



消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.: General
27 January 2010
Chinese
Original: English

消除对妇女歧视委员会
会前工作组
第四十六届会议
2010年7月12日至30日

对与审议定期报告有关的议题和问题清单的答复

斐济*

* 本报告未经正式编辑而印发。



对消除对妇女歧视委员会补充问题的国家答复

2010年1月

目录

	页 次
A. 概况.....	4
B. 公约、立法和体制框架的法律地位.....	13
C. 国家提高妇女地位机构.....	14
D. 暂行特别措施.....	14
E. 陈规定型观念和歧视性文化习俗.....	15
F. 暴力侵害妇女行为.....	15
G. 贩卖和性剥削.....	17
H. 参与决策和在国际一级的代表情况.....	17
I. 教育.....	18
J. 就业.....	20
K. 保健.....	25
L. 经济和社会福利.....	33
M. 农村妇女.....	35
N. 婚姻和家庭生活.....	37
O. 《任择议定书》和对第20条第1款的修正案.....	38

斐济

对关于审议定期报告的议题和问题清单的答复

A. 概况

1. 请提供资料，说明编写报告过程中，哪些政府部门和机构参加，参加的性质和程度。另说明非政府组织，包括妇女团体的参与性质和程度。以及报告是否经过政府核准并且呈交议会。

消除对妇女歧视委员会编写报告

关于《消除对妇女歧视公约》的斐济第二次、第三次和第四次国家定期报告的编写进程开始于 2006 年，同时进行的还有《消除对妇女歧视公约》提高认识研讨会和全国范围内的协商。联合国消除对妇女歧视公约专家委员会的结论性意见被转交各个组织以供更新，其答复被载入本报告中。详情如下：

结论性意见

消除对妇女歧视委员会的建议和在斐济的执行情况

关切	建议	答复
1. 《1997 年宪法》 ¹ 没有包含歧视妇女的定义。	拟议宪法改革应解决纳入歧视定义的需要。	实际上，《宪法》第 38 (2) 节包括所有形式的歧视。歧视定义载于《人权委员会法案》第 17 (1) 和 (2) 节。
2. 在公职人员和非国家行为者的行动方面，缺乏质疑歧视性做法和行使《宪法》保障的两性平等权利的有效机制。	政府列入行使基本权利的明确程序，颁布《平等就业机会法》以包括非国家行为者的行动。	《第 10/99 号人权委员会法案》是斐济的《平等就业机会法》——见适用于私营部门和就业问题的第 17 节。斐济人权委员会还受理妇女在许多问题上的投诉（作为附件 2 的报告）。
3. 斐济人权委员会的任务中没有列明《消除对妇女歧视公约》，没有继续其工作的资金保障。	扩大斐济人权委员会的任务，将《消除对妇女歧视公约》包括在内，委员会从国家基金获得充足的资源。	不正确。斐济人权委员会的任务广泛但并不具体，因此处理包括性别在内的所有歧视问题。在答复联合国消除对妇女歧视公约专家委员会的结论性意见时，人权委员会提出没有必要扩大斐济人权委员会的任务，因为《消除对妇女歧视公约》的承

¹ 《1997 年宪法》已经失效。

		<p>诺已经列在《宪法》第 42 (2) (a) 节中，即“所有国际公约和文书”。但是，斐济人权委员会需要更多资源，以全面执行这一任务。² 保护和促进人权的责任首先在于国家和所有公职人员。人权委员会作为监督者，确保这些权利在斐济得到尊重。</p>
<p>4. 《社会公正法》和“蓝图”没有包含性别观点。</p>	<p>建议就其对民族和性别的影响对《社会公正法》和“蓝图”进行评估，以确保在斐济多文化、多民族的社会中尊重两性平等和人权。</p> <p>引入有效的监督机制，以确保这些方案遵守《宪法》保障的基本权利，符合《消除对妇女歧视公约》的暂行措施构想，并对消除针对所有斐济妇女的歧视做出贡献。</p>	<p>斐济人权委员会建议审查社会公正方案，取消蓝图，原因是它带有歧视性，并违反了《宪法》第 38 (2) 节。当时的团结斐济党政府计划全面审查提及斐济人权委员会报告提出的问题的方案。成立了平等机会和人权问题内阁小组委员会，监督审查过程。但是，过渡政府停止了蓝图方案和斐济人和罗图马人平等权利行动，说该行动是有关种族的。</p>
<p>5. 女性参与政治和获得决策职位依然受限。</p>	<p>依照《公约》第 4.1 条引入暂行措施，以促进妇女参与政治和各级别的决策职位。</p>	<p>在报告期间没有暂行特别措施。</p>
<p>6. 注意到妇女民间社会组织的积极参与。</p>	<p>加强妇女民间社会组织对咨询委员会的参与，其他各政府机构应与之协调一致，共同实行《1999-2008 年妇女行动计划》。</p>	<p>妇女民间社会组织组织完善，坚决倡导例如人权、消除基于性别的暴力、减少贫穷等问题。RRRT、FWRM、FWCC、NCWSSV 等民间社会组织是 WPA 工作队的成员。除此之外，它们还在地区和全国开展培训和《消除对妇女歧视公约》宣传方案。</p>
<p>7. 注意到妇女在工作 and 家庭方面的双重责任，女性户主数量有所增加。</p>	<p>建议开展关于人权教育和性别培训的基础广泛的速成方案，包括宣传有关《消除对妇女歧视公约》的信息，从而改</p>	<p>《宪法》规定斐济人权委员会承担广泛任务，不能只集中于个别问题。这将是妇女部，而不是斐济人权委员会的工作。但是，这些机构可以共同协作，拓展和深入开展关于对性别问题有敏感认识的培训、人权</p>

² Shameem (2008 年) – 第 2 页。

	变陈规定型观念。	意识和培训的外联活动。
8. 担忧社会对妇女的根深蒂固的陈规定型观念，以及户主专属于男性的思想导致就业歧视，否认妇女对经济的贡献。	改革法律和管理条例，认可妇女作为户主以及分担经济和家庭责任的观念。	斐济群岛统计局 2004/2005 年家庭收入和支出调查中，首次纳入“家务杂事”这个术语。
9. 担忧妇女无法享受同工同酬，获得就业和晋升，处理工作场所性骚扰和法定保护产妇。	通过《就业关系法案》，废除所有过时的劳动法。	《就业关系法案》于 2006 年获得众议院通过，并于 2008 年 4 月颁布。工作场所性骚扰政策于 2008 年 5 月生效。
10. 关切免税区妇女的工作条件。	呼吁国家促进通过针对投资者的《道德守则》，包括在免税区的投资者。	《就业关系法案》的颁布，规定了带薪产假，禁止以怀孕为由解雇员工。参见 s
11. 关切地注意到，在国内动荡期间，基于种族和性别的暴力侵害妇女事件发生率高。	请国家强化倡议，打击基于性别的暴力行为，通过《家庭暴力法》和《性犯罪法》。还提议通过《证据法案》。	《家庭暴力法》有待在议会提出。 ³
12. 关切有损妇女教育的贫穷加剧和不利经济情况的问题。这引起女童失学率高、早婚、少女怀孕和性剥削女童事件频发。	建议引入有针对性的政策和方案，减少贫穷、防止早婚、少女怀孕和女童失学。	2004 年，政府在苏瓦 Nabua 中学引入了“Matua”方案。该方案使得曾经辍学但有意学习的辍学者和成人可以继续学业，学习主要的中学课程，该方案适合于邻近中低等住宅区的辍学者。尽管通常录取率很高，但是只有少数人完成该方案。成功率非常高，目前在 USP 学习的 Matua 毕业生中，有 75% 是女性。在 FIT 学习的 23 人中，有 14 人为女性。该方案为辍学者提供了第二次机会。由于怀孕而辍学的女童也可以参加该方案。该方案被认为是减少贫穷的三项战略之一，为在校少龄母亲和辍学者提供了又一次机会。根据成功率，该方案可以在其他中学推行。但是，

³ 2009 年《家庭暴力法》从去年起颁布并实施。详细解释见问题 11 和 12。

		资源紧缺仍是主要的限制因素。
13. 关切偏远岛屿的妇女受到孕产妇死亡和婴儿死亡的不利影响。还注意到性传播感染和艾滋病毒/艾滋病发病率上升，宫颈癌和循环系统疾病是女性死亡的主要原因。	优先考虑为改善妇女保健服务分配资源，包括偏远岛屿的妇女；应对包括艾滋病毒和艾滋病在内的性传播感染。	在 2004 至 2005 年间，政府为以下农村地区和边远岛屿的保健项目和方案支出 2 276 200 美元：生物医药工程；儿童保健和家庭保健项目；传染性疾病预防与控制；社区恢复援助方案；保健护理中心的设备；家庭保健项目；斐济青少年保健方案；保健护理中心的维护等等。
14. 注意到保健专业人员外流导致保健服务水平下降。	鼓励国家引入积极的措施和倡议，吸引本国保健专业人员为斐济的保健部门工作。	
15. 关切因经济困难而愈加严峻的卖淫问题，1944 年颁布的一项殖民法仍继续生效，该法只处罚妇女参与卖淫的行为。	建议实行全面综合的法律改革方案和政策，将从对妇女进行性剥削中获利的行为定为刑事犯罪。	<p>《刑法》第 166 节包括关于从对妇女进行性剥削中获利行为的规定：</p> <p>s166 – (1) 每个 (a) 故意全部或部分依靠卖淫获得收入；或者 (b) 出于不道德的目的，在任何公共场所长期教唆或强迫卖淫的男性均犯有轻罪。如果依照本条规定进行第二次或后续定罪，除实行监禁之外，法院还可对罪犯处以体罚。</p> <p>尽管有法律规定，但是很少有罪犯因该问题而受罚。警方指出由于立法不力，举证不足，在指控罪犯方面存在难度。但是除了为卖淫者提供其他谋生手段的培训和重新教育方案的 Women's Heart in Action（非政府组织）之外，没有任何关于卖淫者重返社会的重大立法改革或方案。</p> <p>重要改革之一是 2008 年 1 月 3 日起生效的新的《移民条例》。</p>
16. 关切斐济尚未通过《任择议定书》。	敦促早日通过《消除对妇女歧视公约任择议定书》。	

