**ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ** **E**

# ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ

Distr.
GENERAL

E/1990/5/Add.49
11 July 2001

RUSSIAN
Original: ENGLISH

Основная сессия 2001 года

## ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

**Первоначальные доклады, представленные государствами-участниками в соответствии со статьями 16 и 17 Пакта**

**Добавление**

**Словацкая Республика**

[28 февраля 2001 года]

GE.01-43329 (R)

СОДЕРЖАНИЕ


| | | Пункты | Стр. |
|---|---|---|---|
| Введение | | 1 - 3 | 3 |
| I. | ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ | 4 - 11 | 4 |
| II. | ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНКРЕТНЫХ СТАТЕЙ ПАКТА | 12 - 173 | 12 |
| | Статья 1 | 13 -15 | 12 |
| | Статья 2 | 16 | 13 |
| | Статья 3 | 17 - 18 | 13 |
| | Статья 4 | 19 | 14 |
| | Статья 5 | 20 | 15 |
| | Статья 6 | 21 - 29 | 16 |
| | Статья 7 | 30 - 43 | 21 |
| | Статья 8 | 44 - 53 | 28 |
| | Статья 9 | 54 - 89 | 33 |
| | Статья 10 | 90 - 102 | 47 |
| | Статья 11 | 103 - 117 | 51 |
| | Статья 12 | 118 - 135 | 57 |
| | Статья 13 | 136 - 155 | 65 |
| | Статья 14 | 156 | 75 |
| | Статья 15 | 157 - 173 | 75 |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ | | 174 - 175 | 83 |
| Перечень приложений | | | 84 |

## Введение

1. В соответствии с положениями статьи 16 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах (далее именуется как "Пакт") Словацкая Республика, являющаяся государством – участником этого международного документа, представляет доклад о законодательных, административных и других мерах, принятых Словацкой Республикой в целях осуществления положений Пакта. Настоящий документ представляет собой первоначальный и второй периодический доклады Словацкой Республики. Доклад был подготовлен министерством иностранных дел Словацкой Республики в сотрудничестве с другими компетентными органами на основе руководства Организации Объединенных Наций, содержащего рекомендации и принципы, которые должны учитываться при определении содержания и формы национальных первоначальных докладов, касающихся осуществления международных конвенций Организации Объединенных Наций по правам человека. При разработке этого доклада использовался ценный опыт неправительственных организаций, действующих в области прав человека в Словацкой Республике.

2. Пакт был подписан от имени Чехословацкой Социалистической Республики 7 октября 1968 года в Нью-Йорке и впоследствии ратифицирован президентом. Ратификационная грамота была сдана на хранение Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций как депозитарию Пакта 23 декабря 1975 года. В соответствии с положениями статьи 27 Пакт вступил в силу 3 января 1976 года. Для Чехословацкой Социалистической Республики Пакт вступил в силу 23 марта 1976 года. Текст Пакта был обнародован через постановление министра иностранных дел от 10 мая 1976 года, которое было опубликовано в Сборнике законов № 120 в 1976 году. При ратификации Пакта президент ЧССР сделал заявление в отношении пункта 1 статьи 26. В качестве правопреемника бывшей Чешской и Словацкой Федеративной Республики (ЧСФР) (ранее – Чехословацкая Социалистическая Республика/Чехословацкая Республика) Словацкая Республика стала государством - участником Пакта 28 мая 1993 года, при этом Пакт ретроактивно действует с 1 января 1993 года.

3. В соответствии с положениями статьи 23 Пакта Словацкая Республика соглашается, что к числу международных мероприятий, способствующих осуществлению прав, признаваемых в Пакте, относится применение таких средств, как заключение конвенций, принятие рекомендаций, оказание технической помощи и проведение региональных совещаний и технических совещаний в целях консультаций, а также исследования, организованные совместно с заинтересованными правительствами.

# I. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

4. Словацкая Республика была образована 1 января 1993 года в соответствии с Конституционным законом № 542/1992 Coll. о разделении Чешской и Словацкой Федеративной Республики. После проведения выборов в Национальный совет Словацкой Республики, состоявшихся в сентябре 1998 года, на территории Словацкой Республики действуют 74 политических партии и 22 политических движения, которые перечислены в алфавитном порядке в таблице, приведенной ниже. Настоящий первоначальный и второй периодический доклад охватывает период с момента образования Словацкой Республики 1 января 1993 года по 31 октября 2000 года.

**Таблица 1. Политические партии**

| | |
|---|---|
| 1. Béčko – Revolučná robotnícka strana (В – Революционная рабочая партия) | 38. Strana demokratickej ľavice (Партия левых демократов) |
| 2. Bratislavská strana Slovenska (Братиславская партия Словакии) | 39. Strana demokratickej jednoty Rómov (Партия демократического единства рома) |
| 3. Demokratická aliancia Rómov v SR (Демократический альянс рома в Словакии) | 40. Strana demokratického centra Slovenska (Партия демократического центра Словакии) |
| 4. Demokratická strana (Демократическая партия) | 41. Strana demokratického stredu (Партия демократов центра) |
| 5. Hnutie za demokratické Slovensko (Движение за демократическую Словакию) | 42. Strana dôchodcov Slovenska (Партия пенсионеров Словакии) |
| 6. Jednotná strana pracujúcich Slovenska (Объединенная рабочая партия Словакии) | 43. Strana dôchodcov a sociálne odkázaných (Партия пенсионеров и лиц, находящихся на социальном иждивении) |
| 7. Komunistická strana Slovenska (Коммунистическая партия Словакии) | 44. Strana integrácie Rómov na Slovensku (Партия интеграции рома в Словакии) |

| | |
|---|---|
| 8. Košická občianska strana (Кошицкая гражданская партия) | 45. Strana kresťansko-katolícka (Христианско-католическая партия) |
| 9. Kresťanská ľudová strana (Христианская народная партия) | 46. Strana ľudských práv (Партия прав человека) |
| 10. Liberáli ("Либералы") | 47. Strana Maďarskej koalície/Magyar Koalíció Pártja (Партия венгерской коалиции) |
| 11. Liberálnodemokratická strana na Slovensku (Либерально-демократическая партия Словакии) | 48. Strana maďarských socialistov (Партия венгерских социалистов) |
| 12. Ľudová strana (Народная партия) | 49. Strana mladých demokratov (Партия молодых демократов) |
| 13. Maďarská volebná konzervatívno-liberálna strana (Венгерская выборная консервативно-либеральная партия) | 50. Strana národného porozumenia (Партия национального взаимопонимания) |
| 14. Maďarská socialistická strana Slovenska (Венгерская социалистическая партия Словакии) | 51. Strana národnej prosperity (Партия национального процветания) |
| 15. Národná alternatíva Slovenska ("Национальная альтернатива Словакии") | 52. Strana národného porozumenia (Партия гражданского взаимопонимания) |
| 16. Národná únia zdravotne postihnutých Slovenska (Национальный союз инвалидов Словакии) | 53. Strana občianskej svornosti (Партия гражданского единства) |
| 17. Naša strana ("Наша партия") | 54. Strana ochrany práv Rómov na Slovensku (Партия защиты прав рома в Словакии) |
| 18. Nezávislá iniciatíva (NEI) Slovenskej republiky ("Независимая инициатива Словацкой Республики") | 55. Strana práce (Трудовая партия) |
| 19. Nezávislé fórum ("Независимый форум") | 56. Strana práce a istoty (Партия труда и безопасности) |

| | |
|---|---|
| 20. Občianska strana Slovenska (Гражданская партия Словакии) | 57. Strana práce a rozvoja (Партия труда и развития) |
| 21. Občiansko-liberálna strana Slovenska (Гражданско-либеральная партия Словакии) | 58. Strana pravdy (Партия правды) |
| 22. Progresívna Konzervatívna Strana (Прогрессивная консервативная партия) | 59. Strana Prírodného zákona (Партия естественного права) |
| 23. Reálna sociálnodemokratická strana Slovákov (Истинная социально-демократическая партия словаков) | 60. Strana proti korupcii – za poriadok, prácu a uznanie pre všetkých slušných občanov (Партия против коррупции, за порядок, труд и признание прав всех честных граждан) |
| 24. Republikánska strana (Республиканская партия) | 61. Strana robotníkov Slovenska (Партия рабочих Словакии) |
| 25. Rómska iniciatíva Slovenska ("Инициатива рома Словакии") | 62. Strana Rómov Slovenska (Партия рома Словакии) |
| 26. Rómska národnostná strana (Этническая партия рома) | 63. Strana rómskych demokratov v Slovenskej republike (Партия рома-демократов Словацкой Республики) |
| 27. Rómska občianska iniciatíva ("Гражданская инициатива рома") | 64. Strana slobodných demokratov na Slovensku (Партия свободных демократов Словакии) |
| 28. Slobodná strana Slovenska (Свободная партия Словакии) | 65. Strana slobody (Партия свободы) |
| 29. Slovenská demokratická koalícia (Словацкая демократическая коалиция) | 66. Strana slovenského ľudu (Партия словацкого народа) |
| 30. Slovenská ľudová strana (Словацкая народная партия) | 67. Strana sociálnej demokracie Rómov na Slovensku (Социально-демократическая партия рома Словакии) |

| | |
|---|---|
| 31. Slovenská národná jednota ("Словацкое национальное единство") | 68. Strana zelených na Slovensku (Партия зеленых Словакии) |
| 32. Slovenská národná strana (Словацкая национальная партия) | 69. Trend tretieho tisícročia ("Тенденция третьего тысячелетия") |
| 33. Slovenský mimoparlamentný snem (Словацкая внепарламентская ассамблея) | 70. Únia Rómskej občianskej iniciatívy v SR (Союз гражданской инициативы рома в Словакии) |
| 34. Slovenský národný kongres – Strana kresťanských demokratov (Словацкий национальный конгресс – партия христианских демократов) | 71. Zjednotená robotnícka strana Slovenska (Объединенная рабочая партия Словакии) |
| 35. Smer ("Направление") | 72. Združenie pre republiku – Republikán (Объединение за Республику – "Республиканец") |
| 36. Sociálnodemokratická strana Slovenska (Социал-демократическая партия Словакии) | 73. Združenie robotníkov Slovenska (Объединение рабочих Словакии) |
| 37. Sociálnodemokratická únia Slovenska (Социал-демократический союз Словакии) | 74. Živnostenská strana Slovenskej republiky (Ремесленная партия Словацкой Республики) |

**Таблица 2. Политические движения**

| | |
|---|---|
| 1. Československí demokrati ("Чехословацкие демократы") | 12. Naše Slovensko ("Наша Словакия") |
| 2. Demokratické hnutie Rómov v Slovenskej republike (Демократическое движение рома в Словацкой Республике) | 13. Neutrálne hnutie Slovenská liga (Нейтральное движение "Словацкая лига") |
| 3. Hnutie ľudí s najnižšou životnou úrovňou (Движение людей с наинизшим уровнем жизни) | 14. Nové Slovensko ("Новая Словакия") |

| | |
|---|---|
| 4. Hnutie Sattech (Движение "Саттех") | 15. Občiansko-demokratické hnutie (Гражданско-демократическое движение) |
| 5. Hnutie sociálnych istôt občanov (Движение за социальное обеспечение населения) | 16. Občiansko liberálne hnutie – OLH (Гражданское либеральное движение) |
| 6. Hnutie tretej cesty (Движение "Третий путь") | 17. Poddukliánska demokratická hromada (Поддуклянская демократическая ассамблея) |
| 7. Hnutie za oslobodenie Slovenska (Движение за освобождение Словакии) | 18. Rómsky kongres Slovenskej republiky (Конгресс рома Словацкой Республики) |
| 8. Hnutie za slobodu prejavu (Движение за свободу выражения мнений) | 19. Slovenská ľudová únia (Словацкий народный союз) |
| 9. Kresťanskodemokratické hnutie (Христианско-демократическое движение) | 20. Slovenská republiková únia (Словацкий республиканский союз) |
| 10. Maďarské demokratické hnutie Rómov v SR (Венгерское демократическое движение рома в Словакии) | 21. Slovenské hnutie obnovy (Словацкое движение за обновление) |
| 11. Mestský demokratický klub ("Муниципальный демократический клуб") | 22. Sociálno-kresťanská únia (Социально-христианский союз) |

5. При создании основ республики исключительное внимание уделялось принципу преемственности и стабильности как основополагающему условию, гарантирующему устойчивость государственных институтов и соблюдение прав человека. Конституционные законы, нормативные акты и другие обязательные для всех правовые нормы [ЧСФР] сохраняют свою силу в Словацкой Республике, если они не противоречат положениям Конституции (пункт 1 статьи 152 Конституции). Словацкая правовая система вобрала в себя все основополагающие нормы, обеспечивающие соблюдение принципов демократии, законности, прав и свобод человека, включая, в частности, международные договоры, участником которых была Чешская и Словацкая Федеративная Республика на момент ее разделения. Словацкая Республика присоединилась в порядке правопреемства к следующим конвенциям Организации Объединенных Наций в области

прав человека: Конвенции о предупреждении преступления геноцида и наказании за него (№ 32/1955 Coll.) и Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации (№ 95/1974 Coll.). Уведомление о присоединении в порядке правопреемства к Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах (№ 120/76 Coll.) и Международному пакту о гражданских и политических правах (№ 120/76 Coll.) было опубликовано в Сборнике законов под № 53/1994 Coll. Словацкая Республика присоединилась в порядке правопреемства к Международной конвенции о пресечении преступления апартеида и наказании за него (№ 116/1976 Coll.), Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (№ 62/1987 Coll.), Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (№ 143/1988 Coll.), Конвенции о правах ребенка (№ 104/1991 Coll.) и Факультативному протоколу к Международному пакту о гражданских и политических правах (№ 169/1991 Coll.). Словацкая Республика ратифицировала второй Факультативный протокол к Международному пакту о гражданских и политических правах (опубликован в Сборнике законов под № 327/1999 Coll.), и 29 июля 1999 года от имени Словацкой Республики был сдан на хранение документ о принятии поправки к пункту 2 статьи 43 Конвенции о правах ребенка.

6. Словацкая Республика является участником ряда международных конвенций и многосторонних договоров, подписанных или ратифицированных другими организациями, помимо Организации Объединенных Наций. К числу таких документов относится Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод (далее - ЕКПЧ), опубликованная в Сборнике законов под № 209/1992 Coll., статья 14 которой гарантирует пользование правами человека без дискриминации по какому бы то ни было признаку. Словацкая Республика стала участником ЕКПЧ 1 января 1993 года, а 1 ноября 1998 года ратифицировала Протокол № 11 к ЕКПЧ о реорганизации контрольного механизма, созданного в соответствии с этой Конвенцией. 6 ноября 2000 года в Риме Словацкая Республика подписала Протокол № 12 к ЕКПЧ, касающийся статьи 14 ЕКПЧ. 14 сентября 1995 года Словацкая Республика стала третьим членом Совета Европы, ратифицировавшим Рамочную конвенцию о защите национальных меньшинств, и этот документ вступил в силу для Словацкой Республики 1 февраля 1998 года. Постановлением № 1026 от 27 марта 1998 года Национальный совет Словацкой Республики выразил свое согласие с Европейской социальной хартией (ЕСХ), и 29 мая 1998 года премьер-министр от имени президента ратифицировал эту Хартию. Словацкая Республика обязалась гарантировать осуществление 18 статей ЕСХ незамедлительно после вступления в силу этого документа по правам человека.

7. В соответствии со статьей 11 Конституции Словацкой Республики и статьей 2 Конституционного закона № 23/1991 Coll., утверждающего Хартию основных прав и свобод в качестве Конституционного закона Федерального собрания Чешской и Словацкой Республики, международные договоры о правах человека и основных свободах, ратифицированные Словацкой Республикой и обнародованные в порядке, установленном законом, имеют приоритет перед ее законами, если они обеспечивают больший объем основных прав и свобод, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на ее территории.

