



**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
16 May 2011

Original: Russian

**Комитет по экономическим, социальным
и культурным правам**

**Осуществление Международного пакта
об экономических, социальных и
культурных правах**

**Третьи периодические доклады, представленные
государствами-участниками в соответствии
со статьями 16 и 17 Пакта**

Азербайджан*

[29 сентября 2009 года]

* В соответствии с информацией, направленной государствам-участникам в отношении оформления их докладов, настоящий документ до его передачи в службы письменного перевода Организации Объединенных Наций официально не редактировался.



**Третий периодический доклад
правительства Азербайджанской
Республики, представляемый в соответствии
со статьями 16 и 17 Международного пакта
об экономических, социальных и
культурных правах**

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Введение	1–27	4
II. Информация по отдельным статьям Пакта	28–608	8
Статья 1	28–34	8
Статья 2	35–71	9
Статья 3	72–93	15
Статья 4–5	94	20
Статья 6	95–142	20
Статья 7	143–209	28
Статья 8	210–236	40
Статья 9	237–282	43
Статья 10	283–370	51
Статья 11	371–431	62
Статья 12	432–481	69
Статья 13	482–517	78
Статья 15	518–608	87
III. Информация по отдельным предложениям и рекомендациям, содержащимся в заключительных замечаниях Комитета в отношении второго периодического доклада	609–801	104

I. Введение

1. Представляемый в соответствии со статьями 16 и 17 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах доклад является третьим периодическим докладом о принятых правительством Азербайджанской Республики мерах по претворению в жизнь прав, признаваемых в Пакте, и о прогрессе, достигнутом в использовании этих прав.
2. Распоряжением президента Азербайджанской Республики № 157 от 13 февраля 2009 года была учреждена Рабочая группа по подготовке третьего периодического доклада Азербайджанской Республики по Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах, в состав которой были включены представители министерств иностранных дел, внутренних дел, финансов, юстиции, экономического развития, молодежи и спорта, труда и социальной защиты населения, здравоохранения, экологии и природных ресурсов, образования, Государственного комитета по проблемам семьи, женщин и детей, Государственного Комитета Статистики, Государственного Комитета по делам беженцев и вынужденных переселенцев, Государственного Комитета по земле и картографии, Государственного Фонда Социальной Защиты, Конфедерации Профессиональных Союзов, Агентства по авторским правам и Аппарата Омбудсмана. Наряду с экспертами государственных структур, к работе над докладом были привлечены эксперты неправительственных организаций.
3. 18 марта 2009-го года в Азербайджанской Республике был проведен референдум "О дополнениях и изменениях в Конституцию Азербайджанской Республики". На основе референдума были приняты ряд изменений и дополнений в Конституцию, которые вступили в силу 31 марта 2009 года.
4. На основе изменений в статье 12 Конституции ("Высшая цель государства"), высшей целью государства является обеспечение гражданских прав и свобод и достойного уровня жизни для граждан Азербайджанской Республики.
5. В соответствии с изменениями в статье 15 Конституции ("Экономическое развитие и государство"), Азербайджан на основе рыночных отношений создает условия для социально направленного развития экономики
6. В соответствии с Конституцией, гражданские права и свободы обеспечиваются в полном соответствии с международными договорами.
7. Согласно части II статьи 148 Конституции, "международные договоры, стороной которых является Азербайджанская Республика, - неотъемлемая составная часть системы законодательства Азербайджанской Республики".
8. В статье 151 Конституции Азербайджанской Республики предусматривается, что "при возникновении противоречия между нормативно-правовыми актами, входящими в систему законодательства Азербайджанской Республики (исключая Конституцию Азербайджанской Республики и акты, принятые путем референдума), и межгосударственными договорами, стороной которых является Азербайджанская Республика, применяются международные договоры".
9. Таким образом, Конституция Азербайджанской Республики является правовым актом прямого действия, а права и свободы, закрепленные в Конституции, действуют непосредственно.
10. В деле обеспечения прав и свобод человека важную роль сыграли Указ Президента "О мерах по обеспечению прав и свобод человека и гражданина",

Государственная программа в области защиты прав человека и Национальный план деятельности по защите прав человека в Азербайджанской Республике.

11. Для координации претворения в жизнь Национального плана деятельности была создана Рабочая группа, возглавляемая Омбудсменом страны. В работе Рабочей группы, наряду с государственными органами, активное участие принимают представители неправительственных организаций.

12. Азербайджанская Республика участвует в большинстве универсальных и региональных договоров в области прав человека, включая семь основополагающих международных договоров.

13. 11 июня 2009 года в рамках Универсального периодического обзора Совета по правам человека был принят национальный доклад Азербайджанской Республики (A/HRC/WG.6/4/AZE/1).

14. Необходимо отметить, что в рамках указанного Обзора были высоко оценены меры, предпринятые Правительством Азербайджанской Республики в сфере защиты прав и свобод человека и гражданина, включая реформы, осуществляемые в социально-экономической области.

15. Основные макроэкономические показатели Азербайджанской Республики и государственные бюджетные расходы на социальные мероприятия указаны соответственно в таблицах 1 и 2.

Таблица 1

Макроэкономические показатели по Азербайджанской Республике

(в процентах к предыдущему году)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Валовой внутренний продукт	111,2	110,2	126,4	134,5	125,0	110,8
Промышленная продукция	106,1	105,7	133,5	136,6	124,0	106,0
Основные капитальные вложения	173,8	135,4	116,6	115,2	123,8	134,3
Продукция сельского хозяйства	105,6	104,6	107,5	100,9	104,0	106,1
Перевозка грузов транспортом общего пользования	111,7	106,6	109,4	113,5	115,1	109,2
Объем услуг связи	123,0	131,4	138,1	123,0	127,3	128,2
Розничный товарооборот	110,9	113,0	113,2	113,5	115,3	116,1
Платные услуги населению	111,7	116,4	126,1	142,1	133,8	129,7
Внешнеэкономический товарооборот, в том числе:	136,1	136,7	120,0	136,0	101,1	466,5
объем экспорта	119,5	139,6	120,2	146,6	95,1	788,3
объем импорта	157,7	133,9	119,8	125,1	108,5	125,4
Доходы населения	114,3	114,9	122,3	126,5	142,7	137,8
Доходы на душу населения	113,5	113,9	121,0	125,1	141,1	136,2
Среднемесячная номинальная заработная плата работающих	122,7	128,5	124,3	120,6	144,8	124,2
Численность зарегистрированных безработных	106,7	102,9	100,7	95,6	94,0	87,8
Индекс потребительских цен	102,2	106,7	109,6	108,3	116,7	120,8

Таблица 2

Государственные бюджетные расходы страны на социальные мероприятия

(миллион манат) (1 AZN (манат) =1,25 доллар США)

	<i>Расходы на социально-культурные мероприятия</i>	<i>в том числе:</i>					
		<i>на здраво-охранение</i>	<i>в процентах на социально-культурные мероприятия</i>	<i>на социальную защиту</i>	<i>в процентах на социально-культурные мероприятия</i>	<i>на социальное обеспечение</i>	<i>в процентах на социально-культурные мероприятия</i>
2003							
Всего	535,2	55,3	10,3	153,6	28,7	60,4	11,3
в процентах к ВВП	7,5	0,8	х	2,1	х	0,8	х
2004							
Всего	642,2	73,5	11,4	168,8	26,3	67,6	10,5
в процентах к ВВП	7,5	0,9	х	2,0	х	0,8	х
2005							
Всего	843,3	115,3	13,7	217,7	25,8	87,2	10,3
в процентах к ВВП	6,7	0,9	х	1,7	х	0,7	х
2006							
Всего	1049,7	162	15,4	330,3	31,5	11,2	1,1
в процентах к ВВП	5,6	0,9	х	1,8	х	0,1	х
2007							
Всего	1670,3	257,2	15,4	578,4	34,6	16,4	1,0
в процентах к ВВП	5,9	0,9	х	2,0	х	0,1	х
2008							
Всего	2312,6	346,3	15,0	825,3	35,7	21,1	0,9
в процентах к ВВП	6,1	0,9	х	2,1	х	0,1	х

16. Принятый путем референдума в 2002 году Акт "О внесении изменений в Конституцию Азербайджанской Республики", предоставил каждому право непосредственно обжаловать в Конституционном Суде нормативные акты органов законодательной и исполнительной власти, акты муниципалитетов и судов, нарушающие права и свободы и противоречащие положениям Конституции страны.

17. Согласно Конституционному Закону Азербайджанской Республики "Об Уполномоченном по правам человека (омбудсмене) Азербайджанской Республики" от 28 декабря 2001 года, был учрежден институт омбудсмана. Уполномоченный по правам человека (омбудсмен) Азербайджанской Республики в праве, в связи с нормативными актами органов законодательной и исполнительной власти, актами муниципалитетов и судов, нарушающими права и свободы человека, обратиться в установленном законом порядке в Конституционный Суд Азербайджанской Республики с запросом для решения Конституционным Судом Азербайджанской Республики вопросов, указанных в пунктах 1-7 части III статьи 130 Конституции Азербайджанской Республики.

18. За период деятельности Уполномоченного по правам человека в общей сложности ей поступило 42.260 обращений. Только в 2008 году число поступивших обращений составило 8.600. 93% общего числа обращений составили жалобы (86,6% это жалобы только за 2008 г.). 38,8% жалоб за 2003-2008 гг. (42,6% жалоб за 2008 г.) касаются нарушений гражданских прав. 61,2%, в том числе 57,4% за 2008 г. посвящены экономическим, социальным и культурным правам.

19. Омбудсмен, в соответствии с Конституционным Законом "Об Уполномоченном по правам человека Азербайджанской Республики", отказалась от рассмотрения 52,6%, жалоб (51,2% за 2008 г.), которые не входили в рамки ее полномочий; в которых факт нарушения права наступил более года назад; которые являлись анонимными; в случае если уже ведется судебный процесс по данному делу; при отсутствии новой информации, фактов и доказательств по вторично поданной жалобе. Уполномоченный взяла на рассмотрение 47,4% (48,8% за 2008г.) жалоб. Уполномоченный, за период своей деятельности удовлетворила 35,7% (43,3% за 2008 г.) поступивших жалоб.

20. В целях приведения осуществления прав и свобод человека в Азербайджанской Республике в соответствие с Конвенцией о защите прав человека и основных свобод (Европейская конвенция по правам человека), 24 декабря 2002 года был принят Конституционный Закон Азербайджанской Республики "О регулировании осуществления прав и свобод человека в Азербайджанской Республике". Согласно статье 1 Закона ни одно положение Конституции Азербайджанской Республики и настоящего Конституционного закона не может истолковываться или пониматься государственными органами, организациями или отдельными лицами как положение, создающее правовую основу для деятельности или действий, направленных на ликвидацию прав и свобод человека и гражданина или ограничение их в большей степени, чем предусмотрено Конституцией Азербайджанской Республики и Конституционным Законом.

21. Основным препятствием для развития Азербайджана является продолжающаяся агрессия соседней Армении и вызванные ею тяжелые последствия.

22. В результате агрессии и этнической чистки от азербайджанцев, как из территории самой Армении, так и оккупированных азербайджанских земель, в Азербайджане сегодня насчитывается более миллиона беженцев и вынужденных переселенцев, среди которых есть также лица, принадлежащие к различным меньшинствам. В Азербайджане сложилась тяжелейшая гуманитарная ситуация. Ежегодно сотни стариков, женщин и детей умирают в лагерях для беженцев в результате болезней и эпидемий.

23. Совет Безопасности Организации Объединенных Наций в своих резолюциях 822 (1993) от 30 апреля 1993 года, 853 (1993) от 29 июля 1993 года, 874 (1993) от 14 октября 1993 года и 884 (1993) от 11 ноября 1993 года осудил оккупацию территории Азербайджанской Республики, подтвердил уважение суверенитета, территориальной целостности, нерушимость границ Азербайджанской Республики, недопустимость применения силы для приобретения территории и потребовал немедленного прекращения военных действий и враждебных актов, а также немедленного, полного и безоговорочного вывода всех оккупационных сил из оккупированных районов Азербайджана.

24. В 1996 году на саммите глав государств ОБСЕ были выработаны следующие рекомендованные Сопредседателями Минской группы ОБСЕ принципы урегулирования вооруженного конфликта, поддержанные всеми государствами – членами ОБСЕ, за исключением Армении:

а) территориальная целостность Республики Армения и Азербайджанской Республики;

б) правовой статус Нагорного Карабаха, определенный в Соглашении, основанном на самоопределении, предоставляющем Нагорному Карабаху самую высокую степень самоуправления в составе Азербайджана;

в) гарантированная безопасность для Нагорного Карабаха и всего его населения, включая взаимные обязательства по обеспечению соблюдения всеми Сторонами положений урегулирования.

25. В резолюции 1416, принятой Парламентской Ассамблеей Совета Европы 25 января 2005 года, Ассамблея ссылается на вышеуказанные резолюции Совета Безопасности и настоятельно призывает соответствующие стороны соблюдать их.

26. Генеральная Ассамблея на своем 86-м пленарном заседании 14 марта 2008 года приняла резолюцию A/RES/62/243, вновь подтверждающую территориальную целостность Азербайджанской Республики, требуя немедленного вывода армянских вооруженных сил.

27. Несмотря на однозначные требования Совета Безопасности и других вышеуказанных организаций, Армения продолжает по сегодняшний день удерживать оккупированные азербайджанские территории и наращивать на них свой военный потенциал.

II. Информация по отдельным статьям Пакта

Статья 1

28. Азербайджанская Республика подтверждает неуклонную приверженность праву народов на самоопределение, свободно устанавливать свой политический статус и свободно обеспечивать свое экономическое, социальное и культурное развитие.

29. В статье 16 Конституционного акта "О государственной независимости Азербайджанской Республики" говорится: "Азербайджанская Республика в соответствии с общепризнанными нормами международного права строит свои отношения с другими государствами на основе принципов суверенного равенства государств, неприменения силы или угрозы применения силы, неприкосновенности государственных границ, регулирования споров мирными средствами, невмешательства во внутренние дела других государств, уважения к правам и основным свободам человека, равенства народов и их права на самоопределение, сотрудничества государств, добросовестного выполнения международно-правовых обязательств".

30. Право народов на самоопределение имеет исключительное значение для народа Азербайджана, который, последовательно реализуя это право, законно восстановил свою независимость.

31. Статья 2 Конституции Азербайджанской Республики, принятой путем всенародного референдума 12 ноября 1995 года и вступившей в силу 27 ноября 1995 года, гласит, что "свободно и независимо решать свою судьбу и определять свою форму правления – суверенное право народа Азербайджана".

32. Народ Азербайджана осуществляет свое суверенное право непосредственно путем всенародного голосования – референдума и посредством своих представителей, избранных на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права путем свободного, тайного и личного голосования.

33. Азербайджанская Республика убеждена, что руководящие ориентиры демократических обществ – равенство, уважение закона, соблюдение прав человека, свобода выбора и терпимость – должны быть в равной степени применимы к международным отношениям. В основе же последних должны лежать принципы суверенитета, равенства и территориальной целостности государств, невмешательства в их внутренние дела и мирного сосуществования.

34. Азербайджанская Республика исходит из того, что эффективная реализация права на самоопределение не должна быть истолкована как повод для посягательства на территориальную целостность, национальное единство и этническую гармонию независимого государства. Азербайджанская Республика выступает за придание праву народов на самоопределение его изначального, истинного значения, который не размывает, а напротив, укрепляет национальную независимость, суверенитет и территориальную целостность государств, правительства которых отражают интересы всего населения страны без каких-либо различий.

Статья 2

35. Согласно пункту III статьи 25 Конституции Азербайджанской Республики, "государство обеспечивает равенство прав и свобод каждого независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, происхождения, имущественного положения, занимаемой должности, убеждения, принадлежности политическим партиям, профсоюзам и другим общественным объединениям. Запрещается ограничивать права и свободы человека и гражданина по расе, национальности, религии, языку, полу, происхождению, убеждению, политической и социальной принадлежности".

36. В соответствии с дополнением к статье 25 Конституции, вступившей в силу 31 марта 2009 года, никому, в соответствии с пунктом III данной статьи Конституции, не может быть причинен ущерб, не могут быть предоставлены привилегии и льготы, или же не может быть отказано в предоставлении льгот и привилегий.

37. Кроме того, в пункте V указывается, что каждый обеспечивается равными правами в отношении государственных органов и принимающих решения, уполномоченными государственной властью, связанными с правами и обязательствами.

38. Согласно статье 69 Конституции Азербайджанской Республики, иностранцы и лица без гражданства находящиеся в Азербайджанской Республике, могут пользоваться всеми правами и должны выполнять все обязанности наравне с гражданами Азербайджанской Республики, если иное не предусмотрено законом или международным договором, стороной которого является Азербайджанская Республика. Права и свободы иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих или временно находящихся на территории Азербайджанской Республики, могут быть ограничены только в соответствии с нормами международного права и законами Азербайджанской Республики.

39. При этом принцип равенства прав каждого находит также свое отражение в специальных законах, регулирующих различные сферы общественной жизни (деятельность судов, прокуратуры, полиции и т.д.), основы правового положения специальных субъектов (дети, иностранцы, инвалиды, больные и т.д.), содержащих

правила осуществления какой-либо деятельности (процессуальное законодательство, предпринимательская деятельность).

40. Согласно статье 4 Закона Азербайджанской Республики "О правовом положении иностранцев и лиц без гражданства" от 13 марта 1996 года, иностранцы и лица без гражданства независимо от социального и имущественного положения, расовой и имущественной принадлежности, пола, языка пользуются всеми правами и свободами и исполняют все обязанности наравне с гражданами Азербайджанской Республики.

41. Согласно статье 20 вышеуказанного закона, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие в Азербайджанской Республике, имеют право вступать в общественные объединения на общих основаниях с гражданами Азербайджанской Республики, если не предусмотрены иные правила.

42. В соответствии со статьей 11 Закона иностранцы и лица без гражданства в трудовых отношениях пользуются теми же правами и несут те же обязанности, что и граждане Азербайджанской Республики, если законодательством и международными договорами, стороной которых является Азербайджанская Республика, не предусмотрены иные правила.

43. В Законе "О трудовых пенсиях" от 7 февраля 2006 года отражено право иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Азербайджанской Республики, на обеспечение трудовой пенсией наравне с гражданами Азербайджанской Республики.

44. В Законе "О социальных пособиях" от 7 февраля 2006 года отражено право иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Азербайджанской Республики, на получение ежемесячного и единовременного пособия на условиях и в порядке, устанавливаемых для граждан Азербайджанской Республики.

45. В Закон "Об авторском праве и смежных правах" от 5 июня 1996 года в 2008 году были внесены дополнения, на основании которых действие данного Закона, в соответствии с международными договорами и на основе принципа взаимности наряду с гражданами Азербайджана, было распространено также и на иностранцев и лиц без гражданства.

46. В соответствии с изменениями, внесенными в 2008 году в Закон "Об адресной государственной социальной помощи" от 15 марта 1999 года, иностранцы, постоянно проживающие на территории Азербайджанской Республики, включены в круг лиц, учитываемых при назначении семье адресной государственной социальной помощи.

47. Помимо этого, социальные и экономические права иностранцев и лиц без гражданства отражены в изменениях, внесенных в Законы "О государственной тайне" от 7 сентября 2004 года, "Об онкологической помощи" от 23 мая 2006 года, "О Государственной регистрации и государственном реестре юридических лиц" от 12 декабря 2003 года и другие законы.

48. Согласно Закону Азербайджанской Республики "О трудовой миграции" от 28 октября 1999 года, каждый трудоспособный иностранец, а также лицо без гражданства, достигшее 18 лет, имеет право осуществлять оплачиваемую трудовую деятельность на территории Азербайджанской Республики.

49. В соответствии со статьей 13 Трудового кодекса Азербайджанской Республики, принятого 1 июля 1999 года, иностранцы и лица без гражданства при нахождении в Азербайджанской Республике могут пользоваться всеми трудовыми правами наравне с гражданами Азербайджанской Республики. Также запрещено

ограничение трудовых прав иностранцев и лиц без гражданства, предусмотренных данным Кодексом и другими нормативно-правовыми актами, за исключением случаев, предусмотренных законом и недопустимо установление в области трудовых отношений преимущественных прав иностранцам и лицам без гражданства по сравнению с гражданами Азербайджанской Республики.

50. Статья 16 Трудового кодекса предусматривает, что в трудовых отношениях запрещается допускать любую дискриминацию между работниками по признаку гражданства, пола, расы, веры, национальности, языка, места жительства, имущественного положения, социального происхождения, возраста, семейного положения, убеждения, политических взглядов, принадлежности к профессиональным союзам или другим общественным объединениям, служебного положения, а также на основе других факторов, не связанных с деловыми качествами, профессиональными навыками, результатами труда работника, определение непосредственно или косвенно на основе этих факторов преимуществ и льгот, а также ограничение их прав.

Таблица 3

Распределение отдельных национальностей Азербайджанской Республики по статусу экономической активности и занятости по итогам переписи населения 1999 года приводится в нижеследующей таблице:

Национальности	тыс. человек		% занятых к экономически активному населению
	экономически активное население	в том числе занятое население	
Все население	3400,3	2847,7	83,7
<i>в том числе:</i>			
азербайджанцы	3064,5	2555,7	83,4
Лезгины	77,7	68,9	88,7
Русские	62,9	50,3	80,0
Армяне	54,4	45,9	84,4
Талышы	37,6	36,2	96,3
Аварцы	25,3	24,1	95,3
Турки	18,5	17,4	93,9
Татары	12,8	10,1	79,4
Украинцы	12,5	9,9	79,5
Цахуры	7,6	6,9	89,9
Грузины	7,2	6,6	91,1
Курды	5,6	4,2	74,5
Таты	4,3	3,9	91,0
Евреи	3,2	2,6	82,3
Удины	1,9	1,3	68,1
другие национальности	4,3	3,7	84,5

51. Необходимо отметить, что в апреле 2009 года была проведена перепись населения Азербайджанской Республики. Итоги переписи будут опубликованы в 2011 году.

52. Реализуемые Азербайджаном крупномасштабные международные, и в частности региональные проекты по добыче и транспортировке нефти и газа, общественно-политическая стабильность в стране, поток иностранного капитала и создание благоприятных условий в сфере бизнеса, макроэкономическая стабильность и высокие темпы экономического развития являются основными факторами способствующими притоку иностранцев.

53. В Азербайджанской Республике иностранные граждане занимаются трудовой деятельностью в основном в сфере промышленности, строительства, транспорта, торговли и услуг.

54. Если в 2003 году число зарегистрированных иностранных работников в Азербайджанской Республике составило 3951 человек, то по данным на апрель 2009 года их число достигло 4643 человек.

Таблица 4

Основные количественные показатели иностранцев, занимающихся трудовой деятельностью на основе индивидуального разрешения, по сферам экономической деятельности на 1 апреля 2009 года

Всего: 4 643 человека

<i>№</i>	<i>Сфера экономической деятельности</i>	<i>Количество иностранцев</i>	<i>% по итогов- вым подсче- там</i>
1	Нефть	1620	34,89%
2	Строительство	1341	28,88%
3	Обрабатывающая промышленность	437	9,41%
4	Торговля и автомобильный сервис	242	5,21%
5	Производство электрической энергии, газа и воды	202	4,35%
6	Обслуживание	194	4,18%
7	Транспорт и коммуникации	187	4,03%
8	Отели и общественное питание	137	2,95%
9	Образование	125	2,69%
10	Финансовая деятельность	87	1,87%
11	Медицина	52	1,12%
12	Сельское хозяйство	19	0,41%

Таблица 5

Удельный вес иностранцев, работающих в Азербайджанской Республике на основе индивидуального разрешения, по странам происхождения на 1 апреля 2009 года

<i>№</i>	<i>Страна</i>	<i>Количество иностранцев</i>	<i>% по итоговым подсчетам</i>
1	Турция	1969	42,41%
2	Великобритания	548	11,80%
3	Грузия	301	6,48%
4	Индия	284	6,12%
5	Российская Федерация	202	4,35%
6	Малайзия	144	3,10%
7	Китай	137	2,95%
8	Филиппины	107	2,30%
9	Бангладеш	87	1,87%
10	Туркмения	87	1,87%
11	Иран	86	1,85%
12	Германия	66	1,42%
13	США	60	1,29%
14	Италия	59	1,27%
15	Пакистан	46	0,99%
16	Казахстан	40	0,86%
17	Украина	35	0,75%
18	Хорватия	20	0,43%
19	Сингапур	19	0,41%
20	Франция	18	0,39%
21	Таджикистан	18	0,39%
22	Беларусь	17	0,37%
23	Канада	17	0,37%
24	Румыния	17	0,37%
25	Австралия	15	0,32%
26	Таиланд	15	0,32%
27	Другие	229	4,93%

55. Иностранцы могут работать в Азербайджанской Республике после получения индивидуального разрешения на осуществление оплачиваемой трудовой деятельности.

56. Индивидуальное разрешение на осуществление оплачиваемой трудовой деятельности выдается сроком на 1 год и может быть продлено 4 раза каждый раз на срок не более 1 года. Заявление на получение индивидуального разрешения на осуществление иностранцами оплачиваемой трудовой деятельности на территории Азербайджана подается работодателем.

57. После получения индивидуального разрешения работодатели должны заключить трудовой договор с трудовым мигрантом согласно Трудовому кодексу Азербайджанской Республики.

58. В трудовых договорах, заключенных между юридическими или физическими лицами и трудящимся-мигрантом, могут быть предусмотрены другие условия, позволяющие улучшить социальную защиту трудящегося-мигранта.

59. Согласно национальному законодательству трудящийся-мигрант имеет право в любое время в установленном законодательством порядке расторгнуть трудовой договор и покинуть пределы Азербайджанской Республики. Трудящемуся-мигранту не запрещается выезжать в государство происхождения, либо в иное государство.

60. В вопросах связанных с условиями труда, оплатой труда, рабочего времени и времени отдыха, а также социальным обеспечением, трудящиеся-мигранты имеют равные права с гражданами Азербайджанской Республики. Трудовые отношения трудящихся-мигрантов регулируются Трудовым Кодексом Азербайджанской Республики.

61. Согласно законодательству Азербайджанской Республики трудящиеся-мигранты могут получить пенсию за период работы на территории Азербайджанской Республики.

62. Возмещение ущерба в связи с трудовыми увечьями трудящихся-мигрантов осуществляется на одинаковых основах и на правах равных с правами граждан Азербайджана.

63. Трудящиеся мигранты имеют право обращаться в судебные инстанции на тех же основах и условиях что и граждане Азербайджана в соответствии со статьями 292 и 294 Трудового Кодекса.

64. Утвержденное Указом Президента Азербайджанской Республики от 25 июля 2006 года "Государственная Миграционная Программа (2006-2008 гг.) Азербайджанской Республики" имело существенное значение для защиты прав мигрантов.

65. В рамках реализации Государственной программы Азербайджанской Республики по миграции (2006-2008 гг.) были осуществлены следующие мероприятия:

- усовершенствованы существующие формы статистической отчетности в сфере трудовой миграции
- определены правила предоставления статуса иммигранта иностранцам и лицам без гражданства
- усовершенствованы Правила предоставления иностранцам индивидуального разрешения на занятие оплачиваемой трудовой деятельностью на территории Азербайджанской Республики
- проводятся мероприятия по созданию Единого миграционного информационного центра
- учреждены правила добровольного размещения и содержания иностранцев и лиц без гражданства, в отношении которых было принято решение о выдворении их за пределы Азербайджанской Республики, в Центре содержания незаконных мигрантов Государственной Миграционной Службы

- разработан проект Правил установления квот по привлечению иностранцев и лиц без гражданства к оплачиваемой трудовой деятельности на территории Азербайджанской Республики
- разработан проект Правил по адаптации иммигрантов к местным условиям в Азербайджанской Республике
- разработан проект Стратегии Азербайджанской Республики по реадмиссии.

66. Указом Президента Азербайджанской Республики от 19 марта 2007 года была создана Государственная миграционная служба.

67. С целью совершенствования законодательства в этой области, были внесены изменения и дополнения в законодательные акты в сфере миграции, в соответствии с которыми определен срок временного пребывания на территории страны иностранных граждан и лиц без гражданства, разработан механизм, предоставляющий им право на временное и постоянное проживание в Азербайджане. В настоящее время подготавливается проект миграционного кодекса.

68. Помимо этого, 4 марта 2009 года Президентом Азербайджанской Республики подписан Указ о применении принципа "единого окна" в управлении миграционными процессами.

69. Одним из новшеств является то, что со дня применения принципа "единого окна" отменяются выдаваемые иностранцам и лицам без гражданства въездные и выездные визы, получившим разрешение на временное или постоянное проживание в Азербайджане. Таким образом, данная категория лиц, может выезжать из страны и возвращаться в Азербайджан на основании паспортов и соответствующих удостоверений, выданных Государственной службой миграции.

70. Вместе с тем, с целью выполнения обязательств, вытекающих из статьи 2 настоящего Пакта, Азербайджанская Республика сотрудничает с международными организациями.

71. Так, в рамках пятилетнего проекта "Гражданское Общество на 2005-2010 годы" неправительственной организацией США "Каунтерпарт Интернэшнл" осуществляются меры по усилению потенциала организаций гражданского общества для эффективной защиты своих интересов и продвижения гражданской активности путем усиления возможностей граждан определять и отдавать предпочтение своим интересам.

Статья 3

72. 10 октября 2006 года был принят Закон Азербайджанской Республики "Об обеспечении гендерного (мужского и женского) равенства".

73. Основной целью Закона является устранение всех форм дискриминации по половой принадлежности, создания мужчинам и женщинам равных возможностей в политической, экономической, социальной, культурной и иных сферах общественной жизни.

74. В соответствии с указанным Законом дискриминацией не считается следующее:

- а) установленные Трудовым кодексом Азербайджанской Республики льготы, привилегии и дополнительные гарантии для женщин;

b) призыв мужчин на действительную военную (альтернативную) службу; установленный законом различный для мужчин и женщин пенсионный и брачный возраст;

c) в соответствии со статьей 15 Семейного Кодекса Азербайджанской Республики, ограничение права мужчины требовать расторжения брака;

d) создание мужчинам и женщинам различных условий в учреждениях по отбыванию наказания;

e) осуществление специальных мероприятий в целях обеспечения гендерного равенства.

75. Согласно пункту 2 статьи 15 Закона государство обеспечивает для мужчин и женщин равные возможности для осуществления права на социальное обеспечение, на получение адресной государственной помощи и других социальных льгот.

76. Данным законом также устанавливаются льготы, привилегии и дополнительные гарантии для женщин, в том числе различный для мужчин и женщин пенсионный возраст, создание мужчинам и женщинам дифференцированных условий в вопросах исполнения наказаний, осуществление специальных мероприятий в целях обеспечения гендерного равенства.

77. В соответствии с Законами Азербайджанской Республики "О политических партиях" и "О профессиональных союзах" при вступлении мужчин и женщин в профсоюзы и в политические партии должны быть предусмотрены равные возможности.

78. 6 февраля 2006 года на базе Государственного комитета по женским вопросам был создан Государственный комитет по проблемам семьи, женщин и детей. Одним из основных направлений деятельности Комитета является обеспечение гендерного равенства, сокращение уровня половой дискриминации и предотвращение насилия в отношении женщин и детей.

Таблица 6

Численность населения по полу

(на начало года, тысяч человек)

Годы	Все население	в том числе:		Городское население	в том числе:		Сельское население	в том числе:	
		мужчины	женщины		мужчины	женщины		мужчины	женщины
2003	8202,5	4023,0	4179,5	4154,3	2027,0	2127,3	4048,2	1996,0	2052,2
2004	8265,7	4058,5	4207,2	4254,3	2077,6	2176,7	4011,4	1980,9	2030,5
2005	8347,3	4103,7	4243,6	4298,3	2101,4	2196,9	4049,0	2002,3	2046,7
2006	8436,4	4152,2	4284,2	4356,6	2131,9	2224,7	4079,8	2020,3	2059,5
2007	8532,7	4205,0	4327,7	4397,6	2154,1	2243,5	4135,1	2050,9	2084,2
2008	8629,9	4258,1	4371,8	4464,8	2189,2	2275,6	4165,1	2068,9	2096,2
2009	8730,3	4313,0	4417,3	4519,5	2217,7	2301,8	4210,8	2095,3	2115,5

(в процентах)

Годы	Все население	в том числе:		Городское население	в том числе:		Сельское население	в том числе:	
		мужчины	женщины		мужчины	женщины		мужчины	женщины
2003	100,0	49,1	50,9	100,0	48,8	51,2	100,0	49,3	50,7
2004	100,0	49,1	50,9	100,0	48,8	51,2	100,0	49,4	50,6
2005	100,0	49,2	50,8	100,0	48,9	51,1	100,0	49,5	50,5
2006	100,0	49,2	50,8	100,0	48,9	51,1	100,0	49,5	50,5
2007	100,0	49,3	50,7	100,0	49,0	51,0	100,0	49,6	50,4
2008	100,0	49,3	50,7	100,0	49,0	51,0	100,0	49,7	50,3
2009	100,0	49,4	50,6	100,0	49,1	50,9	100,0	49,8	50,2

Таблица 7

Число женщин на 1000 мужчин

(на начало года)

Годы	Все население	В городских поселениях	В сельской местности
2003	1039	1050	1028
2004	1037	1048	1025
2005	1034	1045	1022
2006	1032	1044	1019
2007	1029	1042	1016
2008	1027	1040	1013
2009	1024	1038	1010

79. В 1918 году Декларация о независимости Азербайджанской Демократической Республики впервые на Востоке предоставила азербайджанским женщинам право избирать и быть избранной. Сегодня в Азербайджане женщины представлены в сфере управления, в правовой и судебной системах, активно участвуют в общественной и политической жизни страны.

80. Если в 1990 году лишь 4,3% депутатов Милли Меджлиса (Парламента) Азербайджанской Республики составляли женщины, то сегодня доля женщин-депутатов составляет 11,2% (14 человек). В то же время женщины представлены и в руководящем составе Милли Меджлиса. Например, одна из трех заместителей председателя Милли Меджлиса, два председателя и одна заместитель председателя комиссий Милли Меджлиса являются женщинами.

81. В исполнительной ветви власти женщины также представлены на высших должностях. Так, четыре заместителя министров (Культуры, Образования, Здравоохранения, Экономического Развития), председатель и два заместителя председателя Государственного комитета по проблемам семьи, женщин и детей, председатель Государственной комиссии по приему студентов, заместитель Председателя Кабинета министров Нахичеванской Автономной Республики, а также заместитель Главы исполнительной власти столицы являются женщинами.

ми. В 31 районе женщины занимают должности заместителей глав исполнительной власти.

82. Кроме того, Уполномоченный по правам человека (Омбудсмен), а также Уполномоченный по правам человека (Омбудсмен) Нахичеванской Автономной Республики также являются женщинами.

83. Согласно статистическим данным 11,8% судейского корпуса составляют женщины. Заместитель председателя Конституционного Суда и Председатель Коллегии Верховного Суда по гражданским делам являются женщинами. В органах юстиции работает более 970 женщин, в том числе около 100 женщин в центральном аппарате министерства. Свыше 80 женщин занимают руководящие должности.

84. В настоящее время в стране функционирует свыше 100 неправительственных организаций, деятельность которых направлена на защиту прав женщин, гендерного равенства в семье, вовлечение женщин в общественно-политическую жизнь страны, а также на оказание практической помощи в развитии женского предпринимательства в условиях рыночной экономики, открытие новых рабочих мест для женщин.

85. 6 марта 2000 года был издан Указ Президента "Об осуществлении государственной женской политики в Азербайджанской Республике", который явился эффективной поддержкой функционирования национального механизма по защите прав и свобод женщин в Азербайджане. Во всех органах исполнительной власти были назначены координаторы по гендерной политике, осуществляющие контроль по реализации вышеупомянутого Указа.

86. В соответствии с Указом Государственный комитет по статистике ежегодно подготавливает и публикует отчет "Женщины и мужчины в Азербайджане". Государственный Комитет по проблемам семьи, женщин и детей составляет отчет по оценке прогресса в обеспечении гендерного равенства и уровня активности женщин в общественной жизни.

87. Трудовая политика в отношении женщин в Азербайджанской Республике построена на основе гендерного равенства и по принципу облегчения труда женщин. Это осуществляется путем предоставления им определенных льгот и компенсаций, связанных как с их физиологическими особенностями, так и с исполнением семейных обязанностей.

88. Статья 241 Трудового кодекса Азербайджанской Республики, предусматривающая запрещение применения женского труда на отдельных рабочих местах и работах, в особенности на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда, также была разработана с учетом физиологических особенностей женщин и того факта, что условия труда женщин должны быть безопасными и не наносить ущерба их здоровью.

89. Утвержденный Постановлением Кабинета министров Азербайджанской Республики от 20 октября 1999 года "Список производств, профессий (должностей) с вредными и тяжелыми условиями труда, а также подземных работ", запрещающий применение женского труда, тоже был составлен исходя из соображений, что место работы и профессия не должны оказывать пагубное влияние на здоровье женщин и сказываться отрицательно на деторождаемости.

90. В пункте 2 статьи 16 Трудового кодекса Азербайджанской Республики предусмотрено, что установление в трудовых отношениях женщинам, инвалидам, лицам в возрасте до 18 лет, другим лицам, нуждающимся в социальной защите, льгот, преимуществ и дополнительных гарантий не считается дискри-

минацией. Отдельные ограничения сделаны лишь в целях социальной защиты женщин.

Таблица 8

Удельный вес женщин в общей численности занятого населения по видам экономической деятельности

(в процентах)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008 ¹⁾
Всего по экономике	47,7	47,6	47,6	48,3	49,5	49,5
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	46,6	45,8	45,2	45,4	48,5	49,4
Рыболовство, рыбоводство	14,3	39,4	44,7	44,2	62,8	20,9
Горнодобывающая промышленность	20,8	19,1	19,0	22,0	22,0	22,7
Обрабатывающая промышленность	56,1	58,2	59,6	60,2	59,6	60,0
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	26,1	24,9	24,2	34,9	40,4	33,2
Строительство	10,7	14,1	14,9	13,8	13,8	17,1
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования	62,3	62,3	62,7	63,5	63,4	63,0
Гостиницы и рестораны	33,9	35,5	43,0	49,5	48,2	50,2
Транспорт, складское хозяйство и связь	27,6	30,9	31,0	29,8	29,8	30,4
Финансовая деятельность	37,7	38,9	38,6	56,0	57,7	43,7
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг потребителям	39,7	40,1	39,9	39,9	39,9	30,7
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	35,7	35,6	35,1	35,2	35,2	27,7
Образование	69,1	68,6	69,0	73,3	73,4	72,5
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	60,5	59,1	59,2	64,7	64,7	71,3
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	36,7	35,7	36,1	36,3	36,3	44,9
Деятельность экстерриториальных организаций	20,0	-	16,7	16,7	16,7	16,7

¹⁾ Предварительные данные.

