



**Конвенция о ликвидации всех
форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.: General
8 March 2005

Original: Russian

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**

**Рассмотрение докладов, представленных
государствами-участниками в соответствии со
статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм
дискриминации в отношении женщин**

**Объединенный второй и третий периодические доклады
государств-участников**

Азербайджан*

* Настоящий доклад издается без официального редактирования. Первоначальный доклад, представленный правительством Азербайджана, см. в документе CEDAW/C/AZE/1, рассмотренном Комитетом на его восемнадцатой сессии.

Азербайджанская Республика

**Второй и третий периодический доклад,
представленный Правительством Азербайджанской
Республики в соответствии со статьей 18 Конвенции
о ликвидации всех форм дискриминации в отношении
женщин**

2004

Оглавление

	<i>Стр.</i>
Список сокращений	4
I. Введение	5
II. Осуществление положений статей 1–16 Конвенции	
Статья 1	7
Статья 2	9
Статья 3	15
Статья 4	19
Статья 5	23
Статья 6	31
Статья 7	36
Статья 8	38
Статья 9	39
Статья 10	42
Статья 11	48
Статья 12	68
Статья 13	80
Статья 14	87
Статья 15	92
Статья 16	95

Список сокращений

АР	Азербайджанская Республика
АЭС	атомная электростанция
ВИЧ	вирус иммунодефицита человека
ВОЗ	Всемирная Организация Здравоохранения
ВПЛ	вынужденно перемещенные лица
ВУЗ	высшее учебное заведение
ГКДЖ	Государственный Комитет по Делах Женщин
ГПК	гражданско-процессуальный кодекс
КЛДЖ	Конвенция по ликвидации дискриминации в отношении женщин
МОТ	Международная Организация Труда
НАНА	Национальная Академия Наук Азербайджана
НП	Национальный План
НПД	Национальный План Действий
НПО	неправительственная организация
ООН	Организация Объединенных Наций
СМИ	Средства Массовой Информации
СПИД	Синдром приобретенного иммунодефицита человека
СССР	Союз Советских Социалистических Республик
УК	Уголовный Кодекс
УПК	Уголовно-процессуальный кодекс
ЮНИФЕМ	Фонд развития для женщин ООН

I. Введение

Азербайджанская Республика присоединилась к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (далее именуемой КЛДЖ) 10 июля 1995 года. Конвенция была принята без оговорок. 6 июня 2000 года Азербайджанская Республика подписала Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, который вступил в силу 16 февраля 2001 года.

В соответствии со статьей 148 Конституции Азербайджанской Республики, международные договоры, стороной которых является Азербайджанская Республика, неотъемлемая составная часть системы законодательства Азербайджанской Республики. Согласно статье 151 Конституции, при возникновении противоречия между нормативно-правовыми актами, входящими в систему законодательства Азербайджанской Республики (исключая Конституцию Азербайджанской Республики и акты, принятые путем референдума), и межгосударственными договорами, стороной которых является Азербайджанская Республика, применяются международные договоры.

В соответствии со статьей 18 Конвенции Азербайджанская Республика представила Комитету Организации Объединенных Наций по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (далее именуемому Комитет) первоначальный доклад в течение года после подписания Конвенции. В январе 1998 года представитель Азербайджана вынес доклад на обсуждение Комитета. В результате выступления представителя и последующего обсуждения, Комитет подготовил заключительные комментарии и рекомендации, включенные в документ A/53/38 (Part I).

Заключительные комментарии Комитета были переведены на национальный язык и широко распространены.

Первоначальный доклад правительства Азербайджана в 1996 г. Комитетом был одобрен в целом и исходя из этого правительство страны, взяв за основу заключительные замечания Комитета, провел целый ряд законодательных актов по улучшению положения женщин, целенаправленно претворяя в жизнь основные положения Конституции страны, вовлекая все большее количество женщин в процесс развития страны во всех её аспектах. При составлении данного отчета за период 1996–2004 гг. о реализации статей Конвенции «О ликвидации всех форм дискриминации против женщин» в Азербайджане будут приведены конкретные законодательные акты, статистические данные, но вместе с тем ряд замечаний не до конца осуществлены из-за трудностей, имеющих место, а именно, продолжающихся военный конфликт вокруг Нагорного Карабаха и семи прилегающих районов, захваченных и удерживаемых армянскими агрессорами, что негативно отражается на социально-экономическом, общественном положении населения, восьмая часть которого беженцы, вынужденные переселенцы, основная часть которых женщины, дети, пожилые. Именно по этой причине принятые законодательные акты, экономические реформы не могут быть реализованы полностью. Но несмотря на это, за последние 4 года сделано очень многое по улучшению положений женщин и проводимая работа вселяет уверенность, что рекомендации и замечания Комитета будут осуществлены на практике.

17 января 2004 года правительство Азербайджанской Республики поручило подготовку второго и третьего доклада Азербайджанской Республики в соответствии со статьей 18 КЛДЖ Государственному Комитету по Делах Женщин Азербайджанской Республики.

Объединенный (второй и третий) доклад Азербайджанской Республики охватывают период с 1996 по 2004 годы и подготовлен в соответствии с руководящими принципами Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

Настоящий доклад включает следующее:

- описание важнейших изменений, произошедших после представления первоначального доклада;
- сообщение о совершенствовании правовых норм и иных мерах, свидетельствующих о прогрессе в ликвидации дискриминации в отношении женщин, важных изменениях в области обеспечения гендерного равенства и намеченных мерах по устранению остающихся трудностей, препятствующих активному участию женщин в политической, экономической, социальной и культурной жизни. Особое внимание в докладе уделяется вопросам, затронутым Комитетом в его заключительных комментариях, а также проблемам, которые Азербайджан как государство-участник Конвенции пока не смогло решить;
- в докладе сообщается также об изменениях в уголовном, семейном и трудовом законодательстве, вступившем в силу в 2000 году.

Особое внимание в докладе уделяется выполнению заключительных комментариев и рекомендаций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин к первоначальному докладу Азербайджана.

В подготовке настоящего доклада были использованы сведения, полученные от министерств и ведомств Азербайджанской Республики, в компетенцию которых входит разрешение вопросов, связанных с ликвидацией всех форм дискриминации в отношении женщин. Также в написании доклада принимали участие следующие организации:

- Отдел «Новейшие направления в философии и гендерные проблемы» Института философии и политико-правовых исследований Национальной Академии Наук Азербайджана;
- НПО «Женщины-нефтяники»;
- НПО «Исследовательское объединение по проблемам женщин (Институт женщины)»

Составной частью настоящего доклада является также документ, представленный в соответствии с различными международными документами по правам человека, включая Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (док. HRI/CORE/1/Add/117).

II. Осуществление положений статей 1–16 Конвенции

Статья 1

Определение дискриминации в отношении женщин

Принятая 12 ноября 1995 года Конституция Азербайджанской Республики полностью гарантирует права граждан своей страны, независимо от пола, подтверждением чему являются статьи 24–80, главы III. Каждый пункт этих статей четко определяет права человека, гражданина, возможность защищать их во всех органах законодательной, исполнительной и судебной власти.

Государство гарантирует равенство прав и свобод каждого, запрещая любое ограничение в пользовании правами, исходя из принадлежности к полу. Согласно статье 25 Основного Закона страны все равны перед законом и судом.

В Конституции и законодательных актах, дающих определение «дискриминации в отношении женщин» как такового нет. В то же время в Уголовном Кодексе, Кодексе «О браке и семье», в Трудовом Кодексе, в законах и Указах Президента АР, таких как «О создании Государственного Комитета по Делах Женщин», «Об осуществлении государственной женской политики в Азербайджане», в постановлении Кабинета Министров «Об утверждении Национального Плана Действий по проблемам женщин» направлены на исключение дискриминации в отношении женщин в политической, экономической, социальной и гражданской сферах и закреплена юридически.

Как указано выше, действующее законодательство не содержит определения дискриминации против женщин. Вместе с тем, Конституция страны в статье, посвященной праву на равенство, в качестве отдельного положения устанавливает, что «мужчины и женщины обладают равными правами и свободами» (часть II статьи 25), и прямо запрещает «ограничивать в правах и свободах человека и гражданина исходя из ...принадлежности к полу» (часть III статьи 25). Недопустимость дискриминации против женщин в общей форме установлена и в обычных законах (в Трудовом кодексе, Законе об образовании, Законе о государственной службе и т.д.). Уголовный кодекс Азербайджанской Республики криминализирует «нарушение равноправия граждан в зависимости от ...пола, причинившее вред правам и законным интересам граждан».

Вместе с тем, учитывая переход к рыночной экономике, частные, зарубежные компании, фирмы допускают скрытые формы дискриминации при приеме и увольнении с работы женщин, ограничивая определенным возрастом, профессиями, сокращая период ухода за ребенком после родов и другие ограничения. К сожалению, подкрепить конкретными цифрами не представляется возможным из-за закрытости информации этих компаний. Однако, при появлении отдельных фактов общественность через средства массовой информации предают их гласности и принимаются необходимые меры.

К сказанному следует добавить, что поскольку в Азербайджане принят способ инкорпорации международных договоров, то при необходимости суд или иной компетентный орган мог бы непосредственно обратиться к статье 1 Конвенции. Согласно части I статьи 148 Конституции «международные договоры, стороной которых является Азербайджанская Республика, — неотъемлемая составная часть системы законодательства» страны. Более того, часть II статьи 12 Конституции устанавливает, что «права и свободы человека и граж-

данина, перечисленные в настоящей Конституции, применяются в соответствии с международными договорами, стороной которых является Азербайджанская Республика». Стало быть, Конституция четко предоставляет правомочие (и обязанность) применять международные «правозащитные» положения, в частности, при наличии коллизий, неясных формулировок или пробелов во внутреннем законодательстве.

Вместе с тем, определение дискриминации по половому, смоделированное на основе статьи 1 Конвенции, включено в Проект Закона о государственных гарантиях обеспечения равноправия и равных возможностей мужчин и женщин, который в настоящее время находится на рассмотрении в соответствующих инстанциях. Проект, в частности, четко запрещает все формы половой дискриминации, выделяет некоторые виды так называемой «позитивной дискриминации» в отношении женщин, не относящиеся к дискриминации по половому признаку, предусматривает гарантии обеспечения равноправия и равных возможностей на государственной службе, в предпринимательской деятельности, при трудоустройстве и вознаграждении за труд, при осуществлении права на собственность, на образование, прав потребителей и других сферах, устанавливает порядок рассмотрения жалоб о нарушениях гендерного равенства, и ответственность за эти нарушения.

В соответствии со статьями 26 и 71 Конституции, каждый обладает правом защищать не запрещенными законом способами и средствами свои права и свободы. Государство гарантирует защиту прав и свобод каждого.

Соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина, закрепленные в Конституции, является долгом органов законодательной, исполнительной и судебной властей.

Никто не может ограничить осуществление прав и свобод человека и гражданина.

Согласно статьям 25 и 35 основного закона все равны перед законом и судом. Мужчины и женщины обладают равными правами и свободами. Государство гарантирует равенство прав и свобод каждого независимо от пола. Запрещается ограничивать в правах и свободах человека и гражданина, исходя из принадлежности к полу.

Каждый обладает правом трудиться в безопасных и здоровых условиях, получать вознаграждение за свой труд *без какой-либо дискриминации* не меньше минимального размера заработной платы, установленного государством.

Законодательных актов, дающих определение дискриминации в отношении женщин, в нашей стране нет, в то же самое время согласно статье 154 Уголовного кодекса Азербайджанской Республики от 30.12.1999 года, нарушение равноправия граждан в зависимости от пола, причинившее вред правам и законным интересам граждан, — наказывается штрафом в размере от ста до пяти сот условных финансовых единиц, либо исправительными работами на срок до одного года.

Те же деяния, совершенные должностным лицом с использованием своего служебного положения, — накладываются штрафом в размере от пяти сот до одной тысячи минимальных условных финансовых единиц, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух

лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Статья 2

Обязательства по ликвидации дискриминации

Основной принцип прав и свобод человека и гражданина независимо от пола заложен в Конституции Азербайджанской Республики, согласно статье 24 которой: каждый человек с момента рождения обладает неприкосновенными, ненарушаемыми и неотчуждаемыми правами и свободами. В главе III (статьи 24–80) определены основные права и свободы человека и гражданина.

Конституция АР запрещает дискриминацию женщин на основе пола или семейного положения.

В статье 25 Конституции АР в разделе «Право на равенство» конкретизировано:

- II. Мужчины и женщины обладают равными правами и свободами.
- III. Государство гарантирует равенство прав и свобод каждого независимо от расы, национальности религии, языка, пола, происхождения, имущественного положения, служебного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профсоюзным и другим общественным объединением

В статье 34 Конституции АР определено право на брак:

- I. Каждый обладает правом на создание семьи по достижении указанного в законе возраста;
- II. Брак заключается на основе добровольного согласия. Никто не может быть принужден к заключению брака;
- III. Семья и брак находятся под опекой государства. Материнство, отцовство, детство охраняются законом. Государство оказывает помощь многодетным семьям;
- IV. Права супругов равны. Заботиться о детях, воспитывать их является как правом, так и долгом родителей;
- V. Уважать родителей, заботиться о них является долгом детей. Трудо-способные дети, достигшие 18 лет обязаны содержать нетрудоспособных родителей.

Как видно, законы, дискриминирующие женщин в Азербайджане отсутствуют.

Согласно положениям статьи 3 Закона Азербайджанской Республики об образовании от 7 октября 1992 года, гражданам гарантируется право на образование независимо от их пола.

На определенные профессии и специальности правительством могут накладываться ограничения, связанные с возрастным цензом, а также *полом*, состоянием здоровья, судимостью.

Как отмечается в статье 6 Закон Азербайджанской Республики о занятости от 2 июля 2001 года, одним из основных направлений государственной по-

литики в области занятости является, в том числе, обеспечение равных возможностей всем гражданам, независимо от пола, в реализации права на труд и свободный выбор занятости.

В статье 16 Трудового кодекса Азербайджанской Республики от 01.02.1999 года, определено, что в трудовых отношениях запрещается допускать любую дискриминацию между работниками по полу, а также другим факторам, не связанным с деловыми качествами, профессиональными навыками, результатами труда работника, определение непосредственно или косвенно на основе этих факторов преимуществ и льгот, а также ограничение их прав.

Установление в трудовых отношениях женщинам льгот, преимуществ и дополнительных гарантий не считается дискриминацией.

В соответствии со статьей 3 Закона Азербайджанской Республики о гражданстве Азербайджанской Республики от 30 сентября 1998 года, гражданство Азербайджанской Республики является равным для всех независимо от оснований его приобретения. Права, свободы и обязанности граждан Азербайджанской Республики равны независимо от их пола, и иных обстоятельств.

Суды нашей республики за последние четыре года не рассматривали дела, связанные с дискриминацией женщин и обращений по этому вопросу не было.

Все законы Азербайджанской Республики: Трудовой Кодекс, Уголовный Кодекс, Кодекс Законов о Браке и Семье и др. разрабатываются на основе Конституции, в них заложены основные права и свободы равенства между мужчиной и женщиной. Однако в ряде законов существует положения, отражающие чисто женскую специфику и закрепляющие различие между мужчиной и женщиной в виде «позитивной дискриминации» женщин: оговариваются льготные условия труда женщин в связи с ситуациями, связанные с репродуктивными функциями, ее физическими возможностями, ее положением в семье. Например, женщины, за исключением врачей, не несут воинской обязанности, хотя в Конституции нет такого ограничения (статья 76).

В Трудовом Кодексе запрещается отказывать женщинам в приеме на работу по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка (статья 173); запрещается снижать заработную плату женщинам по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка (статья 180); запрещается применение труда женщин на тяжелых работах, и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (не физических или работ по санитарному и бытовому обслуживанию), запрещается переноска и передвижка женщинами тяжестей, превышающие установленные для них предельные нормы (статья 174) и т.д. Женщинам предоставляются отпуска по беременности и уходом за ребенком (статья 181). В Трудовом Кодексе определено, что в трудовых отношениях запрещается допускать любую дискриминацию между работниками по полу, а также другим факторам, не связанным с деловыми качествами, профессиональными навыками, результатами труда работника, определение непосредственно или косвенно на основе этих факторов преимуществ и льгот, а также ограничение их прав.

Таким образом, юридически труд женщин закреплен многими правилами и нормами. На практике наличие ряда законов, учитывающих физиологические особенности женщины и предоставляющие им льготы привело к тому, что многие предприятия предпочитают нанимать мужчин, а не женщин. В ряде случаев

законы просто не соблюдаются, что выражается в большем числе женщин, занятых на работах с вредными условиями труда. Кроме того, женщины в недостаточной степени представлены в управлении на уровне дипломатии и принятия решений.

В Уголовном Кодексе (УК) содержится 15 статей, полностью или частично касающихся преступлений, совершенных только женщинами. Кроме того, существует ряд деяний, за которые законодательно наказывается только мужчины, хотя их в принципе могут совершать и женщины, в том числе: изнасилование, принуждение к половой связи, принуждение к вступлению в брак или воспрепятствование вступлению в брак, полигамия. УК предусматривает наказание за изнасилование, в том числе изнасилование мужем жены (статья 109 УК). Однако, исходя из ментальности, статистические данные по этому поводу весьма скудны и, не отражают реальной картины.

Для женщин отсутствуют некоторые виды наиболее тяжких, как особый режим содержания в период тюремного заключения. Беременность признается обстоятельством, смягчающим уголовную ответственность (статья 36 УК). За год до отмены смертной казни в стране она, как мера наказания, была отменена для женщин. Воспрепятствование женщине принимать участие в государственной, общественной или культурной деятельности, существенно нарушающее равноправие женщины, если оно соединено с применением насилия или угрозой применения насилия, наказывается по ст. 131 УК. Уголовный Кодекс также предусматривает наказание за понуждение женщины к совершению аборта (статья 116 УК). Закон также запрещает принуждение женщины к вступлению в брак, соединенное с насилием или угрозой применения насилия, многоженство (статьи 128, 129, 130 УК).

Брачно-семейные права женщин раскрыты в Кодексе о Браке и Семье, регулирующем брак на основе положений, заложенных в Конституции Республики. Права на брак и семью охраняются одинаково как для женщин, так и для мужчин. Имущество, нажитое супругами во время брака, является их общей совместной собственностью (статьи 23, 24). Супруги имеют равные права владения, пользования и распоряжения этим имуществом, независимо от того, приобретено ли это имущество на заработок мужа или жены. В случае раздела имущества, являющегося общей совместной собственностью супругов, их доли признаются равными.

Следует отметить, что нормы семейного законодательства не предусматривают «брачный контракт». Усиление безработицы и миграции создает благоприятные условия для уклонения от ответственности за содержание семьи, и в основном от этого страдают женщины. Введением «брачного контракта» четко можно определить, какое имущество супруги вносят в общую массу, что оставляют за собой, кто из родителей возьмет на себя содержание детей в случае развода и многие др.

После того как в 1995 году Азербайджан ратифицировал Конвенцию «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» (CEDAW), в 2001 году ратифицировал Факультативный протокол к ней. В 1998 году был заслушан доклад представителя Азербайджана на сессии Комитета CEDAW. Учитывая заключительные комментарии Комитета CEDAW по докладу от Азербайджана, в стране были осуществлены реформы, направленные на достижение гендерного равенства. 14 января 1998 года Президент Азербайджан-

ской Республики дал Распоряжение «О мерах по усилению роли женщин в Азербайджане», вследствие чего Указом Президента Азербайджанской Республики от 14 января 1998 года был создан Государственный Комитет по Проблемам Женщин (ГКДЖ), что означало признание гендерной политики как одной из важных государственных стратегий. 20 февраля 1998 года было утверждено положение об этом Комитете, согласно которому ГКДЖ был определен как государственный орган, который проводит организованную политику по женщинам в республике, разрабатывает предложения по основным направлениям государственной политики в отношении женщин, проводит мероприятия, направленные на защиту прав женщин, отраженных в международных правовых документах. ГКДЖ также устанавливает области деятельности по обеспечению социального, морального и интеллектуального развития женщин, осуществляет совместные мероприятия с соответствующими организациями по решению социальных проблем женщин, защите их прав, овладению различными специальностями, по переподготовке и повышению квалификации, обеспечению женщин работой. ГКДЖ готовит годовые отчеты по состоянию женщин и их социально-экономическим проблемам и т.д.

Задача по улучшению положения женщин неизменно находила свое отражение во всех последующих правительственных программах. В целях практического обеспечения равноправия женщин и мужчин, в частности представления их в системе государственного управления на необходимом уровне, 6 марта 2000 года был принят президентский указ «Об осуществлении государственной женской политики в Азербайджанской Республике».

Указ заложил основу создания государственной стратегии в отношении гендерного равенства и расширения возможностей женщин. Указ предписывает обеспечение равного представительства женщин наравне с мужчинами во всех государственных структурах страны, а также проведение гендерной экспертизы законодательства. В целях контроля над его реализацией ГКДЖ ежегодно представляет отчет Кабинету Министров, основанный на информации, полученной от соответствующих министерств и ведомств о ходе выполнения настоящего указа.

Исходя из этого Указа, Кабинет Министров Азербайджанской Республики принял Постановление о Национальном Плане Действий (НПД) по проблемам женщин Азербайджанской Республики в 2000–2005 годах. Этот План был составлен на основе стратегий Пекинской Платформы Действий, CEDAW, с учетом существующей ситуации и приоритетов страны. НПД, который был подготовлен при участии министерств, комитетов и неправительственных организаций, является государственным документом. Этот документ предусматривает подготовку государственных программ, а также проведение конкретных неотложных мер, связанных с проблемами женщин. В настоящем Плане Действий вопросам предотвращения насилия над женщинами во всех формах и проявлениях, торговли женщинами, эксплуатации проституции, посвящен специальный раздел и предусмотрено осуществление соответствующих мер, в том числе привлечение, в установленном законом порядке, к ответственности лиц, виновных в нарушении прав женщин.

Для реализации НПД и осуществления гендерного равновесия ГКДЖ был создан Межведомственный Совет, состоящий из представителей государственных ведомств (focal points) и женских НПО, который осуществляет координа-

ционную функцию. Члены Межведомственного Совета проводят периодические встречи, на которых обсуждается прогресс, достигнутый в ходе реализации НПД, определяются препятствия и пути их разрешения.

С целью обеспечения гендерного равенства и расширения возможностей женщин ГКДЖ и Парламентом проводились совместные семинары, дискуссии, круглые столы с привлечением экспертов Совета Европы, на которых обсуждались международные документы и обязательства Azerbaijan. Была создана группа экспертов, разработавшая проект закона «О равных возможностях женщин и мужчин», который в настоящее время находится на рассмотрении в Парламенте.

Применение законодательства по гражданским, социально-экономическим и политическим правам женщин обеспечивается в Azerbaijanе судебной системой общей юрисдикции и Конституционным Судом. Но, в настоящее время существуют внесудебные организации:

- Комиссия по помилованию при Президенте Azerbaijanской Республики;
- Государственный Комитет по работе с религиозными организациями;
- Комитет по беженцам;
- Парламентская комиссия по правам человека и др.

Национальный План Действий позволил органам прокуратуры усилить внимание к проблеме достижения гендерного равенства и проблеме насилия в отношении женщин. Согласно положением статьи 16 Трудового Кодекса Azerbaijanской Республики работодатель или другое физическое лицо, допустившее в процессе трудовых отношений дискриминацию между работниками (по признаку полу, а также другим факторам), несет в предусмотренном законодательством порядке соответствующую ответственность. Работник, подвергшийся дискриминации, может подать в суд жалобу с требованием восстановления нарушенных прав.

Одним из важных мероприятий, предусмотренных в области защиты прав и свобод человека в Azerbaijanе, явилось учреждение института омбудсмена — Уполномоченного по правам человека. Деятельность Уполномоченного закреплена и соответствующим образом регламентируется в принятом парламентом Конституционном Законе Azerbaijanской Республики об Уполномоченном по правам человека (омбудсмане) Azerbaijanской Республики от 28 декабря 2001 года. Должность Уполномоченного по правам человека Azerbaijanской Республики учреждается для восстановления прав и свобод человека, нарушенных государственными органами, органами местного самоуправления и должностными лицами Azerbaijanской Республики. На должность омбудсмена назначена женщина.

Начата работа по внесению изменений в статистическую отчетность для создания гендерно-сегрегированной уголовной статистики. Разрабатываются законодательные акты, направленные на расширение прав потерпевших в процессе уголовного судопроизводства и более полного обеспечения гарантий защиты прав граждан, потерпевших от преступных действий. Совместно с неправительственными организациями формируются предложения по совершен-

ствованию законодательства республики в целях преодоления негативных гендерных стереотипов в культуре и традициях.

Для устранения явной и неявной дискриминации по отношению женщин, целесообразно, внедрение гендерной экспертизы на уровне законодательства. Такая экспертиза даст возможность анализировать состояние гендерной чувствительности законодательных и исполнительных органов, будет способствовать формированию политики не только равных прав и равной ответственности, но и что особенно важно, равных возможностей для мужчин и женщин.

В соответствии со статьей 154 Уголовного кодекса Азербайджанской Республики нарушение равноправия граждан в зависимости от пола и т.д. наказывается штрафом в размере от ста до пятисот условных финансовых единиц либо исправительными работами на срок до одного года. Те же деяния, совершенные должностным лицом с использованием своего служебного положения, наказываются штрафом в размере от пятисот до одной тысячи условных финансовых единиц, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности. Согласно же статье 164 указанного кодекса необоснованное расторжение трудового договора с женщиной по мотивам ее беременности или наличия на иждивении ребенка в возрасте до трех лет наказываются штрафом в размере от пятисот до одной тысячи условных финансовых единиц.

Как отмечается в статье 6 Закона Азербайджанской Республики о занятости от 2 июля 2001 года, одним из основных направлений государственной политики в области занятости является, в том числе, обеспечение равных возможностей всем гражданам, независимо от пола, в реализации права на труд и свободный выбор занятости.

Законодательство Азербайджана не разграничивает людей по полу. Оно защищает интересы и права людей независимо от пола, и отвечает требованиям основных международных гуманитарных актов. Но не отработан механизм воплощения законов в конкретные дела. Есть необходимость в разработке мер по гендерной коррекции его положений, отражающих более полное равенство полов де-юре и равных возможностей де-факто для мужчин и женщин. Число женщин в парламенте составляет всего десять процентов, и это в республике, где 51% населения составляют женщины. Подобное гендерное неравенство в области законодательства, возможно, способствовало, тому, что вопросы прав женщин в стране не были приоритетными.

Кроме того, большинство действующих законов были изданы еще в советское время, и в настоящее время необходимо привести их в соответствии с международно-правовыми нормами. В этих целях рекомендуется разработать программу полной гендерной экспертизы национального законодательства и разработки мер по его адекватной реализации в вопросе равенства полов. К числу таких могут быть отнесены:

- для переходного периода внести изменения в избирательный закон и предоставить женщинам квоту для участия в выборах;
- соблюдение гендерного баланса на всех уровнях принятия решений;
- законодательное отражение роли женщины в семье;
- разработка мер по снижению родственных браков;

- введение в действие брачных контрактов;
- усиление ответственности за сексуальные домогательства;
- обеспечение женщинам защиты со стороны законодательства при расследовании и судебном разбирательстве насильственных преступлений против женщин, включая насилие в семье, которое не должно рассматриваться как личное дело;
- разработка мер для совмещения работы вне дома и в семье;
- введение социальных отпусков для мужчин по отцовству и по уходу за родителями и детьми;
- систематическая работа по проведению гендерной экспертизы в стране во всех сферах — в семье, в обществе, которая позволит выявить гендерные асимметрии для мужчин и женщин и конкретных случаях реализации законов, и т.д.

Еще одна проблема, которая была предметом широкого обсуждения с участием представителей правительства, парламента, международных организаций и местных НПО — это проблема торговли людьми, в особенности женщинами и детьми, в результате чего Парламентом страны была ратифицирована Конвенция «О транснациональной организованной преступности» и Протокол к ней, а также был принят Национальный план действий по борьбе с торговлей людьми.

В стране уделяется внимание вопросам влияния глобализации на обеспечение гендерного равенства. Создан информационно-аналитический центр «Глобализация», одним из направлений которого является исследование проблем гендерных отношений в контексте глобализации, создание условий для повышения положительных аспектов участия женщин в процессах либерализации рынков, информационно-коммуникационных технологий.

Положения, представляющие собой дискриминацию в отношении женщин, в Уголовном Кодексе Азербайджана отсутствуют.

Резюмируя можно сказать, что только в случае рассмотрения женских проблем с позиции гендерного равенства, выражающегося в равном, паритетном представительстве, можно будет говорить о наличии истинного принципа равноправия полов, равном доступе к принятию решения и равной ответственности мужчин и женщин, что является одним из фундаментальных принципов построения демократического общества.

Статья 3

Развитие и продвижение женщин

Отправной точкой развития и продвижения женщин явились Пекинская Конференция Женщин и ратификация Конвенции «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин», которые привели к необходимости создания институционального национального механизма, обеспечивающего гендерное равенство.

14 января 1998 года Указом Президента АР был создан Государственный Комитет по Делах Женщин Азербайджана, а 20 февраля 1998 года Указом Президента было утверждено Положение об этом Комитете, определен его статус,

согласно которому председатель Комитета по рангу приравнен к должности министра, Комитету даны полномочия, финансовые, человеческие, технические ресурсы, тем самым создав механизм воздействия на все правительственные решения по улучшения положения женщин.