8. Основные права и свободы в Словацкой Республике защищены Конституцией. Словацкая правовая система предусматривает соблюдение принципа равенства всех граждан перед законом и обеспечивает всем гражданам равную защиту. В статье 12 Конституции говорится, что основные права и свободы гарантируются на территории Словацкой Республики всем независимо от пола, расы, цвета кожи, языка, веры и религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, национальности или принадлежности к этнической группе, имущественного положения, рода и других обстоятельств. Никому не может быть причинен ущерб, предоставлены льготы или отказано в них по указанным основаниям. Конституция предусматривает соблюдение этого основополагающего принципа во всех своих положениях. Положения об экономических, социальных и культурных правах, закрепленных в Пакте, содержатся в статьях 35-43 пятого раздела второй главы Конституции.

9. Географическое положение Словацкой Республики и ход ее исторического развития оказали значительное влияние на этнический состав населения страны. Наряду с гражданами словацкой национальности (85,7%) в Словацкой Республике проживают граждане, относящие себя еще к 11 национальностям (согласно данным Статистического управления по состоянию на 31 декабря 1994 года): венгры (10,6%), рома, чехи (1%), украинцы, русины, немцы, мораване и селезцы, хорваты, поляки, болгары и евреи. С точки зрения исторического развития, социально-демографических характеристик, численности проживающих в городах, уровня развития культурных укладов, этнической самобытности и характера взаимоотношений с народом, составляющим большинство, отдельные национальности, проживающие на территории Словацкой Республики, серьезно различаются между собой. По состоянию на 31 декабря 1999 года на территории Словацкой Республики проживало почти 5,4 млн. человек. На 1 000 женщин приходилось 946 мужчин. С 1993 года численность мужского населения увеличилась на 25 000, в то время как численность женщин за тот же период - на 37 000 человек. В структуре населения отмечается явное сокращение численности детей, особенно мужского пола, являющееся результатом снижения коэффициента рождаемости. По данным Статистического управления, снижение численности новорожденных детей станет еще

более очевидным в начале нового столетия, когда люди, родившиеся в период бума рождаемости в 40-х годах (1940-1950 годы), достигнут возраста 60 лет.

10. Экономические, социальные и культурные права в Словацкой Республике гарантируются Конституцией Словацкой Республики (далее - "Конституция"). Пункт 1 статьи 35 Конституции провозглашает принцип свободного выбора профессии и подготовки к ней, а также право заниматься предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью. Право на труд гарантируется Конституцией в пункте 3 статьи 35, а право на справедливые и удовлетворительные условия труда закреплено в статье 36 Конституции. Другой гарантией соблюдения экономических, социальных и культурных прав в Словакии является право свободно объединяться с другими лицами, право создавать профсоюзы и право на забастовку (статья 37 Конституции). Женщины, молодежь и лица с нарушениями здоровья имеют право на повышенную охрану здоровья в процессе труда и особые условия труда (статья 38 Конституции). Конституция гарантирует социальные права в статье 39, которая гласит: "Граждане имеют право на соразмерное материальное обеспечение в старости, при нетрудоспособности, а также в случае потери кормильца". Право на охрану здоровья закреплено в статье 40 Конституции наряду с правом на бесплатное медицинское обслуживание. Брак, материнство, отцовство и семья находятся под охраной закона, а для детей и молодежи гарантируется особая защита (пункт 1 стать 41 Конституции). Женщинам в период беременности гарантируется особая забота, защита в трудовых отношениях и соответствующие условия труда, а дети, рожденные в браке, и внебрачные дети имеют равные права (пункты 2 и 3 статьи 41 Конституции). Статья 42 Конституции провозглашает право каждого на образование и обязательный характер посещения школы. Граждане имеют право на бесплатное образование в начальных и средних школах. Статья 43 Конституции провозглашает право свободного доступа к культурным богатствам и гарантирует свободу научных исследований и искусства. Права на результаты творческой умственной деятельности охраняются законом. Все перечисленные права закреплены также в Хартии основных прав и свобод, принятой посредством Конституционного закона Чешской и Словацкой Федеративной Республики № 23/1991 от 9 января 1991 года.

11. В результате вступления в Совет Европы и присоединения в силу правопреемства к Конвенции о защите прав человека и основных свобод Словацкая Республика признала юрисдикцию Европейского суда по правам человека и Европейской комиссии по правам человека в Страсбурге.

## II. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНКРЕТНЫХ СТАТЕЙ КОНВЕНЦИИ

12. Внутреннее законодательство и меры, принимаемые для его осуществления в Словацкой Республике, обеспечивают равную защиту экономических, социальных и культурных прав граждан Словацкой Республики и лиц, находящихся под юрисдикцией Словацкой Республики (а не только граждан Словацкой Республики).

### Статья 1

13. Эта статья идентична статье 1 Международного пакта о гражданских и политических правах. Словацкая Республика изложила свою позицию по этой статье в статье 1 раздела II своего первоначального доклада для Комитета по гражданским и политическим правам. Свою позицию в отношении права на самоопределение Словацкая Республика осветила в своем первоначальном докладе по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, который был представлен Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин в 1996 году (CEDAW/SVK/1) и опубликован 20 июля 1996 года (раздел 1, статьи 3-4).

14. Словацкая Республика - суверенное и демократическое правовое государство. Она была образована в соответствии с конституционным законом о разделении Чешской и Словацкой Федеративной Республики. 17 июля 1992 года была принята Декларация о суверенитете Словацкой Республики. В силу международно признанного естественного права народов на самоопределение она провозглашает суверенитет Словацкой Республики как основу существования суверенного государства. Словацкая правовая система вобрала в себя все основополагающие нормы прежней ЧСФР, гарантирующие принципы демократии, законности, а также прав и свобод человека. Положения Хартии основных прав и свобод включены непосредственно в Конституцию. Словакия является парламентской республикой, построенной на основе принципа разделения законодательной, исполнительной и судебной власти. Главой Словацкой Республики является президент. Президент избирается гражданами Словацкой Республики прямым тайным голосованием сроком на пять лет (поправка к статье 101 Конституции, принятая Конституционным законом № 9/1999 Coll. о внесении поправки в Конституцию Словацкой Республики, и Закон № 9/1999 Coll. о способе избрания и отзыва президента Словацкой Республики на основе всенародного голосования). Право избрания президента предоставляется гражданам Словацкой Республики, достигшим 18-летнего возраста и находящимся в день выборов на территории Словацкой Республики.

15. Статья 4 раздела 1 Конституции гласит: "Минеральные богатства, подземные воды, природные лечебные источники и водные потоки являются собственностью Словацкой Республики". Более подробное толкование статьи 4 Конституции было включено в

Закон № 44/1998 Coll. об охране и использовании минеральных ресурсов (Закон о минеральных ресурсах) с поправками, внесенными более поздними законодательными актами.

**Статья 2**

16. Меры, направленные на ликвидацию всех форм расовой дискриминации и обеспечение прав, закрепленных в Пакте, гарантируются Конституцией Словацкой Республики и Международной конвенцией о ликвидации всех форм расовой дискриминации, положения которой включены в Уголовный кодекс (Закон № 140/1961 Coll. с поправками), как это указано в разделе, посвященном статье 2, первоначального доклада по этой Конвенции, который был представлен Комитету по ликвидации расовой дискриминации в 1999 году. В свете статьи 11 Конституции все права, закрепленные в Пакте, непосредственно применяются во внутреннем законодательстве Словакии. В соответствии со статьей 14 Конвенции о защите прав человека и основных свобод с поправками, внесенными Протоколом № 11, вступившим в силу 1 ноября 1998 года (полный текст опубликован в Сборнике законов под № 102/1999), и положениями Международного пакта о гражданских и политических правах, в пункте 2 статьи 12 Конституции предусмотрено следующее: "Основные права и свободы гарантируются на территории Словацкой Республики всем независимо от пола, расы, цвета кожи, языка, веры и религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, национальностей или принадлежности к этнической группе, имущественного положения, рода и других обстоятельств. Никому не может быть причинен ущерб, предоставлены льготы или отказано в них по указанным основаниям". Статья 52 Конституции гласит: "Иностранцы пользуются в Словацкой Республике основными правами и свободами человека, гарантированными настоящей Конституцией, если они прямо не признаны только за гражданами Словацкой Республики". Запрещение дискриминации закреплено также в Гражданском кодексе, Торговом кодексе и пункте 6 Закона о защите прав потребителей № 634/1992 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами.

**Статья 3**

17. Равенство прав мужчин и женщин закреплено в статье 12 Конституции Словацкой Республики, которая гласит: "Люди являются свободными и равными в достоинстве и правах. Основные права и свободы неотъемлемы, неотчуждаемы, не подлежат давности и неотменяемы. Основные права и свободы гарантируются на территории Словацкой Республики всем независимо от пола, расы, цвета кожи, языка, веры и религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения,

национальности или принадлежности к этнической группе, имущественного положения, рода и других обстоятельств. Никому не может быть причинен ущерб, предоставлены льготы или отказано в них по указанным основаниям". Все нормативные положения Словацкой Республики гарантируют равенство мужчин и женщин. Трудовой кодекс гарантирует женщинам право на равенство с мужчинами в трудовых отношениях.

18. В 1996 году в целях обеспечения равенства прав мужчин и женщин правительство учредило Координационный комитет по делам женщин (ККДЖ) - национальный организационный механизм, функционирующий в качестве координационного, инициативного и консультативного органа при правительстве страны для поддержания интересов женщин во всех областях жизни общества. ККДЖ обеспечивал разработку Национального плана действий в интересах женщин, который был утвержден правительством в 1997 году в целях улучшения положения женщин в отдельных стратегических областях жизни общества. Другим шагом, касающимся институциональных основ обеспечения равенства прав мужчин и женщин, было учреждение в 1999 году департамента равных возможностей (ДРВ) в рамках министерства труда. Главная задача ДРВ состоит в согласовании словацкого законодательства с законодательством Европейского союза.

**Статья 4**

19. Права, предусмотренные Пактом, могут подвергаться ограничениям, установленным словацким законодательством на основе положений, содержащихся в пунктах 1-4 статьи 13 раздела 1 главы II Конституции, где говорится следующее: "Обязанности могут возлагаться только на основании закона, в его пределах и при условии соблюдения основных прав и свобод. Пределы основных прав и свобод могут быть установлены только законом и при соблюдении условий, предусмотренных настоящей Конституцией. Законные ограничения основных прав и свобод должны действовать одинаково для всех случаев, которые отвечают установленным условиям. Ограничения основных прав и свобод должны осуществляться с учетом их сущности и смысла. Такие ограничения могут осуществляться только в установленных целях". Статья 35 Конституции гласит: "Для иностранцев законом может быть установлено иное регулирование осуществления прав, предусмотренных в абзацах 1-3". Еще одно ограничение установлено в пункте 3 статьи 37 Конституции: "Деятельность профсоюзных организаций и образование и деятельность иных объединений для защиты экономических и социальных интересов могут быть ограничены законом, если такие меры необходимы в демократическом обществе для охраны безопасности государства, общественного порядка или прав и свобод других лиц". В пункте 4 статьи 37 Конституции предусмотрено следующее: "Право на забастовку гарантируется. Условия устанавливаются законом. Не имеют права

на забастовку судьи, прокуроры, военнослужащие вооруженных сил, служащие вооруженных формирований и корпуса пожарной охраны". Пункт 4 статьи 41 Конституции гласит: "Забота о детях и их воспитание являются правом родителей; дети имеют право на родительское воспитание и заботу. Права родителей могут быть ограничены, а малолетние дети могут быть разлучены с родителями против воли последних только по решению суда и на основании закона". Последнее ограничение прав в Конституции определено в статье 54: "Законом могут быть установлены ограничения: для судей и прокуроров - права заниматься предпринимательской и иной экономической деятельностью и права, предусмотренного в статье 29, абзац 2; для служащих органов публичной администрации и территориального самоуправления, занимающих должности, определенные законом, кроме того, и права, предусмотренного в статье 38, абзац 4; для военнослужащих вооруженных сил и служащих вооруженных формирований, кроме того, и прав, предусмотренных в статьях 27 и 28, если их осуществление связано с несением службы. Для лиц, профессии которых непосредственно связаны с охраной жизни и здоровья, законом могут быть установлены ограничения права на забастовку". Ограничение права на забастовку установлено также Законом о заключении коллективных договоров № 2/1991 Coll. с поправками, внесенными Законами № 519/1991 Coll. и 54/1996 Coll.

**Статья 5**

20. Эта статья идентична статье 5 Международного пакта о гражданских и политических правах. Словацкая Республика изложила свою позицию по этой статье в положениях, касающихся статьи 5 раздела 11 своего первоначального доклада, представленного Комитету по гражданским и политическим правам в 1995 году. Положения Международного пакта о гражданских и политических правах были включены в статью 11 Конституции Словацкой Республики. Статья 11 гласит: "Международные договоры о правах человека и основных свободах, ратифицированные Словацкой Республикой и обнародованные в порядке, установленном законом, имеют приоритет перед ее законами, если они обеспечивают больший объем основных прав и свобод". Согласно пунктам 3 и 4 статьи 13 Конституции, при ограничении основных прав и свобод обеспечивается баланс между государственными и частными интересами. В этих положениях Конституции предусмотрено буквально следующее: "Законные ограничения основных прав и свобод должны действовать одинаково для всех случаев" и "Ограничения основных прав и свобод должны осуществляться с учетом их сущности и смысла". Законодатели не имеют неограниченных полномочий при осуществлении своей законодательной власти. Их полномочия ограничены и регламентированы Конституцией. Это было также отмечено Конституционным судом в одном из его заключений: "Если Национальный совет Словацкой Республики намерен регулировать определенные

социальные отношения на основании закона, то он может делать это лишь в той мере, в какой это соответствует Конституции, и сообразно с ее положениями" (PL.ÚS No. 29/95, Сборник заключений и постановлений Конституционного суда, 1995 год, Кошице, 1996 год, стр. 77).

**Статья 6**

21. Осуществление права на труд в Словацкой Республике гарантируется Конституцией (раздел 5, пункт 3 статьи 35) и соответствующими нормативными положениями, в частности Трудовым кодексом (Закон № 65/1965 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами) и Законом Национального совета Словацкой Республики о занятости № 387/1996 Coll. с поправками, внесенными Законом № 70/1997 Coll., Законом № 354/1997 Coll., Законом № 366/1997 Coll., Законом № 386/1997 Coll., Законом № 394/1998 Coll., Законом № 56/1999 Coll., Законом № 292/1999 Coll., Законом № 95/2000 Coll., Законом № 241/2000 Coll. и Законом № 245/2000 Coll. В этих законодательных актах закреплены основные принципы законодательства по вопросам трудовых правоотношений.

22. Словацкая Республика является участником Конвенции Международной организации труда (МОТ) 1964 года о политике в области занятости (№ 122), которая, после ратификации президентом Чехословацкой Федеративной Республики (ЧСФР), вступила в силу 15 июля 1976 года. 21 января 1965 года, после ратификации президентом ЧСФР, вступила в силу Конвенция МОТ 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№ 111). Словацкая Республика подписала Международную конвенцию о ликвидации всех форм расовой дискриминации. В 1999 году Словацкая Республика представила свой первоначальный доклад по этой Конвенции (CERD/C/328/Add.1). (Вопросы, касающиеся права на труд, затронуты в пунктах 176-178 этого документа.)

