



**Конвенция о ликвидации всех
форм дискриминации в
отношении женщин**

Distr.: General
25 November 2005
Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**

Тридцать четвертая сессия

Пункт 5 предварительной повестки дня*

16 января — 3 февраля 2006 года

**Осуществление статьи 21 Конвенции о ликвидации
всех форм дискриминации в отношении женщин**

**Доклады, подготовленные специализированными
учреждениями Организации Объединенных Наций
и касающиеся осуществления Конвенции в областях,
входящих в сферу их деятельности**

Записка Генерального секретаря

Добавление

Международная организация труда

1. Секретариат от имени Комитета предложил Международной организации труда (МОТ) представить Комитету доклад, содержащий полученную МОТ от государств информацию об осуществлении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в областях, входящих в сферу их деятельности, и дополняющую информацию, содержащуюся в докладах государств — участников Конвенции, которые будут рассматриваться на тридцать четвертой сессии.
2. Прочая информация, запрошенная Комитетом, касается мероприятий, программ и директивных решений, принятых МОТ в целях поощрения осуществления Конвенции.
3. Прилагаемый доклад представляется во исполнение этой просьбы Комитета.

* CEDAW/C/2006/1/1.

Приложение

Доклад Международной организации труда, представленный в соответствии со статьей 22 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

Женева, ноябрь 2005 года

Содержание

	<i>Стр.</i>
Часть I. Введение	3
Часть II. Информация о положении в отдельных странах	3
Камбоджа	3
Эритрея	7
Мали	10
Того	12
Бывшая югославская Республика Македония	16
Таиланд	16
Венесуэла (Боливарианская Республика)	19

Примечание: информация по Австралии будет распространена позже.

Часть I

Введение

Положения статьи 11 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин нашли отражение в целом ряде конвенций МОТ. Информация, содержащаяся в настоящем докладе, имеет отношение главным образом к следующим из 185 конвенций, принятых до настоящего времени:

- Конвенция о равном вознаграждении, 1951 год (№ 100), которая была ратифицирована 162 государствами-членами;
- Конвенция о дискриминации в области труда и занятий, 1958 год (№ 111), которая была ратифицирована 163 государствами-членами;
- Конвенция о трудящихся с семейными обязанностями, 1981 год (№ 156), которая была ратифицирована 36 государствами-членами.

Когда это уместно, делается ссылка на другие конвенции, касающиеся вопросов занятости женщин, включая конвенции №№ 29, 105, 138, 182, 87, 98, 122, 142, 3, 103, 183, 171, 45, 175, 177.

Надзор за применением положений ратифицированных конвенций осуществляется в МОТ Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭКР). В части II настоящего доклада кратко излагаются соответствующие замечания и прямые запросы этого Комитета (см. www.ilo.org/public/english/standards/norm/index.htm, база данных APPLIS). Дополнительная информация содержится в документе CEDAW/C/2005/I/3/Add.3.

Часть II

Информация о положении в отдельных странах

Камбоджа

Позиция в отношении конвенций МОТ

I. Камбоджа ратифицировала конвенции №№ 100 и 111, а также конвенции №№ 29, 87, 98, 105, 138 и 122.

II. Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, касаются следующего:

Конвенция № 100: Труд равной ценности. В своем прямом запросе в 2003 году, касающемся анализа первого доклада Камбоджи по данной Конвенции, Комитет в первую очередь прокомментировал положения законодательства, касающиеся понятия равной ценности и определения вознаграждения. В частности, Комитет отметил, что в статье 36(2) Конституции предусмотрено следующее: кхмерские граждане «обоих полов получают равное вознаграждение за равный труд». Кроме того, в Законе о труде 1997 года содержатся два положения, которые, по-видимому, в определенной степени защищают трудящихся от дискриминации по признаку пола при оплате труда равной ценности: раздел 12, в котором при выплате вознаграждения запрещается дискриминация

по признаку пола, и раздел 106, в котором предусмотрена «равная заработная плата», независимо от пола, за «работу в равных условиях, при равных профессиональных требованиях и выработке». Комитет просил правительство подтвердить, что фраза «работа в равных условиях, при равных профессиональных требованиях и выработке» в разделе 106 в более общем смысле относится к любому виду труда равной стоимости. В случае более узкого толкования в законе приводимой формулировки Комитет просил правительство сообщить о том, рассматривает ли оно возможность внесения в него поправки для приведения этого закона в соответствие с положениями Конвенции.

Определение вознаграждения. Комитет отметил, что приводимое в этом законе определение «заработной платы» не включает расходы на медицинское обслуживание, предусмотренные законодательством пособия на семью, путевые расходы и льготы, предоставляемые исключительно для содействия трудовой деятельности соответствующего лица. Привлекая внимание правительства к содержащемуся в Конвенции широкому определению вознаграждения, которое включает все эти виды выплат, Комитет интересуется тем, как оно обеспечивает недопустимость дискриминации при выплате вознаграждения мужчинам и женщинам за труд равной ценности по тем категориям вознаграждения, которые не включены в Закон о труде. Правительству было предложено уточнить термин «вознаграждение» в разделе 12. Отмечая тот факт, что раздел 106 Закона о труде озаглавлен «Минимальная заработная плата», Комитет также просит правительство подтвердить, что этот раздел распространяется не только на минимальную заработную плату, но и на любую заработную плату трудящихся.

Сфера применения. В отношении категорий трудящихся, которые защищены от дискриминации при выплате вознаграждения, Комитет просил правительство пояснить, каким образом Конвенция применяется в отношении гражданских служащих, полицейских и военнослужащих, сотрудников военной полиции и работников воздушного и морского транспорта, а также тех категорий трудящихся, на которых не распространяются положения Закона о труде 1997 года и занятость которых регулируется особым законодательством. Наряду с этим Комитет отметил, что Закон не распространяется на домашнюю прислугу.

Определение заработной платы и объективная оценка работы. Комитет просил правительство представить дополнительную информацию по следующим вопросам:

- а) используемые методы для определения ставок вознаграждения и формы поощрения и обеспечения применения принципа равного вознаграждения;
- б) копии коллективных договоров, действующих в настоящее время в частном секторе, в которые включены гарантии равного вознаграждения за труд равной ценности, а также меры, принимаемые организациями предпринимателей и трудящихся в целях обеспечения равного вознаграждения за труд равной ценности на основе таких соглашений;
- с) меры, способствующие объективной оценке различных видов работ на основе затрагиваемого труда;

d) состав и практическая деятельность Консультативного комитета по трудовым вопросам применительно к равному вознаграждению;

e) проводимые Управлением трудовых инспекторов и контролеров инспекции, включая соответствующие статистические данные о числе проведенных инспекций по вопросам труда и о выявленных случаях нарушения принципов Конвенции и принятых для исправления такого положения мерах.

