



**Конвенция о ликвидации всех  
форм дискриминации в  
отношении женщин**

Distr.: General  
26 March 2007  
Russian  
Original: English

---

**Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин**

Тридцать восьмая сессия

14 мая — 1 июня 2007 года

Пункт 5 предварительной повестки дня\*

**Осуществление статьи 21 Конвенции о ликвидации  
всех форм дискриминации в отношении женщин**

**Доклады специализированных учреждений системы  
Организации Объединенных Наций об осуществлении  
Конвенции в областях, входящих в сферу их  
деятельности**

**Записка Генерального секретаря**

Добавление

**Международная организация труда**

**Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Введение .....	2
II. Информация о положении в отдельных странах .....	4
Мавритания .....	4
Мозамбик .....	5
Нигер .....	5
Пакистан .....	6
Сербия .....	8
Сьерра-Леоне .....	10
Сирийская Арабская Республика .....	11
Вануату .....	12

---

\* CEDAW/C/2007/II/1.



## I. Введение

Положения статьи 11 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин затрагиваются в ряде конвенций Международной организации труда (МОТ). Из 187 конвенций, уже принятых к настоящему времени, информация, содержащаяся в настоящем докладе, касается главным образом четырех ключевых конвенций МОТ, направленных на обеспечение гендерного равенства:

- Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (№ 100), которая была ратифицирована 163 государствами-членами;
- Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№ 111), которая была ратифицирована 165 государствами-членами;
- Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями (№ 156), которая была ратифицирована 37 государствами-членами;
- Конвенция 2000 года об охране материнства (№ 183), которая была ратифицирована 13 государствами-членами.

В докладе, где это уместно, даются ссылки на ряд других конвенций, касающихся вопросов занятости женщин:

### *Принудительный труд*

- Конвенция 1930 года о принудительном или обязательном труде (№ 29);
- Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (№ 105);

### *Детский труд*

- Конвенция 1973 года о минимальном возрасте для приема на работу (№ 138);
- Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182);

### *Свобода ассоциации*

- Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (№ 87);
- Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (№ 98);

### *Политика в области занятости*

- Конвенция 1964 года о политике в области занятости (№ 122);
- Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов (№ 142);

### *Охрана материнства*

- Конвенция 1919 года об охране материнства (№ 3);
- Конвенция (пересмотренная) 1952 года об охране материнства (№ 103);

*Ночной труд*

- Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде (женщин) (№ 89) [и протокол];
- Конвенция 1990 года о ночном труде (№ 171);

*Подземные работы*

- Конвенция 1935 года о применении труда на подземных работах (№ 45);

*Работа на условиях неполного рабочего времени*

- Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени (№ 175);

*Надомный труд*

- Конвенция 1996 года о надомном труде (№ 177).

В рамках МОТ надзор за осуществлением ратифицированных конвенций осуществляет Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций («Комитет экспертов») — орган в составе независимых экспертов из различных стран мира, который проводит свои заседания на ежегодной основе. Информация, представленная в разделе II настоящего доклада, содержит краткое изложение соответствующих замечаний Комитета и прямых запросов, с которыми он обращался. Замечания — это комментарии, публикуемые в ежегодном докладе Комитета экспертов, который издается на английском, французском и испанском языках и представляется Международной конференции труда. Прямые запросы (формулируемые на английском и французском языках — а в случае испаноязычных стран — еще и на испанском языке) не издаются в книжном формате, однако они предаются гласности. На последующем этапе они публикуются в базе данных МОТ о деятельности в области надзора (ILOLEX и APPLIS).

С соответствующими замечаниями Комитета экспертов, которые упоминаются в разделе II ниже, можно ознакомиться на сайте по адресу [www.ilo.org/public/english/standards/norm/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/index.htm), обратившись к базе данных APPLIS.

Что касается государств, которые не ратифицировали соответствующие конвенции, то информация об этом представляется МОТ в рамках последующих мер по осуществлению принятой в 1998 году Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда. При необходимости эту информацию можно направить и Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

## II. Информация о положении в отдельных странах

### Мавритания

1. Из соответствующих конвенций МОТ Мавритания ратифицировала конвенции №№ 100 и 111. Она также ратифицировала конвенции №№ 29, 87, 89, 98, 105, 122, 138 и 182.