В своей деятельности Государственный Комитет по Делах Женщин основывается на следующих стратегиях:

1. Включение вопроса о равенстве между полами в законодательство, общественную политику, государственные программы и проекты;
2. Подготовка и распространение гендерно-сегрегированной статистики, сведений и информации.

В задачи Комитета входит:

- осуществлять совместно с соответствующими государственными и общественными организациями мероприятия по разрешению социальных проблем женщин, защите их прав, получению ими различных профессий, переподготовке и повышению квалификации, трудоустройству женщин;
- проводить мероприятия, направленные на защиту прав женщин, отражённых в международных правовых документах;
- координировать деятельность женских организаций, женских федераций, женских объединений;
- осуществлять мероприятия для развития взаимосвязей между государственными структурами и женскими неправительственными организациями, а также международными женскими организациями;
- изучать социальные проблемы женщин беженцев и вынужденных переселенцев, а также женщин из малообеспеченных семей, обращаться в соответствующие государственные органы для их решения;
- разрабатывать предложения по основным направлениям государственной политики в отношении женщин.

Серьезным фактором активности женщин, анализа нерешенных проблем женщин явился I съезд женщин Азербайджана, состоявшийся 14–15 сентября 1998 года, в работе которого от начала до конца принял участие экс-президент страны Гейдар Алиев, который в своем выступлении отметил дальнейшую стратегию по ликвидации дискриминации против женщин.

6 марта 2000 года был издан Указ Президента «Об осуществлении государственной женской политики в АР», который явился эффективной поддержкой функционирования национального механизма, охватывающего решение многих проблем по продвижению женщин во всех сферах жизни, создания условий и возможностей для гендерного равноправия. Как результат Указа, глава администрации Президента дал распоряжение, согласно которому во всех органах исполнительной власти были назначены координаторы по гендерной политике, осуществляющие контроль по реализации Указа Президента АР. Этим же Указом в обязанность министерств, ведомств и исполнительных властей вменена ежегодная отчетность по претворению гендерной политики на местах.

В соответствии с Указом Государственный Комитет по Статистике ежегодно готовит и публикует отчет «Женщины и мужчины в Азербайджане». На

основе всех этих отчетов ГКДЖ составляет отчет по оценке прогресса в обеспечении гендерного равенства и обеспечения возможностей для продвижения женщин.

6 марта 2000 года Кабинет Министров Азербайджанской Республики утвердил Национальный План Действий по Проблемам Женщин на 2000–2005 годы. Этот План был составлен на основе стратегий Пекинской Платформы Действий, с учетом существующей ситуации и приоритетов страны. Национальный План Действий является государственным документом, подготовленным при участии министерств, комитетов и неправительственных организаций, направленный на обеспечение равноправия женщин во всех проблемных областях.

Этот документ предусматривает подготовку государственных программ, а также проведение конкретных неотложных мер, связанных с проблемами женщин.

Для реализации НПД и осуществления гендерного мейнстриминга Комитетом был создан Межведомственный Совет, состоящий из представителей государственных ведомств (focal points) и женских НПО, который осуществляет координационную функцию. В состав его входят координаторы (focal points), ответственные за проведение гендерной политики в министерствах и ведомствах.

Координаторы входят в адресные группы проектов, проводимых как Комитетом, так и международными организациями.

Члены Межведомственного Совета проводят периодические встречи, на которых обсуждается прогресс, достигнутый в ходе реализации НПД, определяются препятствия и пути их разрешения.

В целях повышения информированности координаторов по гендерным проблемам, Комитет проводит определенную просветительскую работу. Руководящий состав и сотрудники Комитета постоянно выезжают во все районы страны. Периодически проводятся консультации, семинары, тренинги. Комитет снабжает их также необходимой литературой, в связи с чем проводится большая работа по переводу литературы, международных документов, рекомендаций, и создаются тренинговые материалы.

В сентябре 2003 года в стране был проведен 2-ой съезд женщин, который в том числе дал оценку работы координаторов, определил достигнутые успехи, выявил недостатки и наметил перспективы дальнейшего развития.

В 1997–2000 годах началась совместная деятельность правительства и Программы Развития ООН по проекту «Развитие гендера в Азербайджане». В рамках этого проекта осуществлялось распространение сведений об организационных работах по институционализации, связанных с гендером, и оказание технической помощи вновь созданным ГКДЖ и женским неправительственным организациям.

С целью обеспечения гендерного равенства и расширения возможностей женщин ГКДЖ и Парламентом проводились совместные семинары, дискуссии, круглые столы с привлечением экспертов Совета Европы, на которых обсуждались международные документы и обязательства Азербайджана. Была создана группа экспертов, разработавшая проект закона «О равных возможностях

женщин и мужчин», который в настоящее время находится на рассмотрении в Парламенте.

Поскольку эффективное функционирование механизма зависит в значительной степени от поддержки, оказываемой общественностью, Комитет осуществляет свою деятельность совместно с женскими неправительственными организациями, женскими группами в политических партиях, профсоюзными организациями, ассоциациями женщин в средствах массовой информации. Успешной работе национального механизма способствовало создание центров гендерных исследований, осуществление проектов, направленных на решение проблем женщин, повышение информированности общественности в области гендера.

В вопросе обеспечения гендерного равенства и расширения возможностей женщин Государственный Комитет по Делах Женщин сотрудничает с парламентом. Так, если в законодательстве выявляются какие-либо пробелы в области обеспечения гендерного равенства, то Комитет совместно с парламентом проводит обсуждения.

За время существования Комитета условия гендерного мейнстриминга значительно изменились — от стратегии гендерного просвещения до признания гендерной политики как важнейшей составной части демократизации страны.

Стратегия вовлечения большего количества женщин в процесс принятия решений остается одним из наших приоритетов. Но основная цель достигается не только за счет улучшения статистических данных. Цели гендерной политики достигаются посредством изменения общественного мнения, преодоления традиционных стереотипов. Это долгосрочная стратегия, и она будет сфокусирована на образовательных программах.

Женщины в Азербайджане представлены в основном в низшем и среднем звеньях управления. Наибольшее число женщин-руководителей сосредоточено в тех отраслях, где преобладают женщины-работницы: в торговле, общественном питании, здравоохранении, образовании. В высших эшелонах власти женщины представлены слабо. Такое положение дел поддерживается существующими стереотипами в обществе.

Участие женщин в процессах принятия решений на политическом, законодательном и исполнительном уровнях, их доступ к социальному обеспечению, здравоохранению и медицинскому обслуживанию, образованию, программам развития грамотности и социальному благосостоянию предполагает их вовлечение в общественно-политическую деятельность и является одним из важнейших инструментов достижения равноправия с мужчинами.

Будучи страной, вовлеченной в вооруженный конфликт на протяжении более 15 лет, Азербайджан стремится к разрешению конфликта мирными средствами. В этой связи особое внимание уделяется роли женщин в процессах предотвращения и разрешения конфликтов, а также процессах миротворчества.

Азербайджанская Республика также осуществляет ряд реформ, направленных на претворение в жизнь целей Декларации Тысячелетия. Приняты несколько государственных программ, в которых учтены гендерные аспекты и

проблемы женщин. Среди них можно отметить Государственную Программу по Сокращению Бедности и Экономическому Развитию.

Учитывая то, что Азербайджан является страной, имеющей наибольшее количество беженцев и ВПЛ на душу населения, правительством страны принята Государственная Программа «О решении проблем беженцев и вынужденных переселенцев», один из разделов которой посвящен проблемам женщин из этой наиболее уязвимой группы населения, и расширению их возможностей.

Наряду с прогрессом в ряде секторальных областей, следует отметить, что в стране существуют причины, препятствующие развитию страны. Негативное воздействие на женщин оказали, прежде всего, оккупация 20% территории Азербайджана, явившаяся результатом армянской агрессии, наличие более миллиона беженцев и вынужденных переселенцев, а также трудности переходного периода.

Статья 4

Ускорение достижения равенства между мужчинами и женщинами

Равенство между мужчинами и женщинами закреплено в статье 25 Конституции АР и подтверждено впоследствии соответствующими законами и законодательными актами АР, а также Указами Президента от 14.01.1998, 06.03.2000 (см. ст. 3).

Вся проводимая работа носит постоянный характер и оказывает свое воздействие на смягчение имеющейся в отдельных случаях дискриминации и продвижения женщин на уровень принятия решений. Установление равных возможностей при равных правах женщин и мужчин заложено в Проекте Закона о государственных гарантиях обеспечения равноправия и равных возможностей мужчин и женщин, подготовленного в рамках сотрудничества с экспертами Совета Европы и находящегося на рассмотрении в соответствующих инстанциях. Основные положения по вовлечению молодых женщин к активной деятельности предусмотрены в соответствующих статьях Трудового Кодекса АР, принятого в 1999 году.

Согласно статье 16 Трудового кодекса Азербайджанской Республики, в трудовых отношениях запрещается допускать любую дискриминацию между работниками по признаку пола, а также по другим факторам, не связанным с деловыми качествами, профессиональными навыками, результатами труда работника. Установление в трудовых отношениях женщинам льгот, преимуществ и дополнительных гарантий *не считается дискриминацией*.

Для охраны беременности, материнства, здоровья и безопасности женщин на рабочем месте, согласно соответствующим статьям Трудового кодекса Азербайджанской Республики предусмотрены следующие специальные меры:

В статье 79 запрещается расторжение трудового договора работодателем по основаниям, определенным статьей 70 настоящего Кодекса с беременными женщинами, а также женщинами, имеющими ребенка до 3 лет.

В статье 91 установлена продолжительность сокращенного рабочего времени для беременных женщин и женщин, имеющих ребенка до полутора лет, не выше — 36 часов.

В статье 94 работникам, здоровье и физиологическое состояние (*беременность*, инвалидность, а также хроническая болезнь ребенка и другого члена семьи по соответствующему медицинскому заключению) которых требуют выполнения трудовой функции в неполное рабочее время, а также женщинам, имеющим ребенка до четырнадцати лет, или ребенка-инвалида до 16 лет, по их заявлениям работодатель должен установить неполное рабочее время (рабочий день или рабочую неделю).

В статье 98 не допускается привлечение к работе, выполняемой в ночное время, *беременных женщин, женщин, имеющих ребенка до 3-х лет.*

В статье 112 право работников на отпуск обеспечивается, также и таким видом отпусков, как социальный отпуск женщинам по уходу за ребенком.

В статье 117 независимо от продолжительности основного и дополнительного отпусков женщинам, имеющим двух детей до 14 лет, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 2 календарных дня, трех и более детей этого возраста, а также ребенка-инвалида до 16 лет — 5 календарных дней.

Право на дополнительный отпуск, определенный настоящей статьей, сохраняется в случае исполнения до конца соответствующего календарного года одному из детей 14 лет.

В статье 125 в период беременности и послеродовой период работающим женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью 126 календарных дней (до родов 70 календарных дней и после родов 56 календарных дней). При тяжелых родах, при рождении двух и более детей послеродовой отпуск предоставляется продолжительностью 70 календарных дней.

Женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве, отпуска по беременности и родам предоставляются следующей продолжительностью:

- при нормальных родах 140 календарных дней (до родов 70 календарных дней и после родов 70 календарных дней);
- при тяжелых родах 156 календарных дней (до родов 70 календарных дней и после родов 86 календарных дней);
- при рождении двух и более детей 180 календарных дней (до родов 70 календарных дней и после родов 110 календарных дней).

В статье 126 женщины, усыновившие или воспитывающие без усыновления ребенка до двухмесячного возраста, пользуются правом на определенный социальный послеродовой отпуск продолжительностью 56 дней, а также на дополнительный отпуск, определенный статьей 117, и на частично оплачиваемый отпуск, предусмотренный в статье 127 настоящего Кодекса.

В статье 127 один из родителей, или другой член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком, имеют право пользоваться частично оплачиваемым социальным отпуском по уходу за ребенком с выдачей пособия в размере, определенном законодательством.

Работник, ухаживающий за ребенком, на основании письменного заявления может использовать право на частично оплачиваемый социальный отпуск полностью или частями.

В статье 130 по желанию работника и с согласия работодателя неоплачиваемые отпуска предоставляются женщинам или одиноким родителям, имеющим ребенка до 16 лет, на срок — до 14 календарных дней.

В статье 131 без учета времени заключения трудового договора правом пользования трудовым отпуском за первый рабочий год имеют также и женщины до и после родов — непосредственно до или после социального отпуска.

В статье 133 женщинам, имеющим двух и более детей до 14 лет или детей-инвалидов до 16 лет трудовой отпуск может быть предоставлен по их желанию в благоприятное для них время.

В статье 135 запрещается непредоставление работникам, имеющим право на дополнительный отпуск по условиям труда, а также, беременным женщинам трудового отпуска за период, превышающий один рабочий год, или перенесение его на другой рабочий год.

В статье 228 особенности отношений в области охраны труда женщин, а также работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, регулируются настоящим Кодексом и соответствующими нормативно-правовыми актами.

В статье 240 недопустимо отказывать в заключении трудового договора с женщинами по причине беременности и наличия ребенка до трех лет. Этот порядок не распространяется на случаи отказа приема на работу работодателем из-за отсутствия соответствующей работы (должности), а также на рабочих местах, где не допускается использование женского труда.

При отказе работодателя заключать по этим причинам трудовой договор с беременными и женщинами, имеющими ребенка до трех лет, женщина имеет право потребовать у работодателя письменный ответ о причине отказа. Причину отказа от заключения трудового договора женщина может обжаловать в суде.

В статье 241, если не предусмотрено иное, запрещается применение женского труда на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах.

Запрещается привлекать женщин к поднятию и переноске с одного места на другое тяжестей сверх установленной нормы.

В трудовую функцию женщин могут быть включены только работы (услуги) по поднятию вручную и переноске тяжестей общим весом в следующих нормах:

- а) наряду с выполнением другой работы, поднятие вручную и переноска на другое место предметов весом не более 15 килограммов;
- б) поднятие на высоту свыше полутора метров предметов весом не более 10 килограммов;
- в) в течение всего рабочего дня (рабочей недели) поднятие вручную и переноска на другое место предметов весом не более 10 килограммов;
- г) перевозка предметов на нагруженных тележках или других движущихся средствах, где требуется приложение силы более 15 килограммов.

Запрещается привлекать беременных и женщин, имеющих детей до 3 лет, для выполнения работ, предусмотренных в настоящей статье.

Список производств, профессий (должностей), имеющих вредные и тяжелые условия труда, а также подземных работ, где запрещается применение труда женщин, утверждается Кабинетом Министров Азербайджанской Республики (Постановление Кабинета Министров Азербайджанской Республики об утверждении Списка производств, профессий (должностей), а также подземных работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин от 20.10.1999 года).

В статье 242 не допускается привлечение беременных и женщин, имеющих ребенка в возрасте до 3 лет, на ночные, сверхурочные работы, в выходные, праздничные и другие дни, не считающиеся рабочими, а также направление их в командировку.

Привлечение женщин, имеющих ребенка в возрасте от 3 до 14 лет, а также ребенка-инвалида до 16 лет, на сверхурочные работы, в выходные, праздничные и другие дни, не считающиеся рабочими, и направление их в командировку допускается только с их согласия.

В статье 243 беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки или нормы обслуживания, либо они переводятся на более легкую и исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу.

Если женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, наряду с выполнением трудовой функции, испытывают трудности в связи с кормлением ребенка, работодатель по заявлению женщины до достижения ребенком возраста полутора лет должен перевести ее на другую легкую работу или обеспечить необходимые условия для кормления ребенка.

При переводе женщин на более легкую работу в случаях, предусмотренных в настоящей статье, за ними сохраняется средняя заработная плата по основной должности.

Запрещается уменьшение заработной платы женщины по причине беременности или кормления ребенка.

В статье 244 женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, в течение рабочего времени предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Каждый из таких перерывов предоставляется не реже чем через 3 часа, продолжительностью не менее 30 минут. При наличии у женщины двух и более детей до полутора лет, продолжительность каждого перерыва устанавливается не менее одного часа.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время с сохранением средней заработной платы.

По желанию женщины перерывы для кормления ребенка могут суммироваться и присоединяться к перерыву на обед и отдых, а также использоваться в начале или конце рабочего времени (смены). Если женщина пожелает, суммируя перерывы для кормления ребенка, использовать их в конце рабочего времени, ее рабочий день сокращается на продолжительность этих перерывов.

В статье 245 по желанию беременных, женщин, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет, а также ухаживающих на основе медицинского заключения за больным членом семьи работодатель должен установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю с выплатой заработной платы пропорционально отработанному времени. В этом случае продолжительность дневного или недельного рабочего времени женщины устанавливается по соглашению сторон.

За беременными и женщинами, имеющими ребенка в возрасте до 3 лет, сохраняется средняя заработная плата за дни прохождения диспансерного и амбулаторного обследования, врачебных консультаций, как самой женщины, так и ребенка в медицинских учреждениях. Работодатель обязательно должен создать беременным женщинам необходимые условия для прохождения таких обследований.

В статье 251 в трудовую функцию работников-женщин в возрасте от 16 до 18 лет могут быть включены работы (оказываемые услуги) по поднятию и переноске вручную тяжестей, наряду с выполнением другой работы, общим весом не более 10 килограммов, а также поднятие на высоту сверх полутора метров предметов общим весом не более 5 килограммов.

Статья 5

Половые роли и стереотипы

В соответствии с Конвенцией, ставящей задачу изменения таких культурных моделей поведения и социальных практик, поддерживающие дискриминацию женщин, включая насилие по признаку пола, в данной статье рассматриваются две основные меры; юридический запрет дискриминационных культурных практик и информационно-просветительская кампания о дискриминационных культурных и социальных практиках.

Юридические меры, запрещающие любую дискриминацию в отношении женщины в семье, определены ст. 34 Конституции АР и утвержденным 28 декабря 1999 г. Кодексом о браке и семье, в соответствии с которыми права супругов равны, супруги пользуются равными личными и имущественными правами в семейных отношениях.

Азербайджан — страна, которая длительное время была под прямым колониальным управлением, и в результате открытия нефтяных месторождений на Апшеронском полуострове в конце 19 и начале 20 веков испытала сильное европейское влияние, в результате которого отношение к женщинам было более либеральное, чем в других мусульманских странах.

Азербайджанская Республика (АР) — одно из трех государств Южного Кавказа (ЮК) с населением свыше 8 млн. чел. Основные религии — Ислам (65% — шииты, 35% сунниты), Православное Христианство (около 200 тыс. чел.), Иудаизм (горские евреи — 18 тыс., евреев-ашкенази — 6 тыс., грузинских евреев — несколько сотен чел.). В республике действует свыше десяти нетрадиционных христианских миссионерских организаций, католические, лютеранские и протестантские миссии, многочисленные традиционные (молokane, баптисты, адвентисты и др.) и новые секты (бахаисты, кришнаиты и др.).

Существующие различия между суннизмом и шиизмом в области брачно-семейных отношений в Азербайджане практически стерты, социальные

и культурные роли полов, гендерные отношения регулируются одинаковыми нормами и ценностями. Роль религии для семьи и культуры была огромна, все семейные события — рождение, брак, смерть освещались исламом и совершались по его догмам, трансформированным «народным» исламом после российской колонизации.

Как и везде, традиционная культура в Азербайджане сформировала строго упорядоченные отношения в обществе и четкие социальные роли полов. Традиционная культура претерпела значительные изменения после насильственной советизации Азербайджана. Женщины де-юре получили все права, которые ранее распространялись лишь на мужчин, активно включились в экономическую и общественную жизнь. Де-факто они оставались все еще в плену традиционных культурных отношений, так как государство не освобождало работающих женщин от выполнения семейно-бытовых и воспитательных обязанностей и никак материально не стимулировало эту деятельность женщин. Женщина продолжала быть «вторым» полом в семье и обществе, что особенно было заметно в сфере принятия решений — политике и управлении государством, руководящие должности в которой занимали исключительно мужчины. Словом, сам «феодальный социализм» явился типом традиционной культуры, четко разграничивающим социальные роли полов. Поэтому такое «двойное традиционное» влияние на общество сформировало жесткие стереотипы на роли и поведение полов, которые и сегодня проявляют свою действенность и живучесть, мешая продвижению женщин в обществе.

Традиционные религиозные практики в Азербайджане, к сожалению, не всегда способствует утверждению равноправия между мужчинами и женщинами. Это может зависеть от неверной интерпретации тех же традиций и законов шариата.

Роль мужчины чаще всего состоит в том, чтобы принимать решения, обеспечивать благополучие семьи и зарабатывать деньги, а от женщины требуется сочувствие, понимание, мягкость и покорность; ее интересы должны полностью ограничиваться семьей и домашним хозяйством. Всякое отклонение от модели поведения, которая в нашей культуре считается соответствующей гендерной роли, в большинстве случаев наказывается социальным неодобрением. Безусловно, и в этой связи необходима комплексная гендерная политика для предотвращения стереотипных представлений в нашем обществе.

Культурные роли, определенные традицией, усваиваются ребенком в процессе социализации. Среди них — женщина — мать, воспитатель детей, хранительница очага, «заместитель» мужа в его отсутствии, т. е. «второй» пол. Такой подход определяет особенности социализации личности, воспитание которой происходит с помощью стереотипов разных гендерных ролей, формирующих представления о том, что естественно для каждого из полов. В семье посредством отличающихся друг от друга типов отношений родителей с детьми разного пола. Например, чрезмерная опека и контроль за девочками, лишаящий их активности и самостоятельности. То же в системе образования, где учителя по-разному относятся к мальчикам и девочкам. Например, мальчикам уделяется больше времени, их чаще привлекают к активной деятельности, от них ожидают более высоких результатов и более высоко оценивают их работу.

Функции между полами делятся в раннем возрасте. Родители придают большое значение достижениям своих сыновей, нежели достижениям дочерей,

тем самым родители, мало придают должного значения самостоятельным достижениям своих дочерей, девальвируя их усилия в этом направлении.

Таким образом, в самостоятельную жизнь юноши и девушки вступают с весьма жесткими гендерными стереотипами, в неизменность которых они искренне верят, а потому поддерживают. Ситуация меняется в зависимости от места жительства. В сельской местности, в регионах гендерные стереотипы более жестки, в то время как в Баку они размыты и подвержены более динамичной трансформации.

Религиозные обычаи и убеждения за исключением юга республики и сел Апшерона, где весьма высок уровень религиозности населения, прямо не мешают улучшению положения женщин. Но в качестве трансформированных норм традиционной культуры они диктуют зависимое от мужчин положение женщин, их подчинение нормам и ценностям этой культуры. Причем, сами женщины достаточно редко активно протестуют против них, так как с детства в них заложены стереотипы, рассматриваемые как «реальные» гендерные роли полов: «женщины должны заниматься домашним хозяйством и воспитанием детей», «окончательное решение в семье принимает мужчина», «женщина полноценна лишь в том случае, если рядом с ней находится мужчина», «мужчина всегда сильнее и более приспособлен к жизни, особенно общественной, чем женщина». Поэтому и сегодня, когда ситуация меняется глава семьи — муж — осуществляет единоначалие.

В Азербайджане выкуп за невесту исторически никогда не практиковался, система приданного практикуется на добровольной основе и не предписывается традицией, хотя и сегодня, как правило, на плечи мужчины ложится обязанность приобретения квартиры, а женщины — обстановки в ней. В последнее время появились случаи брачных контрактов экономического характера и разводов, сопровождаемых судебным разделом имущества.

По закону стороны, вступающие в брак — равноправны. Традиционно главой семьи считается мужчина. Мужчины и женщины несут равную ответственность за воспитание детей. Однако в реальности основная нагрузка по воспитанию ложится на плечи матери, которая проводит с детьми большую часть своего времени, отведенного на домашнее хозяйство. Почти в 100% случаев развода дети остаются при матери, а отец при всех случаях должен отчислять часть своего заработка на содержание детей.

Согласно статье 17 Конституции Азербайджанской Республики забота о детях и их воспитание являются долгом родителей. Государство осуществляет контроль за выполнением этого долга.

Как отмечается в статьях 29 и 58 Семейного кодекса воспитание и образование детей, а также другие вопросы семьи решаются супругами совместно в соответствии с принципом равноправия супругов.

Родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей. Они несут ответственность за воспитание, здоровье своих детей, их психическое, физическое, духовное развитие. Родители имеют преимущественные права на воспитание своих детей перед другими лицами. Родители обязаны обеспечить получение детьми основного общего образования. Они с учетом интересов своих детей имеют право выбора образовательного учреждения и форму обучения до получения детьми общего среднего образования.

Государство вправе вмешиваться в эти права и обязанности родителей в предусмотренном законом порядке только в случаях, когда этого требуют интересы ребенка.

В соответствии со статьей 61 вышеуказанного кодекса родитель, проживающий отдельно от детей, имеет право на общение с ними, участие в решении вопросов, связанных с их воспитанием и образованием.

Родитель, с которым проживают дети, не должен препятствовать общению ребенка с другим родителем, не причиняющего вреда его физическому, психическому здоровью, нравственному развитию.

Родители, проживающие отдельно от детей, вправе заключить в письменной форме соглашение о порядке осуществления родительских прав. Если родители не могут прийти к соглашению, спор разрешается судом с участием органов опеки и попечительства местных органов исполнительной власти по их (одного из них) требованию.

К родителю, не соблюдающему решения суда, применяются меры в соответствии с гражданским процессуальным законодательством. При злостном несоблюдении решения суда суд по требованию родителя, проживающего отдельно от ребенка, может вынести решение о передаче ему ребенка исходя из интересов и с учетом мнения ребенка.

Родитель, проживающий отдельно от ребенка, имеет право на получение информации о своем ребенке из учреждений социальной защиты, воспитательных, лечебных и других учреждений.

В предоставлении такой информации может быть отказано только в случае наличия угрозы для жизни и здоровья ребенка со стороны родителя. Отказ в предоставлении информации может быть оспорен в судебном порядке.

Опека же, согласно статьям 136.1 и 136.2 данного кодекса, устанавливается над детьми до достижения ими возраста 14 лет, оставшимися без родителей (статья 114.1 этого же Кодекса), в целях их содержания, воспитания, образования, а также защиты их прав и обязанностей.

Однако, в настоящее время ситуация меняется в силу сложившихся социально-экономического положения страны: наличие более миллиона беженцев и вынужденных переселенцев, переход к рыночной экономике, наличие высокой безработицы привели к обострению конфликтов в семье. Если раньше (традиционно) мужчина являлся кормильцем семьи, то сейчас зачастую женщина, поступая на работу, становится кормильцем и в силу этого постепенно роли меняются, поэтому, работающая женщина редко откажется от работы во имя семьи, тем более если муж не работает, так как это приведет к снижению семейного бюджета. Женщина быстрее находит работу, так как соглашается на любую непрестижную работу. Вместе с тем постановлением Кабинета Министров АР от 20 октября 1999 г. утвержден список производств, профессий (должностей) а также подземных работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщины.

Традиционная классификация «мужских» и «женских» видов работы претерпела большие изменения, как в советский период, так и в последнее время в связи с резким изменением структуры производства в республике. Поменялось понимание «престижной» работы, сейчас это такая работа, которая предостав-

ляет больше властные, а чаще материальные ресурсы. Так, система образования стала непрестижной для мужчин, которых в этой сфере меньше 20%, такая же ситуация в системе здравоохранения. Но при этом руководящие должности в обеих сферах заняты в большинстве мужчинами.

Вместе с тем, высокая занятость женщины становится одним из основных факторов снижения рождаемости.

Эти семейные стереотипы плавно перетекают в систему гендерных ожиданий общества, которое также подчеркивает отличие мужчин и женщин, предписывает специальные гендерные роли полам по сферам занятости и досуга.

Закон запрещает любые виды насилия или угроз в семье и предоставляет достаточно суровые меры наказания (уголовное преследование) за подобные действия.

Статьи 126–133 Уголовного кодекса АР предусматривают уголовную ответственность за: умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, умышленное причинение менее тяжкого вреда здоровью, умышленное причинение легкого вреда здоровью, умышленное нанесение побоев или совершение иных насильственных действий, причинивших физическую боль, причинение физических или психических страданий путем систематического нанесения побоев либо иными насильственными действиями, а также совершение подобных деяний должностным лицом с использованием своего служебного положения или при его подстрекательстве.

Согласно статье 242 Уголовного кодекса АР, незаконные изготовление в целях распространения или рекламирования, распространение, рекламирование порнографических материалов или предметов, а равно незаконная торговля печатными изданиями, кино- или видеоматериалами, изображениями или иными предметами порнографического характера — наказываются штрафом в размере от одной до трех тысяч условных финансовых единиц, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо исправительными работами на срок до двух лет.

Насилие в отношении женщины, в том числе в семье, жестко пресекается возбуждением уголовных дел, в случае если женщина сообщает о них в отделы полиции по месту жительства и проходит экспертизу в соответствующем Институте судебной экспертизы или в поликлинике. В последнее время открыто несколько неправительственных кризисных центров, куда могут обращаться жертвы насилия. Последним оказывается психологическая, медицинская и правовая помощь. Сотрудники этих центров осуществляют связь с правоохранительными органами.

Уголовный кодекс Азербайджанской Республики в нижеследующих статьях предусматривает санкции устанавливающие ответственность за сексуальные злоупотребления по отношению к несовершеннолетним:

Статья 150 — мужеложство или иные действия сексуального характера с применением насилия или с угрозой его применения совершенные в отношении лица, заведомо для виновного не достигшего совершеннолетия или к другим лицам либо с использованием беспомощного состояния потерпевшего — наказываются лишением свободы на срок от пяти до восьми лет.

