



# Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

Distr. general  
5 de mayo de 2023  
Español  
Original: inglés  
Árabe, español, francés e inglés únicamente

## Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

### Investigación sobre el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte realizada en virtud del artículo 6 del Protocolo Facultativo de la Convención

#### Informe de seguimiento presentado por el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte\* \*\*

Adición

[Fecha de recepción: 30 de septiembre de 2022]

\* La versión original del presente documento no fue objeto de revisión editorial oficial.

\*\* La información inicial sobre el seguimiento de las recomendaciones que figuran en el informe de la investigación se presentó en septiembre de 2018, en el contexto del seguimiento de las observaciones finales (véase CRPD/C/GBR/CO/1/Add.1), y se presentaron informes de seguimiento en septiembre de 2019 (véase CRPD/C/GBR/FIR/1) y octubre de 2021 (véase CRPD/C/GBR/FIR/1/Add.1).



1. Este es el informe de seguimiento de 2022 de la investigación de 2016 del Comité de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (en adelante, el Comité), presentado por el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte (en adelante, el Reino Unido). El informe responde a las recomendaciones formuladas por el Comité en su informe<sup>1</sup> relativo a la investigación sobre el Reino Unido realizada en virtud del artículo 6 del Protocolo Facultativo de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

2. El Gobierno del Reino Unido y los Gobiernos descentralizados de Escocia, Gales e Irlanda del Norte comparten el firme compromiso de brindar apoyo a las personas con discapacidad y mejorar su vida. En este informe se facilita información actualizada sobre las políticas y los servicios prestados por el Gobierno del Reino Unido y los Gobiernos descentralizados.

## **Seguimiento de la recomendación 114 a) del informe de investigación (CRPD/C/GBR/FIR/1)**

3. Atendiendo a la obligación de igualdad en el sector público, el Gobierno examina meticulosamente las repercusiones que se derivan de las políticas de igualdad para las personas con características protegidas, en consonancia tanto con sus obligaciones legales como con su firme compromiso con la equidad.

4. Hacienda examina detenidamente las repercusiones, en lo que se refiere a la igualdad, de las medidas individuales anunciadas en los actos fiscales sobre las personas con las mismas características protegidas, como el sexo, la raza y la discapacidad, de conformidad con las obligaciones legales que emanan de la obligación de igualdad en el sector público y con su firme determinación por garantizar la igualdad.

5. Desde 2010 el Gobierno del Reino Unido viene publicando un análisis acumulativo de los efectos para los hogares de sus políticas fiscales, de bienestar social y de gasto público. La evaluación más reciente, publicada en el documento *Spring Statement de 2022*<sup>2</sup>, reveló que, en el ejercicio económico de 2024 a 2025, el 60 % de los hogares más pobres recibirán más en gasto público de lo que contribuyen en impuestos. En promedio, los hogares situados en el decil de ingresos más bajo recibirán más de cuatro libras esterlinas de fondos públicos por cada libra que pagan en impuestos.

6. Este análisis acumulativo de la distribución es el más amplio que existe, ya que abarca no solo los efectos de las transferencias directas de efectivo entre los hogares y el Gobierno, sino también los efectos de la prestación de servicios públicos en primera línea.

## **Gobiernos descentralizados**

7. Además de la evaluación del impacto cualitativo de las decisiones presupuestarias con respecto a todas las características protegidas en virtud de la Ley de Igualdad de 2010<sup>3</sup>, el Gobierno de Escocia también efectúa evaluaciones del impacto en la formulación del apoyo al empleo, lo cual incluye garantizar la efectividad de los derechos de las personas con discapacidad.

8. El Gobierno de Gales sigue reconociendo los beneficios de un enfoque integrado de las evaluaciones de impacto como medio de conocer mejor las repercusiones de la elaboración de políticas y de las decisiones de gasto.

9. La introducción de la “obligación socioeconómica” (marzo de 2021) permite al Gobierno de Gales establecer el compromiso legal de hacer frente a la desigualdad como aspecto central de la adopción de decisiones estratégicas. El Programa de Gobierno también

---

<sup>1</sup> [https://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CRPD%2fC%2f15%2f4&Lang=en](https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CRPD%2fC%2f15%2f4&Lang=en).

<sup>2</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/spring-statement-2022-documents>.

<sup>3</sup> <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/15/contents>.

requiere que el Gobierno galés estudie medidas legislativas para abordar las diferencias salariales basadas en características protegidas, como la discapacidad.

10. El poder ejecutivo de Irlanda del Norte ha establecido un marco de evaluación compuesto de la reforma de los servicios de bienestar social para determinar el impacto de la aplicación de la reforma de las prestaciones de bienestar social en esa jurisdicción, así como posibles mitigaciones que se hayan introducido.

## **Seguimiento de la recomendación 114 b) del informe de investigación**

11. El Gobierno del Reino Unido cree que la obligación de igualdad en el sector público contemplada en la Ley de Igualdad de 2010 está en consonancia con un enfoque de derechos, ya que impone a los organismos públicos la obligación legal de considerar cómo afectan las políticas a las personas con discapacidad y, por ende, a la forma en que pueden vivir su vida.

12. El Gobierno garantiza que los aspectos relativos a la igualdad, incluidos los derechos de las personas con discapacidad, estén incorporados en las políticas y programas de las entidades gubernamentales y otros organismos públicos a fin de respaldar la prevención de la discriminación.

13. En julio de 2021, el Gobierno publicó el documento titulado *Health and Disability Green Paper – Shaping Future Support* (Libro Verde de la Salud y la Discapacidad – Configurando el Apoyo del Futuro)<sup>4</sup>. En él se analiza de qué forma el sistema de bienestar social (prestaciones) puede atender mejor las necesidades de las personas con discapacidad mejorando las experiencias de los usuarios de los servicios públicos, posibilitando una vida independiente y mejorando los resultados en materia de empleo.

14. El Libro Verde se basó en las experiencias de las personas con discapacidad en relación con el sistema de prestaciones. A finales de este año se publicará un Libro Blanco orientado por esa labor. El Gobierno del Reino Unido sigue colaborando con las organizaciones de personas con discapacidad al respecto.

## **Gobiernos descentralizados**

15. La Ley de Seguridad Social (Escocia) de 2018 constituye el marco para un enfoque de derechos humanos con respecto a la seguridad social, incluida la asistencia por discapacidad. En la actualidad, el Gobierno de Escocia concede subsidios por discapacidad a niños y adultos guiándose por los valores de dignidad, equidad y respeto. El Gobierno escocés ha colaborado ampliamente con las personas con discapacidad y las partes interesadas en el desarrollo de la asistencia relacionada con la discapacidad, a fin de garantizar que las necesidades de las personas con discapacidad se sitúen claramente en el centro de la asistencia para estas personas en Escocia.

16. El Gobierno de Gales se ha comprometido a incorporar la evaluación de los derechos humanos en la próxima fase de mejora del proceso de Evaluación Integrada del Impacto. También está revisando la normativa galesa relativa a la obligación de igualdad en el sector público con miras a garantizar que siga siendo adecuada para su finalidad y tenga en cuenta los cambios que se han producido desde su introducción en 2011.

---

<sup>4</sup> <https://www.gov.uk/government/consultations/shaping-future-support-the-health-and-disability-green-paper>.

## Seguimiento de la recomendación 114 c) del informe de investigación

17. El Gobierno del Reino Unido está aplicando una serie de medidas para que las personas con discapacidad reciban apoyo para vivir de forma independiente y tener un nivel de vida y empleo adecuados, además de las protecciones legislativas que contempla la Ley de Igualdad de 2010.

