



Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/SWE/4
25 July 1996
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

КОМИТЕТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ
В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН (КЛДЖ)

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ
ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Четвертые периодические доклады государств-участников

ШВЕЦИЯ*

* Первоначальный доклад, представленный правительством Швеции, содержится в документе CEDAW/C/5/Add.8; о его рассмотрении Комитетом см. документы CEDAW/C/SR.18 и 19 и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцать девятая сессия, Дополнение № 45 (A/39/45), пункты 200-245. Второй периодический доклад, представленный правительством Швеции, содержится в документах CEDAW/C/13/Add.6 и Corr.1; о его рассмотрении Комитетом см. документы CEDAW/C/SR.125 и 127 и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок третья сессия, Дополнение № 38 (A/43/38), пункты 720-776. Третий периодический доклад, представленный правительством Швеции, содержится в документе CEDAW/C/18/Add.1; о его рассмотрении Комитетом см. документ CEDAW/C/SR.226 и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок восьмая сессия, Дополнение № 38 (A/48/38), пункты 474-522.

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Стр.</u>
ВВЕДЕНИЕ	3
ЧАСТЬ I	6
Статья 1	6
Статья 2 (Закон о равных возможностях и др.)	6
Статья 3 (Уважение прав человека в отношении женщин)	13
Статья 4 (Родительское страхование и т.д.)	14
Статья 5 (Роль мужчин и др.)	16
Статья 6 (Насилие в отношении женщин)	20
ЧАСТЬ II	24
Статья 7 (Представительство женщин)	24
Статья 8 (Женщины в международных организациях)	26
Статья 9	27
ЧАСТЬ III	28
Статья 10 (Образование)	28
Статья 11 (Рынок труда)	37
Статья 12 (Женщины и здравоохранение)	45
Статья 13 (Женщины и экономика)	46
Статья 14 (Сельские женщины)	51
ЧАСТЬ IV	53
Статья 15	53
Статья 16 (Кодекс законов о браке)	53

ВВЕДЕНИЕ

Четвертый доклад правительства Швеции о мерах, принятых с целью реализации положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, ограничивается рассмотрением изменений в области обеспечения равенства мужчин и женщин, происшедших до 31 декабря 1995 года.

Изменения, описанные в кратком отчете о 226-м заседании Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW/C/SR.226, 8 февраля 1993 года), на котором Комитет рассмотрел третий доклад Швеции, в настоящем докладе не воспроизводится.

Поэтому по некоторым статьям и подпунктам Конвенции никакой информации не приводится, поскольку никаких новых мер принято не было.

Общая информация

В 1994 году парламент утвердил правительственный законопроект о равенстве между женщинами и мужчинами "Разделение полномочий - разделение ответственности". Этот законопроект был представлен во исполнение закона 1991 года, о котором говорилось в устном выступлении представителя Швеции в ходе рассмотрения третьего доклада и который содержал предложения о принятии нового закона о равенстве между женщинами и мужчинами. В законе 1994 года развиваются положения о целях и политике в области обеспечения занятости, а также определяется план действий на предстоящие годы.

Законопроект 1994 года в основном посвящен реализации предложений, касающихся распределения полномочий между мужчинами и женщинами в области принятия решений, а также преодоления гендерных различий при получении доступа к экономической власти как на индивидуальном уровне, так и на уровне семьи и общества в целом (см. информацию по статье 13, подпункт b). В законопроекте содержатся также предложения, касающиеся поправок к Закону о равенстве между мужчинами и женщинами (см. информацию по статье 2, подпункт b).

Основной целью для Швеции по-прежнему остается достижение равенства. Это означает, что женщины и мужчины должны обладать равными правами, обязательствами и возможностями во всех областях жизни. В законопроекте 1994 года эта общая цель развивается и конкретизируется следующим образом:

- равное распределение власти и влияния между женщинами и мужчинами;
- равные возможности для женщин и мужчин в области достижения экономической независимости;
- равные условия для женщин и мужчин в отношении предпринимательской деятельности, работы, условий найма, условий трудовой жизни и возможностей для развития на работе;
- равный доступ для девочек и мальчиков, женщин и мужчин к образованию, включая равные возможности в отношении достижения личных целей, удовлетворения личных интересов и развития таланта;

/...

- равная ответственность женщин и мужчин в отношении работы по дому и ухода за детьми;
- защита от насилия по гендерному признаку.

Равенство женщин и мужчин по-прежнему рассматривается в качестве одного из важнейших направлений политики правительства, и между крупнейшими политическими партиями сохраняется консенсус в отношении целей политики в этой области.

Начиная с 1994 года правительство Швеции состоит из равного числа женщин и мужчин. Такой баланс был преднамеренно достигнут премьер-министром, с тем чтобы послужить в качестве примера для дальнейших усилий в области расширения участия женщин в процессе принятия решений во всех сферах общественной жизни. После всеобщих выборов 1994 года доля женщин в парламенте повысилась с 33 до 40 процентов.

Хотя в Швеции уже много достигнуто в области обеспечения равенства, еще многое предстоит сделать. Показатели занятости среди женщин и мужчин Швеции практически совпадают. Они обладают широкими возможностями совмещать исполнение родительских обязанностей с работой. Тем не менее для женщин и мужчин по-прежнему во многих отношениях обеспечиваются различные условия как на рынке труда, так и на рабочих местах. На женщин по-прежнему ложится основная ответственность в связи с работой по дому и уходом за детьми. Одним из основных препятствий на пути достижения равенства является вертикальная и горизонтальная половая сегрегация на рынке труда. Для преодоления такого положения правительство приняло различные меры. Эти меры описываются в разделе, посвященном статье 11. Улучшение положения женщин на рынке труда является одним из приоритетных направлений политики обеспечения равенства.

Учет гендерной проблематики в основных направлениях деятельности

Правительство заявило, что одной из приоритетных задач является учет гендерной проблематики (в основных направлениях деятельности) во всех областях его работы. Это означает, что каждое министерство должно проанализировать свою работу с точки зрения гендерной проблематики и выдвинуть предложения в отношении учета различий в положении женщин и мужчин в обществе. В настоящее время Отделом по вопросам равенства используются различные методы и инструменты для содействия таким усилиям в рамках канцелярии кабинета министров. Так, например, всем официальным комитетам по изучению тех или иных вопросов поручено проанализировать свою работу с точки зрения гендерной проблематики и учесть такую проблематику в своих предложениях, представляемых правительству. Все официальные статистические данные в настоящее время приводятся с разбивкой по половому признаку. Все министры, государственные секретари и другие высокопоставленные должностные лица прошли курс подготовки по вопросам равенства по специально разработанной программе. Эти курсы подготовки предлагается также пройти другим высокопоставленным должностным лицам, например руководителям университетов, губернаторам провинций и т.д.

Основной причиной проведения подобной деятельности является убежденность в том, что цели в области равенства не могут быть достигнуты в изоляции. Они должны быть интегрированы во все области политики на всех уровнях общества. Учет гендерной проблематики в основных направлениях деятельности должен быть признан в качестве важного средства достижения общей цели обеспечения равенства женщин и мужчин. Наряду со стратегической работой в этой области необходимо принимать специальные меры и позитивные шаги, с тем чтобы укрепить положение женщин как на рынке труда, так и в других областях.

Национальный механизм достижения равенства

Как указывалось в предыдущих докладах Швеции все правительственные министерства обязаны учитывать вопросы обеспечения равенства женщин и мужчин в областях своей компетенции.

Основную ответственность за деятельность в области обеспечения равенства (с ноября 1995 года) несет заместитель премьер-министра и министр по делам равенства г-жа Мона Сахлин. Ранее эти функции выполнял заместитель премьер-министра и министр здравоохранения и социальных дел г-н Бенгт Вестерберг.

В организацию работы в этой области в рамках кабинета министров были внесены некоторые изменения.

В настоящее время Отдел по вопросам равенства в политическом отношении находится в подчинении у заместителя премьер-министра, однако организационно входит в структуру министерства здравоохранения и социальных дел. Задачи Отдела остаются неизменными, т.е. он выполняет координационные функции в рамках правительства и несет ответственность за осуществление различных мер и мероприятий в соответствии с политикой обеспечения равенства. Отдел несет также ответственность за подготовку различных правительственных решений.

Продолжает свою работу омбудсмен по равным возможностям. Эта работа описывается в разделе, посвященном статье 2.

Структура Совета по равным возможностям остается неизменной, и в нем представлены 32 органа.

В декабре 1994 года была сформирована Делегация по вопросам равенства женщин и мужчин. Министр по делам равенства назначила сотрудников, которые будут консультировать ее по вопросам обеспечения равенства. Эти сотрудники входят в состав Делегации в своем индивидуальном качестве.

В работе Межминистерского комитета не произошло никаких изменений, т.е. государственный секретарь по делам равенства регулярно проводит совещания со всеми другими государственными секретарями. Цель таких совещаний состоит в обсуждении текущих вопросов в области обеспечения равенства, особенно в связи с разработкой годового государственного бюджета.

Вместо Рабочей группы по вопросам роли мужчин в 1992 году правительством была создана другая рабочая группа, именуемая "Отцы, дети и трудовая жизнь", единственная задача которой состоит в рассмотрении вопросов, касающихся использования мужчинами родительских льгот и препятствий на рынке труда, которые не позволяют мужчинам брать оплачиваемый отпуск по уходу за детьми. Эта рабочая группа представила свой заключительный доклад 10 декабря 1994 года, после эта рабочая группа была распущена. Тем не менее работа, связанная с ролью мужчин, продолжается.

ЧАСТЬ I

Статья 1

Для целей настоящей Конвенции понятие "дискриминация в отношении женщин" означает любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области.

См. второй доклад Швеции.

Статья 2

Государства-участники осуждают дискриминацию в отношении женщин во всех ее формах, соглашаются безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин ...

До 1 января 1992 года положения этой статьи осуществлялись главным образом на основании Закона об обеспечении равенства мужчин и женщин на работе, который вступил в силу в 1980 году. Этот Закон, известный под названием Закона о равных возможностях (ЗРВ), а также соответствующие статьи Конституции Швеции описывались во втором докладе Швеции.

После десяти лет действия ЗРВ и результаты его осуществления были подвергнуты оценке, которую проводил один из правительственных комитетов. Описание доклада по оценке, который был представлен правительству в июне 1990 года, приводится в третьем докладе Швеции.

В результате этой оценки и на основании последующего предложения правительства Швеции (Gov. Bill 1990/91:113) в 1991 году был принят новый более действенный Закон о равных возможностях, который вступил в силу 1 января 1992 года (Swedish Code of Statutes, SFS, 1991:433). Об этом новом Законе представитель Швеции рассказал в своем устном заявлении при рассмотрении третьего доклада. См. краткий отчет о 226-м заседании (CEDAW/C/SR.226, 8 февраля 1996 года).

В 1994 году правительство Швеции предложило ряд поправок для усиления положений нового ЗРВ (Gov. Bill 1993/94:147). Эти поправки вступили в силу 1 июля 1994 года (SFS 1994:292). Описание этих поправок будет представлено в разделе, посвященном подпункту b статьи 2. Последняя информация о результатах работы (начиная с 1992/93 финансового года) омбудсмена по равным возможностям (ОРВ) будет представлена в разделах, посвященных подпунктам c и e.

Статья 2

Государства-участники ... обязуются:

2. а) включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другое соответствующее законодательство, если это еще не было сделано, и обеспечить с помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа;

См. предыдущие доклады Швеции.

Статья 2

Государства-участники ... обязуются:

2. б) принимать соответствующие законодательные и другие меры, включая санкции, там, где это необходимо, запрещающие всякую дискриминацию в отношении женщин;

Вопросы, касающиеся насилия в отношении женщин, будут рассмотрены в связи со статьей 6.

Последние поправки к ЗРВ

В отношении нового ЗРВ см. предыдущие доклады Швеции и краткий отчет о 226-м заседании (CEDAW/C/SR.226).

Ниже кратко излагаются последние поправки к ЗРВ, которые вступили в силу 1 июля 1994 года.

- Начиная с 1 июля 1994 года работодатели обязаны предпринимать активные меры для содействия обеспечению равенства, даже если существует коллективный трудовой договор. Соответственно были внесены поправки в положение, содержащее предписание о том, что правила, закрепленные в коллективном трудовом договоре, могут заменять обязательства работодателей принимать активные меры для обеспечения равенства и составлять планы мероприятий по содействию обеспечению равенства на рабочем месте.

Основной причиной таких поправок явился тот факт, что цели, поставленные в предыдущих правительственных законопроектах - в частности, ликвидация сегрегации по признаку пола на рынке труда, - к 1994 году еще не были достигнуты на основе добровольного урегулирования. Несмотря на достижение определенного прогресса, на рынке труда по-прежнему отмечается сегрегация по признаку пола.

В 1990 году аналогичную поправку было предложено внести в доклад по оценке ЗРВ. Тем не менее это предложение было впоследствии отклонено правительством (Gov. Bill 1990/91:113), которое не нашло достаточно веских оснований для отказа от давно существующих в Швеции традиций предоставлять субъектам рынка труда исключительное право контролировать выполнение коллективных трудовых договоров и принимать решения, касающиеся их содержания.

- Другая поправка предусматривает соответствующее расширение полномочий ОРВ по наблюдению за выполнением ЗРВ. Иными словами, в сферу полномочий ОРВ в настоящее время входит весь рынок труда, независимо от наличия коллективных трудовых договоров.

/...

Эта поправка означает, в частности, что ОРВ в гораздо большей степени может отдавать приказы работодателям, которые в случае их несоблюдения наказываются штрафом, обеспечить соблюдение положений Закона. Кроме того, такая поправка позволяет ОРВ получить более полное представление о положении на рынке труда. Ранее ОРВ мог контролировать только незначительную часть работодателей, поскольку отношения на рынке труда практически во всех случаях регулируются коллективными трудовыми договорами.

Данная поправка, которая была также внесена, исходя из рекомендаций доклада по оценке, отнюдь не означает, тем не менее, что ОРВ будет наблюдать за выполнением коллективных трудовых договоров. Эти функции по-прежнему выполняются самими сторонами договора.

- В соответствии с третьей поправкой к ЗРВ вводится новое положение, касающееся дискриминации в области оплаты труда. С первого июля 1994 года работодатель, ежегодно нанимающий десять или более работников, должен проводить обзор различий в оплате труда женщин и мужчин на рабочих местах. Этот обзор, а также меры, которые работодатель планирует принять с учетом его результатов, должны быть включены в годовой план мероприятий, который работодатель должен разрабатывать и представлять по просьбе ОРВ. Цель этого положения состоит в том, чтобы выявить различия в оплате труда на отдельных рабочих местах, не обусловленные объективными факторами. Большая наглядность обеспечивает, по мнению правительства, необходимые условия для улучшения положения.

Это положение было принято с учетом рекомендации, содержащейся в докладе о различиях в оплате труда и о дискриминации в области оплаты труда, который был представлен одним из правительственных комитетов в 1993 году (SOU 1993:7). Информация об этом докладе будет представлена в разделе, посвященном подпункту d статьи 11.1.

- Наконец, если ОРВ представляет дело какого-либо частного лица на основании ЗРВ, то она (или он) может в настоящее время в рамках этого же разбирательства представить от имени этого лица дело, касающееся другого вопроса.