2. **Комментарии надзорных органов МОТ.** Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям КЛДЖ, касаются следующего:

*Конвенция № 100:* В своем прямом запросе, сделанном в 2006 году, Комитет экспертов высказал замечания по разделу 191 Кодекса законов о труде, в котором предусматривается, что «при наличии равных условий работы, профессиональной подготовки и результативности заработная плата является одинаковой для всех трудящихся, независимо от их происхождения, пола, возраста или статуса». В разделе 395 содержится запрет всех форм дискриминации по признаку пола. Комитет экспертов считает, что эти положения не в полной мере воплощают изложенный в Конвенции принцип равного вознаграждения за труд равной ценности, и обратился к правительству с настоятельным призывом рассмотреть вопрос о всеобъемлющем законодательном оформлении этого принципа.

*Конвенция № 111:* В своем прямом запросе от 2006 года Комитет экспертов отметил намерение правительства решить проблему сексуальных домогательств путем принятия соответствующих законодательных положений. Он также отметил принятие закона, в котором за женщинами резервируется 20 процентов должностей во всех списках кандидатов для избрания в муниципальные советы и национальную ассамблею. В Национальной стратегии по улучшению положения женщин (2005–2008 годы) признается, что женщины по сравнению с мужчинами в Мавритании по-прежнему сталкиваются с маргинализацией на рынке труда. Комитет подчеркнул необходимость контроля за результатами и последствиями осуществления этой Стратегии для обеспечения женщинам равных возможностей в области занятости и профессиональной деятельности и обращения с ними.

*Конвенция № 89.* В своем прямом запросе в 2004 году Комитет экспертов напомнил, что государства-члены обязаны на периодической основе проводить обзор своих законов по вопросам защиты с учетом научных и технологических знаний в целях пересмотра всех положений, касающихся конкретных аспектов гендерной проблематики, и решения проблем дискриминационного характера. В этой связи Комитет заявил о том, что это обязательство вытекает из статьи 11(3) принятой в 1979 году Конвенции Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (к которой Мавритания присоединилась в 2001 году), что впоследствии было подтверждено в пункте 5(b) принятой в 1985 году резолюции МОТ о равных возможностях и равном обращении с мужчинами и женщинами в области занятости. Комитет предложил правительству положительно рассмотреть вопрос о ратификации принятого в 1990 году Протокола к Конвенции № 89, который был разработан в качестве механизма постепенного перехода от полного запрета ночного труда к свободному доступу к нему, в особенности для тех государств, которые хотели

бы создать для работающих женщин возможности ночного труда, однако сочли, что для недопущения эксплуатации и резкого ухудшения социального положения работающих женщин должны сохраняться некоторые средства институциональной защиты.

## Мозамбик

I. Из соответствующих конвенций МОТ Мозамбик ратифицировал конвенции №№ 100 и 111. Он также ратифицировал конвенции №№ 29, 87, 98, 105, 138 и 182.

II. **Комментарии надзорных органов МОТ.** Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям КЛДЖ, касаются следующего:

*Конвенция № 100.* В своем прямом запросе от 2004 года Комитет экспертов прокомментировал раздел 47(2) принятого 20 июля 1998 года Кодекса законов о труде, в котором предусматривается, что все трудящиеся имеют «право на получение равной заработной платы и пособий за равный труд». Комитет считает, что это положение не соответствует Конвенции, поскольку понятие равной оплаты за равный труд имеет более узкое толкование, чем принцип равного вознаграждения за труд равной ценности, сформулированный в Конвенции. Комитет надеется, что в раздел 47(2) будет внесена поправка.