### Ayuda para la vivienda

18. Entre el 8 de septiembre y el 1 de diciembre de 2020, el Gobierno celebró una consulta sobre las opciones para mejorar la accesibilidad de las nuevas viviendas en Inglaterra, reconociendo la importancia de una vivienda adecuada para las personas de edad y las personas con discapacidad. Estos planes se recogen en la respuesta del Gobierno, publicada en julio de 2022. El Gobierno seguirá consultando sobre los cambios técnicos de la normativa de construcción para imponer la norma de accesibilidad M4(2), más estricta, sobre las directrices legales y sobre su planteamiento de cómo se aplicarán las excepciones<sup>5</sup>.

19. El Plan de Subvención para Adaptaciones en la Vivienda de las Personas con Discapacidad en Inglaterra destinó 573 millones de libras esterlinas en el ejercicio económico de 2021/22 a brindar apoyo a las personas de edad y las personas con discapacidad con bajos ingresos, a fin de que pudieran adaptar su vivienda a sus necesidades. El Gobierno del Reino Unido publicó el documento *Adult Social Care Reform White Paper – People at the Heart of Care* (Libro Blanco sobre la Reforma de la Asistencia Social para Adultos – Las Personas en el Centro de la Asistencia)<sup>6</sup>, iniciativa que facilita 573 millones de libras adicionales al año para subvencionar las adaptaciones en las viviendas entre los ejercicios de 2022/23 y 2024/25, y expone cómo se está garantizando que esas subvenciones beneficien a un mayor número de personas necesitadas.

20. En el Libro Blanco sobre la Reforma de la Asistencia Social para Adultos también se expresaba el compromiso de seguir invirtiendo en el Fondo de Ayuda a la Vivienda para Personas con Necesidades Especiales, con un monto de 213 millones de libras en los próximos tres años. Esto complementa una nueva inversión de 300 millones de libras para conectar la vivienda con la sanidad y la asistencia, impulsar la oferta de viviendas subvencionadas y aumentar el gasto local en servicios para las personas que viven en viviendas subvencionadas.

### Apoyo de las autoridades locales

21. El Gobierno del Reino Unido va a destinar hasta 30 millones de libras para ayudar a las autoridades locales de Inglaterra a incrementar sustancialmente el número de aseos adaptados del tipo denominado “changing places”<sup>7</sup> en todas las zonas del país. En la primera convocatoria se asignaron 23,5 millones de libras a 190 municipios de toda Inglaterra para financiar más de 500 instalaciones sanitarias de ese tipo. En la segunda convocatoria (iniciada en agosto de 2022) se seguirá haciendo que nuestras tiendas, calles principales y espacios públicos sean mucho más accesibles mediante la asignación de los 6,5 millones de libras restantes, que se entregarán antes de que finalice el ejercicio presupuestario de 2023/24.

<sup>5</sup> <https://www.gov.uk/government/news/supply-of-accessible-homes-to-receive-vital-boost>.

<sup>6</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/people-at-the-heart-of-care-adult-social-care-reform-white-paper>.

<sup>7</sup> Ese tipo de aseos son más espaciosos y accesibles para personas con discapacidad severa e incluyen equipamiento como elevadores, mamparas para la privacidad y cambiadores para adultos. El Departamento de Nivelación, Vivienda y Comunidades colabora con la organización Muscular Dystrophy UK (MDUK), que aporta sus conocimientos especializados, en relación con las instalaciones que deben cumplir unas normas técnicas fijadas y estar registradas por el Changing Places Consortium.

22. La segunda convocatoria se basa en los resultados de la primera y se centra en las zonas en las que actualmente no hay aseos de ese tipo y en las autoridades locales que se sitúan en un nivel de necesidad superior al 50% según el índice de necesidad actualizado.

### **Asistencia social**

23. La Ley de Salud y Atención de 2022<sup>8</sup> estableció juntas de atención integrada y asociaciones de asistencia integrada que tendrán efectos positivos en las personas con discapacidad, en particular con respecto al acceso a los servicios, garantizando apoyo integrado y coproducido de servicios de salud y atención que permitan a los beneficiarios tener una mejor vida.

24. En 2022, el Gobierno del Reino Unido respaldó una modificación del proyecto de ley de salud y atención. Se introdujo el requisito de que todos los proveedores de asistencia sanitaria y social que lleven a cabo actividades reguladas deben garantizar que su personal reciba formación específica sobre discapacidades relacionadas con el aprendizaje y el autismo. También estableció la obligación de que el Gobierno del Reino Unido publicara un Código de Buenas Prácticas, con disposiciones sobre formación en materia de contenidos, prestación de servicios y evaluación.

25. El Gobierno británico está reformando la asistencia social para adultos con una inversión de 5.400 millones de libras a lo largo de tres años, basándose en las medidas de la Ley de Salud y Atención. Ello incluye 3.600 millones de libras para reformar el sistema de tarificación de la asistencia social y lograr que las autoridades locales paguen a los proveedores una tarifa justa que cubra el costo de la asistencia; y otros 1.700 millones de libras para poner en marcha importantes mejoras en toda la asistencia social a adultos en Inglaterra, tal y como se recoge en el Libro Blanco sobre la Reforma de la Asistencia Social para Adultos – Las Personas en el Centro de la Asistencia<sup>9</sup>.

26. El Gobierno del Reino Unido ha propuesto establecer nuevas obligaciones para los comisionados de las juntas de atención integrada con el fin de crear y mantener registros para conocer el riesgo de crisis a nivel individual en su área local. Tanto las juntas de atención integrada como las autoridades locales deben tener en cuenta los registros en el desempeño de sus funciones a fin de garantizar la disponibilidad de servicios comunitarios adecuados para las personas con una discapacidad de aprendizaje y las personas autistas que corren el riesgo de ser recluidas en virtud de la Ley de Salud Mental. Con ello se pretende mejorar la planificación y reducir los ingresos hospitalarios.

27. La política denominada “Obtener el Apoyo Adecuado” describe el apoyo que deben recibir las personas con discapacidad del aprendizaje y autismo para llevar una vida independiente en la comunidad, en lugar de en hospitales psiquiátricos. Una junta encargada de la aplicación supervisa e impulsa este trabajo, reuniendo a las organizaciones que pueden contribuir a realizar cambios y resolver los bloqueos históricos. En julio de 2022, el Gobierno publicó un plan de acción para implementar esa política<sup>10</sup>. El plan combina las intervenciones de las administraciones y los servicios públicos para reforzar el apoyo comunitario y reducir la dependencia general de la atención hospitalaria en materia de salud mental.

### **Apoyo al empleo**

28. El Gobierno del Reino Unido ofrece apoyo a las personas con discapacidad para que vivan de forma independiente, encuentren un empleo, permanezcan en este y obtengan resultados satisfactorios. Entre sus iniciativas cabe citar el Programa de Trabajo y Salud, el Programa de Apoyo Intensivo y Personalizado al Empleo, Acceso al Trabajo y Discapacidad con Confianza, y el apoyo prestado en colaboración con el sistema de salud, que comprende

<sup>8</sup> <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2022/31/contents/enacted>.

<sup>9</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/people-at-the-heart-of-care-adult-social-care-reform-white-paper>.

<sup>10</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/building-the-right-support-for-people-with-a-learning-disability-and-autistic-people>.

asesoramiento laboral en los servicios del Sistema Nacional de Salud para mejorar el acceso a tratamiento psicológico.

29. Desde 2019, se han invertido más de 40 millones de libras en el Programa de Apoyo Intensivo y Personalizado al Empleo, que proporciona apoyo intensivo a las personas con discapacidad que se enfrentan a barreras complejas para acceder al trabajo, y puede prestarse durante un máximo de 21 meses, incluidos 6 meses de apoyo intensivo en el puesto de trabajo. Con este Programa se ayudará a 11.188 personas con discapacidad a encontrar trabajo a lo largo de cuatro años.

