



**Конвенция о ликвидации всех  
форм дискриминации в  
отношении женщин**

Distr.: General  
2 March 2015  
Russian  
Original: English

---

**Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин**

**Рассмотрение докладов, представляемых  
государствами-участниками в соответствии  
со статьей 18 Конвенции**

**Объединенные четвертый – седьмой периодические доклады  
государств-участников, подлежащие представлению  
в 2015 году**

**Тринидад и Тобаго\***

[11 января 2015 года]

---

\* Настоящий документ выпускается без официального редактирования.



## Содержание

	<i>Стр.</i>
Список сокращений .....	4
Преамбула.....	7
Часть I. Общие сведения .....	7
Государство и население.....	7
Правовая и политическая ситуация .....	8
Экономика .....	9
Общие правовые рамки защиты прав человека .....	10
Положение женщин.....	13
Часть II. Ответы на заключительные замечания Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин в связи с первоначальным, вторым и третьим объединенными периодическими докладами правительства Тринидада и Тобаго .....	17
Рекомендация 1. Включение положений статьи 1 в национальное законодательство .....	17
Рекомендация 2. Изменение и отмена дискриминационных законодательных актов.....	18
Комитет рекомендует провести анализ законодательных актов, предполагающих дискриминацию в отношении женщин, в целях их пересмотра, изменения или отмены. ....	18
Рекомендация 3. Обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики в работе правительственных министерств .....	19
Рекомендация 4. Борьба с насилием в отношении женщин .....	22
Рекомендация 5. Преодоление традиционных стереотипов в отношении роли мужчин и женщин в обществе.....	25
Рекомендация 6. Увеличение числа женщин в директивных органах.....	26
Рекомендация 7. Ликвидация дискриминации в сфере занятости и образования .....	29
Рекомендация 8. Распространение на домашних работников определения «трудящийся» в соответствии с Законом об отношениях в сфере труда .....	31
Рекомендация 9. Искоренение нищеты среди женщин.....	31
Рекомендация 10. Предотвращение случаев детских браков .....	35
Рекомендация 11. Программы планирования семьи для мужчин и женщин .....	41
Рекомендация 12. Включение данных и информации о сельских женщинах и программах по улучшению их положения .....	42
Рекомендация 13. Ответы на конкретные вопросы, содержащиеся в заключительных замечаниях .....	47
Рекомендация 14. Принятие поправки к пункту 1 статьи 20 и ратификация Факультативного протокола .....	48

---

Рекомендация 15. Распространение доклада .....	48
Часть III. Конкретные положения в целях оказания содействия осуществлению Конвенции в течение отчетного периода (2001–2013 годы).....	49
Статья 2. Ликвидация дискриминации в отношении женщин .....	49
Статья 3. Развитие женщин и улучшение их положения.....	50
Статья 4. Ускорение достижения равенства между женщинами и мужчинами .....	51
Статья 5. Искоренение гендерных ролей и стереотипных представлений .....	51
Статья 6. Пресечение эксплуатации женщин.....	52
Статья 7. Равные права в политической и общественной жизни .....	54
Статья 8. Представленность и участие в международной деятельности.....	54
Статья 9. Равные права в отношении получения, изменения или сохранения гражданства.....	55
Статья 10. Равенство в сфере образования.....	55
Статья 11. Ликвидация дискриминации в области занятости .....	56
Статья 12. Равный доступ к медицинскому обслуживанию.....	57
Статья 13. Равный доступ к социально-экономическим благам .....	59
Статья 14. Поощрение равного доступа и участия сельских женщин.....	59
Статья 15. Равноправие в юридических и гражданских вопросах.....	60
Статья 16. Равенство в браке и семейное право .....	60
Заключение.....	62

## Список сокращений

АЭЖ	Ассоциация электриков для женщин
ААСуДи	Ассоциация «Анджуман саннат-уль-джамаат инк.»
АИОГВ	Ассоциация инструкторов по обучению грамоте взрослых
АМХ	Ассоциация молодых христиан
АНВРО	Адвокаты за надлежащее выполнение родительских обязанностей
АПСТиТ	Ассоциация по планированию семьи Тринидада и Тобаго
ВВП	валовой внутренний продукт
ВИУ	Вест-Индский университет
ВИЧ/СПИД	вирус иммунодефицита человека/синдром приобретенного иммунного дефицита
ГА ООН	Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций
ГППРО	государственная помощь в покрытии расходов на обучение
ДТТ	доллары Тринидада и Тобаго
ИГН	индекс гендерного неравенства
ИКТ	информационно-коммуникационные технологии
ИРОВ	индекс развития образования для всех
ИСП	информационная служба правительства
ИСЭИАЛ	Институт социэкономических исследований имени сэра Артура Льюиса
ИЦООН	Информационный центр Организации Объединенных Наций
КАРИКОМ	Карибское сообщество
КГВ	координатор по гендерным вопросам
КЛДЖ	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
КЛРД	Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации
КПК	карибская профессиональная квалификация
КПР	Конвенция о правах ребенка
КССЖП	Карибская сеть сельских женщин-производителей
МКЖ/ОАГ	Межамериканская комиссия женщин Организации американских государств
ММПЭСКП	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
МОМ	Международная организация по миграции
МОТ	Международная организация труда

МПГПП	Международный пакт о гражданских и политических правах
МПДМК	Механизм последующей деятельности по осуществлению положений Межамериканской конвенции о предупреждении и искоренении насилия в отношении женщин и наказании за него (Белем-ду-Парская конвенция)
МППО	Многоотраслевая программа профессионального обучения
НИВОИНТ	Национальный институт высшего образования, исследований, науки и технологий
НИИГВПР	Научно-исследовательский институт по гендерным вопросам и проблемам развития
НПД	национальный план действий
НПО	неправительственная организация
ОАГ	Организация американских государств
ОГВ	Отдел по гендерным вопросам
ОИЖ	Организация индийских женщин
ОРМ	обучение на рабочем месте
ПАОЗ	Панамериканская организация здравоохранения
ПАТ	Палата ассамблеи Тобаго
ПКГС	Программа капиталовложений в государственный сектор
ПОЗСЖ	Просвещение в области охраны здоровья и семейной жизни
ППЖБ	Программа помощи женщинам в связи с безработицей
ППЖБ	Программа помощи женщинам в связи с безработицей
ППИМР	предотвращение передачи инфекции от матери ребенку
ПППМСХ	Программа профессиональной подготовки молодежи в области сельского хозяйства
ПППТМП	Партнерская программа профессиональной подготовки и трудоустройства молодежи
ПРООН, ДРЧ	Программа развития Организации Объединенных Наций, Доклад о развитии человека
СГПСС	Совещание глав правительств стран Содружества
СГУ	система гендерного управления
СООНЖ	Структура «ООН-женщины»
ССЖПТТ	Сеть сельских женщин-производителей Тринидада и Тобаго
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара по правам человека
УГПСБ	учет гендерной проблематики при составлении бюджета
ФОР	Фонд общинного развития
ЦПР	Центр преобразований и развития

ЦСБ	Центральное статистическое бюро
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИФЕМ	Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

## Преамбула

В соответствии со статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) правительство Республики Тринидад и Тобаго представляет на рассмотрение свои четвертый, пятый, шестой и седьмой объединенные периодические доклады об осуществлении положений Конвенции в период 2001–2013 годов.

Доклад был подготовлен Отделом международного права и прав человека Министерства Генерального прокурора в сотрудничестве с Отделом по гендерным вопросам и при содействии Министерства иностранных дел в соответствии с общими руководящими принципами подготовки докладов, изложенными в документе HRI/GEN/2/Rev.1/Add.2. Отдел по гендерным вопросам ранее входил в структуру Министерства по делам развития общин, культуры и гендерным вопросам (в 2001–2010 годах), а в последующем (2010–2011 годы) — в структуру Министерства планирования, структурной перестройки экономики и гендерного равенства. С июля 2011 года Отдел входит в структуру нового Министерства по вопросам гендерного равенства по делам молодежи и развитию детей.

Подготовка доклада совпала с проведением в Тринидаде и Тобаго всеобщих выборов в 2007 и 2010 годах, что создало некоторые проблемы при завершении работы над докладом и его представлении. Были предприняты все возможные усилия для привлечения к подготовке доклада заинтересованных сторон на всех уровнях, что привело к дальнейшему увеличению сроков его подготовки. Данный подход предполагал сотрудничество с НПО в проведении в 2007 году Национальной ассоциацией по проблематике КЛДЖ серии семинаров в девяти административных районах Тринидада и Тобаго, осуществлении комплексного анализа работы всех правительственных министерств на основе их ответов на опросный лист и всестороннего изучения документарных материалов.

Доклад состоит из трех частей. В части I содержатся общие сведения о государстве и населении, о политической структуре, экономике, принципах защиты прав человека и положении женщин. В части II приводятся ответы на заключительные замечания Комитета в отношении первоначального, второго и третьего объединенных периодических докладов правительства Тринидада и Тобаго, в то время как в части III основное внимание уделяется новым нормативным положениям, способствующим осуществлению КЛДЖ в течение отчетного периода 2001–2013 годов.

## Часть I. Общие сведения

### Государство и население

1. Республика Тринидад и Тобаго расположена на крайней южной оконечности Карибского архипелага между 10° северной широты и 60° – 62° западной долготы. Государство состоит из двух островов: Тринидада, большего по площади, и Тобаго, меньшего по площади. Острова расположены в 11 км к востоку от ближайшей точки побережья Южной Америки, и их общая площадь составляет 5128 кв. км. Столицей является город Порт-оф-Спейн, расположенный на северо-западе Тринидада. Температура воздуха колеблется в диапазоне

от 22° до 32° С. Официальным языком Тринидада и Тобаго является английский, при этом предполагается придать официальный статус испанскому языку.

2. Согласно оценкам, численность населения в 2011 году составила 1 324 699 человек. На женщин и мужчин приходится практически равные доли общей численности населения: 50,17 процента составляют мужчины и 49,83 процента — женщины, из которых 27,9 процента, по оценкам, моложе 15 лет и 8 процентов — в возрасте 65 лет и старше<sup>1</sup>. Согласно Докладу ПРООН о развитии человека за 2013 год, годовые темпы прироста населения Тринидада и Тобаго составляют 0,3 процента. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении — 70,3 года, и суммарный коэффициент рождаемости составил 1,6 (рождения на одну женщину) (ПРООН, ДРЧ, 2013 год)<sup>2</sup>.

3. Тринидад и Тобаго отличается своим этническим, религиозным и культурным многообразием. В соответствии с докладом о демографическом положении по результатам переписи населения и жилого фонда Тринидада и Тобаго 2011 года, уроженцы Ост-Индии и африканцы продолжают оставаться двумя наиболее многочисленными этническими группами в Тринидаде и Тобаго. На уроженцев Ост-Индии приходилось 35,4 процента общей численности населения, в то время как на потомков африканцев — 34,2 процента. По данным переписи 2000 года, соответствующие процентные доли составили 40 и 37,5 процента. Разница в численности населения этих двух групп населения сократилась с 2,5 процента в 2000 году до 1,2 процента в 2011 году. Следующая по численности группа населения определяется как «лица смешанной крови»; на нее приходится 22,8 процента населения, которое подразделяется на «африканцев/уроженцев Ост-Индии» (7,7 процента) и «прочее население смешанного происхождения» (15,1 процента). Процентная доля этой группы увеличилась с 20,5 процента в 2000 году. На все остальные этнические группы приходилось 1,4 процента от общей численности населения при достаточной существенной доле лиц, национальная принадлежность которых не установлена: на них пришлось 6,2 процента. Тринидад и Тобаго также характеризуется широким многообразием в плане религии. К числу самых многочисленных групп населения в отношении вероисповедания относятся приверженцы римско-католической церкви (21,6 процента), индуизма (18,2 процента), церкви пятидесятников (12 процентов), баптистской церкви (5,7 процента) и ислама (5 процентов)<sup>3</sup>.

#### **Правовая и политическая ситуация**

4. Тринидад и Тобаго является суверенным демократическим государством, основывающимся на принципе верховенства права. Будучи в прошлом британской колонией, Тринидад и Тобаго стала самоуправляющимся государством в

<sup>1</sup> Central Statistical Office, *Trinidad and Tobago 2011 Population and Housing Census Demographic Report*, Ministry of Planning and Sustainable Development, Republic of Trinidad and Tobago, 2012.

<sup>2</sup> Программа развития Организации Объединенных Наций, Доклад о развитии человека за 2013 год, "Возвышение Юга: человеческий прогресс в многообразном мире", Нью-Йорк, 2013 год.

<sup>3</sup> Central Statistical Office, *Trinidad and Tobago 2011 Population and Housing Census Demographic Report*, Ministry of Planning and Sustainable Development, Republic of Trinidad and Tobago, 2012.



1956 году, обрела полную независимость в 1962 году и стала Республикой в 1976 году. Конституция Республики Тринидад и Тобаго 1976 года является основным законом страны. Она предусматривает разделение властных полномочий между тремя ветвями власти: исполнительной, законодательной и судебной.

5. Исполнительная власть осуществляется президентом, действующим в соответствии с рекомендациями кабинета министров, если в Конституции не предусмотрено иное. В состав кабинета министров входят премьер-министр, являющийся лидером политической партии большинства в парламенте, Генеральный прокурор и другие министры правительства, которые назначаются премьер-министром из числа членов парламента. В соответствии с Конституцией кабинет министров обеспечивает общее руководство и контроль за деятельностью правительства и несет коллективную ответственность перед парламентом.

6. Законодательная власть в Тринидаде и Тобаго осуществляется двухпалатным парламентом в составе верхней палаты (Сената), включающей 31 назначенного сенатора, и нижней палаты (Палаты представителей), состоящей из 41 выборного члена.

7. В соответствии с Законом 1990 года о муниципальных корпорациях советы органов местного самоуправления осуществляют руководство девятью региональными, двумя городскими и тремя деревенскими советами в Тринидаде и Тобаго.

8. Судебная власть представлена судами высшей инстанции (Верховный суд, состоящий из Высокого суда и Апелляционного суда), судами низшей инстанции (суды магистрата) и Тайным советом, который является высшим апелляционным судом Тринидада и Тобаго.

9. В 1888 году произошло административное объединение Тобаго с Тринидадом в целях создания единой колонии Тринидад и Тобаго. В соответствии с Законом 1996 года о Палате ассамблеи Тобаго делами Тобаго управляет Палата ассамблеи Тобаго (ПАТ). ПАТ является органом управления в составе избираемых народом Тобаго двенадцати членов законодательного органа, четырех назначаемых советников и председателя. Члены Ассамблеи избирают из своего состава генерального секретаря и заместителя генерального секретаря. ПАТ отвечает за разработку и осуществление политики во всех областях, за исключением вопросов национальной безопасности, иммиграции, международных отношений и правосудия. В соответствии с Конституцией кабинет министров Тринидада и Тобаго сохраняет за собой полномочия по общему руководству ПАТ и контролю за ее деятельностью.

### **Экономика**

10. Основой экономики Тринидада и Тобаго является экспорт сырой нефти, природного газа и продуктов нефтепереработки. Экономика страны продемонстрировала поразительную устойчивость во время текущего глобального экономического кризиса. Валовой внутренний продукт (ВВП) в расчете на душу населения составил в 2011 году 15 511,70 долл. США, сократившись, по оценкам, на 1,4 процента после снижения на 0,02 и 3,3 процента в течение двух предыдущих лет. Спад был отмечен как в секторе энергетики, так и в неэнер-

гетических секторах<sup>4</sup>. В 2012 году Центральный банк сообщил о реальном росте ВВП на 0,2 процента. Хотя данный показатель был существенно меньше прогнозировавшегося Банком роста в 1 процент, рост экономики возобновился во второй половине 2012 года, составив почти 1,5 процента. В 2013 году было отмечено дальнейшее ускорение темпов роста ВВП до 1,7 процента. На основе оценок Центрального статистического бюро предполагается, что реальные темпы роста экономики в 2014 году составят 1,9 процента<sup>5</sup>.

11. За последний отчетный период в Тринидаде и Тобаго было отмечено постепенное снижение уровня безработицы. Согласно статистическим данным информационного центра Центрального банка, уровень безработицы снизился с 10,5 процента в 2003 году до 4,9 процента в 2012 году. В 2009–2010 годах, в период глобального экономического кризиса, было отмечено незначительное повышение уровня безработицы с 5,3 до 5,9 процента. Однако в 2011 году по мере оживления экономики понижательная тенденция изменения показателей уровня безработицы продолжилась. В 2013 году Центральный банк зафиксировал самый низкий уровень безработицы за всю историю Тринидада и Тобаго. Уровень безработицы снизился с 4,7 процента в конце 2012 года до 3,7 процента в начале 2013 года. В конце первого квартала 2013 года Центральное статистическое бюро сообщило, что в составе рабочей силы зарегистрировано 635 100 человек. Это свидетельствовало об увеличении соответствующего показателя на 5400 человек, или 0,8 процента, по сравнению с четвертым кварталом 2012 года. В гендерном отношении данное увеличение численности рабочей силы по сравнению с предыдущим кварталом было отмечено как среди мужчин (увеличение на 0,1 процента), так и среди женщин (1,9 процента). Что касается числа занятых, то в первом квартале 2013 года было зафиксировано увеличение числа занятых мужчин на 4 тыс. человек, или на 1,1 процента, в то время как число занятых женщин выросло на 7,5 тыс. человек, или на 3 процента.

### **Общие правовые рамки защиты прав человека**

12. Основные права человека и свободы всех граждан, взрослых и детей, жителей страны или иностранцев, находящихся под юрисдикцией Тринидада и Тобаго, находятся под защитой в соответствии с Конституцией. В Конституции прямо говорится, что указанные в ней основные права осуществляются без какой-либо дискриминации по признаку расы, происхождения, цвета кожи, религии или пола.

13. Лицо, чьи конституционные права нарушаются или могут быть нарушены каким-либо правительственным органом, служащим или представителем государства, может обратиться по поводу восстановления своих прав в Высокий суд. Высокий суд обладает первичной юрисдикцией по конституционным вопросам, при этом предусматривается право на обжалование в Апелляционном суде и последующее право на обжалование в Судебном комитете Тайного совета.

<sup>4</sup> Central Bank of Trinidad and Tobago, *2011 Annual Economic Survey*, Port of Spain, Trinidad and Tobago, 2012.

<sup>5</sup> Ministry of Finance and the Economy, *Review of the Economy 2014*, Port of Spain, Trinidad and Tobago, 2014.

14. Помимо Конституции, общую нормативно-правовую базу защиты прав человека формируют и другие законодательные акты. Имеющие непосредственное отношение к осуществлению КЛДЖ законодательные акты подробно рассматриваются в Приложении II.

