



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.: General
18 December 2002
Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**

**Рассмотрение докладов, представленных
государствами-участниками в соответствии со статьей
18 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Пятый периодический доклад государств-участников*

Германия **

* Первоначальный доклад, представленный правительством Германии, см. в документах CEDAW/C/5/Add. 59 и Add.59/Corr. 1; отчет о его рассмотрении Комитетом см. в документах CEDAW/C/SR.152, CEDAW/C/SR.157 и *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок пятая сессия, Дополнение № 38 (A/45/38)*, пункты 51–92. Объединенные второй и третий и четвертый периодические доклады, представленные правительством Германии, см. в документах CEDAW/C/DEU/2-3 и CEDAW/C/DEU/4; отчет об их рассмотрении Комитетом см. в документах CEDAW/C/SR.464 и 465 и *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят пятая сессия, Дополнение № 38 (A/55/38)*.

** Настоящий документ издается без официального редактирования.

Содержание

Введение.....	8
Заявление Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, касающееся рассмотрения докладов.....	9
Часть I: Условия жизни женщин в Федеративной Республике Германии.....	24
1. Население.....	24
2. Правовые и политические условия.....	25
2.1 Закон о поправках к Закону об иностранцах (Ausländergesetz)	25
2.2 Поправки к Федеральному закону о пособиях по уходу за детьми (Bundeserziehungsgeldgesetz).....	25
2.3 Закон о частичной занятости и трудоустройстве по срочным контрактам	26
2.4 Реформа Закона о структуре предприятий (Betriebsverfassungsgesetz)	26
2.5 Закон о зарегистрированном партнерстве (Gesetz über eingetragene Lebenspartnerschaften)	27
2.6 Закон о равных возможностях женщин и мужчин в федеральной администрации и в судах Федерации	27
2.7 Закон о юридическом статусе проституток (Gesetz zur Regelung der Rechtsverhältnisse der Prostituierten)	29
2.8 Закон о предупреждении насилия (Gewaltschutzgesetz).....	29
2.9 Закон о расширении прав детей (Kinderrechteverbesserungsgesetz).....	29
3. Экономические и социальные условия	30
3.1 Изменение экономических структур	30
3.2 Образование и профессиональная подготовка	30
3.2.1 Общие замечания	30
3.2.2 Обучение по двойной системе	31
3.2.3 Обучение женщин профессиям в области информационно-коммуникационных технологий.....	31
3.3 Женщины в учреждениях высшего образования и исследовательских учреждениях.....	33
3.3.1 Замечания общего характера	33
3.3.2 Результаты осуществления третьей специальной университетской программы (HSP III)	34
3.3.3 Исследования в отношении женщин и гендерные исследования	38
3.4 Трудовая деятельность	38
3.4.1 Доля занятости	38
3.4.2 Уровень безработицы.....	38
3.4.3 Сравнение старых и новых федеральных земель.....	39
3.4.4 Занятость в течение неполного рабочего дня.....	39
3.4.5 Квалификация женщин и их профессиональный статус	40
3.4.6 Содействие трудовой занятости	40

3.4.7	Поправки к Закону о содействии занятости – реформа Тома III Социального кодекса (SGB III) и Закон о труде AQTIIV.....	41
3.4.8	Другие поправки юридического характера	42
3.4.9	Незначительная занятость	42
3.4.10	Соглашение о содействии обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин в частном секторе	42
3.4.11	Программа «Женщины и труд».....	43
3.4.12	Доклад о равной оплате	43
3.4.13	Женщины в информационном обществе.....	46
3.4.14	Женщины в сфере культуры и средств информации	47
3.4.15	Женщины в качестве предпринимателей и начинающих свой бизнес лиц.....	48
4.	Женщины в сельском хозяйстве и в сельских районах	50
4.1	Положение женщин в сельском хозяйстве.....	50
4.2	Содействие расширению возможностей в области занятости женщин, работающих в сельском хозяйстве.....	52
5.	Женщины в общественной жизни.....	52
5.1.	Общие замечания	52
5.2	Участие на федеральном уровне	53
5.3	Участие на уровне земель.....	53
5.4	Участие на муниципальном уровне	54
5.5	Участие в профсоюзах	54
6.	Учреждения и органы по обеспечению равноправия мужчин и женщин.....	55
6.1	Уполномоченные по вопросам равенства и делам женщин в органах власти и общественных учреждениях.....	55
6.2	Уполномоченные Федерации по обеспечению равноправия	55
6.3	Межминистерская рабочая группа	55
6.4	Учреждения по обеспечению равенства на уровне земель.....	56
6.5	Муниципальные советы по обеспечению равных возможностей ..	57
6.6	Реестр федеральной рабочей группы учреждений по делам женщин и советов по обеспечению равных возможностей	57
6.7	Уполномоченные по делам женщин и обеспечению равных возможностей в высших учебных заведениях.....	58
6.8	Уполномоченный по обеспечению равных возможностей на рынке труда.....	58
7.	Средства для обеспечения равноправия	59
7.1	Значение актуализации гендерной проблематики	59
7.2	Рамочные условия – политические и правовые требования.....	60
7.3	Практическая стратегия федерального правительства.....	60
8.	Женщины, оказавшиеся в сложном положении.....	63
8.1	Женщины-инвалиды.....	63
8.1.1	Изменение политики в отношении инвалидов	64
8.1.2	Юридические поправки	64
8.1.3	Осуществление проектов.....	66
8.2	Пожилые женщины	67
8.2.1	Сложившаяся ситуация.....	67

8.2.2 Цели политики по обеспечению равенства в части, касающейся пожилых женщин	68
8.2.3 Социальное обеспечение пожилых женщин	68
8.2.4 Пожилые женщины – мигранты в Германии	70
8.3 Женщины, обратившиеся за предоставлением убежища в Германии	71
Часть II. Положения Конвенции и их осуществление в Федеративной Республике Германия.....	73
1. Статья 1. Определение “дискриминации”	73
2. Статья 2. Меры, принимаемые парламентом в целях ликвидации дискриминации в отношении женщин	74
2.1. Конституция	74
2.2. Закон о равенстве и Закон об улучшении положения женщин	74
2.3. Закон о внесении поправок в Закон об оказании помощи беременным женщинам и семьям.....	75
2.4 Прочие законы	76
3. Статья 3. Меры, нацеленные на поощрение всестороннего развития женщин и на его охрану.....	76
4. Статья 4. Специальные меры в соответствии со статьей 4.	76
5. Статья 5. Ликвидация ролевых стереотипов и поощрение общей ответственности женщин и мужчин за воспитание и развитие своих детей.....	77
5.1 Сбалансированное сочетание семейной и трудовой жизни.....	78
5.2 Новые представления об отцовстве	78
5.3 Борьба с насилием в отношении женщин	79
5.3.1 План действий федерального правительства	79
5.3.2 Законодательные меры.....	80
5.3.3 Меры, не относящиеся к числу законодательных	83
5.3.4 Профилактика и пресечение сексуального насилия над детьми и подростками	85
6. Статья 6: Пресечение торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин	90
6.1 Меры по борьбе с торговлей детьми и женщинами, детской порнографией и сексуальным туризмом	91
6.2 Создание рабочей группы по борьбе с торговлей женщинами.....	92
6.3 Дальнейшие меры по борьбе с торговлей женщинами	93
6.4 Порядок расследования дел германских граждан, подозреваемых в совершении сексуальных злоупотреблений за рубежом.....	94
6.5 Меры, предусмотренные законодательством.....	95
7. Статья 7: Участие женщин в политической и общественной жизни	96
7.1 Федеральный закон о назначениях в органы власти (Bundesgremienbesetzungsgesetz)	96
7.2 Программы действий ЕС по обеспечению равноправия между мужчинами и женщинами.....	98

7.3	Посещение церквей женщинами	98
7.4	Женские организации.....	99
7.5	Женщины в средствах массовой информации	99
8.	Статья 8: Участие женщин в международной деятельности	100
8.1	Система Организации Объединенных Наций.....	100
8.2	Система Европейского союза	101
8.3	Дипломатическая служба Федеративной Республики Германии..	101
9.	Статья 9: Гражданство женщин и детей	102
10.	Статья 10: Равноправие мужчин и женщин в области образования и спорта	102
10.1	Женщины и спорт.....	103
10.2	Планирование, образование и консультирование по вопросам семьи 104	
11.	Статья 11: Равноправие мужчин и женщин в области занятости	105
11.1	Гражданский кодекс и другие законодательные акты	106
11.2	Федеральная государственная служба	108
11.3	Закон об охране материнства.....	109
11.4	Разница в оплате труда, обусловленная гендерным фактором	110
11.5	Совмещение семейных и производственных обязанностей/политика в отношении женщин на рынке труда	111
11.5.1	Совмещение семейных и производственных обязанностей	111
11.5.2	Политика в отношении женщин на рынке труда – экспериментальные проекты федерального правительства	116
11.5.3	Обзаведение собственным делом	117
11.6	Право на социальное обеспечение	118
12.	Статья 12: Равноправие мужчин и женщин в области здравоохранения	120
12.1	Особые потребности женщин в области здравоохранения.....	120
12.2	Женщины и наркомания.....	122
12.3	Сотрудничество федерального правительства с различными организациями в области здравоохранения	123
12.4	ВИЧ-инфицирование и СПИД.....	125
12.5	Исследования в области охраны здоровья женщин.....	126
13.	Статья 13: Равноправие женщин и мужчин в экономической, социальной и культурной областях	127
13.1	Пособия на детей и надбавки на детей	128
13.2	Сбалансированность семейных пособий и услуг в 2002 году	129
13.3	Реформа пособия на жилье.....	130
13.4	Реформа системы содействия профессиональной подготовке.....	130
13.5	Пособие на воспитание детей.....	131
13.6	Объем финансовой помощи.....	132
14.	Статья 14: Равноправие мужчин и женщин, проживающих в сельской местности	132
15.	Статья 15: Равная правоспособность и равные права мужчин и женщин в отношении выбора места жительства.....	133

16. Статья 16: Равноправие мужчин и женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений	134
16.1 Реформа Закона о браке и семье	135
16.2 Закон о наследовании и алиментах	137
Приложения	139
Приложение I: Таблицы и диаграммы.....	140
Население Германии	140
Таблица 1: Возрастная структура (по состоянию на 31 декабря 2000 года) ..	140
Таблица 2.1: Семейное положение женщин (2000 год).....	140
Таблица 2.2: Число детей на семью (дети в возрасте до 18 лет)	140
Женщины на оплачиваемой работе	141
Таблица 3.1: Численность и доля женщин, занятых на оплачиваемой работе, 1988–2001 год (по результатам микропереписи населения).....	141
Таблица 3.2: Женщины в разбивке по отдельным областям занятости и доля женщин, занимающихся оплачиваемой работой в отдельных областях занятости (по результатам микропереписи населения).....	143
Таблица 3.3: Распределение самостоятельного женского населения по профессиональным группам (по результатам микропереписи населения, проведенной в мае 2001 года)	144
Таблица 3.4: Сопоставление доходов мужчин и женщин	145
Таблица 3.5 Динамика среднегодовых показателей безработицы среди женщин (прежняя федеральная территория)	148
Таблица 3.6 Динамика среднегодовых показателей безработицы среди женщин (новая федеральная территория и Восточный Берлин) .	149
Таблица 3.7 Количество самозанятых лиц в Германии (в тыс.)	150
Женщины в секторе образования	151
Таблица 4.1 Доля учениц в общеобразовательных школах (в процентах).....	151
Таблица 4.2.1 Слушатели-женщины в отдельных профессиональных группах.....	152
Таблица 4.2.2: Число слушателей-женщин в Германии в одной из десяти профессий, в которых в наибольшей степени преобладают мужчины, 2001 год	153
Таблица 4.2.3 Слушатели, заключившие в 2001 году новые контракты на получение профессиональной подготовки по десяти наиболее распространенным профессиям	154
Таблица 4.2.4 Количество слушателей в разбивке по землям (двойная система)	155
Таблица 4.2.5 Предварительное школьное образование, полученное слушателями, заключившими новые контракты о прохождении профессиональной подготовки в 1996 и 2001 годах	156
Таблица 4.2.6 Учащиеся-мужчины и учащиеся-женщины профессионально-технических училищ в разбивке по возрасту (двойная система).....	157
Таблица 4.3.1 Доля учащихся-женщин среди студентов первого курса высших учебных заведений	158

Таблица 4.3.2 Доля учащихся-женщин среди студентов высших учебных заведений *)	158
Таблица 4.3.3 Студенты первого курса высших учебных заведений Германии (зимний семестр) в разбивке по предметам изучения..	159
Таблица 4.3.4 Учащиеся первого курса (зимний семестр) высших профессионально-технических учебных заведений*) Германии в разбивке по предметам изучения	160
Таблица 4.4 Доля женщин в науке и образовании в 2000 году, общие показатели.....	161

Приложение II Обзор мер, принятых после 1998 года в целях реализации принципа равноправия..... 162

1) Законы.....	162
2) Другие мероприятия и события, связанные с политикой обеспечения равных прав (начиная с мая 1998 года).....	169
3) Меры, осуществляемые агентствами земель по обеспечению равных прав	172
3.1 Основные направления деятельности	172
3.2 Общие и специальные меры и программы	174
4. Публикации федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи по темам, касающимся политики в области обеспечения равенства.....	224
4.1 Серия публикаций федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи.....	224
4.2 Брошюры, доклады, документы и материалы федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи по темам, касающимся политики в области обеспечения равенства.....	226
5. Публикации других федеральных министерств и учреждений по вопросам равенства.....	235

Приложение III Рассмотрение докладов Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин от 1 февраля 2000 года¹

¹ Текст этого приложения содержится в документе A/55/38/Rev.1. С ним также можно ознакомиться по адресу <http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw>.

Введение

В апреле 1985 года Федеративная Республика Германия ратифицировала Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 18 декабря 1979 года. Конвенция вступила в силу на территории Федеративной Республики Германии 9 августа 1985 года («Федеральный юридический вестник» [BGBl], часть II, стр. 1234). Конвенция была одобрена при условии, что подпункт (b) статьи 7 Конвенции не будет применяться, поскольку он противоречит второму предложению в пункте 4 статьи 12a Основного закона Федеративной Республики Германии (Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland) (женщины «ни при каких обстоятельствах не могут заниматься деятельностью, связанной с применением оружия»).

С принятием поправки к второму предложению в пункте 4 статьи 12a Основного закона, вступившей в силу 23 декабря 2000 года («Федеральный юридический вестник», часть I, стр. 1755), добровольная служба женщин в рядах федеральных вооруженных сил с применением оружия была поставлена на прочную конституционную основу и женщины получили право служить во всех родах войск. В связи с этим Федеративная Республика Германия объявила 10 декабря 2001 года о снятии оговорки к подпункту (b) статьи 7 в соответствии с первым предложением в пункте 3 статьи 28 Конвенции.

В марте 1988 года Федеративная Республика Германия представила свой первый доклад об осуществлении Конвенции в соответствии со статьей 18 Конвенции (документ Организации Объединенных Наций CEDAW/5/Add. 59). В январе 1990 года Федеративная Республика Германия представила документ, обновляющий и дополняющий указанный доклад, в порядке подготовки к его рассмотрению на девятой сессии Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW/C/5/Add. 59/Amend. 1).

Осенью 1996 года Федеративная Республика Германия представила второй и третий доклады в соответствии со статьей 18 Конвенции (документ Организации Объединенных Наций CEDAW/C/DEU/2-3). В этой связи она воспользовалась предоставленной Комитетом возможностью объединить два доклада, с тем чтобы охватить больший период времени. Это позволило уделить особое внимание изменениям, происшедшим в результате объединения Германии. Настоящий доклад основывается на первом докладе и содержит данные о дальнейшем развитии равноправия в Германии после 1990 года в соответствии с отдельными статьями Конвенции.

В 1998 году Федеративная Республика Германия представила четвертый национальный доклад, являющийся обновленной редакцией второго и третьего докладов, причем структура и порядок изложения материала, использовавшиеся во втором и третьем докладах, были в основном сохранены.

Федеративная Республика Германия ратифицирована Факультативный протокол к Конвенции Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 15 января 2002 года. Факультативный протокол вступил в силу на территории Федеративной Республики Германии 15 апреля 2002 года, спустя три месяца после сдачи на хранение ратификационной грамоты.

Федеративная Республика Германия представляет настоящим свой пятый национальный доклад в соответствии со статьей 18 Конвенции. Он является

обновленной редакцией четвертого доклада, причем повторяющиеся положения были опущены. Таким образом, все доклады следует рассматривать вместе с настоящим докладом, чтобы получить более полное представление о развитии ситуации в целом.

Заявление Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, касающееся рассмотрения докладов

Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин рассмотрел объединенные второй и третий периодические доклады и четвертый периодический доклад Федеративной Республики Германии (CEDAW/C/DEU/2-3 и 4) на своих 464 и 465-м заседаниях 1 февраля 2000 года.

Помимо положительных сторон, которые описывались, в частности, в пунктах 11–17, в пунктах 19–46 Комитет отметил также существующие проблемы и вынес рекомендации.

В соответствии с рекомендациями Комитета в настоящем докладе делается попытка не просто описать текущее положение дел, а лучше проанализировать и оценить принятые меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех областях их жизни.

В отношении отдельных пунктов:

В отношении пунктов 3 и 17:

Представитель подчеркнула, что 10 декабря 1999 года Германия подписала Факультативный протокол к Конвенции. Процесс ратификации будет начат в 2000 году вместе с признанием поправки к пункту 1 статьи 20 Конвенции. В свете последнего решения Европейского суда по поводу введенного в Германии запрета на ношение женщинами оружия Германия рассмотрит свою оговорку к пункту (b) статьи 7 Конвенции.

Комитет отмечает, что правительство при оценке решения Европейского суда в отношении роли женщин в вооруженных силах Германии рассмотрит и свою оговорку к пункту (b) статьи 7 Конвенции.

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ) от 18 декабря 1979 года вступила в силу в системе международного права 3 сентября 1981 года, а на территории Германии – 9 августа 1985 года. Она является одним из основополагающих юридических документов в области прав человека женщин. 25 апреля 1985 года в статье 1 Закона о ратификации Конвенции была сделана следующая оговорка:

- ...Конвенция... настоящим одобряется при условии, что подпункт (b) статьи 7 Конвенции не будет применяться, поскольку он противоречит второму предложению в пункте 4 статьи 12а Основного закона.

Представитель Федеративной Республики Германии уже объявила на заседании, состоявшемся 1 февраля 2000 года, что Германия рассмотрит оговорку к подпункту (b) статьи 7 Конвенции в свете решения Европейского суда.

В соответствии с решением Европейского суда от 11 января 2000 года по делу № C-285/98 (Таня Крейл) во второе предложение пункта 4 статьи 12а Основного закона на основании Закона от 19 декабря 2000 года была внесена по-

правка, гласящая, что женщины теперь «ни при каких обстоятельствах не могут принуждаться к несению службы, связанной с применением оружия». Благодаря этой поправке к Основному закону, а также соответствующим подзаконным актам и постановлениям парламент поставил принцип добровольной службы женщин, связанной с применением оружия, на прочную конституционную и законодательную основу. Ограничения, ранее позволявшие женщинам служить только в военно-медицинской службе и музыкальных подразделениях, были отменены. Таким образом, теперь женщины могут добровольно служить в германских вооруженных силах на профессиональной основе, в порядке прохождения срочной службы или на основе добровольного обязательства по оказанию отдельных видов услуг, например в связи с проведением учений в мирное время и развертыванием специальных сил за рубежом. Эта поправка к Конституции призвана дать равные возможности женщинам, находящимся на службе в рядах вооруженных сил.

Оговорка к подпункту (b) статьи 7 Конвенции стала теперь ненужной благодаря тому, что теперь женщины получили равное право служить в рядах вооруженных сил. Федеративная Республика Германия сняла эту оговорку 10 декабря 2001 года.

В отношении пунктов 21 и 22:

Комитет обеспокоен тем, что, несмотря на ряд принятых мер, осуществление Конвенции применительно к женщинам, проживающим в новых землях, по-прежнему происходит медленнее, чем в отношении женщин, проживающих в старых землях. Он обеспокоен тем, что в новых землях женщины, привыкшие к полной занятости, в настоящее время составляют среди безработных 20,7 процента. Это непропорционально высокая процентная доля по сравнению с показателем безработицы среди мужчин в новых землях, а также с общим показателем безработицы среди женщин в Германии.

Комитет настоятельно призывает правительство продолжать целенаправленную работу по улучшению положения женщин в новых землях в сфере труда и занятости, а также по повышению их общего социального благосостояния.

За отчетный период в ответ на призыв Комитета принять целенаправленные меры по улучшению положения женщин в новых землях в сфере труда и занятости были приняты многочисленные меры в рамках активной политики в отношении рынка труда, такие, как принятие Закона о труде AQTIV (см. часть I, 3.4.7).

В этой связи следует, однако, иметь в виду, что практически полный крах экономики бывшей ГДР после воссоединения продолжает негативно сказываться на конъюнктуре рынка труда и положении с занятостью как женщин, так и мужчин. Так, контролируемый государством рынок труда в бывшей ГДР обеспечивал практически стопроцентную интеграцию женщин, женский труд почти повсеместно признавался обществом, но существовали также и экономические предпосылки для труда женщин. В то же время государственная сеть яслей и центров по уходу за детьми позволяла женщинам совмещать семейные и рабочие обязанности.

В отношении пункта 23:

Комитет обеспокоен тем, что программы, законы и политика правительства не обеспечивают, чтобы конституционная обязанность содействовать достижению фактического равенства женщин воспринималась в качестве социальной функции и реализовывалась на практике.

В связи с этой проблемой, волнующей Комитет, можно отметить, что за отчетный период благодаря принятию законодательных мер и другим инициативам произошло значительное улучшение ситуации по сравнению с периодом, охватываемым последним докладом. Призыв к установлению фактического равенства между женщинами и мужчинами закреплён в конституционном порядке во втором предложении пункта 2 статьи 3 Основного закона и, таким образом, переведен в плоскость практических действий.

В отношении пункта 24:

Комитет настоятельно призывает правительство принять меры к обеспечению того, чтобы государственные должностные лица, включая сотрудников правоохранительных органов, способствовали реализации этого принципа на всей территории страны. Он настоятельно призывает правительство обеспечить, чтобы в рамках высшего и непрерывного юридического образования при подготовке юристов и судебных работников адекватное внимание уделялось вопросам растущего понимания важности равенства и недискриминации, международных норм и стандартов в этом отношении. Он настоятельно призывает также правительство обеспечить наличие эффективных внутренних средств защиты и их доступность для женщин, особенно в свете предстоящего вступления в силу Факультативного протокола к Конвенции. Он рекомендует правительству делать прямые ссылки на Конвенцию в своих инициативах, касающихся законодательства, политики и разработки программ, поскольку Конвенция имеет обязательную юридическую силу и такое использование повысило бы информированность о международных обязательствах, принятых государством-участником.

Комитет, среди прочего, коснулся проблемы непрерывного образования юристов, затрагивающего такие темы, как равенство и недискриминация женщин. В соответствии с подразделом 6 раздела 43а Федерального кодекса положений о юристах (Bundesrechtsanwaltsordnung – BRAO) юристы обязаны продолжать свое образование на непрерывной основе.

Нижеследующие положения касаются юристов-специалистов (раздел 43с Федерального кодекса положений о юристах): каждое лицо, имеющее звание юриста-специалиста, обязано посещать как минимум один дополнительный учебный курс по своей специализации в год – в качестве лектора или слушателя. Общая продолжительность дополнительного учебного курса должна быть не менее 10 часов. Юристы должны представлять документ о прохождении такого обучения в ассоциацию адвокатов, не дожидаясь просьбы с ее стороны (раздел 15 Кодекса положений о юристах-специалистах [Fachanwaltsordnung]). Разрешение носить звание юриста-специалиста может быть аннулировано, если такие дополнительные учебные курсы, предписанные профессиональным кодексом, не посещаются (второе предложение подраздела 4 раздела 43с Федерального кодекса положений о юристах).

Что касается основополагающей обязанности проходить дополнительное обучение (подраздел 6 раздела 43а Федерального кодекса положений о юристах), то, как указал Юридический комитет федерального парламента Германии, «более детально регламентировать эту обязанность в профессиональном кодексе нет необходимости, поскольку отдельные юристы должны сами решать, каким образом они будут выполнять свой профессиональный долг» (рекомендация и доклад, документ федерального парламента [BT-Drs.] 12/7656, стр. 50, касательно № 25 (раздел 59b Федерального кодекса законов о юристах)).

В законодательстве, регламентирующем профессиональную деятельность, не устанавливается, в каких областях или по каким темам юристы должны проходить дополнительную подготовку. В самом деле, сделать это практически невозможно. Согласно положениям гражданского права, юристы обязаны проходить такую дополнительную подготовку, которая помогла бы им приобрести надлежащие навыки работы с клиентами (раздел 276 Гражданского кодекса).

Задача Федеральной ассоциации адвокатов (BRAK) – поощрять дополнительную профессиональную подготовку юристов (Федеральный кодекс положений о юристах, раздел 177, подраздел 2, № 6). Федеральная ассоциация адвокатов, в частности, оказывает поддержку Германскому институту юристов в решении задач, связанных с организацией дополнительного обучения. Ассоциации юристов, в частности Германская ассоциация адвокатов, и другие частные организации, организующие дополнительную подготовку юристов, своей деятельностью дополняют ассортимент предлагаемых учебных программ.

В сфере юриспруденции, и особенно в судебных органах, о которых упоминает Комитет, организуется, в частности, широкий круг дополнительных учебных занятий по теме равенства и недискриминации женщин. Например, Германская академия судей, которую поддерживают и финансируют как федеральное правительство, так и земли и которая решает задачи дополнительной подготовки судей во всех секторах судебной системы по всей территории страны, равно как и общественных обвинителей, организует ежегодные конференции по этой группе вопросов.

Например, несколько конференций, проведенных Германской академией судей за прошедшие годы, неизменно посвящались таким вопросам, как «Женщины в судебной системе» и «Женщины и судебная ответственность». Вместе с тем на конференциях по вопросам трудового права, таким, как «Европейское право применительно к трудовому законодательству», «Текущие проблемы трудового права» и «Закон о поощрении занятости в соответствии с трудовым законодательством и другие тематические вопросы трудового права», также затрагиваются вопросы, касающиеся равенства и недискриминации женщин.

Кроме того, Германской академией судей организуются семинары по теме «Снятие стресса на работе», на которых обращается внимание на особое положение женщин, вынужденных совмещать рабочие и семейные обязанности, и предлагаются пути решения этой проблемы.

Положение женщин в обществе и семье – тема многочисленных конференций по вопросам семейного права. Кроме того, эта группа вопросов все чаще обсуждается на конференциях с участием европейских партнеров; примером может служить польско-германская конференция 2000 года по теме «Охра-

на семьи» и турецко-германская конференция, состоявшаяся в октябре 2001 года.

В отношении пункта 25:

Комитет выражает свою озабоченность по поводу сохраняющихся неблагоприятных условий, в которых находятся женщины с точки зрения многих аспектов труда и экономики. В частности, Комитет обеспокоен сохранением различий в зарплате между женщинами и мужчинами, которые выражаются в том, что женщины, несмотря на большие успехи в плане повышения своего образовательного уровня, получают в среднем 77 процентов заработной платы мужчин. Он обеспокоен тем, что в 1997 году женщины, доля которых в составе экономически активного населения была равна 42,1 процента, составляли 88 процентов среди лиц, занятых неполный рабочий день, и 55,9 процента – среди безработных. Комитет обеспокоен тем, что эти различия свидетельствуют о сохранении косвенной дискриминации в отношении женщин на рынке труда. Он обеспокоен также тем, что работа в течение неполного рабочего дня, как правило, связана с менее квалифицированным трудом, предоставляющим меньше возможностей для профессионального роста.

Что касается обеспокоенности Комитета неблагоприятными условиями для женщин с точки зрения многих аспектов труда и экономики, то в этой связи следует обратить внимание на информацию, содержащуюся в разделе I 3.4 настоящего доклада, и обновленную таблицу 3.4 (в приложении). В дополнение к этой информации можно сообщить следующее:

За период с 1977 по 2000 год численность лиц, занятых неполный рабочий день и охваченных системой социального страхования, выросла на 8 процентов и составила 3 925 690. Таким образом, доля лиц, занятых неполный рабочий день, в общей численности работников, охваченных социальным страхованием, составила 14,1 процента. Труд в течение неполного рабочего дня остается прерогативой женщин, которые в 2000 году составляли 86 процентов всех частично занятых лиц. Однако тенденции последних лет показывают, что труд в течение неполного дня все чаще устраивает и мужчин. Если число женщин, занятых неполный рабочий день, выросло за период с 1997 по 2000 год максимум на 4 процента, прирост численности мужчин в этой категории трудящихся составил 46 процентов. Можно предположить, что благодаря принятию Закона о частичной занятости и трудоустройстве по срочным контрактам (Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge), который вступил в силу 1 января 2001 года, эта цифра станет еще больше. Помимо обеспечения и расширения занятости, что важно с точки зрения политики в отношении рынка труда, этот закон, предоставляющий мужчинам и женщинам право работать в течение неполного дня, преследует и другую цель – дать возможность в равной степени и женщинам, и мужчинам более эффективно совмещать семейные и рабочие обязанности и лучше планировать свои личные дела. Таким образом, эти положения способствуют уравниванию возможностей женщин и мужчин.

В отношении пункта 26:

Комитет призывает правительство обеспечить, чтобы определение дискриминации, содержащееся в статье 1 Конвенции, особенно сформулированный в Конвенции запрет на косвенную дискриминацию, было в полной мере от-

ражено в законодательстве страны, прежде всего в трудовом законодательстве. В этой связи он приветствует намерение правительства подготовить доклад о равной оплате труда, в котором будут изучены основные причины дискриминации в отношении зарплаты. Комитет призывает государство-участник проанализировать существующие формулировки определения равно-го труда и труда равной ценности в целях выработки руководящих принципов или директив для установления при заключении коллективного договора о раз-мере заработной платы сопоставимых структур зарплаты в секторах с пре-обладанием женщин. Комитет настоятельно призывает правительство вни-мательно следить за последствиями осуществления его новой программы «Женщины и работа» в целях достижения провозглашенных целей расширения равных возможностей женщин и мужчин в трудовой и семейной сферах и не-допущения увековечения стереотипов в отношении роли мужчин и женщин.

Просьба Комитета полностью отразить в германском законодательстве, прежде всего в трудовом законодательстве, определение дискриминации, со-держащееся в статье 1 Конвенции, особенно сформулированный в Конвенции запрет на косвенную дискриминацию, выполнена.

Включение определения дискриминации (прямой и косвенной) в трудовое законодательство будет происходить в порядке выполнения директивы Евро-пейского парламента и Совета о внесении поправок в директиву Совета 76/207/ЕЕС об осуществлении принципа равноправия мужчин и женщин в том, что касается возможностей для трудоустройства, профессиональной подготов-ки и продвижения по службе, а также условий труда.

В настоящее время в Федеративной Республике Германии готовится про-ект закона о предупреждении дискриминации в гражданском праве (Gesetz zur Verhinderung von Diskriminierungen im Zivilrecht), который призван также стать инструментом для решительной борьбы с дискриминацией при совершении за-конных сделок, регламентируемых гражданским правом. С этой целью в зако-нопроект, как и в статью 13 Договора об учреждении ЕС, включены положения об однозначном запрещении дискриминации, в том числе запрет на дискрими-нацию по признаку пола. Кроме того, в гражданском праве предполагается вве-сти в действие механизмы, гарантирующие соблюдение этих запретов на дис-криминацию.

Программа «Женщины и работа» – это не некая разовая программа с фик-сированными сроками, а текущая деятельность, которая регулярно оценивается и продолжается. Главная цель этой программы – планомерное включение по-литики обеспечения равных прав во все стратегические и тематические области деятельности федерального правительства в рамках концепции «актуализации гендерной проблематики». Теперь, когда эта программа осуществляется уже четыре года, все предусмотренные меры либо уже приняты, либо начали успешно приниматься. Помимо законодательных мер, описанных в части I 2, программой предусмотрена, в частности, подготовка первого всеобъемлющего доклада по вопросам заработной платы и доходов, в которой федеральное правительство заявляет о своем намерении сделать все от него зависящее для сокращения разницы в оплате труда женщин и мужчин. Эта программа подробно описывается в части II настоящего доклада, 11.5.1, доклад – в части I, 3.4.12.

В отношении пункта 27:

Комитет выражает свою озабоченность сохранением стереотипных и традиционных представлений о роли и обязанностях женщин и мужчин в частной и общественной жизни. Комитет отмечает, что это проявляется в преобладании женщин среди лиц, занятых неполный рабочий день, в том, что они несут главную ответственность за выполнение семейных и домашних обязанностей, в сегрегации в профессиональном плане, в исключительно низком уровне участия мужчин в рамках программы предоставления отпуска по уходу за детьми – в 1997 году они составили 1,5 процента среди лиц, взявших отпуск по уходу за детьми, и в налогообложении супружеских пар. Комитет обеспокоен тем, что меры, направленные на совмещение семейных обязанностей и работы, основаны на стереотипных представлениях о роли женщин и мужчин. В этой связи Комитет обеспокоен нехваткой в детских садах мест для детей в возрасте до трех лет, тем, что доля детских садов, работающих целый день, составляла в 1994 году лишь 34,8 процента, и что центры по уходу за детьми рассчитаны на охват лишь 5,1 процента детей школьного возраста, тем более, что в Германии школы, в которых дети находятся в течение всего дня, крайне редки.

В этой связи следует сослаться на соответствующие меры, принятые Федеративной Республикой Германией со времени представления четвертого доклада, которые подробно описываются в главе I настоящего доклада. Комитет указал на преобладание женщин среди лиц, занятых неполный рабочий день, и назвал это негативным явлением. В этой связи следует отметить, что новый Закон о частичной занятости и трудоустройстве по срочным контрактам, вступивший в силу с января 2001 года, дает значительные преимущества лицам, занятым неполный рабочий день. Например, в Законе установлен однозначный запрет на дискриминацию таких работников. Он дает всем работникам принципиальную возможность работать неполный день во всех профессиональных группах, в том числе в сфере квалифицированного труда и на руководящих должностях. Это относится в равной мере и к мужчинам, и к женщинам.

Эта мера призвана увеличить долю лиц, занятых неполный рабочий день, и выгодна в первую очередь женщинам – равно как и мужчинам – в плане организации семейной жизни, так как позволяет лучше совмещать семейные и рабочие обязанности.

Обеспокоенность Комитета нехваткой мест в детских садах была принята во внимание. В этой связи принимаются меры, рассчитанные на долгосрочную перспективу, о которых подробно говорится в части II 11.5.1.

В отношении пунктов 28–30:

Комитет настоятельно призывает правительство изучить последствия осуществления мер, направленных на совмещение работы и семейных обязанностей, в целях создания твердой основы для выработки политики и программ, которые ускорят процесс изменений и приведут к искоренению стереотипных представлений. Комитет настоятельно призывает государство-участник разработать дополнительное количество рассчитанных на мужчин программ и стратегий ускорения процесса изменения установок и поведения. Он призывает государство-участник рассмотреть возможность введения в практику не подлежащего передаче другому лицу отпуска по уходу за детьми

для отцов в целях увеличения числа мужчин, участвующих в уходе за детьми и их воспитании. Он настоятельно призывает правительство повысить уровень обеспеченности услугами учреждений по уходу за детьми школьного возраста в целях содействия возвращению женщин на рынок труда. Он рекомендует также, чтобы государство-участник изучило существующие правовые нормы в отношении налогообложения супружеских пар («разделение») и их последствия с точки зрения увековечения стереотипных представлений о роли замужних женщин.

Комитет обеспокоен тем, что осуществляемые усилия и меры по распространению действия принципа равных прав и равных возможностей женщин на частный сектор носят ограниченный характер.

Комитет призывает правительство активизировать свои усилия в законодательной и нормативной сферах для обеспечения защиты женщин от всех форм дискриминации в частном секторе и расширения деятельности, направленной на достижение фактического равенства. Он рекомендует также правительству активизировать с этой целью свое взаимодействие с частным сектором, в том числе посредством использования стимулов и других мер не-законодательного характера, а также с профсоюзами и женскими организациями.

Комитет призывает Федеративную Республику Германию изучить возможность введения в практику не подлежащего передаче другому лицу отпуска по уходу за детьми для отцов в целях увеличения числа мужчин, участвующих в уходе за детьми. Как указывается в части II доклада, 11.5.1, новый Федеральный закон о пособиях по уходу за детьми (Bundeserziehungsgeldgesetz) во многом способствует значительно более широкому использованию отцами нового родительского отпуска (среди лиц, бравших прежний отпуск по уходу за детьми (прежнее название), доля отцов на протяжении многих лет составляла в среднем лишь 1,5 процента). Однако парламент умышленно отказался от варианта, предложенного Комитетом. Положение о не подлежащем передаче другому лицу отпуске по уходу за детьми для отцов вводиться не будет, поскольку в интересах молодых родителей парламент умышленно сделал новый родительский отпуск более гибким, чем прежний отпуск по уходу за детьми, с тем чтобы дать родителям как можно больше возможностей для планирования своего индивидуального родительского отпуска.

К середине 2004 года федеральное правительство представит федеральному парламенту Германии доклад о результатах введения родительского отпуска, в котором будет содержаться подробная информация о доле отцов, взявших такой отпуск и, если это целесообразно, обоснование необходимости еще более широкого участия отцов в этой программе.

Обращаясь к другим вопросам, затронутым в этих пунктах, следует сослаться на меры и юридические инициативы, предпринятые или развернутые со времени представления последнего доклада, о которых говорится в частях I и II доклада.

В отношении пункта 31:

Комитет обеспокоен нередко неустойчивым социально-экономическим положением проживающих в Германии женщин-иностранок. Он обеспокоен также распространенностью в государстве-участнике случаев нападений на

почве ксенофобии и расизма и отмечает незащищенность женщин-иностранок, которая может быть обусловлена целым рядом причин, включая пол, этническую принадлежность и расу.

Борьба с тенденциями к экстремизму и ксенофобии, характерными для организаций правого толка, – один из приоритетов национальной политики федерального правительства. В «Докладе о текущих и запланированных мерах и мероприятиях федерального правительства по борьбе с экстремизмом, ксенофобией, антисемитизмом и насилием, характерными для организаций правого толка», опубликованном 14 мая 2002 года, федеральное правительство информирует федеральный парламент Германии о соответствующих мерах и приводит их описание. Оно принимает все возможные меры с тем, чтобы предотвратить опасность, которую таят в себе экстремизм и ксенофобия правых организаций, и пресекать подобные вылазки. Эти меры включают укрепление гражданского общества и разъяснение людям необходимости отстаивать свои убеждения, а также поощрение интеграции, равно как и меры в отношении правонарушителей и той среды, в которой они действуют. Эти проблемы уже решались многочисленными способами и при помощи разнообразных инициатив, в особенности на уровне земель и местных органов власти. По мнению федерального правительства, мероприятия, проводимые на местах, имеют наибольшие шансы на успех.

Постоянно ведущаяся полицией статистика со сведениями о поле, а также этнической принадлежности лиц, подвергшихся насилию со стороны правых организаций, пока отличается неполнотой. В этой связи федерация и земли договорились с 1 января 2001 года объединить политически мотивированные уголовные преступления в рамках новой системы определений под названием «Политически мотивированные преступления». Кроме того, была создана возможность для введения обобщающего понятия «преступление на почве ненависти», в которое в качестве отдельных подгрупп включаются уголовные преступления, мотивированные ксенофобией и антисемитизмом. Это сделано для того, чтобы на основе главного объединяющего критерия политически мотивированных преступлений все факты, имеющие отношение к расследованию, – в том числе пол правонарушителей и потерпевших – собирались, оценивались и передавались в Федеральное управление уголовной полиции на всей федеральной территории компетентными полицейскими органами земель в рамках процедуры, согласованной на национальном уровне и основанной на стандартных и четких критериях.

9 июня 2002 года федеральный парламент выступил с двумя инициативами по борьбе с антисемитизмом в Германии. Они предполагают обращение ко всем гражданам с призывом отвергать антисемитизм и бороться с ним и тем самым упрочивать устои немецкого общества.

В отношении пункта 32:

Отмечая намерение правительства дать поручение подготовить исследование об условиях жизни и социальной интеграции женщин и девушек из числа иностранок, Комитет просит правительство осуществить всеобъемлющую оценку положения женщин-иностранок, включая доступ к образованию и профессиональной подготовке, работе и связанным с работой пособиям, медицинскому обслуживанию и социальной защите, и представить соответствующую информацию в своем следующем докладе. Комитет призывает пра-

вительство усовершенствовать сбор информации и статистических данных с разбивкой по полу и расе/этническому происхождению жертв насилия, мотивированного ксенофобией и расизмом, а также создать адекватные механизмы защиты и обеспечить, чтобы иностранки, являющиеся жертвами таких нападения, знали о своих правах и имели доступ к эффективным средствам защиты. Он настоятельно призывает также правительство активизировать свои усилия по обеспечению социальной интеграции женщин-иностранок посредством оказания услуг в сфере образования и занятости и путем повышения уровня информированности населения. Он рекомендует также предпринять шаги по борьбе с бытовым насилием и насилием в семье и повысить уровень осведомленности женщин-иностранок о наличии средств правовой и социальной защиты.

Опубликованный в 2000 году шестой доклад о положении семьи по теме «Семьи иностранцев в Германии – преимущества, трудности, проблемы» стал первым специальным докладом федерального правительства о положении семей иностранных граждан, в котором также рассказывается о разнице в положении женщин-мигрантов и женщин, ассимилируемых в германское общество. Доклад ставит своей целью борьбу с повсеместно укоренившимися стереотипами и предрассудками в отношении «иностранцев», в частности женщин иностранного происхождения. В нем всесторонне описывается разный состав и специфика населения иностранного происхождения и не отрицается существование проблем с жильем и трудностей у иммигрантов, ассимилируемых в общество. Таким образом, этот доклад в некотором смысле является важным вкладом в борьбу с этими стереотипами, особенно в отношении женщин-иностранок.

В докладе содержится большое число адресованных разным звеньям политической системы рекомендаций в отношении уравнивания возможностей женщин и мужчин-иммигрантов и их семей и их лучшей интеграции в германское общество. Выводы и рекомендации шестого доклада о положении семьи представляют собой важную основу для политики федерального правительства в области иммиграционного контроля и интеграции иммигрантов в общество.

Особое внимание в шестом докладе федерального правительства о положении семьи уделено положению престарелых женщин-мигрантов в Германии: в нем рассматриваются такие аспекты, как уклад жизни в пожилом возрасте, уровень образованности и состояние здоровья этих женщин, а также возможности для общения.

Изучение положения девушек и женщин иностранного происхождения будет продолжаться до 2003 года. Результаты этой работы и сделанные выводы будут представлены в следующем докладе.

В отношении пункта 33:

Комитет, приветствуя правительственный план действий по борьбе с насилием в отношении женщин, обеспокоен сохраняющимися недостатками в защите женщин от насилия в семье и обществе.

Подробная информация о Плане действий федерального правительства по борьбе с насилием в отношении женщин и предпринятых в этой связи мерах и инициативах будет представлена в отдельных главах настоящего доклада, в частности в II 5.3 и II 6. В данном случае следует обратиться к этим главам.

В отношении пункта 34:

Комитет настоятельно призывает правительство обеспечить систематическое осуществление плана и наблюдение за результатами этой деятельности в определенных в плане приоритетных областях. В частности, Комитет выступает сторонником такого законодательства и таких мер, которые обеспечивали бы, чтобы женщины, являющиеся жертвами бытового насилия, располагали средствами для непосредственного возмещения ущерба и защиты. Он призывает также правительство принять меры, направленные на обеспечение абсолютной нетерпимости в отношении такого насилия, и добиться, чтобы оно стало социально и морально неприемлемым явлением. Комитет рекомендует далее принять меры к тому, чтобы судебные органы реагировали на все формы насилия, которому подвергаются женщины и которое нарушает права человека женщин по Конвенции, в особенности учитывая крайнюю незащищенность перед таким насилием женщин-иностранок.

На протяжении ряда лет дополнительные учебные курсы по теме насилия, в частности насилия в отношении женщин, насилия в семье, насилия в отношении детей и молодежи, а также организованной преступности, были, к примеру, частью учебной программы Германской академии судей.

В 2002 году администрациями земель намечено организовать ряд конференций, в том числе по таким темам, как «Работа с жертвами сексуального насилия, в частности с детьми и молодежью, в рамках уголовного производства», «Насилие в семье (криминологические, семейно-правовые и уголовно-правовые аспекты многопланового явления)», «Закон, насилие и агрессия» и «Организованная преступность».

В Германской академии судей регулярно проводятся конференции на более общие темы, прямо или косвенно затрагивающие эти вопросы, которые пользуются большой популярностью. Так, Германская академия судей проводит не только конференции на сугубо юридические темы, но и конференции по вопросам социальной политики, которые обычно собирают многочисленную аудиторию. На них также широко обсуждаются проблемы насилия в нашем обществе и, следовательно, насилия в отношении женщин в быту.

Германская академия судей поддерживает контакты с председателем рабочей группы федерации/земель по борьбе с насилием в быту, которая также координирует проведение соответствующих дополнительных учебных курсов и оказывает поддержку в деле организации конференций.

В отношении пункта 35:

Комитет обеспокоен распространенностью практики торговли женщинами и девочками.

К настоящему времени в Германии благодаря работе национальной рабочей группы достигнуты существенные успехи в борьбе с торговлей женщинами. В эту группу входят все компетентные федеральные министерства, органы управления земель, Федеральное управление уголовной полиции и неправительственные организации. Рабочая группа разрабатывает конкретные меры по защите лиц, ставших жертвами торговли людьми. Такие межведомственные рабочие группы образованы теперь во многих федеральных землях, поскольку

эффективно вести борьбу с торговлей людьми можно только на основе тесного сотрудничества.

Предприняты важные шаги с целью облегчить то крайне сложное положение, в котором оказываются потерпевшие женщины. В тексте доклада приводится больше информации на этот счет. По этой причине о соответствующих мерах здесь будет сказано лишь вкратце: лица, пострадавшие в результате торговли людьми, более не подлежат немедленной депортации, и им оказывается специальная помощь с тем, чтобы подготовить их к выезду, посредством консульских бюро, специально созданных с этой целью. Для лиц, пострадавших в результате торговли людьми, разработана специальная программа защиты и поддержки потерпевших. Например, потерпевшие могут получить разрешение на работу на период их вынужденного пребывания на территории Федеративной Республики Германии. Кроме того, в соответствии с Законом о возмещении ущерба потерпевшим (Opferentschädigungsgesetz) женщинам могут компенсироваться расходы на медицинское обслуживание и лечение.

В отношении пункта 36:

Комитет настоятельно призывает правительство признать, что являющиеся предметом торговли женщины относятся к жертвам нарушений прав человека, нуждающимся в защите, и соответственно призывает его оказывать им помощь. Он настоятельно призывает также правительство активизировать усилия по трансграничному и международному сотрудничеству, особенно со странами происхождения и транзита, в целях сокращения масштабов торговли и преследования в судебном порядке торговцев. Он призывает правительство обеспечивать получение являющимися предметом торговли женщинами необходимой поддержки, с тем чтобы они могли давать показания против лиц, торговавших ими. Он настоятельно призывает также, чтобы пограничники и должностные лица правоохранительных органов получали в рамках профессиональной подготовки необходимые навыки для выявления жертв торговли людьми и оказания им поддержки. Он также рекомендует правительству пересмотреть порядок выдачи виз находящимся на иждивении супругам с учетом того, что такие супруги могут быть объектом сексуальной эксплуатации.

Здесь Комитет упомянул, в частности, о статусе женщин и мужчин-иностранцев, являющихся свидетелями этих преступлений. В этой связи следует сослаться на раздел № 248 документа RiStBV (Руководящие принципы взыскания штрафов за уголовные и административные правонарушения [Richtlinien für das Strafverfahren und das Bußgeldverfahren]), в который летом 2000 года был добавлен новый пункт 3 следующего содержания:

«(3) Если в ходе уголовного производства возникает необходимость в явке иностранца, которого касается это правонарушение, в качестве свидетеля на основные слушания по делу и если эти иностранцы согласны пробыть дополнительный фиксированный срок в Федеративной Республике Германии, канцелярия общественного обвинителя уведомляет об этом компетентные иммиграционные органы, с тем чтобы последние отложили принятие мер по аннулированию вида на жительство на период уголовного производства и, в частности, отдали распоряжение о временном приостановлении процедуры депортации в соответствии с подразделом 3 раздела 55 Закона об иностранцах. Если присутствие иностранца в качестве свидетеля в ходе уголовного производства более

не требуется, общественный обвинитель незамедлительно уведомляет об этом иммиграционные органы».

В отношении пунктов 37 и 38:

Комитет обеспокоен сохраняющейся практикой стереотипного изображения женщин, особенно иностранок, в средствах массовой информации.

Комитет настоятельно призывает правительство поддерживать средства массовой информации в решении ими важной задачи изменения стереотипного представления о роли женщин. Он рекомендует создавать условия для позитивного, нетрадиционного изображения женщин, а также поощрять и облегчать использование механизмов самоконтроля в средствах массовой информации в целях сокращения числа случаев дискриминационного и стереотипного изображения женщин.

Изображение женщин и подача материалов, связанных с женщинами, в СМИ – это вопрос, имеющий важное значение для федерального правительства. Кроме того, оно уделяет особое внимание тому, как женщины изображаются в рекламных объявлениях, поскольку реклама представляет женщин как в позитивном, так и в негативном ключе. Нельзя отрицать тот факт, что коммерческая реклама по-прежнему строится на стереотипах. Можно с уверенностью сказать, что в последние годы количество рекламных объявлений явно дискриминационного характера по отношению к женщинам, где женщины, например, изображаются как объект вожделения или как некая красивая вещь, существенно сократилось, что является также очевидной заслугой Германского совета по рекламе – добровольного органа немецкой рекламной индустрии, работающего по принципу самоуправления. По инициативе федерального министерства по делам семьи и престарелых, женщин и молодежи и Германского совета женщин Германский совет по рекламе образовал орган по приему жалоб, с тем чтобы сократить число рекламных объявлений дискриминационного характера по отношению к женщинам и при оценке выпускаемой рекламы учитывать принципиальную позицию женщин.

В отношении пунктов 39 и 40:

Комитет обеспокоен тем, что проститутки, хотя они юридически обязаны платить налоги, до сих пор не пользуются защитой в рамках трудового и социального законодательства.

Комитет рекомендует правительству улучшить правовое положение этих женщин, с тем чтобы сделать их менее уязвимыми с точки зрения эксплуатации и повысить уровень их социальной защищенности.

1 января 2002 года вступил в силу Закон о юридическом статусе проституток (Gesetz zur Regelung der Rechtsverhältnisse der Prostituierten), благодаря которому было лучше поставлено дело юридической и социальной защиты проституток. Главный смысл Закона о проститутках состоит в том, что проституткам предоставляется или облегчается доступ к системе социального страхования. Проституция более не считается аморальным поведением по гражданскому праву. Проститутки имеют право получать заработную плату по договоренности с работодателем и оспаривать это право в судебном порядке.

В отношении пунктов 41 и 42:

Отмечая намерение правительства внести поправки в Закон об иностранцах в части правового статуса супругов из числа иностранцев. Комитет обеспокоен положением женщин-иностранок, стремящихся обрести место жительства в государстве-участнике.

Комитет настоятельно призывает правительство продолжать совершенствовать правовую и социальную защиту женщин-иностранок, особенно женщин, ищущих убежище.

1 июня 2000 года вступил в силу Закон о поправках к разделу 19 Закона об иностранцах, благодаря которому был повышен, в частности, юридический статус женщин-иммигрантов, вступивших в брак. Подробнее об этом рассказывается в части II, 6.5.

Поскольку Комитет поднял вопрос о социальной защите, следует отметить, что в Федеративной Республике Германии обязанность застраховаться и вносить взносы в страховой фонд зависит исключительно от того, подпадает ли работа по найму или индивидуальная трудовая деятельность, предусматривающая обязанность застраховаться и вносить взносы в страховой фонд, под действие специальных положений, касающихся обязанности застраховаться и вносить страховые взносы. Таким образом, для социального страхования не имеет значения ни гражданство, ни пол работника. Кроме того, здесь действует так называемый принцип территориальности. В соответствии с ним лица, работающие на территории Федеративной Республики Германии, для которой страхование является обязательным, изначально охвачены немецкой системой социального страхования, независимо от их гражданства.

В отношении пункта 43:

Комитет настоятельно призывает правительство как можно скорее представить документ о принятии поправки к пункту 1 статьи 20 Конвенции.

Просьба Комитета представить документ о принятии поправки к пункту 1 статьи 20 Конвенции была выполнена 25 февраля 2002 года.

В отношении пункта 44:

Комитет также настоятельно призывает правительство ратифицировать Факультативный протокол к Конвенции.

Федеративная Республика Германия подписала Факультативный протокол 15 января 2002 года, и он вступил в силу 15 апреля 2002 года, спустя три месяца после сдачи на хранение соответствующего уведомления.

В отношении пункта 45:

Комитет просит правительство представить в своем следующем периодическом докладе ответы на конкретные вопросы, поднятые в настоящих заключительных замечаниях. Комитет просит также правительство наладить при подготовке своего следующего доклада широкий консультативный процесс с женскими неправительственными организациями, включая те из них, которые представляют женщин-иностранок.

Просьба Комитета дать ответы на конкретные вопросы, поднятые при рассмотрении докладов, выполнена в настоящем пятом докладе. Федеральное

правительство поддерживает постоянные контакты с женскими неправительственными организациями. В качестве примера следует отметить, что со времени проведения двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи в июне 2000 года Федеративная Республика Германия включает в состав немецкой делегации на сессиях Комиссии по положению женщин двух представителей неправительственных организаций в качестве полноправных членов и консультируется с ними в отношении вопросов, обсуждаемых на сессиях.

В отношении пункта 46:

Комитет просит широко распространить настоящие заключительные замечания в Германии, с тем чтобы ознакомить население Германии, в частности правительственных должностных лиц и политических деятелей, с мерами, принятыми для обеспечения юридического и фактического равенства женщин, и будущими шагами, которые требуются в этой связи. Он просит также правительство и впредь широко популяризировать, в частности среди женских и правозащитных организаций, Конвенцию и Факультативный протокол к ней, общие рекомендации Комитета и Пекинскую декларацию и Платформу действий.

Эта просьба Комитета уже выполнена. Материалы по этим вопросам предоставлены соответствующим женским и правозащитным организациям, а также всем заинтересованным лицам как напрямую, так и через Интернет.

Часть I: Условия жизни женщин в Федеративной Республике Германии

1. Население

В конце 1999 года в Федеративной Республике Германии на площади приблизительно 357 тыс. кв. км проживало около 82,2 млн. человек, т.е. примерно на 0,2 млн. человек больше, чем на момент подготовки последнего национального доклада для КЛДОЖ (базисный год: 1996). В эту общую цифру входит около 7,3 млн. иностранцев, что на 0,4 млн. человек больше, чем в 1993 году. Большинство населения составляют женщины: 42,1 млн. человек (51,2 процента) по сравнению с 40,6 млн. мужчин (48,8 процента).

Приблизительно каждый третий житель Германии проживает в одном из 83 крупных городов с населением свыше 100 тыс. человек.

34,9 млн. человек, т.е. около 42,4 процента от общей численности населения, проживают в населенных пунктах с населением менее 20 тыс. жителей, в том числе 6,1 млн. человек (1996 год: 6,4 млн.; 1993 год: 7,3 млн.) – в деревнях с населением менее 2 тыс. жителей. По сравнению с другими европейскими странами плотность населения высока – 230 человек на кв. км для всей территории Федеративной Республики Германии – и в последние годы остается практически неизменной (для сравнения: плотность населения в Греции – 80 человек на кв. км, Франции – 108, Великобритании и Северной Ирландии – 244, в Нидерландах – 465). Однако население распределено крайне неравномерно: в некоторых урбанизированных районах, например в районе Рура, плотность населения достигает 1 136 человек на кв. км, а в других регионах она относительно невысока.

В последние годы в возрастной структуре населения неуклонно рос удельный вес пожилых людей. Вот уже в течение нескольких лет в Федеративной Республике Германии отмечается один из самых низких уровней рождаемости в мире: в 1999 году было зафиксировано только 9,4 живорождения на 1000 жителей (1996 год: 9,7). Ожидаемая продолжительность жизни женщин заметно выше, чем у мужчин: 80,6 года для новорожденных девочек и лишь 74,4 года для мальчиков. В возрастной группе старше 65 лет насчитывается 8,4 млн. женщин и 5,3 млн. мужчин (см. таблицу 1 в приложении).

Несколько менее половины женского населения (45,3 процента в 2000 году) составляют замужние женщины (см. таблицу 2.1 в приложении). В среднем женщины вступают в брак в возрасте 28,3 года, мужчины – в возрасте 31,0 года, что на 0,7 года и 1 год, соответственно, больше цифр, приведенных в предыдущем докладе. В этой связи следует отметить, что возраст вступления в брак в новых федеральных землях по-прежнему ниже, чем в старых федеральных землях.

В 1999 году на всей территории Германии было зарегистрировано 430 674 брака (1996 год: 427 297; 1993 год: 442 605) и 190 760 разводов (1996 год: 175 550; 1993 год: 156 425).

Средний возраст женщин на момент рождения первенца продолжал увеличиваться, достигнув в 1999 году 28,8 года (1996 год: 28,4 года, 1991 год: 26,9 года) в старых федеральных землях и 28,9 года (1996 год: 28,4; 1991 год:

27,1) и 28,2 года (1996 год: 27,3; 1991 год: 24,9) в новых федеральных землях и Восточном Берлине, соответственно.

После непродолжительного увеличения в 1996 и 1997 годах число рождений в старых федеральных землях по-прежнему неуклонно снижается (1995 год: 681 374; 1996 год: 702 688; 1997 год: 711 915; 1998 год: 682 172; 1999 год: 664 018). В новых землях и Восточном Берлине число рождений стало вновь постепенно возрастать (1996 год: 93 325; 1997 год: 100 258; 1998 год: 102 862; 1999 год: 106 726). За период с 1990 по 1994 год число родившихся сократилось с 178 476 до 78 698.

В мае 2000 года 7,3 млн. супружеских пар и 2,0 млн. одиноких родителей, в том числе 1,7 млн. одиноких матерей, имели детей младше 18 лет (1993 год: 7,9 млн. супружеских пар и 1,6 млн. одиноких родителей, в том числе 1,4 млн. одиноких матерей). Половина всех семей имеют только одного ребенка. Семьи с четырьмя и более детьми встречаются редко (см. таблицу 2.2 в приложении).

2. Правовые и политические условия

Ниже мы описываем изменения в правовых и политических условиях, происшедшие со времени представления КЛДОЖ последнего национального доклада.

2.1 Закон о поправках к Закону об иностранцах (Ausländergesetz)

Закон о поправках к Закону об иностранцах вступил в силу 1 июня 2000 года. В разделе 19 Закона об иностранцах устанавливается право на раздельное проживание для супругов-иностранцев в случае расторжения брачного союза. Супруги-иностранцы получают теперь право жить порознь в случае развода после двух лет вместо четырех, установленных ранее. Кроме того, переработано положение об особо трудных случаях, в соответствии с которым право на раздельное проживание может быть предоставлено до истечения этого периода.

2.2 Поправки к Федеральному закону о пособиях по уходу за детьми (Bundesarziehungsgeldgesetz)

Поправки к Федеральному закону о пособиях на содержание детей вступили в силу 1 января 2001 года. Они распространяются на детей, родившихся в 2001 году и последующий период. Благодаря им улучшены условия для получения соответствующего пособия и отпуска по уходу за детьми, который теперь называется родительским отпуском. Благодаря этому закону была значительно усовершенствована правовая база для совместного воспитания детей обоими родителями, которые могут одновременно с этим работать и получать квалификацию.

Родители имеют право на родительский отпуск продолжительностью до трех лет на одного ребенка при полной гарантии сохранения рабочего места. Они могут также на совместной основе использовать это право полностью или частично. Срок родительского отпуска обычно истекает по достижении ребен-

ком трехлетнего возраста. С согласия работодателя, однако, он может быть сдвинут всякий раз максимум на один год вплоть до достижения ребенком восьмилетнего возраста. Во время родительского отпуска допускается работа в течение неполного рабочего дня максимум 30 часов в неделю или максимум 60 часов в неделю, если родительский отпуск берется совместно. Новый гибкий родительский отпуск заменил собой прежний отпуск по уходу за детьми, название и жесткие правила которого (отсутствие юридической возможности взять совместный отпуск по уходу за детьми, право работать в течение неполного дня не более 19 часов в неделю) уже устарели (см. также часть II, 11.5.1).

2.3 Закон о частичной занятости и трудоустройстве по срочным контрактам

Закон о частичной занятости и трудоустройстве по срочным контрактам, изменяющий и аннулирующий положения трудового законодательства, вступил в силу 1 января 2001 года. Одним из его ключевых положений является законное право работать в течение неполного рабочего дня в компаниях, насчитывающих более 15 работников, включая руководителей. Служащие в Федеративной Республике Германии, которые проработали свыше шести месяцев, могут ходатайствовать о сокращении рабочего времени, оговоренного в контракте. Работодатель должен обсудить с работником вопрос о том, насколько последний хотел бы сократить свои рабочие часы, с тем чтобы достичь согласия в отношении рабочего времени и его распределения. Это новое юридическое положение дает возможность не только совмещать рабочие и семейные обязанности. По существу, оно позволяет также организовать труд в течение неполного дня независимо от семейных обязанностей. Кроме того, в Законе предусматривается, что работникам, желающим увеличить оговоренное в контракте рабочее время, должно отдаваться предпочтение по сравнению с работниками той же квалификации, после того как работодатель получит информацию о наличии подходящей должности.

2.4 Реформа Закона о структуре предприятий (Betriebsverfassungsgesetz)

Закон о реформе Закона о структуре предприятий вступил в силу 28 июля 2001 года. Эта реформа предполагает дальнейшее уравнивание возможностей женщин и мужчин.

Для заводских собраний и совещаний на уровне отделов установлена обязанность регулярно отчитываться о положении дел с равенством женщин и мужчин на предприятии. Аналогичным образом, такую отчетность должна представлять администрация на ежегодных собраниях совета предприятия. Расширен круг обязанностей представителей молодых рабочих и стажеров за счет включения в него мер, направленных на достижение фактического равенства. Что касается совета предприятия, то если он состоит как минимум из трех членов, то пол, составляющий меньшинство среди персонала, должен быть представлен в его составе хотя бы пропорционально численности работающих. Оба пола должны быть адекватно представлены в общем совете предприятия, равно как и в центральных советах дочерних компаний. Это правило должно распространяться и на представителей молодых рабочих и стажеров в том смысле, что пол, составляющий меньшинство, должен быть представлен хотя бы пропорционально численности работающих.

Помощь в совмещении семейных и рабочих обязанностей должна стать главной задачей совета предприятия. Совет наделяется специальными полномочиями вносить предложения, предоставлять информацию и давать рекомендации в отношении планирования людских ресурсов в порядке выполнения им общих задач по содействию достижению фактического равенства и совмещению семейных и рабочих обязанностей.

Лица, занятые неполный рабочий день, получают право на компенсацию за работу в составе совета предприятия в нерабочее время или за посещение учебных курсов, рассчитанных на весь день. Другая форма компенсации в виде частичного освобождения от работы позволяет лицам, занятым неполный рабочий день, в частности, т.е. в первую очередь женщинам, активнее включиться в деятельность совета предприятия.

2.5 Закон о зарегистрированном партнерстве (Gesetz über eingetragene Lebenspartnerschaften)

В Законе о зарегистрированном партнерстве, вступившем в силу 1 августа 2001 года, вводится отдельный юридический институт пожизненного партнерства. Этот закон способствует уменьшению дискриминации лиц с нетрадиционной сексуальной ориентацией, уважению иного образа жизни и развитию прочных человеческих взаимоотношений. Институт пожизненного партнерства предусматривает, что партнеры обязаны заботиться друг о друге, поддерживать друг друга, совместно планировать свою жизнь и нести ответственность друг за друга.

2.6 Закон о равных возможностях женщин и мужчин в федеральной администрации и в судах Федерации

В Федеральном законе о равных возможностях женщин и мужчин в федеральной администрации и в судах Федерации (Gleichstellungsgesetz für die Bundesverwaltung und die Gerichte des Bundes), вступившем в силу 5 декабря 2001 года, уделяется особое внимание вопросам равноправия лиц, находящихся на федеральной государственной службе. Он заменяет собой Федеральный закон об улучшении положения женщин (Frauenfördergesetz des Bundes), действовавший с 1994 года, который не дал ожидаемого эффекта, поскольку не имел достаточной юридической силы. Это соответствует конституционному мандату, закрепленному в Основном законе (Статья 3, пункт 2, второе предложение), требованиям Договора об учреждении ЕС (статья 2, статья 3, пункт 2, и статья 141, пункт 4) и международно-правовым обязательствам (статья 11 КЛДОЖ). С принятием этого закона государство как работодатель становится образцом для подражания в деле обеспечения равенства.

Необходимые усовершенствования и более точные определения, содержащиеся в новом Федеральном законе о равных возможностях, предполагают, в частности, следующее:

- В сферу применения Закона входят федеральная администрация, работа которой строится на принципах публичного права, суды Федерации и частные юридические институты федеральной администрации. В соответствии с этим законом учреждения, пользующиеся федеральными льготами, в будущем будут по закону обязаны соблюдать его основные принципы. В

случае приватизации такую обязанность будет необходимо закрепить в договоре, с тем чтобы положения о равенстве могли применяться и в дальнейшем.

- Женщинам с такими же навыками, квалификацией и послужным списком отдается предпочтение при найме на руководящие должности, если они недопредставлены в соответствующей области, с учетом специфики отдельных случаев, при подготовке кадров, назначении, найме и продвижении по службе (так называемая индивидуальная квота).
- При проведении бесед с кандидатами и в процессе отбора запрещается также всякая косвенная дискриминация. Это означает, что при проведении сравнительных оценок, например прерывания работы по семейным обстоятельствам, время, которое отнимает уход за детьми, и меньший трудовой стаж не должны приниматься во внимание.
- Все положения о равноправии в принципе применяются также при направлении на учебу лиц, находящихся на федеральной государственной службе.
- Усовершенствованные положения о совмещении семейных и рабочих обязанностей включают в себя, в частности, право на работу в течение неполного дня или отпуск. Насколько это позволяют возможности учреждений, работникам должны предлагаться такие варианты, как надомный труд или особый рабочий график. По существу, нагрузка частично занятых работников должна сократиться сообразно их сокращенному рабочему графику.
- Планы обеспечения равенства расширяются с тем, чтобы стать эффективными и современными инструментами планирования и развития людских ресурсов. Например, планы обеспечения равенства должны, в частности, предполагать, чтобы при сокращении штатов доля женщин осталась как минимум той же, что и раньше.
- Права и обязанности федеральных уполномоченных по вопросам равенства уточняются и конкретизируются, в частности за счет предоставления им права более эффективно выступать с протестами и дополнительного права возбуждать иски. Их мандат сделан более широким.
- В практику федеральной службы как один из постоянных руководящих принципов вводится такой инструмент политики обеспечения равенства, как актуализация гендерной проблематики, означающая учет гендерных соображений во всех сферах политики.
- Все юридические положения Федерации, равно как и официальная корреспонденция в будущем должны составляться на нейтральном с гендерной точки зрения языке, и действующие нормы права должны анализироваться с языковой точки зрения, если в них в качестве образца используются местоимения мужского рода.

2.7 Закон о юридическом статусе проституток (Gesetz zur Regelung der Rechtsverhältnisse der Prostituierten)

Закон о юридическом статусе проституток (Закон о проституции – Prostitutionsgesetz), вступивший в силу 1 января 2002 года, дает возможность проституткам работать на индивидуальной основе или по найму и пользоваться системой социального страхования. Для того чтобы это стало возможным, в Законе разъясняется, что проституция более не считается аморальным поведением по гражданскому праву и что проститутки имеют право на заработную плату по договоренности с работодателем и могут оспаривать это право в судебном порядке.

