строительству общежитий для девочек в районах с особенно низкими показателями перехода из начальной школы в среднюю.

111. В последние годы в Турции отмечалось значительное улучшение ситуации в части осуществления женщинами и девочками права на образование.

112. Дошкольное образование является необязательным и означает образование детей, еще не достигших возраста получения обязательного начального образования. Различными программами дошкольного образования охвачено почти 27,71 процента детей в возрасте от 3 до 5 лет. По имеющимся данным, в 2013–2014 годах показатель охвата девочек дошкольным образованием составил 36,58 процента.

113. Начальным образованием охвачены дети в возрасте от 6 до 13 лет: 4 года занимает обязательное обучение в начальной школе и 4 года – обязательное обучение в средней школе. В последние пять лет показатели охвата мальчиков и девочек начальным школьным образованием непрерывно возрастают. Чистый показатель охвата начальным образованием в 2008/09 учебном году составил 96,49 процента, показатели охвата начальным образованием мальчиков и девочек составили соответственно 96,99 и 95,97 процента. В 2013/14 учебном году чистый показатель охвата начальным образованием достиг 99,57 процента, а показатели охвата начальным образованием мальчиков и девочек составили соответственно 99,53 и 99,61 процента. В то время как чистый показатель охвата средним образованием составил 94,52 процента, показатели охвата средним образованием мальчиков и девочек составили соответственно 94,57 и 94,47 процента. Показатель соотношения полов в начальном образовании за последние десять лет вырос на 10 процентов и достиг 100,82 процента для начального образования и 103,69 процента для среднего образования (см. таблицы 15 и 16 в приложении).

114. К учреждениям среднего образования относятся все общеобразовательные и профессионально-технические учебные заведения, предоставляющие услуги по обязательному формальному или неформальному образованию на базе начального четырехлетнего обучения. Последние пять лет показатели охвата мальчиков и девочек средним школьным образованием непрерывно возрастают. Чистый показатель охвата средним образованием в 2008/09 учебном году составил 58,52 процента, показатели охвата средним образованием девочек и мальчиков составили соответственно 56,30 и 60,63 процента. По имеющимся данным, в 2013/14 учебном году эти показатели составили соответственно 76,65; 77,22 и 76,05 процента (см. таблицу 15 в приложении).

115. В 2013/14 учебном году доля девочек среди учащихся, принимавших участие в программах официального и формального общего среднего образования, составила 52,63 процента. 45,5 процента учащихся профессионально-технических учебных заведений, где готовят квалифицированный рабочий персонал среднего звена, также были девочками. Доля девочек, перешедших из начальной школы в среднюю, составлявшая 85,2 процента в 2008/09 учебном году, выросла до 93 процентов в 2013/14 учебном году.

116. К учреждениям высшего образования относятся все образовательные учреждения, в которых проводится обучение на базе среднего образования в течение как минимум двух лет. В Турции женщины составляют 45,83 процента учащихся высших учебных заведений. Показатели охвата обучением свидетельствуют о том, что показатель охвата высшим образованием, составлявший в 2008/09 учебном году 27,69 процента, вырос в 2012/13 учебном году до 38,50 процента. Показатель охвата женщин высшим образованием вырос с 25,92 до 38,61 процента (см. таблицу 15 в приложении). В 2013/14 учебном году женщины составляли 41,89 процента выпускников и 43 процента аспирантов (ҮӨК, 2014 год).

117. Доля женщин, посещающих открытые средние школы для лиц всех возрастов, лишенных возможности получить формальное образование, составляет 63,4 процента, а доля женщин, продолжающих получать образование в открытых средних школах старшей ступени, составляет, по данным за 2013/14 учебный год, 44,8 процента.

118. В сотрудничестве с международными организациями, частным сектором и НПО продолжается проведение кампаний и осуществление проектов, направленных на сокращение доли девочек, бросающих школу. 13 января 2011 года МНО, премьер-министр, МССП, МТСЗ, Министерство юстиции, Министерство внутренних дел, Министерство иностранных дел и Министерство здравоохранения подписали протокол о сотрудничестве в области обеспечения доступа к начальному образованию и мониторинга непрерывного школьного обучения.

119. Программа по наверстыванию пропущенного материала была разработана для того, чтобы дети в возрасте от 10 до 14 лет, достигшие возраста обязательного школьного обучения, но по различным причинам не получавшие образование наравне со сверстниками, никогда не посещавшие школу или посещавшие ее нерегулярно, имели возможность овладеть объемом знаний, необходимым для посещения школы вместе со сверстниками, и получить начальное образование. В период с сентября 2008 года по апрель 2010 года 62 процента учащихся, охваченных этой программой, составляли девочки.

120. В 2009 году началось осуществление операции "Увеличим показатели охвата детей, особенно девочек, школьным образованием". В 2011 году начался второй этап осуществления этой операции, направленной на увеличение показателей охвата девочек образованием, особенно средним и профессионально-техническим образованием, уменьшение числа девочек, бросивших школу, совершенствование профессиональных знаний и навыков женщин и девочек, а также на повышение осведомленности семей о значении образования. Второй этап операции направлен на разработку усовершенствованных учебных программ в сфере профессионально-технического образования и на создание более эффективной и продуктивной системы мониторинга.

121. В 2013 году МНО начало осуществлять Проект по поощрению гендерного равенства в образовании. В рамках этого проекта планируется разработать инструмент обеспечения гендерного равенства, являющийся также инструментом оценки и проверки всех работников школ, и ввести его в действие в порядке эксперимента в 40 школах 10 провинций; пересмотреть все учебные программы дошкольного, начального и среднего образования, учебные пособия и учебные материалы; внести поправки в законы, чтобы они способствовали обеспечению гендерного равенства; и, наконец, подготовить 60 000 инструкторов и работников административно-управленческого персонала. Кроме того, предполагается, что проект охватит до 100 000 человек при помощи средств массовой информации и региональных кампаний, направленных на повышение осведомленности о мерах, принимаемых в рамках этого проекта.

122. В 2011 году МНО начало осуществление Проекта по развитию профессиональных навыков. В рамках этого проекта лицам, не имеющим профессии, социально незащищенным лицам, чья профессия или род занятий не пользуется спросом на рынке труда, а также всем лицам, желающим сменить профессию, будет предложена возможность получения профессиональной подготовки, чтобы помочь им повысить профессиональную компетенцию, усовершенствовать имеющиеся у них профессиональные навыки. Целью этого проекта, который будет осуществляться в период с 2011 по 2015 год, является проведение анализа текущих потребностей находящихся в неблагоприятном положении групп населения в 35 городах, охваченных экспериментом, и предоставление таким группам населения возможности получения профессиональной подготовки с учетом их потребностей. Женщины и девочки, ставшие жертвами насилия, включены в число приоритетных целевых групп данного проекта.

