



**Конвенция о ликвидации всех  
форм дискриминации в  
отношении женщин**

Distr.: General  
18 December 2000  
Russian  
Original: English

---

**Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин**

**Рассмотрение докладов, представленных государствами-  
участниками в соответствии со статьей 18 Конвенции о  
ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин**

**Пятые периодические доклады государств-участников**

**Швеция\***

---

\*Настоящий документ выпускается без официальной редакции.

Первоначальный доклад, представленный правительством Швеции, см. документ CEDAW/C/5/Add.8, который был рассмотрен Комитетом на его второй сессии. Второй периодический доклад, представленный правительством Швеции, см. документ CEDAW/C/13/Add.6 и Corr.1, который был рассмотрен Комитетом на его седьмой сессии. Третий периодический доклад, представленный правительством Швеции, см. документ CEDAW/C/18/Add.1, который был рассмотрен Комитетом на его двенадцатой сессии. Четвертый периодический доклад, представленный правительством Швеции, см. документ CEDAW/C/SWE/4.

Содержание	<i>Стр.</i>
ВВЕДЕНИЕ .....	3
Часть I	
Статья 1 .....	5
Статья 2 .....	5
Статья 3 .....	8
Статья 4 .....	8
Статья 5 .....	9
Статья 6 .....	11
Часть II	
Статья 7: .....	20
Статья 8 .....	20
Статья 9 .....	20
Часть III	
Статья 10 .....	20
Статья 11 .....	25
Статья 12 .....	35
Статья 13 .....	35
Статья 14 .....	37
Часть IV	
Статья 15 .....	37
Статья 16 .....	37

## **Введение**

Пятый доклад правительства Швеции о мерах, принятых с целью реализации положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, ограничивается рассмотрением изменений в области обеспечения равенства мужчин и женщин в период с момента составления четвертого доклада в 1995 году до 2000 года.

В связи с этим некоторым статьям и подпунктам Конвенции никакой информации не приводится, поскольку никаких новых мер принято не было.

## **Основные изменения после 1995 года**

Общая цель шведского правительства в отношении равенства полов остается неизменной: мужчины и женщины должны обладать равными правами, обязанностями и возможностями во всех областях жизни. Среди различных приоритетных вопросов особое внимание в политике Швеции, направленной на достижение равенства полов в последние годы, уделялось четырем основным областям. К ним относятся: насилие в отношении женщин, равное вознаграждение мужчин и женщин за равный труд, мужчины и равенство полов и учет гендерной проблематики в основных направлениях деятельности.

### **Насилие в отношении женщин**

Насилие в отношении женщин продолжает оставаться препятствием на пути к достижению равенства между мужчинами и женщинами. Оно является также серьезной социальной проблемой. Принятие мер против этой формы преступности составляет, таким образом, задачу, которой, по заявлению правительства, необходимо уделять первоочередное внимание. В начале 1998 года правительство представило в риксдаг (шведский парламент) законопроект, предлагающий принятие мер против насилия в отношении женщин. Законопроект, принятый риксдагом весной 1998 года, охватывает три главных вопроса: насилие в семье, проституцию и сексуальные домогательства на работе.

Насилие в отношении женщин происходит в большинстве случаев в сфере личных отношений и является выражением неравновесия с точки зрения главенства в супружеской паре. В целях ликвидации насилия в отношении женщин принимаются решительные меры. Внесены поправки в соответствующее законодательство, ужесточены некоторые его положения, принимаются превентивные меры в целях более заботливого, чем ранее, обращения с потерпевшими женщинами.

С 1 января 1999 года обеспечение заказных сексуальных услуг (проституция) запрещено. Запрет на покупку сексуальных услуг свидетельствует об отношении Швеции к проституции; проституция неприемлема.

### **Различия в оплате труда женщин и мужчин**

В Швеции установление заработной платы регулируется организациями наемных работников и нанимателей. Шведское правительство, однако, налаживает диалог между двумя сторонами в отношении установления заработной платы и различий в оплате труда женщин и мужчин. Правительство приняло ряд мер по ликвидации неоправданных различий в оплате труда женщин и мужчин. К наиболее важным из них относится поддержка деятельности омбудсмена по равным возможностям, разработка высококачественных статистических данных о заработной плате и разработка нейтральной в гендерном отношении системы оценки работы.

### **Мужчины и равенство полов**

Вопросы равенства волнуют как мужчин, так и женщин. Полная приверженность мужчин идее равноправной в гендерном отношении работе — неперемное условие достижения равенства мужчин и женщин. Именно поэтому роль мужчин в усилиях по достижению равенства в шведском обществе становится в последние годы приоритетной. Усилия правительства, направленные на привлечение большего числа мужчин к решению вопроса о равенстве полов, сосредоточены на убеждении большего количества отцов брать родительский отпуск, на поощрении мужчин, работающих в школах и детских садах, и на оказании поддержки мужчинам, участвующим в мерах по борьбе с насилием в отношении женщин.

### Учет гендерной проблематики в основных направлениях деятельности

Каждый год начиная с 1994 года правительство в своем ежегодном Заявлении о государственной политике выражает политическую убежденность в том, что вопрос равенства полов должен учитываться во всех направлениях правительственной деятельности.

Если раньше деятельность по обеспечению равенства полов была сосредоточена на специальных мероприятиях по искоренению дискриминации по признаку пола и ликвидации неравных условий для женщин и мужчин путем принятия законодательных и прочих действенных мер, то теперь деятельность по достижению равенства полов является частью повседневной политической и административной работы. Учет гендерных аспектов в основных направлениях деятельности означает, что гендерная проблематика пронизывает и политическую, и административную деятельность на всех уровнях и во всех областях и что штатные сотрудники должны претворять такой подход в жизнь. Высшее руководство несет ответственность за обеспечение этого и в административной, и в исполнительской сферах. Основную ответственность за достижение целей в области равенства несет правительство, при этом каждый министр отвечает, как отмечалось в предыдущем докладе, за осуществление политики равенства полов в ее/его сфере. Министр по вопросам равенства полов координирует эту работу и отвечает за последующую деятельность и дальнейшее развитие политики в области равенства полов.

Учет гендерной проблематики — это стратегия, метод достижения целей в области равенства полов (см. предыдущий доклад), предполагающий следующее:

- необходимо выявлять различие в условиях и требованиях для женщин и мужчин;
  - каждый вопрос, касающийся личности, следует рассматривать с точки зрения гендерной проблематики;
  - необходимо проанализировать ожидаемые последствия изменений соответственно для женщин и мужчин;
- Ряд мер был принят для разработки рабочих методов применения гендерной проблематики на различных национальных уровнях.
- В конце 1997 года правительство создало рабочую группу для ускорения и облегчения разработки методов работы в области равенства полов. Эту группу, которая завершит свою работу в декабре 2000 года, возглавляет государственный секретарь по вопросам равенства полов. В состав группы входят также представители государственных органов власти, государственных учреждений и компаний в сфере обслуживания на национальном, региональном и местном уровнях.
  - Необходимы систематические последовательные усилия по учету аспекта равенства полов во всех областях политики, с тем чтобы обобщить опыт и оценить потребность в мерах в целях развития. Каждое министерство несет ответственность за дальнейшую реализацию и оценку своих усилий в области равенства полов. Отдел по вопросам равенства полов, функционирующий под общим руководством министра по вопросам равенства полов играет инициаторскую, координирующую и консультативную роль в отношениях с министерствами. Отдел, ставший преемником Межминистерского комитета, выполняет его функции в отношении гендерного анализа, правительственных законопроектов, ассигнований и ежегодных финансовых отчетов. Резюме и анализы возвращаются в соответствующие министерства в диалоговой форме.
  - С 1995 года к административному бюро каждого лена прикомандирован эксперт по вопросам равенства полов. (Дополнительная информация приводится ниже).
  - В 1995 году Шведской ассоциации местных органов власти на проект, имевший целью освоение новых знаний, разработку новых методов деятельности в области равенства полов и внедрение в работу местных органов власти гендерной проблематики, правительство выделило 2 млн. шведских крон. Итогом проекта явилась разработка

руководства по анализу вопросов равенства полов. Это руководство должно помочь найти ответы на вопросы о том, как распределяется власть между женщинами и мужчинами, какое влияние оказывает пол на формирование структур и организационные решения и каким образом устанавливаются нормы деятельности с точки зрения равенства полов в различных органах местного самоуправления.

### **Национальный механизм достижения равенства полов**

Основную ответственность за деятельность в области обеспечения равенства несет министр по делам равенства. После нашего последнего доклада в организацию работы правительственных учреждений в этой области были внесены некоторые изменения. После всеобщих выборов 1998 года *Отдел по вопросам равенства полов* был передан в ведение министерства промышленности, занятости и связи. Задачи его остались теми же, что и упоминаемые в четвертом докладе Швеции.

*Функции омбудсмана по равным возможностям* остались без изменений.

*Комиссия по равным возможностям* действует под руководством министерства промышленности, занятости и связи. Ее функции описаны во втором докладе Швеции.

Задачи *Совета по вопросам равенства* упоминаются в четвертом докладе Швеции.

С 1995 года к административному бюро каждого лена прикомандирован *региональный эксперт по вопросам равенства полов*. Задача эксперта состоит в оказании помощи бюро в осуществлении определенных его мандатом мер в области равенства полов. Административное бюро каждого лена разработало стратегию в области равенства полов в своем лене.

### **Разное**

Некоторые поправки были внесены в Закон о равных возможностях. Поправки касаются главным образом сексуального домогательства на работе, запрещения дискриминации, ущерба, возникающего в результате нарушения запрета на дискриминацию, и обзоров ставок заработной платы.

Как отмечалось в предыдущем докладе, правительство назначило Комитет по расследованиям для установления данных о распределении экономических ресурсов между мужчинами и женщинами. Результат этой работы представлен в настоящем докладе в разделе, посвященном статье 13.

## **Часть I**

### **Статья 1**

См. второй доклад Швеции.

### **Статья 2**

Первоначальная информация о шведском законодательстве, касающемся ликвидации дискриминации в отношении женщин, приводится в разделах, посвященных статье 2, предыдущих докладов Швеции.

После публикации четвертого доклада в Закон о равных возможностях были внесены поправки. Эти поправки представлены в разделе, посвященном статье 2, подпункт (b). Работа омбудсмана по равным возможностям представлена в разделе, посвященном подпункту (c).

Факультативный протокол к КЛДЖ Швеция подписала 10 декабря 1999 года. Вопрос о его будущей ратификации находится на рассмотрении правительства.

### **Статья 2 (a)**

См. второй доклад Швеции.

### **Статья 2 (b)**

#### **Поправки к Закону о равных возможностях**

В 1998 году в Законе о равных возможностях были усилены положения, касающиеся сексуального домогательства. Во-первых, в Закон было включено следующее определение: *Сексуальное домогательство означает такое основанное на сексе нежелательное поведение или такое нежелательное поведение сексуального характера, которое является насилием в отношении неприкосновенности наемного работника на работе*. В Закон были внесены уточнения, с тем чтобы было абсолютно ясно, что наниматель обязан принимать решительные меры для ограждения наемного работника от

сексуального домогательства. Наниматель, характеризуя свою общую кадровую политику, обязан четко и определенно заявить, что сексуальные домогательства в отношении его работников совершенно нетерпимы. Такая политика должна быть известна служащим. Необходимо также выработать порядок разрешения ситуаций, связанных с предполагаемыми или подтвердившимися случаями сексуального домогательства. Наниматель, не выполняющий свои обязательства, будет вынужден выполнить их под угрозой наказания в виде штрафа. Более того, наниматель, получивший информацию о том, что один из работников подвергся сексуальному домогательству со стороны другого работника, должен расследовать обстоятельства, связанные с предполагаемым домогательством. В необходимых случаях наниматель должен принять соответствующие меры для пресечения продолжающегося сексуального преследования. Наниматель, не выполняющий этих обязательств, должен возместить ущерб потерпевшему работнику. Ущерб возмещается за насилие, к которому привело пренебрежение необходимыми мерами. Наниматель не может подвергать работника преследованиям только потому, что последний отверг сексуальные притязания нанимателя или подал жалобу на него за дискриминацию по признаку пола. В случаях, когда преследование работника со стороны нанимателя приобретает сексуальный характер, применяются нормы Уголовного кодекса, касающиеся домогательств или домогательств сексуального характера.

В июле 1998 года шведское правительство создало Комиссию по расследованиям с целью пересмотра ею некоторых частей Закона о равных возможностях. Комиссия должна была, среди прочего, изучить вопрос о том, есть ли необходимость во внесении дополнительных поправок в Закон о равных возможностях в связи с Законом о коммунах. Окончательный доклад был представлен в сентябре 1999 года (Официальный доклад правительства 1999:91). В мае 2000 года правительство представило законопроект (1999/2000:143) о поправках к Закону о равных возможностях в риксдаг. Риксдаг принял законопроект 18 октября 2000 года, при этом поправки вступят в силу 1 января 2001 года.

Суть поправок заключается в следующем:

- Защита от дискриминации претендентов на рабочие места будет осуществляться в отношении претендентов в течение всего процесса найма независимо от того, принято решение о найме или нет. Для установления факта дискриминации нет необходимости проводить прямое сравнение с лицом противоположного пола.
- В своих усилиях по достижению равенства в трудовой жизни наниматели и работники должны способствовать созданию одинаковых возможностей для изменения уровня заработной платы мужчин и женщин.
- Ежегодно все наниматели проводят обзор и анализ норм и практики с точки зрения заработной платы и различий в заработной плате между мужчинами и женщинами, выполняющими на рабочих местах работу равной значимости. Цель обзора ставок заработной платы состоит в выявлении, предупреждении необоснованных различий в заработной плате и условий занятости между мужчинами и женщинами и принятии в этой связи соответствующих мер.
- Все наниматели, имеющие в своем штате более девяти работников, обязаны разработать план действий по обеспечению равной заработной платы.
- Общие денежные возмещения различным подвергшимся дискриминации лицам не должны распределяться поровну между ними, а должны выплачиваться каждому человеку индивидуально с учетом причиненного ему ущерба.
- В законодательство должно быть включено определение концепции косвенной дискриминации.
- Омбудсмену по равным возможностям будет предоставлено право доступа на рабочее место для проведения расследования.
- Центральные профсоюзы, с которыми работодатели вступили в коллективные соглашения, обладают процессуальной правоспособностью в Трибунале по равным возможностям в отношении судебных запретов с условными штрафами, а также процессуальной правоспособностью в

окружном суде в отношении оформления штрафов.

## Статья 2 (с)

### Омбудсмен по равным возможностям

Обязанности *омбудсмена* по равным возможностям были описаны в данной статье во втором докладе Швеции. Чтобы *омбудсмен* по равным возможностям мог справляться с возросшей рабочей нагрузкой, правительство с 1997 года повысило годовой объем средств, выделяемых *омбудсмену*, на 5 млн. шведских крон. Дополнительные средства позволили *омбудсмену* активизировать свою работу, особенно в связи с ориентацией работодателей на то, чтобы они принимали активные меры в целях содействия равенству полов на работе. *Омбудсмену* по равным возможностям выделены также дополнительные ресурсы на то, чтобы повысить значимость вопроса о дискриминации в оплате. Общий объем средств *омбудсмена* по равным возможностям составляет 18 млн. шведских крон.

### Жалобы на дискриминацию

Общее количество подаваемых омбудсмену жалоб с разделением на так называемые активные меры и жалобы на дискриминацию продолжает возрастать. Количество дел по активным мерам увеличилось с 435 в 1997 году до 531 в 1998 году. Из них 372 дела касались оценки планов действий в интересах равенства на работе. Соответствующее количество жалоб на дискриминацию составляет соответственно 85 и 91, причем увеличение произошло за счет жалоб на сексуальные домогательства и дискриминационное руководство.