91. В рамках "Государственной Программы по реализации Стратегии занятости Азербайджанской Республики (2006-2010 годы)", утвержденной Указом Президента Азербайджанской Республики от 15 мая 2007 года, проводятся мероприятия по обеспечению гендерного равенства в вопросах занятости, повышению конкурентоспособности женщин на рынке труда, выполнению соответствующих мер, направленных на профессиональную подготовку и переподготовку безработных и ищущих работу женщин, развитие видов национального и народного прикладного искусства с целью повышения уровня занятости среди женщин, проведению необходимого исследования с целью определения причин проблемы безработицы среди женщин и т.д.

92. Наряду с этим, в рамках "Программы достойного труда в рамках сотрудничества с Международной организацией труда на 2006-2009 годы", подписанной между МОТ и Азербайджанской Республикой, проводятся мероприятия по разработке и внедрению специальных учебных программ для безработных женщин, проведению пилотных проектов по развитию самозанятости среди женщин, повышению их предпринимательской активности.

93. По инициативе супруги Президента Азербайджана, президента Фонда Гейдара Алиева, посла доброй воли Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) и Исламской организации по вопросам образования, науки и культуры (ИСЕСКО), депутата национального парламента (Милли Меджлиса) 10-11 июня 2008 года был проведен международный форум "Усиление роли женщин в межкультурном диалоге", целью которого было обсуждение усиления роли женщин в межкультурном диалоге, озвучена солидарность первых леди ряда стран с международным женским движением.

Статьи 4–5

94. Информация по указанным статьям изложена в базовом документе, который является составной частью настоящего доклада (HRI/CORE/AZE/2008).

Статья 6

95. Согласно статье 35 Конституции Азербайджанской Республики, труд является основой личного и общественного благосостояния. Каждый обладает правом свободно выбирать себе на основе своей способности к труду вид деятельности, профессию, занятие и место работы и никто не может быть принужден к труду. Трудовые договоры заключаются свободно. Никто не может быть принужден заключить трудовой договор.

96. На основе судебного решения допускаются случаи привлечения к принудительному труду, условия и сроки которого предусмотрены законом, допускается принуждение к труду в связи с исполнением приказов полномочных лиц во время военной службы, принуждение граждан выполнять определенные работы во время чрезвычайного или военного положения.

97. Вместе с тем, согласно указанной статье Конституции, каждый обладает правом трудиться в безопасных и здоровых условиях, получать вознаграждение за свой труд без какой-либо дискриминации не меньше минимального размера заработной платы, установленного государством, и у безработных есть право на получение социального пособия от государства. Государство использует все свои возможности для устранения безработицы.

98. Трудовой кодекс Азербайджанской Республики устанавливает минимальные нормы правил, обеспечивающие трудовые права физических лиц и осуществление этих правил.

99. Согласно Трудовому кодексу в трудовых отношениях запрещается допускать любую дискриминацию между работниками по гражданству, полу, расе, вере, национальности, языку, месту жительства, имущественному положению, общественно-социальному происхождению, возрасту, семейному положению, убеждению, политическим взглядам, принадлежности к профессиональным союзам или другим общественным объединениям, служебному положению, а

также другим факторам, не связанным с деловыми качествами, профессиональными навыками, результатами труда работника, определение непосредственно или косвенно на основе этих факторов преимуществ и льгот, а также ограничение их прав.

100. В пункте 2 статьи 16 Трудового кодекса Азербайджанской Республики предусмотрено, что установление в трудовых отношениях женщинам, инвалидам, лицам в возрасте до 18 лет, другим лицам, нуждающимся в социальной защите, льгот, преимуществ и дополнительных гарантий не считается дискриминацией.

101. Закон Азербайджанской Республики "О Занятости" от 2 июля 2001 года устанавливает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости, а также государственные гарантии для граждан в области труда и в области социальной защиты безработных.

102. В соответствии со статьей 6.2.1 упомянутого Закона, одним из основных направлений государственной политики в области занятости является обеспечение равных возможностей всем гражданам, независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, семейного положения, общественно-социального происхождения, места жительства, имущественного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профессиональным союзам и другим общественным объединениям, в реализации права на труд и свободный выбор занятости.

103. Наблюдаемые в стране стабильные темпы роста макроэкономических показателей, создали благоприятные условия для обеспечения социально направленного развития экономики, повышения уровня жизни населения, создания новых рабочих мест и развития занятости. Согласно данным Государственного комитета по статистике, в результате успешной реализации "Государственной программы социально-экономического развития регионов Азербайджанской Республики (2004—2008 годы)", утвержденной Указом Президента Азербайджанской Республики от 11 февраля 2004 года, с октября 2003 года по 1 января 2009 года было создано 766 277 новых рабочих мест, в том числе 547 573 постоянных. 80% новых рабочих мест сосредоточены в регионах, 86,1% в негосударственном секторе.

104. Успешная реализация социально-экономической политики позволила существенно сократить уровень безработицы за период 1995-2008 г.г. Так, если в 1995 году уровень безработицы в республике составлял 17,2%, в 2003 году 10,7%, то в 2007 году этот показатель составил 6,5% (среди женщин 5,6%). На 1 января 2009 года уровень безработицы в республике составил 6,1%. Количество официально зарегистрированных безработных в 2008 году составило 44481 человек, из них женщины составляют 46,9%.

Таблица 9
Основные показатели Службы занятости

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Численность лиц, получивших статус безработных в органах службы занятости (на конец года, человек)	54365	55945	56343	53862	50651	44481
Трудоустроено (за год, человек)	18272	21662	25299	28076	30700	31144
Направлено на профессиональное обучение (за год, человек)	2206	2111	1542	577	2623	3393
Привлечены к общественным работам (за год, человек)	2138	1966	2521	1462	1832	1907
Численность лиц, получающих пособие по безработице (на конец года, человек)	3111	3084	2087	2281	2523	2109
Средний размер пособия по безработице (за год, манат)	23,51	27,34	40,17	52,03	70,24	114,58

105. В целях получения базовой информации о размере и структуре рабочей силы в Азербайджане в 2003 году при финансовой поддержке Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и технической помощи МОТ на территории республики было проведено обследование экономической активности населения, которое внедряется в статистическую практику Азербайджана. В рамках совместного проекта с ПРООН в 2006 году было проведено второе обследование экономической активности населения.

106. По данным Государственного комитета по статистике на 1 января 2009 года численность экономически активного населения по сравнению с 2003 годом повысилась на 13,6% и составила 4 318 200 человек. При этом численность занятого населения при росте по сравнению с тем же периодом на 8,2% составила 4 056 100 человек.

Таблица 10
Экономически активное население

	2003	2004	2005	2006	2007	2008 ^{b)}
Экономически активное население – всего, тыс. человек	4147,9	4157,8	4168,0	4264,2	4295,2	4318,2
Мужчины	2165,9	2175,6	2181,5	2211,1	2192,4	2190,7
Женщины	1982,0	1982,2	1986,5	2053,1	2102,8	2127,5
Занятое население – всего, тыс. человек	3747,0	3809,1	3850,2	3973,0	4014,1	4056,0
Мужчины	1959,7	1995,8	2017,4	2054,1	2028,5	2048,3

	2003	2004	2005	2006	2007	2008 ^{b)}
Женщины	1787,3	1813,3	1832,8	1918,9	1985,6	2007,7
Безработные ^{a)} – всего, тыс. человек	400,9	348,7	317,8	291,2	281,1	262,2
Мужчины	206,2	179,8	164,1	157,0	163,9	142,4
Женщины	194,7	168,9	153,7	134,2	117,2	119,8
<i>Из них:</i>						
Численность лиц, получивших статус безработных в органах службы занятости – всего, человек	54365	55945	56343	53862	50651	44481
Мужчины	25313	26669	27265	26323	25322	23608
Женщины	29052	29276	29078	27539	25329	20873
<i>Из них:</i>						
Численность лиц, получающих пособие по безработице – всего, человек	3111	3084	2087	2281	2523	2109
Мужчины	1808	1887	1316	1488	1655	1350
Женщины	1303	1197	771	793	868	759

^{a)} На основе методологии МОТ (включая лиц, получивших статус безработных).

^{b)} Предварительные данные.

107. С целью получения статистической информации о численности работающих в неформальном секторе экономики, в 2005 году было проведено единовременное выборочное обследование в домашних хозяйствах среди лиц в возрасте 15 лет и старше.

108. Согласно результатам обследования в неформальном секторе экономики было занято 186,3 тысяч человек или 4,8% численности занятого населения. Среди занятых в неформальном секторе экономики 88,0% составляли работающие по найму, 8,7% - самозанятые и члены производственных кооперативов, 0,2% - физические лица, занятые предпринимательской деятельностью и 3,1% - лица, занятые в фермерском хозяйстве.

109. Итоги обследования показывают, что основная часть людей, занятых в неформальном секторе экономики, сосредоточена в торговле, в строительстве, обрабатывающей промышленности и в транспорте.

110. Вместе с тем, с целью упрощения регистрации субъектов коммерческой деятельности 30 апреля 2007 года Указом Президента Азербайджанской Республики "О некоторых мерах, связанных с развитием предпринимательства в Азербайджанской Республике" было поручено Правительству организовать, регистрацию субъектов коммерческой деятельности по принципу "единого окна", когда все необходимые документы предоставляются в один государственный орган, который за короткое время осуществляет все необходимые процедуры. Регистрацию субъектов коммерческой деятельности осуществляет Министерство Налогов Азербайджанской Республики.

111. Только, после первой недели применения этой системы было зарегистрировано 572 субъектов предпринимательской деятельности.

112. Наряду с этим, по линии Национального фонда помощи предпринимательству были выделены кредиты из государственного бюджета за период 2003-2008 год на сумму 293 420 тыс. манат (366 775 тыс. долларов США).

113. В целях более полного использования трудовых ресурсов и обеспечения рациональной занятости населения распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 26 октября 2005 года была утверждена "Стратегия занятости Азербайджанской Республики (2006-2015 годы)". Основной целью Стратегии является определение приоритетов, направленных на развитие политики занятости на основе социально-экономических реформ, развитие рыночных отношений, совершенствование налоговой, инвестиционной, таможенной политики, а также политики в сфере образования, формирование институционального развития рынка труда, стимулирующей создание новых рабочих мест.

114. Реализация Стратегии занятости предусмотрена в два взаимосвязанных друг с другом этапа. На первом этапе, охватывающем 2006-2010 годы, предусматривается уменьшение в значительной степени уровня безработицы, усиление социальной защиты безработных и социально уязвимых групп населения, совершенствование рынка труда, а также вопросы улучшения качества трудовых ресурсов и повышения их конкурентоспособности, создание благоприятных условий для повышения экономической активности населения.

115. На втором этапе, охватывающем 2011-2015 годы, деятельность в основном будет направлена на формирование среды, обеспечивающей стимулирование потребности в рабочей силе, соответствующей международным стандартам, углубление структурных реформ, увеличение инвестиционной активности и обеспечение высокого уровня развития людского капитала.

116. Для выполнения первого этапа по обеспечению реализации Стратегии занятости распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 15 мая 2007 была утверждена Государственная программа по реализации Стратегии занятости Азербайджанской Республики.

117. Основной целью вышеуказанной Государственной программы является обеспечение реализации приоритетных направлений, предусмотренных на срок до 2011 года в "Стратегии Занятости Азербайджанской Республики (2006-2015 годы)", на основании создания соответствующей политической, экономической и институциональной среды, направленной на развитие рациональной занятости населения.

118. В результате реализации мероприятий, предусмотренных Государственной программой на 2007-2010 годы, ожидается достижение следующих результатов:

- a) создание благоприятной среды для претворения в жизнь политики рациональной занятости;
- b) совершенствование законодательной базы в области занятости;
- c) создание благоприятной среды для улучшения качества трудовых ресурсов, повышения ее конкурентоспособности и экономической активности, совершенствование деятельности системы подготовки кадров, в том числе профессиональной подготовки и повышения квалификации с целью приведения ее в соответствие с потребностями динамично развивающегося рынка труда;
- d) формирование институциональной среды, направленной на развитие рынка труда в регионах;
- e) снижение уровня безработицы;

f) усиление социальной защиты безработных и лиц, ищущих работу.

119. Наряду с вышеперечисленным, в рамках Государственной программы для обеспечения гендерного равенства в области занятости проводятся мероприятия по усилению контроля за обеспечением работой граждан, наиболее остро нуждающихся в социальной защите, в том числе трудоустройству женщин на предприятиях, в учреждениях и организациях на основе установленной квоты, развитию предпринимательства среди женщин, повышению их конкурентоспособности на рынке труда, выполнению соответствующих мер, направленных на профессиональную подготовку и переподготовку безработных и ищущих работу женщин, развитию видов национального и народного прикладного искусства с целью повышения уровня занятости среди женщин, проведению необходимого исследования для определения причин проблемы безработицы среди женщин.

120. При этом в целях развития занятости среди молодежи в рамках Программы проводятся мероприятия, по подготовке и выполнению плана действий, направленного на обеспечение занятости молодежи созданию возможностей для выдачи микрокредитов безработным и ищущим работу гражданам, в особенности молодежи, для занятия малым предпринимательством, информированию молодых студентов, желающих заняться трудовой деятельностью во время каникул, информированию о сезонных и общественных работах и организации этих работ, созданию возможностей льготного кредитования для создания мастерских и производственных предприятий по видам народного творчества с привлечением молодежи и женщин, изучению опыта передовых стран с целью повышения занятости молодежи, подготовке методических пособий и учебных программ для приобретения молодежью трудовых навыков и изучения основ экономической деятельности.

121. В целях усиления деятельности в области повышения уровня занятости беженцев и вынужденных переселенцев в рамках Государственной Программы проводятся мероприятия по созданию новых рабочих мест в местах компактного и временного проживания, а также в новозастроенных поселках для вынужденных переселенцев, разработке и применению механизма поощрения работодателей выделяющих рабочие места для трудоустройства беженцев и вынужденных переселенцев, обеспечению профессиональной подготовки для беженцев и вынужденных переселенцев, оказанию соответствующей помощи в повышении их самозанятости, разработке сетей современных технологий на территории проживания вынужденных переселенцев с целью улучшения их возможностей в области использования информационных технологий и другие мероприятия.

122. Согласно статье 78 Трудового кодекса, статье 7 Закона Азербайджанской Республики "О социальной защите вынужденных переселенцев и лиц, приравненных к ним" от 21 мая 1999 года и распоряжению Президента Азербайджанской Республики от 1 июля 2004 года об утверждении "Государственной программы по улучшению жилищных условий и увеличению занятости беженцев и вынужденных переселенцев" при сокращении количества штатов и работников в организациях, они обладают правом преимущества сохранения рабочих мест.

123. Начиная с 2004 года в рамках осуществления программ по микрокредиту 6 тысячам вынужденных переселенцев были выделены микрокредиты и созданы условия для осуществления малого бизнеса. За тот же период времени за счет финансовой поддержки Всемирного банка (общая сумма 12,7 млн. долларов США) были осуществлены 220 микропроектов, благодаря чему 142,9 тыс. вынужденных переселенцев получили материальную поддержку.

124. Вместе с тем, в соответствии с пунктом 1.9 указанной Программы, при участии и финансовой поддержке международных финансовых учреждений, агентств Организации Объединенных Наций, международных и местных гуманитарных организаций планируется подготовка Программы Большой Репатриации ("Большое Возвращение") с целью выполнения работ по возвращению вынужденных переселенцев в родные места проживания. В указанной программе будет предусмотрена очистка оккупированных территорий от мин, формы обеспечения добровольного и безопасного возвращения вынужденных переселенцев в родные места, механизм возвращения имущества, восстановление и компенсация, повторная интеграция, планирование и выполнение процессов обратного возвращения.

125. Необходимо отметить, что начало процесса осуществления мероприятий предусмотренных в программе "Большой Репатриации" будет осуществляться после освобождения Арменией оккупированных территорий Азербайджанской Республики.

126. В результате принятых мер уровень бедности среди вынужденных переселенцев был понижен с 74 % до 35 %. За последние 5 лет 72 647 беженцев и вынужденных переселенцев были обеспечены работой.

127. Основным направлением деятельности государства в области обеспечения социальной защиты граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в частности лиц с инвалидностью является содействие их занятости. Основной целью политики в этом направлении является создание необходимых условий для полного использования потенциальных возможностей этой категории лиц на рынке труда.

128. 2 октября 2008 года Азербайджанская Республика присоединилась к Конвенции о правах инвалидов и к Факультативному протоколу к Конвенции о правах инвалидов.

129. Наряду с этим, в республике действует нормативно-правовая база, обеспечивающая гарантии лиц с инвалидностью в области занятости, доступа их на рынок труда, а также создающая дополнительные льготы при их трудоустройстве.

130. Постановлением Кабинета министров Азербайджанской Республики от 22 ноября 2005 года утверждены "Порядок применения квоты для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и имеющих трудности при трудоустройстве" и "Список предприятий, где не применяется квота".

131. Наряду с этим, в соответствии с вышеупомянутой "Стратегией занятости Азербайджанской Республики (2006-2015 гг.)", утвержденной Указом Президента Азербайджанской Республики от 26 октября 2005 года, а также "Государственной программой по реализации Стратегии занятости Азербайджанской Республики (2007-2010 гг.)", утвержденной Указом Президента Азербайджанской Республики от 15 мая 2007 года, проводятся мероприятия, направленные на усиление социальной защиты социально уязвимых слоев населения, в том числе лиц с инвалидностью.

132. В рамках указанных документов проводятся мероприятия по созданию соответствующих условий с целью обеспечения интеграции инвалидов в общество и повышения уровня их занятости, подготовке плана действий с целью развития занятости инвалидов, подготовке психологических и профессиональных тестов для обеспечения занятости безработных граждан, включая инвалидов, определение в предусмотренном законодательством порядке, квотирован-

ных рабочих мест для обеспечения занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите и инвалидов, поощрение работодателей, выполняющих эти квоты, применение предусмотренных в законодательстве мер административной ответственности, по отношению к предприятиям, учреждениям и организациям, не выполняющим квоты или же отказывающимся принять на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и инвалидов.

133. Азербайджанская Республика, единственная среди стран Содружества Независимых Государств, была включена МОТ в список 10 стран-лидеров в решении вопросов занятости молодежи. В рамках указанной Программы проводятся мероприятия по разработке и внедрению специальных программ, направленных на обеспечение занятости инвалидов, усиление интеграции их в рынок труда и обеспечение достойного труда работающих инвалидов, а также ведется работа по разработке и внедрению специальных учебных программ "Начни свой бизнес и совершенствуй" для наиболее уязвимых групп населения.

134. Согласно результатам социологического исследования, проведенного Государственным Комитетом по Статистике при технической поддержке МОТ в 2006 году, что количество ищущей работу экономически активной молодежи в возрасте 15-34 лет составило 191 580 человек. Этот показатель по сравнению с 2003 годом снизился на 88 тысяч человек.

135. Для стимулирования предпринимательской деятельности молодежи Министерство молодежи и спорта Азербайджанской Республики начиная с 2006 года ежегодно организует чемпионат республики по международной программе "Студенты в свободном предпринимательстве". В рамках этой программы ежегодно со стороны студентов реализуется до 40 бизнес-проектов. За период реализации данной программы в Баку и в регионах было реализовано около 120 проектов, а временно самозанятыми были более 1 200 молодых людей.

136. 24-27 сентября 2008 года в Баку был проведен 4-й Всемирный саммит по занятости молодежи. Данное мероприятие было организовано Министерством молодежи и спорта, Фондом Гейдара Алиева и международной организацией "Йес инкорпорейтид".

137. Всемирный саммит по занятости молодежи организуется раз в 2 года в рамках 10-летней молодежной кампании (2002-2012). Основной целью проведения Саммитов является создания благоприятных условий по трудоустройству молодежи. На Саммите разрабатывается план действий и стратегия развития по молодежной занятости, проводится Форум министров, ответственных за молодежную и трудовую политику. Основными участниками Саммитов являются представители: молодежных организаций, международных организаций, представители государственных структур, транснациональные компании, общественные деятели, политики.

138. Председателями Саммита были первая леди Азербайджанской Республики, посол доброй воли ЮНЕСКО и ИСЕСКО, президент Фонда Гейдара Алиева госпожа Мехрибан Алиева и первая леди Египта, председатель Попечительского Совета библиотеки Александрии госпожа Сюзан Мубарак.

139. В рамках проекта "Содействие молодежной занятости" были организованы цикл семинаров, круглых столов и тренинг-курсов по вопросам молодежной занятости. При участии Министерства молодежи и спорта, Азербайджанского Государственного экономического университета и МОТ в ноябре 2008 года был учрежден "Центр карьеры молодежи". В Центре было организовано свыше 10 тренинг-курсов по таким темам, как "Менеджмент качества", "Управление людскими ресурсами", "Управление проектами", "Международные стандарты

бухгалтерского учета", "Начни и совершенствуй свой бизнес", а также были организованы ознакомительные встречи в крупных коммерческих компаниях и банках Азербайджана.

140. Ежегодно в Азербайджанском государственном экономическом университете проводится трудовая ярмарка "Выпускник". С 2006 года по 2008 год было трудоустроено более 1 100 молодых людей по своим специальностям.

141. Одним из приоритетных направлений сотрудничества Министерства с МОТ является подготовка Национального плана по содействию занятости молодёжи.

142. Министерство Молодёжи и Спорта финансирует проекты молодёжных организаций, которые осуществляют проекты по развитию молодёжного предпринимательства и молодёжной занятости. Так были профинансированы такие проекты как: "Проведение дней карьеры", "За карьерное развитие", "Создание Молодёжного Ресурсного Центра по Занятости" и др. в рамках этих проектов более 1500 молодых людей получили необходимые навыки и знания, которые помогли им в поисках рабочего места, а также для карьерного роста. Кроме того, ежегодно со стороны Министерства организуются специальные тренинги-курсы для молодых людей, которые демобилизовались с армии.

Статья 7

143. В Трудовом кодексе Азербайджанской Республики определена как система оплаты труда в целом, так и система минимальной заработной платы.

144. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса заработная плата - это совокупность дневной или месячной суммы, оплачиваемой работодателем в денежной или натуральной форме за выполненную работником работу (оказанную услугу), определенную трудовым договором для выполнения трудовой функции в течение соответствующего рабочего времени, а также надбавок, премий и других выплат.

145. Запрещается понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников, нарушая принципы недопущения дискриминации, предусмотренные в статье 16 указанного Кодекса и определение им заработной платы ниже установленного государством минимального размера.

146. Согласно статье 155 Трудового кодекса, работник имеет право без какой-либо дискриминации получать за свою работу плату не ниже установленного государством размера минимальной заработной платы. Минимальная заработная плата — социальный норматив, определяющий в законодательном порядке с учетом экономических, социальных условий самый низкий уровень месячной заработной платы за неквалифицированный труд и оказанную услугу. Месячная заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего трудовую функцию, не может быть меньше установленного государством размера минимальной заработной платы. В коллективных договорах, соглашениях могут предусматриваться более высокие размеры минимальной заработной платы. Премии, надбавки к заработной плате, повышения, предусмотренные системой заработной платы, а также выплаты за сверхурочную работу не включаются в размер минимальной заработной платы. Размер минимальной заработной платы утверждается в соответствии с Указом Президента Азербайджанской Республики.

147. Начиная с 2001 года в республике в трехстороннем порядке заключается Генеральное коллективное соглашение между Кабинетом министров Азербайджанской Республики, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерацией организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики. В настоящее время действует Генеральное коллективное соглашение на период 2008-2009-годы, в котором предусмотрена необходимость принятия мер по поэтапному приближению уровня минимальной заработной платы к величине минимального потребительского бюджета, а также необходимость соответствия уровня минимальной заработной платы требованиям пересмотренной Европейской социальной хартии.

148. Поскольку система минимальной заработной платы охватывает все категории трудящихся, включая работников, финансируемых из государственного бюджета, численность которых составляет порядка 600 тыс. человек, при определении размера минимальной заработной платы учитываются возможности государственного бюджета.

149. В целях установления минимальной заработной платы, вначале осуществляется анализ финансово-экономического положения, в том числе общего уровня заработной платы в стране, уровня инфляции, величины минимального потребительского бюджета, социальных пособий, пенсий.

150. Результаты анализа, проведенного Министерством труда и социальной защиты населения, Министерством финансов, Министерством экономического развития и Государственным фондом социальной защиты представляются в Кабинет министров Азербайджанской Республики. Наряду с этим проводятся консультации с профсоюзами и работодателями.

151. Подготовленные предложения представляются Кабинетом министров Азербайджанской Республики в Администрацию Президента Азербайджанской Республики.

152. Контроль над соблюдением размера минимальной заработной платы осуществляет Государственная инспекция труда при Министерстве труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики.

Таблица 11

Среднемесячная заработная плата в целом по Азербайджанской Республике

<i>Годы</i>	<i>Среднемесячная заработная плата, в новых манатах (AZN)</i>	<i>Среднемесячная заработная плата, в долларах США</i>
1995 г.	12,5	15,63
2001 г.	52,0	22,37
2002 г.	63,1	78,88
2003 г.	77,4	96,75
2004 г.	99,4	120,5
2005 г.	123,6	154,5
2006 г.	149,0	186,25
2007 г.	215,8	269,75
2008 г.	268,0	335

Таблица 12

Размер минимальной заработной платы в Азербайджанской Республике

<i>Периоды</i>	<i>в новых манатах (AZN)</i>	<i>в долларах США</i>
с 1 февраля 1995 г.	1,1	1,37
с 1 января 2001 г.	5,5	6,88
с 1 сентября 2003 г.	9,0	11,25
с 1 января 2004 г.	12,0	15
с 1 июля 2004 г.	20,0	25
с 1 января 2005 г.	25,0	31,25
с 1 октября 2005 г.	30,0	37,5
с 1 января 2007 г.	40,0	50
с 1 февраля 2007 г.	50,0	62,5
с 1 января 2008 г.	60,0	75
с 1 сентября 2008 г.	75,0	93,75

153. Контроль за системой минимальной заработной платы осуществляется в рамках коллективных договоров (соглашений), заключаемых между профсоюзами и работодателями на уровне предприятий, отраслей и страны в целом, а также Государственной инспекцией труда.

154. В соответствии со статьей 156 Трудового кодекса заработная плата выплачивается в размере не ниже суммы, определенной трудовым договором, а также суммы, установленной на основе тарифного (должностного) оклада, предусмотренного в заключенном коллективном договоре.

155. В соответствии со статьей 157 Трудового кодекса труд работников оплачивается повременно, сдельно или по иным системам оплаты труда. Оплата труда может производиться за индивидуальные и коллективные результаты работы. В целях усиления материальной заинтересованности работников в выполнении обязательств по трудовому договору, повышении эффективности производства и качества работы может вводиться премирование, в том числе вознаграждение по итогам работы за год и другие формы материальной заинтересованности. В состав заработной платы входят месячная тарифная ставка (должностной оклад), надбавки к ней и премии. Тарифная ставка (должностной оклад) — это основная часть заработной платы, устанавливаемая за сложность работы, напряженность труда и квалификационный уровень работника. Надбавка к заработной плате — дополнительная выплата к тарифной ставке (должностному окладу), заработной плате работника, определяющая компенсацию в связи с условиями труда или в целях стимулирования. Премия — поощрительная денежная сумма, выдаваемая в порядке и форме, предусмотренной системой заработной платы, в целях повышения материальной заинтересованности работника в повышении количества и качества труда.

156. В соответствии со статьей 158 указанного Кодекса виды, системы оплаты труда, тарифные ставки (должностные оклады), надбавки к ним, премии, другие поощрительные выплаты определяются коллективными договорами, трудовыми договорами, в случаях не заключения коллективного договора определяются трудовым договором или работодателем по согласованию с профсоюзной организацией. Системы, виды, размеры оплаты труда работников предприятий, финансируемых из бюджета, определяются Кабинетом министров Азербай-

джанской Республики. Размер заработной платы работника определяется результатами его трудовой функции, личной деловитостью и уровнем квалификации и не может быть ограничен каким-либо пределом.

157. В рамках "Программы Достойного Труда в рамках сотрудничества с МОТ на 2006-2009 гг." проводятся мероприятия по разработке и внедрению специальных программ, направленных на обеспечение занятости различных категорий населения, а также проведению пилотных проектов по развитию самозанятости, повышению предпринимательской активности, усилению интеграции в рынок труда лиц, особо нуждающихся в социальной защите, и обеспечению достойного труда работающих граждан.

158. В соответствии с частью VI статьи 35 Конституции Азербайджанской Республики каждый имеет право получать вознаграждение за свою работу без какой-либо дискриминации не меньше минимального размера оплаты труда, установленного государством.

159. Часть VII статьи 35 Конституции страны предусматривает получение безработными социального пособия от государства.

160. Принцип равной оплаты за равный труд обеспечивается в Азербайджане на основе вышеупомянутой статьи 35 Конституции Азербайджанской Республики.

161. Работодатель или другое физическое лицо, допустившее в процессе трудовых отношений дискриминацию между работниками, несет ответственность в порядке, установленном законодательством.

162. Труд работников подлежит нормированию. Нормы труда устанавливаются таким образом, чтобы в течение полного рабочего времени работник был способен выполнить трудовую функцию и размер его заработной платы не был бы ниже минимального размера, определенного законодательством.

163. Работодатель должен точно и однозначно определить предусмотренный в трудовом договоре круг трудовой функции работника, соответствующей работы, которую он должен выполнять по одной или нескольким должностям, специальностям или профессиям, либо услуг, которые должны быть оказаны.

164. Объем трудовой функции определяется на основании Единого Тарифно-Квалификационного Справочника, утвержденного Министерством Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики или работодателем.

165. Единый Тарифно-Квалификационный Справочник включает в себя описание выполняемой работы по определенной профессии, должности, требования к необходимому объему знаний и уровню образования для выполнения этой работы. На основе указанного справочника устанавливается зависимость размера оплаты труда от уровня квалификации работника, сложности выполняемой работы. Чем выше уровень квалификации, тем выше заработная плата.

166. Согласно части VI статьи 35 Конституции Азербайджанской Республики, каждый имеет право трудиться в безопасных и здоровых условиях.

167. Статья 208 Трудового Кодекса устанавливает, что нормы и правила охраны труда, определенные Трудовым Кодексом и другими нормативно-правовыми актами, должны обязательно применяться на всех рабочих местах, где работают:

- a) работники;
- b) студенты и школьники, проходящие производственную практику;

- с) военнослужащие, привлекаемые к работе на предприятиях;
- д) осужденные, работающие в местах исполнения приговоров суда;
- е) лица, привлекаемые для выполнения работ при ликвидации последствий стихийного бедствия, а также военного и чрезвычайного положения.

168. Законы Азербайджанской Республики "О технической безопасности" от 2 ноября 1999 года, "О борьбе с туберкулезом в Азербайджанской Республике" от 2 мая 2000 года определяют минимальные условия в области гигиены и безопасности труда.

169. В соответствии с пунктом 10 статьи 3 Трудового Кодекса охрана труда – это система мер техники безопасности, санитарных, гигиенических, лечебно-профилактических мероприятий, норм и стандартов, предусмотренных в настоящем кодексе и других нормативно-правовых актах, а также в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах в целях обеспечения права работников трудиться в безопасных и здоровых условиях.

170. Согласно статье 54 вышеуказанного Кодекса, для выполнения работником трудовых функций работодатель должен обеспечить следующие условия труда: определение наименований профессий (должностей), разрядов квалификаций, оплаты труда; определение размеров оплаты за труд и ее выплата; определение норм труда и норм расценок труда; создание рабочего места и условий работы, отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; соблюдение норм охраны труда, техники безопасности; выполнение трудовых функций в рабочее время, не превышающее время работы, определенное настоящим Кодексом; использование времени отдыха, отпусков, определенных настоящим Кодексом; обязательное социальное страхование работников, определенное законодательством; условия, предусмотренные в трудовых договорах, коллективных договорах.

171. В соответствии со статьей 215 Трудового Кодекса собственник предприятия и работодатель непосредственно отвечают за выполнение работниками на рабочих местах норм и правил охраны труда и должны обеспечить осуществление следующих мер:

- соблюдение всех требований стандартов, норм и правил по охране труда
- безопасность зданий, сооружений, технологических процессов и оборудования
- приведение непосредственно рабочих мест в соответствие с действующими нормативами здоровых санитарно-гигиенических условий и охраны труда
- организацию оказания работникам необходимых санитарно-бытовых и лечебно-профилактических услуг
- выдачу работникам, занятым на работе с вредными, тяжелыми условиями труда и на подземных работах, бесплатного лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных продуктов
- соблюдение нормального режима труда и отдыха
- выдачу работникам в определенные сроки и требуемом ассортименте бесплатно специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
- организацию обучения, инструктаж, проверку знаний работников по нормам и правилам охраны труда и пропаганду охраны труда

- включение в коллективный договор правил по охране труда и выполнение предусмотренных в них обязательств
- представление в срок и по форме, определенной Министерством труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики статистических отчетов о результатах мер, предпринятых для приведения охраны труда, условий труда в соответствие с действующими нормами.

172. Согласно статье 238 Трудового кодекса, при необеспечении на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда работников и при невыполнении мероприятий, предусмотренных коллективным договором, работодатель привлекается к административной и уголовной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

173. Согласно статье 239 Трудового кодекса, работодатель, виновный (полностью или частично) в несчастном случае, произошедшем на производстве, или в профессиональном заболевании, обязан полностью выплатить работнику ущерб, причиненный в результате увечья или нарушения здоровья в другой форме, а также расходы в связи с лечением, назначением пособия, а также другие дополнительные расходы, установленные Гражданским кодексом Азербайджанской Республики.

174. Работникам, здоровью которых причинен вред в результате произошедшей производственной аварии или профессионального заболевания по вине работодателя, а также членам семей работников и другим, находящимся на иждивении лицам в связи с гибелью по этой причине, должны выплачиваться соответствующие выплаты за причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством. Порядок, условия и размер выплат работнику, здоровью которого причинен вред в результате производственной аварии или профессиональным заболеванием, или членам семьи работника, погибшего по этой причине, устанавливаются правилами, утвержденными Кабинетом министров Азербайджанской Республики.

175. Производство выплат в случаях, установленных в настоящей статье не распространяется на лиц, имеющих обязательное страхование работодателем в органах страхования в установленном законодательством порядке. Этим работникам, пострадавшим от нарушения правил охраны труда, от условий труда, а также членам их семей страховая сумма выплачивается в порядке и в размере, предусмотренном в соответствующем страховом договоре.

176. В соответствии со статьей 310 Трудового кодекса, как работники, так и работодатели, а также другие физические лица в определенном законодательством порядке несут материальную, дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение прав, установленных Трудовым кодексом и другими нормативно-правовыми актами, входящими в систему трудового законодательства, ограничение их в какой-либо форме и порядке, а также злоупотребление этими правами, невыполнение обязательств, трудовых функций, определенных трудовым договором.

177. Согласно статье 312 вышеуказанного Кодекса, нарушивший трудовое законодательство работник, работодатель и другие физические лица привлекаются к ответственности в случаях, предусмотренных в Кодексе административных проступков.

178. Каждый работник в соответствии с его трудовым стажем, навыками и квалификацией имеет возможность продвижения в работе на соответствующие более высокие ступени, и государство всячески способствует осуществлению на практике этого принципа.

179. Согласно статье 37 Конституции Азербайджанской Республики, каждый имеет право на отдых. Работающим по трудовому договору гарантируются установленный законом, но не превышающий 8 часов рабочий день, дни отдыха и праздничные дни, предоставление не менее одного раза в год оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 21 календарного дня.

180. В то же время для отдельных категорий работников в статье 91 Трудового кодекса предусмотрено сокращенное рабочее время. Отдельным категориям работников с учетом их возраста, здоровья, условий труда, особенностей трудовой функции и других случаев, указанным Кодексом и соответствующими нормативно-правовыми актами, а также условиями трудового договора, коллективного договора может устанавливаться сокращенное рабочее время.

181. Продолжительность сокращенного рабочего времени в течение недели для работников в возрасте до 16 лет не должна превышать 24 часа, для работников в возрасте от 16 до 18 лет и работников – инвалидов I, II групп, а также беременных женщин и женщин, имеющих ребенка до полутора лет, – 36 часов.

182. В соответствии со статьей 103 Трудового кодекса в течение рабочего дня (смены) работникам должен предоставляться перерыв для отдыха и питания. Время предоставления и продолжительность перерыва определяется правилами внутреннего распорядка предприятия, графиком сменности или трудовым договором, коллективным договором. При невозможности по характеру условий труда установить время и продолжительность перерыва с остановкой работы работодатель должен создать работнику условия для питания. Время ежедневного отдыха работника между одним и очередным рабочими днями должно быть не менее 12 часов. Продолжительность времени отдыха при сменном режиме рабочего времени регулируется соответствующими графиками сменности. Продолжительность перерывов на отдых и обед не включается в рабочее время. Перерывы на отдых и обед работник может использовать по своему усмотрению.

183. Согласно статье 104 Трудового кодекса, каждому работнику должны быть созданы условия для использования непрерывного отдыха между неделями. При пятидневной рабочей неделе число дней отдыха между неделями должно составлять два дня, а при шестидневной рабочей неделе – один день. При суммированном учете рабочего времени дни отдыха предоставляются в соответствии с графиком сменности, согласованным с профсоюзной организацией. На рабочих местах, где нет профсоюзной организации, этот порядок регулируется трудовым договором.

184. В соответствии со статьей 105 вышеуказанного Кодекса в Азербайджанской Республике ежегодно отмечаются следующие праздники:

- Новогодний праздник (1 и 2 января)
- Женский день (8 марта)

- День победы над фашизмом (9 мая)
- День Республики (28 мая)
- День национального спасения азербайджанского народа (15 июня)
- День Вооруженных сил Азербайджанской Республики (26 июня)
- День государственной независимости (18 октября)
- День Конституции (12 ноября)
- День национального возрождения (17 ноября)
- День солидарности азербайджанцев мира (31 декабря)
- Праздник Новруз—пять дней
- Праздник Гурбан—два дня
- Праздник Рамазан—два дня.

185. Новогодний праздник, Женский день, День победы над фашизмом, День Республики, День национального спасения азербайджанского народа, День Вооруженных сил Азербайджанской Республики, День солидарности азербайджанцев мира, дни праздника Новруз, праздника Гурбан и праздника Рамазан считаются нерабочими днями. Привлечение работников к работе в праздничные дни, считающиеся нерабочими, может допускаться лишь в исключительных случаях, предусмотренных настоящим Кодексом. Дни проведения праздника Новруз, праздника Гурбан и праздника Рамазан на очередной год определяются и объявляются населению соответствующим органом исполнительной власти до конца декабря. При совпадении выходных дней с праздничными днями, считающимися нерабочими, данный выходной день переносится на следующий непосредственно после праздничного дня рабочий день. При совпадении праздников Гурбан и Рамазан с другим праздничным днем, считающимся нерабочим, очередной рабочий день считается выходным. В случае, когда праздничные и выходные дни следуют один до или после другого, в целях обеспечения последовательности рабочих и выходных дней решением Кабинета министров Азербайджанской Республики данные рабочие или выходные дни могут быть перенесены.