23. Согласно пункту 3 статьи 35 Конституции граждане имеют право на труд. Государство в соразмерном объеме предоставляет материальное обеспечение гражданам, которые не по своей вине не могут осуществлять право на труд. Достижение и поддержание как можно более высокого и стабильного уровня занятости провозглашено в пункте 1 первого параграфа Закона Национального совета Словацкой Республики № 387/1996 Coll. о занятости в качестве цели политики в области занятости. Цель политики в области занятости включает, в частности, предоставление работы каждому, кто может и хочет работать и ищет работу; обеспечение возможности свободного выбора рода занятий и приобретения квалификации для соответствующей профессии; установление и поддержание баланса между предложением и спросом на рынке труда; максимальное сокращение уровня безработицы; предоставление пособий по безработице

гражданам, ставшим безработными не по своей вине, в соразмерном объеме, с тем чтобы они были заинтересованы в нахождении работы; обеспечение подготовки и переквалификации по профессиям, соответствующим потребностям рынка труда; обеспечение условий для создания новых рабочих мест; обеспечение условий для сохранения занятости и предотвращения избытка рабочей силы; принятие мер для поощрения профессиональной мобильности в целях адаптации предложения рабочей силы к возможностям занятости в различных сферах деятельности, а также территориальной мобильности в целях облегчения условий для передислокации рабочей силы в районы с возможностями обеспечения надлежащей занятости; а также предоставление бесплатных посреднических и консультативных услуг по вопросам занятости для населения.

24. Ключевые меры для достижения этих целей были сформулированы в Программном заявлении правительства Словацкой Республики 1998 года, посвященном Стратегической концепции обеспечения занятости на период до 2002 года, которое было утверждено правительственным постановлением № 1036 от 25 ноября 1999 года и содержит "Национальный план обеспечения занятости" и "Анализ текущего положения в области безработицы и возможные решения" (документ утвержден правительственным постановлением № 100 от 23 февраля 2000 года. Вышеупомянутой Стратегической концепции обеспечения занятости на период до 2002 года предшествовала Стратегическая концепция обеспечения занятости (включая государственную политику, политику на рынке труда и концепцию услуг по обеспечению занятости), которая была утверждена правительственным постановлением № 75 от 1 февраля 1996 года. Как указано в пункте 2 а) параграфа 3 Закона Национального совета Словацкой Республики № 387/1996 Coll. о занятости, министр труда, социальных дел и по вопросам семьи определяет приоритеты политики на рынке труда на соответствующий год и долгосрочную перспективу. В отношении занятости в правительственном Программном заявлении 1998 года говорится следующее: "Основные приоритеты политики правительства включают обеспечение роста продуктивной занятости на основе экономического роста и структурной перестройки экономики, учитывающей необходимость создания новых рабочих мест и тем самым создающей условия для постепенного снижения уровня безработицы".

25. Право на труд, свободный выбор профессии и на справедливые и удовлетворительные условия труда было закреплено в статье III Основных принципов Трудового кодекса, которая основана на положениях статей 12 и 36 Конституции. Статья III предусматривает, что физическое лицо обладает этими правами без каких бы то ни было ограничений или дискриминации по признаку расы, цвета кожи, языка, пола, социального происхождения, возраста, религии, политических или иных убеждений,

политической принадлежности, участия в профессиональных союзах, национальности или принадлежности к этнической группе. Трудовые правоотношения могут быть установлены лишь с согласия физического лица и работодателя. Характер осуществления прав и обязанностей, вытекающих из трудовых правоотношений, должен соответствовать этическим нормам и принципам гражданского сосуществования, и никто не может злоупотреблять этими правами в ущерб другой стороне трудовых правоотношений или другим сотрудникам. Закон № 292/1999 Coll., вносящий поправки в Закон Национального совета Словацкой Республики о занятости № 387/1996 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами, основан на положениях Конвенции МОТ № 168 1998 года о содействии занятости и защите от безработицы и рекомендации № 176, дополняющей эту Конвенцию. Согласно поправке к Закону № 387/1996 Coll. о занятости, с 1 декабря 1999 года "работодатели не должны публиковать объявления о наличии вакансий, содержащие какие бы то ни было ограничения или дискриминационные положения по признаку расы, цвета кожи, языка, пола, социального происхождения, возраста, религии, политической принадлежности, участия в профсоюзах, национальности или принадлежности к этнической группе или по иному признаку".

26. Трудовой кодекс - это документ трудового законодательства, обеспечивающий равные возможности для трудоустройства и равные условия труда для всех - как для мужчин, так и для женщин. Запрещение труда женщин в ночное время носило дискриминационный характер. Словацкая Республика не связана ни Конвенцией МОТ № 4 о труде женщин в ночное время 1919 года, ни (пересмотренной) Конвенцией МОТ № 41 о труде женщин в ночное время 1934 года. Вместе с тем она связана (пересмотренной) Конвенцией МОТ № 89 1948 года о ночном труде женщин в промышленности, которая опубликована в Сборнике законов под № 17/1991 Coll. и в бюллетене министерства иностранных дел (МИД) № 110/1997 Coll. Запрещение труда женщин в ночное время было отменено Законом № 297/1999 Coll., содержащим поправки к Трудовому кодексу, который отменил дискриминационные положения пунктов 151 и 152 Трудового кодекса; условия ночного труда были заново определены в положениях пункта 99 Трудового кодекса. Положения закона обязывают работодателей обеспечивать равные условия ночного труда для мужчин и для женщин. В новом Трудовом кодексе, который, как ожидается, должен вступить в силу 1 января 2002 года, будут добавлены положения, дающие наемным работникам возможность обращаться в суд в случае несоблюдения принципа равного обращения. В соответствии с просьбой Международного бюро труда, высказанной в 2000 году, Словацкая Республика подготовит подробный доклад о применении Конвенции МОТ № 89 1948 года о ночном труде женщин в промышленности.

27. Закон Национального совета Словацкой Республики о занятости № 387/1996 Coll.с поправками, внесенными более поздними законодательными актами, устанавливает для иностранцев и лиц без гражданства, являющихся участниками правовых отношений, подпадающих под действие этого постановления, такой же правовой статус, как и для граждан Словацкой Республики. Условия занятости иностранцев регулируются международными договорами и положениями документов словацкой правовой системы. Вопросы занятости иностранцев на территории Словацкой Республики относятся к сфере ведения министерства труда, социальных дел и по вопросам семьи. С ним сотрудничает пограничное и иммиграционное управление полиции, которое выдает иностранцам с этой целью вид на жительство в Словацкой Республике. Иностранец может быть принят на работу лишь в том случае, если он получил долгосрочный вид на жительство на территории Словацкой Республики на основе визы, предоставленной для целей найма на работу, и разрешения на работу, выданного соответствующим районным бюро трудоустройства, или если он получил постоянный вид на жительство, статус беженца, временное убежище или является словацким экспатриантом. Порядок предоставления долгосрочного вида на жительство регламентируется Законом Национального совета Словацкой Республики № 73/1995 Coll. о проживании иностранцев на территории Словацкой Республики и сопутствующим внутренним постановлением начальника полиции № 14/1998 о процедуре рассмотрения дел, связанных с проживанием иностранцев на территории Словацкой Республики. Закон о торговле № 455/1991 Coll. не устанавливает никаких ограничений в отношении права заниматься предпринимательской деятельностью. Граждане Словацкой Республики и иностранцы, проживающие на территории Словацкой Республики, а также иностранные граждане пользуются равными правами. Что касается иностранных граждан, то доступ к предпринимательской деятельности в рамках Закона о торговле был либерализован в 1994 году. Как указано в нормативном акте о порядке осуществления положений пункта 1 параграфа 8 Закона № 73/1995 Coll., для получения права работы по найму иностранцы подают запрос о предоставлении вида на жительство в словацкие дипломатические представительства за рубежом. Ожидается, что требование постоянного проживания в стране (для целей найма иностранцев на работу в Словакии) будет снято, когда Словакия вступит в Европейский союз. Исключение предусмотрено для граждан Чешской Республики, для которых условия найма на работу и предоставления долгосрочного вида на жительство регламентируются Договором между Словацкой Республикой и Чешской Республикой о взаимном трудоустройстве граждан 1992 года.

28. Основным актом трудового законодательства, закрепляющим право работающих по найму женщин на защиту, является Трудовой кодекс, который в статье VII Основных принципов предусматривает, что женщинам обеспечиваются условия труда, позволяющие им участвовать в работе не только с учетом их физиологических особенностей, но и их

социальной функции материнства, предполагающей воспитание детей и уход за ними. Количество работающих женщин в Словакии ежегодно сокращается, хотя их уровень занятости по-прежнему остается сравнительно высоким. В конце 1996 года доля женщин от общей численности экономически активного населения составляла 46,4%, а в 1997 году она снизилась до 44,9%. Традиционной проблемой в области занятости женщин стала их концентрация в сферах здравоохранения и образования. На управленческих должностях, являющихся более привлекательными с точки зрения заработной платы и престижа, традиционно преобладают мужчины. Определенная дискриминация находит также отражение в занимаемых женщинами должностях, несмотря на повышение уровня их образования. Возможности применения полученного образования и квалификации для женщин в течение отчетного периода по-прежнему оставались нереализованными, что проявлялось в низкой степени вертикальной мобильности и служебного роста. Наибольшая концентрация женщин отмечается среди работников нижнего административного звена. Значительную долю занятых женщин составляют работницы, выполняющие вспомогательные и неквалифицированные работы. Это означает, что сопоставимый уровень образования женщин и мужчин не находит соответствующего отражения в степени их представленности в сфере управления и в их служебном положении.

29. Стратегическая концепция обеспечения занятости до 2002 года содержит анализ динамики спроса и предложения на рынке рабочей силы и анализ макроэкономических тенденций за период с 1989 по 1998 год. В этом документе намечены также основные цели политики в области занятости. Эти цели отражают необходимость постепенной разработки политики обеспечения занятости на основе определенных исходных элементов и выводов, сформулированных в ходе ряда встреч глав государств и правительств стран Европейского союза (в частности, выводов Эссенской, Амстердамской и Люксембургской встреч). За разделами, содержащими аналитические выкладки, прогнозы и цели Стратегической концепции обеспечения занятости до 2002 года, следует Национальный план обеспечения занятости, который был разработан на основе директив Европейского союза, касающихся разработки национальных планов действий в области занятости. Он включает четыре основных элемента: улучшение возможностей занятости, развитие предпринимательства, стимулирование адаптируемости предпринимателей и их работников, а также укрепление стратегии обеспечения равных возможностей.
В концепции подчеркивается, что рост занятости прежде всего зависит от темпов экономического роста. Министр труда, социальных дел и по вопросам семьи занимается подготовкой двух проектов для групп риска на рынке труда, которые сталкиваются с серьезными проблемами в плане трудоустройства. Первый из них озаглавлен "Программа оказания поддержки для обеспечения занятости долговременных безработных", а второй - "Рекомендация Национального бюро труда по осуществлению краткосрочной программы

содействия трудоустройству молодежи". В таблице "Выборочное обследование рабочей силы" (приложения 1 и 1а к настоящему докладу) содержится обзор положения в области безработицы в Словацкой Республике за период 1994-1999 годов в разбивке по полу, возрасту и уровню образования. Увеличение среднего числа вакансий, заявляемых работодателями в бюро трудоустройства, по сравнению с предшествующим годом отмечалось в 1992 (171,3%), 1995 (142,5%), 1996 (112,1%) и 1997 (139,2%) годах. За период с 1991 по 1999 год Фонд обеспечения занятости и Национальное бюро труда выделили наибольший объем финансовых средств для проведения активной политики на рынке труда в 1995-1997 годах. Наибольшее сокращение среднего числа вакансий было зарегистрировано в 1998 (70,9%) и 1999 (54,1%) годах. Объем финансовых средств, использовавшихся Национальным бюро труда для проведения активной политики на рынке труда, в эти годы также существенно сократился. Что касается структурного распределения вакансий, заявленных работодателями в бюро трудоустройства, по состоянию на конец 1999 года, то большинство из них составляли вакансии категории квалифицированных рабочих (55,5% от общего числа), а также экспертов и административного персонала (20,4%). Наименьшую долю в общем объеме составляли вакансии категории вспомогательных и малоквалифицированных работников (9,3%).

## Статья 7

30. Словацкая Республика является участником Конвенции МОТ о еженедельном отдыхе в промышленности (№ 14) 1921 года, Конвенции МОТ об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран (№ 131) 1970 года, Конвенции МОТ о равном вознаграждении для трудящихся-мужчин и трудящихся-женщин за труд равной ценности (№ 100) 1951 года и Конвенции МОТ о безопасности и гигиене труда и производственной среде (№ 155) 1981 года. Положения этих конвенций были включены в законодательство Словацкой Республики и отражены в основных правовых нормах, касающихся вознаграждения за труд.

31. 1 июля 1999 года вступила в силу поправка к Закону о заработной плате № 1/1992 Coll. Ее цель состояла в усилении правовой защиты работников от ущерба, который может быть причинен в результате нарушения принципа равенства мужчин и женщин. Закон об оплате и вознаграждении за сверхурочное дежурство работников бюджетных и некоторых других организаций № 143/1992 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами, который, как и вышеупомянутый закон, касается вознаграждения работников, также основан на этом принципе. В законодательстве используется универсальный термин "работник".

32. Минимальная заработная плата гарантируется законом (Закон о минимальной заработной плате № 90/1996 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами), распространяющимся на всех лиц, работающих в Словакии. Последняя поправка к вышеуказанному закону, вступившая в силу 1 октября 2000 года, установила минимальный размер заработной платы в Словацкой Республике в 4 400 словацких крон в месяц (23,80 крон в час), в результате чего минимальная заработная плата превысила нынешний прожиточный минимум для взрослого человека. При установлении минимального размера заработной платы учитывается ряд факторов, и в частности согласие социальных партнеров правительства или их позиции. К числу дополнительных факторов относятся:

- текущий прожиточный минимум для взрослого человека, определенный законом (Закон № 125/1998 Coll. о прожиточном минимуме и определении размеров государственных социальных пособий);

- динамика индекса стоимости жизни за период с последней корректировки минимальной заработной платы;

- уровень наинизших ставок заработной платы или минимальных заработных плат, согласуемых в коллективных договорах высокого уровня. Закон допускает согласование более высокого уровня минимальной заработной платы, чем тот, который гарантируется государством, и его применение на практике;

- наинизшие статистически регистрируемые ставки заработной платы и статистически регистрируемое число получателей минимальной заработной платы.

33. После рассмотрения всех факторов, указанных в предшествующем пункте, законопроект передается в Совет экономического и социального согласия (СЭСС) - наивысший трехсторонний совещательный орган. Замечания этого органа доводятся до сведения правительства Словацкой Республики до начала обсуждения соответствующего законопроекта.

34. Наинизшие или минимальные ставки заработной платы устанавливаются в коллективных договорах высокого уровня, регистрируемых министерством труда, социальных дел и по вопросам семьи, и могут также контролироваться в ходе проверок соблюдения норм трудового законодательства, включая нормы, касающиеся заработной платы, как это определено в пункте a) параграфа 270 Трудового кодекса.

35. Нынешние нормы трудового законодательства в Словацкой Республике не предусматривают никаких различий по признаку пола, поэтому они в равной мере применимы к мужчинам и женщинам. Цель состоит в обеспечении контроля и соблюдении принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за одинаковый труд или труд равной ценности. В соответствии с этим намерением министерство труда, социальных дел и по делам семьи запросило помощь экспертов ЕС в вопросах толкования директивы Совета 75/117/ЕЕС относительно сближения законодательных положений государств-членов, касающихся применения принципа равной оплаты труда мужчин и женщин, с уделением особого внимания вопросам контроля и соблюдения. В целях улучшения общего положения женщин были созданы соответствующие учреждения (Координационный комитет по делам женщин, Женский клуб при Национальном совете) и при поддержке со стороны ПРООН был учрежден Национальный центр по обеспечению равенства мужчин и женщин.

