



**Convención sobre la Eliminación
de Todas las Formas de
Discriminación contra la Mujer**

Distr. general
26 de agosto de 2019
Español
Original: inglés
Español, francés e inglés
únicamente

**Comité para la Eliminación de la Discriminación
contra la Mujer**

74° período de sesiones

21 de octubre a 8 de noviembre de 2019

Tema 4 del programa provisional

**Examen de los informes presentados por los Estados
partes en virtud del artículo 18 de la Convención
sobre la Eliminación de Todas las Formas de
Discriminación contra la Mujer**

**Lista de cuestiones y preguntas relativa al sexto informe
periódico de Seychelles**

Adición

Respuestas de Seychelles a la lista de cuestiones y preguntas*

[Fecha de recepción: 15 de mayo de 2019]

* La versión original del presente documento no fue objeto de revisión editorial oficial.



1. El 5 de mayo de 1992, la República de Seychelles se adhirió sin reservas a la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, que entró en vigor el 4 de junio de ese mismo año. Asimismo, el 22 de julio de 2002 firmó el Protocolo Facultativo, el cual fue ratificado el 1 de marzo de 2011 y entró en vigor el 1 de junio de ese año.
2. El informe inicial de Seychelles en virtud de la Convención debía presentarse en junio de 1993; el país presentó un informe que abarca el período comprendido entre 1993 y 2009, que es una combinación del informe inicial y los informes periódicos segundo, tercero, cuarto y quinto. Seychelles defendió este informe ante el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer en octubre de 2013.
3. El presente informe se terminó de redactar por conducto del Ministerio de Asuntos de la Familia tras la recopilación de datos e información del Gobierno, el sector privado y la sociedad civil. Un consultor local preparó el informe final. El proceso consistió en el contacto directo en reuniones con los principales interesados y respuestas por correo electrónico de otros al consultor.
4. El Informe de Actualización de 2019 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer se centra principalmente en la lista de cuestiones señaladas en [CEDAW/C/SYC/Q/6](#).

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 1 de la lista de cuestiones

5. No se han producido cambios en las leyes relativas a la discriminación directa e indirecta por parte de agentes estatales y no estatales en los dos últimos años.
6. Las leyes son muy claras en cuanto a la no discriminación, pero la realidad es diferente en el caso de los salarios, el acceso a la financiación, la participación en sectores clave de la economía, especialmente la economía azul, que ha pasado a estar omnipresente, y la violencia sufrida en los hogares. Por ejemplo, sigue habiendo disparidad salarial por género y sector para el mismo tipo de trabajo¹. Se observa que, por lo general, existe una desigualdad salarial relativamente alta en Seychelles; los trabajadores más vulnerables al incumplimiento del salario mínimo suelen ser las mujeres que trabajan en el servicio doméstico o en la economía informal².
7. Las prácticas discriminatorias están muy presentes en el empleo; por ejemplo, algunos anuncios de trabajo piden específicamente hombres (guardias de seguridad, estibadores) o mujeres (cuidadoras internas, cuidadoras, trabajadoras domésticas). Cabe señalar que este tipo de acciones tienen lugar abiertamente y sin ningún control por parte de los editores o las secciones de publicidad de los periódicos en que se colocan estos anuncios ni de las autoridades pertinentes. Nunca se han censurado. Quizás, lo que es aún más grave, nadie toma nota ni formula una denuncia formal.
8. Sin embargo, estas cuestiones a menudo se mencionan en talleres locales y nacionales y en seminarios de formación en los que la igualdad de género es el principal motivo de preocupación. A un sector reducido de la población le preocupa que se siga permitiendo esta flagrante discriminación pública en el empleo.
9. El Parlamento de Seychelles, la Asamblea Nacional, ha aprobado una enmienda al artículo 151 del Código Penal, que consideraba la sodomía como un delito punible con hasta 14 años de prisión. De un total de 28 miembros de la Asamblea Nacional

¹ Bhorat, H., Ewinyu, A. y Yu, D. (2017). "The Seychelles Labor Market". Unidad de Investigación de Políticas de Desarrollo, documento de trabajo 201706. Unidad de Investigación de Políticas de Desarrollo, Universidad de Ciudad del Cabo.

² *Ibid.*, pág. 46.

(parlamentarios de Seychelles), 14 votaron a favor, mientras que la otra mitad se abstuvo. Hubo 4 miembros ausentes durante la votación.

10. Desde entonces, se ha creado la organización no gubernamental (ONG) Lesbian Gay Bisexual Transgender Intersexual Queer Seychelles (LGBTI Sey), con miembros activos que participan en proyectos financiados por la AIDS and Rights Alliance for Southern Africa (ARASA) y Other Foundation, ambas con sede en Sudáfrica. Los miembros han asistido a talleres de capacitación en ese país.

11. LGBTI Sey se ha asociado con varias ONG locales, como HIV AIDS Support Organisation (HASO) y United for a Purpose Brigade (UPB), a fin de celebrar reuniones de sensibilización con proveedores de servicios, como asesores y profesionales de la salud, de seguros y de banca. Están planificando celebrar una reunión con organizaciones confesionales en agosto de 2019.

12. El proyecto de futuro de LGBTI Sey es que Seychelles sea un país en el que todas las personas sean aceptadas y afirmadas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género, y que las personas lesbianas, gais, bisexuales, transgénero e intersexuales (LGBTI) puedan vivir una vida feliz y saludable. La misión de la organización es proporcionar un espacio y una comunidad abiertos, seguros e inclusivos que se comprometan a luchar contra el sexismo, el generismo, la homofobia, la bifobia, la transfobia y el heterosexismo. La organización reconoce que esta labor requiere un proceso continuo de comprensión y educación y de hacer frente a todas las formas de opresión³.

13. LGBTI Sey informa de que las personas LGBTI+ siguen sufriendo discriminación tanto en su vida privada como en la pública. A menudo siguen estando marginados y se les niegan derechos cívicos, políticos, sociales y económicos básicos. La ONG promueve una educación y una capacitación mejores y más exhaustivas en todas las instituciones de la sociedad para garantizar que no se niegue a los ciudadanos sus derechos fundamentales, independientemente de su orientación sexual. Es indispensable adoptar un enfoque basado en los derechos humanos y reconocer la discriminación y la persecución basadas en la orientación sexual, para hacer frente a las violaciones de los derechos humanos contra las personas LGBTI+⁴.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 2 de la lista de cuestiones

14. En los dos últimos años no se han adoptado medidas relativas a la legislación nacional de conformidad con la Convención. Sin embargo, el Plan de Acción Nacional sobre Género (2019-2023) establece disposiciones específicas al respecto, a saber, revisar, modificar o derogar, de aquí a 2021, todas las leyes discriminatorias y ofrecer formación periódica sobre cuestiones de género a la judicatura, los fiscales y los agentes del orden sobre la protección especial de los testigos vulnerables⁵. Se prevé que la labor comience en 2020 con la formación necesaria de la judicatura y la policía.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 3 de la lista de cuestiones

15. No se dispone de información actualizada.

³ https://www.facebook.com/pg/LGBTISey/about/?ref=page_internal.

⁴ <https://genderlinks.org.za/news/lgbti-where-are-we-three-years-on/>.

