



消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/SR.243
10 February 1994
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

消除对妇女歧视委员会

第十三届会议

第243次会议简要记录

1994年1月25日星期二上午十时在纽约总部举行

主席: Corti 女士

目 录

审议缔约国按照《公约》第18条提出的报告(续)

本记录可以更正。

各项更正限以一种工作语文提出,应在一份备忘录内列明,并填写在一份印发的记录上,在本文件印发日期后一个星期内送交会议事务厅正式记录编辑科科长,联合国广场2号,DC2-794室。

本届会议的各次会议的记录的更正将并入一份“更正”汇编,于本届会议结束后不久印发。

会议上午10时15分开始

审议缔约国按照《公约》第18条提出的报告(续)

新西兰的第二份定期报告(CEDAW/C/NZE/2和Add.1)

1. 奥里根女士,罗女士和丹金农先生(新西兰)应主席邀请在委员会会议桌就坐。

2. 奥里根女士(新西兰)说,新西兰所提交的第二份报告很及时,因为新西兰不久前举行了妇女选举权百年纪念活动;新西兰妇女自1893年起就有投票权。庆祝活动也使人们有机会对妇女目前的地位以及真正平等道路上尚有的障碍进行评估。1993年所通过的新的《人权法案》不仅禁止以性别、种族和宗教为由的歧视,而且还禁止基于怀孕、婚姻和家庭状况、性欲偏好、残疾、年龄、就业状况和政治意见以及其他理由的歧视。

3. 新西兰自提交其第一份报告以来经历了经济大变革。1990年政府改组加快了社会和经济改革方案,包括福利制度改革步伐。在影响新西兰妇女的长期趋势中,双亲家庭不如以前占主导地位,单亲家庭、大家庭和其他家庭组合的数目日趋增多。目前妇女在新西兰领薪劳动大军中占43%。她们自行经商的速度比男人快。她们还在许多以前为男性堡垒的领域,例如法律、医学和商学,取得了进展。在教育制度的大多数层次中女孩和妇女超过了男人。就读于大学某几个领域的妇女的比例已增加到接近一半。此外,毛利族妇女在毛利语及其文化复兴方面发挥了中心的作用。

4. 目前妇女在公职中占据了强有力的职位。总督和三个最大都市的市长是妇女,议会议员的20%是妇女。妇女事务部被认为是一关键的决策机关。妇女非政府组织,包括太平洋岛屿妇女团体,日益壮大,在新西兰的历史上发挥了关键的作用。

5. 关于新西兰对《公约》保留意见的现状,她报告说,新西兰已撤消其对雇用

妇女进行地下采矿问题的保留意见。妇女在军队的就业机会有所发展：服役于空军的妇女现在可执行和平时期所有的战斗任务，服役于海军的妇女可在新西兰领水内的战舰上工作。但是，政府已决定不改变其在征用妇女执行战斗任务方面的总体政策，因此新西兰尚未撤消其保留意见。关于执法机关的问题，新的《人权法案》反映了政策的重大改变，法案规定执法任务，包括牵涉暴力的任务，可不分性别加以执行。关于付薪产假问题，政府认为，付薪产假是应由就业合约当事方之间谈判的问题。新西兰因此希望维持其保留意见。

6. 她指出，妇女平均每小时的收入约是男人的80%，并说，平等就业机会是消除歧视和确保妇女平等参加经济的关键。已成立平等就业机会信托基金，以宣传平等就业机会为良好的经营管理方式。领取薪水的妇女相比男人而言更有可能负责照顾儿童和年迈受赡养人，因此正在努力推广“家庭之友”工作场所。单亲家庭的户主多为妇女，并且相比双亲家庭收入更少。已编制试点项目帮助单亲找到领取薪水的工作。新西兰的人口正在老化，年迈妇女的人数已大大超过男人。最近已就退休收入政策达成协议，要求每年根据消费价格指数调整国家津贴。妇女将继续作为个人获得津贴。