15. В Законе 2000 года о судебном пересмотре предусматриваются средства правовой защиты в случае нарушения прав человека при отсутствии иных альтернативных средств правовой защиты и в случае нарушения прав лица со стороны учреждения или органа власти, осуществляющего свои функции в силу публичного права. До начала процессуальных действий по пересмотру дела от Высокого суда должно быть получено соответствующее разрешение. После этого Высокий суд может провести анализ решения или действий органа государственной власти в целях определения того, действовал ли данный орган в рамках своих полномочий и в соответствии с принципами естественной справедливости. Суд также может принять решение о возмещении ущерба по заявлению о судебном пересмотре, если такой ущерб может быть возмещен в рамках обычных действий, начатых на основании искового заявления или конституционального ходатайства.

16. Закон 1977 года об омбудсмене предусматривает создание административного органа, в компетенцию которого входит расследование якобы имевших место нарушений прав человека. Омбудсмен рассматривает полученные от отдельных лиц жалобы в отношении административных актов или решений правительственных учреждений. Срок полномочий омбудсмента — пять лет, и он назначается президентом, действующим на основании консультации с премьер-министром и лидером оппозиции. При наличии доказательства любого нарушения обязанностей, ненадлежащего поведения или уголовного правонарушения со стороны любого должностного лица или служащего любого департамента правительства или органа власти омбудсмен может передать данное дело на рассмотрение органа власти, компетентного принимать дисциплинарные или иные судебные меры против соответствующего лица.

17. Орган по рассмотрению жалоб на действия полиции является государственным органом, созданным в 1995 году и состоящим из пяти сотрудников, назначаемых президентом. Данный орган получает жалобы на действия любого сотрудника полиции и осуществляет контроль за расследованием жалоб, которое проводит отдел по рассмотрению жалоб. Отдел по рассмотрению жалоб, созданный Комиссаром полиции и укомплектованный сотрудниками полиции, расследует обоснованные жалобы и принимает по ним решения посредством проведения консультаций и дисциплинарных разбирательств или путем уголовного судопроизводства.

18. Республика Тринидад и Тобаго ратифицировала ряд международных документов по правам человека, в частности:

- Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ);
- Конвенцию о правах ребенка (КПР);
- Конвенцию о ликвидации всех форм расовой дискриминации (КЛРД);
- Международный пакт о гражданских и политических правах (МПГПП);

- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП);
- Устав Организации американских государств;
- Межамериканскую конвенцию о предупреждении и искоренении насилия в отношении женщин и наказании за него (Белем-ду-Парская конвенция); и
- Межамериканскую конвенцию против терроризма.

Кроме того, Тринидад и Тобаго является участником ряда конвенций Международной организации труда (МОТ), включая:

- Конвенцию 1921 года об обязательном медицинском освидетельствовании детей и подростков, занятых на борту судов (№ 16);
- Конвенцию 1925 года о равноправии в области возмещения трудящимся при несчастных случаях (№ 19);
- Конвенцию 1930 года о принудительном или обязательном труде (№ 29);
- Конвенцию 1936 года о вербовке работников из коренного населения (№ 50);
- Конвенцию 1939 года об уголовных санкциях за нарушение трудовых договоров работниками коренного населения (№ 65);
- Конвенцию 1947 года об инспекции труда (№ 81);
- Конвенцию 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (№ 87);
- Конвенцию 1949 года (пересмотренную) о трудящихся-мигрантах (№ 97);
- Конвенцию 1949 года о праве на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров (№ 98);
- Конвенцию 1951 года о равном вознаграждении (№ 100);
- Конвенцию 1957 года об упразднении принудительного труда (№ 105);
- Конвенцию 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№ 111);
- Конвенцию 1966 года о свидетельствах о квалификации рыбаков (№ 125);
- Конвенцию 1973 года о минимальном возрасте для приема на работу (№ 138);
- Конвенцию 1976 года о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм (№ 144);
- Конвенцию 1976 года о минимальных нормах на торговых судах (№ 147);
- Конвенцию 1978 года о регулировании вопросов труда (№ 150);
- Конвенцию 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов (№ 159);
- Конвенцию 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182).

### Положение женщин

19. Положение женщин в Тринидаде и Тобаго сопоставимо с их положением во многих развивающихся странах со средним уровнем дохода в отношении большинства социальных показателей, включая показатели ожидаемой продолжительности жизни, материнской смертности, уровня образования, занятости и общего благосостояния. Используемый в Докладе Организации Объединенных Наций о развитии человека за 2013 год индекс гендерного неравенства (ИГН) отражает масштабы дискриминации, учитывая отсутствие прогресса в результате гендерного неравенства в трех областях: репродуктивное здоровье, расширение прав и возможностей и представленность на рынке рабочей силы. Чем больше значение ИГН, тем больше масштабы дискриминации. Рассчитанный на основе данных за 2012 год по 148 странам ИГН колеблется в широком диапазоне — от 0,045 (Нидерланды) до 0,747 (Йемен) со средним значением, равным 0,463. Значение этого индекса для Республики Тринидад и Тобаго превышает его средний уровень и равно 0,311<sup>6</sup>.

20. Равные права мужчин и женщин гарантируются Конституцией Республики 1976 года. За последние 30 лет были предприняты согласованные усилия в целях устранения всех правовых барьеров и создания всеобъемлющей нормативно-правовой базы для обеспечения улучшения положения женщин и мужчин в Тринидаде и Тобаго на справедливой основе. К числу важных законодательных актов, направленных на улучшение положения женщин, относятся, в частности:

a. Указ 1946 года № 10 Законодательного совета (О предоставлении политических прав лицам в возрасте 21 года и старше);

b. Закон 1922 года о присяжных заседателях (с поправками, внесенными Законом 1961 года № 175 в целях предоставления женщинам равных прав по осуществлению полномочий присяжных заседателей);

c. Закон 1972 года о матримониальной процедуре и собственности (усовершенствование и актуализация законодательных актов о порядке расторжения брака);

d. в Постановлении о подоходном налоге 1938 года<sup>7</sup> были внесены поправки в целях предоставления состоящим в браке женщинам права на подачу отдельной декларации о подоходном налоге;

e. Закон 1976 года о лицах, состоящих в браке (защищает права женщин, возможно предоставивших денежные средства для приобретения собственности, которая вплоть до принятия данного Закона записывалась только на имя супруга);

f. Закон 1981 года о семейном праве (опека над несовершеннолетними, местожительство и уход) (уравнивал права женщин в вопросах опеки над их детьми и обеспечил женщинам (как состоящим, так и не состоящим в браке)

<sup>6</sup> Программа развития Организации Объединенных Наций, Доклад о развитии человека за 2013 год, «Возвышение Юга: человеческий прогресс в многообразном мире», Нью-Йорк, 2013 год.

<sup>7</sup> Постановление о подоходном налоге 1938 года было отменено статьей 20 Закона 1966 года о финансах. Право каждого лица представлять отдельную декларацию о подоходном налоге было закреплено Законом 1938 года о подоходном налоге (с поправками).

равные с мужчинами права на передачу гражданства своим детям, рожденным за пределами Тринидада и Тобаго);

g. Закон 2004 года о судопроизводстве по семейным делам (предусматривает рассмотрение в судебном порядке вопросов, связанных с семейными отношениями, и обеспечивает использование услуг инспекторов по надзору за условно осужденными, а также посреднических услуг);

h. Закон 1996 года об учете неоплачиваемого труда (требует от Центрального статистического бюро и других государственных органов осуществления сбора статистических данных и подготовки статистических материалов по вопросам учета неоплачиваемого труда и разработки механизма количественного измерения и учета стоимостного эквивалента такого труда);

i. Закон 1986 года о сексуальных преступлениях и Закон 2000 года о сексуальных преступлениях (с поправками) (сфера действия закона была расширена, с тем чтобы состав преступления изнасилования включал действия мужа в отношении своей жены);

j. в Закон 1925 года о преступлениях против личности Законом 2005 года № 11 были внесены поправки в целях распространения его положений на правонарушения, связанные с притеснениями и причинением беспокойства, а также на такие действия, как праздношатание около места жительства или рабочего места какого-либо лица, что заставляет данное лицо опасаться применения по отношению к нему насилия;

k. Закон 1999 года о насилии в семье (данный Закон позволяет в случае насилия в семье обращаться с просьбой об оформлении судебного приказа о защите);

l. Закон 1999 года о правовой помощи и консультировании (с поправками) был принят в целях совершенствования существующей системы оказания правовой помощи, в частности для расширения круга лиц, имеющих право на получение правовой помощи, и увеличения размера гонораров адвокатов за ее оказание. Данная поправка также предусматривала оказание правовой помощи при рассмотрении заявлений, оформляемых в соответствии с положениями Закона 1999 года о насилии в семье;

m. Закон 2004 года об охране труда и здоровья (требует от работодателей создания соответствующих условий для женщин в целях охраны здоровья еще не родившегося ребенка);

n. Закон 1998 года об охране материнства (предусматривает охрану материнства и выплату пособий по беременности и родам);

o. Закон 2012 года о прочих положениях (охрана материнства и Указ о работодателях и наемных работниках) (вносит поправки в Закон 1998 года об охране материнства в целях увеличения продолжительности отпуска по беременности и родам с 13 до 14 недель);

p. Закон 1998 года о сожительстве (предусматривает права и обязанности супругов, отношения между которыми регулируются нормами общего права, в плане прав на имущество и содержание);

q. Закон 2000 года о равных возможностях (запрещает определенные виды дискриминации, включая дискриминацию по признаку пола в отношении

трудоустройства, предоставления товаров и услуг, образования и обеспечения жилья);

г. Закон 2008 года о борьбе с международным похищением детей (предусматривает распространение на Тринидад и Тобаго действия положений Гаагской конвенции о гражданско-правовых аспектах международного похищения детей);

с. Закон 2012 года о детях (расширяет масштабы защиты детей в различных ситуациях, включая защиту от жестокого обращения, преступлений на сексуальной почве, проституции и детской порнографии);

т. Закон 2011 года о торговле людьми (вводит понятие преступления, связанного с торговлей людьми, в соответствии с Протоколом Организации Объединенных Наций о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказаниях за нее).

21. Всеобъемлющую национальную рамочную стратегию составляют Семь взаимосвязанных направлений деятельности правительства по обеспечению устойчивого развития<sup>8</sup>. Основой Семи взаимосвязанных направлений деятельности являются исходные принципы, предполагающие, что каждому гражданину, независимо от пола, должны быть обеспечены равные возможности для индивидуального развития, самовыражения, получения удовлетворения от жизни и участия в процессе развития. Гендерное равенство было определено в качестве неотъемлемого условия обеспечения того, чтобы планы развития различных секторов были ориентированы на решение гендерных проблем.

22. Правительство Тринидада и Тобаго сохраняет приверженность курсу на осуществление конкретных мер, направленных на поощрение равноправия и гендерного равенства. Отдел по гендерным вопросам (ОГВ) в Министерстве по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей является национальным координатором по вопросам гендерной проблематики и развития. Отдел сотрудничает с государственными учреждениями, гражданским обществом и научным сообществом в целях оказания содействия в реализации активной и реальной политики по применению гендерного подхода в рамках стратегий, программ, проектов и практической деятельности правительства и гражданского общества. Основными направлениями работы Отдела являются привлечение внимания к гендерной проблематике и обеспечение учета гендерного фактора; анализ и реформирование законодательства и эффективная защита прав женщин; расширение socioэкономических прав и возможностей женщин; предотвращение насилия в отношении женщин и девочек; и разработка, анализ и изучение результатов осуществляемой политики.

23. Гендерная проблематика и развитие, помимо сформулированных на национальном уровне целей, также определяются несколькими содержащими обязательства международными документами, такими как:

- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ);
- План действий и Белем-ду-Парская конвенция Межамериканской комиссии женщин Организации американских государств (МКЖ/ОАГ);

<sup>8</sup> The People's Partnership, "Prosperity for All" Manifesto 2010.

- Пекинская декларация, Платформа действий и итоговые документы;
- Цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия Организации Объединенных Наций;
- План действий Содружества по обеспечению гендерного равенства на 2005–2015 годы; и
- План действий КАРИКОМ<sup>9</sup>.

24. В 2002 году правительство Тринидада и Тобаго приняло решение о разработке национальной политики в области гендерной проблематики и развития. Этот процесс завершился представлением в парламенте в августе 2009 года варианта проекта политики в рамках "Зеленой книги" и обращением к широкой общественности с предложением его обсуждения. После административных задержек данный процесс был возобновлен в октябре 2011 года новым Министерством по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей. Для подготовки предложений по завершению работы над проектом политики в области гендерной проблематики и развития был создан правительственный комитет. С декабря 2011 года по июнь 2012 года Комитет раз в два месяца проводил заседания и представил свой доклад, а также предложенный директивный документ. Проект национальной политики по гендерной проблематике и развитию по-прежнему находится на этапе его анализа кабинетом. Проект политики служит основой для определения ориентиров в контексте усилий по достижению в Тринидаде и Тобаго гендерного равенства и равноправия в общественной и частной жизни и обеспечения учета гендерной проблематики в работе правительства и в рамках гражданского общества.

25. В течение отчетного периода правительственные бюджетные ассигнования на осуществление связанной с гендерной проблематикой деятельности увеличились в 2000/01 — 2011/12 годах на 410,43 процента, то есть с 2 314 653 ДТТ до 9 500 000 ДТТ.

26. Активно действующее движение женщин, объединяющее сотни женских НПО и общинных организаций, возглавляет работу по улучшению положения женщин в Тринидаде и Тобаго. Эти организации стремятся содействовать улучшению положения женщин почти во всех сферах путем проведения информационно-пропагандистской работы, профессиональной подготовки и исследований, а также посредством реализации специальных проектов. Было создано несколько организаций мужчин, занимающихся вопросами поощрения гендерного равенства и равноправия, которые основное внимание в своей деятельности уделяют таким вопросам, как ресоциализация мужчин и мальчиков; демонстрация позитивных примеров мужественности, наилучших мужских качеств и отцовства; и искоренение гендерного насилия.

27. В июне 2011 года Министерство Генерального прокурора при содействии входящего в его состав Отдела международного права и прав человека организовало проведение национальной консультации с гражданским обществом. В проведении этой консультации приняли участие около 50 организаций, занимающихся широким спектром проблем в области прав человека. Целью данно-

<sup>9</sup> КАРИКОМ взяло на себя обязательство по осуществлению Программы действий на период 1999–2004 годов Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР).



го совещания с представителями гражданского общества стало ознакомление с мнениями и рекомендациями представителей гражданского общества в отношении существующих в Тринидаде и Тобаго проблем в сфере прав человека для учета этих мнений и рекомендаций при подготовке национальных докладов по правам человека. Эти проблемы были связаны с вопросами прав детей, женщин, престарелых, а также гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав. Содействие при планировании данной консультации было оказано Управлением Верховного комиссара по правам человека (УВКПЧ).

## **Часть II. Ответы на заключительные замечания Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин в связи с первоначальным, вторым и третьим объединенными периодическими докладами правительства Тринидада и Тобаго**

28. Правительство Республики Тринидад и Тобаго с удовлетворением приняло к сведению замечания и рекомендации Комитета Организации Объединенных Наций по ликвидации дискриминации в отношении женщин в связи с его первоначальным, вторым и третьим объединенными периодическими докладами. Эти рекомендации легли в основу нескольких инициатив, направленных на улучшение положения женщин за отчетный период 2001–2013 годов. В нижеследующих разделах содержатся анализ заключительных замечаний Комитета и описание конкретных мероприятий, проведенных в целях осуществления этих рекомендаций.

### **Рекомендация 1. Включение положений статьи 1 в национальное законодательство**

**1. Комитет выражает обеспокоенность в отношении того, что положения Конвенции не были включены в национальное законодательство. Комитет выражает, в частности, сожаление в связи с тем, что положения статьи 1 Конвенции, содержащей определение термина «дискриминация в отношении женщин», не включены в национальное законодательство государства-участника.**

**Комитет рекомендует государству-участнику рассмотреть вопрос о включении положений Конвенции в национальное законодательство. Он обращает особое внимание на важное значение включения положений статьи 1 Конвенции. Комитет просит государство-участник сообщить о прогрессе в решении данного вопроса в его следующем периодическом докладе, в том числе о случаях применения положений Конвенции в национальных судах.**

29. Тринидад и Тобаго придерживается дуалистической доктрины международного права, предполагающей, что положения международных конвенций должны быть включены в национальное законодательство в целях их правоприменения. Что касается КЛДЖ, то ни один из законодательных актов страны не содержит положений данной Конвенции. Предусмотренные КЛДЖ права и обязанности включаются в многочисленные законодательные акты и реализуются в контексте их осуществления в соответствии с их содержанием. Напри-

мер, проблема дискриминации в отношении женщин в вопросах брака и развода рассматривается в контексте Закона 1972 года о матримониальной процедуре и собственности, в соответствии с которым вопросы условий работы решаются в соответствии с Законом 2004 года об охране труда и здоровья. Отдельные правительственные учреждения отвечают за осуществление положений соответствующих международных конвенций, и Отделу международного права и прав человека Министерства Генерального прокурора поручена подготовка отчетных материалов о ходе осуществления международных конвенций, имеющих отношение к вопросам соблюдения прав человека.

## **Рекомендация 2. Изменение и отмена дискриминационных законодательных актов**

**2. Комитет с обеспокоенностью отмечает, что, несмотря на положения Конституции, в государстве-участнике действуют законы, допускающие дискриминацию в отношении женщин.**

**Комитет рекомендует провести анализ законодательных актов, предполагающих дискриминацию в отношении женщин, в целях их пересмотра, изменения или отмены.**

30. За отчетный период были аннулированы следующие законодательные акты, носившие дискриминационный характер по отношению к женщинам:

- Указ 1938 года о работодателях и наемных работниках был отменен в 2012 году Законом 2012 года о прочих положениях (Указ об охране материнства, работодателях и наемных работниках). Этот Указ был принят в то время, когда Тринидад и Тобаго находилась под колониальным управлением, и его положения носили несбалансированный характер, будучи направленными на защиту интересов работодателей, применение мер дисциплинарного воздействия к работникам и их угнетение. Используемые в Указе термины "работодатель" и "наемный работник" носили ограничительный характер и не отражают современные условия в Тринидаде и Тобаго;
- Закон 1939 года о занятости женщин (работа в ночное время) был отменен в 2004 году пунктом 1 статьи 98 Закона 2004 года об охране труда и здоровья. В соответствии с этим Законом было запрещено привлекать женщин к работе в ночное время, за исключением отдельных случаев, оговоренных в Законе.

31. Правительство признает, что перечисленные ниже законодательные акты носят дискриминационный характер в отношении женщин. В соответствии с концептуальной основой национальной политики и Семью взаимосвязанными направлениями деятельности по обеспечению устойчивого развития правительство привержено курсу по пересмотру и изменению положений перечисленных ниже законодательных актов в целях решения проблемы ликвидации дискриминации в отношении женщин и обеспечения защиты их прав в полном объеме:

- Закон 1934 года о пенсии для вдов и сирот, который был принят в целях урегулирования вопроса о пенсиях умерших государственных служащих и предусматривает исключение женщин из определения «государственный служащий»;

- Закон 1971 года о государственном страховании и Закон 1972 года об отношениях в сфере труда (или промышленности), положения которых не распространяются на домашних работников.

