



**Конвенция о ликвидации всех
форм дискриминации в
отношении женщин**

Distr.: General
2 March 2015
Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**
Шестьдесят первая сессия
6–24 июля 2015 года
Пункт 4 предварительной повестки дня*
**Рассмотрение докладов, представляемых
государствами-участниками в соответствии
со статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм
дискриминации в отношении женщин**

**Перечень тем и вопросов в связи с рассмотрением
объединенных четвертого и пятого периодических
докладов Хорватии**

Добавление

Ответы Хорватии**

[Дата получения: 23 февраля 2015 года]

* CEDAW/C/61/1.

** Настоящий документ публикуется без предварительной официальной редакции.



Общий контекст

1. Данный доклад государства-участника должен был быть представлен в октябре 2009 года, но был получен в сентябре 2013 года. Просьба объяснить причины задержки с представлением доклада, который, как указывается во введении к нему, охватывает события, произошедшие в период с 2005 по 2010 годы (CEDAW/C/HRV/4-5, пункт 2). Просьба представить обновленную информацию и данные, касающиеся хода осуществления Конвенции. Просьба также представить информацию об участии неправительственных организаций, в частности женских организаций, в подготовке настоящего доклада и о характере и масштабах проводившихся с ними консультаций.

Задержка с представлением сводного четвертого и пятого объединенных периодических докладов Республики Хорватия (далее — РХ) является результатом обязательства подготовить большое число докладов для различных международных организаций, в том числе для других органов и комитетов Организации Объединенных Наций (далее — ООН), осуществления приоритетных мероприятий, касающихся выполнения обязательств в рамках присоединения Республики Хорватия к Европейскому союзу (далее — ЕС), и некоторых причин процедурного характера.

Неправительственные организации не принимали участия в подготовке настоящего доклада, поскольку они, как правило, представляют отдельные неофициальные доклады. Вместе с тем, в представленном докладе говорится о последствиях различных мер и государственной политики в отношении граждан и о результатах многочисленных проектов и мероприятий, осуществленных НПО по отдельности или в сотрудничестве с органами государственного управления.

Доклад открыт для широкого ознакомления в режиме онлайн на хорватском и английском языках.

Ниже приводится краткий обзор последних данных об осуществлении КЛДЖ.

Осуществление Конвенции Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в соответствии со статьями 1–16

Статья 1. *Национальная стратегия по обеспечению гендерного равенства на 2011–2015 годы* (далее — *Национальная стратегия*), которая была принята парламентом Хорватии в июле 2011 года, была определена в качестве основополагающего стратегического документа Республики Хорватия, принятого в целях ликвидации дискриминации в отношении женщин и установления подлинного равенства между мужчинами и женщинами путем реализации политики по обеспечению равных возможностей.

Статья 2. Был принят ряд новых законов, а в некоторые законы были внесены поправки, а именно: Закон о труде (2014 год), Закон о семье (2014 год), Закон о бесплатной юридической помощи (2014 год), Закон о гражданских союзах однополых пар (2014 год), Уголовный кодекс (2011 год), Закон о выборах в местные органы власти (2012 год), Закон о социальном обеспечении (2013 год), Закон о выборах представителей в хорватский сабор (2015 год), Закон о борьбе с

дискриминацией (2012 год), Закон о государственных реестрах (2013 год), Закон о пособиях по беременности и по уходу за ребенком (2014 год), Закон об иностранцах (2013 год), Закон об уголовном судопроизводстве (2013 год) и Закон о пенсионном страховании (2013 год). Были приняты Закон о службе в Вооруженных силах Республики Хорватия и Закон об обороне (2013 год), в которых дается определение лингвистических стандартов в области обороны и безопасности в соответствии с гендерной терминологией.

Статья 3. Были приняты новые стратегические документы, содержащие меры для расширения прав и возможностей и улучшения положения женщин, в частности: *Национальная стратегия защиты от насилия в семье на период 2011–2016 годов*, *Стратегия развития предпринимательства среди женщин в Хорватии на период 2014–2020 годов*, *Национальная программа в области защиты и поощрения прав человека на период 2013–2016 годов*, *Национальный план по борьбе с торговлей людьми на период 2012–2015 годов*, *Национальная стратегия по интеграции рома на период 2013–2020 годов*, *Стратегия по борьбе с бедностью и социальной изоляцией в Республике Хорватия на период 2014–2020 годов*, *Стратегия развития сети социального обеспечения в Республике Хорватия на период 2011–2016 годов*, *Национальный план по расширению занятости на период 2011–2013 годов*, *Национальная стратегия развития здравоохранения на период 2012–2020 годов*, *Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности Организации Объединенных Наций о женщинах, мире и безопасности и связанных с ней резолюций на период 2011–2014 годов* и *Миграционная политика на период 2013–2015 годов*. В конце 2014 года Управление по правам человека и правам национальных меньшинств (далее — УПЧНМ) учредило рабочую группу по разработке нового *национального плана действий по борьбе с дискриминацией на период 2015–2020 годов*.

Статья 4. Информацию о содействии обеспечению гендерного равенства с помощью временных специальных мер см. в ответах на вопрос 6.

Статья 5. С 2013 года Управление по вопросам равенства мужчин и женщин при правительстве Республики Хорватия (далее — УРМЖ), совместно с ассоциациями «Женская комната» — Центр сексуальных прав, и ЦЭСИ — Центр просвещения, консультирования и исследований, осуществляет двухгодичный проект по проведению кампании «Я выступаю против насилия» (“My Voice against Violence”), совместно финансируемый Европейской комиссией на основе тендера, опубликованного Программой занятости и социальной солидарности Европейского сообщества — «ПРОГРЕСС». Главная цель этого проекта заключается в повышении уровня осведомленности о том, что любой вид насилия в отношении женщин и девочек является неприемлемым, в том числе насилие в семье, и демонстрации четкой позиции «нулевой терпимости» в отношении всех форм насилия по гендерному признаку.

Была продолжена реализация национальной профилактической кампании под названием «Жизнь без насилия», организованной министерством внутренних дел (далее — МВД) в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (далее — ПРООН) и министерством образования, науки и спорта (далее — МОНС) для учащихся начальных и средних школ, учителей и родителей.

В январе 2013 года РХ подписала Конвенцию Совета Европы о предотвращении насилия в отношении женщин и насилия в семье и борьбе с ним. Правительство РХ в 2011 году приняло Протокол о процедурах в случаях сексуального насилия и в 2012 году — Протокол о процедурах в случаях преступлений на почве ненависти.

Статья 6. См. ответы на вопросы 12 и 13.

Статья 7. Перед парламентскими выборами в 2011 году и выборами в местные органы власти в 2013 году УРМЖ провело кампании за увеличение доли женщин в списках кандидатов и публично призвало к осуществлению положений *Закона о равенстве мужчин и женщин*, который предусматривает, что политические партии должны обеспечивать равное представительство женщин и мужчин в избирательных списках. УРМЖ было одним из партнеров организации «Оупен медиа груп» при проведении кампании в средствах массовой информации о необходимости голосования в ходе выборов в Европейский парламент (ЕП) «Используй свое право для принятия решения», которая осуществлялась по линии совместного финансирования с ЕР.

В результате осуществления одной из мер в рамках *Национальной стратегии* в 2013 году была создана система гендерного мониторинга всего объема статистических данных о процедуре выборов, которая доступна для общественности на веб-сайте Государственной избирательной комиссии. Для дополнительной информации см. ответы на вопросы 14.

Статья 8. В рамках участия в международных и региональных организациях и форумах и в оказании РХ помощи в целях развития третьим странам, особенно в усилиях, прилагаемых в области образования и расширения экономических прав и возможностей женщин в Афганистане, был инициирован учет гендерной проблематики во всех внешнеполитических мероприятиях. Министерство иностранных и европейских дел (далее — МИЕД) предложило и поддержало кандидатуры всех заинтересованных женщин-дипломатов и других женщин Хорватии на руководящие и другие должности в международных организациях. Для повторного избрания в Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам Организации Объединенных Наций была поддержана кандидатура старшего дипломата женского пола. Кандидатура старшего дипломата женского пола получила поддержку на выборах для заполнения руководящей должности в Центре ОБСЕ по предотвращению конфликтов. МИЕД и Постоянное представительство Республики Хорватия при Организации Объединенных Наций также активно поддерживали работу одной из хорватских женщин-дипломатов старшего ранга в Комитете Организации Объединенных Наций по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Женщина-дипломат и помощник министра заняла должность председателя руководящего органа Многонациональной консультативной группы РАКВИАК, уникальной международной организации по обеспечению стабильности и безопасности в регионе. В рамках миссий по наблюдению ОБСЕ МИЕД направило двух женщин-дипломатов для наблюдения за выборами в Армении и Албании. Женщины составляют 40 процентов во всех семи постоянных делегациях хорватского парламента в международных парламентских организациях.

Статья 9. *Миграционная политика на период 2013–2015 годов* предусматривает предоставление специальных мер защиты, направленных, в частности, на обеспечение защиты категорий лиц, находящихся под угрозой, в том числе

жертв торговли людьми и жертв организованных преступных групп, беременных женщин, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и гомосексуалистов. Была создана постоянная комиссия по вопросам интеграции иностранцев в хорватское общество и был принят План действий в целях ликвидации препятствий на пути интеграции иностранцев. В 2013 году с просьбой о предоставлении убежища обратились 1088 человек, включая 117 женщин. В общей сложности в том же году были одобрены семь ходатайств о предоставлении убежища (4 мужчины и 3 женщины), а также 17 заявлений о предоставлении вспомогательной защиты (10 мужчин и 7 женщин).

Статья 10. В 2013 году были утверждены новые «Требования к содержанию учебников», более четко определяющие этические, лингвистические и художественные стандарты в начальной и средней школе в соответствии с принципами гендерного равенства. Был отмечен прогресс в отношении удаления стереотипов из текстов и художественных и графических изображений, а также в отношении использования в обучении нейтральных с гендерной точки зрения или учитывающих гендерный аспект формулировок.

В 2012 году была принята Программа обучения основам гражданственности и началось ее экспериментальное осуществление на основе решения министра об экспериментальном осуществлении и контроле за ходом осуществления Программы обучения основам гражданственности в 12 начальных и средних школах в 2012/13 и 2013/14 учебных годах. Для преподавателей начальной и средней школы был проведен ряд различных видов мероприятий по профессиональной подготовке в области гражданского воспитания. В 2014 году в начальных и средних школах началось междисциплинарное осуществление программы гражданского воспитания.

В 2013 и 2014 годах Агентством образования и профессиональной подготовки учителей Хорватии было организовано специальное обучение для учителей по вопросам гендерного равенства.

Набирающая силу тенденция в области образования женщин сохраняется. Доля женщин, обучающихся (56,8 процента) и завершающих программы профессиональной подготовки и обучения в университетах (58,9 процента в 2013/14 учебном году), значительно больше, чем доля мужчин в общем числе зачисленных студентов и выпускников университетов. Доля женщин, имеющих степень магистра, в 2013 году увеличилась с 55,6 процента до 57,9 процента, а доля женщин, имеющих докторскую степень, увеличилось с 51,1 процента в 2010 году до 54,7 процента в 2013 году.

Статья 11. Вступая в ЕС РХ поддержала осуществление активной политики в сфере занятости, ориентированной на безработных лиц, в том числе женщин, испытывающих трудности с выходом на рынок труда. Хорватская служба занятости (далее — ХСЗ) введет в действие специальный пакет мер, в том числе меры по поощрению занятости, в отношении женщин. В январе 2015 года было опубликовано открытое приглашение подавать заявки на получение этого пакета. Стимулирование занятости осуществляется на основе *Национального плана по расширению занятости на период 2011–2013 годов*, разработанного в соответствии с *Совместной оценкой приоритетных направлений политики Европейской комиссии в области занятости (СОП)* и руководящими принципами *Европейской стратегии обеспечения занятости*. В рамках *Оперативной программы «Развитие людских ресурсов» на период 2007–2013 годов*, в качестве

основы для использования фондов ЕС на этапе, предшествующем вступлению, особое внимание уделялось потребностям групп населения, пострадавших в результате высокого уровня безработицы, к которым, в частности, относятся женщины. Целый ряд проектов, которые финансировались на основе этой Оперативной программы, включал женщин в качестве конечных пользователей, а программа субсидирования под названием «Женщины на рынке труда», в рамках меры под названием «Создание поддержки в области социальной интеграции и занятости находящихся в неблагоприятном положении и маргинализированных групп», охватывала несколько крупных проектов.

В новой Оперативной программе «Эффективные людские ресурсы на период 2014–2020 годов», финансируемой в основном за счет Европейского социального фонда, женщины включены в большинство инвестиционных приоритетов в качестве специальной группы пользователей, в частности в рамках проектов, направленных на обеспечение самостоятельной занятости безработных и борьбу с нищетой и всеми формами дискриминации.