2.8 Закон о предупреждении насилия (Gewaltschutzgesetz)

1 января 2002 года вступил в силу Закон об улучшении защиты в гражданских судах в случае насильственных действий и назойливого поведения, а также об облегчении раздела семейного имущества в случае развода (Gesetz zur Verbesserung des zivilgerichtlichen Schutzes bei Gewalttaten und Nachstellungen sowie zur Erleichterung der Überlassung der Ehewohnung bei Trennung (Закон о предупреждении насилия – Gewaltschutzgesetz), в котором, помимо упрощенных правил раздела семейного имущества и положений, запрещающих контакты, домогательства и физическое сближение, было введено также общее право на раздел имущества в случае насильственных действий. Оно действует при условии, что правонарушитель и потерпевший длительное время вели совместное хозяйство, но при этом учитываются и другие формы сожительства, помимо брака. Закон дает право судам издавать охранные приказы, на основании которых насильникам может быть запрещено:

- входить в совместно занимаемое жилище,
- подходить к потерпевшему ближе, чем на определенное расстояние,
- посещать определенные места, где бывает потерпевший (рабочее место), и
- связываться с потерпевшим (например, по телефону) (см. также II 5.3.2).

2.9 Закон о расширении прав детей (Kindesrechtsverbesserungsgesetz)

Закон о дальнейшем расширении прав детей (Gesetz zur weiteren Verbesserung von Kindesrechten – KindrVerbG) вступил в силу 12 апреля 2002 года. Благодаря ему становится проще вынудить то или иное лицо покинуть место проживания ребенка, если это лицо представляет угрозу для наилучших интересов ребенка. В частности, сюда относятся случаи, когда по отношению к ребенку совершаются насильственные действия. Закон о предупреждении насилия не обеспечивает защиты в тех случаях, когда жертвой насилия становится только ребенок, а виновником является родитель. Теперь сфера охвата расширяется в интересах ребенка и, следовательно, хотя бы опосредованно и в интересах матери.

3. Экономические и социальные условия

3.1 Изменение экономических структур

По своему макроэкономическому потенциалу Федеративная Республика Германия занимает третье место среди промышленно развитых стран после Соединенных Штатов Америки и Японии. За период с 1960 по 2000 год ее валовой внутренний продукт вырос в реальном выражении более чем на 15 процентов, а среднегодовые темпы экономического роста в этот период составили почти 1,6 процента.

Доля лиц, занимающихся оплачиваемым трудом в обрабатывающей промышленности (включая строительство), в общей численности экономически активного населения сократилось за период с 1991 по 2000 год с 36,7 процента до 29,2 процента, в сельском хозяйстве – с 4,0 процента до 2,5 процента. И наоборот, в сфере обслуживания (оптовая и розничная торговля, гостиницы и рестораны и транспорт, финансовое посредничество, аренда жилья и предоставление услуг поставщика, услуг в государственном и частном секторах) доля лиц, занимающихся оплачиваемым трудом, выросла примерно с 59 процентов до 68,4 процента.

Рост удельного веса сферы обслуживания в экономике страны самым непосредственным образом отразился на занятости женщин. В мае 2000 года доля женщин в общей численности экономически активного населения составляла 54 процента в сфере обслуживания и немногим менее 24 процентов в обрабатывающей промышленности и строительстве. На прежней федеральной территории доля женщин составляла 53 процента, в новых землях и Восточном Берлине – 57 процентов (см. таблицы 3.1 – 3.3 в приложении).

3.2 Образование и профессиональная подготовка

3.2.1 Общие замечания

Происшедшие с 80-х годов изменения в политике в области просвещения и появление новых путей для получения образования принесли большую пользу девушкам и женщинам: они воспользовались этим, чтобы продемонстрировать свою готовность и способность учиться, и сегодня они составляют большинство учащихся во всех учебных заведениях, в которых выдается аттестат об окончании школы, дающий право поступать в институт (см. таблицу 4.1 в приложении). После окончания общеобразовательной школы уровень знаний у девушек в среднем более высокий, чем у юношей, и они имеют более высокие оценки. Например, в 2000 году доля девушек составляла 50,9 процента в промежуточных школах, 53,8 процента в 5-10-х классах гимназии, 55,9 процента – в 11-13-х классах гимназии, но лишь 43,8 процента – в средних общеобразовательных школах. Число новых и уже обучающихся студенток высших учебных заведений также существенно возросло. Начиная с зимнего семестра 1995/96 года, в университеты Германии поступает больше женщин, чем мужчин (см. таблицы 4.3.1 и 4.3.2 в приложении). В последние годы студентки и студенты стали также чаще выбирать одни и те же предметы для изучения (см. диаграммы 4.3.3 и 4.3.4 в приложении).

3.2.2 Обучение по двойной системе

Доля молодых женщин, обучающихся по двойной системе (т.е. подготовка в той или иной компании и профессионально-техническом училище), растет крайне медленно, и в среднем по стране она составляет порядка 40 процентов (см. таблицу 4.2.4 в приложении). Эта цифра выше в Берлине (45,5 процента) и ниже в новых федеральных землях (примерно 38 процентов). Из общего числа лиц, посещавших профессионально-технические училища в 2000/2001 году, в 1 920 751 человек женщины составляли, по оценкам, 779 143 человека (40,56 процента). Частичное объяснение этому можно найти в небогатом выборе профессий, а также в сохранении традиционного распределения ролей. И наоборот, гимназии посещало больше девочек (1 228 300), чем мальчиков (1 028 900). Поскольку в германской системе образования перспективы трудоустройства для лиц с аттестатом об окончании школы, дающим право поступления в институт, могут в принципе считаться более благоприятными по сравнению с возможностями обучения, открытыми для женщин в целом, такое положение дел нельзя считать дискриминационным по отношению к женщинам.

И напротив, молодые женщины составляют большинство в профессионально-технических училищах (дневных профессионально-технических школах) (1999 год: 57,2 процента).

Вместе с тем спектр возможностей обучения для мужчин и женщин был по-прежнему принципиально разным. По окончании школы большинство девушек и юношей выбирают такие требующие официальной подготовки профессии, в которых доминируют соответственно женщины или мужчины. В 2001 году 37,1 процента женщин-слушателей обучались профессиям, которые считаются сугубо «женскими» (свыше 60 или 80 процентов женщин-слушателей), и 34,8 процента – профессиям, в которых доминируют женщины (т.е. 80-100 процентов женщин-слушателей). Таким образом, в целом свыше 70 процентов девушек избрали профессии, в которых они составляют подавляющее большинство.

Для сравнения можно отметить, что в 2001 году 4,4 процента женщин-слушателей обучались профессиям, которые считаются сугубо «мужскими», и 3,2 процента – профессиям, в которых доминируют мужчины. Федеральное правительство уделяет особое внимание этой тенденции в докладах по вопросам профессиональной подготовки, которые представляются на ежегодной основе (см таблицы 4.2.1 – 4.2.3 в приложении).

3.2.3 Обучение женщин профессиям в области информационно-коммуникационных технологий

В июне 1999 года Комиссия Федерации/земель по планированию учебно-просветительской работы и поощрению научных исследований (BLK) обнародовала доклад, озаглавленный «Расширение возможностей женщин в сфере профессиональной подготовки и занятости». В нем содержатся конкретные рекомендации в отношении мер, благодаря которым женщины могли бы осваивать естественнонаучные и технические дисциплины как в школах, так и в высших учебных заведениях.

Большой вклад в удовлетворение этой возросшей заинтересованности молодых женщин к подготовке в области информационных технологий был вне-

сен благодаря проведению кампаний в области информации и просвещения, семинаров-практикумов и учебных курсов для женщин-преподавателей, обучающихся в «Центре повышения квалификации для женщин по вопросам информационного общества и технологий», создание которого было инициировано федеральным правительством. Кроме того, Центр повышения квалификации объединяет целый ряд проектов и мер в области обучения ИТ и профессиям от имени федерального правительства и в сотрудничестве с предприятиями и сетями технологий в интересах женщин.

Направленность инициатив федерального правительства заключается в расширении спектра профессий для девушек и молодых женщин и в их обучении перспективным профессиям. Таким образом федеральное правительство использует широкий круг мероприятий для привлечения внимания к обучению и профессиям в области ИТ. Это включает, например, «Идею ИТ» – национальный учебный проект федерального министерства по делам семьи и престарелых, женщин и молодежи, осуществляемый в сотрудничестве с Инициативой «Д21» по партнерству государственного и частного секторов, в рамках которого стимулируется начало обучения молодых женщин ИТ и профессиям в области средств информации. Эта работа проводится на нескольких уровнях:

- к предприятиям обращается призыв принять участие в осуществляемых мероприятиях, проводить больше стажировок и предоставлять места для обучения женщин, а также отбирать сотрудниц из числа женщин на их предприятиях для доведения информации об их работе в школах, проведения бесед и других мероприятий;
- проявление заинтересованности со стороны молодых женщин должно стимулироваться посредством предоставления компетентной информации и консультаций;
- сам процесс обучения должен быть сделан более привлекательным благодаря новой форме и новому содержанию, в частности, в отношении женщин. Кроме того, обучающие должны иметь специальную подготовку для реализации равных возможностей.

С учетом этого важное значение имеет также целенаправленная информация о профессиях в области ИТ, необходимая для консультаций в отношении профессионального роста и предоставляемая в рамках деловой игры по управлению мультимедийными средствами информации под названием «Джоблэб». Для непосредственного ознакомления девушек с рынком труда в 2003 году на национальном уровне будет продолжено проведение Дня девушек (дня будущего девушек), проведение которого было успешно опробовано в 2001 и 2002 годах.

Эти меры дополняются работой портала «ЛиззиНет» в Интернете, где девочки пробуют пользоваться Интернетом. Федеральное правительство значительно расширило тематику интерактивных учебных курсов и курсов повышения квалификации преподавателей через «ЛеаНет», которая является форумом в Интернете для преподавателей в контексте ассоциации «Подсоединим школы к сети». Портал в Интернете «Be.it» и «Be.ing» используется в сотрудничестве с деловыми кругами для проведения национальных дней технологии в интересах девушек, представления баз данных о стажировках для студенток и плани-

рующих обучаться девушек, а также для предложения привлекательных вариантов обучения.

В период с 1997 по 2000 годы почти в семь раз возросло число женщин, обучающихся четырем профессиям в области ИТ: специалист по вычислительной технике, специалист по электронным ИТ-системам, секретарь по ИТ-системам и секретарь по вычислительной технике. Если в 1997 году число обучающихся составляло 665, то в 2000 году эта цифра возросла до 5253. В рамках проекта «Дальнейшее обучение женщин профессиям в области ИТ для подготовки преподавателей в области ИТ» к концу 2002 года федеральное правительство значительно увеличило количество преподавателей-женщин. Параллельно с этим разрабатывается учебная программа, включающая принцип актуализации гендерной проблематики, где учитываются озабоченности женщин и мужчин в отношении обучения; она будет использоваться в будущем преподавателями.

3.3 Женщины в учреждениях высшего образования и исследовательских учреждениях

3.3.1 Замечания общего характера

В настоящее время все большее число женщин принимают решение приступить к обучению. Так, в зимнем семестре 2000/2001 годов число молодых женщин, приступивших к обучению в университетах, превысило число молодых мужчин (53,4 процента). В 2000 учебном году доля студенток, приступивших к обучению в высших учебных заведениях (университеты, гуманитарные колледжи и технические колледжи) составила 49 процентов. Женщины завершают учебу в высших учебных заведениях столь же успешно, сколь и обучающиеся мужчины. Таким образом, можно ожидать, что доля женщин, проходящих обучение и сдающих выпускные экзамены, в ближайшие годы будет по-прежнему возрастать в соответствии со статистикой в отношении вновь приступивших к обучению студентов.

Одна из важных целей установления равных прав в отношении женщин и мужчин заключается также в увеличении доли женщин, обучающихся дисциплинам, которые в первую очередь выбирают мужчины, а также в мотивации и поддержке женщин для выбора ими ранее нетрадиционных для них направлений обучения и целей профессионального роста. В этом контексте важно организовать современные и ориентированные на будущее учебные курсы, благодаря обучению на которых женщины могли бы иметь привлекательные перспективы в отношении профессионального роста. Поэтому федеральное правительство предприняло особые усилия по увеличению доли женщин, занимающихся техническими и естественно-научными дисциплинами. Многие высшие учебные заведения в настоящее время предлагают выездные и летние курсы в высших учебных заведениях по естественно-научным дисциплинам, особенно для обучающихся из числа женщин. Цель программ наставничества в земле Рейнланд-Пфальц (проект Ады Лавлейс) и Гессене (Сеть женщин-наставников по естественным наукам и техническим дисциплинам) заключается в оказании персональной поддержки в переходе от обучения в школах к обучению в высших учебных заведениях и в пропагандировании примеров успешного обучения женщин.

Что касается студенток, обучающихся вычислительной технике, то федеральное министерство образования и научных исследований в сотрудничестве с Инициативой Д21 и обществом Фраунхоф (ранее называвшемся GMD) начало осуществление проектов наставничества «Маффин» и «Маффин21». Даже в период обучения студентки могут планировать свои дальнейшие карьеры, пользуясь специализированными личными рекомендациями женщин-наставников, прикрепленных исследовательскими учреждениями и промышленными предприятиями.

С середины 90-х годов в качестве экспериментальных проектов было организовано проведение учебных курсов исключительно для женщин, таких как женские курсы по организации промышленного производства в университете Вильгельмсхафена (с зимнего семестра 1997/98 годов) и техническом колледже Штральзунда (с зимнего семестра 2000/01 годов), а также по подготовке консультантов по вопросам энергетики в техническом колледже Билефельда (с зимнего семестра 1998/99 годов, который с зимнего семестра 2000/01 годов был открыт и для мужчин). С зимнего семестра 2000/01 годов в высшем учебном заведении Бремена было организовано преподавание международного учебного курса для женщин по вычислительной технике.

В 2000 году доля женщин среди выпускников высших учебных заведений, получивших диплом об окончании учебного заведения или сдавших эквивалентные выпускные экзамены, на всей территории Германии составила 44,8 процента. Доля женщин в научно-исследовательской области по-прежнему крайне низка, хотя доля женщин-соискателей докторской степени возросла с 28,5 процента в 1990 году до 34,3 процента в 2000 году.

Число женщин, обладающих достаточной квалификацией для научно-исследовательской деятельности, в последние годы существенно возросло. В основном это является результатом мер и рекомендаций Федеральной/Земельной комиссии по планированию в области образования и содействию научным исследованиям, а также реализации специальных университетских программ, организованных федеральным правительством и землями в начале 90-х годов и ориентированных на оказание женщинам поддержки в научной деятельности. По программе «Женщины, занимающиеся научно-исследовательской деятельностью» за период с 1990 по 1999 годы было израсходовано более 500 млн. евро. Доля женщин, обучающихся на преподавателей высших учебных заведений, возросла с 10 процентов в 1990 году до 18,04 процента в 2000 году. Доля работающих на полную ставку женщин в учреждениях высшего образования, преподающих научные и гуманитарные дисциплины, составила в 2000 году 30,4 процента. Доля женщин среди профессорско-преподавательского состава категории С-2 возросла с 14,2 процента в 1999 году до 14,9 процента в 2000 году, среди профессорско-преподавательского состава категории С-3 – с 10,2 процента до 11 процентов, а среди профессорско-преподавательского состава категории С-4 – с 6,3 процента до 7,1 процента (таблица 4.4 в приложении).

3.3.2 Результаты осуществления третьей специальной университетской программы (HSP III)

О совместной специальной университетской программе (HSP III) на период 1996–2000 годов включительно впервые говорилось в последнем докладе

КЛДЖ. В рамках данной программы федеральное правительство и земли достигли согласия о существенном увеличении доли женщин, занимающихся научными исследованиями и преподаванием. При осуществлении HSP III были учтены выводы и рекомендации, сформулированные в докладе Федеральной/Земельной комиссии по планированию в сфере образования и содействию научным исследованиям, озаглавленном «Оказание содействия женщинам, занимающимся научной деятельностью». Первоначально запланированный объем средств по программе в сумме 720 миллионов марок ФРГ был превышен на 11 миллионов марок ФРГ.

Можно отметить, что в результате осуществления HSP III было оказано содействие 4407 соискателям докторской степени, 1439 из которых были женщины, что составляет 32,65%. Несмотря на существующую на рынке труда напряженность, благодаря этому удалось привлечь к научным исследованиям большое число соискателей докторской степени. Оказывалось содействие обучающимся на преподавателя высших учебных заведений, общее число которых составило 261, из которых женщины составляли 83; в гуманитарных и социальных науках их число составило 55 из 158, в биологии, медицине и агрономии – 16 из 42, в естественных науках – 8 из 50, а в инженерно-технических дисциплинах – 4 из 11. Следует отметить, что 33 обучавшимся, 28 из которых были женщинами, выдавалось пособие по уходу за детьми.

Благодаря HSP III многие молодые женщины-ученые вернулись в высшие учебные заведения после связанного с уходом за детьми перерыва. Для этого выделялись пособия для возобновления работы, заключались трудовые соглашения, оказывались услуги или предоставлялись должности для работы на неполную ставку. Благодаря этим средствам удалось снизить неблагоприятные последствия для профессионального роста.

Все предоставлявшиеся в рамках HSP III субсидии сопровождалось выплатами на уход за детьми с тем, чтобы женщины, в частности, имели возможность совмещать обучение с научной работой. Получателями этих субсидий, при соответствии выдвигаемым требованиям, были в основном женщины.

Тем не менее, число женщин среди преподавателей по-прежнему является крайне низким. Поэтому в конце 90-х годов федеральное правительство вместе с землями поставило перед собой цель увеличения доли женщин в численности профессорско-преподавательского состава к 2005 году до 20 процентов.

Для более широкого использования потенциала высоко квалифицированных женщин с учетом также предстоящей смены поколений в высших учебных заведениях федеральное правительство инициировало целый ряд мер для закрепления женщин в области научных исследований, особенно на руководящих должностях.

В качестве заключения можно отметить, что несмотря на значительные усилия, предпринятые федеральным правительством и землями и связанные с этим финансовые расходы, запланированное увеличение участия женщин в научной деятельности пока не достигнуто во всех областях и на всех уровнях. Это, в частности, применимо к должностям руководителей в высших учебных заведениях и научно-исследовательских институтах, занимающихся практической деятельностью. Поэтому федеральное правительство и земли достигли согласия о продолжении совместных усилий по реализации концепции равных

возможностей для женщин в области науки и исследований, в том числе после завершения HSP III. Для этого 16 декабря 1999 года было достигнуто соглашение между федеральным правительством и землями о поощрении дальнейшего развития высших учебных заведений и науки и реализации концепции равных возможностей для женщин в научных исследованиях и преподавании в качестве последующих мероприятий по реализации специальной университетской программы III под названием «Университетская научная программа» (HWP), которая начала действовать с 2001 года до, первоначально, 2003 года. Федеральное правительство и земли намерены учесть результаты оценки согласованных мер для осуществления в 2002 году при принятии решения о том, продолжать ли работу по программе до 2006 года.

Одной из составных частей новой программы HWP является программа «Равные возможности для женщин в научно-исследовательской деятельности и преподавании», поддержку которой совместно оказывают федеральное правительство и земли, уделяя основное внимание следующему:

- мерам по обеспечению получения квалификации преподавателя в университетах или преподавателя в технических колледжах. Для этого предусмотрена основная доля финансирования (75 процентов);
- мерам по проведению исследований в отношении женщин/гендерных вопросов, и
- мерам по увеличению доли женщин, обучающихся естественным наукам и на технических курсах.

Для этой программы федеральное правительство и земли выделяют 30,7 млн. евро в год. По всем программам в рамках HWP ставится цель обеспечения сорокапроцентного участия женщин.

Принимаемые федеральным правительством меры по реализации концепции равных возможностей для женщин в области научной деятельности и исследований перечислены ниже:

- Одновременно с реформой Закона о трудовой деятельности и осуществлением HWP федеральным министерством образования и научных исследований была учреждена программа «Содействие в становлении – стратегии профессионального роста для ученых-женщин». В рамках этой программы ученым-женщинам предлагается подавать заявки на занятие должностей преподавателей или младшего преподавательского состава для повышения квалификации и обучения их навыкам, позволяющим им занять лучшую стартовую позицию при процедуре отбора, в которой наблюдается доминирование мужчин. Важность этой инициативы показывает участие более 500 высококвалифицированных женщин в этой программе в общенациональных масштабах. Поэтому осенью 2002 года снова пройдет отбор желающих принять участие в программе.
- Образцовым проектом реформы высших учебных заведений стало содействие федеральным министерством образования и научных исследований на «ЭКСПО-2000» Международному женскому университету «Технология и культура» (ifu). Благодаря ifu достижения женщин в сфере науки и техники стали очевидными для всего мира. Ifu продемонстрировал путь к новой научной культуре. Научная культура будущего заключается в по-

следовательном учете точки зрения женщин и гендерной перспективы во всех вопросах, касающихся научных исследований.

- На «Центр повышения квалификации женщин и научной деятельности» (CEWS), созданный федеральным министерством образования и научных исследований в 2000 году в Боннском университете в качестве национального координационного учреждения, центра обслуживания и связи с Европейским союзом, возложена задача по содействию обеспечению равных возможностей для женщин в сфере образования и научных исследований. Он должен оказывать поддержку федеральному правительству, высшим учебным заведениям и исследовательским учреждениям, уполномоченным по вопросам женщин и равенства, научным и политическим учреждениям в принятии ими мер по реализации концепции равного участия женщин в научной деятельности и исследованиях. База данных FemConsult начала функционировать в 2002 году, в интерактивном режиме в ней имеется более 7000 наборов данных об ученых-женщинах по всем дисциплинам из Германии, Австрии и Швейцарии, которые имеют ученые степени доктора или профессора.
- Благодаря реформе Закона о трудовой деятельности федеральное правительство намерено предоставить возможность молодым женщинам и мужчинам-ученым заниматься научными исследованиями и преподаванием независимо и по своему усмотрению по достижении 30, а не 40 лет, для чего вводятся должности младшего преподавательского состава. Транспарентные процедуры назначения ведут к слою укоренившихся структур и устранению неформальных механизмов набора персонала. Данная процедура направлена на прекращение дискриминации в отношении женщин. Благодаря такому нововведению, как понятие «младший преподавательский состав», большее число молодых ученых-женщин получит возможности для продвижения по службе.
- С 2000 года высшим учебным заведениям и исследовательским учреждениям, проводящим кадровую политику, направленную на обеспечение равных возможностей, вручается премия Total T-Quality, которая ранее вручалась почти исключительно в среде деловых кругов. Эта премия, являющаяся знаком качества, задумана как стимул для высшего эшелона руководящих кругов и управлений кадров уделять большое внимание обеспечению равных возможностей. В тоже время она служит молодым женщинам ориентиром в поисках высшего учебного заведения, обеспечивающего защиту их интересов.

Помимо учета целей политики обеспечения равенства в системах финансового стимулирования, оценки, контроля и других мер по реформированию в высших учебных заведениях существует и задача, с которой мы столкнемся в ближайшем будущем и которая заключается в изменении структур ученой квалификации для более интенсивного использования интеллектуального потенциала женщин. С началом проведения стратегии актуализации гендерной проблематики были завершены изменения в перспективах проведения политики обеспечения равенства. Что касается высших учебных заведениях, то это изменение в перспективе означает, что реализация равных возможностей как никогда ранее становится задачей управленческого персонала.

3.3.3 Исследования в отношении женщин и гендерные исследования

Современное состояние научных исследований в отношении женщин в высших учебных заведениях тесно связано с кадровым составом профессорско-преподавательского состава в области исследований в отношении женщин. В июне 2001 года в общем числе профессорско-преподавательского состава в университетах Германии насчитывалось 120 женщин на должностях исследователей, а в технических колледжах Германии их насчитывалось 17, тогда как в 1992 году их было всего 61. Эти должности профессорско-преподавательского состава, занимающегося исследованиями в отношении женщин, подразделялись на три категории: должности, созданные только для исследований в отношении женщин и гендерных исследований, должности, которые помимо общей конкретной ориентации по собственной проблематике предусматривали также проведение исследований в отношении женщин и гендерных исследований, и должности, где в качестве одного из предварительных условий к их занятию в специальном перечне требований к претенденту предусматривалось проведение исследований в отношении женщин.

3.4 Трудовая деятельность

3.4.1 Доля занятости

Положение женщин в сфере занятости продолжало улучшаться со времени представления в 1998 году четвертого периодического доклада. Уровень занятости женщин (что означает процентную долю женщин по сравнению с численностью населения на оплачиваемой работе в возрасте от 15 до 65 лет) возрос с 55,2 процента в 1997 году до 57,7 процента в 2000 году, после чего Германия выполнила промежуточную цель достижения доли занятости среди женщин в 57 процентов к 2005 году, которая была поставлена на Европейской встрече на высшем уровне в Стокгольме. Учитывая темпы роста уровня занятости, достигнутые в последние годы, федеральное правительство убеждено, что оно может выполнить инструкцию Европейского совета, изданную в Лиссабоне, о достижении уровня занятости среди женщин к 2010 году в 60 процентов.

Рост уровня занятости женщин объясняется повышением осознания необходимости трудоустройства, содействием занятости в течение неполного рабочего дня и сокращением безработицы. С 1997 года доля занятости женщин (что означает процентную долю женщин по сравнению с числом женщин, занятых на оплачиваемой работе и не занятых на оплачиваемой работе в возрасте от 15 до 65 лет), которая составляла 62,8 процента, возросла в 2000 году до 64,0 процента. В тот же период доля женщин среди безработных упала с 12,2 процента до 10,0 процента. Такое позитивное развитие событий привело к созданию положения, когда доля женщин, занятых на оплачиваемой работе, возросла с 42,7 процента (1997 год) до 43,6 процента (2000 год).

3.4.2 Уровень безработицы

Уровень безработицы среди женщин постоянно снижался с 1997 года. Удалось также уменьшить разрыв в уровне безработицы по гендерному фактору. Если уровень безработицы среди женщин сократился с 12,2 процента

(1997 год) до 10,0 процента (2000 год), то уровень безработицы среди мужчин сокращался не столь быстрыми темпами, в частности с 10,8 процента (1997 год) до 9,2 процента (2000 год).

В тот же период возросла степень зависимости женщин и мужчин от долгосрочной безработицы. Если процентная доля женщин, являющихся безработными в течение длительного периода времени, по сравнению с общей численностью безработных возросла с 34,7 процента (1997 год) до 38,2 (2000 год), то доля являющихся безработными в течение длительного времени мужчин возросла с 29,8 процента (1997 год) до 32,8 процента (2000 год). Это означает, что женщины затронуты долгосрочной безработицей более серьезно, нежели мужчины.

3.4.3 Сравнение старых и новых федеральных земель

В старых федеральных землях положение женщин на рынке труда характеризовалось в последние годы весьма позитивными изменениями. Женщины смогли столь же успешно, сколь и мужчины, воспользоваться улучшением экономического положения, и уровень безработицы упал с 10,7 процента (1997 год) до 7,9 процента (2001 год). Если численность женщин-безработных снизилась в тот период примерно на 180 тысяч человек, то численность женщин, занятых на оплачиваемой работе, возросла на более чем 920 тысяч человек. Эти цифры четко демонстрируют, что в старых федеральных землях был успешно мобилизован дополнительный потенциал в отношении трудоустройства женщин. В новых федеральных землях уровень безработицы среди женщин выше, чем среди мужчин, но со времени представления последнего национального периодического доклада разрыв сократился. Если уровень безработицы в 1997 году составлял 22,5 процента, то в 2000 году он снизился до 18,8 процента. Уровень безработицы среди мужчин составлял 16,6 процента в 1997 году и сократился до 15,9 процента в 2000 году. Однако снижение числа безработных женщин не привело к соответствующему увеличению численности женщин, занятых на оплачиваемой работе. Очевидно, что ряд женщин, зарегистрированных в качестве безработных, в настоящее время ушли с рынка труда с учетом сложного положения на рынке труда в новых федеральных землях. Такие изменения привели к созданию положения, когда уровень безработицы среди женщин был ниже в новых федеральных землях в 2000 году (составляя 57,6 процента), нежели в старых федеральных землях (57,7 процента), что отмечалось впервые после объединения Германии.

3.4.4 Занятость в течение неполного рабочего дня

Согласно представленной в 2001 году Федеральным статистическим управлением информации (микрперепись) 86,4 процента трудящихся, работающих в течение неполного рабочего дня, составляли женщины. Процентная доля трудящихся, работающих в течение неполного рабочего дня, в сравнении с численностью всех женщин, работающих по контрактам, составляла порядка 30 процентов. По-прежнему существуют значительные различия в занятости на неполную ставку между старыми и новыми федеральными землями: если на западе доля женщин, работающих неполный рабочий день (доля женщин, работающих неполный рабочий день, в сравнении с общей численностью женщин, работающих по контракту) составляла 43,1 процента, то на востоке она

была гораздо ниже, составляя 24,4 процента. Различия между востоком и западом проявляются как на фоне общего экономического положения в обеих частях Германии, так и исторически, поскольку понятие занятости в течение полного рабочего дня относилось в бывшей ГДР почти исключительно к занятым на оплачиваемой работе женщинам.

3.4.5 Квалификация женщин и их профессиональный статус

По-прежнему существует разрыв между квалификацией женщин и их профессиональным статусом. Кроме того, работа по разному распределяется среди представителей различных полов. Пока еще не ликвидировано традиционное гендерное разделение труда, по которому работа в семье относилась к женщинам – помимо занятости на оплачиваемой работе, – а работа собственно на оплачиваемой работе – к мужчинам. Даже когда они обладают одинаковой с мужчинами квалификацией, женщины, занятые на оплачиваемой работе, зачастую находятся в худшем положении в иерархиях компаний по сравнению с мужчинами. По-прежнему среди управленческих кадров слишком мало женщин. В то же время их слишком много среди тех, кто занимает более низкую, третью ступень иерархии.

Хотя федеральное правительство не имеет возможности регулировать вопросы, касающиеся заработной платы, – этот вопрос решается партнерами по коллективным соглашениям – тем не менее оно поддерживает равную оплату женщин и мужчин путем ряда мер и положений и создания надлежащих рамочных условий в обществе и на рабочих местах.

Поддержка оказывается «Союзом за рабочие места и профессиональную подготовку», который представляет собой форум для обсуждения на самом высоком уровне федерального правительства, ассоциаций работодателей и профсоюзов, взявших на себя обязательство предоставлять равные возможности для женщин и содействовать занятости женщин на оплачиваемой работе в качестве касающихся всех секторов деятельности целей во всех предпринимаемых Союзом инициативах.

Для более эффективного анализа причин и для получения возможности осуществить намеченные меры федеральное правительство представило федеральному парламенту Германии в апреле 2002 года всеобъемлющий доклад о положении женщин и мужчин с учетом их профессии и дохода (см. пункт 3.4.12 ниже).

3.4.6 Содействие трудовой занятости

Содействие занятости является одним из главных направлений борьбы со сложным положением на рынке труда в новых федеральных землях. Оно помогает решать вопросы не только продолжающегося сокращения числа рабочих мест в некоторых секторах экономики, но и помогает компаниям иметь в своем распоряжении после экономической перестройки подготовленный и оптимально квалифицированный персонал. В 2000 году почти 45 процентов расходов на активное содействие занятости приходилось на новые федеральные земли. В новых федеральных землях доля женщин в числе лиц, которым было оказано содействие благодаря политическим инструментам на рынке труда, составляла 54,1 процента. Эта цифра превышает показатели, предусмотренные в Законе о

содействии занятости, по которому оказание содействия женщинам должно производиться в соответствии с их процентной долей среди безработных (51,8 процента). Кроме того, в старых федеральных землях доля женщин среди всех тех лиц, кому была оказана поддержка, составляла 45,7 процента, что превышало их долю среди безработных (44,7 процента).

3.4.7 Поправки к Закону о содействии занятости – реформа Тома III Социального кодекса (SGB III) и Закону о труде AQTIV

Приняв второй Закон с поправками к Тому III Социального кодекса, который вступил в силу 1 августа 1999 года, федеральное правительство произвело несколько усовершенствований в Законе о содействии занятости, которые касаются женщин. После введения поправок в отношении категории женщин и мужчин, возвращающихся на работу, он стал распространяться и на лиц, которые прервали свою работу или профессиональное обучение в компании для воспитания детей или ухода за нуждающимися в этом детьми или членами семьи, нуждающимися в уходе в течение длительного периода времени. Поскольку для возвращающихся на работу женщин применяются более мягкие предварительные условия в отношении содействия занятости, если говорить о механизмах, предусмотренных в Томе III Социального кодекса, значительно улучшился благодаря этому положению доступ женщин на рынок труда.

Дополнительные поправки, касающиеся политики в отношении женщин, закреплены в Законе о труде AQTIV (Job-AQTIV-Gesetz), который вступил в силу 1 января 2002 года. На немецком языке буквы аббревиатуры AQTIV означают следующее: А – активация, Q – квалификация, Т – обучение, I – инвестирование и С – коммуникации. Одна из целей Закона заключается в содействии обеспечению равенства женщин и мужчин на рынке труда. В Законе о содействии занятости равенство женщин и мужчин закреплено в качестве охватывающей все сектора цели. Кроме того, с 1 января 2002 года при учете содействия занятости женщин с использованием инструментов активной политики на рынке труда следует учитывать различия в доле безработных по гендерному фактору. Кроме того, Закон о труде AQTIV предназначен для содействия сбалансированности между семьей и работой. Этой цели служит увеличение объема возмещения расходов по уходу за детьми до 130 евро на ребенка в месяц, если безработные участвуют в мероприятиях по получению базовой профессиональной подготовки и повышению квалификации или обучению. Кроме того, по Закону о труде AQTIV, начиная с 2003 года увеличивается социальное обеспечение при получении пособия при беременности, родах и уходе за ребенком (как правило, это период в течение шести недель до и восьми недель после родов), а период воспитания ребенка до трехлетнего возраста включен в обязательство, обеспечиваемое страхованием в Федеральной службе занятости. Это обусловливается обязательством, подлежащим страхованию в Федеральной службе занятости, которое существовало до получения пособия по беременности, родам и уходу за ребенком или до начала воспитания детей, или ситуацией, когда прекращались выплаты пособий по безработице или вспомоществований в связи с безработицей. Взносы для такого улучшения социального обеспечения производятся из фондов Федерации и медицинского страхования.

3.4.8 Другие поправки юридического характера

В качестве примера следует остановиться на трех инициативах юридического характера, которые способствуют обеспечению равенства между женщинами и мужчинами и направлены на содействие сбалансированности семейных и трудовых отношений:

- Закон о равных возможностях женщин и мужчин в федеральной администрации и в судах Федерации, который вступил в силу 5 декабря 2001 года, заменил Закон Федерации об улучшении положения женщин (подробно описанный в главе 2.5 раздела I).
- благодаря реформе Федерального закона о пособиях на воспитание детей (Bundeserziehungsgeldgesetz), которая вступила в силу 1 января 2001 года, улучшилась основа для обеспечения сбалансированности между занятостью на оплачиваемой работе и семьей как в отношении матерей, так и отцов (этот вопрос рассматривается в подпункте 11.5.1 раздела II), и
- в Законе о частичной занятости и трудоустройстве по срочным контрактам, который вступил в силу с 1 января 2001 года, впервые предусматривается общее юридическое право на работу в течение неполного рабочего дня в частном секторе (см. подробности в подпунктах 5.1; 11.5.1; 13.3 раздела II).

3.4.9 Незначительная занятость

На всей территории Германии с 1 января 2002 года в отношении незначительной занятости применяется стандартный предел заработной платы в размере 325 евро в месяц. При такой занятости работодатель обязан выплачивать фиксированную ставку в размере 12 процентов от заработной платы в пенсионный фонд и в размере 10 процентов — в фонд медицинского страхования. Обеспеченные незначительной занятостью могут добавлять фиксированную ставку работодателя к сумме пенсии (12 процентов) для выплаты полного взноса. Если общая сумма других доходов за календарный год не превышает порога в отношении незначительной занятости, то заработная плата работающих не облагается налогом. Занятость считается «незначительной занятостью», если заработная плата в месяц не превышает сумму в 325 евро, а ее продолжительность не превышает 15 часов в неделю. Это может быть как дополнительная, так и единственная занятость. В зависимости от страхования и незначительной дополнительной занятости производится добавление к основной занятости. Кроме того, охватывается краткосрочная занятость в течение максимум двух месяцев или 50 рабочих дней. Вышеупомянутые социальные преимущества имеют особое значение для женщин.

3.4.10 Соглашение о содействии обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин в частном секторе

Федеральное правительство и национальные ассоциации промышленности Германии также предприняли важный шаг по обеспечению равенства между женщинами и мужчинами в промышленности 2 июля 2001 года, подписав «Соглашение о содействии обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин в частном секторе». Национальные ассоциации промышленности Гер-

мании достигли также согласия рекомендовать своим членам целый ряд мер для принятия в компаниях с целью улучшения положения в отношении равных возможностей женщин и мужчин, а также с целью улучшения атмосферы в семьях.

В зависимости от соответствующих обстоятельств на местах целесообразные меры, принимаемые внутри компаний, могут, в частности, включать:

- закрепление равных возможностей и создание благоприятной атмосферы в семье в корпоративной концепции;
- увеличение доли женщин на управленческих должностях;
- подготовка предложений для привлечения большего числа молодых женщин к обучению с ориентацией на будущее и иного рода обучению;
- улучшение сбалансированности семейных и трудовых отношений в интересах матерей и отцов; и
- формулировка и документальное оформление имеющих обязательный характер целей для реализации концепции равных возможностей и создания благоприятной атмосферы в семьях в компаниях; к достижению этих целей необходимо привлекать трудящихся.

Эта современная концепция равенства женщин и мужчин в частном секторе зависит от инициативы предприятий. Поддержка ее осуществлению оказывается группой старших должностных лиц, представляющих как политические круги, так и национальные ассоциации. Первый обзор успехов в ее осуществлении будет проведен в 2003 году, а затем будет проводиться через каждые два года. Первый вклад в реализацию этой концепции был сделан Институтом по исследованию в области занятости (IAB) Федеральной службы занятости, который подготовил публикацию «Возможности рынка труда для женщин».

3.4.11 Программа «Женщины и труд»

На основе резолюции, принятой федеральным кабинетом министров 23 июня 1999 года, для быстрой реализации концепции равных возможностей для работающих женщин и мужчин федеральное правительство начало осуществление программы «Женщины и труд». Программа «Женщины и работа» — это не некая разовая программа с фиксированными сроками, а текущая деятельность, которая регулярно оценивается и продолжается. Главная цель этой программы — планомерное включение политики обеспечения равных прав во все стратегические и тематические области деятельности федерального правительства в рамках концепции «актуализации гендерной проблематики». (Программа «Женщины и труд» подробно описана в разделе II доклада в подпункте 11.5.1.)

3.4.12 Доклад о равной оплате

Хотя принцип равной оплаты, безусловно, закреплён в законодательстве Германии, в области оплаты труда женщин и мужчин по-прежнему существуют случаи неравного отношения. В среднем женщины зарабатывают 75,8 процента от совокупной заработной платы мужчин. В Восточной Германии эта цифра

составляет почти 94 процента. Благодаря позиции в области права, которая в настоящее время четко определилась, практически не существует прямой дискриминации в отношении женщин в области заработной платы, но существует много случаев, которые зачастую тщательно скрываются и, соответственно, их трудно доказать.

Учитывая автономность партнеров по коллективным соглашениям, федеральное правительство не несет прямой ответственности за регулирование вопросов, касающихся заработной платы. Тем не менее оно взяло на себя заботу по внесению посильного вклада в сокращение масштабов неравенства между мужчинами и женщинами в отношении заработной платы и представило всеобъемлющий доклад о положении женщин в области труда и заработной платы в рамках программы «Женщины и труд». Для подготовки данного доклада привлекалась группа научных экспертов.

В докладе приводится информация о тенденциях в положении женщин и мужчин в области труда и доходов и анализируются причины этого. В нем приводится описание распределения рабочих мест и мест, где производится профессиональная подготовка, с учетом гендерного фактора, возможностей в отношении оказания содействия и уровней заработной платы и окладов женщин и мужчин, в том числе с сопоставлением различных секторов экономики. Сделанные в докладе выводы приводятся ниже.

Женщины добились прогресса в сравнении с мужчинами в вопросах профессиональной подготовки. Благодаря лучшей подготовке в школах и профессиональной подготовке значительно возросла ориентированность женщин, и в частности матерей, на работу. Однако молодые женщины остаются недопредставленными как в области профессионального обучения внутри компаний, так и в профессиях с техническим уклоном.

Ориентированность женщин Западной Германии на работу продолжала возрастать в 90-е годы и достигла самого высокого на данное время уровня в 2000 году (уровень безработицы 62,1 процента). И наоборот, уровень безработицы среди женщин Восточной Германии в 90-е годы снизился, но он по-прежнему значительно выше уровня безработицы среди женщин Западной Германии и составляет 72,2 процента.

Еще больше доля женщин, работающих в течение неполного рабочего дня (доля женщин, работающих в течение неполного рабочего дня, составляла 42 процента среди женщин Западной Германии, а среди женщин Восточной Германии — 23 процента). С учетом макроэкономического объема труда, который в целом упал, увеличение числа женщин на рынке труда в ряде случаев было сопряжено с перераспределением работы среди женщин.

По-прежнему меньше женщин занимают в компаниях старшие должности или более высокие по иерархии должности по сравнению с мужчинами, обладающими равной квалификацией. В Западной Германии в 2000 году на старших должностях мужчин насчитывалось почти в два раза больше по сравнению с числом женщин: 20,3 процента мужчин и только 10,5 процента женщин. На Востоке процентные доли были значительно ближе, но на более низком уровне: 14,4 процента мужчин и 12 процентов женщин. В возрастной группе до 30 лет наблюдается тенденция, когда с равным успехом можно встретить на должностях руководителей как женщин, так и мужчин. С возрастом же доля мужчин

на руководящих должностях возрастает. И наоборот, доля женщин на руководящих должностях с возрастом уменьшается. Вероятно, одной из главных причин этого являются перерывы в трудовом стаже по семейным причинам. В старых федеральных землях значительно выше разрыв в доходах женщин и мужчин: если в Западной Германии доходы женщин составляют почти 75 процентов от средних доходов мужчин, то в Восточной Германии они составляют почти 94 процента.

Если взглянуть на этот в долгосрочной перспективе, то наблюдается тенденция к сближению доходов женщин и мужчин. Однако это происходит медленными темпами. За 20-летний период женщины Западной Германии добились почти трехпроцентного сокращения разрыва, а женщины Восточной Германии в 90-е годы добились почти двухпроцентного сокращения разрыва.

Концентрация работающих на оплачиваемых должностях женщин в основном приходится на экономическую сферу, где уровень зарплаток невысок, а также на малые и средние предприятия, где трудящиеся зарабатывают в среднем меньше.

Рост уровня безработицы женщин пока что не сопровождался равным разделением семейного труда между женщинами и мужчинами. Семейное разделение труда с учетом гендерного фактора также ведет к очень большой разнице в доходах и профессиональном росте в течение трудовой жизни. Если мужчины почти всегда работают в течение полного рабочего дня, независимо от формы семьи, то женщины, имеющие партнера/супруга, очень часто работают в течение неполного рабочего дня или не работают вовсе. Эти примеры гораздо более типичны для Западной Германии, нежели для Восточной Германии.

Совокупный общий трудовой стаж женщин значительно ниже стажа мужчин. Соответственно, совокупные доходы женщин в период их занятости (родившиеся в период с 1936 по 1955 годы) в среднем составляют лишь 42 процента от доходов мужчин.

Вследствие различий в общих доходах размер независимых пенсий по старости женщин на востоке достигает в настоящее время лишь примерно 60 процентов, а на западе не превышает 50 процентов от размера пенсий мужчин.

В докладе анализируется целый ряд причин гендерных различий в занятости на приносящих доход должностях и в доходах в целом. В данном контексте упоминаются традиционные модели гендерной роли и совместного проживания мужчин и женщин («модель добытчика дополнительных финансовых средств/кормильца»), распределение труда в семьях по гендерному признаку, поведение женщин и мужчин при выборе своих профессий, обеспечение надлежащего ухода за детьми, а также структура стандартных профессий, кадровая политика компаний и их организационная структура.

Судя по сделанным в докладе выводам, следует рассмотреть коллективные соглашения на предмет того, всегда ли в системах оценки уровня квалификации используются одни и те же критерии, а не индивидуальные критерии, применимые лишь для конкретных категорий заработной платы или сфер занятости (например, ответственность лишь за более высокооплачиваемые категории и физические требования, применяемые только к сфере труда).

По мнению женщин и мужчин-ученых, коллективные соглашения следует структурно оформлять таким образом, чтобы трудящиеся имели возможность изучить основу для расчета уровня их заработной платы и основу для различий в заработной плате между различными видами равноценной работы, выполняемой женщинами и мужчинами.

Доклад был представлен 24 апреля 2002 года федеральному парламенту Германии и сопровождался заявлением федерального правительства. Федеральное правительство считает, что оно подтвердило свою позицию относительно того, что равенство женщин и мужчин на рынке труда по-прежнему остается приоритетом проводимой им социальной политики. Оно считает абсолютно необходимым продолжать расширять возможности молодых женщин по обучению перспективным профессиям информационного общества и расширять возможности женщин в отношении поиска рабочих мест и профессионального роста. Женщинам и мужчинам должна быть предоставлена равная возможность для достижения сбалансированности трудовых и семейных отношений.

3.4.13 Женщины в информационном обществе

Предоставление женщинам равных возможностей в развитии и становлении информационного общества составляет главные стратегические цели Национальной программы действий, озаглавленной «Новаторство и рабочие места в информационном обществе XXI века». Одна из главных целей федерального правительства в Германии заключается также в расширении участия женщин в Интернете. Благодаря программе «Женщины в сети», организованной федеральным правительством при содействии компании «Дойче Телеком АГ», Федеральной службой занятости и журналом «Бригитт», общая численность подключенных к Интернету женщин составила более 100 000 человек. Наибольшего успеха в национальных масштабах удалось добиться благодаря portalу, где для женщин организованы курсы работы в Интернете, доступ к которому значительно увеличился в период с осени 1999 года по лето 2001 года. Если в 1999 году примерно одна треть женщин пользовалась Интернетом, то в настоящее время Интернетом пользуется более 43 процентов женщин. Вплоть до 2003 года будет продолжено успешное развитие концепции государственного партнерства с частным сектором. При участии новых преподавателей-женщин следует уделять внимание, в частности, тем женщинам, которые до сих пор не интересовались использованием Интернетом из-за безработицы, низких доходов или просто из-за отсутствия интереса. Таких женщин насчитывается почти 60 процентов. Если целенаправленно заниматься расширением масштабов этой работы на местном уровне, то она примет более устойчивый характер.

Кроме того, федеральное правительство содействует также другим инициативам в Интернете в отношении женщин, таким, как создание сетей уполномоченных по вопросам обеспечения равенства, сетей неправительственных организаций и сетей женщин-экспертов. Одна из целей международной конференции под названием «ЖС — женщины в сети», которая состоялась в марте 2001 года в Гамбурге, также заключалась в обеспечении возможностей для женщин в Интернете и доступности этих возможностей.

Для борьбы с опасностью цифрового разрыва в нашем обществе федеральное правительство дополнительно организовало проведение демонстрационной и образовательной кампании в рамках инициативы «Интернет для всех», участие в которой приняли дети, пожилые граждане, инвалиды и представители других групп, которые в настоящее время являются недопредставленными в отношении пользования новыми средствами информации.

В рамках этой кампании была учреждена рабочая группа Форума информационного общества под названием «Женщины» для описания конкретных возможностей и опасностей, которые создает и предоставляет информационное общество в отношении женщин, и формирования нового понимания в отношении базирующейся на этом деятельности. Помимо оказания поддержки новаторским формам труда женщин и увеличения доли женщин в профессиях информационного общества и доли женщин, обучающихся на курсах, цель здесь заключается в формировании всеобъемлющего и благоприятного для женщин информационного общества в отношении образования, профессиональной подготовки, повышения квалификации и развития технических навыков. (В отношении профессиональной подготовки см. I 3.2.3).

3.14.14 Женщины в сфере культуры и средств информации

Кроме того, в области занятости женщин на оплачиваемых должностях важную роль играют культура и средства информации. Доля женщин среди сотрудников радио и телевидения превышает 40 процентов. Что касается руководящих должностей, то в государственных теле- и радиовещательных компаниях доля женщин в период с 1985 года увеличилась почти втрое — с 5 до 14 процентов, но должностей директоров женщины не занимают. Доля женщин среди членов советов теле- и радиокompаний возросла к 1999 году до 20 процентов (она составляла 17 процентов в 1994 году), а среди членов административных советов — до 18 процентов (в 1994 году она составляла 15 процентов). Однако темпы роста доли женщин в государственных теле- и радиовещательных компаниях по-прежнему значительно ниже темпов роста в рамках тенденций, наблюдаемых в других органах и парламентах. Другая картина наблюдается в частных радио- и телевещательных компаниях, где уже в настоящее время женщины занимают 25 процентов руководящих должностей, хотя в них не существует квот, предусмотренных в планах продвижения женщин по службе, как это сделано в отношении государственных радио- и телевещательных компаний.

Значительно улучшилось положение в области профессиональной подготовки, где доля обучающихся составляет в среднем 50 процентов. В теле- и радиовещательных компаниях почти без исключения существуют руководящие принципы, трудовые соглашения или планы в отношении равенства, предусматривающие улучшение положения в деле представленности женщин, которые составляют важную основу для работы уполномоченных по вопросам обеспечения равенства.

Если в областях гуманитарных наук женщины представлены достойно — так, например, темпы роста численности женщин среди профессорско-преподавательского состава гуманитарных академий в период с 1995 по 2000 годы более чем удвоились — то на руководящих должностях в секторе политики в области культуры (должностные лица, занимающиеся вопросами

культуры) в основном работают мужчины. Что касается связанных с проектированием профессий, то во всех сферах деятельности можно отметить четкую тенденцию к увеличению числа женщин.

3.4.15 Женщины в качестве предпринимателей и начинающих свой бизнес лиц

Федеральное правительство начало осуществление своей Программы действий «Новаторство и рабочие места в информационном обществе 21-го века» с сентября 1999 года с целью увеличения доли женщин в начинающих свой бизнес компаниях до по крайней мере 40 процентов к 2005 году. Она должна открыть возможности для женщин в сфере экономики и обеспечить оказание большей поддержки женщинам, начинающим свой бизнес.

Женщины-предприниматели и начинающие свой бизнес женщины вносят большой вклад в рост, обеспечение занятости и прогресс в экономике Германии. Из общего числа 3,6 млн. человек, работающих в Германии не по найму, 1 012 000 человек составляют женщины, что соответствует примерно 28 процентам. Таким образом, численность работающих не по найму женщин осталась на том же уровне по сравнению с предыдущим годом. Число работающих не по найму женщин выросло на тысячу человек в новых землях и Восточном Берлине; в 2001 году 168 000 женщин работали здесь не по найму. В старых же федеральных землях их численность снизилась на тысячу человек, достигнув 844 000 человек.

В период с 1991 по 2001 годы доля женщин, работающих не по найму, в старых федеральных землях возросла с почти 26 процентов до почти 28 процентов. Доля женщин, работающих не по найму, на предприятиях востока колебалась в период с 1991 по 2001 годы с почти 28 процентов до 30 процентов (см. для сравнения таблицу 3.7 в приложении).

Большинство работающих не по найму женщин трудятся в секторе обслуживания (558 000 человек), после чего следует работа в оптовой и розничной торговле и гостиницах и ресторанах (329 000), на промышленном производстве и строительстве (78 000), а также в сельском и лесном хозяйстве (47 000). Примерно 160 000 работающих не по найму женщин работают по индивидуальным контрактам. Желая начать свой бизнес в Германии женщины могут полагаться на широкий круг инструментов содействия, существующих для удовлетворения потребностей представителей обоих полов, желающих начать свой бизнес. Так например, в 2002 году из специального ERP фонда Федерации общая сумма примерно в 5 млрд. евро была выделена для предоставления ссуд под низкие проценты, к чему следует добавить еще 9 млрд. евро, выделенных «Дойче Аусгляйхсбанком» и Корпорацией кредитования строительных работ в рамках своих собственных программ. Численность женщин, которым было оказано содействие в начале их бизнеса, определенно возросло с 1990 года: так, например, в 2001 году в старых федеральных землях более одной четверти объема содействия в начинании своего бизнеса приходилось на женщин (25,1 процента), а в новых федеральных землях – более одной трети (33,7 процента). В 1990 году эти цифры составляли 21,3 процента и 25,6 процента соответственно.

Внедрение так называемой Программы выделения подъемных финансовых средств «Дойче Аусгляйхсбанком» (DtA) оказалось особенно полезным

для женщин, начинающих свой бизнес; она, в частности, охватывает потребности в капитале по проектам малых предприятий начинающих свой бизнес лиц (до 50 000 евро). Ею широко пользуется гораздо большее число женщин, начинающих свой бизнес, нежели мужчин. Со времени начала ее осуществления в мае 1999 года было выделено 20 703 кредита в рамках предоставления первоначального капитала, объем которых составил 654,3 млн. евро (по состоянию на июль 2002 года). Доля женщин составляет здесь 36,3 процента по сравнению с 25,3 процента по другим программам содействия DtA. С 1 октября 2002 года «Дойче Аусглияхсбанк» дополнит свою программу содействия путем предоставления микрокредитов в сумме до 25 000 евро. Микрокредиты предназначены для содействия начинающим свой бизнес малым и микропредприятиям, которые широко распространены, в частности в сфере обслуживания, с тем чтобы оказать им содействие в становлении самостоятельного бизнеса. Более 56 процентов работающих не по найму женщин трудятся в сфере обслуживания. Поэтому можно ожидать, что женщины извлекут из этой программы особую пользу.

Кроме того, существует целый ряд специальных предложений для начинающих свой бизнес женщин, поступающих со стороны местных органов власти или на уровне земель, которые дополняются предложениями со стороны женщин в сетях или ассоциациях. В виртуальном «Центре для начинающих» DtA мужчины и женщины-предприниматели, начинающие свой бизнес, находят ответы на многие экономические и юридические вопросы. Новшеством является программа «Специально для женщин-предпринимателей», которая конкретно направлена на начинающих свой бизнес женщин. В специальной программе не только дается обзор относительно финансирования и рекомендаций по предложениям, но и излагается дополнительная ценная информация, такая как практические советы и списки книг, а также обзор сетей для женщин.

Для повышения мотивации и поддержки предпринимателей в их начинаниях федеральное правительство планирует осуществление программы «Предоставление возможностей для начинающих свой бизнес». В программе будут применяться целенаправленные структурные меры, рамки и будет использоваться работа по связям с общественностью для содействия в создании в Германии климата, благоприятного для начинающих свой бизнес женщин. В первую очередь здесь важно объединить статистические данные в отношении начинающих свой бизнес женщин, данные о воздействии информационного общества на начало функционирования предприятий и данные о планах женщин в отношении начала своего бизнеса. Существует также необходимость в работе над расширением участия женщин в организации своего бизнеса в ориентированной на технологии сфере (область ИТ, биотехнологии) и в использовании возможностей Интернета женщинами-предпринимателями. Этим мерам будет содействовать «Центр информации и обслуживания для начинающих свой бизнес».

Важное значение имеет также для женщин вступивший в силу в 1996 году Закон о содействии дальнейшему повышению квалификации (Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz – “Meister-BAFöG”), поскольку в нем содержатся положения в отношении участия женщин с детьми в программах повышения квалификации; направлен он и на содействие женщинам в профессиональном росте. Реформа “Meister-BAFöG” начала действовать с 1 января 2002 года и в ее рамках, среди прочего, будет усилено воздействие компонента

данного Закона, направленного на содействие семье и начинающим свой бизнес. Улучшились в настоящее время и условия содействия семьям с детьми и одиноким родителям.

4. Женщины в сельском хозяйстве и в сельских районах

4.1 Положение женщин в сельском хозяйстве

В Германии, как и в других промышленно развитых странах, на протяжении многих лет происходило снижение числа лиц, занятых в сельском хозяйстве. В то время как в 1950 году в сельском хозяйстве был занят каждый четвертый из лиц, составляющих самостоятельное население старых федеральных земель, в настоящее время в сельском хозяйстве занято лишь 3 из 100 человек, относящихся к такой категории. За тот же период число предприятий, ведущих фермерское хозяйство на площади в 2 или более гектаров, снизилось с 1,6 млн. до примерно 406 200. Поскольку был изменен нижний порог сбора данных, то информация является сопоставимой лишь в ограниченной степени. (До 1997 года сюда включались и сельскохозяйственные предприятия, ведущие фермерское хозяйство на площади в 1 или более гектаров). Тем не менее в настоящее время сельское хозяйство обеспечивает почти 90 процентов национальных потребностей в продовольствии.

Примерно 97 процентов фермерских хозяйств в 1999 году в Германии являлись принадлежащими одному лицу предприятиями, подавляющее большинство из которых были семейными предприятиями. Женщины составляли 12,5 процента полностью занятых работой в семье лиц, тогда как численность женщин, частично занятых работой в семье составляла 45,6 процента.

В 1999 году в стране в среднем 9 процентов сельскохозяйственных предприятий управлялись женщинами. В то же время их доля в новых федеральных землях составляла примерно 20 процентов, причем доля сельскохозяйственных предприятий, ведущих хозяйство на площади 50 гектаров и более, составляла примерно 14 процентов. В 1999 году в Германии была предоставлена работа примерно 353 000 женщинам, или 37 процентам всех членов семей, работающих на сельскохозяйственных предприятиях с юридическим оформлением в качестве одного предприятия. Эти женщины выполняют 28 процентов работ. Таким образом очевидно, что без участия женщин не могло бы существовать практически ни одно сельскохозяйственное предприятие. Альтернативные источники доходов, такие как непосредственный сбыт сельскохозяйственной продукции или проведение в выходные дни «дней фермера» – это вопросы, которые почти полностью входят в сферу компетенции женщин.

Структурные изменения в первую очередь затрагивают занимающихся сельскохозяйственным трудом женщин. Продолжалось уменьшение структурных различий между прежней федеральной территорией и новыми федеральными землями, которые первоначально были значительными. Если на прежней федеральной территории занятие сельскохозяйственным трудом было почти исключительно семейным делом, то в новых федеральных землях помимо являющихся членами семьи работников к труду в течение полного рабочего дня привлекаются и наемные работники. Произшедшие здесь структурные перемены привели к значительному сокращению числа рабочих мест, особенно для

женщин. В 1999 году примерно 54 процента безработных в сфере сельского и лесного хозяйства в новых федеральных землях составляли женщины.

Для противодействия этой тенденции разрабатывались альтернативные национальные проекты сбыта. В этой связи федеральное правительство вместе с землей Рейнланд-Пфальц осуществили в период с 1996 по 1999 годы экспериментальный проект Германской ассоциации сельских женщин (Deutscher Landfrauenverband). Был осуществлен проект «Совместного национального сбыта сельскохозяйственной продукции, произведенной женщинами» (Проект Айфель-Хунсрюк), цель которого заключалась в разработке и опробовании концепции сбыта сельскохозяйственной продукции в городах (принадлежащие женщинам магазины сельскохозяйственной продукции).

Для открытия пунктов по оказанию услуг пожилым гражданам в сельских районах в качестве одной из мер по повышению их дохода в период с 1999 по 2001 годы федеральным министерством по вопросам защиты потребителей, продовольствия и сельского хозяйства было оказано содействие в осуществлении экспериментального проекта под названием «Услуги для пожилых граждан в сельских районах».

С середины 90-х годов в сельских районах новых федеральных земель становилось все более и более ясным, что их будущее развитие в социально-экономической сфере будет находиться в большой зависимости от степени мобилизации проживающими там людьми своего собственного потенциала. Для борьбы с проблемами, с которыми сталкивались женщины на рынке труда, и особенно с вытекающими из них социальными последствиями, в качестве одного из важных элементов работы организаций проживающих в сельских районах женщин было инициировано осуществление проектов обеспечения занятости.

После осуществления в период с 1993 по 1996 годы федеральным правительством в Саксонии-Анхальт экспериментального проекта «Сельские женщины помогают себе сами», когда была оказана существенная поддержка сельским женщинам в создании собственных сельскохозяйственных предприятий, с 1998 года федеральное министерство по делам семьи и престарелых, женщин и молодежи осуществило в новых федеральных землях экспериментальный проект «Сельские женщины определяют содержание структурных изменений в сельских регионах – SELF», работы по которому были успешно завершены в 2001 году. В тесном сотрудничестве с ассоциациями сельских женщин Ассоциация сельских женщин Германии, являясь организацией, отвечающей за экспериментальный проект, оказала содействие женщинам в сельских районах, более серьезно пострадавшим от безработицы по сравнению с мужчинами, в рамках проектов, ориентированных на получение дохода, а также в начале своего собственного бизнеса.

Благодаря этому проекту был внесен вклад в создание рабочих мест для женщин с использованием существующего потенциала и инициатив в сельских районах, был создан центр для формирования идей женщин в отношении создания предприятий в сельских районах и разработаны новые идеи для создания женщинами новых предприятий и обеспечения их рентабельности. В целом, благодаря экспериментальному проекту, началась работа 26 предприятий, на которых первоначально было создано 40 рабочих мест во всех сферах, таких как ремесла, услуги, оптовая и розничная торговля и туризм.

4.2 Содействие расширению возможностей в области занятости женщин, работающих в сельском хозяйстве

Условия рамок новой политики в области сельского хозяйства, структурные, технические, социально-экономические изменения в сельском хозяйстве и в сельских районах ухудшают, с одной стороны, и без того напряженную ситуацию в отношении труда и доходов, в частности, применительно к работающим в сельском хозяйстве женщинам. С другой стороны, однако, открываются также возможности для работы в новых сферах и получения доходов иным способом за счет переориентации. Цель заключается в стимулировании занимающихся сельскохозяйственным трудом и проживающих в сельских районах женщин к разработке и реализации новых идей и концепций для обеспечения или открытия новых возможностей в отношении получения доходов или занятости.

Задаются вопросы относительно того, полезно ли применять и использовать здесь информационные технологии. По-прежнему существует значительный разрыв между городскими и сельскими районами в отношении квалификации и труда. Это, в частности, относится к проживающим в сельских районах женщинам. Для снятия этой проблемы структурного характера Ассоциация сельских женщин Германии воспользовалась финансированием со стороны федерального министерства по делам семьи и престарелых, женщин и молодежи в осуществлении проекта в области ИТ, непосредственно ориентированного на практическую деятельность. Этот проект дополняет программу «Женщины и труд», без которой невозможно в полной мере охватить проживающих в сельских районах женщин. По этому проекту предусматривается, что в каждой из ассоциаций сельских жителей (всего в Германии существует 22 ассоциации сельских жителей) для получения профессии специалиста в области ИТ обучение проходят в среднем две женщины, с тем чтобы использовать эти знания для дальнейшего обучения в организациях сельских женщин на уровне земель. Подготовленные специалисты отвечают также в своих землях за проведение подготовки сельских женщин и начинающих свой бизнес лиц по созданию веб-сайтов. С одной стороны это означает, что специалисты сами становятся организаторами бизнеса, а с другой – это означает открытие новых каналов сбыта для региональных предпринимателей, начинающих свой бизнес.

5. Женщины в общественной жизни

5.1. Общие замечания

В ходе проводившихся в сентябре 2002 года выборов в федеральный парламент Германии 15-го созыва женщины составляли большинство лиц, имеющих право голоса – избирателей из их числа насчитывалось примерно 31,9 млн. человек, тогда как избирателей-мужчин насчитывалось примерно 29,3 млн. человек. В течение охватываемого докладом периода удалось увеличить долю женщин в политических органах всех уровней. Пока не удалось достичь сбалансированного участия женщин и мужчин в политических органах. Главные причины этого кроются в традиционном распределении ролей между женщинами и мужчинами и традиционных условий жизни и работы. Исполняя семейные обязанности, женщины сталкиваются с большими трудностями по сравнению с мужчинами при занятии политической деятельностью. Для того,

чтобы работа в семье не становилась препятствием для политической деятельности, необходимо адаптировать формы политических организаций и мероприятий к условиям жизни и труда женщин. Федеральное правительство предпринимает попытки осуществления ряда мер по привлечению, в частности, молодых женщин к политической деятельности. Это включает, в частности, осуществление проектов наставничества для женщин, в рамках которых молодые женщины получают возможность время от времени сопровождать женщин-политиков в ходе их повседневной работы.

5.2 Участие на федеральном уровне

В последние годы доля женщин в парламентах продолжала неуклонно увеличиваться. Так, например, в 2002 году в федеральный парламент Германии была избрана наибольшая доля женщин со времени создания Федеративной республики. Говоря в целом, после выборов 1998 года в федеральный парламент 14-го созыва 30,9 процента его членов составляли женщины: из 669 членов парламента женщины составляли 207. Эту цифру можно сравнить с цифрой в 26,3 процента после выборов в федеральный парламент в 1994 году. Доля женщин-членов парламента меняется, однако, в зависимости от членства в партии. Так, например, представляющие СДПГ женщины составляют 35,23 процента, партию «Союз-90 – Зеленые» – 57,45 процента, ХДС/ХСС – 18,37 процента, СвДП – 20,93 процента и ПДС – 58,33 процента. Второй раз в истории Федеративной Республики Германии председателем федерального правительства была избрана женщина (после Анны-Марии Ренгер, занимавшей этот пост с 1972 по 1976 годы), которая занимала вторую по значимости должность в стране в период с 1988 по 1998 годы, – проф. д-р Рита Зюсмут. Трое из пяти заместителей председателей федерального парламента Германии 14-го созыва – женщины. Впервые председателем высшего судебного органа Германии – Федерального конституционного суда – с 1994 года является женщина, проф. д-р Ютта Линбах, занимавшая эту должность до весны 2002 года.

В 2001 году в кабинет министров федерального правительства входило 17 женщин: 6 министров (федеральное министерство юстиции, Федеральное министерство по вопросам защиты потребителей, продовольствия и сельского хозяйства, федеральное министерство здравоохранения, федеральное министерство по делам семьи и престарелых, женщин и молодежи, федеральное министерство образования и научных исследований, федеральное министерство по вопросам экономического сотрудничества и развития) и 11 парламентских государственных секретарей из общего числа 16-ти министерств. В качестве государственных секретарей женщины также отвечают за направления деятельности, которые ранее являлись исключительной прерогативой мужчин (например, Федеральные министерства внутренних дел, финансов и обороны).

В период с 1995 по 2000 годы уполномоченным по вопросам обороны в федеральном парламенте Германии впервые являлась женщина.

5.3 Участие на уровне земель

Доля женщин в парламентах земель колеблется от 22,7 процента в Баварии до 41 процента в Бремене.

Среди членов правительств земель министров-женщин насчитывается примерно 40 (цифра колеблется от 8,3 процента в Саксонии до 55,6 процента в Шлезвиг-Гольштейне). С мая 1993 года правительство одной из земель впервые возглавляет женщина (Шлезвиг-Гольштейн).

5.4 Участие на муниципальном уровне

В последние годы продолжала расти доля женщин в выборных органах городских и местных властей. В местных органах власти населенных пунктов с численностью населения от 10 000 до 20 000 жителей доля женщин среди членов городских и муниципальных советов уже достигла в среднем 21,04 процента. Можно также отметить тенденцию, что с увеличением муниципальных округов увеличивается доля женщин в городских или муниципальных советах. Так, например, доля женщин в муниципальных округах с числом жителей 500 000 человек и более в городских или муниципальных советах составляет в среднем 36,26 процента. В нескольких крупных городах женщины возглавляют администрацию.

5.5 Участие в профсоюзах

В профсоюзах, объединенных в Федерацию профсоюзов Германии (DGB), в 2000 году из общего числа 7 772 795 членов 2 369 560 составляли женщины. Число женщин-членов профсоюзов, которые входят в DGB, снизилось с 30,9 процента в 1997 году до почти 30,4 процента в 1999 году. В профсоюзе ver.di, который возник в 2001 году в результате слияния “DAG”, “DPG”, “HBV”, IG Medien” и “ÖTV” насчитывалось на начало 2002 года в целом 2 991 650 членов, почти половину из которых составляли женщины – 1 422 327 членов. В некоторых секторах “ver.di” процентная доля женщин высока из-за их специфики. Так, например, в таких секторах как торговля, банки и страхование женщин насчитывается 286 825 человек, а мужчин 145 798.

В 2000 году председателем двух торговых профсоюзов были женщины (“GEW” и “HBV”). После учреждения в 2001 году отраслевого профсоюза предприятий обслуживания “ver.di” бывший председатель профсоюза “HBV” стала заместителем председателя профсоюза “ver.di”.

Двое из пяти членов федерального исполнительного комитета Федерации профсоюзов торговли Германии являются женщинами, что составляет 40 процентов. Нет женщин среди председателей Федерации профсоюзов торговли земель, но женщины составляют 40 процентов заместителей. Доля женщин в районных исполнительных комитетах (которые в будущем будут называться региональными исполнительными комитетами) составляет 15,4 процента.

Следует подчеркнуть, что в профсоюзе предприятий обслуживания “ver.di” женщины имеют свои собственные структуры и возможности для работы. Одной из главнейших задач является обеспечение демократии с точки зрения гендерного фактора; концепция равенства женщин и мужчин в промышленности и обществе подлежит реализации за счет принятия всех решений, в том числе при производстве назначений в профсоюзные органы. Необходимо учитывать интересы женщин при выборах в соответствии с их долей среди членов.