186. Согласно статье 107 Трудового кодекса Азербайджанской Республики, за исключением особых случаев, предусмотренных в пунктах "а" и "б" статьи 101 данного Кодекса, а также работы на непрерывных производствах, предприятиях торговли, общественного питания, связи, транспорта и других предприятиях обслуживания, не допускается привлечение работников к работе в выходные, считающиеся нерабочими праздничные дни и в день всенародной скорби.

187. В соответствии с пунктами "а" и "б" статьи 101 вышеуказанного Кодекса сверхурочные работы допускаются только при необходимости выполнения важнейших работ для обеспечения обороны государства, а также для предотвращения или ликвидации последствий стихийных бедствий, производственных аварий, а также для обеспечения выполнения необходимых работ по ликвидации последствий неожиданных происшествий, являющихся причиной нарушения работ, услуг по снабжению водой, газом, электричеством, на предприятиях отопления, канализации, связи и других коммунальных предприятиях.

188. Согласно статье 108 Трудового кодекса, за исключением случаев, предусмотренных в статьях 91, 92 и 93 настоящего Кодекса, продолжительность рабочего дня на остальных рабочих местах в дни, непосредственно предшествующие одному из праздничных дней, указанных в статье 105 настоящего Кодекса, считающиеся нерабочими предпраздничными, а также перед Днем всемирной скорби, независимо от числа рабочих дней в неделю, сокращается на один час. На предприятиях, работающих по шестидневной неделе, продолжительность рабочего дня непосредственно перед праздничным днем не может быть более 6 часов.

189. На основании статьи 109 Трудового кодекса, в виде исключения труд работников, привлеченных к работе в выходные, считающиеся нерабочими праздничные дни, по взаимному согласию сторон может быть компенсирован предоставлением другого дня отдыха или выплатой за эти дни заработной платы в двойном размере пропорционально отработанному времени. Заработная плата работников, привлеченных к работе в День всемирной скорби, в особых случаях, предусмотренных статьей 101 настоящего Кодекса, выплачивается в двойном размере.

190. Согласно статье 110 Трудового кодекса, независимо от должности (профессии), условий труда и срока трудового договора работники имеют право использовать отпуска, определенные Трудовым кодексом. Право на использование отпусков, определенных данным Кодексом, имеют также работники, работающие по совместительству на дополнительном рабочем месте. Право работников на отпуск и порядок его использования, определенные Трудовым кодексом, не могут быть ограничены.

191. Статья 111 указанного Кодекса предусматривает правовые гарантии работникам при использовании отпуска. В период нахождения в отпуске за работником сохраняются место работы, должность (профессия) и средняя заработная плата в случаях, предусмотренных Кодексом, а также не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя и привлечение работника к дисциплинарной ответственности. Этот срок включается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности. В трудовом договоре, а также в коллективных договорах могут быть предусмотрены дополнительные гарантии для работников, находящихся в отпуске.

192. Согласно статье 112 Трудового кодекса, право работников на отпуск обеспечивается следующими видами отпусков:

- a) трудовой отпуск, состоящий из основного и дополнительного отпусков;
- b) социальный отпуск работникам по уходу за ребенком;
- c) учебный и творческий отпуска, предусмотренные для продолжения учебы и занятий научной деятельностью;
- d) неоплачиваемый отпуск.

В трудовом договоре, а также в коллективных договорах могут предусматриваться другие виды отпусков.

193. В соответствии со статьей 113 Трудового кодекса, трудовой отпуск – это время отдыха работника с отрывом от производства, используемое им по своему усмотрению для нормального отдыха, восстановления трудоспособности, охраны и укрепления здоровья, продолжительность которого не менее установленного Трудовым кодексом. Продолжительность трудового отпуска исчисляет-

ся в календарных днях. Трудовой отпуск состоит из годового основного отпуска, предоставляемого работнику, выполняющему трудовую функцию по соответствующей профессии (должности) и дополнительного отпуска, предоставляемого за характер производства, труда и трудовой стаж, а также женщинам с детьми, который может предоставляться как вместе, так и в отдельности.

194. Трудовой отпуск предоставляется ежегодно за соответствующий рабочий год. Рабочий год начинается со дня приема работника на работу и завершается в тот же день очередного года. Если в период обращения работника для выхода в трудовой отпуск его рабочий год не начался, трудовой отпуск может быть предоставлен ему только после начала рабочего года. За один рабочий год может предоставляться только один трудовой отпуск. Если у работника в течение календарного года есть право на отпуск за 2 рабочих года, то он может вместе или в отдельности использовать в этом календарном году отпуск за два рабочих года.

195. Согласно статье 114 Трудового кодекса, основной отпуск - это отпуск по профессии (должности) работника, указанной в трудовом договоре, с минимальной продолжительностью, предусмотренной во второй и третьей частях настоящей статьи. Работникам должен предоставляться оплачиваемый основной отпуск не менее 21 календарного дня.

196. Нижеследующим работникам оплачиваемый основной отпуск предоставляется продолжительностью в 30 календарных дней:

- a) работникам, занятым в производстве сельскохозяйственных продуктов;
- b) государственным служащим, занятым на ответственных должностях (ответственность должности устанавливается работодателем с учетом особенностей работы), руководящим работникам и специалистам предприятия;
- c) за исключением учебных заведений особого режима, руководящим работникам и административно-учебному персоналу учебных заведений, не ведущих педагогической работы, а также руководителям дошкольных детских учреждений;
- d) методистам, старшим мастерам, мастерам производственного обучения, инструкторам, библиотекарям, лаборантам, руководителям мастерских, няням, кастеляншам, художественным руководителям учебных заведений;
- e) научным работникам, не имеющим ученой степени;
- f) врачам, среднему медицинскому персоналу и фармацевтам.

197. Работникам, занятым в условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполную рабочую неделю), трудовой отпуск предоставляется такой же продолжительности, как и трудовой отпуск работникам, занятым в условиях полного рабочего времени, в соответствии с выполняемой или занимаемой должностью.

198. Приходящиеся на период трудового отпуска праздничные дни, считающиеся нерабочими, не включаются в календарные дни отпуска и не оплачиваются.

199. Согласно статье 115 Трудового кодекса, работникам, занятым на подземных работах, во вредных и тяжелых условиях труда, а также при выполнении трудовой функции, связанной с повышенной эмоциональностью, волнением, умственной и физической напряженностью, предоставляются дополнительные

отпуска за условия труда и особенность трудовой функции. Продолжительность дополнительного отпуска за условия труда и особенность трудовой функции не должна быть менее 6 календарных дней. Список вредных и тяжелых производств, профессий и должностей, где за условия труда и характер трудовой функции предоставляется право на дополнительный отпуск, утверждается Кабинетом министров Азербайджанской Республики с указанием продолжительности дополнительных отпусков.

200. В соответствии со статьей 116 Трудового кодекса, в зависимости от стажа работы работникам предоставляется дополнительный отпуск:

- a) при стаже работы от пяти до десяти лет – 2 календарных дня;
- b) при стаже работы от десяти до пятнадцати лет – 4 календарных дня;
- c) при стаже работы более пятнадцати лет – 6 календарных дней.

201. Согласно статье 117 Трудового кодекса, независимо от продолжительности основного и дополнительного отпусков женщинам, имеющим двух детей до 14 лет, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 2 календарных дня, трех и более детей этого возраста, а также ребенка с ограниченными возможностями здоровья – 5 календарных дней. Отцы, воспитывающие детей в одиночку, а также лица, усыновившие детей, имеют право на дополнительный отпуск, предусмотренный в первой части настоящей статьи. Право на дополнительный отпуск, определенный настоящей статьей, сохраняется в случае исполнения до конца соответствующего календарного года одному из детей 14 лет. Дополнительные отпуска, определенные настоящей статьей, не предоставляются работникам, указанным в статьях 118, 119, 120 и 121 Трудового кодекса.

202. В соответствии со статьей 118 Трудового кодекса нижеследующим работникам трудовой отпуск должен предоставляться продолжительностью 56 календарных дней:

- a) руководящим работникам, воспитателям, инструкторам и музыкальным руководителям, концертмейстерам, аккомпаниаторам, хормейстерам и другим музыкальным работникам учебных заведений, выполняющим не менее одной трети годовой нормы педагогической работы;
- b) преподавателям всех специальностей и наименований (кроме преподавателей-тренеров);
- c) руководителям детских объединений, магистрам, психологам-практикам, логопедам, сурдопедагогам;
- d) воспитателям учебных заведений (кроме воспитателей школ-интернатов), инструкторам лингафонных кабинетов, руководителям кружков, военрукам, руководителям физвоспитания;
- e) работникам органов социальной защиты и организаций здравоохранения, непосредственно занимающимся педагогической деятельностью;
- f) сотрудникам, руководителям и их заместителям по научной работе, ученым секретарям научно-исследовательских учреждений, а также научно-исследовательских подразделений высших школ, имеющих ученую степень доктора наук;

g) научным работникам, самостоятельно ведущим по решению соответствующего научного совета научно-исследовательские работы.

203. Нижеследующим работникам трудовой отпуск должен предоставляться продолжительностью 42 календарных дня:

a) руководящим работникам детских домов, детских дошкольных воспитательных учреждений, воспитателям, музыкальным руководителям, практикам-психологам;

b) руководителям методических кабинетов и центров, методистам и инструкторам;

c) воспитателям школ-интернатов;

d) руководителям кружков детских внешкольных учреждений, массовым работникам;

e) преподавателям-тренерам;

f) сотрудникам, руководителям и их заместителям по научной работе, ученым секретарям научно-исследовательских учреждений, а также научно-исследовательских подразделений высших школ, имеющих ученую степень кандидата наук.

204. В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса работникам в возрасте до 16 лет трудовой отпуск предоставляется продолжительностью не менее 42 календарных дней, а работникам от 16 до 18 лет — не менее 35 календарных дней. Независимо от группы, причины и сроков инвалидности работающим инвалидам и работникам до 18 лет с ограниченными возможностями здоровья трудовой отпуск предоставляется не менее 42 календарных дней.

205. Статья 120 Трудового кодекса предусматривает продолжительность трудового отпуска работников, имеющих особые заслуги перед азербайджанским народом. Согласно статье 120 указанного Кодекса, работникам, получившим увечье во имя свободы, суверенитета и территориальной целостности Азербайджанской Республики, Национальным героям Азербайджана, Героям Советского Союза, военнослужащим, участвовавшим в боевых действиях в войне 1941-1945 годов, а также находившимся на военной службе, но не участвовавшим в боевых действиях, работникам, награжденным Орденом независимости, а также другими государственными наградами в связи с защитой суверенитета и территориальной целостности Азербайджанской Республики отпуск предоставляется не менее 46 календарных дней.

206. В соответствии со статьей 121 Трудового кодекса художественному и артистическому составу театрально-зрелищных предприятий, структур телевидения, радио и кинематографии трудовой отпуск предоставляется 42 календарных дня, а работникам, непосредственно обслуживающим сцену - 35 календарных дней.

207. Согласно статье 164 Трудового кодекса, оплата труда за работу в выходные и считающиеся нерабочими праздничные дни, в День всенародной скорби осуществляется следующим образом:

a) при повременной системе оплаты труда в размере не менее двукратной дневной тарифной ставки;

b) при сдельной системе оплаты труда не менее двукратных сдельных расценок;

с) работникам, получающим месячный оклад, в размере не ниже дневного должностного оклада сверх оклада, если работа выполнена в пределах месячной нормы рабочего времени считающегося нерабочим праздничного дня, и в не менее чем двойном размере дневного должностного оклада сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

208. По желанию работника, отработавшего в считающийся нерабочим праздничный день и в День всенародной скорби, вместо заработной платы ему может быть предоставлен другой день отдыха.

209. Азербайджанская Республика ратифицировала нижеследующие Конвенции Международной Организации Труда (МОТ): Конвенцию № 131 "Об установлении минимальной заработной платы", № 100 "О равном вознаграждении", № 14 "О еженедельном отдыхе (в промышленности)", № 106 "О еженедельном отдыхе (в торговле и учреждениях)", № 52 "Об оплачиваемых отпусках". Доклады Правительства Азербайджанской Республики о применении положений вышеуказанных Конвенций представляются в Международную Организацию Труда согласно установленному МОТ графику.

Статья 8

210. В соответствии с пунктом I статьи 58 Конституции Азербайджанской Республики, каждый обладает правом свободно объединяться с другим.

211. Согласно пункту II той же статьи, каждый обладает правом создавать любые объединения, в том, числе политическую партию, профессиональный союз и другое общественное объединение, или вступать в уже существующее объединение. Свободная деятельность всех объединений гарантируется.

212. В соответствии со статьями 1, 3 и 16 Закона Азербайджанской Республики "О профессиональных союзах" от 24 февраля 1994 года, профсоюзы являются независимой общественной неполитической организацией, которая добровольно объединяет по принципу индивидуального членства работников, занятых в производственной и непроизводственной сфере, а также пенсионеров и лиц, получающих образование для защиты их трудовых, социальных, экономических прав и законных интересов по месту работы, профессиям, отраслям и на общереспубликанском уровне и действуют на основе своих уставов и упомянутого закона.

213. Для достижений целей, предусмотренных в статье 1 указанного закона, лица, не менее семи человек, имеют право создавать профессиональный союз и, объединившись на добровольной основе в соответствующий профсоюз, принять его устав.

214. Лицам, проходящим военную службу в Азербайджанской Республике, объединяться в профсоюзы не разрешается.

215. 10 октября 2006 года были внесены изменения в Закон Азербайджанской Республики "О профессиональных союзах". Снято ограничение права профсоюзов на политическую деятельность. Вместе с тем, сохранились лишь ограничения, касающиеся руководителей профсоюзных объединений: они не могут одновременно являться руководителями профсоюзной и политической организаций и, по своему выбору могут продолжать одну из двух деятельностей.

216. В соответствии с пунктом 6 статьи 32 Закона Азербайджанской Республики "О прохождении службы в органах прокуратуры" от 29 июня 2001 года, работники прокуратуры могут, объединяться в профессиональных организациях.

В пункте 43 Положения "о службе в таможенных органах", утвержденного Законом Азербайджанской Республики от 7 декабря 1999 года, закрепляется право должностных лиц таможенных органов на объединение в профессиональные союзы.

217. Пункт 33 Положения "О службе в налоговых органах", утвержденного Законом Азербайджанской Республики от 12 июня 2001 года, предусматривает право должностных лиц налоговых органов объединяться, в профессиональные союзы.

218. Согласно статье 5 Закона Азербайджанской Республики "О профессиональных союзах", независимы в своей деятельности от государственных органов, учреждений, политических партий, общественных объединений и не подотчетны им. Запрещается всякое вмешательство, способное воспрепятствовать осуществлению прав профсоюзов, за исключением случаев, предусмотренных в указанном Законе.

219. Работники, пенсионеры, лица, получающие образование, без какого бы ни было различия имеют право добровольно создавать по своему выбору и без предварительного разрешения профсоюзы, а также вступать в профсоюзы для защиты своих законных интересов, трудовых, социально-экономических прав и заниматься профсоюзной деятельностью.

220. Порядок членства в профсоюзах неработающих пенсионеров и безработных регулируется уставами профсоюзов.

221. В соответствии со статьей 16 указанного Закона профсоюзы в соответствии со своими уставными целями и задачами могут вступать в международные профсоюзные организации, заниматься внешнеэкономической деятельностью в порядке, установленном в Законе.

222. Благодаря членству в Международной Организации Труда и в Международной Конфедерации профсоюзов, Конфедерации профсоюзов Азербайджана сотрудничает с 34 профсоюзными объединениями 29 стран.

223. В соответствии со статьей 36 Конституции Азербайджанской Республики каждый имеет право бастовать самостоятельно или совместно с другими. Право на забастовку работающих на основе трудового договора может быть ограничено только в случаях, предусмотренных законом. Не могут бастовать военнослужащие и гражданские лица, служащие в Вооруженных силах и других вооруженных формированиях Азербайджанской Республики.

224. Согласно упомянутой статье Основного Закона страны, индивидуальные и коллективные трудовые споры разрешаются в порядке, установленном законом.

225. В соответствии со статьей 270 Трудового кодекса работники имеют право на проведение забастовки в одиночку или совместно с другими. Со времени возникновения коллективного трудового спора у работников или у профсоюзной организации появляется право на проведение забастовки. Если стороны договорились о разрешении спора мирными способами, но не достигли этими способами решения коллективного трудового спора, допускается забастовка.

226. Необоснованное затягивание работодателем разрешения спора примирительными способами или невыполнение достигнутых примирительными способами договоренностей создает трудовому коллективу, профсоюзной организации право сразу же провести забастовку. Участие в забастовке является добровольным. Лица, принуждающие работников к участию в забастовке или застав-

ляющие их отказаться от участия, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством. Кроме случаев, указанных в части четвертой статьи 275 указанного Кодекса не допускается привлечение других лиц к исполнению трудовых обязанностей работников, участвующих в забастовке. Работодатель не может организовывать забастовки либо участвовать в них. Запрещается увольнение работников в связи с возникновением коллективного трудового спора или проведением забастовки, а также сокращение других рабочих мест, ликвидация или реорганизация предприятия, на котором возник коллективный трудовой спор.

227. Должностные лица, работающие в законодательных органах, соответствующих органах исполнительной власти, судебных и правоохранительных органах, не могут участвовать в забастовке. В учреждениях отбывания наказания осужденным запрещается прекращать трудовую деятельность и проводить забастовку для решения трудовых споров.

228. Согласно статье 20.1.7 Закона Азербайджанской Республики "О государственной службе", от 21 июля 2000 года, государственный служащий не имеет права принимать участие в забастовках и других действиях, нарушающих работу государственных органов.

229. Согласно статье 280 Трудового кодекса, право работников на забастовку может быть ограничено в условиях военного или чрезвычайного положения. Не допускается также проведение забастовки, преследующей политические цели, кроме случаев, связанных с согласованием общих принципов поведения социально-экономической политики государства.

230. В соответствии с пунктом 1 статьи 281 указанного Кодекса запрещается проведение забастовок в некоторых отраслях обслуживания (отделения больницы, обеспечение электроэнергией, службы управления водоснабжением, телефонной связью, воздушным и железнодорожным транспортом, служба пожарной охраны), имеющих жизненно важное значение для здоровья и безопасности людей. В случае невозможности сторонами разрешить возникший в указанных отраслях коллективный трудовой спор примирительными способами применяется принудительный арбитраж.

231. Азербайджанская Республика ратифицировала МОТ № 87 "О свободе ассоциации и защите права на организацию", Конвенцию МОТ № 151 "О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе", Конвенцию МОТ № 98 "О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров". Периодические доклады Правительства Азербайджанской Республики о применении положений этих Конвенций представляются в МОТ согласно графику, установленному этой организацией.

232. Правовые основы ведения коллективных переговоров в целях заключения коллективных договоров и соглашений установлены Трудовым кодексом Азербайджанской Республики.

233. В соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 25 Трудового кодекса для подготовки, заключения коллективного договора и соглашения и внесения в них изменений правом выдвижения инициативы проведения коллективных переговоров обладают организации профессиональных союзов (*объединения*), трудовые коллективы, работодатели, соответствующие органы исполнительной власти и представительные органы работодателей. Сторона-инициатор в письменной форме извещает другую сторону о начале переговоров. Сторона, получившая

уведомление, не позднее 10 дней после этого должна приступить к переговорам.

234. При подготовке и заключении коллективных договоров в рамках предоставленных прав профсоюзы имеют большие возможности по оказанию влияния на защиту трудовых, экономических и социальных прав работников, поскольку в соответствии с трудовым законодательством в коллективных договорах могут предусматриваться более широкие по сравнению с действующим законодательством дополнительные гарантии в области трудовых и социальных прав работников.

235. Пользуясь правом заключения коллективного соглашения, между Кабинетом министров, Конфедерацией профсоюзов и Национальной конфедерацией предпринимателей (работодателей) Азербайджана было подписано Генеральное коллективное соглашение на 2008-2009 годы.

236. В соответствии со статистикой Конфедерации профсоюзов на 1 января 2009 года, было заключено 76 тарифных соглашений и 12619 коллективных договоров. Данные соглашения и договора охватывают 965037 членов Конфедерации профсоюзов.

Статья 9

237. Согласно пункту I статье 38 ("Право на социальное обеспечение") Конституции Азербайджанской Республики, каждый обладает правом на социальное обеспечение.

238. В соответствии с пунктом III данной статьи Конституции, каждый имеет право на социальное обеспечение по достижении возраста, установленного законом, по болезни, инвалидности, за потерю кормильца, потерю трудоспособности, по безработице и в других случаях, предусмотренных законом.

239. Согласно указанной статьи Конституции, минимальная сумма пенсий и социальных пособий устанавливается законом, и государство создает возможности для развития благотворительной деятельности, добровольного социального страхования и других форм социального обеспечения.

240. Необходимо отметить, что в Азербайджанской Республике успешно осуществляются реформы в сфере социальной защиты населения. С 7 февраля 2006 г. вступили в силу Закон "О трудовых пенсиях" и "О социальных пособиях", в результате чего было осуществлено разделение между социальными пенсиями, финансирующимися из государственного бюджета и трудовыми пенсиями, основанными на отчислениях по обязательному социальному страхованию.

241. В Азербайджанской Республике назначаются и выплачиваются следующие виды пособий: согласно статье 4.01.8 Закона Азербайджанской Республики "О социальных пособиях", выплачиваются пособия детям до достижения ими 16 лет (если дети обучаются в общеобразовательных учебных заведениях по очной форме обучения, в этом случае до достижения ими 18 лет), родители которых:

- a) погибли при защите территориальной целостности страны, защите конституционного строя и в результате событий 20 января 1990 г.;
- b) являются инвалидами войны;
- c) являются инвалидами I и II группы, в результате ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;

d) являются лицами, проходящими действительную военную службу.

242. Наряду с этим, родителям (одному из них) выплачивается единовременное пособие при рождении ребенка.

243. Согласно статье 4.0.1.9. попечителям (опекунам) детей, потерявших своих родителей и лишенных родительской опеки выплачивается ежемесячное пособие, кроме того выплачивается пособие малообеспеченным семьям, имеющим ребенка в возрасте до одного года.

244. Пособие по инвалидности назначается и выплачивается в тех случаях, когда причиной назначения инвалидности являются:

- общее заболевание
- заболеваемость в период прохождения воинской службы
- трудовое увечье и профессиональное заболевание
- в связи с пребыванием в зоне боевых действий
- в связи с ликвидацией последствий аварии на Чернобыльской АЭС
- в связи с прохождением воинской службы на Чернобыльской АЭС
- в связи с защитой территориальной целостности, независимости и конституционного строя
- в связи с событиями 20 января 1990 года
- ограниченные возможности у детей до 18 лет инвалиды войны.

245. Лицам, получившим инвалидность в связи с ликвидацией последствий аварии на Чернобыльской АЭС в период прохождения ими действительной воинской службы к пенсии доплачивается пособие в качестве компенсации за коммунальные, транспортные и другие услуги.

246. Выплачивается также пособия по возрасту, пособия на погребение, а в случае если умерший был пенсионером, получающим трудовую пенсию, его семья получает пособие в трехкратном размере от базовой части трудовой пенсии, по возрасту установленной на тот период времени, когда он скончался.

247. Согласно Указу Президента от 27 августа 2008 года, повышены размеры социальных пособий для некоторым категориям лиц, в частности:

a) лицам, имеющим право на получение трудовых пенсий и получивших звание ветерана войны за участия в военных операциях за территориальную целостность Азербайджанской Республики;

b) лицам, привлеченным к ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС во время прохождения ими военной службы и ставшим вследствие этого инвалидами I, II и III группы;

c) детям военнослужащих срочной действительной военной службы;

d) опекунам детей потерявших родителей и лишенных родительской опеки;

e) малообеспеченным семьям, имеющим ребенка возрастам до одного года;

f) и другие лица.

248. Согласно вышеуказанному Указу Президента Азербайджанской Республики, лицам пострадавшим в результате радиационной аварии один раз в год выдается пособие на лечение.

249. В соответствии со статьей 8 Закона "О социальных пособиях" сумма социальных пособий повышается не реже одного раза в год.

250. В соответствии с Указами Президента Азербайджанской Республики размеры социальных пособий были увеличены 01 января 2006 г., 01 февраля 2007 г. и 1 сентября 2008 г.

Таблица 13

Социальные пособия, назначенные населению со стороны государства

(по данным Министерства Труда и Социальной Защиты Населения, на начало года)

	2007		2008		2009	
	<i>Число лиц, получающих социальные пособия, человек</i>	<i>Средне-сячный размер пособий, приходящийся на одного человека, манат</i>	<i>Число лиц, получающих социальные пособия, человек</i>	<i>Средне-сячный размер пособий, приходящийся на одного человека, манат</i>	<i>Число лиц, получающих социальные пособия, человек</i>	<i>Средне-сячный размер пособий, приходящийся на одного человека, манат</i>
Социальные пособия – всего	259712	17,4	275402	23,35	287375	34,26
<i>в том числе:</i>						
По возрасту	20084	20,0	19890	30,0	18720	45,0
По инвалидности	84522	19,4	84848	25,0	89554	35,6
Детям-инвалидам в возрасте до 16 лет	48479	25,0	x	x	x	x
Детям до 18 лет с ограниченными возможностями здоровья ¹⁾	x	x	55066	35,0	56433	50,0
Членам семьи в связи с потерей кормильца	25793	20,0	28583	25,0	30414	40,0
Государственным служащим (пожизненные)	53	13,8	56	16,96	58	21,15
Работникам приватизированных и переданных в управление государственных предприятий, потерявших здоровье в результате производственной аварии или профессионального заболевания, или членам семьи работника, погибшего по этой причине, и другим лицам, находившимся на его иждивении	x	x	x	x	368	49,02
За коммунальные, транспортные и другие услуги	51996	11,1	54056	14,83	54979	24,3
Малообеспеченным семьям с детьми (месячные)	24364	6,1	25431	6,36	23481	6,43
Малообеспеченным семьям, имеющим ребенка в возрасте до	3161	10,0	6280	15,0	12238	20,0

	2007		2008		2009	
	Число лиц, получающих социальные пособия, человек	Среднемесячный размер пособий, приходящийся на одного человека, манат	Число лиц, получающих социальные пособия, человек	Среднемесячный размер пособий, приходящийся на одного человека, манат	Число лиц, получающих социальные пособия, человек	Среднемесячный размер пособий, приходящийся на одного человека, манат
1 года						
Опекунам детей, потерявших родителей и лишенных родительского попечения	1260	5,0	1192	10,0	1130	25,0
Единовременные пособия – всего	101677	x	97250	x	100172	x
<i>В том числе:</i>						
В связи с рождением ребенка: семьям	90968	x	86861	x	89167	x
Детям	94909	28,8	90171	32,65	93035	36,59
На лечение лицам, ставшими инвалидами в результате радиационной катастрофы (ежегодные)	4986	110,0	4984	110,0	5093	113,4
На погребение	1782	60,0	2095	63,42	2044	71,11

¹⁾ В соответствии с Законом Азербайджанской Республики "О правах детей" изменен возрастной ценз детей.

251. С 1-го июля 2006 года было начато назначение адресной социальной помощи малообеспеченным семьям.

252. В соответствии со статьей 4 Закона "Об адресной государственной социальной помощи", вступивший в силу 1-го января 2006 года, один из 3 основных принципов социальной помощи – это принцип равенства.

Таблица 14

Адресная государственная помощь, выдаваемая малообеспеченным семьям

	На начало года		
	2007	2008	2009
Число семей, которым назначена адресная государственная социальная помощь	48705	78092	163409
Число членов семьи, которые получили адресную государственную социальную помощь, человек	218673	364059	749965
из них женщины	83529	168007	387609
Среднемесячный размер адресной социальной помощи в расчете на одного человека, манат	8,36	17,38	22,0

253. По данным на 2009 год по Азербайджанской Республике была назначена адресная социальная помощь 163409 семьям (из них 9 % составляли семьи беженцев), в составе этих семей помощь получили 749965 членов семьи, в размере 22 манат (27,5 долларов США) на человека, а на семью 101 манат (126,25 долларов США).

254. Согласно статье 77 Трудового кодекса при расторжении трудового договора по пунктам "а" и "б" статьи 70 настоящего Кодекса (при ликвидации пред-

приятия и при сокращении численности или штатов работников) работникам выплачивается:

- а) выходное пособие не менее среднемесячной заработной платы;
- б) среднемесячная заработная плата за второй и третий месяцы со дня увольнения до поступления на новую работу.

255. При расторжении трудового договора по пункту "в" второй части статьи 68 (изменение условий труда) и пунктам "а" и "в" первой части статьи 74 настоящего Кодекса (призыв работника на военную или альтернативную службу и при невозможности выполнения работником трудовой функций в связи с полной нетрудоспособностью без перерыва более шести месяцев) работодатель выплачивает работнику пособие в размере не менее двукратной среднемесячной заработной платы. При расторжении же трудового договора в связи со смертью работника – наследникам умершего выплачивается пособие в размере не менее трехкратной среднемесячной заработной платы. При прекращении трудового договора согласно пункту "г" части второй статьи 68 настоящего Кодекса (в связи со сменой собственника предприятия) работодатель выплачивает работнику компенсацию как минимум в трехкратном размере среднемесячной заработной платы.

256. Пособие в связи с производственной травмой осуществляется путем выплаты виновным работодателем за счет собственных средств ежемесячной выплаты, а также дополнительных расходов на лечение, питание, протезирование. На основании постановления Кабинета министров Азербайджанской Республики от 9 января 2003 года единовременное пособие не выплачивается.

257. Ежемесячная выплата производится из расчета среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности (профессиональной или общей). В случае смерти пострадавшего его наследникам выплачивается 100 процентов среднего заработка.

258. Предприятия и организации в коллективных договорах и трудовых договорах могут предусматривать выплату потерпевшему ущерба в более высоких размерах.

Указанные выплаты производятся независимо от степени вины пострадавшего, а также получения других выплат, включая заработную плату, пенсию, пособия.

259. В аналогичном порядке и размерах выплачивается возмещение ущерба в связи с профессиональным заболеванием.

260. Согласно статье 125 Трудового кодекса, работники подлежат обязательному социальному страхованию работодателем в порядке и на условиях, определенных законодательством. Работники, занятые на работах с повышенным риском для жизни, подлежат обязательному страхованию работодателем от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Список работников, подлежащих обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, размеры страховых сумм определяются коллективным договором, трудовым договором на основе заключенных со страховыми организациями договоров.

261. Решение социальных проблем беженцев и вынужденных переселенцев является главной проблемой нашей страны и постоянно находится в центре внимания государства. Правительством Азербайджанской Республики в этом направлении постоянно осуществляются последовательные и целенаправленные меры.

262. Большую роль в социальной защите вынужденных переселенцев сыграли принятые в 1998-ом году "Государственная Программа по решению проблем беженцев и вынужденных переселенцев", в 2004 году "Государственная Программа по улучшению жилищных условий и повышения занятости беженцев и вынужденных переселенцев", а также утвержденные в 2007 году "Дополнения" к данной Программе.

263. За последние 5 лет на строительство новых поселков для вынужденных переселенцев было израсходовано 607,5 млн. американских доллара, в том числе в 2008 году на эти цели были выделены 183,5 млн. доллара США.

264. За период 2001-2008 гг. были построены 61 поселок, с соответствующей социальной инфраструктурой, состоящих из 17000 домов для беженцев и вынужденных переселенцев. В декабре 2007 года в Азербайджане были ликвидированы последние палаточные лагеря.

265. За последние 5 лет 72647 беженцев и вынужденных переселенцев были обеспечены работой.

266. Наряду с этим, за последние 5 лет на социальную защиту беженцев и вынужденных переселенцев было выделено 1 млрд. 250 млн. долларов США (в том числе из Госбюджета 667,7 млн. долларов США и из Государственного Нефтяного Фонда 582,5 млн. долларов США).

267. Необходимо отметить, что осуществляется успешное сотрудничество с Всемирным банком, в частности по осуществлению проектов в области социальной защиты. В рамках нового проекта "Пенсии и социальное обеспечение", осуществление которого началось в начале 2009 года и рассчитано на период до 2013 года планируется повышение институционального потенциала и улучшение кадровой подготовки соответствующих государственных органов, улучшение уровня оказываемых населению услуг по рынку труда и социальной защите посредством совершенствования и усиления адресности программ социального обеспечения.

268. Вместе с тем, в 2003-2005 гг. в стране были завершены пилотные и подготовительные мероприятия для функционирования пенсионно-страховой системы, основанной на персонифицированном учете. С 1 января 2006 года был осуществлен переход на новую систему трудовых пенсий, основанную на социально-страховых отношениях.

269. Основную суть новой системы, которая обеспечивает прямую связь между социально-страховыми взносами, основанными на принципах персонифицированного учета и выплачиваемыми за каждого застрахованного, и его пенсионным обеспечением, составляет назначение пенсий гражданам на основе данных персонифицированного учета, что означает справедливое и прозрачное обеспечение прав социальной защиты граждан. Эта система дает возможность каждому гражданину, а также иностранцам, получающим доход из азербайджанских источников, участвовать в социально-страховых отношениях и пользоваться правами для получения достойной пенсии и пособий.

270. Одной из особенностей перехода на новую социально-страховую систему в Азербайджане является соблюдение социальной справедливости при защите пенсионных прав лиц, охватываемых прежней системой и их интеграции без какого-либо ограничения в новые условия. В результате мероприятий, проведенных в этом направлении, пенсионное обеспечение лиц, охватываемых прежней пенсионной системой, было полностью совмещено с новыми нормами. Од-

новременно были увеличены пенсии всего льготного контингента среди трудовых пенсионеров.

271. Изменение механизма повышения пенсий в новой пенсионной системе в соответствии с требованиями рыночной экономики, то есть равномерное повышение базовой части всех пенсий не менее одного раза в год и не ниже годового уровня индекса потребительских цен, а также индексация страховой части, дали возможность справедливого разделения существующих финансовых возможностей среди трудовых пенсионеров и защиты пенсионных средств от инфляции.

272. В соответствии с проводимыми реформами, в результате передачи с 1 января 2006 года Государственному Фонду Социальной Защиты управления социальными выплатами, осуществляемыми за счет обязательных государственных социально-страховых взносов учреждениями и организациями, были устранены проблемы, возникавшие по причине выплат пенсий и пособий работающим по месту работы, и случаи возникновения долгов по социальным выплатам. Кроме того, была обеспечена организация этих выплат на новых основах и введена выплата пластиковыми картами. Вместе с тем, была устранена отрицательная практика выплаты трудовой пенсии работающим пенсионерам в размере 50%, и они начали получать свои пенсии в полном размере.

273. С 1 января 2006 года был осуществлен переход на исчисление пенсий без применения ограничений на заработную плату.

274. С привлечением с 1 января 2007 года к обязательному государственному социальному страхованию военнослужащих и лиц со специальными званиями и переходу к обеспечению этих лиц, а также госслужащих трудовыми пенсиями, в стране был завершен процесс создания единой пенсионно-страховой системы, и у каждого появилась возможность использовать преимущества этой системы.

275. Среди мер, проводимых в области защиты социальных прав пенсионеров, следует особо отметить применение современных технологий, в выплате пенсий начиная с 2004 года. Предпринятые меры в этой области, устранили многие проблемы, существовавшие в выплате пенсий. В настоящее время 100 % пенсионеров живущих в городах, 91,3% - в селах, в среднем 95% пенсионеров, то есть 1 миллион 75 тысяч человек получают свои пенсии посредством пластиковых карт.

276. Пенсионно-страховая модель Азербайджана получила высокую оценку влиятельных международных организаций и финансовых институтов и рекомендуется в качестве образца для переходных стран.

277. В сентябре 2004 года наша страна была избрана членом бюро Международной Ассоциации Социального Обеспечения, в сентябре 2005 года в Баку было проведено Европейское собрание Ассоциации.

278. В июне 2007 года Всемирный банк в своем головном офисе, впервые среди стран СНГ, провел широкую презентацию пенсионно-страховой системы Азербайджана. На этом мероприятии реформы, проводимые в пенсионно-страховой системе Азербайджана, а также создаваемая модель, были рекомендованы Всемирным банком как образец для переходных стран.

279. В октябре 2008 года в Баку при совместной организации Международной Ассоциации Социального Обеспечения и Государственного Фонда Социальной Защиты Азербайджанской Республики был проведен международный технический семинар с участием 16 стран, являющихся членами Ассоциации.

280. Большое значение придается достижению в будущем саморегулирующегося и независимого развития пенсионно-страховой системы, определению основных целей, задач и предстоящих мероприятий.

281. Утвержденная Распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 30 декабря 2008 года "Государственная Программа по развитию пенсионно-страховой системы Азербайджанской Республики в 2009-2015 годах" направлена на комплексное разрешение вышеуказанных задач и определяет последующий этап реформ, проводимых в пенсионно-страховой системе в нашей стране.

282. Особое внимание в реализации мероприятий, установленных программой, будет уделяться достижению финансовой устойчивости пенсионно-страховой системы, усилению социально-страховых принципов, а также еще большему совершенствованию пенсионного обеспечения граждан.

Таблица 15

Средний размер назначенных месячных пенсий

(на начало года, манат) (1 манат= 1.25 доллар США)

	2004	2005	2006
Средний размер назначенной месячной пенсии, всего	23,8	24,0	28,5
<i>в том числе:</i>			
по возрасту	24,8	25,0	29,5
по инвалидности	26,3	26,5	32,3
по случаю потери кормильца	21,0	20,9	26,5
социальные пенсии и за выслугу лет	18,7	18,8	20,8
Минимальный размер пенсий	20,0	20,0	25,0
	2007	2008 ^{a)}	2009 ^{a)}
Средний размер назначенной месячной пенсии, всего	41,1	62,9	95,8
<i>в том числе:</i>			
по возрасту	41,0	64,3	99,4
по инвалидности	45,4	64,6	94,8
по случаю потери кормильца	32,6	50,6	76,4
Минимальный размер пенсий	40,0	60,0	75,0

^{a)} Включая пенсии военнослужащих и лиц особого ранга.

Статья 10

283. В части I статьи 17 Конституции Азербайджанской Республики семья определяется как основная ячейка общества, находящаяся под опекой государства.

284. В соответствии со статьей 28 Гражданского кодекса Азербайджанской Республики гражданско-правовой дееспособностью физического лица является его способность своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.

285. Гражданско-правовая дееспособность физического лица возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, т.е. по достижению 18 лет.