Новый *Закон о труде* содержит ранее принятые концепции, такие, например, как запрещение прямой и косвенной дискриминации, обязательство о равной оплате труда мужчин и женщин за труд равной ценности, защита человеческого достоинства женщин от сексуальных домогательств, бремя доказывания в трудовых спорах и защита беременных женщин и кормящих матерей. Работодатели, нанимающие, по меньшей мере, 20 работников, должны утверждать нормативные документы, предусматривающие меры по защите от дискриминации. Запрещается запрашивать у работников данные, которые не имеют непосредственного отношения к сфере трудовых отношений, прекращать действие рабочего контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска для отца и отпуска в связи с усыновлением/удочерением и в период работы на условиях неполного рабочего дня в связи с возросшей необходимостью ухода за детьми. К более серьезным нарушениям, которые наказываются штрафом, относится требование к работникам представить информацию, которая не имеет прямого отношения к занятости, и отказ предоставить после возвращения ту же должность, которую данное лицо занимало до того, как оно воспользовалось правом на отпуск по беременности и родам, отпуск отцу и в связи с усыновлением/удочерением; еще более серьезными нарушениями являются отказ в трудоустройстве, расторжение трудового договора по причине беременности и предложение заключить скорректированный трудовой договор на неблагоприятных условиях по причине беременности, родов и грудного вскармливания.

Руководство по разработке и осуществлению активной политики в сфере занятости в Республике Хорватия в период 2015–2017 годов было принято правительством в декабре 2014 года на основе анализа ситуации и рекомендаций ЕК. Одной из основных целей первоочередного порядка в отношении повышения уровня занятости является, в частности, расширение участия женщин в рынке труда за счет стимулирования занятости, общественных работ, образования, консультативной помощи, поддержки для женщин-предпринимателей и за счет обеспечения равенства между мужчинами и женщинами в сфере образования и занятости и предоставления ухода за детьми и ухода за престарелыми в целях обеспечения баланса между профессиональной и личной жизнью. Были также определены меры поддержки для женщин, работающих неполный рабочий день и половину дня из-за семейных и аналогичных обязательств.

Статья 12. С 2006 года министерством здравоохранения (далее — МЗ) осуществляется Национальная программа ранней диагностики рака молочной железы. В 2012 году началось осуществление Национальной программы ранней диагностики рака шейки матки. В целях повышения осведомленности женщин о важности раннего выявления рака молочной железы ежегодно отмечается День нарцисса, а проведение Дня мимозы призвано подчеркнуть важное значение раннего обнаружения рака шейки матки.

Статья 13. В период с 2010 по 2013 годы на развитие предпринимательских навыков у женщин из фондов Европейского союза и государственного бюджета было выделено в общей сложности 547 млн. хорватских кун. Министерство, отвечающее за предпринимательство, предоставило финансовую поддержку на основе отдельного проекта «*Предпринимательство среди женщин*», в рамках которого в период с 2009 по 2012 годы в общей сложности было одобрено 2540 заявлений на общую сумму 33 776 130.00 хорватских кун. В 2013 году в рамках программы грантов женщины-предприниматели, если они владели коммерческой структурой более чем на 51 процент, могли получить дополнительные 15 пунктов. Помимо проекта «*Предпринимательство среди женщин*», женщины-предприниматели участвовали также во всех других стимулирующих проектах для малых и средних предприятий, и в период с 2009 по 2013 годы в общей сложности было утверждено 7325 проектов, предложенных женщинами (39,06 процента). В 2014 году в общей сложности было утверждено 509 проектов, предложенных женщинами (33,2 процента), на общую сумму 19 721 743,00 хорватских кун.

Кроме того, была также реализована мера по содействию обеспечению доступа женщин к финансовым ресурсам за счет средств специальной и льготной кредитной линии, открытой Хорватским банком реконструкции и развития (далее — ХБРР), и эта мера была признана в качестве одного из примеров передовой практики Европейским институтом по вопросам гендерного равенства (ЕИГР). Министерство по вопросам предпринимательства (далее — МП) обеспечило средства для субсидирования процентных ставок, а хорватское Агентство МСП, инноваций и инвестиций (далее — ХАМАГ ИНВЕСТ) предоставило государственные гарантии в соответствии с утвержденными программами гарантий. За период с 2011 года, когда МП и ХБРР заключили *соглашение о деловом сотрудничестве в области осуществления льготного финансирования предпринимательства среди женщин*, и до конца 2013 года было утверждено в общей сложности 223 проекта стоимостью 106 312 438.57 хорватских кун. В январе 2012 года ХБРР и Европейский банк реконструкции и развития заключили соглашение о сотрудничестве в рамках проекта «*Предпринимательство среди женщин*», направленного на обмен информацией о потребностях потенциальных пользователей и проблемах, с которыми сталкиваются женщины-предприниматели, а также на содействие предпринимательству среди женщин с помощью банков-партнеров.

ХАМАГ ИНВЕСТ до середины 2012 года осуществляло *Программу гарантий для женщин-предпринимателей*, которая предусматривала гарантии для женщин на сумму до 700 000.00 хорватских кун с платой за кредитный лимит в размере 0,75 процента, и в рамках этой программы в общей сложности были утверждены 11 гарантий. Гарантии женщинам представлялись также в рамках других программ, в частности, в рамках программы «*Новые предприниматели*», причем размер платы был уменьшен до минимальных 0,25 процен-

та гарантии. В рамках этой программы в общей сложности было предоставлено 50 гарантий, что обеспечило 48 млн. хорватских кун в виде новых инвестиций для женщин-предпринимателей.

МП, УРМЖ и ХСЗ осуществили многочисленные другие мероприятия, направленные на содействие развитию предпринимательства среди женщин в сотрудничестве с местными партнерами, организациями гражданского общества и другими институтами. Были реализованы следующие проекты: «*Я также могу стать женщиной-предпринимателем*», «*Актуализация потенциала женщин в области предпринимательства, науки и политики в Республике Хорватия*», «*Быть предприимчивым — быть конкурентоспособным*», «*Женщины нетрадиционных женских профессий*» и «*Европейская сеть послов женского предпринимательства*» и другие.

Хорватский олимпийский комитет (далее — ХОК) принял рекомендацию для осуществления мер в рамках национальной политики обеспечения гендерного равенства на 2011–2015 годы, а Комиссия по делам женского спорта ХОК приняла План действий по осуществлению национальной политики обеспечения гендерного равенства на период 2013–2014 годов. УРМЖ перевело и опубликовало Руководство Совета Европы по передовой практике «Гендерное равенство в спорте — доступ для девочек и женщин к занятиям спортом», которое распространяли на семинарах для женщин-координаторов в спорте.

Статья 14. См. ответы на вопрос 18.

Статья 15. См. ответы на вопрос 10.

Законодательная и институциональная база для доступа к правосудию

2. Просьба представить более подробную информацию о процедурах, применяемых в целях оперативного, последовательного и эффективного осуществления, мониторинга и обеспечения соблюдения антидискриминационного законодательства (пункт 13), включая Закон о борьбе с дискриминацией, Закон о равенстве мужчин и женщин и Закон о труде.

УПЧНМ, которое контролирует осуществление *Закона о борьбе с дискриминацией*, в сотрудничестве с Омбудсменом и юридической академией, в последние несколько лет организовало серию семинаров-практикумов, семинаров и конференций, направленных на повышение осведомленности работников государственно-административных органов, судей, государственных прокуроров и других заинтересованных сторон о различных видах дискриминации, включая дискриминацию по признаку пола. Основное внимание в ходе обучения уделялось мерам по борьбе с дискриминацией и осуществлению антидискриминационного законодательства. Омбудсменом был предложен улучшенный вариант *форм для статистического контроля за рассмотрением в суде дел, связанных с дискриминацией и обусловленных ею*, что помогло укрепить контроль за судебными делами. Согласно докладу Омбудсмана, число судебных разбирательств, возбужденных в связи с дискриминацией по признаку пола, увеличилось с четырех разбирательств в 2010 году до более 22 в 2011 году и 43 в 2012 году, а в 2013 году составило 62 разбирательства. Несмотря на то, что это в основном мелкие правонарушения, а не гражданское судопроизводство, граждане во все большей степени признают дискриминацию, они в боль-

шей степени склонны подавать судебные иски, и наблюдается рост доверия к эффективности системы в плане защиты от дискриминации.

Принятию нового *Закона о труде* в 2014 году предшествовало внесение поправок в 2011, 2012 и 2013 годах. Контроль за соблюдением *Закона о труде* и законодательства, принятого во исполнение этого Закона, а также других законов и положений, касающихся отношений между работодателями и наемными работниками, осуществляется центральным органом государственного управления, отвечающим за инспекцию труда.

В ходе своих проверок в период с 2011 по 2014 годы Инспекция труда констатировала уменьшение различий между пострадавшими мужчинами и женщинами с точки зрения нарушения положений *Закона о труде*, касающихся сверхурочной работы и еженедельных периодов отдыха. Доля женщин в общей численности работников, которые работали сверхурочно, сократилось с 63,3 процента в 2013 году до 54,8 процента в 2014 году. Доля женщин среди работников, которым было отказано в праве на еженедельный период отдыха, сократилась с 77,6 процента в 2013 году до 48,5 процента в 2014 году. Данные о гигиене труда и безопасности на рабочем месте свидетельствуют о том, что в период с 2011 по 2014 годы защита женщин на рабочем месте значительно улучшилась, и отмечено меньше случаев незаконной практики со стороны работодателей. Данные о надзоре и процедурах инспекторов труда см. в приложении I, таблицы 1 и 2.

В целях повышения эффективности осуществления *Закона о труде* на регулярной основе проводятся различные консультации и семинары.

Более эффективное осуществление *Закона о равенстве мужчин и женщин* предусматривает осуществление постоянной деятельности, направленной на ознакомление общественности с его положениями и профессиональную подготовку гражданских служащих и других компетентных заинтересованных сторон. Для этой цели Государственная школа государственного управления регулярно организует семинары и лекции. В целях более эффективного осуществления данного Закона были объявлены поправки в части, касающейся ускорения достижения более сбалансированной представленности мужчин и женщин в области принятия политических решений, о чем говорится в ответе на вопрос 14. Кроме того, необходимо укреплять институциональные механизмы обеспечения гендерного равенства на национальном и местном уровнях.

3. Просьба указать, каким образом государство-участник повышает осведомленность и информированность женщин — особенно тех из них, которые относятся к группам, находящимся в наиболее неблагоприятном положении, таким как женщины, проживающие в сельских районах, женщины из числа национальных меньшинств, в первую очередь женщины народности рома, женщины-мигранты и пожилые женщины — об их правах, закрепленных в Конвенции, Факультативном протоколе к ней и соответствующих национальных законах.

В целях повышения осведомленности и расширения знаний сельских женщин УРМЖ в 2012 году предложило тендер на получение финансовой помощи для осуществления проектов ассоциаций под названием «Повышение осведомленности населения в сельских районах о Законе о равенстве мужчин и

женщин» и предоставило помощь в объеме 200 000 хорватских кун для 10 предложений по проектам НПО.

УРМЖ постоянно печатает, пропагандирует и распространяет наиболее важные международные и национальные документы по вопросам гендерного равенства, включая КЛДЖ. Содействие осуществлению КЛДЖ и *Пекинской платформы действий* включено в *Национальную стратегию* в качестве отдельной меры. В период с 2011 по 2014 годы среди членов парламента, работников министерств, правительственных учреждений, местных комиссий по вопросам гендерного равенства, неправительственных организаций, учебных заведений, слушателей Государственной школы государственного управления, а также среди участников различных других семинаров были распространены сотни печатных экземпляров Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. УРМЖ предоставило организационную и финансовую поддержку для публикации подборки работ Института социальных наук Иво Пилара «Права человека женщин — развитие событий на международном и национальном уровнях через 30 лет после принятия Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин». Тысячи экземпляров *Национальной стратегии*, которая была переведена на английский язык и язык Брайля, регулярно распространяются среди широкого круга заинтересованных сторон. Также распространяются десятки тысяч брошюр с текстом *Закона о равенстве мужчин и женщин*.

Особое внимание уделяется поощрению европейских гендерных стратегий. Для этой цели в 2011 году была переведена на хорватский язык и начала распространяться *Стратегия Европейской комиссии по обеспечению равенства между женщинами и мужчинами на период 2010–2015 годов*, а также Стратегия Совета Европы по обеспечению гендерного равенства на 2014–2017 годы.

В 2013 году УРМЖ опубликовало также на хорватском и английском языках сборник документов «*Женщины в миростроительстве: доступ к правосудию для женщин в постконфликтных странах*», составленный на основе материалов региональной конференции с таким же названием, проходившей в Загребе годом ранее. Была также опубликована и распространена вызвавшая значительный интерес в странах региона научная монография «*Гендерное равенство и дискриминация в Хорватии*», написанная на основе результатов первого научного исследования по вопросу об отношениях, восприятиях и опыте в области дискриминации по признаку пола в РХ.

В рамках осуществлявшегося в 2014 году проекта «*Я выступаю против насилия*» УРМЖ опубликовало, распространило и продолжает распространять в переводе на хорватский язык текст *Конвенции Совета Европы о предотвращении насилия в отношении женщин и бытового насилия и борьбе с ним* и Протокола в отношении действий в случаях сексуального насилия, а также была опубликована брошюра под названием «*Руководящие принципы для подготовки сообщений средствами массовой информации о случаях бытового насилия*». Министерство социальной политики и по делам молодежи (далее - МСПМ) регулярно обновляет и распространяет адресный справочник учреждений, организаций и других заведений, оказывающих помощь, поддержку и защиту потерпевшим от насилия. В начале этого года по случаю 20-й годовщи-

ны принятия Пекинской декларации и Платформы действий УРМЖ издало брошюру с текстом Пекинской декларации тиражом 1500 экземпляров.