123. В 2010 году началось осуществление Проекта по созданию специализированных центров профессиональной подготовки, совместно реализуемого МНО, МТСЗ, ТОЗ и одним из университетов. Данный проект, направленный на то, чтобы привести профессиональные знания, навыки и умения молодежи в соответствие с требованиями рынка труда и предоставить молодежи возможности трудоустройства, первоначально осуществлялся в 19 провинциях. Сейчас осуществление проекта продолжается в 81 провинции. В период с 2011 по 2014 год курсы профессиональной подготовки в рамках этого проекта посетила в общей сложности 59 801 женщина, а 31 037 женщин – участниц проекта нашли работу.

124. Неформальные учебные заведения, аккредитованные при МНО, также организуют курсы профессиональной подготовки для женщин. В 2012 и 2013 годах эти бесплатные курсы посетили 1 121 820 женщин.

Пункт (b) статьи 10

125. Образование доступно для всех без какой-либо дискриминации; образование является обязательным для мальчиков и девочек и бесплатным в государственных школах. Мальчики и девочки принимаются во все образовательные учреждения с программами профессиональной подготовки на равной основе. Используемые в школах учебные пособия предоставляются бесплатно. Кроме того, см. в пункте d) статьи 10 дополнительную информацию о районных начальных школах-интернатах (РНШИ).

126. Использование средств мобильного образования позволяет предоставить учащимся начальной и средней школы, а также учащимся/практикантам с особыми образовательными потребностями и лицам, в силу различных причин испытывающим трудности с доступом в школу, возможность ежедневно добираться до школ, использующихся в качестве базовых. Таким образом, эти лица получают доступ к качественному образованию и профессиональной подготовке. В 2012/13 учебном году средствами мобильного образования воспользовался в общей сложности 812 041 учащийся начальной и средней школы, 397 207 из которых были девочками.

Пункт (с) статьи 10

127. В рамках принимаемых мер по удалению из учебных пособий изображений и выражений, содержащих дискриминацию по признаку пола, а также любых других аналогичных элементов дискриминационного характера в МНО была создана Комиссия по гендерному равенству. Комиссия занималась пересмотром учебных программ с учетом гендерных аспектов в целях достижения стратегических целей Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства на 2008–2013 годы.

128. В 2012 году Комиссия была упразднена, и вместо нее была создана система электронной проверки преподавателями учебных пособий, которые планируется использовать в учебных программах учреждений формального и неформального образования. В рамках этих мер было принято Положение об учебных и наглядных пособиях. Согласно предписаниям, содержащимся в данном Положении, в учебных пособиях надлежит поддерживать основные права человека и строго осуждать все элементы дискриминационного характера. Совет по образованию и дисциплине ввел в обращение еще один критерий оценки: обеспечение "сбалансированности примеров и персонажей, представленных в учебных пособиях, с точки зрения гендерного равенства". Еще одним обнадеживающим достижением стало включение дисциплины "права человека, гражданственность и демократия" в учебную программу для четвертых классов в качестве обязательного предмета (два часа еженедельно). На этих уроках речь идет о дискриминации по признаку пола и о том, что гендерное неравенство является нарушением прав человека. В 2012/13 учебном году начался эксперимент по внедрению в учебную программу дисциплины "демократия и права человека" в качестве предмета по выбору в средней школе. Эта дисциплина направлена на повышение осведомленности о гендерном равенстве в рамках темы "Различные взгляды на разнообразие". Подробную информацию о Проекте по поощрению гендерного равенства в образовании см. в пункте а) статьи 10.

Пункт (d) статьи 10

129. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в пункте 31 заключительных замечаний, были приняты следующие меры: согласно данным МНО за 2012/13 учебный год, девочки получили большую долю стипендий, выплачиваемых в Турции в целях поощрения получения образования (см. таблицу 17 в приложении).

130. Чтобы удовлетворить потребности в размещении учащихся, вынужденных при получении дальнейшего образования проживать отдельно от своих

семей, используются две основные возможности: размещение в государственных школах-интернатах и размещение в оплачиваемых общежитиях. Количество РНШИ, созданных для того, чтобы предоставить девочкам возможность посещать школу и получать устойчивое образование, увеличилось с 203 в 1999/2000 учебном году до 429 в 2013/14 учебном году. По данным за 2013/14 учебный год, 80 875 (50,9 процента) из 159 053 учеников этих школ были девочками. После перехода к системе двенадцатилетнего обязательного образования РНШИ были преобразованы в районные средние школы-интернаты (статистика МНО).

131. Увеличилось и число девочек, проживающих в студенческих общежитиях – альтернативном варианте размещения, предлагаемом МНО. Согласно данным за 2013–2014 годы, из 319 725 учащихся, проживающих в общежитиях, 139 836 (43,7 процента) были девочками (статистика МНО).

132. Обеспечением учащихся жильем занимается также Генеральное управление по вопросам кредитов на высшее образование и по делам общежитий: это еще один вариант размещения учащихся, предлагаемый государственными ведомствами и органами власти, при котором девочкам отдается предпочтение перед мальчиками. В результате принятия этих специальных мер в 2013/14 учебном году 61,4 процента мест в общежитиях, подведомственных Генеральному управлению по вопросам кредитов на высшее образование и по делам общежитий, были зарезервированы для девочек (статистика МНО).

133. Одной из временных специальных мер в поддержку девочек является программа условной выплаты денежных переводов (подробную информацию см. в шестом докладе). Согласно результатам оценок воздействия программы условных денежных переводов, проведенных в 2010 и 2012 годах, доля лиц, не посещающих школу, уменьшилась на 50 процентов, причем среди девочек этот показатель снизился заметнее, чем среди мальчиков. Кроме того, 79,36 процента девочек, получающих денежные переводы, перешли в среднюю школу и продолжили образование, в то время как среди девочек, не получавших финансовой помощи, в среднюю школу перешли лишь 50,08 процента. Результаты оценок воздействия свидетельствовали о том, что денежные переводы способствуют повышению показателей посещаемости школы среди девочек (см. таблицу 18 в приложении).

Пункт (е) статьи 10

134. Согласно данным ТИС за 2013 год, неграмотные (в возрасте от 6 лет и старше) составляют 4 процента от общей численности населения; доля неграмотных женщин равна 6,6 процента, а доля неграмотных мужчин – 1,3 процента. В 2008 году эти показатели составляли соответственно 7,7; 12,3 и 3,1 процента. Сопоставление этих данных с показателями 2008 года свидетельствует об уменьшении доли неграмотных женщин среди взрослого населения (см. таблицу 19 в приложении). Большую часть неграмотного населения составляют лица в возрасте от 50 лет и старше.

135. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в пунктах 30 и 31 заключительных замечаний, были приняты следующие меры: в 2008 году стартовала кампания "Мать и дочь учатся в школе", направленная на ликвидацию неграмотности среди женщин. Курсы обучения грамоте, проводившиеся в рамках этой кампании в 2008–2012 годах, посетили 2 551 567 слушателей, из которых

1 802 272 получили справки о грамотности. Наряду с этой кампанией к концу 2011/12 учебного года были открыты 47 014 курсов обучения грамоте, и 575 618 человек (76,7 процента) из 750 126 слушателей были женщинами (статистика МНО).

136. В декабре 2012 года МССП начало осуществлять Проект по профессионально-техническому обучению, целью которого является предоставление женщинам, которые не смогли получить формального образования, возможности пройти переподготовку и последующее обучение в открытых профессионально-технических училищах, чтобы в конечном итоге они смогли найти работу. В результате мероприятий, проведенных в рамках этого проекта, приблизительно 40 000 женщин были направлены на курсы обучения и примерно 5000 женщин записались в открытые профессионально-технические училища.

Пункт (f) статьи 10

137. Согласно наблюдениям, меры и программы, направленные на обеспечение равенства возможностей девочек и мальчиков в получении образования, способствовали ликвидации разрыва в образовании между девочками и мальчиками (информацию о показателях охвата школьным обучением см. в таблице 15 в приложении).

138. При ближайшем рассмотрении причин, по которым девочки бросают школу, выясняется, что чаще всего они не имеют возможности поступить в школу в школьном возрасте (см. таблицу 20 в приложении).

139. В соответствии с Законом, принятым в 2012 году, продолжительность обязательного образования была увеличена до 12 лет, в то время как ранее она составляла 8 лет (см. пункт а) статьи 10), а также был принят ряд новых положений.

140. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в пунктах 30 и 31 заключительных замечаний, МНО начало осуществление Проекта по увеличению показателей охвата начальным школьным образованием. В рамках этого проекта планируется провести всеобъемлющий ситуационный анализ причин непосещения детьми школы. На основании результатов данного анализа будут предложены политические решения по борьбе с непосещением школ, соответствующие законодательные положения будут пересмотрены и применены.

141. МССП открыло центры социальной солидарности для женщин народности рома. Эти центры, действующие в рамках системы фондов социальной помощи и солидарности, были открыты в 12 провинциях с высокой долей народности рома в составе населения. В 22 крупных городах с высокой долей народности рома в составе населения проводятся программы по профессиональной подготовке и программы семейной подготовки, предназначенные для женщин народности рома.

Пункт (g) статьи 10

142. Численность зарегистрированных спортсменов составляет 4 721 371 человек, 27 процентов из них – женщины. Менее половины зарегистрированных спортсменов активно занимаются спортом, доля женщин среди них составляет 25 процентов (549 972 спортсменки) (статистика Министерства по делам молодежи и спорта, 2014 год). Если сопоставить эти показатели с общей числен-

ностью женщин в Турции, то выяснится, что зарегистрированными спортсменками являются 3,5 процента женщин, а активно занимаются спортом 1,8 процента женщин. С другой стороны, согласно данным на 2013/14 учебный год, девочки составляли 29,7 процента учащихся средних школ со спортивным уклоном (статистика МНО). Согласно данным за 2012/13 учебный год, девушки составляли 32,2 процента студентов академий физкультуры и спорта и 37,2 процента учащихся школ спортивных наук и технологий (статистика ÖSYM).

143. В последние годы представленность женщин в спорте резко возросла. В 2009 году на долю женщин приходилось 27 процентов (449 046 человек) зарегистрированных в спортивных федерациях, в то время как к концу 2013 года этот показатель увеличился до 30 процентов (839 117 человек) (статистика ТИС). Это увеличение предположительно связано с успешными инвестициями в создание инфраструктуры в Турции и с появлением ролевых моделей для девочек и женщин благодаря достижениям наших спортсменок на Олимпийских играх и других международных соревнованиях.

Пункт (h) статьи 10

144. Подробную информацию о программах семейной подготовки см. в пункте b) статьи 5. В рамках мероприятий по повышению осведомленности мужчин проводятся учебные программы по охране репродуктивного здоровья и программы семейной подготовки для военнослужащих. Сотрудники религиозных организаций также проходят подготовку, для того чтобы информировать мужчин по вопросам охраны репродуктивного здоровья. Министерство здравоохранения принимает меры по повышению осведомленности по вопросам охраны репродуктивного здоровья посредством осуществления программ добрачной подготовки к семейной жизни и программ по распространению информации о методах контрацепции. Занятия по повышению осведомленности общественности также проводятся в семейных и общинных медицинских центрах.

145. Вопросы охраны репродуктивного здоровья и профилактики болезней, передающихся половым путем, были также включены в учебные программы, предназначенные для старших классов школы (начиная с восьмого класса), в целях заблаговременного повышения осведомленности.

Подпункт (a) пункта 1 статьи 11

146. Стратегии и проекты, осуществляемые в Турции в последние годы, возымели свое действие: наблюдается рост доли женщин в составе рабочей силы и показателя занятости женщин. В то время как в 2008 году доля женщин в составе рабочей силы составляла 24,5 процента, а показатель занятости женщин – 21,6 процента, в 2013 году эти показатели увеличились соответственно до 30,8 и 27,1 процента (см. таблицу 21 в приложении).

147. В то время как в 2008 году показатель безработицы среди женщин составлял 11,6 процента, в 2013 году он вырос до 11,9 процента (см. таблицу 22 в приложении).

148. Женщины составляют 42,4 процента от общего числа лиц, занятых в неформальном секторе (данные ТИС, 2013 год). В то время как в 2008 году доля женщин, занятых в неформальном секторе, составляла 58,4 процента от

общего числа работающих женщин, в 2013 году этот показатель уменьшился до 51,9 процента. Наибольшая доля женщин, занятых в неформальном секторе, – это неоплачиваемые работники на семейных предприятиях (95 процентов) (таблица 23 в приложении). В десятом Плате развития намечены цели и сформулированы стратегии по уменьшению доли лиц, занятых в неформальном секторе.

149. 56,6 процента работающих женщин являются оплачиваемыми либо временными работниками; 31,5 процента – неоплачиваемые работники на семейных предприятиях; 10,7 процента являются самозанятыми работниками; 1,2 процента являются работодателями. Доля женщин-предпринимателей в нашей стране равна 11,9 процента, а доля мужчин-предпринимателей – 28,2 процента. Согласно наблюдениям, доля неоплачиваемых работников семейных предприятий среди работающих женщин постепенно уменьшается (с 34,4 процента в 2008 году до 31,5 процента в 2013 году), а доля временных работников возрастает (с 53,2 процента в 2008 году до 56,6 процента в 2013 году) (см. таблицу 24 в приложении).