7. 警察部门正在受理更多的对妇女施行暴力的案件，越来越多的妇女寻求妇女庇护所的帮助。为了解决这一问题，政府已采取一系列步骤，包括向妇女庇护所提供补贴以及法律和政策措施。新西兰警察部门已将家庭暴力列入其五年战略规划的主要项目。许多新西兰妇女也非常关心色情的问题。最近在这一领域的立法说明政府对检查制度的态度已有重大改变。根据新的立法，检查决定的依据是某种材料的存在实际或可能造成的伤害。以前的作法集中注意在道德上可否接受，并区分公开使用和私下使用。现已不作这种区分。为了提高法律对付极端材料地下市场的效率，已规定拥有违禁材料为犯罪。立法还对这种材料的包装或展销作了规定。

8. 妇女保健已成为一个基本的问题，全国子宫颈癌和乳腺癌检查规划已经成立。另外，政府已采取重大步骤让更多的毛利族妇女编制和提供保健服务，从而已使

各项服务更加有效,并更合时宜。毛利族妇女在其他许多领域也非常活跃,尤其在商业和企业部门。她们在振兴毛利语和设立完全用毛利语授课的学校方面发挥了骨干作用。

9. 教育是提高妇女地位的关键。新西兰对其早期儿童照料和教育的高水准感到自豪。更多的青年妇女在义务年龄以后继续在中等学校学习,女学生学习数学和科学的人数显著增加。政府正在努力提高毛利族女孩的升学率,确保学校的课程设置包容两性,并不具有歧视性。正在大学一级努力吸引妇女进入诸如科学和工程的非传统领域。

10. 她在应纽埃岛政府的请求介绍纽埃岛的第二份报告时说,纽埃岛妇女取得了重大的进展;几位妇女在政府和教育体制中担任高级职务。妇女正在进入非传统的就业领域。纽埃岛最近已被接纳成为教科文组织的正式成员,并希望成为世界卫生组织的成员。纽埃岛政府希望这些成员资格会给妇女带来好处。

11. 委员会还收到了新西兰最后一个非自治领土托克劳群岛的报告。目前在执行宪法的重大修改,并在建立以环礁为基础政府结构。这是托克劳群岛更多地控制其本身的事务,包括控制根据《公约》保护给予其公民各项权利的方式,的不断过程中新的一步。

12. 关于会前工作组的一般性评论,她说,各妇女团体,包括毛利族妇女团体和其他非政府组织,参加了报告编写各阶段的工作。还应当指出,妇女事务部毛利族妇女政策股,Te Ohu Wahkatupu,在报告的所有方面都得到了咨询。

13. 人们要求获得关于除纽埃岛和托克劳群岛之外的其它与新西兰结合并适用《公约》的国家的资料。库克群岛是与新西兰自由结合的自治国,其政府知道其各项《公约》义务。但是由于资源有限,该群岛未能在本届会议前及时地完成其报告。

第2条

14. 奥里根女士(新西兰)说,《1987年父母产假和就业保护法案》规定了在私

营和公营部门工作的双亲在婴儿出生或儿童抚养时的最低权利,并规定双亲可分用不超过12个月的不带薪假期。一般而言必须保留雇员的职务,除非该职务是关键职务,或该雇员已成多余。所有雇员都受保护以免应与怀孕或父母产假有关的原因被解雇。在公营部门根据集体合约受雇的大多数妇女可获得相等于六星期薪水的产假补助。公营部门雇用了约30%的就业妇女。

15. 在新西兰人权委员会所收到的所有指控中,婚姻状况指控只占17%。而不牵涉婚姻状况的性别歧视指控,占了70%以上其中多数涉及就业领域。许多有关事实关系的指控涉及到领取信贷或使用共有帐户的问题。这些问题通过调解得到了解决,结果往往是赔偿以及有关私营部门机关修改其政策。《1993年人权法案》定于1994年2月1日生效,其中关于婚姻状况的定义非常广泛,包括独身、已婚、别居、离婚、寡居和事实状况。