В 1997 году в Суде по трудовым спорам завершилось слушание дела, касающегося назначений, которое было проиграно омбудсменом по равным возможностям, а в 1998 году не было завершено ни одного дела. В 1999 году омбудсмен по равным возможностям в Суде по трудовым спорам возбудил четыре дела. Три из них касались дискриминации в области заработной платы. Одно дело, связанное с дискриминацией в связи с заработной платой акушерок по сравнению с инженерно-техническим составом медицинских учреждений, находится на рассмотрении Европейского суда. Суд поддержал мнение

омбудсмена по равным возможностям о том, что сопоставление заработной платы акушерок и инженерно-технического состава медицинских учреждений следует проводить только по основной заработной плате без учета компенсации за неудобные часы работы. В конце 2000 года омбудсмен по равным возможностям представит это дело в Суд по трудовым спорам.

В настоящее время в Суде по трудовым спорам по инициативе омбудсмена по равным возможностям рассматриваются три других дела, которые также связаны с дискриминацией в области заработной платы.

Одной из причин, по которым увеличилось количество жалоб на сексуальную дискриминацию, являются еще и информационные кампании, проводившиеся омбудсменом по равным возможностям. Благодаря успешному распространению информации о сексуальных домогательствах узнали не только служащие, подвергшиеся домогательствам, но и работодатели и профсоюзы.

Омбудсмен по равным возможностям оказывает содействие работодателям как из частного, так и из государственного секторов и обучает их тому, как содействовать равенству между мужчинами и женщинами на работе. За последние три года по инициативе омбудсмена по равным возможностям был проведен ряд так называемых массовых экспертиз планов действий в интересах равенства в различных секторах. Банковское дело и финансирование, гостиничный и ресторанный бизнес, национальная оборона, рекламный бизнес и информационные технологии — это лишь часть секторов, которые подвергались тщательному изучению. В связи с этими экспертизами омбудсмен по равным возможностям предложил организовать курсы, рассчитанные на неполный рабочий день, по вопросу о том, как составлять план действий, в результате чего эти планы в качественном отношении улучшились.

### Состав судов

#### Суд по трудовым спорам

В 1999 году из 85 членов Суда по трудовым спорам 46 процентов составляли женщины (39 женщин в составе Суда) и 54 процента — мужчины

(46 членов Суда). Это означает, что доля женщин с 1995 года увеличилась на 7 процентов, когда женщины составляли 39 процентов.

***Общие административные суды и суды общей юрисдикции***

В 1999 году женщины составляли 26 процентов постоянных судей в общих административных судах, в то время как число мужчин составляло 74 процента. С 1995 года это означает 6-процентное увеличение доли женщин среди постоянных судей. Что касается судов общей юрисдикции, в 1999 году женщины составляли 17 процентов постоянных судей, а мужчины, соответственно — 83 процента.

**Статья 2 (d)**

См. второй доклад Швеции и подпункты (b) (c) статьи 2 настоящего доклада.

**Статья 2 (e)**

См. подпункты (b) (c) статьи 2 настоящего доклада.

**Статья 2 (f)**

См. второй доклад Швеции.

**Статья 2 (g)**

См. второй доклад Швеции.

**Статья 3**

Соблюдение прав человека в отношении женщин гарантируется Конституцией и рядом законов, главным из которых является Закон о равных возможностях. Семейное законодательство и законодательство в области образования, а также другие законы содержат положения, направленные на укрепление положения женщин и на обеспечение равенства между мужчинами и женщинами. Отдел по вопросам равенства полов министерства промышленности, занятости и связи тщательно изучает все предложения для нового законодательства, с тем чтобы отразить проблему равенства между мужчинами и женщинами. В рамках соответствующей статьи рассматриваются национальные меры и законодательство по этим вопросам.

Швеция будет продолжать работу над решением вопросов о правах женщин в качестве неотъемлемой части всех мероприятий по линии ООН, и в частности в связи с их включением во все механизмы ООН по правам человека. Исходя из этого, Швеция выделила 2 млн. шведских крон ВКООНПЧ на поддержание усилий по соблюдению прав человека в отношении женщин. Кроме того, Швеция по-прежнему поддерживает работу Специального докладчика ООН по вопросам насилия в отношении женщин и причинам и последствиям этого явления (более подробную информацию о насилии в отношении женщин см. статью 6).

Шведское агентство по сотрудничеству в области международного развития (СИДА) поддерживает проекты и другие меры, направленные на укрепление прав человека в отношении женщин, в том числе в связи с вопросами, касающимися повреждения женских половых органов, в рамках сотрудничества Швеции в интересах развития. В 1998 году СИДА опубликовало справочник по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В этом справочнике даются разъяснения положений Конвенции в контексте других документов о правах человека, а также самая последняя информация о том, как около тридцати стран выполняют данную Конвенцию согласно их собственным докладам, и общие замечания Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Этот справочник получил широкое распространение, с тем чтобы его можно было использовать в двусторонних диалогах по вопросам развития, и в октябре 1998 года он был представлен министерством иностранных дел на семинаре ООН/ДАК в Риме по вопросу о равенстве полов с точки зрения прав человека.

**Статья 4**

**Статья 4.1**

См. второй и третий доклады Швеции. Меры, направленные на то, чтобы фактически содействовать равенству между мужчинами и женщинами в различных областях, изложены в рамках соответствующей статьи.

**Статья 4.2**



Первоначальные сведения о шведском законодательстве, направленном на защиту материнства, см. в предыдущих докладах Швеции. По вопросу о том, чтобы родителям было легче совмещать работу и семейные обязанности, см. также подпункт (с) статьи 11.2 настоящего доклада.

Сегодня родители имеют право на пособие из расчета 450 дней на ребенка помимо предоставляемого родителям временного пособия по уходу за больным ребенком. По состоянию на январь 1998 года пособие в размере 80 процентов дохода родителя, остающегося дома, выплачивается за 360 из 450 дней и по фиксированному ежедневному тарифу 60 шведских крон — за остальные 90 дней.

Для того чтобы отцы могли использовать отпуск по уходу за ребенком, а также для того, чтобы легче было совмещать приносящую доход занятость с родительским долгом, в настоящее время в правительственных учреждениях готовится предложение о том, чтобы отец получил право на 30-дневный отпуск по уходу за ребенком. Как говорилось в последнем докладе, право на пособие для родителей должно поровну разделяться между матерью и отцом. Вместе с тем родители могут передавать друг другу ту долю пособия для родителей, которая не относится к месяцу, отведенному для отца или матери. 30-дневный срок для родительского пособия означает, что отец или мать будут иметь исключительное право получать пособие в общей сложности за 60 дней. Правительство также рассматривает возможность вновь ввести "контактные дни", о которых говорилось в четвертом докладе. Предлагаемые поправки вступят в силу 1 января 2002 года. Правительственный законопроект будет представлен в риксдаг в конце 2000 года.

## **Статья 5**

### **Статья 5 (а)**

Для того чтобы добиться равенства полов во всех областях и на всех уровнях общества, и мужчины, и женщины должны стремиться к переменам. Для успеха усилий по установлению равенства необходимо, чтобы проблема полов была видима. В 1994 году правительство постановило разделить всю официальную статистику с личными данными по признаку пола, если нет каких-то

особых причин не делать этого. В 1999 году было проведено обследование по оценке регулирования официальной статистики, и в заключительном докладе (Национальные официальные доклады Швеции 1999:96) сделан вывод о том, что, несмотря на еще сохраняющиеся отдельные недостатки, большинство индивидуальных официальных статистических данных Швеции имеют разделение по полу.

Жизненно важным элементом для борьбы с предрассудками является образование. В связи с этим с 1994 года правительство организует курсы по изучению вопроса о равенстве полов для министров, государственных секретарей, пресс-секретарей и политических советников, сотрудников министерств и других ведомств в сфере государственного управления, а также для руководителей и секретарей комитетов центрального правительства и комиссий по проведению обследований. Цель такой подготовки заключается в том, чтобы углублять знания об условиях жизни мужчин и женщин в обществе, распространять информацию о целях политики в области равенства полов и расширять осведомленность официальных лиц, с тем чтобы учитывать гендерную проблематику в основных направлениях деятельности.

С 1998 года стали проводиться курсы по подготовке дополнительного числа инструкторов.

### **Рекламные материалы дискриминационного характера по признаку пола**

См. последний доклад.

### **Статья 5 (b)**

Первоначальный отчет о системе родительского страхования Швеции см. предыдущие доклады Швеции.

### **Совместная опека**

С самого рождения ребенок находится под опекой обоих родителей, если они женаты, в противном случае он находится только на попечении матери. Если опеку несет только один из родителей и если родители хотят нести совместную опеку, они должны подать соответствующее заявление в суд. Родители, не состоящие в браке, могут добиться совместной опеки, уведомив об

этом комитет социального обеспечения, а также комитет, утверждающий признание отцовства. Родители могут также добиться совместной опеки, подав совместное уведомление в налоговые органы. Если у родителей есть судебное решение о разводе, оба родителя продолжают нести опеку над ребенком, если только они оба или один из них не заявят о прекращении совместной опеки.

1 октября 1998 года в положения Кодекса детей и родителей, касающиеся попечительства и контактов, были внесены поправки (правительственный законопроект 1997/98:7). Цель этих поправок заключалась в том, чтобы подчеркнуть важность вынесения согласованных решений и помочь в этом родителям. Еще одна цель заключалась в том, чтобы способствовать более активной подаче заявлений о совместной опеке и подчеркнуть самые насущные интересы ребенка.

В основе поправок лежит желание подчеркнуть, что родители несут совместную ответственность за своих детей и должны стараться решать вопросы в отношении своих детей согласованно, поскольку это отвечает самым насущным интересам ребенка. Очевидно, что у ребенка будет больше возможностей иметь тесные и хорошие контакты с обоими родителями, если родители могут совместно решать все вопросы, касающиеся ребенка. Не подлежит сомнению и то, что предварительные условия для такого сотрудничества будут лучше, если сами родители смогут договариваться между собой по всем вопросам, касающимся ребенка, а не оставлять их на усмотрение суда. Родители могут решать вопросы, касающиеся опеки, места жительства и контактов, заключая соглашение, одобряемое комитетом социального обеспечения. Это соглашение должно быть составлено в письменной форме и подписано обоими родителями. Утвержденное соглашение находится в силе и может осуществляться как имеющее обязательную юридическую силу решение суда.

В Кодекс детей и родителей было включено новое положение, согласно которому самые насущные интересы ребенка должны учитываться в первую очередь в решениях по всем вопросам, касающимся опеки над детьми. В этом положении более четко, чем раньше, указывается, что в основе решений всегда должны лежать самые насущные интересы ребенка. Если один из родителей желает

передать опеку, суд может принять решение о совместной опеке или прекратить совместную опеку, даже если один из родителей возражает против этого. Вместе с тем суд, принимая решение против воли одного из родителей, исходит из того, что это делается в наилучших интересах ребенка. Риксдаг дал свое заключение о том, что следует препятствовать совместной опеке против воли одного из родителей в том случае, если другой родитель подвергает одного из членов семьи насилию, домогательствам или другому оскорбительному обращению.

Если родители несут совместную опеку над ребенком, суд может принять решение о месте жительства ребенка. Такое решение может означать, что ребенок должен жить только с одним из родителей или поочередно у каждого из них. Кроме того, суд может принять решение о контактах. Это относится и к тем случаям, когда родители несут совместную опеку.

#### **Подготовка к выполнению родительских обязанностей**

См. также последний доклад.

Последующая оценка специальных проектов по подготовке отцов, о которых говорилось в последнем докладе, свидетельствует о том, что эти проекты восприняты хорошо и что в среднем принимающие в них участие отцы берут более длительные отпуска по уходу за ребенком, чем те, которые в них участия не принимали. Долгосрочная цель состоит в том, чтобы программы для отцов стали регулярным дополнением к существующей подготовке родителей. В некоторых ленах эти программы уже осуществляются.

В 1996 году правительство выделило средства Национальному совету социального обеспечения для проведения в течение двух лет общенациональной информационной кампании, пропагандирующей отпуск отцов по уходу за ребенком. Во взаимодействии с местными отделениями социального страхования Совет предлагает проводить персональные консультации, информационные совещания в сотрудничестве с родильными домами, напрямую информировать тех мужчин, кто недавно стали отцами, давать рекламные материалы по телевидению и в

видеозаписях. Эта кампания получила весьма высокую оценку.

В 1997 году правительство постановило провести обследование по вопросу о том, как можно развивать и поощрять подготовку к выполнению родительских обязанностей и другие формы поддержки родителей. Впоследствии вышел доклад под названием "Обеспечение подготовки к выполнению родительских обязанностей (Национальные официальные доклады Швеции 1997:161). Национальному институту здравоохранения будет поручено собирать и распространять положительные примеры родительской подготовки, например, проект подготовки для отцов. Институт также будет получать финансирование на поддержку проектов развития.

#### **Использование родительских льгот**

В 1995 году был введен отцовский месячный отпуск в расчете на то, что отцы будут шире пользоваться родительскими льготами. Поскольку родительские льготы выплачиваются до достижения ребенком восьмилетнего возраста, сейчас еще слишком рано говорить о том, как отцовский месячный отпуск повлиял на использование этой системы мужчинами. Однако предварительные данные из Национального совета социального обеспечения говорят о том, что количество отцов, пользующихся родительскими льготами в течение первого года жизни ребенка, увеличилось.

Доля отцов, пользующихся отпуском по уходу за ребенком, становится тем выше, чем выше образование и матери, и отца. Наметилась тенденция к тому, что те, кто пользуется отпуском по уходу за ребенком, берут на это все большее количество дней, но, с точки зрения равенства полов, прогресс идет медленно. В 1996 году доля родительских льгот, которыми пользовались женщины, составляла 89 процентов, в то время как доля мужчин — 11 процентов. Соответствующие цифры за 1999 год составляли, соответственно, 88 и 12 процентов. *Временная* родительская льгота, то есть домашний уход за больным ребенком со стороны мужчин и женщин в те же годы составляла, соответственно, 69 и 31 процент и 66 и 34 процента. Таким образом очевидно, что мужчины больше склонны пользоваться временным отпуском по

уходу за ребенком, чем очередным родительским отпуском.

#### **Мужчины и равенство полов**

Правительство приступило к осуществлению двухгодичного проекта, посвященного работе с мужчинами и по вопросу равенства полов. С проектом работает ответственная группа экспертов. Цель проекта заключается в том, чтобы шире ознакомиться с теми проблемами, которые существуют в этой области, и более глубоко изучить вопрос о том, какие дальнейшие меры необходимо принять для того, чтобы больше мужчин вовлечь в работу над проблемой равенства полов. Завершение проекта намечено на июнь 2001 года.

Правительство предоставило финансовую поддержку ряду проектов, направленных на то, чтобы содействовать использованию мужчинами родительского отпуска, чтобы больше мужчин занимались обеспечением ребенка и работали в школах, и чтобы поддерживать мужчин, участвующих в работе по противодействию насилию в отношении женщин.

#### **Статья 6**

В данной статье, как и в предыдущих докладах Швеции, рассматриваются вопросы, касающиеся насилия в отношении женщин.

За последнее десятилетие значительно возросло количество зарегистрированных случаев оскорбления и различных форм сексуальных правонарушений. Зачастую эти правонарушения совершаются мужчиной, который имеет тесные взаимоотношения с женщинами, которые подверглись нападению.