Согласно правительственному законопроекту 1994 года это изменение было внесено по практическим причинам. Это означает, в частности, что ОРВ при представлении дела в суд по трудовым спорам может для обоснования иска ссылаться на любой другой законодательный акт, помимо ЗРВ, например на Закон об отпуске по уходу за ребенком. Таким образом, ОРВ больше уже не обязан ссылаться на все обстоятельства, которые считаются относящимися к существу дела. Кроме того, новая поправка позволяет рассматривать в рамках одного разбирательства несколько исков.

Статья 2

Государства-участники ... обязуются:

2. с) установить юридическую защиту прав женщин на равной основе с мужчинами и обеспечить с помощью компетентных национальных судов и других государственных учреждений эффективную защиту женщин против любого акта дискриминации;

Жалобы на дискриминацию

Обязанности ОРВ были описаны в разделе, посвященном этой статье, во втором докладе Швеции.

Тем не менее после первого января 1996 года произошли некоторые изменения в составе персонала, и в настоящее время насчитывается уже 14 сотрудников. К их числу относятся омбудсмен и заместитель омбудсмена (юрист, на которого возлагается основная ответственность за работу канцелярии), два юриста (отвечающие за рассмотрение дел, касающихся дискриминации по признаку пола), два специалиста по социальным вопросам (занимающиеся оценкой профессиональных обязанностей), три административных работника (занимающиеся практическими вопросами), один сотрудник по вопросам информации (занимающийся, в частности, подготовкой квартального журнала), одна секретарь (оказывающая помощь ОРВ и ее заместителю), одна секретарь (оказывающая помощь остальным административным работникам), один административный сотрудник (занимающийся финансовыми вопросами) и один сотрудник, принимающий посетителей.

После внесения соответствующих поправок в ЗРВ основное внимание в течение 90-х годов уделялось вопросам дискриминации по признаку пола, и с каждым годом количество жалоб постепенно возрастало. В 1993 и в 1994 годах количество жалоб, полученных ОРВ, составило, соответственно, 72 и 116. В 1995 году соответствующий показатель составил 167 жалоб.

Другими причинами, помимо усиления законодательства, увеличения количества жалоб является, во-первых, повышение эффективности мероприятий ОРВ по распространению информации о дискриминации по признаку пола и, во-вторых, тот факт, что случаи дискриминации по признаку пола более широко освещались в средствах массовой информации, особенно случаи, связанные с делами, которые были представлены в суд по трудовым спорам (см. ниже).

Достижение большей наглядности различий в заработной плате в результате принятия поправок к ЗРВ, которые рассматривались в разделе, посвященном статье 2b, привело к изменению распределения жалоб. Соответственно в 1994 году количество жалоб, касающихся дискриминации в области оплаты труда, впервые превысило количество жалоб, касающихся дискриминации в связи с назначениями.

В 1993 году было получено 28 (39 процентов) жалоб в отношении назначений, 15 (21 процент) жалоб в отношении дискриминации в области оплаты труда и, наконец, 29 (40 процентов) жалоб по другим вопросам (например, по вопросам найма на работу, перевода, руководства работой, сексуальных домогательств). В 1994 году соответствующие показатели составили 34, 43 и 39 жалоб.

Наконец, в 1995 году была получена 51 жалоба в отношении назначения, 81 жалоба в отношении дискриминации в области оплаты труда и 44 жалобы по другим вопросам. Тем не менее статистические данные за 1995 год включают 388 жалоб в отношении дискриминации в области оплаты труда, которые были поданы коллективно в форме группового иска женщинами, работающими в департаменте социального страхования в Гётеборге, а также ряд других групповых исков. В 1995 году такие жалобы в общей сложности касались 910 человек.

В 1993 году было рассмотрено в общей сложности 69 дел, касающихся дискриминации по признаку пола. Девять дел было урегулировано на внесудебной основе (одно - ОРВ и восемь - сторонами трудовых отношений), 19 дел было отозвано и 39 дел прекращено. Наконец, одно дело, которое касалось назначения на работу в государственный сектор, было завершено после судебного разбирательства. В этом случае суд постановил, что имела место дискриминация по признаку пола. Это дело, касавшееся двух женщин, было представлено в суд профсоюзами.

В течение следующего года (1994 год) на рассмотрение суда по трудовым спорам дел, касающихся дискриминации по признаку пола, не выносилось. Из 75 рассмотренных дел 22 дела были урегулированы на внесудебной основе (пять - ОРВ, 16 - сторонами трудовых отношений и одно - непосредственно заинтересованными сторонами) и 12 дел было отозвано. Наконец, 41 дело было прекращено.

В 1995 году было рассмотрено в общей сложности 139 дел. Из них 15 дел было урегулировано на внесудебной основе (восемь - ОРВ и семь - сторонами трудовых отношений), 21 дело было отозвано и 101 дело было прекращено. Наконец, суд по трудовым спорам вынес постановление по двум делам. По первому делу (в отношении дискриминации в области оплаты труда), которое было представлено в суд ОРВ, суд пришел к выводу, что имела место противоправная дискриминация по признаку пола (см. следующий раздел). Другое дело, которое касалось сексуальных домогательств, было проиграно профсоюзом. Наконец, в 1995 году рассматривалось еще одно дело, касавшееся дискриминации в области оплаты труда. Решение по этому делу будет вынесено весной 1996 года.

Около двух третей дел, касавшихся дискриминации по признаку пола, было связано с государственным сектором. Основная часть жалоб представлена женщинами, работающими в государственном секторе. В 1995 году, например, лишь 20 процентов из 167 жалоб было представлено мужчинами.

Дело о дискриминации в области оплаты труда

Как отмечалось выше, в декабре 1995 года суд по трудовым спорам Швеции вынес решение, касающееся дискриминации в области оплаты труда. Это было первое дело, представленное ОРВ и касавшееся равной оплаты за труд равной ценности, после вступления в силу нового ЗРВ. Вопрос состоял в том, существует ли противоправная дискриминация по признаку пола между одной женщиной и двумя мужчинами, которые работали экономистами в одном из шведских муниципалитетов.

Суд сослался, в частности, на раздел 18 ЗРВ, в котором указывается, что противоправная дискриминация по признаку пола существует в том случае, если наниматель выплачивает одному из работников более низкую заработную плату, чем другим работникам противоположного пола, за выполнение работы, которая оценивается как равная или как работа равной ценности. Такая презумпция дискриминации может быть опровергнута, если наниматель сможет доказать, что различия в заработной плате обусловлены различиями в объективной квалификации работников по

отношению к их работе или же, по меньшей мере, что такие различия не связаны прямо или косвенно с полом работников.

Суд по трудовым спорам сосредоточил свое внимание на разнице в заработной плате между женщиной-экономистом, которая работала в отделе городского планирования муниципалитета, и мужчиной-экономистом, который имел наиболее высокий оклад и который работал в отделе социальных служб муниципалитета.

Суд пришел к выводу о том, что ОРВ удалось доказать, что работа двух экономистов являлась работой равной ценности по смыслу ЗРВ. Проведенная ОРВ оценка работы двух экономистов основывалась на критериях, которые использовались в ходе работы по подготовке этого закона, т.е. на знаниях и способностях (квалификация), объеме работы (рабочая нагрузка), ответственности и условиях работы (Gov. Bill 1993/94:147 pp. 51-55).

Кроме того, суд по трудовым спорам сделал вывод о том, что муниципалитет не смог доказать, что эти два экономиста обладали различной объективной квалификацией для выполнения данной работы или что существовала какая-либо другая объективная причина, не связанная с их полом. Поэтому суд в конечном счете принял решение о том, что имела место противоправная дискриминация.

Состав судов

В 1995 году среди 84 постоянных и непостоянных членов суда по трудовым спорам было 32 женщины (38 процентов). Число женщин возросло по сравнению с 1992 годом, когда соответствующий показатель составлял 26 (29 процентов).

В 1995 году в состав общих административных судов входило 58 (20 процентов) женщин и 228 (80 процентов) мужчин, являвшихся постоянными судьями. В состав общих судов соответственно входило 133 женщины (18 процентов) и 604 мужчины (82 процента). За истекший период распределение должностей в судах между мужчинами и женщинами не изменилось. Тем не менее, как отмечалось в предыдущем докладе, ожидается, что в будущем число женщин возрастет, поскольку значительную часть выпускников факультетов права составляют женщины.

Статья 2

Государства-участники ... обязуются:

2. d) воздерживаться от совершения каких-либо дискриминационных актов или действий в отношении женщин и гарантировать, что государственные органы и учреждения будут действовать в соответствии с этим обязательством;

См. предыдущий доклад Швеции.

Статья 2

Государства-участники ... обязуются:

2. е) принимать все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин со стороны какого-либо лица, организации или предприятия;

В результате усиления законодательства (см. подпункт b) резко возросло также количество дел, связанных с неспособностью нанимателей предпринять активные шаги для содействия обеспечению равенства на рабочих местах в соответствии с ЗРВ. В течение 1992/93 финансового года было зарегистрировано 203 дела, а в следующем финансовом году этот показатель достиг 386. Наконец, в 1994/95 финансовом году было зарегистрировано в общей сложности 1 303 дела. Дела, связанные с активными мерами, могут быть возбуждены либо на основании уведомления, либо ОРВ. Инициативы, предпринимаемые ОРВ, например изучение планов действий, приобретают все большее значение. Надзорные функции ОРВ в этой области осуществляются главным образом на основе проведения обзоров нанимателей по различным областям профессиональной деятельности. Число таких обзоров постоянно возрастает, и их значение возрастает, поскольку в силу вступило положение, обязывающее нанимателей, имеющих более девяти работников, ежегодно представлять план действий по обеспечению равенства на рабочих местах. В течение 1992/93 финансового года ОРВ провел первый систематизированный обзор, в ходе которого было охвачено 60 компаний. В результате этого обзора все компании согласились, хотя в некоторых случаях после настойчивого давления, составить и представить соответствующие планы действий.

В ходе следующего обзора было, с одной стороны, охвачено 50 компаний, на каждой из которых было занято 200-300 человек, а, с другой стороны, - 130 муниципалитетов Швеции. Ввиду того факта, что один муниципалитет отказался представить план действий, Комиссия по равным возможностям отдала распоряжение этой стороне выполнить свои обязательства, ибо, в противном случае, на нее будет наложен штраф. В течение 1994/95 финансового года ОРВ провел обзоры, в рамках которых было охвачено 74 организации (17 ассоциаций нанимателей и 57 профсоюзов), а также партии, представленные в парламенте.

ОРВ проводил также активную работу по предоставлению информации и оказанию поддержки нанимателям в отношении путей и средств выполнения их обязательств по анализу различий в уровнях оплаты труда на рабочих местах. В 1995 году ОРВ занимался, в частности, подготовкой руководства по активным мерам, которое будет издано в 1996 году.

Статья 2

Государства-участники ... обязуются:

2. f) принимать все соответствующие меры, включая законодательные, для изменения или отмены действующих законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин;

См. предыдущий доклад Швеции.

Статья 2

Государства-участники ... обязуются:

/...

2. g) отменить все положения своего уголовного законодательства, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин.

См. второй доклад Швеции.

Статья 3

Государства-участники принимают во всех областях, и в частности в политической, социальной и культурной областях, все соответствующие меры, включая законодательные, для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, с тем чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами.

См. второй доклад Швеции, статьи 2 и 3. Кроме того, необходимо упомянуть следующее:

Поощрение и защита прав человека во всем мире является важным направлением внешней политики Швеции. Швеция явилась одной из первых стран, ратифицировавшей 2 июля 1980 года Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Конвенция вступила в силу в Швеции 3 сентября 1983 года.

В Швеции международные обязательства осуществляются путем их включения или трансформации во внутреннее законодательство или административные нормы. Поэтому отдельные лица и суды Швеции не могут ссылаться непосредственно на Конвенцию. Для осуществления Конвенции, когда это необходимо, должны быть внесены изменения в соответствующие статьи шведских законов.

Как отмечалось в настоящем и предыдущих докладах, права женщин в Швеции гарантируются целым рядом законов.

На протяжении ряда лет Швеция предпринимала усилия для обеспечения учета вопросов, касающихся женщин, в программах Организации Объединенных Наций в области прав человека.

К числу вопросов, в решении которых Швеция принимала активное участие, можно отнести, например, подтверждение важности соблюдения обязательств государствами, которые являются сторонами международных конвенций; принятие Декларации об искоренении насилия в отношении женщин и решение назначить Специального докладчика по вопросам насилия в отношении женщин.

Швеция принимала также весьма активное участие в работе всемирных конференций по углублению и укреплению обязательств в отношении соблюдения прав человека.

Швеция активно поддерживает усилия по обеспечению того, чтобы Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций, Комиссия по правам человека Организации Объединенных Наций и Комиссия по положению женщин Организации Объединенных Наций принимали решения и резолюции, которые гарантируют уважение прав женщин во всех отношениях.

Швеция придает важное значение увеличению числа стран, присоединившихся к международным договорам по правам человека или ратифицировавших их. Соблюдение и выполнение государствами взятых на себя обязательств имеет принципиально важное значение. Конвенция о ликвидации дискриминации в отношении женщин была серьезно ослаблена оговорками, которые противоречат международному договорному праву. Швеция решительно

/...

выступает и будет выступать против таких оговорок. В некоторых случаях подобные оговорки имеют настолько серьезный характер, что Швеция будет серьезно рассматривать вопрос о том, следует ли соглашаться на вступление в силу договоров между Швецией и государствами, сделавшими такие оговорки.

Швеция придает также особое значение рассмотрению вопроса об обеспечении соблюдения прав человека в отношении женщин и о преступлениях против прав человека, совершаемых в отношении женщин, в рамках других договорных органов, например Комитета по ликвидации расовой дискриминации и Комитета по правам ребенка. По мнению Швеции, Организации Объединенных Наций следует активизировать свои усилия по обеспечению соблюдения прав человека в отношении женщин в рамках программ Организации Объединенных Наций в целом и в частности в рамках программ содействия развитию и консультативных услуг Организации Объединенных Наций.

Статья 4

4.1 Принятие государствами-участниками временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, не считается, как это определяется настоящей Конвенцией, дискриминационным, однако оно ни в коей мере не должно влечь за собой сохранение неравноправных или дифференцированных стандартов; эти меры должны быть отменены, когда будут достигнуты цели равенства возможностей и равноправного отношения.

Информация по данному вопросу содержится в предыдущих докладах Швеции.

Статья 4

4.2 Принятие государствами-участниками специальных мер, направленных на охрану материнства, включая меры, содержащиеся в настоящей Конвенции, не считается дискриминационным.

Что касается пособия, предоставляемого родителям, то во втором докладе Швеции в рамках рассмотрения статьи 4.2 подробно излагается содержание Закона об отпуске по уходу за ребенком и Закона о всеобщем страховании.