2008年1月，任命由两名成员组成的项目小组（Alisi Qaiqaica 女士和 Mere Namudu 女士）整理国家报告。从政府和非政府组织合作伙伴中抽调人员组成的工作队协助该小组工作。

消除对妇女歧视公约工作队成员：

Kiti Makasiale 女士	- 妇女主任（主席任期至 2008 年 6 月 23 日）
Tokasa Leweni 博士	- 妇女主任（主席任期始于 2008 年 6 月 23 日）
Vasemaca Lewai 女士	- 斐济群岛统计局首席统计员
Anjna Deb 女士	- 斐济发展银行研发部经理
Iliyaz Razak 先生	- 斐济发展银行
Luse Kinivuwai 女士	- 小额信贷部主任
Asena Raiwalui 女士	- 土著事务部首席助理秘书
Jimaima Vilisoni 女士	- 公共服务委员会高级助理秘书
Viniana Kunabuli 女士	- 教育部基督教民主联盟主任
Tokasa Gray 女士	- 教育部教育官员
Chaya Chand 女士	- 财政和国家规划部经济规划官员
Sulueti Duvaga 修女	- 卫生、妇女及社会福利部
L. Raikuna 女士	- 卫生、妇女及社会福利部
ASP Irami Raibe	- 斐济警察部队
ASP Prakash Narayan	- 斐济警察部队简易起诉主任
Jaljeet Kumar 先生	- 外交部代理高级助理秘书
Adi Finau Tabakaucoro	- Soqosoqo Vakamarama 秘书长
Elenoa Ralulu 女士	- Soqosoqo Vakamarama
Surendra Shiudin 先生	- 劳动部高级劳动官员

还任命一个咨询委员会在报告的实际起草方面向项目小组提供专门知识和专业建议。

1. Maria Matavewa 女士 - 公共服务委员会副秘书长

2. Vijay Naidu 教授 - 南太平洋大学
3. Wadan Narsey 教授 - 南太平洋大学
4. Rae Nicholl 博士 - 南太平洋大学
5. Adi Finau Tabakucoro - SSV
6. Vanessa Chang 女士 - 首席检察官办公室法律官员

进程包括提高认识方案、参与消除对妇女歧视公约工作队和个人咨询。收到了来自包括非政府组织及南太平洋大学和 RRRT 等其他机构在内的合作伙伴的口头和书面呈件。咨询结果载于《消除对妇女歧视公约》国家报告中。非政府组织合作伙伴（姓名和组织）如下所示：

非政府组织咨询：

- | | | |
|-------------------------|---|---------------------|
| Kirsten Pavlovic 女士 | - | 南太平洋大学法学院 |
| Lavinia Padarath 女士 | - | 基督教女青年会 |
| Ecelini Weleilakeba 女士 | - | 基督教女青年会 |
| Colati Drauniatu 女士 | - | 基督教女青年会 |
| Sharda Segran 女士 | - | 救济穷人协会 |
| Adi Finau Tabakucoro | - | Soqosoqo Vakamarama |
| Elenoa Ralulu 女士 | - | Soqosoqo Vakamarama |
| Veena Singh – Bryar 女士 | - | FemLinkPacific |
| Unaisi Vuetaki 女士 | - | 斐济教师协会 |
| Surendra Shiudin 先生 | - | 劳动部 |
| Mili McDonald 女士 | - | Dorcas Welfare |
| Michelle Reddy 女士 | - | 斐济妇女权利运动 |
| Frances R. 女士 | - | NCWF |
| Mere Masikerei 女士 | - | 救世军 |
| Merewalesi Qoriniasi 上校 | - | 救世军 |
| Eleni Baivatu 女士 | - | 救世军 |

S. Waicaca	-	救世军
Fay Volatabu 女士	-	斐济教师协会
Leba Ledua 女士	-	泛太平洋妇女协会
Aseri Rika 先生	-	司法部
Jabeen Ali 女士	-	泛太平洋妇女协会
Sharon Bhagwan Rolls 女士	-	FemLinkPacific 和救济穷人协会
Tokasa Gray 女士	-	教育部
Laisa Lewanavanua 女士	-	Dorcas Welfare
Filipo Masaurua 先生	-	太平洋共同体秘书处/RRRT
Sitiveni Yanuyanutawa 博士	-	斐济全国残疾人委员会主任
Susan Naidu 女士	-	斐济妇女权利运动
Rusila Racule 女士	-	斐济教师协会
Nafrae Aropio 女士	-	NCW
Vika Saro 女士	-	NCW
Jimaima Vilsoni 女士	-	公共服务委员会
Leba Mataitini 女士	-	NCW, 斐济/基督教女青年会
Cema Bolabola 女士	-	ACSOG
Tokasa Leweni 博士 (夫人)	-	妇女主任
Luse Qereqeretabua 女士	-	妇女部
Vuli Balenavutoka 女士	-	妇女部
Fred Elbourne 先生	-	妇女部
Amelia Nairobi 女士	-	妇女部
Talei Fimone 女士	-	救世军
Marseu Rafai 女士	-	罗图马妇女协会
K. Fesaitu 女士	-	罗图马妇女协会

《消除对妇女歧视公约国家定期报告》已于 2008 年 11 月提交给内阁并获通过。

2. 请提供资料，说明缔约国采取哪些步骤，改善涉及《公约》所有领域的按性别分列的数据收集工作，以及这些数据如何用于政策和方案制定，用于监测实现事实上的男女平等方面的进展。

自从 2008 年 11 月提交第二次、第三次和第四次定期报告以来，有关方面认为国家急需收集涉及《公约》所有领域的按性别分列的数据。在斐济，各个组织采取不同方法收集数据，斐济群岛统计局也有自己的方法。在与发展中伙伴进行协商之后，论坛建议需要实行专门立法，确保在所有收集点收集按性别分列的数据。同时，一些部委和部门，例如卫生部、教育部和公共服务委员会有按性别分列的数据库，并使用这些资料制定新的政策，例如，生殖保健方案和平等就业机会政策。

在国家战略发展计划，即《2009-2014 年民主和社会经济可持续发展路线图》中明确规定改善按性别分列的数据收集工作，并在《2010 年年度部门整体规划》、《2010 年妇女发展业务计划》以及《2010-2019 年全国妇女行动计划》中有所涉及。

i. 2009-2014 年民主和社会经济可持续发展路线图

两性平等和妇女发展

目标：实现两性平等和妇女赋权		
政策目标	战略	关键业绩指标
通过非正式和正式部门的企业支持及决策进程，通过全面参与商业和决策进程，实现两性平等和妇女赋权。	<ul style="list-style-type: none"> 审查、执行和监督关于《联合国消除对妇女歧视公约》（第 1-13 条）的法律；加强社会性别主流化机构；执行《全国妇女行动计划》；颁布《家庭暴力法》，进行关于《家庭法法案》的提高认识培训，确保对针对妇女儿童的暴力犯罪予以适当的处罚，包括咨询。 提高妇女能力，增加她们参与赚取收入活动的途径，包括中小企业发展（将审查妇女社会和经济发展方案），以及针对妇女的农 	<ul style="list-style-type: none"> 到 2011 年，非农业部门妇女有偿就业比例从 35.9% 增加到 37.9%（千年发展目标）。 小学和初中女童与男童之比达到 1:1（千年发展目标）。 到 2011 年，女性校长、副校长和助理校长比例不低于 25%。 到 2011 年，政府女性首席执行官比例不低于 20%。 在每个政府管理委员会、委员会、法庭、理事会和纪律委员会中至少有一名妇女。

目标：实现两性平等和妇女赋权		
政策目标	战略	关键业绩指标
	<p>业改革方案和政府各级的平等培训机会。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 通过与妇女团体之间的伙伴关系、建立联系和协调以及与非政府组织之间的进一步协调与合作，通过培训领导能力，提高对人权和土著人民权利问题、健康和生活的认识，增强妇女，尤其是农村妇女的能力。 • 在所有部委的战略计划、整体规划和业务计划中将社会性别观点纳入主流。 • 强化妇女团体，提高对妇女在社会中的作用的认知。 • 在国家和地区（包括乡镇）一级开展社会性别问题宣传讲习班。 • 动员并联系更多男子和男童组织，使它们成为社会性别问题的倡导者。 • 加强与社区妇女团体、非政府组织和民间社会组织的伙伴关系，开展妇女赋权方案。 • 增强与研究院等研究机构的伙伴关系，提供以证据为依据的研究和成果，以做出知情的政策决定。 • 支持地方和区域组织参与妇女权利民间社会组织和土著妇女 	<ul style="list-style-type: none"> • 在国家议会和市政选举中妇女所占有的席位比例不低于 20%（千年发展目标）。 • 获得小额信贷资助的妇女人数从 2006 年的 5 100 名增加到 2010 年不少于 19 500 名。 • 监督和分析警方记录的家庭暴力案件。 • 能够获得按性别分列的数据。 • 保留年轻女性 50% 的均等。 • 在老年组排名前三位的工作中实现完全的妇女均等（50%）。 • 被认为“从事经济活动”的女性比例从 2004-2005 年的 31% 增加至 2011 年的 37.9%。 • 在业女性的每周家务劳动从 14 小时降至 2011 年的不到 5 小时。 • 到 2011 年，改善从事经济活动的妇女的平均有偿工作，与男子相比，从 17% 降至不到 10%。 • 小学和中学女童与男童之比达到 1:1（千年发展目标）。 • 到 2011 年，女性校长、副校长和助理校长比例不低于 25%。 • 到 2011 年，政府女性首席执行官比例不低于 20%。 • 在每个政府管理委员会、委员会、法庭、