Те же деяния совершенные в отношении лица, заведомо для виновного не достигшего четырнадцатилетнего возраста, — наказываются лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет.

Статья 152 — половое сношение или иные действия сексуального характера, совершенные лицом, достигшим совершеннолетнего возраста, с лицом, заведомо не достигшим шестнадцатилетнего возраста, — наказываются ограничением свободы на срок до трех лет либо лишением свободы на тот же срок.

Статья 153 — совершение развратных действий без применения насилия в отношении лица, заведомо для виновного не достигшего четырнадцатилетнего возраста, — наказывается штрафом в размере от пятисот до одной тысячи условных финансовых единиц, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.

Анализ статистических данных на протяжении последних семи лет демонстрирует значительный рост в подборе основных показателей, отвечающих стратегиям Пекинской платформы, целям Декларации тысячелетия. Так, в 2003 году Государственный Комитет по Статистике опубликовал статистический сборник «Семьи в Азербайджане», посвященный Международному году семьи. Этот сборник включает гендерно-сегрегированную статистику по таким областям, как демографические характеристики семей, охрана здоровья, занятость, уровень жизни, бюджет домашних хозяйств, преступность. Вместе с этим следует отметить, что есть ряд областей, в которых получение статистических данных затруднено. Примером могут быть случаи домашнего насилия, поскольку жертвы домашнего насилия очень часто не обращаются в правоохранительные органы.

Для обучения женщин своим правам готовятся различные программы в Средствах массовой информации.

Такие программы часто появляются и также быстро исчезают, после прекращения помощи доноров. На телевидении это была программа «Бир бѐлики», частной компании “ANS”, вкладыш газеты «Зеркало», выходящий по субботам — «Фемина». Однако почти все СМИ часто обращаются к данным проблемам, особенно популярными для прессы стали гендерные проблемы республики. “Internews” подготовлена группа тележурналистов из Баку и регионов, освещающих тему прав женщин и гендера, фонд «Азербайджан — Открытое Общество» спонсирует выпуск литературы, конференции, семинары, а также спектакли гендерной ориентации.

По вопросам насилия в семье, на работе, в быту против женщин большую просветительскую работу проводят женские НПО, которые борьбу с насилием и изменением ментальности мужчин сделали одним из приоритетов своей деятельности. Ряд женских НПО непосредственно работают с правоохранительными органами по проблемам бытового насилия.

В целом женщина достаточно защищена, но предпочитает не акцентировать случаи, при которых она подвергается насилию. Работа с органами направлена на преодоления у их представителей «либерального» отношения по поводу случаев насилия, не имеющих серьезное значение для здоровья жены.

Для изменения социальных и культурных моделей, ведущих к стереотипам или усилению идеи о подчиненной роли женщины надо рассматривать в двух направлениях: законодательные и фактические, т.е. механизмы устранения стереотипов. В советский период законодательно сфера семейно-брачных отношений были выведены из-под влияния религии, светский характер государства состоял в системе жестких запретов и наказания за составление религиозных брачных контрактов, многоженство, насильственный брак, брак с несовершеннолетними и т.д. Вся эта система, за малыми изменениями, продолжает действовать и сейчас. Однако в тот период и сейчас существует негласное общественное соглашение о приватном характере семейной жизни и нежелательности вторгаться без особой надобности в эту сферу как общественности, так и государственным структурам.

Еще в советское время была создана система консультаций, которые проводили работу с молодыми семьями, правда, в основном в плане репродуктивного здоровья. В настоящее время различные женские и молодежные НПО проводят подобную работу в рамках грантов, предоставляемых зарубежными фондами и организациями. Часть работ ведется государством в рамках сотрудничества с международными организациями и их подразделениями в республике такими, как ООН, ВОЗ, Мировой банк и т.д. В системе образования эта тема предмет изучения в специальных учебных заведениях медицинского и социально-экономического характера, в школах, как правило, такое образование крайне ограничено.

В средних школах как в Баку, так и в регионах, читаются курсы по гендерной проблематике. Центром Гендерных Исследований, который занимается непосредственно внедрением гендерной проблематики в систему высшего образования читаются курсы по 15 дисциплинам, проводятся тренинги по гендерному образованию для дальнейшего внедрения гендерного курса в ВУЗы для преподавателей, магистрантов и студентов, проводятся научно-практические конференции, круглые столы, семинары, тренинги с привлечением ведущих специалистов и экспертов в этой области. Отделом «Новейшие направления в философии и гендерные проблемы» Института философии и политико-правовых исследований НАНА публикуются брошюры, журналы, книги, проводятся научно-исследовательские исследования в этой области. Азербайджанским Гендерным Информационным Центром в сети представлена вся существующая информация, связанная с гендером. Препятствия для устранения этих стереотипов связаны с этнопсихологией, менталитетом нашего общества.

Меры по изменению социально-культурных моделей, ведущих к стереотипу и усилению подчиненности женщин отражены в законодательных актах, в СМИ и различных образовательных и просветительских программах. В этом направлении принимаются меры со стороны Государственного Комитета по Делах Женщин, ЮНИФЕМ, различными образовательными и просветительскими центрами, в частности Центром Гендерных Исследований при Западном Университете; Институтом философии и политико-правовых исследований Национальной Академии Наук Азербайджана, отделом «Новейшие направления в философии и гендерные проблемы».

Безусловно, большую роль в изменении существующих стереотипных представлений о ролях мужчин и женщин, призваны играть школы, но абсолютное большинство школьных учебников гендерно нечувствительно, они на-

писаны в традиционных установках патриархальной культуры, формирующей однозначные стереотипы представлений о ролях мужчин и женщин. В лучшем случае данные учебники гендерно нейтральные. СМИ в основном продолжают эту традицию, хотя за последнее время появился целый ряд изданий, радио- и телепередач, освещающих проблемы женщин и гендерные подходы. Но говорить о сознательной гендерной политике, тем более планомерно осуществляемой государством, пока еще рано.

Для устранения стереотипов в отношении мужчин и женщин существуют, как отмечалось выше законодательные и практические меры. Вместе с тем, следует отметить развитие женских неправительственных организаций, особо расширившееся после Пекинской конференции (1995 г.). Деятельности этого сектора придают важное значение и финансируют международные организации и фонды, представленные в республике.

Сегодня Азербайджан подписал практически все международные конвенции, направленные на преодоление всех форм дискриминации женщин, наделение их всеобщими правами и свободами. Эти положения нашли свое место в Конституции республики, создан Государственный Комитет по Делах Женщин, проводящий работу в этой области, издан указ об усилении роли женщин в общественной и политической жизни общества, при многих министерствах и комитетах существуют гендерные координаторы, гуманитарные отделы многих органов исполнительной власти на местах возглавляются женщинами.

Насилие против женщин — это стратегия, включенная в Национальный План Действий, отражающая в себе такие проблемы, как социально-экономические и психологические причины насилия, защита женщин от насилия, торговля женщинами, изучение и применение международных документов в области защиты женщин от насилия.

В связи с этими проблемами была проведена гендерная экспертиза Уголовного Кодекса (УК), в результате чего в него были внесены изменения.

Поскольку насилие против женщин является препятствием на пути достижения равенства, прогресса, мира и нарушает основные права и свободы женщин, а также мешает пользованию ими, многие женские НПО осуществляли проекты и программы, направленные на ликвидацию насилия против женщин.

С 2001 года для правоохранительных органов (полиция, прокуратура, суды) осуществляется Программа по предотвращению насилия против женщин, включившая проведение нескольких интерактивных семинаров для глав полицейских управлений города Баку, педагогов из Полицейской Академии, прокуроров и судей. На каждом из этих семинаров была дана информация о гендерном равенстве и его взаимосвязи с домашним насилием и работой правоохранительных органов, а также определен термин «домашнее насилие». На семинарах для судей и прокуроров внимание участников было привлечено к стандартам Европейского Союза и Совета Европы с условием выработки рекомендаций и стандартов для Азербайджана.

Подготовлен факультативный курс по предотвращению и защите женщин от насилия для Полицейской Академии. Проведенные исследования и опросы среди полицейских, работников прокуратуры, судов, позволили выявить отношение правоохранительных органов к этому вопросу, пробелы в отношении

информированности, такие, как недостаток участия женщин на уровне принятия решений в органах правопорядка.

С 2001 года Азербайджан включился в Региональную Информационную Кампанию ЮНИФЕМ «Жизнь без насилия».

Начиная с 2002 года, Государственный Комитет по Делах Женщин вместе с неправительственными женскими организациями, а также с женскими советами в политических партиях присоединился к акции «16-дневная деятельность против гендерного насилия на Кавказе», в рамках которой проводились семинары, конференции и обсуждения в СМИ.

Одной из наиболее распространенных форм насилия против женщин является бытовое насилие, что в свою очередь является показателем напряженности внутрисемейных отношений. Чувство страха, сужение жизненных перспектив женщин, с одной стороны, блокируют их стремление к равноправию и развитию, а с другой — препятствуют созданию нормальной обстановки для воспитания детей, формируя негативные поведенческие стереотипы. Лишь 7% женщин, подвергшихся насилию осмысляют его, как фактор, осложняющий их семейную жизнь. Это свидетельствует о выраженной тенденции превращения насилия в обыденное и допустимое явление. К сожалению, официальная статистика не отражает реальной картины преступлений в отношении женщин в этой сфере.

Неэффективная работа правоохранительных органов, слабая система государственной статистики, слабая работа социальных институтов, защищающих жертвы насилия, а также неодобрение публичного обсуждения фактов насилия, в особенности сексуального, экономическая зависимость женщин от мужчин в рамках семьи, заставляет женщин и девушек, ставших жертвами, воздерживаться от обращений в правоохранительные органы. Все это не дает возможности оценить реальную ситуацию и оказать соответствующую помощь пострадавшим.

В 2003 году ГКДЖ перевёл на азербайджанский язык рекомендации Совета Европы «Защита женщин от насилия» и «Торговля людьми в целях сексуальной эксплуатации», и в связи с этим создал рабочую группу, состоящую из экспертов правительственных и неправительственных организаций и представителей СМИ. Эта рабочая группа провела экспертизу соответствия национального законодательства международным документам в этой сфере и выработала рекомендации и меры, направленные на ликвидацию насилия против женщин и успешное выполнение Азербайджаном своих обязательств.

Статья 6

Эксплуатация женщин

Азербайджан являясь светским государством, основное население которого исповедует религию — ислам, до последнего времени не имел законодательства по предотвращению торговли женщинами и детьми. В силу существующих патриархальных семейных устоев понятие «проституция» как явление практически отсутствовало и о какой-либо легализации и проституции не могло быть речи.

Проблема трафикинга является одним из негативных последствий переходного периода.

Благодаря своему благоприятному географическому положению до недавнего времени Азербайджан использовался в основном как транзитная страна. Прозрачность границ, недостаток знаний и опыта национальных правоохранительных органов, а также тот факт, что 20% территории Азербайджана, что составляет 132 километра государственной границы, все еще находятся под оккупацией и, следовательно, неподконтрольны Азербайджану — все это создает благоприятные условия для совершения таких видов преступлений, как торговля людьми, наркотиками и оружием. Последние исследования, проведенные Международной Организацией по Миграции показали, что Азербайджан является также страной происхождения.

Однако, в конце 80-ых годов 20-го века после распада Советского Союза, резкий экономический спад промышленности, закрытие многих промышленных предприятий, оккупация 20% земель Нагорного Карабаха и 7 прилегающих районов приведшие к наличию более миллиона беженцев и вынужденных переселенцев считались основными причинами безработицы, в результате чего начался отток мужчин и женщин в поисках работы в ближнее зарубежье. В этих странах, куда выезжали женщины за заработком «челночной торговлей» молодые женщины различными действующими зарубежными фирмами стали в большинстве случаев путем обмана принуждаться к проституции и торговле женщинами. Так появилась проблема трафикинга, которая вызвала обеспокоенность и резкое негативное осуждение общества.

В мае 2003 года парламент Азербайджанской Республики ратифицировал Конвенцию ООН «О транснациональной организованной преступности» и дополняющий его протокол «Предотвращение, ликвидация торговли людьми, в особенности женщинами и детьми».

В целях усиления борьбы с торговлей людьми, в соответствии с вышеуказанными документами Указом Президента Азербайджанской Республики от 6 мая 2004 года принят Национальный план (НП) по борьбе с торговлей людьми. НП ставит целью создание эффективной системы борьбы с трафикингом, предусматривающей необходимые условия для взаимодействия всех заинтересованных сторон, включая создание юридической базы для усиления борьбы с трафикингом.

В настоящее время на рассмотрении в парламенте находится законопроект «О борьбе с торговлей людьми». Данный проект закона определяет правовую и организационную базу борьбы с торговлей людьми, а также правовой статус жертв трафикинга. Наряду с этим на рассмотрении парламента находится также законопроект «О внесении дополнений в некоторые законодательные акты Азербайджанской Республики, связанных с борьбой с торговлей людьми».

В соответствии с этим проектом закона предусматривается введение специальной статьи «Торговля людьми» в Уголовный Кодекс Азербайджанской Республики, которая гласит: «Торговля людьми, то есть купля-продажа, вовлечение, перевозка, передача, укрытие и приобретение людей с целью эксплуатации, наказывается лишением свободы на срок от 6 до 8 лет». В этой же статье дается пояснение, что «под эксплуатацией человека подразумевается эксплуатация проституции и иных форм сексуальной эксплуатации, принудительный труд и услуги, рабство, обычаи, похожие на рабство и изъятие органов и тканей человека».

Эти проекты законов направлены на защиту женщин и девочек от торговли женщинами против проституции. В стране нет фактов, существования агентств по трудоустройству, занимающихся незаконной торговлей людьми. Препятствий для ликвидации эксплуатации проституцией и торговли женщинами, так же как и фактов продажи женских сексуальных услуг с помощью третьих лиц в стране практически нет. Ниже приводящиеся статьи действующего Уголовного и Административных Кодексов АР, которые предусматривают различные формы наказания.

Согласно положениям статьи 106.3 Уголовного кодекса Азербайджанской Республики работорговля, то есть содержание лица с целью превращения в невольника или использования в качестве невольника, его продажи или обмена, распоряжение им, а также любое деяние, связанное с работорговлей или перевозкой невольников, а равно рабство на сексуальной основе или посягательство на половую свободу на основе рабства, — наказываются лишением свободы на срок от пяти до десяти лет.

Проституция в Азербайджане запрещена, так согласно статье 308 Кодекса административных проступков Азербайджанской Республики от 11.07.2000 года, занятие проституцией — влечет наложение штрафа в размере от тридцати пяти до сорока условных финансовых единиц.

В статье 171 Уголовного кодекса, установлена ответственность за вовлечение несовершеннолетнего в занятие проституцией, либо совершение иных аморальных действий, которое наказывается лишением свободы на срок от трех до шести лет.

К вышеотмеченному следует добавить, что согласно статье 108 Уголовного кодекса принуждение к проституции или совершение против лиц других действий, связанных с половым насилием, — наказываются лишением свободы на срок от десяти до пятнадцати лет либо пожизненным лишением свободы.

В статье же 243 кодекса отмечается, что вовлечение в занятие проституцией путем применения насилия или угрозы его применения, шантажа, уничтожения или повреждения имущества либо путем обмана, если это деяние совершено с целью получения дохода или иной выгоды, — наказывается штрафом в размере от пятисот до одной тысячи условных финансовых единиц, либо общественными работами на срок от ста шестидесяти до двухсот сорока часов, либо лишением свободы на срок до трех лет.

Согласно статье 149 Уголовного кодекса нашей республики изнасилование, то есть половое сношение с применением насилия или с угрозой его применения к потерпевшей или к другим лицам либо с использованием беспомощного состояния потерпевшей, — наказывается лишением свободы на срок от четырех до восьми лет.

В соответствии со статьей 87.1 Уголовно-процессуального кодекса Азербайджанской Республики от 14.07.2000 года, потерпевшим признается физическое лицо, в отношении которого имеется достаточно оснований полагать прямое причинение ему морального, физического или материального ущерба деянием, предусмотренным уголовным законом.

В стране нет фактов, подвергающих, что иммигранты и эмигранты занимающихся проституцией не отмечены, вместе с ним в стране действует ряд за-

конодательных акций по трудовой миграции иностранцев, связанных с трудовой деятельностью, которые приводящая ниже.

Согласно положениям статей 5, 8 и 13 Закона Азербайджанской Республики о трудовой миграции от 28.10.1999 года, иностранцев на работу в Азербайджанской Республике могут привлекать юридические лица, физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью не создавая юридического лица, а также филиалы и представительства иностранных юридических лиц (далее — юридические и физические лица). Для привлечения иностранной рабочей силы юридические и физические лица в установленном законодательством порядке обязаны получить специальное разрешение Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики.

Юридические и физические лица обязаны обеспечивать работой привлеченных на основании специального разрешения иностранцев только у себя и заключать с ними об этом трудовой договор. Иностранец должен получить один экземпляр этого договора перед тем как покинет свою страну. Привлечение иностранцев на работу в Азербайджанскую Республику с целью обеспечения их работой у другого юридического или физического лица не допускается.

Специальное разрешение иностранцам, привлеченным на должности руководителей функционирующих в Азербайджанской Республике иностранных юридических лиц, филиалов и представительств иностранных юридических лиц и их заместителей, а также иностранцам, занимающимся предпринимательской деятельностью, не требуется.

Юридические и физические лица информируют Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики о привлечении ими иностранцев к трудовой деятельности в Азербайджанской Республике, а также о заключении и прекращении с ними трудового договора.

Правила въезда, пребывания и выезда труженика-мигранта из Азербайджанской Республики регулируются соответствующим законодательством Азербайджанской Республики.

Иностранец, привлеченный на работу юридическими и физическими лицами, может въехать в Азербайджанскую Республику по выдаваемой Министерством иностранных дел Азербайджанской Республики и дипломатические представительства Азербайджанской Республики в зарубежных странах на основании индивидуального разрешения визе, дающей право на осуществление трудовой деятельности в Азербайджанской Республике.

Предусмотренные законодательством документы, дающие право труженику-мигранту на пребывание в Азербайджанской Республике, выдаются на период действия индивидуального разрешения.

Труженик-мигрант имеет право в установленном законодательством порядке аннулировать трудовой договор и свободно покинуть Азербайджанскую Республику.

По истечении срока индивидуального соглашения либо при аннулировании трудового договора труженик-мигрант обязан покинуть Азербайджанскую Республику. При досрочном аннулировании трудового договора по независящим от труженика-мигранта причинам расходы, связанные с возвращением об-

ратно труженика-мигранта и членов его семьи, оплачиваются принявшим его на работу юридическим или физическим лицом.

В случае если труженик-мигрант занимается в Азербайджанской Республике оплачиваемой трудовой деятельностью в нарушение положений настоящего Закона, он выдворяется из Азербайджанской Республики и расходы, связанные с возвращением обратно труженика-мигранта и членов его семьи, оплачиваются принявшим его на работу юридическим или физическим лицом.

Юридические лица, прошедшие государственную регистрацию в Азербайджанской Республике, могут быть посредниками в устройстве граждан Азербайджанской Республики на работу в зарубежных странах.

Для осуществления деятельности в этой области юридические лица обязаны получить специальное разрешение в порядке, установленном законодательством Азербайджанской Республики.

Юридические лица, получившие специальное разрешение, дающее право на осуществление посреднической деятельности, могут привлекать граждан Азербайджанской Республики к оплачиваемой трудовой деятельности в зарубежных странах на основании договоров, заключенных с юридическими или физическими лицами зарубежных стран, после их утверждения соответствующим органом исполнительной власти Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики Азербайджанской Республики.

В договорах, заключенных юридическими лицами, осуществляющими посредническую деятельность, с юридическими и физическими лицами зарубежных стран, и в предлагаемых трудовых договорах предусматривается гарантия социальной защиты граждан Азербайджанской Республики в соответствии с международными нормами.

Юридические лица, осуществляющие посредническую деятельность, обеспечивают получение тружеником-мигрантом одного экземпляра трудового договора до его выезда из Азербайджанской Республики. Получение юридическими лицами, осуществляющими посредническую деятельность, с тружеников-мигрантов платы за оказание услуг не допускается.

Юридические лица, осуществляющие посредническую деятельность, информируют Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики о гражданах Азербайджанской Республики, привлеченных ими к оплачиваемой трудовой деятельности в зарубежных странах.

Осуществление физическими лицами деятельности в этой области запрещается.

В соответствии со статьей 12.1 УК АР граждане Азербайджанской Республики и постоянно проживающие в Азербайджанской Республике лица без гражданства, совершившие деяние (действие или бездействие) вне пределов Азербайджанской Республики, подлежат уголовной ответственности по настоящему Кодексу, если это деяние признано преступлением в Азербайджанской Республике и в государстве, на территории которого оно было совершено, и если эти лица не были осуждены в иностранном государстве.

Статья 7

Политическая и общественная жизнь

Конституция АР закрепила безусловное право женщин принимать участие во всех выборах. В соответствии со статьи 56 Конституции женщины имеют право голосовать на всех выборах наравне с мужчинами. Право голоса любого гражданина Республики не оговаривается никакими требованиями, за исключением психической, правовой недееспособности. Женщины избираются во всех выборные органы на равной основе с мужчинами.

В соответствии со статьей 3 Избирательного Кодекса АР от 27.05.2003, вне зависимости от пола и других признаков все граждане Азербайджанской Республики имеют право избирать, быть избранными и на участие в референдуме.

Статья 55 Конституции Азербайджанской Республики определяет право всех граждан страны, в том числе женщин, участвовать в управлении государством. Они имеют право служить в государственных органах.

Гарантии права участия женщин в управлении государственными делами предусматриваются также в Законах «О выборах в Милли Меджлис Азербайджанской Республики» и «О выборах Президента Азербайджанской Республики». Обеспечиваются необходимые меры по соблюдению юридического и социального равенства женщин и мужчин, недопущению какой-либо дискриминации. Женщины голосуют на выборах и публичных референдумах, участвуют в формировании и осуществлении политики правительства и занимают государственные посты, осуществляют функции на всех уровнях государственного управления, занимаются в полном объеме проблемами общественной, социальной и политической жизни страны. Нет никаких препятствий, предотвращающих женщин от борьбы за выборную должность в партии или структуре комитета.

Гендерная статистика участия женщин в выборах не проводится, однако, демографически 52% населения страны составляют женщины, что положительно сказывается на их участие в выборах и они составляют большинство избирателей.

В Азербайджане действуют свыше 40 политических партий, в том числе не зарегистрированных Министерством Юстиции. Количество женщин в них, согласно опросам, колеблется от 7 до 65%, однако в многочисленных партиях, в среднем число женщин достигает 30–33% от общего числа членов. Всего одна партия возглавляется женщиной. Почти все партии имеют в своих структурах «женские советы», «женские объединения» и т.д. Женщины представлены в высшем руководящем составе, комиссиях, Верховных Собраниях, Секретариатах, а потому характер их деятельности самый разнообразный — от сугубо женских до общепартийных вопросов. Каких-либо особых мер для увеличения представительства женщин партиями не предпринимаются, хотя в последнее время достигнуто осознание важности решения этой проблемы. Так, на вопрос анкеты — «Нашла ли свое отражение проблема гендера в официальных документах организации?» (Устав, Платформа, Положения, Программа)». 60% партий ответили — «да», 25,7% партий ответили — «нет», 5,7% партий дали уклончивые ответы, что «Гражданские полномочия не разделяются по полу», или «В связи с отсутствием такой потребности в нашем обществе официальными

документами проблема не предусмотрена». 8,6% партий вообще отказались от ответа.

Из ответов выясняется, что в общем полная сущность гендерной проблемы политическими партиями еще не осознана и гендер характеризуется в основном как женский вопрос. Характерно в этой связи, что на вопрос: «Нужно ли в организации провести семинар, тренинг, конференцию по проблеме женщин или гендеру?» — 65,7% партий ответили — «да, нужно», 22,9% партий ответили — «нет», 5,7% партий этот вопрос оставили без ответа. Всего 5,7% партий ответили, что проводят семинары силами своих женских советов. В итоге опять получается, что проблема гендера в этих партиях ограничена только рамками женсоветов.

И поэтому теперь женщины только номинально вовлечены в политические партии, сокращается вероятность кандидатов женщин, помещаемых в партийных списках.

Участие женщин в процессе принятия решения сдерживается все еще сильными традициями, наследием советской политической индифферентности, бытовыми проблемами, вызванными экономическими трудностями переходного периода, взвалившими на плечи женщины ранее не существующую заботу по материальному обеспечению семьи, а самые главные причины отсутствия женского лидерства: недостаток интереса, недостаток времени и представлений, что такое лидерство и убеждение женщин, что лидер должен быть мужчиной.

В бывшем Советском Союзе усиление роли женщин было обусловлено введением квот, что составляло 33% обязательного включения женщин во все властные структуры и гарантировало устойчивый процент женщин. После перестройки и распада СССР квоты перестали существовать, в результате женщины были вытеснены из всех руководящих должностей, в том числе из состава парламента. В Верховном Совете Азербайджана до 1990 г. женщины составляли 39%, в 1991 г. — 4,8%, 1992 г. — 6%, в Парламенте (Милли Меджлисе) 1995 г. женщин было 15 из 125, в 2000 г. 13 из 125. В органах исполнительной власти Азербайджана из 83 глав районов и городов только 3 женщины. Как правило, женщины представлены в качестве заместителей глав ИВ по гуманитарным и социальным вопросам.

Указом Президента АР создан Государственный Комитет по Делах Женщин, приняты документы, направленные на расширение участия женщин в процессе принятия решений, подписаны международные конвенции, направленные на искоренение дискриминации женщин. Неправительственными организациями созданы различные центры по вовлечению женщин в общественную жизнь, действуют службы по психологической и социальной реабилитации женщин, оказывающие правовые, медицинские и другие консультации.

В Азербайджане около 50 неправительственных женских организаций. Многие из них осуществляют деятельность, направленную на вовлечение женщин в общественную, экономическую, политическую, культурную сферы жизни республики. Механизмы, поощряющие такое вовлечение, все еще носят избирательный характер, хотя как положительный фактор нужно расценить координационную работу Государственного Комитета по Делах Женщин.

Главным Управлением исполнения судебных решений Министерства юстиции Азербайджанской Республики не было зафиксировано ни одного случая, когда бы женщины-заключенные становились жертвами сексуальных злоупотреблений со стороны каких-либо лиц. В Азербайджанской Республике нет женщин политических заключенных, а за занятие политической деятельностью в женских организациях они не дискриминируются.

Первые Профессиональные союзы в Азербайджане были созданы в 1905 году, куда наравне с мужчинами входили и женщины. В настоящее время объединяющей отраслевые профсоюзы и самой массовой по численности в стране является Конфедерация Профсоюзов Азербайджана (насчитывающая 1 341 083 членов, из которых 43% женщины).

Еще со времен СССР женщины наравне с мужчинами были полноправными членами профессиональных союзов, участие в которых было обязательным. В настоящее время эта практика сохранена, хотя участие сегодня — дело добровольное. Особой программы Конфедерации независимых профсоюзов Азербайджана по привлечению и поощрению участия в них женщин — нет.

Согласно статье 58 нашего Основного Закона «Каждый обладает правом создавать любое объединение, в том числе профессиональный союз и другое общественное объединение, или вступать в уже существующее объединение», что также подтверждено статьей 3 «Закона Азербайджанской Республики о профессиональных союзах» «работники, пенсионеры, лица, получающие образование, *без какого бы то ни было различия* имеют право добровольно создавать по своему выбору и без предварительного разрешения профсоюзы, а также вступать в профсоюзы для защиты своих законных интересов, трудовых, социально-экономических прав и заниматься профсоюзной деятельностью».

Для достижения реальных результатов, профсоюзы добиваются внедрения гендерного подхода в договорный процесс при заключении трехстороннего соглашения, между Правительством, Конфедерацией Профсоюзов и Национальной Конференцией Предпринимателей (Работодателей) страны, а также коллективных договоров и соглашений в отраслях и на предприятиях, особое внимание уделяется участию в переговорных процессах самих женщин.

Конфедерация Профсоюзов Азербайджана разработала и утвердила положение «О комиссии профсоюзов по проблемам женщин и гендерному равноправию». Такие комиссии начали создаваться в профорганизациях всех уровней.

Статья 8

Международное представительство и участие

Согласно статье 35 Конституции нашего государства каждый обладает правом свободно выбирать себе на основе своей способности к труду вид деятельности, профессию, занятие и место работы.

Конечно же, женщины имеют права и возможности представлять наше государство в работе различных международных организаций, в том числе в Организации Объединенных Наций, к примеру, Распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 20.05.2000 года, был утвержден состав женской делегация Азербайджанской Республики для участия в работе специальной

сессии Генеральной ассамблеи Организации Объединенных Наций на тему: «Женщины в 2000 году: гендерное равенство, развитие и мир в XXI веке».

Дипломатический корпус в дипломатических представительствах республики за рубежом составляет 175 человек, из них 10 женщин (5%). Из 25 послов Азербайджанской Республики 1 послом (4%) является женщина, из 2 вице-консулов 1 — женщина.

В центральном аппарате Министерства Иностранных Дел Азербайджанской Республики на дипломатических должностях работает 199 человек, из них 41 женщина (21%), в том числе из 14 начальников управлений только 1 женщина-начальник, из 22 руководителей отделов 5 женщин.