286. Несовершеннолетний, достигший 16 лет и работающий по трудовому договору, либо с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимающийся предпринимательской деятельностью, может быть признан полностью дееспособным. Несовершеннолетний признается полностью дееспособным (эмансипация) по решению органа опеки и попечительства с согласия родителей, усыновителей или попечителя, а при отсутствии такого согласия – по решению суда.

287. Родители, усыновители и попечитель не несут ответственности по обязательствам несовершеннолетнего, признанного полностью дееспособным, в том числе по обязательствам, вследствие причинения им вреда .

288. В соответствии со статьей 34 Конституции Азербайджанской Республики каждый имеет право на создание семьи по достижении предусмотренного законом возраста. Брак заключается на основе добровольного согласия сторон, вступивших в брак.

Таблица 16

Средний возраст вступления в брак мужчин и женщин

(лет)

Годы	Средний возраст вступления в брак		Средний возраст вступления в первый брак	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины
2003	28,6	23,7	27,6	23,3
2004	28,5	23,7	27,5	23,3
2005	28,4	23,7	27,5	23,4
2006	28,2	23,5	27,5	23,3
2007	28,1	23,5	27,4	23,3

289. Семейный Кодекс Азербайджанской Республики закрепил порядок заключения брака на основе полного и свободного согласия сторон, вступивших в брак.

290. В соответствии с пунктами 3 и 4 статьи 2 Семейного кодекса Азербайджанской Республики брак является добровольным союзом мужчины и женщины, зарегистрированным в соответствующем органе исполнительной власти с целью создания семьи. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан при вступлении в брак и в семейных отношениях по признакам социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности.

291. Уголовный Кодекс Азербайджанской Республики (ст.174) предусматривает наказание за незаконные действия по усыновлению (удочерению) детей, передаче их под опеку (попечительство), на воспитание в приемные семьи, совершенные из корыстных побуждений. Предусматривается уголовная ответственность за подмену чужого ребенка в медицинских учреждениях, совершенную из корысти, мести или иных низменных побуждений лицом, на которое возложена обязанность охраны ребенка или заботы о нем (ст.172).

292. В 2004 году Азербайджанская Республика присоединилась к Гаагской Конвенции "О защите детей и сотрудничестве в связи с межгосударственным усыновлением". Указом Президента Азербайджанской Республики от 12 марта 2007 года Комитет по Проблемам Семьи, Женщин и Детей был назначен Центральным органом по осуществлению Гаагской Конвенции "О защите детей и сотрудничестве в связи с межгосударственным усыновлением".

293. В 2006 году в целях создания эффективной системы контроля, совершенствования государственного управления и внутригосударственных процедур, связанных с межгосударственным усыновлением в Семейный и Гражданско-Процессуальный Кодексы были внесены изменения. В результате этого процедура межгосударственного управления была существенно ужесточена, создан многоуровневый государственный контроль над процессом усыновления, в котором задействованы все причастные к данному вопросу государственные органы. В то же время были четко разграничены полномочия этих органов, внесена ясность в контрольные полномочия Центрального органа в период досудебного производства по делу.

294. В 2008-м году Кабинет Министр также утвердил правила аккредитации органов, оказывающих юридические услуги в связи с усыновлением.

295. В соответствии со статьей 125 Трудового кодекса в период беременности и в послеродовой период работающим женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью 126 календарных дней (70 календарных дней дородовой и 56 календарных дней послеродовой). Если роды были тяжелыми, а также при рождении двух и более детей послеродовой отпуск предоставляется продолжительностью 70 календарных дней.

296. Женщинам, занятым в сельскохозяйственном производстве предоставляются отпуска по беременности и родам следующей продолжительности:

- а) при нормальных родах - 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных после родов);
- б) если роды были тяжелыми - 156 календарных дней (70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов);
- в) при рождении двух и более детей - 180 календарных дней (70 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов).

297. В соответствии со статьей 126 женщины, усыновившие или воспитывающие без усыновления детей до двухмесячного возраста имеют право на установленный послеродовой социальный отпуск продолжительностью 56 календарных дней, а также на установленный статьей 117 настоящего кодекса дополнительный и предусмотренный статьей 127 настоящего Кодекса частично оплачиваемый отпуск.

298. Согласно статье 127 Трудового кодекса, один из родителей, непосредственно ухаживающий за ребенком или другой член семьи для ухода за ребенком до исполнения ему трех лет имеют право на частично оплачиваемый социальный отпуск с выплатой в размере, установленном законодательством.

299. Работник, ухаживающий за ребенком, на основании своего письменного заявления может использовать свое право на частично оплачиваемый социальный отпуск полностью или частями.

300. Наряду с этим, согласно статье 240 Трудового кодекса, недопустимо отказывать в заключении трудового договора с женщиной по причине беременности или наличии ребенка до 3 лет. Данный порядок не распространяется на случаи отказа в приеме на работу в связи с отсутствием соответствующей работы (должности), а также на рабочие места, где недопустимо использование труда женщин.

301. При отказе работодателя по этим причинам от заключения трудового договора с беременной женщиной или женщиной, имеющей ребенка до 3 лет, женщина имеет право на требование письменного ответа о причине отказа. По причинам отказа от заключения трудового договора женщина, для защиты своих прав может обратиться в суд.

302. В соответствии со статьей 241 указанного Кодекса, запрещается применение труда женщин на рабочих местах с тяжелыми вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах.

303. Как правило, отдельное время допускается выполнение женщинами соответствующих подземных работ в разное время, не занимающих физическим трудом, работающими руководящих должностях или оказывающими социальные, санитарно-медицинские услуги, а также на подземных работах без выполнения физической работы по спуску и подъему. Запрещается привлечение женщин к работам по поднятию тяжелых, сверх установленной нормы, предметов и переноске их с одного места на другое.

304. В трудовую функцию женщин может быть включено выполнение работ (оказание услуг) по поднятию и переноске вручную тяжелых предметов общим весом только в пределах указанных ниже норм:

а) одновременно с выполнением других работ поднятие и переноска вручную предметов общим весом не более 15 килограммов;

б) поднятие предмета общим весом не более 10 килограммов на высоту более полутора метров;

в) поднятие и переноска вручную предметов общим весом не более 10 килограммов регулярно в течение всего рабочего дня (рабочей смены);

г) перевозка предметов колесной техникой или другими движущимися средствами, требующими приложения усилия более 15 килограммов.

305. Запрещается привлекать беременных женщин, имеющих детей до трех лет, для выполнения работ предусмотренных в настоящей статье. Список производств, профессий (должностей) с вредными и тяжелыми условиями труда, а также подземных работ, на которых запрещено применение труда женщин, утверждается соответствующим органом исполнительной власти.

306. В соответствии со статьей 242, не допускается привлечение к работам в ночное время, сверхурочным работам, работам в выходные, праздничные и в другие, считающиеся нерабочими дни, а также направление в командировку беременных женщин и женщин, имеющих ребенка до трех лет.

307. Привлечение женщин и беременных, к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные, праздничные и другие, считающимися нерабочими днями, а также направление их в командировку женщин имеющих ребенка от 3 до 14 лет, а также ребенка-инвалида до 16 лет допускается только с их согласия.

308. Согласно статье 243 Трудового кодекса, беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижается норма выработки или норма обслуживания, либо они переводятся на исключаящую воздействие вредных производственных факторов более легкую работу. Если женщины, имеющие ребенка до полутора лет, испытывают трудности в кормлении ребенка и кормлении его грудью наряду с выполнением трудовой функции, работодатель по заявлению женщины должен перевести ее на более легкую работу до достижения ее ребенком полутора лет или обеспечить создание необходимых условий для кормления ребенка. При переводе женщин на другую легкую работу в случаях, предусмотренных настоящей статьей, за ними сохраняется средняя заработная плата по основной должности. Занижение заработной платы женщин по причинам беременности или кормления ребенка запрещается.

309. В соответствии со статьей 244 Кодекса, женщинам, имеющим детей до полутора лет, помимо общего перерыва для отдыха и питания, предоставляются дополнительные перерывы для кормления (кормления грудью) ребенка. Каждый из этих перерывов составляет не менее 30 минут и предоставляется один раз в три часа. Для женщин, имеющих двух и более детей до полутора лет, продолжительность каждого перерыва устанавливается минимум в один час. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время, и сохраняется средняя заработная плата. По желанию женщины перерывы для кормления ребенка могут быть суммированы и присоединены к обеденному времени и времени отдыха, а также быть использованы в начале и конце рабочего времени (смены). Если женщина пожелает использовать перерыв для кормления ребенка в конце рабочего времени, суммировав их, ее рабочий день сокращается на продолжительность этих перерывов.

310. Наряду с этим, в соответствии со статьей 245 Кодекса, по просьбе беременных женщин, женщин имеющих ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет, а также ухаживающей за больным членом семьи на основании медицинского заключения, работодатель обязан установить для них неполный рабочий день или неполную рабочую неделю с выплатой соразмерной отработанному времени заработной платы. В этом случае продолжительность рабочего дня или рабочей недели женщин устанавливается соглашением сторон. В дни прохождения самими беременными женщинами и женщинами, имеющими ребенка до 3 лет и их детей в медицинских учреждениях диспансерного и амбулаторного обследования, проведения врачебных консультаций за ними сохраняется средняя заработная плата. Для прохождения таких обследований беременными женщинами работодатель обязательно должен создать для них необходимые условия.

311. Согласно статье 247 Трудового кодекса, учитывая факторы, связанные с трудовыми, профессиональными навыками, небольшим стажем работы и физиологическим состоянием вышеуказанный Кодекс регламентирует особенности использования труда работников моложе 18 лет и соответствующие гаран-

тии для них. Работодатель обязан соблюдать гарантии, определенные Трудовым кодексом для работников моложе 18 лет. При заключении трудового договора с лицами моложе 18 лет для повышения их трудовых и профессиональных навыков должны предусматриваться дополнительные условия, обязательства, которыми их должен обеспечить работодатель.

312. В соответствии со статьей 250 Трудового кодекса запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда, в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах, а также в ночных клубах, барах, казино, оказывающих отрицательное воздействие на развитие моральной зрелости, в том числе на работах, связанных с производством, перевозкой, продажей и хранением спиртных напитков, и токсических препаратов, а также с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров. Лиц моложе 18 лет, на которых распространяется законодательство об обязательном общем среднем образовании, запрещается принимать на работы, которые могут лишить их возможности получить это образование в полном объеме.

313. Согласно статье 251 Трудового кодекса, запрещается привлечение работников моложе 18 лет к работам по поднятию и переноске тяжестей с одного места на другое сверх норм, определенных настоящей статьей. В трудовую функцию работников в возрасте от 16 до 18 лет могут быть включены работы (оказываемые услуги) по поднятию и переноске вручную тяжестей только общим весом в пределах нижеследующих норм:

а) мужчинам, наряду с выполнением другой работы, поднятие вручную и переноска в другое место предметов, общим весом не более 15 килограммов, а также поднятие на высоту сверх полутора метров предметов общим весом не более 10 килограммов;

б) женщинам, наряду с выполнением другой работы, поднятие вручную и переноска предметов общим весом не более 10 килограммов, а также поднятие на высоту сверх полутора метров предметов общим весом не более 5 килограммов;

с) регулярно в течение всего рабочего дня (рабочей смены) поднятие вручную и переноска в другое место предметов весом не более 10 килограммов;

д) перевозка предметов на нагруженных тележках или других движущихся средствах, где требуется приложение силы более 15 килограммов.

314. Девочки до 16 лет могут быть только с их согласия привлечены к работам по поднятию и переноске предметов тяжестью соответственно в пределах 1/3 части норм, предусмотренных в пунктах "а", "б" и "в" второй части вышеупомянутой статьи Трудового кодекса. Запрещается привлечение девочек моложе 16 лет регулярно в течение всего рабочего дня к работам по поднятию и переноске груза. Список производств с вредными и тяжелыми условиями труда, профессий (должностей), а также подземных работ, где запрещается применение труда работников моложе 18 лет, утверждается Кабинетом министров Азербайджанской Республики.

315. Необходимо отметить, что широкий спектр норм по повышению эффективности защиты прав детей также нашел свое отражение в принятых, в результате референдума, дополнений и изменений в Конституцию. Так, в Конституции были закреплены нормы, запрещающие привлечение детей к деятельности, способной создать угрозу их жизни, здоровью и нравственности, прием на работу детей, не достигших 15-летнего возраста.

316. Вместе с тем, была также конституционально закреплена норма, в соответствии с которой дети, лишенные родителей и не имеющие опекунов, находятся под попечительством государства.

317. В Конституции, также была непосредственно закреплена норма, в соответствии с которой государство осуществляет контроль над соблюдением прав детей.

318. В соответствии со статьей 252 Трудового кодекса лица моложе 18 лет принимаются на работу только после прохождения ими медицинского обследования, и до достижения 18 лет они ежегодно за счет средств работодателя подлежат обязательному медицинскому обследованию.

319. Согласно статье 253 Кодекса, заработная плата работников, не достигших 18 лет, при условии сокращенной продолжительности рабочего времени, установленной статьей 91 Трудового кодекса, выплачивается по соответствующим должностям, профессиям в полном размере, как взрослым работникам. Труд работников моложе 18 лет, занятых на сдельных работах, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой разницы по тарифной ставке, исходя из сокращенного рабочего времени, установленного статьей 91 Кодекса, и продолжительностью дневного рабочего времени взрослых работников.

320. В соответствии со статьей 254 Трудового кодекса, запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, к работам в выходные, считающиеся нерабочими праздничные и другие дни, а также направлять их в командировку. Время с 20 часов вечера до 7 часов утра считается ночным временем для работников моложе 18 лет. Для других работников ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

321. Азербайджанская Республика является участницей Конвенции о правах ребенка, кроме того, она ратифицировала нижеследующие Конвенции МОТ:

- № 138 "О минимальном возрасте для приема на работу"
- № 90 "О ночном труде подростков в промышленности "
- № 79 "Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах"
- № 77 "О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности"
- № 78 "О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах"
- № 124 "О медицинском освидетельствовании молодых людей с целью определения их пригодности к труду на подземных работах в шахтах и рудниках"

322. В декабре 2003 года Азербайджанская Республика ратифицировала Конвенцию МОТ № 182 "О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда".

323. Доклады Правительства Азербайджанской Республики о применении положений этих Конвенций представляются в МОТ.

324. Наряду с этим, Правительством приняты ряд нормативно-правовых документов, направленных на защиту прав ребенка, предотвращение насилия и торговли в отношении детей, улучшение их социального благосостояния, в том

числе Закон "О правах ребенка", Закон "Об утверждении Положения о комиссиях по делам и защите прав несовершеннолетних", Закон "О профилактике беспризорности и правонарушений несовершеннолетних".

325. 25 января 2007 года Кабинетом министров была принята "Комплексная программа по борьбе с бытовым насилием в демократическом обществе". Комплексная Программа направлена на предотвращение повседневного насилия в обществе, на обеспечение безопасности жизни человека, на соблюдение правовых норм, на уменьшение риска оскорблений людей в общественных местах, в семье, в быту и т.д.

326. В настоящее время, Парламентом рассматривается законопроект "О предотвращении бытового насилия", который среди прочего определяет правовые рамки защиты от насилия, предусматривает открытие реабилитационных центров для женщин и детей, подвергшихся насилию.

327. Азербайджан также был участником стартовавшей в ноябре 2006 г. 2-летней Кампании Совета Европы по борьбе с насилием против женщин, включая домашнее насилие.

328. Начиная с января 2008 года Государственным комитетом по проблемам семьи, женщин и детей, Фондом Гейдара Алиева и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения осуществляется совместный проект "Против насилия над женщинами в 21 веке". В рамках данного проекта проводятся региональные семинары, публикуются соответствующие материалы по правам человека и гендерному равенству, разрабатываются стратегии по оказанию услуг жертвам гендерного насилия. На национальном телевидении демонстрируются соответствующие видеоролики.

329. В рамках сотрудничества Министерство внутренних дел Азербайджанской Республики совместно с представительствами Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) и Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) в Баку регулярно проводит семинары, круглые столы, конференции по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин.

330. В результате проведенных специальных курсов, из состава участковых инспекторов и инспекторов по делам несовершеннолетних Министерством внутренних дел Азербайджанской Республики были подготовлены 140 инструкторов по проблемам бытового насилия.

331. С целью исключения случаев халатного отношения со стороны сотрудников местных органов полиции к заявлениям о преступлениях, связанных с семейными конфликтами в Министерстве внутренних дел учреждена служба "102", которая позволяет гражданам напрямую обратиться с заявлениями и жалобами к руководству Министерства.

332. В результате целенаправленных профилактических мер, предпринятых органами внутренних дел, удельный вес преступлений, совершенных на почве семейно-бытовых конфликтов в 2008 году составил 7,6%.

333. Вместе с тем, на основании результатов опроса Государственного Комитета Статистики Азербайджанской Республики число женщин 15-49 лет хотя бы один раз подвергнутых физическому насилию, составило 12% в городе и 15% в деревнях. Число женщин в возрасте 15-49 лет, подвергнутых физическому или половому насилию, составило в городе 13%, а в деревнях 14%.

334. Механизмы защиты жертв бытового и сексуального насилия и наказания лиц, виновных в преступлениях подобного рода, определяются в Уголовном и Уголовно-Процессуальном законодательстве Азербайджанской Республики.

335. В 2005-м году в Уголовный кодекс внесены дополнения и определено наказание за торговлю людьми (статья 144-1), принудительный труд (статья 144-2), а также распространение конфиденциальных сведений о лице, пострадавшем от торговли людьми (статья 316-1).

336. В соответствии со ст. 144-1 Уголовного кодекса Азербайджанской Республики, торговля несовершеннолетними наказывается лишением свободы от восьми до двенадцати лет с конфискацией имущества. За последние годы по статье 144-1 Уголовного кодекса осуждено 167 человек.

337. В 2004 году Распоряжением Президента был утвержден "Национальный план деятельности по борьбе с торговлей людьми в Азербайджанской Республике", в котором определены основные обязанности государственных органов в сфере борьбы с торговлей людьми, вопросы сотрудничества органов государственной власти, неправительственных и международных организаций в их выполнении и координации деятельности данных структур со стороны Национального координатора.

338. В рамках Плана деятельности за истекший период с участием национальных неправительственных организаций были осуществлены просветительские работы, подготовлены соответствующие интернет страницы, телевизионные программы, проведены специальные социологические опросы с целью выявления причин совершения такого рода преступлений.

339. Необходимо подчеркнуть, что как продолжение осуществления борьбы против торговли людьми и усовершенствования нормативно правовой базы в данной сфере 9 февраля 2009 года Президентом Азербайджана был утвержден второй Национальный план действий на 2009-2013 годы.

340. Принимаются соответствующие меры законодательного и социального характера по борьбе с торговлей людьми. Был принят Закон "О борьбе с торговлей людьми", утверждены "Порядок создания, финансирования, деятельности специальных учреждений для жертв торговли людьми, а также контроля над их деятельностью", "Положение о фонде помощи жертвам торговли людьми", "Постановление об определении суммы пособия, выплачиваемого в период реинтеграции пострадавшим от торговли людьми", "Порядок осуществления социальной реабилитации жертв торговли людьми", "Порядок беспрепятственной выдачи специальному полицейскому учреждению жертв торговли людьми" и "Устав "Горячей линии" для лиц, пострадавших от торговли людьми, а также потенциальных жертв торговли людьми".

341. В Законе Азербайджанской Республики "О борьбе с торговлей людьми" от 28 июня 2005 года, определены юридические основы профилактики торговли людьми, социальной реабилитации и защиты жертв торговли людьми.

342. Кроме того, Законом предусмотрено создание специальных учреждений защиты жертв торговли людьми – приютов для временного их проживания и центров помощи жертвам торговли людьми, определены юридические основы и принципы их деятельности.

343. Приюты для временного проживания создаются для создания жертвам торговли людьми достойных условий проживания, обеспечения их безопасности, обеспечение питанием и лекарственными препаратами лиц, нашедших в них приют, оказания им безотлагательной медицинской, психологической, со-

циальной и правовой помощи. В приютах для жертв торговли людьми создается возможность для общения по телефону и использования услуг переводчика. Отводятся специальные места для ведения конфиденциальных разговоров. В приютах обеспечивается анонимность личности жертв торговли людьми.

344. Центры помощи жертвам торговли людьми создаются в целях дачи разъяснений жертвам торговли людьми о существующих административных и правовых процедурах защиты их прав и интересов, оказания медицинской, психологической и иной необходимой помощи, а также помощи в социальной реабилитации жертв торговли людьми. В центрах помощи обеспечивается анонимность личности жертв торговли людьми. В случае если жертвами торговли людьми являются дети, сведения о них незамедлительно передаются в орган опеки и попечительства и комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав.

345. С целью создания благоприятных жилищных условий жертвам торговли людьми, обеспечения безопасности лицам нашедшим убежище, оказания им неотложной медицинской, психологической, социальной и правовой помощи в октябре 2006 года Министерством Внутренних Дел было создано специальное убежище. В январе 2006 года при Управлении по борьбе с торговлей людьми была открыта телефонная "линия помощи" и об этом была проинформирована широкая общественность. В рамках сотрудничества с НПО в организации "Чистый Мир" также была создана телефонная линия помощи.

346. Помощь в центрах предоставляется каждому, кто стал жертвой торговли людьми, по его просьбе независимо от его поведения, желания сотрудничать с органами уголовного преследования и давать показания против торговцев людьми.

347. Специальные учреждения оказывают все услуги бесплатно. Оказание в специальных учреждениях платных услуг не допускается.

348. Социальная реабилитация жертв торговли людьми проводится в целях их реинтеграции в общество, возвращения их к нормальному образу жизни, и предусматривает использование возможностей по оказанию правовой помощи жертвам торговли людьми, продолжению их образования, осуществлению мероприятий по их психологической, медицинской и профессиональной реабилитации, обеспечения работой и жилой площадью. При осуществлении социальной реабилитации жертв торговли людьми не допускается ограничение в какой-либо форме прав человека и гражданина, закрепленных в Конституции, законах Азербайджанской Республики и международных договорах, стороной которых она является, либо применение противоречащих их воле реабилитационных мероприятий. При осуществлении социальной реабилитации жертв торговли людьми учитывается возраст, пол и потребности жертв торговли людьми, в частности детей, в том числе потребности в необходимом убежище, образовании и заботе.

349. На основании обращения органа уголовного преследования государственные органы в пределах своих полномочий, а приюты и центры помощи в рамках своих функций должны оказывать помощь жертвам торговли людьми. В соответствии с законодательством Азербайджанской Республики лицам, пострадавшим от торговли людьми, в период реинтеграции возмещается за счет средств государственного бюджета и других источников пособие в сумме, установленной Кабинетом министров Азербайджанской Республики.

350. Решением Кабинета министров Азербайджанской Республики от 17 июня 2006 года, сумма пособий для выплаты лицам, пострадавшим от торговли людьми, в период реинтеграции, предусмотренная статьей 17.2 Закона Азербайджанской Республики "О борьбе с торговлей людьми", установлена в размере 30 условных финансовых единиц.

351. В порядке и случаях, установленных законодательством Азербайджанской Республики жертвы торговли людьми освобождаются от гражданской, административной и уголовной ответственности за деяния, совершенные под принуждением, либо угрозой.

352. За 2008 год было выявлено 76 преступлений, связанных с торговлей людьми, в отношении 96 лиц было возбуждено уголовные дела, и виновные были привлечены к уголовной ответственности.

353. В 2008 году в приют для временного проживания жертв торговли людьми были помещены 52 человека, 9 жертв направлены на профессиональные курсы, 13 женщин трудоустроены. 9-ти жертвам была выплачена компенсация за материальный ущерб. На основании соответствующего постановления Кабинета министров Азербайджанской Республики 41 жертве торговли людьми в период их реинтеграции были выплачены пособия.

354. В 2008 в соответствии с Законом "О борьбе с торговлей людьми" со стороны неправительственной организации были выявлены и сданы в полицию 4 жертвы торговли людьми.

355. С 1-го августа 2006 года в структуре Министерства внутренних дел Азербайджанской Республики функционирует Специализированная полицейская служба по борьбе с торговлей людьми.

356. В соответствии со статьей 20 Закона "О борьбе с торговлей людьми" в случае если иностранец, либо лицо без гражданства признано лицом, пострадавшим от торговли людьми, в отношении него в течение 1 года не применяется выдворение за пределы Азербайджанской Республики в административном порядке.

357. В случае если указанный срок истек, однако иностранец, либо лицо без гражданства оказывают помощь органам уголовного преследования по уголовным делам, связанным с торговлей людьми, в отношении данного лица не применяется выдворение за пределы Азербайджанской Республики в административном порядке до завершения срока уголовного преследования.

358. Выдворение за пределы Азербайджанской Республики в административном порядке не применяется в отношении детей, ставших жертвами торговли людьми. Возвращение детей, ставших жертвами торговли людьми, в их страны либо их родителям допускается только в случае исключения вероятности для ребенка вновь стать жертвой торговли людьми. При решении вопроса о возвращении детей, ставших жертвами торговли людьми, в их страны либо их родителям, выясняется и учитывается отношение к данному вопросу детей старше 10 лет.

359. В случае если жертва торговли людьми желает покинуть пределы Азербайджанской Республики, оказывается содействие в обеспечении ее необходимыми документами, оплате транспортных и других необходимых расходов, даются рекомендации по уменьшению опасности стать жертвой торговли людьми в принимающей стране.

360. Иностранец, либо лицо без гражданства, являющееся жертвой торговли людьми, может обратиться в установленном порядке в соответствующие государственные органы для получения вида на жительство. При рассмотрении такого обращения учитываются сотрудничество жертвы торговли людьми с органами уголовного преследования, физические и моральные страдания, которым подверглась жертва торговли людьми, срок пребывания жертвой торговли людьми, а также опасность вновь стать жертвой торговли людьми, либо подвергнуться преследованиям торговцев людьми после репатриации лица в его страну.

361. Не может быть предоставлен вид на жительство в Азербайджанской Республике жертвам торговли людьми, иностранцам и лицам не имеющим гражданства, личность которых невозможно установить. Предпринимаются меры для выдворения такого лица за пределы Азербайджанской Республики в административном порядке.

362. Жертва торговли людьми, которой предоставлен вид на жительство в Азербайджанской Республике, приобретает статус иммигранта и обладает всеми правами и обязанностями, вытекающими из данного статуса.

363. Иностранцы и лица без гражданства, ставшие жертвами торговли людьми, обеспечиваются равной с гражданами Азербайджанской Республики защитой и помощью.

364. Обеспечение безопасности жертв торговли людьми осуществляется в соответствии с Законом Азербайджанской Республики "О государственной защите лиц, участвующих в уголовном процессе" от 11 декабря 1998 года. Сотрудник органа, осуществляющего уголовный процесс, должен уведомить жертву торговли людьми о возможности обеспечения безопасности и предпринимаемых мерах защиты.

365. Меры безопасности, применяемые в отношении жертв торговли людьми, продолжаются до полного устранения опасности, включая и период после предварительного расследования, судебного рассмотрения, а также вынесения итогового решения суда по преступлениям, связанным с торговлей людьми.

366. Необходимо отметить, что период предоставления убежища может быть продлен по ходатайству специальных отделений полиции или самих жертв торговли людьми. В любом случае продление периода пребывания в убежище осуществляется с согласия самих жертв торговли людьми.

367. При оказании помощи ребенку, ставшему жертвой торговли людьми, должно отдаваться предпочтение его интересам, осуществляться все мероприятия по защите прав и законных интересов ребенка в соответствии с Законом Азербайджанской Республики "О правах ребенка", Конвенцией ООН "О правах ребенка", а также другими законами Азербайджанской Республики и международными договорами, участницей которых она является.

368. Так, Законом Азербайджанской Республики от 30 марта 2004 года Азербайджанская Республика присоединилась к Конвенции "О защите детей и сотрудничестве при межгосударственном усыновлении". Наряду с этим, Законом Азербайджанской Республики от 13 мая 2003 года была ратифицирована Конвенция Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности и дополняющие ее Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее и Протокол против незаконного ввоза мигрантов по суше, морю и воздуху.

369. Законом также определены правила репатриации иностранцев и лиц без гражданства, ставших жертвами торговли людьми.

370. Иностранец или лицо без гражданства, являющиеся жертвой торговли людьми, в течение периода пока он еще не репатрирован может обратиться в установленном соответствующим законодательством Азербайджанской Республики порядке в соответствующие государственные органы для получения вида на жительство в Азербайджанской Республике. При рассмотрении такого обращения учитываются сотрудничество жертвы торговли людьми с органами уголовного преследования, физическими и моральными страданиями, которым подвергалась жертва торговли людьми, а также опасность вновь стать жертвой торговли людьми либо подвергнуться преследованиям торговцев людьми после репатриации лица в его страну.

Статья 11

371. С целью обеспечения и реализации социальных и экономических прав Правительством были приняты государственные программы, среди них, Стратегия Занятости на 2006-2015 г, по осуществлению Стратегии Занятости на 2007-2010 г., по социально-экономическому развитию регионов Азербайджана на 2009-2013 годы.

372. В результате проведения широкомасштабных мероприятий, уровень бедности в 2008 году сократился по сравнению с 2002 годом с 46,7 до 13,2 процента. Уровень бедности рассчитывается по прожиточному минимуму в стране.

373. Если в 2003 году черта бедности составляла 35,8 манат (44,75 долларов США), то 2008 этот показатель составил 70 манат (87,5 долларов США). Данные по уровню и черте бедности приведены в таблице:

Таблица 17

Черта и уровень бедности в Азербайджанской Республике

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Черта бедности, манат	35	35,8	38,8	42,6	58	64	70
Уровень бедности, %	46,7	44,7	40,2	29,3	20,8	15,8	13,2

374. На основании Распоряжение Президента Азербайджанской Республики о применении Закона Азербайджанской Республики "О прожиточном минимуме в Азербайджанской Республике на 2009 год" от 10 декабря 2008 года, в 2009 году в стране прожиточный минимум составит 84 маната, в том числе 92 маната для трудоспособного населения, 65 манат для пенсионеров, 69 манат для детей.

375. В соответствии с Законом Азербайджанской Республики "Об уровне критерия нуждаемости на 2009 год в Азербайджанской Республике" от 25 ноября 2008 года, уровень критерия нуждаемости на 2009 год установлен в размере - 60 манат (около 75 долларов США).

376. В целях продолжения успехов, достигнутых в области улучшения благосостояния населения, Распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 15 сентября 2008 г., была утверждена "Государственная программа сокращения бедности и устойчивого развития в Азербайджанской Республике в 2008-2015 годах".

377. Государственная программа на 2008-2015 гг. определяет 9 основных целей:

- сохранение макроэкономической стабильности и обеспечение устойчивого экономического роста, сбалансированное развитие ненефтяного сектора
- улучшение благосостояния населения и значительное уменьшение численности малоимущего населения
- эффективное развитие системы социальной защиты, уменьшение социального риска для социально уязвимых слоев населения
- продолжение мероприятий по систематическому улучшению жизненных условий беженцев и вынужденных переселенцев
- повышение качества услуг в сфере образования и здравоохранения и создание равных условий для их получения
- улучшение экологической обстановки и обеспечение устойчивого управления окружающей средой
- развитие социальной инфраструктуры, усовершенствование системы коммунальных услуг
- поддержка гендерного равенства
- проведение институциональных реформ и усовершенствование государственного управления.

378. С целью углубления в стране экономических реформ, увеличения производства сельскохозяйственной продукции и улучшения снабжения населения продовольственными товарами Распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 2 марта 2001 года была утверждена "Программа продовольственной безопасности Азербайджанской Республики".

379. В ходе выполнения данной программы были осуществлены следующие мероприятия: укрепление механизмов управления связанных с продовольственной безопасностью; преобразование фермерских хозяйств в структуры, отвечающим требованиям рыночной экономики; обеспечение развития в стране производства различных видов продовольственных продуктов конкурентоспособности сельского хозяйства; проведение государственной инвестиционной политики способствующей развитию сельскохозяйственной инфраструктуре.

380. Наряду с этим, с целью стимулирования роста производства сельскохозяйственной продукции и улучшения обеспечения населения продовольствием за счет местного производства Распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 25 мая 2008 года, была утверждена "Государственная Программа по надежному обеспечению населения продовольственными продуктами в Азербайджанской Республике в 2008-2015 гг.".

Таблица 18

Потребление продуктов питания в среднем на душу населения в год, кг

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Хлеб и хлебобродуцкты	157,6	155,7	156,5	157,9	158,9	156,8
Картофель	47,2	48,1	48,5	49,1	50,8	51,5
Овощи и бахчевые	79,3	78,8	77,9	78,4	78,6	78,7
Мясо и мясопродуцкты	29,1	29,3	29,4	29,1	29,2	30,2
Рыба и рыбопродуцкты	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6	6,7
Молоко и молочные продукты	271,1	277,6	274,8	279,0	280,2	282,6
Яйцо, штук	123,0	124,0	126,0	120,0	123,0	123,8
Фрукты и ягоды	55,4	54,6	54,5	55,3	55,5	57,6
Сахар и кондитерские изделия	30,7	30,9	30,8	30,9	31,0	31,3
Масло растительное и маргарин	8,3	8,3	8,3	8,3	8,4	8,4

381. С целью обеспечения качества и безопасности продуктов питания планируется введение стандартов Codex Alimentarius, ISO, HACCP, Европейского Союза в систему национальных стандартов. Были утверждены формы и правила выдачи сертификатов для продовольственных продуктов, экспортируемые в страны Европейского Союза, в том числе для рыб и морепродуктов, продуктов растительного происхождения.

382. Началом процесса осуществления земельных реформ в Азербайджанской Республике является принятие 2 августа 1996 года Закона Азербайджанской Республики "О Земельной реформе".

383. С принятием указанного Закона, наряду с единой государственной собственностью на землю, были воссозданы частная и муниципальная собственность на землю.

384. Земли, находящиеся в пользовании граждан и подтверждаемые соответствующими документами были переданы в частную собственность. В этот перечень входили земли приусадебных участков, дачи, коллективные и кооперативные сады. Кроме этого гражданам в частную собственность была передана земля совхозов и колхозов (пашни, огороды, сады)

385. В соответствии с национальным законодательством граждане имеют право продавать, дарить, закладывать, наследовать и производить все другие, не запрещенные законодательством, виды операций с землей принадлежащей им на основании соответствующих юридических документов.

386. Закон Азербайджанской Республики "Об аренде земли", от 12 марта 1999 года, регулирует правовую основу передачи в аренду земель, которые находятся как в государственной собственности, так и в муниципальной и частной собственности.

387. В соответствии с данным Законом государственные и муниципальные земли могут передаваться физическим и юридическим лицам с целью получения прибыли.

388. Одним из важных законов в области земельного права является Закон Азербайджанской Республики "О земельном рынке" от 12 марта 1999 года. Закон регулирует все вопросы, касающиеся земельно-рыночных отношений, организации и регулирования земельного рынка, разрешения споров.

389. Законодательство позволяет иностранцам, лицам без гражданства, иностранным юридическим лицам, международным объединениям заключать сделки на земельном рынке, кроме сделок по приобретению земли в собственность.

390. Закон "О земельном рынке" устанавливает основу формирования цены на земельном рынке. В соответствии с этим законом при продаже земли находящейся в частной собственности цена на землю устанавливается по договоренности сторон, с учетом рыночного курса. При продаже земли находящейся в муниципальной собственности, цена на землю устанавливается муниципалитетом. При этом обязательно учитывается нормативная цена и рыночный курс. Этим законом также регулируется цена на право пользования и аренды на землю. В этом случае цены устанавливаются с учетом рыночного курса на основе взаимной договоренности сторон. В случае продажи земли посредством аукциона или конкурса цена устанавливается на основе соглашения между собственником и организатором продажи.

391. Также немаловажным является Закон Азербайджанской Республики "О плодородности земель", от 30 декабря 1999 года. Закон был принят в целях создания правовой базы для рационального использования единого земельного фонда, определения правовой основы, обеспечения плодородия земель сельскохозяйственного назначения.

392. Наряду с этим, в принятом 25 июня 1999 году в Земельном кодексе Азербайджанской Республики закреплено положение о том, что собственник земли имеет право на полное распоряжение находящегося в его собственности земельного участка (продажа, обмен, передача в наследство).

393. В соответствии с пунктом 1 статьи 3, земельные отношения – это общественные отношения между государственными органами, муниципалитетами, юридическими и физическими лицами в области распоряжения, владения, пользования землей, а также и области управления государством использованием природными ресурсами.

394. Согласно пункту 2 статьи 3 данного Кодекса, участниками земельных отношений являются Азербайджанская Республика, государственные органы, муниципалитеты, граждане и юридические лица Азербайджанской Республики, а также иностранцы и лица без гражданства, иностранные юридические лица, международные объединения и организации, иностранные государства.

395. Вместе с тем, согласно пункту 3 указанной статьи Кодекса, иностранцы и лица без гражданства, иностранные юридические лица, международные объединения и организации, а также иностранные государства могут выступать участниками земельных отношений с ограничениями, предусмотренными статьей 48 Кодекса.

396. В соответствии с пунктом 3 статьи 48 Кодекса, иностранцы и лица без гражданства, иностранные юридические лица, международные объединения и организации, а также иностранные государства могут приобрести в Азербайджанской Республике земельные участки только на основании права аренды.

397. В Кодексе также закреплено, что право частной собственности юридических и физических лиц на землю возникает на основании приватизации, купли-продажи, передачи по наследству, дарения, обмена и т.д.

398. Итогом преобразований в аграрном секторе является то, что в результате земельной реформы более 3428136 человек или 871220 семей бесплатно получили в пользование лучшие сельскохозяйственные земли и стали владельцами земельных наделов.

399. В настоящее время в Азербайджанской Республике осуществляется второй этап земельной реформы.

400. Всем гражданам живущих в домах расположенных на приусадебных участках, независимо от формы населенного пункта (село или город) выдаются юридические документы на частное владение землей этого приусадебного участка.

401. Параллельно с этим идет процесс оформления документов в частное владение землей расположенной на дачных участках, кооперативных садах, огородах, товариществах. И в этом случае земля выдается гражданам бесплатно на вечное владение с полным правом осуществлять все виды операций с данным земельным участком.

402. Следует отметить, что Правительство Азербайджанской Республики считает аграрный сектор наиболее приоритетной частью экономики и конкретными действиями поддерживает фермеров и в целом развитие сельского хозяйства.

403. Так например, в соответствии с Указом Президента Азербайджанской Республики фермерам погашается до 50% затрат на горюче-смазочные материалы в зависимости от площади обрабатываемых земель. Существенно дотируются расходы по приобретению минеральных удобрений. Отдельными распоряжениями Правительства путем дотирования поощряется возделывание приоритетных агрокультур.