目标：实现两性平等和妇女赋权		
政策目标	战略	关键业绩指标
	团体，倡导并推进两性平等倡议 <ul style="list-style-type: none"> 通过一个数据和信息管理中央信息系统，反映性别统计数据 and 按民族、年龄、残疾情况、就业状况和其他相关情况分列的指标。 	理事会和委员会中至少有一名妇女。 <ul style="list-style-type: none"> 到 2012 年，实际失业率从 35% 降至 25% 以下。 获得小额信贷资助的妇女人数从 2006 年的 5 100 名增加为 2010 年不少于 19 500 名。 监督和分析警方记录的家庭暴力案件。 能够获得按性别分列的数据。

B. 公约、立法和体制框架的法律地位

3. 考虑到缔约国最近的政治发展，请提供资料，说明缔约国当前的立法和体制框架，特别是有关对妇女歧视的资料。

2009年《家庭暴力法》取消了和解，允许一旦进行报告就启动法律程序。虽然没有《宪法》，但是有政策和法令，现有立法依然有效。立法框架包括：2007年《就业关系法》、2003年《家庭法法案》、2009年《婚姻法法令（修订案）》、2009年《家庭暴力法》、2009年《刑事诉讼法》和2009年《刑事法及判决和处罚法》。

关于体制框架，有一些有待实行的机制。另外，直至2014年大选之前，还有一些改革和大量步骤。必须利用这些发展，纳入《2009-2014年民主和社会经济可持续发展路线图》中规定的妇女和性别问题。体制框架包括：公共服务委员会的《2010-2020年平等就业机会政策妇女行动计划》；《工作场所性骚扰政策》（ERP 2007年）；针对男性和女性公务员的普通工资劳动者就业条款和条件及一般性命令审查。

4. 在以前的结论性意见（A/57/38，第47段）中，委员会建议缔约国在宪法改革中纳入关于歧视的定义，建立一个强制实施各项基本权利的明确程序。请提供资料，说明缔约国采取哪些步骤，完全按照《公约》第1条和实行这些权利的既定程序纳入了歧视定义。

关于《宪法》的编制和咨询工作将于2012年开始，因此我们还不了解各项条款。

5. 请提供最新资料，说明审议缔约国初次报告后，缔约国采取哪些措施，宣传《公约》各项原则以及委员会的结论性意见，包括把这些文件翻译成该国正式语文。还请提供最新资料，说明缔约国开展哪些活动，培训法律专业人士，包括律师、法官和检察官，以及负责实行《公约》各项规定的其他行为者。

在从社区到政策层面的各级实行的《消除对妇女歧视公约》宣布培训不仅仅是妇女部的一个主要方案，而且是公务员和新律师培训部的重要方案。这是新律师指导方案的一个重要组成部分（性别观念，以及《消除对妇女歧视公约》），同时，妇女部也将《消除对妇女歧视公约》作为扫除法盲培训方案和社会性别问题宣传培训方案的一部分。

《消除对妇女歧视公约》各条规定已经被翻译成斐济语和印度斯坦语等本国主要语言，在全国印刷并分发概况介绍和小册子。初次报告的结论性意见在编写国家定期报告之前已向所有利益攸关方公布。

C. 国家提高妇女地位机构

6. 请提供最新资料，说明目前国家哪些机制负责实施《公约》，尤其是妇女事务部最近生变，降格为卫生和社会服务部内的一个司。也请说明哪些人力和财政资源分配给新的司，以及给《妇女行动计划》（1998-2008年）带来的影响。

自1987年成为部委以来，妇女部的任务就是政府关于妇女发展和性别问题的主要顾问，并一直致力于消除对妇女的歧视性做法。2008年，它成为卫生部下属的部门，年度预算达到300 000斐济元。这是实行《1999-2008年妇女行动计划》之后的1998年以来的预算。截至今年，工作人员总数达到40人，因两人调任，目前工作人员总数为38人。2009年，工作人员为40人，预算增至350 000斐济元，到2010年员工人数为38人，预算又降为300 000斐济元。

D. 暂行特别措施

7. 根据缔约国的报告（CEDAW/C/FJI/4，第123段），在报告期内，没有落实暂行特别措施，以加快实现事实上的男女平等。请说明存在的障碍，在这方面采取哪些措施加以解决。

《2009-2014年民主和社会经济可持续发展路线图》指出，将会审查选举进程，以促进民族宽容和团结，消除国家发展中的重大障碍——基于民族的政治。将采取必要措施，制定适当的宪法和法律框架，促进在2012年新宪法下通过国家的选举和议会制度。将要涉及的补充问题包括：议会的规模和组成；强制性投票；投票年龄、候选人资格；投票权的住所限制；确保自由公正地进行大选的选举规则和规定；以及加强选举管理机构的能力。

为了实现《2009-2014 年民主和社会经济可持续发展路线图》中提到的自由公正的选举以及议会和内阁中的适当代表性的目标，《2010-2020 年妇女行动计划》规定，将暂行特别措施作为鼓励妇女参与议会的平权行动方案纳入《宪法》，并有条款规定妇女在政党各级须占有大量席位。尽管在报告期间还未实行暂行特别措施，但是在《民主和社会经济可持续发展路线图》下，作为实行自由公正的大选和在议会及内阁的适当代表性的措施，《妇女行动计划》正在考虑将其作为遵守《消除对妇女歧视公约》规定的国家义务的一项措施。

E. 陈规定型观念和歧视性文化习俗

8. 报告（CEDAW/C/FJI/4，第128段）表示，斐济是父权制社会，一般来讲，男子被视为领导者和决策者，女性是实行者。所有族裔，均是如此。请说明落实或计划落实哪些具体措施，包括审查教科书中是否含有性别定型观念，根据《公约》第5（a）条的规定，改变男女行为的社会和文化模式，并请说明实行方面取得哪些进展。

妇女部开展使对性别问题敏感的训练，作为减少斐济宗法社会中陈规定型观念的一项战略。对性别问题敏感的训练针对社区和发展合作伙伴（非政府组织、其他政府/部委/部门）在4个部门开展，其结果是增加妇女在农村社区一级对决策论坛的参与。男子和妇女都赞赏这种提高认识培训，因为培训使他们了解各自不同的性别角色，以及这如何影响在社会、家庭和工作场所的性别关系。

妇女部目前正在审查将用作该部门标准培训工具的对性别问题敏感的训练手册。通过其课程开发部门，教育部一直在与职能部委就审查《家庭生活教育课程》的问题进行协商。通过审查某些学校教科书的性别陈规定型观念来开展这项工作。去年，工作队开始将家庭生活教育方案引入小学阶段，并使其成为考试课程。妇女部在该委员会有代表，以确保对教科书或课程所做的修改能促进两性平等。

F. 暴力侵害妇女行为

9. 在以前的结论性意见（A/57/38，第59段）中，委员会呼吁缔约国加紧努力，防止和打击对妇女的暴力行为，包括家庭暴力，并订立相关的法律。考虑到委员会关于对妇女的暴力的第19号一般性建议，请说明在通过立法明确禁止对妇女的暴力方面取得了哪些进展，采取了哪些步骤，以制定一项全面战略，打击对妇女的一切形式的暴力行为，包括：起诉肇事者；为受害者提供援助，包括庇护所，获得法律援助和为各个团体实行能力建设和提高认识方案，如警察、律师、卫生和社会工作者和司法机构，以及广大公众。

自2008年定期报告以来，国家通过了以下立法：

1. 2009年《家庭暴力法》

该法提供更多对免受家庭暴力侵害的保护，明确警察在这方面的职责，引入家庭暴力禁止令和其他措施，以改善家庭暴力受害者的安全和福祉，促进家庭暴力实施者复原以及其他事宜。其他措施包括赔偿令和房屋占有令，所有法院均命令犯罪人给予受害者经济赔偿，并向受害者转让居住房产的占有权，防止受害者失去婚房这一容身之处。继2009年8月通过《家庭暴力法》之后，于11月对检察官、法律援助律师、妇女权益官员、社会福利官员和司法人员进行了关于对《法案》的认识及其执行的强化培训。

2. 2009年《判决和处罚法令》

该法令对刑事犯罪人员的判决有全面规定，改革适用于斐济法律中处罚规定的程序，以及法院施加的一系列判决选择的决定和执行程序及相关目的的决定和执行程序。《法令》第4(3)节要求法院对家庭暴力实施者进行判决时予以特别考虑。考虑因素有犯罪行为的生理、心理和其他特点，包括受害者年龄、受害者是否怀孕、是否有残疾。还包括犯罪实施期间是否有儿童在场，暴力对受害者造成的（情感、心理和生理）影响，以及受害者遭遇的痛苦或混乱。其他相关事宜还有犯罪人的行为，以及是否有行为显示他已经承担实施暴力的责任。

