



**Convención Internacional  
sobre la Protección de los  
Derechos de Todos los  
Trabajadores Migratorios  
y de sus Familiares**

Distr. general  
16 de septiembre de 2015  
Español  
Original: inglés  
Español, francés e inglés únicamente

**Comité de Protección de los Derechos de Todos los  
Trabajadores Migratorios y de sus Familiares**

**Examen de los informes presentados por los Estados  
partes en virtud del artículo 73 de la Convención  
con arreglo al procedimiento simplificado de  
presentación de informes**

**Informes iniciales que los Estados partes debían  
presentar en 2004**

**Seychelles\***

[Fecha de recepción: 21 de agosto de 2015]

\* El presente documento se publica sin haber sido objeto de revisión editorial oficial.



## Índice

|   | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| Lista de abreviaturas y siglas . . . . .  | 4             |
| Introducción al informe . . . . .   | 5             |
| Perfil del país . . . . .   | 5             |
| Trabajo y empleo en Seychelles . . . . .  | 16            |
| Aplicación de la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos<br>de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares . . . . .                                  | 23            |
| Derecho a la libertad de movimiento entre Seychelles y los países de origen . . . . .   | 24            |
| Derecho a la vida . . . . .   | 24            |
| Derecho a no ser sometido a torturas o a tratos o penas crueles, inhumanos o<br>degradantes . . . . .   | 24            |
| Derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre o trabajos forzosos . . . . .   | 24            |
| Derecho a la libertad de pensamiento, de expresión, de conciencia y de religión. . . . .  | 25            |
| Derecho a la vida privada . . . . .   | 26            |
| Derecho a la propiedad . . . . .  | 26            |
| Derecho a ser oído públicamente y con las debidas garantías procesales . . . . .  | 27            |
| Derecho a recurrir a la protección y la asistencia de las autoridades consulares o<br>diplomáticas . . . . .  | 27            |
| Derecho, en todas partes, al reconocimiento de la personalidad jurídica. . . . .  | 27            |
| Derecho a recibir el mismo trato que los nacionales en lo tocante a la remuneración y otras<br>condiciones de trabajo, como las horas extraordinarias, las vacaciones, etc. . . . .   | 27            |
| Derecho a afiliarse libremente a cualquier sindicato . . . . .  | 28            |
| Derecho a la atención médica urgente . . . . .  | 28            |
| Derecho a un entorno laboral saludable y seguro . . . . .   | 29            |
| Derecho a tener un nombre, al registro del nacimiento y a tener una nacionalidad . . . . .  | 29            |
| Derecho de acceso a la educación . . . . .  | 29            |
| Derecho a preservar la identidad cultural . . . . .   | 29            |
| Derecho de los trabajadores migratorios a transferir ingresos y ahorros al término de su<br>estancia en el Estado de empleo . . . . .   | 30            |
| Derecho a ser plenamente informado . . . . .  | 30            |
| Derecho a ausentarse temporalmente sin que ello afecte a la autorización de permanecer o<br>trabajar, según sea el caso . . . . .   | 31            |
| Derecho a la libertad de movimiento en el territorio del Estado de empleo y a escoger<br>libremente en él su residencia . . . . .   | 31            |
| Derecho a establecer asociaciones y sindicatos en el Estado de empleo para el fomento y la<br>protección de sus intereses económicos, sociales, culturales y de otra índole . . . . . | 32            |
| Derecho a votar y ser elegido en el Estado de origen, de conformidad con su legislación . . . . .   | 32            |

---

|  |    |
|--|----|
| Trabajadores migratorios empleados en el sector de los servicios públicos del Estado en Seychelles . . . . .                                 | 32 |
| Procedimientos o instituciones que representan a los trabajadores migratorios y sus familiares . . . . .                                     | 33 |
| Derecho a la igualdad de trato respecto de los nacionales del Estado de empleo . . . . .   | 33 |
| Protección de la unidad de la familia . . . . .  | 33 |
| <b>Anexos</b>  |    |
| I. Estadísticas del Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos (Sección de investigación y planificación de políticas) . . . . . | 35 |
| II. Laws in Seychelles referred to in the report**   |    |

---

\*\* Los anexos pueden consultarse en los archivos de la Secretaría.

## **Lista de abreviaturas y siglas**

|      |  |
|------|--|
| ODM  | Objetivos de Desarrollo del Milenio                |
| OIT  | Organización Internacional del Trabajo             |
| OMI  | Organización Marítima Internacional                |
| ONG  | organización no gubernamental                      |
| PIB  | producto interior bruto                            |
| PNUD | Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo |
| SADC | Comunidad de África Meridional para el Desarrollo  |
| SIDA | síndrome de inmunodeficiencia adquirida            |
| VIH  | virus de inmunodeficiencia humana                  |

## Introducción al informe

1. El informe de la República de Seychelles relativo a la aplicación de la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares ha sido elaborado mediante amplias consultas con las principales partes interesadas. Ha sido redactado de acuerdo con las “Directrices Provisionales relativas a la forma y el contenido de los informes que deben presentar los Estados Partes en virtud de lo dispuesto en el artículo 73 de la Convención internacional sobre la protección de los derechos de todos los trabajadores migratorios y de sus familiares”, que figuran en el documento HRI/GEN/2/Rev.2/Add.1. El informe abarca todo el país, con sus 155 islas.

2. El proceso de consultas comprendió reuniones personales con importantes funcionarios públicos del Ministerio de Salud, el Ministerio de Educación, el Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos y el Departamento de Inmigración y Estado Civil. También se consultó a la Federación de Sindicatos de Trabajadores de Seychelles, a organizaciones de la sociedad civil, como Citizens Engagement Platform Seychelles, y a organizaciones no gubernamentales (ONG) como Office for Migrants and Itinerant People.

3. El taller de validación se llevó a cabo el miércoles 8 de julio de 2015, con la participación de partes interesadas implicadas en la defensa de los derechos humanos en el país en ámbitos como el trabajo, el desarrollo social y económico y los derechos civiles y políticos, así como de organizaciones de la sociedad civil.

4. La recogida de datos también incluyó una fase de análisis. Se han consultado leyes y documentos pertinentes, a saber:

- a) La Constitución de Seychelles;
- b) Las disposiciones legislativas sobre la administración pública;
- c) La Ley de Empleo de 1995;
- d) La Ley de Relaciones Laborales de 1993;
- e) *Seychelles in Figures 2012*, de la Oficina Nacional de Estadística.

5. El presente informe se articula del siguiente modo:

a) En relación con cada artículo de la Convención, se reseñan los artículos de la Constitución, de las leyes o de sus reglamentos que configuran el correspondiente marco legal y administrativo de Seychelles.

b) Se aportan estadísticas y datos para ilustrar las medidas de aplicación relacionadas con cada artículo.

## Perfil del país

6. La República de Seychelles es un archipiélago de 155 islas (tal como se enuncia en la legislación del país), situado a 1.000 millas de la costa oriental de África en una extensión de más de 1,3 millones de kilómetros cuadrados del Océano Índico Occidental, con una superficie total de 455 km<sup>2</sup>. Aproximadamente la mitad de estas islas son de origen granítico, con franjas costeras estrechas y colinas centrales que se elevan hasta los 900 m. La otra mitad son atolones de coral, muchos de ellos deshabitados. El clima es tropical marítimo, con una estación húmeda y fresca durante el monzón del sudeste (finales de mayo a septiembre) y otra estación cálida durante el monzón del noroeste (de marzo a mayo).

7. La población de Seychelles es multirracial: una mezcla de ascendencias africana, asiática y europea que ha confluído en una moderna cultura criolla. En diciembre de 2014, la población estimada de Seychelles ascendía a 92.126 personas, de las que la mayor parte (76%) vive en la isla principal de Mahé y un 11% en las otras dos principales islas (Praslin y La Digue). Los idiomas oficiales son el inglés, el francés y el criollo, que es la lengua materna de la mayoría de los ciudadanos de Seychelles.

8. Según el Censo de Población y Vivienda de 2010, la mayoría de los ciudadanos de Seychelles es cristiana: un 76,2% de católicos, un 6,1% de anglicanos y un 6,9% de otras confesiones cristianas. Hay pequeñas minorías que practican el hinduismo (2,4%) y el islam (1,6%). El 1,1% de la población profesa otras religiones no cristianas, en tanto que el 5,7% no es religioso o no menciona una religión.

9. Los principales indicadores de desarrollo revelan una tasa de alfabetización del 94% para ambos sexos, una tasa de crecimiento poblacional anual del 1,6% a partir de mediados de 2014 y una tasa global de fecundidad de 2,4 hijos por mujer. La tasa de mortalidad infantil pasó de 18,5 en 2013 a 10,9 a mediados de 2014. La esperanza de vida es bastante alta: 72,3 años (68,4 años para los varones y 78,3 para las mujeres), a mediados de 2014.

10. En el Informe sobre Desarrollo Humano 2011 del PNUD Seychelles figura clasificada en la 52ª posición, sobre 182 países, en el Índice de Desarrollo Humano (IDH), frente a la 57ª posición que había obtenido en 2009. En 2012, el valor del IDH de Seychelles fue de 0,806, lo que sitúa al país en una franja muy elevada de desarrollo humano. Como consecuencia de ello, el país ha quedado clasificado recientemente en la 46ª posición, sobre 187 países y territorios, y el valor de su IDH ha pasado de 0,774 a 0,806, un incremento absoluto del 4% y un incremento medio anual del 0,3% entre 2000 y 2012.

11. El PIB sobre la base de la paridad del poder adquisitivo (PPA) *per capita* también ha crecido de manera constante desde la independencia (1976) y lo sigue haciendo, como ilustran las siguientes estimaciones: 24.800 dólares de los Estados Unidos en 2010, 25.800 dólares en 2011 y 26.200 dólares en 2012<sup>1</sup>.

**Cuadro 1**  
**Principales indicadores de desarrollo de Seychelles**

| Indicadores   | 2000   | 2010   | 2011   | 2012 <sup>a</sup> /2013 <sup>b</sup> |
|---|--------|--------|--------|--------------------------------------|
| Población (estimación a mitad de año)                 | 81 131 | 86 525 | 87 441 | 88 303 <sup>a</sup>                  |
| Grupos de edad (porcentaje)                           |        |        |        |                                      |
| De 0 a 14   | 26,3   | 22,7   | 22,4   | 22,3 <sup>a</sup>                    |
| De 15 a 63  | 66,5   | 68,8   | 69,2   | 69,2 <sup>a</sup>                    |
| De 64 y más   | 7,3    | 8,4    | 8,4    | 8,5 <sup>a</sup>                     |
| Tasa de dependencia                                   | 504    | 421    | 434    |                                      |
| Índice de masculinidad (hombres/100 mujeres)          | 98,5   | 104,6  | 97,3   | 96,3 <sup>a</sup>                    |
| Tasa de fertilidad total                              | 2,1    | 2,1    | 2,4    | 2,4 <sup>a</sup>                     |
| Tasa de crecimiento poblacional                       | 0,1    | -0,9   | 0,95   | 0,92                                 |
| Esperanza de vida al nacer para ambos sexos (en años) | 72,4   | 73,2   | 72,6   | 74,2                                 |
| Hombres   |        | 69,1   | 67,7   | 69,3                                 |
| Mujeres   |        | 77,5   | 78,0   | 79,5                                 |

<sup>1</sup> Los datos están en dólares de los Estados Unidos de 2012.

| <i>Indicadores</i>   | 2000               | 2010                | 2011                | 2012 <sup>a</sup> /2013 <sup>b</sup>   |
|--|--------------------|---------------------|---------------------|--|
| Ingreso nacional bruto (INB) <i>per capita</i>   | 7 390 <sup>c</sup> | 10 680 <sup>c</sup> | 11 270 <sup>c</sup> | -                                      |
| Índice de Desarrollo Humano  | 0,774              | 0,799               | 0,804               | 0,806                                  |
| Población con acceso a agua potable (porcentaje)   | 82,9               | 93                  | 95                  | 95                                     |
| Población con acceso a saneamiento   | 94 <sup>d</sup>    | 97                  | -                   | -                                      |
| Porcentaje de población subalimentada  | Año 1991<br>11%    | Año 1996<br>10%     | Año 2001<br>8%      | Año 2006<br>7%                         |
| Tasa de alfabetización de los adultos (porcentaje)<br>(a partir de 15 años; ambos sexos) | 90                 | 94                  | -                   | -                                      |
| Tasa neta de matriculación en la enseñanza primaria<br>(porcentaje)                      | 99,6               | 111                 | 107,4               | 101,3                                  |
| Tasa niñas/niños en la enseñanza primaria  | 1,00               | 0,99                | 1,00                | 1,00                                   |
| Tasa de mortalidad infantil (por 1.000 nacidos vivos)                                    | 10,7 <sup>e</sup>  | 14,0                | 9,8                 | 10,3 <sup>a</sup><br>12,4 <sup>b</sup> |
| Tasa de mortalidad materna (por 100.000 nacidos vivos)                                   | 0                  | 133                 | 0                   | 0/1 muerto<br>registrado en 2013       |

<sup>a</sup> Population and Vital Statistics, núm. 1, 2013.