Органы государственного управления, учреждения по вопросам гендерного равенства и организации гражданского общества на национальном и местном уровнях провели много конференций, целевых семинаров, дискуссий «за круглым столом» и других мероприятий в целях повышения уровня информированности населения, в частности уязвимых групп женщин, о его правах. Каждый год УПЧНМ организует семинары на тему «Образование и профессиональная подготовка молодых представителей национальных меньшинств», посвященные, в том числе, положению женщин из числа национальных меньшинств и ознакомлению с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и *Национальной стратегией*.

Органы государственного управления и правительственные учреждения оказывают финансовую поддержку проектам НПО, работающих в области обеспечения гендерного равенства, в том числе ассоциациям женщин из числа представителей национальных меньшинств. Более подробный обзор мероприятий, направленных на улучшение положения женщин народности рома, женщин в сельских районах и пожилых женщин, приводится в ответах на вопросы 18, 19 и 20.

В целях расширения прав и возможностей женщин-инвалидов, было установлено постоянное сотрудничество между УРМЖ и Союзом ассоциаций инвалидов Хорватии (САИХ), который начиная с 2012 года в сотрудничестве с УРМЖ, городом Загреб и УПЧНМ регулярно проводит кампанию «Белая лента».

Национальный механизм по улучшению положения женщин

4. С учетом того, что в докладе отмечается, что «вследствие экономического спада и сокращения общего объема государственного бюджета» были уменьшены объемы финансовых ресурсов, выделяемых Управлению по вопросам равенства мужчин и женщин (пункт 15), просьба представить обновленную информацию о людских и финансовых ресурсах, которыми располагают Управление по вопросам равенства мужчин и женщин, Канцелярия омбудсмана по вопросам гендерного равенства и областные/местные комиссии по вопросам равенства мужчин и женщин (пункт 85). Просьба пояснить, с помощью каких механизмов обеспечивается координация усилий указанных органов на различных уровнях.

В Управлении по вопросам равенства мужчин и женщин в настоящее время работают шесть человек (включая директора), т.е. на одного сотрудника меньше, чем в 2010 году. Объем средств, выделяемых из государственного бюджета на деятельность Управления по вопросам равенства мужчин и женщин, был сокращен: бюджет Управления в 2010 году составил 2 450 000 хорватских кун, а в 2014 году равнялся 1 802 134 хорватских кун.

Объем средств, выделяемых из государственного бюджета на деятельность Омбудсмана по вопросам гендерного равенства, также уменьшился: в 2011 году он составлял 2 915 602 хорватских кун, а в 2014 году — 2 529 805 хорватских кун. В Канцелярии омбудсмана работает 11 человек — девять гражданских служащих плюс омбудсмен и его заместитель, и один со-

трудник занимается вопросами профессиональной подготовки в качестве внешнего консультанта. В обоих подразделениях есть должности, предусмотренные внутренними актами, которые остаются вакантными.

Местные и региональные организации самоуправления устанавливают и выделяют средства на функционирование окружных и городских/муниципальных комиссий по вопросам гендерного равенства в соответствии с обязательством, изложенным в статье 28 *Закона о равенстве мужчин и женщин*. Годовые финансовые обязательства в связи с деятельностью комиссий не являются идентичными и единообразными для всех округов, они разнятся в пределах от 2000 хорватских кун до 250 000 хорватских кун. В последние несколько лет объем выделяемых средств возрос. УРМЖ и Организация по координации деятельности окружных комиссий по вопросам гендерного равенства, созданная УРМЖ, постоянно требуют более эффективного и более последовательного осуществления *Закона о равенстве мужчин и женщин* и выделения больших объемов средств для областных бюджетов на деятельность указанных комиссий.

5. Согласно Закону о равенстве мужчин и женщин органы государственного управления и юридические лица с мажоритарной долей участия государства обязаны разрабатывать и утверждать планы действий по поощрению гендерного равенства. В нем также предлагается органам местного и регионального самоуправления, юридическим лицам, наделенным государственными полномочиями, и другим юридическим лицам включать в свои внутренние нормативные документы антидискриминационные положения по достижению гендерного равенства (пункт 90). Просьба представить дополнительную информацию об осуществлении указанных положений Закона о равенстве мужчин и женщин. Просьба также представить обновленную информацию о прогрессе, достигнутом в осуществлении Национальной стратегии обеспечения равенства мужчин и женщин на период 2011–2015 годов, и о намеченных в ней задачах.

Планы действий в целях поощрения и обеспечения гендерного равенства принимаются органами государственного управления и юридическими лицами, где государство является основным собственником, на срок в четыре года на основе одобрения со стороны УРМЖ. УРМЖ подготовило Руководящие принципы для разработки планов действий. После определения конкретных целей в планах действий намечаются пути осуществления с указанием конкретных мероприятий, сроков и компетентных органов, методов контроля за ходом осуществления и составляется план осуществления мер из *Национальной стратегии*, входящих в компетенцию органов, принимающих план действий. План действий также включает в себя учебную программу по вопросам гендерного равенства для гражданских служащих, перечень прав и обязанностей и методы работы координаторов по вопросам гендерного равенства.

В зависимости от сферы охвата деятельности и компетенции органов государственного управления в округах, план действий этих органов содержит цели по обеспечению контроля за осуществлением организациями местного и регионального самоуправления, юридическими лицами, наделенными государственными полномочиями, и другими юридическими лицами и предприятиями, в которых занято более 25 человек, юридического обязательства включать в

свои подзаконные акты по борьбе с дискриминацией правовые положения и меры для обеспечения гендерного равенства.

Большинство министерств и других органов государственного управления (в общей сложности 51) приняли план действий по поощрению и введению гендерного равенства. Поскольку структура собственности принадлежащих государству юридических лиц (59 юридических лиц) постоянно меняется на протяжении всего процесса приватизации, а также с учетом того, что некоторые из них объявили о своем банкротстве, на данный момент планы действий приняли 10 крупнейших юридических лиц. УРМЖ считает, что планы действий оказались весьма эффективным инструментом учета гендерной проблематики, с одной стороны, и, с другой стороны, привели к принятию новых ценных правовых актов с конкретной практической пользой, таких как программный документ «Учет гендерной проблематики в министерстве обороны и вооруженных силах Республики Хорватия» и документ «Инструкция по использованию нейтральных в гендерном отношении языковых формулировок в министерстве строительства и территориального планирования».

Стратегическая цель *Национальной стратегии* соответствует Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Запрашиваемую информацию см. в ответах, касающихся применения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, и в ответах на дополнительные вопросы и проблемы.

Национальная стратегия состоит из семи основных направлений деятельности, и в соответствии с ней РХ обязана учитывать гендерную проблематику на всех направлениях политики с помощью большого числа мер в следующих областях: 1) содействие соблюдению прав человека и обеспечению гендерного равенства; 2) создание равных возможностей на рынке труда; 3) совершенствование методов внедрения гендерных аспектов в сферу образования и профессиональной подготовки; 4) пропаганда более сбалансированного участия женщин и мужчин в принятии решений в политической и общественной жизни; 5) ликвидация всех форм насилия в отношении женщин; 6) содействие международному сотрудничеству и обеспечению гендерного равенства за пределами Хорватии; и 7) дальнейшее укрепление институциональных механизмов и методов осуществления.

В *Законе о равенстве мужчин и женщин* говорится, что УРМЖ должно представлять правительству Республики Хорватия полугодовые доклады о ходе осуществления *Национальной стратегии*, разработка и контроль за осуществлением которой находятся в его компетенции. В июле 2004 года УРМЖ представило правительству РХ общий доклад о ходе осуществления разработанной в 2011 году *Национальной стратегии обеспечения равенства мужчин и женщин на 2011–2015 годы* за период с 2011 по 2013 годы. Доклад был подготовлен на основе замечаний, представленных компетентными министерствами и другими органами государственного управления и окружными комиссиями по вопросам гендерного равенства.

Анализ хода осуществления всех 94 мер в рамках *Национальной стратегии* показал, что большинство мер были осуществлены в установленные сроки. Такая высокая степень осуществления предполагает значительное участие всех компетентных заинтересованных сторон, в частности, органов государственного управления и местных комиссий по вопросам гендерного равенства, которые

во многих случаях осуществляли свои стратегии в сотрудничестве с организациями гражданского общества. Данные из упомянутого выше доклада свидетельствуют о значительной заинтересованности общества в осуществлении *Национальной стратегии*, поскольку как на национальном, так и на местном уровне имел место целый ряд обсуждений, касающихся различных аспектов и областей *Национальной стратегии*. Международные организации, в частности органы ЕС, также проявили значительный интерес к осуществлению *Национальной стратегии*. К значительным достижениям за этот период можно отнести принятие нескольких новых важных стратегических документов и других актов в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в соответствии с обязательствами по осуществлению мер в рамках *Национальной стратегии* и целый ряд действий, направленных на повышение уровня информированности общественности о недопустимости дискриминации в отношении женщин.

Помимо многочисленных кампаний, направленных на повышение уровня информированности общественности о необходимости более оперативного учета гендерной проблематики, например, в отношении более широкого участия женщин в политической жизни, и борьбы с насилием в отношении женщин, было также организовано много других целевых мероприятий, ориентированных на отдельные группы женского населения. Конкретная практическая польза заключается в том, что окружные комиссии по вопросам гендерного равенства впервые подготовили планы действий для осуществления мер в рамках *Национальной стратегии* на местном уровне, которые были приняты окружными собраниями. С базами данных всех принятых местных планов действий и обзорной информацией о деятельности местных комиссий можно ознакомиться на веб-сайте Управления.

Объем средств, выделенных из государственного бюджета на цели деятельности в области расширения прав и возможностей женщин и на поощрение принципа гендерного равенства, с трудом поддается оценке. Управление по вопросам равенства мужчин и женщин часто просят ответить на вопрос о целях разработки различных международных докладов. Несмотря на то, что все органы государственного управления и местные и региональные организации самоуправления, отвечающие за осуществление мер, предусмотренных в рамках *Национальной стратегии*, должны обеспечивать все необходимые средства, большинство органов государственного управления в своем годовом бюджете не имеют для этого отдельной статьи, и финансовые средства, чаще всего, выделяются в рамках их регулярной деятельности в соответствии с объемом работы. Средства из государственного бюджета (и из местных бюджетов) выделяются также на цели осуществления других дополнительных национальных стратегий и на финансирование многочисленных проектов организаций гражданского общества, занимающихся вопросами гендерного равенства. Повышение эффективности осуществления и контроля за осуществлением *Национальной стратегии* требует укрепления финансового и административного потенциала всех институциональных механизмов обеспечения гендерного равенства.

Временные специальные меры

б. В дополнение к содержащейся в докладе информации относительно временных специальных мер, направленных на повышение уровня занятости женщин посредством поощрения женского предпринимательства

(пункты 96, 180 и 181), просьба представить другие конкретные примеры временных специальных мер, осуществляемых в целях ускорения процесса достижения фактического равенства мужчин и женщин в других областях, охватываемых Конвенцией, в которых женщины недостаточно представлены или находятся в неблагоприятном положении, а также информацию о результатах осуществления этих мер.

Начиная с 2013 года новые специальные меры для поощрения женского предпринимательства применяются в рамках программы «Импульс МСП», в соответствии с которой женщины-предприниматели могут получать дополнительные 15 пунктов в системе субсидий, предоставляемых МПР, если их доля в активах предприятия составляет более 51 процента.

С 2001 года применяется положение *Закона о политических партиях*, предусматривающее выплату на 10 процентов более высокой компенсации политическим партиям за каждого избранного члена парламента и за каждого члена советов муниципалитетов и собраний городов и округов недостаточно представленного пола.

Принятый в 2012 году новый *Закон о выборах в местные органы власти* содержит положение, обязывающее инициатора выдвижения кандидата принимать во внимание гендерный баланс в списках кандидатов в соответствии с *Законом о равенстве мужчин и женщин*, в котором начиная с 2008 года установлены квоты для представительства лиц каждого пола в избирательных списках на уровне не менее 40 процентов. Новый *Закон о внесении поправок в Закон о выборах представителей в хорватский сабор*, принятый в феврале 2015 года, содержит положение о том, что списки кандидатов, которые не соответствуют вышеупомянутым требованиям, не будут считаться действительными.

Положения *Закона о труде*, *Закона о пособиях по беременности и по уходу за ребенком* и другие связанные с этим законы предписывают особые меры по защите материнских и родительских прав.

Стереотипы

7. В представленном Омбудсменом по вопросам гендерного равенства ежегодном докладе за 2012 год указывается, что в средствах массовой информации сохраняются дискриминация по признаку пола и гендерные стереотипы, а женщины по-прежнему представляются в качестве сексуальных объектов. Просьба представить обновленную информацию о мерах, принимаемых в целях искоренения стереотипного изображения женщин в средствах массовой информации и рекламной продукции.

