



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.: General
17 November 2014
Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**

**Рассмотрение докладов, представленных государствами-
участниками в соответствии со статьей 18 Конвенции
о ликвидации всех форм дискриминации в отношении
женщин**

**Восьмой и девятый периодические доклады государств-
участников, которые должны быть представлены в 2014 году**

Швеция*

[Дата получения: 3 сентября 2014 года]

* Настоящий документ издается без официального редактирования.



Содержание

	<i>Стр.</i>
Введение	3
Часть I	6
Статья 1	6
Статья 2. Обязательство по ликвидации дискриминации в отношении женщин	6
Статья 3. Осуществление женщинами прав человека	12
Статья 4. Меры по ускорению достижения равенства между женщинами и мужчинами	27
Статья 5. Типовые модели	28
Статья 6. Торговля женщинами и эксплуатация женской проституции	30
Часть II	34
Статья 7. Ликвидация дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны	34
Статья 8. Представительство и участие на международном уровне	40
Статья 9. Гражданство	41
Статья 10. Образование	41
Статья 11. Рынок рабочей силы и трудовая деятельность	51
Статья 12. Здравоохранение и медицинские услуги	64
Статья 13. Искоренение дискриминации в отношении женщин в других сферах экономической и социальной жизни общества	68
Статья 14. Сельские женщины	74
Статья 15. Равенство перед законом	76
Статья 16. Искоренение дискриминации в брачных и семейных отношениях	76
Рекомендации	77
Рекомендация 15	77
Рекомендация 17	77
Рекомендация 19	77
Рекомендация 21	77
Рекомендация 23	77
Рекомендация 25	77
Рекомендация 27	77
Рекомендация 29	77
Рекомендация 31 и 33	77

Рекомендация 35	77
Рекомендация 37	78
Рекомендация 39	78
Рекомендация 41	79
Рекомендация 42	79
Рекомендация 44	79
Дополнения 1–3	

Введение

1. Данный доклад включает восьмой и девятый периодические доклады Швеции, представленные Комитету по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (Комитет). В нижеследующем докладе учтены рекомендации, полученные Швецией от Комитета после рассмотрения шестого и седьмого докладов Швеции на 40-й сессии Комитета в январе 2008 года.

2. Рекомендации 17, 19, 21 и 42 были учтены во введении.

3. Цель деятельности правительства в борьбе с дискриминацией заключается в создании общества, свободного от дискриминации. В соответствии с Законом Швеции о дискриминации никто не может быть подвергнут дискриминации или быть лишен возможности пользоваться своими правами по причине пола, трансгендерной идентичности или выражения, этничности, религии или других убеждений, инвалидности, сексуальной ориентации или возраста.

4. Цель проводимой правительством политики гендерного равенства состоит в том, чтобы противодействовать и изменять системы, которые сохраняют распределение властных полномочий и ресурсов между мужчинами и женщинами. Цель политики гендерного равенства заключается в том, чтобы женщины и мужчины имели равные полномочия по формированию общества и их собственной жизни. Исходя из этой посылки, правительство принимает меры для достижения четырех вспомогательных целей:

- Равное распределение полномочий и влияния. Женщины и мужчины должны иметь такие же права и возможности для того, чтобы быть активными гражданами и создавать условия для принятия решений.
- Экономическое равенство между женщинами и мужчинами. Женщины и мужчины должны иметь одинаковые возможности и условия в области образования и оплачиваемого труда, которые обеспечивают экономическую независимость на протяжении всей жизни.
- Равное распределение неоплачиваемой работы по уходу за членами семьи и выполнению домашних обязанностей. Женщины и мужчины должны нести одинаковую ответственность за работу по дому, а также иметь одинаковые возможности для того, чтобы получать необходимую заботу и, в свою очередь, обеспечивать ее другим членам семьи.
- Насилию мужчин в отношении женщин необходимо положить конец. Женщины и мужчины, девочки и мальчики должны иметь равные права и возможности в плане физической неприкосновенности.

5. Вспомогательные цели правительства в отношении политики гендерного равенства в основном охватывают двенадцать критически важных проблемных областей, указанных в Пекинской платформе действий. Области, которые не имеют прямого эквивалента в стратегических целях правительства в области гендерного равенства, рассматриваются в рамках основной стратегии правительства по осуществлению целей его политики гендерного равенства, а именно путем учета гендерных факторов в основных направлениях деятельности.

Учет гендерных факторов в основных направлениях деятельности

6. В сообщении правительства под названием «*Направление политики в области гендерного равенства, 2011-2014 годы*» (Сотт. 2011/12:3) правительство представляет платформу для осуществления работы по учету гендерных факторов в основных направлениях деятельности на центральном, региональном и местном уровнях. Платформа включает работу по учету гендерных факторов в основных направлениях деятельности в правительственных учреждениях, специальную программу в области развития для правительственных ведомств в муниципалитетах и в советах ленов.

7. 1 марта 2012 года правительство приняло новую стратегию для работы по учету гендерных факторов в основных направлениях деятельности в правительственных учреждениях. В этой стратегии излагается порядок такой работы в правительственных учреждениях в 2012–2015 годах, и она заменяет план, который раньше был в силе.

8. В соответствии с целью использования учета гендерных факторов в основных направлениях деятельности в качестве стратегии каждое министерство несет ответственность за обеспечение гендерного равенства в сфере его соответствующей компетенции. Министр по вопросам гендерного равенства отвечает за реализацию мероприятий и контроль за всеми видами деятельности на всеобъемлющей основе. Все министерства создали соответствующие подразделения и составили планы осуществления такой работы.

9. Стратегия содержит пять отдельных руководящих принципов, которые определяют направление деятельности:

- Представление, комментирование и анализ всех статистических данных, касающихся отдельных лиц, должно осуществляться с указанием пола;
- Анализ предложений, содержащихся в правительственных законопроектах и сообщениях, должен осуществляться на гендерной основе;
- Аспекты гендерного равенства необходимо учитывать в управлении ведомствами, а в круге полномочий для проведения правительственных исследований необходимо указывать, каким образом цель обеспечения гендерного равенства будет учитываться при проведении исследования; и
- Необходимо учитывать цель обеспечения гендерного равенства на раннем этапе процесса переговоров, когда в Европейском союзе подготавливается рассмотрение вопросов, которые могут повлиять на гендерное равенство.

10. Работа в области гендерного равенства в правительственных учреждениях ежегодно контролируется Статистическим бюро Швеции. Эта задача включает последующую деятельность по количественной оценке осуществления стратегических руководящих принципов. Наряду с последующей количественной оценкой также осуществляется ежегодная качественная последующая оценка осуществления планов работы в министерствах.

11. Работа правительственных учреждений в области учета гендерных факторов в основных направлениях деятельности контролируется с помощью регулярного диалога с этими учреждениями, а также на основе ежегодных докладов этих учреждений.

12. С целью улучшения контроля за реализацией политики гендерного равенства по поручению правительства Статистическое бюро Швеции разработало статистические данные и показатели гендерного равенства, связанные с четырьмя вспомогательными целями политики в области гендерного равенства. В правительственных учреждениях была разработана система контроля за реализацией политики в области гендерного равенства, в основе которой лежат эти показатели. Результаты этой работы были представлены в межведомственном сообщении под названием «Система контроля за реализацией политики гендерного равенства» (*Ds 2013:37*). Правительство намеревается начать использовать эту систему контроля с 2014 года.

13. В январе 2014 года правительство представило стратегию для обеспечения равных прав и возможностей независимо от сексуальной ориентации, гендерной идентичности или гендерного проявления. Различия, касающиеся пола, должны быть наглядно продемонстрированы в ходе осуществления стратегии.

14. Правительство поручило Шведскому управлению по делам молодежи и гражданского общества (бывший Национальный совет по делам молодежи) распределить гранты для реализации проектов, касающихся дискриминации, женских организаций и гендерного равенства. Было выделено несколько грантов с целью распространения информации и сведений относительно работы Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ). В 2009 году Женское лобби Швеции получило грант для своего проекта, связанного с подготовкой легкого для чтения справочника о Конвенции о ликвидации дискриминации в отношении женщин. В 2008 году отделение ЮНИФЕМ в Швеции получило грант для своего проекта под названием «Информация о КЛДЖ», а в 2013 году Структура «ООН-Женщины» получила грант для своего проекта под названием «Как КЛДЖ может усилить работу советов ленов в области гендерного равенства». Кроме того, информация относительно КЛДЖ размещается на правозащитном веб-сайте правительства www.manskligarattigheter.se.

Часть I

Статья 1 — Определения

15. Новой информации нет.

Статья 2 — Законодательство, правовая защита и т.д.

16. Рекомендации 15, 17 и 39 были учтены в информации, приведенной ниже.

Законодательство

17. Принцип гендерного равенства закреплён в конституции Швеции. С дополнительной информацией о Конституции можно ознакомиться в материалах, посвященных Статье 2 во втором докладе Швеции и в базовом документе Швеции (HRI/CORE/SWE/2011, 2 сентября 2011 года), который называется «базовым документом» ниже, раздел III.

18. Дискриминация по признаку пола в основном регулируется в Законе о дискриминации (Свод законов Швеции 2008:567) а также в Конституции. Закон о дискриминации вступил в силу 1 января 2009 года и заменил семь бывших

законов о борьбе с дискриминацией, включая Закон о равенстве (1991:433). Цель Закона о дискриминации состоит в том, чтобы вести борьбу с дискриминацией и иными средствами поощрять обеспечение равных прав и возможностей независимо от пола, трансгендерной идентичности или проявления, этничности, религии или других убеждений, инвалидности, сексуальной ориентации или возраста.

19. Закон о дискриминации обеспечивает более всеобъемлющую защиту от дискриминации, чем предыдущее законодательство по вопросам дискриминации. Запреты, касающиеся дискриминации, применяются к следующим областям жизни общества: трудовая деятельность, образование, политика в отношении рынка труда и службы занятости, не связанные с государственными контрактами; начало или ведение предпринимательской деятельности, профессиональное признание; членство в организациях трудящихся; организациях нанимателей или в профессиональных организациях; товары, услуги и жилье; совещания или мероприятия, открытые для общественности; здравоохранение и медицинское обеспечение; социальные услуги; социальное страхование; страхование на случай безработицы; финансовая помощь на цели образования; национальная воинская служба и гражданская служба; и занятость в государственном секторе.

20. В связи с принятием Закона о дискриминации запрет дискриминации по признаку пола применяется также к собраниям и мероприятиям, открытым для общественности, национальной воинской и гражданской службе и занятости в государственном секторе. Запрет дискриминации был также распространен в полном объеме на здравоохранение и медицинское обслуживание и на социальные службы.

21. За нарушение Закона о дискриминации было предусмотрено новое наказание — компенсация в случае дискриминации. Его цель состоит в том, чтобы обеспечить более высокий шанс получения большей суммы компенсации. Предполагается, что компенсация в случае дискриминации будет служить как в качестве компенсации за нарушение, возникшее в результате нарушения Закона, так и в качестве сдерживающего фактора против дискриминации.

22. В Законе о дискриминации закреплено право неправительственной организации, устав которой гласит, что она должна обеспечивать интересы ее членов, возбуждать иски от имени отдельных лиц.

23. В марте 2014 года правительство представило в риксдаг (парламент Швеции) законодательное предложение о квалификации отсутствия адекватной доступности в качестве дискриминации. Термин отсутствие адекватной доступности означает, что инвалид находится в невыгодном положении, потому что не были приняты меры для обеспечения доступности, с тем чтобы такое лицо находилось в сопоставимом положении с лицами, не являющимися инвалидами. Это предложение будет отвечать интересам женщин, которые рискуют стать жертвами многократной дискриминации.

24. В 2012 году правительство назначило комиссию для проведения расследования с целью рассмотрения содержащихся в Законе о дискриминации положений относительно активных мер и внесения предложений относительно разработки и уточнения требований, касающихся активных мер, с тем чтобы сделать их более эффективным средством в работе по предотвращению дис-

криминации и достижению равных прав и возможностей. Предложения Комиссии по расследованию были представлены в июне 2014 года. Они включают внедрение регулируемого практического метода для осуществления систематической работы, касающейся активных мер. Эти предложения в настоящее время рассматриваются в Канцелярии правительства.

25. Комитет по Конституции (Официальный доклад правительства Швеции 2008:125) осуществил обширный обзор Акта о риксдаге, который включал цель гендерного равенства. Комитет по Конституции предложил включить гендерно-нейтральные формулировки в Закон о риксдаге. Правительство и риксдаг согласились с этими частями предложений Комитета и поправки вступили в силу 1 января 2011 года.

26. Весной 2014 года Правительство намеревается назначить комитет по расследованию, круг полномочий которого предусматривает дальнейшую работу по модернизации Закона о свободе печати и Основного закона о свободе выражения мнений, которые были предложены Комитетом по свободе выражения мнений (SOU 2012:55). Это предложение сделает текст данного закона нейтральным с гендерной точки зрения.

Политика в отношении меньшинств

27. Деятельность, касающаяся женщин, которые принадлежат к национальным меньшинствам, также рассматривается в разделах, посвященных статьям 3, 7 и 12. Что касается общей информации о политике Швеции в отношении национальных меньшинств, просьба обращаться к пунктам 90–91 и 120 базового документа.

28. Закон о национальных меньшинствах и языках меньшинств основывается на конвенциях Совета Европы о национальных меньшинствах и является элементом политики Швеции в отношении меньшинств. В предварительных материалах по разработке Закона содержится конкретная ссылка на рекомендации Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

29. Новый Закон о меньшинствах расширяет возможности для доступа к государственным службам на финском и саамском языках и языке мезнкиели в районах, которые называются административными округами. Улучшение доступа к государственным службам также расширяет возможности женщин для формирования своей жизни на основе учета их собственных потребностей и обстоятельств. Предоставление дошкольного обслуживания полностью или частично на финском и саамском языках также расширяет возможности женщин из числа меньшинств в плане получения более хорошо оплачиваемой работы и тем самым достижения большей степени экономического равенства.

30. В своей специальной инициативе о гендерном равенстве, рассчитанной на 2007–2011 годы, правительство уделило особое внимание усилению положения и влияния женщин, которые относятся к национальным меньшинствам. В период с 2011 по 2014 годы, в частности в рамках своей стратегии посвященной вовлечению рома в жизнь общества, правительство уделяло особое внимание улучшению положения девочек и женщин рома и их доступу к своим правам.

31. В 2008–2014 годах правительство поручило бывшему Национальному совету по делам молодежи поддержать работу по вопросу о гендерном равенстве среди национальных меньшинств. Эта работа включает выделение средств для

осуществления деятельности в организациях национальных меньшинств для обеспечения гендерного равенства и борьбы с дискриминацией. Совет также проводил встречи с группами меньшинств, а также сетевые совещания и конференции для обмена опытом и распространения информации. Согласно оценке Совета эта деятельность содействовала началу более систематической работы по проблеме гендерного равенства.

32. В 2008–2010 годах Национальному совету Швеции по обучению взрослых было поручено осуществить меры в области образования для взрослых с целью стимулирования предпринимательской деятельности женщин. В 2010 году для осуществления этой работы были выделены определенные средства с целью осуществления работы с женщинами, относящимися к национальным меньшинствам. Основой для этого послужило исследование, которое было заказано правительством Уппсальскому университету. Это исследование показало, что очень незначительная часть образования для взрослых предназначена в частности для женщин из числа национальных меньшинств. В докладе Совета о достигнутых результатах отмечается, что женщины, принявшие участие в этом проекте, улучшили свои предпринимательские навыки.

33. В сентябре 2013 года Национальный совет Швеции по обучению взрослых получил средства для осуществления инициативы в области гендерного равенства в рамках обучения взрослых, ориентированного, в частности, на женщин рома. Результаты осуществления этой инициативы должны быть представлены в сентябре 2014 года.

Стратегия правительства по интеграции народа рома

34. В феврале 2013 года правительство приняло скоординированную долгосрочную стратегию для интеграции народа рома в период 2012–2032 годов. Эта рассчитанная на двадцать лет стратегия свидетельствует об усилении политики в отношении меньшинств. Правительство выделило около 60 миллионов шведских крон на период 2012–2015 годов для осуществления деятельности в интересах народа рома, что намного выше объема средств, обычно выделяемых для национальных меньшинств.

35. Общая цель этой рассчитанной на двадцать лет стратегии состоит в том, чтобы представители народа рома, которым исполнится 20 лет в 2032 году, имели такие же возможности в своей жизни, как и те, кто не является рома. Основной целевой группой населения являются рома, которые находятся в положении социальной и экономической изоляции и подвергаются дискриминации. Первоочередное внимание будет уделяться женщинам и детям.

36. Осуществление этой стратегии должно характеризоваться расширением участия и влияния представителей народа рома. Шведской ассоциации местных органов власти и регионов было поручено оказать поддержку работе муниципалитетов по разработке методов проведения консультаций и диалога.

37. Канцелярия правительства учредила информационную группу по проблеме рома в составе 9 женщин и 11 мужчин для сбора информации и мнений относительно того, как правительство может разработать меры в области управления и деятельности в рамках этой стратегии.

38. В ноябре 2013 года правительство поручило Административному совету стоковского округа осуществить в тесном сотрудничестве с представителя-

ми народа рома работу с целью получения углубленных знаний относительно актуальных проблем, касающихся гендерного равенства между женщинами и мужчинами рома и девочками и мальчиками рома. Эта работа должна быть осуществлена совместно с женщинами и мужчинами рома, а также в консультации с Омбудсменом по вопросам равенства; кроме того в марте 2015 года должен быть представлен соответствующий доклад.

39. Будет осуществляться постоянный контроль и оценка реализации стратегии и обеспечения доступа женщин и мужчин рома к правам человека на местном, региональном и национальном уровне с упором на то, каким образом регулярные службы обеспечивают доступ рома к их правам. С тем чтобы обеспечить последующий контроль в отношении принятых мер, Административный совет стокгольмского округа осуществляет координацию основополагающего исследования по вопросу о положении женщин и мужчин рома в муниципалитетах, принимающих участие в этом экспериментальном проекте. Также осуществляется внешняя оценка реализации этого проекта.

Народность сами

40. Саамский парламент является как высшим законодательным органом народности сами, так и правительственным ведомством. Специальная инициатива правительства в отношении учета гендерных факторов в основных направлениях деятельности в правительственных учреждениях в 2013 году включает Саамский парламент в качестве 1 из 18 отобранных правительственных учреждений, так как цель состоит в том, чтобы обеспечить гендерное равенство между женщинами и мужчинами сами.

41. План действий Саамского парламента по обеспечению большего гендерного равенства состоит в том, чтобы действовать на горизонтальном уровне и служить в качестве директивного документа для распределения средств Саамским парламентом в соответствии с планами действий, касающимися саамского языка, саамской молодежи, саамского бизнеса и саамской культуры.

42. Саамские политические партии достигли позитивных результатов в своей работе по расширению участия женщин в народно избираемой ассамблее Саамского парламента. Был начат обмен знаниями и опытом с саамскими женщинами в Норвегии, Финляндии и России. Саамские женщины также принимали участие в работе, осуществляемой правительством в области предпринимательской деятельности женщин.

Работа Омбудсмена по вопросам равенства

43. Общая информация о работе Омбудсмена по вопросам равенства содержится в пунктах 83-85 и 133 основного документа.

44. Омбудсмен по вопросам равенства может обратиться с просьбой к Совету по борьбе с дискриминацией относительно издания приказа о финансовых санкциях в отношении работодателей и учебных заведений, которые не выполняют своих обязательств в отношении принятия активных мер. Омбудсмен по вопросам равенства также может применить финансовые меры наказания в отношении учебных заведений, владельцев компаний и т.д., которые отказываются предоставить информацию относительно условий их деятельности, которые имеют значение для контроля, осуществляемого Омбудсменом.

45. В 2012 году Омбудсмен по вопросам равенства учредил аудиторскую группу, которая отвечает за осуществление надзора за тем, чтобы работодатели и учебные заведения соблюдали положения об «активных мерах», содержащихся в Законе о дискриминации (см. пункт 115 базового документа). Дополнительная информация относительно этой части работы Омбудсмена по вопросам равенства содержится в материалах, посвященных статьям 10 и 11.

46. Омбудсмен по вопросам равенства имеет в своем распоряжении как учебные, так и консультативные службы для социальных партнеров, предпринимателей, государственного сектора, гражданского общества и отдельных лиц. Наряду с организацией своих собственных учебных курсов Омбудсмен по вопросам равенства осуществляет сотрудничество с другими сторонами, с тем чтобы они могли распространять информацию и осуществлять учебную подготовку в этой области. В 2012 году агентство учредило специальный орган для координации, развития и обеспечения качества своих партнерских связей и служб профессиональной подготовки.

47. Курсы, в рамках которых особое внимание уделяется гендерной дискриминации, относятся к числу курсов, в ходе которых рассматриваются вопросы, касающиеся исследований относительно размера заработной платы. Цель таких курсов состоит в том, чтобы их участники узнали о том, что говорится в законодательстве относительно равной оплаты труда мужчин и женщин и о том, как они могут осуществить обследование, касающееся оплаты труда. На практике дискриминация в отношении женщин является одним из вопросов, которым уделяется основное внимание. Омбудсмен по вопросам равенства поднимает вопрос относительно Закона об отпуске для родителей и о содержащемся в нем запрете, касающемся неравного положения родителей при предоставлении отпуска по уходу за детьми в ходе всех курсов для социальных партнеров. Информация, получаемая от групп и людей, ставших жертвами дискриминации, является важным источником знаний, которые были использованы для разработки таких курсов. Одним из результатов такой практической работы является то, что учебные курсы делают больший упор на расширение возможностей их участников по осуществлению более активной профилактической и пропагандистской работы в своих собственных организациях.

48. В приложениях к настоящему докладу содержится подробная информация относительно числа жалоб, направленных Омбудсмену по вопросу о равенстве возможностей в период с 2006 года по 2008 год включительно, а также информация относительно судебных решений принятых с 2006 года по 2013 год включительно по делам, касающимся дискриминации по признаку пола и т.д. В приложении к настоящему докладу также содержится информация о числе жалоб, представленных Омбудсмену по вопросам равенства в течение периода с 2009 года по 2013 год включительно.

49. Омбудсмен по вопросам равенства создал более четкую структуру для работы с гражданским обществом. Был создан координационный орган и были также разработаны новые формы для осуществления систематических контактов с гражданским обществом. Наряду с проведением консультаций на более низком уровне по различным вопросам каждый год Омбудсмен по вопросам равенства также проводит более масштабные совещания с организациями, занимающимися гендерными и другими проблемами. В 2012 и 2013 годах Омбудсмен по вопросам равенства провел два крупномасштабных интерактив-

ных совещания, для участия в которых были приглашены все организации, занимающиеся политикой по женским вопросам.

50. Определенная часть работы в области сотрудничества Омбудсмана по вопросам равенства с гражданским обществом осуществляется путем организации сетевых совещаний для профессиональных союзов, организаций трудящихся и университетов и других высших учебных заведений. Эти сетевые совещания являются форумом для обмена знаниями и опытом между Омбудсменом по вопросам равенства и основными партнерами по вопросам дискриминации в их конкретных областях компетенции. Дискуссии с социальными партнерами включают вопрос равной оплаты труда мужчин и женщин.

51. Омбудсмен по вопросам равенства осуществляет проект с целью сбора информации относительно дискриминации сами, относительно путей борьбы с дискриминацией, а также относительно различных способов осуществления деятельности в интересах обеспечения равных прав и возможностей для сами. В ходе этой работы особое внимание будет уделено положению женщин сами.

52. Работа Омбудсмана по вопросам равенства в связи с правами рома имеет своей целью расширение осведомленности рома относительно защиты от дискриминации и расширению осведомленности сотрудников, как самого Управления, так и общества в целом относительно того, каким образом проявляется дискриминация. В результате подхода, примененного Омбудсменом по вопросам равенства, рома смогли обеспечить свое право на недискриминацию в большей степени, чем в прошлом путем представления жалоб, касающихся дискриминации. Довольно часто эти жалобы касаются дискриминации в отношении женщин и детей в каждодневных ситуациях, связанных с продажей товаров и услуг, включая жилье.

53. В докладе под названием «Права рома» говорится, что примерно 70 процентов из 230 жалоб, представленных рома Омбудсмену по борьбе с этнической дискриминацией и впоследствии Омбудсмену по вопросам равенства в течение периода 2004–2010 годов были представлены женщинами рома. Большинство этих жалоб, почти 100 из них, касались женщин рома, которые заявляли о том, что они подвергались дискриминации и запугиванию в магазинах, где они хотели купить продукты питания и одежду. Женщины рома часто сообщают о дискриминации, когда намереваются остановиться в гостиницах или пойти в ресторан. Примерно 30 полученных жалоб были рассмотрены в судах или были решены в несудебном порядке. В целом, примерно 50 человек получили соответствующую компенсацию.

Статья 3 — Осуществление женщинами прав человека и работа, касающаяся насилия со стороны мужчин в отношении женщин

Национальные планы действий в интересах прав человека

54. С информацией относительно планов действий правительства в интересах прав человека можно ознакомиться в предыдущем докладе и пунктах 88-89 базового документа.