По статистике зарегистрированных преступлений, в 1999 году около 20 тысяч женщин подвергались оскорблениям, причем в 60 процентах случаев со стороны лица, с которым они имеют или имели тесные взаимоотношения. При этом есть очень большое число случаев оскорбления, о которых властям так и не сообщалось.

#### **Правительственный законопроект о насилии в отношении женщин**

В 1998 году правительство представило законопроект о насилии в отношении женщин

(правительственный законопроект 1997/98:55). В том же году данный законопроект был принят риксдагом. Этот законопроект является прямым результатом работы Комиссии по расследованию фактов проституции и Комиссии по вопросам насилия в отношении женщин. В законопроекте поставлен целый ряд вопросов и имеются три основных отправных пункта: улучшение действующего законодательства, принятие дополнительных профилактических мер и более мягкое, чем раньше, обращение с женщинами, подвергнувшимися насилию. В целом правительство выделило в 1998 году 41 млн. шведских крон для принятия и осуществления мер и законодательных поправок.

Законодательные изменения, предложенные в законопроекте, вступили в силу 1 июля 1998 года. Запрет на покупку сексуальных услуг вступил в силу 1 января 1999 года. Ниже дается краткое изложение законопроекта о законодательных и других мерах противодействия насилию в отношении женщин.

#### **Законодательство**

- В Уголовный кодекс было включено определение нового правонарушения — грубого нарушения неприкосновенности личности женщины. Оно подразумевает повторяющиеся, уголовно наказуемые действия мужчин в отношении женщин, которые состоят или состояли в близких отношениях с правонарушителями. Грубое нарушение неприкосновенности личности женщины означает, что в случае совершения мужчиной определенных преступных действий (нападение, противоправные угрозы или принуждение, сексуальное или иное домогательство, сексуальная эксплуатация и т. д.) в отношении женщины, с которой он состоит или состоял в браке или с которой он сожительствует или сожительствовал, он несет наказание за грубое нарушение неприкосновенности личности женщины, а не за каждое отдельное правонарушение, совершенное им. Наказание за этот новый вид преступления назначается в том случае, если эти действия связаны с неоднократным нарушением неприкосновенности личности женщины и были совершены с намерением нанести серьезный ущерб ее чувству собственного достоинства. Благодаря введению в оборот определения этого нового преступления у судов появляется возможность назначать более тяжкие наказания за эти преступления в тех случаях, когда они являются элементами процесса, составляющего нарушение неприкосновенности личности, с чем часто связано насилие в семье. Таким образом, это также позволит учитывать в целом положение женщины, подвергшейся насилию. Наказание предусматривает лишение свободы на срок не менее шести месяцев и не более шести лет. Это новое преступление не исключает возможности одновременного наказания правонарушителя, например, за нападение при отягчающих обстоятельствах или изнасилование. С момента вступления в силу нового положения на его основе было вынесено несколько судебных решений. В период с 1 июля 1998 года по 31 декабря 1999 года обвинение в совершении этого преступления было предъявлено 120 мужчинам. 70 из них были осуждены за грубое нарушение неприкосновенности личности женщины, а остальные — за другие преступления, такие как нападение и противоправные угрозы.
- Определение изнасилования было расширено таким образом, чтобы квалифицировать прочие случаи, связанные с совершением полового акта, в качестве полового сношения, если, с учетом характера правонарушения и других обстоятельств, рассматриваемое действие можно квалифицировать как половые сношения с применением насилия. Это означает, что некоторые действия, которые в соответствии с ранее действовавшим законодательством квалифицировались в качестве принуждения к вступлению в половую связь с применением грубой физической силы, теперь будут квалифицироваться как изнасилование.
- Недонесение о случаях совершения тяжких половых преступлений (изнасилование, изнасилование при отягчающих обстоятельствах, а также сексуальная эксплуатация несовершеннолетнего при

- отягчающих обстоятельствах или домогательство с применением угроз) или другие формы их сокрытия внесены в категорию уголовно наказуемых преступлений.
- Новый закон запрещает получение сексуальных услуг за плату. Это вызвало значительный интерес за рубежом, так как закон запрещает покупку сексуальных услуг и наказывает покупателя, а не продавца. За данное преступление назначается наказание в виде штрафа или лишения свободы на срок до шести месяцев. Покушение на совершение этого преступления также подлежит наказанию. Это преступление включает все виды сексуальных услуг, независимо от того, приобретаются ли они на улице, в публичных домах, в так называемых "массажных салонах" и т. д. По мнению правительства, нецелесообразно наказывать лицо, занимающееся продажей сексуальных услуг. В большинстве случаев это лицо является более слабой стороной, подвергающейся эксплуатации со стороны тех, кто стремится лишь к удовлетворению своих сексуальных желаний. Также важно побудить проституток обращаться за помощью в том случае, если они хотят изменить свой образ жизни. Они не должны подвергаться риску понести наказание за занятие проституцией. По мнению правительства Швеции, запрет на покупку сексуальных услуг позволит более эффективно, чем до сих пор, бороться с проституцией и ее пагубными последствиями. Правительство, однако, убеждено в том, что запрет лишь дополняет усилия, направленные на сокращение масштабов проституции, и он не может подменить более масштабных мер со стороны общества. Запрет на покупку сексуальных услуг вступил в силу 1 января 1999 года. По данным обзора, проведенного Национальным советом по здравоохранению и социальному обеспечению, с вступлением в силу нового запрета сократились масштабы уличной проституции, но одновременно выросли масштабы скрытой проституции. В связи с этим Национальному полицейскому управлению были выделены дополнительные средства.
  - Понятие "циркумцизия" заменено в законодательстве на "нанесение увечий половым органам", для того чтобы подчеркнуть тяжкий характер этого преступления. По этой же причине из шкалы наказаний исключены штрафы. Наказания были ужесточены. Максимальный срок лишения свободы за обычную форму этого преступления был увеличен с двух лет до четырех. Минимальное наказание за тяжкие формы этого преступления изменено с одного на два года лишения свободы. Подготовка преступления, сговор с целью его совершения, а также недонесение о случаях нанесения увечий женским половым органам или их сокрытие также являются уголовно наказуемыми правонарушениями. Кроме того, уголовная ответственность распространена в том числе и на лицо, нанесшее увечья женским половым органам на территории другой страны, даже если в той стране такая практика не запрещена.
  - В законодательство в области социального обеспечения было внесено дополнительное положение, обязывающее органы социального обеспечения на местах оказывать помощь и поддержку женщинам, подвергшимся или подвергшимся насилию или другим видам жестокого обращения у себя дома. В этом положении ясно предусмотрена ответственность этих органов социального обеспечения. В соответствии с этим положением, необходимо и далее расширять полномочия органов социального обеспечения в том, что касается консультирования женщин, подвергшихся насилию, а также поощрять их к оказанию таких услуг по первому требованию.
  - В Уголовный кодекс были внесены нейтральные в гендерном отношении формулировки. Уголовный кодекс и далее будет подвергаться лингвистическому анализу.
  - Были ужесточены нормы в отношении сексуального домогательства, предусмотренные в Законе о равных возможностях. Дополнительные детали содержатся в подпункте (b) статьи 2 настоящего доклада.

- В июне 1998 года был учрежден Парламентский юридический комитет по сексуальным преступлениям, который должен пересмотреть положения Уголовного кодекса, касающиеся сексуальных преступлений, и рассмотреть вопрос о необходимости ужесточения законодательства в ряде аспектов. Комитет рассмотрит вопрос о том, какую роль в составе такого преступления, как изнасилование, должен играть фактор согласия, а не насилия. Кроме того, необходимо проанализировать судебную практику в определении наказания и обоснования его тяжести в тех случаях, когда речь идет о сексуальных преступлениях. Комитет также рассмотрит вопрос о необходимости введения в оборот конкретного определения такого преступления, как торговля людьми в целях сексуальной эксплуатации, несмотря на то, что другие положения уголовного законодательства уже могут предусматривать уголовную ответственность за такую торговлю. В зависимости от обстоятельств конкретного дела могут применяться положения о, например, похищении с целью выкупа, незаконном лишении свободы, жестоком обращении, незаконном принуждении, незаконных угрозах и/или домогательствах. И наконец, Комитет рассмотрит вопрос о том, должна ли Швеция отменить существующее в настоящее время требование о двойной подсудности в отношении юрисдикции, когда речь идет о сексуальных преступлениях, совершенных за пределами страны против женщин и детей. Не позднее февраля 2001 года Комитет должен представить правительству окончательный доклад.

### **Превентивные меры**

- В декабре 1997 года правительство обязало некоторые государственные и административные органы приступить к реализации общих задач, связанных с проблемой насилия в отношении женщин. Необходимо четко зафиксировать обязанности государственных органов в том, что касается принятия соответствующих мер для решения проблем, связанных с насилием в отношении женщин. Речь идет о таких государственных и

административных органах, как Генеральная прокуратура и все органы прокуратуры, Национальное полицейское управление и все органы полиции, Национальный совет по предотвращению преступности, Национальное управление по тюрьмам и по работе с условно осужденными, Управление по реабилитации и оказанию поддержки потерпевшим от преступлений, Национальный совет по здравоохранению и социальному обеспечению, советы ленов и, в некоторых случаях, о Национальном судебном управлении. Всем этим органам предписано наращивать усилия в области предотвращения насилия в отношении женщин, подготовить план действий или программный документ по соответствующей работе, налаживать сотрудничество с другими административными органами и с соответствующими общественными организациями, отслеживать международные тенденции, связанные с проблемой насилия в отношении женщин, а также регулярно отчитываться перед правительством о принятых мерах. Весной 2000 года Национальное управление по здравоохранению и социальному обеспечению выступило с инициативой, касающейся укрепления сотрудничества между государственными органами. Задача состоит в том, чтобы разработать программу действий, предусматривающую принимаемые государственными органами меры в целях эффективного использования ресурсов. Регулярно проводятся совещания с участием представителей различных государственных органов.

- Национальному полицейскому управлению было предписано подготовить перечень мер, предпринятых полицией для решения проблемы насилия в отношении женщин, и довести содержание перечня до сведения правительства. Перечень также содержит выводы, сделанные после выяснения того, насколько достоверной и достаточной является информация, предоставляемая потерпевшим от преступлений. В июне 1999 года был представлен первый предварительный доклад. По данным обзора, во многих районах страны принимаются меры, с тем чтобы изменить общественное мнение и содействовать более

чуткому обращению с женщинами, подвергшимися насилию. Эти меры нацелены на то, чтобы сократить срок судопроизводства по таким делам, ускорить процесс вынесения решений, совершенствовать методы оценки риска и степени угрозы, а также координировать политику местных и региональных властей в областях, связанных с реабилитацией всех сторон. В докладе также заявляется о необходимости продолжить усилия.

- Национальное полицейское управление также занимается составлением справочника о потерпевших от преступлений, который будет использоваться на курсах подготовки полицейских.
- В соответствии с декларацией ЕС, подписанной совместно министрами юстиции и министрами по вопросам равенства, национальным докладчиком от Швеции было назначено Национальное полицейское управление. Национальное полицейское управление займется, среди прочего, сбором информации о масштабах торговли женщинами Швеции, а также о масштабах такой торговли между Швецией и другими странами, в том за пределами ЕС, и рассмотрит возможные меры по предотвращению и искоренению такой торговли. Оно обязано регулярно отчитываться перед правительством; на данный момент было представлено два отчета.
- Весьма важной проблемой является предотвращение торговли людьми и ее искоренение. В структуре правительственных органов была учреждена рабочая группа, в состав которой вошли представители министерства юстиции, министерства здравоохранения и социального обеспечения, министерства иностранных дел, а также министерства промышленности, труда и связи. Рабочая группа будет осуществлять координацию усилий в этой области в то время, когда Швеция будет председательствовать в Европейском союзе.
- Национальному совету по здравоохранению и социальному обеспечению предписано заняться проработкой вопросов, связанных с

насилием в отношении женщин и проституцией. Эта деятельность будет осуществляться, с тем чтобы содействовать расширению полномочий органов социального обеспечения и здравоохранения и совершенствованию их методов. Для решения этой задачи предусматривается, в частности, осуществление и поддержка совместных проектов, распространение информации и скрупулезный анализ международных тенденций. Для решения вышеперечисленных задач на период 1998-2000 годов Совету были выделены дополнительные средства. После 2000 года Совет должен выполнять эти задачи в рамках своей обычной деятельности.

- В 1998 году правительство Швеции предписало Национальному совету Швеции по здравоохранению и социальному обеспечению приступить к реализации проекта, нацеленного на искоренение случаев нанесения увечий женским половым органам. Реализация данного проекта, рассчитанного на три года, началась с накопления и оценки профессиональных знаний и опыта, уже имеющихся в этой сфере. Уже создана экспертная группа, в состав которой входят представители полиции, органов прокуратуры, школ и т. д., а на следующем этапе начнется процесс распространения информации.
- В начале 1997 года были проведены слушания по проблеме насилия в отношении женщин-мигрантов. По сравнению с другими, эти женщины подвергаются большему риску пострадать от насильственных действий. В соответствии с положениями об отсрочке рассмотрения дел иммигрантов, женщинам-иностранкам, прибывающим в Швецию с целью воссоединения с лицом, постоянно проживающим в этой стране, обычно предоставляется вид на жительство с ограниченным сроком действия, приобретающий статус постоянного по истечении двух лет с момента возникновения взаимоотношений. Это правило именуется правилом двух лет. Женщины, чье прибытие в Швецию обусловлено взаимоотношениями с мужчиной, постоянно проживающим в этой стране, которые подверглись насилию со стороны этого мужчины, часто вынуждены

поддерживать эти взаимоотношения до истечения, как минимум, двух лет, опасаясь подвергнуться высылке. В феврале 1999 года Парламентский комитет представил доклад с предложением мер для искоренения этого явления, а в январе 2000 года правительство представило законопроект (1999/2000:43), который в марте 2000 года был принят парламентом. Поправки вступили в силу 1 июля 2000 года. В законопроекте правительство подчеркивает, что необходимо проводить более тщательное расследование характера взаимоотношений, возникших между лицом, претендующим на получение вида на жительство, и ее партнером, который уже проживает в Швеции. В случае необходимости источником сведений о лице, уже имеющем постоянное местожительство в Швеции, должны являться полицейские досье. При наличии оснований для заключения, что заявитель подвергнется насилию, заявление о выдаче вида на жительство отклоняется независимо от того, насколько серьезными кажутся эти взаимоотношения. Более того, необходимо предусмотреть возможность отхода от правила двух лет в тех случаях, когда с момента возникновения взаимоотношений прошло менее двух лет, а также возможность выдачи видов на жительство на более длительный срок, если заявитель или ребенок заявителя подвергались насилию.

- Национальный совет по предотвращению преступности предпринимал усилия, направленные на совершенствование официальной статистики преступности. Ранее в статистических данных не указывался, например, пол потерпевших, а отмечался только пол преступников. Начиная с 2000 года фиксируются пол преступника и потерпевшего, их возраст и родство.
- Правительство предписало Генеральной прокуратуре регулярно представлять доклады о количестве изданных запретительных судебных приказов и выдвигать предложения о методах, позволяющих согласовать такую статистику со статистикой случаев нарушения запретительных судебных приказов.

- Официальные статистические данные о зарегистрированных преступлениях не могут дать полного представления о масштабах насилия в отношении женщин. Поэтому Управлению по реабилитации и оказанию помощи жертвам преступлений были выделены финансовые средства для проведения специального научного исследования с конкретной целью изучить незарегистрированные полицией случаи насилия в отношении женщин на выявление подлинной природы этой формы преступности и на оценку ресурсов, требующихся для ее искоренения. Это исследование будет завершено в начале 2001 года.