36. Динамику номинальных ставок ежемесячной заработной платы работников в Словакии в разбивке по отдельным сферам деятельности и типам собственности можно проследить в нижеследующей таблице:

**Таблица 3. Номинальные ставки средней ежемесячной заработной платы в Словацкой Республике**

| Сферы деятельности | 1997 год | | 1998 год | | 1999 год | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Словацкие кроны | Динамика 97/96 | Словацкие кроны | Динамика 98/97[1] | Словацкие кроны | Динамика 99/98 |
| Деловая сфера, в том числе | 9 697 | 113,6 | 10 630 | 110,1 | 11 571 | 108,9 |
| - государственные экономические организации | 10 321 | 117,433 | 11 433 | 111,8 | 12 472 | 109,1 |
| - частные отечественные организации | 9 368 | 110,5 | 10 134 | 108,4 | 10 944 | 108,0 |
| Некоммерческая сфера[2] | 8 545 | 114,3 | 9 185 | 108,6 | 9 487 | 103,3 |

Источник: Статистическое управление.

[1] Ввиду того, что в 1998 году поменялась методология определения среднего уровня заработной платы (вознаграждение за внеурочные дежурства более не учитывается при расчете средней заработной платы), при определении годовой динамики на 1998 год использовались сопоставимые данные, т.е. данные, полученные на основе использования методологии 1997 года.

[2] Некоммерческая сфера включает бюджетные организации и организации, частично финансируемые из средств государственного бюджета.

37. Нормативные положения, касающиеся безопасности и гигиены труда, содержатся в ряде общеприменимых законодательных и подзаконных актов Словацкой Республики. Основные требования по обеспечению безопасности и охране здоровья работников, которые должны выполняться и работодателями, и работниками наряду с непосредственными служебными обязанностями и в рамках соответствующей сферы компетенции, изложены в Трудовом кодексе, Законе № 51/1988 Coll. о горнодобывающей промышленности, взрывчатых материалах и Государственном управлении горнодобывающей промышленности, Законе № 272/1994 Coll. об охране здоровья населения и Законе № 330/1996 Coll. о безопасности и гигиене труда. Кроме того, вопросы обеспечения безопасности и здравоохранения трудящихся затрагиваются в ряде постановлений соответствующих центральных органов государственной власти, например в постановлении № 45/1966 Coll. о создании и защите здоровых условий жизни, постановлении № 8/1981 Coll. о безопасности и гигиене труда на буровых и геофизических работах и об использовании и переработке соответствующих газов и жидкостей, постановлении № 59/1982 Coll., определяющем основные требования по обеспечению безопасности труда и технического оборудования, а также в постановлении № 377/1996 Coll. о применении индивидуальных средств защиты. Последней поправкой к Трудовому кодексу, внесенной Законом № 297/1999 Coll., были добавлены некоторые другие основные обязанности работодателей, например обязанность оценивать факторы риска, связанные с выполнением той или иной работы, принимать меры в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, периодически рассматривать степень взаимодействия с работниками и т.д. В результате принятия Закона № 95/2000 Coll. о трудовом контроле и о поправках к некоторым законам, который заменил прежний Закон № 174/1968 Coll., с 1 июля 2000 года были созданы нормативные условия для усиления контроля за деятельностью работодателей, ориентированные в основном на обеспечение выполнения нормативных положений о защите жизни и здоровья трудящихся, а также положений трудового законодательства и норм, касающихся заработной платы, включая соблюдение принципа равной оплаты труда и обязательств, вытекающих из коллективных договоров. В целях улучшения положения в области обеспечения безопасности и охраны здоровья трудящихся в настоящее время в рамках деятельности по обеспечению европейской интеграции Словацкой Республики осуществляется разработка пакета новых законодательных актов.

38. Согласно пункту 1 параграфа 102 Трудового кодекса, стандартная продолжительность оплачиваемого отпуска составляет четыре недели для всех категорий работников. Это положение распространяется на всех работников вне зависимости от

возраста. Согласно пункту 2 параграфа 102 Трудового кодекса, работники, трудовой стаж которых к концу календарного года составит 15 лет с момента достижения 18-летнего возраста, получают право на пятинедельный оплачиваемый отпуск.

39. В коллективном договоре продолжительность оплачиваемого отпуска работников, занятых в частном секторе, может быть увеличена на одну неделю по сравнению с периодом, установленным в пунктах 1 и 2 параграфа 102 Трудового кодекса. В организациях, не имеющих профсоюзов, это право может быть закреплено во внутреннем уставе (пункт 3 параграфа 102). Учителя, включая директоров школ и их заместителей, имеют право на восьминедельный ежегодный оплачиваемый отпуск; воспитатели детских садов, включая заведующих таких учреждений и их заместителей, инструкторы и наставники системы профессиональной подготовки имеют право на шестинедельный ежегодный оплачиваемый отпуск (пункт 4 параграфа 102).

40. Согласно параграфу 101, служащие получают право на оплачиваемый отпуск, если они непрерывно проработали на одного и того же работодателя не менее 60 дней в пределах одного календарного года, или на пропорциональную часть такового, если работа не продолжалась непрерывно в течение всего календарного года. Пропорциональная часть оплачиваемого отпуска составляет 1/12 продолжительности оплачиваемого отпуска, причитающегося за календарный год, за каждый календарный месяц непрерывной работы на одного и того же работодателя. Согласно параграфу 104, работники, не имеющие права на ежегодный оплачиваемый отпуск или на пропорциональную часть такового, поскольку они не отработали на одного и того же работодателя 60-дневный минимальный период, имеют право на оплачиваемый отпуск из расчета числа проработанных дней - 1/12 часть ежегодного оплачиваемого отпуска за каждые 22 дня в течение соответствующего календарного года.

41. На период оплачиваемого отпуска работники имеют право на получение своей средней заработной платы и любых пособий, выплачиваемых в натуральной форме. Согласно правительственному постановлению № 25/1985 Coll., работники строительных предприятий имеют право на дополнительную неделю специального ежегодного оплачиваемого отпуска, если они работают на строительных площадках в особо сложных условиях работы, т.е. если они подвергаются:

неблагоприятному влиянию технологии строительства и рабочих методов;

влиянию неблагоприятных климатических условий;

повышенным физическим или нервно-психологическим нагрузкам;

повышенному риску производственного травматизма.

Согласно правительственному постановлению № 75/1982 Coll., право на дополнительные специальные оплачиваемые отпуска имеют работники подземных угольных шахт, работающие в субботние смены, установленные режимом работы в горнодобывающей промышленности. Эти работники имеют право на один день дополнительного специального оплачиваемого отпуска за каждую отработанную таким образом субботу. Если они работают в таком режиме в течение лишь части календарного года, они имеют право на 1/12 дополнительного оплачиваемого отпуска за каждые 22 отработанных таким образом дня. Согласно положениям пункта b) параграфа 110 Трудового кодекса, дополнительные и специальные дополнительные оплачиваемые отпуска подлежат обязательному использованию, причем они должны использоваться в первоочередном порядке.

42. Согласно пункту 1 параграфа 91 Трудового кодекса, нерабочими днями являются дни еженедельного отдыха трудящихся, а также национальные праздники и официальные выходные дни. Закон о национальных праздниках и официальных выходных и памятных днях № 241/1993 Coll. с поправками, внесенными Законом № 201/1996 Coll., определяет в качестве национальных праздников следующие дни календарного года: 1 января (День независимости Словацкой Республики), 5 июля (День св. Кирилла и св. Мефодия), 29 августа (Годовщина Словацкого национального восстания) и 1 сентября (День Словацкой конституции). В качестве официальных выходных определены следующие дни: 6 января (Крещение), Великая пятница, первый понедельник после Пасхи, 1 Мая, 8 Мая (День победы над фашизмом), 15 сентября (День Богоматери), 1 ноября (День всех святых), 24 декабря (канун Рождества), 25 декабря (Рождество) и 26 декабря (второй день Рождества). Все вышеуказанные дни являются официальными праздничными днями. Согласно пункту 2 параграфа 91 Трудового кодекса, работа в официальные праздничные дни может быть предусмотрена лишь в исключительных случаях, и это должно быть согласовано с руководством соответствующего профсоюза. Согласно пункту 3 параграфа 91 Трудового кодекса, в еженедельные выходные дни работникам может быть предписано выполнение лишь следующих видов необходимой работы, которые не могут быть выполнены в рабочие дни:

a) экстренные ремонтно-восстановительные работы;

b) погрузочно-разгрузочные работы;

c) инвентаризация и учет;

d) работа на участках непрерывного производства вместо работника, не прибывшего на свою смену;

e) работа по предотвращению угрозы жизни или здоровью людей в случае стихийных бедствий или других аналогичных чрезвычайных происшествий;

f) работа, необходимая для удовлетворения основных, медицинских и культурных потребностей населения;

g) работа в составе судового экипажа;

h) кормление и уход за скотом.

Согласно пункту 4 параграфа 91 Трудового кодекса, в национальные праздники или официальные праздничные дни работникам могут быть поручены лишь те виды работ, которые допускаются в дни еженедельного отдыха, на участках непрерывного производства или когда это необходимо для охраны зданий работодателя.

43. Согласно параграфу 6 Закона о заработной плате, вознаграждении за внеурочное дежурство и средней заработной плате № 1/1992 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами, за работу в национальные праздники или официальные праздничные дни работникам причитается их обычная заработная плата и дополнительная плата в размере не менее 50% среднего заработка. Если работодатель и работник договариваются о предоставлении отгулов за работу в праздничные дни, то работник не имеет права на дополнительную плату. Оплата труда, согласуемая в трудовых договорах с руководящим составом, может включать плату за подготовительную работу во внерабочие дни. Согласно параграфу 14 Закона об оплате труда и вознаграждении за внеурочное дежурство работников бюджетных и некоторых других организаций и органов № 143/1992 Coll. с поправками, внесенными более поздним законодательным актом, за каждый час, проработанный в национальный праздник или официальный праздничный день, оплата труда работников увеличивается на 100% от их среднего почасового заработка, если только работодатель и работник не договариваются о компенсации в виде свободного времени. За каждый день отдыха, предоставляемый за работу в национальный праздник или официальный праздничный день, работники могут получить компенсационную плату, равную их средней заработной плате. Работнику, не работавшему в связи с тем, что официальный праздник выпадал на рабочий день, выплачивается жалованье в размере его средней заработной платы. Этими правами пользуются все категории работников. Согласно пункту 2 параграфа 110 Трудового

кодекса, если во время пребывания работника в оплачиваемом отпуске национальный праздник или официальный праздничный день выпадает на день, обычно являющийся его рабочим днем, то этот день не вычитается из его оплачиваемого отпуска.

**Статья 8**

44. Словацкая Республика является участницей Конвенции МОТ о применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров (№ 98) 1949 года и Конвенции МОТ о свободе ассоциации и защите прав на организацию (№ 87) 1948 года (опубликовано в Сборнике законов под № 489/1990 Coll.).

45. В пунктах 1 и 2 статьи 37 Конституции Словацкой Республики гарантируется право каждого свободно объединяться с другими лицами для защиты своих экономических, социальных и культурных прав. Порядок создания профессиональных союзов регламентируется Законом об ассоциациях граждан № 83/1990 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами. С принятием Закона о коллективных переговорах и созданием Совета экономического и социального согласия (СЭСС) в 1990 году деятельность профессиональных союзов в Словацкой Республике приобрела законную основу и был закреплен их равный статус с работодателями и правительством. Профсоюзы создаются независимо от государства. Никаких ограничений по количеству профсоюзов и никаких льгот для какого-либо отдельного профсоюза в рамках предприятия или отрасли не допускается. Согласно положениям пункта a) параграфа 9 Закона № 300/1990 Coll., вносящего поправки в Закон № 83/1990 Coll. об ассоциациях граждан, профсоюзы и организации работодателей приобретают статус юридических лиц на следующий день после подачи заявок на их регистрацию в министерство внутренних дел. Заявка на регистрацию профсоюза (или организации работодателей) должна подаваться как минимум тремя лицами, по крайней мере один из которых должен быть старше 18 лет. Для того чтобы быть включенным в регистр профессиональных союзов, профсоюз должен подать в министерство внутренних дел Словацкой Республики заявку на регистрацию вместе с уставными положениями, в которых должны быть указаны: название профсоюза, адрес, цель функционирования, органы профсоюза, порядок их создания, органы и должностные лица, уполномоченные действовать от имени профсоюза, положения об организационных единицах, если это применимо и если они действуют от своего имени, способы использования финансовых средств, а также права и обязанности членов профсоюза.

46. Министерством внутренних дел зарегистрировано в общей сложности 389 профсоюзов, 74 национальных профсоюза и Конфедерация профсоюзов Словацкой Республики. Перечень профсоюзов, объединенных в Конфедерацию профсоюзов

Словацкой Республики (КПСР), и членский состав профсоюзов, входящих в КПСР, приводятся в приложении 2 к настоящему докладу.

47. Работники государственной администрации и местных органов управления Словацкой Республики могут свободно, без каких-либо ограничений создавать профсоюзы и быть их членами. Никаких юридических ограничений для осуществления соответствующих прав, закрепленных в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, не существует. В соответствии с пунктом 4 параграфа 2 Закона об ассоциациях граждан № 83/1990 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами, создавать профсоюзы и участвовать в них запрещено военнослужащим, находящимся на действительной военной службе. Сотрудники полиции имеют право объединяться в профсоюзы в соответствии со статьей 37 Конституции. До 1989 года, согласно прежнему законодательству, сотрудникам полиции не разрешалось объединяться в профсоюзы. Сегодня в Словацкой Республике функционирует Профсоюз сотрудников полиции (ПСП), являющийся верховным органом, представляющим все основные организации сотрудников полиции. Основная цель ПСП состоит в обеспечении правовой и социальной защиты его членов. В 1992 году ПСП стал первым профсоюзом из посткоммунистических стран, принятым в качестве полноправного члена в МОПП (Международное объединение профсоюзов сотрудников полиции). МОПП объединяет 19 европейских профсоюзов полиции. В 1993 году в Словацкой Республике была создана Конфедерация словацких сотрудников полиции. Объем прав профсоюзов, объединяющих сотрудников полиции, тюремной охраны и судебной стражи в целях консолидации и защиты их социальных интересов, определен Законом о государственной службе сотрудников полиции, Словацкой информационной службы, тюремной охраны, судебной стражи и железнодорожной полиции № 73/1998 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами.

48. Пункт 4 статьи 37 Конституции Словацкой Республики закрепляет право на забастовку в общем смысле как одно из социальных прав граждан. Термин "забастовка" фигурирует также в положениях пункта 4 статьи 27 Хартии основных прав и свобод (Конституционный акт № 23/1991 Coll.) и в Законе о коллективных переговорах (Закон № 2/1991 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами).

49. Закон о коллективных переговорах (Закон № 2/1991 Coll.) с поправками, внесенными Законом № 519/1991 Coll. и Законом № 54/1996 Coll., является единственным законодательным актом, затрагивающим основные вопросы, касающиеся права на забастовку и права на ведение коллективных переговоров. Вопросы поддержки паритетных консультаций между работодателями и работниками затрагиваются в

Трудовом кодексе, Законе об оплате труда, вознаграждении за сверхурочное дежурство и средней заработной плате № 1/1992 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами, и в Законе об оплате труда № 143/1992 Coll. Это в основном касается условий труда и найма, переводов предприятий, массовой избыточности кадров и т.д. Невыполнение работодателем его обязанности обсуждать определенные вопросы с соответствующим профсоюзным органом является нарушением положений трудового законодательства, и в этом случае, как и в других случаях нарушения трудового законодательства, работодатель может быть подвергнут штрафу.