404. Реальным показателем преобразований в аграрном секторе является то, что 99% сельхозпродукции производимой в Азербайджанской Республике вырабатывается в частном секторе.

405. В результате земельной реформы и в целом преобразований в аграрном секторе на сегодняшний день приватизировано и безвозмездно передано в частную собственность гражданам Азербайджанской Республики 1695123 гектара земель, из них 1393613 гектара в виде сельскохозяйственных паев.

406. Около 2 032 744 гектаров земли передано в собственность муниципальным органам. В распоряжении государства оставлено 4913639 гектара земли.

407. Следует отметить, что в статистические данные по реформе не входит информация о сельскохозяйственных землях находящихся на оккупированных Арменией территориях Азербайджанской Республики.

408. В 2008 году в Азербайджанской Республике произведено 1 077 тыс. тонн картофеля, что на 40 тыс. тонн больше чем в 2007 году. Зерна произведено 2 498 тыс. тонн, в 2007 – 2 004 тыс. тонн. Количество крупнорогатого скота в 2008 году составило 2 549 тыс. голов или на 48 тыс. голов больше, чем в 2007 году. Количество мелкорогатого скота в 2008 году составило 8 203 тыс. голов или на 99 тыс. голов больше, чем в 2007 году.

409. Наряду с этим, Правительство Азербайджанской Республики придает важное значение к вопросу обеспечения населения водой, в том числе улучшения качества запасов воды, рационального использования запасов воды и охраны.

410. В соответствии с принятым Водным Кодексом Азербайджанской Республики от 26 декабря 1997 года, отношения, связанные с использованием и охраной водных объектов и их водных ресурсов (водные отношения), регулируются водным законодательством Азербайджанской Республики.

411. Наряду с настоящим Кодексом, отношения, связанные со снабжением питьевой водой и сбросом сточных вод, регулируются также соответствующими нормативно-правовыми актами Азербайджанской Республики.

412. Отношения по земле, лесу, недрам, растительному и животному миру, атмосферному воздуху, разведке и охране подземных вод, а также имущественные и иные административные отношения, возникающие при пользовании и охране водных объектов, регулируются также законодательством Азербайджанской Республики.

413. В соответствии со статьей 14 Водного кодекса, мелкие водоемы, расположенные на находящихся в частной собственности земельных участках, не имеющие гидравлической связи с другими водными объектами и стока, могут передаваться в частную собственность в порядке, предусмотренном законодательством Азербайджанской Республики.

414. Согласно пункту 2 статьи 14, лицам, не являющимся гражданами Азербайджанской Республики, и юридическим лицам иностранных государств водные объекты не могут передаваться в частную собственность.

415. Также, в данной области были приняты ряд нормативно-правовых актов, среди них, Законы "О водном хозяйстве муниципалитетов", "О безопасности гидротехнических сооружений", "О ирригации и мелиорации", а также "Положения о правилах ведения государственного водного кадастра", "Положение о правилах ведения государственного мониторинга природных запасов и окружающей среды" и т.д.

416. Необходимо отметить, что стратегия по улучшению качественного обеспечения водой в стране и службы канализации состоит из нижеследующих мер:

- а) приведение имеющихся нормативных актов в водном и канализационном секторе в соответствии со стандартами Европейского Союза;
- б) обеспечение населения питьевой водой в соответствии со стандартами Всемирной Организации Здравоохранения (ВОЗ);
- в) поиск новых альтернативных источников питьевой воды;
- г) увеличение бюджетных средств водного и канализационного сектора;
- д) привлечение иностранных инвестиций в указанный сектор.

417. Наряду с этим, в рамках "Плана комплексных мероприятий по улучшению экологической ситуации на 2006-2010 годы в Азербайджанской Республике" при поддержке международно-финансовых организаций и на средства государственного бюджета осуществляются различные проекты, направленные на обеспечение населения питьевой водой.

418. В настоящее время на кредиты Всемирного банка, Азиатского банка развития и других соответствующих международно-финансовых организаций, в том числе на средства государственного бюджета осуществляется проекты по реконструкции и строительству водных очистителей, водопроводов и водных амбаров.

419. Вместе с тем, 40% населенных пунктов по стране были обеспечены канализационной системой. В 122 деревнях были установлены очистительные сооружения модульного типа и тем самым 244 тысяч человек были обеспечены чистой питьевой водой в соответствии с нормами Всемирной Организации Здравоохранения.

420. В соответствии со статьей 43 Конституции, государство поощряет жилищное строительство, принимает специальные меры по реализации права людей на жилище.

421. Согласно статье 17 Закона Азербайджанской Республики "О правовом положении иностранцев и лиц без гражданства" иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Азербайджанской Республики, на основаниях и порядке, установленных для граждан Азербайджанской Республики, имеют право на получение жилого помещения из государственного, ведомственного или общественного фонда, если законами Азербайджанской Республики не предусмотрены иные правила.

422. В соответствии с Законом "О молодежной политике" от 9 апреля 2002 года, для строительства жилого дома или приобретения квартиры, создания домашнего хозяйства молодым семьям предоставляются льготные кредиты и ссуды, объем, и порядок выдачи которых устанавливается законодательством.

423. В принятом в 2005 году в Законе "Об ипотеке" от 15 апреля 2005 года, устанавливаются основы создания ипотеки, ее государственной регистрации, правила оплаты обеспеченного долгового и других обязательств гражданского права за счет ипотеки, права и обязательства сторон в этой области.

424. В 2005 году Указом главы государства "О создании системы ипотечных кредитов в Азербайджанской Республике" при Национальном банке Азербайджанской Республики был создан Азербайджанский ипотечный фонд.

425. Помимо этого, в 2005-м году Указом Президента утверждены "Положение об Азербайджанском ипотечном фонде при Национальном банке Азербайджанской Республики", а также "Правила выдачи ипотечных кредитов за счет средств Азербайджанского ипотечного фонда при Национальном банке Азербайджанской Республики".

426. В 2007 году в соответствии с Указом Президента "О совершенствовании механизма предоставления ипотечных кредитов в Азербайджанской Республике" срок, на который выдается ипотечный кредит, был увеличен с 15 до 25 лет. Размер ипотечного кредита был увеличен до 50.000 манатов. В то же время процентная ставка по ипотечному кредиту была уменьшена с 12 до 8 процентов.

427. Данным Указом в целях улучшения социального положения молодых семей и военнослужащих были также утверждены "Правила предоставления льготных ипотечных кредитов в Азербайджанской Республике". Согласно данным правилам льготные ипотечные кредиты, максимальная сумма которых не может превышать 35 000 манат, предоставляются на срок от 3 до 30 лет, а годовая процентная ставка по ним не может превышать 4 процентов.

Таблица 19
Ввод в действие жилых домов
 (тыс. кв. метров)

	<i>Всего</i>	<i>в том числе:</i>	
		<i>в городской местности</i>	<i>в сельской местности</i>
2003	1339	745	594
2004	1359	1008	351
2005	1593	1197	396
2006	1583	1139	444
2007	1616	1057	559
2008	1568	1061	507

428. Полностью признавая ответственность по защите беженцев и вынужденных переселенцев, Правительство Азербайджана продолжает осуществлять ряд комплексных мер, направленных на улучшение социально-экономического положения данной категории лиц и их временную интеграцию в общество, учитывая реализацию в будущем их право на безопасное возвращения на родные земли.

429. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев высоко оценивает усилия Правительства Азербайджана, направленные на улучшение ситуации с беженцами и вынужденными переселенцами.

430. С августа 2008 года распоряжением Президента Азербайджанской Республики было увеличено на 50% ежемесячное пособие на питание вынужденных переселенцев.

431. До 2008 года из 270 тысяч вынужденных переселенцев, пользующихся ежемесячной гуманитарной продовольственной помощью, 140 тысяч обеспечивались за счёт бюджетных средств. 1 июля 2008 года Всемирная продовольственная программа завершила свою гуманитарную программу в отношении вынужденных переселенцев. В связи с этим 130 тысяч вынужденных переселенцев, также находящихся в их попечении и пользующиеся ежемесячной продовольственной помощью, стали обеспечиваться за счет государственного бюджета.

Статья 12

432. В соответствии с пунктом I статьи 39 Конституции, каждый обладает правом жить в условиях здоровой окружающей среды.

433. Согласно пункту II указанной статьи Конституции, каждый обладает правом собирать сведения о подлинном состоянии окружающей среды и получать возмещение за ущерб, нанесенный его здоровью и имуществу в связи с экологическим правонарушением.

434. На основе дополнений и изменений в Конституцию Азербайджанской Республики, вступивших в силу 31 марта 2009 года, указанная статья была дополнена пунктами III и IV. В соответствии с которыми, никто не имеет права наносить окружающей среде, природным ресурсам опасность или вред, превы-

шающий определенный законом уровень и государство гарантирует сохранение экологического равновесия, охрану определенных законом видов дикорастущих растений и диких животных.

435. Наряду с этим, в соответствии со статьей 42 Конституции, каждый обладает правом на охрану здоровья и получение медицинской помощи, также государство принимает необходимые меры для развития всех видов здравоохранения, действующего на основе различных видов собственности, гарантирует санитарно-эпидемиологическое благополучие, создает возможности для различных форм медицинского страхования и должностные лица, скрывающие факты и случаи, которые создают опасность для жизни и здоровья людей, привлекаются к ответственности на основе закона.

436. В соответствии со статьей 15 Закона Азербайджанской Республики "Об охране здоровья населения" от 26 июня 1997 года, иностранцы и лица без гражданства имеют право на охрану здоровья в порядке, предусмотренном законодательством Азербайджанской Республики и международными договорами стороной которых она является.

437. В соответствии со статьей 10 того же Закона медицинское обслуживание в государственных медицинских учреждениях Азербайджанской Республики предоставляется бесплатно.

438. Сегодня в Азербайджане продолжаются кардинальные реформы в системе здравоохранения. Разработана национальная политика и концепция развития здравоохранения.

439. Из года в год выделяемые здравоохранению бюджетные средства увеличиваются. В 2008 году расходы на здравоохранение составили 346,2 миллионов манат (432.75 млн. долларов США).

440. За последние три года подготовлено и принято на государственном уровне национальные программы по наиболее актуальным проблемам здравоохранения с обеспечением адекватного финансирования, среди них:

а) Программа мер по защите здоровья материнства и детства, от 15 сентября 2006 года;

б) Государственная программа по развитию службы крови и донорству крови и компонентов крови, от 6 марта 2006 года;

в) Государственная программа по сахарному диабету, от 7 июня 2005 года;

г) Государственная программа по наследственным заболеваниям крови, гемофилии и талассемии, от 18 января 2006 года;

д) Программа мер по хронической почечной недостаточности, от 19 июля 2006 года;

е) Программа мер по иммунопрофилактике инфекционных заболеваний, от 19 июля 2006 года;

ж) Программа мер по обеспечению основными противоопухолевыми препаратами онкологических больных, от 19 июля 2006 года.

441. С целью реализации населением права на здоровья за последние 5 лет построены и реконструированы свыше 200 медицинских учреждений.

442. Необходимо отметить, что в рамках программы "Во имя жизни без талассемии", осуществляемый Фондом Гейдара Алиева, 9 мая 2009 года открылся Центр талассемии. С вводом в строй центра достигнута цель создания специализированного медицинского учреждения, оснащенного самым современным оборудованием, и банка крови, развития добровольной донорской службы для обеспечения страдающих от талассемии детей безопасной и качественной кровью, просвещения населения в целях предотвращения распространения талассемии, расширения сотрудничества с рядом государств, ведущих борьбу с талассемией, подготовки высококвалифицированных кадров в Азербайджане.

443. Также, по инициативе Фонда Гейдара Алиева в мае 2009 году г. Баку открылся заново реконструированный Психоневрологический детский дом, отвечающий современным стандартам. В будущем планируется также строительство Даун Центра.

444. В рамках проекта "Больным диабетом детям – самую высокую заботу", осуществляемая Фондом Гейдара Алиева, устранены трудности в обеспечении лекарствами 310 детям в возрасте до 14 лет, страдающих этой болезнью. 8 июня 2009 года в рамках данной программы Фонд Гейдара Алиева совместно с самой известной французской фармацевтической группой – компанией "Servier" обеспечил лекарствами годовое лечение 100 больных диабетом людей. Также, больным диабетом гражданам из семей шехидов, беженцев и вынужденных переселенцев и малообеспеченных семей были переданы 1200 коробок препарата "Diabeton MR".

445. Успешно развивается международное сотрудничество. Разработка и внедрение совместных стратегий, вовлечение внешних доноров и международных организаций в дело охраны здоровья населения при высокой политической приверженности государства и мобилизации медицинской общественности обеспечили достижение высоких конечных результатов.

446. В 1997 году были внесены изменения и дополнения в принятый в 1992 году Закон "О социальной защите инвалидов", в соответствии с которыми указанный Закон был переименован в Закон Республики "О предотвращении инвалидности, реабилитации и социальной защите инвалидов".

447. В соответствии со статьей 14-1 указанного Закона, инвалиды имеют право, в установленном законодательством порядке, на пользование бесплатными специализированными медицинскими услугами в государственных медицинских учреждениях за счет средств бюджета, приобретение лекарств в аптеках на льготных условиях и первоочередное обеспечение санаторно-курортными учреждениями.

448. Согласно статье 14-2, указанного Закона, меры реабилитации осуществляются учреждениями реабилитации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и государственной программой по мерам реабилитации инвалидов. Ориентация этих учреждений определяется в соответствии с основными направлениями реабилитации. Наряду с государственными учреждениями реабилитации могут создаваться и негосударственные учреждения реабилитации.

449. В этой связи, необходимо отметить, что начиная с 1 февраля 2008 года, оказание платных медицинских услуг были отменены в лечебно-профилактических учреждениях, входящих в структуру Министерства Здравоохранения и финансирующиеся из государственного бюджета.

450. В настоящее время, с целью поддержки реформам осуществляемые в области здравоохранения, со стороны Всемирного банка был выделен кредит на 50 млн. долларов США в сфере оказания первичной медицинской помощи. Данный пилотный проект осуществляется в Агдашском, Исмаиллинском, Гахском и Абшеронском районах. Необходимо также отметить, что для продолжения реализации указанного проекта Правительство Азербайджана намерено дополнительно выделить 28,3 млн. долларов США, Международное агентство развития США 8 млн. долларов США, ЮНИСЕФ - 470 тыс. долларов США и ВОЗ – 35 тыс. долларов США.

451. В рамках данного проекта, в указанных районах предполагается укрепление материально-технической базы медицинских учреждений, оснащение их современным медицинским оборудованием, применение новых форм финансирования и управления здравоохранения.

452. В рамках проекта "Реализация намеченных мероприятий по Национальной стратегии занятости и развития системы национальной социальной защиты на 2002-2025 гг.", подписанного 18 июля 2002 года и осуществляемого совместно Правительством Азербайджанской Республики и ПРООН, были реализованы меры по улучшению системы реабилитации инвалидов в стране.

453. Так, в различных районах Азербайджана были открыты лечебно-оздоровительные центры, среди них, лечебный пансионат для инвалидов войны, спортивно-оздоровительный центр для инвалидов, центры восстановления для детей инвалидов.

454. Наряду с этим, в настоящее время Республиканская ассоциация гемофилии реализует проект "Профилактика инвалидности у больных гемофилией". Целью реализации проекта является обеспечение больных гемофилией необходимыми дорогостоящими препаратами, способствующими свертыванию крови. В рамках этого проекта будет налажена физиотерапевтическая бесплатная служба.

455. С целью упрощения доступа населения к приобретению лекарственных препаратов, Указом Президента Азербайджанской Республики 6 февраля 2007 года вступил в силу Закон "О лекарственных средствах".

456. Как продолжение начатых реформ в области здравоохранения, распоряжением Президента Азербайджанской Республики при Кабинете министров было создано Государственное агентство по обязательному медицинскому страхованию. Также, распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 10 января 2008 года была принята "Концепция применения обязательного медицинского страхования и реформирование системы финансирования здравоохранения в Азербайджанской Республике".

Таблица 20
Основные показатели здравоохранения
 (на начало года)

	2004	2005	2006	2007	2008
Численность врачей всех специальностей, тыс. человек	29,7	30,1	30,6	30,8	32,4 ^{a)}
в расчете на 10 000 населения	36,4	36,6	36,8	36,6	38,1
Численность среднего медицинского персонала, тыс. человек	59,5	59,7	60,8	61,6	62,2 ¹⁾
в расчете на 10 000 населения	73,1	72,6	73,1	73,2	73,1
Число больничных учреждений	734	732	729	726	748 ¹⁾
Число коек в больничных учреждениях - всего, тыс.	68,1	68,4	68,9	68,4	68,1 ¹⁾
в расчете на 10 000 населения	83,6	83,1	82,9	81,3	80,0
Число больничных коек для больных детей всего, тыс.	11,7	11,7	11,7	11,5	11,4
Число врачебных амбулаторно-поликлинических учреждений	1591	1594	1595	1589	1692 ¹⁾
Мощность врачебных амбулаторно-поликлинических учреждений (посещений в смену), тыс.	105,0	105,3	104,1	103,9	104,7 ¹⁾
в расчете на 10 000 населения	128,9	127,9	125,2	123,5	123,0
Число женских консультаций, детских поликлиник, амбулаторий (самостоятельных и входящих в состав других учреждений)	916	922	923	914	904 ¹⁾
Число коек для беременных и рожениц (включая врачебные и гинекологические койки), тыс.	7,4	7,4	7,4	7,4	7,4
Число домов ребенка	4	4	4	4	4
в них:					
число мест	370	370	370	370	356
число детей, человек	152	144	156	142	105
в том числе сирот	57	55	59	61	38

^{a)} Включая негосударственные медицинские учреждения.

457. Борьба против эпидемии ВИЧ/СПИД в Азербайджанской Республике ведётся в соответствии с международными требованиями.

458. Несмотря на то, что Азербайджан не входит в список стран со сложной эпидемиологической обстановкой по заболеванию ВИЧ/СПИД, система эпидемиологического контроля против этого заболевания усилена и количество обследований по ВИЧ значительно увеличилось.

459. С целью обеспечения безопасности донорской крови, вся заготавливаемая в республике кровь проверяется на ВИЧ инфекцию. В области профилактики и борьбы ВИЧ/СПИД при поддержке ВОЗ был разработан Национальный Стратегический План по профилактике и борьбе с ВИЧ/СПИД на 2009-2013 гг.

460. Общее количество зарегистрированных случаев болезни ВИЧ/СПИД до 31 декабря 2008 года составило 1815. Из них 1744 граждане Азербайджана. Основной причиной заражения данной болезнью является использование наркотических средств парентеральным путем (1744 больных 62,7%). В рамках программы Глобального Фонда по борьбе со СПИДом, туберкулезом и малярией осуществляется применение лицам, зараженным ВИЧ/СПИД, лечение путем ARV (антиретровирусная терапия). В настоящее время 155 больных получают терапию ARV.

461. Вместе с тем, Государственный Комитет Азербайджанской Республики по проблемам семьи, женщин и детей в рамках сотрудничества с Республиканским Центром Борьбы со СПИДом, "Глобальным Фондом" по Борьбе со СПИД-ом, Туберкулезом и Малярией и другими соответствующими государственными и неправительственными организациями, провели различные просветительские мероприятия, в том числе, было бесплатно распространено среди молодежи около 1500 штук средств контрацепции, а также буклетов и календарей на соответствующую тематику; анонимные консультации с целью просвещения; встречи и круглые столы в средних школах и высших учебных заведениях.

462. С целью широкого просвещения общественности с данной проблемой в 1758 школах Азербайджана, включая в школах для детей беженцев и перемещенных лиц, реализуется курсы по образованию практическими навыками. Данные курсы охватывают 1 138 679 школьников.

463. В декабре 2007 года по инициативе Министерства молодежи и спорта и ЮНИСЕФ была проведена национальная конференция азербайджанской молодежи, посвященная борьбе со СПИДом. На конференции была принята Декларация, которая отразила обеспокоенность молодежи ростом этой проблемы, а также пути решения проблемы.

464. Кроме того, министерство каждый год проводит тренинги и семинары для сотрудников районных отделов молодежи и спорта, представителей молодежных организаций по профилактике наркомании, СПИДа и вредных привычек. Целью подобных мероприятий является построение грамотной работы в сфере профилактики вредных привычек среди молодежи, обмен информацией, опытом, обсуждения о проделанной работе, а также определение будущей деятельности. Эти мероприятия проводились при участии опытных тренеров, на них также распространялись методические пособия по профилактике вредных привычек среди молодежи.

465. Очень важным является правовое регулирование репродуктивного здоровья и семейного планирования. В этой связи, планируется принятие закона, благоприятного для молодежи по вопросам полового и репродуктивного здоровья и прав и предусматривающего комплексный подход к проблемам этой области. В настоящее время в парламенте страны было проведено первое слушание, а также проводятся общественные слушания для разъяснения смысла закона среди широких слоев населения.

466. В рамках Всемирной кампании по борьбе со СПИДом "Остановите СПИД. Выполните обещание" 1 декабря 2008 г. Министерство молодежи и спорта, совместно с РНИУС организовало в Азербайджане Фестиваль репродуктивного здоровья и прав молодежи. Фестиваль включал в себя несколько компонентов, таких как выставки молодых дизайнеров и художников граффити, выступления молодых музыкантов, спортсменов и ди-джеев. Всем присутствующим были розданы информационные бюллетени и презервативы.

467. При поддержке Министерства молодежи и спорта и RHIYC был осуществлен проект "Репродуктивное здоровье — как важный элемент организации досуга молодых и тема просветительской кампании". В рамках проекта в столице и регионах страны было организовано более 50 семинаров с участием учащихся, студентов и рабочих. При этом удачно было выбрано и место для подобных встреч — библиотеки, интернет-клубы, школы и вузы. На этих занятиях слушатели получили подробную информацию о вреде курения и наркотиков, распространении ВИЧ/СПИДа, мерах профилактики от этого и других опасных инфекционных заболеваний, приводящих к бесплодию и смерти. Кроме того, состоялась и презентация веб-страницы, созданной в рамках RHIYC¹.

468. Согласно распоряжению Президента Азербайджанской Республики от 1 июля 2004 года об утверждении "Государственной программы по улучшению жилищных условий и увеличению занятости беженцев и вынужденных переселенцев" за счет средств из государственного бюджета эти лица обеспечиваются лекарственными препаратами, указанными в списках лекарственных препаратов, согласно рецептам, утвержденным Министерством здравоохранения Азербайджанской Республики, обеспечиваются бесплатным медицинским обследованием и лечением.

469. С целью профилактики с гельминтозами в 2008 году в 1900 школах 250 тысяч учеников начальных классов (1-4 классы) в 24 районах в мае и ноябре в 2 этапа были охвачены массовым мероприятием по дегельминтизации.

470. С целью борьбы с малярией Правительством Азербайджанской Республики была принята "Национальная стратегия по ликвидации малярии в Азербайджанской Республике на 2008-2013 годы". Необходимо также отметить, что в результате проведенных целенаправленных противоэпидемических мероприятий в стране более чем в 183 раза снизилась заболеваемость малярией. Если в 1996 году было зарегистрировано 13 000 случаев, то в 2008 году — всего 71.

Таблица 21

Охват детей профилактическими прививками

(в процентах)

Годы	Вакцинировано детей против:				
	туберкулеза (до 1 года)	дифтерии, коклюша, столбняка (до 1 года)	полиомиелита (до 1 года)	кори, краснухи, эпидемического паротита (1 год)	гепатита В (до 1 года)
2003	98,5	96,5	97,5	97,2	96,9
2004	98,6	96,3	97,3	94,5	97,2
2005	98,0	93,2	96,5	94,2	95,4
2006	98,1	95,3	97,1	95,8	93,1
2007	97,8	94,8	97,0	95,1	97,2

471. Охрана материнства и детства является для государства самым важным и приоритетным направлением. 15 сентября 2006 года была принята Программа мер по защите здоровья материнства и детей.

472. В рамках данной программы в 6 городах и районах республики (Баку, Нахичевань, Шеки, Губа, Ленкорань, Сабирабад) предусматривается строительство перинатальных центров и оснащение их самым современными оборудова-

¹ www.4uth.az.

ниями. В начале года аналогичные центры были открыты и переданы в эксплуатацию в городе Гяндже и в Республиканском родильном доме г. Баку

473. В целях усиления родовспомогательной службы и контроля за ее деятельностью организовано 14 зональных центров по планированию семьи.

474. В Парламент представлен проект закона Азербайджанской Республики "О репродуктивном здоровье".

475. При поддержке ЮНИСЕФ подготовлены клинические протоколы по "Реанимации новорожденных", "Эффективному уходу за новорожденными" и "Гипертензия беременности".

476. В результате проводимых мероприятий из года в год наблюдается ощутимая снижения динамики материнской и детской смертности. В соответствии со статистическими данными, в сравнении с 2003 годом младенческая смертность (в коэффициентном показателе), в 2008 году снизилась до уровня 11,4%. За тот же период времени материнская смертность снизилась с 37,6% до уровня 26,3%.

Таблица 22

Материнская смертность^{a)}

Годы	Человек			На 100 000 живорожденных		
	в том числе:			в том числе:		
	Всего умерших	в городских поселениях	в сельской местности	Всего умерших	в городских поселениях	в сельской местности
2003	21	8	13	18,5	15,7	20,1
2004	34	25	9	25,8	42,4	12,4
2005	41	27	14	28,9	42,0	18,1
2006	51	33	18	34,2	46,8	23,0
2007	54	37	17	35,5	50,6	21,6
2008	40	23	17	26,3	31,1	21,7

^{a)} Смертность беременных, рожениц и родильниц от осложнений беременности, родов и послеродового периода.

Таблица 23
Коэффициент младенческой смертности
 (на 1000 живорожденных)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Всего умерших до 1 года	15,5	14,4	12,7	11,9	12,1	11,4
<i>в том числе:</i>						
мальчиков	16,1	15,4	13,6	12,6	12,6	11,6
девочек	14,7	13,3	11,6	11,1	11,5	11,2
Городские поселения						
Всего	14,1	14,6	13,5	13,8	14,7	14,2
<i>в том числе:</i>						
мальчиков	15,3	16,7	15,4	15,3	16,4	15,6
девочек	12,7	12,1	11,3	12,0	12,9	12,5
Сельская местность						
Всего	16,5	14,3	12,0	10,3	9,7	8,8
<i>в том числе:</i>						
мальчиков	16,6	14,4	12,1	10,2	9,1	7,8
девочек	16,4	14,2	11,9	10,4	10,3	10,1

477. Борьба с незаконным оборотом наркотиков осуществляется на основании нормативно-правовых актов, среди которых можно отметить: Законы Азербайджанской Республики "Об обороте наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров", от 28 июня 2005 г., "Об утверждении списков наркотических средств и психотропных веществ, оборот которых запрещен, ограничен и контролируется на территории Азербайджанской Республики, также прекурсоров на импорт, экспорт, транзитный перевоз и производство на территории Азербайджанской Республики которых требуется лицензия (специальное разрешение)", от 28 июня 2005, "Об утверждении списка наркотических средств и психотропных веществ по количеству, достаточному для привлечения лица к уголовной ответственности, а также являющегося значительным размером", от 28 июня 2005 г., "О списке предметов, которые могут принадлежать определенным участникам гражданского оборота и пребывание которых в обороте допускается на основании специального разрешения (гражданский оборот которых ограничен)", от 23 декабря 2003 г., "О наркологической службе и контроле", принята 23 декабря 2003 г, Указы Президента Азербайджанской Республики от 28 июня 2007 года "Об утверждении Программы по борьбе с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров и распространением наркомании (на 2007-2012-е годы)" и "О мерах против наркомании и незаконного распространения наркотических средств" от 26 августа 1996 года.

478. Вместе с тем хотелось бы отметить, что в 2005 году было зарегистрировано 2114 преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков, и из них 742 были связаны со сбытом, в 2006 соответственно - 2266 и 774, в 2007 году - 2396 и 881, а в 2008 году - 2786 и 1099 преступлений.

479. Из совершенных преступлений раскрыто:

- в 2005 году 2036 (96.3%), из них связанные со сбытом – 669 (90.2%)
- в 2006 году 1929 (85.1%), из них связанные со сбытом – 577 (74,5%)
- в 2007 году 2279 (94.2%), из них связанные со сбытом – 747 (84.9%)
- в 2008 году 2495 (91.4%), из них связанные со сбытом – 857 (79.0%).

480. В 2008 году было изъято 1126262,99 грамм различного вида наркотических средств, из них 213 725 733 грамм марихуаны, 723 372 891 грамм гашиша, 70 415 118 грамм героина, 116 009 237 грамм опия, 565 400 кг конопли, также 29 894 кг маковой соломы.

481. Количество лиц, совершивших преступления, связанные с незаконным оборотом наркотиков, в 2008 году составило 2308 человек. Из них мужчины – 2247, женщины – 61, в том числе иностранцы – 68 человек.

Статья 13

482. В соответствии со статьей 42 Конституции, каждый гражданин обладает правом на получение образования, государство гарантирует бесплатное обязательное общее среднее образование, система образования контролируется государством, а также государство гарантирует продолжение образования для талантливых лиц независимо от их материального положения и устанавливает минимальные стандарты образования.

483. Необходимо отметить, что Парламентом страны 19 июня 2009 года, был утвержден новый Закон "Об образовании", отвечающий современным требованиям в сфере образования и подготовленный в соответствии с международными стандартами в этой области. В данный момент осуществляется внутригосударственная процедура для вступления в силу указанного Закона.

484. За последние шесть лет подготовлено и успешно реализуется множество государственных программ, принятых на государственном уровне, среди них можно отметить, Государственную программу по реформам в системе высшего образования Азербайджанской Республики на 2009-2013 года, Государственную Программу по развитию профессионально-технического образования на 2007-2012 года, Программы по обновлению дошкольного образования в Азербайджанской Республике, по развитию в связи с организацией обучения особо нуждающихся детей (ограниченных по состоянию здоровья) в Азербайджанской Республике, по обеспечению бесплатно учебниками школьников, обучающихся в общеобразовательных школах Республики.

485. Из года в год выделяемые образованию бюджетные средства увеличиваются. В 2008 году расходы на образование составили 979,9 миллионов манат (1224,9 млн. долларов США).

486. Стратегической задачей Азербайджанской Республики является повышение уровня образования через усовершенствование качественных аспектов и создание равных возможностей для всех, формирование высокоинтеллектуального человеческого капитала, развитие системы образования с целью обеспечения устойчивого развития, формирование единой образовательной политики и обеспечение для всех равного доступа к образованию для всех.

487. Ступень общего образования является самой значительной в плане охвата населения и масштаба. Перспектива развития общего среднего образования охватывает строительство, оснащение общеобразовательных школ информационно-коммуникационными технологиями, обеспечение сельских школ педагоги-

ческими кадрами, обеспечение учащихся бесплатными учебниками, усовершенствование структуры общего среднего образования, создание новых курсов и механизмов подготовки учителей, новой системы оценки знаний учащихся, усовершенствование механизмов управления, расширение процесса внедрения новых механизмов финансирования школ и укрепление их материально-технической базы.

488. Утвержденная распоряжением Президента Азербайджанской Республики, Государственная программа по реформам в системе высшего образования Азербайджанской Республики в 2009-2013 годах стала доказательством того, что образование является одним из самых важных приоритетов в государственной политике Азербайджанской Республики

489. Основных цели программы, это ускорение процесса интеграции системы высшего образования нашей страны в мировое и европейское образовательное пространство, приведение содержания высшего образования в соответствие с принципами Болонской декларации, удовлетворение потребности в высококвалифицированных кадрах с учетом тенденций развития экономики страны, обеспечение конкурентоспособности высшего образования, а также формирование эффективной системы высшего образования, предоставляющей населению возможность получения высшего образования на уровне современных стандартов.

490. Вместе с тем, внедрение в высших учебных заведениях многобалльной системы оценивания знаний студентов послужило базой для перехода на кредитную систему. Для создания нормативно-правовой базы, связанной с внедрением кредитной системы, был изучен опыт ряда зарубежных стран, подготовлено и утверждено "Типовое положение об организации в высших учебных заведениях учебного процесса по кредитной системе". На первом этапе кредитная система была экспериментально внедрена в 10 вузах, а в 2008-2009 учебном году она охватила 21 государственный вуз.

491. Кроме того, были осуществлены соответствующие меры по признанию полученных в зарубежных странах дипломов, а в соответствии с Правилами признания специальностей высшего образования иностранных государств и определения их эквивалентности (нострификации)" в Министерстве образования была создана постоянно действующая комиссия. При этом основной целью было, с одной стороны, создание барьера, препятствующего притоку в страну некачественных специалистов с высшим образованием, а с другой, защита рынка труда страны. На основании модели, изготовленной рабочей группой, состоящей из экспертов Еврокомиссии, Совета Европы и ЮНЕСКО, был разработан образец приложения к диплому о высшем образовании, который стал внедряться в высших учебных заведениях республики. Целью внедрения данного документа было устранение проблем, связанных с взаимным признанием дипломов в европейских странах, обеспечение прозрачности при международном признании квалификационных степеней, повышение уровня академической и трудовой мобильности выпускников, создание условий для признания дипломов за рубежом.

492. В то же время, в соответствии с Распоряжением Президента Азербайджанской Республики "О некоторых мерах по интеграции высших учебных заведений Азербайджанской Республики в европейское пространство высшего образования" от 31 января 2008 года, Министерством образования была проделана существенная работа по подготовке нового перечня специальностей. Так, для подготовки данного документа в министерстве была создана рабочая группа, которая, изучив международную практику, подготовила новый перечень специальностей, соответствующий документам ЮНЕСКО и других междуна-

родных организаций. Этот перечень был широко обсужден в вузах и министерстве, после чего был представлен в правительство.

493. В утвержденной 30 октября 2006 года Правительством Азербайджана "Концепции общего образования в Азербайджанской Республике (Национальный Куррикулум)" отражены стандарты по результатам и содержанию общего образования, обучаемые предметы по каждой ступени общего образования, количество часов для классной и внеклассной работы, оценка результатов обучения и основные принципы мониторинга.

494. В 2008-2009 учебном году началось обучение учащихся по новому куррикулуму, и таким образом заложена основа новой вехи системы общего образования. Начиная с 2007 года, около 9000 учителей 1 класса прошли специальные курсы и тренинги по работе с новым курикулумом.

495. В настоящее время в республике функционирует 1619 дошкольных заведений, которые посещают 103 902 ребенка с количеством педагогического состава равным 13715 человек. Наравне с государственными дошкольными учреждениями функционирует также 5 частных детских садов, которые посещают 346 детей.

496. С целью усовершенствования деятельности дошкольных учреждений с учетом международного опыта, а также внедрения новых общеобразовательных технологий проведена определенная работа с международными организациями, в рамках которой 3.000 руководителей и педагогических работников дошкольных учреждений прошли учебные тренинги с целью повышения научно-методической подготовки.

497. Впервые за последние 20 лет построено и сдано в эксплуатацию 11 новых детских садов. В 21 детском саду был завершен капитальный ремонт и осуществлено оснащение современным оборудованием. Одновременно была завершена подготовка новых учебных материалов для этих детских садов.

498. На протяжении длительного периода охват детей дошкольным образованием не превышал 16% . Проведенный анализ подтвердил, что основными проблемами дошкольного образования являются отсутствие дошкольных учреждений в 30% населенных пунктов страны, отсутствие элементарных учебно-воспитательных условий в большинстве детских садов, находящихся в сельских районах, отсутствие ремонта в 70% детских садов, а также техническая непригодность существующего оборудования. При этом в 32% дошкольных заведений размещены вынужденные переселенцы.

499. Для решения вышеуказанных проблем, 12 апреля 2007 года Президентом страны была утверждена "Программа обновления дошкольного образования в Азербайджанской Республике", охватывающая 2007-2010 годы.

500. В соответствии с программой намечено оптимизация сети дошкольных учреждений и укрепление их материально-технической базы, усовершенствование механизмов управления, доступность дошкольных учреждений для малоимущих слоев населения, усовершенствование кадрового потенциала, повышение общественного статуса дошкольного образования.

501. Одной из основных задач является подготовка для детских садов новых учебных программ, отвечающих современным требованиям. Проведенный анализ показывает, что по причине отсутствия необходимых условий только 20% детей, принятых на обучение в 1 класс прошли дошкольную подготовку. В связи с этим, было сочтено целесообразным создание подготовительных групп при общеобразовательных школах. При содействии Всемирного банка и ЮНИСЕФ,

начиная с 2009-2010 учебного года, при дошкольных заведениях начнут функционировать группы дошкольной подготовки. Министерство образования совместно с ЮНИСЕФ осуществляет разработку программы дошкольной подготовки.

502. В настоящее время в Азербайджане функционирует 4545 общеобразовательных школ, в том числе 31 общеобразовательная школа интернатного типа, 50 лицеев, 8 гимназий. Из этого числа функционирует 656 школ для детей вынужденных переселенцев.

503. В общеобразовательных школах обучается 1 483 311 учащихся, обучением и воспитанием которых занято 175 221 педагогический работник. К настоящему времени построено 1 360 новых школ, рассчитанных на 300 000 учащихся, около 300 школ капитально отремонтированы, 506 школ оснащено современным оборудованием.

504. В рамках обновления школьной инфраструктуры претворяется в жизнь инициатива Фонда Гейдара Алиева "Новая школа для обновленного Азербайджана" и "Детские дома и школы-интернаты". В ходе осуществления данной программы построено 226 новых школ, рассчитанных на 43 770 учеников, капитально отремонтировано и оснащено современным оборудованием 39 школ, в том числе 28 школ-интернатов для детей, нуждающихся в особой заботе, а также проведены восстановительные работы в 8 детских садах.

505. Строительство и ремонт школ приобретает все более интенсивный характер. К концу 2008 года введено в строй еще 161 новых школ, завершён капитальный ремонт 129 школ. За последние годы количество новых и капитально отремонтированных школ достигло 1600, таким образом, более 700 000 учащихся (около 50% от общего количества) обучается в школах, отвечающих всем современным требованиям.

506. В соответствии с программой, охватывающей период с 2008 по 2012 год, планируется строительство еще 450 новых школ, строительство дополнительных корпусов для 600 школ, капитальный ремонт 1200 школ. Основной целью является ликвидация многосменной системы обучения переход на пятидневную учебную неделю.

507. Необходимо отметить, что в рамках "Государственной программы информатизации системы образования в Азербайджанской Республике в 2008-2012 годах", был создан не имеющий аналогов в регионе Южного Кавказа Информационный и Ресурсный центр (Дата Центр), к которому подключились до 200 школ. До конца 2009 года к высокоскоростному интернету подключатся еще 300 школ.

508. Вместе с тем, в рамках Государственной программы завершился первый этап работ по созданию образовательного портала, на котором размещены различные электронные образовательные ресурсы. Наличие единой образовательной сети позволит обеспечить высокоскоростной обмен информацией между учебными заведениями страны.