<sup>b</sup> Estimaciones de mitad de año de 2013.

<sup>c</sup> Datos del Banco Mundial.

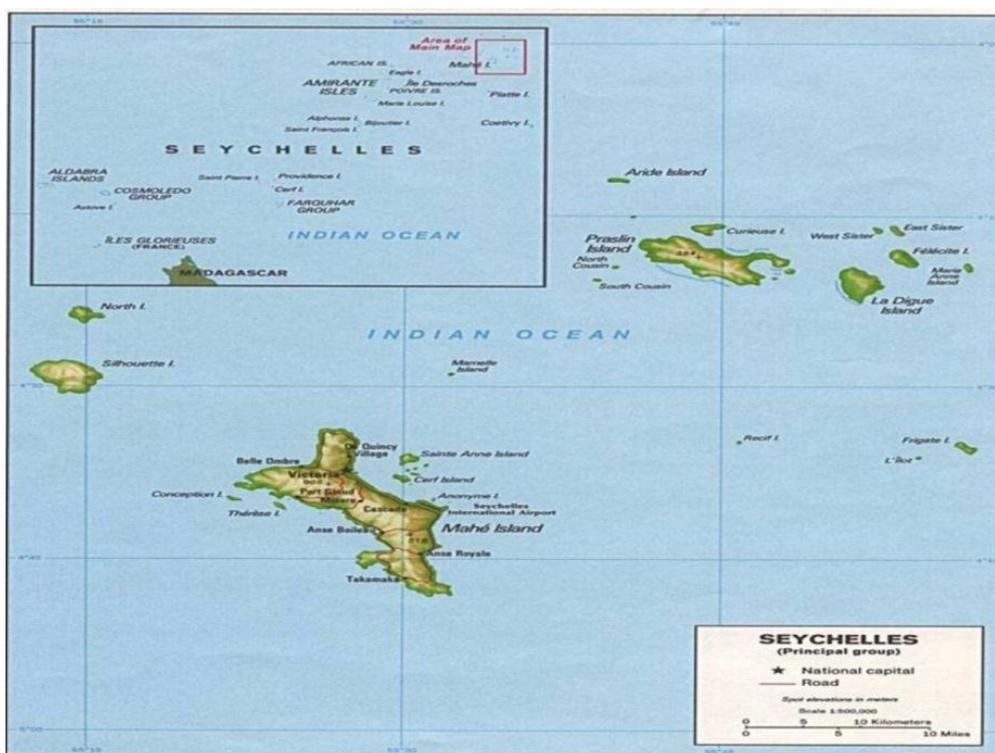
<sup>d</sup> Año 2002.

<sup>e</sup> Año 2007.

12. La población estimada de mediados de 2014 ascendía a 92.000 personas. En su mayoría, se trata de descendientes de africanos, franceses, ingleses, otros europeos y asiáticos (India y China). Alrededor del 20% de la población tiene menos de 15 años de edad y el 9% supera los 65 años. La franja poblacional comprendida entre los 15 y los 63 años de edad representa el 68% de la población.

13. La mayor parte de la población (76%) vive en la isla principal, Mahé, en tanto que un 11% vive en las otras dos islas principales (Praslin y La Digue). Los idiomas oficiales son el inglés, el francés y el criollo, idioma derivado del francés que es la lengua materna de la mayor parte de la población de Seychelles. Es importante tener en cuenta que la lengua criolla (más conocida como "Kreol") fue introducida en la enseñanza primaria en 1982.

Gráfico 1  
Seychelles



14. La demografía de Seychelles se sigue caracterizando por bajas tasas<sup>2</sup> de crecimiento, natalidad y mortalidad, y movimientos periódicos de emigración e inmigración. De hecho, tomando como referencia un período breve, comprendido entre junio de 2009 y junio de 2010, el crecimiento demográfico fue del -0,09%. Tomando una perspectiva más amplia (entre 1994 y 2010), la tasa de crecimiento anual alcanza el 1,3% y se prevé que la población se duplique en los próximos 54 años.

15. El país ha experimentado asimismo un rápido descenso de la tasa global de fecundidad, que pasó de aproximadamente 7 en 1966 a 4,2 en 1980. En 2006 la tasa global de fecundidad cayó al 2,1, por debajo del nivel de reposición de la población, para aumentar nuevamente hasta alcanzar el 2,3 en 2008. Sin embargo, volvió a caer al 2,1 en 2010<sup>3</sup>.

16. El cuadro 2 refleja, a continuación, las proyecciones de población.

<sup>2</sup> Ministerio de Empleo y Asuntos Sociales, Departamento de Desarrollo Social, Plan de Acción Nacional de Política de Población para el Desarrollo Sostenible (2007).

<sup>3</sup> Oficina Nacional de Estadística, *Seychelles in Figures 2011*, pág. 9.

Cuadro 2  
Proyección de población de Seychelles: 2012, 2022 y 2027

| Población    | Mitad de año 2010 | 2017          | 2022           | 2027           |
|--------------|-------------------|---------------|----------------|----------------|
| Hombres      | 44 253            | 47 500        | 49 800         | 51 900         |
| Mujeres      | 42 272            | 48 200        | 51 000         | 53 800         |
| <b>Total</b> | <b>86 525</b>     | <b>95 700</b> | <b>100 800</b> | <b>105 700</b> |

Fuente: Oficina Nacional de Estadística, 2010.

17. Seychelles ha cumplido la mayor parte de los Objetivos de Desarrollo del Milenio: una tasa de escolarización de niñas y niños en la enseñanza primaria que la mayoría de los años roza el 100%, una cobertura de vacunación del 100% en niños de 12 a 23 meses, una tasa de alfabetización de adultos del 96% y una cobertura del 100% de medicamentos antirretrovirales para las personas que viven con el VIH<sup>4</sup>. Seychelles prácticamente desconoce la pobreza extrema, si bien se reconoce la existencia de núcleos de pobreza relacionados con madres solteras de muchos hijos, personas discapacitadas y personas de edad avanzada. Sin embargo, se están atendiendo estos problemas gracias a la creación del Organismo de Bienestar Social en noviembre de 2008.

18. Si bien se han alcanzado la mayoría de los ODM, sigue habiendo lagunas<sup>5</sup>, pero la impresión general es que será posible resolverlas más pronto que tarde. De hecho, Seychelles ha iniciado una reflexión sobre los ODM Plus con el fin de plantear una serie de objetivos más ambiciosos. Por otro lado, se están discutiendo y redactando varios planes sectoriales estratégicos nacionales destinados a preservar los logros alcanzados y establecer nuevos objetivos. Se trata, por ejemplo, del Plan Nacional de Desarrollo, el proyecto de plan estratégico nacional de medio plazo 2011-2013 y el Plan Nacional de Fomento de las Capacidades.

19. También se viene trabajando desde 2011 en otros planes sectoriales, como el Plan Estratégico y la Política Nacionales de Cultura, la Política Nacional sobre el VIH, el Sida y Otras Enfermedades de Transmisión Sexual, el Plan Nacional de Salud Reproductiva, el Plan Estratégico Nacional sobre el VIH y el Sida, un Plan Maestro para el Turismo, otro sobre el sistema judicial y un Plan Estratégico Nacional para la Rehabilitación de los Autores y las Víctimas de la Violencia de Género.

20. Los principales problemas de desarrollo nacional de Seychelles guardan relación con la recogida, la recopilación, el almacenamiento y el uso de datos (gestión de la información), la creación de capacidades y la coordinación. Todos los planes deben alinearse con la Estrategia Nacional de Desarrollo para 2015-2019 en aras de la coherencia, la exhaustividad y la coordinación.

21. En los últimos años, el fenómeno de la piratería procedente de Somalia se ha convertido en un importante problema de desarrollo nacional. Los constantes ataques a embarcaciones comerciales y recreativas en la región del Océano Índico y en las aguas de Seychelles han tenido graves consecuencias económicas. La pesca del atún se redujo en un 30% en el tercer trimestre de 2009. Más de 4 millones de dólares de los Estados Unidos, de los 100 millones de que dispone la economía del país, se destinan anualmente a financiar las patrullas marítimas de la Guardia Costera de Seychelles. Se están desviando fondos previstos para financiar infraestructuras, servicios de salud y

<sup>4</sup> Ministerio de Relaciones Exteriores de Seychelles, Millennium Development Goals: Status Report (Informe sobre la situación de los Objetivos de Desarrollo del Milenio), 2010, pág. 122.

<sup>5</sup> *Ibid.*

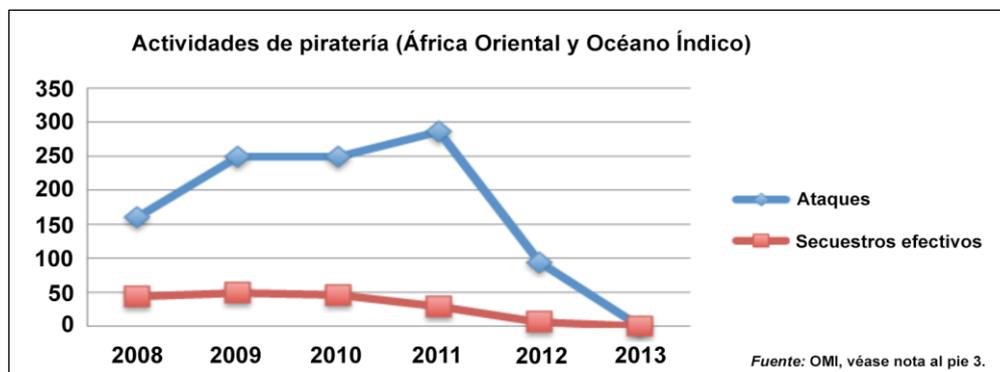
educación y otras cuestiones de interés nacional hacia actividades de defensa y seguridad nacionales<sup>6</sup>.

22. La piratería constituye un motivo de preocupación ya que los dos pilares de la economía de Seychelles son el turismo y la pesca. En lo que respecta al turismo, las islas reciben la visita de cierta cantidad de cruceros y son precisamente las islas exteriores, menos protegidas que la isla principal, Mahé, las que tienen un sector turístico más desarrollado. En cuanto a la pesca, la amenaza de la piratería ha traído consigo un encarecimiento de las primas de los seguros, la contratación de guardias armados a bordo de algunos buques y una reducción del número de pesqueros de cerco que descargan su pesca en Victoria. Como consecuencia de ello, se han producido algunos paros laborales en la fábrica de atún de Victoria.

23. Sin embargo, el Gobierno de Seychelles y sus socios han tomado medidas proactivas que han logrado reducir considerablemente el número de ataques y capturas de barcos y tripulaciones. Entre otros programas y acciones cabe destacar el Centro Regional de Coordinación de los Servicios de Inteligencia y Fiscalía contra la Piratería, creado en febrero de 2013, que reúne a expertos de todo el mundo para labores de inteligencia e intercambio de información contra la financiación de la piratería. Se han entablado relaciones de colaboración con países como la India, los Emiratos Árabes Unidos y los Estados Unidos de América. Los ataques de piratas en la región pasaron de 46 en 2010 a 0 entre mayo de 2012 y mayo de 2013 (gráfico 1).

Gráfico 1

#### Ataques de piratas en el Océano Índico entre 2008 y 2013



24. Sin embargo, es importante señalar que las encuestas llevadas a cabo por la Oficina Nacional de Estadística sobre la seguridad de los extranjeros revelan que los turistas se sienten por lo general seguros en Seychelles. La última encuesta realizada en 2010 indicó que en 2008 se sentían seguros el 93% de turistas, por 95% en 2010. En 2008 apenas un 2,3% declaró haber sido sufrido algún tipo de agresión y un 3,6% haberse sentido en peligro, frente a un 1% y un 2,5% respectivamente en 2010<sup>7</sup>.

25. La mayoría de los incidentes denunciados por los visitantes transcurrieron de día y en playas. El porcentaje de agresiones y amenazas personales en playas y hoteles aumentó en 2010 respecto a 2008. En cuanto a la pérdida de pertenencias personales, se produjeron mayoritariamente en playas y hoteles. Cabe destacar el aumento de la incidencia de este tipo de hechos en hoteles.

<sup>6</sup> Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), Brochure Issue 6, junio de 2011, "Counter-Piracy Programme: Support to the Trial and Related Treatment of Piracy Suspects" (Programa de lucha contra la piratería: apoyo al enjuiciamiento y el trato conexo de las personas sospechosas de piratería).

<sup>7</sup> <http://www.nbs.gov.sc/wp-content/uploads/2011/10/Visitor-Safety-Security-Survey-Report3.pdf>.