Сотрудники-женщины Министерства Иностранных Дел периодически участвуют на различных международных мероприятиях, входят в состав делегаций на конференциях высокого уровня, а также являются членами экспертных комитетов и рабочих групп международных организаций.

В международных организациях работает 18 представителей республики, из них 5 женщин (28%).

По инициативе Министерства Иностранных Дел и при поддержке Программы развития ООН и Фонда для развития женщин ООН (ЮНИФЕМ) с мая 2003 года осуществляется программа «Роль женщин в дипломатии». Цель данной программы состоит в том, чтобы посредством установления диалога между Министерством Иностранных Дел и работающими в Азербайджане женщинами-дипломатами зарубежных стран создать возможности для приобретения необходимого опыта молодыми азербайджанскими женщинами-дипломатами в целях продолжения их карьеры.

Статья 9

Гражданство

Согласно статье 52 Конституции нашей республики лицо, имеющее с Азербайджанской Республикой политическую и правовую связь, а также взаимные права и обязанности, является гражданином Азербайджанской Республики. Лицо, рожденное на территории Азербайджанской Республики или от гражданина Азербайджанской Республики, является гражданином Азербайджанской Республики. Лицо, одним из родителей которого является гражданин Азербайджанской Республики, является гражданином Азербайджанской Республики.

В соответствии со статьями 3, 7 и 14 Закона Азербайджанской Республики о гражданстве Азербайджанской Республики гражданство Азербайджанской Республики является равным для всех независимо от оснований его приобретения. Права, свободы и обязанности граждан Азербайджанской Республики равны независимо от их пола и иных обстоятельств.

Заключение или расторжение брака мужчины или женщины, являющихся гражданами Азербайджанской Республики, с иностранцем или лицом без гражданства не влечет изменения гражданства мужа и жены.

Изменение гражданства мужа (жены) не влечет изменения гражданства жены (мужа).

Иностранец и лицо без гражданства, проживающие последние 5 лет на территории Азербайджанской Республики и представляющие документ о владении государственным языком Азербайджанской Республики, независимо от каких-либо признаков, включая пол, могут принять гражданство Азербайджанской Республики в соответствии с настоящим Законом по собственному ходатайству.

Если лицо, подающее ходатайство о приеме в гражданство Азербайджанской Республики, призывает к насильственному изменению государственного строя, закрепленного Конституцией Азербайджанской Республики, совершает действия, наносящие вред государственной безопасности, сохранению общественного спокойствия, здоровью или нравственности населения, пропагандирует расовую, религиозную и национальную исключительность, связан с террористической деятельностью, его ходатайство о приеме в гражданство отклоняется.

Решение о приеме в гражданство Азербайджанской Республики принимается в соответствии с пунктом 20 статьи 109 Конституции Азербайджанской Республики.

Лицо, подающее ходатайство о приеме в гражданство Азербайджанской Республики, уплачивает государственную пошлину в порядке и размере, предусмотренных законодательством Азербайджанской Республики.

Согласно статьям 6, 7 и 8 Закона Азербайджанской Республики о регистрации по месту жительства и месту пребывания от 04.04.1996 года, иностранец, изъявивший желание проживать в Азербайджанской Республике свыше 30 дней, для регистрации по месту жительства в течение 3 дней со времени прибытия на место жительства (за исключением воскресных и праздничных дней) должен обратиться к соответствующему государственному органу и представить II часть регистрационного удостоверения иностранца, свой паспорт, документ, подтверждающий статус иммигранта, разрешение на въезд (визу), документ, являющийся основанием для заселения в жилую площадь (регистрационное удостоверение о праве собственности, ордер, договор аренды или найма либо иной документ, предусмотренный законодательством Азербайджанской Республики), или заявление гражданина, предоставившего жилое помещение.

Зарегистрированному по месту жительства иностранцу выдается удостоверение о регистрации.

Регистрация по месту жительства лица без гражданства, постоянно проживающего в Азербайджанской Республике, осуществляется при вручении ему в порядке, установленном законодательством Азербайджанской Республики, удостоверения личности специального образца, документа, подтверждающего статус иммигранта.

Регистрация по месту жительства лица без гражданства осуществляется в соответствии со статьей 5 (регистрация гражданина по месту жительства) настоящего Закона.

Министерство Внутренних Дел Азербайджанской Республики и его соответствующие структуры отказывают лицу в регистрации по месту жительства в случае:

- непредставления указанных в настоящем Законе документов;
- введения ограничений регистрации по основаниям, определенным в статье 4 настоящего Закона;
- если после регистрации лица (за исключением случаев заселения в жилое помещение в качестве члена семьи на основании Жилищного кодекса Азербайджанской Республики) размер жилой площади, приходящейся на одного проживающего, окажется менее нормы жилой площади, установленной статьей 40 Жилищного кодекса Азербайджанской Республики;
- если дом (жилое помещение), по которому лицо намерено регистрироваться, грозит обвалом.

В соответствии с положениями статьи 13 Трудового кодекса АР если законом или международными договорами, стороной которых является Азербайджанская Республика, не предусмотрено иное, иностранцы и лица без гражданства при нахождении в Азербайджанской Республике могут пользоваться всеми трудовыми правами наравне с гражданами Азербайджанской Республики и в соответствии с этими правами имеют обязанности.

Запрещено ограничение трудовых прав иностранцев и лиц без гражданства, предусмотренных настоящим Кодексом и другими нормативно-правовыми актами, за исключением случаев, предусмотренных законом.

Недопустимо установление в области трудовых отношений преимущественных прав иностранцам и лицам без гражданства по сравнению с гражданами Азербайджанской Республики.

Согласно статьям 2, 3 и 4 Закона АР о выезде из страны, въезде в страну и паспортах от 14.06.1994 года, не достигший 18-летнего возраста гражданин может выехать с согласия своих родителей или его законного представителя, утвержденного нотариусом, или в порядке, предусмотренном законодательством. При отсутствии согласия одного из родителей вопрос о выезде из страны не достигшего совершеннолетнего возраста гражданина решается на основе судебного решения.

Выезд из страны на постоянное жительство гражданина, не достигшего 18-летнего возраста, допускается только при согласии каждого из родителей или его законного представителя, изложенного в письменном виде и утвержденного нотариусом или в порядке, предусмотренном законодательством.

В порядке, установленном настоящим Законом, паспорт выдается достигшему 18-летнего возраста, а в исключительных случаях не достигшему 18-летнего возраста гражданину Азербайджанской Республики, выезжающему за рубеж для получения образования, участия в международных мероприятиях, лечения или на постоянное жительство, и действителен для выезда во все страны.

Если гражданин выезжает вместе с детьми, не достигшими совершеннолетнего возраста, то в его общегражданский паспорт должны быть вписаны эти дети и вклеены их фотокарточки.

Как отмечается в статье 3 Закона Азербайджанской Республики о выезде из страны, въезде в страну и паспортах от 14.06.1994 года, паспорт гражданина Азербайджанской Республики (в дальнейшем — паспорт) — единый документ,

подтверждающий личность гражданина за пределами Азербайджанской Республики, а также выданный для осуществления им права на выезд из страны и въезд в страну.

В соответствии с частью III статьи 28 Конституции Азербайджанской Республики каждый, законно находящийся на территории Азербайджанской Республики, может свободно передвигаться, выбирать себе место жительства и выезжать за пределы Азербайджанской Республики.

Статья 10 Образование

Согласно части I статьи 42 Основного закона страны каждый гражданин обладает правом на получение образования.

Гражданам гарантируется право на образование независимо от их пола.

На определенные профессии и специальности правительством могут накладываться ограничения, связанные с возрастным цензом, а также полом, состоянием здоровья, судимостью.

Согласно статье 12 Закона об образовании от 07.10.1992 года, для всех форм образования в рамках соответствующих образовательных программ применяется единый государственный стандарт и никаких разграничений или ограничений по изучаемым предметам для девочек и мальчиков на всех ступенях образования не делается.

Ниже приводятся данные, определяющие выпуск из общеобразовательных школ:

- в 1995 году получили аттестат о среднем общем образовании — 77 208 человек,
- в 2000 году — 101 587 человек (в том числе 51 138 мальчиков (50,3%) и 50 449 девочек (49,7%)),
- в 2003 году — 101 124 человек (в том числе 52 120 мальчиков (51,5%) и 49 004 девочек (48,5%)).

Выпуск из профессиональных училищ (на конец года; человек)

	1995			2000			2002		
	В том числе			В том числе			В том числе		
	Всего	Город	Село	Всего	Город	Село	Всего	Город	Село
Всего выпущено	5 888	4 446	1 442	2 052	380	672	2 213	355	858
В том числе:									
мальчики	8 870	0 709	169	179	196	983	125	162	963
девочки	010	737	273	873	184	689	088	193	895
В процентах к общему числу:									
мальчики	2,9	4,1	1,4	7,9	5,8	0,2	6,5	5,5	7,7
девочки	7,1	5,9	8,6	2,1	4,2	9,8	3,5	4,5	2,3

Выпуск из высших учебных заведений
(человек)

	1995			2000			2002		
	<i>В том числе</i>			<i>В том числе</i>			<i>В том числе</i>		
	<i>Всего</i>	<i>Город</i>	<i>Село</i>	<i>Всего</i>	<i>Город</i>	<i>Село</i>	<i>Всего</i>	<i>Город</i>	<i>Село</i>
Средние специальные учебные заведения									
Выпуск специалистов — всего	282	282		1 309	1 309		5 100	5 100	
<i>В том числе:</i>									
мужчины				006	006		066	066	
женщины				303	303		1 034	1 034	
В процентах к общему числу:									
мужчины				6,6	6,6		6,9	6,9	
женщины				3,4	3,4		3,1	3,1	
Высшие учебные заведения									
Выпуск специалистов — всего	7 436	7 436		4 488	4 488		8 460	8 460	
<i>В том числе:</i>									
мужчины				5 047	5 047		6 782	6 782	
женщины				441	441		1 678	1 678	
В процентах к общему числу:									
мужчины				1,4	1,4		9,0	9,0	
женщины				8,6	8,6		1,0	1,0	

Анализируя данные о выпуске из общеобразовательных школ, из профессиональных училищ, из высших учебных заведений в 2003 году сравнительно с 1995 годом, видно, что в процентном отношении к мужчинам число женщин неуклонно растет.

Следующие таблицы отражают общий уровень грамотности для мужчин и женщин, в том числе по возрастам от 15 до 24 лет, от 25 до 44, старше 45 лет:

Уровень грамотности населения
(по данным переписей населения, в процентах)

Годы	Возрастные группы	Оба пола	<i>В том числе</i>	
			<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>
1970	15–24	97,3	98,7	95,9
	25–44	86,8	91,6	82,3
	45+	45,2	59,6	36,0
1979	15–24	99,5	99,6	99,3
	25–44	96,8	98,4	95,3
	45+	73,2	84,4	65,0

Годы	Возрастные группы	Оба пола	В том числе	
			Мужчины	Женщины
1989	15–24	99,9	99,9	99,9
	25–44	99,9	99,9	99,9
	45+	91,5	96,4	87,6
1999	15–24	99,9	99,9	99,9
	25–44	99,8	99,8	99,8
	45+	96,0	98,3	94,0

В стране действует единый закон об образовании, предусматривающий совместное обучение, за исключением для военных профессий, где обучаются в основном мальчики.

Нижеследующая таблица отражает процент мужчин и женщин по профессиям:

Выпуск специалистов в 2003 году по направлениям подготовки (человек)	Всего	В том числе:	
		Мужчины	Женщины
Средние специальные учебные заведения			
Выпуск специалистов — всего	15 100	4 066	11 034
Из них по направлениям подготовки:			
техническое	2 207	1 828	379
аграрное и рыбное хозяйство	83	63	20
гуманитарное и социальное	5 911	1 056	4 855
Из них по специальностям:			
здравоохранение	3 619	299	3 320
права	705	380	325
Высшие учебные заведения			
Выпуск специалистов — всего	28 460	16 782	11 678
Из них по направлениям подготовки:			
техническое	6 024	5 208	816
аграрное и рыбное хозяйство	296	239	57
гуманитарное и социальное	10 018	4 801	5 217
Из них по специальностям:			
здравоохранение	1 430	451	979
права	1 624	1 236	388

Отдельного закона или политики, направленной на закрепление девочек в школах до их полного завершения нет, так как согласно части II статьи 42 Основного Закона, государство гарантирует каждому гражданину бесплатное, обязательное, общее среднее образование, независимо от пола.

В 2003 году из 1700000 учащихся общеобразовательных школ 48% составляли девушки. Среди учащихся профтехучилищ женщины составляли 31%, студентов средних специальных учебных заведений — 67,3%, студентов ВУЗов — 40%.

Нижеследующая таблица отражает процент женщин среди всех преподавателей на уровне начальных школ, средних школ и университетов:

<i>Преподаватели (человек)</i>	<i>1995</i>	<i>2000</i>	<i>2003</i>
Общеобразовательные школы			
Число педагогических работников (основной штат) — всего	152 959	161 492	169 398
<i>В том числе:</i>			
мужчины	51 255	50 741	51 337
женщины	101 704	110 751	118 061
<i>В процентах к общему числу:</i>			
мужчины	33,5	31,4	30,3
женщины	66,5	68,6	69,7
Профессиональные училища и лицей			
Число педагогических работников (основной штат) — всего	1 994	1 972	1 827
<i>В том числе:</i>			
мужчины	1 012	939	876
женщины	982	1 033	951
<i>В процентах к общему числу:</i>			
мужчины	50,8	47,6	47,9
женщины	49,2	52,4	52,1

За 2000 год женщин-докторов наук 8,4% , мужчин 91,6%; женщин-кандидатов — 25,7%, мужчин 74,3%; женщин-профессоров 25,1%, мужчин 74,9%; женщин-доцентов 24,3%, мужчин 75,7%. За 2003 год женщин-докторов наук 9,5%, мужчин 90,5%; женщин-кандидатов — 29,6%, мужчин 70,4%; женщин-профессоров 10,1% мужчин 89,9%; женщин-доцентов 25,2%, мужчин 74,8%.

Численность директоров и заместителей директоров общеобразовательных школ
(человек)

	<i>1995</i>	<i>2000</i>	<i>2003</i>
Численность директоров — всего	3 950	4 071	4 132
<i>В том числе:</i>			
мужчины	3 356	3 441	3 400

	1995	2000	2003
женщины	594	630	732
В процентах к общему числу:			
мужчины	85,0	84,5	82,3
женщины	15,0	15,5	17,7
Численность заместителей — всего	7 500	7 484	7 714
<i>В том числе:</i>			
мужчины	5 023	4 896	4 784
женщины	2 477	2 587	2 930
В процентах к общему числу:			
мужчины	67,0	65,4	62,0
женщины	33,0	34,6	38,0

Все эти таблицы подтверждают, что женщины наравне с мужчинами имеют доступ к образованию в сфере семейной жизни, включая планирование размеров семьи.

Разработанная Министерством Молодёжи, Спорта и Туризма государственная программа «Молодая семья» была утверждена правительством страны 16 февраля 1999 года. В соответствии с программой, расширяется сеть консультационных служб для молодых семей, а также добрачной подготовки молодых женщин к семейной жизни, создаются центры социально-психологической помощи, оказывается поддержка развитию семейных видов спорта, ведётся работа по защите репродуктивного здоровья, укрепления нравственности, социальной ориентации семьи, усиления воспитания детей.

6 мая 2002 года вступил в силу Закон «О молодёжной политике». Закон состоит из 3 разделов и 14 статей. Один из основных принципов закона как указано 2.3 статье, является обязательное соблюдение равенства женщин и мужчин при осуществлении государственной молодёжной политики.

Для участия женщин в спорте в стране нет никаких ограничений и участие зависит от желания каждого, независимо от пола.

Число лиц занятых физической культурой

	1995	2000	2003
Всего, человек	394 050	355 189	410 262
<i>В том числе:</i>			
мужчин	301 633	272 271	315 488
женщин	92 417	82 918	94 774

Как показывают приведенные в таблице данные, наблюдается тенденция увеличения числа женщин в спорте.

В отчетный период в рамках проекта «Усиление превентивных мер против насилия над женщинами» в средних школах города Баку и в ВУЗах страны проведен ряд тренингов совместно с женской НПО «Ассоциация женщин-менеджеров Азербайджана».

Основными направлениями в разработке научных основ защиты прав женщин и доведения их до учебных заведений являются:

- разработка учебных программ;
- разработка гендерных аспектов гуманитарных и социальных наук;
- проведение консультаций и тренингов для активистов женского движения и преподавателей;
- подготовка пособий по гендерной тематике, в том числе переводов с иностранных языков;
- налаживание связей с зарубежными специалистами, разрабатывающими гендерную тематику.

Организованы «Летние школы» с целью проведения тренингов для преподавателей по нижеуказанным темам:

- история образования женщин в Азербайджане и за рубежом;
- психология и методика преподавания гендерных курсов;
- интеграция проблем гендера при изучении гуманитарных дисциплин.

В процессе учебы и обсуждений преподаватели, студенты и школьники приобрели навыки анализа проблем социальной политики через призму гендерных отношений, почерпнули сведения о проводимых в республике и за рубежом гендерных разработках. Усвоение начального курса способствовало формированию у слушателей правильного подхода к гендерным вопросам.

В некоторых университетах Азербайджана были созданы гендерные центры, где разработаны учебные программы, написаны учебники, наглядные пособия и дополнительная литература. Основная цель этих центров — изучение и распространение гендерных знаний, необходимых при анализе социальной жизни общества, формировании гендерного мышления, а также включении научных исследований по гендерным проблемам в программы учебных дисциплин. В этой области гендерными центрами осуществлен ряд мероприятий. Так, исследователями центров были разработаны учебные программы по 9 социальным и гуманитарным дисциплинам, выпущен сборник по гендерной подготовке, подготовлено методическое пособие, которое утверждено Министерством образования и используется в ВУЗах. При поддержке Министерства образования с марта по июнь 2003 года для преподавателей ВУЗов социального и гуманитарного профиля проводились тренинги по гендерной подготовке. Кроме того, в Бакинском Государственном Университете, в Государственной Академии Управления при Президенте Азербайджанской Республики, в «Западном» Университете и Университете «Хазар» студентам социального и гуманитарного профиля преподают специальный курс «Основы теории гендера».

В Азербайджане проводятся мероприятия по развитию и совершенствованию гендерного образования, а именно: проведение гендерной экспертизы учебников; применение компонентов гендера при подготовке и повышении

квалификации педагогических кадров; организация постоянно действующих летних школ по основам гендера для учителей педагогических факультетов ВУЗов; использование гендерной тематики при написании выпускных работ студентов и магистерских диссертаций. Включение специального курса по гендеру в учебные планы магистратуры по соответствующим специальностям; проведение в ВУЗах конкурса на лучший учебник по «Основам теории гендера»; обеспечение библиотек ВУЗов соответствующей литературой; создание исследовательских гендерных центров в учебных заведениях республики; открытие соответствующих кафедр; публикация учебных пособий и других материалов.

Статья 11

Занятость

Азербайджанская Республика, являясь с 1992 года членом Международной Организации Труда, ратифицировала 55 Конвенций МОТ, в том числе и ряд из них, которые отражают правовые нормы в области труда и занятости женщин. Среди них: Конвенция № 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за равный труд», № 111 «О дискриминации в области труда и занятости», № 103 «Об охране материнства», № 45 «О применении труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода» и регулярно отчитывается перед МОТ о выполнении требований этих Конвенции в Азербайджанской Республике.

Трудовая политика в отношении женщин до настоящего времени строится в нашей республике на принципах облегчения их труда путем предоставления им соответствующих льгот, преимуществ и дополнительных гарантий, связанных с материнством и исполнением семейных обязанностей.

В соответствии со статьей 16 Трудового Кодекса установление в трудовых отношениях женщинам, другим лицам, нуждающимся в социальной защите, льгот, преимуществ и дополнительных гарантий не считается дискриминацией.

Трудовой Кодекс, вступивший в силу с 1 июля 1999 года, закрепляет эту политику путем соответствующих правовых норм.

На законодательном уровне положений, содержащих дискриминации в отношении занятости женщин нет.

В целях обеспечения занятости женщин на практике принят ряд решений на высоком уровне, а также осуществляются соответствующие мероприятия государственной службой занятости.

Право на труд, как неотъемлемое право всех людей, обеспечивается статьей 35 Конституции Азербайджанской Республики.

Законодательство Азербайджанской Республики не допускает различий при приеме на работу между мужчинами и женщинами, за исключением случаев, когда работа представляет опасность для здоровья женщины.

Трудовые отношения между работником и работодателем в Азербайджанской Республике осуществляется на основе письменных трудовых договоров, порядок заключения которых регулируется Трудовым Кодексом. Статьей 35, часть IV Конституции Азербайджанской Республики и статьей 42 часть 1 Трудового Кодекса установлено, что трудовые договора заключаются свободно.

В соответствии со статьей 42 часть 3 Трудового Кодекса «любое лицо, достигшее 15 лет, как работник может стать стороной трудового договора. С недееспособным лицом, считающимся им в установленном законодательством порядке, не может быть заключен трудовой договор».

В Трудовом Кодексе не содержится норм или положений, влияющих на равенство возможностей при найме на работу женщин, в том числе применении одинаковых критериев отбора при найме, за исключением случаев, когда это связано с заботой о здоровье женщины.

В соответствии со статьей 241 Трудового Кодекса «запрещается применение женского труда на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и других подземных работах; как правило, в отдельное время допускается выполнение соответствующих подземных работ женщинами, не занимающимися физическим трудом, работающими на руководящих должностях или оказывающими социальные, санитарно-медицинские услуги, а также без выполнения физической работы по спуску и подъему на подземные работы; запрещается привлекать женщин к поднятию и переноске с одного места на другое тяжестей сверх установленной нормы».

Конкретный список производств, профессий (должностей), имеющих вредные и тяжелые условия труда, а также подземных работ, где запрещается применение труда женщин утвержден постановлением Кабинета Министров Азербайджанской Республики от 20 октября 1999 года № 170.

В законодательстве о труде и занятости содержатся нормы, обеспечивающие равный доступ к занятости мужчин и женщин, а также осуществляются конкретные меры.

Статьей 35.П Конституции Азербайджанской Республики установлено, что каждый обладает правом свободно выбирать себе на основе своей способности к труду вид деятельности, профессию, занятие и место работы.

В соответствии со статьей 6.2.1. Закона Азербайджанской Республики «О занятости», вступившего в силу 15 августа 2001 года, основным направлением государственной политики в области занятости является обеспечение всех граждан, независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, семейного положения, общественно-социальной принадлежности, места жительства, имущественного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профессиональным союзам и другим общественным объединениям, равными возможностями для осуществления права на труд и свободный выбор занятости.

Обеспечение права на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку осуществляется на основе статьи 19 Закона «О занятости» и не содержит каких-либо ограничений в отношении женщин. Обратившимся в государственную службу занятости ищущим работу гражданам, независимо от пола, предоставляются соответствующие возможности по профессиональной подготовке, повышению квалификации или переподготовке. Указанное происходит на соответствующих курсах, организованных при службах занятости или по направлению служб занятости в соответствующих учебных заведениях. В период обучения выплачивается стипендия за счет средств Государственного фонда социальной защиты.

Для лиц, потерявших работу и заработок в течение предшествующих 12 месяцев перед обращением в службу занятости и имевшим в этом периоде не менее 26 недель оплачиваемую работу, стипендия назначается в размере 70 процентов прежнего заработка, но не более среднемесячной заработной платы в целом по республике.

Для лиц, впервые ищущих работу или после более чем один год перерыва в работе стипендия назначается в минимальном размере. Минимальный уровень стипендии утверждается Кабинетом Министров Азербайджанской Республики и в зависимости от экономического роста последовательно повышается. До июня 2004 года его размер составлял 30 тысяч манат, с июня 2004 года повышен в 2 раза и составляет 60 тысяч манат в месяц.

Для отдельных категорий граждан, независимо от пола стипендии выплачиваются в повышенном размере:

- лицам, потерявшим способность к выполнению прежней работы по причине трудового увечья в результате несчастного случая на производстве — в размере 100 процентов среднего заработка по прежней работе;
- лицам, имеющим на своем иждивении детей до 18 лет размер стипендии повышается до 50 процентов исходя из 10 процентов на каждого ребенка.

Практическая работа государственной службы занятости в области обеспечения занятости женщин отражена в нижеследующих данных.

Руководствуясь Указом Президента Азербайджанской Республики от 6 марта 2000 года № 289 «О претворении в жизнь государственной женской политики» органами государственной службы занятости уделяется особое внимание обеспечению занятости женщин, в том числе женщин беженцев и вынужденных переселенцев, их профессиональной подготовке с учетом реальных требований рынка труда, привлечению их к оплачиваемым общественным работам, обеспечению самозанятости, а также привлечению их к новым рабочим местам, созданным при органах службы занятости в приграничных местах, а также в местах компактного проживания беженцев и вынужденных переселенцев.

Только за 2003 год 7343 человека (48%), обеспеченных соответствующей работой, свыше 1155 человек (50%), привлеченных к курсам профессиональной подготовки — это женщины. 396 женщин были привлечены к оплачиваемым общественным работам, 3043 женщинам — было установлено пособие по безработице, что составляет 45% от числа получающих пособие.

Органами службы занятости Республики за период 1997–2003 гг. 52 539 женщин были обеспечены соответствующей работой: из них за указанный период с учетом реальных потребностей работодателей 5826 привлечены к подготовке современным и национальным профессиям, переподготовке и курсам повышения квалификации; 7275 женщин привлечены к оплачиваемым общественным работам.

Государство путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных предприятий, организаций (в том числе предприятия и организации для труда инвалидов) обучения по специальным программам, принимая другие меры, предоставляет категориям граждан, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим затруднения с трудоустройством (юношам и девуш-

кам до 20 лет, родителям, воспитывающим одного или нескольких детей, не достигших совершеннолетия, женщинам, воспитывающим детей-инвалидов, лицам, которым до пенсионного возраста осталось менее 2 лет, инвалидам, гражданам, освобожденным из мест отбывания наказания, вынужденным переселенцам, ветеранам войны, семьям шехидов) дополнительные гарантии.

Обеспечение работой особенно нуждающихся в социальной защите одиноких и многодетных женщин, воспитывающих детей несовершеннолетнего возраста, а также детей инвалидов путем направления их в организации, учреждения и предприятия на рабочие места по квоте, постоянно находится под контролем службы занятости. За период 1997–2003 гг. 2985 женщин было обеспечено рабочими местами по квоте.

«Биржи Труда», действующие в городах Баку, Сумгаит и Нахичевань имеют особое значение в обеспечении женщин временной работой. За период 1999–2003гг. на временные работы было направлено 3510 женщин.

На «Ярмарках Труда», периодически проводимых в городах и районах республики также особое внимание уделяется вопросу обеспечения женщин соответствующей работой. Из числа обеспеченных соответствующей работой 13 131 чел. или 38% являются женщины, 549 женщин были привлечены к оплачиваемым общественным работам.

При приеме на работу в созданные при органах службы занятости предприятия и хозяйства предпочтение отдается женщинам, особенно женщинам из оккупированных районов. Так, в действующих ныне предприятиях и хозяйствах из 1800 обеспеченных работой граждан 462 составляют женщины.

Что касается права на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную подготовку в процессе трудовых отношений, то эти вопросы регулируются трудовым законодательством и не содержат норм, ограничивающих права женщин.

В соответствии со статьей 7 части 4 и 5 Трудового Кодекса «непосредственно при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений по взаимному согласию работодателя и работника может быть заключен договор на обучение новой профессии, освоение новой специальности. Условия, правила, срок и обязательства сторон по обучению новой профессии или освоению новой специальности регулируются соответствующим договором, заключенным на основе достигнутого согласия, или трудовым договором».

В соответствии со статьей 9 Трудового Кодекса работник имеет право повышать профессиональную подготовку, осваивать новую специальность и повышать квалификацию.

В соответствии со статьей 11(г) Трудового Кодекса работодатель имеет право выдвигать работника на соответствующие должности (профессии) в соответствии с деловыми качествами, результатами труда, профессиональным уровнем.

В соответствии с Трудовым Кодексом вопросы обеспечения занятости, подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников являются предметом коллективных переговоров и находят свое отражение в заключаемых на предприятиях коллективных договорах.

В отличие от других стран в Азербайджанской Республике нет законодательных ограничений для продвижения женщины по работе (службе), занятию ею высоких должностей и государством проводятся в жизнь меры, направленные на обеспечение этого на практике.

В силу различных причин женщина стремится стать экономически активным членом общества. Но нельзя отрицать того, что огромную роль в достижении этой цели — создании условий для полной и продуктивной занятости женщин, благоприятных для сочетания семейных обязанностей с работой, играет законодательство страны, в том числе и трудовое.

Проведение на протяжении десятилетий в нашей стране трудовой политики в отношении женщин, построенной на принципах облегчения их труда путем предоставления им ряда льгот, преимуществ и дополнительных гарантий, связанных с охраной материнства и исполнением семейных обязанностей, позволило обеспечить высокий уровень занятости женщин.

В нашей стране численность женщин в трудоспособном возрасте составляет более 50 процентов от численности населения трудоспособного возраста, показатель занятости женщин близок к среднемировому уровню и имеет тенденцию к росту. Если в 1991 году доля занятых в экономике женщин составляла 42,8 процента от общего числа работающих, то в 2003 году она составила 50,9 процента. Традиционно высока занятость женщин в здравоохранении, физкультуре и спорте, сфере социальной защиты более 75 процентов, в образовании, культуре и искусстве около 70 процентов. В операциях с недвижимым имуществом, арендной и коммерческой деятельности — 46 процентов, науке и научном обслуживании — 45 процентов, промышленности около 40 процентов от общей численности занятых.