150. Наиболее распространенной причиной изоляции женщин от рынка труда является лежащее на них бремя домашних обязанностей. 58,7 процента женщин являются незанятыми по этой причине. Образование занимает второе место в этом списке после домашних обязанностей (см. таблицу 25 в приложении). Если рассматривать показатели занятости женщин в зависимости от уровня их образования, то выясняется, что самые высокие показатели занятости наблюдаются среди выпускниц высших учебных заведений: 72,2 процента (2013 год). Разрыв между показателями занятости мужчин и женщин оказывается наименьшим именно для лиц с высшим образованием (см. таблицу 26 в приложении).

151. К секторам экономики с самыми высокими показателями занятости женщин относятся соответственно сектор услуг (47,7 процента), сельскохозяйственный сектор (37,0 процента) и промышленный сектор (15,3 процента). При сравнении этих данных с данными за 2008 год заметен сдвиг показателей занятости женщин из сельскохозяйственного сектора в сектор услуг (см. таблицу 27 в приложении).

152. В национальном законодательстве отсутствует какая-либо дискриминация в отношении начала трудовой деятельности женщин или устойчивости их занятости в дальнейшие периоды жизни (см. шестой доклад). Информацию о специальных временных мерах в сфере занятости см. также в пункте 1 статьи 4. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в пунктах 32 и 33 заключительных замечаний, был принят ряд мер, направленных на улучшение условий труда женщин и преодоление предрассудков на рынке труда (см. также подпункт b) пункта 1 и пункт 2 статьи 11).

153. В целях решения структурных проблем рынка труда и окончательного решения проблемы занятости была разработана Национальная стратегия обеспечения занятости. Стратегия направлена на повышение доли женщин в составе рабочей силы до 41 процента к 2023 году и снижение доли женщин, занятых в неформальном секторе, до 30 процентов.

154. В настоящее время в рамках совместного проекта МОТ и ТОЗ "Больше хорошей работы для женщин: расширение возможностей женщин по получе-

нию достойной работы в Турции" разрабатывается План действий по обеспечению занятости женщин.

155. С 2012 года в различных районах Турции проводятся совещания "Шаг за шагом в Анатолии", посвященные обмену информацией об успехах местных предпринимательниц и опыте достижения ими этих успехов.

156. В 2013 году совместными усилиями государственного и частного секторов под эгидой МССП была создана Целевая группа Всемирного экономического форума по вопросам гендерного равенства (платформа "Равенство в сфере труда"). Цель платформы "Равенство в сфере труда", в деятельности которой принимают участие 76 крупных турецких фирм, заключается в сокращении разрыва в возможностях и участии в экономической жизни в Турции, равного, как указано в докладе о глобальном гендерном неравенстве, 0,414 (2012 год), на 10 процентов за следующие три года. Конечная цель, намеченная на 2013 год, была выполнена на 31 процент – данный показатель вырос до 0,427. Согласно докладу о глобальном гендерном неравенстве за 2013 год, Турция поднялась с 124-го на 120-е место среди 136 стран, входящих в общий рейтинг.

157. В рамках осуществляемого с 2013 года Проекта по расширению доступа женщин к экономическим возможностям оказывается поддержка исследовательским проектам, касающимся занятости женщин и женского предпринимательства, женских кооперативов и анализа положения женщин в различных отраслях, а также проводятся обследования по этой тематике.

158. В рамках Проекта по содействию гендерному равенству в сфере труда, который МТСЗ осуществляло с сентября 2010 года по март 2012 года, планировалось привести турецкое законодательство в соответствие с нормативно-правовой базой ЕС, нарастить потенциал институтов, отвечающих за применение нормативно-правовой базы ЕС, и повысить осведомленность об этих вопросах. В рамках данного проекта в Закон № 4688 и Закон № 6356 был внесен ряд поправок, касающихся гендерного равенства (см. пункт b) статьи 2). В целях повышения осведомленности среди предприятий частного сектора ежегодно вручается премия "Гендерное равенство в сфере труда".

159. В 2010–2013 годах МТСЗ проводило в рамках ИПА Операцию по поддержке занятости женщин. В рамках данной операции получил поддержку 131 проект, а 10 000 женщин приняли участие в учебных программах по повышению профессиональных навыков и личному развитию. В пяти провинциях был проведен анализ рынка рабочей силы и определены доступные возможности по трудоустройству для женщин из целевых групп, в результате был разработан проект действующей модели политики в отношении рабочей силы.

160. В рамках данной операции МССП осуществило Проект по поощрению социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями, используя его также в качестве определяющего фактора при выделении грантов на осуществление проектов, разработанных НПО и направленных на обеспечение полноценного и равноправного участия женщин с ограниченными возможностями в экономической и общественной деятельности.

161. В рамках ИПА МТСЗ получило грант на сумму 30 млн. евро на осуществление Проекта по социальной интеграции и расширению возможностей занятости лиц с ограниченными возможностями. К целевым группам данного проекта относятся лица с ограниченными возможностями, представители

народности рома и других народностей, ведущих аналогичный образ жизни, малоимущие и находящиеся на грани нищеты, в том числе проживающие в трущобных районах, бывшие осужденные и задержанные лица, отбывающие наказание и задержанные, родители работающих детей, перемещенные лица, женщины – жертвы насилия, наркозависимые и другие представители неблагополучных групп населения (групп, сталкивающихся с дискриминацией и широко распространенным предвзятым отношением на рынке труда, и т. д.). "Женщины", включенные в качестве подкатегории во все целевые группы, считаются особо уязвимой группой.

Подпункт (b) пункта 1 статьи 11

162. См. шестой доклад.

Подпункт (c) пункта 1 статьи 11

163. В соответствии с Уведомлением о распределении рабочих мест по категориям производственного риска на основании факторов безопасности и гигиены труда, упомянутым в пункте b) статьи 2, отменяются ограничения на выбор места работы и вида деятельности. Информацию о профессионально-техническом образовании см. в статье 10.

Подпункт (d) пункта 1 статьи 11

164. В результате проведенного в 2010 году обследования структуры доходов в Турции выяснилось, что видимый разрыв в оплате труда по признаку пола в целом оказывается в пользу женщин (-1,1 процента), однако анализ с учетом фактора образования показал, что на самом деле на всех уровнях образования наблюдается разрыв в оплате труда в пользу мужчин. Среди женщин, имеющих оплачиваемую работу, наивысшую долю – 35,3 процента – составляют лица с высшим образованием, тогда как среди имеющих оплачиваемую работу мужчин больше всего лиц с полным и неполным начальным образованием – 27,4 процента. Что касается разрыва в оплате труда по признаку пола в различных профессиональных группах, то оказывается, что мужчины получают более высокую зарплату во всех профессиональных группах, за исключением управленческого персонала (см. таблицу 28 в приложении). См. также пункт b) статьи 2, пункт 1 статьи 4 и шестой доклад.