55. Правительство поручило осуществить оценку второго плана действий в интересах прав человека. Комиссия по расследованию представила рекомендации, которые следует использовать в дальнейшей систематической работе в области прав человека на национальном уровне, кроме того ее предложения

предусматривали более четкую интеграцию цели гендерного равенства в дальнейшей систематической работе в связи с этими планами действий (*Слаженные, согласованные и устойчивые? Оценка национального плана действий правительства в интересах прав человека, 2006-2009 годы*) (SOU 2011:2).

56. В своем заключительном докладе «Новая структура для защиты прав человека» (SOU 2010:70) Комиссия по правам человека в Швеции, см. предыдущий доклад, внесла предложения относительно того, как оказать дальнейшую поддержку для работы по обеспечению полного соблюдения прав человека в Швеции. В докладе предложен ряд мер по систематизации этой работы на основе международных обязательств Швеции.

57. В настоящее время в Канцелярии правительства ведется работа по разработке третьей стратегии в интересах прав человека в Швеции в качестве последующей меры в отношении двух предыдущих национальных планов действий в этой области. В рамках этой работы основное внимание будет уделено поощрению дальнейшей систематической работы в области прав человека в Швеции.

Насилие мужчин в отношении женщин

58. Рекомендации 23, 29 и 41 Комитета были также учтены в информации, приведенной ниже.

59. Осуществление различных планов действий, касающихся насилия со стороны мужчин в отношении женщин, принятых правительством после 2007 года¹ (их стоимость составила примерно 2 миллиарда шведских крон) (около 200 миллионов евро), способствовало значительной активизации деятельности на рабочих местах с целью предотвращения и пресечения насилия со стороны мужчин в отношении женщин.

60. Оценка работы в 2007-2010 годах² по борьбе с насилием со стороны мужчин в отношении женщин свидетельствует о том, что принятые меры содействовали повышению осведомленности и информированности соответствующих учреждений и улучшению структуры и организации работы, как в рамках учреждений, так и между ними. Кроме того, принятые меры способствовали развитию как существующих, так и новых услуг и разработке новых методов работы. Было усилено сотрудничество между правительственными учреждениями и было привлечено внимание к опасности насилия, в особенности в уязвимых ситуациях, как например, риск насилия и притеснения под предлогом защиты чести, насилие в отношении женщин инвалидов и женщин, злоупотребляющих наркотиками.

61. В течение этого периода выросло число сообщений и преступлений, связанных с отдельными лицами, однако доля сообщений, связанных с отдельными лицами, сохранилась на примерно прежнем уровне. Кроме того, не удалось

¹ План действий по борьбе с насилием со стороны мужчин в отношении женщин, насилие с целью защиты чести, и притеснения и насилие в отношениях между представителями одного пола (Сообщение 2007/08:39) и План действий по пресечению и предотвращению бракосочетания молодых людей вопреки их воле (Сообщение 2009/19:229).

² В Уппсальском университете Национальным советом по предотвращению преступности и Национальным советом по защите женщин от насилия была осуществлена оценка Плана действий правительства по борьбе с насилием со стороны мужчин в отношении женщин.

отметить какого-либо явного сокращения числа женщин, сообщивших о том, что они подвергались насилию, что дает основания полагать, что еще не прошло достаточно времени для того, чтобы говорить о полных результатах принятых мер.

62. В 2011–2014 годах правительство приняло последующие новые меры по осуществлению планов действий, в основном направленные на обеспечение устойчивости и долгосрочности работы в области развития и работы по использованию методов, данных и соответствующей методики в рамках регулярной работы правительственных учреждений. Кроме того больше внимания было уделено мерам, нацеленным на мужчин, склонных к применению насилия. Нижеприведенная информация дает представление о некоторых примерах в различных областях.

63. В апреле 2012 года правительство приняло решение о назначении национального координатора по проблеме насилия со стороны близких родственников. Мандат координатора включает работу по повышению эффективности, качества и долгосрочности работы в области насилия со стороны близких родственников. Координатор также должен работать в интересах установления лучшей координации между затронутыми сторонами, рассматривать вопрос о том, как можно принять превентивные меры, а также о том, как можно усилить поддержку добровольных организаций. Окончательный доклад о работе координатора должен быть представлен не позднее 30 июня 2014 года.

64. В феврале 2014 года правительство также учредило комиссию по расследованию, которой было поручено разработать национальную стратегию для достижения цели прекращения насилия со стороны мужчин в отношении женщин. Мандат комиссии по расследованию включает насилие, которому подвергаются женщины со стороны близких родственников, а также насилие в отношении женщин со стороны мужчин, которых они знают или вообще ничего не знают о них. В рамках своего мандата Комиссия по расследованию должна разработать проект стратегии с долгосрочными и краткосрочными целями и внести предложения относительно контроля за их осуществлением. Кроме того, Комиссия по расследованию должна осуществить оценку мер, принятых в течение текущего избирательного цикла, а также осуществить анализ и оценку потребностей в распространении информации и предоставить консультативную поддержку ведомствам и другим имеющим к этому отношение сторонам в областях, находящихся в сфере ведения существующих структур правительственных ведомств. Комиссия по расследованию должна представить свой окончательный доклад 29 мая 2015 года.

65. Конвенция Совета Европы о предотвращении насилия в отношении женщин и бытового насилия и борьбе с ним (Стамбульская конвенция) была подписана Швецией в мае 2011 года. Швеция сдала на хранение свой документ о ратификации Конвенции 1 июля 2014 года.

Законодательство

66. В 2005 году была осуществлена реформа законодательства о сексуальных преступлениях. В законодательство были внесены определённые поправки, с тем чтобы усилить и уточнить защиту сексуальной неприкосновенности и сексуального самоопределения. Эти поправки вступили в силу 1 июля 2013 года. Например, было дополнительно расширено понятие преступления изнасилова-

ния. Большое число случаев сексуальной эксплуатации будут рассматриваться в качестве изнасилования, потому что термин «беспомощное состояние» будет заменен термином «особенно уязвимое состояние». Кроме того, термин «серьезное опасение» был добавлен в перечень примеров, приведенных в тексте закона. Это позволяет более четко указать, что ситуации, в ходе которых жертва пассивно реагирует на посягательство, подпадают под преступление изнасилования.

67. Описание особых типов преступлений, рассматриваемых в качестве тяжкого посягательства на физическую неприкосновенность или в качестве тяжкого посягательства на неприкосновенность женщины, содержится в пятом докладе Швеции.

68. Недавно была осуществлена оценка преступлений, касающихся посягательства на неприкосновенность личности. Расследование показало, что включение этих преступлений в законодательство привело в целом к общему увеличению уголовной значимости повторного совершения этого преступления в рамках отношений между близкими родственниками. 1 июля 2013 года минимальное наказание за такие преступления было увеличено и были расширены масштабы его применения с тем, чтобы еще больше усилить защиту в рамках уголовного законодательства в случаях повторного нарушения закона со стороны лиц, находящихся в близких родственных отношениях. В настоящее время нарушение личной неприкосновенности охватывает различные типы преступлений с применением насилия, преступлений против свободы и мира, сексуальных преступлений, правонарушений, связанных с причинением ущерба, и нарушений, касающихся приказов о невступлении в контакт.

69. Осенью 2011 года в силу вступил Закон о приказах относительно невступления в контакт, ранее назывался Закон об ограничительных судебных приказах. Цель этих поправок состоит в том, чтобы улучшить положение лиц, которые подвергаются или могут подвергаться насилию, угрозам или посягательствам в различных формах, часто неоднократно, в виде так называемого «назойливого поведения». С тем чтобы усилить защитное воздействие таких мер, можно осуществлять контроль за исполнением некоторых приказов относительно невступления в контакт с помощью электронных средств. Кроме того, в Уголовный кодекс было добавлено новое уголовное положение — незаконное преследование. Это положение направлено против преследования, которое предполагает неоднократно совершаемые преступные деяния в отношении одного и того же лица. Цель состоит в том, чтобы усилить защиту в рамках уголовного законодательства от посягательства и преследования и повысить степень наказания за преступления такого рода. Правительство поручило Национальному совету Швеции по предупреждению преступности осуществить контроль и оценку реформы, направленной на усиление защиты от назойливого поведения. Окончательный доклад по этому вопросу должен быть представлен не позднее 16 января 2015 года.

70. В январе 2014 года благодаря приятию дополнительной поправки к Закону о приказах относительно невступления в контакт были расширены возможности для предотвращения насилия в отношении женщин. Эта поправка означает, что больше не существует требования относительно существенного риска совершения преступления для принятия приказа относительно невступления в контакт, касающегося общего места проживания.

71. 1 июля 2014 годы были внесены поправки в несколько законов с целью усиления защиты против насильственных браков и браков между детьми. Дополнительная информация содержится в разделе, посвященном статье 16.

72. В поправке к главе 5 раздела 11 Закона о Социальных службах (2001:453), которая вступила в силу 1 июля 2007 года, уточняется ответственность муниципальных комитетов социального обеспечения в отношении жертв преступлений, в особенности женщин, которые подвергаются насилию, и детей, которые являются свидетелями такого насилия.

Работа правительственных учреждений и т.д.

73. Начиная с 2007 года, административные советы ленов имели в своем распоряжении предоставленный правительством мандат предпринимать в рамках их сферы компетенции инициативы в отношении оказания всевозможной поддержки для координации деятельности, направленной на то, чтобы противодействовать насилию со стороны мужчин в отношении женщин, и недопущение того, чтобы дети становились свидетелями такого насилия. Эта работа предусматривает оказание консультативных услуг, координацию и профессиональное развитие, а также выделение финансовых средств за счет фондов на цели развития. Правительство ежегодно выделяет в общей сложности 40 миллионов шведских крон на эту деятельность. По состоянию на 2008 год этот мандат был расширен с тем, чтобы охватить насилие, связанное с представлениями о защите чести и притеснениями.

74. Правительство усилило превентивную работу и осуществляло меры по улучшению защиты и поддержки женщин, которые подвергаются насилию, и детей, которые становятся свидетелями такого насилия. Национальный совет по вопросам здравоохранения и социального обеспечения и несколько других правительственных ведомств осуществили ряд мер, направленных на усиление и повышение качества поддержки для женщин, которые подвергаются насилию, и детей, которые становятся свидетелями такого насилия, и разработку мероприятий, направленных против лиц, совершающих насилие, в рамках которых принимаются во внимание потребности женщин и детей в безопасности и защите. Национальный совет по вопросам здравоохранения и социального обеспечения также разработал проект общих консультаций и положений относительно работы муниципалитетов с женщинами, которые подвергались насилию, и детей, которые стали свидетелями такого насилия. В 2012–2014 годах Совет опубликовал учебные материалы относительно особенно уязвимых групп людей, в частности, престарелых женщин, женщин инвалидов, женщин, злоупотребляющих наркотическими средствами, женщин выходцев из других стран и людей, подвергающихся насилию в связи с представлениями о защите чести и притеснениям. Собранная информация была обработана с учетом положения целевых групп и в настоящее время будет распространена среди заинтересованных сторон с целью принятия последующих мер.

75. Правительство поручило шведской Комиссии по вопросам жилья, строительства и планирования оказать в сотрудничестве с административными советами ленов поддержку работе в области развития в 2008–2010 годах с целью усиления безопасности в городах и городских районах с учетом цели гендерного равенства, в частности, путем оказания поддержки для различных проектов, предусматривающих улучшение освещения и обустройство подземных пеше-

ходных переходов. Оценка этой работы, осуществленная Советом, свидетельствует о том, что эта деятельность привела к включению вопросов, касающихся безопасности и гендерного равенства, в повестку дня служб, занимающихся вопросами городского и регионального планирования, и что была расширена осведомленность об этих вопросах.

76. В течение периода 2014–2016 годов правительство выделило средства для проектов в области развития, имеющих своей целью содействовать обеспечению гендерного равенства в государственном секторе. Эта поддержка может осуществляться как для осуществления реальных мер в форме учета четко обозначенной цели гендерного равенства в дизайне как внутренних, так и внешних мест и помещений для проведения совещаний, так и в форме более стратегических мер и способов разработки методологических действий в области развития.

77. В связи с поправкой к Главе 5 Раздела 11 Закона о социальных услугах (2001:453) относительно ответственности Комитета по социальному обеспечению в отношении жертв преступлений, в особенности женщин, подвергшихся насилию, и детей, ставших свидетелями такого насилия, Национальный совет по вопросам здравоохранения и социального обеспечения осуществляет усиленный надзор в связи с этим вопросом по поручению правительства. Это позволило разработать общие критерии оценки для осуществления надзора. Результаты надзора говорят о том, что в настоящее время в муниципалитетах ведется обширная работа по вопросам развития во всех областях и что надзор как таковой содействует достижению прогресса.

78. С целью усиления работы добровольных женских приютов правительство увеличило объем средств, выделяемых добровольным организациям, занимающимся вопросами борьбы с насилием в отношении женщин. В 2014 году правительством было принято решение выделить в дополнение к ранее санкционированной сумме в размере 10 миллионов шведских крон дополнительную сумму в размере 13,4 миллиона шведских крон. Начиная с 2015 года правительственный грант, который будет распределяться Национальным советом по вопросам здравоохранения и социального обеспечения, будет постоянно увеличиваться на 23 миллиона шведских крон.

79. Национальный совет по вопросам здравоохранения и социального обеспечения также осуществляет ряд постоянных поручений, которые касаются вопросов поддержки и помощи для жертв преступлений и методов оказания помощи, предназначенными для лиц, совершивших преступления. Эти поручения имеют своей целью разработку национальных руководящих принципов для сотрудников системы здравоохранения и социального обслуживания с тем, чтобы выявить людей, подвергшихся насилию, а также с тем чтобы обеспечить открытое сопоставление работы муниципалитетов в деле оказания поддержки женщинам, которые подвергаются насилию, и детям, которые стали свидетелями такого насилия, а также с тем, чтобы разработать методы и руководящие принципы для работы с лицами, которые используют насилие в рамках отношений со своими близкими родственниками.

80. Национальный совет по вопросам здравоохранения и социального обеспечения также наделен задачей осуществления расследования в тех случаях, когда ребенок или взрослый умирает в результате преступления, совершенного лицом, имеющим близкие связи с жертвой, или лицом, в прошлом имевшим

близкие связи с жертвой. Цель этих расследований состоит в том, чтобы получить информацию для принятия мер, которые предохранят детей или взрослых от того, чтобы они подвергались насилию со стороны лиц, имеющих близкие связи с ними, и в долгосрочной перспективе позволять укрепить базу данных. Национальный совет по вопросам здравоохранения и социального обеспечения каждый год представляет доклад о выполнении этого поручения. В докладе за 2014 год рассматривается 12 дел, касающихся убийства взрослых людей (все из них женщины). Эти расследования показывают, что в работе социальных служб имеются недостатки в плане оценки потребностей и рисков, с которыми сталкиваются люди, подвергающиеся насилию, а также в плане принятия последующих мер, а также что службы медицинской помощи не имеют в своем распоряжении методов для урегулирования проблемы насилия в рамках отношений между близкими людьми. С целью проведения общей оценки потребностей в области развития правительство поручило Агентству государственного управления Швеции осуществить оценку деятельности по расследованию, осуществленной Национальным советом по вопросам здравоохранения и социального обеспечения в течение периода 2008–2014 годов. Окончательный доклад об исполнении этого поручения должен быть представлен в октябре 2014 года.

81. В 2008 году правительство поручило Управлению здравоохранения Швеции (бывший Национальный институт здравоохранения) рассмотреть вопрос о том, какое лечение получают женщин из числа меньшинств, подвергшиеся насилию, какую поддержку получают они со стороны государственных учреждений и какие меры принимаются в этих случаях. Доклад бывшего Национального института здравоохранения говорит о том, что существует необходимость сбора дополнительной информации среди государственных учреждений относительно истории и культуры национальных меньшинств, обращения с ними и механизмах насилия в целом. В рамках этой работы Институт подготовил брошюры для сотрудников социальных служб, полиции и здравоохранения, которые общаются с женщинами из числа национальных меньшинств, которые подвергаются насилию со стороны лиц, имеющих с ними близкие отношения. Задача Института также включала распространение средств для осуществления работы по вопросам гендерного равенства, защиты женщин от насилия и сотрудничества между национальными меньшинствами.

82. Часть средств была выделена Административному совету стокгольмского округа в сотрудничестве с женским приютом «Рома и странники» (*Romsk och Resande*) для создания национального информационного центра для специалистов и добровольцев, которые встречаются с женщинами рома, которые подвергались насилию со стороны лиц, имеющих близкие связи с ними. Деятельность информационного центра, включающая лекции и другие формы распространения знаний, показала, что правительственные учреждения, муниципальные департаменты и женские приюты нуждаются в поддержке их работы. В мае 2013 года Административному совету стокгольмского округа было поручено разработать формы оказания такой поддержки и продолжать ее оказание в сотрудничестве с женским приютом «Рома и странники». Доклад о выполнении этого поручения должен быть представлен в апреле 2015 года.

83. В положениях о выделении ассигнований на 2006 год Национальному совету по предупреждению преступности (Brå) было поручено подготовить справочное пособие для молодых людей с тем, чтобы пролить свет на проблемы

сексуальных домогательств и стереотипов в сотрудничестве с Омбудсменом по вопросам равенства возможностей. Это пособие было опубликовано в 2007 году.

84. В положениях о выделении ассигнований на 2006 год Национальному совету по предупреждению преступности было поручено обобщить информацию о насилии в отношении инвалидов в консультации с бывшим Омбудсменом по делам инвалидов и Шведским агентством по координации политики в отношении инвалидов. В их докладах отмечается, что женщины, имеющие интеллектуальные и умственные недостатки, относятся к группам особого риска, в особенности в плане сексуального насилия. Совет сделал конкретные предложения относительно превентивных мер, как например, повышение транспарентности в отношениях между пациентами и медицинскими работниками, расширение осведомленности органов судебной системы относительно инвалидности и руководящие принципы, касающиеся того, что должны делать медицинские работники, если они подозревают, что их пациент, подвергся насилию.

85. С тем чтобы собрать более глубокую информацию о числе преступлений со стороны близких родственников в 2012 году правительство поручило Национальному совету по предупреждению преступности осуществить углубленное национальное исследование по вопросу о насилии в отношениях между близкими родственниками. Это исследование, которое было представлено в мае 2014 года, показало, что примерно 7 процентов, как мужчин, так и женщин говорят, что они подвергались как психологическому, так и физическому насилию со стороны близких родственников и что они в гораздо большей степени нуждаются в получении помощи и поддержки. Женщины в большей степени говорят, что они нуждались в медицинской помощи в результате тяжкого нападения (29 процентов). Соответствующий показатель в отношении мужчин составил 2 процента. (Если давать оценку в отношении такого насилия на протяжении всей жизни, то более 25 процентов женщин говорят, что они подвергались насилию со стороны близких родственников в нескольких случаях. Соответствующий показатель в отношении мужчин составил менее 17 процентов).

86. В 2013 году Национальному совету по предупреждению преступности было поручено провести с помощью Интернета исследование по вопросу о числе случаев угроз и насилия, о которых было сообщено полиции. Совет должен собрать данные о характере преступлений, о которых сообщается полиции, и дать описание лиц, являющихся жертвами и преступниками, уделив особое внимание любым гендерным различиям. Совет также должен дать описание проблем в работе судебной системы в ходе расследований и привлечения к ответственности за соответствующие преступления, а также предложить меры для решения этих проблем.

87. В положениях о выделении ассигнований на 2014 год Национальному совету по предупреждению преступности было поручено провести дополнительное исследование по вопросу о том, как используются и функционируют комплекты средств оповещения и защиты, которые предоставляются Национальным полицейским управлением с 2010 года. Цель этих комплектов средств оповещения и защиты состоит в том, чтобы усилить защиту лиц, которые, как было установлено, подвергаются преследованию и угрозам.

88. В течение предыдущего срока своих полномочий правительство осуществило самую крупную за всю современную историю программу инвестиций в

судебную систему. Была усилена вся судебная система, включая полицию и прокуратуру, суды и Управление по тюрьмам и работе с условно осужденными. В рамках инвестиций в судебную систему было осуществлено несколько перемен с целью сокращения преступности и усиления безопасности населения. Эта работа продолжается и в течение нынешнего срока полномочий правительства. Ассигнования на нужды судебной системы в 2014 году примерно на 11,3 миллиарда шведских крон выше, чем в 2006 году.

89. Национальное полицейское управление выполняло несколько поручений правительства в связи с насилием в отношении женщин. В 2007 году Национальное полицейское управление получило специальное задание об усилении работы по пресечению насилия со стороны мужчин в отношении женщин, насилию в связи с защитой чести и насилию в рамках отношений между лицами одного пола. В рамках этого задания в 2012-2013 годах оно осуществило специальную кампанию путем распространения информационного бюллетеня, имевшего своей целью распространение информации о насилии со стороны близких родственников и поощрение людей, подвергшихся насилию, к тому, чтобы они сообщали об этом полиции. После этой инициативы в 2012-2013 годах была проведена вторая информационная кампания. Для обеспечения защиты всех женщин в Швеции, включая женщин, которые не являются шведками по национальности, информационные материалы полиции распространяются на нескольких языках. Полиция также организовала проведение специальных информационных встреч с группами иммигрантов, в среде которых, как указывают статистические данные, многие женщины подвергаются насилию со стороны близких родственников. В ходе таких встреч информация предоставлялась специально обученными сотрудниками на языке, на котором говорят члены соответствующей группы.

90. Полиция имеет координаторов по оказанию поддержки жертвам преступлений, которые работают в службах по поддержке жертв преступлений. Многие полицейские органы также взаимодействуют с приютами для женщин и девочек, персоналом школ, социальными службами и сотрудниками, работающими в приютах. С целью усиления навыков и возможностей сотрудников полиции по предупреждению и расследованию насилия со стороны близких родственников полиция также подготовила национальное справочное пособие и интерактивные учебные материалы, которые содержат описание методов работы, методов расследования и предотвращения насилия со стороны близких родственников. Национальное полицейское управление также подготовило справочное пособие для расследования и предупреждения преступлений, связанных с защитой чести, и каждое полицейское управление имеет специального координатора по преступлениям, связанным с защитой чести. Продолжается работа по обеспечению возможностей для сочетания судебных запретов на вступление в контакт с использованием средств электронного наблюдения, о которых говорится в пункте 80 шестого и седьмого периодического докладов правительства Швеции. Возможности для использования такого оборудования возникли в июне 2013 года.

91. Специальные учебные инициативы, касающиеся насилия со стороны мужчин в отношении женщин, проблем, связанных с защитой чести, и торговли людьми осуществляются целым рядом учреждений судебной системы, включая Управление Швеции по выплате компенсации и оказанию поддержки

жертвам преступлений, Национальное полицейское управление, Генеральную прокуратуру Швеции и Национальное судебное управление Швеции.

92. В 2008 и 2009 годах Национальному судебному управлению Швеции было поручено провести учебные курсы для повышения осведомленности сотрудников судебных органов Швеции о насилии со стороны мужчин в отношении женщин, включая насилие, связанное с защитой чести, и притеснения, а также о насилии в отношениях между людьми одного пола. Эти меры имеют своей целью улучшить порядок обращения с жертвами преступлений. В своем заключительном докладе Судебное управление Швеции делает вывод о том, что осуществленная подготовка позволила повысить интерес сотрудников Судебного управления к вопросам, касающимся обращения с жертвами преступлений.

93. В 2009 году была создана Академия по подготовке работников судебных органов при Судебном управлении Швеции, которая осуществляет учебную подготовку по вопросам, касающимся посягательства на неприкосновенность личности, включая оценку риска рецидива совершения насилия, условия для отдачи судебного запрета на вступление в контакт, защиту от насилия со стороны близких родственников как права человека и обращение с жертвами насилия со стороны близких родственников. Кроме того, Академия осуществляет подготовку по вопросам, касающимся преступлений, связанных с защитой чести, а также организует курсы по сексуальным преступлениям, которые касаются насилия со стороны родственников, насилия со стороны мужчин в отношении женщин, торговли людьми и тесно связанных с этим вопросов. На протяжении нескольких лет Судебное управление Швеции осуществляет работу на национальном и местном уровнях по вопросам доверия и обращения.

94. Все постоянные судьи получили возможность принять участие в учебной программе, организованной по поручению правительства в Управлении Швеции по выплате компенсации и оказанию поддержки жертвам преступлений, по вопросам обращения с молодыми жертвами сексуальных преступлений. Судебное управление Швеции также принимает участие в межведомственном сотрудничестве по защите женщин от насилия.

95. Регулярная программа базового обучения Генеральной прокуратуры Швеции включает подготовку прокуроров по расследованию случаев насилия со стороны близких родственников.

96. В 2009 и 2010 годах Генеральная прокуратура Швеции приняла участие в крупномасштабной учебной инициативе в сотрудничестве с силами местной полиции в рамках поручения правительства, касающегося совершения преступлений близкими родственниками. В 2010 году в сотрудничестве с полицией Управление приступило к осуществлению проекта по разработке методов, касающихся насилия и сексуальных преступлений со стороны близких родственников и насилия и сексуальных преступлений в отношении детей. Модель более оперативного и более безопасного с правовой точки зрения порядка работы была апробирована в двух отделениях прокуратуры. Результаты показали, что такой порядок работы ведет к сокращению срока расследования и повышению эффективности работы. Генеральная прокуратура Швеции работает над внедрением этого порядка работы, основанного на этой модели, в рамках своей структуры.

