



**Конвенция о ликвидации  
всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

Distr.  
GENERAL

CEDAW/C/ZAM/1-2  
1 November 1991

RUSSIAN  
Original: ENGLISH

---

Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин (КЛДЖ)

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ  
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ

Первоначальные и вторые периодические доклады  
государств-участников

ЗАМБИЯ

## ЧАСТЬ I

1. В соответствии с положением статьи 18 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, государством-участником которой является Замбия, правительство Республики Замбия настоящим представляет свой первоначальный доклад об административных, законодательных и других мерах, принятых в стране для борьбы с дискриминацией в отношении женщин.

A. Историческое и культурное влияние

2. Влияние исторических и культурных факторов не позволило полностью осуществить задачи Десятилетия женщины Организации Объединенных Наций (равенство, развитие и мир) в большинстве стран третьего мира, в том числе в Замбии.

3. Правительство Замбии всегда рассматривало активное участие женщин в жизни страны как важный элемент замбийской революции, направленной на перестройку общества, отказ от капиталистической ориентации и строительство на основе социалистических отношений гуманного общества. Важную роль в этой перестройке, так же как и в борьбе за национальную независимость во время периода колониального господства, играют замбийские женщины.

4. Когда 1976-1985 годы были провозглашены Десятилетием женщины Организации Объединенных Наций, национальным органом, ответственным за координацию деятельности женщин в области равенства, развития и мира, была назначена Женская лига правящей Объединенной партии национальной независимости (ЮНИП). Одним из самых важных событий в деле достижения целей равенства в ходе Десятилетия явилась ратификация правительством Замбии Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1 февраля 1985 года.

5. До достижения независимости на всех уровнях системы образования для девочек имелось меньше общеобразовательных и специальных учебных заведений, чем для мальчиков. Колониальное правительство проводило политику, направленную на то, чтобы давать образование в первую очередь мужчинам, большинство из которых должны были затем занять должности, открытые для африканцев в государственном и частном секторах и предназначенные главным образом для мужчин. Поэтому считалось, что для девочек образование необязательно. Это положение усугублялось отрицательным отношением родителей к тому, чтобы давать девочкам образование, а также культурными ценностями и обычаями, которые обуславливают нежелание родителей вкладывать деньги в образование своих дочерей.

6. Правительство Замбии, исходя из принципиальных соображений, решило изменить это положение и обеспечить равные возможности для девочек и мальчиков в области образования, и в этих целях для девочек при переходе в среднюю школу была установлена система "проходных баллов", заниженных по сравнению с проходными баллами для мальчиков. Кроме того, тенденция, заключающаяся в том, что девочки стремятся ограничиваться так называемыми женскими или домашними предметами и занятиями, была признана Женской лигой в качестве препятствия, осложняющего участие женщин и снижающего их вклад в социально-экономическое развитие страны. Поэтому сейчас девочки поощряются к изучению науки и технических предметов в технических учебных заведениях, и в этих целях все учебные курсы, предлагаемые Департаментом технического образования и производственного обучения, открыты как для девочек, так и для мальчиков.

В. Глава "Женщины и развитие" - четвертый национальный план развития

7. В четвертом национальном плане развития Замбии на 1989-1993 годы целая глава (глава XXV) под названием "Женщины и развитие" посвящается решению вопроса о полной интеграции женщин в процесс развития в рамках общих усилий правительства, направленных на обеспечение максимально полного вовлечения в процесс развития всех слоев общества и общин страны.

8. Хотя женщины составляют 60 процентов населения Замбии, лишь немногие из них добились успеха в тех или иных областях деятельности, например в образовании, медицине, праве, предпринимательстве и управлении. Большинство женщин значительно отстает от мужчин во всех сферах деятельности. Кроме того, ограниченный доступ женщин к инфраструктуре и услугам ограничивает в свою очередь их участие в процессе развития страны.

9. В четвертом национальном плане развития предполагается рассматривать национальное развитие как процесс, который включает в себя полное участие всех мужчин и женщин страны во всех видах и областях человеческой деятельности на всех уровнях. Это означает вовлечение женщин во все этапы и процессы развития, т.е. в разработку политики, ее осуществление и оценку и в использование результатов всего этого процесса. Признано, что в прошлом в рамках планирования развития не уделялось достаточного внимания потребностям женщин и их проблемам. Большинство программ разрабатывалось исходя из того, что они будут обеспечивать потребности всего населения страны в целом. Чтобы изменить эту установку в Четвертый национальный план развития была включена специальная глава, посвященная женщинам. В этой главе рассматриваются вопросы, относящиеся к нижеследующим областям, включая обеспечение программ инвестиций:

- ознакомление с существом вопроса
- правовой статус
- учрежденческая деятельность
- женщины в сельском хозяйстве
- женщины в здравоохранении
- женщины и образование
- женщины в торговле и промышленности
- женщины в науке и технике
- молодые женщины и девушки
- женщины и средства массовой информации
- женщины в области охраны окружающей среды и энергетики
- женщины в политике
- женщины и занятость
- женщины и жильё
- женщины в области транспорта и связи
- женщины в кооперативных организациях
- женщины и специальные вопросы
- женщины и кредит.