Подпункт (e) пункта 1 статьи 11

165. См. пункт 2 статьи 4 и шестой доклад.

Подпункт (f) пункта 1 статьи 11

166. См. пункт 2 статьи 4 и шестой доклад.

Подпункт (a) пункта 2 статьи 11

167. В соответствии со статьей 41 Закона № 5510 о социальном обеспечении и всеобщем медицинском страховании в редакции 2008 года работающие женщины, на которых распространяется действие Закона о труде, могут оформить задолженность по страховым взносам за период неоплачиваемого отпуска по беременности и родам и выплатить их впоследствии. Этот порядок распро-

страняется не более чем на двух детей. Период выплаты страховых взносов не может превышать двух лет за каждого ребенка. Имеется в виду расширить распространение практики оформления задолженности по страховым взносам в связи с беременностью и родами, чтобы больше граждан оформляли такую задолженность в отношении большего числа детей. Подробную информацию см. в шестом докладе.

Подпункт (b) пункта 2 статьи 11

168. Одной из целей, поставленных в десятом Плана развития, является дальнейшее содействие совмещению работы с семейной жизнью. В связи с этим были приняты определенные меры по внесению в законодательство поправок, способствующих совмещению работы с семейной жизнью. Подробную информацию об отпуске по беременности и родам см. в пункте 2 статьи 4.

Подпункт (c) пункта 2 статьи 11

169. В рамках реализации программы приоритетных преобразований десятого Плана развития, касающейся расширения участия женщин в трудовой деятельности и увеличения их доли в трудовых ресурсах, предусмотрено принятие мер, направленных на "расширение оказания услуг по уходу за детьми, больными и стариками". Еще одна программа приоритетных преобразований – программа по сохранению семьи и динамичной демографической структуры – предусматривает принятие мер, направленных на "расширение возможностей по созданию системы качественных, недорогих и легкодоступных детских яслей и дошкольного образования при дальнейшем совмещении работы с семейной жизнью". В рамках программы по сохранению семьи и динамичной демографической структуры, осуществляемой под руководством МССП, были разработаны различные планы действий, в том числе план действий по открытию детских яслей в организованных промышленных зонах.

170. Совместные усилия были, в частности, направлены на содействие открытию детских яслей, куда женщины, работающие в организованных промышленных зонах, могли бы отдавать своих детей, и на внедрение необходимых для этого механизмов. Соответственно, началась реализация проекта "Мамина работа, мое будущее", направленного на повышение осведомленности о расширении сети детских яслей. Целью проекта является открытие детских яслей в организованных промышленных зонах 10 крупных городов к концу 2017 года.

171. В рамках Проекта по поощрению доступа женщин к экономическим возможностям в Турции проводится обследование спроса и предложения в сфере услуг по уходу за детьми и воспитанию детей дошкольного возраста. По итогам обследования планируется разработать модель ухода за детьми, отвечающую отечественным потребностям.

172. Период отпуска гражданских служащих по уходу за детьми был пересмотрен следующим образом: неоплачиваемый отпуск по уходу за детьми в послеродовой период был продлен до 24 месяцев, причем супруги могут разделить этот отпуск между собой. Отпуск в связи с рождением ребенка, предоставляемый отцам – гражданским служащим, был продлен с 3 до 10 дней. В случае смерти матери во время отпуска по беременности и родам, до или после рождения ребенка, отцу – гражданскому служащему предоставляется отпуск,

равный по продолжительности отпуска, предусмотренному для женщин – гражданских служащих.

Подпункт (d) пункта 2 статьи 11

173. См. шестой доклад.

Пункт 3 статьи 11

174. См. пункт 2 статьи 4.

Пункт 1 статьи 12

175. Согласно данным ТИС за 2013 год, ожидаемая продолжительность жизни мужчин равна 74,7 года, а женщин – 79,2 года. Численность женщин в возрасте 65 лет и старше превышает численность мужчин, относящихся к той же возрастной группе (женщины составляют 57 процентов пожилого населения, а мужчины – 43 процента). В 2009 году коэффициент младенческой смертности составлял 13,9 случая смерти на 1000 новорожденных (коэффициент смертности среди новорожденных девочек составлял 13,1 случая смерти на 1000 детей); в 2013 году он снизился до 10,8 случая на 1000 новорожденных (10,2 случая смерти на 1000 девочек) (см. таблицу 29 в приложении).

176. В рамках осуществления Программы реформы здравоохранения в Турции была введена в действие система семейных врачей. В 189 центрах охраны здоровья матери и ребенка и планирования семьи, действующих при 957 общинных медицинских центрах и при 6600 семейных медицинских центрах, предоставляются бесплатные услуги по семейному планированию и охране репродуктивного здоровья (данные Министерства здравоохранения, 2012 год).

177. В соответствии с Законом № 2827 о планировании численности населения с 1983 года в Турции разрешено искусственное прерывание беременности сроком до 10 недель. Благодаря распространению современных контрацептивов уменьшились показатели искусственного прерывания беременности (10 случаев искусственного прерывания беременности на 100 беременностей в 2008 году)⁷. Принимаются меры, направленные на дальнейшее уменьшение этих показателей.

178. Благодаря активным действиям по борьбе с ранними браками и повышению осведомленности (см. пункт 2 статьи 16) показатель подростковых беременностей в Турции уменьшился с 4 процентов в 2008 году до 2,9 процента в 2012 году (см. таблицу 30 в приложении).

179. В целях обеспечения здорового семейного планирования осуществляется ряд программ, в том числе Программа повторных осмотров женщин в возрасте от 15 до 49 лет и Программа проведения консультаций по вопросам подготовки к семейной жизни. В 2006–2013 годах 27 000 сотрудников медицинских учреждений приняли участие в учебных программах, посвященных охране репродуктивного здоровья, безопасному материнству, обучению методам контрацеп-

⁷ Данные демографического обследования и обследования состояния здоровья населения, которое проводится в Турции каждые пять лет. Результаты обследования, проведенного в 2013 году, еще не обнародованы.

ции, заболеваниям, передаваемым половым путем, оказанию молодежи услуг по охране репродуктивного здоровья.

