



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/5/Add.12
9 March 1983

RUSSIAN

Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин (КЛДЖ)
Вторая сессия

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-
УЧАСТНИКАМИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ

Первоначальные доклады государств-участников

СОЮЗ СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК

Советский Союз придает большое значение претворению в жизнь Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, торжественное подписание которой состоялось на Всемирной конференции ООН в Копенгагене в июле 1980 года. Советский Союз вместе с другими социалистическими странами явился инициатором разработки этого важного документа и одним из первых ратифицировал его. Ратификация Президиумом Верховного Совета СССР 19 декабря 1980 г. Конвенции не вызывает необходимости в разработке и принятии в СССР новых законодательных актов, поскольку все требования Конвенции уже осуществлены или осуществляются в СССР, и законодательство по этим вопросам имеет многолетнюю историю применения. Принцип равенства женщин и мужчин во всех областях экономической, политической, социальной и культурной жизни законодательно закреплён в статье 35 Конституции СССР.

В Советском Союзе забота о систематическом улучшении положения женщин, повышении их роли во всех сферах общественной жизни возведена на уровень государственной политики и гарантируется специальной системой социальных, экономических и законодательных мер.

Общая оценка прогресса

В Советском Союзе последовательно проводится политика обеспечения всестороннего развития личности женщин, реализации комплекса мер, включая законодательные, гарантирующих женщинам осуществление и пользование правами и свободами наравне с мужчинами.

Женщины в СССР, как и мужчины, обладают всей полнотой социально-экономических, политических и личных прав и свобод.

Обеспечение равенства и прогресса женщин является одним из важнейших объектов государственного регулирования. В планах экономического и социального развития СССР регулярно включаются мероприятия по улучшению условий труда и быта женщин, охране материнства и детства, совершенствованию социальной помощи семье.

Практическое осуществление принципа равноправия женщин и мужчин в СССР достигается специальными конституционно предусмотренными мерами. Эти меры образуют систему гарантий и льгот, которые позволяют успешно сочетать труд и материнство. Они предусматривают:

- запрещение всякой дискриминации в области трудовых отношений, обеспечение равных прав на свободный выбор профессии или любого другого рода работ, продвижение по работе, равную оплату за равный труд и оплачиваемый отпуск;
- обеспечение равных возможностей в получении образования и профессиональной подготовки и повышении квалификации;
- государственную охрану труда и здоровья женщин, обеспечиваемую запрещением женского труда на работах с тяжелыми и вредными условиями, бесплатной медицинской помощью в специализированных учреждениях государственной системы здравоохранения, развитием детских дошкольных учреждений и других форм общественного воспитания и содержания детей;
- материальную и моральную поддержку материнства и детства, включая пособия по беременности и родам, на рождение ребенка, по уходу за больным ребенком, многодетным семьям, одиноким матерям, частично оплачиваемый отпуск до достижения ребенком возраста одного года, льготы в области социального обеспечения и др.;
- юридическую защиту прав женщины против любой дискриминации со стороны какого-либо лица, предприятия или организации.

По мере развития экономики советского государства возрастают материальные и юридические гарантии равенства женщины.

За 1976-1980 годы, совпавшими с первой половиной Десятилетия женщины ООН, был осуществлен ряд мер по улучшению социального положения женщины и семьи. Так, были установлены дополнительные льготы в оплате отпусков по уходу за больным ребенком, увеличена государственная помощь инвалидам с детства, началось введение бесплатного обеспечения учебниками учащихся общеобразовательной школы, повышены нормы расходов из государственного бюджета на содержание родильных домов, детских больниц. Новые льготы по заработной плате получили женщины, занятые в текстильной и легкой промышленности, химических производствах, а также в непроизводственной сфере, где женщины составляют 70% общей численности работников. Приняты меры по совершенствованию профессиональной подготовки и повышению их квалификации.

Охраняя интересы женщины-матери, государство оказывает большую материальную помощь беременным женщинам и семьям на содержание и воспитание детей. Затраты государства на социальную помощь женщинам-матерям и социальное обслуживание детей в 1980 году превысили в 1,5 раза средства, выделяемые на эти цели в 1970 году.

Расходы государства только на обучение в школах и обслуживание детей в детских домах, яслях-садах, пионерских лагерях и учреждениях по внешкольной работе с детьми составляют около 60% всех расходов государственного бюджета на просвещение.

Планомерно улучшаются бытовые условия жизни советской семьи, в первую очередь, семей с детьми. За 1976-1980 годы в стране было построено более 10 млн. квартир. В жилищном строительстве применяются новые типовые проекты, предусматривающие улучшенную планировку квартир и большую их комфортабельность. Только в 1981 году новые квартиры получили около 10 млн. человек. Квартирная плата остается неизменной с 1928 года и в настоящее время составляет, включая коммунальные услуги, в среднем 3% от доходов в семьях рабочих.

С 1982 года введена практика выдачи беспроцентной ссуды на улучшение жилищных условий или обзаведение домашним хозяйством молодым семьям, имеющим детей, со сроком погашения до 8 лет. При рождении второго и третьего ребенка ссуда частично погашается предприятием; общий размер этих погашений составляет одну треть ссуды.

Социальные мероприятия, осуществленные за последние годы, обеспечили повышение уровня благосостояния советского народа и упрочили равноправное положение женщины. Решениями XXVI съезда КПСС и Государственным планом экономического и социального развития СССР на 1981-1985 годы предусматривается дальнейший рост благосостояния народа, улучшение условий труда женщин, совершенствование государственной системы помощи семьям. В этих целях предусмотрен широкий комплекс мер по улучшению материального положения семей с детьми, их жилищно-бытовых условий, организации отдыха, увеличению свободного времени работающих женщин-матерей, созданию благоприятных условий для воспитания детей, выполнения семейных и трудовых функций. В течение 1981-1982 годов были реализованы следующие мероприятия:

- установлены дополнительные отпуска работающим женщинам, имеющим двух и более детей;

- увеличена материальная помощь одиноким матерям;

- введена частичная оплата отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и одновременно - продлен до полуторалетнего возраста ребенка дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, а также установлены единовременные пособия в связи с рождением ребенка.

В 1983 году предусматривается завершить повсеместно введение частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком и единовременных пособий в связи с его рождением; расширены возможности получения пособий на детей в семьях с относительно небольшими доходами на душу в восточных и северных районах страны, увеличиваются льготы, связанные с пребыванием детей в пионерских лагерях.

В 1984-1985 годах будет продолжено осуществление других мероприятий, направленных на обеспечение рационального сочетания общественного и семейного воспитания детей, облегчение положения работающих матерей, уменьшение различий в уровне жизни семей в зависимости от наличия детей и создание благоприятных условий для жизни и быта молодых семей.