《法令》第10节规定，对性犯罪惯犯的判决可以更长，如果他的犯罪记录显示其已经对社会构成威胁，可以考虑判处永久监禁。

3. 2009年《刑事诉讼法》

该法令废除《刑事诉讼法》(CAP. 21)，对拘捕罪犯和刑事审判方面适用的权力和程序及相关事宜做了全面规定。该法令包括若干涉及暴力侵害妇女问题的改革。其中一项是第12(9)节中，确证废除了对受害者的判决。另一项在第130节中，未经法院许可，不得对性犯罪案例受害者进行交叉质证或调查之前的性经历，只在少数情况下允许这种做法。

4. 2009年《犯罪法》

该法令废除了《刑法》，对刑事责任部分做出全面规定，并对一系列刑事犯罪及出于相关目的的犯罪做出规定。这些刑事犯罪改变了对包括强奸在内的性犯罪的定义。目前，强奸被定义为在非自愿情况下，一个身体器官或东西（包括物体）插入外阴、阴道或肛门，以及阴茎插入口中的行为。

该定义没有性别区分，特别包括鸡奸在内。同时，还确定了关于性攻击的综合罪行，以及对引诱他人实施严重猥亵行为的犯罪定义。扩展了卖淫罪行，首次将使用性工作服务的行为定为犯罪。而且还扩展了杀婴行为的罪行，允许法院考虑导致妇女杀害婴儿的社会因素。

目前,《犯罪法令》最终履行了斐济根据《罗马规约》承担的义务,将可能由强奸、性奴隶和性奴役造成的反人类罪和种族灭绝罪包括在内。同时包括在内的还有符合人口贩运的国际定义的贩运妇女儿童罪。

10. 缔约国报告(CEDAW/C/FJI/4,第136段)提到最近开展研究,突出说明性犯罪,包括缺乏资源、警察和以及警察面对受害者时麻木不仁和敌视态度。请说明缔约国为解决这些问题采取哪些具体步骤。

自从递交前一次定期报告以来,性犯罪股取得了一些进展。该股目前隶属于斐济警察部队刑事侦查处。从4项法令开始以来,⁴斐济警察部队的作用被进一步定义为应对家庭暴力和基于性别的暴力。这是该国为了履行《消除对妇女歧视公约》的义务而采取的积极举措。另外,所有高级警官都参加了关于性犯罪、家庭暴力和暴力侵害儿童的培训。

G. 贩毒和性剥削

11. 请提供统计数字(如果有),说明妇女和女孩从事卖淫的人数,包括从事性旅游的情况。请详细说明,通过哪些法律和措施,根据《公约》第6条,防止和惩治贩运和剥削卖淫,并采取哪些措施,提供康复和支助,帮助妇女脱离卖淫,回到社会。

作为应对贩运人口问题的措施的一部分,2009年《犯罪法令》在第111节和第121节中专门关注“贩运人口和儿童”的罪行。它不仅关注国际贩运,而且还关注国内贩运。在本项立法中规定了更加严格的处罚,对罪犯实施最低12年,最高25年的监禁。目前法令规定了关于贩运的特别犯罪,警察部队有义务保留报告和诉讼的统计数据。该法令于2010年2月1日生效。

12. 请提供资料,说明实行《刑法》第166条的情况,根据该条,从妇女性剥削中得利者,将受到惩罚。

正如之前所提到的,2009年《犯罪法令》废除了《刑法》,对刑事责任部分做出全面规定,并对一系列刑事犯罪及出于相关目的的犯罪做出规定。在新法令中,从对妇女进行性剥削中得利者将面临最低12年,最高25年的监禁。

H. 参与决策和在国际一级的代表情况

13. 缔约国报告(CEDAW/C/FJI/4,第148-181段)说明,政治和公共生活中,妇女人数很少。在以前的结论性意见中(A/57/38,第51段),委员会敦促缔约国采取暂行特别措施,按照《公约》第1条第4款的规定,增加国家和地方议会中,以及所有各级决策岗位上的妇女人数。请说明缔约国采取哪些措施,改善地方、国家和国际各级的情况。

⁴ 2009年《家庭暴力法》、2009年《判决和处罚法》、2009年《刑事诉讼法》和2009年《犯罪法》。

请参见对问题7的暂行特别措施答复。

另外，有2010-2014年的38项政府成果。这提供了2010-2014年期间所有经济部门的数据结果，这些结果将用于各个部委的《2010年度整体规划》。这些结果建立在《2010-2014年民主和社会经济可持续发展路线图》上。第32号成果题为“两性平等和妇女参与发展”。成果声明指出：实现两性平等和妇女赋权。这表明了政府的承诺，即确保妇女在地方、国家和国际一级参与斐济社会并增强能力。

政府领导下的妇女部已经将为实现这一目标而制定的各项战略纳入《2010-2020年妇女行动计划》中。

I. 教育

14. 在以前的结论性意见（A/57/38，第61段）中，委员会建议开展有针对性的政策和方案，以减少贫穷，防止早婚、少女怀孕和女生辍学。请进一步说明，有哪些教育方案帮助辍学的女生和妇女，特别是制订计划，将“Matua”方案推广到农村学校。

《2009-2014年民主和社会经济可持续发展路线图》中规定，国家必须立刻推广“Matua”方案：

农村和边远岛屿的发展

目标：促进机会平等，获得基本服务、生计和市场		
政策目标	战略	关键业绩指标
农村和边远岛屿社区满足基本需求，提高生活水平和生活质量，实现自给自足。	<ul style="list-style-type: none"> 实施关于水和污水处理、电气化、替代能源和电信的基础设施计划。 对农村人口普及政府援助以及公民责任的提高认识方案。 	<ul style="list-style-type: none"> 农村人口拥有水封式厕所和其他生活垃圾处理设施的比例由45%提高至80%。 每年将接受技术与职业教育培训和“Matua”方案的农村人口数量由2 000人提高至3 000人。
	<ul style="list-style-type: none"> 落实新的区域发展结构。 在区域办事处进行能力建设，以更好地服务民众。 与包括社区在内的区域利益攸关方协商，制定区域发展计 	

目标：促进机会平等，获得基本服务、生计和市场		
政策目标	战略	关键业绩指标
	划。 <ul style="list-style-type: none"> • 实行航运特许制度审查。 	

精心制定了针对辍学者的职业教育方案。技术与职业教育培训方案的针对人群是年龄在15-20岁，达到第四等级的辍学者。目前方案包括：

- 自动化工程
- 餐饮和服装裁制
- 办公室技术
- 专门农业
- 木工和细工
- 电脑教育

15. 请提供资料，说明采取哪些措施，方便收集数据，不仅是按性别分列的数据，而且是按地理位置（地方、地区、国家和区域一级）分列的数据。

请参见问题2的答复。

16. 请提供资料，说明缔约国采取或计划采取哪些立法和其他措施，让怀孕女生和妇女接受教育。请提供资料，说明女生在校遭到暴力和性骚扰的情况，及解决措施。

教育部采取所有各方都必须实行的坚定的教育政策，对发生在校园的骚扰事件实行零容忍。另外，2007年《性骚扰政策》加强了应对这一状况的措施。

17. 请提供资料，说明有哪些社区内早期发现和干预服务，帮助残疾女童，包括偏远地区的残疾女童，以确保她们上学。

斐济全国残疾人委员会在斐济各地均设有分处，农村地区残疾人的发展需要向该处报告。在地区一级，关于教育和保健问题，地区干事向斐济全国残疾人委员会主任递交关于将向残疾人提供的服务的报告。斐济全国残疾人委员会还向残疾儿童提供职业方案。

J. 就业

18. 缔约国报告（CEDAW/C/FJI/4，第236段）提到，“政府将研究收入上的性别差距，以鼓励公共部门调整收入政策，在各行各业实现男女同工同酬”。请提供最新资料，说明这方面采取哪些步骤。

关于《2009年新工资条例令》，劳动、劳资关系和就业部长提供了政府在斐济就业部门的工资方面采取的举措的最新情况：

《2009年新工资条例令》的执行情况

……“劳动部确认，大多数行业均遵守政府颁布的全部十条新的《工资条例令》，该条例令于2009年7月1日生效，在这之前对雇主有6个月的宽限期。

新的《工资条例令》涉及10个行业或部门，工资调整上涨幅度为5-20%，原因是新的《2007年劳资关系法令》的劳动改革政策框架促使就业条款和条件大幅提高。

政府正在维持当前的部门最低工资安排，以促使各个部门实现经济恢复，目的是将所有行业的最低工资以及就业条款和条件提高至贫困线以上，今后实现全国最低工资。

截至今日收到的数据显示，各行业遵守新《工资条例令》的情况如下：出版贸易（100%）；采矿和采石行业（100%）；锯木和伐木行业（100%）；批发和零售贸易（95.5%）；酒店和餐饮行业（94.7%）；服装行业（90%）；建筑及土木和电力工程行业（85.7%）；道路交通（66.7%）；制造行业（60%）；以及安保服务（4.7%）。

除了安保行业之外，其他结果均令人鼓舞，并和有些人认为行业和雇主无法遵守新《工资条例令》的看法截然相反。

只有一百二十二（122）名工人投诉少数雇主未能遵守新《工资条例令》，其中劳动部履约部门已经解决了24%的案件，共追回工资欠款3 962.74美元。剩下93起案件（76%）正在处理当中。

劳动部履约服务将采取措施监督企业，鉴于新《工资条例令》于2009年7月1日生效成为法律，将全面执行该法令，要求所有雇主全面遵守新的工资条例。

劳动部的职责是确保在劳动改革的背景下，政府在劳动力市场的社会公正政策得以实行，以保证工人及其家庭乃至整个国家减少贫穷。同时，新的劳动法还要求所有雇主在企业内持续提高生产力，采用最佳现代商业做法维持竞争力”（8月28日，www.fiji.gov.fj）在该通知上，工会欢迎实行国家最低工资，内容如下：