50. Закон определяет забастовку как частичное или полное прекращение работы работниками. Одним из условий объявления забастовки является отказ договаривающихся сторон прибегнуть к арбитражному урегулированию спора. Под забастовкой солидарности понимается забастовка в поддержку требований других бастующих работников. Одним из юридических условий объявления забастовки является согласие по крайней мере половины работников, которых касается коллективный договор. На практике наличие согласия работников определяется голосованием. Закон определяет также категории работников, которым не разрешается участвовать в голосовании относительно объявления забастовки. Работники, согласившиеся на забастовку, считаются ее участниками в течение всего периода забастовки. Работники, согласившиеся на забастовку и присоединившиеся к ней, считаются ее участниками со дня присоединения к забастовке.

51. В соответствии со статьей 54 Конституции параграф 20 Закона о коллективных переговорах ограничивает право на забастовку, исключая из сферы его охвата лиц, профессии которых непосредственно связаны с охраной жизни и здоровья. Забастовка считается незаконной в следующих трех случаях:

i) несоблюдение процедурных норм;

ii) объявление забастовки на рабочих местах, где забастовки запрещены; и

iii) чрезвычайные ситуации.

i) Согласно закону, незаконными в силу несоблюдения процедурных норм считаются следующие забастовки:

a) забастовка, начатая без предварительного проведения примирительной процедуры (это не относится к забастовкам солидарности);

b) забастовка, объявленная или продолжающаяся после начала разбирательства в арбитражном органе или после заключения соглашения;

c) забастовка, объявленная или начатая без соблюдения условий, изложенных в Законе о коллективных переговорах;

d) забастовка, объявленная или начатая по причинам, не предусмотренным в Законе о коллективных переговорах;

e) забастовка солидарности, если работодатель участников такой забастовки, в частности в силу экономических связей, не в состоянии оказать влияния на ход или результат забастовки работников, требования которых поддерживаются участниками забастовки солидарности.

ii) Согласно закону, незаконными в силу объявления на рабочих местах, где забастовки запрещены, считаются следующие забастовки:

a) забастовка работников учреждений системы здравоохранения или социального обеспечения, если забастовка ставит под угрозу жизнь или здоровье граждан;

b) забастовка работников атомных электростанций, предприятий, на которых используются расщепляющиеся материалы, а также нефте- или газоперегонных станций;

c) забастовка судей, прокуроров, военнослужащих вооруженных сил, служащих вооруженных формирований, а также работников авиадиспетчерских и навигационных служб;

d) забастовка работников пожарной охраны, сотрудников ведомственных пожарных служб, сотрудников аварийно-спасательных служб, созданных в соответствии с особыми предписаниями для соответствующих работ, а также работников, обеспечивающих функционирование систем связи, если забастовка может поставить под угрозу жизнь или здоровье граждан либо создать риск нанесения ущерба собственности.

iii) Согласно закону, незаконными в силу наличия чрезвычайной ситуации считаются следующие забастовки:

a) забастовка в период действия военного положения или принятия чрезвычайных мер;

b) забастовка в районах, затронутых стихийным бедствием, где соответствующие государственные власти отдали распоряжение о принятии чрезвычайных мер.

Определение о законности забастовки выносится региональным судом района, в котором дислоцирован соответствующий профсоюзный орган. Суд выносит определение по запросу, который может быть подан:

- работодателем;

- организацией работодателей;

- прокурором.

52. Закон о коллективных переговорах определяет возможные юридические последствия забастовки для бастующих работников и соответствующего профсоюза.

Закон предусматривает, что участники забастовки не имеют права на заработную плату или компенсационные выплаты за период их участия в забастовке.

После вступления в силу определения суда о незаконности забастовки участие в забастовке считается незаконным отсутствием на рабочем месте.

Закон исключает совместную ответственность за ущерб, понесенный работниками, участвовавшими в забастовке, или работодателями исключительно в результате прекращения работы.

Закон предусматривает, что участники забастовки не имеют права на пособия по болезни, если в ходе участия в забастовке не были соблюдены условия для выплаты пособий по болезни и пособий на лечение члена семьи, установленные в правилах медицинского страхования.

53. Данные о забастовках в Словакии являются предметом статистических обследований министерства труда, социальных дел и по вопросам семьи, результаты которых обобщаются в Докладе о социальном положении населения Словацкой Республики за соответствующий календарный год. Нынешнее законодательство Словацкой Республики о коллективных переговорах, и в частности законодательство о забастовках, не в полной мере соответствует положениям нормативных документов Европейского союза. По мнению экспертов Европейского союза, "право на забастовку", закрепленное в положениях Европейской социальной хартии, является индивидуальным

правом, тогда как Конституция Словацкой Республики и Закон о коллективных переговорах № 2/1991 Coll. закрепляют за правом на забастовку характер коллективного права.

**Статья 9**

54. Словацкая Республика является участницей Конвенции МОТ 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102), Конвенции МОТ 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца (№ 128) и Конвенции МОТ 1969 года о медицинской помощи и пособиях по болезни (№ 130).

55. Подробное освещение законодательства Словацкой Республики, касающегося права на социальное обеспечение, было представлено Комитету по ликвидации расовой дискриминации в пунктах 192-195 раздела 5 e) iv )первоначального доклада по Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации в 1999 году. В систему социального обеспечения, как она определена в Конвенции МОТ № 102 1952 года (опубликованной в Сборнике законов под № 461/1991 Coll.) и Бюллетене министерства иностранных дел № 110/1997 Coll. (пункт 36), в настоящее время входят следующие элементы:

- система медицинского страхования, по линии которой финансируется медицинская помощь;

- система страхования на случай заболевания, по линии которой выплачиваются финансовые пособия по болезни, а также по беременности и родам;

- система пенсионного обеспечения, по линии которой выплачиваются пособия по старости, инвалидности и потере кормильца;

- система дополнительного пенсионного страхования, по линии которой работникам выплачиваются дополнительные пенсии. Участие в этой системе не является обязательным и основывается на принципе добровольного согласия работодателя и работника;

- система страхования на случай безработицы, по линии которой выплачиваются пособия по безработице;

- система государственной социальной поддержки, по линии которой выплачиваются следующие семейные пособия (после окончательного

становления системы эти пособия приобретут характер пособий государственной социальной помощи):

- пособия на детей;
- дополнительные пособия на детей;
- пособие для родителей/пособие по уходу за ребенком;
- пособие по опекунству;
- пособие для приемных родителей (в соответствии с Законом № 268/1998 Coll. об усыновлении);
- пособие в связи с рождением ребенка;
- пособие для родителей, имеющих трех или более новорожденных детей или две пары близнецов, родившихся в течение двух лет;
- жилищное пособие (в соответствии с Законом № 300/1999 Coll. о жилищном пособии);
- пособие на организацию похорон;

- система социальной помощи, по линии которой предоставляются следующие пособия социальной помощи (в соответствии с Законом о социальной помощи № 195/1998 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами):
  - пособие материально нуждающимся лицам;
  - финансовое пособие для компенсации серьезной инвалидности;
  - социальные услуги.

56. Право на социальное обеспечение закреплено Законом о социальном обеспечении № 100/1998 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами. Согласно действующему законодательству, правом на социальное обеспечение обладают все граждане вне зависимости от пола.

57. Положение женщин в сельских районах и городах является одинаковым, и вышеуказанный Закон применяется в равной мере ко всем женщинам. Женщины, не имеющие страховки на случай заболевания, не имеют права на получение страховых пособий по болезни, в том числе финансовой помощи по беременности и родам. Вместе с тем, если они отвечают условиям, изложенным в Законе о пособиях для родителей № 382/1990 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами, они имеют право на получение государственного социального пособия - пособия для родителей - с момента рождения ребенка. Для того чтобы иметь право на получение пособия для родителей, женщина должна лично в полном объеме и должным образом обеспечивать уход по крайней мере за одним ребенком в возрасте до трех лет (или до семи лет, если ребенок имеет долговременную серьезную инвалидность, нуждается в особом уходе или в исключительном порядке требует особого ухода), причем родитель и ребенок должны постоянно проживать на территории Словакии. В 1999 году пособие для родителей в среднем ежемесячно получали 137 688 человек. Всего для этой цели государство выплатило 4 417 181 тыс. словацких крон.

58. Постановлением правительства Словацкой Республики № 644/1999 министерству труда, социальных дел и по вопросам семьи (МТСДС) было поручено провести анализ функционирования социальной системы. Были установлены более строгие процедуры оценки выполнения условий для получения социальных пособий и усилены меры контроля за получением социальных пособий и их использованием в иных целях. Специалисты МТСДС посетили ряд районов восточной части Словакии и уделили особое внимание мерам контроля за получением социальных пособий и их использованием в иных целях. Департамент социальной помощи МТСДС уделил также внимание вопросам неправомерного получения социальных пособий в тех случаях, когда граждане выезжают за рубеж и впоследствии просят там убежища.

59. В Словацкой Республике работникам, получившим производственную травму или страдающим профессиональным заболеванием, выплачиваются пособия по производственному травматизму в форме компенсации за ущерб. Работодатели обязаны выплачивать пострадавшим работникам компенсацию в размере их ответственности за ущерб. В случае смерти работника в результате производственной травмы или профессионального заболевания пособие выплачивается его родственникам. Порядок выплаты и размер компенсации подробно оговорены в параграфах 193-203 и пунктах a)-d) параграфа 205 Трудового кодекса.

60. Изменения уровня заработной платы регулируются нормативными положениями по корректировке среднего уровня заработной платы, которые используются при расчете

компенсации в связи с нетрудоспособностью, обусловленной производственной травмой или профессиональным заболеванием (Закон № 320/1993 Coll. и постановления министерства труда, социальных дел и по вопросам семьи № 123/1995 Coll., 151/1996 Coll., 98/1997 Coll. и № 120/1998 Coll.). В приложении 3 к настоящему докладу приводится обзор положения в области несчастных случаев на производстве в Словацкой Республике и количество несчастных случаев, регистрировавшихся с пятилетней периодичностью в 1989, 1993 и 1998 годах. Согласно информации Управления по производственной безопасности, в 1999 году в Словакии на рабочих местах ежедневно отсутствовали приблизительно 2 583 работника. В 1999 году было получено в общей сложности 24 023 травмы, в том числе 115 со смертельным исходом. Для одного из типов производственных травм требовалось лечение средней продолжительностью в 40 дней, что свидетельствует об увеличении доли производственных травм с серьезными последствиями для здоровья, требующими долговременного лечения.

61. Наиболее часто выплачиваемым пособием страхования на случай заболевания является пособие по болезни, причем оно выплачивается в течение наибольшего периода времени. Пособие по болезни представляет собой компенсацию за потерю дохода, поэтому правом его получения обладают все экономически активные лица, чья деятельность предполагает охват страхованием на случай заболевания. Пособие по болезни могут получать следующие лица, если они отвечают условиям, установленным законом:

- лица, работающие по найму;

- лица, работающие на аналогичных условиях;

- партнеры в компаниях с ограниченной ответственностью и члены кооперативов, которые работают на компанию или кооператив, но не имеют трудового договора и получают вознаграждение за эту работу в форме, которая считается доходом, облагаемым налогом, взимаемым с заработной платы, согласно закону о подоходном налоге;

- иные лица, определенные особыми нормативными положениями (например, члены законодательных органов, члены городских советов, мэры, инвалиды, готовящиеся к выходу на работу, студенты и учащиеся);

- военнослужащие, находящиеся на профессиональной службе в вооруженных силах;

- служащие сил безопасности;

- лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, в том числе:

a) лица, занятые в сельскохозяйственном производстве, включая лесное и водное хозяйство;

b) лица, имеющие лицензии на открытие малых предприятий;

c) лица, имеющие право на осуществление деятельности, оговоренной в особых нормативных положениях, за исключением судебных экспертов и переводчиков, если они выполняют деятельность на основании особых положений при рассмотрении дел в государственных органах или органах, которым были делегированы полномочия государственных органов;

d) лица, занимающиеся артистической или другой творческой деятельностью на основе закона о литературной, научной и артистической деятельности (закон об авторских правах) за рамками трудового законодательства и других нормативных положений, если они, согласно их декларации, выполняют эту деятельность на постоянной основе и одновременно не занимаются другой деятельностью, рассматриваемой как деятельность лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью;

e) партнеры в государственных коммерческих компаниях или компаниях с ограниченным кругом партнеров;

f) спортсмены, которые, согласно их декларации, занимаются спортивной деятельностью на профессиональной основе, но не подпадают под действие трудового законодательства или других аналогичных нормативных положений;

g) торговые представители, если они, согласно их декларации, занимаются этой деятельностью на постоянной основе;

h) лица, занимающиеся независимой профессией или деятельностью, если они не относятся к группе лиц, рассматриваемых как лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, для целей, указанных выше;

i) лица, работающие совместно с лицами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью, в том числе:

i) супруги, дети и родные братья/сестры, завершившие обязательное школьное обучение, родители, родители супруга/супруги, братья или сестры супруга/супруги, гражданские жены или мужья лиц, занятых в сельскохозяйственном производстве, включая лесное и водное хозяйство, и супруги этих совместно работающих лиц, если они не заключили трудового договора с лицом, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью;

ii) супруги лиц, указанных в пунктах b)-d), g) и h), если они участвуют в их деятельности.

62. В случае соблюдения условий, установленных законом, вместо заработной платы, жалования или вознаграждения за труд выплачивается пособие по болезни в размере 70% среднего объема чистой дневной заработной платы в течение первых трех дней и 90% - в течение остальных дней периода временной нетрудоспособности (в случае лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, и работающих с ними лиц размер пособия рассчитывается на основе средних ставок, используемых при определении ставок страхования по болезни и пенсионного страхования), причем максимальная средняя сумма составляет:

- 250 словацких крон на календарный день для лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, работающих с ними лиц и военнослужащих вооруженных сил;

- 350 словацких крон на рабочий день при пятидневной рабочей неделе для прочих лиц.

В принципе, пособия по болезни выплачиваются с первого дня временной неспособности выполнять работу по причине болезни или травмы до прекращения временной нетрудоспособности или признания инвалидности или частичной инвалидности, причем максимальная продолжительность такого периода составляет один год со дня начала нетрудоспособности. Пособия по болезни могут в добровольном порядке выплачиваться в течение более длительного периода, если на основе заключения комиссии социального страхования можно ожидать, что данное лицо вскоре вновь станет трудоспособным. Для военнослужащих вооруженных сил допускаются определенные отступления. Пособия по болезни выплачиваются из взносов страхования на случай заболевания. Вопросами страхования на случай заболевания занимается государственное Агентство социального страхования.

63. Право работающих женщин на защиту гарантируется Конституцией в пункте 1 статьи 38. В случае выполнения условий, установленных законом, вместо заработной платы, жалования или вознаграждения за труд выплачивается пособие по беременности и родам в размере 90% среднего объема чистой дневной заработной платы (в случае лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, и работающих с ними лиц его размер рассчитывается на основе средних ставок, используемых при определении размера взносов страхования на случай заболевания и пенсионного страхования), причем максимальная средняя сумма составляет:

- 250 словацких крон на календарный день для лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, работающих с ними лиц и военнослужащих вооруженных сил;

- 350 словацких крон на рабочий день при пятидневной рабочей неделе для прочих лиц.

Пособие по беременности и родам обычно выплачивается в течение 28 недель или - в отдельных случаях - 22 недель, когда речь идет о женщине, которая сама не рожала, но осуществляет уход за ребенком. Если ребенок рождается мертвым, финансовая помощь по беременности и родам предоставляется в течение 14 недель. Период выплаты пособия по беременности и родам для женщины, родившей ребенка, не может составлять менее 14 недель и не может прекращаться ранее, чем через 6 недель со дня родов. Пособие по беременности и родам выплачивается из взносов страхования на случай заболевания. Вопросами страхования на случай заболевания занимается Агентство социального страхования.