**Рекомендация 3. Обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики в работе правительственных министерств**

**3. Комитет обеспокоен очевидным отсутствием координации деятельности правительственных ведомств, которым поручен надзор за гендерными вопросами, и нераспределением обязанностей в отношении проведения соответствующих мероприятий, что может сорвать реализацию деятельности по учету гендерной проблематики, а также тем, что ограниченность объема людских и финансовых ресурсов может негативно отразиться на работе национального женского механизма.**

**Комитет рекомендует обеспечить учет гендерной проблематики во всех министерствах правительства, а также создать орган по оценке результативности этой деятельности. Он рекомендует государству-участнику четко сформулировать мандаты различных комитетов и советов, занимающихся гендерными вопросами, и масштабы их взаимодействия. Комитет рекомендует государству-участнику продолжить процесс реорганизации его национального механизма и выделить необходимые людские и финансовые ресурсы для обеспечения эффективного осуществления государственной политики и программ, касающихся равенства между мужчинами и женщинами. Он также рекомендует обеспечить учет гендерной проблематики в работе всех министерств.**

32. Проект национальной политики по гендерной проблематике и развитию, который продолжает оставаться для кабинета предметом оценки<sup>10</sup>, формирует концептуальные рамки для начала (при необходимости) и координации работы различных органов, которые несут ответственность за обеспечение гендерного равенства и равноправия в Тринидаде и Тобаго с использованием системы гендерного управления (СГУ). В частности, в данном проекте предусматривается следующее:

- Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей<sup>11</sup>, которое является правительственным учреждением, отвечающим за руководство работой по обеспечению гендерного равенства и равноправия в Тринидаде и Тобаго. Ожидается, что Министерство, являющееся головным учреждением, будет ежегодно представлять кабинету доклады о прогрессе в осуществлении Национальной политики;
- укрепление институционального потенциала Отдела по гендерным вопросам, являющегося исполнительным органом, отвечающим за руководство работой по обеспечению учета гендерной проблематики и оказание в этом необходимой поддержки, а также улучшение связей этого Отдела со всеми правительственными учреждениями, соответствующими НПО, частным сектором, научными учреждениями, международными организациями и СМИ;

<sup>10</sup> См. пункт 24.

<sup>11</sup> Или любое другое правительственное министерство, на которое в будущем будет возложена ответственность за решение гендерных вопросов.

- создание формируемого кабинетом Межминистерского комитета по проекту национальной политики по гендерной проблематике и развитию;
- выявление (при необходимости), укрепление потенциала и оснащение соответствующим оборудованием координаторов по гендерным вопросам (КГВ) во всех ведущих подразделениях правительства в целях обеспечения учета гендерной проблематики при выработке политических решений, планировании, разработке программ и оказании услуг в секторах, за развитие которых несет ответственность соответствующее министерство;
- создание Национальной комиссии по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в качестве формируемого президентом и предусмотренного законодательством независимого органа в целях осуществления контроля за работой по обеспечению учета гендерной проблематики во всех секторах, оказания содействия в разработке отражающих гендерную проблематику показателей и других инструментов и методов управления рабочими процессами, а также мониторинга соблюдения правительством положений соответствующих международных документов;
- представленность Департамента по гендерным вопросам Палаты ассамблеи Тобаго во всех межведомственных, межминистерских национальных структурах и механизмах, созданных для координации, осуществления и мониторинга реализации национальной политики; и
- развитие на постоянной основе партнерских отношений и сотрудничества с организациями женщин и мужчин, неправительственными организациями, действующими на уровне общин организациями, профессиональными ассоциациями, научным сообществом, конфессиональными организациями и другими организациями гражданского общества в целях достижения успеха в осуществлении данной национальной политики в полном объеме.

33. Отделу по гендерным вопросам поручено обеспечить соблюдение принципов гендерного равенства и равноправия путем учета гендерных аспектов во всех стратегиях правительства. Одним из направлений деятельности в связи с этим является реализация проекта, касающегося организации работы координаторов по гендерным вопросам. При реализации проекта по наращиванию потенциала координаторов по гендерным вопросам основное внимание уделяется следующим задачам:

- наращивание потенциала координаторов по гендерным вопросам в контексте осуществляемой ими деятельности по планированию, регулированию и мониторингу хода осуществления мероприятий, направленных на обеспечение учета гендерных аспектов в деятельности соответствующих министерств/ведомств;
- обеспечение холистической основы для работы координаторов по гендерным вопросам в рамках деятельности различных министерств в целях поддержки осуществления проекта национальной политики по гендерной проблематике и развитию;
- выявление и использование ресурсов в целях поддержки деятельности координаторов по гендерным вопросам и предпринимаемых ими усилий

по обеспечению учета гендерной проблематики в рамках работы различных министерств; и

- обеспечение структуры для мониторинга и оценки этих инициатив на предмет их соответствия требованиям и потребностям в контексте достижения на национальном и международном уровнях целей по решению гендерных проблем.

34. 28–30 июня 2006 года был проведен трехдневный семинар-практикум в целях привлечения внимания к гендерным вопросам. Предусматривалось проведение аналогичных мероприятий в рамках различных секторов, включая здравоохранение и труд, в период 14–16 июня 2011 года. Проведение этих семинаров-практикумов преследовало цель ознакомления сотрудников различных правительственных министерств и государственных учреждений с основополагающими принципами гендерного подхода и планирования деятельности в целях расширения прав и возможностей координаторов по гендерным вопросам при осуществлении ими своих функций. Эти прошедшие подготовку координаторы на постоянной основе участвуют в работе Отдела по гендерным вопросам. Кроме того, углубленное изучение гендерной проблематики и мероприятия по обеспечению ее учета были инициированы/проведены с участием Министерства здравоохранения, Министерства труда и Министерства местных органов власти. Отдел по гендерным вопросам продолжает сотрудничать с Секретариатом Содружества в вопросах учета гендерной проблематики при составлении бюджета (УГПСБ) в 10 правительственных министерствах. Например, в марте 2012 года Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей организовало в рамках сотрудничества с Секретариатом Содружества проведение в Порт-оф-Спейне семинара-практикума на тему «Учет гендерной проблематики при составлении бюджет».

35. Была начата реализация комплексного плана мероприятий по обеспечению учета гендерной проблематики в работе правительственных министерств/учреждений, и его осуществление продолжится путем укрепления потенциала координаторов по гендерным вопросам и создания кабинетом Межминистерского комитета по проекту национальной политики по гендерной проблематике и развитию. Это будет способствовать повышению уровня понимания во всех подразделениях правительства актуальности гендерных проблем на макро- и микроуровнях процесса развития.

36. Работа Отдела по гендерным вопросам основывается на информации, предоставляемой правительственными и неправительственными заинтересованными сторонами, включая неправительственные организации, организации на уровне общин, частный сектор, научные учреждения, а также международные и региональные организации. Обеспечение учета гендерной тематики в работе всех подразделений правительства и в обществе в целом представляет собой комплексную задачу, реализуемую путем проведения углубленной подготовки и повышения уровня информированности, а также посредством проведения мероприятий по просвещению общественности. Отдел по гендерным вопросам проводит семинары-практикумы по подготовке преподавателей в целях оказания содействия представителям правительственных и неправительственных организаций в обеспечении учета гендерной проблематики в их практической работе.

#### Рекомендация 4. Борьба с насилием в отношении женщин

**4. Комитет выражает обеспокоенность тем, что, несмотря на новаторские законодательные акты, политику и программы, насилие в отношении женщин остается вполне реальным явлением, сохранению которого способствуют глубоко укоренившиеся традиционно-патриархальные устои, и что общество, по всей видимости, относится к этому явлению терпимо.**

**Комитет настоятельно призывает государство-участник уделять повышенное внимание мерам по борьбе с насилием в отношении женщин в семье и обществе в соответствии с вынесенной Комитетом рекомендацией общего характера № 19 и Декларацией об искоренении насилия в отношении женщин. Комитет рекомендует государству-участнику принять дополнительные меры по повышению степени информированности общественности о проблеме насилия в отношении женщин и настоятельно призывает его активизировать мероприятия и программы, направленные на решение проблем насилия на сексуальной почве, кровосмешения и проституции.**

37. Правительство Тринидада и Тобаго глубоко обеспокоено проблемой широкой распространенности насилия в отношении женщин и гендерного насилия. В 2010 году полиция получила девятьсот сорок (940) сообщений о насилии в семье, из которых 68,2 процента составили случаи физического насилия в форме избиения. В 2010 году полиция получила 215 сообщений об изнасиловании, 22 сообщения о случаях кровосмешения, 158 сообщений о серьезных случаях сексуального принуждения и 278 сообщений о сексуальных контактах с несовершеннолетними девушками в возрасте 14–16 лет. В 2013 году полицией было зарегистрировано 551 сообщение о случаях изнасилования, кровосмешения и совершения иных преступлений на сексуальной почве<sup>12</sup>. О многих случаях гендерного насилия, включая преступления против сексуальной неприкосновенности несовершеннолетних, ставшие их жертвами лица не сообщают в полицию, опасаясь подвергнуться повторной виктимизации.

38. Правительство Тринидада и Тобаго твердо привержено курсу на искоренение насилия в отношении женщин и гендерного насилия. В рамках усилий по решению этой глубоко укоренившейся проблемы правительство приняло разносторонний подход, который включает следующую деятельность:

- Межотраслевой Комитет по вопросам насилия в семье подготовил Руководство о порядке действий для сотрудников полиции, а также доклад, содержащий комплексные рекомендации по борьбе с насилием в семье. Руководство о порядке действий было одобрено кабинетом.
- Проводимая Отделом по гендерным вопросам работа по непрерывному обучению и просвещению населения имеет своей целью сокращение масштабов распространенности гендерного насилия. Для проведения информационно-разъяснительной работы среди населения ежегодно публикуются многочисленные печатные материалы.
- Национальное подразделение по вопросам насилия, действующее в структуре Отдела по гендерным вопросам и обслуживающее работающую

<sup>12</sup> Отдел по анализу преступлений и проблем, Полицейская служба Тринидада и Тобаго.

без выходных круглосуточную горячую линию, было реорганизовано в сентябре 2004 года с предоставлением ему дополнительных людских и материальных ресурсов. По этой горячей линии ежегодно поступает около 30 тыс. звонков. По горячей линии предоставляется информация, оказывается поддержка благодаря возможности выговориться и быть услышанным, осуществляется направление в приюты и консультационные службы, а также передаются просьбы об оперативном вмешательстве полиции. Работа горячей линии ориентирована на жертв изнасилования, супружеского насилия, а также других форм насилия в отношении женщин и мужчин. Следует отметить, что в настоящее время около 16 процентов общего количества звонков на горячую линию поступает от мужчин, испытывающих гендерное насилие и жестокое обращение.

- Потенциал 19 общинных центров свободного приема жертв насилия в семье был укреплен благодаря тому, что был увеличен размер оплаты труда социальных работников и консультантов, а также благодаря большей поддержке и возможности повышения квалификации. Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей планирует разработать стандарты/руководящие принципы/инструменты для повышения эффективности работы таких центров свободного приема. В настоящее время Министерство создает три новых приюта — два для женщин — жертв насилия в семье и одного — для пострадавших от насилия мужчин.
- Неправительственные организации, деятельность которых поддерживается правительством, предоставляют женщинам, пострадавшим от насилия в семье, услуги одиннадцати приютов, а также услуги центра по оказанию помощи в случае изнасилования. В целях оказания содействия в предотвращении насилия в семье и предоставления помощи потерпевшим в рамках общин также имеются консультационные службы, группы поддержки и ресурсные центры.
- Реализация чрезвычайно успешного проекта «Нарушим молчание» была первоначально начата в 2010 году Научно-исследовательским институтом по гендерным вопросам и проблемам развития (НИИГВПР) Вест-Индского университета (ВИУ), занимавшегося повышением уровня информированности на национальном уровне и проведением в местных общинах исследования масштабов распространенности такого явления, как растление несовершеннолетних. Успех проекта был во многом обусловлен выбором в качестве логотипа плюшевого медвежонка с повязкой на сердце, ставшего впечатляющим посланием символического и пропагандистского характера, адресованным различным группам заинтересованных лиц, включая общинных работников и поставщиков услуг, которые во время проведения различных мероприятий оперативно распространяли среди населения базовую информацию и рекламные материалы<sup>13</sup>. С учетом успешного осуществления кампании по реализации проекта «Нарушим молчание» Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей в сотрудничестве с ЮНИСЕФ пришло к выводу о необходимости проведения в Тринидаде и Тобаго под руководством правительства кампании «Нарушим молчание» на общенациональ-

<sup>13</sup> [http://www.unicef.org/lac/Break\\_the\\_Silence--Introduction\\_.pdf](http://www.unicef.org/lac/Break_the_Silence--Introduction_.pdf).

ном уровне. В связи с этим в 2014 году данное Министерство предложило провести несколько семинаров-практикумов по вопросам наращивания потенциала с участием основных заинтересованных сторон в целях охвата целевыми программами профессиональной подготовки представителей полиции, СМИ и организаций гражданского общества. Эти мероприятия будут сопровождаться проведением общенациональной кампании в средствах массовой информации и организацией в общинах семинаров-практикумов в целях повышения уровня информированности и формирования на базе общин механизмов для борьбы с жестоким обращением с детьми.

- Отдел радиовещания Информационной службы правительства осуществляет производство и распространение ряда радиопрограмм, основное внимание в которых уделяется вопросам насилия в отношении женщин и преодоления традиционных стереотипов в отношении роли женщин и мужчин в обществе. Конкретными программами, ориентированными на поощрение широкого обсуждения этих проблем в обществе и участия в их решении, являются следующие программы: «Женщины могут», «Сбалансированный подход к вопросам расширения прав и возможностей женщин», «Семейное время, давай поговорим», «Насилие в семье», «Насилие в семье — а где же любовь?» и «Исцеляя наши семьи».
- В 2003 году на экспериментальной основе была начата реализация инициативы Суда по семейным делам, предусматривавшей предоставление жертвам бытового насилия доступа к услугам посредничества и реабилитации. Дела о случаях насилия в семье рассматриваются в Суде по семейным делам и в магистратских судах.
- Повышение осведомленности о положениях Закона 1999 года о насилии в семье, предусматривающего оформление судебных приказов о защите потерпевших, а также штрафы и наказания вплоть до тюремного заключения за нарушение условий судебного приказа о защите.
- Повышение внимания средств массовой информации к проблеме насилия в семье привело к очевидному изменению бытовавшего в прошлом в обществе мнения, что насилие в семье является личным делом.
- Необходимо усовершенствовать процедуры сбора данных о случаях насилия в отношении женщин исходя из того понимания, что полицейская статистика не отражает в полном объеме масштабы распространенности бытового и других форм сексуального насилия, о чем свидетельствуют материалы правительственных учреждений, ведущих работу в общинах. В Отделе по гендерным вопросам при содействии Института социально-экономических исследований имени сэра Артура Льюиса (ИСЭИАЛ) Вест-Индского университета (ВИУ) было создано подразделение по централизованной регистрации случаев бытового насилия и жестокого обращения с детьми. Это подразделение, которое, как ожидается, получит в ближайшем будущем официальный статус, будет собирать, проверять и анализировать данные о случаях гендерного насилия в целях информационного обеспечения политики и программ, направленных на сокращение масштабов гендерного насилия.



- Повышенное внимание уделялось реализации программ формирования мужских черт характера и норм поведения, с тем чтобы помочь мужчинам в выполнении их изменяющихся функций и обязанностей, способствовать реализации принципов совместной семейной ответственности и сокращению масштабов распространённости гендерного насилия<sup>14</sup>.

#### **Рекомендация 5. Преодоление традиционных стереотипов в отношении роли мужчин и женщин в обществе**

**5. Комитет обеспокоен укоренившимися стереотипными представлениями и нормами поведения в отношении роли женщин и мужчин в семье и обществе, которые, как правило, в еще большей степени понижают статус женщин во многих сферах общественной жизни.**

**Комитет рекомендует государству-участнику принять неотложные меры для преодоления традиционных стереотипов в отношении роли женщин и мужчин в обществе. Комитет подчеркивает, что реализация соответствующей положениям Конвенции политики достижения гендерного равенства потребует переосмысления роли женщин в обществе — не как матери и жены, которая одна заботится о детях и семье, а как самостоятельной личности и общественной силы.**

39. Притом что правительство Тринидада и Тобаго принимает во внимание обеспокоенность Комитета, следует напомнить, что в постколониальный период женщины характеризовались достаточно высоким уровнем экономической активности в общественной сфере и в настоящее время демонстрируют относительно высокие показатели участия в рабочей силе<sup>15</sup>. Кроме того, с 1990-х годов в рамках систем начального, среднего и высшего образования женщины и девочки демонстрируют более высокие показатели представленности в программах образования и уровня успеваемости, чем мужчины и мальчики. По сравнению с мужчинами женщины также демонстрируют более высокие показатели представленности и стажа работы в системе государственной службы.

40. Несмотря на вышеупомянутые достижения, правительство Тринидада и Тобаго продолжает реализацию программ по преодолению традиционных стереотипов в отношении роли женщин и мужчин в обществе. В отчетный период Отделом по гендерным вопросам был предпринят ряд инициатив в этом отношении.

41. В рамках усилий по преодолению широко распространенных в обществе гендерных стереотипов Отдел разработал Программу формирования заслуживающих высокой оценки мужских черт характера и норм поведения. Проводимый в настоящее время цикл семинаров-практикумов по подготовке преподавателей позволяет мужчинам из различных государственных и частных учреждений получать знания и навыки для улучшения их социальных взаимоотношений, а также заниматься обучением и просвещением других мужчин и мальчиков, находящихся в уязвимом положении, и оказывать им поддержку на общинном уровне. Цели данной программы заключаются в следующем:

<sup>14</sup> Описание реализованных программ формирования мужских черт характера и норм поведения см. в пунктах 41–43.

<sup>15</sup> См. пункт 11, выше.

- оказание содействия в улучшении гендерных отношений между мужчинами и женщинами;
- привлечение внимания мужчин из разных целевых групп к гендерной проблематике и к подготовке по этим вопросам;
- увеличение числа мальчиков, получающих среднее и последующее образование;
- сокращение масштабов распространенности насилия в семье и других форм насилия;
- предоставление мужчинам возможности откровенно выражать свои чувства и справляться со своими проблемами, не прибегая к насилию; и
- содействие здоровым и позитивным взаимоотношениям между мужчинами и женщинами в семье, которые будут положительным примером для детей.

С начала реализации этой программы обучение прошло свыше 1 тыс. мужчин, и некоторые из них стали в настоящее время партнерами Отдела по гендерным вопросам в работе с другими мужчинами и мальчиками. Кроме того, в эфир выходила еженедельная радиопередача на основе материалов учебных модулей Программы формирования заслуживающих высокой оценки мужских черт характера и норм поведения в целях охвата мужчин, не имеющих возможностей участвовать в этой программе.