16. 《人权法案》不适用退休金或保人寿险,因为男女人均寿命不同。妇女的寿命平均而言比男人长。根据《法案》只有提供精算或统计数据的佐证才可获得豁免。虽然妇女为人寿或定期保险所付的保险费较少,但是她们为年金保险或其它退休计划所付的费用较多。在某些退休金计划中妇女虽付出同样的保险费,但比男人收到的保险金要少,或虽付费较多但却得到相等的保险金。然而,妇女享用保险金的年头较长。平均而言,男人和女人从各计划得到的保险金总额是相等的。集体人寿保险和医疗保险不对男女征收不同的保险费。许多集体退休金计划也不区分性别。

第4条

17. 罗女士(新西兰)说,对选举权百年纪念的成果做最后的评价尚为时过早。1993年全年,新西兰广泛地展开了一系列纪念性、历史、教育和研究活动和项目,制作了关于新西兰妇女的电视纪录片、影片和书籍。无线电和电视广播每天提供妇女生活、成就及其历史的资料。还召开了女法官、女历史学家和女科学家的国际性会议。

18. 政府各部门自行组织了选举权纪念活动,包括提供奖学金以鼓励妇女进入

非传统领域或提高已工作妇女的教育程度。设立了主要研究项目以研究乡村妇女、妇女在经理阶层的表现、以及独自生活的年迈妇女的社会和经济要求等问题。

19. 地方团体主办了节日、展览、庆典和陈列。地方当局为民政大楼委托制作艺术品,并在公园和保留地举办了陈列。在百年纪念期间,议会大厦举办了特别活动,包括历任和现任女议员和主张扩大选举权妇女的照片展览,并制作了关于妇女选举权的意义及其历史的教育材料。政府为1993年选举权百年纪念信托基金所拨出的资金已分发用于全国各地数以百计的项目。百年纪念使我们有机会评估妇女的现状,并考虑还需作哪些事情才能在新西兰真正实现性别平等。

20. 政府向Wahine Pakari规划所提供的资金过去两年增加了8倍。训练员兼鼓动员在完成6星期的培训班之后回到自己的社区去训练其他妇女自谋职业。她们还可从其它来源,包括各政府机关,获得资金。计划经商的妇女可通过为提高国际竞争力负责补贴计划的商业开发理事会,致力于开发和商业管理技巧的社区就业集团,以及负责企业补贴计划从而为经商初创阶段提供资金的新西兰就业局获得财政支助和咨询。毛利族妇女福利联盟管理下的毛利族妇女开发基金发放贷款协助毛利族妇女建立新的行业。该基金自1986年成立以来已获得政府的大量支助。

21. 有些中学,许多技术学校和大多数大学都设置了妇女研究课程和规划,有时研究水平可高达博士。社区教育中心和私营培训单位也设置了这些课程和规划。

第5条

22. 奥里根女士(新西兰)说,新西兰政府致力于使其教育政策 and 发展的所有方面都包融两性。新西兰全国教育的一个目标是通过确定和消除阻止进步的障碍从而确保全体新西兰人的平等教育机会。包融两性的课程设置对女孩和男孩的教育需要和经验在内容、语言和教学方法方面等同视之。教育部编制了一率列战略以确保其工作的所有方面包融两性。所有新政策、研究项目和出版物须遵守既定的标准、使用不刻板的行为榜样和不歧视性别的语言。近20年来已印制这样的材料供新西兰各

所学校使用。在此期间材料的范围及其质量有了很大的改进。从不刻板行为榜样的角度描写女孩和男孩的形式越来越多。教育部1993-1994年工作方案中有一项目是编制行动计划以提高大学教育以下的女孩教育的质量,并特别重视毛利族女孩的教育。

23. 全国各地都有产前和产后教育。许多组织提供产前教育,产前教育一般在怀孕后期提供,其中有生产过程的资料。妇女在整个怀孕期间可获得提高健康的资料,还向她们介绍良好营养的意义、酒精和吸烟对胚胎成长的影响以及免疫的重要性。产后教育通常由开业医师、护士、产妇和Plunket协会免费提供。Plunket协会向5岁以下的儿童免费提供全面保健服务。

24. 有些证据表明,一般比较年轻,而且怀孕率较高的毛利族母亲没有很好地利用主流服务。每两个毛利族家庭中有一个家庭的户主是单亲,而且通常是妇女。正在寻找办法满足毛利族妇女的特别需求。Tipu Ora规划是以社区为基的毛利族母亲和儿童促进健康和干预方案,并已成为主流保健服务的补充,其中特别注重生育支助和良好生儿育女的作法。规划已协助减少了吸烟和初生儿体重过轻的情况,并鼓励母乳育婴,提高免疫率,还大幅度减少了毛利族儿童死亡的人数。

25. 毛利族妇女福利联盟在毛利族人口繁多的地区设立了14个保健站,目的在于提高产前和产后照料和教育。毛利族开发部向一系列由部落组织发起的保健方案提供了资金,并为信托基金编制了项目,集中注意诸如儿童死亡、免疫、家庭暴力、滥用毒品和酗酒的问题。这些项目的特点是部落组织开发了自己的保健服务。公共卫生委员会正在审查新西兰全国产前和产后规划的状况,并意识到目前的方案并没有能够一直能满足毛利族妇女,尤其是20岁以下母亲,的需求。

26. 许多妇女团体积极地为修改新西兰检查立法而努力。反色情游说集团、教会组织和基础广泛的妇女团体试图更大地限制渲染暴力和色情的材料市场、提议设立违禁材料拥有罪,并对零售点和广告牌陈列这些材料加以控制。《1993年电影、录象和出版物分类法案》规定拥有违禁材料为犯罪,并以年龄限制对陈列材料作了

新的管制。虽然有些妇女组织要求制定更严厉的立法,但是大家都同意,已发生的变化是检查政策的积极转向。《法案》将在3个现有检查组织合并入电影和文学分类办公厅之后全面生效。预期该办公厅将在1994年4月初开始运作。

27. 虽然使用妇女庇护所的情况继续逐年增加,但这可能只是对家庭暴力问题有更多意识,以及遭遇这些暴力的妇女可得到各种资助的结果。新西兰警方制定了积极的逮捕政策,将所有家庭暴力案件视作对陌生人的的人身侵害。妇女本人不用再为逮捕提出指控。1993年7月,警方发起了大事声张的公共教育运动,明确地宣布家庭暴力属于犯罪。政府致力于减少家庭暴力的现象,并通过预防犯罪的协调战略解决受害者所关心的问题。作为政府官员部门间组织的预防犯罪行动组认为,减少家庭暴力的战略应侧重于暴力的原因,例如亲人间由于性别之间的不平等所造成的在权力和控制方面的问题、公众对妇女和男人在家庭的“适当”作用的态度、生儿育女的作法和对家庭产生压力的社会--结构性因素。政府的目标是提出教育倡议以改变态度,从而使公众认识到家庭暴力是一种完全不可接受的社会行为。

第6条

28. 有证据表明,新西兰的卖淫职业者相对而言没有患HIV/艾滋病。截至1993年6月为止,48位被诊断患有HIV病毒的妇女中只有17位得了艾滋病。性病诊所对HIV病毒流行的研究表明妇女和异性恋男人受HIV感染的比例很低。经查明,导致卖淫职业者HIV/艾滋病发病率较低的因素包括广泛使用避孕套(这在HIV/艾滋病出现之前就已如此),和政府为最大限度地减少HIV病毒在毒品静脉注射者中间流传所资助的针管交换规划。调查发现公众正日益认识到感染HIV/艾滋病病毒的危险。但在提高对HIV/艾滋病的知识,改善行为以及预防这种病毒的流传方面仍有改进余地。

29. 妇女团体感到不安的是,带有HIV病毒的妇女可能不易及时诊断。这些团体强调有必要编制特别针对HIV/艾滋病和妇女问题的资料和方案,包括与怀孕和母乳喂养有关的问题。政府的一个委员会最近审议了母乳喂养和母乳库的准则,并确认,

母乳库应确保捐乳者接受HIV/艾滋病检查,所有的母乳均须消毒灭菌。

第7条

30. 本报告期间,进入新西兰议会的妇女越来越多。1984年以来的每次选举都使更多的妇女进入议会。妇女占据了内阁中一些最重要的职位,包括卫生、财政、警察、住房、劳工和社会福利部。很值得观察的是以比例代表制为基础的新的选举制度是否会进一步增加妇女在议会,甚至可能在内阁中的人数。

31. 妇女在新西兰各政党内也发挥了主导作用。1992年,新西兰国民党成为第一个选举一位妇女任党主席的政党。妇女为什么在地方政府一级很成功的问题没有作彻底的研究。情况似乎是,只要有更多的妇女候选人,就会有更多的妇女当选。地方政治可能对妇女更有吸引力,因为妇女还负有其他一系列责任,例如照顾儿童,而地方政治对她们干扰较小。另外,她们认为参与地方政府是从以社区为基础团体的逻辑的发展,而后者通常是妇女参政的第一步。1980年代初所作的一项研究表明地方组织女候选人大多喜欢在那一级工作,因为她们可以在那一级的发现所牵涉的问题,与受影响的人们交谈并和选民保持联系。

第10条

32. 教育预算非但没有减少,相反有了大幅度的增加,尤其是早期儿童和大学部门因入学人数增加,预算因此增加。新西兰农村学校只是在学校学生人数低于10名时才关闭:1993年,2811所乡村学校中只有5所关闭,同时还开设了三所新的乡村学校。学生很少的学校正在并入学生达50名或更多的质量较好的大单位。政府根据学生的年龄,距最近学校的距离以及是否有公共交通的情况提供交通支助。小学和中学学童无需为函授课支付学费,成年人上函授课只须付很少的学费,而这似乎没有影响入学人数。政府通过为5-18岁的儿童创建学校、增加学校周转资金、为一大批服务,包括以家庭为基的早期儿童服务,提供资金、提供必要的住宿津贴,以及向教师

提供“边远服务”津贴的方式来满足乡村地区的教育要求。

33. 罗女士(新西兰)指出,为了增加地位不利的阶层参加各级教育制度的机会,政府在过去5年中试图改变课程设置的教学实践和做法。事实上,毛利族女孩大学以下的入学率和升学率一直在提高之中。

34. 毛利族和太平洋岛屿女孩进入大学教育的总人数没有减少,只是直接从中学升学的人数较少。事实上,在1986年至1991年期间,毛利族大学生的总人数增加了一倍以上,而其中一半是妇女;毛利族人在全体学生中的比例已从3.7%升至6.7%,每年平均增长率为21%。据报道技术学校也有类似的增长。

35. 各人口阶层在高等学院入学率方面的差异本身并不是歧视的证据,因为有许多其他因素须加以考虑。政府正在努力通过一系列战略,包括编制照顾少数民族的课程设置;旨在鼓励各级使用毛利语的十点计划;让毛利族家庭成为教育伙伴;在高等教育中雇用更多的毛利族教师;为使太平洋岛屿的儿童完全以自己的语言和文化交流而设的政府资助方案;和编制着重于为抚养幼童的妇女提供养育子女教育的方案,提高毛利族和太平洋岛屿女孩和妇女在各级的入学率和升学率以及她们的成绩水平。

36. 关于更容易接受大学教育的问题,新西兰政府向学生提供延期贷款用于支付学费和生活费。教育部的数据表明,相比过去而言,有更多的成年妇女目前在参加高等教育,其人数自1988年以来已经翻了一倍。另外,注册于大学科学、医学和牙医外科的男女人数目前已经大致相等。1991年,主修与科学有关专业的女毕业生在医学已升至54%,自然科学为46%,数学和计算机科学为27%,工程为10%。各大学科学和工程系已意识到妇女人数不够,并正在努力增加她们的人数。有些系为此正式制定了平等教育机会方案和战略计划。

第11条

37. 虽然毛利族和太平洋岛屿妇女的失业率在1991年至1993年期间有所下降,

但却远远高于欧裔妇女的失业率(失业率分别为21.4%、19.8%和6.1%)。这一情况有许多原因,其中包括经济改革减少了非熟练工作的数量,毛利族和太平洋岛屿妇女集中的制造业部门规模萎缩,毛利族妇女集中的地区缺少就业机会,和上学的次数较少以及教育成绩较低限制了进入高等教育的机会。

38. 政府认为,教育和培训是毛利族和太平洋岛屿妇女谋职的关键。政府已设立教育和培训支助局以为没有受过正规教育的人设置课程,并希望50%的毛利族人和10%的太平洋岛屿人民能够参加。应当指出,毛利族人占新西兰全国人口的12%,太平洋岛屿人民则占5%。有关的课程在各种地方和社区场所开设,其目的是提高技术。作为政府部门的新西兰就业局所采用的另一种协助毛利族妇女谋职的办法是组织Wahine Ahuru-转折点规划,让毛利族就业问题女顾问和毛利族顾客一起商量;已有许多人成功地找到了工作。还为太平洋岛屿妇女制订了类似的规划。

39. 关于工会捍卫女工权利的问题。新西兰工会理事会的立场是,新西兰工会一直通过四大途径推进各种公共政策,包括平等薪水,父母产假,免受性骚扰之害;目的特别在于减少以性别为基的等级结构差异的工业讨价还价;鼓励采纳平等就业机会方案和为披露歧视现象而收集资料以及为指控雇主提供支助。

第12条

40. 奥里根女士(新西兰)说,关于保健制度的权利下放和改革对妇女的影响问题,将近80%保健服务由公营部门负责资金和财政,并由其提供。这种机制已经改组,其目的是在降低费用的同时增加获得服务的机会和效率。1993年7月,新西兰的14个大区保健理事会为四个区域卫生局所取代。卫生局从无论是公营还是私营或自愿性的最优供方购买服务。区域卫生当局根据其所辖的人口组成获得公平的资金。已成立全国保健问题中心咨询委员会以指导政府通过区域卫生局资助具有最佳组合的保健服务。该委员会和各卫生局正和有关人民协商讨论需购买何种服务的问题。

41. 关于妇女保健的政策咨询有四大来源:卫生部;作为公共卫生服务采购方的

公共卫生委员会;妇女事务部;和监测区域卫生局并就轻重缓急顺序向卫生部提供咨询的部长级咨询委员会。主要的公立医院已改成23个皇家卫生企业。它们和各区域卫生局和公共卫生委员会签订提供服务合约。一大批公立、私立和自愿性机构继续在提供基础医疗服务,区域卫生局也购买这些服务。

42. 政府的保健服务中期目标包括提高获得保健和残疾服务的机会,并改进它们的质量,适当性及其效率;高标准地确保免受公共疾病之害;使毛利族的健康水平与非毛利族人达到一致;指导政府向最有需求的人提供援助;承认家庭和非专业医疗提供者和自愿性机关的需求及其重要性;和扩大选择现有保健和残疾服务及其供方的范围。

43. 经过改组的保健制度应维持,在某些情况下甚至应提高妇女,尤其是毛利族妇女,获得服务的机会。但是,所提供服务的组合将因重点移向机会的公平、有效性和可接受性以及保健利益而改变。还将更公平地在各地区重新分配资金。将有更多的单位为妇女提供保健,例如将在毛利族部落社区中心的婴儿出生中心交由毛利族妇女管理。住院时间更短和医院外治疗的趋势无疑会给以社区和家庭为基的医疗带来更大的压力;改革的一个主要目标是将用于传统机构的资金转用于需求最急迫的领域。为保护妇女的权利将首次设立消费者保护制度。已设立了职业道德委员会网络,并为保护保健资料的秘密制订了立法。正在发展拥护消费者利益网络。议会已收到任命一位卫生专员的立法草案,其任务是编制消费者权利法,提高对这些权利的认识,调查违背该法的情事并制订拥护消费者利益的准则。目前还正在审查开业医师纪律立法。

第14条

44. 尽管年龄最大的儿子仍是继承家庭农场的第一选择(CEDAW/C/NZE/2, 第61页),然而这是一种惯例,并非现行法律。但是许多人仍将农业看作是男性职业,尽管与其丈夫携手并肩工作或正在农业部门担任经理或农场主的妇女人数比以往任何时

候要多。

45. 主席说,新西兰代表全面介绍了该国妇女的状况。她希望新西兰政府今后撤消对《公约》尚有的保留意见。

46. 新西兰为制止暴力所采取的措施,尤其是政府对家庭暴力的立场,给委员会留下了深刻的印象。新西兰对色情所采取的新颖措施也值得表彰。

47. 新西兰清楚地认识到,土著人民和妇女的人权需要特别加以保护,尤其是在目前的衰退时期。然而,关于新西兰努力遵守《公约》第12条的问题,她并不认为至今已经找到正确的解决办法。

48. TALLAWY女士说,新西兰报告的全面性,其所颁布的有关平等问题的立法,以及为庆祝该国妇女投票权一百周年所展开的一系列项目也给她留下了深刻的印象。关于结构调整规划所产生影响的问题,她想知道政府是否为评估保健、教育和其他社会方案的压缩对妇女的影响作过任何研究。她最后说,新西兰作为一个发达国家在国际上对妇女的问题负有某些责任,并希望新西兰政府通过向妇女项目提供双边和多边援助以及为外国妇女开设培训班和提供奖学金的方式履行其职责。

49. ABAKA女士希望知道新西兰为什么在编写报告方面没有向库克群岛提供协助。关于第5条,她感到不明白的是,新西兰法将家庭暴力与对与陌生人的侵害等同。她认为,家庭暴力侵害了妇女的基本权利,因为暴力直接针对妇女,并完全以性别为由。她还提问《1991年就业合约法》是否对妇女的经济地位产生了有利的影响。事实上,该法案有可能损害其许多成员为妇女的工会的效率。她最后希望了解为什么将参加该国乳房X线照象术审查试点方案的最低年龄定为50岁,因为可以更早地发现乳腺癌。

50. 麦金农先生(新西兰)在回答ABAKA女士的问题时说,新西兰以前曾协助库克群岛编写关于人权文书的报告。但是库克群岛自从成为和新西兰自由结合的自治国以来喜欢自己编写报告。

51. AOUIJ女士希望了解在选举权百年周年时为妇女采取了哪些其他特殊的措

施,因为百年周年使政府有机会利用高涨的政治意志通过新的立法。她感到惊讶的是,妇女没有领薪产假。

52. 她表示同意对前几位发言人关于《1991年就业合约法》的观点。在这方面,她想知道该法的颁布是否使妇女在同雇主谈判时处于不利地位。关于《公约》第6条,她提问卖淫在新西兰是否合法,拉皮条者起了什么作用。最后,她对前几位发言人就新西兰法将对妇女施行暴力视作一般的人身侵害所表达的关切心情表示附议。

53. BUSTELO女士说,新西兰的报告可成为其他国家的范本,但是她希望能对构成新西兰妇女完全平等的尚存障碍作详细的分析,并希望新西兰今后提供对妇女施行暴力的增长或减发率的资料。此外她希望进一步了解男人对分担家务和照顾儿童责任的态度。最后,报告本可提供更多的有关妇女在获得高级职务,尤其是政府职务,时所面临障碍的资料。她想知道新西兰政治制度最近的变动是否会使妇女更多地参与决策过程。

54. KHAN女士说,报告广泛地论述了新西兰在促进妇女权利方面的进展。但是,尽管新西兰政府采取了具体的措施,特别在教育领域,但是与其他族裔妇女相比毛利族妇女受教育的机会仍然不同。既然已为毛利族妇女创造平等机会采取了这么多的措施,由此可见这些努力的效率可能并不是很高。

55. 关于《公约》第6条,她想知道为什么妓女拉客是不合法,而嫖客拉妓女却不是犯法。在一个妇女只占劳工大军3%的国度里,她感到惊讶的是妇女居然没有领薪产假。在这方面,她想知道妇女组织在要求政府集中注意领薪产假问题的努力中发挥了何种作用。

56. MAKINEN女士说,由于妇女的经济独立是妇女在社会享有事实独立的基础,她对影响妇女的就业问题很感兴趣。根据来自非政府组织的资料,新西兰失业人员需等六个月才能领到失业补贴。她想知道在这六个月的等待期间有孩子的母亲如何维持生计。她对前几位发言人关于没有领薪产假方面的不安心情也表同感。

57. NIKOLAEVA女士说,她认为报告总体而言是令人满意的。但是,委员会需要更多地知道新西兰在执行妇女权利法案方面所采取的具体步骤。例如,至今新西兰在某些重要领域尚未撤销其对《公约》的保留意见。在议会占有席位的妇女人数也很少。关于平等机会就业的法律问题,她指出,妇女的失业率继续超过男人的失业率。一如报告所述,差别的原因是妇女没有全职工作。但是,如果情况确实如此,新西兰就需作更多的事情以鼓励妇女全职工作。另外,如果男人和妇女所得到的社会安全福利相等,妇女则受了欺骗,因为妇女的寿命通常比男人长。她最后表示同意前几位发言人有对妇女实行暴力问题的评论。

58. OUEDRAOGO女士说,报告非常详细地论述了新西兰在歧视妇女方面的实际情况。但是,她认为新西兰需要进一步采取步骤以消除对少数民族妇女的歧视。应扩大为少数民族妇女而设的社会福利方案。同时,政府需要更多地注意新型家庭的问题,包括单亲家庭。另外,有必要进一步采取措施以减轻妇女失业的问题,提高妇女的薪水。

59. SCHOPP-SCHILLING女士说,她希望下一份报告能更详细地介绍在消除歧视新西兰妇女方面所遇到的障碍。她在该报告第12页上注意到,《1977年人权委员会法案》不适用私人俱乐部和政治党派,并想知道其中的原故。

60. 关于同工同酬的问题。报告指出(第40页),公平就业工作组认为它没有处理这一问题的专长。然而在重新评估妇女职业方面目前已作了许多工作,例如在美国便是如此。象工作组这样的机构无疑可在不干扰私营部门的情况下在新西兰作一番这样的工作,例如指出雇主和工会为实现更公正的工资所应遵循的各种办法。

61. LIN Shangzhen女士说,她感到高兴的是妇女事务部有充足的预算和工作人员,并想知道是否有处理妇女问题,从而能配合妇女事务部工作的相应的地方机制。她还想得到关于该部对结构调整态度的资料。

62. UKEJE女士表彰新西兰提出了一份准备出色,内容很有意思的报告,并敦请新西兰政府审查关于产假补助的立法。

63. 结构调整对妇女打击最大,委员会必须就这一问题表明态度,可要求作一研究,以使委员会提出减缓其后果的各种办法。

64. GARCIA-PRINCE女士指出,所作的答复内容丰富这表明新西兰知道国内存在着歧视性的文化,并且也有同这种现象作斗争的政治意志。下一份报告应更明确坦率地讨论政府正在努力处理的关键性歧视问题。报告还应提供更多的关于结构调整方案所产生后果的资料,尤其是涉及到妇女在日益萎缩的劳工市场就业的问题。

65. 她还想进一步得到关于男女在继承法下的平等,妇女可通过其伸张权力的机构,以及在政治和公共部门工作的毛利族妇女状况的资料。

会议下午1时15分散会