⁵ Ministerio de Asuntos de la Familia (2019), Plan de Acción Nacional sobre Género (2019-2023), pág. 7.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 4 de la lista de cuestiones

16. Hay disponible asistencia letrada para todas las personas que deseen tener acceso a ella y utilizarla. No se han establecido procedimientos especiales para acceder a la asistencia letrada en casos de denuncias de violencia por razón de género. Sin embargo, el Tribunal de la Familia es un tribunal especial que examina estos casos.

17. Como tribunal especial, el Tribunal de la Familia tiene algunas ventajas con respecto a los tribunales, ya que sus procesos son menos formales y más flexibles, sin un estricto cumplimiento de las normas y pruebas procesales, por lo que es más barato y soluciona las controversias con más rapidez. Además, los miembros del jurado tienen conocimientos en diferentes campos de especialización. El Tribunal está concebido para ser más accesible, ya que es fácil de usar y sus procesos buscan las raíces de los problemas en lugar de la confrontación con las cargas de la prueba⁶.

18. El número de casos del cuarto trimestre de 2016 y del cuarto trimestre de 2017 se presenta en los cuadros que figuran a continuación.

19. El número de solicitudes registradas con arreglo a la Ley de Violencia Familiar es, de media, de 100 por trimestre, y el total de 2017 ascendió a 423 (primer cuadro). Hay un número relativamente alto de casos reiterados; el total de 2017 fue de 635, lo que indica que la violencia en el hogar continuó, y se necesitaron segundas o terceras solicitudes.

20. Los nuevos casos sumaron 342. El Tribunal de la Familia ordenó 66 desalojos de autores en 2017. De ellos, 58 (88 %) eran hombres y 8 (12 %), mujeres (segundo cuadro).

Casos de violencia familiar (cuarto trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2017)

Descripción	2016/4T	2017/1T	2017/2T	2017/3T	2017/4T
Solicitudes registradas	87	93	116	119	95
Solicitudes no presentadas al Tribunal	944	970	992	1 026	1 025
Casos pendientes	275	254	261	230	232
Nuevos	82	67	94	85	96
Casos reiterados	193	187	167	145	136

Fuente: Tribunal de la Familia (2018), datos procedentes de la Oficina Nacional de Estadística (2018)⁷.

⁶ <http://www.socialaffairs.gov.sc/family%20tribunal.html>.

⁷ Oficina Nacional de Estadística (Seychelles, 2018), resumen de estadísticas sobre justicia penal y seguridad titulado “Summary – Crime Justice and Security Statistics”, cuarto trimestre de 2017.

Casos de violencia familiar: órdenes emitidas por el Tribunal (cuarto trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2017)

Órdenes emitidas por el Tribunal		2016/4T	2017/1T	2017/2T	2017/3T	2017/4T
Protección		74	59	95	87	106
Remisión a otros órganos:						
• Servicios de libertad condicional		37	28	35	26	23
• Rehabilitación por consumo de drogas o alcohol	<i>Hombres</i>	-	1	4	2	1
	<i>Mujeres</i>	-	-	-	1	-
Órdenes de desalojo	<i>Hombres</i>	13	14	15	11	18
	<i>Mujeres</i>	2		3	-	5
Penas de prisión por incumplimiento de la orden	<i>Hombres</i>	4	3	3	-	4
	<i>Mujeres</i>	-	-	-	-	5

Fuente: Tribunal de la Familia (2018), datos procedentes de la Oficina Nacional de Estadística (2018)⁸.

21. Durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2018 y el 3 de agosto de 2019, hubo 164 casos pendientes en el Tribunal de la Familia en diferentes etapas de las audiencias, tales como primera mención, fallo, imposición de la pena y otros⁹.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 5 de la lista de cuestiones

22. La Secretaría de Género no tiene una autoridad institucional firme para obligar a los asociados a llevar a cabo las medidas propuestas para incorporar la perspectiva de género y combatir la violencia por razón de género. No obstante, busca su cooperación mediante consultas, reuniones individuales y sesiones de capacitación tanto a nivel local como en el extranjero. Por desgracia, la Secretaría, dependiente del Ministerio de Asuntos de la Familia, ha quedado debilitada en los últimos meses con la marcha de personal clave que aún no ha sido sustituido por completo. En la actualidad, solo una mujer trabaja en ella.

23. Los recursos financieros, técnicos y humanos de la Secretaría de Género son insuficientes para promover la aplicación de la Convención y contribuir a la incorporación de la perspectiva de género en todos los sectores y niveles del Gobierno. La Secretaría complementa la asignación del presupuesto anual de su Gobierno mediante la presentación de propuestas de proyectos a distintos asociados bilaterales y multilaterales, como las comunidades económicas regionales (Mercado Común para África Oriental y Meridional y Comunidad de África Meridional para el Desarrollo (SADC)) y las organizaciones de las Naciones Unidas (Fondo de Población de las Naciones Unidas) y la Unión Africana.

24. A nivel local, la Secretaría de Género ha logrado obtener financiación con cargo al presupuesto actual para llevar a cabo una serie de sesiones de educación y sensibilización sobre la violencia por razón de género con el público en general, con escolares, con la policía, con asesores y con otras personas. Las sesiones se celebran en las tres islas interiores y suelen tener una duración de medio día o todo un día.

⁸ *Ibid.*, pág. 8.

⁹ <https://eservice.egov.sc/Judiciary/>.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 6 de la lista de cuestiones

25. El Plan de Acción Nacional sobre Género (2019-2023) se ha finalizado en abril de 2019. El curso práctico de validación tuvo lugar el lunes 25 de marzo de 2019, tras cinco meses (noviembre de 2018 a marzo de 2019) de consultas con organizaciones de todos los sectores. El Plan de Acción revisado, validado y completado se ha presentado a la Secretaría de Género para su seguimiento con la aprobación del Consejo de Ministros.

26. El Plan de Acción Nacional sobre Género se basa en la Política Nacional en materia de Género y propone medidas concretas en todos los campos: derechos, derechos constitucionales, paz, seguridad, desarrollo social, desarrollo económico, salud, educación, virus de la inmunodeficiencia humana (VIH) y sida, violencia por razón de género, protección y conservación del medio ambiente, incluidas medidas para adaptarse al cambio climático y mitigar sus efectos, y medios de comunicación.

27. Las medidas propuestas se enumeran en un marco lógico que define el objetivo general del Plan de Acción, las deficiencias, los datos de referencia y la información disponible, las metas, las partes responsables y los resultados e indicadores de resultados. El marco lógico constituye una hoja de ruta clara para hacer frente a las situaciones de desigualdad de género en Seychelles.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 7 de la lista de cuestiones

28. El Plan de Acción Nacional sobre Género tiene en cuenta las deficiencias institucionales, jurídicas, sociales y culturales identificadas en materia de igualdad de género. Por lo tanto, las observaciones finales se señalan como parte del proceso y se proponen medidas concretas para darles seguimiento, siempre que sea posible, dentro del plazo del Plan, de 2019 a 2023. El centro de coordinación del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer en Seychelles es el Equipo de Gestión de Género Nacional establecido con arreglo a la directiva de la Secretaria Principal del Departamento de Asuntos de la Familia del Ministerio de Asuntos de la Familia.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 8 de la lista de cuestiones

29. Hay dos instituciones de derechos humanos en Seychelles: la Oficina de Protección de la Ciudadanía y la Comisión de Derechos Humanos de Seychelles. Ambas son órganos estatutarios, este último establecido por la Ley de la Comisión de Derechos Humanos de Seychelles de 2018. La Comisión es un órgano autónomo, neutral e independiente que no se encuentra bajo el control ni la dirección de ninguna persona ni autoridad. El Presidente efectuó los nombramientos previa consulta con el Presidente de la Asamblea Nacional, y eligió entre los candidatos propuestos por la autoridad de nombramientos constitucionales, según lo dispuesto en el párrafo 5 1) de la Ley de la Comisión de Derechos Humanos de Seychelles de 2018.