Искоренение гендерных стереотипов и учет гендерной проблематики в средствах массовой информации были включены в качестве отдельных целей в рамках *Национальной стратегии*. Хорватское радио и телевидение (далее — ХРТ) приняло План действий по вопросам гендерного равенства. В 2011 году ХРТ провело исследование по вопросу об отношении его сотрудников к пропаганде гендерного равенства в содержании программ. В 2011 году центр профессиональной подготовки ХРТ провел несколько циклов учебных мероприятий по вопросам равенства полов, в том числе по вопросу о необходимости использовать нейтральные в гендерном отношении языковые формулировки. В 2012 и 2013 годах в сотрудничестве с Канцелярией Омбудсмена по вопросам

гендерного равенства центр профессиональной подготовки ХРТ и Академия ХРТ организовали учебные практикумы для редакторов и журналистов по вопросу о необходимости искоренения гендерных стереотипов в средствах массовой информации, в ходе которых основное внимание было уделено следующим темам: «Аспекты гендерного равенства в программах ХРТ» и «Что может сделать ХРТ в качестве государственной службы для пропаганды гендерной проблематики в средствах массовой информации». В сотрудничестве с Управлением по вопросам прав человека и прав национальных меньшинств для журналистов и редакторов был организован семинар-практикум на тему «Защита и поощрение прав человека». ХРТ регулярно представляет в Управление по вопросам равенства мужчин и женщин промежуточные доклады о передачах, пропагандирующих равенство мужчин и женщин, и отчитывается об использовании эфирного времени для трансляции объявлений, представляющих общий интерес, о выделении средств на подготовку передач с учетом гендерных аспектов и о трансляции независимо подготовленных материалов с учетом гендерных аспектов. В рамках Агентства по электронным средствам массовой информации были получены дополнительные финансовые средства благодаря помощи Фонда по поощрению плюрализма и разнообразия средств информации, финансовые средства которого используются для пропаганды радио-и/или телевизионных передач на местном уровне в рамках раздела «повышение уровня осведомленности по вопросам гендерного равенства». Это привело к увеличению числа телевизионных передач с содержанием, учитывающим гендерные аспекты, по сравнению с передачами других категорий, с 5,14 процента в 2011 году до 8,77 процента в 2012 году и 9,52 процента в 2013 году. Доля радиопередач, учитывающих гендерные аспекты, по сравнению с другими передачами увеличилась с 6,15 процента до 7 процентов в 2012 году и 9,59 процента в 2013 году.

УРМЖ перевело на хорватский язык и издало тиражом 1000 экземпляров справочник Руководящего комитета Совета Европы по вопросам равенства между женщинами и мужчинами (РКГР) «Женщины и журналисты прежде всего!», подготовленный Джоук Гермес. Эта публикация официально вышла в свет в марте 2013 года и была широко распространена. *Резолюция 1751 (2010) Парламентской ассамблеи Совета Европы о борьбе с гендерными стереотипами в средствах массовой информации и рекомендация Rec.1 (2013) Комитета министров государствам-членам по вопросам гендерного равенства и средств массовой информации* были переведены и размещены на веб-сайте Управления по вопросам равенства мужчин и женщин. За период с 2011 года и до конца 2014 года Управление по вопросам равенства мужчин и женщин получило в общей сложности 23 жалобы от частных лиц и НПО, касающиеся дискриминации по признаку пола и дискриминации по признаку сексуальной ориентации в средствах массовой информации и рекламных объявлениях средств массовой информации. В соответствии с юридическим обязательством Управления по вопросам равенства мужчин и женщин все жалобы препровождаются на рассмотрение Омбудсмана по вопросам гендерного равенства, который разбирает жалобы в отношении материалов средств массовой информации и информирует общественность и хорватский парламент о нарушениях *Закона о равенстве мужчин и женщин* и других национальных и международных норм в этой области, используя публичные заявления и публикуя анализы и результаты обследований. Некоторые окружные комиссии по вопросам гендерного равенства организовывали семинары-практикумы и встречи с представите-

лями средств массовой информации и активно рекомендовали местным радиостанциям включать в программы материалы о гендерном равенстве.

8. Просьба предоставить более подробную информацию о конкретных мерах, осуществляемых в целях содействия равному распределению семейных обязанностей между женщинами и мужчинами, в том числе о мерах, принятых в целях увеличения числа отцов, использующих отпуск по уходу за ребенком, а также данные о числе матерей и отцов, использующих отпуск по уходу за ребенком как право на неполную рабочую занятость (пункт 164).

В 2013 году *Закон о пособиях по беременности и по уходу за ребенком* был приведен в соответствие с директивами ЕС и в него были внесены поправки с целью включения в них более комплексной защиты материнства, с тем чтобы способствовать совмещению семейных и профессиональных обязанностей, повысить рождаемость и обеспечить отцам возможность участвовать в раннем воспитании и образовании детей. Женщины и мужчины имеют равные права в отношении отпуска по уходу за ребенком продолжительностью не менее четырех месяцев, которые, как правило, не подлежат передаче другому родителю. Увеличение минимальной продолжительности отпуска по уходу за ребенком с трех до четырех месяцев для всех работающих по найму и самозанятых родителей и невозможность передачи двух из четырех месяцев отпуска по уходу за ребенком другому родителю, чаще всего матери ребенка, является стимулом для большинства отцов посвятить часть своего времени своей семье параллельно с исполнением своих профессиональных обязанностей. Отцов дополнительно поощряют к тому, чтобы они участвовали в уходе за детьми, предоставляя им еще два месяца оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком.

По данным Хорватского фонда медицинского страхования (далее — ХФМС), число отцов, использующих отпуск по уходу за ребенком, увеличивается: в 2011 году отпуск для отца использовали приблизительно 1754 отцов, а в 2012 году так поступили в общей сложности 1952 отца, в 2013 году уже 2023, а в 2014 году в общей сложности 2036 отцов использовали отпуск по уходу за ребенком для отца.

Статистика по числу родителей, которые использовали право на отпуск по беременности и родам и отпуск для отца в качестве права на работу неполный рабочий день, выглядит следующим образом: в 2011 году таким правом воспользовались 29 отцов и 420 матерей, в 2012 году — 34 отца и 471 мать, в 2013 году — 54 отца и 646 матерей, и в 2014 году — 90 отцов и 857 матерей, что означает, что матери и отцы все в большей степени знакомятся с такими возможностями и все шире их используют.

Насилие в отношении женщин

9. Просьба представить обновленную информацию о масштабах распространения всех форм гендерного насилия в отношении женщин. Просьба представить информацию о зарегистрированных случаях бытового насилия, сексуального насилия и изнасилования, о взаимоотношениях между жертвой и правонарушителем, проведенных расследованиях, судебных разбирательствах и вынесенных обвинительных приговорах.

МЮ, МСПМ, Государственная прокуратура и МВД осуществляют сбор данных о бытовом насилии в соответствии с Указом о содержании обязательных отчетов и докладов, методах сбора, обработки и архивирования статистических данных об осуществлении Закона о защите от насилия в семье (ОВ № 105/11). В таблицах 3, 4 и 5 в приложении 2 приводится статистический обзор запрошенных данных о случаях насилия в отношении женщин по признаку пола.

Что касается случаев изнасилования, то следует упомянуть о том, что в 2013 и 2014 годах все изнасилования были совершены мужчинами, а из общего числа насильников виновными в 39 зарегистрированных случаях изнасилования, 6 покушениях на изнасилование и 116 случаях сексуальных посягательств оказались сексуальные партнеры.

В 2011 году за совершение уголовного преступления бытового насилия были вынесены следующие приговоры: в 61 случае - реальный срок тюремного заключения, в 162 случаях — тюремное заключение, отсроченное исполнением, в 28 случаях — штраф, в 6 случаях — принудительное помещение в медицинское учреждение, в 7 случаях было вынесено решение в пользу ответчика, в 38 случаях дело было закрыто по обстоятельствам дела, в 23 случаях судебное разбирательство было приостановлено, в 9 случаях состоялась передача дела и в 4 случаях была применена воспитательная мера в виде усиленного ухода и надзора. Что касается взаимоотношений между жертвой и преступником, то наиболее часто виновным оказывался супруг жертвы (321), отец (89), партнер в гражданском союзе (45), дочь (29), мать (28) или лицо, состоящее в других отношениях с жертвой (32).

10. Просьба представить информацию о сохраняющихся препятствиях на пути осуществления нового Закона о семье (2014 год), нового Уголовного кодекса (2013 год), Закона о защите от насилия в семье (2009 год) и Закона о бесплатной юридической помощи (2008 год). Просьба включить, в частности, информацию о мерах, принимаемых государством-участником для обеспечения того, чтобы во всех областях страны женщины, которые сталкиваются с насилием по признаку пола, имели возможность обратиться за необходимой им поддержкой и помощью, в том числе в виде правовой помощи или помещения в приют. Просьба также указать, проводятся ли какие-либо мероприятия в области профессиональной подготовки и усиления потенциала сотрудников правоохранительных органов, в том числе сотрудников полиции и судей, медицинских работников и чиновников государственных учреждений, призванных содействовать осуществлению этих законов, четкому выявлению правонарушителей и своевременному предоставлению защиты женщинам, которые подвергаются насилию, с тем чтобы обеспечить их безопасность. Какие меры принимаются государством-участником для того, чтобы гарантировать своевременную и эффективную защиту жертв, в том числе после завершения уголовного судопроизводства, и привлечение виновных к ответственности?

Что касается осуществления Закона о семье, принятого в 2014 году, то следует отметить, что в январе 2015 года Конституционный суд принял решение о начале работы по изучению вопроса о соответствии Закона о семье положениям Конституции. В связи с этим решением было временно приостановлено применение всех отдельных законов и решений, принятых на основе За-

кона о семье, до принятия окончательного решения Конституционного суда, и, кроме того, в этом решении было указано, что до принятия решения Конституционного суда будет применяться Закон о семье 2003 года. Министерство социальной политики и молодежи представило новый проект текста *Закона о семье* для открытого обсуждения в начале февраля 2015 года для подготовки окончательного варианта Закона.

Новый *Уголовный кодекс*, который вступил в силу 1 января 2013 года, содержит, среди прочего, положения о различных видах уголовных преступлений, затрагивающих женщин или в основном женщин, в том числе о мерах наказания в связи с различными формами гендерного насилия. Совершение уголовного преступления в отношении члена семьи рассматривается в контексте ряда уголовных преступлений в качестве квалифицированной формы уголовного преступления с элементами насилия, и в этом случае в отношении виновных предусмотрены более серьезные наказания.

В 2013 году министерством юстиции была учреждена рабочая группа для контроля за выполнением этого закона и для внесения предложений о поправках к нему. В 2014 году МЮ инициировало процедуру внесения поправок в *Уголовный кодекс*, которая все еще находится на рассмотрении. Предусматривается введение новых положений уголовного права, в частности касающихся эмоциональных злоупотреблений и унижения в семье. По сравнению с предыдущим Уголовным кодексом было расширено определение семьи, а в целях укрепления позиций жертв была предусмотрена возможность возбуждения разбирательства *ex officio* в случае совершения уголовного преступления, сопряженного с причинением телесных повреждений или угрозой.

Анализ существующей системы правовой помощи продемонстрировал необходимость реформы, и в 2014 году был принят новый *Закон о бесплатной юридической помощи*. Закон признает необходимость обеспечения надлежащей защиты наиболее уязвимых групп и поощряет и обеспечивает предоставление юридической помощи экономически и социально неблагополучным группам граждан. Одно из наиболее важных новшеств Закона заключается в том, что в нем содержится специальное положение о предоставлении вторичной правовой помощи жертве без установления финансового положения в том случае, если лицо, ставшее жертвой уголовного преступления в форме насилия, в ходе разбирательства решает осуществить право на компенсацию ущерба, причиненного в результате совершения данного уголовного преступления. В тех случаях, когда финансовое положение устанавливается, финансовое положение лица, совершившего акт бытового насилия, не принимается во внимание, если заявитель является жертвой такого насилия. Новый Закон расширил круг получателей бесплатной юридической помощи и характер правовых вопросов, в отношении которых испрашивается помощь, была изменена проверка наличия средств для оказания помощи бенефициарам, в дополнение к адвокатам, НПО и юридическим клиникам, была введена возможность оказания юридической помощи учреждениями государственного управления, бенефициары первичной правовой помощи были освобождены от проверки наличия средств, и в круг получателей первичной помощи были включены иностранцы с постоянным видом на жительство, дети, не имеющие хорватского гражданства и находящиеся в Республике Хорватия без сопровождения взрослых, и представители специальных групп. Расходы на устных переводчиков для мигрантов и представителей народности рома в судебном разбирательстве покрываются, и бесплатная

юридическая помощь может также финансироваться за счет местных (региональных) организаций самоуправления и пожертвований.

Одной из новых проблем в области осуществления *Закона о защите от насилия в семье* является необходимость обеспечения его последовательного применения, в частности в отношении применения санкций в связи с насильственными действиями экономического и эмоционального характера, поскольку существующее прецедентное право не содержит никаких данных о судебных разбирательствах, возбужденных исключительно в связи с этими видами нарушений. Кроме того, необходимы дополнительные информационно-просветительские мероприятия, направленные на информирование потерпевших об их правах, с тем чтобы они сообщали обо всех формах насилия. Одним из приоритетных направлений остается проведение учебных мероприятий для специалистов в данной области.

В 2012 и 2013 годах были приняты поправки к *Закону об уголовном судопроизводстве* были приняты в целях оказания потерпевшим своевременной и эффективной помощи и обеспечения их защиты и, тем самым, улучшения их защиты в ходе уголовного судопроизводства. Лица, получившие тяжкие телесные повреждения, и лица, состоянию здоровья которых был причинен серьезный ущерб в результате уголовного преступления, имеют определенные права в соответствии с *Законом о денежном возмещении жертвам уголовных преступлений*, который вступил в силу 1 июля 2013 года.

В 2013 году министерство юстиции (МЮ) учредило Комиссию по осуществлению, контролю и надзору за приведением в исполнение превентивной меры обязательного психосоциального лечения и был создан национальный контактный центр для жертв уголовных преступлений и мелких правонарушений, предоставляющий бесплатные услуги пользователям. В том же году МЮ приняло Постановление о порядке исполнения превентивных мер судебного приказа относительно совместного хозяйства (ОВ № 76/13) и утвердило Стандартные оперативные процедуры, используемые полицией в случаях насилия в семье.

В РХ в настоящее время имеется 19 приютов для женщин-жертв насилия в семье и один специализированный центр для женщин, ставших жертвами сексуального насилия. В период 2011–2014 годов МСПМ выделило в общей сложности 25 280 575,11 хорватских кун на цели оказания поддержки ассоциациям, центрам и учреждениям, занимающимся вопросами оказания помощи лицам, пострадавшим от насилия, в том числе приютам для женщин и консультационным центрам было выделено в общей сложности 8 327 478,90 хорватских кун.

НПО, которые одновременно предоставляют услуги в области психосоциальной и правовой помощи, обслуживают также «телефоны доверия» для женщин и детей, ставших жертвами любых форм насилия (например, «телефон доверия» для женщин-инвалидов, ставших жертвами насилия). Консультационные услуги предоставляются также семейными центрами, медицинскими и другими учреждениями.

МЮ, Юридическая академия, МВД, Полицейская академия, МС, МСПМ, в сотрудничестве с ассоциациями и другими основными заинтересованными сторонами, систематически организуют различные виды подготовки для своих специалистов в целях предоставления защиты и помощи потерпевшим, опти-

мального осуществления законов и эффективного выявления и преследования в судебном порядке лиц, совершающих такие деяния. В Юридической академии на регулярной основе организуются мероприятия по обучению методам оказания помощи жертвам насилия и однодневные семинары на тему «Насилие в семье» для представителей судебных органов. В 2012 году Омбудсмен по вопросам гендерного равенства заключил с Полицейской академией соглашение о сотрудничестве в области осуществления профессиональной подготовки сотрудников полиции и учащихся полицейского колледжа. Были организованы многочисленные учебные занятия для окружных групп по предупреждению и пресечению насилия в семье, а также для работников полиции и медико-санитарных служб, работников центров социального обеспечения и т. д.

Женщины в постконфликтной ситуации

11. Просьба указать, какие меры были приняты государством-участником для обеспечения того, чтобы женщины, которые стали жертвами насилия во время войны, в частности сексуального насилия, имели доступ к правосудию и механизмам возмещения ущерба, в том числе психологической, медицинской и иной помощи, и могли рассчитывать на выплату компенсации. Просьба также указать, какие меры принимаются государством-участником в целях ликвидации последствий военных действий для психического здоровья мужчин — последствий, которые, по-видимому, являются одним из факторов, влияющих на рост числа женубийств.

Была начата процедура принятия предложенного министерством по делам ветеранов (далее — МВ) *Закона о правах лиц, подвергнувшихся сексуальному насилию в ходе Отечественной войны*. В нем дается определение сексуального насилия в ходе Отечественной войны, регулируются вопросы, касающиеся прав жертв этой формы насилия, и меры по обеспечению осуществления этих прав, предусматриваются меры по укреплению сотрудничества между компетентными учреждениями в области уголовного преследования, меры, направленные на восстановление достоинства жертв и повышение качества их жизни за счет обеспечения психосоциальной, медицинской и финансовой помощи. Окончательный вариант этого закона будет представлен на рассмотрение парламента Хорватии в марте 2015 года.

В мае 2014 года в Загребе проходила региональная конференция «Сексуальное насилие в условиях вооруженного конфликта: отправление правосудия в отношении злоупотреблений в прошлом и предупреждение злоупотреблений в будущем», которая была организована МВ при поддержке ПРООН.

В 2012 году в Загребе проходила региональная конференция «Женщины в миростроительстве: доступ женщин к правосудию в странах, переживших конфликт», организованная ассоциацией «Региональное женское лобби за мир, безопасность и справедливость в Юго-Восточной Европе» при поддержке структуры «ООН-женщины», УРМЖ и ассамблеи города Загреб. На этой конференции основное внимание было уделено нормативно-правовой базе, которая позволит осуществлять судебное преследование за сексуальные преступления, совершенные во время Отечественной войны, как за военные преступления, и обеспечит некоторый вид моральной и иной компенсации жертвам.

В январе 2014 года правительство РХ приняло новую Национальную программу по оказанию психосоциальной и медицинской помощи участникам и жертвам Отечественной войны и Второй мировой войны, а также лицам, возвращающимся из миссий по поддержанию мира. По сравнению с предыдущими программами, были расширены категории бенефициаров, с тем чтобы включить в них жертв и свидетелей изнасилования и сексуального надругательства в ходе Отечественной войны, жертв и свидетелей военных преступлений, солдат-инвалидов и членов их семей, гражданских жертв Отечественной войны и другие категории. Центры социально-психологической помощи при министерстве по делам ветеранов составляют основу системы по оказанию социально-психологической поддержки лицам, пострадавшим в результате войны, и служат местом, где жертвы сексуального насилия, совершенного во время войны, могут найти всю необходимую информацию о процедурах подготовки ходатайств о получении статуса жертвы, и где они могут ознакомиться со своими правами и получить психологическую поддержку, с тем чтобы помочь им примириться с тем, что они являются жертвами сексуального насилия. В центрах социально-психологической помощи в каждом округе работают эксперты в различных областях — психологи, социальные работники, юристы и другие эксперты, — которые оказывают консультативную и социально-психологическую помощь жертвам стационарно (находясь на службе в помещениях центра) и с помощью мобильных средств (посещения домов и семей бенефициаров). В качестве самостоятельных больничных отделений для оказания психиатрической помощи и предоставления пользователям различных программ терапии были созданы национальные центры психологических травм и региональные центры психологических травм. Лицо, страдающее посттравматическим стрессовым расстройством (ПСТ) или аналогичным психологическим расстройством, может одновременно продолжить свое лечение в больнице. Такие методы лечения дают положительные результаты. В декабре 2014 года в составе больницы общего профиля Забок начала функционировать хорватская больница ветеранов, которая стала первым специализированным учреждением для лечения ветеранов войны и конкретных заболеваний, которыми страдают представители этой группы населения.

Торговля женщинами и эксплуатация проституции

12. Просьба дать оценку эффективности национальных планов действий по борьбе с торговлей людьми (пункт 67) и представить обновленную информацию о мерах, принимаемых в целях предотвращения торговли женщинами и повышения уровня защиты, предоставляемой жертвам.

В 2012 году правительство РХ приняло *Национальный план по борьбе с торговлей людьми на период 2012–2015 годов*. Его осуществление оценивается как очень успешное и привело к созданию прочной системы борьбы с торговлей людьми с упором на профилактику и реабилитацию жертв. В Плане особое внимание уделено дальнейшему укреплению сотрудничества между органами государственной прокуратуры и МВД, улучшению методов идентификации жертв торговли людьми и защите их основополагающих интересов. Предупреждению этого уголовного преступления посвящены соответствующие положения *Уголовного кодекса, Закона о внесении поправок в Закон об уголовном судопроизводстве, Закона об иностранцах, Закона об убежище* и других законодательных актов.

В соответствии с официальными данными, предоставленными МВД, большинство жертв составляют женщины, и торговля людьми зачастую тесно связана с сексуальной эксплуатацией. В 2011 году было зарегистрировано в общей сложности 14 жертв торговли людьми, в 2012 году — 12, а в 2013 году — всего 4 жертвы. Республика Хорватия является одним из основных транзитных маршрутов на пути в страны Западной Европы и, в контексте торговли женщинами, является главным образом страной транзита. МВД сотрудничает с Интерполом, Европолом и Центром СЕЛЕК посредством участия в деятельности рабочих групп по борьбе с незаконным ввозом людей и торговлей людьми, с тем чтобы добиться более эффективного обмена данными и укрепления международного и регионального сотрудничества между органами полиции.

ПЕТРА — сеть неправительственных организаций по предотвращению и ликвидации торговли женщинами в целях сексуальной эксплуатации, активно работает в области борьбы с торговлей женщинами и детьми, с уделением особого внимания сексуальной эксплуатации. Помимо многочисленных мероприятий по оказанию прямой помощи жертвам торговли людьми, превентивных инициатив, предложения поправок к законодательству и деятельности в рамках осуществления национальных планов по борьбе с торговлей людьми, эта сеть активно участвует в работе Национального комитета по борьбе с торговлей людьми и обеспечивает функционирование «горячей линии» по оказанию помощи жертвам такой торговли.

13. Просьба представить информацию относительно распространенности проституции в государстве-участнике, а также о стратегиях и мерах, которые были разработаны и осуществляются в целях профилактики сексуальной эксплуатации женщин и девочек. Кроме того, просьба представить информацию о мерах, которые предполагается принять и/или которые уже были приняты в целях оказания поддержки женщинам, решившим порвать с проституцией. Просьба также сообщить, были ли приняты какие-либо меры, призванные обеспечить недопущение эксплуатации проституции и торговли женщинами, в том числе уменьшение спроса на проституцию.

Проблема проституции регулируется *Уголовным кодексом*. В нем предусмотрено наказание за уголовные преступления в области проституции в виде тюремного заключения на срок от шести месяцев до пяти лет для лиц, которые в целях извлечения прибыли или других выгод, занимаются сводничеством, подстрекательством или побуждением других лиц к оказанию сексуальных услуг или организуют оказание таких услуг или помогают другим лицам организовать оказание сексуальных услуг. В тех случаях, когда для целей проституции используются сила, угрозы, обман, мошенничество, злоупотребление властью или затруднительным или зависимым положением, применяется наказание в виде 10 лет тюремного заключения. Такой же приговор выносится лицам, пользующимся этими услугами, если они знали или должны были или могли знать о вышеупомянутых обстоятельствах. Реклама проституции наказывается лишением свободы на срок до трех лет.

Органами государственного управления, ассоциациями и в сотрудничестве с международными организациями и учреждениями были организованы и осуществлялись различные проекты и общественные кампании в целях повышения уровня осведомленности общества и основных заинтересованных сто-

рон относительно проблемы торговли женщинами и девочками и необходимости предупреждения и пресечения торговли людьми и проституции. 18 октября регулярно отмечается День борьбы с торговлей людьми. Переводятся, издаются и распространяются соответствующие документы и учебные материалы, организовываются программы профессиональной подготовки для учащихся и широкой общественности. На регулярной основе выделяются финансовые средства на реализацию проектов НПО, касающихся рассматриваемой проблемы.

Участие в политической и общественной жизни

14. Просьба представить обновленную информацию об участии женщин в политической и общественной жизни, в том числе в мероприятиях, проводившихся в рамках последних выборов в общенациональные, окружные и местные органы власти. Просьба сообщить, какие меры были приняты для решения задач, связанных с повышением уровня представленности женщин на назначаемых старших руководящих должностях в сферах общественной, политической и экономической жизни. Просьба сообщить, какие меры были приняты в целях предоставления женщинам более широких возможностей в плане назначения на высокие должности в сфере дипломатической службы (пункт 137).

В ходе президентских выборов в январе 2015 года избиратели впервые выбрали на пост президента женщину. Президент Республики Хорватия г-жа Колинда Грабар-Китарович ранее занимала посты министра иностранных дел и европейской интеграции, посла Хорватии в Соединенных Штатах Америки, а с 2011 года она являлась помощником Генерального секретаря Организации Североатлантического договора (НАТО) по вопросам общественной дипломатии.

В 2014 году в ходе выборов членов хорватской делегации в Европейском парламенте женщины составили 45 процентов от общего числа делегатов, в то время как в 2013 году на их долю приходилось 50 процентов состава делегации.

В хорватском парламенте, который был избран в конце 2011 года, на сегодняшний день женщины составляют 26 процентов от общего числа парламентариев, что соответствует доле женщин в составе предыдущего парламента и представляет 5-процентное увеличение по числу кандидатов, включенных в списки, по сравнению с выборами 2007 года. В рамках парламентской кампании в 2011 году УРМЖ оказало финансовую, посредством организации открытых тендеров, поддержку в осуществлении пяти проектов неправительственных учреждений, касающихся поощрения равного представительства мужчин и женщин в парламенте Хорватии.

В период 2009–2011 годов премьером-министром Республики Хорватия также была женщина. В нынешнем правительстве РХ две должности заместителя премьер-министра занимают женщины, на их долю приходится 20 процентов состава кабинета министров, 25 процентов должностей заместителя министра и 50 процентов должностей помощника министра, половина от общего числа генеральных секретарей различных министерств — также женщины. Генеральным секретарем правительства Хорватии является женщина. В 2014 году правительство РХ назначило женщин на 67 процентов должностей в различных комиссиях, комитетах и рабочих группах и на 40 процентов долж-

ностей в руководящих советах и правлениях учреждений и организаций аналогичного профиля.