Участие советских женщин в борьбе за мир

Советские женщины единодушно поддерживают миролюбивую внешнюю политику правительства Советского Союза.

Они горячо приветствовали принятый в нашей стране Закон о защите мира (1952 г.), объявивший пропаганду войны тягчайшим преступлением против человечества. С чувством глубокого удовлетворения встретили они принятие в 1977 г. новой Конституции СССР, провозгласившей высшей целью внешней политики Советского государства политику мира, упрочения безопасности народов и широкого международного сотрудничества (ст. 28).

Советские женщины единодушно поддерживают выдвинутую на XXVI съезде КПСС Программу мира на 80 -е годы. Значение и сила этого документа еще более возрастает благодаря активной деятельности КПСС и Советского государства по реализации новых мирных инициатив, которые были изложены в меморандуме СССР "Отвести растущую ядерную угрозу, обуздать гонку вооружений", в предложениях Советского Союза на XXXVII сессии ГА ООН "О безотлагательном прекращении и запрещении испытания ядерного оружия" и "Умножить усилия по устранению угрозы ядерной войны и обеспечению безопасного развития ядерной энергетики".

Для советских женщин борьба за мир – последовательная и каждодневная деятельность. Для них, как и для женщин других социалистических стран, борьба за мир неотделима от борьбы за укрепление социализма. Советские женщины понимают, что личное и семейное счастье, будущее детей неразрывно связано с судьбой их страны, ее достижениями.

Большую помощь миролюбивым силам, национально-освободительным движениям в разных районах земного шара оказывает Советский Фонд мира. В районах, городах, в трудовых коллективах создано 350 тыс. комиссий содействия Фонду мира, объединяющих около 5 млн. человек. Активисты Фонда ведут большую работу по патриотическому и интернациональному воспитанию трудящихся, молодежи. И большинство республиканских и областных комиссий Фонда возглавляют женщины. Почти две трети актива Фонда на местах – также женщины.

Ныне Советский фонд мира насчитывает около 80 млн. участников, то есть почти каждый третий житель нашей страны оказывает материальную поддержку благородному, гуманному делу борьбы за мир.

Одним из важных направлений в своей работе в пользу мира советские женщины видят в воспитании подрастающего поколения в духе мира и дружбы между народами. Все, кто связан с воспитанием юного поколения в нашей стране, – семья, дошкольные учреждения, школа, профессиональные, средние специальные и высшие учебные заведения, средства массовой информации, литература, театр, кинематография, – все вовлечены в эту работу.

В школах, а численность женщин-учителей в них составляет 72%, учебный процесс формирует у детей понимание социальной природы войн; реальных, а не иллюзорных путей достижения мира. В учебники органически включаются мысли, призванные воспитывать активную жизненную позицию по вопросам мира. "В наше время мирное сосуществование, – подчеркивается, например, в учебнике для 10 класса "Обществоведение", – это объективная потребность мирного развития, основа стабильности всей системы современных международных отношений. С уверенностью можно сказать – нет альтернативы мирному сосуществованию".

Образование в области международного сотрудничества, мира и уважения прав человека и основных свобод начинается с преподавания этих прав и свобод, с тем чтобы учащиеся получили твердую основу, на которой они будут строить свое поведение на протяжении

всей жизни. Изучение этого предмета со специальным названием "Основы советского государства и права" начинается в восьмом классе (с 14 лет).

Воспитание в духе мира сочетается с воспитанием в детях гражданственности, патриотизма и интернационализма. Клубы интернациональной дружбы стремятся завязать дружеские контакты со сверстниками за рубежом. Формы такой работы самые разнообразные.

Крупным событием в международном демократическом женском движении явился Всемирный конгресс женщин в Праге (октябрь, 1981 г.

Задачам советских женщин по реализации решений Всемирного конгресса женщин об усилении борьбы против угрозы ядерной войны, за мир был посвящен очередной Пленум Комитета советских женщин, состоявшийся в феврале 1982 года. Участники Пленума заявили о своей безраздельной поддержке и единодушном одобрении ленинского курса внутренней и внешней политики КПСС и отметили, что Всемирный конгресс женщин в Праге явился важной вехой в развитии международного женского движения. Участницы Пленума Комитета советских женщин выразили поддержку принятым конгрессом документам.

На Пленуме было единодушно принято Обращение к женщинам мира, в котором выражена тревога советских женщин за судьбы мира. В Обращении звучит готовность к сотрудничеству со всеми, кто активно выступает за мир, разоружение, за обуздание гонки вооружений.

Советские женщины неоднократно обращались с призывами к женщинам мира. В прошлом, 1981 г., Комитет советских женщин выступил с обращениями по поводу 40-летия со дня начала Великой Отечественной войны и по случаю Дня и Недели ООН за разоружение.

Советские женщины стремятся к укреплению дружественных связей с международной женской общественностью. Они принимают активное участие в международных и национальных мероприятиях, служащих делу сближения народов, укреплению взаимопонимания и взаимного доверия. В канун второй специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН по разоружению прошла в Великобритании трехсторонняя встреча представителей Комитета советских женщин, национальных организаций "Матери за мир" (Великобритания) и "Женщины за прекращение войны во всем мире" (США). Участницы этой встречи направили обращение в адрес второй спецсессии ГА ООН за разоружение

Комитет советских женщин поддержал инициативу конгресса в Праге о проведении 8 марта 1982 г. как Дня борьбы женщин всего мира против опасности ядерной катастрофы. По всей стране прошли митинги, собрания, встречи, на которых принимались резолюции, содержащие призывы приумножить усилия в защиту мира, за мирное будущее детей.

Советские женщины приняли активное участие в маршах мира Стокгольм-Москва-Минск и Москва-Вена, состоявшихся летом 1982 года и других антивоенных мероприятиях. В своих выступлениях на этих форумах советские женщины выражали глубокую обеспокоенность в связи с обострением международной обстановки, вызванной попытками сил реакции подорвать процесс разрядки, подчеркивали необходимость объединения усилий всех людей доброй воли, чтобы сохранить на планете прочный мир, отвести угрозу войны.

Стремление советских женщин сохранить мир находит отражение на страницах прессы - центральных и республиканских журналов, в том числе издаваемых специально для женщин.

Журнал "Советская женщина", издаваемый на 14 иностранных языках, ведет постоянную рубрику - трибуна ученых мира "Отвести угрозу уничтожения жизни на земле". На страницах журнала выступают врачи, юристы, экологи, биологи, физики, химики и т.д. Цель трибуны - неустанно разъяснять злоешие последствия применения ядерного оружия, показывать, что рассуждения об ограниченной ядерной войне - чудовищный обман, что нейтронная война грозит неминуемой катастрофой, что нельзя допустить развязывания ядерной войны.