6. Учреждения и органы по обеспечению равноправия мужчин и женщин

6.1 Уполномоченные по вопросам равенства и делам женщин в органах власти и общественных учреждениях

В настоящее время в многочисленных федеральных и земельных органах и общественных учреждениях созданы отделы, которые либо частично, либо исключительно занимаются вопросами, касающимися обеспечения равноправия женщин в сфере деятельности, относящейся к компетенции этих учреждений.

6.2 Уполномоченные Федерации по обеспечению равноправия

С принятием нового Федерального закона о равных возможностях (Bundesgleichstellungsgesetz) правам и обязанностям уполномоченных Федерации по обеспечению равенства была придана конкретная форма, они были активизированы, а сфера задач уполномоченных была расширена. Наряду с этим были приняты четкие положения относительно обязательного освобождения от исполнения других официальных функций.

Что касается их права на представление возражений, то уполномоченным по обеспечению равенства были приданы эффективные официальные функции правовой защиты в отношении постановлений и мер их учреждений, которые они считают противоречащими равенству. Благодаря четкому нормативному открытию процедуры обжалования в административных судах в случае радикальных различий в мнениях относительно прав уполномоченных по обеспечению равенства и прав по плану обеспечения равенства уполномоченные Федерации по обеспечению равенства будут в будущем иметь возможность добиваться разъяснения основополагающих вопросов, касающихся равенства, в судах, и их заявления не будут отвергаться судами как неприемлемые из-за отсутствия юридической основы, как это могло иметь место ранее. Будучи специалистами по вопросам, касающимся равенства, уполномоченные по обеспечению равенства участвуют в процедурах назначения в органы в своих сферах деятельности в отсутствие конкретных разделов в отношении обеспечения равенства. Они вносят также вклад в реализацию мер, направленных на защиту от сексуального домогательства на рабочем месте.

6.3 Межминистерская рабочая группа

Уполномоченный по обеспечению равенства федерального министерства по делам семьи и престарелых, женщин и молодежи является председателем Межминистерской рабочей группы (МРГ). В МРГ уполномоченные по обеспечению равенства обмениваются своим опытом, проводят обзор касающихся равенства вопросов, которые рассмотрели вышестоящие органы, разрабатывают идеи по улучшению условий труда сотрудников-женщин в своих департаментах и совместно занимаются повышением квалификации в сфере своей деятельности. Сюда входят вопросы сокращения числа неблагоприятных явлений, повышения квалификации сотрудников и достижения сбалансированности в семейных и трудовых отношениях, а также большое число других тем.

6.4 Учреждения по обеспечению равенства на уровне земель

Развитие событий в отношении учреждений на уровне земель аналогично развитию событий на федеральном уровне.

Все правительства земель создали учреждения, которые занимаются вопросами обеспечения равных возможностей. Однако, эти учреждения имеют разный статус в земельных администрациях. В последние годы 13 земель создали министерства по делам женщин, в частности, Бавария, Берлин, Бранденбург, Бремен, Гамбург, Гессен, Нижняя Саксония, Северный Рейн-Вестфалия, Рейнланд-Пфальц, Саар, Саксония, Саксония-Анхальт и Шлезвиг-Гольштейн. В Баден-Вюртемберге имеется государственный секретарь по делам женщин в министерстве по социальным вопросам, в Тюрингии имеется уполномоченный правительства земли Тюрингия по обеспечению равенства женщин и мужчин, а в Мекленбурге-Западная Померания имеется уполномоченный правительства земли по делам женщин и обеспечению равенства.

Задачи и полномочия земельных учреждений по обеспечению равенства выглядят следующим образом:

- рекомендации и предложения по проектам, а также рассмотрение уставных положений, постановлений и мер правительства соответствующей земли;
- сотрудничество с женскими организациями, а также с другими организациями и ассоциациями, занимающимися делами женщин;
- сотрудничество с соответствующими учреждениями Федерации и других земель, а также со всеми органами власти, которые могут осуществлять меры, касающиеся равенства женщин и мужчин.

Деятельность земельных учреждений по обеспечению равенства охватывает все сферы политики. Они разрабатывают специальные меры в сферах школьного образования, просвещения, профессиональной подготовки, трудовой жизни, повышения профессиональной квалификации женщин, достижения сбалансированности между семейными и трудовыми отношениями, а также насилия в отношении женщин.

В 1991 г в Потсдаме была учреждена Конференция министров и сенаторов земель по обеспечению равных возможностей и по делам женщин (GFMK). Она проводится ежегодно, и каждый раз назначается новый председатель. Федеральное правительство имеет на ней статус постоянного участника. Конференция представляет собой форум для взаимного обмена информацией и координации, обсуждения предлагаемых законодательных положений на федеральном и земельном уровнях, разработки совместных заявлений и резолюций и согласования деятельности на межрегиональном уровне.

GFMK является важным инструментом дополнения политики федерального правительства, в частности, в отношении таких политических областей, как рынок труда, законы о семье, пенсии по старости, содействие науке и борьба с насилием в отношении женщин. Рабочие группы всех федеральных земель разрабатывают для федерального правительства предложения по обеспечению равенства, охватывающие все земли. Через федеральные земли они представляются федеральному совету или другим специализированным конференциям

федеральных земель как, например, конференции министров экономики или министров юстиции.

6.5 Муниципальные советы по обеспечению равных возможностей

Спустя 20 лет после создания в 1982 году в Кельне первого муниципального совета по обеспечению равных возможностей, в настоящее время в Германии действует приблизительно 1900 муниципальных советов по обеспечению равных возможностей. Во многих муниципальных округах учреждена должность уполномоченного по обеспечению равных возможностей, что сделано и в сельских районах, включая все районы новой федеральной территории. Назначение уполномоченных по обеспечению равенства приобрело в настоящее время упорядоченный характер, а их численность в последние годы возрастала быстрыми темпами. О широком признании деятельности уполномоченных по обеспечению равных возможностей свидетельствует тот факт, что многие другие муниципальные округа также приняли решение создать подобный институт, даже если в законодательном порядке они и не обязаны делать этого.

Правовые основы для создания муниципальных советов по обеспечению равных возможностей и управлений по делам женщин в различных федеральных землях не одинаковы. В большинстве федеральных земель в настоящее время имеется правовая основа для создания муниципальных советов по обеспечению равных возможностей. Их создание закреплено в соответствующих нормативных положениях земель о равных возможностях, положениях о местных органах власти или муниципальных положениях. Эффективность работы этих учреждений зависит от их компетентности и наличия квалифицированного персонала и средств. Важными предпосылками для повышения эффективности работы, в частности, является право вторгаться в сферу деятельности вышестоящих департаментов или вышестоящих отделов, участие на ранних стадиях принятия решений по кадровым вопросам и всех административных решений по вопросам обеспечения равных возможностей, а также право вести независимую информационно-пропагандистскую работу в координации со старшими звеньями администрации. Муниципальные советы по обеспечению равных возможностей обладают также возможностью оказывать конкретную помощь в отдельных случаях. Вместе с тем они могут обеспечить важные стимулы для осуществления структурных изменений в обществе и содействовать улучшению положения женщин в самих муниципальных органах власти.

На федеральном и земельном уровнях муниципальные советы по обеспечению равных возможностей создают совместные рабочие группы для усиления своего возможного политического влияния.

6.6 Реестр федеральной рабочей группы учреждений по делам женщин и советов по обеспечению равных возможностей

С января 2000 года федеральное министерство по делам семьи и престарелых, женщин и молодежи содействовало созданию реестра федеральной рабочей группы учреждений по делам женщин и советов по обеспечению равных возможностей в рамках рассчитанного на три года проекта. Расположенный в Берлине регистрационный отдел является национальным координирующим уч-

реждением Сети управления муниципальных уполномоченных по делам женщин и обеспечению равных возможностей и их национальных представителей из числа женщин.

6.7 Уполномоченные по делам женщин и обеспечению равных возможностей в высших учебных заведениях

Федеральная конференция уполномоченных по делам женщин и обеспечению равных прав в высших учебных заведениях Германии представляет собой объединение всех уполномоченных по делам женщин и обеспечению равных прав из университетов, технических колледжей, гуманитарных колледжей, церковных высших учебных заведений и больниц при высших учебных заведениях.

Эта конференция предназначена для достижения совместных целей особенно в области улучшения положения женщин и в деле уменьшения числа неблагоприятных для женщин факторов в высших учебных заведениях. Федеральная конференция представляет интересы женщин в высших учебных заведениях на федеральном уровне и в Европейском союзе, где затрагиваются вопросы федеральной компетенции. В этой связи она сотрудничает с другими учреждениями, обществами и ассоциациями.

6.8 Уполномоченный по обеспечению равных возможностей на рынке труда

После внесения поправки к закону о содействии занятости (Том III Социального кодекса) в результате принятия Закона о труде AQTIV, который вступил в силу 1 января 2002 года (см. подпункт 3.4.7 раздела I), уполномоченные по защите интересов женщин в отделах по обеспечению занятости стали называться по-иному. Теперь они называются уполномоченными по обеспечению равных возможностей на рынке труда и представляют отдел по вопросам занятости по важным вопросам, касающимся улучшения положения женщин и обеспечения равенства между женщинами и мужчинами на рынке труда, а также достижения сбалансированности в семейных и трудовых отношениях среди представителей обоих полов.

Это включает, в частности, вопросы, касающиеся профессиональной подготовки, начала профессионального обучения и улучшения положения женщин, возвращения на работу женщин и мужчин после перерыва в связи с семейными обстоятельствами, а также соглашений о гибком рабочем графике.

Уполномоченные по обеспечению равных возможностей на рынке труда существуют во всех отделах по обеспечению занятости, земельных отделах по обеспечению занятости и в головном учреждении Федеральной службы занятости. Они представляют рекомендации и оказывают поддержку своим подразделениям в деле специализированного выполнения задач с учетом интересов женщин и семей. Они содействуют разработке концепции деловой политики отделов по обеспечению занятости в вопросах равенства женщин и мужчин на рынке труда.

7. Средства для обеспечения равноправия

Жизнь женщин и мужчин существенным образом отличается в большинстве сфер общественной и частной жизни даже после того, как благодаря целому ряду поправок правового характера были устранены специальные дискриминационные положения и исключения, затрагивающие женщин. Затрагивающие население меры и политика, как правило, не являются нейтральными по гендерному признаку из-за сохранившихся различий, с которыми сталкиваются женщины и мужчины в реальности, и потому необходимо проводить их исследование на предмет последствий для того, чтобы избежать неправильного планирования, а также для учета интересов представителей обоих полов. Для учета положения представителей обоих полов была разработана стратегия актуализации гендерной проблематики, предусматривающая современный и учитывающий интересы полов подход.

7.1 Значение актуализации гендерной проблематики

Актуализация гендерной проблематики накладывает на все организации и всех частных лиц, участвующих в разработке политических и административных концепций и мер, обязательства учитывать различное положение и различные интересы женщин и мужчин с самого начала осуществления всех проектов. Это означает систематический процесс организационной перестройки со стороны представителей политических кругов и администрации, а также контроль за проведением политики администрации в отношении равенства, направленный на изучение как внутренних, так и внешних вопросов. Учет интересов женщин и мужчин в рамках административных органов, а также тех, на кого направлены разрабатываемые стандарты и меры, является одной из главных задач современной администрации, ориентированной на удовлетворение нужд и потребностей населения, и соответствует ее важнейшим интересам по достижению большей удовлетворенности персонала и предоставлению более точных ответов на вопросы граждан.

Актуализация гендерной проблематики в этом плане не заменяет необходимости целенаправленного улучшения положения женщин. Наоборот, следует четко понимать и осуществлять вопросы актуализации гендерной проблематики лишь в качестве дополнения конкретных мер по улучшению положения женщин. Главное различие в проведении той и другой политики заключается в участвующих в ее реализации сторонах и в концептуальных подходах. Ранее проводившаяся политика по улучшению положения женщин или обеспечению равенства предполагала существование конкретной проблемы в отношении политики обеспечения равенства. Решение разрабатывалось для данной конкретной проблемы путем участия лиц и административных подразделений, отвечающих за политику обеспечения равенства. И наоборот, актуализация гендерной проблематики затрагивает все политические решения, в том числе те из них, которые на первый взгляд не имеют гендерного аспекта. Все эти меры рассматриваются с гендерной перспективы, что означает необходимость изучения и установления возможных различных в стартовых условиях или воздействия данной меры на представителей обоих полов. Осуществление политики актуализации гендерной проблематики делает очевидным, что политика не является нейтральной с точки зрения гендерного фактора. Независимо от того, говорим ли мы о нормативных положениях, архитектуре и градостроительстве,

связанных со здравоохранением вопросах, образовании, исследовательских проектах, соглашениях о рабочем графике на предприятиях, руководящих принципах по оценке работы на государственной службе или постановлении о защите от радиации (Strahlenschutzverordnung) – повсюду существуют различные стартовые условия для женщин и мужчин, повсюду те или иные меры имеют различное воздействие на представителей полов, зачастую в ущерб женщинам или другим группам, жизнь которых отличается от классической типовой роли мужчины.

Таким образом, конкретная политика по улучшению положения женщин и актуализация гендерной проблематики представляют собой две различные стратегии достижения одной и той же цели, а именно обеспечения равенства женщин и мужчин и непрерывного сокращения масштабов дискриминации по признаку пола. По мнению федерального правительства, обе стратегии необходимы для достижения поставленной цели и носят взаимодополняющий характер.

7.2 Рамочные условия – политические и правовые требования

Решением своего кабинета от июня 1999 г. федеральное правительство признало равенство женщин и мужчин неизменным руководящим принципом и постановило принять межсекторальный подход к решению этой задачи с использованием стратегии актуализации гендерной проблематики. Соответственно, согласно Совместным правилам процедуры (Gemeinsame Geschäftsordnung) для федеральных министерств, на все ведомства распространяется обязательство принимать любые политические, законодательные и административные меры федерального правительства с соблюдением принципов актуализации (раздел 2 Совместных правил процедуры).

В соответствии с разделом 2 Федерального закона о равных возможностях (Bundesgleichstellungsgesetz-BGleiG) все сотрудники федеральной администрации, в частности, руководящее ее звено, обязаны обеспечивать равенство женщин и мужчин; эта задача представляет собой неизменный руководящий принцип во всех сферах компетенции подразделений, а также в том, что касается сотрудничества между подразделениями.

Помимо Платформы действий четвертой Всемирной конференции по положению женщин, состоявшейся в Пекине в 1995 г., в основе лежит и юридическое обязательство стран-членов ЕС, зафиксированное в Амстердамском договоре. После вступления 1 мая 1999 г. Амстердамского договора в силу принятие мер к актуализации гендерной проблематики стало для государств-членов ЕС юридически обязательным; согласно статье 2 и пункту 2 статьи 3 Договора о ЕС все государства-члены обязаны проводить активную, комплексную политику в отношении равенства в значении актуализации гендерной проблематики.

7.3 Практическая стратегия федерального правительства

В интересах реализации решения кабинета федерального правительства в мае 2000 г. под руководством Федерального министерства по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи была учреждена межведомственная руководящая группа старших должностных лиц. Все ведомства взяли на себя обяза-

тельство надлежащим образом повысить квалификацию своего персонала и запланировать первый экспериментальный проект по реализации на практике подхода, предусматривающего актуализацию гендерной проблематики. На долгосрочную перспективу перед руководящей группой была поставлена цель разработать перечни критериев и контрольные списки для всех видов политических и административных мер, принимаемых всеми департаментами федерального правительства. Конкретные проекты предусматривают разработку справочного пособия по вопросам равенства, а также допускающих распространение, структурных материалов относительно правил поведения (контрольные списки, вспомогательные рабочие пособия, буклеты и т.д.) для ежедневного учета соображений актуализации гендерной проблематики в том, что касается всех видов мер, принимаемых администрацией.

В настоящее время в рамках 34 экспериментальных проектов, разрабатываемых федеральным правительством, в интересах создания стандартной, учитывающей гендерные аспекты процедуры для всех рабочих процедур и сфер осуществляемого министерствами административного руководства разрабатываются усваиваемые принципы поведения. Эти проекты охватывают полный спектр политических и административных решений, с привлечением к работе третьих сторон (например, с использованием просветительских руководящих принципов) посредством законодательного контроля до внутриведомственных решений (речь идет о, например, разработке административных процедур и повышении квалификации персонала).

Например, Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи приступило к реализации пяти различных проектов, охватывающих различные области:

- В качестве внутриадминистративного проекта разрабатывается концепция повышения квалификации персонала департамента с уделением особого внимания вопросам актуализации гендерной проблематики.
- При подготовке договоров, их заключении на конкурсной основе и выборе подрядчика, а также реализации научно-исследовательских проектов, в том, что касается как самого научно-исследовательского проекта, так и научно-исследовательских институтов всегда следует учитывать гендерные аспекты.
- В рамках третьего ведомственного проекта с использованием Закона о содействии организациям, оказывающим помощь пожилым гражданам (Altenhilfestrukturetz), при помощи вопросов, касающихся влияния этого закона на положение как женщин, так и мужчин, осуществляется перспективный анализ последствий применения правовых норм.
- В целях по возможности скорейшего включения учитывающих гендерные аспекты вопросов в процесс политического и административного планирования на уровне федерального правительства в сотрудничестве с аппаратом федерального канцлера готовятся проекты контрольных списков для представления служебной документации кабинету в соответствии с подходом в области актуализации гендерной проблематики.
- Что касается политики в отношении молодежи, то организации, включенные в план работы в интересах детей и молодежи, в координации с Федеральным министерством по делам семьи, пожилых граждан, женщин и

молодежи должны разработать практические инструменты для реализации концепции актуализации гендерной проблематики в части, касающейся помощи детям и молодежи.

В качестве дополнительных примеров экспериментальных проектов, реализуемых другими ведомствами, можно привести нижеследующие проекты:

- Помимо прочего, Министерство иностранных дел проанализирует с учетом гендерных факторов начальные условия и воздействие мер в области гуманитарной помощи, а также включит гендерный аспект в число критериев оценки им работы своего правового департамента. Уже подготовлен проект руководящих принципов внедрения оценочного критерия, именуемого “воздействием с точки зрения гендерных аспектов”. В программу подготовительных курсов для персонала по поддержанию гражданского мира был включен пункт, озаглавленный “Гендерная проблематика в кризисных ситуациях”. Кроме того, гендерная проблематика учитывается при расходовании средств из многостороннего фонда здравоохранения, а также “международной целевой группой по вопросам коммуникационных технологий”. Среди других экспериментальных проектов, реализуемых в Министерстве иностранных дел, следует отметить проект департамента глобальных проблем, связанный с учетом гендерных аспектов в ходе работы по оказанию гуманитарной помощи, анализом хода осуществления мер по актуализации гендерной проблематики в рамках ЕС, пересмотром внутренних руководящих принципов оценки с точки зрения аспектов актуализации гендерной проблематики и включением вопросов актуализации гендерной проблематики в программы базового обучения и повышения квалификации (речь идет о подготовке соответствующего персонала). В ближайшем будущем, кроме того, будет разработан проект по оценке обусловленных гендерными факторами особенностей работы протокольного департамента с учетом непосредственного участия в такой работе третьих сторон.
- В ходе реализации своей программы “Новые средства в сфере образования” федеральное министерство образования и научных исследований займется внедрением на постоянной и широкой основе новых средств в процесс базового обучения и повышения квалификации, а в рамках соответствующего экспериментального проекта ускорит разработку учебного программного обеспечения для школ, учебных заведений базовой профессионально-технической подготовки и повышения квалификации, а также высших учебных заведений с гендерной точки зрения.
- Федеральное министерство финансов разработало экспериментальный проект под названием “Помощь семье и актуализация гендерной проблематики”.
- Федеральное министерство здравоохранения в своей концепции мер профилактики в сфере медицинского обслуживания детей и молодежи воспользуется подходом, ориентированным на актуализацию гендерной проблематики.
- В рамках своего экспериментального проекта федеральное министерство по окружающей среде, сохранению природных ресурсов и ядерной безопасности подготовило и осуществило оценку влияния на гендерную си-

туацию для реформирования законодательства по вопросам радиационной защиты, в частности, постановления о радиационной защите. Впоследствии контрольный список, разработанный для данной процедуры оценки и ориентированный на конкретные нужды базового закона о радиационной защите, был признан типовым и в будущем будет распространяться на все меры в области экологической политики и, в частности, на законодательные процедуры.

- Федеральное министерство транспорта, строительства и жилья попытается применить предусматривающий актуализацию гендерной проблематики подход в рамках совместной программы федерации и земель под названием “Социальный город”. В данном случае будут изучаться различные интересы и нужды женщин и мужчин в области градостроительства.

Экспериментальные проекты уже принесли первые результаты и показали эффективность определенных инструментов, которые еще должны быть взяты на вооружение в этом законодательном периоде, как, например, брошюра об актуализации гендерной проблематики в рамках научно-исследовательских проектов, а также практическое пособие об актуализации гендерной проблематики в сфере законодательства.

Кроме того, были приняты согласованные меры по повышению осведомленности и квалификации в целях актуализации гендерной проблематики в федеральных административных органах. По мере накопления практического опыта на дополнительных курсах повышения квалификации должны начать широко использоваться первые результаты проделанной работы, контрольные списки и брошюры с тем, чтобы расширить возможности персонала оперативного звена в том, что касается эффективной работы и оказания практической помощи.

В качестве первой меры по налаживанию связей с общественностью в апреле 2002 г. под руководством Федерального министерства по делам семьи, пожилых граждан, женщин и детей и в сотрудничестве с другими заинтересованными ведомствами был разработан и размещен в сети Интернет сайт федерального правительства (по адресу www.gender-mainstreaming.net). На этом сайте в доступной и непринужденной манере даются общие сведения о стратегии актуализации гендерной проблематики и соответствующие пояснения. На примерах показывается практическая стратегия федерального правительства и предпринятые им реальные шаги; используя ссылки на другие веб-сайты, различные ведомства могут представлять свои экспериментальные проекты и другие мероприятия так, чтобы общественность обратила на них свое внимание. Кроме того, 1 июля 2002 г. была опубликована сопутствующая брошюра.

8. Женщины, оказавшиеся в сложном положении

8.1 Женщины-инвалиды

По данным федерального статистического управления, в 1999 г. насчитывалось 3 136 008 женщин с серьезными физическими недостатками. Эти женщины часто жалуются на то, что традиционные образцы для подражания, приверженность основанной на производственных показателях конкуренции, кли-

ше и этические соображения дважды сказываются на их положении — как на инвалидах и как на женщинах.

8.1.1 Изменение политики в отношении инвалидов

В октябре 1998 г федеральное правительство поставило перед собой задачу нахождения новых направлений в том, что касается политики в отношении инвалидов и принятия всех возможных мер для поощрения самоопределения и равноправного социального участия инвалидов, а также соблюдения запрета на дискриминацию в отношении инвалидов, предусмотренного в базовом законе, который гласит, что “никто не может быть поставлен в неравноправное положение из-за своей инвалидности”.

Были приняты законодательные меры для реализации права инвалидов на получение поддержки и на сочувствие в качестве одного из общепринятых и универсальных гражданских прав, в качестве предпосылки достижения поставленной цели дать возможность инвалидам вести независимый образ жизни.

Кроме того, в процессе корректировки политики в отношении инвалидов для улучшения положения женщин-инвалидов было принято множество мер, нацеленных на оказание им поддержки в самых разных ситуациях и помощи для более активного участия в трудовой жизни.

8.1.2 Юридические поправки

Согласно положениям девятого тома Социального кодекса, озаглавленного “Реабилитация и участие инвалидов” (SGB IX), вступившего в силу 1 июля 2001 г., инвалиды и лица, которым угрожает инвалидность, будут иметь возможность в основном самостоятельно и под свою ответственность определять свои нужды. В связи с этим, получая специальные пособия на цели медицинской реабилитации, а также участия в трудовой жизни и в жизни общества, они на себя ощутят ту поддержку и сочувствие, требующиеся им с тем, чтобы избежать инвалидности, устранить ее последствия или преодолеть ее в интересах обеспечения равноправного участия в жизни общества.

Это — первый федеральный закон, в котором, в процессе актуализации гендерной проблематики, учитываются те двойственные последствия, которые испытывают на себе женщины. Этот закон создал нормативную базу, обеспечивающую более активное участие женщин в мероприятиях в области профессионально-технической реабилитации. Речь идет об обеспечении равных возможностей для девочек-инвалидов и женщин-инвалидов в том, что касается профессионально-технической реабилитации и трудовой жизни, в том числе посредством содействия занятости неполный рабочий день и, в частности, посредством решения задач в области профессионально-технической подготовки, включая предложения рабочих мест с занятостью неполный рабочий день, которые являются приемлемыми, реально существуют и находятся неподалеку от дома в интересах создания благоприятных возможностей для участия в трудовой жизни. Следует не только улучшить их положение посредством предоставления льгот, но и создать условия для равноправного участия в жизни общества и в трудовой жизни.

Многие предусмотренные этим законом инициативы и мероприятия, рассчитанные на обеспечение по возможности максимально стабильной интеграции в трудовую жизнь, также отвечают интересам женщин с серьезными физическими недостатками. Федеральная служба занятости занимается осуществлением краткосрочных программ на национальном и региональном рынках труда в целях сокращения безработицы среди лиц с серьезными физическими недостатками, особых групп лиц с серьезными физическими недостатками, в частности, женщин с серьезными физическими недостатками, а также в целях содействия более широкому участию лиц с серьезными физическими недостатками в учебных программах. Перед специализированными интеграционными службами, которые используются в качестве новых инструментов политики на рынке труда, была поставлена задача учесть особые потребности женщин с серьезными физическими недостатками посредством создания соответствующих подразделений.

Кроме того, в перечне дополнительных льгот, связанных с медицинской реабилитацией и с участием в трудовой жизни, важное значение придается начальным курсам/ предложениям для девушек и женщин, страдающих от инвалидности или находящихся под угрозой ее получения, нацеленным на то, чтобы укрепить уверенность в себе. Внедрение таких льгот основано на том понимании, что подобные курсы относятся к числу важнейших мер по предотвращению случаев сексуального насилия и домогательств.

Кроме того, в девятом томе Социального кодекса зафиксировано требование к частным и государственным работодателям о том, что их персонал должен включать не менее 5 % лиц с серьезными физическими недостатками. В данном случае особое внимание следует уделять женщинам с серьезными физическими недостатками. Работодатель также несет обязательство заключить с представителями имеющих серьезные физические недостатки лиц в сотрудничестве с агентом работодателя носящее обязательный характер интеграционное соглашение, регламентирующее планирование персонала, организацию рабочего места, условия труда, организацию работы и продолжительность рабочего дня, которое отвечает интересам женщин с серьезными физическими недостатками. Например, планирование персонала регламентировано таким образом, что подходящую долю служащих должны составлять женщины с серьезными физическими недостатками. Кроме того, работодатели обязаны создавать рабочие места с занятостью неполный рабочий день. В связи с этим поддержку работодателям оказывают интеграционные управления, ранее называвшиеся агентствами по основному социальному обеспечению, причем их теперешнее название не оставляет никаких сомнений в их функциях. Лица с серьезными физическими недостатками имеют право работать неполный рабочий день, если необходимость в таких условиях обусловлена характером или тяжестью инвалидности. Благодаря этому закону, в ряде областей особое внимание также уделяется укреплению прав женщин с серьезными физическими недостатками и представительству их особых интересов.

В будущем предусмотренные в девятом томе Социального кодекса обязательства о предоставлении отчетности будут выполняться с учетом гендерных аспектов. Например, к концу 2004 г. федеральное правительство должно проинформировать законодательные органы федерации о положении женщин- и мужчин-инвалидов. Кроме того, сбор федеральных статистических данных о лицах с серьезными физическими недостатками осуществляется в разбивке по

полу. Более того, реабилитационные организации в своей отчетности должны разъяснять свою практику в отношении учреждения совместных агентств, где занята определенная доля женщин с серьезными физическими недостатками. Наконец, перечень работодателей, предоставляющих рабочие места лицам с серьезными физическими недостатками, и инвалидов с тем же статусом составляется в разбивке по полу. Это означает, что в будущем выступать с обоснованными заявлениями о положении женщин-инвалидов в обществе будет проще.

Кроме того, в новый Федеральный закон о равных возможностях для женщин и мужчин в федеральных административных органах и в судах федерации (Федеральный закон о равных возможностях) была включена норма, учитывающая то двойное воздействие, которое оказывается на положение женщин-инвалидов. В формулировке, аналогичной той, которая содержится во втором предложении раздела 1 девятого тома Социального кодекса, целью Федерального закона о равных возможностях объявляется учет особых потребностей женщин-инвалидов и женщин, которым угрожает инвалидность, в федеральных государственных органах при принятии мер по улучшению положения женщин, а также мер по облегчению совмещения семейной и трудовой жизни.

Кроме того, 1 мая 2002 г. вступил в силу Закон о равных возможностях для инвалидов (Gesetz zur Gleichstellung behinderter Menschen – BGG). При том, что положениями девятого тома Социального кодекса регламентируется положение инвалидов в сфере занятости, Закон о равных возможностях для инвалидов нацелен на то, чтобы открыть перед инвалидами возможности для самоопределения и равноправного участия во всех прочих сферах государственной и общественной жизни. Чтобы обеспечить равноправие женщин и мужчин, следует учесть особые нужды женщин-инвалидов, а также ликвидировать существующую дискриминацию (раздел 2 BGG, озаглавленный “Женщины-инвалиды”). Кроме того, не остается никаких сомнений в том, что в данном случае могут быть приняты особые меры для поощрения реального равноправия женщин-инвалидов и для ликвидации существующей дискриминации.

8.1.3 Осуществление проектов

В интересах целевой группы девочек- и женщин-инвалидов были разработаны и продолжают разрабатываться самостоятельные проекты.

- Для того, чтобы выяснить положение женщин-инвалидов, в 1996 г. Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи санкционировало проведение обследования под названием “Положение женщин-инвалидов – защита жизни и интересов: LIVE”. В рамках этого научно-исследовательского проекта была проведена оценка текущего положения женщин-инвалидов, объективных и субъективных потребностей в получении поддержки и улучшении положения, трудностей и возможностей, связанных с политическим представительством их интересов. Кульминацией этого проекта стал симпозиум “LIVE – защита жизни и интересов – женщины-инвалиды”, состоявшийся в период с 5 по 7 мая 1999 г. во Фрайбурге.
- В 1999 г. Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи санкционировало реализацию проекта “Федераль-

ный структурный орган по делам женщин-инвалидов” (разработанный bífos e.V.) с целью более подробного изучения положения женщин-инвалидов, анализа конкретных потребностей в изменениях в различных областях жизни и оказания содействия улучшению их положения. Помимо обследований, посвященных различным проблемам, женщинам-инвалидам была предоставлена свежая информация, касающаяся инициатив и проектов, таких как консультационные агентства, приюты для женщин, курсы самообороны, возможности для прохождения профессионально-технической реабилитации и национальные специализированные конференции, созданные по отдельным темам.

- В 1999 г. началась реализация четырехлетнего экспериментального проекта под названием “Решение проблемы сексуального самоопределения и сексуального насилия в местах проживания молодых людей с психическими расстройствами”. В рамках этого проекта первоочередное внимание уделяется женщинам, страдающим психическими расстройствами в местах их проживания. Данный проект нацелен на разработку и экспериментальное применение педагогической учебной программы по вопросам сексуального самоопределения и сексуального насилия в учреждениях для молодых людей, страдающих психическими заболеваниями. Эти меры рассчитаны на такие целевые группы, как сиделки, административные работники и пациенты, страдающие психическими заболеваниями, причем для них готовятся проекты соответствующих информационных брошюр. Таким образом, все участники должны получить необходимые знания для того, чтобы не пропустить в повседневной жизни тех ситуаций, когда были нарушены установленные ограничения и предотвратить домогательства, или, если они уже имели место, принять необходимые соответствующие меры.
- В контексте юридического проекта “Положение женщин-инвалидов в сфере социальной и профессионально-технической реабилитации – препятствия и предпосылки в текущих правовых условиях” Федеральное структурное агентство по делам женщин-инвалидов провело целый ряд обследований для изучения сложившейся ситуации, в том числе обследование положения женщин-инвалидов в учреждениях профессионально-технической подготовки и повышения квалификации, обследование с участием организаторов и преподавателей курсов по воспитанию уверенности в себе и самообороне для девушек и женщин, обследование, посвященное уходу за женщинами-инвалидами/помощи им с учетом гендерных аспектов, а также обследование, касающееся тех вспомогательных средств и той помощи, которыми могут воспользоваться матери с физическими недостатками и/или поражениями органов чувств.

8.2 Пожилые женщины

8.2.1 Сложившаяся ситуация

За предстоящие годы и десятилетия демографическая ситуация в Германии изменится настолько, что это приведет к существенным изменениям в структуре населения и также, следовательно, в условиях жизни общества в целом и отдельных граждан. В структуре населения доля лиц моложе 15 лет па-

дает, а доля лиц старше 65 лет – растет высокими темпами. По состоянию на конец 2000 года из 82,2 млн. живущих в Федеративной Республике Германия человек приблизительно 8,4 млн. составляли женщины, а 5,3 млн. – мужчины в возрасте 65 лет и старше; на их долю, в общей сложности, приходится 16,6 процента населения (см. таблицу 1 в приложении). Численность долгожителей, то есть лиц в возрасте 90 лет и старше, возросла с 20 000 человек в 1950 году до примерно 466 000 жителей Германии в 1998 году. В соответствии с типовыми расчетами федерального статистического управления, к 2040 году доля лиц старше 65 лет возрастет до примерно 30 процентов.

В Германии продолжает расти ожидаемая продолжительность жизни. Средняя ожидаемая продолжительность жизни для новорожденного мальчика составляет 74,4 года, а для новорожденной девочки – 80,6 года. Однако ожидаемая продолжительность жизни для более старшего населения также возросла. Таким образом, по данным таблицы с текущими показателями смертности за 1997/1999 годы, мужчина, достигший 60 лет, может в среднем надеяться прожить еще 19 лет в сравнении с 18,7 годами по данным предыдущей таблицы с показателями смертности. Женщина того же самого возраста может прожить еще 23,3 года, в сравнении с ранее зафиксированной величиной в 23,1 год.

Женщины составляют существенную долю лиц старшего возраста, с одной стороны, благодаря последствиям двух мировых войн и, с другой стороны, более высокой ожидаемой продолжительности жизни для женщин.

8.2.2 Цели политики по обеспечению равенства в части, касающейся пожилых женщин

Одна из целей политики по обеспечению равенства в Федеративной Республике Германии заключается в укреплении чувства собственного достоинства у пожилых женщин, поощрении их к восприятию своего возраста в качестве нового этапа жизни, где они смогут добиться реализации своих интересов и принять участие в изменении окружающей обстановки. Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи оказывает поддержку отдельным организациям пожилых граждан, в том числе “Национальной сети пожилых женщин”, выделившейся из рабочей группы по подготовке четвертой Всемирной конференции по положению женщин “Пожилые женщины” и основанной женщинами в возрасте старше 45 лет. Поставленные цели заключаются в создании сетей во всех федеральных землях, оказании влияния на политику в отношении пожилых женщин, предотвращении изоляции посредством принятия мер и обязательств и налаживании сотрудничества со всеми учреждениями, работающими с женщинами и пожилыми гражданами, для чего необходимо устанавливать контакты с пожилыми женщинами и выступать с соответствующими инициативами в их интересах. Кроме того, следует оказывать поддержку созданию региональных сетей, осуществлять совместные проекты и налаживать сотрудничество на национальном и международном уровне.

8.2.3 Социальное обеспечение пожилых женщин

За прошедшие десятилетия положение женщин с точки зрения взаимосвязей между работой в семье и приносящей доход занятостью претерпело опре-

деленные изменения. Многие женщины работают, в частности, неполный рабочий день и в то же время занимаются воспитанием детей. Дальнейшее увеличение числа занятых на оплачиваемой работе женщин приведет к повышению размера их собственной расчетной пенсии, однако во многих случаях этого недостаточно с тем, чтобы гарантировать независимую пенсию без производных элементов.

Сегодня доход пожилых женщин складывается, в большинстве случаев, из:

- собственной расчетной пенсии (составляющей в среднем на западе 458 евро и 620 евро на востоке)
- пенсии за потерю кормильца (составляющей в среднем 536 евро на западе и 524 евро на востоке)
- дополнительной пенсии (от компании и из частных источников).

Независимых пенсий женщинам все еще недостаточно. Это обусловлено нижеследующими причинами:

- Право на получение классической пенсии по старости приобретает через государственную систему пенсионного страхования, в которой размер пенсии определяется на основе взносов, зависящих, в свою очередь, от уровня доходов и от продолжительности оплачиваемой работы. Условия назначения пенсии по старости, связанной с оплачиваемой работой, со структурной точки зрения не отвечают интересам женщин, поскольку женщины часто прерывают свою оплачиваемую работу или полностью уходят с нее, заняты неполный рабочий день или живут за счет случайных заработков на таких рабочих местах, которые не охвачены системой страхования.
- Кроме того, с учетом растущего числа разводов производная пенсия за потерю кормильца перестала быть для женщин надежной пенсией по старости.
- Производственная пенсия не обеспечивает женщин достаточной защитой, поскольку в большинстве случаев такой тип пенсии назначается лишь работникам крупных предприятий и увязывается с продолжительностью стажа работы на таком предприятии.

Для улучшения ситуации в 2001 году были введены в действие новые нормативные акты о пенсионной реформе, причем был создан стимул для незамедлительного возвращения к оплачиваемой работе/ее возобновления после окончания срока ухода за детьми (три года для каждого находящегося на воспитании ребенка), а также в дополнение к срокам ухода за детьми в пенсионное законодательство были включены нормы об особом учете того незначительного дохода, который впоследствии получали женщины на этапе воспитания детей (например, по причине занятости неполный рабочий день). Кроме того, принимаются меры к улучшению положения тех женщин, которые не могут работать даже неполный рабочий день, поскольку они занимаются воспитанием, как минимум, двух детей.

Для того, чтобы увеличить размер их расчетной пенсии лицам, занимающимся воспитанием детей, находившимся на оплачиваемой работе в течение

первых десяти лет жизни своего ребенка, однако работавшим в основном неполный рабочий день из-за необходимости воспитывать детей и зарабатывавшим, таким образом, ниже среднего уровня пенсии назначаются согласно принципам так называемого “пенсионного обеспечения в соответствии с минимальным размером дохода”. В данном случае индивидуальный доход увеличивается на 50 процентов до максимального уровня в 100 процентов от среднего дохода, если был накоплен общий 25-летний стаж, предусмотренный пенсионным законодательством. Благодаря этому возникает стимул добиваться максимального сокращения перерывов в страховом стаже, возникающих из-за необходимости заниматься воспитанием детей, и поступать на работу на условиях, по крайней мере, неполного рабочего дня незамедлительно по окончании периода ухода за ребенком.

Это преимущество также отвечает интересам лиц, которые, занимаясь уходом за ребенком, нуждавшимся в долгосрочном уходе, по этой причине во многих случаях не могли поступить на оплачиваемую работу. В данном случае обязательный период внесения взносов, который должен быть признан за осуществляющим уход лицом при расчете его пенсии, возрастает в стоимостном выражении на 50 процентов – но до максимального уровня, увязанного со 100 процентами среднего дохода – до тех пор, пока нуждающийся в долгосрочном уходе ребенок не достигнет возраста 18 лет.

Пенсионный кредит в виде доходных пунктов предоставляется в качестве компенсации по истечении срока ухода за детьми (другими словами, когда ребенок достигает возраста четырех лет), до тех пор, пока ребенку не исполнится десяти лет, в случае ухода одновременно за двумя или более детьми, лицам, которые, как правило, не в состоянии работать неполный рабочий день и, в результате, не имеют права на более высокую оценку срока внесения взносов. Этот кредит, как правило, соответствует максимальному уровню более высокой оценки срока внесения взносов в связи с уходом за детьми для лиц, занятых и воспитанием детей, и на оплачиваемой работе (другими словами, одной трети доходного пункта в год).

8.2.4 Пожилые женщины – мигранты в Германии

В будущем группа пожилых женщин – мигрантов в Германии потребует к себе более пристального внимания. Как и в случае с остальными группами населения Германии, ожидаемая продолжительность жизни иностранок гораздо выше, чем у мужчин. По данным шестого доклада федерального правительства, посвященного проблемам семьи, среди иностранцев женщины начинают преобладать над мужчинами примерно с возраста 70 лет. Начиная с семидесятих годов доля лиц старше 65 лет в общей численности населения возросла более чем в три раза, с 0,7 процента до 2,5 процентов. В то время, как в прошлом пожилые мигранты и, в частности, вдовы в большинстве случаев возвращались в свои родные страны, теперь они проводят остаток своей жизни в Германии благодаря образованию крупных семейных кланов. Примерно лишь 25 процентов женщин – мигрантов, достигших преклонного возраста, живет в одиночестве, причем среди коренных немцев доля таких женщин несколько выше.

Пожилые мигранты сталкиваются с целой группой рисков. Например, более половины уроженок Турции из первого поколения иммигрантов не имеет

аттестата о школьном образовании, а 40 процентов из них школу вообще никогда не посещало. 60 процентов из них занято неквалифицированным трудом или трудом, не требующим особой квалификации, в результате чего значительная часть таких женщин, достигнув преклонного возраста, попадает в зависимость от социальной помощи. Еще одна проблема связана с худшим состоянием здоровья пожилых граждан иностранного происхождения по сравнению с их сверстниками из числа коренных немцев. В ситуации, когда эту группу следует относить к группам, не получившим надлежащего образования, и когда языком их общения в большинстве случаев по-прежнему является родной язык, возникают также и существенные проблемы с налаживанием контактов, в частности, осложняющие проведение медицинского лечения.

8.3 Женщины, обратившиеся за предоставлением убежища в Германии

В 2001 году к Германии за предоставлением убежища обратилось 88 287 человек, 30 процентов из которых составляли девочки и женщины. Большинство лиц, обратившихся в 2001 году за предоставлением убежища, были гражданами Ирака, Турции и бывшей Югославии. В Европе Германия заняла второе место по числу полученных обращений о предоставлении убежища, уступив первое место Соединенному Королевству (88 300 обращений) и опередив Францию (47 260 обращений).

Общедминистративные положения Закона об иностранцах вступили в силу 7 октября 2000 года. В пояснениях, касающихся раздела 53 Закона об иностранцах, более пристальное внимание, чем ранее, уделяется тем причинам для бегства, которые имеют гендерную подоплеку. В частности, прямо упоминаются такие имеющие гендерную подоплеку нарушения правовых интересов, как систематические изнасилования или другие серьезные формы сексуального насилия.

В проведении собеседования с женщинами, обратившимися с жалобами на обусловленное гендерными факторами преследование, помимо прошедших специальную подготовку должностных лиц, принимающих решение по делу, теперь участвуют также и переводчики, посещавшие соответствующие учебные курсы по психологии. На курсах для переводчиков первоочередное внимание уделяется:

- социокультурному и гендерному аспектам бегства и травматизации;
- особому положению переживших травму лиц, а также анализу и оценке функций переводчиков в ходе собеседования в чувствительных случаях.

Была подготовлена брошюра на иностранных языках под названием “Важное предупреждение – уведомление для лиц, впервые/повторно обратившихся с ходатайством относительно обязанностей по сотрудничеству и общая процедурная информация”, которая выдается при подаче ходатайства о предоставлении убежища. Уже при подаче своих ходатайств женщины, претендующие на получение убежища, информируются о том, что в любом случае при возникновении необходимости собеседование может быть проведено женщиной – ответственным за принятие решения по делу должностным лицом и что федеральное управление назначает также специальных должностных лиц – женщин для принятия решений по делам, связанным с обусловленным гендерными факторами преследованием.

26 апреля 2001 года в Нюрнберге в Федеральном управлении по вопросам признания иностранных беженцев была проведена специализированная конференция на тему “Травмированные беженцы, психопатология и необходимые меры. Практический опыт в области диагностики и лечения и соответствующая научная база”.

Часть II. Положения Конвенции и их осуществление в Федеративной Республике Германия

В части II изложены меры, принятые начиная с 1998 года для осуществления положений Конвенции. В других случаях упоминаются существующие национальные доклады по КЛДЖ.

1. Статья 1. Определение “дискриминации”

Статья 1

Для целей настоящей Конвенции понятие “дискриминация в отношении женщин” означает любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области.

В Федеративной Республике Германия равноправие мужчин и женщин гарантировано конституцией в качестве основного права (пункт 2 статьи 3 Основного закона): “Мужчины и женщины наделены равными правами”. Государство содействует обеспечению реального равноправия женщин и мужчин и принимает меры к устранению существующих препятствий.

Кроме того, пункт 3 статьи 3 Основного закона гласит: “Никто не может быть подвергнут дискриминации или получить преимущество на основании своего пола, родословной, расы, языка, места рождения и происхождения, своей веры или религиозных или политических убеждений. Никто не может быть подвергнут дискриминации из-за своей инвалидности”.

Определение понятия “дискриминация в отношении женщин”, приведенное в статье 1 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, отражает те общие предпосылки, на которых основана немецкая правовая система и конкретные нормативные акты по отдельным областям права. Для законодателей, органов исполнительной власти и судебной системы это основное право имеет обязательную силу в качестве закона прямого действия. Любая женщина и любой мужчина, чье право было нарушено, имеет возможность обратиться в судебные органы. Споры, подпадающие под действие публичного права, в частности, те из них, что связаны с дискриминационными действиями со стороны административных властей, рассматриваются административными судами, либо трибуналами по вопросам социального обеспечения и налоговыми судами, заседающими в качестве специализированных судов. Суды по трудовым спорам обеспечивают правовую защиту от неоправданного дискриминационного обращения на рабочем месте. Наконец, женщина или мужчина, чьи интересы были затронуты, также может обратиться с иском о неконституционности в федеральный конституционный суд, заявив, что его или ее основное право на пользование равными правами было нарушено законом или каким-либо иным суверенным актом. Однако в этой ситуации следует соблюдать специальные правила процедуры.

2. Статья 2. Меры, принимаемые парламентом в целях ликвидации дискриминации в отношении женщин

Статья 2

Государства-участники осуждают дискриминацию в отношении женщин во всех ее формах, соглашаются безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин и с этой целью обязуются:

- a) включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другое соответствующее законодательство, если это еще не было сделано, и обеспечить с помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа;*
- b) принимать соответствующие законодательные и другие меры, включая санкции, там, где это необходимо, запрещающие всякую дискриминацию в отношении женщин;*
- c) установить юридическую защиту прав женщин на равной основе с мужчинами и обеспечить с помощью компетентных национальных судов и других государственных учреждений эффективную защиту женщин против любого акта дискриминации;*
- d) воздерживаться от совершения каких-либо дискриминационных актов или действий в отношении женщин и гарантировать, что государственные органы и учреждения будут действовать в соответствии с этим обязательством;*
- e) принимать все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин со стороны какого-либо лица, организации или предприятия;*
- f) принимать все соответствующие меры, включая законодательные, для изменения или отмены действующих законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин;*
- g) отменить все положения своего уголовного законодательства, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин.*

2.1. Конституция

В данном случае см. поправки к основному закону, рассматривавшиеся во введении, а также пункты 3 и 17 “Рассмотрения докладов”.

2.2. Закон о равенстве и Закон об улучшении положения женщин

С тем, чтобы обновить предыдущий доклад, могут быть внесены ниже следующие дополнения.

Новый Федеральный закон о равных возможностях женщин и мужчин в федеральных административных органах и в судах федерации, подробно охарактеризованный в пункте 2.5 части I, действует с 5 декабря 2001 года. Что ка-

сается ликвидации дискриминации и ее предотвращения, то сюда теперь можно добавить нижеследующие положения.

С тем, чтобы по возможности избежать каких бы то ни было правовых споров относительно того, представляют ли собой конкретные положения или действия прямую или косвенную дискриминацию в отношении женщин, в подраздел 7 раздела 4 Федерального закона о равных возможностях на государственной службе в органах Федерации были включены поясняющие правовые определения. Они соответствуют законодательству Европейского сообщества. Таким образом, прямая дискриминация присутствует в том случае, когда то или иное соглашение или мера предусматривают различное отношение к женщинам и мужчинам в зависимости от их половой принадлежности, не обусловленное убедительными причинами, за исключением тех случаев, когда соглашение или мера основаны на характере выполняемой работы, а принадлежность к конкретному полу представляет собой обязательное условие выполнения этой работы. Косвенная дискриминация в отношении женщин присутствует в тех обстоятельствах, когда положения, критерии или процедуры, которые, как представляется, носят нейтральный характер, дискриминируют гораздо более значительную долю женщин, за исключением тех случаев, когда положения, критерии или процедуры являются целесообразными и необходимыми, а также обусловлены причинами, не имеющими гендерной подоплеки.

Подраздел 2 раздела 9 Федерального закона о равных возможностях, в соответствии с прецедентным правом Европейского суда, запрещает при принятии кадровых и организационных решений принимать во внимание конкретные отборочные критерии, подразумевающие косвенную дискриминацию в отношении женщин. Например, при принятии отборочных решений не должны учитываться такие обстоятельства, как перерывы в оплачиваемой работе, краткосрочность активной занятости или ограниченность периода занятости, работа неполный рабочий день или отставание с прохождением индивидуальных курсов подготовки из-за необходимости выполнять семейные обязанности, включая материальное положение супруга, партнера или сожителя, а также потребность в дополнительном времени для ухода за детьми или родственниками, нуждающимися в долгосрочном уходе, и намерение воспользоваться возможностью уменьшить свою рабочую нагрузку.

2.3. Закон о внесении поправок в Закон об оказании помощи беременным женщинам и семьям

С тем, чтобы обновить предыдущий доклад, могут быть внесены нижеследующие дополнения.

С ноября 1999 года с санкции Mifegyne идет подготовка к созданию условий для того, чтобы производить аборт также и на ранних этапах беременности с использованием, в качестве альтернативы хирургическому вмешательству, лекарственных препаратов. В том, что касается юридических предпосылок и предписанной процедуры (консультационной процедуры), которую должны проходить женщины, когда аборт производится с использованием лекарственных препаратов, а не путем хирургического вмешательства, никаких изменений не произошло.

Прерывание беременности (аборты) по-прежнему, как правило, влечет за собой соответствующее наказание для всех участников в соответствии с разделом 218 Уголовного кодекса (Strafgesetzbuch –StGB), причем перечисленные в последнем докладе исключения остаются в силе.

2.4 Прочие законы

О других законах, касающихся улучшения положения женщин и обеспечения большего равноправия, а также ликвидации дискриминации в отношении женщин речь идет в нижеследующих статьях и/или в части I. Перечень всех законов по женской проблематике приведен в приложении II.

3. Статья 3. Меры, нацеленные на поощрение всестороннего развития женщин и на его охрану

Статья 3

Государства-участники принимают во всех областях, и в частности в политической, социальной, экономической и культурной областях, все соответствующие меры, включая законодательные, для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, с тем чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами.

В данном случае речь идет о мерах, принимаемых на уровне федерации и в отдельных землях, которые надлежащим образом перечислены в части I доклада и в приложении II.

Что касается других аспектов, то информация, изложенная по этой проблематике в прошлом докладе, не утратила своей актуальности.

4. Статья 4. Специальные меры в соответствии со статьей 4.

Статья 4

(1) Принятие государствами-участниками временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, не считается, как это определяется настоящей Конвенцией, дискриминационным, однако оно ни в коей мере не должно влечь за собой сохранение неравноправных или дифференцированных стандартов; эти меры должны быть отменены, когда будут достигнуты цели равенства возможностей и равноправного отношения.

(2) Принятие государствами-участниками специальных мер, направленных на охрану материнства, включая меры, содержащиеся в настоящей Конвенции, не считается дискриминационным.

Большинство мер, перечисленных в приложении II, может считаться специальными мерами, как они определены в статье 4 Конвенции. Этой цели служит и включение новых положений в Основной закон, Закон о равных правах, Закон об улучшении положения женщин, и осуществление научно-исследовательских проектов, и принятие мер по улучшению положения женщин, например, на рынке труда, в политике и на государственной службе. Не-

которые из этих мер уже рассматривались в предыдущем докладе, либо под соответствующими статьями, либо в разделе общего характера.

Аналогично современным нормативным актам земель, касающимся улучшения положения женщин, в целях достижения равноправия, подтвержденного Европейским судом, в новый Федеральный закон о равных возможностях были также включены положения о свободном от дискриминации доступе женщин к собеседованиям и процедурам отбора, к собеседованиям, не предусматривающим вопросов дискриминационного характера согласно установленным правилам, к квоте при принятии решений об отборе персонала, учитывающей конкретные обстоятельства, а также к дополнительным квотам, связанным с приглашениями на отборочные собеседования, в отборочные комитеты и указанным в плане обеспечения равноправия, к квалификационным свидетельствам, к недопустимым, влекущим за собой косвенную дискриминацию критериям для принятия решений об отборе персонала, которые следует рассматривать в качестве специальных мер в значении статьи 4 Конвенции.

Это касается и новых положений для планов обеспечения равноправия, предусмотренных в Федеральном законе о равных возможностях. Планы обеспечения равноправия разрабатываются с расчетом на то, что они превратятся в эффективные инструменты современного планирования и повышения квалификации персонала – и не только в периоды роста занятости. На случай сокращения численности рабочих мест в планы обеспечения равноправия следует включить требование о том, что доля женщин не должна, по крайней мере, снижаться. С тем, чтобы сократить число бесполезных бюрократических процедур, выполняемых для “контроля за равноправием” в административных органах, срок действия планов обеспечения равноправия увеличивается, а частота внесения поправок – сокращается.

5. Статья 5. Ликвидация ролевых стереотипов и поощрение общей ответственности женщин и мужчин за воспитание и развитие своих детей

Статья 5

Государства-участники принимают все соответствующие меры с целью:

а) изменить социальные и культурные модели поведения мужчин и женщин с целью достижения искоренения предрассудков и упразднения обычаев и всей прочей практики, которые основаны на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин;

б) обеспечить чтобы семейное воспитание включало в себя правильное понимание материнства как социальной функции и признание общей ответственности мужчин и женщин за воспитание и развитие своих детей при условии, что во всех случаях интересы детей являются преобладающими.

Статья 6

Государства-участники принимают все соответствующие меры, включая законодательные, для пресечения всех видов торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин.

С тем, чтобы обновить предыдущий доклад, могут быть внесены ниже следующие дополнения.

5.1 Сбалансированное сочетание семейной и трудовой жизни

Реформирование Федерального закона о пособиях на цели воспитания детей, вступившего в силу 1 января 2001 года, вносит крупный вклад в дело обеспечения более сбалансированного сочетания семейной и трудовой жизни. Благодаря новым положениям у родителей появляется больше возможностей для планирования разделения обязанностей в семье и для более гибкой смены домашней обстановки на служебную и наоборот. Кроме того, Закон о работе на условиях неполной занятости и срочных трудовых договорах, вступивший в силу 1 января 2001 года, дает служащим компаний, где численность занятых превышает 15 человек, юридическое право на сокращение продолжительности рабочей недели в том случае, если это не влечет за собой сбоев в работе предприятия. Таким образом, родители с детьми более старшего возраста также получили возможность успешно совмещать семейную и трудовую жизнь.

Что касается службы в федеративных государственных органах, то в часть 3 нового Федерального закона о равных возможностях были включены положения, идущие еще дальше с тем, чтобы облегчить успешное совмещение семейной и трудовой жизни в пределах, допустимых по внутренним соображениям, а именно обязательство обеспечить занятость на условиях неполного рабочего дня или специальные модели рабочих часов, как, например, академический отпуск или счет рабочих часов. Отказ в просьбе о занятости на условиях неполного рабочего дня обязательно должен быть обоснован “убедительными” доводами, связанными с производственной необходимостью. Выполняя свои функции государственного работодателя, федерация также соблюдает эти специальные положения в части, касающейся прохождения службы в ее собственных органах.

5.2 Новые представления об отцовстве

В контексте этих реформ Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи провело кампанию под названием “Отцам – больше возможностей”. Эта информационная кампания нацелена на оказание поддержки мужчинам, пожелавшим уделять больше внимания своим семьям, и на распространение информации о государственных нормативных актах, касающихся успешного совмещения семейной и трудовой жизни. Совместно с предприятиями, оказывающими поддержку отцам, которые взяли на себя больше обязанностей в своих семьях, для создания нового образа мужчин и отцов в нашем обществе проводится информационно-пропагандистская кампания. С тем, чтобы придать мерам и мероприятиям, предусмотренным в рамках этой кампании, постоянный характер, в настоящее время совместно с предприятиями, ассоциациями и местными органами власти осуществляется трех-

летний консультативный проект в целях принятия мер, направленных на оказание помощи семьям и, в частности, отцам.

Крупный вклад в обсуждение вопроса о распределении ролей в семьях вносит недавно проведенное исследование под названием "Роль отца в семье", в рамках которого анализируется роль отца в процессе развития семей. Это исследование показывает влияние связанного с ранней социализацией опыта, сложившихся о гендерных ролях мнений, школьного обучения и качества своего собственного партнерства на различные представления об отцовстве.

5.3 Борьба с насилием в отношении женщин

С тем, чтобы обновить предыдущий доклад, могут быть внесены ниже следующие дополнения.

Представление о масштабах насилия в отношении женщин можно составить лишь на основе расчетных данных, приведенных в четвертом докладе. С тем, чтобы получить точные данные о масштабах насилия в отношении женщин, в марте 2002 года Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи провело представительное обследование.

5.3.1 План действий федерального правительства

1 декабря 1999 года федеральный кабинет принял план действий федерального правительства по борьбе с насилием в отношении женщин. Этот план впервые предусматривает всеобъемлющую целостную концепцию структурных преобразований, которые должны затронуть все уровни кампании по борьбе с насилием.

Такая общая, необходимая концепция охватывает не только компетенции различных федеральных ведомств, но также и сферы компетенции земель и местных органов власти. Поэтому ее реализация зависит от тесного сотрудничества между соответствующими компетентными федеральными министерствами и, кроме того, от целевого сотрудничества между Федерацией и землями в форме, не существовавшей ранее, по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин в Германии.

С тем, чтобы наладить контроль за осуществлением этого плана действий, в дополнение к уже созданной национальной рабочей структуре по борьбе с торговлей женщинами, 12 апреля 2000 года Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи учредило рабочую группу уровня "федерация – земли" для борьбы с насилием в отношении женщин в семьях, куда вошли представители не только компетентных федеральных и земельных министерств, но также и местных органов власти, неправительственных организаций и, в частности, приютов для женщин. С этого момента заседания данной рабочей группы проходят на ежеквартальной основе.

Этот план действий охватывает такие сферы, как профилактика, законодательство федеративного уровня, сотрудничество и создание сетей, работа с правонарушителями, меры по повышению осведомленности и международное сотрудничество.

Общая социальная профилактика, как она определена в плане действий, охватывает все соответствующие меры, рассчитанные на:

- создание в обществе атмосферы нетерпимости к насилию в отношении женщин; такое нетерпимое отношение подразумевает, что женщины должны быть эффективно защищены от насилия со стороны мужчин, а правонарушители – ожидать соответствующей реакции со стороны государства.
- ликвидацию диспропорций между мужчинами и женщинами, а также обеспечение равноправия во всех сферах жизни;
- разрыв "порочного круга" насильственных действий, от которых могут пострадать несколько поколений.

5.3.2 Законодательные меры

Законодательным мерам придается особое значение. Ни одна из сфер права – ни уголовное право, ни гражданское право, ни публичное право – не должна остаться в стороне от выполнения задачи обеспечения защиты женщин. Поставленная цель заключается в том, чтобы положить конец насилию в отношении женщин и гарантировать их безопасность.

По мнению федерального правительства, как лица, виновные в насилии в семье, так и те, кто совершает аналогичные действия в "общественных местах", должны подвергаться преследованию и осознать, что государство в ответ примет против них все соответствующие меры. Насилие в отношении женщин в семье – это не внутрисемейное дело, в которое государство не имеет право вмешиваться.

По мнению федерального правительства, в настоящее время законодательные меры должны носить прежде всего гражданско-правовой характер. 1 января 2002 года вступил в силу "Закон о повышении эффективности принимаемых судами по гражданским делам мер по защите от насильственных действий и нежелательных домогательств, а также об упрощении раздела супружеских жилых помещений в случае развода" (Gesetz zur Verbesserung des zivilgerichtlichen Schutzes bei Gewalttaten und Nachstellungen sowie zur Erleichterung der Überlassung der Ehewohnung bei Trennung). Он закладывает четкую правовую основу для обращения за защитой в суд по гражданским делам, например, за наложением запрета на общение, приставания и домогательства, сопровождающиеся преднамеренным и незаконным посягательством на тело, здоровье или свободу лица, включая угрозы совершения таких посягательств. Кроме того, он закладывает основу для обращения с иском о, по крайней мере, временном разделе совместно используемых жилых помещений, если пострадавшая сторона совместно с правонарушителем в течение длительного времени ведет совместное домашнее хозяйство. В соответствующее процедурное и правоприменительное законодательство были внесены поправки с тем, чтобы оперативно и без проволочек обеспечить потерпевшим возможность обратиться к правосудию.

В дополнение к осуществлению этого закона федеральное правительство принимает меры по налаживанию связей с общественностью, разработанные рабочей группой уровня "федерация – земли" в интересах борьбы с насилием в

отношении женщин в семье. В данном случае, помимо прочего, речь идет о стандартах повышения квалификации представителей всех заинтересованных профессиональных групп и изложении необходимых рамочных условий для осуществления положений этого закона, о применении моделей, брошюрах и т.д.

В связи с данным законом федеральные земли в настоящее время рассматривают вопрос о том, может ли законодательство по вопросам деятельности полиции и принимаемые полицией меры защиты поддержать и дополнить гражданско-правовые меры защиты и если могут, то каким образом. В Бремене, Гамбурге, Северном Рейне – Вестфалии и Мекленбурге – Западной Померании уже были пересмотрены их нормативные акты, касающиеся деятельности полиции, а в Баден – Вюртемберге и Берлине было объявлено о намерении пересмотреть свое административное законодательство и законодательство, регламентирующее деятельность полиции.

Целям обеспечить защиту от насилия в семье, помимо Закона о защите от насилия (Gewaltschutzgesetz), служит и Закон о дополнительных мер по обеспечению более эффективного соблюдения прав детей (Закон о мерах по обеспечению более эффективного соблюдения прав детей – Kinderrechteverbesserungsgesetz), вступивший в силу 12 апреля 2002 года. В этом законе недвусмысленно говорится о том, что то или иное лицо может быть также выдворено из занимаемого им жилого помещения ребенком (или переселено на значительное расстояние от этого ребенка), если оно совершит насильственные действия в отношении этого ребенка. Кроме того, такие насильственные действия в отношении ребенка зачастую рассматриваются его матерью в качестве психологического насилия и, помимо прочего, нацелены на то, чтобы запугивать женщин. Такое дополнение также отвечает интересам защиты матерей, поскольку до сведения судов по семейным делам теперь доведено, что они могут также использовать процедуру такого выдворения в случаях жестокого обращения с детьми, поскольку это обеспечивает изоляцию и, таким образом, эффективное пресечение дальнейшего насилия.

Закон о внесении поправок в раздел 19 Закона об иностранцах (Gesetz zur Neuregelung des § 19 Ausländergesetz) вступил в силу 1 июня 2000 года. Благодаря этой юридической поправке улучшается правовое положение жен или мужей из числа граждан иностранных государств и, в частности, многих женщин. В соответствии с новым разделом 19 Закона об иностранцах, после развода и расторжения брака муж или жена – граждане иностранного государства – наделяются независимым правом оставаться на территории Германии уже по истечении двух (ранее по истечении четырех) лет супружеского сожительства. В случае смерти мужа или жены право вдовы или вдовца оставаться на территории Германии не подпадает ни под какие временные ограничения; необходимо лишь, чтобы супруги некоторое время сожительствовали на территории Германии.

Аналогичным образом, пункт о бедственном положении был изменен таким образом, что независимое право оставаться на территории Германии также может возникнуть до истечения указанного периода. В соответствии с ранее действовавшими положениями для возвращения в страну своего происхождения не было никакой необходимости в том, чтобы потерять расположение своего супруга-иностранца или супруги-иностранки после развода. Теперь супруг

или супруга имеет возможность не покидать территорию Германии с тем, чтобы избежать особых невзгод.

Административные положения Закона об иностранцах, вступившие в силу 7 октября 2000 года, регламентируют как судебное преследование с учетом гендерных аспектов, так и обращение с жертвами торговли людьми. Если конкретные факты или другие свидетельства подразумевают, что обязанное выехать из страны лицо стало жертвой торговли людьми, в принципе для добровольного выезда устанавливается срок продолжительностью не менее четырех недель. Лица, о которых идет речь, могут обратиться за советом и помощью в особые консультационные агентства.

Закон 1999 года об урегулировании претензий потерпевших к правонарушителю по уголовному праву (Gesetz zur strafverfahrensrechtlichen Verankerung des Täter-Opfer-Ausgleichs) дает прокуратурам и судам конкретное поручение рассматривать на каждом этапе судопроизводства вопрос о том, каким именно образом можно урегулировать претензии потерпевшего от уголовного преступления к обвиняемому (раздел 155а Уголовно-процессуального кодекса [StPO]). Система уголовного правосудия должна быть не только в состоянии, как это уже было раньше, успешно урегулировать претензии потерпевших к правонарушителям или выносить решение о возмещении ущерба. Вместо этого, в интересах урегулирования претензий потерпевшего к обвиняемому, без которого невозможен правовой мир, она должна взять на себя инициативу по активному содействию такому урегулированию в надлежащих случаях. В зависимости от конкретного дела успешное урегулирование претензий потерпевших к правонарушителям может привести к прекращению судопроизводства. Например, был открыт перечень условий и предписаний раздела 153а Уголовно-процессуального кодекса. Прекращение судопроизводства возможно при том условии, что обвиняемый предпринимает серьезные усилия для урегулирования претензий потерпевшего и, таким образом, полностью или практически полностью возместил ущерб от своего преступления или попытался возместить таковой (подраздел 1 № 5 раздела 153а Уголовно-процессуального кодекса).

Закон о запрещении насилия в сфере образования (Gesetz zur Achtung der Gewalt in der Erziehung) вступил в силу 3 ноября 2000 года. Он дает ребенку право получать воспитание без какого бы то ни было насилия, охватывающего в том числе и плохое обращение. В этом законе даже еще больший акцент сделан на том, что насилие не может быть оправдано образовательными целями.

Новая норма не только укрепляет правовое положение ребенка, но и позволяет переубедить родителей, не угрожая им уголовно-правовыми санкциями. Эта юридическая поправка была необходима для искоренения насилия, по-прежнему часто встречающегося в семьях. Проведенные исследования свидетельствуют о том, что жертвы насилия со стороны родителей с большей вероятностью будут позднее сами прибегать к насилию. Поэтому наиболее по возможности недвусмысленным образом следует заявить о том, что насилие никак не относится к числу подходящих методов воспитания детей.

Внесение этой правовой поправки совпало с проведением Федеральным министерством по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи кампании под названием “Больше уважения к детям”. Эта мера была рассчитана на то, чтобы привлечь внимание к этой правовой поправке, привлечь внимание

родителей и общества к изменениям стереотипов в сфере образования. Родителям следует оказать помощь в урегулировании конфликтов и в выходе из ситуаций, когда напряженность достигла апогея, без помощи насилия, что также означает необходимость их ознакомления с альтернативными способами. Эта кампания проводилась в период с 19 сентября 2000 года по конец 2001 года. Она включала широкое использование мультимедийных средств, а также практические проекты и мероприятия на низовом уровне.

На основании “Закона о защите трудящихся от сексуальных домогательств на рабочем месте” среди основных федеральных органов был распространен вопросник, а полученные результаты затем подверглись оценке. Она показала, что осуществление положений этого закона все еще нельзя назвать полным, в частности, в сфере повышения профессиональной квалификации. Трудовые соглашения по вопросам сексуальных домогательств не стали общепринятой практикой. По просьбе Федерального министерства по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи ряд федеральных земель распространил аналогичные вопросники среди своих административных органов. Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи санкционировало проведение исследования юридических фактов с тем, чтобы проконтролировать осуществление этого закона в компаниях, а также в части, касающейся прецедентного права.

5.3.3 Меры, не относящиеся к числу законодательных

Правовых норм, самих по себе, недостаточно. Больше внимания следует уделять налаживанию сотрудничества между различными государственными органами и неправительственными учреждениями по вопросам оказания помощи.

Такого рода сотрудничество в целях эффективного пресечения насилия в отношении женщин только сейчас начинает становиться одним из направлений проводимой в Германии работы по борьбе с насилием. Лишь в течение последних нескольких лет потребность в таком сотрудничестве стала все чаще получать признание, а готовность к участию в подобных проектах – расти.