180. Согласно данным ТИС, в 2012 году 910 самоубийств из 3225 (39,3 процента) были совершены женщинами. Самые высокие показатели самоубийств среди женщин в разбивке по регионам были зафиксированы в Центральной Восточной Анатолии и Юго-Восточной Анатолии (соответственно 42 и 41 процент). Одной из задач Общенационального исследования по проблемам насилия в семье в отношении женщин в Турции (2008 год) было выявление связи между попытками самоубийств среди женщин и насилием. В итоге было установлено, что 33 процента женщин, подвергшихся физическому и сексуальному насилию, обдумывали возможность совершения самоубийства, а 12 процентов пытались совершить самоубийство. Турция тщательно рассмотрела вопросы, обеспокоенность которыми была высказана в пунктах 34 и 35 заключительных замечаний. Сбор данных о самоубийствах среди женщин способствовал привлечению внимания к этой проблеме. Представители МССП посетили города Урфа и Ардахан, где широко распространены самоубийства среди женщин, чтобы выявить причины самоубийств и предложить способы решения данной проблемы. Предполагается, что защитные и профилактические меры по борьбе с насилием в отношении женщин, о которых идет речь в пункте f) статьи 2, помогут спасти женщин от отчаяния и попыток совершения самоубийства.

181. С учетом соображений, высказанных в пунктах 34 и 35 заключительных замечаний, был введен в действие Национальный стратегический план действий по ВИЧ/СПИДу на 2011–2015 годы. Конкретная цель Плана действий заключается в том, чтобы уделить приоритетное внимание мерам по защите и профилактике, ориентированным на группы населения высокого риска, обеспечивать ВИЧ-инфицированным свободный и непрерывный доступ к лечению и повышать качество их жизни. По данным на 2012 год, доля женщин среди лиц, инфицированных ВИЧ и больных СПИДом, составляет 22,94 процента (см. таблицу 31 в приложении).

182. Каждые пять лет в Турции проводятся демографические обследования и обследования состояния здоровья населения. Последнее такое обследование было проведено в 2008 году. В рамках этих обследований проводится сбор данных об обслуживании женщин в период беременности и родов, о послеродовом уходе, об услугах в области семейного планирования, условиях ухода за детьми, в том числе новорожденными, а на основе результатов обследований определяются достижения и недостатки. Данные обследования, проведенного в 2014 году, еще не обнародованы (данные обследования за 2008 год см. в шестом докладе).

Пункт 2 статьи 12

183. В рамках Программы реформы здравоохранения проведение осмотров беременных женщин и повторных осмотров младенцев было включено в число обязательных аспектов аттестации медицинских работников.

184. С 2007 года учет случаев смерти матерей ведется в рамках Программы контроля материнской смертности. Комиссии по контролю и анализу данных о материнской смертности работают в каждой провинции и на национальном уровне. Эти комиссии подробно изучают имеющуюся у них информацию о каждом случае смерти матери и определяют конкретные причины смерти.

Благодаря действиям этих комиссий и иным аналогичным мерам в последнее время показатели материнской смертности уменьшаются. В 2008 году показатель материнской смертности составлял 19,4 случая смерти на 100 000 живорождений, а в 2013 году он снизился до 15,9 случая смерти на 100 000 живорождений (см. таблицу 32 в приложении). С другой стороны, общий показатель фертильности в последние годы уменьшился. В 2013 году общий показатель фертильности, составлявший 2,15 в 2008 году, снизился до 2,07 (см. таблицу 33 в приложении).

185. В 2009–2013 годах постепенно возрастала доля женщин, пользовавшихся услугами по дородовому уходу. В ходе изучения имеющихся данных не было выявлено значительных разрывов показателей между регионами (самый низкий показатель составлял 97,4 процента, самый высокий показатель – 98,6 процента). В 2013 году средние показатели повторных осмотров среди беременных женщин и родильниц составляли соответственно 4,4 и 2,9 (см. таблицы 34 и 35 в приложении).

186. Рост показателя пользования услугами по дородовому уходу также влечет за собой рост показателя родов в родильных домах. В 2009 году доля родов в родильных домах составляла 89,4 процента, в то время как в 2013 году эта доля выросла до 98,1 процента (см. таблицу 36 в приложении). Повышению этого показателя, как предполагается, способствовала система условных денежных переводов в области здравоохранения. Эти переводы предоставляются беременным женщинам с условием, что они будут рожать в родильном доме и регулярно проходить осмотры во время беременности. В 2013 году такие денежные переводы получили 101 398 женщин (данные МССП, 2014 год).

187. В связи с наблюдающейся в последнее время тенденцией к увеличению количества родов с кесаревым сечением принимаются меры по уменьшению доли родов с кесаревым сечением до показателя, рекомендованного Всемирной организацией здравоохранения. Целью Программы по созданию родильных домов, учитывающих интересы матерей, является создание родильных домов, в которых соблюдаются права пациентов и созданы безопасные условия для будущих матерей во время беременности и родов и в послеродовый период.

188. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в пунктах 34 и 35 заключительных замечаний, в 2008 году началось осуществление Программы по приему и размещению матерей, направленной на ликвидацию регионального разрыва в показателях родов в родильных домах и на предоставление услуг по уходу большему числу беременных женщин и родильниц. В рамках этой программы беременные женщины, проживающие в регионах, где перевозки затруднены из-за неблагоприятных климатических и транспортных условий, при приближении родов приезжают в городские медицинские центры, где им предоставляются возможности по размещению и родам в родильных домах. В период с октября 2008 года по октябрь 2013 года приглашения воспользоваться этой программой получили 187 720 беременных женщин, и 27 716 женщин воспользовались услугами по размещению до родов. Услугами "отеля для матерей" обычно пользуются женщины, чьи дети находятся в отделении интенсивной терапии новорожденных.

189. Кроме того, при помощи таких программ, как Программа скорой акушерской помощи и Программа предоставления информации о беременности, при-

нимаются меры, направленные на охрану здоровья женщин и беременных женщин.

Пункт (а) статьи 13

190. Согласно Закону о гражданских служащих гражданские служащие получают семейные пособия в том случае, если их супруги не работают. Право на получение семейного пособия имеют как мужчины, так и женщины – гражданские служащие.

191. Тем не менее в отличие от Закона о труде данный Закон не налагает на работодателей правового обязательства по выплате семейных пособий. Следовательно, работодатель самостоятельно принимает решение об определении условий выплаты данных пособий. Однако как и Закон о труде, Закон о гражданских служащих запрещает работодателям осуществлять дискриминацию по признаку пола (статья 5).

Пункт (b) статьи 13

192. Для решения проблемы с получением финансовых средств были приняты коллективные меры, направленные на увеличение кредитов, выделяемых женщинам в частном секторе. Например, Фонд кредитных гарантий стал активнее предоставлять гарантии женщинам, чтобы способствовать расширению масштабов кредитования банками.

193. Организация по развитию малых и средних предприятий (КОСГЕБ) проводит курсы практического предпринимательства в рамках своей Программы развития предпринимательства. Объем поддержки, предоставляемой женщинам-предпринимателям в рамках программы поддержки новых предпринимателей, на 10 процентов выше объема поддержки, предоставляемой мужчинам-предпринимателям.