30. Tanto la Oficina de Protección de la Ciudadanía como la Comisión de Derechos Humanos de Seychelles han recibido asignaciones de presupuestos anuales para la administración y las operaciones.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 9 de la lista de cuestiones

31. El Estado no tiene previsto adoptar medidas especiales de carácter temporal para acelerar el progreso hacia la igualdad de género en la representación en el Parlamento. Se argumenta que la adopción de cuotas es un concepto ajeno a los partidos políticos y que la población podría no aceptar esas medidas. La igualdad entre hombres y mujeres es un principio que Seychelles defiende firmemente. El objetivo es lograr la plena efectividad de ese principio y, con ese fin, garantizar su reconocimiento, goce o ejercicio por las mujeres, independientemente de su origen (Manual de género y derecho, 2012). Sin embargo, la cuestión sigue sometida a debate.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 16 de la lista de cuestiones

Servicio diplomático

32. Hay 19 puestos del Servicio Diplomático de Seychelles en el extranjero, 12 hombres y 7 mujeres. Se presentan en el cuadro que figura a continuación. De los 7 puestos de embajadores, 2 están ocupados por mujeres.

Representación en el extranjero de Seychelles

<i>Países</i>	<i>Puestos</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Total</i>
Bélgica	Embajador		1	
	Consejero		1	2
China	Embajador		1	
	Consejero	1		2
Cuba	Encargado de Negocios		1	1
Etiopía	Embajador	1		
	Consejero		1	2
Francia	Embajador	1		
	Consejero	1		2
India	Alto Comisionado	1		1
Sudáfrica	Alto Comisionado		1	
	Segundo Secretario	1		2
Sri Lanka	Embajador	1		1
Suiza	Encargado de Negocios		1	1
Emiratos Árabes Unidos	Embajador	1		1
Reino Unido	Alto Comisionado	1		
	Consejero Principal	1		2
Estados Unidos	Embajador	1		
	Consejero Principal	1		2
Total:		12	7	19

Fuente: Ministerio de Relaciones Exteriores (2019).

33. En la actualidad, los puestos de Ministra Designada, Presidenta de la Corte Suprema y Gobernadora del Banco Central están ocupados por mujeres.

Poder judicial

34. En general, hay más mujeres empleadas en el sector judicial. En 2017¹⁰ de los 136 funcionarios que trabajan al servicio de las diversas secciones de los tribunales, como el Secretario y los Tribunales (Empleo y Familia), incluidos la Corte Suprema y los Tribunales de Primera Instancia, 104 eran mujeres¹¹. Como se ha indicado anteriormente, la Presidenta de la Corte Suprema es una mujer.

Parlamento

35. Los partidos políticos tienen ligas juveniles y de mujeres y candidatas a las elecciones. Como se señaló en el anterior informe de 2017, en las elecciones parlamentarias que se celebraron del 8 al 10 de septiembre de 2016 y en las que hubo 20 candidatas, se eligió a 7 (21,2 %).

36. En Seychelles no existen cuotas de género. El partido United Seychelles (US, anteriormente Lepep / Frente Progresista Popular de Seychelles / Partido Popular Unido de Seychelles) tiene una cuota del 35 % de participación de mujeres en las elecciones. Los partidos de la oposición no establecen ninguna cuota.

37. Ahora hay un menor número de mujeres en el Parlamento, lo que contrasta significativamente con la situación de 2015, cuando el país ocupaba el cuarto puesto en el mundo, con un 43,8 % de mujeres en la Asamblea Nacional tras las elecciones parlamentarias de 2011.

38. Sin embargo, aunque las mujeres tienen el mismo derecho a participar en la vida política y pública y son un soporte fundamental de las concentraciones políticas y las organizaciones, además de funcionarias electorales y movilizadoras de partidos, hay muy pocas al frente de partidos políticos. En la actualidad ningún partido político está presidido por una mujer. Su activa participación en la vida política y los procesos electorales se mantiene al nivel más bajo.

Administración local

39. En julio de 2019, de los 27 administradores de distrito, 20 son mujeres.

Consejo de Ministros

40. Además del Presidente y el Vicepresidente, hay 10 ministros en el Consejo de Ministros: 5 mujeres (una de los cuales es la Ministra Designada) y 5 hombres. Esta proporción constituye un aumento considerable desde 2017, año en que las ministras representaban el 31 %.

La mujer en los puestos de dirección de las escuelas

41. Las mujeres representan el 88 % de los jefes de estudios en las escuelas de enseñanza primaria y el 80 % en las de secundaria. Las mujeres que ocupan puestos directivos en la escuela pública representan el 98 % en el nivel de primaria y el 64 % en el de secundaria. El 72 % de los jefes de estudios poseen el grado de maestría en gestión educativa.

¹⁰ Informe sobre la Judicatura de Seychelles (2016/2017).

¹¹ <https://www.facebook.com/judiciaryofseychelles/>.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 10 de la lista de cuestiones

42. A continuación se presentan las medidas propuestas para lograr la igualdad de género y hacer frente a los estereotipos de género discriminatorios en la educación desde el Plan de Acción Nacional sobre Género (2019-2023):

- a) Realizar un examen exhaustivo de las políticas de educación y capacitación y de los programas para detectar los estereotipos de género;
- b) Utilizar pruebas tales como datos y estadísticas en la formulación de políticas y los procesos de adopción de decisiones para orientar las medidas y mantener el apoyo a las actividades de incorporación de la perspectiva de género;
- c) Impartir formación al personal docente sobre educación con perspectiva de género;
- d) Llevar a cabo la introducción activa de mujeres y niñas en las asignaturas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM);
- e) Realizar actividades de promoción continuas en las escuelas.

43. Además, el Ministerio de Educación y Desarrollo de los Recursos Humanos ha elaborado programas de educación y formación técnica y profesional inclusivos. Las niñas que estén interesadas y reúnan los requisitos para la matriculación quedan automáticamente incluidas. Sin embargo, el embarazo en la adolescencia puede interrumpir su educación. A pesar de ello, la política del embarazo en la adolescencia permite a las niñas reincorporarse a la escuela después del parto.

44. No obstante, algunas prefieren no hacerlo. Para estas niñas existen otros planes, como los programas de desarrollo de aptitudes elaborados por el Departamento de Empleo del Ministerio de Trabajo, Inmigración y Estado Civil, y otros de ONG con perspectiva de género, por ejemplo, Les Li Viv (que capacita a jóvenes embarazadas) y la Alianza de Solidaridad en pro de la Familia (ASFF)).