“工人和雇主代表都欢迎实行全国最低工资率。斐济工会大会助理国家秘书 Rajeshwar Singh 说，九个经济部门的工资增长在 20-50% 之间，他们对此感到欣慰。除了学徒之外，服装行业的新的基本工资率约为每小时 1.36 美元。在其他部门，非熟练工人的新的基本工资率为每小时 1.65 美元至 2.08 美元不等。酒店和餐饮行业熟练工人工资率为 1.84 美元，采矿和采石行业熟练工人工资率为 2.57 美元。任何拖延实行新工资率的行为都会延长低收入者遭受的痛苦。他说，问题在于贫困，改善生活的一种方法就是提高全国最低工资率。《1997 年斐济贫困报告》显示，83% 的人口得到雇用，但他们仍然贫穷，因为得到的工资非常低。”

斐济群岛工会大会秘书长 Attar Singh 说，《工资条例令》意味着该国所有 146 000 多名工资劳动者每星期应获得 172 至 175 美元。斐济雇主协会主席 Ken Roberts 说，这不是最低工资率增加多少的问题，而是为什么迟迟不予履行的问题……（www.fjitime.com/story/）。

19. 在以前的结论性意见（A/57/38，第56段）中，委员会表示关注妇女工作条件，尤其是不符合《公约》第11条的免税区的情况，吁请缔约国促使投资者拟定道德守则，包括在免税区内。请说明这方面采取哪些步骤。

为了解决妇女工作条件的问题，《2009-2014年民主和社会经济可持续发展路线图》希望实现以下目标：

就业和劳动力市场

目标：最全面最有效地利用人力资源		
政策目标	战略	关键业绩指标
职工在安全、健康、体面、有利和可持续的工作环境下工作，更多人能够从正规和非正规行业的工作中获得收入，并且获得收入增加和经济发展所必需的技术和生产水平。	<ul style="list-style-type: none"> 制定适当的法律和业务框架，为人民创造新的就业机会和自营职业机会，并且每年审查所有就业激励计划和方案。 执行 ERA 以及包括成立符合 2005 年《生产力章程》的生产力委员会的后续立法。 改善劳动力市场的运作，通过制定政策和立法框架加快劳动力流动。 协调现有的培训和教育系统。 在市场失效的情况下，招聘外籍 	<ul style="list-style-type: none"> 到 2012 年，将失业率从 2007 年普查的 8.6% 降至 4.2% 以下。 将有偿就业人数从 298 974 人每年增加 3%，或者按国内总产值的增长比例增加，以更高者为准。 提高第三产业和职业机构的数量，以满足对技能的需要。 将学徒的人数从每年 100 人增加至 350 人。 一旦 ERA 生效，每年有 10 个组织能够履行 ERA 中的生产力条款。 参加全日制有偿工作的在业农村人

目标：最全面最有效地利用人力资源		
政策目标	战略	关键业绩指标
	<p>工人以弥补缺口。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 所有外来人员都有当地的预备人选。 • 制定 NSHRP。 • 加快调整公共部门规模。 • 加速公共企业改革的改革日程。 	<p>口比例从 2007 年普查的 49% 增加至不少于 60%。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 改善 OHSa 的遵守情况。 • NSHRP 将于 2009 年 12 月生效。 • 公务员人数从 26 000 人降至 17 000 人。 • 到 2010 年，不少于 10 家公共实体转为私人所有。

20. 报告 (CEDAW/C/FJI/4, 第240段) 提到2008年通过了《关于工作场所性骚扰问题的国家政策》。请澄清一下, 这项政策是否适用于非国家行为者。请提供更多资料, 说明这种政策在多大程度上实行, 对肇事者进行多少制裁。

关于工作场所性骚扰问题的国家政策

政府认为, 工作场所性骚扰问题是斐济必需解决的一个重要的首要问题, 以确保没有恐吓和性骚扰的良好工作环境, 提高生产力。

政府认为, 每个工作人员都应当享受远离所有形式骚扰和歧视的工作环境, 不论这种骚扰和歧视是基于种族、原籍或社会出身、宗教、政治派别、性别还是其他形式的个人身份。因此, 应当积极推广尊重职工尊严和人权的行为和态度。

理由

由于性骚扰对工作文化和职工造成负面影响, 阻碍进步和发展, 因此这对于斐济所有工作场所来说都是一个重要问题。性骚扰不应当出现在任何组织和工作环境中。应当预防性骚扰, 并在存在性骚扰的地方予以消除。因此, 必须对雇主、劳动者和公众进行构成工作场所性骚扰的行为教育, 这样他们不仅知道遭受性骚扰时如何去做, 而且也不会对别人造成性骚扰。

操作原则

1. 确保与“工作场所”和社区有关的所有利益攸关方得到保障，免遭性骚扰侵害。
2. 确保促进和保障一个没有骚扰的工作环境的行为能够体现互相尊重和支持。
3. 对组织内部无力防止出现任何形式骚扰的人赋予权力。
4. 支持感到遭受性骚扰的人找到适当的解决方法。反之，为可能因在工作场所性骚扰他人遭到起诉的人提供适当的解决方法。

什么是性骚扰？

性骚扰-

- 是一种歧视并严重侵犯他人人权和尊严的行为；
- 可以发生在不同等级的不平等权力和权威关系中，

一) 员工/学生和主管/下属关系；以及

二) 同伴和共同工作的人之间（例如：工人/工人），即同事。重要的一点是注意到，虽然大多数原告为女性，但是男性也是工作场所性骚扰的受害者。

《2007年性骚扰政策》同等适用于公共和私营部门。

21. 报告（CEDAW/C/FJI/4，第226段）表明，妇女在劳动力市场的比例从1996年人口普查时的40%，下降到2004/2005年劳动力调查时的31%。还请说明是否有任何国家资助的托儿服务，以便利更多的妇女进入正式就业。

时至今日，国家还没有任何国家资助的托儿服务，以便利更多的妇女进入正式就业。

22. 请提供资料和统计数据，说明妇女在非正规部门中的情况。请说明在非正规部门就业的妇女可获得哪些法律、社会或其他服务和保护，以及是否有任何措施，增加其获得机会。

在进入市场方面，妇女在非正规部门就业还存在极大限制。到中心地区售卖商品代价昂贵，阻碍了农村地区妇女，她们要花费相当于商品成本的价钱才能到达中心地区。在《2009-2014年民主和社会经济可持续发展路线图》指导下，国家致力于实现以下目标，改善非正规经济部门：

农村和边远岛屿的发展

目标：促进机会平等，获得基本服务、生计和市场		
政策目标	战略	关键业绩指标
农村和边远岛屿社区满足基本需求，提高生活水平和生活质量，实现自给自足。	<ul style="list-style-type: none"> • 实行关于水和污水处理、电气化、替代能源和电信的基础设施计划。 • 对农村人口普及政府援助以及公民责任的提高认识方案。 • 落实新的区域发展结构。 • 在区域办事处进行能力建设，以更好地服务民众。 • 与包括社区在内的区域利益攸关方协商，制定区域发展计划。 • 实行航运特许制度审查。 	<ul style="list-style-type: none"> • 农村人口拥有水封式厕所和其他生活垃圾处理设施的比例由 45% 提高至 80%。 • 每年将接受技术与职业教育培训和“Matua”方案的农村人口数量由 2 000 人提高至 3 000 人。
农村和边远岛屿居民获得更多市场准入机会和政府服务，以确保收入和食品安全。	<ul style="list-style-type: none"> • 与非政府组织合作，在基层实施社区能力建设方案。 • 支持微小中型企业的发展。 • 审查岛际航运路线，改进岛际海上基础设施。 • 增加获得储蓄和贷款的正规金融服务的机会，包括农村银行、小额贷款、储蓄和贷款机构。 • 改善基础设施、基本服务和生活便利设施，以提高市场准入和连通性。 	<ul style="list-style-type: none"> • 每个劳动适龄家庭成员平均现金收入从每年 550 斐济元增加至 1 000 斐济元。 • 九条特许边远岛屿航运路线中每条航线每月至少出航 2 次。 • 农业销售在地方和国家私营贸易中所占比例从 40% 增加至 60%。

K. 保健

23. 请提供资料和数据，说明妇女和女孩获得一般保健和精神保健的情况，包括农村地区的情况。还请说明缔约国为老年妇女提供哪些服务。

提高认识和外联方案：

1. 心理教育——包括提高认识方案、被诬蔑的精神病学、大医院和保健中心的医生，成为当前保健制度中的一个综合方案。

2. 诊所——该方案开始于2008年，当时在除St. Giles医院的其他中心开设消除心理健康问题的诊所。在Nadi、Lautoka、Ba、Taveuni和Suva开设了诊所。在Suva的Valelevu保健中心，有为Suva –Nausori 走廊沿线的人们专设的每周一次的诊所。通常每两个月进行一次评估，而苏瓦殖民战争纪念医院的诊所通常每月评估一次。

通过《2005-2008年国家心理健康和预防自杀战略计划》，在2008年开展了各项活动。正如《战略计划》中所反映的，NCOPS 促进并协调利益攸关方对《预防自杀战略计划》的执行工作。区域心理健康项目官员支持区域方案，协助加强西部和北部的心理健康服务。2008年预防自杀政策于世界预防自杀日活动期间在Ba推出。

24. 缔约国报告（CEDAW/C/FJI/4，第279段）提到宫颈癌和乳腺癌发病率高。请提供资料，说明缔约国采取哪些措施，包括拨款，以改善医疗保健设施，普及定期子宫颈抹片检查，乳房X线照片和其他检查，以解决这些健康问题。还请提供资料，说明多少农村妇女平等地获得这些服务。