В связи с проведением второй специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН по разоружению в нашей стране в июле 1982 г. прошла Неделя массовых действий за мир, против ядерной угрозы.

В работе второй спецсессии ГА ООН по разоружению приняла участие делегация Международной демократической федерации женщин, которую возглавила вице-президент МДФЖ, председатель Комитета советских женщин В.В.Терешкова. В своем выступлении она выразила чувства миллионов женщин планеты, требующих остановить гонку вооружений, предотвратить угрозу ядерной войны.

Участие советских женщин в общественно-политической жизни страны

Социалистическая демократия является важной чертой советского образа жизни. Политическая система советского общества развивается в направлении все более широкого участия граждан в управлении делами общества, государства, расширения гласности, более полного учета общественного мнения. Совершенствуется система народного представительства, непрерывно расширяется компетенция общественности в различных сферах жизни.

Расширение участия советских женщин в области управления, рост их общественно-политической активности идет одновременно с процессом все более полной демократизации всех сторон общественной жизни.

Советские женщины наравне с мужчинами широко используют предоставленное им Конституцией право избирать и быть избранными в местные, республиканские и союзные органы власти. В составе избирательных комиссий работает около 50 процентов женщин.

Важным показателем социальной активности женщин на современном этапе является их широкое представительство в государственных органах — Советах народных депутатов. В 1982 г. в местные Советы было избрано 1 млн. 146 тыс. женщин (50,1%), т.е. достигнуто равное участие женщин и мужчин.

Такой высокий уровень участия женщин в деятельности Советов характерен для всех союзных республик. По данным последних выборов (1982 г.) в местные Советы РСФСР избрано 50,7 процента женщин, Украинской ССР — 49,2 процента, Белорусской ССР — 49,6 процента, Узбекской ССР — 49,5 процента, Казахской ССР — 49,1 процента, Грузинской ССР — 50,2 процента, Азербайджанской ССР — 48,1 процента, Литовской ССР — 49,8 процента, Молдавской ССР — 50,1 процента, Латвийской ССР — 49,2 процента, Киргизской ССР — 50,1 процента, Таджикской ССР — 49,6 процента, Армянской ССР — 49,7 процента, Туркменской ССР — 49,5 процента, Эстонской ССР — 49,6 процента.

В Верховном Совете СССР (выборы 1979 года) 487 женщин, что составляет почти треть всех депутатов, в Верховных Советах союзных республик — 2,4 тыс. (36%) и в Верховных Советах автономных республик — 1,4 тыс. (40%). Численность и удельный вес женщин-депутатов Верховного Совета СССР и Верховных Советов союзных и автономных республик постоянно растет.

Женщины-депутаты широко представлены в различных комиссиях Верховного Совета, в т.ч. в комиссии по иностранным делам, комиссии по делам молодежи, здравоохранения. Они участвуют в обсуждении законопроектов, в принятии законов, в утверждении планов социально-экономического развития и государственного бюджета, в решении важнейших вопросов внутренней и внешней политики.

Большое значение имеет создание в 1976 г. постоянной депутатской Комиссии Верховного Совета СССР по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства. Эта комиссия осуществляет контроль за выполнением решений партии и правительства по указанным вопросам. Рекомендации комиссии обязательны для всех министерств и ведомств. Комиссия разрабатывает проекты законодательств по улучшению положения женщин и детей. Аналогичные комиссии созданы во всех национальных союзных и автономных республиках, областях, городах и районах.

Растет число женщин, сочетающих высокую общественную активность, государственный подход к решению дел с хорошей профессиональной подготовкой, способных квалифицированно решать вопросы управления экономикой и культурой, владеющих современными методами управления. Они вносят большой вклад в развитие общественного производства, способствуя тем самым дальнейшему прогрессу страны. Женщины участвуют в управлении и организации производства, выполняя самые различные функции управленческой деятельности. В аппарате органов государственного и хозяйственного управления, органов управления кооперативных и общественных организаций занято около 65% женщин в общем числе работников этой категории. Они входят в управленческий аппарат на всех его уровнях.

В настоящее время свыше полумиллиона женщин работает директорами промышленных предприятий, совхозов, руководителями строек и колхозов, органов государственного управления. Женщины работают на ответственных постах в Совете Министров СССР и Советах Министров союзных республик. Девять женщин работают заместителями председателей Советов Министров союзных и автономных республик, 27 женщин возглавляют министерства союзных и автономных республик: среди них - министры промышленности, высшего и среднего специального образования, здравоохранения, просвещения, культуры, иностранных дел, социального обеспечения, бытового обслуживания.

Видное место занимают женщины в различных органах юстиции. В народные суды избраны (1982 г.) 3,763 тыс. женщин, что составляет 36,5% в общей численности народных судей Советского Союза. Среди народных заседателей судов — 405,726 тыс. женщин, или 54,9% в общей численности народных заседателей.

Неотъемлемым звеном советской политической системы, важным средством дальнейшего развертывания социалистической демократии, привлечения все более широких масс к управлению, совершенствованию коллективистских отношений являются общественные организации, массовые объединения трудящихся. Наиболее крупные массовые объединения располагают широкими полномочиями в управлении различными сферами и участками общественной жизни, обладают конституционно закрепленным правом законодательной инициативы.

Участие массовых организаций в деятельности Советского государственного государства предусмотрено Конституцией СССР. Например, выборы в Советы всех ступеней проводятся при их активном участии. Многие из них представлены в избирательных комиссиях всех уровней, имеют право выдвижения кандидатов и активно используют это право. Мнение общественных организаций учитывается при подготовке новых законов и других нормативных актов.

О повышении общественной активности женщин свидетельствует рост их числа в составе Коммунистической партии Советского Союза. В настоящее время в рядах КПСС свыше 4,7 млн. женщин, т.е. 27% всех коммунистов страны. На XXVI съезде партии (1981 г.) женщины-коммунисты были представлены 1329 делегатами, или 26,6% от общего числа делегатов.

Женщины-коммунисты занимают руководящие посты в партийных органах. Среди них и члены Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, Центральной ревизионной комиссии КПСС, секретари крайкомов и обкомов КПСС, большое число женщин работает секретарями городских и районных комитетов партии.

Констатируя высокий социальный статус женщин в советском обществе XXVI съезд КПСС отметил, что имеются большие возможности для дальнейшего выдвижения женщин на руководящие посты.