## Contexto histórico y político

26. Seychelles tiene 260 años de historia, una historia que empieza en 1742 con la llegada a las islas de una expedición francesa procedente de Mauricio, la cual tomó posesión oficialmente. Los primeros habitantes estables fueron colonos franceses y sus esclavos. Tras la Revolución Francesa de 1789, y más concretamente la primera capitulación de 1794, así como durante las guerras napoleónicas, las islas pasaron varias veces de Francia a Gran Bretaña y viceversa. Por último, fueron cedidas a Gran Bretaña en 1815, en virtud del Tratado de París, pero fueron administradas como una dependencia de Mauricio hasta 1903.

27. Los isleños se iniciaron verdaderamente a la actividad política en 1948, tras la Segunda Guerra Mundial, cuando Gran Bretaña concedió el derecho de voto a unos 2.000 adultos varones con propiedades. En 1964 surgieron dos partidos políticos: el Partido Popular Unido de Seychelles y el Partido Democrático. La formación de los dos principales partidos marca el inicio del desarrollo de una cultura política y participativa, que culminó en la independencia total el 29 de junio de 1976, después de una serie de concesiones hechas por Gran Bretaña, plasmadas en sucesivas constituciones.

28. En 1977 un golpe de Estado impuso un régimen de partido único bajo la égida del Partido Popular Unido de Seychelles, que se convirtió en el Frente Progresista Popular de Seychelles. En 1991 el Congreso del Partido aprobó una resolución por la que instauraba un sistema político multipartidista. Desde entonces, se han sucedido regularmente elecciones presidenciales y parlamentarias: julio de 1993, marzo de 1998, elecciones presidenciales anticipadas en septiembre de 2001, elecciones parlamentarias en diciembre de 2002 y las más recientes en mayo y octubre de 2011 respectivamente.

29. El Frente Progresista Popular de Seychelles, rebautizado como Partido del Pueblo (“Parti Lepep”), ha ganado todas las elecciones presidenciales y en todas las elecciones parlamentarias ha obtenido una mayoría. En las últimas, este partido conquistó de hecho los 34 escaños de la Asamblea Nacional. El Partido Nacional de Seychelles, en la oposición, boicoteó esos comicios a los que concurrió un nuevo partido, el Movimiento Popular Democrático, que no obtuvo ni un solo escaño de elección directa en la Asamblea Nacional.

30. Sin embargo, el líder del Movimiento Popular Democrático, Sr. David Pierre, solicitó a la Corte Constitucional que se designara diputado a un miembro de su partido en virtud del sistema proporcional, aduciendo que “el número total de votos obtenidos por los candidatos del partido, a saber 3.828 votos, representa claramente el 10,89% del total de votos válidos emitidos en las elecciones generales (35.145), por lo que le asiste el derecho a designar a un diputado en la Asamblea Nacional, en virtud de un criterio de proporcionalidad”<sup>8</sup>.

31. El Tribunal Constitucional desestimó la petición del Movimiento Popular Democrático, que presentó un recurso ante el Tribunal de Apelación de Seychelles. La principal cuestión estribaba en el criterio aplicado para determinar el porcentaje obtenido por el Movimiento Popular Democrático en las elecciones generales de 2011. Sobre la base del total de votos emitidos, sus votos representaban el 7,4%, en tanto que respecto a los votos válidos emitidos ascendían al 10,9%. La sentencia del Tribunal de Apelación favoreció al Movimiento Popular Democrático, que desde entonces cuenta con un diputado en la nueva Asamblea Nacional de Seychelles, electo según el criterio proporcional, el Sr. David Pierre, quien a su vez es el líder de la oposición.

<sup>8</sup> <http://www.saflii.org/sc/cases/SCCC/2011/9.pdf>.

## Sistema de gobierno

32. El sistema de gobierno de Seychelles es presidencial y se basa en el principio de la separación de poderes, es decir, en la independencia del poder ejecutivo, el poder judicial y el poder legislativo. El Presidente ostenta las jefaturas del partido en el poder, del Estado y del Gobierno, y es el Comandante en Jefe de las Fuerzas Armadas. La Presidencia está limitada a tres mandatos de cinco años cada uno.

## El marco constitucional de derechos humanos

33. La Carta de Derechos Humanos y Libertades Fundamentales de Seychelles está incorporada a la Constitución (capítulo III)<sup>9</sup> y refleja los numerosos preceptos fundamentales de los instrumentos de derechos humanos en los que Seychelles es parte. Enuncia 25 derechos humanos y libertades fundamentales (cuadro 3).

### Cuadro 3

#### Lista de derechos humanos y libertades fundamentales

*Artículo Derechos y libertades*

- 
- |    |  |
|----|--|
| 15 | Derecho a la vida  |
| 16 | Derecho a la dignidad  |
| 17 | Derecho a no ser sometido a esclavitud ni a trabajos forzados u obligatorios |
| 18 | Derecho a la libertad  |
| 19 | Derecho a un juicio justo y público  |
| 20 | Derecho a la intimidad   |
| 21 | Libertad de conciencia   |
| 22 | Libertad de expresión  |
| 23 | Derecho de reunión y asociación  |
| 24 | Derecho a participar en el Gobierno  |
| 25 | Libertad de circulación  |
| 26 | Derecho a la propiedad   |
| 27 | Derecho a igual protección de la ley   |
| 28 | Derecho de acceso a la información oficial                                   |
| 29 | Derecho a la atención de la salud  |
| 30 | Derechos de las madres trabajadoras  |
| 31 | Derechos de los menores  |
| 32 | Protección de la familia   |
| 33 | Derecho a la educación   |
| 34 | Derecho a la vivienda  |
| 35 | Derecho al trabajo   |

<sup>9</sup> La Constitución de Seychelles, 1993.

---

*Artículo Derechos y libertades*

---

- 36 Derechos de las personas de edad y de las personas con discapacidad
  - 37 Derecho a la seguridad social
  - 38 Derecho a un entorno seguro
  - 39 Derecho a la vida cultural y los valores
- 

## **El Defensor del Pueblo**

34. Se han establecido diversos mecanismos para garantizar el respeto de los derechos humanos. Los artículos 143 y 144 prevén la creación de la Oficina del Defensor del Pueblo. El anexo 3 de la Constitución establece las competencias, el mandato y las condiciones a los que debe ceñirse el Defensor del Pueblo, que es nombrado por el Presidente de entre los candidatos propuestos por la Autoridad de Nombramientos Constitucionales y dispone de un mandato renovable de siete años.

35. El mandato constitucional del Defensor del Pueblo es investigar a cualquier autoridad pública, incluido el Presidente (anexo 5, 1 1) a) de la Constitución). Puede investigar denuncias de violación de los derechos humanos fundamentales y denuncias de corrupción que afecten a funcionarios públicos (anexo 5, 1 1) b); 1 2) a)). El anexo 5 también establece restricciones a sus atribuciones: el Presidente o un ministro del Gobierno pueden detener una investigación certificando que “puede interferir en las relaciones o las negociaciones mantenidas entre el Gobierno de Seychelles y cualquier otro gobierno u organización internacional, o afectar a la seguridad de la República o a una investigación penal” (anexo 5, 2 a)). El Defensor del Pueblo tampoco puede investigar el desempeño de las funciones judiciales ni a las personas que ejercen tales funciones (anexo 5, 2 b)).

36. Su potestad de citar testigos, requerir documentación y acceder a recintos es similar a la de un juez del Tribunal Supremo, si bien en su caso está limitada por el derecho que asiste al Presidente o al Fiscal General, en determinadas circunstancias, de restringir su acción por medio de un certificado (anexo 5, 4). En el caso del Presidente, dicho certificado debe estar relacionado con un perjuicio causado a la seguridad de la República o a sus relaciones internacionales, o bien con la publicación de deliberaciones del Consejo de Ministros, y en el caso del Fiscal General, en el posible perjuicio causado a una investigación penal.

37. El Defensor del Pueblo está facultado, en el caso de hallar irregularidades, para remitir un informe a la autoridad ejecutiva competente a fin de explicar sus conclusiones, los hechos en los que se basan, sus recomendaciones y las soluciones requeridas, y puede incluir un plazo razonable para aplicar las medidas pertinentes (anexo 5, 6 1) y 3)). Si el informe no se traduce en las actuaciones oportunas, el Defensor del Pueblo puede elevarlo al Presidente o a la Asamblea Nacional (anexo 5, 6 4)). El Defensor del Pueblo debe presentar cada mes de enero a la Asamblea Nacional un informe anual sobre su labor del año anterior (anexo 5, 6 6)).

38. Una nueva ley, la Ley de Protección de los Derechos Humanos de 2009, prevé que el Defensor del Pueblo asuma la Presidencia de la Comisión Nacional de Derechos Humanos.

## **Junta de Apelaciones de la Administración Pública**

39. La Junta de Apelaciones de la Administración Pública es un elemento clave para hacer valer los derechos de los trabajadores empleados en la función pública. En virtud de la Constitución (artículo 145, párrafo 2), la Junta “no estará sujeta, en el desempeño de sus funciones, a la dirección o el control de ninguna otra persona o autoridad” y trata diversas cuestiones, además de aquellas que se derivan de procedimientos disciplinarios.

40. El artículo 146, párrafo 1, de la Constitución establece que: “La Junta de Apelaciones de la Administración Pública entenderá de las denuncias presentadas por personas que se estimen agraviadas en relación con:

- a) Un nombramiento profesional;
- b) Una promoción profesional;
- c) Procedimientos disciplinarios abiertos a un funcionario;
- d) La rescisión del contrato de una persona que detentaba un cargo;
- e) Toda decisión relativa a la cualificación de una persona en la administración pública”.

41. La Junta “podrá desestimar un recurso o denuncia cuando sea de la opinión de que resulta frívola, ofensiva, trivial o de mala fe; o bien si la queja se ha demorado, sin causa razonable, (...) o es objeto de procedimientos ante un tribunal”.

## **El poder judicial**

42. En virtud del artículo 119 de la Constitución, el poder judicial recae en el sistema judicial, compuesto por:

- El Tribunal de Apelación de Seychelles;
- El Tribunal Supremo de Seychelles;
- Los demás tribunales subordinados establecidos de conformidad con el artículo 137.

43. La Constitución dispone la independencia del sistema judicial, sometido únicamente a la Constitución y demás leyes de Seychelles. Los jueces y magistrados del Tribunal de Apelación y el Tribunal Supremo no pueden ser sometidos a ningún tipo de procedimiento ni ser imputados por acciones u omisiones en el desempeño de sus funciones.

44. El poder judicial funciona de acuerdo con un sistema jurídico mixto, basado en el derecho penal inglés, el derecho civil francés y el derecho consuetudinario.

## **El poder ejecutivo**

45. Según el Manual sobre la estructura de la administración pública, “el poder ejecutivo de la República de Seychelles reside en el Presidente y debe ejercerse de conformidad con la Constitución. El Presidente ejerce el poder ejecutivo ya sea directamente o a través de personas que ocupen cargos al servicio de la República”.

46. El Jefe de Estado es el Presidente James Alix Michel (desde el 14 de abril de 2004) y ostenta, al mismo tiempo, la jefatura del Gobierno. La última elección se celebró del 19 al 21 de mayo de 2011. Las próximas elecciones presidenciales están previstas en 2016.

## El poder legislativo

### La Asamblea Nacional de Seychelles

47. Tal como dispone la Constitución, la Asamblea Nacional se compone de:
- Un número de representantes, elegidos de forma directa según lo dispuesto en la Constitución y una ley supeditada a esta, igual al número de circunscripciones electorales;
  - No más de diez miembros elegidos según el sistema de representación proporcional.
48. Así pues, la Asamblea Nacional de Seychelles se compone de 25 diputados elegidos directamente por el electorado y no más de 10 diputados elegidos según el sistema de representación proporcional.
49. Existen los siguientes cargos: un Presidente de la Asamblea Nacional, máxima autoridad del poder legislativo; el Jefe de los Asuntos del Gobierno, del partido en el poder, el líder de la oposición y el Vicepresidente. La Asamblea Nacional tiene la facultad exclusiva de elaborar, aprobar y enmendar las leyes, que están supeditadas a la aprobación del Presidente. Pueden proponer leyes el Presidente, un ministro y un diputado de la Asamblea Nacional.