64. Цель системы пенсионного обеспечения состоит в оказании долгосрочной материальной помощи по старости, инвалидности или потере кормильца. Этой системой охватываются лица, постоянно проживающие на территории Словацкой Республики. Такие лица подразделяются на следующие категории: лица, работающие по найму, лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, лица, работающие совместно с лицами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью, служащие военизированных сил безопасности и вооруженных сил, лица, достигшие 65-летнего возраста или ставшие инвалидами, и лица, потерявшие кормильца, принадлежавшего к одной из этих категорий. 1 мая 1998 года для военнослужащих вооруженных сил была утверждена особая система социального обеспечения. Центральное место в системе правового регулирования занимает Конституция Словацкой Республики, статья 39 которой гарантирует гражданам право на соразмерное материальное обеспечение в старости, при нетрудоспособности, а также в случае потери кормильца и предусматривает,

что подробности осуществления этого права, т.е. условия получения отдельных пособий, устанавливаются соответствующими законами. Размер пенсионных пособий зависит от трудовых заслуг, стажа, размера дохода и категории выполнявшейся работы. Вопросами выплаты пособий социального обеспечения занимается Агентство социального страхования. Министр труда, социальных дел и по вопросам семьи осуществляет надзор за функционированием систем страхования на случай болезни и пенсионного обеспечения.

65. Основным видом пенсионного пособия является пенсия по старости. Граждане приобретают право на ее получение по выработке необходимого стажа - как минимум 25 лет - и достижении определенного возраста, который зависит от категории выполнявшейся работы (55-60 лет), а также - для женщин - от числа выращенных детей (53-57 лет).

66. Гражданам, выработавшим необходимый 10-летний стаж и достигшим 65-летнего возраста, выплачивается также пропорциональная пенсия по старости. Пропорциональная пенсия по старости по линии системы пенсионного обеспечения выплачивается женщинам, достигшим 60-летнего возраста и выработавшим необходимый 20-летний стаж.

67. Пенсии за выслугу лет предоставляются на более выгодных условиях, чем пенсии по старости, и выплачиваются лицам особых профессий, таким, как летчики, артисты и т.д.

68. Если граждане, увольняемые с работы по организационным причинам, должны достичь пенсионного возраста в течение двух лет со дня увольнения и если соответствующее бюро трудоустройства не в состоянии отыскать для них надлежащую работу, то они имеют право на получение пенсии по старости в исключительном порядке при условии, что они проработали не менее 25 лет.

69. Граждане, являющиеся инвалидами, не имеющие необходимого стажа работы и не соответствующие условиям для получения пенсии по старости, имеют право на получение пенсии по инвалидности. Условие наличия необходимого трудового стажа всегда считается выполненным, если инвалидность является следствием производственной травмы.

70. Пенсии по частичной инвалидности выплачиваются гражданам, имеющим частичную инвалидность и соответствующим условию наличия необходимого стажа работы. Как и в случае инвалидности, обусловленной производственной травмой, условие

наличия необходимого стажа работы считается выполненным, если частичная инвалидность является следствием производственной травмы.

71. Вдова имеет право на получение пенсии по случаю смерти супруга в течение одного года после его смерти. После этого пенсия по случаю смерти супруга выплачивается в том случае, если выполнены условия, установленные законом. Вдовец получает пенсию по случаю смерти супруги, если он имеет на иждивении по крайней мере одного ребенка. В случае смерти родителя ребенок, находившийся на иждивении, получает пенсию по сиротству. Право на эту пенсию не зависит от наличия необходимого стажа работы у скончавшегося родителя.

72. К числу других видов пособий пенсионного обеспечения относятся следующие:

- пенсии, выплачиваемые женщинам, которые являются полными инвалидами или достигли 65-летнего возраста, либо не работают или не получили права на пенсию в результате своей работы;

- социальные пенсионные пособия, выплачиваемые в факультативном порядке лицам, которые не имеют гарантированного обеспечения своих жизненных потребностей, если они достигли 65-летнего возраста или являются инвалидами;

- повышенная пенсия по инвалидности, которая выплачивается в случае долговременного расстройства здоровья, требующего ухода со стороны другого лица.

73. Государственная социальная поддержка - это помощь, предоставляемая в случаях, выходящих за рамки страховых случаев, покрываемых страхованием на случай заболевания или пособиями пенсионного обеспечения. Государственные социальные пособия (после окончательного становления системы это будут государственные пособия социальной помощи) позволяют предотвратить необходимость решения проблем, связанных с долговременной материальной или социальной нуждой в рамках системы социальной помощи. В качестве оснований для предоставления такой помощи государство признает такие случаи, как появление в семье ребенка, воспитание, содержание и личный уход за ребенком, находящимся на иждивении, его подготовка к будущей профессии, а также случаи, существенным образом меняющие жизнь отдельного лица или семьи, например наличие ребенка с долговременной серьезной инвалидностью или потеря кормильца в результате его смерти. Государственные социальные пособия

помогают покрывать повышенные расходы, связанные с такими случаями, с тем чтобы не допустить нежелательного падения жизненного уровня семьи.

74. Государственные социальные пособия могут быть единоразовыми (пособие по рождению ребенка, пособие для родителей с тремя или более новорожденными детьми или двумя парами близнецов, последовательно родившимися в течение двух лет, единоразовое пособие на покрытие потребностей приемного ребенка и пособие на организацию похорон) или многократными (пособия на детей и дополнительные пособия на детей, пособия для многодетных родителей, пособие по уходу за ребенком, многократное пособие на покрытие потребностей приемного ребенка, пособие для приемных родителей, жилищные пособия). Некоторые государственные социальные пособия - пособия на детей и жилищные пособия - предоставляются на основе расчета доходов "совместно оцениваемых лиц".

75. В соответствии с Законом № 193/1994 Coll. пособия на детей предназначены для обеспечения воспитания и содержания детей, находящихся на иждивении. Право на их получение предоставляется в том случае, если соответствующее лицо осуществляет уход за ребенком, находящимся на иждивении, если лицо, уполномоченное осуществлять уход за ребенком, постоянно или долговременно проживает на территории Словацкой Республики и если доход не превышает установленного размера. Размер пособия на детей зависит от уровня дохода совместно оцениваемых лиц и возраста детей, находящихся на иждивении. В случае выполнения условий, установленных для предоставления пособий на детей, дополнительные расходы, связанные с обеспечением ухода за ребенком с долговременной серьезной инвалидностью, покрываются дополнительным пособием на детей в размере 600 словацких крон в месяц на ребенка, требующего особого ухода, и 1 000 словацких крон в месяц на ребенка с долговременной серьезной инвалидностью, требующего особо серьезного ухода.

76. Пособие для родителей предоставляются в соответствии с Законом № 382/1990 Coll. родителям, осуществляющим личный, полномасштабный и должный уход за ребенком в возрасте до трех лет или до семи лет, когда речь идет о ребенке с долговременной серьезной инвалидностью. Другим условием является постоянное проживание родителя и ребенка на территории Словацкой Республики. Размер пособия для родителей в абсолютном выражении составляет 2 740 словацких крон в месяц.

77. Пособие по уходу за ребенком предоставляется в соответствии с Законом № 236/1998 Coll. и предназначено для супруги и находящихся на иждивении детей военнослужащего, состоящего на обязательной военной службе или гражданской службе. Право на его получение предоставляется в том случае, если военнослужащий

находится на военной или гражданской службе, не имеет права на получение компенсационной заработной платы, жалования или вознаграждения в период прохождения такой службы и имеет постоянное место жительства на территории Словакии.

78. Пособия для приемных родителей предоставляются в соответствии с Законом № 265/1998 Coll. Многократное пособие для покрытия потребностей ребенка предоставляется на ребенка, переданного на воспитание или попечение или временно переданного на попечение лицу, намеревающемуся стать приемным родителем. Пособия для приемных родителей выплачиваются для обеспечения ухода за приемным ребенком.

79. Согласно Закону № 300/1999 Coll., жилищное пособие предназначено для частичного покрытия расходов, связанных с использованием квартиры или дома. Для получения права на жилищное пособие податель заявки должен использовать квартиру или дом в качестве своего постоянного места жительства, уплатить арендную плату или налоги на собственность за соответствующий период, и доход совместно оцениваемых лиц не должен превышать установленного размера.

80. Частью системы социального обеспечения является социальная помощь. Ее правовой основой служит Закон о социальной помощи № 195/1998 Coll. с поправками, внесенными Законом № 389/1998 Coll. Социальная помощь предназначена для частичного или полного удовлетворения материальных или социальных потребностей гражданина и поддержания его основных условий жизни при его активном участии.

81. Социальная помощь состоит из следующих элементов:

- социальные превентивные меры;

- решение материальных или социальных проблем, в силу которых гражданин не в состоянии в индивидуальном порядке или при содействии его семьи удовлетворить свои основные жизненные потребности и условия (включая удовлетворение социальных потребностей граждан с серьезной инвалидностью посредством компенсации социальных последствий серьезной инвалидности).

Под социальными превентивными мерами понимается деятельность экспертов, направленная на профилактику и устранение причин, ведущих к расширению или повторению неудач в психическом, физическом или социальном развитии личности.

82. Для решения материальных и социальных проблем используются следующие методы:

- социальная консультативная помощь;
- социальная и юридическая защита;
- пособие по линии социальной помощи;
- социальные услуги;
- финансовая компенсация.

83. Вопросами оказания социальной консультативной помощи и принятия социальных превентивных мер занимаются государственные административные органы, муниципалитеты и неправительственные организации. Социальная и правовая защита обеспечивается местными государственными административными органами и муниципалитетами. Семьи могут получать социальную консультативную помощь в специализированных учреждениях через Центр консультативной помощи и психологических услуг, который предоставляет услуги бесплатно. Проблемы, с которыми клиенты обращаются за услугами Центра, подразделяются на десять категорий: личные проблемы, партнерские отношения, семейные проблемы, проблемы приемной семьи, бракоразводные проблемы и проблемы, возникающие на этапе после развода, безработица, проблемы обучения и профессиональной сферы, наркомания и токсикомания, а также программы развития личности. Отдельного учета статистических данных о количестве матерей и детей, пользующихся такой защитой, в Словацкой Республике не ведется. Правом пользоваться такой защитой обладает каждый гражданин, семья и ее отдельные члены.

84. Пособие по социальной помощи является средством решения материальных проблем граждан. Оно может предоставляться на многократной или единоразовой основе. Право на получение этого пособия зависит от степени материальной нужды, когда доход физического лица или физических лиц, доход которых оценивается совместно, падает ниже прожиточного минимума. Последний определяется Законом о прожиточном минимуме № 125/1998 Coll. С 1 января 2000 года поправкой к Закону о минимальной заработной плате № 90/1996 Coll. минимальный уровень заработной платы был повышен до 4 000 словацких крон в месяц (21,60 словацких крон в час). В соответствии с правительственным постановлением № 298/2000, которое вступило в силу 1 октября 2000 года, для работников, получающих заработную плату на помесячной основе,

минимальный уровень заработной платы был доведен до 4 4000 словацких крон в месяц (23,80 словацких крон в час), в результате чего минимальная заработная плата превысила нынешний прожиточный минимум для взрослого человека.

85. Закон о социальной помощи № 195/1998 Coll. гарантирует удовлетворение основных жизненных потребностей в случае материальной нужды. Согласно положениям этого закона, под основными жизненными потребностями понимается одноразовый прием горячей пищи в день, а также наличие необходимой одежды и жилья. В финансовом выражении обеспечение основных жизненных условий означает периодическое предоставление пособия по социальной помощи в размере до прожиточного минимума. Для покрытия исключительных расходов граждан, испытывающих материальную нужду, выплачивается единоразовое пособие по социальной помощи в размере фактической суммы расходов. Вопросы предоставления многократных и единоразовых пособий по социальной помощи решаются в административном порядке.

86. Помимо пособий, упомянутых выше, словацкая система социального обеспечения предусматривает предоставление целевых финансовых пособий по социальному обеспечению для граждан с серьезной инвалидностью. Речь идет о социальных услугах и финансовых пособиях в связи с социальными последствиями серьезной инвалидности в целях преодоления или смягчения этих социальных последствий. Финансовое пособие выплачивается для следующих целей:

- обеспечение индивидуальной помощи;
- приобретение вспомогательных средств;
- ремонт вспомогательных средств;
- приобретение легкового автомобиля;
- обеспечение перевозки;
- специальное обустройство квартиры, дома или гаража; или
- компенсация повышенных расходов, связанных с:
    - особым режимом питания;

- обеспечением средств личной или домашней гигиены, связанной с ношением одежды, обуви или содержанием мебели, эксплуатацией легкового автомобиля и уходом за специально обученными собаками.

87. До 1993 года все пособия выплачивались из средств государственного бюджета. С 1993 года все пособия по пенсионному обеспечению и страхованию на случай заболевания выплачиваются из взносов, собираемых учреждениями, установленными законом. В течение 1989-1993 годов - на первом этапе преобразования экономики Словацкой Республики в экономику рыночного типа - отмечалась тенденция к увеличению процентной доли затрат на пенсионные пособия в общем объеме ВВП. Этот процесс сопровождался ростом абсолютного объема затрат на пенсионные пособия в результате их увеличения в связи с растущей инфляцией.

88. Словацкая Республика приступила к постепенному преобразованию системы социального страхования и уделяет особое внимание совершенствованию системы сбора взносов в фонды:

- страхования на случай заболевания,

- пенсионного страхования,

- страхования на случай получения травмы,

- медицинского страхования,

- страхования на случай безработицы,

а также выплаты пособий с использованием современной автоматизированной централизованной системы, предполагающей создание индивидуальных счетов для застрахованных лиц. В соответствии с Законом об Агентстве социального страхования № 274/1994 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами, было создано учреждение для управления системой страхования на случай заболевания и пенсионного страхования. Агентство социального страхования имеет статус государственного учреждения. В рамках полномочий, установленных законом, это учреждение собирает взносы по вышеуказанным видам страхования, выносит решения относительно предоставления соответствующих пособий, обеспечивает их выплату, а также осуществляет контроль и оказывает консультативные услуги. В 1998 году на выплату пособий страхования по болезни было затрачено в общей сложности 8 973 794 тыс. словацких крон, а в 1999 году - 9 496 270 тыс. крон.

89. В соответствии с Законом о социальном обеспечении № 100/1988 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами, по состоянию на 1 января 2000 года выплачивались следующие виды пенсионных пособий:

| Вид пенсионного пособия | Количество | Средний размер (в словацких кронах) |
|---|---|---|
| По старости | 771 323 | 4 878 |
| Пропорциональное по старости | 17 522 | 2 645 |
| По инвалидности | 225 018 | 4 487 |
| По частичной инвалидности | 62 391 | 2 408 |
| По выслуге лет | 104 | 4 687 |
| Для вдовы | 298 244 | 3 367 |
| Для вдовца | 3 113 | 1 645 |
| По сиротству | 33 674 | 1 459 |
| Социальное | 6 160 | 3 197 |
| На супруга | 11 755 | 570 |

**Статья 10**

90. Согласно статье 41 Конституции Словацкой Республики, брак, материнство, отцовство и семья находятся под охраной закона. Детям и молодежи гарантируется особая защита. Женщинам в период беременности гарантируется особая забота, защита в трудовых отношениях и соответствующие условия труда. Дети, рожденные в браке, и внебрачные дети имеют равные права. Забота о детях и их воспитание являются правом родителей; дети имеют право на родительское воспитание и заботу. Права родителей могут быть ограничены, а малолетние дети могут быть разлучены с родителями против воли последних только по решению суда и на основании закона. Родители, которые заботятся о детях, имеют право на помощь государства.