Большую школу общественной деятельности проходит женская молодежь в рядах молодежных организаций. Во Всесоюзном Ленинском коммунистическом союзе молодежи женщин — свыше 21 млн., что

составляет 52,5% к общей численности комсомольцев. Соответственно женщин более половины среди секретарей первичных комсомольских организаций. Среди секретарей райкомов и горкомов комсомола каждый третий – женщина, среди секретарей обкомов, крайкомов, ЦК комсомола союзных республик – их около 30%.

Высоким уровнем характеризуется активность женщин в профсоюзах.

Женщины составляют более половины всех членов профсоюзов, насчитывающих более 131 млн. человек. В составе высшего профсоюзного органа – Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов – более трети женщин (36%).

В республиканских, краевых и областных советах профсоюзов и ревизионных комиссиях – более 47% женщин. Женщины возглавляют ряд центральных комитетов отраслевых профсоюзов, республиканских и областных комитетов профсоюзов, работают секретарями этих комитетов, входят в состав Президиума ВЦСПС.

При Президиуме Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов действует специальная комиссия по работе среди женщин. В ее составе женщины – рабочие, служащие, ученые и деятели культуры. В задачи этой комиссии и таких же комиссий при профсоюзных комитетах предприятий, организаций входит решение важных социально-экономических вопросов, интересующих трудящихся женщин, в частности, по труду и заработной плате, созданию здоровых и безопасных условий труда, социальному страхованию, культурно-массовой работе, помощи семье и др.

В составе профсоюзных комитетов объединений, предприятий, учреждений, организаций и их ревизионных комиссий 65,4% женщин, в том числе среди председателей этих комитетов более половины женщин.

Одним из проявлений социалистической демократии является участие женских масс в органах народного контроля. Половина из десяти миллионов народных контролеров – женщины.

Значительно участие женщин и в кооперативных организациях. Женщины составляют более половины членов-пайщиков потребительской кооперации. Они избираются в состав правлений кооперативов, в контрольно-ревизионные и другие комиссии общественного контроля.

Высокий общеобразовательный уровень, постоянный рост профессионального мастерства и специальных знаний обуславливают активность женщин в техническом творчестве. Более 2,5 млн. женщин являются членами отраслевых научно-технических обществ. Около 180 тысяч женщин избраны в их руководящие органы.

Женщины принимают активное участие в работе общественных организаций: Комитета советских женщин, Советского комитета защиты мира, Союза Советских Обществ Дружбы и др.

Широкую общественно-политическую деятельность осуществляют женщины СССР по укреплению дружбы и сотрудничества с общественностью зарубежных стран. Так, Комитет советских женщин поддерживает интернациональные связи с 250 женскими организациями более чем 12 стран, участвует в международных региональных, национальных конгрессах, съездах, конференциях: по проблемам мира, равноправия женщин, борьбы против апартеида и других форм расовой дискриминации. Комитет активно выступает в защиту прав женщин и детей, за демократию, социальный прогресс, за сохранение мира на земле, оказывает моральную поддержку и материальную помощь женщинам и детям стран, борющимся за свободу и национальную независимость.

Принимая активное участие в партийных, профсоюзных, кооперативных, молодежных и других общественных организациях, в решении задач, касающихся различных сторон общественно-политической жизни страны, советские женщины одновременно через эти организации участвуют и в работе соответствующих международных организаций, представляют интересы своей страны на различных международных форумах.

Обеспечение равных прав в области образования

Одной из основных конституционных гарантий осуществления равноправия является предоставление женщинам наравне с мужчинами права на образование на основе следующих принципов:

- равенство всех граждан СССР в получении образования независимо от пола;
- осуществление всеобщего обязательного среднего образования молодежи;
- государственный и общественный характер всех учебно-воспитательных учреждений;

- свобода выбора языка обучения; обучение на родном языке или на языке другого народа СССР;

- бесплатность всех видов образования, содержание части учащихся на полном государственном обеспечении, бесплатная выдача школьных учебников, стипендиальное обеспечение учащихся и студентов, предоставление им установленных льгот и оказание другой материальной помощи;

- единство системы народного образования и преемственность всех типов учебных заведений, обеспечивающие возможность перехода от низших ступеней обучения к высшим;

- единство обучения и коммунистического воспитания;

- связь обучения и воспитания подрастающего поколения с жизнью, с практикой коммунистического строительства;

- совместное обучение лиц обоего пола и другие.

Расходы на социально-культурные мероприятия и науку из средств государственного бюджета в 1980 году составили 98,8 млрд. рублей, в 1981 году - 103,6 млрд. рублей.

В СССР осуществляется всеобщее обязательное среднее образование и для мужчин и для женщин. Во всех учебных заведениях страны проводится совместное обучение, нет различий в учебных программах по признаку пола. Процент женщин в составе студентов высших учебных заведений в 1980 году составил 52,2%, в средних специальных учебных заведениях - 56,9%.

Равноправие женщин и мужчин во всех областях общественной и политической деятельности, в том числе и в получении образования, обеспечило сближение образовательного уровня женщин и мужчин, имеющих высшее и среднее образование как по стране в целом, так и по всем союзным республикам. На 1000 занятых в народном хозяйстве женщин приходится 840 человек с высшим и средним (полным и неполным) образованием, мужчин - 851, а среди специалистов с высшим и средним специальным образованием доля женщин составляет 59%.

Таким образом, равноправие мужчин и женщин в области образования в СССР воплощено в жизнь.

Равные возможности в образовании и труде обеспечили также широкое участие женщин в науке. Доля их в общем числе научных работников страны составляет 40%. В условиях научно-технического

прогресса большое значение приобретает возрастание доли женщин среди инженеров (в промышленности каждый второй инженер — женщина). Почти три миллиона женщин являются членами отраслевых научно-технических обществ. Во Всесоюзном обществе изобретателей и рационализаторов свыше двух с половиной миллионов женщин.

Равенство в области занятости

В СССР созданы все условия для реализации женщиной равного с мужчиной права на труд. Советское законодательство, рассматривая равноправие женщин в труде как равенство их трудовых прав с мужчинами, предусматривает также и права женщин на особые условия труда, которые дают возможность сочетать труд с материнством. Право советской женщины на труд обеспечено широкой системой гарантий.

Вовлечение женщин в общественное производство стимулируется всей системой социалистической экономики. В результате постоянно развивающегося народного хозяйства, роста объемов производства, неограниченных возможностей образовательной и профессиональной подготовки, законодательного запрещения дискриминации труда по полу, системы трудовых льгот для женщин, осуществления специальных мер — доля женщин в общественном производстве повысилась с 49% в 1965 году до 51% в настоящее время.