《2009-2014 年民主和社会经济可持续发展路线图》规定，保健依然是各个方面——从个人到政府、企业、保健专业人员和保健服务系统——互相竞争的优先事项中不断增长、愈加复杂的领域。健康、具有生产力的人口是经济可持续发展的关键。虽然花费大部分的政府预算（>国内总产值的 3% 和总预算的 9% ），与该地区其他国家相比，斐济的保健资金仍然较少，虽然该国人口每年还将增加。

为了实现“实惠低廉、优质高效的全民保健服务”，国家计划开展以下工作：

保健

目标：优惠低廉、优质高效的全民保健服务		
政策目标	战略	关键业绩指标
为社区提供充分的基础和预防保健服务，从而保护、促进和支	<ul style="list-style-type: none"> 加强并执行妇幼保健综合方案。扩展儿童疾病和生殖保健的免疫和综 	<ul style="list-style-type: none"> 儿童死亡率从每千例活产死亡 26 人降至 20 人（千年发展目标）。 一岁儿童接种麻疹疫苗的比例从 68% 提高至

目标：优惠低廉、优质高效的全民保健服务		
政策目标	战略	关键业绩指标
持人民的福祉。	<p>合管理方案。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 执行安全孕产方案。 • 加强生殖方案。 • 执行《2010-2012 年性传播感染/艾滋病毒/艾滋病战略计划》。 • 执行《2005-2008 年非传染性疾病预防战略计划》。 • 维持适当的保健专业人员的水平，确保保健的高标准。 	<p>95%。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 孕产妇死亡率从每 100 000 例活产死亡 50 人降至 20 人。 • 15 至 24 岁怀孕妇女感染艾滋病毒/艾滋病的比例从 0.04 降至 0.03（千年发展目标）。 • 糖尿病发病比例从 16% 降至 14%。 • 生育年龄人口中采取避孕手段的比例从 46% 提高至 56%（千年发展目标）。 • 每年从 FSMed 毕业的斐济当地医学学生从 40 人增加至 50 人。 • 每年将保健部门的预算增加国内总产值的 0.5%。
社区获得优质高效的诊所保健和康复服务。	<ul style="list-style-type: none"> • 平衡公共和私营部门对优先保健项目的筹资。 • 确定急需更多资源，尤其是更多医学专门知识和药物的斐济保健中心，并为其适当配备资源。 • 提高保健服务的平等、效率和效力水平。 • 将财政资源转移给成本效益高的保健方案。 • 实行《社会健康保险计划》。 • 在修订后的《医院和诊所法案》中加入新的收 	<ul style="list-style-type: none"> • 私营保健提供者从 2 个增加到 10 个。 • 每 10 万人中医生人数从 36 个增加到 42 个。 • 每个月从目前的 100 个项目中消除药品库存。 • 住院病人平均留院时间从 5 天减少至 3 天。 • 到 2010 年底，将洗衣、炊事和保安等非技术性活动外包。 • 到 2013 年，保健开支从当前占国内总产值的 2.92% 增加到至少 5%。 • 到 2010 年底，将洗衣、炊事和保安等非技术性活动外包。 • 到 2010 年建立医院董事会。 • 儿童死亡率从每千例活产死亡 26 人降至 20 人（千年发展目标）。

目标：优惠低廉、优质高效的全民保健服务		
政策目标	战略	关键业绩指标
	费和费用规定。 <ul style="list-style-type: none"> • 成立一个保健政策委员会 	<ul style="list-style-type: none"> • 一岁儿童接种麻疹疫苗的比例从 68% 提高至 95%。 • 孕产妇死亡率从每 100 000 例活产死亡 50 人降至 20 人。 • 15 至 24 岁怀孕妇女感染艾滋病毒/艾滋病的比例从 0.04 降至 0.03（千年发展目标）。 • 糖尿病发病比例从 16% 降至 14%。 • 生育年龄人口中采取避孕手段的比例从 46% 提高至 56%（千年发展目标）。 • 每年从 FSM 毕业的斐济当地医学学生从 40 人增加至 50 人。 • 每年将保健部门的预算增加国内总产值的 0.5%。 • 私营保健提供者从 2 个增加到 10 个。 • 每 10 万人中医生人数从 36 个增加到 42 个。 • 每个月从目前的 100 个项目中消除药品库存。 • 住院病人平均留院时间从 5 天减少至 3 天。

25. 请解释缔约国采取哪些措施，降低少女的高怀孕率，提供关心青少年的性和生殖健康和权利服务。

继1999年人发会议+5之后，为回应全球对采取行动的呼吁，斐济开展了青少年生殖保健项目。这一倡议开始是人口基金资助的1998-2002年国家生殖保健方案下的试点项目，表现出政府认识到出现的青少年生殖保健问题，并且致力于适当应对这些问题。

在早期阶段，卫生部意识到，开展同伴教育和成立青少年生殖保健中心是便于提供青少年性保健和生殖保健信息和服务的有效战略。

最初，重点围绕通过一个同伴教育方案，在预防性传播感染和促进和宣传计划生育服务方面提供同伴帮助。同伴方法旨在使同伴教导者向其他青年人普及青少年生殖保健的信息和教育。

在太平洋共同体秘书处的协调下，人口基金资助的青少年生殖保健区域项目开始于2001年，并在包括斐济在内的10个太平洋岛屿国家执行。通过这个项目，获得了更多资金以扩展该项目的实施范围。2003年，卫生部指定一个青少年生殖保健项目官员以总指挥身份协调该项目。

青少年生殖保健是国家生殖保健方案的重要组成部分，该方案是斐济卫生部下辖的公共保健方案的一部分。青少年生殖保健问题在国家整体规划和卫生部战略规划中均有所涉及。它还被纳入区域和分区业务计划之中，目的在于在这些层面付诸实施。

2008年工作计划的制定以区域项目审查和规划会议为基础，该会议于2007年12月26日至30日在Nadi举行，西部保健服务青少年保健发展项目协调员和北部保健部门RH/EPI项目官员参加了会议。2007年，工作计划草案再次由公共保健主任、青少年生殖保健官员和太平洋共同体秘书处生殖问题小组生殖保健项目官员之间的协商会议审议。在文件完成并提交卫生部核准之前加入了修订（www.health.gov.fj/AHD/AHD.html）。

青少年保健发展信息和教育

针对监督员尤其是社区领导的各种提高认识活动有助于创建一个有利环境。在青少年保健发展项目开展之初，通过以学校和社区为基础的方法开展了大量外联活动，使青年人获得对青少年保健发展的认识、信息和教育。同伴教育方案成为了向学校和社区宣传青少年保健发展信息的机制。通过同伴教育方案向其他部门推广该方案，在城市和农村社区提高对青少年保健发展的认识和教育（www.health.gov.fj/AHD/AHDInform.html）。

面向青年人的青少年保健发展服务

为了促进面向青年人的青少年保健发展服务的开展，在12个分区设立了青少年保健发展中心，由同伴教导者提供基本信息和基本咨询。通过重组保健服务，将面向青年人的青少年保健发展服务纳入保健中心和诊所，护士接受了培训，将青少年保健发展服务作为社区保健方案一部分。斐济拥有一个结构完备、组织完善的公共保健方案，公共保健护士被指定分配到分区的保健区，而分区又隶属于三个主要区域。（www.health.gov.fj/AHD/AHDInform.html）

至今取得的成就

在过去六年，项目取得了多项成就；主要成就如下：

- 1) 利用社区外联和多媒体活动进行广泛宣传。

- 2) 在19个分区中的12个分区内设立青少年保健发展中心，安排同伴教导者管理青少年保健发展中心，开展包括同伴咨询在内的面向青年人的服务。同时，还在学校内外开展同伴教育。
- 3) 在特定的学校开展以学校为基础的同伴教育。
- 4) 校内外活动采用ASHD接触更多青年人，以扩大覆盖面。
- 5) 在教育部课程开发部门的协作下，家庭生活教育方案修订版的起草工作于2006年开始。该项目旨在使今后以适合年龄的方式在学校教授的以生活技能为基础的家庭生活教育课程正规化、制度化。
- 6) 生活技能培训使青年培训师掌握在各自社区内开展以社区为基础的生活技能培训的能力。
- 7) 在青少年保健发展中心和Hub中心引入面向青年人的青少年保健发展服务，以增加获得这些服务的机会。
- 8) 在保健中心和诊所进行“融入青少年保健发展服务”的护士培训，目的在于增加保健设施数量和青少年保健发展服务提供者的数量。
- 9) 将青少年保健发展纳入助产行业服务。
- 10) 与教育部国家药物滥用咨询委员会建立联系（www.health.gov.fj/AHD/AHDArchive.html）。

26. 请提供资料，说明缔约国妇女自杀发生率，以及是否进行研究，确定妇女自杀率高的原因。

自杀研究

FSPI⁵ 设有一名调查斐济自杀事件的区域保健研究官员。通过了解更多关于斐济自杀事件的特点，我们力求制定针对自杀主要原因的知情预防自杀方案。2000年至2007年期间，斐济自杀事件数量持续下降，但是我们对于斐济国内自杀事件特点仍不甚了解。在过去7年中，斐济自杀未遂事件仍居高不下，通过按民族分列的数据可以发现，印度裔斐济人自杀死亡和自杀未遂数量均高于斐济本土人，虽然印度裔斐济人在斐济总人口的比例有所下降（www.fspi.org.fj）。