По данным Госкомстата Азербайджанской Республики в 2002 году женщины составляли 45,7 процента от общей численности работающих по найму.

В мае–июне 2003 года Госкомстатом Азербайджанской Республики было проведено единовременное обследование домашних хозяйств по экономической активности населения.

По данным этого единовременного обследования удельный вес женщин в возрасте от 15 до 24 лет от общей численности экономически активных и экономически неактивных женщин составляет 33,9 процента, от 25 до 44 лет соответственно — 61,1, старше 45 лет — 31,4 процента. Всего по результатам этого единовременного обследования занятость женщин в возрасте 16–56 лет составляет 53,1 процента от численности экономически активных и экономических неактивных женщин.

По данным единовременного обследования домашних хозяйств по экономической активности населения, проведенного Госкомстатом Азербайджанской Республики в мае–июне 2003 года из общего числа женщин, занятых оплачиваемой деятельностью по трудовому договору на основном месте работы 16,6 процента имеют срочные трудовые договора, 3,5 процента — сезонные, 4,7 процента имеют договор на выполнение определенного объема работы или в течение определенного времени, 11,6 процента случайные договора.

Из общего числа работающих по таким договорам женщин составляют соответственно 31,3%, 31,8%, 23,4%, 42%.

Продолжительность нормальной рабочей недели в Азербайджанской Республике установлена Трудовым Кодексом не более 40 часов, кроме того, для некоторых категорий работников — учителя, врачи, работники занятые во вредных условиях труда установлена сокращенная рабочая неделя — не более 36 часов.

Исходя из указанного можно оценить занятость на основе нижеследующих данных указанного выше единовременного обследования.

Из общего числа занятых женщин 50 процентов заняты 31–40 часов в неделю, 24,4 процента — 41 и выше, 1 процент меньше 9 часов, 3,9 процента 9–15 часов, 6 процентов — 16–20 часов, 13,8 процентов 21–30 часов в неделю.

Из общего числа, занятых менее 9 часов в неделю, женщины составляют 56,2 процента, 9–15 часов — 67,5 процента, 16–20 часов — 58,6 процента, 21–30 часов — 52,8 процента, 31–40 часов — 43,9 процента, 41 и выше — 30,1 процента.

В обеспечении принципа равноправия особенно важное значение имеет принцип равной оплаты за труд равной ценности. Наша республика, как уже отмечалось, ратифицировала соответствующую Конвенцию МОТ № 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за равный труд» и законодательно закрепила принципы недопустимости дискриминации в отношении женщин, начиная с приема на работу. Статьей 154 часть 2 Трудового Кодекса запрещается понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников, нарушая принципы недопущения дискриминации, включая недопущение дискриминации по признаку пола.

В соответствии со статьей 158 часть 1 Трудового Кодекса «виды, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (должностных окладов), надбавки к ним, премий, других поощрительных выплат определяются коллективными договорами, трудовыми договорами, в случаях незаключения коллективного договора определяются трудовым договором или работодателем по согласованию с профсоюзной организацией».

В учреждениях, предприятиях и организациях, финансируемых из бюджета системы, виды и размеры оплаты труда работников определяются Кабинетом Министров Азербайджанской Республики.

В соответствии с Трудовым Кодексом Азербайджанской Республики трудовые отношения в Азербайджанской Республике регулируются на основе письменных трудовых договоров. Заключение письменного трудового договора обязательно. В соответствии со статьей 49 часть 2 Трудового Кодекса, если без заключения трудового договора, но с предварительного согласия работодателя работник фактически приступил к работе, то с этого момента трудовой считается заключенным и при этом не позднее, чем в трехдневный срок должен быть составлен письменный трудовой договор.

С надомниками, лицами, работающими на условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели также обязательно должны быть заключены письменные договора и на этих работников без каких-либо ограничений распространяется трудовое законодательство в части продолжительности, порядка и оплаты отпусков, периода временной нетрудоспособности.

Законодательство Азербайджанской Республики не предусматривает оплачиваемых праздничных дней, кроме случаев работы в праздничные дни. В этом случае производится двойная оплата.

Ставки оплаты труда (дневные, часовые) для надомных работников с неполным рабочим днем, неполной рабочей неделей такие же как для работников с полной занятостью непосредственно на предприятии.

Общий уровень оплаты этих работников зависит от объема выполненной работы, отработанных часов с учетом их уровня квалификации и качества труда. Согласно статье 158 часть 3 Трудового Кодекса размер заработной платы работника определяется результатами его трудовой функции, личной деловитостью и уровнем квалификации и не может быть ограничен каким-либо пределом.

Надомный труд женщин применяется в основном в таких секторах промышленности как ковроткачество, пищевая и некоторых других видах национальных промыслов.

В соответствии с частью 3 статьи 158 Трудового Кодекса «размер заработной платы работника определяется результатами его трудовой функции, личной деловитостью и уровнем квалификации и не может быть ограничен каким-либо пределом».

Действующие системы оплаты труда как в бюджетной сфере, так и в небюджетных предприятиях, включая частный сектор построены по принципу зависимости ее размера от уровня квалификации и сложности труда, независимо от пола.

Вместе с тем проводимые статистические обследования выявляют фактически получение женщинами меньшей оплаты за труд даже в рамках одной профессии. В среднем среди занятых женщин заработная плата составляет порядка 70 процентов от заработка мужчин. Анализ показывает, что причинами такого положения являются различия фактических уровней квалификации, занятии женщинами более низких должностей по сравнению с мужчинами и др.

На законодательном уровне преимущественно женских отраслей не установлено. Вместе с тем на практике традиционно высока занятость женщин в здравоохранении, физкультуре и спорте, сфере социальной защиты более 75 процентов, в образовании, культуре и искусстве около 70 процентов.

Традиционно больше мужчин в строительстве — 90 процентов, в рыбодоводстве, сельском хозяйстве — 80 процентов, в добывающей промышленности и карьерах — 78 процентов, в промышленности, в связи около 60 процентов.

В ряде отраслей соотношения мужчин и женщин близко к равенству: операции с недвижимым имуществом, арендная и коммерческая деятельность составляют — 46 процентов женщины, 54 процента — мужчины, в науке и научном обслуживании — 45 процентов — женщины, 55 процентов — мужчины.

Государство обеспечивает возможности для работы женщин в таких областях, где традиционно работают мужчины путем принятия законодательных норм, исключающих дискриминацию женщин в выборе образования и доступа к занятости. Исключение составляют тяжелые и вредные работы, где труд

женщин запрещен исходя из соображений охраны их здоровья и которых в соответствии с трудовым законодательством не являются дискриминацией.

Примером могут служить статистические данные о занятости женщин на транспорте, где в течение 1991–1998 годов доля занятых женщин увеличилась с 10 до 16 процентов.

В обеспечении принципа равноправия особенно важное значение имеет принцип равной оплаты за труд равной ценности. Наша республика, как уже отмечалось, ратифицировала соответствующую Конвенцию МОТ № 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за равный труд» и законодательно закрепила принципы недопустимости дискриминации в отношении женщин, начиная с приема на работу. Статьей 154 часть 2 Трудового Кодекса запрещается понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников, нарушая принципы недопущения дискриминации, включая недопущение дискриминации по признаку пола.

В соответствии со статьей 158 часть 1 Трудового Кодекса «виды, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (должностных окладов), надбавки к ним, премий, других поощрительных выплат определяются коллективными договорами, трудовыми договорами, в случаях незаключения коллективного договора определяются трудовым договором или работодателем по согласованию с профсоюзной организацией».

В учреждениях, предприятиях и организациях, финансируемых из бюджета системы, виды и размеры оплаты труда работников определяются Кабинетом Министров Азербайджанской Республики.

Работники в соответствии с трудовым законодательством имеют право на трудовые, социальные отпуска, учебные и творческие отпуска; оплачиваемые дни временной потери трудоспособности (отпуска по болезни), право на профессиональную подготовку как в период работы так и в условиях ее утраты (период безработицы); право на социальное обеспечение по старости или инвалидности. Все указанные выше права предоставляются независимо от пола с той лишь разницей, что для женщин предусмотрен ряд льгот, не носящих дискриминационного характера.

Право на социальное обеспечение каждого определено статьей 38 Конституции Азербайджанской Республики: каждый имеет право на социальное обеспечение по достижении возраста, установленного законом, по болезни, инвалидности, за потерю кормильца, потерю трудоспособности, по безработице и в других случаях, предусмотренных законом; минимальная сумма пенсий и социальных пособий устанавливается законодательством.

Право на социальное обеспечение, в частности в случаях ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности обеспечивается в Азербайджанской Республики на основе соответствующих законов: «О пенсионном обеспечении граждан» 1992 года с учетом последующих изменений 1997 года, «О занятости» 2000 года с учетом изменений 2001 года, «О предотвращении инвалидности, реабилитации и социальной защите инвалидов» 1992 года с учетом изменений и дополнений 1997 года и 2001 года, «О социальном страховании» 1997 года, с учетом последующих изменений и дополнений.

Выплата пенсий как трудовых так и социальных, а также по причине инвалидности; пособий по безработице; в случае временной потери трудоспособности осуществляется за счет средств Государственного фонда социальной защиты. Обязательные отчисления в указанный фонд производятся работодателями в размерах, установленных законодательством. При установлении размера обязательных отчислений не производится различий по признакам пола. Размер единый и зависит от суммы средств, направленных работодателем на оплату труда.

Пенсионное законодательство содержит ряд льгот для женщин.

В соответствии с Законом «О пенсионном обеспечении граждан» мужчины имеют право выхода на пенсию по достижении ими возраста 62 лет и при наличии трудового стажа работы не менее 25 лет, а женщины — по достижении возраста 57 лет и при наличии трудового стажа работы не менее 20 лет. Женщины, имеющие трех детей и воспитавшие их до 8 лет, при наличии трудового стажа не менее 16 лет, имеют льготное право выхода на пенсию в возрасте 51 года. С увеличением числа детей возраст женщины и трудовой стаж работы для выхода на пенсию уменьшается на год.

Женщины, имеющие 9 детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста имеют право на пенсию по возрасту при стаже работы не менее 10 лет и по достижении 45 лет.

Матери инвалидов с детства, воспитавшие их до восьмилетнего возраста имеют право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и стаже работы не менее 15 лет. Время ухода за детьми в этих случаях включаются в стаж работы.

Пенсии инвалидам назначаются в порядке, установленном Законом Азербайджанской Республики «О пенсионном обеспечении граждан».

Условия назначения пенсий по инвалидности, их размер не зависят от пола, за исключением периода, на который назначаются пенсии по инвалидности, где для женщин предусмотрены льготы.

В соответствии со статьей 35 Закона «О пенсионном обеспечении граждан» пенсии назначаются на все время инвалидности, установленной Медико-социальной экспертной комиссией, а инвалидам-мужчинам старше 62 лет и женщинам старше 57 лет — пожизненно и их переосвидетельствование производится только по собственному заявлению.

Эта норма не носит дискриминационного характера, она связана с действующим условием назначения пенсий по возрасту, который установлен для женщин более льготным — 57 лет по сравнению с мужчинами — 62 года. Т.е. женщина имеет право на более раннего по сравнению с мужчинами выхода на пенсию.

Кроме указанных видов пенсий в Азербайджанской Республике назначаются социальные пенсии отдельным категориям нетрудоспособных неработающих граждан, не имеющих права на трудовую пенсию.

Размеры этих пенсий не зависят от пола. Условия назначения содержат в отношении женщин возрастные льготы, аналогичные указанным выше. Т.е. при равных условиях, дающих право на социальную пенсию женщины могут получить ее достигнув возраста 62 лет (мужчины 65). Кроме того, право на социаль-

ную пенсию имеют нетрудоспособные и неработающие женщины, достигшие 57-летнего возраста, родившие и воспитавшие 3-х и более детей до 8-ми лет, а также достигшие 57-летнего возраста матери инвалидов с детства, воспитавшие их до 8 лет.

Право на социальное обеспечение в случае болезни для работающих лиц обеспечивается путем выплаты им пособия по временной нетрудоспособности за счет средств Государственного фонда социальной защиты. Порядок выплаты и размер этого пособия не зависят от пола работника. Пособие выплачивается в зависимости от стажа работы в размере:

- 150 процентов заработка — инвалидам;
- 100 процентов заработка — работникам, имеющим общий стаж работы 8 и более лет; имеющим на иждивении детей до 16 лет (обучающимся до 18) или более одного ребенка;
- 80 процентов заработка — работникам, имеющим общий стаж работы от 5 до 8 лет; не достигшим возраста 21 год и имеющим стаж работы менее 5 лет сиротам, не имеющим обоих родителей;
- 60 процентов заработка — работникам, имеющим общий стаж работы до 5 лет.

Пособие по безработице назначается в порядке и размерах, установленных Законом «О занятости» за счет средств Государственного фонда социальной защиты и не содержит условий, ограничивающих права женщин. Лицам, получившим статус безработного, пособие выплачивается в размере 70 процентов прежнего заработка при условии, что они имели оплачиваемую работу сроком не менее 26 календарных недель в течение 12 месяцев до начала безработицы. Во всех остальных случаях пособие по безработице устанавливается в минимальном размере, уровень которого определяется Кабинетом Министров. В зависимости от экономического роста минимальный размер пособий по безработице растет, до июня 2004 года его размер составлял 30 тысяч манат, с июня 2004 года повышен в 2 раза и составляет 60 тыс. манат. Если безработный имеет на своем иждивении детей, не достигших 18-летнего возраста, размер пособия по безработице повышается в размере 10 процентов пособия, однако с условием не превышения 50 процентов пособия. Во всех случаях сумма пособия по безработице не должна превышать среднемесячную заработную плату по республике и быть ниже минимального уровня.

Право на оплачиваемый отпуск обеспечивается Конституцией Азербайджанской Республикой, устанавливающей минимальную продолжительность оплачиваемого отпуска 21 календарный день, а также Трудовым Кодексом.

В соответствии со статьей 110 Трудового Кодекса «независимо от должности (профессии), условий труда и срока трудового договора работники имеют право использовать отпуска, определенные Трудовым Кодексом. Право работника на отпуск и порядок его использования, определенные Трудовым Кодексом, не могут быть ограничены.

В дополнение к установленной Трудовым законодательством продолжительность основного отпуска (в зависимости от занимаемой должности, профессии 21 или 30 календарных дней). Женщинам, имеющим двух детей до 14 лет предоставляются дополнительные отпуска продолжительностью 2 ка-

лендарных дня, трех и более детей этого возраста, или ребенка-инвалида до 16 лет — 5 календарных дней. Трудовым Кодексом предусмотрены и другие льготы для женщин в части предоставления отпуска: право на использование трудового отпуска за первый рабочий год независимо от времени заключения трудового договора непосредственно до и после социального отпуска; предоставление по желанию женщин, имеющих двух и более детей до 14 лет или ребенка инвалида до 16 лет трудового отпуска в благоприятное для них время; установление по желанию женщины, имеющей ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет неполного рабочего времени.

В соответствии со статьей 16 часть 2 Трудового Кодекса предоставление женщинам льгот, преимуществ и дополнительных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, не является дискриминацией. Наряду с трудовыми отпусками трудовое законодательство устанавливает порядок и продолжительность учебных и творческих отпусков, предоставляемых независимо от пола.

Трудовым Кодексом предусмотрено право на частично оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет с выдачей пособия в размере, определенном законодательством. Работник, ухаживающий за ребенком, на основании письменного заявления может использовать право на частично оплачиваемый социальный отпуск полностью или частями.

В законодательстве Азербайджанской Республики предусмотрены меры, обеспечивающие равные права для мужчин и женщин с семейными обязанностями, т.е. отцы, воспитывающие детей в одиночку, а также лица, усыновившие детей, имеют право на дополнительный отпуск такой же продолжительностью, как указано выше; один из родителей или другой работающий член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком, имеет право на социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста с выплатой соответствующего пособия. Все гарантии по правам, определенным Трудовым Кодексом для женщин, имеющих малолетних детей, распространяются на отцов, воспитывающих по определенным причинам (при смерти матери, лишении ее родительских прав, длительном нахождении в лечебных учреждениях и местах лишения свободы) своих детей без матери, а также попечителей, опекунов.

Что касается права на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную подготовку в процессе трудовых отношений, то эти вопросы регулируются трудовым законодательством и не содержат норм, ограничивающих права женщин.

В соответствии со статьей 7 части 4 и 5 Трудового Кодекса «непосредственно при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений по взаимному согласию работодателя и работника может быть заключен договор на обучение новой профессии, освоение новой специальности. Условия, правила, срок и обязательства сторон по обучению новой профессии или освоению новой специальности регулируются соответствующим договором, заключенным на основе достигнутого согласия, или трудовым договором».

В соответствии со статьей 9 Трудового Кодекса работник имеет право повышать профессиональную подготовку, осваивать новую специальность и повышать квалификацию.

В соответствии со статьей 11(г) Трудового Кодекса работодатель имеет право выдвигать работника на соответствующие должности (профессии) в соответствии с деловыми качествами, результатами труда, профессиональным уровнем.

В соответствии с Трудовым Кодексом вопросы обеспечения занятости, подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников являются предметом коллективных переговоров и находят свое отражение в заключаемых на предприятиях коллективных договорах.

Обеспечение права на профессиональную подготовку в период безработицы осуществляется в соответствии с Законом «О занятости» и не содержит каких-либо ограничений в отношении женщин.

Обратившимся в государственную службу занятости ищущим работу гражданам, независимо от пола, предоставляются соответствующие возможности по профессиональной подготовке, повышению квалификации или переподготовке. Указанное происходит на соответствующих курсах, организованных при службах занятости или по направлению служб занятости в соответствующих учебных заведениях. В период обучения выплачивается стипендия за счет средств Государственного фонда социальной защиты.

Органами службы занятости Республики за период 1997–2003 гг. 52 539 женщин были обеспечены соответствующей работой: из них за указанный период с учетом реальных потребностей работодателей 5826 привлечены к подготовке современным и национальным профессиям, переподготовке и курсам повышения квалификации.

Закон Азербайджанской Республики «О пенсионном обеспечении граждан» не содержит положений об обязательном возрасте выхода на пенсию. Выход на пенсию осуществляется добровольно по достижении установленного законом пенсионного возраста.

Право на пенсию на общих основаниях имеют мужчины по достижении 62 лет, женщины — 57 лет. Выплата пенсий в Азербайджанской Республике осуществляется за счет средств Государственного Фонда Социальной Защиты, образуемого за счет обязательных отчислений работодателями и добровольных отчислений работниками. Размеры отчислений единые для мужчин и женщин и установлены соответственно в процентах от суммы средств на оплату труда или заработка.

Законодательство о социальной защите состоит из законов «О пенсионном обеспечении граждан» 1992 года с учетом последующих изменений 1997 года, «О занятости» 2000 года с учетом изменений 2001 года, «О предотвращении инвалидности, реабилитации и социальной защите инвалидов» 1992 года с учетом изменений и дополнений 1997 года и 2001 года, «О социальном страховании» 1997 года, с учетом последующих изменений и дополнений, других законов и нормативно-правовых актов.

Женщины охвачены этим законодательством в равной с мужчинами степени.

Право на пенсию по потере кормильца имеют в равной степени как жены за мужей, так и наоборот.

Статьей 240 Трудового Кодекса регулируются особенности заключения трудового договора с беременными женщинами и женщинами, имеющими ребенка до 3-х лет:

«Недопустимо отказывать в заключении трудового договора с женщинами по причине беременности и наличия ребенка до трех лет. Этот порядок не распространяется на случаи отказа приема на работу работодателем из-за отсутствия соответствующей работы (должности), а также на рабочих местах, где не допускается использование женского труда.

При отказе работодателем заключать по этим причинам трудовой договор с беременными и женщинами, имеющими ребенка до трех лет, женщина имеет право потребовать у работодателя письменный ответ о причине отказа, причину отказа от заключения трудового договора женщина может обжаловать в суде».

В соответствии со статьей 79 Трудового Кодекса нельзя уволить по инициативе работодателя беременную женщину, или женщину, находящуюся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет. Исключение составляют случаи окончания срока срочного трудового договора или ликвидации предприятия.

За нарушение трудового законодательства предусматривается административная ответственность в виде штрафа. Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляет Государственная инспекция труда. За отчетный период со стороны инспекции санкции по поводу незаконного увольнения беременных женщин или женщин, имеющих детей до 3-х лет не применялось.

В соответствии со статьей 16 Трудового Кодекса запрещается допускать дискриминацию в трудовых отношениях по причинам пола.

В Трудовом Кодексе имеется специальная глава «Трудовое право женщин и гарантии его осуществления». Действующие у нас правовые нормы, направленные на защиту труда женщин, во многом превосходят международные. Нельзя отказать в приеме на работу женщине по мотивам беременности или наличии ребенка в возрасте до 3-х лет. Нельзя уволить по инициативе администрации беременную женщину, или имеющую ребенка в возрасте до 3-х лет, а также женщину, единственным местом заработка которой является данное предприятие, в одиночку воспитывающую ребенка дошкольного возраста.

В соответствии со статьей 110 Трудового Кодекса «независимо от должности (профессии), условий труда и срока трудового договора работники имеют право использовать отпуска, определенные Трудовым Кодексом. Право работника на отпуск и порядок его использования, определенные Трудовым Кодексом, не могут быть ограничены.

В дополнение к установленной Трудовым законодательством продолжительность основного отпуска (в зависимости от занимаемой должности, профессии 21 или 30 календарных дней). Женщинам, имеющим двух детей до 14 лет предоставляются дополнительные отпуска продолжительностью 2 календарных дня, трех и более детей этого возраста, или ребенка-инвалида до 16 лет — 5 календарных дней. Трудовым Кодексом предусмотрены и другие льготы для женщин в части предоставления отпуска: право на использование

трудового отпуска за первый рабочий год независимо от времени заключения трудового договора непосредственно до и после социального отпуска; предоставление по желанию женщин, имеющих двух и более детей до 14 лет или ребенка инвалида до 16 лет трудового отпуска в благоприятное для них время; установление по желанию женщины, имеющей ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет неполного рабочего времени.

В соответствии со статьей 16 часть 2 Трудового Кодекса предоставление женщинам льгот, преимуществ и дополнительных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, не является дискриминацией. Наряду с трудовыми отпусками трудовое законодательство устанавливает порядок и продолжительность учебных и творческих отпусков, предоставляемых независимо от пола.

Трудовым Кодексом предусмотрено право на частично оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет с выдачей пособия в размере, определенном законодательством. Работник, ухаживающий за ребенком, на основании письменного заявления может использовать право на частично оплачиваемый социальный отпуск полностью или частями.

В законодательстве Азербайджанской Республики предусмотрены меры, обеспечивающие равные права для мужчин и женщин с семейными обязанностями, т.е. отцы, воспитывающие детей в одиночку, а также лица, усыновившие детей, имеют право на дополнительный отпуск такой же продолжительностью, как указано выше; один из родителей или другой работающий член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком, имеет право на социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста с выплатой соответствующего пособия. Все гарантии по правам, определенным Трудовым Кодексом для женщин, имеющих малолетних детей, распространяются на отцов, воспитывающих по определенным причинам (при смерти матери, лишении ее родительских прав, длительном нахождении в лечебных учреждениях и местах лишения свободы) своих детей без матери, а также попечителей, опекунов.

Традиционно отпуском по уходу за ребенком до 3-х лет пользуются матери. Однако в последнее время стали появляться единичные случаи использования их отцами.

Трудовым Кодексом (статья 79) запрещено увольнение беременной женщины, женщины, имеющей ребенка до 3-х лет. Трудовым Кодексом (статья 76 часть 1) установлено, что трудовой договор может быть расторгнут работодателем только по одному из оснований, предусмотренных в статьях 68, 69, 70, 73, 74 и 75. Запрещается расторжение трудового договора работодателем по основаниям, определенным статьей 70 Трудового Кодекса: (увольнение по инициативе работодателя) с беременными женщинами, а также имеющими детей до 3 лет; с работниками, единственное место заработка которых находится на этом предприятии, в одиночку воспитывающими ребенка, не достигшего школьного возраста; с работниками, временно потерявшими трудоспособность; по мотива членства в профсоюзной организации или в другой любой политической партии; во время нахождения работников в отпуске, командировке, а также в течение срока участия в коллективных переговорах. Положения, предусмотренные выше, не распространяются на случаи расторжения, предусмотренные пунктом «а» статьи 70 — ликвидация предприятия и 73 Трудового Кодекса — окончание срока срочного трудового договора.

Исходя из указанного нельзя уволить работника по причине его семейного положения, в частности нельзя уволить женщину в связи с замужеством, так как такого основания в Трудовом Кодексе не предусмотрено. На практике нарушения трудового законодательства в этой области редки.

Оплачиваемый трудовой отпуск, предусмотренный Трудовым Кодексом в равной степени доступен для мужчин и женщин на равной основе.

Продолжительность этого отпуска не зависит от пола, а только от занимаемой профессии (должности), условий труда. В период отпуска за работником сохраняется средний заработок и рабочее место (профессия, должность).

В трудовом законодательстве Азербайджанской Республики имеется понятие неполное рабочее время, которое предусматривает по соглашению между работником и работодателем установление отличных от обычного режимов работы. Эта норма относится в равной степени как к мужчинам так и к женщинам. В дополнение к этому в ряде случаев по желанию беременной женщины, женщины, имеющей ребенка до 3-х лет, работодатель обязан установить неполное рабочее время. Оплата труда во всех случаях производится либо пропорционально отработанному времени либо по соглашению сторон. Никаких других ограничений в части трудовых прав — продолжительность трудового и других отпусков, продвижение по службе, получение трудовых льгот установление указанного неполного рабочего времени за собой не влечет.

На законодательном уровне ограничений занятости в зависимости от семейного положения нет. Единовременное статистическое обследование домашних хозяйств, проведенное Госкомстатом Азербайджанской Республики в 2003 году показывает нижеследующее распределение занятого населения по семейному положению:

		<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>
Всего занятых	100%	58,5	41,5
<i>В том числе:</i>			
Зарегистрированные семьи	100%	61,0	39,0
Незарегистрированные семьи	100%	57,5	42,5
Вдовы (вдовцы)	100%	20,6	79,4
Разведенные	100%	28,7	71,3
Никогда не состоявшие в браке	100%	60,3	39,7

Из общей численности занятых женщин 59,1 процента составляют женщины, официально состоящие в браке, среди занятых мужчин этот показатель составляет 65,7 процента.

Основные направления государственной политики в области охраны труда установлены Трудовым Кодексом и включают в себя создание здоровых и безопасных условий труда на рабочем месте. Все нормы в области охраны труда относятся в равной мере как к мужчинам так и к женщинам.

Наряду с указанным в трудовом законодательстве содержатся нормы, запрещающие привлечение женщин к ряду вредных работ, установлена предель-

ная норма поднятия вручную и переноса тяжестей; ограничение труда женщин на ночных, сверхурочных работах и в выходные и праздничные дни.

Ряд норм трудового законодательства направлен на охрану материнства, репродуктивной функции женщины.

Работающим женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 126 календарных дней (до родов 70 календарных дней и после родов 56 календарных дней), при тяжелых родах, при рождении двух и более детей послеродовой отпуск увеличивается и предоставляется продолжительностью 70 календарных дней. Женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве, данный отпуск предоставляется следующей продолжительностью: при нормальных родах 140 календарных дней (до родов 70, после родов 70 календарных дней), при тяжелых родах 156 календарных дней (до родов 70 и после родов — 86 календарных дней), при рождении двух и более детей 180 календарных дней (до родов 70 и после родов 110 календарных дней);

Беременным женщинам, а также имеющим ребенка до 1,5 лет обязательно должна быть установлена сокращенная рабочая неделя — не более 36 часов, с сохранением полной оплаты. Также с сохранением заработка женщинам, имеющим ребенка в возрасте до 1,5 лет, должны предоставляться перерывы для кормления ребенка, за беременными женщинами и женщинами, имеющими ребенка в возрасте до 3-х лет сохраняется заработная плата за дни прохождения диспансерного или амбулаторного обследования как ее самой, так и ребенка в медицинских учреждениях. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки или нормы обслуживания, либо они переводятся на более легкую и исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу. Если женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, наряду с выполнением трудовой функции, испытывают трудности в связи с кормлением ребенка, работодатель по заявлению женщины до достижения ребенком возраста полутора лет должен перевести ее на другую легкую работу или обеспечить необходимые условия для кормления ребенка. При переводе женщин на более легкую работу в указанных выше случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, за ними сохраняется средняя заработная плата по основной должности. Запрещается уменьшение заработной платы женщины по причине беременности или кормления ребенка.

Не допускается привлечение беременных, женщин, имеющих ребенка до трех лет к работе, выполняемой в ночное время а также на сверхурочные работы, в выходные, праздничные и другие дни, не считающиеся рабочими, и направление их в командировку. Привлечение женщин, имеющих ребенка в возрасте от 3 до 14 лет, а также ребенка-инвалида до 16 лет, на сверхурочные работы, в выходные, праздничные и другие дни, не считающиеся рабочими, и направление их в командировку допускается только с их согласия. Эти ограничения и льготы продиктованы заботой о здоровье женщин, с учетом их физиологических особенностей и в соответствии со статьей 16.2 Трудового Кодекса не считаются дискриминацией.