45. El Plan de Acción Nacional sobre Género (2019-2023) propone una serie de medidas encaminadas a incorporar la perspectiva de género en los medios de comunicación. Entre ellas cabe destacar las siguientes:

- a) Revisar el Código de Conducta de los Medios de Comunicación en Seychelles para fortalecer la promoción de la igualdad de género a través de los medios de comunicación, con especial mención a la sensibilidad a las cuestiones de género;
- b) Proporcionar directrices para la inclusión del género y sobre la forma de referirse a las personas transgénero;
- c) Llevar a cabo actividades de capacitación con los medios de comunicación y el público sobre el Código de Conducta de los Medios de Comunicación;
- d) Promulgar una ley sobre los medios de comunicación que regule las actividades de los medios y vele por que estos incorporen la perspectiva de género en sus políticas, procedimientos, actividades y programas, y publicaciones;
- e) Influir en los medios de comunicación a fin de que identifiquen a mujeres que tengan potencial, aptitudes e intereses para recibir capacitación, lo que les permitirá dirigir medios de comunicación;
- f) Revisar los cursos de periodismo locales para incorporar la perspectiva de género en los planes de estudios;

g) Supervisar y evaluar el uso por parte de los medios de comunicación de las aportaciones que hacen los hombres y las mujeres y las medidas orientadas a garantizar el equilibrio.

46. La Política Nacional en materia de Género ha sido aplicada y supervisada por la Secretaría de Género, que ha quedado debilitada recientemente por la pérdida de personal y de un apoyo presupuestario insuficiente. La Política Nacional en materia de Género y el Plan de Acción Nacional sobre Género se consideran responsabilidad exclusiva de numerosas organizaciones que no adoptan las medidas recomendadas, dado que la Secretaría de Género no tiene autoridad para obligarlas a hacerlo.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 17 de la lista de cuestiones

47. En el Programa de Educación Personal, Social y Cívica impartido por docentes especializados en escuelas secundarias y maestros de enseñanza general en escuelas primarias figura una educación apropiada para la edad y sensible a las cuestiones de género sobre sexualidad y derechos humanos de las mujeres. El Programa no se extiende a las instituciones de estudios postsecundarios, como la Universidad de Seychelles y los centros profesionales. Sin embargo, casi todas las escuelas de enseñanza primaria y secundaria cuentan con asesores en las escuelas que prestan apoyo al Programa con sesiones de orientación e informativas individuales o en grupo con estudiantes y padres. Los estudiantes de instituciones de educación superior tienen acceso a oficiales de bienestar de los alumnos que generalmente son asistentes sociales capacitados y organizan actos durante el curso escolar con oradores invitados para dar respuesta a las cuestiones del consumo de sustancias y de la sexualidad. Estas reuniones suelen organizarlas ONG y personal del Ministerio de Salud, en particular el Equipo de Tareas para la Prevención del VIH y el Sida.

48. Con el creciente acceso a Internet y a los medios sociales, el Ministerio de Salud cuenta con una página de Facebook llamada Sexual and Reproductive Health Seychelles. Proporciona información sobre los derechos en materia de salud sexual y reproductiva a todas las personas que visitan la página¹².

49. Además, las ONG con perspectiva de género siguen prestando apoyo adicional a los programas de estudios escolares. Por ejemplo, en 2018 la ASFF puso en marcha un proyecto para seis alumnos de educación primaria. Las principales actividades incluyeron presentaciones a los padres sobre la pubertad y la distribución de un folleto sobre la pubertad.

50. El Ministerio de Educación y Desarrollo de los Recursos Humanos ha elaborado programas tanto de educación y formación técnica y profesional como de tecnologías de la información y las comunicaciones, que se ofrecen por igual a niños y niñas. El acceso y la disponibilidad son, por tanto, parte de la política de igualdad de género en la educación.

51. Dado que la aceptación de estos cursos suele ser inferior en las niñas, se han hecho esfuerzos para alentar a un mayor número de niñas a cursar asignaturas y actividades CTIM con la participación de varias ONG, como SIDS Youth AIMS Hub (SYAH). SYAH es la división de Seychelles de una red regional de jóvenes de pequeños Estados insulares en desarrollo del Atlántico, el océano Índico, el Mediterráneo y el mar de China meridional. La ONG, dirigida por jóvenes, promueve e impulsa proyectos de desarrollo sostenible también liderados por la juventud. La mayoría de los miembros de SYAH son mujeres jóvenes.

¹² <https://www.facebook.com/srhseychelles/>.

52. Además, el Instituto Nacional de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (NISTI) también ha puesto en marcha un programa de CTIM en las escuelas desde mayo de 2019. El programa promueve la enseñanza de CTIM entre los estudiantes a fin de dotarlos de conocimientos y aptitudes útiles para el futuro. Los estudiantes de escuelas de enseñanza primaria y secundaria se familiarizan con conceptos como la capacitación práctica básica en informática, robótica, inteligencia artificial, energía renovable, Internet de las cosas y gestión del espacio aéreo en la era moderna. También aprenden sobre tecnologías nuevas y emergentes, conocidas como tecnologías de vanguardia para la Cuarta Revolución Industrial.

53. El programa de CTIM se lanzó inicialmente en 2015, y el NISTI se propone tener un programa sobre esta materia mediante la creación de clubes de ciencia, tecnología e innovación. El objetivo es que haya un club de este tipo en todas las escuelas secundarias en 2020.

54. La educación y formación técnica y profesional es administrada por el Ministerio de Educación y Desarrollo de los Recursos Humanos. Se trata de un programa escolar de dos años en el nivel de la enseñanza secundaria superior (años 4 y 5). La educación y formación técnica y profesional está destinada a motivar a los estudiantes de diversas formas y a desarrollar y satisfacer sus propios intereses y necesidades personales. El programa, que tiene por objeto ofrecer a los estudiantes una amplia gama de oportunidades de aprendizaje para lograr su desarrollo personal y social, mejorar su nivel de competencias de lectura, escritura y cálculo, desarrollar competencias empresariales, aplicar el conocimiento científico y movilizar los recursos tecnológicos, se lleva a cabo en instituciones de formación profesional y está orientado a la práctica. De esta forma, los estudiantes están expuestos a posibles oportunidades profesionales en la pesca.

55. Las mujeres están participando más en la “economía azul”, especialmente en los niveles directivos. La anterior Secretaria Principal del Departamento de Economía Azul era una mujer, que ha pasado a ser consultora y trabaja en el mismo departamento. La Presidenta de la Junta de la Dirección de Parques Nacionales de Seychelles y las directoras generales de la Seychelles Islands Foundation y la Islands Conservation Society, que gestionan la planificación espacial marina y las zonas protegidas para actividades permitidas, como la pesca y la extracción, son mujeres. El Fondo Fiduciario de Seychelles para la Conservación y la Adaptación al Cambio Climático (SeyCCAT), que proporciona fondos para llevar a cabo proyectos y actividades de investigación vinculados a la economía azul, está dirigido por una mujer negociadora en cuestiones del cambio climático¹³.

56. Todavía hay pocas mujeres propietarias de embarcaciones. Esta cuestión se ha puesto de relieve en un artículo reciente del SeyCCAT¹⁴. Observa que las mujeres están muy presentes en puestos directivos de sectores considerados dominados por los hombres, pero no están presentes en la propiedad de las empresas que impulsan las actividades en este sector. Por consiguiente, es necesario velar por que se aliente a las niñas a plantearse la posibilidad de llevar a cabo actividades socioeconómicas en el sector de la economía azul como empleadas, empleadoras y propietarias de empresas.

57. Cuando las mujeres y las niñas abandonan la escuela, principalmente debido a un embarazo no planeado, existen diversas posibilidades de reincorporarse para volver a emprender los estudios. Si optan por no hacerlo debido al estigma y la discriminación por parte de otros estudiantes y del personal, el Instituto de Educación

¹³ <https://www.facebook.com/SeyCCAT/>.