42. Отдел по гендерным вопросам представил в 2008 году цикл телепередач под названием «Гендерная проблематика в твоей повестке дня: ты стал мужчиной», основное внимание в которой уделялось конкретным гендерным проблемам, затрагивающим мужчин. В этих передачах принимали участие эксперты, специализирующиеся на изучении мужских гендерных проблем, связанных с мужскими чертами характера, нормами поведения и проявлениями мужского достоинства, основами безопасности и жизнедеятельности, образованием, трудоустройством и условиями труда, массовой культурой, лидерством и принятием решений. Отдел на постоянной основе использует возможности, предоставляемые радиовещанием, телевидением и прессой, в целях привлечения внимания общества к важнейшим гендерным проблемам и проведения соответствующей просветительской работы.

43. Отдел также организовал цикл лекций/семинаров с участием видных деятелей, в ходе которых эксперты и известные деятели читали лекции по гендерной проблематике. Лекции и семинары были посвящены таким темам, как гендерные факторы и здоровье; гендерные факторы и ВИЧ/СПИД; гендерные факторы и образование; гендерные факторы и развитие общин; гендерные факторы и закон; развитие лидерских качеств у женщин; обеспечение учета гендерной проблематики при составлении бюджета; гендерные факторы и изменение климата; и мужские черты характера и мужское достоинство.

#### **Рекомендация 6. Увеличение числа женщин в директивных органах**

**6. Комитет обеспокоен недопредставленностью женщин в политической жизни и среди экономических лидеров. Он обеспокоен тем, что участию женщин в этих сферах деятельности мешают такие факторы, как стереотипное отношение, непропорционально большая доля домашних и семей-**

ных обязанностей, которая ложится на женщин, а также наличие структурных и культурных барьеров, например отсутствие отпуска по беременности и родам у женщин-парламентариев, что закрепляет идею о том, что политика — дело мужчин.

Комитет рекомендует приступить к реализации стратегий, направленных на увеличение числа женщин в составе руководящих органов на всех уровнях и во всех областях. Для этого Комитет рекомендует государству-участнику прибегнуть к предусмотренным в пункте 1 статьи 4 Конвенции временным специальным мерам для увеличения числа женщин на руководящих должностях в правительстве, государственных учреждениях, органах государственного управления и на государственных предприятиях. Он также рекомендует государству-участнику активизировать свои усилия по организации специальных программ обучения женщин и проведению на регулярной основе агитационно-пропагандистских кампаний в связи с этим.

44. Отмечаются расширение представленности женщин в национальных руководящих и директивных органах и большая приверженность курсу на ускорение процесса обеспечения гендерного равенства и равноправия в контексте участия и представленности женщин в политической и общественной жизни. Статистические данные свидетельствуют о расширении участия и представленности женщин в общественной жизни. В январе 2013 года в соответствии с международной классификацией Межпарламентского союза, отражающей число избранных в парламент женщин, Тринидад и Тобаго занимала 33-е место с показателем представленности женщин в нижней палате парламента (Палате представителей), 28,6 процента и в верхней палате (Сенате) 22,6 процента. В органах местного самоуправления на женщин приходится в среднем 32 процента общего числа мэров, членов местных законодательных собраний и членов муниципальных советов. Проведенное сетью НПО по улучшению положения женщин в 2009–2010 годах обследование позволило получить данные о том, что женщины в среднем составляют 29 процентов членов советов и комиссий всех предусмотренных законодательством органов, государственных предприятий, компаний специального назначения, прошедших биржевую регистрацию частных компаний, кредитных союзов и профсоюзов (см. Приложение I, таблица 1).

45. Важной вехой на пути улучшения положения женщин и девочек в Тринидаде и Тобаго стало избрание в мае 2010 года женщины на пост премьер-министра страны, которая позднее стала первой женщиной — председателем Содружества. До избрания на пост премьер-министра она была торжественно приведена к присяге в качестве первой женщины — лидера оппозиции, а еще раньше — в качестве первой женщины на посту Генерального прокурора. Премьер-министр стремилась добиться того, чтобы обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин стали ключевыми направлениями деятельности правительства Тринидада и Тобаго, и в этом контексте страна выступила в качестве принимающей стороны при проведении в Порт-оф-Спейне 28–30 июня 2011 года регионального colloquium на тему «Женщины-лидеры как проводники перемен». Colloquium, участие в котором приняли женщины-парламентарии из стран Северной Америки, Латинской Америки и Карибского бассейна, призвал к обеспечению преобразующего лидерства в таких вопросах, как расширение экономических прав и возможно-

стей и безопасность, прекращение гендерного насилия, укрепление сексуального и репродуктивного здоровья и расширение соответствующих прав, обеспечение равной оплаты труда равной ценности и совместная ответственность в семье. Итоговый документ под названием «Порт-оф-Спейнский консенсус» содержал рекомендации по решению этих и других проблем. В ходе коллоквиума премьер-министр заявила о создании Министерства по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей, отметив уделение приоритетного внимания гендерной проблематике в рамках национальной повестки дня в области развития.

46. Основываясь на успешном проведении данного регионального коллоквиума, Достопочтенная премьер-министр предложила организовать параллельное мероприятие по вопросам участия женщин в политической жизни, которое было проведено 19 сентября 2011 года в рамках шестьдесят шестой сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (ГА ООН). Участниками и инициаторами проведения первого мероприятия такого рода стали Ее превосходительство Дилма Руссефф, президент Федеративной Республики Бразилии; баронесса Кэтрин Эштон, Высокий представитель Европейского союза по иностранным делам и политике в области безопасности; Достопочтенная г-жа Хиллари Клинтон, занимавшая в свое время должность государственного секретаря Соединенных Штатов Америки; Аша-Роуз Мигиро, бывший заместитель Генерального секретаря Организации Объединенных Наций; Мишель Бачелет, бывший заместитель Генерального секретаря и Исполнительный директор Структуры «ООН-женщины» и бывший президент Чили; а также Хелен Кларк, Администратор Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и бывший премьер-министр Новой Зеландии.

Итогом мероприятия стало принятие Совместной декларации об участии женщин в политической жизни, содержащей «адресованный ко всем государствам-участникам призыв принять предупредительные меры для устранения действия факторов, препятствующих участию женщин в политической жизни, включая насилие, нищету, ограниченные возможности доступа к качественному образованию и медицинскому обслуживанию, двойную нагрузку оплачиваемой и неоплачиваемой работы, и оказывать активное содействие расширению участия женщин в политической жизни путем принятия, в случае необходимости, конструктивных мер».

47. Дополнительным подтверждением значительной роли женщин на руководящем уровне является то, что в 2014 году в состав Высокого суда входили 13 женщин-судей, 3 женщины занимают должности судей в составе Апелляционного суда в целях увеличения числа судей для решения проблемы увеличивающегося количества рассматриваемых дел. В составе 56 членов Магистрата 40 женщин, и им руководит первая в истории Тринидада и Тобаго главная судья-женщина. Кроме того, женщины занимают высшие руководящие должности в организациях частного сектора Тринидада и Тобаго.

48. В сфере национальной безопасности число женщин-полицейских резко выросло — с 12 в 1955 году до 1700 сотрудников полиции численностью в 6 тыс. человек в 2011 году. Женщины-сотрудники полиции получили существенные преимущества благодаря проведению в Полицейской службе Тринидада и Тобаго преобразований, предусматривающих использование системы продвижения по службе на основе учета служебных заслуг, а не стажа работы,

как было ранее. В связи с этим все сотрудники полиции, будь то женщины или мужчины, имеют равные возможности для профессиональной подготовки и продвижения по службе. В настоящее время высокую должность исполняющего обязанности помощника Комиссара полиции занимает женщина, и в 2011 году было зафиксировано наибольшее количество случаев продвижения по службе женщин-полицейских (см. Приложение I, таблица 2).

49. В составе Полицейской службы Тринидада и Тобаго имеется Отдел по делам женщин, занимающийся решением конкретных гендерных проблем женщин-полицейских, таких как создание центров дневного ухода за детьми для молодых матерей, состоящих на службе в полиции. Отдел также приступил к реализации программы развития лидерских качеств, позволяющей подготовить женщин-полицейских к работе на руководящих должностях, включая должность Комиссара полиции. Отдел также начал проведение на экспериментальной основе семинаров-практикумов по гендерной проблематике для женщин-полицейских.

#### **Рекомендация 7. Ликвидация дискриминации в сфере занятости и образования**

**7. Комитет обеспокоен тем, что, несмотря на высокий уровень образования, женщины по-прежнему получают меньшую заработную плату во всех секторах занятости, за исключением государственного сектора. Он также обеспокоен последствиями с точки зрения возможностей трудоустройства женщин и размера получаемых ими доходов присутствия гендерных стереотипов в учебных программах и того, что девочки посещают традиционно «женские» учебные занятия, а мальчики — традиционно «мужские». Комитет также обеспокоен отсутствием специальных законодательных положений, запрещающих сексуальные домогательства на рабочем месте и предусматривающих средства правовой защиты для жертв такого рода домогательств.**

Комитет рекомендует государству-участнику проанализировать причины отсутствия соответствия между высоким уровнем образования среди женщин и уровнем их доходов; он настоятельно призывает государство-участника провести реформу учебных программ и пересмотреть учебники в целях изменения традиционного отношения к женщинам и оказания содействия в формировании условий, благоприятствующих занятию женщинами руководящих и хорошо оплачиваемых должностей. Он также рекомендует государству-участнику использовать имеющиеся исследовательские материалы и действующую практику в том, что касается вопросов равной оплаты за труд равной и сопоставимой ценности, для преодоления неравенства в оплате труда. Комитет рекомендует далее предусмотреть наказание за сексуальные домогательства на работе, в том числе в частном секторе, и предоставлять средства правовой защиты потерпевшим.

50. Женщины и девочки в Тринидаде и Тобаго демонстрируют более высокие показатели представленности и успеваемости на всех уровнях обязательного образования и в рамках системы высшего образования. Тем не менее правительство признает, что это по-прежнему не находит должного отражения в вопросах равенства в плане возможностей трудоустройства или величины дохо-

дов. Несмотря на увеличение числа работающих женщин<sup>16</sup>, они продолжают оставаться непропорционально представленными в составе рабочей силы и не получают справедливого вознаграждения за выполняемую ими работу, несмотря на более высокий образовательный уровень.

51. В Докладе о развитии человека (2009 год) Программы развития Организации Объединенных Наций отмечалось, что в 2007 году в Тринидаде и Тобаго средний доход женщин был меньше дохода мужчин во всех категориях занятости, за исключением государственного сектора. В 2007 году трудовой доход женщин оценивался в 16 686 долл. США в год по сравнению с годовым доходом мужчин в размере 30 554 долл. США. Соотношение величины трудовых доходов занимающих сопоставимые должности женщин и мужчин оценивалось в 0,55, несмотря на более высокие показатели успеваемости лиц женского пола в процессе учебы (ПРООН, 2009 год)<sup>17</sup>.

52. В составе рабочей силы также отмечается существенно меньшая доля женщин-предпринимателей и работодателей. Тем не менее женщины преобладают в числе предпринимателей – владельцев микропредприятий, и на них в последнее время приходится 50–60 процентов займов, предоставляемых микропредприятиям. Эти тенденции свидетельствуют о том, что женщины в составе рабочей силы благодаря доступу к возможностям получения высшего образования продвигаются вверх по социальной лестнице.

53. Что касается сексуального домогательства как формы гендерной дискриминации на рабочем месте, то для наказания виновных применяются соответствующие законодательные акты, такие как Закон 1986 года о сексуальных преступлениях. Тем не менее в настоящее время отсутствуют специальные законы, предусматривающие средства правовой защиты в случае сексуального домогательства. Частные организации и профсоюзы часто включают в коллективные договоры положения, направленные на борьбу с сексуальным домогательством, и Суд по трудовым делам принял несколько решений в пользу пострадавших от сексуального домогательства на рабочем месте. Правительство также учредило Руководящий комитет для принятия мер по борьбе с дискриминацией и сексуальным домогательством на рабочем месте, который будет осуществлять контроль за проведением исследования данной проблемы в общенациональном масштабе.

54. Проект национальной политики по гендерной проблематике и развитию отражает приверженность правительства курсу на разработку и пересмотр в случае необходимости законодательных актов, требующихся для обеспечения гендерного равенства при приеме на работу, продвижении по службе, выплате заработной платы, увольнении и в прочих условиях труда. Это потребует особого внимания к законодательным актам, имеющим отношение к проблеме равного вознаграждения за труд равной ценности. Проект национальной политики также отражает обязательства правительства по созданию институциональных механизмов в целях обеспечения равенства возможностей занятости для мужчин и женщин в государственном и частном секторах и осуществления мониторинга соответствующих процессов, а также предусматривает проведе-

<sup>16</sup> См. пункт 11, выше.

<sup>17</sup> Программа развития Организации Объединенных Наций, Доклад о развитии человека, 2009 год.

ние гендерных ревизий на всех уровнях по вопросам приема на работу, продвижения по службе, увольнения, условий труда, заработной платы, минимального размера оплаты труда и обеспечения гендерного равенства.

**Рекомендация 8. Распространение на домашних работников определения «трудоустроенный» в соответствии с Законом об отношениях в сфере труда**

**8. Комитет обеспокоен тем, что, хотя по новому распоряжению о минимальной заработной плате домашним работникам полагается минимальная заработная плата, они не подпадают под определение «трудоустроенный», содержащееся в Законе об отношениях в сфере труда.**

**Комитет призывает государство-участник распространить на домашних работников определение «трудоустроенный», содержащееся в Законе об отношениях в сфере труда.**

55. Правительство осознает, что домашние работники в настоящее время не охватываются определением «трудоустроенный», содержащимся в Законе 1972 года об отношениях в сфере труда. Вопрос об изменении определения «трудоустроенный» включен в законодательную повестку дня юридической службы Министерства труда и развития малых и микропредприятий. Сложности с определением домашних работников в качестве «трудоустроенных» заключаются в том, что нанимающие их лица должны будут в этом случае определяться как работодатели и на них должна распространяться юрисдикция Суда по трудовым делам. Это может иметь неблагоприятные последствия, поскольку будет препятствовать использованию труда прислуги. Данный вопрос продолжает обсуждаться в целях пересмотра положений Закона 1972 года об отношениях в сфере труда.

56. В Закон 1971 года о государственном страховании поправки и изменения вносились в 2004, 2007, 2008, 2012 и 2013 годах<sup>18</sup>. Этими поправками и изменениями, в частности, предусматриваются увеличение суммы пособий, выплачиваемых работникам; применение более строгих мер к работодателям, упорно неподчиняющимся требованиям закона; а также положения, позволяющие работникам осуществлять платежи от своего собственного имени. Была проведена работа по улучшению осведомленности населения, в частности для того, чтобы низкооплачиваемые работники не оказались лишенными пособий, предусмотренных данным Законом. Платежи в рамках системы государственного страхования в настоящее время относятся к категории возвращаемого налога в целях создания для работодателей стимулов соблюдать положения законодательства.

**Рекомендация 9. Искоренение нищеты среди женщин**

**9. Комитет обеспокоен широкими масштабами распространенности нищеты среди различных групп женщин, в частности среди женщин, возглавляющих домохозяйства. Комитет признает, что на домохозяйствах, возглавляемых женщинами, негативно сказывались программы структурной перестройки и изменяющаяся ситуация в мире.**

<sup>18</sup> В Закон 1972 года о государственном страховании поправки были внесены следующими законами: 2004 года № 9; 2007 года № 30; 2008 года № 17; 2008 года № 18; 2012 года № 2; 2013 года № 2; 2013 года № 73.

**Комитет просит государство-участник представить дополнительную информацию о программах и проектах, которые осуществлялись в целях борьбы с негативными последствиями программ структурной перестройки для женщин, в частности для домохозяйств, возглавляемых женщинами, и обеспечивать, чтобы государственная политика искоренения нищеты осуществлялась на постоянной основе, предполагала учет гендерных вопросов и не приводила к маргинализации женщин.**

57. В соответствии с данными Доклада о демографическом положении на основании переписи населения и жилого фонда Тринидада и Тобаго 2011 года средняя численность домохозяйств составляет 3,3 человека. Следует отметить, что отмечалось увеличение количества возглавляемых женщинами домохозяйств — с 28 процентов общего количества домохозяйств в 1990 году до 33 процентов в 2011 году. Домохозяйства, возглавляемые одинокими женщинами и имеющие низкие доходы, являются, как правило, более бедными, чем домохозяйства, доходы которых обеспечивают мужчины, и гораздо чаще являются социально незащищенными (см. Приложение I, таблица 3, содержащая обобщенную характеристику домохозяйств в контексте гендерной проблематики и с учетом пола возглавляющих их лиц, по состоянию на 2006 год). Для решения этих проблем правительство приняло несколько программных документов, о которых говорится ниже.

58. В течение анализируемого периода Отделом по гендерным вопросам был создан Институт по вопросам гендерного равенства. На этот Институт была возложена ответственность за реализацию программ и проектов, имеющих своей целью обеспечение гендерного равенства. Этот реагирующий на потребности времени Институт оказал содействие в реализации многочисленных программ обучения и наращивания институционального потенциала в контексте гендерной проблематики представителей НПО, групп лиц, объединенных общими интересами на уровне общин, и представителей общественности. Учебные курсы были, в частности, организованы по таким темам, как выполнение родительских обязанностей, лидерские качества, формирование команды, подготовка непрофессиональных консультантов на уровне общин, программы развития деловых взаимоотношений и программа освоения нетрадиционных навыков для мужчин, реализация которой была начата в 2004 году с учебного курса по приготовлению пищи.

59. Программа «Женщины в гармонии» реализуется уже в течение одиннадцати лет. Она была разработана для решения проблемы безработицы среди женщин в возрасте от 26 до 45 лет, являющихся одинокими главами домохозяйств с низкой профессиональной квалификацией или без таковой и с низким уровнем доходов или не имеющих источников дохода. Программа предполагает интенсивное очное обучение в течение восьми недель по двум учебным модулям: i) уход за пожилыми людьми и сельское хозяйство и ii) жизненные навыки. Программа реализуется во всех регионах Тринидада. С начала ее реализации более 5 тыс. женщин смогли расширить свои возможности и приобрести навыки, востребованные в плане трудоустройства.

60. С начала реализации в 2001 году Программы профессиональной подготовки женщин по нетрадиционным специальностям более 3 тыс. женщин прошли обучение нетрадиционным специальностям и видам деятельности, включая специальности каменщика и водопроводчика, черчение и работу с черте-



жами, строительство, плотницкое дело, ремонт автомобилей и монтаж электрооборудования. Женщины прошли шестимесячное очно-заочное обучение в объеме 320 часов. Профессионально-техническое обучение дополняется повышением осведомленности в гендерных вопросах и освоением жизненных навыков, а также помощью в освоении арифметики, чтения и письма и развитии предпринимательских навыков.