#### **Усовершенствованные пути и средства оказания поддержки потерпевшим женщинам**

- В будущем женщины, потерпевшие от насильственных действий, должны находить большее сочувствие и пользоваться более действенной поддержкой со стороны профессиональных групп, с которыми они соприкасаются. Этого можно добиться, организовав обучение персонала по таким вопросам, связанным с насилием в отношении женщин, как механизмы, вызывающие обусловленные гендерными факторами насильственные действия, способы их предотвращения и средства оказания поддержки женщинам — потерпевшим от насилия. Поэтому на Национальное полицейское управление было возложено осуществление общенациональной программы обучения работников системы уголовного судопроизводства, органов социального обеспечения и здравоохранения в консультации с Национальным судебным управлением, Генеральным прокурором и Национальным советом по здравоохранению и социальному обеспечению на центральном, региональном и местном уровнях. На цели обучения из государственного бюджета было выделено 6,5 млн. шведских крон, 1,5 млн. из которых пошли на финансирование обучения судей и обеспечение информационными материалами вызываемых в суд экспертов-консультантов, не являющихся работниками правоохранительных органов.



- В настоящее время Национальное управление судебной медицины, в сотрудничестве с Генеральной прокуратурой и Национальным полицейским управлением, предпринимает усилия для повышения качества судебных свидетельств. В городах Карльстад и Кальмар врачи прошли специальную подготовку по выдаче таких свидетельств. Национальное управление судебной медицины должно рассмотреть вопрос о возможности наделения ряда отобранных больниц страны исключительным правом выдавать судебные свидетельства.
- В 1994 году был создан Национальный центр для женщин, подвергшихся побоям. Правительство финансировало создание центра, который, как предполагалось, должен послужить примером для аналогичных мер в других частях страны. Задача Центра, открытого 24 часа в сутки, состоит в том, чтобы давать убежище женщинам, ставшим жертвами нападения, изнасилования и т. д., и содействовать более чуткому обращению с такими пациентками в учреждениях системы здравоохранения. В 1998 году Центру были выделены 3 млн. шведских крон, после чего Центр должен был сам найти другие источники финансирования. Кроме того, в 1999 году Центр получил 1 млн. шведских крон.
- За последние годы было создано 140 местных временных приютов для женщин и около 25 приютов для молодых женщин. Они являются важной формой защиты и поддержки женщин, подвергшихся насилию, а также их детей. Эти приюты объединены в две общенациональные организации. Эти общенациональные организации ежегодно получают помощь организационного характера из государственного бюджета. Местные приюты финансируются муниципалитетами, на территории которых они расположены, однако масштабы этой поддержки различны. В целях развития они также могут обращаться за государственной поддержкой. Одна из организаций, объединяющих приюты для женщин, с 1997 года, например, организует летние лагеря для женщин-инвалидов и женщин-служащих приютов.
- Согласно решению правительства, при распределении средств из Фонда реабилитации и помощи жертвам преступлений приоритет должен отдаваться проектам, в которых первостепенное внимание уделяется проблеме насилия в отношении женщин. В 1998 году 32 проекта, занимающиеся проблемой насилия в отношении женщин, получили из этого фонда в общей сложности 3,2 млн. шведских крон.
- В июле 1999 года отчисления в Фонд реабилитации и помощи жертвам преступлений были подняты с 300 до 500 шведских крон, чтобы увеличить финансирование неправительственных организаций, прежде всего программ помощи жертвам преступлений.
- Национальному управлению по тюрьмам и по работе с условно осужденными было поручено, в консультации с Национальным советом здравоохранения и социального обеспечения, подготовить обзор имеющихся методов некарательного воздействия на мужчин, осужденных за насилие в отношении женщин. Обзор был подготовлен весной 1999 года. Чтобы установить, какие методы являются приемлемыми и эффективными, правительство организует и профинансирует мероприятия по оценке существующих методов некарательного воздействия на мужчин, совершивших насильственные преступления против женщин. В декабре 2000 года правительство организует международную конференцию для выявления каких-либо международных методов, применимых в условиях Швеции.
- Национальному совету по предотвращению преступности было предписано провести изучение практических и технических условий, необходимых для организации электронного наблюдения за мужчинами, нарушающими запретительный судебный приказ. В марте 1999 года Совет представил свой доклад правительству. Такая форма контроля предполагает более высокую вероятность обнаружения, что может сыграть роль сдерживающего фактора, а также обеспечить соответствующей женщине более высокий уровень безопасности. Электронное

наблюдение ограничило бы свободу передвижения преступника, а не женщин — как это часто бывает сегодня, — которые обязаны информировать полицию о нарушениях. Реализация такого проекта, однако, зависит от доступности надежных технологий и возможностей организации такого наблюдения на практике. В докладе Совета содержится вывод о том, что электронное наблюдение в связи с запретительными судебными приказами вполне осуществимо с использованием имеющихся на сегодняшний день технологий, однако такое наблюдение не гарантирует полностью надежную защиту. До проведения практических испытаний подобной системы наблюдения необходимо тщательно изучить юридические и организационные предпосылки. Этот вопрос прорабатывается в правительственных ведомствах.

- Правительственная комиссия по делам жертв преступлений, задача которой состоит в оценке всех мер, предпринятых в интересах жертв преступлений в течение последних десяти лет, представила свой официальный доклад в 1998 году. В начале 2001 года правительство должно представить в парламент законопроект, содержащий предложения относительно мер, нацеленных на улучшение положения жертв преступлений.
- Правительство предписало Генеральной прокуратуре, во взаимодействии с Национальным полицейским управлением, рассмотреть и усовершенствовать практику ведения дел, связанных с запретительными судебными приказами. Была учреждена рабочая группа. Группой были внесены предложения, касающиеся практики обеспечения информации и качества. Эти предложения проходят дальнейшую проработку в государственных органах.
- В целях оказания помощи и поддержки мужчинам, склонным к совершению насильственных преступлений против женщин, или уже совершившим такие преступления, в Швеции за последние годы было учреждено несколько мужских организаций. Среди них можно отметить центры экстренной помощи, организованные

мужчинами в интересах мужчин, а также "Мужское сообщество против насилия, совершаемого мужчинами". В соответствии с законопроектом о насилии в отношении женщин правительство выделило этим организациям финансовые средства (1,5 млн. шведских крон) для оказания помощи в реализации проектов, нацеленных на искоренение насилия, совершаемого мужчинами в отношении женщин.

- С целью получения новой информации и активизации обсуждения проблемы мужского насилия в 1997 и 1998 годах правительство провело ряд конференций, посвященных этой теме. Их цель состояла в уделении первоочередного внимания роли и ответственности мужчин в связи с насилием в отношении женщин.
- Особенно важно донести до молодых людей проблемы, связанные с насилием в отношении женщин. Поэтому на проекты, связанные с молодыми людьми и их организациями, осуществляемые по их инициативе и касающиеся проблемы насилия в отношении женщин, были выделены средства в размере 2 млн. шведских крон. Итоги реализации пяти проектов по профилактике насилия в отношении женщин, на которые был выделен в общей сложности 1 млн. шведских крон, были представлены в феврале 1999 года на конференции для подростков и взрослых. Задача конференции, организованной министром по вопросам равенства полов, состояла в том, чтобы привлечь внимание к проблеме уязвимости молодых людей и ответственности взрослых по созданию для подростков позитивных примеров поведения мужчин и женщин в том, что касается отношений между полами.
- Организации, действующие в интересах женщин-иммигрантов, получили финансовую поддержку для реализации проектов и других мероприятий в этой области.
- Организации, действующие в интересах женщин-инвалидов, также получили финансовую поддержку для реализации проектов и других мероприятий в этой области. Женщины-инвалиды,

подвергающиеся насилию, представляют собой весьма уязвимую группу из-за своей зависимости от других лиц.

- В 2000 году правительство учредило Национальный совет по проблемам насилия в отношении женщин. Совету присвоены совещательные функции в том, что касается проблем насилия в отношении женщин. Он должен стать форумом, в рамках которого правительство могло бы обмениваться опытом и идеями с представителями организаций и исследователями, изучающими эти проблемы. Министр по вопросам равенства полов возглавляет данный Совет, куда входят представители неправительственных организаций, общественных движений, научных кругов, социальных партнеров, а также соответствующие представители государственного сектора. Совет учрежден на двухлетний период, после чего будет проведена оценка его деятельности.
- Правительство создало веб-сайт, посвященный проблемам насилия в отношении женщин ([www.naring.regeringen.se./fragor/jamstalldhet](http://www.naring.regeringen.se./fragor/jamstalldhet)). Администрированием данного веб-сайта занимается отдел по вопросам равенства полов министерства промышленности, занятости и связи.

## Часть II

### Статья 7

Комментарии по данной статье будут сделаны применительно к подпунктам (а)-(с), с сохранением этой последовательности.

#### Избирательная активность

В Швеции традиционно отмечается высокий уровень активности избирателей. Активность избирателей на последних выборах сократилась с 87 процентов в 1994 году до 81,4 процента в 1998 году, что является самым низким показателем за многие годы. Уровень активности женщин, как правило, немного выше, чем уровень активности мужчин, и на выборах 1998 года наиболее высокие показатели, а именно 90,8 (+1,7) процента, были

отмечены среди женщин возрастной группы 60-64 лет.

#### Риксдаг и правительство

Начиная со всеобщих выборов 1994 года, в правительстве Швеции мужчины и женщины представлены одинаково. Более того, женщины-министры отвечают за те сферы деятельности, которые традиционно не считаются "женскими", такие как юстиция, связь, внешние сношения и сельскохозяйственная политика.

В риксдаге на долю женщин приходится 43 процента мест, что на 3 процента больше по сравнению с 1994 годом. В приведенной ниже таблице показана представленность мужчин и женщин в риксдаге в процентах и количественном выражении по семи политическим партиям.

Состав риксдага, 1998 год

Политическая партия	Число		Проценты	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Умеренные	25	57	30,5	69,5
Партия центра	10	8	55,6	44,4
Либералы	6	11	35,3	64,7
Социал-демократы	65	66	49,6	50,4
Левая партия	18	25	41,9	58,1
Партия зеленых	8	8	50,0	50,0
Христианские демократы	17	25	40,5	59,5
<b>Все политические партии</b>	<b>149</b>	<b>200</b>	<b>43</b>	<b>57</b>

Источник: Парламент Швеции

В парламенте имеется 16 постоянных комитетов. Наивысший уровень представительства женщин (65 процентов) зафиксирован в Постоянном комитете по юстиции. В 12 комитетах женщины составляют более 40 процентов членов. Женщины возглавляют семь из 16 комитетов. В большинстве случаев распределение председательских постов отражает традиционное разделение сфер деятельности на "мужские" и "женские". Женщины возглавляют такие комитеты, как Комитет по социальному страхованию, Комитет по здравоохранению и социальному обеспечению и Комитет по культурным вопросам. Во главе Комитета по юстиции, Комитета по гражданскому

законодательству и Комитета по транспорту и связи также стоят женщины. Мужчины возглавляют такие комитеты, как Конституционный комитет, Комитет по налогообложению и Комитет по промышленности и торговле.

#### **Муниципалитеты и советы ленов**

С момента написания предыдущего доклада не произошло никаких изменений в уровне представительства женщин в муниципалитетах (41 процент) и советах ленов (48 процентов).

В 1996 году правительство Швеции выделило средства как Шведской ассоциации местных органов власти, так и Федерации советов ленов на реализацию проекта, нацеленного, среди прочего, на увеличение представительства женщин в муниципальных комитетах и советах. Цель данного проекта заключалась в том, чтобы содействовать участию женщин в политической жизни, особо подчеркнуть позицию мужчин в связи с проблемой равенства полов и разработать практические методы, направленные на увеличение представительства женщин. Одна из важных задач проекта предусматривала улучшение условий для совмещения участия в политической жизни, выполнения семейных и трудовых обязанностей. Опыт, полученный в результате реализации данного проекта, лег в основу методических материалов и видеофильма, демонстрировавшихся осенью 1999 года на различных семинарах.

#### **Правительственные советы**

В 1999 году в центральных правительственных советах доля женщин составляла в общей сложности 46 процентов, а в выборных учреждениях при региональных органах самоуправления — 43 процента. Это означает, что цель обеспечить равное представительство мужчин и женщин в центральных правительственных и региональных советах, предусмотренная в десятилетнем плане правительства Швеции (см. четвертый доклад Швеции), пока еще не достигнута.

Доля женщин в правлениях компаний, находящихся под контролем государства, составляла в 1999 году 28 процентов. Задача правительства состоит в том, чтобы довести уровень представительства женщин в правлениях

контролируемых государством компаний как минимум до 40 процентов к 2003 году.

#### **Центральные правительственные советы**

В 1999 году женщины составляли 46 процентов служащих центральных правительственных советов. В 1995 году этот показатель составлял 42 процента. Среди руководителей центральных советов женщины составляли 28 процентов, что на шесть процентов меньше по сравнению с 1998 годом.

#### **Выборные советы при региональных органах самоуправления**

На региональном уровне в 1999 году представительство женщин находилось на уровне 43 процентов. В 1995 году этот показатель составлял 34 процента. На региональном уровне у правительства имеется меньше возможностей для оказания воздействия на процедуру выдвижения кандидатов.

#### **Меры по увеличению представительства женщин**

Меры, предпринятые до настоящего времени с тем, чтобы увеличить представительство женщин в правительственных советах, можно разделить на три группы: ужесточение внутренних процедур при назначении правительством служащих советов, различные стимулы по увеличению доли женщин, а также разъяснение структурных различий, обусловленных гендерными факторами, путем распространения статистических данных.

Имеются четкие директивы относительно процедур отбора кандидатов на посты членов советов и комитетов центрального правительства. При выдвижении кандидатур, например, в обязательном порядке необходимо включать кандидатуры как женщин, так и мужчин. Поощрительные меры включали, в основном, выделение средств национальным агентствам, организациям и т. д. на реализацию проектов и другие виды деятельности.

Что касается представителей в советах и комитетах центрального правительства, то здесь правительство имеет возможность оказывать непосредственное воздействие на развитие событий. Задача правительства состоит в том,

чтобы добиться сбалансированного представительства мужчин и женщин в советах и комитетах центрального правительства не позднее 2001 года.

## Статья 8

После присоединения Швеции к Европейскому союзу в 1995 году правительство Швеции принимало меры с тем, чтобы повлиять на назначение мужчин и женщин на посты в учреждениях ЕС. Однако возможности правительства в том, что касается воздействия на отбор кандидатов, ограничены высшими постами (A1) и, до некоторой степени, постами директоров (A2). По состоянию на февраль 1999 года, в том или ином учреждении ЕС на постах уровня А находилось 97 женщин и 158 мужчин из Швеции, что в итоге составило 255 должностных лиц. Большинство из них, а именно 161 должностное лицо — 65 женщин и 96 мужчин — являлись сотрудниками Комиссии. Следует отметить, что на 1 февраля 1999 года из 15 граждан Швеции, занимавших в Комиссии посты уровня директора подразделения, 8 были женщинами.

Общее число шведских сотрудников в том или ином учреждении ЕС, составило в феврале 1999 года 870 человек, 558 из которых были женщинами, а 312 — мужчинами. 777 сотрудников из 870 имели постоянные контракты, а 93 — временные. Служащие, имевшие постоянные контракты, включали 506 женщин и 271 мужчину. Соответствующие показатели для служащих на временных контрактах составили 52 и 41, соответственно. Приведенные выше данные означают, что среди служащих на всех уровнях управления, очевидно, преобладают женщины из Швеции.

