



Конвенция о ликвидации
всех форм
дискриминации
в отношении женщин

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/ITA/2
1 November 1996

RUSSIAN
ORIGINAL: FRENCH

КОМИТЕТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ
В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН (КЛДЖ)

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ—УЧАСТНИКАМИ
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ
ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Вторые периодические доклады государств-участников

ИТАЛИЯ*

* Первоначальный доклад, представленный правительством Италии, см. CEDAW/C/5/Add.62; относительно его рассмотрения Комитетом см. CEDAW/C/SR.172 и CEDAW/C/SR.178, а также Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок шестая сессия, Дополнение № 38 (A/46/38), пункты 43—83.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
ВВЕДЕНИЕ	7
1) <u>Политическая структура</u>	7
А) Законодательные меры	7
— Деятельность на международном уровне и на уровне Сообщества	7
— Деятельность на национальном уровне	8
В) Политические события	13
2) <u>Основные конвенции МОТ, ратифицированные Италией</u>	24
3) <u>Совет Европы</u>	24
4) <u>Основные документы, принятые или находящиеся в стадии принятия на уровне ЕЭС</u>	27
Статья 1 — Понятие дискриминации	28
Статья 2 — Политика ликвидации дискриминации	29
2.1. Конституционные принципы равноправия	29
2.2. Законодательство, касающееся применения принципа равноправия	29
2.3. Юридическая защита прав женщин и судебная защита	30
2.4.—2.5. Меры, принимаемые с целью избежать дискриминации в отношении женщин, а также с целью заставить государственные органы и учреждения соблюдать это обязательство	31
2.6. Изменение или отмена дискриминационных законов, обычаев или практики	32
2.7. Отмена дискриминационных уголовных норм	37
Статья 3 — Развитие и прогресс женщин	38
Статья 4 — Временные меры и охрана материнства	47
4.1. Временные меры	47
4.2. Меры по охране материнства	48

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Стр.</u>
Статья 5 — МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ГОСУДАРСТВОМ В ЦЕЛЯХ ПРЕОДОЛЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИОННЫХ МОДЕЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН	50
Статья 6 — ПРЕСЕЧЕНИЕ ТОРГОВЛИ ЖЕНЩИНАМИ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ПРОСТИТУЦИИ ЖЕНЩИН	51
Статья 7 — УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ	59
7.1. Активное и пассивное избирательное право	59
7.2. Работа в государственных учреждениях	60
7.3. Равенство возможностей между мужчинами и женщинами в государственной администрации	63
Статья 8 — УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ФУНКЦИЙ ПО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВУ ГОСУДАРСТВА НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ	72
Статья 9 — ПРОБЛЕМЫ ГРАЖДАНСТВА	73
Статья 10 — РАВЕНСТВО В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ	74
11.1. Позитивные меры	120
11.2. Позитивные действия в области самостоятельного труда	123
11.3. Сексуальные домогательства на рабочем месте	125
11.4. Гарантии против увольнений	125
11.5. Изменение положений коллективных договоров	126
11.6. Изменения ситуации на рынке труда	126
Статья 12 — ЗАЩИТА ЖЕНЩИН В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	148
Статья 13 — ЛИКВИДАЦИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН В ДРУГИХ ОБЛАСТЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЖИЗНИ	152
13.1. Право на получение алиментов	152
13.2. Доступ к кредитам	153
13.3. Занятия спортом	154

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Стр.</u>
Статья 14 — ЗАНЯТОСТЬ ЖЕНЩИН В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ	156
14.1. Рабочая сила	158
А) Развитие ситуации	158
В) Интенсивность труда	159
14.2. Правовое положение женщин в сельскохозяйственных предприятиях и доступ к кредитам	159
Статья 15 — РАВЕНСТВО МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ПЕРЕД ЗАКОНОМ	161
Статья 16 — РАВЕНСТВО ВО ВСЕХ ВОПРОСАХ, КАСАЮЩИХСЯ БРАКА И СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЙ	163
16.1. Уголовно-правовой аспект защиты интересов женщины	166

Второй доклад правительства Италии о выполнении Конвенции Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 года подготовлен Национальной комиссией по вопросам равноправия и равенства возможностей мужчин и женщин в сотрудничестве с Отделом ООН Министерства иностранных дел.

Настоящий доклад, составленный по схеме, предусмотренной Организацией Объединенных Наций для всех стран, позволяет оценить — по всем аспектам жизни Италии, начиная от институционального и кончая вопросами правосудия, а также по каждому сектору — путь, пройденный итальянскими женщинами за 1991—1992 годы. В законодательном плане констатируется значительный прогресс в отношении распространения культуры равенства возможностей, подкрепленный соответствующими законодательными мерами, предусматривающими пути и средства для ее распространения и реализации в социальной области, равно как и в области трудовых отношений и экономики.

В докладе можно также найти информацию об имеющихся недостатках и упущениях, а также об отсутствии закона против насилия в отношении женщин и против сексуальных посягательств. Но внимание уделяется не только мерам законодательного характера. Была предпринята попытка представить общество таким, какое оно есть, со всеми его старыми и новыми феноменами, в отношении которых недостаточно лишь провозглашения законов, но необходимо добиваться изменения реального положения женщин, начиная с условий труда и кончая сферой услуг, за счет повышения их роли в жизни общества, роли, которая на сегодня является недостаточной для выполнения ответственных функций в сферах экономики и финансов, а также в государственных учреждениях. Мы все еще сталкиваемся с нерешенной проблемой нахождения соответствующего баланса между ролью женщины на работе и в семье.

В момент кризиса политических институтов, вызванного также и тем, как партии осуществляли власть и заполняли собою жизнь общества, недостаточное представительство женщин в органах власти не позволило им сделать — в силу имевшихся у них ресурсов — политическое падение менее болезненным.

В докладе как прямо, так и косвенно обозначены цели, которых необходимо достичь.

В 1995 году в Пекине состоится четвертая Всемирная конференция Организации Объединенных Наций по положению женщин. Через 20 лет после проведения первой встречи в Мехико предстоит подытожить достигнутые цели и проблемы, которые еще необходимо решить. Мы должны будем также решить, стоит ли продолжать наши усилия, и если да, то с помощью каких средств. В Италии идет серьезная подготовка к этой важной встрече, частью которой является и настоящий доклад, предлагаемый вниманию всех заинтересованных лиц и организаций в нашей стране, причем не только как материал для размышления и обсуждения положения женщин, но и как рабочий документ.

ТИНА АНСЕЛЬМИ

Председатель Национальной комиссии по вопросам
равноправия мужчин и женщин

В подготовке данного доклада принимали участие:

- 1) по разделу, касающемуся вопросов труда, общественно-политической деятельности, уголовной опеки, семейного права и судостроительства — Даниэла Карла, сотрудник второго отдела главного управления трудовых отношений (международные проблемы труда) Министерства труда;
- 2) по разделу, относящемуся к компетенции Министерства внутренних дел (выборы, защита интересов женщин, проституция и иные правонарушения) — Ванна Палумбо, заместитель инспектора-супрефекта в Министерстве внутренних дел;
- 3) по разделу, касающемуся вопросов юстиции, Конституционного и Кассационного судов и т. п. — Анна Пассаннанти, представитель апелляционного суда при управлении по вопросам законодательства Министерства юстиции;
- 4) по вопросам, относящимся к ст. 14 (положение женщин, проживающих в сельской местности), — комиссар Мария Пиа Манчини.

Координацию и интеграцию осуществляла Мария Рита Саулле, профессор кафедры международных организаций факультета политических наук римского университета "Ла Сапьенца".

Выражаем благодарность за оказанное содействие депутату Марии Пиа Карвалья, Ассоциации итальянских женщин-судей (АИЖС) и Элене Пента, сотруднику Министерства научных исследований и по проблемам университетов.

Проект главного редактора Джакомо Ф. Река.

Перевод профессора Французского культурного центра Ролана Бассераса.

ВВЕДЕНИЕ

1) Политическая структура

А) Законодательные меры

За период 1988—1992 годов не произошло каких-либо особых изменений в институциональном плане, в том смысле, что поправки к Конституции, о которых сообщалось в предыдущем докладе, до сих пор пребывают в состоянии "предложений", равно как и вся конституционная реформа остановилась на стадии проекта и обсуждения. Тем не менее предпринимаются некоторые законодательные инициативы, которые придают проблеме равноправия большее значение и создают на национальном уровне весьма эффективные системы контроля. Речь идет прежде всего об учреждении Комиссии по вопросам равноправия при Президиуме Совета министров.

Национальная комиссия по вопросам достижения равноправия и равенства возможностей мужчин и женщин, уже учрежденная декретом Председателя Совета министров от 12.06.1984, была прямо предусмотрена пунктом 2 ст. 21 закона № 400 от 23 августа 1988 года, касающимся организации работы Президиума Совета министров, в качестве вспомогательной структуры вышеупомянутого Президиума по вопросам, затрагивающим интересы женщин, и в частности по вопросам достижения реального равноправия. Состав и задачи Комиссии подробно описаны в законе № 164 от 22 июня 1990 года. В соответствии с этим законом действующая в настоящее время Комиссия была учреждена декретом Председателя Совета министров от 07.03.91 и в ее состав входят 29 членов, представляющих женщин из различных политических, общественных, профсоюзных и культурных кругов страны.

С февраля 1989 года этот орган возглавляет депутат Тина Ансельми. Ниже приводится краткий отчет о наиболее значительных управленческих инициативах, относящихся к рассматриваемому периоду.

Деятельность на международном уровне и на уровне Сообщества

Национальная комиссия работала в тесном взаимодействии с аналогичными органами, созданными на международном уровне и на уровне Сообщества.

Общеизвестно, что на уровне Организации Объединенных Наций создание соответствующих органов по вопросам равноправия было рекомендовано еще в связи с проведением Международного года женщины (1975 год), и призыв к этому вновь прозвучал на Международной конференции, завершившей Десятилетие женщины (1985 год). Именно в ходе этого Десятилетия была принята Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 год). В 1989 году Комиссия представила в Организацию Объединенных Наций обстоятельный доклад о ходе выполнения этой Конвенции в Италии, который периодически обновлялся в последующие годы.

В том же 1989 году (18 декабря) в помещении парламентских групп "П'Ауллетта" (Малом зале — примеч. фр. переводчика) в присутствии высших должностных лиц государства была торжественно отмечена десятая годовщина принятия этой Конвенции.

Активно участвуя в работе Комиссии Организации Объединенных Наций по положению женщин, Тина Ансельми постоянно следила, как Конвенция выполняется на международном уровне.

В рамках ЕЭС Национальная комиссия представляет Италию в Консультативном комитете по вопросам равенства возможностей мужчин и женщин, в связи с чем она принимала участие в разработке программ и инициатив Сообщества по данной проблематике.

Деятельность Комиссии была особенно активной в течение того полугодия, когда Италия председательствовала в ЕЭС (июль—декабрь 1990 года) и когда была завершена разработка "Третьей среднесрочной программы действий в целях достижения равноправия и равенства возможностей мужчин и женщин" (1991—1995 годы).

Италия внесла особый вклад, проведя Конференцию "1993 год: возможности и опасности для женщин Европы" (Рим, ноябрь 1990 года), на которой выступили многие министры и ответственные должностные лица комиссий по вопросам равноправия из 12 стран — членов Сообщества.

Комиссия также непосредственно отвечает за выполнение программ "Сети Ирис", цель которой — стимулировать в рамках Сообщества новаторские инициативы в сфере профессиональной подготовки женщин, и в частности программы "NOW", реализация которой началась на основе принятой третьей Программы действий, упоминавшейся выше.

В числе таких мероприятий в сфере профессиональной подготовки следует упомянуть организованный совместно с Комиссией ЕЭС семинар на тему: "Потребности женщин в области профессиональной подготовки: новые стратегические подходы и европейская интеграция" (Рим, сентябрь 1989 года).

Во внутригосударственном плане программы, относящиеся к сфере профессиональной подготовки женщин, были углубленно изучены в ходе двух семинаров, состоявшихся, соответственно, в Вероне (февраль 1991 года) и в Риме (июнь 1991 года).

Наконец, следует упомянуть и о различных встречах с зарубежными государственными и общественными деятелями и представителями женских организаций, занимающимися в своих странах проблемами равноправия. В частности, следует упомянуть о встрече Председателя Комиссии Италии с делегациями женщин-профсоюзных активисток из стран Латинской Америки (апрель 1989 года).

Деятельность на национальном уровне

Говоря о деятельности на национальном уровне, следует прежде всего упомянуть деятельность в области законодательства, имеющую целью формальное закрепление ориентировок и директив Сообщества.

Тина Ансельми выступала в Палате депутатов в качестве докладчика по правительственному законопроекту и предложениям парламентариев, вошедшим впоследствии в закон 125/1991, касающийся "Позитивных мер в целях достижения равноправия мужчин и женщин" в сфере трудовых отношений, который не только предусматривает принятие таких мер и соответствующее финансирование в сфере труда и профессиональной подготовки, но и вводит новые инструменты контроля за соблюдением равноправия трудящихся.

Кроме того, данный закон закрепляет на определенных условиях принцип инверсии бремени доказывания, что является предметом действия еще не принятой директивы Комиссии ЕЭС. Тина Ансельми была также докладчиком по закону о "Позитивных мерах в интересах женщин-предпринимателей" и по законопроекту о "Родительских отпусках", то есть по двум вопросам, предусмотренным реализуемой в настоящее время Программой действий Сообщества в целях достижения

равноправия. В связи с этим последним предложением был подготовлен соответствующий унифицированный текст, который послужит основой для разработки соответствующего законодательства.

В ходе кампании против дискриминации был проведен целый ряд мероприятий в поддержку женщин, считающих себя жертвами дискриминации и обратившихся, индивидуально или коллективно, в Национальную комиссию. В каждом конкретном случае дискриминацию удавалось, как правило, прекратить, либо в том или ином случае представлялись соответствующие аргументы, обосновывающие отсутствие равенства в обращении по отношению к соответствующим лицам. Следует также отметить акцию, позволившую отменить вековые дискриминационные положения, содержащиеся в статутах Руководства Комелико, — акцию, которой заинтересовались министр по областным проблемам и главы местных администраций.

Национальная комиссия дала свое предусмотренное законом заключение в отношении условий доступа к конкурсу на занятие профессиональной деятельностью в тех областях, в которых такой доступ стал с недавних пор открыт для женщин (служба лесничих).

С другой стороны, наибольшую активность на национальном уровне Комиссия проявляла в сфере действий по ускорению достижения реального равноправия, где основное внимание уделяла увеличению представительства женщин в различных учреждениях; создания и координации деятельности органов, занимающихся проблемами равенства, в государственной администрации и на уровне местных общин, а также в сфере формирования общественного мнения.

Что касается первого из вышеперечисленных аспектов, то были проведены соответствующие мероприятия, приуроченные к различным избирательным кампаниям:

— в мае 1989 года в преддверии выборов в Европейский парламент была проведена встреча-дискуссия на тему "Без женщин Европа функционирует на 50 процентов";

— в феврале 1990 года в целях получения основных гарантий к административным выборам была организована встреча секретарей политических партий;

— 26 января 1992 года в рамках первой Национальной конференции на тему: "Цели и средства проведения политики равенства возможностей" был организован "круглый стол", на котором, при участии женщин — ответственных должностных лиц всех партий, состоялось углубленное обсуждение темы "Женщины и партии: какие реформы необходимы для установления новых взаимоотношений между обществом и официальными институтами?".

Что касается органов, занимающихся проблемами равноправия, то в соответствии с действующими в настоящее время в государственном секторе коллективными договорами, санкционированными профсоюзными организациями и официально принятыми в виде актов, имеющих силу закона, создание таких органов предусматривается и они в основном созданы для сотрудников во всех учреждениях государственной администрации.

Следует подчеркнуть особое значение органов по вопросам равноправия, созданных при Министерстве труда (оно образовано в 1980 году и его деятельность в настоящее время регулируется законом 125/1990) и Министерстве народного просвещения, в связи с деятельностью, которую они в целом осуществляют в области трудовых отношений и школьного образования соответственно.

На местном уровне, по данным обследования, проведенного CENSIS для Национальной комиссии, в каждой пятой общине создана комиссия или совет по вопросам равноправия мужчин и женщин.

В рамках координационных задач, возложенных на нее в силу закона, предметом постоянного внимания Национальной комиссии являются ее взаимоотношения с органами, занимающимися проблемами равноправия. Так, в частности, ответственные сотрудники таких органов приглашаются участвовать в мероприятиях, на которых соответствующие проблемы подвергаются либо первоначальному, — как на семинаре по определению современного состояния дел в области положения женщин (февраль 1990 года) — либо углубленному рассмотрению.

Органы по вопросам равноправия функционируют также в 43 провинциях и во всех областях, кроме Трентино-Альто-Адидже, где, в силу Особого областного статута 1972 года, предусматривающего административную и законодательную автономию провинций, на уровне провинций было создано два таких органа.

В июне 1991 года Председатель Национальной комиссии через министра внутренних дел (потребовавшего, в свою очередь, чтобы и префекты предприняли соответствующие действия) направила местным общинам рекомендацию, в которой общинам и провинциям предлагалось предусмотреть в своих собственных статутах реализацию принципа равенства мужчин и женщин и конкретные средства, способные содействовать полному осуществлению предстоящих мероприятий. В этой связи следует отметить уже упоминавшуюся первую Национальную конференцию на тему: "Цели и средства проведения политики равенства возможностей", проходившую в Риме 24—26 января 1992 года.

В заключительном документе этой конференции подчеркивается важность поддержания органами по вопросам равноправия постоянных связей с Национальной комиссией в целях полной реализации поставленных целей.

Незначительное представительство женщин на руководящих постах в государственном секторе экономики (оцениваемое, по данным ISFOL, в 0,6 процента) также стало предметом рассмотрения в специальном документе, принятом Комиссией 12 декабря 1991 года и направленном Тиной Ансельми Председателю Совета министров, — документе, в котором, в частности, содержится требование о том, чтобы каждый раз, когда правительство или парламент будут осуществлять свою компетенцию по назначению президентов, вице-президентов, генеральных директоров или административных советников государственных компаний, банков и страховых организаций, "представительство женщин гарантировалось на уровне не менее одной трети от общего числа всех предлагаемых кандидатур".

Деятельность по информированию общественности и формированию общественного мнения состояла не только в обычном взаимодействии со средствами массовой информации (коммюнике, интервью), но и в том, что были предприняты некоторые интересные и значительные инициативы, среди которых необходимо упомянуть следующие:

— вечерняя программа на телевизионном канале РАИ-ТВ-1 "Женский день" (8 марта 1990 года), в ходе которой основное внимание было уделено проблемам достижения равенства в Италии и где присутствовали известные женщины страны, занимающие престижное положение;

— идея создания "Почтовый ящик: образ женщины"; имеется в виду получение сообщений о различных фактах, стереотипах и предрассудках, отрицательно воздействующих на положение женщин. Первый отчет о таких сообщениях был представлен в ходе специальной пресс-конференции, проведенной в октябре 1990 года.

Что касается информационно-пропагандистской работы, то наряду с распространением буклетов, касающихся деятельности Комиссии, национальных программ и программ Сообщества по обеспечению равенства возможностей, следует особо отметить факт издания "Справочника о правах женщин", который

удобен для обращения ("розовые страницы") и в котором в систематизированном виде изложены права женщин и пути обеспечения их признания.

Презентацию данной публикации, в подготовке которой приняли участие различные члены Комиссии, провел по случаю празднования Женского дня в 1991 году Председатель Совета министров.

Не меньших усилий потребовала подготовка нового издания "Кодекса женщины" (октябрь 1990 года), дополнившего предыдущее издание февраля 1985 года и получившего высокую оценку, в том числе у правоведов.

В заключение следует напомнить, что в связи с политическими выборами, проходившими 5 и 6 апреля 1992 года, Национальная комиссия по вопросам равноправия опубликовала серию кратких объявлений и рекламных роликов в поддержку женщин под общим девизом "Чем больше голосов будет отдано женщинам, тем весомее станет политика". Эта кампания затронула 6 периодических изданий, 22 ежедневных издания, РАИ-ТВ, 85 местных телестанций, РАДИО-РАИ и 87 местных радиостанций. В этой связи следует отметить, что РАИ передавало эти материалы бесплатно, учитывая их большое значение для жизни общества и для достижения прогресса.

В том же 1992 году была издана "Женщина в средствах массовой информации", где было показано, как — будь то в положительном или отрицательном свете — средства массовой информации Италии подают образ женщины.

Приложение I

22—24 ноября 1990 года — семестр ЕЭС "Возможности и опасности для женщин Европы".

8 марта 1991 года — "Справочник о правах женщин".

26 июня 1991 года — Рекомендации мэрам, председателям правительств провинций и областей, а также советникам о включении в их статуты положений о создании органов по вопросам равноправия мужчин и женщин.

Июнь 1991 года — Издание "Почтовый ящик: образ женщины", содержащее протесты граждан. Письмо Председателю Совета министров.

24—26 января 1992 года — Первая Национальная конференция на тему "Цели и средства политики по вопросам равенства возможностей". Опубликование данных обследования, проведенного GENSIS.

29 января 1992 года — Встреча с секретарями партий, президентом и генеральным директором РАИ и председателем Наблюдательной комиссии.

Февраль 1992 года — Презентация рекламной кампании в поддержку кандидатов-женщин.

Июнь 1992 года — Издание книги "Женщина в средствах массовой информации"

Следует также отметить еще один важный закон, касающийся, в частности, положения женщин или, говоря точнее, положения работающих женщин, а именно закон о позитивных мерах (№ 125 от 10 апреля 1991 года), учреждающий Национальный комитет по осуществлению принципов равного обращения и равенства возможностей для трудящихся мужчин и женщин, о котором речь пойдет ниже.

Говоря о мерах в области законодательной деятельности, необходимо упомянуть — хотя они и не относятся непосредственно и исключительно к женщинам — еще о двух исключительно важных законах: законе № 142 от 8 июня 1990 года о местных автономиях и о Декрете Президента Республики № 200 от 3 июля 1991 года, который предусматривал отмену, после проведения общенационального референдума, некоторых положений Единообразного текста законов, касающегося норм выборов в Палату депутатов и утвержденного декретом Президента Республики № 361 от 30 марта 1957 года. В результате этой отмены была введена единая система выборов в Палату депутатов.

Что же касается закона о местных автономиях, то он открывает новые перспективы во взаимоотношениях с гражданами, будь то в плане достижения новых уровней транспарентности, ответственности и определенности, либо в силу того, что он очерчивает более широкое поле для утверждения муниципальных прав.

Разработка Статутов местных общин предоставила женщинам возможность определить те нормы и правила, с помощью которых они могли бы требовать надлежащего учета своих интересов и своей женской сущности во взаимоотношениях с официальными структурами.

Поэтому статутная автономия, предоставляемая общинам и провинциям, приобретает первостепенную значимость для жизни новой местной общины, ибо с ее помощью в число программных целей, которым должна соответствовать административная деятельность, должны быть привнесены принципы равноправия и равенства возможностей, уже формально закрепленные в национальном законодательстве и в директивах Европейского сообщества.

Женщины — представители политических партий требовали, чтобы эти принципы были закреплены как в общей части Статутов, так и в конкретных положениях; они также выступают за то, чтобы особое внимание было обращено на некоторые положения закона 142/90, из которых вытекает большое число обязанностей, налагаемых Статутами.

Таким образом, они подчеркнули некоторые определяющие моменты реализации эффективной политики достижения равноправия и равных возможностей, а именно:

- 1) создание комиссии советников по вопросам равноправия и равных возможностей, в работе которой должны принимать участие и независимые эксперты (пункт 4 статьи 1). Подробнее функции и полномочия комиссии, а также критерии подбора экспертов должны быть определены в ее регламенте;
- 2) обязанность мэра координировать часы работы коммерческих предприятий и государственных учреждений, а также часы приема населения местными отделениями государственных административных органов с различными общими потребностями клиентов, равно как и учитывать требования организованных женских делегаций (пункт 3 статьи 36);
- 3) содействие принятию позитивных мер по достижению равноправия мужчин и женщин, направленных на поддержку женщин, работающих в общине;
- 4) обеспечение, во исполнение принципа равенства возможностей, учета интересов женщин при назначении на ответственные посты и должности, для которых присущи определенные руководящие функции или которые требуют определенной специализации (пункт 5 статьи 51), а также при назначении руководителей местных предприятий и учреждений (ст. 23);
- 5) оказание содействия — в целях изменения соотношения числа представленных в советах общин мужчин и женщин и в соответствии с пунктом 3 ст. 33 — избранию женщин на посты заместителей председателей этих советов;

б) оказание поддержки женским ассамблеям общин и обеспечение привлечения членов этих ассамблей к работе всех комиссий советов по вопросам, затрагивающим интересы женщин.

Продолжая разговор о законодательной области деятельности, необходимо упомянуть закон № 49 от 26 февраля 1987 года (Новый порядок сотрудничества Италии с развивающимися странами), пункт 2 ст. 1 которого предусматривает, что сотрудничество в области развития "должно быть в конечном счете направлено и на улучшение положения женщин и детей, а также на стимулирование развития женщины".

Кроме того, при Министерстве иностранных дел в рамках сектора сотрудничества создан отдел "Женщины и развитие" (XII отдел сектора сотрудничества).

В) Политические события

За рассматриваемый период, то есть между 1988 и 1992 годами, произошел ряд важных политических событий, таких как выборы в Европейский парламент 18 июня 1989 года, административные выборы, состоявшиеся 6 мая 1990 года, и политические выборы, проходившие 5 и 6 апреля 1992 года.

По каждому из этих выборов можно сделать следующие выводы:

1) что касается выборов в Европейский парламент, то можно констатировать, что по сравнению с предыдущими выборами, когда от Италии было избрано всего 8 женщин, на выборах 1989 года их уже стало 9 из 81 депутата, избранного от Италии в целом (см. Приложение II);

2) что касается административных выборов, то доля женщин в 8,5 процента может показаться несколько менее низкой (см. Приложение III);

3) что касается политических выборов, то введение единой преференциальной системы выборов в Палату депутатов оказалось противоречащим интересам женщин, доля которых сократилась с 12,8 процента до 8,2 процента. Число депутатов-женщин в Сенате несколько увеличилось: их доля возросла с 6,6 процента до 9,8 процента (см. Приложение IV).

Такое сокращение женщин в Палате депутатов объясняется тем фактом, что традиционные партии потеряли голоса и места в парламенте, а значит, от них было избрано меньше женщин.

Некоторые партии, например "зеленые", вообще потеряли своих представителей-женщин в Палате.

Увеличение числа женщин-сенаторов свидетельствует о том, что партии решили предоставить женщинам больше мест; после политических выборов 1992 года женщины стали председателями двух комиссий Сената (по вопросам здравоохранения и по вопросам обороны); кроме того, в правительстве, сформированном в июне 1992 года, из 23 министров с портфелями 2 поста министров занимают женщины и две женщины стали заместителями государственных секретарей (из общего числа 35).

Еще одна женщина была назначена генеральным секретарем Президиума Председателя Совета министров и заняла тем самым самую высокую административно-управленческую должность среди служащих Президиума Председателя Совета министров.

Не так давно, в 1992 году, председателем политической партии относительного большинства была единодушно избрана женщина — Роза Ерволино Руссо.

Приложение II

ВЫБОРЫ в ЕВРОПЕЙСКИЙ ПАРЛАМЕНТ, 1989 год

Число избранных женщин

	% от общего числа			
Франция	19	из	81	= 15,39
Бельгия	5	из	24	= 20,83
Дания	6	из	16	= 37,50
Германия	25	из	81	= 30,86
Греция	1	из	24	= 4,16
Испания	9	из	60	= 15,00
Ирландия	1	из	15	= 6,66
Италия	9	из	81	= 11,11
Люксембург	2	из	6	= 33,33
Нидерланды	7	из	25	= 28,00
Португалия	3	из	24	= 12,50
Соединенное Королевство	13	из	81	= 16,05
Всего	100	из	518	= 19,30

ВЫБОРЫ в ЕВРОПЕЙСКИЙ ПАРЛАМЕНТ 18 июня 1989 года

Допущенные кандидаты

СПИСКИ	Всего кандидатов	Женщины	% от общего числа
ХДП	81	13	16,0
ИКП	81	23	28,4
ИСП	81	11	13,6
ИСД-НПС	81	3	3,7
ИЛП-ИРП-ФЕД.	81	10	12,3
ИСДП	81	2	2,5
Списки Фед. "ЗЕЛЕННЫХ"	81	28	34,6
ПРОЛЕТАРСКАЯ ДЕМОКРАТИЯ	81	21	25,9
"ЗЕЛЕННЫЕ" - "РАДУГА"	81	23	28,4
ЛИГА ПРОТИВ ЗАПРЕТА НА НАРКОТИКИ	80	21	26,3
НСПТ	7	1	14,3
ФЕДЕРАЛИСТЫ	81	4	4,9
ЛОМБАРДСКАЯ ЛИГА — ЛИГА СЕВЕРА	81	9	11,1
ПАРТИЯ ПЕНСИОНЕРОВ	18	2	11,1
Всего допущено кандидатов	996		
Всего допущено женщин		171	17,2

ВЫБОРЫ В ЕВРОПЕЙСКИЙ ПАРЛАМЕНТ 18 ИЮНЯ 1989 ГОДА

Избранные женщины-кандидаты

ИМЯ И ФАМИЛИЯ	Избирательный округ	Список
Мария Аделаиде АЛЬЕТТА	02	"ЗЕЛЕННЫЕ"-РАДУГА"
Розария дегга Роза БИНДИ	02	ХДП
Мария Луиза КАСАНМАНЬЯГО ЧЕРРЕТТИ	01	ХДП
Лучана КАСТЕЛЛИНА	03	ИКП
Анна КАТАСТА МЕМО	01	ИКП
Адриана ЧЕЧИ	04	ИКП
Марина МАНЬЯНИ НОЙЯ	01	ИСП
Кристина МУСКАРДИНИ	01	ИСД-НПС
Паскуалина НАПОЛЕТАНО МАНТОВАНИ	03	ИКП
Дачия ВАЛЕНТ ЗГУАДЗИН	03	ИКП

Приложение III

РУКОВОДЯЩИЙ СОСТАВ АДМИНИСТРАЦИЙ ОБЩИН

	Мужчины	Женщины	ВСЕГО	% женщин
Мэры	7 037	242	7 279	(3,3)
Заместители мэров	32 679	2 784	35 463	(7,8)
Советники	90 483	9 222	99 705	(9,2)
ВСЕГО в Италии	130 199	12 248	142 447	(8,5)

Источник: Министерство внутренних дел — Главное управление гражданской администрации; Центральное управление избирательных служб; Служба информации. По состоянию на 29 апреля 1991 года.

Продолжение: Руководящий состав администраций общин
(по областям)

Мэры

	Мужчины	Женщины	ВСЕГО	% женщин
Пьемонт	1 064	57	1121	(5,0)
Валле д'Аоста	74	-	74	-
Ломбардия	1304	61	1365	(4,4)
Трентино-Альто-Адидже	328	7	335	(2,0)
Венеция	441	17	458	(3,7)
Фриули-Венеция-Джулия	216	3	219	(1,3)
Лигурия	226	9	235	(3,8)
Эмилия-Романья	298	26	324	(8,0)
Тоскана	254	14	268	(5,2)
Умбрия	86	4	90	(4,4)
Марке	238	7	245	(2,8)
Лацио	350	1	351	(0,2)
Амбруцци	258	5	263	(1,9)
Молизе	124	1	125	(0,8)
Кампания	497	4	501	(0,7)
Апулия	229	5	234	(2,1)
Базиликата	125	1	126	(0,7)
Калабрия	294	6	300	(2,0)
Сицилия	340	3	343	(0,8)
Сардиния	291	11	302	(3,6)
ВСЕГО в Италии	7 037	242	7 276	(3,3)

Продолжение: РУКОВОДЯЩИЙ СОСТАВ АДМИНИСТРАЦИЙ ОБЩИН
(по областям)

Заместители мэров

	Мужчины	Женщины	ВСЕГО	% женщин
Пьемонт	4 341	431	4 772	(9,0)
Валле д'Аоста	280	28	308	(9,0)
Ломбардия	5 914	652	6 566	(9,9)
Трентино-Альто-Адидже	1 348	92	1 440	(6,3)
Венеция	2 211	169	2 380	(7,1)
Фриули-Венеция-Джулия	975	100	1 075	(10,2)
Лигурия	1 008	92	1 100	(9,1)
Эмилия-Романья	1 521	293	1 814	(16,1)
Тоскана	1 261	214	1 475	(14,5)
Умбрия	414	44	458	(9,6)
Марке	1 082	107	1 189	(8,9)
Лацио	1 624	79	1 703	(4,6)
Амбруцци	1 162	40	1 202	(3,3)
Молизе	531	20	551	(3,6)
Кампания	2 523	61	2 584	(2,3)
Апулия	1 315	52	1 367	(3,8)
Базиликата	590	39	629	(6,2)
Калабрия	1 449	67	1 516	(4,4)
Сицилия	1 829	75	1 904	(3,9)
Сардиния	1 301	129	1 430	(9,0)
Всего в Италии	32 679	2 784	35 463	(7,8)

Продолжение: РУКОВОДСТВО АДМИНИСТРАЦИЙ ОБЩИН
(по областям)

Советники

	Мужчины	Женщины	ВСЕГО	% женщин
Пьемонт	10 962	1 305	12 267	(10,6)
Валле д'Аоста	696	98	794	(12,3)
Ломбардия	15 235	2 123	17 359	(12,2)
Трентино-Альто-Адидже	3 368	367	3 735	(9,8)
Венеция	6 917	749	7 667	(9,7)
Фриули-Венеция-Джулия	2 396	345	2 742	(12,8)
Лигурия	2 747	280	3 029	(9,2)
Эмилия-Романья	4 078	783	4 861	(16,1)
Тоскана	3 856	625	4 481	(13,9)
Умбрия	1 160	160	1 320	(12,1)
Марке	2 826	352	3 178	(11,0)
Лацио	4 235	312	4 548	(6,9)
Амбрузии	3 123	186	3 309	(5,6)
Молизе	1 402	73	1 475	(4,9)
Кампания	7 554	199	7 760	(2,5)
Пула	4 247	183	4 464	(4,0)
Базиликата	1 507	96	1 617	(5,9)
Калабрия	4 721	286	5 010	(5,7)
Сицилия	5 761	249	6 035	(4,1)
Сардиния	3 692	451	4 144	(10,8)
ВСЕГО ПО ИТАЛИИ	90 483	9 222	99 705	(9,2)

Продолжение: Руководящий состав администраций общин
(по политическим партиям)

Мэры

	Мужчины	Женщины	ВСЕГО	% женщин
ХДП	3 811	123	3 934	(3,1)
СДП	1 261	54	1 315	(4,1)
ИСП	1 028	19	1 047	(1,8)
ИсД-НПС	19	1	20	(5,0)
ИРП	62	3	65	(4,6)
ИсДП	112	2	114	(1,7)
ИЛП	46	4	50	(8,0)
Южнотирольская	111	-	111	-
Сардинская ПД	11	1	12	(8,3)
Союз Валле-д'Аосты	36	-	36	-
Независимые	501	33	534	(6,1)
РП	1	-	1	-
Списки "зеленых"	3	2	5	(40,0)
"Зеленые" (Радуга)	1	-	1	-
"Зеленые"	1	-	1	-
Ломбардская лига	1	-	1	-
Прочие	32	-	32	-
ВСЕГО в Италии	7 037	242	7 279	(3,3)

Заместители мэров

	Мужчины	Женщины	ВСЕГО	% женщин
ХДП	15 553	1 057	16 610	(6,3)
СДП	4 932	740	5 672	(13,0)
ИСП	5 715	318	6 033	(5,2)
ИсД-НПС	122	4	126	(3,1)
ИРП	712	39	751	(5,1)
ИсДП	972	33	1 005	(2,2)
ИЛП	250	14	264	(5,3)
Южнотирольская	436	27	463	(5,8)
Сардинская ПД	137	8	145	(5,5)
Союз Валле-д'Аосты	124	6	130	(4,8)
Независимые	3 422	501	3 923	(12,7)
РП	7	1	8	(12,5)
Списки "зеленых"	38	4	42	(9,5)
"Зеленые" (Радуга)	11	3	14	(21,4)
"Зеленые"	46	13	59	(22,0)
Ломбардская лига	6	-	6	-
Прочие	196	16	212	(7,6)
ВСЕГО в Италии	32 679	2 784	35 463	(7,8)

/...

Советники

	Мужчины	Женщины	ВСЕГО	% женщин
ХДП	39 609	3 261	42 860	(7,5)
СДП	15 964	2 541	18 505	(13,7)
ИСП	14 715	929	15 644	(5,9)
ИСД-НПС	1 147	50	1 197	(4,1)
ИРП	1 604	108	1 712	(6,3)
ИСДП	2 222	102	2 324	(4,3)
ИЛП	724	50	774	(6,4)
Южнотирольская	933	115	1 048	(10,9)
Сардинская ПД	300	23	323	(7,1)
Союз Валле-д'Аосты	242	29	271	(10,7)
Независимые	10 256	1 659	11 915	(13,9)
РП	25	4	29	(13,7)
Списки "зеленых"	68	16	84	(19,0)
"Зеленые" (Радуга)	66	12	78	(15,3)
"Зеленые"	410	88	499	(17,6)
Ломбардская лига	527	43	470	(9,1)
Прочие	1 671	202	1 873	(12,2)
ВСЕГО в Италии	90 483	9 222	99 705	(9,2)

ЖЕНЩИНЫ, ИЗБРАННЫЕ В ОРГАНЫ АДМИНИСТРАЦИИ
(по географическим зонам)

Мэры

	Число	%
Север	154	57,1
Центр	52	21,4
Юг	22	9,0
Острова	14	6,0
ВСЕГО	242	100,0

Заместители мэров

	Число	%
Север	1 564	56,1
Центр	737	26,4
Юг	279	10,0
Острова	204	7,5
ВСЕГО	2 784	100,0

/...

Советники

	Число	%
Север	5 267	57,1
Центр	2 232	24,6
Юг	1 023	11,0
Острова	700	7,3
Всего	9 222	100,0

Приложение IV

	ПАЛАТА ДЕПУТАТОВ		СЕНАТ	
	1987 г.	1992 г.	1987 г.	1992 г.
ХДП	11	10	4	3
ИСП	5	4	2	4
ИСДП	—	—	1	1
ИЛП	—	—	—	—
ИРП	—	1	1	—
СДП	45	22	10	16
ПКП	—	5	1	2
Ломбардская лига	—	5	—	1
ИСД	1	2	1	1
"Зеленые"	—	—	1	3
ЮНП	—	1	—	—
Объединение "Рете"	—	1	—	—
Независимые левые	8	—	—	—
Радикальная партия	4	—	—	—
Смешанная группа	—	—	1	—
Список Паннеллы	—	1	—	—
Всего	81	52	21	31
	(12,8%)	(8,2%)	(6,6%)	(9,8%)

СЕНАТ	
ХДП (3)	Мария-Паоло КОЛОМБО СВЕВО Роза РУССО ЕРВОЛИНО Дария МИЛУЧЧИ
ИСП (4)	Маргерита БОНИВЕР Агата Альма КАППИЕЛЛО Мария Розария МАНЬЕРИ Элена МАРИНУЧЧИ
СДП (16)	Аурелиана АЛЬБЕРИЧИ Луана АНДЖЕЛОНИ Сильвия БАРБЬЕРИ Моника БЕТТОНИ Анна Мария БУЧЧАРЕЛЛИ Мария Грация ДАНИЭЛЕ Грация ДЗУФФА Мария Грация ПАГАНО Анна Мария ПЕДРАЦЦИ Ивана ПЕЛЛЕГАТТИ Франка ПРИСКО Джованна СЕНЕЗИ Мария ТАДДЕИ Джилъя ТЕДЕСКО Грациелла ТОССИ БРУТТИ Валерия ФАБ
Партия коммунистического преобразования (2)	Эрсилия САЛЬВАТО Эдда ФАНЬИ
"Зеленые" (3)	Джузеппа МАИЗАНО ГРАССИ Анна Мария ПРОКАЧЧИ Карла РОККИ
ИСД (1)	Мария Луиза МОЛЬТИЗАНТИ
ИСДП (1)	Винченца БОНО ПАРРИНО
Ломбардская лига (1)	Анджоло ЦИЛЛЕ
ПАЛАТА ДЕПУТАТОВ	
ХДП (3)	Сильвия КОСТА Габриелла ДЗАНФЕРРАРИ Лючия ФРОНЦА КРЕПАЦ Омбретта ФУМАГАЛЛИ Мария Пиа КАРАВАЛЪЯ Даниэла МАДЗУКОНИ Мариолина МОЙОЛИ Анна НЕННА Д'АНТОНИО Анна Мария НУЧЧИ Джованна ТЕАЛЬДИ

СДП (4)	Карол БЕЕБЕ ТАРАНТЕЛЛИ Анна Мария БИРИКОТТИ Адриана ВИНЬЕРИ Симона ДАЛЛА КЬЕЗА Элизабетта ДИ ПРИСКО Кьяра ИНГРАО Леонильде ЙОТТИ Маура КАМОИРАНО Мария Рита ЛОРЕНЦЕТТИ Надя МАЗИНИ Клаудиа МАНЧИНА Элена МОНТЕККИ Барбара ПОЛЛАСТРИНИ Альфонсини РИНАЛЬДИ Мария Луиза САНДЖОРДЖО Анна САННА М. Антуанетта САРТОРИ Анна Мария СЕРАФИНИ Джанна СЕРРА Лалла ТРУПЬЯ Ливия ТУРКО Анна ФИНОККЬЯРО
ИСП (4)	Росселла АРТИОЛИ Роберта БРЕДА Роза ФИЛИППИНИ Лаура ФИНКАТО
Партия коммунистического преобразования (5)	Марида БОЛОНЬЕЗИ Эмилия КАЛИНИ Лучана КАСТЕЛЛИНА Тициана МАЙОЛО Мария Грация СЕСТЕРО
Ломбардская лига (5)	Элизабетта БЕРТОККИ Альда ГРАССИ Мариэлла МАДЗЕТТО Ирэне ПИВЕТТИ Мария Кристина РОССИ
ИРП (1)	Лучана ЗБАРБАТИ
ЮНП (1)	Хельга ТАЛЕР-АУССЕРХОФЕР
RETE (1)	Лаура ДЖУНТЕЛЛА
Список Паннеллы	Эмма БОНИНО

2) Основные конвенции МОТ, ратифицированные Италией

Как уже было показано в первом докладе правительства Италии о ходе выполнения данной Конвенции, Италия является одной из стран, ратифицировавших наибольшее число конвенций МОТ.

Недавно она ратифицировала Конвенцию МОТ № 160 (Статистика труда), которая может оказать серьезное влияние на подбор исследовательского инструментария, способствующего эффективному и грамотному управлению активной политикой в области занятости, в особенности в отношении женщин и тех служб, которые требуют специальных мер развития.

В рамках политики, направленной на ликвидацию всех форм дискриминации в отношении женщин, в феврале 1992 года Италия денонсировала Конвенцию МОТ № 89, касающуюся запрещения ночного труда женщин в промышленности. Собственно говоря, предусмотренные в ней строгие ограничения уже в различной степени урегулировались итальянским законодательством 1977 года: так, например, ст. 5 закона № 903/77 предусматривает возможность отступления от запрета на труд женщин в ночное время в результате коллективных переговоров на всех уровнях, в том числе на уровне предприятия. В настоящее время специальный трехсторонний комитет, созданный при Министерстве труда, продолжает углубленное изучение этого вопроса в поисках дополнительных мер защиты интересов всех трудящихся независимо от пола и отрасли, где они трудятся. Именно в этих целях сейчас проводится углубленная исследовательская работа по изучению возможности ратификации принятых в июне 1990 года в Женеве Конвенции и Рекомендации, направленных на защиту всех работающих в ночное время, независимо от пола и отрасли.

Особое внимание уделяется проблеме ночного труда беременных женщин. Исследования, проведенные университетскими институтами медицины труда показывают, что такой труд может иметь негативные последствия как для женщины (самопроизвольные аборты и т.п.), так и для ребенка (преждевременные роды и недостаточный вес детей).

3) Совет Европы

В 1991 году деятельность ЕКПРМЖ (Европейского комитета по проблемам равенства мужчин и женщин, возглавляемого представительницей Италии) была направлена, с одной стороны, на укрепление собственного авторитета в рамках Управления по правам человека. Именно поэтому данный комитет хотел и получил возможность участвовать в работе по рассмотрению хода выполнения Хартии прав человека, подключившись к деятельности рабочей группы по "Истинной демократии".

Действуя в том же духе, он также стремился к тому, чтобы за ЕКПРМЖ, как и за другими крупными комитетами Совета Европы, был признан статус руководящего комитета.

Такой статус был признан за ним в конце 1991 года, и с 1992 года Комитет стал действовать под новым наименованием РКВРЖМ (Руководящий комитет по вопросам равенства мужчин и женщин).

С другой стороны, он всегда стремился подчеркнуть свое многостороннее предназначение. Именно так следует рассматривать его участие в проведении ряда семинаров, организуемых другими комитетами, например семинара, посвященного вопросу о "маргинализации нищеты и достижении более полной социальной справедливости в Европе", или проекта, касающегося "политики в интересах детей"; Комитет участвовал в работе по совершенствованию социальной хартии, и он же стал инициатором обсуждения вопросов "культурного многообразия" и "биоэтики".

В этом плане он, в частности, требовал и отчасти добился того, чтобы в состав правительственных делегаций стран, принимающих ту или иную европейскую конференцию на уровне министров,

созываемую по какому-либо из вопросов, являющихся предметом рассмотрения со стороны структур Совета Европы, включались как минимум местные представительницы ЕКПРМЖ.

В число основных направлений его деятельности входили:

- 1) организация и проведение семинара на тему: "Борьба против торговли женщинами и принудительной проституции как нарушений прав человека";
- 2) подготовка и организация конференции в Познани на тему: "Равенство мужчин и женщин в меняющейся Европе" (перенесенной позднее на 1992 год);
- 3) участие в обсуждении вопросов подготовки кампании европейской общественности за равенство мужчин и женщин, начало которой было намечено на 1993 год и приурочено к проведению третьей Европейской конференции по вопросам равенства, но с таким расчетом, чтобы она оказала определенное влияние на ход Всемирной конференции Организации Объединенных Наций по вопросам равенства;
- 4) подготовка вопросов для обсуждения на третьей Европейской конференции по вопросам равенства, которая должна состояться в Италии и на которой должна обсуждаться такая остро актуальная тема, как образ женщины, создаваемый средствами массовой информации;
- 5) участие — во исполнение решений, принятых на семинаре 1989 года, проводившемся по случаю десятой годовщины создания Комитета, — в обсуждении и начале деятельности рабочей группы по вопросам "демократии равенства".

В ходе всей своей деятельности в течение 1991 года Европейский комитет по вопросам равенства усиленно выдвигал на первый план неотъемлемое право на равенство во всех областях социальной, политической, гражданской и профессиональной жизни общества (которое в рамках программы будущей деятельности Совета Европы должно быть оформлено в дополнительном протоколе к Хартии прав человека).

В силу своего очевидного значения как в политическом плане, так и в плане защиты достоинства человеческой личности особое звучание приобрели два семинара, а именно по вопросам принудительной проституции и по вопросам равенства в меняющейся Европе.

В 1991 году Европейский комитет по вопросам равенства официально принял представителей стран Центральной Европы: Венгрии, Чехословакии и Польши.

Хотя и с определенными трудностями, обсуждение, проведенное в 1991 году в рамках РКВРЖМ, подтвердило важность того, чтобы концепция равенства мужчин и женщин, уже санкционированная правом, была дополнена новой концепцией "демократии равенства", непосредственно связанной с вопросами управления демократией в форме равноправия.

ПРИМЕЧАНИЯ — Краткая справка о Европейском комитете по вопросам равенства

Примечание № 1

Начиная с 1986 года представители Национальной комиссии по вопросам равноправия принимают постоянное и непрерывное участие в работе Комитета по вопросам равенства Совета Европы.

С тех пор и по настоящее время это в значительной мере способствовало не только изменению статуса данного Комитета, но и расширению круга тем и форм его деятельности.

Примечание № 2

В 1986 году данный Комитет был еще только комитетом ad hoc (САНФМ), на который была возложена главным образом деятельность по улучшению положения женщин путем устранения "неравенства" между мужчинами и женщинами.

На первой Европейской конференции по вопросам равенства, проводившейся в 1986 году во Франции, было подчеркнуто наличие такого неравенства главным образом в сфере осуществления политической власти.

Именно там была выявлена необходимость обеспечить наличия во всех странах — членах Совета Европы соответствующих "национальных механизмов", что затем стало темой для обсуждения на второй Конференции по вопросам равенства, проводившейся в 1989 году в Вене.

Там Италия — через Председателя Национальной комиссии по вопросам равноправия — предложила провести у себя третью Конференцию.

Тем временем САНФМ утратил свой неустойчивый статус ad hoc и превратился ЕКПРМЖ (Европейский комитет по вопросам равенства), действующий под эгидой Руководящего комитета по социальным вопросам, но призванный заниматься различными видами деятельности.

В 1989 году Комитет отметил свою вторую годовщину и, наконец, в 1990 году в знак того, что право на "равенство" является неотъемлемым и основным правом, перешел под руководство Управления по правам человека.

В 1992 году Комитет по вопросам равенства Совета Европы получил статус руководящего комитета и в результате этого сменил свое наименование на РКВРЖМ.

Примечание № 3

С самого начала (1986 год) представительница Италии в Европейском комитете по вопросам равенства настаивала на таком распределении работы и обязанностей, которое учитывало бы реалии регионов, представленных в Совете Европы.

В 1987/88 году она входила в состав президиума, и ей было конкретно поручено заниматься связями с Комитетом по средствам массовой информации и разрабатывать предложения по вопросам равенства мужчин и женщин для сферы средств массовой информации (Приложение А).

В 1989/90 году представитель Италии заняла пост заместителя председателя Комитета и продолжила работу по организации проведения второй Конференции по вопросам равенства в Вене.

В этот период ЕКПРМЖ официально утвердил кандидатуру Италии как принимающей страны для проведения третьей Европейской конференции по вопросам равенства на тему о взаимоотношениях между женщинами и средствами массовой информации.

В том же 1990 году представитель Италии, действуя в качестве заместителя председателя ЕКПРМЖ, представила на Конференции по случаю празднования сорокалетия "Прав человека" официальную ноту с просьбой о заключении дополнительного протокола, признающего "равенство" одним из основных прав человека (Приложение В).

До января 1992 года представитель Италии занимала пост председателя ЕКПРМЖ, на который она была единогласно избрана на заседании, состоявшемся в ноябре 1990 года.

4) ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, ПРИНЯТЫЕ ИЛИ НАХОДЯЩИЕСЯ В СТАДИИ ПРИНЯТИЯ НА УРОВНЕ ЕЭС

Среди стран — членов Сообщества Италия выделялась тем, какое большое значение она придавала (в плане унификации в рамках ЕЭС) социальной политике, к которой она подходит не как к вспомогательному средству экономической интеграции.

Этим объясняется ее активная позиция при пересмотре договоров ЕЭС, направленная на количественное и качественное расширение сферы их действия в социальной области. Такая позиция содействовала заключению (между странами ЕЭС, за исключением Соединенного Королевства) Протокола о социальной политике, предусматривающего, среди прочего, деятельность Сообщества в вопросах "равенства мужчин и женщин в том, что касается их возможностей на рынке труда и обращения с ними "на рабочем месте", а также связанных с "интеграцией лиц, исключенных из рынка труда".

Принятие новых как в плане содержания, так и с процедурной точки зрения положений, касающихся расширения круга вопросов, решаемых не единогласно, как ранее, а большинством голосов, помогает обеспечить более высокую эффективность мер в интересах тех или иных обездоленных слоев и групп населения, направленных на улучшение условий их жизни и труда.

В соответствии с таким подходом правительство Италии придает особое значение утверждению любых норм Сообщества, предусмотренных Социальной хартией, в частности документов, имеющих непосредственное отношение к положению работающих женщин (директива об инверсии бремени доказывания, директива о родительских отпусках), и документов, которые в силу специфики своего содержания могут оказаться особенно эффективными главным образом для работающих женщин.

В этом отношении принятие директив о нетипичных видах трудовой занятости имело бы особое значение для Италии ввиду того, что женщины составляют большую часть трудящихся, рабочее время которых невозможно подвести под категорию полного или ненормированного рабочего дня.

Правительство Италии выделяется и тем, что энергично выступило в защиту целесообразности гарантированного и эффективного регламентирования охраны прав беременных женщин и воздержалось при голосовании в Совете министров по уже принятой в первом чтении общей позиции, считая, что она носит недостаточно защитительный характер в том, что касается сроков обязательного отпуска, гарантированной оплаты женщинам по беременности и перечня вредных веществ, воздействию которых женщины не должны подвергаться во время беременности.

В настоящее время итальянское правительство готово официально рассмотреть предлагаемые Европейским парламентом поправки, подтверждающие те защитительные тенденции, в поддержку которых оно уже выступило.

Статья 1

ПОНЯТИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Ст. 1 — Для целей настоящей Конвенции понятие "дискриминация в отношении женщин" означает любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области.

Со времени представления предыдущего доклада каких-либо новых элементов не появилось.