97. Генеральная прокуратура Швеции также работает над вопросам обращения с жертвами преступлений, отчасти совместно с исследователями из Университета Умео. Прокуратура также подготовила и обновила несколько учебных пособий, которые обеспечивают поддержку в случаях, касающихся запретов на вступление в контакт, обращения с жертвами преступлений и тяжких посягательств на неприкосновенность личности, в том числе посягательств на неприкосновенность личности женщин.

98. Начиная с 2006 года, Генеральная прокуратура Швеции назначила ряд специально выделенных специалистов по вопросам насилия в рамках родственных отношений, которые обладают углубленными знаниями по вопросам насилия со стороны близких родственников. В настоящее время такие специалисты имеются практически во всех отделениях прокуратуры в Швеции.

99. Управлению Швеции по выплате компенсации и оказанию поддержки жертвам преступлений было поручено продолжить разработку и осуществить в 2014 году учебную программу, предназначенную для сотрудников полиции, Генеральной прокуратуры Швеции и органов судебной системы. Адвокатам, являющимся членами Коллегии адвокатов Швеции, также была предоставлена возможность принять в ней участие. Цель этой программы состоит в том, чтобы повысить осведомленность о жертвах сексуальных преступлений и улучшить обращение с жертвами таких преступлений в связи с сообщениями в полицию, предварительным расследованием и судопроизводством. Доклад о выполнении этого поручения должен быть представлен самое позднее к 15 июня 2014 года.

100. В октябре 2008 года правительство поручило Управлению Швеции по выплате компенсации и оказанию поддержки жертвам выделить средства на проведение научных и других исследований, разработку систематической методики и осуществление аналогичной деятельности с целью повышения осведомленности о насилии со стороны мужчин в отношении женщин, насилии и притеснениях, связанными с защитой чести, насилии в рамках отношений между лицами одного пола, и проституции, а также торговли людьми в сексуальных целях в течение двухгодичного периода. Это поручение также предусматривает разработку методов, направленных на повышение осведомленности о насилии со стороны мужчин в отношении женщин, включая сексуальное насилие и другие сексуальные домогательства.

101. В рамках поручения правительства Национальное полицейское управление и Полицейское управление в Скане разработали модель для расследования случаев насилия в отношении женщин и обращения с жертвами преступлений, в соответствии с которой жертв преступлений принимают в помещениях, которые имеют специальный дизайн и обустроены таким образом, чтобы создать безопасную и надежную обстановку. Конечный результат — Проект Карина — представляет собой модель сотрудничества между специальными сотрудниками полиции, прокуратуры и социальных служб.

Предупреждение и пресечение насилия и притеснений, связанных с защитой чести, включая браки, заключаемые вопреки воле одной из сторон

102. Начиная с начала этого века правительство осуществило ряд мер по борьбе с насилием и притеснениями, связанными с защитой чести, а также детскими и принудительными браками. Значительная часть работы по различным во-

просам основывается на сотрудничестве между административными советами ленов, муниципалитетами и организациями гражданского общества. Нескольким ведомствам было поручено обобщить данные о числе случаев насилия и притеснения, связанных с защитой чести. В 2008 году бывший Национальный совет по делам молодежи (в настоящее время Управление Швеции по делам молодежи и гражданского общества, ниже называется Национальный совет по делам молодежи) сообщил в своем обследовании, посвященном бракам, которые заключаются вопреки воле одной из сторон, что примерно 70 тысяч молодых людей в возрасте 16–25 лет считают, что они не имели возможности сделать свободный выбор того, с кем они хотели бы заключить брак, и примерно 8500 молодых людей опасались, что они будут вынуждены заключить брак вопреки их воле.

103. Правительство поручило ряду учреждений принять превентивные меры против насилия и притеснений, связанных с защитой чести, включая заключение брака вопреки воле одной из сторон. В период между 2006 и 2007 годами бывшему Национальному совету по делам молодежи было поручено оказать поддержку мерам, принимаемым приютами для девочек, в отношении насилия, связанного с защитой чести, в консультации с административными советами ленов. Впоследствии этому ведомству было поручено обеспечить обучение по вопросу о мерах, которые могут предотвратить насилие со стороны мужчин в отношении девочек и женщин, включая насилие и притеснения, связанные с защитой чести (2007-2010 годы).

104. Такие же поручения в этой области были даны ряду школьных ведомств. В 2008 году Национальному управлению по совершенствованию школьного образования было поручено осуществить без отрыва от работы обучение для директоров школ в системе обязательного и среднего образования. В период 2011–2014 годов Национальному управлению по вопросам образования было поручено осуществить без отрыва от производства обучение по вопросам борьбы с насилием, связанным с защитой чести, для целевых групп директоров школ, руководителей дошкольных заведений, преподавателей дошкольных заведений, инструкторов по организации досуга, преподавателей и сотрудников школьных медицинских служб.

105. Начиная с 2005 года Административному совету провинции Эстергётланд было поручено оказывать поддержку национальным мерам и мерам на уровне ленов по решению проблемы насилия и притеснений, связанных с защитой чести, прекратить и пресекать заключение браков между молодыми людьми вопреки их воле. В 2012–2014 годах Административный совет должен был разработать и распространить информацию, предназначенную для молодых людей, а также распространить руководство по вопросам поддержки и реабилитации молодых людей, которые оказались перед лицом риска или были вынуждены заключить брак вопреки их воле или подвергались насилию и притеснениям, связанным с защитой чести. Совет также осуществил ряд учебных курсов для тех, кто в силу своей профессии встречается с людьми, подвергшимися насилию и притеснениям, связанным с защитой чести, и ведут информационно-просветительскую работу, ориентированную на детей и молодых людей. Начиная с 2013 года, Административный совет провинции Эстергётланд выполнял задание по подготовке национальной группы специалистов по решению проблемы насильственных и детских браков, а также насилия и притеснений, свя-

занных с защитой чести. Срок выполнения этого задания был продлен до 2015 года.

106. В 2013 году Административному совету провинции Эстергётланд и Национальному совету по здравоохранению и социальному обеспечению было поручено осуществить профилактическую работу по предупреждению калечащих операций на женских половых органах. Эта работа включает осуществление мер, направленных на систему здравоохранения, и осуществление исследования, имеющего своей целью сбор информации о том, сколько женщин сталкивается с риском принудительного осуществления калечащих операций на женских половых органах. Кроме того, сейчас разрабатываются предложения относительно того, каким образом учреждения и службы могут осуществлять превентивную работу и работу по защите и оказанию поддержки в тех случаях, когда девочка или женщина сталкивается с риском принуждения к осуществлению калечащей операции на женских половых органах. Доклады о выполнении этих поручений должны быть представлены в 2015 году.

Меры по борьбе с сексуальным насилием и сексуальной эксплуатацией

107. Начиная с 2010 года, правительство активизировало работу по предупреждению и пресечению изнасилований и других сексуальных преступлений, в частности, путем оказания большей поддержки жертвам преступлений и путем улучшения и повышения эффективности рассмотрения дел об изнасиловании в органах судебной системы.

108. В 2013 году бывшему Национальному совету по делам молодежи было поручено провести обследование работы добровольных ассоциаций по предупреждению сексуальных преступлений и нарушений в рамках деятельности таких ассоциаций. На основании этого обследования Совет должен привлечь внимание к хорошим примерам использования различных методов работы и распространить эту информацию в существующих сетях правительственных учреждений и среди организаций гражданского общества. Доклад об исполнении этого поручения должен быть представлен в 2015 году.

109. В 2008 году бывшему Национальному совету по делам молодежи было поручено принять меры по предупреждению сексуальной эксплуатации юношей и девушек, начиная с 16-летнего возраста. Совет подготовил материалы о методах работы и провел учебные курсы по вопросу сексуальной эксплуатации и уязвимости молодых людей перед лицом домогательств, угроз, насилия и практики продажи сексуальных услуг. В 2014 году Совету было поручено совместно с несколькими муниципалитетами подготовить руководство по вопросу о работе по предотвращению сексуальной эксплуатации детей и молодых людей, а также о работе по оказанию поддержки жертвам. Совету также было поручено осуществлять деятельность против нарушений, домогательств и угроз через посредство сети Интернет и других интерактивных медийных средств. Кроме того Шведскому Совету по делам СМИ было поручено организовать акции Движения «Скажи нет ненависти», (кампания Совета Европы) в Швеции в 2013 и 2014 годах. Цель этой кампании состоит в том, чтобы повысить осведомленность о ксенофобии, сексизме и аналогичных формах нетерпимости в интернете и активизировать деятельность по поощрению прав человека, демократии и гендерного равенства в сети Интернет.

110. Правительство также поручило Национальному центру информации о насилии мужчин в отношении женщин при Уппсальском университете разработать и улучшить работу национальной телефонной линии помощи для женщин (*Kvinnofridslinjen*) с тем, чтобы она могла лучше удовлетворять потребности женщин, которые подвергались угрозам, насилию или сексуальным преступлениям. Доклад об исполнении этого поручения должен быть опубликован 1 апреля 2015 года.

111. Начиная с 2011 года, Управлению по выплате компенсации и оказанию поддержки жертвам было поручено выделять средства на научные и иные исследования с целью повышения осведомленности о насилии мужчин в отношении женщин, включая сексуальное насилие и другие сексуальные преступления. В общей сложности на эти цели в период 2011-2014 годов было выделено 42 миллиона шведских крон.

Превентивные меры, нацеленные на мальчиков и мужчин, и разработка мер, нацеленных на лиц, совершающих насилие

112. В рамках мер, нацеленных на лиц, совершающих насилие, основное внимание уделяется разработке программ для Управления Швеции по тюрьмам и по работе с условно осужденными и мерам, принимаемым социальными службами. С начала этого века Управление Швеции по тюрьмам и по работе с условно осужденными работало на основе использования основанных на знаниях и высококачественных программ для лечения мужчин, осужденных за совершение сексуальных преступлений, и лиц, осужденных за насилие в отношении близких родственников. Начиная с 2007 года, правительство выделяло средства для улучшения лечения мужчин, осужденных за совершение сексуальных преступлений, и мужчин, осужденных за насилие в отношении близких родственников. Например, в рамках Плана действий правительства для решения проблемы насилия мужчин в отношении женщин Управлению Швеции по тюрьмам и по работе с условно осужденными было поручено осуществить в 2008-2010 годах специальную инициативу, предназначенную для активизации деятельности, касающейся этой группы мужчин правонарушителей. Достигнутые результаты свидетельствуют о том, что инвестиции правительства в работу Управления Швеции по тюрьмам и по работе с условно осужденными, которые направлены на совершающих акты насилия мужчин, привели к увеличению числа осуществленных программ лечения для осужденных мужчин.

113. В 2013 году правительство поручило Управлению Швеции по тюрьмам и по работе с условно осужденными активизировать его работу по предотвращению рецидивов преступлений путем принятия мер в отношении лиц, осужденных за преступления с применением насилия в период исполнения их наказания. Эта работа должна включать более активные меры по оценке риска и лечебные меры, направленные на различные группы лиц, осужденных за совершение преступлений с применением насилия в рамках различных мероприятий, проводимых Управлением Швеции по тюрьмам и по работе с условно осужденными. Основное внимание следует уделять планированию и подготовке работы в период после освобождения заключенных совместно с имеющими к этому отношение лицами, с тем чтобы не допустить рецидива преступления. Окончательный доклад об исполнении этого поручения должен быть представлен правительству не позднее марта 2017 года.

114. В Стокгольмском окружном Центре андрологии и сексуальной медицины (ЦАСМ) в госпитале Университета Каролинска действует служба, работающая с людьми, которые совершают или могут совершить сексуальное насилие, включая использование линии телефонной связи. Эта служба в определенной степени помогает этой категории людей. Правительство оказывает поддержку работе телефонной линии помощи, линии «стоп», в борьбе с сексуальным насилием, которая обслуживается ЦАСМ.

115. Правительство также осуществляет работу, ориентированную на молодых людей, которые прибегают к насилию или могут сделать это. В 2011 году Национальному совету по делам молодежи было поручено подготовить основанное на информации руководство о мальчиках и молодых людях и о стереотипах и ценностях, касающееся равенства, мужского поведения и насилия. На основании исследования под названием «*Молодые люди и насилие – анализ мужского поведения и превентивные услуги*» Совету было поручено осуществить в 2012-2014 годах меры, направленные на подготовку основанного на информации руководства с учетом гендерных факторов, в котором основной упор будет сделан на стереотипах и ценностях с целью борьбы с насилием мужчин в отношении женщин.

Статистика преступности

116. Национальный совет по предупреждению преступности отвечает за публикацию официальной статистики, которая включает данные о числе зарегистрированных преступлений. Сообщения о преступлениях охватывают все инциденты, зарегистрированные в качестве преступлений полицией, Генеральной прокуратурой Швеции, Таможенным управлением Швеции и Управлением Швеции по борьбе с экономическими преступлениями. Это означает, что зарегистрированные преступления также включают инциденты, которые после расследования не квалифицируются в качестве преступления, или инциденты, в отношении которых нельзя доказать совершение преступления.

Таблица 1
Зарегистрированные преступления 2006–2013 годы

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Нападение на женщину ¹	25 491	26 857	25 926	26 261	27 312	27 972	28 360	27 056
Нападение на девочку (15–17 лет)	–	–	2 389	3 021	2 910	2 633	2 457	2 290
Тяжкое посягательство на неприкосновенность женщины	2 384	2 514	2 733	2 657	2 501	2 471	2 469	2 136
Изнасилование женщины (18 лет или старше) ²	–	–	2 946	2 935	3 245	3 415	3 307	3 224
Изнасилование девочки (15–17 лет) ²	–	–	978	920	770	708	786	710
Незаконная угроза в отношении женщины (18 лет или старше)	18 956	19 524	20 034	20 009	20 558	20 246	19 389	19 547
Незаконная угроза в отношении девочки (моложе 18 лет) ³	–	–	–	2 805	2 554	2 557	2 295	2 508

¹ В отношении 2006 и 2007 годов включает женщин в возрасте 15 лет или старше, а в отношении 2008 года — женщин в возрасте 18 лет или старше.

² В отношении 2006 и 2007 годов не имеется статистических данных в разбивке по признаку пола, а также не имеется данных в отношении возрастной группы 15-17 лет. Число зарегистрированных случаев преступления изнасилования лиц в возрасте 15 лет или старше (включая мальчиков/мужчин) составило 3074 в 2006 году и 3535 в 2007 году. Однако число зарегистрированных случаев изнасилования мужчин является незначительным. В 2008 году было зарегистрировано в общей сложности 101 изнасилование мальчиков (в возрасте 15–17 лет) и мужчин.

³ В отношении 2006–2008 годов не имеется статистических данных в разбивке по признаку пола.

117. В силу того, что статистические данные о случаях насилия с летальным исходом (совершенные убийства, непреднамеренные убийства, инфантицид, и причинение смерти другому лицу в результате нападения) дают завышенную оценку фактического числа преступлений, Совет осуществляет ежегодную аудиторскую проверку зарегистрированных случаев насилия с летальным исходом. Цель состоит в том, чтобы подготовить точные данные, из которых исключаются инциденты, не являющиеся насилием с летальным исходом, неправильные сообщения и повторные сообщения. Такие аудиторские проверки показывают, что на женщин приходится примерно одна треть жертв насилия с летальным исходом. В 2013 году в Швеции было зарегистрировано в общей сложности 87 случаев насилия с летальным исходом, при чем в 26 случаях жертвами были женщины.

118. Обзор преступности в Швеции (NTU) представляет собой крупное обследование на основе вопросника, которое осуществляется Национальным советом по предупреждению преступности каждый год. В ходе этого обзора примерно 13 тысяч людей в возрасте 16–79 лет отвечают на вопросы относительно преступности, отсутствия безопасности и доверия к системе правосудия. Обзор включает вопросы относительно 10 различных типов преступлений, включая нападения, сексуальные преступления, угрозы и посягательства. Отчет о результатах содержит данные, дезагрегированные по признаку пола, возраста, типа места преступления и связи с преступником.

119. В Обзоре содержатся данные о числе людей, родившихся в Швеции, в том числе от двух/одного родителя, родившихся в Швеции, и от обоих родителей, родившихся за рубежом или от лиц, родившихся за рубежом. Однако разбивки данных по признакам пола и шведского/иностранного происхождения не приводится, потому что число респондентов в каждой группе будет слишком незначительным и в силу этого отчет не будет достоверным и не будет пригодным для использования.

Статья 4 — Меры по ускорению достижения равенства между женщинами и мужчинами

Пункты 1–2 статьи 4

120. Рекомендация 25 была учтена в информации, приведенной ниже.

121. В настоящем докладе информация о мерах по ускорению достижения равенства между женщинами и мужчинами в различных областях приводится в разделе, посвященном соответствующей статье. См. также предыдущие доклады Швеции.

122. С целью активизации мер по достижению гендерного равенства в 2006–2014 годах правительство выделило примерно 2,4 миллиарда шведских крон. Эти средства были выделены для осуществления мер по достижению целей

гендерного равенства посредством широкого спектра усилий для разработки методики учета гендерных факторов в основных видах деятельности в рамках, как центрального правительства, так и местных органов управления, а также с помощью других средств. Поощряется проведение исследований и сбор информации в области гендерного равенства. Первоочередное внимание уделяется работе по предупреждению насилия мужчин в отношении женщин, включая проституцию и торговлю людьми в сексуальных целях.

123. Пособие по беременности может выплачиваться женщине и после окончания беременности, если она осуществляет физически сложную работу, которая снижает ее работоспособность. Беременная работница, которой запрещается продолжать свою работу по причине риска, сопряженного с ее рабочими условиями, может также иметь право на получение пособия по беременности. Начиная с 1 января 2014 года беременные женщины, работающие на условиях самозанятости, также имеют право на получение пособия по беременности по причине рисков, связанных с условиями их работы. В 2012 году около 20 процентов всех беременных женщин получали пособие по беременности. Женщина также имеет возможность использовать дни родительского отпуска в конце ее беременности, если она пожелает сократить свой рабочий день или взять отгулы до рождения своего ребенка.

Статья 5 — Гендерные стереотипы, родительский отпуск и т.д.

124. Информация о мерах, имеющих своей целью облегчить возможности родителей по совмещению оплачиваемого труда и семейной жизни приводится в разделе, посвященном статье 11. См. также информацию о поощрении гендерного равенства в области образования и области культуры в разделах, посвященных статьям 10 и 13 в предыдущих докладах правительства Швеции. Рекомендации 23 и 27 были учтены в информации, приведенной ниже.

Пункт а) статьи 5 — Борьба с гендерными стереотипами

125. Законопроект правительства «Образование и доступность – службы государственного широковещания, 2014-2019 годы» (Govt Bill 2012/13:164) был принят риксдагом в ноябре 2013 года. В этом законопроекте правительство отмечает, что в силу своего особого статуса и их программ работники служб государственного широковещания — Шведское радио (Sveriges Radio AB) (SR), Шведское телевидение (Sveriges Television AB) (SVT), и Шведская учебная радиовещательная компания (Sveriges Utbildningsradio AB) (UR) имеют большие возможности, чем другие медийные компании по оказанию влияния на стереотипы в обществе и что поэтому вполне естественно предъявлять более высокие требования к программам служб государственного вещания. Именно по этой причине в лицензиях на осуществление широкого вещания, выданных в декабре 2013 года SR, SVT и UR на период 2014–2019 годов, содержится положение о том, что их программы в целом должны осуществляться с учетом факторов гендерного равенства и разнообразия.

126. 1 января 2011 года было создано правительственное ведомство — Совет Швеции по средствам массовой информации. Совет по СМИ должен осуществлять работу по усилению возможностей детей и молодых людей как информированных пользователей средств массовой информации и защищать их от вредного воздействия средств массовой информации. Также как и другие

ведомства, работающие в сфере культуры, в своей работе Совет должен учитывать факторы гендерного равенства и разнообразия.

127. В 2008 году правительство поручило Статистическому бюро Швеции осуществить исследование по проблеме использования времени. Это исследование позволяет дать описание сходств и различий между условиями жизни женщин и мужчин с точки зрения их деятельности и организации повседневной жизни. Исходя из цели, согласно которой женщины и мужчины должны поровну осуществлять неоплачиваемый труд, статистические данные говорят о том, что сегодня в Швеции женщины и мужчины в большей степени являются равными с гендерной точки зрения, чем в прошлом. Женщины сокращают объем их домашней работы, а мужчины уделяют, по крайней мере, столько же времени домашнему труду, как и в прошлом. Такое сокращение домашнего труда, в свою очередь, открыло возможности для выполнения большего объема оплачиваемого труда.

128. Правительство поручило бывшему Национальному совету по делам молодежи ряд задач, направленных на изменение стереотипов и ценностей с целью борьбы против насилия мужчин в отношении женщин и сексуальной эксплуатации. Дополнительную информацию см. раздел посвященный статье 3.

Пункт b) статьи 5 — Родительский отпуск и т.д.

129. С целью уточнения ответственности обоих родителей за их ребенка и уменьшения конфликтов в отношениях между родителями были установлены новые правила для получения родительского пособия на детей, родившихся 1 января 2014 года или после этой даты.

- Суммы выплат по родительскому пособию (сумма пособия по болезни и минимальная сумма) будут в равной степени распределяться между родителями, осуществляющими совместную опеку над ребенком. Это означает, что родители будут иметь право на родительское пособие в течение 195 дней на уровне пособия по болезни или базисного уровня и в течение 45 дней на минимальном уровне. Как и раньше между родителями может осуществляться обмен днями, не считая дней на получение пособия по болезни для каждого родителя. Когда родители осуществляют совместную опеку над ребенком, половина пособия на ребенка должна выплачиваться каждому родителю, если родители не сообщили о том, кто будет получателем пособия. Если ребенок поочередно проживает с каждым из обоих родителей, то половина пособия на ребенка выплачивается каждому родителю, если родитель, который желает разделить пособие, докажет, что вероятно имеется альтернативное жилье.

130. Правительство установило целевой показатель для Шведского агентства социального страхования, касающийся информации о родительском страховании, с тем чтобы оба родителя были хорошо осведомлены о родительском страховании и тем самым имели свободу выбора, равные гендерные родительские права и полномочия в отношении их жизненного статуса. В 2013 году Шведское агентство социального страхования осуществило ряд мер по улучшению информации, предоставляемой родителям, и дальнейшей разработке и предоставлению услуг на основе самообслуживания, которые облегчают планирование родительского отпуска.

131. В 2012 году правительство поручило Шведскому агентству социального страхования осуществить нацеленное на родителей исследование с точки зрения их дискуссий относительно родительского отпуска, заявлений на получение родительского пособия и возможностей совмещения работы и семейной жизни. Цель состояла в том, чтобы повысить осведомленность о том, что стоит за решениями родителей в отношении родительского отпуска с подачей и без подачи заявления на получение родительского пособия.

132. Закон о родительском отпуске содержит положения, запрещающие неравноправное обращение с лицами, ищущими работу, и работниками по причинам, связанным с родительским отпуском. В соответствии с этими положениями Омбудсмен по вопросам равноправия имеет право подать иск в суд от имени физического лица. В 2007 году Омбудсмен по вопросам равенства возможностей в сотрудничестве с шестью административными советами ленов осуществил общенациональную информационную кампанию по вопросу о запрете мер, ведущих к созданию неравноправных условий. В целевые группы были включены как социальные партнеры, так и общественность в целом. По итогам кампании была подготовлена информационная брошюра, которая распространялась по всей стране. Все шесть округов подучили возможность организовать консультации с юристами из Управления Омбудсмана по вопросам равенства возможностей. В конце кампании была проведена национальная конференция. В ходе кампании наблюдалось заметное увеличение числа жалоб и запросов относительно запрета на создание неравноправных условий. .

133. В течение периода 2006–2014 годов Суд по трудовым спорам рассматривал вопросы, касающиеся создания неравноправных условий по причинам, связанным с родительским отпуском или дискриминацией, связанной с беременностью, в восьми случаях. См. Приложение 2.

Статья 6 — Торговля женщинами и эксплуатация женской проституции

134. Рекомендации 31 и 33 были учтены в приведенной ниже информации.

План действий по борьбе с проституцией и торговлей людьми в сексуальных целях

135. 10 июля 2008 года правительство приняло План действий по борьбе с проституцией и торговлей людьми в сексуальных целях. В плане действий упор сделан на потребностях отдельных лиц. План включает пять областей деятельности: расширение поддержки и защиты жертв; усиление превентивной работы; повышение качества и эффективности судебной системы; разработка мер, направленных против правонарушителей; расширение общенационального и международного сотрудничества; и повышение осведомленности. В течение периода 2008-2010 годов на осуществление 36 мероприятий было выделено в общей сложности 210 миллионов шведских крон. В течение периода 2011-2014 годов было продолжено финансирование некоторых из этих мероприятий. В качестве примеров этих 36 мероприятий можно отметить поручения Стокгольмскому окружному административному совету, Национальному полицейскому управлению и Генеральной прокуратуре Швеции, Шведскому институту международного права и Управлению Швеции по тюрьмам и по работе с условно освобожденными. Информация об осуществлении этих поручений содержится в нижеследующих четырех пунктах.

136. Правительство поручило Стокгольмскому окружному административному совету координировать на национальном уровне работу правительственных ведомств по борьбе с проституцией и торговлей людьми в сексуальных целях. Эта работа охватывает усиление сотрудничества, оперативную поддержку по разработке методов, работу по осуществлению безопасных программ возвращения и поддержки в целях реабилитации лиц, ставших жертвами проституции и торговли людьми в сексуальных целях. В апреле 2013 года масштабы этого поручения были расширены, с тем чтобы охватить все формы торговли людьми.