30. El Gobierno del Reino Unido financiará con 1.300 millones de libras las ayudas al empleo para las personas con discapacidad y las personas con problemas de salud entre los ejercicios económicos de 2022/23 y 2024/25. En el documento gubernamental titulado *Improving Lives: The Future of Work, Health and Disability* (Mejorar Vidas: El Futuro del Trabajo, Salud y Discapacidad)<sup>11</sup>, publicado en noviembre de 2017, el Gobierno del Reino Unido fijó el objetivo de reducir la brecha de empleo por discapacidad y lograr la incorporación de un millón más de personas con discapacidad en el empleo para 2027. Entre 2017 y 2022, el número de personas con discapacidad empleadas aumentó en 1,3 millones, con lo que ese objetivo se alcanzó en la mitad de tiempo.

31. El Gobierno del Reino Unido ha ido más allá en su compromiso de consultar sobre la posibilidad de “hacer del trabajo flexible la norma, a menos que los empresarios tengan buenas razones para no hacerlo”. La consulta terminó el 1 de diciembre de 2021 y se recibió un importante número de respuestas, entre otros de organizaciones de personas con discapacidad. El Gobierno está estudiando las contribuciones presentadas y responderá a su debido tiempo.

## Gobiernos descentralizados

32. El Gobierno de Escocia invertirá 10 millones de libras en aseos adaptados del tipo denominado “changing places”<sup>12</sup> durante la legislatura en curso a fin de fomentar el diseño y la creación de un mayor número de aseos de este tipo en toda Escocia, lo que facilitará el acceso a eventos y lugares al aire libre en todo el país. En septiembre de 2020, el Gobierno de Escocia se comprometió a establecer un Servicio Nacional de Atención operativo, y en junio de 2022 aprobó legislación para posibilitar su creación<sup>13</sup>. El Sistema Nacional de Salud será la reforma más ambiciosa de los servicios públicos escoceses desde la creación del Sistema.

33. *Fair Start Scotland*, primera iniciativa del Gobierno escocés en materia de empleabilidad, ofrece un apoyo holístico centrado en las personas que beneficia a aquellas que se encuentran más alejadas del mercado de trabajo. Desde su puesta en marcha en 2018, ha habido más de 41.000 beneficiarios, de los cuales más de 18.000 eran personas con discapacidad (44 % del total). La iniciativa se ha prorrogado hasta marzo de 2023 y los proveedores de servicios colaboran con las organizaciones de personas con discapacidad a nivel local y nacional para mejorar de manera constante la oferta de apoyo.

34. El Gobierno de Gales está elaborando nuevas orientaciones para las Evaluaciones del Mercado Local de la Vivienda con las autoridades locales y las asociaciones que promueven la vivienda. Esas orientaciones comprenden un análisis de la necesidad de viviendas que experimentan algunos grupos clave (personas con discapacidad, personas con trastornos mentales, minorías étnicas, personas sin hogar, personas de edad, mujeres pertenecientes a minorías étnicas, etc.) dentro de cada administración local a fin de comprender:

- La disponibilidad de viviendas adecuadas

<sup>11</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/improving-lives-the-future-of-work-health-and-disability>.

<sup>12</sup> El Departamento de Nivelación, Vivienda y Comunidades ha aprobado un nuevo reglamento de construcción que establece que todos los edificios públicos de nueva construcción deben disponer de esos aseos accesibles.

<sup>13</sup> <https://www.gov.scot/news/national-care-service-bill-published/>.

- Las necesidades futuras estimadas
- Las deficiencias que afectan a cada grupo clave

35. El nuevo plan del Gobierno galés denominado “Employment and Skills – Stronger, fairer, greener Wales” (Empleo y Aptitudes – Un Gales más Fuerte, más Justo y más Ecológico), publicado en marzo de 2022<sup>14</sup>, presta especial atención a la mejora de los resultados del mercado laboral para las personas con discapacidad y otros grupos. Hace hincapié en el compromiso del Gobierno de Gales de dotar a las personas de las aptitudes y la confianza necesarias para desarrollar todo su potencial, independientemente de su situación, empoderándolas para tomar decisiones informadas que les permitan encontrar y mantener un trabajo justo, crear una empresa, cambiar de profesión, progresar y superar los obstáculos que se encuentren en el camino.

36. En línea con los compromisos expresados en el acuerdo “New Decade New Approach” (Nueva Década, Nuevo Enfoque), el poder ejecutivo de Irlanda del Norte sigue trabajando en una nueva Estrategia en materia de Discapacidad. La Estrategia se está elaborando en consonancia con los compromisos adquiridos por el Reino Unido en virtud de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, mediante un planteamiento de diseño conjunto en el que participan personas sordas y con discapacidad y organizaciones que las representan, incluidas organizaciones de personas con discapacidad. La Estrategia proporcionará un marco que orientará los esfuerzos colectivos de las distintas autoridades de Irlanda del Norte para mejorar la vida de las personas sordas y las personas con discapacidad.

37. En junio de 2022, el poder ejecutivo de Irlanda del Norte organizó, en Belfast, la Cumbre Internacional Harkin sobre el Empleo de las Personas con Discapacidad 2022 en colaboración con el Instituto Harkin. Un total de 630 delegados de más de 30 países asistieron a reuniones sobre los 47 temas del programa, con ponencias del Banco Mundial y Microsoft, entre otros conferenciantes. Junto con actos más amplios para altos cargos del gobierno y grandes empresarios, un programa de legado garantizó más de 400 puestos de trabajo para personas con discapacidad.

## **Seguimiento de la recomendación 114 d) del informe de investigación**

38. El Gobierno del Reino Unido realiza importantes inversiones para apoyar a las personas con discapacidad en diversos ámbitos. Por ejemplo, en el contexto del Examen del Gasto de 2021 se realizó una inversión de más de 4.000 millones de libras en programas específicamente dirigidos a personas con discapacidad que abarcaban, por ejemplo, ayudas al empleo y plazas escolares para niños con necesidades educativas especiales y discapacidad.

39. Además, se prevé que el Gobierno del Reino Unido dedique alrededor de 67.000 millones de libras a prestaciones en el ejercicio económico de 2022/23 a fin de apoyar a las personas con discapacidad y con problemas de salud en Gran Bretaña, ya sea directamente o a través de transferencias al Gobierno de Escocia. Se están poniendo a disposición de Irlanda del Norte más fondos para proporcionar el mismo nivel de prestaciones sociales que en Gran Bretaña.

40. El Gobierno del Reino Unido aumenta cada año una serie de prestaciones por discapacidad y para cuidadores teniendo en cuenta la inflación. Se trata de la Prestación para Cuidados, la Prestación para la Vida de las Personas con Discapacidad, el Subsidio para la Autonomía Personal, la Prestación para Cuidadores, la Prestación por Discapacidad Severa y la Prestación por Discapacidad Resultante de un Accidente Laboral. Cada una de estas

<sup>14</sup> <https://gov.wales/stronger-fairer-greener-wales-plan-employability-and-skills#:~:text=Stronger%2C%20fairer%2C%20greener%20Wales%3A%20a%20plan%20for%20employability,thrive%2C%20for%20a%20more%20equal%20Wales.%20Part%20of%3A>.

prestaciones se incrementará en el ejercicio de 2022/23 en consonancia, en general, con la tasa de inflación del índice de precios al consumidor del 3,1 %.