Статья 2

ПОЛИТИКА ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ

Ст. 2 — Государства-участники осуждают дискриминацию женщин во всех ее формах, соглашаются безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин и с этой целью обязуются:

- а) включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другое соответствующее законодательство, если это еще не было сделано, и обеспечить с помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа;
- б) принимать соответствующие законодательные и другие меры, включая санкции, там где это необходимо, запрещающие всякую дискриминацию в отношении женщин;
- в) установить юридическую защиту прав женщин на равной основе с мужчинами и обеспечить с помощью компетентных национальных судов и других государственных учреждений эффективную защиту женщин против любого акта дискриминации;
- г) воздерживаться от совершения каких-либо дискриминационных актов или действий в отношении женщин и гарантировать, что государственные органы и учреждения будут действовать в соответствии с этим обязательством;
- д) принимать все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин со стороны какого-либо лица, организации или предприятия;
- е) принимать все соответствующие меры, включая законодательные, для изменения или отмены действующих законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин;
- ж) отменить все положения своего уголовного законодательства, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин.

2.1. Конституционные принципы равноправия

Со времени представления предыдущего доклада никаких новых элементов нет.

2.2. Законодательство, касающееся применения принципа равноправия

В числе законов, принятых за рассматриваемый период, следует обратить внимание на два вышеупомянутых закона, которые усиливают и претворяют в жизнь принцип равноправия: речь идет о законе № 164 от 22 июля 1990 года, содержащем "нормы о составе и задачах Комиссии, предусмотренной пунктом 2 ст. 21 закона № 400 от 23 августа 1988 года", согласно которому к компетенции этой Комиссии отнесено принятие ряда мер по ликвидации различных форм дискриминации, а также о законе № 125 от 10 апреля 1991 года о позитивных мерах в целях достижения равноправия мужчин и женщин в сфере трудовых отношений. Именно в силу своей направленности на позитивные действия этот закон имеет целью ликвидацию остаточных проявлений дискриминации в сфере труда. Этим же законом предусмотрена комплексная система контроля, предполагающая учреждение — о чем уже упоминалось выше — Национального комитета по осуществлению принципов равноправия и равенства возможностей

мужчин и женщин, в работе которого принимает участие также советник по вопросам равноправия, входящий в состав центральной комиссии по вопросам занятости.

Данный закон вводит юридический принцип инверсии бремени доказывания в ходе рассмотрения дел в судах. В ходе судебного процесса, на котором расследуются факты дискриминации, судья, заслушав представителей местных профсоюзных организаций, входящих в состав наиболее представительных в общегосударственном плане профессиональных союзов, а также территориально компетентного регионального советника по вопросам равноправия, "отдает нанимателю приказ разработать план устранения выявленных фактов дискриминации" и устанавливает срок разработки такого плана.

Кроме этих двух законов, которые можно считать основными в данном вопросе, следует назвать — в свете борьбы с остаточными проявлениями дискриминации — еще один закон, преследующий ту же самую цель, а именно ликвидацию остаточных проявлений дискриминации в определенной конкретной области. Речь идет о законе № 215 от 25 февраля 1992 года, направленном на принятие позитивных мер в интересах женщин-предпринимателей. Этот закон предусматривает принятие ряда мер, призванных "содействовать достижению равноправия и равенства возможностей мужчин и женщин, занимающихся экономической и предпринимательской деятельностью".

2.3. Юридическая защита прав женщин и судебная защита

Важные положения содержатся в законе № 125 1991 года (о позитивных мерах в сфере труда), которым были обновлены процессуальные механизмы и набор санкций по борьбе против дискриминации, причем в нем в ясно выраженной форме говорится как о прямой, так и о косвенной дискриминации. Закон № 125 внес также серьезнейшие изменения в общие положения, касающиеся бремени доказывания, ибо в нем предусмотрено такое распределение этого бремени (пункт 5 ст. 4), что "в случае, когда истец предъявляет факты, основанные на данных статистического характера, относящихся к вопросам найма, порядка оплаты труда, распределения обязанностей и разрядов, перевода на другие должности, продвижения по службе и увольнения с работы, на основании которых можно вынести четкое и логичное предположение о наличии актов или поведения дискриминационного характера по признакам пола, бремя доказывания отсутствия дискриминации возлагается на ответчика".

Введенное таким образом новое распределение бремени доказывания изменяет существовавшую ранее систему, согласно которой — в соответствии с общим принципом по данному вопросу — бремя доказывания наличия как самой дискриминации, так и намерений дискриминационного характера возлагалось на истца.

Теперь же, в соответствии с принципиально новым критерием, истец должен ограничиваться предъявлением четких и непротиворечивых фактов, на основании которых можно сделать предположение о наличии дискриминации; после этого ответчик должен представить суду доказательства, на основании которых можно было бы исключить наличие дискриминации.

Еще одно принципиальное нововведение состоит в том, что за советником по вопросам равноправия признано право обращаться в суд с исками по поводу фактов коллективной дискриминации "даже в тех случаях, когда невозможно установить прямую и непосредственную связь между дискриминацией и фактом увольнения тех или иных работников".

В решении по делу, в котором на основании представленных фактов признается наличие дискриминации, судья "отдает нанимателю приказ, заслушав представителей профсоюзной организации предприятия или, в случае отсутствия таковых, местных профсоюзных организаций, входящих в состав наиболее представительных в общегосударственном плане профессиональных союзов, а также

территориально компетентного регионального советника по вопросам равноправия, разработать план устранения установленных фактов дискриминации”.

Это положение, позволяющее устранить неравенство в обращении, представляет собой позитивное и эффективное средство судебной защиты, выработанное законодателем.

Наконец, следует отметить и то, что в пункте 9 ст. 4 содержится санкция, предусматривающая временную или постоянную отмену льгот, предоставленных ранее предпринимателю, совершившему акты дискриминации (“обо всех установленных актах или фактах поведения дискриминационного характера, предусмотренных пп. 1 и 2 и совершенных предпринимателями, получившими соответствующие льготы либо на основании действующего законодательства, либо в соответствии с государственными контрактами на производство соответствующих работ, оказание услуг или совершение поставок, Трудовая инспекция должна немедленно докладывать министрам, компетентным в вопросах предоставления соответствующих льгот или заключения соответствующих контрактов. Последние должны принять соответствующие меры, в том числе, в случае необходимости, отменить предоставленную льготу, а в более тяжелых случаях или в случае рецидива они могут принять решение об исключении на срок до двух лет ответчика из числа лиц, которым могут быть предоставлены соответствующие финансовые льготы, кредиты или какие-либо иные виды содействия. Это положение применяется и в тех случаях, когда речь идет о финансовых льготах, кредитах или каких-либо иных видах содействия, предоставляемых государственными органами, в которые Трудовая инспекция непосредственно сообщает об установленных случаях дискриминации для принятия предусмотренных санкций”).

2.4.—2.5. Меры, принимаемые с целью избежать дискриминации в отношении женщин, а также с целью заставить государственные органы и учреждения соблюдать это обязательство

Некоторые из этих мер упомянуты в предыдущих пунктах, в частности в пунктах 2.2. и 2.3. О многих законодательных мерах, которые могут оказаться полезными в деле ликвидации дискриминации, было сказано во введении относительно политической структуры. Здесь можно упомянуть о двух декретах министра общественной деятельности, изданных по согласованию с министром казначейства: первый, от 25 июля 1986 года, касается включения в состав Комиссии по контролю за расходованием средств, обладающей функциями Наблюдательной комиссии по государственной службе, в качестве ее членов лиц женского пола и экспертов по проблемам положения женщин в государственной администрации, а второй, от 18 октября 1988 года, — создания при Председателе Совета министров третьей секции Комиссии по контролю за расходованием средств, обладающей функциями Наблюдательной комиссии по государственной службе, — Департамента государственной службы. В компетенцию данной Наблюдательной комиссии входят:

а) получение и направление в соответствующие территории, в том числе и в целях подготовки доклада парламенту, предусмотренного ст. 16 Закона № 93 от 29 марта 1983 года, количественной и качественной информации о представительстве женщин на государственной службе;

б) сбор и анализ информации, касающейся равенства возможностей в органах государственной администрации, с уделением особого внимания механизмам набора персонала, доступа и продвижения по службе, профессионального роста и повышения квалификации, а также проблемам, связанным с организацией труда, условиями труда и атмосферой в трудовом коллективе;

в) сбор и анализ информации о ситуации в области занятости на юге страны, с уделением особого внимания трудоустройству женщин и положению с занятостью в сфере интеллектуального труда в государственном секторе (в широком его понимании) с целью формулирования конкретных предложений по рационализации существующих и созданию новых рабочих мест.

Такая компетенция Наблюдательной комиссии по государственной службе является развитием и уточнением тех функций, которыми она была наделена по декрету министра (ДМ) 1986 года. Специально созданная рабочая группа, "развивая намеченные ранее тенденции и уделяя особое внимание обнародованию предложений и опыта относительно позитивных мер по совершенствованию управления людскими, и в частности женскими, ресурсами в государственной администрации, продолжила свою работу" в соответствии с положениями, вытекающими из ст. 4 вышеупомянутого ДМ 1986 года (выдержка из "Доклада о деятельности Комиссии по контролю за расходованием средств, обладающей функциями Наблюдательной комиссии по государственной службе за 1988 год").

Что касается принятия позитивных мер в области государственной службы, то здесь следует также упомянуть и циркуляр от 25 мая 1981 года, в котором Департамент государственной службы, действующий при Председателе Совета министров, просил последний — в порядке разработки дальнейших планов реализации проектов позитивных мер в сфере государственной администрации — создать комитеты по вопросу равенства возможностей мужчин и женщин.

Этот циркуляр утверждает равные права в отношении программ профессиональной подготовки и возможности получения любого поста, в том числе и на уровне руководства, а также в отношении разработки планов социальных служб, призванных оказывать помощь работающим женщинам.

Кроме того, он предусматривает определение временных норм для облегчения вступления или возобновления участия женщин, перешагнувших возрастные границы, установленные действующим законодательством, в целях возможного участия их в открытых конкурсах на замещение должностей.

2.6. Изменение или отмена дискриминационных законов, обычаев или практики

Сильное давление со стороны Национальной комиссии по вопросам равноправия при Президиуме Совета министров и деятельность женщин-парламентариев заставили парламент учитывать некоторые требования при разработке так называемых "финансовых законов", содержащих положения о формировании ежегодных и многолетних государственных бюджетов. Так, закон № 415 от 31 декабря 1991 года (финансовый закон на 1992 год) содержит важные положения о финансировании деятельности по защите интересов женщин и обеспечению равноправия мужчин и женщин, и в нем конкретно предусматриваются соответствующие законодательные меры по следующим направлениям:

- выделение средств лицам, занимающимся домашним хозяйством и ставшим жертвами несчастного случая при ведении этого хозяйства;
- родительские отпуска и пособия по материнству;
- женщины-предприниматели;
- половое воспитание в школах;
- создание центров помощи жертвам насилия в результате плохого обращения и жертвам сексуального насилия.

Данные нововведения законодательного характера, дополняющие те, о которых уже упоминалось выше, осуществляются наряду с охранительной деятельностью Конституционного суда, который приступил к работе по отмене некоторых норм, считающихся дискриминационными, и который продолжает свою работу по увязыванию законодательства с конституционными принципами равноправия мужчин и женщин и защиты интересов женщины в семье и на работе.

Согласно принятой в Италии системе, Конституционный суд решает вопросы соответствия Конституции иных законов, занимающих подчиненное положение по отношению к Хартии, которая закрепляет основные принципы и нормы, действующие в Республике.

В отношении защиты интересов и улучшения положения женщин в Конституции определяется генеральная линия и содержатся конкретные указания, которые Конституционный суд впоследствии неоднократно брал на вооружение и применял в различных случаях, когда ему приходилось решать вопросы конституционной законности тех или иных положений соответствующих законов, которые могли бы содержать элементы дискриминации в отношении женщин.

Этот процесс взаимоувязывания законодательства постепенно придал — в частности в этой конкретной области — данному суду роль постоянного посредника между судебной системой и развивающимися социальными институтами.

Параллельно процессам, происходящим в области законодательства, содержащаяся в нормативных актах отсылка к Конституционному суду и соответствующие ответные действия последнего постепенно позволили выработать новый цивилизованный подход и новые нравственные нормы, согласно которым за тот исторический период, который последовал после провозглашения Конституции, женщин постепенно стали рассматривать в качестве объекта особой защиты с точки зрения гарантии прав и субъекта равенства возможностей с мужчиной, с точки зрения повышения ее роли как в семье, так и на работе.

Этот путь до конца еще не пройден, но направление тенденции вполне очевидно, как об этом можно судить по материалам, пусть и несколько схематичным, подготовленным на основе упомянутых ниже решений Конституционного суда.

Равенство в сфере труда

— решение № 1 от 19 января 1987 года, согласно которому право невыхода на работу и право на ежедневные перерывы, ранее признаваемые лишь за работающей матерью, теперь должны также предоставляться и работающему отцу в случае, когда мать умерла или не имеет возможности заботиться о ребенке по причине тяжелой болезни;

— решение № 332 от 1 марта 1988 года, в котором Суд затронул различные вопросы, причем все они касались распространения — в том числе и на период, предшествующий принятию самых последних специальных законодательных актов, — некоторых мер помощи, предусмотренных законом № 1204/71, касающимся "Охраны прав работающих матерей" при различных возможных вариантах естественного материнства; по этому поводу было принято решение (главным образом в интересах ребенка) об уравнивании в правах работающих женщин, ставших матерями в результате усыновления или удочерения, либо получивших опеку над детьми в порядке, предшествующем усыновлению или удочерению, и работающими женщинами, ставшими матерями естественным образом: такое уравнивание в правах санкционировано законом № 903/77 (не имеющим, как уже упоминалось, обратной силы), но определенно уже имелось в виду в целях закона № 1204/71 и, в частности, институтах, которых он касался (исключение из расчетов 60-дневного срока возможного невыхода на работу до начала срока обязательного невыхода на работу или срока отпуска по уходу за ребенком, переданным в опеку в порядке, предшествующем усыновлению или удочерению; право невыхода на работу по собственному желанию и при соответствующем вознаграждении; право обязательного невыхода на работу в течение трех месяцев после рождения ребенка; право на выходное пособие при увольнении по собственному желанию в период действия запрета на увольнение);

— решение № 365 от 23 марта 1988 года, в силу которого право государственной служащей, состоящей в браке, на получение семейных пособий (как части дотации на воспитание находящихся на

иждивении детей) в случае, если супруг входит в категорию лиц свободной профессии (занятие, которое не дает права на получение таких пособий), распространяется также на время до вступления в силу закона о равенстве прав, то есть закона № 903 1977 года (отменяющего также положения, по которым данные пособия причитались супругу в любом случае, даже если жена работала); аналогичным образом решение № 529 от 10 мая 1988 года подтверждает также в отношении прошлого (то есть на время, предшествующее вступлению в силу закона № 903/77) неравенство в обращении, представленное нормой, которая — в отношении выплаты дополнительных частей ренты супруге, пострадавшей в результате несчастного случая, — требовала наличия факта сокращения как минимум на треть трудоспособности супруга, а не просто факта его проживания за счет супруги (положение, которое, напротив, считается нормальным, когда потерпевшим в результате несчастного случая является супруг);

— решение № 972 от 19 октября 1988 года, касающееся случаев, когда работающая мать привлекается к опасным и вредным работам и когда она, не имея возможности быть переведенной на другую работу, вынуждена, по решению компетентной трудовой инспекции, оставить работу на срок с конца третьего и до конца седьмого месяцев после родов; по мнению Суда, и в этот период времени работница имеет право на получение поденной зарплаты в размере 80 процентов тех выплат, которые ей причитаются по другим случаям вынужденного невыхода на работу;

— решение № 1106 от 20 декабря 1988 года, которым Суд, вынося решение по делу, касавшемуся дискриминационных правил, установленных для частного случая реструктуризации предприятия (государственный торговый флот, группа "Финмаре"), подтвердил уже неоднократно провозглашенный принцип, согласно которому в вопросах увольнения с работы не может проводиться дискриминация между работниками фирмы исключительно по признакам пола, а также принцип абсолютного равенства в обращении, в том что касается стажа работы;

— решение № 225 от 8 мая 1990 года, в котором объявлялась неконституционной норма, предусматривающая (в рамках закона 1958 года о "Мерах физического воспитания") создание кафедр физвоспитания отдельно для лиц мужского и женского пола и, соответственно, заполнение их штатом преподавателей либо мужского, либо женского пола; в мотивировочной части этого решения Суд ссылается не только на требование гарантировать равный доступ к рабочим местам, но и прямо на глубокие изменения, происшедшие в общественных нравах и в оценке ролей и взаимоотношений мужчин и женщин;

— решение № 61 от 8 февраля 1991 года, в котором объявлялась неконституционной ст. 2 закона № 1204/71 (охрана прав работающих матерей) в той ее части, где предусматривает не полную, а лишь временную отмену решения об увольнении работающей женщины в период ее беременности или в послеродовый период;

— решение № 189 от 2 мая 1991 года, в котором Суд счел несоответствующей принципу равенства (во всех его формах) норму, лишавшую права на пенсию по случаю потери кормильца того супруга-пенсионера, который вступил в брак в возрасте более 72 лет, если брак длился менее двух лет, и, соответственно, отменил эту норму;

— решение № 341 от 15 июля 1991 года, согласно которому право невыхода на работу в течение первых трех месяцев после появления ребенка в порядке предварительного размещения в приемной семье должно быть распространено на работающего мужчину, под опеку которого, с согласия отказавшейся от такого права работающей супруги, передается несовершеннолетний; это решение является хронологически последним в ряду решений Конституционного суда, принятых по закону № 903 от 9 декабря 1977 года (Равенство прав мужчин и женщин в области труда) и основанных на принципе, согласно которому в случае несоответствия здоровья женщины требованиям опеки не существует

оснований для отказа в признании, в порядке альтернативного решения, прав, направленных на оказание помощи ребенку, равным образом и за супругом.

Вся эта судебная практика Суда содержит ссылки либо на принцип юридического равенства супругов, закрепленный в пункте 2 ст. 29 Конституции, либо на пункт 2 ст. 31, согласно которому охрана прав детей объявляется основной обязанностью судебной системы, либо на статью 37, которая гарантирует мужчинам и женщинам равное обращение в вопросах труда, а также на пункты 1 и 2 ст. 3 в той степени, в какой они, косвенно обязывая (негативное регулирование) лишь женщину жертвовать интересами и требованиями своей работы в целях уделения достаточного внимания переданному под ее опеку несовершеннолетнему, ставят развитие личности женщины в сфере труда в подчиненное положение по сравнению с тем вниманием, которое уделяется труду мужчины.

— решение № 503 от 30 декабря 1991 года, в котором объявлялась неконституционной любая норма закона, касающегося реализации плана санации черной металлургии, в той части, где она не признавала за работницей металлургической промышленности, в случае ее досрочного выхода на пенсию, права на получение пособия при наличии такого же стажа, что и у работника мужского пола.

Семья и гражданство

— решение № 71 от 26 февраля 1987 года, в котором объявлялась неконституционной ст. 18 вводных положений Гражданского кодекса в той ее части, где предусматривалось, что при отсутствии у супругов одинакового гражданства личные взаимоотношения между ними (в том числе, согласно преобладающему мнению, в случае развода или раздела имущества) регулируются национальным законом того государства, гражданином которого на момент вступления в брак являлся супруг; в частности, Суд счел, что, во-первых, эта норма международного частного права является оспоримой с конституционной точки зрения, и сослался при этом на самые последние решения судов других европейских стран, а во-вторых, указал на противоречия, существующие между рассматривавшейся нормой и тем широким спектром возможностей выбора, который предусмотрен Конституцией, а также возросшей за последние годы зрелостью ориентационных установок на законодательном (закон № 151/75 о "Реформе семейного права") и даже доктринальном (причем не только в области семейного права) уровнях, для которых ныне характерен отход от главенства мужа в организации семейной жизни;

— решение № 477 от 25 ноября 1987 года, в котором объявлялся неконституционным пункт 1 ст. 20 вводной части Гражданского кодекса в той части этой статьи, где предусматривалось, что при определении законодательства, регулирующего отношения между родителями и детьми, и исходя из предположения, что оба родителя известны и имеют различное гражданство, верховенство имеет закон страны гражданства отца; со ссылкой на решение № 71/87 Суд подтвердил, что даже данная коллизийная норма позволяет осуществлять такой выбор соответствующей нормы, который не должен противоречить основным нормам конституционного характера, и что сама рассматривавшаяся ст. 20 вводит дискриминацию в отношении женщин на основаниях, связанных исключительно с различием по полу;

— решение № 404 от 24 марта 1988 года; новый порядок найма жилых помещений в городской местности (закон № 392/78) не предусматривал для случаев развода или смерти нанимателя возможности правопреемства "more uxorio" по договору найма проживавшего совместно с ним лица: в рассматриваемом здесь решении Суд посчитал, что исключая из числа правопреемников первоначальной стороны в договоре найма жилого помещения лиц, связанных с ним узами постоянного сожительства "more uxorio", и не предусматривая также для бывшего сожителя возможности правопреемства по договору найма жилого помещения в отношении нанимателя, прервавшего совместное проживание, при наличии у последнего внебрачного ребенка, данная норма нарушает принцип равенства (с точки зрения здравого смысла); в действительности же данное решение, а также ряд других, отражают принятую линию на утверждение права на жилье и обязанности несения соответствующей ему солидарной

ответственности в качестве необходимых существенных условий социального характера государства; это решение, как представляется, в любом случае имеет определенное значение даже для той области, которая здесь рассматривается, поскольку оно может оказаться особенно важным в плане защиты интересов субъекта, социально и экономически наименее защищенного в рамках отношений сожительства, каким, как это еще бывает в наши дни, в большинстве случаев оказывается женщина;

— распоряжение № 490 от 20 апреля 1988 года; в ходе процесса по делу о соответствии Конституции нормы закона об итальянском гражданстве (закон № 555/12), в силу которой приобретение иностранкой такого гражданства через вступление в брак с гражданином Италии происходило автоматически, а для мужчины — в любом случае путем издания декрета главы государства, судья Конституционного суда, отклоняя запрос, подтвердил, со ссылкой на предыдущие решения подобного рода, что действовавший в отношении женщины принцип автоматизма опирался на концепцию более низкого статуса последней по сравнению с мужчиной (вплоть до ограничения ее правоспособности), то есть на концепцию, уже вошедшую в противоречие с Конституцией, признающей равное общественное достоинство за всеми гражданами и регулирующей вопросы брака на основе юридического равенства супругов, из чего и исходил законодатель, принимая закон № 123/93, утверждающий равенство мужчин и женщин в вопросах приобретения гражданства в смысле, противоположном принципу автоматизма, и устанавливающий, что приобретение гражданства осуществляется по декрету как для мужчины, так и для женщины.

Что касается Кассационного суда, то следует уточнить, что в итальянской судебной системе он выполняет функции третьей судебной инстанции (1-я инстанция — мировой/уголовный суд; 2-я инстанция — апелляционный суд); решения, которые принимает кассационный суд, являются окончательными, и обращаться в него можно лишь по основаниям, касающимся законности.

Юрисдикция данного Суда распространяется на всю территорию страны, и в его задачу входит обеспечение единообразия толкования норм права; по этой причине он с течением времени стал выразителем нового отношения к таким особенно важным в социальном плане проблемам, как, например, положение женщин.

Примечательным в этой связи является решение № 1903 от 8 марта 1986 года: чтобы иметь возможность квалифицировать изнасилование, Суд постановил, что для наступления наказуемости совершенного деяния не обязательно, чтобы насилие, со стороны лица, совершающего подобное деяние, достигло такой степени, когда оказание сопротивления стало невозможным, или чтобы жертва насилия оказывала такое активное и непрерывное сопротивление на пределе своих физических сил, которое неизбежно повлекло бы появление внешних признаков насилия на ее теле и одежде.

Изменив старую концепцию, предусматривавшую героическое сопротивление женщины, судьи включили в понятие изнасилования и такое насилие, которое в зависимости от обстоятельств не позволяет жертве оказывать все сопротивление, которое она хотела бы, не имея порой даже возможности позвать на помощь.

В отношении гражданских дел, и в частности семейного права, можно упомянуть о той эволюции, которую претерпела практика Кассационного суда в вопросе признания права на семейное жилище, если супруги разошлись или развелись.

Ведь в прошлом в Верховном суде преобладала судебная практика (см., в частности, решение № 2462 от 19 мая 1978 года), когда судья, рассматривавший дело по существу и выносивший решение о прекращении гражданско-правовых последствий брака, не обладал (в отсутствие ясно выраженной нормы) полномочиями (предусмотренными, с другой стороны, в отношении процедуры развода) признать право пользования семейным жилищем за супругом, который им не пользовался на законных

основаниях, ибо Верховный суд считал, что при разводе такая ситуация может возникнуть не иначе, как по соглашению между сторонами (Contra см., в частности, решение № 578 от 30 января 1985 года).

Не так давно Пленум отделений Суда (специальная коллегия, призванная заниматься именно разрешением юридических противоречий) в своем постановлении № 4089 от 28 апреля 1987 года утвердил принцип, согласно которому даже во время бракоразводного процесса судья может присудить семейное жилище супругу (обычно матери), которому передаются несовершеннолетние дети, даже если он не имеет исключительного права на пользование этим жилищем.

В феврале 1992 года правительство Италии денонсировало Конвенцию МОТ № 89 о запрещении ночного труда женщин в промышленности, которая после вступления в силу закона № 903/77 прекратила свое действие во внутреннем праве.

В настоящее время изучаются меры по охране ночного труда всех трудящихся, независимо от пола.

Кроме того, правительство Италии принимает конкретные меры к тому, чтобы в рамках общей реорганизации пенсионной системы в соответствии с критериями справедливости и эффективности провести целенаправленное, но полное выравнивание пенсионного возраста для мужчин и женщин.

В настоящее время этот вопрос регулируется ст. 4 закона № 903 (1977 год).

Можно отметить в этой связи, что в своих решениях от 6 марта 1990 года и № 5495 от 6 мая 1991 года Кассационный суд уточнил, что согласно уже действующему законодательству продолжение трудовых отношений до наступления предельного возраста выхода на пенсию, установленного для мужчин, с сохранением гарантий стабильности, предусмотренных в связи с такими отношениями, не оставляется на усмотрение работающей женщины.

Еще Конституционный суд заявил в своем решении № 498 1988 года о частичном противоречии Конституции статьи 4 закона № 903 1977 года в той ее части, в которой она ставит в зависимость от подачи надлежащего иска право работающих женщин, отвечающих необходимым требованиям для выхода на пенсию по старости, продолжать работать вплоть до наступления того же предельного возраста выхода на пенсию, который предусмотрен для мужчин.

2.7. Отмена дискриминационных уголовных норм

В правовой системе Италии в настоящее время не существует дискриминационных норм. Тем не менее женская часть общества иногда воспринимает и расценивает в качестве таковых некоторые трактовки тех или иных норм, которые даются судами. Поскольку в итальянской судебной системе Кассационный суд является последней инстанцией как в гражданском, так и в уголовном судопроизводстве и поскольку Кассационный суд не выносит решений по существу дела, а вмешивается в процесс лишь в случае неприменения или неправильного применения закона, представляется целесообразным провести анализ его решений по гражданским и уголовным делам за 1990, 1991 и 1992 годы. Данный анализ касается следующих аспектов:

- сексуального насилия, жестокого обращения в семье и нарушения обязательств семейной помощи;
- труда и материнства;
- совместного проживания "more uxorio";
- алиментов.

Данное исследование охватывало в основном 1990—1992 годы. По первому пункту (см. вышеприведенный перечень) подтверждается тенденция, согласно которой под нежелательным половым сношением понимается также такое сношение, когда пассивный субъект уступает агрессивно активному лишь для того, чтобы как-нибудь выйти из трудной и особо мучительной ситуации.

Что касается жестокого обращения, то следует обратить внимание на те решения, в которых прямо указывается, что под определение жестокого обращения подпадают не только факты физического насилия, но и акты презрения или унижения, приносящие истинные моральные страдания, и что под семьей следует понимать любую группу лиц, связанных тесными отношениями и жизненными привычками (но при этом факт прекращения супругами совместного проживания не исключает возможности установления факта правонарушения).

В этой связи напомним, что ст. 571 Уголовного кодекса предусматривает правонарушение, состоящее в злоупотреблении по отношению к лицу, подчиненному или переданному под опеку какому-либо вышестоящему лицу или органу, дисциплинарными мерами или мерами наказания, применяемыми в целях воспитания, обучения, лечения, надзора или охраны, равно как и в профессиональных или художественных целях.

Эта норма, вызывающая оживленные споры, не только поддается противоречивому толкованию в силу того, что ее применение связано с определенным психологическим фактором, но и является свидетельством присутствия в Кодексе древней концепции "*jus corrigendi*".

Уголовно-правовому преследованию подлежит такое поведение, которое, будучи осуществляемым с превышением пределов "нормального" применения наказаний, создает ситуацию, угрожающую физическому или психическому здоровью наказуемого, либо которое вызывает телесные повреждения или смерть последнего.

Особые затруднения вызывает возможность установления факта рассматриваемого правонарушения в супружеских отношениях. В этой связи судебная практика долгое время занимала весьма отсталые позиции, признавая за мужем *jus corrigendi* над женой; но затем она постепенно приспособилась к требованиям времени, в том числе и в свете пункта 2 ст. 29 Конституции, согласно которому брак зиждется на моральном и юридическом равенстве супругов в пределах, установленных законом для обеспечения единства семьи.

В настоящее время становится очевидным, что принцип действия основного элемента ст. 571 Уголовного кодекса, касающегося применения наказаний или злоупотребления ими, не может действовать в отношениях между супругами, поскольку права и обязанности между ними распределяются на основе абсолютной взаимности.

В области трудовых отношений и защиты интересов работающих матерей следует отметить:

— решение Коллегии по трудовым спорам Кассационного суда от 27 марта 1991 года, провозглашавшее принцип, согласно которому тот факт, что наличие какого-либо определенного синдрома (в соответствующем конкретном случае — предменструального), связанного с каким-либо часто проявляющимся физиологическим фактором, который периодически делает того или иного работника временно нетрудоспособным, не исключает возможности того, что данный синдром должен рассматриваться действительно как болезнь (со всеми вытекающими отсюда гарантиями), а не как частичная недееспособность, которая давала бы другой стороне право на эквивалентное сокращение соответствующих выплат;

— решение той же Коллегии от 16 апреля 1991 года, где говорится, что договор найма какой-либо работницы, которая является беременной, не отменяется в силу того, что он предусматривает выполнение опасных работ (запрещенных в период беременности), при том понимании, что во время действия этого договора выполнение предусмотренных им опасных работ, запрещенных законом, должно заменяться переводом на другие виды работ; в этом случае срок обязательного запрета на выполнение соответствующих работ должен быть продлен.

В отношении совместного проживания "more uxorio" наблюдается укрепление судебной практики (интересной с точки зрения положения женщины, которая чаще всего является более слабой стороной в подобных ситуациях), возникшей в результате применения решения Конституционного суда о правопреемстве в отношении договора найма жилого помещения, заключенного нанимателем, прервавшим совместное проживание, в пользу сожителя этого нанимателя при наличии внебрачного ребенка; таким образом, считается, что это право существует даже тогда, когда факт сожительства имел место в период найма жилого помещения без уведомления об этом домовладельца.

Говоря о нормативной базе, следует в заключение отметить, что ст. 91 Уголовно-процессуального кодекса, вступившего в силу 24 октября 1989 года, предусматривает возможность участия в процессе — с теми же правами, что и потерпевший, — организаций, имеющих в числе своих уставных задач защиту общественных интересов, что может относиться, скажем, к женским организациям.

Статья 3

РАЗВИТИЕ И ПРОГРЕСС ЖЕНЩИН

Ст. 3 — Государства-участники принимают во всех областях, и в частности в политической, социальной, экономической и культурной областях, все соответствующие меры, включая законодательные, для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, с тем чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами.

Необходимо отметить, что со времени представления предыдущего доклада произошли некоторые изменения, ознаменованные созданием — на основании закона, принятого парламентом 22 июня 1990 года, и во исполнение пункта 2 ст. 21 закона № 400 от 31 августа 1988 года — Национальной комиссии по вопросам равноправия мужчин и женщин при Президиуме Совета министров.

Таким образом, оставаясь непосредственным творением Председателя Совета как "вспомогательный орган, необходимый для осуществления деятельности, направленной на достижение равноправия и обеспечение равенства возможностей мужчин и женщин", Комиссия после своего создания самостоятельно существует уже три года.

В ее состав входят 29 женщин, представляющих женские организации, политические партии, профсоюзные организации трудящихся, организации предпринимателей и организации женской взаимопомощи, а также еще четыре женщины, избираемые из числа лиц, достигших выдающихся успехов в науке, литературе и общественной деятельности.

Кроме того, Комиссия может пользоваться услугами пяти экспертов и собственных консультантов.

Ее Председатель назначается Председателем Совета министров из числа членов самой Комиссии.

Следует отметить важность задач Комиссии, предусмотренных в ст. 2, которая гласит:

1. Комиссия оказывает необходимую помощь Председателю Совета министров в осуществлении деятельности, направленной на достижение равноправия и обеспечение равенства возможностей мужчин и женщин.

2. Комиссия занимается изучением и разработкой необходимых изменений для приведения законодательства в соответствие с целью достижения равенства мужчин и женщин; она предлагает необходимые инициативы для обеспечения равенства возможностей мужчин и женщин, оказывает помощь Председателю Совета министров в координации действий общегосударственных и местных административных органов, призванных осуществлять, исходя из этих же целей, соответствующие инициативы и проекты на общенациональном и местном уровнях.

3. Для достижения этих целей и в связи с деятельностью различных, в том числе и международных, органов, занимающихся проблемами равноправия, Комиссия:

а) формулирует, с целью достижения равенства прав и возможностей мужчин и женщин, предложения по координации социальной, экономической и культурной политики;

b) формулирует предложения по координации инициатив, относящихся к вопросам равенства и осуществляемых государственной администрацией и государственными органами, а также по координации инициатив областей и общин, предпринимаемых ими в рамках своей автономии;

c) организует проведение и проводит сама различного рода исследования о состоянии дел в вопросах равенства, соотнося его с конституционными нормами и нормами обычного законодательства, а также с международными нормами и нормами ЕЭС;

d) информирует Председателя Совета министров о возможных инициативах, которые следовало бы принять в рамках осуществления программы правительства и его организационной политики, в целях упорядочения в нормативном плане вопросов, относящихся к равноправию мужчин и женщин, или в целях обеспечения соответствия законодательства данному принципу;

e) представляет в созданное при Председателе Совета министров центральное бюро по координации законодательных инициатив и нормативной деятельности правительства информацию, документы и технические данные, могущее оказаться полезными при разработке схем нормативных актов, направленных на достижение равноправия мужчин и женщин в рамках реализации программы правительства и его организационной политики;

f) обращает внимание в своих регулярных докладах Председателю Совета министров на наличие в различных отраслях законодательства выявленных несоответствий норм, относящихся к применению принципа равноправия мужчин и женщин, и предлагает внесение соответствующих изменений;

g) информирует Председателя Совета министров об инициативах, принятие которых необходимо для приведения организации государственной администрации в соответствие с принципом равноправия мужчин и женщин и в целом для достижения эффективного равноправия мужчин и женщин в области государственной службы, с учетом положений пункта 4, ниже;

h) представляет Председателю Совета министров периодические доклады о состоянии дел в области равноправия мужчин и женщин в различных секторах деятельности и сообщает ему о мерах, которые она считает необходимым принять в каждом из секторов;

i) стимулирует, выполняет и содействует реализации инициатив, направленных на создание благоприятных условий для активного участия женщин в государственной, общественной и экономической жизни;

l) осуществляет сбор и распространение информации о состоянии дел в области осуществления принципа равноправия мужчин и женщин и о законодательстве, представляющем особый интерес для женщин, используя для этого также средства связи, печать, радио и телевидение и содействуя более эффективному использованию как государственных, так и частных источников;

m) в тех случаях, когда требуется представитель Комиссии, она представляет Председателю Совета министров кандидатуры для назначения в международные, национальные и местные органы, занимающиеся вопросами равноправия мужчин и женщин.

4. В компетенцию Комиссии не входят вопросы равноправия мужчин и женщин, связанные с наймом на работу и с условиями труда.

Создание Комиссии по вопросам равноправия мужчин и женщин предусмотрено, согласно новому законодательству, на октябрь 1990 года.

Создание "Национальной комиссии по вопросам достижения равноправия и равенства возможностей мужчин и женщин", уже учрежденной декретом Председателя Совета министров от 12 июня 1984 года, было прямо предусмотрено пунктом 2 ст. 21 закона № 400 от 23 августа 1988 года, касающимся организации работы Президиума Совета министров, в качестве вспомогательной структуры вышеупомянутого Президиума по вопросам, затрагивающим интересы женщин, и в частности по вопросам достижения реального равноправия. Состав и задачи Комиссии подробно описаны в законе № 164 от 22 июня 1990 года. В соответствии с этим законом действующая в настоящее время Комиссия была учреждена Декретом Председателя Совета министров от 07. 03. 91 и в ее состав входит 29 членов, представляющих женщин из различных политических, общественных, профсоюзных и культурных кругов страны.

С февраля 1989 года Председателем этого органа является депутат Тина Ансельми. Ниже следует краткий отчет о наиболее значительных управленческих инициативах, относящихся к рассматриваемому периоду.

Национальная комиссия работала в тесном взаимодействии с аналогичными органами, созданными на международном уровне и на уровне Сообщества.

Общеизвестно, что на уровне Организации Объединенных Наций создание соответствующих органов по вопросам равноправия мужчин и женщин было рекомендовано еще в связи с проведением Международного года женщины (1975 год), и призыв к этому вновь прозвучал на Международной конференции, завершившей Десятилетие женщины (1985 год). Именно в ходе этого Десятилетия была принята Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 год). В 1989 году Комиссия представила в Организацию Объединенных Наций обстоятельный доклад о ходе выполнения этой Конвенции в Италии, который периодически обновлялся в последующие годы.

В том же 1989 году (18 декабря) в помещении парламентских групп "Л'Аулетта" (Малом зале — примеч. фр. переводчика) в присутствии высших должностных лиц государства была торжественно отмечена десятая годовщина принятия этой Конвенции.

Активно участвуя в работе Комиссии Организации Объединенных Наций по положению женщин, Тина Ансельми постоянно следила, как Конвенция выполняется на международном уровне.

В рамках ЕЭС Национальная комиссия представляет Италию в Консультативном комитете по вопросам равенства возможностей мужчин и женщин, в связи с чем она принимала участие в разработке программ и инициатив Сообщества по данной проблематике.

Деятельность Комиссии была особенно активной в течение того полугодия, когда Италия председательствовала в ЕЭС (июль—декабрь 1990 года) и когда была завершена разработка "Третьей среднесрочной программы действий в целях достижения равноправия и равенства возможностей мужчин и женщин".

Италия внесла особый вклад, проведя Конференцию "1993 год: возможности и опасности для женщин Европы" (Рим, ноябрь 1990 года), на которой выступили многие министры и ответственные должностные лица комиссий по вопросам равноправия мужчин и женщин из 12 стран — членов Сообщества.

Комиссия также непосредственно отвечает за выполнение программ "Сети Ирис", цель которой — стимулировать в рамках Сообщества новаторские инициативы в сфере профессиональной подготовки женщин, и в частности программы "NOW", реализация которой началась на основе принятой третьей Программы действий, упоминавшейся выше.

В числе таких мероприятий в сфере профессиональной подготовки следует упомянуть организованный совместно с Комиссией ЕЭС семинар на тему: "Потребности женщин в области профессиональной подготовки: новые стратегические подходы и европейская интеграция" (Рим, сентябрь 1989 года).

Во внутригосударственном плане программы, относящиеся к сфере профессиональной подготовки женщин, были углубленно изучены в ходе двух семинаров, состоявшихся, соответственно, в Вероне (февраль 1991 года) и Риме (июнь 1991 года).

Наконец, следует упомянуть и о различных встречах с зарубежными государственными и общественными деятелями и представителями женских организаций, занимающихся в своих странах проблемами равноправия мужчин и женщин. В частности, следует упомянуть о встрече Председателя Комиссии Италии с делегациями женщин-профсоюзных активисток из стран Латинской Америки (апрель 1989 года).

— По случаю административных выборов, проходивших в мае 1990 года, с секретарями всех партий состоялось две встречи: по вопросу об увеличении представительства женщин в списках их кандидатов и по оценке результатов выборов. К этому следует также добавить:

— встречу (29 января 1992 года) с секретарями партий, с Председателем и Генеральным директором РАИ, с Председателем Наблюдательной комиссии парламента по вопросам деятельности РАИ, на которых обсуждались вопросы содействия выдвижению кандидатов-женщин на выборах в апреле 1992 года и улучшения доступа женщин к радио- и телеинформации в ходе избирательной кампании;

— рекламную кампанию "Голосуйте за женщин", связанную с парламентскими выборами в апреле 1992 года;

— одобренный на пленарном заседании 30 апреля 1992 года и опубликованный в печати документ с требованием надлежащего представительства женщин в президиумах парламентских комиссий, советов и комитетов и во всех высших государственных инстанциях;

— документ, направленный Председателю Совета министров и касающийся просьбы гарантировать надлежащее представительство женщин в органах управления экономикой и делами государства (пленарное заседание от 20 декабря 1991 года);

— Рекомендацию местным общинам о закреплении политики равенства возможностей в Статутах провинций и общин;

— инициативу "Почтовый ящик: Образ женщины" (начиная с октября 1990 года).

Среди мер по обеспечению развития и прогресса женщин, кроме создания данной Комиссии, необходимо упомянуть и о создании Национального комитета по осуществлению принципов равного обращения и равенства возможностей для трудящихся мужчин и женщин. Данный Комитет был создан "в целях содействия ликвидации проявлений дискриминации по признаку пола и всех других препятствий, фактически ограничивающих равенство женщин при найме на работу и на работе"...

Что касается состава Комитета, то он определен в пункте 2 ст. 5 закона от 10 апреля 1991 года, где перечислены члены Комитета, имеющие право голоса. К ним относятся: министр труда и социального обеспечения и, по его поручению, заместитель государственного секретаря, исполняющий обязанности председателя. В состав Комитета входят также: пять членов, назначаемых наиболее представительными

конфедерациями профсоюзов трудящихся; пять членов, назначаемых наиболее представительными в общенациональном плане конфедерациями профсоюзов предпринимателей из различных отраслей экономики; один человек, назначаемый по согласованию между наиболее представительными в общенациональном плане ассоциациями, занимающимися вопросами представительства, оказания помощи и защиты интересов кооперативного движения; 11 человек, назначаемых наиболее представительными в общенациональном плане ассоциациями и движениями, занимающимися проблемами равноправия и равенства возможностей в сфере труда, а также советник по вопросам равенства, входящий в состав Центральной комиссии по вопросам занятости.

Инициативы как Национальной комиссии, так и Комитета, создание которых предусмотрено законом о позитивных действиях, могут заключаться в проведении мероприятий, соответствующих этому типу действий.

Прогресс — это явление глобальное, и эволюция в сфере нормотворчества является лишь одним из его проявлений. Во время падения фашистского режима Италия представляла собой в основном сельскохозяйственную страну: 49 процентов населения работало в сельском хозяйстве. Сегодня в сельском хозяйстве еще заняты 12 процентов населения, но большинство работающих по найму уже трудятся в промышленности или сфере услуг.

В 50-е годы в Италии имела место большая миграция трудящихся (мужчин), которая привела к так называемой "феминизации сельского хозяйства", поскольку женщины оставались в деревнях для управления сельскохозяйственными предприятиями. В последние годы наблюдается, наконец, развитие кооперативных предприятий. Женщины участвуют в работе кооперативов без каких-либо ограничений, даже в плане руководства ими.

В итальянском законодательстве запрещается увольнение с работы по причине вступления в брак или рождения ребенка, что открывает доступ к любым видам профессиональной деятельности (именно действием механизмов обеспечения профессионального роста объясняется тот факт, что всего за несколько лет женщины выдвинулись на самые высокие посты в исполнительных органах власти, включая дипломатию). В 1977 году был провозглашен закон о равенстве в сфере труда (№ 903). В настоящее время Палата депутатов обсуждает законопроекты о выдвижении женщин на руководящие должности на предприятиях и о развитии их профессиональных способностей. В последнем законе о бюджете правительство предусмотрело на это необходимые фонды. Кроме того, определенные средства были выделены на законопроекты, предусматривающие выплату "возмещения" домохозяйкам, пострадавшим от несчастных случаев при ведении домашнего хозяйства, включая и средства на обеспечение этим женщинам права на пенсию.

Данные, касающиеся положения в области занятости женщин:

Численность трудящихся, занятых на Юге Италии
(среднегодовые данные ISTAT: в тыс.)

	Женщины	Всего
1988 год	7 113	21 103
1989 год	7 153	21 004

Число безработных на Юге
(среднегодовые данные ISTAT, в тыс.)

	Женщины	Всего
1988 год	871	1 644
1989 год	898	1 634

Число безработных в целом по стране
(среднегодовые данные ISTAT, в тыс.)

	Женщины	Всего
1988 год	1 645	2 885
1989 год	1 648	2 860

Занятость женщин

В последние годы существует устойчивая тенденция к увеличению количества рабочих мест, на которых могут быть заняты женщины. Численность женщин, присутствующих на рынке труда, тоже возросла.

1980—1989 годы: за это десятилетие численность занятых женщин и женщин, ищущих работу, возросла примерно на 1,5 млн. (из общей численности в 8 815 000 человек). В 1990 году доля женщин в рабочей силе составляла 37 процентов (ISTAT).

Январь 1990 года:

число занятых женщин = 7 238 000

число женщин, ищущих работу, = 1 577 000 (по сравнению с 1 158 000 мужчин) (данные ISTAT).

Молодежь, ищущая работу впервые:

женщины = 665 000;

мужчины = 629 000.

Взрослые, не имеющие профессиональной квалификации и ищущие работу:

женщины = 665 000;

мужчины = 231 000.

Доля занятых женщин в рабочей силе составляет 34,3 процента (в среднем по Европе она составляет 35 процентов).

Доля женщин по секторам:

на каждые 100 занятых женщин:

- сфера услуг: 67,9 процентов (мужчины — 54,1 процента). В 1980 году — 55,7 процента;
- промышленность: 23,3 процента (мужчины — 37,6 процента). В 1980 году — 28 процентов.
- сельское хозяйство: 8,8 процента (мужчины — 8,3 процента). В 1980 году — 16,3 процента.

Много вопросов возникает в связи с положением женщин на юге страны. Их положение во многом зависит от проблем более общего характера, стоящих перед южной частью страны. О серьезности проблемы свидетельствует тот факт, что уже поговаривают о существовании двух Италий.

Имеются законы, например, касающиеся договоров о профессионально-техническом обучении и др. и предусматривающие преференциальный режим для женщин Юга, которые сегодня составляют большую часть безработных женщин Италии. Надо ориентировать молодых женщин и в отношении выбора школы.

В Италии высокий процент безработицы среди женщин, имеющих соответствующие дипломы или лицензии, а в стране не хватает 100 тыс. санитаров. Необходимо преодолеть определенные противоречия, но здесь имеет место сопротивление, связанное с культурными традициями.

Италия еще не ратифицировала Конвенцию МОТ № 156 (1981 года), поскольку прежде всего необходимо согласовать законодательство 12 стран — членов ЕЭС.

Статья 4

ВРЕМЕННЫЕ МЕРЫ И ОХРАНА МАТЕРИНСТВА

Ст. 4—1. Принятие государствами-участниками временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, не считается, как это определяется настоящей Конвенцией, дискриминационным, однако оно ни в коей мере не должно влечь за собой сохранение неравноправных или дифференцированных стандартов; эти меры должны быть отменены, когда будут достигнуты цели равенства возможностей и равноправного отношения.

2. Принятие государствами-участниками специальных мер, направленных на охрану материнства, включая меры, содержащиеся в настоящей Конвенции, не считается дискриминационным.

4.1. Временные меры(1)

Национальная комиссия по вопросам равноправия предприняла целый ряд позитивных действий, относящихся к категории упомянутых в данной статье "временных специальных мер". В их числе следует упомянуть:

- рекламную кампанию "Голосуйте за женщин", связанную с выборами в Европейский парламент в июне 1991 года;
- две встречи с секретарями всех партий, проведенные в мае 1990 года с целью содействия увеличению представительства женщин в списках кандидатов и оценки результатов выборов;
- встречу (29 января 1992 года) с секретарями партий, с Председателем и Генеральным директором РАИ, с Председателем Наблюдательной комиссии парламента по вопросам деятельности РАИ, на которых обсуждались вопросы выдвижения кандидатов-женщин на выборах в апреле 1992 года и улучшения доступа женщин к радио- и телеинформации в ходе избирательной кампании;
- рекламную кампанию "Голосуйте за женщин", связанную с парламентскими выборами в апреле 1992 года;
- одобренный на пленарном заседании 30 апреля 1992 года и опубликованный в печати документ с требованием надлежащего представительства женщин в президиумах парламентских комиссий, советов и комитетов и во всех высших государственных инстанциях;
- документ, направленный Председателю Совета министров и касающийся просьбы гарантировать надлежащее представительство женщин в органах управления экономикой и делами государства (пленарное заседание от 20 декабря 1991 года);
- Рекомендацию местным общинам закрепить политику равенства возможностей в Статутах провинций и общин;
- инициативу "Почтовый ящик: Образ женщины" (начиная с октября 1990 года).

(1) В этой связи см. также комментарий к ст. 11.

В связи с избирательной кампанией 1992 года, во время которой Комиссия, как упоминалось, использовала девиз "Чем больше голосов будет отдано женщинам, тем весомее станет политика", следует отметить, что 29 марта 1992 года мировой судья Анконы отклонил направленное ему одним из кандидатов заявление с просьбой о приостановке этой кампании, которая якобы, противоречит принципу равенства граждан, причем сделал он это на том основании, что "общество прямо заинтересовано в содействии любой инициативе, направленной не только на расширение участия женщин в избирательном состязании, но и на устранение всех фактических препятствий — к числу которых следует отнести и трудности, связанные с привлечением внимания электората к этой проблеме, но и на увеличение представительства женщин во всех государственных учреждениях, начиная с органа, представляющего собой высшее выражение воли народа, каковым является парламент...".

В связи с рассматриваемой нормой следует назвать еще два важных закона о позитивных мерах в области трудовых отношений: уже упоминавшийся закон № 125 от 10 апреля 1991 года и закон № 215 от 25 февраля 1992 года, предусматривающий принятие позитивных мер в интересах женщин-предпринимателей.

4.2. Меры по охране материнства

В сфере охраны материнства следует назвать два закона: закон № 546 от 29 декабря 1987 года, касающийся пособий по материнству для женщин, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, и закон № 379 от 11 декабря 1990 года, в котором речь идет о пособиях по материнству для женщин, занимающихся свободными профессиями и кустарным трудом, и который предусматривает выплату таких пособий из расчета 80 процентов от пяти двенадцатых дохода, полученного и объявленного в налоговые органы женщиной свободной профессии за второй год, предшествующий году подачи заявления (ст. 1—2). Такое пособие выплачивается даже в случаях усыновления (удочерения) или установления опеки над детьми в порядке, предшествующем усыновлению (удочерению), равно как и в случаях выкидыша или абортов по медицинским показаниям, происшедших после третьего месяца беременности.

В последнем случае такое пособие выплачивается в размере 80 процентов суммы месячного дохода или месячного вознаграждения.

Следует упомянуть и о типовом законе № 104 от 5 февраля 1992 года о помощи, социальной интеграции и правах инвалидов, предусматривающем некоторые льготы для работающих матерей или же, в виде альтернативы, отцов больных детей. Эти льготы касаются либо продления периода отпуска по собственному желанию до трех лет, при условии что ребенок не будет круглосуточно находиться в специализированном медицинском учреждении, либо сокращения рабочего дня на два часа (с сохранением заработной платы) до достижения ребенком трехлетнего возраста. К числу других льгот, предусмотренных данным законом, относятся: возможность дополнительного ежемесячного отпуска продолжительностью до трех дней (для одного из родителей); право родителя на выбор — по мере возможности — места работы ближе к дому и на отказ от перевода на другое место работы без его согласия.

Говоря об охране материнства, следует привести и некоторые положения областного закона Трентино-Альто-Адидже №4 1992 года, принятого областными органами 15 апреля 1992 года и Советом министров — 19 мая 1992 года; законом предусматриваются и гарантируются следующие меры в области социальной помощи:

а) выплата единовременных пособий по случаю рождения ребенка матерям, которые не имеют права на получение таких пособий согласно системе социального страхования;

- b) выплата, начиная с трехмесячного возраста ребенка и до достижения им одного года, соответствующего пособия родителю, берущему на себя уход за ребенком, если этот родитель не занимается постоянной профессиональной деятельностью самостоятельно или по найму;
- c) выплата соответствующего семейного пособия, осуществляемая с целью включения в него семейного пособия, предусмотренного законом №153 от 13 мая 1988 года;
- d) выплата женщинам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, домашней прислуге и домохозяйкам возмещения за пребывание в больнице по причине болезни;
- e) различные формы страхования от несчастных случаев в домашних условиях.

Статья 5

МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ГОСУДАРСТВОМ В ЦЕЛЯХ ПРЕОДОЛЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИОННЫХ МОДЕЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Ст. 5. Государства-участники принимают все соответствующие меры с целью:

а) изменить социальные и культурные модели поведения мужчин и женщин с целью достижения искоренения предрассудков и упразднения обычаев и всей прочей практики, которые основаны на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин;

б) обеспечить, чтобы семейное воспитание включало в себя правильное понимание материнства как социальной функции и признание общей ответственности мужчин и женщин за воспитание и развитие своих детей при условии, что во всех случаях интересы детей являются преобладающими.

Национальная комиссия по вопросам равноправия при Президиуме Совета министров развернула активную деятельность по изменению стереотипов и моделей социально-культурного поведения мужчин и женщин. Она явилась продолжением той деятельности, которая проводилась ранее и которая была освещена в первоначальном докладе.