Повышение уровня технической вооруженности, механизации и автоматизации производственных процессов, обусловленных развитием материальной базы общества на основе научно-технического прогресса, предъявляют повышенные требования к общеобразовательному и культурно-техническому уровню работающих. Квалификационный уровень, объем специальных знаний приобретают решающее значение для повышения производительности труда и его оплаты.

Для подготовки квалифицированных рабочих кадров в СССР создана система профессионально-технического (дневного и вечернего) обучения, в учебных заведениях которой девушки обучаются по профессиям, избираемым ими по своему желанию. В период учебы учащиеся, независимо от пола, обеспечиваются стипендией, питанием, форменной одеждой.

Наряду с централизованной системой профтехобразования, подготовка рабочих по разным профессиям, а также повышение их квалификации, проводятся непосредственно на предприятиях. Для этих целей на предприятиях создана широкая сеть курсов, школ, учебных комбинатов.

В целях создания условий для непрерывного совершенствования мастерства рабочих предприятиям устанавливаются годовые задания по подготовке и повышению квалификации рабочих, в которых с 1979 года выделяются задания по повышению квалификации женщин.

Все формы производственного обучения и повышения квалификации или переквалификации проводятся за счет предприятия. Повышение квалификации или переквалификации может происходить по инициативе самой женщины или администрации и профсоюзной организации с учетом желания работницы. Планирование изменений в профессиональной структуре работниц, как правило, связано с ростом потребностей в квалифицированном труде, прежде всего, по обслуживанию новой техники.

Действующим законодательством предусмотрены общие и специальные льготы для женщин в период профессиональной учебы. К общим льготам относятся: установление сокращенной рабочей недели или сокращение продолжительности ежедневной работы с сохранением 50% заработной платы для рабочих и служащих, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных, профессионально-технических, вечерних или заочных высших и средних специальных учебных заведениях; предоставление оплачиваемых отпусков в связи с обучением учащихся в указанных учебных заведениях.

В 1979 году для женщин-работниц, имеющих малолетних детей, установлена специальная льгота: эти женщины проходят переподготовку и повышают квалификацию в рабочее время с сохранением на это время заработной платы.

Наиболее высок удельный вес женщин, по данным за 1981 год, в здравоохранении, физической культуре и социальном обеспечении (82%), народном образовании (74%), культуре (73%). В промышленности доля женщин в общей численности рабочих и служащих составляет 49%, в сельском хозяйстве - 44%. Меньше всего занято женщин на транспорте (24%) и в строительстве (29%).

В СССР последовательно проводятся мероприятия по созданию прочных гарантий осуществления каждой женщиной права на труд. Все окончившие профессиональное обучение обеспечиваются работой. Благодаря устойчивым темпам роста социалистического производства всем женщинам, как и мужчинам, в любом случае гарантируется полная занятость. Технический прогресс в нашей стране не ведет к безработице, а, наоборот, еще полнее вовлекает женщин в новые отрасли производства, в новые, более квалифицированные виды трудовой деятельности.

В целях улучшения квалификационного состава женщин-работниц, создания более благоприятных условий их труда на всех предприятиях проводятся мероприятия по механизации ручных работ и дальнейшему оздоровлению условий труда женщин.

Женщины СССР пользуются не только равным правом с мужчинами на труд, но и на равную оплату за равный труд. Организация заработной платы, включающая в себя различные формы и системы оплаты, премиальные положения и др., не дифференцирована по полу, и потому исключает различия в уровне получаемой заработной платы у мужчин и женщин при одинаковой квалификации и условиях труда.

Особенностью реализации права советской женщины на труд является получение работы с благоприятными условиями труда, не опасными для здоровья женщины и выполнения ею материнской функции. Конституция СССР гарантирует охрану труда и здоровья женщины.

Охрана труда женщин предусматривает комплекс экономических, правовых, медицинских и технических мероприятий, проводимых Советским государством для обеспечения таких условий труда женщины, которые позволяют ей сочетать труд в общественном производстве с материнством.

Законодательством запрещено необоснованно отказывать в приеме на работу, прямо или косвенно ограничивать права или устанавливать прямые или косвенные преимущества при приеме на работу в зависимости от пола.

На некоторых работах, где преимущественно применяется труд женщин, осуществляется дифференцированный подход к режиму и нормам труда. Так, на предприятиях текстильной промышленности для

женщин-ткачей, прядильщиц, крутильщиц в предпенсионный период (старше 45 лет) снижаются нормы обслуживания станков. Установлена меньшая продолжительность рабочей недели для телефонисток, воспитательниц детских садов - 36 часов (вместо установленной 41-часовой рабочей недели), врачей - 30-39 часов и т.д.

Исходя из задачи максимального сокращения и облегчения всех видов домашнего труда и замены его общественными формами удовлетворения бытовых нужд семьи, интенсивно расширяется сфера бытового обслуживания населения, предприятия которой приближаются непосредственно к месту работы. На многих тысячах предприятий работницы пользуются услугами магазинов полуфабрикатов, пунктов приема химчистки, парикмахерских и т.п.

Увеличение свободного времени работающих женщин обеспечивается предоставлением им возможностей пользоваться более удобными режимами труда при воспитании детей, особенно малолетних. По желанию женщины-матери ей может устанавливаться режим неполного рабочего времени на срок, определяемый самой женщиной, после истечения которого она может возвратиться на обычный режим работы.

Материнство - социальная функция женщины. Государственная помощь семье

Конституцией СССР предусмотрена правовая защита, материальная и моральная поддержка материнства и детства.

Государственная охрана материнства обеспечивается системой специальных учреждений - родильными домами, родильными отделениями больниц, женскими консультациями и др., на которые возложена забота о здоровье женщины. В настоящее время все женщины при родах обеспечены бесплатной медицинской помощью.

С каждым годом расширяется сеть врачебной и акушерской помощи для беременных женщин и рожениц. Только за 1980 и 1981 годы введены в действие более 1000 женских консультаций, детских поликлиник и амбулаторий, общее число которых в настоящее время составляет более 24,9 тысяч.

В 1979 году вступил в строй Всесоюзный научно-исследовательский Центр по охране здоровья матери и ребенка, в 1980 году - Всесоюзный центр реанимации новорожденных детей. Создано еще несколько научных учреждений по проблемам материнства и детства, функционирующих в разных городах страны.

Трудовое законодательство запрещает отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка. Увольнение беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до одного года, по инициативе администрации не допускается. В случаях, когда беременная женщина не может выполнять свою работу, она в соответствии с врачебным заключением переводится на время беременности на другую, более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Кормящие матери и женщины, имеющие детей в возрасте до одного года, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе на все время кормления ребенка или до достижения им возраста одного года.