Число кандидатов-женщин на выборах в местные органы власти в 2013 году несколько увеличилось, с 24,5 процента на выборах в местные органы власти в 2009 году до 28,4 процента в 2013 году.

Общая доля женщин, избранных членами в городские и муниципальные советы и окружные ассамблеи по сравнению с предыдущими выборами увеличилась незначительно, с 17,5 процента до 28,2 процента. На выборах 2013 года 20,7 процента избранных членов совета составляли женщины, причем женщины составляли 23,1 процента в городских советах и 15,7 процента в муниципальных советах.

В 2009 и 2013 годах префектом округа была избрана только одна женщина (всего избирались префекты 21 округа). Значительное увеличение было отмечено на уровне заместителей префекта округа, с 17,5 процента в 2009 году до 26,2 процента в 2013 году. Наблюдалось незначительное увеличение числа женщин-мэров, с 4,7 процента в 2009 году до 8,6 процента в 2013 году, вице-мэров — с 22,2 процента до 25,6 процента, глав муниципалитетов — с 4,9 процента до 6,5 процента и заместителей глав муниципалитетов — с 13,1 процента до 17,7 процента.

В МИЕД женщины преобладают в категории должностных лиц и на других руководящих должностях. Помимо министра, женщины занимают должности трех помощников министра, генерального секретаря, на их долю приходится 60 процентов должностей руководителя сектора и 32 процента должностей руководителя службы. В МИЕД женщины составляют большинство среди дипломатов низкого, среднего и высокого дипломатического ранга, но не на самом высоком дипломатическом уровне: женщины занимают 45 процентов должностей советника-посланника и 20 процентов должностей посла. Женщины недопредставлены в качестве глав дипломатических представительств, несмотря на то, что за последние несколько лет число женщин-послов увеличилось. В 2011 году 10 процентов послов были женщинами, в 2012 году эта доля возросла до 12 процентов, а в 2013 году доля женщин-послов увеличилась до 17 процентов. На конец 2014 года женщины составляли 23 процента среди послов Республики Хорватия и 42 процента — среди генеральных консулов.

Руководитель УРМЖ в октябре 2014 года выступил с лекцией на тему равенства мужчин и женщин перед учащимися годичного курса для молодых дипломатов в Дипломатической академии МИЕД.

В государственных компаниях (59 компаний) 19,4 процента членов наблюдательного совета являются женщинами, и женщины составляют 15 процентов председателей наблюдательных советов. Женщины составляют 16,4 процента среди членов правлений, а в 12 процентах компаний женщины занимают должность главы правления.

С октября 2013 года Канцелярия Омбудсмана по вопросам гендерного равенства осуществляет рассчитанный на два года и финансируемый по линии Программы сообщества в интересах занятости и социальной солидарности ПРОГРЕСС проект под названием «Устранение стеклянного лабиринта: равенство возможностей в плане доступа к экономическим должностям, связанным с принятием решений, в Хорватии». Партнерами по проекту являются министер-

ство труда и пенсионной системы, хорватская ассоциация работодателей, Институт по развитию рынка труда и «ДиМ» — Ассоциация за гражданское образование и социальное развитие. Стоимость этого проекта составляет 250 000 евро.

Образование

15. Просьба представить обновленную информацию о мерах, принятых для устранения «значительных гендерных различий, [которые] существуют на уровне зачисления в средние школы» (пункт 141). Просьба также представить информацию о том, какие усилия предпринимаются государством-участником в целях предоставления женщинам и мужчинам более разнообразных возможностей с точки зрения получения образования и трудоустройства, а также в целях решения проблемы недопредставленности женщин среди штатных преподавателей.

Постановление МНОС об элементах и критериях отбора кандидатов для зачисления в средние школы в 2012/2013 учебном году включало в себя пункт, устанавливающий критерий для зачисления в учебные программы средней школы в соответствии с Национальной стратегией. В постановлении предусматривалось, что в том случае, если 80 или более процентов кандидатов одного и того же пола подают заявление о зачислении их на определенный курс профессиональной подготовки, то кандидат противоположного пола получает еще два пункта в дополнение к числу пунктов, установленных в ходе процесса оценки, и окончательная расстановка кандидатов должна учитывать дополнительные пункты для представителей недостаточно представленного пола. В 2013/2014 учебном году это решение было отменено в связи с тем, что МНОС пришло к выводу, что вышеупомянутый критерий не является достаточно эффективным.

В 2012 году ХСЗ выпустила четвертую версию программного обеспечения «Мой выбор», дополненную новыми профессиями и названиями с учетом гендерного фактора. В целях предоставления информации по вопросам зачисления в средние школы ХСЗ ежегодно готовит пять региональных брошюр под названием «Куда пойти после начальной школы?». Все разделы учебной программы содержат названия профессий с учетом гендерного фактора и, таким образом, пропагандируют идею равенства мужчин и женщин среди учащихся. Новое издание брошюры содержит новые рисунки с изображением женщин, выполняющих традиционно женские работы, и изображения мужчин, выполняющих традиционно женские работы. Подход с учетом гендерных факторов применяется в регулярных мероприятиях ХСЗ по профориентации для принятия решения по вопросу о профессии, а также путем представления нетрадиционных для конкретного пола профессий в ходе ярмарок вакансий. В 2013 году в рамках проекта Хорватской службы занятости «Услуги клиентам: руководство по улучшению карьерного роста в течение всей жизни и поддержка в области информационно-коммуникационных технологий» были открыты в общей сложности восемь центров для распространения информации и консультирования по вопросам развития карьеры, где учащиеся начальных школ могут получить любую информацию, которая им необходима для того, чтобы определиться с выбором средней школы, с особым упором на повышение уровня информированности о равенстве мужчин и женщин.

МНОС было подчеркнуто, что всем ученым в системе университетского образования обеспечиваются равные условия труда и продвижения по службе, независимо от их пола, и их прием на работу и продвижение по службе зависят исключительно от качества их научной и преподавательской работы. Критерии оценки учебных и научно-исследовательских мероприятий в процессе выборов на должности преподавателей в университетах определяются Советом ректоров, с согласия Национального совета по науке, высшему образованию и технологическому развитию. Отбор работников осуществляется университетами на основе открытого конкурса. Доля женщин в качестве штатных преподавателей в высших учебных заведениях возросла с 26,4 процента в 2010 году до 29,6 процента в 2014 году.

Занятость

16. Просьба представить информацию о конкретных мерах, принятых для решения таких проблем, как сохраняющаяся профессиональная сегрегация между мужчинами и женщинами на рынке труда, преобладание женщин среди безработного населения и разрыв в уровне оплаты труда женщин и мужчин (пункт 155). Просьба включить обновленные данные относительно принятия законов, предусматривающих введение одинакового обязательного возраста выхода на пенсию для женщин и мужчин (пункт 162).

В результате экономического кризиса, затронувшего в основном те сектора, где большинство работников составляют мужчины, доля мужчин в общем числе занятых сократилась, а доля женщин увеличилась с 45,1 процента в 2008 году до 46,5 процента в 2013 году. Доля зарегистрированных безработных женщин сократилась с 62,2 процента в 2008 году до 52,7 процента в 2013 году. В целях поощрения занятости женщин ХСЗ осуществляет активную политику в сфере занятости, причем показатель участия женщин вырос с 55,3 процента в 2011 году до 59,4 процента в 2014 году. В 2013 году был введен пакет мер, направленных на поощрение занятости женщин с помощью программ индивидуализированных общественных работ в области ухода и с помощью мер по поощрению гибких форм работы. В целях расширения возможностей трудоустройства и интеграции на рынке труда в период 2011–2014 годов ХСЗ был организован целый ряд мероприятий, в том числе: групповое информирование, где доля женщин в 2014 году увеличилась с 49,2 процента до 57,6 процента, индивидуальное консультирование (53 процента женщин), индивидуальное консультирование в целях разработки индивидуальных программ поиска работы (увеличение представленности женщин с 30,1 процента в 2011 году до 44 процентов в 2014 году) и семинар-практикум по подготовке к выходу на рынок труда и развитию карьеры, где доля женщин изменилась с 61,4 процента в 2011 году до 55 процентов в 2014 году.

По данным Хорватского бюро статистики, разница между женщинами и мужчинами в том, что касается средней начисленной месячной заработной платы, в 2013 году достигла 10,6 процента. Проведенное Загребским институтом экономики исследование «Анализ заработной платы в государственном и частном секторах в Хорватии» показало, что мужчины, в среднем, за один час работы зарабатывают на 10,9 процента больше во всех секторах (государственном, частном и в государственных компаниях). Даже в государственном секторе, несмотря на тот факт, что в этом секторе трудится более 65 процентов от

общего числа занятых, наблюдается разница в 13,3 процента в пользу мужчин, что может быть результатом более значительной представленности мужчин на руководящих должностях. Наибольшая разница в оплате труда женщин и мужчин отмечается в частном секторе (16,5 процента), а наименьшая — в государственных компаниях (6,2 процента). В соответствии с *Национальной стратегией* начиная с 2011 года в РХ отмечается День равной оплаты труда.

С 1 января 2014 года в РХ действует новый Закон о пенсионном страховании, устанавливающий единый возраст выхода на пенсию, который составляет 65 лет для выхода на пенсию по старости и 60 лет для досрочного выхода на пенсию. Период 2014–2030 годов будет переходным периодом для женщин, в течение которого возраст выхода на пенсию для женщин будет увеличиваться на 3 месяца в год. В 2030 году с точки зрения трудового стажа и возраста женщины и мужчины будут выходить на пенсию на равных условиях. В 2031 году начнется новый переходный период, в ходе которого возраст выхода на пенсию по старости для женщин и мужчин будет увеличен до 67 лет и будет постепенно увеличиваться для обоих полов на 3 месяца в год.

Здравоохранение

17. **Просьба представить обновленную информацию о мерах, принятых в целях включения в школьные программы составленных с учетом возраста учащихся учебных курсов по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья и соответствующих прав, в том числе по вопросам ответственного сексуального поведения, и мерах по содействию более широкому использованию противозачаточных средств и профилактике передающихся половым путем заболеваний (пункт 154). Просьба также представить информацию о мерах, принимаемых в целях расширения доступа к противозачаточным средствам и повышения их доступности. Кроме того, просьба пояснить, какие меры принимаются государством-участником в связи с угрозами безопасности медицинских учреждений, занимающихся на законных основаниях проведением безопасных аборт, исходящими от групп, придерживающихся неоконсервативных взглядов, и в связи с ограничением доступа к услугам по искусственному прерыванию беременности вследствие принимаемых все большим числом таких учреждений решений проводить аборт только по медицинским показаниям и роста числа медицинских работников, отказывающихся проводить такие операции по религиозным или иным соображениям.**

Темы просвещения и прав в области сексуального и репродуктивного здоровья включены в учебную программу *медико-санитарного просвещения для начальных и средних школ* (Официальный вестник, № 106/2013). Раздел по вопросам сексуального и гендерного равенства и ответственного сексуального поведения включает в себя цель, заключающуюся в поощрении ответственного сексуального поведения, использования противозачаточных средств для предотвращения нежелательной беременности и распространения заболеваний, передаваемых половым путем. Он дополняется учительскими пособиями для учителей по вопросам медико-санитарного просвещения. Начиная с 2013/14 учебного года учебная программа в области здравоохранения в начальных и средних школах рассчитана на 10–12 часов преподавания в классе. С 2012 года ведется обучение преподавателей методам осуществления данной учебной программы. Основное внимание в рамках учебной программы в

части, касающейся обеспечения равенства мужчин и женщин, уделяется вопросам психического, сексуального и физического насилия над учащимися, предупреждения издевательств со стороны сверстников, признанию различий и ответственного сексуального поведения и здорового образа жизни.

В апреле 2011 года была принята *Хорватская национальная программа по предупреждению ВИЧ/СПИДа на 2011–2015 годы*. МЗ финансирует деятельность 10 центров по бесплатному и анонимному тестированию на ВИЧ и консультированию. Консультативный центр по борьбе с ВИЧ предоставляет индивидуальные консультационные услуги по вопросам ВИЧ/СПИДа (способы распространения, риски, оценка личной опасности для пользователей), консультации в отношении других заболеваний, передаваемых половым путем, и ответственного сексуального поведения, тестирование на ВИЧ, гепатит В, С и сифилис, оказывает помощь в лечении и поддержке и распространяет учебные материалы и презервативы. Программы и проекты в области охраны репродуктивного здоровья совместно финансируются и осуществляются в сотрудничестве с организациями гражданского общества и другими юридическими лицами. Был проведен ряд учебных занятий, теле- и радиопередач, лекций и общественных дискуссий, направленных на поощрение сексуального здоровья и профилактики заболеваний, а также на обеспечение своевременного лечения заболевших.

Хорватский национальный институт общественного здравоохранения (далее — ХНИОЗ) в 2011 году организовал просветительскую кампанию в области здравоохранения под названием «Знание побеждает», в рамках которой в сети Facebook была создана новая страница «CroAids». В сотрудничестве с тематической группой Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу и при содействии со стороны МЗ ХНИОЗ в 2012 году по случаю Всемирного дня борьбы со СПИДом организовал в сети Facebook просветительский конкурс для учащихся под названием «Знание побеждает — присоединяйся к нам!», призванный содействовать просвещению молодых людей и налаживанию общения между ними по таким связанным с ВИЧ/СПИДом вопросам, как профилактика, коллегиальное обучение, ответственное сексуальное поведение, тестирование и раннее обнаружение инфекции и лечение.