Беременным женщинам обязательно должна быть установлена сокращенная рабочая неделя — не более 36 часов (нормальная продолжительность рабочей недели не более 40 часов) с сохранением их заработка.

За беременными женщинами сохраняется заработная плата за дни прохождения диспансерного или амбулаторного обследования. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки или нормы обслуживания, либо они переводятся на более легкую, исключающую воздействия неблагоприятных производственных факторов работу. При переводе женщины на легкую работу и в других указанных выше случаях за ней сохраняется заработок на основной работе. Запрещается уменьшение заработной платы женщины по причине ее беременности. Не допускается привлечение беременных женщин к работе, выполняемой в ночное время, а также к сверхурочным работам, работам в выходные, праздничные и другие дни, законодательно признанные нерабочими, направление их в командировку. Указанные нормы обязывают работодателя изыскать для беременной женщины другое рабочее место, так как уволить ее или перевести без ее согласия на другую работу он не имеет права.

Труд женщин ограничен в тех отраслях, работа в которых отрицательно влияет на их здоровье. Конкретный перечень производств, профессий (должностей), с вредными условиями труда, в том числе подземных работ, где запрещается применение труда женщин утвержден постановлением Кабинета Министров Азербайджанской Республики от 20 октября 1999 года № 170. В ряде случаев допускаются к подземным работам женщины, не занимающимися физическим трудом, работающими на руководящих должностях или оказывающими социальные, санитарно-медицинские услуги, а также без выполнения физической работы по спуску и подъему на подземные работы. Ограничение работы в ночную смену применяется только для женщин, имеющих ребенка до 3-х лет, а также беременных женщин. Поскольку работодатель не может уволить беременную женщину или женщину, имеющую ребенка в возрасте до 3-х лет, указанное выше ограничение на ночных работах не влечет за собой снижение заработка женщины, т.к. работодатель обязан обеспечить ее равноценной работой.

Список цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда периодически пересматривается. Последний раз он был утвержден в 1999 году.

В республике проводится определенная работа по созданию и развитию необходимых социальных услуг.

Традиционной формой таких услуг является содержание детей в детских дошкольных учреждениях, а также в группах продленного дня в общеобразовательных школах.

По данным статистического учета на конец 2003 года число постоянных дошкольных учреждений составляло 1784 в том числе в городах — 1018, в селах — 766. Всего в этих дошкольных учреждениях находится 111,5 тысяч детей, в т.ч. 79,7 в городах, 31,8 — в селах. Из общей численности детей в дошкольных учреждениях 57 тысяч составляют мальчики, 54 тысячи — девочки.

Охват детей в возрасте 1–5 лет дошкольными учреждениями — всего составил 19,4 процента, в том числе 18,9 процента — в городе, 20 процентов в селе. Этот показатель имеет тенденции к росту, для сравнения в 1995 году он составлял 15,4 процента, в 2000 году — 16,9 процента.

Число учащихся общеобразовательных школ на начало 2003 года, находящихся в группах продленного дня составило 19 234 человека, в том числе в городах 11 006, в селах 8228 человек.

Наряду с указанным в Азербайджанской Республике в последнее время значительное внимание уделяется проблемам профилактики инвалидности, реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями, связанными со здоровьем.

С января 2003 года в республике начал функционировать Детский реабилитационный центр, в составе которого имеется стационар на 42 койки. Центр содержится за счет средств Госбюджета и оказывает бесплатные реабилитационные услуги.

В соответствии с действующим в республике законодательством обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья, в т.ч. инвалидов производится по их желанию или по желанию их родителей на дому.

Для детей инвалидов, дефекты умственного и физического развития которых исключают возможность их воспитания в детских дошкольных учреждениях общего типа, организуются специальные детские дошкольные учреждения.

Образовательный уровень педагогических работников детских дошкольных учреждений за 2002 год характеризуется следующими данными:

Число педагогических работников — всего	100%
<i>В том числе имеют образование:</i>	
Высшее	23%
из них имеют педагогическое образование	82,5%
в том числе дошкольное	67,8%
Неполное высшее	2,8%
из них имеют педагогическое образование	60,8%
в том числе дошкольное	70,6%
Среднее специальное	64,2%
из них имеют педагогическое образование	87,0%
в том числе дошкольное	83,3%
Общее среднее	10,0%

Законодательной базой функционирования детских дошкольных учреждений является Закон Азербайджанской Республики «Об образовании», принятый в 1992 года, а также соответствующие нормативно-правовые акты Кабинета Министров и Министерства Образования Азербайджанской Республики.

Динамика показателей по дошкольным учреждениям Азербайджанской Республики на конец года характеризуется следующими данными:

	1995	2000	2002
Число постоянных дошкольных учреждений — всего	1 973	1 790	1 784
<i>Из них:</i>			
город	1 137	1 014	1 018
село			
Численность детей в дошкольных учреждениях, тысяч	136,8	111,0	111,5
<i>Из них:</i>			
город	99,9	78,8	79,7
село			
Из общей численности детей в дошкольных учреждениях, тысяч			
<i>Из них:</i>			
мальчики	76	57	57
девочки	61	54	54
Охват детей в возрасте 1–5 лет дошкольными учреждениями — всего, процент	15,4	16,9	19,4
<i>Из них:</i>			
мальчики	16,5	16,5	18,9
девочки	14,3	17,2	20,0

Из общей численности работников в сфере образования по данным за 2003–2004 год (на начало учебного года) 57,9% было занято в детских дошкольных учреждениях.

Традиционной формой ухода за детьми школьного возраста являются группы продленного дня в общеобразовательных школах.

Численность учащихся в группах продленного дня дневных общеобразовательных школ
(на начало учебного года, человек)

	1995	2000	2003
Численность учащихся в группах продленного дня — всего	50 674	23 008	19 234
<i>В том числе:</i>			
город	21 511	10 850	11 006
село	29 164	12 158	8 228
<i>В процентах к общему числу:</i>			
город	42,4	47,2	57,2
село	57,6	52,8	42,8

В соответствии со статьей 244 Трудового Кодекса женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, в течение рабочего времени предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Каждый из таких перерывов предоставляется не реже чем через 3 часа, продолжительностью не менее 30 минут. При наличии у женщины двух и более детей до полутора лет, продолжительность каждого перерыва устанавливается не менее одного часа.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время с сохранением средней заработной платы.

По желанию женщины перерывы для кормления ребенка могут суммироваться к перерыву на обед и отдых, а также использоваться в начале, или конце рабочего времени (смены). Если женщина пожелает суммируя перерывы для кормления ребенка, использовать их в конце рабочего времени, ее рабочий день сокращается на продолжительность этих перерывов.

Женщины пользуются на практике такими перерывами.

По отчетным данным на 1 июня 2004 года в Азербайджанской Республике действуют 26 отраслевых профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюзных организаций составляет 1 338 568 человек.

Из них 564 112 человек или 42,1 процента составляют женщины. Из этого числа — 22 2491 или 39,4 процента составляют женщины моложе 25 лет.

Из общего числа экономически активных женщин — членов профсоюзов большая часть — 70 процентов заняты в легкой промышленности, 65 процентов — в системе образования, 60 процентов — в системе здравоохранения.

В соответствии со статьями 149 «Изнасилование», 150 «Насильственные действия сексуального характера» Уголовного Кодекса Азербайджанской Республики за деяния, указанные в этих статьях предусмотрены соответствующие меры наказания лишением свободы на срок соответственно от четырех до пятнадцати лет.

За деяния, предусмотренные в статье 151 «Понуждение к действиям сексуального характера» применяются меры наказания в виде штрафа в размере от пятисот до одной тысячи минимальных размеров оплаты труда, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до трех лет.

Статья 152 Уголовного Кодекса «Половое сношение и иные действия сексуального характера с лицом, не достигшим шестнадцатилетнего возраста» предусматривает наказание в виде ограничения свободы на срок до трех лет либо лишением свободы на тот же срок.

Статья 153 «Развратные действия» предусматривает наказание в виде штрафа в размере от пятисот до одной тысячи минимальных размеров оплаты труда, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.

6 января 2004 года Азербайджанская Республика ратифицировала Европейскую Социальную Хартию (пересмотренную), в том числе 26 статью «Право работника на защиту своего достоинства по месту работы». Этой статьей в целях обеспечения эффективного осуществления реализации права всех тру-

дящихся на защиту достоинства по месту работы предусмотрено содействие разъяснительной работе и информированию по вопросам сексуальных домогательств на рабочем месте или в связи с работой и их предотвращению и принятие всех необходимых мер для защиты трудящихся от такого поведения.

В соответствии с этим в настоящее время подготовлены и представлены в Аппарат Президента Азербайджанской Республики предложения о внесении дополнений в Трудовой Кодекс для приведения его в соответствие с требованиями Европейской Социальной Хартии.

Статья 12

Равный доступ к медицинскому обслуживанию

Дискриминация в области здравоохранения в отношении женщин в Азербайджане не существует. Права женщин в области здравоохранения, также как и права мужчин защищены законом.

Согласно статье 1 Закона Азербайджанской Республики об охране здоровья населения от 26.06.1997 года, одними из основных принципов охраны здоровья населения являются — государственное обеспечение прав человека и гражданина в области охраны здоровья населения и связанная с этим ответственность юридических и физических лиц; доступность медико-социальной помощи для всех. Женщины имеют равный с мужчинами доступ к медицинскому обслуживанию.

Более того, каждая женщина в период беременности, родов и послеродовой период обеспечивается бесплатной специализированной медицинской помощью в учреждениях государственной системы здравоохранения (статья 17 отмеченного Закона).

Женщинам во время беременности и в течении беременности, а также послеродовой период оказываются бесплатные услуги, согласно гл. 3 ст. 17 Закона Азербайджанской Республики «Об охране здоровья населения». Однако Законом не предусмотрено обеспечение женщин соответствующим питанием во время беременности и лактации.

Обслуживание женщин осуществляется в фельдшерско-акушерских пунктах, сельских центральных больницах, сельских врачебных амбулаториях — на уровне сельской местности, а также районными больницами, где имеются родильные и гинекологические отделения. Действуют женские консультации, центры планирования семьи и репродуктивного здоровья, а также Научно-исследовательский Институт Акушерства и Гинекологии, где оказываются специализированные услуги женщинам.

Основные показатели здравоохранения

(на конец года)

	1995	2000	2002
Число врачей всех специальностей, тыс. человек	29,2	29,0	29,5
на 10 000 населения	38,4	36,5	36,5
Численность среднего медицинского персонала, тыс. человек	67,0	60,0	59,1

	1995	2000	2002
на 10 000 населения	88,1	75,4	73,1
Число больничных учреждений	768	735	738
Число коек в больничных учреждениях, тыс.	74,6	69,9	68,7
на 10 000 населения	98,1	87,8	85,0
Число родильных домов	33	26	26
Число фельдшерско-акушерских пунктов, тыс.	2,1	1,9	1,8
Число врачебных амбулаторно-поликлинических учреждений	1 779	1 614	1 603
Мощность амбулаторно-поликлинических учреждений, посещений в смену, тыс.	102,7	105,6	105,9
на 10 000 населения	135,0	132,7	131,0
Число женских консультаций и число учреждений, имеющих женские консультации	295	313	314
Число коек для беременных и рожениц (включая врачебные и гинекологические койки), тыс.	7,6	7,5	7,4

Основные причины женской смертности и заболеваний приведены в таблице:

Смертность женщин по основным причинам смерти
(на 100 000 населения)

Причины смерти	1995	2000	2002
Всего умерших от всех причин	609,2	547,8	538,9
<i>Из них:</i>			
– от болезней системы кровообращения	342,2	331,7	327,7
– от новообразований	52,6	53,1	63,1
– от инфекционных и паразитарных болезней	19,3	10,9	8,9
– от болезней органов дыхания	77,1	47,9	35,1
– от несчастных случаев, отравлений и травм	22,4	13,0	10,9

Женская смертность встречается в основном среди женщин с низким социальным уровнем развития (особенно среди беженок и вынужденных переселенков).

Материнская смертность (смертность беременных и рожениц от осложнений во время беременности, родов и послеродового периода)

Годы	Человек	На 100 000 родившихся живыми
1995	53	37,0
2000	44	37,6

Годы	Человек	На 100 000 родившихся живыми
2002	22	19,9

Уровень младенческой и детской смертности, основные причины младенческой и детской смертности и заболеваемости девочек, младенческой и детской смертности и заболеваемости мальчиков приведены ниже в таблицах:

Уровень неонатальной смертности на 1000 живородящих женщин 3,23 и детской смертности до года 12,8 на 1000 живорождённых.

Младенческая смертность (дети до 1 года)

	1995	2000	2002
Человек			
Всего умерших детей до 1 года	3 677	1 501	1 422
<i>В том числе:</i>			
мальчиков	1 964	846	793
девочек	1 513	655	629
На 1000 живорожденных			
Всего умерших детей до 1 года	23,3	12,8	12,8
<i>В том числе:</i>			
мальчиков	26,2	13,5	13,3
девочек	22,2	12,0	12,3

Детская смертность (дети до 5 лет)

	1995	2000	2002
Человек			
Всего умерших детей до 5 лет	6 197	3 024	2 552
<i>В том числе:</i>			
мальчиков	3 450	1 690	1 410
девочек	2 747	1 334	1 142
На 1000 живорожденных			
Всего умерших детей до 5 лет	43,2	25,9	23,1
<i>В том числе:</i>			
мальчиков	45,9	27,0	23,6
девочек	40,3	24,5	22,4

Младенческая смертность (дети до 1 года) по основным причинам смерти, мальчики

<i>Причины смерти</i>	<i>1995</i>	<i>2000</i>	<i>2002</i>
Человек			
Всего умерших детей до 1 года от всех причин	1 964	846	793
<i>Из них:</i>			
– от болезней органов дыхания	940	385	377
– от состояний, возникающих в перинатальном периоде	339	232	172
– от инфекционных и паразитарных болезней	311	80	92
– от врожденных аномалий	86	38	64
– от несчастных случаев, отравлений и травм	31	15	1
На 1000 живорожденных			
Всего умерших детей до 1 года от всех причин	261,5	135,2	132,7
<i>Из них:</i>			
– от болезней органов дыхания	125,2	61,5	63,1
– от состояний, возникающих в перинатальном периоде	45,1	37,1	28,8
– от инфекционных и паразитарных болезней	41,4	12,8	15,4
– от врожденных аномалий	11,5	6,1	10,7
– от несчастных случаев, отравлений и травм	4,1	2,4	0,2

Младенческая смертность (дети до 1 года) по основным причинам смерти, девочки

<i>Причины смерти</i>	<i>1995</i>	<i>2000</i>	<i>2002</i>
Человек			
Всего умерших детей до 1 года от всех причин	1 513	655	629
<i>Из них:</i>			
– от болезней органов дыхания	778	345	309
– от состояний, возникающих в перинатальном периоде	211	113	96
– от инфекционных и паразитарных болезней	238	67	72
– от врожденных аномалий	86	33	48
– от несчастных случаев, отравлений и травм	25	9	10
На 1000 живорожденных			
Всего умерших детей до 1 года от всех причин	221,8	120,4	123,4
<i>Из них:</i>			
– от болезней органов дыхания	114,1	63,4	60,6
– от состояний, возникающих в перинатальном периоде	30,9	20,8	18,8
– от инфекционных и паразитарных болезней	34,9	12,3	14,1
– от врожденных аномалий	12,6	6,1	9,4

Причины смерти	1995	2000	2002
– от несчастных случаев, отравлений и травм	3,7	1,7	2,0

Детская смертность (дети до 5 лет) по основным причинам, мальчики

Причины смерти	1995	2000	2002
Человек			
Всего умерших детей до 5 лет от всех причин	3 450	1 690	1 410
<i>Из них:</i>			
– от болезней органов дыхания	1 768	844	694
– от инфекционных и паразитарных болезней	457	149	156
– от врожденных аномалий	138	69	91
– от несчастных случаев, отравлений и травм	211	93	41
На 1000 живорожденных			
Всего умерших детей до 5 лет от всех причин	45,9	27,0	23,6
<i>Из них:</i>			
– от болезней органов дыхания	23,5	13,5	11,6
– от инфекционных и паразитарных болезней	6,1	2,4	2,6
– от врожденных аномалий	1,8	1,1	1,5
– от несчастных случаев, отравлений и травм	2,8	1,5	0,7

Детская смертность (дети до 5 лет) по основным причинам, девочки

Причины смерти	1995	2000	2002
Человек			
Всего умерших детей до 5 лет от всех причин	2 747	1 334	1 142
<i>Из них:</i>			
– от болезней органов дыхания	1 508	731	589
– от инфекционных и паразитарных болезней	359	120	122
– от врожденных аномалий	148	53	51
– от несчастных случаев, отравлений и травм	151	53	48
На 1000 живорожденных			
Всего умерших детей до 5 лет от всех причин	40,3	24,5	22,4
<i>Из них:</i>			
– от болезней органов дыхания	22,1	13,4	11,6
– от инфекционных и паразитарных болезней	5,3	2,2	2,4
– от врожденных аномалий	2,2	1,0	1,0
– от несчастных случаев, отравлений и травм	2,2	1,0	1,0

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении
(число лет)

	1995	2000	2002
Все население	69,1	71,8	72,2
<i>В том числе:</i>			
мужчины	65,2	68,6	69,4
женщины	72,9	75,1	75,0

Средняя продолжительность жизни женщин 73 года, мужчин — 68 лет.

В среднем уровень рождения мужчин — 59 495, женщин — 50 861; уровень смертности мужчин — 23 725, женщин — 21 559.

Коэффициенты рождаемости и смертности населения
(на 100 000 населения)

	1995	2000	2002
Коэффициент рождаемости	18,9	14,8	13,8
<i>В том числе:</i>			
мужчины	20,2	16,1	15,1
женщины	17,7	13,4	12,4
Коэффициент смертности	6,7	5,9	5,8
<i>В том числе:</i>			
мужчины	7,4	6,3	6,2
женщины	6,1	5,5	5,4
Суммарный коэффициент фертильности	2,3	2,0	1,8

Все женщины, обращающиеся в медицинские учреждения, получают дородовой уход.

Среднее количество живорождений на одну женщину в городах и сельской местности отмечаются за счёт частой беременности приблизительно 2–3 детей в городах республики, в сельской местности 3–4 детей.

Использование методов контрацепции

	1995	2000	2002
Численность женщин, имеющих внутриматочные спирали — всего, тыс. человек	13,9	30,9	33,4
на 100 женщин в возрасте 15–49 лет	0,7	1,4	1,4
Численность женщин, использующих гормональную контрацепцию — всего, тыс. человек	4,5	53,9	45,4

	1995	2000	2002
на 100 женщин в возрасте 15–49 лет	0,2	2,4	1,9
Проведено операций по поводу стерилизации женщин — всего, человек	99	255	173
на 100 женщин в возрасте 15–49 лет	4,9	11,1	7,3

Стерилизация женщин осуществляется по медицинским показаниям и по обоюдному согласию супругов.

Расчёт контрацепции проводится по видам контрацепции: гормональные оральные контрацептивы — 13 конвалютов на одну женщину фертильного возраста в год, кондомы — 144 кондома в год, внутриматочные спирали — 3 спирали на две женщины фертильного возраста в год.

В Азербайджане имеются все современные методы контрацепции. Однако предпочтение отдаётся оральным контрацептивам, внутриматочной спирали, барьерным (кондомы и натуральные).

В нашей стране нет правовых препятствий к получению женщинами медицинского обслуживания, включая планирование семьи. В отмеченном выше Законе об охране здоровья населения в статьях 29–31 говорится о планировании семьи, так под планированием семьи, согласно указанным статьям закона, понимается — искусственное оплодотворение и имплантация эмбриона (статья 29), искусственное прерывание беременности (статья 30), медицинская стерилизация (статья 31).

Основная масса сотрудников здравоохранения женщины. Специальная статистика не ведётся, но женщины работают во всех областях здравоохранения и активно участвуют в руководстве.

	1995	2000	2002
Численность работающих в здравоохранении и социальном обслуживании, тыс. человек	164,6	123,9	135,5
Численность работающих в здравоохранении и социальном обслуживании, тыс. человек	115,3	93,3	102,8
Процент женщин в общей численности работающих в здравоохранении и социальном обслуживании	70,0	75,3	75,9

В стране имеются работники традиционной медицины, которые занимаются диагностикой и лечебными методами.

Каждая женщина, достигшая совершеннолетия, имеет право на искусственное оплодотворение и имплантацию эмбриона. Искусственное оплодотворение и имплантация эмбриона проводится с официального согласия мужа и жены (одиноким женщины) (статья 29).

Каждая женщина имеет право на самостоятельное решение вопроса материнства. Искусственное прерывание беременности проводится по желанию женщины до 12-недельного срока беременности (статья 30).

Медицинская стерилизация проводится с целью лишения человека способности воспроизводства или предохранения женщины от беременности. Медицинская стерилизация проводится на основании письменного обращения самого пациента и по медицинским показаниям (статья 31).

В соответствии с Законом об охране здоровья населения определены меры по планированию семьи, о котором сказано выше в данном отчете.

Согласно положениям статей 29–31 Закона об охране здоровья населения лица, виновные в незаконном искусственном оплодотворении и имплантации эмбриона, несут ответственность в установленном законодательством порядке (статья 29). Запрещается искусственное прерывание беременности врачами вне больниц или других лечебных учреждений (статья 30). Лица, виновные в незаконном проведении медицинской стерилизации, несут ответственность в установленном законодательством порядке (статья 31).

Как указывается в статье 136 Уголовного кодекса нашей страны:

136.1. Искусственное оплодотворение или имплантация эмбриона женщине или несовершеннолетней, осуществленные без их согласия, — наказываются штрафом в размере от пятисот до одной тысячи минимальных размеров оплаты труда, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

136.2. Проведение без согласия лица операций с целью медицинской стерилизации, то есть лишения лица способности к воспроизведению рода или предохранения женщины от беременности, — наказываются штрафом в размере от пятисот до одной тысячи минимальных размеров оплаты труда, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

136.3. Деяния, предусмотренные статьями 136.1 и 136.2 настоящего Кодекса, повлекшие по неосторожности смерть или причинение менее тяжкого или тяжкого вреда здоровью человека, — наказываются штрафом в размере от одной до пяти тысяч минимальных размеров оплаты труда, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

По действующим законам при получении медицинских услуг, а также включая планирование семьи не требуется разрешение мужа. Только в отдельных регионах республики по существующим законам и обычаям женщина должна согласовывать все свои поступки, включая планирование семьи.

Аборты легальны, проводятся в амбулаторных условиях на сроке до 6 недель, а от 6 до 12 недель проводятся только в стационаре. Свыше 12 недель аборты проводятся по медицинским и социальным показаниям. Кроме женщин имеющих льготы, аборты проводятся за наличные средства.

Аборты по возрастным группам

	1995	2000	2002
Число аборт — всего, человек	25 228	17 529	16 635
<i>В том числе:</i>			
до 19 лет	630	572	868
20–24 года	5 339	4 249	4 371
25–29 лет	7 600	5 064	4 759
30–34 года	6 940	4 572	3 940
35–49 лет	4 719	3 072	2 697
Число аборт на 1000 женщин в возрасте 15–49 лет — всего, человек	12,0	7,7	7,0
<i>В том числе:</i>			
до 19 лет	1,8	1,5	2,1
20–24 года	17,4	12,3	12,2
25–29 лет	23,0	15,6	14,7
30–34 года	18,9	12,9	11,5
35–49 лет	6,4	3,5	2,9

Применяется предродовое УЗИ обследования беременных женщин. Если во время обследования выявлены внутриутробные пороки развития плода, то только с согласия женщины беременность может быть прервана.

Законов, обязывающих делать аборты в нашей стране не существует, согласно же положениям статьи 30 Закона об охране здоровья населения каждая женщина имеет право на самостоятельное решение вопроса материнства. Искусственное прерывание беременности проводится по желанию женщины до 12-недельного срока беременности. По социальным показаниям искусственное прерывание может проводиться до 22-недельного срока беременности.

По медицинским показаниям и при желании женщины, беременность может прерываться искусственно, независимо от ее срока.

Искусственное прерывание беременности должно проводиться квалифицированными врачами в государственных и негосударственных медицинских учреждениях.

Перечень медицинских и социальных показаний по искусственному прерыванию беременности определяется Кабинетом Министров Азербайджанской Республики.

Запрещается искусственное прерывание беременности врачами вне больниц или других лечебных учреждений.

Согласно статье 141 УК АР производство аборта врачом вне медицинских учреждений — наказывается штрафом в размере до двухсот условных финансовых единиц либо исправительными работами на срок до шести месяцев.

Производство аборта лицом, не имеющим специального высшего медицинского образования, — наказывается штрафом в размере до трехсот условных финансовых единиц, либо общественными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот часов, либо исправительными работами на срок до одного года.

Деяния, предусмотренные выше, если они повлекли по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью потерпевшей, — наказываются штрафом в размере от трехсот до пятисот условных финансовых единиц, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

Деяния, предусмотренные выше, если они повлекли по неосторожности смерть потерпевшей, — наказываются лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Аборты в стране легальны. Обращающимся с неполными абортами женщинам, оказываются медицинские услуги. Женщины получают консультацию по поводу нежелательной беременности, а также по желанию женщины обеспечиваются контрацептивами.

Стерилизация женщин проводится во время операции, исключительно по медицинским показаниям и с обязательно письменного согласия обоих супругов. Мужская стерилизация в стране не проводится.

Законов, обязывающих делать стерилизацию в нашей стране нет, согласно же положениям статьи 31 Закона об охране здоровья населения Медицинская стерилизация проводится с целью лишения человека способности воспроизводства или предохранения женщины от беременности. Медицинская стерилизация проводится на основании письменного обращения самого пациента и по медицинским показаниям.

Показания по медицинской стерилизации определяются Кабинетом Министров Азербайджанской Республики, и медицинская стерилизация производится в государственных и негосударственных лечебных учреждениях.

Лица, виновные в незаконном проведении медицинской стерилизации, несут ответственность в установленном законодательством порядке.

Практики обрезания женских гениталий в республике нет.

Ограничения питания беременных женщин, которые могут нанести вред их здоровью, какими-то в республике группами или лицами нет. Наоборот, питанию беременных женщин традиционно в семьях уделяется особенное внимание и проводится с максимальной пользой.

Среди населения проводится санитарно-просветительская работа, особенно в группах риска, а также среди беременных женщин проводится бесплатные обследования.

В результате целенаправленной работы с 1997 года произошел резкий рост количества случаев выявления ВИЧ-инфекций. В республике обнаружено 625 случаев заражения СПИДом, из них 120 составляют женщины (19,9%). В стране создана служба предотвращения распространения СПИДа, во главе

которой стоит Азербайджанский Национальный Центр по борьбе со СПИДом – единственное государственное учреждение с организационно-методическими, координирующими и контролирующими функциями в данной области. В структуру Центра входят 12 региональных лабораторий. В каждом лечебном учреждении страны назначено ответственное лицо за профилактику СПИДа.

На государственном уровне был принят ряд законодательных актов, направленных на предотвращение распространения СПИДа в стране. 16 апреля 1996 года был принят «Закон Азербайджанской Республики о предотвращении распространения заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (СПИД)». Президентом Азербайджанской Республики подписан Указ о применении этого закона. 20 октября 1997 года Кабинетом Министров утверждена Национальная Программа по предотвращению СПИДа.

Государственная Программа отражает основные направления и стратегию правительства по борьбе с ВИЧ/СПИДом. Эта программа включает как теоретические основы, так и медицинские, интеграционные и другие аспекты борьбы со СПИДом. Однако возможности ее финансирования у правительства ограничены. В целях обеспечения безопасности донорской крови и ее препаратов в соответствии с приказами Министерства Здравоохранения Азербайджанской Республики создана система сертификации донорской крови.

Центр по борьбе со СПИДом обращает особое внимание на соблюдение прав ВИЧ-инфицированных и СПИД-больных. Все ВИЧ-инфицированные и больные СПИДом берутся на диспансерный учет в Центре, и им оказывается бесплатная медицинская помощь, лечение, консультирования специалистами. Социальная помощь осуществляется в виде оформления инвалидности, получения пенсионного пособия по инвалидности.

К сожалению, Центр по борьбе со СПИДом не включается в многочисленные программы и проекты по социальной и материальной поддержке со стороны международных организаций. В целях повышения информированности, уменьшения риска заражения, своевременного выявления и предупреждения распространения ВИЧ-инфекции среди групп риска осуществляются скрининговые исследования. С 1997 года функционирует служба круглосуточного анонимного консультирования и обследования на СПИД и телефон доверия. При центре создано движение «Молодежь против СПИДа», активно участвующее в борьбе со СПИДом.

По инициативе центра в стране среди учащихся, начиная с 6 классов во всех средних и высших учебных заведениях, 10 декабря проводится час борьбы со СПИДом. Занятия проводятся по Программе «Спаси себя от СПИДа», разработанной Центром по борьбе со СПИДом. Кроме того, разработаны памятки и листовки для родителей, которые доставляют домой детям. Эти занятия проводятся по особому распоряжению Министерства Образования. Благодаря этим занятиям отмечается рост информированности детей, подростков и молодежи, формируются навыки безопасного поведения, здорового образа жизни. Национальные и международные НПО играют важную роль в обеспечении прав инфицированных ВИЧ/СПИДом, развитии различных направлений по борьбе с этой болезнью.