Для расширения сотрудничества между различными учреждениями и проектами план действий рекомендует разрабатывать проекты в области посредничества в соответствии с американской моделью. В данном случае различные компетентные правительственные и неправительственные организации сотрудничают на основе общей концепции с провозглашенной целью повысить эффективность защиты лиц, в ней нуждающихся, и добиться привлечения правонарушителей к ответственности.

В Берлине и Шлезвиг-Гольштейне федеральное правительство содействует реализации таких экспериментальных проектов на уровне земель. В то же самое время оно заручилось поддержкой ученых в интересах всех проектов в области посредничества и посреднических учреждений в Германии, которые также изучают работу с правонарушителями, проводимую в контексте этих проектов.

Для эффективной закулисной работы в интересах женщин, подвергающихся риску стать жертвой насилия и пострадавших от насилия, но и для налаживания более эффективной и оперативной передачи информации, а также

для более адресного распределения ресурсов (разделения труда) целесообразно создать единую национальную сеть предложений об оказании помощи. Новым явлением в жизни Германии стало все более активное объединение нацеленных на борьбу с насилием проектов на национальном уровне в единую сеть, которое с удовлетворением отмечается в плане действий. Федеральное правительство финансирует объединяющиеся в единую сеть приюты для женщин, службы помощи в чрезвычайных ситуациях и консультационные агентства, которые участвуют в борьбе с торговлей женщинами и насилием в процессе миграции. Кроме того, поощряется проведение национальных совещаний с целью налаживания контактов и сотрудничества.

Статутные положения следует последовательно применять в соответствии с законодательством. Чтобы добиться успеха в этом деле, необходимо соответствующим образом повышать осведомленность заинтересованных сторон. План действий недвусмысленно рекомендует заняться планированием повышения квалификации представителей всех заинтересованных профессиональных групп с включением в программу ранее упоминавшихся дисциплин, а также привлекать к чтению лекций женщин из числа служащих консультационных организаций.

Подобное базовое обучение и повышение квалификации, подготовка проектов руководящих принципов/инструкций, а также использование специальных подразделений входит в компетенцию земель, причем во многих случаях уже принимаются соответствующие практические меры. В связи с этим особый прогресс был достигнут полицейскими органами.

В рамках рабочей группы уровня “федерация – земли” по борьбе с насилием в отношении женщин в семье проводится обмен соответствующим опытом, а успешные модели рекомендуются для воспроизведения. Кроме того, осуществляется подготовка проекта стандартов в области повышения квалификации представителей всех заинтересованных профессиональных групп.

В настоящее время при финансовой поддержке со стороны федерального правительства женщины из числа служащих организаций по вопросам консультирования женщин проходят подготовку с тем, чтобы получить необходимые навыки для чтения лекций на различных курсах повышения квалификации.

Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи опубликовало четырехтомное справочное пособие по вопросам повышения квалификации женщин – служащих женских приютов.

С тем, чтобы повысить осведомленность представителей отдельных профессиональных групп, следует, кроме того, охватить соответствующими мероприятиями население в целом. Занимаясь этими проблемами, федеральное правительство также включило в свой план действий ряд мер, нацеленных, например, на улучшение ситуации в области сбора статистических данных путем изменения структуры данных уголовной полиции и проведения представительного обследования, посвященного вопросу о насилии в отношении женщин. Была выпущена специальная почтовая марка по теме насилия в отношении женщин, которая имела позитивный отклик.

Федеральное правительство оказывает поддержку тем коренным изменениям, которые претерпевает работа с правонарушителями. В то время, как принимаемые ранее политические меры в подавляющем большинстве случаев бы-

ли ориентированы на пострадавших женщин, сегодня все больше сторонников приобретает идея коренного изменения способов обращения с правонарушителями. Средствами последовательного государственного вмешательства, относящимися как к уголовному, так и к гражданскому праву, их следует убеждать в том, что их действия были ошибочными.

Занимаясь осуществлением проектов в области вмешательства, исследователи организуют специальные курсы для правонарушителей, а затем оценивают полученные результаты. При поддержке со стороны Федерального министерства по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи в Олденбурге 5 декабря 2001 года прошла специализированная международная конференция, на которой обсуждались различные (европейские) концепции подобной работы с правонарушителями.

5.3.4 Профилактика и пресечение сексуального насилия над детьми и подростками

Федеральное правительство придает особое значение защите детей и подростков от всех форм насилия. В частности, и с самого начала, оно принимало активное участие в борьбе с сексуальной эксплуатацией детей в коммерческих целях на национальном и международном уровнях, а также в предотвращении подобной эксплуатации.

Изложенные ниже меры, направленные на предотвращение сексуального насилия и на борьбу с ним, в полной мере касаются девочек, которые составляют более двух третей жертв такого насилия.

Под руководством Федерального министерства по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи федеральное правительство выполнило декларацию и план действий состоявшегося в июле 1997 года первого Всемирного конгресса против сексуальной эксплуатации детей в коммерческих целях, представив в Стокгольме рабочую программу борьбы с жестоким обращением с детьми, детской порнографией и секс – туризмом. Она включала рамки национальной деятельности, а также меры в области образования и профилактики, права, международного уголовного преследования и защиты потерпевших.

В рабочую программу федерального правительства были включены дополнительные меры, рассчитанные на будущее и заимствованные из промежуточного доклада от марта 1998 года, касавшегося принятых внутригосударственных мер в целях осуществления. В январе 2001 года этот доклад был вновь расширен за счет мер, в частности, в правовой области, которые были приняты к декабрю 2000 года.

В период, остававшийся до начала второго Всемирного конгресса против сексуальной эксплуатации детей в коммерческих целях, проходившего с 17 по 20 декабря 2001 года в Йокогаме/Япония, Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи организовало в марте 2001 года национальную конференцию по продолжению действий под названием “Сексуальная эксплуатация детей в коммерческих целях”. В ходе этой конференции были обобщены предыдущие успехи и неудачи в борьбе с сексуальным насилием в отношении детей, а также подготовлены проекты стратегий для дальнейшего повышения эффективности такой борьбы.

В ноябре 2001 года федеральное правительство приняло активное участие в многосторонней конференции по теме “Защита детей от сексуальной эксплуатации”, организованной Советом Европы в Будапеште. Оно представило доклад с изложением внутригосударственных мер, принятых в интересах выполнения декларации и плана действий первого Всемирного конгресса. Этот доклад содержит перечень мер, которые следует принять в таких сферах, как образование и профилактика, законодательство и международное уголовное преследование, а также защита потерпевших. Конференция в Будапеште завершилась принятием регионального плана действий в интересах Европы и Центральной Азии.

В контексте второго Всемирного конгресса против сексуальной эксплуатации детей в коммерческих целях, состоявшегося в декабре 2001 года в Йокогаме, стало ясно, что за последние годы удалось повысить осведомленность по проблемам сексуальной эксплуатации детей и что множество мер было принято. Однако для эффективной борьбы с сексуальной эксплуатацией детей требуются дополнительные национальные и совместные международные меры в области профилактики, защиты потерпевших и уголовного преследования. В своем заключительном документе, а именно в “Йокогамском глобальном обязательстве 2001 года” сообщество государств вновь подтверждает цели и обязательства первого Всемирного конгресса, состоявшегося в 1996 году в Стокгольме, и предлагает важнейшие шаги, которые следует предпринять в будущем для решения мировой проблемы сексуальной эксплуатации детей.

Параллельно этим национальным усилиям, федеральное правительство также расширило свое международное сотрудничество и координацию в том, что касается борьбы с сексуальной эксплуатацией детей в коммерческих целях, в частности, путем налаживания более тесного сотрудничества со странами, куда устремляются секс – туристы и где дети подвергаются жестокому обращению, путем повышения эффективности координируемого в международном масштабе уголовного преследования и участия в международных мероприятиях, а также в эксплуатации информационных сетей.

Германия ратифицировала Конвенцию МОТ № 182 от 17 июня 1999 года о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда; закон об этой конвенции датирован 11 октября 2001 года.

Федеральное правительство принимало активное участие в подготовке проекта Факультативного протокола к Конвенции ООН о правах ребенка, касающегося торговли детьми, детской проституции и детской порнографии, одобренного Генеральной ассамблеей Организации Объединенных Наций 25 мая 2000 года. Федеративная Республика Германия подписала этот факультативный протокол в сентябре 2000 года. Идет подготовка к ратификации и к началу внутригосударственного осуществления его положений.

29 мая 2000 года Совет Европейского союза принял решение о борьбе с детской порнографией в сети Интернет. Это решение нацелено на предотвращение и искоренение производства, обработки, распространения и размещения детской порнографии в сети Интернет. Оно предусматривает меры по обеспечению эффективного преследования и улучшению ситуации в области профилактики, но никак не материально-правовые уголовные нормы.

Федеративная Республика Германия одной из первых подписала в декабре 2000 года Конвенцию ООН по борьбе с транснациональной организованной преступностью и протокол к ней о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее. Как и в предыдущем случае, идет подготовка к ратификации и внутригосударственному осуществлению их положений.

Федеральное правительство, в частности, ускорило подготовку проекта конвенции Совета Европы о киберпреступности. Германия подписала эту конвенцию в конце 2001 года. С одной стороны, она содержит положения относительно создания общего материального минимального уголовно-правового стандарта применительно к компьютерным и телекоммуникационным преступлениям, включая положение о наказуемости связанных с детской порнографией преступлений, совершенных с использованием компьютерных систем (предложение, распространение, производство детской порнографии, владение ею и т. д.). Кроме того, она закладывает общую основу эффективного, оперативного уголовного преследования в компьютерных системах и расширения международного сотрудничества в соответствующих областях уголовного правосудия.

Федеральное правительство убеждено в том, что подписание и ратификация этого международно-правового документа по возможности максимально широким кругом государств (конвенция также открыта для подписания государствами, не входящими в Совет Европы) в значительной мере облегчит борьбу с подобными преступлениями.

Кроме того, на своей сессии, состоявшейся 31 октября 2001 года, Совет Европы принял проект рекомендации Комитета министров государствам-участникам о защите детей от сексуальной эксплуатации.

Кроме того, следует отметить, что в августе 2002 года в Европейском союзе вступило в силу рамочное решение о борьбе с торговлей людьми, рассчитанное на то, чтобы привести уголовные нормы государств-членов в соответствие с друг с другом. В настоящее время еще не закончилась подготовка рамочного решения о борьбе с сексуальной эксплуатацией детей.

За последние годы в Германии в том, что касается борьбы против сексуального насилия над детьми был достигнут существенный прогресс. Благодаря крупным законодательным мерам, принятым, в частности, в 1997 и 1998 годах, возросла эффективность уголовно-правовой защиты детей от сексуальной эксплуатации. Рабочая программа Всемирного конгресса в Стокгольме также внесла свой вклад в создание условий для этого движения. Однако эти законодательные меры также соответствовали тенденции, которая проявилась уже в 1992 году в форме 26-го закона о внесении поправок в уголовное законодательство (Strafrechtsänderungsgesetz) (разделы 180b и 181 Уголовного кодекса – торговля людьми) и в 1993 году в форме 27-го закона о внесении поправок в уголовное законодательство (наказуемость сексуального насилия над детьми, имевшего место за рубежом, вне зависимости от законодательства соответствующего места; наказуемость владения детской порнографией и ее приобретения).

Уголовно-правовая защита детей от насилия, в частности, от сексуального насилия еще больше возросла благодаря принятию шестого закона о внесении поправок в уголовное законодательство от 26 января 1998 года. Например, бы-

ли значительно ужесточены наказания, которые могут назначаться по серьезным делам, связанным с сексуальным насилием над детьми и причинением им телесных повреждений. В частности, в Уголовный кодекс было включено новое преступление, названное сексуальным насилием в целях производства и распространения порнографических изображений детей. К тому же была повышена уголовно-правовая защита от вывоза несовершеннолетних и от торговли детьми.

Закон о борьбе с преступлениями на сексуальной почве и другими опасными уголовными преступлениями (*Gesetz zur Bekämpfung von Sexualdelikten und anderen gefährlichen Straftaten*), также вступивший в силу в 1998 году, расширяет сферу применения меры превентивного задержания таким образом, что она начинает охватывать тяжкие преступления и определенные уголовные правонарушения, направленные против сексуального самоопределения, а также против физического здоровья и т. д. В то же самое время закон устанавливает абсолютный предельный срок задержания, применимый также в случае первого предварительного задержания. Что касается досрочного выхода из заключения в связи с условным освобождением, то закон теперь недвусмысленно требует, чтобы такое освобождение всегда могло получить обоснование с учетом интересов обеспечения безопасности общества. Основа, используемая судами при принятии такого решения, была усовершенствована благодаря введению требования о предоставлении сведений об особо опасных рецидивистах. Кроме того, закон повышает эффективность управленческого надзора и предусматривает обязательный перевод поддающегося излечению лица, совершившего преступление на сексуальной почве, в учреждение социальной терапии по окончании переходного периода, начавшегося 1 января 2003 года.

В связи с реформированием защиты молодежи, решение о которой было принято федеральным парламентом Германии 14 июня 2002 года, в уголовное законодательство также была включена дополнительная норма против намеренного изображения детей и подростков в неестественной физической позе, подчеркивающей половую принадлежность. Таким образом, эти изображения относятся к числу средств, представляющих угрозу для молодежи, распространение, продажа и реклама которых в силу закона подпадает под действие ограничений, содержащихся в этом законе.

На основе знаний, накопленных в ходе изучения положения потерпевших, в 1994 году в уголовно-правовые нормы относительно срока давности были внесены поправки в интересах потерпевших от насильственных действий сексуального характера. Срок давности по конкретным уголовным преступлениям, направленным против сексуального самоопределения, истекает по достижении потерпевшим возраста 18 лет. Срок давности в десять лет в случае с насилием над детьми и в 20 лет в случае с сексуальным принуждением и изнасилованием, соответственно, дает потерпевшим достаточно времени для возбуждения уголовного судопроизводства.

Защите потерпевших также идет на пользу возможное использование видео технологий в ходе уголовного судопроизводства, предусмотренное в законе 1998 года о защите потерпевших (*Zeugenschutzgesetz*). Это помогает избежать чреватых возникновением стресса повторных допросов или зачастую тягостных слушаний в зале суда, а также пререканий с обвиняемым. Права потерпевших расширяются благодаря увеличению возможностей в том, что касается

преследования соучастников в рамках уголовного судопроизводства, а также установления норм о назначении адвоката для свидетеля в целях проведения допроса или адвоката для потерпевшего за счет государства для судопроизводства.

Закон об изолированном превентивном заключении (Gesetz zur Einführung der vorbehaltenen Sicherungsverwahrung), вступивший в силу 28 августа 2002 года, в частности, обеспечивает дальнейшее повышение эффективности защиты женщин и детей от опасных сексуальных преступников. Этот закон предусматривает, что суд, выносящий решение в определенных случаях, может оставить за собой право санкционировать превентивное заключение и что окончательное решение выносится лишь после того, как по отбытию части наказания осужденный признается рецидивистом.

Первый периодический доклад федерального правительства по вопросам безопасности свидетельствует о том, что после 1997 года численность преступлений на сексуальной почве перестала расти, снизилась в своей совокупности и в течение последних лет оставалась на относительно одном и том же уровне. Предполагается, что их рост до 1997 года вызван тем, что население перестало бояться выдвигать обвинения по мере роста уровня своей осведомленности. В соответствии со статистическими данными уголовной полиции, подготовленными федеральным управлением криминальной полиции, в 2001 году было зарегистрировано в общей сложности 15 117 случаев сексуального насилия над детьми (разделы 176, 176a и 176b Уголовного кодекса). В предшествующем году этот показатель был на 3 процента выше. Кроме того, в 1 014 случаях (по сравнению с 1 009 случаями в 2000 году) дети пострадали от сексуального насилия со стороны лиц, воспользовавшихся своим служебным положением или основанных на доверии взаимоотношениях (разделы 174 и 174 a-c Уголовного кодекса).

Федеральное министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи оказывает поддержку работе по просвещению и профилактике посредством содействия отдельным мерам и оказания финансовой помощи центральным федеральным ведомствам. Кроме того, в целях обеспечить повышение квалификации специалистов оказывается содействие многим мероприятиям, специализированным конгрессам, конференциям для специалистов и рабочим группам в интересах более эффективного обмена опытом и дальнейшей разработки концепций, посвященных борьбе против сексуального насилия над детьми. В связи с этим можно привести нижеследующие примеры:

- Публикация брошюр “Сексуальные домогательства – предотвращение и помощь”, “Сексуальное насилие в отношении детей и подростков – кто может помочь?”, “Комиксы о просвещении и предотвращении”;
- Публикация специального послания, адресованного родителям и озаглавленного “Дети не должны быть инфантильными – предотвращение сексуальных домогательств”;
- Содействие съемкам фильма “Я достаточно уверена в себе, чтобы сказать ДА или НЕТ”;
- Создание компакт-диска “лав-лайн” – мультимедийного просветительского издания, посвященного вопросам любви, партнерства и сексуальности

для подростков старше 14 лет, на котором обсуждаются проблемы запугивания, домогательств, совращения и изнасилования;

- С 1998 года оказывается содействие увеличению в национальном масштабе числа кризисных телефонных служб для свободного анонимного консультирования детей и подростков, а с марта 2001 года также оказывается содействие учреждению служб консультирования родителей по телефону;
- С 1999 года оказывается поддержка проекту по созданию немецкого центра по защите детей “Виртуальный центр защиты детей – интерактивная помощь детям и родителям”, который должен распространять информацию, налаживать контакты и консультировать. Эта концепция увязана с работой центров по защите детей. Предполагается, что этот коммуникативный, новаторский подход облегчит для детей, подростков и их родителей обращение в учреждения по оказанию помощи;
- Ассоциации средств массовой информации – программа повышения квалификации “Сексуальное насилие над детьми – предотвращение и помощь”. Видеофильм под названием “Анна, мы с тобой!” и сопутствующая книга.
- Форумы по защите детей федерального рабочего объединения центров по защите детей;
- Специализированный конгресс, специализированные встречи, заседания экспертов по темам:
 - “Детская порнография – продукт новых средств массовой информации?”;
 - “Дети – свидетели в ситуации чрезвычайной защиты свидетелей в случае сексуального насилия”;
 - Преступники – потребность в индивидуальном подходе”;
 - Курсы для родителей “Предотвращение насилия”;
 - “Обеспечение качества и сексуальное насилие в отношении детей”;
 - “Проекты в области профилактики для молодых родителей”;
 - “Интернет – поле деятельности в интересах защиты детей и оказания помощи молодежи”

6. Статья 6: Пресечение торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин

Статья 6

Государства-участники принимают все соответствующие меры, включая законодательные, для пресечения всех видов торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин.

В дополнение к предыдущему докладу можно сделать следующие замечания, особо отметив при этом, что положения, описанные в предыдущем национальном докладе, по-прежнему сохраняют свою силу.

6.1 Меры по борьбе с торговлей детьми и женщинами, детской порнографией и сексуальным туризмом

В программе действий по борьбе с нищетой 2015 года, представленной федеральным правительством в апреле 2001 года вследствие принятия Декларации тысячелетия Организации Объединенных Наций, утверждается, что причины нищеты кроются также и в отсутствии равноправия между мужчинами и женщинами. Одним из предусмотренных программой направлений действий является искоренение торговли женщинами, эксплуатации проституции женщин и детской проституции. Федеральное правительство планирует предоставить детям и женщинами развивающихся стран, находящимся в ситуации риска, специальную поддержку с тем, чтобы повысить их шансы на получение оплачиваемой работы и улучшить виды на будущее.

Например, Германская служба развития предоставляет консультации Центру комплексной ориентации и исследований в Доминиканской Республике, который проводит среди женщин разъяснительную работу по вопросам реальных условий эмиграции и помогает им найти альтернативные источники дохода. В целях оказания помощи уже пострадавшим женщинам федеральное министерство экономического сотрудничества и развития уже выделило 1,48 млн. немецких марок на осуществление программ солидарности с женщинами, находящимися в трудной ситуации. Эти программы нацелены на создание условий для возвращения женщин из развивающихся стран и Юго-Восточной Европы на родину и строительства дальнейшей жизни в условиях безопасности путем самостоятельного устройства на работу или открытия собственного дела. Кроме того, на средства, выделяемые в рамках программы действий, осуществляется проект МОТ и Международной программы по упразднению детского труда, цель которого состоит в пресечении торговли детьми несовершеннолетними в Балканском регионе и Украине.

Федеральное правительство придает существенное значение эффективному уголовному преследованию за торговлю людьми, а также за детскую порнографию и сексуальный туризм. Следует отметить, что эти преступления, особенно связанные с пересечением национальных границ, совершаются во многих формах, в том числе с использованием информационных технологий в качестве «места совершения преступления». Предоставить информацию о числе таких преступлений практически невозможно, поскольку «серая область», о которой идет речь, весьма обширна. Согласно полицейской уголовной статистике, в 2000 году в Германии полиции стало известно о 1 197 жертвах торговли людьми, из которых 1 174 были женщины.

В 2000 году в качестве жертв торговли людьми (по статье 180b и пунктам 2 и 3 подраздела 1 статьи 181 Уголовного кодекса) было зарегистрировано 926 человек (почти исключительно женщины). В 1999 году общее число жертв составило 831 человека (из которых 23 были мужчины), в 1998 году – 189 человек (из которых 16 были мужчины). По данным обзора, проведенного Федеральным управлением уголовной полиции (доклад 2000 года о состоянии дел в вопросе торговле людьми), в 2000 году 81,5 % жертв были выходцами из государств Центральной и Восточной Европы, в том числе 115 человек из Украины (около 12,4 %), 140 человек из России (около 15,1 %) и 162 человека из Литвы (около 17,5 %).

В рамках Европейского союза, Совета Европы, Группы 8 и ООН, а также многих других международных органов, организаций и мероприятий федеральное правительство принимает активные меры по борьбе с торговлей детьми и женщинами, детской порнографией и сексуальным туризмом. Следует отметить, что эти вопросы в последние годы пользуются все большим вниманием на международном уровне, и эта тенденция получает поддержку со стороны федерального правительства. Например, министерство иностранных дел вместе с ОБСЕ 15-16 октября 2001 года провели международную конференцию на тему «Европа против торговли людьми», в ходе которой были, в частности, разработаны рекомендации по совершенствованию защиты жертв.

Кроме того, федеральное правительство играло активную роль на переговорах по Протоколу о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющему Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности, и подписало этот Протокол еще в декабре 2000 года. Началась подготовка к процедуре ратификации.

Обращается внимание на информацию, содержащуюся в пункте 5.3.4 и касающуюся дальнейших международных мер, например, рамочных решений о борьбе с торговлей людьми и о борьбе с сексуальной эксплуатацией детей и детской порнографией.

Другие меры в рамках ЕС включали разработку программы ЕС по оказанию помощи и обмену информацией для лиц, отвечающих за мероприятия по борьбе с торговлей людьми и сексуальной эксплуатацией детей, а также расширение круга ведения Европола за счет наделения его полномочиями по борьбе с торговлей людьми.

Федеральное правительство ежегодно информирует о своей деятельности по борьбе с торговлей женщинами и детьми Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, предоставляя информацию для его доклада Генеральной Ассамблее. Федеральное правительство располагает докладами Специального докладчика ООН, озаглавленными «Насилие в отношении женщин», которые переведены на немецкий язык, опубликованы и предоставляются бесплатно всем заинтересованным сторонам.

6.2 Создание рабочей группы по борьбе с торговлей женщинами

В свете крайне сложных проблем, связанных с торговлей женщинами, затрагивающих целый ряд политических сфер, адресов и уровней, федеральное правительство весной 1997 года создало общенациональную рабочую группу по борьбе с торговлей женщинами, которая проводит заседания приблизительно один раз в квартал. В ее состав входят представители федеральных министерств, занимающихся конкретными вопросами, а также представители специальных совещаний земельных министерств, Федерального управления уголовной полиции и неправительственных организаций.

К числу наиболее значимых результатов работы рабочей группы относятся:

- подготовка и опубликование информационного материала для женщин в странах их происхождения. Брошюра составлена на 13 языках и распро-

страняется через неправительственные организации и посольства Германии на местах;

- представление предложений, касающихся административных положений вступившего в силу 9 октября 2000 года Закона об иностранцах, касающихся жертв торговли людьми (например, минимального четырехнедельного периода для осуществления депортации);
- разработка модели сотрудничества, касающейся специальной системы защиты жертв и рассчитанной на женщин, которые не могут или не желают участвовать в программе защиты свидетелей. Концепция такого сотрудничества была представлена совещанием министров внутренних дел для принятия решения и уже стала основой для соответствующих моделей в отдельных федеральных землях;
- разработка пособия для органов власти в соответствии с Законом о пособиях для лиц, ищущих убежище (Asylbewerberleistungsgesetz), а также для организаций социальной помощи, занимающихся пособиями в соответствии с Законом о пособиях для лиц, ищущих убежище, и Федеральным законом о социальной помощи (Bundessozialhilfegesetz) жертвам торговли людьми;
- разработка рекомендаций для федеральных земель по вопросу о сфере применения Закона о компенсации жертвам (Opferentschädigungsgesetz), в части, касающейся жертв торговли людьми;
- предварительная подготовка постановления федерального министерства труда и социальных вопросов для Федеральной службы занятости по вопросу о доступе иностранных рабочих-женщин на рынок труда в рамках земельных программ защиты свидетелей;
- проведение дополнительной специальной подготовки сотрудников Федерального управления уголовной полиции в сфере полицейской деятельности с участием отдельных членов рабочей группы.

6.3 Дальнейшие меры по борьбе с торговлей женщинами

Во все большем числе федеральных земель создаются аналогичные органы с соответствующим кругом полномочий в целях совершенствования порядка преследования лиц, виновных в торговле людьми, и повышения эффективности защиты и поддержки жертв.

В числе других мер по борьбе с торговлей женщинами и детьми Федеральное управление уголовной полиции проводит ежегодные ситуативные оценки, в которых анализируются различные аспекты криминогенной ситуации в Германии и изменения в этой сфере. Благодаря созданию специальной рабочей группы расширилось сотрудничество между Федеральным управлением уголовной полиции и полицейскими органами федеральных земель. Кроме того, для мужчин и женщин, работающих в полицейских подразделениях по борьбе с торговлей людьми, организуются специальные программы повышения квалификации и переподготовки. Международное сотрудничество между Федеральным управлением уголовной полиции и полицейскими органами стран происхождения также постоянно расширяется через Интерпол и Европол.

Женщины, прибывающие в Германию и обращающиеся за убежищем в этой стране, в ряде случаев руководствуются причинами, отличными от причин у мужчин. Эти специфические женские причины для отъезда из страны происхождения во все большей степени становятся предметом международной дискуссии: в частности, международные органы в области прав человека, прав женщин и вопросов, касающихся беженцев, все чаще обсуждают вопросы преследования по гендерному признаку и степень, в которой отдельные государства предоставляют соответствующим женщинам защиту от такого рода нарушений прав человека (см. по данному вопросу также пункт 8.3 части I «Женщины, ищущие убежище в Германии»).

6.4 Порядок расследования дел германских граждан, подозреваемых в совершении сексуальных злоупотреблений за рубежом

В последнем докладе говорилось о том, что германские туристы, совершающие сексуальные злоупотребления в отношении детей за рубежом, должны нести ответственность по уголовному законодательству в Германии даже в том случае, если эти преступления не наказуемы в стране их совершения.

Мы не располагаем точными данными об общем числе находящихся в производстве дел в отношении германских граждан, подозреваемых в совершении сексуальных злоупотреблений в отношении детей за рубежом.

Некоторые данные были получены благодаря вопроснику, разосланному двумя частями федеральным министерством юстиции (19 ноября 1996 года и 28 января 1998 года) в земли и касающемуся вопросов расследования в их соответствующих сферах компетенции по делам о сексуальных злоупотреблениях, совершенных германскими гражданами за рубежом в отношении иностранных детей. Вопросник охватывал период протяженностью 4 года и 4 месяца, с октября 1993 года по январь 1998 года. Ответы на вторую часть вопросника (период с февраля 1997 года) пока еще поступили не из всех федеральных земель.

Проведенная Центром криминологии в Висбадене оценка хода рассмотрения дел, затрагиваемых этими вопросниками, позволяет получить следующую картину.

В рассматриваемый период было возбуждено в общей сложности 51 расследование, при этом по одному из них не было предоставлено никакой информации за исключением того, что данное расследование возбуждено. 59 лицам было предъявлено обвинение в совершении наказуемых действий в отношении 148 человек.

К числу стран, на территории которых совершались преступления, относятся (по числу возбужденных дел): Таиланд (15), Чешская Республика (7), Филиппины (5), Шри-Ланка (5), Бразилия (4), а также Болгария, Камбоджа, Канада, Кения, Куба, Мадагаскар, Мексика, Непал, Никарагуа, Парагвай, Румыния и Южная Африка – по 1-2 случаям возбуждения расследования.

Тридцати трем обвиняемым (55,9 %) было предъявлено (первоначальное) обвинение в сексуальных злоупотреблениях в отношении детей, еще в 17 случаях обвинение было предъявлено в связи с дополнительными уголовными правонарушениями (например, производством/распространением порно-

графических надписей, сексуальными злоупотреблениями в отношении подопечных, нанесением тяжких физических увечий, сексуальными злоупотреблениями в отношении несовершеннолетних и изнасилованиями). Расследования, касающиеся исключительно сексуальных злоупотреблений в отношении несовершеннолетних или подопечных, проводились в отношении соответственно четырех и двух обвиняемых. Лишь два дела (3,4 %) первоначально касались не с сексуальных злоупотреблений, а производства/распространения порнографических надписей, причем каждое из этих дел было связано с наймом детей на работу.

По состоянию расследований на момент рассылки вопросника 13 обвиняемых (22 %) к январю 1998 года были осуждены, а в отношении 16 обвиняемых (27 %) расследование было прекращено. Расследование в отношении большинства обвиняемых на момент рассылки вопросника продолжалось. Из 13 случаев семь обвинительных приговоров было вынесено в Германии и шесть в странах совершения преступления. Из семи случаев вынесения обвинительного приговора в Германии в трех случаях было получено чистосердечное признание. Такого рода информации по обвинительным приговорам, вынесенным в странах совершения преступления, не имеется. Средняя продолжительность срока наказания в семи случаях вынесения обвинительного приговора в Германии составляет 2 года и 4 месяца, а средняя продолжительность наказания в шести случаях вынесения обвинительного приговора в странах совершения преступления составляет 5 лет и 9 месяцев.

6.5 Меры, предусмотренные законодательством

На основании первого Закона об улучшении положения пострадавшей стороны в уголовном разбирательстве (Закон 1987 года о защите жертв), а также Закона о защите свидетелей, проходящих по уголовным делам, и об улучшении защиты жертв (*Gesetz zum Schutz von Zeugen bei Vernehmungen im Strafverfahren und zur Verbesserung des Opferschutzes*). Закон о защите свидетелей, вступивший в силу 1 декабря 1998 года, предусматривает еще большее значение интересов жертв преступления в ходе уголовного разбирательства.

Эти законодательные акты сделали более совершенным законодательство о преследовании соучастников совершения преступления в рамках уголовного разбирательства и о рассмотрении гражданских исков в ходе уголовного разбирательства (параллельное разбирательство). Благодаря Закону о защите свидетелей фактором уголовного разбирательства стало использование видеотехнологий. Эти технологии позволяют избежать утомительных повторных допросов и зачастую угнетающей атмосферы зала заседаний суда, а также встреч правонарушителя и жертвы.

Наконец, было предусмотрено назначение в определенных обстоятельствах защитника свидетелю на период допросов и защитника жертве за счет государства на весь период разбирательства.

Помимо уголовного законодательства следует отметить Закон о защите работника (*Beschäftigtenschutzgesetz*), который предусматривает законодательную защиту всех работников государственной службы и частного сектора от сексуальных домогательств на рабочем месте. Закон обязывает всех работодателей безотлагательно принимать все необходимые защитные меры в тех слу-

чаях, когда по мнению работника он подвергается сексуальным домогательствам. Здесь же можно отметить дисциплинарные меры в отношении правонарушителей и меры, предусмотренные в трудовом законодательстве.

Усилены положения о защите женщин-иностранцев в Законе об иностранцах (см. пункт 5.3.2).

Международный кодекс уголовно-правовых норм, вступивший в силу 30 июня 2002 года, позволил предусмотреть специальное положение уголовного законодательства, касающееся торговли людьми, в частности женщинами и детьми, и квалифицирующее такую торговлю как преступление против человечества, когда оно совершается в течение длительного периода или на систематической основе против гражданского населения. То же положение применяется и в случае эксплуатации проституции и других уголовных преступлений сексуального характера, которые также влекут теперь наказание при совершении в условиях международного или внутреннего вооруженного конфликта, будучи квалифицированы как военное преступление.

7. Статья 7: Участие женщин в политической и общественной жизни

Статья 7

Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:

- a) голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы;*
- b) участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления;*
- c) принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны.*

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее.

Как указывалось в предыдущем докладе, женщинам в полной мере предоставляются все права для участия в политической и общественной жизни, которые предусмотрены в пунктах а) – с) статьи 7 Конвенции. Тем не менее женщины не представлены надлежащим образом в большинстве областей политической и общественной жизни. Однако в последние годы произошли существенные изменения к лучшему.

7.1 Федеральный закон о назначениях в органы власти (Bundesgremienbesetzungsgesetz)

Согласно Федеральному закону о назначениях в федеральные органы 1994 года Федерация и другие инстанции, связанные с порядком назначения в органы в соответствии с данным Законом, должны стремиться к созданию ус-

ловий, в которых достигается и поддерживается равноправное участие в этих органах женщин и мужчин. Кроме того, Федеральный закон о назначениях в федеральные органы обязывает федеральное правительство представлять в каждом законодательном периоде сообщение о доле женщин в основных органах федерации и о выдвижении женщин в основные органы нефедерального уровня.

В конце мая 2002 года федеральное правительство утвердило доклад, озаглавленный «Третий доклад федерального правительства о доле женщин в основных органах в сфере федерального влияния». В нем отмечается некоторое увеличение доли женщин в органах, входящих в сферу влияния Федерации, по состоянию на контрольную дату 30 июня 2001 года.

По сравнению с данными, содержащимися во втором докладе о доле женщин в федеральных органах, в котором отражена ситуация на июнь 1997 года,

- средняя доля женщин в основных органах, входящих в сферу влияния Федерации, увеличилась на 3,7 %— с 12,2 % до 15,9 %. В 2001 году в 318 органах, насчитывающих 7 794 члена, было 1 242 женщины, в то время как в 1997 году из 8 639 членов 355 органов было лишь 1 058 женщин;
- доля органов, членами которых являются исключительно мужчины, сократилась с 28,7 % до 21,4 %;
- в 10 органах из 318 (3,1 %) доля женщин составляет не менее 50 %, включая, в частности, комитет по делам потребителей, где она составляет 75 %, рабочую группу по борьбе с торговлей женщинами – 68,8 % и Национальный консультативный комитет по программе ЕС «Молодежь для Европы» – 50 %.

Федеральное правительство уже принимает в сфере своего непосредственного влияния и посредством федерального законодательства меры по укреплению основы для назначения в органы на более сбалансированной с гендерной точки зрения основе: Федеральный закон о равных возможностях при найме на федеральную службу расширил возможности женщин в плане продвижения на руководящие должности. По этой причине расширились возможности для назначения большего числа женщин в высокие руководящие органы, состоящие большей частью из руководящих сотрудников. Кроме того, укреплены права комиссаров по вопросам гендерного равноправия. С декабря 2001 года действует положение о необходимости консультироваться при таких назначениях с комиссарами по вопросам равноправия в федеральных органах или в специально созданных подразделениях по вопросам равноправия (раздел 2 статьи 9 Федерального закона о равных возможностях).

Для достижения цели, поставленной данным Законом, необходимо также на постоянной основе и в полной мере следовать процедурным положениям, предусмотренным в Федеральном законе о назначении в федеральные органы власти, в каждом случае назначения в эти органы.

7.2 Программы действий ЕС по обеспечению равноправия между мужчинами и женщинами

В рамках четвертой программы общественных действий по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин (1996-2000 годы) федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи содействовало путем долевого финансирования осуществлению ряда германских проектов, нацеленных на повышение доли женщин на руководящих должностях.

За пятилетний период женский компьютерный центр в Берлине собрал в масштабах всей Европы данные об изменении доли женщин на руководящих должностях в политике и отдельных областях экономики, таких как банковское дело и финансы и информационно-коммуникационные технологии. Результаты его работы были использованы Комиссией ЕС и его государствами-членами для повышения информированности общественности и разработки стратегий улучшения положения в этой области.

Основное внимание в рамках проекта Германского института молодежи и Берлинского технического университета уделялось программам обучения как средству продвижения женщин на должности руководящего уровня. Германский институт молодежи проводил оценку нынешних программ обучения в государствах-членах Европейского союза, а Берлинский технический университет осуществлял учебную программу для женщин, в рамках которой опытные руководящие работники, представляющие политическую и экономическую сферы, рассказывали молодым руководителям-женщинам о своей каждодневной работе. В рамках этого проекта в 1999 году была основана Европейская академия в Берлине для женщин в политике и экономике, задача которой состоит в исследовании новых путей содействия карьерному росту молодых руководителей-женщин.

Вопрос занятия женщинами руководящих должностей находится также в центре внимания пятой Программы действий ЕС по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин (2001-2005 год). Она направлена на осуществление рамочной общественной стратегии в вопросах гендерного равенства. Программа содержит тематические разделы по вопросам равной оплаты (2001 год), сбалансированного участия женщин и мужчин в семейной жизни и производстве (2002 год), сбалансированного участия женщин и мужчин в процессе принятия решений (2003 год) и изменения гендерных ролей и стереотипов (2004 год). По этим вопросам осуществляются транснациональные проекты, в рамках которых проводится анализ, повышается осведомленность и совершенствуются профессиональные навыки работы на национальном и общеевропейском уровнях.

7.3 Посещение церквей женщинами

Женщины составляют большинство среди активных прихожан, особенно добровольцев. В протестантских церквях предпринимаются усилия по улучшению положения женщин в рамках церкви. В 17 из 24 земельных церквей, а также в Евангелической церкви Германии в настоящее время работают штатные комиссары по проблемам женщин, а четыре земельные церкви располагают статутами о равноправии, разработанными по аналогии со статутами государственной службы. Почти у половины земельных церквей есть планы улуч-

шения положения женщин. Женщины составляют около 40 % членов синода, три женщины избраны епископами.

В то же время среди действующих теологов женщины составляют менее 25 %, а их представленность в церковном руководстве и во многих органах и комиссиях увеличивается крайне медленно. В начале 2002 года началось осуществление проекта «Наставничество для женщин в церкви».

Женщины-католики все активнее проявляют себя на ответственных должностях в рамках церковной жизни, теологии и церковного управления помимо классических сфер социальной и просветительской работы. Касающиеся женщин вопросы в настоящее время занимают более приоритетное место в повестке дня внутренних органов католической церкви.

7.4 Женские организации

Женские ассоциации, группы и инициативы объединяют в настоящее время почти 15 млн. женщин. Совет женщин Германии является крупнейшей зонтичной организацией женских ассоциаций. Он объединяет почти 60 членских организаций (женских ассоциаций и групп смешанных организаций по состоянию на 2002 год). Многие из них, в свою очередь, являются зонтичными организациями. Организации, входящие в Совет женщин Германии, представляют интересы многих женских организаций страны. К их числу относятся профессиональные женские ассоциации, религиозные женские организации, партийные женские организации, профсоюзные женские организации и национально-этнические женские ассоциации. Совет женщин Германии объединяет интересы своих членских организаций и представляет их в политических дебатах и процессах принятия решений.

7.5 Женщины в средствах массовой информации

Что касается описания и рассмотрения вопросов, касающихся положения женщин в средствах массовой информации, то следует обратить внимание на информацию, содержащуюся в этой связи в разделах 37 и 38 главы «Рассмотрение докладов». К этому можно добавить, что в рамках проекта глобального мониторинга Германская ассоциация женщин-журналистов подвела итоги проведенного ею исследования в брошюре «Кто создает новости?». В брошюре рассматриваются изменения, происшедшие в отображении женщин в газетах, по радио и телевидению в период после четвертой Всемирной конференции Организации Объединенных Наций по проблемам женщин в Пекине в 1995 году

Что касается частоты упоминания женских имен по телевидению, радио и в печатных СМИ, то с 1995 года произошло лишь незначительное увеличение – с 17 % до 18 %. Наиболее часто женщины упоминаются в роли жертвы (18,7 %). Их доля (21 %) превышает долю мужчин (5 %) лишь в случае упоминания их социального положения. С другой стороны, возросла доля женщин среди работников СМИ, особенно работников телевидения. Они преобладают в возрастной группе от 20 до 34 лет. Равные доли мужчин и женщин отмечаются в возрастных группах от 35 до 40 лет, а в группе старше 50 лет по-прежнему преобладают мужчины.

8. Статья 8: Участие женщин в международной деятельности

Статья 8

Государства-участники принимают все соответствующие меры, чтобы обеспечить женщинам возможность на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации представлять свои правительства на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

Федеральное правительство придает большое значение информированию женщин, в частности, о возможностях карьеры в международных организациях, например, путем включения Совета женщин Германии в реестр общих объявлений для назначения на международные должности. Таким образом, а также через контакты со СМИ и интервью с ними заинтересованные женщины могут, в частности, получить информацию на подготовительных семинарах, проводимых министерством иностранных дел по вопросам отборочных конкурсов на продолжение карьеры в Комиссии европейского союза. Это позволяет также получить информацию о так называемом пуле международных должностей – банке данных об имеющихся в настоящее время вакансиях в международных организациях. Усилия федерального правительства по увеличению доли женщин из числа германских граждан среди сотрудников международных организаций в рассматриваемый в докладе период принесли свои результаты. Вместе с тем необходимо продолжать усилия для достижения гендерного равенства среди германских граждан, работающих в международных организациях.

8.1 Система Организации Объединенных Наций

В соответствии с бюллетенем Секретариата ООН по вопросам найма от 24 сентября 2001 года в Секретариате ООН работает 129 сотрудников германской национальности, из них должности в сопоставимой административной службе занимают 46 женщин. Коэффициент, таким образом, составляет 35,66 процента. Соответствующая доля в 1996 году составляла 30,7 процента, а в 1994 году – 29,7 процента.

На руководящих должностях Секретариата ООН, т.е. в классе Д-2 и выше, работает одна женщина из четырех граждан Германии (должность класса Д-2 в ДПВ). Если рассматривать все карьерные должности, то в Секретариате ООН работают 296 граждан германской национальности, из которых 124 – женщины. Соотношение составляет 41,89 процента.

В Бюро по вопросам персонала международных организаций (Büro Führungskräfte zu Internationalen Organisationen) в Бонне – агентстве Федеральной службы занятости по трудоустройству в международных организациях в рамках всей системы ООН, т.е. в Секретариате ООН и организациях по оказанию помощи, специализированных учреждениях, специальных организациях и автономных организациях, зарегистрировано 870 германских сотрудников (включая командированных экспертов, консультантов и непостоянный персонал) компаративной административной службы. Из этого числа 295 человек, т.е. 33,91 процента, – женщины. Доля женщин в группе Всемирного банка аналогична: Бюро по трудоустройству зарегистрировало 181 германского сотрудника, 64 из которых – женщины. Таким образом, их доля составляет 35,36 процента.

8.2 Система Европейского союза

При предоставлении информации и выдвижении германских кандидатов на отборочные конкурсы ЕС, состоявшиеся в этом году, министерство иностранных дел, в частности, принимало во внимание активную политику Европейской комиссии по продвижению женщин, прежде всего поощрению женщин к подаче заявлений на участие в процедуре конкурсного отбора кандидатов. В подготовительных семинарах ЕС, проводимых министерством иностранных дел, квота женщин вполне удовлетворительна: в восьми состоявшихся на сегодняшний день семинарах участвовало 958 человек, 41 процент которых составляли женщины. Для участия в предстоящих семинарах в Гамбурге зарегистрировался 131 человек, из которых 41,2 процента – женщины, для участия в семинарах в Брюсселе зарегистрировался 81 человек, из которых женщины составляют 61,8 процента.

Среди персонала Комиссии ЕС германские граждане (по состоянию на октябрь 2001 года) распределены следующим образом: в должностных категориях A1 – A8 (сопоставимых с высшими административными должностями) насчитывается 568 мужчин и 108 женщин, т.е., доля женщин составляет 15,98 процента. На высших должностях классов A1 и A2 женщин нет. Должности класса A3 занимают три женщины. Сравнительной статистикой по мужчинам могут служить следующие цифры: 9 человек занимают должности класса A1, 23 человека – должности класса A2 и 61 человек – должности класса A3.

В категории должностей В (в общем сопоставимых с административной службой) доля женщин среди сотрудников германской национальности составляет 52,94 процента (117 женщин и 104 мужчины), а среди должностей категории С (в целом сопоставимой с промежуточным уровнем службы) – 53,72 процента (375 женщин и 323 мужчины).

При создании в 1999 году новой Комиссии на должности в кабинетах были также произведены новые назначения. Из 18 членов кабинетов от Германии, назначенных в тот момент было 10 женщин.

Среди назначений федерального правительства на высшие должности в системе ЕС необходимо отметить следующие:

- комиссар Шрайер (1999 год)
- германский судья Колнерик в Европейском суде (2000 год)
- член Европейского ревизионного суда от Германии фон Ведель (с 1 января 2002 года)

8.3 Дипломатическая служба Федеративной Республики Германии

В масштабах всей дипломатической службы Федеративной Республики по состоянию на 9 ноября 2001 года доля женщин составляла 41,5; на высших административных должностях службы – 19 процентов. На руководящих должностях в загранпредставительствах она составляла 9,2 процента (по сравнению с 7,6 процента в 1997 году и 5,2 процента в 1995 году). По состоянию на 9 ноября 2001 года женщины занимали 6,5 процента руководящих должностей в центральном аппарате (сравнительные данные отсутствуют). В 2001 году среди новых назначений на руководящие административные должности в ди-

пломатической службе женщины составляли 42,5 процента (25 процентов в 1999 году и 27 процентов в 1997 году).

9. Статья 9: Гражданство женщин и детей

Статья 9

(1) Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении приобретения, изменения или сохранения их гражданства. Они, в частности, обеспечивают, что ни вступление в брак с иностранцем, ни изменение гражданства мужа во время брака не влекут за собой автоматического изменения гражданства жены, не превращают ее в лицо без гражданства и не могут заставить ее принять гражданство мужа.

(2) Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении гражданства их детей.

По сравнению с предыдущим докладом какие-либо изменения или добавления отсутствуют.

10. Статья 10: Равноправие мужчин и женщин в области образования и спорта

Статья 10

Государства-участники принимают все соответствующие меры для того, чтобы ликвидировать дискриминацию в отношении женщин, с тем, чтобы обеспечить им равные права с мужчинами в области образования и, в частности, обеспечить на основе равенства мужчин и женщин:

a) одинаковые условия для ориентации в выборе профессии или специальности, для доступа к образованию и получению дипломов в учебных заведениях всех категорий как в сельских, так и в городских районах; это равенство обеспечивается в дошкольном, общем, специальном и высшем техническом образовании, а также во всех видах профессиональной подготовки;

b) Доступ к одинаковым программам обучения, одинаковым экзаменам, преподавательскому составу одинаковой квалификации, школьным помещениям и оборудованию равного качества;

c) устранение любой стереотипной концепции роли мужчин и женщин на всех уровнях и во всех формах обучения путем поощрения совместного обучения и других видов обучения, которые будут содействовать достижению этой цели, и, в частности, путем пересмотра учебных пособий и школьных программ и адаптации методов обучения;

d) одинаковые возможности получения стипендий и других пособий на образование;

e) одинаковые возможности доступа к программам продолжения образования, включая программы распространения грамотности среди взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в част-

ности, на сокращение как можно скорее любого разрыва в знаниях мужчин и женщин;

f) сокращение числа девушек, не заканчивающих школы, и разработку программ для девушек и женщин, преждевременно покинувших школу;

g) одинаковые возможности активно участвовать в занятиях спортом и физической подготовкой;

h) доступ к специальной информации образовательного характера в целях содействия обеспечению здоровья и благосостояния семей, включая информацию о консультации о планировании размера семьи.

В качестве дополнения к предыдущему докладу обращается внимание на изменения в положении женщин и девушек в данной области, которые изложены в пункте 3.2 части I и пункте 3.3 части I. Кроме того, можно добавить следующее.

10.1 Женщины и спорт

В области спорта имеют место существенные различия между полами. Женщины и девушки предпочитают более популярные и требующие меньших нагрузок виды спорта, такие как гимнастика, верховая езда, теннис и танцы, в то время как мужчины и юноши тяготеют к командным и соревновательным видам спорта, таким как футбол, гандбол, баскетбол и легкая атлетика. В 2000 году Германская ассоциация спорта насчитывала среди своих членов 10,3 млн. женщин, доля которых составляла соответственно 38,6 процента.

Хотя на долю женщин в спортивных клубах приходится почти 40 процентов, их руководящие органы, как в добровольной, так и в профессиональной сфере состоят главным образом из мужчин. Женщины занимают лишь 25 процентов должностей в спортивных клубах. Среди президентов клубов на долю женщин приходится лишь 9 процентов. Причины этого заключаются в частности в том, что женщины проявляют сдержанность при устройстве на работу в традиционные организации, где главенствующее положение занимают мужчины. В порядке поддержки спортивных ассоциаций земель центральных ассоциаций и других спортивных органов, проводящих политику уделения повышенного внимания гендерным вопросам и стремящихся добиться увеличения доли женщин в руководящих спортивных органах, федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в сотрудничестве с Национальным олимпийским комитетом выступило с инициативой модельного проекта «Женщины в руководстве». В рамках проекта ведется изучение положения дел в трех проблемных областях: женщины на руководящих должностях в спорте, добровольные центры и общественная работа в спорте, социальная динамика спорта – создается синергический эффект, используются знания и опыт женщин при заполнении вакансий среди руководящего персонала, оказывается содействие равному доступу женщин к влиятельным и руководящим должностям в спорте. В этой связи в сотрудничестве с ассоциациями создан общий фонд для поддержки перспективных долгосрочных мер по улучшению положения женщин и дальнейшего развития всего спорта в целом.

Тема «Продвижение женщин на руководящие должности в спорте» вызвала широкий резонанс на пятой Европейской женской спортивной конференции

«Женщины, спорт и новаторство», состоявшейся в Берлине 19-21 апреля 2002 года.

В этой связи особого упоминания заслуживает проект «Давайте, девушки, играть в баскетбол». В рамках проекта девушкам из школ и клубов в 1999-2000 годах предлагалось создавать новые баскетбольные команды и вступать в имеющиеся. Проект Германской баскетбольной федерации и Женской федеральной баскетбольной лиги получил поддержку федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи и впервые предполагал мотивацию для привлечения девушек к серьезным занятиям спортом в тех видах, где ранее доминировали юноши. В рамках данного проекта опробовалась концепция тренировок, игр и соревнований, рассчитанных на девушек, при этом цель такой апробации состояла в возможном использовании ее в других видах спорта.

10.2 Планирование, образование и консультирование по вопросам семьи

В силу статьи 1 Закона о помощи беременным женщинам и членам их семей задача по разработке концепции, мер и путей полового воспитания и планирования семьи законодательно возложена на Федеральный центр медицинского просвещения. Главная цель всех этих мер заключается в предупреждении конфликтов, связанных с беременностью.

В рамках координации мероприятий, проводимых компетентными федеральными и земельными органами, имеет место широкое законодательно оформленное сотрудничество между Федеральным центром медицинского просвещения и земельными органами в сферах сексуальных исследований, планирования семьи и применения противозачаточных средств.

Одной из главных задач Федерального центра является разработка ориентированных на целевые группы концепций целостного полового воспитания и планирования семьи в контексте планирования жизни. Разработка этих концепций ведется на основе подходов, предусматривающих сосредоточение усилий на развитии коммуникативных навыков посредством информирования, мотивации и повышения уровня знаний.

Помимо выработки стандартных общенациональных мер и средств Федеральный центр медицинского просвещения содействует осуществлению ориентированных на практические результаты модельных проектов и мер по совершенствованию навыков, а также организует проведение исследований. Основу для разработки средств и определения тематики мер составляют повторные представительные вопросники, которые позволяют вносить необходимые изменения в субстантивные задачи в свете изменений в социальных условиях.

Разрабатываемые проекты и меры, как правило, учитывают различные специфические с точки зрения пола условия и предназначены для конкретной аудитории девушек/юношей и женщин/мужчин. При разработке мер и проектов, которые уже предполагают гендерный подход, их рассмотрение и соответствующее применение происходит с учетом задач повышения роли гендерного фактора.

На этой рабочей основе Федеральный центр медицинского просвещения оказывает содействие осуществлению проектов и экспериментов. В качестве примеров можно назвать следующие:

- Отражение юношеского творчества в рамках проекта федеральных земель Ринеланд-Палатинате и Саарская область, посвященного юношескому творчеству с учетом гендерного фактора
- Такова жизнь женщины
- Исследование вопросов карьеры и планирования семьи
- Круг качества при дородовой диагностике
- Экспериментальный проект для врачей и консультантов по данному вопросу
- «Она сама наполовину ребенок»
- Обследование жилищных условий, мнений и отношения к противозачаточным средствам молодых беременных женщин и матерей
- Сексуальность и противозачаточные средства с точки зрения молодых людей и их родителей, повторное исследование 1994/1996/1998/2001 годы
- Самостоятельные девушки действуют по-своему
- Документы совещания специалистов по вопросам просветительской работы с девушками по вопросам полового просвещения, состоявшегося в июне 2000 года

Имеется перечень всех опубликованных изданий Федерального центра медицинского просвещения, ежеквартальное периодическое издание, «Форум полового воспитания и планирования семьи» содержит информацию о результатах основных исследований, практических задачах и средствах. В рамках серии «Исследования и практика полового воспитания и планирования семьи» Федеральный центр медицинского просвещения организует дискуссии и обеспечивает взаимосвязь между научной теорией и практикой.

11. Статья 11: Равноправие мужчин и женщин в области занятости

Статья 11

(1) Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:

- a) право на труд как неотъемлемое право всех людей;*
- b) право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме;*
- c) право на свободный выбор профессии или рода работы, на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессио-*

нальной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную переподготовку;

d) право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы;

e) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;

f) право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода.

(2) Для предупреждения дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства и гарантирования им эффективного права на труд государства-участники принимают соответствующие меры для того, чтобы:

a) запретить, под угрозой применения санкций, увольнение с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения при увольнении;

b) ввести оплачиваемые отпуска или отпуска с сопоставимыми социальными пособиями по беременности и родам без утраты прежнего места работы, старшинства или социальных пособий;

c) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми;

d) обеспечивать женщинам особую защиту в период беременности на тех видах работ, вредность которых для их здоровья доказана.

(3) Законодательство, касающееся защиты прав, затрагиваемых в настоящей статье, периодически рассматривается в свете научно-технических знаний, а также пересматривается, отменяется или расширяется, насколько это необходимо.

В дополнение к предыдущему докладу следует обратить внимание на пункт 3.4 части I.

11.1 Гражданский кодекс и другие законодательные акты

Закон о поправках к Гражданскому кодексу и Закону о судах по трудовым спорам (Gesetz zur Änderung des Bürgerlichen Gesetzbuches und des Arbeitsgerichtsgesetzes), вступивший в силу 3 июля 1998 года, установил ответственность работодателя за дискриминацию по признаку пола в виде второго Закона о равных правах. Закон является ответом на судебное решение Европейского суда от 22 апреля 1997 года (дело № C 180/95), в котором Суд пришел к выводу о том, что Европейская директива о равном обращении с мужчинами и

женщинами противоречит положениям законодательства Германии о равном отношении к мужчинам и женщинам при найме. Закон о поправках к Гражданскому кодексу и к Закону о судах по трудовым спорам в полной мере учитывает судебную практику Европейского суда.

Согласно германскому законодательству, работодатель в случае дискриминационного поведения при найме работника обязан предоставить компенсацию. Положения о компенсации, содержащееся в пункте 2 статьи 611a Гражданского кодекса, не устанавливает связи с виновностью. Работодатель также несет ответственность за противоправное поведение лиц, действующих от его имени при заполнении вакансий.

В соответствии с пунктом 2 статьи 611a Гражданского кодекса потребовать надлежащую компенсацию в денежной форме могут как женщины, так и мужчины, обратившиеся с просьбой о найме и подвергшиеся дискриминации. В отношении наиболее квалифицированной женщины-соискателя (соискателя, который получил бы данную должность, если бы отбор проводился без дискриминации) предельная сумма компенсации не устанавливается. В случае заявителей, которые по доказательному утверждению работодателя не получили бы данную должность в силу более высокой квалификации у назначенного на нее соискателя-мужчины даже в том случае, если бы проводился отбор без дискриминации, предельный размер компенсации по аналогии с судебной практикой Европейского суда составляет три месячные зарплаты.

Приняв решение о праве на компенсацию в соответствии со статьей 611a Гражданского кодекса, парламент выступил против права на назначение, которое было бы несовместимо с применимым трудовым законодательством. В данном случае защита касается не возможности назначения наиболее подходящей женщины или мужчины, а права каждой женщины или мужчины на применение в отношении их процедуры найма без дискриминации. В нынешней редакции статья 611a Гражданского кодекса, которая возлагает бремя доказательств на противоположную сторону, в пользу пострадавшей женщины или мужчины-заявителей, учитывает европейскую директиву 97/80/ЕС.

Положение о компенсации соответствующим образом применяется в случаях дискриминации по признаку пола при рассмотрении вопроса продвижения по службе в отсутствие права на продвижение.

28 июля 2001 года вступил в силу Закон о внесении изменений в учредительное положение о предприятиях, предусматривающий существенные поправки для обеспечения большего равенства возможностей у женщин и мужчин, работающих на предприятиях. О нем подробно говорилось в пункте 2.3 части I, который следует упомянуть в данном случае.

В соответствии с пунктом 2 статьи 19 Федерального закона о равных возможностях на предприятии должен быть комиссар по вопросам равноправия, участвующий в рассмотрении вопросов при выдвижении кандидатур или назначении в органы в соответствии с Федеральным законом о назначениях в федеральные органы, если только на предприятии нет подразделения по вопросам равноправия женщин и мужчин (см. также пункт 7.1 части II).

11.2 Федеральная государственная служба

Одна из главных задач федерального правительства в отношении законодательства в области гражданской службы по-прежнему заключается в улучшении положения женщин с точки зрения занятости на гражданской службе. В частности, благодаря последовательному расширению возможностей для занятости неполный рабочий день учитываются особые потребности женщин (см. пункт 11.5 часть II). Доля женщин среди сотрудников гражданской службы постоянно увеличивается. В 2000 году в государственном секторе согласно информации, предоставленной Федеральным статистическим управлением, работало 2,5 млн. женщин. После этого доля женщин на гражданской службе еще более увеличилась и в 2000 году составила 51,4 процента.

Статистические данные по федеральной гражданской службе кратко изложены в четвертом докладе федерального правительства об улучшении положения женщин. За рассматриваемый в докладе период 1995-1998 годов доля женщин на федеральной службе возросла всего лишь на 1,1 процента – с 43,6 процента до 44,7 процента (250 986 женщин), в то время как общее число служащих сократилось на целых 6 процентов до 561 365 человек. По этой причине доля женщин на федеральной службе составляла в 1998 году на 6 процентов меньше, чем их доля в общей численности населения.

Вместе с тем расхождения в отдельных областях в основном сохранились: доля гражданских служащих-женщин, занятых в федеральной административной службе полный рабочий день, с середины 1995 года по середину 1998 года увеличилась лишь с 11,6 процента до 13,5 процента, а на административной службе высших федеральных органов – с 12,6 процента до 14,5 процента. С учетом должностей начальников отделов высших органов федеральной власти доля женщин возросла с 8,7 процента в 1994 году – последнем году периода, рассматривавшегося в третьем докладе об улучшении положения женщин, – до 10,6 процента к 1998 году – последнему году периода, рассматриваемого в нынешнем докладе, а с учетом должностей начальников подотделов – с 3,6 процента до 8,2 процента. Вместе с тем за тот же период среди глав отделов доля женщин сократилась с 4,1 процента до 2,1 процента.

По сравнению со своими коллегами-мужчинами по-прежнему слишком много женщин работает на непрестижных низкооплачиваемых работах, в том числе в течение неполного рабочего дня: женщины составляли лишь 38,5 процента среди занятых полный рабочий день, и 92,8 процента среди федеральных гражданских служащих, занятых неполный рабочий день. Доля служащих, занятых неполный рабочий день, в общей численности персонала составляла в 1998 году 11,5 процента. Эти сотрудники – практически исключительно женщины – занимали свои должности, в том числе штатные, одновременно с другими сотрудниками, также практически исключительно женщинами.

Женщины составляли 91,4 процента от общей численности лиц, временно не состоящих на федеральной службе и по этой причине не имеющих собственного дохода.

В 1998 году женщины находились в менее выгодном, чем их коллеги – мужчины, положении и с точки зрения статуса: из общего числа гражданских служащих, имеющих пожизненные контракты, женщины в 1994 году составля-

ли лишь 23,7 процента, 19,2 процента по сравнению с 64,9 процента служащих на иных контрактах (66,5 процента в 1994 году). К их числу относятся также служащие на временных контрактах.

Поскольку, как следует из четвертого доклада федерального правительства об улучшении положения женщин на федеральной службе, в существовавших нормативных положениях, касающихся улучшения положения женщин на федеральной службе и работающих в федеральных судах, был достигнут лишь незначительный прогресс, федеральное правительство разработало новый Федеральный закон о равных возможностях, вступивший в силу 5 декабря 2001 года. В этом Законе содержатся более конкретные нормативные положения, предусматривающие условия для дальнейшего существенного прогресса в улучшении положения женщин (см. описание в пункте 2.5 части I).

Посредством Федерального закона о равных возможностях действие ранее существовавших положений о совмещении семейных и служебных обязанностей распространено и на весь персонал федеральной гражданской службы. Благодаря тем же положениям устранены некоторые препятствия для выполнения семейных обязанностей мужчинами (см. также пункт 5.1 части II). Упрощены условия для возобновления работы женщинами и мужчинами.

11.3 Закон об охране материнства

Закон об охране материнства является одним из наиболее важных нормативных актов трудового и социального законодательства. Он предусматривает защиту трудящихся – женщин и их детей от производственных рисков для здоровья, увольнения и потери источника дохода. Данный Закон хорошо зарекомендовал себя, и в настоящее время поставлена важная общественно-политическая задача его дальнейшего развития. В соответствии со вторым законом о внесении изменений в Закон об охране материнства от 16 июня 2002 года все матери, включая тех, у которых произошли преждевременные роды, имеют право на период охраны материнства продолжительностью не менее 14 недель. Было дополнительно установлено, что периоды запрета на работу в соответствии с законом об охране материнства учитываются при расчете продолжительности отпуска. Закон вступил в силу 20 июня 2002 года.

Закон об охране материнства тесно связан с Федеральным законом о пособиях на воспитание детей (пособие на воспитание детей и отпуск по уходу за ребенком в первые годы жизни, см. в пункте 11.5.1 части II).

С помощью упреждающего положения федеральное правительство распространило действие решения о продлении периода защиты материнства по меньшей мере до 14 недель, которое применяется в случае преждевременных родов, и на гражданских служащих на федеральном уровне одновременно со вступлением в силу Закона о защите материнства с поправками, обеспечив тем самым одинаковый режим для служащих. Соответствующие поправки будут внесены и в положение об охране материнства применительно к гражданским служащим (*Mutterschutzverordnung der Beamtinnen*).

11.4 Разница в оплате труда. обусловленная гендерным фактором

Положения законов о равной заработной плате носят безусловный характер. Важнейшей правовой нормой является в этой связи статья 141 Договора о ЕС (статья 119 Договора о ЕС в прежней редакции), которая является нормой прямого действия и которая была существенно доработана посредством Амстердамского договора. Принцип равной оплаты за равный труд был распространен и на труд равной ценности. Что касается внутреннего законодательства, то правовой основой служит пункт 2 статьи 3 Основного закона и второе положение пункта 3 статьи 612 Гражданского кодекса, которое, после юридического разъяснения в Законе 1980 года о поправках, связанных с ЕС (EG-Anpassungsgesetz), непосредственно закрепляет принцип равной оплаты за равноценный труд. Профсоюзы и ассоциации работодателей обязаны придерживаться этого принципа при заключении коллективных соглашений, также как и работодатели и советы предприятий при заключении внутренних соглашений о размере заработной платы и окладов. Существенный вклад в разработку принципов, касающихся того, что подразумевается под равным и равноценным трудом, и в частности, в определение условий, при которых дифференцированная оплата труда должна рассматриваться как прямая дискриминация, внесли также решения Европейского суда и судов по трудовым спорам.

В декабре 1998 года федеральное правительство представило парламенту Федеративной Республики Германии одиннадцатый доклад по вопросу обеспечения концепции равной оплаты в коллективных соглашениях. В докладе федеральное правительство еще раз подчеркнуло свое мнение о том, что обозначение определенных низкооплачиваемых групп в ряде коллективных соглашений еще не говорит о том, что работа женщин по соответствующей тарифной сетке на практике недооценивается. Вместе с тем федеральный парламент считает, что доклады в их нынешней форме вряд ли отражают состояние дел с равной оплатой труда независимо от гендерного фактора, и постановлением от 30 июня 1999 года призвал федеральное правительство расширить круг вопросов, рассматриваемых в докладах, и подготовить доклад, содержащий всестороннюю информацию о положении женщин и мужчин в сфере труда и доходов в Федеративной Республике Германии. Такой доклад был представлен федеральному парламенту страны 24 апреля 2002 года. Подробная информация о нем содержится в пункте 3.4.12 части I. Кроме того, в июне 2002 года федеральное правительство при поддержке ЕС провело международную конференцию на тему «Равная оплата – модели и инициативы, касающиеся равной оплаты», а в настоящее время разрабатывает основные положения для действующих в этой сфере сторон. Следует также отметить, что в национальной стратегии устойчивого развития Федеративной Республики Германии в качестве показателя достижения равной оплаты рассматривается фактор сокращения разницы в оплате труда, обусловленной гендерным фактором. Достижение этой цели позволит увеличить долю валовых ежегодных доходов с 76 процентов в 1997 году до 85 процентов в 2010 году.

11.5 Совмещение семейных и производственных обязанностей/политика в отношении женщин на рынке труда

11.5.1 Совмещение семейных и производственных обязанностей

23 июня 1999 года федеральное правительство утвердило программу «Женщины и труд». Цель программы заключается в активной пропаганде принципа равных возможностей для женщин и мужчин как на работе, так и в семье. В программе предусмотрены следующие меры.

- 1 января 2001 года вступил в силу реформированный Федеральный закон о пособии на воспитание детей. Он распространяется на детей, родившихся после 2001 года. Реформа предусматривает упрощение условий для получения пособия на воспитание детей и получение отпуска для воспитания детей, который теперь называется «родительский отпуск». Закон однозначно упрощает условия для совместного воспитания детей обоими родителями и предусматривает возможность совмещения работы и повышения квалификации.

Родители имеют право на родительский отпуск продолжительностью до 3 лет в связи с рождением каждого ребенка и пользуются при этом полной защитой от увольнения. Они могут совместно осуществлять это право в течение всего периода или его части. Родительский отпуск, как правило, заканчивается в день, когда ребенку исполняется три года. Вместе с тем, с согласия работодателя он может быть продлен на срок до одного года в любой момент, пока ребенку не исполнится восемь лет. Во время родительского отпуска допускается работа неполный рабочий день продолжительностью до 30 часов в неделю, а если родительский отпуск предоставляется обоим родителям, то до 60 часов в неделю. Установлено также право на работу в течение неполного рабочего дня в компаниях, насчитывающих более 15 работников.

Таким образом, новый гибкий родительский отпуск заменяет прежний отпуск в связи с воспитанием детей, название и жесткие правила которого (отсутствие законной возможности для совместного отпуска для воспитания ребенка обоими родителями, ограничение допустимой продолжительности работы неполный рабочий день 19 часами в неделю) утратили свою актуальность. Тот факт, что в 2000 году около 380 тыс. работающих родителей (из которых 98,4 процента составляли женщины) имели детей в возрасте до одного года и находились в отпуске для воспитания ребенка на прежних условиях, означает, что данной возможностью воспользовались порядка 95 процентов родителей, имеющих на это право. Показатель по второму году жизни ребенка был гораздо ниже (около 213 тыс. родителей, т.е. порядка 94 процентов имеющих на то право). Вместе с тем, как и в случае детей в возрасте до одного года отпуском для воспитания ребенка продолжали пользоваться практически исключительно женщины.