### **Apoyo por costo de la vida**

41. El Gobierno del Reino Unido ofrece este año a los hogares ayudas por el costo de la vida por un total de más de 37.000 millones de libras esterlinas. Ello incluye un desembolso de 650 libras en concepto de costo de la vida para las personas que reciben prestaciones, previa verificación de sus recursos. Además, 6 millones de personas con discapacidad que cumplen los requisitos recibirán una ayuda puntual de 150 libras en concepto de costo de la vida por su discapacidad para hacer frente a gastos adicionales.

### **Presupuestos personales**

42. Los cuidadores tienen derecho a recibir un presupuesto personal para cubrir sus necesidades de atención y apoyo. El presupuesto personal se decidirá en el plan de evaluación de los cuidadores y puede incluir, por ejemplo, la organización de cuidados de reemplazo, gastos de viaje o el costo de actividades de ocio o formación. Pueden hacerse pagos directos a:

- Personas con discapacidad mayores de 16 años (con necesidades a corto o largo plazo)
- Padres con discapacidad para servicios infantiles
- Cuidadores mayores de 16 años

43. Las autoridades locales están obligadas a realizar una evaluación de todo cuidador que precise apoyo. Si un cuidador cumple los criterios para recibir ayuda, la autoridad local tiene la obligación legal de satisfacer esas necesidades y elaborar un plan de apoyo junto con el interesado. El Libro Blanco sobre la Reforma de la Asistencia Social para Adultos, publicado en diciembre de 2021, establece el modo en que las autoridades colaborarán con el sector para mejorar los servicios de apoyo a los cuidadores no remunerados.

44. En el Libro Blanco sobre Integración<sup>15</sup>, publicado en febrero de 2022, el Gobierno británico reafirma su compromiso relativo a los presupuestos personales como medio para apoyar la integración de los ciudadanos, incluidas las personas con discapacidad que utilizan servicios asistenciales para obtener la atención adecuada en el momento oportuno. El personal sanitario y de atención social también tendrá más acceso a los historiales médicos y asistenciales de los interesados; los presupuestos mancomunados y armonizados facilitarán una transición coherente entre el sistema sanitario y el de asistencia social, evitando así los retrasos históricos entre los sistemas. Así se garantizará una relación fiable del Servicio Nacional de Salud para que los servicios brinden apoyo a la persona.

### **Financiación de la atención social a adultos**

45. Incumbe a las autoridades locales inglesas encargar los servicios de atención social para adultos y la asistencia social para adultos de todas las edades, incluidos los jóvenes que pasan a la edad adulta y los que están en edad de trabajar y tienen necesidades diversas. El Gobierno central asigna fondos entre las autoridades locales para garantizar que todos los ayuntamientos dispongan de fondos suficientes para prestar servicios a sus residentes. Las asignaciones de fondos incluyen fórmulas concretas diseñadas para reflejar las necesidades relativas de las distintas autoridades y se asignan más fondos a los ayuntamientos con necesidades relativamente mayores.

---

<sup>15</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/health-and-social-care-integration-joining-up-care-for-people-places-and-populations>.

46. El Acuerdo de Financiación de las Administraciones Locales para el ejercicio económico de 2022/23 puso a disposición de los ayuntamientos 3.700 millones de libras adicionales, lo que incluye más de 1.000 millones de libras destinados específicamente a la asistencia social en el ejercicio de 2022/23. Esto garantiza que los ayuntamientos de todo el país puedan prestar servicios fundamentales, entre ellos los de atención social a adultos, y sirve de respaldo a la ejecución del programa gubernamental de reforma de la atención social a adultos de 5.400 millones de libras, anunciado en septiembre de 2021. El Gobierno del Reino Unido colaboró con más de 200 partes interesadas en la elaboración de estos planes.

### **Subsidio para pasar de hospitales psiquiátricos a vivir en la comunidad**

47. El subsidio para pasar de hospitales psiquiátricos a vivir en la comunidad representa 74 millones de libras en todo el Reino Unido que se destinan a la transición de personas con discapacidad del aprendizaje y autismo de los hospitales a la comunidad. El subsidio proporciona a las autoridades locales fondos adicionales para responder a la duplicación de gastos corrientes, es decir, los costos en que incurre una persona mientras todavía está ingresada y ocupa una cama al mismo tiempo que existe también un conjunto de medidas de atención en la comunidad.

48. A fin de garantizar un control del gasto de las autoridades locales en subsidios para vivir en la comunidad, el Gobierno británico ha creado una herramienta de registro de datos para el ejercicio de 2021/22, diseñada junto con el gobierno local, con el propósito de cotejar datos que demuestren la eficacia del subsidio. Esta base de datos ayudará al Gobierno a comprender cómo se ha utilizado el subsidio y si ha resultado eficaz, lo que orientará decisiones futuras.

### **Gobiernos descentralizados**

49. La Estrategia Nacional para la Transformación Económica de Escocia<sup>16</sup> comprende medidas para lograr la prosperidad económica de forma que se garantice la equidad y se obtengan efectos positivos en el entorno. Una de las medidas concretas previstas es crear un Centro Especializado en Igualdad y Derechos Humanos adscrito al Gobierno de Escocia. El Fondo escocés para la Vida Independiente concede ayudas económicas a personas con discapacidad severa y/o compleja que requieren un elevado nivel de cuidados y residen en Escocia e Irlanda del Norte. Este fondo brindó apoyo a 2.435 personas en abril de 2022. El Gobierno de Escocia se ha comprometido, además, a poner en práctica las recomendaciones formuladas en el informe denominado “Implementación de la Vuelta a Casa”<sup>17</sup> en relación con las personas con necesidades complejas que pasan demasiado tiempo en el hospital.

50. El Gobierno de Gales ha incrementado su presupuesto para la vivienda a fin de proporcionar ayudas y adaptaciones de las viviendas a las personas con discapacidad por un monto de 17,66 millones de libras durante el ejercicio económico de 2020/21 y 19,5 millones en el de 2022/23. Esto comprende financiación adicional para que las agencias de asistencia y reparaciones realicen adaptaciones rápidas que faciliten el alta hospitalaria y reduzcan el número de retrasos en los traslados asistenciales, además de cubrir los costos de las obras necesarias antes de que puedan instalarse las adaptaciones, como el mantenimiento esencial de la electricidad y la calefacción o las obras contra la humedad.

51. El poder ejecutivo de Irlanda del Norte ofrece un apoyo económico adicional a las personas que sufren una pérdida económica después de que se sustituya su Prestación para la Vida de las Personas con Discapacidad por un Subsidio para la Autonomía Personal o que recurren una decisión por la que se les deniegan prestaciones. Los cuidadores de personas

<sup>16</sup> <https://www.gov.scot/publications/scotlands-national-strategy-economic-transformation/>.

<sup>17</sup> <https://www.gov.scot/news/coming-home-implementation-report/#:~:text=The%20actions%20to%20be%20taken%20forward%20from%20the,at%20risk%20of%20hospital%20admission%20or%20inappropriate%20placements.>

con discapacidad que pierden una prestación reciben un apoyo similar. Esta ayuda se ha prorrogado hasta el 31 de marzo de 2025.

52. Actualmente hay unos 390 beneficiarios de ayudas del Fondo para la Vida Independiente en Irlanda del Norte. Las ayudas de este Fondo se distribuyen entre quienes presentan una discapacidad severa y/o compleja y requieren un elevado nivel de cuidados, lo que permite a los beneficiarios optar por vivir de forma independiente en la comunidad. La ayuda se utiliza para remunerar al personal de una agencia de asistencia o para que el beneficiario contrate a su propio asistente personal.

## **Seguimiento de la recomendación 114 e) del informe de investigación**

53. En virtud de la Ley de Igualdad de 2010, todos los organismos públicos, proveedores de servicios y empleadores están obligados a realizar ajustes razonables en cualquier aspecto de un trabajo o servicio que suponga una desventaja notable para una persona con discapacidad en comparación con una persona sin discapacidad. Un ejemplo de ello sería facilitar información en formatos alternativos o, cuando proceda, proporcionar servicios de interpretación.