### Economía y sector financiero

50. El Gobierno de Seychelles ha emprendido desde principios de la década de 1990 grandes reformas del sistema político, así como de las políticas económicas y sociales. Los dos principales objetivos de esas reformas son aumentar el ingreso *per capita*, para elevar así las condiciones de vida de la población de Seychelles, y establecer equilibrios macroeconómicos sostenibles.
51. Seychelles es una economía insular de ingresos medios que se recupera de la crisis de deuda sufrida en 2008 y se encuentra en una fase avanzada de transición hacia la economía de mercado. Su tasa media anual de crecimiento real del PIB nominal fue del 2,7% en el período 2008-2013.
52. Seychelles aplicó con éxito grandes reformas de ajuste macroeconómico entre 2008 y 2013. Las reformas de las políticas económicas y sociales han tratado de promover un sector público ágil y eficiente que propicie un entorno estimulante para el desarrollo del sector privado sin descuidar las cuestiones sociales y la sostenibilidad del medio ambiente (economía verde). A medio término también se aspira a diversificar la economía, principalmente respecto del turismo, impulsando un mayor desarrollo del sector pesquero, la explotación de recursos submarinos (economía azul) y el sector de servicios financieros.
53. El turismo, la pesca y los sectores financieros emplean conjuntamente en torno a un 40% de la mano de obra total. El turismo representa el 29% del PIB y el 27% del empleo.
54. El sector pesquero, que comprende las actividades de pesca y de procesamiento del pescado, es el segundo pilar de la economía. Seychelles cuenta con una zona económica exclusiva de 1,4 millones de kilómetros cuadrados en uno de los principales caladeros atuneros del mundo. El sector pesquero aportó aproximadamente un 40% de los ingresos de la cuenta corriente en 2013. La entrada bruta de divisas generada por el sector ascendió a 5.600 millones de rupias de Seychelles en 2013. El sector pesquero concentra alrededor del 10% del empleo formal.

55. El sector financiero internacional se ha convertido en una pieza importante del sector financiero, que generó el 5,9% del PIB en 2013. El objetivo de las reformas emprendidas en el sector financiero es impulsar una serie de nuevas iniciativas. Las prioridades son mejorar los sistemas financieros, los marcos jurídicos y normativos, el acceso al crédito de las pequeñas y medianas empresas, la protección del consumidor y el nivel de conocimientos financieros básicos de la población, así como la formación continua de los profesionales del sector financiero en materia de lavado de dinero y la capacitación de los profesionales del sector financiero en general.

56. El desarrollo social y la gobernanza absorben cada uno el 36% del gasto total, en tanto que el 22% se destina al desarrollo económico y el 6% al medio ambiente y la energía.

## **Trabajo y empleo en Seychelles**

### **Obligaciones internacionales y normas nacionales**

57. Seychelles ha ratificado 36 convenios de la OIT, 26 de los cuales ya están en vigor; estos convenios han servido de referencia para la legislación laboral y de empleo del país, a saber: la Ley de Empleo de 1995, la Ley de Relaciones Laborales de 1993 y el Decreto sobre la salud y la seguridad en el trabajo. Esta legislación ha sido revisada y adaptada a los cambios del marco macroeconómico de conformidad con las normas internacionales del trabajo ratificadas.

58. A nivel regional, Seychelles ha firmado protocolos de trabajo específicos y temáticos, como el Código de Conducta sobre VIH, Sida y Empleo (1997) de la SADC y el Pacto Mundial para el Empleo en África (Ugadugú, 2009). El primero tiene como objetivo erradicar la discriminación de las personas que viven con el VIH en el lugar de trabajo y en el empleo, mientras que el segundo pretende orientar las políticas nacionales e internacionales pertinentes hacia un modelo de recuperación económica basado en un proceso de constante creación de empresas sostenibles, generación de empleos productivos decentes y protección social.

59. La Ley de Empleo establece en su artículo 67 que “los trabajadores extranjeros, no exentos de las disposiciones de esta Ley, gozarán de las mismas condiciones de empleo que los trabajadores de Seychelles, si bien podrán beneficiarse de las prestaciones y ventajas adicionales que autorice el responsable público competente”. También establece disposiciones sobre el Tribunal del Empleo, que funciona como un tribunal cuasi judicial.

60. Seychelles también ha respaldado el Programa Nacional de Trabajo Decente (2011-2015), destinado a mejorar las condiciones de trabajo en el lugar de trabajo, así como en todos los ámbitos del empleo y el trabajo. También es una herramienta de cooperación con la OIT. Los objetivos estratégicos del programa se reparten entre los ámbitos del empleo, los derechos en el trabajo, la protección social y el diálogo social. Sus tres prioridades fundamentales son: 1) revisar la legislación laboral y fortalecer el marco de resolución de conflictos; 2) promover el empleo de calidad y reducir el desempleo, principalmente en lo tocante a las mujeres y los jóvenes, y 3) promover el diálogo social y un tripartismo eficaz.

### **Procedimientos relativos a la contratación de trabajadores migratorios**

61. Para ser empleado en Seychelles se necesita un permiso de actividad remunerada, al igual que para ser empleador o trabajador por cuenta propia.

62. Las solicitudes de empleo presentadas por trabajadores extranjeros deben pasar previamente por el Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos, que las evalúa en función de las necesidades del mercado laboral y de la cuota de trabajadores extranjeros, y verifica que las organizaciones contratantes cumplan la Ley de Empleo. El formulario de solicitud debe ser cumplimentado por el candidato, si es un trabajador por cuenta propia, o por el potencial empleador.

63. Respecto a una solicitud de permiso de actividad remunerada, cabe tomar en cuenta varias consideraciones:

- a) La personalidad, la reputación y el estado de salud del potencial empleado y, eventualmente, de los familiares a los que se haga extensivo su permiso;
- b) La calificación profesional o técnica del potencial empleado;
- c) La disponibilidad de las prestaciones personales ya existentes en Seychelles;
- d) La protección de los intereses locales;
- e) Las ventajas económicas y sociales que el solicitante/potencial empleado pueda reportar a Seychelles o reforzar con su presencia.

64. El Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos revisa y autentifica los contratos de los trabajadores extranjeros a su llegada al país. Dichos contratos deben ser autenticados en el plazo de un mes a partir de la llegada del trabajador migratorio al país.

## **Principales organizaciones**

### **A. Organizaciones de empleados**

65. La Federación de Sindicatos de Trabajadores de Seychelles se formó en 1996, después de la disolución del Sindicato Nacional de Trabajadores y de la reinstauración de la democracia multipartidista en el país. El Sindicato Nacional de Trabajadores de la era socialista del partido único tenía una función educativa, ya que la labor de negociación sindical había sido mayormente absorbida por el Gobierno, que asumía el papel de generador económico en el marco de una economía de planificación centralizada.

### **B. Organizaciones de empleadores**

66. La Federación de Asociaciones de Empleadores de Seychelles quedó inscrita en el Registro de Asociaciones en 1978. Con la promulgación de la Ley de Relaciones Laborales, en 1993, la Federación tuvo que constituir una organización de empleadores, la Asociación de Empleadores de Seychelles y quedó registrada en virtud de la Ley. La Asociación ha asumido el papel de las federaciones en el campo laboral, formativo y tripartito. Está compuesta por asociaciones profesionales, de empleadores y de libre comercio, así como por la cámara de comercio e industria y empresas públicas.

### **C. El Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos**

67. El Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos es el actor gubernamental que asume la responsabilidad crítica de supervisar el mercado laboral con fines de desarrollo económico y social. Debe aplicar programas para desarrollar,

promover y supervisar leyes, reglamentos y políticas laborales relacionados con numerosos objetivos, entre ellos:

- Mejorar la eficiencia económica y la productividad;
- Desarrollar competencias y crear empleo;
- Promover relaciones laborales sólidas;
- Concienciar sobre las normas de salud y seguridad en el trabajo y velar por su cumplimiento;
- Promover la igualdad y la no discriminación en el lugar de trabajo.

68. Todos los trabajadores, incluidos los migratorios, pueden solicitar asesoramiento sobre sus derechos y condiciones de trabajo a los funcionarios de la Sección de Relaciones Laborales del Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos. Los trabajadores pueden presentar quejas, que entran en un proceso de mediación destinado a concertar un acuerdo entre el trabajador y el empleador. Si la mediación no prospera, el trabajador recibe un certificado que le permite acto seguido elevar su caso al Tribunal del Empleo.

#### **D. La Agencia para el Desarrollo de los Recursos Humanos Nacionales**

69. La Agencia para el Desarrollo de los Recursos Humanos Nacionales tiene el mandato de promover y coordinar las intervenciones políticas de desarrollo de los recursos humanos en Seychelles. Una de sus principales responsabilidades es trabajar sobre los planes nacionales de recursos humanos para garantizar su encaje en los planes estratégicos y la Estrategia integral de recursos humanos de Seychelles.

#### **Empleo**

70. En 2010 la fuerza de trabajo constaba de 52.182 personas, 49.169 de las cuales estaban empleadas. La tasa de desempleo se redujo de forma constante desde el 6% de 2010 hasta el pleno empleo virtual de principios de 2011, cuando ascendía al 2,3%. Teniendo en cuenta el elevado ritmo de desarrollo del país, así como el hecho de que es un pequeño Estado insular, es previsible que Seychelles siga necesitando mano de obra extranjera, que actualmente representa alrededor del 25% del total y está principalmente empleada en los sectores del turismo y la construcción (cuadro 4).

Cuadro 4

#### **Población mayor de 15 años de edad, por situación económica**

|                               | <i>Mujeres</i> | <i>Hombres</i> | <i>Total</i> |
|-------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| Población en edad de trabajar | 33 966         | 36 583         | 70 549       |
| Sector público                | 8 797          | 5 986          | 14 783       |
| Sector privado                | 12 784         | 21 602         | 34 386       |
| Desempleados                  | 1 622          | 1 391          | 3 013        |
| Inactivos                     |                |                |              |
| Estudiantes                   | 2 714          | 2 165          | 4 879        |
| Otros                         | 7 776          | 5 114          | 12 890       |
| No especificado               | 273            | 325            | 598          |

|                         | <i>Mujeres</i> | <i>Hombres</i> | <i>Total</i> |
|-------------------------|----------------|----------------|--------------|
| Población activa (100%) | 23 203         | 28 979         | 52 182       |
| Empleados (94,2%)       | 21 581         | 27 588         | 49 169       |
| Desempleados (5,8%)     | 1 622          | 1 391          | 3 013        |

*Fuente:* Oficina Nacional de Estadística, Censo de Población y Vivienda 2010.

71. La Oficina Nacional de Estadística llevó a cabo en 2011/2012 una Encuesta de Población Activa con el fin de mejorar el proceso de recopilación de estadísticas nacionales utilizadas para la planificación, supervisión y evaluación de políticas de empleo y trabajo. Las anteriores encuestas databan de 1985, 1992 y 2005/2006, pero no incorporaban datos sobre los trabajadores migratorios del sector privado, sino únicamente sobre los trabajadores migratorios del sector público. La encuesta de 2011/2012 incluyó a todos los trabajadores de Seychelles.

#### Cuadro 5

#### **Población en edad de trabajar, población activa (desglosada por empleados y desempleados) y población inactiva (desglosada por razones), por sexos, 2011/2012<sup>a</sup>**

|   | <i>Hombres</i> | <i>Mujeres</i> | <i>Ambos sexos</i> |
|---|----------------|----------------|--------------------|
| Población en edad de trabajar                   | 30 840         | 33 290         | 64 130             |
| Población activa                                | 21 060         | 20 610         | 41 670             |
| Población empleada                              | 96,2           | 95,5           | 95,9               |
| Población desempleada                           | 3,8            | 4,5            | 4,1                |
| <b>Total</b>                                    | <b>100</b>     | <b>100</b>     | <b>100</b>         |
| Población inactiva                              | 7 240          | 10 660         | 17 900             |
| Estudiante o en formación                       | 29,6           | 21,1           | 24,5               |
| Responsabilidades familiares, labores del hogar | 1,2            | 9              | 5,8                |
| Embarazo  | -              | 1,5            | 0,9                |
| Enfermedad, lesión o discapacidad               | 18,7           | 14,1           | 16                 |
| Jubilación o edad demasiado avanzada            | 35,7           | 43,4           | 40,3               |
| No desea trabajar                               | 3,9            | 2,1            | 2,8                |
| Otras razones                                   | 4,9            | 3,7            | 4,3                |
| No especificado                                 | 6              | 5              | 5,5                |
| <b>Total</b>                                    | <b>100</b>     | <b>100</b>     | <b>100</b>         |

*Fuente:* Oficina Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa 2011/2012.

<sup>a</sup> Los números que aparecen en cursiva son porcentajes. Cifras redondeadas a la decena más próxima.

72. En los años 2011 y 2012, la población en edad laboral ascendía a 64.130 personas: 30.840 hombres y 33.290 mujeres. La población empleada se elevaba a 41.670, es decir, el 95,9% de la población activa: 21.060 hombres (96,2%) y 20.610 mujeres (95,5%). Este 95,9% de la mano de obra empleada supone un ligero aumento respecto al 94,2% del año 2010.

## Trabajadores migratorios en Seychelles

73. Los trabajadores migratorios pasaron de ser en torno a 2.000 en la década de 1990<sup>10</sup> a 10.923 en 2009 (cuadro 6). En 2012 había 12.430 trabajadores migratorios. El sector privado era el principal empleador de la mano de obra migratoria: 2.264 empleados en 2001 y 10.445 en 2009.