Противозачаточные средства включены в перечень лекарственных препаратов Хорватского фонда медицинского страхования (ХФМС) и поэтому являются доступными. Они отпускаются по рецепту врача, что позволяет осуществлять контроль за их использованием.

МЗ изучило ситуацию в больницах, предлагающих акушерско-гинекологические услуги, и установило, что 5 из 27 таких учреждений отказывались предоставлять услуги по искусственному прерыванию беременности по просьбе пациента, ссылаясь на моральные соображения. В ноябре 2014 года министерство направило письмо во все больницы, оказывающие акушерско-гинекологические услуги, с просьбой принять все меры к тому, чтобы там, где это не было еще обеспечено, пациенты как можно скорее смогли осуществлять право на аборт, поскольку все больницы в сети государственного медицинского обслуживания, оказывающие гинекологические услуги, должны обеспечивать предоставление услуг в области прекращения беременности, и организация этой услуги находится в компетенции директора или попечителя больницы. Больницам было предложено подготовить стандартизированные процедуры,

охватывающие весь процесс, с момента обращения пациента за этой услугой и до его освобождения из больницы, и разместить соответствующую информацию в Интернете с указанием стоимости этих услуг. В соответствии с возложенными на нее полномочиями и положениями *Закона о здравоохранении* медицинская инспекция намерена обследовать в 2015 году все стационарные медицинские учреждения, имеющие специальные отделения акушерства и гинекологии. Основное внимание в ходе обследования будет уделяться методам проведения аборта по просьбе пациента.

Что касается осуществления статьи 20 Закона о медицинских работниках (Официальный вестник, №№ 121/03 и 117/08), регулирующего право на отказ по моральным соображениям, то МЗ издало инструкцию для всех больниц, оказывающих акушерско-гинекологические услуги, в соответствии с которой гинеколог, который отказывается проводить аборт по моральным соображениям, после уведомления пациента должен сделать соответствующую запись в своем заключении специалиста и в документации медицинского учреждения и должен направить пациента другому специалисту в этой области той же больницы.

Больницы должны вести учет медико-санитарных работников, которые использовали свое право на отказ по моральным соображениям, и регулярно информировать об этом правление/совет попечителей этого учреждения. Были также подчеркнуты юридическое обязательство информировать ХФМС о прерывании беременности, а также обязанность врачей, которые находятся в процессе специализации в области гинекологии или акушерства, выполнять учебный план программы специализации. МЗ продолжает следить за осуществлением вышеупомянутых юридических положений и, в случае их несоблюдения, будет принимать меры в рамках своей компетенции.

Сельские женщины

18. Просьба представить информацию о мерах, принимаемых с целью изменения традиционных и социальных моделей, отдающих предпочтение мужчинам в качестве руководителей сельскохозяйственных ферм, предприятий кустарного промысла, компаний и кооперативов (пункт 190). Просьба указать усилия, прилагаемые в целях информирования и расширения прав и возможностей сельских женщин, с тем чтобы они могли требовать осуществления своих прав, например, имущественных прав.

Органами государственного управления, учреждениями по вопросам гендерного равенства и организациями гражданского общества на национальном и местном уровнях были организованы конференции, семинары и другие мероприятия, направленные на расширение прав и возможностей женщин в сельских районах. В рамках проекта «Статус и роль женщин в сельских районах» министерством сельского хозяйства было проведено обследование в отношении статуса, осведомленности и потребностей сельских женщин в Хорватии. В 2012 году результаты этого обследования были опубликованы и распространены в публикации, озаглавленной «101 вопрос в отношении женщин в сельских районах — результаты, касающиеся статуса, уровня информированности и потребностей сельских женщин в Республике Хорватия». В 2011 году была организована вторая международная конференция на тему «Расширение возможностей трудоустройства для женщин в сельских районах».

В министерстве была создана рабочая группа с целью сбора информации о положении женщин в сельских районах и в настоящее время ведется работа над *планом действий по развитию и укреплению роли и положения женщин в сельских районах*. Кроме того, планируется включить в него меры, направленные на преодоление неравенства в структуре собственности экономических и сельскохозяйственных объектов. В 2013 году были организованы три практикума, призванные содействовать обеспечению широкого общественного обсуждения, и сельские женщины приняли активное участие в разработке соответствующих мер. *Программа развития сельских районов Республики Хорватия на период 2014–2020 годов*, которая, как ожидается, будет принята Европейской комиссией, в качестве сквозного вопроса включает проблему равенства между мужчинами и женщинами, а *Стратегия в области развития женского предпринимательства в Республике Хорватия на период 2014–2020 годов* — меры, направленные на развитие предпринимательской деятельности женщин в сельских районах.

В 2012 и 2013 годах учреждения по вопросам гендерного равенства и министерство сельского хозяйства принимали активное участие в реализации подготовленного региональным центром по вопросам гендерного равенства проекта под названием «Женщины Юго-Восточной Европы в сети по вопросам развития сельских районов» (“SEE WORD”), а также проекта «Гендерное равенство в развитии сельских районов — расширение прав и возможностей женщин в сельском обществе (проект GARD)» Организации за гражданские инициативы — ОГИ. В ноябре 2014 года в Задаре Омбудсменом по вопросам гендерного равенства в сотрудничестве с Региональным центром по вопросам гендерного равенства, ПРООН и посольствами Австрии и Франции в РХ был проведен первый из серии запланированных форумов по вопросам расширения прав и возможностей женщин в городских и сельских районах РХ, озаглавленный «Самореализация через собрания и беседы». Цель этой инициативы состоит в создании сети предпринимателей на местном уровне и установлении связей между округами в целях обмена опытом и раскрытия имеющегося в распоряжении местных общин потенциала.

Группы женщин, находящиеся в неблагоприятном положении

19. Просьба представить более подробную информацию о ходе осуществления плана действий в рамках Десятилетия интеграции рома (пункт 35). Просьба также предоставить более подробную информацию о конкретных мерах, принимаемых в целях борьбы с широко распространенной дискриминацией в отношении девочек и женщин из числа рома, в частности в сферах образования, трудоустройства и доступа к системе здравоохранения.

В отчетный период на регулярной основе осуществлялись мероприятия общего и адресного характера, предусмотренные Национальной программой в интересах рома на период 2003–2013 годов и Десятилетием по осуществлению планов действий по интеграции рома (2005–2012 годы). В ноябре 2012 года правительство Хорватии утвердило Национальную стратегию по интеграции рома на период 2013–2020 годов (далее — НСИР), а в начале 2013 года, в дополнение к ней — План действий по осуществлению НСИР в период 2013–2015 годов. Как отмечается в исследовании «Страновой доклад по Хорватии: расширение прав и возможностей женщин из числа рома в рамках осуществле-

ния разработанных европейскими странами национальных стратегий интеграции рома (2013 год)», в НСИР обеспечение гендерного равенства справедливо квалифицируется как многосекторальный вопрос. В докладе Европейского форума цыган-рома и кочевых народов за 2015 год, озаглавленном «Оценка учета гендерной проблематики в национальных стратегиях интеграции рома», в котором содержится анализ положения дел в сфере учета гендерных аспектов в национальных стратегиях интеграции рома, осуществляемых государствами-членами ЕС, Хорватия приводится в качестве положительного примера.

Результаты ряда последних обследований, таких, например, как обследования, проводившиеся АОП, Всемирным банком и ПРООН в 2011 году и в последующий период, свидетельствуют о том, что, хотя разрыв между женщинами рома и другими женщинами сократился, существенные различия между ними сохраняются. В сфере образования прилагаются решительные усилия в целях интеграции детей рома в дошкольные виды деятельности, обеспечения стипендиями всех учащихся средних школ и студентов университетов, а также подготовки учителей и других сотрудников сферы образования. В сфере занятости особое внимание уделяется вопросам повышения конкурентоспособности и расширения возможностей для трудоустройства, а также проблеме чрезвычайно низкого уровня участия женщин в предпринимательской деятельности, в то время как в области здравоохранения на основе сотрудничества с местными НПО рома налажено оказание консультативных услуг, ориентированных, в частности, на поддержание здоровья женщин рома. В настоящее время министерство здравоохранения разрабатывает экспериментальную программу, предусматривающую подготовку посредников по вопросам здравоохранения из числа рома. Прилагаются целенаправленные усилия по борьбе с дискриминацией, торговлей людьми, ранними браками, а также в целях обеспечения участия женщин в процессах принятия решений. Кроме того, важно отметить, что в настоящее время гендерным вопросам уделяется должное внимание при разработке планов действий по интеграции рома на местном уровне.

Министерство по вопросам науки, образования и спорта предоставляет стипендии для учащихся средних школ и студентов университетов из числа рома. В 2010/11 учебном году стипендии были предоставлены 364 учащимся средних школ, в том числе 185 учащимся-девочкам, и 26 студентам высших учебных заведений, 16 из которых — женщины. В 2011/12 учебном году стипендии были предоставлены 421 учащемуся средних школ, в том числе 201 учащимся-девочкам, и 29 студентам высших учебных заведений, 19 из которых — женщины. В 2012/13 учебном году стипендии были предоставлены 480 учащимся средних школ, в том числе 194 учащимся-девочкам, и 23 студентам высших учебных заведений, 16 из которых - женщины. Выделение студентам стипендий и мест в студенческих общежитиях способствовало увеличению числа учащихся рома, как мужчин, так и женщин, успешно закончивших среднюю школу. С 2010/11 учебного года ведется сбор данных о числе учащихся из числа рома, которым оказывается специальная помощь в изучении хорватского языка в соответствии со статьей 43 *Закона об обучении в начальной и средней школе*. На начало 2012/13 учебного года специальная помощь в изучении хорватского языка оказывалась в общей сложности 681 учащемуся, в том числе 336 девочкам, а на начало 2013/14 учебного года помощь оказывалась 511 учащимся, включая 260 девочек. В большинстве школ в штате сотрудников имеются помощники учителей из числа рома — в общей сложности 26 человек,

включая 11 женщин; они оказывают учителям содействие в проведении внеклассных мероприятий, призванных помочь детям справиться с домашним заданием и другими видами школьной работы.

В целях создания условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства, Хорватская служба занятости (ХСЗ) распространяет на всех представителей народности рома действие разрабатываемых ею мер общего характера, как и мер, специально принимаемых в интересах представителей этого национального меньшинства. В 2013 году в общей сложности 6719 представителей народности рома, в том числе 3139 женщин, приняли участие в мероприятиях по расширению прав и возможностей, призванных оказать им содействие в выходе на рынок труда (таких как обмен информацией в рамках группы, консультирование на индивидуальной основе, консультирование на групповой основе с целью привития навыков поиска работы), в то время как в 2012 году в такого рода мероприятиях приняли участие в общей сложности 8023 человек, включая 3609 женщин. В 2013 году общее число представителей рома, занятых на открытом рынке труда (за исключением лиц, охваченных мерами по стимулированию занятости), составило 226 человек, включая 114 женщин. В 2013 году мерами в рамках *Национального плана действий по обеспечению занятости на период 2011–2013 годов* было охвачено в общей сложности 757 представителей народности рома, включая 255 женщин, в то время как в 2012 году такими мерами было охвачено 664 человек, включая 216 женщин, а в 2011 году — 542 человека, включая 151 женщину. В общей сложности 114 женщин из числа рома приняли участие в проводившихся в 2013 году 19 семинарах-практикумах, посвященных активным методам поиска работы, что представляет собой увеличение по сравнению с 2012 годом, когда было проведено 12 семинаров, в которых приняли участие 107 женщин из числа рома.

В целях ликвидации дискриминации компетентные органы власти на регулярной основе выделяют финансовые средства для реализации проектов, разрабатываемых организациями гражданского общества, занимающимися вопросами защиты прав человека представителей национального меньшинства рома, уделяя при этом особое внимание программам и проектам, направленным на укрепление и повышение информированности женщин рома относительно прав человека и гендерного равенства. См. ответы на вопрос 3.

20. С учетом того, что показатель числа людей, находящихся на грани нищеты, в государстве-участнике наиболее высок среди женщин пожилого возраста (пункт 178), просьба представить обновленную информацию о мерах, направленных на борьбу с нищетой и социальной изоляцией пожилых женщин, особенно одиноких (пункт 72).

Одинокие, престарелые лица на протяжении многих лет принимают участие в программах «Уход за пожилыми на дому» и «Дневное пребывание и оказание пожилым людям помощи по дому», осуществляемых соответствующими учреждениями и организациями гражданского общества на основе соглашений о сотрудничестве, заключаемых между местными и региональными органами самоуправления и соответствующим министерством. В 2012 году амбулаторными услугами по линии этих программ были охвачены в общей сложности 15 500 пожилых людей, 74 процента из числа которых составляли женщины. В рамках указанных программ активно пропагандируется политика обеспечения

занятости местного населения, прежде всего групп, обладающих меньшими возможностями для трудоустройства и занимающихся поиском работы в течение длительного периода времени, включая пожилых женщин, а также лиц с низким уровнем квалификации. Среди 1045 сотрудников, предоставляющих услуги для пожилых людей, женщины составляют 82 процента.