194. Европейский банк реконструкции и развития совместно с МТСЗ начали осуществление операции "Женщины в бизнесе", бюджет которой составляет почти 38 млн. евро. Цель данной операции заключается в том, чтобы банки-доноры предоставляли фирмам, либо возглавляемым женщинами, либо нанимающим женщин на руководящие должности, выгодные кредиты, способствующие расширению деятельности этих фирм, а следовательно, и росту занятости; кроме того, в рамках этой операции оказывается техническая поддержка банкам-донорам, принимающим меры по совершенствованию своей инфраструктуры в целях создания в Турции кредитных механизмов, ориентированных на женщин.

Пункт (с) статьи 13

195. Информацию о деятельности в области спорта см. в пункте g) статьи 10.

Пункт 1 статьи 14

196. Для сотрудников на местах были организованы учебные курсы для инструкторов по вопросам равенства мужчин и женщин и гендерного равенства в целях последующего включения этих вопросов в учебные программы для женщин-фермеров. Информацию о правах женщин-фермеров в области социального обеспечения см. в пункте b) статьи 2.

Подпункт (а) пункта 2 статьи 14

197. МПСХЖ подготовило Национальный план действий по расширению прав и возможностей женщин, проживающих в сельских районах (2012–2016 годы), основываясь на результатах одного национального и девяти местных семинаров-практикумов для женщин, проживающих в сельских районах. В этих семинарах-практикумах принимали участие НПО и женщины-фермеры. В План действий включены цели и стратегии, касающиеся бедности, образования, здравоохранения, социального страхования, сельскохозяйственного производства, предпринимательства, организаторской работы, занятости, маркетинга, использования и охраны природных ресурсов. Предполагается, что этот План будет способствовать улучшению условий жизни женщин, проживающих в сельских районах, в соответствии с рекомендациями, изложенными в пунктах 36 и 37 заключительных замечаний.

Подпункт (b) пункта 2 статьи 14

198. См. статью 12.

Подпункт (с) пункта 2 статьи 14

199. См. пункт b) статьи 2.

Подпункт (d) пункта 2 статьи 14

200. С 2004 года МПСХЖ проводит учебные курсы для женщин-фермеров по общим вопросам, связанным с кооперативами, и по вопросам, касающимся деятельности этих кооперативов. Благодаря этим курсам женщины, создающие кооперативы и занимающиеся осуществлением проектов, получают возможность стать предпринимателями. В настоящее время действуют 43 кооператива по развитию сельского хозяйства, созданные женщинами и с большинством женщин-пайщиков. В результате активных практических усилий 17 кооперативов воспользовались программой поддержки и начали работу.

201. С 2004 года МПСХЖ проводит в 81 турецкой провинции конкурс знаний и проектов среди женщин-фермеров, чтобы изучить результаты всех учебных и образовательных мероприятий, предназначенных для женщин-фермеров в сельских районах. Конкурс разделен на два этапа: сначала проходит этап проверки знаний, а затем – этап проектов. Было поддержано и реализовано шесть проектов, получивших наиболее высокие оценки в 2011–2013 годах, и создано шесть сельскохозяйственных предприятий.

202. В рамках совместного Проекта МССП и МПСХЖ по обучению женщин-фермеров были реализованы программы подготовки инструкторов по следующим вопросам: изменение климата и женщины, система кооперативов, организация и развитие сельских районов, предпринимательство и лидерство, гендерное равенство. При проведении этих программ в порядке эксперимента в пяти городах численность участвовавших в них женщин-фермеров достигла 771. В настоящее время принимаются меры по распространению этих программ на 81 турецкий город.

203. Кроме того, в районных центрах народного образования организуются и другие курсы в рамках непрерывного обучения, в том числе курсы обучения

грамоте, и, таким образом, женщины, проживающие в сельских районах, получают доступ к этим курсам обучения.

Подпункт (е) пункта 2 статьи 14

204. Семинар-практикум на тему "Общие решения проблем женских кооперативов" был посвящен подготовке предложений по конкретным решениям проблем, с которыми сталкиваются женские кооперативы, и разработке дорожной карты. По итогам семинара-практикума были предложены поправки к законам.

205. Кроме того, в рамках Проекта по поощрению доступа женщин к экономическим возможностям в Турции ведется исследование деятельности женских кооперативов, направленное на то, чтобы определить роль кооперативов в расширении прав и возможностей женщин и изучить положение женских кооперативов в нашей стране. По результатам данного исследования планируется разработать модель поддержки женских кооперативов. В порядке практического применения этой модели планируется оказать поддержку созданию женских кооперативов в трех городах, которые будут определены позднее, а также провести в этих целях учебные мероприятия. Информацию о других видах поддержки женских кооперативов см. в подпункте d) пункта 2 статьи 14.

206. МПСХЖ занимается реализацией Проекта по распространению сельскохозяйственных знаний среди женщин-фермеров, направленного на повышение осведомленности женщин о сельскохозяйственном производстве и устойчивом сельском хозяйстве в целях расширения способов и возможностей предпринимательства и занятости. В 2010–2013 годах проект осуществлялся в 19 городах, женщинам-фермерам была оказана поддержка в рамках 48 проектов. Кроме того, 21 465 женщин приняли участие в учебных программах проекта по распространению сельскохозяйственных знаний.

Подпункт (f) пункта 2 статьи 14

207. В целях улучшения социально-экономического положения женщин-фермеров МПСХЖ организовало учебные курсы по вопросам ресурсов в домашнем хозяйстве и управления ими, питания, развития и обучения детей, кустарного производства и т. д. В 2010–2013 годах 211 216 женщин и девочек прошли обучение в рамках 14 685 совещаний женщин-фермеров. Кроме того, в рамках Программы повсеместного обучения и поддержки женщины и девочки, проживающие в сельских районах, участвуют в занятиях по вопросам здравоохранения, развития ребенка, окружающей среды и прав, с тем чтобы усовершенствовать свои навыки безопасной жизнедеятельности. См. также подпункт d) пункта 2 статьи 14.

208. В рамках Проекта по развитию Юго-Восточной Анатолии в девяти городах продолжают функционировать 44 многоцелевых общественных центра (МОЦ) для женщин и девочек (подробную информацию см. в шестом докладе). Услугами МОЦ воспользовались примерно 235 000 женщин. На совещаниях, которые проходят каждый месяц, каждые полгода и каждый год, проводится оценка деятельности общественных центров, действующих с 1995 года. Эта оценка основана на показателях, разработанных при совместном участии заинтересованных сторон. В дополнение к этой оценке каждые два года проводится оценка социального воздействия.

Подпункт (g) пункта 2 статьи 14

209. Закон № 6537 об охране почв и землепользовании (с поправками) направлен на предотвращение дробления сельскохозяйственных угодий и их последующего поражения засухой. Национальный план действий по расширению прав и возможностей женщин, проживающих в сельских районах, предусматривает цели и стратегии информирования женщин об их неотъемлемых законных правах и способах пользования этими правами для укрупнения земельных участков.