*Конвенция № 111.* В своем прямом запросе от 2006 года Комитет экспертов подчеркнул необходимость активизации усилий по решению проблемы недостаточной представленности девушек в учебных заведениях, в частности среднего и высшего образования, а также в профессионально-технических училищах. Отметив, что в законодательстве предусмотрено предоставление до 70 дней отпуска по беременности и родам и что дискриминация в отношении беременных женщин запрещена, Комитет заявил о том, что для ликвидации дискриминации на практике одной правовой защиты недостаточно, поскольку дискриминация в отношении женщин нередко обусловлена моделями поведения, представлениями или существующими предрассудками, которые могут быть ликвидированы только путем принятия позитивных мер, а также повышения уровня информированности и осуществления других мер поощрения. Государству было предложено представить информацию о мерах, принятых в этой связи, а также о любых мерах, принятых с целью более эффективного осуществления соответствующих законов.

## Нигер

I. Из соответствующих конвенций МОТ Нигер ратифицировал конвенции №№ 100, 111 и 156. Он также ратифицировал конвенции №№ 29, 87, 98, 105, 138 и 182.

II. **Комментарии надзорных органов МОТ.** Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям КЛДЖ, касаются следующего:

*Конвенция № 100.* В своем прямом запросе от 2005 года Комитет вновь повторил давно сформулированные им замечания в отношении коллективного

соглашения представителей различных профессий от 15 декабря 1972 года. Напомнив, что раздел 38 этого соглашения не соответствует Конвенции, Комитет отметил взятое правительством обязательство учесть концепцию «труда равной ценности» в ходе предстоящего пересмотра этого соглашения.

*Конвенция № 111.* В своем прямом запросе от 2005 года Комитет экспертов отметил, что в поправках к Уголовному кодексу фигурируют положения о таком преступлении, как сексуальные домогательства. В целях оценки воздействия этих положений на масштабы распространения случаев сексуальных домогательства на рабочем месте и наказания за них Комитет просил представить информацию о любых делах, которые рассматривались в рамках осуществления этих новых положений, а также о любой деятельности по повышению уровня информированности о сексуальных домогательствах на рабочем месте. В своем докладе, представленном в 2006 году в соответствии с Конвенцией, правительство отметило, что такие дела в стране еще не рассматривались и что меры по повышению уровня информированности в этих вопросах еще не принимались.

В своем прямом запросе от 2005 года Комитет также отметил информацию правительства о том, что на 2007 год показатель посещаемости школ девочками установлен на уровне 60 процентов. Комитетом была запрошена дополнительная информация о действии системы квот, которая была внедрена в 2000 году в целях обеспечения доступа женщин к гражданской службе.

Что касается раздела 101 Кодекса законов о труде и Указа № 67–26 от 7 сентября 1967 года, в которых предусматриваются исключения в отношении приема женщин на работу по причинам безопасности и охраны здоровья, то Комитет экспертов настоял на предоставлении информации о том, проводится ли обзор этих исключений с учетом принципа равенства.

В целях более эффективного осуществления конвенций №№ 29 и 111 правительство учредило Национальную комиссию по борьбе с принудительным трудом и дискриминацией в области занятости и профессиональной деятельности (Указ № 0933/MFP/T, изданный министром гражданской службы и труда 4 августа 2006 года).

## Пакистан

I. Из соответствующих конвенций МОТ Пакистан ратифицировал конвенции №№ 100 и 111. Он также ратифицировал конвенции №№ 29, 87, 89, 98, 105, 138 и 182.

II. **Комментарии надзорных органов МОТ.** Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям КЛДЖ, касаются следующего:

*Конвенция № 100.* После рассмотрения первого доклада правительства страны об осуществлении Конвенции в 2005 году Комитет экспертов представил свои замечания и направил прямой запрос. Он напомнил о замечаниях, сформулированных Международной конфедерацией свободных профсоюзов (МКСП) и Всепакистанской федерацией свободных профсоюзов, подчеркнув необходимость принятия соответствующего законодательства и создания эффективных служб инспекции в области труда в целях обеспечения соблюдения

Конвенции. МКСП заявила о том, что женщины не всегда оказываются в равном положении с мужчинами в плане оплаты труда и получения пособий.

Правительство заявило о том, что в соответствии с Постановлением 1961 года о минимальной заработной плате в стране обеспечивается равная минимальная заработная плата для различных категорий работников промышленных предприятий без каких-либо различий по признаку пола. Однако, отметив, что установление минимальной заработной платы является важным аспектом осуществления Конвенции, Комитет также указал на то, что в этом законе не содержится конкретных положений о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.