61. В 2001 году Министерство местных органов власти приступило к реализации Программы помощи женщинам в связи с безработицей (ППЖБ), ориентированной на женщин в возрасте от 17 до 65 лет, являющихся безработными и уязвимыми в отношении нищеты или живущими в нищете. Программа обучения трудоемким работам (ремонт и техническое обслуживание) в течение двух недель охватывала примерно 2760 женщин по всей стране. Программа также предусматривала дополнительное обучение по таким направлениям, как освоение нетрадиционных навыков, изготовление ортопедических изделий, разведение рыбы, строительство и управление коммерческой деятельностью.

62. Министерство по вопросам народонаселения и социального развития разработало программу под названием «Социальная программа помощи при безработице», благодаря которой более чем 200 матерям детей с церебральным параличом была предоставлена работа в социальных центрах, позволяющая им получать доход и обеспечивать уход за своими детьми с особыми потребностями.

63. Министерство общинного развития на ежегодной основе проводит Конкурс за звание лучшей деревни, с вручением приза премьер-министра, который в 2014 году будет отмечать свое 50-летие. Конкурс на звание лучшей деревни является многогранным конкурсом, основанным на реалиях общинной жизни и пробуждающим дух культурного многообразия, поскольку не ограничивается музыкальными, танцевальными и драматическими представлениями. Его проведение способствует расширению экономических возможностей, личностному росту и развитию женщин в сельских районах, а также поддержанию чувства общности, позволяющего укреплять и развивать навыки граждан в области спорта и искусства и углублять знания о наших народных традициях. Общими целями проведения этого ежегодного конкурса являются:

- i) расширение возможностей общин;
- ii) предоставление общинам возможности получить дополнительные знания об окружающей их природной среде и участвовать в мероприятиях, способствующих улучшению их среды обитания, а тем самым — укреплению чувства самоуважения;
- iii) укрепление чувства национальной гордости, духа общности и значимости общины на основе здоровой конкуренции и социального взаимодействия;
- iv) развитие творческих способностей наших народов, проявляющихся в их кулинарных и художественных талантах;
- v) оказание содействия в сохранении народного творчества и прославлении искусства в целом; и

vi) выявление, сохранение и регистрация наших исторических и природных достопримечательностей по всей территории Тринидада и Тобаго.

64. Еще одной инициативой правительства, направленной на решение проблемы гендерного равенства и сокращение масштабов нищеты, является создание Фонда общинного развития (ФОР), являющегося основной программой Министерства общинного развития. Целью всех проектов, реализуемых при участии этого Фонда, является обеспечение бедных общин устойчивыми средствами к существованию для преодоления ловушки нищеты. В число финансируемых программ и проектов входят программы и проекты, реализуемые НПО и Общинными организациями в целях предоставления бедным и нуждающимся основных социальных услуг и развития соответствующей инфраструктуры. Ключевыми аспектами деятельности Фонда являются вовлечение своих бенефициаров в работу по сокращению масштабов нищеты, а также оказание технического содействия, в первую очередь в целях укрепления институционального потенциала НПО и общинных организаций. ФОР профинансировал несколько проектов, реализация которых была направлена на расширение прав и возможностей женщин. Одним из таких проектов является создание Комитета действий по развитию сельского хозяйства в районе Си Лотс, основной задачей которого является борьба с негативным воздействием программ структурной перестройки на женщин и, в частности, на возглавляемые женщинами домохозяйства. Двенадцать безработных женщин, многие из которых были главами домохозяйств, прошли обучение методам выращивания скороспелых культур и технологии использования коробок для выращивания сельскохозяйственных культур в целях получения доходов для самих себя и своих семей. Этот проект осуществляется на периодической основе, и обучение следующей группы из двенадцати женщин проходит в течение последующих трех месяцев.

65. Программа профессионального обучения, реализация которой координируется Министерством общинного развития, направлена на расширение прав и возможностей сельских женщин, в частности в вопросах трудоустройства и медицинского обслуживания. У программы профессионального обучения двоякая цель. Во-первых, она предусматривает оказание столь необходимой помощи домохозяйствам с низким уровнем дохода путем обучения их членов навыкам организации надомного производства товаров и оказания услуг, что сокращает расходы домохозяйства и позволяет более эффективно использовать ограниченные финансовые ресурсы, способствуя тем самым улучшению качества их жизни. Во-вторых, Программой предусматривается обучение безработных и частично занятых лиц требующимся навыкам в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и при реализации инициатив в отношении самозанятости.

66. Основные цели Программы профессионального обучения:

- i) создание условий для расширения гражданами своих экономических возможностей и выработки у них четкого представления о своем месте в развитии общества;
- ii) предоставление членам общества реальных возможностей стать активными участниками процесса развития;

- iii) воспитание уверенности в себе среди граждан, а также поощрение их в реализации инициатив по своему собственному развитию и развитию их общин;
- iv) воспитание чувства собственного достоинства у членов общин и граждан страны в целом;
- v) стимулирование творческого поиска; и
- vi) предоставление всем членам общества равных возможностей для повышения качества жизни.

67. В рамках реализации Программы профессионального обучения особое внимание уделяется обучению и профессиональной подготовке для формирования устойчивых возможностей трудоустройства в целях искоренения нищеты и достижения равенства и гармонии в обществе. Программа предусматривает профессиональную подготовку на I и II уровнях по следующим направлениям:

- i) курсы профессионально-технического обучения;
- ii) курсы личностного развития;
- iii) курсы по обучению навыкам ремесленного производства;
- iv) курсы по обучению принципам развития предпринимательской деятельности и управления такого рода деятельностью на уровне микро-предприятий.

#### **Рекомендация 10. Предотвращение случаев детских браков**

**10. Комитет обеспокоен тем, что некоторые правовые нормы, регулирующие брак, допускают детские браки. Комитет отмечает, что такие браки запрещаются пунктом 2 статьи 16 Конвенции и что они оборачиваются серьезными последствиями для девочек, в том числе в плане здоровья. Комитет обеспокоен высоким уровнем подростковой беременности и ее последствиями для реализации девочками гарантированных Конвенцией прав, в частности в сфере образования.**

**Комитет настоятельно призывает государство-участник обеспечить, чтобы все законы страны о минимальном брачном возрасте и другие программы, призванные предотвращать ранние браки, соответствовали его обязательствам по Конвенции. Комитет также рекомендует Тринидаду и Тобаго приступить к реализации соответствующих политических мер и программ полового воспитания и просвещения в вопросах планирования семьи.**

68. В соответствии с Законом 1976 года о гражданстве Тринидада и Тобаго к несовершеннолетним относятся «лица, не достигшие возраста 18 лет». Тем не менее минимальный установленный законодательством возраст вступления в брак определяется специальными законами и практикой различных религиозных конфессий в соответствии с приведенной выше информацией. Возраст вступления в брак в Тринидаде и Тобаго определяется нормами как статутного, так и обычного права. Четыре закона о браке в Тринидаде и Тобаго, отражающие многоэтнический состав населения страны, содержат различные по-

ложения, определяющие минимальный возраст вступления в брак молодых девушек.

69. Ниже приводятся основные положения этих четырех законов.

- Закон 1923 года о браке. Согласно этому Закону, действие которого распространяется на браки между христианами и на гражданские браки, мужчины могут вступать в брак в возрасте четырнадцати (14) лет, в то время как женщины могут вступать в брак в двенадцать (12) лет (что представляет собой минимальный возраст вступления в брак в соответствии с нормами обычного права).
- В соответствии со статьей 8 Закона 1961 года о мусульманском браке и разводе возраст, по достижении которого член мусульманской общины может вступать в брак, составляет шестнадцать (16) лет для мужчин и двенадцать (12) лет для женщин. Тем не менее в случае предполагаемого бракосочетания с участием лица любого пола моложе восемнадцати (18) лет требуется согласие отца или опекуна (в случае смерти отца) лица, не достигшего возраста 18 лет.
- По Закону 1945 года об индуистском браке возраст, по достижении которого приверженец индуистской веры может вступать в брак, составляет восемнадцать (18) лет для мужчин и шестнадцать (16) лет для женщин. Тем не менее при наличии соответствующего согласия родителя или опекуна мужчины могут вступать в брак, не достигнув возраста восемнадцати (18) лет, а женщины, соответственно, в возрасте моложе шестнадцати (16) лет.
- Статья 9 Закона 1999 года о браке по традициям ориша гласит: «Возраст, по достижении которого лицо, являющееся приверженцем традиций или культа ориша, может вступать в брак, составляет восемнадцать (18) лет для мужчин и шестнадцать (16) лет для женщин. Без получения согласия со стороны несовершеннолетнего в соответствии с положениями настоящей статьи регистратор браков не может оформить брак, в случае если предполагаемый муж моложе восемнадцати (18) лет или предполагаемая жена не достигла возраста шестнадцати (16) лет. Необходимое согласие на вступление в брак несовершеннолетнего лица должно даваться матерью или отцом несовершеннолетнего, а в случае их смерти — опекуном или опекунами, назначенными президентом».

70. Притом что четыре закона о браке в Тринидаде и Тобаго позволяют девушкам вступать в брак в возрасте 12, 14 и 16 лет, масштабы распространенности случаев ранних браков существенно сократились. В период 1997–2007 годов было зарегистрировано 104 случая вступления в брак девушек в возрасте моложе 15 лет. Тем не менее в этот же период не было зарегистрировано ни одного брака юношей моложе 15 лет. Что касается возрастной группы 15–19 лет, то в брак вступили 8406 девушек по сравнению с 1302 юношами<sup>19</sup>. При подготовке Доклада о демографическом положении на основании переписи населения и жилого фонда Тринидада и Тобаго 2011 года было отмечено,

<sup>19</sup> Central Statistical Office, Government of Trinidad and Tobago, *ASD Report 1997–2007*, Port of Spain, Trinidad and Tobago, 2009.

что в возрасте 14 лет в брак вступили 22 девушки и 15 юношей. В возрастной группе 15–19 лет в брак вступили 902 девушки и 235 юношей<sup>20</sup>.

71. В ряде случаев минимальный брачный возраст вступает в противоречие с целями защиты прав детей, сформулированными в законодательстве о сексуальных преступлениях. Это законодательство предусматривает, что возраст совершеннолетия, предполагающего возможность начала сексуальной жизни, наступает в 16 лет<sup>21</sup>. Несмотря на происходящие в обществе неуклонные изменения позитивного характера, правительство Тринидада и Тобаго осознает тот вред, который наносится ранними браками благополучию и развитию девушек. Правительство также привержено курсу защиты всех детей и созданию каждому ребенку возможностей для раскрытия его потенциала. В связи с этим продолжают приниматься согласованные меры по искоренению практики детских браков.

72. В своем обращении в качестве Председателя Содружества при открытии Совещания глав правительств стран Содружества (СГПСС), проведенного в Перте, Австралия, в октябре 2011 года, премьер-министр заявила: «Я создала Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей, которое в данный момент изучает вопрос об изменении наших законов в отношении детских браков». В соответствии с этим заявлением премьер-министра в коммюнике СГПСС говорится, что, «уделяя должное внимание национальному законодательству стран-членов, Содружество может рассмотреть проблему ранних и насильственных браков и предусмотреть меры по поддержке прав женщин и детей и распространению передовой практики в целях оказания содействия в осуществлении мер по борьбе с практикой ранних и насильственных браков».

73. Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей организовало проведение 4 ноября 2011 года консультации национальных заинтересованных лиц на тему «Унификация установленного законом возраста вступления в брак в Тринидаде и Тобаго». Примечательно, что около 40 процентов общего числа участников этих консультаций составили молодые люди, представлявшие различные конфессии, которые решительно высказались против ранних браков. В целях обсуждения этой проблемы министр по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей провел еще одну консультацию с религиозными лидерами мусульман, индуистов и приверженцев культа ориша. Кроме того, во время недавнего обсуждения в парламенте Закона 2012 года о детях независимые сенаторы в верхней палате высказались против ранних браков в Тринидаде и Тобаго. Общественные слушания по вопросу о ранних браках также были проведены конфессио-

<sup>20</sup> Central Statistical Office, *Trinidad and Tobago 2011 Population and Housing Census Demographic Report*, Ministry of Planning and Sustainable Development, Republic of Trinidad and Tobago, 2012.

<sup>21</sup> Gaiety Pargass, "A Review of the Laws Relating to Child Sexual Abuse in Trinidad and Tobago", документ, подготовленный по заказу расположенного в городе Сент-Августин, Тринидад и Тобаго, Научно-исследовательского института по гендерным вопросам и проблемам развития (НИИГВПР) Вест-Индского университета (ВИУ) и коалиции Тринидада и Тобаго против бытового насилия для проекта действий/исследований под названием «Нарушая молчание: многосекторальный подход к вопросам предотвращения растления несовершеннолетних и борьбы с этим явлением в Тринидаде и Тобаго», июль 2009 года.

нальной женской НПО «Организация индийских женщин» (ОИЖ) и ассоциацией «Анджуман саннат-уль-джамаат инк.» (ААСуДи) Тринидада и Тобаго.

74. Правительство осознает, что количество случаев подростковой беременности довольно значительно и что эта проблема требует решения. В ходе обсуждения законопроекта о детях (в настоящее время — Закон 2012 года о детях) министр образования в марте 2012 года привел статистические данные Центрального статистического бюро за 2006 год, свидетельствующие о том, что ежегодно отмечается 2,5 тыс. случаев беременности девушек в возрасте моложе 18 лет. В числе инициатив, реализуемых для решения этой проблемы, — Программа по вопросам раннего материнства, которая первоначально была инициирована Министерством социального развития, а теперь осуществляется в рамках деятельности Министерства по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей. Наряду с предоставлением информации и поддержки девушкам, имеющих детей, основная задача этой программы — побуждение девушек к продолжению формального образования. Кроме того, Ассоциация по планированию семьи Тринидада и Тобаго реализует программы по вопросам подростковой беременности, предусматривающие, в частности, предоставление услуг работающим без предварительной записи клиник, информации и прочих услуг, а также повышение уровня информированности населения.

75. Говоря о сексуальном воспитании в системе формального образования, следует отметить, что Министерство образования разработало учебную программу для начальных школ по просвещению в области охраны здоровья и семейной жизни (ПОЗСЖ). Несмотря на то что учителя начальной школы подготовлены для проведения обучения по учебной программе ПОЗСЖ, ее достаточно часто не включают в учебный план начальных школ. Признавая необходимость сексуального воспитания в школах, Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей в настоящее время разрабатывает программу просвещения по вопросам сексуальной жизни и сексуальности, целью которой является повышение степени осведомленности родителей с использованием возможностей Национальной ассоциации родителей и учителей. Предполагается, что, после того как родители в полной мере осознают необходимость сексуального воспитания, они проявят больший интерес к ознакомлению своих детей с программой ПОЗСЖ в школах.

76. Парламент Тринидада и Тобаго принял несколько законодательных актов, направленных на защиту детей. К их числу относятся:

- Закон 2000 года об Управлении по делам детей

Отдельные положения этого Закона уже вступили в силу, с тем чтобы можно было назначить Управляющий совет и начать работу по созданию необходимой инфраструктуры и разработке политики и процедур для вступления Закона в силу в полном объеме. После завершения работы по созданию Управления оно будет, в частности, отвечать за рассмотрение жалоб сотрудников, детей и их родителей в отношении любого ребенка, находящегося на попечении общинного центра, семейного приюта или детского дошкольного учреждения. В Закон об управлении по делам детей Законом 2003 года № 8 и Законом 2008 года № 14 были внесены изменения в 2003 и 2008 годах соответственно.

- Закон 2000 года об усыновлении

Данный Закон содержит положения, регламентирующие процедуры усыновления детей, и предусматривает создание Совета по вопросам усыновления. На этот Совет, в частности, возложена ответственность за получение заявлений от родителей, опекунов, Управления по делам детей и потенциальных усыновителей по вопросам усыновления детей; проведение расследований для представления соответствующих материалов в суд; сотрудничество с Управлением по делам детей и оказание ему помощи в вопросах, связанных с усыновлением; подготовку рекомендаций для суда; а также учет мнения ребенка.

- Закон 2000 года о нахождении детей в общинных центрах, семейных приютах и детских садах

Этот Закон предусматривает мониторинг, лицензирование и регулирование деятельности в Тринидаде и Тобаго общинных центров, семейных приютов и детских садов. В соответствии с этим Законом для организации работы общинного центра необходимо получить разрешение на проживание ребенка, оформляемое Управлением по делам детей. Кроме того, данный Закон предусматривает формирование системы патронажного воспитания, руководство которой возлагается на Управление по делам детей.

- Закон 2008 года о борьбе с международным похищением детей

Этот Закон, принятый и вступивший в силу 15 октября 2008 года, предусматривает распространение на Тринидад и Тобаго положений Гаагской конвенции о гражданско-правовых аспектах международного похищения детей. В качестве приложения к данному Закону приводятся положения Конвенции, с тем чтобы обеспечить незамедлительное возвращение детей, незаконно перемещенных в любое из договаривающихся государств либо незаконно удерживаемых в любом из этих государств, а также гарантировать эффективное соблюдение прав опеки и доступа, предусмотренных законодательством одного договаривающегося государства, в других договаривающихся государствах. Закон предусматривает создание центрального органа, называющегося Уполномоченным органом по борьбе с похищением детей, для выполнения предусмотренных Конвенцией обязательств. Уполномоченный орган по борьбе с похищением детей также руководствуется в своей работе предписаниями Генерального прокурора.

- Закон 2010 года о Фонде спасения жизни детей

Закон о Фонде спасения жизни детей был предложен премьер-министром в 2010 году. Закон предусматривал создание Управления Фонда спасения жизни детей в целях предоставления финансовых средств и оказания помощи детям, нуждающимся в жизненно необходимой высокоспециализированной медицинской помощи.

- Закон 2007 года о прочих положениях (минимальный возраст для приема на работу)

Цель этого Закона — обеспечить соблюдение положений Конвенции МОТ № 138, касающейся минимального возраста для приема на работу,

путем установления минимального возраста для приема на работу в 16 лет. Кроме того, этим Законом вносятся поправки в Закон 1925 года о детях в отношении работающих детей и устанавливаются правила обращения работодателей с лицами моложе 18 лет.

- Закон 2004 года о судопроизводстве по семейным делам

Данный Закон действует в рамках всех судопроизводств по семейным делам в судах высшей или низшей инстанции. Он предусматривает использование услуг инспекторов по надзору за условно осужденными и посредников в решении семейных проблем.

- Закон 2012 года о детях

Действие этого Закона распространяется на уголовно наказуемые преступления в отношении детей и несовершеннолетних правонарушителей и предусматривает аннулирование и замену Закона 1925 года о детях. Новый правовой режим способствует укреплению системы защиты интересов детей и предусматривает наказание за осуществляемые в отношении детей преступления, которые не рассматривались в качестве таковых в контексте действия предыдущего режима. К числу новых преступлений относятся, в частности, преступления, связанные с использованием огнестрельного оружия; женское обрезание; жестокое обращение с детьми в форме проституции; все преступления на сексуальной почве; употребление опасных наркотиков, табака и алкогольных напитков; а также преступления, связанные с детской порнографией.