509. В настоящее время во всех общеобразовательных школах Азербайджана имеется большой интерес к информационно-коммуникационным технологиям, около 30 тыс. преподавателей средних школ привлечены к тренингам по освоению этих технологий, на базе министерства прошли подготовку около 100 учителей-инструкторов. На сегодня по стране на каждые 29 школьников, а в большинстве школ г. Баку - на каждые 15-17 учащихся приходится один компьютер.

510. В системе общего образования страны функционирует 19 специальных школ и интернатов для детей, нуждающихся в особой заботе, в которых обучается 6450 учащихся.

511. Фондом Гейдара Алиева, в 2005-2007 годах капитально отремонтировано и оснащено современным оборудованием 29 учебных заведений, в которых обучаются дети, нуждающиеся в особой заботе, а также дети, лишенные родительской опеки.

512. Численность дошкольных образовательных учреждений, дневных и вечерних общеобразовательных школ, профессиональных училищ и профессиональных лицеев, средних специальных и высших учебных заведений приводится в таблице 24.

Таблица 24

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Число дошкольных образовательных учреждений (на конец года) - всего	1780	1761	1764	1760	1658	1619
из них:						
государственных	1777	1758	1761	1757	1653	1607
негосударственных	3	3	3	3	5	12
Численность детей в дошкольных образовательных учреждениях - всего, тысяч	110,9	110,1	110,0	109,5	103,9	103,6
из них:						
в государственных	110,8	109,9	109,9	109,3	103,6	103,0
в негосударственных	0,1	0,2	0,1	0,2	0,3	0,6
Из общей численности детей в дошкольных образовательных учреждениях, тысяч:						
мальчики	57,5	57,0	58,0	58,4	55,2	55,3
девочки	53,4	53,1	52,0	51,1	48,7	48,3
Охват детей в возрасте 1-5 лет дошкольными образовательными учреждениями - всего, процент	19,9	19,6	19,1	18,2	16,3	16,1
из них:						
мальчики	19,3	18,9	18,7	18,1	16,9	15,9
девочки	20,6	20,4	19,6	18,4	17,5	16,3
Число дневных общеобразовательных школ (на начало учебного года) – всего	4553	4544	4550	4529	4555	4550
из них:						
государственных	4542	4533	4538	4516	4538	4533
негосударственных	11	11	12	13	17	17 ^{a)}
Численность учащихся в дневных общеобразовательных школах - всего, тысяч	1680	1632	1584	1535	1487	1429
из них:						
в государственных	1676	1627	1579	1529	1480	1422
в негосударственных	4	5	5	6	7	7

a) Кроме того, действуют 6 филиалов.

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Из общей численности учащихся дневных общеобразовательных школ, тысяч:						
мальчики	874	851	831	804	783	759
девочки	806	781	753	731	704	670
Получили аттестат о среднем общем образовании - всего, тысяч	95	121	122	115	113	106
из них:						
мальчики	49	63	64	60	59	55
девочки	46	58	58	55	54	51
Число вечерних общеобразовательных школ (на начало учебного года)	12	9	9	9	7	7
Численность учащихся в вечерних общеобразовательных школах - всего, тысяч	9	3	3	3	3	3
из них:						
мальчики	5	2	2	2	2	2
девочки	4	1	1	1	1	1
Получили аттестат о среднем общем образовании - всего, тысяч	5,8	5,4	0,7	0,4	0,5	0,3
из них:						
мальчики	3,2	2,9	0,5	0,3	0,4	0,2
девочки	2,6	2,5	0,2	0,1	0,1	0,1
Число профессиональных училищ и профессиональных лицеев (на конец года)	110	110	107	107	107	108
Численность учащихся профес- сиональных училищ и профессио- нальных лицеев - всего, тысяч	22	22	23	23	24	25
из них:						
мальчики	15	15	15	17	17	17
девочки	7	7	7	7	7	8
Выпуск из профессиональных училищ и профессиональных лицеев - всего, тысяч	11	11	11	12	13	12
из них:						
мальчики	7	7	7	8	9	10
девочки	4	4	4	4	4	2
Число средних специальных учебных заведений (на начало учебного года) – всего	60	59	60	60	60	60
из них:						
государственных	55	55	56	56	56	56
негосударственных	5	4	4	4	4	4

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Численность студентов в Средних специальных учебных заведениях - всего, тысяч	53,7	55,8	57,9	56,9	53,5	52,6
из них:						
в государственных	52,3	54,2	55	53,8	51,5	51,6
в негосударственных	1,4	1,6	2,9	3,1	2,0	1,0
Из общей численности студентов Средних специальных учебных заведений, тысяч						
мужчины	16,4	16,9	17,5	16,7	15,9	16,3
женщины	37,3	38,9	40,4	40,2	37,6	36,3
Выпуск из средних специальных учебных заведений - всего, тысяч	15,1	14,4	15,8	16,4	17,0	17,3
из них:						
мужчины	4,1	3,9	4,9	5,3	4,6	5,1
женщины	11,0	10,5	10,9	11,1	12,4	12,2
Число высших учебных заведений ^{b)} (на начало учебного года)	47	47	47	47	48	48
из них:						
государственных	32	32	32	33	34	34
негосударственных	15	15	15	14	14	14
Численность студентов в высших учебных заведениях - всего, тысяч	121,5	127,2	129,9	129,1	130,4	136,6
из них:						
в государственных	104,0	106,0	106,0	106,9	108,2	116,0
в негосударственных	17,5	21,2	23,9	22,2	22,2	20,6
Из общей численности студентов Высших учебных заведений, тысяч:						
мужчины	65,4	67,5	67,9	67,9	69,2	74,2
женщины	56,1	59,7	62,0	61,2	61,2	62,4
Выпуск из высших учебных заведений-- всего, тысяч:	28,5	31,2	32,5	28,1	31,3	32,6
бакалавры	25,8	28,1	28,5	23,3	27,3	29,8
мужчины	15,3	15,8	15,5	12,0	15,4	16,5
женщины	10,5	12,3	13,0	11,3	11,9	13,3
магистры	2,7	3,1	4,0	4,8	4,0	2,8
мужчины	1,5	1,7	2,3	2,6	2,2	1,3
женщины	1,2	1,4	1,7	2,2	1,8	1,5
Численность штатных преподавателей высших учебных заведений (без учета совместителей), человек	12995	13630	14352	14358	13738	14352
из них:						
мужчины	6917	7567	8152	8010	7233	8152
женщины	6078	6063	6200	6348	6505	6200
Из общей численности штатных преподавателей высших учебных заведений, человек:						

b) Включая специализированные высшие учебные заведения.

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
имеют ученую степень:						
доктора наук	1079	1180	1249	1417	1268	1297
кандидата наук	5865	5610	5878	5831	6241	6533
имеют ученое звание:						
профессора	1113	1213	1174	1454	1352	1326
доцента	4173	3989	4050	4185	4063	4394

Таблица 25

Интернатные учреждения для детей (на конец года)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008 ^{a)}
Дома ребенка	4	4	4	4	4	4
В них детей, человек	152	144	156	142	105	100
в том числе дети-сироты	57	55	59	61	38	35
Детские дома	6	6	6	6	6	6
В них детей, человек	750	719	734	648	564	550
в том числе дети-сироты	249	232	438	209	318	300
Школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2	2	2	2	2	2
В них детей, человек	500	494	480	450	449	400
в том числе дети-сироты	348	341	330	289	232	200
Школы-интернаты для детей с ограниченными возможностями здоровья	12	14	12	11	14	11
В них детей, человек	2933	3324	2915	2751	3984	2480
в том числе дети-сироты	136	321	280	184	294	212
Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей	2	2	2	2	2	2
В них детей, человек	366	381	298	300	306	300
в том числе дети-сироты	154	112	61	68	30	30
Школы-интернаты общего типа	39	38	39	34	31	30
В них детей, человек	18832	18060	18664	12625	11309	10119
в том числе дети-сироты	1586	1416	1603	909	831	877

а) Предварительные данные.

513. В рамках Государственной программы передачи детей из государственных детских учреждений в семьи (деинституционализации) и альтернативной заботы (2006-2015 гг.) была проведена оценка 53 детских государственных учреждений. Согласно международным критериям результаты оценки были проанализированы и подготовлены соответствующие предложения

по трансформации вышеуказанных учреждений в общеобразовательные школы, лицеи или гимназии, а также в дневные и реабилитационные центры для детей. На основании предложений в течение 1-го года планируется трансформировать 12, в течение 3-х лет 20 и 5-ти лет 23 детских государственных учреждений.

514. Также, в рамках программы предусмотрена организация центров социальной помощи, превращение части учебно-воспитательных учреждений интернатного типа для детей с ограниченными возможностями здоровья в реабилитационные центры, возвращение детей из этих учреждений биологическим родителям.

515. В ходе реализации правительственной программы "Об организации обучения детей, нуждающихся в особой заботе (2005-2009 гг.) осуществлен ряд совместных проектов с международными организациями, которые охватили более 30-ти учебных заведений и более 200 детей, нуждающихся в особой заботе дошкольного и школьного возраста.

516. Согласно Распоряжению Президента Азербайджанской Республики от 1 июля 2004 года, об утверждении "Государственной Программы по улучшению жилищных условий и увеличению занятости беженцев и вынужденных переселенцев" руководителям высших и средних учебных заведений рекомендуется оказание необходимой помощи в вопросах обеспечения работой беженцев и вынужденных переселенцев и предоставления им льгот в оплате за обучение, обучающиеся в государственных высших и средних учебных заведениях в платной форме, освобождены от оплаты за обучение и вынужденные переселенцы, обучающиеся в средних общеобразовательных школах, обеспечиваются учебниками бесплатно.

Таблица 26

Школы для беженцев

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Число государственных дневных						
общеобразовательных школ						
для беженцев и переселенцев	698	689	684	673	664	656
В них учащихся - всего, тысяч	93,5	94,2	91,1	88,3	86,2	82,7
из них:						
мальчики	...	50,2	48,7	47,0	46,2	44,5
девочки	...	44,0	42,4	41,3	40,0	38,2

517. Согласно изменениям, внесенным в 2007 году в Закон "О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства", иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Азербайджанской Республике, имеют право на получение образования наравне с ее гражданами. Для остальных иностранных граждан и лиц без гражданства образование (за исключением обязательного общего среднего образования) является платным.

Таблица 27

Изучение родного языка в дневных общеобразовательных школах

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Численность учащихся государственных дневных общеобразовательных школ (без учащихся с ограниченными возможностями здоровья) - всего, человек	1670302	1620371	1571566	1521544	1474186	1415249
из них:						
обучаются на языке:						
азербайджанском	1557935	1509482	1461358	1412033	1366888	1313428
русском	110021	108692	108165	107624	105534	100155
грузинском	2346	2197	2043	1887	1764	1666
изучают родной язык как самостоятельный предмет:						
талышский	21744	21261	18893	19277	15690	17478
лезгинский	24104	21221	21747	21238	20569	18671
цахурский	895	822	723	665	597	564
аварский	2771	2536	2283	2087	2014	1859
удинский	364	281	288	226	251	223
хыналыкский	98	96	92	80	83	113
иврит	102	73	79	62	64	159

Статья 15

518. Национальная культурная политика Азербайджанской Республики основана на принципах равных возможностей создания и использования культурных ценностей и охраны наследия в Азербайджане. Каждый человек имеет право создать, использовать и распространять культурные ценности, независимо от социального и материального статуса, национальной, расовой, религиозной и половой принадлежности.

519. В соответствии с национальным законодательством, гарантируется свобода интеллектуального и творческого выражения.

520. Статья 2 Закона "О культуре", от 6 февраля 1998 года, рассматривает культурную деятельность как создание, собирание, исследование, популяризацию, распространение, демонстрацию и охрану культурного богатства.

521. Культурное богатство определено в статье 33 указанного Закона как: "Духовные и эстетические идеалы, нормы и правила поведения, языки, диалекты, национальные и этнические традиции и обычаи, исторические топонимы, фольклор, народные прикладные искусства, произведения искусства и культуры, результаты и методы научного исследования культурной деятельности, здания, постройки и предметы исторического и культурного значения, уникальные с исторической и культурной точки зрения территории и объекты."

522. Согласно проекту разработанной Министерством культуры и туризма Азербайджанской Республики "Культурной концепции Азербайджанской Рес-

публики", намечено 7 общих целей культурной политики в Азербайджане на среднесрочную перспективу:

a) Имплементация современных методов управления культурой и искусством:

- i) Продолжение децентрализационных процессов в управлении путём развития соразмерности между центральными и местными исполнительными властями;
- ii) Реализация демонополизации, посредством формирования арт-менеджмента, продюсерского института и поощрения современного администрирования; и
- iii) Устойчивая демократизация в целях формирования гражданского общества, сохранения национальной идентичности и проявления частных инициатив

b) Развитие правового обеспечения:

- i) Комплексное усовершенствование национального культурно-политического законодательства;
- ii) Расширение сотрудничества в рамках международных конвенций и двусторонних соглашений; и
- iii) Совершенствование имеющегося опыта охраны авторских прав.

c) Диверсификация источников финансирования:

- i) Оценка оптимальных масштабов государственного бюджета на искусство и культуру;
- ii) Привлечение альтернативных источников финансирования (спонсоры, меценаты, сотрудничество и т.д.); и
- iii) Имплементация современного маркетинга в целях улучшения системы платных культурных услуг.

d) Развитие концептуально-информационного обеспечения:

- i) Проведение методологических исследований и опросов общественного мнения, организация специализированных конференций, семинаров и т.п.;
- ii) Создание баз данных, проектирование и реализация соответствующих программ и проектов;
- iii) Представление информации о национальном искусстве и культуре в национальных и международных средствах массовой информации и Интернете.

e) Развитие кадровых ресурсов:

- i) Обеспечение моральных и материальных потребностей культурных работников;
- ii) Совершенствование образовательной и профессионально-обучающей систем;
- iii) Выявление юных талантов путём проведения специализированных конкурсов, выставок, фестивалей, и т.п.

f) Модернизация материальной и технической инфраструктуры:

- i) Сооружение специализированных зданий для предприятий искусства и культуры;
- ii) Ремонт объектов культуры;
- iii) Оборудование предприятий культуры современными инженерными и информационно-коммуникационными технологиями.
- g) Развитие международного сотрудничества:
 - i) Развитие многостороннего сотрудничества в рамках международных организаций;
 - ii) Укрепление двусторонних отношений с ведущими государствами Европы, Америки, Азии и Африки;
 - iii) Поддержка азербайджанских национальных культурных центров, функционирующих за рубежом.

523. Исторические, экономические и культурные особенности Азербайджана способствовали тому, что население веками жило в условиях толерантности и уважения к культурам других народов и национальных меньшинств.

524. Имеется более 20 различных культурных сообществ функционирующих в Баку, включая русское, украинское, курдское, лакское, лезгинское, славянское, татское, татарское, грузинское, ингилойское, талышское, аварское, турков-месхетинцев, еврейское, немецкое, греческое и т.д. Представители трёх религиозных конфессий – ислама, христианства и иудаизма – участвуют на постоянной основе во всех государственных инициативах и мероприятиях.

525. Этнические меньшинства Азербайджана имеют равные культурные права и одинаковый доступ к культурному наследию страны наряду с титульным населением Азербайджана.

526. В соответствии со статьей 8 Закона "О культуре", каждый имеет право на сохранение своей национально-культурной самобытности, на свободный выбор духовных, эстетических и других ценностей. Государство обеспечивает право личности на культурную самобытность.

527. Согласно статьям 48, 49 и 50 указанного Закона, предоставляется возможность на поддержание и развитие международных контактов культурных меньшинств со своей исторической Родиной.

528. Правительством Азербайджанской Республики реализуются конкретные программы, связанные с сохранением и развитием культурных ценностей национальных меньшинств и этнических групп, проживающих в стране, предусматривающие сотрудничество с культурными общинами и центрами этнических меньшинств; гастрольные поездки коллективов национальных меньшинств по республике и за рубежом; организацию выставок, отражающих этнографию, искусство и обычаи малочисленных народов; поощрение создания и исполнения произведений искусства, продолжающих обычаи и традиции этнических групп; обеспечение самодеятельных коллективов фольклорной одеждой, музыкальными инструментами и средствами

529. Многонациональная и поликонфессиональная природа населения Азербайджана – важный аспект межкультурного диалога, являющегося одним из приоритетов национальной культурной политики.

530. В этом контексте, хотелось бы отметить традиционный фестиваль "Азербайджан – моя родина", организованная Министерством культуры и туризма в ноябре 2006 и октябре 2008 гг. Научные конференции, фотовыставки, предварительные и гала-концерты, проведенные в рамках фестивалей, привлекали тысячи участников представляющих практически все национальные меньшинства и этнические группы, проживающие в различных регионах Азербайджана

531. Азербайджанской Республики придает большое значение сохранению и развитию культурного наследия национальных меньшинств и этнических групп проживающих на территории страны, укреплению взаимопонимания и дружественных отношений между народами.

532. Этнические меньшинства Азербайджана обеспечены равными культурными правами, пользуются одинаковым доступом к культурному наследию страны. Всё это нашло своё отражение в законах Азербайджанской Республики, касающихся сферы культуры. Необходимо отметить, что во многих законах, относящихся к области культуры своё отражение нашли принципы соблюдения прав человека, в том числе и культурные права этнических меньшинств. Среди них можно отметить, Законы "О культуре", "О сохранности памятников истории и культуры" "О библиотечном деле", "О музеях".

533. Правительством Азербайджанской Республики проводится конкретная работа, связанная с сохранением и развитием культурных ценностей национальных меньшинств и этнических групп, проживающих в стране. В связи с этим был подготовлен и проводится в жизнь целый план мероприятий. В этих целях предусмотрено:

- работа с посольствами и представительствами стран, являющихся исторической Родиной для этнических групп, проживающих в Азербайджанской Республике
- сотрудничество с культурными центрами и обществами, представляющими в настоящее время малочисленные народы
- проведение международных научно-практических конференций и республиканских круглых столов, посвящённых правам культурных меньшинств
- проведение семинаров-совещаний с работниками культуры, функционирующими в этой области
- организация выставок, отражающих этнографию, искусство и обычаи малочисленных народов
- гастрольные поездки народных коллективов национальных меньшинств по республике и за рубежом
- активное участие коллективов, представляющих малочисленные народы не только в районных, но также и в общереспубликанских культурных мероприятиях
- проведение юбилеев видных представителей культуры и искусства малых народов
- присуждение руководителям и участникам самодеятельных художественных коллективов почётных званий
- обеспечение самодеятельных коллективов фольклорной одеждой, музыкальными инструментами и техническими средствами

534. Кроме того, Министерство культуры и туризма разработало проект "Культурное многообразие Азербайджана", который осуществляется в рамках программы ЮНЕСКО "Культурное многообразие".

535. В рамках этой программы в декабре 2006 года Правительством был организован фестиваль "Азербайджан – родной край", посвященный искусству национальных меньшинств. Концертные выступления 800 участников более чем 40 коллективов города Баку и 14 районов, представляющих практически все национальные меньшинства и этнические группы, проживающие в Азербайджане, были встречены с огромным интересом и вниманием.

536. 19 октября 2006 года в Штаб-квартире ЮНЕСКО, в рамках юбилейного цикла 60-летия организации, состоялись гала-концерт и фотовыставка "Азербайджан - перекресток цивилизаций и культур", призванная продемонстрировать мировому сообществу уникальные возможности и опыт азербайджанской культуры в ведении межкультурного и межкультурного диалога.

537. В аппарате Министерства культуры и туризма функционируют отделы, специально занимающиеся проблемами детей. Соответствующим приказом Министра было поручено региональным органам министерства и учреждениям культуры и искусства организовать широкую пропаганду Конвенции о правах ребенка, разработаны и направлены рекомендации Министерству культуры и туризма Нахичеванской Автономной Республики, управлениям и отделам культуры и туризма городов и районов республики, где указаны задачи клубных учреждений, библиотек, детских музыкальных, художественных школ, школ искусств и других учреждений культуры по защите детства, определены мероприятия, направленные на улучшение положения детей, создания условий для получения ими музыкального, художественного и хореографического образования.

538. В настоящее время в республике функционируют 235 детских музыкальных, художественных школ и школ искусств, где обучаются более 70 тысяч детей. Эти школы дают учащимся общее музыкальное, художественное и хореографическое образование, приобщают детей к культуре, воспитывая их эстетический вкус на лучших образцах национального и мирового искусства, они воспитывают активных участников художественной самодеятельности, готовят наиболее одаренных детей для поступления в соответствующие специальные учебные заведения. Музыкальные школы городов и районов оккупированных территорий, функционируют на местах, где временно размещены беженцы.

539. Дети из семей беженцев имеют свободный доступ к услугам в сфере образования и культуры.

540. В Баку функционирует Детская музыкальная школа для слепых детей. Дети-инвалиды могут свободно заниматься в клубных учреждениях, пользоваться услугами библиотек.

541. Для выявления талантливых детей Министерство культуры и туризма республики регулярно проводит различные смотры, фестивали, конкурсы. Дети выступают в лучших театральных и концертных залах, на правительственных мероприятиях. Некоторые фестивали и конкурсы стали традиционными. Среди них музыкальный фестиваль "Гонча", конкурс исполнителей на народных инструментах имени Гаджи Мамедова, конкурс юных пианистов имени Кара Караева, республиканский конкурс детей - исполнителей мугама, республиканский конкурс молодых ашугов, республиканский конкурс детских хоровых коллективов, а также республиканские конкурсы исполнителей на духовых, струнных и

ударных инструментах. Ежегодно на конкурсах и фестивалях участвуют около 15 тысяч учащихся детских музыкальных школ и школ искусств со всех уголков республики.

542. Ученики детских музыкальных школ и школ искусств с большим успехом выступают на различных фестивалях и конкурсах, проводимых за пределами республики.

543. К примеру, в детских концертах, посвященных 90-летию Азербайджанской Демократической Республики, прошедших с большим успехом с 20 по 27 мая 2008 года в штаб-квартире ЮНЕСКО в Париже и Совета Европы в Страсбурге, в Кафедральном Соборе Страсбурга и в самом большом концертном зале этого города "Palais des Congrès", а также в Брюсселе, где расположена штаб-квартира Европейского Союза, приняли участие Азербайджанский государственный детский молодежный симфонический оркестр, Детская хоровая капелла, учащиеся Бакинского хореографического училища и музыкальных школ г. Баку с программой под названием "Ангелы доброй воли". Эти концерты проводились при поддержке Фонда Гейдара Алиева.

544. Уделяет особое внимание развитию детского художественного творчества. Юные художники приняли участие в Международных выставках детского рисунка в Америке, Франции, Англии, Израиле, Японии, Иране, России, Чехии, Египте и многих других странах мира.

545. В настоящее время в системе Министерства культуры и туризма республики функционируют 3442 детских кружков, коллективов и объединений. В них участвуют более 46 239 детей и подростков.

546. В рамках "Национального плана действий по защите прав человека" в Азербайджанской Республики, Министерством культуры и туризма был создан Общественный информационно-правовой центр при Республиканской молодежной библиотеке имени Дж.Джаббарлы.

547. Аналогичные центры были открыты при Национальной библиотеке имени М.Ф.Ахундова и Центральной городской библиотеке имени В.Короленко и других центральных библиотеках нескольких городов и районов (Гянджа, Зака-тала, Шемаха, Гёранбой). Общественные информационно-правовые центры были открыты и при других библиотеках, не входящих в библиотечно-информационную сеть Министерства (Президентская Библиотека, Библиотека Парламента, библиотеки аппарата Омбудсмана, Верховного суда, Полицейской Академии, центре обучения Министерства юстиции и д.) В настоящее время общее количество этих центров составляет 35.

548. В рамках программы "Государственная Программа по Сокращению Бедности и Экономическому Развитию на 2003-2005 годы" проблемы культурной политики были сконцентрированы на 3 главных направлениях:

- а) стимулирование культурных работников, увеличение их профессионализма и информационного обеспечения;
- б) развитие инфраструктуры учреждений культуры и искусства, в целях обеспечения равноправного доступа населения; и
- в) сохранение культурного наследия и развитие культурного туризма, с целью создания новых рабочих мест.

549. В настоящее время 48 187 человек трудится в области культуры Азербайджанской Республики.

550. Специальной программы стимулирования занятости в культурном секторе в настоящее время не имеется. Это связано с тем, что уровень незанятости в культуре меньше, нежели в других сферах. Проблема не столько в незанятости, сколько в низких доходах и вопросе социального статуса культурных работников, равно как в снижении потребительского спроса на культурную продукцию. Средняя зарплата служащих общественных культурных учреждениях равна 148 манат в месяц (185 долларов США).

551. Относительно гендерного аспекта равенства в Азербайджане следует отметить, что культура, так же как образование, является традиционно, по большей части "женской" сферой. Большинство служащих библиотек, музеев, архивов, музыкальных школ, театров, и т.д. является женщинами, которые также активно задействованы в руководстве культурой. 70% работников культуры в системе Министерства Культуры и Туризма – женщины. Представленность женщин на ключевых позициях в культурных учреждениях и культурно-политических должностях также очень высока. Заместитель министра культуры и туризма, начальники отделов и секторов в аппарате Министерства, главы местных управлений и отделов культуры и туризма, директора многих культурных учреждений и организаций искусства – женщины.

552. В культурной сфере функционируют специализированные неправительственные организации как "Женщины в музыке", "Ассоциация творческих женщин", и т.д. Издается целый ряд журналов для женщин и о женщинах.

553. Следует отметить, что, в результате децентрализации бюджетных расходов на культуру, 54,7% фондов распределяются на локальном уровне. Структуру культурных расходов в регионах Республики определяют, в настоящее время, местные власти и отделы культуры. Следует также отметить, что на местном уровне приобретают большее значение субъективные факторы, здесь многое зависит от ответственных людей и, как показывает мониторинг, отношение к культуре варьируется широко.

554. Централизованные расходы на культуру в значительной степени сосредоточены в Баку. Культура требует постоянного финансирования, однако предпочтение отдаётся организациям национального значения, большинство из которых находится в столице.

555. Расходы на культурные мероприятия составляют не более 3% общего бюджета среднего семейного хозяйства.

556. Стремительное экономическое развитие в Азербайджане влияет на непрерывное ежегодное увеличение уровня общественных расходов на культуру. В 2008 году культурные расходы на душу населения составляли 39,4 AZM (1 манат = 1,25 доллар США), что соответствовало 3% от общих расходов на душу населения.

557. В таблице 28 указаны государственные расходы на культуру, искусство, кино и восстановления памятников по уровню управления, в тыс. AZN, 2004-2008 (1 манат = 1.25 долларов США).

Таблица 28

Уровень	2004	2005	2006	2007	2008	
Центральн.	6,852	10,245	12,968,1	20,395,4	31,191,247	45,3%
Местн.	10,199,6	15,5	20,572	30,378,1	37,571,127	54,7%
Общие	17,031,6	25,745	33,540,1	50,773,5	68,762,374	100%

558. Как показывает таблица, централизованные расходы достигли 45,3% в последние годы по причине дополнения сферой туризма; без учёта этого, баланс между центральными и местными расходами составляет 40% и 60% соответственно.

559. Следует отметить, что дополнительные централизованные инвестиции в инфраструктуру культуры и туризма составили в 2008 году 220.150 тысяч AZN (276,25 тысяч долларов США).

Таблица 29

Дополнительные централизованные инвестиции в инфраструктуру культуры и туризма, в тыс. AZN, 2004-2008 годы

Культура и туризм	2004	2005	2006	2007	2008
Инвестиции	950	1,807,8	12,004	67,548	220,150

560. Ниже в таблице 30 указаны дополнительные централизованные и местные инвестиции в культурное и туристическое образование: (без специализированного и высшего образования) в 2008 году - 39 760,8 тысяч манат (49 701 тысяч долларов США).

Таблица 30

Образование	2004	2005	2006	2007	2008
Центральн.	294,3	363,2	755,2	2,093,7	2,160,4
Местн.	12,524,1	13,870	20,762,7	32,673	37,600
Общее	12,818,4	14,235,2	21,517,9	34,766,7	39,760,8

561. Общие государственные расходы на культуру, искусство, культурное и туристическое образование, централизованные инвестиции, и средства массовой информации составляли соответственно 47 523,4 тыс. AZN в 2004, и 340 161,129 тыс. AZN в 2008 гг., что демонстрирует рост указанного уровня за прошедшие 5 лет на 715 %.

Таблица 31

Общие государственные культурные расходы: по секторам, в тыс. AZN (1манат = 1.25 доллар США) 2008

<i>Область/направление</i>	<i>Прямые расходы</i>	<i>Трансферы (на местный уровень)</i>	<i>Общее</i>
Памятники истории	2.040		
Музеи	2.569,061		
Библиотеки	3.219,421		
Концерт. театр. предприятия	10.267,27		
Кино	6.308,537		
Культурные мероприятия	8.123,422		
Общие (на местную культуру)		37.571,127	
Мероприятия ЮНЕСКО	233,3		
Культурный туризм	6.295		
Центр национ. кулинарии	99.423		
Гранты работникам культуры	601.92		
Образование	2.168,422	37.592,415	
Администрация	1.559,718	655,15	
Капитальные вложения	220.150		
Другое	707.243		
ОБЩЕЕ	264.342,437	75.818,692	340.161,129

562. Культурное творчество и творческие лица в Азербайджане поддерживаются централизованным и местными бюджетами, обеспечивающими, главным образом, соответствующие условия по поддержке культурных учреждений, зарплат, гонорары, пенсии и бюллетени. Другим способом государственной поддержки творческого потенциала является вовлечение творческих лиц в реализацию государственных программ и проектов, организационная и финансовая поддержка частных проектов и инициатив, проведение фестивалей и конкурсов в различных видах искусства (театр, музыка, изобразительные искусства), делегирование на международные мероприятия, обеспечение бесплатного начального, среднего и высшего специального образования.

563. Обеспечивается свободный и благоприятный доступ к музеям, заповедникам и памятникам участникам Нагорно-Карабахской войны, членам семей погибших, инвалидам, пенсионерам, сиротам, ученикам средних школ и студентам, и т.д., равно как всем посетителям в дни официальных государственных праздников, международных дней музеев и туризма. Все эти меры предназначены способствовать развитию социального сознания и гражданского единства, активизации участия в культурной жизни общества.

564. По данным 2008 г. в Азербайджанской Республике действует свыше 12 тысяч библиотек, находящихся в подчинении различных ведомств (организаций и учреждений, государственных и негосударственных). Из них свыше 4200 библиотек и их филиалов (публичных, юношеских, детских, библиотек музеев, музыкальных школ, театров и др. учреждений культуры) находятся в подчинении Министерства культуры и туризма.

565. Среди самых крупных библиотек республики следует отметить Республиканскую научно-техническую библиотеку (фонд 14 миллионов экземпляров), Национальную библиотеку имени М.Ф.Ахундова (фонд 5 миллионов экземпля-

ров), Центральную научную библиотеку НАНА (фонд 2 миллиона 200 тысяч экземпляров), Научную библиотеку Бакинского государственного университета (фонд свыше 2 миллионов экземпляров).

566. В 2008 г. в фондах общедоступных библиотек сферы Министерства культуры и туризма насчитывалось 34 миллиона 782 тысяча 366 экземпляров печатных и электронных изданий. По сравнению с 2007 г. их количество увеличилось на 3,5 %, а по сравнению с 2006 г. на 4 %. В 2008 г. в фонд библиотек поступило 1 миллион 300 тысяч книг и электронных носителей информации. По сравнению с 2007 г. этот показатель увеличился на 32,4 %, а с 2006 г. – на 58 %.

567. В 2008 г. количество пользователей библиотек составило 2 миллиона 328 тысяч человек. По сравнению с 2007 г. этот показатель увеличился на 1 %, а с 2006 г. – на 1,6 %.

Таблица 32

Численность культурных объектов

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Число массовых библиотек	4124	4090	4004	4021	4033	4035
<i>в том числе:</i>						
Город	661	643	624	622	632	633
Село	3463	3447	3380	3399	3401	3402
В них книг и журналов:						
миллион экземпляров	36,5	35,3	36,6	36,4	36,8	36,9
<i>в том числе:</i>						
Город	18,3	17,5	17,9	17,9	17,9	17,9
Село	18,2	17,8	18,7	18,5	18,9	19,0
на 1000 человек населения, экземпляров	4483	4287	4401	4286	4320	4286
<i>в том числе:</i>						
Город	4358	4120	4172	4089	4056	4016
Село	4615	4464	4645	4504	4603	4575
Число клубных учреждений	3066	3030	2763	2759	2760	2762
<i>в том числе:</i>						
Город	407	657	393	394	389	390
Село	2659	2373	2370	2365	2371	2372
Число кинотеатров	17	19	21	19	17	14
Число посещений киносеансов:						
тысяч человек	116,1	123,3	115,4	177,1	159,2	133,2
на 1000 человек населения	14	15	14	21	19	16
Число профессиональных театров	27	30	30	31	31	31
Число посещений театров:						
тысяч человек	714	604	544	495	529	566
на 1000 человек населения	88	74	66	58	62	66
Число концертных организаций	13	13	13	12	12	12

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Число посещений концертных организаций:						
тысяч человек	227	246	259	272	216	202
на 1000 человек населения	28	30	31	32	26	24
Число музеев	159	160	163	168	192	205
Число посещений музеев:						
тысяч человек	1131	1501	1477	1399	1409	1383
на 1000 человек населения	139	183	179	165	167	162
Число цирков	1	1	1	1	1	1
Число посещений цирков:						
тысяч человек	133	102	103	113	119	119
на 1000 человек населения	16	12	12	13	14	14
Число зоопарков	1	1	1	1	1	1
Число посещений зоопарков:						
тысяч человек	64	80	93	96	97	100
на 1000 человек населения	8	10	11	13	11	12
Число недвижимых историко-культурных памятников	6308	6308	6308	6308	6308	6308
Число детских музыкальных школ, школ искусств и художественных школ (на начало учебного года)	232	236	234	234	234	234
Численность учащихся детских музыкальных школ, школ искусств и художественных школ -						
всего, человек (на начало учебного года)	72987	72979	72005	70188	70182	70540

568. Для сохранения и распространения достижений мировой цивилизации, а также создания условий для свободного занятия научной и творческой деятельностью на государственном уровне предпринимаются меры для модернизации и развития библиотечно-информационной сферы страны, организации библиотечного обслуживания населения на уровне современных стандартов. Это работа проводится в соответствии с распоряжениями Президента Азербайджанской Республики от 20 апреля 2007 г. "Об улучшении деятельности библиотек в Азербайджане" и от 6 октября 2008 г. "Об утверждении государственной программы развития библиотечно-информационной сферы Азербайджанской Республики в 2008-2010 гг."

569. В целях обеспечения права каждого человека на участие в культурной жизни, а также права пользования результатами научного прогресса и достижениями информационного общества, в библиотечно-информационной сфере проводится постоянная целенаправленная работа по сохранению, преумножению информационного потенциала, обеспечению доступа к достижениям, как информационного общества, так и к информационным потокам в целом, а также проводятся мероприятия по сохранению национально-культурного наследия страны и передачи их из поколения в поколение.

570. С целью сохранения национально-культурного и общемирового культурного наследия, а также приобщения людей к достижениям мировой цивилизации и национально-культурным достижениям азербайджанского народа проводится целенаправленная работа по выявлению редких книг. С этой целью в республике проводится работа по выявлению книжных памятников и созданию их электронных версий, а также размещение их на вебсайте.

571. В целях более полного удовлетворения информационных потребностей каждого человека, проводится систематическая работа по информатизации библиотек. В 2004-2009 гг. созданы и действуют сайты, Электронные каталоги и Электронные библиотеки в Национальной библиотеке имени М.Ф. Ахундова, в Республиканской юношеской библиотеке имени Дж. Джаббарлы, в Республиканской детской библиотеке имени Ф.Кочарли, а также в центральных библиотеках г. Гянджи, Шемахинского, Гаджикабульского, Сабирабадского и др. районов. В связи с этим 2008-2010 гг. объявлены годами автоматизации библиотек. Право людей на свободный доступ к информации обеспечивается также посредством Информационно-ресурсных центров, созданных как в Баку, так и в регионах республики (города Гянджа, Ширван, Сумгаит, Лянкяран, а также в Кюрдамирском, Хачмазском, Сальянском, Губинском, Бейлаганском, Астаринском и др. районах).

572. Для обеспечения свободы научной и творческой деятельности в Национальной библиотеке имени М.Ф.Ахундова открыт виртуальный зал доступа к Электронной базе диссертаций Российской государственной библиотеки. Планируется также открытие зала доступа к электронным версиям диссертаций, защищенных в Азербайджане.

573. Впервые в Азербайджане при Центральной городской детской библиотеке имени М.Сеидзаде открыт Детский информационный центр - книжный магазин, в котором можно бесплатно воспользоваться всей имеющейся в продаже литературой, либо приобрести ее.

574. В целях обеспечения бесплатного доступа населения к правовой информации по инициативе министерства с 2007 г. в крупных библиотеках различной ведомственной подчиненности, функционирующих как в Баку, так и в регионах республики созданы Публичные центры правовой информации. В течение 2 лет в эти центры обратились свыше 10 тысяч ученых, студентов, исследователей, пенсионеров, представителей малообеспеченных слоев населения.

575. Особое внимание уделяется также установлению и развитию международных связей и сотрудничества в библиотечно-информационной сфере. С этой целью в республике проводятся международные форумы, семинары, осуществляется обмен делегациями, обеспечивается участие библиотекарей страны на международных мероприятиях. Так, например, в феврале-марте 2005 г. группа библиотекарей Азербайджана в рамках проекта Совета Европы "STAGE" участвовала в региональном симпозиуме библиотекарей Южного Кавказа, проходившем во Франкфурте. В рамках "Соглашения о сотрудничестве в библиотечной сфере на 2004-2008 гг.", подписанного между Министерством культуры Азербайджана и Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, были организованы 2 стажировки библиотечных специалистов Азербайджана в Москву, а в 2007 г. в Закатальском районе состоялся российско-азербайджанский семинар "Библиотеки и экологическая культура населения". Специалисты библиотечной сферы республики постоянно принимают участие в работе Международной библиотечной философской школы (г. Калининград), Школы библиотечной инноватики (г. Белгород), Экологической школы (г. Брянск), на международных конференциях "Крым", "Либком" и т.д.

576. В рамках проекта Совета Европы MINERVA и MINERVA+ был осуществлен перевод книги "Quality Principles for Cultural Websites: a Handbook" на азербайджанский язык и ее издание тиражом в тысяча экземпляров. В настоящее время Министерство культуры и туризма Азербайджана продолжает свое сотрудничество в проекте Совета Европы ATHENA, который является продолжением проекта MINERVA+.