В случае необходимости женщина в период беременности может быть помещена в специализированное лечебное учреждение с оплатой больничного листа, либо в санаторий или дом отдыха для беременных женщин. При этом администрацией предприятия (организации) по согласованию с профсоюзным комитетом выдаются путевки бесплатно или на льготных условиях, а также может оказываться дополнительная материальная помощь.

Работающим женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 8 недель до родов и 8 недель после родов с выплатой на этот период пособия в размере полного заработка. В случае ненормальных родов или рождения двух и более детей отпуск после родов предоставляется продолжительностью 10 недель.

Кроме отпуска по беременности и родам женщине предоставляется дополнительный частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года. Одновременно введен дополнительный не оплачиваемый отпуск до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

Эти отпуска, так же как и отпуск по беременности и родам, засчитываются в общий, непрерывный стаж работы и в стаж работы по специальности. Место работы во всех приведенных случаях сохраняется за женщиной.

Работающим кормящим матерям предоставляется помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы по 30 минут через каждые 3 часа работы для кормления ребенка или ей сокращается рабочее время на один час, что включается в рабочее время и оплачивается по среднему заработку.

В 1981 году для работающих женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до 12 лет, и пользующихся отпуском менее 28 календарных дней, установлен дополнительно к ежегодному оплачиваемый трехдневный отпуск и неоплачиваемый двухнедельный отпуск.

В целях создания более благоприятных условий для сочетания женщиной профессиональной деятельности и воспитания детей в стране постоянно развивается сеть детских дошкольных учреждений: детских яслей и садов. В 1981 году их общее число составило 130 тысяч. В течение 1981–1985 гг. запланировано строительство детских учреждений на 2,9 млн. мест. Кроме того, развивается форма обучения детей в школах с группами продленного дня, где школьники после занятий остаются в школе под присмотром педагогов и воспитателей до возвращения родителей с работы.

В СССР семья находится под защитой государства, которое проявляет заботу о ней путем создания и развития широкой сети детских дошкольных учреждений, организации и совершенствования службы быта и общественного питания, выплаты пособий по случаю рождения ребенка предоставления пособий и льгот многодетным семьям, а также других видов пособий и помощи семье.

С 1981 года расширена материальная помощь и установлены новые льготы семьям с детьми. Введены единовременные пособия при рождении первого ребенка и при рождении второго и третьего ребенка в дополнение к действующей системе выплаты пособий на четвертого и каждого последующего ребенка.

Одиноким матерям увеличены пособия на каждого ребенка и продлены сроки выплаты пособия до достижения ребенком возраста 16 лет, а учащимся, не имеющим стипендии, — 18 лет.

Установлены дополнительные льготы при назначении пенсии по старости женщинам, родившим и воспитавшим 5 и более детей.

Отец и мать имеют равные права и обязанности в отношении своих детей. Родители пользуются равными правами и несут равные обязанности в отношении своих детей и в тех случаях, когда брак

расторгнут. Вопросы воспитания детей и другие вопросы жизни семьи решаются супругами совместно. Супруги обязаны материально поддерживать друг друга. Во время беременности жены и в течение одного года после рождения ребенка муж не вправе без согласия жены возбуждать дело о расторжении брака.

Большую роль в оказании государственной помощи семье играют общественные фонды потребления. За счет общественных фондов потребления осуществляются различные формы помощи семье. В 1981 году выплаты и льготы, полученные рабочими и служащими из общественных фондов потребления, составили около 38% от среднемесячного заработка.

За счет общественных фондов потребления обеспечиваются основные важнейшие потребности семьи, связанные с охраной здоровья матери и ребенка, обучением и воспитанием детей. Одно из центральных мест в системе мер по оказанию материальной помощи семьям с детьми занимает содержание детей в дошкольных учреждениях, которые посещают более 15 млн. детей.

Семьи имеют возможность использовать наиболее удобный для себя вид этих учреждений: дневные, круглосуточные или санаторные. Наряду с постоянно действующими в сельской местности создаются также сезонные детские учреждения.

На содержание одного ребенка в детских яслях в год расходуется более 580 рублей, а в детских садах - около 500 рублей.

Плата, вносимая родителями составляет не более 20% средств, расходованных на содержание ребенка в детском саду. В остальной части эти расходы покрываются за счет дотации государства, при этом указанные расходы не включают в себя затраты на строительство детских дошкольных учреждений.

Помощь семьям на детей школьного возраста осуществляется через систему общеобразовательных школ и профессионально-технических учебных заведений. В 1981-1982 учебном году в общеобразовательных школах обучалось 44,3 млн. человек.

В нашей стране последовательно проводится курс на сокращение в семье расходов, связанных с воспитанием и обучением детей. С 1981 года увеличены нормы расходов на питание в детских домах, школах-интернатах и других интернатных учреждениях. С 1983 года бесплатное обеспечение учебниками учащихся производится во всех классах

средней школы. Более 2 млн. учащихся сочетают получение среднего образования с получением профессии в профессионально-технических учебных заведениях.

В тех случаях, когда по каким-либо причинам, например, в связи с проживанием вдали от школы, нет возможности воспитывать ребенка в семье, он может быть помещен в школу-интернат, где дети обеспечиваются питанием, одеждой и учебными пособиями.

Значительную помощь родителям в воспитании детей оказывают внешкольные детские учреждения, помогающие развитию способностей и склонностей детей, общественной активности, интереса к труду, науке и технике, искусству, спорту, а также организации культурного отдыха детей. Свыше 40 тысяч таких учреждений - домов и дворцов пионеров, станций юных техников и юных натуралистов, музыкальных, художественных и хореографических школ, детских железных дорог и т.п. - посещают миллионы детей. Пользование этими учреждениями не связано с расходами из семейного бюджета. Они содержатся за счет государства.

Большое значение для семей имеет организация отдыха детей в период каникул. В этих целях в дачных местностях организуются пионерские и спортивные лагеря, в 1981 году их насчитывалось более 63 тысяч. 10% путевок в пионерские лагеря выдаются бесплатно, а остальные со скидкой с их стоимости. В 1983-85 гг. предусматривается выдавать половину путевок бесплатно, а половину - с оплатой 20% их стоимостей. В 1982-1985 гг. предусматривается выделение дополнительных ассигнований на увеличение числа санаториев и пансионатов для отдыха и лечения родителей с детьми.

Наряду с такими формами помощь государства семье осуществляется и в виде прямых денежных выплат. Прямые выплаты из общественных фондов потребления повышают материальный уровень семьи и решают задачи удовлетворения ее растущих материальных потребностей. К системе этих выплат относятся пособия по беременности и родам, на рождение и кормление ребенка, в связи с его болезнью, пособия одиноким и многодетным матерям. К прямым денежным выплатам относятся также пенсии по случаю потери кормильца и надбавки на нетрудоспособных членов семьи к пенсиям по инвалидности и по старости. Семьям с относительно невысоким уровнем дохода на каждого

из членов семьи выплачиваются ежемесячные пособия на детей. В 1981 г. повышены минимальные размеры пенсий по возрасту, инвалидности и по случаю потери кормильца.