В частности, кроме позитивных мер, проводившихся в политической области (о которых уже было сказано во введении и в комментариях к статьям 3 и 4), необходимо отметить и проведенное с помощью программы "Образ женщины" исследование о том, как средства массовой информации подают обществу образ женщины. Оно было проведено с полным осознанием той важной роли, которую средства массовой информации играют в деле создания и воспроизведения эталонной культурной модели ролей мужчины и женщины. В результате этого исследования выяснилось, что многие женщины не согласны с тем образом женщины, который предлагается средствами массовой информации, и из писем, полученных Комиссией, явно вытекает четкое требование о необходимости изменения привычного способа подачи информации подобного рода.

В данном контексте можно отметить и следующие важные инициативы:

1) опубликование в рамках программы "Образ женщины" книги "Женщина в средствах массовой информации", содержащей жалобы, аналитические и исследовательские материалы, касающиеся современных культурных моделей;

2) учреждение "Кисло-сладкой премии" как за наиболее неприятный образ женщины, так и за образ, который получил самое широкое одобрение в женских кругах.

В заключение необходимо отметить, что программа "Образ женщины" имеет целью установить канал прямой связи между Национальной комиссией и "реальной страной", с тем чтобы способствовать выражению различных мнений, а также наладить диалог с женщинами в целях поиска и выявления конкретных и реальных предложений и направлений деятельности.

Статья 6

ПРЕСЕЧЕНИЕ ТОРГОВЛИ ЖЕНЩИНАМИ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ПРОСТИТУЦИИ ЖЕНЩИН

Ст. 6. Государства-участники принимают все соответствующие меры, включая законодательные, для пресечения всех видов торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин.

За первые девять месяцев 1981 года было зарегистрировано 1252 правонарушения и 1456 лицам были предъявлены обвинения в эксплуатации, поощрении и т. п. проституции.

По данным национальной статистики за 1990 год, общее количество правонарушений, связанных с физическим и сексуальным насилием в отношении женщин, сократилось по сравнению с предыдущими годами. Несмотря на это, в национальной прессе часто появляются сообщения о случаях невероятного насилия; этим случаям придается большое значение и подчеркивается, что они вызывают серьезную и обоснованную тревогу среди широкой общественности, которая усугубляется ощущением кажущейся недостаточности действующих систем предупреждения таких явлений.

Причину этого феномена нельзя объяснить каким-то одним аспектом общественной жизни страны. По сути дела, эта нынешняя болезнь уходит своими корнями в целый комплекс психологических и материальных мотивов, свойственных эволюции постиндустриального общества.

В любом случае, судя по данным национальной статистики, наиболее серьезной и наиболее сложной является проблема насилия в женской среде. Общеизвестно, что статистика основывается на данных, касающихся жалоб и расследований, проведенных органами полиции. На основании последних определяются и данные о влиянии женской иммиграции на такое явление, как проституция.

К тому же, публикуемая информация лишь частично отражает реальное положение в этой области, которое в значительной мере искажается вследствие того, что по причинам, связанным с некоторой застенчивостью, боязнью ответных мер, запугиванием или невежеством жертв и их близких, о многих случаях насилия вообще не сообщается.

Проблематика проявлений антиобщественного поведения в отношении женщин не ограничивается правонарушениями сексуального характера, она охватывает гораздо более широкий круг проблем, начиная от случаев физического насилия (побои) и кончая психологическим насилием (принуждение).

По этому поводу неоднократно выступало Министерство внутренних дел, в частности его Управление полиции, которое в своих многочисленных циркулях обращало внимание территориальных управлений на эти проблемы и предлагало им проводить кропотливую работу по профилактике правонарушений и борьбе с ними на подведомственных территориях, а также применять корректные модели поведения при вмешательстве в конкретные ситуации.

В рамках профилактической работы префектам предлагалось включать в повестку дня регулярных совещаний провинциальных комитетов по поддержанию общественного порядка и безопасности, в состав которых в необходимых случаях должны входить и представители заинтересованных органов и управлений, вопрос о проведении совместных мер по всем областям, касающимся судебной защиты, социальной и медицинской помощи и народного образования, чтобы тем самым содействовать информированности как оперативных работников, так и возможных жертв.

Принимаемые меры должны быть направлены прежде всего на оздоровление сложных ситуаций, которые уже известны на местном уровне и в которых зачастую допускаются нарушения действующих норм; такие меры должны приниматься с целью выявления случаев подстрекательства к проституции или случаев, когда женщины попадают в зависимое положение.

Таким образом, направление действий заключалось в принятии решительных мер в отношении тех субъектов, за которыми уже числятся подобного рода специфические случаи и которые, оказавшись на тех или иных участках социального дна, способствуют усилению эксплуатации женщины.

Параллельно с этим была предпринята попытка выявления в любой возможной ситуации необходимости доведения до сведения компетентных властей любого проявления насилия или издевательств над наиболее слабыми в физическом и социальном отношениях категориями населения.

Кроме того, можно отметить, что 14 марта 1992 года в Риме был открыт первый центр по борьбе с насилием на юге Италии; он находится в ведении Ассоциации своеобразия женщины, размещается в зданиях, принадлежащих провинции, и существует за счет средств провинции и общины.

Начиная с 1988 года Департамент общественной безопасности занимается рассылкой циркуляра, призванного задействовать в рамках отделов административной полиции, созданных при центральных комиссариатах, соответствующие бюро, которые были бы подсоединены к телефонной линии службы спасения (113) и реагировали на поступающие жалобы о насилии в отношении женщин.

Выявилось, что для повышения эффективности деятельности этой специальной службы необходимо включить в ее состав соответствующий женский или профессионально подготовленный персонал, обученный работе по данной проблематике.

Учитывая весьма деликатный характер проводимых этой службой специальных расследований, было признано целесообразным требовать, чтобы при вышеуказанных бюро существовали комнаты ожидания, отдельные от тех, куда приходят граждане для подачи заявлений о совершении каких-либо иных правонарушений.

В числе самых последних инициатив необходимо также упомянуть о распространении небольшой публикации, подготовленной Центральным управлением уголовной полиции, в которой специальная глава посвящается советам о том, как действовать в порядке самозащиты при возможных нападениях со стороны неизвестных лиц.

Именно в развитие вышеупомянутых мер министр внутренних дел разослал 14 ноября 1988 года и 4 июля 1989 года циркуляр о профилактике случаев оставления престарелых, женщин и несовершеннолетних, согласно которому престарелым было предоставлено постоянное право обращаться в случае необходимости за помощью в "службу 113". Во исполнение этого циркуляра Департамент общественной безопасности, восприняв новую полицейскую функцию, отдал соответствующее распоряжение по поводу профилактики и борьбы с проявлениями сексуального насилия, оскорблений и жестокого обращения в отношении женщин и несовершеннолетних, а также оставления престарелых.

Кроме того, в административном плане органам полиции были отданы новые инструкции об активизации действий в области судебного преследования за преступления, предусмотренные в резолюции 1983/30 ЭКОСОС Организации Объединенных Наций.

Оперативная работа органов охраны общественной безопасности позволила выявить и пресечь 1061 случай эксплуатации женщин и подстрекательства к проституции в 1989 году, 1192 таких случая — в 1990 году и 1252 случая — за период с января по сентябрь 1991 года.

Численность женщин-сотрудников полиции, в задачи которых входит и деятельность по реализации целей, поставленных в вышеупомянутой резолюции, за последнее время возросла и достигла около 7600 человек.

Соответствующие распоряжения были также отданы и в связи с необходимостью проведения — в постоянном контакте с Интерполом (Международной организацией уголовной помощи) — более тщательного и более эффективного розыска пропавших без вести лиц, особенно несовершеннолетних, которых в произвольном порядке оторвали от родителей и увезли далеко от дома; одновременно с этим завершается разработка комплексной программы информатизации, которая намного облегчит контроль за этим явлением и принятие соответствующих мер, в том числе в плане профилактики.

Статистические данные

В целях облегчения пользования нижеследующими таблицами в них приводятся, с разбивкой по областям, данные за 1989 и 1990 годы, касающиеся преступлений, связанных с насилием в отношении женщин.

Начиная с закрытия домов терпимости итальянские центры защиты женщин (ИЦЗЖ) совместно с правительством проводят работу по оказанию помощи проституткам, решившим изменить образ жизни, особенно в плане обеспечения их жильем и возможностью получить работу.

Что касается распространения СПИДа среди проституток, то благодаря достаточно активным пропагандистским кампаниям можно отметить некоторую стабильность данных по категориям наибольшего риска, хотя среди гетеросексуалистов уровень заболеваемости растет, главным образом из-за женщин-токсикоманок, которые занимаются проституцией для приобретения наркотиков и которые, очевидно, менее других склонны прислушиваться к советам о принятии необходимых мер предосторожности.

ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ВЫЯВЛЕННЫЕ,
НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД СЛЕДСТВИЕМ
И АРЕСТОВАННЫЕ ЗА ИЗНАСИЛОВАНИЕ

ОБЛАСТЬ	1989 г.	1990 г.
Валле д'Аоста	1	1
Пьемонт	83	50
Ломбардия	84	78
Трентино-Альто-Адидже	21	12
Венеция	39	29
Фриули-Венеция-Джулия	21	8
Лигурия	20	20
Эмилия-Романья	39	47
Тоскана	41	31
Умбрия	2	8
Марке	22	7
Лацио	85	77
Абруцци	16	12
Кампания	75	84
Молизе	7	-
Базиликата	11	10
Апулия	39	51
Калабрия	57	26
Сицилия	132	76
Сардиния	35	22
Всего	830	649

ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ВЫЯВЛЕННЫЕ,
НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД СЛЕДСТВИЕМ
И АРЕСТОВАННЫЕ ЗА ИЗНАСИЛОВАНИЕ

ОБЛАСТЬ	1989 г.	1990 г.
Валле д'Аоста	3	4
Пьемонт	80	43
Ломбардия	97	63
Трентино-Альто-Адидже	8	7
Венеция	48	32
Фриули-Венеция-Джулия	24	16
Лигурия	32	26
Эмилия-Романья	39	47
Тоскана	59	38
Умбрия	8	5
Марке	27	17
Лацио	54	40
Абруцци	17	15
Кампания	73	63
Молизе	6	4
Базиликата	2	8
Апулия	51	32
Калабрия	35	26
Сицилия	95	47
Сардиния	41	19
Всего	817	547

ЦЕНТР ОБРАБОТКИ ДАННЫХ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ВЫЯВЛЕННЫЕ/НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД СЛЕДСТВИЕМ/АРЕСТОВАННЫЕ
ЗА ИЗНАСИЛОВАНИЕ В 1990 ГОДУ

		Ломбардия 76		Трентино-Альто-Адидже 12		Венеция 29	
		Пьемонт 50	Бергамо 7			Беллуно 3	Фриули-Венеция-Джулия 29
Валле д'Аоста 1	Алессандрия 5	Брешиа 5	Варезе 4	Болльцано 6	Венеция 7	Верона 9	
Аоста 1	Верчелли 11	Коме 4	Кремона 4	Тренто 6	Виченца 3	Падуа 3	Гориция 2
	Асти 1	Мантуя 1	Милан 29		Равенна 14	Ровинго 2	Порденоне —
	Кунео 6	Павия 14	Сондрио —		Реджо-нель-Феррара 4	Триест 6	Удине —
	Новара 8				Феррара 4		
	Турин 19				Форли 1		
				Эмилия-Романья 47			
				Болонья 9			
				Модена 11			
				Парма 4			
				Пьяченца 1			
				Равенна 14			
				Реджо-нель-Феррара 4			
				Форли 1			
				Эмилия 3			
				Умбрия 5		Марке 7	
				Перуджа 2		Анконе 3	
				Терни 6		Асколи-Пичено —	
						Мачерата 2	
						Пезаро 2	

ЦЕНТР ОБРАБОТКИ ДАННЫХ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ВЫЯВЛЕННЫЕ/НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД СЛЕДСТВИЕМ/АРЕСТОВАННЫЕ
ЗА ИЗНАСИЛОВАНИЕ В 1989 ГОДУ

		Ломбардия 84		Трентино-Альто-Адидже 21		Венеция 39	
		Пьемонт 83		Бергамо 18		Беллуно —	
		Брешиа 12		Большано 16		Венеция 12	
		Варезе 11		Тренто 5		Верона 12	
		Кома 4				Виченца 5	
		Кремона 3				Падуа 6	
		Мантуя 5				Ровиго —	
		Милан 28				Тревизо 4	
		Павия 2					
		Сондрио 1					
				Эмилия-Романья 39			
				Болонья 7			
				Модена 8			
				Парма 7			
				Пьяченца 2			
				Равенна 6			
				Реджо-нель-Феррара 5			
				Форли 4			
				Эмилия —			
				Умбрия 2		Марке 22	
				Перуджа —		Анкона 8	
				Терни 2		Асколи-Пичено —	
						Мачерата 3	
						Пезаро 2	

ЦЕНТР ОБРАБОТКИ ДАННЫХ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ВЫЯВЛЕННЫЕ/НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД СЛЕДСТВИЕМ/АРЕСТОВАННЫЕ
ЗА СОВЕРШЕНИЕ РАЗВРАТНЫХ ДЕЙСТВИЙ В 1990 ГОДУ

		Ломбардия 63		Трентино-Альто-Адидже 7		Венеция 32	
		Пьемонт 43		Бергамо 11		Беллуно 2	
		Брешиа 9		Венеция 10		Фриули-Венеция-Джулия 16	
Валле д'Аоста 4		Алессандрия 3		Болльцано 4		Верона 6	
		Асти 3		Тренто 3		Виченца 3	
		Верчелли 2				Падуа 5	
		Кунео 6				Ровиго 2	
		Новара 8				Тривизо 4	
		Турин 21					

ЦЕНТР ОБРАБОТКИ ДАННЫХ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ВЫЯВЛЕННЫЕ/НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД СЛЕДСТВИЕМ/АРЕСТОВАННЫЕ
ЗА СОВЕРШЕНИЕ РАЗВРАТНЫХ ДЕЙСТВИЙ В 1989 ГОДУ

		Ломбардия 97		Трентино-Альто-Адидже 8		Венеция 48	
		Пьемонт 80	Бергамо 11			Беллуно 4	Фриули-Венеция-Джулия 24
Валле д'Аоста 3		Алессандрия 5	Брешиа 19	Большано 7		Венеция 13	
Аоста 3		Асти 10	Варезе 14	Тренто 1		Верона 4	Гориция 2 Порденоне 6 Триест 13 Удине 3
		Верчелли 4	Коме 9			Виченца 12	
		Кунео 6	Кремона 10			Падуа 7	
		Новара 6	Мантуя 10			Ровиго 1	
		Турин 49	Милан 22			Тревизо 7	
			Павия 2				
			Сондрио —				
				Эмилия-Романья 57			
				Болонья 15			
				Модена 9			
				Парма 6			
				Пьяченца 5			
				Равенна 3			
				Реджо-нель-Феррара 6			
				Форли 11			
				Эмилия 2			
				Умбрия 8		Марке 27	
				Перуджа 4		Анкона 7	
				Терки 4		Асколи-Пичено 6	
						Мачерата 2	
						Пезаро 12	
				Лацио 54		Абруцци 17	
				Витербо 3		Кьети 5	
				Латина 5		Л'Аквила 7	
				Риети 1		Пескара 3	
				Рим 39		Терамо 2	
				Фрозиноне 6			
						Каппания 73	
						Молизе 6	
						Авеллино 3	
						Беневенто 4	
						Казерта 9	
						Неаполь 41	
						Салерно 16	
						Базиликата 2	
						Апулия 51	
						Матера —	
						Потенца 2	
						Бари 18	
						Бриндизи 1	
						Печче 5	
						Таранто 13	
						Фоджа 14	

Статья 7

УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ

Ст. 7. Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:

- a) голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы;
- b) участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления;
- c) принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны.

7.1. Активное и пассивное избирательное право*

За отчетный период представительство итальянских женщин в Европейском парламенте возросло на 10 процентов по сравнению с общим числом депутатов от Италии.

Перед административными выборами Национальная комиссия провела встречу с секретарями партий и добилась включения в списки кандидатов большого числа женщин.

Несмотря на то что присутствие женщин в политике и в различных органах остается весьма небольшим, а на некоторых участках, как, например, в выборных органах местных общин, имеет характер почти символический и держится где-то на уровне 8 процентов, что вряд ли является достаточным, в ходе последних административных выборов (6 мая 1990 года) все же появились некоторые положительные признаки и число женщин, внесенных во все списки кандидатов, значительно увеличилось.

Однако число женщин, избранных на этих выборах, не соответствовало количественному росту кандидатур женщин в списках кандидатов. Так, хотя и можно считать примечательным увеличение числа женщин, избранных в органы провинциальной администрации (со 185 в 1985 году до 210 в настоящее время), число женщин — советников областных администраций сократилось на 0,5 процента.

Наличие значительного числа кандидатов-женщин и рост их представительства в провинциальных органах власти — речь идет об органах с одним названием — может рассматриваться как признак того, что партии стали уделять больше внимания проблемам женского представительства, и в этом смысле можно считать, что встреча с секретарями партий, организованная Национальной комиссией по вопросам равноправия накануне выборов, оказалась весьма полезной.

Сокращение числа женщин, избранных в ходе областных выборов, объясняется более персонализированным характером голосования, который, предполагая более жесткую конкуренцию

* См. также введение, приложения II—IV.

между кандидатами, предопределяет и большие потери со стороны кандидатов-женщин как субъектов более слабых в экономическом и социальном отношении.

Ввиду таких все еще весьма незначительных результатов, достигнутых в процессе обеспечения надлежащего представительства женщин в органах местной администрации, Национальная комиссия по вопросам равноправия намеревается подойти к решению данной проблемы по существу и выработать соответствующее предложение для включения его в проекты реформ избирательной системы и структуры органов власти.

В связи с политическими выборами, проходившими в 1992 году, Национальная комиссия также провела встречу, посвященную продвижению женских кандидатур, с секретарями партий, Председателем и Генеральным директором РАИ и с Председателем Наблюдательной комиссии. Кроме того, она провела рекламную кампанию "Голосуйте за женщин". В результате этих выборов увеличилось представительство женщин в Сенате — с 6,6 до 9,8 процента и уменьшилось в Палате депутатов — с 12,8 до 8,2 процента.

7.2. Работа в государственных учреждениях

В этом отношении полезным инструментом является подготовленное при содействии Министерства казначейства издание, озаглавленное "Работа женщин в государственной администрации в 1986—1991 годах", в котором представлена общая картина в этой области. Данное исследование выявило рост численности женщин, работающих в государственных учреждениях, особенно в сфере образования.

Из него вытекает, что женщины в основном занимаются теми видами деятельности, которые требуют средней или низкой квалификации. Лишь 19 из них занимают высшие руководящие должности, в то время как общее число таких должностей составляет 513 (хотя в 1986 году женщины занимали лишь 4 такие должности).

Ни одна женщина не имеет ранга посла или префекта первого класса; всего женщин, занимающих руководящие посты, насчитывается 846, а общее количество таких постов составляет 6586.

Что касается судебных органов, то здесь следует уточнить, что входящие в них государственные служащие имеют особый юридический "статус" в силу независимости этой "власти", предусмотренной Конституцией. Согласно ст. 107 Конституции, назначение судей производится по открытому конкурсу, а их продвижение по службе осуществляется по результатам конкурсов, организуемых Министерством юстиции. Тем не менее законами, введенными в действие в 1966—1979 годах, предусматривается, что в некоторых случаях продвижение по службе зависит не только от выслуги лет, но и от стажа работы в какой-либо конкретной должности.

Еще один принцип касается так называемой несменяемости судей, в силу которой заявление о каком-либо перемещении по службе направляется в Высший судебный совет, который рассматривает различные кандидатуры с учетом их выслуги лет и имеющихся заслуг.

Согласно решению, имеющему под собой определенную подоплеку и принятому Советом военной магистратуры на заседании 6/10/1989 года, к конкурсу на замещение должностей военных судей были допущены женщины. Во исполнение этого решения декретом министра от 5 марта 1990 года для обычных судей был объявлен конкурс на замещение 18 должностей судей военных трибуналов; треть претендентов составили женщины.

Промедление с применением закона № 66 от 9 февраля 1963 года (согласно которому женщины получили доступ к занятию должностей государственных служащих, в том числе и судей) отражает тот неспешный процесс адаптации военной юстиции к принципам Конституции, который лишь в 80-е годы

получил свое серьезное развитие благодаря закону № 180 от 7 мая 1981 года, в соответствии с которым были внесены глубокие изменения в систему военной юстиции страны и, в частности, уравнено правовое положение и гарантии независимости военных судей с положением и гарантиями обычных судей, а также благодаря закону № 561 от 30 декабря 1988 года, согласно которому по типу Высшего судебного совета был создан соответствующий орган самоуправления военных судебных органов.

Следует напомнить, что в целом итальянские женщины-судьи не испытывают трудностей в плане допуска к профессии или продвижения по службе: принятая система замещения должностей путем открытого конкурса и порядок продвижения по службе гарантируют от какой бы то ни было дискриминации. Наоборот, увеличение доли женщин, вошедших в число победителей по результатам последних конкурсов, сопровождающееся значительным увеличением численности студентов юридических факультетов, позволяют сделать вполне обоснованное предположение о том, что через несколько лет число женщин-судей сравняется с числом судей-мужчин, а возможно, и превысит его.

В ноябре 1990 года была создана Ассоциация итальянских женщин-судей (АИЖС): как можно сделать вывод на основании темы, избранной Ассоциацией для своего первого национального конгресса, она намеревается стать центром, куда все женщины-судьи могли бы обращаться за информацией и поддержкой и где они могли бы совместно обсуждать свои профессиональные проблемы и свое особое положение, которое они занимают как бы "между равенством и различием".

Среди инициатив, предпринятых АИЖС, следует назвать проведение исследования и выработку соответствующих предложений по вопросам, касающимся отпусков в дородовой и послеродовой периоды и повышения профессиональной квалификации.

Ниже приводятся данные о положении в обычных судах (по состоянию на 24 февраля 1992 года), на основании которых можно сделать вывод о явном увеличении числа женщин-судей.

В своем решении № 238 от 3—8 мая 1990 года Конституционный суд счел необоснованным вопрос о конституционной законности ст. 3 закона № 27 от 19 февраля 1981 года (Меры, касающиеся работников судебных органов), согласно которой женщинам-судьям, находящимся во внеочередном отпуске по случаю рождения ребенка, не выплачивается специальное пособие, предусмотренное данной нормой; Суд решил, что поскольку материальное обеспечение судей является предметом самостоятельного регулирования, к вопросу о порядке предоставления отпусков по случаю рождения ребенка нельзя подходить с точки зрения принципа равенства (по отношению к другим категориям). Кроме того, этот вопрос не рассматривался Судом с точки зрения ст. 37 Конституции (гарантия равного вознаграждения труда женщин и мужчин и надлежащей охраны интересов работающей матери).

Что касается положения женщин-адвокатов, то следует напомнить, что право женщины быть адвокатом или поверенным и на занятие адвокатской деятельностью было закреплено примерно в 1920 году, но лишь после второй мировой войны число женщин этой профессии стало значительным и продолжает постоянно расти.

По результатам исследования (январь 1990 года), проведенного для Кассы социального страхования адвокатов, были получены достаточно важные данные, в том числе и о составе адвокатуры в разбивке по признаку пола.

В 1981 году число зарегистрированных адвокатов составляло 29 221, включая 27 169 мужчин и 2052 женщин, а в 1988 году из 30 952 адвокатов мужчин было 27 379, а женщин — 3574, причем доля первых изменилась на 0,8 процента, в то время как доля вторых — на 74 процента.

ПЕРСОНАЛ СУДЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
(по состоянию на 24 февраля 1992 года)

Должность	Численность	Служба в прокураторских судах	Внештатные, большие и находящиеся на учебе сотрудники		Внештатные сотрудники Конституционного суда	Внештатные сотрудники комиссий по гражданским делам	Внештатные сотрудники других органов	Внештатные сотрудники СЕВСТ	Работающие внештатные сотрудники	Временно работающие	ВСЕГО	ВНЕШТАТНЫЕ СОТРУДНИКИ МИНИСТЕРСТВА		ВЫСШИЙ СУДЕБНЫЙ СОВЕТ				ЖЕН-ЩИНЫ				
			Ж	М								Ж	М	Министерства (орг. 128)	Управления по законодательству (орг. 8)	Научно-исследовательский отдел	Секретариат (орг. 2)		Состав (орг. 20)			
Первый Председатель Кассационного суда	1	1									1	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	ВСЕГО	1	
Генеральный прокурор Кассационного суда и приравненные к нему	3	3									3										3	
Судьи Кассационного суда, имеющие право исполнять обязанности вышших должностных лиц суда (за исключением 3-й степени)	108	1 533	2	1	5	8	2	5	7	1	1 557		17	3		1		4	1 582			
Судьи Кассационного суда	586	125 1 498	1	5		2	5				1 643	4	25	2		1	3	8	1 686	129		
Судьи Апелляционного суда и военные судьи	7 661	197 787		1 4		3	1	1	1		994	3	14	2		1		7	1 023	201		
Судьи-стажеры с функциями по судебной реформе		1 013 1 430	1	4 9		2 4			1		2 464	12	25	1		3	1	2 507	1 033			
		132 145									277								277	132		
		430 367	1						1		789								789	421		
ВСЕГО	8 509	1 887 5 764	1 4	5 19	5	2 17		8	2 13	1	7 728	19	81	8	6	6	20	6	7 868	1 916		

Интересно проследить состав адвокатов, в разбивке по полу, в трех зонах: Север, Центр и Юг Италии, включая острова.

<u>1981 год:</u>	<u>Север</u>	<u>Центр</u>	<u>Юг</u>
Мужчины	10 587	6 864	11 828
Женщины	1 128	569	384
<u>1988 год:</u>	<u>Север</u>	<u>Центр</u>	<u>Юг</u>
Мужчины	11 259	7 224	12 216
Женщины	1 940	911	762

И, наконец, устранено еще одно препятствие благодаря декрету Председателя Совета министров № 138 от 4 марта 1991 года (Правила о новых требованиях к физическим стандартам лиц, желающих поступить в качестве слушателей и курсантов на курсы Государственного корпуса лесной стражи), которым, несмотря на высказанное Национальной комиссией по вопросам равноправия мужчин и женщин мнение (об установлении минимального предела роста для женщин, желающих поступить на эти курсы, в 158 см), этот предел был установлен в 160 см (для мужчин — 165 см), поскольку такой предел считается необходимым для эффективного несения службы в горных условиях.

Ниже приводятся данные, касающиеся карьеры административного руководителя в Министерстве иностранных дел.

Кроме того, отмечается увеличение доли женщин в финансовом секторе; соответствующие данные (по состоянию на 1992 год) приводятся ниже.

7.3. Равенство возможностей между мужчинами и женщинами в государственной администрации

В порядке исполнения ДМ от 25 июля 1986 года в 1987 году стало наполняться реальным содержанием обязательство, взятое на себя правительством в связи с заключением первого межведомственного соглашения, что конкретно выразилось в придании Комиссии квалифицированных кадров, способных решать, в частности, проблемы, касающиеся положения женщин на государственной службе, а также равенства возможностей; этот "исторический момент" нашел свое развитие в 1988 году с принятием ДМ от 18 октября 1988 года, которым, как уже отмечалось во введении, была создана Секция III Комиссии, занимающаяся вопросами контроля за расходованием средств и обладающая функциями Наблюдательной комиссии по государственной службе.

ЖЕНЩИНЫ В КАДРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИЦИИ

ДОЛЖНОСТЬ	Женщины	Штатная численность	Процент
Главный руководитель	3	182	1,6
Первый руководитель	31	626	4,9
Главный вице-комиссар RE (*)	16	688	23,5
Помощник главного комиссара	85	971	8,7
Дивизионный комиссар	61	195	31,2
Комиссар	262	718	36,4
Помощник комиссара	96	302	31,7
Комиссар-стажер	98	166	40,9
ВСЕГО	622	3 228	19,26

(*) Прим. переводчика: "RE — исчезающая категория".

Шеф-инспектор	126	951	13,2
Главные инспекторы	1	1 463	0,1
Инспекторы	128	1 580	8,1
Помощники инспекторов	471	1 898	24,8
ВСЕГО	726	5 892	12,3
Пом./Асс.	6 350	72 481	8,7
Медицинский персонал	50	213	23,4

МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

(по состоянию на 1991 год)

ПРОДВИЖЕНИЕ ПО СЛУЖБЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА

Возраст- ная группа	Профект 1-го класса			Профект			Супрфект			Супрфекты- инспекторы			Супрфекты РЕ			Пом. супрфектов- инспекторов			Начальники отделов			Комс. профекты			Пом. комс. профектов		
	М	Ж	%	М	Ж	%	М	Ж	%	М	Ж	%	М	Ж	%	М	Ж	%	М	Ж	%	М	Ж	%	М	Ж	%
15—20 лет																											
21—25 лет																											
26—30 лет																											
31—35 лет																											
36—40 лет																											
41—45 лет																											
46—50 лет	3		5,2	6	1	5,1	54	12	22,1	33	4	15,2				31	14	19,9	12	9	6,9	1	1	0,6			
51—55 лет	5		8,7	33	1	24,8	68	8	25,5	36	6	17,3	2		40,0	4	2	2,6	3	2	1,6	2	2	1,3			
56—60 лет	16		28,0	45		32,8	53	2	18,4	19		7,8	2		40,0	6		2,6	1		0,3	1		0,3			
61—65 лет	33		57,8	80		36,4	47	1	16,1	12		4,9	1		20,0												
66—70 лет				1		0,7	1		0,3																		
71—75 лет																											
76—79 лет																											
57	100	135		2	100		269	29	100	195	47	100	5		100	96	130	100	143	160	100	135	169	100	97	135	100
Всего				137				298		242			5			226			303			304			232		

МИНИСТЕРСТВО ВнутРЕННИХ ДЕЛ
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

(по состоянию на 1991 год)

ПРОФИЛИРОВАНИЕ ПО СЛУЖБЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КАДРОВ

ВОЗРАСТ- НЫЕ ГРУППЫ	Главный бухгалтер			Зам. главного бухгалтера			Старший бухгалтер			Пом. начальника бух. управления			Зав. бух. отделом			Бухгалтер			Младший бухгалтер		
	Муж.	Жен.	%	Муж.	Жен.	%	Муж.	Жен.	%	Муж.	Жен.	%	Муж.	Жен.	%	Муж.	Жен.	%	Муж.	Жен.	%
15-20 лет																					
21-25 лет																			1	65	0,5
26-30 лет																28	34	22,0	67	65	66,3
31-35 лет																106	69	62,2	31	2	26,6
36-40 лет										4		2,5				22	12	12,0	5		3,5
41-45 лет										13	32	28,8					4	2,1	1		0,5
46-50 лет				1		2,0	3	4	4,6	21	26	30,1	1	1	100						
51-55 лет				1		2,0	21	25	30,8												
56-60 лет				4	10	28,0	48	16	42,9	23	13	23,0				1		0,3			
61-65 лет	4		100,0	10	1	22,0	12	7	12,7	15	3	11,5				2		0,7			
66-70 лет				21	1	44,0	11	2	8,7	6		3,8				1		0,3	2		1,0
71-75 лет				1		2,0													1		0,5
76-79 лет						2,0													1		0,5
ВСЕГО	4		100	38	12	100	96	54	100	78	78	100	1	1	100	162	119	100	107	92	100
	4			50			140			156			2			281			199		

/...

КАРЬЕРА АДМИНИСТРАТИВНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
(по состоянию на 1 января 1992 года)

Должность или уровень	Код	Штатные надбавки	на службе по 1/1	
			мужчины	женщины
Генеральный руководитель уровня А	A9DA			
Генеральный руководитель уровня В	A9DB			
Генеральный руководитель уровня С	A9DC	2	2	
Старший руководитель	A9DO	9	8	3
Первый руководитель	A9OE	18	11	9
Генеральный инспектор, г.е.	A9FA	XXXX	12	4
Начальник управления, г.е.	A9FB	XXXX	—	—

ШТАТЫ БАНКОВСКО-ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА
(около 360 организаций: банки и финансовые компании)

Кадровый состав финансовых учреждений	Мужчины	Женщины	Всего	%
Руководители	3 355	33	3 388	1,32
Высшие должностные лица	38 383	1 884	40 267	15,73
Старший руководящий состав	6 159	638	6 797	2,65
Руководящий состав	9 347	1 270	10 617	4,15
Начальники управлений	28 719	7 238	35 957	14,01
Зам. нач. управлений	39 675	15 007	54 682	21,36
Начальники отделов/секций	25 668	14 820	40 488	15,81
Служащие 1-й кат.	29 135	16 744	45 879	17,92
Служащие 2-й кат.	5 451	1 292	6 743	2,63
Старший административно-техн. состав	753	3	756	0,30
Административно-техн. состав	6 611	313	6 924	2,70
Квалифицированные рабочие	624	1	625	0,24
Рабочие	616	2	618	0,24
Вахтеры	603	2	605	0,24
Другой вспомогательный персонал	1102	590	1 692	0,66
ВСЕГО	196 201	59 837	236 038	100,00
%	76,63	23,37	100,00	

Источник: "Italia Oggi" (24/25 мая 1992 г.).

Секция III имеет двойное предназначение, поскольку она не только представляет собой организационно-политическое решение проблем распределения и поддержания баланса в отношении работы, выполняемой в рамках Комиссии, но и призвана одновременно решать проблемы, связанные с вопросом о равенстве возможностей и с положением в области занятости на юге страны.

В компетенцию Секции III фактически входят следующие функции:

— получение и направление в соответствующие территории, в том числе и в целях подготовки доклада парламенту, предусмотренного ст. 16 Закона № 93 от 29 марта 1983 года, количественной и качественной информации о представительстве женщин в различных секторах на государственной службе;

— сбор и анализ информации, касающейся равенства возможностей в органах государственной администрации, с уделением особого внимания механизмам набора персонала, доступа и продвижения по службе, профессионального роста и повышения квалификации, а также проблемам, связанным с организацией труда, условиями труда и атмосферой в трудовом коллективе;

— сбор и анализ информации о положении в области занятости на юге страны, с уделением особого внимания трудоустройству женщин и положению в области занятости в сфере интеллектуального труда в государственном секторе (в широком его понимании), с целью формулирования конкретных предложений по рационализации существующих и созданию новых рабочих мест.

Такая компетенция представляет собой дальнейшее развитие и уточнение функций, предусмотренных для Наблюдательной комиссии вышеупомянутым ДМ от 25 июля 1986 года, и ее осуществлению, благодаря неустанной работе специальной межсекционной группы, ведущейся с марта 1987 года, была частично посвящена деятельность Комиссии в 1988 году.

В этих целях в трехлетний план работы на 1988—1990 годы, уже представленный и утвержденный на пленарном заседании Наблюдательной комиссией, было внесено несколько приоритетных проектов, содержание которых можно резюмировать следующим образом:

- 1) проведение пилотного обследования, касающегося исполнения своих функций сотрудниками органов государственной администрации;
- 2) проверка хода создания комитетов по вопросам равенства возможностей в органах государственной администрации, предпринимаемого во исполнение контрактных соглашений на трехлетний период 1985—1987 годов, направленная на распространение и поддержку инициатив, которые эти комитеты призваны осуществлять;
- 3) проверка норм и/или форм поведения, ведущих к последствиям дискриминационного характера и препятствующих достижению полного равенства мужчин и женщин в сфере государственной службы;
- 4) проведение исследования по проверке распределения служебных обязанностей;
- 5) изучение существующего в государствах-членах правового регулирования по вопросу доступа к соответствующим отраслям в порядке исполнения решений Суда Европейского сообщества.

Так, в частности, для перехода к конкретному выполнению пункта "2)" — в апреле 1988 года — было проведено обследование положения в области создания "комитетов по вопросам равенства возможностей" в органах и учреждениях государственной администрации.

После проведения вышеупомянутого обследования — в июле 1988 года — министр по делам государственной службы направил в органы и учреждения государственной администрации директиву, в которой подчеркивалось важное значение комитетов по вопросам равенства возможностей мужчин и женщин, предусмотренных декретами о выполнении контрактных соглашений в сфере государственной службы, и особенно — проведения соответствующей работы в этой области, а также отмечалось, что «достижение "равенства возможностей" представляет собой задачу международного значения; в частности, на уровне Сообщества получения информации об инициативах, предпринимаемых странами-членами, эффективно добывается созданный в этих целях специальный комитет».

Было принято решение, что подобной деятельности Комиссии, связанной с достижением равных возможностей, следует уделить особое место и в Докладе парламенту о положении в государственной администрации.

В частности, в отношении включаемых в вышеупомянутый Доклад сведений под рубрикой "отсутствие на рабочем месте" — и чтобы не наделять отрицательным смыслом обоснованные случаи невыхода на работу — было предложено проводить различие между невыходом на работу по социальным причинам (материнство, военная служба и т. п.), по личным основаниям (болезнь, лечение на водах и т. п.) и по неуважительным причинам, влекущим за собой потери в заработной плате.

Сведения по другим разделам Доклада (например, в отношении профессиональной подготовки) должны представляться в разбивке по полу, что позволило бы выявить возможные причины реально существующей дискриминации в отношении женских кадров.

В 1988 году предварительная работа по сбору данных о выполнении своих обязанностей сотрудниками государственных учреждений была продолжена: она, в частности, была направлена на выявление возможных случаев дискриминации в отношении женского персонала при распределении конкретных производственных обязанностей, являющихся важным дополнением к обычным функциям, присущим трудовым отношениям.

И, наконец, Наблюдательная комиссия, действуя на основе предписаний на уровне ЕЭС, а также вытекающих из трехлетних соглашений с профсоюзами на 1985—1987 годы, провела изучение программы "позитивных мер" по достижению равенства между мужчинами и женщинами в сфере государственной службы, которая в дальнейшем должна быть усовершенствована при содействии со стороны уже созданных в различных министерствах комитетов по достижению равенства возможностей; соответствующие предложения, касающиеся этой программы, а также вышеупомянутого обследования функциональной загрузки в органах государственной администрации — по состоянию на начало 1989 года — были переданы министру по делам государственной службы.

Кроме того, вопросы профессиональной подготовки и повышения квалификации и той решающей роли, какую они играют в системе рынка труда и государственной службы, стали предметом широкого обсуждения, напрямую связанного с рекомендациями рабочей группы ЕЭС (в работе которой путем некоторых манипуляций с одной из ее делегаций приняла участие и Наблюдательная комиссия), проведенного в Нидерландах 6 и 7 июня 1988 года по теме "Женщина в высших эшелонах государственной администрации". В выводах, к которым пришла эта группа ЕЭС, содержатся указания на меры, которые должны быть приняты в странах — членах Европейского сообщества. В своей будущей работе по вопросу равенства возможностей Комиссия непременно будет ими руководствоваться.

В оперативном плане работа Комиссии, начиная с будущего года, будет протекать не в ныне действующей межсекционной группе, а в конкретных и постоянных рамках вновь создаваемой Секции III, которая, исходя из неоднократно высказывавшегося на пленарных заседаниях требования рассмотреть целесообразность наделения Комиссии дополнительными организационными возможностями самостоятельной деятельности, сейчас должна уже в качестве неотъемлемой функциональной части вносить свой вклад в решение всего комплекса задач, стоящих перед Наблюдательной комиссией.

Что касается 1990—1991 годов, то на этот период Секция III Комиссии, занимающаяся вопросами контроля за расходованием средств и обладающая функциями Наблюдательной комиссии по государственной службе, приняла следующую программу:

1) активизация пилотного обследования, касающегося перечня должностей, существующих в государственных учреждениях;

2) проверка хода создания комитетов по вопросам равенства возможностей при органах государственной администрации во исполнение контрактных соглашений на трехгодичные периоды 1985—1987 и 1988—1990 годов, направленная на распространение и поддержку инициатив, которые эти комитеты призваны осуществлять;

3) программа встреч с вышеупомянутыми комитетами (по сходным секторам деятельности) в целях установления более прочных связей;

4) проверка норм и/или форм поведения, ведущих к последствиям дискриминационного характера и препятствующих достижению полного равенства мужчин и женщин в сфере государственной службы, а также подготовка возможных предложений по изменению нормативной системы и устранению вышеупомянутого поведения;

5) изучение нормативных актов государств-членов о доступе к соответствующим отраслям деятельности, принятых во исполнение решений Суда Европейского сообщества;

6) подготовка предложений, способных содействовать установлению официальных взаимоотношений с Национальной комиссией по вопросам равноправия мужчин и женщин — аппаратом Председателя Совета министров, с Национальным комитетом по осуществлению принципов равного обращения и равенства возможностей трудящихся мужчин и женщин при Министерстве труда и с Департаментом по вопросам политики ЕЭС;

7) просьба об участии, путем направления наблюдателей, в заседаниях Постоянного совещания генеральных директоров и в совещаниях начальников организационных управлений министерств;

8) присутствие в различных органах ЕЭС или поддержание информационных связей с ними;

9) анализ (в том числе и путем проведения специальных исследований — совместно с Секцией I или силами независимых экспертов) представительства мужчин и женщин в тех или иных видах профессиональной деятельности и распределения, в зависимости от пола, различных профильных и руководящих функций, с тем чтобы установить влияние этих факторов на процесс профессионального роста сотрудников и выявить факты возможной дискриминации в отношении работающих женщин; причем все это планируется проводить с разбивкой различных данных по каждому сектору;

10) получение количественной и качественной информации о представительстве женщин в государственной службе в целях подготовки доклада парламенту, предусмотренного ст. 16 Закона № 93 от 29 марта 1983 года;

11) изучение различных аспектов, относящихся к вопросу представительства женщин на государственной службе, в частности, механизмов доступа, организации труда, обстановки на рабочем месте и условий труда, а также возможностей повышения квалификации и продвижения по службе;

12) подготовка предложений и разработка "позитивных мер" по улучшению управления людскими ресурсами в органах государственной администрации (с уделением особого внимания женскому персоналу).

В рамках данной последней темы разработаны прежде всего следующие предложения:

а) чтобы все органы, и в особенности конкурсные комиссии по приему на работу и/или по продвижению по службе, формировались с гарантией сбалансированного представительства женщин и мужчин;

b) чтобы особое внимание уделялось вопросам профессиональной подготовки, в том числе и путем разработки проектов, специально нацеленных на развитие профессиональной подготовки, с возможным использованием средств Европейского социального фонда.

В этих целях будет реализовано специальное соглашение с Высшей школой государственной администрации;

13) в связи с дополнительными полномочиями, предоставляемыми согласно ДМ от 18.10.1988: получение и анализ информации о положении в области занятости на юге страны с уделением особого внимания занятости женщин и соответствии действующим нормам;

14) включение настоящей программы в ежеквартальный бюллетень Департамента государственной службы;

15) инициативы в поддержку скорейшего принятия парламентом проекта закона о позитивных мерах и применения его в органах государственной администрации.

Статья 8

УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ФУНКЦИЙ ПО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВУ
ГОСУДАРСТВА НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

Ст. 8 — Государства-участники принимают все соответствующие меры, чтобы обеспечить женщинам возможность на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации представлять свои правительства на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

По сравнению с предыдущим докладом можно отметить существенное увеличение представительства женщин на дипломатической службе, где они, однако, еще не достигли наивысших рангов по причине отсутствия необходимой выслуги лет.

В этой связи приводятся следующие данные по состоянию на 1 января 1992 года.

ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ КАДРЫ

	ВСЕГО	ЖЕНЩИНЫ
Послы	32	—
Полномочные посланники 1-го класса	32	—
Полномочные посланники 2-го класса	159	3
Советники посольств	224	10
Советники миссий	144	16
Первые секретари миссий	243	24
Секретари миссий		
Дипломаты на общественных началах		

По состоянию на январь 1991 года в международных организациях работало следующее число сотрудников-итальянцев:

ОЭСР

23 сотрудника, из них 5 женщин
(соответственно 3 категории A4, 2 — A3).

ЮНЕСКО

14 сотрудников, из них 4 женщины
(соответственно 1 категории C5, 2 — C4 и 1 — C3).

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

64 сотрудника, из них 13 женщин
(соответственно 2 категории C2, 5 — C3, 4 — C4, 2 — C5).

ФАО

126 сотрудников, из них 37 женщин
(соответственно 2 категории C1, 14 — C2, 15 — C3, 3 — C4 и 3 — C-5).

СОВЕТ ЕВРОПЫ

36 сотрудников (категории A), из них 14 женщин.

/...

Статья 9

ПРОБЛЕМЫ ГРАЖДАНСТВА

Ст. 9 — 1. Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении приобретения, изменения или сохранения гражданства. Они, в частности, обеспечивают, что ни вступление в брак с иностранцем, ни изменение гражданства мужа во время брака не влекут за собой автоматического изменения гражданства жены, не превращают ее в лицо без гражданства и не могут заставить ее принять гражданство мужа.

2. Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении гражданства их детей.

Новый закон № 91 о гражданстве, который был издан 5 февраля 1992 года и должен был вступить в силу 15 августа 1992 года, не содержит дискриминационных положений ни в том, что касается гражданства мужчин и женщин, ни в отношении передачи гражданства детям.

Этот закон подтверждает предыдущую ориентацию, о которой уже говорилось в настоящем докладе и которая реализуется также с помощью целого ряда решений Конституционного суда, упомянутых в связи с пунктом 6 ст. 2 и направленных на утверждение принципа равенства людей и в семейной жизни, в том числе в отношении передачи гражданства.

Статья 10

РАВЕНСТВО В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

Ст. 10 — Государства-участники принимают все соответствующие меры для того, чтобы ликвидировать дискриминацию в отношении женщин, с тем чтобы обеспечить им равные права с мужчинами в области образования и, в частности, обеспечить на основе равенства мужчин и женщин:

- a) одинаковые условия для ориентации в выборе профессии или специальности, для доступа к образованию и получению дипломов в учебных заведениях всех категорий как в сельских, так и в городских районах; это равенство обеспечивается в дошкольном, общем, специальном и высшем техническом образовании, а также во всех видах профессиональной подготовки;
- b) доступ к одинаковым программам обучения, одинаковым экзаменам, преподавательскому составу одинаковой квалификации, школьным помещениям и оборудованию равного качества;
- c) устранение любой стереотипной концепции роли мужчин и женщин на всех уровнях и во всех формах обучения путем поощрения совместного обучения и других видов обучения, которые будут содействовать достижению этой цели, и, в частности, путем пересмотра учебных пособий и школьных программ и адаптации методов обучения;
- d) одинаковые возможности получения стипендий и других пособий на образование;
- e) одинаковые возможности доступа к программам продолжения образования, включая программы распространения грамотности среди взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение как можно скорее любого разрыва в знаниях мужчин и женщин;
- f) сокращение числа девушек, не заканчивающих школу, и разработку программ для девушек и женщин, преждевременно покинувших школу;
- g) одинаковые возможности активно участвовать в занятиях спортом и физической подготовкой;
- h) доступ к специальной информации образовательного характера в целях содействия обеспечению здоровья и благосостояния семей, включая информацию и консультации о планировании размера семьи.

Как это и предусмотрено школьным контрактом, при Министерстве народного просвещения был создан Комитет по вопросам достижения равенства возможностей мужчин и женщин.

На совещании 14 июня 1989 года Комитет определил критерии и основные направления своей программы работы.

В результате передовой концепции "равенства возможностей" политика Министерства народного просвещения направлена на достижение двух целей. Исходя из первой из них все более укрепляется связь между политикой "позитивных мер" и мерами в области образования.

В этой связи следует отметить, в частности:

— проект плана действий Национальной комиссии по вопросам равенства мужчин и женщин, учрежденной в 1986 году при Президиуме Совета министров (см. пункты 5—10). Наличие тесного взаимопонимания с Национальной комиссией является одним из первоочередных критериев программы работы;

— меры Европейского сообщества, предусмотренные "Среднесрочной программой ЕЭС по обеспечению равенства возможностей для женщин на 1986—1990 годы", Рекомендацией Совета Европейских сообществ от 13 декабря 1964 года "о расширении позитивных мер в интересах женщин" (64/635/СЕЕ), Резолюцией Совета министров народного образования о разработке программы действий по стимулированию равенства возможностей для девочек в области образования (85/С, 166/01), а также целый ряд резолюций Европейского парламента;

— мнение международной общественности, получившее свое отражение в рекомендациях Всемирной конференции Организации Объединенных Наций, проходившей в Найроби в июле 1985 года.

Образовательная стратегия и школьная политика всегда имели принципиальное значение в вопросе изменения положения женщины в условиях современности. Можно сказать, что в общеисторической перспективе проблема образования и культурного уровня женщины (начиная с XVIII века) предопределяет и определяет в конкретных формах различные стратегии, касающиеся положения женщины, которые сталкивались друг с другом на протяжении самой длительной революции, и эта проблема часто представляет собой своего рода лакмусовую бумажку для оценки того, что реально делается в этой связи. В последние столетия для борьбы женщин за свои права были характерны такие направления, как доступ женщин к достижениям культуры, качество и направления женского образования, культурологическая поддержка новой концепции материнства (которая почти всегда только провозглашается, но не реализуется на практике) и зависимость между достигнутым уровнем образования и положением на рынке труда; однако достигнутые результаты всегда являются самым, наверное, ярким свидетельством утверждения в обществе плюралистической многоплановости образа женщины.

В эпоху массового охвата школьным образованием формальное равенство женщин в плане доступа к образованию представляется гарантированным с точки зрения как учащихся, так и преподавателей; женщины полностью использовали возможности, связанные с увеличением продолжительности обязательного школьного образования, и они составляют очень большую долю лиц, желающих продолжать учебу в школах второй ступени и в высших учебных заведениях.

Но помимо количественного равенства открытой и нерешенной остается фундаментальная проблема равенства качественного.

Достижение в целом равенства доступа к получению образования, повсеместное распространение смешанных классов, укрепление процессов школьной социальной интеграции без проведения различия между девочками и мальчиками стали, по сути дела, уникальной и в высшей степени позитивной революцией в истории человечества; однако эта революция произошла под знаком не критичного оптимизма, в атмосфере которого остались незамеченными противоречия, связанные с неизбывностью традиционных стереотипов в семье и обществе (и ее отголосками в самой культуре школы), а в образовательных проектах — под флагом идеи нейтральности по отношению к представителям различных полов, которую реальная жизнь, по-видимому, скоро опровергнет, — не были учтены открытые и нерешенные проблемы изменения социальных ролей и связанные с этим объективные трудности.

Многие из конкретных задач политики по достижению равноправия еще остаются фактически нерешенными:

— самая важная среди них еще и сегодня связана с сохранением тенденций, хотя и ослабевающих, к школьной сегрегации; эти тенденции являются также причиной сохранения разделения рынка труда на определенные сегменты, особенно в некоторых районах на юге страны. Такая сегрегация проявляется при выборе направления учебы в высших учебных заведениях и в рамках среднего образования в школах второй ступени, когда на те или иные специальности записываются либо почти исключительно девушки (сфера обслуживания, секретарская деятельность, преподавание в начальной школе, языки, туризм), либо почти исключительно юноши (строительство, транспорт, сельское хозяйство);

— вопрос об учебниках, которые еще слишком часто заключают в себе груз традиционных представлений о женщине или ошибочных формулировок;

— хотя это и исчезающее явление, но в некоторых районах по-прежнему существует опасность того, что девочки будут преждевременно покидать школу под давлением необходимости "обслуживать семью" или оказывать помощь младшим братьям.

Поэтому с учетом развития рынка труда и повсеместного распространения новых технологий приоритетной и насущно необходимой представляется задача принятия мер по борьбе с застарелыми архаическими стереотипами. Но постепенно все более и более выясняется, что связанные с этими задачами вопросы школьной политики, педагогики и дидактики являются весьма сложными.

Связь между равноправием и образованием сегодня характеризуется еще и переживаемым женщинами разрывом между уровнем их образования и требованиями рынка труда, но она приобретает и новое значение в том, что касается самостоятельного поиска собственного лица, характерного для современной женщины. Процесс трансформации роли полов, процесс противоречивый, незавершенный и все еще болезненный для индивида, процесс, являющийся источником новых проявлений безответственного поведения и этических потерь для коллектива, не может оставаться внешним и безразличным по отношению к задачам подготовки индивидуальной и общественной личности — что, однако, всегда является задачей школьного образования, — поскольку он проходит в условиях сложной смеси параметров психологического, культурного, информационного и эмоционального порядка, а также параметров, имеющих отношение к человеческим склонностям и способностям. Речь идет о процессе, непосредственно касающемся девочек и девушек, особенно нуждающихся в помощи в период становления ими своего "я", способного помочь им выработать тот или иной план и действовать самостоятельно. Однако он также во все возрастающей степени касается личности мужчины, которая, разрываясь между новыми опасениями и откатами к агрессивным и насильственным формам поведения, драматично переживает происходящие резкие изменения в представлениях о женщине, а с другой стороны, является, в свою очередь, одним из определяющих факторов спокойного и гармоничного процесса установления равновесия личности женщины.

Речь идет о задаче гражданского характера, которую школа, в силу выполняемой ею функции в обществе, не может взять на себя и одновременно не может не попытаться решить, поскольку она осознает содержащийся в этом педагогический и культурный вызов, в том числе и как стимул и практическую оценку осуществляемого теоретического поиска, в частности со стороны женщин.

Вторая область проблем связана с количественным представительством женщин в сфере образования; согласно одному тезису, получившему быстрое распространение в женской среде, вопрос заключается в том, что этому количественному присутствию, по-видимому, не соответствовало наличие адекватного "общественного авторитета женщин", даже если в действительности следовало бы подчеркнуть тот эффект, который в этом плане был получен в отношении повышения информированности общества и расширения сферы общественной деятельности женщин. В соответствии с отмеченной тенденцией, существующей, впрочем, в самых различных районах, где проходят процессы феминизации, и на "феминизацию" педагогики общество, по всей видимости, реагирует путем снижения

престижа этого рода занятий. В то время когда женщины выступают против отсутствия своих представительниц на руководящих постах в области финансов и политики, а также против их отстранения от разработки проблем культуры, наличие таких тенденций нельзя не признать поразительным противоречием, и они являются фактором, который должен быть преодолен. Поэтому с точки зрения завоевания женщинами социального равенства нельзя удовлетворяться ростом количественных показателей женского присутствия в школах; оно заставляет заняться проблемой взаимосвязи между феминизацией преподавания и ролью культурного наставника, присущей профессии педагога в ее современном понимании. Впрочем, это также вытекает из факта заключения последнего профсоюзного договора, куда уходит своими истоками и создание данного Комитета.