Важной целью новой системы родительских отпусков является гораздо более широкое участие отцов в воспитании детей, т.е. и в совмещении семейных и производственных обязанностей. Данную цель можно достичь путем совершенствования положений, касающихся занятости в течение неполного рабочего дня. В 2004 году федеральное правительство представило

вит федеральному парламенту страны доклад о ходе осуществления новых положений о родительском отпуске. Более широкое участие отцов в уходе за ребенком в младенческом возрасте означает в то же время создание более справедливых возможностей для женщин на рынке труда.

- Для многих женщин и мужчин возможность работать неполный рабочий день имеет весьма важное значение с точки зрения совмещения семейных и производственных обязанностей. Существенный прогресс в этом вопросе достигнут благодаря Закону о работе неполный рабочий день и о срочных договорах о найме, вступившему в силу 1 января 2001 года. Важным моментом является законное право на работу неполный рабочий день в компаниях, насчитывающих более 15 работников, включая управленческие должности. В настоящее время работники, проработавшие более 6 месяцев, могут потребовать сокращения продолжительности рабочего времени в договорном порядке. Работодатель обязан обсудить с работником вопрос о желаемом сокращении рабочего времени для достижения договоренности о его продолжительности и его распределении. Это новое правовое положение выходит за рамки вопроса о совмещении семейных и производственных обязанностей. На практике оно само по себе делает возможным совмещение работы в течение неполного рабочего дня с исполнением семейных обязанностей. Кроме того в Законе предусматривается, что работники, желающие увеличить на договорной основе время работы, должны пользоваться приоритетом по сравнению с другими работниками, работающими такое же время, после беседы с работодателем и при наличии подходящей должности.
- Одним из центральных вопросов в рамках темы совмещения семейных и производственных обязанностей является уход за детьми. Огромное значение имеет должным образом функционирующая система ухода за детьми. Согласно положениям законодательства, земельные и местные органы власти обязаны предоставлять достаточно широкие возможности ухода за детьми всех возрастных групп.

Несмотря на то, что в 1996 году было законодательно установлено право на посещение детского сада, в некоторых федеральных землях, в частности, западных, по-прежнему ощущается нехватка мест, особенно для детей в возрасте до трех лет, недостаточно мест в детских учреждениях по уходу за детьми в возрасте от трех до шести лет в течение полного дня и уходу за учащимися начальной школы во второй половине дня. Кроме того, необходимо, чтобы детские учреждения работали в более гибком режиме.

Стимулом для количественного и качественного улучшения системы ухода за детьми послужила международная конференция «Дети как фактор будущего – за воспитание и уход за детьми в Германии в течение полного дня», проведенная 6-7 июня 2002 года в Берлине федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи.

Земельные и местные власти, несущие ответственность за обеспечение ухода за детьми, предпринимают активные усилия, чтобы решить проблемы с предоставлением необходимых услуг. Например, освобождающиеся в результате демографических тенденций места в детских садах могут передаваться детям более раннего или более старшего возраста.

Федеральное правительство выделило на поддержку земельных органов 4 млрд. евро, которые предназначены, среди прочего, на расширение системы детских учреждений, работающих в течение полного дня. Кроме того, в Соглашении между федеральным правительством и центральными ассоциациями германской промышленности о содействии обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин в частном секторе промышленности, заключенном в июле 2001 года, предусматривается, что компании обязуются заниматься вопросами ухода за детьми. В поддержку этого обязательства федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи опубликует брошюру, озаглавленную «Уход за детьми при поддержке компаний». В дополнение к этому министерство опубликовало в начале 2002 года материал, озаглавленный «Меры в поддержку семьи на рабочем месте», для руководства, представителей трудового коллектива и работников, в котором изложен широкий круг мер, направленных на совершенствование совмещения семейных и производственных обязанностей. Материал охватывает широкий круг вопросов – от возможностей выполнения семейных обязанностей на рабочем месте благодаря положениям кадровой стратегии до создания структуры компании, содействующей осуществлению семейных обязанностей.

- Преследуемая цель заключается в преодолении традиционного восприятия ролей мужчины и женщины, согласно которому женщины отвечают за вопросы семьи, а мужчины – за вопросы производства. В этой связи федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи приступило к осуществлению кампании с целью формирования нового понимания роли мужчины и отца. Ее задача заключается в пропаганде взглядов и поведения мужчин в семье на основе партнерства. Конкретной целевой аудиторией кампании являются молодые отцы и мужчины на этапе планирования семьи, а также юноши. В число партнеров, участвующих в кампании, входят, в частности, работодатели и предприятия. 6 марта 2001 года началось общенациональное пропагандистское наступление под девизом «За расширение сферы деятельности мужчин». Основной отличительной чертой кампании является вовлеченность предприятий. Так, предприятиями была организована эстафета во всех 16 федеральных землях, которые уже нашли решения, отвечающие интересам семьи, или намерены найти их в ближайшем будущем. В контексте эстафеты в условиях производства пропагандировались возможности, открывающиеся для отцов и предприятий с принятием новых нормативных документов. Все участвующие предприятия провели день солидарности под названием «День отца».
- В контексте национального конкурса под названием «Ориентированная на интересы семьи компания 2000: новые возможности для женщин и мужчин», компании, поддерживающие отцов в совмещении семейных и производственных обязанностей и использующие предложенные телевидением модели, на выставке ЭКСПО в Гановере 31 октября 2000 года были награждены призами. В федеральных землях проводились и проводятся аналогичные конкурсы на тему ориентированного на интересы семьи предприятия/равных возможностей.
- Информационный центр по вопросу совмещения семейных и производственных обязанностей в связи с проведением ярмарок, конгрессов и выста-

вок, предоставляет информацию о наилучших практических моделях и стратегиях, направленных на создание ориентированных на интересы семьи условий на производстве.

- Электронная консультативная служба предоставляет малым и средним предприятиям консультации, в частности, по вопросам введения ориентированных на интересы семьи мер и мер, содействующих улучшению положения женщин.
- Соглашение между федеральным правительством и центральными ассоциациями германской промышленности от июля 2001 года о содействии созданию равных возможностей для женщин и мужчин в частном секторе промышленности было изложено в пункте 3.4.10 части I выше.

При участии предпринимателей разработаны и осуществляются дополнительные меры, например, базовая учебная программа по вопросам совмещения семейных и производственных обязанностей в качестве учебной концепции для руководящих сотрудников. Программа призвана помочь специалистам и руководителям, в частности, малых и средних предприятий и организаций, в разработке мотивации для совмещения семейных и производственных обязанностей и его осуществления в рамках культуры предприятия.

Сегодня основу для совмещения семейных и производственных обязанностей составляют новаторские учебно-производственные пособия и такие средства, как Интернет, телекоммуникации и гибкие часы рабочего времени. При оценке результатов индивидуальных исследований, интервью с представителями руководства компаний и их персоналом, а также совещаний экспертов, работодатели и работники могут воспользоваться руководством по использованию телекоммуникационных средств в семье, которое позволяет получить представление и конкретную помощь в использовании практических правил с учетом всех аспектов повседневной жизни в условиях совмещения семейных и производственных обязанностей.

В порядке оказания женщинам помощи при возвращении на работу после отпуска по семейным обстоятельствам федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи опубликовало брошюру, озаглавленную «Возвращение на работу», в которой собраны вопросы, касающиеся государственной помощи, практические советы по уходу за детьми, ответы на вопросы в области финансового и социального права и т.д.

В другой брошюре федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, озаглавленной «Совмещение семейных и производственных обязанностей – советы самостоятельно занятым и оказывающим помощь членам семьи», даются ответы на вопросы о законодательной основе для выплаты пособия на ребенка и родительского отпуска, охране здоровья, долгосрочном уходе и пенсионных гарантиях в по социальному законодательству и т.д., а также рассматриваются финансовые вопросы.

- В заключительной части рассматриваются нормативные положения, облегчающие гражданским служащим и работникам государственной службы задачу совмещения семейных и производственных обязанностей.

Имеющаяся у гражданских служащих возможность работать неполный рабочий день, которая впервые была предоставлена в 1969 году в виде права на «занятость в течение неполного рабочего дня как политики в отношении семьи», постоянно расширяется и дополняется. Занятость неполный рабочий день как политика в отношении семьи может в настоящее время практиковаться в течение срока до 12 лет при продолжительности рабочего времени менее 50 % по сравнению с обычной.

Кроме того, с 1997 года обращаться с просьбой о предоставлении работы в течение неполного рабочего дня можно без предварительных условий, что позволяет нанимать на работу гражданских служащих, по их просьбе, без предварительных условий, которые должны удовлетворяться при занятости неполный рабочий день в отсутствие официальных причин для отказа.

В 1998 году в качестве нового элемента право на занятость неполный рабочий день было предоставлено лицам, приближающимся к пенсионному возрасту. Речь идет о занятости неполный рабочий день до наступления пенсионного возраста у гражданских служащих, достигших возраста 55 лет, при рабочей нагрузке, составляющей половину продолжительности ранее установленного для них рабочего времени. Работники могут выбрать – работать половину рабочего дня в течение всего периода или воспользоваться комбинированной моделью, сочетающей этапы работы и отдыха. Работа неполный рабочий день дает лицам, приближающимся к пенсионному возрасту, определенные преимущества в отношении заработной платы и пенсии. По состоянию на 1 июля 2000 года возможность работать неполный рабочий день, имеющаяся у лиц, приближающихся к пенсионному возрасту, была предоставлена также гражданским служащим, ранее работавшим в течение неполного рабочего дня, которые прежде такой возможности не имели. Установленный порядок отвечает, в частности, интересам женщин.

В порядке содействия совмещению семейных и производственных обязанностей гражданскими служащими начиная с 1994 года открываются возможности для работы неполный рабочий день за счет внесения новых и дальнейшего расширения действующих положений коллективного соглашения о работе неполный рабочий день. Возможность работать неполный рабочий день для представителей этой группы, приближающихся к пенсионному возрасту, существует с 1998 года; в отношении их действуют те же положения, что и в отношении гражданских служащих.

В Федеральном законе о равных возможностях для женщин и мужчин в федеральных органах управления и федеральных судах (Федеральный закон о равных возможностях), вступившем в силу 5 декабря 2001 года, содержатся дополнительные положения о занятости неполный рабочий день и положения, выходящие за рамки Закона о работе неполный рабочий день и о срочных договорах о найме, распространяющие эти положения на весь персонал. Так, например, вакантные должности, связанные с исполнением руководящих функций высшего и высокого уровней, подлежат публикации и заполнению на основе неполной занятости, если нет веских формальных причин для иного. В дополнение к занятости неполный рабочий день и отпускам по семейным причинам семейным сотрудникам

должна предоставляться работа, связанная с использованием телекоммуникационных средств или моделями особого рабочего графика, например, академический отпуск и зачет рабочего времени, где это официально возможно. Кроме того, для сотрудников, работающих неполный рабочий день и имеющих семейные обязанности, должны упрощаться условия для их возвращения к полной занятости (см. также пункт 5.1 части I).

Новые положения Федерального закона о пособии на воспитание детей, касающиеся родительского отпуска, включены в Постановление о родительском отпуске с поправками, внесенными постановлением от 17 июля 2001 года (газета федерального законодательства, часть 1, стр. 1664). Поправка, касающаяся федеральных гражданских служащих и вступившая в силу ретроактивно с 1 января 2001 года, обеспечивает хронологическую последовательность и согласованность с последствиями в соответствии с законом о пособии на воспитание детей.

11.5.2. Политика в отношении женщин на рынке труда – экспериментальные проекты федерального правительства

В период с 1996 по 2000 год в качестве политического курса на профессиональную реинтеграцию женщин на рынке труда в рамках популяризации экспериментального проекта двух благотворительных компаний, занимающихся обеспечением рабочей силы на коммерческой основе (START Zeitarbeit в Северном Рейне – Вестфалии и Gesellschaft für Arbeitnehmerüberlassung Thüringen), было опробовано социально приемлемое обеспечение рабочей силой на коммерческой основе. В ходе кампании обнаружилось, что женщины обладают гораздо большими, чем мужчины, шансами попасть в долгосрочной перспективе на первичный рынок труда в рамках социально приемлемого обеспечения рабочей силой на коммерческой основе. Это касается, в частности, и специальных целевых групп на рынке труда, таких как безработные и/или матери-одиночки и женщины, не завершившие профессиональной подготовки.

В рамках четвертой Программы общественных мероприятий по созданию равных возможностей Германский институт молодежи осуществил проект «Наставничество для женщин в Европе». По завершении этапа начального финансирования, проводившегося ЕС, началась следующая фаза проекта, состоящая в установлении новых контактов и распространении существующих концепций наставничества и финансируемая федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, были разработаны новые концепции для женщин, начинающих собственное дело, занимающихся политикой и работающих в административных органах.

Научный центр политики равных возможностей в обществе труда и услуг XXI века (2001-2003 год) в качестве вспомогательно-консультативного агентства предоставляет консультации и рекомендации региональным участникам и сотрудникам компаний. В центре внимания центра, находятся ориентированные на предприятия и сектора производства меры, направленные на дальнейшую разработку концепции, предусматривающей повышение внимания к гендерным вопросам на региональном уровне для достижения большего равенства возможностей мужчин и женщин на рынке труда.

11.5.3 Обзаведение собственным делом

В рамках исследования гендерных аспектов обзаведения собственным делом, состоящего из трех частей, разработаны подходы к определению более точной стратегии обзаведения собственным делом с разбивкой по гендерному признаку.

Структуры спроса и предложения консультативных учреждений для женщин впервые были рассмотрены в рамках исследования, цель которого состояла в сопоставлении подходов и услуг этих учреждений в процессе обзаведения женщинами собственным делом и в определении общесетевых подходов к классическим учреждениям – торговым палатам, банкам и ассоциациям. Полученные в результате анализа данные свидетельствуют о большом значении этих учреждений для развития предпринимательского потенциала женщин.

В рамках другого исследования был проведен анализ условий и хода делового обзаведения при дополнительной и сверхурочной работе самодеятельных предпринимателей. Причиной для этого послужило то обстоятельство, что создание малых и мелких предприятий проходит по совершенно иной схеме, чем становление технологических и коммерческих компаний. Исследования свидетельствуют о большом значении малых и мелких новых предприятий, обладающих потенциалом развития, и в то же время говорят о том, что женщины вносят активный вклад в процессы структурного изменения экономики.

В докладе экспертов о результатах еще одного исследования была проведена оценка официальной статистики в области делового обзаведения с точки зрения гендерных аспектов, после чего были разработаны рекомендации в отношении документации и анализа, касающихся гендерных факторов.

В центре внимания общенационального исследования, проведенного в первом полугодии 2001 года, находилась деятельность женщин-предпринимателей и женщин, начинающих собственное дело в рамках малых и средних предприятий, а также деятельность, проводимая в их интересах. В результате обследования было выявлено около 500 инициатив, мероприятий и проектов, осуществляемых женщинами-предпринимателями и женщинами, обзаводящимися собственным делом, или в их интересах, которые стали опорными звеньями сети. Цель этого состоит в повышении роли данных конкретных структур и в их увязке с классическими традиционными структурами экономического развития.

В порядке содействия смене поколений на предприятиях Германский банк уравнивания возможностей, Федерация германских торгово-промышленных палат и Федерация германских торговых предприятий выступили с совместной инициативой «Перемены/шанс». В осуществление этой инициативы с 1998 по 2001 год участвовало Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, что позволило женщинам в большей мере, чем прежде, воспользоваться результатами смены поколений на предприятиях, в частности, на начальном этапе их деятельности. Цель данного мероприятия заключалась в первую очередь в расширении сотрудничества между классическими консультативными учреждениями по вопросам делового обзаведения, такими как палаты, ассоциации и банки, и консультативными агентствами, ориентированными на женщин.

11.6 Право на социальное обеспечение

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее.

Начавшаяся 1 января 2002 года пенсионная реформа смягчает последствия осуществления нового пенсионного законодательства для женщин с пониженным заработком. Размеры пенсий лиц, занимающихся воспитанием детей и имеющих оплачиваемую работу на протяжении первых десяти лет жизни ребенка, но работающих при этом неполный рабочий день именно по причине необходимости воспитания детей и в силу этого зарабатывающих менее среднего размера заработной платы, увеличены, начиная с 1992 года. В этом случае индивидуальный доход увеличивается на 50 процентов, максимально до 100 процентов среднего дохода, в тех случаях, когда данное лицо в соответствии с пенсионным законодательством проработало не менее 25 лет. Такое положение побуждает к тому, чтобы перерывы в социальном страховании, вызванные необходимостью воспитания детей, сводились к минимуму и соответствующий работник поступал на работу, по крайней мере в течение неполного рабочего дня, вскоре после завершения периода, отводимого на уход за ребенком. Данное положение отвечает интересам, в частности, тех женщин, которые поступают на работу в течение неполного рабочего дня, когда их младший ребенок начинает посещать детский сад.

Эти благоприятные перемены отвечают также интересам тех, кто во многих случаях не может получить оплачиваемой работы, поскольку вынужден ухаживать за ребенком, требующим долгосрочного ухода. В этом случае обязательный зачитываемый для пенсии период также увеличивается в стоимостном выражении на 50 процентов – не превышая при этом максимального уровня 100 процентов среднего дохода – вплоть до момента, когда нуждающийся в длительном уходе ребенок достигает возраста 18 лет.

В отношении лиц, воспитывающих детей и имеющих нескольких детей в возрасте до 10 лет, которым сложнее поступить на оплачиваемую работу, чем лицам с одним ребенком этой возрастной группы, в Законе предусмотрена уравнивающая мера, позволяющая компенсировать разницу в размере пенсии.

Благодаря вновь утвержденным мерам, женщина, работающая неполный рабочий день и имеющая одного ребенка, и неработающая женщина, имеющая двух детей, могут получать ежемесячную прибавку к пенсии в размере 60 евро.

По истечении периода воспитания детей, другими словами, по достижении ребенком возраста 4 года матери и отцы, начиная с 1992 года получают пенсионный кредит в виде условных единиц дохода. Размер этого кредита, как правило, соответствует максимальному размеру при наивысшей оценке зачитываемого для пенсии периода по уходу за ребенком для лиц, имеющих оплачиваемую работу (другими словами, третья часть условной единицы дохода в год).

Дополнительная пенсия по старости, покрываемая капитальными накоплениями, которая предусмотрена в Законе о возрастных накопительных активах (Altersvermögensgesetz) вместе с государственной доплатой, также учитывает период воспитания детей. На заключительном этапе (2008 год) Закон в дополнение к основному пособию в размере 154 евро в год на одного родителя с ребенком предусматривает выплату детского пособия в размере 185 евро на одного ребенка в год. Для семей с низким доходом, например, в случае матери или

отца-одиночки, благодаря реализации этой стимулирующей модели в некоторых случаях государство доплачивает сумму, превышающую 80 процентов от общей суммы накоплений.

Кроме того, проводимая в настоящее время пенсионная реформа предусматривает также внесение изменений в систему пенсий для переживших иждивенцев. С целью сохранения долгосрочного доверия к такой системе были приняты новые законодательные нормы для супругов в возрасте до 40 лет и для молодоженов. Ранее существовавшие положения по-прежнему распространяются на все супружеские пары.

В соответствии с новым законодательством пенсии для вдов и вдовцов были снижены с 60 до 55 процентов в системе базового социального страхования, однако размер пенсии был повышен за счет пособия на первого ребенка на два пункта дохода и на последующих детей на один пункт дохода за каждого, поскольку женщина, воспитывающая детей, может за определенное время значительно больше потерять в доходе, чем бездетные женщины и мужчины. Это означает также некоторое повышение пенсий для вдов, которые получают среднюю пенсию для вдов и воспитывают ребенка. Отсюда, вместе с улучшением положения с периодом выплаты взносов наблюдается в большинстве случаев четкое улучшение в том, что касается общего размера пенсии женщин, воспитывающих детей.

В отношении пенсий для тех вдов, доход которых не сократился, которые воспитывают детей и возраст которых составляет до 45 лет (так называемых небольших пенсий для вдов), продолжительность получения пособия ограничивается переходным периодом в два года.

Кроме того, для молодых супружеских пар и молодоженов, на которых система защиты доверия не распространяется, был повышен доход за счет пенсий для переживших иждивенцев. А до этого в качестве дохода рассматривался только доход от оплачиваемой работы и альтернативный доход (например, пенсии, по линии пенсионного страхования и пенсионные пособия).

В интересах обеспечения равенства здесь все виды дохода в будущем будут засчитываться в счет пенсии для переживших иждивенцев за исключением значительной части освобождаемого от налога дохода в соответствии с Законом о подоходном налоге, а также доходов по договорам о пенсии по старости лет, если они были заключены в соответствии с Законом о подоходном налоге (другими словами доход от активов).

Реформой предусматривается также принятие особого положения для молодых супружеских пар при определенных условиях, и они в будущем могут выбирать между традиционной пенсией для супружеских пар и вдовцов (при жизни обоих супругов каждый из них получает свою часть застрахованной пенсии, а в случае смерти одного из супругов переживший супруг также имеет право на пенсию для переживших иждивенцев, которая рассчитывается на производной основе от его пенсии), а также имеют право на разбивку пенсии. Это обеспечивается путем принятия обоими супругами совместного заявления. Как правило, такое совместное владение в духе партнерских отношений уже распространяется на те случаи, когда оба супруга еще живы (то есть когда полная пенсия по старости полагается также и второму супругу).

Разбивка пенсии обеспечивается тем же образом, что и выравнивание пенсии. Общая ожидаемая сумма пенсии за время нахождения в браке в равных долях делится между обоими партнерами. Как правило, собственная пенсия женщины повышается, что не засчитывается в качестве дохода также и в тех случаях, когда она становится пережившим иждивенцем. Право на получение своей ожидаемой доли в рамках разбивки пенсии также сохраняется и в случае повторного вступления в брак.

12. Статья 12: Равноправие мужчин и женщин в области здравоохранения

Статья 12

1) Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин доступ к медицинскому обслуживанию, в частности в том, что касается планирования размера семьи.

2) Независимо от положения пункта 1 настоящей статьи государства-участники обеспечивают женщинам соответствующее обслуживание в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя, когда это необходимо, бесплатные услуги, а также соответствующее питание в период беременности и кормления.

Система здравоохранения Федеративной Республики Германии по закону гарантирует равный доступ мужчин и женщин к медицинским услугам и учреждениям. Любой человек получает необходимые медицинские услуги и пособия независимо от пола, возраста или социального положения. Достижениями в области медицины и медицинской техники в равной степени пользуются и женщины, и мужчины. В этой связи следует, однако, учитывать, что у женщин несколько иные недомогания и заболевания, чем у мужчин. В то же время течение и последствия болезней также могут иметь некоторые особенности в зависимости от пола. Женщины в ряде отношений по иному реагируют на проблемы со здоровьем, и, соответственно, нуждаются в особых услугах, которые отвечают их специфическим потребностям.

В задачу всех учреждений, которые действуют в рамках многосторонней системы здравоохранения, входит дальнейшее развитие связанной со здравоохранением структуры услуг и пособий, в частности с учетом конкретных потребностей женщин в области охраны здоровья. Эта же задача вменяется и в обязанности земель и муниципалитетов, врачей и органов самоуправления, социальных партнеров, независимых поставщиков услуг, промышленности и торговли, науки и научных исследований, равно как и организаций самопомощи.

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее:

12.1 Особые потребности женщин в области здравоохранения

Федеральное правительство вносит здесь свой вклад, все чаще учитывая в системе здравоохранения различные меры, связанные с особыми потребностями женщин.

Поэтому Докладу о положении женщин в области здравоохранения в Германии, подготовка которого была поручена Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи и результаты которого были опубликованы в 2001 году, придается особое значение. Здесь Германия впервые представляет систематизированный набор данных о состоянии здоровья женщин, который четко показывает, что женщины и мужчины страдают от различных заболеваний и для них характерны различные симптомы и течение болезни, они по-разному реагируют на медицинские препараты и курсы терапии и у них различное отношение к заболеваниям и самому здоровью. В докладе, в основе которого лежит конкретное понимание связанных с женщинами проблем, касающихся их здоровья и болезней, дается также обзор тех подходов, которые приняты в области укрепления здоровья женщин в различных районах Германии. Такие примеры наилучших видов практики основаны на холистическом понимании проблем здоровья, что означает принятие в расчет рабочей нагрузки, призвания и семейных обязательств, и в рамках таких видов практики здоровье воспринимается как благополучие и укрепление возможностей в плане самопомощи.

С целью представления результатов этого доклада о положении в области охраны здоровья женщин и обсуждения его выводов на предмет принятия последующих мер совместно с экспертами из сферы здравоохранения в октябре 2001 года Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи была организована специальная конференция, озаглавленная «Здоровье, жизнь и работа женщин». В ходе проведения этого мероприятия состоялся диалог с представителями теории и практики и обмен мнениями между различными группами в сфере здравоохранения с целью выявления так называемого «женского направления» в системе здравоохранения Германии. В январе 2002 года для воплощения в жизнь различных предложений и выводов доклада о положении женщин в области здравоохранения при финансовой поддержке Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи был создан координационный орган по проблемам «охраны здоровья женщин». Цель этого заключалась также в выработке в течение трехлетнего проектного периода директивных указаний в области охраны здоровья женщин, которые необходимы в качестве планов для дальнейшей деятельности.

Содержащиеся в докладе выводы показывают то, к каким серьезным последствиям может вести насилие, совершаемое в отношении здоровья женщин. Несмотря на большое число женщин, страдающих от насилия и грубого обращения, это зачастую не признается как причина нанесения ущерба здоровью, и в отношении этого не принимаются соответствующие меры. В марте 2000 года Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, соответственно, приступило к проведению научного исследования в Университетской клинике Бенджамина Франклина, касающегося проекта по берлинской модели, озаглавленного «СИГНАЛ». Этот проект нацелен на улучшение системы оказания медицинской помощи женщинам, подвергающимся грубому обращению, путем проведения в медицинской сфере соответствующей пропагандистско-разъяснительной работы по проблемам насилия. Результаты этого проекта должны быть реализованы после завершения проведения соответствующей работы в больницах, с тем чтобы медицинский персонал мог оказывать помощь женщинам, страдающим от (сексуального) насилия, компетентным образом и с учетом их особенностей.

Риску сексуальной эксплуатации и сексуального насилия особенно подвержены девушки и женщины, страдающие умственным расстройством. По этой причине в декабре 1999 года Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи поручило осуществить четырехлетний экспериментальный проект, названный «Решение проблем половой самостоятельности и сексуального насилия в общежитиях для молодежи, страдающей умственным расстройством». Цель этого проекта – разработать программу (полового) учебного воспитания по вопросам половой самостоятельности и сексуального насилия в общежитиях, где проживают юноши и девушки, страдающие умственным расстройством. Эта молодежь, таким образом, должна суметь распознавать и избегать случаи подобного домогательства и надругательства в своей повседневной жизни, а если такие случаи и имеют место, то принимать необходимые соответствующие меры. Должны быть выработаны соответствующие подходы для специалистов и руководителей, а также для жителей, страдающих умственным расстройством.

Одной из проблем, от которой серьезно страдают женщины, является неправильное питание. За последние 25 лет значительно участились случаи неправильного питания. Это свидетельствует о необходимости усиления разъяснительной работы и терапевтического лечения, а также увеличения числа консультативных и терапевтических заведений. Решению данного вопроса посвящено осуществление нового проекта, который был организован Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи и назван «Обеспечение качества консультативных и амбулаторных услуг по терапевтическому лечению женщин и девушек, страдающих от неправильного питания». Этот проект был начат 15 ноября 2001 года, и его цель – расширение сферы оказания консультативных услуг и амбулаторного лечения для женщин и девушек, страдающих от неправильного питания.

12.2 Женщины и наркомания

Практическая работа и исследования по вопросам наркомании среди женщин в последние два десятилетия показали, что наркомания среди женщин отличается по своим формам и связана с особыми для них условиями и обстоятельствами. Опыт работы с наркоманками показывает, что они страдают от употребления наркотиков и от их зависимости скорее неосознанно и что в обществе на них обращают меньше внимания, чем на мужчин-наркоманов. При оказании консультативной и медицинской помощи необходимо учитывать этот фактор. Поэтому в работе с женщинами-наркоманками уделяется большое внимание развитию у них самоуважения и самоуверенности. При оказании помощи наркоманкам необходимо учитывать эти особенности, и это уже становится стандартом работы. Такой дифференцированный подход к консультативно-медицинской помощи уже многие годы применяется в отношении женщин, страдающих алкоголизмом. Такой же подход в последнее десятилетие все чаще стал применяться и в отношении женщин-наркоманок и учитывать конкретные потребности женщин. Федеральное министерство здравоохранения, в частности, оказывает свою помощь в реализации конкретных проектов в этой области. Были созданы приюты и консультации для женщин, а также стали оказываться услуги для беременных женщин и женщин, воспитывающих детей. Полезным элементом в этой области проявили себя женские группы самопомощи. В дальнейшем планируется особое внимание уделить расширению услуг для

оказания помощи зависящим от курения людям; в эту самую крупную группу входит примерно 2,5 млн. человек; это – около 40 процентов от общего предполагаемого числа курящих. Услуги здесь планируется оказывать беременным женщинам, а также девочкам и молодым женщинам.

12.3 Сотрудничество федерального правительства с различными организациями в области здравоохранения

Сотрудничество между Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи и различными службами и организациями, специально занимающимися проблемами охраны здоровья женщин (например, женскими медицинскими центрами), и оказание содействия в организации отдельных мероприятий (в частности, специальных мероприятий и публикаций) по предложению и за счет этих учреждений навели на мысль о проведении мероприятий по более широкому учету особых проблем женщин в области охраны здоровья, а также связанных с этой областью особых проблем.

Еще один проект, который был совместно разработан в 2001 году Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи и ЕС, нацелен на более широкое развитие на транснациональном уровне учитывающих потребности женщин подходов в области медико-консультативных услуг и профилактики путем привлечения к этому каждого государства-члена ЕС, что осуществляется в рамках зарождающегося сотрудничества с медико-исследовательскими центрами, медицинскими учреждениями и основой чему служит опыт групп самоподдержки. Другой целью является обеспечение доступности этих услуг на широкой специализированной основе.

Осуществление такого четырехлетнего проекта основано на транснациональной сети «Женщины и здоровье».

Те основные группы, к которым обратились за оказанием содействия, включают национальные и региональные организации по вопросам здравоохранения, а также самих женщин, работающих в сфере охраны здоровья, и группы самоподдержки в соответствующих странах.

Такой межнациональный обмен в рамках ЕС способствовал наращиванию базы ресурсов для целей повышения уровня просветительской работы и привлечения общеевропейской сети к проведению мероприятий подобного рода.

Национальная Ассоциация поддержки семьи при содействии Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи осуществляла проект, названный «Сопутствующие меры по более широкому распространению абортов путем медицинского вмешательства с использованием «Майфиджин»». Вполне можно было бы достичь цели данного проекта, то есть предоставить женщинам возможность с учетом состояния их здоровья и жизненных обстоятельств выбирать между абортом с использованием медицинских препаратов или же хирургическим путем, и абортом с помощью препаратов по линии «Майфиджин» в рамках систем здравоохранения Германии в самое ближайшее время.

Предусматриваемые в рамках этого проекта меры предполагают дальнейшую подготовку консультантов и врачей, проведение специальной конференции с участием международных экспертов, подготовку информационных

материалов для пациентов на различных языках, а также проведение обследований по вопросам развития системы поставок и принятие этого метода консультативными и медицинскими учреждениями и самими заинтересованными женщинами.

Основным показателем общего состояния населения в области охраны здоровья служат статистические показатели об уровне смертности, в которых указывается средняя продолжительность жизни при рождении, и показатели материнской и младенческой смертности.

Средняя продолжительность жизни женщин в Федеративной Республике Германии выросла с 68 лет в 1951 году до 80,5 лет в 1997/1999 годах, что на 6,1 года больше, чем для мужчин.

В последние годы показатель материнской и младенческой смертности продолжал снижаться. Материнская смертность (смертность женщин в результате осложнений при беременности, родах и последующем кормлении детей на 100 000 живорождений) составляла в 1999 году 4,8 (1993 год – 5,5; 1987 год – 8,7; 1979 год – 22,0). В 1970 году в старых федеральных землях этот показатель вырос более чем в шесть раз, составив 51,8.

В 2000 году уровень младенческой смертности достиг самого низкого после военных времен уровня, т. е. порядка 4,4 ребенка на одну тысячу живорождений в течение первого года жизни. Это, возможно, объясняется, в частности, частым обращением (примерно 90 процентов) к консультативным услугам для беременных женщин, новорожденных, детей в возрасте до одного года, а также маленьких детей по линии обязательной страховой медицинской кампании, которая была начата в 1966 году. Беременные женщины получают так называемую «материнскую карточку» на прохождение двенадцати медицинских осмотров (даже более, если это необходимо) у своего доктора. Для женщин, которые не имеют медицинской страховки и доход которых невелик, расходы на проверку состояния здоровья беременной женщины несет Отдел социальных услуг.

Большое значение имеют также бесплатные консультативные услуги для беременных женщин и матерей, которые оказываются по линии медицинских отделов здравоохранения и фондов обязательного медицинского страхования. Эта программа является всеобъемлющей и включает в себя обеспечение информационных услуг, касающихся диеты, консультации и помощи в отношении грудного кормления, профилактической вакцинации, профилактики рисков и выкидышей, раннего обнаружения недееспособности, в частности среди подверженных риску детей, раннего обнаружения заболеваний и расстройств в психологическом и физическом развитии детей.

Особое внимание обращается также на деятельность Агентства по охране здоровья матерей, которое занимается матерями, имеющими детей. В последние годы матерям и детям стали чаще предлагать посещать курорты, где раньше отдыхали только матери. Расходы по обязательному медицинскому страхованию на цели медицинского лечения и реабилитации матерей и отцов (что раньше называлось курортами для матерей) возросли примерно с 80 млн. евро (160 млн. немецких марок) в 1991 году до порядка 400 млн. евро в 2001 году. Некоторое снижение расходов произошло только в 1997 году до уровня 330 млн. евро (660 млн. немецких марок). Учреждения Агентства по охране

здоровья матерей финансируется независимыми благотворительными организациями и церквями. Федеральное правительство приняло меры для создания и поддержания таких учреждений на сумму порядка 8 млн. немецких марок (4 090 333,05 млн. евро) в год. В случае необходимости есть возможность внесения дополнительных взносов в организацию данного Агентства.

1 августа 2002 года вступил в силу Закон об улучшении системы охраны здоровья и реабилитации матерей и отцов. Данным законом обеспечивается по линии обязательной медицинской страховки полное возмещение расходов на профилактику и восстановление здоровья матерей и отцов. Такая возможность была исключена для фондов страхования здоровья, с тем чтобы они по своему уставу могли обеспечивать только частичное финансирование. Кроме того, качество и эффективность услуг по профилактике и реабилитации для матерей и отцов по линии Агентства по охране здоровья матерей и других соответствующих заведений обеспечиваются путем введения системы заключения контрактов, аналогичных тем, которые охватывали все остальные предыдущие услуги в области профилактики и реабилитации.

12.4 ВИЧ-инфицирование и СПИД

По оценкам Института Роберта Коха в Германии живет порядка 38 000 ВИЧ-инфицированных, из которых примерно 29 500 мужчин и 8300 женщин. Это заболевание уже привело к тому, что из 38 000 ВИЧ-инфицированных СПИДом заболело примерно 5000 человек.

За время эпидемии, с начала 80-х годов и по 2001 год ВИЧ-инфицированных стало около 60 тысяч человек. За это время примерно 25 000 заболели СПИДом и около 20 000 в результате ВИЧ-инфицирования умерли.

Количество новых случаев инфицирования в год в целом примерно остается на одном и том же уровне в 2000 человек. Почти четвертую часть их составляют женщины.

Проведенные обследования социального положения женщин, инфицированных ВИЧ/СПИДом, и состояния их психического здоровья, а также положения с оказанием им медицинской и психосоциальной помощи позволили при оказании им консультативной и медицинской помощи учитывать их особые интересы. Таким образом, в рамках стратегии предупреждения ВИЧ/СПИДа Федеральным центром медицинского просвещения распространяются специальные брошюры, предназначенные для девушек и молодых женщин. Благодаря развитию особого женского направления при поддержке ассоциации «Германия и СПИД», в частности оказанию по этой линии консультативной и медицинской помощи ВИЧ-инфицированным женщинам, обеспечивается индивидуальная и практическая поддержка по всем проблемам, связанным с женщинами и СПИДом. В рамках созданной в 1992 году сети «Женщины и СПИД» был принят ряд мер для более широкого учета женских факторов при восприятии болезни, борьбе с ней и ее профилактике. По-прежнему большое внимание уделяется усилению профилактики ВИЧ/СПИДа и лечению этих заболеваний среди проституток в районах, прилегающих к восточным соседним государствам.

С осуществлением научно-исследовательского проекта, озаглавленного «Влияние достижений в области медицинской терапии на жизнь и перспективы

женщин, инфицированных ВИЧ и СПИДом», с одной стороны, должен быть определен новый статус-кво, а с другой стороны улучшена система оказания психосоциальной поддержки.

Осуществление проекта, озаглавленного «Немецкое междисциплинарное исследование, посвященное последующему наблюдению за детьми ВИЧ-инфицированных матерей путем медицинского внутриматочного антиретровирусного контроля», должно позволить в области беременности и ВИЧ/СПИДа обеспечить предотвращение нежелательных последствий этих заболеваний для детей, что, тем самым, сможет ослабить опасения и страх матерей в отношении своих детей.

12.5 Исследования в области охраны здоровья женщин

Кабинетом 22 ноября 2000 года была принята медицинская научно-исследовательская программа, которая совместно финансируется Федеральным министерством образования и научных исследований и Федеральным министерством здравоохранения и посвящена теме «Исследование в области охраны здоровья женщин». Ниже приводится отрывок из ее программного заявления:

«Мы в Германии должны в своей научно-исследовательской деятельности учитывать вопросы, касающиеся состояния здоровья женщин, независимо от того, насколько чаще стали проводиться в последние годы международные исследования в этой области. В качестве предварительного условия принятия эффективных мер профилактики, терапии и реабилитации в интересах привлечения объективных и субъективных ресурсов на цели охраны здоровья необходимо определить те риски, факторы охраны здоровья и проблемы, которые свойственны только женщинам. Таким образом, осознание наличия этих аспектов должно быть нацелено на учет факторов, характерных для женщин и мужчин, и соответствующих связанных с ними проблем».

Мы уже делаем все возможное для того, чтобы, как это указывалось выше, были приняты основные законы в центральных областях развития соответствующей программы с учетом данной проблемы. Примером может служить сообщение о создании медицинской сети лечения сердечно-сосудистых заболеваний, в котором говорилось следующие: «Необходимо учитывать [...] проблемы, свойственные женщинам». Такие же требования предъявляются и к развитию руководящих принципов, касающихся прикладных медицинских исследований.

Научно-исследовательские проекты, посвященные проблемам женщин, стали все чаще приниматься как в рамках научно-исследовательского отдела Федерального министерства здравоохранения, так и в рамках медицинской научно-исследовательской программы.

Летом 1998 года восьмью региональными научно-исследовательскими ассоциациями было начато осуществление проектов по гендерным аспектам реабилитации с целью развития системы проведения в этой области научных исследований, при этом стоимость проектов составила более 1,7 млн. немецких марок (более 896 000 евро).

Состояние здоровья престарелых женщин

Поскольку женщины, как правило, живут дольше, чем мужчины, вполне вероятно, что они чаще мужчин страдают от возрастных заболеваний. Здесь основное внимание уделяется сердечно-сосудистым заболеваниям, раку, в частности раку груди, остеопорозу и умственному расстройству, например, депрессиям и слабоумию, поскольку эти заболевания серьезно сказываются на их независимости и самостоятельности.

Таким образом, факторы охраны здоровья все больше начинают влиять на качество жизни престарелых женщин и женщин еще более старшего возраста.

Основная информация о состоянии здоровья престарелых женщин содержится в Берлинском исследовании по проблемам престарелых и четвертом докладе федерального правительства по проблемам престарелых.

Берлинское исследование по проблемам престарелых подтвердило, что положение престарелых женщин хуже, чем мужчин. Женщины в возрасте старше 85 лет подвергаются в 1,5 раза большему риску серьезного заболевания. А это связано с необходимостью долгосрочного лечения, а также с одиночеством и отсутствием социальной поддержки.

Четвертый доклад по проблемам престарелых, озаглавленный «Риски, качество жизни и медицинское обслуживание очень старых людей с особым учетом возможности умственного расстройства», также показывает, что женщины нуждаются в более долгосрочном медицинском лечении, чем мужчины в этом же возрасте. В медицинской помощи по сравнению с 42 процентами мужчин нуждается две трети женщин в возрасте старше 90 лет.

13. Статья 13: Равноправие женщин и мужчин в экономической, социальной и культурной областях

Статья 13

Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в других областях экономической и социальной жизни, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:

- a) право на семейные пособия;*
 - b) право на получение займов, ссуд под недвижимость и других форм финансового кредита;*
 - c) право участвовать в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятием спортом и во всех областях культурной жизни.*
- a) Те, кто растит детей, вносят свой вклад в общество в целом. Основная задача обеспечения сбалансированности системы предоставления семейных пособий и услуг состоит в том, чтобы признать ценность этой работы и освободить родителей от части расходов по уходу за детьми.

Политика федерального правительства нацелена на дальнейшее повышение материальных (и социальных) ресурсов семьи. Характерной чертой такой политики является признание необходимости принятия эффективной семейной

политики с учетом различных этапов и условий жизни. Помимо налоговой сбалансированности семейных пособий и услуг в рамках системы пособий на детей и надбавок на детей, существует система оказания специальной целевой помощи в течение ограниченного периода времени с учетом семейного положения и семейных обстоятельств. В отчетный период, то есть с 1998 года по 2001 год, федеральным правительством была значительно расширена такая система, то есть в том, что касается сбалансированности предоставления семейных пособий и услуг и оказания специальной целевой помощи. Федеральное правительство в будущем рассмотрит вопрос об оказании экономической помощи семьям путем принятия законодательных мер в соответствии с решением, принятым Федеральным конституционным судом 3 апреля 2001 года в отношении обеспечения семей долгосрочной медицинской страховкой, и соответствующие меры по выполнению этого решения должны быть выполнены до 31 декабря 2004 года.

13.1 Пособия на детей и надбавки на детей

На основе положений конституции и в рамках проводимой налоговой политики была усовершенствована система налогообложения семей. Федеральный конституционный суд 10 ноября 1998 года постановил, что положения Закона о подоходном налоге, которые действовали в то время в плане вычета расходов на содержание детей и предоставления пособий на семейные хозяйства, несовместимы со статьей 6 Основного закона. Эти положения, как правило, не распространялись на многие супружеские пары. Федеральный конституционный суд вынес решение, что, учитывая положение не состоящих в браке родителей, это является нарушением особого принципа равенства, содержащегося в статье 6 Основного закона (Охрана супружеской жизни и семьи) и обязал парламент не позже 1 января 2000 года вынести новое постановление, касающееся учета в налоговых целях необходимости в медицинском лечении, а также не позднее 1 января 2002 года пересмотреть налоговую политику в отношении образования, что также является составной частью минимального стандартного уровня жизни ребенка.

После того, как в январе 1999 года федеральное правительство повысило размер пособия на детей на первого и второго ребенка на 30 немецких марок на каждого, то есть с 220 до 250 немецких марок, в соответствии с рассмотрением в Конституционном суде положений Закона об оказании содействия семьям от 22 декабря 1999 года, это стало не только де-факто стандартом для уровня жизни, освобождаемого от налогообложения с 2000 года, но и требованием в отношении ухода за детьми в качестве минимального стандартного уровня жизни детей. Такое требование, выдвинутое Федеральным конституционным судом, было претворено в жизнь путем принятия стандартного пособия по уходу за каждым ребенком в размере 3 024 немецких марок в соответствии с пунктом 6 статьи 32 Закона о подоходном налоге. Пособие по уходу за детьми предоставляется независимо от гражданского положения и того, работают родители или нет, и при этом в отношении детей в возрасте до 16 лет не надо представлять доказательства о понесенных расходах. Данное положение заменяет собой другое положение, которое действовало до этого, о вычете расходов на детей для разведенных супругов. Как и в 1999 году, новое постановление, которое было принято в 2000 году, нацелено на увеличение пособий на детей, то есть

на 20 немецких марок, что составляет на первого и второго ребенка 270 немецких марок в месяц.

13.2 Сбалансированность семейных пособий и услуг в 2002 году

Второй Закон об оказании содействия семьям, который вступил в силу 1 января 2002 года, также отвечает задачам, поставленным в конституции в отношении учета необходимости обеспечения образования детей. В свою очередь ранее установленное пособие по уходу в размере 3 024 немецких марок в рамках системы покрытия расходов на воспитание детей и выплаты пособий на них было дополнено за счет внедрения так называемого учебного компонента. Для более старших детей пособие по уходу и на образование было заменено пособием на профессиональную подготовку. Начиная с 2002 года для всех детей было установлено единое пособие в размере 2 160 евро (4 224 немецких марки). В результате повышения размера пособия возможность его получения для неполных супружеских пар стала еще более привлекательной, и во многих случаях это позволяет значительно сократить расходы для семей со средним уровнем дохода.

Пособие на обучение детей, независимо от гражданского статуса, заменило собой ранее выплачиваемое неполным супружеским парам пособие на домашнее хозяйство. При этом парламент не стал сразу же отменять пособие на домашнее хозяйство, а решил в приемлемых для всех рамках постепенно сократить его к 2005 году. Меры в этой области принимаются одновременно с теми мерами, которые предпринимаются в рамках налоговой реформы.

Решение об увеличении пособий на детей для семей с низким и средним уровнем дохода было принято с целью улучшения системы оказания поддержки семьям. За этот законодательный период пособие на первого и второго ребенка повышалось три раза более чем на 30 немецких марок с 270 немецких марок до нынешнего уровня в 154 евро (301,20 немецких марок).

Что касается учета интересов детей в налоговой системе, то в принципе все родители пользуются равным режимом. При налогообложении родителей налогом не облагается сумма, соответствующая минимальному уровню жизни их детей, поскольку родители с детьми, имеющими право на пособие по уходу, в целом могут позволить себе тратить меньше, чем те лица, у которых нет детей, а уровень дохода такой же. Это стало возможно благодаря выплате пособия на детей и надбавки на детей. В текущем году пособие на детей уже выплачивается – в виде налогового вознаграждения. Таким образом, пособие на детей было введено вместо ранее существовавшей системы вычета надбавок на детей при расчете подоходного налога. Наряду с оценкой подоходного налога налоговое управление неофициально рассматривает вопрос о том, позволяет ли это обеспечивать минимальный необлагаемый налогом уровень жизни для детей. Если пособие на детей не соответствует понятию освобождения от уплаты налогов в соответствии с конституцией, то из суммы дохода вычитывается надбавка на ребенка и уже полученное пособие на детей компенсируется за счет налогового значения надбавок. В данном случае уравнивание семейных пособий и услуг ограничивается требованиями освобождения от налога. Если пособие на детей превышает данный уровень, то оно идет на оказание содействия семьям, как правило семьям с более низким уровнем дохода, которые имеют несколько детей.

Для детей в возрасте до 14 лет вторым Законом об оказании содействия семьям разрешается, начиная с 2002 года, вычитать расходы, связанные с доходом и предназначенные для ухода за детьми, в размере 1 500 евро (примерно 3 000 немецких марок), если эти расходы превышают 1 548 евро (примерно 3 024 немецких марок). При наличии доходоприносящей работы необходимо, чтобы на уход за детьми в детских заведениях или с привлечением услуг нянечек уходила большая сумма. Благодаря частичному освобождению налогового бремени нести такие расходы намного легче. Однако это может, естественно, служить только одним из элементов выполнения семейных и служебных обязанностей. Это положение в то же время учитывает особую ситуацию неполных супружеских пар, которым приходится больше других зависеть от доходоприносящей работы и ухода за детьми.

В то же время отныне нельзя вычитать специальные расходы на содержание домашней прислуги. Однако если для ухода за детьми нанимают домашний персонал, то соответствующие расходы могут учитываются здесь в рамках вышеуказанного нового положения.

13.3 Реформа пособия на жилье

Реформа системы пособий на жилье началась 1 января 2001 года. Она была начата с относительно высокого уровня пособий на жилье в новых землях. В старых землях пособие на жилье составляло в месяц примерно 83 немецких марки (42 евро), что больше, чем было до этого. Такое увеличение распространяется примерно на 50 процентов. Крупные семьи могут потребовать начисления им надбавки до 120 немецких марок (60 евро). 420 000 семейных хозяйств, которые до этого не имели права на получение пособия на жилье, в будущем приобретут такое право впервые или же в очередной раз. Такая реформа означает увеличение пособий до 1,4 млрд. немецких марок (0,72 млрд. евро) в год. Федеральное правительство с тех пор постоянно улучшало условия домашних хозяйств с низким уровнем дохода. Благодаря такой реформе эти пособия удалось в конечном итоге объединить и в западной, и в восточной части страны. То снижение пособий на жилье, которое в отдельных случаях могло иметь место в новых землях, компенсируется положением об оказании помощи в тяжелых случаях.

Неполные супружеские пары с детьми в возрасте до 12 лет, а это как правило женщины, могут получать более высокое пособие на жилье, чем другие, находящиеся в аналогичной ситуации домашние хозяйства, поскольку они имеют право на специальную надбавку к доходу.

13.4 Реформа системы содействия профессиональной подготовке

Федеральное правительство в рамках своей компетенции начало здесь работу с реформы системы индивидуальной поддержки. С принятием вступившего в силу 1 апреля 2001 года Закона о реформе системы содействия профессиональной подготовке федеральное правительство значительно расширило оказание содействия индивидуальной профессиональной подготовке с целью улучшения доступа к возможностям обучения, в частности для детей и молодежи из семей с низким уровнем дохода. Ежегодное выделение суммы более чем в 1 млрд. немецких марок в качестве дополнительных фондов (включая 500 млн.

немецких марок из федерального бюджета) означает, что в среднем примерно 80 000 дополнительно получили поддержку для их обучения. Установленные требования значительно повышаются, и максимальная месячная ставка выросла с 1 030 немецких марок до 585 евро (1 140 немецких марок). Кроме того, здесь уже не засчитываются пособия на детей, размер пособий был увеличен, а система содействия в старых и новых землях была унифицирована. Общая сумма займа на обучение была установлена на уровне 10 000 евро.

Расширилось и оказание помощи студентам, имеющим детей; это означает и улучшение ухода за детьми в первые годы жизни, и оказание поддержки в уходе за детьми в возрасте до десяти лет.

13.5 Пособие на воспитание детей

Об этом уже говорилось в пункте 11.5.1 Части II. Кроме того, можно заявить, что новый федеральный Закон о пособии на воспитание детей способствует также улучшению предварительных условий для получения такого пособия, которое федеральное правительство предоставляет родителям для ухода за детьми на первом этапе жизни ребенка. Это пособие представляет собой пособие, которое финансируется за счет налогов, не зависит от дохода матери или отца, независимо от того, занимаются они или нет доходоприносящей работой – другими словами оно не заменяет самой заработной платы, – если они отвечают личным предварительным условиям, необходимым для получения пособия на воспитание детей. Начиная с 2001 года впервые за время с 1986 года положения о более высоком доходе распространяются на выплату полной суммы пособия только после седьмого месяца жизни ребенка. В результате этого пороговая величина дохода на одну семью с четырьмя детьми выросла практически на 25 процентов. Все пособие составляет 307 евро в месяц и может выплачиваться вплоть до рождения второго ребенка. В период получения этого пособия соответствующие родители могут одновременно работать до 30 часов в неделю (по старому закону этот период составлял только 19 часов в неделю). Новым законом предусматривается также для родителей возможность получения альтернативного пособия на воспитание детей в размере 460 евро в месяц, но только до рождения первого ребенка, после чего не выплачивается никакого дополнительного пособия. Тем не менее такой вариант интересен для молодых родителей, которые хотят в ближайшее время вновь начать работать полный рабочий день, например для отцов. В течение первых шести месяцев жизни ребенка более 90 процентов родителей получают пособия в полном объеме ввиду высокой пороговой суммы дохода. Начиная с седьмого месяца жизни ребенка, и практически 50 процентов всех соответствующих лиц продолжают получать полное пособие на воспитание детей, в то время как примерно 30 процентов получают сокращенное пособие и почти 20 процентов больше не получают такого пособия, поскольку уровень зачитываемого для целей налогообложения дохода этих родителей значительно превышает минимальный пороговый уровень, установленный для дохода.

В 2000 году порядка 703 000 родителей (из которых около 97 процентов женщин) получали данное пособие в течение первого года жизни их детей. На втором году жизни детей количество таких родителей уменьшилось (порядка 506 000 человек, т. е. 86 процентов тех, кто мог бы получать такое пособие).

13.6 Объем финансовой помощи

Только в результате повышения размера пособия на детей практически на 80 немецких марок для первого и второго ребенка финансовое бремя семей в 2002 году по сравнению с 1998 годов снизилось примерно на 17,7 млрд. немецких марок, т. е. 9,1 млрд. евро. Общий объем семейных пособий, который был выплачен в 1998 году, составлял 40,2 млрд. евро, а в 2002 году – 59,2 млрд. евро, что означает увеличение на 47 процентов.

б) Мужчины и женщины имеют равное право брать банковские ссуды, закладывать имущество и получать иные формы финансового кредита. Здесь в Федеративной Республике не проводится никакого различия между женщинами и мужчинами.

с) Ссылка делается на информацию, представленную в пункте 10.1 в рамках статьи 10 (Женщины и спорт).

Что касается участия женщин в культурной жизни, то можно добавить следующее:

Цель всех мер, которые принимаются здесь федеральным правительством, заключается как в том, чтобы популяризировать среди широких слоев населения то важное место, которое занимают женщины в создании искусства и культуры, а также и в том, чтобы гарантировать женщинам доступ к культурной жизни. В этом контексте, например, Федеральное министерство по делам семьи учредило премию Габриелы Мюнтер, которая является одной из наиболее известных премий в области изобразительного искусства в Федеративной Республике Германии, и в числе получателей этой премии в частности есть и женщины в возрасте старше 40 лет. Организация выставок «Политчай» и «Неравные сестры» преследовала, в частности, цель подчеркнуть тот вклад, который женщин внесли в развитие Федеративной Республики Германии после второй мировой войны. На европейском уровне была организована выставка «50 европейских женщин». Цель обеспечения равного участия женщин в культурной жизни преследует также и оказание содействия деятельности Ассоциации общин женщин-артисток и спонсоров в области искусства. В пункте 3.4.14 Части I содержится информация и о других аспектах деятельности в этой сфере.

14. Статья 14: Равноправие мужчин и женщин, проживающих в сельской местности

Статья 14

(1) Государства-участники принимают во внимание особые проблемы, с которыми сталкиваются женщины, проживающие в сельской местности, и значительную роль, которую они играют в обеспечении экономического благосостояния своих семей, в том числе их деятельность в нетоварных отраслях хозяйства, и принимают все соответствующие меры для обеспечения применения положений настоящей Конвенции к женщинам, проживающим в сельской местности.

(2) Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в сельских районах, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин их уча-

стие в развитии сельских районов и в получении выгод от такого развития и, в частности, обеспечивают таким женщинам право:

- a) участвовать в разработке и осуществлении планов развития на всех уровнях;*
- b) на доступ к соответствующему медицинскому обслуживанию, включая информацию, консультации и обслуживание по вопросам планирования размера семьи;*
- c) непосредственно пользоваться благами программ социального страхования;*
- d) получать все виды подготовки формального и неформального образования, включая функциональную грамотность, а также пользоваться услугами всех средств общинного обслуживания, консультативных служб по сельскохозяйственным вопросам, в частности для повышения их технического уровня;*
- e) организовывать группы самопомощи и кооперативы, с тем чтобы обеспечить равный доступ к экономическим возможностям посредством работы по найму или независимой трудовой деятельности;*
- f) участвовать во всех видах коллективной деятельности;*
- g) на доступ к сельскохозяйственным кредитам и займам, системе сбыта, соответствующей технологии и на равный статус в земельных и аграрных реформах, а также в планах переселения земель;*
- h) пользоваться надлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи.*

Никаких изменений по сравнению с предыдущим докладом и пунктом 4 Части I не произошло.

15. Статья 15: Равная правоспособность и равные права мужчин и женщин в отношении выбора места жительства

Статья 15

- (1) Государства-участники признают за женщинами равенство с мужчинами перед законом.*
- (2) Государства-участники предоставляют женщинам равную с мужчинами гражданскую правоспособность и одинаковые возможности ее реализации. Они, в частности, обеспечивают им равные права при заключении договоров и управлении имуществом, а также равное отношение к ним на всех этапах разбирательства в судах и трибуналах.*
- (3) Государства-участники соглашаются, что все договоры и все другие частные документы любого рода, имеющие своим правовым последствием ограничение правоспособности женщин, считаются недействительными.*

(4) Государства-участники предоставляют мужчинам и женщинам одинаковые права в отношении законодательства, касающегося передвижения лиц и свободы выбора места проживания и места жительства.

К предыдущему докладу нет необходимости что-либо добавлять. Как уже указывалось в первом докладе, женщины и мужчины имеют в этом отношении равные права.

16. Статья 16: Равноправие мужчин и женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений

Статья 16

(1) Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений, и, в частности, обеспечивают на основе равенства мужчин и женщин:

- a) одинаковые права на вступление в брак;*
- b) одинаковые права на свободный выбор супруга и на вступление в брак только со своего свободного и полного согласия;*
- c) одинаковые права и обязанности в период брака и при его расторжении;*
- d) одинаковые права и обязанности мужчин и женщин как родителей, независимо от их семейного положения, вопросов, касающихся их детей; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;*
- e) одинаковые права свободно и ответственно решать вопрос о числе детей и промежутках между их рождениями и иметь доступ к информации, образованию, а также средствам, которые позволяют им осуществлять эти права;*
- f) одинаковые права и обязанности быть опекунами, попечителями, доверителями и усыновителями детей или осуществлять аналогичные функции, когда они предусмотрены национальным законодательством; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;*
- g) одинаковые личные права мужа и жены, в том числе права выбора фамилии, профессии и занятия;*
- h) одинаковые права супругов в отношении владения, приобретения, управления, пользования и распоряжения имуществом как бесплатно, так и за плату.*

(2) Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния.

В порядке обновления предыдущего доклада можно привести следующую дополнительную информацию.

16.1 Реформа Закона о браке и семье

В настоящее время в Федеративной Республике Германии проводится широкая реформа законодательства о браке и семье:

В Законе о внесении изменений в законодательство о браке (Изменения в законе о браке), который вступил в силу 1 июля 1998 года, было отменено ранее действовавшее положение, которое запрещало женщинам повторно вступать в брак до истечения предписанного законом «периода ожидания». Даже в соответствии с прежним законодательством запрет на вступление в брак во время предписанного законом периода ожидания (женщина не должна была вступать в новый брак в течение 10 месяцев с момента расторжения или аннулирования предыдущего брака, если только за этот период она не родила ребенка) практически не применялся, поскольку все отделы регистрации актов гражданского состояния почти всегда освобождали подавших соответствующие заявления от соблюдения этого правила. По этой причине неразумный запрет на вступление в брак до истечения предписанного законом периода ожидания был отменен.

Закон о внесении изменений в законодательство о родителях и детях, который также вступил в силу 1 июля 1998 года, означал коренную реформу законодательства о родителях и детях. Основные цели этой реформы заключаются в следующем:

- Права детей должны быть расширены в наилучших интересах самих детей и путем оказания всевозможного содействия этому.
- Укрепление юридического статуса родителей и защита от неоправданного вмешательства со стороны государства, при условии, что это соответствует наилучшим интересам детей.
- Ликвидация во всех случаях, когда это возможно, различий в правах законнорожденных и незаконнорожденных детей, которые еще сохраняются в некоторых секторах.

В положениях Гражданского кодекса, в которых содержится закон о родителях и детях, после начала реформы предусматривает лишь незначительные и немногочисленные изменения, касающиеся того факта, что родители ребенка могут не состоять в браке (право опекуна, материальная поддержка по уходу). Отныне в Гражданском кодексе не употребляются термины законнорожденный и незаконнорожденный ребенок. Положение об оказании материальной поддержки на цели ухода за детьми распространяется в равной степени на всех детей, независимо от того, состоят ли их родители в браке (раздел 1601 и последующие разделы Гражданского кодекса).

Изменения касаются главным образом закона об отцовстве, закона о родительском попечении и о праве на общение с ребенком, закона о выплате алиментов матери, не состоящей в браке с отцом ребенка, закона о фамилии, закона об усыновлении и закона о судебном рассмотрении вопросов, регулируемых законодательством в отношении родителей и детей.

В отличие от прежнего законодательства новый закон об отцовстве не исходит из того, что отцом ребенка, родившегося в пределах определенного периода времени после развода или расторжения брака, обязательно является бывший муж его матери. Такой подход к установлению отцовства на практике

оказался нереалистичным – отчасти потому, что развод, как правило, происходит через год после того, как бывшие супруги стали жить раздельно, – и это привело к подаче большого числа ходатайств о признании ребенка незаконнорожденным.

Кроме того, дети, родившиеся во время бракоразводного процесса, которые считаются детьми бывшего мужа их матери, могут в будущем быть признаны детьми ее нового партнера при помощи более упрощенной процедуры. Для этого необходимо, чтобы все стороны согласились на признание отцовства новым партнером матери. Права матери ребенка расширяются. В будущем именно она (а не ребенок) будет давать согласие на признание отцовства.

Прежний закон о родительском попечении и праве на общение с ребенком не предусматривал совместного попечения родителей, которые не состоят в браке между собой. Отец незаконнорожденного ребенка мог получить право на отцовское попечение только путем официального объявления отцовства, однако при этом мать теряла право на родительское попечение. Теперь новый закон о родителях и детях предоставляет не состоящим в браке родителям возможность совместного родительского попечения. Для этого необходимо, чтобы родители надлежащим образом официально объявили о своем родительском попечении. В отсутствие такого объявления право на родительское попечение предоставляется только матери. Новые положения о родительском попечении после разезда родителей и их развода направлены также на усиление совместной ответственности родителей. В этих случаях родители будут сохранять право на совместное родительское попечение, если только один из родителей не обратится с заявлением о предоставлении ему исключительного права родительского попечения.

Положения об алиментах, которые мать незаконнорожденного ребенка имеет право взыскивать с отца, были расширены в части предварительных условий для иска и срока действия иска по Закону о внесении изменений в Закон об оказании помощи беременным женщинам и их семьям, который был принят в 1995 году. Согласно Закону о внесении изменений в законодательство о родителях и детях, выплата алиментов при определенных условиях может устанавливаться на срок, превышающий ныне действующих трехлетний период.

Закон о внесении изменений в законодательство о родителях и детях направлен также на дальнейшее развитие действующего закона о фамилиях. Если родители имеют общую фамилию, то ребенку при рождении также присваивается эта фамилия. Кроме того, по закону о фамилиях в будущем будет учитываться не разграничение между законнорожденными и незаконнорожденными детьми, а то лицо, на чьем попечении находится ребенок. Если право на родительское попечение имеет только один из родителей, то по закону ребенку при рождении дается фамилия этого родителя. Если ребенок находится на совместном попечении обоих родителей, родители могут по своему выбору дать этому ребенку при рождении фамилию отца или фамилию матери.

Закон об отмене юридического опекуна ex officio и изменении права на юридическую помощь (Закон о юридической помощи), который вступил в силу 1 июля 1998 года одновременно с Законом о внесении изменений в законодательство о родителях и детях, предусматривает дальнейшее упрочение положения женщин. Ранее действовавший в прежних федеральных землях закон предусматривал, что после рождения незаконнорожденного ребенка Управление

по вопросам социального обеспечения молодежи в обычном порядке выступает в качестве опекуна ребенка в некоторых областях юридически регулируемой деятельности, например при установлении отцовства, возбуждении исков об алиментах и обеспечении прав ребенка на наследство и на причитающуюся ему долю наследства в случае смерти отца или его родственников. После отмены положений об опекунстве ex officio они были заменены юридической помощью, предоставляемой Управлением по вопросам социального обеспечения молодежи, которое будет заниматься делами об установлении отцовства и исками в отношении алиментов, и к этой помощи могут прибегать все родители, имеющие право на единоличное родительское попечение.

В данном моменте следует также отметить Закон о защите от насилия и Закон о расширении прав ребенка, вопрос о которых уже рассматривался в пунктах 2.8 и 2.9 Части I, соответственно.

16.2 Закон о наследовании и алиментах

С принятием Закона о равных возможностях по закону о наследовании, который также вступил в силу 1 апреля 1998 года, ребенок, отец которого не женат на его матери, имеет полное право на наследование, также как и другие родственники его отца. До этого ребенок, отец которого не был женат на его матери, имел право только на финансовое возмещение в порядке наследования.

Подача матерью иска на алименты от отца главным образом регулируется той частью гражданского кодекса, которая четко определяет случаи, когда родители ребенка не состоят в браке («Специальные положения для детей и родителей, не состоящих в браке», разделы 1615a, 1615l, 1615m, 1615n и 1615o Гражданского кодекса). Ребенок имеет также возможность получения временного судебного запрета в отношении отца, который должен выплачивать алименты. Заявление на вынесение такого временного судебного запрета может быть представлено и матерью до рождения ребенка. Цель данного положения – гарантировать, чтобы ребенок получал свои выплаты по уходу за ним своевременно и чтобы не происходило задержек, связанных с откладыванием проведения непростых судебных разбирательств.

Если родители ребенка не состоят в браке, то мать имеет право потребовать от отца выплаты соответствующих алиментов.

Отец обязан выплачивать матери алименты на ребенка в течение шести недель до и восьми недель после рождения ребенка. Отец обязан также оплачивать расходы, понесенные вне этого периода в результате беременности или рождения ребенка (раздел 1615l, пункт 1 Гражданского кодекса).

Кроме того, отец обязан вне данного периода выплачивать матери алименты, если в результате беременности или болезни, вызванной беременностью или же родами, она не может заниматься оплачиваемой работой или же если она не может рассчитывать на оплачиваемую работу в связи с уходом за ребенком или его воспитанием. Обязанность выплачивать такие алименты возникает не ранее четырех месяцев до рождения ребенка; действие ее прекращается спустя три года после рождения, если только, учитывая, в частности, интересы ребенка, было бы крайне несправедливо отказать в продлении срока выплаты алиментов по завершении этого периода.

Такое основное ограничение тремя годами права на получение алиментов объясняется тем, что изначально отец несет совместную ответственность за ребенка. Как правило нет необходимости в том, чтобы мать с утра до вечера занималась своим ребенком после того, как ему исполнится три года. Опыт показывает, что обучение ребенка, достигшего трехлетнего возраста, гарантировано, если он помещен в детский сад. Такая возможность имеется, поскольку с трех лет ребенок имеет право на посещение детского сада.

Ограничение права на получение алиментов тремя годами перестает действовать, если это было бы крайне несправедливым, учитывая интересы ребенка. Это означает, что иск на востребование можно продлить после истечения трехлетнего периода, если особые интересы ребенка требуют того, чтобы родители проявляли больше солидарности. Это может объясняться, например, инвалидностью ребенка или же отсутствием каких либо иных подходящих условий для ухода за ним.

В случае наличия всех этих предварительных условий отец обязан выплачивать алименты, в равной степени также как и все другие законом установленные алименты, на которые имеет право ребенок и мать.