Cuadro 6  
**Extranjeros empleados en Seychelles en 2001 y 2009**

| Sector  | Años         |               |
|---|--------------|---------------|
|   | 2001         | 2009          |
| Extranjeros empleados en el sector privado            | 2 264        | 10 445        |
| Extranjeros empleados en el sector público            | 390          | 109           |
| Extranjeros empleados en el sector semipúblico        | 164          | 369           |
| <b>Total de extranjeros empleados</b>                 | <b>2 818</b> | <b>10 923</b> |
| <b>Total de extranjeros desempleados</b>              | <b>1 869</b> | <b>1 001</b>  |
| Diferencia entre extranjeros empleados y desempleados | 949          | 7 495         |

Fuente: M. E. E. H. R., 2010.

74. Seychelles cuenta con una mano de obra extranjera variada, que abarca desde profesionales y cuadros directivos a trabajadores cualificados, como carpinteros y albañiles. El de la construcción es el sector que más trabajadores migratorios emplea y la mayoría de ellos viven en residencias institucionales. La Oficina Nacional de Estadística se dirigió a las diez principales empresas del sector para solicitarles respuestas al cuestionario de la Encuesta de Población Activa correspondiente al último trimestre de 2011, pero apenas recibió respuestas de la mitad de ellas.

75. Los datos de la Encuesta de Población Activa 2011/2012 proceden de una muestra de 2.148 trabajadores migratorios, es decir el 20% del total de los trabajadores migratorios empleados en el sector de la construcción. Se trata, según la Oficina Nacional de Estadística, de datos fiables y exhaustivos sobre ocupación, ingresos y nacionalidad.

## Predominio de hombres jóvenes

76. Los trabajadores migratorios del sector de la construcción son predominantemente hombres jóvenes y casados. El 65% de la población migratoria del sector es menor de 35 años. El 76% se sitúa en la principal franja de la edad laboral (25 a 54 años) y menos del 1% supera los 54 años. Al menos un 24% se encuentra en la categoría de menores de 25 años (cuadros 7 y 8).

<sup>10</sup> [http://www.mongabay.com/history/seychelles/seychelles-ethnic\\_groups.html#rjP41thfc74w5i46.99](http://www.mongabay.com/history/seychelles/seychelles-ethnic_groups.html#rjP41thfc74w5i46.99).

**Cuadro 7**  
**Edad de los trabajadores migratorios del sector de la construcción**

| <i>Grupo de edad (años)</i> | <i>Total</i> | <i>Porcentaje</i> |
|-----------------------------|--------------|-------------------|
| Menos de 25                 | 392          | 23,5              |
| De 25 a 29                  | 339          | 20,3              |
| De 30 a 34                  | 354          | 21,2              |
| De 35 a 39                  | 278          | 16,6              |
| De 40 a 44                  | 181          | 10,8              |
| De 45 a 49                  | 75           | 4,5               |
| De 50 o más                 | 51           | 3,1               |
| Edad no especificada        | 478          |                   |
| <b>Total</b>                | <b>2 148</b> | <b>100</b>        |

*Fuente:* Oficina Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa 2011.

**Cuadro 8**  
**Edad y estado civil de los trabajadores migratorios del sector de la construcción**

|                 | <i>Número de trabajadores</i> | <i>Porcentaje</i> | <i>Grupo de edad (años)</i> |                  |                    | <i>Total</i> |
|-----------------|-------------------------------|-------------------|-----------------------------|------------------|--------------------|--------------|
|                 |                               |                   | <i>Menos de 25%</i>         | <i>25% a 54%</i> | <i>50% o más %</i> |              |
| Estado civil    |                               |                   |                             |                  |                    |              |
| Solteros        | 210                           | 9,8               | 85,2                        | 14,8             | 0                  | 100          |
| Casados         | 1 388                         | 64,6              | 13,8                        | 85,5             | 0,6                | 100          |
| Otros           | -                             | -                 |                             |                  |                    |              |
| No especificado | 548                           | 25,5              | -                           | -                | -                  | -            |
| <b>Total</b>    | <b>2 148</b>                  | <b>100</b>        |                             |                  |                    |              |

*Fuente:* Oficina Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa 2011.

77. Los trabajadores migratorios proceden mayoritariamente del continente asiático, especialmente de la India y Sri Lanka, que suman un 96% del total. Las demás nacionalidades son minoritarias: el continente africano representa un 1% y las demás procedencias un 2,7%.

**Cuadro 9**  
**Nacionalidades de los trabajadores migratorios del sector de la construcción**

| <i>Nacionalidad (región)</i> | <i>Porcentaje</i> |
|------------------------------|-------------------|
| África                       | 0,9               |
| Asia                         | 96,5              |
| Otros                        | 2,7               |
| <b>Total</b>                 | <b>100</b>        |

*Fuente:* Oficina Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa 2011.

## Predominio de los artesanos

78. Los puestos de trabajo del sector de la construcción se concentran en la categoría principal de “artesanos y oficios relacionados” de la clasificación de la ocupación, que comprende las subcategorías de los oficios de la construcción (albañiles y carpinteros) y pintores, electricistas y trabajadores del metal. A la citada categoría pertenecían las tres cuartas partes (75,3%) de los trabajadores migratorios (cuadro 10). Es interesante observar que casi el 60% de los trabajadores migratorios se sitúa en los subgrupos de la construcción estructural y los acabados, mientras que el 6% trabaja con la chapa metálica y las soldaduras. Menos del 2% de los trabajadores migratorios de la construcción tiene puestos directivos, pero uno de cada diez es profesional, técnico o profesional asociado.

Cuadro 10  
Trabajadores migratorios por ocupación e ingresos

| Ocupación  | Porcentaje | Remuneración por hora (R) |
|--|------------|---------------------------|
| Directivos   | 1,3        | 150,2                     |
| Profesionales  | 4,6        | 123,7                     |
| Técnicos y profesionales asociados                                     | 5,8        | 61,5                      |
| Personal de apoyo administrativo                                       | 1,6        | 49,5                      |
| Trabajadores de servicios y de ventas                                  | 4,2        | 39                        |
| Artesanos y oficios relacionados,                                      | 75,3       | 32,3                      |
| Incluidos:   |            |                           |
| Estructura edilicia y trabajos relacionados                            | 59,6       | 31,3                      |
| Trabajos de acabado y otros relacionados                               | 4,3        | 35,9                      |
| Pintura, limpieza de fachadas y trabajos relacionados                  | 2,7        | 33,4                      |
| Chapa, calderería, moldeados, soldadura y trabajos relacionados        | 5,7        | 34,8                      |
| Regulación y operación de máquinas-herramientas para trabajar el metal | 2,3        | 41,9                      |
| Instalaciones y reparaciones eléctricas                                | 0,8        | 39,8                      |
| Operarios de fábricas y máquinas y en tareas de montaje                | 4,2        | 36,9                      |
| Ocupaciones elementales  | 3          | 31,7                      |
| <b>Todas las ocupaciones</b>   | <b>100</b> | <b>40,3</b>               |

Fuente: Oficina Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa 2011.

## Brecha salarial

79. La categoría mejor remunerada es la de los directivos, que en promedio ganan 150 rupias por hora, unas cinco veces más que la categoría de los artesanos y oficios relacionados. La Encuesta de Población Activa 2011/2012 señala que “dentro de esta última categoría, los trabajadores mejor pagados son los del sector del metal, con 42 rupias por hora, frente a los de la construcción de estructuras edilicias, que ganan 31 rupias por hora. Los técnicos y profesionales asociados ganan en torno a 62 rupias por hora, la mitad que los profesionales en el sentido pleno del término. De las principales categorías laborales, las ocupaciones elementales son las peor pagadas, pero apenas representan el 3% del total”.

80. Los datos de la Agencia para el Desarrollo de Recursos Humanos, la División de Inmigración y el Departamento de Administración Pública revelan que la mayoría de los trabajadores extranjeros proceden de la India (6.612, que representan el 53%), seguidos muy de lejos por Madagascar (882, es decir el 7%) y otras nacionalidades (817, o sea el 7%). La mayoría de los trabajadores indios están empleados como albañiles en el sector de la construcción, la mayor parte de los malgaches trabaja limpiando pescado en la Indian Ocean Tuna Factory y los de otras nacionalidades son en su mayoría médicos (cuadro 11).

**Cuadro 11**  
**País de origen y extranjeros en 2012**

| <i>Nacionalidad</i>  | <i>Total</i>  | <i>Porcentaje</i> | <i>Categoría labora más común</i>                               | <i>Sector laboral más común</i>        |
|----------------------|---------------|-------------------|---|--|
| India                | 6 612         | 53                | Albañilería   | Construcción                           |
| Madagascar           | 882           | 7                 | Limpieza de pescado   | Manufacturas                           |
| Filipinas            | 549           | 4                 | Limpieza de pescado   | Manufacturas                           |
| Mauricio             | 545           | 4                 | Técnico – Mantenimiento   | Hostelería                             |
| Kenya                | 511           | 4                 | Limpieza de pescado   | Manufacturas                           |
| Sri Lanka            | 506           | 4                 | Carpintería   | Construcción                           |
| Bangladesh           | 444           | 4                 | Trabajo agrícola  | Agricultura, silvicultura y pesca      |
| Nepal                | 349           | 3                 | Seguridad   | Hostelería                             |
| Sudáfrica            | 232           | 2                 | Carpintería   | Construcción                           |
| Tailandia            | 232           | 2                 | Limpieza de pescado   | Manufacturas                           |
| China                | 206           | 2                 | Carpintería   | Construcción                           |
| Indonesia            | 195           | 2                 | Masajes/Auxiliares/Técnicos                                     | Hostelería                             |
| Francia              | 127           | 1                 | Camareros – Sumilleres  | Hostelería                             |
| Reino Unido          | 126           |                   | Docencia  | Educación                              |
| Federación de Rusia  | 97            | 1                 | Propietarios/Accionistas/Gerentes<br>/Directores/Representantes | Hostelería                             |
| Otras nacionalidades | 817           | 7                 | Médicos   | Servicios de salud y asistencia social |
| <b>Total</b>         | <b>12 430</b> | <b>100</b>        |   |  |

*Fuente:* División de Inmigración, Autoridad de Servicios Financieros de Seychelles, Departamento de Administración Pública y Consejo Nacional de Desarrollo de Recursos Humanos (2012).

## **Aplicación de la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares**

81. El 15 de diciembre de 1994 Seychelles se adhirió a la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares, en vigor desde el 1 de julio de 2003, fecha en la que, de forma general, entró en vigor para todos los Estados partes.

## **Derecho a la libertad de movimiento entre Seychelles y los países de origen**

82. Los trabajadores migratorios tienen permitido entrar al país y salir de él durante el período en el que estén empleados. La ley no les impone restricciones, al margen del respeto a la ley y el orden y de otras restricciones normalmente observadas en democracia.

## **Derecho a la vida**

83. En 1995 se enmendó el Código Penal para abolir la pena de muerte en Seychelles. La Constitución (artículo 15) garantiza el derecho a la vida y prohíbe que los tribunales dicten sentencias de muerte. Se contemplan excepciones en relación con legítimos actos de guerra. La Constitución consolida este derecho fundamental (artículo 25.4), ya que impide extraditar a países en los que siga vigente la pena de muerte. No se puede extraditar a una persona si en el país de destino el delito cometido se castiga con la pena de muerte, a menos que el país en cuestión se comprometa a no aplicarla en ese caso particular.

84. El Código Penal también especifica varias sentencias aplicables en lugar de la pena de muerte: prisión, multa, pago de una indemnización, supervisión policial, confiscación de bienes y cualquier otra sanción dispuesta en el mismo Código o en otra ley. Esto vale para todos los ciudadanos de Seychelles y los residentes en el país, incluidos los trabajadores migratorios.

85. No consta ningún caso de ejecución extrajudicial de trabajadores migratorios. Los casos de accidentes y asesinatos de trabajadores migratorios son tramitados administrativa y judicialmente a través de los mismos mecanismos nacionales que se aplican a los ciudadanos de Seychelles. Más concretamente, los accidentes ocurridos en un lugar de trabajo deben notificarse al Ministerio en un plazo de 48 horas. En caso de grave negligencia del empleador, pueden abrirse diligencias ante los tribunales de primera instancia. El Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos también alienta a los empleadores a que le notifiquen las defunciones de sus trabajadores, especialmente si el trabajador ha muerto de camino a su trabajo.

## **Derecho a no ser sometido a torturas o a tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes**

86. El artículo 16 de la Constitución dispone: “Toda persona tiene derecho a ser tratada con la dignidad que merece todo ser humano y a no sufrir torturas o tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes”. El artículo 18, párrafo 1, de la Constitución apuntala ese derecho: “Toda persona tiene derecho a la libertad y a la seguridad de la persona”.

87. Este derecho se garantiza a los ciudadanos extranjeros en los mismos términos que a los ciudadanos de Seychelles.

## **Derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre o trabajos forzados**

88. Seychelles ha ratificado dos convenios pertinentes de la Organización Internacional del Trabajo, a saber, el Convenio sobre el Trabajo Forzoso, 1930 (núm. 29) y el Convenio sobre la Abolición del Trabajo Forzoso, 1957 (núm. 105).