При активной поддержке Цента по борьбе со СПИДом в 1998 году была создана ассоциация ВИЧ-инфицированных, СПИД-больных «Имдад — SOS». Эта

Ассоциация — единственная в стране общественная организация, имеющая социальную базу, и создана для оказания моральной, материальной, социальной, психологической и юридической помощи людям, живущим с ВИЧ/СПИДом. В состав ассоциации «Имдад — SOS» входят сами ВИЧ-носители и члены их семей, а также врачи, юристы, психологи, социологи и другие граждане. Национальный Центр по борьбе со СПИДом тесно сотрудничает с Ассоциацией «Имдад — SOS».

По мнению международных экспертов, Азербайджан в числе других стран Южного Кавказа находится в начале эпидемии СПИДа. Это означает, что все усилия и потенциальные возможности должны быть мобилизованы именно сегодня, в противном случае все действия, направленные на предотвращение СПИДа, могут оказаться запоздалыми и безрезультатными.

Помимо существующих серьезных финансовых проблем, следует отметить недостаточный уровень информированности населения о проблеме ВИЧ/СПИДа и способах заражения. Эта проблема требует мобилизации общественности на борьбу с социальными и экономическими проблемами, усиливающими риск инфицирования ВИЧ.

Необходимо также усилить координацию в области предотвращения и борьбы с ВИЧ/СПИДом всех государственных, общественных и международных организаций.

Помимо отмеченного, согласно нижеприведенным статьям Уголовного кодекса АР предусмотрена уголовная ответственность за:

Статья 139. Распространение венерических болезней

139.1. Заражение другого лица венерической болезнью лицом, знавшим о наличии у него этой болезни, — наказывается штрафом в размере от трехсот до пятисот минимальных размеров оплаты труда либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.

139.2. То же деяние, совершенное в отношении двух или более лиц либо в отношении несовершеннолетнего, наказывается лишением свободы на срок до четырех лет.

Статья 140. Заражение ВИЧ-инфекцией

140.1. Заведомое поставление другого лица в опасность заражения ВИЧ-инфекцией — наказывается исправительными работами на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

140.2. Заражение другого лица ВИЧ-инфекцией лицом, знавшим о наличии у него этой болезни, — наказывается лишением свободы на срок от двух до пяти лет.

140.3. Деяние, предусмотренное статьей 140.2 настоящего Кодекса, повлекшее заражение двух или более лиц или несовершеннолетнего ВИЧ-инфекцией, — наказывается лишением свободы на срок от пяти до восьми лет.

140.4. Заражение другого лица ВИЧ-инфекцией вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих служебных обязанностей — наказывается лишением

свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Во всех сферах медицинского обслуживания в контексте ВИЧ/СПИДа принимают участие женщины.

Заболеваемость венерическими болезнями

	1995	2000	2002
Число зарегистрированных больных с впервые установленным диагнозом сифилис — всего, человек			
мужчины	399	244	151
женщины	280	268	137
В расчете на 10 000 населения			
мужчины	1,1	0,6	0,4
женщины	0,7	0,7	0,3
Число зарегистрированных больных с впервые установленным диагнозом гонорея — всего, человек			
мужчины	1 400	615	720
женщины	639	337	343
В расчете на 10 000 населения			
мужчины	3,7	1,6	1,8
женщины	1,7	0,8	0,8

Статья 13

Социальные и экономические пособия

В соответствии со статьей 25 Конституции Азербайджанской Республики государство гарантирует равенство прав и свобод каждого независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, происхождения, имущественного положения, служебного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профсоюзным и другим общественным объединениям. Запрещается ограничивать в правах и свободах человека и гражданина, исходя из расовой, национальной, религиозной, языковой принадлежности, принадлежности к полу, происхождения, убеждений, политической и социальной принадлежности.

Исходя из этого положения Конституции в Азербайджанской Республике нет законов, других нормативно-правовых актов, ущемляющих женщин в вопросах выплаты семейных пособий, права на получение займов, ссуд под недвижимость и других форм кредита, права участвовать в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятием спортом и во всех областях культурной жизни.

За прошедший отчетный период (1996–2004 гг.) политика молодого независимого государства Азербайджан в части ликвидации дискриминации в отношении женщин в области экономической и социальной жизни, является целенаправленной и последовательно осуществляемой, предусматривая обеспечение равных прав мужчин и женщин во всех сферах. С целью обеспечения поставленных задач издан целый ряд Указов и законодательных актов по социальной защите населения, по организации отдыха, занятию спортом, культур-

ной жизни, применение которых будет рассмотрено в приложении к каждому разделу статьи.

Безусловно, одной из форм дискриминации является экономическое и социальное ущемление прав женщин в рассматриваемой данной статье, однако, как показывает анализ законодательных актов, в соответствии с которыми осуществляются социальные пособия, не содержатся определения, ограничивающие или ущемляющие права женщин. При этом все виды пособий, как мужчинам, так и женщинам назначаются независимо от того, проживают ли они в городской или сельской местности. Порядок назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию определен положениями, утвержденными постановлениями Кабинета Министров Азербайджанской Республики № 189 от 15 сентября 1998 года. Согласно данным положениям пособие в связи с временной потерей нетрудоспособности выплачивается женщинам на равных условиях с мужчинами. В целях улучшения социальной защиты населения Указом Президента АР № 613 от 26 декабря 2001 года «О выплате пособий в связи с упразднением льгот на коммунальные, транспортные и другие услуги для особых категорий граждан» установлена система пособий, условия и размер которых не зависят от принадлежности к полу. Позже, Указом Президента АР № 833 от 28 декабря 2002 года внесены дополнения, согласно которым с 1 января 2003 года установлены ежемесячные пособия вдовам погибших воинов в размере 60 тысяч и вдовам воинов, скончавшихся впоследствии, в размере 30 тысяч манат.

Пособия, выплачиваемые пенсионерам, дополнительно к пенсиям, в соответствии с Указами Президента АР назначаются женщинам наравне с мужчинами в равных размерах. В соответствии с Конституцией АР и действующему законодательству имеется целый ряд пособий, предназначенных конкретно женщинам, а также детям, как-то:

- пособие по беременности и родам, работающим женщинам в размере 100% среднего заработка;
- ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком по достижении им возраста трех лет в размере 15 000 манат;
- единовременное пособие при рождении каждого ребенка в размере 70 000 манат;
- ежемесячное пособие детям малообеспеченных семей в возрасте до 16 лет, учащимся, не получающим стипендии до 18 лет при условии, что доход на одного члена семьи не превышает 16 500 манат в размере 9000 манат;
- ежемесячное пособие детям военнослужащих срочной службы в размере 12 500 манат;
- ежемесячное пособие детям инвалидов январских событий 1990 года в размере 20 000 манат;
- ежемесячное пособие детям семей шехидов в размере 35 000 манат;
- ежемесячное пособие несовершеннолетним детям из семей пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС в размере 25 000 манат;
- пособие по уходу за больным ребенком 100% среднемесячного заработка.

Семьи с детьми имеют также право на получение пособия по уходу за больным ребенком, не достигшим 14-тилетнего возраста. Пособие в этом случае выдается матери (отцу) или другому работающему члену семьи, осуществляющему уход за ребенком на весь период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, как в домашних условиях, так и при совместном пребывании в стационаре.

Наряду с этим предусмотрено единовременное пособие на погребение в размере 150 тысяч манат.

Большое внимание уделяется вопросам охраны материнства. Меры, обеспечивающие защиту материнства — отпуск по беременности и родам, создание особых условий труда для беременных женщин или кормящих матерей — перерывы для кормления ребенка, льготный режим работы, запрещение работы в ночное время, направлены на то, чтобы материнство не послужило причиной дискриминации женщин. В соответствии с трудовым законодательством республики, работающим женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 140–180 календарных дней для занятых в отраслях сельскохозяйственного производства и 126–140 календарных дней для остальных отраслей в зависимости от сложности родов, с выплатой пособия во время отпуска в размере 100% среднего заработка, независимо от стажа работы.

По желанию женщины после отпуска по беременности и родам она имеет право на частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста. На весь период нахождения в этом отпуске она получает социальное пособие, за ней сохраняется ее рабочее место.

На законодательном уровне в республике принимаются меры, содействующие сбалансированному распределению производственных и семейных обязанностей женщин и мужчин. Так, например, правом на отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста с выплатой соответствующих пособий, могут в равной степени пользоваться оба родителя или другой член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком. Но следует констатировать тот факт, что эти нормы не нашли широкого применения среди мужчин.

В 2002 году на выплату всех указанных видов семейных пособий было израсходовано государственных средств на общую сумму 190,8 млрд. манат. В целях усиления социальной защиты семей, размеры этих пособий, в силу финансовых возможностей республики периодически увеличиваются, о чем свидетельствует сравнение данных о размере средств, израсходованных на эти цели в 2002 году, которые в 3,6 раза превышают общие расходы государственных средств на аналогичные цели в 1995 году.

В соответствии с действующим порядком имеющиеся в стране семейные пособия выдаются женщинам. При этом пособия, связанные с рождением ребенка и уходом за ним, пособия детям малообеспеченных семей и другие пособия детям выдаются женщинам, имеющим детей независимо от того, состоят ли они официально в браке или нет.

Единовременное пособие в связи с рождением ребенка, а также ежемесячное пособие малообеспеченным семьям на детей выплачивается по месту работы женщины, если она не работает — по месту работы мужа, если оба родителя не работают выплачивается матери — в районных (городских) центрах

социальной защиты. Пособие выплачивается за счет средств Государственного Фонда Социальной Защиты (за счет средств государственного бюджета).

Ежемесячное пособие малообеспеченным семьям на детей выплачивается по месту работы женщины, если она не работает — по месту работы мужа, если оба родителя не работают выплачивается матери в районных (городских) центрах социальной защиты. Пособие выплачивается за счет средств госбюджета.

Ежемесячное пособие на период нахождения одного из родителей в отпуску по уходу за ребенком до 3-х лет выплачивается по месту работы того из родителей, кто использует этот отпуск. Пособие выплачивается за счет средств Государственного Фонда Социальной Защиты.

Ежемесячное пособие детям инвалидов в результате аварии на Чернобыльской АЭС или детям лиц, погибшим в результате этой аварии выплачивается матерям (отцам) районными (городскими) центрами социальной защиты. Пособие выплачивается за счет средств госбюджета.

Ежемесячное пособие детям в возрасте до 16 лет, родители которых стали шехидами выплачивается матери (отцу) или попечителям районными (городскими) центрами социальной защиты. Пособие выплачивается за счет средств госбюджета.

Единовременное пособие на погребение выплачивается наследникам покойного районными (городскими) центрами социальной защиты. Пособие выплачивается за счет средств Государственного Фонда Социальной Защиты.

Пособие выплачивается напрямую матери или отцу как это указано выше.

Несмотря на то, что в законодательных актах не используется понятие «семейное пособие», все вышеперечисленные пособия выплачиваются в основном женщинам, за исключением редких случаев мужчинам, но все эти пособия направлены на поддержку семей.

Пенсионное законодательство, а также другие законодательные акты АР, определяющие систему социальных выплат, предусматривают равные права мужчин и женщин на социальную защиту. Согласно ст.12 «О пенсионном обеспечении граждан» право выхода на трудовую пенсию по возрасту женщины имеют по достижении 57 лет и при стаже работы 20 лет, мужчины — по достижении 62 лет и при стаже работы 25 лет.

Женщины наравне с мужчинами имеют право на получение льготных пенсий. Во всех случаях при назначении льготных пенсий возраст и стаж работы, необходимый для выхода на льготную пенсию для женщин установлены ниже, чем для мужчин. В статье Закона (см. выше) предусмотрено, что матери-героини (имеющие 10 и более детей) независимо от возраста при стаже работы не менее 10 лет, а при достижении 50 лет — независимо от стажа работы, имеют право на полную пенсию.

В этой же статье предусмотрено, что женщинам, родившим трех и более детей и воспитавших их до восьмилетнего возраста в зависимости от количества детей уменьшается возраст и стаж работы, необходимый для назначения полной трудовой пенсии.

Матери инвалидов с детства воспитавшие их до восьмилетнего возраста имеют право выхода на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет. При этом время ухода за детьми включается в стаж работы.

Законодательством Республики о пенсиях женщинам по сравнению с мужчинами снижен возраст и стаж работы, требуемый для назначения пенсий по возрасту слепым, лилипутам, карликам, инвалидам войны, а также социальных пенсий (статьи 15, 60, 90).

Так, согласно статье 90 Закона, женщины, не имеющие трудового стажа имеют право на социальную пенсию в следующих случаях:

- женщины, достигшие 62 лет (мужчины — 67 лет);
- женщины, достигшие 57-летнего возраста и воспитавшие 3 и более детей до 8-летнего возраста;
- женщины, достигшие 57-летнего возраста и воспитавшие инвалидов с детства до 8-летнего возраста.

Женщины и мужчины имеют равные права на получение пенсий по инвалидности в случае общего заболевания, трудового увечья или профессионального заболевания. Инвалидам-мужчинам старше 62 лет, женщинам старше 57 лет пенсия назначается пожизненно.

Для мужчин и женщин установлены равные права на получение пенсий за выслугу лет.

В стране действует система социальных выплат, финансируемая за счет средств взносов на обязательное государственное социальное страхование и государственного бюджета.

Органами Государственного Фонда Социальной защиты АР выплачиваются следующие виды пособий:

- пособия по государственному социальному страхованию (пособия в связи с временной потерей трудоспособности по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на погребение);
- 8 видов пособий, выплачиваемых пенсионерам дополнительно к пенсиям;
- 11 видов пособий для некоторых категорий лиц в связи с упразднением льгот на коммунальные, транспортные и другие услуги.

Специальных семейных кредитов или ссуд на государственном уровне не предусмотрено.

В частных учреждениях, коммерческих банках кредиты представляются на общих основаниях без различий между мужчинами и женщинами по их заявкам при наличии залогового обеспечения и погашения кредита исходя из установленных ставок.

Правила выдачи кредитов одинаковы как для мужчин так и для женщин.

Основной обязанностью правительства в сфере услуг по социальной защите является определение эффективной стратегии безопасности, увеличи-

вающей рациональность адресности, помогающей самым бедным и слабым группам и облегчающей за короткий срок действие новой государственной коммунальной политики.

Одним из основных приоритетов политики, намеченной для реформы сектора социальной защиты, является улучшение адресности пособий социальной помощи. Ограниченность существующих пособий для обеспечения политики рациональной сети безопасности требует улучшения адресности и доставки самым бедным и слабым группам населения. Другим принципом социальной помощи является административная простота: представления заявлений для получения пособий и оценка права получения пособия должны быть предельно простыми и прозрачными. Для определения того, кому предоставить право получения пособия, должна быть разработана и внедрена новая система адресности, определяемая на основе «категорий» социальной помощи. С этой целью должны быть определены мониторинговые показатели, создающие возможность для оценки эффективности системы социальной помощи. В результате появится совершенный список адресных пособий и установленных правил для назначения пособий. Новые пособия социальной помощи (сумма и правила назначения) будут зависеть от финансовых возможностей государства.

В настоящее время в стране начата реформа в области социальной помощи в целях усиления ее адресности и перехода на семейные пособия малообеспеченным семьям. В этих целях подготовлен проект закона АР «О государственной адресной социальной помощи», который находится на рассмотрении в правительстве АР, после принятия которого целый ряд возникающих в реализации социальных и экономических пособий шероховатостей будут устранены.

Женщины, также как и мужчины (без разделения по признаку пола) согласно Указу Президента страны и соответствующих законодательных актов имеют право как письменно, так и устно обращаться с жалобами во все инстанции без исключения. (Указ Президента АР от 10.07.1997 года «О рассмотрении жалоб и заявлений граждан в государственных, правительственных структурах»)

Механизм подачи жалоб лицами, считающими себя несправедливо обиженными установлен законодательством Азербайджанской Республики и не предусматривает различий между мужчинами и женщинами.

Женщина также как и мужчина имеет право обращаться с жалобами в соответствующие инстанции, а также в суд.

Например, если работающей женщине отказывает работодатель в выплате ей указанных выше пособий она имеет право обращаться в Государственную Инспекцию Труда, Министерство Труда и Социальной Защиты Населения, Государственный Фонд Социальной Защиты, другие вышестоящие государственные органы или непосредственно в суд.

Неработающая женщина может обратиться в Министерство Труда и Социальной Защиты Населения, Государственный Фонд Социальной Защиты, другие вышестоящие государственные органы или непосредственно в суд.

Законодательных барьеров, предотвращающих женщин от участия в спортивных, развлекательных и любого рода культурных мероприятий в Азербайджанской Республике нет.

Что касается социальных, экономических и культурных барьеров, то естественно, каждая женщина решает эти вопросы для себя исходя из своего мировоззрения, уровня образования, доходов. С учетом этого женщина свободна в своем выборе.

Как было указано в предыдущем отчете правительства страны Указом Президента АР от 26 июля 1994 года было создано Министерство молодежи, спорта и туризма, которое за короткий промежуток времени проделал большую работу по координации государственных органов в области национальной политики для обеспечения всестороннего развития детей и молодежи, в том числе защите прав и интересов женщин.

Огромную роль на развитие спорта в стране сыграло избрание Президентом Национального Олимпийского Комитета господина Ильхама Алиева, нынешнего президента страны, благодаря его организаторским способностям была разработана государственная программа «Молодая семья» и утверждена правительством страны 16 февраля 1999 года. Вступившая в силу данная программа расширила сеть консультационных служб для молодых семей, а также добрачной подготовки молодых женщин к семейной жизни, созданы центры социально-психологической помощи, оказывается поддержка развитию семейных видов спорта.

6 мая 2002 года вступил в силу Закон «О молодежной политике», одним из основных принципов которого (ст. 2.3) является обязательное соблюдение равенства женщин и мужчин при осуществлении государственной политики. Необходимо отметить, что во всех проводимых акциях и мероприятиях делается упор на защиту прав и интересов женщин, устранения насилия и дискриминации против них, примером чему может служить активное участие женщин в кампании «Белая лента», которая проводилась в рамках региональной кампании «16-дневная акция против гендерного насилия на Кавказе».

Вопросы развития физкультуры и спорта занимают особое место в деятельности государства. Несмотря на все трудности переходного периода за последние 4 года достигнуты немалые успехи как в массовом, так и в большом спорте, чему немало способствовало вступление в силу Закона «О физкультуре и спорте», изданного в 1998 году. В стране ведется широкомасштабное строительство новых спортивных комплексов, сооружений, отвечающих высоким международным стандартам, причем размещение спорткомплексов идет планомерно и строятся они во всех регионах страны. Избранный 15 октября 2003 года Президентом страны господин Ильхам Алиев во время открытия комплекса в Губе (северо-западный регион) в выступлении отметил, что развитие спорта, соответственно, строительство спортивных комплексов является одной из приоритетных долгосрочных программ страны.

Как результат, на прошедших летних олимпийских играх в Сиднее спортсмены Азербайджана заняли 34 место среди участников из 200 стран мира, среди стран Европы — 23, в то время как по численности населения Азербайджан находится на 79-ом, а по территории страна на 116-ом месте в мире. В числе победителей есть и женщина. Невиданные до сих пор успехи спорт-

сменов Азербайджана дали мощный импульс развитию физкультуры и спорта, в итоге на олимпийских играх в Афинах в августе 2004 года состав олимпийской команды увеличился, в том числе участниц-женщин. Необходимо отметить, что для участия в спорте женщин нет никаких ограничений, а наличие в стране национальной волейбольной женской команды «Азеррейл», одной из сильнейших команд Европы, стало символом для девушек, количество которых растет из года в год. Вместе с тем, нерешенность главной проблемы страны — продолжение оккупации со стороны Армении 20% территории Азербайджана, наличие более миллиона беженцев и вынужденных переселенцев, наложило негативный отпечаток на социально-экономическое положение страны и ее населения.

Одной из серьезных проблем, отрицательно влияющих на женщин, на их семейное положение, на воспитание детей является организация летнего и сезонного отдыха детей дошкольного и школьного возраста. В результате массового изгнания населения с оккупированных территорий армянскими захватчиками Нагорного Карабаха и прилегающих 7 районов (курортных зон страны) правительство вынуждено было разместить большинство семей беженцев в санатории, дома и зоны отдыха, пионерские лагеря и зоны здоровья Апшеронского полуострова, Мингечаура, Кубы и многих других районов, тем самым лишив возможностей массового отдыха для семей, в первую очередь, что отрицательно влияет на самочувствие, в первую очередь женщин. Безусловно, решение конфликта при поддержке ООН и международных организаций дала бы возможность улучшить положение женщин в вопросе воспитания и укрепления здоровья детей.

Несмотря на сложившуюся ситуацию, правительством, частными предпринимателями начато строительство новых объектов для отдыха, однако, количество построенных и строящихся объектов пока не может удовлетворить спрос населения из-за ограниченности мест и недоступности цен для массового отдыха.

Начиная с 2000 года в стране, для привлечения населения к проводимым культурным развлечениям, стали проводиться не только в столице — Баку, но и центрах регионов массовые выступления с концертной программой выдающихся деятелей культуры и искусства. На этих концертах участвуют сотни тысяч населения, доступ свободный, без всяких ограничений. Такие концерты, как правило, транслируются по телевидению, и стали излюбленной формой культурного развлечения.

Доступ женщин ко всем культурным развлечениям и спортивным занятиям свободен и нет никаких ограничений как законодательно (де-юре), так и фактически (де-факто).

Статья 14

Положение сельских женщин

Влияние трудностей перехода к рыночной экономике привело к тому, что сельским женщинам, привыкшим к традиционному покровительству мужчин, для преодоления бремени нищеты пришлось взять на себя ответственность за содержание семьи. Количество хозяйств, *де-факто* возглавляемых женщинами, увеличилось, т.к. мужчины были вынуждены уехать за пределы республики в поисках работы.

Переход к рыночной экономике для женщин охарактеризовался поиском путей приспособления к новым условиям, а также дефицитом первичного капитала, неуверенностью в собственных силах и нехваткой профессиональных навыков для начала собственного бизнеса. Кроме этого, в какой бы сфере не были заняты женщины, забота о семье и ведение домашнего хозяйства ложатся, в основном, на их плечи.

Сфера социальных услуг и медицинской помощи менее развита в сельских регионах. Для того чтобы воспользоваться этими сферами услуг порой женщинам приходится преодолевать значительные расстояния.

Благодаря тому, что в советский период среднее образование было обязательным для всех граждан, в целом уровень образования сельских женщин не сильно отличается от уровня образования городских женщин (см. Таблицу «Уровень неграмотности населения в городской и сельской местностях»).

Уровень неграмотности населения в городской и сельской местностях
(по данным переписей населения, в процентах)

Годы	Возрастные группы	Оба пола	В том числе	
			Мужчины	Женщины
1970			В городских поселениях	
	15–24	1,6	0,9	2,5
	25–44	9,3	6,2	12,4
	45+	42,6	28,0	51,7
			В сельской местности	
	15–24	4,3	2,0	6,3
	25–44	18,1	11,4	24,4
	45+	70,2	55,8	79,6
			В городских поселениях	
1979	15–24	0,4	0,3	0,5
	25–44	2,2	1,2	3,3
	45+	20,1	10,8	26,8
			В сельской местности	
	15–24	0,7	0,5	0,9
	25–44	4,7	2,4	6,8
	45+	35,1	21,4	45,5
			В городских поселениях	
	1989	15–24	0,1	0,0
25–44		0,1	0,1	0,1
45+		5,8	2,3	8,5
			В сельской местности	
15–24		0,1	0,1	0,1
25–44		0,1	0,1	0,2
45+		11,8	5,0	17,3
			В городских поселениях	
1999		15–24	0,1	0,1
	25–44	0,1	0,1	0,1
	45+	2,8	1,1	4,2

Годы	Возрастные группы	Оба пола	В том числе	
			Мужчины	Женщины
			В сельской местности	
	15–24	0,2	0,2	0,2
	25–44	0,3	0,2	0,3
	45+	5,4	2,3	8,0

Программа по развитию сельского хозяйства в горных и высокогорных регионах

В развивающихся странах в развитии сельского хозяйства и социальной сферы между нагорными и низменными регионами существует определенная разница. По этой причине, для того чтобы способствовать развитию нагорных регионов, разрабатываются и претворяются в жизнь адаптированные программы развития. В этом направлении и в Азербайджане проводятся исследования и разрабатываются программы. Наиболее широкомасштабной из них является «Программа по развитию сельского хозяйства в горных и высокогорных регионах».

Согласно Кредитному Соглашению, подписанному 27 ноября 2000 года между Правительством Азербайджана и Международным Фондом по Развитию Сельского Хозяйства (IFAD) «Программа по развитию сельского хозяйства в горных и высокогорных регионах» была утверждена сторонами. «Программа по развитию сельского хозяйства в горных и высокогорных регионах» была утверждена 16 января 2001 года постановлением Президента Азербайджанской Республики и начала свою деятельность под управлением Агентства по Поддержке и Развитию Частного Сектора в Сельском Хозяйстве под контролем Кабинета Министров Азербайджанской Республики.

Программа разработана на долгосрочный период сроком 12 лет для поддержки развития горных и высокогорных регионов, позволяя программной деятельности развиваться в течении периода в ответ на изменения обстоятельств и новых возможностей. Основной целью Программы является обеспечение повышения жизненного уровня населения горных и нагорных регионов путем защиты окружающей среды и полезных ископаемых, а также повышение денежных доходов бенефициаров.

Одним из главных компонентов Программы является Компонент Принципа Совместного Развития. Суть этого компонента состоит в том, что при определении приоритетных направлений предстоящих работ по развитию общин должны учитываться мнения и предложения всех членов общин, включая женщин. В Планах Действий по Развитию Сёл учитывается привлечение женщин к участию в рамках Программы.

Женщинам, в силу ряда причин, взявшим на себя заботу о содержании семьи с утратой поддержки со стороны членов семьи мужского пола, а также атмосферы защищённости, которую предоставляли колхозы нелегко нести бремя ответственности за содержание семьи, но они продемонстрировали невероятную выносливость и находчивость в поисках возможностей для развития.

**Коэффициенты смертности населения в городской
и сельской местностях**
(на 100 000 населения)

	1995	2000	2002
В городских поселениях	6,6	5,8	5,8
мужчины	7,5	6,5	6,4
женщины	5,9	5,2	2,0
В сельской местности	6,8	6,0	5,8
мужчины	7,2	6,2	6,0
женщины	6,3	5,7	5,5

Материнская смертность в сельской местности
(смертность беременных и рожениц от осложнений
во время беременности, родов и послеродового периода)

Годы	Человек	На 100 000 родившихся живыми
1995	23	29,4
2000	21	31,2
2002	13	21,3

**Ожидаемая продолжительность жизни при рождении
в сельской местности**
(число лет)

	1995	2000	2002
Все население	69,3	71,8	72,1
В том числе:			
мужчины	65,6	68,8	69,1
женщины	72,6	74,8	75,1

Младенческая смертность в городской и сельской местностях
(человек)

	1995	2000	2002
В городских поселениях	1 471	642	554
В том числе:			
мальчиков	868	388	318
девочек	603	254	236
В сельской местности	2 006	859	868
В том числе:			
мальчиков	1 096	458	475
девочек	910	401	393

Коэффициенты младенческой смертности в городской и сельской местностях
(на 1000 живорожденных)

	1995	2000	2002
В городских поселениях	21,8	12,9	11,1
<i>В том числе:</i>			
мальчиков	25,2	14,4	11,8
девочек	19,8	11,2	10,4
В сельской местности	24,7	12,8	14,2
<i>В том числе:</i>			
мальчиков	27,0	12,8	14,5
девочек	24,2	12,7	13,9

По линии профсоюзной деятельности труженики сельского хозяйства Azerbaijan объединены Федерацией профсоюза работников сельского хозяйства и пищевой промышленности. Здесь их более 186 тысяч из которых 30% женщины. Федерация является членской организацией Конфедерации Профсоюзов Azerbaijan.

Для защиты интересов и прав, работающих в индивидуальных, семейных и коллективных сельских хозяйствах проводится конкретная работа по вовлечению их в члены профсоюзов.

Согласно статье 29 основного закона республики, каждый обладает правом собственности, независимо от пола.

У каждого в собственности может находиться движимое и недвижимое имущество. Право собственности включает в себя право собственника самому или совместно с другими владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом.

Никто без решения суда не может быть лишен своей собственности.

Как указывается в Земельном кодексе AP от 25.06.1999 года, субъектами права на собственность являются: на земельные участки, находящиеся в частной собственности, — граждане и юридические лица Azerbaijanской Республики.

Право собственности на земельный участок состоит из прав собственника на единоличное или совместное владение, пользование и распоряжение земельным участком.

Законом о земельной реформе от 16.07.1996 года, определяются правовые основы и правила осуществления земельной реформы в Azerbaijanской Республике.

Целью земельной реформы является создание новых отношений собственности на землю на основе принципов экономической самостоятельности и социального равенства, развитие рыночной экономики и предпринимательской инициативы, достижение экономической независимости страны, включая

обеспечение населения продовольствием, и повышение в результате этого материального благосостояния азербайджанского народа.

Задачи земельной реформы заключаются в определении государственных земель, обеспечении передачи земель в муниципальную и частную собственность, а также права собственников на владение, пользование и распоряжение земель.