С. Группа по проблемам женщин и развития Национальной комиссии планирования развития (НКПР)

10. Это подразделение Национальной комиссии планирования развития (НКПР) координирует разработку и осуществление программ для женщин с другими правительственными министерствами и ведомствами. В настоящее время подразделению придается полный статус департамента, чтобы обеспечить эффективное выполнение предписаний, касающихся женщин и развития главы четвертого национального плана развития страны. С этой целью шведское правительство ассигнует через НОРАД 1 миллион долларов США.

D. Создание в министерствах отделений по делам женщин

11. По решению партии и правительства во всех правительственных министерствах созданы отделения по делам женщин для надлежащего оперативного рассмотрения и решения женских вопросов и выполнения соответствующих программ. С этой целью отделения укомплектовываются сотрудниками по рангу не ниже помощника секретаря. На этом уровне будут проводиться и расширяться консультации и координация деятельности с Группой ПРООН по проблем женщин и развития.

ЧАСТЬ II

Ликвидация всех форм дискриминации в отношении женщин

12. Правительство Замбии предприняло шаги по выявлению и составлению перечня законов, содержащих те или иные дискриминационные положения, и осуществило некоторые законодательные и административные меры с целью исправления сложившейся ситуации.

i) В административном плане замбийское правительство предприняло следующие шаги, касающиеся сотрудников-женщин:

a) пересмотрены условия государственной службы, касающиеся сотрудников-женщин. Пересмотрены правила оплаты путевых расходов, когда замужние сотрудницы уезжают в отпуск. До настоящего времени путевые расходы на супругу оплачивались по месту работы мужа, когда он сам уезжал в отпуск. Кроме того, на замужних сотрудниц распространено право на получение жилищного пособия, если они не обеспечиваются жильем по месту работы, а также на время проезда к месту проведения очередного отпуска и обратно. Аналогичным образом этим сотрудницам выделяется пособие на похороны, если у них умирает супруг или один из детей. В прошлом на такого рода пособия имели право только семейные сотрудники-мужчины. Эта практика являлась дискриминационной;

b) в области образования введена система "проходных баллов", согласно которой на экзаменах в седьмом классе для перевода в восьмой класс проходные баллы для девочек устанавливаются более низкими, чем для мальчиков. Чтобы обеспечить равноправие в области образования, при зачислении в первый класс девочек записывают больше, так как, по мнению правительства, в прошлом вопросам образования девочек достаточного внимания не уделялось;

c) поощряется организация женщинами мелких предприятий, что позволит им зарабатывать средства и приобретать экономическую независимость благодаря финансовой помощи со стороны правительственных организаций.

ii) Принятые законодательные меры включают в себя:

a) поправку к Закону о пенсиях для государственных служащих (раздел 410); пенсионный возраст для служащих как мужского, так и женского пола устанавливается в 55 лет;

b) в соответствии с поправкой к Закону о налогообложении доходов № 14 от 1987 года замужние женщины имеют право на личное страхование;

c) статья 8(b) Конституции Замбии заменена новым положением, в соответствии с которым как мужчины, так и женщины могут обращаться за получением гражданства после десятилетнего проживания в Замбии;

d) после вступления в силу Законов № 5 и 6 1989 года - "Распоряжение имуществом по завещанию" и "Порядок наследования в случае отсутствия завещания" - установлен порядок решения вопросов о наследовании в случае смерти владельца. Единообразный закон о наследовании в случае отсутствия завещания, который будет действовать на всей территории страны, устанавливает надлежащие финансовое и другое положения, учитывающие интересы вдовы, детей, иждивенцев и т.д. Второй закон упрощает правовые положения, касающиеся составления завещания, и предусматривает порядок распоряжения имуществом лиц, составивших юридически действительное завещание. Оба закона разработаны с учетом тяжелого положения женщин.

13. Хотя правительство намерено решительно устранить дискриминационную практику в области законодательства, ее изменение замедляется нехваткой сотрудников в Министерстве юстиции. В качестве органа, осуществляющего постоянный контроль за внесением поправок во все законодательные акты, в которых имеются элементы дискриминации, выступает упоминавшийся ранее Подкомитет по делам женщин, который регулярно направляет напоминания соответствующим организациям. В последующих периодических докладах будет представлена информация о мерах, принимаемых государством в целях полного осуществления принципов Конвенции, особенно относительно участия женщин в жизни страны на всех уровнях.