Организация Объединенных Наций CEDAW/C/SGP/Q/4/Add.1

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

Distr.: General
18 May 2011

Russian
Original: English

Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин
Предсессионная рабочая группа
Сорок девятая сессия
11–29 июля 2011 года

Ответы на перечень тем и вопросов в связи с рассмотрением четвертого периодического доклада

Сингапур *

* В соответствии с информацией, переданной государствам-участникам, в отношении оформления их докладов настоящий документ не был официально отредактирован до передачи в службу переводов Организации Объединенных Наций.

Просьба отправить на вторичную переработку

Общие сведения

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 1 перечня тем и вопросов (CEDAW/C/SGP/Q/4)

1. В процессе подготовки четвертого периодического доклада Сингапура участвовал Межведомственный комитет (МВК) по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; национальный координационный орган местных женских организаций, Сингапурский совет женских организаций (ССЖО) и другие женские организации; члены правительственного парламентского комитета (ППК) по делам общественного развития, молодежи и спорта; а также женщины – члены парламента.

2. Межведомственный комитет по КЛДОЖ был сформирован в 1996 году в целях обеспечения скоординированного "всеправительственного" подхода к выполнению Конвенции в стране. Его возглавляет заместитель секретаря Министерства общественного развития, молодежи и спорта (МОРМС), и в его состав входят должностные лица из соответствующих министерств и государственных органов, а именно: Министерства общественного развития, молодежи и спорта, Министерства обороны, Министерства образования, Министерства иностранных дел, Министерства здравоохранения, Министерства внутренних дел, Министерства информации, коммуникаций и искусств, Министерства юстиции, Министерства труда, Министерства национального развития, Канцелярии премьер-министра (Отдел государственной службы), Управления Генерального прокурора, Маджлис Угама Ислам Сингапура (Исламский религиозный совет Сингапура), шариатского суда, Бюро регистрации мусульманских браков и Народной ассоциации. Бюро по положению женщин, которое является национальным механизмом, действующим в интересах женщин, выполняет функцию секретариата Межведомственного комитета по Конвенции. Члены Комитета несут ответственность за осуществление и согласование инициатив в сфере деятельности своих ведомств в целях обеспечения выполнения Конвенции и более эффективного удовлетворения потребностей женщин. Круг полномочий Комитета также включает подготовку периодических докладов Сингапура по осуществлению Конвенции.

3. Как отмечалось в пунктах 7.16 и 7.17 нашего четвертого доклада, по проекту доклада были проведены два консультационных совещания с неправительственными организациями (НПО), членами правительственного парламентского Комитета по делам общественного развития, молодежи спорта и женщинами – членами парламента. Эти совещания инициировали множество дискуссий относительно прогресса женщин в Сингапуре и проблем, с которыми продолжают сталкиваться женщины, тем самым помогая Комитету активно заниматься вопросами положения женщин на местах. Выводы этих совещаний вошли в окончательный вариант нашего четвертого доклада.

4. Сингапурское законодательство не требует, чтобы доклады, представляемые договорным органам Организации Объединенных Наций, рассматривались парламентом. Министр и государственный министр общественного развития, молодежи и спорта информируют кабинет министров о событиях, затрагивающих благополучие и прогресс женщин.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 2 перечня тем и вопросов

5. Правительство Сингапура со всей серьезностью и тщательностью отнеслось к рассмотрению рекомендаций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин. В отношении оговорки к статьям 12 и 16 следует отметить, что в апреле 2008 года была создана рабочая группа, состоящая из представителей Исламского религиозного совета Сингапура, шариатского суда и Бюро регистрации мусульманских браков, для рассмотрения этого вопроса, принимая во внимание религиозную и культурную практику местной малайской/мусульманской общины.

6. После нескольких раундов консультаций с женскими группами и тщательного анализа влияния оговорок на положение мусульманских женщин правительство Сингапура с удовлетворением сообщает, что оговорка в отношении статей 2 и 16 будет частично снята с целью ограничения сферы ее применения. В настоящее время правительство Сингапура считает необходимым сохранить другие элементы этой оговорки, чтобы защитить права меньшинств в отношении осуществления ими личных и религиозных прав. Это необходимо для поддержания с трудом достигнутого равновесия в многокультурном обществе Сингапура. Вместе с тем правительство Сингапура привержено непрерывному процессу пересмотра принятых решений для удовлетворения меняющихся потребностей населения.

7. Что же касается оговорки к пункту 1 статьи 11, то правительство Сингапура считает необходимым и важным сохранить эту оговорку в целях защиты благополучия женщин и их еще не родившихся детей от некоторых опасных видов деятельности. Она также необходима ввиду малочисленности населения Сингапура и низкого общего коэффициента рождаемости. По этой причине женщины, например, не допускаются к некоторым опасным профессиям и видам деятельности в армии, с тем чтобы избежать привлечения женщин к выполнению боевых задач во время военных действий.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 3 перечня тем и вопросов

8. Департамент статистики Сингапура, национальный статистический орган, внедряет децентрализованную статистическую систему посредством создания подразделений статистических исследований в различных правительственных министерствах и государственных управлениях для сбора и анализа данных в государственном секторе. Данный подход эффективно удовлетворяет потребностям пользователей во всеобъемлющей экономической и социальной статистике и соответствует основным принципам Межведомственного комитета по КЛДОЖ. Каждый член МВК отвечает за сбор, обработку и анализ данных, касающихся тех областей Конвенции, которые относятся к сфере ответственности их учреждения. Бюро по положению женщин Министерства общественного развития, молодежи и спорта регулярно занимается систематизацией данных с разбивкой по полу, полученных от различных правительственных учреждений, в целях мониторинга прогресса женщин и достижения гендерного равенства в Сингапуре, а также обновляет гендерную статистику на своем веб-сайте[1].

9. Дезагрегированные по полу данные необходимы для формулирования, разработки и мониторинга наших программ и политики. Например, правоохранительные органы собирают и анализируют данные с разбивкой по полу, с

[1] Дополнительную информацию по гендерной статистике можно найти по адресу: http://app1.mcys.gov.sg/IssuesTopics/WomenCelebratingWomen/GenderStatistics.aspx

тем чтобы правительство могло выявить уязвимые группы населения и их конкретные обстоятельства и сосредоточить на них свои усилия. Обследование рабочей силы, проведенное Министерством труда, является основным обследованием для выработки статистической информации об экономической деятельности населения, включая детальную характеристику рабочей силы. Это обследование позволяет генерировать дезагрегированные по полу данные по широкому кругу показателей людских ресурсов, включая коэффициент участия в рабочей силе, процент занятости, уровень безработицы, долю экономически неактивного населения, стандартное количество отработанных часов и уровень дохода.

Конституционная, правовая и институциональная основа

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 4 перечня тем и вопросов

10. Принцип равенства всех лиц перед законом гарантируется Конституцией Республики Сингапур. Помимо Конституции права женщин защищаются различными законодательными актами[2] (см. приложение 1), которые со временем пересматриваются и обновляются.

11. После участия Сингапура в тридцать девятой сессии Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин в 2007 году кабинет министров был проинформирован 22 сентября 2007 года о заключительных замечаниях Комитета. 2 октября 2007 года состоялся брифинг для средств массовой информации, с тем чтобы проинформировать общественность и женские организации о заключительных замечаниях Комитета и вопросах, вызывающих у него озабоченность. На сайте Министерства общественного развития, молодежи и спорта[3] были размещены соответствующая информация и ссылки на Конвенцию. С целью снять озабоченность Комитета Межведомственный комитет проводит регулярные встречи для получения новых данных о мерах, принятых для пересмотра и осуществления политики и процессов, вопросы в отношении которых были подняты в заключительных замечаниях. Бюро по положению женщин осуществляет мониторинг обновления таких данных. Ответные меры Сингапура на заключительные замечания, а также информация о некоторых результатах проводимой политики и осуществляемых инициатив были освещены в нашем четвертом докладе и ответах на перечень тем и вопросов.

12. В отношении высказывания, содержащегося в пункте F.5 нашего четвертого доклада, можно отметить, что правовая система Сингапура в этом отношении похожа на другие системы двойной юрисдикции, созданные по образцу британской правовой системы. В системах двойной юрисдикции договоры и конвенции автоматически не становятся частью национального законодательства, если они специально не включены в правовую систему. Дополнительную информацию о правовой системе Сингапура можно найти в пунктах 4.1–4.11 части I первоначального доклада Сингапура (CEDAW/C/SGP/1).

13. Пострадавшая сторона, которая считает, что она подверглась неравному обращению при принятии законодательной или административной меры, может сослаться на конституционную гарантию равенства в судебном иске, поданном в

[2] Полный текст законодательных актов можно найти на веб-сайте Singapore Statutes Online по адресу: http://statutes.agc.gov.sg/

[3] http://app1.mcys.gov.sg/IssuesTopics/WomenCelebratingWomen/CEDAWReports.aspx

Верховный суд. Помимо Конституции цели Конвенции осуществляются в сингапурском законодательстве посредством других законодательных актов, включая Женскую хартию, Закон о занятости и Уголовный кодекс. Пострадавшая сторона может сообщить о нарушениях соответствующим органам, которые рассмотрят жалобу и примут меры для обеспечения соблюдения законов. Дополнительную информацию можно найти в пунктах 2.4–2.9 четвертого доклада, пункте 2.7 третьего доклада (CEDAW/C/SGP/3) и пунктах 3.1–3.2 части II нашего первоначального доклада.

14. Правительство Сингапура заверяет Комитет, что оно открыто для конструктивных предложений в отношении осуществления Конвенции. Правительство будет тщательно рассматривать такие предложения, принимая во внимание последствия предлагаемых законодательных поправок в контексте существующей национальной системы, обеспечивающей выполнение Конвенции.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 5 перечня тем и вопросов

15. Будучи малым городом-государством, не имеющим каких-либо природных ресурсов, Сингапур в значительной степени зависит от своего человеческого капитала, который он развивает, обеспечивая максимальную реализацию потенциала каждого человека, независимо от пола. Концепция достижения реального гендерного равенства на основе личных заслуг, равных возможностей и доступа к основным ресурсам усваивается каждым сингапурцем с юности посредством нейтральных в гендерном отношении учебных материалов и школьной программы.

16. Система беспристрастности, личных заслуг и равных возможностей для всех обусловливает характер функционирования гражданской службы и является неотъемлемой частью ее предназначения[4]. Это подчеркивается в обязательном учебном курсе для всех новых сотрудников, включая сотрудников правоохранительных органов и преподавателей. Все сотрудники правоохранительных органов проходят подготовку в отношении методов обращения с женщинами-подозреваемыми или женщинами-жертвами, и обеспечивается строгое соблюдение соответствующих законов и руководящих принципов в том, что касается учета гендерной проблематики. Судьи руководствуются в своей работе Кодексом поведения[5] для судебных работников, а также Руководством по равному обращению, в котором говорится, что все стороны в суде подлежат равному, справедливому и уважительному обращению. Все государственные обвинители проходят подготовку в плане поддержания самых высоких стандартов честности и неподкупности и специально инструктируются в отношении того, как оставаться беспристрастными и объективными при вынесении приговора.

17. С целью формирования в стране культуры, способствующей полной и равноправной реализации прав человека женщин на основе равенства с мужчинами, Министерство общественного развития, молодежи и спорта вместе с Сингапурским советом женских организаций (ССЖО) провело в 2004, 2007 и 2008 годах несколько консультационных совещаний с местными женскими организациями для распространения информации о Конвенции и обсуждения прогресса женщин в Сингапуре. В этих совещаниях участвовали Совет Женской интеграционной сети (ЖИС), действующей в рамках Народной ассоциации (НА), и Секретариат по

[4] http://www.careers.gov.sg/The+Singapore+Public+Service/Our+Mission+Our+Goals+Our+Beliefs+Core+Values/

[5] Дополнительную информацию о Кодексе поведения можно найти на веб-сайте по адресу: www.agc.gov.sg/aboutus/values.htm#Code

вопросам участия женщин в процессе развития, функционирующий в рамках Национального конгресса профсоюзов. Министерство общественного развития, молодежи и спорта поддерживает специальную веб-страницу[6], посвященную Конвенции. Эта страница содержит периодические доклады Сингапура, заключительные замечания Комитета по этим докладам, а также просветительские материалы, способствующие повышению осведомленности о Конвенции. Министерство общественного развития, молодежи и спорта также регулярно проводит совещания, на которых исполнительные комитеты Сингапурского совета женских организаций, Совета Женской интеграционной сети, действующей в рамках Народной ассоциации, и Секретариата по вопросам участия женщин в процессе развития, функционирующего при Национальном конгрессе профсоюзов, знакомятся с последними событиями, связанными с осуществлением Конвенции.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 6 перечня тем и вопросов

18. Хотя правовая основа для обеспечения гендерного равенства не является столь конкретной, как хотелось бы Комитету, пункт 1 статьи 12 нашей Конституции предусматривает достаточные гарантии равенства для всех сингапурцев, мужчин и женщин, причем независимо от их семейного положения, возраста, наличия инвалидности и национального происхождения. Все законы, действующие в стране, основываются на принципе равенства всех лиц перед законом. Кроме того, существуют специальные законы, которые защищают права женщин в конкретных областях (см. приложение 1). Любое лицо, которое считает, что его права, закрепленные законом, нарушаются, может подать иск в местный суд. Женщинам обеспечивается равное обращение на всех стадиях разбирательства в судах и трибуналах. Государство предоставляет юридическую помощь всем, кто не в состоянии нанять себе адвоката. Кроме того, бесплатные юридические консультации предоставляют Общество юристов Сингапура, Сингапурская ассоциация женщин-адвокатов и другие добровольные благотворительные организации, с тем чтобы доступность не стала препятствием для обращения в суд.