Социальное обеспечение женщин

Право на социальное обеспечение за счет государственных и общественных средств, также как и право на труд, служит для женщин экономической гарантией материального обеспечения, способствует стабильности трудовых отношений, повышает их роль во всех сферах социально-экономической жизни общества.

Принцип равноправия женщин в сфере социального обеспечения находит свое отражение в равных размерах выплат как для мужчин, так и для женщин. Вместе с тем по многим видам социального обеспечения, которые предназначены в равной мере мужчинам и женщинам, законодательно закреплены особые льготы женщинам.

Право на пенсию по старости женщины имеют по достижении 55 и при стаже работы не менее 20 лет. Мужчина соответственно по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет. (ст.8 Закона СССР о государственных пенсиях).

Для многодетных матерей установлены льготные условия для назначения пенсий. Женщины, родившие и воспитавшие пять и более детей, получают пенсию по старости с 50-летнего возраста при стаже работы не менее 15 лет.

В 1981 году установлены дополнительные льготы при назначении пенсий по возрасту при неполном стаже работы женщинам, воспитавшим пять или более детей либо ребенка-инвалида с детства.

В равной мере пенсионеры как женщины, так и мужчины пользуются коллективными формами социального обеспечения и обслуживания престарелых и инвалидов: домами-интернатами, пансионатами с полным государственным обеспечением. Для престарелых, проживающих в домашней обстановке, организована и развивается форма социального обслуживания непосредственно по месту жительства. Таким престарелым доставляют на дом продукты, за небольшую плату их обеспечивают горячим питанием, оказывают необходимые коммунально-бытовые услуги.

Советское государство оказывает ежемесячную денежную помощь в форме пособий на содержание инвалидов с детства. Эти пособия назначаются и выплачиваются независимо от наличия и размера других доходов.

Положение женщин в сельской местности

В СССР все положения Конвенции соблюдаются и в отношении женщин проживающих в сельской местности. Их равенство с мужчинами обеспечивается предоставлением всех прав, предусмотренных в Конституции СССР. Женщины, проживающие в сельской местности, пользуются также всеми преимуществами и льготами, установленными советским законодательством.

Они в полной мере осуществляют право на образование и профессиональную подготовку, право на свободный выбор профессии и работы, на равную оплату за равный труд.

Подготовка рабочих кадров из числа женщин для сельского хозяйства осуществляется сельскими профессионально-техническими училищами. Широко распространено вечернее и заочное обучение в высших и средних специальных сельскохозяйственных учебных заведениях с предоставлением студентам дополнительных оплачиваемых отпусков для сдачи экзаменов.

Свободный доступ к выбору профессии, бесплатное обучение обусловили повышение за 70-е годы доли женщин в числе студентов вузов, готовящих специалистов для сельского хозяйства.

Среди работников сельского хозяйства женщин - агрономов, зоотехников, ветеринарных врачей, экономистов, имеющих высшее образование - 38%, и имеющих среднее специальное - 50%.

Все женщины, желающие трудиться в общественном производстве, обеспечиваются работой. В общей численности рабочих и служащих, занятых в колхозах, доля женщин составляет 49%, а в совхозах - 45%.

Планомерно реализуются мероприятия по механизации и автоматизации отраслей сельского хозяйства, в результате которых улучшаются условия труда сельских женщин, занятых на возделывании и уборке хлопка, сахарной свеклы, овощей, картофеля и других сельскохозяйственных растений.

Механизация, концентрация и специализация сельскохозяйственного производства обусловили привлечение женщин к работе по обслуживанию машин и механизмов. Женщинам-механизаторам предоставляются сельскохозяйственные машины, имеющие наиболее совершенные конструкции сидений, кабин.

Для женщин-механизаторов, работающих на сельскохозяйственных машинах, установлены пониженные на 10% в сравнении с мужчинами нормы выработки, дополнительный отпуск продолжительностью 12 дней; пенсия по старости им назначается на льготных условиях при достижении возраста 50 лет и стаже работы 15 лет.

В коллективных хозяйствах (колхозах), созданных на основе производственного кооперирования крестьян, действует система гарантируемой денежной оплаты труда и дополнительных выплат за превышение плановой урожайности, продуктивности животноводческих ферм, за экономию средств.

В совхозах (государственных предприятиях) ставки и оклады устанавливаются государством централизованно, кроме того материально поощряется получение продукции лучшего качества и с наименьшими затратами.

Повышение степени механизации сельскохозяйственных работ, внедрение современной сельскохозяйственной техники, организация таких крупных специализированных отраслей как водное хозяйство и мелиорация, комбикормовая промышленность и др., обеспечили сближение характера труда в сельском хозяйстве и промышленности, значительно расширили возможности реализации права на труд сельских женщин, обусловили положительные изменения их квалификационной структуры.

Прогрессивные изменения сельскохозяйственного производства служат прочной основой постоянного повышения уровня жизни на селе для всех категорий сельских работников, и в первую очередь для женщин.

Конституционные основы охраны труда женщин в полной мере реализуются и в сельской местности. Это касается запрещения труда женщин на работах с тяжелыми и вредными условиями труда. Соблю-

даются требования особой охраны труда в связи с материнством. Сельские женщины пользуются всеми видами гарантий, льгот и социального обслуживания, которые установлены законодательством СССР для работающих женщин независимо от места жительства и приложения их труда: пособия на детей, специальные льготы для беременных и кормящих матерей, предоставление оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков по беременности, родам, уходу или в связи с болезнью ребенка и т.д.

В сельской местности все женщины обеспечиваются регулярными медицинскими осмотрами в профилактических целях.

Женщины, проживающие в сельской местности, имеют право на социальное обеспечение. Расходы на пенсии и пособия, на образование и здравоохранение сельских жителей проводятся из государственного бюджета и централизованного фонда социального обеспечения колхозников. В 1980 году для женщин-колхозниц был увеличен минимальный размер пенсий на 40%.

Для создания лучших условий труда вводятся более удобные для женщин режимы работы. Улучшение условий труда женщин в сельском хозяйстве включает в себя также повышение уровня санитарно-бытового обслуживания работниц и создание благоприятных условий для семейных функций и воспитания детей.