Самые последние статистические данные о представительстве женщин из Швеции в международных организациях, за исключением ЕС, относятся к ноябрю 1999 года. На тот момент в штате Секретариате Организации Объединенных Наций состояли 104 гражданина Швеции: 40 женщин и 66 мужчин. Четверо женщин занимали посты уровня Д-1 в ЮНИСЕФ (1), ПРООН (1) и Секретариате Организации Объединенных Наций (2). Три женщины занимали посты уровня D-2 в ЮНИСЕФ (1) и Секретариате Организации Объединенных Наций (2).

В 1999 году в штате министерства иностранных дел Швеции состояли 117 послов и генеральных консулов. 14 из них (12 процентов) были женщинами, а 103 (88 процентов) — мужчинами. Соответствующие данные за 1990 год: 6 женщин против 86 мужчин, а за 1995 год: 11 женщин против 82 мужчин.

## Статья 9

### Статья 9.1

См. второй доклад Швеции.

### Статья 9.2

См. второй доклад и третий доклад Швеции.

## Часть III

### Статья 10

См. второй и четвертый доклады Швеции

### Статья 10(а)

#### Дошкольное, начальное, незаконченное среднее и полное среднее образование

Проблеме достижения равенства полов уделяется особое внимание во всех школьных программах. В программах дошкольного образования, например, особо подчеркивается, что школы будут прилагать усилия для искоренения традиционных гендерных ролей и стереотипов, для активного поощрения девочек и мальчиков к развитию своих способностей и интересов независимо от половой принадлежности. В учебных планах обязательной школы зафиксировано, что все школы будут обеспечивать женщинам и мужчинам равные права и возможности.

Достижение равенства полов в школе является педагогической проблемой, для решения которой требуются учителя, обладающие знаниями и квалификацией. Между девочками и мальчиками существуют различия в том, что касается овладения школьной программой, авторитета, внимания, получаемого от учителей, выбора учебных программ в старших классах средней школы и т. д. Девочки заметно более успешно, чем мальчики, овладевают программой обязательной школы как при новой, так и при старой системе оценки

успеваемости. За исключением физической культуры, мальчики, чаще чем девочки, получают средние оценки, в то время как девочки чаще отличаются высокой или очень хорошей успеваемостью. Поэтому крайне важно адаптировать школьное обучение таким образом, чтобы оно соответствовало интересам как мальчиков, так и девочек, а также потребностям их социализации.

### **Выбор программ обучения, обусловленный гендерными факторами**

Доля девочек, заканчивающих обязательную школу и выбирающих в старших классах средней школы программу научно-технического направления, с 1993 года возросла незначительно (34 процента). В 1999 году доля девочек составляла 40 процентов, что означает ежегодный прирост на один процент. Доля учащихся одной возрастной группы, выбирающих программу научно-технического направления, составляла в 1993 году 18 процентов. Соответствующий показатель для 1999 года равнялся 22 процентам.

Что касается 2000 года, то в старших классах средней школы была введена программа, посвященная новым технологиям. Эта новая учебная программа рассчитана на то, чтобы привлечь большее число как девочек, так и мальчиков к этой форме обучения.

### **Школьные проекты**

В 1998 году по инициативе омбудсмена по равным возможностям началось осуществление проекта по обеспечению равенства полов и предотвращению случаев сексуальных домогательств в школах. На основе проекта были организованы курсы по этой тематике для работников школьного образования из всех районов Швеции и было подготовлено руководство по предупреждению запугивания и домогательств, обусловленных гендерными факторами.

Министерством образования и науки начата реализация проекта, связанного с "общими основными ценностями". Его задача состоит в том, чтобы оказать поддержку и содействие усилиям на местах, нацеленным на пропаганду основных демократических ценностей в рамках дошкольного, школьного и профессионального образования. В

связи с этим важной проблемой остается равенство полов. В течение первого года в ходе реализации проекта были выявлены знания и опыт, имеющиеся в этой области, а в 2000 году этот материал подвергся анализу и оценке. Осуществление этого проекта было завершено в марте 2000 года. В рамках проекта был подготовлен учебный материал для проведения активных дискуссий по вопросам демократии, норм и этики в детских дошкольных учреждениях и начальных школах. Кроме того, были подготовлены книга и три подробных доклада, рассчитанные на взрослую аудиторию.

Национальному управлению образования было поручено подготовить справочный материал, касающийся способов решения на местах таких проблем, имеющих отношение к общим ценностям, как запугивание и домогательства по гендерным признакам.

В 1999 году Национальному управлению образования было поручено изучить, с точки зрения аспекта равенства полов, организацию системы полового просвещения в школах. Вслед за этим перед Управлением была поставлена другая задача, а именно — подготовить долгосрочные стратегические планы деятельности Управления в области основных демократических ценностей. Эта задача связана также с разработкой стратегии деятельности Управления по достижению равенства полов в школе.

В учебных планах обязательной школы, касающихся, например, социальных дисциплин, подчеркивается, что учащимся будет предоставлена возможность обсуждать и рассматривать вопросы сексуальности, личной идентификации, любви и равенства полов.

### **Высшее образование**

Университеты и университетские колледжи призваны в первую очередь обеспечивать равенство полов в этом секторе. Для достижения равенства полов в сфере высшего образования правительство принимает меры, с тем чтобы добиться более сбалансированного представительства мужчин и женщин среди профессорско-преподавательского состава, изменить систему выбора изучаемых дисциплин, обусловленную гендерными факторами, включить гендерный аспект в учебный процесс и

расширить исследования, посвященные гендерной проблематике.

Желая подчеркнуть ответственность университетов и университетских колледжей в деле обеспечения равенства полов, правительство в 1997 году внесло поправку в Закон о высшем образовании (1992:1434), обязывающую университеты и университетские колледжи активно способствовать достижению равенства между мужчинами и женщинами. Эта поправка вступила в силу в январе 1999 года.

Во исполнение принятых в 1995 году постановлений, в которых Национальному управлению по высшему образованию предписано обеспечивать соблюдение принципа равенства полов своей деятельностью, Управление учредило Совет по вопросам равенства полов. Совет, представляющий собой подразделение Управления, в функции которого входит подготовка справочных материалов и предложений, является "генератором идей" для Управления.

В 1998 году в Постановление о высшем образовании была внесена поправка, в соответствии с которой университеты и университетские колледжи обязаны противодействовать сексуальным домогательствам в отношении студентов. В это Постановление было также включено определение понятия сексуального домогательства и была предусмотрена возможность применения дисциплинарных мер в случаях сексуальных домогательств.

#### **Соотношение между мужчинами и женщинами среди профессорско-преподавательского состава и среди студентов**

В 1997/98 учебном году, как и в предыдущие годы, доля женщин среди всех студентов первого года обучения в университетах Швеции была выше, чем доля мужчин (57 процентов женщин против 43 процентов мужчин). В том же году женщины составляли 61 процент выпускников высших учебных заведений (120 зачетных часов и более).

Что касается аспирантуры, то отмечается увеличение доли женщин по сравнению с 1994/95 годом. В 1997/98 году 44 процента всех зачисленных в аспирантуру составляли женщины, против 38 процентов в 1994/95 году. В 1997/98 году

женщины составляли 32 процента выпускников аспирантур, против 30 процентов в 1994/95 году.

В 1997/98 учебном году женщины составляли около трети всего преподавательского состава в системе высшего образования. Женщины составляли 37 процентов научных сотрудников, 25 процентов старших преподавателей и 11 процентов профессоров. В 1994/95 году эти показатели составляли 26, 21 и 7 процентов, соответственно. Из 32 профессорских вакансий, открытых в соответствии с постановлением правительства о равенстве между мужчинами и женщинами в области образования от 1995 года (см. предыдущий доклад Швеции), 31 была заполнена в 1999 году, причем исключительно женщинами. В постановлении правительства от 1998 года было предварительно зафиксировано, какую долю должны составлять женщины среди профессоров университетов и университетских колледжей, назначаемых на период 1997-99 годов. По мнению правительства Швеции, увеличение в три раза доли женщин среди профессорского состава за период в десять лет является реально осуществимой задачей. К 2008 году долю женщин в профессорском составе необходимо довести до 25 процентов. Правительство изменило нормы, касающиеся назначения и продвижения по службе преподавателей университетов и университетских колледжей, содержащиеся в Постановлении о высшем образовании, таким образом, чтобы дать возможность университетам и университетским колледжам выполнить планы по найму персонала.

Это дело рассматривалось в Суде Европейских сообществ. Суд отклонил поправки к Постановлению о высшем образовании, поскольку, по его мнению, они автоматически дают преимущество недопредставленному полу и нарушают принцип пропорциональности. По определению Суда, способности во всех случаях должны оцениваться объективно и суждения о всех претендентах должны выноситься именно таким объективным образом. По мнению Суда, при аттестации признак пола не может превалировать над другими достоинствами. Однако, по мнению Суда, выбор кандидатуры, относящейся к недопредставленному полу, является приемлемым в случае полного или практически полного равенства достоинства.

Университетам и университетским колледжам было вменено в обязанность докладывать правительству о конкретных планах найма, а также о случаях отклонения от таких планов, а также об организации системы обучения учителей по проблематике равенства полов. Университеты и университетские колледжи обязаны представлять статистические данные с разбивкой по полу и сообщать о мерах, направленных на обеспечение сбалансированной представленности полов при найме исследователей и докторов наук и подаче заявок на ссуды для аспирантов. Они также обязаны представлять данные о мерах, направленных на оказание поддержки недопредставленному полу в сфере научных исследований.

Были выделены средства на открытие 32 профессорских вакансий, о которых шла речь выше, для недопредставленного пола, а также 10 вакансий внештатного профессора для женщин. Кроме того, за недопредставленным полом закреплены 73 вакансии для ученых, имеющих докторскую степень. Эти средства выделяются на период с 1995/96 до 2002 года включительно. Кроме того, были выделены средства для женщин — внештатных профессоров, докторантов и исследователей с докторской степенью. Согласно оценкам Национального управления высшего образования, эта инициатива позволила добиться положительных результатов.

В настоящее время по всем категориям специалистов необходимо представлять сведения о прогрессе, достигнутом в таких сферах, как представленность полов при наборе аспирантов и докторантов, занятость выпускников высших учебных заведений и т. д.

#### **Выбор образования с учетом гендерного фактора**

Мужчины и женщины по-прежнему руководствуются гендерными соображениями при выборе высшего образования. В период 1997-99 годов новый элемент был включен в круг полномочий правительства, касающихся политики в области образования. Всем высшим учебным заведениям, имеющим программы подготовки по научно-техническим дисциплинам, было предписано принять меры для увеличения доли женщин в тех программах, где женщины недопредставлены. Учебным заведениям по подготовке среднего медперсонала и учителей было

предписано увеличить число мужчин в программах, где мужчины недопредставлены. Детальное описание принятых мер содержится в ежегодных докладах различных учебных заведений.

#### **Интеграция гендерной проблематики**

Национальному управлению высшего образования было поручено разработать руководящие принципы в области равенства полов для интеграции в учебные программы в области юриспруденции, экономики теории и делового администрирования.

Вопросы равенства полов и насилия в отношении женщин были включены в учебные программы для студентов-юристов.

#### **Расширение гендерных исследований**

Центры по исследованию гендерной проблематики созданы при девяти университетах и университетских колледжах Швеции. В ряде этих центров, например, в центре при Университете Карльстада, также проводятся исследования, посвященные такой проблеме, как мужчины и равенство полов. В период 1997-1999 годов в целях расширения гендерных исследований были приняты следующие меры, предусмотренные в постановлении правительства о научных исследованиях и обществе.

В сентябре 1998 года при университете Гётеборга был учрежден Шведский секретариат по вопросам гендерных исследований. В круг его основных задач входит сбор сведений о проводимых в Швеции гендерных исследованиях, распространение информации о результатах исследований, принятие мер для повышения информированности о включении гендерной проблематики в основные направления деятельности, а также анализ возможностей, связанных с их осуществлением во всех областях науки. Кроме того, Собрание исторических материалов по женской проблематике при университете Гётеборга было реорганизовано в Национальную библиотеку, в функции которой входит проведение исследований, посвященных женщинам, мужчинам и вопросам пола.

В итоге в стране было открыто 18 новых вакансий в области гендерных исследований, шесть из них — это вакансии профессоров, а в



университете Линчепинга была начата реализация новой программы междисциплинарных исследований по гендерной проблематике. Правительством рассматривается политический законопроект (2000/2001:3), содержащий предложение о выделении средств 16 научно-исследовательским центрам, одним из которых является отраслевой научный центр по гендерным проблемам при университете в Умео. Обсуждение этого законопроекта и голосование по нему пройдут в конце ноября 2000 года.

В обязанности различных научно-исследовательских советов, организованных под эгидой министерства образования и науки, входит обеспечение равенства между мужчинами и женщинами при их включении в различные рабочие группы и комитеты по приоритетным вопросам. По запросу правительства Совет по планированию и координации научных исследований разработал программу гендерных исследований, объем финансирования которой возрос с 3 млн. шведских крон в 1990/91 до 10 млн. шведских крон в 1998 году. Несмотря на то, что прогресс идет медленными темпами, за последние годы в советах возросла численность женщин. Если два претендента противоположного пола имеют аналогичную квалификацию, предпочтение, как правило, отдается претенденту, относящемуся к недопредставленному полу.

Была учреждена совместная группа из представителей ряда государственных учреждений, занимающихся финансированием исследований (Совет по планированию и координации научных исследований, Национальный совет Швеции по космическому пространству, Совет Швеции по исследованиям в области лесного и сельского хозяйства, а также Совет Швеции по социальным исследованиям). Ее задача состоит в том, чтобы поощрять и координировать деятельность государственных учреждений в области междисциплинарных исследований и повышать информированность как о гендерном аспекте исследований, так и о мерах, принимаемых в области равенства полов. В конце 2000 года будет представлена оценка работы, проделанной этой группой.

Правительство поручило Совету Швеции по планированию и координации научных исследований подготовить программу гендерных

исследований. В 1998 году на финансирование этой программы было выделено 10 млн. шведских крон.

## **Статья 10(b)**

### **Учителя и администрация школ**

Женщины продолжают преобладать среди учителей обязательной школы и в системе высших учебных заведений педагогического профиля. Мужчины составляют пять процентов работников дошкольных учреждений и центров организации досуга.

Для того чтобы ослабить доминирующую роль женщин в профессии учителя, в течение ряда лет правительство Швеции выделяло средства на реализацию проектов по привлечению большего числа мужчин к программам подготовки педагогических работников для детских яслей, дошкольных учреждений и центров организации досуга. Одной из таких инициатив является, например, решение об исключении Стокгольмского института образования из действий положений Постановления о высшем образовании, касающихся квалификационных требований, с тем чтобы колледж мог привлекать мужчин к обучению через подготовительные курсы. Кроме того, принимаются специальные меры в отношении военнослужащих и других лиц со средним специальным или высшим образованием с целью повышения заинтересованности мужчин в приобретении профессии педагога. Перед университетами и университетскими колледжами также была поставлена задача привлечь большее число мужчин к участию в программах педагогической подготовки.

В своем официальном докладе, представленном правительству весной 1999 года, Парламентский комитет по проблемам педагогического образования рекомендовал принять целый ряд мер, нацеленных на привлечение большего числа мужчин к работе в системе дошкольного и школьного образования. Исходя из положений этого доклада, правительство подготовило законопроект, который был направлен в риксдаг. Этот законопроект был ратифицирован риксдагом в конце октября 2000 года.

### **Прочие вопросы**

Проект "Классный наставник", пользующийся поддержкой административного совета и совета по вопросам занятости лена Стокгольма, рассчитан на безработных мужчин старше 50 лет. Задача проекта — привлечь большее число мужчин к работе в школах.

### Статья 10(с)

См. статью 10(а) настоящего доклада.