1 июля 1994 года в положения, касающиеся пособий для родителей, в рамках всеобщего страхования были внесены поправки, в соответствии с которыми было ликвидировано положение, предоставляющее родителям 90 "компенсационных дней" с оплатой 60 крон за один день. Вместо этого семьям, имеющим одного ребенка, предоставляется пособие в размере максимум 2 000 шведских крон в месяц на каждого ребенка в возрасте от одного до трех лет. Семьи, дети которых посещают детские учреждения, субсидируемые городскими властями, получают пособия меньшего размера. Цель пособия на детей состоит в том, чтобы облегчить финансовое положение семей, в которых один из родителей берет на себя обязанности по уходу за детьми. Однако "компенсационные дни" с оплатой 64 шведских кроны за один день будут предоставляться вплоть до конца 1994 года в отношении детей в возрасте от одного до трех лет. В отношении детей в возрасте от трех лет и старше эти "компенсационные дни" могут предоставляться до 1 июля 1996 года.

1 января 1995 года был принят очень важный шаг, направленный на оказание содействия использованию родителями-отцами отпуска по уходу за детьми; в частности, был установлен "отцовский месяц". В соответствии с этим решением отец получил исключительное право на

30-дневный отпуск по уходу за ребенком. Это право он не может передать матери. Это означает, что, если отец не использовал "отцовский месяц", семья теряет право на использование этих дней. Мать также имеет исключительное право на отпуск по уходу за ребенком в течение 30 дней.

Положения о пособиях на детей были ликвидированы и было восстановлено право на 90 "компенсационных дней". Однако размер гарантированного пособия был сокращен до 60 шведских крон в день.

Кроме того, предоставляемое родителем пособие может предоставляться в течение 12 месяцев - в течение шести месяцев в отношении отца и в течение шести месяцев в отношении матери. Однако один из родителей может в письменной форме заявить, что он или она передает право на родительское пособие, включая "компенсационные дни" другому родителю, за исключением 30 вышеуказанных дней, право на которые не могут передаваться.

Кроме того, размер пособия был сокращен до 80 процентов валового дохода за 300 дней, но остался на уровне 90 процентов валового дохода за 60 дней. Кроме того, предусмотрены пособия за 30 дней, предоставляемых исключительно матери и отцу. Начиная с 1 января 1995 года право на временные пособия для родителей могут передаваться одним родителем другому в зависимости от того, кто остается дома для ухода за ребенком.

1 июля 1995 года были ликвидированы два "контактных дня", о которых говорится во втором докладе Швеции. Тем самым родители потеряли право на два дня в году для посещения детей в возрасте от 4 до 12 лет, находящихся в детских учреждениях, центрах отдыха или школе.

1 января 1996 года уровень компенсации был снижен до 70 процентов валового дохода за 300 дней и до 85 процентов валового дохода за 60 дней, т.е. рабочий месяц отца и матери.

Статистические данные об использовании отцами и матерями пособий, предусмотренных для родителей, будут показаны при рассмотрении подпункта b статьи 5.

Статья 5

Государства-участники принимают все соответствующие меры с целью:

5. а) изменить социальные и культурные модели поведения мужчин и женщин с целью достижения искоренения предрассудков и упразднения обычаев и всей прочей практики, которые основаны на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин;

Как упоминается в третьем докладе Швеции, изменение существующих моделей поведения и предрассудков продолжает оставаться важной частью усилий, прилагаемых в Швеции для обеспечения равноправия мужчин и женщин.

С 1994 года решением вопросов, касающихся равноправия мужчин и женщин, занимается заместитель премьер-министра. Таким образом, вопросы равноправия приобрели более важное значение и стали более широко освещаться в средствах массовой информации. Отдел по вопросам равенства продолжает осуществлять деятельность, связанную с распространением информации и организацией конференций и семинаров.

Ряд официальных органов и частных организаций продолжают принимать участие в формировании общественного мнения путем распространения информации о правах и обязанностях мужчин и женщин и других вопросах, связанных с обеспечением равноправия. Как указывается в предыдущих докладах Швеции, Статистическое управление Швеции (СУШ) играет важную роль в предоставлении статистических данных с разбивкой по полу.

Омбудсмен по равным возможностям продолжает распространять информацию о Законе о равных возможностях и других вопросах, связанных с положением женщин на рынке труда. В течение 1992-1995 годов было опубликовано большое число докладов, справочников и других изданий. Два справочника, помимо вышеуказанного справочника о положительных мерах, были опубликованы в течение 1994/95 финансового года: один - о дискриминации, связанной с заработной платой, и другой - об оценке выполнения рабочих функций.

Тираж ежеквартального журнала, о котором упоминалось во втором докладе Швеции, возрос с 17 000 экземпляров в 1986 году до 25 000-30 000 экземпляров в течение 1994/95 финансового года. Общее число сообщений в печати относительно деятельности омбудсмана по равным возможностям возросло с более чем 800 в 1992/93 году до 2 200 в 1994/95 году. Увеличение числа таких сообщений объясняется главным образом активизацией его работы, связанной с вопросами разницы в уровне оплаты и оценки труда. В течение 1994/95 года число сообщений по этому вопросу составило 433. Многие сообщения в прессе (их общее число составляет 485) касаются вышеупомянутых планов действий, которые предприниматели совместно с девятью служащими должны разработать и представить омбудсмену по равным возможностям по его просьбе.

Рекламные материалы дискриминационного характера

В течение нескольких последних лет были проведены исследования, связанные с рекламным материалом, имеющим дискриминационный характер по признаку пола. Было внесено много предложений в отношении совершенствования законодательства в этой области.

Правительство рассматривало вопрос о рекламе, имеющей дискриминационный характер, в связи с внесением в парламент соответствующего законопроекта (Gov. Bill 1994/95:123).

/...

Основная проблема, которая возникла в этой связи, связана с тем, не ограничивает ли законодательство, касающееся рекламы, имеющей дискриминационный характер, предусмотренные в Конституции свободу слова и печати. Правительство пришло к выводу, что запретительные меры в этой области требуют внесения поправок как в Закон о правительстве, так и в Закон о свободе печати. Сделав такие выводы, правительство заявило, что оно внимательно следит за мерами в этой области. В случае необходимости, правительство готово принять дополнительные меры законодательного характера.

Статья 5

Государства-участники принимают все соответствующие меры с целью:

5. b) обеспечить, чтобы семейное воспитание включало в себя правильное понимание материнства как социальной функции и признание общей ответственности мужчин и женщин за воспитание и развитие своих детей при условии, что во всех случаях интересы детей являются преобладающими.

Цель политики правительства Швеции в области семьи заключается в создании благоприятных и способствующих их развитию условий и в оказании помощи родителям в наилучшем воспитании детей.

Дети имеют право на общение с обоими родителями, а родители имеют право на развитие собственной личности и независимые средства к существованию. Родители и дети должны общаться друг с другом в течение достаточного времени и одновременно располагать соответствующими экономическими средствами для существования.

Оказание финансовой поддержки семьям и доступ к системам ухода за ребенком должны позволять обоим родителям совмещать родительские обязанности с приносящей доход трудовой деятельностью. Именно поэтому в Швеции средний коэффициент фертильности женщин (1,9 детей в расчете на одну женщину в 1994 году) является одним из самых высоких в странах Западной Европы.

Что касается учреждений по уходу за детьми в Швеции, то информация по этому вопросу содержится в подпункте с статьи 11.2.

Подготовка к выполнению родительских обязанностей

В течение нескольких последних лет было осуществлено несколько экспериментальных проектов с целью ознакомления будущих отцов с вопросами деторождения и ухода за детьми. Эта деятельность осуществляется главным образом в рамках программ, предусматривающих занятия для будущих родителей, о чем сообщается во втором докладе Швеции. Эти занятия осуществляются в различных родильных домах. В ходе этих занятий, которые проводятся в рамках небольших групп, основное внимание уделяется проблемам, с которыми столкнутся мужчины после рождения ребенка. Мужчинам сообщается информация о деторождении, об их праве на пользование отпуском по уходу за ребенком, об изменении их роли в семье, проблемах полового характера, которые возникают после рождения ребенка, и других сложных ситуациях, которые могут возникнуть и оказать влияние на жизнь семьи после рождения ребенка. Оценка хода осуществления этих экспериментальных проектов показывает, что лица, которые принимали участие в занятиях для будущих отцов, чаще используют отпуска по уходу за ребенком, чем в среднем это делают мужчины в стране, что эти занятия получили высокую оценку и охотно посещаются будущими родителями.

Ввиду успешного осуществления этих экспериментальных проектов Министерство здравоохранения и социальных дел и Шведская федерация областных советов в 1994 году приступили к осуществлению в пяти областях крупных образовательных проектов для будущих отцов. Долгосрочной целью этого проекта является создание групп для обучения будущих отцов на всей территории страны.

Этот рассчитанный на родителей-отцов учебный проект будет осуществлен в два этапа. Во-первых, совет каждой области подберет лиц мужского пола, с которыми будут проведены учебные занятия и которым будут предоставлены консультации. Во-вторых, прошедшие подготовку лица будут выполнять роль руководителей групп, в которых будут заниматься будущие отцы. Эти группы будут проводить свои занятия для будущих родителей в родильных домах, которые примут участие в осуществлении этого проекта. В общей сложности в осуществлении этого проекта принимают участие около 40 родильных домов и около 90 мужчин выступают в качестве инструкторов. Осуществление этого проекта завершилось в конце 1995 года; в настоящее время проводится оценка полученных результатов.

Роль мужчин

В ходе обсуждения роли мужчин одним из основных рассматриваемых вопросов являлась степень использования отцами системы родительского страхования. Прилагаются различные усилия для того, чтобы побудить большее число мужчин использовать предоставляемое им законом право брать отпуска по уходу за их детьми. Парламент выделил финансовые средства для осуществления информационных кампаний, а также средства для экспериментальных проектов, направленных на поиски методов, которые побудили бы мужчин шире использовать право на отпуск по уходу за детьми.

Как указывалось в устном заявлении представителя Швеции, сделанном во время рассмотрения третьего доклада, Рабочая группа по вопросу о роли мужчин была заменена в 1992 году другой рабочей группой - "Отцы, дети и трудовая деятельность" ("Группа отцов"). Задача новой группы, как уже указывалось, состоит в том, чтобы заниматься вопросами использования мужчинами предоставляемых родителям пособий и существующих на рынке труда проблем, которые мешают мужчинам воспользоваться правом на получение отпусков для ухода за детьми. Одним из доводов, поддерживающих необходимость использования такого права, являлось утверждение о том, что дети нуждаются в заботе обоих родителей, в том числе в меньшей степени заботе отца. В октябре 1993 года рабочая группа представила промежуточный доклад, в котором, в частности, предложила, чтобы за отцом оставалось право на использование трехмесячного отпуска для ухода за ребенком и чтобы это право не передавалось другому лицу. В декабре 1994 года "Группа отцов" представила свой заключительный доклад (DS 1995:2). К моменту представления этого доклада вопрос о предоставлении "отцовского месячного отпуска", о котором говорится в информации, представленной в рамках рассмотрения статьи 4.2, был уже решен.

Использование родительских пособий

Отцы все чаще используют пособия, которые предоставляются родителям. В среднем 50 процентов отцов используют отпуск по уходу за детьми в течение первого года жизни ребенка. Однако они используют для этой цели гораздо меньше дней, чем матери.

Однако отцы часто используют 10 дней, предоставляемых в дополнение к 10 дням родительского отпуска для отцов, даже в том случае, когда одновременно с этим мать использует право на получение пособия в отношении одного и того же ребенка. В 1993 году 79 процентов

отцов использовали исключительно право на 10-дневный отпуск. В среднем они использовали девять из десяти дней. В 1986 году подобным отпуском воспользовалось 83 процента отцов. В среднем в указанном году отцы использовали девять из десяти предоставляемых им дней.

Что касается выплаты временных денежных пособий для ухода за больным ребенком, то они выплачивались в более равной степени между отцами и матерями, чем пособие, выплачиваемое родителям при рождении ребенка. В 1993 году из застрахованных лиц, использующих это пособие, 41 процент являлись отцами. В течение последних 10 лет число отцов, воспользовавшихся правом на получение денежного пособия при временном прекращении трудовой деятельности, продолжало оставаться примерно на одном и том же уровне. Из общего количества дней, используемых для этой цели в 1993 году, 33 процента были использованы отцами. В 1983 году соответствующая доля была примерно такой же.

В настоящее время проводится сбор более точных статистических данных в этой области, что позволит представить в будущем более точную информацию.

Исследования показывают, что отцы, занятые в государственном секторе, чаще используют систему страхования, чем отцы, занятые в частном секторе. Чем старше отец, тем он в большей степени использует пособия, предоставляемые родителям. Вид занятости матери, очевидно, не играет при этом большой роли. Однако уровень ее образования оказывает влияние на степень использования предоставляемых родителям пособий. Чем выше уровень образования матери, тем чаще оба родителя используют предоставляемый родителям отпуск. Мужчины, которые занимают управленческие посты, чаще указывают на проблемы, побуждающие их отказываться от предоставляемого родителям отпуска. Мужчинам, занятым на работах в областях, которые считаются преимущественно "мужскими", труднее использовать предоставляемые обоим родителям права по уходу за ребенком, чем мужчинам, занятым на других работах.

Правительство выделяет средства для Центра гендерных исследований при университете Карлстада, которые будут использованы для проведения исследований с целью получения информации об отношении к использованию отцами отпуска для ухода за ребенком. Цель этого исследования состоит в том, чтобы собрать данные о большом количестве исследований, научных работ, докладов, касающихся использования мужчинами отпуска по уходу за ребенком. Данное исследование будет включать также сбор информации о мерах по формированию общественного мнения, которые осуществлялись в этой области в течение последних 20 лет. Изучение подобных подходов позволит более точно установить отношение женщин, мужчин, предпринимателей и коллег по работе к использованию отцами отпуска для ухода за ребенком. Результаты этих исследований будут представлены в 1996 году.

Статья 6

Государства-участники принимают все соответствующие меры, включая законодательные, для пресечения всех видов торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин.

В данной статье, как и в предыдущих докладах Швеции, рассматриваются вопросы, связанные с насилием в отношении женщин, в частности преступления сексуального характера, проституция и т.д.

Насилие в отношении женщин

В последние годы в Швеции уделяется первоочередное внимание усилиям, направленным на предотвращение и искоренение насилия в отношении женщин; для решения этого вопроса был принят ряд мер. Они включают, в частности, применение более строгих наказаний, совершенствование процедурных вопросов, оказание более широкой поддержки жертвам преступлений сексуального характера, а также осуществление профилактических мер.

В 90-х годах наказания за некоторые преступления насильственного и сексуального характера были расширены. Внесенные в законодательство поправки предусматривают более широкую защиту в виде применения уголовных санкций за преступления, совершаемые в отношении уязвимых групп, в частности, женщин, подвергшихся насилию или угрозам насилия, а также детей.

Что касается оскорблений, домогательств, в том числе сексуального характера, то информация об этом представлена в кратком отчете о 226-м заседании (CEDAW/C/SR.226). Помимо более строгих мер наказания за оскорбление (положение о правонарушении, связанным с оскорблением, содержится во втором докладе Швеции) следует добавить, что максимальные сроки заключения в тюрьму за домогательства, в том числе сексуального характера, были соответственно увеличены до одного года (с шести месяцев) и двух лет (с одного года).

Другим примером более строгого наказания, предусматриваемого в Уголовном кодексе, явилось то, что эксплуатация сексуального характера (о которой также упоминалось во втором докладе Швеции), с точки зрения степени строгости, разделена на две категории. Как следствие этого, подобное преступление, как правило, наказуемо заключением в тюрьму на срок не более двух лет (по сравнению с четырьмя годами, как это было ранее). Однако, если будет установлено, что преступление носит более серьезный характер, т.е. может быть классифицировано как сексуальная эксплуатация с отягчающими обстоятельствами, это правонарушение может караться заключением в тюрьму на срок не менее шести месяцев и не более шести лет.