54. Los Embajadores del Gobierno del Reino Unido para Cuestiones de Discapacidad y Accesibilidad son líderes del sector empresarial que ayudan a impulsar mejoras en la accesibilidad y la calidad de los servicios e instalaciones de su sector para las personas con discapacidad, ya sean consumidores o empleados. Abarcan una amplia gama de sectores privados, como la tecnología y la accesibilidad web, la contratación y el entorno construido.

## **Ley de la Lengua de Señas Británica de 2022**

55. La Ley de la Lengua de Señas Británica de 2022<sup>18</sup> promueve y facilita el uso de esa lengua mediante su reconocimiento jurídico, al tiempo que preserva el marco creado por la Ley de Igualdad de 2010. La Ley de la Lengua de Señas Británica reconoce la lengua de señas como lengua de Gran Bretaña (Inglaterra, Escocia y Gales). No se incluye a Irlanda del Norte porque allí se utilizan dos lenguas de señas distintas: la británica y la irlandesa. La lengua de señas irlandesa queda fuera del ámbito de aplicación de la Ley.

56. La Ley de la Lengua de Señas Británica:

- Reconoce la lengua de señas como lengua de Gran Bretaña.
- Impone al Secretario de Estado del Gobierno del Reino Unido la obligación de informar sobre la promoción y facilitación de la lengua de señas por los departamentos ministeriales.
- Requiere que el Secretario de Estado del Gobierno del Reino Unido imparta orientaciones a los departamentos ministeriales sobre la promoción general y la facilitación del uso de la lengua de señas británica en sus comunicaciones públicas.

57. Se ha previsto crear una Junta Consultiva sobre la Lengua de Señas Británica para orientar la aplicación de la Ley desde la perspectiva de las personas que utilizan esa lengua. Estará integrada principalmente por usuarios de la lengua de señas y su labor se realizará tanto en lengua de señas como en inglés, y todos los documentos de las reuniones estarán disponibles en línea.

---

<sup>18</sup> <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2022/34/contents>.

## Servicios de empleo y asistencia social accesibles

58. Las comunicaciones que promueven el programa de Acceso al Trabajo están disponibles en varios formatos, como vídeos en lengua de señas británica y versiones en lectura fácil. Además de todas las tecnologías de apoyo habituales, los usuarios dispondrán de una serie de canales e itinerarios asistidos para solicitar y reclamar la prestación.

59. Se está transformando el programa Acceso al Trabajo para ofrecer un servicio moderno, eficaz y digital que proporcione al usuario una mejor experiencia, ya que:

- Permite a los usuarios presentar una solicitud en línea, subir justificantes y hacer que la solicitud sea refrendada digitalmente a través de un portal rápido y sencillo, así como consultar las solicitudes presentadas anteriormente y los gastos asociados a las prestaciones.
- Ofrece un nuevo diseño de la aplicación actual en línea que comprende interacciones más accesibles, contenidos mejorados y una recopilación de datos más estructurada.

60. En respuesta a la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19), el Gobierno del Reino Unido introdujo cambios en las prestaciones relativas a la salud y la discapacidad para salvaguardar la salud de los usuarios y del personal, y dar prioridad a las nuevas solicitudes y a la continuidad de las indemnizaciones. Los cambios incluyen: realizar evaluaciones por teléfono, cuando proceda, además de evaluaciones en papel, en persona y por vídeo; y hacer posible que terceras personas participen en las evaluaciones telefónicas y presenciales cuando sea necesario.

## Accesibilidad digital

61. El Servicio Digital del Gobierno ha establecido un equipo de supervisión de la accesibilidad encargado de hacer un seguimiento de la accesibilidad de una muestra de sitios web y aplicaciones móviles del sector público. Este Servicio Digital y la Comisión para la Igualdad y los Derechos Humanos, la Comisión de Igualdad para Irlanda del Norte y el Servicio Consultivo de Apoyo para la Igualdad han establecido un proceso de información a los usuarios a través de las declaraciones sobre accesibilidad de modo que sea más fácil para los usuarios con discapacidad comunicar problemas de accesibilidad en los sitios web del sector público. La Servicio Digital sigue promoviendo el programa de accesibilidad digital en el sector público y entre la población en general a través de orientación, apoyo y formación.

## Gobiernos descentralizados

62. La Ley de Seguridad Social (Escocia) de 2018 exige que los ministros escoceses tengan en cuenta la importancia de comunicarse de manera inclusiva, de modo que las personas con dificultades para la comunicación puedan recibir información y expresarse en formas que tengan en cuenta sus necesidades. La Ley también requiere que los ministros escoceses velen por que la información disponible para el público se presente en un formato accesible.

63. El Gobierno de Escocia sigue financiando y respaldando el servicio de interpretación en línea denominado Contact SCOTLAND – BSL, que permite a las personas sordas y sordociegas que utilizan la lengua de señas británica realizar llamadas por medio de intérpretes por vídeo a números del sector privado y también a números oficiales y del tercer sector las 24 horas al día, 365 días al año.

64. En 2004, el Gobierno de Gales reconoció la lengua de señas británica como lengua oficial. Desde entonces, ha apoyado la capacitación para aumentar el número de intérpretes cualificados en Gales y asegurado que en la legislación, las políticas y los programas de todo el Gobierno galés se reconozca la importancia de las comunicaciones accesibles.

65. El Gobierno de Gales ha realizado una consulta sobre la adopción de un Marco Estratégico de Adaptaciones de la Vivienda con proveedores de adaptaciones, servicios sanitarios y asistenciales, profesiones de la salud asociados y personas con discapacidad con el fin de mejorar la información sobre los servicios de apoyo a la vida independiente, incluidas las adaptaciones en el hogar, y el acceso a los mismos. El Marco se aplicará a nivel regional en todo Gales, previsiblemente a partir de abril de 2023.

66. En virtud de la Ley sobre Discriminación por Razones de Discapacidad de 1995, la Administración Pública de Irlanda del Norte tiene la obligación de realizar ajustes razonables para las personas con discapacidad.

67. Su personal dispone de una serie de cursos de formación que lo preparan para prestar apoyo a los ciudadanos de Irlanda del Norte que desean utilizar los servicios esenciales. Esa formación comprende un módulo de aprendizaje electrónico específico de sensibilización sobre la discapacidad para el personal de atención directa y formación centrada en el apoyo a las personas vulnerables. En junio de 2022 también se puso en marcha una nueva iniciativa para crear conciencia sobre el autismo.

68. La Administración Pública de Irlanda del Norte sigue determinada a apoyar la modalidad JAM (*Just a Minute*) para personas con dificultades de aprendizaje, autismo o barreras para la comunicación. Todo el personal tiene acceso a formación sobre la tarjeta JAM.

## **Seguimiento de la recomendación 114 f) del informe de investigación**

69. En mayo de 2020 se efectuaron cambios en la legislación para eliminar el requisito de que los solicitantes de asistencia jurídica en casos de deuda, discriminación y necesidades educativas especiales solicitaran asesoramiento previamente a través del servicio telefónico de asesoramiento jurídico, y se restableció el acceso inmediato al asesoramiento jurídico presencial en esos casos.