当前项目 – 青年和心理保健

⁵ 国际南太平洋人民基金会（FSPI）。

青年和心理健康项目源于之前研究该地区男性、男性特征和心理保健的国际南太平洋人民基金会项目。2004年，对四个国家——斐济、基里巴斯、巴布亚新几内亚和瓦努阿图的青年进行情景分析，开展男性、男性特征和心理保健研究。

当这一阶段于 2006 年结束时，结论得出一些共同特征，显示出太平洋青年的生活中存在地区压力。大部分压力来自于整个太平洋地区正在经历的社会文化和经济转型。

参与到新兴的现代生活方式的就业和经济机会有限，从而导致个人精神紧张、社会排斥和失业，并产生了一群可能利用可疑方式获得日常生活资源的心存不满的青年。为应对这种情况，青年和心理保健项目得以制定，以此作为关注了解需求和服务、倡导改善太平洋青年心理健康的心理保健项目的第二阶段和扩展阶段。

工作地点？

青年和心理保健项目解决太平洋岛屿国家斐济、瓦努阿图、巴布亚新几内亚、基里巴斯、所罗门群岛、汤加、图瓦卢和萨摩亚与青年心理保健有关的一系列相互联系的问题。

工作内容？

该项目旨在促进提高青年和所有人群的应对技能和策略，从而改善太平洋青年的心理保健状况。

该项目将通过两个主要目标得以实现。它促进和加快制定对性别问题有敏感认识的青年支助服务，建立社区和国家一级的服务提供者联盟。它还使青年人增长对影响其生活的心理保健问题的知识，以制定和倡导有效应对政策并获得支助服务。

这两个关键目标被分为四个执行部分：

- **提高认识、教育和可持续生计：** 目的在于提高社区、决策者和私营部门对心理保健问题的认识。
- **研究：** 进行青年和心理保健的相关研究并予以公布，以确定现有的问题、服务以及为在心理保健领域开展可持续工作采取有效行动的可能方式。
- **促进：** 由青年男女参与的青年心理保健论坛制定针对促进保健的对性别问题有敏感认识的战略，就行为改变进行沟通，开展提高个人、家庭、组织和社区福祉的行动。
- **宣传：** 大多数太平洋岛屿国家正在审查心理保健立法，还没有有效积极的国家心理保健政策。国际南太平洋人民基金会保健方案积极进行协商，并促进政策制定。

如何工作？

位于斐济群岛苏瓦的区域保健小组将管理区域的全面协调工作。小组有一个方案主管和一个协调员。八个网络合作伙伴中，每个都有一个青年心理保健协调员，在社区内执行该项目。每个国家方案都设立一个心理保健工作组，指导方案并提出建议，制定关于研究、提高认识、宣传关键心理保健问题的战略和心理保健促进战略。

诊所经验、公众看法和研究都表明，斐济的自杀统计数据显示自杀事件大多来自印度社区。使用“自杀”和“斐济”为搜索词条，对上至1966年有关斐济自杀和民族方面的文献进行了Medline搜索，并以其他相关的研究和发表的资料作为补充。研究发现，与斐济本土人口相比，生活在斐济的印度人自杀率更高，这与之前的研究结果一致。研究讨论了包括宗教和文化信仰在内的因素、农村地区自杀风险更高、使用有毒农药自杀，以及印度年轻妇女自杀率偏高的问题。在斐济的印度人容易自杀的佐证至今都是建立在未经检查的、以描述为特征的观察资料之上。对今后研究有用的指导包括印度社区的假定自杀脆弱性变量研究（Morris P和Maniam T，2000年，Asia Pac Journal, Public Health。2000年；12（1）：46-9）。

27. 缔约国（CEDAW/C/FJI/4，第291段）承认，精神疾病在斐济被视为极大的耻辱。请提供最新资料，说明缔约国采取了哪些措施，改善心理健康支援服务，确保全国妇女都获得服务。还请提供资料，介绍开展了哪些宣传和外联方案，消除污名和定型观点，提高妇女获取精神保健服务的信息。

心理保健和预防自杀

1. 在与利益攸关方进行大量协商之后，《2005-2008年国家心理保健和预防自杀战略计划》得以制定，并于2006年获得同意。由卫生部主管的多部门机构NCOPS负责加快和协调利益攸关方对《战略计划》的执行，这一点在战略计划的优先事项中得到了体现。
2. 由斐济卫生部门改善计划提供资金，区域心理保健官员被指定协助加强西部和北部的心理保健服务。对工作人员继续进行心理保健和预防自杀的宣传教育。
3. 继续进行对《心理治疗法案》的审查。

提高认识和外联方案：

1. 心理教育——包括提高认识方案、被诬蔑的精神病学、大医院和保健中心的starting attachments of doctors，成为当前保健制度中的一个综合方案。

2. **诊所**——该方案开始于2008年，当时在除St. Giles医院的其他中心开设消除心理健康问题的诊所。在Nadi、Lautoka、Ba、Taveuni和Suva开设了诊所。在Suva的Valelevu保健中心，有为Suva –Nausori 走廊沿线的人们专设的每周一次的诊所。通常每两个月进行一次评估，而苏瓦殖民战争纪念医院的诊所通常每月评估一次。
3. **COMBI 方案**——一个由澳大利亚国际发展署资助并始于2008年的方案，旨在减少或取消精神疾病的污名化（全国性运动）。其中包括在学校开展活动，设立信息亭、播出电视广告、举办电台和电视台访谈、列举精神疾病的症状、分发信息、教育和宣传资料和举办提供认识活动。
4. **住家治疗表格**——通常该表格经过填写并寄往主要的保健中心，为无法及时获得或无法获得每周一次或每月一次精神疾病临床服务的人提供便利。其中包括完成药物治疗并在复查日期之前需要更多药物的人。这一点由走访住处的授权人员进行确认。他或她必须向St Giles医院或者其他大型医院之一的医生确认需要提供药物或者需要由精神病医生进行精神病评估。
5. **可及性**——St. Giles医院提供住院、门诊、工作疗法和咨询、社区精神病护理和对医学和护理学生的培训。St. Giles医院工作人员向许多机构提供支持并成为以下机构成员：全国心理保健咨询委员会、NCOPS、斐济残疾人委员会、世卫组织太平洋岛屿心理保健网络、精神病康复者协会、医院探访者委员会、全国药物滥用咨询委员会和心理保健工作组。

至今，Labasa、Lautoka和苏瓦的大型医院都有一个精神病科。另外还有临床服务网络，每年举行4次会议，讨论并监督这些科室的进展以及精神疾病的临床服务。在三个区域分别有三个项目官员，协调心理保健方案并尽力改善服务或使服务变得更好。青年峰会等论坛就是使公众了解国家实施的精神疾病方案、其发展情况以及如何获得的途径。

关于家庭暴力案件，St Giles医院管理层正在宣传为受害者提供的“临时之家”，采取的措施是就如何谋生并摆脱低落情绪提供工作疗法。另外，向国家提交了报告，呼吁设立更多的精神病科，以此作为医院和保健中心提供服务的一部分。

28. 请解释国内采取了哪些措施和方案，增强公众对性传播感染，特别是艾滋病毒/艾滋病的风险和影响的认识。请说明这些措施是否具体惠及妇女和女童。

家庭保健

(a) 艾滋病毒/艾滋病最新问题

艾滋病毒是一个多方面的疑难复杂问题，将成为斐济和该地区今后十年左右的一项挑战和即将来临的危机。艾滋病毒不再仅仅是一个健康问题，它还涉及到社会、经济、发展和安全方面。过去十年，尤其是过去3-4

年，斐济取得了大量历史性发展和成就，紧跟国际上在艾滋病毒方面取得的进展。根据2005年世界首脑会议上的承诺，在2001年大会特别会议《关于艾滋病毒/艾滋病问题的承诺宣言》基础上，扩大规模直至到2010年实现全民普及，这将成为实现千年发展目标6——到2015年遏制并逆转艾滋病毒/艾滋病传播的中点。

斐济的答复记录在涉及多部门的《2007-2011年斐济国家艾滋病毒/艾滋病战略计划》，该计划是在与所有利益攸关方进行大量磋商后制定的。《政策计划》确定了以下优先领域：

1. 优先领域 1：确定弱势人群，预防艾滋病毒/艾滋病和性传播感染
2. 优先领域 2：艾滋病毒/艾滋病临床管理、药物和消费品采购、实验室测试
3. 优先领域 3：PLWHA护理的连续性
4. 优先领域 4：监测、监督和评估
5. 优先领域 5：协调和治理

(b) 斐济艾滋病毒/艾滋病传播的显著特点

根据世卫组织/艾滋病规划署的标准，斐济的疾病流行程度较低，艾滋病毒流行率低，但是性传播感染的流行率高。与其他太平洋岛屿国家一样，斐济的传播方式主要是异性传播。由于预防艾滋病毒母婴传播的问题还有待解决，因此母婴传播还具有很高的潜在风险。而在血液传播方面的风险则很小。艾滋病毒传播的主要因素是性传播感染：梅毒/衣原体+++，尤其是在妇女之间，以及与最具风险的人群：性工作者、海员、男性同性性行为者、TMM、性传播感染病人、年轻人进行的性社会高危行为。在保健系统中，艾滋病带来的负担越来越重，例如艾滋病案例和艾滋病死亡。在过去五年中，政府在应对这一问题上取得了许多成就，详细信息可以通过卫生部PH部门获得。

L. 经济和社会福利

29. 缔约国承认（CEDAW/C/FJI/4，第291段），妇女在获得信贷和贷款方面仍然处于边缘地位。请具体说明缔约国采取哪些措施，消除这个问题上任何事实上的男女不平等。