Как указывается в третьем докладе Швеции, в 1988 году был принят Закон о юридической защите пострадавшей стороны. В соответствии с положениями этого закона жертва насильственного преступления имеет право на получение бесплатной правовой помощи во время проведения полицией расследования и суда. Все расходы, связанные с проведением расследования и суда, покрываются государством. В 1991 и 1993 годах возможности для получения бесплатной правовой помощи были расширены. В настоящее время персональная консультативная помощь в принципе оказывается во всех случаях, связанных с преступлениями сексуального характера, но может также предоставляться и в других случаях, например, при нанесении оскорбления. Жертва преступления, совершенного за пределами Швеции, также имеет право на получение свободной правовой помощи и другой поддержки. В настоящее время осуществляется оценка Закона о юридической защите пострадавшей стороны и Закона о выдаче запретительных приказов (последний также упомянут в третьем докладе Швеции).

Помимо многочисленных поправок, призванных сделать более совершенным законодательство, связанные с насилием в отношении женщин, принят также ряд других мер. В связи с этим внимание обращается на краткий отчет о 226-м заседании (CEDAW/C/SR.226).

Что касается тенденций, касающихся случаев оскорблений и изнасилований, то информация об этих видах преступлений содержится в кратком отчете о 226-м заседании (CEDAW/C/SR.226). Однако к этому следует добавить, что в 1993 году полиция зарегистрировала 1 608 изнасилований; большинство из них были совершены внутри помещений.

Комиссия по вопросам насилия в отношении женщин

/...

В 1993 году правительство учредило комиссию - Комиссию по вопросам насилия в отношении женщин - для изучения всех вопросов, связанных с насилием в отношении женщин, и выработки рекомендаций относительно мер для борьбы с таким насилием. Комиссии было, в частности, поручено представить свои предложения с учетом интересов женщин.

В апреле 1994 года Комиссия представила правительству промежуточный доклад, в котором предлагалось создать национальный центр для изнасилованных женщин и женщин, в отношении которых было применено физическое насилие. В мае правительство выделило 3 миллиона шведских крон на создание такого центра при Академической больнице в городе Упсала, расположенном приблизительно в 70 км к северу от Стокгольма. Совет этого региона также предоставил для этой цели еще 3 млн. шведских крон. Центр круглосуточно позволяет осуществлять медицинский осмотр, лечение и помощь женщинам, в отношении которых было применено насилие, а также предоставлять им консультационные услуги. Кроме того, в центре будут проводиться исследования о формах лечения женщин, подвергшихся насилию.

В заключительном докладе, который был представлен в 1995 году, Комиссия предложила внести существенные поправки в главу 6 Уголовного кодекса, касающуюся сексуальных преступлений. Основные предложения сводились к принятию следующих мер:

- В Уголовный кодекс следует внести новый вид правонарушения, квалифицируемый как "нарушение спокойствия женщины". Этот вид преступления предполагает главным образом насилие и другие виды злоупотребления в отношении женщины со стороны мужчины, с которым она находится в тесной связи. Цель данного положения состоит в том, чтобы предусмотреть наказание за некоторые виды поведения, на которые не распространяется применение уголовных санкций, но которые ведут к созданию ситуаций "морально-психологического террора", являющегося одной из форм такого преступления. Кроме того, следует принять во внимание различные деяния, в отношении которых в соответствии с некоторыми законами уже применяются уголовные санкции, как, например, оскорбление или незаконная угроза. При установлении уголовной ответственности следует более четко определить характер различных деяний, подлежащих наказанию, и установить, что они осуществлялись в течение конкретного периода. Нет необходимости подробно описывать каждое деяние или акт злоупотребления. Наказанием за такое правонарушение должно быть заключение в тюрьму на срок не менее одного года и не более, чем на шесть лет.

- Комиссия считает, что нет оснований относить такое преступление, как изнасилование, к категории половых отношений или половых актов, аналогичных половым отношениям. Все акты, которые в настоящее время включаются в рамки концепции "половая близость" (она представляет собой широкую концепцию, которая, помимо половых отношений или половых актов, аналогичных половым отношениям, включает также попытку иметь половые отношения) должны включаться в Уголовном кодексе в положения, направленные против изнасилования. Однако концепцию "половая близость", которая предполагает добровольный половой акт между двумя лицами по взаимному согласию, следует заменить новым понятием "сексуальная эксплуатация".

- Еще одно предложение предполагало введение наказания за половое злоупотребление, совершенное в отношении ребенка в возрасте моложе 15 лет, которое было бы аналогичным наказанию за изнасилование взрослой женщины. Однако это наказание должно применяться независимо от наличия элемента принуждения, т.е. даже в том случае, если ребенок не оказывал сопротивления ни в какой форме. По отношению к данному преступлению следует применять три категории строгости, как и в отношении преступлений, связанных с изнасилованием, а также соответствующие меры наказания.

Кроме того, Комиссия предложила ряд поправок к закону, запрещающему нанесение увечий женским половым органам. Максимальное наказание за подобное нарушение должно быть увеличено с двух до четырех лет тюремного заключения. Минимальная мера наказания в любом случае должна предусматривать тюремное заключение. Наказание за серьезное правонарушение должно караться заключением в тюрьму на срок не менее двух лет (по сравнению с одним годом, как это предусматривается в настоящее время) и не более десяти лет.

Комиссия предложила также несколько мер для улучшения методов, которые различные государственные органы (социальные службы, службы здравоохранения, а также различные судебные органы) используют для решения вопросов, связанных с насилием против женщин. Предлагается также проводить информационные кампании с целью более глубокого освещения социальной проблемы, каковой является насилие против женщин.

Доклад Комиссии был распространен среди большого числа организаций и органов с целью получения замечаний. Правительство примет меры в отношении этих предложений в 1997 году.

Меры по борьбе с проституцией

Что касается квалификации сводничества как уголовно наказуемого деяния, то информация по этому вопросу представлена во втором докладе Швеции. Однако в Швеции эксплуатация проституции и проституция как таковая не наказываются в уголовном порядке, если она не включает половые отношения с несовершеннолетними.

Однако созданный правительством Комитет недавно провел исследование с целью изучения возможности включения проституции в разряд уголовно наказуемых преступлений. Комитет, который представил свой доклад весной 1995 года, предложил, в частности, применять меры уголовного наказания как к лицам, предлагающим сексуальные услуги, так и к лицам, пользующимся ими.

Однако, согласно утверждению Комитета, включение этих деяний в разряд уголовных преступлений потребует выделения дополнительных средств для проведения уголовных расследований и реабилитации. Если будет сочтено, что ресурсы недостаточны для принятия мер в социальной области и контроля со стороны правоохранительных органов, то временно следует воздержаться от включения проституции в разряд уголовно наказуемых преступлений и вместо этого сконцентрировать усилия на мерах в социальной области. К числу таких мер следует отнести создание национального центра, который координировал бы различные меры, принимаемые для борьбы с проституцией.

Согласно информации Комитета организованная преступность в Швеции носит ограниченный характер. Ежегодно в Швеции проституцией занимаются около 2 500 женщин. В 1993 году число уличных проституток составляло примерно 650 человек. Другие виды проституции носят менее бросающийся в глаза характер и носят форму сексуальных услуг, оказываемых внутри помещений, в кабинетах для массажа, проституции в жилых помещениях, эскортная служба и вызов проституток по телефону. Около половины уличных проституток злоупотребляют наркотиками или алкоголем. Средний возраст женщин, занимающихся проституцией на улицах, несколько возрос. Число очень молодых девушек, занимающихся проституцией на улицах, незначительно. Некоторое снижение числа молодых проституток объясняется работой, проводимой социальными службами и полицией, которая принимает меры для недопущения превращения молодых девушек в проституток.

После распространения информации о проституции среди различных организаций и государственных органов этот вопрос в настоящее время рассматривается правительством.

ЧАСТЬ II

Статья 7

Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:

- а) голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы;
- б) участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления;
- с) принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны.

Как и в предыдущих докладах, замечания в отношении этой статьи будут сделаны в подпунктах a-c.

Участие в голосовании

Процент участвующих в голосовании лиц в Швеции продолжает оставаться высоким: в 1994 году в выборах приняли участие около 87 процентов избирателей. Свыше 90 процентов женщин в возрасте старше 50 лет принимают участие в выборах регулярно. В 1994 году 93 процента женщин в возрасте от 50 до 54 лет приняли участие в голосовании, что является самым высоким показателем участия в выборах в стране.

Парламент и правительство

Число женщин - депутатов парламента продолжает увеличиваться. После последних выборов, проведенных в 1994 году, из 349 депутатов парламента 141 депутат (40 процентов) являлись женщинами. В приводимой ниже таблице показан процент женщин и мужчин - депутатов парламента, представляющих семь политических партий. (В результате последних выборов "Партия зеленых" вновь представлена в парламенте).

Состав парламента, 1994 год

Политическая партия (в процентах)	Количество			
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Умеренная партия	22	58	28	72
Партия центра	10	17	37	63
Либеральная партия	9	17	35	65
Социал-демократическая партия	77	84	48	52
Левая партия	10	12	45	55
Партия зеленых	8	10	44	56

/...

Политическая партия (в процентах)	Количество			
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Христианские демократы	5	10	33	67
Все политические партии	141	208	40	60

Источник: Парламент Швеции.

Возросло также число женщин в 16 постоянных комитетах парламента. После выборов 1994 года 43 процента мест в них занимали женщины и 57 процентов - мужчины. Наиболее широко (59 процентов) женщины представлены в Постоянном комитете по иностранным делам. Четыре комитета, а именно: юстиции, гражданскому законодательству, социальному страхованию и культурным вопросам - представительство женщин составляет 53 процента. Семь постоянных комитетов возглавляются женщинами.

В состав правительства Швеции входят 11 мужчин и 11 женщин (ноябрь 1995 года). Восемь женщин и 16 мужчин являются государственными секретарями. После выборов 1994 года премьер-министром и министром по вопросам равноправия была назначена женщина. Другие женщины-министры отвечают за вопросы юстиции, иностранных дел, социальные вопросы, транспорта и связи, образования, сельского хозяйства, культуры, государственной администрации и окружающей среды.

Муниципалитеты и окружные советы

В 1995 году доля мужчин и женщин в муниципальных советах составляла, соответственно, 59 процентов и 41 процент. В окружных советах доля женщин составляла 48 процентов, а мужчин - 52 процента (по сравнению с 1991 годом число женщин возросло на пять процентов).

Организации предпринимателей и трудящихся

Хотя представительство женщин в организациях предпринимателей и трудящихся в последние годы увеличилось, оно все еще остается низким. Далее приводятся данные за 1995 год, за исключением Конфедерации специалистов-служащих, данные в отношении которой относятся к 1994 году.

В Шведской конфедерации профсоюзов 46 процентов из ее 2,2 млн. членов являются женщинами, но в составе Исполнительного совета Конфедерации доля женщин составляет лишь 27 процентов. Конфедерация профессиональных ассоциаций насчитывает 320 000 членов, из которых 41 процент являются женщинами. В Исполнительном совете этой Конфедерации 33 процента ее членов являются женщинами. В настоящее время из 36 членов Исполнительного совета Шведской конфедерации предпринимателей лишь одна является женщиной. Конфедерация специалистов-служащих насчитывает свыше 1 млн. членов, из которых 58 являются женщинами. В составе Исполнительного совета этой организации 22 процента являлись женщинами (в 1994 году).

Однако следует отметить, что в этих организациях прилагаются активные усилия для увеличения числа женщин как в руководящих органах, так и на высоких постах.

Правительственные органы

В Швеции политика, как правило, вырабатывается небольшими центральными министерствами и осуществляется более крупными правительственными учреждениями.

Правительство осуществляет принятый в 1988 году десятилетний план, в соответствии с которым в 1992 году представительство женщин в советах правительственных организаций и органах власти, а также в государственных комитетах должно составить 30 процентов, в 1995 году - 40 процентов и в 1998 году - 50 процентов. В 1992 году целевое задание в 30 процентов было достигнуто. Поставленная на 1995 год цель была достигнута в центральных учреждениях.

К 1 июля 1995 года в 114 советах общенациональных органов 42 процента постов занимают женщины, что на 3 процента выше по сравнению с уровнем 1994 года. Председателями примерно 33 процентов национальных советов являются женщины. Однако на региональном уровне положение в 1995 году было менее впечатляющим. В 144 региональных советах доля женщин составляла 34 процента, что тем не менее на три процента выше по сравнению с уровнем 1994 года.

Если рассматривать этот вопрос в долгосрочной перспективе, то доля участия женщин в национальных советах возросла с 28 процентов в 1988 году до 42 процентов в 1995 году, а в региональных советах - с 15 процентов в 1988 году до 34 процентов в 1995 году.

Статья 8

Государства-участники принимают все соответствующие меры, чтобы обеспечить женщинам возможность на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации представлять свои правительства на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

В Министерстве иностранных дел была учреждена Межминистерская рабочая группа с целью создания возможностей для более широкого найма шведских сотрудников в международных организациях. Важным аспектом деятельности этой рабочей группы является принятие мер для более активного поиска кандидатов-женщин.

Последняя информация, касающаяся представительства Швеции в международных организациях, отражает положение по состоянию на декабрь 1995 года. В этот период шесть шведских женщин занимали посты уровня Д-1 в МФСР, ЮНАИДС, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ (два поста) и в Секретариате Организации Объединенных Наций. В ЮНФПА, МПП и ВОЗ три женщины занимали посты уровня Д-2.

Что касается высоких должностей в министерстве иностранных дел Швеции в 1995 году, то посты послов или генеральных консулов занимали 11 женщин и 82 мужчины. В 1990 году соответствующие посты занимали 6 женщин и 86 мужчин. Таким образом, в течение последних пяти лет произошло увеличение доли женщин на высоких постах примерно на пять процентов.

Как отмечается в третьем докладе Швеции, в соответствии с планом равных возможностей по крайней мере 20 процентов высоких постов в министерствах Швеции должно быть занято женщинами. В 1995 году в министерстве иностранных дел их доля составила 17 процентов, или увеличилась на 9 процентов по сравнению с 1990 годом.

Статья 9

- 9.1 Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении приобретения, изменения или сохранения их гражданства. Они, в частности, обеспечивают, что ни вступление в брак с иностранцем, ни изменение гражданства мужа во время брака не влекут за собой автоматического изменения гражданства жены, не превращают ее в лицо без гражданства и не могут заставить ее принять гражданство мужа.

Правила, касающиеся шведского гражданства, описываются во втором докладе Швеции.

В третьем докладе Швеции приводится краткая информации об участии Швеции в поддержке организаций женщин-иммигрантов.

Статья 9

- 9.2 Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении гражданства их детей.

Правила, касающиеся гражданства детей, описываются во втором докладе Швеции. См. также третий доклад Швеции.