Приложения

Приложение I Таблицы и диаграммы

- Таблицы 1 и 2: Население в Германии
Таблица 3: Женщины на оплачиваемой работе
Таблица 4: Женщины в секторе образования

Приложение II Обзор мер, принятых с 1998 года для реализации концепции равноправия

1. Законодательные положения
2. Другие важные мероприятия и события, связанные с политикой обеспечения равных прав (принятые после мая 1998 года)
3. Меры, осуществляемые советами равных возможностей земель
 - 3.1 Основная направленность работы
 - 3.2 Общие и специальные меры и программы
4. Публикации Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи по вопросам политики обеспечения равноправия
 - 4.1 Серии публикаций Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи
 - 4.2 Брошюры, доклады, документы и материалы по вопросам политики в области равноправия, выпускаемые Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и детей
5. Выпущенные другими федеральными министерствами и учреждениями публикации по вопросам равноправия

Приложение III Рассмотрение докладов Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин от 1 февраля 2000 года

Приложение I: Таблицы и диаграммы

Население Германии

Таблица 1: Возрастная структура (по состоянию на 31 декабря 2000 года)

<i>Возрастная группа</i>	<i>Женщины</i>		<i>Мужчины</i>	
	<i>Всего</i>	<i>Доля в общей численности населения</i>	<i>Всего</i>	<i>Доля в общей численности населения</i>
0–18 лет	7,5 млн.	9,2%	8,0 млн.	9,7%
18–45 лет	15,5 млн.	18,8%	16,3 млн.	19,8%
45–65 лет	10,7 млн.	13,0%	10,6 млн.	12,9%
Старше 65 лет	8,4 млн.	10,2%	5,3 млн.	6,4%

Общая численность населения: 82 259 540 = 100%

Таблица 2.1: Семейное положение женщин (2000 год)

<i>Семейное положение</i>	<i>Численность женщин</i>	<i>Доля женского населения</i>
Незамужние	15,2 млн.	36,0%
Замужние	19,1 млн.	45,3%
Вдовы	5,2 млн.	12,4%
Разведенные	2,6 млн.	6,3%

Общая численность женщин: 42 103 004 = 100%

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 2.2: Число детей на семью (дети в возрасте до 18 лет)

<i>Характеристика</i>	<i>Супружеские пары с детьми</i>		<i>Родители-одиночки</i>	
	<i>В млн.</i>	<i>В процентах</i>	<i>В млн.</i>	<i>В процентах</i>
1993 год				
всего	7,91	100,0	1,58	100,0
из них имеют:				
1 ребенка	3,70	46,8	1,10	69,8
2 детей	3,20	40,5	0,38	23,9
3 детей	0,78	9,9	0,08	4,7
4 и более детей	0,21	2,7	0,02	1,7
1996 год				
всего	7,67	100,0	1,77	100,0
из них имеют:				

<i>Характеристика</i>	<i>Супружеские пары с детьми</i>		<i>Родители-одиночки</i>	
	<i>В млн.</i>	<i>В процентах</i>	<i>В млн.</i>	<i>В процентах</i>
1 ребенка	3,56	46,4	1,20	67,5
2 детей	3,12	40,6	0,46	25,7
3 детей	0,78	10,2	0,09	5,2
4 и более детей	0,22	2,9	0,03	1,6
1999 год				
всего	7,36	100,0	1,95	100,0
из них имеют:				
1 ребенка	3,45	46,9	1,32	67,5
2 детей	2,96	40,2	0,50	25,6
3 детей	0,74	10,0	0,11	5,4
4 и более детей	0,21	2,9	0,03	1,6
2000 год				
всего	7,26	100,0	2,00	100,0
из них имеют:				
1 ребенка	3,39	46,7	1,35	67,8
2 детей	2,93	40,3	0,50	25,2
3 детей	0,74	10,1	0,11	5,4
4 и более детей	0,21	2,9	0,03	1,6
2001 год				
всего	7,11	100,0	2,08	100,0
из них имеют:				
1 ребенка	3,29	46,3	1,41	67,8
2 детей	2,88	40,5	0,53	25,4
3 детей	0,73	10,3	0,11	5,4
4 и более детей	0,21	3,0	0,03	1,5

Источник: Федеральное статистическое управление

Женщины на оплачиваемой работе

Таблица 3.1: Численность и доля женщин, занятых на оплачиваемой работе, 1988–2001 год (по результатам микропереписи населения)

<i>Год</i>	<i>Всего в тыс. человек</i>	<i>Мужчин в тыс. человек</i>	<i>Женщин в тыс. человек</i>	<i>Доля женщин в процентах</i>
Презняя федеральная территория				
1988	27 366	16 759	10 607	38,8
1989	27 742	16 948	10 794	38,9

1990	29 334	17 585	11 749	40,1
1991	29 684	17 719	11 965	40,3
1992	30 094	17 845	12 249	40,7
1993	29 782	17 621	12 161	40,8
1994	29 397	17 270	12 127	41,3
1995	29 244	17 141	12 102	41,4
1996	29 276	17 002	12 275	41,9
1997	29 200	16 901	12 299	42,1
1998	29 317	16 901	12 416	42,4
1999	29 729	16 991	12 738	42,8
2000	30 009	17 059	12 950	43,2
2001	30 307	17 081	13 226	43,6

<i>Год</i>	<i>Всего в тыс. человек</i>	<i>Мужчин в тыс. человек</i>	<i>Женщин в тыс. человек</i>	<i>Доля женщин в процентах</i>
Новые федеральные земли и Восточный Берлин				
1991	7761	4156	3065	46,5
1992	6846	3778	3069	44,8
1993	6599	3675	2924	44,3
1994	6679	3717	2961	44,3
1995	6804	3797	3007	44,2
1996	6706	3704	3002	44,8
1997	6605	3649	2957	44,8
1998	6544	3609	2935	44,9
1999	6673	3668	3006	45,0
2000	6595	3621	2974	45,1
2001	6509	3549	2960	45,5

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 3.2: Женщины в разбивке по отдельным областям занятости и доля женщин, занимающихся оплачиваемой работой в отдельных областях занятости (по результатам микропереписи населения)

<i>Прежняя федеральная территория</i>	<i>1987 год</i>		<i>1989 год</i>		<i>1991 год</i>		<i>1993 год</i>		<i>1995 год</i>		<i>1999 год</i>		<i>2001 год</i>	
	<i>В тыс. чело- век</i>	<i>В процентах</i>	<i>В тыс. чело- век</i>	<i>В процентах</i>	<i>В тыс. чело- век</i>	<i>В процентах</i>	<i>В тыс. чело- век</i>	<i>В процентах</i>	<i>В тыс. чело- век</i>	<i>В процентах</i>	<i>В тыс. чело- век</i>	<i>В процентах</i>	<i>В тыс. чело- век</i>	<i>В процентах</i>
Число занятых в сельском хозяйстве, животноводстве, лесном хозяйстве и садоводстве	522	43,1%	462	42,7%	449	41,5%	407	40,4%	360	39,4%	291	35,5%	283	35,8%
Обрабатывающая промышленность	1603	19,4%	1568	19,0%	1720	19,9%	1553	18,9%	1434	18,5%	1324	18,0%	1350	18,5%
Технические специальности	194	12,1%	212	12,8%	236	13,0%	277	14,3%	276	14,4%	289	14,4%	294	14,4%
Сектор услуг	7915	51,8%	8180	51,8%	9173	53,4%	9475	54,4%	9687	54,8%	10 634	56,2%	11 090	56,6%

<i>Новые федеральные земли и Восточный Берлин</i>	<i>1991 год</i>		<i>1993 год</i>		<i>1995 год</i>		<i>1999 год</i>		<i>2001 год</i>	
	<i>В тыс. че- ловек</i>	<i>В процен- тах</i>	<i>В тыс. че- ловек</i>	<i>В процен- тах</i>	<i>В тыс. че- ловек</i>	<i>В процен- тах</i>	<i>В тыс. че- ловек</i>	<i>В процен- тах</i>	<i>В тыс. че- ловек</i>	<i>В процен- тах</i>
Число занятых в сельском хозяйстве, животноводстве, лесном хозяйстве и садоводстве	133	40,7%	86	43,2%	110	49,6%	105	45,1%	86	40,8%
Обрабатывающая промышленность	567	23,6%	320	16,5	314	15,5%	286	15,4%	287	16,4%
Технические специальности	175	32,3%	114	29,0%	110	27,8%	100	26,6%	94	26,3%
Сектор услуг	2613	62,2%	2261	61,0%	2343	61,0%	2463	60,8%	2451	60,1%

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 3.3: Распределение самостоятельного женского населения по профессиональным группам (по результатам микропереписи населения, проведенной в мае 2001 года)

<i>Профессиональные области/ профессиональные группы</i>	<i>Общая численность самостоятельного населения в тыс. человек</i>	<i>Самостоятельное женское население в тыс. человек</i>	<i>Доля всего самостоятельного женского населения в процентах</i>	<i>Доля женщин в профессиональных группах в процентах</i>
Прежняя федеральная территория				
Общая численность самостоятельного населения,	30 307	13 226	100,0	43,6
в том числе:				
Квалифицированный конторский персонал, делопроизводители коммерческих предприятий, не обладающие дополнительной квалификацией,	3916	2801	21,2	71,5
из них:				
Клерки общего профиля, коммерческие делопроизводители (без дальнейшего уточнения)	1668	1171	8,9	70,2
Менеджеры и продавцы	2530	1613	12,2	63,8
Другие профессии в секторе здравоохранения,	1478	1268	9,6	85,8
из них:				
медицинские сестры, акушерки	629	524	4,0	83,3
Уборка мусора и удаление отходов	959	803	6,1	83,7
Сельское хозяйство, животноводство, лесное хозяйство и садоводство	792	280	2,1	35,4
Бухгалтеры, специалисты по компьютерной технике	1018	468	3,5	46,0
Учителя	986	548	4,1	55,6
Социальные работники	962	787	6,0	81,8
Сотрудники банковских (сберегательных) и страховых учреждений	814	395	3,0	48,5
Гостиничное и ресторанное дело	562	338	2,6	60,1
Новые земли и Восточный Берлин				
Общая численность самостоятельного населения,	6508	2960	100,0	45,5

<i>Профессиональные области/ профессиональные группы</i>	<i>Общая численность самодельного населения в тыс. человек</i>	<i>Самодельное женское население в тыс. человек</i>	<i>Доля всего самодельного женского населения в процентах</i>	<i>Доля женщин в профессиональных группах в процентах</i>
в том числе:				
Квалифицированный конторский персонал, делопроизводители коммерческих предприятий, не обладающие дополнительной квалификацией,	660	548	18,5	83,0
из них:				
Клерки общего профиля, коммерческие делопроизводители (без дальнейшего уточнения)	208	167	5,6	80,3
Менеджеры и продавцы	553	384	13,0	69,4
Другие профессии в секторе здравоохранения,	318	281	9,5	88,4
из них:				
медицинские сестры, акушерки	154	140	4,7	90,9
Уборка мусора и удаление отходов	162	122	4,1	75,3
Сельское хозяйство, животноводство, лесное хозяйство и садоводство	206	80	2,7	38,8
Бухгалтеры, специалисты по компьютерной технике	177	112	3,8	63,3
Учителя	218	141	4,8	64,7
Социальные работники	253	220	7,4	87,0
Сотрудники банковских (сберегательных) и страховых учреждений	116	71	2,4	61,2
Гостиничное и ресторанное дело	118	82	2,8	69,5

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 3.4: Сопоставление доходов мужчин и женщин

1. Средняя общая месячная заработная плата лиц, занятых полный рабочий день в промышленности*) в ЕВРО

<i>Год 1)</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Доход женщин в соотношении с доходом мужчин в процентах</i>
Прежняя федеральная территория			
1960	295	176	59,4

<i>Год 1)</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Доход женщин в соотношении с доходом мужчин в процентах</i>
1970	646	398	61,5
1980	1315	893	67,9
1990	1866	1311	70,2
1991	1959	1391	71,0
1992	2055	1462	71,1
1993	2099	1506	71,7
1994	2190	1571	71,7
1995	2275	1631	71,7
1996	2293	1664	72,6
1997	2319	1691	72,9
1998	2370	1737	73,3
1999	2426	1791	73,8
2000	2499	1842	73,7
2001	2531	1865	73,7
Новая федеральная территория и Восточный Берлин			
1991	955	713	74,7
1992	1237	891	72,0
1993	1440	1020	70,8
1994	1528	1091	71,4
1995	1620	1184	73,1
1996	1675	1249	74,5
1997	1708	1284	75,2
1998	1744	131	76,3
1999	1784	1368	76,7
2000	1822	1411	77,4
2001	1855	1434	77,3

*) По классификации экономических секторов 1993 года (ES93)

1) В среднем по четырем обследованным месяцам

Источник: Федеральное статистическое управление

2. Среднемесячная валовая заработная плата работников в секторах обрабатывающей промышленности, оптовой и розничной торговли, финансовых посреднических услуг^{*)} в ЕВРО

<i>Год¹⁾</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Соотношение заработной платы мужчин и женщин в процентах</i>
Прежняя федеральная территория			
1960	354	194	54,7
1970	750	440	58,7

<i>Год¹⁾</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Соотношение заработной платы мужчин и женщин в процентах</i>
1980	1675	1056	63,0
1990	2499	1619	64,8
1991	2646	1727	65,3
1992	2801	1840	65,7
1993	2907	1935	66,6
1994	2977	2001	67,2
1995	3080	2086	67,7
1996	3163	2164	68,4
1997	3204	2222	69,4
1998	3270	2281	69,8
1999	3358	2352	70,1
2000	3448	2428	70,4
2001	3546	2506	70,7
Новая федеральная территория			
1991	1150	867	75,4
1992	1553	1158	74,5
1993	1845	1367	74,1
1994	2055	1512	73,6
1995	2247	1652	73,6
1996	2415	1767	73,2
1997	2483	1832	73,8
1998	2539	1894	74,6
1999	2607	1952	74,9
2000	2668	2006	75,2
2001	2721	2036	74,8

*) Классификация экономических секторов 1993 года (ES93)

1) Средний показатель по четырем месяцам обследования.

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 3.5 Динамика среднегодовых показателей безработицы среди женщин (прежняя федеральная территория)

<i>Средние данные по годам</i>	<i>Безработные женщины</i>	<i>Доля женщин</i>	<i>Уровень безработицы среди женщин ¹⁾</i>	<i>Общий уровень безработицы ¹⁾</i>
	<i>Количество</i>		<i>%</i>	
1970	55 947	37,6	0,8	0,7
1980	462 483	52,0	5,2	3,8
1985	1 014 959	44,1	10,4	9,3
1990	915 404	48,6	8,4	7,2
1991	791 688	46,9	7,0	6,3
1992	825 531	45,7	7,2	6,6
1993	993 261	43,7	8,4	8,2
1994	1 094 328	42,8	9,2	9,2
1995	1 101 233	42,9	9,2	9,3
1996	1 179 742	42,2	9,9	10,1
1997	1 280 183	42,4	10,7	11,0
1998	1 263 543	43,5	10,3	10,5
1999	1 220 002	44,3	9,8	9,9
2000	1 131 256	44,7	8,5	8,7
2001	1 099 151	44,4	7,9	8,3

1) Безработные как процентная доля от числа гражданских лиц, занятых на оплачиваемой работе

Источник: Федеральное статистическое управление

**Таблица 3.6 Динамика среднегодовых показателей безработицы среди женщин
(новая федеральная территория и Восточный Берлин)**

<i>Средние данные по годам</i>	<i>Безработные женщины</i>	<i>Доля женщин</i>	<i>Уровень безработицы среди женщин ¹⁾</i>	<i>Общий уровень безработицы ¹⁾</i>
	<i>Количество</i>		<i>%</i>	
1991	529 961	58,1	12,3	10,3
1992	741 145	63,3	19,6	14,8
1993	743 320	63,9	21,0	15,8
1994	740 644	64,8	21,5	16,0
1995	660 079	63,0	19,3	14,9
1996	673 776	57,6	19,9	16,7
1997	761 890	55,9	22,5	19,5
1998	743 090	54,0	21,8	19,5
1999	719 430	53,5	20,9	19,0
2000	704 550	51,8	19,9	18,8
2001	689 118	50,2	19,4	18,9

1) Безработные как процентная доля от числа гражданских лиц, занятых на оплачиваемой работе

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 3.7 Количество самозанятых лиц в Германии (в тыс.)

Год	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
1. Общее число самозанятых лиц	3037	3091	3175	3288	3336	3409	3528	3594	3594	3643	3632
в том числе женщин	780	790	827	862	880	916	962	986	991	1012	1012
Доля женщин в процентах	25,68	25,56	26,05	26,22	26,38	26,9	27,3	27,48	27,6	27,8	27,9
2. Прежняя федеральная территория	2689	2699	2746	2823	2850	2921	3013	3051	3049	3089	3070
в том числе женщин	682	677	698	726	739	773	806	827	830	845	844
Доля женщин в процентах	25,36	25,08	25,42	25,72	25,94	26,5	26,7	27,1	27,2	27,4	27,5
3. Новая федеральная территория	348	392	429	465	486	488	514	543	546	554	582
в том числе женщин	98	113	129	136	141	143	155	159	161	167	168
Доля женщин в процентах	28,16	28,83	30,07	29,25	28,96	29,3	30,2	29,3	29,5	30,1	29,9

Источник: Федеральное статистическое управление, микроперепись 2001 года

Женщины в секторе образования

Таблица 4.1 Доля учениц в общеобразовательных школах (в процентах)

	1970 ¹⁾	1980 ¹⁾	1987 ¹⁾	1991	1993	1995	1996	1999	2000
Начальные школы (классы с 1 по 4)	49,0	48,8	49,0	49,0	49,0	49,0	49,0	49,0	49,0
Средние общеобразователь- ные школы (классы с 5 по 9 или 10)	49,1	46,3	45,5	45,0	44,5	44,1	44,0	43,8	43,8
Промежуточные школы (классы с 5 по 10)	52,9	53,6	52,8	51,5	51,3	51,2	51,1	50,9	50,9
Гимназии (классы с 5 по 10)	44,7	50,4	50,8	53,0	54,1	54,3	54,3	53,8	53,8
(классы с 11 по 13)	41,4	49,4	49,8	52,4	53,5	54,2	54,7	55,7	55,9
Вечерние гимназии и учеб- ные заведения для взрослых, занимающиеся подготовкой к поступлению в высшие учеб- ные заведения	23,5	48,5	52,5	53,5	54,4	53,5	52,0	52,4	51,9

1) Прежняя федеральная территория

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 4.2.1 Слушатели-женщины в отдельных профессиональных группах

Профессиональные группы слушателей	Слушатели-женщины							
	Всего				Доля общего числа слушателей-женщин			
	1977 ¹⁾	1990 ¹⁾	1999 ¹⁾	2001 ²⁾	1977 ¹⁾	1990 ¹⁾	1999 ¹⁾	2001 ²⁾
	В тыс. человек				В процентах			
Профессии, в которых преобладают мужчины (0–20 процентов слушателей-женщин)	13,2	58,8	50,2	26,7	2,6	9,3	9,1	3,9
Преимущественно мужские профессии (20–40 процентов слушателей-женщин)	26,7	41,0	40,0	30,3	5,2	6,5	7,2	4,4
Смешанные профессии (40–60 процентов слушателей-женщин)	105,3	170,5	136,1	137,0	20,6	27,1	24,7	19,8
Преимущественно женские профессии (60–80 процентов слушателей-женщин)	119,0	101,9	79,9	256,4	23,3	16,2	14,5	37,1
Профессии, в которых преобладают женщины (80–100 процентов слушателей-женщин)	246,0	257,7	245,0	240,8	48,2	40,9	44,5	34,8
Всего	510,2	629,9	551,2	691,2	100	100	100	100

1) Прежняя федеральная территория

2) Германия

Источник: Федеральное статистическое управление, расчеты проведены Федеральным институтом исследований по вопросам занятости, Федеральное статистическое управление, 2001 год, расчеты проведены i-Punkt

Таблица 4.2.2: Число слушателей-женщин в Германии в одной из десяти профессий, в которых в наибольшей степени преобладают мужчины, 2001 год

<i>Вид профессиональной подготовки</i>	<i>Всего слушателей</i>	<i>Женщины</i>	<i>Общая доля слушателей-женщин</i>	<i>Доля мужчин</i>	<i>Доля женщин</i>
Маляр и лакировщик	42 977	2651	0,5	91,5	8,5
Специалист по компьютерам	23 931	2714	0,4	88,7	11,3
Столяр	33 918	2321	0,3	93,2	6,8
Автомеханик					
Помощник механика	79 846	1460	0,2	98,2	1,8
Кладовщик	9827	1377	0,2	86,0	14,0
Техник-химик, младший техник-химик	6649	815	0,1	87,7	12,3
Фермер	7867	732	0,1	90,7	9,3
Специалист по электронным средствам связи, специалист по компьютерам и электронному оборудованию телекоммуникационных систем	16 424	622	0,1	96,2	3,8
Промышленный механик по проектированию машин и систем, инженер-механик	28 816	616	0,1	97,9	2,1
Слесарь по точным инструментам, инженер-механик по проектированию оборудования и точной аппаратуры, формовщик по металлу	11 110	616	0,1	93,6	6,1

Источник: Федеральное статистическое управление, расчеты проведены i-Punkt

Таблица 4.2.3 Слушатели, заключившие в 2001 году новые контракты на получение профессиональной подготовки по десяти наиболее распространенным профессиям

Мужчины		Женщины	
Вид профессиональной подготовки	Общая доля мужчин-слушателей в %	Вид профессиональной подготовки	Общая доля женщин-слушателей в %
Автомеханик	6,2	Работник общего профиля	7,6
Маляр и лакировщик	4,1	Продавец	7,2
Электрик	3,8	Парикмахер	6,7
Продавец	3,8	Секретарь врача	6,1
Столяр	3,6	Работник стоматологического кабинета	5,5
Повар	3,4	Квалифицированный административный сотрудник предприятия	5,0
Работник оптовой и внешней торговли	2,7	Квалифицированный продавец продовольственных товаров	4,0
Специалист по компьютерам	2,7	Административный сотрудник по вопросам связей	3,9
Слесарь	2,6	Продавец	3,8
Каменщик	2,2	Квалифицированный работник гостиничного хозяйства	3,8
Общий показатель по десяти наиболее распространенным видам профессиональной подготовки	35,2	Общий показатель по десяти наиболее распространенным видам профессиональной подготовки	53,5

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 4.2.4 Количество слушателей в разбивке по землям (двойная система)

Земля	Количество слушателей в 1994 году			Количество слушателей в 1997 году			Количество слушателей в 2001 году		
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего
Баден-Вюртемберг	112 229	78 735	190 964	109 657	76 208	185 865	121 155	87 735	208 890
Бавария	150 806	101 686	252 492	150 250	102 589	252 839	157 350	111 894	269 244
Берлин	32 162	22 902	55 064	33 341	26 663	60 004	33 648	28 294	61 942
Бранденбург	29 925	18 381	48 306	37 696	23 462	61 158	34 212	21 166	55 378
Бремен	9187	6976	16 163	8405	6666	15 071	8629	7008	15 637
Гамбург	18 294	13 674	31 968	16 875	12 887	29 762	17 865	15 606	33 471
Гессен	63 896	43 050	106 946	63 217	42 800	106 017	65 770	46 888	112 658
Мекленбург-Передняя Померания	27 233	16 780	44 013	34 156	21 998	56 154	30 097	18 822	48 919
Нижняя Саксония	91 030	66 604	157 634	89 192	62 835	152 027	92 108	66 242	158 350
Северный Рейн-Вестфалия	197 041	127 859	324 900	190 376	122 157	312 533	203 542	140 035	343 577
Рейнланд-Пфальц	43 678	27 633	71 311	45 983	28 404	74 387	48 379	31 373	79 752
Саар	12 224	7790	20 014	12 829	8007	20 836	13 316	9059	22 375
Саксония	59 642	35 897	95 539	70 455	42 316	112 771	62 549	39 547	102 096
Саксония-Анхальт	35 682	21 916	57 598	43 362	26 436	69 798	38 609	23 509	62 118
Шлезвиг-Гольштейн	30 940	22 929	53 869	30 181	21 877	52 058	29 700	22 673	52 373
Тюрингия	33 314	19 784	53 098	38 391	24 537	60 928	36 566	21 323	57 889
Германия	947 283	632 596	1 579 879	974 366	647 842	1 622 208	993 495	691 174	1 684 669
Для сведения:									
Прежняя федеральная территория (исключая Берлин)	761 487	519 838	1 281 325	750 306	511 093	1 261 399	761 514	535 688	1 297 202
Новая территория (включая Берлин)	185 796	112 758	298 554	224 060	136 749	360 159	245 159	159 656	404 815

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 4.2.5 Предварительное школьное образование, полученное слушателями, заключившими новые контракты о прохождении профессиональной подготовки в 1996 и 2001 годах

Категория школы ¹⁾	Слушатели			
	1996 год		2001 год	
	Абсолютная численность	Доля в процентах	Абсолютная численность	Доля в процентах
Общая средняя школа, без аттестата	18 021	3,1	15 829	2,6
Общая средняя школа, с аттестатом	195 081	33,7	201 307	33,0
Промежуточная или эквивалентная школа, с аттестатом	204 713	35,3	222 869	36,6
Наличие подготовки, позволяющей поступить в высшее учебное заведение	88 857	15,3	86 899	14,3
Годичный курс элементарной профессиональной подготовки в школе	19 050	3,3	16 773	2,8
Специализированное профессионально-техническое училище	44 933	7,8	53 568	8,8
Годичный курс предварительной профессиональной подготовки	8720	1,5	12 330	2,0
Всего	579 375	100,0	609 576	100,0

1) Две трети школ, упомянутых в категории «Прочие учебные заведения», были отнесены к общим средним школам с аттестатам, и одна треть – к специализированным профессионально-техническим училищам.

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 4.2.6 Учащиеся-мужчины и учащиеся-женщины профессионально-технических училищ в разбивке по возрасту (двойная система)

<i>Учащиеся</i>	<i>Учащиеся профессионально-технических училищ, двойная система</i>					
	<i>1996/1997 годы</i>			<i>2000/2001 годы</i>		
	<i>Всего</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Всего</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>
Всего	1 625 426	970 617	654 809	1 796 903	1 061 026	735 877
В том числе учащиеся возрастом:						
15 лет и младше	22 748	14 524	8224	61 355	37 510	23 845
16 лет	143 517	88 833	54 684	153 540	92 696	60 844
17 лет	297 177	182 696	114 481	296 028	180 635	115 393
18 лет	351 110	212 791	138 319	348 552	212 242	136 310
19 лет	302 779	179 080	123 699	312 075	182 513	129 562
20 лет	198 977	112 167	86 810	233 903	129 207	104 696
21 год	115 728	61 298	54 430	149 640	78 503	71 137
22 года и старше	193 390	119 228	74 162	241 805	147 716	94 089

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 4.3.1 Доля учащихся-женщин среди студентов первого курса высших учебных заведений

	Учебный год ^{*)}										
	1970 ¹⁾	1980 ¹⁾	1985 ¹⁾	1991	1993	1995	1997	1998	1999	2000	2001 ²⁾
Высшие учебные заведения, всего	37,8	40,2	39,8	41,2	44,4	47,8	48,6	48,5	49,3	49,0	48,8
включая:											
Университеты	37,7	44,2	44,3	45,5	49,5	53,1	52,9	52,7	53,7	53,4	53,4
Гуманитарные учебные заведения	40,9	45,6	50,5	50,6	53,5	57,6	57,6	56,7	58,3	56,7	56,6
Технические колледжи	-	30,7	28,9	29,4	33,0	36,2	39,2	39,6	39,8	38,9	38,0

*) до 1985 года включительно — прежняя федеральная территория, после 1991 года — все территории Федеративной Республики Германии

1) летний семестр и последующие зимние семестры

2) предварительные результаты

Таблица 4.3.2 Доля учащихся-женщин среди студентов высших учебных заведений ^{*)}

	Год										
	1970 ¹⁾	1980 ¹⁾	1985 ¹⁾	1991	1993	1995	1997	1998	1999	2000	2001 ²⁾
Высшие учебные заведения, всего	30,9	36,7	37,8	39,2	40,2	41,7	43,6	44,5	45,3	46,1	46,7
включая:											
Университеты	30,7	38,9	41,1	42,6	43,8	45,5	47,3	48,1	48,9	49,7	50,3
Гуманитарные учебные заведения	40,0	46,3	48,9	51,1	51,9	53,1	54,6	55,2	56,1	56,4	57,0
Технические колледжи	-	28,2	27,4	27,7	29,0	30,7	33,3	34,7	35,9	36,8	37,4

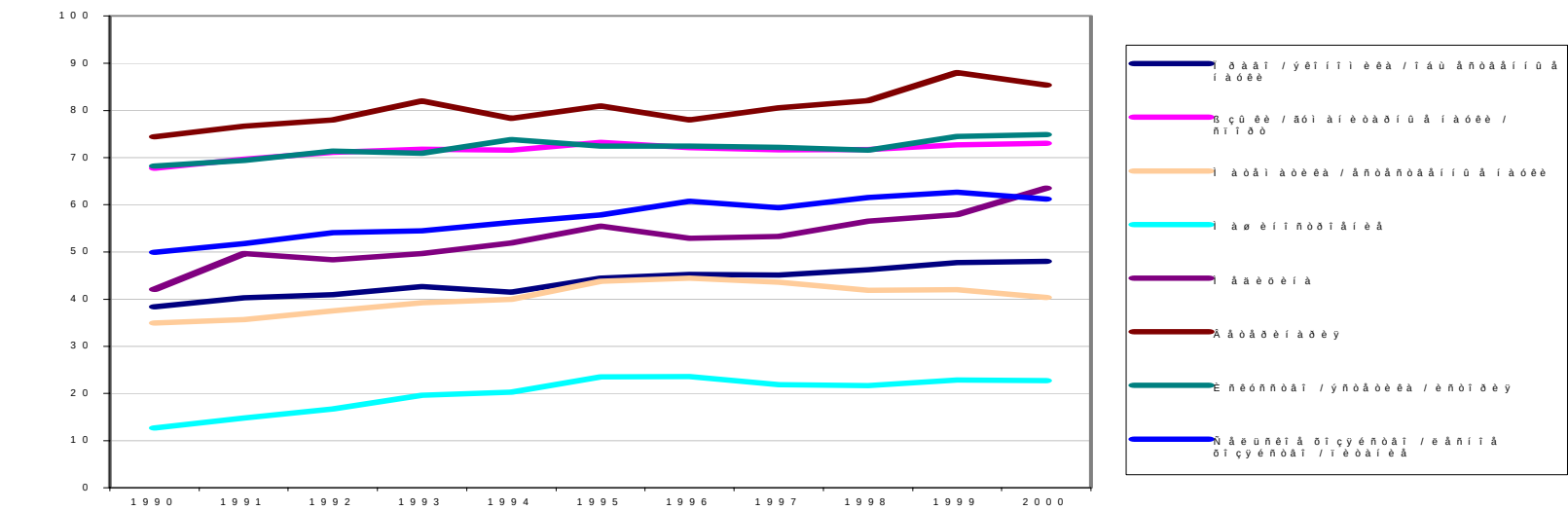
*) зимний семестр

1) до 1985 года включительно — прежняя федеральная территория, после 1991 года — все территории Федеративной Республики Германии

2) предварительные результаты

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 4.3.3 Студенты первого курса высших учебных заведений Германии (зимний семестр) в разбивке по предметам изучения

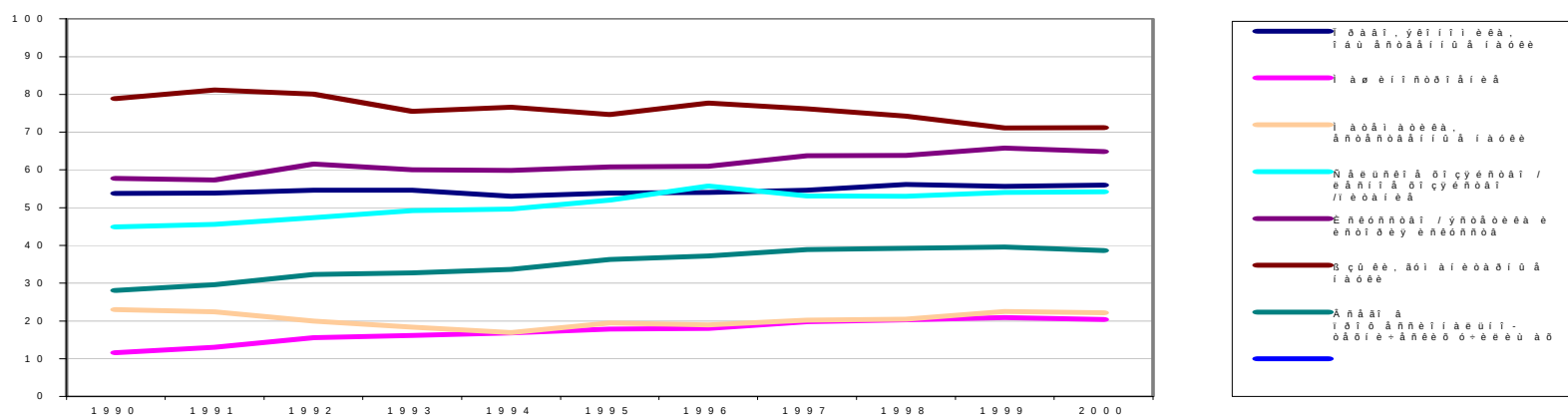


Студенты первого курса высших учебных заведений Германии (зимний семестр) в разбивке по предметам изучения, в процентах											
	1990 год	1991 год	1992 год	1993 год	1994 год	1995 год	1996 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год
Право, экономика, общественные науки	38,3	40,3	41,0	42,7	41,4	44,4	45,2	45,1	46,2	47,8	48,0
Языки, гуманитарные науки, спорт	67,8	69,7	71,1	71,8	71,5	73,2	72,1	71,7	71,7	72,7	73,0
Математика, естественные науки	34,9	35,6	37,5	39,2	40,0	43,8	44,5	43,6	41,9	42,0	40,4
Машиностроение	12,7	14,8	16,7	19,6	20,3	23,6	23,6	21,9	21,7	22,9	22,7
Медицина	42,1	49,7	48,3	49,7	51,9	55,4	52,9	53,3	56,5	57,9	63,6
Ветеринария	74,4	76,7	78,0	82,0	78,3	80,9	78,0	80,5	82,1	88,0	85,4
Искусство, эстетика и история	68,2	69,4	71,4	70,9	73,8	72,4	72,5	72,2	71,5	74,5	74,9
Сельское хозяйство / лесное хозяйство / питание	49,9	51,8	54,1	54,5	56,2	57,9	60,7	59,3	61,5	62,7	61,2
Всего в университетах	42,2	44,7	46,4	48,8	49,4	52,7	52,6	51,9	51,6	52,6	52,4

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 4.3.4 Учащиеся первого курса (зимний семестр) высших профессионально-технических учебных заведений *) Германии в разбивке по предметам изучения

Доля женщин в общем числе учащихся, в %



Учащиеся первого курса (зимний семестр) профессионально-технических училищ *)
Германии в разбивке по предметам изучения – доля женщин в общем числе учащихся

	1990 год	1991 год	1992 год	1993 год	1994 год	1995 год	1996 год	1997 год	1998 год	1999 год	2000 год
Право, экономика, общественные науки	53,7	53,9	54,6	54,6	53,0	53,9	54,0	54,6	56,1	55,6	55,9
Машиностроение	11,6	13,0	15,6	16,1	16,9	17,9	18,1	19,8	20,3	20,9	20,4
Математика, естественные науки	23,0	22,4	19,9	18,4	16,9	19,4	19,0	20,3	20,5	22,5	22,2
Сельское хозяйство / лесное хозяйство / питание	44,9	45,5	47,3	49,3	49,6	52,0	55,7	53,1	53,0	54,1	54,2
Искусство, эстетика и история	57,7	57,3	61,6	60,0	59,9	60,8	61,0	63,7	63,9	65,7	64,8
Языки, гуманитарные науки	78,9	81,2	80,1	75,5	76,6	74,7	77,7	76,2	74,3	71,1	71,2
Всего в профессионально-технических училищах	28,0	29,6	32,4	32,7	33,7	36,3	37,2	38,9	39,3	39,5	38,7

*) исключая административные колледжи

Источник: Федеральное статистическое управление

Таблица 4.4 Доля женщин в науке и образовании в 2000 году, общие показатели

	Женщины, в %
Выпускники школ, получившие аттестат о среднем образовании	53,6
Студенты первого курса высших учебных заведений	49,2
Студенты	46,1
Выпускники	44,8
Кандидаты наук	34,3
Научные сотрудники и специалисты по художественным вопросам высших учебных заведений	30,4
Лекторы и ассистенты высших учебных заведений	25,1
Специалисты по конкретным областям	18,4
Профессорские должности категории С2	14,9
Профессорские должности категории С3	11,0
Профессорские должности категории С4	7,1

Источник: Федеральное статистическое управление

Приложение II

Обзор мер, принятых после 1998 года в целях реализации принципа равноправия

1) Законы

Апрель 1998 года	1 апреля 1998 года вступает в силу Указ о равноправии согласно закону о наследовании . (Erbrechtsgleichstellungsgesetz) Данный Указ предоставляет детям, отцы которых не состоят в браке с их матерями, такие же полные права на наследство, как и всем другим родственникам отца. Ранее ребенку, отец которого не состоял в браке с матерью, предоставлялось только альтернативное право на получение наследства в денежной форме.
Июль 1998 года	3 июля 1998 года вступает в силу Закон о внесении поправок в Гражданский кодекс и в Закон о судах по трудовым спорам (Gesetz zur Änderung des Bürgerlichen Gesetzbuches und des Arbeitsgerichtsgesetzes). Этот Закон принят в ответ на постановление Европейского суда от 22 апреля 1997 года (досье № C-180-95), в котором Суд высказал мнение о том, что положения, действующие в Германии и касающиеся равного обращения с мужчинами и женщинами при приеме на работу, частично не совместимы с европейским законодательством. Согласно законам Германии, работодатель обязан выплатить компенсацию, если при приеме на работу он действовал дискриминационным образом. Компенсация, предусмотренная в подразделе 2 раздела 611a Гражданского кодекса (BGB), должна выплачиваться независимо от наличия вины. При замещении должностей работодатель также несет ответственность за неудовлетворительное выполнение своих обязанностей лицами, действующими от его имени.
Июль 1998 года	Вступают в силу Закон о внесении изменений в Закон, регулирующий отношения между родителями и детьми (Kindschaftsrechts-reformgesetz) и Закон о правовой помощи (Beistandschaftsgesetz). Закон о внесении изменений в Закон, регулирующий отношения между родителями и детьми, устраняет почти все различия в характере обращения с детьми, рожденными как в браке, так и вне брака. Впервые родители, не состоящие в браке, могут брать на совместное родительское попечение своих детей. Согласно закону о родителях мать ребенка обладает преобладающими правами при рассмотрении вопроса о признании и оспаривании отцовства: признание отцовства действительно только при ее согласии; и мать ребенка получает право оспаривать отцовство. Попечительство ex officio, предоставляемое бюро по вопросам благосостояния молодежи детям, рожденным вне брака, заменяется правовой помощью , которая предлагается этим бюро и которая должна

Июль
1998 года

Вступают в силу **Закон о внесении изменений в Закон, регулирующий отношения между родителями и детьми** (Kindschaftsrechts-reformgesetz) и **Закон о правовой помощи** (Beistandschaftsgesetz). Закон о внесении изменений в Закон, регулирующий отношения между родителями и детьми, устраняет почти все различия в характере обращения с детьми, рожденными как в браке, так и вне брака. Впервые родители, не состоящие в браке, могут брать на совместное родительское попечение своих детей. Согласно закону о родителях мать ребенка обладает преобладающими правами при рассмотрении вопроса о признании и оспаривании отцовства: признание отцовства действительно только при ее согласии; и мать ребенка получает право оспаривать отцовство. Попечительство ex officio, предоставляемое бюро по вопросам благосостояния молодежи детям, рожденным вне брака, заменяется **правовой помощью**, которая предлагается этим бюро и которая должна приниматься на добровольной основе в целях установления отцовства и обеспечения материального содержания.

Декабрь
1998 года

1 декабря 1998 года вступает в силу **Закон о защите свидетелей в ходе расследования, которое проводится в рамках уголовного судопроизводства, и об обеспечении более эффективной защиты свидетелей – Закон о защите свидетелей** (Gesetz zum Schutz von Zeugen bei Vernehmungen im Strafverfahren und zur Verbesserung des Opferschutzes – Zeugenschutzgesetz). Закон о защите свидетелей расширяет возможности акцессорного преследования, имеющего место в ходе уголовного разбирательства. Кроме того, при осуществлении уголовного судопроизводства применяется видеозапись. Таким образом, появляется возможность избежать проведения обременительных повторных допросов и жертвы могут быть освобождены от необходимости находиться в гнетущей обстановке зала суда и встречаться с преступником. Далее, в законе предусмотрено, что при определенных обстоятельствах адвокаты для опрашиваемых свидетелей или для жертвы могут привлекаться за счет государства и на весь период проведения разбирательства.

Январь
1999 года

Поправка к Федеральному закону о пособиях на детей (Bundeskindergeldgesetz)

1 января 1999 года была увеличена сумма ежемесячного пособия, выплачиваемого на первого и второго ребенка, и в настоящее время оно составляет 250 немецких марок (127,82 евро) в месяц.

Август
1999 года

1 августа 1999 года вступает в силу **Второй закон о внесении поправок в третий том Социального кодекса** (Zweites Gesetz zur Änderung des Sozialgesetzbuches III – SGB III). Были доработаны положения закона, касающиеся

Август 1999 года	1 августа 1999 года вступает в силу Второй закон о внесении поправок в третий том Социального кодекса (Zweites Gesetz zur Änderung des Sozialgesetzbuches III – SGB III). Были доработаны положения закона, касающиеся повышения профессиональной квалификации женщин.
Январь 2000 года	Поправка к Федеральному закону о пособиях на детей 1 января 2000 года был увеличен размер ежемесячного пособия на первого и второго ребенка, которое составило 270 немецких марок (138,5 евро). На детей возрастом до 16 лет выплачивается пособие в размере 3 024 немецких марок (1 546,15 евро). Вместе с упомянутым ранее пособием на ребенка в размере 6 912 немецких марок (3 534,05 евро) сумма платежей на детей возросла до 9 036 немецких марок (5 080 евро).
Январь 2000 года	В постановление Европейского суда (ЕС) отмечается, что законодательные положения Германии, исключаящие возможность приема женщин на добровольной основе на службу в вооруженные силы, не сопоставимы с Европейской директивой 76/207/ЕЭС.
Июнь 2000 года	1 июня 2000 года вступает в силу Закон о внесении поправок в Закон об иностранцах (Gesetz zur Änderung des Ausländergesetzes). В разделе 19 Закона об иностранцах супругам-иностранкам предоставляется независимое право на проживание в стране в случае расторжения брака. Теперь жены-иностранки получают право на жительство в случае развода после двух, а не четырех лет нахождения в браке, как это было ранее. Было также изменено необоснованное условие, допускавшее возможность предоставления права на жительство до истечения этого срока.
Июль 2000 года	В постановлении Европейского суда (ЕС) подтверждается совместимость с Европейской директивой о равном обращении 76/207/ЕЭС мер по поощрению равных возможностей для мужчин и женщин путем, в частности, устранения неравенства de facto, ограничивающего возможности женщин.
Ноябрь 2000 года	Закон о признании незаконным применение насилия при воспитании детей и о внесении поправок в Закон о содержании детей (Gesetz zur Achtung der Gewalt in der Erziehung und zur Änderung des Kindesunterhaltsrechts). В Законе закреплено право детей на получение воспитания без применения насилия и запрещены физические наказания, причинение эмоционального ущерба и другие унижающие достоинство действия.
Декабрь 2000 года	23 декабря 2000 года вступает в силу Поправка ко второму предложению пункта 4 статьи 12а Основного закона (Grundgesetz). Теперь добровольная служба женщин в боевых частях Федеральных вооруженных сил осуществляет-

**Декабрь
2000 года**

23 декабря 2000 года вступает в силу **Поправка ко второму предложению пункта 4 статьи 12а Основного закона** (Grundgesetz). Теперь добровольная служба женщин в боевых частях Федеральных вооруженных сил осуществляется на конституционной основе и женщины получают право служить во всех видах вооруженных сил.

**Январь
2001 года**

1 января 2001 года вступают в силу **Новые положения, касающиеся Федерального закона о пособиях на воспитание ребенка** (Bundeserziehungsgeldgesetz). Эти положения применяются к детям, которые родились или были усыновлены после 1 января 2001 года. После вступления в силу нового Закона вместо выражения "отпуск на воспитание ребенка" используется термин "родительский отпуск". Поправки к Федеральному закону о пособиях на воспитание детей позволяют более эффективно совмещать выполнение семейных и трудовых обязанностей, а также способствуют улучшению финансового положения семей:

- Впервые после 1986 года увеличен предельный уровень дохода, предоставляющего право получать пособие на воспитание ребенка. Сейчас пособие на воспитание ребенка выплачивается в форме фиксированной суммы (чем больше сумма, тем меньше срок).
- Впервые матери и отцы могут одновременно брать родительский отпуск (который ранее назывался отпуском на воспитание ребенка), а его продолжительность по-прежнему не должна превышать трех лет.
- В принципе оба родителя имеют законное право работать неполный рабочий день в течение родительского отпуска, и это правило применяется в отношении компаний, в которых работают более 15 служащих. Сейчас матери и отцы имеют право каждую неделю работать в течение 30, а не 19 часов, как это было ранее. Такое изменение предоставляет родителям, и в частности отцам, более широкие возможности по совмещению оплачиваемой работы и семейных обязанностей.
- По истечении родительского отпуска родителям предоставляется право возобновить работу по прежнему графику.
- При согласии работодателя родители могут взять годовой родительский отпуск для воспитания ребенка возрастом от трех до восьми лет.

**Январь
2001 года**

1 января 2001 года вступает в силу **Закон о занятости в течение неполного рабочего дня и о трудовых соглашениях, заключаемых на определенный срок** (Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge). В этом Законе сотрудникам частных компаний, в которых насчитывается

Январь 2001 года	1 января 2001 года вступает в силу Закон о занятости в течение неполного рабочего дня и о трудовых соглашениях, заключаемых на определенный срок (Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge). В этом Законе сотрудникам частных компаний, в которых насчитывается более 15 работников, впервые предоставляется общее юридическое право работать неполный рабочий день, если этому не препятствуют причины производственного характера.
Март 2001 года	Вступает в силу " Брюссельское постановление II ", в котором с участием всех государств – членов ЕС, за исключением Дании, разработаны единообразные правила, касающиеся судебной юрисдикции, а также признания и выполнения постановлений по семейным делам и по вопросам, связанным с родительской ответственностью обоих родителей за своих детей.
Июль 2001 года	1 июля 2001 года вступает в силу Девятый том Социального кодекса (Neuntes Sozialgesetzbuch IX). Главная цель положений Девятого тома Социального кодекса заключается в обеспечении координации с помощью эффективных средств обслуживания и сотрудничества со стороны организаций, предоставляющих услуги. Деятельность социальных служб направлена на поощрение участия в общественной жизни и, в частности, в трудовой деятельности инвалидов и лиц, которым угрожает инвалидность.
Июль 2001 года	28 июля 2001 года вступает в силу Закон о внесении изменений в Конституционный закон о трудовых отношениях (Gesetz zur Reform des Betriebsverfassungsgesetzes). В этом законе предусмотрено расширение равных возможностей для мужчин и женщин, работающих в компаниях.
Август 2001 года	1 августа 2001 года вступает в силу Закон о партнерских семейных отношениях (Lebenspartnerschaftsgesetz). Теперь гомосексуальные пары могут официально зарегистрировать свои партнерские отношения. Живущие вместе партнеры одного пола признаются в качестве членов семьи. Они обязаны проявлять взаимную заботу и помогать друг другу, совместно планировать свою жизнь и принимать на себя обязательства по материальному обеспечению членов семьи.
Декабрь 2001 года	5 декабря 2001 года вступает в силу Федеральный закон о реализации концепции по предоставлению женщинам и мужчинам равных возможностей (Gesetz zur Durchsetzung der Gleichstellung von Frauen und Männern – Bundesgleichstellungsdurchsetzungsgesetz). Этот Закон предоставляет возможность отдавать предпочтение женщинам с такими же способностями, квалификацией и успехами в профессиональной деятельности при обучении, найме на

Декабрь
2001 года

5 декабря 2001 года вступает в силу **Федеральный закон о реализации концепции по предоставлению женщинам и мужчинам равных возможностей** (Gesetz zur Durchsetzung der Gleichstellung von Frauen und Männern – Bundesgleichstellungsdurchsetzungsgesetz). Этот Закон предоставляет возможность отдавать предпочтение женщинам с такими же способностями, квалификацией и успехами в профессиональной деятельности при обучении, найме на работу и продвижении по службе в областях, в которых женщины недостаточно представлены, с учетом обстоятельств каждого отдельного случая. Он позволяет более эффективно совмещать выполнение семейных и производственных обязанностей, обязывает всех работников, выполняющих управленческие функции, принимать меры по поощрению равенства и расширяет права уполномоченных по вопросам равенства. Закон содержит дополнительные положения, касающиеся занятости в течение неполного рабочего дня. Так, должности сотрудников высшего и среднего руководящего звена должны также предлагаться к замещению, исходя из возможности занятости в течение неполного рабочего дня, если этому не препятствуют обоснованные причины официального характера. Кроме того, теперь для государственных служащих, занятых неполный рабочий день и выполняющих семейные обязанности, упрощена процедура возобновления своей трудовой деятельности в течение полного рабочего дня.

Январь
2002 года

Поправка к Федеральному закону о пособии на ребенка. С 1 января 2002 года увеличен размер пособия на ребенка, и в настоящее время сумма ежемесячного пособия как на первых двух детей, так и на третьего ребенка, составляет 154 евро. Начиная с четвертого ребенка, размер ежемесячного пособия увеличивается до 179 евро.

Январь
2002 года

Вступает в силу **Закон о предоставлении более эффективной судебной защиты в случае совершения насильственных действий и обращения с нежелательными предложениями, а также об облегчении процедуры запрета доступа к семейному дому в случае раздельного проживания – Закон о защите от насилия** (Gesetz zur Verbesserung des zivilgerichtlichen Schutzes bei Gewalttaten und Nachstellungen sowie zur Erleichterung der Überlassung der Ehewohnung bei Trennung – Gewaltschutzgesetz). Помимо упрощения процедуры запрета доступа к семейному дому Закон также содержит конкретные положения о запрещении контактов, преследований и приближения к такому дому. Если насильственные действия имели место в условиях тесной социальной близости, то Закон предоставляет право вводить запрет на доступ к дому, если обидчик и жертва – в большинстве случаев женщина – вели совместное хозяйство в течение продолжительного периода

**Январь
2002 года**

Вступает в силу **Закон о предоставлении более эффективной судебной защиты в случае совершения насильственных действий и обращения с нежелательными предложениями, а также об облегчении процедуры запрета доступа к семейному дому в случае раздельного проживания – Закон о защите от насилия** (Gesetz zur Verbesserung des zivilgerichtlichen Schutzes bei Gewalttaten und Nachstellungen sowie zur Erleichterung der Überlassung der Ehewohnung bei Trennung – Gewaltschutzgesetz). Помимо упрощения процедуры запрета доступа к семейному дому Закон также содержит конкретные положения о запрещении контактов, преследований и приближения к такому дому. Если насильственные действия имели место в условиях тесной социальной близости, то Закон предоставляет право вводить запрет на доступ к дому, если обидчик и жертва – в большинстве случаев женщина – вели совместное хозяйство в течение продолжительного периода времени.

**Январь
2002 года**

Вступает в силу **Закон об улучшении правового и социального статуса проституток** (Gesetz zur Verbesserung der rechtlichen und sozialen Situation der Prostituierten). Теперь проститутки имеют законное право заниматься своей деятельностью либо на основе самозанятости, самостоятельно создавая надлежащие условия для работы, либо работать по найму, заключая договор социального страхования. Деятельность по поощрению проституции и сводничества подлежит наказанию только в случаях эксплуатации, основанной на использовании физической и экономической зависимости проституток.

**Январь
2002 года**

1 января 2002 года вступает в силу **Закон о трудовой деятельности АКТИВ** (Job-AQTIV-Gesetz). Свое название Закон получил по первым буквам следующих немецких слов: активизация, квалификация, подготовка, инвестиции и коммуникации. Закон направлен на поощрение равенства женщин и мужчин на рынке труда путем принятия в отношении женщин более эффективных конкретных мер политики, которая проводится на этом рынке. Кроме того, Закон о трудовой деятельности «АКТИВ» позволяет более эффективно сочетать выполнение семейных обязанностей и трудовую деятельность. С этой целью был увеличен размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, составляющего 130 евро на одного ребенка, которое выплачивается в том случае, если безработные принимают участие в программах по получению базовой профессиональной подготовки или повышению квалификации. Начиная с 2003 года, в отношении лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию, сроки, установленные для выплаты пособий по материнству и на содержание детей до достижения ими возраста трех лет, повторно применяются

**Январь
2002 года**

1 января 2002 года вступает в силу **Закон о трудовой деятельности АКТИВ** (Job-AQTIV-Gesetz). Свое название Закон получил по первым буквам следующих немецких слов: активизация, квалификация, подготовка, инвестиции и коммуникации. Закон направлен на поощрение равенства женщин и мужчин на рынке труда путем принятия в отношении женщин более эффективных конкретных мер политики, которая проводится на этом рынке. Кроме того, Закон о трудовой деятельности «АКТИВ» позволяет более эффективно сочетать выполнение семейных обязанностей и трудовую деятельность. С этой целью был увеличен размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, составляющего 130 евро на одного ребенка, которое выплачивается в том случае, если безработные принимают участие в программах по получению базовой профессиональной подготовки или повышению квалификации. Начиная с 2003 года, в отношении лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию, сроки, установленные для выплаты пособий по материнству и на содержание детей до достижения ими возраста трех лет, повторно применяются в качестве сроков выплаты пособий в рамках страхования по безработице.

**Январь
2002 года**

1 января 2002 года вступает в силу **Закон об оказании более эффективной помощи в повышении квалификации** ("Meister-BAFöG"). Теперь для продвижения по службе членов семей с детьми и родителей-одиночек созданы более благоприятные условия.

**Январь
2002 года**

15 января 2002 года федеральное правительство **ратифицирует Факультативный протокол к Конвенции Организации Объединенных Наций о ликвидации дискриминации в отношении женщин**. Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации дискриминации в отношении женщин вступает в силу в отношении Федеративной Республики через три месяца после его ратификации, т.е. 15 апреля 2002 года.

**Апрель
2002 года**

12 апреля 2002 года вступает в силу **Закон о дальнейшем расширении прав детей детям – Закон о предоставлении детям более широких прав** (Gesetz zur weiteren Verbesserung von Kinderrechten – Kinderrechteverbesserungsgesetz). В частности, он предусматривает упрощение процедуры удаления из непосредственного окружения ребенка лиц, совершающих насильственные действия.

Май 2002 года

1 мая 2002 года вступает в силу **Закон о равных возможностях для инвалидов** (Gesetz zur Gleichstellung behinderter Menschen – BGG). Закон о равных возможностях для инвалидов предоставляет инвалидам новые возможности для осуществления самостоятельной деятельности и равноправного участия в жизни общества. Путем создания в широких масштабах свободных от ограничений

- | | |
|-----------------------|--|
| Май 2002 года | 1 мая 2002 года вступает в силу Закон о равных возможностях для инвалидов (Gesetz zur Gleichstellung behinderter Menschen – BGG). Закон о равных возможностях для инвалидов предоставляет инвалидам новые возможности для осуществления самостоятельной деятельности и равноправного участия в жизни общества. Путем создания в широких масштабах свободных от ограничений условий и запрещения дискриминации со стороны лиц, осуществляющих государственные функции, было обеспечено выполнение в полной мере положения о запрете дискриминации, содержащегося в статье 3 Основного закона. В целях обеспечения равноправия мужчин и женщин необходимо учитывать особые проблемы женщин-инвалидов и ликвидировать случаи существующей дискриминации (раздел 2 Закона о Женщинах-инвалидах). Кроме того, в законе говорится о возможности принятия особых мер, направленных на поощрение осуществления де-факто в принудительном порядке равных прав женщин-инвалидов и на ликвидацию существующей дискриминации. |
| Июнь 2002 года | 20 июня 2002 года вступают в силу Поправки к Закону о защите материнства (Mutterschutzgesetz). Закон о защите материнства действует в отношении всех матерей в течение не менее 14 недель и охватывает матерей, у которых роды произошли раньше срока. Кроме того, в законе указано, что время, в течение которого в соответствии с законом о защите материнства запрещается работать по найму, засчитывается в качестве времени работы при расчете отпуска. |

2) Другие мероприятия и события, связанные с политикой обеспечения равных прав (начиная с мая 1998 года)

- | | |
|-----------------------|--|
| Май 1998 года | Федеральному парламенту Германии представлен Второй доклад федерального правительства о пропорциональной доле женщин, представленных в основных органах, находящихся в сфере влияния Федерации (Zweiter Bericht der Bundesregierung über den Anteil von Frauen in wesentlichen Gremien im Einflussbereich des Bundes). |
| Июнь 1999 года | Принятие программы "Женщины и работа" . Программа федерального правительства "Женщины и работа" предусматривает, помимо прочего, принятие мер по улучшению положения женщин в частном секторе, награждение образцовых предприятий за составление соответствующих графиков работы, создание учреждений по уходу за детьми или осуществление целенаправленных мер по улучшению положения женщин, таких, как награждение знаком «Всеобщее равноправие», проведение опросов семей и рабочих инспекций. Для руководителей новых малых предприятий организована стажировка, которая проводится, в частно- |

**Июнь
1999 года**

Принятие программы "Женщины и работа". Программа федерального правительства "Женщины и работа" предусматривает, помимо прочего, принятие мер по улучшению положения женщин в частном секторе, награждение образцовых предприятий за составление соответствующих графиков работы, создание учреждений по уходу за детьми или осуществление целенаправленных мер по улучшению положения женщин, таких, как награждение знаком «Всеобщее равноправие», проведение опросов семей и рабочих инспекций. Для руководителей новых малых предприятий организована стажировка, которая проводится, в частности, на средства, выделяемые в рамках новой кредитной программы «СТАРТГЕЛД» Немецкого банка равноправия, направленной на повышение квалификации женщин, делающих первые шаги в сфере предпринимательской деятельности. В целях расширения возможностей занятости для молодых женщин, особенно в секторе информационных технологий, принимается ряд других мер. Еще одна задача заключается в том, чтобы расширить возможности по совмещению семейных и производственных обязанностей для матерей и отцов, способствуя в то же время формированию нового отношения к мужчинам. Эти меры включают введение гибкого графика отпусков для воспитания детей и увеличение предельного дохода, дающего право на получение пособия на воспитание детей. Принятие этой поправки законодательного характера сопровождается проведением целенаправленной кампании, предназначенной для отцов.

**Декабрь
1999 года**

Утвердив **План действий по борьбе с насилием в отношении женщин**, федеральное правительство впервые выступило с общей комплексной программой по борьбе с насилием на всех уровнях. Этот документ направлен на осуществление изменений структурного характера, начиная с принятия мер по предотвращению насилия путем проведения соответствующей работы с правонарушителями и созданию более эффективных сетей по предоставлению помощи жертвам и заканчивая осуществлением мер правового характера, таких, как принятие Закона о защите женщин от насилия и проведение более крупномасштабных кампаний по повышению уровня осведомленности общественности. "Закон о защите от насилия" предусматривает использование упрощенной процедуры введения запрета на доступ к семейному дому и содержит правовые положения, регулирующие запрещение контактов, преследований и приближения к семейному дому для склонных к насилию партнеров. План действий способствует укреплению сотрудничества между государственными институтами и неправительственными проектами, стимулируя создание национальных сетей по оказанию помощи и развитие относительно нового направления деятельности по работе с

**Декабрь
1999 года**

Утвердив **План действий по борьбе с насилием в отношении женщин**, федеральное правительство впервые выступило с общей комплексной программой по борьбе с насилием на всех уровнях. Этот документ направлен на осуществление изменений структурного характера, начиная с принятия мер по предотвращению насилия путем проведения соответствующей работы с правонарушителями и созданию более эффективных сетей по предоставлению помощи жертвам и заканчивая осуществлением мер правового характера, таких, как принятие Закона о защите женщин от насилия и проведение более крупномасштабных кампаний по повышению уровня осведомленности общественности. "Закон о защите от насилия" предусматривает использование упрощенной процедуры введения запрета на доступ к семейному дому и содержит правовые положения, регулирующие запрещение контактов, преследований и приближения к семейному дому для склонных к насилию партнеров. План действий способствует укреплению сотрудничества между государственными институтами и неправительственными проектами, стимулируя создание национальных сетей по оказанию помощи и развитие относительно нового направления деятельности по работе с правонарушителями.

**Сентябрь
2000 года**

Поправка к совместным правилам процедуры (Gemeinsame Geschäftsordnung der Bundesministerien) от 1 сентября 2000 года. (GMBI. p.526). Эти правила применяются по отношению ко всем федеральным министерствам и содержат положение о том, что равенство мужчин и женщин является общим руководящим принципом по смыслу концепции равноправия мужчин и женщин. Теперь новые федеральные правовые и административные положения должны разрабатываться с использованием формулировок, нейтральных с гендерной точки зрения.

**Декабрь
2000 года**

Федеральное правительство представляет Федеральному парламенту Германии **Четвертый доклад о мерах по улучшению положения женщин в федеральной службе**, принятых за отчетный период 1995–1998 годов, и **проект закона о предоставлении равных возможностей в федеральных административных и судебных органах**.

**Январь
2001 года**

2 января 2001 года 244 женщины-новобранцы впервые добровольно приступили к военной службе в рядах федеральных вооруженных сил. Предоставление женщинам возможности на добровольной основе служить в федеральных вооруженных силах относится к числу новых явлений и поэтому представляет собой вызов, как для федеральных вооруженных сил, так и для женщин, которые боюлись за свое право служить в армии.

Май 2001 года

Доклад о состоянии здоровья женщин в Германии. Всеобъемлющий обзор различных тенденций, существующих

Май 2001 года	Доклад о состоянии здоровья женщин в Германии. Всеобъемлющий обзор различных тенденций, существующих в восточной и западной частях Германии. В данном докладе, опубликованном федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, впервые представлены данные и подробная научная информация о состоянии здоровья женщин на федеральном уровне, а также анализ и описание различий по гендерному и классовому признакам.
Июль 2001 года	Федеральное правительство заключает с национальными ассоциациями немецких промышленников договоренность о поощрении равных возможностей в частном секторе промышленности.
Май 2002 года	Доклад о положении мужчин и женщин с точки зрения профессиональной деятельности и размеров доходов. Федеральное правительство представляет Федеральному парламенту Германии комплексный доклад о заработной плате и доходах женщин и мужчин.
Май 2002 года	Федеральный кабинет принимает "Третий доклад федерального правительства о пропорциональной доле женщин, представленных в основных органах, находящихся в сфере влияния Федерации" (3-й доклад о составе органов). Приведенные в докладе данные свидетельствуют о незначительном увеличении пропорциональной доли женщин, представленных в органах, находящихся в сфере влияния Федерации. В Федеральном законе о предоставлении равных возможностей для сотрудников федеральной службы предусмотрено создание для женщин более благоприятных условий для работы на руководящих должностях. Закон также позволяет увеличить число женщин в органах высокого уровня, если в таких органах работают преимущественно сотрудники управленческого аппарата.
Июнь 2002 года	Исследование по вопросу о роли отцов в семье. В этой работе анализируется роль отцов в процессе формирования семьи и сделаны интересные выводы в отношении характера наиболее распространенных предрассудков, существующих в отношении отцовства, и факторов, влияющих на эти функции.

3) Меры, осуществляемые агентствами земель по обеспечению равных прав

3.1 Основные направления деятельности

- а) школа, образование и профессиональная подготовка
- б) положение женщин на работе, повышение их профессиональной квалификации

- c) совмещение семейных и производственных обязанностей
- d) возобновление трудовой деятельности
- e) насилие в отношении женщин и девушек
- f) женщины-иностранки
- g) женщины на научно-исследовательской работе, исследования по женской проблематике
- h) социальное обеспечение женщин
- i) жилищное, городское, транспортное и региональное планирование
- j) политика, которая проводится в отношении женщин на местном уровне
- k) улучшение положения девушек
- l) юридические формулировки
- m) неправительственные женские организации
- n) охрана здоровья
- o) лесбиянки и гомосексуалисты
- p) женщины в искусстве, культуре и спорте
- q) женщины-инвалиды
- r) женщины и различные учреждения
- s) женщины, средства массовой информации, связь с общественностью и другие меры
- t) учет гендерной проблематики в основных направлениях деятельности

3.2 Общие и специальные меры и программы

(Данный перечень не является исчерпывающим. Он охватывает меры, принятые за период с 1998 года по июль 2002 года.) Резюме содержит данные по землям, приведенным в алфавитном порядке. В начале перечня указаны меры, которые осуществляются несколькими землями.