В этом контексте Комитет отметил, что в подготовленном правительством в 2005 году (и принятом в 2006 году)<sup>1</sup> документе по вопросу о политике в области защиты труда отмечается, что равенство мужчин и женщин в отношении систем оплаты труда и заработной платы будет ключевым компонентом новой политики правительства в области заработной платы. В этом документе далее предусматривается, что минимальная заработная плата и плата выше минимального уровня будут выплачиваться на основе принципа равной платы за равный труд и равной платы за труд мужчин и женщин равной ценности. Комитет также отметил, что в страновой программе МОТ по обеспечению достойного труда в Пакистане предусмотрены меры по обеспечению более эффективного осуществления Конвенции. Комитет запросил информацию о конкретных мерах, принятых или запланированных в целях осуществления обязательств и стратегий правительства, и о прогрессе, достигнутом в деле более эффективного осуществления Конвенции в области права и на практике.

*Конвенция № 111.* В своем замечании от 2005 года Комитет экспертов с интересом отметил, что в принятом в 2002 году документе по вопросам политики в области труда в качестве важной цели предусматриваются меры по ликвидации гендерной дискриминации и признается необходимость укрепления роли и представленности женщин в трудовых ресурсах страны, а также необходимость обеспечения всех равными возможностями в плане трудоустройства. Комитет просил правительство представить подробную информацию о различных мерах, принятых или планируемых в целях расширения возможностей женщин в плане равноправного трудоустройства и ликвидации дискриминации по признаку пола.

В документе по вопросам политики в области защиты труда, который был разработан в 2005 году и утвержден правительством в 2006 году, предусмотрен ряд мер по поощрению гендерного равенства и прав работающих женщин. В своем замечании 2005 года Комитет экспертов отметил, что в этом документе предлагается провести оценку характера и масштабов сексуальных домогательств на рабочем месте и разработать кодекс поведения, которым могли бы руководствоваться предприятия в своей деятельности по борьбе с сексуальными домогательствами с учетом итогов такой оценки. Комитет просил правительство представить информацию о шагах, предпринятых с целью разработки и утверждения Кодекса поведения в деле борьбы с сексуальными домогательствами, и представить информацию о любых других мерах, принятых или за-

<sup>1</sup> С текстом документа о политике в области защиты труда можно ознакомиться на веб-сайте министерства труда, трудовых ресурсов и работающих за рубежом пакистанцев по адресу: [http://www.pakistan.gov.pk/divisions/ContentListing.jsp?DivID=30&Path=349\\_353](http://www.pakistan.gov.pk/divisions/ContentListing.jsp?DivID=30&Path=349_353).

планируемых в области права и на практике, с целью запрета и предотвращения сексуальных домогательств на рабочем месте.

Комитет далее подчеркнул, что содействие обеспечению равного доступа девушек и женщин к образованию и профессиональной подготовке является важной стратегией в деле ликвидации дискриминации в отношении женщин и обеспечения гендерного равенства в области занятости и профессиональной деятельности. Комитет отметил, что согласно Докладу о развитии человеческого потенциала за 2004 года показатель грамотности среди взрослых женщин составил всего 28,5 процента. Согласно информации, представленной ранее правительством, около 50 процентов девочек прекращают посещать школу до завершения цикла полного начального образования, а показатель отсева девочек в сельских районах достигает 75 процентов.

## Сербия

I. Из соответствующих конвенций МОТ Сербия ратифицировала конвенции №№ 100, 111 и 156. Она также ратифицировала конвенции №№ 29, 45, 87, 89, 98, 105, 103, 138 и 182.