89. La esclavitud quedó oficialmente abolida en 1835. La Constitución establece en sus artículos 16 y 17 que “toda persona tiene derecho a ser tratada con la dignidad que merece todo ser humano y a no sufrir torturas o tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes”. Estos artículos se ven además reforzados por el artículo 251 del Código Penal de 1955, actualizado en 1996, que a su vez ilegaliza la importación, expulsión, compra, venta, detención, recepción, aceptación o disposición de personas.

90. El Código Penal prohíbe el trabajo forzado y lo sanciona con 3 años de prisión. En su artículo 249 prohíbe la esclavitud y establece penas de 10 años de prisión. En sus artículos 155, 156 y 138 tipifica los delitos de gestión de prostíbulos, proxenetismo y reclutamiento de mujeres o niñas con fines de prostitución en Seychelles o en el extranjero, para los cuales establece penas de prisión de 3, 5 y 2 años respectivamente.

91. La Ley de Empleo establece el pago regular de los salarios en su artículo 32, párrafo 2: “Los salarios en efectivo se pagan a intervalos regulares en función de lo acordado entre el empleador y el trabajador, pero no menos de una vez al mes y a lo sumo cinco días después de la fecha de su vencimiento”.

92. Por otra parte, la Ley de Empleo también dispone en su artículo 35, párrafos 1 y 2, la obligación de mantener un registro de los salarios adeudados en el lugar de trabajo a disposición de los funcionarios competentes a los efectos de su inspección. En su artículo 36, párrafo 2, establece que “si un empleador incumple lo dispuesto en el párrafo 1 y está en disputa el hecho mismo del pago, prevalecerá la presunción de que el empleador no ha realizado tal pago”.

93. El Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos realiza inspecciones y supervisa las condiciones laborales de los trabajadores migratorios. Asimismo suele tramitar con celeridad las denuncias relacionadas con derechos de los trabajadores migratorios y asumir una mediación activa que reduce la necesidad de intervención judicial. También se emprenden las necesarias acciones legales en contra de las empresas que vulneran los derechos de los trabajadores migratorios.

94. Seychelles promulgó en 2014 legislación oficial para luchar contra la trata de personas, concretamente la Ley de Prohibición de la Trata de Personas, de 2014, en virtud de la cual se creó un comité nacional de coordinación de la lucha contra la trata de personas, así como un fondo oficial de lucha contra la trata. El Gobierno ha llevado a cabo numerosas actividades de capacitación sobre la trata de personas, destinadas, entre otros, a los funcionarios que actúan en primera línea, las ONG y los periodistas. También está aplicando un plan de acción nacional bianual y un marco estratégico sobre la trata de personas, así como un manual estandarizado de procedimientos operativos y un mecanismo de remisión de casos para las víctimas de la trata. En 2014/2015, se llevó a cabo una campaña mediática de dos meses para concienciar sobre la trata de personas, que señalaba a los trabajadores migratorios como grupo vulnerable a la trata.

### **Derecho a la libertad de pensamiento, de expresión, de conciencia y de religión**

95. El artículo 22 de la Constitución ampara la libertad de expresión, que incluye la “libertad de expresar opiniones y de buscar, recibir y difundir ideas e información sin interferencias”. En su artículo 22, párrafo 2, establece seis tipos de restricción aplicables al ejercicio de este derecho, “que cabe prescribir por ley y que resultan necesarias en una sociedad democrática”. Se aplican en las mismas condiciones que a los ciudadanos de Seychelles.

96. El artículo 21 de la Constitución ampara la libertad de pensamiento, de conciencia y de religión y dispone el derecho de toda persona a la libertad de conciencia. La cuestión de la religión es más explícita si cabe: “este derecho comprende la libertad de pensamiento y de religión, la libertad de cambiar de religión o de creencias y la libertad de manifestar y propagar una religión o creencias mediante el culto, la enseñanza, la práctica y la observancia, ya sea individual o colectivamente y tanto en privado como en público”.

97. No hay religión de Estado en Seychelles y no es necesario profesar o practicar una religión en particular para ser funcionario público (Constitución, artículo 21, párrafo 5). En el mismo artículo se dispone que ninguna ley puede establecer o imponer una religión. El país es por tanto multiconfesional y cuenta con un comité interconfesional encargado de velar por la armonía religiosa.

98. El Comité Interconfesional de Seychelles, constituido en 2009 y puesto en funcionamiento oficialmente en febrero de 2012, ha promovido activamente el entendimiento interconfesional, organizando actividades conjuntas, ha trabajado para fortalecer la espiritualidad de la población en general y ha elaborado documentos de posición sobre diversos temas de sociedad.

99. Los trabajadores migratorios son libres de practicar su religión y tienen la libertad de asistir a los servicios religiosos en sus respectivos lugares de culto, que incluyen iglesias, recintos, templos o mezquitas. Todos ellos están abiertos al público y no consta que se haya restringido el acceso a los trabajadores migratorios o a sus familias.

### **Derecho a la vida privada**

100. El artículo 20 de la Constitución garantiza el derecho a la privacidad y a no sufrir registros arbitrarios de personas o bienes. El Estado no restringe el acceso a la telefonía fija, la comunicación móvil e Internet. Las prácticas de control de las comunicaciones son virtualmente desconocidas; en cualquier caso, no constan casos. El Gobierno ha respetado de manera general estas prohibiciones en la práctica.

101. Los trabajadores migratorios y sus familias son libres de adquirir teléfonos móviles, conexiones a Internet y servicios de televisión por cable sin más límites que el cumplimiento de las leyes de Seychelles y la asequibilidad.

### **Derecho a la propiedad**

102. La Constitución ampara el derecho a la propiedad en su artículo 26, según el cual “toda persona tiene derecho a la propiedad y, a los efectos del presente artículo, ese derecho incluye el derecho a adquirir, poseer, disfrutar de forma pacífica y disponer de propiedades, tanto individualmente como en asociación con otras personas”. Este derecho está sujeto a las limitaciones previstas en dicho artículo.

103. Un trabajador migratorio y cualquier no nacional de Seychelles puede adquirir un bien inmueble de propiedad privada, a condición de obtener la aprobación del Gobierno de Seychelles. Un ciudadano extranjero no puede adquirir la plena propiedad de tierras de las islas exteriores de Seychelles, pero puede, previa autorización, detentar la propiedad en el marco de un contrato de arrendamiento de largo plazo.

### **Derecho a ser oído públicamente y con las debidas garantías procesales**

104. El artículo 19 de la Constitución establece que “toda persona acusada de un delito tiene derecho, a menos que se retiren los cargos, a un juicio justo celebrado en un plazo razonable ante un tribunal independiente e imparcial establecido por ley”.

105. El artículo 19, párrafo 2 b), de la Constitución dispone que toda persona acusada de un delito “sea informada inmediatamente o tan pronto como sea razonablemente posible, de ser factible en una lengua que comprenda, y de forma detallada, sobre la naturaleza del delito que se le imputa”.

106. El artículo 19, párrafo 2 d), establece, además, “el derecho de toda persona a defenderse ante el tribunal en persona o por medio de un abogado de su elección cuyos honorarios deberá sufragar o de forma gratuita por un abogado de oficio en los casos previstos por la ley”.

107. En lo que se refiere al uso de intérpretes, el artículo 19, párrafo 2 f), dispone que toda persona “que no entienda el idioma utilizado en el proceso judicial deberá contar, a ser posible de forma gratuita, con la asistencia de un intérprete”.

108. El Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos hace todo lo posible por ofrecer herramientas de traducción eficaces a los trabajadores migratorios en el marco de las sesiones que celebra. El Ministerio ha establecido contactos con diversas embajadas, así como con personas no vinculadas a la institución, que traducen de forma *ad hoc* y voluntaria. El proceso se agiliza cuando afecta a trabajadores migratorios.

### **Derecho a recurrir a la protección y la asistencia de las autoridades consulares o diplomáticas**

109. Ninguna disposición de orden legal o político restringe el pleno acceso de los trabajadores migratorios a la asistencia y protección de las autoridades diplomáticas o consulares.

### **Derecho, en todas partes, al reconocimiento de la personalidad jurídica**

110. Toda persona tiene derecho a igual reconocimiento como persona ante la ley. El artículo 27, párrafo 1, de la Constitución establece que “toda persona tiene derecho a igual protección de la ley y podrá disfrutar de los derechos y libertades proclamados en la presente Carta sin distinción alguna, salvo en los casos que puedan resultar necesarios en una sociedad democrática”.

111. La igualdad queda consagrada por todas las leyes relativas a todas las personas sin discriminación. El lenguaje de la Constitución se refiere a “personas” e “individuos” y no hace distinciones de género.

### **Derecho a recibir el mismo trato que los nacionales en lo tocante a la remuneración y otras condiciones de trabajo, como las horas extraordinarias, las vacaciones, etc.**

112. Los trabajadores migratorios tienen derecho a recibir el mismo trato que los nacionales en lo tocante a la remuneración y otras condiciones de trabajo. Así se

establece en el artículo 67 de la Ley de Empleo: “los trabajadores extranjeros, no exentos de las disposiciones de esta Ley, gozarán de las mismas condiciones de empleo que los trabajadores de Seychelles, si bien podrán beneficiarse de las prestaciones y ventajas adicionales que autorice el responsable público competente”.

113. Durante la certificación de los contratos de los trabajadores migratorios, el Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos también se asegura de que las disposiciones de esos contratos sean las mismas que se aplicarían a un ciudadano de Seychelles. Durante las inspecciones efectuadas en los lugares de trabajo se comprueba que los empleadores respeten las condiciones estipuladas.

### **Derecho a afiliarse libremente a cualquier sindicato**

114. La Ley de Relaciones Laborales de 1993 reconoce el derecho de todos los trabajadores —salvo el personal de la policía, el ejército, las prisiones y el cuerpo de bomberos— a constituir sindicatos independientes y a afiliarse a ellos, y a la negociación colectiva. Las huelgas son ilegales si no se agotan previamente los procedimientos de arbitraje. La ley exige que dos tercios de los afiliados de un sindicato voten a favor de la huelga en una reunión especialmente convocada a tal efecto, y concede al Gobierno la facultad de decretar un período de calma de 60 días antes del inicio de la huelga. Toda persona declarada culpable de convocar una huelga ilegal puede ser multada con 5.000 rupias (383 dólares de los Estados Unidos) y condenada a una pena de hasta seis meses de prisión.

115. La ley también otorga al Registrador General la facultad discrecional de denegar el registro de sindicatos. La discriminación antisindical está prohibida. El Gobierno tiene derecho a revisar y aprobar todos los acuerdos de negociación colectiva de los sectores público y privado. La ley también impone a las partes un arbitraje obligatorio en los casos en los que la negociación colectiva no permita alcanzar un acuerdo.

116. Además de llevar a cabo las inspecciones laborales rutinarias, el Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos ejerce una función de bienestar social atendiendo las necesidades de los trabajadores migratorios y examinando las condiciones en las que trabajan. En 2014 se puso en marcha una nueva política de empleo que incluye estrategias sobre los trabajadores migratorios y la localización, a saber, inspecciones regulares organizadas conjuntamente con el Ministerio de Salud, también en las islas exteriores, con el fin de garantizar condiciones de vida y trabajo decentes a los trabajadores; medidas para controlar que se respeten los salarios mínimos de todos los trabajadores de Seychelles; la certificación de los contratos de los trabajadores migratorios y un estrecho seguimiento de los planes de localización de las organizaciones.

### **Derecho a la atención médica urgente**

117. Los trabajadores migratorios tienen acceso a todos los servicios de urgencias del sistema público de salud en las mismas condiciones que los ciudadanos de Seychelles.

118. Respecto a los trabajadores migratorios empleados por el Estado, la Orden sobre la Administración Pública de 2011 establece que el Gobierno de Seychelles es “responsable de sufragar los gastos de atención primaria de la salud de los extranjeros empleados por el Estado y de las personas a su cargo”.

## **Derecho a un entorno laboral saludable y seguro**

119. El Decreto sobre la Seguridad y la Salud en el Trabajo de 1978 es aplicable a todos los trabajadores (incluidos los trabajadores migratorios) y los empleadores en Seychelles, incluidos los empleados públicos y los trabajadores por cuenta propia.

120. El Decreto impone al empresario la obligación de garantizar que sus empleados no corran riesgos de salud y seguridad, y que cada empleado pase los exámenes médicos prescritos para su categoría laboral. El empleador es por consiguiente responsable de habilitar un entorno de trabajo seguro, lo que implica cerciorarse de que los trabajadores usen sus equipos de protección personal.

121. La persona que diseña, fabrica, importa o suministra artículos o sustancias usados en el lugar de trabajo tiene la responsabilidad de garantizar que dichos artículos o sustancias sean seguros y no comporten riesgos para la salud, y que hayan sido sometidos a los exámenes y pruebas prescriptivos.