### Статья 10(d)

См. предыдущий доклад Швеции.

### Статья 10(e)

#### Образование для взрослых

В течение длительного времени среди лиц, продолжавших образование по муниципальным программам для взрослых, женщин было в два раза больше, чем мужчин. Невзирая на то, что некоторые муниципалитеты принимали меры по привлечению к обучению исключительно мужчин, доля мужчин в системе образования для взрослых не увеличилась. В 1998 году наибольшая доля мужчин была зафиксирована в крупных городах (39 процентов). Выбор участниками учебных программ был, несомненно, обусловлен гендерными стереотипами. Однако имеются признаки того, что гендерные факторы постепенно перестают играть решающую роль при выборе программ обучения.

Что касается программ профессиональной подготовки для лиц, обладающих соответствующей квалификацией, то в 1998 году мужчины составляли 51 процент от вновь зачисленных слушателей, а женщины — 49 процентов, причем доля женщин возросла на три процента по сравнению с предыдущим годом. Что касается представленности мужчин и женщин среди участников различных программ этого типа образования, то здесь просматривается аналогичная тенденция, обусловленная гендерными стереотипами. Однако в период 1996-98 годов были зафиксированы признаки того, что эта тенденция меняется на прямо противоположную.

Правительство выступило с инициативой осуществления пятилетней программы образования для взрослых с созданием 100 000 новых мест. Программа образования для взрослых,

осуществление которой было начато 1 июля 1997 года, имеет особо важное значение для мужчин и женщин в тех отраслях, на ситуацию в которых повлияли экономические и структурные реформы, например, в здравоохранении и обрабатывающей промышленности. Эта программа также сыграет активную роль в ликвидации гендерных диспропорций, сложившихся на рынке труда. Кроме того, по мнению правительства, Национальное управление образования должно продолжить осуществление мер, направленных на исключение гендерных стереотипов при выборе программ обучения, а также на привлечение безработных мужчин, имеющих невысокий уровень образования.

### Статья 10(f)

Со времени подготовки третьего доклада Швеции в этой области не произошло никаких изменений.

### Статья 10(g)

Со времени подготовки третьего доклада Швеции в этой области не произошло никаких изменений.

### Статья 10(h)

Со времени подготовки третьего доклада Швеции в этой области не произошло никаких изменений.

## Статья 11

### Статья 11.1

См. четвертый доклад Швеции.

#### Статья 11.1(a)

##### Женщины, занятые оплачиваемым трудом

По сравнению с другими странами мира, значительная доля шведских женщин занята оплачиваемым трудом. Вопреки экономическому спаду девяностых годов, доля женщин на рынке труда по-прежнему остается высокой.

#### Доля рабочей силы и доля безработных среди мужчин и женщин в возрасте от 20 до 64 лет, 1995-1999 годы

Год	Доля рабочей		Доля	

	силы		безработных	
	Женщины в процентах	Мужчины в процентах	Женщины в процентах	Мужчины в процентах
1993	81	85	6,3	9,4
1995	80	85	6,7	8,3
1997	78	84	6,0	7,0
1998	77	83	6,0	7,0
1998	78	84	4,0	5,0

Источник: Statistics Sweden.

Как явствует из таблицы, приведенной выше, в 1999 году 78 процентов всех женщин в возрасте от 20 до 64 лет составляли часть рабочей силы. Около 55 процентов женщин, занятых оплачиваемым трудом, работают в государственном секторе, а 45 процентов — в частном секторе. Для мужчин эти показатели составляют 20 и 80 процентов, соответственно.

В результате экономического спада 90-х годов в Швеции в первую очередь сократилась занятость среди мужчин, а затем — среди женщин. В результате сокращений в государственном секторе ухудшилось положение женщин, а также конторских служащих; в течение ряда последних лет перестали существовать около 100 000 рабочих мест. В муниципальном секторе исчезло почти столько же мест. Спад производства сказался также на постоянных контрактах: их вытеснили временные контракты. Количество временных контрактов в основном увеличилось среди молодых женщин, что объясняется, по всей вероятности, тем, что доля таких контрактов выше в тех областях, где преобладают женщины, а именно в здравоохранении и торговле. Однако в первом полугодии 1999 года темпы прироста постоянных контрактов сравнялись с темпами прироста временных контрактов. Разница в показателях безработицы между мужчинами и женщинами упала с 3 процентов в 1993 году до 1 процента в 1999 году.

От созданных в последние годы новых рабочих мест больше выиграли мужчины, чем женщины. С осени 1998 года отмечаются высокие темпы прироста новых рабочих мест, причем каждый год создается около 100 000 рабочих мест, что соответствует 2,5 процентам рабочей силы.

## Статья 11.1(b)

### Неполная занятость

В 1999 году 35 процентов женщин в возрасте от 20 до 64 лет, занятых оплачиваемым трудом, и 8 процентов мужчин, занятых оплачиваемым трудом,

работали неполный рабочий день. Из них женщины составляли 79 процентов, а мужчины — 21 процент. 10 процентов всех женщин, занятых оплачиваемым трудом, составляют женщины, работающие неполный рабочий день. У мужчин этот показатель составляет 4 процента. Из всех лиц, занятых неполный рабочий день, женщины составляют 71 процент, а мужчины — 29 процентов.

В правительственном законопроекте "Законодательство о труде для стимулирования роста" (Правительственный законопроект 1996/97:16), принятом риксдагом, содержались поправки к Закону об обеспечении занятости, в соответствии с которыми занятые неполный рабочий день пользуются преимущественным правом на увеличение количества рабочих часов или переход к полной занятости в том случае, если их работодателю потребуется дополнительная рабочая сила.

Значительная часть занятых неполный рабочий день, особенно женщин, приходится на сферу здравоохранения и социального обеспечения. Правительство поставило цель сократить с ноября 1999 года по ноябрь 2000 года численность занятых неполный рабочий день в этом секторе в два раза. Затем Шведский совет по рынку труда производит оценку.

Вопрос рабочего времени играет ключевую роль в том случае, если женщинам и мужчинам приходится совмещать трудовую деятельность и обязанности по воспитанию детей. При правительстве создана рабочая группа, в задачи которой входит сбор более детальной базовой информации о проблеме рабочего времени. Весной 2000 года рабочая группа представила оценки последствий различных изменений в рабочих часах для женщин и мужчин, и представила предложения относительно дополнительных мер, которые могут быть приняты в этой сфере. В правительстве в настоящее время идет подготовка проекта заключительного доклада рабочей группы.

## Статья 11.1(c)

Все государственные учреждения, связанные с рынком труда, обязаны активно содействовать реализации права мужчин и женщин на равные условия труда, а также противодействовать распределению служебных обязанностей по

признаку пола. Правительство предприняло ряд шагов для преодоления. Одной из первоочередных задач политики в области равенства полов, проводимой в Швеции, является противодействие сегрегации по признаку пола на рынке труда.

### **Меры, касающиеся рынка труда, и сегрегация на рынке труда по признаку пола**

В 1999 году реализация мер на рынке труда затронула 47 процентов женщин (48 процентов в 1998 году), что превышает долю женщин среди безработных. Однако, если отнести занятых неполный рабочий день к категории безработных, то окажется, что доля женщин, которых коснулись меры на рынке труда, меньше доли женщин среди безработных. Соотношение между мужчинами и женщинами в рамках таких мер, как создание рабочих мест, обмен профессиональным опытом, организация временных общественных работ для лиц старшего возраста и профессиональная подготовка без отрыва от производства, приблизительно соответствовало соотношению между ними среди безработных. Однако мужчины чаще, чем женщины получали ссуды для стимулирования поиска работы. Среди участников программ, направленных на увеличение числа женщин-предпринимателей в области торговли и промышленности, женщины составляли в 1999 году 45 процентов (против 48 процентов в 1998 году).

Чтобы дать правительству возможность следить за динамикой на рынке труда с гендерной точки зрения, в 1996 году Национальному совету по рынку труда было предложено дезагрегировать всю статистику по гендерному признаку.

В 1996 году правительство дало указание Шведскому национальному ревизионному управлению проанализировать меры, принимаемые на рынке труда под руководством Шведской национальной администрации по рынку труда (в состав которой входит Национальный совет по рынку труда, Советы по вопросам труда всех ленов и государственные службы занятости на территории всей Швеции) с учетом гендерной проблематики. Результаты этого инспекционного мероприятия, проводившегося в период 1992-1996 годов, были включены в Финансовый законопроект 1999 года. По мнению Управления возможности Администрации по искоренению сегрегации по

признаку пола на рынке труда весьма ограничены, поскольку при поиске работы значительная часть безработных не обращается в службы занятости. Управление также считает, что соотношение между мужчинами и женщинами среди лиц, затронутых реализацией мер на рынке труда, также в основном соответствует их соотношению среди безработных. Однако, осуществление этих мер, по всей видимости, приводит к тому, что характер занятости мужчин и женщин определяется гендерными стереотипами. Наконец, доля мужчин в относительно дорогостоящих программах, чем доля женщин.

Меры в сфере образования играют важную роль в искоренении сегрегации по признаку пола на рынке труда. Однако программы профессиональной подготовки на рынке труда лишь sporadически способствуют этому процессу. Женщины преобладают в программах обучения в области здравоохранения и администрирования, а мужчины — в программах обучения компьютерному делу, промышленным и прочим технологиям. На деятельность служб занятости также оказывают влияние гендерные стереотипы. Безработным мужчинам чаще всего предлагаются вакансии в обрабатывающей промышленности, а женщинам — в сфере розничной торговли, ухода за больными и бытового обслуживания.

В течение ряда лет правительство выделило 28 млн. шведских крон Национальному совету по рынку труда на реализацию мероприятий по противодействию сегрегации по признаку пола на рынке труда, а также на реализацию программ обучения собственного персонала проблемам равенства полов. Средства распределяются между советами ленов по вопросам труда. Все советы осуществляют различные проекты, нацеленные на поиск методов, позволяющих решить гендерные проблемы во взаимодействии с лицами, ищущими работу, и работодателями. Кроме того, анализируются последствия различных мер на рынке труда для мужчин и женщин. В данном случае это позволит выявить, какие изменения необходимы в распределении мер на рынке труда.

Правительственными учреждениями начата реализация ряда различных проектов, нацеленных на продолжение борьбы с сегрегацией по признаку пола. В 1998 году правительство учредило Комитет по вопросам найма персонала в системе

здравоохранения и социального обеспечения. Комитет должен был провести обзор требований в отношении уровня образования и выработать предложения по облегчению найма персонала для сектора здравоохранения и социального обеспечения. Комитету было предложено обратить особое внимание на проблему сокращения разрыва между мужчинами и женщинами в этом секторе, т.е. увеличить долю мужчин. Комитет завершил свою работу в июле 1999 года. В связи с этим правительство предложило Совету по рынку труда организовать подготовку персонала, занятого в секторах с избытком рабочей силы, чтобы обеспечить его работой в секторе здравоохранения и социального обеспечения. Кроме того, необходимо создать новые места в рамках учебных программ для медсестер.

Другой проект, реализуемый также по инициативе министерства промышленности, занятости и связи, нацелен на изучение и анализ, с учетом проблем роста, влияния признаков пола, класса, этнической принадлежности, возрастных критериев, сексуальной ориентации и физических и умственных недостатков на возможности найти работу и предпринимательскую деятельность, а также того воздействия, которое оказывает на экономический рост разнообразие возможностей в торговле и промышленности. Заключительный доклад будет представлен в ноябре 2000 года.

В октябре 1999 года правительство приняло решение учредить совет по вопросам обеспечения равенства полов в области транспорта и информационных технологий — Совет по вопросам обеспечения равенства полов в области транспорта и информационных технологий. Основные задачи, стоящие перед Советом, предусматривают следующее:

- отслеживание и анализ, как в долгосрочной, так и в краткосрочной перспективе, различных проблем равенства полов в области информационных технологий и транспорта;
- сбор информации, связанной с проблемой равенства полов в этих областях;
- внесение предложений относительно путей и средств укрепления равенства полов в этих областях;
- выработка мнений и распространение знаний.

В предварительном докладе (Официальный доклад правительства 2000:58), представленном правительству в июне 2000 года, Совет заявил, что в сфере информационных технологий главенствующую роль играют мужчины, хотя характер их применения в равной степени отвечает потребностям как женщин, так и мужчин. Эта главенствующая роль поддерживается разными способами, в том числе посредством лингвистических средств, посредством принижения ценности женского подхода к технологиям через отказ женщин от технологий, а также посредством исключения мужчинами допуска женщин к технологиям при помощи существующих де-факто квот. Поэтому суть проблемы заключается в решимости изменить имеющиеся модели и выявить средства, позволяющие провести в жизнь такие изменения. Совет должен завершить свою работу 30 июня 2001 года.

#### **Меры для поощрения женщин к предпринимательской деятельности**

Женщины недопредставлены среди предпринимателей: они составляют около 25 процентов всех предпринимателей. Поэтому в 1997 году стали реализовываться особые меры в интересах этих групп. На период 1998-2000 годов правительство выделило 30 млн. шведских крон на реализацию мер по поощрению женщин к предпринимательской деятельности. В течение 90-х годов доля женщин среди начинающих предпринимателей повысилась с 15 до 31 процента. В сравнении с началом 90-х годов к концу десятилетия доля женщин-предпринимателей возросла. Число женщин и мужчин-предпринимателей остается на том же высоком уровне; по прошествии трех лет продолжают успешно работать 63 процента новых компаний, созданных женщинами и мужчинами.

С 1994 года женщины получили возможность брать ссуды на создание предприятий. Женщины могут получить ссуду для создания нового и развития уже существующего предприятия. В период между 1994 и 1998 годами для более чем 5000 компаний было выдано ссуд на общую сумму 379 млн. шведских крон. Дальнейшие исследования показывают, что каждая ссуда приводит к созданию двух рабочих мест, что в сумме составляет около 10 000 новых рабочих мест.

Национальный совет по промышленному и техническому развитию (НУТЕК) профинансировал создание консалтинговой компании для женщин. В 1994 году в 62 районах местного самоуправления была начата реализация проектов с участием женщин-консультантов по вопросам коммерческой деятельности. На сегодняшний день в более, чем 110 муниципалитетах активно работают женщины-консультанты по вопросам коммерческой деятельности, перед которыми стоит задача привлечь большее число женщин к предпринимательской деятельности. Оценка показывает, что благодаря такой поддержке женщин-предпринимателей в каждом районе местного самоуправления возникло от 15 до 45 новых предприятий.

Приблизительно в 120 населенных пунктах в разных районах Швеции были учреждены региональные и местные центры ресурсов для женщин. Реализацию этого проекта координирует НУТЕК в консультации с Национальным агентством развития сельских районов через Национальный центр ресурсов для женщин. Перед центрами ресурсов поставлена задача привлечь большее число женщин к предпринимательской деятельности и инициировать осуществление местных проектов развития. Их деятельность прежде всего направлена на женщин, желающих открыть свои предприятия. Некоторые центры ресурсов, в сотрудничестве с Национальным советом по делам молодежи, начали реализацию специальных проектов в интересах молодых женщин.

Перед "АЛМИ Бизнес партнер инк." также была поставлена задача подготовить информационный материал и создать консультативную службу для женщин.

#### **Прочие вопросы**

1 января 2000 года в Закон об обеспечении занятости было внесено новое положение, ограничивающее срок временно вакантных должностей. В соответствии с этим положением, временное замещение вакантной должности более трех лет в течение пятилетнего периода преобразуется в постоянное назначение на эту должность.

### **Статья 11.1(d)**

См. предыдущие доклады Швеции.