II. **Комментарии надзорных органов МОТ.** Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям КЛДЖ, касаются следующего:

*Конвенция № 89.* В своем прямом запросе 2004 года Комитет экспертов отметил, что в Законе о труде от 21 декабря 2001 года не содержится общего запрета на занятость женщин на ночных работах, за исключением раздела 68 (1), в соответствии с которым беременным женщинам не разрешается работать в ночное время в течение последних восьми недель беременности. Кроме того, в соответствии с разделом 68 (2) и (3) Закона о труде, работающая женщина, у которой имеется ребенок в возрасте до трех лет, или мать-одиночка, у которой имеется ребенок в возрасте до семи лет или ребенок, имеющий серьезную форму инвалидности, могут работать в ночное время только при наличии их письменного согласия. В связи с этим Комитет вынужден заключить, что Конвенция во всех практических отношениях не применяется. Таким образом, учитывая, что в области права или на практике соответствующие положения Конвенции уже не применяются, а также напоминая о необходимости наличия надлежащих правовых рамок, обеспечивающих решение проблем и преодоление трудностей, связанных с работой в ночное время в целом, Комитет предложил правительству Сербии положительно рассмотреть вопрос о ратификации Конвенции 1990 года о ночном труде (№ 171), основной акцент в которой переносится с конкретной категории трудящихся и сектора экономической деятельности на вопросы безопасности и охраны здоровья лиц, работающих в ночное время, независимо от их пола, почти во всех отраслях и сферах профессиональной деятельности.

*Конвенция № 103.* В своем прямом запросе 2004 года Комитет отметил, что в соответствии с разделом 76 Закона о труде работодатель не может уволить работающую женщину в период беременности или отпуска в связи с рождением ребенка, если только ее работа не ограничивалась определенным периодом времени или если увольнение обусловлено одной из причин, перечисленных в разделе 101(3), (4), (5) и (7) Закона (соответственно невыполнение



служебных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, по ее собственной вине; несоблюдение рабочей дисциплины, т.е. если ее поведение является таким, что она уже не может работать с данным работодателем; совершение уголовного преступления на рабочем месте или в связи с работой; и злоупотребление больничными). В этой связи Комитет напомнил, что, в соответствии с положениями Статьи 6 Конвенции, если женщина не присутствует на рабочем месте в связи с отпуском по беременности, ее работодатель не имеет права увольнять ее в период такого отсутствия или в то время, когда в период ее отсутствия истечет срок действия соответствующего уведомления. Следовательно, поскольку Конвенция запрещает работодателям вручать работающим женщинам уведомление об увольнении в период отпуска по беременности по какой бы то ни было причине, Комитет обратился к правительству с просьбой сообщить в его следующем докладе о мерах, принятых или запланированных в целях приведения национального законодательства в соответствие с Конвенцией.

*Конвенция № 111.* В своем прямом запросе 2006 года Комитет отметил, что в Законе о страховании при наличии и отсутствии работы предусмотрен запрет на дискриминацию при оказании услуг в области трудоустройства по целому ряду причин, но не по признаку пола. Он рекомендовал включить в это положение формулировку, касающуюся признака пола, в качестве одной из запрещенных причин.

*Конвенция № 156.* Рассмотрев первый доклад правительства об осуществлении Конвенции, в 2006 году Комитет обратился к нему с прямым запросом. Отметив, что законы о равноправии мужчин и женщин находятся в процессе разработки, Комитет рекомендовал предусмотреть в будущих законах поощрение практического применения Конвенции (например, путем поощрения более равноправного распределения семейных обязанностей между мужчинами и женщинами). Комитет также подчеркнул необходимость принятия мер по повышению уровня информированности и просвещению в целях поощрения более глубокого понимания принципа равенства мужчин и женщин и вопросов труда и семьи, а также необходимости решения проблем, с которыми сталкиваются трудящиеся, имеющие семейные обязанности. Комитет также запросил информацию об участии организаций трудящихся и работодателей в разработке и реализации мер по осуществлению Конвенции.

**III. Техническое сотрудничество МОТ.** В страновом обзоре политики в области трудоустройства (СОПТ)<sup>2</sup> Сербии, который был проведен и утвержден в марте 2006 года, подчеркивалось важное значение государственной службы обеспечения занятости и ее роли в расширении возможностей в плане трудоустройства тех групп населения, которые находятся в наиболее неблагоприятном положении. Однако в этом обзоре не содержалось информации о случаях активного содействия государственными службами занятости трудоустройству женщин на оплачиваемые работы и в нем не было сформулировано никаких конкретных предложений относительно такого содействия. За последние 15 лет в Сербии резко сократились возможности для трудоустройства женщин. Среди

<sup>2</sup> Проведение таких страновых обзоров является совместной инициативой МОТ/Совета Европы, осуществляемой в рамках последующих мер в связи с принятой в 2003 году Бухарестской декларацией министров по вопросам занятости стран Центральной и Восточной Европы.