Подпункт (h) пункта 2 статьи 14

210. Еще одна серьезная проблема в сельских районах связана с положением сезонных сельскохозяйственных рабочих. Чтобы улучшить положение сезонных сельскохозяйственных рабочих в части их перевозок, размещения, образования, медицинского обслуживания, безопасности, общественных отношений, трудового и социального страхования, был разработан План действий и началась реализация Проекта по улучшению условий жизни и труда сезонных сельскохозяйственных рабочих-мигрантов. Для надзора за осуществлением этих мер в городах создаются советы по наблюдению за сезонными сельскохозяйственными рабочими-мигрантами. Вблизи районов наибольшей концентрации сезонных сельскохозяйственных рабочих были выстроены соответствующие поселения, призванные удовлетворить минимальные потребности рабочих в приготовлении пищи, стирке и мытье посуды. Также в этих поселениях есть туалеты и спальни, созданы надлежащие условия для предоставления услуг по уходу и осмотру беременных и родильниц, вакцинированию младенцев и другим видам медицинских осмотров.

Статья 15

211. Нормативно-правовая база в Турции была расширена и включила вопросы гендерного равенства; широкое распространение получили соответствующие меры политики. В рамках принятия этих мер были изменены многие аспекты основного законодательства, в частности Конституции. Информацию об упомянутых выше изменениях см. в объединенных четвертом и пятом докладах, статье 1, пунктах a), b) и f) статьи 2, пунктах 1 и 2 статьи 4 шестого доклада.

Подпункт (a) пункта 1 статьи 16

212. См. объединенные четвертый и пятый доклады.

Подпункт (b) пункта 1 статьи 16

213. См. объединенные четвертый и пятый доклады.

Подпункт (c) пункта 1 статьи 16

214. См. объединенные четвертый и пятый доклады. В пункте 40 заключительных замечаний речь идет об определенном периоде времени, который должен пройти с момента развода женщины до момента ее повторного вступления в брак, в соответствии с требованиями Гражданского кодекса. Тем не менее эта отсрочка может быть отменена по решению суда.

Подпункт (d) пункта 1 статьи 16

215. См. объединенные четвертый и пятый доклады.

Подпункт (e) пункта 1 статьи 16

216. Информацию о мероприятиях в области планирования семьи см. в пункте h) статьи 10 и пункте 1 статьи 12.

Подпункт (f) пункта 1 статьи 16

217. См. шестой доклад.

Подпункт (g) пункта 1 статьи 16

218. Турция обращает внимание на следующие меры, принятые в соответствии с рекомендацией, содержащейся в пункте 40 заключительных замечаний: согласно постановлению Конституционного суда, принятому единогласно 19 декабря 2013 года, если суд отклоняет ходатайство женщины об использовании девичьей фамилии, это считается нарушением Конституции. В основу постановления были положены решения Европейского суда по правам человека и КЛДЖ, а также статья 90 Конституции. Благодаря этому решению, принятому по итогам рассмотрения личного ходатайства, женщины получили возможность подтвердить свое право на использование девичьей фамилии через суд. С другой стороны, для того чтобы женщины могли воспользоваться этим правом в порядке административного производства, без обязательного обращения в суд, необходимо внести поправки в законодательство. В Собрание были направлены предложения о внесении поправок в данную правовую норму.

Подпункт (h) пункта 1 статьи 16

219. См. объединенные четвертый и пятый доклады.

Пункт 2 статьи 16

220. Турция принимает к сведению обеспокоенность, выраженную в пункте 20 заключительных замечаний, и обращает внимание на следующие меры, принятые с учетом этих замечаний: ГУЖ учредило подразделение по предупреждению ранних браков. Кроме того, 18 июля 2013 года под эгидой МССП был учрежден Комитет по предупреждению ранних браков. В состав Комитета вошли представители государственных учреждений и ведомств, университетов, НПО и Коллегии адвокатов Анкары. В сентябре 2013 года Комитет провел первое заседание, на котором принял решение о начале законотворческой работы, проведении количественных и качественных исследований и организации служб оказания помощи жертвам насилия/пережившим насилие. Кроме того, в рамках возобновления Общенационального исследования по проблемам насилия в семье в отношении женщин в Турции анкета для этого исследования была дополнена вопросами о ранних и принудительных браках.

221. В 2014 году МССП внесло изменения в Национальный стратегический документ и План действий по защите прав ребенка с учетом действий, принятых ГУЖ, с тем чтобы придать единое направление мерам по борьбе с ранними и принудительными браками. К внесенным изменениям относятся выявление и отслеживание девочек, не имеющих доступа к образованию, и

обеспечение их возвращения в школу, выявление случаев подростковых беременностей и принятие надлежащих мер по предупреждению подобных случаев и информированию о них.

222. Согласно "брачной статистике" ТИС, в 2013 году средний возраст вступления в первый брак в Турции составлял 23,6 года для женщин и 26,8 года для мужчин. В 2008 году средний возраст вступления в первый брак для женщин составлял 22,9 года, а для мужчин – 26,2 года. Возраст вступления в первый брак неуклонно повышается.

223. В 2008–2013 годах наблюдалась тенденция к уменьшению количества браков, заключаемых лицами, не достигшими 18 лет (см. таблицу 37 в приложении).

Список сокращений

ВНСТ	Великое национальное собрание Турции
ГУЖ	Генеральное управление по положению женщин
ГУСД	Генеральное управление по вопросам социального обслуживания и защиты детей
Закон № 6284	Закон о защите семьи и предупреждении насилия в отношении женщин
ИПА	Механизм Европейского союза по оказанию помощи на этапе до присоединения
КЛДЖ	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
КОСГЕБ	Организация по развитию малых и средних предприятий
КРВМЖ	Комитет по равным возможностям для мужчин и женщин
МНО	Министерство национального образования
МОЦ	многоцелевой общественный центр
МПСХЖ	Министерство продовольствия, сельского хозяйства и животноводства
МССП	Министерство по делам семьи и социальной политике
МТСЗ	Министерство труда и социальной защиты
НПД	Национальный план действий
НПО	неправительственная организация
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПЗ	организованная промышленная зона
ПСП	программа семейной подготовки
РНШИ	районные начальные школы-интернаты
ТИС	Турецкий институт статистики
ТНСА	демографическое обследование и обследование состояния здоровья населения Турции
ТОЗ	Турецкая организация по вопросам занятости
ЦМСПР	центры мониторинга соблюдения прав ребенка
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения
ÖSYM	Центр статистики, отбора и трудоустройства учащихся
ŞÖNİM	центры по защите от насилия и мониторингу