Положения этого подпункта гарантируются Законом о равных возможностях. Положение Закона о равных возможностях, запрещающее противоправную дискриминацию в области оплаты труда, а также недавно внесенные и предлагаемые поправки рассматриваются в подпунктах (b) и (c) статьи 2, в предыдущем и настоящем докладах.

#### **Оклады/заработная плата женщин в процентах от окладов/заработной платы мужчин, 1991-1998 годы**

	1991 год	1994 год	1998 год
Инженерно-технические работники	75	75	75
Производственные рабочие	90	91	91
Государственные служащие	85	83	84
Служащие муниципалитетов	87	86	89
Служащие советов ленов	74	74	71
Источник: Statistics Sweden			

#### **Меры по сокращению различий в заработной плате**

Правительство стремится с помощью разнообразных мер решить проблему существующих в настоящее время неоправданных различий в оплате труда мужчин и женщин.

#### **Официальные статистические данные о заработной плате**

Официальная статистика о заработной плате жизненно важна для того, чтобы правительство и парламент могли следить за динамикой становления заработной платы, а эксперты имели возможность проводить более глубокий, чем прежде, анализ различий в оплате труда между мужчинами и женщинами. Статистическому бюро Швеции и Национальному институту труда поручено обрабатывать статистические данные, которые могли бы стать основой для более детального анализа различий в оплате труда между мужчинами и женщинами.

### ***Система оценки функциональных обязанностей***

В соответствии с решением правительства в 1994 году в Национальном институте труда началось осуществление специальной программы исследований и разработок в области формирования ставок заработной платы и оценки функциональных обязанностей. Заключительный доклад программы был представлен в сентябре 1999 года. В рамках программы, которая охватывает свыше 40 проектов, в основном посвященных оценке функциональных обязанностей, эксперты по заработной плате разработали нейтральную в гендерном плане систему оценки функциональных обязанностей и она была испытана многими местными властями и окружными советами. Результаты усилий по оценке функциональных обязанностей, предпринятых в рамках программы, безусловно свидетельствуют, что значимость многих выполняемых женщинами обязанностей занижена и что существующие различия в оплате труда нельзя объяснить различиями в требованиях к функциональным обязанностям. Обязанности санитарок, младшего медицинского персонала и воспитателей муниципальных дневных центров для детей, например, часто оцениваются более высоко, чем некоторые мужские специальности, и все же труд мужчин неизменно оплачивается лучше.

С целью распространения знаний и опыта, накопленного в рамках этой программы, было проведено несколько конференций. Омбудсмен по равным возможностям следит за реализацией выводов этой программы.

### **Прочие меры**

Проект закона о формулировании заработной платы был представлен в 1999 году (Правительственный законопроект 1999/2000:8). Этот законопроект включает предложение о создании нового органа под названием Арбитражный институт. Парламент принял законопроект в марте 2000 года. Арбитражный институт был создан 1 июня 2000 года, и ему было поручено выступать в качестве арбитра в трудовых спорах и добиваться формирования эффективной заработной платы. Институт должен ежегодно публиковать доклад о тенденциях в области заработной платы, одна из глав которого посвящена анализу тенденций с учетом перспектив

обеспечения равенства полов. С 1 января 2000 года Институт будет также представлять официальную статистику по заработной плате. Более точные статистические данные по заработной плате позволят более внимательно следить за тенденциями в области оплаты труда женщин и мужчин и анализировать их.

Весной 1999 года Министр по делам равенства полов провела консультации с предпринимателями Швеции и профсоюзами с целью добиться ускорения ими работы над искоренением дискриминации при оплате за труд. По результатам этих обсуждений должны быть приняты соответствующие меры.

Омбудсмен по равным возможностям получил от правительства дополнительные ассигнования в 1997 и 1999 годах на цели усиления работы по вопросам дискриминации в области заработной платы (см. статью 2, подпункт (с)).

В ноябре 1999 года в Швеции прошла конференция ЕС под названием «Равная оплата труда и экономическая независимость как основа равенства полов». Среди приглашенных были министры ЕС, ответственные за вопросы равенства полов, представители стран, подавших заявки на вступление в ЕС, Северных стран, представители работодателей и профсоюзов.

## **Статья 11.1(е)**

### **Социальное обеспечение**

#### ***Реформированная пенсионная система***

Характерные для рынка труда различия в положении мужчин и женщин отражаются и в системе пенсионного обеспечения. У мужчин размер пенсий обычно выше, чем у женщин. Пенсии у мужчин в основном состоят из дополнительных пенсионных выплат (АТП), в то время как женские пенсии складываются в значительной степени из основных пенсионных отчислений. Новая, реформированная система пенсионного обеспечения содержит ряд таких элементов политики перераспределения средств, как особые пособия для родителей, берущих отпуск по уходу за ребенком в первые четыре года его жизни. Такая особая льгота добавляется к пенсии по старости и выплачивается родителям из расчета

того дохода, который они получали бы, если бы работали эти четыре года.

Реформированная система пенсионного обеспечения не учитывает среднюю продолжительность жизни. Женщины обычно живут дольше, чем мужчины и, таким образом, в принципе, они должны получать меньшую пенсию по старости. Однако расчетный коэффициент все же одинаков и для женщин, и для мужчин. Поскольку женщины в среднем получают меньше, чем мужчины, базовая ставка, очевидно, будет играть важную роль для женщин и в будущем. Реформированная система пенсии по старости предусматривает гарантированную пенсию, которая выше существующей в настоящее время базовой ставки.

### ***Социальное страхование***

Национальный совет социального страхования занимается вопросами социального страхования в стране. С 1997 года Совет обязан рассматривать и анализировать все предложения и меры с учетом гендерной проблематики. В 1997 году Совет провел исследование пособий и выплат, распределяемых властями и местными страховыми управлениями с учетом гендерной проблематики. В своем заключительном докладе Совет отмечает, что положения социального страхования в равной степени распространяются на мужчин и женщин за исключением экономических пособий по болезни и инвалидности. Исследование выявило также, что при принятии решений в конкретных случаях играют роль взгляды людей, занимающихся вопросами социального страхования.

### ***Страхование на случай производственных травм***

В связи с внесением в 1993 году поправок в законодательство о страховании на случай производственных травм, что привело к конкретизации положений о доказывании, оценка связанных с работой травм у женщин стала более сложной. Различия в производственных травмах между мужчинами и женщинами заключаются в том, что женщины обычно подвержены травмам в связи с переутомлением, которые, как считается, трудно поддаются оценке, в то время как мужчины страдают от других видов травм, считающихся

более легко определяемыми. В 1998 году частота отказов в удовлетворении исков составила у женщин 39 процентов, а у мужчин — 31 процент.

Поскольку важно продолжить тщательный анализ национальной системы страхования на случай производственных травм, правительство провело в декабре 1999 года семинар по обмену опытом с целью сбора важной информации об имеющихся данных о гендерных различиях при оценке производственных травм.

В середине октября 2000 года правительство поручило Национальному совету социального страхования проанализировать систему страхования на случай производственных травм с тем, чтобы определить, какие изменения следует внести в систему страхования. Большое внимание будет уделено последствиям страхования для женщин. Совет представит результаты своей работы весной 2001 года. Впоследствии работа будет проводиться правительственными учреждениями.

### ***Забота о престарелых***

В правительственном законопроекте по бюджету на 2000 год подчеркивается, что все мероприятия в области социального обеспечения должны осуществляться с учетом гендерных проблем. Правительство поручило Национальному совету по здравоохранению и социальным делам внимательно проанализировать изменения в области заботы о престарелых до 2000 года. В докладе за 1998 год Совет заявил, что в этом десятилетии в результате сокращения финансирования на цели ухода за пожилыми бремя забот о них было переложено на родственников, особенно женщин. Если не считать увеличение рабочей нагрузки, то сокращение финансирования не сказалось на женщинах, нуждающихся в уходе, больше, чем на мужчинах.

В июне 1998 года парламент утвердил законопроект правительства о будущей политике в сфере обеспечения престарелых, в котором подчеркивается важность применения ко всем видам деятельности в области социальной защиты принципа равенства мужчин и женщин. Кроме того, был назначен комитет по проблемам престарелых с целью создания благоприятных условий для перспективной разработки национальной политики



в этой сфере. Комитет должен представить результаты своей работы к 1 мая 2003 года.

### ***Женщины-инвалиды***

Отделу омбудсмена по делам инвалидов, созданному в 1994 году, было предложено изучить положение женщин-инвалидов и доложить выводы правительству. В рамках этой работы омбудсмен призвал органы власти предоставить статистические данные в отношении инвалидов с разбивкой по полу. Исследования омбудсмена вместе с обновленными статистическими данными помогли выявлению дискриминации по гендерному признаку в сфере обеспечения инвалидов. Обзор, проведенный в 1995 году, выявил несколько случаев дискриминации в отношении женщин-инвалидов в том, что касается поддержки со стороны общества, доступа к рынку труда, досрочной пенсии и т.д.

В дополнение к вышеупомянутой работе, в 1999 году омбудсмен представил правительству два доклада о применении закона об услугах такси для инвалидов и о практике учета окружными административными советами проблем фактора инвалидности при обеспечении равенства полов. В первом докладе делается вывод о наличии дискриминации в отношении женщин по сравнению с мужчинами в том, что касается доступа к услугам такси для инвалидов. Вывод второго доклада состоит в том, что инвалиды почти не упоминаются в программах и иных документах окружных административных советов.

Национальное агентство по оказанию специализированной помощи в области образования проанализировало работу специализированных региональных полных средних школ для учащихся с тяжелыми формами инвалидности с точки зрения обеспечения равенства полов. Результаты указывают на неравномерное распределение учащихся по гендерному признаку в полных средних школах для подростков с физическими недостатками. В 1997 году девочки составляли 43 процента учащихся, а мальчики — 57 процентов. Для 1996 года соответствующие показатели были 34 и 66 процентов.

Женщины-инвалиды сталкиваются с дискриминацией и в том, что касается пособий по инвалидности, пособий на уход, доплат на средства передвижения и оказание помощи. В 1994 году,

например, больше женщин чем мужчин обращались за получением пособий инвалидности, однако больше мужчин, чем женщин получали их. Из числа лиц, получивших право на пособие по инвалидности, больше мужчин, чем женщин получали максимальные ставки таких пособий.

В официальном докладе о том, как власти относятся к мужчинам и женщинам-инвалидам (Swedish National Official Reports 1998:138), приводится ряд факторов, которые могут влиять на различное отношение к инвалидам — женщинам и мужчинам. С учетом результатов обследований проблем инвалидности правительство Швеции полагает, что в политике в отношении инвалидов еще не удалось добиться равенства между мужчинами и женщинами. Объяснение такому положению можно найти в отношении общества к инвалидам, которое вместо того, чтобы видеть в них прежде всего мужчин и женщин, относиться к ним как к инвалидам.

Весной 2000 года правительство Швеции представило национальный план действий, содержащий меры, направленные на улучшение положения инвалидов — мужчин и женщин, который был одобрен парламентом в мае 2000 года. Правительство полагает, что необходимы решительные политические усилия для обеспечения инвалидам гарантии полноправного участия в жизни общества, уважительного отношения к ним и возможности принимать важные для их жизни решения. Эти усилия направлены на достижение следующих национальных целей: социальная общность, основанная на разнообразии, общество, обеспечивающее для инвалидов всех возрастов возможность полноправного участия в жизни страны и одинаковые жизненные условия для инвалидов — девушек и юношей, женщин и мужчин. Планируется национальный центр помощи инвалидам и к 2010 году переоборудовать существующие здания и другие общественные места с целью обеспечения доступа в них для инвалидов. Государственным органам следует внести в обязанность добиваться того, чтобы интересы инвалидов учитывались во всех сферах жизни общества. Весной 2002 года правительство направит в парламент письменное сообщение с отчетом о ходе осуществления национального плана действий. Важно, чтобы гендерное измерение

присутствовало на всех уровнях осуществления плана.

### ***Гендерная программа социального обеспечения***

Осенью 1997 года министерство здравоохранения и социальных дел приступило к разработке программы развития, озаглавленную "Гендерная программа социальной помощи". Целью программы является обеспечение доступа населения к качественной помощи и обслуживанию на равных условиях, вне зависимости от пола, в рамках усилий по интеграции вопросов обеспечения равенства мужчин и женщин во все виды деятельности. Программа будет завершена в сентябре 2001 года.

### **Статья 11.1(f)**

См. предыдущие доклады Швеции. В том, что касается сексуальных домогательств, см. подпункт (b) статьи 2 настоящего доклада. Относительно рабочего времени см. подпункт (b) статью 11.1 настоящего доклада.

### ***Условия труда***

Политика в области труда должна содействовать обеспечению равенства мужчин и женщин и созданию здоровых условий труда. Следует уделять внимание развитию навыков, гибким формам организации труда и новым технологиям.

Национальному совету по вопросам техники безопасности и охраны здоровья вместе с инспекцией по трудовым отношениям поручено уделять особое внимание условиям труда женщин. В своем докладе о заболеваниях и несчастных случаях, связанных с возможными различиями в условиях труда мужчин и женщин, Совет отмечает, что в условиях труда мужчин и женщин имеются различия в отношении рисков, заболеваний и несчастных случаев. В марте 1999 года Совет разработал стратегию преодоления различий в условиях труда мужчин и женщин. В этой стратегии подчеркивается важность того, чтобы в ежедневной работе Управления по вопросам техники безопасности и охране здоровья упор делался на подготовку анализа, осуществление контроля и

оценку результатов с учетом различий в условиях труда мужчин и женщин.

Национальный институт труда в настоящее время осуществляет проекты по вопросам рынка труда, организации и условий работы с целью выяснения положения женщин на рынке труда. В 1999 году Институт начал осуществление исследовательской программы под названием "Гендерный фактор и работа". Кроме борьбы против сегрегации по признаку пола на рынке труда и повышения степени равноправия между мужчинами и женщинами, в рамках этой программы в течение шести-восьми лет будут осуществляться различные проекты, направленные на уменьшение связанных с гендерным фактором рисков для здоровья.

С целью увеличения объема гендерных исследований в Совете по исследованию проблем труда равенство мужчин и женщин было определено в качестве первостепенного направления исследований, которой занимается группа внешних оценок во главе с генеральным директором Совета. Группа также должна предоставлять консультации по вопросам равенства мужчин и женщин и может выступать с инициативами о встречах с Советом. В настоящее время Совет оказывает финансовую поддержку примерно 50 исследовательским проектам и разработкам, причем многие из них по проблемам управления и руководства с упором на гендерные проблемы. Один из этих проектов связан с исследованием по вопросам равенства мужчин и женщин, работы и технологий в университете Линкёпинг, который намерен изучить последствия перемен на рынке труда для мужчин и женщин.

Делегация по вопросам труда представила в июне 1999 года свой заключительный доклад по проблемам труда в конце тысячелетия (Swedish National Official Reports 1999:69). В задачу Делегации входило выявить важные тенденции в сфере труда и проанализировать проблемные области. В докладе среди прочего высказывается предложение разработать систему социального обеспечения общества с целью достижения стабильной трудовой деятельности, расширить свободу слова на работе, создать систему профессиональной подготовки руководителей и управляющих и ввести систему индивидуальной служебной аттестации, чтобы дать работникам

возможность развивать свои профессиональные навыки.

Правительство назначило рабочую группу при правительственных учреждениях для проведения анализа роста случаев связанных с работой стрессов и заболеваний. В основу этих усилий положен доклад вышеупомянутой Делегации по вопросам труда. Рабочая группа завершит работу к концу 2000 года.

## **Статья 11.2**

### **Статья 11.2(a)**

### **Статья 11.2(b)**

См. предыдущие доклады Швеции. В том, что касается пособий для родителей по уходу за ребенком, см. статью 4.2 настоящего доклада.