Закон об основах аграрной реформы от 18.02.1995 года, определяет основные направления реформы агропромышленного комплекса (аграрного сектора) Азербайджанской Республики и их правовое обеспечение. Положения Закона служат основанием для других нормативных актов по аграрной реформе. Согласно данному закону целью реформы является вывод аграрного сектора из кризиса, стабилизация экономики, улучшение социально-экономического положения населения.

Задачей реформы состоит в формировании новых отношений собственности на землю и имущество, изменение и совершенствование производственных отношений путем создания и развития различных видов хозяйств в производственной сфере и инфраструктуре применительно к рыночной экономике.

Статья 15

Равенство перед законом и гражданское право

Согласно Конституции АР граждане страны, независимо от пола, имеют равные права перед Законом. Для заключения контрактов и управления собственностью одним из принципов гражданского законодательства АР является равенство субъектов гражданского права, что обусловлено ст. 6.1.1. Гражданского Кодекса АР, утвержденного 28 декабря 1999 г. согласно статьям 26/2,3,6 вышеуказанного Кодекса физическое лицо (будь это мужчина или женщина) приобретает и осуществляет права и обязанности под своим именем, а это значит женщина приобретает на заключение контрактов, включая право на кредит, недвижимость или другую собственность а также другие коммерческие сделки от своего имени.

В случае и в порядке, предусмотренных законом, физическое лицо может использовать псевдоним (вымышленное имя).

Приобретение прав и обязанностей под именем другого лица не допускается.

Согласно положениям статей 33 и 34 Семейного кодекса АР право супругов на владение, пользование и распоряжение общим имуществом осуществляется по их взаимному согласию.

При совершении одним из супругов сделки по распоряжению общим имуществом супругов предполагается, что он действует с согласия другого супруга.

Сделка, совершенная одним из супругов по распоряжению общим имуществом супругов, может быть признана судом недействительной по мотивам отсутствия согласия другого супруга и в случаях, если другая сторона в сделке знала или заведомо должна была знать о несогласии другого супруга на совершение данной сделки.

Для совершения одним из супругов сделки по распоряжению недвижимостью и сделки, требующей нотариального удостоверения и (или) регистрации, необходимо получить нотариально удостоверенное согласие другой стороны. Супруг, чье нотариально удостоверенное согласие на совершение указанной сделки не было получено, вправе требовать признания сделки недействительной в течение года со дня, когда он узнает или получит возможность узнать о совершении данной сделки.

Имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также имущество, полученное одним из супругов во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам (имущество каждого из супругов), является отдельной собственностью каждого из супругов.

Предметы индивидуального пользования (одежда, обувь и т.д.), хотя и приобретенные в период брака за счет общих средств супругов, признаются собственностью того супруга, который ими пользовался.

Согласно положениям статьи 8 Гражданского процессуального кодекса АР (ГПК) правосудие по гражданским делам и экономическим спорам осуществляется на основе принципа равенства всех перед законом и судом.

Суд одинаково относится ко всем лицам, участвующим в деле, независимо от их расы, национальности, вероисповедания, языка, происхождения, имущественного положения, служебного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профессиональным союзам и другим общественным объединениям, места нахождения, подчиненности юридического лица, формы собственности и иных различий, которые не предусмотрены законом.

Как говорится в статье 11 Уголовно-процессуального кодекса (УПК) нашей страны в Азербайджанской Республике уголовный процесс осуществляется на основе равноправия каждого перед законом и судом.

Органы, осуществляющие уголовный процесс, не предоставляют никому из принимающих участие в уголовном процессе преимущества по половой и иным не обоснованным законом соображениям.

Каждое физическое или юридическое лицо может подать в суд иск лично или через своего представителя, полномочия которого удостоверены (установлены) соответствующим образом (статья 69.1 ГПК АР).

Представителем в суде может быть любое дееспособное лицо, полномочия которого на ведение дел в суде оформлены надлежащим образом, за исключением лиц, перечисленных в статье 71 настоящего Кодекса.

В качестве представителя потерпевшего, гражданского истца или гражданского ответчика в уголовном процессе могут участвовать адвокаты и иные лица, обладающие нотариально удостоверенной доверенностью, выданной соответствующим лицом (102.2 УПК АР).

В соответствии со статьей 1 Закона АР об адвокатах и адвокатской деятельности от 28.12.1999 года, адвокаты осуществляют свою деятельность, также, на основании равенства членов коллегии адвокатов.

Исходя из всего вышеперечисленного следует то, что женщины в нашем государстве имеют право быть представителями клиентов в судах, служить присяжными заседателями, могут также работать в судах Азербайджанской

Республики судьями, так например, на сегодняшний день 14% судейского корпуса нашей страны составляют женщины-юристы, а председателями Верховного и Апелляционного судов Азербайджанской Республики также являются женщины.

Согласно статье 61 Конституции АР каждый обладает правом на получение квалифицированной правовой помощи. Женщина имеет равный с мужчиной доступ к юридическим услугам.

В предусмотренных законом случаях правовая помощь оказывается бесплатно, за счет государства.

У каждого лица с момента задержания, ареста, предъявления обвинения в совершении преступления со стороны компетентных государственных органов есть право пользоваться помощью защитника.

В соответствии со статьей 19 УПК АР в ходе уголовного преследования дознаватель, следователь, прокурор или суд обязаны принять меры к обеспечению права потерпевшего, подозреваемого или обвиняемого на получение квалифицированной юридической помощи.

Орган, осуществляющий уголовный процесс, потерпевший (частный обвинитель), гражданский истец или его законный представитель, законный представитель подозреваемого или обвиняемого, а также гражданский ответчик должны соблюдать право на использование юридической помощи представителя, приглашенного ими самими в ходе уголовного процесса.

При допросе потерпевшего или свидетеля орган, осуществляющий уголовный процесс, не имеет права запрещать нахождение возле указанных лиц адвоката, приглашенного ими в качестве представителя.

Орган, осуществляющий уголовный процесс, обязан обеспечить следующие права подозреваемого или обвиняемого:

- пользоваться помощью защитника до задержания, заключения под стражу либо соответственно до первого допроса в качестве подозреваемого или с момента предъявления обвинения обвиняемому;
- осуществлять свою защиту лично самому или через выбранного им защитника либо, при отсутствии у него достаточных средств для уплаты защитнику вознаграждения, получить бесплатную юридическую помощь

Адвокат, участвующий в деле на основаниях, предусмотренных в настоящем Кодексе, оказывает правовую помощь лицам, лишенным возможности в силу материального положения нанять адвоката за свой счет, бесплатно, за счет средств государственного бюджета Азербайджанской Республики. Данные средства, выплаченные в установленном законодательством размере, могут быть удержаны с лица, против которого вынесено судебное решение, пропорционально удовлетворенной части иска и перечислены в государственный бюджет, об этом говорится в статье 121.2 ГПК АР.

В соответствии со статьями 12.2 и 60 УПК АР лицо, которое потерпело от деяния с признаками преступления, имеет право в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом, получить компенсацию за причиненный ему моральный, физический и материальный ущерб.

Общественные работы, ограничение свободы как одни из видов уголовного наказания, согласно статьям 47.4 и 53.5 УК АР не назначаются беременным женщинам, женщинам, имеющим на иждивении детей в возрасте до восьми лет, женщинам и мужчинам, достигшим пенсионного возраста. Пожизненное лишение свободы, согласно статье 57.2 данного кодекса, также не назначается женщинам.

Согласно части III статьи 28 нашего основного закона каждый, законно находящийся на территории Азербайджанской Республики, может свободно передвигаться, выбирать себе место жительства и выезжать за пределы Азербайджанской Республики.

Согласно статье 29.3 Семейного кодекса АР супруг свободен в избрании места жительства.

Согласно статье 10 Закона Азербайджанской Республики трудовой миграции от 28.10.1999 года, введение ограничений на воссоединение тружеников-мигрантов с семьями запрещается.

Азербайджанская Республика 11 декабря 1998 года присоединилась к Международной Конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 18 декабря 1990 года, в которой также содержатся положения предоставляющие право трудящимся-мигрантам на воссоединение со своими семьями.

Статья 16

Равенство в браке и семейное право

Согласно статье 2 Семейного кодекса АР — настоящий кодекс устанавливает правила и условия заключения, прекращения брака и признания его недействительным, регулирует имущественные и личные неимущественные отношения, возникающие между членами семьи (супругами, родителями и детьми), либо в случаях и пределах, предусмотренных законодательством, между другими родственниками и иными лицами, а также определяет правила принятия на воспитание детей, оставшихся без попечительства родителей.

Правовое регулирование семейных отношений осуществляется в соответствии с принципами добровольности брака мужчины и женщины, равенства прав супругов, разрешения внутрисемейных вопросов по взаимному согласию, приоритета семейного воспитания детей, заботы об их благосостоянии и развитии, обеспечения приоритетной защиты прав и интересов несовершеннолетних и нетрудоспособных членов семьи.

Брак является добровольным союзом мужчины и женщины, зарегистрированным в органе государственной регистрации актов гражданского состояния Министерства юстиции Азербайджанской Республики с целью создания семьи.

Запрещаются любые формы ограничения прав граждан при вступлении в брак и в семейных отношениях по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

Права граждан в семье могут быть ограничены только на основании закона в целях защиты нравственности, здоровья, прав и законных интересов других членов семьи и иных граждан.

В соответствии со статьями 4 и 5 данного кодекса к указанным выше имущественным и личным неимущественным отношениям между членами семьи, не урегулированным семейным законодательством, применяются нормы гражданского законодательства, не противоречащие существу семейных отношений.

В случае, если отношения между членами семьи не урегулированы семейным законодательством или соглашением сторон, и при отсутствии норм гражданского права, прямо регулирующих указанные отношения, к таким отношениям, если это не противоречит их существу, применяются нормы семейного и (или) гражданского права, регулирующие сходные отношения. При отсутствии таких норм права и обязанности членов семьи определяются в соответствии с общими принципами семейного и гражданского законодательства, а также принципами гуманности и справедливости.

Как указывается в статье 29 выше отмеченного кодекса в соответствии с закрепленным Конституцией Азербайджанской Республики равноправием женщин и мужчин супруги пользуются равными личными и имущественными правами в семейных отношениях.

Материнство, отцовство, воспитание и образование детей, а также другие вопросы семьи решаются супругами совместно в соответствии с принципом равноправия супругов.

Супруг свободен в избрании занятия, профессии и места жительства.

Супруги обязаны строить свои отношения в семье на основе взаимопомощи и чувства взаимоуважения, осуществлять совместную деятельность для благополучия и укрепления семьи, создавать благоприятные условия для развития детей и заботиться об их здоровье.

Согласно статьям 1.4 и 1.5 Семейного кодекса в Азербайджанской Республике правовое регулирование брачных и семейных отношений с юридической точки зрения осуществляется государством, и признается только брак, заключенный в органе государственной регистрации актов гражданского состояния Министерства юстиции Азербайджанской Республики.

Религиозное бракосочетание (религиозный брак) не имеет правового значения. Данное положение не касается религиозных браков, заключенных до создания органов государственной регистрации актов гражданского состояния Министерства юстиции Азербайджанской Республики, и документов относительно их подтверждения, документов о рождении, заключении брака, прекращении брака и смерти.

В соответствии со статьями 2.3 и 2.4 Семейного кодекса, брак является добровольным союзом мужчины и женщины, зарегистрированным в органе государственной регистрации актов гражданского состояния Министерства юстиции Азербайджанской Республики с целью создания семьи.

Запрещаются любые формы ограничения прав граждан при вступлении в брак и в семейных отношениях.

В Азербайджанской Республике полигамные браки законом не разрешены.

Согласно статье 23.4 Семейного кодекса супруги не вправе вступить в новый брак до получения свидетельства о расторжении брака.

В соответствии со статьей 36 раздел общего имущества супругов может быть произведен как в период брака, так и после его расторжения по требованию любого из супругов, а также в случае заявления кредитором требования о разделе общего имущества супругов для обращения взыскания на долю одного из супругов в общем имуществе супругов. Подробно указано в ст. 15 данного отчета.

Согласно статьям 32.1, 33 и 38 Семейного кодекса имущество, нажитое супругами во время брака, признается их общей совместной собственностью.

Право супругов на владение, пользование и распоряжение общим имуществом осуществляется по их взаимному согласию.

При совершении одним из супругов сделки по распоряжению общим имуществом супругов предполагается, что он действует с согласия другого супруга.

Сделка, совершенная одним из супругов по распоряжению общим имуществом супругов, может быть признана судом недействительной по мотивам отсутствия согласия другого супруга и в случаях, если другая сторона в сделке знала или заведомо должна была знать о несогласии другого супруга на совершение данной сделки.

Для совершения одним из супругов сделки по распоряжению недвижимостью и сделки, требующей нотариального удостоверения и (или) регистрации, необходимо получить нотариально удостоверенное согласие другой стороны. Супруг, чье нотариально удостоверенное согласие на совершение указанной сделки не было получено, вправе требовать признания сделки недействительной в течение года со дня, когда он узнает или получит возможность узнать о совершении данной сделки.

Брачный договор является соглашением, заключаемым между лицами, вступающими в брак, определяющим имущественные права и обязанности супругов в период брака и (или) в случае расторжении брака.

Брачным договором супруги вправе изменить установленный законом режим совместной собственности, установить режим совместной, долевой или раздельной собственности на общее имущество супругов, на его отдельные виды или на имущество каждого из супругов.

Брачный договор может быть заключен как в отношении имеющегося, так и в отношении будущего имущества супругов.

Супруги вправе определить в брачном договоре свои права и обязанности по взаимному содержанию, способы участия в доходах друг друга, порядок несения каждым из них семейных расходов, определить имущество, которое будет передано каждому из супругов в случае расторжения брака, а также включить в брачный договор любые иные положения, касающиеся имущественных отношений супругов.

Права и обязанности, предусмотренные брачным договором, могут ограничиваться определенными сроками либо ставиться в зависимость от наступления или от не наступления различных условий.

В брачном договоре не могут предусматриваться положения, регулирующие правоспособность или дееспособность супругов, их право на обращение в суд за защитой своих прав, права и обязанности в отношении детей, а также личные неимущественные отношения между супругами, ограничивающие право нетрудоспособного нуждающегося супруга на получение средств на содержание; другие условия, которые ставят одного из супругов в крайне неблагоприятное положение или противоречат основным началам семейного законодательства.

Согласно статье 17.1 Семейного кодекса АР при взаимном согласии на расторжение брака супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей, расторжение брака производится в органе государственной регистрации актов гражданского состояния Министерства юстиции Азербайджанской Республики.

В соответствии же со статьями 15 и 18 отмеченного кодекса муж не имеет права без согласия жены возбуждать иск о расторжении брака во время беременности жены или в течение года после рождения ребенка. Споры о разделе общего имущества супругов, выплате средств на содержание нуждающегося нетрудоспособного супруга, а также споры, возникающие между сторонами, если одной из сторон признана судом недееспособной, или лишения свободы на срок не менее трех лет, либо о детях, рассматриваются в судебном порядке независимо от расторжения брака в органе государственной регистрации актов гражданского состояния Министерства юстиции Азербайджанской Республики.

В соответствии со статьями 14 и 15 Семейного кодекса брак прекращается в случае смерти или признания в судебном порядке одного из супругов умершим.

Брак может быть прекращен по заявлению одного или обоих супругов, а также по заявлению опекуна супруга, признанного в судебном порядке недееспособным.

Муж не имеет права без согласия жены возбуждать иск о расторжении брака во время беременности жены или в течение года после рождения ребенка.

Согласно статьям 84–87 Семейного кодекса АР супруги обязаны материально поддерживать друг друга.

В случае отказа от такой поддержки и отсутствия соглашения между супругами об уплате алиментов право требовать предоставления алиментов в судебном порядке от другой стороны, обладающей необходимыми для этого средствами, имеют:

- нетрудоспособные нуждающиеся в материальной помощи супруги;
- жена в период беременности и в течение трех лет со дня рождения общих детей;
- нуждающийся супруг, осуществляющий уход за общим ребенком-инвалидом, до достижения ребенком возраста восемнадцати лет;
- нуждающийся супруг, осуществляющий уход за общим ребенком-инвалидом I группы.

Право требовать уплаты алиментов после расторжения брака от бывшего супруга, обладающего необходимыми для этого средствами, имеют:

- бывшая жена в период беременности и в течение трех лет со дня рождения общих детей;
- нуждающийся бывший супруг, осуществляющий уход за общим ребенком-инвалидом до достижения ребенком совершеннолетия или за общим ребенком-инвалидом с детства I группы;
- нетрудоспособный нуждающийся в материальной помощи бывший супруг, ставший нетрудоспособным до расторжения брака или в течение года с момента расторжения брака;
- нуждающийся супруг, достигший пенсионного возраста не позднее чем через пять лет с момента расторжения брака, если супруги состояли в браке длительное время.

Размер алиментов и порядок их уплаты бывшему супругу после расторжения брака могут быть определены соглашением между бывшими супругами.

При отсутствии соглашения между супругами или бывшими супругами об уплате алиментов размер алиментов, взыскиваемых на супруга или бывшего супруга в судебном порядке, определяется судом исходя из материального и семейного положения бывших супругов и других заслуживающих внимания интересов сторон в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно.

Суд может освободить супруга от обязанности содержать другого нетрудоспособного нуждающегося в помощи супруга или ограничить эту обязанность определенным сроком как в период брака, так и после его расторжения:

- в случае, если нетрудоспособность нуждающегося в помощи супруга наступила в результате злоупотребления спиртными напитками, наркотическими средствами или в результате совершения им умышленного преступления;
- в случае недостойного поведения в семье супруга, требующего выплаты алиментов;
- в случае непродолжительности пребывания супругов в браке.

В соответствии с положениями нашего Семейного кодекса в Азербайджанской Республике признается только брак, то есть добровольный союз мужчины и женщины, зарегистрированный в органе государственной регистрации актов гражданского состояния Министерства юстиции Азербайджанской Республики, с целью создания семьи. Исходя из этого в данном кодексе регламентируется лишь законный режим имущества законных супругов, а не имущества лиц, проживавших вместе без регистрации брака. Законный же режим имущества женщины и мужчины, проживавшие вместе без регистрации брака определяется согласно положениям Гражданского кодекса АР.

Согласно положениям статей 56–61 Семейного кодекса родители имеют равные права и несут равные обязанности в отношении своих детей.

Несовершеннолетние родители имеют право на совместное проживание с детьми и заниматься их воспитанием.

Несовершеннолетние родители, не состоящие в браке, в случае рождения у них ребенка и при установлении их материнства и (или) отцовства вправе самостоятельно осуществлять родительские права по достижении ими возраста шестнадцати лет. Для воспитания детей родителей, не достигших возраста 16 лет, может быть назначен опекун.

Несовершеннолетние родители имеют права признавать и оспаривать свое отцовство и материнство на общих основаниях, а также имеют право по достижении ими возраста 14 лет устанавливать отцовство (материнство) в отношении своих детей в судебном порядке.

Все вопросы, касающиеся воспитания и образования детей, решаются родителями по их взаимному согласию с учетом прав, интересов и мнения детей. Родители (один из них) для решения возникших между ними разногласий могут обратиться в соответствующий орган исполнительной власти или суд.

Место жительства детей при раздельном проживании родителей устанавливается соглашением родителей. При отсутствии соглашения спор между родителями разрешается судом исходя из прав и интересов детей и с учетом мнения детей (привязанности детей к братьям и сестрам, каждому из родителей, поведения и других личных качеств родителей, возраста ребенка, создания условий для его развития и воспитания).

Родитель, проживающий отдельно от детей, имеет право на общение с ними, участие в решении вопросов, связанных с их воспитанием и образованием.

Родитель, с которым проживают дети, не должен препятствовать общению ребенка с другим родителем, не причиняющего вреда его физическому, психическому здоровью, нравственному развитию.

Родители, проживающие отдельно от детей, вправе заключить в письменной форме соглашение о порядке осуществления родительских прав. Если родители не могут прийти к соглашению, спор разрешается судом с участием соответствующего органа исполнительной власти по их (одного из них) требованию.

К родителю, не соблюдающему решения суда, применяются меры в соответствии с гражданским процессуальным законодательством. При злостном несоблюдении решения суда суд по требованию родителя, проживающего отдельно от ребенка, может вынести решение о передаче ему ребенка исходя из интересов и с учетом мнения ребенка.

Родитель, проживающий отдельно от ребенка, имеет право на получение информации о своем ребенке из учреждений социальной защиты, воспитательных, лечебных и других учреждений.

В предоставлении такой информации может быть отказано только в случае наличия угрозы для жизни и здоровья ребенка со стороны родителя. Отказ в предоставлении информации может быть оспорен в судебном порядке.

При вступлении в брак каждый из супругов по своему усмотрению выбирает фамилию одного из них в качестве общей фамилии или сохраняют свою добрачную фамилию, либо присоединяют к своей фамилии фамилию другого супруга.

Соединение фамилий не допускается, если добрачная фамилия одного или обоих вступающих в брак супругов является двойной.

Перемена фамилии одним из супругов не влечет за собой перемену фамилии другого супруга.

В случае расторжения брака супруги вправе сохранить общую фамилию или восстановить свои добрачные фамилии (статья 30 Семейного кодекса АР.).

В статье 53 вышеуказанного кодекса установлено, что фамилия ребенка определяется фамилией родителей. Если родители ребенка носят разные фамилии, ребенку присваивается фамилия отца или фамилия матери по соглашению родителей.

В случае разногласия между родителями относительно имени и фамилии ребенка указанное расхождение во мнениях разрешается соответствующим органом исполнительной власти.

Если отцовство не установлено, имя ребенку дается по указанию матери, отчество присваивается по имени лица, зарегистрированного в качестве отца ребенка в соответствии со статьей 46.3 настоящего Кодекса, а фамилия — по фамилии матери.

Как отмечается в статье 54 данного кодекса по совместной просьбе родителей до достижения ребенком возраста 18 лет органы опеки и попечительства местных органов исполнительной власти исходя из интересов ребенка может разрешить изменить имя ребенку, а также изменить его фамилию на фамилию другого родителя.

Если родители проживают раздельно и родитель, с которым проживает ребенок, желает присвоить ему свою фамилию, органы опеки и попечительства местных органов исполнительной власти разрешают этот вопрос с учетом мнения другого родителя и исходя из интересов ребенка. Учет мнения родителя не обязателен при невозможности установления его места нахождения, лишении его родительских прав, признании недееспособным, а также в случаях уклонения родителя без уважительных причин от воспитания и содержания ребенка.

Если ребенок рожден от лиц, не состоящих в браке между собой, и отцовство в предусмотренном законодательством порядке не установлено, органы опеки и попечительства местных органов исполнительной власти, исходя из интересов ребенка, вправе разрешить матери изменить его фамилию на фамилию матери, которую она носит в момент обращения с такой просьбой.

Изменение имени или фамилии ребенка, достигшего возраста десяти лет, может быть произведено с его согласия.

Согласно статьям 56.1, 61.1 и 61.2 родители имеют равные права и несут равные обязанности в отношении своих детей.

Родитель, проживающий отдельно от детей, имеет право на общение с ними, участие в решении вопросов, связанных с их воспитанием и образованием.

Родитель, с которым проживают дети, не должен препятствовать общению ребенка с другим родителем, не причиняющего вреда его физическому, психическому здоровью, нравственному развитию.

Женщина имеет одинаковые с мужчиной права на опеку, попечительство, доверительство или усыновление детей

Согласно статье 120 Семейного кодекса усыновителями могут быть совершеннолетние лица *обоих полов*, за исключением:

- лиц, признанных судом недееспособными или ограниченно дееспособными;
- лиц, лишенных по суду родительских прав или ограниченных судом в родительских правах;
- лиц, отстраненных от обязанностей опекуна или попечителя за ненадлежащее выполнение возложенных на него законом обязанностей;
- бывших усыновителей, если право усыновление которых отменено судом по их вине;
- лиц, которые по состоянию здоровья не могут осуществлять родительские обязанности.

Лица, не состоящие между собой в браке, не могут совместно усыновить одного и того же ребенка.

Разница в возрасте между усыновителем, не состоящим в браке, и усыновляемым ребенком должна быть не менее шестнадцати лет. По причинам, признанным судом уважительными, разница в возрасте может быть сокращена.

При усыновлении ребенка отчимом (мачехой) наличие разницы в возрасте, установленной выше, не требуется.

Опекунами (попечителями) назначаются только совершеннолетние и полностью дееспособные лица.

При назначении ребенку опекуна (попечителя) учитываются нравственные и иные личные качества опекуна (попечителя), способность его к выполнению обязанностей опекуна (попечителя), отношения между опекуном (попечителем) и ребенком, отношение к ребенку членов семьи опекуна (попечителя), а также, если это возможно, желание самого ребенка.

Согласно статьям 22.1 и 22.2 Семейного кодекса при расторжении брака в судебном порядке супруги могут представить в суд соглашение, устанавливающее, с кем из них будут проживать несовершеннолетние дети, и т.д.

При отсутствии между супругами соглашения по вопросам, указанным в статье 22.1 настоящего Кодекса, а также нарушении данным соглашением интересов детей или одной из сторон, суд обязан определить, с кем из родителей будут проживать несовершеннолетние дети после развода и т.д.

В соответствии с пунктом 5 ст. 34 Конституции АР «Уважать родителей, заботиться о них является долгом детей. Трудоспособные дети, достигшие 18 лет, обязаны содержать нетрудоспособных родителей».

В статьях 46.4 и 47.4 Семейного кодекса отмечается, что лица, состоящие в браке и имеющие согласие в письменной форме на применение метода искусственного оплодотворения или на имплантацию эмбриона, в случае рождения у них ребенка в результате применения этих методов с согласия женщины, ро-

дившей ребенка (суррогатной матери), записываются его родителями в свидетельстве о рождении.

Супруги, давшие согласие на пересадку эмбриона другой женщине, а также женщина, родившая ребенка (суррогатная мать), не вправе при оспаривании отцовства (материнства) после совершения записи родителей в свидетельство о рождении ссылаться на эти обстоятельства.

Годы	Средний возраст вступления в брак		Средний возраст вступления в первичный брак	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
1995	27,5	23,0	26,5	22,9
2000	28,4	23,6	27,3	23,1
2002	28,6	23,8	27,6	23,4

Согласно статье 10 брачный возраст в Азербайджанской Республике устанавливается: для мужчин — в 18 лет, для женщин — в 17 лет.

При наличии уважительных причин местные органы исполнительной власти территории по месту жительства несовершеннолетних лиц, желающих вступить в брак, вправе по их просьбе сократить брачный возраст не более чем на 1 год.

Брак в детском возрасте не признается законодательством нашего государства.

Обручения детей не запрещены.

Согласно статьям 152 и 153 Уголовного кодекса АР половое сношение или иные действия сексуального характера, совершенные лицом, достигшим совершеннолетнего возраста, с лицом, заведомо не достигшим шестнадцатилетнего возраста, — наказываются ограничением свободы на срок до трех лет либо лишением свободы на тот же срок.

Совершение развратных действий без применения насилия в отношении лица, заведомо для виновного не достигшего четырнадцатилетнего возраста, — наказывается штрафом в размере от пятисот до одной тысячи минимальных размеров оплаты труда, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.

Регистрация брака или расторжение брака определяется Законом — Кодексом о Браке и Семье. Регистрация брака в Законе оговорена статьями с 9 по 13, в главе 23 ст. 171–175, а регистрация расторжения брака статьями 14–23 и в главе 25 ст. 179–185.

Согласно статье 1134 данного кодекса при наследовании по закону наследниками могут быть лица, находящиеся в живых к моменту смерти наследодателя, а также дети наследодателя, родившиеся после его смерти.

При наследовании по завещанию наследниками могут быть лица, находящиеся в живых к моменту смерти наследодателя, а также зачатые при жизни и родившиеся после смерти наследодателя, независимо от того, являются ли они его детьми и являются ли юридическими лицами.

В статьях 1159.1, 1162-1164, 1166, 1193 и 1194 Гражданского кодекса при наследовании по закону наследниками с правом на равные доли в первую очередь признаются — дети умершего, ребенок, родившийся после смерти наследодателя, *супруг*, родители (усыновители).

Право находящегося в живых супруга на наследство не относится к той части имущества, которая причитается ему из совместной собственности супругов.

Супруги, брак которых расторгнут, не могут быть наследниками друг после друга.

В случае подтверждения того, что не менее чем за три года до открытия наследства брак супруга с наследодателем был фактически прекращен и супруги проживали раздельно, решением суда супруг может быть лишен права наследования по закону.

Физическое лицо может завещать свое имущество или часть его на случай своей смерти одному или нескольким лицам из числа как наследников, так и посторонних лиц.

Дети, родители и супруг завещателя независимо от содержания завещания имеют обязательную долю в наследстве. Эта доля должна составлять половину той доли, которая причиталась бы им при наследовании по закону (обязательная доля).

Право на требование обязательной доли возникает с момента открытия наследства. Такое право переходит по наследству.

В стране нет практики левирата, женщина после смерти мужа сама решает выходить повторно замуж и за кого определяется ею.

Женщинами возглавляются 24,4 процента домашних хозяйств в Азербайджанской Республике. Гендерный фактор, с точки зрения потребительских расходов на душу населения, не оказывает влияния на риск бедности. Риск бедности среди мужчин и женщин практически одинаков (соответственно 50 и 48 процентов). Глава семьи, будь то мужчина или женщина, также не влияет на возможный уровень бедности семьи, т.е. уровень бедности в семьях, где женщина является главой, не превышает тот же показатель в семьях, где главой семьи являются мужчины (у обоих 49 процентов).