В рамках программы «Формирование и расширение сети социальных услуг, предоставляемых организациями гражданского общества (2010–2013 и 2011–2014 годы)», МСПМ оказывало поддержку в осуществлении ряда проектов по развитию социальных услуг, напрямую способствующих созданию соответствующей сети услуг на уровне местных общин и обеспечению охвата ими определенных групп населения (лица пожилого возраста, жертвы насилия и бездомные), с особым упором на доступность таких услуг для жителей сельских, гористых и горных районов и островов.

В апреле 2011 года была утверждена *Стратегия развития сети социального обеспечения в Республике Хорватия на 2011–2016 годы*. Она была разработана в целях, в частности, децентрализации системы социального обеспечения, искоренения и недопущения институционализации, внедрения ИТ в систему социального обеспечения, расширения сотрудничества с ассоциациями, расширения прав и возможностей местных общин применительно к процессу социального планирования и разработки стандартов в области контроля и оценки деятельности по предоставлению социальных услуг. В 2012 году был принят новый *Закон о социальном обеспечении*, направленный на создание эффективной системы, способной обеспечить удовлетворение конкретных потребностей пользователей в период до завершения процесса децентрализации. В *Стратегии по борьбе с бедностью и социальной изоляцией в Республике Хорватия (2014–2020 годы)* особый упор делается, среди прочего, на обеспечение защиты и удовлетворение потребностей престарелых и пенсионеров за счет расширения социальных, медицинских и коммунальных служб на уровне общины, на повышение качества жизни и недопущение социальной изоляции в сотрудничестве с организациями гражданского общества в качестве поставщиков услуг, а также на необходимость направления средств на развитие неблагополучных районов в целях обеспечения сбалансированного регионального развития.

Приложение 1

Таблица 1
Доля женщин в рамках инспекций, проводившихся инспектором по труду

Год	Число инспекций, касающихся действий работодателя	Число женщин, охваченных инспекциями	Должности, сопряженные с особыми условиями труда	Число женщин, получивших травму	Число женщин, страдающих профессиональным и заболеваниями	Подозрение на профессиональное заболевание
2011	9 486	18 063	2 302	1 283	611	12
2012	9 417	12 784	5 965	859	22	6
2013	9 387	12 061	3 669	209	15	–
2014	8 230	15 925	2 530	225	12	1

Источник: Министерство труда и пенсионной системы.

Таблица 2
Инспекционные меры, принятые в отношении работодателя

Год	Число решений о необходимости устранения нарушений	Число различных нарушений	Число решений о необходимости введения запрета	Число запретов	Число сообщений	Число административных правонарушений
2011	66	116	169	215	217	454
2012	50	64	122	187	132	247
2013	37	63	108	152	84	161
2014	21	27	35	52	32	58

Источник: Министерство труда и пенсионной системы.

* Государственная инспекция упразднена с 1 января 2014 года, а ее функции в сфере занятости и охраны труда переданы министерству труда и пенсионной системы.

Источник: Министерство труда и пенсионной системы.

Приложение 2

Таблица 1

Число зарегистрированных в период с 2011 года по 30 июня 2014 года правонарушений, предусмотренных Законом о защите от насилия в семье, уголовных преступлений, связанных с насилием в семье, и уголовных преступлений против брака, семьи и детей

Год	Правонарушения	Уголовные преступления, связанные с насилием в се	Уголовные преступления против брака, семьи и детей
2011	15 015	875	3 466
2012	14 874	622	2 563
2013	14 335	– ¹	1 874
1.1.-30.6. 2014	8 840	–	–

Источник: Министерство внутренних дел, 2015 год.

Таблица 2

Число зарегистрированных убийств первой и второй степени и покушений на убийство среди близких родственников и число женщин, ставших жертвами данных уголовных преступлений

Год	Число убийств первой и второй степени среди близких родственников	Число пострадавших-женщин	Покушения на убийство	Число пострадавших-женщин
2013	15	11	124	12
1.1.-30.6. 2014	4	3	6	7

Источник: Министерство внутренних дел, 2015 год.

Таблица 3

Число зарегистрированных случаев сексуального домогательства и изнасилований и число женщин, ставших жертвами указанных уголовных преступлений в период с 2011 по 2014 годы

Год	Сексуальные домогательства	Число пострадавших-женщин	Изнасилования	Число пострадавших-женщин
2011	459	408	81	76
2012	367	317	89	88
2013	600	547	94	94
2014	680	592	99	87

Источник: Министерство внутренних дел, 2015 год.

Таблица 4

Число лиц, обвиненных в совершении актов насилия в семье, и меры наказания, вынесенные в соответствии со статьей 4 Закона о защите от насилия в семье, в период с 2012 года по 30 июня 2014 года

Пол	2012 год		2013 год		2014 год (1 января–30 июня)		Всего	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Число лиц, которым были предъявлены обвинения	8 315	1 515	10 145	1 897	4 710	999	23 170	4 411
Число вынесенных мер наказания								
Приговоры к тюремному заключению с отсрочкой исполнения	2 511	373	3 405	570	1 577	244	7 493	1 187
Приговоры к реальным срокам тюремного заключения	1 225	42	1 426	58	591	30	3 242	130
Наложение штрафа	4 004	802	2 245	1 996	2 267	484	8 516	3 282
Решение о назначении испытательного срока и мерах защиты	155	10	75	11	6	2	236	23

Источник: Министерство юстиции, 2015 год.

Обзор законодательных и других актов по вопросам, касающимся равенства между мужчинами и женщинами и ликвидации дискриминации в отношении женщин

- Национальная стратегия по обеспечению гендерного равенства на период 2011–2015 годов (ОВ № 88/11)
- Закон о равенстве мужчин и женщин (ОВ № 82/08)
- Закон об убежище (ОВ №№ 79/07, 88/10, 143/13)
- Закон о бесплатной юридической помощи (ОВ № 143/13)
- Закон о государственных реестрах (ОВ №№ 96/93 и 76/13)
- Закон о внесении поправок в Закон об уголовном судопроизводстве (ОВ №№ 143/12, 56/13, 145/13)
- Закон о выборах представителей в Хорватский сабор (ОВ № 19/15)
- Закон о медицинских работниках (ОВ №№ 121/03 и 117/08)
- Закон о выборах в местные органы власти (ОВ № 144/2012)
- Закон о пенсионном страховании (ОВ №№ 102/98, 127/00, 59/01, 109/01, 147/02, 117/03, 30/04, 177/04, 92/05, 43/07, 79/07, 35/08, 40/10, 121/10, 130/10 — сводный текст, 61/11, 114/11, 76/12, 112/13 и 133/13)
- Закон о денежном возмещении жертвам уголовных преступлений (ОВ №№ 80/08 и 27/11)
- Закон об обороне (ОВ № 73/13)
- Закон начальном и среднем образовании (ОВ №№ 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14)
- Закон о политических партиях (ОВ № 34/01)
- Закон о труде (ОВ № 93/14)
- Закон о пособиях по беременности и по уходу за ребенком (ОВ №№ 34/11, 54/13, 152//14)
- Закон о службе в Вооруженных силах Республики Хорватия (ОВ № 73/13)
- Закон о социальном обеспечении (ОВ № 157/13)
- Закон об иностранцах (ОВ №№ 130/11 и 74/13)
- Закон о борьбе с дискриминацией (ОВ №№ 86/2008 и 112/2012)
- Закон о защите от насилия в семье (ОВ № 105/11)
- Закон о здравоохранении (ОВ №№ 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 12/12, 70/12, 82/13 и 159/13)
- Закон о гражданских союзах однополых пар (ОВ № 92/14)
- Закон о семье (ОВ № 75/14)
- Уголовный кодекс (ОВ №№ 125/11 и 144/12)
- Программа просвещения по основам гражданственности

- Программа санитарного просвещения
- План действий по устранению препятствий на пути реализации определенных прав в сфере интеграции иностранцев на период 2013–2015 годов
- Хорватская национальная программа по предупреждению ВИЧ/СПИДа на период 2011–2015 годов
- Миграционная политика Республики Хорватия на период 2013–2015 годов (ОВ № 27/13)
- Национальная стратегия развития здравоохранения на период 2012–2020 годов (ОВ № 116/12)
- Национальная стратегия по интеграции рома на период 2013–2020 годов
- Национальная стратегия защиты от насилия в семье на период 2011–2015 годов (ОВ № 20/11)
- Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности по вопросу о женщинах, мире и безопасности и связанных с ней резолюций на период 2011–2014 годов
- Национальный план по расширению занятости на период 2011–2013 годов
- Национальный план по борьбе с торговлей людьми на период 2012–2015 годов
- Национальная программа по оказанию психосоциальной и медицинской помощи участникам и жертвам Отечественной войны и Второй мировой войны, а также лицам, возвращающимся из миссий по поддержанию мира
- Национальная программа в области защиты и поощрения прав человека на период 2013–2016 годов
- Программа медико-санитарного просвещения для учащихся начальных и средних школ (ОВ № 106/13)
- Оперативная программа в области развития людских ресурсов
- Оперативная программа «Формирование эффективных людских ресурсов, 2014–2020 годы»
- Постановление о порядке исполнения превентивных мер запретительного судебного приказа относительно совместного хозяйства (ОВ № 76/13)
- Протокол о порядке рассмотрения дел о сексуальном насилии
- Протокол о порядке рассмотрения дел, связанных с преступлениями на почве ненависти
- Стандартные оперативные процедуры, используемые полицией в случаях насилия в семье
- Руководство по разработке и осуществлению активной политики в сфере занятости в Республике Хорватия на период 2015–2017 годов
- Стратегия по борьбе с бедностью и социальной изоляцией в Республике Хорватия на период 2014–2020 годов

- Стратегия по развитию предпринимательства в Республике Хорватия на период 2014–2020 годов
- Стратегия развития сети социального обеспечения в Республике Хорватия на период 2011–2016 годов
- Требования к содержанию учебников (ОВ № 65/13)
- Совместный меморандум о приоритетных направлениях политики в области занятости в Республике Хорватия (СМП)

Сокращения

ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
УК	Уголовный кодекс
КЛДЖ	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
ХСЗ	Хорватская служба занятости
ХФМС	Хорватский фонд медицинского страхования
ХОК	Хорватский Олимпийский комитет
ЕК	Европейская комиссия
ЕИГР	Европейский институт по вопросам гендерного равенства
ЕС	Европейский союз
ХАМАГ ИНВЕСТ	Хорватское агентство по малым и средним предприятиям, инновациям и инвестициям
ХРТ	Хорватское радио и телевидение
СОП	Совместная оценка приоритетных направлений политики в области занятости
МПР	Министерство по вопросам предпринимательства и ремесел
МИЕД	Министерство иностранных и европейских дел
МЗ	Министерство здравоохранения
МВД	Министерство внутренних дел
МЮ	Министерство юстиции
МОНС	Министерство образования, науки и спорта
МСПМ	Министерство социальной политики и по делам молодежи
МДВ	Министерство по делам ветеранов
НАТО	Организация Североатлантического договора
НИОЗ	Национальный институт общественного здравоохранения
НСИР	Национальная стратегия по интеграции рома на период 2013–2020 годов
ОВ	Официальный вестник
УРМЖ	Управление по вопросам равенства мужчин и женщин при правительстве Республики Хорватия
УПЧНМ	Управление по правам человека и правам национальных меньшинств

ОБСЕ	Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе
ПСТ	Посттравматическое стрессовое расстройство
РАКВИАК	Центр по сотрудничеству в области безопасности
РХ	Республика Хорватия
ГПРХ	Генеральная прокуратура Республики Хорватия
САИ	Союз ассоциаций инвалидов Хорватии
ООН	Организация Объединенных Наций
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
США	Соединенные Штаты Америки

Перечень информационно-справочных материалов

1. Национальная стратегия по обеспечению гендерного равенства на период 2011–2015 годов

<http://www.ured-ravnopravnost.hr/site/images/pdf/kb%20strategija%20za%20ravnopravnost%20spolova%20knjizica%20eng.pdf>

2. Женщины и мужчины в Хорватии, 2014 год, Хорватское статистическое бюро

http://www.dzs.hr/Hrv_Eng/menandwomen/men_and_women_2014.pdf

Стратегия по развитию предпринимательства в Республике Хорватия на период 2014–2020 годов

<http://www.minpo.hr/UserDocsImages/Strategy%20of%20Women%20Entrepreneurs%20Development%20in%20the%20Republic%20of%20Croatia%202014%20-%202020.pdf>

4. Национальный план действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности по вопросу о женщинах, мире и безопасности и связанных с ней резолюций на период 2011–2014 годов

<http://www.ured-ravnopravnost.hr/site/images/pdf/dokumenti/nap%201325-publikacija%20eng%20indd.pdf>

5. Доклад Республики Хорватия об осуществлении Пекинской декларации и Платформы действий (1995 год) и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (2000 год) — «Пекин +20»

http://www.unece.org/fileadmin/DAM/Gender/publication/Croatia_national_report_Beijing__20.pdf

6. Промежуточный доклад об осуществлении рекомендаций Совета по правам человека, представленный в рамках механизма универсального периодического обзора (УПО)

<http://www.mvep.hr/files/file/2014/140115-uppEN.pdf>