С целью приведения шведского законодательства в соответствие с директивой Совета 92/85/ЕЕС (см. также статью 11.2(d)) в Закон Швеции об отпусках для родителей была внесена поправка, которая вступила в силу в июле 2000 года. Работающая женщина имеет право на полный непрерывный отпуск в связи с рождением ребенка по меньшей мере за семь недель до предполагаемого срока родов и семь недель после рождения ребенка. Две из этих семи недель являются обязательными до или после родов. Работающая женщина также имеет право на отпуск, если она кормит ребенка грудью.

### **Статья 11.2(c)**

См. предыдущие доклады Швеции. В том что касается вопроса о помощи родителям в совмещении семейных обязанностей с трудовой деятельностью, см. также статью 4.2 настоящего доклада.

В апреле 1999 года правительство Швеции назначило рабочую группу для разработки предложений о создании государственных дошкольных учреждений и организации дошкольных занятий для детей лиц, ищущих работу, и установления максимального размера оплаты услуг по уходу за детьми. Дети безработных родителей потеряли право на оплату таких услуг в результате сокращения финансирования в середине 90-х годов. В своем официальном докладе,

представленном правительству в сентябре 1999 года, рабочая группа заявила, что восстановление права на услуги по уходу для детей безработных родителей в дополнение к педагогической поддержке и стимулированию детей поможет их родителям более интенсивно искать работу и таким образом повысит вероятность получения ими рабочего места. В том, что касается максимального размера оплаты услуг по уходу за детьми, рабочая группа полагала, что введение такой ставки оплаты будет способствовать обеспечению равенства полов между мужчинами и женщинами, поскольку уменьшаться побочные последствия, вызываемые нынешней стоимостью ухода за детьми, которая зависит от доходов и временных выплат. Такие побочные последствия, как известно, особенно негативно сказываются на женщинах, рабочих с низкими доходами и семьях с одним родителем и таким образом мешают достижению равенства между мужчинами и женщинами. На основе этого доклада весной 2000 года правительство представило законопроект в парламент. По законопроекту пройдут слушания и он будет поставлен на голосование в ноябре 2000 года.

Поскольку правительство уделяет первоочередное внимание оказанию помощи родителям в совмещении ими семейных обязанностей с трудовой деятельностью, оно внесет поправки в Закон об отпусках для родителей. Целью поправок является укрепить позиции работника в отношении распределения отпуска и предоставить работнику больше самостоятельности в использовании своего рабочего времени. Поправки также придадут этой системе больше гибкости. Предполагается предложить всего две поправки:

- первая поправка определяет, *кто может принимать решение* о распределении отпуска. В настоящее время решение о распределении отпуска принимает работодатель. С целью достижения лучшей сбалансированности интересов работодателя и работника, правительство предложит, чтобы работник имел больше возможностей для принятия решения о распределении отпуска за счет продолжительности обычного рабочего времени;
- вторая поправка касается положения о том, что *этот отпуск, как правило, должен*

распространяться на всю неделю. С целью достижения большей гибкости правительство предложит исключить это положение. Оно будет заменено положением о том, что отпуск за счет сокращения продолжительности обычного рабочего времени может распространяться на всю неделю или затрагивать один или несколько конкретных дней.

Предлагаемые поправки вступят в силу 1 июля 2001 года. Правительственный законопроект будет представлен парламенту в конце ноября 2000 года, а весной 2001 года будет обсужден и поставлен на голосование.

### **Статья 11.2(d)**

См. подпункт (f) статьи 11.1 второго доклада Швеции.

В 1994 году Национальный совет по вопросам техники безопасности и охраны здоровья издал постановление о приведении норм шведского законодательства в соответствие с директивой Совета 92/85/ЕЕС (упомянутой в статье 11.2(b) выше). В директиве речь идет о введении мер по повышению безопасности и охране здоровья беременных работниц и работниц, недавно родивших или кормящих детей грудью. Постановление обязывает работодателя проводить оценку рисков, связанных с условиями труда, при наличии определенных факторов окружающей среды, таких как шум, предельно допустимые температуры, наличие вредных биологических веществ и тяжелых металлов. Если в результате оценки выявится, что воздействие вышеупомянутых факторов может быть опасным для здоровья женщины или может негативно сказаться на течении беременности или кормлении ребенка грудью, то условия труда должны быть изменены с целью устранения такого риска. Если же это невозможно, то следует перевести работника на другое место работы или по крайней мере предоставить отпуск нужной продолжительности.

### **Статья 11.3**

См. подпункт (f) статьи 11.1 второго доклада Швеции и эту статью в четвертом докладе Швеции.

## **Статья 12**

### **Статья 12.1**

### **Статья 12.2**

См. эту статью во втором докладе Швеции и четвертый доклад Швеции.

Ряд обследований, проведенных в последние годы, такие как Национальный доклад Швеции о здравоохранении 1996:13, доклад о здравоохранении 1997 года и доклады Национальной комиссии здравоохранения (HSU 2000), свидетельствуют о наличии различий в состоянии здоровья и пользовании услугами здравоохранения между мужчинами и женщинами. До сих пор существует разница в средней продолжительности жизни. Во всех возрастных группах показатель смертности из-за болезней у мужчин выше, чем у женщин. В то же время мужчины считают себя более здоровыми. Женщины пользуются системой здравоохранения более активно, чем мужчины, а также потребляют больше лекарств. С другой стороны, исследования показывают, что в некоторых отношениях мужчины пользуются большей благосклонностью. Им выписывают более дорогие лекарства, чем женщинам, и они имеют доступ к более дорогостоящим услугам по восстановлению здоровья. Кроме того, мужчины явно доминируют в испытаниях лекарств на здоровых людях. В значительной мере именно по мужчинам определяется норма здравоохранения Швеции.

Правительство учредило Национальный комитет здравоохранения, поручив ему разработать предложение о национальных целях системы здравоохранения. Заключительный доклад будет представлен в конце 2000 года, и в нем Комитет намерен изложить национальные цели и стратегии системы здравоохранения Швеции.

Приоритетным для правительства Швеции в этой сфере является репродуктивное здоровье и права как в двустороннем контексте, так и с учетом решений всемирных конференций в Каире и Пекине. В 1998 году в Швеции прошла широкая дискуссия о методах включения гендерной тематики в анализ и оперативную деятельность служб здравоохранения. Швеция выделила дополнительные средства для содействия более активному участию Всемирной организации

здравоохранения (ВОЗ) в этой области. Осенью 1998 года средства были выделены Фонду ООН по народонаселению (ЮНФПА) для проведения исследований через Международную группу действий по исследованиям в области репродуктивных прав с целью выявления различий во взглядах мужчин и женщин на репродуктивные вопросы, такие как право иметь или не иметь детей, секс вне брака, связанное с сексом насилие, аборты и т.д.

### **Статья 13**

#### **Статья 13 (а)**

#### **Статья 13 (b)**

См. второй доклад Швеции.

#### **Распределение экономической власти между мужчинами и женщинами**

Комиссия по распределению экономической власти и финансовых ресурсов между мужчинами и женщинами (см. четвертый доклад Швеции) в 1998 году представил правительству свой заключительный доклад *Tu makten är din...* (Так как власть принадлежит вам...). Этому докладу предшествовали 13 исследований по различным гендерным вопросам и экономической власти. Работа Комиссии расширила знания о распределении экономической власти между мужчинами и женщинами в Швеции. Заключительный доклад Комитета был направлен в большое число различных организаций и правительственных учреждений с целью узнать их мнения, которые были собраны в отдельном докладе. Министерство труда опубликовало краткое резюме выводов Комиссии на шведском и английском языках. Кроме того, губернаторам ленов было выделено 1,5 млн. шведских крон для финансирования конференций по вопросам экономики, власти и гендерной тематике. И наконец, исследователи, привлеченные к работе Комиссии, участвовали в конференциях и семинарах в Швеции и за рубежом, а несколько колледжей провели телесеминары.

#### **Меры, связанные с женщинами и экономикой**

В последние годы правительство Швеции осуществило ряд мер, связанных с женщинами и экономикой. Некоторые из них рассматриваются в докладе Комиссии по распределению экономической власти и финансовых ресурсов между мужчинами и женщинами (упоминалась выше). В ноябре 1997 года по инициативе правительства было проведено предварительное исследование относительно маркировки компаний/организаций, товаров и услуг с указанием соблюдения принципа равенства полов. Целью исследования является анализ возможности введения в Швеции системы добровольной маркировки с указанием соблюдения принципа равенства полов, что даст потребителям больше власти и стимулирует компании и организации к повышению степени равенства полов. Исследование, включающее модель системы маркировки с указанием соблюдения принципа равенства полов, было представлено правительству в августе 1998 года. Был назначен комитет с целью дальнейшего изучения возможности внедрения такой системы маркировки, который представит доклад о результатах своей работы к лету 2001 года.

В июле 1998 года правительство назначило комиссию по проведению анализа отдельных частей Закона о равных возможностях. Поручения комиссии включают в основном предложения о поправках к законам, разработанные Комиссией по распределению экономической власти и финансовых ресурсов между мужчинами и женщинами (см. дополнительную информацию в подпункте b статьи 2).

В феврале 1999 года правительство решило создать комитет для составления отчета об итогах работы в области социального обеспечения в 90-е годы. Комитет рассмотрит области, включенные в заключительный доклад Комиссии по распределению экономической власти и финансовых ресурсов между мужчинами и женщинами. Заключительный доклад будет представлен в октябре 2001 года.

В том, что касается распределения экономических благ между мужчинами и женщинами, последующие усилия будут сосредоточены на включении вопросов равенства полов во все этапы бюджетного процесса. Соответственно, 1 января 2001 года в правительственных ведомствах начнется

осуществление соответствующего проекта. В этот проект будут вовлечены представители министерства финансов, министерства образования и науки, министерства промышленности, занятости и связи.

### **Статья 13 (с)**

См. предыдущие доклады Швеции.

Правительство поручило Статистическому бюро Швеции провести исследование об использовании мужчинами и женщинами своего времени. Подобное исследование уже проводилось однажды в 1990 году. Исследование, которое должно быть завершено в 2001 году, направлено на расширение знаний о соотношении между оплачиваемой и неоплачиваемой работой.

#### **Представленность женщин в спорте**

Доля женщин в руководящих советах специальных спортивных федераций Швеции возросла с 24 процентов в 1994/95 финансовом году до 27 процентов в 1998/99 финансовом году. Показатели для окружных спортивных федераций составляют 35 и 38 процентов, соответственно, отражая рост в 3 процента за пять лет.

Доля женщин в номинационных комитетах специальных спортивных федераций Швеции возросла с 32 процентов в 1994/95 финансовом году до 35 процентов в 1998/99 финансовом году. Кроме того на руководящих постах в спортивных организациях (таких как генеральные секретари и т.д.) доля женщин возросла с 26 процентов в 1994/95 финансовом году до 32 процентов в 1998/99 финансовом году.

#### **Комитет по вопросам свободного времени**

Комитет по вопросам свободного времени, учрежденный правительством в 1995 году, представил свой заключительный доклад в 1996 году. В нем отмечается, что муниципалитеты выделяют большую часть государственных средств на организацию отдыха. В 1995 году 10 млрд. шведских крон было выделено на мероприятия по организации отдыха, среди которых явно доминировал спорт. Примерно 70 процентов, или 7 млрд. шведских крон, были выделены для субсидирования работы спортивных сооружений. Доступ к этим сооружениям распределен

неравномерно между юношами и девушками. Еще одна комиссия — Комиссия по спорту//была создана для решения вопроса о доступе юношей и девушек на оплачиваемые государством спортивные мероприятия. Она предложила создать совет по вопросам свободного времени, поручив ему рассмотреть вопрос о распределении финансируемых государством спортивных мероприятий между юношами и девушками. В июне 2000 года правительство поручило Конфедерации спорта Швеции вместе с Ассоциацией местных органов власти Швеции и правительственной канцелярией осуществить проект по данному вопросу. Проект рассчитан на три года.

### **Статья 14**

#### **Статья 14.1**

#### **Статья 14.2**

Приводимые ниже комментарии касаются статьи 14 в целом.

После вступления Швеции в Европейский союз в 1995 году советы ленов, в дополнение к правительственным фондам, сейчас получают в свое распоряжение значительные средства, выделяемые из Европейских структурных фондов. В 1990-1997 годах Национальный совет по промышленному и техническому развитию (НУТЕК) провел обзор региональных проектов ленов и выяснил, что в 5 процентах всех проектов учитывались вопросы равенства полов. В 1998 году соответствующий показатель составил 6 процентов. На проекты по обеспечению равенства полов выделялось 2 процента средств Европейских структурных фондов.

Финансовая поддержка для начинающих предпринимателей на региональном уровне, о которой говорится в такой же статье четвертого доклада, является важным средством для продвижения предприятий в политически приоритетные регионы. Для того чтобы предприятие получило такие ссуды, 40 процентов рабочих мест, создаваемых в результате появления нового предприятия, должно резервироваться для представителей того или иного пола. Однако в прошлые годы приходилось делать исключения из правил о квотах в пользу мужчин. Тем не менее

существует консенсус относительно позитивного воздействия правил о квотах на ликвидацию сегрегации на рынке труда по признаку пола, поскольку эти правила заставляют предпринимателей нанимать работников из рядов недопредставленного пола.

Региональные центры ресурсов для женщин, а также проект Национального центра ресурсов для женщин (упомянутый в статье 11.1(с) настоящего доклада) продолжают активную деятельность. В 1998 году в общей сложности 76 млн. шведских крон было выделено для стимулирования предпринимательской деятельности женщин на региональном и местном уровнях, что представляет собой прирост средств на 33 процента по сравнению с предыдущим годом. С 2000 года проект Национального центра ресурсов для женщин стал частью регулярной деятельности НУТЕК.

## Часть IV

### Статья 15

#### Статья 15.1

#### Статья 15.2

#### Статья 15.3

#### Статья 15.4

См. предыдущие доклады Швеции.

### Статья 16

#### Статья 16.1

#### Статья 16 (a)

#### Статья 16 (b)

#### Статья 16 (c)

См. предыдущие доклады Швеции.

Количество разводов слегка возросло со времени подготовки четвертого доклада. В 1998 году было зарегистрировано 3,57 новых брака и 2,34 развода на 1000 человек населения и 13,0 разводов на каждые 1000 браков. Аналогичные показатели в 1994 году составляли 3,90, 2,53 и 13,3, соответственно.

Количество разводов достигает пика для пар, которые состояли в браке 5-9 лет (пик в 1993 году

был отмечен для 0-4 лет). После 9 лет брака количество разводов падает. Из 21009 разводов, оформленных в 1997 году, соотношение между количеством браков и их продолжительностью было следующим: 23 процента (0-4 года), 31 процент (5-9 лет), 26 процентов (10-19 лет) и 20 процентов (20 лет и более).

### Статья 16 (d)

### Статья 16 (e)

См. второй доклад Швеции

В 1998 году 75 процентов всех родившихся в Швеции детей жили с двумя родителями. В 1990 году соответствующий показатель составил 79 процентов.

Кроме того, примерно 17 процентов шведских детей жили с одним из своих родителей (2 процента жили с отцами), а 7 процентов жили с одним из родителей и еще одним взрослым. Соответствующие показатели в 1990 году были 15,2 и 7 процентов.

### Статья 16 (f)

См. второй и третий доклады Швеции.

### Статья 16 (g)

См. второй доклад Швеции.

### Статья 16 (h)

См. второй и третий доклады Швеции.

### Статья 16.2

См. второй доклад Швеции.

-----