77. Тринидад и Тобаго является государством — участником Конвенции о правах ребенка (КПР). Сформированному кабинетом Комитету поручено обеспечение осуществления положений этой Конвенции. В связи с этим для реализации положений КПР был принят Национальный план действий в отношении детей, находящихся в трудных обстоятельствах (Комитет НПДТО). Этот многосекторальный Комитет разрабатывает национальный стратегический план в отношении детей. Среди двух стратегий по повышению информированности населения о правах ребенка – интенсивные просветительские программы и ежегодное празднование Международного дня защиты детей.

78. Сформированный кабинетом Комитетом разработал новую Национальную молодежную политику на период 2012–2017 годов, которая была одобрена кабинетом в ноябре 2012 года. В соответствии с этой политикой на Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей возлагается ответственность за развитие и расширение возможностей молодых людей в возрасте 12–29 лет, с тем чтобы они могли сделать осознанный жизненный выбор. Общие цели данной политики включают: создание для молодых людей возможностей лидировать, выдвигать инициативы и участвовать в мероприятиях, способствующих как их собственному развитию, так и развитию их общин; предоставление молодым людям доступа к необходимым ресурсам; обеспечение принятия скоординированных мер реагирования всеми заинтересованными лицами, занимающимися реализацией ориентированных на молодежь программ; развитие у молодых людей качеств гражданственности и укрепление у них чувства собственного достоинства. Кроме того, Отдел по делам молодежи Министерства сотрудничает с другими учреждениями (включая Министерство здравоохранения, Ассоциацию по планированию семьи



Тринидада и Тобаго (АПСТит), организацию «Адвокаты за надлежащее выполнение родительских обязанностей» (АНВРО), Ассоциацию молодых христиан (АМХ) и Красный Крест) в реализации программ сексуального воспитания и обучения жизненным навыкам молодежи, не учащейся в школе. К целевым группам и инициативам относятся группы молодежи, школа «Эдуванс» и группы взаимобучения. Мобильная программа повышения осведомленности под названием "Караван здоровья для молодежи" предполагает посещение общин, будучи ориентированной главным образом на молодых людей и, в более широком плане, на их семьи. Информация предоставляется с использованием различных методов, включая проведение культурных мероприятий и демонстрацию исполнительских и драматических произведений. Молодые люди могут пройти тестирование на ВИЧ/СПИД, проверить глазное и кровяное давление и ознакомиться с плакатами, содержащими информацию о заболеваниях, передаваемых половым путем, и других проблемах, связанных с охраной здоровья.

#### **Рекомендация 11. Программы планирования семьи для мужчин и женщин**

**11. Комитет обеспокоен тем, что программы планирования семьи нацелены, как представляется, только на женщин, и в них в весьма ограниченной степени отражается ответственность мужчин в этой области.**

**Комитет рекомендует приступить к реализации программ, побуждающих мужчин взять на себя часть ответственности за планирование семьи.**

79. В отчетный период повышенное внимание уделялось роли мужчин в планировании семьи, а также вопросам совместной семейной ответственности и повышения уровня гендерного равенства. Отдел по гендерным вопросам Министерства по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей в 2010–2011 годах начал сотрудничать с ЮНФПА в целях повышения осведомленности мужчин и юношей об их ответственности в вопросах охраны сексуального и репродуктивного здоровья. В рамках реализации этой инициативы были напечатаны плакаты и шесть брошюр (о заболеваниях, передаваемых половым путем, противозачаточных средствах, презервативах, беременности, уходе за новорожденными, а также о бесплодии), которые распространялись при проведении выставок в рамках программ «Караван здоровья для мужчин», а также выставки по проблемам отцовства, организованной Министерством национальной безопасности.

80. Отдел по гендерным вопросам также реализовал Программу формирования заслуживающих высокой оценки мужских черт характера и норм поведения<sup>22</sup>, основное внимание при осуществлении которой уделялось вопросам повышения уровня гендерного равенства между мужчинами и женщинами путем оказания мужчинам помощи в понимании и решении проблем, связанных с изменением в их жизни гендерных ролей, а также ознакомления мужчин со стратегиями, позволяющими добиваться успеха в семейных и прочих отношениях. Бывшим Министерством по делам развития общин, культуры и гендерным вопросам были привлечены два участника для реализации эффективных программ, ориентированных на мужчин и юношей. Несколько мужчин, про-

<sup>22</sup> См. пункт 41.

шедших обучение в рамках этой программы, в настоящее время помогают Отделу по гендерным вопросам в работе с другими мужчинами и юношами.

81. В 2003 году Отдел по гендерным вопросам начал реализацию на экспериментальной основе Программы обучения мужчин и юношей навыкам приготовления пищи и ведения домашнего хозяйства, и в настоящее время эта Программа осуществляется в общинных центрах по всей территории Тринидада. Программа ориентирована на поощрение совместной ответственности в семье и предусматривает оказание мужчинам и юношам помощи в приобретении жизненных навыков, включая навыки приготовления пищи, ведения домашнего хозяйства, управления финансовыми средствами, приусадебного садоводства и охраны мужского здоровья. В рамках реализации этой Программы более 2 тыс. мужчин и юношей прошли обучение, которое проводилось в условиях, не вызывающих неприятия, и в присутствии только мужчин. Участники получают поддержку со стороны других мужчин в поощрении совместной ответственности в семье, в том числе в вопросах приготовления пищи.

82. В рамках усилий по сокращению масштабов распространенности связанных с риском моделей поведения и повышению уровня ответственности за использование противозачаточных средств была разработана программа "Караван здоровья для мужчин" в целях распространения информации по вопросам охраны здоровья и первичного скрининга мужчин, ориентированная в первую очередь на мужчин, проживающих в сельских общинах. Реализация этой программы предусматривает тестирование на ВИЧ/СПИД, определение высокого кровяного давления, уровня сахара в крови, уровня холестерина, выявление рака простаты, а также визуальный осмотр и иммунизацию. Ассоциация по планированию семьи также создала специализированную клинику для мужчин, что позволило расширить доступ к соответствующим услугам в области здравоохранения.

#### **Рекомендация 12. Включение данных и информации о сельских женщинах и программах по улучшению их положения**

**12. Комитет обеспокоен отсутствием данных о какой-либо государственной политике в отношении сельских женщин, в том числе в вопросах их трудоустройства и оказания им медико-санитарных услуг. Его особо волнует положение пожилых женщин в сельских районах.**

**Комитет настоятельно призывает государство-участник включить в свой следующий доклад дополнительную информацию и данные о положении сельских женщин, в частности пожилых, и о любых политических программах, направленных на расширение их экономических прав и возможностей, а также прав и возможностей в вопросах трудоустройства и доступа к службам охраны здоровья.**

83. Проект национальной политики по гендерной проблематике и развитию имеет своей целью интеграцию целей в области обеспечения гендерного равенства в стратегии, направленные на повышение продовольственной безопасности и эффективное использование природных ресурсов, в качестве средства обеспечения благополучия женщин и мужчин, предоставления им устойчивых средств к существованию и равных возможностей доступа к производственным ресурсам. В этих целях будет проведено исследование для сбора дезагрегированных по признаку пола данных о развитии национального сельского хо-

зяйства в целях выявления гендерных различий в вопросах права собственности, дохода, выбора сельскохозяйственных культур, маркетинга и других аспектов сельскохозяйственного производства для обеспечения информационного сопровождения инициатив по улучшению информированности по гендерной проблематике, реализация которых необходима для развития сельскохозяйственного сектора.

84. Проект национальной политики по гендерной проблематике и развитию Тринидада и Тобаго и соответствующий План действий были разработаны по итогам проведения широкомасштабных консультаций с заинтересованными сторонами, прошедшими как в Тринидаде, так и в Тобаго. В дополнение к этому Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей в сотрудничестве с Министерством генерального прокурора уделяло особое внимание вопросам участия сельских женщин в подготовке периодических докладов по тематике КЛДЖ. В 2007 году во всех девяти административных округах были проведены семинары-практикумы, имевшие своей целью получение информации от проживающих в сельских районах женщин для подготовки доклада и выявление проблем, вызывающих их беспокойство (см. Приложение IV).

85. Программа «Женщины в гармонии — сельское хозяйство/ландшафтная планировка»<sup>23</sup>. Женщины в возрасте от 26 до 45 лет проходят в течение двенадцати недель обучение различным методам ведения сельского хозяйства и формирования ландшафта, которое позволяет приобрести навыки, обеспечивающие самостоятельное развитие. Овладение навыками предпринимательской деятельности также является одним из основных элементов данной программы, и женщинам, продемонстрировавшим способности самостоятельного ведения предпринимательской деятельности, предоставляется помощь в начале такого рода деятельности и прочие виды технического и финансового содействия.

86. Сеть сельских женщин-производителей Тринидада и Тобаго (ССЖПТТ) является действующим в Тринидаде и Тобаго подразделением Карибской сети сельских женщин-производителей (КССЖП). ССЖПТТ действует в течение последних 12 лет. Главные цели Сети — обеспечение сельским женщинам доступа к кредитным ресурсам для реализации проектов по созданию микро-предприятий; лоббирование принятия правительственных решений, учитывающих конкретные потребности сельских женщин-производителей и оказание им необходимой поддержки; предоставление помощи в устранении гендерной дискриминации в вопросах собственности на землю; и обеспечение женщинам одинаковых возможностей с мужчинами в вопросах владения собственностью. Сеть также стремится оказывать сельским женщинам-производителям поддержку в вопросах маркетинга, а также предлагает возможности обучения, проведения исследовательских работ, оказания технической помощи и предоставления информационно-пропагандистских услуг. ССЖПТТ, недавно проведшая свой шестой ежегодный манговый фестиваль, получает на ежегодной основе дотации от Министерства продовольствия.

87. Стратегия правительства в вопросах просвещения и повышения уровня информированности о проблеме ВИЧ/СПИДа предусматривает реализацию

<sup>23</sup> См. пункт 59.

Программы просвещения по вопросам предотвращения ВИЧ/СПИДа для сельских женщин в возрасте 18–45 лет, стремящихся к получению информации о ВИЧ/СПИДе. Например, в сельском районе Моруга реальным результатом реализации этой программы стали создание ресурсного центра и разработка программы информационно-пропагандистской деятельности.

88. Сельские женщины Тринидада и Тобаго являются членами Всемирной ассоциации сельских женщин благодаря их членству в Институте женщин Тринидада и Тобаго, имеющем партнеров во всех странах и оказывающем содействие в разработке национальной политики благодаря представительству в национальных учреждениях. Ассоциация получает финансовую помощь от правительства Тринидада и Тобаго и стремится оказывать женщинам-домохозяйкам содействие в обретении независимости. В целях улучшения социально-экономического положения сельских женщин Ассоциация предлагает услуги по обучению, профессиональной подготовке и наставничеству.

89. Правительство Тринидада и Тобаго, используя возможности различных министерств и учреждений, приступило к реализации программ, направленных на предоставление услуг сельским женщинам. Например, Министерство местных органов власти учредило в 2007 году Компанию по развитию сельских районов, которой было поручено проведение работы по улучшению положения проживающих в сельских районах мужчин и женщин, в том числе путем предоставления крайне важных услуг. Министерство по вопросам народонаселения и социального развития в настоящее время предоставляет населению сельских общин широкий спектр услуг, включая юридические услуги. Отдел по гендерным вопросам Министерства по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей приступил к реализации проекта по обучению сельских женщин информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ), и в рамках празднования в 2012 году Международного женского дня Отдел по гендерным вопросам в сотрудничестве с другими правительственными учреждениями, частным сектором и НПО организовал проведение для сельских женщин ряда ярмарок в общинах по всей стране.

90. Общеизвестно, что финансовая зависимость от супруга/партнера может иметь своим результатом уязвимость женщин в ситуациях насилия в семье, особенно в сельских районах. В связи с этим правительство Тринидада и Тобаго с использованием возможностей различных министерств и учреждений реализовало ряд программ, предусматривающих непрерывную переподготовку женщин, в том числе обучение нетрадиционным профессиям в целях расширения их возможностей по получению более высокой заработной платы, повышению уровня занятости и преодолению стереотипов на рынке труда. Эти программы профессиональной подготовки также расширяют возможности трудоустройства женщин (включая женщин, живущих в сельских районах) в неаграрном секторе. Среди таких программ можно отметить следующие:

- Многоотраслевая программа профессионального обучения (МППО), предусматривающая обучение специальностям в строительстве, гостиничном бизнесе и туризме;
- Партнерская программа профессиональной подготовки и трудоустройства молодежи (ПППТМП) представляет собой стратегию деятельности, направленной на решение проблемы роста безработицы, в частности, среди молодых людей в возрасте 15–35 лет. Структура «ПППТМП лимитированная»

тед» предоставляет возможности профессионального обучения на более чем 80 курсах по 12 специальностям;

- Программа обучения на рабочем месте (ОРМ) предоставляет гражданам страны в возрасте 16–35 лет возможности приобретения практического опыта и обучения без отрыва от производства при работе в действующих в Тринидаде и Тобаго компаниях. Программа предусматривает аттестацию всех обучающихся в соответствии с национальными профессиональными стандартами в рамках системы профессиональной квалификации Тринидада и Тобаго/Карибской профессиональной квалификации. Эта новая национальная система сертификации в рамках профессионального обучения позволяет проводить аттестацию учащихся с получением ими дальнейшего образования и профессиональной подготовки;
- Программа ухода за пожилыми людьми «Женщины в гармонии»<sup>24</sup> предусматривает 12-недельный курс обучения женщин в возрасте от 26 до 45 лет, включая трехнедельные практические занятия по таким темам, как основы анатомии и физиологии; роль лица, осуществляющего уход; безопасность на рабочем месте; ВИЧ/СПИД; процесс старения и измерение показателей жизненно важных функций. Информация о прошедших обучение по этой программе вносится в базу данных по трудоустройству Программы партнерства между пожилыми людьми и молодежью, с помощью которой граждане страны могут найти лиц, осуществляющих уход за пожилыми людьми.

91. Было отмечено увеличение количества медицинских центров, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, особенно жителям сельских районов. Помимо больниц, располагающих специализированными клиниками, 102 медицинских центра в общинах предоставляют проживающим в сельских районах мужчинам и женщинам возможности доступа к услугам здравоохранения. Кроме того, в 2007 году было создано 10 мобильных медицинских клиник, что позволило расширить масштабы предоставления услуг сельским общинам.

92. Одним из семи основных направлений деятельности правительства в целях обеспечения национального устойчивого развития<sup>25</sup> является реализация программы под названием «Ликвидация нищеты и социальная справедливость — преференции для бедных и обездоленных», в которой подчеркивается, что «все граждане обладают правом на получение устойчивых источников средств к существованию и разрыв между имущими и неимущими должен быть ликвидирован». В течение отчетного периода Фонд общинного развития Министерства общинного развития осуществлял координацию работы по реализации Программы искоренения нищеты, в рамках которой для расширения экономических возможностей сельских и бедных общин и их жителей использовались следующие методы и подходы:

- проведение надлежащих исследований в уязвимых общинах для получения статистических данных по общинам;

<sup>24</sup> См. пункт 59.

<sup>25</sup> People's Partnership, "Prosperity for All" Manifesto, 2010.

- организация встреч на уровне общин для уточнения информации об экономически обоснованных проектах;
- работа с группами и различными государственными и негосударственными учреждениями и НПО в целях подготовки устойчивых проектов и программ;
- улучшение информированности общин об имеющихся социальных возможностях путем направления в общины «караванов», предоставляющих данные о программах, которые предлагаются различными государственными и негосударственными учреждениями;
- осуществление проектов путем предоставления ресурсов, необходимых для придания им устойчивого характера.

93. Министерство по вопросам народонаселения и социального развития в настоящее время также проводит масштабную работу по сокращению масштабов нищеты, предполагающую создание сетей социальной защиты. Предпринимаются усилия по повышению общего уровня жизни в стране путем реализации программ профессиональной подготовки, неформального образования и развития приносящих доход видов деятельности. Комитет по вопросам развития общин Палаты ассамблеи Тобаго предлагает участие в проведении различных учебных курсов по вопросам формирования источников доходов, включая курсы по проектированию ландшафта.

94. Министерство общинного развития координирует работу по реализации Программы распространения грамотности среди взрослых, осуществление которой направлено на расширение экономических прав и возможностей проживающих в сельских районах женщин, в частности в отношении возможностей трудоустройства и получения услуг в области здравоохранения. Будучи основным правом человека, получение возможности приобретения навыков грамотности на качественном уровне с последующим развитием таких навыков у отдельного лица, а также в масштабе общин является важнейшим элементом стратегий сокращения масштабов нищеты, обеспечения равенства, экономического развития, охраны окружающей среды и достижения демократии. Эти принципы соответствуют положениям Плана развития в интересах людей<sup>26</sup>, в котором содержатся обязательства правительства в отношении уделения приоритетного внимания вопросам развития человека с помощью системы образования и создания прочих инфраструктурных объектов в целях поддержки непрерывного образования, профессионального обучения, укрепления институционального потенциала и построения конкурентоспособной экономики.

95. В отчетный период Министерство общинного развития в сотрудничестве с Ассоциацией инструкторов по обучению грамоте взрослых (АИОГВ) приступило к реализации программы ликвидации неграмотности в целях стимулирования роста численности более информированного населения. Целями этой инициативы являются:

- i) разработка механизмов, позволяющих сократить масштабы нищеты и голода;
- ii) оказание содействия в повышении уровня грамотности;

<sup>26</sup> People's Partnership, "Prosperity for All" Manifesto, 2010.

- iii) поощрение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин;
- iv) сокращение детской смертности;
- v) улучшение материнского здоровья;
- vi) оказание содействия в борьбе с ВИЧ/СПИДом и другими инфекционными заболеваниями;
- vii) обеспечение экологической устойчивости;
- viii) формирование партнерских отношений на уровне общин в целях развития.

96. Министерство общинного развития приступило к созданию центров преобразования и развития (ЦПР) в целях практической реализации концепции расширения прав и возможностей женщин и мужчин, с тем чтобы они смогли внести свой вклад в процессы развития на общинном и национальном уровнях. Целевыми группами для этих центров являются перемещенные лица, потерявшие работу; бездомные; лица, не имеющие профессии; одинокие люди, страдающие психическими расстройствами; и лица, неспособные к физической активности в связи со слабым здоровьем. ЦПР могут внести существенный вклад в развитие и расширение прав и возможностей женщин, которые являются безработными или не имеют профессии; а также матерей-одиночек и женщин с инвалидностью.

97. Процесс преобразований предусматривает консультирование, профессиональное обучение, ознакомление с навыками предпринимательской деятельности и оказание содействия в определении возможностей трудоустройства или начала индивидуальной трудовой деятельности. Среди конкретных целей ЦПР можно отметить следующие:

- проведение собеседований с безработными, которые не могут удовлетворить свои базовые потребности, будучи клиентами центра, и их регистрация;
- ежедневное предоставление питания для клиентов;
- оценка состояния клиентов и предоставление им необходимых услуг или перенаправление их, в случае необходимости, для получения соответствующих консультаций;
- охват клиентов программами профессионального обучения в целях их трудоустройства; и
- оказание содействия и помощи клиентам в переходе от состояния зависимости от предоставляемых центрами услуг к опоре на собственные силы и возможности.