70. La Ley de Igualdad de 2010 protege contra la discriminación por motivos de discapacidad en la prestación de servicios y el empleo. Como ocurre con todas las disposiciones de la Ley, corresponde a la persona que considere que ha sido objeto de discriminación por motivos de discapacidad (incluida la no realización de ajustes razonables) solicitar personalmente asesoramiento o reparación. El interesado puede ponerse en contacto con el Servicio de Asesoramiento y Apoyo en Cuestiones de Igualdad, línea de ayuda del Gobierno creada para proporcionar asesoramiento personalizado gratuito y apoyo detallado a las personas objeto de discriminación. Estas pueden dirigirse al Servicio de Asesoramiento a través de su sitio web, por teléfono o por SMS. El Servicio tiene la posibilidad de intervenir en nombre de una persona ante el suministrador del servicio para ayudar a resolver una cuestión. También puede asesorar a las personas que deseen presentar una reclamación o denuncia acerca de sus opciones.

71. El Servicio de Asesoramiento, Conciliación y Arbitraje ofrece asesoramiento gratuito, especializado e imparcial a empleados, usuarios y empleadores a través de su sitio web y de su línea de ayuda telefónica o por SMS. Toda persona que acuda a esta entidad tendrá la posibilidad de utilizar el servicio de conciliación temprana. Si el proceso llega a los tribunales, el tribunal de trabajo decidirá si se ha producido discriminación.

72. En julio de 2021, el Servicio de Asesoramiento, Conciliación y Arbitraje, junto con el Departamento de Empresas, Energía y Estrategia Industrial, puso en marcha un servicio de asesoramiento en línea para ayudar a las personas con discapacidad de Inglaterra, Escocia y Gales a comprender sus derechos en materia laboral. En Irlanda del Norte, puede obtenerse asesoramiento a través de la Comisión de Igualdad de Irlanda del Norte.

73. Se alienta a las personas que acuden a los juzgados y tribunales a que se pongan en contacto con el tribunal antes de cualquier tipo de audiencia para examinar los ajustes o el apoyo concretos que necesitan, a fin de que puedan atenderse sus necesidades individuales.

La información sobre los ajustes razonables puede consultarse en GOV.UK<sup>19</sup>. Todo el personal del Servicio de Juzgados y Tribunales de Su Majestad recibe orientaciones y formación sobre los ajustes razonables y otras cuestiones generales relativas a la discapacidad. Todas las orientaciones están encaminadas a crear conciencia sobre los problemas a los que pueden enfrentarse las personas con pérdida de audición y los ajustes razonables que pueden ayudarles a participar plenamente en las audiencias.

74. En 2021, el Gobierno del Reino Unido complementó su contribución de 5,4 millones de libras para apoyar al sector sin fines de lucro con 2 millones de libras adicionales para hacer frente a las repercusiones de la pandemia de COVID-19. La Subvención para la Sostenibilidad Sectorial permitió brindar apoyo a 66 organizaciones de asesoramiento jurídico sin ánimo de lucro en Inglaterra y Gales durante el ejercicio económico de 2021/22. En julio de 2022, el Gobierno anunció una nueva contribución de 3,2 millones de libras para subvenciones destinadas a los servicios de apoyo a litigantes individuales durante el ejercicio de 2022/23. Esta iniciativa seguirá contribuyendo a garantizar que las personas vulnerables que tienen problemas jurídicos de índole civil y familiar puedan obtener ayuda en una fase temprana, reduciendo así la necesidad de acudir a los tribunales.

### **Gobiernos descentralizados**

75. Desde que el Grupo Asesor sobre Liderazgo en Derechos Humanos publicara sus recomendaciones en marzo de 2021, el Gobierno de Escocia ha colaborado con las partes interesadas en cuestiones relacionadas con el acceso a la justicia a través de su Consejo Consultivo, su Junta Ejecutiva y su Junta de Experiencias de Vida, junto con una serie de talleres de debate independientes y específicos. Estos talleres se centraron en los temas clave de la prevención, los recursos extrajudiciales y las vías de recurso.

76. El mecanismo de los Intermediarios Registrados se introdujo en el Sistema de Justicia Penal de Irlanda del Norte en 2013 para facilitar la comunicación ayudando a todas las víctimas, testigos, sospechosos y acusados vulnerables con dificultades significativas de comunicación a participar en la mayor medida posible en la investigación policial y los juicios.

### **Seguimiento de la recomendación 114 g) del informe de investigación**

77. El Gobierno del Reino Unido sigue colaborando estrechamente con el Disability Charities Consortium (DCC), integrado por nueve de las mayores organizaciones benéficas británicas del ámbito de la discapacidad<sup>20</sup>. Este año, el DCC ha colaborado con el Ministro para las Personas con Discapacidad y con funcionarios de todo el Gobierno en relación con numerosos asuntos, como el proyecto de ley sobre la lengua de señas británica, el objetivo de reducción de la brecha de empleo de las personas con discapacidad, las modalidades de transición de las personas con discapacidad a la edad adulta y el fortalecimiento de los justificantes y los datos sobre las personas con discapacidad y sus experiencias de vida.

78. Este año, el Gobierno británico ha empezado a colaborar con la organización Forum England. Creada en 2021, está totalmente dirigida por organizaciones de personas con discapacidad y para ellas. Comprende a más de 35 organizaciones que trabajan con miles de personas con discapacidad en toda Inglaterra. El foro actúa como organismo integrador de la acción colectiva de las organizaciones de personas con discapacidad más grandes y activas de toda Inglaterra, lo que permite que el conjunto de esas organizaciones realice una actividad estratégica de alto nivel.

<sup>19</sup> <https://www.gov.uk/government/organisations/hm-courts-and-tribunals-service/about/equality-and-diversity>.

<sup>20</sup> Los directores ejecutivos de Business Disability Forum y Scope copresiden el DCC, siendo los otros miembros Leonard Cheshire, Mencap, Mind, National Autistic Society, RNIB, RNID y Sense.

79. Los miembros de Forum England y otras organizaciones de personas con discapacidad han colaborado con funcionarios en el diseño de talleres sobre medidas iniciales para mejorar colaboración con el Gobierno. A lo largo del próximo año se seguirá avanzando, sobre la base de los resultados de estos talleres, para profundizar y ampliar las voces de las organizaciones de personas con discapacidad en la elaboración de las políticas, especialmente las de los grupos actualmente infrarrepresentados.

80. El Gobierno del Reino Unido ha continuado desarrollando la Red Regional de Partes Interesadas en Inglaterra, integrada por personas con discapacidad, sus organizaciones, los padres y los cuidadores. Los presidentes celebran periódicamente reuniones regionales para conocer las cuestiones que desean plantear personas con discapacidad que viven en toda Inglaterra. Los funcionarios se reúnen todos los meses con los presidentes para examinar esas cuestiones y facilitar más información o remitirlos al responsable intergubernamental que proceda. Más recientemente, la Red se ha centrado en colaborar con funcionarios de todo el Gobierno en relación con el encarecimiento del coste de la vida, los problemas de transporte de las personas con discapacidad, la accesibilidad de las aceras y la investigación relativa a la COVID-19, entre otras cuestiones.

81. El Gobierno del Reino Unido reconoce la importancia de que las opiniones de las personas con discapacidad ocupen un lugar central en la formulación de políticas sobre salud y discapacidad. Por ejemplo, el Departamento de Trabajo y Pensiones y el Ministro para las Personas con Discapacidad se comprometieron con las personas con discapacidad, las personas con problemas de salud y sus representantes en una serie de eventos celebrados como parte de la consulta pública emprendida tras la publicación del Libro Verde de la Salud y la Discapacidad en julio de 2021. Se recibieron más de 4.500 respuestas, que permitieron conocer la experiencia de las personas con discapacidad en cuanto la utilización del sistema de prestaciones y el apoyo al empleo del Departamento de Trabajo y Pensiones.