ЧАСТЬ III

Статья 10

Государства-участники принимают все соответствующие меры для того, чтобы ликвидировать дискриминацию в отношении женщин, с тем чтобы обеспечить им равные права с мужчинами в области образования и, в частности, обеспечить на основе равенства мужчин и женщин;

Система образования Швеции кратко описывается во втором докладе Швеции. После представления этого доклада, как отмечалось в устном выступлении в ходе рассмотрения третьего доклада, эта система претерпела определенные изменения, связанные с перераспределением ресурсов и функций по контролю и переходом от централизации на уровне всего государства к децентрализации на местном уровне (см. краткий отчет о 226-м заседании, CEDAW/C/SR.226).

Парламент устанавливает четкие цели, а ответственность за организацию и осуществление мероприятий в области школьного и университетского образования возлагается соответственно на муниципалитеты и отдельные университеты. В результате осуществления такой политики произошли определенные изменения в национальных механизмах управления системой образования.

В 1992 году Национальный совет по вопросам образования и Национальный совет по делам университетов и колледжей были соответственно заменены более мелкими центральными органами, а система управления школами на региональном уровне была упразднена. Цель таких преобразований состоит в переходе к политике, которая ориентирована на достижение конкретных целей и результатов, которые в свою очередь расширят возможности муниципалитетов и университетов в области адаптации и корректировки национальных целей с учетом местных потребностей.

Четкие цели в области обеспечения равных условий для мальчиков и девочек в школах устанавливаются в Швеции с конца 60-х годов. Последние изменения в области распределения ответственности, которые были произведены правительством, предусматривают создание Национального агентства по вопросам образования. Это Агентство выполняет функции главного центрального органа по контролю за системой школьного образования. Основная задача Агентства состоит в выполнении на общенациональном уровне функций по реализации решений, оценке и контролю всех мероприятий, а также в проведении на централизованной основе работы по развитию школьного сектора.

Вступили в силу новые общенациональные планы обязательного и полного среднего образования и образования для взрослых. В этих планах устанавливаются цели и руководящие принципы общего характера, а также указывается, в частности, что равенство женщин и мужчин является основным правом и основой всего образования.

В 1995 году парламент утвердил правительственный законопроект о равенстве женщин и мужчин в области образования. Были внесены соответствующие поправки в Закон о школах, в соответствии с которыми на работников школьного образования возлагалась особая ответственность за содействие обеспечению равенства женщин и мужчин. В соответствии с Законом о школах все "дети и молодые люди... независимо от пола, места проживания, а также социального и экономического статуса, получают равный доступ к образованию в государственных школах". Закон о школах обязывает также каждый муниципалитет представлять доклады о том, какие меры он намеревается принять для достижения этих общенациональных целей. В соответствии с

/...

различными законами и нормативными актами местные органы власти обязаны обеспечивать определенный набор базовых услуг, в отношении которых они получают субсидии от правительства. На практике именно местные органы власти несут ответственность за обеспечение поддержания шведскими школами эквивалентных стандартов на территории всей страны. Каждый муниципалитет обязан устанавливать общие цели для своих школ в школьных планах, которые утверждаются муниципальным советом. Муниципалитет обязан обеспечивать выполнение и проводить оценку школьного плана, а также представлять государству доклады по фактам и обстоятельствам, имеющим отношение к оценке мероприятий в области образования. Кроме того, каждая школа должна разрабатывать план работы на основе учебного плана и с учетом местных приоритетов. Необходимо также обеспечивать контроль за выполнением и оценку таких планов работы.

Начиная с 1992 года обеспечение равенства в университетах и высших учебных заведениях является юридическим требованием. В Законе о высшем образовании (см. краткий отчет о 226-м заседании, CEDAW/C/SR.226) и в Постановлении о высшем образовании четко указывается, что каждый университет и высшее учебное заведение в рамках государственной системы образования должны способствовать обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин как в области образования, так и в области администрации. В вышеупомянутом законопроекте о равенстве женщин и мужчин 1995 года содержался целый ряд предложений по ускорению процесса развития и преодолению доминирующего положения мужчин в области науки как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. В настоящее время предпринимаются активные усилия по содействию обеспечению равенства в области высшего образования в соответствии с предложениями, содержащимися в этом законопроекте.

Статья 10

Государства-участники ... обеспечивают

10. а) одинаковые условия для ориентации в выборе профессии или специальности, для доступа к образованию и получению дипломов в учебных заведениях всех категорий как в сельских, так и в городских районах; это равенство обеспечивается в дошкольном, общем, специальном и высшем техническом образовании, а также во всех видах профессиональной подготовки;

Начальное, среднее и полное среднее образование

В предыдущем докладе приводилась информация о плане действий по обеспечению равенства в области образования на пятилетний период 1988-1993 годов. Цели, поставленные в этом плане, носили главным образом количественный характер и состояли, например, в том, чтобы представители того или иного пола не составляли менее 40 процентов численности учащихся в рамках каждой программы образования, чтобы коэффициент отсева для девушек по программам обучения, в которых доминирующее положение занимают юноши, не превышал соответствующего показателя для юношей, и чтобы доля женщин среди руководителей школ повысилась в течение этого пятилетнего периода по меньшей мере до 20 процентов. Оценка усилий, предпринятых в процессе осуществления этого плана действий, свидетельствует о том, что в настоящее время наблюдается тенденция к выбору девушками и юношами учебных программ на более равномерной основе, чем пять лет назад, однако положение изменяется крайне медленно. Коэффициент отсева среди девушек не превышает аналогичного показателя для юношей при сопоставлении численности девушек и юношей, проходящих курс обучения по программам, в которых доминирующее положение занимают представители другого пола. В предыдущем докладе содержалась таблица, в которой приводились относительные показатели численности девушек, обучавшихся по программе

/...

полного среднего школьного образования в течение 1985 и 1989 годов. Поскольку в течение 1992-1995 годов произошли определенные изменения в учебных планах полного среднего образования, невозможно представить текущих сопоставимых показателей. В настоящее время полное среднее образование организуется в соответствии с 16 программами, которые утверждены на общенациональном уровне и которые частично предназначены для обеспечения большего гендерного баланса. Структура этих 16 программ разработана таким образом, чтобы обеспечить привлечение как девушек, так и юношей. Все программы, будь то профессиональной или предуниверситетской подготовки, рассчитаны на три года. При выборе программ по-прежнему наблюдается довольно высокая сегрегация по признаку пола.

Усилия по преодолению различий, основанных на гендерных признаках, были сосредоточены на вопросах выбора программ обучения девушками. Выбор соответствующих программ девушками был определен в качестве важнейшей проблемы, поскольку они могут оказаться в менее выгодном положении на рынке труда, если они не будут выбирать программ обучения по научным и техническим дисциплинам. Были предприняты также определенные усилия по стимулированию юношей выбирать программы обучения в области здравоохранения и медицинских услуг. Планированию педагогической деятельности и содержанию образования не уделялось столь значительного внимания, как процессу обучения и выбору направлений профессиональной подготовки.

Тем не менее опыт показывает, что принципы равенства должны лежать в основе всего процесса преподавания, с тем чтобы на практике обеспечить юношам и девушкам равные возможности в области образования. Большое значение имеет создание в классах такой атмосферы, которая благоприятна как для девушек, так и для юношей, с тем чтобы способствовать повышению заинтересованности и содействовать выбору всеми учащимися различных предметов на наименее стереотипной основе. Это означает, что учителям и руководителям школ необходимо больше знать о различных условиях для юношей и девушек в школе, с тем чтобы они могли предпринимать необходимые шаги в целях преодоления предубеждений и решения гендерных проблем.

В соответствии с общенациональным учебным планом совместное обучение является стандартной формой преподавания в Швеции. Тем не менее, как отмечалось в третьем докладе, обучение в отдельных группах дает позитивные результаты как для юношей, так и для девушек. В настоящее время проводится ряд экспериментальных и исследовательских проектов, направленных на расширение знаний в области последствий раздельного обучения девушек и юношей в течение части учебного дня.

В 1993 году министерство образования учредило специальную группу по проблемам девушек и юношей в школах, с тем чтобы обобщать и систематически анализировать имеющиеся знания в области воздействия гендерных функций на развитие и обучение детей и молодых людей. В 1994 году был подготовлен заключительный доклад, в котором содержались предложения, представленные на рассмотрение правительства.

В правительственном законопроекте о равенстве женщин и мужчин в области образования (1995 год) подчеркивалось, что проблема равенства должна в значительной степени решаться в ходе работы, проводимой в классах, и в рамках процесса школьного обучения в целом. Учителя должны обладать соответствующими знаниями и компетенцией, с тем чтобы сосредоточивать свои усилия по преподаванию на вопросах, которые интересуют как юношей, так и девушек и которые имеют отношение к их зачастую различному опыту. Поэтому было решено уделить первостепенное внимание включению вопросов равенства в качестве отдельной области знаний в программы обучения и программы подготовки без отрыва от производства для учителей и директоров школ.

Высшее образование

Как уже сообщалось ранее, доля девушек в общей численности студентов первого года обучения в университетах Швеции выше соответствующего показателя для юношей. В свое время юноши занимали доминирующее положение в рамках расширенных программ (рассчитанных по меньшей мере на три года), частично вследствие обусловленного гендерными факторами и традициями выбора программ обучения в последних классах средней школы. Тем не менее в последнее время ситуация изменилась. В 1994 году 63 процента из всех учащихся, закончивших средние специальные и высшие учебные заведения (120-140 пунктов), составляли женщины. Женщины и мужчины по-прежнему, как правило, выбирают программы обучения, исходя из стереотипных представлений о роли мужчин и женщин. Во многих областях среднего специального и высшего образования за последние 8-10 лет произошли лишь незначительные изменения.

Что касается аспирантов, то положение практически не изменилось. Женщины составляют 38 процентов от общей численности новых слушателей аспирантур и 30 процентов от общей численности выпускников аспирантур.

В системе высшего образования женщины составляют 29 процентов от общего числа преподавательского состава. Кроме того, женщины составляют 26 процентов младших научных сотрудников и 21 процент старших преподавателей. В то же время женщины составляют только 7 процентов от общего числа профессоров.

В 1992 году Министерство образования и науки создало рабочую группу для наблюдения за усилиями по содействию обеспечению равенства женщин и мужчин в системе высшего образования и для разработки предложений в отношении мер по увеличению доли женщин среди выпускников высших учебных заведений (см. краткий отчет о 226-м заседании, CEDAW/C/SR.226). Эта группа представила ряд предложений. На основе этих предложений и другой представленной информации парламент утвердил программу из 10 пунктов. Цель программы - увеличить число женщин, занимающихся исследовательской работой и обучающихся в аспирантурах.

Осуществляемая в настоящее время программа из 10 пунктов предусматривает, например, следующие мероприятия:

- Постоянному комитету по вопросам обязательного образования в течение трех лет будет ежегодно выделяться 5 млн. шведских крон для разработки новых идей в целях увеличения числа женщин, набираемых на технические факультеты.
- В рамках ассигнований на исследовательские работы по конкретным направлениям ежегодно выделяется 7,75 млн. шведских крон для содействия обеспечению равенства в университетах и университетских колледжах (1993/1994-1995/1996 годы). Университетским колледжам предлагается представлять свои программы в Министерство образования и науки в качестве основы для принятия решений о распределении средств.
- Объем субсидий университетскому колледжу в Люлео был увеличен до 1 млн. шведских крон для проведения исследований и подготовки аспирантов по теме "Женщины и технология".
- Учреждена национальная премия за достижения в обеспечении равных прав в размере 250 000 шведских крон, которая ежегодно присуждается учебному заведению/факультету, которому удалось достичь наибольшего увеличения доли женщин среди выпускников аспирантур, или же факультету с наиболее высокими показателями доли женщин среди преподавателей.

В упомянутом выше законопроекте о равенстве женщин и мужчин в области образования 1995 года правительство выдвинуло ряд предложений по увеличению числа женщин, обучающихся в аспирантурах. Эти предложения были одобрены парламентом.

Такие предложения, которые в настоящее время осуществляются, предусматривали, например, следующие меры:

* Установление целевых показателей для набора преподавательского состава

В течение предстоящих трех лет (1997-1999 годы) будут устанавливаться целевые показатели распределения должностей по гендерному признаку в отношении набора профессоров в университеты и университетские колледжи.

* Выделение специальных ассигнований в размере 30 млн. шведских крон для обучения в аспирантурах

Сумма в размере 30 млн. шведских крон, достаточная для финансирования примерно 120 мест в аспирантурах, выделена в качестве специальных инвестиций для увеличения числа женщин-аспирантов.

* Выделение специальных ассигнований в размере 14 млн. шведских крон для предоставления стипендий женщинам, желающим продолжить образование после окончания аспирантуры

Для улучшения финансовых возможностей женщин, желающих получить образование за рубежом, выделяется сумма в размере 17 млн. шведских крон, позволяющая обеспечить финансирование примерно 40 стипендий для продолжения образования после окончания аспирантуры.

* Выделение специальных ассигнований в размере 64 млн. шведских крон для финансирования должностей младших научных сотрудников и профессоров

Выделяются специальные ассигнования в размере 30 млн. шведских крон (90 младших научных сотрудников) для создания новых должностей младших научных сотрудников и специальные ассигнования в размере 34 млн. шведских крон (30 должностей профессоров) для создания новых должностей профессоров в целях достижения более сбалансированного распределения таких должностей по гендерному признаку. Ответственность за осуществление всего процесса набора кандидатов на такие должности возлагается на университеты и университетские колледжи. При назначении на такие должности будет осуществляться, по мере необходимости, позитивная дискриминация.

* Выделение специальных ассигнований в размере 7,5 млн. шведских крон для приглашения профессоров

Эти ресурсы предназначены прежде всего для приглашения примерно 10 профессоров по естественным наукам и техническим дисциплинам в те учреждения, где до сих пор отмечаются низкие показатели числа шведских женщин-исследователей, работающих на высоком уровне.

* Меры по борьбе с сексуальными домогательствами

Положение о высшем образовании в настоящее время содержит правило, обязывающее университеты и университетские колледжи действовать таким образом, чтобы обеспечивать защиту студентов от сексуальных домогательств.

В январе 1995 года правительство назначило специального уполномоченного для изучения возможностей нахождения новых путей оказания поддержки исследованиям, проводимым с учетом гендерных факторов, и новых путей распространения информации о таких исследованиях. Окончательный доклад будет представлен этим уполномоченным в конце 1995 года.

Статья 10

Государства-участники ... обеспечивают

10. b) доступ к одинаковым программам обучения, одинаковым экзаменам, преподавательскому составу одинаковой квалификации, школьным помещениям и оборудованию равного качества;

Учителя и руководители школ

После представления предыдущего доклада отмечается тенденция к увеличению доли женщин среди учителей школ обязательного образования. Чем моложе состав учащихся, тем выше доля учителей-женщин. Среди руководителей школ отмечается более сбалансированное распределение по признаку пола.

Доля женщин среди учителей/директоров* и т.д. в школах обязательного и полного среднего образования в 1983-1994 годах

Профессиональная группа	1983 год	1987 год	1989 год	1994 год
Учителя младших классов	99	98	98	86
Учителя средних классов	64	66	66	69
Итого, учителя школ обязательного образования	67	69	69	72
Директоры школ обязательного образования	8	12	13	50
Заведующие учебной частью в школах обязательного образования	25	31	33	45
Учителя выпускных классов школ полного среднего образования	43	44	44	47
Директоры школ полного среднего образования	15	19	20	30
Заведующие учебной частью в школах полного среднего образования	31	33	33	41

Источник: Statistics Sweden, Educational Statistics.