577. Международному сотрудничеству с библиотеками различных стран, служит также развитие Межбиблиотечного абонементов, международного книгообмена, а также создание азербайджанских фондов и уголков Азербайджана. Эта работа успешно проведена в Австрии, США, Венгрии, Египте, Индонезии, Корее, Сирии, Финляндии, Польши, Румынии, Российской Федерации, Украине, Узбекистане, Таджикистане, Казахстане, Турции и Грузии.

578. Основным приоритетным направлением библиотечно-информационной сферы страны является предоставление информационных ресурсов населения и обеспечения его различными информационными ресурсами. С этой целью министерством подготовлены "Концепция азербайджанской модели информационного общества" и "Концепция развития сети публичных библиотек Азербайджанской Республики на период до 2015 года". Оба документа представлены вниманию широкой общественности.

579. За период 2003-2009 гг. проделана определенная работа в связи с обеспечением свободы творчества в области кино. В частности без всяких творческих, политических и иных ограничений проводятся различные конкурсы на лучшие кино-проекты, лучшие сценарии. Проводятся национальные и международные кинофестивали. Азербайджанские фильмы посылаются в десятки фестивалей за рубежом. Организуются обменные недели и фестивали фильмов с зарубежными странами.

580. В отличие от предыдущего периода, начиная с 2005 года, государственные заказы на производство фильмов размещаются не только на студиях, входящих в систему министерства культуры и туризма, но и на частных продюсерских компаниях. По этому показателю удельный вес частных студий превышает 60 процентов. В настоящее время в стране действуют несколько десятков продюсерских компаний, центров. В результате, в кинематографический процесс вовлекаются новые творческие люди, генерируются творческие идеи.

581. Следует отметить, что по мере роста финансовых возможностей государства, изыскиваются возможности. Как для увеличения числа снимаемых фильмов, так и средств, отпускаемых на производство каждого фильма.

582. Растет внимание к сохранению кинематографического наследия. В 2009 году сдано в эксплуатацию оснащенное современным оборудованием здание Государственного фильмофонда Азербайджана.

583. В целях усиления мер по борьбе с пиратством в аудиовизуальной сфере, защите прав авторов, с начала 2007 года налажена работа по регистрации фильмов, ввезенных в страну и произведенных в Азербайджане.

584. Азербайджан участвует в ряде многосторонних международных проектов. Эти программы играют большую роль в защите и социальной развитии человеческих прав. Сотрудничество с Советом Европы является одним из элементов многосторонней деятельности. 2001-2005 годы были значимы для Азербайджана участием в проекте Совета Европы "СТЕЙДЖ" ("Поддержка искусства в переходный период в Европе") для Южного Кавказа, направленного на учреждение новой культурной политики, поддержку культурной идентичности, куль-

турного многообразия, творчества и участия всех социальных групп в культурной жизни. Главными достижениями проекта стали подготовка совместной группой экспертов Азербайджана и Совета Европы Национального Доклада по культурной политике в Азербайджане (2002) и проведение Национальных дебатов по культурной политике (июнь 2003 года, Баку). В рамках проекта "СТЕЙДЖ" европейскими экспертами были также изучены библиотечная, музейная и городская политика страны, проведены различные семинары и тренинги, посвященные таким насущным проблемам как фандрейзинг, менеджмент.

585. Региональная Программа "Киевская инициатива" (КИ), для стран Южного Кавказа плюс Молдова и Украина, была инициирована в сентябре 2005 года во время 5-го (расширенного) Министерского коллоквиума стран, принимавших участие в проекте "СТЕЙДЖ". Следуя данной инициативе и рекомендациям проекта "СТЕЙДЖ", Секретариат Совета Европы, совместно с участвующими странами, определил цели и уточнил задачи по их реализации. В рамках "Киевской инициативы" реализуются такие многосторонние проекты, как Менеджмент Наследия, Винная Культура/Туристический Обмен, Трансграничная Кинокультура, Маршрут Александра Дюма/Культурные Маршруты, Культурная Политика и Обмен. Инициированный Министерством культуры и туризма Азербайджанской Республики проект Маршрут Александра Дюма на Кавказе представляет собой особый интерес. Проект реализуется с участием Азербайджана, Грузии, Республики Дагестан Российской Федерации и Франции при методической поддержке Люксембургского Европейского института культурных маршрутов.

586. Азербайджан имеет активные связи с Центром всемирного наследия, Отделом культурного наследия и Отделом межкультурного диалога ЮНЕСКО, регулярно командировывает азербайджанских специалистов на международные конференции, семинары, симпозиумы, проводимые за рубежом, а также является принимающей стороной для различных мероприятий ЮНЕСКО.

587. В Список всемирного наследия были включены Ичеришехер (исторический центр) Баку вместе с Дворцом Ширваншахов и Девичьей Башней (в 2000 году) и Гобустанский культурный пейзаж наскальной живописи (2007). В ноябре 2003 года Генеральный Директор ЮНЕСКО г-н Коичиро Мацуура объявил "Азербайджанский мугам" шедевром устного и нематериального наследия человечества. В настоящее время, Министерство культуры и туризма осуществляет, при поддержке ЮНЕСКО, Национальный план

588. Были учреждены Национальные комитеты для таких межправительственных программ ЮНЕСКО, как Международный совет музеев (ICOM), Международный Совет Памятников и Достопримечательностей (ICOMOS), Международный Музыкальный Совет (IMC), Международный Театральный Институт.

589. Наряду с этим, План деятельности "Европейский Союз – Азербайджан" поощряет сотрудничество в сфере культуры, посредством изучения возможностей сотрудничества в рамках имеющихся культурных программ ЕС. Подразумевается также обмен мнениями по Конвенции ЮНЕСКО об охране и поощрении разнообразия культурного выражения и по поводу продвижения ратификации и имплементации указанного текста.

590. В мае 2005 года в Баку была организована Международная конференция по созданию обсерватории культурной политики ГУАМ. Учитывая обширное культурное наследие стран ГУАМ, Грузия, Украина, Азербайджан и Молдова подписали "Протокол О сотрудничестве в области культуры в рамках ГУАМ на 2007-2010 гг.". Интернет-сайт "Информационная обсерватория культурной по-

литики стран ГУАМ", созданный Министерством культуры и туризма Азербайджанской Республики при поддержке Московского бюро ЮНЕСКО, был презентован 19 декабря 2007 года в Музейном центре Баку. Проект по "Развитию информационной обсерватории культурной политики стран ГУАМ" посвящён, в частности, проведению исследований по концептуализации государственной культурной политики (концепции, государственные программы в сфере культуры) в странах ГУАМ".

591. Азербайджанская Республика была избрана членом Консультативного совета по имплементации культурной стратегии для исламского мира на 2005-2008 годы. Министерство культуры и туризма стремительно развивает сотрудничество с Исламской Организацией по Науке, Образованию и Культуре (ИСЕСКО); Протокол о сотрудничестве между Министерством и ИСЕСКО был подписан во время Пятой сессии Исламской конференции министров туризма (сентябрь 2006, Баку). Во время пятой Исламской конференции министров культуры (21-23 ноября 2007 года, Триполи), столица Азербайджанской Республики город Баку был объявлен Столицей исламской культуры на 2009 год. Программа деятельности 2009 года включает проведение различных международных и национальных мероприятий официального, научно-практического, образовательно-обучающего, искусства и культурно-туристического характера, кинофестивалей, книжных ярмарок, проектов по охране исламского культурного наследия, дней культуры.

592. Совет по культурному сотрудничеству государств-участников содружества независимых государств (СНГ), под председательством Министра культуры и туризма Азербайджанской Республики, поддерживает Молодёжные Дельфийские игры, реализует различные программы и проекты сотрудничества, направленные на сохранение культурных связей между народами постсоветских стран.

593. Азербайджанская Республика является единственным государством одновременно участником и Совета Европы и ИСЕСКО и, исходя из указанного, Министерство культуры и туризма инициировало недавно "Бакинский Процесс", в целях сближения Запада и Востока.

594. Для реализации этой почётной миссии, в будущей перспективе намечены различные масштабные международные мероприятия, и первой в этом ряду стала Бакинская Конференция министров культуры на тему "Межкультурный диалог как основа для устойчивого развития и мира в Европе и соседних регионах" (2-3 декабря 2008 года).

595. Из года в год выделяемые науке бюджетные средства увеличиваются. В 2008 году расходы на науку составили 62,1 млн. манат (77,62 млн. долларов США).

596. Бюджетные средства были направлены на исследование фундаментальных наук, на финансирование работ научно-исследовательских институтов, на обеспечение современными оборудованием научно-исследовательских институтов Национальной академии Азербайджанской Республики.

597. Распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 4 мая 2009 года, были утверждены "Национальная Стратегия по развитию науки в Азербайджанской Республике на 2009-2015 гг." и "Государственная Программа по реализации Национальной Стратегии по развитию науки в Азербайджанской Республике на 2009-2015 гг.".

598. В рамках Национальной стратегии, планируется усовершенствование системы управления в сфере науки, модернизация научной инфраструктуры, подготовка кадров, укрепления материально-технической базы научно-исследовательских институтов.

599. В соответствии со статьей 51 Конституции страны каждый обладает свободой творчества. Государство гарантирует свободное осуществление литературно-художественного, научно-технического и других видов творчества.

600. Наряду с этим, в соответствии со статьей 15 Закона Азербайджанской Республики "Об авторском праве и смежных правах", от 5 июня 19996 года, автору или иному обладателю авторских прав на произведение принадлежат исключительные права на использование этого произведения в любой форме и любым способом, за исключением случаев, предусмотренных указанным Законом. Исключительные права на использование произведения означают право осуществлять, разрешать или запрещать осуществление следующих действий:

- воспроизводить произведение (право на воспроизведение)
- распространять экземпляры произведения любым способом: продавать, сдавать в прокат и так далее (право на распространение)
- импортировать экземпляры произведения в целях распространения, включая экземпляры, изготовленные с разрешения автора или обладателя исключительных авторских прав (право на импорт)
- публично показывать произведение (право на публичный показ) - публично исполнять произведение (право на публичное исполнение)
- публично сообщать произведение для всеобщего сведения, включая сообщение в эфир или по кабелю (право на публичное сообщение)
- сообщать произведение в эфир, включая первое и последующее сообщения в эфир для всеобщего сведения (право на сообщение в эфир)
- сообщать произведение по кабелю, проводом или с помощью иных аналогичных средств, включая первое и последующее сообщения для всеобщего сведения (право на сообщение для всеобщего сведения по кабелю)
- переводить произведение (право на перевод)
- переделывать, аранжировать или другим образом перерабатывать произведение (право на переработку).

601. Исключительные права на использование архитектуры, градостроительного и садово-паркового проектов включают также практическую реализацию таких проектов. Автор принятого архитектурного проекта вправе требовать от заказчика предоставления права на участие в реализации своего проекта при разработке документации для строительства и при строительстве здания или сооружения, если иное не предусмотрено в договоре.

602. Согласно статье 19 вышеуказанного Закона, допускается без согласия автора или иного обладателя авторских прав и без выплаты авторского вознаграждения, но с обязательным указанием имени автора, произведение которого используется, и источника заимствования:

а) цитирование в оригинале или переводе в научных, исследовательских, полемических, критических и информационных целях коротких отрывков из правомерно опубликованных произведений в объеме, оправданном целью

цитирования, включая воспроизведение коротких отрывков из газетных и журнальных статей в форме обзоров печати;

b) использование коротких отрывков из правомерно опубликованных произведений в изданиях, в радио- и телепередачах, звуко- и видеозаписях учебного характера в объеме, определенном поставленной целью;

c) воспроизведение в газетах, журналах и других периодических изданиях или публичное сообщение правомерно опубликованных статей по текущим экономическим, политическим, социальным и религиозным вопросам или переданных в эфир произведений аналогичного характера, за исключением случаев, когда такое воспроизведение либо публичное сообщение было запрещено автором или иным обладателем авторских прав;

d) воспроизведение либо публичное сообщение в обзорах текущих событий средствами фотографии, кинематографии, эфирного или кабельного вещания произведений, увиденных или услышанных в ходе таких событий, в объеме, определенном информационной целью; при этом за автором сохраняется право на опубликование таких произведений в сборниках;

e) воспроизведение в газетах, журналах и других периодических изданиях либо публичное сообщение произнесенных публично политических речей, лекций, обращений, суждений пропагандистского характера и других аналогичных произведений, включая речи, произнесенные в ходе судебных процессов; при этом за автором сохраняется право на опубликование таких произведений в сборниках;

f) воспроизведение без извлечения прибыли правомерно опубликованных произведений рельефно-точечным шрифтом или другими специальными способами для слепых (кроме произведений, специально созданных для таких способов воспроизведения).

603. В соответствии со статьей 33 Закона "Об авторском праве и смежных правах",

"1. Исполнителю принадлежат следующие личные (неимущественные) и имущественные (экономические) права:

a) право на имя;

b) право на защиту исполнения от любого извращения, искажения или иного посягательства, способного нанести ущерб чести и достоинству исполнителя (право на уважение репутации);

в) кроме предусмотренных настоящим Законом случаев, исключительное право на использование исполнения в любой форме, включая право на получение вознаграждения за каждый вид использования".

604. В соответствии с пунктом 2 статьи 46 указанного Закона, в целях обеспечения восстановления нарушенных авторских и смежных прав компетентные должностные лица и органы обязаны принимать меры в соответствии с гражданским процессуальным и уголовно-процессуальным кодексами и иными законодательными актами Азербайджанской Республики.

605. Согласно статье 14 Закона Азербайджанской Республики "О патенте" от 10 июня 1997 года, Исключительное право на использование объекта промышленной собственности принадлежит патентообладателю при условии ненарушения им прав других патентообладателей и данного Закона. Без согласия па-

тентообладателя никто не вправе использовать объект промышленной собственности, защищенный патентом.

606. В соответствии со статьей 165 Уголовного кодекса, незаконное использование объектов авторского или смежных прав, то есть издание под своим именем или иное присвоение авторства на чужое научное, литературное, художественное или иное произведение, его незаконное переиздание или распространение, а равно принуждение к соавторству, если эти деяния причинили значительный ущерб, влечет уголовную ответственность.

607. Статья 166 указанного Кодекса предусматривает уголовную ответственность за нарушение изобретательских и патентных прав, то есть незаконное использование изобретения и рационализаторского предложения, разглашение без согласия автора сущности изобретения и рационализаторского предложения до официальной публикации сведений о них, присвоение авторства, принуждение к соавторству, если эти деяния причинили значительный ущерб.

608. Наряду с этим, статья 183 Уголовного кодекса предусматривает уголовную ответственность за хищение предметов или документов, имеющих особую историческую, научную, художественную или культурную ценность, независимо от способа хищения.

III. Информация по отдельным предложениям и рекомендациям, содержащимся в Заключительных замечаниях Комитета в отношении второго периодического доклада

Пункты 15 и 41 заключительных замечаний (E/C.12/1/Add.104) по второму периодическому докладу Azerbaijan (E/1990/6/Add.37)

609. Согласно Конституции Азербайджанской Республики и положениям Закона "О правовом положении иностранных лиц и лиц без гражданства", от 13 марта 1996 года, иностранные граждане и лица без гражданства пользуются теми же правами и свободами и несут те же обязанности, что и граждане Азербайджанской Республики.

610. В результате референдума по внесению изменений и дополнений в Конституцию Азербайджанской Республики были дополнены положения о запрещении надления кого-либо по дискриминационным основаниям льготами и привилегиями. Принцип равенства прав каждого находит также свое отражение в национальном законодательстве.

611. В период с 2003 года по 2008 год в целях отражения социальных и экономических прав иностранцев и лиц без гражданства, а также исполнения рекомендаций Комитета по экономическим, социальным и культурным правам были приняты меры по совершенствованию соответствующего законодательства.

612. В соответствии с Избирательным кодексом, принятым в 2003 году, лицам без гражданства, постоянно проживающим в Азербайджанской Республике не менее пяти лет, предоставлено право, участвовать в голосовании во время выборов президента, выборов в Милли Меджлис, муниципальные выборы или проведения референдума. Также иностранцам, проживающим в пределах соответствующей муниципальной территории не менее пяти лет, было предоставлено право участвовать в голосовании в муниципальных выборах.

613. В 2004 году в соответствии с изменениями, внесенными в Закон "О страховании", иностранцам и лицам без гражданства, иностранным юридическим лицам предоставлено право страхования на равных основаниях с гражданами и юридическими лицами Азербайджанской Республики.

614. В 2005 году в Закон "О социальном страховании" внесены изменения, на основе которых, иностранцы, получающие оплату труда и иные доходы из источников в Азербайджанской Республике, были включены в круг лиц, подлежащих обязательному государственному страхованию.

615. В принятом в 2005 году Законе "О борьбе с торговлей людьми" определено, что в отношении иностранцев и лиц без гражданства, признанных пострадавшими от торговли людьми не применяется выдворение в административном порядке за пределы Азербайджанской Республики в течение 1 года. В случае истечения данного срока, если данные лица оказывают помощь органам уголовного преследования, то их выдворение за пределы Азербайджанской Республики не применяется до завершения срока уголовного преследования.

616. В 2006 году в Закон "О трудовых пенсиях" внесены изменения, в которых отражено право иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Азербайджанской Республики на обеспечение трудовой пенсией наравне с гражданами Азербайджанской Республики.

617. В 2006 году в Законе "О социальных пособиях" отражено право иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Азербайджанской Республики на получение ежемесячного и единовременного пособия на условиях и в порядке, устанавливаемых для граждан Азербайджанской Республики.

618. В 2008 году в Закон "Об авторском праве и смежных правах" внесены дополнения, на основании которых действие данного закона в соответствии с международными договорами и на основе принципа взаимности наряду с гражданами Азербайджана было распространено также и на иностранцев и лиц без гражданства.

619. В 2008 году в соответствии с изменениями, внесенными в Закон "Об адресной государственной социальной помощи" иностранцы, постоянно проживающие на территории Азербайджанской Республики, включены в круг лиц, учитываемых при назначении семье адресной государственной социальной помощи.

620. Помимо этого, социальные и экономические права иностранцев и лиц без гражданства отражены в изменениях в Законы "О государственной тайне", "Об онкологической помощи", "Государственной регистрации и государственном реестре юридических лиц" и другие законы, связанные с экономической деятельностью.

621. Трудовая деятельность иностранцев на территории Азербайджанской Республики регулируется Трудовым Кодексом Азербайджанской Республики и Законом Азербайджанской Республики "О трудовой миграции" от 28 октября 1999 года. Согласно этому закону каждый трудоспособный иностранец, а также лицо без гражданства, достигшее 18 лет имеет право осуществлять оплачиваемую трудовую деятельность на территории Азербайджанской Республики. Для осуществления оплачиваемой трудовой деятельности на территории Азербайджанской Республики иностранцы и лица без гражданства должны получить индивидуальное разрешение на осуществление оплачиваемой трудовой деятельности.

622. В соответствии с законодательством Азербайджанской Республики иностранцы и лица без гражданства, занимающиеся трудовой деятельностью на законных основаниях на территории Азербайджанской Республики могут пользоваться всеми трудовыми правами наравне с гражданами Азербайджанской Республики. В трудовых отношениях запрещается допускать любую дискриминацию между работниками по гражданству, полу, расе, вере, национальности, языку, месту жительства, имущественному положению, общественно-социальному происхождению, возрасту, семейному положению, убеждению, политическим взглядам, принадлежности к профессиональным союзам или другим общественным объединениям, служебному положению, а также другим факторам, не связанным с деловыми качествами, профессиональными навыками, результатами труда работника, определение непосредственно или косвенно на основе этих факторов преимуществ и льгот, а также ограничение их прав.

623. 11 декабря 1998 года Азербайджанская Республика присоединилась к Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. 21-22 апреля 2009 года Комитет по вопросу о трудящихся-мигрантах рассмотрел первоначальный доклад Азербайджанской Республики по указанной Конвенции.

624. В своих замечаниях и рекомендациях Комитет оценил усилия Правительства Азербайджанской Республики в усовершенствовании национального законодательства в сфере защиты прав трудящихся-мигрантов и членов их семей.

625. Со стороны государственных органов, ответственных за регулирование процессов миграции в республике, в средствах массовой информации периодически проводится информационно-просветительская работа в сфере трудовой миграции, в частности по вопросам законодательства, а также по вопросам, нашедшим отражение в вышеуказанной Конвенции.

Пункт 16 заключительных замечаний

626. Основные права граждан в области труда и социальной защиты закреплены в Конституции Азербайджанской Республики.

627. Согласно частям II и III статьи 25 Конституции страны, мужчины и женщины имеют равные права и свободы. При этом в соответствии с указанной статьей государство гарантирует каждому равенство прав и свобод независимо от пола, происхождения, имущественного и служебного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профсоюзам и другим общественным объединениям. Запрещается ограничение прав и свобод человека и гражданина по признакам расовой, национальной, религиозной, языковой принадлежности, пола, происхождения, убеждений, политической и социальной принадлежности.

628. Согласно части II статьи 35 Конституции Азербайджанской Республики каждый имеет право свободно выбирать на основе своей способности к труду вид деятельности, профессию, занятие и место работы.

629. Трудовой кодекс Азербайджанской Республики, вступивший в силу с 1 июля 1999 года, устанавливает минимальные нормы правил, обеспечивающие трудовые права физических лиц и осуществление этих правил.

630. Статьей 16 Трудового кодекса в трудовых отношениях запрещается допускать любую дискриминацию между работниками по гражданству, полу, расе, вере, национальности, языку, месту жительства, имущественному положению, а также другим факторам, не связанным с деловыми качествами, профессиональ-

ными навыками, результатами труда работника, определение непосредственно или косвенно на основе этих факторов преимуществ и льгот, а также ограничение их прав.

631. Закон Азербайджанской Республики "О Занятости" от 2 июля 2001 года устанавливает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости, а также государственные гарантии для граждан в области труда и в области социальной защиты безработных.

632. В соответствии со статьей 6.2.1 упомянутого Закона одним из основных направлений государственной политики в области занятости является обеспечение равных возможностей всем гражданам, независимо от расы, национальности, религии, языка, пола, семейного положения, общественно-социального происхождения, места жительства, имущественного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профессиональным союзам и другим общественным объединениям, в реализации права на труд и свободный выбор занятости.

633. На 1 января 2009 года уровень безработицы в республике составил 6,1%. Количество официально зарегистрированных безработных в 2008 году составило 44481 человек, из них женщины составляют 46,9%.

634. В рамках "Государственной программы по реализации стратегии занятости Азербайджанской Республики (2006-2010 годы)", утвержденной Указом Президента Азербайджанской Республики от 15 мая 2007 года проводятся мероприятия по обеспечению гендерного равенства в вопросах занятости, повышению конкурентоспособности женщин на рынке труда, выполнению соответствующих мер, направленных на профессиональную подготовку и переподготовку безработных и ищущих работу женщин, развитие вид национального и народного прикладного искусства с целью повышения уровня занятости среди женщин, проведению необходимого исследования с целью определения причин проблемы безработицы среди женщин и другие мероприятия.

635. Наряду с этим, в рамках "Программы достойного труда в рамках сотрудничества с Международной Организацией Труда на 2006-2009 гг.", подписанной между МОТ и Азербайджанской Республикой проводятся мероприятия по разработке и внедрению специальных учебных программ для безработных женщин, проведению пилотных проектов по развитию самозанятости среди женщин, повышению их предпринимательской активности.

Пункты 17 и 43 заключительных замечаний

636. Наблюдаемые в стране стабильные темпы роста макроэкономических показателей, создали благоприятные условия для обеспечения социально направленного развития экономики, повышения уровня жизни населения, создания новых рабочих мест и развития занятости. В результате успешной реализации "Государственной программы социально-экономического развития регионов Азербайджанской Республики (2004—2008 годы)", от 11 февраля 2004 года, начиная с октября 2003 года по 1 января 2009 года, было открыто 766 277 новых рабочих мест, в том числе 547 573 постоянных. 80% новых рабочих мест сосредоточены в регионах, 86.1% в негосударственном секторе.

637. В целях дальнейшего социально-экономического развития регионов Азербайджана подготовлен проект новой Государственной программы социально-экономического развития регионов Азербайджанской Республики на 2009-2013 годы.

638. В целях получения базовой информации о размере и структуре рабочей силы в Азербайджане в 2003 году при финансовой поддержке ПРООН и технической помощи Международной Организации Труда на территории республики было проведено обследование экономической активности населения, которое внедряется в статистическую практику Азербайджана. В рамках совместного проекта с ПРООН в 2006 году было проведено второе обследование экономической активности населения.

639. По данным Государственного Комитета по Статистике на 1 января 2009 года численность экономически активного населения по сравнению с 2003 годом повысилась на 13,6% и составила 4318,2 тыс. человек. При этом, численность занятого населения при росте по сравнению с тем же периодом на 8,2% составила 4056,1 тыс. человек.

640. В целях более полного использования трудовых ресурсов и обеспечения рациональной занятости населения Распоряжением Президента Азербайджанской Республики за № 1068 от 26 октября 2005 года была утверждена "Стратегия занятости Азербайджанской Республики (2006-2015 годы)". Основной целью Стратегии является определение приоритетов, направленных на развитие политики занятости на основе социально-экономических реформ, развитие рыночных отношений, совершенствование налоговой, инвестиционной, таможенной политики, а также политики в сфере образования, формирование институционального развития рынка труда, стимулирующей создание новых рабочих мест и др.

641. Реализация Стратегии занятости предусмотрена в два взаимосвязанных друг с другом этапа.

642. На первом этапе, охватывающем 2006-2010 годы, предусматривается уменьшение в значительной степени уровня безработицы, усиление социальной защиты безработных и социально уязвимых групп населения, совершенствование рынка труда, а также вопросы улучшения качества трудовых ресурсов и повышения их конкурентоспособности, создание благоприятных условий для повышения экономической активности населения.

643. На втором этапе, охватывающем 2011-2015 годы, деятельность в основном будет направлена на формирование среды, обеспечивающей стимулирование потребности в рабочей силе, соответствующей высоким международным стандартам, углубление структурных реформ, увеличение инвестиционной активности и обеспечение высокого уровня развития людского капитала.

644. Для выполнения первого этапа по обеспечению реализации Стратегии занятости Распоряжением Президента Азербайджанской Республики за № 2167 от 15 мая 2007 была утверждена Государственная Программа по реализации Стратегии Занятости Азербайджанской Республики.

645. Основной целью вышеуказанной Государственной программы является обеспечение реализации приоритетных направлений, предусмотренных на срок до 2011 года в "Стратегии занятости Азербайджанской Республики (2006-2015 годы)", на основании создания соответствующей политической, экономической и институциональной среды, направленной на развитие рациональной занятости населения.

646. В результате реализации мероприятий, предусмотренных Государственной Программой на 2007-2010 годы ожидается достижение следующих результатов:

- создание благоприятной среды для претворения в жизнь политики рациональной занятости
- совершенствование законодательной базы в области занятости
- создание благоприятной среды для улучшения качества трудовых ресурсов, повышения ее конкурентоспособности и экономической активности, деятельность системы подготовки кадров, в том числе профессиональной подготовки и повышения квалификации будет соответствовать потребностям динамично развивающегося рынка труда
- формирование институциональной среды, направленной на развитие рынка труда в регионах
- снижение уровня безработицы
- усиление социальной защиты безработных и лиц, ищущих работу.

647. В целях усиления деятельности в области повышения уровня занятости беженцев и вынужденных переселенцев в рамках Государственной программы проводятся мероприятия по созданию новых рабочих мест в местах компактного и временного проживания, а также в новозастроенных поселках для вынужденных переселенцев, разработке и применению механизма поощрения работодателей выделяющих рабочие места для трудоустройства беженцев и вынужденных переселенцев, обеспечению профессиональной подготовки для беженцев и вынужденных переселенцев, оказанию соответствующей помощи в повышении их самозанятости, разработке сетей современных технологий на территории проживания вынужденных переселенцев с целью повышения их возможностей в области пользования информационными технологиями и другие мероприятия.

Пункты 18 и 44 заключительных замечаний

648. Основным направлением деятельности государства в области обеспечения социальной защиты граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в частности лиц с инвалидностью является содействие их занятости. Основной целью политики в этом направлении является создание необходимых условий для полного использования потенциальных возможностей этой категории лиц на рынке труда.

649. 2 октября 2008 года Президент Азербайджанской Республики подписал Законы Азербайджанской Республики "О присоединении к Конвенции о правах инвалидов" и "О присоединении к Факультативному протоколу к Конвенции о правах инвалидов".

650. Наряду с вышеуказанным, Азербайджанская Республика в 2008 году присоединилась к Плану действий Совета Европы на 2006-2015 годы по повышению жизненного уровня людей с инвалидностью, направленному на защиту прав и поддержку полноценного участия в обществе людей с инвалидностью. В рамках сотрудничества с Советом Европы в этой сфере вышеуказанный План действий, предусматривающий осуществление мероприятий по улучшению условий жизни, обеспечению прав людей с инвалидностью и совершенствованию законодательства в указанной сфере был переведен на азербайджанский язык и

передан для размещения на сайте этой авторитетной международной организации.

651. В настоящее время Кабинетом министров Азербайджанской Республики разрабатывается механизм по координации деятельности, связанной с реализацией вышеуказанного Плана действий Совета Европы на 2006-2015 годы по повышению жизненного уровня людей с инвалидностью.

652. Ежегодно Кабинетом министров Азербайджанской Республики утверждается Государственная Программа по финансированию мероприятий, связанных с социальной защитой инвалидов. В этих Государственных Программах предусматриваются мероприятия, обеспечивающие решение вопросов социальной защиты и в конечном итоге интеграции в общество инвалидов, в частности медицинской, социальной и профессиональной реабилитации этой категории населения, особо нуждающейся в поддержке и заботе.

653. Следует отметить, что в республике действует нормативно-правовая база, обеспечивающая гарантии лиц с инвалидностью в области занятости, доступа их на рынок труда, а также создающая дополнительные льготы при их трудоустройстве.

654. Закон Азербайджанской Республики "О занятости" от 2 июля 2001 года устанавливает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости, а также государственные гарантии для граждан в области труда и в области социальной защиты безработных.

655. В статье 9 Закона предусмотрены дополнительные гарантии занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе инвалидов. В соответствии с этой статьей государство предоставляет категориям граждан, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности с устройством на работу (юношам и девушкам до 20 лет, родителям-одиночкам и многодетным родителям несовершеннолетних детей, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, лицам, которым до пенсионного возраста остается менее 2 лет, инвалидам, гражданам, освобожденным из мест отбывания наказания, вынужденным переселенцам, ветеранам войны, семьям шехидов) дополнительные гарантии путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных предприятий, организаций (в том числе предприятий и организаций для труда инвалидов), организации обучения по специальным программам и принятия иных мер. В соответствии с Законом местные органы исполнительной власти в рамках своих полномочий в установленном порядке определяют на предприятиях, в учреждениях и организациях квоты для граждан, указанных в пункте 1 статьи 9 Закона "О занятости". Размер квоты определяется в зависимости от положения на территориальном рынке труда, но не выше 5 процентов среднесписочной численности работников на предприятиях.

656. Постановлением Кабинета министров Азербайджанской Республики от 22 ноября 2005 года утверждены "Порядок применения квоты для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и имеющих трудности при трудоустройстве" и "Список предприятий, где не применяется квота".

657. Наряду с этим, в соответствии с вышеупомянутой "Стратегией занятости Азербайджанской Республики (2006-2015 гг.)", утвержденной Указом Президента Азербайджанской Республики от 26 октября 2005 года, а также "Государственной программой по реализации Стратегии занятости Азербайджанской Республики (2007-2010 гг.)", утвержденной Указом Президента Азербайджанской Республики от 15 мая 2007 года проводятся мероприятия, направленные на

усиление социальной защиты социально уязвимых слоев населения, в том числе лиц с инвалидностью. В рамках указанных документов проводятся мероприятия по созданию соответствующих условий с целью обеспечения интеграции инвалидов в общество и повышения уровня их занятости, подготовке плана действий с целью развития занятости инвалидов, подготовке психологических и профессиональных тестов для обеспечения занятости безработных граждан, включая инвалидов, определение в предусмотренном законодательством порядке, квотированных рабочих мест для обеспечения занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите и инвалидов, поощрение работодателей, выполняющих эти квоты, применение предусмотренных в законодательстве мер административной ответственности, по отношению к предприятиям, учреждениям и организациям, не выполняющим квоты или же отказывающимся принять на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и инвалидов.

658. При этом в целях реализации пунктов 2.12 и 7.15 Программы разрабатываются предложения по усовершенствованию законодательной базы, а также план действий по развитию занятости инвалидов.

659. В ноябре 2006 года Международной Организацией Труда и Азербайджанской Республикой была подписана "Программа Достойного Труда в рамках сотрудничества с Международной Организацией Труда на 2006-2009 г.г.". Азербайджанская Республика, единственная среди стран Содружества Независимых Государств была включена Международной Организацией Труда в список 10 стран-лидеров в решении вопросов занятости молодежи. В рамках указанной Программы проводятся мероприятия по разработке и внедрению специальных программ, направленных на обеспечение занятости инвалидов, усиление интеграции их в рынок труда и обеспечение достойного труда работающих инвалидов, а также ведется работа по разработке и внедрению специальных учебных программ "Начни свой бизнес и совершенствуй" для наиболее уязвимых групп населения.

Пункты 19 и 45 заключительных замечаний

660. Согласно пункту III статьи 35 Конституции Азербайджанской Республики "никто не должен быть принужден к труду". В то же время согласно части V той же статьи Конституции Азербайджанской Республики "допускаются на основе судебного решения случаи привлечения к принудительному труду, условия и сроки которого предусмотрены законом, принуждение к труду в связи с исполнением приказов полномочных лиц во время военной службы, принуждение граждан выполнять требуемые работы во время чрезвычайного и военного положения".

661. В соответствии со статьей 17 Трудового кодекса Азербайджанской Республики запрещается принуждение работника к выполнению не входящих в его трудовые функции работ (услуг), путем применения силы в любом порядке и любым способом, а также угрожая прекращением трудовых отношений. Виновные в принуждении работника к труду лица привлекаются к ответственности в порядке, определенном законодательством.

662. Согласно части II статьи 17 Трудового кодекса, также "допускается принудительный труд на работах, выполняемых под контролем соответствующих государственных органов в связи с военным или чрезвычайным положением на основе соответствующего законодательства, а также во время исполнения судебных приговоров, вступивших в законную силу".

663. В соответствии с Европейскими пенитенциарными правилами, привлечение осужденных к труду осуществляется на основе принципа добровольности, и количество таких осужденных составляет более 13 %.

Пункты 20 и 46 заключительных замечаний

664. Правительство Азербайджанской Республики уделяет большое внимание повышению заработной платы работников различных отраслей, улучшению их материального благосостояния. В этих целях, исходя из экономических возможностей страны, периодически осуществляется повышение минимальной и среднемесячной заработной платы. Так, за последние три года минимальная заработная плата была повышена в 2,5 раза.

665. В результате повышения минимальной заработной платы существенно повысилась и среднемесячная заработная плата работающих граждан. За последние пять лет наблюдалось ежегодное увеличение среднемесячной заработной платы на 25-30%. В 2008 году размер среднемесячной заработной платы составлял 268 манат (333,5 долларов США) в сравнении с 77,4 манат (96, 3 долларов США) в 2003 году.

666. Начиная с 2001 года, в республике в трехстороннем порядке заключается Генеральное коллективное соглашение между Кабинетом министров Азербайджанской Республики, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Конфедерацией предпринимателей (работодателей) Азербайджана. В настоящее время действует Генеральное коллективное соглашение на период 2008-2009-годы., в котором предусмотрена необходимость принятия мер по поэтапному приближению уровня минимальной заработной платы к величине минимального потребительского бюджета, а также необходимость соответствия уровня минимальной заработной платы требованиям пересмотренной Европейской социальной хартии.

667. Поскольку система минимальной заработной платы охватывает все категории трудящихся, включая финансируемых из государственного бюджета, которые составляют порядка 600 тыс. человек, при определении размера минимальной заработной платы учитываются возможности государственного бюджета.

668. Процедура установления минимальной заработной платы включает анализ финансово-экономического положения, в том числе общего уровня заработной платы в стране, уровня инфляции, величины минимального потребительского бюджета, социальных пособий, пенсий.

669. Указанный анализ представляется в Кабинет министров Азербайджанской Республики Министерством труда и социальной защиты населения, Министерством финансов, Министерством экономического развития и Государственным фондом социальной защиты населения Азербайджанской Республики, проводятся консультации с профсоюзами и работодателями.

670. Подготовленные предложения представляются Кабинетом министров Азербайджанской Республики в Администрацию Президента Азербайджанской Республики.

671. Контроль за соблюдением размера минимальной заработной платы осуществляет Государственная инспекция труда при Министерстве труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики.

672. Запрещается понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников, нарушая принципы недопущения дискриминации, предусмотренные в статье 16 Трудового кодекса и определение им заработной платы ниже установленного государством минимального размера.

673. Согласно статье 155 Трудового кодекса, работник имеет право без какой-либо дискриминации получать за свою работу плату не ниже установленного государством размера минимальной заработной платы. Минимальная заработная плата – социальный норматив, определяющий в законодательном порядке с учетом экономических, социальных условий самый низкий уровень месячной заработной платы за неквалифицированный труд и оказанную услугу. Месячная заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего трудовую функцию, не может быть меньше установленного государством размера минимальной заработной платы. В коллективных договорах, соглашениях могут предусматриваться более высокие размеры минимальной заработной платы. Премии, надбавки к заработной плате, повышения, предусмотренные системой заработной платы, а также выплаты за сверхурочную работу не включаются в размер минимальной заработной платы. Размер минимальной заработной платы устанавливается согласно Указу Президента Азербайджанской Республики.

Пункты 21 и 47 заключительных замечаний

674. Согласно статье 281 Трудового кодекса Азербайджанской Республики "Запрещается проведение забастовок в некоторых областях обслуживания, имеющих жизненно важное значение для жизни и безопасности людей (отделения больниц, службы управления электроснабжением, телефонной связи, воздушного и железнодорожного транспорта, службы пожарной охраны).

675. Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики с целью уточнения вопроса относительно запрета забастовок официально обращалось в соответствующие государственные органы, республиканские представительные органы работодателей и работников, а также в штаб-квартиру Международной Организации Труда для изучения международного опыта в этой сфере. На основе полученных ответов были проведены соответствующие обсуждения. Согласно данным, полученных из МОТ по 544 и 563–568 статьям Обзора решений и принципов Комитета Свободного Объединения сфера больниц и транспорта, службы электро- и водоснабжения, телефонов и почты входят в список основных сфер, где проведение забастовок ограничено и даже запрещено.

676. Должностные лица, работающие в законодательных органах, соответствующих органах исполнительной власти, судебных и правоохранительных органах не могут участвовать в забастовке. В учреждениях отбывания наказания осужденным запрещается прекращать трудовую деятельность и проводить забастовку для решения трудовых споров.