82. El Gobierno del Reino Unido realizó una consulta sobre el endurecimiento de las normas de accesibilidad de la vivienda en 2020, comunicando las opciones de cambio político y legislativo a las personas con discapacidad y las organizaciones que las representan. Este proyecto de política y esta labor siguen en curso y la consulta continuará buscando y recopilando opiniones sobre el diseño, la implementación y la evaluación de las medidas en relación con las viviendas accesibles de nueva construcción.

83. El Gobierno del Reino Unido reconoce el valor de la participación de las personas con discapacidad en la planificación y el diseño de las políticas. A medida que la igualdad se vaya incorporando a todas las políticas públicas, todos los departamentos deberán consultar a las personas con discapacidad y sus organizaciones sobre una amplia gama de cuestiones que les afectan. Esto incluye políticas y legislación que no son específicas para las personas con discapacidad, pero que les afectan como a otros miembros de la sociedad.

84. Por ejemplo, el Gobierno del Reino Unido ha colaborado intensamente con un amplio abanico de organizaciones, entre ellas las que representan a las personas con discapacidad, para garantizar que las cuestiones esenciales que afectan a estas personas en Internet puedan abordarse a través del proyecto de ley de seguridad en línea<sup>21</sup>. Esta colaboración continuará durante la tramitación del proyecto de ley.

## **Gobiernos descentralizados**

85. La formulación de una nueva estrategia para la igualdad de las personas con discapacidad en Escocia ha comenzado con un grupo directivo de organizaciones de personas con discapacidad. La estrategia se diseñará en colaboración con esas organizaciones, que dialogarán con las personas con discapacidad afiliadas para garantizar que sus puntos de vista se tengan debidamente en cuenta.

---

<sup>21</sup> <https://bills.parliament.uk/bills/3137>.

86. El Marco de Desplazamientos Accesibles de Escocia, que comenzó a aplicarse en 2016, se basa en la visión de que “Todas las personas con discapacidad puedan viajar con la misma libertad, opciones, dignidad y oportunidades que los demás ciudadanos”<sup>22</sup>. El segundo plan de ejecución anual del Marco se puso en marcha en 2021<sup>23</sup>. Actualmente se está elaborando el plan de ejecución anual para 2022.

87. En el informe sobre el fin del confinamiento de las personas con discapacidad en Gales y la recuperación de sus derechos después de la COVID-19, publicado en julio de 2021, se ponen de relieve las desigualdades a las que se enfrentan muchas personas con discapacidad en Gales<sup>24</sup>. La principal respuesta tras el informe ha sido la creación del Grupo de Trabajo sobre Derechos de las Personas con Discapacidad por el Primer Ministro. El Grupo de Trabajo reúne a personas con aptitudes y experiencia personal, a autoridades políticas del Gobierno de Gales y a organizaciones que representan a personas con discapacidad para abordar los problemas y las barreras que se señalan en el informe y que afectan a la vida de muchas personas con discapacidad.

88. El resultado de la labor del Grupo de Trabajo será un nuevo Plan de Acción sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad para Gales, que contará con el respaldo de una Dependencia de Pruebas de la Disparidad de las Personas con Discapacidad, de reciente creación. Para establecer la Dependencia se consultó a personas con discapacidad y a sus organizaciones. Los estudios posteriores que lleve a cabo la Dependencia se realizarán mediante técnicas de coproducción y contarán con la participación de personas con discapacidad en todas las fases.

89. La nueva Estrategia sobre Discapacidad del poder ejecutivo de Irlanda del Norte se está formulando con un planteamiento colaborativo acorde con la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad que se centra en la experiencia de vida y la participación directa de las personas sordas y con discapacidad y las organizaciones que las representan. Se han creado tres grupos para apoyar y asesorar a las autoridades acerca del diseño y la elaboración de la Estrategia: el Grupo Consultivo de Expertos, el Grupo de Codiseño Estratégico y Grupo de Trabajo Interdepartamental.

## **Seguimiento de la recomendación 114 h) del informe de investigación**

90. El Gobierno del Reino Unido presta suma atención a todas las formas de delitos de odio, incluidos aquellos de los que son objeto las personas con discapacidad. El marco legislativo para hacer frente a los delitos motivados por el odio incluye disposiciones para que los tribunales endurezcan la condena cuando la motivación del delito sea la hostilidad hacia la discapacidad de una persona.

## **Lucha contra el acoso escolar**

91. Todos los centros escolares están obligados por ley a tener una política de conducta que prevenga el acoso. El Gobierno del Reino Unido ha proporcionado más de 2 millones de libras entre agosto de 2021 y marzo de 2023 a cinco organizaciones que luchan contra el acoso escolar para ayudar a los centros docentes a hacer frente a este problema. Esto incluye proyectos para luchar contra el acoso perpetrado contra grupos particulares, como los niños con necesidades educativas especiales y víctimas de acoso por odio.

<sup>22</sup> <https://www.transport.gov.scot/publication/going-further-scotland-s-accessible-travel-framework/>.

<sup>23</sup> <https://www.transport.gov.scot/publication/scotland-s-accessible-travel-framework-annual-delivery-plan-2021-22/>.

<sup>24</sup> <https://gov.wales/locked-out-liberating-disabled-peoples-lives-and-rights-wales-beyond-covid-19>.

## Proyecto de ley de seguridad en línea

92. Según el nuevo proyecto de ley de seguridad en línea, los usuarios u otras personas afectadas deben poder denunciar fácilmente los contenidos y actividades perjudiciales, la supresión y restricción indebidas, así como preocupaciones más generales sobre el cumplimiento por las empresas de sus obligaciones legales. Es de esperar que las empresas tomen medidas en relación con esas denuncias, por ejemplo: retirar contenidos, sancionar a los usuarios infractores, revertir la retirada de contenidos erróneos o cambiar los procesos o políticas en lugar de otorgar compensaciones económicas.

93. El Gobierno del Reino Unido también está actualizando la legislación penal para abordar la cuestión de las comunicaciones nocivas en línea, entre ellas las dirigidas a personas con discapacidad y a personalidades públicas. El Gobierno pidió a la Comisión Jurídica que revisara la legislación penal vigente sobre comunicaciones nocivas en Internet y fuera de la red. Sobre la base del informe final de esa Comisión, el Gobierno está tomando medidas en relación con los delitos asociados a las comunicaciones nocivas, las comunicaciones falsas y las comunicaciones que contienen amenazas por medio del proyecto de ley de seguridad en línea. Además, el Gobierno también propone en el proyecto de ley un nuevo delito de *cyberflashing* que consiste en el envío de contenidos sexuales sin el consentimiento del receptor y otro de “troleo contra epilépticos”.

## Iniciativa sobre el autismo

94. El Departamento de Salud y Asistencia Social del Reino Unido está colaborando con las partes interesadas para diseñar y probar una iniciativa destinada a mejorar el conocimiento y la aceptación del autismo entre la población. La iniciativa forma parte del compromiso expresado en la “Estrategia Nacional para los Niños, los Jóvenes y los Adultos Autistas: 2021 a 2026”<sup>25</sup>. En la Estrategia, publicada en julio de 2021, también se adquirieron otros compromisos importantes, como: seguir promoviendo el conjunto de medidas de formación sobre la igualdad de las personas con discapacidad dirigida a los operadores de transporte; y reanudar la campaña “Todos Viajan” para crear un entorno de transporte público que incluya y apoye más a las personas con discapacidad.

## Gobiernos descentralizados

95. La Ley sobre Delitos de Odio y Orden Público (Escocia) recibió la sanción real en abril de 2021. Una vez en vigor, la Ley mantendrá las actuales protecciones legislativas contra los delitos agravados por prejuicios relacionados con la discapacidad, y creará un nuevo delito de incitación al odio por motivos de discapacidad. Sobre esta base, el Grupo de Asociación Estratégica contra los Delitos de Odio se reunió por primera vez en abril de 2022. Este Grupo, en el que participan los principales asociados y partes interesadas (entre ellas algunas organizaciones de personas con discapacidad), colaborarán en la elaboración de una nueva estrategia contra los delitos de odio, que se divulgará a finales de este año.

