



ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ
**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ**



Distr.
GENERAL

E/1978/8/Add.3
3 January 1978
RUSSIAN
ORIGINAL: FRENCH

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

Доклады, представляемые в соответствии с резолюцией
1988 (LX) Совета государствами-участниками, о правах,
рассматриваемых в статьях 6-9

ТУНИС

13 сентября 1977 года

I. Право на труд (статья 6)

Хотя в конституции Туниса право на труд непосредственно не упоминается, оно находит свое конкретное и действенное отражение в экономической и социальной политике правительства, которое всегда уделяло особое внимание росту занятости, что справедливо рассматривается как важнейшая цель любой политики развития, в основе которой лежит удовлетворение насущных потребностей человека.

В пятом плане экономического и социального развития на 1977-1981 годы, утвержденном Национальной ассамблеей в июле 1977 года, "достижение и сохранение полной занятости самодеятельного населения" рассматривается как основная цель предстоящего этапа развития.

Для достижения этой цели используются многочисленные средства:

1. Направление потока инвестиций в производственные и трудоемкие отрасли промышленности (текстильная промышленность, строительство, туризм, ирригационное сельское хозяйство и т.д.).

2. Использование совокупности механизмов, способствующих росту занятости (программа сельского развития, фонд развития и децентрализации промышленности, поощрение иностранных инвестиций, создание земельных контор по освоению земельных участков и зон, предназначенных для жилищного строительства и туристских и промышленных предприятий).

3. Создание и расширение орошаемых угодий в сельском хозяйстве путем строительства большого количества плотин.

Эта политика позволит не только достичь самообеспеченности страны продовольствием, но также создать постоянные и производительные рабочие места.

4. Поиск наилучшего сочетания образования и занятости по мере того как в ходе экономического развития в соответствии с пятым планом будет возрастать спрос на квалифицированную рабочую силу.

5. Углубление знаний о проблеме занятости и повышение качества имеющейся статистической информации.

Пятый план позволит расширить понимание взаимосвязи между занятостью и образованием, условий получения работы, а также изучить вопрос о том, как облегчить вовлечение молодежи в трудовую жизнь.

6. Подтверждение во всех коллективных договорах и правилах частных предприятий принципа равенства между мужчиной и женщиной как в отношении получения общего и профессионального образования, так и в отношении доступа к работе.

Если труд является равным по своему качеству, то это равенство распространяется также и на условия получения вознаграждения и продвижения по службе.

Прежде чем закончить первый раздел о праве на труд, следует упомянуть о том, что результатом растущего интереса Туниса к решению проблемы занятости явилось избрание министра иностранных дел страны г-на Мохамеда Энасера на пост председателя Всемирной конференции по вопросам занятости, состоявшейся в Женеве 2-17 июня 1976 года.

II. Право на справедливые и благоприятные условия труда.

Правительство Туниса всегда считало, что рост занятости и улучшение условий труда и жизни трудящихся являются двумя тесно связанными задачами.

/...

Параллельно усилиям, предпринимаемым по созданию новых рабочих мест в различных отраслях, ежегодно принимаются различные меры в целях обеспечения трудящимся наилучших условий труда и вознаграждения.

В этом плане основное внимание уделяется роли предприятия, которое благодаря своей гармоничной и плановой социальной политике постепенно превращается в базовую ячейку улучшения социального положения трудящихся и их семей.

И в самом деле, помимо осуществления своей экономической функции производства товаров и услуг, предприятия в Тунисе сегодня выполняют социальную функцию, способствующую преобразованию окружающей среды и условий жизни своего "человеческого капитала", то есть трудящихся.

С другой стороны, следует отметить, что Тунис принадлежит к числу немногих стран мира, которые ратифицировали 52 международные конвенции о труде, и что две трети этих конвенций касаются таких условий труда, как гигиена и безопасность, заработная плата, оплачиваемый отпуск, минимальный возраст приема на работу и т.д.

Из многочисленных мероприятий, служащих делу улучшения условий труда и жизни работников, можно назвать следующие:

1. Принятие Кодекса законов о труде в 1966 году.
 2. Утверждение нескольких десятков коллективных договоров и правил частных предприятий, охватывающих почти все разнообразные сектора национальной экономики.
 3. Установление минимальной гарантированной заработной платы как в сельскохозяйственных, так и в других секторах.
 4. Периодический пересмотр на договорной основе заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни.
- Этот пересмотр происходит с эффективным участием всех социальных партнеров.
5. Диверсификация шкалы премий и вознаграждений в целях улучшения учета конкретных условий труда в каждой профессии и поощрения роста производительности труда.
 6. Распространение сорокачасовой рабочей недели и ежегодного оплачиваемого отпуска сроком на один месяц на большинство профессий.