122. Los reglamentos que desarrollan el Decreto sobre la Seguridad y la Salud en el Trabajo establecen asimismo normas detalladas que deben observarse en los diversos tipos de lugares de trabajo, por ejemplo en el sector de la construcción y en los puertos.

## **Derecho a tener un nombre, al registro del nacimiento y a tener una nacionalidad**

123. Los hijos de los trabajadores migratorios son registrados en Seychelles y tienen derecho a la nacionalidad a condición de que uno de sus progenitores sea ciudadano del país. El artículo 8 de la Constitución establece que “con sujeción a lo dispuesto en el artículo 9, una persona nacida en Seychelles a partir de la entrada en vigor de la presente Constitución será ciudadano de Seychelles desde la fecha de su nacimiento”. El artículo 9, párrafo 1, dispone que “una persona no será ciudadana de Seychelles en virtud del artículo 8 si, en la fecha de su nacimiento, ninguno de sus progenitores era ciudadano de Seychelles”. La adquisición de la nacionalidad se rige, en el derecho de Seychelles, por el principio de *ius sanguinis*.

## **Derecho de acceso a la educación**

124. Los trabajadores migratorios son libres de enviar a sus hijos a escuelas públicas o privadas. Las guarderías, la enseñanza primaria y la secundaria son gratuitas para sus hijos, pero la educación postsecundaria está sujeta al pago de tasas. Para los ciudadanos de Seychelles, en cambio, todo el ciclo educativo comprendido entre la guardería y la enseñanza postsecundaria es gratuito en las escuelas públicas.

## **Derecho a preservar la identidad cultural**

125. No se han registrado problemas con las minorías étnicas, religiosas y lingüísticas de Seychelles en el pasado reciente. Se alienta a todos los grupos a conservar su patrimonio y prácticas culturales. En el diario *Nation* aparecen regularmente anuncios y obituarios en diversos idiomas: criollo, inglés, francés, hindi, urdu y tamil. Todos los grupos religiosos practican sus ritos por voluntad propia.

126. En Seychelles no se clasifica a las personas por origen étnico o raza. La mera idea se percibe como algo ajeno y las únicas clasificaciones aplicadas, con fines censales, se establecen en función de la religión, la profesión, la situación

socioeconómica y la nacionalidad declaradas. Al igual que en el caso de los nacionales de Seychelles, no se presta atención al origen de los ciudadanos extranjeros.

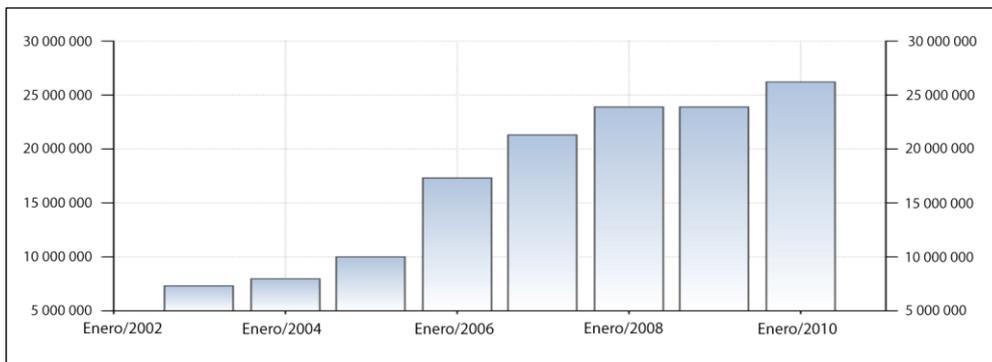
127. Ninguna encuesta nacional aplica siquiera una categorización étnica de la población. Teniendo en cuenta el grado de mestizaje, sería probablemente difícil incluso empezar a clasificar a la población en función de un criterio de “raza”. De hecho, la utilización de esta noción en un contexto oficial resulta extraña para los ciudadanos de Seychelles, y el uso de tales caracterizaciones por parte del Gobierno suscitaría considerable polémica. Por lo demás, mucha gente no sabría en qué categoría ubicarse.

128. Sin embargo, en las encuestas y los procedimientos de recogida de datos sobre los trabajadores migratorios se usa el concepto de nacionalidad. Se emplean categorías nacionales específicas y algunas categorizaciones regionales (como asiáticos o africanos).

### **Derecho de los trabajadores migratorios a transferir ingresos y ahorros al término de su estancia en el Estado de empleo**

129. Las remesas de los trabajadores y la remuneración de los empleados ascendían en Seychelles, según las últimas estimaciones, correspondientes al año 2010, a 26.199.008,94 dólares de los Estados Unidos, según un informe del Banco Mundial publicado en 2012. Las remesas de los trabajadores y la remuneración de los empleados comprenden las transferencias corrientes de los trabajadores migratorios y los sueldos y salarios de los trabajadores no residentes. Por transferencias de los migrantes se entiende el valor neto generado por los migrantes que se prevé permanezcan en el país de acogida por lo menos un año y transferido de un país a otro durante la migración. La remuneración de los empleados comprende los ingresos de los migrantes que han vivido en el país de acogida durante menos de un año.

Gráfico 2  
**Remesas de los trabajadores migratorios entre enero de 2002 y enero de 2010<sup>11</sup>**



### **Derecho a ser plenamente informado**

130. El Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos promueve la formación de los trabajadores sobre sus derechos, incluidos los trabajadores

<sup>11</sup> <http://www.tradingeconomics.com/seychelles/workers-remittances-and-compensation-of-employees-paid-us-dollar-wb-data.html>.

migratorios. Los inspectores laborales reparten notas informativas sobre los derechos fundamentales en idiomas indios y chinos. También se distribuyen folletos sobre la cuestión, en especial sobre las leyes laborales y los recursos disponibles en casos problemáticos. Se ha llegado a acuerdos con las Embajadas de la India y de China para disponer de intérpretes y traductores cuando sea preciso para facilitar la comprensión entre los trabajadores migratorios y diversas instituciones y personas. Cabe señalar que la mayoría de los trabajadores migratorios procedentes de la región africana están familiarizados con al menos una de las lenguas nacionales de Seychelles.

131. Los trabajadores también pueden ponerse en contacto con el Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos, ya sea personalmente o por otra vía, para solicitar más información sobre sus derechos y cómo hacerlos valer.

### **Derecho a ausentarse temporalmente sin que ello afecte a la autorización de permanecer o trabajar, según sea el caso**

132. No se restringe el derecho de los trabajadores migratorios a ausentarse temporalmente por razones de salud, por circunstancias personales o familiares o por vacaciones.

133. Con frecuencia, los trabajadores migratorios empleados en los sectores de la salud, la educación u otros servicios públicos, así como en el sector privado, tienen derecho a que se les pague el viaje a sus países de origen en el marco de sus vacaciones pagadas.

134. Los trabajadores migratorios empleados en la administración pública pueden tomar vacaciones pagadas sin que la duración de sus vacaciones se añada a su contrato. También pueden recibir el pago correspondiente a las vacaciones pagadas que tengan pendientes al final de su contrato.

### **Derecho a la libertad de movimiento en el territorio del Estado de empleo y a escoger libremente en él su residencia**

135. El artículo 25 de la Constitución establece en su párrafo 1 que “toda persona que se encuentre en Seychelles de forma legítima tiene derecho la libertad de circulación y a los efectos del presente artículo, ese derecho incluye el derecho a desplazarse libremente en el territorio de Seychelles, residir en cualquier parte de Seychelles, abandonar Seychelles y no ser expulsado de Seychelles”. Además, el párrafo 2 establece asimismo que todo ciudadano de Seychelles tiene derecho a entrar en Seychelles y, sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo 3 d), a no ser expulsado de Seychelles.

136. Sin embargo, el artículo 25, párrafo 3, introduce algunas restricciones, como las prescritas por “una ley necesaria en una sociedad democrática en aras de su defensa, la seguridad pública, el orden público, o la moral o la salud públicas; y para proteger los derechos y libertades de otras personas, evitar la comisión de un delito o dar cumplimiento a una orden judicial”. Así pues, no hay restricciones a la libertad de movimiento en el interior del país, salvo las relacionadas con la seguridad nacional, la salud pública y el mantenimiento de la ley y el orden en el país.

137. Tanto los nacionales como los no nacionales pueden viajar a las islas exteriores de Seychelles abonando el precio del transporte. Cabe señalar que algunas islas protegidas o de propiedad privada han restringido el acceso a todas las personas.

### **Derecho a establecer asociaciones y sindicatos en el Estado de empleo para el fomento y la protección de sus intereses económicos, sociales, culturales y de otra índole**

138. No hay restricciones y los trabajadores migratorios son libres de establecer sus propias asociaciones y registrarlas en la Oficina del Registro Civil. También son libres de adherirse a las asociaciones nacionales existentes.

139. La Constitución de Seychelles establece en su artículo 23 que “toda persona tiene derecho a la libertad de reunión y de asociación pacíficas, derecho que incluye, a los efectos del presente artículo, el de reunirse y asociarse libremente con otras personas y, en particular, el de constituir partidos políticos, sindicatos u otras asociaciones, o adherirse a ellos, con vistas a proteger sus intereses y el de no ser obligado a pertenecer a una asociación”. Las únicas restricciones impuestas al ejercicio de este derecho son las consideradas necesarias en una sociedad democrática en interés de la seguridad nacional, la salud y la moral públicas y el mantenimiento de la ley y el orden en el país.

### **Derecho a votar y ser elegido en el Estado de origen, de conformidad con su legislación**

140. No hay restricciones al ejercicio de estos derechos y los trabajadores migratorios pueden votar y ser elegidos en sus Estados de origen mientras están empleados en Seychelles. El grado de aplicación de esta disposición depende totalmente de la legislación del Estado de origen.

### **Trabajadores migratorios empleados en el sector de los servicios públicos del Estado en Seychelles**

141. La administración pública es la principal rama ejecutiva del Estado y se articula en torno a dos grandes entidades: la función pública y las empresas estatales. Se rige por la Orden sobre la Administración Pública (Tercera Edición) de 2011. La visión del Gobierno sobre la administración pública es que debe estar compuesta por hombres y mujeres con un alto nivel de profesionalidad, integridad y capacidad de ayudar a la dirigencia del país a establecer normas de gestión de los recursos humanos y materiales con miras a una buena gobernanza. El Gobierno reconoce que no siempre puede contar con ciudadanos de Seychelles para cubrir esos puestos, de modo que cabe considerar la posibilidad de contratar a trabajadores migratorios extranjeros.

142. Las principales categorías de los trabajadores migratorios empleados por el Estado son:

- Extranjeros contratados a nivel local;
- Extranjeros contratados fuera del país;
- Extranjeros contratados en virtud de acuerdos de cooperación técnica;
- Consultores contratados por períodos cortos en el marco de proyectos concretos.

143. Los trabajadores migratorios empleados por el Estado están autorizados a cumplir tres contratos consecutivos de dos años de duración cada uno. Su contratación por períodos más largos solo se considera en circunstancias excepcionales y por motivos válidos.

144. Un trabajador migratorio cuyo viaje de ida y vuelta a su Estado de origen sea sufragado por el Estado de Seychelles en virtud de las condiciones estipuladas en su

contrato de trabajo, tendrá derecho a una franquicia de equipaje adicional de 25 kg, si viaja en avión, al igual que su cónyuge. Ese derecho no es extensivo a los hijos del trabajador migratorio.

145. Un trabajador migratorio que cumpla los requisitos establecidos para la asignación de una vivienda pública y no la reciba —viéndose obligado a alquilar una vivienda privada—, tendrá derecho a percibir un subsidio de vivienda. La suma máxima de este subsidio es 4.500 rupias, pero puede incrementarse en circunstancias excepcionales.

146. A su llegada al país, un trabajador migratorio con derecho a vivienda será alojado en un hotel o casa de huéspedes aprobado por el Gobierno en pensión completa hasta la asignación de una vivienda adecuada. El trabajador migratorio paga una pequeña parte de los gastos de hotel (como mínimo 100 rupias por trabajador migratorio no acompañado y como máximo 250 rupias por el trabajador migratorio, su cónyuge y más de dos hijos).

147. Un trabajador migratorio empleado en la administración pública percibe una remuneración suplementaria, además del sueldo básico que le corresponde como empleado público.

148. El Gobierno de Seychelles ha firmado acuerdos bilaterales con otros países —como la India, Sri Lanka, Mauricio, Cuba y China— para la contratación de trabajadores migratorios en áreas como la salud, el deporte, la cultura, la agricultura y la educación.

### **Procedimientos o instituciones que representan a los trabajadores migratorios y sus familiares**

149. Una ONG confesional, la Organización para los Migrantes e Itinerantes, cuenta con representantes de los trabajadores migratorios y sus familiares. En las instituciones públicas, los trabajadores migratorios pueden ser miembros de comités y juntas en calidad de expertos. Sin embargo, ninguna norma concreta establece que deban contar con representantes; estos se designan eventualmente de manera *ad hoc*.