- a) *Школы, образование и профессиональная подготовка*
 - Проведение дней девушек по вопросам профессиональной ориентации (Берлин, Бранденбург, Бремен, Гамбург, Гессен, Нижняя Саксония)
 - Включение в базовый учебный план для всех уровней и видов школьного образования информации, касающейся обеспечения равных возможностей и организации целенаправленной подготовки (Саксония–Анхальт, Тюрингия)
 - Школьные проекты, посвященные гендерной проблематике "Кампании средств массовой информации в школах" (Баден, Вюртемберг)

- Публикация бесплатной брошюры "Завершение профессиональной подготовки – оказание финансового содействия молодым матерям в получении профессиональной подготовки" (Берлин)
- Рабочее совещание по вопросам занятости девушек (Берлин)
- Равноправие в школе – публикуемый два раза в год доклад о мерах по борьбе с дискриминацией в школах по признаку пола (Берлин)
- Совещание за круглым столом по вопросу о предоставлении мальчикам и девочкам в школах равных возможностей (Берлин)
- Экспериментальная программа "Девочки – лучше, мальчики – тоже", направленная на урегулирование конфликтных ситуаций между девочками и мальчиками и осуществляемая в качестве вклада в деятельность по развитию навыков социального общения на уровне начальных школ (Берлин)
- Организация обучения учениц женских классов по специальности "Электронные компьютерные и телекоммуникационные системы" (Берлин)
- Результаты осуществления Федеральной/земельной комиссией по вопросам планирования образования и стимулирования исследований экспериментального проекта по теме "Профессиональная ориентация девочек и мальчиков – экспериментальный проект по разработке, проверке и реализации системы профессиональной подготовки с учетом характера будущей трудовой деятельности и гендерной проблематики" (Бранденбург)
- Теоретическое исследование, озаглавленное "Предварительное планирование жизни. Мальчики и девочки Бранденбурга на переходном этапе между обучением и началом трудовой деятельности (Бранденбург)»
- Модель школьного образования и дополнительные учебные материалы для детей возрастом 7 – 11 лет (Бранденбург)
- Пособие для проведения семинара по теме "Физическое развитие мальчиков. Усовершенствование планов подготовки мальчиков" (Бранденбург)
- Материалы по вопросам планирования профессиональной деятельности и жизни: "Характер разделения труда в восточной и западной частях Германии после 1945 года" (Бранденбург)
- Конференция специалистов по вопросам совместного обучения "Все в одной лодке" (Бремен)
- Практика наставничества в сфере профессиональной ориентации девочек (Бремен)
- Проект "Профессиональная ориентация девочек в области использования информационных технологий" (Бремен)
- Краткосрочные подготовительные курсы для молодых матерей (Бремен)

- Мероприятия по созданию для девушек стимулов к работе с компьютерами и освоению новых профессий, связанных с использованием информационных технологий (Бремен)
- Повышение информационной подготовки девочек и мальчиков: "Обучение работе с Интернетом" (Гамбург)
- Предназначенная для учащихся и их родителей брошюра "Для девушек открыты все профессии" (Гамбург)
- Расширение масштабов участия родителей в школьных программах профессиональной ориентации, брошюра, озаглавленная "Разумеется, мы, родители, играем важную роль, – но какую!? Пособие для родителей в выборе профессии (и не только) для дочерей"; брошюра для преподавателей, озаглавленная "Взаимодействие с родителями в процессе выбора профессий (и не только) для девушек" (Гамбург)
- Компьютерные курсы для учениц первой ступени средней школы на период осенних каникул (с 1999 года) (Гессен)
- Брошюра, содержащая информацию о профессиях, связанных с использованием информационных технологий, и о технических профессиях для учениц первой и второй ступеней средней школы (Гессен)
- Совместное финансирование деятельности по разработке на КД-ПЗУ "Рабочей лаборатории", предназначенной для обеспечения профессиональной ориентации девушек в областях, в которых они обычно не работают (Гессен)
- Обеспечение равенства как одна из задач для школ, упомянутых в Законе о школах (Schulgesetz) (Мекленбург–Западная Померания)
- Экспериментальный проект "Девочки и мальчики – учет и развитие их особых возможностей в школах", а также документация и конференции специалистов по этой теме (Мекленбург–Западная Померания)
- Передвижная экспозиция "Для выбора профессии пол не имеет значения", посвященная:
 - * ориентации девушек в выборе профессии
 - * созданию для девушек стимулов к освоению новых профессий
 - * результатам важной дискуссии по теме "Тайные советники по вопросам продвижения по службе", участники экономической деятельности и факторы, влияющие на служебный рост (Мекленбург–Западная Померания)
- Положения, касающиеся участия и принятия особых мер по повышению профессиональной квалификации женщин (рассмотрение критериев, касающихся наличия неполного рабочего дня, компенсации затрат на воспитание ребенка и т.д.) (Мекленбург–Западная Померания)
- Сеть по профессиональной подготовке женщин (Мекленбург–Западная Померания)
- Рабочее пособие по разработке поэтапных планов и кадровых мероприятий (Нижняя Саксония)

- Первый доклад правительства земли об осуществлении в Нижней Саксонии Закона о равных правах (Нижняя Саксония)
- Разработка и распространение учебных материалов, предназначенных для борьбы с традиционными подходами к оценке роли мужчин и женщин (Северный Рейн–Вестфалия)
- Инициативная программа по воспитанию самостоятельности и развитию навыков поведения в конфликтных ситуациях, предназначенная для мальчиков и девочек (Северный Рейн–Вестфалия)
- Информационные материалы по экспериментальному проекту "Девушки и поиск работы", предназначенному для проведения в различных школах занятий по вопросам профессиональной деятельности (Северный Рейн–Вестфалия)
- Решение проблемы рефлексивного совместного обучения в рамках проектов, направленных на организацию информационной подготовки с учетом гендерной проблематики (Северный Рейн–Вестфалия)
- Проект Ады Лавлейс по созданию сети "Женщины -наставники для курсов по изучению технических и естественнонаучных предметов" (Рейнланд–Пфальц)
- Проект Ады Лавлейс – сеть "Двойное обучение" (Рейнланд–Пфальц)
- Компьютерный семинар, который проводится для девушек с 1998 года (Рейнланд–Пфальц)
- Экспериментальный проект "Перспективы трудоустройства для девушек", расширение для девушек возможностей в области выбора профессии (Саар)
- Неделя по изучению компьютеров, предназначенная для учениц 9-х и 10-х классов (Саар)
- Экспериментальное мероприятие КОУС (сотрудничество с предприятиями в рамках оказания содействия разработке школьной программы), которое проводится по вопросам профессиональной ориентации с учетом особых интересов девочек (Саар)
- Совместная конференция специалистов "Новая культура обучения", посвященная вопросам профессиональной ориентации в рамках экспериментального проекта КОУС и проекта "Перспективы трудоустройства для девушек" (Саар)
- Мероприятия по развитию возможностей в сфере профессиональной подготовки – "Обучение девушек коммерческим и техническим специальностям" (Саксония)
- Компьютерные курсы для девушек "Обучение девушек работе с компьютерами " (с июня 2000 года) (Саксония)
- Поощрение мер по оказанию помощи девушкам и молодым женщинам в выборе профессии (с января 2002 года) (Саксония)
- Проекты по организации профессиональной подготовки для одиноких матерей, получающих социальное пособие (Саксония)

- Осуществление плана действий правительства земли по "Подготовке девушек и молодых женщин к работе по перспективным специальностям" (Саксония–Анхальт)
 - Интернет-проект, озаглавленный "Информация о перспективных профессиях для девушек в Интернете" (Саксония–Анхальт)
 - "План работы для девушек" (сборник домашних заданий, предназначенный для оказания помощи девушкам в выборе перспективных профессий) (Саксония–Анхальт)
 - Включение в "Принципы выплаты пособий, необходимых для создания в рамках проекта учебных сетей" задачи по предоставлению женщинам и девушкам специальной помощи в организации профессиональной подготовки внутри учреждения (Саксония–Анхальт)
 - Курсы по изучению компьютеров и Интернета для женщин и девушек, проживающих, в частности, в сельских районах (проект "Мобильная киберкоролева") (Саксония–Анхальт)
 - Брошюра, озаглавленная "Предотвращение конфликтов, агрессивных действий и насилия, а также методы эффективной борьбы с этими явлениями" (Принципы и предложения по практической работе в школах) и продолжение брошюры, озаглавленной "Движение в школах" (Саксония–Анхальт)
 - Реализация концепции правительства земли "Равные возможности для девочек и мальчиков в школах" (Саксония–Анхальт)
 - Назначенные уполномоченные по вопросам равноправия, работающие в бюро государственных школ, и добровольные уполномоченные по вопросам равноправия, выбранные в школах (Саксония–Анхальт)
 - Учебная программа для начальных и средних школ "Подготовка к полноценной жизни" (развитие личности с учетом гендерной проблематики) (Саксония–Анхальт)
- Брошюра, озаглавленная "Рассмотрение вопроса обеспечения равноправия мальчиков и девочек, женщин и мужчин в школьных учебниках земли Саксония–Анхальт",
- "Школа, гендерные вопросы, будущая профессиональная деятельность – организация обучения с учетом гендерных аспектов как основа для планирования жизни в условиях равноправия и для обеспечения профессиональной ориентации", "Равные возможности для девочек и мальчиков в школах земли Саксония–Анхальт"
- Меры по разработке учебных материалов и выдаче свидетельств о получении первоначальной подготовки, предназначенные для борьбы с традиционными предрассудками о роли мужчин и женщин (Саксония–Анхальт)
 - Начало осуществления проекта "Роль мужчин и женщин в качестве творческих работников в школах" (Саксония–Анхальт)

- Ежегодное присуждение премии правительства земли за оказание содействия усилиям по предоставлению равных возможностей девочкам и мальчикам в школах (Саксония–Анхальт)
- Осуществление различных проектов в рамках инициативы "Работа в режиме "он-лайн" – теперь очередь женщин" (Шлезвиг-Гольштейн)
- Вспомогательное исследование по вопросам проведения недели по организации обучения учащихся-девушек работе с компьютерами (Шлезвиг-Гольштейн)
- Мероприятия по информированию девушек о возможностях профессиональной деятельности в сфере информационных технологий (Шлезвиг-Гольштейн)
- Серия мероприятий по организации в школах Тюрингии дальнейшей подготовки "опекунов" (в соответствии с принятым в Тюрингии Законом о равенстве (ThurGleichG)) в целях распространения информации о принципе равенства и его осуществлении в ходе обучения (Тюрингия)
- Включение "аспектов равенства" в перечень критериев, используемых при утверждении школьных учебников (Тюрингия)
- Проект по профессиональной ориентации девушек в целях получения ими коммерческих и технических специальностей, а также проведение научно-технических исследований: календарь "Возможности профессиональной деятельности для девушек" (издается с 1999 года, в настоящее время готовится его третье издание) (Тюрингия)
- Ярмарка "Женщины и бизнес – вместе больше шансов на успех": организация дня по информированию учащихся о различных профессиях (2000 год) (Тюрингия)

b) Положение женщин на работе, повышение их профессиональной квалификации

- Регулярное представление докладов о ходе выполнения и степени эффективности принятых правительствами земель указов о равенстве и постановлений об улучшении положения женщин с уделением особого внимание тенденциям в области занятости женщин в административных органах земель (Берлин, Бранденбург, Гамбург, Гессен)
- Проведение конкурса под девизом "Компании, обеспечивающие для женщин благоприятные условия для работы " (Бранденбург, Бремен, Северный Рейн-Вестфалия, Саксония-Анхальт, Тюрингия)
- Оказание содействия деятельности консультативным бюро по вопросам трудовой деятельности женщин (Баден-Вюртемберг, Бранденбург, Гессен, Саар, Саксония-Анхальт, Шлезвиг-Гольштейн)
- Проведение форума по вопросам финансирования женщин-предпринимателей, цель которого заключается в информировании женщин, начинающих или уже продолжающих заниматься предпринимательской деятельностью, предоставлении соответствующих сведений и консультаций и обеспечении возможностей по созданию сетей для

- новых или уже работающих предпринимателей из числа женщин (Баден-Вюртемберг, Берлин, Бремен, Мекленбург-Западная Померания)
- Женский форум по вопросам информационных технологий – предоставление информации о возможностях в области профессиональной деятельности женщин в секторе информационных технологий (Баден-Вюртемберг, Бранденбург)
 - Деятельность уполномоченных по делам женщин, связанная с обеспечением применения принятого землями Закона о равноправии (Саар, Шлезвиг-Гольштейн)
 - Экспериментальный проект "Неполный рабочий день для руководителей" (Рейнланд-Пфальц, Саар)
 - Конкурс земель 2000-2002 годов "Равные возможности для женщин и мужчин, работающих в компаниях" (Баден-Вюртемберг)
 - Женский форум "Женщины, работающие в компаниях – возможности для применения в экономике новаторских подходов" (Баден-Вюртемберг)
 - Брошюра, озаглавленная "Женщины – специалисты в области мультимедийных и информационных технологий" (Баден-Вюртемберг)
 - Конкретные предложения по оказанию женщинам содействия в рамках осуществления инициативы для начинающих предпринимателей, разработанной в Баден-Вюртемберге
 - Форум женщин-предпринимателей (Баден-Вюртемберг)
 - Исследование проблем гендерного характера, связанных с преемственностью на малых и средних предприятиях (программа стимулирования исследования в области женской проблематики) (Баден-Вюртемберг)
 - Инициатива по введению института наставничества, предпринятая уполномоченным по делам женщин правительства земли в целях повышения уровня представленности женщин на руководящих постах, и проект "Оказание содействия продвижению женщин по службе в рамках института наставничества» (Баден-Вюртемберг)
 - Рабочее пособие по применению статей 16-19 Баварского указа о равноправии
 - Практическое использование накопленных на основе собственного опыта профессиональных знаний специалистов со стажем и управляющих из числа женщин в рамках сети по предоставлению экспертных консультаций (Берлин),
 - Осуществление мер по созданию новых возможностей для профессиональной деятельности и занятости, в частности в области новых технологий, в целях диверсификации перечня доступных профессий (Берлин)
 - Повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда путем принятия мер по подготовке работников перспективных и новаторских

специальностей с учетом характера структурных изменений в экономике (Берлин)

- Учреждение "Консультативного гендерного совета по оказанию содействия усилиям Европейского структурного фонда, предпринимаемым в земле Берлин" в целях организации дискуссионного форума с участием НПО, административных органов и лиц, ответственных за проведение политики на рынке труда, а также представителей научных кругов (Берлин)
- Внесение изменений в Закон о равноправии, принятый землей Берлин (LGG) в 2001 году. Опубликование Указа о подготовке статистической информации и проведении анализов структуры занятости и порядке назначения в соответствующие органы в целях составления доклада о ходе осуществления принятого землей Закона о равноправии (указ о представлении докладов, содержащих информацию о положении в области обеспечения равноправия – GleichBV) (Берлин)
- Создание сетей экспериментальных проектов, осуществляемых в интересах женщин, предоставление консультаций по выбору профессии и организация информационного центра "Женщины и ремесла" (Берлин)
- Публикация брошюры для малых и средних предприятий "Женщины – залог успеха в конкуренции и будущей деятельности. Практическое осуществление в Берлине закона об улучшении положения женщин" (Берлин)
- Заседание межведомственного комитета по вопросам равноправия мужчин и женщин (ИМА) под председательством министерства труда, социальных дел, здравоохранения и по делам женщин. Участники: уполномоченные по вопросам равноправия, представляющие высшие органы власти земель, и другие заинтересованные уполномоченные по вопросам равноправия. Главная тема заседания: осуществление принятого землями Закона о равноправии в государственных административных органах земель (Бранденбург)
- Конференция специалистов по теме "Пятилетняя годовщина с даты принятия землей Бранденбург Закона о равноправии" и соответствующая документация (дата публикации – декабрь 1999 года) (Бранденбург)
- Изучение опыта, накопленного в области деятельности по улучшению положения женщин на отдельных предприятиях земли Бранденбург – брошюра, озаглавленная "Поощрение проведения тендеров, учитывающих интересы женщин, на которых предоставление государственных контрактов увязывается с необходимостью обеспечения занятости женщин" (публикация министерства труда, социальных дел, здравоохранения и по делам женщин земли Бранденбург, 2001 год) (Бранденбург)
- Институт наставничества – "Инициатива земли Бранденбург – залог успеха – увеличение числа женщин на руководящих должностях" (Бранденбург)

- Техничко-экономическое обоснование: учет гендерной проблематики при проведении структурной реформы в земле Бранденбург
- Экспериментальные проекты агентств по предоставлению услуг "Кирл" и "Мобз" (Бремен)
- Создание консультативной сети по делам женщин (Бремен)
- Учебный курс и серия семинаров по теме "Целенаправленная и эффективная трудовая деятельность женщин" (Бремен)
- Интернет-курсы для женщин-бухгалтеров (Бремен)
- Информационная брошюра о положении женщин на рынке труда (Бремен)
- Информационная брошюра о занятости в течение неполного рабочего дня лиц предпенсионного возраста (Бремен)
- [Women@work](#) – форум и обмен контактной информацией о компаниях (Гамбург)
- "Digitelle – новый Интернет-форум для женщин" (Гамбург)
- Интернет-курсы для пожилых женщин, организованные в университете совместно с департаментом образования (Гамбург)
- Исследования по теме "Женщины перспективных профессий – возможности, предоставляемые средствами мультимедиа" (2002 год) (Гамбург)
- Исследования по теме "Женщины в качестве начинающих предпринимателей" (Гамбург)
- Брошюра "Перерыв в трудовой деятельности и реинтеграция" (Гессен)
- Программа для начинающих женщин-предпринимателей (ярмарки для женщин-предпринимателей, предоставление консультаций, оказание помощи начинающим женщинам-предпринимателям) (Гессен)
- Пересмотр Гессенского указа о равноправии 2002 года – включение в указ положений, касающихся новых методов административного контроля и повышения квалификации сотрудников (Гессен)
- Конкурс по теме "Компания года, создающая для женщин благоприятные условия для работы" (Гессен)
- Область информации и технологий – предложения по обучению и подготовке работников-женщин (Гессен)
- Экспериментальный проект для сотрудников, находящихся в родительском отпуске (Гессен)
- Брошюра, содержащая информацию о новых специальностях в сфере информационных технологий (Гессен)
- Начало осуществления инициативы правительства земли "Руководство и ответственность – будущее сотрудничество с женщинами, представляющими деловые и политические круги, а также органы управления". Эта инициатива представляет собой дискуссионный форум и имеет це-

- люю обеспечить значительное увеличение доли женщин на руководящих должностях (Гессен)
- Указ об обеспечении равенства мужчин и женщин, находящихся на государственной службе в земле Мекленбург-Западная Померания от 27.07.1998 года
 - * учреждение должности уполномоченного по вопросам равноправия во всех подразделениях, в которых должны избираться советы персонала
 - * разработка планов продвижения по службе женщин, работающих в органах государственной администрации, подготовка положений, касающихся проведения голосования на основе результатов трудовой деятельности в областях, в которых женщины недопредставлены
 - * представление докладов о ходе выполнения Закона о равноправии
 - * запрещение неэффективного использования работников-женщин, находящихся на государственной службе
 - * запрещение дискриминации лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и лиц, занятых в течение неполного рабочего дня (Мекленбург-Западная Померания)
 - Разработка планов по поощрению соблюдения принципа равноправия, предназначенных для работодателей из состава местных органов власти (Мекленбург-Западная Померания)
 - Создание региональных ассоциаций как одно из свидетельств проявления заинтересованности в улучшении положения женщин на рынке труда и проведении структурных изменений (Мекленбург-Западная Померания)
 - «ФемиНет» – предоставление женщинам из сельских районов доступа к мобильному Интернету в целях создания для них стимулов к использованию информационно-коммуникационных технологий для расширения возможностей трудоустройства (Мекленбург-Западная Померания)
 - Программа субсидирования начинающих женщин-предпринимателей (Мекленбург-Западная Померания)
 - Брошюра "Создание центров для женщин-предпринимателей" (Нижняя Саксония)
 - Руководящие принципы, касающиеся выплаты пособий на цели оказания содействия интеграции женщин в рынок рабочей силы – "ФИФА" (Нижняя Саксония)
 - Земельный указ о равноправии на государственной службе (1999 год) и различные меры по обеспечению его выполнения (Северный Рейн-Вестфалия)
 - Заключительный доклад по результатам исследования "Ассоциации агентств по предоставлению услуг в земле Северный Рейн-Вестфалия –

- оказание помощи домашним хозяйствам как один из видов профессионального обслуживания (Северный Рейн-Вестфалия)
- Экспериментальный проект по внедрению для неквалифицированных и полуквалифицированных работников предприятий принципа коллективной деятельности (в увязке с деятельностью по обеспечению учета гендерных аспектов) (Северный Рейн-Вестфалия)
 - Программа "Предоставление женщинам новых возможностей для трудоустройства в сфере использования технологий и освоения ремесел" (Северный Рейн-Вестфалия)
 - Различные меры по улучшению положения женщин в условиях информационного общества:
 - * мобильное Интернет-кафе "Магистраль № 1", предназначенное для женщин и девушек из сельских районов и малых городов (с 1999 года)
 - * совещание экспертов по теме "Женщины перспективных профессий" (1999 год)
 - * экспериментальный проект, направленный на увеличение доли женщин, получающих подготовку по специальностям, связанным с использованием информационных технологий
 - * создание на Интернет-сайте www.frauen nrw.de земли Северный Рейн-Вестфалия информационно-коммуникационной платформы для женщин (с 2001 года) (Северный Рейн-Вестфалия)
 - Исследование по теме "Женщины, занятые в сфере использования передовых технологий" (публикация 2001 года) (Северный Рейн-Вестфалия)
 - Различные меры по предоставлению содействия женщинам-предпринимателям:
 - * оказание помощи начинающим женщинам-предпринимателям путем разработки руководящих принципов, касающихся выдачи ссуд
 - * развитие возможностей по предоставлению женщинам-предпринимателям услуг по обучению, созданию сетей и консультированию
 - * Интернет-портал для женщин, начинающих или продолжающих заниматься предпринимательской деятельностью (Северный Рейн-Вестфалия)
 - Деятельность группы экспертов по вопросам продвижения женщин по службе внутри компании (с использованием Интернета) (Северный Рейн-Вестфалия)
 - Региональные агентства "Женщины и работа" (сеть агентств расширяется с 1998 года, в 2000 году в ней насчитывалось 47 агентств, расположенных в 52 населенных пунктах (Северный Рейн-Вестфалия)
 - Различные меры по поощрению профессионального роста женщин, занимающих управленческие должности, в том числе:

- * библиографические исследования по вопросу о наставничестве;
- * проект наставнической помощи молодым женщинам, ориентированным на профессиональный рост;
- * пилотный проект под названием «Равные возможности для женщин, занимающих управленческие должности» (Северный Рейн-Вестфалия)
- Конкурсы в различных министерствах земли Рейнланд-Пфальц на замещение должностей, связанных с поощрением профессионального роста женщин и вопросами бюджета (Рейнланд-Пфальц)
- Использование в регионах с недостаточно развитой инфраструктурой услуг сервисного агентства «ФРИДС» (Рейнланд-Пфальц)
- Использование услуг «женских» компаний Цвайбрюкена и профессиональная подготовка лиц, долгое время не имеющих работы, и женщин, получающих помощь по линии программ социального обеспечения (Рейнланд-Пфальц)
- «Женщины и информационные технологии» — обеспечение занятости и профессиональная подготовка лиц, долгое время не имеющих работы (Рейнланд-Пфальц)
- Административные положения Закона о равных правах на землю земли Рейнланд-Пфальц
- Сеть уполномоченных по вопросам равенства прав (список адресов; готовится домашняя страница в Интернете) (Рейнланд-Пфальц)
- «Равенство на рабочих местах» — продолжение исследований в целях повышения профессиональной квалификации уполномоченных по вопросам равенства прав (Рейнланд-Пфальц)
- Подготовка и осуществление ориентированного на женщин проекта под названием «Наставничество в области административно-управленческой деятельности» (Рейнланд-Пфальц)
- Переход на более гибкий график работы в земельных административных органах (Саар)
- Проведение семинаров, информационно-просветительских мероприятий и регулярных встреч женщин-предпринимателей, а также создание базы данных о женщинах-предпринимателях для женщин, делающих первые шаги в бизнесе, в рамках Электронного центра поддержки молодых предпринимателей министерства экономики Саара (Саар)
- Осуществление пилотного проекта под названием «Содействие созданию равных возможностей на саксонских предприятиях» (Саксония)
- Выпуск брошюры, озаглавленной «Равные возможности на производстве: практическое руководство по вопросам профессионального роста женщин и мужчин» (Саксония)
- Руководство по вопросам содействия развитию сельских районов в земле Саксония-Анхальт (Саксония-Анхальт)

- Содействие созданию высокодоходных рабочих мест для женщин в рамках общей задачи совершенствования региональной экономической инфраструктуры (Саксония-Анхальт)
- Содействие осуществлению проекта под названием «Инициативы направленные на обеспечение занятости женщин в сельских районах» (Саксония-Анхальт)
- Дополнительная помощь (одиноким) родителям (учебные курсы для мужчин и женщин, делающих первые шаги в бизнесе, оказание помощи в трудоустройстве на полный рабочий день одиноким родителям) (Саксония-Анхальт)
- Вручение памятных знаков и призов победителям земельного конкурса на наиболее «дружественную» женщинам компанию. Победа в этом конкурсе позволяет предприятиям использовать памятный знак в своей рекламно-сбытовой деятельности (Саксония-Анхальт)
- Проект под названием «Сельский центр для женщин, делающих первые шаги в бизнесе, в Альтмарке» (Саксония-Анхальт)
- Опросы и публичные дискуссии по темам «Общественное восприятие женщин свободных профессий» и «Общественное восприятие женщин, занимающихся предпринимательской деятельностью в сфере ремесел» в земле Саксония-Анхальт
- Содействие разработке и осуществлению проекта под названием «Повышение роли женщин в сфере управления» (наставническая помощь женщинам, заканчивающим высшие учебные заведения, и женщинам, начинающим свою профессиональную карьеру) (Саксония-Анхальт)
- Конкурс на звание лучшей компании в области обеспечения равных возможностей за счет содействия профессиональному росту сотрудников под лозунгом «Каждая женщина заслуживает того, чтобы ей был дан шанс. А в вашей компании?» (Шлезвиг-Гольштейн)
- Пилотный проект под названием «Обмены в сфере услуг: новые коммерческие предприятия и новые возможности для трудоустройства женщин в сфере услуг в районах с недостаточно развитой инфраструктурой» (Шлезвиг-Гольштейн)
- Инициатива под названием «Теперь очередь женщин» (с использованием Интернета) (Шлезвиг-Гольштейн)
- Мобильные Интернет-кафе для женщин в сельских районах (Шлезвиг-Гольштейн)
- Телекурсы для женщин, делающих первые шаги в бизнесе (Шлезвиг-Гольштейн)
- Увязка выдачи государственных подрядов с мерами по поощрению профессионального роста женщин (Бранденбург, Шлезвиг-Гольштейн)
- Тюрингский Закон о равенстве прав (ноябрь 1998 года) (Тюрингия)

- Пилотный проект под названием «Своими силами: сельские женщины определяют пути структурного развития сельских районов», осуществляемый Германской ассоциацией сельских женщин (Тюрингия)
- Исследование на тему «Пути создания новых рабочих мест и обеспечение занятости посредством расширения сферы охвата услуг в сельских районах» (Тюрингия)
- Содействие разработке и осуществлению проектов в области профессиональной подготовки получателей помощи по линии социального обеспечения и неквалифицированных работников из числа женщин (Тюрингия)
- Рабочая группа по проблемам женщин и политике на рынке труда (Тюрингия)
- Содействие созданию и укреплению техноцентров для женщин (Тюрингия)
- Поддержка проекта под названием «Одиноким родителям: риски и возможности на рынке труда — изменения в образе жизни» (Тюрингия)
- Обследование по гендерному признаку и использование всех данных о рынке труда (Тюрингия)
- Подготовка исследования на тему «Женщины в сельском хозяйстве Тюрингии: положение, роль и статус» (Тюрингия)
- Периодическое издание под названием «Действующие лица» (“Akteur”), выпускаемое министерством экономики, труда и инфраструктуры Тюрингии и Европейским социальным фондом (ЕСФ) и содержащее колонку под тем же названием, посвященную политике в отношении женщин (Тюрингия)
- “BBT Basis” — осуществляемая Залоговым банком программа залогового кредитования малых предприятий (Тюрингия)
- Регулярные встречи женщин, занимающихся предпринимательской деятельностью: программа обменов и создания сетей (Тюрингия)

c) Преодоление противоречий между интересами семьи и работы

- Расширение системы услуг по уходу за детьми всех возрастных групп:
 - * создание новых мест для детей всех возрастных групп путем конверсии/распределения;
 - * расширение возможностей для занятий по системе продленного дня для учащихся школ (на основе сотрудничества между программами помощи молодежи и школами) (Бавария, Северный Рейн-Вестфалия, Саар)
- Исследование (программа поощрения исследований по проблемам женщин) на тему: «Работа на дому с использованием средств телекоммуникации: возможности для обеспечения лучшей увязки интересов работы и семьи» (Баден-Вюртемберг)

- Хорошие начальные школы — уход за детьми в течение 5,5 часа каждый день в первой половине дня (Баден-Вюртемберг)
- Инициатива, направленная на обеспечение учета интересов семьи в процессе управления персоналом (Баден-Вюртемберг)
- Конференция на тему «Семья и добровольный труд как один из квалификационных параметров» с участием специалистов по кадровым вопросам (Баден-Вюртемберг)
- Вопросники для сотрудников кадровых служб и кандидатов на занятие должностей для указания основных навыков, приобретенных вне работы, например в семье или при выполнении той или иной работы на добровольной основе, в целях их учета при принятии кадровых решений (Баден-Вюртемберг)
- Курсы дополнительной подготовки по вопросам оценки приобретенных основных навыков под названием «Интервью: механизмы и методы оценки потенциала» (Баден-Вюртемберг)
- Конференция с участием экспертов на тему «Управление с учетом интересов семьи», 2001 год, Линдау (Бавария)
- Открытие детских садов для детей моложе трех лет и для детей школьного возраста (Бавария)
- Поощрение услуг по уходу за детьми в рамках системы самопомощи в семьях (Бавария)
- Осуществление пилотного проекта, направленного на развитие сети дневных учреждений по уходу за детьми (Бавария)
- Осуществление совместно с Ассоциацией предприятий металлургической и электротехнической промышленности проекта по расширению сети детских яслей (Бавария)
- Предусмотренное баварским земельным Законом о гражданской службе право на работу в течение неполного рабочего дня (от четверти рабочего дня до менее чем половины рабочего дня) в связи с семейными обстоятельствами, если для этого нет противопоказаний производственного характера (Бавария)
- Включение в действующие в Баварии руководящие принципы, касающиеся ухода за детьми, положений, обеспечивающих учет уровня благосостояния семей (Бавария)
- Декрет о мерах по улучшению положения женщин и согласованию интересов работы и семьи при заключении государственных контрактов (Декрет о содействии улучшению положения женщин) от 23 августа 1999 года (Берлин)
- Конкурс идей под названием «Возможности для семейной жизни и работы — поощрение инициатив, направленных на согласование интересов семьи и работы» (Бранденбург)
- Мероприятие, посвященное вопросам согласования интересов семьи и работы с учетом положения дел в других европейских странах (Бремен)

- Методические пособия для руководителей подразделений по разработке планов профессионального роста женщин на государственной службе (Бремен)
- Информационный проспект для женщин, возобновляющих трудовую деятельность (Бремен)
- Информационная брошюра, озаглавленная «Модели работы в течение неполного рабочего дня в госпиталях» (Бремен)
- Мероприятия, посвященные праву на работу в течение неполного рабочего дня (отпуск по уходу за детьми/воспитанию детей) (Бремен)
- Информационные материалы и телефонные консультации для женщин, возобновляющих трудовую деятельность (Бремен)
- Мероприятие на тему «Отцовство и обязанности по дому», включая распространение информации о передовом опыте в деле внедрения графиков работы, учитывающих потребности семьи (Гамбург)
- Планирование специальных мероприятий, посвященных обязанностям отцов по выполнению домашней работы и воспитанию детей, в рамках учебных курсов для родителей (система образования для взрослых) (Гамбург)
- Учет в налоговом законодательстве необходимости ухода за детьми и связанных с этим расходов в контексте производительной занятости (Гессен)
- Программа профессиональной подготовки родителей в период их нахождения в отпусках по воспитанию детей (Мекленбург-Передняя Померания)
- Поощрение разработки и осуществления компаниями проектов, направленных, среди прочего, на обеспечение таких графиков работы для сотрудников, которые учитывали бы интересы семьи (Северный Рейн-Вестфалия)
- Руководство для предприятий и их работников по вопросам работы на дому с использованием телекоммуникационных средств (Северный Рейн-Вестфалия)
- Информационные материалы (брошюры, Интернет-презентации и т.д.) для родителей, и в частности для отцов, а также материалы о возможностях получения поддержки в компаниях и государственных учреждениях (Северный Рейн-Вестфалия)
- Информационно-просветительские меры в рамках кампании, ориентированной на отцов (в том числе с использованием почтовых открыток) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Создание школ продленного дня (Рейнланд-Пфальц)
- Работа в течение неполного рабочего дня, в том числе на руководящих должностях (Саар)
- Проект под названием «Работа в течение неполного рабочего дня для мужчин, занимающих руководящие должности» (Шлезвиг-Гольштейн)

- Тюрингская модель организации системы ухода за детьми: помощь со стороны земельных властей в сфере просветительской деятельности; закрепление в законодательстве права на получение места для ребенка в детском саду или детских яслях (Тюрингия)

d) Возобновление трудовой деятельности

- Пилотный проект «КОБРА» (коммерчески ориентированная программа профессиональной подготовки для женщин, прекративших заниматься проституцией) (Бавария)
- Агентство по вопросам трудоустройства и профессиональной подготовки лиц, желающих выполнять одну и ту же работу поочередно (Бавария)
- «Инициатива женских центров земли Бранденбург — женщины и информационные технологии», подготовка женщин к работе в Интернете (Бранденбург)
- Пилотный проект под названием «Женщины, возобновляющие трудовую деятельность: гибкость и забота о семье», осуществляемый министерством труда, социальных дел, здравоохранения и по делам женщин земли Бранденбург в сотрудничестве с бюро по трудоустройству «Ной-руппин», действующим при Торгово-промышленной палате Франкфурта-на-Одере (Бранденбург)
- Брошюра по вопросам профессионального роста женщин, возобновивших трудовую деятельность (Бремен)
- План поощрения, при поддержке Европейского союза, профессионального роста женщин, находящихся в отпуске по воспитанию детей (модульная модель повышения профессиональной квалификации) (Бремен)
- Методическое пособие и программа повышения квалификации, предусматривающие большое число мер по обеспечению профессионального роста женщин, возобновивших трудовую деятельность (Бремен)
- Курсы профессиональной ориентации для женщин, не занятых производительным трудом (Гессен)
- Специальная программа консультативной помощи, осуществляемая земельными органами, занимающимися решением проблем, связанных с работой женщин (Северный Рейн-Фестфалия)
- Программа интеграции или реинтеграции женщин в трудовую деятельность; семинары для женщин, возвращающихся к трудовой деятельности, посвященные возможностям трудоустройства (Рейнланд-Пфальц)
- Меры в области профессиональной ориентации и профессиональной подготовки одиноких родителей, получающих помощь в рамках программ социального обеспечения (Рейнланд-Пфальц)
- Консультативные агентства для женщин, возобновляющих трудовую деятельность (Рейнланд-Пфальц)

- Программа «Возвращение на работу» (курсы, призванные содействовать профессиональной реинтеграции женщин и мужчин после отпусков по семейным обстоятельствам) (Саксония)
- Ускоренное продвижение по службе женщин, участвующих в общих программах (профессиональная подготовка и повышение профессиональной квалификации работников в рамках мер по стимулированию рынка труда; профессиональная подготовка и профессиональная интеграция в рамках общих программ профессиональной интеграции лиц, получающих пособия по линии социального обеспечения; содействие расширению возможностей в области профессиональной подготовки; руководство “SAM”) (Саксония-Анхальт)
- Целевые программы для женщин (содействие трудоустройству на полный рабочий день безработных женщин в возрасте старше 45 лет; региональные координационные агентства «Пинк», «Мобайл сайбер куин») (Саксония-Анхальт)
- Выделение женщин в отдельную целевую группу в рамках всех программ в поддержку политики на рынке труда (Тюрингия)
- Программа «50-плюс» (ускоренное продвижение по службе работающих женщин в возрасте старше 50 лет) (Тюрингия)
- Поощрение создания и развития центров профессиональной ориентации (Тюрингия)

е) Насилие в отношении женщин и девочек

- Подборка статистических данных о зарегистрированных в полиции случаях насилия в семье (Берлин, Мекленбург-Передняя Померания)
- Мероприятия, посвященные Закону о защите от насилия (Бремен, Гамбург)
- Пилотный судебный процесс по делу о передаче по опеку третьих сторон лиц, подвергающихся насилию в семье (Баден-Вюртемберг)
- Повсеместное введение на территории земли Баден-Вюртемберг процедуры передачи под опеку третьих сторон лиц, пострадавших в результате насилия в семье, и выделение ассигнований на цели применения этой процедуры (Баден-Вюртемберг)
- Информационная брошюра под названием «Насилие в отношении женщин» (Баден-Вюртемберг)
- Провозглашение Уполномоченным по делам женщин земельного правительства Баварии «Принципов защиты работников от сексуальных домогательств на рабочем месте» (Бавария)
- Пилотный проект в области сотрудничества между полицией и молодежью в сфере социальной деятельности (с уделением основного внимания стратегиям применения на практике будущего закона о защите от насилия) (Бавария)
- Пилотный проект в области защиты свидетелей (Бавария)

- Конференция на уровне экспертов, посвященная работе с лицами, склонными к насилию (Бавария)
- Проект в области борьбы с насилием в отношении женщин, осуществляемый клиникой Университета Бенджамина Франклина (Берлин)
- Брошюра под названием «Информация для врачей по вопросам насилия в отношении женщин (когда пациенты женского пола являются жертвами насилия)» (Берлин)
- Содействие созданию 6 приютов для женщин, 4 консультативных агентств и 43 приютов (Берлин)
- Содействие созданию центра психологической реабилитации и консультативных услуг для женщин и девочек, ставших жертвами сексуального насилия (Берлин)
- Поддержка осуществляемого властями Берлина (совместно с федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи) пилотного проекта, направленного на борьбу с насилием в семье (Берлин)
- Принятие «Берлинского плана действий по борьбе с насилием в семье» (март 2002 года) (Берлин)
- Конференция на уровне экспертов и документация на тему «Меры по пресечению насилия в семье» (Берлин)
- Семинар-практикум на тему «Сексуальное насилие» (Берлин)
- Кампания под лозунгом «Вместе против насилия со стороны мужчин» (Берлин)
- Разработка типовых мер по расширению сотрудничества и приданию комплексного характера деятельности по борьбе с насилием в семье на окружном уровне (Берлин)
- План действий в интересах бездомных женщин и подготовка рекомендаций (Берлин)
- Помещения для свидетелей, поддержка свидетелей и процессуальная помощь в местном суде в Тиргартене и Берлинском земельном суде (Берлин)
- Содействие созданию Берлинского агентства по борьбе с насилием в семье (Берлин)
- Разработка проекта создания доступного ночного приюта для бездомных женщин (Берлин)
- Содействие осуществлению программы «Донна Кастелла» (предоставление жилья женщинам, пострадавшим от насилия, в контексте защищенного сегмента рынка) (Берлин)
- Программа пилотных мер по отселению лиц, склонных к насилию. Проект поправок к Закону об общей безопасности и порядке, позволяющий полиции отселять лиц, склонных к насилию, на срок до 14 дней (Берлин)

- Руководство для земельной полиции на случай вызовов по сигналам о бытовом насилии и инструкция, определяющая порядок действий при расследовании соответствующих дел (Берлин)
- Разработка бланков ходатайств о вынесении гражданско-правовых охранных судебных приказов в соответствии с Законом о защите от насилия (Берлин)
- Земельный план действий по борьбе с насилием в отношении женщин (Бранденбург)
- Содействие созданию 25 убежищ для женщин в целях обеспечения основных потребностей в таких убежищах (Бранденбург)
- Брошюра под названием «Что такое сексуальные злоупотребления?» (Бремен)
- Дополнительная подготовка женского персонала детских учреждений по вопросам сексуального насилия в отношении детей (Бремен)
- Перечень мер сената Бремена, касающихся деятельности государственных органов и учреждений по решению проблемы насилия в семье и связанных с ней проблем (Бремен)
- Подготовка и проведение в городе Бремерхафен кампании против насилия в отношениях между родственниками (Бремен)
- Создание в существующем с 1984 года специальном департаменте прокуратуры двух новых должностей для женщин-юристов в целях обеспечения возможностей для расследования всех случаев сексуального и иного насилия (Бремен)
- Создание круглосуточной дежурной службы полиции для приема срочных вызовов (Бремен)
- Пилотный проект под названием «Примирение между сторонами в случаях насилия в отношениях между супругами» (Гамбург)
- Тематический исследовательский проект под названием «Поведение мальчиков и девочек в детских садах в конфликтных ситуациях» (Гамбург)
- Конференция на уровне экспертов на тему «Какова половая принадлежность насилия? Профилактика насилия в эпоху повышенного внимания к гендерной проблематике» (Гамбург)
- Создание земельной рабочей группы по вопросам насилия в семье в целях разработки рекомендаций для земельного правительства в отношении земельного плана действий и координации региональной деятельности; до 2002 года особое внимание уделялось последствиям бытового насилия в отношении детей, вопросам применения Закона о защите от насилия и изменениям в практике правоохранительных органов (Гессен)
- Семинар-практикум на тему «Правовые требования к документам о влиянии насилия в отношении женщин на их здоровье» для врачей и

сотрудников служб, занимающихся оказанием долгосрочной помощи и поддержки (Гессен)

- Методическое руководство для полиции с рекомендациями в отношении мер по борьбе с насилием в семье; сбор с конца 2001 года данных полицейской статистики в целях статистического анализа случаев насилия в семье; многочисленные меры по обеспечению базовой и дополнительной подготовки сотрудников полиции по вопросам насилия в семье в целях их информирования о новой правовой ситуации в связи с принятием Гражданско-правового закона о защите от насилия (Гессен)
- Принятие специального нормативного акта, касающегося отселения лиц, виновных в бытовом насилии, в соответствии с земельным Законом о безопасности и порядке (Гессен)
- Обеспечение наличия в составе полицейских органов сотрудников женского пола для выполнения функций, связанных с пресечением насилия в семье, а также для расследования случаев такого насилия (Гессен)
- Создание в органах прокуратуры на местном и других уровнях специальных подразделений для уголовного преследования лиц, виновных в преступлениях против сексуального самоопределения, а также в бытовом насилии (Гессен)
- Удовлетворение общих базовых потребностей путем содействия созданию 34 приютов и 12 центров экстренной помощи и консультативных услуг для женщин и еще одного координационного агентства для центра экстренной помощи женщинам в чрезвычайных обстоятельствах (Гессен)
- Медицинское освидетельствование женщин на предмет побоев в рамках мер по охране здоровья женщин, подвергающихся риску насилия. Обеспечение эффективного взаимодействия между медицинскими учреждениями и центрами по оказанию помощи (Гессен)
- Создание в органах прокуратуры специальных подразделений, занимающихся вопросами бытового насилия (Мекленбург-Передняя Померания)
- Уделение приоритетного внимания расселению обитателей приютов для женщин путем предоставления им государственного жилья (Мекленбург-Передняя Померания)
- Обеспечение правовой основы для того, чтобы органы полиции, отвечающие за вопросы безопасности и порядка, могли отселять лиц, виновных в насилии, на срок до 14 дней (Мекленбург-Передняя Померания)
- Создание четырех агентств для обеспечения связи между профильными государственными учреждениями (Мекленбург-Передняя Померания)
- Руководство для земельной полиции по вопросам, касающимся насилия в семье (Мекленбург-Передняя Померания)

- Выделение шести помещений для свидетелей в четырех земельных судах и двух местных судах (Мекленбург-Передняя Померания)
- Дальнейшее расширение инфраструктуры основных услуг путем содействия созданию еще 5 консультативных агентств для женщин в целях доведения их общего числа до 54 (по состоянию по 2002 год) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Доклад земельного правительства о мерах и инициативах земельного правительства (следующий доклад запланирован на 2004 год) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Круглый стол, посвященный борьбе с насилием в отношении женщин, с участием представителей министерства внутренних дел, министерства юстиции, министерства труда и министерства социальных дел и по делам женщин, а также представителей независимых проектов, осуществляемых женщинами, земельной рабочей группы по вопросам, касающимся деятельности уполномоченных по проблемам равенства, и органов по оказанию консультативной помощи жертвам насилия (включая публикацию документа по вопросам насилия в семье) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Создание межведомственной рабочей группы по вопросам насилия в семье (Северный Рейн-Вестфалия)
- Обеспечение правовой основы для того, чтобы полиция могла отселять лиц, виновных в бытовом насилии (Северный Рейн-Вестфалия)
- Кёльнская модель оказания помощи жертвам насилия: информация для жертв; подготовка сотрудников полиции; методическое руководство для полиции с информацией, касающейся обращения с жертвами насилия; и информационный документ для органов, отвечающих за организацию и функционирование системы услуг (Северный Рейн-Вестфалия)
- Содействие объединению в единую электронную сеть существующих центров и учреждений, занимающихся оказанием помощи жертвам насилия (Северный Рейн-Вестфалия)
- Тематический сборник «Насилие — это проблема, касающаяся всех» из серии «Мы, женщины земли Северный Рейн-Вестфалия» (1/02) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Подготовка брошюры с информацией для жертв насилия в семье (Северный Рейн-Вестфалия)
- Методическое руководство, касающееся действий полиции в случаях насилия в семье (Северный Рейн-Вестфалия)
- Пилотный проект в области защиты свидетелей (1997-1999 годы) с последующим созданием при всех региональных судах органов по защите свидетелей, укомплектованных персоналом, имеющим необходимую подготовку (процесс создания таких органов планируется завершить примерно к 2005 году). Создание при местных судах подразделений по оказанию услуг свидетелям, укомплектованных сотрудниками с юридическим образованием (Северный Рейн-Вестфалия)

- Создание дежурной службы для приема звонков от жертв насилия с целью оказания им экстренной помощи без каких-либо бюрократических проволочек (Северный Рейн-Вестфалия)
- Обзор мер в области регионального сотрудничества в борьбе против насилия в семье (Северный Рейн-Вестфалия)
- Проведение конференций на уровне экспертов (включая подготовку документации), посвященных Закону о защите от насилия и поправкам к Закону о полиции (Северный Рейн-Вестфалия)
- Конференция на уровне экспертов на тему «Отношения, построенные на насилии, и дети» (Северный Рейн-Вестфалия)
- Содействие организации курсов по вопросам самоутверждения и разрешения конфликтов для девочек и мальчиков в начальных и средних школах (Северный Рейн-Вестфалия)
- Пилотное исследование на тему «Насилие в отношении девочек и женщин в спорте» (Северный Рейн-Вестфалия)
- Проект под названием «Профилактическая работа среди девочек» (Рейнланд-Пфальц)
- Проект в области неотложных мер по борьбе с насилием с учетом тесных социальных взаимосвязей (Рейнланд-Пфальц)
- Содействие созданию 17 приютов для женщин в целях обеспечения женщин, пострадавших от насилия, основным набором услуг (Рейнланд-Пфальц)
- Содействие открытию 12 телефонных линий экстренной помощи женщинам, пострадавшим от насилия, в целях обеспечения их основным набором услуг (Рейнланд-Пфальц)
- Приют для девочек и молодых женщин, пострадавших от физического и психологического насилия (Рейнланд-Пфальц)
- Агентство по оказанию девочкам, пострадавшим от физического и эмоционального насилия, услуг в области социальной терапии (Рейнланд-Пфальц)
- Агентство по оказанию психотерапевтической помощи женщинам, не раз становившимся жертвами насилия (Рейнланд-Пфальц)
- План действий по борьбе с насилием в семье (Саар)
- Содействие созданию приютов для женщин (Саар)
- Серия конференций на уровне экспертов по проблемам насилия в отношении детей (Саар)
- Содействие созданию агентств по оказанию консультативной помощи женщинам и девочкам, ставшим жертвами полового и других форм насилия (Саар)
- Финансирование исследований в связи с пилотным проектом под названием «Анонимный приют для девочек и молодых женщин в Дрездене» (Саксония)

- Финансирование передвижной экспозиции под названием «Я не могу больше это терпеть...» (негативный опыт девочек в связи с конфликтами и насилием, и анонимные приюты) (Саксония)
- Конференция на уровне экспертов на тему «Экстренные меры в кризисных ситуациях, затрагивающих девочек» (Саксония)
- Информационный бюллетень для сотрудников полиции по вопросам, касающимся действий полиции в случаях, связанных с насилием в семье; информационный бюллетень для жертв насилия в семье (Саксония)
- Содействие созданию 22 приютов для женщин (Саксония)
- Общее содействие созданию 24 приютов для женщин (Саксония-Анхальт)
- Содействие созданию 4 консультативных агентств по вопросам сексуальных злоупотреблений (Саксония-Анхальт)
- Содействие созданию консультативного агентства «Про ман» для оказания консультативной помощи мужчинам, склонным к насилию (Саксония-Анхальт)
- Публикация брошюры под названием «10 лет работы женских приютов в земле Саксония-Анхальт: опыт, итоги, перспективы» (Саксония-Анхальт)
- Принятие земельным правительством «Земельной программы по борьбе с насилием в отношении женщин и детей» (май 2001 года) и проведение общеземельной информационно-пропагандистской кампании в связи с этой программой (Саксония-Анхальт)
- Пилотный проект под названием «Экстренные меры по пресечению насилия в семье» (Саксония-Анхальт)
- Методическое руководство для медицинского персонала по вопросам, касающимся распознавания следов бытового насилия (Саксония-Анхальт)
- Заключение контракта на изучение спроса и предложения в области психотерапевтических услуг (на дому и вне дома) для жертв сексуальных злоупотреблений (Саксония-Анхальт)
- Эмпирическое исследование, касающееся положения инвалидов в земле Саксония-Анхальт, включая гендерно дифференцированную оценку масштабов насилия в отношении таких лиц (Саксония-Анхальт)
- Исследование на тему «Сексуальное насилие в отношении женщин в земле Саксония-Анхальт: взгляд специалистов» (Саксония-Анхальт)
- Создание в прокуратурах городов Галле и Стендаль специальных отделов по борьбе с уголовными преступлениями, направленными против сексуального самоопределения (Саксония-Анхальт)
- Концепция взаимодействия и экстренных мер по пресечению бытового насилия в отношении женщин, в том числе в регионах (округа и города,

- не относящиеся к графствам), имеющих самостоятельный статус (Шлезвиг-Гольштейн)
- Общее содействие созданию 16 приютов для женщин и 23 специальных агентств для оказания консультативной помощи женщинам, включая телефонные службы экстренной помощи (Шлезвиг-Гольштейн)
 - Содействие разработке общественно-образовательных программ для правонарушителей, совершивших акты насилия (Шлезвиг-Гольштейн)
 - "Диагностика насилия" – специальное мероприятие для врачей и социальных работников по вопросам бытового и сексуального насилия в отношении женщин (Шлезвиг-Гольштейн)
 - Руководство для медицинских учреждений и больниц по вопросам борьбы с бытовым насилием (Шлезвиг-Гольштейн)
 - Брошюра под названием "Мужество" – Что следует делать женщинам в ситуациях, когда они становятся жертвами насилия (Шлезвиг-Гольштейн)
 - Создание специальных департаментов для борьбы с "насилием в близких социальных отношениях" при всех государственных прокуратурах в Тюрингии (Тюрингия)
 - Межведомственное координационное учреждение по вопросам предупреждения насилия (август 2000 года) с уделением особого внимания вопросам "бытового насилия" (Тюрингия)
 - Общеземельная рабочая группа по разработке стратегических предложений по борьбе с бытовым насилием (май 2001 года; инициатива координационного учреждения по вопросам предупреждения насилия) (Тюрингия)
 - Оказание поддержки 28 женским приютам и учреждениям, обеспечивающим защиту женщин (общая базовая материально-техническая поддержка) (Тюрингия)
 - Оказание содействия консультационным учреждениям для мужчин по вопросам конфликтов, сопряженных с насилием (Тюрингия)
 - Оказание содействия учреждениям, занимающимся вопросами защиты детей (в 2000 году помощь была оказана 542 девушкам и молодым женщинам) (Тюрингия)
 - Создание "горячей телефонной линии" для детей и молодежи в Тюрингии (действует с 1998 года) (Тюрингия)
 - Поддержка специальных учреждений, занимающихся оказанием помощи девушкам в кризисных ситуациях (Тюрингия)
 - Организация программы по защите потерпевших/свидетелей (Тюрингия)
 - Конференция специалистов по теме "Защита детей и судебная система – дети и подростки, являющиеся жертвами сексуального насилия и выступающие в роли свидетелей в уголовном процессе (октябрь 1998 года) (Тюрингия)

- Архив материалов по теме "Предупреждение насилия в Тюрингии" (для инструкторов по вопросам предупреждения насилия; конец 2001 года) (Тюрингия)
- Выпуск информационного бюллетеня для сотрудников полиции по вопросам, касающимся действий полиции в ситуациях, связанных с бытовым насилием (Тюрингия)

f) Женщины-иностранки

- Женский информационный центр для женщин-иностранок (Баден-Вюртемберг)
- Помощь в издании информационных бюллетеней для жертв торговли людьми на их родных языках (Баден-Вюртемберг)
- Разработка инструкции по разделу 19 Закона об иностранцах в рамках Берлинского проекта действий по борьбе с бытовым насилием (BIG e.V., 1999) (Берлин)
- Заключение соглашения с берлинскими социальными учреждениями по вопросам, касающимся порядка посещения и применения избирательного подхода при предоставлении пособий в соответствии с Законом о пособиях для лиц, ищущих убежище (Asylbewerberleistungsgesetz) для женщин, проходящих в качестве свидетелей по уголовным делам, связанным с торговлей людьми (октябрь 2001 года) (Берлин)
- Создание консультационного органа по сложным делам, подпадающим под действие Закона об иностранцах (Берлин)
- Содействие осуществлению 19 проектов в интересах женщин-мигрантов, в том числе трех – для женщин, ставших предметом торговли (Берлин)
- Создание приюта для женщин – представительниц разных культур (2000 год) (Берлин)
- Берлинская экспертная комиссия по вопросам торговли женщинами (Берлин)
- Специальная конференция и пакет документов под названием "Европейские стратегии по предупреждению и пресечению торговли женщинами" (25-26 ноября 1998 года) (Берлин)
- Организация приюта для женщин из стран Центральной и Восточной Европы, ставших предметом торговли, 1999 год (Берлин)
- Женское инфраструктурное учреждение для консультирования женщин, ставших предметом торговли, и оказания им помощи (Берлин)
- Информационный бюллетень под названием "Женщины как товар" по вопросам торговли женщинами (Берлин)
- Специальное консультационное учреждение "Белладонна" по вопросам защиты жертв торговли людьми (Бранденбург)

- Указ в отношении раздела 19 Закона об иностранцах (право на отдельное проживание супруги в особо сложных случаях) в преддверии применения нового текста Закона с мая 2000 года (Бремен)
- Указ о временном приостановлении депортации жертв торговли людьми/торговли женщинами (Бремен)
- Мероприятие по вопросам, касающимся торговли женщинами и принудительной проституции, а также положения жертв, включая вопросы попечительской работы (Бремен)
- Планы улучшения положения женщин, ставших жертвами торговли и принудительной проституции (Бремен)
- Оказание содействия координационному учреждению по вопросам торговли женщинами (КООФРА) (Гамбург)
- Проведение "круглого стола" по вопросам пресечения торговли людьми (Гессен)
- Пилотный проект для жертв/свидетелей торговли людьми (Гессен)
- Изучение возможности использования женских приютов для размещения жертв торговли людьми (Мекленбург-Западная Померания)
- План создания консультационного учреждения для жертв торговли людьми (Мекленбург-Западная Померания)
- Организация "круглого стола" на уровне земель по теме "Международная торговля женщинами и девушками-иностранками в земле Северный Рейн-Вестфалия (Северный Рейн-Вестфалия)
- Включены в инфраструктуру девяти специализированных женских консультаций по вопросам борьбы с торговлей людьми (Северный Рейн-Вестфалия)
- Циркулярные письма по вопросам защиты от депортации женщин, ставших предметом торговли, оказания им помощи, оплаты обратной дороги и координация сотрудничества между соответствующими органами (Северный Рейн-Вестфалия)
- Оказание содействия консультационному учреждению "СОЛВОДИ" для женщин-иностранок, которые стали жертвами торговли людьми и принудительной проституции (Рейнланд-Пфальц)
- Проект оказания психологической и социальной консультационной помощи потерпевшим/свидетелям, проходящим по уголовным делам, связанным с торговлей людьми, и попечения о них (Рейнланд-Пфальц)
- Оказание содействия работе консультационного учреждения для женщин из Центральной и Восточной Европы – КОБРА (Саксония)
- Приют для женщин-беженцев, открытый для пострадавших одиноких женщин и их детей (Саксония-Айнхальт)
- Консультационное учреждение "Вера" для жертв торговли людьми и принудительной проституции (Саксония-Айнхальт)

- Оказание содействия работе консультационно-координационного учреждения "Контра" для женщин, ставших предметом торговли (Шлезвиг-Гольштейн)
 - Содействие оказанию социальной помощи женщинам-иностранкам ("Социальные консультации для иностранцев") в сотрудничестве с федеральным министерством труда и социальных дел (с 1997 года) (Тюрингия)
- g) *Женщины и научно-исследовательская работа, изучение женской проблематики*
- Планы, касающиеся улучшения положения женщин и работы уполномоченных по делам женщин в высших учебных заведениях (Северный Рейн-Вестфалия, Шлезвиг-Гольштейн)
 - Рабочая группа и программа по поощрению равных возможностей женщин в области исследовательской и преподавательской деятельности в рамках научной программы университетов (Берлин, Саксония)
 - Реабилитационная программа им. Маргарет фон Врангель в интересах женщин (Баден-Вюртемберг)
 - Программа пропагандистских и практических мер им. Матильды Планк для продвижения молодых преподавателей-женщин по службе в технических колледжах (Баден-Вюртемберг)
 - Программа подготовки младших преподавателей-женщин для художественных и музыкальных колледжей (Баден-Вюртемберг)
 - Гранты для реинтеграции женщин в общество (Баден-Вюртемберг)
 - Сеть "Женщины. Инновации. Технология", проекты для учащихся-женщин, веб-сайт (Баден-Вюртемберг)
 - Организация ежегодного летнего курса "неформальная информатика" (Баден-Вюртемберг)
 - Распределение финансовых средств в зависимости от результатов труда в качестве стимула для улучшения положения женщин (Баден-Вюртемберг)
 - Содействие осуществлению программы институционализации исследований женской и гендерной проблематики в высших учебных заведениях Баден-Вюртемберга (Баден-Вюртемберг)
 - Реформа Закона 2000 года о высших учебных заведениях: улучшение положения женщин в высших учебных заведениях (Баден-Вюртемберг)
 - Ежегодное объявление конкурса на лучшую программу поощрения исследований женской проблематики в министерстве социальных дел (Баден-Вюртемберг)
 - Программа им. Ирэн Розенберг, касающаяся продвижения по службе женщин-- фон Brentano, присуждаемая Берлинским независимым университетом наиболее удачным проектам и мерам по улучшению положения женщин или проведению исследований женской проблематики (Берлин)

- Усиление позиций уполномоченных по вопросам женщин и равенства в высших учебных заведениях с помощью ряда конкретных положений Бранденбургского закона о высших учебных заведениях, действующего с мая 1999 года (Бранденбург)
- Доля женщин во всех высших учебных заведениях и в Земельном совете по высшим учебным заведениям должна составлять не менее одной трети, а в апелляционных комиссиях по назначению преподавателей – не менее 40 процентов (Бранденбург)
- Ориентация государственной пропаганды на достижение прогресса в деле обеспечения равенства (Бранденбург)
- Участие уполномоченных по вопросам равных возможностей в высших учебных заведениях в принятии согласованных решений, касающихся целей, структуры и кадров, а также в разработке и контроле за выполнением руководящих принципов и планов, направленных на улучшение положения женщин (Бранденбург)
- Включение в план работы высших учебных заведений на 2001 год целевых инструкций, в частности касающихся увеличения доли женщин среди вновь назначаемых преподавателей до 25 процентов (Бранденбург)
- Руководящие принципы и планы, касающиеся продвижения женщин по службе в высших учебных заведениях (Бранденбург)
- Меры, направленные на продвижение женщин по службе – связанные с повышением квалификации, исследованиями женской и гендерной проблематики – в контексте специальных университетских программ Федерации (HSP III и HWP) (Бранденбург)
- Бранденбургский летний университет для женщин (математика, естественные науки и технология) (Бранденбург)
- Организация международного женского курса по вычислительной технике (Бремен)
- Организация ежегодного летнего исследовательского курса "Женская информатика" (Бремен)
- Вспомогательный проект бременских высших учебных заведений для увеличения доли женщин, изучающих естественные науки и овладевающих техническими и инженерными специальностями (Бремен)
- Исследовательский проект по открытию межкультурных окружных социальных центров (Гамбург)
- Создание сети наставников координационного управления земли Гессен для женщин, изучающих естественные науки и технические предметы (Гессен)
- Распределение финансовых средств в зависимости от результатов труда в качестве стимула для улучшения положения женщин на основе Амстердамского договора, Рамочного закона о высшем образовании и Закона земли Гессен о высшем образовании (Гессен)
- Изучение деятельности женских центров при университетах и технических колледжах земли Гессен (Гессен)

- Премия им. Лайзы Майтнер для поощрения изучения молодыми учеными-женщинами естественных наук и технических предметов (Гессен)
- Научная премия им. Элизабет Селберт за выдающуюся работу ученых-женщин в земле Гессен (Гессен)
- Брошюра под названием "Наставничество – инициативы и меры по созданию равных возможностей для женщин в области науки". В брошюре отражены результаты обследования, проведенного на уровне Федерации и земли в августе 2001 года (Гессен)
- Центры повышения квалификации женщин в области науки и техники (Мекленбург-Западная Померания)
- Программа им. Франциски Тибуртиус для поощрения женщин, работающих преподавателями технических колледжей (Мекленбург-Западная Померания)
- Программа им. Доротеи Эрксleben для подготовки кандидатов-женщин к лекционной работе в высших учебных заведениях в Нижней Саксонии (Нижняя Саксония)
- Исследования и конференции по вопросам продвижения женщин по службе (Северный Рейн-Вестфалия)
- Гранты и программы создания рабочих мест для поощрения ученых-женщин (в том числе гранты на реинтеграцию): "Программа грантов им. Лайзы Майтнер" для продвижения квалифицированных ученых-женщин в качестве кандидатов на соискание должностей лекторов в высших учебных заведениях (Северный Рейн-Вестфалия)
- Распространение информационных материалов по теме "Продвижение женщин по службе и выделение грантов высшим учебным заведениям" (Северный Рейн-Вестфалия)
- Исследования и конференции по женской проблематике (Северный Рейн-Вестфалия)
- Поддержка исследований, посвященных женским проектам и мероприятиям (Северный Рейн-Вестфалия)
- Дискуссионные кружки, сети (Сеть по женской проблематике" в составе 38 ученых-женщин) и проведение исследований женской проблематики и институционализация таких исследований (Северный Рейн-Вестфалия)
- Законодательное закрепление положения о назначении уполномоченных по вопросам равенства в высшие учебные заведения и ликвидация сохраняющихся проявлений дискриминации женщин в высших учебных заведениях – Закон Саксонии о высшем образовании (Саксония)
- Планы продвижения женщин по службе в целях улучшения положения женщин в сфере науки (Саксония)
- Грант на реинтеграцию, предоставляемый женщинам и мужчинам, которые были вынуждены временно прервать исследования на соискание докторской степени и снять свою кандидатуру на соискание должности лектора в высших учебных заведениях по семейным обстоятельствам (Саксония)

- Программа поощрения равных возможностей для женщин в исследовательской и преподавательской деятельности в рамках научной программы университетов (HWP) (Саксония)
- Коллегиальное сотрудничество между высшими учебными заведениями/профессионально-техническими училищами и деловыми кругами Свободного государства Саксонии (Саксония)
- Проведение исследований по темам "Школа с исследовательским профилем – высшее учебное заведение – деловые круги" и "Проблемы связи между средним образованием и изучением технических предметов и естественных наук в университетах и технических колледжах" (Саксония)
- Сотрудничество с земельной конференцией уполномоченных по вопросам равенства в высших учебных заведениях и деловое общение между такими уполномоченными (Саксония)
- Ставка внештатного преподавателя им. Доротеи Эркслебен для повышения доли женщин, изучающих естественные науки и технические предметы (Саксония-Айнхальт)
- Оказание содействия координационному учреждению по исследованиям женской и гендерной проблематики (Саксония-Айнхальт)
- Уполномоченные по вопросам равенства в высших учебных заведениях (Саксония-Айнхальт)
- Пилотный проект под названием "Финансирование технических колледжей в земле Саксония-Айнхальт в зависимости от показанных результатов в соответствии с концепцией актуализации гендерной проблематики " (Саксония-Айнхальт)
- Создание преподавательской ставки, частично предусматривающей проведение исследований женской проблематики (Саксония-Айнхальт)
- Исследовательские гранты для поощрения молодых ученых-женщин (с 2000 года – также для кандидатов на соискание должностей лекторов в высших учебных заведениях, докторской степени и должностей младших преподавателей) (Саксония-Айнхальт)
- Программа грантов для увеличения числа женщин среди преподавателей технических колледжей (с 1997 года) (Саксония-Айнхальт)
- Создание сетей наставников-женщин (Саксония-Айнхальт)
- Пересмотр постановления о порядке осуществления Закона о продвижении выпускников по службе (вне зависимости от дохода их супругов) (Саксония-Айнхальт)
- Информационные дни по инженерным специальностям, естественным наукам и техническим предметам, включая объявления о наборе в летнюю школу девушек и молодых женщин (Саксония-Айнхальт)
- Стипендии для девушек и молодых женщин, изучающих естественные науки и овладевающих инженерными специальностями (Саксония-Айнхальт)
- Подготовительные курсы для учащихся-женщин по естественным наукам и инженерным специальностям (Саксония-Айнхальт)

- Пересмотр Закона Тюрингии о высшем образовании в мае 1999 года: продвижение женщин по службе в высших учебных заведениях (Тюрингия)
- Уполномоченные по вопросам равенства и консультативные советы по вопросам равенства в высших учебных заведениях Тюрингии (раздел 81 Закона Тюрингии о высшем образовании) (Тюрингия)
- Планы продвижения женщин по службе и руководящие принципы в отношении увеличения доли женщин среди научных работников (Тюрингия)
- Включение принципа актуализации гендерной проблематики в планы и мероприятия высших учебных заведений в целях содействия обеспечению качества, расширению участия и усилению конкуренции (Тюрингия)
- Детские сады для детей учащихся (студенческие союзы Эрфурт-Илменау и Йена-Веймар) (Тюрингия)
- Поддержка консультационных проектов для учащихся женского и мужского пола (координационное учреждение Тюрингии по естественным наукам и технологии) (Тюрингия)
- Оказание кандидатам-женщинам поддержки при соискании должностей лекторов в высших учебных заведениях (Тюрингия)
- Гранты на реинтеграцию для женщин-ученых (Тюрингия)
- Гранты на продвижение по службе (Тюрингия)
- Создание фонда для выдвижения женщин на преподавательские должности (Тюрингия)
- Поощрение приема женщин на преподавательские должности в технических колледжах и осуществления исследовательских проектов для женщин в технических колледжах (Тюрингия)
- Исследовательские гранты для женщин на преподавательских должностях (Тюрингия)
- Федеральный/земельный типовой экспериментальный проект "Практическое знакомство учащихся-женщин с инженерными исследованиями" (Падерборнский университет и технический колледж Илменау) (Тюрингия)
- Создание ставки преподавателя по предмету "Социология с упором на структуру и специфику взаимоотношений полов/исследований женской проблематики" (Эрфуртский университет) (Тюрингия)
- Изучение женских проектов в Йенском университете (Тюрингия)
- Национальные и общеевропейские сети по исследованиям, посвященным женской проблематике (Тюрингия)
- Вклад в исследования, касающиеся женщин/девушек (Йенский технический колледж) (Тюрингия)

h) Социальная помощь женщинам

- Содействие работе консультационного учреждения для проституток (Бавария)

- Пилотный проект "УХУ" – оказание помощи в изменении образа жизни теми, кто изменился сам; помощь в формировании нового взгляда на жизнь у женщин, желающих прекратить занятие проституцией (Бавария)
 - Создание междисциплинарной рабочей группы для улучшения положения матерей и детей, находящихся в тюрьме (Берлин)
 - Проект – Социальное обеспечение женщин, работающих дневными нянями (Гессен)
 - Проект – Возможности получения социальной помощи женщинами (Гессен)
 - Сеть для бездомных женщин в Гессене (Гессен)
 - Поощрение регулярной занятости в качестве домашней прислуги на основе трех пилотных проектов "Сервисные бюро" (Северный Рейн-Вестфалия)
 - Окончательный доклад о результатах исследования под названием "Шаг за шагом – прекращение занятия проституцией" (Северный Рейн-Вестфалия)
 - Подготовка брошюры под названием "Инструкции для одиноких родителей" (Саксония)
 - Пилотный проект под названием "Проект учебной работы с одинокими родителями, получающими социальную помощь" (Саксония)
 - Оказание психиатрической помощи в решении бытовых, небытовых и смежных вопросов, в частности проблем, конкретно касающихся женщин (Тюрингия)
 - Содействие работе 34 официальных консультаций по вопросам беременности, действующих в различных организациях (Тюрингия)
- i) *Жилье, городское хозяйство, транспорт и региональное планирование*
- Городское планирование и развитие городов/округов с учетом интересов женщин – предварительное условие для участия в программах поддержки, организованных ЕС, таких, как "Город I и II" (Гессен, Северный Рейн-Вестфалия, Рейнланд-Пфальц, Саксония-Айнхальт, Тюрингия)
 - Оказание содействия проведению исследования по вопросам отвечающего интересам женщин регионального планирования (Баден-Вюртемберг)
 - Оказание содействия проведению исследования по вопросам близости предприятий розничной торговли к дому покупателей (Баден-Вюртемберг)
 - Исследование по теме "Планирование транспорта с учетом потребностей женщин в Баден-Вюртемберге (программа поддержки исследований женской проблематики) (Баден-Вюртемберг)
 - Брошюра под названием "К вопросам жилищного строительства – вклад женщин-архитекторов" (Баден-Вюртемберг)
 - Исследование по вопросам, касающимся повседневной жизни, опыта с расселением и предложения жилья, как они видятся бездомным женщинам (программа поддержки исследований женской проблематики) (Баден-Вюртемберг)

- Брошюра под названием "Женщины как движущая сила в своих округах – отражение стратегических интересов женщин на окружных конференциях в Бремене (Бремен)
- Серия мероприятий по теме "Времена городов" (Бремен)
- Отражение вопросов, вызывающих тревогу у женщин, в Законе о планировании земли Гессен и обеспечение участия земельной рабочей группы женских уполномоченных местных органов власти и округов в региональных собраниях (Гессен)
- Конкурс на уровне земли – город, отвечающий интересам семьи (Гессен)
- Отражение вопросов, вызывающих тревогу у женщин, в земельном плане развития земли Гессен на 2002 год (Гессен)
- Учет вопросов, вызывающих тревогу у женщин, в региональных планах (Гессен)
- Учет вопросов, вызывающих тревогу у женщин, в Законе о местном пассажирском транспорте (ÖPNV-Gesetz) (Гессен)
- Брошюра под названием "Планирование землепользования в городах с точки зрения женщин" и брошюра о проектах строительства в Гессене жилья, отвечающего интересам женщин (Гессен)
- Проект строительства жилья под названием "Жилье, отвечающее потребностям женщин, в конверсионных фондах" (Гессен)
- Потребности женщин в передвижении в качестве одного из критериев, который необходимо учитывать при планировании работы местного пассажирского транспорта (Мекленбург-Западная Померания)
- Транспортная концепция, отвечающая интересам женщин и обеспечивающая учет вопросов, вызывающих тревогу у женщин, в земельных законах о местном пассажирском транспорте (Северный Рейн-Вестфалия)
- Проекты развития городов/округов, отвечающего интересам женщин (например в Хагене и Бергкамене) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Юридическое обязательство отводить женщинам специальные места для парковки на крупных автостоянках – Указ о парковке автомобилей (Garagenverordnung) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Первоочередное выделение широко рекламируемого муниципального жилья и др. одиноким родителям и женщинам, проживающим в женских приютах – с 1990 года (Северный Рейн-Вестфалия)
- Публикация информационного документа по вопросам жилищной политики, отвечающей интересам женщин и семей ("Совместное планирование – путь к добрососедству – Перспективы рациональной политики в интересах женщин и семей в Северном Рейне-Вестфалии") (Северный Рейн-Вестфалия)
- Вопросы, вызывающие тревогу у женщин, в Повестке дня на XXI век (Северный Рейн-Вестфалия)