Было проведено множество исследований взаимосвязи между существующей ныне парадигмой женского присутствия в школе и педагогическим сценарием "нейтральности по отношению к представителям различных полов", о котором говорилось выше; в этих исследованиях признавалось, что подготовка преподавателей в избыточной мере связана с пассивной передачей знаний и повторяемостью совершаемых действий, что является одной из причин недостаточного проявления экспрессивности и опыта женщин в школьной культуре. В любом случае на основании этих рассуждений перед Комитетом вырисовывается уже неоднократно отмечавшийся аспект: речь идет о взаимосвязи между "политикой в интересах равенства", задуманной в столь амбициозных и новаторских масштабах, что они выходят за рамки простого усреднения мужского наследия, и созданием возможностей, условий и гарантий повышения профессиональной ценности звания преподавателя, взаимосвязи, расширяющей параметры оценки социальной продуктивности и престижности школьной системы.

Таким образом, спектр мер, предлагаемых в связи с такой концепцией политики в целях обеспечения равенства возможностей, связан с призывом Комитета органично подключиться к проектам, проводимым при поддержке Министерства народного просвещения. Конкретнее, связанные с этим вопросы, которые уже начали превращаться в варианты мероприятий и планов работы Комитета, можно перечислить в следующем порядке:

1. Включение тем, связанных с культурой равенства, при разработке или переработке методических задач и программ в школах различного рода, начиная с обычно обсуждаемых задач и программ, как, например, ориентировок для детских садов и новых средних школ второй ступени, и вплоть до хотя и недавних, но не предусматривающих этот аспект задач и программ для начальных школ и, наконец, средних школ первой ступени. Нахождение баланса между различными дидактическо-педагогическими средствами общего характера, более тесно связанными с различными психологическими аспектами образования, с одной стороны, и включением тематики и информационного содержания специального характера — с другой, будет, естественно, в разного рода школах осуществляться по-разному, и оно должно быть тщательно взвешено.

Вопрос о половом воспитании в школе, стоящий на повестке дня уже много лет, разумеется, также будет иметь особое значение в том контексте, в каком информационное содержание приобретает значение в рамках задачи общего образования.

2. Комитет осознает, что такое всеобъемлющее изменение передаваемой школьной культуры (предполагающее не только изменение и частично обновление содержания различных дисциплин, в том числе и классических, но и внедрение различных моделей познания и символических структур) является работой не одного дня. Оно связано с проведением соответствующих научных исследований по данной проблематике, в частности так называемых "женских исследований", которые приобрели ныне удивительно устойчивый и научно-согласованный характер в Европе и в Италии и по результатам которых уже можно получить первые научные материалы, расширяющие наши познания и круг доступных источников. Тем не менее сохраняется необходимость в получении соответствующей поддержки и признания в академических кругах той роли, которую играют подобные исследования; такое пожелание

было недавно выражено в одном из документов, одобренных Европейским парламентом (Доклад Илоки Вилаплана).

3. Подобного рода политика заставляет обратить внимание в первую очередь на программы подготовки и повышения квалификации преподавателей, на подготовку новых профессиональных фигур, имеющих специальные полномочия и задачи по оказанию помощи, предоставлению гарантий и созданию возможностей для появления преподавателей нового профессионального качества; именно поэтому Комитет собирается выдвинуть предложения относительно мер, касающихся подготовки преподавателей и руководителей школ, а также характеристик новых профессиональных фигур; он будет поощрять инициативы Регионального института по проведению научных исследований, экспериментов в области образования и повышению квалификации преподавателей, профессиональных ассоциаций и т. п.

В рамках действий по повышению качества преподавания Комитет воспользовался изданным недавно декретом о мобильности, непосредственно касающимся школьного сектора, и занялся изучением возможных дополнительных или альтернативных вариантов. Исходя из того соображения, что одним из недостатков педагогической профессии является повторяемый характер совершаемых действий и что проблемы отчужденности школы от общества, школы от трудовой деятельности уже в обычном порядке рассматриваются многими авторами и находят свое отражение в зарубежном опыте, в результате чего возникают предложения о направлении преподавателей для прохождения стажировки или временной производственной практики не по профилю основной специальности, на повестку дня было поставлено проведение предварительного исследования, по результатам которого должно быть подготовлено предложение о временной мобильности, соответствующей логике школьной политики.

В рамках общих программ повышения квалификации и общественной значимости государственной службы должна быть проведена кампания по повышению ответственности, информированности и квалификации административного персонала государственных школьных учреждений.

4. Все приведенные выше соображения сводятся к тому, чтобы подчеркнуть важность наличия солидной структуры, занимающейся вопросами школьного образования, без которой политика достижения равноправия будет лишена рамок, в которых она должна проводиться, и главного инструмента, который следует использовать для ее проведения; поэтому речь пойдет, с одной стороны, об активном включении в разработку профессиональных характеристик советников по вопросам ориентации, а с другой — о подготовке конкретных предложений для школьных округов по вопросам профессиональной подготовки и информации, рассчитанных на родителей, преподавателей и учащихся средней школы второй ступени.

5. Существующее в Италии положение требует того, чтобы были предусмотрены меры поддержки в плане создания возможностей повышения образования для женщин, не сумевших получить обязательное образование. Тенденции статистики по новым поколениям не позволяют забыть и о трудностях, с которыми сталкиваются женщины, желающие возвратиться на рынок труда; в соответствии с программой, получившей название "Возвращение к труду", предлагается так сформулировать соответствующие критерии проекта IRIS Европейского сообщества, чтобы в него были включены эти инициативы, в особенности в отношении региональных зон, на которые рассчитана деятельность Европейского социального фонда.

6. В заключение Комитет предложил, чтобы на следующей национальной конференции по вопросам образования эти темы были рассмотрены систематически и последовательно, а он тем временем готовится доработать свой собственный документ и уже представил министру несколько первоначальных предложений.

7. И наконец, исходя из начального опыта своей работы, Комитет не преминет заняться вопросом о создании оптимальных условий, необходимых для решения стоящих перед ним задач, которые тесно

связаны с программными положениями деятельности Национальной комиссии по вопросам равноправия мужчин и женщин при Президиуме Совета министров, различных комиссий, созданных на областном и местном уровнях, и с представленными по этому вопросу проектами парламента.

Кроме того, следует отметить, что 21 и 22 ноября 1991 года Министерство народного просвещения провело общенациональный семинар на тему: "Равенство и дискриминация, ответственность и предвзятости: женщины в школьной администрации".

Изложенные выше соображения сопровождаются некоторыми статистическими данными, касающимися представительства женщин в центральной администрации системы школьного образования, а также данными о занятости в зависимости от уровня образования.

Из общего числа работающих в центральной администрации системы школьного образования (2951 человек) 1565 мест составляют женщины.

Эти данные приобретают определенный интерес при их последовательном прочтении, начиная с должностей, требующих низкой квалификации:

	Мужчины	Женщины
Непрофессиональный вспомогательный состав	175	69
Непрофессиональный исполнительный состав	268	507
Непрофессиональные кадры среднего уровня	244	676
Непрофессиональные кадры высшего уровня	116	145
Уходящие кадры	43	21
Технические инспекторы	411	122
Руководители	128	25

В этой последней рубрике следует проводить следующие различия:

	Мужчины	Женщины
Генеральные руководители	11	1
Высшие руководители	39	7
Первые руководители	64	15
Высшие статс—руководители	1	—
Первые статс—руководители	3	1
Высшие бух. руководители	4	—
Первые бух. руководители	6	1

В Венеции картина повторяется, но в несколько более скромных масштабах:

	Мужчины	Женщины
Высшие руководители	5	2
Первые руководители	3	—
Уходящие кадры	15	1
Непрофессиональные кадры высшего звена	12	10
Непрофессиональные кадры среднего звена	65	98
Непрофессиональный исполнительный состав	49	151
Непрофессиональный вспомогательный состав	27	22

ТАБЛИЦА 1

		Число	%
Население Италии: 1990 год	Муж.	27 684 000	48,6
	Жен.	29 253 000	51,4
	Всего	56 937 000	100,0
Лица, получившие свидетельства об окончании средней школы 2—й ступени: 1988/1989 учебный год	Муж.	198 768	47,7
	Жен.	217 940	52,3
	Всего	416 708	100,0
Дипломированные специалисты: 1989 учебный год	Муж.	44 910	51,2
	Жен.	42 804	48,8
	Всего	87 714	100,0

Источник: ISTAT.

ТАБЛИЦА 2 — Численность занятых в рабочей силе, с разбивкой по полу: 1985—1990 годы

	Число (тыс.)			%		
	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего
1985	13 982	6 753	20 735	67,4	32,6	100,0
1986	13 953	6 993	20 856	66,9	33,1	100,0
1987	13 845	6 991	20 836	66,4	33,6	100,0
1988	13 990	7 113	21 103	66,3	33,7	100,0
1989	13 851	7 153	21 004	65,9	34,1	100,0
1990	13 952	7 353	21 305	65,5	34,5	100,0

Рабочая сила: лица в возрасте от 14 до 70 лет, имеющие работу или ищущие работу.

Источник: ISTAT

ТАБЛИЦА 3 — ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ, С РАЗВИВКОЙ ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ И ПО ПОЛУ: 1990 ГОД

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ	Число (тыс.)			%		
	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего
Лица без образования или имеющие свидетельство об окончании начальной школы	4 187	1 826	6 013	30,0	24,8	28,2
Лица, имеющие свидетельство об окончании средней школы	5 532	2 615	8 147	39,6	35,6	38,2
первой ступени	3 245	2 281	5 526	23,3	31,0	26,0
Бакалавры	988	631	1 618	7,1	8,6	7,6
Лиценциаты						
Всего	13 952	7 353	21 305	100,0	100,0	100,0

Источник: ИСТАТ

ТАБЛИЦА 4 — ЧИСЛЕННОСТЬ ЛИЦ НАЕМНОГО ТРУДА, С РАЗВИВКОЙ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПО ПОЛУ: 1990 ГОД

СЕКТОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	Число (тыс.)			%		
	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего
Сельское хозяйство	451	290	741	60,9	39,1	100,0
Промышленность	4 146	1 439	5 585	74,2	25,8	100,0
Другие виды деятельности	4 911	3 680	8 591	57,2	42,8	100,0
Всего	9 508	5 409	14 917	63,7	36,3	100,0

Источник: ИСТАТ

ТАБЛИЦА 5

Тип и категория института или школы	Число штатных долж- ностей	Число рабо- тающих	Место работы и пол					
			Север Италии		Центр Италии		Юг Италии и острова	
			Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Начальные школы	258 976	249 533	7 959	92 329	3 650	41 799	13 439	90 300
Директора по дидактике	4 868	4 580	986	806	482	378	1 280	600
Учителя	254 108	244 953	6 973	91 523	3 168	41 421	12 159	89 700
Средние школы	240 412	247 320	25 140	65 873	11 713	32 174	36 495	75 900
Директора	6 428	5 993	1 416	925	636	495	1 807	700
Дипломированные преподаватели	233 984	241 327	23 724	64 948	11 077	31 679	34 688	75 200
Институты с преподаванием классических и научно-технических дисциплин и высшие школы								
Директора	258 976	249 533	7 959	92 329	3 650	41 799	13 439	14 100
Дипломированные преподаватели	13 325	1 303	328	107	222	65	481	100
Преподаватели—бакалавры	56 350	51 374	5 519	12 080	3 374	8 099	8 283	14 000
	8	8	2	2	3	—	1	—
Национальные интернаты								
Директора	939	933	288	16	218	10	388	—
Заместители директоров	44	38	9	1	9	—	19	—
Помощники заместителей директоров (переходная должность)	39	39	9	1	8	1	17	—
Преподавательский состав	—	—	—	—	—	—	—	—
	856	856	270	14	201	9	352	—
Женские пансионаты								
Директрисы	211	203	—	93	—	65	—	—
Заместители директрис	6	3	—	2	—	—	—	—
Дипломированные преподаватели (средних школ 2-й ступени)	6	1	—	1	—	—	—	—
Преподавательский состав	36	36	—	—	—	36	—	—
	163	163	—	90	—	29	—	—
Технические институты								
Директора	118 575	103 869	18 765	21 773	9 466	11 878	22 133	19 900
Дипломированные преподаватели	1 405	1 302	383	109	223	63	454	—
Преподавательский состав	105 197	91 298	14 847	20 449	7 539	11 140	18 532	18 300
Преподаватели—бакалавры	262	262	47	—	86	—	129	—
	11 711	11 007	3 398	1 215	1 618	675	3 018	1 000

ТАБЛИЦА 5 (продолжение)

Тип и категория института или школы	Число штатных должностей	Число работающих	Место работы и пол					
			Север Италии		Центр Италии		Юг Италии и острова	
			Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Профессиональные институты	57 464	47 169	8 921	8 936	5 101	5 599	10 862	7 700
Директора	789	713	216	53	133	28	255	—
Дипломированные преподаватели	39 921	30 984	4 668	6 986	2 794	4 464	5 925	6 000
Преподавательский состав	825	825	177	27	170	30	369	—
Преподаватели—бакалавры	15 929	14 647	3 860	1 872	2 004	1 077	4 313	1 500
Художественные лица	3 561	3 320	787	730	395	349	573	400
Директора	61	53	18	1	8	6	17	—
Дипломированные преподаватели	3 500	3 267	769	769	387	343	556	400
Ассистенты	—	—	—	—	—	—	—	—
Дополнительные структурные подразделения	7 345	5 146	572	858	581	563	1 569	1 000
Дипломированные преподаватели	4 836	2 847	338	582	281	428	613	600
Преподаватели—бакалавры	2 509	2 299	234	276	300	135	956	300
Учебные заведения, не имеющие постоянного местонахождения	—	334	42	40	44	60	57	—
Дипломированные преподаватели	—	274	34	39	34	53	47	—
Преподаватели—бакалавры	—	60	8	1	10	7	10	—
Институты искусств	7 333	6 400	997	648	1 613	814	1 471	1 100
Директора	142	112	18	2	39	1	48	—
Дипломированные преподаватели	7 191	6 288	979	846	1 124	813	1 423	1 100
Преподаватели—бакалавры	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего	833 439	796 301	70 967	224 452	36 733	115 870	97 361	250 900

Источник: ISTAT

ТАБЛИЦА 6

**СООТНОШЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН, УЧАСТВУЮЩИХ В КОНКУРСАХ НА ЗАМЕЩЕНИЕ
РУКОВОДЯЩИХ И ШТАТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

	Мужчины	Женщины	% женщин
Высшие руководители			
<u>(по результатам 4 последних конкурсов)</u>			
Заявления	121	32	20,9
Участники	106	30	22,0
Победители	9	1	1,0
Первые руководители			
<u>(по результатам 10 последних конкурсов)</u>			
Заявления	777	292	27,3
Участники	509	182	26,3
Недопущенные к конкурсу	163	76	31,7
Победители	45	10	18,2
Признанные пригодными	21	6	22,2
Технические инспекторы			
<u>(по результатам 21 последнего конкурса)</u>			
Заявления	1 204	1 104	47,8
Участники	375	523	58,2
Недопущенные к конкурсу	316	493	60,9
Средний балл, полученный допущенными к конкурсу	37,9	38,7	—
Победители	33	24	42,1
Непрофессиональный руководящий, административный и бухгалтерский состав			
<u>(по результатам 9 последних конкурсов)</u>			
Заявления	729	1 169	61,5
Участники	105	165	61,1
Недопущенные к конкурсу	52	87	62,5
Средний балл, полученный допущенными к конкурсу	46,9	49,2	—
Победители	13	23	63,8
Признанные пригодными	33	53	61,6

Источник: Главное управление кадров, Отдел III.

/...

ТАБЛИЦА 7 — ПЕРСОНАЛ МИНИСТЕРСТВА НАРОДНОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ, С РАЗБЕЖКОЙ ПО ОБЛАСТЯМ, РАЗЯДАМ И ПОЛУ, 1991 ГОД
(В абсолютных числах)

ОБЛАСТИ	Руководители		Учредители		9-й разряд		8-й разряд		7-й разряд		6-й разряд		5-й разряд		4-й разряд		3-й разряд		В совокупности	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Пьемонт	47	18	9	2	16	7	2	1	171	106	17	11	187	142	4	0	36	19	489	306
Ломбардия	76	19	10	2	41	22	7	1	238	149	52	42	366	257	2	0	99	19	851	511
Трентино-Альто-Адидже	11	1	0	0	6	4	0	0	20	8	0	0	31	22	0	0	10	3	78	34
Венеция	52	11	17	1	21	9	2	1	168	103	1	1	199	147	0	0	50	23	510	296
Фриули-Венеция-Джулия	15	5	2	0	8	3	0	0	64	42	0	0	95	76	0	0	22	8	206	134
Лигурия	24	1	6	0	16	5	6	4	92	66	0	0	93	67	2	0	19	10	258	133
Эмилия-Романья	53	9	6	0	33	20	2	1	173	133	0	0	203	146	5	0	42	28	517	317
Всего в Северной Италии	278	64	50	5	141	70	19	8	926	607	70	54	1 174	857	13	0	238	110	2 909	1 775
Тоскана	46	14	17	6	22	5	10	6	157	100	0	0	232	165	3	0	46	19	533	315
Умбрия	8	2	3	1	11	7	1	0	55	35	0	0	87	60	0	0	14	6	179	111
Марке	22	8	6	2	20	8	1	0	84	49	0	0	103	76	1	0	18	9	255	152
Лацио	300	64	69	26	292	151	34	21	1 198	870	5	0	1 127	737	53	0	250	101	3 328	1 970
Всего в Центральной Италии	376	88	95	35	345	171	46	27	1 494	1 054	5	0	1 549	1 038	57	0	328	135	4 295	2 548
Италия																				
Абруцци	26	4	5	2	16	8	7	5	117	56	0	0	130	76	5	0	37	7	343	158
Молизе	6	1	3	1	5	1	2	0	32	17	0	0	49	26	0	0	21	9	118	55
Кампания	70	13	23	4	87	34	1	0	294	105	0	0	454	225	4	0	92	15	1 025	396
Апулия	54	7	18	1	46	9	0	0	247	101	0	0	277	152	2	0	71	19	715	289
Бasilicata	10	3	5	0	6	2	2	2	46	19	0	0	61	34	1	0	17	6	148	66
Калабрия	28	6	12	3	31	6	2	1	168	56	0	0	165	85	4	0	42	7	452	164
Сицилия	47	5	16	2	63	24	8	3	261	115	0	0	369	216	8	0	106	42	878	407
Сардиния	22	2	2	0	11	1	3	2	126	84	0	0	160	112	1	0	38	13	363	214
Всего в Южной Италии	263	41	84	13	265	85	25	13	1 291	553	0	0	1 665	926	25	0	424	118	4 042	1 749
Всего в Италии	917	193	229	53	751	326	90	48	3 711	2 214	75	54	4 388	2 821	95	0	990	363	11 246	6 072

Источник: Разработки Статистической службы на основе данных Информационной системы МРГ

ТАБЛИЦА 8 — ПРОЦЕНТНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА МИНИСТЕРСТВА НАРОДНОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ, С РАЗВЕТЬЮ ПО ОБЛАСТЯМ, РАЗРЯДАМ И ПОЛУ, 1991 ГОД

Области	Руководители		Учредители		9-й разряд		8-й разряд		7-й разряд		6-й разряд		5-й разряд		4-й разряд		3-й разряд		В совокупности	
	Всего	Жен.	Всего	Жен.	Всего	Жен.	Всего	Жен.	Всего	Жен.	Всего	Жен.	Всего	Жен.	Всего	Жен.	Всего	Жен.	Всего	Жен.
Пьемонт	5,1	9,3	3,9	3,8	2,1	2,1	2,2	2,1	4,6	4,8	22,7	20,4	4,3	5,0	4,2	0,0	3,6	5,2	4,3	5,0
Ломбардия	8,3	9,8	4,4	3,8	5,5	6,7	7,8	2,1	6,4	6,7	69,3	77,8	8,3	9,1	2,1	0,0	6,0	5,2	7,6	8,4
Трентино-Альто-Адидже	1,2	0,5	0,0	0,0	0,8	1,2	0,0	0,0	0,5	0,4	0,0	0,0	0,7	0,8	0,0	0,0	1,0	0,8	0,7	0,6
Венеция	5,7	5,7	7,4	1,9	2,8	2,8	2,2	2,1	4,5	4,7	1,3	1,9	4,5	5,2	0,0	0,0	5,1	6,3	4,5	4,9
Фриули-Венеция-Джулия	1,6	2,6	0,9	0,0	1,1	0,9	0,0	0,0	1,7	1,9	0,0	0,0	2,2	2,7	0,0	0,0	2,2	2,2	1,8	2,2
Лiguria	2,6	0,5	2,6	0,0	2,1	1,5	6,7	8,3	2,5	3,0	0,0	0,0	2,1	2,4	2,1	0,0	1,9	2,8	2,3	2,5
Эмилия-Романья	5,8	4,7	2,6	0,0	4,4	6,1	2,2	2,1	4,7	6,0	0,0	0,0	4,6	5,2	5,3	0,0	4,2	7,7	4,6	5,6
Всего в Северной Италии	30,3	33,2	21,8	9,5	18,8	21,5	21,1	16,7	24,9	27,4	93,3	100,0	26,8	30,4	13,7	0,0	24,1	30,3	25,9	29,2
Тоскана	5,0	7,3	7,4	11,3	2,9	1,5	11,1	12,5	4,2	4,5	0,0	0,0	5,3	5,8	3,2	0,0	4,6	5,2	4,7	5,2
Умбрия	0,9	1,0	1,3	1,9	1,5	2,1	1,1	0,0	1,5	1,6	0,0	0,0	2,0	2,1	0,0	0,0	1,4	1,7	1,6	1,8
Марке	2,4	4,1	2,6	3,8	2,7	2,5	1,1	0,0	2,3	2,2	0,0	0,0	2,3	2,7	1,1	0,0	1,8	2,5	2,3	2,5
Лацио	32,7	33,2	30,1	49,1	38,9	46,3	37,8	43,8	32,3	39,3	6,7	0,0	25,7	26,1	55,8	0,0	25,3	27,8	29,6	32,4
Всего в Центральной Италии	41,0	45,6	41,5	66,0	45,9	52,4	51,1	56,2	40,3	47,6	6,7	0,0	35,3	36,8	60,0	0,0	33,1	37,2	38,2	42,0
Италия																				
Абруцци	2,8	2,1	2,2	3,8	2,1	2,5	7,8	10,4	3,2	2,5	0,0	0,0	3,0	2,7	5,3	0,0	3,7	1,9	3,0	2,6
Молизе	0,7	0,5	1,3	1,9	0,7	0,3	2,2	0,0	0,9	0,8	0,0	0,0	1,1	0,9	0,0	0,0	2,1	2,5	1,0	0,9
Кампания	7,6	6,7	10,0	7,5	11,6	10,4	1,1	0,0	7,9	4,7	0,0	0,0	10,3	8,0	4,2	0,0	9,3	4,1	9,1	6,5
Апулия	5,9	3,6	7,9	1,9	6,1	2,8	0,0	0,0	6,7	4,6	0,0	0,0	6,3	5,4	2,1	0,0	7,2	5,2	6,4	4,8
Базиликата	1,1	1,6	2,2	0,0	0,8	0,6	2,2	4,2	1,2	0,9	0,0	0,0	1,4	1,2	1,1	0,0	1,7	1,7	1,3	1,1
Калабрия	3,1	3,1	5,2	5,7	4,1	1,8	2,2	2,1	4,5	2,5	0,0	0,0	3,8	3,0	4,2	0,0	4,2	1,9	4,0	2,7
Сицилия	5,1	2,6	7,0	3,8	8,4	7,4	8,9	6,3	7,0	5,2	0,0	0,0	8,4	7,7	8,4	0,0	10,7	11,6	7,8	6,7
Сардиния	2,4	1,0	0,9	0,0	1,5	0,3	3,3	4,2	3,4	3,8	0,0	0,0	3,6	4,0	1,1	0,0	3,8	3,6	3,2	3,5
Всего в Южной Италии	28,7	21,2	36,7	24,5	35,3	26,1	27,8	27,1	34,8	25,0	0,0	0,0	37,9	32,8	26,3	0,0	42,8	32,5	35,9	28,8
Всего в Италии	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Источник: Разработки Статистической службы на основе данных Информационной системы МРГ.

ТАБЛИЦА 9 — ПРОЦЕНТНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА МИНИСТЕРСТВА НАРОДНОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ, С РАЗБИВКОЙ ПО ОБЛАСТЯМ, РАЗРЯДАМ И ПОЛУ, 1991 ГОД

ОБЛАСТИ	Руководители		Учредители кадров		9-й разряд		8-й разряд		7-й разряд		6-й разряд		5-й разряд		4-й разряд		3-й разряд		В совокупности	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Пьемонт	9,6	5,9	1,8	0,7	3,3	2,3	0,4	0,3	35,0	34,6	3,5	3,6	38,2	46,4	0,8	0,0	7,4	6,2	100,0	100,0
Ломбардия	8,9	3,7	1,2	0,4	4,8	4,3	0,8	0,2	28,1	29,2	6,1	8,2	43,0	50,3	0,2	0,0	6,9	3,7	100,0	100,0
Трентино-Альто-Адидже	14,1	2,6	0,0	0,0	7,7	10,5	0,0	0,0	25,7	21,1	0,0	0,0	39,7	57,9	0,0	0,0	12,8	7,9	100,0	100,0
Венеция	10,2	3,7	3,3	0,3	4,1	3,0	0,4	0,3	33,0	34,9	0,2	0,3	39,0	49,7	0,0	0,0	9,8	7,8	100,0	100,0
Фриули-Венция-Джулия	7,3	3,7	1,0	0,0	3,9	2,2	0,0	0,0	31,0	31,4	0,0	0,0	46,1	56,7	0,0	0,0	10,7	6,0	100,0	100,0
Лигурия	9,3	0,7	2,3	0,0	6,2	3,3	2,3	2,6	35,7	43,1	0,0	0,0	36,0	41,8	0,8	0,0	7,4	6,5	100,0	100,0
Эмилия-Романья	10,3	2,7	1,2	0,0	6,4	5,9	0,4	0,3	33,3	39,5	0,0	0,0	39,3	43,3	1,0	0,0	8,1	8,3	100,0	100,0
Восток в Северной Италии	9,6	3,6	1,7	0,3	4,8	3,9	0,7	0,5	31,8	34,2	2,4	3,0	40,4	48,3	0,4	0,0	8,2	6,2	100,0	100,0
Тоскана	8,6	4,4	3,2	1,9	4,1	1,6	1,9	1,9	29,5	31,8	0,0	0,0	43,5	52,4	0,6	0,0	8,6	6,0	100,0	100,0
Умбрия	4,5	1,8	1,7	0,9	6,1	6,3	0,6	0,0	30,7	31,5	0,0	0,0	48,6	54,1	0,0	0,0	7,8	5,4	100,0	100,0
Марке	8,6	5,3	2,4	1,3	7,8	5,3	0,4	0,0	32,9	32,2	0,0	0,0	40,4	50,0	0,4	0,0	7,1	5,9	100,0	100,0
Лацио	9,0	3,2	2,1	1,3	8,8	7,7	1,0	1,1	35,9	44,2	0,2	0,0	33,9	37,4	1,6	0,0	7,5	5,1	100,0	100,0
Абруцци	8,8	3,5	2,2	1,4	8,0	6,7	1,1	1,1	34,8	41,3	0,1	0,0	36,1	40,7	1,3	0,0	7,6	5,3	100,0	100,0
Молизе	7,6	2,5	1,5	1,3	4,7	5,1	2,0	3,2	34,0	35,4	0,0	0,0	37,9	48,1	1,5	0,0	10,8	4,4	100,0	100,0
Кампания	5,1	1,8	2,5	1,8	4,2	1,8	1,7	0,0	27,2	30,9	0,0	0,0	41,5	47,3	0,0	0,0	17,8	16,4	100,0	100,0
Апулия	6,8	3,3	2,2	1,0	8,5	8,6	0,1	0,0	28,7	26,5	0,0	0,0	44,3	56,8	0,4	0,0	9,0	3,8	100,0	100,0
Базиликата	7,6	2,4	2,5	0,3	6,4	3,1	0,0	0,0	34,6	35,0	0,0	0,0	38,7	52,6	0,3	0,0	9,9	6,6	100,0	100,0
Калабрия	6,8	4,5	3,4	0,0	4,1	3,0	1,4	3,0	30,9	28,9	0,0	0,0	41,2	51,5	0,7	0,0	11,5	9,1	100,0	100,0
Сицилия	6,2	3,7	2,7	1,8	6,9	3,7	0,4	0,6	37,1	34,1	0,0	0,0	36,5	51,8	0,9	0,0	9,3	4,3	100,0	100,0
Сардиния	5,4	1,2	1,8	0,5	7,2	5,9	0,9	0,7	29,7	28,3	0,0	0,0	42,0	53,1	0,9	0,0	12,1	10,3	100,0	100,0
Всего в Южной Италии	6,1	0,9	0,6	0,0	3,0	0,5	0,8	0,9	34,6	39,3	0,0	0,0	44,1	52,3	0,3	0,0	10,5	6,1	100,0	100,0
Всего в Южной Италии	6,5	2,3	2,1	0,7	6,6	4,9	0,6	0,7	31,9	31,8	0,0	0,0	41,2	52,9	0,6	0,0	10,5	6,7	100,0	100,0
Всего в Италии	8,2	3,2	2,0	0,9	6,7	5,4	0,8	0,8	33,0	36,3	0,7	0,9	39,0	46,5	0,8	0,0	8,8	6,0	100,0	100,0

Источник: Разработки Статистической службы на основе данных Информационной системы МРП

ТАБЛИЦА 10 — ПРОЦЕНТНАЯ ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ ПЕРСОНАЛА МИНИСТЕРСТВА НАРОДНОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ,
С РАЗБИВКОЙ ПО ОБЛАСТЯМ И В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИИ, 1991 ГОД

ОБЛАСТИ	Руководи- тели	Уходящие кадры	9—й разряд	8—й разряд	7—й разряд	6—й разряд	5—й разряд	4—й разряд	3—й разряд	В совокуп- ности
Пьемонт	38,3	22,2	43,8	50,0	62,0	64,7	75,9	0,0	52,8	62,6
Ломбардия	25,0	20,0	53,7	14,3	62,6	80,8	70,2	0,0	32,2	60,0
Трентино-Альто-Адидже	9,1	0,0	66,7	0,0	40,0	0,0	71,0	0,0	30,0	48,7
Венеция	21,2	5,9	42,9	50,0	61,3	100,0	73,9	0,0	46,0	58,0
Фриули-Венеция-Джулия	33,3	0,0	37,5	0,0	65,6	0,0	80,0	0,0	36,4	65,0
Лигурия	4,2	0,0	31,3	66,7	71,7	0,0	72,0	0,0	52,6	59,3
Эмилия-Романья	17,0	0,0	60,6	50,0	76,9	0,0	71,9	0,0	66,7	65,2
Всего в Северной Италии	23,0	10,0	49,6	42,1	65,6	77,1	73,0	0,0	46,2	61,0
Тоскана										
Умбрия	30,4	35,3	22,7	60,0	63,7	0,0	71,1	0,0	41,3	59,1
Марке	25,0	33,3	63,6	0,0	63,6	0,0	69,0	0,0	42,9	62,0
Лацио	36,4	33,3	40,0	0,0	58,3	0,0	73,8	0,0	50,0	59,6
Всего в Центральной Италии	21,3	37,7	51,7	61,8	72,6	0,0	65,4	0,0	40,4	59,2
Абруцци	23,4	36,8	49,6	58,7	70,5	0,0	67,0	0,0	41,2	59,3
Молизе	15,4	40,0	50,0	71,4	47,9	0,0	58,5	0,0	18,9	46,1
Кампания	16,7	33,3	20,0	0,0	53,1	0,0	53,1	0,0	42,9	46,6
Апулия	18,6	17,4	39,1	0,0	35,7	0,0	49,6	0,0	16,3	38,6
Базиликата	13,0	5,6	19,6	0,0	40,9	0,0	54,9	0,0	26,8	40,4
Калабрия	30,0	0,0	33,3	100,0	41,3	0,0	55,7	0,0	35,3	44,6
Сицилия	21,4	25,0	19,4	50,0	33,3	0,0	51,5	0,0	16,7	36,3
Сардиния	10,6	12,5	38,1	37,5	44,1	0,0	58,7	0,0	39,6	46,4
Всего в Южной Италии	9,1	0,0	9,1	66,7	66,7	0,0	70,0	0,0	34,2	59,0
Всего в Италии	15,6	15,5	32,1	52,0	42,8	0,0	55,6	0,0	27,8	43,3
Всего в Италии	21,0	23,1	43,4	53,3	59,7	72,0	64,3	0,0	36,7	54,0

Источник: Разработки Статистической службы на основе данных Информационной системы МРІ.

/...

Таблица 11 — Доля женщин среди персонала министерства народного просвещения и министерств в целом, с разбивкой по квалификации, 1991 год (в процентах)

КВАЛИФИКАЦИЯ	МИНИСТЕРСТВО НАРОДНОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ	МИНИСТЕРСТВА В ЦЕЛОМ
Руководители и уходящие кадры	21,5	14,5
Квалификация 9-го разряда	43,4	30,2
Квалификация 8-го разряда	53,3	41,4
Квалификация 7-го разряда	59,7	47,6
Квалификация 6-го разряда	72,0	47,2
Квалификация 5-го разряда	64,3	48,4
Квалификация 4-го разряда	0,0	36,4
Квалификация 3-го разряда	36,7	31,7
Всего	54,0	41,8

Источник: Разработки Статистической службы на основе данных Информационной системы МРП и Министерства казначейства.

Таблица 12 — Соотношение количества женщин и мужчин, прекративших служебную деятельность

ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	1990 г.		%	1991 г.		%
	Муж.	Жен.		Муж.	Жен.	
Увольнение по собств. желанию	33	44	57	80	72	47
Смерть	23	7	23	24	3	11
Достижение предельного возраста	88	30	25	64	21	24
Достижение 40 лет	5	1	16	12	2	14
Освобождение по возрасту	19	23	54	18	14	43
Увольнение по инициативе администрации	2	2	50	3	1	25
Прочие	21	23	52	11	16	59
Всего	191	130		213	129	

Источник: Главное управление кадров, отдел VII.

ДИАГРАММА 1

Доля женщин в системе кадров МНП
(С разбивкой по квалификации, 1991 год)

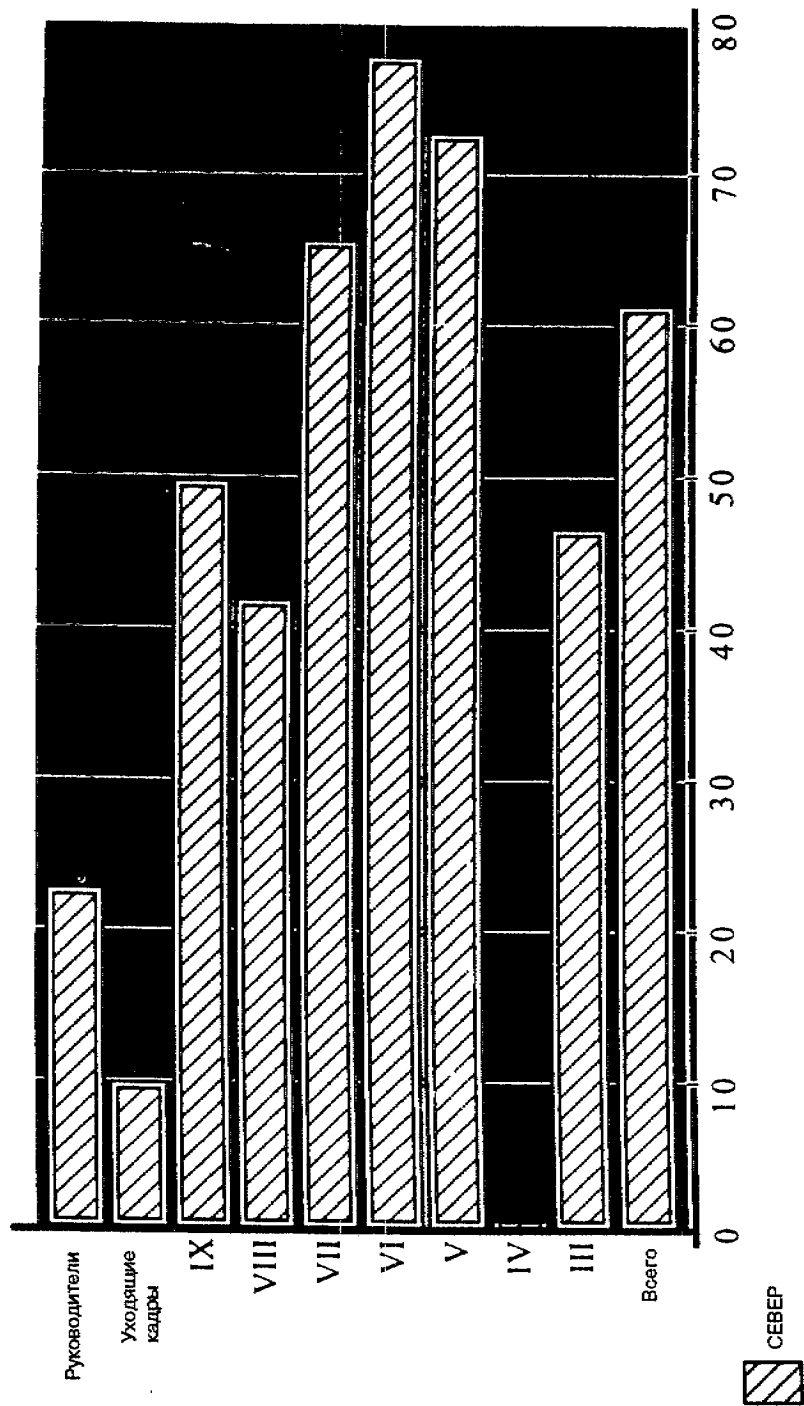


ДИАГРАММА 2

Доля женщин в системе кадров МНП
(С разбивкой по квалификации, 1991 год)

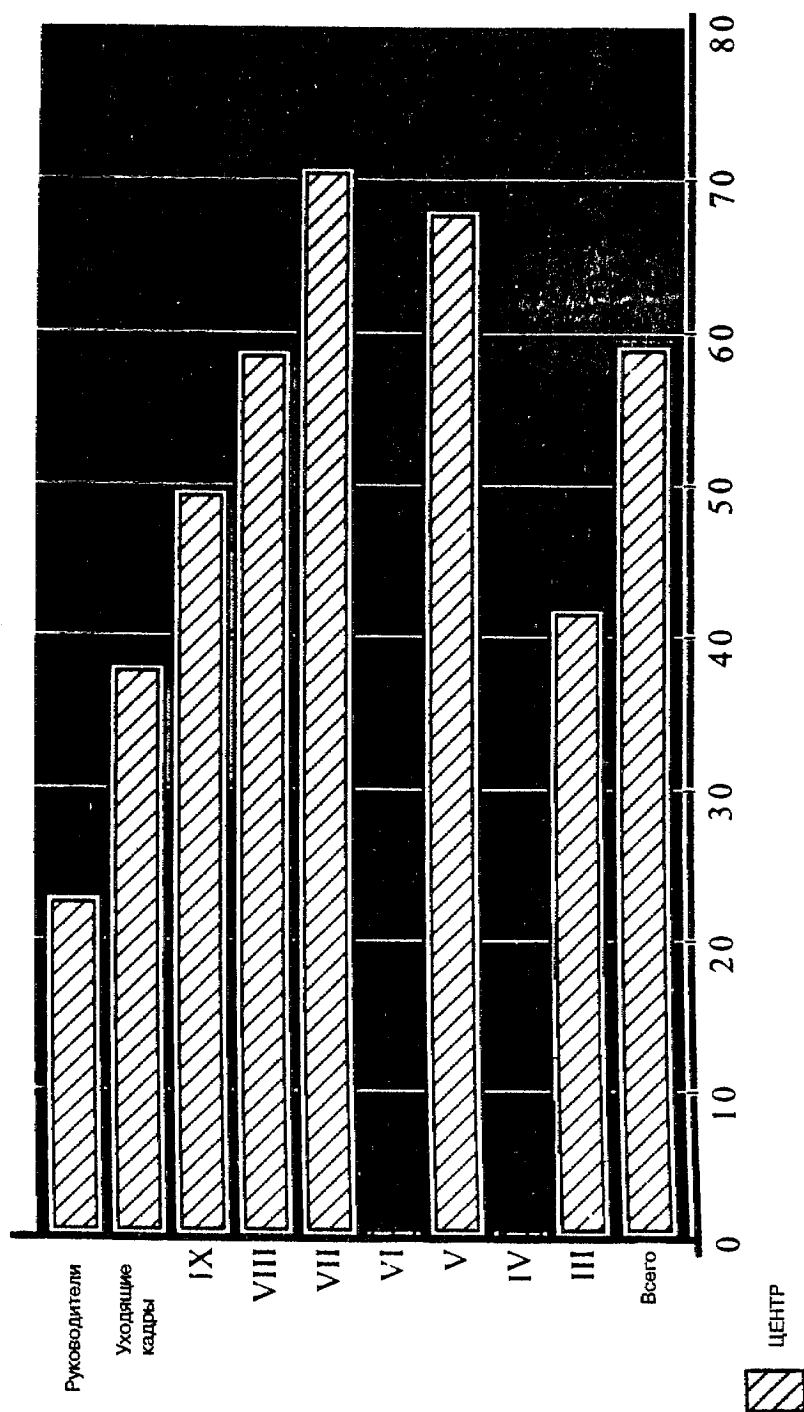


ДИАГРАММА 3

Доля женщин в системе кадров МНП
 (С разбивкой по квалификации, 1991 год)

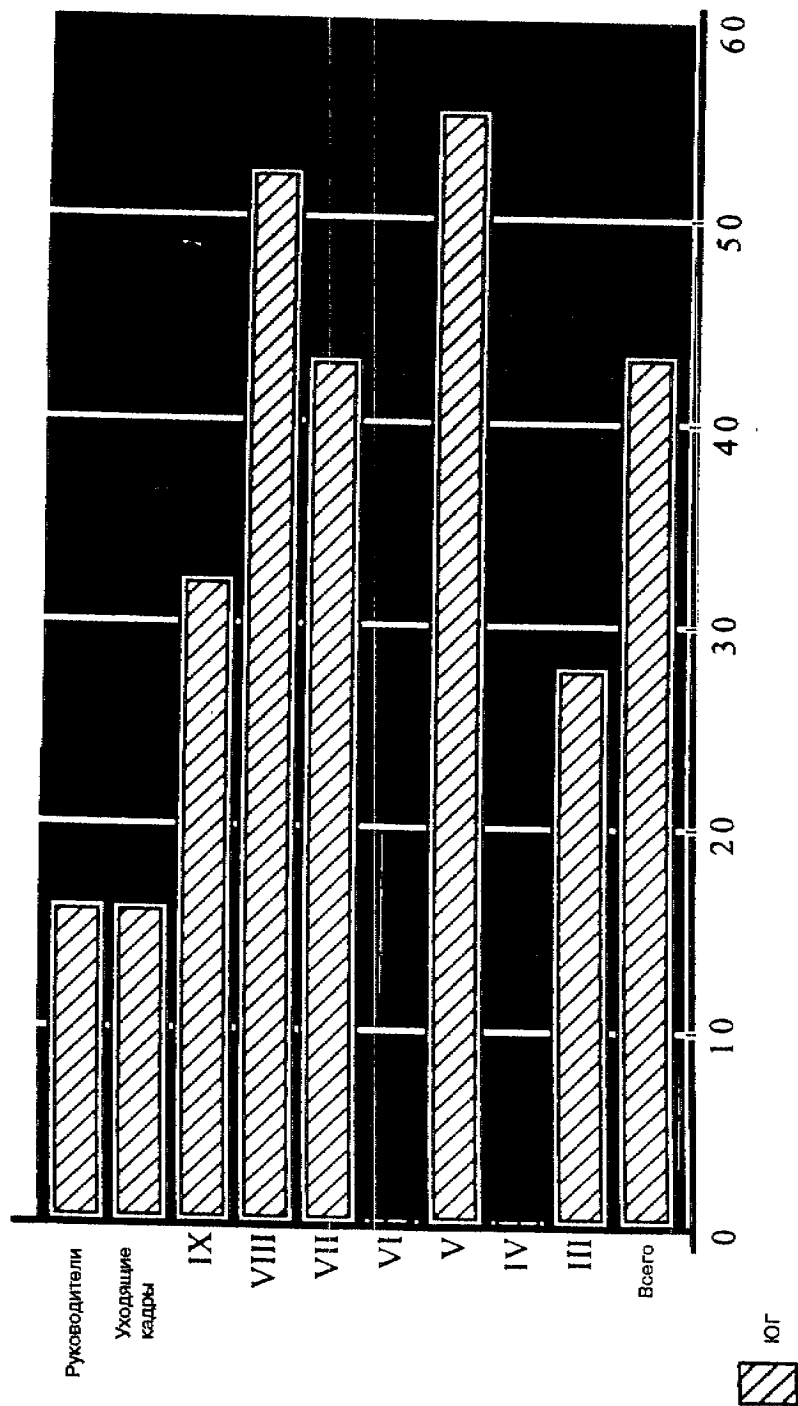


ДИАГРАММА 4

Доля женщин в системе кадров МНП
(С разбивкой по квалификации, 1991 год)

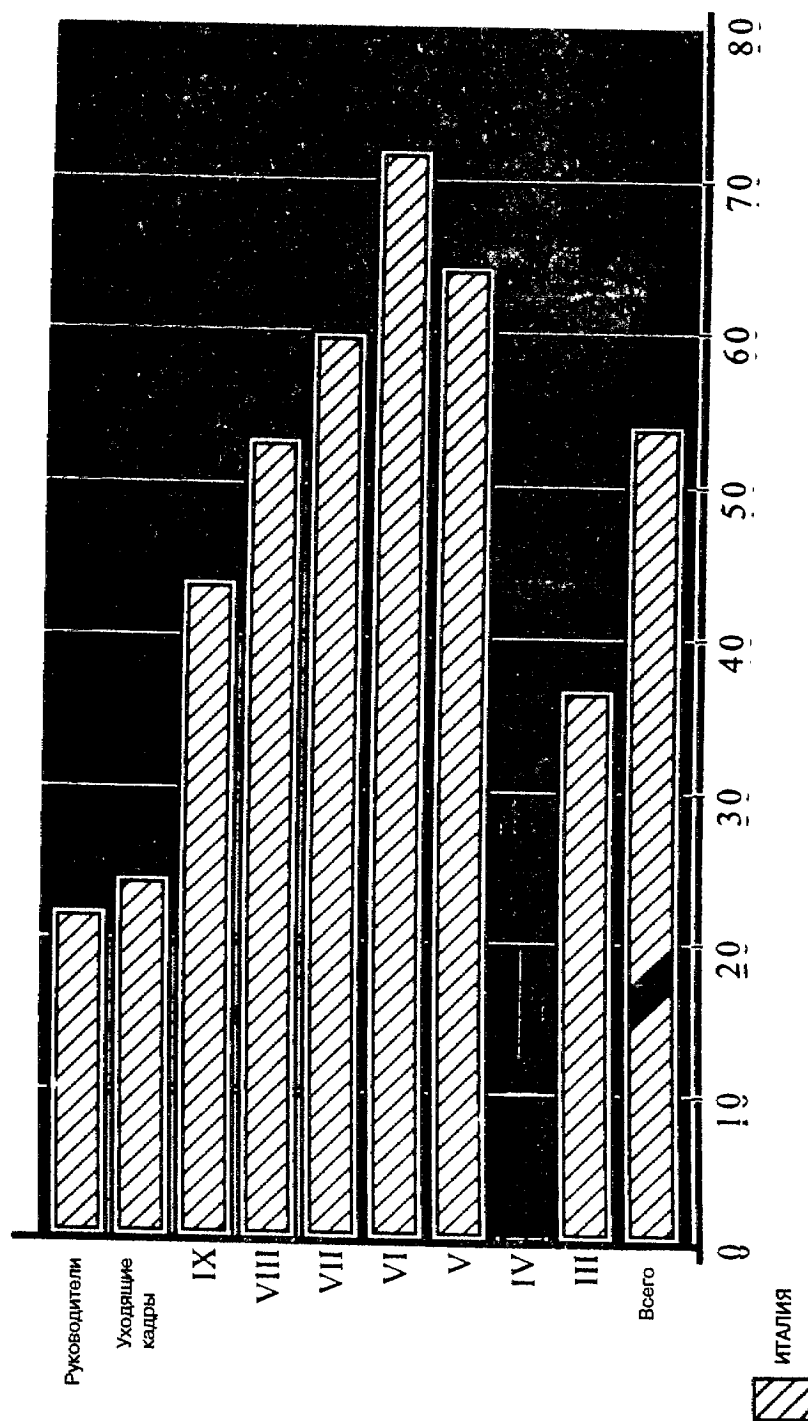
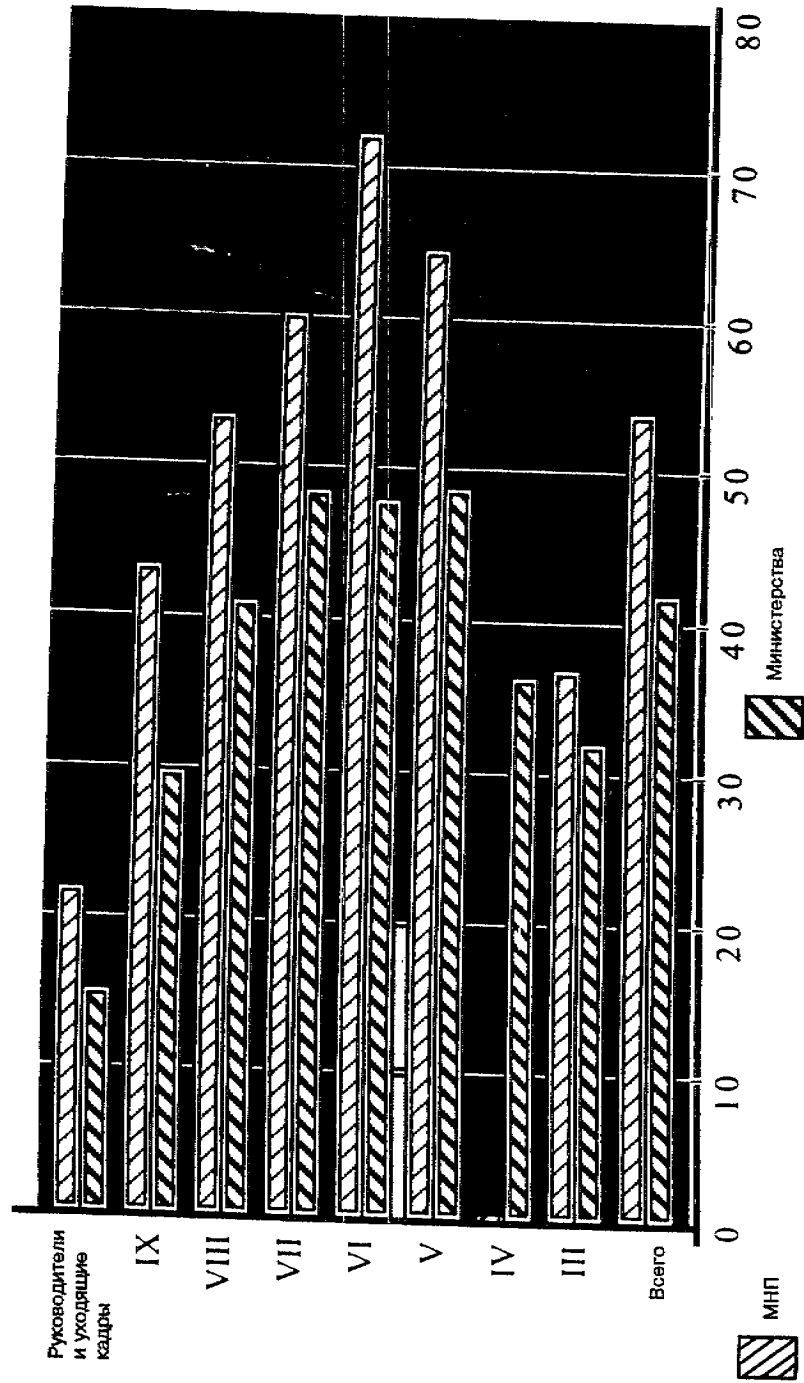


ДИАГРАММА 5

Доля женщин среди персонала министерств
(С разбивкой по квалификации, 1991 год)



Следует отметить значительный процент лиц, обучающихся в системе высшего образования, и в особенности в университетах! Ниже приводятся также данные, касающиеся общего числа студентов и процента студентов, обучающихся на различных факультетах университетов Италии.

ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ

УНИВЕРСИТЕТ	ФАКУЛЬТЕТ	Муж. + Женщ.	Женщины
		1990/1991 г.	1990/1991 г.
АНКОНА	Медицины и хирургии	698	338
АНКОНА	Инженерный	2 310	234
АНКОНА	Сельскохозяйственный	217	70
АНКОНА	Экономики и торговли	2 525	1 184
АНКОНА	Всего мест	5 750	1 826
БАРИ	Физико—математических и естественных наук	5 121	2 304
БАРИ	Фармакологии	1 275	719
БАРИ	Медицины и хирургии	3 034	1 546
БАРИ	Инженерный	4 746	603
БАРИ	Архитектуры	400	250
БАРИ	Сельскохозяйственный	734	138
БАРИ	Ветеринарный	357	151
БАРИ	Экономики и торговли	7 522	3 621
БАРИ	Права	13 370	6 989
БАРИ	Филологии и философии	2 473	2 015
БАРИ	Теологии	2 176	2 074
БАРИ	Иностранных языков и литературы	2 345	2 102
ФОДЖА: фил. БАРИ	Сельскохозяйственный	172	74
ФОДЖА: фил. БАРИ	Экономики и торговли	540	218
ФОДЖА: фил. БАРИ	Права	983	469
БАРИ	Всего мест	45 248	23 273
БАЗИЛИКАТА (ПЗ)	Физико—математических и естественных наук	236	148
БАЗИЛИКАТА (ПЗ)	Инженерный	702	136
БАЗИЛИКАТА (ПЗ)	Сельскохозяйственный	554	236
БАЗИЛИКАТА (ПЗ)	Филологии и философии	486	389
БАЗИЛИКАТА (ПЗ)	Всего мест	1 978	909
БЕРГАМО	Экономики и торговли	2 141	899
БЕРГАМО	Иностранных языков и литературы	925	844
БЕРГАМО	Всего мест	3 046	1 743
БОЛОНЬЯ	Физико—математических и естественных наук	4 418	2 123
БОЛОНЬЯ	Химико—технологический	582	218
БОЛОНЬЯ	Фармакологии	1 634	1 057
БОЛОНЬЯ	Медицины и хирургии	2 040	1 025
БОЛОНЬЯ	Инженерный	6 854	761
БОЛОНЬЯ	Сельскохозяйственный	1 303	233
БОЛОНЬЯ	Ветеринарный	903	488
БОЛОНЬЯ	Экономики и торговли	7 062	2 966
БОЛОНЬЯ	Современной демографической статистики	1 029	528

ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ (продолжение)

УНИВЕРСИТЕТ	ФАКУЛЬТЕТ	Муж. + Женщ.	Женщины
		1990/1991 г.	1990/1991 г.
БОЛОНЬЯ	Политологии	5 790	2 954
БОЛОНЬЯ	Права	8 921	4 904
БОЛОНЬЯ	Филологии и философии	8 324	5 688
БОЛОНЬЯ	Теологии	2 905	2 482
БОЛОНЬЯ	Совр. прикл. линг.	197	172
БОЛОНЬЯ	Всего мест	51 962	25 599
БРЕШИА	Медицины и хирургии	1 011	503
БРЕШИА	Инженерный	1 370	139
БРЕШИА	Экономики и торговли	2 916	1 171
БРЕШИА	Всего мест	5 297	1 813
КАЛЬЯРИ	Физико—математических и естественных наук	2 046	1 101
КАЛЬЯРИ	Фармакологии	517	334
КАЛЬЯРИ	Медицины и хирургии	2 520	943
КАЛЬЯРИ	Инженерный	3 928	702
КАЛЬЯРИ	Экономики и торговли	3 422	1 718
КАЛЬЯРИ	Политологии	1 092	662
КАЛЬЯРИ	Права	2 879	1 719
КАЛЬЯРИ	Филологии и философии	1 564	1 193
КАЛЬЯРИ	Теологии	2 493	2 140
КАЛЬЯРИ	Всего мест	20 471	10 512
КАЛАБРИЯ	Физико—математических и естественных наук	888	547
КАЛАБРИЯ	Инженерный	1 592	157
КАЛАБРИЯ	Филологии и философии	1 866	1 550
КАЛАБРИЯ	Экономических и социальных наук	1 607	981
КАЛАБРИЯ	Всего мест	5 953	3 235
КАМЕРИНО	Физико—математических и естественных наук	986	455
КАМЕРИНО	Фармакологии	532	316
КАМЕРИНО	Ветеринарный	30	15
КАМЕРИНО	Права	1 548	524
КАМЕРИНО	Всего мест	3 096	1 310
КАССИНО	Инженерный	826	70
КАССИНО	Экономики и торговли	3 107	1 455
КАССИНО	Теологии	1 971	1 610
КАССИНО	Всего мест	5 904	3 135
КАТАНИЯ	Физико—математических и естественных наук	3 602	1 602
КАТАНИЯ	Фармакологии	871	445
КАТАНИЯ	Медицины и хирургии	2 346	1 023
КАТАНИЯ	Инженерный	2 969	305
КАТАНИЯ	Сельскохозяйственный	825	179
КАТАНИЯ	Экономики и торговли	3 971	1 727
КАТАНИЯ	Политологии	2 470	1 165
КАТАНИЯ	Права	4 932	2 683
КАТАНИЯ	Филологии и философии	3 206	2 652
КАТАНИЯ	Всего мест	25 192	11 781

/...

ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ (продолжение)

УНИВЕРСИТЕТ	ФАКУЛЬТЕТ	Муж. + Женщ. 1990/1991 г.	Женщины 1990/1991 г.
КАТАНИЯ Инст. ун. мат.	Теологии	2 823	2 488
КАТАНИЯ Инст. ун. мат.	Всего мест	2 823	2 488
КЬЕТИ	Медицины и хирургии	1 063	487
КЬЕТИ	Филологии и философии	1 100	825
ТЕРАМО фил. КЬЕТИ	Политологии	1 239	624
ТЕРАМО фил. КЬЕТИ	Права	3 221	1 772
ПЕСКАРА фил. КЬЕТИ	Архитектуры	3 731	1 413
ПЕСКАРА фил. КЬЕТИ	Экономики и торговли	4 394	1 993
ПЕСКАРА фил. КЬЕТИ	Совр. иностр. языков и литер.	1 694	1 519
КЬЕТИ	Всего мест	16 442	8 633
ФЕРРАРА	Физико—математических и естественных наук	992	467
ФЕРРАРА	Фармакологии	570	322
ФЕРРАРА	Медицины и хирургии	471	241
ФЕРРАРА	Инженерный	641	0
ФЕРРАРА	Права	1 850	1 028
ФЕРРАРА	Теологии	446	358
ФЕРРАРА	Всего мест	4 970	2 416
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Физико—математических и естественных наук	2 454	1 219
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Фармакологии	764	501
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Медицины и хирургии	1 432	637
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Инженерный	2 787	262
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Архитектуры	7 598	3 393
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Сельскохозяйственный	987	261
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Экономики и торговли	4 068	1 655
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Политологии	3 004	1 483
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Права	3 369	1 988
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Филологии и философии	3 449	2 577
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Теологии	3 180	2 720
ФЛОРЕНЦИЯ (а)	Всего мест	33 092	16 696
ГЕНУА	Физико—математических и естественных наук	2 844	1 396
ГЕНУА	Фармакологии	797	507
ГЕНУА	Медицины и хирургии	1 353	623
ГЕНУА	Инженерный	3 696	378
ГЕНУА	Архитектуры	2 283	1 195
ГЕНУА	Экономики и торговли	3 644	1 548
ГЕНУА	Политологии	2 831	1 179
ГЕНУА	Права	3 470	1 897
ГЕНУА	Филологии и философии	3 908	2 921
ГЕНУА	Теологии	1 115	995
ГЕНУА	Всего мест	25 941	12 639
л_АКУИЛА	Физико—математических и естественных наук	1 325	661
л_АКУИЛА	Медицины и хирургии	594	230
л_АКУИЛА	Инженерный	1 923	187
л_АКУИЛА	Экономики и торговли	516	277
л_АКУИЛА	Теологии	1 052	881
л_АКУИЛА	Всего мест	5 410	2 236

/...

ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ (продолжение)

УНИВЕРСИТЕТ	ФАКУЛЬТЕТ	Муж + Женщ	Женщины
		1990/1991 г.	1990/1991 г.
ЛЕЧЧЕ	Физико—математических и естественных наук	1 295	715
ЛЕЧЧЕ	Инженерный	329	41
ЛЕЧЧЕ	Филологии и философии	1 445	1 074
ЛЕЧЧЕ	Теологии	2 810	2 403
ЛЕЧЧЕ	Финансово—экономический	4 351	2 058
ЛЕЧЧЕ	Всего мест	10 230	6 291
МАЧЕРАТА	Политологии	1 231	586
МАЧЕРАТА	Права	2 286	1 295
МАЧЕРАТА	Филологии и философии	1 370	1 137
МАЧЕРАТА	Всего мест	4 887	3 018
МЕССИНА	Физико—математических и естественных наук	1 463	799
МЕССИНА	Фармакологии	775	388
МЕССИНА	Медицины и хирургии	1 557	659
МЕССИНА	Инженерный	792	72
МЕССИНА	Ветеринарный	419	134
МЕССИНА	Экономики и торговли	8 305	3 985
МЕССИНА	Политологии	2 089	1 129
МЕССИНА	Права	3 700	2 316
МЕССИНА	Филологии и философии	2 330	1 970
МЕССИНА	Теологии	1 678	1 496
МЕССИНА	Всего мест	23 108	12 948
МИЛАН	Физико—математических и естественных наук	12 804	5 372
МИЛАН	Фармакологии	2 364	1 551
МИЛАН	Медицины и хирургии	4 631	2 342
МИЛАН	Сельскохозяйственный	1 787	753
МИЛАН	Ветеринарный	1 285	671
МИЛАН	Политологии	10 966	5 262
МИЛАН	Права	12 346	6 608
МИЛАН	Филологии и философии	8 959	6 700
МИЛАН	Всего мест	55 142	29 259
МИЛАН: политехнический	Инженерный	18 536	2 088
МИЛАН: политехнический	Архитектуры	13 544	6 592
МИЛАН: политехнический	Всего мест	32 080	8 680
МИЛАН: Католический	Экономики и торговли	5 866	2 226
МИЛАН: Католический	Финансов, банковского и страхового дела	965	410
МИЛАН: Католический	Политологии	1 032	552
МИЛАН: Католический	Права	3 700	2 100
МИЛАН: Католический	Филологии и философии	3 406	2 804
МИЛАН: Католический	Теологии	1 340	1 261
БРЕШИА: фил. Католического	Теологии	969	849
БРЕШИА: фил. Католического	Физико—математических и естественных наук	279	200
РИМ: фил. Католического	Медицины и хирургии	1 268	643
ПЬЯЧЕНЦА: фил. Католического	Сельскохозяйственный	423	96
ПЬЯЧЕНЦА: фил. Католического	Экономики и торговли	300	133
МИЛАН: Католический	Всего мест	19 548	11 274
МИЛАН: IULM	Иностранных языков и литературы	2 252	2 075
ФЕЛЬТРЕ: фил. IULM	Иностранных языков и литературы	358	329
МИЛАН: IULM	Всего мест	2 610	2 404

/...

ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ (продолжение)

УНИВЕРСИТЕТ	ФАКУЛЬТЕТ	Муж. + Женщ.	Женщины
		1990/1991 г.	1990/1991 г.
МИЛАН: Боккони	Экономики и торговли	6 799	2 658
МИЛАН: Боккони	Всего мест	6 799	2 658
МОДЕНА	Физико—математических и естественных наук	1 424	774
МОДЕНА	Фармакологии	337	217
МОДЕНА	Медицины и хирургии	707	355
МОДЕНА	Инженерный	930	114
МОДЕНА	Экономики и торговли	2 085	858
МОДЕНА	Права	2 253	1 197
МОДЕНА	Всего мест	7 736	3 515
МОЛИЗЕ (кб)	Сельскохозяйственный	234	107
МОЛИЗЕ (кб)	Физико—математических и естественных наук	1 479	743
МОЛИЗЕ (кб)	Всего мест	1 713	850
НЕАПОЛЬ (б)	Физико—математических и естественных наук	5 940	3 055
НЕАПОЛЬ (б)	Фармакологии	1 188	625
НЕАПОЛЬ (б)	Медицины и хирургии	4 471	1 749
НЕАПОЛЬ (б)	Инженерный	8 128	543
НЕАПОЛЬ (б)	Архитектуры	6 099	2 394
НЕАПОЛЬ (б)	Сельскохозяйственный	604	158
НЕАПОЛЬ (б)	Ветеринарный	680	283
НЕАПОЛЬ (б)	Экономики и торговли	9 531	3 965
НЕАПОЛЬ (б)	Политологии	2 730	1 346
НЕАПОЛЬ (б)	Права	11 393	6 076
НЕАПОЛЬ (б)	Литературы и философии	5 380	4 166
НЕАПОЛЬ (б)	Всего мест	56 414	24 360
НЕАПОЛЬ (б) Морской институт	Океанологии	—	—
НЕАПОЛЬ (б) Морской институт	Экономический	201	41
НЕАПОЛЬ (б) Морской институт	Экономики морского транспорта	—	—
НЕАПОЛЬ (б) Морской институт	Экономики международного торгового судоходства	4 281	1 815
НЕАПОЛЬ (б) Морской институт	Всего мест	4 482	1 856
НЕАПОЛЬ (б) Институт востоковедения	Востоковедения	—	—
НЕАПОЛЬ (б) Институт востоковедения	Политологии	1 298	813
НЕАПОЛЬ (б) Институт востоковедения	Филологии и философии	3 874	3 328
НЕАПОЛЬ (б) Институт востоковедения	Всего мест	5 172	4 141
НЕАПОЛЬ (б) Высший университетский институт	Теологии	2 869	2 790
НЕАПОЛЬ (б) Высший университетский институт	Всего мест	2 869	2 790
ПАДУЯ	Физико—математических и естественных наук	3 843	2 164
ПАДУЯ	Фармакологии	1 282	840
ПАДУЯ	Медицины и хирургии	2 378	1 211
ПАДУЯ	Инженерный	7 345	600
ПАДУЯ	Сельскохозяйственный	937	266
ПАДУЯ	Современной демографической статистики	1 149	598
ПАДУЯ	Политологии	6 270	3 044
ПАДУЯ	Права	3 225	1 985
ПАДУЯ	Филологии и философии	3 694	2 958
ПАДУЯ	Теологии	9 446	7 377
ПАДУЯ	Всего мест	39 569	21 043

/...

ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ (продолжение)

УНИВЕРСИТЕТ	ФАКУЛЬТЕТ	Муж. + Женщ.	Женщины
		1990/1991 г.	1990/1991 г.
ПАЛЕРМО	Физико—математических и естественных наук	324	1 076
ПАЛЕРМО	Фармакологии	555	309
ПАЛЕРМО	Медицины и хирургии	1 675	765
ПАЛЕРМО	Инженерный	3 170	391
ПАЛЕРМО	Архитектуры	3 172	1 276
ПАЛЕРМО	Сельскохозяйственный	522	99
ПАЛЕРМО	Экономики и торговли	3 981	1 642
ПАЛЕРМО	Политологии	3 997	1 778
ПАЛЕРМО	Права	4 973	2 623
ПАЛЕРМО	Филологии и философии	3 484	2 866
ПАЛЕРМО	Теологии	3 183	2 699
ПАЛЕРМО	Всего мест	31 036	15 524
ПАРМА	Физико—математических и естественных наук	1 794	923
ПАРМА	Фармакологии	603	404
ПАРМА	Медицины и хирургии	716	337
ПАРМА	Инженерный	1520	168
ПАРМА	Ветеринарный	662	288
ПАРМА	Экономики и торговли	3 409	1 493
ПАРМА	Права	3 303	1 758
ПАРМА	Филологии и философии	1 188	960
ПАРМА	Теологии	889	756
ПАРМА	Всего мест	14 084	7 087
ПАВИЯ	Физико—математических и естественных наук	1 939	1 079
ПАВИЯ	Фармакологии	1 213	725
ПАВИЯ	Медицины и хирургии	1 876	917
ПАВИЯ	Инженерный	1 546	195
ПАВИЯ	Экономики и торговли	5 136	1 895
ПАВИЯ	Политологии	1 703	802
ПАВИЯ	Права	2 351	1 283
ПАВИЯ	Филологии и философии	1 848	1 526
ПАВИЯ	Пал., философии и музыки	374	193
КРЕМОНА: фил. Павии	Медицины и хирургии	674	359
ВАРЕСЕ: фил. Павии	Всего мест	18 663	8 974
ПАВИЯ	Физико—математических и естественных наук	1 348	753
ПЕРУДЖА	Фармакологии	518	326
ПЕРУДЖА	Медицины и хирургии	1 224	585
ПЕРУДЖА	Инженерный	1 536	228
ПЕРУДЖА	Сельскохозяйственный	530	117
ПЕРУДЖА	Ветеринарный	691	322
ПЕРУДЖА	Экономики и торговли	2 449	1 110
ПЕРУДЖА	Политологии	1 285	658
ПЕРУДЖА	Права	2 351	1 415
ПЕРУДЖА	Филологии и философии	2 166	1 733
ПЕРУДЖА	Теологии	487	415
ПЕРУДЖА	Всего мест	14 585	7 672
ПИЗА	Физико—математических и естественных наук	1 812	1 804
ПИЗА	Фармакологии	750	481

/...

ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ (продолжение)

УНИВЕРСИТЕТ	ФАКУЛЬТЕТ	Муж. + Женщ.	Женщины
		1990/1991 г.	1990/1991 г.
ПИЗА	Медицины и хирургии	1 568	841
ПИЗА	Инженерный	4 355	455
ПИЗА	Сельскохозяйственный	401	112
ПИЗА	Ветеринарный	679	391
ПИЗА	Экономики и торговли	4 011	1 755
ПИЗА	Политологии	1 610	851
ПИЗА	Права	3 120	1 869
ПИЗА	Филологии и философии	2 429	1 828
ПИЗА	Иностранных языков и литературы	1 792	1 569
ПИЗА	Всего мест	22 527	11 956
РЕДЖО—ДИ—КАЛАБРИЯ	Инженерный	550	74
РЕДЖО—ДИ—КАЛАБРИЯ	Архитектуры	2 128	817
РЕДЖО—ДИ—КАЛАБРИЯ	Сельскохозяйственный	468	101
КАТАНДЗАРО: фил. РдК.	Медицины и хирургии	374	193
КАТАНДЗАРО: фил. РдК.	Права	2 525	1 419
РЕДЖО—ДИ—КАЛАБРИЯ	Всего мест	6 045	2 604
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Физико—математических и естественных наук	8 712	4 321
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Фармакологии	1 845	1 136
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Медицины и хирургии	7 183	3 233
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Инженерный	10 680	938
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Архитектуры	9 473	4 158
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Экономики и торговли	18 785	7 317
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Современной демографической статистики	2 010	974
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Политологии	7 327	3 876
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Права	21 396	11 211
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Филологии и философии	13 626	10 204
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Магистратуры	12 961	9 774
РИМ: "Ла Сапьенца" (с)	Всего мест	113 998	57 142
РИМ: "Тор Вергата"	Физико—математических и естественных наук	1 059	533
РИМ: "Тор Вергата"	Медицины и хирургии	708	278
РИМ: "Тор Вергата"	Инженерный	2 058	194
РИМ: "Тор Вергата"	Экономики и торговли	2 600	983
РИМ: "Тор Вергата"	Права	2 304	1 142
РИМ: "Тор Вергата"	Филологии и философии	863	484
РИМ: "Тор Вергата"	Всего мест	9 592	3 614
РИМ: LUISS	Экономики и торговли	1 275	57
РИМ: LUISS	Политологии	469	319
РИМ: LUISS	Права	1 088	622
РИМ: LUISS	Всего мест	2 832	998
РИМ: Ун. инст. магистр.	Теологии	654	654
РИМ: Ун. инст. магистр.	Всего мест	654	654
САЛЕРНО	Физико—математических и естественных наук	2 069	674
САЛЕРНО	Инженерный	1 515	152
САЛЕРНО	Экономики и торговли	4 336	1 943
САЛЕРНО	Права	8 326	4 297
САЛЕРНО	Филологии и философии	3 574	2 726
САЛЕРНО	Теологии	2 302	1 916
САЛЕРНО	Всего мест	22 122	11 708

/...

ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ (продолжение)

УНИВЕРСИТЕТ	ФАКУЛЬТЕТ	Муж + Женщ.	Женщины
		1990/1991 г.	1990/1991 г.
САССАРИ	Физико—математических и естественных наук	529	302
САССАРИ	Фармакологии	190	123
САССАРИ	Медицины и хирургии	587	353
САССАРИ	Сельскохозяйственный	294	80
САССАРИ	Ветеринарный	198	96
САССАРИ	Экономики и торговли	533	267
САССАРИ	Права	2 238	1 232
САССАРИ	Теологии	1 395	1 186
САССАРИ	Всего мест	5 964	3 639
СИЕНА	Физико—математических и естественных наук	933	410
СИЕНА	Фармакологии	353	215
СИЕНА	Медицины и хирургии	1 202	575
СИЕНА	Финансово—экономический	3 655	1 670
СИЕНА	Права	2 490	1 292
СИЕНА	Филологии и философии	1 014	745
АРЕЦЦО: фил. СИЕНЫ	Теологии	672	519
СИЕНА	Всего мест	10 329	5 426
ТУРИН	Физико—математических и естественных наук	6 457	2 854
ТУРИН	Фармакологии	1 283	860
ТУРИН	Медицины и хирургии	2 316	1 196
ТУРИН	Сельскохозяйственный	613	162
ТУРИН	Ветеринарный	532	268
ТУРИН	Экономики и торговли	6 942	3 116
ТУРИН	Политологии	5 684	2 429
ТУРИН	Права	5 500	3 160
ТУРИН	Филологии и философии	5 785	4 347
ТУРИН	Теологии	7 405	5 839
ТУРИН	Всего мест	42 517	24 231
ТУРИН: Политехнический	Инженерный	7 944	833
ТУРИН: Политехнический	Архитектуры	4 455	2 057
ТУРИН: Политехнический	Всего мест	12 399	2 890
ТРЕНТО	Физико—математических и естественных наук	266	101
ТРЕНТО	Инженерный	1 108	114
ТРЕНТО	Экономики и торговли	1 223	502
ТРЕНТО	Социологии	705	369
ТРЕНТО	Права	1 660	861
ТРЕНТО	Филологии и философии	959	793
ТРЕНТО	Всего мест	5 921	2 740
ТРИЕСТ	Физико—математических и естественных наук	1 227	571
ТРИЕСТ	Фармакологии	401	239
ТРИЕСТ	Медицины и хирургии	538	286
ТРИЕСТ	Инженерный	1 063	101
ТРИЕСТ	Экономики и торговли	1 709	745
ТРИЕСТ	Политологии	1 672	829
ТРИЕСТ	Права	1 638	953
ТРИЕСТ	Филологии и философии	1 678	1 205
ТРИЕСТ	Теологии	449	371
ТРИЕСТ	Совр. прик. лингв.	562	497
ТРИЕСТ	Всего мест	10 937	5 797

/...

ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ (продолжение)

УНИВЕРСИТЕТ	ФАКУЛЬТЕТ	Муж. + Женщ.	Женщины
		1990/1991 г.	1990/1991 г.
ТУСКАНИЯ (ВТ)	Физико—математических и естественных наук	236	150
ТУСКАНИЯ (ВТ)	Сельскохозяйственный	649	136
ТУСКАНИЯ (ВТ)	Иностранных языков и литературы	553	463
ТУСКАНИЯ (ВТ)	Охраны памятников культуры	1 022	729
ТУСКАНИЯ (ВТ)	Всего мест	2 460	1 478
УДИНЕ	Физико—математических и естественных наук	618	113
УДИНЕ	Медицины и хирургии	154	84
УДИНЕ	Инженерный	770	88
УДИНЕ	Сельскохозяйственный	621	263
УДИНЕ	Финансово—экономический	1 842	907
УДИНЕ	Филологии и философии	1 011	806
УДИНЕ	Иностранных языков и литературы	815	725
УДИНЕ	Всего мест	5 831	2 986
УРБИНО	Физико—математических и естественных наук	682	317
УРБИНО	Фармакологии	611	305
УРБИНО	Экономики и торговли	1 183	470
УРБИНО	Права	3 227	1 470
УРБИНО	Филологии и философии	1 266	1 017
УРБИНО	Теологии	3 924	2 331
УРБИНО	Всего мест	10 893	5 910
ВЕНЕЦИЯ	Физико—математических и естественных наук	443	173
ВЕНЕЦИЯ	Экономики и торговли	6 489	2 686
ВЕНЕЦИЯ	Филологии и философии	2 087	1 396
ВЕНЕЦИЯ	Иностранных языков и литературы	2 678	2 336
ВЕНЕЦИЯ	Всего мест	11 697	6 591
ВЕНЕЦИЯ: инст. арх.	Архитектуры	7 573	2 979
ВЕНЕЦИЯ: инст. арх.	Всего мест	7 573	2 979
ВЕРОНА	Медицины и хирургии	468	186
ВЕРОНА	Экономики и торговли	3 194	1 314
ВЕРОНА	Теологии	1 714	1 425
ВЕРОНА	Иностранных языков и литературы	1 216	1 065
ВЕРОНА	Всего мест	6 592	3 990
ВСЕГО		924 205	461 921

(a) Флоренция — данные за 1989/1990 г.

(b) Неаполь — данные за 1989/1990 г.

(c) Рим — данные за 1988/1989 г.

Что касается преподавательского состава, то, как явствует из данных, содержащихся в таблицах ниже, представительство женщин здесь несколько ограничено в первой категории, и более значительно в остальных категориях.

/...

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 УЧЕБНЫЙ ГОД)

(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж.)	(2)	(2Ж)	(3)	(3Ж)	(4)	(4Ж)	(5)	(5Ж)	(6)	(6Ж)	(7)	(7Ж)	(8)	(8Ж)	(9)	ØЖ	(10)	(10Ж)	Всего
АНКОНА	Медицины и хирургии	47	4	0	0	0	0	33	6	20	3	48	15	3	2	0	0	0	0	0	0	151
АНКОНА	Инженерный	34	1	1	0	7	0	57	4	15	0	42	5	3	1	0	0	0	0	0	0	159
АНКОНА	Сельскохозяйственный	9	0	0	0	0	0	0	0	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
АНКОНА	Экон. и торговли	16	1	2	0	1	1	16	0	9	2	19	6	3	0	10	7	0	0	0	0	76
АНКОНА	Всего мест	106	6	3	0	8	1	106	10	50	8	109	26	9	4	10	7	0	0	0	0	401
БАЗИЛИКАТА	Физико-математический	9	0	0	0	3	0	24	4	3	1	20	8	0	0	1	0	0	0	0	0	60
БАЗИЛИКАТА	Инженерный	13	0	0	0	0	0	20	3	1	0	26	7	0	0	1	1	0	0	0	0	61
БАЗИЛИКАТА	Сельскохозяйственный	22	0	1	0	25	0	35	8	9	3	27	9	0	0	2	0	0	0	0	0	121
БАЗИЛИКАТА	Филология и филос.	12	4	0	0	0	0	14	5	1	1	19	9	0	0	10	8	0	0	0	0	56
БАЗИЛИКАТА	Всего мест	56	4	1	0	28	0	93	20	14	5	92	33	0	0	14	9	0	0	0	0	298
БАРИ	Физико-математический	85	17	1	0	23	2	140	43	18	2	76	34	7	3	9	7	0	0	0	0	399
БАРИ	Фармакология	16	2	1	0	10	0	22	8	17	1	13	4	0	0	0	0	0	0	0	0	79
БАРИ	Медицины и хирургии	91	8	2	0	0	0	126	18	21	1	61	20	13	2	2	2	0	0	0	0	316
БАРИ	Инженерный	54	1	0	0	27	2	86	4	21	0	57	8	18	2	0	0	0	0	0	0	263
БАРИ	Сельскохозяйственный	39	1	0	0	9	2	44	5	2	0	38	11	3	0	2	2	0	0	0	0	137
БАРИ	Ветеринарный	15	0	0	0	8	0	19	2	3	0	9	4	0	0	1	1	0	0	0	0	55
БАРИ	Экон. и торговли	33	4	1	0	17	1	34	7	13	2	21	7	21	4	12	8	0	0	0	0	152
БАРИ	Право	43	2	1	0	17	4	44	6	4	1	69	29	24	5	7	6	0	0	2	1	211
БАРИ	Филология и филос.	32	4	1	0	0	0	41	14	4	0	70	27	5	3	7	4	0	0	0	0	160
БАРИ	Теология	22	5	2	0	6	1	37	13	1	0	46	28	7	5	4	4	0	0	0	0	125
БАРИ	Ин. языков и литер.	15	3	0	0	3	3	29	10	1	0	33	21	4	3	36	19	0	0	0	0	121
БАРИ	Архитектура	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
БАРИ	Всего мест	445	47	9	0	120	15	622	130	107	7	493	193	102	27	80	53	0	0	2	1	1980
БЕРГАМО: Инст	Экон. и торговли	12	1	0	0	3	0	6	1	23	6	16	8	0	0	8	5	0	0	0	0	68
БЕРГАМО: Инст	Ин. языков и литер.	8	3	1	1	2	0	10	6	14	7	13	4	0	0	12	10	0	0	0	0	60
БЕРГАМО: Инст	Всего мест	20	4	1	1	5	0	16	7	37	13	29	12	0	0	20	15	0	0	0	0	128

/...

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 УЧЕБНЫЙ ГОД) (продолжение)

(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1X)	(2)	(2Ж)	(3)	(3Ж)	(4)	(4Ж)	(5)	(5Ж)	(6)	(6Ж)	(7)	(7Ж)	(8)	(8Ж)	(9)	(9Ж)	(10)	(10Ж)	Всего
БОЛОНЬЯ	Физико-математический	98	8	5	0	5	2	157	51	12	0	91	45	10	6	0	0	0	0	0	0	378
БОЛОНЬЯ	Химико-технол.	24	0	0	0	0	0	47	7	10	2	16	2	1	1	0	0	0	0	0	0	98
БОЛОНЬЯ	Фармакология	23	2	1	0	3	1	30	16	10	1	25	19	0	0	0	0	0	0	0	0	92
БОЛОНЬЯ	Медицины и хирургии	121	8	6	0	0	0	177	49	40	6	169	64	17	3	0	0	0	0	0	0	530
БОЛОНЬЯ	Инженерный	111	0	3	0	12	0	129	7	25	0	98	18	5	0	0	0	0	0	0	0	383
БОЛОНЬЯ	Сельскохозяйственный	54	2	2	0	4	0	61	12	15	0	57	21	2	0	2	1	0	0	0	0	197
БОЛОНЬЯ	Ветеринарный	30	3	0	0	2	0	30	7	7	0	23	10	2	1	1	1	0	0	0	0	95
БОЛОНЬЯ	Экон. и торговли	38	4	2	0	8	2	34	12	5	1	27	13	13	1	12	8	0	0	0	0	139
БОЛОНЬЯ	Статистика	14	2	0	0	4	0	13	4	4	2	16	6	0	0	0	0	0	0	0	0	51
БОЛОНЬЯ	Политология	33	4	0	0	3	1	41	14	16	9	34	13	2	0	14	11	0	0	0	0	143
БОЛОНЬЯ	Право	39	0	1	0	1	1	3	0	6	1	42	13	7	3	0	0	0	0	0	0	99
БОЛОНЬЯ	Филология и филос.	71	15	3	0	3	1	124	45	19	3	128	87	7	4	25	20	0	0	0	0	380
БОЛОНЬЯ	Теология	43	9	1	0	0	0	54	26	7	1	96	55	5	2	13	10	0	0	0	0	219
БОЛОНЬЯ	Ит. языков и литер.																					0
БОЛОНЬЯ	Всего мест	699	57	24	0	45	8	900	250	176	26	822	366	71	21	67	51	0	0	0	0	2 804
БРЕШИЯ	Медицины и хирургии	33	0	0	0	0	0	27	3	10	0	39	17	0	0	4	3	0	0	0	0	113
БРЕШИЯ	Инженерный	18	0	0	0	0	0	15	3	11	0	28	9	0	0	3	2	0	0	0	0	75
БРЕШИЯ	Экон. и торговли	20	3	0	0	1	1	18	4	6	1	22	10	0	0	11	9	0	0	0	0	78
БРЕШИЯ	Всего мест	71	3	0	0	1	1	60	10	27	1	89	36	0	0	18	14	0	0	0	0	266
КАЛЬЯРИ	Физико-математический	47	4	2	0	13	4	100	33	4	0	45	19	7	3	45	19	0	0	0	0	263
КАЛЬЯРИ	Фармакология	13	5	0	0	5	3	19	6	0	0	13	10	2	1	0	0	0	0	0	0	52
КАЛЬЯРИ	Медицины и хирургии	79	9	3	0	0	0	90	16	3	1	107	65	17	4	0	0	0	0	0	0	299
КАЛЬЯРИ	Инженерный	45	1	2	0	7	1	82	8	10	1	46	16	5	2	0	0	0	0	0	0	197
КАЛЬЯРИ	Экон. и торговли	15	1	0	0	7	1	24	3	3	0	12	5	13	4	2	0	0	0	0	0	77
КАЛЬЯРИ	Политология	10	2	0	0	0	0	19	6	6	0	20	11	0	0	9	7	0	0	0	0	64
КАЛЬЯРИ	Право	13	0	0	0	0	0	11	2	1	0	14	4	5	1	0	0	0	0	0	0	44
КАЛЬЯРИ	Филология и филос.	18	8	2	1	0	0	29	16	3	1	22	14	6	0	4	5	0	0	0	0	84
КАЛЬЯРИ	Теология	19	7	1	0	3	1	40	20	4	1	44	32	4	2	19	9	0	0	0	0	134
КАЛЬЯРИ	Всего мест	259	37	10	1	35	10	414	110	34	4	323	176	59	17	80	39	0	0	0	0	1 214
КАЛАБРИЯ	Физико-математический	28	4	0	0	12	2	49	10	25	5	29	16	3	2	4	4	0	0	0	0	150
КАЛАБРИЯ	Инженерный	33	1	0	0	9	1	37	1	27	1	24	4	1	0	5	3	3	0	0	0	139
КАЛАБРИЯ	Филология и филос.	22	7	0	0	4	0	37	12	17	6	22	10	2	0	12	4	0	0	0	0	116
КАЛАБРИЯ	Экономика	16	3	1	0	7	4	26	7	22	6	11	4	2	1	11	8	0	0	0	0	96
КАЛАБРИЯ	Всего мест	99	15	1	0	32	7	149	30	91	18	86	34	8	3	32	19	3	0	0	0	501

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 УЧЕБНЫЙ ГОД) (продолжение)
(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1X)	(2)	(2X)	(3)	(3X)	(4)	(4X)	(5)	(5X)	(6)	(6X)	(7)	(7X)	(8)	(8X)	(9)	(9X)	(10)	(10X)	Всего
КАМЕРИНО	Физико-математический	37	5	0	0	6	1	51	15	0	0	36	11	0	0	3	2	0	0	0	0	133
КАМЕРИНО	Фармакология	12	2	0	0	4	0	21	5	0	0	13	5	0	0	1	0	0	0	0	0	51
КАМЕРИНО	Ветеринарный	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
КАМЕРИНО	Право	13	3	0	0	3	0	22	4	3	0	12	3	3	1	2	1	0	0	0	0	58
КАМЕРИНО	Всего мест	62	10	0	0	13	1	94	24	4	0	61	19	3	1	6	3	0	0	0	0	243
КАССИНО	Инженерный	10	0	0	0	0	0	1	0	1	0	25	3	2	1	1	1	0	0	0	0	40
КАССИНО	Экон. и торговля	12	1	1	1	1	1	14	2	3	0	18	9	0	0	3	3	0	0	0	0	52
КАССИНО	Теология	9	4	4	0	0	0	34	7	16	8	18	10	3	1	2	2	0	0	0	0	86
КАССИНО	Всего мест	31	5	5	1	1	1	49	9	20	8	61	22	5	2	6	6	0	0	0	0	178
КАТАНИЯ	Физико-математический	78	4	2	0	21	2	142	32	3	0	71	35	4	3	0	0	0	0	0	0	321
КАТАНИЯ	Фармакология	12	3	1	0	1	1	20	9	0	0	8	6	1	1	0	0	0	0	0	0	43
КАТАНИЯ	Медицина и хирургия	95	7	4	0	1	0	150	23	39	8	219	46	11	3	0	0	0	0	0	0	519
КАТАНИЯ	Инженерный	33	0	0	0	11	2	69	2	9	1	37	12	8	3	0	0	0	0	0	0	167
КАТАНИЯ	Сельскохозяйственный	24	0	0	0	1	0	27	6	9	1	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	69
КАТАНИЯ	Экон. и торговля	15	0	0	0	3	1	21	5	4	0	21	15	10	3	16	10	0	0	0	0	90
КАТАНИЯ	Политология	17	0	0	0	14	4	30	12	3	0	34	18	1	0	10	8	1	0	0	0	110
КАТАНИЯ	Право	27	1	2	0	3	0	6	0	0	0	16	7	7	3	0	0	0	0	0	0	61
КАТАНИЯ	Филология и филос.	36	5	1	0	1	0	42	13	7	1	87	54	8	4	29	26	0	0	0	0	211
КАТАНИЯ	Всего мест	337	20	10	0	56	10	507	102	74	11	501	199	50	20	55	44	1	0	0	0	1 591
КАТАНИЯ: Инст.	Теология	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
КАТАНИЯ: Инст.	Всего мест	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
КЬЕТИ	Медицина и хирургия	53	1	0	0	2	0	43	2	11	1	56	13	3	1	0	0	0	0	0	0	168
КЬЕТИ	Филология и филос.	11	0	2	0	0	0	24	5	5	1	27	18	2	2	0	0	0	0	0	0	71
ТЕРАМО: фил.	Политология	18	2	0	0	4	0	22	2	6	0	17	5	2	0	3	2	0	0	0	0	72
ТЕРАМО: фил.	Право	13	2	0	0	1	0	12	1	4	0	26	12	1	0	0	0	0	0	0	0	57
ПЕСКАРА: фил.	Архитектура	21	0	0	0	4	1	29	6	6	0	31	6	0	0	0	0	0	0	0	0	91
ПЕСКАРА: фил.	Экон. и торговля	19	2	1	0	0	0	23	1	6	0	28	10	1	0	4	3	0	0	0	0	82
ПЕСКАРА: фил.	Ии. языков и литературы	9	2	3	1	0	0	19	7	3	1	19	14	2	0	17	13	0	0	0	0	72
КЬЕТИ	Всего мест	144	9	6	1	11	1	172	24	41	3	204	78	11	3	24	18	0	0	0	0	613

1...

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 УЧЕБНЫЙ ГОД) (продолжение)

(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неаполитского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж.)	(2)	(2Ж.)	(3)	(3Ж.)	(4)	(4Ж.)	(5)	(5Ж.)	(6)	(6Ж.)	(7)	(7Ж.)	(8)	(8Ж.)	(9)	(9Ж.)	(10)	(10Ж.)	Всего
ФЕРРАРА	Физико-математический	47	5	3	0	8	2	90	19	11	0	47	20	1	0	0	0	0	0	0	0	207
ФЕРРАРА	Фармакология	15	4	0	0	0	0	25	9	12	2	14	6	0	0	0	0	0	0	0	0	66
ФЕРРАРА	Медицина и хирургия	61	2	4	0	0	0	58	10	73	21	49	15	12	5	0	0	0	0	0	0	257
ФЕРРАРА	Инженерный	3	0	0	0	0	0	7	1	1	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	14
ФЕРРАРА	Право	16	2	2	0	1	0	13	7	6	0	15	5	7	2	1	0	0	0	0	0	61
ФЕРРАРА	Теология	16	3	0	0	1	0	19	9	3	0	13	9	0	0	3	2	0	0	0	0	55
ФЕРРАРА	Всего мест	158	16	9	0	10	2	212	55	106	23	141	56	20	7	4	2	0	0	0	0	660
ФЛОРЕНЦИЯ	Физико-математический	94	4	6	1	8	2	110	25	23	2	84	29	6	2	3	2	0	0	0	0	334
ФЛОРЕНЦИЯ	Фармакология	16	1	1	1	1	1	32	10	2	0	16	12	1	1	2	2	0	0	0	0	71
ФЛОРЕНЦИЯ	Медицина и хирургия	112	13	6	0	0	0	177	40	7	2	121	39	17	1	5	5	0	0	0	0	445
ФЛОРЕНЦИЯ	Инженерный	51	0	0	0	5	0	57	3	13	0	50	14	1	0	2	2	0	0	0	0	179
ФЛОРЕНЦИЯ	Архитектура	45	4	2	0	5	1	87	14	6	0	97	22	10	3	5	5	0	0	0	0	257
ФЛОРЕНЦИЯ	Сельскохозяйственный	47	0	7	2	0	0	50	15	9	1	30	5	5	2	4	3	0	0	0	0	152
ФЛОРЕНЦИЯ	Экон. и торговля	36	2	4	1	0	0	39	11	6	1	30	11	7	3	5	2	0	0	0	0	127
ФЛОРЕНЦИЯ	Политология	29	0	1	0	4	0	23	5	7	0	29	12	2	0	5	5	0	0	0	0	100
ФЛОРЕНЦИЯ	Право	47	2	1	0	0	0	3	0	3	0	27	9	8	3	4	4	0	0	0	0	93
ФЛОРЕНЦИЯ	Филология и филос.	66	13	7	2	0	0	80	32	12	0	131	78	1	0	34	16	0	0	0	0	331
ФЛОРЕНЦИЯ	Теология	52	12	5	2	1	0	46	20	8	2	84	49	3	2	12	7	0	0	0	0	211
ФЛОРЕНЦИЯ	Всего мест	595	51	40	9	24	4	704	175	96	8	699	280	61	17	81	53	0	0	0	0	2 300
ГЕНУА	Физико-математический	106	18	4	1	8	3	126	65	11	1	99	40	11	4	0	0	0	0	0	0	365
ГЕНУА	Фармакология	13	1	0	0	2	0	13	1	0	0	15	11	2	1	0	0	0	0	0	0	45
ГЕНУА	Медицина и хирургия	119	13	12	1	1	0	160	28	70	9	182	57	20	4	3	1	0	0	0	0	567
ГЕНУА	Инженерный	82	2	2	0	8	0	118	13	30	0	69	22	11	1	0	0	0	0	0	0	320
ГЕНУА	Архитектура	20	3	3	0	0	0	23	7	12	2	23	13	3	1	0	0	0	0	0	0	84
ГЕНУА	Экон. и торговля	25	6	2	1	4	1	26	11	6	0	19	13	4	2	7	6	0	0	0	0	93
ГЕНУА	Политология	12	1	1	0	3	0	20	10	6	0	23	13	5	1	2	1	0	0	0	0	72
ГЕНУА	Право	32	4	1	0	3	0	13	4	4	1	25	13	9	3	0	0	0	0	0	0	87
ГЕНУА	Филология и филос.	55	14	6	3	0	0	68	28	4	0	80	48	1	1	20	9	0	0	0	0	234
ГЕНУА	Теология	18	7	4	1	0	0	33	14	4	1	43	27	0	0	5	3	0	0	0	0	107
ГЕНУА	Всего мест	482	69	35	7	29	4	600	181	147	14	578	257	66	18	37	20	0	0	0	0	1 974

/...

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 УЧЕБНЫЙ ГОД) (продолжение)
(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж)	(2)	(2Ж)	(3)	(3Ж)	(4)	(4Ж)	(5)	(5Ж)	(6)	(6Ж)	(7)	(7Ж)	(8)	(8Ж)	(9)	(9Ж)	(10)	(10Ж)	Всего
ЛАКУИЛА	Физико-математический	43	5	1	0	3	1	44	8	3	0	45	18	4	1	0	0	0	0	0	0	143
ЛАКУИЛА	Медицины и хирургии	37	3	1	0	1	0	53	9	3	0	45	15	11	3	0	0	0	0	0	0	151
ЛАКУИЛА	Инженерный	46	1	1	0	6	0	40	5	4	0	41	3	1	0	0	0	0	0	0	0	139
ЛАКУИЛА	Экон. и торговли	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
ЛАКУИЛА	Теологии	20	5	0	0	2	1	28	10	0	0	31	15	0	0	20	12	0	0	0	0	101
ЛАКУИЛА	Всего мест	146	14	3	0	12	2	165	32	10	0	162	51	16	4	24	12	0	0	0	0	538
ЛЕЧЕ	Физико-математический	35	1	0	0	1	0	52	9	0	0	32	11	1	0	3	3	0	0	0	0	124
ЛЕЧЕ	Филология и филос.	19	1	2	0	1	0	23	9	3	0	30	18	6	5	4	4	0	0	0	0	88
ЛЕЧЕ	Теологии	24	6	0	0	3	0	47	17	0	0	65	29	15	6	29	25	0	0	0	0	174
ЛЕЧЕ	Фин.-экономический	2	0	0	0	0	0	0	0	38	9	4	1	0	0	8	7	0	0	0	0	52
ЛЕЧЕ	Всего мест	80	8	2	0	5	0	122	35	41	9	122	59	22	11	44	39	0	0	0	0	438
МАЧЕРАТА	Политологии	7	0	0	0	3	2	6	3	3	1	5	2	0	0	4	4	0	0	0	0	28
МАЧЕРАТА	Право	16	0	0	0	0	0	14	2	3	0	16	6	9	4	0	0	0	0	0	0	58
МАЧЕРАТА	Филология и филос.	28	5	0	0	0	0	30	10	9	2	31	21	5	4	14	12	0	0	0	0	117
МАЧЕРАТА	Всего мест	51	5	0	0	3	2	50	15	15	3	52	29	14	8	18	16	0	0	0	0	203
МЕССИНА	Физико-математический	57	7	2	1	16	6	114	30	26	1	70	33	4	1	5	3	0	0	0	0	294
МЕССИНА	Фармакология	9	6	2	0	0	0	13	8	5	2	12	9	0	0	1	1	0	0	0	0	42
МЕССИНА	Медицины и хирургии	81	5	5	0	2	0	155	24	109	17	262	72	27	6	0	2	0	0	0	0	641
МЕССИНА	Инженерный	3	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	13
МЕССИНА	Ветеринарный	19	3	0	0	1	0	18	4	3	2	12	6	1	0	1	1	0	0	0	0	55
МЕССИНА	Экон. и торговли	18	2	1	0	34	7	46	13	10	0	35	15	51	8	10	8	0	0	0	0	205
МЕССИНА	Политологии	16	1	0	0	7	1	18	3	6	0	20	10	6	3	5	4	0	0	0	0	78
МЕССИНА	Право	14	0	2	0	3	0	10	1	1	0	16	10	11	4	0	0	0	0	0	0	57
МЕССИНА	Филология и филос.	22	4	0	0	1	1	43	20	5	2	52	40	13	7	16	12	0	0	0	0	152
МЕССИНА	Теологии	17	2	0	0	3	1	27	10	2	1	34	12	10	7	15	14	0	0	0	0	108
МЕССИНА	Всего мест	256	30	12	1	67	16	453	113	167	25	513	207	124	36	53	45	0	0	0	0	1 645
МИЛАН	Физико-математический	174	27	13	11	6	3	218	68	33	4	162	81	9	6	3	2	0	0	0	0	618
МИЛАН	Фармакология	32	8	1	0	1	0	41	14	24	3	31	22	0	0	24	3	0	0	0	0	154
МИЛАН	Медицины и хирургии	202	15	11	0	0	0	272	63	88	19	162	70	32	12	2	1	0	0	0	0	769
МИЛАН	Сельскохозяйственный	47	5	4	1	1	0	51	18	14	0	43	20	0	0	3	1	0	0	0	0	163
МИЛАН	Ветеринарный	36	2	3	0	1	0	43	17	20	0	32	17	2	0	0	0	0	0	0	0	137
МИЛАН	Политологии	39	3	3	1	1	0	50	23	8	2	49	28	4	2	28	27	0	0	0	0	182
МИЛАН	Право	46	3	1	0	1	0	6	2	1	0	39	18	7	3	0	0	0	0	0	0	101
МИЛАН	Филология и филос.	74	18	5	1	0	0	68	34	12	5	116	71	6	5	51	32	0	0	0	0	332
МИЛАН	Всего мест	650	81	41	14	11	3	749	239	200	33	634	327	60	28	111	66	0	0	0	0	2 456

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 УЧЕБНЫЙ ГОД) (продолжение)
(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж.)	(2)	(2Ж)	(3)	(3Ж)	(4)	(4Ж)	(5)	(5Ж)	(6)	(6Ж)	(7)	(7Ж)	(8)	(8Ж)	(9)	(9Ж)	(10)	(10Ж)	Всего
МИЛАН: Полит.	Инженерный	213	12	5	1	4	0	175	37	0	0	156	33	12	0	0	0	0	0	0	0	565
МИЛАН: Полит.	Архитектура	62	7	5	0	1	0	97	21	2	0	66	17	5	0	0	0	0	0	0	0	238
МИЛАН: Полит.	Всего мест	275	19	10	1	5	0	272	58	2	0	222	50	17	0	0	0	0	0	0	0	803
МИЛАН: Катол.	Экон. и торговля	27	0	1	1	34	0	18	1	67	11	41	18	2	1	29	21	0	0	0	0	219
МИЛАН: Катол.	Психология	10	2	1	0	7	1	7	1	15	1	20	9	1	0	6	6	0	0	0	0	67
МИЛАН: Катол.	Право	21	1	1	0	13	0	2	0	8	0	17	5	0	0	0	0	0	0	0	0	62
МИЛАН: Катол.	Филология и филол.	26	6	2	0	14	2	14	4	24	7	69	28	0	0	18	10	0	0	0	0	167
МИЛАН: Катол.	Теология	12	1	0	0	12	1	17	7	9	1	42	27	2	1	44	31	0	0	0	0	138
МИЛАН: Катол.	Банковского дела	4	0	0	0	5	0	6	0	11	3	7	2	1	1	0	0	0	0	0	0	34
БРЕШИА: фил.	Теология	4	0	0	0	7	0	12	1	21	4	12	5	0	0	31	25	0	0	0	0	87
БРЕШИА: фил.	Физико-математический	6	1	0	0	5	1	1	0	13	1	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	31
РИМ: фил.	Медицина и хирургия	45	0	5	0	0	0	308	29	18	4	287	72	49	15	0	0	0	0	0	0	612
ПЬАЧЕНЦА: фил.	Сельскохозяйственный	14	0	1	0	11	1	17	6	21	0	43	18	1	1	1	1	0	0	0	0	109
ПЬАЧЕНЦА: фил.	Экон. и торговля	0	0	0	0	6	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	8
МИЛАН: Катол.	Всего мест	169	11	11	1	114	6	302	49	208	33	544	187	56	19	130	95	0	0	0	0	1 534
МИЛАН: IULM	Ин. языков и лит.	2	0	0	0	3	3	8	1	17	3	17	9	0	0	20	15	37	22	0	0	104
ФЕЛЬТРЕ: фил. IULM	Ин. языков и лит.	0	0	0	0	1	1	5	5	12	3	5	2	0	0	6	3	6	3	0	0	35
МИЛАН: IULM	Всего мест	2	0	0	0	4	4	13	6	29	6	22	11	0	0	26	18	43	25	0	0	139
МИЛАН: Боккони	Экон. и торговля	39	0	1	0	0	0	16	3	317	46	44	7	3	2	38	18	0	0	43	14	501
МИЛАН: Боккони	Всего мест	39	0	1	0	0	0	16	3	317	46	44	7	3	2	38	18	0	0	43	14	501
МОДЕНА	Физико-математический	55	7	4	1	7	2	90	26	9	3	51	25	0	0	1	0	0	0	0	0	217
МОДЕНА	Фармакология	14	4	0	0	0	0	14	8	1	0	9	8	1	1	1	0	0	0	0	0	40
МОДЕНА	Медицина и хирургия	61	5	3	0	3	1	101	26	12	3	65	30	10	2	2	2	2	0	0	0	257
МОДЕНА	Инженерный	7	1	0	0	1	0	10	3	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	21
МОДЕНА	Экон. и торговля	15	2	0	0	2	0	28	6	5	1	23	9	0	0	5	4	0	0	0	0	78
МОДЕНА	Право	19	3	0	0	1	0	11	2	3	0	19	6	11	5	1	0	0	0	0	0	65
МОДЕНА	Всего мест	171	22	7	1	14	3	254	71	30	7	169	78	22	8	11	6	0	0	0	0	678
МОЛИЗЕ (ПВ)	Сельскохозяйственный	14	1	0	0	10	0	1	0	16	3	25	8	0	0	0	0	0	0	0	0	66
МОЛИЗЕ (ПВ)	Экономика	10	2	0	0	16	2	4	0	84	14	22	8	5	3	0	0	0	0	0	0	141
МОЛИЗЕ (ПВ)	Всего мест	24	3	0	0	26	2	5	0	100	17	47	16	5	3	0	0	0	0	0	0	207

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 учебный год) (продолжение)