### **Рекомендация 13. Ответы на конкретные вопросы, содержащиеся в заключительных замечаниях**

**13. Комитет просит государство-участник представить ответы в своем следующем периодическом докладе на конкретные вопросы, поднятые в настоящих заключительных замечаниях. Он также просит государство-**

**участник изложить в своем следующем докладе оценку эффективности мер, принятых в порядке осуществления Конвенции.**

98. Часть III доклада содержит подробное описание мер, принятых в целях осуществления положений Конвенции в течение отчетного периода 2001–2013 годов.

**Рекомендация 14. Принятие поправки к пункту 1 статьи 20 и ратификация Факультативного протокола**

**14. Комитет настоятельно призывает государство-участник принять поправку к пункту 1 статьи 20 Конвенции, касающуюся продолжительности сессий Комитета.**

**Комитет также настоятельно призывает государство-участник подписать и ратифицировать Факультативный протокол к Конвенции.**

99. К настоящему времени Факультативный протокол к Конвенции не был рассмотрен правительством Тринидада и Тобаго.

**Рекомендация 15. Распространение доклада**

**15. Комитет просит обеспечить ознакомление населения Тринидада и Тобаго, в частности работников органов государственного управления и политических деятелей, с настоящими заключительными замечаниями, с тем чтобы они знали о мерах, принимаемых для обеспечения юридического и фактического равенства женщин, и о последующих мерах, необходимых в связи с этим.**

**Он просит государство-участник продолжать, и в частности среди женских и правозащитных организаций, широкую популяризацию Конвенции и Факультативного протокола к ней и принимаемых Комитетом рекомендаций общего характера, Пекинской декларации и Платформы действий, а также итоговых документов двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке».**

100. Заключительные замечания Комитета сформировали основу для проведения в 2007 году консультации на национальном уровне по проблематике КЛДЖ, участие в которой приняли заинтересованные государственные и негосударственные учреждения. В проведении данного мероприятия приняли участие более 400 человек. Доклад Тринидада и Тобаго и заключительные замечания Комитета распространялись на широкой основе. Эти документы были напечатаны в правительственной типографии, с ними можно ознакомиться в основных библиотеках и центрах документации по всей территории страны.

101. Отдел по гендерным вопросам также подготовил написанную доступным языком брошюру по проблематике КЛДЖ и заключительным замечаниям Комитета, которая распространяется среди населения. С текстом Пекинской декларации, Платформы действий и итоговыми документами 23-й специальной сессии Генеральной Ассамблеи можно ознакомиться в информационном центре ООН (ИЦООН) в Порт-оф-Спейне, Тринидад и Тобаго; соответствующие материалы достаточно часто распространяются Отделом по гендерным вопросам.



### **Часть III. Конкретные положения в целях оказания содействия осуществлению Конвенции в течение отчетного периода (2001–2013 годы)**

#### **Статья 2. Ликвидация дискриминации в отношении женщин**

102. В течение отчетного периода правительство Тринидада и Тобаго занималось реализацией важных инициатив, направленных на улучшение положения женщин и обеспечение гендерного равенства.

103. В рамках правительственной Программы капиталовложений в государственный сектор (ПКГС) Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей получает значительные бюджетные ассигнования для реализации своих проектов и программ. Данная Программа является инструментом бюджетирования и стратегического планирования, используемым правительством для претворения своих стратегий и планов в реальные проекты и программы, разрабатываемые для повышения уровня жизни граждан и обеспечения экономического роста и развития человека. Объем бюджетных ассигнований на 2012 год составил 29,6 млн. ДТТ, а объем бюджетных ассигнований на 2013 год был увеличен до 38,7 млн. ДТТ.

104. Проект национальной политики по гендерной проблематике и развитию имеет своей целью обеспечение учета гендерной проблематики в следующих сферах жизни общества:

- руководство и государственное управление, нацеленные на преобразования;
- макроэкономика и торговля;
- труд и занятость;
- сокращение масштабов нищеты и социальная защита;
- сельское хозяйство и продовольственная безопасность;
- изменение климата и рациональное использование природных ресурсов;
- образование и развитие человеческого капитала;
- неоплачиваемая экономическая деятельность, домашнее хозяйство и семейная жизнь;
- гендерное насилие и безопасность человека;
- здоровье и благополучие человека;
- гендерные факторы и целевые группы населения (молодежь, престарелые, инвалиды).

Проект национальной политики предполагает обеспечение учета гендерной проблематики в качестве всеобъемлющего инструмента анализа в рамках процессов бюджетирования и планирования на национальном уровне, а также средства интеграции экономического планирования и планирования с учетом гендерных факторов. Предполагается обеспечение учета гендерной проблематики при составлении бюджета и проведение гендерных ревизий при планировании, осуществлении, оценке и мониторинге национального бюджетного процесса. Предусматривается также развитие на национальном уровне систем

сбора и обработки данных, характеризующих экономические процессы, в целях обеспечения дезагрегирования этих данных по признаку пола и инклюзии гендерных аспектов при принятии всех решений по вопросам экономической политики.

105. В рамках усилий, направленных на обеспечение учета гендерной проблематики отвечающими за разработку политики лицами и повышение степени их информированности в данной области, Отдел по гендерным вопросам Министерства по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций организовал в 2008 году проведение семинара в рамках цикла лекций выдающихся деятелей на тему «Финансирование в целях обеспечения гендерного равенства». Семинар был ориентирован на отвечающих за разработку политики лиц из государственного и частного секторов, включая Министерство финансов и постоянных секретарей всех правительственных министерств, представителей международных организаций и основных НПО. Отдел по гендерным вопросам также занимался реализацией стратегии всестороннего учета гендерной проблематики путем, в частности, организации обучения координаторов по гендерным вопросам из правительственных министерств и ведомств в 2010 и 2011 годах и развития сотрудничества с Министерством здравоохранения и Министерством труда.

106. В соответствии с Законом 2000 года о равных возможностях в 2008 году начала функционировать Комиссия по вопросам равенства возможностей. Согласно данному закону, частные лица могут обращаться с жалобами, которые будут рассмотрены, а затем будут проведены примирительные процедуры или вынесено судебное решение. За период с апреля 2008 года по август 2011 года Комиссия получила 112 жалоб от женщин, в 49 из которых заявлялось о факте дискриминации по признаку пола.

107. Комиссия по вопросам равенства возможностей провела два групповых обсуждения в Тринидаде и одно — в Тобаго на тему «Понимание и поощрение равенства в Тринидаде и Тобаго». Комиссия также приступила к реализации ряда программ по повышению информированности общества, направленных на привлечение внимания к проблеме равных возможностей и ее широкое обсуждение, а также на обеспечение более глубокого понимания в обществе характера работы Комиссии.

### **Статья 3. Развитие женщин и улучшение их положения**

108. В течение отчетного периода Тринидаду и Тобаго удалось добиться существенного улучшения положения женщин с точки зрения их развития и социально-экономического прогресса в ряде важнейших областей, таких как образование, участие в экономической жизни, представленность в политической жизни и оказание законодательной поддержки. Это нашло свое отражение в Докладе 2013 года о развитии человека Программы развития Организации Объединенных Наций, согласно которому по значению индекса гендерного неравенства Тринидад и Тобаго находится на 50-м месте из 186 стран, что отражает прогресс по сравнению с 53-м местом согласно предыдущему докладу.

109. Всеобъемлющие концептуальные принципы национальной политики (Семь взаимосвязанных основных направлений деятельности в целях обеспечения устойчивого развития) ориентированы на достижение прогресса для

всех в Тринидаде и Тобаго. Обеспечение гендерного равенства было определено в качестве составного элемента этой политики в целях «формирования общества, в большей степени восприимчивого к гендерной проблематике и с более высокой степенью информированности о проблемах и правах женщин»<sup>27</sup>.

110. Национальный институт высшего образования, исследований, науки и технологий (НИВОИНТ) начал реализацию программы «Женщины стран Карибского бассейна в науке и их карьера», ставшей пятой в серии публикаций о знаковых фигурах в области науки, технологии и новаторской деятельности, и сотрудничал с учебными заведениями в подготовке публикаций о ведущих деятелях Тринидада и Тобаго в сфере науки, технологии и новаторской деятельности (второе издание), содержащих описание жизни и деятельности 29 выдающихся ученых, инженеров и инноваторов страны.

#### **Статья 4. Ускорение достижения равенства между женщинами и мужчинами**

111. Правительство Тринидада и Тобаго оказывает поддержку в работе занимающихся гендерной проблематикой организаций гражданского общества путем предоставления им технического и финансового содействия. Сотни НПО продолжали получать содействие в реализации одобренных программ, осуществлении программ обучения и наращивания потенциала, приобретении недвижимого имущества и участии в проводимых на местном, региональном и международном уровнях форумах по гендерной проблематике.

112. В целях поощрения гендерного равенства и равноправия проводится активная работа по просвещению и обучению населения по вопросам гендерного равенства и развития. Эти инициативы, ориентированные на все население, осуществляются с использованием различных методов. Участие в семинарах-практикумах по гендерной проблематике на регулярной основе предлагается таким учреждениям, как школы, силы обороны, правительственные министерства, координаторы по гендерным вопросам в составе этих министерств и организации гражданского общества. В связи с Международным женским днем по всей стране проводятся семинары-практикумы, посвященные таким вопросам, как насилие в семье, сексуальное и репродуктивное здоровье, жизненные навыки, сельское хозяйство, занятость и возможности трудоустройства, здоровье и безопасность, а также составление и исполнение бюджета с учетом гендерных факторов.

#### **Статья 5. Искоренение гендерных ролей и стереотипных представлений**

113. Отдел по гендерным вопросам реализовал Программу формирования заслуживающих высокой оценки мужских черт характера и норм поведения в целях решения проблемы сохранения в обществе гендерных стереотипов<sup>28</sup>.

<sup>27</sup> People's Partnership, "Prosperity for All" Manifesto, 2010.

<sup>28</sup> См. пункт 80.

114. Отдел по гендерным вопросам также подготовил серию телевизионных передач с приглашением экспертов под названием «Гендерная проблематика в твоей повестке дня: ты стал мужчиной»<sup>29</sup>.

115. Отдел по гендерным вопросам организовал проведение на постоянной основе лекций и семинаров с участием видных деятелей<sup>30</sup>.

116. Программа профессиональной подготовки женщин по нетрадиционным специальностям, ориентированная на не имеющих квалификации женщин в возрасте 18–50 лет, являющихся безработными или получающих низкую зарплату, предусматривает очно-заочное шестимесячное обучение с выплатой стипендии в размере 60 ДТТ в день. Эта программа разработана в целях предоставления специализированного профессионально-технического обучения в таких секторах, как строительство, плотницкое дело, ремонт автомобилей, технологии, обслуживание промышленных объектов, а также обучение с учетом потребностей общин по другим специальностям, таким как предпринимательская деятельность, и дополнительное обучение чтению, письму и арифметике.

117. Программа также предлагает изучение основ предпринимательской деятельности, обучение навыкам безопасной жизнедеятельности, знакомство с гендерной проблематикой, дополнительное обучение чтению, письму и арифметике, а также обучение другим нетрадиционным специальностям с учетом потребностей общин. Программа предусматривает обучение в объеме 320 часов в течение шести месяцев на очно-заочной основе и выплату учащимся стипендии в размере 60 ДТТ в день три раза в неделю в течение указанного периода времени. Программа ориентирована на женщин в возрасте от 18 до 50 лет, не обладающих квалификацией, являющихся безработными или получающих низкую заработную плату.

118. Ассоциация электриков для женщин (АЭЖ) является НПО, предлагающей обучение нетрадиционным специальностям в таких областях, как изготовление электроплат и ламп дневного света, ремонт небольших бытовых приборов, а также курсы по обучению гончарному делу, проведению бетонных работ и изготовлению мебели.

119. Кроме того, осуществлялась деятельность по изменению стереотипных представлений и взглядов в отношении традиционных мужских и женских профессий путем поощрения женщин к занятию сельским хозяйством. В ходе реализации первого этапа Программы профессиональной подготовки молодежи в области сельского хозяйства (ПППМСХ) в течение периода 2005–2012 годов более 1367 женщин были обучены практическим методам сельскохозяйственного производства; реализация Программы продолжается в настоящее время.

#### **Статья 6. Пресечение эксплуатации женщин**

120. В настоящее время принимаются меры по предотвращению и искоренению насилия в отношении женщин и наказанию за него. Одна из таких мер связана с подписанием Тринидадом и Тобаго в 2001 году Конвенции Органи-

<sup>29</sup> См. пункт 42.

<sup>30</sup> См. пункт 43.

зации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности и дополняющего ее Протокола о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее и их последующей ратификацией в ноябре 2007 года. В рамках деятельности по осуществлению положений этих документов был принят План действий по борьбе с торговлей людьми в Тринидаде и Тобаго, и после проведения нескольких заседаний Специальной межотраслевой целевой рабочей группы в 2011 году был принят Закон о торговле людьми, который вступил в силу в январе 2013 года. Затем было создано подразделение по борьбе с торговлей людьми, в частности для проведения расследований соответствующих случаев и проверки, выявления потерпевших и предоставления им помощи и защиты, а также для повышения информированности населения об этом преступлении. В целях решения проблемы торговли людьми активно развивалось сотрудничество между правительством, гражданским обществом и Международной организацией по миграции (МОМ), и одним из мероприятий в рамках этого сотрудничества стала национальная просветительская программа под названием «Переосмысливая превосходство мужчин: выполняя обещание положить конец сексуальной эксплуатации женщин и девочек с акцентом на предотвращение спроса на секс-услуги».

121. Горячая линия по вопросам насилия в семье является бесплатной услугой, действующей круглосуточно семь дней в неделю, включая праздничные дни, в целях предоставления консультаций звонящему/клиенту, установления первоначального контакта с полицией, перенаправления в приют, предоставления рекомендаций и поддержки. Правительство подписало контракт с НПО «Семьи в действии» на предоставление услуги горячей линии и осуществление контрольных функций, а также организацию сбора и анализа данных для подготовки публикаций. В соответствии с Законом 1999 года о насилии в семье с расположенным в Сент-Августине Институтом социально-экономических исследований имени сэра Артура Льюиса (ИСЭИАЛ) Вест-Индского университета (ВИУ) был заключен договор об управлении Центральным реестром данных о насилии в семье.

122. Управление приютами в Тринидаде и Тобаго осуществляется НПО, получающими помощь от правительства в форме субсидий. В настоящее время действует двенадцать приютов на острове Тринидад и один приют на острове Тобаго. Полицейская служба Тринидада и Тобаго управляет одним транзитным приютом, предоставляющим жертвам гендерного насилия возможности краткосрочного пребывания до их перевода в другие приюты. В соответствии с международной передовой практикой в настоящее время проводится анализ работы существующих приютов и ведется разработка руководящих принципов для создания трех типовых приютов для жертв гендерного насилия или пострадавших от него, включая один приют для мужчин.

123. Центры свободного приема предоставляют в общинах на еженедельной основе консультационные и другие услуги. Доступ к общинным центрам свободного приема и ресурсным фондам был расширен, и было создано учреждение, специализирующееся на оказании помощи мужчинам. В случае необходимости клиенты направляются в соответствующие учреждения для решения их проблем и/или расширения спектра оказываемых им услуг. Была проведена оценка деятельности этих центров, и предпринимаются усилия по перестройке модели их работы.

124. Жертвы гендерного насилия могут также получить доступ к юридическим услугам, обратившись в Департамент юридической помощи и к Омбудсмену, чьими услугами можно воспользоваться и в сельских общинах.

#### **Статья 7. Равные права в политической и общественной жизни**

125. Отмечается расширение участия женщин в процессах национального руководства и принятия решений, а также укрепление приверженности курсу на формирование механизмов по ускорению достижения гендерного равенства в политической жизни, а также в отношении представительства на всех уровнях электорального процесса. Знаменательно, что в 2010 году в Тринидаде и Тобаго на должность премьер-министра впервые была избрана женщина, которая впоследствии стала первой женщиной — Председателем Содружества. До вступления в должность премьер-министра она была торжественно приведена к присяге в качестве первой женщины — лидера оппозиции.

126. Тринидад и Тобаго занимает 33-е место в подготовленной Межпарламентским союзом Всемирной классификации представленности женщин в парламентских структурах за 2013 год; женщины составляют 28,6 процента общего числа членов нижней палаты парламента страны (Палаты представителей). В верхней палате (Сенате) женщины занимают 25,8 процента общего количества мест, а на уровне органов местного самоуправления на женщин приходится 32 процента общего числа должностных лиц.

127. В 2010 году Сеть НПО Тринидада и Тобаго по улучшению положения женщин сообщила, что на женщин приходилось в среднем 29 процентов общего числа членов исполнительных советов всех предусмотренных законодательством органов, государственных предприятий, компаний специального назначения, прошедших биржевую регистрацию частных компаний, кредитных союзов и профсоюзов, что свидетельствует о повышении роли женщин в разработке законодательных актов и политики в области развития.

#### **Статья 8. Представленность и участие в международной деятельности**

128. Правительство Тринидада и Тобаго оказывает поддержку расширению представленности и участия соответствующих учреждений и должностных лиц в международных и региональных форумах, посвященных решению гендерных вопросов и проблем в области развития. Это относится к форумам, связанным с деятельностью системы Организации Объединенных Наций, Организации американских государств (ОАГ), Секретариата Содружества и Карибского сообщества (КАРИКОМ). Тринидад и Тобаго сотрудничает с региональными и многосторонними учреждениями в работе по достижению гендерного равенства и равноправия, включая:

- Одобрение и предоставление кабинетом ежегодного гранта в размере 5 тыс. долл. США Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») с момента ее создания в 2010 году, а также ее предшественнику — Фонду Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ).
- Одобрение и предоставление кабинетом ежегодного гранта в размере 15 тыс. долл. США Механизму последующей деятельности по осуществ-

лению положений Межамериканской конвенции о предупреждении и искоренении насилия в отношении женщин и наказании за него (МПДМКVI), а также представление в 2010 году второго национального доклада Тринидада и Тобаго о ходе осуществления положений этой Конвенции.

- Партнерство с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в проведении продолжающегося цикла выступлений видных деятелей и семинаров-практикумов. В настоящее время ведется подготовка материалов для публикации всех лекций.
- Партнерство с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) в реализации нескольких инициатив, включая проведение семинаров-практикумов на темы "Гендерная проблематика и вопросы сексуального и репродуктивного здоровья" и "Мужские черты характера и нормы поведения в странах Карибского бассейна". ЮНФПА оказал Отделу по гендерным вопросам содействие в проведении оценки «Программы формирования заслуживающих высокой оценки мужских черт характера и норм поведения» и реализации программы просвещения населения, ориентированной на повышение уровня информированности мужчин по основным вопросам в контексте гендерной проблематики и сексуальных отношений.
- Партнерство с Панамериканской организацией здравоохранения (ПАОЗ) в проведении по всей территории Тринидада и Тобаго семинаров-практикумов для работников здравоохранения в целях привлечения внимания к гендерной проблематике и распространение среди этих специалистов материалов по вопросам учета гендерных факторов в сфере здравоохранения.