Меры в поддержку принципов Конвенции. Наконец, в отношении недавно созданной Комиссии по защите прав человека и рассмотрению жалоб и Канцелярии Государственного секретаря по делам женщин Комитет запросил информацию о любых мероприятиях и программах этих двух органов, которые имеют непосредственное отношение к вопросам равного вознаграждения за труд равной ценности, включая любые кампании общественной информации и другие пропагандистские программы, а также информацию о полученных этими органами жалобах трудящихся на дискриминацию при выплате вознаграждения.

Конвенция № 111. В 2004 году Комитет проанализировал первый доклад Камбоджи и в прямом запросе в адрес правительства поднял следующие вопросы:

Законодательство, запрещающее дискриминацию и сексуальные домогательства. Ссылаясь на свое общее замечание 2002 года по вопросу о сексуальных домогательствах, Комитет отметил, что в соответствии с разделом 172 Трудового кодекса от 10 января 1997 года «все формы сексуального насилия (домогательств) абсолютно запрещены». Он просил правительство представить информацию о практических мерах по применению и обеспечению соблюдения этого положения и любых других мерах, принятых для недопущения сексуальных домогательств, на работе. Кроме того, Комитет отметил, что в разделе 12 Трудового кодекса предпринимателю запрещается учитывать соображения расы, цвета кожи, пола, мировоззрения, религии, политических убеждений, национальной принадлежности, социального происхождения, членства в профсоюзе или любой другой деятельности при принятии решений в отношении найма, назначения на работу, профессиональной подготовки, карьерного роста, продвижения по службе, вознаграждения, получения социальных льгот, наложения дисциплинарных взысканий или прекращения трудового договора. Комитет также отметил, что в соответствии с разделом 12 поощрения, отказ в приеме на работу или принятие на нее с учетом квалификации, необходимой для выполнения конкретных функций, не считаются дискриминацией. Комитет запросил информацию о том, как обеспечивается применение и соблюдение этих положений компетентными органами.

Сфера применения. Ссылаясь на весьма широкую сферу применения положений Конвенции, Комитет далее обратился к правительству с просьбой сообщить о том, как эта конвенция применяется к тем категориям работников, которые исключены из сферы действия Трудового кодекса в соответствии с его разделом 1 (судьи, гражданские служащие, полицейские, военнослужащие, сотрудники военной полиции, работники воздушного и морского транспорта, а также домашняя прислуга), и каковы гарантии недискриминации в вопросах доступа к различным видам профессиональной деятельности.

Практическое применение. Подчеркивая необходимость принятия практических и конкретных мер для обеспечения понимания конституционных и законодательных положений в области равенства и недискриминации, их применения и соблюдения, Комитет просил правительство представить информацию по следующим вопросам:

а) меры, принятые в целях укрепления потенциала органов и властей, которым поручено следить за соблюдением конституционных и законодательных положений в области обеспечения равенства и недопущения дискриминации;

б) статистические данные об участии мужчин и женщин и представителей групп этнических меньшинств в различных программах профессиональной подготовки, а также о любых мерах, принятых в интересах повышения уровня профессиональной подготовки и навыков женщин, включая сельских женщин, и представителей этнических меньшинств;

в) статистические данные о количестве мужчин и женщин и представителей групп этнических меньшинств, занятых в частном и государственном секторах.

Дополнительная информация по конвенциям №№ 100 и 111. От правительства еще не поступил доклад о применении им конвенций №№ 100 и 111, который должен быть представлен в 2005 году. Тем не менее этот вопрос будет обсужден Комитетом на его сессии в ноябре-декабре 2005 года.

Конвенция № 122: Занятость женщин. В своем прямом запросе, направленном в 2004 году, Комитет на основании краткой справки по стране, подготовленной Управлением МОТ по вопросу о подготовке “World Employment Report” («Доклада о занятости в мире»), сделал вывод о том, что в 1999 году показатели доли в рабочей силе составляли 66,3 процента для мужчин и 65,9 процента для женщин, причем в сельских районах эти показатели были значительно выше. Большинство работников являются самостоятельными хозяевами или бесплатно работают в семье (в основном женщины). Безработица в 1999 году составляла 0,5 процента среди мужчин и 0,6 процента среди женщин, что несколько ниже, чем в сельских районах. В том же году показатели неполной занятости составляли, по оценкам, 8,6 процента для мужчин и 14,7 процента для женщин. Дополнительные данные свидетельствуют о том, что женщин больше всего среди малоквалифицированной и неквалифицированной рабочей силы, особенно в неформальном секторе, при этом на женщин приходится лишь 11 процентов всех работающих по найму и 64 процента работающих бесплатно лиц, которые в основном заняты в сельском хозяйстве. Занятость женщин в швейной промышленности в определенной степени компенсирует такую несбалансированность, однако разрыв в уровне образования и профессиональной подготовки свидетельствует о том, что разница в вознаграждении будет, по-видимому, сохраняться.

Конвенция № 138: Исключение домашней прислуги из сферы применения конвенций. В своем прямом запросе в 2004 году Комитет отметил, что в соответствии с разделом 1(е) Закона о труде его положения не распространяются на домашнюю прислугу, под которой понимаются лица, ухаживающие за владельцем домашнего хозяйства или его имуществом за определенное вознаграждение. Комитет также принял к сведению представленную правительством ин-

формацию о том, что раздел 1(е) Закона о труде исключает из сферы применения домашнюю прислугу. Комитет еще раз обратился к правительству с просьбой представить информацию о проведенных с организациями работодателей и работников консультациях по вопросу об исключении из сферы применения Конвенции категории домашних лиц и домашних слуг в соответствии с *пунктом 1 ее статьи 4*. Он обратился к правительству с просьбой сообщить о том, насколько данная Конвенция применяется в отношении указанной категории работы.

Эритрея

Позиция в отношении конвенций МОТ

I. Эритрея ратифицировала конвенции №№ 100 и 111, а также конвенции №№ 29, 87, 98, 105 и 138.

II. Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, касаются следующего:

Конвенция № 100: Определение вознаграждения и исключение некоторых надбавок. В своем прямом запросе в 2004 году Комитет отметил раздел 3(15) Декларации о труде № 118/2001, в соответствии с которым следующие два вида платежей не считаются вознаграждением в понятии этой Декларации: а) платежи в возмещение особых расходов, понесенных работником в связи с его или ее занятостью; б) компенсация за службу и другие компенсационные платежи, полученные в связи с окончанием трудового соглашения. Комитет напомнил о том, что в Конвенции вознаграждение определено в самом общем виде, включая любые дополнительные платежи, так или иначе связанные с занятостью работника. Правительству было предложено указать, каким образом принцип равного вознаграждения за труд равной ценности применяется к этим видам платежей.