137. Правительство поручило Национальному полицейскому управлению и Генеральной прокуратуре Швеции усилить деятельность по борьбе с проституцией и торговлей людьми в сексуальных целях. В общей сложности было выделено 30 миллионов шведских крон для разработки методологии и профессиональной подготовки. Осуществление этой инициативы способствовало повышению квалификации сотрудников полиции и прокуратуры в момент, когда произошло увеличение числа сообщений в полицию относительно проституции и торговли людьми в сексуальных целях и преступлениях, связанных с торговлей людьми, а также число начатых предварительных расследований и судебных дел по этим преступлениям.

138. В рамках плана действий по борьбе с проституцией и торговлей людьми в сексуальных целях правительство поручило Управлению Швеции по тюрьмам и по работе с условно освобожденными определить и осуществить меры по поддержке, консультированию и реабилитации женщин, ставших жертвами торговли людьми, и женщин, занимавшихся проституцией. Согласно данным этого ведомства эти меры позволили пролить свет на условия жизни этих женщин, расширить осведомленность сотрудников ведомства и изменить методы работы.

139. Правительство поручило Национальному совету по предупреждению преступности осуществлять мониторинг выполнения правительственного плана действий по борьбе с проституцией и торговлей людьми в сексуальных целях. В докладе Совета сделан вывод о том, что план действий позволил расширить осведомленность о проблемах, существующих в Швеции, и поставил эту проблему в повестку дня тех, кто сталкивается или возможно столкнется с этими проблемами в своей работе. В этом смысле меры, принятые в рамках плана действий, произвели неоднозначное впечатление. Однако трудности заключаются в том, что проституция и торговля людьми являются относительно скрытыми и неисследованными проблемами, и в том, что относительно немного людей по собственной инициативе обращается за помощью с тем, чтобы прекратить занятие проституцией и торговлей людьми. Несмотря на эти трудности, Совет считает, что в долгосрочной перспективе меры, предусмотренные в плане действий, помогут содействовать улучшению превентивных мер в области преступности и улучшению поддержки для жертв преступлений.

Законодательство и т.д.

140. В 2011 году максимальное наказание за приобретение сексуальных услуг было повышено с тюремного заключения сроком на шесть месяцев до одного года. Цель этого более жесткого наказания состоит в том, чтобы расширить возможности для более нюансированной оценки покупки сексуальных услуг.

141. В принципе, шведская юрисдикция охватывает все преступления, совершенные за рубежом шведскими гражданами или иностранцами, обычно проживающими в Швеции. Однако для применения шведской юрисдикции должно быть соблюдено требование о двойной уголовной ответственности, которое означает, что это деяние не должно освободиться от уголовной ответственности там, где оно было совершено. В законодательстве Швеции сделаны изъятия из этого требования о двойной уголовной ответственности, касающиеся, например, всех сексуальных преступлений в отношении детей. Кроме того, поправка, внесенная в этот закон в 2013 году, также исключает из этого требования покупку сексуального акта у ребенка.

142. 1 июля 2010 года было изменено уголовное положение о торговле людьми, с тем чтобы повысить эффективность этого положения и усилить защиту в рамках уголовного права от торговли людьми. Эта поправка, среди прочего, снимает требование о контроле, то есть, требование о том, что правонарушитель устанавливает контроль над жертвой в результате акта купли-продажи людей. Кроме того, было исключено требование о двойной уголовной ответственности, с тем чтобы шведские суды имели юрисдикцию над преступлениями торговли людьми, совершенными за рубежом.

143. Как указано в предыдущем докладе Швеции, в мае 2005 года Швеция подписала Конвенцию Совета Европы о противодействии торговле людьми. Эта Конвенция вступила в силу 1 февраля 2008 года. После того, как в рамках уголовного законодательства были усилены меры защиты в отношении торговли людьми, были также внесены законодательные поправки с целью ратификации Конвенции. Швеция сдала на хранение грамоту о ратификации Конвенции 31 мая 2010 года. Конвенция вступила в силу в отношении Швеции 1 сентября 2010 года.

144. Швеция приняла необходимые меры по осуществлению Директивы Европейского парламента и Совета № 2011/36/EU от 5 апреля 2011 года о предупреждении и пресечении торговли людьми и защите жертв, которая заменила Рамочное решение Совета № 2002/629/JHA.

Масштабы покупки сексуальных услуг и торговли людьми

145. Национальный докладчик Швеции по вопросам, касающимся торговли людьми, в Национальном полицейском управлении считает, что трудно дать оценку числа жертв торговли людьми в Швеции. В 2012 году полиция составила 21 сводку о торговле людьми в сексуальных целях и 48 сводок о торговле людьми в несексуальных целях. Во всех сводках о торговле людьми в сексуальных целях в качестве жертв были названы женщины..

146. В официальной статистике о преступности не приводятся статистические данные в разбивке с точки зрения покупки сексуальных услуг и торговли людьми в сексуальных целях. Однако имеются статистические данные о числе зарегистрированных преступлений, которые не содержат разбивки по признаку пола. В течение периода 2008–2011 годов число случаев покупки сексуальных услуг, зарегистрированных в полиции, составило 2581 случай. Большинство продавцов услуг были женщины в возрасте 18–25 лет, которые часто находятся в очень уязвимом положении. Органы полиции в больших городах сотрудничают с группами социальных служб по вопросам проституции в случаях, касающихся покупки сексуальных услуг и торговли людьми в сексуальных целях.

Таблица
Зарегистрированные преступления 2006–2013 годы, без разбивки
по признаку пола

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Покупка сексуальных услуг	163	189	187	352	1277	765	551	544
Торговля людьми в сексуальных целях	27	15	15	31	32	35	21	40
В том числе детьми моложе 18 лет	—	—	—	9	7	10	9	11
В том числе лицами в возрасте 18 лет или старше	—	—	—	22	25	25	12	29

Источник: Национальный совет по предупреждению преступности.

147. В 2008 году правительство назначило комиссию по расследованию для оценки применения запрета на покупку сексуальных услуг и последствий, которые дало применение такого запрета. Согласно комиссии по расследованию запрет на покупку сексуальных услуг дал намечавшийся эффект и стал важным инструментом в деле борьбы с проституцией и торговлей людьми в сексуальных целях. Масштабы уличной проституции в Швеции сократились наполовину после 1999 года, когда был установлен этот запрет, и предполагается, что это непосредственно связано с введением запрета. Нет никаких данных, которые говорили бы о том, что в Швеции имело место увеличение масштабов проституции через посредство Интернета, чем в сопоставимых странах. Также, как представляется, в последние годы не было зарегистрировано увеличения масштабов проституции за закрытыми дверями, то есть, в гостиницах, ресторанах, секс клубах и аналогичных заведениях. Таким образом, согласно данным комиссии по расследованию нет ничего такого, чтобы указывало бы на перемещение уличной проституции в Интернет или на ее замену проституцией на дому.

Таблица
Число лиц, занимающихся уличной проституцией, 1998-2008 годы

	1988	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Стокгольм	280	170	Нет данных	Нет данных	Нет данных	200	Нет данных	150	200	Нет данных	180
Гетеборг	286	90	Нет данных	Нет данных	Нет данных	100	30	30	Нет данных	Нет данных	64
Мальмё	160	80	111	123	135	106	98	92	67	74	52

Источник: Национальное управление по здравоохранению и социальному обеспечению, информации, полученная от групп по вопросам проституции в Стокгольме, Гетеборге и Мальмё, и Отдел демографической статистики в Статистическом управлении Швеции.

148. Более того, комиссия по расследованию сделала вывод о том, что трудно определить точные масштабы торговли людьми в сексуальных целях в Швеции. Однако масштабы торговли людьми в Швеции намного меньше, чем в сопоставимых странах. Согласно Национальному бюро расследований ясно, что

введенный запрет не позволяет торговцам людьми работать в Швеции, потому что преступные группы считают Швецию плохим рынком. Запрет на покупку сексуальных услуг также оказал нормативное воздействие. Сегодня запрет пользуется поддержкой более чем 70 процентов населения. Согласно проведенному расследованию запрет также служит в качестве сдерживающего фактора против покупки сексуальных услуг. Комиссия по расследованию не смогла установить, что криминализация оказала негативное влияние на людей, которые подвергаются эксплуатации в целях проституции. Также нет ничего такого, что позволило бы предположить, что покупатели стали применять больше насилия после того, как был введен запрет. Это рассматривается в качестве мифа, как полицией, так и женщинами, которые прекратили заниматься проституцией. Также нет никаких признаков того, что в результате криминализации покупки сексуальных услуг лица, эксплуатируемые в целях уличной проституции, сталкиваются с большими трудностями в плане установления контактов с органами власти.

149. Национальному управлению по здравоохранению и социальному обеспечению было поручено осуществлять мониторинг масштабов проституции. Его последний доклад «Осведомленность о проституции, 2007 год» был представлен в 2007 году. В 2013 году правительство поручило Национальному управлению по здравоохранению и социальному обеспечению регулярно отслеживать тенденции занятия проституцией и на этой основе собирать информацию о потребностях в поддержке и помощи с точки зрения людей, которые сами продают и покупают сексуальные услуги. Это поручение предусматривает рассмотрение потребностей служб социального обеспечения и здравоохранения в дополнительных указаниях, основанных на информации, с тем чтобы они могли лучше удовлетворять потребности этих людей, а также уделять внимание членам ЛГБТ, которые покупают и продают сексуальные услуги. Следующий доклад должен быть представлен весной 2014 года.

150. Правительство поручило Стокгольмскому окружному совету подготовить и собрать информацию о занятии и масштабах проституции в Швеции. Это поручение включает анализ распространения, масштабов и форм занятия проституцией, включая новые тенденции, пути установления контактов и лиц, которые продают и покупают сексуальные услуги, а также описание международных событий в этой области. Доклад об исполнении этого поручения должен быть представлен в 2015 году.

Часть II

Статья 7 — Политическая и общественная жизнь

151. Рекомендация 25 была учтена в информации, приведенной ниже.

152. В декабре 2013 года правительство представило в риксдаг сообщение под названием «*Политика в интересах живой демократии*». В нем правительство определило направление дальнейшей работы по достижению цели демократической политики. Как указано во введении, одной из вспомогательных целей политики в области гендерного равенства является обеспечение того, чтобы женщины и мужчины имели такие же права и возможности быть активными гражданами и создавать условия для принятия решений.

153. См. также информацию о политике в отношении меньшинств в разделе, посвященном пункту с) статьи 2.

Пункт а) статьи 7 — Активность избирателей

154. Активность избирателей во время всеобщих выборов выросла в ходе последних двух выборов (2006 и 2010 годы). В ходе выборов в риксдаг в 2010 году явка избирателей составила 84,6 процента. Начиная с 1973 года, женщины проявляли более высокую избирательную активность, чем мужчины. В ходе выборов в риксдаг в 2010 году их явка была на 1 процент выше, чем явка мужчин. Избирательная активность среди женщин в возрасте 18-24 лет была на 4 процента выше, чем среди мужчин в этой же возрастной группе.

155. В 2014 году будут проведены всеобщие выборы в риксдаг и в ассамблеи муниципалитетов и ленов, а также в Европейский парламент. Правительство намеревается выделить 61 миллион шведских крон на меры по стимулированию явки избирателей. Молодые люди и люди, родившиеся за рубежом, являются первоочередными целевыми группами. Эти меры включают оказание поддержки муниципалитетам и гражданскому обществу в деле стимулирования явки избирателей. Эти меры будут в основном осуществляться в районах, где явка избирателей была низкой в ходе предыдущих всеобщих выборов.

Пункт b) статьи 7 — Представленность в выборных органах

156. Правительство стремится обеспечить более широкое и равное с гендерной точки зрения участие в выборных органах. В июне 2014 года правительство назначило комиссию по расследованию по вопросу о демократическом участии и влиянии. Мандат комиссии по расследованию будет включать обзор условий, касающихся выборных представителей. Она также должна представить предложения о мерах, которые могут побудить больше людей принять решение о том, чтобы участвовать в жизни в качестве выборных представителей, особенно в отношении недопредставленных групп, в частности, молодых людей, женщин и людей, родившихся за рубежом, и послужить примером того, как можно улучшить гендерное равенство в муниципальных и окружных исполнительных советах, особенно на более важных выборных должностях. Комиссия должна представить свой доклад в декабре 2016 года.

157. Правительство осуществляет несколько мер по оказанию поддержки женским организациям. Начиная с 2011 года, Совет по поддержке политических партий ежегодно оказывал поддержку в размере 15 миллионов шведских крон женским организациям всех партий, представленных в риксдаге, на основании полученных заявлений.

158. Меньше женщин, чем мужчин является членами политических партий. В Швеции примерно 6 процентов мужчин являются членами той или иной политической партии по сравнению с 4 процентами женщин. С другой стороны, больше молодых женщин, чем молодых мужчин участвуют в политике. В возрастной группе 16–25 лет 4,2 процента женщин являются членами политических партий по сравнению с 3,7 процента мужчин.

Доля женщин и мужчин в политических ассамблеях, советах управляющих государственных и частных компаний, государственных компаниях и частных предприятиях

Риксдаг и правительство

159. Правительство состоит из 24 министров. 11 из них мужчины и 13 — женщины.

160. В риксдаге 349 мест и после выборов в риксдаг 2010 года женщины имеют 157 мест (45 процентов), а мужчины — 92 места (55 процентов). Доля женщин в риксдаге сократилась на 2 процента после выборов 2006 года.

Таблица

	Женщины		Мужчины		Всего
	Число	Проценты	Число	Проценты	
Социал-демократическая партия	54	48,2	58	51,8	112
Умеренная партия	51	47,7	56	52,3	107
Либеральная партия	10	41,7	14	58,3	24
Христианско-демократическая партия	7	36,8	12	63,2	19
Левая партия	11	57,9	8	42,1	19
Партия центра	7	30,4	16	69,6	23
Партия «зеленых»	14	56,0	11	44,0	25
Шведские демократы	3	15,0	17	85,0	20
Итого	157	45	192	55	349

Источник: Избирательная комиссия/веб-сайт риксдага.

Саамский парламент

161. Из Раздела 5 Закона о национальных меньшинствах и языках меньшинств явствует, что национальным меньшинствам должна быть предоставлена возможность оказывать влияние на вопросы, которые касаются их, и что правительственные ведомства должны, насколько это возможно, консультироваться с представителями меньшинств по таким вопросам. С учетом работы, предшествовавшей принятию Закона, должны быть приняты особые меры для поощрения участия женщин.

162. Саамский парламент в Швеции является как органом центрального правительства, так и народно выбираемым парламентом сами. Как народно выбираемый орган Саамский парламент состоит из 31 члена, из которых 14 являются женщинами (45 процентов) и 17 — мужчинами (55 процентов). Совет Саамского парламента состоит из 7 членов, из которых 3 являются женщинами.

163. В период с 2008 по 2011 годы Саамскому парламенту было поручено осуществить специальную инициативу с целью расширения участия саамских женщин в жизни общества и повысить их статус в процессе принятия политических решений, а также стимулировать участие саамских женщин в демократическом процессе. В рамках этого поручения Саамский парламент обеспечил

подготовку и распространение информации по вопросам гендерного равенства; политическим партиям были выделены средства для их внутривнутрипартийной работы по гендерному равенству и были осуществлены различные виды исследовательской работы по теме гендерного равенства с саамской общиной. Эти мероприятия были ориентированы на административный персонал и политиков в Саамском парламенте и в саамских деревнях и саамских ассоциациях. Доклад об исполнении этого поручения был представлен в марте 2011 года и Саамский парламент сообщил о расширении осведомленности и изменении стереотипов, касающихся гендерного равенства в саамской общине.

Муниципалитеты и советы ленов

164. После выборов 2010 года средняя доля женщин в ассамблеях муниципальных советов и советов ленов составляет, соответственно, 43 и 48 процентов. Недопредставленность женщин имеет особенно заметный характер среди выборных представителей, имеющих возраст старше 50 лет, тогда как гендерное соотношение является более равным среди более молодых выборных представителей. Доля женщин среди кандидатов в муниципальные ассамблеи выросла с 37 процентов в 1991 году до 41 процента в 2010 году. В последние годы выросли шансы того, что кандидат женщина будет занимать высокое место в партийных списках кандидатов, и в настоящее время эти шансы даже несколько выше у женщин, чем у мужчин. Доля женщин, выдвигаемых на перспективные с точки зрения избрания позиции в партийных бюллетенях выше, чем доля женщин среди всех выдвигаемых кандидатов. Это говорит о том, что партии принимают во внимание пол кандидатов, когда они распределяют места в своих бюллетенях, с тем чтобы улучшить гендерное соотношение.

165. Несмотря на то, что даже имело место улучшение с точки зрения гендерного равенства в исполнительных комитетах муниципальных советов и советов ленов, еще необходимо решить ряд проблем, с тем чтобы обеспечить еще более равную представленность женщин и мужчин среди политически активных людей. На женщин приходится 37 процентов среди шведских политиков, полностью занятых политической работой, и 31 процент первых позиций в бюллетенях на выборах в муниципальные ассамблеи. Кроме того, существуют стереотипные гендерные различия в распределении между различными политическими областями. На муниципальном уровне мужчины более широко представлены в комитетах, отвечающих за такие вопросы, как инфраструктура, предпринимательство, туризм и строительство, тогда как женщины, более широко представлены в комитетах, отвечающих за вопросы ухода за детьми и престарелыми.

166. Было достигнуто улучшение распределения в наиболее влиятельных органах, отвечающих за принятие решений. После выборов 2010 года женщины составляют 41 процент членов муниципальных исполнительных советов, и каждое третье место в муниципальной ассамблее занимает женщина. Доля женщин на более высоких должностях незначительно улучшилась со времени проведения предыдущих выборов. Это увеличение особенно заметно на уровне советов ленов, где 47 процентов членов исполнительных комитетов являются женщинами и 48 процентов должностей председателей занимают женщины.

Советы управляющих в государственном секторе

167. Работа правительства по обеспечению равного гендерного распределения должностей в советах управляющих и консультативных советах государственных учреждений дала свои результаты. В последние годы доля женщин в советах управляющих и консультативных советах государственных учреждений колебалась в пределах между 48 и 49 процентами. В 2012 году доля женщин составляла 49 процентов, а доля мужчин — 51 процент.

168. Работа правительства по достижению равного гендерного распределения должностей также дала результаты в плане увеличения доли женщин, занимающих кресло председателя совета управляющих в государственных учреждениях. В 2012 году доля женщин среди председателей таких советов составила 41 процент.

Руководители государственных учреждений

169. В 2012 году правительство в общей сложности назначило 34 руководителя государственных учреждений, 18 мужчин и 16 женщин. Доля женщин составила 47 процентов. Совокупная доля женщин среди руководителей государственных учреждений составляла 46,5 процента в сентябре 2013 года, что означает увеличение доли женщин на 1,4 процента по сравнению с 2012 годом. В результате изменений в структуре государственных учреждений общее число руководителей таких учреждений, назначенных правительством, сократилось с 204 в 2012 году до 198 в 2013 году.

Государственные компании

170. Крупнейшим владельцем компаний в Швеции является государство. В этих компаниях работает около 175 тысяч людей. В советах управляющих работает примерно 375 человек. Для того чтобы получить место в совете директоров, требуется общая компетентность в сферах управления коммерческим предприятием, развития коммерческого предприятия, специфике соответствующей отрасли, финансовых вопросах и других соответствующих областях. Кроме того, для назначения требуется сочетание таких факторов, как компетентность, образование, возраст и пол. В 2012 году женщины составляли 49 процентов членов советом управляющих в компаниях, полностью принадлежащих государству. Результаты, связанные с государственными компаниями были достигнуты благодаря сознательному и активному корпоративному управлению.

171. На должностях исполнительного директора и в высшем руководстве все еще преимущественно находятся мужчины. Мужчины занимают 72 процента должностей исполнительных директоров и 62 процента должностей в высшем руководстве, и правительство рассматривает это как постоянную и важную задачу по учету компетенции женщин и мужчин, в том числе при назначении на должности старшего уровня. Выполнение этих задач находит свое отражение в ежегодных докладах компаний правительству и риксдагу.

Частные предприятия

172. В частных предприятиях изменения в кадровой политике происходят гораздо медленнее. В 2005 году доля женщин в советах управляющих компаний

составляла 16,1 процента. В 2013 году доля женщин составила 23,7 процента. В среднем отмечается рост на несколько процентных пунктов в год. Хотя и выросло число женщин, занимающих должности председателей советов управляющих и исполнительных директоров, этот рост произошел с очень низкого уровня — с 4,8 до 6,1 процента, соответственно, в период с 2005 по 2013 годы.

173. В 2005 году частные предприятия приняли Кодекс корпоративного управления Швеции (пересмотрен в 2013 году), который обязаны соблюдать все зарегистрированные компании, однако ряд других компаний также решили соблюдать Кодекс на добровольной основе. Этот Кодекс должен служить в качестве саморегулирующего инструмента и, как таковой, представляет собой альтернативу законодательству. В Кодексе предусматривается, что компании должны стремиться к обеспечению гендерного равенства. В основе Кодекса лежит принцип *«соблюдай или разъясняй»*. В ряде случаев правительство отмечало, что частные предприятия плохо соблюдают Кодекс, когда дело касается гендерного равенства.

174. В декабре 2007 года правительство поручило Шведскому агентству административного развития (Verva) учредить программу карьерного роста для женщин в государственном секторе. Срок осуществления этой программы был продлен и окончательный доклад был представлен в 2010 году.

175. В 2009 году правительство поручило компании «Алми» взять на себя ответственность за осуществление программы по вопросу компетентности для работы в советах управляющих (*Styrelsekraft*), цель которой состоит в расширении осведомленности о работе советов управляющих и о доле женщин на руководящих должностях и в советах управляющих, как в подконтрольных государству компаниях и государственных учреждениях, так и в частных компаниях. Участниками этой программы в основном являются женщины, которые являются владельцами компаний и хотят обеспечить рост своих компаний. Ожидается, что наставники должны иметь обширный опыт работы в советах управляющих. Большинство комментариев о программе со стороны наставников были позитивными. Данная программа является одним из компонентов важной инициативы по поощрению предпринимательства. Дополнительную информацию см. в материалах, посвященных статье 11.

176. «Золотые правила руководства» так называется поручение правительства, в рамках которого основное внимание уделяется руководящей роли и предпринимательской деятельности женщин. См. также статью 11.

Состав судов

177. Правительство предприняло несколько шагов с целью увеличения числа женщин судей и повышения заинтересованности большего числа женщин в работе на руководящих должностях. В Швеции суды обязаны соблюдать специальные требования о представлении докладов о мерах, принятых с целью обеспечения равного гендерного распределения среди судей. В этих докладах также необходимо сообщать о долях женщин и мужчин на руководящем уровне и о том, какие меры были приняты для достижения равного гендерного распределения на этом уровне. Эта работа была начата в 2007 году. Основное внимание уделялось структуре трудоустройства и важному значению фактора гендерного равенства в повседневной работе и условиям на рабочих местах. В новой программе подготовки по вопросам руководства, начатой Национальным

судебным управлением Швеции в 2008 году, вопросы гендерного равенства и разнообразия рассматриваются в одном из разделов программы профессиональной подготовки. Управление продолжает оказывать поддержку местным сетям, в особенности женским сетям.

Суды общей юрисдикции и административные суды

178. В 2013 году женщины составляли 45 процентов, а мужчины — 55 процентов постоянных судей в судах общей юрисдикции. Это свидетельствует об увеличении числа женщин среди постоянных судей на 15 процентных пунктов по сравнению с 2006 годом. В 2013 году женщины составляли 57 процентов, мужчины — 43 процента постоянных судей в административных судах. Это свидетельствует об увеличении числа женщин среди постоянных судей на 14 процентных пунктов по сравнению с 2006 годом. В последние годы также выросла доля женщин среди председателей судей.

Суд по трудовым спорам

179. В 2013 году председателями Суда по трудовым спорам были 2 женщины и 1 мужчина. На 4 должностях заместителя председателя Суда был 3 мужчины и 1 женщина. Женщины составляли 47 процентов постоянных судей и сотрудников Суда по трудовым спорам, а мужчины — 53 процента.

Пункт с) статьи 7 — Добровольные ассоциации

180. См. материалы, посвященные статье 13.

Статья 8 — Представительство и участие на международном уровне

181. В учреждениях Европейского союза работает немногим более 1 тыс. шведов, в том числе половина из них работает в Европейской комиссии. В Комиссии 62 процента шведов составляют женщины и 38 процентов — мужчины. Доля женщин выросла на 4 процента с момента представления предыдущего доклада в 2006 году.

182. Гендерное распределение среди граждан Швеции в Комиссии является следующим: в категории должностных лиц и старших должностных лиц женщины составляют 51 процент, а мужчины — 49 процентов. Доля должностей, занимаемых женщинами, увеличилась на 5 процентов с момента представления предыдущего доклада и в целом в группе должностных лиц существует сбалансированное распределение должностей. В категории вспомогательного персонала 78 процентов являются женщинами и 22 процента — мужчинами, а в категории сотрудников, работающих по срочным контрактам, 79 процентов составляют женщины и 21 процент — мужчины.