¹⁴ <https://seycat.org/gender-and-oceans-in-seychelles-a-mixed-bag-of-nuts/?fbclid=IwAR2Dz0qXw0tbnJac3xg4ACI17mj9c1Rqx6t6V95Kn0GfrSz3DKQ4aiAnWAA>.

a Distancia y Aprendizaje Abierto de Seychelles (SIDOL) y el Instituto Guy Morel (TGMI) constituyen fuentes alternativas de educación. El SIDOL ofrece cursos básicos de todas las asignaturas secundarias presentes de forma habitual en el plan de estudios nacional y algunos cursos adaptados específicamente a estudiantes mayores (costura, contabilidad, gestión). El TGMI, en cambio, se centra principalmente en cursos a nivel de certificado y diploma en materia de gestión, adquisiciones, contabilidad y administración de oficinas.

58. Actualmente, estas dos opciones son insuficientes para atender todas las necesidades de las niñas, ya que se centran en aspectos muy concretos del plan de estudios nacional (idiomas, matemáticas y ciencias, en el caso del SIDOL) y en una rama específica (gestión y administración) del acervo de conocimientos y aptitudes. De hecho, el TGMI se denominaba anteriormente Instituto de Gestión de Seychelles.

59. Si bien es cierto que el SIDOL ofrece todos los cursos en el plan de estudios nacional, lo hace a un nivel superior en el que puede que la niña haya abandonado ya la escuela secundaria. Por otra parte, es posible seguir con el plan de estudios nacional de educación secundaria del SIDOL mediante pago, mientras que la educación secundaria en las escuelas públicas es gratuita.

60. Ahora que la Universidad de Seychelles está en funcionamiento, existe otra posibilidad para el aprendizaje permanente. Sin embargo, es posible que algunas mujeres y niñas no satisfagan los requisitos y cualificaciones para el acceso por haber abandonado los estudios. Tendrán que adquirirlos a través del SIDOL. En consecuencia, la Universidad de Seychelles atiende a un grupo más reducido de personas que tienen cualificaciones adecuadas a nivel de enseñanza secundaria. Aunque los estudiantes que se matriculan sean maduros, tienen la obligación de cumplir estos requisitos. Con todo, la Universidad representa otra oportunidad para que las niñas continúen sus estudios.

61. Para lograr el objetivo de ampliar la educación tras las interrupciones debidas a un embarazo, también hace falta que el acceso a Internet sea más asequible. En la actualidad, resulta prohibitivo utilizar Internet para algo más que navegar y ver algunos vídeos. El acceso ilimitado continúa siendo costoso y muchos clientes se han quejado de que los paquetes ofrecidos no resultan rentables. Este es otro de los aspectos que entraña la apertura del mundo para todos los ciudadanos, si se establece el aprendizaje permanente como prioridad nacional.

62. La Biblioteca Nacional, con sede en Victoria, está actualmente cerrada debido a una persistente infección causada por hongos. Es importante que este problema se resuelva lo antes posible a fin de dar acceso a los usuarios con una conectividad a Internet deficiente a gran cantidad de material y libros disponibles en la red. Su cierre ha dado lugar a una brecha en el acceso y la disponibilidad de información local importante para los estudiantes, el mundo académico y el público en general. Esta brecha ha afectado con particular intensidad a las niñas que podrían haber usado las instalaciones para continuar sus estudios.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 18 de la lista de cuestiones

63. A finales de 2017 se había redactado un proyecto de Ley de Empleo de 2016 y se habían hecho dos presentaciones al Consejo de Ministros en 2017: la primera, en marzo, cuando el Departamento de Empleo recibió instrucciones de organizar consultas más amplias con el público sobre las propuestas de examen, y la segunda en septiembre, relacionada con la consiguiente nueva serie de reuniones consultivas públicas que se habían mantenido en mayo de 2017.

64. El proyecto de ley se encuentra en proceso de examen, y se prevé que haya una Ley de Empleo de 2020 lista para su presentación al Consejo de Ministros y, a continuación, a la Asamblea Nacional en el transcurso del año 2020. No se puede estimar la fecha para la ultimación de la Ley de Empleo.

65. El concepto de igualdad de remuneración por trabajo de igual valor ya se ha introducido en la Ley de Empleo, con el siguiente tenor: “Todos los trabajadores que realicen trabajos de naturaleza igual, similar o diferente, pero de igual valor desde el punto de vista de lo que se les exige, como el esfuerzo, las aptitudes, las responsabilidades, la adopción de decisiones y las condiciones de su labor, de acuerdo con una evaluación objetiva del puesto, tendrán derecho a la igualdad de trato, en particular de remuneración, por parte de su empleador, y cualquier diferencia a este respecto deberá obedecer a una razón legítima y material”.

Segregación ocupacional

En relación con los ciudadanos de Seychelles y de fuera del país

66. El Departamento de Empleo examina las solicitudes de empleo presentadas por los ciudadanos de fuera del país, a fin de velar por que los trabajadores de Seychelles tengan una oportunidad justa a la hora de la contratación. No se dará ninguna aprobación en los casos en que el Departamento de Empleo considere que el empleador no consultó el mercado de trabajo de forma tan exhaustiva como debería haberlo hecho.

67. La unidad de localización del Departamento de Empleo también es responsable de facilitar que los trabajadores de Seychelles accedan a puestos más altos de supervisión y dirección. Esto se consigue colocando a empleados de Seychelles en programas de capacitación como suplentes de ciudadanos de fuera del país en puestos superiores.

Programas de empleo

68. Actualmente el Departamento de Empleo está ejecutando tres programas de empleo para ayudar a proporcionar competencias y experiencia laboral a los participantes a fin de facilitar su entrada en el mercado de trabajo. Estos programas satisfacen todas las opciones de formación y empleo de los jóvenes independientemente de su género.

Programa “Mi primer trabajo”

69. Diseñado especialmente para graduados en enseñanza postsecundaria, este programa contribuye a que accedan al empleo más rápidamente ofreciendo incentivos a los empleadores, como un reembolso del 40 % del salario (limitado a 7.000 rupias) durante un año.

70. En 2018 consiguieron un empleo 312 mujeres y 178 hombres.

Programa de Desarrollo de Aptitudes

71. El Programa de Desarrollo de Aptitudes está destinado a desertores escolares, madres solteras, candidatos en situación de desempleo de larga duración y solicitantes de empleo no cualificados y sin experiencia. El principal grupo de edad es de 15 a 30 años, con un período de capacitación de 6 a 18 meses en función de la esfera de capacitación. En 2018 se matricularon en el programa 110 mujeres y 85 hombres.

Plan de Asistencia al Desempleo

72. Está destinado a ayudar a los grupos vulnerables de la sociedad que sufren desempleo de larga duración, candidatos a las prestaciones de asistencia social, presos, toxicómanos y personas con discapacidad. En 2018 se registraron 2.067 participantes, de los cuales 1.166 eran mujeres y 901 eran hombres. En el programa se mantuvieron activos 172 mujeres y 227 hombres.

Discriminación

73. El artículo 46 A de la Ley de Empleo tiene disposiciones específicas contra la discriminación en el lugar de trabajo:

46 A 1) Cuando un empleador toma una decisión laboral contra un trabajador por motivos de edad, género, raza, color, nacionalidad, idioma, religión, discapacidad, estado serológico respecto al VIH, orientación sexual o política, afiliación a un sindicato u otra asociación, el trabajador puede presentar una denuncia ante el Director General indicando todos los pormenores.