677. Согласно статье 20.1.7 Закона Азербайджанской Республики "О государственной службе" государственный служащий не имеет права принимать участие в забастовках и других действиях, нарушающих работу государственных органов.

678. В соответствии со статьей 280 Трудового кодекса, право работников на забастовку может быть ограничено в условиях военного или чрезвычайного положения. Не допускается также проведение забастовки, преследующей полити-

ческие цели, кроме случаев, связанных с согласованием общих принципов поведения социально-экономической политики государства.

679. В случае невозможности сторонами разрешить возникший в указанных отраслях коллективный трудовой спор примирительными способами применяется принудительный арбитраж". Решением Коллегии Министерства труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики от 2 апреля 1999 года, было утверждено Положение "О принудительном арбитраже", которое было зарегистрировано в Министерстве юстиции Азербайджанской Республики как нормативно-правовой акт 2 апреля 1999 года, за государственным регистрационным номером 154. Согласно этому положению, принудительный арбитраж создается при Министерстве труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики и действует в соответствии с этим положением.

680. Безотлагательное исполнение решений принудительного арбитража обязательно для всех сторон спора.

681. В 2006-м году была исключена часть первая статьи 6 Закона Азербайджанской Республики "О профессиональных союзах", устанавливавшая запрет на занятие политической деятельностью в отношении профсоюзов, что отвечает рекомендациям Комитета по экономическим, социальным и культурным правам.

Пункты 22 и 27 заключительных замечаний

682. Совершенствование системы социальной защиты населения, которое сопровождалось сокращением числа бенефициаров и ликвидацией многочисленных видов пособий, а также льгот позволило создать такие условия, при которых адресная социальная помощь предоставляется наиболее нуждающимся категориям населения.

683. Согласно данным опроса по оценке и исследованию уровня жизни среди 6600 семей, проведенного в 2008 году Министерством труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики при технической поддержке группы прагматической оценки бедности Всемирного Банка, по эффективности адресности социальной помощи Азербайджан имеет один из лучших показателей в мире, а среди стран СНГ делит первое и второе место с Украиной.

684. Опрос в частности показал, что более половины доходов самых бедных семей (20% семей) - получателей помощи составляет адресная социальная помощь, а это означает, что указанная помощь играет важную роль в жизнеобеспечении самой малообеспеченной категории населения. Кроме того, по результатам опроса более 85% ресурсов адресной социальной помощи сосредоточено в самых бедных 20% домашних хозяйств. Если уровень бедности среди лиц, получающих соответствующие пособия, но не получающих адресной социальной помощи составлял 67%, то с учетом назначения адресной социальной помощи уровень бедности среди этой категории лиц составляет 48%. В то же время, влияние осуществления программы адресной социальной помощи на уровень крайней бедности еще более значительно. Так, если бы указанная программа не осуществлялась, то число лиц, относящихся к категории крайне бедных и получающих другие соответствующие пособия, кроме адресной социальной помощи могло бы быть в два раза больше.

685. Устойчивый экономический рост и усиление мер по обеспечению занятости населения непосредственно оказали влияние на сокращение уровня бедности в Азербайджанской Республике с 49% в 2003 году до 13,2% по итогам 2008 года.

Пункт 36 заключительных замечаний

686. В соответствии с Законом Азербайджанской Республики "О порядке рассмотрения обращений граждан" от 10 июня 1997 года, каждое лицо, имеет право обжаловать решение того или иного органа или должностного лица в соответствующий вышестоящий орган.

687. Другим средством внесудебной защиты является возможность обращения к Уполномоченному по правам человека (омбудсмену) Азербайджанской Республики.

688. Помимо этого, каждое лицо имеет право обратиться в суд в порядке определенном Законом "Об обжаловании в суде решений и действий (бездействия), нарушающих права и свободы граждан".

689. В 21 октября 2005 года был принят Закон Азербайджанской Республики "Об административном производстве" устанавливающий основы и правовые механизмы деятельности административных органов в связи с принятием, исполнением либо отменой административных актов.

690. В настоящее время в Парламенте страны находится на рассмотрении проект Административно-Процессуального кодекса.

691. В целях обеспечения обязательств, вытекающих из "Европейской Конвенции о защите прав и основных свобод человека" в 2004-м году в Гражданско-Процессуальный и Уголовно-Процессуальный Кодексы Азербайджанской Республики были внесены соответствующие изменения и дополнения и предусмотрен порядок пересмотра судебных актов, вступивших в законную силу по новым обстоятельствам, основаниями которых являются признание Конституционным судом Азербайджанской Республики постановлений Верховного Суда или судебных актов, нарушающих право обращения в суд, не соответствующими Конституции и законам Азербайджанской Республики, а также установление Европейским судом по правам человека факта нарушения положений Конвенции "О защите прав и основных свобод человека" при рассмотрении дела судом Азербайджанской Республики.

Пункт 37 заключительных замечаний

692. Основываясь на Заключении №4 Консультативного Совета Европейских Судов о первоначальном и продолжительном обучении судов на национальном и европейском уровнях (2003 г.) при Судебно-Правовом совете учрежден Сектор по обучению судей и государственных обвинителей, где также осуществляется подготовка и кандидатов на должности судей.

693. В соответствии с Указом Президента Азербайджанской Республики от 17 августа 2006 года, в целях повышения профессионального уровня лиц, получивших высшее юридическое образование на базе Учебно-Правового Центра Министерства Юстиции учреждена Академия Юстиции Азербайджанской Республики, в учебную программу которой включены темы, в том числе и по изучению Международного Пакта.

694. Согласно Конституции (статья 12) права и свободы, закрепленные в ней, применяются в соответствии с международными договорами, стороной которых является Азербайджанская Республика. Нормы основополагающих международных договоров имплементированы в национальное законодательство и применяются судами Азербайджана.

695. В соответствии со статьей 4 Закона "О судах и судьях" суды при рассмотрении дел руководствуются не только Конституцией, законами и другими законодательными актами Азербайджанской Республики, но также и международными договорами.

696. Выполнение в полном объеме требований, вытекающих из Пактов ООН и других международных конвенций, предусмотрено в Национальном Плане Действий по защите прав человека в Азербайджанской Республике, утвержденном Распоряжением Президента Азербайджанской Республики от 28 декабря 2006 года.

697. Помимо этого, сложилась устойчивая практика применения в постановлениях Конституционного Суда международных договоров, в том числе со ссылками в качестве источника на Всеобщую декларацию прав человека и Международные пакты ООН.

Пункт 38 заключительных замечаний

698. В последние годы законодательная база, регулирующая судебную деятельность, была полностью исследована совместно с экспертами Совета Европы, проведена работа по ее совершенствованию в соответствии с европейскими стандартами. За основу были взяты рекомендации Комитета министров Совета Европы о независимости, эффективности и роли судов (1994 г.), Европейская хартия о статусе судей (1998 г.), заключение Консультативного совета европейских судей о стандартах независимости и несменяемости судей (2001 г.).

699. В целях обеспечения независимости судебной власти был усовершенствован Закон Азербайджанской Республики "О судах и судьях", приняты и применяются Закон о Судебно-Правовом Совете, Положение о Комитете по отбору судей, Правила отбора кандидатов на должности судей, Кодекс этического поведения судей, Инструкция о ведении делопроизводства в судах и др. нормативно правовые акты.

700. В соответствии с новым законодательством был сформирован Судебно-Правовой Совет - постоянно действующий независимый орган, осуществляющий функции самоуправления судебной власти.

701. В целях отбора кандидатов на должность судьи (проведения тестовых экзаменов, собеседований, долгосрочных курсов) Судебно-Правовым Советом был сформирован Комитет по отбору судей, который привлекает к своей деятельности представителей общественности и неправительственных организаций.

702. С применением новых правил были проведены уже два конкурса, в которых участвовало свыше 1700 кандидатов, из числа которых в свою очередь было отобрано 157 кандидатов. Это дало возможность увеличить количество судей на 50%. В настоящее время в Азербайджане на 100 тысяч населения приходится 6 судей, против 4-х в 2000 году. Следует подчеркнуть, что как местные, так и международные наблюдатели положительно оценили проведение прозрачных и объективных отборов. В дополнение к отмеченному, уже в мае месяце текущего года предстоит проведение новых экзаменов.

703. Согласно новому законодательству назначение на должность и освобождение от должности судьи осуществляется только на основании предложения Судебно-Правового Совета. В отношении судей судов первой инстанции такое решение принимается Президентом страны, а других инстанций - Парламентом. Судьи назначаются на должность бессрочно. Предельный возраст нахождения

их на этой должности составляет 65 лет. В исключительных случаях этот срок по предложению Судебно-Правового Совета может быть продлен до 70 лет.

704. Законодательством установлена уголовная ответственность, за вмешательство в деятельность суда в целях воспрепятствования осуществлению правосудия, за посягательство на жизнь судьи, угрозу убийством, причинения вреда здоровью, уничтожения или повреждения имущества судьи.

705. В целях обеспечения государственной защиты жизни, здоровья, жилища и имущества судей, осуществляющих правосудие, был принят специальный Закон "О государственной защите работников судебных и правоохранительных органов".

706. В результате особого внимания, уделяемого вопросам материального и социального обеспечения судей, их заработная плата по сравнению с 2000-м годом была повышена в 25 раз, значительно улучшены их условия работы.

707. Большую роль в укреплении независимости судебной системы играют также общественные объединения (ассоциации) судей. Так, согласно законодательству судьи, объединяясь на основе общих интересов, могут учреждать свои общественные объединения на основе принципов добровольности и принципов равноправия членов.

708. Проводимые судебно-правовые реформы способствовали проявлению интереса и влиятельных международных организаций, в том числе финансовых структур, наглядным результатом которого является осуществление совместно с Всемирным банком проекта по модернизации судебной системы.

709. 6 февраля 2009 года Распоряжением Президента Азербайджанской Республики была утверждена "Государственная Программа по развитию Азербайджанской юстиции на 2009-2013 годы", где также предусмотрен комплекс мероприятий, направленных на укрепление независимости судебной системы, совершенствование деятельности судов в соответствии с современными требованиями, повышение прозрачности в их деятельности.

710. В то же время следует подчеркнуть, что в акте референдума "Об изменениях и дополнениях в Конституцию Азербайджанской Республики", состоявшегося 18 марта этого года, содержатся нормы, направленные на еще более полное конституционное отражение вопросов, связанных с осуществлением правосудия и независимостью судебной власти. Данные изменения и дополнения вступили в силу 31 марта 2009-го года.

711. В 2006 году Азербайджан стал одним из организаторов созданной при поддержке Организации Объединенных Наций Международной ассоциации антикоррупционных органов, а министр юстиции страны был избран вице-президентом этой организации. В рамках борьбы с коррупцией, Судебно-правовым советом в связи с совершением правонарушений, связанных с коррупцией, было возбуждено дисциплинарное производство и привлечено к ответственности в 2007 году 6 судей, а в 2008 году - 4 судей.

Пункт 42 заключительных замечаний

712. В 2006 году в целях продолжения реформ, проводимых в системе государственного управления Указом Президента Азербайджанской Республики, создан Государственный комитет по проблемам семьи, женщин и детей.

713. В соответствии с рекомендациями Комитета по экономическим, социальным и культурным правам в данной сфере, в 2006 году принят Закон "Об бес-

печении гендерного (мужского и женского) равенства". В законе определены основные направления государственной политики, связанной с обеспечением гендерного равенства, обязанности государства по его обеспечению, гарантии гендерного равенства в экономических и социальных отношениях, при реализации права на труд, получение образования и т.д.

714. В период с 2003 года по 2008 год в целях исполнения рекомендаций Комитета осуществлен ряд мер, направленных на предупреждение дискриминации в отношении женщин, улучшение их социальной защиты и стимулирование их участия в экономической деятельности.

715. В 2007 году Распоряжением Президента Азербайджанской Республики утверждена "Государственная программа по осуществлению Стратегии занятости Азербайджанской Республики (2007-2010 годы)", одной из целей которой является обеспечение гендерного равенства в сфере занятости. В Плане мероприятий по данной Программе предусмотрены меры по повышению конкурентоспособности женщин на рынке труда, развитие среди них предпринимательства, повышение уровня их профессиональной квалификации, выявление причин безработицы среди женщин.

716. В 2008 году Распоряжением главы государства утверждена "Государственная программа сокращения бедности и устойчивого развития в Азербайджанской Республике в 2008-2015 годах". В данной программе также нашли отражение вопросы, связанные с развитием предпринимательства среди женщин, организацией переквалификации, улучшением условий их труда и т.д.

717. В целях обеспечения гендерного равенства в 2008 году внесены изменения и дополнения в Законы "О государственной службе" и "О занятости".

718. В результате референдума были дополнены конституционные нормы, закрепляющие право на равенство. В частности, статья 25 Конституции дополнена положениями о запрещении наделения кого-либо льготами и привилегиями, либо отказе в их предоставлении в зависимости от расы, национальности, религии, языка, пола и других признаков.

719. Следует отметить, что 17 марта текущего года Парламент страны принял Постановление "Об объявлении амнистии по случаю праздника Новруза". В соответствии с данным актом, под действие амнистии попало около 9 тысяч лиц.

Пункт 44 заключительных замечаний

720. В целях исполнения рекомендаций Комитета в сфере трудоустройства инвалидов были осуществлены мероприятия по совершенствованию законодательства и принятию программ в данной области.

721. В 2004 году Указом Президента Азербайджанской Республики утверждена "Государственная программа социально-экономического развития регионов Азербайджанской Республики (2004-2008 гг.)" в которой предусмотрен ряд мероприятий направленных на обеспечение прав наиболее уязвимых слоев населения, в том числе и инвалидов.

722. В 2004-м году в Закон "О профилактике инвалидности и ограничения возможностей здоровья детей, реабилитации и социальной защите инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья" были внесены существенные изменения и дополнения в целях закрепления специальных мер по трудоустройству инвалидов

723. Органы исполнительной власти, учреждения и организации совместно с общественными организациями инвалидов обеспечивают их занятость путем создания для них соответствующих предприятий, обучения по специальным программам. На предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от формы собственности, устанавливается квота для инвалидов.

724. В то же время согласно статье 9 Закона Азербайджанской Республики "О занятости" предусматриваются дополнительные гарантии трудоустройства для категорий граждан, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности с устройством на работу (инвалиды, родители, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья.).

725. В 2005 году Распоряжением главы государства утверждена "Стратегия занятости в Азербайджанской Республике 2006-2015 годы", в которой в целях обеспечения инвалидов работой предусматривается определение рабочих мест по квотам для инвалидов, применение определенной законодательством административной ответственности в отношении предприятий, не обеспечивающих данной квоты, а также стимулирование работодателей создающих рабочие места специально для инвалидов.

726. Помимо этого, в 2005 году Кабинетом министров утверждены "Порядок применения квот для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и имеющих трудности при трудоустройстве" и "Список предприятий, на которые не распространяется квота", согласно которым количество рабочих мест, определяемых квотой исчисляется местными центрами занятости и ежегодно утверждается местным органом исполнительной власти. Направление о приеме на работу таких лиц обязательно для всех предприятий, независимо от форм собственности.

727. Предприятия, учреждения и организации, не обеспечивающие квоты трудоустройства инвалидов, отчисляют в Государственный Фонд социальной защиты средства в размере 3 установленных в республике среднемесячных зарплат по каждому рабочему месту за месяцы не обеспечения их работой.

728. В 2007-м году утверждена "Государственная программа по осуществлению Стратегии занятости Азербайджанской Республики (2007-2010 годы)", в которой предусмотрены меры по интеграции инвалидов в общество.

729. Постановлениями Кабинета министров ежегодно утверждаются Государственные программы финансирования мероприятий, связанных с социальной защитой инвалидов. Последняя программа была утверждена 3 февраля 2009-го года. В данной Программе, предусматривается целевое расходование выделенных средств на социальную защиту и реабилитацию инвалидов в 2009-м году, комплексное решение вопросов медико-социальной реабилитации инвалидов, а также обеспечение их социальной защиты и интеграции в общество.

Пункт 48 заключительных замечаний

730. В соответствии с пунктом 8 Закона "О социальных пособиях" сумма социальных пособий повышается не реже одного раза в год.

731. Согласно утвержденной Указом Президента Азербайджанской Республики от 20 февраля 2003 "Государственной программе по сокращению бедности и экономическому развитию Азербайджанской Республики на 2003-2005 гг." для достижения одной из шести основных задач стратегии уменьшения бедности, а именно с целью усиления социальной защиты наиболее уязвимых слоев населения был принят Закон "Об адресной государственной социальной помощи" и

с 1 июля 2006 года было начато назначение адресной социальной помощи малообеспеченным семьям. В соответствии со статьей 4 этого Закона один из 3 основных принципов социальной помощи – это принцип равенства, другими словами социальная помощь назначается всем малообеспеченным семьям. Адресная социальная помощь при необходимости назначается гражданам Азербайджанской Республики и лицам без гражданства, постоянно проживающим на территории Республики.

732. По данным на 31 декабря 2008 года по Азербайджанской Республике была назначена адресная социальная помощь 163 409 семьям (из них 9 % составляли семьи беженцев и перемещенных лиц), в составе этих семей помощь получили 749 965 членов семьи, в размере 22 манат (27,5 долларов США) на человека, а на семью 101 манат (126, 25 долларов США).

733. В соответствии с Законом Азербайджанской Республики "Об уровне прожиточного минимума на 2009 год в Азербайджанской Республике" от 25.11.2008 года прожиточный минимум на 2009 год по стране в среднем на одного человека установлен в размере 84 манат (105 долларов США).

734. В соответствии с Законом Азербайджанской Республики "Об уровне критерия нуждаемости на 2009 год в Азербайджанской Республике" от 25.11.2008 года уровень критерия нуждаемости на 2009 год установлен в размере - 60 манат (75 долларов США).

735. В 2008 году Министерство Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики при технической поддержке группы Прагматической Оценки Бедности Всемирного банка провело опрос по оценке и исследованию уровня жизни среди 6600 семей. Результаты опроса показали, что по эффективности адресности социальной помощи Азербайджан имеет один из лучших показателей в мире, а среди стран СНГ делит первое и второе место с Украиной.

736. Опрос в частности показал, что более половины доходов самых бедных семей (20% семей) - получателей помощи составляет адресная социальная помощь, а это означает, что указанная помощь играет важную роль в жизнеобеспечении самой малообеспеченной категории населения. Кроме того, по результатам опроса более 85% ресурсов адресной социальной помощи сосредоточено в самых бедных 20% домашних хозяйств. Если уровень бедности среди лиц, получающих соответствующие пособия, но не получающих адресной социальной помощи составлял 67%, то с учетом назначения адресной социальной помощи уровень бедности среди этой категории лиц составляет 48%. В то же время, влияние осуществления программы адресной социальной помощи на уровень крайней бедности еще более значительно. Так, если бы указанная программа не осуществлялась, то число лиц, относящихся к категории крайне бедных и получающих другие соответствующие пособия, кроме адресной социальной помощи могло бы быть в два раза больше.

737. По множеству показателей программа адресной социальной помощи, осуществляемая в Азербайджанской Республике может конкурировать с лучшими аналогичными программами различных стран мира.

Пункт 49 заключительных замечаний

738. Законодательство Азербайджанской Республики содержит достаточные механизмы для привлечения к уголовной ответственности лиц, совершивших насилие в отношении женщин. В частности в Уголовном Кодексе определено наказание за убийство, причинение телесных повреждений различной степени тяжести, избиение, причинение пыток, угрозу убийства или причинение тяжко-

го вреда здоровью, изнасилование, понуждение к действиям сексуального характера и т.д. Соответствующие составы преступлений отражены также в главе 22 Уголовного кодекса Азербайджанской Республики (Преступления против несовершеннолетних и семейных отношений).

739. В течение 2003-2008 годов по статье 149 УК АР (изнасилование) было осуждено 199 человек, а по статье 151 УК АР (понуждение к действиям сексуального характера) - 23 человека.

740. Азербайджанская Республика присоединилась также к кампании Совета Европы по борьбе с насилием против женщин и 21 декабря 2006 года, Парламентом страны было принято специальное заявление "О борьбе с насилием против женщин, в том числе и бытовым насилием".

741. Национальный План Деятельности по защите прав человека в Азербайджанской Республике (пункт 17) предписывает соответствующим государственным органам усиление борьбы с насилием против женщин, в том числе с бытовым насилием, обеспечение жертв насилия средствами правовой защиты, компенсацией, реабилитацией, медицинской и психологической помощью и организация широкой просветительской работы.

742. Комитетом по Проблемам Семьи, Женщин и Детей Азербайджанской Республики в сотрудничестве с Фондом Народонаселения ООН был подготовлен проект закона "О предотвращении бытового насилия" и представлен для рассмотрения в комиссию по Социальной политике Милли Меджлиса.

Обучение судей вопросам бытового насилия

743. Как уже отмечалось выше, при Судебно-правовом совете учрежден Сектор по обучению судей и государственных обвинителей, где также осуществляется подготовка и кандидатов на должности судей, проводятся семинары, посвященные различным вопросам права, в том числе и борьбе с бытовым насилием. Указанные лица также участвуют на мероприятиях по данной тематике, организуемых как местными, так и международными НПО.

744. В учебную программу Академии юстиции включены темы, связанные с изучением международных документов относительно прав человека и основных свобод, в том числе и Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Пункт 50 заключительных замечаний

745. В 2005 году в Уголовный кодекс внесены дополнения и определено наказание за торговлю людьми (статья 144-1), принудительный труд (статья 144-2), а также распространение конфиденциальных сведений о лице, пострадавшем от торговли людьми (статья 316-1). За последние годы по статье 144-1 Уголовного кодекса осуждено 167 человек.

746. В 2004 году распоряжением Президента был утвержден "Национальный план деятельности по борьбе с торговлей людьми в Азербайджанской Республике", в котором определены основные обязанности государственных органов в сфере борьбы с торговлей людьми, вопросы сотрудничества органов государственной власти, неправительственных и международных организаций в их выполнении и координации деятельности данных структур со стороны Национального координатора.

747. В 2005 году в целях установления правовых и организационных основ борьбы с торговлей людьми и ее профилактики, определения правового статуса жертв торговли людьми, регулирования вопросов защиты данных лиц и оказания им помощи принят Закон "О борьбе с торговлей людьми".

748. В соответствии с Законом организована действующая круглосуточно телефонная линия помощи, созданы соответствующие убежища и центры помощи, в которых жертвы торговли людьми обеспечиваются питанием, медицинской, психологической, социальной и правовой помощью.

749. Убежище предоставляется жертве торговли людьми по ее просьбе сроком на 30 дней независимо от желания сотрудничать с органами уголовного преследования. Дети в убежищах размещаются, как правило, отдельно от взрослых, однако с учетом интересов ребенка он может быть размещен с родителями. Детям предоставляется возможность продолжения образования, поддержания связей и отношений с их родителями.

750. Центры помощи создаются в целях разъяснения жертвам торговли людьми о существующих административных и правовых процедурах защиты их прав и интересов, оказания медицинской, психологической и другой необходимой помощи, а также помощи в их социальной реабилитации. Помощь в указанных центрах предоставляется по просьбе любого лица, представившего себя в качестве жертвы торговли людьми, независимо от его желания сотрудничать с органами уголовного преследования.

751. В 2006 году Постановлением Кабинета министров утверждены "Правила осуществления социальной реабилитации жертв торговли людьми" в соответствии с которыми для каждой жертвы составляется индивидуальный план социальной реабилитации.

752. Также в 2006 году Постановлением Кабинета министров утверждено "Положение о фонде помощи жертвам торговли людьми. Основной обязанностью фонда является обеспечение оплаты расходов жертв торговли людьми, финансирование в пределах своих полномочий и иных работ, связанных с социальной реабилитацией указанных лиц и т.д.

753. Помимо этого, в 2006 году Кабинетом министров принято Постановление "Об определении суммы пособия, выплачиваемого в период реинтеграции лицам, пострадавшим от торговли людьми" в соответствии с которым этим лицам в период реинтеграции выплачивается пособие в 30-кратном размере условной финансовой единицы.

754. В 2009 году в целях продолжения мероприятий, осуществляемых в сфере борьбы с торговлей людьми, усовершенствования нормативно-правовой базы и институциональных механизмов, в том числе повышения эффективности в деятельности государственных органов, Распоряжением главы государства утвержден "Национальный план деятельности по борьбе с торговлей людьми в Азербайджанской Республике (2009-2013 годы)". В Национальном плане определены мероприятия по усовершенствованию уголовного преследования в сфере борьбы с торговлей людьми, усилению безопасности жертв, их реабилитации, сотрудничеству, координации и просвещению в этой области.

Пункт 51 заключительных замечаний

755. Уголовный кодекс (ст. 174) предусматривает наказание за незаконные действия по усыновлению (удочерению) детей, передаче их под опеку (попечительство), на воспитание в приемные семьи, совершенные из корыстных побу-

ждений. Предусматривается уголовная ответственность за подмену чужого ребенка в медицинских учреждениях, совершенную из корысти, мести или иных низменных побуждений лицом, на которое возложена обязанность охраны ребенка или заботы о нем (ст. 172).

756. В 2004 году Азербайджанская Республика присоединилась к Гаагской конвенции о защите детей и сотрудничестве в области межгосударственного усыновления. Указом Президента Азербайджанской Республики от 12 марта 2007 года Комитет по проблемам семьи, женщин и детей был назначен Центральным органом по осуществлению Конвенции.

757. В 2006 году в целях создания эффективной системы контроля, совершенствования государственного управления и внутригосударственных процедур, связанных с межгосударственным усыновлением в Семейный и Гражданско-процессуальный кодексы были внесены изменения. В результате этого процедура межгосударственного управления была существенно ужесточена, создан многоуровневый государственный контроль над процессом усыновления, в котором задействованы все причастные к данному вопросу государственные органы. В то же время были четко разграничены полномочия этих органов, внесена ясность в контрольные полномочия Центрального органа в период досудебного производства по делу.

758. В 2008 году Кабинет министров также утвердил правила аккредитации органов, оказывающих юридические услуги в связи с усыновлением.

Пункт 52 заключительных замечаний

759. Полностью признавая ответственность по защите беженцев и вынужденных переселенцев, Правительство Азербайджана продолжает осуществлять ряд комплексных мер направленных на улучшение социально-экономического положения данной категории лиц и их временную интеграцию в общество, учитывая реализацию в будущем их право на безопасное возвращения на родные земли.

760. Так, Распоряжением Президента 2004 года была утверждена Государственная Программа по улучшению условий жизни и повышению занятости беженцев и вынужденных переселенцев. В рамках данной программы были построены более ста школ, десятки медицинских и детских учреждений, созданы рабочие места и решены другие социальные проблемы.

761. В течение последних семи лет были построены 61 поселок для беженцев и вынужденных переселенцев, с соответствующей социальной инфраструктурой. В декабре 2007 года в Азербайджане были ликвидированы последние палаточные лагеря. За последние 5 лет на строительство новых поселков для вынужденных переселенцев было израсходовано 607,5 млн. долларов США, в том числе в 2008 году на эти цели были выделены 183,5 млн. долларов США.

762. На сегодняшний день в Азербайджане ликвидированы последние палаточные городки и тем самым у более 70 тысяч вынужденных переселенцев улучшены жилищные условия. За последние 5 лет 72 647 беженцев и вынужденных переселенцев были обеспечены рабочими местами. В результате деятельности, осуществляемой Правительством Азербайджана, уровень бедности среди беженцев и вынужденных переселенцев сократился с 74% до 35%.

763. За этот же период времени на социальную защиту беженцев и вынужденных переселенцев Правительством было выделено 1 250 млн. долларов США.

764. С 1 сентября 2008 года Распоряжением Президента Азербайджанской Республики было увеличено на 50 % ежемесячное пособие на питание вынужденных переселенцев.

Пункт 54 заключительных замечаний

765. В соответствии с Конституцией Азербайджана (ст. 43) государство поощряет жилищное строительство, принимает специальные меры по реализации права людей на жилище.

766. Иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие в Азербайджанской Республике, на основаниях и в порядке, установленных для граждан Азербайджанской Республики, имеют право на получение жилища из государственного, ведомственного или общественного фонда.

767. В соответствии с Законом "О молодежной политике" для строительства жилого дома или приобретения квартиры, создания домашнего хозяйства молодым семьям предоставляются льготные кредиты и ссуды, объем, и порядок выдачи которых устанавливается законодательством.

768. В 2005 году принят Закон "Об ипотеке", в котором устанавливаются основы создания ипотеки, ее государственной регистрации, правила оплаты обеспеченного долгового и других обязательств гражданского права за счет ипотеки, права и обязательства сторон в этой области.

769. В 2005 году Указом главы государства "О создании системы ипотечных кредитов в Азербайджанской Республике" при Национальном банке Азербайджанской Республики был создан Азербайджанский ипотечный фонд.

770. Помимо этого, в 2005 году Указом Президента утверждены "Положение об Азербайджанском ипотечном фонде при Национальном банке Азербайджанской Республики", а также "Правила выдачи ипотечных кредитов за счет средств Азербайджанского ипотечного фонда при Национальном банке Азербайджанской Республики".

771. В 2007 году в соответствии с Указом Президента "О совершенствовании механизма предоставления ипотечных кредитов в Азербайджанской Республике" срок, на который выдается ипотечный кредит, был увеличен с 15 до 25 лет. Размер ипотечного кредита был увеличен до 50.000 манатов. В то же время процентная ставка по ипотечному кредиту была уменьшена с 12 до 8 процентов.

772. Данным Указом в целях улучшения социального положения молодых семей и военнослужащих были также утверждены "Правила предоставления льготных ипотечных кредитов в Азербайджанской Республике". Согласно данным правилам льготные ипотечные кредиты, максимальная сумма которых не может превышать 35.000 манат, предоставляются на срок от 3 до 30 лет, а годовая процентная ставка по ним не может превышать 4 процентов.

773. Основная часть армянского населения Азербайджана, в соответствии с законодательством Азербайджанской ССР, продали или обменяли свои дома и квартиры. Известно много фактов, когда лица армянской национальности, проживающих в Азербайджане переселяясь в Армению незаконно и насильственно вселялись в дома и квартиры азербайджанцев, проживающих на территории Армении.

774. Имея ввиду специфику данного вопроса и ее непосредственную связь с военным конфликтом между Арменией и Азербайджаном, хотелось бы подчеркнуть, что вопросы об адекватной компенсации или альтернативном жилье могут быть рассмотрены в контексте ликвидации последствий этой оккупации, после освобождения оккупированных территорий и возвращения вынужденных переселенцев в свои дома на оккупированных районах Азербайджана, включая Нагорный Карабах.

Пункт 57 заключительных замечаний

775. В связи с приведением деятельности пенитенциарной системы в соответствие с международными стандартами усовершенствована законодательная база, предприняты меры по обеспечению прав осужденных, в несколько раз увеличен размер средств, выделяемых пенитенциарной службе из государственного бюджета.

776. В рамках реформирования пенитенциарной системы страны особое внимание уделяется сотрудничеству с авторитетными международными организациями, а также выполнению рекомендаций международных организаций, в том числе и Комитета ООН по экономическим, социальным и культурным правам.

777. В 2000 году Правительство Азербайджанской Республики подписало Соглашение с Международным комитетом Красного Креста (МККК), срок действия которого неоднократно продлевался. Данное Соглашение создало широкие возможности представителям МККК беспрепятственно посещать осужденных в местах лишения свободы.

778. 31 мая 1996 года Азербайджан присоединился к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, а также 21 декабря 2001 года к Европейской конвенции по предупреждению пыток и бесчеловечных, либо унижающих человеческое достоинство видов обращения и наказания.

779. 2 декабря 2008 года Азербайджан ратифицировал Факультативный протокол к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания.

780. Азербайджан также присоединился к соответствующей Европейской Конвенции, в рамках которой Европейскому комитету против пыток (СРП) предоставлена возможность осуществлять беспрепятственные посещения пенитенциарных учреждений.

781. Большое значение придается сотрудничеству в этой области с Советом Европы и Европейской Комиссией. Начиная с 2006 года, совместно с указанными организациями, была принята Совместная Программа по реформе пенитенциарной системы Азербайджана, бюджетом 1,4 млн. евро. В рамках данной Программы были подготовлены предложения по дальнейшему совершенствованию законодательства, системы управления, организованы тренинги и проведены мероприятия по реабилитации осужденных.

782. Предусмотрено также осуществление с 2009 года совместно с Европейской комиссией "Программы поддержки реформ юстиции", одним из направлений которой является модернизация пенитенциарной системы Азербайджана.

783. Процесс реформирования пенитенциарной системы сопровождается проведением в пенитенциарных учреждениях основательных работ по их благоустройству, улучшению условий содержания и питания осужденных.

784. В последние годы в целях создания осужденным условий содержания, отвечающих современным требованиям, в пенитенциарных учреждениях были проведены основательные ремонтно-строительные работы, построены новые жилые корпуса, для организации свободного времени осужденных сданы в эксплуатацию новые спортивные стадионы, сооружения, клубы и библиотеки. В целях создания необходимых условий для встреч осужденных с их семьями, были расширены комнаты, предназначенные для краткосрочных и долгосрочных свиданий. Помимо этого, созданы места для осуществления религиозных обрядов, заметно улучшены качество питания осужденных.

785. В целях совершенствования и модернизации инфраструктуры пенитенциарной системы осуществляется строительство новых пенитенциарных учреждений, соответствующих международным стандартам.

786. В этих целях Министерство юстиции обратилось в Европейский комитет против пыток за содействием в изучении практики организации и функционирования пенитенциарных учреждений в странах Европы. На основании рекомендаций СРТ был изучен опыт организации пенитенциарных учреждений Эстонии и Финляндии.

787. В апреле прошлого года в Нахичеванской Автономной Республике было сдано в эксплуатацию отвечающее современным требованиям учреждение по отбыванию наказания смешанного режима, с лимитом размещения до 400 человек. Продолжается строительство аналогичного типа учреждений в Шеки (местимость 900 человек) и Ленкорани (местимость 1000 человек), новой тюрьмы (местимость 1500 человек) в поселке Умбаку Гарадагского района города Баку.

788. 29 мая 2009 года было сдано в эксплуатацию в п. Забарат г. Баку новое здание Следственного изолятора пенитенциарной службы министерства юстиции, оснащенное современными оборудованием и построенное в соответствии с международными стандартами в этой области.

789. Планируется строительство новых учреждений по отбыванию наказания смешанного режима в городах Гянджа (местимость 1500 человек) и Кюрдемир (местимость 1000 человек), а также нового учреждения по отбыванию наказания для женщин на территории Гарадагского района города Баку. Современная инфраструктура этих учреждений наряду с содержанием осужденных в комнатах камерного типа благоприятствует занятию этих лиц полезным трудом и спортом, нахождению в достаточной степени на открытом воздухе.

790. В местах отбывания наказания особое внимание уделяется оказанию осужденным квалифицированной медицинской помощи, проводятся лечебные, санитарно-профилактические и эпидемиологические работы, улучшены санитарно-гигиенические условия их содержания. Оказание осужденному медицинской помощи и обеспечение лекарствами осуществляется за счет государства.

791. На основании специального приказа Министра юстиции все лица, поступающие в пенитенциарные учреждения, проходят медицинское обследование с ведением соответствующей регистрации, обеспечиваются права этих лиц на получение необходимой медицинской помощи в данных учреждениях.

792. В целях оказания осужденным медицинской помощи на уровне современных требований и обеспечения независимости медицинских специалистов медицинская служба выведена из состава пенитенциарной службы и согласно утвержденной структуре в Министерстве создано и функционирует Главное медицинское управление. Для комплектации управления профессиональными кадрами были даны объявления в средствах массовой информации и организо-

ван прием на работу сотрудников на конкурсной основе. Согласно специальному приказу Министра юстиции во всех учреждениях по отбыванию наказания создан штат психолога.

793. В то же время разработан проект Закона "О содержании задержанных и арестованных обвиняемых лиц в местах содержания под стражей", в котором предусмотрено, что осуществление медицинского обследования не только медицинским персоналом мест содержания под стражей, но также и по ходатайству подозреваемого или обвиняемого, либо его защитника государственными или частными медицинскими учреждениями.

794. В целях обеспечения и защиты прав осужденных и подследственных, тесного взаимодействия с неправительственными правозащитными организациями в этой сфере в структуре министерства создано Управление по правам человека и связям с общественностью. В структуре министерства также функционирует специальная инспекция, осуществляющая внутриведомственный контроль над исполнением наказаний. Данными структурами обеспечивается незамедлительная, независимая и всесторонняя проверка информации, связанной с обеспечением прав человека в системе юстиции и предпринимаются соответствующие меры.

795. Помимо этого, в 2006 году при министре юстиции был сформирован Общественный Комитет, обеспечивающий участие общественности в исправлении осужденных и осуществляющий общественный контроль над деятельностью пенитенциарных учреждений. Комитет, в состав которого входят известные правозащитники и представители неправительственных правозащитных организаций, регулярно проводит мониторинги в пенитенциарных учреждениях и представляет отчеты по их результатам.

796. Меры, связанные с улучшением условий содержания осужденных, были также отражены в "Государственной программе по развитию Азербайджанской юстиции на 2009-2013 годы". В Программе предусмотрены совершенствование законодательства, регулирующего условия и порядок содержания осужденных, отражены вопросы, связанные с привлечением общественности к осуществлению контроля над обеспечением прав и условий содержания обвиняемых и осужденных. Отдельным пунктом Программы предусматривается приведение учреждений исполнения наказаний и следственных изоляторов в соответствие с международными стандартами, улучшение условий содержания в пенитенциарных учреждениях в соответствии рекомендациями международных организаций и требованиями Европейских пенитенциарных правил.

797. В 2008 году в целях гуманизации правил отбывания и исполнения наказаний, был принят Закон "О внесении изменений и дополнений в Кодекс исполнения наказаний Азербайджанской Республики, а также Уголовно-процессуальный кодекс Азербайджанской Республики", предусматривающий расширение прав осужденных на получение образования, получение психологической помощи, а также упразднена цензура их переписки, уменьшены удержания из заработной платы работающих осужденных, увеличены суммы расходов денежных средств, количества свиданий, телефонных разговоров, установлены дополнительные льготы для осужденных.

Пункт 59 заключительных замечаний

798. Согласно Конституции Азербайджанской Республики государство гарантирует право на бесплатное обязательное общее среднее образование.

799. В Законе "О правах ребёнка" предусмотрено, что каждый ребенок имеет право на получение образования.

800. Согласно изменениям в Закон "О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства", иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Азербайджанской Республике, имеют право на получение образования наравне с ее гражданами. Для остальных таких лиц образование (за исключением обязательного общего среднего образования) является платным.

801. В целях государственной поддержки детей, привлечения внимания институтов гражданского общества к проблемам детей и определения демографических перспектив страны в 2009 году глава государства подписал распоряжение о объявлении 2009 года Годом ребенка. В плане мероприятий в рамках Года ребенка предусмотрен также комплекс мер в области образования.