### **Derecho a la igualdad de trato respecto de los nacionales del Estado de empleo**

150. Véase el artículo 25. Los trabajadores migratorios son tratados en pie de igualdad con los nacionales de Seychelles en lo que respecta a las leyes y los reglamentos relacionados con el empleo.

### **Protección de la unidad de la familia**

151. La posibilidad de viajar con su familia depende del tipo de contrato de empleo del trabajador migratorio. Una vez en Seychelles, las familias migratorias reciben la misma protección que las familias locales.

152. La Constitución también se refiere expresamente a la institución de la familia en el artículo 32: “El Estado reconoce la familia como el componente natural y fundamental de la sociedad y el derecho de toda persona a fundar una familia, y se compromete a promover la protección jurídica, económica y social de la familia”.

153. Los trabajadores migratorios y sus familias pueden acceder a todos los servicios sociales prestados a los nacionales a modo de apoyo y protección a las familias. Estos servicios son gratuitos.

## Anexo I

## Estadísticas del Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos (Sección de investigación y planificación de políticas)

Cuadro 1  
Accidentes laborales notificados (desglosados por sector y sexo) entre enero y diciembre de 2013

| <i>Sectores</i>                        | <i>Mujeres</i> | <i>Hombres</i> | <i>Total</i> |
|--|----------------|----------------|--------------|
| <b>Sector semipúblico</b>              |                |                |              |
| Transporte y comunicaciones            | 1              | 11             | 12           |
| Servicio empresariales                 | 0              | 0              | 0            |
| Servicios públicos                     | 0              | 0              | 0            |
| Manufacturas                           | 0              | 0              | 0            |
| Comercio                               | 0              | 0              | 0            |
| <b>Total</b>                           | <b>1</b>       | <b>11</b>      | <b>12</b>    |
| <b>Sector privado</b>                  |                |                |              |
| Agricultura, pesca y silvicultura      | 0              | 0              | 0            |
| Transporte y comunicaciones            | 4              | 34             | 38           |
| Hostelería                             | 3              | 4              | 7            |
| Construcción y explotación de canteras | 0              | 8              | 8            |
| Manufacturas                           | 7              | 10             | 17           |
| Servicios empresariales                | 1              | 1              | 2            |
| <b>Total</b>                           | <b>15</b>      | <b>57</b>      | <b>72</b>    |
| <b>Sector público</b>                  |                |                |              |
| Servicios públicos                     | 6              | 9              | 15           |
| <b>Total</b>                           | <b>6</b>       | <b>9</b>       | <b>15</b>    |
| <b>Total general</b>                   | <b>22</b>      | <b>77</b>      | <b>99</b>    |

*Fuente:* Sección de control y cumplimiento de las normas laborales, Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos.

Cuadro 2  
Accidentes laborales notificados, desglosados por sector y sexo entre enero y diciembre de 2014

| <i>Sectores</i>             | <i>Mujeres</i> | <i>Hombres</i> | <i>Total</i> |
|-----------------------------|----------------|----------------|--------------|
| <b>Sector semipúblico</b>   |                |                |              |
| Transporte y comunicaciones | 3              | 7              | 10           |
| Servicios empresariales     | 0              | 0              | 0            |
| Servicios públicos          | 0              | 2              | 2            |

| <i>Sectores</i>                        | <i>Mujeres</i> | <i>Hombres</i> | <i>Total</i> |
|--|----------------|----------------|--------------|
| Manufacturas                           | 0              | 0              | 0            |
| Comercio                               | 0              | 0              | 0            |
| <b>Total</b>                           | <b>3</b>       | <b>9</b>       | <b>12</b>    |
| <b>Sector privado</b>                  |                |                |              |
| Agricultura, pesca y silvicultura      | 0              | 5              | 5            |
| Transporte y comunicaciones            | 0              | 16             | 16           |
| Hostelería                             | 6              | 5              | 11           |
| Construcción y explotación de canteras | 0              | 13             | 13           |
| Manufacturas                           | 2              | 10             | 12           |
| Servicios empresariales                | 1              | 10             | 11           |
| <b>Total</b>                           | <b>9</b>       | <b>59</b>      | <b>68</b>    |
| <b>Sector público</b>                  |                |                |              |
| Servicios públicos                     | 3              | 6              | 9            |
| <b>Total</b>                           | <b>3</b>       | <b>6</b>       | <b>9</b>     |
| <b>Total general</b>                   | <b>15</b>      | <b>74</b>      | <b>89</b>    |

*Fuente:* Sección de control y cumplimiento de las normas laborales, Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos.

### Cuadro 3 Casos sometidos a mediación entre enero y agosto de 2013

| <i>Situación</i>           | <i>Total</i> |
|----------------------------|--------------|
| Resueltos                  | 143          |
| No resueltos (certificado) | 313          |
| Desestimado                | 6            |
| Retirados                  | 26           |
| <b>Total</b>               | <b>488</b>   |

### Cuadro 4 Reclamaciones registradas entre enero y agosto de 2013, desglosadas por sector y sexo

| <i>Sector</i>                     | <i>Reclamaciones no relacionadas con casos de rescisión o despido</i> |              | <i>Reclamaciones relacionadas con casos de rescisión por falta de conducta</i> |              | <i>Total</i>  |              | <i>Total</i> |
|-----------------------------------|---|--------------|--|--------------|---------------|--------------|--------------|
|                                   | <i>Hombre</i>   | <i>Mujer</i> | <i>Hombre</i>  | <i>Mujer</i> | <i>Hombre</i> | <i>Mujer</i> |              |
| Agricultura, pesca y silvicultura | 5   | 1            | -  | 1            | 5             | 2            | 7            |
| Manufacturas                      | 4   | -            | 3  | -            | 7             | 0            | 7            |
| Explotación de minas y canteras   | 3   | -            | 3  | 1            | 6             | 1            | 7            |
| Construcción                      | 117   | 3            | 8  | -            | 125           | 3            | 128          |
| Electricidad y agua               | 2   | -            | 9  | -            | 11            | 0            | 11           |
| Comercio y reparaciones           | 6   | 4            | 19   | 18           | 25            | 22           | 47           |

| Sector   | Reclamaciones no relacionadas con casos de rescisión o despido |            | Reclamaciones relacionadas con casos de rescisión por falta de conducta |            | Total      |            |            |
|--|--|------------|---|------------|------------|------------|------------|
|  | Hombre   | Mujer      | Hombre  | Mujer      | Hombre     | Mujer      | Total      |
| Hostelería   | 23   | 17         | 23  | 42         | 46         | 59         | 105        |
| Transporte y almacenamiento                          | 6  | 2          | 5   | 5          | 11         | 7          | 18         |
| Actividades de servicios administrativos y de apoyo  | 3  | 3          | 14  | 3          | 17         | 6          | 23         |
| Información y comunicación                           | 2  | 5          | -   | -          | 2          | 5          | 7          |
| Salud y asistencia social                            | -  | -          | -   | 2          | 0          | 2          | 2          |
| Educación  | -  | 1          | -   | 2          | 0          | 3          | 3          |
| Administración pública y defensa                     | 1  | -          | -   | -          | 1          | 0          | 1          |
| Intermediación financiera                            | -  | -          | 2   | 4          | 2          | 4          | 6          |
| Bienes raíces, actividades comerciales y de alquiler | 10   | 3          | 7   | 8          | 17         | 11         | 28         |
| Otros servicios                                      | 14   | 16         | 12  | 10         | 26         | 26         | 52         |
| <b>Total</b>   | <b>196</b>   | <b>55</b>  | <b>105</b>  | <b>96</b>  | <b>301</b> | <b>151</b> | <b>452</b> |
| <b>Total general</b>                                 |  | <b>251</b> |   | <b>201</b> |            | <b>452</b> |            |

**Cuadro 5**  
**Casos sometidos a mediación entre enero y agosto de 2013, desglosados por tipo de denuncia e infractores**

| Tipo de denuncia                                | Adultos    | Jóvenes <sup>a</sup> | Empresas  | Total      |
|---|------------|----------------------|-----------|------------|
| Ajuste de sueldo con arreglo al salario mínimo  | 8          | 5                    | -         | 13         |
| Vacaciones anuales                              | 7          | -                    | -         | 7          |
| Sueldos adeudados                               | 107        | 16                   | 1         | 124        |
| Prestaciones/primas                             | 1          | 1                    | -         | 2          |
| Días de licencia                                | 2          | -                    | -         | 2          |
| Días festivos                                   | -          | 1                    | -         | 1          |
| Deducciones no autorizadas                      | 6          | -                    | -         | 6          |
| Horas extraordinarias                           | 2          | -                    | -         | 2          |
| Licencia por maternidad                         | -          | -                    | -         | 0          |
| Advertencia                                     | 15         | 1                    | -         | 16         |
| Notificación                                    | 1          | -                    | 28        | 29         |
| Indemnización por antigüedad                    | 5          | -                    | -         | 5          |
| Rescisión injustificada por parte del empleador | 143        | 55                   | -         | 198        |
| Cargos por servicios                            | -          | -                    | -         | 0          |
| Modificación del contrato                       | 2          | -                    | -         | 2          |
| Perjuicios morales                              | 1          | -                    | -         | 1          |
| <b>Total</b>                                    | <b>300</b> | <b>79</b>            | <b>29</b> | <b>408</b> |

<sup>a</sup> Jóvenes de edades comprendidas entre los 15 y los 24 años.

**Cuadro 6**  
**Casos enjuiciados entre enero y agosto de 2013, desglosados por tipo de denuncia e infractores**

| <i>Tipo de denuncia y tribunal</i>   |                                      | <i>Adultos</i> | <i>Jóvenes*</i> | <i>Empresas</i> | <i>Total general</i> | <i>Total</i> |
|--|--------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------------|--------------|
| No presentación de la documentación solicitada por el funcionario competente |                                      |                |                 |                 |                      |              |
|  | Tribunal de primera instancia        | 0              | 0               | 0               | 0                    | 24           |
|  | Tribunal laboral                     | 0              | 0               | 24              | 24                   |              |
| Incumplimiento de los procedimientos de negociación                          |                                      |                |                 |                 |                      |              |
|  | Tribunal de primera instancia        | 0              | 0               | 0               | 0                    | 30           |
|  | Tribunal laboral                     | 0              | 0               | 30              | 30                   |              |
| Incumplimiento de las instrucciones del funcionario competente               |                                      |                |                 |                 |                      |              |
|  | Tribunal de primera instancia        | 2              | 0               | 73              | 75                   | 102          |
|  | Tribunal laboral                     | 0              | 0               | 27              | 27                   |              |
| Incumplimiento de la decisión del Ministro                                   |                                      |                |                 |                 |                      |              |
|  | Tribunal de primera instancia        | 2              | 0               | 51              | 53                   | 71           |
|  | Tribunal laboral                     | 0              | 0               | 18              | 18                   |              |
| No emisión del certificado de empleo   |                                      |                |                 |                 |                      |              |
|  | Tribunal de primera instancia        | 0              | 0               | 0               | 0                    | 2            |
|  | Tribunal laboral                     | 0              | 0               | 2               | 2                    |              |
| <b>Total</b>   | <b>Tribunal de primera instancia</b> | <b>4</b>       | <b>0</b>        | <b>124</b>      | <b>128</b>           | <b>229</b>   |
|  | <b>Tribunal laboral</b>              | <b>0</b>       | <b>0</b>        | <b>101</b>      | <b>101</b>           |              |

**Cuadro 7**  
**Causas de los tribunales laborales entre enero y agosto de 2013**

| <i>Situación</i>            | <i>Enero</i> | <i>Febrero</i> | <i>Marzo</i> | <i>Abril</i> | <i>Mayo</i> | <i>Junio</i> | <i>Julio</i> | <i>Agosto</i> | <i>Total</i> |
|-----------------------------|--------------|----------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| Registradas                 | 13           | 16             | 14           | 17           | 20          | 31           | 30           |               | 141          |
| Concluidas                  | 15           | 11             | 15           | 20           | 20          | 18           | 18           |               | 117          |
| Aplazadas                   | 11           | 7              | 2            | 2            | 6           | 9            | 9            |               | n.a.         |
| Vistas para sentencia       | 4            | 8              | 2            | 14           | 8           | 10           | 3            |               | n.a.         |
| Aplazadas para ser tratadas | 85           | 160            | 182          | 166          | 156         | 176          | 171          |               | n.a.         |
| Bajo supervisión            | 45           | 39             | 39           | 45           | 40          | 35           | 37           |               | n.a.         |
| Ejecución                   | 11           | 11             | 15           | 13           | 20          | 18           | 11           |               | n.a.         |
| Órdenes dictadas            | 8            | 5              | 4            | 8            | 8           | 5            | 15           |               | n.a.         |
| Órdenes de comparecencia    | 5            | 0              | 2            | 2            | 8           | 5            | 4            |               | n.a.         |

\* Jóvenes de entre 15 y 24 años de edad.