91. Закон о семье № 94/1963 Coll. с поправками, внесенными более поздними законодательными актами, регулирует вопросы, касающиеся брака (заключение брака, обстоятельства, исключающие возможность заключение брака, отношения между супругами, прекращение брака в связи со смертью, объявление супруга мертвым и развод), отношения между родителями и детьми (воспитание детей, участие общества в осуществлении родительских прав и обязанностей, установление отцовства, усыновление, воспитание и представительство интересов несовершеннолетнего, родители которого не могут выполнять свои права и обязанности), а также вопросы содержания (взаимная обязанность родителей и детей по обеспечению содержания, обязанность по обеспечению

содержания между супругами и другими родственниками, участие разведенного супруга в обеспечении содержания бывшей супруги и выплата пособий незамужним матерям на покрытие определенных расходов).

92. Согласно параграфу 2 раздела 8 Гражданского кодекса № 40/1964 Coll. с поправками, "совершеннолетие наступает по достижении 18-летнего возраста. До этого возраста совершеннолетие может наступить лишь при вступлении в брак. Совершеннолетие, достигаемое таким образом, не может быть аннулировано ни в случае расторжения брака, ни в случае его признания недействительным". Закон допускает наступление совершеннолетия в случае заключения брака по достижении 16-летнего возраста. Для того чтобы вступить в брак, лица в возрасте до 18 лет должны получить разрешение суда. Вступление в брак для несовершеннолетних в возрасте до 16 лет не допускается. Согласно разделу 1 Закона о семье, брак заключается на основе добровольного решения мужчины и женщины создать гармоничную, крепкую и долговременную ячейку общества.

93. Правовая система Словацкой Республики уважает свободу выбора вступающих в брак относительно формы заключения брака. Поправка к Закону о семье № 234/1992 Coll., вступившая в силу 1 июля 1992 года, закрепила равный статус церковной и гражданской форм брака. Согласно разделу 3 вышеуказанного закона, брак заключается при том условии, что мужчина и женщина объявляют о своем согласии вступить в брак друг с другом перед государственным органом, церковным органом или религиозной общиной, открыто, в торжественной обстановке и в присутствии двух свидетелей. Мужчина и женщина имеют равные права и обязанности в браке. Суд может расторгнуть брак по ходатайству одного из супругов, когда супружеские связи настолько серьезно нарушены, что брак уже не может выполнять своих социальных задач. При вынесении решения о расторжении брака суд должен учитывать, в частности, интересы несовершеннолетних детей.

94. Словакия уделяет особое внимание политике государства в интересах семьи. Работа над достижением долгосрочных стратегических целей ведется главным образом по четырем основным направлениям, относящимся к ведению государства: правовая защита семьи и ее членов, социально-экономическое обеспечение семьи, воспитание детей и молодежи и их подготовка к вступлению в брак и выполнению родительских обязанностей, а также охрана здоровья отдельных членов семьи.

95. Словацкое законодательство предусматривает два ограничения для вступления в брак: возрастной фактор и наличие у одного из лиц, намеревающихся вступить в брак, психического заболевания и лишение его/ее правоспособности (вопрос о

правоспособности решается судом). В правовой системе Словацкой Республики наличие действительного (заключенного ранее) брака также является препятствием для вступления в брак. Словацкая Республика осветила этот вопрос в своем первоначальном докладе по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, который был представлен Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) (CEDAW/C/SVK/1 от 20 июля 1996 года, пункт 123). В своих первоначальном, втором и третьем периодических докладах, представленных Комитету по ликвидации расовой дискриминации в 1999 году, Словацкая Республика затронула вопрос о праве на вступление в брак и выбор супруга (CERD/C/328/Add.1, пункты 139-144).

96. Порядок предоставления отпуска по беременности и родам регулируется разделами 157-160 Трудового кодекса и Законом о продлении отпуска по беременности и родам, о пособиях по беременности и родам и о выплате пособий на ребенка из фондов страхования на случай болезни № 88/1968 Coll. с поправками.

97. Каждая женщина имеет право на 28-недельный отпуск по беременности и родам. Одинокая женщина или женщина, родившая двух или более детей, имеет право на отпуск по беременности и родам продолжительностью 37 недель. Одинокой считается незамужняя, вдовая или разведенная женщина или женщина, живущая одна по иным серьезным причинам. Отпуск по беременности и родам предполагает освобождение от работы и рассматривается как серьезная причина отсутствия на работе. Отдельного заявления для получения отпуска по беременности и родам не требуется. По завершении отпуска по беременности и родам работница имеет право на еще один такой отпуск до достижения ребенком трехлетнего возраста. После его завершения работодатель обязан предоставить женщине ее первоначальную работу и рабочее место. В течение отпуска по беременности и родам женщина не имеет права на заработную плату или компенсацию заработной платы, а получает пособие из фондов страхования на случай заболевания - денежное вспомоществование по рождению ребенка.

98. Конституция Словацкой Республики (статья 38) гарантирует несовершеннолетним право на повышенную охрану здоровья в процессе труда и особые условия труда. Раздел 163 Трудового кодекса с поправками, внесенными Законом № 297/99, обязывает работодателя создавать благоприятные условия для всестороннего развития физических и интеллектуальных способностей несовершеннолетних. Закон № 330/1996 Coll. о здоровых и безопасных условиях труда предусматривает в его разделе 8 ответственность работодателя за обеспечение гигиены и безопасности на рабочем месте. По достижении 15-летнего возраста граждане приобретают способность иметь права и обязанности в сфере трудовых отношений и правоспособность получать эти права и принимать на себя соответствующие обязанности своими собственными юридическими действиями.

Работодатель же не должен устанавливать срок начала работы до момента завершения обязательного школьного обучения. Работник в возрасте от 15 до 18 лет считается несовершеннолетним работником, и ему/ей должны быть гарантированы условия, не препятствующие его/ее интеллектуальному и физическому развитию.

99. Согласно положениям раздела 164 Трудового кодекса, до заключения трудового договора с несовершеннолетним работодатель обязан запросить официальное заявление законного представителя несовершеннолетнего. Законный представитель уведомляется об увольнении несовершеннолетнего, а также о предстоящем прекращении контракта. Закон о семье предусматривает, что законными представителями несовершеннолетнего являются родители, которые уполномочены и обязаны представлять интересы своих несовершеннолетних детей и управлять их делами. В случае смерти родителей или лишения их родительских прав и/или отсутствия у них полной правоспособности суд назначает опекуна (раздел 78 Закона о семье). Невыполнение работодателем вышеуказанной обязанности не наносит ущерба действительности предпринятых таким образом юридических действий, однако это составляет нарушение положений трудового законодательства, которое может наказываться штрафом в размере до 500 000 словацких крон, а в случае повторного невыполнения этой обязанности размер штрафа, которому может быть подвергнут работодатель, может достигать 1 млн. крон.

100. Согласно разделу 166 Трудового кодекса, сверхурочный и ночной труд несовершеннолетних запрещен. В исключительных случаях несовершеннолетние, достигшие 16-летнего возраста, могут работать в ночное время в течение периода продолжительностью не более одного часа, если это необходимо для целей их профессиональной подготовки. Работодатель не должен нанимать лиц в возрасте до 16 лет на сдельные работы или применять сдельную форму оплаты их труда.

101. В положениях Трудового кодекса, устанавливающих запрещение определенных видов работ в некоторых областях и на некоторых рабочих местах в определенное время для несовершеннолетних работников, учитываются особенности подросткового возраста. Запрещенные работы можно разделить на работы, запрещенные непосредственно Трудовым кодексом (раздел 167), и работы, которые запрещаются на основе принципов, установленных правительством. Для несовершеннолетних конкретно запрещены:

- подземные работы в горнодобывающей промышленности и на строительстве туннелей;

- работы, которые являются неподходящими, опасными или вредными для здоровья;

- работы, которые сопряжены с повышенным риском несчастных случаев или выполнение которых создает серьезный риск для здоровья и безопасности других работников и/или других лиц.

102. Подробный анализ положения детей, временно или постоянно лишенных семейного окружения (сироты, дети, не имеющие в живых биологических родителей, дети, оставленные родителями, и дети с физическими и психическими отклонениями), проживающих на территории Словацкой Республики и пользующихся защитой и помощью со стороны государства, содержатся в первоначальном докладе Словацкой Республики по Конвенции о правах ребенка, представленном Комитету по правам ребенка в 1998 году (CRC/C/11/Add.17, пункты 91-99).

**Статья 11**

103. Вопросы, касающиеся удовлетворения основных жизненных потребностей населения Словацкой Республики, освещены в пунктах 79-98 первоначального доклада Словацкой Республики по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, представленного Словацкой Республикой Комитету Организации Объединенных Наций в 1996 году (опубликован под условным обозначением CEDAW/C/SVR/1 21 июля 1996 года), и в пункте 183 первоначального, второго и третьего периодического доклада Словацкой Республики по Конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации, который был представлен Комитету Организации Объединенных Наций (КЛРД) в 1999 году. В пункте 1 статьи 44 Конституции Словацкой Республики закреплено право каждого на благоприятную окружающую среду.

104. Концепция преобразования социальной сферы, представленная правительством в 1995 году, включает перечень задач, а также сроки достижения экономических показателей и уровня жизни населения, сопоставимых с развитыми европейскими странами, не позднее 2010 года. В концепции намечены три основных направления для проведения преобразований: социальное обеспечение, социальная поддержка и социальная помощь. Эти три системы будут дополняться надструктурными системами страхования (дополнительное и индивидуальное страхование). В начале 1998 года Институтом изучения общественного мнения при Статистическом управлении Словацкой Республики было проведено репрезентативное обследование в целях изучения мнений респондентов по семи отдельным вопросам, один из которых касался уровня жизни граждан Словацкой Республики. Результаты показали, что целых 73% респондентов охарактеризовали результаты усилий по повышению уровня жизни как негативные. По мнению респондентов, положение в области доходов словацких граждан также нельзя

назвать удовлетворительным. Средний чистый ежемесячный доход на одного члена семьи по всем домохозяйствам повысился с 1 792 чехословацких крон в 1989 году до 4 652 словацких крон в 1997 году, т.е. на 159,6%. Потребительские цены за тот же период выросли на 238%, а стоимость жизни для всех домохозяйств - на 228,1%. Стремительный рост цен и высокие темпы инфляции (с 1991 по 1998 год - 202,3%) привели к снижению уровня жизни. Среднемесячные ставки заработной платы в различных сферах экономической деятельности в период с 1991 по 1999 год (в словацких кронах) указаны в приложении 4 к настоящему докладу.

105. С января 1998 года по январь 1999 года потребительские цены выросли в целом на 3%. Наиболее значительные изменения произошли в расходах на жилье, воду и электроэнергию, которые повысились на 11,9%. Доля общего дохода от занятости в общем объеме дохода в 1997 году была выше, чем в 1995 году, но ниже, чем в 1996 году. С 1995 года отмечалось увеличение доли дохода по линии социального обеспечения в общем объеме доходов, и в 1997 году она составила 27,4%. В то же время за рассматриваемый период произошло изменение структуры основных денежных расходов. Наибольшая доля расходов домохозяйств сохранилась за потребительскими расходами, т.е. расходами на продукты питания, различные нужды и услуги, а также расходами на жилье, воду и электроэнергию.

106. В бывшей Чехословакии бедности как таковой официально не существовало. При социализме малоимущие получали социальные пособия по линии социального обеспечения. В то же время эта часть населения подвергалась сегрегации в специальных учреждениях для инвалидов, лиц с нарушенными двигательными функциями, сирот, престарелых и других категорий людей. Малоимущими можно было считать представителей этнической группы рома. В прошлом некоторые районы Словакии подвергались маргинализации вследствие слабого развития промышленности и характеризовались высоким уровнем бедности. К числу таких районов относились Кисуце, Орава, северный Спиш, Земплин, южный Гемер, Гонт и Новоград. Экономическое отставание и обнищание этих районов Словакии в прошлом проявлялось в высоком уровне безработицы и растущих масштабах бедности. Словацкое законодательство не дает определения бедности; не фигурирует она и в официальной статистике, хотя в последнее время бедность стала объектом изучения в рамках Исследовательского института по вопросам труда при министерстве труда, социальных дел и по вопросам семьи, а также Статистического управления. Использование термина "бедность" отмечено влиянием недавнего социалистического прошлого, поэтому она воспринимается скорее как результат неудачи социальной политики, а не как следствие становления рыночной экономики или расслоения общества.

107. В Словакии черту бедности составляет прожиточный минимум, в котором различают два уровня: минимум средств к существованию и социальный минимум. Прожиточный минимум определяется посредством стандартного метода, основой которого служит минимальная потребительская корзина товаров и услуг, рассчитываемая в текущих ценах. Прожиточный минимум отражает минимальные расходы на удовлетворение основных жизненных потребностей человека: продукты питания, необходимую одежду и жилье. Прожиточный минимум всегда ниже, чем социальный минимум, и представляет собой черту абсолютной бедности или нищеты (люди, живущие на средства ниже прожиточного минимума, живут в условиях нищеты). Социальный минимум представляет собой минимальный общественный жизненный уровень. Домохозяйства, не достигающие этого уровня жизни, живут в условиях ниже среднего уровня, что сопряжено с определенными затруднениями и лишениями, и они традиционно именовались малоимущими. Бедность, определяемая социальным минимумом, называется относительной бедностью. В социалистический период эта концепция прожиточного минимума предназначалась лишь для внутреннего использования. В Чехословакии официальное определение прожиточного минимума было дано лишь после 1989 года - в Законе № 463/1991. Он был определен как "общественно признанный минимальный уровень доходов граждан, ниже которого человек находится в условиях материальной нужды".

108. До принятия Закона о прожиточном минимуме было принято постановление № 23/1991 Coll., вводящее в действие Билль об основных правах и свободах, в статье 30 которого предусмотрено право граждан, испытывающих материальную нужду, на получение необходимой помощи для удовлетворения основных жизненных потребностей. После распада Чехословакии это право словацких граждан было гарантировано Конституцией Словацкой Республики. 1 июля 1998 года в Закон о прожиточном минимуме № 125/1998 были внесены поправки, в которых был сделан больший упор на гражданское общество и на ответственность граждан в отношении неблагоприятных условий жизни. В формулировке понятия прожиточного минимума акцент сделан на его основной функции, которая состоит в обеспечении временной защиты от материальной и социальной нужды. Материальная нужда - это положение, при котором доход гражданина не достигает прожиточного минимума, определенного отдельными нормативными положениями. Социальная нужда - это положение, при котором гражданин не может обеспечивать уход за собой, своим жильем, отстаивать и осуществлять свои права и законные интересы или поддерживать контакт с социальной средой главным образом в силу возраста, неудовлетворительного состояния здоровья, неспособности адаптироваться в обществе или потери работы.

109. Критерием для проведения различия между прожиточным минимумом и социальным минимумом служит то, зависело ли создавшееся неблагоприятное положение от воли самого гражданина. Если гражданин создал это положение сам, не пытается найти решение и не сотрудничает с соответствующими учреждениями, то ему предоставляется пособие по социальной помощи в объеме минимума средств к существованию, что представляет собой обеспечение одноразового приема горячей пищи в день, необходимых предметов одежды и жилья. Размер пособия составляет 50% от прожиточного минимума. Граждане, оказавшиеся в состоянии материальной и социальной нужды не по своей воле, в соответствии с Законом о социальной помощи № 195/1998 Coll. могут получать пособия в размере до 120% прожиточного минимума. Таким образом, с 1 июля 1998 года в Словакии существует три уровня прожиточного минимума (прожиточный минимум, минимум средств к существованию и социальный минимум). Закон о прожиточном минимуме и Закон о социальной помощи распространяются не только на словацких граждан, но и на иностранцев, лиц без гражданства, беженцев, перемещенных лиц и словаков, проживающих за рубежом. С 1 апреля 1998 года, когда вступил в силу Закон № 73/1998, оклады сотрудников словацкой полиции не увязываются напрямую с уровнем минимальной заработной платы.