96. El 1 de abril de 2022, el Gobierno de Gales designó a la organización Victim Support Cymru como proveedor a cargo del nuevo “Centro de Apoyo Galés contra el Odio”. El Centro brinda apoyo y asesoramiento gratuitos, accesibles y confidenciales a todas las víctimas de delitos de odio, incluidas las personas con discapacidad. En marzo de 2021, el Gobierno de Gales lanzó una campaña contra los delitos de odio titulada “El odio daña a Gales” a través de comunicaciones digitales, publicidad selectiva y anuncios en televisión.

97. En Irlanda del Norte se ha creado un nuevo puesto de comisionado para las víctimas de delitos. Entre sus funciones figura la de detectar las necesidades específicas de las víctimas vulnerables y prestar atención concreta a las víctimas de delitos de odio, incluidas las personas con discapacidad. El comisionado también está facultado para trasladar las

---

<sup>25</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/national-strategy-for-autistic-children-young-people-and-adults-2021-to-2026>.

denuncias a los organismos que proceda siguiendo el documento denominado “Carta de la Víctima” y supervisar el resultado de esas denuncias.

## Seguimiento de la recomendación 114 i) del informe de investigación

98. Se alienta a los organismos del sector público y a todos aquellos que desempeñan funciones públicas a que consulten con los grupos de personas con discapacidad y realicen análisis sobre la igualdad para orientar sus decisiones en materia de políticas y prestación de servicios. Cuando el análisis de igualdad pone de manifiesto efectos desproporcionados para las personas con discapacidad, las organizaciones deben estudiar opciones para eliminar o reducir la probabilidad de que se produzcan consecuencias negativas. Esto puede incluir ajustes en el planteamiento general y medidas para mitigar los posibles impactos desproporcionados o disposiciones transitorias.

99. La Dependencia de Discapacidad, que forma parte del Centro de Igualdad de la Oficina del Gabinete, colabora activamente con otros departamentos de la Administración del Reino Unido en la elaboración y aplicación de una serie de políticas. Cabe citar como ejemplo el “Plan de Acción para la Recuperación de la Salud Mental y el Bienestar tras la COVID-19”<sup>26</sup> y el libro blanco titulado “Levelling Up the United Kingdom” (Igualar el Reino Unido)<sup>27</sup>. Ello contribuye a garantizar que se presta la debida atención a las necesidades de un amplio abanico de personas con discapacidad en toda la sociedad acerca de cuestiones que no afectan necesariamente solo a esas personas.

## Gobiernos descentralizados

100. En enero de 2021, el Consejo Consultivo de Renovación Social publicó el informe “If not now, when?” (Si no es ahora, ¿cuándo?)<sup>28</sup>. En él se pedía que se adoptasen medidas que tuvieran un claro impacto en la labor del Gobierno de Escocia. De las 77 recomendaciones formuladas en el informe, 69 ya se han puesto en práctica en parte o en su totalidad. Aunque la labor del Consejo ya ha terminado, el Gobierno de Escocia sigue basándose en los “Llamamientos a la Acción”, concentrando su atención en la reducción de la pobreza y las disparidades e incorporando un enfoque de derechos humanos a través de su Estrategia de Recuperación tras la COVID.

101. El Gobierno de Gales financia Advicelink Cymru para ayudar a los hogares con bajos ingresos a maximizar los fondos de renta y acceder a las prestaciones a las que tienen derecho. También ha puesto en marcha una segunda campaña nacional “Reclama lo que es tuyo” en relación con las prestaciones sociales. Varios proyectos piloto han utilizado mensajes y apoyo personalizados para fomentar la adhesión de los grupos con menos probabilidades de solicitar la ayuda financiera que les corresponde. Además, las personas con dificultades económicas extremas pueden optar a ayudas a través del Fondo de Ayuda Discrecional.

102. Las nuevas Estrategias de Inclusión Social de las autoridades de Irlanda del Norte, que incluyen una Estrategia de Lucha contra la Pobreza y una Estrategia en materia de Discapacidad, se están formulando con un enfoque de codiseño. Las Estrategias tendrán en cuenta la interseccionalidad y tienen por objeto centrar la atención en los problemas, las barreras y las disparidades que socavan la igualdad de oportunidades, incluidos los relacionados con la desigualdad de ingresos.

<sup>26</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/covid-19-mental-health-and-wellbeing-recovery-action-plan>.

<sup>27</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/levelling-up-the-united-kingdom>.

<sup>28</sup> <https://www.gov.scot/publications/not-now-social-renewal-advisory-board-report-january-2021/>.

## Seguimiento de la recomendación 114 j) del informe de investigación

103. La Comisión para la Igualdad y los Derechos Humanos está facultada para hacer cumplir la Ley de Igualdad de 2010, incluidas sus disposiciones relativas a la discriminación por motivos de discapacidad y a la accesibilidad, y cuestionar a las organizaciones, de ser necesario. Si la Comisión sospecha que una institución pública incumple las disposiciones en materia de discriminación, tiene competencia para realizar una investigación y adoptar medidas para evitar que prosiga ese incumplimiento.

104. La Oficina Nacional de Estadísticas publica con regularidad estadísticas sobre los resultados para las personas con discapacidad en distintos aspectos, como el empleo, la educación, la participación social, la vivienda, el bienestar, la soledad y la delincuencia. También proporciona datos sobre indicadores como parte del seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El censo de 2021 permitirá actualizar las estimaciones sobre la discapacidad y la desigualdad social, así como informar por primera vez sobre las intersecciones con todas las demás características protegidas.

105. Mediante la aplicación de las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Datos Inclusivos, la Oficina Nacional de Estadísticas mejorará la recopilación y comunicación de los datos relacionados con la discapacidad, en particular a través del plan de trabajo de armonización del Servicio de Estadística del Gobierno<sup>29</sup>, que comprende:

- Trabajar con las principales partes interesadas para asegurar que las normas sobre discapacidad respondan a las necesidades de los usuarios.
- Experimentar posibles mejoras y cambios en el diseño de las preguntas para las normas sobre discapacidad.

### Gobiernos descentralizados

106. El Grupo Asesor sobre Liderazgo en Derechos Humanos publicó, en marzo de 2021<sup>30</sup>, sus recomendaciones sobre un nuevo marco de derechos humanos para Escocia. En el informe se formulan 30 recomendaciones relativas al marco propuesto. En cuanto a la aplicación de las recomendaciones del Grupo Asesor y de los órganos de vigilancia de los tratados de las Naciones Unidas, se ha previsto someter al Parlamento escocés un nuevo proyecto de ley de derechos humanos.

107. Uno de los primeros objetivos de la Dependencia de Pruebas sobre la Disparidad en materia de Discapacidad de Gales será coproducir una serie de preguntas para encuestas, los que permitirá a los participantes en la investigación autoidentificarse como persona con discapacidad a causa de las barreras sociales y analizar cuáles son esas barreras. Esto permitirá estudiar el modo de utilizar las nuevas preguntas y entender mejor la magnitud de las disparidades entre las personas con y sin discapacidad, por ejemplo la influencia directa de las barreras sociales en la capacidad de una persona para disfrutar de protección social, un nivel de vida adecuado, vivir de forma independiente y trabajar.

<sup>29</sup> <https://gss.civilservice.gov.uk/policy-store/gss-harmonisation-team-workplan/#disability>.

<sup>30</sup> <https://www.gov.scot/publications/national-taskforce-human-rights-leadership-report/>.