* Директор=директоры школ и заведующие учебной частью.

В связи с децентрализацией функций по управлению школами практически все муниципалитеты изменили организацию работы своей школьной администрации и объединили в единое подразделение административные органы по вопросам ухода за детьми и административные органы по вопросам обязательного школьного образования. Такие изменения способствовали привлечению женщин, и в настоящее время они подают свои кандидатуры на различные должности в системе управления школьным образованием гораздо чаще, чем ранее, а доля женщин среди руководителей школ достигает 50 процентов.

В 1989 году правительство предоставило педагогическим колледжам дотации на осуществление проектов, направленных на разработку курсов подготовки по вопросам содействия обеспечению равенства женщин и мужчин. Многие такие курсы подготовки в настоящее время являются неотъемлемым элементом программ обучения учителей. Начиная с 1994 года знания по вопросам обеспечения равенства являются одним из элементов описания квалификации по всем программам обучения учителей.

Для разработки учебных курсов по вопросам равенства, предназначенных для будущих учителей и воспитателей дошкольных учреждений, в течение 1991/92 финансового года правительство обеспечивало финансирование проектов в девяти колледжах, которые готовят таких специалистов. Осуществление этого проекта в настоящее время завершено, и в этих колледжах курсы по вопросам равенства женщин и мужчин включены в программу обучения.

Статья 10

Государства-участники ... обеспечивают

10. с) устранение любой стереотипной концепции роли мужчин и женщин на всех уровнях и во всех формах обучения путем поощрения совместного обучения и других видов обучения, которые будут содействовать достижению этой цели, и, в частности, путем пересмотра учебных пособий и школьных программ и адаптации методов обучения;

Информация о мерах, принятых в этой области, приводится в разделах, посвященных статье 10а и b.

На пятилетний период (1993-1997 годы) правительство выделило Национальному агентству по образованию и Национальному агентству по высшему образованию 17 млн. шведских крон для осуществления широкомасштабной программы, которая охватывает школы обязательного образования и школы полного среднего образования и которая направлена на дальнейшее развитие как содержания, так и характера подготовки по техническим дисциплинам на всех уровнях в целях повышения привлекательности и большей адаптированности такой подготовки для учащихся-девушек. Кроме того, осуществляется проверка новых систем преподавания на основе создания научных центров в различных частях страны. Каждый такой центр полностью независим от других. Дети могут посещать эти центры и ставить в них свои собственные эксперименты, изучая тем самым различные виды технологий. На развитие таких центров правительство выделило в течение 1994 и 1995 годов шесть млн. шведских крон. Еще одной важной областью, в которой проводились эксперименты начиная с 1992 года, явилось введение в университетах "базового года", в течение которого студенты нетехнических факультетов могут изучать основы различных наук. После такого вводного курса они могут обучаться по обычной программе изучения технических дисциплин.

Статья 10

Государства-участники . . . обеспечивают

10. d) одинаковые возможности получения стипендий и других пособий на образование;

После представления предыдущего доклада Швеции в этом секторе не произошло никаких изменений.

Статья 10

Государства-участники . . . обеспечивают

10. e) одинаковые возможности доступа к программам продолжения образования, включая программы распространения грамотности среди взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение как можно скорее любого разрыва в знаниях мужчин и женщин;

Для предоставления взрослым возможности получить такое же образование, какое молодые люди получают в школах обязательного или полного среднего образования, муниципалитеты организуют программы обучения взрослых. Муниципальная система образования для взрослых прежде всего ориентирована на людей, которые не имеют достаточного формального образования и нуждаются в дополнительной подготовке для приема на работу или продолжения работы по своей профессии. На протяжении последних трех десятилетий наблюдалось существенное расширение муниципальной системы образования и профессиональной подготовки для взрослых. Около двух третей учащихся в муниципальных школах для взрослых составляют женщины.

Муниципальная система образования для взрослых в 1991-1994 годах

Число учащихся, в тыс. чел.

Уровень образования	1991 год		1994 год	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Курсы обязательного школьного образования	18	10	23	14
Курсы полного среднего образования	43	27	67	37
Дополнительная подготовка	24	9	3	2

Источник: Statistics Sweden, Educational Statistics.

Программы профессиональной подготовки для обеспечения занятости организуются по широкому кругу различных профессий, однако такие курсы, как правило, ориентированы на те виды профессиональной деятельности, в отношении которых существуют благоприятные перспективы получения постоянной работы. Услуги по профессиональной подготовке в целях обеспечения занятости предоставляются на бесплатной основе, и учащиеся получают стипендию в размере пособия по безработице или в размере другой определенной суммы. Около 45 процентов участников таких программ составляют женщины (1994 год).

Статья 10

Государства-участники ... обеспечивают

10. f) сокращение числа девушек, не заканчивающих школу, и разработку программ для девушек и женщин, преждевременно покинувших школу;

После представления предыдущего доклада Швеции никаких существенных изменений не произошло.

Статья 10

Государства-участники ... обеспечивают

10. g) одинаковые возможности активно участвовать в занятиях спортом и физической подготовкой;

После представления предыдущего доклада Швеции никаких изменений не произошло.

Статья 10

Государства-участники ... обеспечивают

10. h) доступ к специальной информации образовательного характера в целях содействия обеспечению здоровья и благосостояния семей, включая информацию и консультации о планировании размера семьи.

/...

После представления предыдущего доклада Швеции никаких изменений не произошло.

Статья 11

11.1 Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:

Основным правовым документом, на основе которого может быть обеспечено преодоление дискриминации в отношении женщин на рынке труда, является Закон о равных возможностях, о котором было рассказано в устном выступлении в ходе рассмотрения третьего доклада (см. краткий отчет о 226-м заседании, CEDAW/C/SR.226), а также при рассмотрении статьи 2 в настоящем докладе.

Как отмечалось в предыдущих докладах, принцип, в соответствии с которым обеспечивается право на труд, закрепляется в Конституции Швеции. Основной целью политики на рынке труда является достижение полной занятости. Благодаря обеспечению доходной занятости все люди - и женщины и мужчины - получают возможность достичь экономической независимости.

Помимо законодательства, особое значение имеют активные меры, направленные на изменение отношений и устранение структур, которые способствуют сохранению сегрегации по признаку пола при распределении работы как на рынке труда, так и дома. Кроме того, различные средства и меры, направленные на достижение равенства женщин и мужчин, должны быть интегрированы во все виды деятельности, которые осуществляются в рамках политики на рынке труда. Гендерная проблематика должна учитываться при представлении фактического материала в качестве основы для принятия политических решений. Прежде чем принимать какое-либо решение, необходимо оценить его последствия для женщин и мужчин.

В целях обеспечения возможностей для проведения анализа развития рынка труда с учетом гендерной проблематики правительство поручило Национальной администрации по вопросам рынка труда представить все имеющиеся статистические данные о рынке труда с разбивкой по полу.

Хотя показатели занятости среди женщин и мужчин в Швеции аналогичны, условия, обеспечиваемые для них на рынке труда и на рабочих местах, различаются. Несмотря на многочисленные усилия, женщины и мужчины работают в различных секторах, а если они работают в одном и том же секторе, выполняют различную работу. Такая вертикальная и горизонтальная сегрегация является одним из наиболее существенных препятствий для обеспечения равных возможностей женщинам и мужчинам. Таким образом, проблема сегрегации по признаку пола на рынке труда прежде всего связана с условиями, на которых женщины и мужчины принимаются на работу: продолжительность рабочего дня, статус работника, условия работы и оплата труда.

Важным фактором для усилий по содействию обеспечению равенства на рынке труда явилась разработка плана действий на 1988-1993 годы. Принятие такого плана способствовало уделению повышенного внимания этим вопросам и принятию повышенных обязательств в отношении достижения изменений. Благодаря осуществлению исследований и проектов в областях, имеющих важное значение для женщин, были получены новые знания и накоплен обширный опыт, что в свою очередь способствовало совершенствованию методов деятельности и разработке более конкретных и обширных программ работы. Постепенно осознается необходимость учитывать гендерную проблематику во всех мероприятиях, связанных с рынком труда.

В настоящее время стало абсолютно очевидно, что общенациональные цели в области достижения равенства должны более последовательно реализовываться на региональном уровне. Поэтому в 1994 году парламент по предложению правительства выделил ресурсы на создание единых координационных центров по вопросам равенства (экспертов по вопросам равенства) в каждом из 24 ленов Швеции. Эти координационные центры работают при административных советах ленов, и их основная задача состоит в поддержке и стимулировании соответствующей деятельности. Они призваны также способствовать укреплению мероприятий в области равенства на местном уровне, т.е. на уровне муниципалитетов. Важной задачей экспертов по вопросам равенства является координация общегосударственных, региональных и муниципальных мероприятий, осуществляемых на территории данного лена, причем равенство на рынке труда является одной из областей, которым уделяется первоочередное внимание.

Увеличение числа женщин-предпринимателей рассматривается в качестве важного фактора в процессе обновления и роста экономики Швеции. В 1993 году 19 процентов вновь созданных предприятий принадлежало женщинам и 81 процент - мужчинам. Соответствующие показатели за 1994 год составляют 23 и 69 процентов, соответственно. Большинство женщин создали предприятия без наемных работников. Для женщин, создающих предприятия в сельских районах, начиная с 1994 года предусматривается новая форма финансовой поддержки, которая специально ориентирована на удовлетворение потребностей женщин.

Статья 11

Государства участники ... обеспечивают

11.1 а) право на труд как неотъемлемое право всех людей;

В течение 1980-1990 годов доля работающих женщин неуклонно повышалась с 77 до 85 процентов, в то время как доля работающих мужчин оставалась неизменной примерно на уровне 90 процентов. В конце 80-х годов на рынке труда Швеции отмечалось резкое оживление конъюнктуры, характеризовавшееся высокими показателями занятости и низким уровнем безработицы. Тем не менее вследствие экономического спада в начале 90-х годов показатели занятости стали постепенно снижаться. В первые годы уровень безработицы среди мужчин повышался быстрее, чем соответствующий показатель для женщин. Тем не менее в настоящее время положение изменилось главным образом в результате увольнений в государственном секторе. Уровень безработицы среди женщин возрастает, в то время как безработица среди мужчин снижается. Несмотря на экономический спад, женщинам удалось сохранить свои довольно сильные позиции на рынке труда. Как отмечалось в третьем докладе Швеции, в последнее время отмечается устойчивая тенденция к сближению показателей занятости среди женщин и мужчин.

Доля занятости и уровень безработицы среди лиц в возрасте от 20 до 64 лет в 1987-1995 годах

Год	Доля занятости		Уровень безработицы	
	Женщины, в процентах	Мужчины, в процентах	Женщины, в процентах	Мужчины, в процентах
1987	84	89	2,0	2,0
1990	85	90	1,4	1,5
1993	81	85	6,3	9,4
1995	80	85	6,7	8,3

Источник: Statistics Sweden, Labour Force Surveys.

Начиная с 1990 года уровень безработицы среди женщин выше, чем среди мужчин, по всем возрастным группам. В 1993 году уровень безработицы в Швеции достиг наиболее высокого уровня за многие годы, однако по сравнению с положением во многих других странах уровень открытой безработицы был тем не менее относительно низким. До последнего времени сокращение занятости отмечалось главным образом в частном секторе, где занято большинство мужчин. Усилия по экономии и рационализации в государственном секторе еще не оказали сколько-нибудь существенного воздействия на высокие показатели занятости женщин в этом секторе.

В условиях роста безработицы правительство предприняло шаги по расширению программ переподготовки и программ обеспечения временной занятости, выделив значительные ресурсы на развитие системы образования и инфраструктуры и обеспечив проведение экономической политики, направленной на создание благоприятных условий для делового сектора. Были также заключены соглашения с местными органами власти и с советами ленов в отношении финансовой поддержки планов профессиональной подготовки на уровне компаний в рамках государственного сектора.

Статья 11

- 11.1 b) право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме;

Как указывалось в третьем докладе Швеции, работа неполный рабочий день по-прежнему широко распространена среди женщин. В 1995 году 39 процентов женщин (в возрасте от 20 до 64 лет), имевших доходное занятие, работали неполный рабочий день. Соответствующий показатель за 1987 год составлял 45 процентов. Продолжительность рабочего дня для мужчин в течение этого периода практически не изменилась, а это означает, что более 90 процентов мужчин работали полный рабочий день.

Наиболее существенным изменением в отношении продолжительности рабочего дня для женщин в последние годы по-прежнему является увеличение доли женщин, занятых полный рабочий день, которая в 1995 году составляла 61 процент по сравнению с 55 процентами в 1987 году. Число женщин, имеющих "продолжительную работу неполный рабочий день" (от 20 до 34 часов), постепенно сокращается, в то время как численность женщин, имеющих "непродолжительную работу неполный рабочий день" (от 1 до 19 часов), остается на неизменном уровне.

При анализе относительно высокой доли женщин, работающих неполный рабочий день, следует учитывать, что право на оплачиваемый и неоплачиваемый отпуск по уходу за детьми, который может совмещаться с работой неполный рабочий день, а также право возвратиться на работу в течение полного рабочего дня гарантируется законодательством Швеции. Таким образом, переход от полной занятости к занятости в течение неполного рабочего дня и наоборот рассматривается в качестве обычной практики.

Несмотря на активные усилия, предпринимаемые правительством Швеции для нахождения путей сокращения доли лиц, занятых неполный рабочий день вопреки их желанию, эта проблема по-прежнему существует. Число лиц, работающих меньше, чем они того желают, в последнее время повысилось. В 1989 году к этой категории принадлежали только 6 процентов женщин и 2 процента мужчин. Тем не менее в 1995 году аналогичные показатели составляли 13 и 5 процентов, соответственно.

Как отмечалось в третьем докладе Швеции, продолжительность нормальной рабочей недели составляет в соответствии с законом 40 часов. В 1995 году продолжительность рабочей недели для лиц в возрасте от 16 до 64 лет составляла в среднем 36,8 часа (32,8 для женщин и 40,3 для мужчин). Различие в показателях для женщин и мужчин обусловлено более высокой долей женщин, работающих неполный рабочий день.

Статья 11

Государства-участники ... обеспечивают

- 11.1 с) право на свободный выбор профессии или рода работы, на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную переподготовку;

Как отмечалось выше, правительство уделяет первоочередное внимание осуществлению мероприятий по преодолению сегрегации по признаку пола на рынке труда. В настоящее время осуществляются программы, направленные на выявление новых моделей, позволяющих преодолеть такую сегрегацию. Одним из примеров является Академия руководителей коммерческих предприятий. По предложению специального комитета по проблемам участия женщин в руководящих структурах в 1995 году правительство решило выделить в течение двух лет финансовые ресурсы для поддержки усилий по созданию Академии руководителей коммерческих предприятий. Эта академия призвана обеспечить форум, на котором управляющие компаний смогут обмениваться знаниями и опытом по проблемам организационной деятельности и управления и, в частности, по вопросу о привлечении большего числа женщин на руководящие посты.

Начиная с 1993 года Национальная администрация рынка труда ежегодно выделяет 30 млн. шведских крон на осуществление проектов и подготовку персонала в целях продолжения деятельности, направленной на преодоление сегрегации по признаку пола на рынке труда.