(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж.)	(2)	(2Ж.)	(3)	(3Ж.)	(4)	(4Ж.)	(5)	(5Ж.)	(6)	(6Ж.)	(7)	(7Ж.)	(8)	(8Ж.)	(9)	(9Ж.)	(10)	(10Ж.)	Всего
НЕАПОЛЬ	Физико-математический	146	13	2	0	8	1	239	67	0	0	82	41	13	8	3	3	28	2	0	0	521
НЕАПОЛЬ	Фармакологии	16	1	1	0	1	0	30	14	13	2	15	10	0	0	0	0	7	0	0	0	83
НЕАПОЛЬ	Медицины и хирургии	196	10	4	0	1	0	308	37	327	13	576	73	35	3	9	6	19	0	0	0	1 475
НЕАПОЛЬ	Инженерный	149	4	5	0	11	0	171	1	0	0	104	15	14	0	0	0	23	1	0	0	477
НЕАПОЛЬ	Архитектуры	48	10	0	0	8	6	59	11	9	1	95	28	14	8	0	0	17	0	0	0	250
НЕАПОЛЬ	Сельскохозяйственный	37	1	1	0	1	1	39	4	0	0	18	9	3	0	3	2	9	0	0	0	111
НЕАПОЛЬ	Ветеринарный	25	3	2	0	8	0	20	4	11	1	17	4	2	1	1	1	3	0	0	0	89
НЕАПОЛЬ	Экон. и торговли	44	1	1	0	1	0	47	12	0	0	42	22	16	2	10	8	9	0	0	0	170
НЕАПОЛЬ	Политологии	15	2	3	0	7	2	29	9	0	0	31	20	10	3	7	5	4	1	0	0	106
НЕАПОЛЬ	Прав	61	0	3	0	1	0	24	3	0	0	66	22	79	18	0	3	0	0	0	0	234
НЕАПОЛЬ	Филологии и филос.	66	12	2	0	2	0	68	28	0	0	172	107	11	7	12	28	13	1	0	0	3 862
НЕАПОЛЬ	Всего мест	803	57	24	0	49	10	1 034	190	360	17	1 218	351	197	50	45	132	5	0	0	0	0
НЕАПОЛЬ: Ист. ор.	Ист.-востоковедения	6	3	0	0	0	0	4	2	1	0	2	1	0	0	2	1	0	0	0	0	15
НЕАПОЛЬ: Ист. ор.	Востоковедения	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
НЕАПОЛЬ: Ист. ор.	Политологии	12	2	0	0	0	0	21	7	4	2	19	7	1	0	10	7	0	0	0	0	67
НЕАПОЛЬ: Ист. ор.	Филологии и филос.	44	7	4	0	5	2	79	40	7	2	83	55	12	5	84	54	0	0	0	0	318
НЕАПОЛЬ: Ист. ор.	Всего мест	62	12	4	0	5	2	104	49	12	4	104	63	13	5	96	62	0	0	0	0	400
НЕАПОЛЬ: Ист.	Мореходный	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
НЕАПОЛЬ: Ист.	Оксавологии	14	0	0	0	19	2	13	4	4	0	9	2	4	2	1	1	0	0	0	0	64
НЕАПОЛЬ: Ист.	Экономический	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
НЕАПОЛЬ: Ист.	Экономики торгового флота	15	1	0	0	33	8	15	3	44	9	15	8	14	6	3	3	0	0	0	0	139
НЕАПОЛЬ: Ист.	Всего мест	29	1	0	0	52	10	28	7	48	9	24	10	18	8	4	4	0	0	0	0	203
НЕАПОЛЬ: Ун. ист.	Теологии	0	0	0	0	7	0	0	0	43	8	0	0	0	0	17	13	0	0	0	0	88
НЕАПОЛЬ: Ун. ист.	Всего мест	0	0	0	0	7	0	0	0	43	8	0	0	0	0	17	13	0	0	0	0	88
ПАДУА	Физико-математический	125	10	5	1	18	1	154	28	25	1	95	38	8	3	0	0	0	0	0	0	430
ПАДУА	Фармакологии	14	4	1	0	2	0	31	19	12	1	17	12	0	0	0	0	0	0	0	0	77
ПАДУА	Медицины и хирургии	116	3	5	0	0	0	165	35	221	42	256	75	13	2	0	0	0	0	0	0	776
ПАДУА	Инженерный	104	3	3	0	6	0	120	8	36	1	79	13	17	2	0	0	0	0	0	0	365
ПАДУА	Сельскохозяйственный	41	0	0	0	0	0	29	7	10	0	36	6	2	1	0	0	0	0	0	0	118
ПАДУА	Статистики	21	0	1	0	1	1	19	6	3	0	14	5	1	0	0	0	0	0	0	0	60
ПАДУА	Политологии	24	3	3	0	2	0	40	10	4	0	24	10	8	2	10	4	0	0	0	0	116
ПАДУА	Прав	26	2	1	0	1	0	8	4	0	0	18	6	11	2	0	0	0	0	0	0	65
ПАДУА	Филологии и филос.	52	6	7	2	1	0	77	32	4	2	69	34	3	1	26	16	0	0	0	0	239
ПАДУА	Теологии	65	17	3	0	2	1	78	30	10	0	71	51	5	3	8	6	0	0	0	0	342
ПАДУА	Всего мест	588	48	29	3	33	3	721	179	325	47	679	250	68	16	44	26	0	0	0	0	2 488

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 УЧЕБНЫЙ ГОД) (продолжение)

(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж)	(2)	(2Ж)	(3)	(3Ж)	(4)	(4Ж)	(5)	(5Ж)	(6)	(6Ж)	(7)	(7Ж)	(8)	(8Ж)	(9)	(9Ж)	(10)	(10Ж)	Всего
ПАЛЕРМО	Физико-математический	67	5	3	1	15	9	130	47	14	1	88	35	12	6	3	0	0	0	0	0	332
ПАЛЕРМО	Фармакологии	12	2	0	0	1	1	17	7	2	1	12	10	1	1	0	0	0	0	0	0	45
ПАЛЕРМО	Медицины и хирургии	89	6	6	0	3	0	140	20	12	1	198	47	12	1	2	0	1	1	0	0	463
ПАЛЕРМО	Инженерный	68	2	0	0	14	3	114	11	7	1	83	14	15	4	0	0	0	0	0	0	301
ПАЛЕРМО	Архитектура	22	4	1	0	5	2	44	13	7	0	55	24	5	1	0	0	0	0	0	0	139
ПАЛЕРМО	Сельскохозяйственный	27	1	0	0	2	0	30	6	5	0	25	10	3	0	0	0	0	0	0	0	92
ПАЛЕРМО	Экон. и торговли	24	4	2	0	10	0	35	4	11	0	36	21	23	7	16	6	0	0	0	0	157
ПАЛЕРМО	Политологии	7	0	0	0	5	0	16	1	5	0	17	6	6	0	9	7	0	0	0	0	65
ПАЛЕРМО	Право	31	1	1	0	3	0	17	2	4	0	42	18	22	4	0	0	0	0	0	0	120
ПАЛЕРМО	Филологии и филос.	45	8	5	0	0	0	59	30	8	0	84	52	8	2	27	11	0	0	0	0	236
ПАЛЕРМО	Теологии	24	6	0	0	1	0	35	12	24	2	58	40	9	6	18	8	0	0	0	0	169
ПАЛЕРМО	Всего мест	416	39	18	1	59	15	637	153	99	6	698	277	116	32	75	32	1	1	0	0	2 119
ПАРМА	Физико-математический	67	8	1	1	6	2	111	27	38	2	65	36	5	2	0	0	0	0	0	0	293
ПАРМА	Фармакологии	11	2	0	0	5	2	15	7	4	0	10	9	1	0	0	0	0	0	0	0	46
ПАРМА	Медицины и хирургии	70	3	1	0	0	0	83	10	60	4	102	24	8	2	0	0	0	0	0	0	324
ПАРМА	Инженерный	25	5	1	0	2	0	11	2	11	0	15	1	0	0	0	0	0	0	0	0	65
ПАРМА	Ветеринарный	17	0	1	0	3	0	30	8	4	1	10	3	0	0	0	0	0	0	0	0	65
ПАРМА	Экон. и торговли	22	1	0	0	0	0	23	6	9	1	17	10	8	4	7	7	0	0	0	0	86
ПАРМА	Право	19	1	0	0	1	0	16	4	9	5	28	22	14	3	0	0	0	0	0	0	87
ПАРМА	Филологии и филос.	23	5	1	0	0	0	39	13	8	2	51	29	3	0	11	7	0	0	0	0	136
ПАРМА	Всего мест	254	25	5	1	17	4	328	77	143	15	298	134	39	11	18	14	0	0	0	0	1 102
ПАВИА	Физико-математический	73	10	4	0	7	1	133	38	19	1	68	37	5	4	1	0	0	0	0	0	310
ПАВИА	Фармакологии	17	3	0	0	1	0	22	9	9	1	16	11	0	0	0	0	0	0	0	0	65
ПАВИА	Медицины и хирургии	96	9	8	0	0	0	92	30	107	9	101	47	5	0	1	0	0	0	0	0	410
ПАВИА	Инженерный	38	1	0	0	3	0	50	8	12	1	35	7	4	1	0	0	0	0	0	0	142
ПАВИА	Экон. и торговли	26	0	0	0	0	0	19	6	6	0	19	10	1	0	7	5	0	0	0	0	78
ПАВИА	Политологии	16	1	2	0	3	0	24	6	6	1	21	12	3	2	6	4	0	0	0	0	81
ПАВИА	Право	30	2	2	0	3	0	4	2	2	0	15	9	2	0	0	0	0	0	0	0	58
ПАВИА	Филологии и филос.	36	8	0	0	0	0	35	20	3	0	64	46	2	2	12	6	0	0	0	0	152
ПАВИА: фил.	Медицины и хирургии	8	0	0	0	0	0	11	2	9	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28
ПАВИА: фил.	Ин-т Пол.	9	3	1	0	1	0	7	2	7	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	26
ПАВИА	Всего мест	349	37	17	0	18	1	397	123	180	14	339	179	23	10	27	15	0	0	0	0	1 350

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 учебный год) (продолжение)

(Прим.: --- данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж)	(2)	(2Ж)	(3)	(3Ж)	(4)	(4Ж)	(5)	(5Ж)	(6)	(6Ж)	(7)	(7Ж)	(8)	(8Ж)	(9)	(9Ж)	(10)	(10Ж)	Всего	
ПЕРУДЖА	Физико-математический	53	8	1	0	9	0	89	24	14	1	51	26	4	3	1	1	0	0	0	0	222	
	Фармакология	15	4	1	0	0	0	22	6	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	
	Медицины и хирургии	62	3	4	0	0	0	69	14	15	1	69	29	13	2	2	2	0	0	0	0	234	
	Инженерный	19	1	1	0	1	0	8	2	8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	
	Сельскохозяйственный	32	3	4	0	0	0	32	4	3	1	27	3	3	1	2	2	0	0	0	0	103	
	Ветеринарный	23	2	3	0	6	1	20	2	0	0	18	5	1	1	1	1	0	0	0	0	72	
	Экон. и торговли	17	2	0	0	2	0	17	6	4	0	17	8	12	2	6	4	0	0	0	0	75	
	Политологии	18	1	1	0	0	0	27	9	3	0	20	11	5	2	9	6	0	0	0	0	83	
	Право	23	1	2	0	0	0	13	2	4	0	21	4	3	0	0	0	0	0	0	0	66	
	Филология и филос.	23	3	2	0	0	0	47	16	8	1	54	30	2	1	13	10	0	0	0	0	149	
	Теологии	12	2	2	0	0	0	0	20	7	2	0	29	24	2	2	3	3	0	0	0	0	70
	Всего мест	297	30	21	0	18	1	364	92	64	5	307	140	45	14	37	29	0	0	0	0	1 153	
ПИЗА	Физико-математический	104	6	1	0	5	0	148	25	84	9	91	32	11	4	0	0	0	0	0	0	444	
	Фармакология	13	0	1	0	1	0	23	7	5	0	14	10	0	0	0	0	0	0	0	0	57	
	Медицины и хирургии	65	0	2	0	0	0	116	20	139	17	127	39	17	3	0	0	0	0	0	0	466	
	Инженерный	70	2	4	0	14	1	113	5	23	0	53	3	19	2	0	0	0	0	0	0	296	
	Сельскохозяйственный	27	0	4	0	1	0	38	2	2	0	23	7	1	0	0	0	0	0	0	0	96	
	Ветеринарный	19	2	2	1	3	0	37	5	19	0	29	15	0	0	0	0	0	0	0	0	109	
	Экон. и торговли	26	2	0	0	1	0	28	12	3	0	21	12	8	3	7	6	0	0	0	0	94	
	Политологии	15	1	0	0	1	0	22	2	2	0	21	7	2	2	3	3	0	0	0	0	66	
	Право	27	2	1	0	1	0	13	3	1	0	20	6	9	0	0	0	0	0	0	0	72	
	Филология и филос.	51	8	2	0	5	0	99	33	7	1	92	54	1	1	18	13	0	0	0	0	275	
	Ин. языков и лит.	23	5	1	0	1	0	33	15	3	0	22	14	9	6	38	22	0	0	0	0	130	
	Всего мест	440	28	18	1	33	1	670	129	288	27	513	201	77	21	66	44	0	0	0	0	2 105	
РЕДЖО-ДИ-КАЛАБ	Инженерный	6	0	0	0	0	0	11	4	3	0	21	7	0	0	1	1	0	0	0	0	42	
	Архитектуры	29	4	0	0	9	0	44	0	6	2	31	0	8	1	0	0	0	0	0	0	127	
	Сельскохозяйственный	18	1	0	0	0	0	8	0	30	2	30	8	0	0	0	0	0	0	0	0	86	
	Медицины и хирургии	32	0	0	0	0	0	28	6	6	1	36	6	0	0	1	0	0	0	0	0	103	
	Право	11	2	0	0	0	0	18	1	14	3	24	5	0	0	0	0	0	0	0	0	67	
	Всего мест	96	7	0	0	9	0	109	11	59	8	142	26	8	1	2	1	0	0	0	0	425	

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 УЧЕБНЫЙ ГОД) (продолжение)
(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж)	(2)	(2Ж)	(3)	(3Ж)	(4)	(4Ж)	(5)	(5Ж)	(6)	(6Ж)	(7)	(7Ж)	(8)	(8Ж)	(9)	(9Ж)	(10)	(10Ж)	Всего
РИМ: "Ла Сап."	Физико-математический	216	24	0	0	2	1	249	77	23	2	193	96	15	7	5	4	0	0	0	0	703
РИМ: "Ла Сап."	Фармакология	27	2	0	0	0	0	31	15	5	0	27	16	2	2	1	0	0	0	0	0	93
РИМ: "Ла Сап."	Медицина и хирургия	219	11	0	0	1	0	547	107	0	0	413	140	139	36	2	1	0	0	0	0	1 321
РИМ: "Ла Сап."	Инженерный	172	5	0	0	9	4	132	26	33	2	104	15	24	7	5	2	0	0	0	0	479
РИМ: "Ла Сап."	Архитектура	70	6	0	0	9	1	100	17	10	3	132	46	15	3	4	4	0	0	0	0	340
РИМ: "Ла Сап."	Экон. и торговли	76	4	0	0	0	0	45	15	8	1	57	32	30	14	8	7	0	0	0	0	224
РИМ: "Ла Сап."	Статистика	52	10	0	0	0	0	50	22	13	0	44	16	7	3	2	2	0	0	0	0	168
РИМ: "Ла Сап."	Политология	62	2	0	0	2	0	23	10	9	2	62	29	27	13	10	6	0	0	0	0	195
РИМ: "Ла Сап."	Право	74	0	0	0	2	0	1	0	12	0	116	48	36	10	4	4	0	0	0	0	245
РИМ: "Ла Сап."	Филология и филос.	145	29	0	0	2	0	111	63	10	9	321	202	25	13	45	24	0	0	0	0	656
РИМ: "Ла Сап."	Теология	124	34	0	0	1	0	131	46	25	7	219	147	20	14	22	14	0	0	0	0	542
РИМ: "Ла Сап."	Всего мест	1 237	127	0	0	28	6	1 420	398	148	26	1 688	787	340	122	108	68	0	0	0	0	4 969
РИМ: "Тор В."	Физико-математический	66	6	2	0	0	0	37	10	4	0	77	30	0	0	0	0	0	0	0	0	186
РИМ: "Тор В."	Медицина и хирургия	54	3	6	0	0	0	63	10	76	4	153	39	4	1	1	0	0	0	0	0	357
РИМ: "Тор В."	Инженерный	50	3	1	1	0	0	16	2	2	0	61	12	0	0	0	0	0	0	0	0	130
РИМ: "Тор В."	Экон. и торговли	18	0	0	0	2	2	8	2	8	0	5	1	0	0	2	2	0	0	0	0	43
РИМ: "Тор В."	Право	29	2	2	0	0	0	0	0	4	0	30	8	5	3	0	0	0	0	0	0	70
РИМ: "Тор В."	Филология и филос.	38	5	3	0	0	0	19	9	3	1	42	17	2	1	5	1	0	0	0	0	112
РИМ: "Тор В."	Всего мест	255	19	14	1	2	2	143	33	97	5	368	107	11	5	8	3	0	0	0	0	898
РИМ: LUSS	Экон. и торговли	12	0	0	0	0	0	3	0	171	44	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	188
РИМ: LUSS	Политология	6	0	0	0	0	0	5	1	80	10	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	93
РИМ: LUSS	Право	8	0	0	0	0	0	4	2	100	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	112
РИМ: LUSS	Всего мест	26	0	0	0	0	0	12	3	351	67	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	393
РИМ: Ун. инст.	Теология	11	0	0	0	4	0	8	0	23	0	4	0	3	0	12	0	0	0	0	0	65
РИМ: Ун. инст.	Всего мест	11	0	0	0	4	0	8	0	23	0	4	0	3	0	12	0	0	0	0	0	65
САЛЕРНО	Физико-математический	33	0	0	0	4	0	27	1	0	0	33	5	0	0	0	0	0	0	0	0	97
САЛЕРНО	Инженерный	20	5	0	0	7	0	38	13	0	0	22	6	0	0	2	1	0	0	0	0	89
САЛЕРНО	Экон. и торговли	12	0	0	0	10	2	10	1	0	0	11	5	5	1	8	4	0	0	0	0	56
САЛЕРНО	Право	22	3	0	0	12	0	22	6	0	0	25	10	2	0	1	1	0	0	0	0	84
САЛЕРНО	Филология и филос.	24	5	2	0	2	0	47	16	0	0	47	17	3	0	16	11	0	0	0	0	141
САЛЕРНО	Теология	32	15	3	0	0	0	40	9	0	0	49	22	2	0	14	6	0	0	0	0	140
САЛЕРНО	Всего мест	143	28	5	0	35	2	184	46	0	0	187	65	12	1	41	23	0	0	0	0	607

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 учебный год) (продолжение)

(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж.)	(2)	(2Ж)	(3)	(3Ж)	(4)	(4Ж)	(5)	(5Ж)	(6)	(6Ж)	(7)	(7Ж)	(8)	(8Ж)	(9)	(9Ж)	(10)	(10Ж)	Всего
САССАРИ	Физико-математический	23	8	0	0	4	2	31	12	0	0	26	12	4	1	0	0	0	0	0	0	88
САССАРИ	Фармакология	6	2	0	0	1	0	12	4	0	0	11	5	0	0	0	0	0	0	0	0	30
САССАРИ	Медицины и хирургии	47	3	2	0	1	0	37	6	0	0	52	15	13	3	0	0	0	0	0	0	152
САССАРИ	Сельскохозяйственный	20	0	1	0	4	2	32	1	0	0	19	9	7	2	0	0	0	0	0	0	83
САССАРИ	Ветеринарный	23	1	0	0	8	0	9	0	0	0	14	1	3	0	0	0	0	0	0	0	57
САССАРИ	Право	23	3	0	0	4	2	26	5	0	0	33	19	11	2	0	0	0	0	0	0	97
САССАРИ	Теология	16	2	0	0	4	1	30	9	0	0	25	15	0	0	0	0	0	0	0	0	75
САССАРИ	Всего мест	158	19	3	0	26	7	177	37	0	0	180	76	38	8	0	0	0	0	0	0	582
СИЕНА	Физико-математический	36	7	2	0	0	0	46	11	17	2	35	16	1	0	0	0	0	0	0	0	137
СИЕНА	Фармакология	13	3	0	0	1	0	20	9	5	1	10	3	1	0	0	0	0	0	0	0	50
СИЕНА	Медицины и хирургии	64	4	9	1	3	0	74	10	9	1	114	42	17	4	0	0	0	0	0	0	290
СИЕНА	Экономика	30	1	0	0	4	2	24	2	9	1	20	7	2	1	10	10	0	0	0	0	99
СИЕНА	Право	27	5	0	0	2	0	18	5	13	3	26	10	5	0	0	0	0	0	0	0	91
СИЕНА	Филология и филол.	29	5	1	0	0	0	38	11	8	3	27	13	2	0	14	8	0	0	0	0	119
СИЕНА	Теология	24	8	1	0	2	0	24	7	2	0	19	12	8	2	8	6	0	0	0	0	88
СИЕНА	Всего мест	223	33	13	1	12	2	244	55	63	11	251	103	36	7	32	24	0	0	0	0	874
ТУРИН	Физико-математический	122	14	5	1	21	5	152	49	0	0	104	43	5	1	10	7	0	0	0	0	419
ТУРИН	Фармакология	15	3	0	0	2	0	25	15	0	0	19	9	1	1	0	0	0	0	0	0	62
ТУРИН	Медицины и хирургии	116	13	4	0	0	0	132	28	0	0	196	59	24	1	1	1	1	1	1	0	474
ТУРИН	Сельскохозяйственный	28	5	0	0	3	2	46	15	0	0	32	9	1	0	0	0	0	0	0	0	110
ТУРИН	Ветеринарный	24	3	4	1	4	0	14	6	0	0	27	6	2	2	0	0	0	0	0	0	75
ТУРИН	Экон. и торговля	29	2	1	0	2	0	37	8	0	0	31	17	10	4	6	4	0	0	0	0	116
ТУРИН	Политология	36	4	0	0	3	0	44	6	0	0	60	19	6	2	6	5	0	0	0	0	155
ТУРИН	Право	43	0	2	0	4	0	11	2	0	0	28	13	7	4	3	1	0	0	0	0	98
ТУРИН	Филология и филол.	57	13	3	0	4	3	59	27	0	0	88	47	3	1	35	23	0	0	0	0	249
ТУРИН	Теология	49	7	4	0	0	0	51	22	0	0	58	34	5	2	17	12	0	0	0	0	184
ТУРИН	Всего мест	519	64	23	2	43	10	571	178	0	0	643	256	64	18	78	53	1	1	0	0	1 942
ТУРИН: Полит.	Инженерный	163	4	3	0	15	0	163	35	0	0	124	22	18	11	0	0	0	0	0	0	486
ТУРИН: Полит.	Архитектуры	31	6	1	0	1	1	67	18	0	0	53	22	6	0	0	0	0	0	0	0	159
ТУРИН: Полит.	Всего мест	194	10	4	0	16	1	230	53	0	0	177	44	24	11	0	0	0	0	0	0	645

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 УЧЕБНЫЙ ГОД (продолжение)
(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неапольского, Пизанского и Флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж.)	(2)	(2Ж)	(3)	(3Ж)	(4)	(4Ж)	(5)	(5Ж)	(6)	(6Ж)	(7)	(7Ж)	(8)	(8Ж)	(9)	(9Ж)	(10)	(10Ж)	Всего
ТРЕНТО	Физико-математический	31	2	0	0	2	0	23	2	3	0	32	8	0	0	0	0	0	0	0	0	91
ТРЕНТО	Инженерный	17	6	0	0	1	0	13	4	5	3	25	12	0	0	12	6	0	0	0	0	73
ТРЕНТО	Экон. и торговли	20	1	0	0	1	0	19	3	5	0	29	7	0	0	4	4	0	0	0	0	78
ТРЕНТО	Социологии	17	1	0	0	0	0	16	3	1	0	32	13	2	0	0	0	0	0	0	0	68
ТРЕНТО	Правд	14	0	0	0	0	0	10	2	2	0	19	7	0	0	0	0	0	0	0	0	45
ТРЕНТО	Филология и филос.	17	6	0	0	1	0	13	4	5	3	25	12	0	0	12	6	0	0	0	0	73
ТРЕНТО	Всего мест	116	16	0	0	5	0	94	18	21	6	162	59	2	0	28	16	0	0	0	0	428
ТРИЕСТ	Физико-математический	56	4	3	0	7	4	88	17	0	0	45	15	3	1	0	0	0	0	0	0	202
ТРИЕСТ	Фармации	12	3	0	0	1	0	23	8	0	0	10	8	0	0	0	0	0	0	0	0	46
ТРИЕСТ	Медицины и хирургии	45	3	1	0	1	0	47	4	0	0	33	12	10	2	0	0	0	0	0	0	137
ТРИЕСТ	Инженерный	50	0	2	0	32	1	50	5	0	0	41	4	15	2	0	0	0	0	0	0	187
ТРИЕСТ	Экон. и торговли	28	3	3	0	3	1	17	5	14	5	17	10	1	0	9	6	0	0	0	0	92
ТРИЕСТ	Политологии	10	1	0	0	1	1	28	2	17	1	8	2	1	1	2	1	0	0	0	0	67
ТРИЕСТ	Правд	20	3	0	0	0	0	9	4	0	0	9	2	7	2	0	0	0	0	0	0	45
ТРИЕСТ	Филология и филос.	28	4	3	0	2	2	62	21	0	0	34	22	4	3	15	10	0	0	0	0	148
ТРИЕСТ	Теологии	11	1	3	0	0	0	22	7	0	0	7	3	4	1	4	2	0	0	0	0	51
ТРИЕСТ	Ин. языков и лит.	6	1	0	0	5	4	31	22	24	18	6	4	0	0	11	5	0	0	0	0	83
ТРИЕСТ	Всего мест	266	23	15	0	52	13	377	95	55	24	210	82	42	12	41	24	0	0	0	0	1 088
ТУСКАНИЯ (ВТ)	Физико-математический	16	3	0	0	4	2	3	0	6	4	7	3	0	0	0	0	0	0	0	0	36
ТУСКАНИЯ (ВТ)	Отданы памятников	11	2	0	0	9	2	9	4	13	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42
ТУСКАНИЯ (ВТ)	Сельскохозяйственный	33	1	1	0	45	2	23	3	11	3	39	12	0	0	0	0	0	0	0	0	152
ТУСКАНИЯ (ВТ)	Ин. языков и лит.	14	2	2	1	8	2	21	12	2	1	15	7	1	1	14	4	0	0	0	0	77
ТУСКАНИЯ (ВТ)	Всего мест	74	8	3	1	66	8	56	19	32	13	61	22	1	1	14	4	0	0	0	0	307
УДИНЕ	Физико-математический	17	3	1	0	0	0	11	1	0	0	16	2	1	0	1	0	0	0	0	0	47
УДИНЕ	Медицины и хирургии	20	1	0	0	0	0	8	0	16	0	26	9	1	0	0	0	0	0	0	0	71
УДИНЕ	Инженерный	27	1	0	0	1	0	26	1	0	0	21	2	7	4	0	0	0	0	0	0	83
УДИНЕ	Сельскохозяйственный	40	2	0	0	1	0	15	4	8	2	46	15	7	1	0	0	0	0	0	0	118
УДИНЕ	Экономики	14	2	0	0	0	0	4	2	11	0	14	3	0	0	3	0	0	0	0	0	46
УДИНЕ	Филология и филос.	17	4	0	0	0	0	25	11	17	2	9	5	1	0	4	0	0	0	0	0	73
УДИНЕ	Ин. языков и лит.	24	5	1	0	0	0	14	3	0	0	28	18	10	3	16	0	0	0	0	0	93
УДИНЕ	Всего мест	159	18	2	0	2	0	103	22	52	4	160	54	27	8	26	0	0	0	0	0	531

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ (1990/1991 учебный год) (продолжение)
(Прим.: — данные по факультетам экономики и торговли Неаполитского, Пизанского и флорентийского университетов относятся к 1989/1990 учебному году)

Университет	Факультет	(1)	(1Ж)	(2)	(2Ж)	(3)	(3Ж)	(4)	(4Ж)	(5)	(5Ж)	(6)	(6Ж)	(7)	(7Ж)	(8)	(8Ж)	(9)	(9Ж)	(10)	(10Ж)	Всего
УРБИНО	Физико-математический	15	0	0	0	4	1	22	4	3	0	28	9	3	2	0	0	0	0	0	0	75
УРБИНО	Фармация	4	2	0	0	4	0	17	1	0	0	12	6	2	0	0	0	0	0	0	0	39
УРБИНО	Экон. и торговля	6	3	0	0	1	0	8	0	24	5	13	3	0	0	0	0	0	0	0	0	52
УРБИНО	Право	12	0	0	0	3	0	13	3	7	1	22	8	1	0	0	0	0	0	0	0	58
УРБИНО	Филология и филос.	14	4	1	0	0	0	26	6	10	5	31	17	2	0	1	1	0	0	0	0	85
УРБИНО	Теология	14	1	0	0	5	1	44	12	8	1	38	13	8	1	0	0	0	0	0	0	117
УРБИНО	Всего мест	65	10	1	0	17	2	130	26	52	12	144	56	16	3	1	1	0	0	0	0	426
ВЕНЕЦИЯ	Химико-технологич.																					0
ВЕНЕЦИЯ	Физико-математический	20	1	1	0	6	1	41	2	0	0	18	3	0	0	0	0	0	0	0	0	86
ВЕНЕЦИЯ	Экон. и торговля	38	2	3	0	2	1	33	8	0	0	29	8	8	2	0	0	6	4	0	0	119
ВЕНЕЦИЯ	Филология и филос.	31	2	2	0	0	0	52	10	0	0	29	9	1	1	0	0	3	1	0	0	118
ВЕНЕЦИЯ	Ин. языков и лит.	31	9	2	0	1	0	57	25	0	0	27	20	9	5	10	5	39	22	0	0	176
ВЕНЕЦИЯ	Всего мест	120	14	8	0	9	2	183	45	0	0	103	40	18	8	10	5	48	27	0	0	499
ВЕНЕЦИЯ: Инст.	Архитектура	41	4	1	0	8	3	86	14	11	0	71	14	8	1	0	0	0	0	0	0	226
ВЕНЕЦИЯ: Инст.	Всего мест	41	4	1	0	8	3	86	14	11	0	71	14	8	1	0	0	0	0	0	0	226
ВЕРОНА	Медицина и хирургия	64	2	0	0	0	0	58	9	38	3	120	32	4	1	2	1	0	0	0	0	286
ВЕРОНА	Экон. и торговля	23	3	2	0	3	1	29	6	7	0	24	8	9	0	9	4	0	0	0	0	105
ВЕРОНА	Теология	18	2	2	0	0	0	25	8	3	2	28	13	1	0	3	2	0	0	0	0	80
ВЕРОНА	Ин. языков и лит.	11	4	0	0	0	0	15	9	1	0	17	15	2	1	25	14	0	0	0	0	71
ВЕРОНА	Всего мест	116	11	4	0	3	1	127	32	49	5	189	68	16	2	39	21	0	0	0	0	543
ВСЕГО																						
		12 484	1 234	473	49	1 307	209	15 636	3 842	4 718	661	15 743	6 275	2 066	634	1 858	1 178	229	59	46	16	54 560

(1) Профессора (имеющие звание и др. лица).

(2) Вспомогательные профессора.

(3) Руководители семинаров.

(4) Доценты.

(5) Преподаватели, работающие по договору.

(Примеч. пер.: с испыт. сроком 2—3 года до зачисления в штат)

штат)

(6) Научные сотрудники.

(7) Ассистенты.

(8) Преподаватели-ассистенты.

(9) Лица, работающие по контракту.

(10) Лица, получающие в течение 2 лет персональный оклад.

Статья 11

РАВЕНСТВО МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В ОБЛАСТИ ТРУДА

Ст. 11 — Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:

- а) право на труд как неотъемлемое право всех людей;
- б) право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме;
- в) право на свободный выбор профессии или рода работы, на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную переподготовку;
- г) право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы;
- д) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;
- е) право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода.

2. Для предупреждения дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства и гарантирования им эффективного права на труд государства-участники принимают соответствующие меры для того, чтобы:

- а) запретить, под угрозой применения санкций, увольнение с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения при увольнении;
- б) ввести оплачиваемые отпуска или отпуска с сопоставимыми социальными пособиями по беременности и родам без утраты прежнего места работы, старшинства или социальных пособий;
- в) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми;
- г) обеспечивать женщинам особую защиту в период беременности на тех видах работ, вредность которых для их здоровья доказана.

3. Законодательство, касающееся защиты прав, затрагиваемых в настоящей статье, периодически рассматривается в свете научно-технических знаний, а также пересматривается, отменяется или расширяется, насколько это необходимо.

В области труда период с первого полугодия 1989 года по 1990 год характеризовался активной деятельностью как в плане законодательства, так и в плане коллективных переговоров, направленной на претворение в жизнь принципа равенства.

Этот принцип, закрепленный в ст. 37 Конституции, уже нашел свое должное выражение в законе 903/1977, который многократно цитировался и широко комментировался в первоначальном докладе правительства Италии о ходе выполнения рассматриваемой здесь Конвенции.

В то же время десятилетний срок применения этого закона, с одной стороны, продемонстрировал его эффективность в плане содействия все более широкому признанию общественностью равноправия мужчин и женщин и одинакового обращения с ними в сфере труда, а с другой — выявил имеющиеся пробелы, главным образом в том, что касается возможностей эффективной судебной защиты, и недостаточность его для устранения препятствий, лежащих у истоков трудовых отношений.

Что касается первого аспекта, то позитивным следствием закона № 903 является продолжающийся рост предложения женской рабочей силы. В 1989 году численность работающих женщин превысила 8 млн., и их доля в общей численности рабочей силы составляет более 36 процентов, одновременно доля женщин, имеющих работу, приближается к 34 процентам от общего числа занятых; такие цифры не достигались никогда ранее за всю историю страны.

Что касается негативных аспектов, то общий опыт стран — членов ЕЭС свидетельствует о необходимости подкреплять законодательство мерами поддержки, направленными на преодоление фактических ситуаций неравенства, препятствующих достижению реального равенства.

В соответствии с Рекомендацией ЕЭС от 13 декабря 1984 года, касающейся осуществления позитивных мер в интересах женщин, итальянский парламент принял уже упоминавшийся ранее закон о "Позитивных мерах по достижению равенства мужчин и женщин" (Закон 125/1991). Этому закону присущи следующие исключительно важные аспекты:

— узаконение действий (обратная дискриминация), определяемых как меры, принимаемые исключительно в интересах женщин с целью устранения преград, фактически препятствующих достижению равноправия и равенства возможностей. Принятие позитивных мер получает надлежащую поддержку благодаря полному или частичному покрытию соответствующих расходов;

— усовершенствование процедурных аспектов. Ст. 4 рассматриваемого закона, относя к числу актов дискриминации даже акты косвенной дискриминации, определяемые как "любое неблагоприятное обращение вследствие принятия критериев, которые влекут за собой соответствующее значительное ухудшение положения трудящихся того или иного пола", устанавливает частичную инверсию бремени доказывания: "если истец представляет достаточные доказательства, свидетельствующие о проявлении в отношении него дискриминации по признаку пола, то бремя доказывания наличия оснований, оправдывающих неравенство в обращении, возлагается на лицо, совершившее обжалуемый акт или допустившее обжалуемое поведение"; данная норма предусматривает также использование "статистического доказательства" (то есть данных о наличии такой ситуации, которая с точки зрения статистики систематически ухудшает положение лиц того или иного пола) в качестве элемента, указывающего на наличие факта дискриминации и позволяющего применить инверсию бремени доказывания;

— учреждение должностей советников по вопросам равенства (уже предусмотренных действующим законодательством для областных и центральной комиссий по вопросам занятости) в комиссиях по вопросам занятости на уровне провинций. В функции советников по вопросам равенства входит не только надзор за реализацией принципов равенства, но и обращение в судебные инстанции по поручению работницы, подвергшейся дискриминации, а также обращение в суд в порядке осуществления jure proprio в тех случаях, когда речь идет о делах коллективного характера и когда имена работников, пострадавших в результате дискриминации, невозможно незамедлительно и четко установить;

— вся эта система норм подкрепляется возможностью применения действенных санкций (как, например, приостановка действия финансовых льгот, исключение из списков возможных получателей государственных заказов и т. п.), способных лишить предпринимателей желания принимать дискриминационные меры.

Ранее по закону 149/1990, касающемуся "Изменения штатного состава Государственного корпуса лесной стражи", эта неординарная профессия, до того закрытая для женщин, стала для них доступной через участие в будущих конкурсах, в результате чего была ликвидирована неоднократно повторявшаяся ситуация неравенства в обращении, объяснявшаяся тем, что этот Корпус организован по типу воинских частей. Этот закон, в частности, предусматривает, что условия допуска к конкурсу должны определяться декретом, согласованным с Национальной комиссией по вопросам равноправия мужчин и женщин при Президиуме Совета министров.

На основании различных предложений, внесенных в порядке парламентской инициативы, не так давно (11 декабря 1990 года) был принят закон № 379: он предусматривает выплату пособия по беременности и родам женщинам, занимающимся свободными профессиями.

Эта законодательная мера завершает процесс выполнения Директивы ЕЭС 15/1986, касающейся равенства и охраны материнства самодеятельных работниц. Еще законом 546/1987 была предусмотрена выплата самодеятельным работницам (ведущим сельское хозяйство, занимающимся ремеслом или торговлей) пособия по беременности и родам за период, охватывающий два месяца до и три — после родов, и размер этого пособия был установлен на уровне месячного заработка наемных работниц соответствующей отрасли, выплачиваемого по линии социального страхования; такая мера принята с целью предоставить возможность тем женщинам, кому она адресована, не выходить на работу в дородовый и послеродовый периоды. Выплата такого пособия предусматривается также в связи с усыновлением или передачей под опеку малолетнего ребенка.

Аналогичным образом, для женщин свободных профессий также предусмотрена выплата пособия в течение пяти месяцев, но в данном случае размер пособия исчисляется исходя из размера профессионального дохода, заявленного соответствующим лицом в налоговые органы за прошедший год. Данное пособие должно выплачиваться соответствующими независимыми кассами разного рода или профессиональными коллегиями.

В ходе последнего раунда переговоров по перезаключению коллективных договоров было завершено организационное оформление соответствующих органов по вопросам равноправия. Практически во всех заключенных договорах предусматривается создание на различных уровнях, включая предприятия, комиссий по вопросам равноправия, призванных следить за недопущением дискриминации, а также содействовать принятию позитивных мер.

Национальной комиссии по вопросам равноправия мужчин и женщин при Президиуме Совета министров приходилось вмешиваться, по просьбе профсоюзных организаций или иных социально-политических сил, в различные ситуации, в которых, как сообщалось, имели место акты дискриминации.

Было бы справедливо, как представляется, обратить особое внимание на проведенную кампанию по ликвидации дискриминации, касавшейся особой формы управления общей семейной собственностью, существовавшей в некоторых районах области Венеция (так называемых "правил").

Согласно обычаям, уходящим своими корнями в глубь веков, титул собственника этого общесемейного имущества и связанные с ним права, в том числе и право на внешнее представительство, резервировались за мужчинами, а права наследования передавались только по мужской линии.

Эти нормы были изменены, и теперь обладателем титула собственника общесемейного имущества признается глава семьи, будь то мужчина или женщина.

11. 1. Позитивные меры

1991 год был особенно плодотворным с точки зрения трудоустройства женщин не только потому, что укрепляется тенденция к расширению возможностей по их трудоустройству, но и потому, что были приняты соответствующие меры и проводится соответствующая политика, которые делают обоснованными ожидания на перемены к лучшему в ближайшем будущем. По сути дела, период, прошедший со времени обсуждения первоначального доклада о ходе выполнения настоящей Конвенции и до наших дней, был особенно плодотворным именно с точки зрения как законодательных инициатив, так и инициатив, связанных с юридическими актами, направленными на обеспечение полного и реального равенства в сфере трудовых отношений между работающими мужчинами и женщинами и преследующими цель ликвидации всех форм прямой или косвенной дискриминации.

Меры нормативного характера принимались в двух основных направлениях: расширение возможностей доступа к занятию трудовой деятельностью и стимулирование соответствующих органов принимать меры по повышению профессиональной квалификации трудящихся женщин.

Оба основных в данной области закона (закон № 125 1991 года и закон № 215 1992 года) соответствуют мерам, уже принятым с целью претворения в жизнь принципа равенства, поскольку они вводят в действие конкретные механизмы и меры, "определяемые как позитивные меры в интересах женщин, направленные на устранение преград, препятствующих достижению равенства возможностей". Эти законы включают положения, содержащиеся в законе № 903 1977 года.

Согласно пункту 2 ст. 1 закона № 125, позитивные меры имеют целью:

a) устранить фактическое неравенство женщин в сферах школьного и профессионального образования, доступа к трудовой деятельности, продвижения по работе, профессиональной жизни и при перемене места работы;

b) способствовать расширению возможностей женщин при выборе профессии и получении профессиональной подготовки; способствовать улучшению доступа к занятию индивидуальной трудовой деятельностью и профессиональной подготовке в области предпринимательства, а также повышению квалификации женщин, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью или предпринимательством;

c) ликвидировать условия, организацию и порядок распределения работы, которые имеют неодинаковые последствия в зависимости от пола, касающиеся вознаграждения за труд, права на профессиональную подготовку, продвижение в должности, получение льгот и равный подход к оценке качества работы;

д) стимулировать учение женщин в таких видах деятельности, профессиональных занятий и на таких уровнях, где их представительство недостаточно, и в особенности в высокотехнологичных областях и на уровнях принятия решений;

е) способствовать, в том числе и путем различной организации, условий труда или продолжительности времени работы, нахождению разумного баланса между выполнением семейных и профессиональных обязанностей и более справедливому распределению этих обязанностей между лицами обоего пола".

Предусматривается, что принятие позитивных мер может осуществляться центрами по вопросам равноправия и равенства возможностей, действующими на общегосударственном и местном уровнях и на уровне предприятий, а также государственными и частными предпринимателями, профсоюзными и территориальными организациями и силами Национального комитета по осуществлению принципов одинакового обращения и равенства возможностей для трудящихся мужчин и женщин, созданного при Министерстве труда и социального обеспечения. Национальный комитет по вопросам равенства нашел тем самым свое законодательное признание, и подтверждением той главной роли, которую он призван играть, является то, что его председателем, как предусмотрено, должен быть министр труда и социального обеспечения.

В число его членов входят представители различных социальных групп, женских ассоциаций и движений, эксперты в данной области, а также представители органов государственной власти.

Прямой обязанностью Национального комитета по вопросам равенства является принятие любых мер, которые могут способствовать устранению различных проявлений и препятствий дискриминационного характера не только в области информирования общественности и субъектов, принадлежащих к государственному и частному сектору и призванных предпринимать соответствующие шаги, связанные с политикой, направленной на обеспечение равенства возможностей, но и в сфере, непосредственно касающейся проверки исполнения действующего законодательства и контроля за ходом разработки и выдвижения проектов, предполагающих принятие позитивных мер.

В этой связи стоит привести статью 6 данного закона, которая предусматривает, что Комитет предпринимает любые инициативы, способствующие обеспечению равенства возможностей, и в частности:

а) формулирует предложения по вопросам общего характера, связанным с достижением целей равноправия и равенства возможностей, а также предложения по развитию и совершенствованию действующего законодательства, непосредственно затрагивающего условия труда женщин;

б) информирует общественность и привлекает ее внимание к необходимости содействовать равенству возможностей женщин в области профессиональной подготовки и профессиональной жизни;

в) способствует принятию позитивных мер со стороны государственных органов, ответственных за проведение политики в области труда, а также со стороны субъектов, упомянутых в ст. 2;

г) выносит большинством голосов заключения относительно финансирования проектов позитивных мер и осуществляет контроль за текущими проектами, проверяя ход их выполнения и конечные результаты;

е) разрабатывает кодексы поведения, которые предусматривали бы правила поведения, соответствующие понятию равенства, и указывали бы все, даже косвенные, проявления дискриминации;

- f) проверяет состояние выполнения действующего законодательства по вопросам равенства;
- g) предлагает варианты решения коллективных споров, ориентируя заинтересованные стороны на принятие планов позитивных мер по ликвидации застарелых проявлений дискриминации и созданию равенства возможностей для трудящихся женщин;
- h) имеет право обращаться в органы трудовой инспекции с просьбами о получении от соответствующих предприятий и учреждений информации об условиях труда мужчин и женщин, касающейся порядка их найма, профессиональной подготовки и продвижения в должности;
- i) способствует обеспечению надлежащего представительства женщин в общенациональных и местных государственных органах, занимающихся вопросами трудовых отношений и профессиональной подготовки;
- j) представляет доклад, предусмотренный в ст. 10.

Ряд важных положений касается также советников по вопросам равенства, институт которых был учрежден еще законом 863/84 (о чем уже упоминалось в первоначальном докладе) и в отношении которых уточняются их функции, способы действий и круг полномочий.

В свете всего того, что предусмотрено ст. 8 закона № 125, советники по вопросам равенства являются "государственными служащими и обязаны сообщать в судебные органы обо всех нарушениях, ставших им известными в ходе выполнения ими своих функций. Советники по вопросам равенства, на соответствующем уровне, входят в состав соответствующих органов по вопросам равенства, созданных в областях и провинциях. Для решения поставленных перед ними задач советники по вопросам равенства могут обращаться в органы трудовой инспекции с просьбами о получении от соответствующих предприятий и учреждений информации об условиях труда мужчин и женщин, касающейся порядка их найма, профессиональной подготовки и продвижения в должности".

Закон № 125 содержит, кроме того, базовые положения по финансированию и реализации позитивных мер. Ст. 2 предусматривает:

- 1) предприятия (в том числе и в форме кооперативов), их консорциумы, государственные экономические учреждения, ассоциации профсоюзов трудящихся и центры профессиональной подготовки, принимающие проекты позитивных действий, предусмотренные в ст. 1, имеют право обращаться в Министерство труда и социального обеспечения с просьбой о полном или частичном возмещении финансовых затрат, связанных с реализацией вышеупомянутых проектов, кроме проектов, указанных в ст. 3;
- 2) министр труда и социального обеспечения, по получении заключения комитета, предусмотренного в ст. 5, утверждает проекты позитивных мер, на которые испрашиваются льготы в соответствии с пунктом 1, и дает разрешение на проведение соответствующих выплат. Осуществление проектов, предусмотренных в пункте 1, должно в любом случае начаться не позднее чем через два месяца после выдачи разрешения;
- 3) соответствующим декретом министра труда и социального обеспечения, согласованным с министром финансов, устанавливается порядок подачи заявлений, выделения фондов и определения сроков реализации проекта. В каждом конкретном случае средства должны выделяться на основании проверки хода выполнения всего соответствующего проекта или, в зависимости от сложности проекта, какой-либо его отдельной части. Невыполнение проекта влечет за собой отмену соответствующих льгот и возврат уже, возможно, полученных сумм. Невыполнение какой-либо части проекта влечет за собой

отмену льгот, относящихся к этой части проекта, размер которых определяется на основании критериев, установленных декретом, предусмотренным настоящим пунктом.

В законе также содержится весьма важное положение, обязывающее все предприятия, на которых трудится более 100 наемных работников, представлять как минимум каждые два года доклады о положении мужского и женского персонала каждой профессиональной группы в том, что касается вопросов найма, профессиональной подготовки, продвижения по службе, уровней, получения новых категорий или разрядов, иных проявлений мобильности, деятельности Кассы помощи безработным, увольнений с работы (не по собственному желанию), лиц предпенсионного и пенсионного возраста, реально выплачиваемой заработной платы.

В соответствии с этими положениями министр труда издал два специальных декрета (от 8 и 22 июля 1991 года), в которых предприятиям были даны необходимые директивы относительно составления докладов, а также обозначены условия представления фирмами проектов и порядок выделения средств в зависимости от характера последних.

Относительно нововведений, касающихся юридической защиты прав работающих женщин, см. пункт 2.3.

11.2. Позитивные действия в области самостоятельного труда

Особое значение имеет подпункт б) пункта 2 ст. 1, поскольку он включает в число целей позитивных мер доступ к индивидуальной трудовой деятельности и развитие женского предпринимательства.

Речь идет о мерах, соответствующих политике Сообщества, и в частности ориентировкам Комиссии ЕЭС относительно необходимости содействия увеличению доли женщин не только в наемной рабочей силе, но и в области самостоятельной работы.

Содержащиеся в этом законе общие положения позднее были конкретизированы в основном законе № 125, который был впоследствии принят 25 февраля 1992 года и касается развития позитивных мер в области женского предпринимательства.

Этот закон имеет целью способствовать достижению равноправия и равенства возможностей в сфере экономической и предпринимательской деятельности, в частности с помощью положений, призванных "содействовать становлению и развитию женского предпринимательства, в том числе и в форме кооперативов, расширять подготовку предпринимательских кадров и повышать профессиональную подготовку женщин-предпринимателей, облегчать доступ к получению кредитов для предприятий, находящихся под полным или преимущественным управлением женских кадров и действующих в новейших отраслях различных производительных секторов".

Речь идет о весьма важной мере, учитывая нынешнее недостаточное представительство женщин в этом секторе и необходимость в принятии позитивных мер в целях устранения имеющихся трудностей как объективного, так и субъективного характера.

Этот закон предусматривает не только конкретные экономические стимулы (ст. 4) и финансовые льготы (ст. 8) благодаря существованию национального фонда развития женского предпринимательства (ст. 3), но и создание Комитета по развитию женского предпринимательства (ст. 10).

Ход выполнения этого закона контролируется через представление правительством ежегодных докладов парламенту.

ЗАКОН 215/92: ПОЗИТИВНЫЕ МЕРЫ В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Бенефициары



- А) Предприятия секторов сельского хозяйства, промышленности, ремесленничества, торговли, туризма и услуг, созданные в форме компаний;
- с капиталом в 2/3 присутствия женщин в органах управления;
 - индивидуальные предприятия, управляемые женщинами;
 - персонал которых более чем на 60% состоит из женщин;
 - кооперативы, более 60% членов которых составляют женщины.

Эти предприятия должны быть созданы не позднее 22.03.92.



- В) Предприятия, ассоциации, органы, общества содействия предпринимательству. Профессиональные центры, профессиональные организации, в том числе в форме консорциумов и смешанного государственного-частного характера, которые занимаются:
- организацией курсов предпринимательской подготовки;
 - оказанием консультационных услуг;
 - оказанием технической помощи;
 - оказанием помощи в области управления (при условии что 70% резервируется за женщинами).

Меры



- А) Первоначальные расходы и расходы на оборудование для начала или приобретения:
- коммерческой и туристической деятельности;
 - промышленной, ремесленничества, коммерческой деятельности и деятельности в сфере услуг;
 - обновление технологии производства или характера продукции;
 - обновление технологии;
 - организационные новшества.



- В) Получение услуг для:
- организационного обновления;
 - изучения рынка, повышения качества;
 - передачи технологий;
 - внедрения новшества, обновления процесса производства, повышения производительности труда.



- Виды деятельности, для осуществления которых предоставляются льготы:
- курсы предпринимательской подготовки;
 - консультационные услуги;
 - техническая помощь;
 - помощь в области управления.

Стимулы



- Выплаты из расчета на капитал:
- макс. 50% расходов;
 - макс. 60% расходов (если включены в зоны ЕС С).
- Налоговые кредиты (аналогично зак. 317/91):
- макс. 50% расходов;
 - макс. 60% расходов (если включены в зоны ЕС С).
- В совокупности до 80% расходов.
- Выплаты из расчета процентов (макс. 300 млн. лир и 50% ставки в зависимости от сектора деятельности предприятия);
- 40% ставки в зависимости от сектора деятельности предприятия, для зон ЕС С.



- Выплаты из расчета на капитал:
- макс. 30% расходов;
 - макс. 40% расходов (если включены в зоны ЕС С).
- Налоговые кредиты (аналогично зак. 317/91):
- макс. 30% расходов;
 - макс. 40% расходов (если включены в зоны ЕС С).
- В совокупности до 80% расходов.
- Выплаты из расчета процентов (макс. 300 млн. лир и срок в 5 лет):
- 50% ставки в зависимости от сектора деятельности предприятия;
 - 40% ставки в зависимости от сектора деятельности предприятия, для зон ЕС С.



- Выплаты из расчета на капитал в эквиваленте 50% понесенных расходов.

Источник: "Italia Oggi".

11.3. Сексуальные домогательства на рабочем месте

В последние годы были зарегистрированы первые случаи вмешательства соответствующих органов — под прямым воздействием относящихся к данному вопросу аналитических материалов и документов Сообщества — в дела, касающиеся сексуальных домогательств на рабочем месте.

Осознание того, что сексуальное домогательство не только унижает достоинство личности того человека, в отношении которого оно имело место, но и нарушает основные права на труд, на здоровье и безопасность на рабочем месте, постепенно возрастает, причем особенно среди трудящихся женщин.

Первые систематизированные исследования в данной области, среди которых следует упомянуть исследования, проведенные профсоюзами ВИКТ, подтверждают довольно широкое распространение этого явления в Италии, как и во всех других европейских странах, и дают полезный вспомогательный материал для поиска адекватных решений как при заключении коллективных договоров, так и в нормативном и судебном плане.

Почти во всех коллективных трудовых договорах, заключенных в Италии в последние годы, содержится ссылка на резолюцию ЕЭС от 29 мая 1990 года, касающуюся уважения достоинства женщины по месту работы, а в некоторых из этих договоров прямо говорится о сексуальных домогательствах по месту работы (см. приложения).

Кроме того, судебная практика и юридическая доктрина выявили, что ст. 2087 Гражданского кодекса, возлагающая на нанимателя обязанность принять все необходимые меры для обеспечения физической неприкосновенности и морального достоинства своих работников, является той уже действующей нормой, к защите которой можно прибегать в случае необходимости.

Само собой разумеется, что в таких случаях речь может идти как о гражданско-правовой, так и об уголовно-правовой ответственности предпринимателя или каких-либо иных лиц.

11.4. Гарантии против увольнений

1990 и 1991 годы были особенно плодотворными в смысле расширения гарантий против как индивидуальных, так и коллективных увольнений.

В частности, закон об индивидуальных увольнениях (№ 108 от 11 мая 1990 года) распространяет гарантии по этому вопросу, предусмотренные законом № 300/1970, и на наемных работников фирм промышленного сектора, в которых занято более 15 работников, и сельскохозяйственного сектора, имеющих более 5 работников.

Таким образом, в соответствии с этим законом защита от незаконных увольнений была распространена почти на всех трудящихся и соответствующие гарантии были предоставлены также работникам малых предприятий. Речь идет о мере, имеющей фундаментальное значение именно для работающих женщин, учитывая тот факт, что процесс реорганизации и сокращения размеров предприятий затронул значительное число работниц, в основном традиционно занятых на малых предприятиях.