Труд равной ценности. Комитет отметил, что в разделе 41(1) Декларации о труде предусматривается, что «предприниматель за аналогичную работу выплачивает равную начальную заработную плату», а в разделе 65(1) указывается на то, что «запрещена дискриминация женщин в том, что касается равенства возможностей или обращения в области труда и вознаграждения, по признаку пола». Комитет отметил, что эти два положения, взятые вместе, не в полной степени отражают принцип равного вознаграждения работающих мужчин и женщин за труд равной ценности. В Конвенции регулируется не только вопрос о начальной заработной плате за один и тот же вид работы, но и предусматривается равное вознаграждение за различные виды работы равной ценности. Комитет просил правительство сообщить о том, как принцип равного вознаграждения применяется на практике.

Применение Конвенции в рамках коллективных договоров. Комитет отметил, что в соответствии с разделом 41(2) Декларации о труде заработная плата определяется договаривающимися сторонам, однако она не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в коллективном договоре на соответствующем предприятии. Комитет просил правительство сообщить о том, какая часть трудящихся Эритреи охвачена коллективными договорами и закреп-

плен ли в них этот принцип Конвенции. Была также запрошена информация о любых практических мерах, принятых в целях поощрения применения всеми трудящимися принципа равного вознаграждения за труд равной ценности, в соответствии со *статьей 2* Конвенции.

Определение заработной платы и оценка работы. У правительства была запрошена дополнительная информация в отношении шкалы окладов гражданских служащих, национального механизма определения уровня заработной платы, например в форме советов по заработной плате или органов, определяющих минимальную заработную плату, и о мерах, принятых государственным и частным секторами — на основе коллективных переговоров или в другой форме, в целях поощрения объективной оценки различных работ на основе затрагиваемого труда.

Сотрудничество с организациями трудящихся и предпринимателей. Комитет просил правительство представить информацию о функционировании Совета по трудовым отношениям и Консультативного совета при министре труда и социального обеспечения и сообщить о том, рассматривают ли эти органы вопросы равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности.

Обеспечение соблюдения. Комитет просил правительство представить информацию о количестве, видах и результатах любых споров в отношении равного вознаграждения, которые были переданы на рассмотрение министра труда и социального обеспечения в соответствии с разделом 65(2) Декларации о труде или в суды при Совете по трудовым отношениям. Правительству было также предложено представить информацию о том, каким образом Инспекционная служба по вопросам труда и другие компетентные органы осуществляют контроль за соблюдением принципов равного вознаграждения, закрепленных в Конвенции.

Конвенция № 111: Сфера применения и защита против дискриминации на государственной службе. В своем прямом запросе в 2004 году Комитет отметил, что Декларация о труде не распространяется на гражданских служащих, военнослужащих, полицейских и сотрудников сил безопасности, на судей и прокуроров, а также на некоторых руководителей. В этом контексте Комитет отметил, что принимаемый в настоящее время проект кодекса о гражданской службе содержит положение о запрещении дискриминации. Правительству было также предложено представить информацию о мерах, принятых для обеспечения применения Конвенции в отношении видов занятости, не охваченных Декларацией о труде. Из-за отсутствия какого-либо запрещения дискриминации в отношении лиц на государственной службе Комитет просил правительство представить информацию о мерах, принятых для предупреждения дискриминации в этом секторе, в том числе на этапе набора сотрудников. Отмечая тот факт, что в соответствии с разделом 40 Декларации о труде министр труда и социального обеспечения может определять, какие ее положения распространяются на всех лиц, а какие лишь на категорию домашней прислуги, Комитет просит правительство сообщить о том, было ли проведено такое разграничение.

В отношении раздела 118(7) Декларации о труде № 118/2001 Комитет просил правительство сообщить о том, предусмотрена ли в этом разделе или в любом другом документе национального законодательства защита от дискри-

минации в отношении доступа к труду, как это предусмотрено *пунктом 3 статьи 1 Конвенции*. Отмечая заявление правительства о том, что ищущие работу лица могут обращаться за помощью в государственные службы трудоустройства, как это предусмотрено в разделе 5 Декларации о труде, что может способствовать преодолению дискриминации и обеспечению равного доступа к труду и конкретным профессиям, Комитет просил правительство сообщить о том, какие методы используют сотрудники государственных служб трудоустройства для недопущения дискриминации и обеспечения равного доступа к работе и профессиям. Кроме того, правительству было предложено уточнить, предполагалось ли в соответствующем национальном законодательстве охватить как прямую, так и косвенную дискриминацию, как это предусмотрено Конвенцией.

Кроме того, Комитет с интересом отметил конституционное положение о защите прав человека женщин (статья 7(2) Конституции) и запрет на дискриминацию в разделе 65 Декларации о труде и предусмотренные в нем меры защиты. Комитет запросил информацию о применении и воздействии этих положений на практике, включая число жалоб, направленных в министерство в соответствии с разделом 65(2). В этом контексте Комитет с интересом отметил тот факт, что министерство просвещения приняло определенные антидискриминационные меры в интересах поощрения обучения лиц женского пола в профессионально-технических училищах. Комитет просил правительство представить статистическую информацию о доле женщин в различных общеобразовательных и специальных учебных заведениях, а также сведения об уровне их участия в экономической деятельности, включая организованный рынок труда.

Дополнительная информация по конвенциям №№ 100 и 111. Правительство представило свой доклад о применении конвенций №№ 100 и 111, который будет обсужден Комитетом в ходе его сессии в ноябре-декабре 2005 года.

Конвенция № 98: *Распространение действия Конвенции на домашнюю прислугу.* В своем прямом запросе в 2004 году Комитет с удовлетворением отметил поступление от правительства разъяснения по поводу того, что министерство труда и социального обеспечения не намеревается лишать домашнюю прислугу права на создание профсоюза и ведение коллективных переговоров и что министерство пойдет на включение упомянутых в Конвенции прав в подготавливаемые постановления. Комитет выразил решительную надежду на то, что министерство в ближайшем будущем издаст постановление, в котором будет подтверждено право домашней прислуги на создание собственного профсоюза, гарантированное конвенциями №№ 87 и 98.

Мали

Позиция в отношении конвенций МОТ

I. Мали ратифицировала конвенции №№ 100 и 111 МОТ, а также конвенции №№ 29, 87, 98, 105 и 182.

II. Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, касаются следующего:

Конвенция № 100: Применение принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. В своем прямом запросе в 2004 году Комитет отметил значительную разницу в заработной плате мужчин и женщин в Мали, а также низкую долю женщин, имеющих оплачиваемую работу в современном частном секторе и занимающих руководящие должности. Комитет также отметил принятый в 2001 году План действий в интересах поощрения равного вознаграждения мужчин и женщин в Мали и мероприятия в рамках проекта МОТ ПАМОДЕК/Мали в отношении равного вознаграждения мужчин и женщин и принципа недопущения дискриминации в отношении занятости и профессий. Правительству было предложено продолжать представлять информацию о прогрессе, достигнутом в отношении осуществления упомянутого выше плана действий, а также о мероприятиях в рамках проекта ПАМОДЕК и их воздействии с точки зрения равного вознаграждения женщин и мужчин за труд равной ценности.

Практическое применение. Комитет на основании статистической информации о зачислении в школу отметил, что уже в начальных классах девочек меньше, чем мальчиков, а в старших классах их число резко сокращается. Принимая во внимание тот факт, что неравенство мальчиков и девочек в сфере образования приводит в будущем к неравенству в вознаграждении на рынке труда, Комитет просил правительство представить информацию о принятых или планируемых мерах, направленных на повышение доступности для девочек образования и профессиональной подготовки, и о достигнутых в этой области результатах.

Конвенция № 111: Проведение национальной политики. В своем прямом запросе в 2004 году Комитет с интересом отметил факт учреждения новых органов, занимающихся положением женщин, включая Национальное бюро по вопросам улучшения положения женщин, межведомственный Комитет по вопросам улучшения положения женщин, детей и семьи в рамках Министерства по делам женщин, детей и семьи, а также Национальную консультативную комиссию по правам человека. Комитет просил правительство представить информацию о деятельности этих новых органов, включая выдержки из докладов, исследований или обследований, с тем чтобы иметь возможность определить прогресс, достигнутый в деле более широкого применения Конвенции.

Доступ женщин к труду. Отмечая низкую долю женщин, выполняющих оплачиваемую работу по найму, высокие показатели их занятости в неорганизованном секторе экономики и в сельском хозяйстве и малое число женщин на управленческих должностях, Комитет просил правительство представить информацию о принятых или планируемых мерах в целях устранения на практике такого неравенства.

Конвенция № 29: Торговля людьми. Отмечая тот факт, что, хотя в Уголовном кодексе (Закон № 01-079 от 20 августа 2001 года) и не дается четкое определение торговли людьми, в нем, тем не менее, содержатся положения, которые дают основания привлекать совершивших это преступление лиц к ответственности, предавать их суду и приговаривать к различным видам наказания (разделы 242–244), Комитет просил правительство представить подробную информацию о принятых или планируемых мерах, направленных на предупреждение торговли людьми, борьбу с ней и наказание за нее, в частности о всех мерах юридического характера, принятых для наказания лиц, виновных в торговле людьми, которые совершают это преступление в целях эксплуатации их труда.

Конвенция № 105: Участие в развитии. В своем прямом запросе в 2003 году Комитет напомнил о том, что безоговорочное запрещение принудительного или обязательного труда в разделе L6 Трудового кодекса, которое распространяется на «все виды работ, требуемых в общественных целях на основе законодательных положений, касающихся... участия в развитии», не соответствует целям Конвенции. Отмечая усилия правительства, направленные на то, чтобы соблюсти данное положение Конвенции в ходе предстоящего пересмотра кодекса, а также ссылку правительства на то, что положения раздела L6(2) Трудового кодекса никогда не применялись и что не принимались никакие декреты или постановления для их разъяснения, Комитет запросил информацию о прогрессе, достигнутом в деле приведения положений раздела L6(2) Трудового кодекса в соответствие с Конвенцией.

Конвенция № 182. Комитет изучил первый доклад правительства в 2003 году и с интересом отметил создание в 1997 году Управления по делам детей и принятие 5 июня 2002 года Кодекса защиты ребенка.

Эффективные и своевременные меры. Комитет отметил, что в отношении определенных групп детей, работающих в сельских и городских районах, на золотых приисках или в неорганизованном секторе, были приняты меры, направленные на привлечение внимания к этой проблеме и укрепление соответствующих учреждений. Комитет также отметил различные программы, осуществляемые правительством в целях повышения доступности для девочек образования и профессиональной подготовки. Правительство создало для безработной молодежи курсы профессиональной подготовки, а также приступило к осуществлению проекта по «зачислению девочек», цель которого — повысить показатели их зачисления, уменьшить число случаев повторного обучения и отчисления из учебных заведений и увеличить количество учителей-женщин в первых классах базового обучения. Кроме того, с целью повысить к 2010 году показатель зачисления в начальную школу до 95 процентов, а также уровень усвоения материала, образования девочек, их здоровья и гигиены осуществляется рассчитанная на 10 лет Программа развития образования (ПРОДЕК). Комитет отметил, что совокупный показатель зачисления в первые классы базового обучения повысился с 47 процентов в 1996–1997 учебном году до 58 процентов в 1999–2000 учебном году. Комитет просил правительство продолжать представлять информацию о результатах осуществления этих программ.

Дети, подвергаемые особому риску. Комитет отметил, что Комитет по правам человека выразил глубокую обеспокоенность по поводу положения де-

вочек-мигрантов, которые покидают сельские районы и устраиваются в качестве домашней прислуги в городах и которые, согласно данным некоторых источников, работают в среднем по 16 часов в день за ничтожное вознаграждение или бесплатно, зачастую подвергаются изнасилованию, плохому обращению и становятся объектом проституции. Комитет просил правительство сообщить о том, как осуществляется защита от наихудших форм детского труда детей, которые заняты в домашнем хозяйстве и на которых не распространяется соответствующее законодательство.

Того

Позиция в отношении конвенций МОТ

I. Того ратифицировала конвенции №№ 100 и 111; а также конвенции №№ 29, 87, 98, 105, 138 и 182.

II. Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), касаются следующего:

Конвенция № 100: *Применение принципа путем коллективных договоров.* В прямом запросе 2004 года, сославшись на использование гендерных стереотипов при оценке должностей, перечисленных в коллективных договорах, Комитет отметил заявление правительства о том, что после завершения пересмотра Трудового кодекса социальные партнеры, по всей вероятности, предпримут шаги в целях проведения новых переговоров в отношении существующих коллективных договоров. Комитет просил правительство представить информацию о любых шагах, предпринятых с целью поощрить социальных партнеров к тому, чтобы они избегали использования гендерных стереотипов и предрассудков при проведении новых переговоров в отношении нынешних и будущих коллективных договоров и при их заключении, включая охватывающий всех работников коллективный трудовой договор, с тем чтобы не допустить неравенства в оплате труда мужчин и женщин.

Сотрудничество с социальными партнерами. Комитет запросил конкретную информацию о тех мерах, с помощью которых Национальный совет по трудовому и социальному законодательству поощряет применение принципа равного вознаграждения за труд равной ценности.

Практическое применение и статистические данные. На основании статистических данных за 2004 год Комитет отметил, что на долю женщин приходится 21,4 процента от общего числа занятых на государственной службе и что в наибольшей степени женщины задействованы в министерствах здравоохранения и образования и в несколько меньшей степени — в сфере министерства экономики, сельского хозяйства и по делам женщин. Статистические данные также свидетельствовали о том, что женщины по-прежнему недопредставлены на должностях более высокого уровня и руководящих должностях (доля женщин в общем числе занятых на уровне А1 составляет лишь 12 процентов, а на уровне А2 — 12,5 процента). Комитет просил представить ему информацию о результатах, которых добилось министерство по социальным вопросам и делам женщин в решении проблемы сегрегации в сфере труда и расширении доступа женщин к лучше оплачиваемым должностям более высокого уровня и управ-

ленческим должностям в государственном секторе. Отметив также заявление правительства о том, что статистические данные о заработной плате мужчин и женщин в государственном и частном секторах отсутствуют, Комитет подчеркнул, что такая информация необходима для того, чтобы можно было оценить, каким образом реализуется на практике принцип равной оплаты за труд мужчин и женщин равной ценности. Он предложил правительству проводить работу по сбору такой статистической информации и просил его представить ему любую имеющуюся информацию о зарплате мужчин и женщин как в государственном, так и с частном секторе с разбивкой по секторам, видам экономической деятельности и профессиям.

Меры, принимаемые Управлением по надзору в сфере труда. В связи с трудностями, с которыми сталкивается Управление по надзору в сфере труда и трудовому законодательству, стремясь обеспечить соблюдение принципа равного вознаграждения за труд равной ценности, Комитет отметил, что правительство намеревается провести исследование с целью определить те сложности, с которыми сталкиваются трудовые инспектора, обеспечивая соблюдение данного принципа, а также оценить потребности, связанные с их профессиональной подготовкой. Результаты исследования послужат основой для разработки в будущем учебной программы в этой области.

Конвенция № 111: *Сексуальные домогательства.* В прямом запросе 2004 года Комитет отметил, что раздел 63 проекта Трудового кодекса запрещает увольнять работника или применять в отношении него санкции за то, что он отверг *quid pro quo* сексуальные притязания работодателя, его или ее представителя или любого другого лица. Комитет приветствовал это положение, однако отметил, что в разделе 63 ничего не говорится о сексуальных домогательствах, обусловленных неприязненной атмосферой на рабочем месте. Комитет выразил надежду на то, что правительство воспользуется этой возможностью, с тем чтобы включить соответствующие положения в проект Трудового кодекса. Отметив далее, что планы действий по защите и улучшению положения женщин предусматривают принятие мер в целях решения проблемы сексуальных домогательств, он просил правительство представить информацию о достигнутых в контексте осуществления этих планов результатах с точки зрения обеспечения эффективной защиты работников от сексуальных домогательств на рабочем месте.

Запрещение дискриминации в области труда и занятий. Комитет отметил, что раздел 3 проекта Трудового кодекса запрещает любую дискриминацию в области труда и занятий. Он также отметил, что проект раздела 62 запрещает дискриминацию на основе «происхождения, половой принадлежности, этических принципов, семейного положения, этнической, национальной или расовой принадлежности, политических убеждений, профсоюзной или общественной деятельности или религиозных убеждений» только в той части, которая касается приема на работу, дисциплинарных санкций или увольнения, и что в разделе 67 предусмотрены меры защиты от дискриминации, заключающейся в увольнении на основе любого из перечисленных в Конвенции факторов. Комитет просил правительство сообщить, каким образом обеспечивается защита от дискриминации не только при найме на работу, увольнении или применении дисциплинарных санкций, но и тогда, когда дискриминация проявляется в условиях труда. Отметив, что разделы 62, 63 и 67 проекта Трудового кодекса применимы только в отношении работников, имеющих постоянный контракт,

Комитет просил правительство сообщить, каким образом обеспечивается защита имеющих временные контракты работников от сексуальных домогательств и дискриминации при приеме на работу и увольнении. Он выразил надежду на то, что правительство использует проводимый в настоящее время пересмотр Трудового кодекса в качестве возможности для того, чтобы привести свое законодательство в полное соответствие с требованиями Конвенции.

Дискриминация по признаку пола. Комитет с интересом отметил заявление правительства о том, что новый проект Семейного кодекса обеспечивает улучшение положения женщин и преследует цель привести национальное законодательство в соответствие с положениями Конвенции.

Равенство обращения — Доступ женщин к профессионально-техническому обучению и образованию. Комитет принял к сведению статистические данные, свидетельствующие о прогрессе, достигнутом в обеспечении доступа женщин и девочек к образованию и профессионально-техническому обучению. Он поблагодарил правительство за эти данные, однако заметил, что они свидетельствуют и о том, что неравенство между мужчинами и женщинами в этой сфере по-прежнему существует. Комитет отметил меры, которые принимает правительство в целях поощрения девочек к учебе на курсах профессиональной подготовки технического характера, а также в целях борьбы с гендерными стереотипами в сфере образования. Он просил правительство представить информацию о 1) результативности этих мероприятий, а также о любых других мерах, направленных на устранение практических факторов, препятствующих образованию девочек и посещению ими учебных заведений различных видов и на различных уровнях; и 2) о числе тех женщин, которые прошли подготовку в региональных центрах технического образования и профессионально-технической подготовки, а также тех, кто создали свои собственные предприятия.

Занятость женщин в государственном секторе. Комитет отметил, что на долю женщин в государственном секторе приходится лишь 21,4 процента от общего числа занятых и что они задействованы главным образом в министерствах здравоохранения и образования. Кроме этого, на долю женщин приходится 12 процентов от общего числа работников на должностях уровня А1 и 12,5 процента на уровне А2, и они недопредставлены на должностях директивного уровня, в том числе в секторе образования, где занято относительно большое их число. Комитет принял к сведению меры, которые принимаются при содействии гражданского общества и профсоюзов с целью содействовать увеличению числа женщин на руководящих должностях, и просил правительство представить информацию о том, как эти меры помогают женщинам занимать должности более высокого уровня, в том числе в секторе образования. Отметив с определенной озабоченностью тот факт, что План действий по улучшению положения женщин на 1996–2005 годы не был выполнен из-за нехватки финансовых ресурсов, Комитет выразил надежду на то, что в будущем правительство сможет выделять необходимые ресурсы на цели осуществления Плана. Пока же Комитет просил правительство продолжать предпринимать усилия, направленные на расширение возможностей женщин в сфере труда и обеспечение их доступа к большему числу профессий в государственном секторе.

Конвенция № 29: Торговля детьми. В своем замечании 2004 года Комитет затронул главным образом вопросы, связанные с торговлей детьми в целях сексуальной эксплуатации и принудительного труда, в том числе в качестве домашней прислуги. Он принял к сведению различные меры, которые были приняты правительством, однако напомнил, что такая торговля представляет собой серьезное нарушение Конвенции. Он просил правительство представить подробную информацию о результатах, достигнутых благодаря различным мерам по борьбе с торговлей детьми, а также о любых трудностях, с которыми пришлось столкнуться при осуществлении таких мер. Правительство также просили сообщить, были ли приняты новые меры законодательного характера в целях пресечения торговли детьми и были ли приняты юридические меры в отношении тех, кто повинен в таких действиях, и какие наказания они понесли.

Конвенция № 138: Девочки, занятые в качестве домработниц. В своем прямом запросе 2004 года Комитет с интересом отметил представленную правительством информацию о планах действий по борьбе с детским трудом, включая информационно-просветительские кампании, направленные на борьбу с эксплуатацией девочек, занятых на дому, а также с использованием детей в качестве носильщиков в Ломе, и о программе наращивания потенциала профсоюзов, необходимого для борьбы с детским трудом. В связи с проблемой использования в неформальном секторе детей в возрасте до 14 лет в качестве домработников или сельскохозяйственных рабочих и неадекватного выполнения своих обязанностей инспекторами по вопросам труда, ответственными за представление информации о таких случаях, правительство указало, что в рамках проекта МОТ-ИПЕК была разработана программа, позволяющая расширить возможности инспекторов по вопросам труда в плане принятия соответствующих мер, и что она вскоре будет реализована.

Конвенция № 182: Торговля девочками. В своем прямом запросе 2004 года Комитет проанализировал первый доклад правительства об осуществлении Конвенции. Он отметил, в частности, что 23 января 2003 года Того подготовила предварительный законопроект, в котором содержится определение понятия «торговля детьми». Текст этого законопроекта был принят генеральным секретарем правительства и должен был быть представлен на подпись совету министров юстиции, труда и социального обеспечения, после чего он будет рассматриваться кабинетом министров и утверждаться им. Комитет также отметил, что в 2002 году парламенту был направлен проект Кодекса защиты детей, в связи с которым 25 мая 2002 года была учреждена Национальная комиссия по вопросам ухода за детьми — жертвами торговли и их социальной интеграции.

Кроме этого, Комитет в свете информации, содержащейся в сводном докладе МОТ/ИПЕК за 2002 год об осуществлении Программы по борьбе с торговлей детьми ЛЮТРЕНА (стр. 13), отметил, что, как показали результаты исследований, тоголезских детей переправляют в Габон через Бенин и Нигерию. Комитет отметил, что 73 процента из 96 репатриированных детей-жертв торговли были в возрасте от 6 до 14 лет, а 70 процентов из них составляли девочки. Он также отметил, что 76 процентов опрошенных детей сообщили, что они бросили начальную школу; 46 процентов указали, что они работали в сфере торговли; а 31 процент заявили, что они были заняты в сельскохозяйственном секторе. В то же время почти все девочки, вывезенные в Буркина-Фасо или Нигер, обычно работали в небольших ресторанах. Комитет отметил, что, в кон-

тексте Программы, социальные партнеры собирают информацию о торговле детьми и что будет создан банк данных, с тем чтобы содействовать повышению уровня информированности населения об этой проблеме и лучшему ее пониманию. Комитет просил правительство представить информацию о результативности Программы ЛЮТРЕНА с точки зрения возвращения к нормальной жизни детей, ставших жертвами торговли, и их последующей реабилитации и социальной интеграции.

Образование девочек. Комитет принял к сведению представленную правительством информацию о том, что девочки частично или полностью освобождены от платы за обучение, а также о программах, направленных на увеличение числа набираемых в школы девочек. Комитет отметил в этой связи, что, по данным ЮНИСЕФ, 39 процентов девочек школьного возраста в настоящее время не посещают школы или выбыли из них.

Бывшая югославская Республика Македония

Позиция в отношении конвенций МОТ

I. Бывшая югославская Республика Македония ратифицировала конвенции №№ 100 и 111; а также ратифицировала конвенции №№ 3, 29, 45, 87, 89, 98, 103, 105, 122, 138, 142, 156, 182.

II. Поскольку на данный момент получено мало докладов об осуществлении соответствующих конвенций, все из которых, кроме одной, были ратифицированы в 1991 году, на рассмотрении практически не находятся какие-либо комментарии Комитета экспертов. Комитет не представил каких-либо конкретных комментариев в связи с полученными докладами.

Таиланд

Позиция в отношении конвенций МОТ

I. Таиланд ратифицировал Конвенцию № 100, а также конвенции №№ 29, 105, 122, 138 и 182.

II. Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), касаются следующего:

Конвенция № 100: Труд равной ценности. В своем прямом запросе, сделанном в 2002 году, Комитет отметил, что Закон 1998 года об охране труда обеспечивает равную оплату труда в тех случаях, когда речь идет о труде аналогичного характера и качества, характеризующемся одинаковыми количественными показателями. Комитет напомнил, что согласно Конвенции, равное вознаграждение должно выплачиваться не только за одну и ту же или эквивалентную работу, но и за любой труд равной ценности. Поэтому он призвал правительство рассмотреть вопрос о внесении поправок в раздел 53, с тем чтобы в нем в полной мере нашел свое отражение закрепленный в Конвенции принцип. Комитет также отметил, что Закон об охране труда обеспечивает защиту лишь тех работников, которые заняты в частном секторе. Поэтому Комитет просил правительство сообщить о том, каким образом принцип равного вознаграждения

ния за труд равной ценности применяется в отношении работников государственного сектора.

Определение вознаграждения. Комитет отметил, что в соответствии с Законом 1995 года об окладах и должностных надбавках был учрежден Национальный компенсационный комитет, в обязанности которого входит вынесение рекомендаций в отношении размеров заработной платы различных классов государственных служащих. В контексте своей деятельности Национальный компенсационный комитет при определении размеров заработной платы применяет такие критерии, как стоимость жизни, размер выплачиваемой в частном секторе компенсации и «различия в заработной плате должностных лиц на различных уровнях в аналогичных или различных службах». Комитет просил правительство сообщить, каким образом Национальный компенсационный комитет применяет закрепленный в Конвенции принцип при выработке своих рекомендаций в отношении размера заработной платы, а также представить статистические данные с разбивкой по признаку пола о числе женщин и мужчин, работающих на каждой из должностей различных уровней, которые приведены в таблице, прилагаемой к Закону об окладах и должностных надбавках.

Сотрудничество с организациями работодателей и трудящихся. Комитет отметил далее, что Национальный конгресс труда Таиланда (НКТТ) указал, что, поскольку от правительства не поступает соответствующей информации, трудно определить, в какой степени выполняются положения Конвенции. Напомнив об обязательстве государств обеспечивать сотрудничество между соответствующими организациями работодателей и трудящихся с целью практической реализации принципа равного вознаграждения, Комитет просил правительство сообщить о методах, с помощью которых обеспечивается такое сотрудничество, включая предоставление заинтересованным организациям информации о применении положений Конвенции.

Обеспечение применения. И наконец, Комитет, на основе информации, содержащейся в заявлении НКТТ, отметил, что соблюдение соответствующих законов обеспечивается неадекватно из-за нехватки инспекторов по вопросам труда и что нарушения правил, касающихся минимальной заработной платы, по-прежнему имеют место, особенно на мелких предприятиях. В связи с этим Комитет просил правительство представить информацию о принятых или планируемых мерах, дающих возможность Департаменту по вопросам охраны труда и социального обеспечения эффективно обеспечивать соблюдение принципа равного вознаграждения, а также положений Конвенции.

Дополнительная информация по Конвенции № 100: Правительство представило в 2004 году доклад, который будет рассмотрен Комитетом на его сессии в ноябре–декабре 2005 года.

Конвенция № 29: *Торговля женщинами и девочками.* В своем замечании 2003 года Комитет с интересом отметил позитивные шаги, предпринятые правительством в целях принятия законодательства и создания согласованной национальной стратегии, позволяющей решать проблему проституции и торговли женщинами и детьми.

В контексте своих предыдущих комментариев Комитет просил представить информацию о выполнении Закона 1996 года о предупреждении и пресечении проституции. В связи с этим он с интересом отметил информацию о ме-

роприятиях, проводимых созданными в соответствии с Законом центрами по охране благосостояния и профессионально-техническому обучению, включая статистическую информацию. Комитет также отметил Меморандум о понимании в отношении общих руководящих принципов и методов деятельности учреждений, которые занимаются делами, связанными с женщинами и детьми, ставшими жертвами торговли (В.Е. 2542) (1999)), согласно которому министерство социального развития и гуманитарной безопасности в сотрудничестве с другими заинтересованными учреждениями проводит работу по оказанию помощи женщинам, ставшим жертвами торговли, путем предоставления им временных убежищ до их репатриации в их родные места, а также путем осуществления специальных программ, которые дадут им возможность реинтегрироваться в общество. Комитет с серьезной обеспокоенностью отметил, что, несмотря на эти инициативы, в настоящее время масштабы торговли женщинами и детьми расширяются и что эта проблема стала гораздо более серьезной, поскольку транснациональные преступные группы получают в Таиланде огромные прибыли от торговли женщинами и детьми. Комитет просил правительство представить подробную информацию о применении положений вышеупомянутого Меморандума на практике, а также информацию о практической реализации Указа 1997 года о мерах по предупреждению и пресечению торговли женщинами и детьми.

В контексте своего замечания Комитет далее с интересом отметил подробную информацию, которая была представлена правительством и касалась превентивных программ, осуществляемых министерством образования. Он отметил, в частности: 1) информацию о прогрессе в осуществлении проекта «Развитие в интересах жизни», который был инициирован министерством образования с целью не допустить, чтобы входящие в группу повышенного риска девочки из бедных семей в пяти северных провинциях Таиланда стали объектом сексторговли, и который дал возможность помочь большому числу девочек (59 895 человек в течение периода 1994–2001 годов) благодаря выделению финансовых средств на цели предоставления стипендий; 2) информацию правительства о других превентивных программах, осуществляемых в сотрудничестве с министерством здравоохранения (исследование по вопросам трудоустройства женщин в качестве медсестер) и ЮНИСЕФ (создание условий для учебы работающих девушек), а также о программах начального образования; и 3) информацию о мерах, принятых министерством социального развития в целях расширения возможностей молодых женщин в плане получения работы, с тем чтобы они могли жить независимо и не стать жертвой торговли людьми. Комитет призвал правительство продолжать деятельность в данном направлении и предпринять действенные шаги в целях реализации этих программ и мер.

Конвенция № 122: Занятость и профессионально-техническое обучение женщин. В своем прямом запросе, сделанном в 2002 году, Комитет с интересом отметил исследование, которое было проведено Управлением при поддержке национальных властей и было посвящено гендерным аспектам обучения различным специальностям в системе профессионально-технического образования в Таиланде; в контексте данного исследования в семи провинциях был проведен обзор программ развития профессиональных навыков и умений. Результаты еще одного исследования, посвященного проблемам неравенства полов и создания адекватных рабочих мест в Таиланде и проведенного в рамках

совместного регионального технического проекта МОТ и Азиатского банка развития, свидетельствовали о том, что на рынке труда в Таиланде женщины находятся в уязвимом положении. Хотя женщины и мужчины имеют практически одинаковый доступ ко всем уровням системы образования, за исключением профессионально-технического образования, на высшем уровне системы среднего образования отмечается преобладание гендерных стереотипов. Положение женщин на рынке труда усугубляется еще и тем, что они по-прежнему проходят профессионально-техническое обучение в традиционных областях, что ограничивает их возможности в плане получения работы и продвижения по службе. Комитет просил правительство представить информацию о мерах, принятых с целью содействовать найму на работу женщин, жителей сельских районов и представителей других уязвимых групп и приобретению ими необходимых для этого навыков.

Кроме этого, Комитет с интересом отметил, что правительство провело консультации с представителями сельского населения, в результате чего были созданы фонды селений, которыми управляют представители жителей этих селений. Что же касается неформального сектора, то Отдел по вопросам управления деятельностью надомных работников помогает таким работникам, содействуя сбыту производимой ими продукции в специально открытом им магазине. Комитет просил правительство продолжать проводить консультации по вопросам занятости с представителями работников, занятых в сельскохозяйственном и неформальном секторах, в том числе, когда это целесообразно, с представителями организаций, работающих в тесном сотрудничестве с жителями селений и надомными работниками.

Венесуэла (Боливарианская Республика)

Позиция в отношении конвенций МОТ

I. Венесуэла ратифицировала конвенции №№100 и № 111; а также конвенции №№ 3, 29, 87, 98, 105, 122, 138 и 156.

II. Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), касаются следующего:

Конвенция № 100: *Различия в размерах заработной платы и статистические данные.* В контексте прямого запроса, сделанного в 2004 году, Комитет продолжил обсуждение вопроса о том, каким образом стратегии и реформы содействуют доступу женщин к должностям, предполагающим выполнение более серьезных обязанностей, и способствуют сокращению разницы в размере заработной платы мужчин и женщин. Приняв к сведению представленные правительством статистические данные, Комитет отметил, что они не охватывают различные профессиональные категории работающих мужчин и женщин. Он вновь обратился к правительству с просьбой представить статистическую информацию с разбивкой по признаку пола, которая давала бы представление о полученных заработках и о числе мужчин и женщин, относящихся к различным профессиональным категориям, как в государственном, так и в частном секторе, в соответствии с его общим замечанием 1998 года.

Объективная оценка различных должностных обязанностей. Комитет напомнил, что объективная оценка различных должностных обязанностей, о которой говорится в *статье 3 Конвенции*, отличается от концепции оценки выполнения должностных функций работником, и указал, что объективная оценка должностных обязанностей предполагает использование определенной методологии в целях объективного измерения и сопоставления относительной ценности выполняемых должностных обязанностей. Комитет выразил надежду на то, что правительство примет меры, способствующие проведению такой оценки, и просил информировать его о достигнутом прогрессе.

Конвенция № 111: Сексуальные домогательства. В прямом запросе 2004 года Комитет с интересом отметил, что в разделе 19 Закона о насилии в отношении женщин и семье сексуальное домогательство квалифицируется в качестве преступления, караемого тюремным заключением. Наказываемым штрафом правонарушением является непринятие коррективных или превентивных мер любым лицом, работодателем или властным органом, осведомленным об акте такого насилия.

Практическое применение — Национальная политика обеспечения равенства. Комитет отметил, что, согласно самым последним данным, имеющимся в распоряжении Управления, в 1998 году доля женщин на рынке труда составляла лишь 35,35 процента. Комитет вновь обратился к правительству с просьбой представить информацию о мерах, принятых с целью обеспечить прямой доступ женщин к рабочим местам, консультативным услугам по вопросам профессионально-технического обучения и конкретным специальностям, с тем чтобы добиться большего равенства между работающими мужчинами и женщинами в сфере трудоустройства и занятости. Комитет также просил правительство представить информацию о мерах, которые принимает Национальный институт по делам женщин в целях пропаганды равенства возможностей и обращения в области трудоустройства и занятости. Кроме этого, Комитет просил представить информацию о мерах, принятых с целью гарантировать полное осуществление прав женщин-трудящихся, занятых в неформальном секторе, и женщин, оказывающих услуги на личной основе, как это предусмотрено в разделе 54 Закона о равенстве возможностей для женщин от 25 октября 1999 года.

Обеспечение выполнения. Комитет просил правительство представить информацию о любых жалобах, представленных Национальному прокурору по вопросам защиты прав женщин, а также о правозащитных акциях и согласительных мерах, которые были приняты.

Конвенция № 156: Последние комментарии Комитета относятся к 1999 году. К правительству будет обращена просьба представить доклад об осуществлении Конвенции в 2006 году. Тем временем необходимо учесть следующие моменты и проблемы, отмеченные Комитетом в его прямом запросе 1999 года:

Законодательные положения. Комитет отметил, что раздел 123 Положений об осуществлении Органического закона о труде гласит, что «любое лицо, желающее получить работу и выполняющее семейные обязанности, должно, при прочих равных условиях, рассматриваться работодателем в качестве предпочтительного кандидата на занятие рабочего места в соответствии с положениями раздела 22 Органического закона о труде». Комитет с интересом отметил, что в вышеупомянутом разделе говорится о работниках с семейными обя-

занностями, в то время как в разделе 29 Органического закона о труде говорится о том, что предпочтение должно отдаваться главам домашних хозяйств независимо от их пола. Комитет хотел бы знать, планирует ли правительство внести поправку в раздел 29 Органического закона о труде, поскольку его «буквальное» применение привело бы к дискриминации в отношении трудящихся-женщин, которые выполняют семейные обязанности, однако не являются главами домашних хозяйств. Комитет напомнил, что цель Конвенции — обеспечить, чтобы семейные обязанности работающих, будь то женщины или мужчины, не являлись основанием для дискриминации или не порождали новых форм дискриминации, например в отношении работников, которые выполняют семейные обязанности, не являясь главами домашних хозяйств, или работников, у которых нет семейных обязанностей. Комитет просит правительство представить подробную информацию о практическом применении двух вышеупомянутых статей.

Комитет просил далее правительство представить информацию о мерах, принятых в отношении условий труда и социального обеспечения, с тем чтобы обеспечить выполнение положений *статьи 4(b)* Конвенции. Например, Комитет хотел бы знать, насколько действенные меры были приняты с тем, чтобы выполнить положения раздела 23(1) и (2) Рекомендации о работниках с семейными обязанностями 1981 года (№ 165), которые касаются отпуска в случае болезни ребенка-иждивенца или другого ближайшего родственника-члена его семьи, который нуждается в его уходе или помощи.

Учреждения по уходу за детьми. Отметив, что раздел 123 Положений предусматривает, что работодатели, о которых говорится в разделе 391 Органического закона о труде, обеспечивают, чтобы работники, получающие ежемесячную зарплату наличными, сумма которой не превышает сумму пяти минимальных окладов, и имеющие детей в возрасте до 5 лет, должны быть обеспечены услугами по уходу за детьми в течение рабочего дня, Комитет просил представить информацию о практическом применении данной меры. Эта информация могла бы включать в себя данные о процентном показателе числа работников, которые пользуются этой услугой, или о доле детей, за которыми ухаживают в соответствии с этим положением, а также информацию о трудностях, с которыми сопряжено обеспечение ухода за детьми тех, кто не получает такой услуги. Кроме этого, Комитет просил представить информацию об услугах по уходу за детьми, которые оказываются работникам с семейными обязанностями, имеющим детей в возрасте старше 5 лет.

Конвенция № 3: Пособие по беременности и родам. В замечании 2003 года Комитет отметил принятие 6 декабря 2002 года Органического закона о системе социального обеспечения. Со ссылкой на замечания, которые в течение многих лет он делал в отношении сферы охвата системы социального обеспечения на практике, Комитет заметил, что в разделе 4 нового Закона социальное обеспечение гарантируется всем гражданам Венесуэлы, проживающим на ее территории, а также иностранным гражданам, законно находящимся на территории страны. Комитет отметил, однако, что Закон о социальном страховании будет продолжать применяться до конца переходного периода, по окончании которого должен вступить в силу новый Органический закон (раздел 130 Органического закона), и что многие районы страны по-прежнему не охвачены системой социального обеспечения. В этих обстоятельствах Комитет был вынужден напомнить о необходимости скорейшего принятия всех требуе-

мых мер для практического внедрения системы социального обеспечения в той ее части, которая касается пособий по беременности и родам, предоставляемых как в виде медицинского обслуживания, так и в виде денежной наличности, на всей национальной территории, с целью обеспечить, чтобы все трудящиеся-женщины, занятые на промышленных или коммерческих предприятиях, как государственных, так и частных, подпадающих под сферу применения Конвенции, пользовались защитой, предусмотренной в этом документе.

Практическое применение. Комитет просил правительство представить статистическую информацию по регионам, охваченным системой социального обеспечения, а также по тем регионам, где все еще не выплачивается пособие по беременности и родам. Он также просил правительство представить статистическую информацию о соотношении между числом трудящихся-женщин, занятых как на государственных, так и на частных промышленных и коммерческих предприятиях, которые полностью охвачены системой социального обеспечения, и общим числом трудящихся-женщин. И наконец, Комитет просил представить подробную информацию о практической реализации Органического закона о системе социального обеспечения, принятого в 2002 году.