#### **Статья 9. Равные права в отношении получения, изменения или сохранения гражданства**

129. Закон 2000 года о гражданстве Республики Тринидад и Тобаго (поправка) предусматривает равные права мужчин и женщин в отношении получения, изменения или сохранения гражданства.

#### **Статья 10. Равенство в сфере образования**

130. Правительство Тринидада и Тобаго привержено принципу обеспечения равного доступа к образованию на уровне дошкольного обучения, а также в рамках начального, среднего и высшего образования. Об этом свидетельствует сбалансированное распределение школ по территории страны. В рамках реализации политики правительства «Образование для всех» основное внимание уделяется вопросам обеспечения равного отношения и внимания к мальчикам и девочкам и предоставления им равных возможностей. В связи с этим мальчики и девочки обучаются по одним и тем же школьным учебным программам, в рамках которых на всех уровнях отсутствует какая-либо гендерная дискриминация.

131. Согласно Докладу о развитии человека за 2013 год Программы развития Организации Объединенных Наций, Тринидад и Тобаго достигла значительных успехов в обеспечении равной гендерной представленности в сфере обра-

зования, поскольку доли лиц мужского и женского пола, обучающихся, в частности, в рамках системы среднего образования, составляют 59,2 и 59,4 процента соответственно.

132. Что касается высшего образования, то программа Государственной помощи в покрытии расходов на обучение предусматривает покрытие 100 процентов расходов на обучение по программам бакалавриата и 50 процентов — по программам магистратуры во всех аккредитованных высших учебных заведениях. Это позволило расширить доступ к высшему образованию с 7 процентов в 2000 году до почти 40 процентов в 2012 году. В ежегодном докладе за 2012/13 учебный год расположенного в городе Сент-Августин Вест-Индского университета (ВИУ) отмечалось, что общее число студентов, обучавшихся по программам очного обучения, составило 19 017 человек. Доля студентов, обучающихся в Тринидаде и Тобаго по программам очного обучения, составила 90,4 процента. Сравнительное распределение по гендерному признаку студентов очного обучения в 2012/13 году характеризовалось следующими цифрами: 64 процента — женщины и 36 процентов — мужчины. У женщин расширились возможности выбора, и в настоящее время их число равно или превосходит число мужчин, обучавшихся ранее преимущественно мужским специальностям, таким как физика и естественные науки, и единственным исключением остается инженерное дело.

133. В 2010 году в Тринидаде и Тобаго был отмечен высокий индекс развития образования для всех (ИРОВ) Организации Объединенных Наций и страна заняла по этому показателю 49-е место среди 120 стран. Значение ИРОВ для Тринидада и Тобаго составило 0,962, притом что достижение в полном объеме соответствующих целей отражается значением этого показателя, равным 1. В рамках ИРОВ показатель уровня грамотности среди взрослого населения составил 0,988.

134. Реализация программы «Женщины в гармонии» началась в 2002 году в ответ на многочисленные просьбы женщин, в первую очередь матерей-одиночек, о предоставлении возможности обучения и трудоустройства для улучшения своего экономического положения. Эта программа предусматривает решение проблемы безработицы среди женщин в возрасте 26–45 лет, которые являются одиночными главами домохозяйств и характеризуются низкой квалификацией или ее отсутствием, низким уровнем дохода или его отсутствием и ограниченными образовательными возможностями<sup>31</sup>.

#### **Статья 11. Ликвидация дискриминации в области занятости**

135. В первом квартале 2010 года уровень безработицы населения составил 5,1 процента. В составе рабочей силы насчитывалось в общей сложности 371 тыс. мужчин при уровне их экономической активности, равном 76,5 процента, и 261,6 тыс. женщин при показателе их экономической активности в 52,8 процента. Притом что среднегодовой рост показателя участия женщин в составе рабочей силы после 1990 года составил 2,4 процента, у мужчин этот показатель увеличился лишь на 1 процент в течение этого же пе-

<sup>31</sup> См. пункт 59.



риода, несмотря на более высокий уровень экономической активности у мужчин<sup>32</sup>.

136. Республика Тринидад и Тобаго усовершенствовала свое законодательство в целях решения проблемы дискриминации на рабочем месте, в частности благодаря принятию Закона 2004 года об охране труда и здоровья, согласно которому работодатели должны создавать необходимые условия в интересах женщин и их неродившихся детей. Кроме того, был принят Закон 2012 года о прочих положениях (Указ об охране материнства и о работодателях и наемных работниках), предусматривающий увеличение продолжительности отпуска по беременности и родам с 13 до 14 недель.

137. Проводится профессионально-техническое обучение молодых женщин, относящихся к группе риска, в возрасте 15–18 лет. На этих образовательных курсах обучают навыкам приготовления пищи, кроя и шитья одежды, приготовления выпечки, переплетному делу, косметологии и танцевальному искусству.

138. Программа оказания помощи при безработице предлагает краткосрочную занятость для лиц, отвечающих установленным критериям в своих общинах. Программа оказания помощи безработным женщинам предоставляет возможность пройти обучение в таких сферах деятельности, как кустарные промыслы, обустройство жилища, уборка, живопись, общественные работы, уход за престарелыми и благоустройство территории. Эта программа строится таким образом, что ее участники могут одновременно трудиться и получать новые профессиональные знания, приобретая опыт работы и производственные навыки.

139. В 1996 году Тринидад и Тобаго стала одной из первых стран, принявших Закон 1996 года об учете неоплачиваемой работы, который предусматривал проведение Центральным статистическим бюро (ЦСБ) исследования всех неоплачиваемых видов работ, включая работу по дому и уходу за ребенком. Во время проведения общенациональной переписи населения в 2000 году была собрана информация о количестве часов, затрачиваемых на работу по дому и другую связанную с ней деятельностью. Эти данные подтверждают представление о значительности времени, которое тратится преимущественно женщинами на работу по дому (см. Приложение I, таблица 4).

## **Статья 12. Равный доступ к медицинскому обслуживанию**

140. В сфере здравоохранения также был отмечен ряд достижений, в том числе:

- модернизация больницы для женщин в Маунт-Хоупе при Центре медицинских наук имени Эрика Уильямса;
- завершение работ по модернизации и санитарной обработке отделения интенсивной терапии новорожденных, диагностической лаборатории и родильного отделения больницы для женщин в Маунт-Хоупе при Центре медицинских наук имени Эрика Уильямса; и

<sup>32</sup> "A Guide to Investing in Trinidad and Tobago, 2011", Division at Evolving TecKnologies and Enterprise Development Company Ltd.

- увеличение размера субсидии НПО, занимающейся пропагандой грудного вскармливания, с 5 тыс. до 100 тыс. ДТТ, в том числе для начала реализации инициативы по бесплатному предоставлению молока матерям и детям, относящимся к группе риска.

141. Ассоциация по планированию семьи Тринидада и Тобаго — НПО, ежегодно получающая субсидии правительства, — в 2005–2006 годах сотрудничала с Открытым колледжем Вест-Индского университета (ВИУ) в разработке учебной программы и методики обучения и аттестации медицинских сестер и других медицинских работников в области оказания комплексных услуг в сфере охраны сексуального и репродуктивного здоровья. Реализация этой инициативы позволила повысить качество оказываемых населению страны услуг в сфере охраны сексуального и репродуктивного здоровья.

142. В последней переписи населения, проведенной в Тринидаде и Тобаго в 2011 году, отмечается значительное увеличение числа пожилых людей, при этом женщины составляют большинство в соответствующей возрастной группе. По состоянию на 2011 год было установлено, что в возрастной группе 65–69 лет число мужчин составило 21 582, а число женщин — 23 055. Что касается возрастных групп 70–74 года и 75–79 лет, то число женщин продолжает во все большей степени превышать число мужчин. В группе населения в возрасте 80 лет и старше число мужчин составило 9384, а число женщин — 13 966<sup>33</sup>. В связи с этим Отдел по проблемам старения Министерства по вопросам народонаселения и социального развития разработал Национальную политику по проблеме старения, направленную, в частности, на решение основных проблем в сфере охраны здоровья стареющего населения, таких как выработка системы стандартов для больниц и учреждений социальной защиты.

143. Распространение ВИЧ и СПИДа среди женщин продолжает оставаться предметом обеспокоенности в силу возможности передачи ими этих заболеваний своим детям. При этом в течение отчетного периода количество случаев такого рода передачи сократилось на 85 процентов благодаря тому, что в рамках реализуемой правительством Программы предотвращения передачи заболевания от матери ребенку 95 процентов беременных женщин, посещающих государственные антенатальные клиники, проходят соответствующее тестирование. Для предотвращения передачи заболевания новорожденным ВИЧ-инфицированные матери получают противовирусные препараты.

144. В Тринидаде и Тобаго женщины в возрастной группе 15–24 лет продолжают характеризоваться самыми высокими показателями распространенности ВИЧ, и 50 процентов новых случаев заболевания ВИЧ/СПИДом приходится на женщин и девушек. В январе 2004 года в общинах по всей стране была начата реализация просветительско-профилактической программы по вопросам ВИЧ/СПИДа для женщин в целях подготовки женщин в качестве инициаторов перемен и пропагандистов в рамках усилий по сокращению масштабов распространенности ВИЧ/СПИДа в стране.

<sup>33</sup> Central Statistical Office, *Trinidad and Tobago 2011 Population and Housing Census Demographic Report*, Ministry of Planning and Sustainable Development, Republic of Trinidad and Tobago, 2012.

**Статья 13. Равный доступ к социально-экономическим благам**

145. Министерства и государственные учреждения информируют женщин об имеющихся у них возможностях осуществления предпринимательской деятельности. Одной из инициатив в данной области стало проведение правительством в 2005 году конференции на тему «Женщины и предпринимательство». В целях стимулирования занятости для женщин также была разработана программа обучения ремеслам, предусматривающая обучение различным ремеслам, а также реализацию инициатив, направленных на возрождение в Тринидаде и Тобаго кустарной промышленности. Данная программа, ориентированная на одиноких, неквалифицированных или безработных женщин в возрасте 25–50 лет, способствует развитию предпринимательской деятельности в области кустарных ремесел и приобретению жизненных навыков, способствующих созданию успешных надомных кустарных предприятий.

146. Правительством также предоставляются займы для создания и расширения деятельности малых и микропредприятий. В 2006 году женщины составили более 80 процентов общего числа лиц, обратившихся за займами, и по 54 процентам заявлений были приняты положительные решения. Кроме того, поддерживаемая правительством частная организация «Фонд помощи» предоставляет малоимущим кредиты под незначительный залог для развития микропредприятий, при этом женщины составляют около 60 процентов общего числа лиц, обращающихся за получением этих кредитов.

147. В 2008 году правительство сотрудничало с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в проведении семинара на тему «Финансирование в интересах гендерного равенства». Семинар был ориентирован на высокопоставленных должностных лиц из государственного и частного секторов, включая постоянных секретарей всех правительственных министерств, а также на представителей международных организаций и ведущих НПО.

148. Описанные выше мероприятия способствовали тому, что Тринидад и Тобаго заняла высокое место по значению индекса, характеризующего масштабы предпринимательской деятельности женщин (WEVentureScope) в 2013 году, недавно опубликованного Группой Межамериканского банка развития. Страна заняла восьмое место по оказанию поддержки женщинам в осуществлении предпринимательской деятельности<sup>34</sup>.

**Статья 14. Поощрение равного доступа и участия сельских женщин**

149. Министерство по вопросам гендерного равенства, делам молодежи и развитию детей в сотрудничестве с Министерством Генерального прокурора уделяло особое внимание участию сельских женщин в подготовке периодических докладов по осуществлению КЛДЖ. В 2007 году в каждом из девяти административных округов были проведены семинары-практикумы в целях обеспечения участия женщин в подготовке доклада и выявления проблем, вызывающих их наибольшую обеспокоенность (см. Приложение IV)<sup>35</sup>.

<sup>34</sup> Women's Entrepreneurial Venture Scope, "Promoting entrepreneurship for women", Multilateral Investment Fund (MIF), [www.weventurescope.com/en/Home/Ranking](http://www.weventurescope.com/en/Home/Ranking).

<sup>35</sup> См. пункт 84.

150. На основе сотрудничества с гражданским обществом необходимо продолжать усилия по расширению доступа и участия сельских женщин в жизни страны. Сеть сельских женщин-производителей Тринидада и Тобаго (ССЖПТТ) является одной из таких НПО, ставящей своей целью расширение производственного потенциала сельских женщин, повышение их доходов и увеличение источников средств к существованию путем оказания технического содействия, предоставления маркетинговой поддержки и реализации образовательных и информационно-пропагандистских программ и кампаний. ССЖПТТ применяет комплексный подход к вопросам расширения прав и возможностей женщин на основе развития партнерских отношений на местном, региональном и международном уровнях в целях создания для женщин возможностей в плане развития; эта организация на ежегодной основе принимает участие в проводимых в стране мероприятиях в рамках Международного женского дня, Всемирного дня биоразнообразия, Международного дня сельских женщин и Всемирного дня продовольствия<sup>36</sup>.

151. Ежегодным центральным мероприятием ССЖПТТ являются Фестиваль и конференция, посвященные манго, в рамках которых основное внимание уделяется анализу потенциала выращивания манго с точки зрения инновационной и предпринимательской деятельности. Среди преимуществ можно отметить:

- формирование доходов и повышение экономической активности женщин;
- развитие надомного производства в сельских районах;
- создание для женщин возможностей участвовать в международных мероприятиях и расширение связей с региональными организациями и учреждениями.

#### **Статья 15. Равноправие в юридических и гражданских вопросах**

152. В течение отчетного периода было принято несколько законодательных актов, касающихся положения женщин и детей<sup>37</sup>.

#### **Статья 16. Равенство в браке и семейное право**

153. Вопросы брака в Тринидаде и Тобаго регламентируются следующими законодательными актами:

- Закон 1923 года о браке;
- Закон 1961 года о мусульманском браке и разводе;
- Закон 1945 года об индуистском браке; и
- Закон 1999 года о браке по традициям ориша.

154. Все эти законы требуют свободного и полного согласия на брак и предусматривают различия между полами только на основе возраста. В соответствии с законами о мусульманском и индуистском браке и браке по традициям ориша лица моложе 18 лет, как и все прочие, могут вступать в брак лишь при условии их полного согласия. Кроме того, в случаях разрешаемых вышеупомянутыми законодательными актами браков с участием несовершенно-

<sup>36</sup> См. пункт 86.

<sup>37</sup> См. пункт 20.

нолетних закон о браке также требует согласия родителей несовершеннолетнего.

155. Закон 1972 года о матримониальной процедуре и собственности (с учетом изменений и дополнений) был принят в 1972 году в целях внесения изменений в перечень оснований для развода, признания брака недействительным и принятия судебного решения о раздельном жительстве супругов, с тем чтобы облегчить урегулирование разногласий в рамках бракоразводных процессов, регламентировать матримониальные процедуры и внести изменения в закон, касающийся собственности состоящих в браке, разведенных и раздельно проживающих лиц. Согласно этому Закону жене предоставляются такие же права, как и мужу, в отношении собственности. Закон 1976 года о состоящих в браке лицах защищает права женщины на вступление в договорные отношения от своего имени и без получения разрешения ее мужа. Этот Закон также содержит положения в отношении прав женщин на управление собственностью.

156. Ассоциация о планировании семьи Тринидада и Тобаго проводит обучение, предоставляет информацию и расширяет доступ к различным методам предупреждения беременности для женщин и мужчин. Женская сексуальная независимость в браке частично защищается положениями Закона 2000 года о сексуальных преступлениях (поправка), которым были внесены поправки в Закон 1986 года о сексуальных преступлениях, с тем чтобы распространить его действие на все формы сексуального насилия, включая изнасилование в браке, различные виды сексуального посягательства, инцест и непристойные действия сексуального характера.

157. С учетом широкой распространенности гражданских браков был принят Закон 1998 года о сожительстве в целях обеспечения соблюдения прав супругов, отношения между которыми регулируются нормами обычного права. До принятия этого Закона число живущих в гражданском браке лиц без защиты своих прав составляло свыше 40 724. Согласно этому Закону супруги, отношения между которыми регулируются нормами обычного права и сожительствующие не менее пяти лет или имеющие в результате такого рода отношений ребенка, имеют право подать в Магистратский суд и Высокий суд заявление об обеспечении и урегулировании прав собственности.

158. В Тринидаде и Тобаго женщинам предоставлены равные права с мужчинами в отношении опеки над детьми, как это предусмотрено Законом 1981 года о семейном праве (опека над несовершеннолетними, местожительство и содержание), который содержит положения, регламентирующие вопросы опеки над детьми и их содержания.

159. Проблемам насилия и жестокого обращения в рамках супружеских и семейных отношений посвящен Закон 1999 года о насилии в семье, который был принят в целях отмены Закона 1992 года о насилии в семье для предоставления на оперативной основе справедливых средств правовой защиты жертвам насилия в семье. Закон 1999 года о правовой помощи и консультировании (поправка) предусматривал предоставление правовой помощи при поступлении заявлений, подаваемых в соответствии с положениями Закона 1999 года о насилии в семье. В случаях бытового насилия, требующих безотлагательного предоставления правовой помощи, директор Органа по оказанию правовой помощи в настоящее время уполномочен оформлять свидетельство о наличии чрезвычай-

чайной ситуации, с тем чтобы дать возможность соответствующему лицу быстро получить своего юридического представителя.

### **Заключение**

160. Выше были представлены объединенные четвертый, пятый, шестой и седьмой периодические доклады правительства Тринидада и Тобаго об осуществлении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) в период 2001–2013 годов. Доклад подготовлен в соответствии со статьей 18 Конвенции.

161. Правительство Тринидада и Тобаго, молодой развивающейся страны в рамках быстро развивающейся мировой экономики, с удовлетворением отмечает, что был достигнут значительный прогресс в расширении прав женщин и девушек. Вклад, который женщины и девушки внесли в научно-исследовательскую деятельность, политику, науку, искусство и культуру в обществе, оказал огромное влияние на развитие Тринидада и Тобаго в целом. Это свидетельствует о свободе возможностей, которой женщины и девушки пользуются себе во благо наравне с мужчинами и юношами.

162. Несмотря на эти успехи, правительство намерено сохранять приверженность искоренению насилия в отношении женщин и борьбе с проявлениями дискриминации, которые нарушают положения Конвенции и не позволяют пользоваться основными правами и свободами. Как говорится в документе правительства под названием «Семь взаимосвязанных основных направлений деятельности в целях обеспечения устойчивого развития», его основной стратегической целью в отношении прав женщин является формирование общества, в котором уделяется большее внимание гендерной проблематике и более глубоко понимаются проблемы и права женщин, путем разработки политики и использования практических методов, учитывающих гендерные факторы, в целях повышения уровня жизни женщин и обеспечения использования проактивного подхода к вопросам поощрения гендерного равенства и осуществления Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.