/...

7. Введение особых отпусков по семейным обстоятельствам: свадьбой, кончиной, рождением ребенка и т.д.

8. Учреждение социальных фондов на государственных предприятиях и в компаниях, занимающихся оптовой торговлей.

Эти социальные фонды предназначены для создания или субсидирования объектов социального назначения в интересах трудящихся и их семей.

9. Улучшение санитарных условий и техники безопасности на предприятиях.

Правительство Туниса утвердило большое количество обязательных положений, предусматривающих проведение мероприятий по улучшению санитарного состояния и техники безопасности на предприятиях, и в особенности на тех предприятиях, где производственная деятельность и средства производства представляют особую опасность для здоровья и безопасности трудящихся.

Созданы многочисленные учреждения, занимающиеся вопросами улучшения санитарных условий и техники безопасности на предприятиях: Комитет по гигиене и технике безопасности, Ассоциация Туниса по улучшению условий труда на предприятиях, Инспекция труда и другие.

Кроме того, Тунис принимает участие в Международной программе по улучшению условий труда (ПМАКТ), начатой в 1976 году Международной организацией труда.

10. Содействие развитию спорта и созданию условий для отдыха трудящихся благодаря учреждению Ассоциации Туниса по вопросам спорта, культуры и труда.

III. Профсоюзные права.

Статья 8 Конституции Туниса гласит, что "право на создание профсоюзов гарантируется".

Кроме того, в главе I книги VII Кодекса законов о труде определяются задачи, права и обязанности профессиональных союзов.

Создание профсоюза не подлежит какому-либо одобрению или предварительному согласию со стороны государственных властей.

Кроме того, ратифицировав Международную конвенцию о труде № 87, касающуюся свободы профсоюзов и охраны прав профсоюзов, Тунис взял на себя обязательство гарантировать и уважать законное осуществление этого права.

/...

Трудящиеся и предприниматели без каких-либо различий имеют право создавать без предварительного разрешения организации по своему выбору, а также вступать в эти организации.

Организации трудящихся и предпринимателей имеют право создавать федерации и конфедерации, а также вступать в их состав, и любая профсоюзная организация имеет право вступать в члены международных организаций трудящихся и предпринимателей.

Принципы свободы профсоюзов и неприменения дискриминации по отношению к профсоюзам находят яркое подтверждение во всех коллективных договорах и правилах частных предприятий, то есть во всех секторах экономики, включая государственные учреждения.

Что касается права на забастовку, то оно осуществляется, хотя и не отражено в законодательных или административных положениях.

Единственное ограничение права на забастовку предусматривается в статье 389 Кодекса законов о труде, которая гласит, что "может быть декретировано возобновление работы предприятия или персонала предприятия в случае, когда локаут или намеченная или начатая забастовка могут нанести вред жизненным интересам нации".

Это положение соответствует ограничению, принятому МОТ на случай забастовки в жизненно важном секторе, прекращение деятельности которого поставило бы под угрозу "существование и благосостояние населения".

IV. Право на социальное обеспечение

В Тунисе право на социальное обеспечение развивалось в двух направлениях:

- в направлении диверсификации диапазона выплат по социальному обеспечению

- в направлении распространения социального обеспечения на все категории трудящихся во всех секторах экономики.

Существующая система социального обеспечения подразделяется на четыре вида.

- выплаты, осуществляемые по семейным обстоятельствам (семейные пособия, пособия на отпуск по родам, отпускные пособия для молодых трудящихся)

- социальное страхование (пособия по болезни, по материнству, в связи с кончиной и по уходу за больным)

/...

- пенсионное обеспечение (пенсии по старости, по инвалидности и в связи с потерей кормильца)

- выплаты при несчастных случаях на производстве и в связи с профессиональными болезнями.

Кроме того, следует указать, что существующая система социального обеспечения все более отражает внимание правительства к политике в области демографии, доходов и расширения занятости.

Внимание, уделяемое правительством вопросу ограничения рождаемости, начало проявляться в начале последнего десятилетия.

Закон № 60-30 от 14 декабря 1960 года об организации системы социального обеспечения ограничил право на получение семейных пособий четырьмя первыми детьми.

Закон № 75-82 от 30 декабря 1975 года, определяющий размеры семейных пособий в зависимости от числа детей, также соответствует этой тенденции.