19. В каждом министерстве имеются официальные каналы для отслеживания и мониторинга поступления жалоб и ответов на них. В настоящее время ничто не свидетельствует о нехватке инстанций, где бы женщины могли оспорить акты дискриминации.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 7 перечня тем и вопросов

20. Практика шариатского права в Сингапуре развивается, реагируя на меняющиеся социальный контекст и нормы. Комитет по изданию фетв МИУС (Исламского религиозного совета Сингапура) регулярно обсуждает вопросы мусульманского права и рекомендует меры с целью его адаптации, с учетом исламских принципов и философии права, к переменам в обществе. Правительство Сингапура с удовлетворением сообщает о важном этапе в непрерывном развитии шариатского права, а именно о его применении в Сингапуре в области прав собственности. Комитет по изданию фетв МУИС издал новые фетвы о совместном праве собственности на имущество и о назначении наследников сбережений в Центральном резервном фонде (ЦРФ) в 2008 и 2008 годах, соответственно, с тем чтобы шариатское право соответствовало гражданскому праву. Новая фетва о совместном праве на имущество теперь признает выжившего супруга законным владельцем совместно нажитого имущества. До этого выживший супруг мог лишь

[6] http://app1.mcys.gov.sg/IssuesTopics/WomenCelebratingWomen/CEDAWReports.aspx

доверительно управлять долей умершего в рамках механизма общей совместной собственности, которая затем подлежала распределению между выгодоприобретателями. Согласно новой фетве о назначении наследников сбережений в ЦРФ, теперь признается, что, когда мусульманин – владелец счета в ЦРФ назначает своими наследниками жену или детей, это назначение имеет силу дарения inter vivos. Новые фетвы способствуют повышению благосостояния женщин и их иждивенцев в соответствии с шариатским правом в том виде, как оно применяется в Сингапуре.

21. Практика шариатского права может различаться в разных странах, и МУИС осуществляет мониторинг этих разновидностей и происходящих в них изменений. Проводятся сравнительные исследования юриспруденции и законодательства других стран, в частности в контексте толкования гендерной проблематики и вопросов семейного права в исламе. Для понимания меняющегося характера гендерных ролей и тенденций в Сингапуре, а также их влияния на мусульманскую общину МУИС провел консультации с женскими группами, входящим в Сингапурский совет женских организаций, такими как Ассоциация молодых женщин-мусульманок Сингапура и Женская ассоциация за действия и расследования (ЖАДР). В результате проведения этих консультаций были получены информация и аналитические оценки, на основе которых были разработаны инициативы, имеющие целью повышение интереса и углубление дискуссий по гендерным проблемам в мусульманской общине в Сингапуре и других странах с мусульманским большинством.

22. К обсуждению были привлечены ученые с целью ознакомления с результатами их исследований по сравнительной исламской юриспруденции. В их числе – публикация 8-го выпуска непериодической серии МУИС с научной статьей под названием "Встраивание гендерной проблематики в исламскую правовую теорию и стратегию реформы" профессора Зибы Мир-Хоссейни. После этого в ноябре 2009 года был организован семинар на тему "КЛДОЖ и женщины в исламе", приуроченный к выпуску серии МУИС "Ислам и вопросы современности"[7]. Благодаря этим инициативам МУИС смог получить более глубокое представление о различных стратегиях реформ в области исламского семейного права и его применения в таких странах, как Малайзия, Иран и Марокко. В целях дальнейшего повышения осведомленности местной мусульманской общины и укрепления имеющихся у нее ресурсов, необходимых для проведения сравнительных исследований по вопросам реформы и применения исламского семейного права в других странах, МУИС также разработал специальный модуль по гендерной проблематике и положениям Конвенции для участников Программы подготовки руководящих кадров из числа религиозных наставников и вместе с ЖАДР организовал проведение 30 октября 2010 года семинара по Конвенции для религиозных лидеров.

Национальный механизм улучшения положения женщин

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 8 перечня тем и вопросов

23. Бюро по положению женщин, будучи национальным механизмом по улучшению положения женщин, решает проблему достижения гендерного равенства прежде всего через Межведомственный комитет (МВК). Бюро по положению

[7] Докладчиком на семинаре был адъюнкт-профессор Наджиба Зин из Международного исламского университета Малайзии (Ahmad Ibrahim Kulliyah of Lawas).

женщин, в котором в настоящее время насчитывается четыре сотрудника, подчиняющиеся Директору-координатору, осуществляет мониторинг развития ситуации и играет роль координатора. Для обеспечения разработки и эффективного осуществления политики достижения гендерного равенства используются политическое влияние, кадровые и финансовые ресурсы, а также потенциал не только Бюро по положению женщин, но и всех сотрудников правительственных учреждений, которые представлены в МВК. Это соответствует приверженности правительства "всеправительственному" подходу к политике достижения гендерного равенства и осуществлению в стране положений Конвенции. Шестнадцать учреждений, входящих в состав МВК, перечислены в пункте 2 нашего ответа на пункт 1 перечня тем и вопросов.

24. В основе деятельности МВК лежит междисциплинарный интегрированный подход. С любыми проявлениями дискриминации в отношении женщин можно бороться в рамках соответствующих законов и правил, относящихся к сфере деятельности соответствующего ведомства. Если существует какая-либо практика дискриминации, то правительство должно решительно принять необходимые меры для исправления этой ситуации. Данный "всеправительственный" подход сослужил Сингапуру хорошую службу. Многие из значительных событий, упомянутых в нашем четвертом докладе, произошли благодаря работе учреждений, входящих в состав МВК.

Временные специальные меры (пункт 1 статьи 4)

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 9 перечня тем и вопросов

25. Женщины в Сингапуре не воспринимаются как находящаяся в невыгодном положении или маргинализированная группа, требующая особого внимания. Наш подход к достижению гендерного равенства базируется на принципе обеспечения равных возможностей для мужчин и женщин на основе личных заслуг. Даже без принятия специальных мер женщины в Сингапуре за последние несколько десятилетий добились быстрого и значительного прогресса, получив возможность полного и равноправного участия во всех сферах жизни и на всех уровнях. Вместе с тем мы признаем, что в некоторых областях, например в сфере занятости, правительство может принять дополнительные меры, содействуя улучшению положения женщин с помощью различных инициатив.

26. С целью побудить женщин выйти на рынок труда и остаться на нем политика Сингапура направлена на повышение уровня общеобразовательной и профессиональной подготовки женщин, предоставление занятости и помощи в получении подготовки, а также на то, чтобы помочь им совмещать трудовую деятельность с семейной жизнью, путем принятия мер по содействию совмещению производственных и семейных обязанностей и гибкой организации труда. Согласованная деятельность трехсторонних партнеров (правительства, организаций работодателей и профсоюзов) привела к увеличению числа компаний, применяющих стратегию содействия совмещению производственных и семейных обязанностей с целью привлечения и удержания женщин-работников, которые в противном случае ушли бы с рынка труда. В результате мы видим значительное увеличение доли занятых женщин из числа постоянных жителей страны в основных возрастных группах (от 25 до 54 лет) с 61,1 процента в 1999 году до 71,7 процента в 2010 году.

27. Правительство предоставляет всем сингапурским детям, как девочкам, так и мальчикам, равный доступ к качественному образованию. В 2003 году был принят

Закон об обязательном образовании[8], согласно которому образование в течение первых шести лет обучения в начальной школе является обязательным. Сингапур добился высокого уровня грамотности среди женщин (93,8 процента в 2010 году), и женщины уже хорошо представлены на всех уровнях сектора образования: женщины составляют почти три четверти всех школьных учителей и две трети заместителей директоров и директоров школ; один из двух главных государственных министров образования, а также постоянный секретарь Министерства образования, второй постоянный секретарь и Генеральный директор – женщины.

28. Аналогичным образом, женщины достаточно хорошо представлены в государственном секторе. Женщины составляют 56 процентов в системе гражданской службы и 59 процентов общего числа сотрудников первой и высшей категорий, которые являются двумя самыми высокими должностными категориями в системе гражданской службы. В настоящее время шесть из в общей сложности 22 постоянных секретарей – женщины, равно как из 29 заместителей секретарей эту должность занимают восемь женщин.

29. Женщины также добились прогресса в назначении на ответственные должности. Представитель Сингапура Ноелин Хейзер стала первой женщиной, назначенной 30 июля 2007 года Исполнительным секретарем Экономической и социальной комиссии Организации Объединенных Наций для Азии и Тихого океана. В судебных органах женщины составляли в 2010 году 51,3 процента и 16,7 процента судей судов низшей инстанции[9] и судов высшей инстанции[10], соответственно, по сравнению с 44,1 процента и 11,8 процента, соответственно, в 2000 году.

30. Все больше сингапурских женщин участвуют в общественной работе. Число женщин – народных лидеров увеличилось на 81 процент – с 7079 в 2000 году до 12 112 в 2009 году. Число женщин на постах председателей низовых организаций выросло со 104 в 2000 году до 412 в 2010 году. Число женщин – членов женских исполнительных комитетов увеличилось с 1296 в 1995 году до 2324 в 2010 году. Состав членов этих комитетов расширился благодаря включению молодых женщин, домохозяек, работающих специалистов и женщин-предпринимателей. Женщинам из всех слоев общества предлагают вступать в первичные организации и занимать руководящие должности. Существуют курсы подготовки руководителей первичных организаций, на которые принимают народных лидеров – как мужчин, так и женщин.

31. Сингапур осознанно и непрерывно ведет поиск женщин, которые могут стать потенциальными членами парламента, хотя бывает трудно убедить их в этом в силу желания сохранить неприкосновенность своей частной жизни. Но мы делаем успехи: согласно данным, собранным Межпарламентским союзом (МПС), по состоянию на 3 марта 2011 года Сингапур занимает 43-е место из 186 стран по такой позиции, как процентная доля женщин в нижней палате парламента или однопалатном парламенте. Процентная доля женщин в парламенте Сингапура, составляющая 23,4 процента, в настоящее время превышает среднемировое значение данного показателя, которое, по данным МПС, составляет 19,2 процента (по обеим палатам парламента).

---

[8] Ссылку на Закон можно найти по адресу: http://statutes.agc.gov.sg/non_version/cgi-bin/cgi_retrieve.pl?actno=REVED-51&doctitle=COMPULSORY%20EDUCATION%20ACT

[9] По состоянию на конец 2000 года женщины составляли 30 из 68 судей, а по состоянию на конец 2010 года – 39 из 76 судей.

[10] По состоянию на конец 2000 года в числе 17 судей были 2 женщины, а по состоянию на конец 2010 года – 3 женщины из 18 судей.

32. Сингапур продолжит взаимодействовать с соответствующими заинтересованными сторонами и изучать возможности для увеличения числа женщин на руководящих должностях на всех уровнях и во всех областях.

Дискриминационные стереотипы

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 10 перечня тем и вопросов

33. Кампании, программы и деятельность по повышению информированности общественности постепенно помогают искоренять стереотипы в отношении роли и обязанностей женщин. Стереотип роли женщины как матери семейства и домашней хозяйки претерпел изменения. В 2010 году доля женщин в Сингапуре[11] в составе рабочей силы увеличилась до 68,4 процента по сравнению с 58,6 процента в 1999 году. Примечательно, что с 2010 года правительство разрешило налогоплательщикам-женщинам требовать предоставления супружеской налоговой льготы в размере 2 тыс. сингапурских долларов, если их мужья удовлетворяют тем же установленным условиям для выплаты действующей льготы за содержание жены, которая является льготой, предоставляемой налогоплательщикам-мужчинам, обеспечивающим своих жен, в зависимости от предельного размера доли дохода на иждивенцев. Расширение понятия "льгота за содержание жены" до понятия "льгота за содержание супруга" обусловлено увеличением числа кормильцев-женщин в сингапурских семьях и направлено на поддержку работающих женщин. Женщины добились больших успехов в области образования, и они довольно хорошо представлены в традиционно мужских профессиях, о чем говорится в пункте 10.19 нашего четвертого доклада. В прошлом году впервые стипендию дислоцированных за рубежом вооруженных сил Сингапура получила женщина. По данным Доклада Организации Объединенных Наций о развитии человека за 2009 год, Сингапур по такому показателю, как расширение прав и возможностей женщин, занимал 16-е место среди 182 стран.

34. Правительство признает, что традиционные гендерные роли по выполнению родительских обязанностей меняются по мере перемен в обществе. Прилагаются согласованные усилия, поощряющие совместную ответственность за исполнение родительских обязанностей, с помощью движения "Отцы за жизнь" – национального движения за вовлечение отцов в жизнь их детей. Сингапурское обследование общественного восприятия отцовства, проведенное в 2009 году, свидетельствует о необходимости и желании сингапурских отцов принимать более активное участие в исполнении своих отцовских обязанностей; другим результатом обследования стало то, что 96 процентов опрошенных мужчин весьма серьезно относятся к своей роли отца. При проведении в октябре 2010 года обследования осведомленности общественности об инициативе "Отцы за жизнь" было установлено, что 90 процентов опрошенных отцов, которые слышали о существовании такого движения, сказали, что оно заставило их задуматься над тем, как стать в будущем лучшими отцами, а 87 процентов ответили, что эта инициатива побудила их предпринять конкретные действия для самосовершенствования. 89 процентов всех респондентов, которые знают об этом движении, более убежденно признают важную роль отца в жизни ребенка.

35. В отношении частного сектора следует отметить, то Трехсторонний альянс за справедливую трудовую практику (ТАСТП) продолжает содействовать повышению

[11] Женщины из числа постоянных жителей страны в возрасте от 25 до 64 лет.

осведомленности о справедливой трудовой практике, включая недопущение гендерной дискриминации, среди работодателей (в государственном и частном секторах) и широкой общественности. ТАСТП предоставляет широкий спектр услуг, инструментов и ресурсов с целью оказания помощи организациям во внедрении справедливой трудовой практики и соблюдении трудового законодательства. К настоящему времени обучение и инструктаж прошли более 10 тыс. человек. Альянс задействовал три электронных инструментальных ресурса, а именно электронное обучение по темам "Трехсторонние руководящие принципы по внедрению справедливой трудовой практики" и "Процессы справедливого набора и отбора кадров", а также интерактивный инструмент самооценки справедливой занятости. ТАСТП также просит население направлять ему информацию о личном опыте дискриминации и предоставляет консультации и помощь лицам, которые сталкиваются с проявлениями дискриминации на рабочем месте.

Насилие в отношении женщин

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 11 перечня тем и вопросов

36. О случаях насилия в отношении женщин собран огромный объем качественных и количественных данных. Речь идет о случаях оскорбления целомудрия, изнасилования и насилия в семье. Статистические данные о преступлениях, связанных с изнасилованием и оскорблением целомудрия, представлены в приложении 2.

37. Рост числа изнасилований происходит за счет преступников, с которыми жертвы были знакомы. К ним относятся случаи изнасилования по статутному праву (то есть сексуальное преступление, совершенное с согласия потерпевшего лица, которое не достигло совершеннолетнего возраста), изнасилования во время свидания и изнасилования, которые происходят, когда жертва находится в состоянии опьянения. Преступления, связанные с оскорблением целомудрия, как правило, совершают незнакомые преступники, и жертвы обычно подвергаются приставанию в таких общедоступных закрытых помещениях, как лифты или площадки перед лифтами, лестницы или лестничные площадки, пустые площадки или обычные коридоры. После принятия в 2008 году[12] поправки к Уголовному кодексу не было зарегистрировано случаев изнасилования жены мужем, хотя в 2008 и 2009 годах было по одному случаю изнасилования бывшими мужьями.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 12 перечня тем и вопросов

38. Зарегистрированные случаи насилия в отношении женщин, как правило, являются следствием разного рода конфликтов, таких как семейные ссоры. В ответе по пункту 11 перечня тем и вопросов говорится, что лица, осужденные за изнасилование, – это главным образом люди, знакомые с жертвами, тогда как виновные в совершении преступления, связанного с оскорблением целомудрия, как правило, не знакомы со своими жертвами. За период 2007–2010 годов было два случая убийства женщин их мужьями/бывшими мужьями.

39. Статья 359 Уголовного кодекса предоставляет суду полномочия издать приказ, обязывающий лицо, осужденное за то или иное преступление, выплатить компенсацию потерпевшему. Издание такого приказа о выплате компенсации ни в коей мере не затрагивает права потерпевшего предъявить гражданский иск против

[12] Дополнительную информацию можно найти в пунктах 16.11–16.14 нашего четвертого доклада.

виновного. С января 2011 года, после вступления в силу Уголовно-процессуального кодекса 2010 года, суд при рассмотрении одного дела о нарушении судебного приказа о предоставлении личной защиты постановил, чтобы преступник-муж выплатил своей жене компенсацию за причиненные увечья.

40. Действующее законодательство Сингапура признает преступлениями акты насилия в отношении женщин и разрешает всем соответствующим органам принять необходимые меры для защиты всех уязвимых групп. Дополнительную информацию о законодательстве, защищающем женщин от насилия, в частности о Женской хартии, Уголовном кодексе и Законе о дееспособности, можно найти в приложении 1. Кроме того, имеются специальные положения и нормы, предусматривающие составы преступления в отношении сексуальной эксплуатации несовершеннолетних и душевнобольных. При вынесении приговора суд, как правило, учитывает возраст потерпевших, например было ли преступление целенаправленно совершено в отношении пожилых женщин.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 13 перечня тем и вопросов

41. После внесения поправок в Уголовный кодекс полиция регистрирует очень мало случаев изнасилования жены мужем, и все такие случаи тщательно расследуются. Полицейские, которые занимаются столь щекотливыми делами, обучаются специальным методам опроса, с тем чтобы наилучшим образом помочь жертвам. В зависимости от обстоятельств дела, в отношении виновных принимаются соответствующие меры, например за нарушение охранного ордера. До настоящего времени не было случаев, дающих основание для возбуждения уголовного преследования за преступление, связанное с изнасилованием в браке.

42. Для обеспечения повсеместного эффективного применения исправленного Уголовного кодекса необходимо, чтобы жены имели полную информацию в отношении того, как они могут воспользоваться содержащимися в нем усиленными мерами защиты. В связи с этим ключевую роль призваны сыграть просвещение общественности и предоставление консультаций. Права членов семьи на защиту от бытового насилия, включая сексуальное насилие со стороны супруга, а также способы предоставления помощи в настоящее время обеспечиваются Женской хартией и поддерживаются разнообразными сетевыми организациями по оказанию помощи жертвам насилия в семье и программами просвещения общественности, как об этом говорится в пунктах 24.12–24.16 нашего четвертого доклада. О различных каналах, по которым женщины могут получить консультацию юриста, рассказывается в пунктах 15.7–15.15 нашего четвертого доклада.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 14 перечня тем и вопросов

43. За период 2004–2010 годов в Программе обязательного консультирования приняли участие в общей сложности 7447 человек. Министерство общественного развития, молодежи и спорта отслеживает уровень рецидивной преступности среди правонарушителей, которые приняли участие в Программе обязательного консультирования, путем контроля за тем, не нарушил ли преступник ордер о личной охране в течение одного года после завершения данной Программы. В течение 2006–2009 годов уровень рецидивной преступности составил менее 2 процентов.

44. Помимо отслеживания уровня рецидивной преступности в 2005 году было проведено качественное исследование в отношении 30 потерпевших и 31 правонарушителя с целью изучения эффективности Программы обязательного

консультирования. Исследование показало, что после участия в данной Программе большинство потерпевших и правонарушителей отмечали изменения в своей жизни к лучшему, при этом 90 процентов правонарушителей и 60 процентов потерпевших сообщили об отсутствии в дальнейшем проявлений агрессивного поведения. Большинство правонарушителей демонстрировали надлежащее поведение и применяли познания и навыки, приобретенные за время участия в Программе. Семь из 10 потерпевших сказали, что их жизнь улучшилась и что они познакомились с планом обеспечения безопасности, который можно использовать для защиты себя от насилия. Министерство общественного развития, молодежи и спорта продолжает осуществлять мониторинг и оценку данной Программы и работает в тесном сотрудничестве с социальными службами, которые занимаются реализацией Программы в той или иной общине.

Торговля женщинами и эксплуатация проституции

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 15 перечня тем и вопросов

45. В настоящее время Сингапур рассматривает возможность ратификации Протокола о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющего Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности. Определение торговли людьми, содержащееся в Протоколе, Сингапур в настоящее время использует в качестве действующего определения. Для обеспечения того, чтобы все сотрудники правоохранительных органов в приграничных районах знали о признаках и определении торговли людьми, Полицейские силы Сингапура составили "Карту торговли людьми", содержащую ключевые элементы торговли людьми, в том числе действия, средства, цель и согласие, в соответствии с определением, содержащимся в Протоколе.

46. Сингапур применяет согласованный межведомственный подход для обеспечения применения наших законов в отношении торговли людьми. Наши правовые и политические меры борьбы с торговлей людьми постоянно пересматриваются с учетом состояния и динамики преступности в Сингапуре. В марте 2011 года была создана Межведомственная целевая группа по борьбе с торговлей людьми с целью, в частности, обзора и выявления аспектов организации действующей системы, нуждающихся в совершенствовании. Помимо уделения первостепенного внимания предупреждению посредством заблаговременного выявления потенциальных жертв торговли людьми, уголовного преследования виновных[13] и защиты жертв правительство Сингапура заблаговременно намечает меры на высшем уровне в качестве области, подлежащей укреплению, которые предусматривают работу с соответствующими заинтересованными сторонами для осуществления действий против криминальных синдикатов торговцев людьми в странах происхождения. Признавая, что Сингапур является привлекательным и открытым городом-государством, где наблюдается высокий уровень притока и оттока людей, правительство привлекает к борьбе против торговли людьми, а также против

[13] Сингапур создал и ввел в действие всеобъемлющий режим строгих законов и специальных ресурсов для обеспечения применения законов, направленный на защиту несовершеннолетних и женщин от торговли людьми. Наши основные законы о борьбе с торговлей людьми закреплены в Уголовном кодексе, Законе о детях и молодых людях и Женской хартии. Примеры законов, защищающих женщин и детей от различных форм торговли людьми и проституции, можно найти в статье 6 части II нашего четвертого доклада.

незаконного ввоза людей различные посольства, полицейские силы, дислоцированные за рубежом, и НПО.

47. Недавно были внесены поправки в два ключевых законодательных акта, которые защищают от торговли людьми, а именно в Уголовно-процессуальный кодекс и в Закон о детях и молодых людях. Дополнительную информацию по этим поправкам можно найти в приложении 1.

48. Жертвы торговли людьми не подлежат депортации или принудительному выдворению; они также не привлекаются к ответственности за совершение преступлений, которые стали прямым следствием торговли людьми. Как отмечалось в ответе Сингапура на пункт 10 перечня тем и вопросов Комитета за 2007 год в связи с рассмотрением нашего третьего доклада, Министерство общественного развития, молодежи и спорта имеет тесные рабочие отношения с НПО, которые ведают приютами и предоставляют услуги в рамках Национальной сетевой системы по борьбе с насилием в семье. С помощью этой сети данное Министерство ввело в действие четкие протоколы относительно ведения соответствующих дел и направления жертв торговли людьми в различные службы по оказанию помощи, например правовой, медицинской, психологической и т. д. Приюты предназначены для взрослых жертв торговли людьми, и проживание в них мужчин и женщин раздельное. Жертвам, выражающим желание вернуться домой, Сингапур оказывает содействие в этом, работая в тесном сотрудничестве со странами их происхождения.

49. Служба защиты детей (СЗД) при Министерстве общественного развития имеет протоколы, обеспечивающие удовлетворение потребностей детей – жертв торговли людьми. В тех случаях, когда имеется подозрение, что жертвой торговли людьми является иностранный ребенок, СЗД может поместить его в безопасное место в соответствии со статьей 16 Закона о детях и молодых людях, в то время как полиция начинает расследование. Пока идет расследование, об этом информируется посольство страны происхождения ребенка, а жертвам предоставляется попечение по месту жительства. В случае необходимости, ребенку предоставляется медицинская помощь. СЗД работает с соответствующими учреждениями после консультации с посольством о механизмах возвращения ребенка в его страну. Если какого-либо правительственного учреждения нет, то СЗД взаимодействует с подходящей НПО или Международной социальной службой для решения вопроса о возвращении ребенка в безопасную среду, где ему будет обеспечена забота, и о предоставлении ему и его семье вспомогательных услуг.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 16 перечня тем и вопросов

50. Торговцы людьми были обвинены в многочисленных преступлениях и приговорены к различным срокам лишения свободы и штрафам, в зависимости от обстоятельств дела. Подробная информация о подтвержденных доказательствами делах в 2004 году была представлены в рамках ответа на пункт 12 перечня тем и вопросов Комитета 2007 года в связи с рассмотрением нашего третьего доклада. В период 2005–2007 годов подтвержденных доказательствами дел не было вообще. За период 2008–2010 годов по девяти делам были установлены все элементы торговли людьми, что позволило привлечь виновных к уголовной ответственности. Виновные, проходившие по двум делам в 2008 году, были приговорены к различным мерам наказания, включая лишение свободы (на срок от 3 до 12 месяцев) и штрафы (17 тыс. сингапурских долларов), или то и другое. В 2009 году преступникам, фигурировавшим в двух делах, были вынесены приговоры к лишению свободы на

срок от 9 недель до 19 месяцев. Один из них был также приговорен к штрафу в размере 20 тыс. сингапурских долларов. В 2010 году в пяти случаях преступники были приговорены к мерам наказания, которые варьировались от штрафов в размер от 1 тыс. до 20 тыс. сингапурских долларов до тюремного заключения на срок от 4 до 10 месяцев, или и то и другое.

51. Жертвам торговли была предоставлена надлежащая и достаточная защита, например они могли остаться в приюте, где были защищены от причинения им дополнительного вреда и где им предоставлялись все необходимые услуги, включая питание, медицинскую помощь и консультирование. По завершении каждого дела полиция достигала договоренности с соответствующим посольством о безопасном возвращении жертвы на родину.

52. Полиция Сингапура хранит данные обо всех зарегистрированных делах, включая данные с разбивкой по полу. До настоящего времени во всех случаях жертвами торговли людьми в целях сексуальной эксплуатации были женщины. Эта информация позволяет правительству получить полное представление о ситуации с торговлей людьми в Сингапуре. Эта информация также анализируется и используется для проведения периодических обзоров политики. Межведомственная целевая рабочая группа по торговле людьми, созданная в марте 2011 года, будет уделять повышенное внимание анализу ситуации в Сингапуре, включая то, как осуществляются систематизация и мониторинг данных.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 17 перечня тем и вопросов

53. В соответствии со стандартным протоколом все 28 случаев предполагаемого принуждения к занятию проституцией и ввоза женщин заведомо обманным путем были тщательно расследованы. Относительно большинства этих зарегистрированных случаев было установлено, что их причиной были личные конфликты или конфликты по поводу договоренности об условиях работы, включая комиссионные и заработную плату. В итоге расследование показало, что предполагаемые жертвы знали и были согласны с организацией их трудовой деятельности. Ни один из этих случаев не был надлежащим образом подтвержден.

54. Жесткие меры правительства Сингапура по обеспечению применения законов против преступников, нарушающих иммиграционное законодательство, получили широкую известность в результате их обсуждения в парламенте, освещения в средствах массовой информации и различных усилий по просвещению общественности в целях повышения осведомленности о торговле людьми и удержания от совершения такого рода преступлений возможных контрабандистов, занимающихся незаконным ввозом людей, и торговцев людьми. Соответствующие учреждения, включая Министерство внутренних дел, Министерство труда и Министерство общественного развития, молодежи и спорта, но не только они, также тесно сотрудничают в рамках таких инициатив, как учебные занятия, семинары, программы и лекции о преступности, в целях повышения осведомленности о недавно принятых поправках в Уголовный кодекс, усиливающих защиту молодых людей от сексуальной эксплуатации в коммерческих целях. Телевизионная программа полиции "Crimewatch" – еще одно средство, с помощью которого полиция распространяет превентивную информацию. Местные телепрограммы, такие как "Get real!", в которых освещается нынешнее состояние дел в Сингапуре, также касаются этой темы. Недавно созданная Межведомственная целевая группа по торговле людьми (впервые она упоминается в ответе на пункт 15 перечня тем и

вопросов) будет в рамках своей работы координировать взаимодействие Сингапура с иностранными посольствами, НПО и средствами массовой информации для повышения осведомленности о торговле людьми. С этой целью данная группа будет заниматься разработкой и координацией кампаний по информированию общественности.

55. Сингапур также является участником Региональной просветительской кампании против детского секс-туризма, начатой по инициативе агентства ChildWise среди стран – членов АСЕАН и Австралии. С недавних пор усилия организаторов кампании направлены на то, чтобы побудить ответственных туристов сообщать о подозрительных случаях детского секс-туризма, которым занимаются граждане их стран за границей. Полученные агентством ChildWise сведения, в том числе по "горячей линии" сингапурской полиции, были распространены, с тем чтобы люди активнее сообщали о случаях детского секс-туризма. Ввиду того что торговля детьми и торговля женщинами в целях сексуальной эксплуатации тесно связаны между собой, такие кампании помогают повышать осведомленность о торговле людьми в целях сексуальной эксплуатации среди широкой общественности.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 18 перечня тем и вопросов

56. Несмотря на неизменную бдительность, на сегодняшний день полиция не получала какой-либо информации или свидетельств того, что после внесения поправок в Уголовный кодекс в 2010 году сингапурские граждане или постоянные жители страны были вовлечены в детский секс-туризм за границей. Полиция весьма серьезно относится к таким преступлениям и всегда чутко реагирует на любые проявления такой активности. Она будет проводить полное расследование любых версий или свидетельств, которые могут появиться в связи с такой деятельностью. Любое лицо, которое обвиняется в Сингапуре, в частности, в совершении или организации любых поездок за пределы Сингапура в целях сексуальной эксплуатации несовершеннолетних моложе 18 лет в коммерческих целях и которое признано виновным в организации таких поездок или содействии их проведению, подлежит тюремному заключению на срок до 10 лет или штрафу, либо тому и другому.

57. Полиция также сотрудничает со своими иностранными партнерами и посольствами относительно всех возможных случаев, что облегчает соответствующее расследование. Его успех в значительной степени зависит от уровня сотрудничества и координации, контроль за которыми для Сингапура может оказаться невозможным. Недавно созданная Межведомственная целевая группа также будет заниматься детским секс-туризмом в рамках усилий Сингапура по противодействию торговле людьми в целом.

Участие в политической и общественной жизни

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 19 перечня тем и вопросов

58. Просим ознакомиться с нашим ответом на пункт 9 перечня тем и вопросов, касающийся подхода Сингапура к достижению гендерного равенства и наших инициатив, направленных на улучшение представленности женщин на руководящих должностях всех уровней в политике и обществе, а также во всех областях, включая занятость, образование, политическую и общественную жизнь и судебную систему. Правительство Сингапура настоятельно рекомендует всем женщинам принимать активное участие в политической и общественной жизни, включая женщин,

входящих в группы меньшинств, и женщин с инвалидностью. Просим также ознакомиться с нашим ответом на пункт 24 перечня тем и вопросов о мерах, принятых для защиты прав на трудоустройство женщин, принадлежащих к группам этнических меньшинств, с пунктом 29 о мерах, принятых для защиты и поощрения прав женщин с инвалидностью и для ликвидации дискриминации в отношении них.

59. Доля женщин-предпринимателей увеличилась с 16,8 процента в 1999 году до 25,3 процента[14] в 2010 году. Сингапурский совет женских организаций официально открыл 9 марта 2011 года форум BoardAgenda для укрепления представленности женщин на руководящих должностях. BoardAgenda является интернет-форумом, имеющим целью повышение осведомленности о преимуществах обеспечения гендерного разнообразия в высшем руководстве и поощрение женщин к занятию высших руководящих должностей в советах директоров и комитетах. Этот форум вместе с Центром управления, учреждений и организаций Школы бизнеса Национального университета Сингапура будет работать над составлением сингапурского индекса гендерного разнообразия в советах директоров, который будет на постоянной основе[15] отслеживать представленность женщин в советах директоров компаний. В 2010 году форум BoardAgenda организовал проведение регулярных лекций по вопросам, касающимся представленности женщин в советах директоров компаний. Форум также начал кампанию под названием "Кампания 100 победителей" в знак признания заслуг крупнейших предпринимателей, чьи индивидуальные и организационные инициативы обеспечивают гендерный баланс в бизнесе и выдвижение женщин на высшие руководящие должности.

Занятость

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 20 перечня тем и вопросов

60. Хотя в Сингапуре не предполагается принятие закона о равной оплате, поскольку это лишит гибкости рынок труда, мы привержены принципу равной оплаты за труд равной ценности. Просим ознакомиться с пунктами 11.1–11.3 нашего третьего доклада, чтобы получить подробную информацию о ратификации Сингапуром в мае 2002 года Конвенции № 100 Международной организации труда (1951 год) о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности и мерах, принятых для обеспечения выполнения данной Конвенции. По состоянию на ноябрь 2010 года 25 процентов коллективных трудовых договоров, заключенных объединенными в профсоюз компаниями под руководством трехсторонних партнеров (то есть Национального конгресса профсоюзов, Сингапурской федерации предпринимателей/Сингапурской национальной федерации работников и Министерства труда), содержали статью о равной оплате.

61. Сингапур добился прогресса в сокращении гендерного разрыва в оплате труда. Среднемесячный общий доход женщин, занятых полный рабочий день (во всех секторах), составлял 91,9 процента дохода мужчин в 2009 году по сравнению с 86 процентами в 2006 году. Разница в зарплате меняется в зависимости от возраста, и она меньше для более молодых контингентов работников. В 2009 году женщины в возрасте 25–29 лет фактически получали более высокий средний общий доход, чем

[14] По состоянию на июнь 2010 года, из 104 400 работодателей в Сингапуре женщин было 26 400, что составляет 25,3 процента от общего числа работодателей по сравнению с 20,1 процента в 2003 году, когда было 19 043 женщины из в общей сложности 94 951 предпринимателя.

[15] Дополнительную информацию можно найти по адресу: http://www.boardagender.org/singapore-nus-business-school-and-boardagender-track-gender-diversity-in-the-boardroom/

их коллеги-мужчины, – от 24 процентов в сфере торговли и обслуживания до 7 процентов на управленческих должностях и 5 процентов у специалистов. С целью дальнейшего сокращения гендерного разрыва в оплате труда Сингапур осуществляет стратегию, помогающую женщинам остаться на рынке труда или вернуться на работу, когда их дети подрастут. Более подробную информацию можно найти в Докладе о трудовых ресурсах в Сингапуре 2010 года[16]. Резюме данных о среднемесячной основной и начисленной заработной плате женщин и мужчин по отдельным профессиям во всех отраслях промышленности по состоянию на июнь 2009 года, взятых из обследования заработной платы по различным профессиям, представлены в приложении 3.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 21 перечня тем и вопросов

62. Правительство Сингапура поощряет ориентированные на поддержку семьи инициативы, с тем чтобы женщины и мужчины могли вместе исполнять семейные обязанности, выполняя при этом с полной отдачей свои трудовые рабочие обязанности. Среди таких инициатив – создание фонда "Work-Life Works (WoW) Fund" и "Flexi-Works" (работа по гибкому графику), которые помогают работодателям вводить гибкие графики работы, предоставляя каждой компании гранты в размере 20 тыс. и 100 тыс. долл., соответственно. По состоянию на март 2011 года, в рамках инициативы "WoW Fund" было израсходовано 11,88 млн. сингапурских долларов. Более 180 компаний присоединились к программе "Flexi-Works", что позволило с начала ее реализации нанять 1900 работников (по состоянию на февраль 2010 года) для работы по гибким графикам; срок действия данной программы был продлен до декабря 2012 года.

63. Трехсторонний комитет по стратегии совмещения трудовой деятельности и семейной жизни привлекает правительство, работодателей в государственном и частном секторах, профсоюзы и Министерство труда к пропаганде введения работодателями гибких графиков работы. По мнению Комитета, совмещение трудовой деятельности и семейной жизни касается не только женщин, поэтому особое внимание, по возможности, уделяется историям мужчин, которые добились совмещения трудовых и семейных обязанностей или способствуют такому совмещению. Например, в рамках начатой в 2008 году инициативы по награждению премией руководителей, способствующих совмещению работниками семейных и трудовых обязанностей, за их вклад в это важное дело из четырех победителей было двое мужчин в 2008 и 2010 годах. Комитет также сформировал рабочую группу для пересмотра статуса должностей, с тем чтобы работники могли выполнять свою работу, не выходя из дома. Это стало возможным благодаря развитой, современной и комплексной информационно-коммуникационной инфраструктуры. После того как в 2012 году будет создана общенациональная сверхскоростная широкополосная сеть передачи данных, работники со все большей вероятностью смогут работать дома. Не только предприятия смогут лучше управлять своими кадровыми ресурсами и сократить накладные расходы, например на аренду помещений и транспорт, но и работники получат возможность для более эффективного совмещения трудовой деятельности и семейной жизни.

64. С целью побудить большее число компаний частного сектора обеспечивать совмещение трудовой деятельности и семейной жизни правительство работает в

[16] http://www.mom.gov.sg/Documents/statistics-publications/manpower-supply/report-labour-2010/mrsd_2010LabourForce.pdf

тесном сотрудничестве с Альянсом работодателей – сетью компаний, приверженных идее совмещения производственных и семейных обязанностей. Альянс поощряет большее число работодателей к тому, чтобы они принимали меры для обеспечения совмещения таких обязанностей. Он также предоставляет своим членам и лучшим – в плане внедрения передового опыта в разных отраслях промышленности – предприятиям ресурсы и консультации по вопросам совмещения трудовых и семейных обязанностей.

65. Национальный конгресс профсоюзов предлагает одночасовую лекционную программу под названием "Live@Work", которая сообщает полезную информацию о том, как работники могут лучше совмещать выполнение своих многочисленных функций и эффективно распоряжаться своим временем. Национальный конгресс профсоюзов также организует программу "Little Ones@Work", которая советует детям работников провести один день вместе с родителями на их рабочем месте. НКП рекомендует компаниям осуществлять это путем проведения практикумов в рамках данной программы и финансирования 50 процентов понесенных фактических издержек на уровне не более 500 сингапурских долларов на компанию.

66. Благодаря таким информационно-пропагандистским мероприятиям работающие родители все больше узнают о вариантах выбора совмещения трудовой деятельности и семейной жизни, доступных на производстве. Правительство также пропагандирует общую ответственность за исполнение родительских обязанностей с помощью движения "Отцы за жизнь" (упоминавшегося ранее в связи с ответом на пункт 10 перечня тем и вопросов). Одна из его программ, "Fathers@Schools", побуждает отцов играть более активную роль в школьной жизни их детей. Правительство также тесно сотрудничает с общинными партнерами в реализации предназначенных для супружеских пар программ, касающихся выполнения родительских обязанностей и затрагивающих проблемы гендерных ролей и ожиданий в рамках брака.

67. Сингапурская система гражданской службы также принимает меры для осуществления программ по совмещению рабочих и семейных обязанностей, адресованных как мужчинам, так и женщинам. Раньше только состоящие в браке женщины-сотрудники имели право на полностью оплачиваемый нерегистрируемый отпуск по уходу за больным ребенком, однако в 2002 году действие этого положения было распространено на сотрудников-мужчин. Аналогичным образом, если раньше только состоящие в браке женщины – штатные работники, имеющие детей, могли работать неполный рабочий день, то с 2003 года это право также получили штатные работники – мужчины. Все осуществлявшиеся впоследствии меры экономической политики, например предоставление государственным служащим скользящего графика работы, возможности работы в дистанционном режиме, а также получения неоплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, носили нейтральный в гендерном отношении характер.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 22 перечня тем и вопросов

68. В соответствии с положениями Уголовного кодекса и Закона о смешанных правонарушениях (нарушениях общественного порядка) к уголовной ответственности можно привлечь лиц, уличенных в сексуальном домогательстве, если обстоятельства дела соответствуют составу этого правонарушения. О числе случаев оскорбления целомудрия, являющегося преступлением в соответствии с Уголовным кодексом, сообщается в нашем ответе по пункту 11 перечня тем и вопросов. За период с января по март 2011 года был зарегистрирован 31 случай

оскорбления целомудрия и 2 случая надругательства над целомудрием женщины на рабочем месте.

69. Полиция расследует все сообщения и/или жалобы на сексуальные домогательства на рабочем месте. Полицейских учат обращаться с потерпевшими с учетом причиненной им травмы, придерживаясь при этом руководящих принципов в отношении того, как оказывать помощь потерпевшим. Если такого рода деяния подтверждаются доказательствами, возбуждаются уголовные дела, а потерпевших направляют в консультационную службу, где им оказывается дополнительная помощь.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 23 перечня тем и вопросов

70. В феврале 2008 года премьер-министр Сингапура Ли Сянь Лун заявил о начале выполнения Генерального плана непрерывного образования и подготовки. В соответствии с этим Генеральным планом правительство создаст новые центры непрерывного образования и подготовки и расширит существующие центры в таких развивающихся областях, как изучение воздушно-космического пространства, вспомогательное медицинское обслуживание и цифровое мультимедиа. Кроме того, был создан Институт обучения взрослых для расширения потенциала инструкторов и проведения прикладных исследований подготовки взрослых. Правительство расходует примерно 200 млн. сингапурских долларов, или 0,1 процента ВВП, на ежегодную подготовку взрослых работников, и оно намерено выделять только на периодические расходы по 400 млн. сингапурских долларов в год на непрерывное образование и подготовку.

71. В настоящее время Управление развития трудовых ресурсов имеет 50 центров непрерывного образования и подготовки и около 500 аккредитованных организаторов подготовки (включая центры непрерывного образования и подготовки), которые предоставляют подготовку по системе оценки квалификации рабочих кадров. С развитием этой системы растет и качество организаторов и программ подготовки по системе оценки квалификации рабочих кадров. С 1 апреля 2011 года действуют обязательные квалификационные требования для инструкторов, экспертов по оценке и методистов, привлекаемых организаторами подготовки по системе оценки квалификации рабочих кадров. Для оказания помощи отраслям промышленности в решении их уникальных проблем с трудовыми ресурсами используется секторальный подход. Эти усилия будут способствовать дальнейшему укреплению системы непрерывного образования и подготовки и содействовать формированию культуры непрерывного образования среди работников, как мужчин, так и женщин.

72. По состоянию на конец декабря 2010 года, Управление развития трудовых ресурсов разработало 26 систем оценки квалификации рабочей силы, которые обеспечивают практические курсы обучения в соответствии с успехами в различных секторах. В 2010 году обучение в рамках системы оценки квалификации рабочей силы прошли 270 тыс. работников, примерно половину которых составили женщины.

73. Центры непрерывного образования и подготовки открыты для всех. Система непрерывного образования и подготовки призвана обеспечить подготовку работников к новой работе, смене профессии или повышение квалификации благодаря ее доступности и приемлемости для всех, независимо от пола. Хотя эта система традиционно обеспечивает активную поддержку рядовым рабочим, сфера ее

деятельности расширяется с целью охвата специалистов, менеджеров, руководителей и технических специалистов.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 24 перечня тем и вопросов

74. Конституция Сингапура содержит конкретные положения, предусматривающие защиту национальных и религиозных меньшинств. Она возлагает на правительство ответственность за защиту интересов национальных и религиозных меньшинств. Основные принципы меритократии, светского управления и многонациональности обеспечивают применение правительством беспристрастного подхода ко всем общинам.

75. Сингапур не желает мириться с проявлениями дискриминации в любой форме, в том числе в отношении женщин из групп этнических меньшинств на рабочем месте. Мы используем пропагандистско-просветительский трехсторонний подход (предполагающий участие работодателей, профсоюзов и правительства), стимулируя работодателей к использованию справедливой и ответственной практики. Данный подход оказался более эффективным, чем режим законодательного регулирования, который может ужесточать требования, не решая при этом основные вопросы повышения осведомленности и содействия внедрению справедливой и ответственной практики в сфере занятости.

76. С 2006 года Трехсторонний альянс за справедливую трудовую практику занимается пропагандой справедливой (то есть недискриминационной) и ответственной трудовой практики среди работодателей, работников и широкой общественности. Для получения более подробной информации о работе Трехстороннего альянса просим ознакомиться с пунктами 11.2–11.3 нашего четвертого доклада. Основной принцип директивы Трехстороннего альянса заключается в том, что работодатели должны "нанимать и отбирать работников на основе личных заслуг (таких, как квалификация, опыт или способность выполнять работу) и независимо от возраста, расы, пола, религии, семейного положения и наличия инвалидности". Данная директива также содержит запрет на указание в объявлениях о вакансиях желательной расовой принадлежности кандидата. В соответствии с этой директивой в заявлении о приеме на работу в системе гражданской службы отсутствуют пункт с указанием расы, религии, пола, семейного положения и звания. Список кандидатов составляется на основе и с учетом личных заслуг, имеющих отношение к работе, таких как квалификация, опыт работы и умения и навыки.

77. Разнообразная информационно-пропагандистская деятельность Альянса включает проведение учебных занятий, семинаров, конференций, инспекционных посещений и оказание консультационных услуг. На Конференции по вопросам обеспечения справедливых условий в сфере занятости, организованной в апреле 2010 года, также присутствовали международные и местные представители, которые обсуждали пути более эффективного использования экономического потенциала женщин. Трехсторонний альянс достиг значительных результатов. Большинство работодателей, к которым Альянс обращался по поводу жалоб на дискриминацию, внимательно относятся к его советам и рекомендациям. По состоянию на апрель 2011 года, более 1650 работодателей подписали Обязательство работодателей в отношении обеспечения справедливых условий в сфере занятости. Как свидетельствует статистика, всего 0,2 процента экономически неактивных женщин из всех этнических групп назвали дискриминацию (все виды дискриминации,

например, когда работодатель отдает предпочтение молодым работникам) в качестве основной причины отсутствия у них работы[17].

78. Трудовое законодательство Сингапура предусматривает для работников возможность обращения в суд, когда они считают несправедливым свое увольнение, в том числе на основании их семейного положения. Они могут обратиться в Министерство труда с требованием восстановить их на работе. В соответствующих случаях любое частное лицо может подать иск в Верховный суд, поставив вопрос о статье 12 Конституции в качестве конституционного вопроса, требующего ее пересмотра в судебном порядке.

Ответы на вопросы, поставленные в пункте 25 перечня тем и вопросов

79. Для получения подробной информации о законодательных мерах защиты иностранных домашних работниц просим ознакомиться с нашим ответом на пункт 30 перечня тем и вопросов. Всем таким работникам предоставляется защита в соответствии с Законом о занятости иностранной рабочей силы, в котором устанавливается требование относительно соблюдения условий, указанных в выдаваемом им разрешении на работу, которые обязывают всех работодателей следить за благосостоянием их иностранной домашней прислуги. Эти условия включают обеспечение личной безопасности, надлежащих жилищных условий, своевременной выплаты заработной платы, надлежащего питания и условий для отдыха. В 2006 году сертификационные организации бюро по трудоустройству иностранных домашних работниц ввели стандартный трудовой договор для иностранных домашних работниц. Договором предусматривается предоставление иностранным домашним работникам выходных дней, но вместо выходного дня они могут получить компенсацию. Такие договоры позволяют более гибко удовлетворять потребности обеих сторон. Министерство труда, со своей стороны, также поощряет работодателей к тому, чтобы они предоставляли иностранной домашней прислуге выходные дни. Работодатели, которые не предоставляют своим иностранным домашним работникам достаточно времени для отдыха или которые нарушают какие-либо условия, указанные в выданном им разрешении на работу, наказываются штрафом в размере до 5 тыс. сингапурских долларов и/или тюремным заключением на срок до шести месяцев. Работодателей, которые не выполняют обязательства по выплате заработной платы, могут по приказу суда заставить произвести эти выплаты в дополнение к штрафу и/или вынесению им приговора к тюремному заключению. В 2009 и 2010 годах восемь и семь работодателей, соответственно, удалось привлечь к уголовной ответственности за невыплату заработной платы иностранным домашним работникам.

80. Гарантийный залог предусматривает обязанность работодателей позаботиться о безопасном возвращении на родину[18] иностранных домашних работниц и своевременно выплатить им заработную плату по окончании их трудового договора. Условия о внесении гарантийного залога с внесенными в них поправками, вступившие в силу 1 января 2010 года, освобождают работодателя от ответственности в случаях, когда иностранная домашняя работница нарушает свои обязательства, предусматриваемые условиями разрешения на работу. В случаях, когда иностранная домашняя работница покидает своего работодателя, она лишается

[17] Обследование, проведенное Министерством труда для Доклада о состоянии трудовых ресурсов в Сингапуре, 2010 год (таблица 92).

[18] Дополнительную информацию о надлежащем порядке возвращения на родину можно найти в пункте 11.43 нашего четвертого доклада.

половины гарантийного залога (равного 2,5 тыс. из 5 тыс. сингапурских долларов), если работодатель прилагает разумные усилия для определения ее местонахождения. Таким образом, гарантийный залог больше не является препятствием или не может использовался работодателями для ограничения свободы передвижения иностранных домашних работниц.

81. Иностранные домашние работницы защищены общеуголовными законами, например Уголовным кодексом. За период с 2001 по 2009 год за жестокое обращение с иностранной домашней прислугой были лишены свободы 32 работодателя, супругов или членов семей. Работодателям, обвиненным в жестоком обращении, навсегда запрещено нанимать иностранную домашнюю прислугу, а работодатели, которые не принимают необходимых мер для обеспечения безопасности их иностранных домашних работников, могут быть обвинены судом в преступной халатности. В 2009–2010 годах в общей сложности пяти работодателям было предъявлено обвинение в том, что они подвергали опасности жизнь своих иностранных домашних работников.

82. Жалобы иностранных домашних работниц на физическое и сексуальное насилие со стороны работодателей направляются в полицию для их уголовного расследования в соответствии с Уголовным кодексом. На время проведения расследования иностранных домашних работниц помещают в общежития или приюты добровольных женских организаций или в посольства их стран. При необходимости потерпевшим предоставляются консультации.

83. Иностранным домашним работницам, которые жалуются на дурное обращение, невыплату заработной платы и другие правонарушения, совершаемые в отношении них, Министерство труда помогает найти на время расследования и уголовного судопроизводства другого работодателя, при этом согласия их работодателей на это не требуется. Пока идет судебное разбирательство, иностранные домашние работницы могут работать на другого работодателя. Если иностранная домашняя работница является свидетелем, то прилагаются все усилия для обеспечения ее показаний. По завершении дела иностранным домашним работницам предоставляется возможность перейти на постоянную работу к работодателю, у которого они работали на условиях временного найма. Число подкрепленных доказательствами случаев дурного обращения с иностранными домашними работницами, расследованных полицией, уменьшились со 157 дел в 1997 году до 60 дел в 2009 году. При этом имело место увеличение численности иностранных домашних работников на 22,5 процента с 2005 года.

84. Агентства по трудоустройству играют роль посредников между работодателями и работниками в сфере найма иностранных домашних работников. Сингапур регулирует деятельность таких агентств с помощью нормативно-правовых положений, содержащихся в Законе об агентствах по трудоустройству, правилах работы агентств по трудоустройству и условиях лицензирования[19]. Иностранные домашние работники и работодатели, у которых имеются разногласия в отношении их договоров, могут обратиться в программу CaseTrust или в Ассоциацию агентств по трудоустройству (Сингапур), выступающих в качестве посредников. Нормативно-правовая база, регулирующая работу агентств по трудоустройству, с внесенными в нее поправками, вступившая в силу с 1 апреля 2011 года, имеет целью повысить

[19] Дополнительную информацию о регулировании деятельности агентств по трудоустройству можно найти в пунктах 11.49–11.53 нашего четвертого доклада.

стандарты в сфере найма работников и сведения к минимуму случаев недобросовестной практики в этом секторе.

85. В связи с тем что Сингапур – малая страна, имеющая ограниченные земельные ресурсы, необходимо регулирование численности населения, с тем чтобы его прирост был устойчивым. Именно с этим обстоятельством связаны требования обязательного диагностирования беременности и запреты на вступление в брак с гражданами Сингапура, которыми обусловлена выдача разрешений на работу. Все лица, имеющие разрешение на работу, включая неиностранных домашних работников, независимо от их пола, должны соблюдать эти условия, когда это применимо. Диагностирование беременности проводят женщинам – иностранным работникам для получения информации о наличии у них беременности и пригодности к работе. Заявления о вступлении в брак с сингапурцами, подаваемые имеющими разрешение на работу лицами, рассматриваются в индивидуальном порядке.

86. Иностранные домашние работники могут подавать жалобы, используя такие возможности, как бесплатная "горячая линия" по оказанию помощи иностранным домашним работникам, обслуживаемая сотрудниками Министерства труда; вложенные в оплаченные конверты опросные листы, раздаваемые всем иностранным домашним работникам на курсах по повышению осведомленности об обеспечении безопасности; проводимые Министерством труда выборочные опросы иностранных домашних работников, которые впервые устраиваются на работу в Сингапуре, в первые месяцы их пребывания в стране; и посещения на дому, проводимые сотрудниками Министерства труда. Благодаря этим опросам и посещениям Министерство также выясняет, насколько иностранные домашние работники смогли адаптироваться к условиям труда в Сингапуре.

Здравоохранение

Ответы на вопросы, содержащиеся в пункте 26 перечня тем и вопросов

87. Сингапур считает, что вопросы сексуального здоровья и сексуальных прав, а также планирования семьи и семейного воспитания тесно взаимосвязаны, и просвещение по этим вопросам должно начинаться в раннем возрасте. Программа сексуального воспитания, по которой ведется соответствующее обучение в школах, ориентирована прежде всего на целостное развитие личности и охватывает когнитивные, социальные, эмоциональные, физические и моральные аспекты сексуальной жизни. Цель заключается в вооружении молодых людей знаниями и навыками, необходимыми им для принятия ответственных, ориентированных на ценности решений по вопросам, связанным с сексуальной жизнью. Программа основывается на важности семьи и на уважении ценностей и верований различных этнических и религиозных общин. Кроме того, вопросы, связанные с сексуальной жизнью, включены в такие учебные предметы, как санитарное просвещение в старших классах начальной школы, а также естественные науки и уроки основ гражданственности и нравственного воспитания, преподаваемые в средней школе. Вопросы, связанные с безопасным сексом, такие как использование противозачаточных средств и информация о заболеваниях, передаваемых половым путем, преподаются в рамках естественнонаучных предметов в младших классах средней школы, поскольку они связаны с вопросами охраны здоровья.

88. Для учителей и работников, занимающихся вопросами молодежи, реализуются программы профессиональной подготовки, такие как курсы подготовки без отрыва от работы для учителей и другие семинары/симпозиумы, с целью расширения их

познаний в отношении инфекций, передаваемых половым путем (ИППП)/СПИДа, и обучения их навыкам просвещения молодых людей по данной теме. Для работников службы санитарного просвещения и для медицинского персонала также проводится соответствующая подготовка по данным вопросам.

89. Совет по санитарно-гигиенической пропаганде сотрудничает с НПО (например, с организациями World Vision Singapore, "Действия по борьбе со СПИДом", центрами семейного обслуживания), а также с партнерами из средств массовой информации (например, журналом IME, компанией Mediacorp Pte Ltd) в рамках работы с женщинами и с молодежью.

90. Программа поведенческой коррекции была введена Советом по санитарно-гигиенической пропаганде в сотрудничестве с общественными партнерами с целью предоставления сингапурским женщинам в возрасте 21–40 лет возможности овладеть знаниями и навыками для более эффективного контроля за своим сексуальным здоровьем. В рамках этой программы используются такие средства, как семинары по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья, выездные презентации, распространение учебных материалов и интернет-кампании социального маркетинга. В период с 2007 года более 80 тыс. женщин приняли участие в мероприятиях, содействующих развитию у них чувства собственного достоинства, навыков общения, способности принимать осознанные решения и разрешать проблемы, а также их сексуальному здоровью. Как показали проводимые после семинаров обследования, доля женщин, которые признают важность высокой самооценки для защиты себя от ВИЧ/ИППП, а также женщин, которые, как представляется, имеют более полное представление об инфекциях, передаваемых половым путем, увеличилась, соответственно, на 7 и на 20 процентов. Кроме того, согласно проводившимся после данных мероприятий обследованиям, 86 процентов женщин признали, что они будут использовать презервативы, для того чтобы защитить себя от ВИЧ/СПИДа, а 83 процента сообщили, что пройдут тестирование на ВИЧ, если сочтут, что они подвергались риску заражения.

Ответы на вопросы, содержащиеся в пункте 27 перечня тем и вопросов

91. Совет по санитарно-гигиенической пропаганде сотрудничает с добровольными организациями на уровне общин и зарегистрированными благотворительными организациями, такими как "Действия по борьбе со СПИДом", а также Департамент по вопросам контроля над инфекциями, передаваемыми половым путем, Национального центра кожных заболеваний в области повышения осведомленности по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья и ВИЧ/СПИДа. В настоящее время в сотрудничестве с центрами семейного обслуживания осуществляется разработка комплекта учебных материалов по вопросам ИППП/СПИДа для сотрудников по делам молодежи, работающих с молодыми людьми из группы риска.

92. Цель проекта "Ночная бабочка", реализованного в 1997 году в партнерстве с Департаментом по вопросам контроля над инфекциями, заключалась в повышении осведомленности о мерах предохранения при сексуальных контактах у женщин в возрасте от 28 до 50 лет, работающих в секс-индустрии. Были проведены информационно-пропагандистские мероприятия в кварталах публичных домов, а также в увеселительных заведениях, которые часто посещают работники секс-индустрии. В 2010 году было распространено более 27 тыс. презервативов и информационных материалов, и 184 женщины приняли участие в беседах об инфекциях, передаваемых половым путем, в центрах "открытых дверей". Кроме того, в рамках этой программы 287 женщин прошли тестирование на ВИЧ/ИППП.

93. В 2010 году Совет по санитарно-гигиенической пропаганде в сотрудничестве с организацией "Действия по борьбе со СПИДом" представил ориентированную на женское сообщество экспериментальную информационно-пропагандистскую программу для женщин в возрасте 35–45 лет[20]. Эта программа, в рамках которой проводятся беседы по вопросам здоровья в центрах семейного обслуживания и соответствующие мероприятия, организуемые для женщин, направлена на повышение информированности о ВИЧ.

94. Кроме того, в рамках программы "Клиника, благожелательная к женщинам" (прежде известной под названием "Клиника женского здоровья") регулярно проводятся просветительские беседы/семинары по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья, ориентированные на женщин из групп риска. В ходе этих мероприятий распространяются льготные купоны на прохождение тестирования на ВИЧ в целях поощрения своевременного выявления ВИЧ-инфицирования среди женщин. С июля 2010 года отмечается День клиники, благожелательной к женщинам, призванный стимулировать прохождение женщинами тестирования на ВИЧ.

95. С декабря 2004 года дородовое скрининговое исследование на ВИЧ было включено в стандартную программу дородовых скрининговых исследований всех беременных женщин. В 2009 году коэффициент охвата дородовым скринингом на ВИЧ в государственных больницах и поликлиниках составлял около 99 процентов. В период с 2008 по 2009 год были выявлены 22 ВИЧ-инфицированные беременные женщины, однако благодаря своевременному медицинскому вмешательству ни один из их детей не родился ВИЧ-инфицированным.

96. Доля ВИЧ-инфицированных среди постоянно проживающих в Сингапуре женщин в возрасте от 15 лет и старше на протяжении последнего десятилетия остается на низком уровне (менее 0,1 процента). Общенациональное обследование поведенческих закономерностей 2007 года показало, что 78 процентам опрошенных женщин известны, по крайней мере, два способа профилактики ВИЧ/СПИДа.

Группы женщин, находящихся в неблагоприятном положении

Ответы на вопросы, содержащиеся в пункте 28 перечня тем и вопросов

97. Правительство Сингапура разделяет обеспокоенность Комитета по поводу положения жен-иностранок сингапурских граждан. Именно по этой причине в рамках законодательства Сингапура существует жесткая система защиты всех женщин от насилия и жестокого обращения. Те, кто нарушает какой-либо закон в рамках этой системы, подлежат суровому наказанию. Правительство Сингапура создало мощную сеть для оказания поддержки и помощи всем жертвам насилия и жестокого обращения. Эта сеть представляет собой множество пунктов, в которые могут обратиться жертвы и из которых они будут направлены туда, где им будут оказаны соответствующие услуги и помощь, а именно медицинская помощь, консультативные услуги или временное размещение. Эти многочисленные пункты оказания помощи включают:

a) суд по семейным делам, когда жертва обращается с жалобой по поводу насилия в семье;

b) полицию, когда поступает сообщение о случае предполагаемого насилия в семье;

[20] Эта возрастная группа была определена Советом по санитарно-гигиенической пропаганде после оценки профиля ВИЧ-инфицированных больных в Сингапуре.

c) больницы, когда жертва обращается за медицинской помощью в связи с полученными телесными повреждениями.

98. Защиту, практическую помощь и эмоциональную поддержку жертвам, нуждающимся во временном жилье, предлагают кризисные убежища. Кроме того, кризисные убежища помогают жертвам составить планы на будущее и, в случае необходимости, оказывают им содействие в нахождении альтернативного жилья и работы. Существуют три кризисных убежища, которые предоставляют временное жилье женщинам (в том числе иностранным женам), ставшим жертвами насилия в семье; эти убежища функционируют благодаря государственному финансированию. Правительство тесно взаимодействует с кризисными убежищами с целью обеспечения надлежащего качества услуг, предоставляемых жертвам. Вместимость этих трех кризисных убежищ в настоящее время достаточна; в 2010 году заполняемость приютов составляла 79 процентов. Осуществляется мониторинг заполняемости убежищ, и, в случае необходимости, обеспечиваются дополнительные места.

99. Иностранные жены граждан или постоянных жителей Сингапура, желающие работать в Сингапуре, могут обращаться с просьбой о выдаче разрешения на работу, которое может быть выдано им с большей вероятностью, чем другим иностранцам, не имеющим семьи или родственников в Сингапуре. Такие заявления рассматриваются без какой-либо дискриминации в отношении пола заявителя.

100. Иностранные жены граждан или постоянных жителей Сингапура могут обращаться с просьбой о предоставлении сингапурского гражданства или вида на жительство в рамках программы родственных связей. Цель этой программы – сохранение семьи. Иностранный супруг/супруга гражданки/гражданина Сингапур может подать заявление о получении гражданства Сингапура, если он или она постоянно жил/жила в Сингапуре в течение не менее двух лет, непосредственно предшествующих дате подачи заявления. Каждое заявление о получении гражданства оценивается в зависимости от обстоятельств каждого конкретного дела и в соответствии с действующей иммиграционной политикой. Помимо продолжительности периода проживания заявителя в Сингапуре и его/ее брака с гражданкой/гражданином Сингапура ключевым фактором является наличие у сингапурского супруга/сингапурской супруги возможности оказывать своему иностранному супругу/супруге финансовую поддержку. Кроме того, иностранному супругу/супруге может понадобиться соблюдение определенных требований в отношении проживания, прежде чем будет рассматриваться возможность предоставления ему/ей вида на жительство. Вместе с тем в отношении иностранных супругов, не имеющих права на постоянное жительство в момент подачи заявления, может рассматриваться вопрос о предоставлении разрешения на длительное пребывание.

101. К иностранным супругам могут быть применены требования, касающиеся брака по расчету; от них также может потребоваться соблюдение определенных требований в отношении проживания, с тем чтобы Управление иммиграции и пограничного контроля удостоверилось в том, что брак является настоящим, прежде чем рассматривать вопрос о предоставлении вида на жительство. Это является необходимой гарантией для предупреждения злоупотребления возможностями получения вида на жительство теми иностранцами, которые прибегают к фиктивному браку как к легкому способу обеспечить себе возможность длительного пребывания в Сингапуре. Такая мера, которая не преследует никаких дискриминационных целей, широко применяется также в других странах. Поскольку Сингапур является малым и чрезвычайно густонаселенным городом-государством, мы не можем позволить себе допустить нерегулируемый приток иностранцев в страну. В связи с этим необходимы

некоторые средства контроля выдачи разрешений на работу и предоставления гражданства.

Ответы на вопросы, содержащиеся в пункте 29 перечня тем и вопросов

102. Сингапур стремится к созданию открытого общества, в котором мужчинам и женщинам с инвалидностью предоставлена возможность стать равноправными, интегрированными и полезными членами общества. Для достижения этой цели правительство создало Руководящий комитет по осуществлению Генерального плана обеспечения возможностей, в состав которого входят представители населения, государственного и частного секторов и задача которого заключается в рассмотрении и планировании услуг и программ в сфере инвалидности в период 2007–2011 годов[21]. Хотя бремя ухода и поддержки людей с ограниченными возможностями по-прежнему ложится в первую очередь на семью, существуют услуги, программы и ресурсы для оказания поддержки семьям в этом отношении. В 2009 году правительство создало центр "За жизнь с обеспеченными возможностями", который должен служить информационно-справочным центром по обслуживанию лиц с инвалидностью и уходу за престарелыми.

103. Ключевую роль в обеспечении того, чтобы инвалиды максимально использовали свой потенциал и жили как можно более независимо, играет занятость. Трехсторонний альянс за справедливую трудовую практику способствует применению недискриминационного и ответственного подхода при найме. На его веб-сайте размещено Руководство для работодателей, в котором даются примеры передового опыта, рекомендации и практические предложения по найму людей с ограниченными возможностями[22]. С целью обеспечения инвалидам равных возможностей в плане занятости правительство создало межучрежденческую рабочую группу, которая контролирует реализацию таких инициатив, как Проект профессиональной подготовки перед поступлением на работу после получения специального образования и Программа практики в области информационных технологий, которые осуществляются Обществом для лиц с физическими недостатками.

104. Фонд "Открытая дверь" предоставляет компаниям субсидию в размере до 100 тыс. сингапурских долларов с целью поощрения найма лиц с инвалидностью путем оказания им помощи в реорганизации работы и изменении физических параметров рабочего места. С апреля 2009 года в фонд "Открытая дверь" были внесены изменения с целью охвата практического обучения специальности и расширенной поддержки в выполнении работы для лиц с ограниченными возможностями (например, в связи с использованием трудовых инструкторов). В 2007 году была создана сеть работодателей, оказывающих поддержку лицам с инвалидностью, под названием "Сеть работодателей, создающих возможности" с целью содействия трудоустройству лиц с ограниченными возможностями в различных секторах.

105. Раннее выявление и своевременное принятие мер имеет первостепенное значение для перспектив ребенка с особыми потребностями. Министерство здравоохранения контролирует осуществление плана общенационального скрининга новорожденных с целью выявления явных физических нарушений и пороков развития. Оно осуществляет всеобъемлющую Программу развития детей в двух высокоспециализированных больницах, имеющих отделения, где занимаются проблемами развития детей. Программа развития детей направлена на оказание

---

[21] Информацию о Генеральном плане можно получить по адресу: http://www.mcys.gov.sg/enablingmasterplan/MainReport.html

[22] http://www.fairemployment.sg/assets/files/Publications/Open%20Door%20Fund%20Handbook.pdf

поддержки детям с отклонениями в развитии и обеспечение их подготовки к тому, чтобы они в полной мере реализовали свой потенциал в соответствующих образовательных сферах. В Сингапуре применяется система смешанного финансирования здравоохранения с несколькими уровнями охраны здоровья для обеспечения того, чтобы ни один житель Сингапура не был лишен доступа к надлежащей медицинской помощи. Помимо основных уровней медико-санитарной помощи, которые охватывают субсидирование и страхование всех граждан, для защиты от сопутствующих инвалидности финансовых рисков имеется программа "Eldershield" – доступная программа страхования на случай тяжелых форм инвалидности, которая обеспечивает базовую финансовую защиту тем, кто нуждается в долгосрочном уходе, особенно в пожилом возрасте.

106. С целью защиты и содействия соблюдению прав женщин с умственной недееспособностью в соответствии с Законом о дееспособности соответствующим лицам, которые имеют право принимать решения от своего имени, не разрешается принимать решения в отношении некоторых вопросов здравоохранения, таких как стерилизация, прерывание беременности, регистрация или отзыв возражения по Закону о трансплантации человеческих органов, принятие или отмена распоряжения о передаче другому лицу прав по принятию важных медицинских решений по Закону о передаче другому лицу прав по принятию важных медицинских решений, а также проведение или продолжение поддерживающего жизнь лечения или любого другого лечения, которое оказывающее медицинскую помощь лицо обоснованно считает необходимым для предупреждения серьезного ухудшения состояния недееспособного лица.

107. В Сингапуре все дети, независимо от пола, в том числе дети с ограниченными возможностями или особыми потребностями, имеют доступ к качественному образованию, что достигается благодаря программам субсидирования платы за обучение и различным пропагандистским усилиям. В период с 2005 по 2010 год Министерство образования выделило 15 млн. сингапурских долларов для укомплектования общеобразовательных школ специалистами, способными оказывать поддержку детям с дислексией и расстройствами аутического спектра. В настоящее время почти все дети с особыми потребностями посещают специальные коррекционные или общеобразовательные школ. И лишь очень немногие (восемь человек в 1-м классе начальной школы, по состоянию на 2010 год) не учатся в школе вследствие очень тяжелой формы инвалидности или состояния здоровья. Такие случаи отслеживаются, и при необходимости решается вопрос о принятия других мер. Цель заключается в том, чтобы обеспечить детям с инвалидностью возможность пользоваться более индивидуализированной системой образования для удовлетворения их особых потребностей, что помогло бы им максимально использовать предоставляемые системой образования услуги. Такая гибкость предусматривает освобождение детей с ограниченными возможностями от системы обязательного образования, которое предполагает обучение по стандартной учебной программе.

108. Сингапур ввел обязательное образование, во-первых, для того, чтобы обеспечить молодым сингапурцам основу для образования на протяжении всей жизни, а во-вторых, в целях укрепления национального самосознания и социальной сплоченности на основе единого образовательного процесса в национальных школах. В Сингапуре обязательное образование определяется как образование, полученное в национальных школах. Сингапур уважает право детей-неграждан посещать либо национальную, либо ненациональную школу. Таким образом, Сингапур не планирует распространять действие Закона об обязательном образовании на детей-неграждан.

Ответы на вопросы, содержащиеся в пункте 30 перечня тем и вопросов

109. Ввиду своих географических размеров, высокой плотности населения и ограниченности земельных и природных ресурсов Сингапур проводит жесткую иммиграционную политику с целью сохранения возможности контролировать численность населения. Хотя Сингапур не в состоянии принимать лиц, ищущих политического убежища или желающих получить статус беженца, мы, однако, можем помогать им путем предоставления гуманитарной помощи, с тем чтобы они могли направиться в третью страну. Сингапур соблюдает принцип недопустимости принудительного выдворения беженцев.

110. Сингапур располагает полным спектром законодательных, административных и образовательных мер по защите иностранной домашней прислуги. Наша система базируется на трех ключевых принципах. Во-первых, благополучие и основные права иностранной домашней прислуги защищены законами, которые эффективно применяются. Во-вторых, иностранная домашняя прислуга и работодатели должны быть осведомлены о своих трудовых правах и обязанностях и о возможности свободно вести переговоры с целью заключения справедливого и обеспеченного правовой санкцией трудового договора. В-третьих, иностранной домашней прислуге должны быть предоставлены возможности обращаться к органам власти в случае нарушения их прав. Информация об иностранной домашней прислуге приводится в пунктах 11.28–11.56 нашего четвертого доклада.

111. Сингапур регулярно пересматривает систему регулирования труда иностранных работников в целях дальнейшего усиления защиты и обеспечения благополучия всей иностранной домашней прислуги в Сингапуре. После подготовки нашего четвертого доклада правительство повысило с января 2010 года минимальную сумму страхового покрытия в рамках медицинского страхования для всех иностранных работников, в том числе для иностранной домашней прислуги, с 5 тыс. до 15 тыс. сингапурских долларов в год. Эта сумма будет покрывать 98 процентов больничных счетов иностранных работников. Министерство труда недавно пересмотрело нормативно-правовую базу в отношении агентств по трудоустройству, с тем чтобы устранить из этой сферы нелицензированных участников и повысить профессиональные стандарты агентств по трудоустройству, работающих с иностранной домашней прислугой.

112. Сотрудники Управления иммиграции и пограничного контроля и других правоохранительных органов проходят подготовку по работе с женщинами, в отношении которых имеются подозрения или которые являются жертвами преступлений, и в тех случаях, когда речь идет о гендерных проблемах, должны соблюдаться строгие законы и руководящие принципы. Кроме того, эти сотрудники проходят подготовку по оказанию необходимой помощи нуждающимся женщинам с целью обеспечения их благополучия, в частности несовершеннолетним, беременным женщинам, женщинам с инвалидностью и тем, кто нуждается в специализированной медицинской помощи. Такая помощь в равной степени оказывается женщинам из числа беженцев, лиц, ищущих убежища, и мигрантов.

Ответы на вопросы, содержащиеся в пункте 31 перечня тем и вопросов

113. Принцип равенства всех лиц перед законом закреплен в Конституции Республики Сингапур и не зависит от пола, сексуальной ориентации и гендерной идентичности. Все люди в Сингапуре имеют право на равную защиту закона и равный доступ к основным ресурсам, таким как образование, жилье и охрана здоровья. Как гетеросексуалы, так и гомосексуалисты могут свободно жить своей жизнью и заниматься общественной деятельностью. Гей-группы проводят публичные дискуссии

и имеют свои веб-сайты; в Сингапуре также есть фильмы и спектакли, посвященные гомосексуальной тематике, и существуют бары и клубы для гомосексуалистов.

114. Сингапур остается, по большому счету, консервативным обществом, и гомосексуализм не является господствующей тенденцией в сингапурском обществе. Правительство стремится обеспечивать равновесие, поддерживая стабильность общества с традиционными гетеросексуальными семейными ценностями, но при этом оставляя гомосексуалистам возможность жить своей жизнью и вносить свой вклад в жизнь общества.

115. Что касается занятости, то гомосексуалисты работают во всех секторах экономики, а также в государственном секторе. Помимо применения справедливых методов в области занятости, поддерживаемых Трехсторонним альянсом за справедливую трудовую практику, трудовое законодательство Сингапура, обеспечивает защиту тех работников, которые считают, что они были несправедливо уволены, в том числе по признаку их сексуальной ориентации и гендерной идентичности, и они имеют возможность подать апелляцию министру труда с целью восстановления на прежнем месте работы.

116. Были проведены общественные форумы, на которых сингапурцы вели дискуссии по вопросу о сексуальной ориентации и гендерной идентичности. Кроме того, в распоряжении общественности имеется множество каналов обратной связи, включая средства массовой информации и площадки в Интернете, позволяющих людям высказывать свое мнение и информировать лиц, ответственных за разработку политики, о том, что их беспокоит. Эти платформы создают возможности для открытого обмена мнениями и способствуют распространению информации о различных точках зрения. Правительство Сингапура будет постоянно пересматривать свою политику в целях поддержания баланса между различными точками зрения и потребностями своего народа.

Факультативный протокол

Ответы на вопросы, содержащиеся в пункте 32 перечня тем и вопросов

117. Правительство Сингапура с радостью информирует Комитет о том, что 20 августа 2010 года Сингапур ратифицировал поправку к пункту 1 статьи 20 Конвенции.

118. Правительство Сингапура продолжало рассматривать вопрос о Факультативном протоколе к Конвенции. В настоящее время Факультативный протокол не будет ратифицирован. Правительство отмечает, что Факультативный протокол служит для укрепления осуществления Конвенции в рамках юрисдикции каждого государства-участника, наделяя Комитет полномочиями получать и рассматривать сообщения, представленные в соответствии со статьей 2 Протокола. В Сингапуре уже существуют механизмы для рассмотрения индивидуальных жалоб в отношении дискриминации по признаку пола. Эти механизмы не ограничиваются судебными исками, но включают также механизмы в рамках государственных ведомств, парламента и средств массовой информации. Правительство представило подробные сведения об этих механизмах в ответах на предыдущие вопросы Комитета (CEDAW/C/SGP/Q/3/Add.1, pp. 6-7, ответ на вопрос 5 из перечня тем и вопросов). Правительство Сингапура заверяет Комитет в том, что эти механизмы находятся под постоянным контролем с целью обеспечения максимальной эффективности соблюдения положений Конвенции.

Приложение 1

Законодательство, обеспечивающее защиту женщин в Сингапуре

Брак и семейная жизнь

a) Женская хартия, которая защищает права женщин в вопросах, касающихся заключения и расторжения брака. В январе этого года парламент принял поправки к Женской хартии с целью укрепления исполнения судебных приказов о предоставлении средств к существованию и принятия мер по смягчению последствий расторжения брака[23].

Женская хартия также защищает женщин от насилия в семье. В статье 64 "насилие в семье" определяется как совершение любого из следующих действий:

i) умышленное или осознанное запугивание или попытка запугать члена семьи путем причинения боли;

ii) причинение боли члену семьи такими действиями, о которых известно или о которых должно было быть известно, что они причинят боль;

iii) неправомерное лишение свободы или ограничение свободы передвижения члена семьи против его воли; и

iv) постоянное преследование с намерением причинить страдания или осознание того, что это может причинить страдания члену семьи.

b) Закон о применении мусульманского права, который регламентирует права и личностные права мусульман в Сингапуре.

c) Закон о детях и молодежи, который защищает девочек и молодых женщин от жестокого обращения, небрежного отношения и эксплуатации. В январе 2011 года парламент принял поправки к этому Закону с целью усиления защиты детей, предусматриваемой Законом о детях и молодежи, и оптимизации ведения дел, связанных с защитой детей. Были усилены некоторые меры наказания в целях обеспечения увязки с мерами наказания за аналогичные преступления, предусмотренные в Женской хартии, что тем самым обеспечивает равную защиту как мальчикам, так и девочкам. Эти поправки к Закону о детях и молодежи, как ожидается, вступят в силу во второй половине 2011 года и включают следующее:

i) Максимальное наказание за сексуальную эксплуатацию детей и подростков (раздел 7) будет увеличено с 2 до 5 лет лишения свободы при первом осуждении и с 4 до 7 лет лишения свободы при втором или последующем осуждении и/или предусматривать штраф, максимальный размер которого составит 10 тыс. сингапурских долларов (ранее 5 тыс. сингапурских долларов) при первом осуждении и 20 тыс. сингапурских долларов (ранее 10 тыс. сингапурских долларов) при втором или последующем осуждении;

ii) За незаконные передачу, удержание или надзор за ребенком (раздел 12) максимальное наказание будет увеличено с лишения свободы на срок до 4 лет до штрафа в размере 10 тыс. сингапурских долларов и/или лишения свободы на срок до 5 лет, или и то и другое;

[23] С более подробной информацией можно ознакомиться по адресу: http://app1.mcys.gov.sg/IssuesTopics/WomenCelebratingWomen/TheWomensCharter.aspx

iii) За ввоз в страну ребенка или подростка (раздел 13) максимальное наказание будет увеличено с 4 до 5 лет лишения свободы и/или наложен штраф, максимальный размер которого составит 10 тыс. сингапурских долларов.

d) Закон о содержании родителей, предусматривающий возможность для пожилых людей, которые не в состоянии содержать себя в финансовом отношении, добиться получения финансового обеспечения от своих детей. В ноябре 2010 года парламент принял поправки к этому Закону с целью усиления мер поощрения и повышения эффективности примирения, совершенствования выплат и обеспечения исполнения судебных приказов о предоставлении средств к существованию, а также оптимизации соответствующих процедур[24].

e) Закон об усыновлении детей, в котором оговорены условия, при которых то или иное лицо может усыновить ребенка.

f) Закон об опеке над младенцами, который предусматривает равные права матери и отца на обращение в суд по любому вопросу, касающемуся младенца.

g) Закон о подоходном налоге, который позволяет работающим женщинам требовать предоставления налоговых льгот (включая налоговые льготы работающей матери, налоговые льготы для бабушек и дедушек, ухаживающих за детьми, и снижение суммы налога на иностранную домашнюю прислугу), с целью стимулирования их сохранения в составе рабочей силы. С 2010 финансового года платящим налоги женам, которые являются кормильцами семьи, будет разрешено претендовать на налоговый вычет в размере 2 тыс. сингапурских долларов, аналогичный налоговым вычетам, которыми пользуются кормильцы-мужья. Соответственно, "налоговый вычет на жену" был переименован в "налоговый вычет на супруга"[25].

h) Закон о Центральном резервном фонде (ЦРФ), который содействует эффективному и справедливому распределению денежных средств ЦРФ, связанных с разделением имущества супругов, путем расширения, при определенных обстоятельствах, полномочий суда в отношении вынесения приказа о незамедлительном переводе денежных средств ЦРФ на счет в ЦРФ бывшего супруга, принятия мер в отношении немедленной передачи бывшему супругу имущества, а также принятия мер в отношении немедленной передачи бывшему супругу инвестиций ЦРФ.

i) Закон о совместных накоплениях на цели развития ребенка, который оказывает родителям содействие в воспитании их детей на основе введения Программы совместных накоплений на цели развития ребенка ("Программа"). Программа облегчает создание финансового обеспечения для детей родителями или от имени родителей, которые желают отложить средства для оплаты услуг по уходу за ребенком и услуг детских дошкольных и медицинских учреждений, в которых нуждаются их дети, путем создания Счета на развитие ребенка (СРР), в рамках которого правительство будет дублировать с точностью до доллара сумму, которую родители вносят на счет, пока она не достигнет некоторого фиксированного максимума. Со второго квартала 2011 года в рамках Программы можно будет также перечислять на счет ребенка в ЦРФ стоимость нажитого в браке имущества, разделенного между родителями, которые развелись, проживают раздельно или брак которых был аннулирован, а также будет предусматриваться возможность вносить на счет в ЦРФ

[24] С более подробной информацией можно ознакомиться по адресу: http://app1.mcys.gov.sg/MCYSNews/AmendmentstoMPAPassed.aspx

[25] С более подробной информацией можно ознакомиться по адресу: http://www.guidemesingapore.com/taxation/reports/singapore-tax-amendments

денежные субсидии, предоставляемые время от времени правительством на цели воспитания детей. Для дальнейшего усиления инициатив по поддержке семьи с 31 октября 2008 года были введены в действие поправки к данному Закону, касающиеся увеличения продолжительности различных отпусков, в том числе увеличения декретного отпуска с 12 до 16 недель.

Общие сведения

j) Уголовный кодекс, которым охватываются совершаемые в Сингапуре уголовные преступления, включая сексуальное насилие и эксплуатацию, торговлю людьми и проституцию.

Глава XVI Уголовного кодекса предусматривает также уголовную ответственность за акты, наносящие ущерб телу человека, то есть те, которые приводят к смерти и к телесным повреждениям, в том числе нанесение тяжких телесных повреждений, разбой, преступления на сексуальной почве и противоправное лишение свободы. Несмотря на то что бóльшая часть правонарушений, предусмотренных Уголовным кодексом, не носит гендерный характер, его положения дополняют положения Женской хартии, охватывая целый спектр деяний, которые представляют собой насилие в отношении женщин, в том числе если они совершаются правонарушителями из семейного окружения, с которыми жертвы знакомы, или совершаются с мошенническим и преступным умыслом.

k) Закон о смешанных правонарушениях (нарушения общественного порядка), которым запрещается поведение, которое может рассматриваться как домогательство.

l) Закон о свидетельских показаниях и Уголовно-процессуальный кодекс 2010 года (УПК), который позволяет свидетелям в возрасте до 16 лет с разрешения суда давать показания в гражданских и уголовных делах, соответственно, в ходе прямой видео- или телевизионной связи, что тем самым делает процедуру дачи показаний менее пугающей для девушек.

УПК предусматривает нормативно-правовую базу для проведения уголовных расследований, судебных разбирательств и подачи апелляций, а также по другим вспомогательным вопросам. В январе 2011 года в УПК были внесены поправки с целью расширения возможностей полиции Сингапура в области выявления, проведения расследований и обеспечения доказательной базы, позволяющей судебное преследование торговцев людьми. Эти поправки, которые вступили в силу 2 января 2011 года, включают:

i) расширение полномочий сотрудников полиции, позволяющих им проникать в помещения и проводить обыски с целью обнаружения людей, неправомерно лишенных свободы (прежде это могли делать только сотрудники полиции, занимающие должность инспектора и более высокие должности); и

ii) право конфисковывать улики и препятствовать избавлению от улик, которые, как предполагается, могут быть уничтожены или выброшены (прежде полиция имела право конфисковать только вещи, которые считались украденными).

m) Закон о парламентских выборах, который закрепляет право мужчин и женщин голосовать на президентских и парламентских выборах. Кроме того, требования к кандидатам, баллотирующимся на выборах, одинаковы для лиц обоих полов.

Занятость

n) Закон о занятости, Закон о трудоустройстве иностранной рабочей силы и Закон об агентствах по трудоустройству, в которых оговорены условия трудоустройства и которые регламентируют требования к агентствам по трудоустройству, включающие просвещение работодателей по вопросам, касающимся их обязательств в отношении иностранных работников. С целью повышения стандартов кадровой политики в Сингапуре и минимизации злоупотреблений и противозаконных действий в апреле 2011 года Законом об агентствах по трудоустройству была введена в действие новая нормативно-правовая база в отношении этих агентств. Любое лицо, которое выполняет деятельность по трудоустройству в любом лицензированном агентстве по трудоустройству, должно быть зарегистрировано в Министерстве труда в целях повышения подотчетности и обеспечения надзора за их деятельностью.

o) Закон о выплате компенсаций за производственные травмы (прежний Закон о выплате компенсаций трудящимся), который позволяет работнику требовать выплаты компенсации за причинение ему травмы в результате несчастного случая на производстве независимо от уровня его заработка. В отличие от Закона о выплате компенсаций трудящимся, который охватывает всех работников, занимающихся физическим или нефизическим трудом и имеющих ежемесячный доход на уровне 1600 сингапурских долларов и ниже, Закон о выплате компенсаций за производственные травмы охватывает всех наемных работников в целом, занимающихся как физическим, так и нефизическим трудом, независимо от уровня их доходов.

p) Закон о промышленных отношениях (с поправками), который дает возможность лицам, не работающим на старших руководящих должностях и не исполняющим таких функций, на индивидуальной основе обращаться за помощью в официально признанные профсоюзные организации по конкретным вопросам, касающимся выплаты пособий в связи с сокращением, увольнением и нарушением условий контракта о работе по найму. С 1 февраля 2011 года предельный уровень ежемесячной основной заработной платы специалистов, руководителей и администраторов, позволяющий им иметь доступ к процедуре судебного рассмотрения Министерства труда в Суде по трудовым вопросам с целью урегулирования споров, касающихся заработной платы, был увеличен с 2500 до 4500 сингапурских долларов. Теоретически эта мера должна обеспечить охват около половины (или примерно 500 тыс.) всех специалистов, руководителей и администраторов в составе рабочей силы.

q) Закон о возрасте выхода на пенсию, который поощряет работников продолжать трудовую деятельность после достижения ими возраста 62 лет. С 1 января 2012 года вступает в силу принятый Закон о выходе на пенсию и возобновлении занятости, который позволит большему числу людей продолжать трудовую деятельность после достижения возраста выхода на пенсию, который в настоящее время составляет 62 года, сначала до 65 лет, а затем и до 67 лет. Этот закон обеспечивает тем работникам, которые хотят и могут продолжать работать, возможность продолжать трудовую деятельность после выхода на пенсию. Он также обеспечивает гибкие условия, позволяющие работодателям сохранять своих пожилых работников после достижения ими пенсионного возраста.

Здравоохранение

r) Закон о психической дееспособности, который защищает уязвимых взрослых лиц от насилия в семье. Данным Законом предусматривается уголовная ответственность за жестокое или заведомом небрежное обращение, проявляемое в

отношении психически недееспособных лиц. Закон также предоставляет возможность тем, кто в будущем может утратить дееспособность, принимать решения в своих наилучших интересах.

Образование

s) Закон об обязательном образовании, который гарантирует всем детям равные возможности в сфере образования, с тем чтобы они могли в полной мере развить свой потенциал.

Средства массовой информации

t) Закон о нежелательных публикациях, который запрещает ввоз в страну, распространение и размножение нежелательных публикаций, в том числе непристойных, неприличных, аморальных и нежелательных публикаций.

Приложение 2

Статистические данные относительно преступлений, связанных с изнасилованием и оскорблением целомудрия

	Год							
Вид преступления	*2002*	*2003*	*2004*	*2005*	*2006*	*2007*	*2008*	*2009*
Изнасилование	128	110	103	124	118	129	167	202
– Случаи изнасилования, когда преступник известен жертве	122	102	96	123	113	121	154	195
Оскорбление целомудрия	1 099	1 082	1 096	1 308	1 280	1 339	1 236	1 273

Приложение 3

Медианная ежемесячная основная заработная плата и заработная плата брутто трудящихся, являющихся местными жителями и работающих на условиях полной занятости, в разбивке по полу и по профессиям (по состоянию на июнь 2009 года)[26]

		Мужчины			*Женщины*		
	Профессиональная группа	*Число охваченных*	*Основная заработная плата* *Медианная*	*Заработная плата брутто* *Медианная*	*Число охваченных*	*Основная заработная плата* *Медианная*	*Заработная плата брутто* *Медианная*
1	Руководители	24 121	6 330	6 720	15 177	5 650	5 800
2	Специалисты	22 459	4 207	4 509	11 485	4 000	4 105
3	Техники и младшие специалисты	28 427	2 559	3 000	28 585	2 749	2 870
4	Канцелярские работники	7 745	1 770	1 980	22 101	1 800	1 900
5	Работники сферы обслуживания и торговли	11 180	1 371	1 790	11 628	1 320	1 783
6	Работники сферы сельского хозяйства и рыболовства	108	1 550	1 665	11	1 600	1 825
7	Квалифицированные работники производства и представители смежных профессий	8 426	1 863	2 209	767	1 150	1 500
8	Операторы промышленных установок и машин, а также сборщики	9 852	1 600	2 095	4 262	952	1 266
9	Уборщики, подсобные рабочие и представители смежных профессий	7 894	1 006	1 154	7 168	800	850

Источник: Обзор заработной платы по профессиям, Министерство труда.

[26] Примечание:
1. Данные относятся к выборке предприятий частного сектора, в каждом из которых имеется по крайней мере 25 работников.
2. Под ежемесячной основной заработной платой понимается основная заработная плата до вычета взносов работника в Центральный резервный фонд и подоходного налога. Она не включает взносы работодателя в Центральный резервный фонд, премии, оплату сверхурочных, командировочных, пособия (за работу во вторую или третью смену, на питание, жилье, транспортные расходы и т. д.), оплату точек обслуживания (для работников гостиничного и ресторанного бизнеса), другие денежные выплаты и выплаты в натуральной форме.
3. Под ежемесячной заработной платой брутто понимается вознаграждение, получаемое работником до вычета его взносов в Центральный резервный фонд и подоходного налога. Она включает оплату сверхурочных, командировочных, пособия (например, за работу во вторую или третью смену, на питание, жилье и транспортные расходы), оплату точек обслуживания и другие регулярные денежные выплаты, но не включает взносы работодателя в Центральный резервный фонд, премии, бонусы за производительность или поощрительные бонусы, другие единовременные выплаты и выплаты в натуральной форме.
4. Медианная заработная плата – это показатель, который рассчитывается исходя из того, что половина работников получают меньше этой суммы.