183. Что касается граждан Швеции, работающих на руководящих должностях в международных организациях помимо ЕС, например, Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Всемирный банк и Совет Европы, то, согласно оценкам, число женщин составляет 24, а число мужчин — 27. Кроме того, следует отметить, что после 1988 года последними тремя шведскими судьями в Европейском суде по правам человека были женщины.

184. Что касается руководителей шведских миссий в шведских посольствах, генеральных консульствах, представительствах и делегациях и зарубежных

учреждениях, а также работающих в Стокгольме послов, то в феврале 2014 года примерно 4 из 10 руководителей были женщинами: 42 женщины и 64 мужчины.

185. Хотя среди более молодых сотрудников в учреждениях ЕС имеется равномерное распределение между женщинами и мужчинами, женщины все-таки недостаточно представлены на руководящих должностях. Правительство стремится сформулировать положения о работе в этих учреждениях таким образом, чтобы они отвечали интересам гендерного равенства. Цель состоит в том, чтобы способствовать развитию карьеры женщин и оказывать поддержку женщинам, которые хотят перейти на различные руководящие должности.

Статья 9 — Гражданство

Пункт 1 статьи 9

186. Приобретение шведского гражданства регулируется Законом о шведском гражданстве (2001:82), в который поправки были внесены в последний раз в 2014 году. В целом, правила о приобретении и утрате шведского гражданства отражают основополагающую идею гражданства, основанного на близости к Швеции. Шведское гражданство можно приобрести путем усыновления или удочерения и регистрации и на основе ходатайства. Гражданство на основе ходатайства (натурализация) может быть предоставлено, если лицо отвечает определенным критериям, как например, возраст, обычное место жительства и хорошее поведение. В Швеции существует высокий уровень желания получить натурализованное гражданство и примерно 60 процентов родившихся за рубежом лиц, которые живут в Швеции, являются шведскими гражданами. В 2012 году более 50 179 человек стали шведскими гражданами; из них примерно 51 процент являются женщинами.

Пункт 2 статьи 9

187. В Законе о гражданстве не проводится различия между женщинами и мужчинами. Самая последняя поправка к закону гласит, что ребенок, одним из родителей которого является шведский гражданин, всегда приобретает шведское гражданство при рождении. Кроме того, вопрос о том, состоят ли родители ребенка в браке, больше не имеет никакого значения для приобретения гражданства ребенком. В соответствии с прежними правилами дети, родившиеся за рубежом у неженатых шведских мужчин, не становились автоматическими шведскими гражданами и должны были зарегистрироваться для получения гражданства.

Статья 10 — Образование

188. Рекомендации 25 и 39 были учтены в информации, приведенной ниже.

189. В соответствии с Законом о дискриминации учебные заведения должны осуществлять целенаправленную работу по активной пропаганде равенства прав и возможностей для детей, школьников и студентов, принимающих участие или желающих принимать участие в учебной деятельности, независимо от пола или других оснований для дискриминации. Каждый год учебные заведения должны составлять план равноправного обращения, содержащий обзор мер, необходимых для поощрения равенства прав и возможностей и для

предотвращения и недопущения притеснения. Заведению, которое не выполняет своих обязательств в отношении принятия активных мер, может быть предписано выполнить их, ибо в противном случае они могут быть обязаны заплатить штраф.

190. В 2007 и 2008 годах Омбудсмен по вопросам равенства возможностей осуществил проверку выполнения ряда планов равного обращения с гендерной точки зрения. Одна из проверок была осуществлена в сотрудничестве с Омбудсменом по борьбе с этнической дискриминацией. Один из выводов этих проверок заключается в том, что существует необходимость разработки методов и средств взаимодействия по борьбе с гендерной дискриминацией, сексуальными домогательствами и притеснениями по признаку пола.

191. С момента создания подразделения по проведению проверок в 2012 году Омбудсмен по вопросам равенства провел несколько проверок. В 2012 году была осуществлена проверка работы 35 школьных инструкторов по активным мерам. После окончания проверки большинство этих планов имели четкую структуру с изложением целей и мер, касающихся просветительской и превентивной работы. В связи с проверкой многие школы осуществили доработку своих анкет для школьников, с тем чтобы выявить различные формы притеснений. В 2013 году была проведена проверка работы 20 высших учебных заведений по осуществлению активных мер.

192. Омбудсмен по вопросам равенства проводит сетевые совещания с высшими учебными заведениями и другими заинтересованными сторонами. Эти сетевые совещания представляют собой форум для диалога и обмена знаниями и опытом между Омбудсменом по вопросам равенства и ключевыми заинтересованными сторонами по проблеме дискриминации в областях их компетенции.

Пункт а) статьи 10

Дошкольное, обязательное школьное и полное среднее школьное и высшее образование

193. Как указано в базовом документе Швеции, дошкольное и среднее школьное образование является обязательным для детей в возрасте 7–16 лет и все дети, проживающие в Швеции, обязаны посещать школу.

194. Доля детей в возрасте 3–5 лет, зачисленных в дошкольные заведения, составляет немногим больше 94 процентов. Мальчики составляют незначительно более высокую долю детей, зачисленных в дошкольные заведения, чем девочки.

195. Пол не принимается во внимание, когда взрослые подают заявление на прием в заведения с полным средним школьным и высшим образованием; кроме того лица, подавшие заявления, принимаются на основе их оценок. В 2012/13 учебном году женщины составляли 48 процентов учащихся старших классов в средней школе, а мужчины — 52 процента.

196. Новый Закон об образовании (2010:800) вступил в силу 1 июля 2011 года. В соответствии с Законом все дети и школьники имеют равный доступ к образованию в школьной системе, а образование в школьной системе должно обеспечивать одинаковое качество в каждом классе школы и в каждом рекреацион-

ном центре независимо от того, в каком месте в стране организуется обучение. Закон также предусматривает, что все ученики во всех классах школы помимо дошкольных заведений и дошкольных занятий должны иметь доступ к образованию и профессиональной ориентации.

197. В 2011 году Национальному управлению образования было поручено принять в 2011–2014 годах меры по улучшению качества и учету гендерной проблематики в рамках учебной деятельности и профессиональной ориентации. В рамках этой деятельности Национальное управление образования должно обеспечить повышение профессиональной квалификации консультантов по вопросам обучения и профессиональной ориентации в отношении развития карьеры. Цель этой деятельности состоит в том, чтобы иметь возможности предоставить учащимся всестороннюю, сбалансированную и нейтральную с гендерной точки зрения ориентацию в отношении рынка труда. В рамках этой ориентации следует исходить из того, что все профессиональные области открыты как для девочек, так и мальчиков, как для женщин, так и для мужчин.

198. Начиная с осеннего семестра 2011 года, в обязательных формах образования будут применяться новые учебные программы. В учебной программе на 2011 год для системы обязательного школьного образования, дошкольных классов и рекреационных центров (Lgr11) отмечается, что все лица, работающие в школе, должны обеспечивать, чтобы выбор школьников в плане образования и профессиональной подготовки не ограничивался полом, или социальным или культурным происхождением.

199. В проекте закона о бюджете на 2013 год правительство намеревается выделить 36 миллионов шведских крон на период 2013–2016 годов для непрерывного повышения квалификации инструкторов по учебной и профессиональной ориентации. Цель состоит в том, чтобы повысить качество ориентации и информации, с тем чтобы школьники могли сделать более обоснованный выбор.

200. В соответствии с новой учебной программой для старших классов средней школы, которая начнет применяться с 1 июля 2011 года, школы должны информировать и ориентировать школьников перед тем, как они сделают выбор курсов обучения, последующего образования и профессиональной деятельности, и помогать им в преодолении ограничений в их выборе, которые основываются на понятиях относительно пола и социального и этнического происхождения.

Образование для взрослых

201. Пол не принимается во внимание, когда взрослые подают заявление на получение образования после окончания средней школы и лица, подавшие заявления, принимаются на основе их оценок. В системе муниципального образования для взрослых в старшие классы средних школ и заведений профессионального обучения в первую очередь принимают лиц, получивших краткосрочное предыдущее образование.

202. В муниципальных программах образования для взрослых женщины по-прежнему составляют значительное большинство по сравнению с мужчинами. Тем не менее, доля женщин сократилась с 66 процентов в 2007 году до

64,2 процента в 2012 году, тогда как в течение соответствующего периода доля мужчин выросла с 34 процентов до 35,8 процента.

203. Закон об образовании (2010:800) предусматривает, что муниципалитеты должны стремиться к тому, чтобы предлагать образование, которое соответствует спросу и потребностям. Одним из следствий этого является то, что оно должно обеспечивать возможности для сочетания обучения в системе образования для взрослых с другими формами образования, а также с работой и семейной жизнью. В настоящее время осуществляется обзор образования для иммигрантов в Швеции (sfi) и базового образования для взрослых, с тем чтобы определить, могут ли эти курсы обучения лучше соответствовать различным потребностям, как мужчин, так и женщин.

204. Программа повышения профессиональной подготовки (AVE) была заменена программами высшей профессиональной подготовки. Однако новое ведомство, Национальное управление Швеции по вопросам высшей профессиональной подготовки, которое начало свою деятельность в июле 2009 года, преследует такие же амбициозные цели противодействия выбору, обусловленному фактором пола. В Инструкциях для Национального управления Швеции по вопросам высшей профессиональной подготовки отмечается, что в своей деятельности Управление должно сочетать цель гендерного равенства с целью обеспечения прав человека. В программах системы высшей профессиональной подготовки соотношение между женщинами и мужчинами равно 50:50. Однако женщины и мужчины выбирают различные программы. По-прежнему имеет место выбор, обусловленный фактором пола.

Высшее образование

205. В соответствии с Разделом 5 Главы 1 Закона о высшем образовании в своей деятельности высшие учебные заведения должны всегда учитывать и поощрять равенство между женщинами и мужчинами. В рамках этой задачи высшие учебные заведения должны стремиться к более равномерному гендерному распределению и пресекать притеснения в отношениях между персоналом и студентами.

206. Среди тех, кто начал получать высшее образование в 2012 году, женщины составляли 50 процентов, а мужчины — 42 процента. Что касается базового высшего образования, то соотношение между женщинами и мужчинами в целом не изменилось с 2001 года: 60 процентов и 40 процентов, соответственно.

207. Что касается научно-исследовательских программ, то гендерное распределение в целом является равномерным среди новых аспирантов; в 2012 году одинаковое число женщин и мужчин получили степень доктора наук. Мужчины составляли большинство среди иностранных соискателей докторской степени: мужчины составляли 60 процентов, а женщины — 40 процентов. Это соотношение в основном не претерпело изменений с 1997 года. Что касается шведских соискателей докторской степени, то соответствующие показатели составляли, соответственно, 48 процентов мужчин и 52 процента женщин.

208. Выбор специализации среди аспирантов по-прежнему имеет гендерно обусловленный характер. Это особенно заметно в выборе специальностей в программах подготовки учителей и воспитателей, а также в программах по некоторым техническим и научным дисциплинам. Этот фактор также находит от-

ражение в научно-исследовательских программах. Цель правительства заключается в достижении равного гендерного распределения по учебным специальностям, и поэтому оно требует от высших учебных заведений ежегодно докладывать о мерах по достижению более равномерного гендерного распределения.

209. Доля женщин среди преподавательского состава каждый год росла примерно на 1 процентный пункт по сравнению с 2006 годом и выросла с 17 до 24 процентов в 2012 году. Доля женщин среди старших преподавателей выросла с 37 процентов в 2006 году до 45 процентов в 2012 году. С целью поощрения увеличения доли женщин среди преподавательского состава правительство установило целевые показатели на период 2012-2015 годов для 34 высших учебных заведений в отношении набора преподавателей женщин. Эти показатели рассчитываются с точки зрения базового показателя для найма (старшие преподаватели и аспиранты) с разбивкой по научным дисциплинам. Такой тип целевых показателей существует с 1997 года и не применялся только в период 2009–2011 годов.

210. В 2011 году высшим учебным заведениям была предоставлена большая свобода и автономия в отношении назначения преподавательского состава. Женщины и мужчины должны иметь равное представительство среди лиц, занимающихся проработкой этих вопросов. Также необходимо обеспечить равное представительство среди лиц, осуществляющих оценку, при назначении преподавателей. В результате этого Шведскому управлению высшего образования было поручено осуществлять мониторинг ситуации с обеспечением гендерного равенства в высших учебных заведениях. Доклад об исполнении этого поручения был представлен в конце мая 2014 года. Из доклада явствует, что доля женщин среди научно-исследовательского и учебного персонала выросла по сравнению с 2008 годом, однако такое увеличение несколько замедлилось после 2011 года, в основном среди преподавателей и старших преподавателей. Однако его изменение является незначительным, и в настоящее время слишком рано определить, имеет ли оно временный или постоянный характер. Шведское управление высшего образования также постоянно следит за деятельностью высших учебных заведений и его мониторинг включает анализ вопросов гендерного равенства. .

211. Правительство также выделило 50 миллионов шведских крон на период до 2016 года для финансирования должностей и научных исследований, касающихся молодых одаренных исследователей. Шведскому научно-исследовательскому совету было поручено следить за тем, чтобы женщины и мужчины имели одинаковые возможности и условия для получения доступа к этим ассигнованиям. Правительство поручило Шведскому управлению по инновационным системам (VINNOVA) в консультации со Шведским научно-исследовательским советом распределять средства для проведения исследований, которые имеют высшую научную ценность в различных областях науки и которые, как ожидается, будут способствовать развитию и прогрессу в деле осуществления практической работы в области гендерного равенства в академических кругах, предпринимательском и государственном секторах. Сумма средств, выделенных для этой инициативы, составит 32 миллиона шведских крон в 2013 и 2014 годах.

212. В 2009 году правительство назначило Комиссию по гендерному равенству в системе высшего образования, основной мандат которой предусматривает

поощрение гендерного равенства в системе общего образования. Комиссия должна была уделять особое внимание неравномерному гендерному распределению на старших должностях в системе высшего образования. В результате предложений Комиссии (SOU 2011:1) правительство пересмотрело целевые показатели для найма женщин преподавателей.

213. Комиссия по гендерному равенству в системе высшего образования выделила примерно 47 миллионов шведских крон на осуществление 37 различных проектов по вопросам гендерного равенства. Некоторые из проектов, финансирующихся по линии Комиссии, касались гендерного равенства в вопросах найма и развития карьеры в системе высшего образования. Шведский совет высшего образования осуществляет задание по сбору, анализу и распространению опыта, накопленного в ходе все осуществленных проектов.

214. Правительство также поручило Омбудсмену по вопросам равенства усилить надзор и поощрение деятельности, касающейся работы высших учебных заведений по реализации активных мер в соответствии с Законом о дискриминации. Это поручение охватывает период 2013–2014 годов и доклад об его исполнении должен быть представлен не позднее мая 2015 года. См. также информацию в материалах, посвященных статье 11.

215. Недавно правительство решило провести обследование распределения назначений на должности для научно-исследовательской работы и подготовки аспирантов с точки зрения гендерного равенства.

216. Задачи Шведского научно-исследовательского совета включают поощрение равенства между женщинами и мужчинами в областях его деятельности и представление докладов о том, в какой степени гендерные факторы были учтены в областях работы Шведского научно-исследовательского совета. Шведский научно-исследовательский совет также ведет активную работу в области развития, с тем чтобы его деятельность содействовала реализации целей политики в области гендерного равенства. Это, например, означает обеспечение того, чтобы женщины и мужчины имели одинаковые возможности и условия для доступа к ассигнованиям на научно-исследовательские цели. Другие научно-исследовательские учреждения и научно-исследовательские советы, например, Шведское управление по инновационным системам (VINNOVA) также выполняют поручения, касающиеся поощрения гендерного равенства в областях их работы с помощью различных средств.

Пункт b) статьи 10

217. См. пункт а) статьи 10.

Пункт c) статьи 10

Дошкольное, обязательное школьное и полное среднее школьное образование

218. Закон об образовании (2010:800) предусматривает, что образование должно находиться в соответствии с основополагающими демократическими ценностями и правами человека, как например, неприкосновенность человеческой жизни, личная свобода и физическая неприкосновенность, равное достоинство всех людей, равенство мужчин и женщин и солидарность со слабыми и уязвимыми.

219. В 2008 году правительство назначило Комиссию по гендерному равенству в школах (DEJA). Комиссия работала в период 2008–2010 годов, и ее мандат предусматривал обзор и повышение осведомленности о гендерном равенстве в школах. Комиссия должна была осуществить анализ степени осведомленности о гендерном равенстве в школах и подготовить обзоры осведомленности о стиле преподавания и языках, обучении чтению и письменной речи. Ее мандат также включал определение областей, в которых требуется предоставление дополнительных знаний о гендерном равенстве и гендерных вопросах в целом. Опыт работы этой Комиссии служит источником информации для работающих в настоящее время комиссий по гендерному равенству.

220. В 2006 году правительство поручило Управлению Швеции по вопросам совершенствования школьного обучения и впоследствии Национальному управлению по вопросам образования осуществить три общих задачи, касавшиеся деятельности в области гендерного равенства в системе школьного образования. Эти задачи в основном включали подготовку вспомогательных материалов, обеспечение надзора за подготовкой и повышением профессиональной квалификации преподавателей и членов школьных советов.

221. Пересмотренная программа дошкольного обучения (Lpfö98) рассматривает гендерное равенство как одну из ценностей, которой дошкольные учебные заведения должны уделять постоянное внимание в своей работе с детьми. Дошкольные заведения должны противодействовать традиционным гендерным представлениям и понятиям о роли женщин и мужчин. В дошкольных учебных заведениях девочки и мальчики должны иметь равные возможности для апробирования и развития своих возможностей и интересов без ограничений, которые основываются на стереотипном представлении о роли женщин и мужчин. Дошкольные заведения также должны стремиться к тому, чтобы девочки и мальчики имели одинаковое влияние на свою деятельность и ее масштабы.

222. В новой Программе образования для системы обязательного школьного и дошкольного образования и рекреационных центров на 2011 год (Lgr11) предусматривается, что школы должны активно и сознательно пропагандировать равенство прав и возможностей мужчин и женщин. В ней также указано, что школы несут ответственность за противодействие традиционным гендерным представлениям и поэтому должны предоставлять школьникам возможности для развития их способностей и интересов независимо от их пола.

223. В соответствии с новой программой образования для системы полного среднего образования преподаватель должен обеспечивать, чтобы содержание и организация учебного процесса предусматривали учет цели гендерного равенства.

224. В 2009 году правительство поручило Национальному управлению образования осуществлять в течение периода 2009–2011 годов деятельность по поощрению, усилению и распространению в школах осведомленности об основополагающих ценностях. В рамках этого поручения особое внимание было уделено ответственности школы за осуществление активной работы по предупреждению и пресечению насилия в форме сексизма и сексуальной дискриминации. В связи с этим поручением Национальное управление образования создало единый веб-сайт для освещения вопросов, касающихся основополагающих ценностей, и организовало совещания для школ. Управление также осуществило исследование по вопросу о работе школ в связи с основополагающими цен-

ностями и подготовило вспомогательные материалы о средствах и методах по вопросам дискриминации и унижающим достоинство видам обращения.

225. В 2011 году Национальному управлению образования было дано новое поручение с целью усиления пропаганды основополагающих ценностей в школах и их работы в борьбе с дискриминацией и унижающими достоинство видами обращения в 2011-2014 годов. В рамках этого поручения Национальное управление образования должно предоставить сотрудникам персонала школ дошкольного, обязательного школьного и полного школьного образования и рекреационных центров, а также руководителям школ дополнительную подготовку с целью усиления работы школ в связи с основополагающими ценностями и их работы по борьбе с дискриминацией и виктимизацией. В рамках этого поручения особое внимание должно уделяться важному значению цели гендерного равенства при выборе мер, направленных на решение проблемы притеснения со стороны сверстников. Окончательный доклад об исполнении этого поручения должен быть представлен не позднее 20 января 2015 года.

Высшее образование

226. См. пункт а) статьи 10.

Пункт d) статьи 10

227. Система поддержки образования по-прежнему построена на нейтральной с гендерной точки зрения основе, с тем чтобы все студенты получали одинаковую сумму. Во всех компонентах системы помощи студентам (полное среднее образование, обучение в высших учебных заведениях и получение образования за рубежом) в процентном выражении больше женщин, чем мужчин получают такую помощь.

228. Начиная с 2006 года, с тем чтобы облегчить получение образования лицам, имеющим детей, предоставляется дополнительная помощь в виде пособия на ребенка. В соответствии с предложением, содержащимся в проекте бюджета на 2013 год, размер дополнительного пособия на ребенка был увеличен на 10 процентов, с тем чтобы повысить финансовую безопасность родителей, которые являются студентами, и их детей. Благодаря этому увеличению размера дополнительного пособия на ребенка, оно укрепляет повседневное финансовое положение, например, для студента, имеющего двух детей, на сумму в 1027 шведских крон в течение каждого месяца обучения (размер пособия в 2012 году). Как показано в таблице ниже, большинством студентов, получающих дополнительное пособие на детей, являются женщины. В 2012 году, например, около 78 тысяч студентов, получавших пособие на образование, также получали дополнительное пособие на детей, причем среди них женщины составляли 82 процента, а мужчины — 18 процентов.

Число студентов, получающих детское пособие, 2008–2013 годы

	2009	2010	2011	2012
Женщины	65 920	66 414	65 164	63 759
Мужчины	14 072	15 011	14 692	14 263
Итого	79 992	81 425	79 856	78 022

Пункт е) статьи 10

229. См. пункт а) статьи 10.

*Пункт ф) статьи 10**Дошкольное, обязательное школьное и полное среднее школьное образование*

230. В 2008 году правительство поручило Управлению по вопросам совершенствования школьного обучения осуществить меры по совершенствованию профессиональной подготовки в течение периода 2008–2010 годов с целью пропаганды гендерного равенства в целом и борьбы с отсевом школьников в недостаточно хорошо представленных гендерных группах из программ полного среднего образования, в которых доминируют представители одного пола. Управление также должно оказывать поддержку муниципалитетам в их работе по противодействию выбору традиционных дисциплин и поощрению гендерного равенства. В рамках этого поручения были организованы курсы и конференции по вопросам высшего образования, предназначенные для сотрудников школ. Также был подготовлен ряд фильмов и комплектов вспомогательных материалов для представления информации относительно вопросов, касающихся гендерного равенства при выборе дисциплин образования и профессионально-технического обучения.

231. В 2011 году 12 процентов молодых людей, бросивших обязательное школьное обучение после окончания девятого класса, не имели права на национальную программу полного среднего школьного образования. В этой группе доля мальчиков незначительно превышает долю девочек. В течение десятилетнего периода доля молодых людей, которые не соответствуют критериям на получение такого права, составляла в среднем около 10 процентов. Примерно 8 процентов всех учащихся в системе полного среднего школьного образования бросают школу. Эта группа включает примерно такое же число мужчин и женщин.

232. В 2011 году правительство поручило Национальному управлению образования осуществить меры по улучшению работы школьных медицинских служб. Это поручение охватывало правительственные гранты для укрепления кадров в школьных медицинских службах и найма специальных преподавателей, а также для повышения квалификации сотрудников школьных медицинских служб. Одним из оснований для такого поручения является то, что школы должны иметь возможности для уделения внимания потребностям в поддержке, которые могут иметь мальчики и девочки разных возрастов с целью укрепления их психологического и социального состояния.

233. В рамках государственной Стратегии интеграции народа рома Национальное управление образования должно обеспечить в 2012–2015 годах профессиональную подготовку примерно 20 инструкторов по межэтническим отношениям в дошкольных заведениях, классах дошкольного обучения и в обязательных школах в ряде пилотных муниципалитетов с целью улучшения ситуации меньшинства рома в области образования. В рамках этого образования необходимо сделать упор на проблемы, касающиеся обучения и развития детей и школьников, а также установление связей и сотрудничества между детьми, школьниками и взрослыми. Инструкторы по наведению мостов функционируют в качестве инструмента связи между школьниками и родителями, с одной

стороны, и школьными советами, с другой. Они имеют своей целью сократить пропасть в плане информации и взаимопонимания между этими группами, и тем самым увеличить долю школьников рома, которые заканчивают свое школьное обучение.

234. Молодые люди, которые становятся родителями в возрасте моложе 20 лет, часто нуждаются в иных формах поддержки, чем те, кто становятся родителями на более позднем этапе жизни. Это касается, например, наличия возможностей для завершения своего обучения в системе обязательного или полного среднего образования. Молодые родители по сравнению с другими молодыми людьми сталкиваются с большей опасностью оказаться как за бортом рынка труда, так и за бортом системы образования. В 2011 году Национальному совету по делам молодежи было поручено подготовить вспомогательные материалы для школьных советов и других заинтересованных сторон по вопросу об улучшении поддержки, оказываемой молодым родителям для того, чтобы они могли закончить свое образование.

Пункт g) статьи 10

Обязательное образование

235. Физическое воспитание и здоровье являются обязательным предметом в системе обязательного образования. Закон об образовании (2010:800) предусматривает, что все дети и ученики должны иметь равный доступ к образованию в рамках школьной системы и что образование в рамках школьной системы должно быть одинакового качества независимо от того, в каком районе страны оно представляется.

Пункт h) статьи 10

Обязательное школьное и полное среднее школьное образование

236. В учебных программах для системы обязательного школьного и полного среднего школьного образования предусматривается, что половое воспитание и отношения между людьми является междисциплинарной областью знаний и должно рассматриваться как компонент нескольких разных предметов, например, биологии, обществоведения, истории и религии. В соответствии с учебной программой директор обязательной школы несет особую ответственность за интеграцию таких междисциплинарных областей знаний, как половое воспитание и взаимоотношения между людьми в программы преподавания по различным предметам. Аналогичным образом директор средней школы полного цикла должен обеспечить, чтобы его ученики получали знания по вопросам полового воспитания и отношений между людьми.

237. В 2008 году правительство поручило Управлению по вопросам совершенствования школьного обучения осуществить для сотрудников обязательных школ дополнительную подготовку по вопросам полового воспитания и взаимоотношений между людьми в течение периода 2008-2010 годов, с тем чтобы содействовать гендерному равенству.

238. В 2011 году Национальному управлению образования было поручено организовать дополнительную подготовку по вопросам полового воспитания и отношений между людьми в течение периода 2011–2014 годов. Это поручение должно было включать подготовку преподавателей и другого персонала в си-

стеме обязательного школьного и обязательного полного среднего образования, с тем чтобы оказать поддержку в вопросах преподавания полового воспитания и отношений между людьми. Управление также должно было подготовить и распространить вспомогательные материалы для персонала, отвечающего за преподавание полового воспитания и отношений между людьми. Эти материалы согласно их предназначению должны помочь персоналу школ в предоставлении молодым людям возможности задуматься над их взглядами на сексуальность, гендерное равенство и гендерные нормы.

Статья 11 — Рынок труда и трудовая деятельность

239. Рекомендации 25, 27, 39 и 41 были учтены в информации, приведенной ниже.

240. В соответствии с Законом о дискриминации запрещается гендерная дискриминация в рамках трудовой деятельности. Более того, в соответствии с Законом о дискриминации наниматели и трудящиеся должны сотрудничать в осуществлении активных мер, с тем чтобы обеспечить равные права и возможности в рамках трудовой деятельности независимо от пола или других оснований для дискриминации. Обследования оплаты труда, планы и меры в области гендерного равенств, направленные на то, чтобы помочь как женщинам, так и мужчинам совмещать работу и выполнение родительских обязанностей, представляют собой некоторые из активных мер, которые должны осуществлять наниматели.

Пункты 1 а) и b) статьи 11 — Участие в рабочей силе и неполная занятость

241. Если подходить к участию женщин в рабочей силе с международной точки зрения, то в Швеции показатель участия женщин является высоким. В 2012 году в странах ОЭСР только Исландия имела более высокий показатель участия женщин в рабочей силе.

242. Таблица 1. Показатель участие в рабочей силе лиц в возрасте 20–64 лет, доля населения (в процентах)

	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Всего</i>
2005	86,9	80,8	83,9
2006	87,0	80,7	83,9
2007	87,4	81,4	84,4
2008	87,8	81,5	84,7
2009	87,6	81,2	84,5
2010	88,0	81,0	84,5
2011	88,3	82,0	85,2
2012	88,5	82,3	85,5
2013	88,8	82,9	85,9

Статистические данные приведены на основе Обследования рабочей силы (LFS),

Статистическое бюро Швеции, и касаются лиц в возрасте 15–74 лет в соответствии с международным определением.

243. Таблица 2. Доля занятого населения (в процентах)

	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Всего</i>
2005	80,7	75,5	78,1
2006	81,7	75,8	78,8
2007	83,1	77,1	80,1
2008	83,5	77,2	80,4
2009	80,9	75,7	78,3
2010	81,1	75,0	78,1
2011	82,1	76,5	79,4
2012	81,9	76,8	79,4
2013	82,2	77,2	79,8

Статистические данные приведены на основе Обследования рабочей силы (LFS),
Статистическое бюро Швеции, и касаются лиц в возрасте 15–74 лет в соответствии
с международным определением.

244. Таблица 3. Доля безработных во всей рабочей силе среди лиц в возрасте 20-64 лет (в процентах)

	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Всего</i>
2005	7,1	6,6	6,8
2006	6,1	6,0	6,1
2007	5,0	5,3	5,1
2008	4,9	5,2	5,1
2009	7,7	6,8	7,3
2010	7,8	7,4	7,6
2011	7,0	6,7	6,9
2012	7,5	6,6	7,1
2013	7,4	6,8	7,1

Статистические данные приведены на основе Обследования рабочей силы (LFS),
Статистическое бюро Швеции, и касаются лиц в возрасте 15–74 лет в соответствии
с международным определением.

Женщины, родившиеся за рубежом

245. В Швеции показатель безработицы среди женщин, родившихся за рубежом, составляет примерно 54 процента, более чем на 8 процентов ниже, чем среди мужчин, родившихся за рубежом и почти на 20 процентов ниже, чем среди женщин, родившихся в Швеции. Женщины, родившиеся за рубежом, в особенности лица, нуждающиеся в защите, и близкие родственники иммигрантов, принимают меньше участия в интеграционных мероприятиях и тратят больше времени, чем мужчины, для того чтобы выйти на рынок труда. Поэтому одной из крупных проблем в области гендерного равенства является осуществление политики интеграции, которая предоставит мужчинам и женщинам одинаковые возможности.

246. Закон об интеграции, вступивший в силу в 2010 году, предусматривает три изменения, которые могут содействовать поощрению гендерного равенства. Во-первых, было введено индивидуальное интеграционное пособие, которое не связано с общим финансовым бюджетом домашнего хозяйства. Это дает женщинам возможность иметь собственные доходы и создает стимулы для обоих супругов принимать участие в ознакомительных мероприятиях. Во-вторых, были учреждены обязательные ориентационные курсы, касающиеся жизни гражданского общества, для всех вновь прибывающих лиц, которые участвуют в ознакомительных мероприятиях. Важно получить своевременную информацию о правах и обязанностях, основных ценностях общества и кодексах поведения, и, что не менее важно, по вопросам гендерного равенства. В-третьих, закон создал возможность для доступа к пилотным проектам, которые служат в качестве инструмента связи с обществом. Зачастую в Швецию первыми приезжают мужчины, в результате чего женщины обращаются к своим мужьям как к единственному звену связи с обществом. Возможность выбора ознакомительного пилотного мероприятия также дает женщинам возможность доступа к их собственным сетям.

Инвалиды

247. Около 26 процентов населения Швеции в возрасте 16–64 лет имеют ту или иную форму инвалидности. Это составляет примерно 1,5 миллиона людей в Швеции в возрасте 16–64 лет. Около 53 процентов из них, то есть более 800 тысяч человек, говорят, что они имеют ограниченную трудоспособность. Одинаковые доли мужчин и женщин имеют инвалидность. Однако, как правило, больше женщин, чем мужчин говорят, что их инвалидность ведет к ограничению их трудоспособности.

248. Сердечно-сосудистые заболевания и утрата слуха представляют собой формы инвалидности, которые более характерны для мужчин, тогда как гастроэнтерологические и психические заболевания более часто встречаются среди женщин.

Общее число инвалидов, имеющих и не имеющих ограниченную трудоспособность, остальное население и общая численность населения. Женщины и мужчины (в процентах), 2012 год

	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Символ</i>	<i>Всего</i>
Инвалиды, общее число	64,8 ± 4,3	48,8 ± 4,1	*	57,0 ± 2,9
- с ограниченной трудоспособностью	51,2 ± 6,8	38,7 ± 5,3	*	44,1 ± 4,2
- без ограниченной трудоспособности	75,7 ± 5,4	64,6 ± 6,4	*	71,2 ± 4,2
Остальное население	78,1 ± 2,1	72,2 ± 2,1	*	75,2 ± 1,4
Все население	74,6 ± 1,8	66,2 ± 1,8	*	70,5 ± 1,2

* Значительные различия между женщинами и мужчинами.

Источник: Доклад Шведской государственной службы трудоустройства и Статистического бюро Швеции «Условия трудовой деятельности».

249. Среди инвалидов и лиц с ограниченной трудоспособностью большая доля мужчин, чем женщин занимаются трудовой деятельностью, 51 процент по сравнению с 39 процентами.

250. В 2012 году каждый из более чем 6 людей, работавших неполный рабочий день, сообщил, что они хотят и могут работать больше. В 2012 году это соответствовало 193 тысячам людей или 4,1 процента всего занятого населения. В частности, молодые женщины и лица, работающие по срочным контрактам, говорили, что они хотят и могут работать больше. В Обследовании рабочей силы и в МОТ их называют лицами с неполной занятостью – работниками, занятыми неполный рабочий день. Эта группа включает в два раза больше женщин, чем мужчин. 6 процентов занятых женщин, работают неполный рабочий день, и говорят, что хотят и могут работать больше по сравнению с 2,5 процента среди мужчин.

Занятое население в возрасте 20–64 лет, в разбивке по полной и неполной занятости

	Женщины		Мужчины		Всего	
	Полная	Неполная	Полная	Неполная	Полная	Неполная
2005	65	35	90	10	78	22
2006	65	35	90	10	78	22
2007	66	34	90	10	78	22
2008	66	34	90	10	79	21
2009	66	34	89	11	78	22
2010	67	33	89	11	79	21
2011	68	32	90	10	79	21
2012	69	31	89	11	79	21
2013	70	30	89	11	80	20

Пункт 1 с) статьи 11 – Право на свободный выбор профессии и рода занятий, гендерная сегрегация на рынке труда и в предпринимательстве: меры по противодействию гендерной сегрегации на рынке труда

251. В июне 2009 года правительство приняло согласованную программу по обеспечению гендерного равенства на рынке труда и в предпринимательском секторе. В рамках этой стратегии осуществление более 60 мер предполагает использование 235 миллионов шведских крон по статье обеспечения гендерного равенства для финансирования специальных инициатив. Стратегия определяет общие, долгосрочные направления политики в четырех областях: противодействие гендерной сегрегации на рынке труда, поощрение условий гендерного равенства в предпринимательском секторе, равноправное участие женщин и мужчин в трудовой деятельности и равноправные в гендерном отношении условия труда.

252. Осенью 2011 года правительство назначило Комиссию по вопросу о гендерном равенстве в трудовой деятельности. Комиссия должна провести исследование разных условий труда для женщин и мужчин и предложить меры, ко-

которые могут содействовать поощрению гендерного равенства в трудовой деятельности. Мандат Комиссии также включает анализ того, какой вклад правительство и социальные партнеры могут внести в достижение гендерного равенства в трудовой деятельности; сбор и анализ хороших примеров, как в Швеции, так и в других странах, по вопросу о достижении гендерного равенства в трудовой деятельности; уделение особого внимания и вынесение предложений в связи с вопросом о том, как расширить участие женщин в рядах рабочей силы и предложить меры, которые могут содействовать поощрению гендерного равенства в трудовой деятельности и сократить разрыв в оплате труда женщин и мужчин. Комиссия должна представить свой окончательный доклад самое позднее осенью 2014 года.

253. В общей сложности правительство использует 41 миллион шведских крон на осуществление мер по сокращению числа отпусков по болезни и числа профессиональных заболеваний среди женщин. Из этой суммы 25 миллионов шведских крон будет выделено на реабилитационные проекты для сокращения числа отпусков по болезни среди женщин. Дополнительную информацию см. пункт 1 e) статьи 11. .

254. Шведской государственной службе трудоустройства (AF) было поручено осуществить пилотный проект с целью подготовки методики для расширения участия в рядах рабочей силы женщин, родившихся за рубежом, которые не являются частью рабочей силы.

255. С тем чтобы облегчить возможности женщин и мужчин в плане совмещения работы и семейной жизни, правительство установило налоговую скидку для статьи расходов на выполнение домашних обязанностей.

256. Правительство установило надбавку за обеспечение гендерного равенства, имеющую своей целью улучшение условий для равноправного в гендерном отношении выполнения родительских обязанностей и равноправного гендерного участия в трудовой деятельности. См. пункт 2) статьи 12.

257. Будет осуществлен обзор системы социального обеспечения для лиц, работающих на основе самозанятости, с целью облегчения перехода от статуса работника к статусу предпринимателя. Этот обзор должен быть завершен к 31 января 2015 года.

258. В 2007 году правительство приступило к осуществлению программы по поощрению предпринимательства среди женщин, с тем чтобы увеличить число новых компаний, создаваемых женщинами, и стимулировать развитие большего числа руководимых женщинами компаний. Эта программа, на осуществление которой выделено 100 миллионов шведских крон, будет продолжена и в 2014 году. В рамках программы упор сделан на области, включающие выделение кредитов на развитие предпринимательской и инновационной деятельности, осуществление предпринимательской деятельности в университетах, наставничество и стратегии для поощрения предпринимательства; программа также содействует повышению осведомленности благодаря информации о фактах, статистических данных и хороших примерах и передовом опыте. С целью привлечения внимания к предпринимательской деятельности женщин 880 женщин были назначены посланниками по вопросам предпринимательской деятельности женщин. Они служат в качестве образцового примера и рассказали о своем опыте работы в качестве предпринимателей более чем 150 тысячам

людей, большинство из которых составляют молодые люди. В течение периода 2006–2010 годов число компаний, руководимых женщинами, выросло на 38 процентов, а численность их работников выросла на 22 процента. Размер оплаты труда в этих компаниях также вырос на 44 процента.

259. В 2013 и 2014 годах будут предприняты особые усилия по увеличению числа женщин на более высоких должностях с помощью инициативы правительства под названием «Золотые правила для лидера». Эта инициатива направлена на то, чтобы женщины занимали более высокие должности на всех уровнях и в различных секторах и отраслях промышленности с упором на предпринимательство и выполнение роли лидера. Эта инициатива предусматривает формирование навыков руководящей работы и наставничество.

260. Правительство следит за событиями, касающимися женщин, находящихся на руководящих должностях. С тем чтобы углубить знания о женщинах, занимающих руководящие должности, и расширить работу в области гендерного равенства в компаниях, правительство осуществило обследование на основе вопросника под названием *«Женщины и мужчины в предпринимательском секторе, 2013 год»*, которое было проведено в компаниях, имеющих 200 и более работников. Аналогичное обследование было проведено в 2002 году, что позволяет проанализировать изменения, произошедшие в течение этого периода времени. Из доклада явствует, что в целом советы управляющих и старшее руководство компаний стали более равными в гендерном отношении и о том, что прогресс в этом направлении был, тем не менее, медленным. В настоящее время компании организуют работу в области гендерного равенства в некоторой степени лучше, чем 10 лет назад. Доля женщин в структуре старшего руководства выросла с немногим более 17 процентов в 2003 году до 28 процентов в 2013 году. Людские ресурсы являются наиболее типичной областью ответственности для женщин, а финансы являются наиболее типичной областью ответственности для мужчин.

261. В марте 2014 года правительство приступило к осуществлению национального плана действий по обеспечению равномерного в гендерном отношении роста в 2012–2014 годах. Основные цели плана действий включают поручения органам власти округов подготовить и осуществить региональные планы действий в отношении учета гендерных факторов в работе по обеспечению роста в каждом округе в 2012–2014 годах, а также поручения Шведскому агентству по экономическому и региональному росту оказать поддержку субъектам, отвечающим за рост в регионах обеспечить учет гендерных факторов в региональной работе по обеспечению роста в каждом округе. В декабре 2014 года регионы представят правительству доклады о своей работе. Правительство также оказывает поддержку «информационным центрам» для женщин, которые в настоящее время функционируют в 20 из 21 округа. Они занимаются привлечением внимания к созданным для женщин условиям и стремятся усилить их влияние на региональную работу по обеспечению роста.

262. В 2008 году Омбудсмен по вопросам равенства возможностей совместно со Шведским управлением по координации политики в отношении инвалидов, Омбудсменом по борьбе с дискриминацией по признаку социальной ориентации и Омбудсменом по борьбе с этнической дискриминацией подготовил инициативу под названием «Теплица» (*Växthuset*). Ее цель заключалась в разработке методики для картографирования дискриминации в рамках трудовой дея-

тельности. Основная задача состояла в том, чтобы подготовить информационное пособие, с помощью которого наниматели могли бы определять или устанавливать, где имеет место дискриминация в их собственных организациях или где существует риск ее проявления. Это пособие также имеет своей целью стимулирование работы над осуществлением перемен.

263. *Пункт 1 d) статьи 11 — Равная оплата труда*

264. Оплата труда женщин в процентах от оплаты труда мужчин после стандартного взвешивания³

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Разница 2005-2012 ⁴
Все секторы	93,2	93,4	93,5	93,4	94,0	94,1	94,1	93,9	0,7
Частный сектор	91,7	91,9	92,2	92,1	92,7	92,7	92,8	92,6	0,9
Рабочие	94,4	94,9	94,8	95,4	95,5	96,0	96,2	96,3	1,9
Служащие	90,2	90,3	90,5	90,0	90,9	90,7	90,8	90,4	0,2
Государственный сектор	96,5	96,6	96,6	96,6	97,0	97,1	97,0	96,9	0,4
Муниципалитеты	99,1	99,0	98,8	99,2	99,4	99,6	99,4	99,3	0,2
Окружные советы	94,7	94,8	95,2	94,6	95,3	95,2	95,4	95,4	0,7
Центральное правительство	92,9	93,5	93,7	93,7	93,8	94,2	94,4	94,7	1,8

Источник: Национальная согласительная комиссия и Статистическое бюро Швеции.

265. Информацию об оценке должностей, см. пятый доклад.

Меры по борьбе с дискриминацией в оплате труда

266. В соответствии с содержащимися в Законе о дискриминации правилами об активных мерах наниматели должны, в частности, стремиться упразднить и предотвращать различия в заработной плате и других условиях трудоустройства женщин и мужчин. Все наниматели обязаны проводить обследование заработной платы раз в три года. Кроме того, все наниматели, имеющие по крайней мере 25 работников, обязаны раз в три года разрабатывать планы действий по обеспечению равной оплаты труда. Комиссия по активным мерам, см. статью 2, предложила осуществлять обследования заработной платы каждый год. В настоящее время ее предложения рассматриваются в Канцелярии правительства.

³ Стандартное взвешивание учитывает возраст, образование, сектор, рабочее время (для работающих неполный рабочий день пересчитано на полный рабочий день) и профессиональную группу.

⁴ Следует отметить, что показатели разницы в частном секторе могут отличаться от показателей в отношении включенных категорий. Это объясняется разными ставками роста заработной платы женщин и мужчин в каждой категории и изменениями в соотношении числа женщин и мужчин в разных категориях в разные годы. Это же пояснение касается разницы между другими комбинациями категорий (государственный сектор и все сектора) в отдельных секторах.

267. В соответствии со своими Инструкциями Национальная согласительная комиссия должна осуществлять анализ изменений в оплате труда с точки зрения гендерного равенства. Сопоставление средней заработной платы женщин и мужчин в отношении всего рынка рабочей силы в 2012 году показывает, что женщины получали 86,1 процента заработной платы по сравнению с заработной платой мужчин. Единственным наиболее важным объяснением этой разницы в размере оплаты труда является то, что женщины и мужчины работают в разных профессиональных категориях и что эти профессии ассоциируются с разными уровнями заработной платы.

268. Однако при использовании стандартного взвешивания эта разница составляет 6,1 процента. Эту разницу часто называют необъяснимой разницей в оплате труда, и она может быть следствием дискриминации в оплате труда или других причин, которые не могут быть выявлены при использовании поддающихся оценке переменных величин. Нижеприведенные цифры показывают, что необъяснимая разница в оплате труда варьируется в зависимости от сектора. Что касается служащих, работающих в частном секторе, то необъяснимая разница в оплате труда между женщинами и мужчинами в среднем составляет 9,6 процента, в то время как в муниципальном секторе практически не существует какой-либо разницы в оплате труда. В обоих секторах не происходило каких-либо изменений в размерах оплаты труда в период 2009-2012 годов. В других секторах происходило постепенное уменьшение разницы в заработной плате между женщинами и мужчинами. В целом, в течение периода 2005–2012 годов разница в оплате труда во всей экономике сократилась на 0,7 процентных пункта.

	2009	2010	2011	2012
Частный сектор (рабочие)	95,5	96	96,2	96,3
Частный сектор (специалисты)	90,9	90,7	90,8	90,4
Муниципалитеты	99,4	99,6	99,4	99,3
Окружные советы	95,3	95,2	95,4	95,4
Государственный сектор	93,8	94,2	94,4	94,7

Источник: Национальная согласительная комиссия и Статистическое бюро Швеции.

269. Национальная согласительная комиссия осуществила анализ того, каким было соотношение числа женщин и мужчин, которые работали в 355 наиболее общих профессиональных группах в период между 2005 и 2011 годами. Изменения, происшедшие за эти годы, говорят о том, что рынок труда в целом стал немногим менее сегрегированным с гендерной точки зрения. Кроме того, выросла доля женщин, работающих в профессиональных группах, в которых в основном доминируют мужчины, тогда как произошло уменьшение доли женщин, работающих в профессиональных группах, в которых в основном доминируют женщины.

270. Комиссии по гендерному равенству в трудовой деятельности, см. материалы, посвященные ответам на пункты а) и б) статьи 11, было поручено предложить меры, которые могут способствовать поощрению гендерного равенства в трудовой деятельности и сократить разрыв в оплате труда между женщинами и мужчинами. Комиссия также должна уделить внимание вопросам, касаю-

щимся жизни и уровня доходов, а также того, как выбор людей, сделанный в какой-то момент жизни, может повлиять на их жизнь на ее поздних этапах. Комиссия должна представить свой доклад осенью 2014 года.

Работа Омбудсмена по борьбе с дискриминацией в оплате труда

271. В период 2007–2008 годов Омбудсмен по вопросу о равенстве возможностей осуществил проверки соблюдения нанимателями требований об осуществлении активных мер. Среди некоторых примеров, наряду с упомянутой ниже «Миллионной проверкой», можно отметить проверки в пяти пожарных командах, продовольственном секторе и спортивных организациях.

272. В 2006 году правительство поручило Омбудсмену по вопросам равенства возможностей активизировать деятельность по проверке и поддержке работы нанимателей по осуществлению обследований оплаты труда. Омбудсмен по вопросу равенства возможностей осуществил проверку 1245 государственных и частных предприятий, которые в общей сложности имели 1 миллион работников. Цель этих проверок состояла в том, чтобы большее число нанимателей соблюдало положения о проведении обследований оплаты труда, анализа и составлении планов работы по обеспечению равной оплаты труда женщин и мужчин в соответствии с Законом о равенстве возможностей и сокращению необоснованных различий в оплате труда женщин и мужчин. В результате этой «Миллионной проверки» в целом 60 процентов нанимателей либо осуществили корректировку размера заработной платы, либо приняли другие меры по обеспечению равной оплаты труда женщин и мужчин, который имеет одинаковую или равную ценность. 44 процента нанимателей выявили необоснованные различия в оплате труда, которые она намеревается устранить. Такая корректировка оплаты труда охватила по крайней мере 5800 работников, из которых примерно 90 процентов были женщины. Был сделан ввод о том, что имело место значительное усиление деятельности по проведению обследований оплаты труда, была повышена осведомленность нанимателей относительно порядка осуществления такой работы и что было укреплено соблюдение законодательства.

273. После того, как в 2012 году в Управлении Омбудсмена было создано подразделение по проведению проверок, были проведены следующие проверки в отношении трудовой деятельности:

- В 2012 году была проведена проверка хода обследований оплаты труда в 35 средних предприятиях. Почти половина из них после проведения дополнительного раунда проверок соблюдала положения Закона. Примерно один год спустя была осуществлена проверка 90 процентов этих предприятий.
- В 2013 году было осуществлено дополнительно исследование хода осуществления «Миллионной проверки», организованной Управлением Омбудсмена по вопросу о равенстве возможностей. Была осуществлена проверка планов работы 470 нанимателей по обеспечению равной оплаты труда женщин и мужчин. Большинство нанимателей сообщили, что работа по обеспечению равной оплаты труда женщин и мужчин все еще находится в стадии осуществления. После получения дополнительной информации стало ясно, что более 90 процентов прошедших проверку нанимателей осуществляли достаточно хорошую работу с точки зрения этого Зако-

на. Омбудсмен по вопросу равенства возможностей сделал вывод о том, что осуществление положений о проведении обследований оплаты труда, анализа и планов работы по обеспечению равной с гендерной точки зрения оплаты труда ведет к позитивным переменам и что надзор со стороны Омбудсмена по вопросам равенства дает как краткосрочные, так и долгосрочные результаты.

274. В 2012 году Омбудсмен по вопросам равенства направил контрольное письмо всем нанимателям, имеющим 10 или более работников и все дошкольным, школьным и высшим учебным заведениям в стране. Это письмо содержало информацию об обязанности нанимателей и учебных заведений принимать активные меры по обеспечению равенства прав и возможностей в рамках трудовой деятельности и в системе образования, а также информацию об имеющихся материалах, включая, например, пособия и руководства. Эти письма также разъясняли роль Управления Омбудсмена по вопросам равенства как надзорного органа и сообщали о том, что в случае невыполнения Закона может быть рассмотрен вопрос о применении наказаний.

275. Омбудсмен по вопросам равенства сотрудничает с основными субъектами и представителями гражданского общества, в частности, путем организации сетевых совещаний для организаций профессиональных союзов и нанимателей. Такие сетевые совещания служат в качестве форума для обмена знаниями и опытом, в рамках которого среди обсуждаемых проблем фигурируют вопросы касающиеся равной оплаты труда женщин и мужчин.

276. Правительство поручило Омбудсмену по вопросам равенства усилить его надзор и пропагандистскую деятельность в отношении работы нанимателей по проведению обследований оплаты труда и работы учебных заведений по осуществлению активных мер в соответствии с Законом о дискриминации. Осуществление этого поручения охватывает период 2013–2014 годов, и на эти цели было выделено в общей сложности 9 миллионов шведских крон. Омбудсмен по вопросам равенства должен представить доклад об исполнении этого поручения не позднее марта 2015 года.

Пункт 1 е) статьи 11 — Социальное страхование

277. На протяжении нескольких лет Шведское агентство социального страхования осуществляло работу по учету цели гендерного равенства в ходе работы в области социального страхования. Агентство должно разработать план относительно того, каким образом его деятельность будет содействовать достижению целей политики в области гендерного равенства, например, обеспечить, чтобы не допустить возникновения любых необоснованных гендерных различий при рассмотрении вопросов в Управлении и при принятии его решений.

278. В докладе под названием «Пропуски рабочих дней по болезни у мужчин и у женщин» (*Kvinnors och mäns sjukfrånvaro*) (IFAU 2011:2) отмечается, что число пропущенных по болезни рабочих дней, у женщин по сравнению с мужчинами увеличивается после образования семьи с детьми. В своем докладе правительству Шведское агентство социального страхования указало, что женщины, которые несут основную ответственность за ведение домашнего хозяйства и работают полный рабочий день, когда они создают семью с детьми, подвергаются более высокому риску пропуска работы по болезни. См. также приве-

денную ниже информацию об общем числе рабочих дней пропущенных по болезни и информацию, посвященную пункту b) статьи 5 и пункту 1 f) статьи 11.

279. В 2012 году было удовлетворено 42 процента заявлений женщин о выплате пожизненной ренты в результате производственных травм. Соответствующий показатель в отношении мужчин составил 56 процентов. В рамках поручения правительства Шведская инспекция социального страхования (ISF) осуществила анализ этой разницы, и в своем докладе «*Решения в отношении производственных травм с точки зрения гендерного равенства – пожизненная рента в результате болезни*» (*Beslut om arbetsskada ur ett jämställdhetsperspektiv – Livränta till följd av sjukdom*) сделало вывод о том, что основной причиной является значительная степень сегрегации на шведском рынке рабочей силы. Когда проводится сопоставление между мужчинами и женщинами, работающими в одной отрасли, разница в предоставлении ренты является незначительной. Инспекция делает вывод о том, что одним из объяснений различий в предоставлении пожизненной ренты по причине производственной травмы может быть то, что было осуществлено больше исследований рабочих условий в типично мужских профессиональных группах. В свете этого Шведский совет по оценке медицинских технологий (SBU) должен подготовить обзоры самой последней информации о важности рабочих условий с точки зрения возникновения болезней; и при осуществлении этой работы, в первую очередь, должен принять во внимание условия работы женщин.

280. В последние годы в Швеции имело место резкое сокращение общего числа рабочих дней, пропущенных по болезни. Число рабочих дней, пропущенных по болезни, у женщин на 47 процентов выше, чем у мужчин. В этой связи правительство приняло ряд мер. Например, правительство и советы ленов заключили соглашение для обеспечения того, чтобы процесс предоставления отпуска по болезни был равноправным в гендерном отношении. Каждый совет лены должен осуществлять план действий, разработанный для осуществления равноправного с гендерной точки зрения процесса предоставления отпуска по болезни на основе краткосрочных и долгосрочных мер, которые затем должны контролироваться с помощью специально разработанных показателей. Правительство также поручило Национальному управлению по здравоохранению и социальному обеспечению осуществить анализ руководящих принципов, которые Управление опубликовало для обоснования решений о предоставлении отпуска по болезни, с гендерной точки зрения.

Инвалиды

281. Основы политики в отношении инвалидов определены в национальном плане действий «От пациента к гражданину» (*From patient to citizen*) (*Govt Bill 1999/2000:79*). В третьем и окончательном варианте национального плана действий по реализации политики в отношении инвалидов (*Comm. 2009/19:166*) Правительство четко указало, что цели и направление политики в отношении инвалидов будут по-прежнему оставаться в силе, иначе говоря, построение общества, которое позволит инвалидам всех возрастов принимать полное участие в социальной жизни и иметь равные жилищные условия для девочек и мальчиков, а также для женщин и мужчин инвалидов. Цель этой работы будет и впредь состоять в том, чтобы выявлять и устранять барьеры для полного участия в жизни общества девочек, мальчиков, женщин и мужчин инвалидов, предупреждать и пресекать дискриминацию и дать возможность детям, молодым

людям и взрослым инвалидам стать независимыми и самостоятельными. Эти принципы лежат в основе участия инвалидов в жизни общин и требований об обеспечении гендерного равенства между женщинами и мужчинами.

282. Национальное управление по здравоохранению и социальному обеспечению в своем докладе о положении дел за 2013 год сделало вывод о том, что больше мужчин, чем женщин получают помощь в соответствии с Законом об оказании поддержки и обеспечении услуг лицам с определенными функциональными наущениями и что это касается всех форм помощи. Эти различия являются особенно значительными в отношении кратковременного пребывания в лечебных заведениях, оказания чрезвычайной помощи и краткосрочного наблюдения, в рамках которых две трети услуг оказываются мальчикам и мужчинам. В 2010 году Национальное управление по здравоохранению и социальному обеспечению представило углубленный анализ основных причин такого положения. Результаты показали, что часть гендерных различий в отношении числа оказываемых услуг может быть объяснена тем фактом, что число мальчиков и мужчин инвалидов, имеющих такой диагноз, больше чем число девочек и женщин.

283. Женщины инвалиды имеют более высокий уровень образования по сравнению с мужчинами инвалидами. Несмотря на это доля оплачиваемого труда ниже у женщин по сравнению с мужчинами. Женщины инвалиды также находятся в более плохом финансовом положении, чем мужчины инвалиды. В соответствии со стратегией правительства по осуществлению политики в отношении инвалидов на 2011–2016 годы была разработана система для улучшения мониторинга жилищных условий женщин инвалидов.

Пункт f) статьи 11 – Условия труда

284. В 2011 году правительство поручило Шведскому управлению по условиям труда разработать и осуществить специальные меры по предупреждению дискриминации в отношении женщин в рамках трудовой деятельности по причине проблем, связанных с условиями труда. Это задание, которое должно быть выполнено в период 2011–2014 годов, имеет своей целью с помощью инспекций повысить осведомленность об условиях труда женщин и улучшить методы для выявления рисков травм опорно-двигательного аппарата. Эта инициатива охватывает инспекционную деятельность, сбор данных, сбор информации и разработку методики, и накопление опыта. В 2011 и 2012 годах были проведены обзоры накопленной информации, а в 2012 году были осуществлены первые инспекционные мероприятия..

285. Как было указано выше, правительство назначило Комиссию по вопросам гендерного равенства в рамках трудовой деятельности. Одна из задач Комиссии состоит в распространении информации о разных условиях трудовой деятельности женщин и мужчин.

286. В 2009 году Шведскому управлению по условиям труда было поручено осуществить информационно-просветительскую кампанию по противодействию насилию и угрозам на рабочих местах. Одним из элементов этого задания было применение подхода на основе гендерного равенства. В течение периода на эти цели было выделено в общей сложности 14 миллионов шведских крон. Одной из целей этой кампании было распространение информации,

имеющейся в Управлении, с целью предупреждения ситуаций, связанных с насилием и угрозами.

Пункт 2 статьи 11 — Искоренение дискриминации в отношении женщин в связи с замужеством и материнством

287. Информацию о пунктах а) и б) 2 статьи 11 см. также в предыдущих докладах Швеции и материалах, посвященных статьям 4, 5 (пункт б) 13 (пункт а), в настоящем докладе.

288. 1 июля 2008 года была введена надбавка на гендерное равенство, а в 2012 году были упрощены положения, касающиеся этой надбавки, с тем чтобы облегчить доступ к ней и ее понимание. Эта надбавка создает более хорошие условия как для матерей, так и для отцов, с тем чтобы они могли активно заниматься своими детьми во время родительского отпуска. Правительство поручило Шведскому агентству социального страхования представить доклад по вопросу о том, как функционируют упрощенные положения о надбавке на гендерное равенство. В докладе Агентства, основанном на анкетном обследовании молодых родителей, указано, что родители не имеют достаточных сведений о надбавке на гендерное равенство, а также что у Агентства нет достаточной информации, чтобы с уверенностью сказать, чем объясняется такой низкий уровень осведомленности и почему родители не используют в полной мере информацию, предоставленную Шведским агентством социального страхования. В 2013 году Шведское агентство социального страхования приняло ряд мер по расширению каналов информации для родителей, чтобы облегчить планирование родительского отпуска.

289. В 2009 году правительство обеспечило возможность для осуществления налогового вычета за коммунально-бытовые услуги, при чем одной из целей этого было облегчить возможности женщин и мужчин на равных условиях совмещать трудовую деятельность и семейную жизнь. Сокращение размера налога дает семьям большие возможности для приобретения услуг, которые облегчают повседневную жизнь. Это дает, в частности, женщинам возможность уделять больше своего времени трудовой деятельности.

290. 1 июля 2006 годы в Закон об отпуске по беременности и родам были внесены поправки, с тем чтобы усилить меры, запрещающие нанимателям ставить лицо, ищущее работу, или работника в невыгодное положение по причинам, связанным с отпуском по уходу за детьми. Создание невыгодных условий означает, например, что лицо подвергается несправедливому обращению в связи с отпуском по уходу за ребенком в вопросах, касающихся заработной платы, трудовых обязанностей, профессиональной подготовки или продвижения по службе. Эти меры защиты применяются как к работникам, так и к лицам, ищущим работу.

291. В 2000–2012 годах доля детей, матери которых работали полный рабочий день, выросла на 7 процентов, хотя до сих пор более часто полный рабочий день работает отец ребенка. В период с 2000 по 2012 годы доля детей, матери которых имели оплачиваемую работу, выросла на 3 процентных пункта — с 79 до 82 процентов. Что касается отцов, то соответствующее увеличение составило с 90 до 92 процентов.

292. В ноябре 2012 года правительство поручило Шведскому агентству социального страхования осуществить исследование отпуска для родителей, с тем чтобы проанализировать возможности, имеющиеся у семей с маленькими детьми, сочетать работу и семейную жизнь. Результаты свидетельствуют о том, что, в среднем, женщины находятся в родительском отпуске в течение 15,3 месяца, тогда как они подают заявление об оплате родительского отпуска продолжительность в 9,5 месяца. Мужчины, в среднем, находятся в родительском отпуске 3,8 месяца, а подают заявление об оплате родительского отпуска продолжительность 2,2 месяца. Распределение родительского отпуска варьируется в зависимости от соотношения между оплачиваемым и неоплачиваемым трудом. Когда и женщины и мужчины увеличивают свою долю родительского отпуска, они выполняют больше домашних обязанностей и работы по уходу, и в силу этого доля их оплачиваемого труда сокращается.

293. Что касается детей, родившихся в 2004 году, т.е. дети в возрасте 8 лет (возраст, в котором прекращает действовать право на получение пособия) то отцы 59 процентов детей подали заявления об оплате более 60 дней пособия по уходу за ребенком. В случае с детьми, родившимися в период 2002–2004 годов, то каждый год отцы примерно 10 процентов детей не подавали заявлений на оплату даже одного дня (соответствующая доля среди женщин составила примерно 2 процента).

294. С 1 января 2014 года были внесены изменения в положения о выплате пособия по уходу за ребенком. Дополнительную информацию см. в материалах, посвященных статье 13.

295. Женщина, которой запрещается продолжать ее работу по причине опасных рабочих условий, может также иметь право на получение пособия по беременности. Дополнительную информацию см. в материалах, посвященных статье 4.

Пункт 3) статьи 11

296. Новой информации нет.

Статья 12 – Здоровоохранение и медицинские услуги

297. Рекомендации 35 и 41 были учтены в информации, приведенной ниже.

Пункт 1 статьи 12

298. Когда в 2009 году вступил в силу Закон о дискриминации, запрет на дискриминацию по признаку пола, был расширен, с тем чтобы он в полной мере применялся к здравоохранению и медицинским услугам.

299. Анализ жалоб, осуществленный Омбудсменом по вопросам равенства возможностей в 2009 году, показал, что отдельные лица и группы не имеют равного доступа к услугам по уходу в службах здравоохранения и медицинских службах. По этой причине Омбудсмен по вопросам равенства возможностей осуществил работу, в ходе которой он уделял особое внимание доступу к службам здравоохранения и медицинским службам на протяжении более полутора лет. В докладе под названием «Право на доступ к медицинскому обслуживанию» (*Rätten till sjukvård på lika villkor*) говорится о накопленной Омбудсменом по вопросам равенства возможностей реальной информации о том, как люди

испытывают негативное воздействие неравенства, связанного с одной из форм дискриминации, в том числе по признаку пола. В докладе сделан вывод о том, наиболее общими причинами дискриминации, указанными в жалобах, являются этническое происхождение и инвалидность. Это касается как мужчин, так и женщин. Затем следуют признаки пола и сексуальной ориентации. Больше женщин, чем мужчин и других лиц (лица, имеющие транссексуальную идентичность, и лица, которые не желают указывать свой пол), сообщают о дискриминации, связанной с полом или сексуальной ориентацией. Большинство жалоб касается советов ленов, после которых следуют частные службы.

300. В 2011 году несколько национальных учреждений создали межведомственную и межучрежденческую платформу для обеспечения равенства в системе здравоохранения и медицинского обслуживания. Деятельность платформы координируется Шведской ассоциацией местных органов власти и регионов: она объединяет 20 организаций, включая Управление Омбудсмана по вопросам равенства и Национальное управление по здравоохранению и социальному обеспечению.

301. Правительство отмечает, что в последние годы имело место улучшение положения, касающегося различий между мужчинами и женщинами в доступе к услугам служб здравоохранения и медицинского обслуживания. В настоящее время оценки, осуществленные Национальным управлением по здравоохранению и социальному обеспечению свидетельствуют о том, что в целом не существует необоснованных различий между мужчинами и женщинами в доступе к уходу и лечению, например лечению сердечно-сосудистых заболеваний. Однако, все еще имеются примеры предоставления менее качественного ухода женщинам в сравнении с мужчинами, которые имеют такие же медицинские проблемы. Например, женщины, которые имеют худшую остроту зрения, чем мужчины и делают операцию по удалению катаракты, вынуждены ждать больше времени в ожидании операции. Однако, начиная с 1990-х годов, произошло сокращение этих различий.

302. Начиная с 2006 года, правительство оказывает поддержку проведению открытых сопоставлений качества и эффективности услуг системы здравоохранения и медицинских услуг с различных точек зрения, как например, результаты медицинского лечения, мнения пациентов, доступность и стоимость услуг. Имеется большое число показателей, которые свидетельствуют о региональных различиях в сфере здравоохранения и медицинских услуг и различиях, касающихся мужчин и женщин. Цель состоит в том, чтобы сделать услуги здравоохранения и медицинские услуги транспарентными, предоставлять информацию для обсуждения вопросов и, в первую очередь, стимулировать повышение осведомленности и улучшение результатов работы служб здравоохранения и медицинских служб. Открытые сопоставления являются эффективным средством работы по совершенствованию системы здравоохранения. Сопоставление с предыдущими периодами, когда проводились оценки на основе этих показателей показывает, что в период вплоть до 2013 года результаты, касающиеся женщин, улучшились на 73 процента.

303. Правительство приняло Стратегию повышения качества и расширения равенства в системе медицинского обслуживания на 2012–2016 годы. В этой стратегии определены различия между группами, различия в разных областях медицинского обслуживания и географические различия, которые создают

проблемы для достижения большего равенства в секторе медицинского обслуживания. Например, правительство отметило, что имеются различия в обращении с различными группами в системе здравоохранения и медицинского обслуживания. В этой связи работа по реализации стратегии предусматривает пакет мер по профессиональной подготовке медицинских работников по различным аспектам работы в системе здравоохранения и медицинского обслуживания. Этот пакет мер охватывает все основания для дискриминации.

304. Одной из важных приоритетных задач является усиление статуса пациента. Правительство предложило принять Закон о правах пациентов, имеющий своей целью усилить и уточнить статус пациентов и содействовать обеспечению целостности личности, самостоятельности и участию пациентов. Новый закон вступит в силу 1 января 2015 года.

305. В марте 2014 года Управление Омбудсмана по делам детей представило свой ежегодный доклад, в котором основное внимание было уделено психическим заболеваниям. В связи с этим докладом правительство приняло несколько мер. Так, Национальному управлению по здравоохранению и социальному обеспечению было поручено осуществить анализ вопроса о том, почему девочки составляют самое большое число в группе пациентов, к которым применяются принудительные меры.

306. Был создан национальный веб-сайт о службах здравоохранения и медицинских службах (<http://www.1177.se>), который содержит легко доступную информацию на нескольких языках о том, как функционируют службы здравоохранения и медицинские службы и как найти необходимое медицинское учреждение, включая, например, подробную информацию о контактах в семейных центрах. Была также создана молодежная интернет-клиника (www.umo.se), которая предоставляет информацию, касающуюся организма человека, любви, дружбы, секса, привычек, насилия, правонарушений и плохого самочувствия. Была также осуществлена специальная инициатива по переводу содержания этих двух веб-сайтов на 12 языков национальных меньшинств. Дополнительную информацию см. в материалах приведенных ниже.

Специальная информация о женщинах, принадлежащих к национальным меньшинствам

307. Швеция не собирает официальных статистических данных об этнической принадлежности людей. Закон о личных данных запрещает обработку личных данных, которые раскрывают этническую принадлежность. Соответственно, Швеция не может представить полные статистические данные относительно здоровья женщин, принадлежащих к этническим меньшинствам. С тем чтобы оценить потребности и условия для сбора данных, касающихся состояния здоровья представителей национальных меньшинств и определить, какие методы могут быть в этом случае подходящими для каждой группы, Шведскому управлению здравоохранения (бывший Национальный институт здравоохранения) было поручено провести консультационный форум с представителями национальных меньшинств. Окончательный доклад был представлен весной 2014 года.

308. В 2010 году Национальный институт здравоохранения представил исследование по вопросу о здоровье, образе жизни и условиях жизни национальных меньшинств. В этом докладе под названием «Как себя ощущают шведские

национальные меньшинства?» отмечается, что правительственные ведомства не обладают достаточной информацией о состоянии здоровья представителей национальных меньшинств и что существует необходимость принятия мер по улучшению состояния здоровья национальных меньшинств на различных уровнях общества. Что касается конкретно женщин рома, то респонденты особо отметили стресс, который они ассоциируют с большим объемом работы в домашнем хозяйстве. В докладе сделан вывод о том, что национальные меньшинства не охватываются имеющейся в настоящее время информацией о здравоохранении. Пять муниципалитетов, включенных в программу пилотных мероприятий в рамках стратегии по интеграции рома, получили возможность предоставления грантов для найма и подготовки медицинских пропагандистов, владеющих языком рома и обладающих культурными навыками для работы с упором на женщин и девочек рома. Муниципалитеты, которые предоставляли услуги медицинских пропагандистов, сообщают, что эта работа имеет важное значение для здоровья этой целевой группы. Посредством своей работы медицинские пропагандисты помогли специалистам в области здравоохранения расширить их осведомленность о культуре и условиях жизни рома, тогда как женщины и девочки, которые принимали участие в различных мероприятиях, говорят, что они почувствовали улучшение общего состояния своего здоровья и испытывают больше доверия к службам здравоохранения и медицинской помощи.

309. С тем чтобы получить лучшее представление об условиях жизни и состоянии здоровья женщин рома, Шведскому управлению здравоохранения в 2012 году было поручено провести углубленное исследование по вопросу об условиях жизни и состоянии здоровья женщин и девочек рома. Одна из целей этого исследования состоит в том, чтобы определить, какую поддержку получают женщины и девочки рома в настоящее время, и какие сведения они имеют о поддержке, предоставляемой в настоящее время в обществе. Доклад об исполнении этого поручения должен быть представлен в октябре 2015 года.

310. В настоящее время имеются службы, которые предназначены для всех шведов и предоставляют поддержку по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья. В силу того, что эти вопросы имеют весьма деликатных характер для группы рома, будет трудно охватить работой этих служб женщин и девочек рома. В соответствии с пожеланиями, которые возникли в ходе бесед с девочками и женщинами рома, Стокгольмскому окружному административному совету было поручено осуществить в течение 2012–2014 годов обследование условий для создания бесплатной телефонной службы и затем выделения финансовых средств для предоставления консультаций для девочек и женщин рома по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья. Доклад об исполнении этого поручения должен быть представлен в марте 2015 года.

Пункт 2 статьи 12

311. Новой информации нет.

Статья 13 — Социальные и экономические пособия и льготы, гражданское общество

312. Каждый год в приложении к проекту закона о бюджете правительство осуществляет обзор распределения экономических ресурсов между женщинами и мужчинами.

Пункт а) статьи 13 — Право на семейные пособия

313. См. предыдущие доклады Швеции и материалы, посвященные статье 5 и пункту 2 статьи 11 в настоящем докладе.

314. Право на получение пособий в соответствии с финансовой политикой в отношении семьи регулируется Кодексом социального страхования и охватывает людей, которые живут или работают в Швеции и, соответственно, оно имеет нейтральный в гендерном отношении характер.

315. Пособия, получаемые в соответствии с финансовой политикой в отношении семьи, включают такие общие пособия, как пособие на ребенка, страховые пособия, например, пособие по уходу за ребенком и временное пособие по уходу за ребенком, и прошедшие проверку временем пособия, например, жилищная субсидия и материальная поддержка.

316. В ноябре 2013 года риксдаг принял предложение правительства о внесении поправки в правила о выплате пособий на ребенка. Когда родители осуществляют совместную опеку над ребенком, половина пособия на ребенка выплачивается каждому родителю, если только родители не сообщили о том, кто будет получателем пособия. Если ребенок проживает по очереди с обоими родителями, то половина пособия на ребенка выплачивается каждому родителю в том случае когда родитель, который желает, чтобы пособие было разделено поровну, докажет, что у него, возможно, имеется альтернативное жилье. В настоящее время, большинство пособий выплачивается матерям. Эти положения вступили в силу 1 марта 2014 года.

317. Риксдаг осуществил реформу положений о пособиях по уходу за ребенком. Что касается детей, родившихся 1 января 2014 года или после этой даты, правило заключается в том, что пособие по уходу за ребенком выплачивается в общей сложности в течение 480 дней на каждого ребенка, в том числе в течение 240 дней для каждого родителя в случае совместной опеки. После достижения ребенком 4-летнего возраста, можно просить о выплате пособия в течение как максимум 90 дней. Однако об оплате этих дней можно просить до тех пор, пока ребенок не достигнет 12-летнего возраста, а не 8 лет, как предусматривалось прежними правилами. Это предложение имеет своей целью четко разъяснить, что пособие по уходу за ребенком предназначено для обеспечения ухода за ребенком, когда он является маленьким и потребности в уходе являются самыми большими. Начиная с 1 января 2012 года, родители ребенка могут получать пособие на ребенка одновременно на протяжении 30 дней в течение первого года жизни ребенка, с тем чтобы расширить свободу выбора для родителей. В 2013 году в общей сложности 416 476 женщин и 340 246 мужчин получили пособие по уходу за ребенком. Что касается детей, родившихся до 2008 года, то женщины в среднем использовали 301 день для получения пособия на ребенка до достижения ребенком 4-летнего возраста, а мужчины —

72 дня. Что касается введения пособия на гендерное равенство, см. материалы, посвященные пункту 2 статьи 11.

318. С 1 января 2013 года был увеличен базовый размер пособия на ребенка для родителей, имеющих низкий уровень дохода или не имеющих никакого дохода. Женщины подают заявления на оплату значительно большего числа дней на базовом уровне, чем мужчины. В 2013 году примерно 23 процента оплачиваемых на базовом уровне дней, которые зависят от уровня дохода, были выплачены женщинам; что касается мужчин, то этот показатель составил 6 процентов. Таким образом, повышение базового уровня касается финансового положения большего числа женщин, чем мужчин.

319. Семьям с низким уровнем дохода может выплачиваться жилищное пособие для семей с детьми. Начиная с 2012 года, был осуществлен ряд инвестиций в связи с жилищным пособием, с тем чтобы улучшить финансовое положение этих семей. Жилищное пособие также может выплачиваться молодым людям, не имеющим детей. По сравнению с мужчинами больше женщин являются родителями одиночками, что означает, что больше женщин, чем мужчин получают жилищное пособие. В семьях, которые имели одного заявителя на получение жилищного пособия в декабре 2013 года, 103 814 человек были женщины и 35 858 — мужчины.

320. Начиная с 1 июля 2008 года, родитель может получать муниципальное пособие по уходу за ребенком на детей в возрасте 1–3 лет, которые не используют финансируемые государством дошкольные учреждения или субсидию на образование.

321. Реформа в интересах достоинства, инициированная в 2010 году, укрепила статус человека посредством требования о том, чтобы осуществляемые меры давали пожилым людям возможность вести достойную жизнь.

322. Требование, содержащееся в разделе 10 главы 5 Закона о социальных услугах, о том, что муниципалитеты должны оказывать поддержку родственникам и близким друзьям, обеспечивает более надежное положение женщин и сопряжено с меньшим риском того, что они будут одиночками, благодаря обязательству о предоставлении максимальной степени ухода..

323. Право, предусмотренное в Законе о социальных услугах, которое разрешает совместное проживание в тех случаях, когда один из супругов должен жить в специальном приюте, расширяет возможности для ощущения чувства благосостояния и достоинства.

Пункт b) статьи 13 — Право на получение банковских займов и других кредитов

324. См. предыдущие доклады Швеции.

325. В 2007 году правительство расширило возможности для предоставления малых кредитов новым и мелким предприятиям путем повышения максимального размера микро-кредитов для новых и мелких предприятий. Спрос на небольшие кредиты является особенно высоким среди женщин.

Пункт с) статьи 13 – Право на отдых, занятие спортом и культуру

326. Национальная политика в области спорта имеет своей целью создание одинаковых условий для занятия спортом для женщин и мужчин и девочек и мальчиков. Шведская федерация спорта, которая занимается распределением государственной поддержки в области спорта, осуществляет активную работу по обеспечению гендерного равенства и установила новые цели в отношении гендерного равенства в 2011 году. Советы специальных спортивных федераций в Швеции сейчас имеют более равномерный в гендерном отношении состав. В 2002 году доля мужчин составляла 73 процента, а в 2012 году она составила 67 процентов.

327. Когда государственные средства выделяются для молодежных организаций и пропаганды спорта и культуры среди молодых людей (группа лиц в возрасте 13–25 лет), наибольшая доля средств направляется на деятельность мужских ассоциаций.

328. Государственная поддержка занятия спортом детей и молодых людей идет на организованные виды спорта, в которых уровень активности выше среди мальчиков, чем среди девочек. Последнее обследование показало, что в 2011 году мальчики участвовали в более чем 60 процентах занятий, тогда как девочки посещали менее 40 процентов занятий. Однако статистические данные в этой области имеют неадекватный характер, поскольку они отражают только число активных занятий, а не число мальчиков и девочек, которые занимаются спортом в спортивных ассоциациях. Девочки прекращают заниматься спортом в ассоциациях в большей степени, чем мальчики, когда они достигают подросткового возраста. Девочки иностранного происхождения представляют собой группу, которая в меньшей степени представлена в спортивной деятельности, организуемой ассоциациями. Статистические данные Статистического бюро Швеции свидетельствуют о том, что в возрастной группе (7–70 лет) больше женщин, чем мужчин делают зарядку по крайней мере два раза в неделю.

329. В докладе под названием «*Ситуация в 2014 году – мониторинг политики в отношении инвалидов*» (*Hur är läget 2014? – uppföljning av funktionshinderspoliciten*), опубликованном в 2014 году, Шведское управление по вопросам участия сообщает, что женщины инвалиды чаще участвуют в спортивной деятельности, чем мужчины инвалиды. Женщины также более часто посещают культурные мероприятия.

330. В 2012 году правительство поручило бывшему Национальному совету по делам молодежи осуществить тематический анализ вопросов гендерного равенства среди молодых людей. Доклад Совета под названием «*Фокус 13 — Национальный совет по делам молодежи*» (*Focus 13 – National Board for Youth Affairs 2013:4*) свидетельствует о том, что девочки и молодые женщины в возрасте 16–25 лет более часто считают, что они имеют слишком мало времени для отдыха (42 процента в 2012 году) по сравнению с мальчиками и молодыми мужчинами (28 процентов в 2012 году). Эти показатели были относительно стабильными в период 2004–2012 годов. Исследование также показало, что когда распределяются государственные ассигнования для молодежных организаций, занятия спортом и культурной деятельности среди молодежи (лица в возрасте 13–25 лет), самая большая доля средств идет на мероприятия, осуществляемые в мужских ассоциациях.

Культура

331. Большая доля государственной поддержки, касающейся участия молодых людей в культурной деятельности, выделяется через посредство ассоциаций по вопросам образования взрослых. Занятия в учебных кружках с культурной ориентацией посещают больше мальчиков и молодых людей. В 2012 году участниками таких кружков были 60 процентов мальчиков и молодых людей и 40 процентов девочек и молодых женщин (лица в возрасте 13–24 лет).

332. Осенью 2009 года Национальному совету по делам молодежи было поручено повысить осведомлённость об участии молодых людей в культурной деятельности. В аналитическом докладе под названием «*Когда, где, как о культуре молодых людей*» (*When Where How – About young people's culture*) (Доклад Национального совета по делам молодежи 2011:1) отмечается, что в 2010 году доля молодых людей в возрасте 13–25 лет, которые занимались по крайней мере одним видом культурной деятельности, составляла 68 процентов. Девочки и молодые женщины проявляли особую активность: 76 процентов из них занимались каким-либо видом культурной деятельности по сравнению с 61 процентом мальчиков и молодых людей. Основными видами культурной деятельности, которыми занимаются женщины, являются изобразительное искусство и литературная деятельность, тогда как мужчины проявляют большую активность в области музыки и изобразительного искусства.

333. Правительство решило, что все учреждения, работающие в области культуры, должны учитывать цели гендерного равенства в своей деятельности. В 2007–2009 годах правительство предоставило финансовые средства для проектов, которые в долгосрочной перспективе стимулируют и поддерживают работу по достижению гендерного равенства в области исполнительного искусства. Кроме того, правительство оказывает поддержку проектам в интересах гендерного равенства, которые осуществляются организациями, работающими в секторе культуры.

334. В рамках поручения Шведскому институту кино на период 2010–2014 годов правительство предприняло специальную инициативу, связанную с производством кинофильмов молодыми женщинами. Эта инициатива предусматривает поддержку в вопросах сетевого взаимодействия и развития способностей.

335. В 2011 году правительство поручило Шведскому фонду музыкального развития и наследия оказать поддержку проектам, направленным на расширение гендерного равенства в музыкальной деятельности.

336. Управлению национальных исторических музеев было поручено подготовить материалы и разработать методику для более справедливого гендерного представительства в собраниях музеев и на выставках. Цель состоит в том, чтобы активизировать работу музеев по привлечению внимания и обеспечению нового подхода к своим собраниям и экспозициям с точки зрения гендерного равенства.

337. В рамках поручения правительства Шведский совет по средствам массовой информации осуществил качественное исследование использования молодыми людьми сайтов социального общения в интернете с точки зрения гендерного равенства.

338. Чтение представляет собой область, в которой гендерные роли оказывают влияние на поведение. В 2013 году правительство поручило Шведскому совету искусств осуществить инициативу по стимулированию чтения, с тем чтобы улучшить навыки чтения и интерес к чтению среди детей и молодых людей.

339. Правительство поручило Шведскому управлению по анализу политики в области культуры осуществить оценку инициатив в области гендерного равенства, предпринятых правительством в области культуры в период между 2011 и 2014 годами. Цель этой оценки состояла в том, чтобы привлечь внимание к результатам, которые были достигнуты благодаря этим инициативам, и продемонстрировать поучительные и вдохновляющие примеры успешных методов для работы по обеспечению гендерного равенства в области культуры. Управление представило доклад об исполнении этого поручения в марте 2014 года и рекомендовало усилить начатую работу в области гендерного равенства и продолжить ее реализацию на долгосрочной основе.

Гражданское общество

340. В феврале 2010 года риксдаг принял Закон «*Политика в отношении гражданского общества*» (2009/10:55), который определяет цели и направления этой политики. В Швеции как мужчины, так и женщины уделяют в среднем 16 часов в месяц на добровольную деятельность — иначе говоря, работу, осуществляемую на добровольной основе, неоплачиваемую работу или работу за символическое вознаграждение — в свое свободное время. Более 80 процентов населения (мужчины и женщины в возрасте 16-84 лет, данные 2010 года) являются членами той или иной ассоциации (включая экономические ассоциации). В общей численности населения 43 процента мужчин и 38 процентов женщин являются активными членами ассоциаций. Правительство поручило Статистическому бюро Швеции подготовить статистические данные о гражданском обществе. В 2010 году база данных о компаниях Статистического бюро Швеции охватывала 77 тысяч активных в экономическом отношении компаний, которые рассматривались как организации гражданского общества. Число, работающих в них людей, составляло 142 тысячи человек. Из них немногим более 60 процентов составляли женщины и немногим менее 40 процентов — мужчины.

341. В 2009 году была учреждена программа по вопросам гражданского общества. На период до 2015 года были выделены средства на осуществление 15 научно-исследовательских проектов в высших учебных заведениях. В этих проектах упор сделан на области, касающиеся организации культурной деятельности в Швеции, границ между гражданским обществом и частной жизнью, и женщин и построение гражданского общества.

342. Руководство работой Совета по вопросам равенства, о котором говорится во втором докладе Швеции, по-прежнему осуществляется министром по вопросам гендерного равенства. Совет проводит свои совещания 4 раза в год. В настоящее время Совет объединяет более 50 организаций.

343. С целью стимулирования участия молодых людей и женщин, в частности, в работе добровольных ассоциаций в областях, где наблюдается низкий уровень организации, в 2010 году правительство поручило бывшему Национальному совету по делам молодежи разработать руководящие принципы по вопросам участия, с тем чтобы установить связи между организациями гражданского

общества и женщинами и молодыми людьми, которые не стремятся участвовать в работ добровольных ассоциаций. Доклад об оценке этой инициативы будет представлен в 2014 году.

344. Бывший Национальный совет по делам молодежи ежегодно выделял 28 миллионов шведских крон женским организациям в течение периода 2006 – 2014 годов. Эти ассигнования имеют своей целью поощрение участия женщин в демократических процессах и деятельности общин и создание возможностей для того, чтобы женщины могли осуществлять контроль за соблюдением мониторинг своих прав и выдвигать свои требования.

345. Бывший Национальный совет по делам молодежи выделил гранты организациям и фондам на цели поощрения гендерного равенства между женщинами и мужчинами. В период с 2006 по 2014 годы на достижение этой цели было выделено в общей сложности 65 миллионов шведских крон.

Сотрудничество между Омбудсменом по вопросам равенства возможностей и гражданским обществом

346. Управление Омбудсмена по вопросам равенства возможностей постепенно создало более четкую структуру для работы с гражданским обществом. Была учреждена должность координатора и были также разработаны новые формы взаимодействия с гражданским обществом. Наряду с проведением консультаций на более низком уровне по различным вопросам Омбудсмен по вопросам равенства также проводит более крупные ежегодные встречи с организациями, занимающимися вопросами, касающимися различных оснований для дискриминации. Например, каждый год проводится одно такое крупномасштабное совещание, в котором предлагается принять участие всем организациям, получающим государственные субсидии и активно занимающимся в той или иной форме вопросами равноправия и равенства возможностей на основе гендерного статуса, как основания для дискриминации.

347. Омбудсмен по вопросам равенства провел 4 тематических совещания с различными представителями гражданского общества. Их цель состояла в том, чтобы обсудить вопрос о Законе о дискриминации как об одном из инструментов, а также в первую очередь как средстве для обмена опытом о методах и действиях по борьбе с дискриминацией. Цель состояла в том, чтобы усилить долгосрочное сотрудничество Управления Омбудсмена по вопросам равенства возможностей с гражданским обществом. Такой обмен опытом также позволил провести внутриведомственный семинар для персонала Управления Омбудсмена по вопросам равенства, который позволил получить информацию о других методах борьбы с дискриминацией и об интерактивных средствах противодействия в борьбе с дискриминацией и контактных интерфейсах для дальнейшего диалога по вопросам обмена информацией о работе по борьбе с дискриминацией и об интерфейсных контактах с целью продолжения дискуссии и сбора информации.

348. В 2012 и 2013 годах Омбудсмен по вопросам равенства провел два крупномасштабных совещания, в которых всем женским политическим организациям было предложено принять участие. Цель состоит в том, чтобы проводить совещания в таком формате каждый год.

349. Сотрудничество Омбудсмана по вопросам равенства с ключевыми субъектами и представителями гражданского общества направлено на стимулирование и поддержку других сторон в осуществлении активной деятельности по противодействию дискриминации. Омбудсмен по вопросам равенства должен контактировать и взаимодействовать с другими субъектами, с тем чтобы содействовать представлению информации и мнений относительно дискриминации для достижения результатов, касающихся осуществления его мандата Управления. Некоторые виды этого сотрудничества приобретают форму сотрудничества в виде проведения сетевых совещаний, например, с социальными партнерами. Дополнительную информацию см. в разделах, посвященных статьям 10 и 11.

Статья 14 — Женщины в сельской местности

Пункты 1 и 2 статьи 14

350. Информация о мерах, направленных на обеспечение гендерного равенства между женщинами и мужчинами, приводится в материалах, посвященных соответствующим статьям. Информацию о мерах по обеспечению гендерного равенства в общинах сами, см. материалы, посвященные пункту b) статьи 2.

351. Число женщин, активно занятых в работе рыболовецкой отрасли, является незначительным, однако женщины по-прежнему связаны с ней в различных формах. Доля женщин в этой отрасли вероятно выше, чем об этом говорят статистические данные, потому что женщины, например, играют неформальную роль в семейном бизнесе. В рамках Программы Швеции в области рыболовства в течение периода 2007–2013 годов, когда осуществлялся отбор проектов, женщинам был задан вопрос о том, каким образом осуществление проекта может повлиять на гендерное равенство. В конце 2012 года было зарегистрировано 96 завершенных проектов, которые имели позитивное значение с точки зрения гендерного равенства, а в отношении 645 проектов было сочтено, что они имели нейтральный характер, причем ни один из проектов не получил негативной оценки.

352. В течение предыдущего программного периода в рамках Программы сельского развития (2007–2013 годы) была создана рабочая группа по достижению как можно более справедливого распределения фондов Программы сельского развития между женщинами и мужчинами. Когда эта группа завершила свою работу в конце 2011 года, она подготовила учебные материалы под названием «Работа на основе равенства» (*Doing it equally*) для продолжения работы Программы, которые использовались и распространялись во всей стране.

353. В октябре 2011 года была проведена конференция по теме «Сельские районы в условиях равенства» (*Rural areas on equal terms*). Её участники в течение двух дней обсуждали вопросы гендерного равенства с точки зрения сельской и предпринимательской деятельности.

354. В новой программе сельского развития, которая охватывает период 2014–2020 годов, было уделено особое внимание проблеме гендерного равенства и были поставлены новые цели: женщины и мужчины должны иметь одинаковые условия, права и возможности для работы в области сельского хозяйства и для жизни и работы в сельской местности. В течение охватываемого программой

периода будет осуществлен ряд мероприятий с целью прогресса в достижении этой цели.

355. В законопроекте правительства под названием « Политика в области лесоводства в ногу со временем» (2007/08:108) отмечается, что «на практике женщины не имеют одинаковых прав и возможностей в области лесоводства по сравнению с их коллегами мужчинами. В этой связи правительство приступило к осуществлению стратегии в интересах гендерного равенства, с тем чтобы создать для женщин и мужчин одинаковые условия, права и возможности для работы в секторе лесоводства и для активной работы в качестве владельцев лесных хозяйств. В работе по разработке стратегии приняли участие представители лесной промышленности, научных кругов и ассоциаций владельцев лесных хозяйств.

356. Ответственность за осуществление этой стратегии несут лесная промышленность, научное сообщество и ассоциации владельцев лесных хозяйств. Существует большая степень приверженности и поддержки в отношении этой работы, однако потребуется определенное время для того, эти меры дали полные результаты. Каждый год министерство по делам сельских районов осуществляет контроль за выполнением стратегии путем измерения соответствующих показателей. Оценка хода осуществления стратегии будет проведена в 2015 году.

357. Сегодня намного больше мужчин, чем женщин занимаются ведением сельского хозяйства, однако доля женщин среди лиц, стремящихся открыть новые компании в этом секторе, продолжает расти. В этой связи правительство решило уравнивать исторические сложившиеся показатели в отношении оплаты труда фермеров, с тем чтобы оказывать аналогичную поддержку как существующим, так и новым хозяйствам. Предлагаемая реформа и создание более равных условий для конкуренции будут отвечать интересам новых предприятий и, соответственно, косвенным образом интересам женщин.

Политика в области транспорта

358. В 2009 году правительство одобрило новую структуру в отношении целей, касающихся политики в области транспорта, в рамках которой прежние вспомогательные цели были заменены функциональными и обоснованными целями. Функциональные цели определяются следующим образом: назначение, функции и использование транспортной системы должны быть эффективными в обеспечении для всех пользователей базового высококачественного и функционального доступа и должны способствовать наращиванию потенциала на всей территории страны. Транспортная система должна быть равноправной в гендерном отношении и удовлетворять в равной степени транспортные потребности, как женщин, так и мужчин.

359. С целью достижения функциональной цели доступности правительство одобрило ряд более конкретных задач. Одна из них заключается в том, чтобы работа, функционирование и результаты деятельности по осуществлению политики в области транспорта содействовали построению равноправного в гендерном отношении общества. В проекте закона о бюджете на 2011 год правительство отметило, что необходимо продолжать работу по достижению гендерного равенства с помощью учета гендерных факторов в основных видах деятельности и уделения большего внимания реализации и повышению эффективности в различных областях деятельности. Правительство осуществляет диа-

лог с соответствующими ведомствами, с тем чтобы разработать формы управления и мониторинга со стороны этих ведомств в области гендерного равенства.

360. Начиная с 2006 года, правительство принимало последующие меры в связи с вопросом о представительстве женщин и мужчин в советах управляющих и руководящих органах грузоперевозочных и транспортных компаний. Цель состояла в том, чтобы представители одного пола не имели представленности ниже 40 процентов, и это было достигнуто в среднем в большинстве случаев, как явствует из представленных докладов.

Статья 15 — Равенство перед законом и гражданские вопросы

Пункты 1–4 статьи 15

361. См. предыдущие доклады Швеции.

Статья 16 — Искоренение дискриминации в брачных и семейных отношениях

362. См. предыдущие доклады Швеции

363. 1 июля 2006 года вступили в силу поправки, направленные на усиление статуса детей в делах, касающихся опеки, места проживания и контактов. Лучшие интересы ребенка будут служить в настоящее время в качестве решающего аргумента при принятии решений в отношении таких дел. Законодательные поправки также разъясняют, что особое внимание следует уделять риску нанесения вреда ребенку или другому члену семьи при оценке, того, что отвечает лучшим интересам ребенка. Также было конкретно предусмотрено, что при оценке вопроса о том, должны ли родители осуществлять совместное опекунство, суд должен уделять особое внимание способности родителей сотрудничать в вопросах, касающихся ребенка. В подавляющем большинстве случаев совместное опекунство является лучшей формой опекуна. Однако право ребенка на тесные и добрые контакты с обоими родителями не должно означать, что ребенок должен жить или иметь контакт с одним из родителей при всех обстоятельствах.

364. 1 июля 2014 года было внедрено понятие нового преступления, принуждение к браку. Оно касается лица, которое путем незаконного принуждения или эксплуатации уязвимого положения другого лица, заставляет это лицо заключить брак или вступить в брачные отношения. Еще до принятия нового законодательства дела, связанные с принуждением к заключению брака, подлежали наказанию по статье незаконного принуждения. Новое определение этого преступления влечет за собой более серьезные виды наказания по сравнению с незаконным принуждением. Новые положения также расширяют сферу действия нынешнего законодательства в силу того, что попытка и подготовка к совершению принуждения к вступлению в брачные отношения рассматриваются как наказуемые деяния, а также в силу того, что дела, касающиеся принуждения к заключению брака могут рассматриваться в шведских судах даже тех случаях, когда это деяние не подлежит наказанию в стране, где оно было совершено. Начиная с 1 июля 2014 года, дети, не достигшие 18-летнего возраста, не могут зарегистрировать брак в шведских учреждениях.

Рекомендации

Рекомендации, содержащиеся в последних заключительных замечаниях Комитета, были учтены в материалах, посвященных каждой статье. Дополнительная информация приводится ниже.

Рекомендация 15

365. См. ответ, касающийся пункта а) статьи 2 и пункт 72 раздела D основного документа.

Рекомендация 17

366. См. информацию, содержащуюся в ответе, касающемся статьи 2.

Рекомендация 19

367. См. информацию, содержащуюся во введении.

Рекомендация 21

368. Мониторинг и оценка были включены в стратегию правительства в отношении работы по учету гендерной проблематики в основных областях деятельности Канцелярии правительства. Канцелярия правительства приняла несколько мер по улучшению контроля за работой по учету гендерных факторов в основных направлениях работы и в политике в области обеспечения гендерного равенства. Тем не менее, правительство не намеревается внедрять механизмы отчетности в отношении работы по учету гендерной проблематики в работе государственных ведомств. Дополнительную информацию см. во введении.

Рекомендация 23

369. См. статьи 3 и 4.

Рекомендация 25

370. См. статьи 7, 10 и 11.

Рекомендация 27

371. См. материалы посвященные статье 11.

Рекомендация 29

372. См. ответ в связи со статьей 3.

Рекомендация 31 и 33

373. См. статью 6.

Рекомендация 35

374. См. статью 12.

Рекомендация 37

375. Швеция понимает, что эта рекомендация означает, что Комитет придерживается мнения о том, что шведское законодательство не обеспечивает возможности для достаточной компенсации супруге/супругу за неоплачиваемый труд в домашнем хозяйстве и уход за детьми во время замужества и при разделе имущества в случае развода. Законодательство определенных стран основывается на посылке о том, что супруга/супруга, которая находилась дома с детьми, как правило, получает ретроспективно компенсацию за это в случае развода. Однако Швеция считает, что такой подход основывается на устаревшем понимании роли женщин и мужчин и супружеских отношений, при котором предполагается, что один из супругов получает поддержку со стороны другого. В Швеции вместо этого нормы основываются на том понимании, что два независимых и равноправных человека живут вместе, и оба из них имеют возможности для собственной поддержки и внесения вклада в содержание своей семьи. Шведское законодательство также содержит определенные гарантии в случае возникновения непредвиденных ситуаций. В тех случаях, когда, тем не менее, дело обстоит так, что один из супругов после продолжительного брака нуждается в средствах для своей жизни со стороны своего бывшего супруга, существуют возможности для обеспечения такого содержания. Также существует возможность корректировки необоснованных решений относительно раздела имущества согласно основным правилам. Швеция не имеет никакого намерения осуществить переоценку шведской модели.

Рекомендация 39

376. В частности, см. также статьи 2, 3, 10 и 11.

377. В 2009 году в силу вступил Указ об удостоверениях личности для лиц, зарегистрированных в Швеции (2009:284). До этого государство не несло общей ответственности за всех жителей страны, которые имели удостоверения личности. В докладе Комиссии, который привел к принятию Указа об удостоверениях личности для лиц, зарегистрированных в Швеции (SOU 2007:100), отмечается, что в прошлом Шведская кассирская служба (*Svensk Kassaservice*) выдавала удостоверения личности, которые также назывались удостоверения личности с отметкой SIS. Государство не имеет никакого влияния на выдачу удостоверений личности с отметкой SIS. 1 января 2007 года Шведская кассирская служба установила более жесткие требования для получения удостоверений личности, в результате чего у определенных лиц возникли трудности с получением удостоверений личности. В результате того, что у определенных лиц возникли трудности с получением удостоверений личности, в 2007 году правительство решило назначить комиссию, которой было поручено обеспечить, чтобы лица, не являющиеся гражданами Швеции, но имеющие право на проживание в Швеции, могли получать удостоверения личности. По итогам работы комиссии был представлен доклад, в котором предлагалось возложить ответственность за это на полицию, а впоследствии был принят Указ об удостоверениях личности для лиц, зарегистрированных в Швеции (2009:284), согласно которому, однако, ответственным учреждением стало Шведское налоговое управление.

Рекомендация 41

378. В частности см. также статьи 3, 11 и 12.

379. В своей надзорной деятельности и в пропагандистской работе Омбудсмен по равенству возможностей стремится применять межсекторальный подход, при котором обеспечивается учет возможного взаимодействия между различными причинами для дискриминации. Это означает, что в своей работе по борьбе с дискриминацией, например, по причине инвалидности Управление стремится принимать во внимание положение женщин, которые могут подвергаться такой дискриминации. В нескольких случаях Омбудсмен по вопросам равенства подал иски в суд или достиг внесудебного урегулирования дел, которые касались дискриминации, связанной с инвалидностью, когда истцами выступали женщины.

Рекомендация 42

380. См. введение.

Рекомендация 44

381. Швеция ратифицировала Конвенцию о правах инвалидов в декабре 2008 года.

382. Что касается Международной конвенции о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей, ни одно государство член Европейского союза и ни одно из не являющихся членом ЕС государств, принимающих мигрантов, не ратифицировали эту Конвенцию. В основном защита, обеспечиваемая Конвенцией, уже проистекает из шести других основополагающих конвенций Организации Объединенных Наций о правах человека и Конвенции МОТ (143) о трудящихся мигрантах. Швеция ратифицировала все вышеупомянутые конвенции, которые обеспечивают достаточную защиту трудящихся мигрантов. Эффективное осуществление этих документов является важным приоритетом для Швеции.

383. Швеция подписала Конвенцию о защите всех лиц от насильственных исчезновений 6 февраля 2007 года, однако еще не ратифицировала эту Конвенцию. До ратификации Конвенции необходимо осуществить анализ любых потребностей, связанных с законодательством. В настоящее время этот вопрос находится на рассмотрении в Канцелярии правительства.

Приложения 1–3

См. отдельный документ.