- Справочник под названием "Безопасные места – принцип планирования, направленный на повышение безопасности граждан в общественных местах" (Северный Рейн-Вестфалия)
- Деятельность в интересах женщин в сельских районах, включая создание новых возможностей занятости для жен фермеров, повышение мобильности, а также имеющие отношение к женщинам аспекты регионального развития (Северный Рейн-Вестфалия)
- Проект строительства жилья для людей различных поколений, конкретно ориентированный на женщин, под названием "Наследие Мартина Лютера Кинга", 1998 год (Рейнланд-Пфальц)
- Отражение аспектов политики равных возможностей в земельной инициативе под названием "Город XXI века", предназначенной для социально неблагополучных округов (Саксония-Айнхальт)
- Сборник рекомендаций под названием "Женщины и город" по планированию жилищных условий с точки зрения обоих полов (Саксония-Айнхальт)
- Имеющие отношение к женщинам аспекты программы регионального планирования Центральной Тюрингии (ПРОП) (Тюрингия)
- Проблемы равенства в рамках почти 40 концепций регионального развития (РЕК) (Тюрингия)
- Публикация справочников для женщин муниципальными органами по обеспечению равенства (например, женских календарей/женских телефонных справочников) (Тюрингия)
- Проект строительства жилья для женщин, принадлежащих к различным поколениям, который находится на стадии предварительного планирования – Leinefelde (Тюрингия)
- Руководящие принципы Тюрингии в отношении стимулирования строительства жилья – приоритетное строительство жилья для беременных женщин и одиноких родителей (Тюрингия)

j) Местная политика в отношении женщин

- Положения закона, касающиеся назначения и участия местных уполномоченных по вопросам женщин и равенства (юридическое обязательство назначать штатных уполномоченных по вопросам равенства в городах, местных органах власти и округах с населением свыше 10 тыс. жителей) (Северный Рейн-Вестфалия, Шлезвиг-Гольштейн)
- Содействие регистрации Земельной рабочей группы женских отделов и советов по обеспечению равных возможностей (Северный Рейн-Вестфалия, Саксония)
- Сотрудничество с местными уполномоченными по вопросам равенства (Баден-Вюртемберг, Рейнланд-Пфальц, Саар, Саксония)
- Исследования рамочных условий, направленности проводимой работы и подготовки кадров для работы по обеспечению равенства на местном уровне

не и потенциальные успехи (Северный Рейн-Вестфалия, Саксония-Айнхальт)

- Промежуточный доклад о положении местных уполномоченных по обеспечению равенства в земле Бранденбург (опубликованный министерством труда, социальных дел, здравоохранения и по делам женщин в октябре 2000 года) (Бранденбург)
- Порядок назначения и функции уполномоченных по вопросам равенства в статутах местных органов управления (Мекленбург-Западная Померания)
- Сетевое управление местных уполномоченных по вопросам равенства и по делам женщин в Нижней Саксонии
- Сетевое управление уполномоченных по вопросам равенства в Рейнланд-Пфальце
- Юридическое положение, содержащееся в постановлении о муниципалитетах и сельских округах, об образовании местных советов по обеспечению равных возможностей и издание административных положений о функциях местных управлений по обеспечению равенства (Рейнланд-Пфальц)
- Положение Земельного закона об обеспечении равенства об образовании местных советов по обеспечению равных возможностей при местных органах власти (Саар)
- Сотрудничество с уполномоченными по вопросам равенства (включая наблюдение со стороны экспертов), председателем региональной администрации и Земельной рабочей группой местных уполномоченных по вопросам равенства (Саксония)
- Поддержка проведения земельных конференций Земельной рабочей группы местных уполномоченных по вопросам равенства (Саксония)
- Оказание содействия местным уполномоченным по вопросам равенства (Саксония)
- Справочник по вопросам обеспечения равенства на местном уровне в Саксонии под ред. государственного министерства по вопросам равенства женщин и мужчин (Саксония)
- Поощрение проведения Недели женщин Саксонии (Саксония)
- Специальные мероприятия по обеспечению и повышению качества проектов, осуществляемых в интересах женщин Саксонии (Саксония)
- Конференции по вопросам равноправия (Саксония)
- Исследование и специальные конференции по теме "Оценка, обеспечение и повышение качества проектов, осуществляемых в интересах женщин Саксонии" (Саксония)
- Разработка концепций дополнительной подготовки кадров и реализация мер в области подготовки уполномоченных по обеспечению равенства (Бремен, Мекленбург-Западная Померания, Северный Рейн-Вестфалия, Саар)
- Поддержка работы местных уполномоченных по вопросам равенства путем издания справочников, прочих публикаций, проведения совместных меро-

приятий и недель действий, налаживания деловых контактов (Мекленбург-Западная Померания, Северный Рейн-Вестфалия, Шлезвиг-Гольштейн)

- Соглашение о сотрудничестве в области совершенствования управления между "ZGF Bremerhaven", "ÖTV", объединенным советом персонала и магистратом города Бремерхафен (Бремен)

к) Улучшение положения девушек

- Рекомендации о совершенствовании работы с девушками в рамках молодежных рекламно-пропагандистских мероприятий в соответствии с Законом о помощи детям и молодежи (Бремен, Тюрингия)
- Оказание содействия Земельным управлениям по работе с девушками (Баден-Вюртемберг, Гессен, Саксония-Айнхальт, Тюрингия)
- Оказание содействия проектам, мероприятиям, деятельности, публикация брошюр для девушек в процессе внешкольной работы с молодежью и общественной работы молодежи (Бремен, Северный Рейн-Вестфалия, Рейнланд-Пфальц, Саар)
- Содействие проведению региональных Дней девушек (Бавария, Гессен, Тюрингия)
- Проекты освоения информационно-коммуникационных технологий девушками (Баден-Вюртемберг)
- "Можем ли мы что-нибудь сделать?!" – поощрение проектов в интересах девушек (Баден-Вюртемберг)
- Специальная программа "FAMtotal" баварского молодежного кружка, касающаяся поощрения работы с девушками и молодыми женщинами в контексте работы с молодежью в Баварии (Бавария)
- Международная конференция по вопросу о работе с девушками в Европе (1999 год) и конференция по вопросам политики, касающейся девушек, проводившаяся баварским молодежным кружком в 2000 году (Бавария)
- Девушки на улицах – девушки выходят на улицы (демонстрация для девушек: Берлин – город для девушек) (Берлин)
- Содействие проведению 8 марта ежегодного общенационального Дня девушек с упором на: участие в политической жизни, профессиональную ориентацию, планирование жизни и т.д. (Бранденбург)
- Девичьи парламенты в Бремерхафене (Бремен)
- ВЕНДО – Самоутверждение и самозащита для молодых девушек (Бремен)
- "Все возможно – Азбука для девушек Бремерхафена" (Бремен)
- Пилотный проект "Обеспечение девушек свободой выбора" (Гамбург)
- Содействие проведению "Девичьего спектакля в Гамбурге" – ежегодного музыкального фестиваля для девушек и молодых женщин в контексте рамочной программы (Гамбург)
- "Девушки становятся участниками" – мероприятие и публикация (Гессен)

- Конференция по вопросам интеграции девушек-иностранок (Гессен)
- Повышение квалификации групп по работе с девушками путем дальнейшей профессиональной подготовки и делового общения (Гессен)
- Содействие выпуску периодического издания "Политический форум для девушек" (Гессен)
- Закрепление положений о работе с девушками в земельных актах об осуществлении Закона о помощи детям и молодежи (Северный Рейн-Вестфалия)
- Инициативная программа по вопросам самоутверждения и обучения девушек и юношей умению разрешать конфликты в школах (Северный Рейн-Вестфалия)
- Информационный материал о пилотном проекте под названием "Девушки и карьера" в рамках занятий по профессиональной ориентации в школах (Северный Рейн-Вестфалия)
- Конференция под названием "Девушки сотрудничают". Теория и практика участия девушек, доклад и материалы конференции, 1998 год (Рейнланд-Пфальц)
- Оказание содействия Земельной рабочей группе "Девушки и молодые женщины в Саксонии (Саксония)
- Содействие проведению Национального фестиваля девушек "МАДИАЛЕ-2001" (Саксония)
- Пилотный проект под названием "Планирование помощи молодежи на Северо-Фризских островах с упором на девушек" (1996-1999 годы) (Шлезвиг-Гольштейн)
- Поощрение работы с детьми и молодыми людьми, в частности девушками и молодыми женщинами: проекты и мероприятия в интересах девушек и молодых женщин, автономные центры для девушек в сельских районах, автономный девичий клуб при ассоциации "Лотта" в Киле (Шлезвиг-Гольштейн)
- Дальнейшая подготовка и публикация брошюр для инструкторов, в частности выпуск учебных материалов для начала работы с девушками и юношами (1999 и 2000 годы), конференции экспертов по вопросам, касающимся положения девушек в кризисных ситуациях, возникающих в специализированных заведениях, на улице и в психиатрических учреждениях (1998-2001 годы) (Шлезвиг-Гольштейн)
- Содействие осуществлению пилотного проекта "ДЛЯ ТЕБЯ", ориентированная на молодежь дальнейшая подготовка по вопросам оказания помощи девушкам и молодым людям (Шлезвиг-Гольштейн)
- Агентство Земельной рабочей группы "Девушки и молодые женщины в контексте оказания помощи молодежи" (Шлезвиг-Гольштейн)
- Разработка рекомендаций экспертов в отношении работы с девушками в Тюрингии (резолюция Земельного комитета помощи молодежи, февраль 2001 года) (Тюрингия)

- Дальнейшая подготовка по вопросам привлечения девушек к работе в рамках учреждений по оказанию помощи детям и молодежи (Тюрингия)
- Конференция экспертов под названием "Работа с девушками в Тюрингии" (май 2001 года) и подготовка материалов о конференции к концу года (Тюрингия)
- Специальное мероприятие под названием "Нарушения питания среди девушек" (2000/2001 годы) (Тюрингия)
- Форум экспертов по теме "Дети матерей, ставших жертвами жестокого обращения" (Земельная рабочая группа по вопросам защиты детей и молодежи) (Тюрингия)
- Содействие осуществлению пилотного проекта под названием "Планирование помощи молодежи с упором на всестороннее информирование девушек" (1998-2000 годы) (Тюрингия)
- Оказание поддержки региональным рабочим группам (с сентября 2001 года – рабочей группе "Жилые помещения для девушек"), в том числе с точки зрения содержания и методики дальнейшей подготовки (Тюрингия)

l) Юридические положения

- Положение в Земельном законе о равенстве (Бранденбург, Саар)
- Административное постановление "Нейтральные с гендерной точки зрения официальные и юридические формулировки" (Рейнланд-Пфальц)
- Брошюра под названием "Официальный язык – о равном отношении к женщинам и мужчинам в официальном языке" (Саар)
- Положение, учитывающее равноправие в юридических положениях (административное постановление, принятое 25 мая 1999 года) (Саксония)
- Пособия, позволяющие разрабатывать проекты постановлений и указов по единой правовой форме, обеспечивающей лингвистическое равенство мужчин и женщин (декабрь 1997 года) (Тюрингия)

m) Женские неправительственные организации

- Сотрудничество и работа с женскими организациями, женскими сетями, женскими группами и инициативами, женскими ассоциациями и земельными рабочими группами, включая поддержку проектов (Баден-Вюртемберг, Мекленбург-Западная Померания, Северный Рейн-Вестфалия, Рейнланд-Пфальц, Саар, Саксония)
- Оказание содействия женским центрам (Северный Рейн-Вестфалия)
- Оказание содействия 47 женским коммуникационным центрам (Тюрингия)

n) Здравоохранение

- Проект: профилактика нарушений питания (Баден-Вюртемберг)
- Доклад о состоянии здоровья женщин в Баден-Вюртемберге

- Инициатива в области раннего выявления онкологических заболеваний и самостоятельных осмотров груди (Гессен, Рейнланд-Пфальц, Саар)
- Мониторинг и контроль процесса выдачи удостоверений врачам, специализирующимся в области маммографии, разработка программ лечения рака груди (Берлин)
- Согласованные действия: включение мер по охране здоровья женщин в систему здравоохранения Берлина (поликлиники, врачи, не работающие в больницах, служба государственного здравоохранения (правовая реформа), администрации и т.д., в частности тема охраны здоровья женщин, ставших жертвами насилия) (Берлин)
- Конференция экспертов: Здоровье не знает половых различий – О состоянии здоровья женщин и девушек (Берлин)
- Берлинская сеть по охране здоровья женщин (Берлин)
- Конференция экспертов: "Диагностика рака груди – женщины требуют качества" (Берлин)
- Конференция экспертов: "Будто ничего не случилось. Как система здравоохранения относится к женщинам, ставшим жертвами насилия" (Берлин)
- Организация форума по проблемам здоровья женщин, ассоциация специалистов-женщин по вопросам охраны здоровья женщин в Бремене (Бремен)
- Коллоквиум и материалы по теме "Противоречия в связи с ранним выявлением рака груди" (Бремен)
- Информационное мероприятие по проблеме маммографических обследований/выявления рака груди (Бремен)
- Материал под названием "Раннее выявление – Рак груди – Что дальше?" (Бремен)
- Организация дополнительной подготовки сертифицированных врачей по теме "Менопауза с междисциплинарной точки зрения" (Бремен)
- Публикация информационной брошюры под названием "Беременные женщины в Бремене и Бремерхафене" (Бремен)
- Организация дополнительной подготовки сертифицированных врачей по теме "Опыт борьбы с сексуальным насилием как причиной общих жалоб женщин и девушек на плохое физическое состояние"; публикация материалов по этой же теме (Бремен)
- Проект включения гендерного аспекта в систему здравоохранения (Гессен)
- Деловое общение учреждений, проектов и групп по теме "Здоровье женщин" (Гессен)
- Проект по оказанию женщинам поддержки в деле самостоятельной охраны своего здоровья (Гессен)
- Гендерная оценка случаев госпитализации в Мекленбурге-Западной Померании (Мекленбург-Западная Померания)

- Планирование создания центра по охране здоровья женщин в Мекленбурге-Западной Померании
- Рабочая группа по вопросам охраны здоровья женщин правительства земли (Мекленбург-Западная Померания)
- Центры по охране здоровья женщин (Нижняя Саксония)
- Поощрение создания сети "Женщины/девушки и здравоохранение" (Нижняя Саксония)
- Публикация земельного доклада по вопросам здравоохранения под названием "Здоровье женщин и мужчин" (2000 год) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Рассмотрение вопроса "Гендерные аспекты здравоохранения и заболеваемости" в рамках земельной конференции по вопросам здравоохранения в 2001 году (Северный Рейн-Вестфалия)
- Участие местных уполномоченных по вопросам равенства в конференциях по проблемам здравоохранения на местном уровне (Северный Рейн-Вестфалия)
- Организация министерством по делам женщин Северного Рейна-Вестфалии в координации с местными уполномоченными по вопросам равенства общеземельных Недели действий по теме "Женщины и здравоохранение" (2001 год) (Северный Рейн-Вестфалия)
- "Согласованные действия по предупреждению рака груди" (Инициатива земельных министерств по делам женщин и здравоохранения и учреждений системы здравоохранения) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Оказание содействия координационной группе "Женщины и здравоохранение" (пилотный проект) и двум центрам по охране здоровья женщин (Гага-зусса/Кельн и Международный центр по охране здоровья женщин/Бад-Зальцуфлен) (Северный Рейн-Вестфалия)
- "Согласованные действия по предупреждению рака груди" (Инициатива земельных министерств по делам женщин и здравоохранения и учреждений системы здравоохранения) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Содействие работе специального земельного учреждения "Женщины и наркомания – Белладонна" и принятию конкретно касающихся женщин мер по осуществлению земельной программы по борьбе с наркоманией (например, в области консультирования по проблемам наркомании и наркотиков) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Оказание содействия пяти консультациям по проблемам наркомании в реализации подходов, непосредственно касающихся женщин (Рейнланд-Пфальц)
- Оказание содействия Центру "МЕДЕЯ", занимающемуся вопросами охраны здоровья женщин и девушек (Саксония)
- Сеть "Женщины и здравоохранение" как открытая ассоциация женщин, работающих в основном инструкторами в сфере здравоохранения (Саксония-Айнхальт)

- Исследовательский проект в университете им. Отто фон Герике под названием "Ситуации, риски и здоровье женщин среднего возраста" (Саксония-Айнхальт)
- Создание сети по вопросам охраны здоровья женщин в Шлезвиг-Гольштейне
- Совместная публикация брошюры под названием "Психиатрия и наркомания – Руководство, касающееся возможностей, имеющихся у женщин" (Шлезвиг-Гольштейн)
- Возможности лечения наркомании у женщин (Тюрингия)

о) *Лесбиянки и гомосексуалисты*

- Закон о полномочиях и процедурах согласно Закону о зарегистрированных партнерствах (Берлин, Бранденбург, Гамбург, Северный Рейн-Вестфалия, Саар, Тюрингия)
- Поддержка организационных структур гомосексуалистов и лесбиянок путем оказания содействия группам, ассоциациям, земельным ассоциациям и проектам в области консультирования, информации, делового общения и установления связей с общественностью (Северный Рейн-Вестфалия, Саксония-Айнхальт)
- Конференция экспертов по теме "Нетрадиционные семьи, в которых родители являются лесбиянками, гомосексуалистами, бисексуалами или транс-сексуалами" (Берлин)
- Серия брошюр по проблеме эмансипации лесбиянок/гомосексуалистов (Берлин)
- Оказание содействия земельному координационному учреждению по проблемам лесбиянок и гомосексуалистов в земле Бранденбург (Бранденбург)
- Содействие проведению ежегодной недельной поездки по городам земли Бранденбург по случаю Дня Кристофера Стрита под патронажем министра труда, социальных дел, здравоохранения и по делам женщин (Бранденбург)
- Создание при канцелярии сенатора по вопросам труда, женщин, молодежи, здравоохранения и социальным вопросам секции под названием "Проблемы молодежи", которая будет заниматься вопросами, касающимися однополых партнерства (Бремен)
- Меры в области образования и содействия эмансипации, брошюры, листовки, пропагандистская кампания (Северный Рейн-Вестфалия)
- Мероприятия в рамках работы с девушками-лесбиянками и юношами-гомосексуалистами (Северный Рейн-Вестфалия)
- Меры по борьбе с насилием в отношении лесбиянок и гомосексуалистов (Северный Рейн-Вестфалия)
- Базовые научные и практические исследования и обследования по вопросам, касающимся однополых партнерства (Северный Рейн-Вестфалия)
- Оказание содействия ассоциациям лесбиянок и гомосексуалистов (Саар)

- Закон о запрете дискриминации (Саксония-Айнхальт)
- Меры по пресечению насилия и дискриминации в отношении лесбиянок и гомосексуалистов и поощрению равных возможностей для лиц, ведущих гомосексуальный и гетеросексуальный образ жизни, в Шлезвиг-Гольштейне (Шлезвиг-Гольштейн)
- Акт об осуществлении Закона о зарегистрированных партнерствах в Шлезвиг-Гольштейне (Шлезвиг-Гольштейн)

р) Женщины в области искусства, культуры и спорта

- Программа для женщин в сфере искусства (Берлин)
- Ежегодный женский пробег (Берлин)
- Программа для женщин-наставников: профессиональная цель назначения преподавателя женского пола в Университете искусств (Берлин)
- Содействие осуществлению различных проектов в интересах женщин в области искусства и культуры (Бранденбург)
- Женская премия, присуждаемая девушкам и женщинам за достижения в области спорта (Бранденбург)
- Премия им. Сибиллы Мериан, присуждаемая женщинам в области изящных искусств (Гессен)
- Женское наставничество в сфере искусства (Гессен)
- Расширение общения в сфере искусства (Гессен)
- Проведение конференций по проблемам женской культуры (Мекленбург-Западная Померания)
- Поощрение женщин в сфере искусства, а также различных проектов в области искусства и культуры, осуществляемых женщинами и в интересах женщин, в Северном Рейне-Вестфалии:
- присуждение премии женщинам – работникам искусств в Северном Рейне-Вестфалии;
- содействие организации двух фестивалей женских фильмов ("Феминаль" в Кельне и "Фам тоталь" в Дортмунде)
- поддержка рок-музыканта-женщины ("Рокси")
- производство видеофильма об изменении образа женщины в кинематографии в XX веке "От богини экрана к киберженщине", 2000 год)
- содействие созданию управления по проблемам женской культуры
- Кампания "Популярные виды спорта для женщин и девушек" (Северный Рейн-Вестфалия)
- Поощрение женщин в сфере искусства посредством организации конференций по вопросам женской культуры, музыкальных симпозиумов для молодых женщин, семинаров по вопросам, касающимся открытия своего дела, и проектов женского наставничества (Рейнланд-Пфальц)

- "Вильгельмина Райчард – женщины в эфире" – фестиваль спортсменок, который открыла государственный министр Кристина Вебер 21 марта 2002 года по случаю Международного женского дня (Саксония)
- Содействие выходу в свет издания под названием "Голову вверх, ноги вниз и вместе. Женщины свободно занимаются физическими упражнениями", подготовленного Дианой Рихтер по случаю 31-го германского гимнастического фестиваля 2002 года в Лейпциге (Саксония)
- Содействие проведению выставки "Полити" (очерк истории Германии с 1945 года по настоящее время с точки зрения женщин. Упор делается на женщин и Восточной, и Западной Германии) (Саксония)
- Дом для получателей грантов в Зальфельде (грант для содействия реализации проекта в области искусства в виде оплаты проживания в доме для деятелей искусств в течение одного года в сочетании с грантом на оплату путевых расходов и прочих издержек) (Саксония-Айнхальт)

q) Женщины-инвалиды

- Сеть, объединяющая и представляющая интересы женщин и девушек-инвалидов в Баварии
- Сеть, объединяющая и представляющая интересы девушек и женщин-инвалидов (Берлин)
- Консультация для девушек и женщин-инвалидов в Берлине
- Концепция, связанная с включением положений, касающихся предупреждения насилия, в оценку качества работы учреждений по оказанию помощи инвалидам (стадия осуществления) (Берлин)
- Рабочая группа по профилактике и вмешательству в случае сексуального насилия в отношении девушек и женщин с (психическими) заболеваниями в семье (и за ее пределами) (Берлин)
- Проекты самоутверждения и самозащиты для девушек и женщин-инвалидов (Берлин)
- Создание проектного учреждения для женщин-инвалидов (Бремен)
- Фотовыставка по теме "Женщины-инвалиды" (Бремен)
- Сеть, объединяющая женщин-инвалидов
- Оказание содействия координационному отделению для женщин-инвалидов в Гессене (Гессен)
- Брошюра под названием "Положение женщин-инвалидов в специализированных учреждениях, занимающихся оказанием помощи инвалидам, в Гессене" (Гессен)
- Пропорциональная представленность женщин в совете по содействию интеграции (Мекленбург-Западная Померания)
- Консультация для женщин-инвалидов в Нижней Саксонии (Нижняя Саксония)

- Исследование под названием "Надомный труд – возможность для женщин с инвалидностью и без?" (Северный Рейн-Вестфалия)
- Содействие осуществлению пилотных проектов в интересах женщин и девушек-инвалидов, таких, как проекты по оказанию помощи и т.п. (Северный Рейн-Вестфалия)
- Меры по проведению исследований и оказанию поддержки женщинам-инвалидам, включая доклад о положении женщин-инвалидов в Северном Рейне-Вестфалии (Северный Рейн-Вестфалия)
- Мероприятия для женщин и девушек-инвалидов (Северный Рейн-Вестфалия)
- Информационно-пропагандистская работа (выпуск брошюры) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Координационно-консультационное агентство "КОБРА" для женщин-инвалидов в Рейнланд-Пфальце
- Пилотный проект под названием "Создание саксонской сети женщин-инвалидов" (Саксония)
- Документ под названием "Женщины-инвалиды в Свободном государстве Саксония" (Саксония)
- Дифференциация случаев проявления насилия по гендерному признаку в контексте эмпирического исследования, посвященного положению инвалидов в Саксонии-Айнхальт
- Проведение семинара в рамках специального женского форума в 1999 году по вопросам, касающимся положения женщин-инвалидов в Саксонии-Айнхальт
- Содействие созданию сети "Ассорти" и координационного учреждения для женщин с инвалидностью и без (Шлезвиг-Гольштейн)

r) Женщины и органы власти

- Положение о назначениях в органы власти, содержащееся в Земельном законе о равенстве Рейнланд-Пфальца (Баден-Вюртемберг, Рейнланд-Пфальц)
- Третий доклад об органах власти по вопросам представленности женщин на назначаемых должностях в органах власти, находящихся в ведении земельного правительства или земельного парламента (Баден-Вюртемберг)
- Анализ доклада об органах власти, рекомендации для принятия мер (Баден-Вюртемберг)
- Общенациональное специальное мероприятие, организованное сенатскими администрациями, отвечающими за политику в отношении женщин в целях дальнейшей активизации участия женщин в работе директивных органов (март 2001 года) (Берлин)
- Положение о равном назначении в состав Совета по радиовещанию и Административный совет Берлинско-бранденбургской радиовещательной ком-

пании, содержащееся в Соглашении о создании совместной радиовещательной компании между землями Берлин и Бранденбург (Бранденбург)

- Положение о равном назначении в состав органов власти и участии женщин в выработке предложений для выборных органов, директивных органов, подразделений и других органов земли при назначении или выдвижении кандидатов для назначения в состав органов земельной администрации и других органов, содержащееся в Земельном законе о равенстве (Бранденбург)
- Целевое положение, содержащееся в Земельном законе о равенстве, в соответствии с которым члены комиссий, консультативных советов, административных и наблюдательных советов, а также других органов должны назначаться таким образом, чтобы в них обеспечивалось равное участие представителей обоих полов, соответствующие положения о направлении граждан на работу в органы власти, подотчетность (раздел 12 Земельного закона о равенстве, с 1999 года) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Создание реестра женщин-экспертов для возможного назначения в органы власти (Рейнланд-Пфальц)
- Семинары по теме "Женщины и органы власти" (Рейнланд-Пфальц)
- Обязанность всех земельных и местных органов власти, а также всех других юридических лиц, находящихся в правовом пространстве Свободного государства Саксония, согласно публичному праву, принимать меры для обеспечения равного участия женщин и мужчин (см. раздел 15 Закона об улучшении положения женщин Саксонии от 31 марта 1994 года ("Саксонские юридические ведомости", стр. 684) (Саксония)
- Создание реестра женщин-экспертов (Саксония-Айнхальт)
- Положение о назначениях в органы, члены которых назначаются или командировются органами государственной администрации (Шлезвиг-Гольштейн)
- Женщины в составе ассамблеи органа массовой информации земли Тюрингия (Закон о радиовещании в Тюрингии, раздел 45, подразделы 1 и 4) (Тюрингия)

s) *Женщины, СМИ, информационно-пропагандистская работа и другие меры*

- Премия за обеспечение равенства "Эквитас" (Саар, Шлезвиг-Гольштейн)
- Кампания в рамках проводившихся в 1999 году выборов в местные органы власти под лозунгом "Без женщин политика лишается лучшей половины" с сопутствующими материалами, включая флаги, майки, плакаты, информационную листовку о представительстве женщин в парламентах и исторический календарь по вопросам политики в отношении женщин (Баден-Вюртемберг)
- Женский веб-сайт www.frauen-aktiv.de (Баден-Вюртемберг)
- Специальная конференция по теме "Женщины – власть – СМИ" (Баден-Вюртемберг)

- Стратегический семинар для окружных и местных органов власти и местных советников по теме "Место – точка зрения – стратегия" (Баден-Вюртемберг)
- Исследование: представленность женщин в СМИ в Баден-Вюртемберге
- Информационно-пропагандистская программа "Освещение роли женщин в Баден-Вюртемберге" (Баден-Вюртемберг)
- Листовка под названием "Наставничество над женщинами в местных политических организациях" (Баден-Вюртемберг)
- Брошюра под названием "Главные темы женской политики – Программа действий уполномоченного по делам женщин в земельном правительстве" (Баден-Вюртемберг)
- Третий Конгресс баварских женщин под названием "Взаимодействие – призыв к партнерству в семье, в учебных заведениях и на работе" (Бавария)
- Земельная выставка под названием "История женщин в Баварии"
- Выставка под названием "Сети" – новаторские проекты в интересах женщин в Баварии
- Материалы, касающиеся конгрессов и специальных конференций, а также Премии за улучшение положения баварских женщин (Бавария)
- Содействие проведению ежегодной Недели бранденбургских женщин (Бранденбург)
- Вводные семинары для женщин по вопросам пользования сетью Интернет (Бремен)
- Ежегодная Неделя женщин Бремерхафена (Бремен)
- Выставка под названием "Сильные женщины" (Бремен)
- Информационная брошюра о новом законе о родителях и детях от 1 июля 1998 года (Бремен)
- Информационная брошюра о раздельном жительстве супругов и расторжении брака (Бремен)
- Публикация руководства для женщин в городах Бремен и Бремерхафен (Бремен)
- Поочередное присуждение ежегодной премии им. Элизабет Селберт женщинам-журналистам и женщинам-ученым (Гессен)
- Создание информационно-коммуникационной страницы о женщинах и в интересах женщин из Северного Рейна-Вестфалии на Интернет-сайте "www.frauenrhw.de", с 2001 года (Северный Рейн-Вестфалия)
- Производство видеофильма об изменении образа женщины в кинематографии в XX веке "От богини экрана к киберженщине" (2000 год) (Северный Рейн-Вестфалия)
- Ежегодные недельные кампании в координации с местными уполномоченными по вопросам равенства по альтернативной тематике (Северный Рейн-Вестфалия)

- Ежегодное мероприятие по случаю Международного женского дня (Северный Рейн-Вестфалия)
- Выставки, такие, как "Начало пути – портреты женщин из Северного Рейна-Вестфалии"
- Исследование под названием "Дискриминация женщин и насилие на телевидении", изображение женщин и подача тем, касающихся женщин, в сети местного вещания в земле Северный Рейн-Вестфалия (Северный Рейн-Вестфалия)
- Земельная служба регулярного распространения информации о политике в отношении женщин (Северный Рейн-Вестфалия)
- Многочисленные информационные материалы по политике в отношении женщин и политике обеспечения равенства (Северный Рейн-Вестфалия)
- "Привлекать больше женщин к участию в политической жизни. Политики-женщины оказывают содействие молодым коллегам" (Рейнланд-Пфальц)
- Местная Повестка дня на XXI век и женщины: оказание содействия женским группам в контексте Повестки дня (Рейнланд-Пфальц)
- Семинары для уполномоченных по вопросам равенства по темам "Равенство на рабочем месте", "Труд с гендерной точки зрения" (Рейнланд-Пфальц)
- Содействие развитию навыков у женщин на добровольной основе (Рейнланд-Пфальц)
- Выделение средств всеобщим женским политическим организациям, земельным рабочим партиям, а также координационным и консультационным агентствам для женщин (Саксония)
- Руководство по выделению пособий для обеспечения равных возможностей женщин и мужчин от 19 июня 2001 года. Оно регулирует порядок принятия мер в интересах женщин и осуществления женских проектов, а также улучшение условий труда женщин в сельских районах (Саксония)
- "Десять лет с момента начала осуществления политики равенства в Свободном государстве Саксония", специальное правительственное заявление государственного министра по обеспечению равенства женщин и мужчин Кристины Вебер от 4 апреля 2001 года в парламенте земли Саксония (подготовка протокола) (Саксония)
- "Десять лет с момента начала осуществления политики равенства в Свободном государстве Саксония – Эволюция положения женщин с 90-х годов до 2000 года", под ред. государственного министра по обеспечению равенства женщин и мужчин (Саксония)
- Земельный Интернет-сайт для женщин под названием "Информационная система для женщин Саксонии-Айнхальт" (Саксония-Айнхальт)
- Доклад экспертов о добровольном труде женщин и мужчин (Шлезвиг-Гольштейн)
- Брошюра под названием "Ключевые узлы женской сети Тюрингии (третье издание) (Тюрингия)

t) Актуализация гендерной проблематики

- Постановление земельного правительства об актуализации гендерной проблематики в работе земельной администрации (Баден-Вюртемберг)
- Принятие мер по актуализации гендерной проблематики в сенатской администрации Берлина
- Соглашение о принятии мер по актуализации гендерной проблематики в министерстве труда, социальных дел, здравоохранения и по делам женщин, 2000 год (Бранденбург)
- Повышение уровня подготовки руководителей различных департаментов по вопросам актуализации гендерной проблематики в министерстве труда, социальных дел, здравоохранения и по делам женщин, 2000 год (Бранденбург)
- Разработка пилотных проектов актуализации гендерной проблематики для различных отделов министерства труда, социальных дел, здравоохранения и по делам женщин, 2001 год (Бранденбург)
- Общеземельная специальная конференция по актуализации гендерной проблематики в стратегических областях массовой информации, здравоохранения, местной администрации, экономики и структурного развития ЕС, 2001 год (Бранденбург)
- Межсекционная группа по актуализации гендерной проблематики и межминистерская специальная группа по актуализации гендерной проблематики на рабочем уровне (в настоящее время находится в процессе создания) (Бранденбург)
- Тема: Актуализация гендерной проблематики в сфере образования (курсы профессиональной ориентации для девушек и юношей в школах) (Бранденбург)
- Актуализация гендерной проблематики и совершенствование управления (Бранденбург)
- Исследование под названием: "Гендерный анализ печатных, аудиовизуальных и цифровых средств массовой информации в земле Бранденбург, 2001/2002 годы" (еще не опубликовано) (Бранденбург)
- Информационно-пропагандистские мероприятия в контексте актуализации гендерной проблематики (лекции, статьи в печати, материалы в Интернет – последние находятся в стадии подготовки) (Бранденбург)
- Информационные мероприятия по вопросам актуализации гендерной проблематики (Бремен)
- Мероприятие под названием "Равные возможности с помощью Европейского социального фонда в районе Большого Гамбурга – подход к актуализации гендерной проблематики в рамках разработки проектов" (Гамбург)
- Проект под названием "Создание квалифицированных производственных групп с учетом принципа актуализации гендерной проблематики (Гамбург)
- Гендерное мероприятие "Марс и Венера – два мира, одна команда?" (Гамбург)

- Проект под названием "Принятие мер по улучшению положения женщин в контексте согласованных целей и показателей" (Гамбург)
- Принятие мер по актуализации гендерной проблематики правительством земли Гессен, включая, к примеру:
- Мероприятие, организованное гессенским премьер-министром и гессенским министром по социальным вопросам по теме "Актуализация гендерной проблематики в качестве перспективной стратегии политики равенства", состоявшееся в 2001 году в Висбадене
- Мероприятие под названием "Актуализация гендерной проблематики – современная стратегия по обеспечению равных возможностей для женщин" в рамках одиннадцатой специальной конференции по теме "Содействие созданию женской сети"
- Меры по обеспечению равенства мужчин и женщин на рынке труда и в структурной политике Северного Рейна-Вестфалии-ЕС (задачи 2 и 3) путем усиления мер по актуализации гендерной проблематики на уровне разработки программ, в случае конкретных мер и с помощью соответствующих вспомогательных структур и контроля за осуществлением программ (Северный Рейн-Вестфалия)
- Пилотный проект под названием "Гендерная подготовка – элемент для управления в контексте осуществляемой в компаниях политики по обеспечению равенства и последующих проектов" в сотрудничестве с предприятиями химической промышленности (Рейнланд-Пфальц)
- Принятие мер по актуализации гендерной проблематики в земельной администрации с помощью коалиционного соглашения, постановления кабинета и земельного парламента (Рейнланд-Пфальц)
- Мероприятия для руководителей земельной администрации, местных органов власти, системы политпросвещения и высших учебных заведений по вопросам актуализации гендерной проблематики (Рейнланд-Пфальц)
- Публикация информационной брошюры, практического введения и критериев проверки обеспечения актуализации гендерной проблематики (Рейнланд-Пфальц)
- Концептуальная основа подхода к актуализации гендерной проблематики в рамках содействия работе Структурного фонда ЕС (упор на СФЕ; задача 1 – содействие) (март 2001 года) (Саксония)
- Исследование гендерной проблематики: (Центр исследований женской и гендерной проблематики при Лейпцигском университете, Агентство по координации гендерных исследований при Дрезденском евангелистском высшем институте общественно-полезного труда, проектная группа "Гендерные связи в области исследований и подготовки кадров" при Дрезденском техническом университете) (Саксония)
- Актуализация гендерной проблематики как одна из основополагающих ценностей (общинные Задачи) в рамках саксонской оперативной программы содействия Структурному фонду ЕС и Общинной инициативы "Интеррег-ША" (Саксония)

- Поправка к постановлениям о работе кабинета в связи с актуализацией гендерной проблематики, принятая в августе 2002 года (Саксония)
- Разработка "Концепции актуализации гендерной проблематики на различных уровнях и в различных областях в Саксонии", которая велась до ноября 2002 года; и последующие пилотные испытания на уровне сельского округа и министерском уровне (Саксония)
- План земельного правительства по осуществлению от 2 мая 2000 года (Саксония-Айнхальт)
- Оказание содействия Гендерному институту "ГИСА" (Саксония-Айнхальт)
- Дальнейшая подготовка кадров и разработка организационных проектов по реализации концепции актуализации гендерной проблематики (Саксония-Айнхальт)
- Общенациональная открытая конференция под названием "Актуализация гендерной проблематики" (Саксония-Айнхальт)
- Брошюра под названием "Актуализация гендерной проблематики в Саксонии-Айнхальт" (Саксония-Айнхальт)
- Рамочная концепция под названием "Актуализация гендерной проблематики – современный инструмент контроля для повышения качества" земельного правительства Шлезвиг-Гольштейна, 16 июня 2002 года (Шлезвиг-Гольштейн)
- Специальная конференция под названием "Актуализация гендерной проблематики", 12 октября 2000 года (Шлезвиг-Гольштейн)
- Специальная конференция под названием "Равные возможности на основе современной кадровой политики", 8 ноября 2001 года (Шлезвиг-Гольштейн)
- Специальная конференция под названием "С помощью наставничества – на вершину. Продвижение по службе как залог успеха", 28 февраля 2002 года (Шлезвиг-Гольштейн)
- Учет гендерных факторов в различных планах и мерах (Тюрингия)
- Исследования женской проблематики по теме "Актуализация гендерной проблематики", Эрфуртский университет, и обсуждение результатов на международной конференции (Тюрингия)

4. Публикации федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи по темам, касающимся политики в области обеспечения равенства

4.1 Серия публикаций федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи

Опубликовано: Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, 11018, Берлин www.bmfsfj.de

Том 164: **Umfeld und Ausmaß des Menschenhandels mit ausländischen Mädchen und Frauen**, Авторы: Dr. Dagmar Heine-Wiedemann, Dr. Lea Ackermann, Hans-Jürgen Mahnkopf, Dr. Rainer Wiedemann

Том 165: **Familien- und Kinderfreundlichkeits-Prüfung in Kommunen: Erfahrungen und Konzepte**, IES доклад 215.97, научная работа Dr. Andreas Borchers, Dr. Dirk Heuwinkel

Том 176: **Teilzeit für Fach- und Führungskräfte**
Справочник для сотрудников и руководителей отделов кадров, научная работа, выполненная Infratest Burke Sozialforschung GmbH & Co. Eva Bujok, Harald Bielenski

Том 179: **Väter und Erziehungsurlaub**
Заключительный доклад "Отпуск по уходу за детьми и воспитанию детей" – Бамбергский университет –
Prof. Dr. Laszlo A. Vaskovics, Harald Rost

Том 180: **Die wirtschaftlichen Folgen von Trennung und Scheidung**
Prof. Dr. H.-J. Andreß und Henning Lohmann, University of Bielefeld Faculty of Sociology

Том 183: **LIVE Leben und Interessen vertreten – Frauen mit Behinderung** – Lebenssituation, Bedarfslagen und Interessenvertretung von Frauen mit Körper- und Sinnesbehinderungen -
Авторы: Nicole Eiermann, Monika Häußler, Cornelia Helfferich

Том 186: **Frauen ohne Wohnung**
Справочник по вопросам не связанной с обеспечением жилья помощи бездомным женщинам
Sozialwissenschaftliche Frauenforschung e. V. Frankfurt,
Авторы: Dr. Uta Enders-Drägässer, Dr. Brigitte Sellach, Antje Feig, Marie-Luise Jung, Sabine Roscher

Том 186.1: **Berufliche Förderung von alleinstehenden wohnungslosen Frauen**
Заклучительный доклад о научной работе по проекту того же названия, осуществлявшемуся федеральным министерством по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи в 1998-2000 годах
Автор: Dr. Uta Enders-Drägässer

Том 193: **Modelle der Kooperation gegen häusliche Gewalt, "Wir sind ein Kooperationsmodell, kein Konfrontationsmodell"**
Результаты научной работы в рамках Берлинского проекта по борьбе с насилием в семье (БИГ) – Оснабрюкский университет
Авторы: Prof. Dr. Barbara Kavemann, Beate Leopold, Dr. Gesa Schirrmacher, Prof. Dr. Carol Hagemann-White

Том 193.1: **Fortbildung für die Intervention bei häuslicher Gewalt – Auswertung der Fortbildungen für Polizeiangehörige sowie Juristinnen und Juristen -**
Результаты научной работы в рамках Берлинского проекта по борьбе с насилием в семье
Автор: Prof. Dr. Barbara Kavemann

Том 194.3: **Freiwilliges Engagement in Deutschland – Frauen und Männer, Jugend**, Пожилые граждане и спорт
Результаты репрезентативного исследования по вопросу о добровольном труде и гражданской поддержке
Автор: Sibylle Picot

Том 199: **Alleinerziehen – Vielfalt und Dynamik einer Lebensform**
Авторы: Norbert F. Schneider, Dorothea Krüger, Vera Lasch, Ruth Limmer, Heike Matthias-Bleck

Том 209: **Bericht zur gesundheitlichen Situation von Frauen in Deutschland**
Обзор различных шагов, предпринятых в Западной и Восточной Германии в рамках научного сотрудничества между различными учреждениями

Том 218: **Frauenspezifische Beratungseinrichtungen für Existenzgründerinnen**
Анализ и потенциал; Deutsches Gründerinnen Forum e. V. : Dr. Birgit Buschmann, Margit Bonacker, Angelika Caspari

4.2 Брошюры, доклады, документы и материалы федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи по темам, касающимся политики в области обеспечения равенства

Политика в области обеспечения равенства в целом

Männerforschung als Beitrag zur Geschlechterdemokratie – Ansätze einer kritischen Männerforschung im Überblick

Zweiter Bericht der Bundesregierung über den Anteil der Frauen in wesentlichen Gremien im Einflussbereich des Bundes, Документ федерального парламента 14/5003

Dritter Bericht der Bundesregierung über den Anteil der Frauen in wesentlichen Gremien im Einflussbereich des Bundes, Документ федерального парламента 14/9210

Vierter Bericht der Bundesregierung über die Förderung von Frauen im Bundesdienst, Документ федерального парламента 14/5003

Fragebogen der Vereinten Nationen zur nationalen Umsetzung der Aktionsplattform der Vierten Weltfrauenkonferenz von Peking
Ответы Федеративной Республики

Frauen 2000: Gleichstellung, Entwicklung und Frieden für das 21. Jahrhundert
Основные результаты специальной сессии Генеральной Ассамблеи "Пекин+5"

20 Jahre Übereinkommen der Vereinten Nationen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau

Die Frauen der Welt 2000 – Trends und Statistiken
Выпуск документов Организации Объединенных Наций на немецком языке

Интересы женщин и политика в отношении женщин
Репрезентативное обследование интересов женщин и их ожиданий в сфере политики, проведенное Алленсбахским институтом демоскопии по поручению

федерального министерства по защите прав потребителей, продовольствия и сельского хозяйства, март 2000 года

Меры, принятые федеральным правительством для обеспечения большего равенства мужчин и женщин

Новый Федеральный закон о равных возможностях мужчин и женщин в федеральной администрации и в судах Федерации (Gesetz zur Gleichstellung von Frauen und Männern in der Bundesverwaltung und in den Gerichten des Bundes)

Neuer Aufbruch in der Gleichstellungspolitik, leaflet

Gleichstellung im Aufwind – Perspektiven einer modernen Gleichstellungspolitik.

Материалы специального конгресса уполномоченных по делам женщин Федерации, состоявшегося 22-23 марта 2000 года

Mit allen – für morgen.

Mehr Chancen, mehr Rechte, mehr Sicherheit

Fakultativprotokoll zum Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau

Брошюра о Конвенции Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, № 82/2001

Обеспечение гендерного равенства. Что это такое?

Брошюра, посвященная принципу актуализации гендерной проблематики и стратегия федерального правительства по реализации этого принципа

Gender-spezifische Aufbereitung der amtlichen Statistik

Möglichkeiten respektive Anforderungen

Доклад экспертов, подготовленный Исследовательским институтом по средним предприятиям

Die Darstellung von Frauen und die Behandlung von Frauenfragen im Fernsehen.

Резюме заключительного доклада, подготовленного и представленного Heike Becker, M.A. and Prof. Dr. Wolfgang Becker (No. 83/2001)

Ursache und Umfang von Frauenarmut

Доклад экспертов в рамках доклада федерального правительства по вопросу о бедности и богатстве
(№ 86/2001)

**Gesetz zur Regelung der Rechtsverhältnisse der Prostituierten
Prostitutionsgesetz – ProstG)**

Разработка закона и основания для представления законопроекта (№ 87/2001)

Женщины и труд/совмещение

Программа под названием "Frau und Beruf" – Aufbruch in der Gleichstellungspolitik

Наилучшая практика. Vorbildhafte Unternehmensbeispiele zu Chancengleichheit in der Wirtschaft

Chancengleichheit in der Wirtschaft

Заключительные материалы, касающиеся четырех дискуссионных форумов и конгресса по вопросам обеспечения равных возможностей женщин и мужчин в промышленности

Rückkehr in den Beruf

Информация о способах возвращения на рабочее место после отпуска по беременности и родам и уходу за ребенком

НАЧНИ СЕЙЧАС

freundin Специальный выпуск для женщин, открывающих собственное дело

Chancengleichheit in einer familienfreundlichen Arbeitswelt

Общественная ревизия в Европе

Der familienfreundliche Betrieb 2000: Neue Chancen für Frauen und Männer

Материалы национального конкурса

WOW – Women on the Web

Документы по международной конференции "Женщины в Интернет" – возможности и выгоды, открывающиеся в Интернет для женщин, 8-10 марта 2001 года, Гамбург, ред. апрель 2002

Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit

Консультации для самостоятельно занятого населения и членов семьи, работающих в семейных предприятиях

Aktivitäten von und für Unternehmerinnen und Existenzgründerinnen im Bereich der Klein und Mittelbetriebe

Национальный обзор и список адресов

12 Diskussionspunkte zur Förderung einer gleichberechtigten Teilhabe von Männern und Frauen bei Unternehmensnachfolge und Existenzgründung

Результаты текущего сотрудничества между федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи и Немецкой торгово-промышленной палатой, Центральной ассоциацией немецких ремесленных союзов и Немецким банком уравнивания налогообложения

Frauen im Kultur- und Medienbetrieb III

Факты о Berufssituation und Qualifizierung

Женщины в сфере искусства и в средствах массовой информации III

Доклад Центра исследований в области культуры для федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, kultur & wissenschaft, том 19

Trotz Fleiß – keinen Preis?

Frauen in der individuellen Künstlerförderung II

Доклад Центра исследований в области культуры для федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, kultur & wissenschaft, том 20

Beratungs- und Qualifizierungsangebote der Kammern zur Förderung unternehmerischer Aktivitäten von Frauen – краткий вариант (№ 74/2000)

ЧЕЙНДЖ – Общинная инициатива "ЧЕЙНДЖ". Публикация исследования Немецкого форума женщин, открывающих собственное дело, по теме

"Gründung, Übernahme und Leitung von Unternehmen durch Frauen"
(№ 76/2000)

Potenziale sozialverträglicher Arbeitnehmerüberlassung zur Wiedereingliederung von Frauen – заявление экспертов в отношении пилотного проекта START Zeitarbeit NRW GmbH and the Gesellschaft für Arbeitnehmerüberlassung Thüringen mbH (№ 77/2000)

Familienbezogene Gestaltung von Telearbeit 1997-2000
Заключительный доклад (№ 81/2000)

Bericht zur Berufs- und Einkommenssituation von Frauen und Männern
Первый доклад федерального правительства о профессиональном статусе и доходах женщин и мужчин, ред. 2002 года (№ 85/2002)

Rentenratgeber für Frauen

Семья

Die Familie im Spiegel der amtlichen Statistik

6. Familienbericht: Familien ausländischer Herkunft in Deutschland: Leistungen – Belastungen – Herausforderungen

Familien im Zentrum. Bestandsaufnahme und Perspektiven der Familienpolitik der Bundesregierung

Behinderte Eltern: (Fast) unsichtbar und doch überall (№ 7/2000)

Wie leben die Deutschen?

Lebensformen, Familien- und Haushaltsstrukturen in Deutschland – Специальная оценка с использованием данных микропереписи 1998 года (№ 10/2000)

Familienselbsthilfe und ihr Potenzial für eine Reformpolitik von "unten"

Последствия и выгоды семейной самопомощи для человека, семьи и общества (№ 15/2001)

Entwicklung von Beratungskriterien für die Beratung Schwangerer bei zu erwartender Behinderung des Kindes – Modellprojekt. Резюме результатов (№ 16/2002)

Mein Papa und ich – Ein Vater-Kind-Ratgeber

(опубликовано в сотрудничестве с Kinder e.V.) ред. 2002

Материалы кампании "Mehr Spielraum für Väter", информационный стенд, брошюра, плакат, видеокассета, аудиокассета, компакт-диск

Образование (пособия, консультации)

Пособие по уходу за ребенком, отпуск по уходу за ребенком

Информация о старом Федеральном законе о пособиях по уходу за детьми, которые выплачиваются родителям, чьи дети родились до 31 декабря 2000 года

Erziehungsgeld, Elternzeit

Новый Федеральный закон о пособиях по уходу за детьми для родителей, чьи дети родились после 2001 года

Gesetzliche Bestimmungen § 218

Информация для женщин, семей, консультационных учреждений и врачей о Законе о поправках к Закону о помощи беременным женщинам и семьям (Schwangeren- und Familienhilfeänderungsgesetz) (SFHÄndG 1995)

Kindergeld 2002

Mutterschutzgesetz

Руководство по осуществлению Закона об охране материнства

Die neue Beistandschaft

Das neue Kindschaftsrecht

Совместная брошюра, выпущенная федеральным министерством юстиции и федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи

Praxis der Kinderpsychologie und Kinderpsychiatrie

Результаты психоанализа, психология и семейная терапия, ред. 9/10/01

Staatliche Hilfen für Familien – wann, wo, wie,

Mehr Respekt vor Kindern

Информационная брошюра по вопросам образования, свободного от насилия.

- Беседы с экспертами, доклады, мероприятия, помощь
- **Листовка** по вопросам образования, свободного от насилия (опубликована в сотрудничестве с федеральным министерством юстиции), с информацией для родителей по вопросам образования, свободного от насилия

Gewaltfreies Erziehen in Familien – Schritte der Veränderung

Материалы специальной конференции федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи и Немецкого института молодежи, состоявшейся 21-22 марта 2000 года в Берлине (№ 8/2000)

Gewaltfreie Erziehung

Материалы специальной конференции отдела по делам семьи федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, состоявшейся 18-19 мая 2000 года (№ 9/2000)

Одинокие родители

Allein erziehend – Tipps und Informationen

Ассоциация одиноких матерей и отцов, 14-я редакция 2002 года

Alleinerziehen in Deutschland

Ресурсы и риски, связанные со стилем жизни

Материалы специальной конференции, состоявшейся 23 июня 2000 года, Берлинский университет им. Гумбольдта

Der Unterhaltsvorschuss

Информация о выплате пособий на содержание и дальнейшей помощи одиноким родителям

*Насилие***Frauenhäuser in Deutschland – Handbuch****Frauen handeln in Deutschland**

Женские проекты в Германии, касающиеся проблем, связанных с торговлей женщинами, – материалы

Genitale Verstümmelung bei Mädchen und Frauen**Mehr Mut zum Reden**

О женщинах, ставших жертвами жестокого обращения, и их детях

Aktionsplan der Bundesregierung zur Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen**Специальная конференция под названием "Zivilrechtliche**

Schutzmöglichkeiten bei häuslicher Gewalt", состоявшаяся 11 мая 1999 года в Бонне, материалы (№ 75/2000)

Formulare für Frauen zur Beantragung zivilrechtlichen Schutzes nach dem Gewaltschutzgesetz – erstellt vom Berliner Interventionsprojekt gegen häusliche Gewalt (No. 80/2000))

Sorge- und Umgangsrecht bei häuslicher Gewalt: Aktuelle rechtliche Entwicklungen, wissenschaftliche Erkenntnisse und Empfehlungen
(No. 90/2002)

Rahmenbedingungen für polizeiliche / gerichtliche Schutzmaßnahmen bei häuslicher Gewalt (No. 91/2002)

Gewalt gegen Frauen hat viele Gesichter

Брошюра, подготовленная женщинами для женщин

Gewalt in Ehe und Partnerschaft – Предложения и рекомендации для консультационной работы с женщинами, ставшими жертвами жестокого обращения

Mehr Schutz bei häuslicher Gewalt – Информация о новом Законе по защите от насилия

№ 1: Alte Ziele – Neue Wege Gewalt gegen Frauen im häuslichen Bereich

Опубликован: BIG e. V. (Берлинской инициативой по борьбе с насилием в отношении женщин), координационным учреждением берлинского проекта по борьбе с насилием в семье

№ 2: Jetzt erst Recht – Rechtliche Rahmenbedingungen effektiver Intervention gegen häusliche Gewalt

Опубликован: BIG e. V. (Берлинской инициативой по борьбе с насилием в отношении женщин), координационным учреждением берлинского проекта по борьбе с насилием в семье

№ 3: Grenzen setzen – verantwortlich machen – Veränderungen ermöglichen – Die Arbeit mit Tätern im Rahmen eines Interventionsprojektes gegen häusliche Gewalt

Опубликован: BIG e. V. (Берлинской инициативой по борьбе с насилием в отношении женщин), координационным учреждением берлинского проекта по борьбе с насилием в семье

Berliner Interventionsprojekt gegen häusliche Gewalt

Ein neuartiges Projekt gegen Männergewalt an Frauen stellt sich vor
BIG e. V. (Берлинская инициатива по борьбе с насилием в отношении женщин),
координационное учреждение берлинского проекта по борьбе с насилием в
семье

Женщины-инвалиды

Frauen mit Behinderung – Leben und Interessen vertreten – LIVE

Материалы симпозиума, состоявшегося 5-7 мая 1999 года во Фрайбурге-им-
Брайсгау

Mit uns ist zu rechnen

Брошюра с советами для женщин-инвалидов

**Umfrage in Berufsbildungs- und Berufsförderungswerken zur Situation von
Frauen und Mädchen mit Behinderungen**

Субпроект федеральной организации "Агентство женщин-инвалидов",
осуществляемый под руководством Leben Behinderter–BIFOS– e. V.
Berlin/Kassel

Женщины в особых ситуациях

Deutschland – ein Paradies für Frauen? – Информация для женщин, желающих
въехать в Германию

Имеется на немецком, английском, испанском, сербско-хорватском, турецком,
румынском, чешском, болгарском, русском, тайском, португальском и польском
языках

**Aber nie, nie im Leben hab' ich mir vorgestellt, dass so was möglich ist –
Kalendarium des Frauen-Konzentrationslagers Ravensbrück**

Хронология и тексты по истории женского концентрационного лагеря в
Равенсбрюке

Авторы: G. Philipp & Ch. Schikorra

Пожилые граждане

Altenbericht, Dritter – Alter und Gesellschaft

Dritter Bericht zur Lage der älteren Generation in der Bundesrepublik Deutschland:
Alter und Gesellschaft und Stellungnahme der Bundesregierung, Федеральный
парламент Германии, 14-й созыв, документ 14/5130 от 19 января 2001 года

**Altenbericht, Vierter – Risiken, Lebensqualität und Versorgung Hochaltriger –
unter besonderer Berücksichtigung demenzieller Erkrankungen**

Vierter Bericht zur Lage der älteren Generation in der Bundesrepublik Deutschland
Risiken, Lebensqualität und Versorgung Hochaltriger – unter besonderer
Berücksichtigung demenzieller Erkrankungen und Stellungnahme der
Bundesregierung, Федеральный парламент Германии, 14-й созыв, документ
14/8822 от 18 апреля 2002 года

*Политика в отношении детей и молодежи***Beteiligungsmöglichkeiten für Kinder und Jugendliche und Freiwilliges Engagement**

Выдержки из запроса парламентских коалиций в федеральном парламенте SPD and BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN "Zukunft gestalten – Kinder und Jugendliche stärken"

Eltern bleiben Eltern

Информационные пособия для детей, родители которых разводятся
Опубликованы Deutsche Arbeitsgemeinschaft für Jugend und Eheberatung

Frauen und Männer: Gemeinsame Aufgaben gleichberechtigt wahrnehmen

Педагогическая листовка

Gemeinsame Aufgabe Gleichberechtigung

Буклет для молодых людей

Mädchenpolitik

Ответ федерального правительства на запрос парламентской коалиции Bündnis 90 / Die Grünen (документ федерального парламента)

Sexueller Kindesmissbrauch – Vorbeugen und Helfen

(видеофильм и сопутствующая книга) – программа дальнейшей подготовки при помощи различных средств для лиц, работающих с детьми на профессиональной или добровольной основе

*Социальное обеспечение, гражданская поддержка***NAKOS Grüne Adressen 1999/2000**

Национальное контактно-информационное агентство для выработки рекомендаций и оказания поддержки группам самопомощи, общенациональные ассоциации самопомощи и соответствующие учреждения

NAKOS Rote Adressen 1999/2000

Национальное контактно-информационное агентство для выработки рекомендаций и оказания поддержки группам самопомощи, местные/региональные группы самопомощи в Германии

Freiwilliges Engagement als Chance zur Teilhabe aus der Geschlechterperspektive – Auswertungen zu den Tätigkeitsbereichen und Potenzialen der Freiwilligenarbeit auf der Grundlage des Freiwilligensurvey 1999 (№ 88/2001)

Materialien der Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung

Опубликован от имени **федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи:**

Форум Sexualaufklärung booklet 4-2001, актуализация гендерной политики

*Семья (планирование)***Familienplanung und Lebensläufe von Frauen- Kontinuitäten und Wandel.**

Материалы симпозиума, организованного Федеральным центром медицинского просвещения во Фрайберге 27–29 февраля 2000 года

Wissenschaftliche Grundlagen – Familienplanung

Том 13.3 специальной серии под названием "Forschung und Praxis der Sexualaufklärung und Familienplanung"

frauen leben – Eine Studie zu Lebensläufen und Familienplanung

Том 19 серии специальных брошюр под названием "Forschung und Praxis der Sexualaufklärung und Familienplanung"

Брошюра для форума по вопросам полового воспитания и планирования семьи 1-1999 **Familienplanung**

Брошюра для форума по вопросам полового воспитания 1-2001 **Jugendliche Schwangere und Mütter**

Брошюра для форума по вопросам полового воспитания и планирования семьи 1/2 2001 **Reproduktionsmedizin Gentechnologie**

Schwanger? – Informationen für Migrantinnen in Deutschland (на немецком/арабском, немецком/английском, немецком/французском, немецком/сербско-хорватском, немецком/турецком языках)

Pränataldiagnostik Beratung, Methoden, Hilfen листовка, содержащая вводную информацию

Medienset unerfüllter Kinderwunsch

- | | |
|---|---|
| • Ein "kleines Wunder": Die Fortpflanzung | брошюра на
немецком/турецком языках
видеофильм на
немецком/турецком языках |
| • Wenn ein Traum nicht in Erfüllung geht... | брошюра на
немецком/турецком языках
видеофильм на
немецком/турецком языках |
| • Sehnsucht nach einem Kind | брошюра на
немецком/турецком языках
видеофильм на
немецком/турецком языках |
| • "Warum gerade wir?" | брошюра на
немецком/видеофильм на
немецком языке |

Sichergehn Verhütung für sie und ihn

Partnerschaftlich handeln

Учебное пособие для инструкторов, используемое в процессе подготовки без отрыва от производства

Девушки

Форум по вопросам полового воспитания, том 3-2000, **Mädchen und Frauen**

"meine Sache" – Материалы специальной конференции по вопросам полового воспитания девушек

Sexualpädagogische Mädchenarbeit – серия специальных брошюр: "Forschung und Praxis der Sexuaufklärung und Familienplanung", том 17.

5. Публикации других федеральных министерств и учреждений по вопросам равенства

Министерство иностранных дел

Публикуется: министерством иностранных дел, отдел публикаций Werderscher Markt 1, 10117 Berlin,
www.auswaertiges-amt.de

Drittes Forum Globale Fragen

Gleichstellung in Politik, Gesellschaft und Wirtschaft, Berlin, 8-9 May 2000

Kinderrechte sind Menschenrechte – Kinder in Europa und Zentralasien

Материалы конференции, состоявшейся 16-18 мая 2001 года в Берлине

Europa gegen Menschenhandel

Материалы конференции, состоявшейся 15-16 октября 2001 года в Берлине в сотрудничестве с OSCE BMRDI

Fünfter Menschenrechtsbericht der Bundesregierung, 2000

Sechster Menschenrechtsbericht der Bundesregierung, 2001

Федеральное министерство труда и социальных вопросов

Публикуется: федеральным министерством труда и социальных дел, секция по связям с общественностью, Postfach 500, 53105 Bonn,
www.bma.de

Alterssicherung von Frauen in der Europäischen Union und der Schweiz, Regelungen und aktuelle Reformen, исследовательский доклад

Arbeitsplatz Haushalt, справочная брошюра

Der Bildschirm-Arbeitsplatz

Bericht der Bundesregierung über die soziale Lage der Künstlerinnen und Künstler in Deutschland

Hilfe für Opfer von Gewalttaten

Lebenslagen in Deutschland. Первый доклад федерального правительства о бедности и богатстве, данные и факты

Leben, lernen, arbeiten in Europa

Ratgeber für behinderte Menschen

Sozialhilfe

Soziale Sicherung im Überblick

(имеется также: Социальное обеспечение)

Teilzeit – Neue Perspektiven – Menschen, Motive, Modelle

Telearbeit – Ein Leitfaden für flexibles Arbeiten in der Praxis

Teilzeit- alles was Recht ist.

Правовые положения, касающиеся работников и работодателей

Федеральное министерство образования и научных исследований

Публикуется: федеральным министерством образования и научных исследований, Postfach 300 235, 53182 Bonn

www.bmbf.de

Beruf Informatikerin – be.it.

Beruf Ingenieurin – be.ing.

Berufliche Chancen für Frauen in unserer Informationsgesellschaft – листовка

Europäischer Bildungsraum – Grenzenlos Lernen und Arbeiten

EXIST: Existenzgründer aus Hochschulen – Stand und Perspektiven

Frauen in Bildung und Forschung – Gender Mainstreaming

(имеется также: **Больше женщин на руководящих должностях!**

Актуализация гендерной проблематики в научно-исследовательских учреждениях)

Федеральное министерство финансов

Публикуется: федеральным министерством финансов, Wilhelmstr. 97, 10117 Berlin,

www.bundesfinanzministerium.de

Die neue Familienförderung

Федеральное министерство здравоохранения

Публикуется: федеральным министерством здравоохранения Am Probsthof 78 a, 53121 Bonn

www.bmgesundheit.de

Fortpflanzungsmedizin in Deutschland, том 92 серии публикаций за 2000 год

Следующие материалы опубликованы Федеральным центром медицинского просвещения /по ориг/ от имени федерального министерства здравоохранения:

Сексуальность

Frauenmacht – брошюра под названием "Liebe, Treue, Sex, Moral, Kinder, AIDS...."

Es gibt etwas, das Du vor Deiner Ehe wissen musst – брошюра для молодых турецких женщин с информацией о СПИДе

Наркомания

Alkohol und Schwangerschaft – Немецкий совет по проблемам наркомании (ДГС)

Frau Sucht Gesundheit – Ich will da raus!

Отношение к наркомании как к заболеванию

Frau Sucht Gesundheit –Statt Risiken und Abhängigkeit-

Как женщины могут узнать, правильно ли они пользуются психотропными лекарственными препаратами (ДГС)

Frau Sucht Gesundheit – Mit Vorsicht genießen –

Информация и рекомендации для женщин по проблеме алкоголизма (ДГС)

Frau Sucht Gesundheit – Die Luft anhalten – oder: Warum rauchen Frauen

Frau Sucht Liebe – Co-Abhängigkeit und Beziehungssucht

Auf dein Wohl, mein Kind!

Брошюра с рекомендациями по проблеме алкоголизма для будущих родителей

Ich bekomme ein Baby – rauchfrei

Брошюра с рекомендациями для беременных женщин и их партнеров

Das Baby ist da – rauchfrei

Брошюра с рекомендациями для молодых родителей, как укрепиться в своем решении бросить курить

Geschlechtsbezogene Suchtprävention. Praxisansätze–Theorieentwicklung–

Definitionen Vol. 2 of the series Том 2 серии под названием Forschung und Praxis der Gesundheitsförderung

Mädchen

Starke Mädchen – журнал для девушек о вожделении и разочаровании, подлинной любви и дружбе

Федеральное министерство внутренних дел

Публикуется: федеральным министерством внутренних дел, Alt Moabit 101d, 10559 Berlin

www.bmi.bund.de

Asylpraxis – Том VI

Das neue Staatsangehörigkeitsrecht – Einbürgerung: fair, gerecht, tolerant,

Teilzeitbeschäftigung im öffentlichen Dienst

Федеральное министерство юстиции

Публикуется: BMJ, Mohrenstr. 37, 10117 Berlin

www.bmj.de

Брак и семья

Ehe- und Familienrecht, Информация о законодательстве о браке и разводе, алиментах, режимах собственности и корректировке пенсионных прав

Насилие

Kinderpornographie, Защита молодежи и ответственность Интернет-провайдеров. Сравнительное исследование уголовных законов, форум Verlag Godesberg

Opferfibel – Rechtswegweiser für Opfer einer Straftat

Дети

Kinder suchen Eltern, Eltern suchen Kinder.

Информация о законе об усыновлении и о разрешении на усыновление

Das neue Kindschaftsrecht. Вопросы и ответы в связи с законом о родителях, законом о родительской опеке, законом о доступе, законом, касающимся фамилий, и новыми правилами судопроизводства

Федеральное министерство обороны

Публикуется: федеральным министерством обороны, информационная служба, InfoService, Rochusstr. 32, 53123 Bonn

www.bundeswehr.de

Stichworte: „Frauen in der Bundeswehr“

Info zur sozialen Absicherung für Soldatinnen

Федеральное министерство экономики и технологий

Публикуется: федеральным министерством экономики и технологий, Scharnhorststr. 34-37, 10115 Berlin

www.bmwi.de

Starthilfe – Der erfolgreiche Weg in die Selbständigkeit

Erfolgreich selbständig. Frauen unternehmen was! -

Рекомендуется для женщин, открывающих собственное дело

Федеральное министерство по вопросам экономического сотрудничества и развития

Публикуется: федеральным министерством по вопросам экономического сотрудничества и развития, секция по связям с общественностью Friedrich-Ebert-Allee 40, 53113 Bonn,

www.bmz.de

"Расширение прав" von Frauen in der entwicklungspolitischen Praxis

Für globale soziale Gerechtigkeit – BMZ Special No. 034

Frauen bewegen die Welt

Gleichberechtigungskonzept "Konzept für die Förderung der gleichberechtigten Beteiligung von Frauen und Männern am Entwicklungsprozess"

Umsetzung des Aktionsprogramms der Weltbevölkerungskonferenz, BMZ
Special No. 095

Entwicklung ist weiblich, video

Федеральная пресс- и информационная служба

Публикуется: федеральной пресс- и информационной службой 11044 Berlin
www.bundesregierung.de

Familie Deutschland. Mehr Chancen, mehr Rechte, mehr Sicherheit

Frauen in Europa

Федеральная служба занятости

Публикуется: Федеральной службой занятости, группа публикаций Postfach, 90327 Nürnberg, www.arbeitsamt.de

Auswirkungen der Informationstechnik auf die Frauenerwerbstätigkeit – insbesondere in den Büroberufen

Frauenerwerbstätigkeit – Literatur und Forschungsprojekte

Документация по имеющимся материалам исследований ситуации на рынке труда и профессий

Beschäftigungsprojekte für Frauen auf dem Lande in Ostdeutschland

(Институт исследований рынка труда и профессий Федеральной службы занятости)

Informationen für die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt für Arbeit (IBV);

регулярные специальные брошюры по женской проблематике, например актуализация гендерной политики, Frauen und IT, Teilzeitausbildung für Mütter und Väter, Wege zur Chancengleichheit, Weiter geht's mit Job-AQTIV

Arbeitsmarktchancen für Frauen – Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

Gerhard Engelbrech (ed.), BeitrAB 258, Nuremberg 2002