Кроме того, для проведения общего анализа политики в отношении рынка труда был создан специальный парламентский комитет. Одним из важных аспектов круга ведения этого комитета является анализ путей и средств преодоления сегрегации по признаку пола на рынке труда. Комитету поручено также анализировать все свои предложения с учетом гендерной проблематики.

/...

Кроме того, специальному эксперту поручено провести обзор положения женщин (по сравнению с мужчинами) на рынке труда в 90-е годы, уделив особое внимание проблеме занятости. Этот эксперт попытается также разработать прогнозы в отношении перспектив изменения положения женщин на рынке труда по сравнению с мужчинами. Работа этих комитетов будет завершена весной 1996 года.

Статья 11

Государства-участники ... обеспечивают

11.1 d) право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы;

См. предыдущие доклады Швеции и краткий отчет о 226-м заседании (CEDAW/C/SR.226).

Положение ЗРВ, запрещающее противоправную дискриминацию в области оплаты труда (§ 18), и тенденция к увеличению количества жалоб по этому вопросу, полученных ОРВ, рассматриваются в разделе настоящего доклада, посвященном подпункту с статьи 2. В разделе, посвященном статье 2, приводится также информация о деле, которое было связано с дискриминацией в области оплаты труда и которое было недавно представлено ОРВ в суд по трудовым спорам.

Средняя заработная плата женщин по-прежнему ниже соответствующего показателя для мужчин, даже если учесть, что по сравнению с другими странами эти различия в Швеции являются относительно незначительными. Различия в заработной плате между женщинами и мужчинами больше для инженерно-технических работников, чем для производственных рабочих. В 1994 году оклады/заработная плата женщин, относящихся к этим профессиональным категориям, составляли соответственно 75 процентов и 91 процент окладов/заработной платы мужчин. В то же время в государственном секторе оклады женщин в среднем составляли 84 процента (правительство), 87 процентов (муниципалитеты) и 71 процент (советы ленов) окладов мужчин.

Как отмечалось в устном заявлении представителя Швеции при рассмотрении третьего доклада, в 1993 году правительство учредило комитет для изучения характера и причин различий в оплате труда мужчин и женщин, а также для анализа возможностей преодоления дискриминации в области оплаты труда, существующей на рынке труда (см. краткий отчет о 226-м заседании, CEDAW/C/SR.226, раздел 20). Этот комитет представил свой доклад весной 1993 года.

В докладе отмечается, что различия в оплате труда могут в значительной степени объясняться различным распределением женщин и мужчин с учетом возрастных, профессиональных, образовательных и других факторов, поскольку, например, женщины в гораздо большей степени, чем мужчины, работают неполный рабочий день. В то же время различия в оплате труда в размере от 1 до 8 процентов можно объяснить лишь гендерными факторами. Такие различия в оплате труда отнюдь не являются ни объективно оправданными, ни допустимыми в соответствии с законодательством Швеции. Комитет сделал целый ряд рекомендаций правительству. Он предложил, в частности, обязать работодателей, у которых работают более девяти работников, ежегодно проводить на рабочих местах обзор различий в оплате труда женщин и мужчин (см. также раздел настоящего доклада, посвященный подпункту h статьи 2). Кроме того, Комитет предложил внести изменения в программу родительского страхования, с тем чтобы стимулировать мужчин чаще использовать свое право на отпуск по уходу за детьми, а также проводить разбивку статистических данных по признаку пола.

/...

В 1994 году правительство поручило Шведскому фонду для улучшения условий труда выделить средства на исследования и разработки с целью расширения знаний в области установления ставок заработной платы, оценки профессиональных обязанностей и различий в оплате труда с учетом гендерной проблематики. Министерству труда ежегодно будет представляться доклад о результатах этой работы, которая будет проводиться в течение трех лет.

Обязательным условием сокращения различий в оплате труда женщин и мужчин является наличие хороших статистических данных с разбивкой по полу об оплате труда женщин и мужчин и о динамике заработной платы. Поэтому Статистическому бюро Швеции было поручено разработать более всеобъемлющую методологию официальных статистических данных об оплате труда женщин и мужчин. Наряду с работой, которая проводится ОРВ и о которой говорилось выше в настоящем докладе, можно отметить, что ОРВ было издано две книги (в 1995 году), одна из которых посвящена вопросам дискриминации в области оплаты труда, а другая - оценке профессиональных обязанностей.

Статья 11

Государства-участники ... обеспечивают

- 11.1 е) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;

См. предыдущие доклады Швеции.

Парламент Швеции согласовал принципы новой программы пенсионного обеспечения, которая будет принята вместо действующей программы пенсионного обеспечения в рамках национальной программы удовлетворения основных нужд и национальной вспомогательной программы, соответственно. В отношении реформы этой программы существует широкий политический консенсус, и правительство планирует представить в 1996 году на рассмотрение парламента законопроект по этим вопросам.

Статья 11

- 11.1 f) право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода.

Сексуальные домогательства на рабочем месте

Вопросы, связанные с сексуальными домогательствами, рассматриваются в ЗРВ (см. краткий отчет о 226-м заседании), Уголовном кодексе (см. раздел настоящего доклада, посвященный статье 6), а также в Законе об условиях труда (который рассматривался во втором докладе Швеции). В соответствии с последним из упомянутых законодательных актов сексуальные домогательства в некоторых случаях могут рассматриваться в качестве проблемы, касающейся условий труда. В отношении определения сексуальных домогательств см. третий доклад Швеции.

Как показывают исследования, сексуальные домогательства отнюдь не являются необычным явлением в трудовой жизни и в секторе образования. Так, например, результаты одного исследования, которое было недавно опубликовано Стокгольмским университетом, свидетельствует о том, что от сексуальных домогательств страдают женщины, занимающиеся теоретическими исследованиями, и что продвижению по службе некоторых женщин-исследователей могут препятствовать руководители-мужчины, когда их сексуальным домогательствам дается отпор. Характерные особенности таких случаев состоят в том, что они нежелательны, запрещены и внешне незаметны.

В 1993 году правительство выделило 2 млн. шведских крон на осуществление проектов практических мероприятий на рабочих местах, с тем чтобы оказать поддержку работодателям и профсоюзам в их усилиях по выявлению эффективных методов предупреждения сексуальных домогательств в отношении женщин. Правительство выделило средства на осуществление 11 проектов, некоторые из которых предусматривают проведение обзора случаев сексуальных домогательств. Эти проекты осуществляются университетами, организациями работодателей и трудящихся, а также советами ленов. Опыт, полученный в ходе осуществления этих проектов, свидетельствует, в частности, о том, что решать подобные проблемы довольно трудно. Женщины, оказавшиеся жертвами домогательств, как правило, не желают об этом говорить. Они считают, что эта проблема носит личный характер и стараются обойтись без вмешательства работодателя или профсоюза.

Как отмечалось в разделе, посвященном пункту с статьи 2, ОРВ ежегодно получает несколько жалоб, касающихся сексуальных домогательств. Тем не менее в связи с этим следует отметить, что проблема сексуальных домогательств, как уже отмечалось выше, в значительной степени носит скрытый характер и возникает гораздо чаще, чем об этом свидетельствует количество жалоб, полученных ОРВ, и информация, представленная профсоюзами. Наконец, следует отметить, что в настоящее время ОРВ проводит работу по подготовке руководства по проблеме сексуальных домогательств.

Статья 11

11.2 Для предупреждения дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства и гарантирования им эффективного права на труд государства-участники принимают соответствующие меры для того, чтобы:

- 11.2 а) запретить, под угрозой применения санкций, увольнение с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения при увольнении;
- 11.2 б) ввести оплачиваемые отпуска или отпуска с сопоставимыми социальными пособиями по беременности и родам без утраты прежнего места работы, старшинства или социальных пособий;

/...

См. предыдущие доклады Швеции.

Статья 11

Государства-участники ... принимают соответствующие меры для того, чтобы:

- 11.2 с) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми;

Информация об организации и финансировании сети учреждений по уходу за детьми приводилась во втором докладе Швеции.

В третьем докладе Швеции была представлена информация о докладе рабочей группы, назначенной правительством для разработки перечня возможных мер, которые необходимо принять для удовлетворения потребностей в учреждениях по уходу за детьми. В своем докладе эта рабочая группа предложила, в частности, обеспечить к 1 января 1993 года для всех детей в возрасте до шести лет юридическое право на гарантированный доступ в учреждения по уходу за детьми, которые должны обеспечиваться местными органами власти.

Как отмечалось в устном заявлении при рассмотрении третьего доклада, к концу 1992 года эта цель не была достигнута всеми муниципалитетами (см. краткий отчет о 226-м заседании, CEDAW/C/SR.226).

С 1 января 1994 года вступили в силу поправки к Закону о социальном обеспечении, в соответствии с которыми родителям, нуждающимся в услугах по уходу за детьми, гарантируется на основании закона место в детских дошкольных дневных учреждениях для детей в возрасте от 1 до 6 лет и в центрах по организации досуга для детей в возрасте от 7 до 12 лет.

Все муниципалитеты обязаны информировать родителей об имеющихся возможностях учреждений по уходу за детьми. Национальный совет по вопросам здравоохранения и социального обеспечения разработал для дошкольных учреждений Швеции педагогическую программу, включая правила функционирования и базовые стандарты качества. Все лица, работающие в дневных центрах по уходу за детьми, детских дошкольных учреждениях и молодежных центрах для детей школьного возраста должны обладать соответствующей квалификацией и опытом, с тем чтобы обеспечивать удовлетворение потребностей детей в уходе и учебных мероприятиях соответствующего качества. Детские группы не должны быть чрезмерно большими, с тем чтобы можно было эффективно удовлетворять такие потребности. Дневные центры по уходу за детьми в основном принадлежат муниципалитетам, однако некоторые из них организованы на кооперативной основе родителями или работниками дневных центров по уходу за детьми.

Начиная с января 1992 года частные дневные центры по уходу за детьми также могут получать государственные субсидии, что расширяет возможности в области проведения экспериментов с новыми моделями ухода за детьми. Семьи ежемесячно выплачивают около 1200-1700 шведских крон за одного ребенка, что покрывает примерно 15 процентов фактических расходов.

В 1993 году муниципальные учреждения по уходу за детьми посещали около половины всех детей дошкольного возраста, и около трети всех учащихся школ в возрасте от 7 до 12 лет посещали центры по организации досуга.

/...

Статья 11

Государства-участники ... принимают соответствующие меры для того, чтобы:

- 11.2 d) обеспечивать женщинам особую защиту в период беременности на тех видах работ, вредность которых для их здоровья доказана.

См. раздел второго доклада Швеции, посвященный подпункту f статьи 11.1.

Статья 11

- 11.3 Законодательство, касающееся защиты прав, затрагиваемых в настоящей статье, периодически рассматривается в свете научно-технических знаний, а также пересматривается, отменяется или расширяется, насколько это необходимо.

Как отмечалось в разделе третьего доклада Швеции, посвященном подпункту f статьи 11.1, Национальный совет по вопросам техники безопасности и охраны здоровья издал директиву, запрещающую нанимать беременных женщин на работу, связанную с водолазным делом. Совету поручено провести обзор законодательства в этой области. Тем не менее общий подход Швеции к вопросу законодательства, касающегося защиты прав женщин, состоит в том, что такое законодательство следует применять на взвешенной основе.

Статья 12

- 12.1 Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин доступ к медицинскому обслуживанию, в частности в том, что касается планирования размера семьи.

- 12.2 Независимо от положений пункта 1 настоящей статьи, государства-участники обеспечивают женщинам соответствующее обслуживание в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя, когда это необходимо, бесплатные услуги, а также соответствующее питание в период беременности и кормления.

О системе здравоохранения и планировании размера семьи см. второй доклад Швеции.

В 1992 году в Швеции был создан Институт здравоохранения. Одной из пяти программных областей деятельности этого Института является развитие системы здравоохранения для женщин. В программе Института отмечается, что законодательство, исследования, образование, трудовая жизнь, медицинское и другое обслуживание и т.д. главным образом основаны на потребностях мужчин и соответственно определяемых условиях. В обществе преобладают структуры и ценности, установленные, исходя из интересов мужчин. Необходимо обеспечить повышение осведомленности в целях проведения надлежащего анализа причин плохого здоровья, а также для проведения успешных мероприятий по улучшению здоровья женщин. Программа работы Института в значительной степени посвящена анализу и оценке рентабельности политических решений, касающихся системы здравоохранения, т.е. эффективности таких решений для здоровья женщин в широком смысле. Программа, касающаяся здоровья женщин, состоит из трех частей: исследования/сбор информации, практическая деятельность и политическая работа/мобилизация общественного мнения.

Помимо разработки собственной политики Института будет обеспечена финансовая поддержка исследовательской деятельности и будут созданы должности профессоров по теме здоровья женщин.

/...

Правительство в свою очередь создало специальную комиссию, которой поручено провести соответствующую аналитическую работу и предложить меры для решения вопросов, возникающих в связи с существующим режимом для женщин и мужчин в рамках системы здравоохранения и медицинского обслуживания. Были также выделены средства на разработку проектов, призванных обеспечить учет вопросов, касающихся здоровья женщин, в программах базового медицинского обучения, а также в программах совершенствования врачей.

Положения Закона об абортах, а также статистические данные, касающиеся совершения абортов, были описаны во втором докладе Швеции.

С 1 января 1996 года вступили в силу поправки к Закону об абортах по целому ряду аспектов. Наиболее существенным изменением является положение о том, что женщинам, решившим пойти на аборт, должны быть обеспечены услуги консультанта как до, так и после прерывания беременности. До последнего времени услуги консультантов обычно предоставлялись только по истечении 12 недель беременности, когда аборт может производиться только после проведения специального изучения конкретного случая. Количество абортов в Швеции продолжает сокращаться.

Статья 13

Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в других областях экономической и социальной жизни, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:

13. а) право на семейные пособия;

13. б) право на получение займов, ссуд под недвижимость и других форм финансового кредита;

Льготы по социальному обеспечению, а также правила в отношении предоставления банковских ссуд и т.д. описываются во втором докладе Швеции.

Общая цель политики Швеции в области обеспечения равенства женщин и мужчин состоит в том, чтобы мужчины и женщины обладали одинаковыми правами, обязанностями и возможностями во всех основных сферах жизни. Одной из задач в связи с этим является обеспечение женщинам и мужчинам одинаковых возможностей в плане достижения экономической независимости. В представленном на рассмотрение парламента законопроекте (1993/94:147) о равенстве женщин и мужчин отмечается, что в настоящее время не существует какого-либо общего согласующегося представления о доступе женщин и мужчин к экономическим ресурсам и о том, каким образом подобный доступ влияет на положение женщин и мужчин в семье и в обществе в целом.