Широкое развитие на селе получают общественные формы воспитания детей и учреждения бытового обслуживания. В сельской местности действуют постоянные и сезонные (летние) детские дошкольные учреждения, услугами которых в 1981 году пользовались более 4,5 млн. детей. На родителей, дети которых посещают сельские детские сады и ясли, распространяются те же льготы, что и в городских условиях.

С развитием и совершенствованием общественных форм обслуживания на селе планомерно облегчается и совершенствуется индивидуальный быт. Объем реализации бытовых услуг в сельской местности в 1981 году возрос в 3,2 раза по сравнению с 1970 годом. Все больший размах получает жилищное строительство. Только в колхозах за 1976-1980 годы построено 57,5 млн. и в 1981 году - 11,3 млн. квадратных метров жилой площади.

Рост трудовой активности женщин в сельском хозяйстве сопровождается их высокой общественно-политической активностью. Сельская женщина представлена во всех без исключения органах государственной власти: от сельского Совета до Верховного Совета СССР. Многие сельские труженицы избраны на руководящие посты в партийных, комсомольских и профсоюзных организациях, являются руководителями колхозов и совхозов, членами советов колхозов, правлений и ревизионных комиссий в сельской потребительской кооперации и др.

Уголовное законодательство

В уголовном законодательстве Союза ССР и союзных республик нет положений, представляющих собой дискриминацию в отношении женщин. Ряд норм уголовного законодательства, напротив, направлен на охрану прав и интересов женщин. В соответствии со статьей 134 Уголовного Кодекса РСФСР и соответствующими статьями Уголовных Кодексов других союзных республик является преступлением отказывать женщинам в приеме на работу, увольнять или снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка. В принимаемых в СССР актах об амнистии в первую очередь предусматривается амнистия для женщин, имеющих несовершеннолетних детей. Также, предусмотрена уголовная ответственность за изнасилование,

, незаконное производство аборта в условиях, создающих угрозу для здоровья женщины, злостное уклонение от уплаты алиментов на содержание детей, содержание притонов и сводничество с корыстной целью, уплата и принятие выкупа за невесту, принуждение женщины к вступлению в брак или воспрепятствование вступлению в брак, двоеженство или многоженство и др.

Вопросы брака и семейных отношений

Следует отметить, что любые формы дискриминации женщин в вопросах, касающихся брака и семейных отношений, были полностью отменены еще первыми декретами, принятыми Советской властью в декабре 1917 г. Начиная с того времени, все законодательные акты, касающиеся брака и семьи, неуклонно и последовательно закрепляют

полное равенство женщины и мужчины во всех семейно-правовых отношениях. Более того, законодательством предусмотрены особые нормы, обеспечивающие женщине-матери не только юридическое, но и фактическое равноправие. Все эти положения отражены и в действующем законодательстве.

В Основах законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье указано:

"В соответствии с закрепленным Конституцией СССР равенством прав женщины и мужчины в СССР они имеют в семейных отношениях равные личные и имущественные права" (статья 3).

По советскому законодательству заключение брака возможно лишь по взаимному согласию лиц, вступающих в брак, которые, таким образом, свободно избирают супруга. На вступление в брак нет необходимости получать согласие родителей или каких-либо других лиц, что обеспечивает полную свободу выбора супруга.

Супруги - жена и муж - пользуются в браке равными правами и обязанностями, в том числе при расторжении брака.

В интересах охраны женщины-матери закон предусматривает обязанность мужа содержать жену, независимо от ее трудоспособности в период беременности и в первый год после рождения ребенка.

Отец и мать имеют равные права и обязанности в отношении своих детей, эти права остаются равными и в тех случаях, когда брак родителей расторгнут, Родители полностью равны в своих правах и обязанностях в отношении детей и в тех случаях, когда ребенок рожден вне брака, при условии, что отцовство установлено путем подачи родителями совместного о том заявления в органы загса (запись актов гражданского состояния) или установлено решением суда.

Родительские права не могут осуществляться в противоречии с интересами детей. Интересы детей в первую очередь учитываются при решении любого вопроса, касающегося детей - например, при избрании ребенку имени и фамилии, при решении вопроса о том, при ком из раздельно проживающих родителей будет проживать ребенок, при установлении порядка участия раздельно проживающего родителя в воспитании ребенка и общении с ним и др.

Женщине предоставлено право самой решать вопрос о рождении ребенка. Если она не желает иметь ребенка, то вправе сделать аборт, который производится бесплатно в государственных медицинских учреждениях. В специальных женских консультациях женщины могут получить также бесплатно советы, указания и средства для предотвращения беременности.

Женщина наравне с мужчиной имеет право быть опекуном, попечителем или усыновителем детей и при выполнении этих обязанностей пользуется равными правами. Усыновление в СССР допускается только в интересах детей. При установлении опеки и попечительстве, выборе опекуна и попечителя в первую очередь руководствуются интересами детей.

Муж и жена полностью равны в личных и имущественных правах, вытекающих из брака. При вступлении в брак они, по своему желанию, избирают фамилию одного из них в качестве общей фамилии, которой может быть равным образом как фамилия мужа, так и фамилия жены. Супруги вправе также сохранить свои добрачные фамилии.

В случае расторжения брака жена, принявшая фамилию мужа, вправе по своему желанию ее сохранить или просить присвоить ей ее добрачную фамилию, муж не вправе возражать против сохранения женой фамилии, присвоенной ей при вступлении в брак.

Вступление в брак не ограничивает супругов, в том числе жену, в свободном выборе профессии, занятий и местожительства. Перемена одним из супругов местожительства не создает для другого обязанности следовать за ним.

Супруги пользуются равными правами на все нажитое в течение брака имущество, каждый из них в равной степени вправе владеть, пользоваться и распоряжаться всем имуществом. Эти права остаются равными и в тех случаях, когда один из супругов был занят уходом за детьми, ведением домашнего хозяйства или по другим причинам не имел самостоятельного заработка.

Имущество, принадлежащее супругам до вступления в брак, остается их личной раздельной собственностью. Каждый из них, как муж, так и жена, распоряжаются лично ему принадлежащим имуществом самостоятельно.

х

х

х

Ратификация Конвенции Советским Союзом нашла широкое освещение в центральных и республиканских органах печати: в газетах "Правда", "Известия", "Труд" и др. Пресса страны поместила на своих страницах подробные комментарии по поводу принятия нашей страной Конвенции. Орган Комитета советских женщин журнал "Советская женщина" открыл постоянную рубрику "Равенство. Развитие. Мир", где помещаются материалы по положению женщин во всех областях жизни общества в СССР и других странах, освещается международное женское движение, борьба женщин за национальную независимость и мир.

Приведенные материалы свидетельствуют о выполнении правительством СССР всех взятых на себя обязательств по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.