Кроме того, законом № 223 от 23 июля 1991 года конкретные гарантии, в том числе и установление порядка выполнения специальных процедур, предусмотренного также в отношении объявлений о переводах с одного рабочего места на другое, были распространены и на коллективные увольнения.

В частности, нормативное установление критериев отбора при определении работников, подлежащих перемещению, представляет собой конкретную гарантию, предусмотренную в интересах работающих женщин.

Касаясь вопроса об увольнении, можно отметить и решение Конституционного суда № 61 от 8 февраля 1991 года, в котором суд заявил о неконституционности ст. 2 закона № 1204 от 30 декабря 1971 года (об охране прав работающих матерей) в той ее части, где говорится не о полной, а о временной отмене действия приказов об увольнении работающих женщин в предродовый или послеродовый периоды.

11.5. Изменение положений коллективных договоров

В ходе последнего раунда заключения коллективных договоров особое внимание уделялось проблемам, связанным с обеспечением реального равенства мужчин и женщин.

В самых последних коллективных договорах не только были подтверждены общие принципы равенства в отношении доступа к трудовой деятельности, условий найма и профессиональной подготовки, установленные законом № 903 1977 года и постоянно упоминаемые в договорах (см., например, коллективный договор для предприятий бумажной промышленности), и предусмотрены соответствующие формы охраны материнства и защиты против сексуальных домогательств по месту работы, но в них — и это стало весьма важным аспектом последнего раунда заключения коллективных договоров — было также уделено особое внимание возможным случаям косвенной дискриминации при формировании и профессиональной аттестации кадров.

Например, коллективный договор для предприятий текстильной и швейной промышленности предусматривает, в частности, проведение обследования по вопросам найма, оплаты и стоимости труда, в ходе которого должно быть выявлено распределение занятости женщин в зависимости от их квалификации и уровня.

Кроме того (см., например, коллективный договор для предприятий металлургической промышленности), создание комиссий по вопросам равноправия и равенства возможностей предусмотрено как на общенациональном, так и на территориальном уровнях, и в задачи этих комиссий будет входить проведение исследований, а также выявление препятствий на пути достижения реального равенства и поиски путей их преодоления.

11.6. Изменения ситуации на рынке труда

Статистические данные подтверждают явное присутствие женщин на рынке труда с точки зрения как предложения, так и спроса.

Ниже приводятся статистические данные по состоянию до 1990 года с разбивкой по секторам экономической деятельности, положению на рынке труда, отношению к рабочей силе, уровню образования, возрасту и областям проживания. Кроме того, приводится информация о договорах производственного обучения на 1990 год, а также данные по договорам трудового найма с неполным рабочим днем и договорам найма, предусматривающим переход от полной занятости к частичной (по состоянию на сентябрь 1991 года).

ДОГОВОРЫ НАЙМА С НЕПОЛНЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ, ЗАКЛЮЧЕННЫЕ В СООТВЕТСТВИИ СО СТ. 5 ЗАКОНА 863/1984
ОБЩИЕ ДАННЫЕ ЗА ЯНВАРЬ --- ДЕКАБРЬ 1990 ГОДА

ОБЛАСТЬ	Ктр. зав.	Численность трудящихся данной категории		СЕКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ										РАЗМЕР ПРЕДПРИЯТИЯ (по числу работающих)				
				Всего		Сельхоз. 0		Сельхоз. 1		Пром. 0		Пром. 1		Услуги 0		Услуги 1		
		Муж.	Жен.															
Валле д'Аоста	0	291	994	0	1	71	44	744	134	830	164	0	0	0	0	0	0	0
Пьемонт	0	3 004	16 900	0	5	2 296	1 266	8 964	4 369	10 366	3 110	1 816	1 608	0	0	0	0	0
Ломбардия	0	7 513	32 538	0	6	5 901	3 723	13 238	9 670	19 992	6 360	3 415	2 771	0	0	0	0	0
Болдано	0	699	5 072	0	0	597	116	4 359	0	4 285	507	210	70	0	0	0	0	0
Тренто	0	466	2 986	1	3	45	8	2 203	726	2 419	564	1	2	0	0	0	0	0
Венеция	0	5 250	21 916	0	16	4 011	2 594	10 861	4 434	14 927	4 162	1 914	913	0	0	0	0	0
Фриули-Венеция-Джулия	0	1 260	7 487	0	19	492	231	4 645	2 100	6 488	891	85	23	0	0	0	0	0
Лигурия	0	2 279	8 993	0	3	906	347	3 761	3 976	7 843	805	180	165	0	0	0	0	0
Эмилия-Романья	0	7 561	27 020	0	22	5 102	3 345	11 714	6 837	20 537	3 678	1 425	1 380	0	0	0	0	0
Тоскана	0	5 685	21 213	5	25	4 042	1 763	10 712	4 666	18 425	1 971	251	566	0	0	0	0	0
Умбрия	0	655	2 685	0	10	431	92	1 470	682	2 121	239	256	69	0	0	0	0	0
Марке	0	786	4 037	0	4	811	390	1 892	940	3 075	714	166	82	0	0	0	0	0
Лацио	0	3 377	12 671	6	1	501	570	6 638	4 955	7 803	2 581	684	1 603	0	0	0	0	0
Абруцци	0	632	2 167	0	0	314	105	1 148	600	1 986	138	41	2	0	0	0	0	0
Молизе	0	147	495	0	1	64	30	284	116	457	38	0	0	0	0	0	0	0
Кампания	0	762	2 074	0	4	88	91	1 203	688	1 516	341	76	141	0	0	0	0	0
Базиликата	0	107	356	0	1	53	53	180	69	311	45	0	0	0	0	0	0	0
Апулия	0	1 910	4 801	0	6	552	321	2 297	1 625	4 097	683	17	4	0	0	0	0	0
Калабрия	0	528	1 348	0	0	52	12	629	655	1 264	81	2	1	0	0	0	0	0
Сицилия	0	2 096	6 240	0	10	372	417	2 248	3 193	4 626	1 381	182	51	0	0	0	0	0
Сардиния	0	639	2 793	0	0	274	45	1 660	814	2 709	80	0	4	0	0	0	0	0
Территория государства в целом	0	45 647	184 786	12	137	26 975	15 563	90 850	51 249	136 077	28 533	10 721	9 455	0	0	0	0	0
В процентах		24,7	100,0	0,0	0,1	14,6	8,4	49,2	27,7	73,6	15,4	5,8	5,1					

/...

ДОГОВОРЫ О ПЕРЕХОДЕ С ПОЛНОЙ НА ЧАСТИЧНУЮ ЗАНЯТОСТЬ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ СТ. 5 ЗАКОНА 863/1984
ОБЩИЕ ДАННЫЕ ЗА ЯНВАРЬ — ДЕКАБРЬ 1990 ГОДА

ОБЛАСТЬ	Ктр. заяв.	Численность трудящихся данной категории		СЕКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ										РАЗМЕР ПРЕДПРИЯТИЯ (по числу работников)				
		Муж.	Всего	Сельхоз. 0	Сельхоз. 1	Пром. 0	Пром. 1	Услуги 0	Услуги 1	0—49	50—249	250—499	>500					
Валле д'Аоста	0	12	92	0	0	4	9	43	36	76	16	0	0					
Пьемонт	0	740	4 949	0	1	1 201	691	874	2 182	3 357	605	407	580					
Ломбардия	0	508	9 249	0	6	1 333	830	757	1 322	2 545	802	371	530					
Болцано	0	170	599	5	2	45	58	242	247	458	78	23	40					
Тренто	0	92	761	0	0	139	73	309	240	601	91	36	33					
Венеция	0	832	5 558	0	13	2 035	726	1 206	1 548	3 787	1 048	241	482					
Фриули-Венеция-Джулия	0	379	1 947	0	2	621	250	570	504	1 322	196	244	185					
Лигурия	0	355	1 765	0	2	142	241	584	796	1 483	142	44	96					
Эмилия-Романья	0	816	4 938	0	17	1 026	889	1 475	1 531	3 345	834	269	490					
Тоскана	0	898	4 364	2	4	726	591	1 194	1 847	3 211	460	145	548					
Умбрия	0	56	473	0	2	90	51	96	234	408	56	6	3					
Марке	0	309	1 760	5	2	376	295	603	479	1 505	180	50	25					
Лацио	0	598	4 087	0	5	626	947	451	2 058	1 923	486	171	1 507					
Абруцци	0	107	606	0	5	220	66	133	182	361	48	62	135					
МолIZE	0	25	94	0	1	34	20	26	13	88	3	3	0					
Кампания	0	150	701	0	1	204	72	128	296	320	197	48	136					
Базиликата	0	15	56	0	0	9	3	17	27	53	2	1	0					
Апулия	0	137	504	2	3	53	46	132	268	365	83	23	33					
Калабрия	0	71	187	0	2	5	28	49	103	151	15	5	16					
Сицилия	0	203	559	0	8	21	53	166	311	512	40	0	7					
Сардиния	0	88	415	0	1	31	47	154	182	341	58	7	9					
Территория государства в целом	0	6 530	38 664	14	77	8 941	5 986	9 209	14 436	26 212	5 440	2 156	4 855					
В процентах		16,9	100,0	0,0	0,2	23,1	15,5	23,8	37,3	67,8	14,1	5,6	12,6					

...

ДОГОВОРЫ НАЙМА С НЕПОЛНЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ, ЗАКЛЮЧЕННЫЕ В СООТВЕТСТВИИ СО СТ. 5 ЗАКОНА 863/1984
ОБЩИЕ ДАННЫЕ ЗА ЯНВАРЬ — СЕНТЯБРЬ 1991 ГОДА

ОБЛАСТЬ	Ктр. заяв.	ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ ДАННОЙ КАТЕГОРИИ		СЕКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ								РАЗМЕР ПРЕДПРИЯТИЯ (ПО ЧИСЛУ РАБОТАЮЩИХ)			
		Муж.	Всего	Сельхоз. 0	Сельхоз. 1	Пром. 0	Пром. 1	Услуги 0	Услуги 1	0—49	50—249	250—499	>500		
Валле д'Аоста	0	172	681	0	1	113	54	420	93	628	53	0	0		
Пьемонт	0	2 732	41 151	712	876	2 097	1 741	5 777	2 948	8 557	2 583	1 634	1 377		
Ломбардия	0	11 875	25 794	0	4	4 038	3 894	9 235	8 623	15 723	5 750	2 258	2 063		
Больцано	0	593	4 189	0	0	448	87	3 654	0	3 654	3 127	145	63		
Тренто	0	604	3 060	0	3	84	61	2 129	783	2 671	372	17	0		
Венеция	0	5 262	20 621	0	11	3 880	2 266	9 746	4 719	13 742	3 890	2 267	722		
Фриули-Венеция-Джулия	0	1 054	5 866	0	15	595	375	3 041	1 840	4 926	749	124	67		
Лигурия	0	1 540	6 360	0	3	629	290	2 774	2 664	5 643	450	128	139		
Эмилия-Романья	0	7 398	25 222	0	32	4 500	3 179	10 769	6 742	17 937	4 085	1 828	1 372		
Тоскана	0	5 531	15 934	1 073	150	3 131	646	8 730	2 204	13 769	1 561	180	424		
Умбрия	0	545	20 415	0	6	461	124	1 229	595	1 936	311	25	143		
Марке	0	724	3 690	0	0	636	341	1 805	908	3 254	307	75	54		
Лацио	0	2 966	11 432	10	2	942	456	5 850	4 172	6 699	2 660	310	1 463		
Абруцци	0	593	2 015	94	0	171	231	684	835	1 743	211	14	47		
Молизе	0	114	3 181	0	0	79	36	203	63	377	4	0	0		
Кампания	0	808	2 269	0	0	58	70	1 176	965	1 730	302	155	82		
Базиликата	0	85	234	5	3	24	19	91	92	189	45	0	0		
Апулия	0	1 433	3 832	76	23	622	349	1 096	1 666	3 158	604	66	4		
Калабрия	0	432	1 020	0	0	24	17	520	459	961	55	3	1		
Сицилия	0	1 805	5 415	0	8	358	430	2 248	2 371	4 761	509	79	66		
Сардиния	0	551	2 247	0	0	227	54	1 292	674	2 143	99	0	5		
Территория государства в целом	0	46 687	156 828	1 970	1 137	23 117	14 720	72 469	43 415	114 201	24 927	9 608	8 092		
В процентах		29,8	100,0	1,3	0,7	14,7	9,4	46,2	27,7	72,8	15,9	6,1	5,2		

/...

ОБЛАСТЬ	Численность трудящихся данной категории		Сектор экономической деятельности						Размер предприятия (по числу работающих)			
	Ктр. зав.	Всего	Сельхоз. 0	Сельхоз. 1	Пром. 0	Пром. 1	Услуги 0	Услуги 1	0—49	50—249	250—499	>500
Валле д'Аоста	0	31	0	0	10	9	36	20	64	11	0	0
Пьемонт	0	974	1	5	1 070	807	1 069	1 693	3 344	593	193	515
Ломбардия	0	1 504	4	8	2 504	1 698	1 569	3 632	5 916	2 062	538	899
Больцано	0	84	0	1	38	41	137	282	398	63	14	24
Тренто	0	88	0	0	44	38	250	224	458	60	12	26
Венеция	0	760	2	15	1 844	636	1 267	1 754	4 042	822	196	488
Фриули-Венеция-Джулия	0	257	0	4	393	190	640	606	1 371	259	37	166
Лигурия	0	269	0	1	149	172	510	679	1 244	155	17	95
Эмилия-Романья	0	789	1	14	1 044	745	1 521	1 574	3 533	793	179	394
Тоскана	0	634	1	9	602	354	1 080	1 260	2 757	285	80	184
Умбрия	0	68	0	0	87	58	73	154	269	61	30	12
Марке	0	418	0	2	440	293	765	565	1 808	193	45	9
Лацио	0	454	1	1	428	932	367	929	1 422	360	164	712
Абруцци	0	71	0	0	107	49	137	200	783	41	8	61
Молизе	0	15	0	0	16	10	34	19	66	12	1	0
Кампания	0	185	9	5	113	71	77	270	251	97	76	121
Базиликата	0	31	0	0	22	8	20	21	57	10	1	3
Апулия	0	129	0	5	54	62	139	200	309	68	21	62
Калабрия	0	69	0	2	7	9	34	133	136	17	5	27
Сицилия	0	286	0	4	37	79	117	298	488	28	6	13
Сардиния	0	84	0	1	21	34	109	146	286	15	2	3
Территория государства в целом	0	7 073	19	77	9 060	6 295	9 951	14 659	28 602	6 005	1 625	3 819
В процентах		17,7	0,0	0,2	22,6	15,7	24,8	36,6	71,4	15,0	4,1	9,5

ДОГОВОРЫ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ И НАЙМЕ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ СТ. 3 ЗАКОНА 863/1984

ОБЩИЕ ДАННЫЕ ЗА ЯНВАРЬ — ДЕКАБРЬ 1990 ГОДА

Данные о численности трудящихся, прошедших стажировку

ОБЛАСТЬ	Число записанных	Число трудящихся данной категории	Число трудящихся, прошедших стажировку		Возрастная группа			Уровень образования		
			Муж.	Всего	15—18	19—24	25—29	Дип. школы 2-й ст.	Вак.	Лицензиат
Валле д'Аоста	1 154	2 526	1 134	1 844	263	1 208	373	1 429	406	9
Пьемонт	11 540	27 495	28 429	47 328	5 670	29 495	12 163	31 652	14 323	1 353
Ломбардия	8 032	21 750	69 887	120 587	15 384	76 741	28 462	81 247	36 057	3 283
Больцано	1 407	1 857	1 413	2 395	422	1 645	328	1 545	816	34
Тренто	6 760	12 971	5 541	8 260	888	5 227	2 145	6 131	2 046	83
Венеция	34 909	63 047	27 147	48 608	3 919	32 556	12 133	35 019	13 087	502
Фриули-Венеция-Джулия	6 319	11 971	10 781	16 904	1 233	11 754	3 917	11 704	5 072	128
Лигурия	4 500	7 572	5 778	9 643	386	6 593	2 664	5 841	3 586	216
Эмилия-Романья	40 171	57 809	35 825	57 598	5 592	36 902	15 104	37 262	19 326	1 010
Тоскана	1 492	2 606	16 539	27 448	2 031	17 631	7 786	18 959	8 245	244
Умбрия	6 483	16 929	5 210	8 146	218	5 210	2 718	3 508	4 553	85
Марке	2 985	7 419	6 359	10 188	370	6 786	3 032	6 811	3 270	107
Лацио	3 936	0	24 911	40 725	7 169	23 980	9 756	24 615	15 788	322
Абруцци	4 769	20 020	4 892	8 042	463	4 965	2 614	4 762	3 085	195
Молизе	1 450	5 467	1 316	2 056	159	1 237	660	1 356	694	6
Кампания	8 775	28 846	12 029	19 615	2 172	10 794	6 649	11 895	6 623	1 097
Базиликата	959	3 928	2 530	4 143	417	2 634	1 092	2 873	1 252	18
Апулия	4 422	21 207	9 283	15 801	1 480	9 456	4 865	10 793	4 832	176
Калабрия	2 326	7 104	3 150	4 917	319	2 891	1 707	3 256	1 615	46
Сицилия	0	397	3 380	5 328	340	3 180	1 808	3 257	1 964	89
Сардиния	1 571	6 302	5 435	8 412	369	4 929	3 114	5 978	2 319	115
Территория государства в целом	153 960	327 223	280 969	467 988	49 264	295 814	122 910	309 911	148 959	9 118
В процентах		60,0	100,0	10,5	63,2	26,3	66,2	31,8	1,9	

/...

ДОГОВОРЫ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ И НАЙМЕ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ СТ. 3 ЗАКОНА 863/1984
ОБЩИЕ ДАННЫЕ ЗА ЯНВАРЬ — ДЕКАБРЬ 1990 ГОДА
ДАННЫЕ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ

ОБЛАСТЬ	Число трудящихся, прошедших стажировку		СЕКТОРЫ ЭКОНОМИКИ						РАЗМЕР ПРЕДПРИЯТИЯ (по числу работающих)					
			Сельхоз. 0		Сельхоз. 1		Пром. 0		Пром. 1		Услуги 0		Услуги 1	
	Муж.	Всего												
Валле д'Аоста	1 134	1 844	1	0	853	117	555	318	1 501	338	0	5		
Пьемонт	28 429	47 328	87	18	23 590	6 572	8 726	8 335	30 022	9 838	3 301	4 167		
Ломбардия	69 887	120 587	388	41	53 874	15 407	23 659	27 208	80 862	24 894	7 555	7 276		
Болдано	1 413	2 395	0	1	793	416	315	870	1 569	517	275	34		
Тренто	5 541	8 260	10	2	3 541	716	2 577	1 414	6 789	1 169	128	174		
Венеция	27 147	48 608	260	97	25 901	6 826	8 012	7 512	36 892	7 640	2 051	2 025		
Фриули-Венеция-Джулия	10 781	16 904	45	14	7 895	1 918	4 313	2 719	12 949	2 839	444	672		
Лигурия	5 778	9 643	38	5	2 903	901	3 376	2 420	7 492	1 390	310	451		
Эмилия-Романья	35 825	57 598	287	87	30 102	8 675	10 426	8 021	39 437	11 325	4 098	2 738		
Тоскана	16 539	27 448	134	12	12 393	3 822	6 171	4 916	21 288	3 992	1 304	864		
Умбрия	5 210	8 146	36	5	4 269	792	1 165	1 879	7 124	828	127	87		
Марке	6 359	10 188	9	2	5 529	1 434	1 716	1 498	8 147	1 488	328	225		
Лацио	24 911	40 725	41	3	9 321	5 330	10 738	15 292	26 823	9 248	3 034	1 620		
Абруцци	4 892	8 042	3	1	4 408	916	1 602	1 112	6 308	1 223	249	262		
Моллизе	1 316	2 056	1	84	1 034	266	445	226	1 643	361	48	4		
Кампания	12 029	19 615	10	5	7 105	2 541	5 950	4 004	9 617	5 673	3 106	1 219		
Базиликата	2 530	4 143	17	0	2 011	334	1 106	675	3 609	483	49	2		
Апулия	9 283	15 801	128	9	6 658	1 480	3 924	3 602	12 703	2 061	706	331		
Калабрия	3 150	4 917	36	16	1 670	417	1 551	1 227	4 368	301	63	185		
Сицилия	3 380	5 328	10	27	1 468	693	1 474	1 656	4 112	1 038	77	101		
Сардиния	5 435	8 412	38	9	1 757	434	4 176	1 998	7 017	918	117	360		
Территория государства в целом	280 969	467 988	1 579	438	207 075	60 007	101 987	96 902	330 272	87 564	27 350	22 802		
В процентах	60,0	100,0	0,3	0,1	44,2	12,8	21,8	20,7	70,6	18,7	5,8	4,9		

...

СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ, С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛОЖЕНИЮ, СЕКТОРАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, УРОВНЯМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПОЛУ
(В тыс.)

ГОДЫ	Рабочая сила										Лица, не входящие в состав рабочей силы	Общая численность населения
	Лица, работающие по найму				Лица, ищущие работу							
	сельское хозяйство	промышленность	другие виды деятельности	всего	безработные	Лица, ищущие работу впервые		Другие лица, ищущие работу		Всего		
						Лица, ищущие работу впервые	Другие лица, ищущие работу					
МУЖЧИНЫ												
1984	1 580	5 318	7 010	3 972	267	533	187	986	14 951	12 475	27 426	
1985	1 485	5 270	7 232	13 986	269	580	174	1 023	15 005	12 488	27 493	
1986	1 442	5 194	7 317	13 953	289	617	209	1 115	15 068	12 471	27 538	
1987	1 413	5 111	7 322	13 845	313	665	251	1 228	15 074	12 512	27 586	
1988	1 345	5 155	7 489	13 990	305	687	248	1 240	15 230	12 406	27 635	
1989	1 261	5 103	7 487	13 851	286	676	252	1 220	15 071	12 598	27 669	
1990	1 216	5 165	7 571	13 952	255	611	236	1 102	15 053	12 631	27 684	
ЖЕНЩИНЫ												
1984	844	1 662	4 169	6 675	199	603	516	1 317	7 982	20 937	28 918	
1985	812	1 626	4 318	6 756	199	635	524	1 358	8 111	20 893	29 005	
1986	800	1 627	4 477	6 903	212	679	605	1 496	8 399	20 638	29 038	
1987	756	1 605	4 630	6 901	234	689	681	1 604	8 595	20 483	29 077	
1988	713	1 633	4 767	7 113	231	725	689	1 645	8 758	20 369	29 127	
1989	685	1 651	4 818	7 153	221	728	697	1 646	8 799	20 369	29 168	
1990	679	1 681	4 993	7 353	213	655	651	1 519	8 872	20 381	29 253	
МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ												
1984	2 426	7 043	11 178	20 647	466	1 136	703	2 304	22 933	33 411	56 344	
1985	2 296	6 896	11 550	20 742	468	1 215	698	2 381	23 117	33 381	56 498	
1986	2 241	6 821	11 794	20 856	501	1 296	814	2 611	23 467	33 109	56 576	
1987	2 169	6 716	11 952	20 836	547	1 354	932	2 832	23 669	32 995	56 664	
1988	2 058	6 788	12 256	21 103	537	1 412	937	2 885	23 988	32 775	56 763	
1989	1 946	6 753	12 305	21 004	507	1 405	354	2 865	23 870	32 967	56 836	
1990	1 895	6 845	12 544	21 304	468	1 266	888	2 621	23 925	33 012	56 937	

а) В целях сопоставимости на международном уровне данные, относящиеся к периоду, предшествующему 1986 году, были скорректированы, с тем чтобы исключить из числа ищущих работу тех лиц, которые, заявив, что находятся в таком положении, впоследствии ответили, что не предпринимали никаких действий по поиску работы.

(4) В целях сопоставимости на международном уровне данные, относящиеся к периоду, предшествующему 1986 году, были скорректированы, с тем чтобы исключить из числа ищущих работу тех лиц, которые, заявив, что находятся в таком положении, впоследствии ответили, что не предпринимали никаких действий по поиску работы.

Источник: Приводимые здесь данные взяты из "Статистического ежегодника Италии", 1991 г., изданного Национальным институтом статистики (ISTAT).

СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ С РАЗБИВКОЙ ПО ОТНОШЕНИЮ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПО ПОЛУ, 1991 год
(Число, в тыс.)

ПОЛОЖЕНИЕ	Число			Процентный состав, с разбивкой по положению:			Жен./всего %
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	
1. Лица, входящие в состав рабочей силы	15 053	8 872	23 925	54,4	30,2	42,0	37,1
1.1 Наемные работники	13 952	7 353	21 305	50,4	25,1	37,4	34,5
1.1.1 Заявившие о том, что имеют работу	13 656	7 089	20 745	49,3	24,2	36,4	34,2
1.1.2 Не заявившие о том, что имеют работу, но утверждавшие, что отработали определенное количество часов в течение отчетной недели,	296	264	560	1,1	0,9	1,0	47,1
из них — с неполной занятостью	407	440	847	1,5	1,5	1,5	51,9
1.2 Лица, ищущие работу	1 101	1 519	2 620	4,0	5,1	4,6	58,0
1.2.1 Объявившие себя безработными или ищущими работу впервые	868	868	1 733	3,1	2,9	3,0	50,1
безработные	255	213	468	0,9	0,7	0,8	45,5
лица, ищущие работу впервые	610	655	1 265	2,2	2,2	2,2	51,8
1.2.2 Заявившие, что не занимаются профессиональной деятельностью (домохозяйки, студенты, пенсионеры и т. п.), но утверждавшие в ответе на один из последующих вопросов той же анкеты, что ищут работу)	236	651	887	0,9	2,2	1,6	73,4
2. Лица, не входящие в состав рабочей силы	12 631	20 381	33 012	45,6	69,8	58,0	61,7
2.1 Лица трудоспособного возраста (14—70 лет)	6 334	13 262	19 596	22,9	45,3	34,4	67,7
2.1.1 Заявившие, что не ищут работу, но считавшие, что могут заниматься профессиональной деятельностью при определенных условиях	143	444	587	0,5	1,5	1,0	75,6
2.1.2 Заявившие, что не ищут работу, поскольку не имеют возможности или заинтересованности заниматься профессиональной деятельностью	6 191	12 818	19 009	22,4	43,8	33,4	67,4
2.2 Лица нетрудоспособного возраста (до 13 и после 70 лет)	6 297	7 119	13 416	22,7	24,5	23,6	73,1
Всего	27 684	29 253	56 937	100,0	100,0	100,0	51,4

Источник: Приводимые здесь данные взяты из "Статистического ежегодника Италии", 1991 г., изданного Национальным институтом статистики (ISTAT).

РАБОЧАЯ СИЛА, С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ПОЛУ, ПОЛОЖЕНИЮ И УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ, 1990 ГОД
(Процентный состав, с разбивкой по возрастным группам)

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ	ВОЗРАСТНЫЕ ГРУППЫ							Итого
	14—19	20—24	25—29	30—39	40—49	50—59	60—64	
	Всего 14—29							
МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ, ИМЕЮЩИЕ РАБОТУ								
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	1,0	2,0	3,1	6,1	14,0	35,4	7,5	4,0
Имеющие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	7,3	14,8	16,9	39,0	28,5	9,9	1,5	0,6
Имеющие степ. бакалавра или эквив. лицензиата	0,8	10,3	16,2	27,3	34,9	10,8	2,6	1,5
ВСЕГО	3,4	9,7	12,8	25,9	24,7	17,4	3,6	100,0
ИПУШНИЕ РАБОТУ								
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	10,2	11,9	11,2	33,3	22,4	18,0	1,8	0,6
Имеющие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	27,2	30,3	18,6	76,1	16,6	1,6	0,2	0,3
Имеющие степ. бакалавра или эквив. лицензиата	9,3	41,6	28,4	79,3	2,7	0,9	0,2	0,2
ВСЕГО	17,3	31,1	20,9	69,3	7,8	4,4	0,5	100,0
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ								
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	1,7	2,8	3,7	8,2	14,6	34,1	7,1	3,7
Имеющие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	9,8	16,7	17,1	43,6	18,6	8,9	1,3	0,6
Имеющие степ. бакалавра или эквив. лицензиата	1,8	14,1	17,7	33,6	20,5	9,6	2,3	1,3
ВСЕГО	4,9	12,0	13,7	30,6	22,9	16,0	3,2	100,0
МУЖЧИНЫ, РАБОТАЮЩИЕ ПО НАЙМУ								
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	1,1	2,1	3,2	6,4	13,3	36,7	8,4	4,1
Имеющие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	6,6	13,6	16,2	36,4	21,5	11,2	1,7	0,7
Имеющие степ. бакалавра или эквив. лицензиата	0,5	8,0	14,4	22,9	24,8	13,0	3,2	1,9
ВСЕГО	3,1	8,5	11,8	23,4	25,4	19,3	4,2	100,0
ИПУШНИЕ РАБОТУ								
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	13,2	13,2	10,3	36,7	17,8	23,2	2,9	0,8
Имеющие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	29,4	32,8	17,9	80,1	12,9	2,2	0,2	0,2
Имеющие степ. бакалавра или эквив. лицензиата	7,8	44,0	29,8	81,6	13,9	1,4	0,6	0,0
ВСЕГО	14,8	32,2	20,1	71,1	14,3	6,5	0,9	100,0

РАБОЧАЯ СИЛА, С РАЗВИВКОЙ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ПОЛУ, ПОЛОЖЕНИЮ И УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ, 1990 ГОД (ПРОДОЛЖЕНИЕ)
(Процентный состав, с разбивкой по возрастным группам)

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ	ВОЗРАСТНЫЕ ГРУППЫ								Итого	
	14—19	20—24	25—29	Всего	30—39	40—49	50—59	60—64		65 и старше
				14—29						
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ										
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	1,7	2,7	3,6	8,0	13,5	30,4	36,1	8,1	3,9	100,0
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-8 ст.	8,5	15,2	16,3	40,0	27,2	20,1	10,5	1,6	0,6	100,0
Имевшие степ. бакалавра или экв. лицензия	1,1	10,8	15,6	27,5	32,6	23,1	12,0	3,0	1,8	100,0
ВСЕГО	4,3	10,2	12,4	26,9	24,4	24,0	14,5	3,9	1,9	100,0
ЖЕНЩИНЫ, ИМЕЮЩИЕ РАБОТУ										
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	0,8	1,9	2,7	5,4	15,6	37,6	32,1	5,6	3,7	100,0
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-8 ст.	8,9	17,4	18,4	44,7	28,4	18,3	7,0	1,0	0,6	100,0
Имевшие степ. бакалавра или экв. лицензия	1,1	13,6	18,8	33,5	36,0	20,1	7,8	1,7	0,9	100,0
ВСЕГО	3,8	12,0	14,7	30,5	28,3	23,8	13,5	2,4	1,5	100,0
МУЖЧИНЫ, ИМЕЮЩИЕ РАБОТУ										
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	7,3	10,5	12,1	29,9	26,7	29,2	13,0	0,8	0,4	100,0
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-8 ст.	25,5	28,3	19,2	73,0	19,5	5,9	1,1	0,2	0,3	100,0
Имевшие степ. бакалавра или экв. лицензия	10,1	40,3	27,6	78,0	18,2	2,9	0,6	0,0	0,3	100,0
ВСЕГО	16,1	30,4	21,5	68,0	20,2	4,5	2,8	0,2	0,3	100,0
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ										
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	1,6	2,9	3,9	8,4	16,9	36,6	29,8	5,0	3,3	100,0
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-8 ст.	12,2	19,5	18,6	50,3	26,7	15,8	5,8	0,9	0,5	100,0
Имевшие степ. бакалавра или экв. лицензия	2,7	18,3	20,3	41,3	32,9	17,1	6,5	1,4	0,8	100,0
ВСЕГО	5,9	15,2	15,8	36,9	26,9	21,1	11,7	2,1	1,3	100,0

Источник: ICS

/...

/..

/..

РАБОЧАЯ СИЛА, С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ПОЛУ, ПОЛОЖЕНИЮ И УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ, 1990 ГОД (ПРОДОЛЖЕНИЕ)
(Процентный состав, с разбивкой по уровню образования)

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ	ВОЗРАСТНЫЕ ГРУППЫ							Итого
	14—19	20—24	25—29	30—39	40—49	50—59	60—64	65 и старше
	Всего							
	14—19	20—24	25—29	30—39	40—49	50—59	60—64	65 и старше
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ								
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	12,0	7,7	8,7	8,8	16,0	37,2	57,4	59,5
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	80,0	59,9	52,9	59,9	43,9	33,5	22,8	12,7
Имевшие степ. бакалавра или дипл. лицензиата	8,0	32,4	38,4	31,3	40,1	29,3	22,5	27,8
ВСЕГО	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
ЖЕНЩИНЫ, ИМЕЮЩИЕ РАБОТУ								
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	5,4	3,8	4,7	4,4	13,7	39,1	58,9	62,6
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	82,9	51,4	44,6	52,1	27,4	18,3	15,1	14,0
Имевшие степ. бакалавра или дипл. лицензиата	11,7	44,8	50,7	43,5	33,5	22,8	27,9	23,4
ВСЕГО	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
МУЖЧИНЫ, ИМЕЮЩИЕ РАБОТУ								
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	7,3	5,6	9,2	7,2	21,6	74,4	66,7	20,0
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	66,5	39,3	37,6	45,2	29,7	16,3	33,3	40,0
Имевшие степ. бакалавра или дипл. лицензиата	26,2	55,1	53,2	47,6	14,1	9,3	40,0	41,6
ВСЕГО	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ								
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	6,3	4,5	5,7	5,3	14,8	59,5	57,1	60,7
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	75,3	47,2	43,0	49,9	27,5	18,2	15,4	15,2
Имевшие степ. бакалавра или дипл. лицензиата	18,4	48,3	51,3	44,8	32,1	22,3	27,5	24,1
ВСЕГО	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Источник: ICS.

БЕЗРАБОТИЦА, С РАЗВИВКОЙ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ПОЛУ И УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ, 1990 ГОД

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ	ВОЗРАСТНЫЕ ГРУППЫ							Итого
	14—19	20—24	25—29	30—39	40—49	50—59	60—64	65 и старше
	Всего							
	МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ							
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	45,5	32,4	22,8	11,5	5,6	4,0	2,0	1,2
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	34,2	22,3	13,4	7,6	3,5	2,2	1,6	5,6
Имевшие степ. бакалавра или диплом. лиценциата	62,2	35,9	19,6	6,3	1,6	1,2	1,1	1,9
Всего	38,8	28,3	16,8	7,5	3,7	3,0	1,7	2,0
	МУЖЧИНЫ							11,0
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	41,6	26,9	15,5	7,2	3,3	3,5	2,0	1,2
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	28,8	17,9	9,1	4,0	11,8	1,7	1,1	2,7
Имевшие степ. бакалавра или диплом. лиценциата	54,9	31,8	14,9	3,3	0,8	0,9	1,4	7,8
Всего	32,4	23,1	11,9	4,2	2,1	2,8	1,7	1,0
	ЖЕНЩИНЫ							7,3
Без образ. или имеющие свид-во об окончании нач. шк.	54,5	43,3	37,5	18,8	9,5	5,2	1,9	1,5
Имевшие свид-во об оконч. сред. шк. 1-й ст.	41,2	28,5	20,4	14,4	7,4	3,7	3,6	11,8
Имевшие степ. бакалавра или диплом. лиценциата	66,0	39,1	24,1	9,9	3,0	1,7	7,4	17,8
Всего	46,6	34,3	23,3	12,8	6,8	4,1	1,6	4,5
								17,1

ЛИЦА, ЗАЯВИВШИЕ, ЧТО НЕ ЯВЛЯЮТСЯ БЕЗРАБОТНЫМИ, С РАЗВИВКОЙ ПО ПОЛУ, СЕКТОРУ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОЛОЖЕНИЮ В ЗАНЯТИИ, 1990 ГОД
(В ТЫС.)

СЕКТОР, ПОЛОЖЕНИЕ	НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ БЕЗРАБОТНЫМИ, В ЦЕЛОМ				ЗАЯВИВШИЕ, ЧТО НЕ ЯВЛЯЮТСЯ БЕЗРАБОТНЫМИ			
	Мужчины	Женщины	Всего	Муж./общ.чис. %	Мужчины	Женщины	Всего	Муж./общ.чис. %
ЧИСЛО								
<u>Сельское хозяйство</u>								
наемные	1 216	679	1 895	64,2	1 125	605	1 729	65,1
самодельные работники	476	314	791	60,2	451	290	741	60,9
<u>Промышленность</u>								
наемные	5 165	1 681	6 845	66,9	674	315	989	68,1
самодельные	4 207	1 472	5 679	75,5	5 084	1 635	6 719	75,7
<u>Другие виды деятельности</u>								
наемные	7 571	4 993	12 564	74,1	937	1 439	5 585	74,2
самодельные	4 982	3 771	8 753	82,1	7 447	196	1 134	82,6
самодельные	2 589	1 222	3 812	60,3	4 911	4 850	12 297	60,6
Всего	13 952	7 353	21 304	56,9	2 736	1 170	3 706	57,2
наемные	9 665	5 557	15 222	67,9	13 656	7 089	20 745	68,4
самодельные	4 286	1 796	6 082	65,5	9 509	5 409	14 917	63,7
Всего	13 952	7 353	21 304	70,5	4 147	1 681	5 828	71,2
ПРОЦЕНТНЫЙ СОСТАВ, ПО СЕКТОРАМ И ПОЛОЖЕНИЮ								
<u>Сельское хозяйство</u>								
наемные	8,7	9,2	8,9	—	8,2	8,5	8,3	—
самодельные	3,4	4,3	3,7	—	3,3	4,1	3,6	—
<u>Промышленность</u>								
наемные	37,0	22,9	32,1	—	4,9	4,4	4,7	—
самодельные	30,2	20,0	26,7	—	37,2	23,15	32,4	—
<u>Другие виды деятельности</u>								
наемные	54,3	67,9	59,0	—	30,4	20,3	26,9	—
самодельные	35,7	51,3	41,1	—	6,8	2,8	5,5	—
самодельные	18,8	16,6	17,9	—	54,6	68,4	59,3	—
Всего	100	100,0	100,0	—	36,0	51,9	41,4	—
наемные	69,3	75,6	71,4	—	18,6	16,5	17,9	—
самодельные	30,7	24,4	28,6	—	100,0	100,0	100,0	—
Всего	100	100,0	100,0	—	69,6	76,3	71,9	—
наемные	69,3	75,6	71,4	—	30,4	23,7	28,1	—
самодельные	30,7	24,4	28,6	—	30,4	23,7	28,1	—

Источники: ICS

СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТАТУСУ, СЕКТОРАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОЛУ И ОБЛАСТЯМ, 1990 ГОД
(В ТЫС.)

ОБЛАСТЬ	РАБОЧАЯ СИЛА									
	НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ БЕЗРАБОТНЫМИ					ИЩУЩИЕ РАБОТУ				
	сельское хозяйство	промышленность	другие виды деятельности	Итого	Число	% рабочей силы	Число	% населения	НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К РАБОЧЕЙ СИЛЕ	ВСЕГО
МУЖЧИНЫ										
Пьемонт	77	538	501	1 116	41	3,5	1 157	55,2	939	2 095
Валле д'Аоста	3	11	16	30	1	3,2	31	55,4	25	56
Ломбардия	97	1 171	1 090	2 358	56	2,3	2 414	56,7	1 844	4 258
Трентино-Альто-Адидже	33	84	126	243	4	1,6	247	57,4	181	430
Болдано-Бонел	21	41	62	124	2	1,6	126	58,6	87	215
Тренто	13	43	64	120	2	1,6	122	56,7	94	215
Венеция	98	524	544	1 166	32	2,7	1 198	56,9	908	2 104
Фриули-Венеция-Джулия	16	113	163	292	11	3,6	303	53,3	265	588
Лигурия	20	120	263	403	26	6,1	429	53,0	381	810
Эмилия-Романья	110	428	493	1 031	29	2,7	1 060	56,4	821	1 881
Тоскана	54	340	488	882	42	4,5	924	54,2	779	1 704
Умбрия	19	72	107	198	12	5,7	210	52,8	188	398
Марке	38	146	181	365	14	3,7	379	54,8	312	691
Лацио	56	319	881	1 256	111	8,1	1 367	55,0	1 119	2 484
Абруцци	34	99	171	304	20	6,2	324	52,9	286	612
Моллизе	11	26	38	75	8	9,6	83	51,2	79	162
Кампания	100	363	804	1 267	226	15,1	1 493	52,7	1 338	2 833
Апулия	126	263	524	913	113	11,0	1 026	52,5	926	1 953
Базиликата	20	48	65	133	19	12,5	152	50,5	149	301
Калабрия	69	105	257	431	96	18,2	527	50,8	511	1 038
Сицилия	169	282	660	1 111	188	14,5	1 299	52,1	1 195	2 494
Сардиния	64	111	198	373	53	12,4	426	52,5	387	812
ИТАЛИЯ	1 214	5 163	7 570	13 947	1 102	7,3	15 049	54,4	12 633	27 684
СЕВЕР-ЦЕНТР	621	3 866	4 853	9 340	379	9,9	9 719	55,6	7 762	17 481
ЮГ	593	1 297	2 717	4 607	723	13,6	5 330	52,2	4 871	10 201

Источник: ICS.

СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТАТУСУ, СЕКТОРАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОЛУ И ОБЛАСТЯМ, 1990 ГОД (продолжение)
(В тыс.)

ОБЛАСТЬ	РАБОЧАЯ СИЛА									
	НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ БЕЗРАБОТНЫМИ					ИДУЩИЕ РАБОТУ				
	сельское хозяйство	промышленность	другие виды деятельности	Итого	Число	% рабочей силы	Число	% населения	НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К РАБОЧЕЙ СИЛЕ	ВСЕГО
ЖЕНЩИНЫ										
Пьемонт	48	203	431	682	90	11,7	772	34,7	1 454	2 227
Валле д'Аоста	2	2	17	21	1	4,5	22	37,9	36	58
Ломбардия	27	491	892	1 410	103	6,8	1 513	33,2	3 044	4 557
Трентино-Альто-Адидже	10	15	117	142	8	5,3	150	33,6	298	446
Болляно-Венеция	6	6	64	76	3	3,8	79	36,1	142	219
Тренто	3	9	53	65	5	7,1	70	30,8	156	227
Венеция	38	233	388	659	60	8,3	719	32,2	1 514	2 235
Фриули-Венеция-Джулия	8	33	130	171	22	11,4	193	31,0	429	622
Лигурия	15	19	189	223	38	14,6	261	29,1	635	896
Эмилия-Романья	60	184	444	688	54	7,3	42	37,1	1 259	2 001
Тоскана	23	144	346	513	84	14,1	597	32,7	1 228	1 824
Умбрия	7	26	74	107	19	15,1	126	30,3	290	416
Марке	22	72	135	229	28	10,9	257	35,3	471	728
Лацио	46	62	560	668	151	18,4	819	31,1	1 812	2 636
Абруцци	23	36	112	171	34	16,6	205	32,0	437	640
Моллизе	12	4	25	41	19	21,2	52	31,0	116	166
Кампания	103	60	331	494	236	32,3	730	25,0	2 189	2 917
Апулия	91	57	226	374	127	25,3	501	24,4	1 557	2 057
Базиликата	23	5	38	66	30	31,3	96	30,8	216	312
Калабрия	66	7	116	189	107	36,1	296	27,6	776	1 072
Сицилия	47	20	290	357	241	40,3	598	22,0	2 017	2 615
Сардиния	10	9	134	153	76	33,2	229	27,5	602	832
ИТАЛИЯ	681	1 682	4 995	7 358	1 520	17,1	8 878	30,3	20 380	29 256
СЕВЕР-ЦЕНТР	306	1 484	3 723	5 513	658	10,7	6 171	33,1	12 470	18 641
ЮГ	375	198	1 272	1 845	862	31,8	2 707	25,5	7 910	10 617

Источники: ICS

СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТАТУСУ, СЕКТОРАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОЛУ И ОБЛАСТЯМ, 1990 ГОД (ПРОДОЛЖЕНИЕ)
(В ТЫС.)

ОБЛАСТЬ	РАБОЧАЯ СИЛА									
	НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ БЕЗРАБОТНЫМИ					ИДУЩИЕ РАБОТУ				
	Сельское хозяйство	Промышленность	Другие виды деятельности	Итого	Число	% рабочей силы	Число	% населения	НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К РАБОЧЕЙ СИЛЕ	ВСЕГО
МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ										
Пьемонт	125	741	932	1 798	131	6,8	1 929	44,6	2 393	4 322
Валле д'Аоста	5	13	33	51	2	3,8	53	46,5	61	114
Ломбардия	124	1 662	1 982	3 768	159	4,0	3 927	44,5	4 888	8 815
Трентино-Альто-Адидже	43	99	243	385	12	3,0	397	45,3	479	876
Болонья-Болонья	27	47	126	200	5	2,4	205	47,2	229	434
Тренто	16	52	117	185	7	3,6	192	43,4	250	442
Венеция	136	757	932	1 825	92	4,8	1 917	44,2	2 422	4 339
Фриули-Венеция-Джулия	24	146	293	463	33	6,7	496	41,7	694	1 190
Лигурия	35	139	452	626	64	9,3	690	40,4	1 016	1 706
Эмилия-Романья	170	612	937	1 719	83	4,6	1 802	46,4	2 080	3 882
Тоскана	77	484	846	1 395	126	8,3	1 521	43,1	2 007	3 528
Умбрия	26	98	181	305	31	9,2	336	41,3	478	814
Марке	60	218	316	594	42	6,6	636	44,8	783	1 419
Лацио	102	381	1 441	1 924	262	12,0	2 186	42,7	2 931	5 117
Абруцци	57	135	283	475	54	10,2	529	42,3	723	1 252
МолIZE	23	30	63	116	19	14,1	135	40,9	195	330
Кампания	203	423	1 135	1 761	462	20,8	2 223	38,7	3 527	5 750
Апулия	217	320	750	1 287	240	15,7	1 527	38,1	2 483	4 010
Базиликата	43	53	103	199	49	19,8	248	40,5	365	613
Калабрия	135	112	373	620	203	24,7	823	39,0	1 287	2 110
Сицилия	216	302	950	1 468	429	22,6	1 897	37,1	3 212	5 109
Сардиния	74	120	332	526	129	19,7	655	39,8	989	1 644
ИТАЛИЯ	1 895	6 845	12 565	21 305	2 622	11,0	23 927	42,0	33 013	56 940
СЕВЕР-ЦЕНТР	927	5 350	8 576	14 853	1 037	6,5	15 890	44,0	20 232	36 122
ЮГ	968	1 495	3 389	6 452	1 585	19,7	8 037	38,6	12 781	20 818

Источник: ICS.

СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ, С РАЗВИВКОЙ ПО СТАТУСУ, СЕКТОРАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОЛУ И ОБЛАСТЯМ, 1990 ГОД
(В ПРОЦЕНТАХ)

ОБЛАСТЬ	РАБОЧАЯ СИЛА					Итого	Исходящие к работе	Итого	НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К РАБОЧЕЙ СИЛЕ	ВСЕГО
	НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ БЕЗРАБОТНЫМИ									
	Сельское хозяйство	Промышленность	Другие виды деятельности							
МУЖЧИНЫ										
Пьемонт	3,7	25,7	23,9	53,3	2,0	55,3	44,7	100,0		
Валле д'Аоста	5,4	19,6	28,6	53,6	1,8	55,4	44,6	100,0		
Ломбардия	2,3	27,5	25,6	55,4	1,3	56,7	43,3	100,0		
Трентино-Альто-Адидже	7,7	19,5	29,3	56,5	0,9	57,4	42,6	100,0		
Болдано-Болон	9,8	19,1	28,8	57,7	0,9	58,6	41,4	100,0		
Тренто	6,0	20,0	29,8	55,8	0,9	56,7	43,3	100,0		
Венеция	4,7	24,9	25,9	55,5	1,5	57,0	43,0	100,0		
Фриули-Венеция-Джулия	2,8	19,9	28,7	51,4	1,9	53,3	46,7	100,0		
Лигурия	2,5	14,3	32,5	49,8	3,2	53,0	47,0	100,0		
Эмилия-Романья	5,8	22,8	26,2	54,8	1,5	56,3	43,7	100,0		
Тоскана	3,2	20,0	28,6	51,8	2,5	54,3	45,7	100,0		
Умбрия	4,8	18,1	26,9	49,8	3,0	52,8	47,2	100,0		
Марке	5,5	21,1	26,2	52,8	2,0	54,8	45,2	100,0		
Лацио	2,3	12,8	35,5	50,6	4,5	55,1	44,9	100,0		
Абруцци	5,6	16,2	27,9	49,7	3,3	53,0	47,0	100,0		
Моллизе	6,8	16,0	23,5	46,3	4,9	51,2	48,8	100,0		
Кампания	3,5	12,8	28,4	44,7	8,0	52,7	47,3	100,0		
Апулия	6,5	13,5	26,8	46,8	5,8	52,6	47,4	100,0		
Базиликата	6,6	15,9	21,6	44,1	6,3	50,4	49,6	100,0		
Калабрия	6,6	10,1	24,8	41,5	9,2	50,7	49,3	100,0		
Сицилия	6,8	11,3	26,5	44,6	7,5	52,1	47,9	100,0		
Сардиния	7,9	13,7	24,4	46,0	6,5	52,5	47,5	100,0		
ИТАЛИЯ	4,4	18,6	27,3	50,3	4,0	54,3	45,7	100,0		
СЕВЕР-ЦЕНТР	3,6	22,1	27,8	53,5	2,2	55,7	44,3	100,0		
ЮГ	5,8	12,7	26,6	45,1	7,1	52,2	47,8	100,0		

Источники: ICS.

СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТАТУСУ, СЕКТОРАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОЛУ И ОБЛАСТЯМ, 1990 ГОД (ПРОДОЛЖЕНИЕ)
(В процентах)

ОБЛАСТЬ	РАБОЧАЯ СИЛА					Итого	Ищущие работу	Итого	НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К РАБОЧЕЙ СИЛЕ	ВСЕГО
	НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ БЕЗРАБОТНЫМИ			Итого						
	Сельское хозяйство	Промышленность	Другие виды деятельности							
ЖЕНЩИНЫ										
Пьемонт	2,2	9,1	19,4	30,7	4,0	34,7	65,3	100,0		
Валле д'Аоста	3,4	3,4	29,3	36,1	1,7	37,8	62,2	100,0		
Ломбардия	0,6	10,8	19,6	31,0	2,3	33,3	66,7	100,0		
Трентино-Альто-Адидже	2,2	3,4	26,2	31,8	1,8	33,6	66,4	100,0		
Болдано-Бонен	2,7	2,7	29,2	34,6	1,4	36,0	64,0	100,0		
Тренто	1,3	4,0	23,3	28,6	2,2	30,8	69,2	100,0		
Венеция	1,7	10,4	17,4	29,5	2,7	32,2	67,8	100,0		
Фриули-Венеция-Джулия	1,3	5,3	20,9	27,5	3,5	31,0	69,0	100,0		
Лигурия	1,7	2,1	21,1	24,9	4,2	29,1	70,9	100,0		
Эмилия-Романья	3,0	9,2	22,2	34,4	2,7	37,1	62,9	100,0		
Тоскана	1,3	7,9	19,0	28,2	4,6	32,8	67,2	100,0		
Умбрия	1,7	6,3	17,8	25,8	4,6	30,4	69,6	100,0		
Марке	3,0	9,9	18,5	31,4	3,8	35,2	64,8	100,0		
Лацио	1,7	2,4	21,3	25,4	5,7	31,1	68,9	100,0		
Абруцци	3,6	5,6	17,5	26,7	5,3	32,0	68,0	100,0		
МолIZE	7,1	2,4	14,9	24,4	6,5	30,9	69,1	100,0		
Кампания	3,5	2,1	11,3	16,9	8,1	25,0	75,0	100,0		
Апулия	4,4	2,8	11,0	18,2	6,2	24,4	75,6	100,0		
Базиликата	7,4	1,6	12,2	21,2	9,6	30,8	69,2	100,0		
Калабрия	6,2	0,7	10,8	17,7	10,0	27,7	72,3	100,0		
Сицилия	1,8	0,8	11,1	13,7	9,2	22,9	77,1	100,0		
Сардиния	1,2	1,1	16,1	18,4	9,1	27,5	72,5	100,0		
ИТАЛИЯ	2,3	5,7	17,1	25,1	5,2	30,3	69,7	100,0		
СЕВЕР—ЦЕНТР	1,6	8,0	20,0	29,6	3,5	33,1	66,9	100,0		
ЮГ	3,5	1,9	12,0	17,4	8,1	25,5	74,5	100,0		

Источник: ICS.

СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТАТУСУ, СЕКТОРАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОЛУ И ОБЛАСТЯМ, 1990 ГОД (ПРОДОЛЖЕНИЕ)
(В процентах)

ОБЛАСТЬ	РАБОЧАЯ СИЛА					
	НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ БЕЗРАБОТНЫМИ			НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К РАБОЧЕЙ СИЛЕ		
	Сельское хозяйство	Промышленность	Другие виды деятельности	Итого	Ищущие работу	Итого
МУЖЧИНЫ/ЖЕНЩИНЫ						
Пьемонт	2,9	17,1	21,6	41,6	3,0	44,6
Валле д'Аоста	4,4	11,4	28,9	44,7	1,8	46,5
Ломбардия	1,4	18,9	22,5	42,8	1,8	44,6
Трентино-Альто-Адидже	4,9	11,3	27,7	43,9	1,4	45,3
Болльано-Болон	6,2	10,3	29,0	46,0	1,2	47,2
Тренто	3,6	11,8	26,5	41,9	1,6	43,5
Венеция	3,1	17,4	21,5	42,0	2,1	44,1
Фриули-Венеция-Джулия	2,0	12,3	24,6	38,9	2,8	41,7
Лигурия	2,1	8,1	26,5	36,7	3,8	40,5
Эмения-Романья	4,4	15,8	24,1	44,3	2,1	46,4
Тоскана	2,2	13,7	23,6	39,5	3,6	43,1
Умбрия	3,2	12,0	22,2	37,4	3,8	41,2
Марке	4,2	15,4	22,3	41,9	3,0	44,9
Ланцо	2,0	7,4	28,2	37,6	5,1	42,7
Абруцци	4,5	10,8	22,6	38,0	4,3	42,3
Молизе	7,0	9,1	19,1	35,2	5,8	41,0
Кампания	3,5	7,4	19,7	30,6	8,0	38,6
Апулия	5,4	8,0	18,7	32,1	6,0	38,1
Базиликата	7,0	8,6	16,8	32,4	8,0	40,4
Калабрия	6,4	5,3	17,7	29,4	9,6	39,0
Сицилия	4,2	5,9	18,6	28,7	8,4	37,1
Сардиния	4,6	7,3	20,2	32,0	7,8	39,8
ИТАЛИЯ	3,3	12,0	22,1	37,4	4,6	42,0
СЕВЕР ЦЕНТР	2,6	14,8	23,7	41,1	2,9	44,0
ЮГ	4,6	7,2	19,2	31,0	7,6	38,6
ИТОГО						

ИСТОЧНИК: ICS

...

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, ЧИСЛО УЧАСТВОВАВШИХ В НИХ ТРУДЯЩИХСЯ И КОЛИЧЕСТВО ПОТЕРЯННЫХ РАБОЧИХ ЧАСОВ, В АБСОЛЮТНОМ ВЫРАЖЕНИИ ЗА ГОД,
И ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОЦЕНТАХ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРЕДЫДУЩИМ ГОДОМ, С УЧЕТОМ ХАРАКТЕРА СПОРА И ЕГО СВЯЗИ С РАБОТОЙ
(число трудящихся и количество часов в тыс.)

С П О Р Ы	1986 г.	1987 г.	1988 г.	1989 г.	1990 г.	1986 1985	1987 1986	1988 1987	1989 1988	1990 1989
СПОРЫ, СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ										
Число споров	1 462	1 146	1 767	1 295	1 094	+ 9,4	- 21,6	+ 54,2	- 26,9	- 5,5
Число участников	2 940	1 473	1 609	2 108	1 634	+ 140,2	- 49,9	+ 9,2	+ 31,0	- 22,5
Количество потерянных часов	36 742	20 147	17 086	21 001	36 269	+ 232,9	- 45,2	- 15,2	+ 22,9	+ 72,7
СПОРЫ, НЕ СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ										
Число споров	7	3	2	2	-	+ 40,0	- 57,1	- 33,3	-	-
Число участников	667	2 800	1 103	2 344	-	- 81,6	+ 319,8	- 60,6	+ 112,5	-
Количество потерянных часов	2 664	12 093	6 120	10 052	-	- 82,5	+ 337,5	- 49,4	+ 64,2	-
Всего										
Число споров	1 469	1 149	1 769	1 297	1 094	+ 9,5	- 21,8	+ 54,6	- 26,7	- 5,7
Число участников	3 607	4 273	2 712	4 452	1 634	- 25,5	+ 18,5	- 36,5	+ 64,2	- 53,3
Количество потерянных часов	39 506	32 240	23 206	31 053	36 269	+ 47,3	- 18,4	- 28,0	+ 33,8	+ 16,8

Источник: ICS.

Статья 12

ЗАЩИТА ЖЕНЩИН В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Ст. 12 1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин доступ к медицинскому обслуживанию, в частности в том, что касается планирования размера семьи.

2. Независимо от положений пункта 1 настоящей статьи, государства-участники обеспечивают женщинам соответствующее обслуживание в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя, когда это необходимо, бесплатные услуги, а также соответствующее питание в период беременности и кормления.

В рамках мероприятий по охране здоровья с помощью "скрининга" проводятся соответствующие информационно-профилактические кампании: эта задача решается главным образом через семейные консультационные центры, сеть которых на севере и в центральной части страны развита в большей степени, чем на юге.

В некоторых клиниках на средства Министерства здравоохранения проводятся экспериментальные испытания пилюли RU № 486 (в дальнейшем Министерство примет решение о возможности ее практического применения). Закон о прерывании беременности (194/78) допускает выдвижение возражений со стороны медицинского персонала.

В отношении абортующихся данные свидетельствуют о постепенном сокращении их количества в зависимости от региона, возраста и культурного уровня женщин. В Италии наблюдается демографический спад, выражающийся в "нулевом" приросте населения, чем и объясняется тот факт, что, согласно европейской статистике, Италия находится на последнем месте по уровню рождаемости.

В 1991 году Министерство здравоохранения провело кампанию под девизом "Здоровье женщины", которая преследовала три цели: профилактику опухолей у женщин, решение проблем менопаузы и контрацепцию. Эта кампания проводилась через РАИ-ТВ (демонстрация пропагандистских роликов) и органы печати.

14 апреля министр здравоохранения учредил в рамках Научно-исследовательского центра Министерства Комиссию по охране здоровья женщин, в задачи которой входит изучение мер в интересах женщин в зависимости от их возрастной группы (подростки, взрослые, пожилые). Первые практические шаги этой Комиссии связаны именно с последней возрастной группой, поскольку Комиссия намерена принять участие в реализации уже профинансированного и утвержденного парламентом проекта поддержки пожилых людей.

Национальным планом в области здравоохранения на 1992—1994 годы предусмотрено, в частности, осуществление следующих целевых проектов и программных действий: охрана здоровья лиц пожилого возраста, охрана здоровья матери и ребенка, профилактика и лечение онкологических заболеваний.

АБОРТЫ

ОБЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ В абсолютных числах

	1984 г.	1985 г.	1986 г.	1987 г.	1988 г.	1989 г.	1988—89 гг.
Север	102 664	92 577	85 827	81 136	76 330	71 652	— 6,1
Центр	51 786	47 008	42 887	41 417	39 119	37 428	— 4,3
Юг	55 151	51 439	51 639	51 722	47 063	47 062	0
Острова	17 845	19 573	18 022	17 194	16 681	15 542	— 6,8
ИТАЛИЯ	227 446	210 597	198 375	191 469	179 193	171 684	— 4,2

Процент абортотв — Изм. (%)

	1984 г.	1985 г.	1986 г.	1987 г.	1988 г.	1989 г.	1988—89 гг.
Север	16,4	14,6	13,5	12,7	11,9	11,2	— 5,9
Центр	19,5	17,4	15,7	15,2	14,2	13,6	— 4,2
Юг	16,5	14,9	14,7	14,6	13,1	13,0	— 0,7
Острова	11,1	11,8	10,6	10,0	9,6	8,9	— 7,3
ИТАЛИЯ	16,4	14,9	13,9	13,3	12,4	11,8	— 4,8

По четырем географическим регионам процент абортотв за 1989 составляет: 1,2 процента на Севере; 13,6 процента в Центре; 13,0 процента на Юге и 8,9 процента на островах.

На уровне областей в 1989 году отмечены следующие изменения (в процентах) уровня абортотв по сравнению с 1988 годом:

По областям

Пьемонт	— 5,0	Марке	— 6,1
Валле д'Аоста	+ 9,2	Лацио	— 4,0
Ломбардия	— 5,0	Абруцци	— 4,0
Болъцано	0,0	Молизе	— 2,0
Тренто	— 6,4	Кампания	— 10,1
Венеция	— 4,7	Апулия	+ 5,4
Фриули-Венеция-Джулия	— 5,7	Базиликата	— 11,7
Лигурия	— 9,4	Калабрия	+ 12,3
Эмилия-Романья	— 7,7	Сицилия	— 7,2
Тоскана	— 4,9	Сардиния	— 5,5
Умбрия	— 3,8		
		ИТАЛИЯ	— 4,8

Число случаев добровольного прерывания беременности

	1	2	3	4 и более	Итого
Северная Италия	18,0	3,9	1,0	0,5	23,4
Центральная Италия	22,1	5,2	1,5	0,7	29,5
Южная Италия	22,1	10,0	4,7	3,5	40,3
Островная часть Италии	20,9	6,8	2,5	1,4	31,6
ИТАЛИЯ	20,3	6,1	2,2	1,4	30,0

Процент ДПБ у женщин, ранее уже совершивших аборты
(ЛЕГАЛЬНЫЕ АБОРТЫ — Италия — 1984—1989 гг.)

	1984 г.	1985 г.	1986 г.	1987 г.	1988 г.	1989 г.
Зарегистрированные случаи	27,3	28,1	28,5	30,0	30,1	30,0
По оценкам	25,2	28,3	31,0	33,3	35,5	36,9

Место совершения аборта

	Государственные больницы	Частные мед. учреждения	Диспансеры
1984 г.	78,5	8,1	13,4
1985 г.	86,2	9,2	4,6
1986 г.	83,8	11,5	4,7
1987 г.	82,7	12,6	4,6
1988 г.	78,5	15,6	5,9
1989 г.	85,8	11,7	2,4

Виды медицинской помощи

	Кюретаж	Вакуум-экстракция	Лечение полости матки	Другие
1984 г.	21,8	47,5	29,7	1,3
1985 г.	18,1	49,7	31,7	0,5
1986 г.	17,2	41,7	40,4	0,7
1987 г.	17,8	37,9	43,7	0,5
1988 г.	16,3	38,3	44,9	0,5
1989 г.	15,1	39,8	44,6	0,5

ПРОЦЕНТ ДПБ У ЖЕНЩИН, РАНЕЕ УЖЕ СОВЕРШИВШИХ АБОРТЫ
(ЛЕГАЛЬНЫЕ АБОРТЫ — ИТАЛИЯ — 1984—1989 ГГ.) (продолжение)

По возрастным группам (Изменения в процентах)

	1984 г.	1985 г.	1986 г.	1987 г.	1988 г.	1989 г.	1984—1989 гг.
< 20	8,3	7,1	6,3	6,2	5,8	6,4	— 22,9
20—24	23,7	19,5	17,0	16,2	14,8	15,0	— 36,7
25—29	27,0	23,5	21,3	20,1	17,8	17,4	— 35,5
30—34	24,2	23,8	21,8	21,3	18,9	18,4	— 24,0
35—39	23,6	19,6	18,0	17,4	16,6	15,9	— 32,6
40—44	9,3	9,1	9,0	9,1	8,5	7,6	— 18,3
45—49	1,2	1,1	1,1	1,1	0,9	0,8	— 33,3

Семейное положение

	Замужние	Разведенные	Незамужние
Северная Италия	55,1	5,9	39,0
Центральная Италия	56,7	4,7	38,6
Южная Италия	77,7	1,6	20,6
Островная часть Италии	76,0	2,8	21,2
ИТАЛИЯ	63,4	4,2	32,4

Уровень образования

	Без образования	Элементарное	Начальное	Среднее	Высшее (университетское или иное)
Северная Италия	0,7	13,9	51,3	30,1	4,0
Центральная Италия	1,0	14,7	44,2	35,2	4,8
Южная Италия	3,7	35,6	39,1	18,8	2,7
Островная часть Италии	5,3	32,3	40,7	19,0	2,7
ИТАЛИЯ	2,0	21,5	45,5	27,3	3,7

Количество детей (в процентном выражении)

	Бездетные	1	2	3	4 и более
1984 г.	32,6	21,9	33,9	13,9	7,7
1985 г.	26,4	20,3	32,6	13,4	7,2
1986 г.	28,7	19,9	31,2	13,0	7,1
1987 г.	29,3	19,6	31,6	13,0	6,6
1988 г.	32,8	20,4	30,3	11,9	5,7
1989 г.	32,4	19,9	30,2	11,9	5,6

/...

Статья 13

ЛИКВИДАЦИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН В ДРУГИХ ОБЛАСТЯХ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЖИЗНИ

Ст. 13 Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в других областях экономической и социальной жизни, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:

- a) право на семейные пособия;
- b) право на получение займов, ссуд под недвижимость и других форм финансового кредита;
- c) право участвовать в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятиях спортом и во всех областях культурной жизни.

13.1. Право на получение алиментов

Недавняя реформа законодательства, касающегося разводов (утвержденная законом № 74 от 6 марта 1987 года), была вызвана главным образом требованием сократить период раздельного проживания супругов, установленный в качестве преюстициального условия, необходимого для подачи заявления и получения расторжения брака через суд. Новым законом вводятся также различные иные положения, направленные в основном на сокращение сроков вынесения соответствующих судебных решений (особенно в судах второй инстанции) и на упрощение различных аспектов, связанных с провозглашением мер, касающихся семьи и порядка наследования, а также направленные на уменьшение спорных параметров этих проблем.

В частности, в своем решении о расторжении брака и прекращении его гражданско-правовых последствий суд, учитывая положение супругов, причины развода, личный и экономический вклад каждого из супругов в ведение семейного хозяйства и в создание достояния каждого из супругов или того из них, чья собственность была введена в общее владение, а также доходы обеих заинтересованных сторон, после оценки всех вышеперечисленных обстоятельств и с учетом продолжительности брака, налагает на одного из супругов обязательство периодически выплачивать в пользу другого супруга соответствующие алименты, если последний не располагает достаточными средствами или, в любом случае, по объективным причинам не может себя обеспечить ими.

В решении суда должны быть также определены критерии автоматической корректировки размеров алиментов, по меньшей мере по отношению к индексу девальвации валюты.

Толкование, данное судьями этой норме, отразило четко определенную направленность, ныне поддержанную недавним постановлением Высшего кассационного суда, на котором лежит конституционная обязанность обеспечивать единообразие толкования права, в соответствии с которой недостаточность средств супруга-истца (которая сама по себе может служить уже достаточным основанием) должна оцениваться с точки зрения обеспечения ему не просто экономически самостоятельного и достойного образа жизни, но уровня жизни, аналогичного тому, который он имел в период брака.

Следует напомнить, что реформой семейного права был введен институт семейного предприятия, значение которого очевидно в плане охраны труда женщин в семье.

Так, статья 230-бис Гражданского кодекса ныне предусматривает, что за исключением тех случаев, когда могут сложиться (трудовые) отношения иного характера, член семьи (супруг или родственник), постоянно оказывающий в этой семье определенные услуги, имеет право на участие в доходах данного предприятия пропорционально количеству и качеству произведенного труда; в частности, в этом плане труд женщины определенно признается равным труду мужчины. Все лица, участвующие в семейном предприятии, имеют право участвовать в принятии решений, связанных с его ведением и с прекращением самого предприятия.

Закон № 74 1987 года предусматривает также, что супруг, находящийся в разводе (если он не вступил в брак повторно, и в той степени, в какой он имеет право на получение алиментов), имеет также право, в случае смерти бывшего супруга, на получение пенсии, унаследованной от умершего супруга, явившейся результатом правоотношений, возникших до вынесения судебного решения о разводе; в случае если у умершего бывшего супруга остается живой новый супруг, это право распространяется на соответствующую часть пенсии, унаследованной от умершего супруга.

Хотелось бы, кроме указания данных нормативных принципов, обратить внимание и на некоторые конкретные аспекты его применения. Показательными в этом отношении являются результаты выборочного обследования процедур личного, судебного и консенсуального развода, проведенного в 1990 году по решению судов Падуи, Ровиго, Л'Акуилы и Санта-Мария-Капуа-Ветере (см. ниже, ст. 16).

13.2. Доступ к кредитам

Доступ к кредитам является классической областью "дискреционного характера" для лиц, предоставляющих займы.

С формальной точки зрения в отношении этой финансовой процедуры для участников экономических отношений женского пола не существует ни препятствий, ни каких-либо ограничений.

Однако женщины, ведущие свою деятельность в сфере промышленности и финансов, отмечают, что от предпринимательниц требуют намного более серьезных реальных гарантий, чем от мужчин, занимающихся экономической деятельностью с одинаковой степенью риска. На практике по отношению к женщинам тенденция все еще состоит в том, чтобы основывать оценки не на параметрах доверия *ad personam* (достоинства проекта, личная активность ...), а на количественных показателях (размер капитала, количество реализованных инициатив ...).

Поэтому итальянское государство отреагировало на данную ситуацию конкретным законом, принятым в порядке парламентской инициативы (докладчиком по нему была депутат Тина Ансельми), который улучшает условия, а также создает возможность получения немедленного кредита предприятиями, созданными женщинами или управляемыми в большинстве своем женщинами-партнерами.

В соответствии с законом № 215 от 25 февраля 1992 года (Позитивные меры в интересах женщин-предпринимателей) Министерство промышленности выделило 30 млрд. лир на развитие женского предпринимательства в течение трех лет (1992—1994 годы).

Доступ к этим фондам зарезервирован за компаниями и кооперативами, не менее 60 процентов учредителей и членов которых составляют женщины; за акционерными компаниями, две трети акций и руководящих должностей в которых приходятся на долю женщин; за индивидуальными предприятиями женщин-предпринимателей, а также за курсами профессиональной подготовки предпринимателей и предпринимательского консалтинга, не менее 70 процентов слушателей которых должны составлять женщины.

Предприниматели, входящие в вышеперечисленные категории, имеют право на получение финансовой помощи со стороны фонда поддержки женского предпринимательства в различных формах:

- безвозвратная ссуда в размере 50 процентов расходов на первоначальные капиталовложения;
- безвозвратная ссуда в размере 30 процентов покрытия стартовых расходов;
- сокращение наполовину процентной ставки на ссуду размером максимально в 300 млн. лир и с пятилетним сроком погашения.

В испытывающих экономические трудности зонах юга страны и в тех зонах, которые были признаны таковыми ЕЭС, льготы впоследствии увеличиваются на 10 процентов.

13.3. Занятия спортом

В области спорта итальянские женщины достигли полного равноправия. В этой связи следует упомянуть о решении Конституционного суда, отменившего норму, согласно которой женщинам запрещалось выполнять функции спортивного судьи.

В настоящее время не существует никаких формальных ограничений по признаку пола как в отношении занятия спортом в целом, так и в отношении пользования спортивными сооружениями.

В последние годы в связи с новым образом жизни, сделавшим итальянскую женщину в гораздо большей степени хозяйкой своего свободного времени, многие девушки стали считать физические упражнения, нередко выполняемые на соревновательном уровне, одним из видов приятного и полезного для здоровья времяпрепровождения. Наличие этой тенденции подтверждается прежде всего статистическими данными, свидетельствующими о резком увеличении на всей территории страны числа женщин, в повседневную практику которых вошли занятия спортом.

В 1959 году на 100 итальянских женщин приходилось менее одной, заявлявшей, что она занимается спортом, а в 1985 году доля таких женщин возросла до 14,4 процента, и этот рост в равной степени касался Севера, Центра и Юга страны. В частности, если рассматривать крупнейшие федерации по тем видам спорта, которыми занимаются женщины, то при общей средней цифре в 30 спортсменок на каждые 100 членов той или иной федерации доля женщин-спортсменок снижается до 28 процентов на Севере, превышает общенациональную, составляя 32 процента, в Центральной части, и сохраняется на уровне 30 процентов на Юге. Достижение столь высокого процента в южных областях объясняется также быстрым развитием спортивной инфраструктуры, имевшим место на Юге в последние годы.

Однако число женщин, заявляющих, что они регулярно занимаются тем или иным видом спорта, составляет лишь половину численности мужчин, которая в 1985 году достигала 31 процент.

Такое различие следует отнести на счет факторов, не относящихся к сфере конкретных юридических ограничений, а связанных, если их характеризовать кратко, с действием международных правил по некоторым видам спорта и недостатком реальных позитивных мер.

В целом первое замечание относится к олимпийскому и международному характеру некоторых видов спорта: Международный олимпийский комитет не признает, к примеру, женский футбол, в результате чего этим видом спорта, бесспорно являющимся самым популярным у итальянских мальчишек, не могут в школах заниматься девочки, ибо он не включен в число "молодежных игр", рассматриваемых как пропедевтические для Олимпийских игр. С другой стороны, важность начала занятий спортом еще в школе со всей очевидностью вытекает из тех процентных показателей, которые

свидетельствуют, что наиболее активно человек занимается спортом в возрасте 10—14 лет. В этом возрасте около 65 процентов мальчиков и 47 процентов их ровесниц регулярно занимаются спортом. Этот процент с головокружительной быстротой падает затем у девочек, численность спортсменок среди которых в ближайшие после этого возраста годы сокращается до всего лишь 27 процентов, а к 25 годам — до 14 процентов.

Принимая во внимание тот факт, что развитие школьного спорта во многом, как представляется, зависит от отношения к нему с точки зрения международных соревнований, может оказаться целесообразным изучение вопроса о достижении реального равенства и на уровне международных спортивных организаций. Получается же так, что на сегодняшний день в состав Международного олимпийского комитета входит всего лишь одна женщина — дочь королевы Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии.

Вторым обстоятельством, от которого, очевидно, сегодня зависит развитие женского спорта, является недостаток в принятии позитивных мер по его развитию. Такое положение возникло в связи с тем, что спортом руководят исключительно мужчины. До 1990 года ни в одной спортивной федерации Италии никогда не было председателей-женщин, причем даже в тех случаях, когда, как в Итальянской федерации легкой атлетики, около 70 процентов ее членов составляли женщины. В 1990 году эта федерация, самая значительная среди спортивных федераций Италии в плане как престижа, так и численности, отошла от этой столь не соответствующей реалиям, хотя и нигде не записанной нормы. Президент данной федерации поручил все-таки женщине возглавить отделение женского футбола этой федерации. Принимавшиеся в этот период "позитивные меры" не были выдающимися, но они совершались в русле тщательного исполнения норм, предусматривающих соблюдение равенства, например при распределении времени пользования футбольными полями или при выделении средств экономической поддержки командам.

Наиболее популярными среди женщин Италии видами спорта являются гимнастика и плавание; число регулярно занимающихся этими видами спорта женщин всех возрастов составляет, соответственно, 1,68 млн. и 750 тыс. человек.

Но если вести речь о числе женщин, являющихся членами той или иной спортивной федерации и, следовательно, принимающих, как это предполагается, постоянное участие в различного рода соревнованиях, то здесь лидирующим видом спорта является волейбол, которым девочки начинают заниматься еще в школьных спортивных залах.

Федерация гимнастики, где женщины составляют 78 процентов, являет собой пример чисто женской федерации, в отличие от других федераций, где либо не проводится различия между спортсменами и спортсменками, либо не предусмотрено создание женской секции.

Что же касается Итальянской федерации футбола, которая насчитывает в своем составе 1,1 млн. членов и поэтому несомненно является самой многочисленной, процент входящих в нее женщин весьма низок по сравнению с общим числом членов, хотя число футболисток сравнимо с числом членов федерации по такому традиционно женскому виду спорта, как плавание.

В итоге, можно сказать, что сегодня в Италии спорт "может" иметь женское лицо в той степени, в какой спортсменки способны его завоевать. В то же время имеющиеся данные свидетельствуют о том, что итальянским женщинам, отвоевывающим себе постепенно все больше свободного времени, удастся уделять этому виду занятий все больше и больше энергии. Следующий шаг, который скоро будет сделан, предполагает завоевание руководящих постов в спорте, чтобы добиться создания благоприятных условий, которые, если их не требовать должным образом, будут по умолчанию создаваться исключительно для мужского спорта.

Статья 14

ЗАНЯТОСТЬ ЖЕНЩИН В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Ст. 14 1. Государства-участники принимают во внимание особые проблемы, с которыми сталкиваются женщины, проживающие в сельской местности, и значительную роль, которую они играют в обеспечении экономического благосостояния своих семей, в том числе их деятельность в нетоварных отраслях хозяйства, и принимают все соответствующие меры для обеспечения применения положений настоящей Конвенции к женщинам, проживающим в сельской местности.

2. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в сельских районах, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин их участие в развитии сельских районов и в получении выгод от такого развития и, в частности, обеспечивают таким женщинам право:

- a) участвовать в разработке и осуществлении планов развития на всех уровнях;
- b) на доступ к соответствующему медицинскому обслуживанию, включая информацию, консультации и обслуживание по вопросам планирования размера семьи;
- c) непосредственно пользоваться благами программ социального страхования;
- d) получать все виды подготовки и формального и неформального образования, включая функциональную грамотность, а также пользоваться услугами всех средств общинного обслуживания, консультативных служб по сельскохозяйственным вопросам, в частности для повышения их технического уровня;
- e) организовывать группы самопомощи и кооперативы, с тем чтобы обеспечить равный доступ к экономическим возможностям посредством работы по найму или независимой трудовой деятельности;
- f) участвовать во всех видах коллективной деятельности;
- g) на доступ к сельскохозяйственным кредитам и займам, системе сбыта, соответствующей технологии и на равный статус в земельных и аграрных реформах, а также в планах переселения земель;
- h) пользоваться надлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи.

Предварительные данные переписи населения 1990 года подтверждают озабоченность в связи с возможной тенденцией к сокращению производственной базы и численности рабочей силы в сельском хозяйстве, а также процессом концентрации, происходящим сейчас в структурах предприятий.

Всего лишь за восемь лет исчезло 233 тыс. хозяйств; под другие виды землепользования было отведено 800 тыс. гектаров пахотных земель (ПИСУ), то есть 5 процентов общей площади, а количество рабочих дней сократилось на четверть.

Средняя площадь сельскохозяйственных предприятий осталась почти неизменной (+2,2 процента) именно потому, что сокращение численности хозяйств во многом произошло в силу такого явления, как запустение земель, и лишь в весьма незначительной степени как следствие процесса перегруппировки.

Интенсивность труда на единицу площади сократилась на 20 процентов и снизилась с 38 до 30 рабочих дней/ПISY; в некотором смысле это явление можно считать положительным и рассматривать как результат рационализации и специализации, но в других отношениях оно является определенно отрицательным и свидетельствует о нехватке рабочих рук в ряде важных секторов.

Непосредственной ответной мерой по решению проблемы использования такого ресурса, как рабочая сила, будет возврат к проходившему в 80-е годы процессу экстенсивного развития сельского хозяйства, которому благоприятствовала политика цен, проводившаяся ЕС и поощрявшая развитие культур с низкой трудозатратностью, что привело к серьезному смещению производства от животноводства и садоводства в сторону растениеводства.

Согласно переписи 1990 года, численность сельскохозяйственных предприятий составила 3 036 000 единиц, что на 7 процентов меньше, чем в 1982 году. Таким образом, с 1961 и по настоящий момент исчезло 1,258 млн. предприятий, что эквивалентно сокращению на 30 процентов.

То, что выявилось при переписи 1982 года, подтверждается предварительными данными: с одной стороны, имеются мириады очень мелких хозяйств (37 процентов — площадью менее одного гектара), а с другой — предприятия площадью более 20 га, составляющие 5 процентов от общего числа, но занимающие более 50 процентов площадей и дающие более 60 процентов продукции.

Сокращение числа хозяйств достигло весьма значительных масштабов на Севере Италии (—13 процентов), в то время как в Центре оно составило 4,1 процента, а на Юге — 4,6 процента, что подтверждает проявившиеся еще в 60-е годы тенденции к оживлению динамики в сфере недвижимости в тех регионах, где процесс индустриализации протекал более интенсивно.

Примерно за 30 лет произошло не только сокращение на 39 процентов числа хозяйств в горных областях, но и на 26 процентов в других зонах страны: в общем можно констатировать процесс перемещения сельскохозяйственной деятельности с Севера на Юг и из зон, неблагоприятных для ведения сельского хозяйства, в более благоприятные для этого зоны.

За период 1982—1990 годов общая площадь сельскохозяйственных земель, принадлежащих учтенным в ходе переписи хозяйствам, сократилась на 4 процента, что привело к общему сокращению площадей за период с 1960 год и по настоящее время почти на 4 млн. га (—15 процентов).

Точно так же за 30 последних лет общие потери пригодных к использованию сельскохозяйственных угодий (ПISY) составили 3,7 млн. га, из которых 1 млн. расположен в равнинных местностях, столько же в горных, а остальные (1,7 млн.) — в холмистых.

Дело заключалось не только в возвращении многочисленных неудобий к их естественному лесистому состоянию, но и в своего рода "присвоении" городами, промышленностью и инфраструктурой очень плодородных земель, имеющих высокую сельскохозяйственную ценность.

Выяснилось, что средняя площадь земель, занимаемых сельскохозяйственными предприятиями в Италии, приближается к 7,5 га (по данным предыдущей переписи, она составляла 7,2 га, в 1970 году — 7 га, а в 1961 году — 6,2 га).

Таким образом, налицо явное замедление темпов роста размеров хозяйств.

Самыми крупными, как и следовало ожидать, являются хозяйства, расположенные в горных зонах (11,7 га), в то время как в холмистой местности они составляют 6,3 га, а на равнинах — 6,2 га. Такая разница объясняется более значительным оттоком крестьян с земель в горных районах, что создает более благоприятные условия для расширения и объединения оставшихся хозяйств.

Данные о средней площади ПИСУ сельскохозяйственных предприятий в Италии свидетельствуют о том, что динамика их расширения является намного более сдержанной по сравнению с общими размерами.

С 1970 года и по настоящее время средние размеры ПИСУ остаются практически неизменными и составляют примерно 4,9 га. Это означает, что все большая часть сельскохозяйственных угодий уходит под леса, остается необработанной или же отводится под вспомогательные зоны (строительство жилых помещений, зданий).

В среднем на предприятие приходится 5,56 га в горных районах, 5,4 га — на равнинах и 4,5 га — в холмистой местности. Доля пахотной земли на предприятие, впрочем, прямо пропорциональна степени плодородия почвы и удобству ее для обработки: она варьируется от 47 процентов в горной местности, где наиболее недоступные зоны занимают леса, до 71 процента в холмистой местности и 87 процентов на равнине.

14.1. Рабочая сила

А) Развитие ситуации

По данным переписей, за 30 лет использование рабочей силы в сельском хозяйстве сократилось на 60 процентов. Количество рабочих дней уменьшилось с почти 1300 млн. в 1961 году до 460 млн. в 1990 году.

Количество рабочих дней из расчета на одно хозяйство сократилось вдвое, то есть с 300 в 1961 году до 150 в 1990 году, в то время как количество таких дней из расчета на 1 гектар ПИСУ подверглось еще более резкому сокращению с 69 до 31.

Ограничиваясь анализом данных двух последних переписей, можно констатировать, что это сокращение было менее выраженным в холмистой и горной местности (23,5 процента) по сравнению с равнинной местностью (26,5 процента), что находит свое логичное объяснение в имеющемся явном различии моделей поведения между областями Центра и Севера и областями Юга, и происходит главным образом по причине разницы демографического и экономического развития.

В областях Центра и Севера, где преобладают зоны равнин, притягательная сила работы в промышленности или в сфере услуг привела к явно более массовому оттоку населения из сельской местности по сравнению с областями Юга, где, наоборот, численность населения все еще возрастает значительными темпами и где возможности найти работу вне сельскохозяйственного предприятия весьма ограничены.

Поэтому не удивительно, что на Севере сокращение количества рабочих дней в 80-е годы почти достигло 27 процентов, в то время как на Юге оно составило всего 18 процентов, хотя и со значительными различиями по областям: в Калабрии и на Сардинии, где обанкротилось всего несколько промышленных предприятий, оно было совсем незначительным, а в Абруцци и Кампании оно приблизительно равнялось уровню северных областей (—28 процентов); наиболее резкое снижение численности рабочей силы произошло в Центре (—33 процента), что объясняется резким падением

объемов животноводства и сильным притягательным воздействием работы в секторе услуг, особенно в сфере туризма.

Основным поставщиком рабочих рук являются семьи земледельцев, хотя при этом наблюдаются некоторые колебания от 90 процентов на Севере до 80 процентов в Центре и 77 процентов на Юге; в целом по стране количество семейных рабочих дней составило 383 млн., а внесемейных — 76 млн. (83 процента).

В) Интенсивность труда

В 1990 году среднее количество рабочих дней на гектар ПИСУ составляло 31, но при этом наблюдались довольно значительные различия в зависимости от области и географической зоны.

В горной местности количество рабочих дней составляло 25 на гектар угодий, в холмистой местности 31 день на гектар, а на равнинах 34,5 дня, но процесс "экстенсификации" в гораздо большей степени проявился в этой зоне, где интенсивность труда на гектар уменьшилась на 24 процента, в то время как в горно-холмистой зоне она сократилась на 19 процентов.

Как представляется, использование рабочей силы является более интенсивным на Севере (35 дней на гектар), чем в Центре и на Юге (28 дней), что можно объяснить либо широким распространением животноводства в бассейне реки По, либо наличием зон интенсивного земледелия; на Юге, наоборот, зоны садоводства и овощеводства перемежаются широкими зонами, где ведется чисто экстенсивное хозяйство.

Анализ по областям лишь частично объясняет эти различия: так, Лигурия, где интенсивность труда составляет 120 дней на гектар ПИСУ, намного опережает Кампанию, где она составляет 70 дней. Но первое место в стране занимает Неаполитанская провинция, где интенсивность труда достигает 192 дней, а за ней идут Империя (158), Савона (135) и Пистоя (110).

14.2. Правовое положение женщин в сельскохозяйственных предприятиях и доступ к кредитам

Закон "Позитивные меры в интересах женщин-предпринимателей", принятый итальянским парламентом десятого созыва и опубликованный в номере 215 "Гадзетта уфичале" от 7 марта 1992 года, вызвал положительные отклики со стороны лиц, занимающихся независимой трудовой деятельностью, поскольку он завершает разработку законодательства по вопросу обеспечения равенства возможностей, начатую с закона № 125 1991 года, касавшегося главным образом женщин, занимающихся наемным трудом, и поскольку он порождает новые надежды у женщин-предпринимателей.

Вопрос о содействии установлению реального равноправия и равенства возможностей между мужчинами и женщинами — это вопрос непростой, тем более для людей, занимающихся самостоятельной трудовой деятельностью, для которых нет отношений "соподчиненности" между нанимателем и наемным работником, а существует необходимость в оказании помощи созданию нового класса предпринимателей, выходящего за рамки их стереотипного образа.

Для достижения этого новый закон создает соответствующие "возможности":

а) поощряя становление и развитие женского предпринимательства, в том числе и в форме кооперативов;

б) развивая систему профессиональной подготовки предпринимателей и подчеркивая профессиональные достоинства женщин-предпринимателей;

с) облегчая доступ к кредитам для предприятий, находящихся под началом или организованных с преимущественным участием женщин;

д) поощряя предпринимательство и управление семейными предприятиями со стороны женщин;

е) содействуя увеличению числа предприятий, находящихся под началом или организованных с преимущественным участием женщин, в новейших отраслях производительного сектора экономики (ст. 1).

Именно в этих целях был создан Национальный фонд развития женского предпринимательства, располагающий финансовой базой в 300 млрд. лир на трехлетний период 1992—1994 годов и призванный, в том что касается сельскохозяйственного сектора, оказывать помощь на цели, связанные с:

а) предпринимательскими проектами, касающимися технологических и организационных аспектов повышения качества и обновления ассортимента продукции;

б) получением услуг, направленных на повышение производительности труда, организационное обновление, передачу технологии, поиск новых рынков для сбыта продукции, освоение новых методов производства, управления и маркетинга, а также на развитие качественных систем (ст. 4);

в) центрами профессиональной подготовки и профессиональными ассоциациями, организующими курсы подготовки предпринимателей или консультационные службы по оказанию технической и управленческой помощи, деятельность которых не менее чем на 70 процентов рассчитана на женскую аудиторию (ст. 2).

Закон № 215 предусматривает также создание при Министерстве промышленности, торговли и ремесел Комитета по вопросам женского предпринимательства, в функции которого входили бы определение направлений и разработка программ по вопросам, предусмотренным данным законом. В связи с этим законом отмечалось, что он знаменует собой переход законодательства страны от простой концепции защиты интересов, предусмотренной ст. 230-бис Гражданского кодекса, которая регулирует отношения внутри сельской семьи, к более широкой концепции содействия развитию людских ресурсов.

Статья 15

РАВЕНСТВО МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ПЕРЕД ЗАКОНОМ

Ст. 15 1. Государства-участники признают за женщинами равенство с мужчинами перед законом.

2. Государства-участники предоставляют женщинам одинаковую с мужчинами гражданскую правоспособность и одинаковые возможности ее реализации. Они, в частности, обеспечивают им равные права при заключении договоров и управлении имуществом, а также равное отношение к ним на всех этапах разбирательства в судах и трибуналах.

3. Государства-участники соглашаются, что все договоры и все другие частные документы любого рода, имеющие своим правовым последствием ограничение правоспособности женщин, считаются недействительными.

4. Государства-участники предоставляют мужчинам и женщинам одинаковые права в отношении законодательства, касающегося передвижения лиц и свободы выбора места проживания и местожительства.

С учетом материала, изложенного в предыдущем докладе, представляется целесообразным добавить следующее.

Целью принятия закона № 217 от 30 июля 1990 года ("Введение освобождения неимущих от уплаты судебных расходов и принятия этих расходов на счет государства") было — даже если он относится лишь к сфере уголовного законодательства — удовлетворить давно ощущавшуюся необходимость в изменении действующего законодательства по вопросу безвозмездного рассмотрения дел в судах, который в настоящее время регулируется Королевским декретом № 3282 от 30 декабря 1923 года. Абсолютная и настоятельная необходимость проведения соответствующей радикальной реформы вытекает из положения пункта 3 ст. 24 Конституции, в котором содержится требование о том, что "специальными учреждениями обеспечивается возможность для неимущих предъявлять иски и защищаться в любом суде"; этот принцип тесно связан с принципом фактического равенства, закрепленным в пункте 2 ст. 3, и он, как было справедливо отмечено, предусматривает переход от "фискальной концепции" освобождения от уплаты судебных расходов к "концепции социальной", а также устанавливает порядок, отвечающий "критериям социальной помощи".

Кроме того, ограничение реформы сферой уголовного законодательства могло, как представлялось, способствовать ее скорейшему принятию в той степени, в какой в этой области не существует таких наиболее острых проблем, по которым отсутствует единство мнений. К их числу относятся вопросы, связанные с допустимостью так называемого *fumus boni juris* в качестве условия для предоставления освобождения от уплаты судебных расходов или связанные с целесообразностью наделения специальных комиссий компетенцией решать вопросы об освобождении от уплаты судебных расходов в других сферах помимо уголовно-правовой.

Концепция "бедности", принятая действующим законодательством, была заменена концепцией "отсутствия достаточных средств", закрепленной в Конституции, и это условие было увязано с объективным критерием уровня годового дохода.

Таким образом, было предусмотрено, что государственное казначейство возьмет на себя обязательства, связанные с оплатой расходов, правами и гонораром защитника, а также с суммами, причитающимися с обвиняемого на оплату работы экспертов.

Было установлено, что освобождение неимущих от уплаты судебных расходов осуществляется с привлечением услуг свободно практикующих адвокатов и с предоставлением обвиняемому полной свободы выбора адвоката для своей защиты по собственному желанию, чтобы таким образом не был обойден элемент доверия, лежащий в основе любых отношений по оказанию профессиональных услуг.

Стоит также отметить, что этот закон касается всех граждан. Вполне очевидно, что женщина, будучи чаще всего стороной, наиболее слабой в материальном отношении, как раз и может извлечь из него наибольшую выгоду.

Статья 16

РАВЕНСТВО ВО ВСЕХ ВОПРОСАХ, КАСАЮЩИХСЯ БРАКА И СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Ст. 16 1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений, и, в частности, обеспечивают на основе равенства мужчин и женщин:

- а) одинаковые права на вступление в брак;
- б) одинаковые права на свободный выбор супруга и на вступление в брак только со своего свободного и полного согласия;
- в) одинаковые права и обязанности в период брака и при его расторжении;
- г) одинаковые права и обязанности мужчин и женщин как родителей, независимо от их семейного положения, в вопросах, касающихся их детей; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;
- д) одинаковые права свободно и ответственно решать вопрос о числе детей и промежутках между их рождениями и иметь доступ к информации, образованию, а также средствам, которые позволяют им осуществлять это право;
- е) одинаковые права и обязанности быть опекунами, попечителями, доверителями и усыновителями детей или осуществлять аналогичные функции, когда они предусмотрены национальным законодательством; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;
- ж) одинаковые личные права мужа и жены, в том числе право выбора фамилии, профессии и занятия;
- з) одинаковые права супругов в отношении владения, приобретения, управления, пользования и распоряжения имуществом как бесплатно, так и за плату.

2. Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния.

Помимо изложенного выше в связи со статьей 13 Конвенции представляется целесообразным сделать следующие замечания.

Недавняя реформа законодательства, касающегося разводов (утвержденная законом № 74 от 6 марта 1987 года), была вызвана главным образом требованием сократить период раздельного проживания супругов, установленный в качестве преюдициального условия, необходимого для подачи заявления и получения расторжения брака через суд. Новым законом вводятся также различные иные положения, направленные в основном на сокращение сроков вынесения соответствующих судебных решений (особенно в судах второй инстанции) и на упрощение различных аспектов, связанных с провозглашением мер, касающихся семьи и порядка наследования, а также направленные на уменьшение спорных параметров этих проблем.

В частности, в своем решении о расторжении брака и прекращении его гражданско-правовых последствий суд, учитывая положение супругов, причины развода, личный и экономический вклад каждого из супругов в ведение семейного хозяйства и в создание достояния каждого из супругов или того из них, чья собственность была введена в общее владение, а также доходы обеих заинтересованных сторон, после оценки всех вышеперечисленных обстоятельств и с учетом продолжительности брака, налагает на одного из супругов обязательство периодически выплачивать в пользу другого супруга соответствующие алименты, если последний не располагает достаточными средствами или, в любом случае, по объективным причинам не может себя обеспечить ими.

В решении суда должны быть также определены критерии автоматической корректировки размеров алиментов, по меньшей мере по отношению к индексу девальвации валюты.

Толкование, данное судьями этой нормы, отразило четко определенную направленность, ныне поддержанную недавним постановлением Высшего кассационного суда, на котором лежит конституционная обязанность обеспечивать единообразие толкования права, в соответствии с которой недостаточность средств супруга-истца (которая сама по себе может служить уже достаточным основанием) должна оцениваться с точки зрения обеспечения ему не просто экономически самостоятельного и достойного образа жизни, но уровня жизни, аналогичного тому, который он имел в период брака.

Следует напомнить, что реформой семейного права был введен институт семейного предприятия, значение которого очевидно в плане охраны труда женщин внутри семьи.

Так, статья 230-бис Гражданского кодекса ныне предусматривает, что за исключением тех случаев, когда могут сложиться (трудовые) отношения иного характера, член семьи (супруг или родственник), постоянно оказывающий в этой семье определенные услуги, имеет право на участие в доходах данного предприятия пропорционально количеству и качеству произведенного труда; в частности, в этом плане труд женщины определенно признается равным труду мужчины. Все лица, участвующие в семейном предприятии, имеют право участвовать в принятии решений, связанных с его ведением и с прекращением самого предприятия.

Закон № 74 1987 года предусматривает также, что супруг, находящийся в разводе (если он не вступил в брак повторно и в той степени, в какой он имеет право на получение алиментов), имеет также право, в случае смерти бывшего супруга, на получение пенсии, унаследованной от умершего супруга, явившейся результатом правоотношений, возникших до вынесения судебного решения о разводе; в случае если у умершего бывшего супруга остается живой новый супруг, то это право распространяется на соответствующую часть пенсии, унаследованной от умершего супруга.

Хотелось бы, кроме указания данных нормативных принципов, обратить внимание и на некоторые конкретные аспекты его применения. Показательными в этом отношении являются результаты выборочного обследования процедур личного, судебного и консенсуального развода, проведенного в 1990 году по решению судов Падуи, Ровиго, Л'Акуилы и Санта-Мария-Капуа-Ветере.

Общим и наиболее примечательным является тот факт, что в большинстве случаев (более 70 процентов) заявление о разводе подает женщина. Ее заявление всегда основывается на серьезных и конкретных обвинениях в адрес супруга.

Ее претензии касаются физического и морального насилия, деспотичного поведения и абсолютного отсутствия интереса со стороны супруга к проблемам семьи.

Претензии же со стороны мужа, напротив, касаются главным образом обвинений супруги в неверности, которые по итогам судебного расследования чаще всего оказываются необоснованными. Это положение свидетельствует о том, что женщина проявляет более зрелый и ответственный подход к вопросам семьи и по-иному реагирует на трудности супружеских отношений и разрешает их.

Следует также подчеркнуть, что проблемы развода касаются супружеских пар всех возрастных групп, а это подтверждает, что в совсем молодых супружеских парах женщины начинают по-новому воспринимать свои права, а в парах более старшего возраста возникает непоправимая ситуация, вызванная непрекращающимися унижениями, испытываемыми в течение слишком долгого времени.

Тот факт, что инициатива чаще всего принадлежит супруге, не является признаком, как это может показаться на первый взгляд того, что в Италии женщина добилась большей свободы и независимости, а свидетельствует о наличии весьма болезненной в материальном и моральном плане ситуации, которая становится нетерпимой в дальнейшем.

В отсутствие семейной поддержки и вмешательства со стороны общества развод становится единственно возможным решением, несмотря на все трудности экономического и морального характера, с которыми обычно сталкивается разведенная женщина.

Результаты проведенного исследования явно свидетельствуют о том, что процессуальный инструментарий не обеспечивает ни надлежащей защиты, ни надлежащей реакции на требования женщин о справедливости.

В 99 процентах случаев малолетние дети, согласно имеющим глубокие корни культурным обычаям, передаются матери, и при этом не учитываются ни реальная заинтересованность детей в присутствии отца, ни реальная способность женщины самостоятельно и при ограниченных материальных ресурсах справиться с новой и сложной ситуацией.

Алименты же, которые согласно закону должны быть направлены на гарантирование такого же уровня жизни, что и до развода, наоборот, при получении развода через суд обычно устанавливаются на таком уровне, который оказывается совершенно недостаточным, и в соответствии с такими критериями, в применении которых отсутствует единообразие. Это происходит либо по причине наличия объективных трудностей в установлении реального уровня достатка более сильного в экономическом отношении супруга, либо потому, что при осуществлении своих дискреционных полномочий по установлению конкретного размера алиментов судья исходит из оценок, имеющих во многом субъективный характер и допускающих возможность неодинакового обращения в подобных случаях.

Кроме того, согласно полученным данным, число консенсуальных разводов явно превышает число разводов через суд или, говоря точнее, разводы через суд впоследствии превращаются в консенсуальные.

Вынесение консенсуальных решений по бракоразводным делам даже в тех случаях, когда заявление о разводе основывалось на обвинении мужчины в применении насилия, не является выражением согласия, достигнутого на равноправных условиях и в духе примирения. Напротив, оно является результатом долгих и изнурительных переговоров, в ходе которых женщина оказывается ослабленной стороной с материальной и психологической точек зрения.

В материальном отношении — поскольку она часто не занимается никакой профессиональной деятельностью вне семьи или же такая ее деятельность плохо оплачивается.

В психологическом — поскольку женщине приходится в одиночку нести весь груз процессуальных тягот, в результате чего она постепенно теряет уверенность, а также потому, что она испытывает чувство

отчужденности по отношению к процессуальным механизмам, и в конечном счете ей приходится соглашаться с неудовлетворительными, а то и несправедливыми, с материальной точки зрения, решениями.

Более того, представленные факты выпадают таким образом из поля зрения судьи и в конечном счете даже не оказывают влияния на определение размера алиментов.

На этом этапе действующая система страдает серьезными недостатками в том смысле, что она не предусматривает возможности посредничества в нахождении взвешенных решений, отвечающих реальным потребностям женщины, которая сталкивается с ситуацией развода, не зная своих прав и не получая от государственных структур ни должной информации, ни необходимой юридической и психологической помощи.

Здесь следует напомнить, что государственные семейные консультационные центры обычно не оказывают ни консультационной, ни правовой помощи. Такая услуга на добровольных началах оказывается лишь женскими ассоциациями.

Столь серьезная неинформированность женщин о своих правах ведет к тому, что на первоначальном этапе они неправильно используют различные процессуальные инструменты, отдавая предпочтение обращению в суд по уголовным делам, даже при отсутствии необходимых для этого оснований. В результате появляются жалобы и возникают ссоры, которые лишь усугубляют конфликт между супругами, а никакой реальной защиты женщина не получает.

16.1. Уголовно-правовой аспект защиты интересов женщины

Уголовно-правовой аспект, связанный с правонарушением, состоящим в ненадлежащем обращении с членами семьи, и с судебной практикой по рассмотрению жалоб на такое обращение, рассматривается на основании также и данных, полученных в ходе исследования, проводимого в настоящее время по инициативе судов Ровино, Падуи, Л'Акуилы и Санта-Мария-Капуя-Ветере.

Законодательство Италии предусматривает, что правонарушение, состоящее в ненадлежащем обращении с членами семьи, касается не только малолетних, но и супруга, в частности более слабого супруга, и что оно определяется как особый вид правонарушения, сопряженного с другими, влекущими за собой отдельные наказания, видами правонарушений, предусмотренными Уголовным кодексом и связанными с актами обычного насилия.

В состав правонарушения, заключающегося в жестоком обращении с членами семьи, по сути дела входят и приравниваются друг к другу лишь возможные факты, соответствующие таким правонарушениям, как нанесение оскорблений, побоев и высказывание угроз. Вследствие этого соответствующая норма Уголовного кодекса (ст. 572) приобретает весьма значительный обвинительный потенциал.

В судах было рассмотрено множество дел, связанных со случаями жестокого обращения. Так, например, в качестве жестокого обращения признавались случаи предоставления плохого и недостаточного питания, неприменения соответствующего лечения и чрезмерного физического изнурения женщины. Кроме того, в качестве жестокого обращения признавались также случаи вымогательства мужем денег у жены в той мере, в какой подобное поведение противоречит чувствам привязанности, уважения и узам взаимопомощи, которые должны существовать между супругами.

Состав этого преступления был также найден в поведении мужа, который не высказывал возражений против проявлений презрительного отношения и враждебности по отношению к своей жене

со стороны членов своей собственной семьи, особенно когда такое поведение сопровождалось проявлениями покорности и уважения со стороны супруги по отношению к членам семьи мужа.

Отказ в выплате супруге алиментов может также входить в состав преступления, состоящего в ненадлежащем обращении, лишь в том случае, если он продиктован намерением оскорбить достоинство супруги путем лишения ее необходимых средств к существованию.

Преступлением также считается приписывание одним супругом другому неоднократно выражаемых в устной форме и даже вне семьи сексуально-извращенческих привычек или поведения.

С другой стороны, важно обозначить два принципиальных ограничения, на которые данное нормативное предписание наталкивается в судебной практике.

Первое из них состоит в относительном характере понятия тяжести преступления в том смысле, в каком оскорбительное поведение оценивается не по его объективному содержанию, а обычно увязывается с социальным положением, уровнем культуры и образования супругов.

Второе ограничение состоит в том, что для признания оскорбительного поведения преступлением необходимо, чтобы оно выражалось в неоднократно и постоянно повторяющихся актах, причем единичного акта притеснения недостаточно.

Это означает, что теоретически единичный акт, вызывающий физические или моральные страдания, пусть даже тяжкие, вполне может не попасть под действие данной уголовной нормы в той мере, в какой он представляет собой отдельный акт или не может быть истолкован как проявление обычного поведения.

Основной проблемой и сегодня еще остается проблема эффективного применения права: в сущности, действенность рассматриваемой здесь нормы ослабляется из-за сохранения такого положения, когда доминирует закон замалчивания и затушевывания фактов жестокого обращения в отношении женщин. Это положение характерно для все социальных слоев, но наиболее часто оно проявляется там, где социальная атмосфера затрудняет процесс эмансипации женщин.

Даже уже принятые законы не могут дойти до сути реальности, характеризующейся отношениями унижений и страданий и ведущей свое начало от многовековой покорности женщины своему супругу: мужчина же слишком часто не считает себя обязанным уважать достоинство женщины и относится к этому как к элементу добровольной уступки со своей стороны.

Право снова может не добиться полной действенности, если выражаемые им принципы не находят реальной поддержки всех слоев населения и не отражают культурных и моральных постулатов, принятых в обществе.

В серии, выпускаемой под редакцией Джакомо Ф. Река по заказу Национальной комиссии по вопросам равноправия и равенства возможностей мужчин и женщин, созданной при Президиуме Совета министров, вышли следующие издания*:

- Codice Donna — Norme e atti internazionali, 1985, 1990;
- 120 anni di cammino verso la parità, 1985; также на английском языке (распродано);
- Immagine Donna, 1985;
- Strategie future di azione per il progresso delle donne e misure concrete per superare gli ostacoli alla realizzazione, entro l'anno 2000 degli scopi e degli obiettivi del Decennio delle Nazioni Unite per la Donna: uguaglianza, sviluppo e pace, Conferenza Mondiale di Nairobi, 1985;
- Raccomandazioni per un uso non sessista della lingua italiana, 1986 (распродано);
- Un programma di azione positiva, 1986;
- Immagini maschili e femminili nei testi per le elementari, 1986;
- Autrici italiane — Catalogo ragionato dei libri di narrativa, poesia, saggistica: 1945—1985, 1986;
- La stampa periodica delle donne in Italia — Catalogo 1861—1985, 1986;
- Donna e tecnologie, 1986
- Il sessismo nella lingua italiana, 1987 (переиздается);
- Indagine sulle donne elette nelle regioni, province, comuni, 1987;
- La criminalità femminile in Italia, 1987;
- Piano di azione nazionale, 1987;
- Donne e diritto Due secoli di legislazione: 1796—1989, 1987;
- Decimo anniversario della Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione nei confronti delle donne, 1989 (распродано);
- Primo rapporto del Governo italiano sulla Convenzione per l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione nei confronti delle donne, 1989;
- Pagine Rosa Guida ai diritti delle donne, 1991;
- La donna dei media — Sportello immagine donna, 1992;
- Le donne nel mondo: 1970—1990. Statistiche e idee, 1993.

- - - - -

* Имеются также в продаже в библиотеках l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato.