



**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.
GENERAL

E/1984/6/Add.15
5 November 1986

RUSSIAN
Original: ARABIC

Первая очередная сессия 1987 года

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

Первоначальные доклады, представленные государствами -
участниками Пакта в соответствии с резолюцией 1988 (LX)
в отношении прав, рассматриваемых в статьях 6-9

ИОРДАНИЯ

1 октября 1986 года

GE.86-16641

Статьи 6-9

Статья 6 Пакта, касающаяся права на труд

А. Основные законы и постановления

1. Статья 23 Конституции Иордании.
2. Закон № 21 от 1960 года, измененный в соответствии с Законом № 2 от 1965 года и Законом № 5 от 1972 года.
3. Закон № 35 от 1976 года, касающийся Управления профессионального обучения.

В. Информация о праве на труд

1. Право на труд

В статье 23 Конституции Иордании предусматривается, что все граждане имеют право на труд, что государство обеспечивает осуществление этого права иорданцами посредством своего руководства и путем развития национальной экономики и что государство издает законодательные акты с целью защиты этого права.

В соответствии со статьей 23 Конституции право иорданцев на работу подтверждается в ряде законодательных актов, самым последним из которых является Закон № 21 от 1960 года, измененный в соответствии с Законом № 2 от 1965 года и Законом № 25 от 1972 года.

В последнее время с целью защиты этого права на труд было принято несколько мер:

Учитывая возрастающее число иностранцев, незаконно работающих в Иордании (70 000 человек на 17 февраля 1986 года), в 1984 году был издан Временный закон о труде № 18. В статье 2 этого Закона предусматривается, что работодателю разрешается набирать по найму работников неиорданской национальности только в том случае, если ему необходимы опыт или специальные знания, которые не могут быть предоставлены иорданскими работниками, или если число работающих у него иорданцев соответствующей профессиональной квалификации недостаточно для удовлетворения его потребностей.

На заседании, проведенном в декабре 1985 года, Совет министров Иордании решил принять меры по охране рабочей силы в сельскохозяйственном секторе. Коротко говоря, это решение предусматривало либерализацию рыночных цен на иорданскую сельскохозяйственную продукцию, которые в соответствии с предыдущим решением Министерства подлежали регулированию путем публикации ежедневного списка цен, устанавливаемых Советом по сбыту сельскохозяйственной продукции.

В июне 1986 года правительство Иордании развернуло кампанию по искоренению нищенства посредством осуществления программ реабилитации, занятости и социальных программ.

2. Профессионально-техническая ориентация и программы, пути и методы подготовки кадров

Иордания приняла ряд мер по развитию профессионально-технической ориентации и программ, путей и методов подготовки кадров:

В статье 4 Закона № 35 от 1976 года, касающейся Управления профессионального обучения, предусматривается, что Управление предоставляет возможности профессионального обучения с целью подготовки технических специалистов, совершенствования их мастерства в различных областях на всех уровнях практического обучения путем применения таких методов, как:

- производственное обучение, позволяющее юношам и девушкам проходить систематическую и долгосрочную подготовку;
- обучение по месту работы с целью совершенствования мастерства рабочих;
- быстрое и интенсивное профессиональное обучение в различных областях.

В 1985 году на различные программы технического обучения Управления было зачислено 832 человека. В соответствии с этими программами обучение рассчитано на двухлетний период, по завершении которого обучаемый еще в течение года набирается опыта, после чего он уже может быть отнесен к категории квалифицированного рабочего.

Цель Министерства труда и Пятилетнего плана развития на 1986-1990 годы заключается в достижении вертикального и горизонтального расширения рамок системы профессионального обучения, с тем чтобы охватить все области профессиональной специализации.

Иордания придает важное значение обучению работников. В пункте 3 статьи 4 Положения о профессиональном обучении работников предусматривается организация и проведение изучения и исследования проблем труда, содействие обучению работников и издание журналов и бюллетеней в соответствии с законами и постановлениями.

В иорданском Законе о труде предусматривается, что каждый работник, нанятый учреждением, которое подчиняется положениям Закона, имеет право на десятидневный оплачиваемый отпуск с целью совершенствования своего образовательного уровня.

Статья 7 Пакта, касающаяся права каждого на справедливые условия труда

A. Основные законы и постановления

1. Закон № 21 от 1960 года, измененный в соответствии с Законом № 2 от 1965 года и Законом № 5 от 1972 года.
2. Закон о социальном обеспечении, обнародованный 26 октября 1978 года.

1. Информация о продолжительности рабочего дня

В иорданском Законе о труде предусматривается, что количество рабочих часов не должно превышать восьми часов в день, хотя, учитывая характер их работы, лица, нанятые на работу в отелях, ресторанах и кинотеатрах, могут работать девять часов в день при условии, что им предоставляется время на отдых. Время на отдых не засчитывается в ежедневные рабочие часы (статьи 37-40 действующего Закона о труде).

2. Безопасные и благоприятные условия труда

Иордания приняла ряд законодательных актов с целью обеспечения безопасных и благоприятных условий труда:

В иорданском Законе о труде предусматривается, что рабочие и служащие учреждений, подчиняющихся положениям Закона, имеют право на ежегодный двухнедельный отпуск по болезни при условии, что они работают в учреждении не менее шести месяцев и представят справку, заверенную доктором данного учреждения. Первый день такого отпуска не оплачивается (статья 45/4 Закона о труде).

В соответствии с поправкой 1972 года к Закону о труде минимальный размер компенсации за полную потерю трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве был повышен с 400 до 500 динар, а максимальный размер компенсации — с 600 до 700 динар.

В статье 3 Закона о труде № 21 от 1960 года с внесенными поправками предусматривается, что если Министр труда установит, что какой-либо производственный процесс в учреждении, которое подчиняется положениям Закона, подвергает кого-либо из его рабочих или служащих опасности телесного повреждения, отравления или заболевания, то он должен официально определить этот процесс как опасный и распорядиться о принятии необходимых мер по защите занятых в нем работников. Он может отдать распоряжение о приостановлении работы до тех пор, пока не будет ликвидирована опасность, и отвечающие за технику безопасности административные лица ответственны за соблюдение его распоряжения.

В статье 3 а) Закона о социальном обеспечении, обнародованного 26 октября 1978 года, виды страхования, охваченные системой социального обеспечения, были определены следующим образом: страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; страхование здоровья работников и их бенефициариев; страхование на случай потери работы.

3. Периоды отдыха и досуга

В соответствии со статьей 45/1 иорданского Закона о труде работник, нанятый учреждением, которое подчиняется положениям Закона, имеет право на двухнедельный оплачиваемый отпуск, если он проработал на этом учреждении не менее 240 дней в течение 12-месячного периода.

Статья 8 Пакта, касающаяся прав профессиональных союзов и права на забастовки

A. Основные законы и постановления

Закон № 21 от 1960 года, измененный в соответствии с Законом № 2 от 1965 года и Законом № 5 от 1972 года.

B. Информация по следующим вопросам:

1. Право работодателей и рабочих на образование ассоциаций

В пункте а) статьи 69 Закона о труде предусматривается, что работодатели и рабочие имеют право на образование своих собственных ассоциаций с целью защиты своих интересов и прав. В соответствии со статьей 78 работодателю запрещается нанимать любого работника на том условии, что он обязуется не вступать в профсоюз или отказаться от своей принадлежности к профсоюзу.

2. Право профессиональных союзов присоединяться к международным организациям и местным федерациям

Профессиональные союзы пользуются этим правом в соответствии с нижеследующими положениями:

В статье 70 Закона о труде предусматривается, что любой зарегистрированный профессиональный союз имеет право присоединиться к любой международной организации с одобрения Министра труда и социального развития.

В соответствии с положениями статьи 78 профессиональные союзы имеют право представить заявление об их регистрации как членов профессиональных или всеобщих федераций.

3. Право на забастовки

В соответствии с пунктом 1 статьи 103 Закона о труде рабочие имеют право на забастовки при условии, что они предварительно уведомляют своего работодателя не позднее чем за 14 дней до даты забастовки. В случае, если рабочие наняты учреждением общественного обслуживания, такое уведомление должно быть сделано не позднее чем за 28 дней.

Статья 9 Пакта, касающаяся социального обеспечения

A. Основные законы и постановления

1. Закон № 23 о социальном обеспечении, обнародованный в 1978 году.
2. Решение, принятое Советом министров в июне 1986 года, о расширении рамок системы социального обеспечения.

B. Информация, касающаяся социального обеспечения

Система социального обеспечения была включена в иорданский Закон о труде в соответствии с положениями Закона № 23 от 1978 года, в статье 4 которого предусматривается, что положения Закона относятся ко всем работникам старше 16 лет без какой бы то ни было дискриминации в отношении национальности, продолжительности работы или характера и величины вознаграждения.

Были также изданы законодательные акты в связи с воинскими и гражданскими пенсиями. Государственные служащие, работающие на постоянной основе, имеют право на пенсию после 20 или более лет службы для мужчин и после 15 и более лет службы для женщин.

Государственный служащий, который проработал менее 20 лет или работал на временной основе, имеет право на выходное пособие, равное размеру его основной заработной платы во время последнего месяца службы, умноженной на количество лет, на протяжении которых он служил.

В решении от 26 июля 1984 года Верховный суд имел возможность дать объяснение выражению "последняя основная заработная плата", упомянутому в Законе № 34 о гражданских пенсиях от 1959 года. Верховный суд счел, что это выражение означает в соответствии с определением, содержащимся в статье 2 Закона, основную месячную заработную плату плюс одну четвертую часть этой платы.

В июне 1986 года Совет министров решил расширить рамки системы социального страхования, с тем чтобы она охватывала также иорданских экспатриантов, работающих за границей, предоставляя им на выбор материальное обеспечение по старости, по болезни и на основе страхования жизни.