безработных зарегистрировано больше мужчин, чем женщин, при этом безработным женщинам приходится дольше искать работу, чем мужчинам, даже несмотря на то, что у женщин в целом такой же уровень образования и профессиональной подготовки, как и у мужчин. Женщины сталкиваются с дискриминацией как при найме на работу, так и при увольнении, при этом дискриминация иногда проявляется даже в официальных объявлениях с предложением работы и в описаниях служебных функций. В результате большое число женщин не участвуют в экономической деятельности, хотя хотели бы работать, если бы для этого имелись соответствующие возможности и механизмы поддержки.

С учетом этой ситуации в период с мая 2006 года по март 2007 года МОТ осуществляла в Сербии проект в области технического сотрудничества, направленный на содействие осуществлению институциональной реформы Национальной службы обеспечения занятости, в целях решения проблемы отсутствия равноправия между мужчинами и женщинами на рынке труда Сербии. Этот проект был направлен на повышение квалификации должностных лиц национальных служб обеспечения занятости посредством разработки необходимых учебных материалов и пособий, проведения учебных семинаров и организации учебных поездок. Основное внимание в этих учебных материалах и на этих занятиях уделялось обеспечению учета гендерных факторов в работе органов и учреждений, занимающихся вопросами трудоустройства, разработке и использованию инструментов оценки результатов их деятельности и обеспечению руководства деятельностью по сбору и систематизации данных, необходимым для постановки задач с должным учетом гендерных факторов.

## Сьерра-Леоне

I. Из соответствующих конвенций МОТ Сьерра-Леоне ратифицировала конвенции №№ 100 и 111. Она также ратифицировала конвенции №№ 29, 45, 87, 89, 98 и 105.

II. **Комментарии надзорных органов МОТ.** Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям КЛДЖ, касаются следующего:

*Конвенция № 111.* В своем замечании 2006 года Комитет экспертов просил правительство разработать и осуществить национальную стратегию поощрения равных возможностей и равного отношения к женщинам в области занятости и профессиональной деятельности, как этого требует Конвенция. Он призвал правительство серьезным образом рассмотреть вопрос о применении Конвенции в области права и на практике в качестве неотъемлемого компонента предпринимаемых им усилий по поощрению мира и социально-экономической стабильности. К правительству была обращена просьба представить информацию о мерах, принятых или запланированных им в целях поощрения и обеспечения равноправного доступа к профессионально-техническому обучению, занятости в государственном и частном секторах, а также равных условий в области занятости, в том числе через посредство программ в области образования и на основе сотрудничества с организациями работодателей и трудящихся.

## Сирийская Арабская Республика

I. Из соответствующих конвенций МОТ Сирийская Арабская Республика ратифицировала конвенции №№ 100 и 111. Она также ратифицировала конвенции № 29, 45, 87, 89, 98 и 105.

II. **Комментарии надзорных органов МОТ.** Находящиеся на рассмотрении комментарии Комитета экспертов МОТ по вопросам, относящимся к положениям КЛДЖ, касаются следующего:

*Конвенция № 111.* В своем замечании 2005 года Комитет вновь выразил свою сохраняющуюся озабоченность в связи с заявлениями правительства о том, что в Сирийской Арабской Республике не существует дискриминации по причинам, перечисленным в статье 1(I)(a) Конвенции, и, с учетом того, что в национальном законодательстве воплощен принцип равенства, необходимости в принятии дальнейших мер нет. В этой связи Комитет объяснил, что с таким подходом трудно согласиться, поскольку ни одно общество не свободно от дискриминации. По его мнению, отрицание наличия дискриминации является серьезным препятствием на пути ее ликвидации и затрудняет принятие любых целенаправленных мер по поощрению равенства в области труда и профессиональной деятельности. Комитет указал на то, что само отсутствие сообщений о случаях дискриминации не следует рассматривать в качестве показателя ее отсутствия. Поэтому он был вынужден отметить, что непризнание наличия каких-либо случаев дискриминации и отсутствие информации о конкретных мерах, принятых с целью всеобъемлющего осуществления положений Конвенции на практике, вызывает сомнения в отношении удовлетворительного применения статей 2 и 3 Конвенции.

Комитет отметил, что, судя по статическим данным, представленным правительством в своем докладе, число женщин-судей (12 процентов) по-прежнему является низким и что женщины, составляющие 20 процентов работников государственного сектора, представляют крупнейший сегмент в секторе образования. Представленные данные также свидетельствуют о том, что женщины составляют 25,5 процента и 14 процентов от числа трудящихся, занятых соответственно в сельском хозяйстве и промышленности. В своем предыдущем замечании Комитет приветствовал намерение правительства устранить существующие проявления неравенства, сказывающиеся на развитии женщин, и запросил информацию о конкретных мерах, принятых соответствующими органами, а также Национальной конфедерацией женщин в целях осуществления национальной стратегии в отношении женщин. В этой связи Комитет с интересом отметил, что в период с 2001 года был принят ряд законов и указов, касающихся женщин, включая Законодательный указ № 330 от 25 сентября 2002 года о ратификации Сирийской Арабской Республикой Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Комитет также отметил заявление правительства о том, что доля женщин, обучающихся на различных курсах профессионально-технической подготовки, возросла до 20 процентов.

В своем прямом запросе 2005 года Комитет отметил заявление правительства о том, что законодательство Сирии (разделы 489, 490, 492, 510 и 511 Уголовного кодекса 1949 года с внесенными в него поправками) обеспечивает защиту женщин от всех форм насилия, изнасилования и морального ущерба и

что в стране не было случаев сексуальных домогательств. Комитет отметил, что отсутствие жалоб о сексуальном домогательстве необязательно является показателем их отсутствия. В действительности же деликатный характер этого вопроса, отсутствие у работающих мужчин и женщин информированности и знаний о том, что представляет собой сексуальное домогательство, а также нежелание пострадавшей обращаться с жалобой могут способствовать созданию ложного впечатления о том, что проявления сексуальных домогательств на рабочем месте вряд ли вообще возможны. В этой связи Комитет просил правительство представить в своем следующем докладе информацию о мерах, принятых с целью повышения уровня информированности и расширения знаний о сексуальных домогательствах среди работающих мужчин и женщин и работодателей, в том числе о достигнутых результатах.

Комитет также прокомментировал раздел 139 Закона о личном статусе, в котором предусматривается, что «женщина-попечитель не должна лишаться этого статуса по причине наличия работы, если такая работа не мешает ей обеспечивать уход на приемлемом уровне», что является ограничением, которое, как представляется, не применяется в отношении попечителей-мужчин. Комитет опасается, что это положение может негативным образом отразиться на возможностях равноправного участия женщин и свободном выборе работы, что противоречило бы Конвенции. По этой причине он просил правительство указать в своем следующем докладе: а) количество женщин, которые оставили свою работу, с тем чтобы обеспечить попечительство над своими детьми, и виды профессиональной деятельности, которыми они занимались; и б) конкретные меры, которые были приняты, с тем чтобы оказать работникам, выполняющим семейные обязанности, и в особенности женщинам-попечителям, содействие в сохранении их работы и в сочетании производственных и семейных обязанностей.

В 2006 году правительство представило доклад о Конвенции № 111, который будет рассмотрен Комитетом экспертов на его сессии 2007 года.

## **Вануату**

I. Из соответствующих конвенций МОТ Вануату недавно ратифицировала конвенции №№ 100 и 111. Она также ратифицировала конвенции №№ 29, 87, 89, 98, 105 и 182. Ратификация этих конвенций была зарегистрирована в июле и августе 2006 года.

II. **Комментарии надзорных органов МОТ.** Рассматриваемых в настоящее время комментариев не имеется. Первые доклады, касающиеся конвенций, ратифицированных в 2006 году, должны быть представлены в 2008 году.