2) El Director General llevará a cabo una investigación de la denuncia, tomará una decisión y comunicará la decisión al trabajador y al empleador, y, cuando se considere que se ha establecido un acto de discriminación, la decisión incluirá las instrucciones necesarias para que el empleador repare los agravios denunciados.

3) El empleador a quien se expida una instrucción en el apartado 2) deberá acatar dicha instrucción.

4) A los efectos del presente artículo:

El término “trabajador” incluye un posible trabajador;

El término “empleador” incluye un posible empleador;

El término “decisión laboral” significa toda decisión relativa a la contratación, las condiciones de empleo, los salarios, el control disciplinario o la rescisión del contrato de un trabajador.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 19 de la lista de cuestiones

74. Entre el 1 de enero de 2018 y el 3 de agosto de 2019, hubo 1.052 casos pendientes de examen por el Tribunal Laboral. No hay indicios de que hubiera casos de destitución o suspensión vinculados a embarazos. La ley establece claramente los derechos a prestaciones por licencia de maternidad y paternidad, y los empleadores siguen esas directrices.

75. Seychelles ofrece 16 semanas de licencia de maternidad remunerada y 2 semanas de licencia de paternidad remunerada, 7 días de licencia médica remunerada por hijo enfermo, un plan de guarderías y servicios de guardería en los distritos. El Ministerio de Gobierno Local facilita el funcionamiento de las guarderías, mientras que los servicios de guardería están supervisados por el Instituto del

Desarrollo en la Primera Infancia. Por último, el Departamento de Asuntos Sociales y la Unidad de Salud Materna del Ministerio de Salud organizan sesiones de crianza prenatal y posnatal.

76. En teoría, las mujeres y los hombres tienen igualdad de acceso a la financiación para sus empresas. Por ley, las mujeres tienen el mismo acceso al crédito que los hombres. En la práctica, las mujeres no han señalado que hayan sufrido discriminación por razón de género en el acceso al crédito (Morna, Colleen Lowe, *et al.*, 2016)¹⁵.

77. No obstante, en sus sesiones de capacitación y talleres sobre la creación de empresas, las pequeñas y medianas empresas dirigidas por mujeres señalan que el acceso al crédito es difícil a pesar de la presencia de bancos comerciales como Barclays, el Banco Comercial de Mauricio y Baroda, entre otros, así como de la Cooperativa de Ahorros y Préstamos de Seychelles, el Banco Comercial de Seychelles y el Banco de Desarrollo de Seychelles. Las dificultades residen en lo siguiente:

- a) La formulación de un plan de actividades claro para apoyar la solicitud de crédito;
- b) Las solicitudes de avales, como hipotecas de tierras y viviendas, seguros de vida, garantías y el porcentaje de préstamos solicitados en depósito;
- c) La falta de apoyo por parte de familiares y asociados, que las alientan a buscar empleo en lugar de crear un negocio.

78. Las organizaciones de la sociedad civil y los organismos públicos son conscientes de estos problemas y han elaborado programas de apoyo, en particular capacitación, financiación e incubadoras de empresas. El Organismo de Empresas de Seychelles, que anteriormente era el Organismo de Promoción de las Pequeñas Empresas, ofrece a las mujeres emprendedoras asistencia y asesoramiento técnicos, y ONG como Mujeres en Acción y Solidaridad (WASO), la Asociación de Mujeres Empresarias (SAWE) y Entreprenre au Féminin Océan Indien Seychelles (EFOIS) ofrecen capacitación. La Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura financió más recientemente una sesión de capacitación que consistió en la colaboración de EFOIS con mujeres agricultoras para ayudarlas a desarrollar herramientas y prácticas agrícolas respetuosas con el clima.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 20 de la lista de cuestiones

79. En todos los centros de salud y en las clínicas especiales de planificación familiar integradas en los centros de salud hay disponibles anticonceptivos modernos de forma gratuita. Las farmacias pueden vender preservativos y geles, pero no se les permite vender medicamentos que requieran receta médica.

80. La edad de acceso a los anticonceptivos sin el consentimiento paterno sigue siendo 18 años. Sin embargo, en el caso de jóvenes vulnerables y en situación de riesgo, como los que se dedican al trabajo sexual o experimentan un consumo problemático de drogas, los médicos pueden prescribirlos sin el consentimiento paterno, dado que la situación se considera una prioridad sanitaria para el niño.

¹⁵ <https://www.genderindex.org/wp-content/uploads/files/datasheets/2019/SC.pdf>.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 21 de la lista de cuestiones**Artículo 148 del Código Penal**

81. La cuestión se está examinando y no hay más información actualizada.

Acceso a servicios de calidad para tratar las complicaciones derivadas de los abortos practicados en condiciones de riesgo

82. El tratamiento de las complicaciones derivadas de los abortos practicados en condiciones de riesgo incumbe a la red de centros de salud de los distritos del Ministerio de Salud y al Hospital de Seychelles con arreglo a las directrices nacionales y de la Organización Mundial de la Salud. Los abortos incompletos y sépticos se tratan en el Hospital de Seychelles, donde hay unas mejores instalaciones para el tratamiento. En 2017 se informó de 521 casos de abortos incompletos. El grupo de edad más joven (19 a 25 años) fue el más afectado, con 214 casos (41 %). También hubo 143 casos (27 %) en la categoría “otros”, de los cuales 74 casos (14 %) fueron abortos retenidos.

83. Es posible que se lleven a cabo abortos en condiciones de riesgo debido al rechazo de la Junta Nacional para la Interrupción del Embarazo. Cabe señalar que se ha producido un ligero descenso del 12,8 % y el 13,3 % en el número de solicitudes presentadas a la Junta y en el número de casos aprobados, respectivamente, en 2017 frente a 2016. En 2017, de las 129 solicitudes de interrupción del embarazo, se aprobaron 85 (65,9 %). En 2016, de las 148 solicitudes, se aprobaron 98 (66,2 %). No está claro qué medidas adoptaron las mujeres cuando la Junta rechazó sus solicitudes.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 11 de la lista de cuestiones

84. El Proyecto de Ley Nacional sobre la Violencia Doméstica ha sido aprobado por el Consejo de Ministros el 7 de agosto de 2019 y ahora se enviará a la Oficina del Fiscal General para su deliberación y aprobación por parte de la Asamblea Nacional (Parlamento).

85. El Ministerio de Asuntos de la Familia y Servicios Sociales y sus asociados, entre ellos el Consejo Nacional de la Infancia, han celebrado reuniones consultivas sobre la cuestión. Estas reuniones están previstas para todos los distritos y se han iniciado en junio, durante la Semana de Protección de la Infancia, en las islas interiores de Praslin y La Digue. Se prohibirá el castigo corporal en los hogares privados, las guarderías y los hogares infantiles, y se tipificará como delito, y sus autores se enfrentarán a sanciones en virtud de la Ley de Protección de la Infancia modificada para este fin. El Ministerio también desea derogar el artículo de la Ley que permite el castigo razonable por parte de los padres y armonizarlo con el Código Penal del país, que prohíbe toda forma de violencia física contra otra persona.