Исходя из этого, правительство учредило в 1995 году Комитет для анализа распределения экономической власти и экономических ресурсов между женщинами и мужчинами. Круг ведения Комитета предусматривает следующее:

- обзор и анализ возможностей женщин и мужчин создавать, упразднять и изменять системы экономических норм и выявление методов характеристики и мониторинга изменений, касающихся доли женщин среди лиц, обладающих властью в экономической сфере;

- проведение обзора и анализа по вопросу о том, в какой степени системы экономических норм способствуют или препятствуют экономическому равенству женщин и мужчин, и проведение исследований по вопросу о том, в какой степени экономические и политические меры оцениваются с учетом гендерной проблематики;
- оценка и анализ возможностей женщин и мужчин в области получения доступа к экономическим ресурсам, масштабов таких ресурсов, их источников (доходы, прибыль на инвестированный капитал, пособия по национальным программам страхования и другие денежные переводы) и установление корреляции между доступом к ресурсам и возрастом, регионом, группой или страной происхождения, а также оценка и анализ различий в источниках доходов для женщин и мужчин, имеющих аналогичные доходы;
- характеристика и анализ значения доступа к экономическим ресурсам для распределения полномочий в рамках семьи.

Комитет может также изучить другие аспекты, имеющие важное значение для выполнения поставленных перед ним задач, и предложить меры, которые могут оказаться целесообразными с учетом выводов его доклада. Ожидается, что Комитет завершит свою работу в 1997 году.

Вопросы, касающиеся новой системы налогообложения Швеции, рассматривались в третьем докладе Швеции. Как отмечалось в этом докладе, правительство учредило специальный комитет для оценки последствий реформы системы налогообложения и, в частности, для определения того, оказала ли реформа системы налогообложения различное воздействие на положение женщин и мужчин. Этот комитет представил свой окончательный доклад в 1995 году. Одним из ожидаемых последствий реформы системы налогообложения, по мнению комитета, явилось увеличение общей продолжительности рабочего дня, особенно для лиц с высоким уровнем образования и большими доходами (которыми зачастую являлись мужчины), из-за понижения маржинального подоходного налога. Это в свою очередь должно было привести к увеличению объема поступлений от налогообложения. По мнению Комитета, можно было ожидать, что продолжительность рабочего дня для мужчин в среднем увеличится на 5 процентов, в то время как соответствующий показатель для женщин останется на неизменном уровне. Однако вскоре последовал экономический кризис, и в течение 1990-1993 годов отмечалось сокращение общей продолжительности рабочего дня на 9 процентов. Тем не менее исследования показывают, что для лиц с высоким уровнем образования, маржинальные подоходные налоги которых существенно снизились, продолжительность рабочего дня не сократилась в такой степени, как для лиц с более низким уровнем образования. С другой стороны, не отмечалось ожидавшегося ранее увеличения продолжительности рабочего дня для мужчин по сравнению с женщинами.

Статья 13

13. с) право участвовать в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятиях спортом и во всех областях культурной жизни.

Каждый день в распоряжении человека имеется 24 часа для работы (оплачиваемой и неоплачиваемой), досуга и отдыха. Вопросам оплачиваемой работы посвящены обширные исследования. В результате такой работы создаются товары и услуги, которые имеют определенную экономическую ценность и включаются в ВВП. В то же время неоплачиваемая работа, как правило, практически не отражается в статистике.

Как отмечалось в третьем докладе Швеции, в 1990 году Статистическому бюро Швеции было поручено провести фундаментальное исследование по вопросу о том, каким образом женщины и

мужчины используют свое время. Результаты этого исследования, которое проводилось в течение 1990-1991 годов, отражены в приводимой ниже таблице. Данные таблицы свидетельствуют о том, что женщины и мужчины используют для работы примерно одинаковое время: 60-61 часов в неделю. В то же время женщины затрачивают больше времени на неоплачиваемую работу по дому (33 часа в неделю) и меньше времени на оплачиваемую работу (27 часов в неделю), чем мужчины (для которых аналогичные показатели соответственно составляли 20 часов и 41 час).

Время, используемое для работы женщинами и мужчинами в возрасте
от 20 до 64 лет в 1990/91 годах

Распределение, в часах и минутах, по видам деятельности

Вид деятельности	Женщины	Мужчины
Оплачиваемая работа	27,16	41,06
Неоплачиваемая работа	33,17	20,09
Работа по дому	17,22	6,36
Уход за собственными детьми	5,12	2,04
Закупки товаров и услуг	3,24	2,28
Ремонтные работы	2,22	4,24
Уход за другими лицами	1,03	1,03

Вид деятельности	Женщины	Мужчины
Другие виды работы по дому	0,40	0,39
Поездки, связанные с работой по дому	3,13	2,55
Итого, время, использованное для работы в течение недели, в часах и минутах	60,35	61,15

Источник: Statistics Sweden

Статистические данные свидетельствуют о том, что женщины имеют в течение недели меньше свободного времени (около 32,5 часа), чем мужчины (около 35,2 часа). Свободное время женщин в среднем распределяется на большее количество более коротких периодов, чем свободное время мужчин. Молодые люди имеют больше свободного времени, чем лица старших возрастов и родители. Наименьшим временем для отдыха обладают родители, имеющие маленьких детей.

Свободное время лиц в возрасте от 20 до 64 лет в 1990/91 годах

Распределение, в часах и минутах, по видам деятельности

Вид деятельности	Женщины	Мужчины
Телевидение и радио	10,46	13,36
Общение	8,33	7,08
Чтение	4,20	3,59
Спорт и отдых	2,05	3,08
Хобби	1,51	1,38
Организационные мероприятия	0,43	0,54
Развлечения и культура	0,25	0,26
Прочее свободное время	1,44	1,22
Путешествия, связанные со свободным временем	2,28	3,09
Итого, свободное время в течение недели	32,55	35,20

Источник: Statistics Sweden

Участие женщин в занятиях спортом

Об участии женщин и мужчин в занятиях спортом см. второй и третий доклады Швеции.

Как отмечалось в третьем докладе Швеции, Конфедерация спорта Швеции приняла шестилетний план действий по обеспечению равенства женщин и мужчин на 1989-1995 годы. Недавно был издан доклад, в котором, в частности, содержится информация об оценке целей, поставленных в этом плане действий.

/...

В плане действий предусматривается, в частности, что женщины и мужчины к 1995 году должны иметь представительство в консультативных и директивных органах, занимающихся вопросами спорта, по меньшей мере в размере 40 процентов. Данные доклада свидетельствуют о том, что доля женщин в советах управляющих специальных спортивных федераций повысилась с 15 процентов в течение 1989/90 финансового года до 24 процентов в 1994/95 финансовом году. Соответствующие показатели для окружных спортивных федераций составляют 18 и 35 процентов, соответственно. К числу видов спорта, в которых женщины имеют высокие показатели, т.е. около 50 процентов, представительства в советах управляющих, относятся конный спорт, гимнастика, фигурное катание и спортивное ориентирование.

Другая цель, поставленная в плане действий, состояла в том, чтобы избранные после 1989 года номинационные комитеты на всех уровнях имели в своем составе равное число женщин и мужчин. В 1994/95 финансовом году около 32 процентов членов номинационных комитетов специальных спортивных федераций составляли женщины. Это означает, что за шесть лет данный показатель повысился на 12 процентов. Кроме того, в плане действий предусматривается, что число женщин на руководящих постах (т.е. на постах генеральных секретарей и т.д.) в области спорта к 1995 году должно составить по меньшей мере 30 процентов. В течение 1994/95 финансового года около 26 процентов руководящих постов в секретариатах специальных спортивных федераций занимали женщины, по сравнению с 18 процентами шесть лет тому назад.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что, несмотря на некоторые позитивные изменения в течение 90-х годов, еще предстоит многое сделать в области представительства женщин в спорте.

Комитет по вопросам свободного времени

В настоящее время существует необходимость в углублении знаний о том, каким образом девушки и женщины используют финансируемые государством системы организации свободного времени и в какой степени такие системы соответствуют интересам девушек и женщин.

Поэтому в мае 1995 года правительство создало комитет, которому было поручено провести обзор мероприятий по организации отдыха женщин и мужчин, соответственно, и проанализировать распределение государственных ресурсов на такие мероприятия с учетом проблемы равенства женщин и мужчин. Окончательный доклад этого комитета будет представлен в январе 1996 года.

Комитет занимается рассмотрением, в частности, следующих вопросов:

- Какие мероприятия по организации досуга являются типичными соответственно для женщин (или девушек) и мужчин (или юношей)?
- Каким образом финансируются такие мероприятия?
- Каковы удельные затраты на одного человека?
- Чем обусловлен выбор женщинами и мужчинами того или иного мероприятия по организации досуга?

Статья 14

14.1 Государства-участники принимают во внимание особые проблемы, с которыми сталкиваются женщины, проживающие в сельской местности, и значительную роль,

/...

которую они играют в обеспечении экономического благосостояния своих семей, в том числе их деятельность в нетоварных отраслях хозяйства, и принимают все соответствующие меры для обеспечения применения положений настоящей Конвенции к женщинам, проживающим в сельской местности.

14.2 Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в сельских районах, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин их участие в развитии сельских районов и в получении выгод от такого развития и, в частности, обеспечивают таким женщинам право: a-h.

Приводимые ниже комментарии касаются статьи 14 в целом.

Проблемы, с которыми сталкиваются женщины, проживающие в сельских районах Швеции, в значительной степени аналогичны проблемам всех других женщин. Вследствие сегрегации по признаку пола на рынке труда и из-за региональных различий в структуре экономики показатели наличия рабочих мест для женщин и мужчин различаются в зависимости от региона. В сельских районах и в районах с низкой плотностью населения, для которых характерна нехватка рабочих мест, обеспечение женщинам возможностей для того, чтобы начать свое собственное дело, приобретает особое значение.

В течение 1989-1992 годов Национальный совет Швеции по вопросам промышленности и технического развития (НУТЕК) осуществил специальный проект для увеличения числа успешных компаний, руководимых женщинами. Этот проект осуществлялся в общенациональных масштабах в целях расширения участия женщин в коммерческом секторе.

В качестве следующего этапа были проведены исследования, посвященные положению женщин-предпринимателей, особенно в сельских районах. Результаты этого исследования красноречиво свидетельствуют о том, что предпринимательская деятельность женщин во многих отношениях отличается от предпринимательской деятельности мужчин и что существует необходимость в оказании дополнительной поддержки. В связи с этим во многих муниципалитетах сельских районов было начато осуществление трехгодичной программы помощи.

В 1993 году правительство выделило НУТЕК 20 млн. шведских крон для принятия мер, исходя из опыта осуществления упомянутой программы помощи. Так, например, некоторые муниципалитеты смогли получить финансовую помощь для найма женщин в качестве консультантов по коммерческим вопросам.

Начиная с 1994 года женщины, создающие коммерческие предприятия в сельских районах, могут воспользоваться новой формой финансовой поддержки, которая специально разработана с учетом потребностей женщин (как об этом упоминалось в разделе, посвященном статье 11.1). Кроме того, правительство выделяет средства, специально предназначенные для женщин-предпринимателей во всех районах страны (см. также раздел настоящего четвертого доклада, посвященный статье 11.1).

В 1994 году парламент принял решение о создании региональных центров ресурсов для женщин, а также одного общенационального центра, Национального центра ресурсов для женщин (НЦР). Ответственность за создание этого национального центра была возложена на НУТЕК. Национальный центр будет координировать работу региональных центров и предоставлять информацию о хорошей деловой практике. Важной функцией национального центра является также проведение исследований. Одной из его важнейших задач является сбор информации о положении

/...

женщин в различных местах и регионах. Создан также Национальный совет женщин, который будет следить за работой национального центра. Региональные центры будут заниматься подготовкой проектов развития в интересах женщин, содействовать расширению и развитию компетенции женщин в соответствующем регионе, а также собирать информацию и расширять знания о женщинах и в интересах женщин.

ЧАСТЬ IV

Статья 15

15.1 Государства-участники признают за женщинами равенство с мужчинами перед законом.

15.2 Государства-участники предоставляют женщинам одинаковую с мужчинами гражданскую правоспособность и одинаковые возможности ее реализации. Они, в частности, обеспечивают им равные права при заключении договоров и управлении имуществом, а также равное отношение к ним на всех этапах разбирательства в судах и трибуналах.

15.3 Государства-участники соглашаются, что все договоры и все другие частные документы любого рода, имеющие своим правовым последствием ограничение правоспособности женщин, считаются недействительными.

15.4 Государства-участники предоставляют мужчинам и женщинам одинаковые права в отношении законодательства, касающегося передвижения лиц и свободы выбора места проживания и места жительства.

См. предыдущие доклады Швеции. В этих областях не произошло каких-либо изменений.

Статья 16

16.1 Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений, и, в частности, обеспечивают на основе равенства мужчин и женщин:

16.1 а) одинаковые права на вступление в брак;

16.1 b) одинаковые права на свободный выбор супруга и на вступление в брак только со своего свободного и полного согласия;

16.1 c) одинаковые права и обязанности в период брака и при его расторжении;

См. второй и третий доклады Швеции.

Несмотря на некоторое сокращение относительных показателей, брак по-прежнему остается наиболее широко распространенным способом создания семьи в Швеции. Наблюдается также явная тенденция к совместному проживанию мужчин и женщин, независимо от того, имеются ли у них дети, без регистрации брака.

С начала 80-х годов количество разводов оставалось примерно на неизменном уровне при некотором сокращении этого показателя после 1985 года. В 1992 году было зарегистрировано 4,29 новых брака и 2,53 развода на 1 000 чел. населения и 12,9 развода на каждые 1 000 браков. Аналогичные показатели за 1994 год составляли соответственно 3,90, 2,53 и 13,3.

Как отмечалось во втором докладе Швеции, статистические данные свидетельствуют о том, что коэффициент разводов снижается по мере увеличения продолжительности брака. По 22 296 разводам, зарегистрированным в 1993 году, соотношение между количеством браков и их

/...

продолжительностью выглядело следующим образом: 6868 (0-4 года), 5267 (5-9 лет), 5671 (10-19 лет) и 4490 (20 лет и более).

Статья 16

Государства-участники ... обеспечивают

- 16.1 d) одинаковые права и обязанности мужчин и женщин как родителей, независимо от их семейного положения, в вопросах, касающихся их детей; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;
- 16.1 e) одинаковые права свободно и ответственно решать вопрос о числе детей и промежутках между их рождениями и иметь доступ к информации, образованию, а также средствам, которые позволяют им осуществлять это право;

В 1990 году около 79 процентов всех детей, родившихся в Швеции, проживали вместе с обоими родителями. Таким образом, этот показатель несколько возрос с момента представления второго доклада Швеции, когда аналогичный показатель составлял 70 процентов.

Кроме того, в 1990 году около 15 процентов шведских детей проживали с одним из своих родителей (только два процента с отцами) и семь процентов проживали с одним из своих родителей и другим взрослым.

О положениях Кодекса о родителях, опекунах и детях, касающихся опекуна, см. второй доклад Швеции.

Статья 16

Государства-участники ... обеспечивают

- 16.1 f) одинаковые права и обязанности быть опекунами, попечителями, доверителями и усыновителями детей или осуществлять аналогичные функции, когда они предусмотрены национальным законодательством; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;

См. второй и третий доклады Швеции.

Статья 16

Государства-участники ... обеспечивают

- 16.1 g) одинаковые личные права мужа и жены, в том числе право выбора фамилии, профессии и занятия;

См. второй доклад Швеции.

Статья 16

Государства-участники ... обеспечивают

16.1 h) одинаковые права супругов в отношении владения, приобретения, управления, пользования и распоряжения имуществом как бесплатно, так и за плату.

См. третий доклад Швеции.

Статья 16

16.2 Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния.

См. второй доклад Швеции.