1. 斐济发展银行

(a) 小额贷款

斐济发展银行于2008年7月引入社会银行机制，为社会上的穷人提供优惠贷款。社会银行机制下有两个计划：小额贷款计划和农业信贷计划。

小额贷款计划的目标是减轻年收入不足 7 500 美元的人的短期和长期财务负担。它还有利于提供替代生计方案以减少长期贫穷，即能够满足借贷人社会需求的赚取收入的合法活动。

农业信贷将协助改善农民的生计。其目的在于鼓励农民扩大农业规模，从维持生活发展到半商业化水平。农民可以利用这一机制更好地利用自然资源。小额信贷产品的范围是：

小额贷款 - (500 -5 000 美元贷款)

农业信贷 - (最高 1 万美元贷款)

(b) 影响社区

小企业奖

小企业奖开始于2004年8月，目的是通过表彰具有创新精神、自谋生计并通过集体方式对斐济经济做出巨大贡献的成功企业家，以促进微小型企业的发展。竞赛是斐济发展银行向斐济人民推销自己的媒介，也是银行的企业社会责任方案的一部分。该行认为，小企业是新经济增长的中心，在促进新商业发展方面具有重要作用。

竞赛对100%为地方所有的企业开放，这些企业年度总销售额最多为10万美元。该行于2008年8月14日星期四启动第五届斐济发展银行小企业奖评选活动，并于2009年2月4日举办颁奖之夜。颁奖的目的是表彰微小型企业及其对经济的贡献。评选通常分为6大类，完全对年营业额10万美元或以下的100%为地方所有的企业开放。

2008年斐济发展银行小企业奖。获奖者简介

以下是2008年斐济发展银行小企业奖颁发给妇女的两个奖项：

一. **其他类别。**获奖者是来自Naitasiri的Siliva Nasaqa，从事鲜花生意多年。这是一个家族企业，整个家庭都参与其中。她的丈夫曾经供职于林业部Colo-i-Suva站，后来意识到人们在植树周购买植物的花费，再结合Silvia对于种植的爱好的爱好，他们萌生了创建一个商业苗圃企业的想法。Siliva声称她使用别人通常都会扔掉的材料创办了自己的苗圃企业。今天，她种植各种花草、棕榈树和观赏植物。这是一个夫妻档企业，他们梦想拥有一辆送货车，将盆栽植物运送到他们在花园城市Raiwai的货摊。

二. **2008年斐济发展银行小企业奖全能奖。**获得者是来自Nabouwalu的Varasiko Salatubalevu。这是一个非常特别的奖项，最佳获奖者获得大额奖金。Varasiko Salatubalevu的企业为全省造福，因为在欠发达地区开办企业实属不易。在宣布Varasiko Salatubalevu成为2008年斐济发展银行小企业奖得主之前，考虑到了在艰苦条件下创办企业的多方面因素 (www.fdb.com.fj/pages.cfm/about-us/community-reach/)。

2. 国家微小型企业发展中心

立法规定，国家微小型企业发展中心发展、促进和支持微小型企业。也就是支持和促进建立专门为包括妇女和青年在内的在经济上和社会中处于弱势的群体谋福利的微小型企业。国家微小型企业发展中心的功能之一就是为获得资金提供便利，完善和补充微小型企业的筹资方案。微型企业是指总资产不超过3万斐济元，雇用工人不超过5名的企业。小型企业包括总资产为3-10万斐济元，雇用工人在6-20名不等的企业。（www.ncsmed.org.fj）。

3. 北部发展方案

北部发展方案是一项由政府资助的方案，通过对企业的拨款提供资金支持，以改善北部地区的生计。该方案的受益者是微小型企业和中型企业。国家安排整个项目，帮助提高人民对经济发展的参与程度。除了支持微小型企业和中型企业的发展之外，还力求提高投资和经济生产水平，增加贸易数量和金额。通过企业发展方案，北部发展方案为潜在社区提供以需求为基础的商业培训，帮助参与者创业。培训是免费提供的，由方案筹集资金。该方案将为所有人，尤其是妇女带来好处，因为它只资助新投资和扩展投资，不会为创业者实施的项目再次提供资金。政府承诺为该方案提供500万斐济元，重点将投入农业、渔业、林业、旅游业和制造业（www.ncsmed.org.fj）。

M. 农村妇女

30. 请提供资料，说明已制定哪些方案，以满足农村妇女和女童的需求，特别是教育、职业培训、获得保健服务和就业方面的需求。还请说明这些方案的成果。此外，请提供资料，说明是否已将性别观点纳入国家救灾战略和消除气候变化不利影响的国家政策。

为了满足农村妇女获得基本服务的需求，按照《2009-2014年民主和社会经济可持续发展路线图》，国家将致力于为农村和边远岛屿的发展实现促进机会平等、获得基本服务、生计和市场的目标，具体解释如下：

农村和边远岛屿的发展

目标：促进机会平等，获得基本服务、生计和市场		
政策目标	战略	关键业绩指标
农村和边远岛屿社区满足基本需求，提高生活水平和生活质量，实现自给自足。	<ul style="list-style-type: none"> 实施关于水和污水处理、电气化、替代能源和电信的基础设施计划。 为农村人口普及政府援助 	<ul style="list-style-type: none"> 农村人口拥有水封式厕所和其他生活垃圾处理设施的比例由 45%提高至 80%。 每年将接受技术与职业教育培训和“Matua”方案的农村人口数量由 2 000

目标：促进机会平等，获得基本服务、生计和市场		
政策目标	战略	关键业绩指标
	<p>以及公民责任的提高认识方案。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 落实新的区域发展结构。 • 在区域办事处进行能力建设，以更好地服务民众。 • 与包括社区在内的区域利益攸关方协商，制定区域发展计划。 • 执行航运特许制度审查。 	<p>人提高至 3 000 人。</p>
<p>农村和边远岛屿居民获得更多市场准入机会和政府服务，以确保收入和食品安全。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 与非政府组织合作，在基层实施社区能力建设方案。 • 支持微小中型企业的发展。 • 审查岛际航运路线，改进岛际海上基础设施。 • 增加获得储蓄和贷款的正规金融服务的机会，包括农村银行、小额贷款、储蓄和贷款机构。 • 改善基础设施、基本服务和生活便利设施，以提高市场准入和连通性。 	<ul style="list-style-type: none"> • 每个劳动适龄家庭成员平均现金收入从每年 550 斐济元增加至 1 000 斐济元。 • 九条特许边远岛屿航运路线中每条航线每月至少出航 2 次。 • 农业销售在地方和国家私营贸易中所占比例从 40% 增加至 60%。

国家在促进对性别问题敏感的危害管理和灾害风险减少的政策转变中取得了进展，正在与开发署合作，为包括社会福利和妇女部在内的发展利益攸关方开展一个 TOT。众所周知，在任何灾害中妇女和儿童都是最容易受影响的群体，通过与开发署的合作伙伴方案，国家正在将两性平等观点纳入国家救灾方案中。按照《2009-2014 年民主和社会经济可持续发展路线图》，这就是国家希望实现的目标，同时也是《2009-2018 年

妇女行动计划》中所指出的。为了使国家实现“建立国家应对灾害的复原力，减少脆弱性和风险，适应气候变化”，《2009-2014年民主和社会经济可持续发展路线图》规定：

灾害风险的减少和灾害管理

目标：建立国家应对灾害的复原力，减少脆弱性和风险，适应气候变化		
政策目标	战略	关键业绩指标
更好地保护社区避免灾害风险，社区更加有能力应对灾害后果。	<ul style="list-style-type: none"> • 确定并执行有效的风险减少项目。 • 提高社区应对灾害和风险的能力，使社区拥有应对所有灾害的有效、综合和以人为本的预警系统。 • 加强对危害、脆弱性和风险的分析和评估。 • 促进和加强食品安全方案，增强以社区为基础的减灾倡议。 • 加强组织、机构、政策和决策框架。 • 增强知识、信息、公共认识和教育。 • 增强有效的规划、应对和恢复。 • 确保获得充足的种质以支持恢复。 • 减少潜在的风险因素。 	<ul style="list-style-type: none"> • 政府在 24 小时之内应对灾害情况。 • 伤亡人数从每年 30 人降至零伤亡。 • 人人获得及时警告。 • 到 2010 年，三分之一的斐济村庄和定居点有灾害计划和委员会。 • 制定并采取最佳做法，支持减少灾害风险。 • 到 2012 年，将紧急救灾口粮的成本减少 20%。

N. 婚姻和家庭生活

31. 请提供资料，说明缔约国设想实施哪些计划，把女子结婚年龄从16岁提高为18岁，以便根据《公约》第16条第1(a)款的规定，实现女子与男孩结婚年龄相同。

2009年7月，内阁以《2009年婚姻法法令（修正案）》通过了对《婚姻法》（第50条）的修正。修正案规定将18岁作为结婚最低年龄，男子和女子在18岁可缔结婚姻。这一点符合《消除对妇女歧视公约》第16(a)条的规定。取消了21岁以下结婚需获得父母同意的要求。总检察长兼司法部部长Aiyaz Sayed-Khaiyum先生说，把女子结婚年龄从16岁提高至18岁将阻止非自愿结婚的情况发生，还将消除《婚姻法》对男子和女子的歧视性对待。

O. 《任择议定书》和对第20条第1款的修正案

32. 请说明关于加入《公约任择议定书》方面的任何进展。并请说明在接受与委员会会期有关的《公约》第20条第1款修正案方面的进展情况。

内阁同意将原定于 2009 年 4 月的批准《消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书》的日期延期。斐济认为这不是通过《消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书》的好时机。