86. Una vez que se hayan completado las reuniones consultivas, el plan se presentará al Consejo de Ministros y, a continuación, a la Asamblea Nacional para su aprobación.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 12 de la lista de cuestiones

87. Véase el párrafo 85.

88. La situación relativa a las violaciones y las agresiones sexuales llegó al Parlamento el martes 16 de julio de 2019. La Ministra Designada responsable de Interior puso de manifiesto que, desde el 1 de enero de 2019 hasta la fecha mencionada, se produjeron 66 casos de agresión sexual en el país. Hay 35 casos en la Oficina del Fiscal General para su posterior tramitación y presentación ante los tribunales; en otros 4 casos, la policía estaba a la espera del informe médico, y 3 casos se encontraban en fase de examen por parte del funcionario, que los analizó en busca de pruebas suficientes para su enjuiciamiento. Hubo 3 casos en los que aún no se había identificado al acusado y otros 17 casos pendientes de investigación. Todos los casos son de mujeres y niñas que han sido agredidas sexualmente por hombres.

89. En cuanto a los casos de violencia doméstica ante el Tribunal de Familia, en 2018 hubo 405 solicitudes, de las cuales 207 fueron casos de violencia entre parejas y cónyuges, frente a 198 que fueron casos de violencia entre otros miembros de la familia. El Tribunal emitió 317 órdenes de alejamiento, 37 órdenes de desalojo y 8 penas de prisión por incumplimiento de las órdenes (véase el siguiente cuadro).

90. Otras medidas adoptadas por el Tribunal de Familia incluyen la remisión a otros órganos tales como el Organismo para la Prevención del Uso Indebido de Drogas y la Rehabilitación para el tratamiento de la drogadicción y el alcoholismo y la rehabilitación y a los servicios de libertad condicional para el asesoramiento de relaciones y parejas.

Solicitudes registradas por violencia doméstica en el Tribunal de Familia

<i>Solicitudes registradas</i>	<i>405</i>
Cónyuges/exparejas	207
Hombres	21
Mujeres	186
Otros miembros de la familia	198
Hombres	35
Mujeres	163
Órdenes emitidas por el Tribunal	
Protección	317
Remisión a otros órganos	46
Libertad condicional	40
Rehabilitación por consumo de drogas o alcohol	6
Hombres	6
Mujeres	-
Desalojo	37
Hombres	35
Mujeres	2
Prisión por incumplimiento de la orden	8
Hombres	8
Mujeres	

Fuente: Tribunal de la Familia (2019).

91. El estudio sobre la violencia por razón de género estudio ha concluido y se han publicado los resultados. En él se revela que tanto los hombres como las mujeres de Seychelles sufren violencia por razón de género, y más de la mitad de las mujeres (58 %) y el 43 % de los hombres han experimentado alguna forma de este tipo de violencia. El estudio, el primero de este tipo en la Comunidad de África Meridional para el Desarrollo (SADC) que analiza en profundidad la violencia por razón de género sufrida y perpetrada por hombres y mujeres, demostró que la violencia está muy generalizada en la sociedad de Seychelles dado que el 78 % de las mujeres y el 79 % de los hombres que participaron en el estudio confirmaron que habían sufrido algún tipo de abuso antes de cumplir los 18 años¹⁶. De los 1.560 participantes en el estudio, 172 mujeres y 155 hombres afirmaron haber sufrido violencia física dentro de la pareja. Cabe señalar que el estudio puso de manifiesto que perpetraron actos de violencia tanto mujeres (31 %) como hombres (40 %) y que el 40 % de las mujeres y los hombres indicaron que también había cometido actos de violencia contra su pareja.

92. A la encuesta sobre la violencia por razón de género le siguieron otros estudios. Por ejemplo, uno de ellos, “Medición del costo económico de la violencia contra las mujeres y las niñas”, llegó a la conclusión de que se produjo una pérdida económica estimada de 17,3 millones de dólares o del 1,2 % del producto interno bruto de Seychelles como consecuencia de la violencia contra las mujeres y las niñas. El estudio tuvo en cuenta el costo de la atención de la salud, el sistema judicial y los servicios sociales, así como la pérdida de ingresos y productividad en la economía del país.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 13 de la lista de cuestiones

Planes encaminados a aprobar una ley integral sobre la violencia por razón de género contra las mujeres y las niñas

93. No hay más información actualizada. La medida se está examinando. Como se indicó anteriormente, el Proyecto de Ley sobre la Violencia Doméstica no se ha enviado aún al Parlamento.

Información sobre los programas de capacitación dirigidos a jueces, fiscales, policías y agentes de la autoridad

94. No hay más información actualizada.

Información sobre la asistencia prestada a las mujeres y niñas víctimas de violencia por razón de género

95. Se ha inaugurado en Seychelles el único centro de acogida oficial para mujeres que han sido víctimas de la violencia por razón de género, el cual funciona como un refugio oculto frente a ese tipo de situaciones peligrosas y potencialmente mortales. La clienta puede permanecer durante un máximo de 72 horas y no está autorizada a llevar a sus hijos. El centro está financiado por la Unión Europea y gestionado por la Plataforma de Participación Ciudadana de Seychelles. La representante de la Unión Europea señaló lo siguiente: “La igualdad de género es un componente central de nuestra política exterior. Por ello, la Unión Europea está financiando actividades para proteger a las mujeres vulnerables, incluidas las que han sido víctimas de violencia por razón de género y las que consumen drogas. Hoy me siento orgullosa de que se

¹⁶ Ministerio de Asuntos de la Familia, Informe del estudio sobre la violencia por razón de género de 2016.

haya podido inaugurar el primer centro para mujeres víctimas de la violencia gracias a la financiación de la Unión Europea”.

96. Una ONG llamada Brother Dudes Sovereign Supporters también dirige dos refugios “no oficiales” para las mujeres en situaciones de vulnerabilidad, entre ellas las víctimas de la violencia por razón de género. La organización presta apoyo adicional, como la recogida de las mujeres y sus hijos en el lugar donde se encuentran cuando piden auxilio, y ayudan a las mujeres a buscar vivienda y empleo. Aceptan a las mujeres y a sus hijos durante períodos más largos que los que admite el centro de acogida financiado por la Unión Europea.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 23 de la lista de cuestiones

97. La revisión del Código Civil de Seychelles se inició en 2013, y en ese contexto el comité mantuvo varias reuniones, todas ellas abiertas a consultas públicas. El proyecto de Código Civil de 2018 se publicó el 13 de julio de 2018. Las principales disposiciones tratadas en la revisión son las siguientes: la equiparación de los derechos de los niños, la distribución de las propiedades en las relaciones de pareja, los derechos de los copropietarios y la posibilidad de disponer libremente de la propiedad en caso de fallecimiento, entre otras. Se prevé que el Código revisado garantice los derechos civiles de los ciudadanos de Seychelles de una forma moderna y refleje y proteja de manera adecuada las actuales instituciones sociales.

98. El proyecto de Código Civil de 2018 contiene disposiciones para dar respuesta a la disolución de las relaciones de pareja y la herencia. El proyecto de ley pretende reflejar una revisión y una modernización profundas del Código¹⁷. Contiene la propuesta de que, en caso de finalización de una relación de pareja estable y a largo plazo, las propiedades se distribuyan entre las partes¹⁸. Otra propuesta es introducir la libertad testamentaria en lugar del sistema de herencias establecido.

99. Las mujeres tienen los mismos derechos y responsabilidades respecto de los niños nacidos fuera del matrimonio. Las controversias relativas a la custodia y la manutención son gestionadas por los servicios de libertad condicional para las negociaciones y cuando estas se rompen, por el Tribunal de Familia. En 2017 el Tribunal de Familia autorizó el acceso a 244 progenitores, de los cuales 198 (81 %) eran hombres. Sin embargo, por otro lado, se concedió la custodia a un mayor número de mujeres que de hombres; de los 310 progenitores que obtuvieron la custodia en 2017, 266 (86 %) eran mujeres.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 14 de la lista de cuestiones

100. El Comité Nacional de Coordinación sobre la Trata de Personas no recibió información sobre casos denunciados de trata de mujeres y niñas. La policía no ha iniciado ninguna causa en virtud de la Ley de Prohibición de la Trata de Personas de 2014 relacionada con denuncias de trata de mujeres y niñas a nivel nacional. El obstáculo principal es que los agentes de policía no vinculan la explotación de la prostitución con el delito de la trata de personas.

101. La única condena y la única pena impuestas a un autor se produjeron en octubre de 2018. Un autor varón (agente), original de Bangladesh, fue declarado culpable de

¹⁷ https://seylit.org/sc/legislation/bill/Bill_%20Civil%20Code%20-Final%20for%20Gazette.pdf.

¹⁸ *Ibid.*

cuatro cargos de trata con fines de explotación laboral de cuatro nacionales de Bangladesh. Fue condenado a tres años de encarcelamiento por los cuatro cargos y a una multa de 100.000 rupias por cada uno de los cargos. Las penas de prisión deben cumplirse simultáneamente. El total fue solo de tres años de encarcelamiento. Cada una de las cuatro víctimas recibirá 50.000 rupias de la sanción de 400.000 (200.000 rupias como indemnización y 200.000 para el Estado). En caso de no pagar la sanción, el autor cumplirá seis meses de encarcelamiento una vez finalizada su condena de tres años.

102. Habida cuenta de que no se había identificado a las mujeres víctimas de la trata, no se tomaron medidas para la expedición de permisos de residencia temporal ni la remisión a los servicios de apoyo. Algunos hombres identificados como víctimas están recibiendo alojamiento y comida.

Respuesta a las preguntas planteadas en el párrafo 22 de la lista de cuestiones

103. La incorporación de la perspectiva de género constituye hoy un pilar de todos los proyectos y programas elaborados en materia de socorro y de gestión en casos de desastre. Por ejemplo, los comités establecidos para gestionar las zonas de cuencas hidrográficas a fin de mitigar los posibles desastres vinculados a las sequías o las inundaciones ya cuentan con un sólido componente de equilibrio de género, con la participación activa de los jóvenes mediante la colaboración con clubes de fauna y flora silvestres en las escuelas, las propias escuelas y la Universidad de Seychelles.

104. Los proyectos elaborados con los comités de cuencas hidrográficas incluirán capacitación y apoyo. El objetivo principal de estos comités es actuar como guardianes de los recursos hídricos de sus cuencas hidrográficas mediante la participación activa en las decisiones de política, y planificación, y mediante la coordinación de la participación de la comunidad local en las actividades de ordenación de las cuencas hidrográficas sobre el terreno.

105. Sin embargo, existe un desequilibrio de género y de juventud entre los jefes de los programas de gestión de desastres y los encargados de la ejecución sobre el terreno (en su mayoría mujeres jóvenes). Urge incorporar medidas prácticas y efectivas relacionadas con el género y los jóvenes en los procesos de ejecución.

106. Se pueden adoptar las siguientes medidas:

a) Empoderar a las mujeres y los jóvenes mediante su participación en todos los programas nacionales sobre medio ambiente: formulación de políticas, examen de las políticas y la legislación, procesos de planificación, actividades de desarrollo de la capacidad y labor de seguimiento y evaluación;

b) Las ONG con perspectiva de género y dedicadas la juventud y las organizaciones comunitarias deben estar presentes en las reuniones, los seminarios, los talleres y los grupos de debate que se ocupen de cuestiones relacionadas con el medio ambiente a nivel macro;

c) Deberían asignarse donaciones a las ONG y las organizaciones comunitarias para que participen en todas las propuestas de actividades relativas a la prevención y la gestión de desastres y para que lleven a cabo ellas mismas este tipo de actividades;

d) Deberían organizarse campañas de sensibilización que se dirijan específicamente a las mujeres y los jóvenes, ya sea a través de ONG y organizaciones comunitarias con perspectiva de género y dedicadas a la juventud o como particulares, si no están afiliados, a fin de alentarlos a asumir responsabilidades como la

colaboración y la negociación con las autoridades competentes; es importante que entiendan que sus voces son fundamentales para la preparación y la gestión en casos de desastre;

e) Las ONG y las organizaciones comunitarias con perspectiva de género y dedicadas a la juventud participarán en la ejecución de los proyectos y el desarrollo de capacidades a nivel nacional y de distrito.

107. El Ministerio de Medio Ambiente, Energía y Cambio Climático y su asociado para el desarrollo, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, utilizan las recomendaciones de los informes elaborados por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, el Protocolo de la SADC sobre el Género y el Desarrollo y diversas obligaciones nacionales (contempladas en la Política Nacional en materia de Género). En adelante, todos los programas y proyectos deben adoptar los siguientes principios en la gestión y la ejecución diarias del proyecto:

a) La no utilización de estereotipos de género y juventud y de lenguaje estereotipado en las interacciones diarias, las comunicaciones y los documentos de proyectos oficiales y oficiosos;

b) El respeto en el tono y el tratamiento de todos los miembros del equipo del proyecto a nivel nacional y de distrito;

c) La no utilización de un lenguaje o comportamiento que denote parcialidad y falta de respeto hacia una persona por motivos de género, edad, raza, orientación sexual, religión y cualquier otra forma de afiliación;

d) Todos los proyectos deben promover la incorporación de la perspectiva de género y de juventud y el desarrollo de la capacidad entre su personal a fin de mejorar el entendimiento de las cuestiones de género, y deben nombrar un coordinador designado para las cuestiones de género a fin de que apoye el desarrollo, la aplicación, el seguimiento y la estrategia de la incorporación de la perspectiva de género en los planos interno y externo.

108. No hay más información actualizada de los informes de 2016, cuando los representantes del Organismo de Agricultura de Seychelles, la Autoridad de Pesca de Seychelles y otras organizaciones pertinentes, tales como la División de Gestión del Riesgo de Desastres, encargados de supervisar o contribuir a la seguridad alimentaria nacional, examinaron los progresos logrados y algunos de los retos a los que se enfrentó el Comité de Evaluación de la Vulnerabilidad de Seychelles.

Anexo: abreviaciones y acrónimos

ARASA	AIDS and Rights Alliance for Southern Africa
ASFF	Alianza de Solidaridad en pro de la Familia
HASO	HIV and AIDS Support Organisation
LGBTI Sey	Lesbian Gay Bisexual Transgender Intersexual Queer Seychelles
NISTI	Instituto Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación
ONG	Organización no gubernamental
SADC	Comunidad de África Meridional para el Desarrollo
SIDOL	Instituto de Educación a Distancia y Aprendizaje Abierto de Seychelles
TGMI	Instituto Guy Morel
VIH	Virus de la inmunodeficiencia humana
WASO	Mujeres en Acción y Solidaridad