110. В 1988 году ниже уровня общественного минимума в Словакии жило 9,56% всех домохозяйств (9,02% населения страны) и 1,13% всех домохозяйств (1,25% населения страны) жило за уровнем минимума средств к существованию. С 1989 года число малоимущих можно оценивать на основе данных о получателях пособий, выплачиваемых на основании социальной нужды. С 1993 по 1997 год количество людей, испытывавших социальную нужду, составляло от 7,0% до 8,3% от общей численности населения. В 1998 году доля находящихся в условиях социальной нужды составляла 9,4%, т.е. несколько выше по сравнению с предшествующим периодом. В ходе обследования, проводившегося на территории Словацкой Республики в 1995 году, выделялось три концепции бедности: финансово бедными являются 12,1% домохозяйств в Словакии, бедными в плане условий жизни - 13,4% домохозяйств и 7,7% словацких домохозяйств являются субъективно бедными (т.е. люди сами считают, что живут в условиях бедности); в 1997 году, по данным Статистического управления, к числу абсолютно бедных относилось 1,9% домохозяйств Словацкой Республики.

111. Особому риску бедности в Словакии подвергаются престарелые и многодетные семьи. Согласно последним данным, у черты бедности находятся более 600 000 пенсионеров в возрасте старше 65 лет. К числу групп риска, появившихся сравнительно недавно, относятся долговременные безработные, которые составляют большинство получателей пособий социальной помощи. Другой группой риска являются неполные семьи, к которым относятся разведенные родители, а также родители, не

состоящие в браке, и матери-одиночки. Еще одну группу риска составляют дети, однако эта группа менее видима, поскольку статистика охватывает бедность на уровне домохозяйств или семей. Наиболее бедными субъективно считают себя семьи с тремя или более детьми или неполные семьи. Одной из серьезных характеристик бедности является ее феминизация. Сохраняющееся верховенство мужчин в современном обществе находит проявление не только в явно более низком уровне доходов женщин от выполняемого ими труда, но и в повышенном риске бедности среди пожилых женщин, живущих без семьи, и одиноких женщин. С точки зрения финансовой бедности в наихудшем положении находятся женщины, живущие без семьи. В этом контексте к числу малоимущих категорий населения Словацкой Республики явно можно также отнести этническую группу рома. Хотя рома отдельно не выделяются среди получателей пособий социальной помощи, долговременная безработица, например, имеет массовые масштабы среди представителей этой группы. В этом контексте можно также говорить о наличии детской бедности, поскольку многодетные семьи являются весьма типичными для рома.

112. Государство сохраняет за собой ведущую роль в решении проблемы бедности, и его социальная политика призвана не допускать обнищания граждан, семей и отдельных групп общества. Ключевое значение имеют здесь социальное страхование и социальная помощь. Помимо государства, различные формы помощи для граждан, имеющих слабые социальные позиции, одиноких родителей, безработных и бездомных в Словацкой Республике предоставляют также НПО. Они оказывают материальное содействие, включая финансовую поддержку или продовольственную помощь, и организуют летние лагеря отдыха для детей, нуждающихся в социальной поддержке. В числе НПО активную роль в Словакии играют также церковные благотворительные ассоциации, которые традиционно помогают нуждающимся людям. Они предоставляют пособия лицам, имеющим слабые социальные позиции, содержат детские приюты для сирот и пункты питания для бездомных, а также помогают беременным женщинам, не имеющим крова. Цель, преследуемая стратегией решения этой важной социальной проблемы, состоит в том, чтобы сохранить временный характер бедности определенной части населения и не допустить появления постоянной бедности. Положения Закона Национального совета Словацкой Республики № 195/1998 Р.С. о социальной помощи, в котором дается толкование статьи 39 Конституции, закрепляющей право на удовлетворение основных потребностей, гарантируют правовую защиту лиц, живущих в условиях крайней нищеты.

113. Анализ положения в области потребления продуктов питания в Словацкой Республике за период с 1990 года показывает, что структура рациона питания словацкого населения по-прежнему не соответствует нормам здорового образа жизни. В результате просвещения населения, влияния экономических преобразований и связанной с ними либерализацией цен питание во многих отношениях стало более здоровым, однако оно

по-прежнему характеризуется избыточной калорийностью и недостаточной сбалансированностью. Основной проблемой является чрезмерная калорийность, обусловленная главным образом излишним потреблением жиров (зачастую в форме скрытых жиров, присутствующих пищевых продуктах), а также недостаточное потребление некоторых витаминов, минеральных веществ, клетчатки и т.д.

114. Потребление мяса в Словацкой Республике не выше, чем в государствах - членах ЕС, однако его структура не соответствует принципам здорового питания. Это обусловлено, с одной стороны, определенным консерватизмом людей, а с другой - ухудшением экономического положения большинства словацкого населения. Сокращение отечественного производства мяса ведет к росту цен и сопутствующему сокращению потребления в результате стангнации покупательной способности населения. Наряду с этим сохраняется тенденция к росту объема потребления мяса птицы. Уровень потребления рыбы в Словакии, которая является внутриконтинентальной страной, является неудовлетворительным.

115. Тенденция к сокращению потребления молока находит отражение в недостаточном удовлетворении потребностей в кальции, особенно у детей. Что касается международного сопоставления уровня потребления молока и молочных продуктов с государствами - членами ЕС, то Словацкая Республика утратила свою лидирующую позицию с 1991 года. Потребление яиц, несмотря на наметившуюся тенденцию к некоторому сокращению, остается высоким, как и потребление сахара. Данные о потреблении продуктов питания в расчете на душу населения в Словацкой Республике за период с 1990-1999 годов приводятся в приложении 5.

116. Сокращение потребления животных жиров соответствует принципам здорового питания. Уровни потребления других продуктов питания являются довольно стабильными и также весьма удовлетворительными, за исключением бобовых.
В 1998 году Исследовательский институт по проблемам питания подготовил "Расчеты рекомендуемых ежедневных норм потребления пищевых продуктов". Они включают новые рекомендуемые нормы питания, предполагающие следующие изменения нынешних нормативов:

увеличение потребления растительных пищевых жиров и масел на 87%,

мяса птицы - на 55%,

овощей - на 2%,

сокращение потребления сливочного масла на 47%,

бобовых - на 45%.

сахара и яиц - на 19%,

животных жиров - на 14%,

мяса - на 11%,

картофеля - на 10%,

молока - на 6%,

без изменения остаются нормы потребления свинины, рыбы, хлебных продуктов и фруктов.

Фактические и рекомендуемые ежедневные нормы питания на душу населения в Словацкой Республике указаны в приложении 6.

117. На цели совершенствования методов производства, сохранения и распределения продуктов питания из Государственного фонда поддержки сельского хозяйства и пищевой промышленности ежегодно выделяется порядка 200 млн. словацких крон. Эти средства ежегодно используются для закупки передовых технологий, связанных в основном с переработкой молока, мяса и овощей. Часть средств используется для целей рекламы словацких пищевых продуктов на внутренних и международных выставках.

**Статья 12**

118. Информация о праве на здоровье содержится в первоначальном докладе Словацкой Республики по Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации, представленном в 1999 году (CERD/C/328/Add.1, пункты 187-191), и в первоначальном докладе по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW/C/SVK/1 от 20 июля 1996 года, пункты 100-103).

119. Согласно статье 40 Конституции Словацкой Республики, каждый имеет право на охрану здоровья. Вопросы, относящиеся к этой области, регулируются Законом № 272/1994 Coll. о народном здравоохранении. Закон определяет здравоохранение следующим образом: "Комплекс мер, состоящих в предотвращении возникновения и

распространения заболеваний и в ограничении масштабов заболеваний и других нарушений здоровья, в улучшении здоровья за счет повышения заботы о здоровых условиях жизни, труда и здоровом образе жизни, а также в осуществлении государственного контроля за состоянием здоровья населения".

120. Подробная информация об уровне физического и психического здоровья населения Словацкой Республики была представлена в годовом докладе для Всемирной организации здравоохранения за 1996 год.

121. Постановлением правительства № 815 от 11 октября 2000 года был принят проект обновленного плана действий по улучшению состояния окружающей среды и здоровья населения Словацкой Республики. Этот документ носит межотраслевой характер и предусматривает комплекс из 86 практических мер, направленных на улучшение санитарного состояния окружающей среды в Словацкой Республике. Основными объектами этих мер являются качество питьевой воды, воздуха, продуктов питания, условия труда, защита от ионизирующего излучения, а также жилищные условия в городах и сельских районах. Ответственность за осуществление этого плана возложена на государство. Этот материал был подготовлен в порядке выполнения обязательств Словакии, принятых на Лондонской конференции министров по окружающей среде, которая была организована Всемирной организацией здравоохранения. Вопросам здравоохранения и охраны окружающей среды для населения страны посвящены, в частности, следующие законодательные акты:

- Закон Национального совета Словацкой Республики о народном здравоохранении № 272/1994 Coll. с поправками;

- Постановление министерства здравоохранения о создании и защите здоровых условий жизни № 45/1996 Coll.

На основе вышеуказанного законодательства министерство здравоохранения регламентирует и разрабатывает концепции организации здравоохранения на национальном уровне, а региональные и государственные органы здравоохранения, созданные в соответствии с вышеуказанным законом, выполняют функции наблюдения и государственного управления в области здравоохранения. Законодательными органами Словацкой Республики издан ряд межотраслевых законодательных актов, нацеленных на всеобъемлющее решение экологических проблем в интересах защиты отдельных компонентов окружающей среды. К их числу относятся, в частности, следующие:

- Закон об окружающей среде № 17/1992 Coll. с поправками, внесенными Законом Национального совета Словацкой Республики № 127/1994 Coll. и Законом Национального совета Словацкой Республики № 287/1994 Coll.;

- Закон об оценке воздействия на окружающую среду № 127/1994 Coll.;

- Закон об охране природы и ландшафта № 287/1994 Coll.;

- Закон об охране сельскохозяйственных земельных ресурсов № 307/1992 Coll.;

- Закон о водных ресурсах (Закон о водах) № 138/1973 Coll.;

- Закон о порядке территориального планирования и застройки № 50/1976 Coll.;

- Закон об удалении отходов № 238/1991 Coll.;

- Закон о защите воздуха от загрязняющих веществ № 309/1991 Coll.;

- Закон о защите озонового слоя Земли № 76/1998 Coll.

В настоящее время в стадии рассмотрения находятся законопроекты о химических веществах и химических препаратах и отходах, и их содержание и юридическая направленность в конечном счете также будут охватывать вопросы здравоохранения и охраны окружающей среды.

122. В период с 1993 по 1997 год расходы на здравоохранение в Словацкой Республике составляли в среднем 6,5% от объема ВВП.

123. Коэффициент мертворождаемости (далее - КМР) и коэффициент смертности новорожденных (далее - КСН) демонстрируют устойчивую позитивную тенденцию. В 1998 году КМР составлял 9,9, а КСН - 5,4 на тысячу родившихся. В западных районах Словакии КМР соответствовал уровню развитых европейских стран - 5-6 на тысячу родившихся. Чрезмерно высокие показатели КМР и КСН в районах с высокой долей населения рома (Рожнява, Попрад, Кошице, Люченец) и в районах с низкими темпами естественного прироста населения (Стара Любовня, Свидник, Вельки Кртиш) не позволяют Словакии войти в число стран с наинизшим уровнем КМР и КСН. КМР в этих районах составляет от 10 до 20 на тысячу родившихся и существенно снижает средний национальный показатель.

124. Наиболее частыми причинами смертности среди взрослого населения являются сердечно-сосудистые заболевания, онкологические заболевания и несчастные случаи. Динамика смертности по пяти наиболее частым причинам смерти среди населения Словакии за период 1990-1998 годов показана в приложении 7. В приложении 8 приведены стандартизованные коэффициенты смертности среди словацкого населения в разбивке по полу за период 1970-1998 годов.

125. Наиболее важными законодательными актами в области предотвращения загрязнения окружающей среды, а также обеспечения охраны и рационального использования водных ресурсов являются Закон о водных ресурсах № 138/1973 Coll., Закон о государственном управлении в вопросах рационального использования водных ресурсов № 135/1974 Coll. с поправками, Закон Национального совета Словацкой Республики о народном здравоохранении № 272/1994 и Закон Национального совета Словацкой Республики о здравоохранении № 277/1994 Coll., который является также важным законодательным актом, касающимся природных лечебных источников и природных источников минеральных вод. Под обеспечением безопасной питьевой водой в Словакии понимается возможность использования воды из коммунальной системы водоснабжения. В подавляющем большинстве случаев налажено индивидуальное распределение воды на уровне домохозяйств: в 1999 году в Словакии снабжением питьевой водой из коммунальной системы водоснабжения было охвачено 4 405 931 человек, т.е. 82,6% от общей численности населения страны. В долгосрочном плане ежегодные темпы прироста охвата водоснабжением составляют в среднем 0,8%. В столице Словакии - Братиславе - водой из коммунальной системы водоснабжения пользуется 100% населения, в других же районах этот показатель составляет от 74,3% (в Прешовском крае) до 87,1% (в Тренчинском крае). В крупных городах, например в Братиславе и Кошице, а также в краевых и районных центрах водой из городского водопровода пользуются порядка 90-99% жителей. Во всех других городах и деревнях с населением более 5 000 жителей имеются коммунальные системы водоснабжения, но в ряде случаев без подвода к индивидуальным домам. Значительное число сельских населенных пунктов с населением менее 5 000 человек (приблизительно 65%) имеют по крайней мере частичные коммунальные системы водоснабжения, однако к ним подключено меньшее число жителей. Различные административные районы существенно отличаются друг от друга по степени охвата жителей коммунальными системами водоснабжения. Во многих районах доля населения, пользующегося водопроводной водой, составляет более 90%. Районы Римавска Собота, Вельки Кртиш, Михаловце, Сабинов (51%), Требишов, Вранов-над-Топлёу (47,2%) и Стара Любовня серьезно отстают от этого уровня, и количество жителей, пользующихся водой из коммунальной системы водоснабжения, не превышает здесь 75%.

126. Около 18% населения Словакии не охвачены коммунальными системами водоснабжения и пользуются водой из индивидуальных или общественных колодцев. Вследствие расположения этих колодцев в черте населенных пунктов, а следовательно в непосредственной близости от потенциальных источников загрязнения, вода в большинстве из них (более 80%) не соответствует микробиологическим нормам действующего словацкого технического стандарта STN 75 7111. Несмотря на это, частотность заболеваний, обусловленных инфекцией из этих источников, ничтожно мала. Вместе с тем во многих из этих источников присутствуют нитраты, и ежегодно возникают подозрения о наличии причинной связи с некоторыми случаями врожденной метгемоглобинемии. В целях предупреждения этого заболевания у новорожденных детей государственные медицинские учреждения обеспечивают для беременных женщин контроль качества воды из индивидуальных колодцев. В последние годы в Словакии налаживается производство и распространение надлежащим образом расфасованной питьевой воды для грудных детей.

127. При оценке уровня доступа населения к соответствующим объектам удаления стоков нужно различать следующие формы:

- полное оборудование жилищ объектами личной гигиены (ванная комната, туалет) с удалением стоков в коммунальную канализационную систему;

- полное оборудование жилищ объектами личной гигиены, главным образом в индивидуальных домах в тех муниципалитетах, где не имеется коммунальных канализационных систем, с удалением стоков в индивидуальные системы для сбора и/или обработки, а также удаления сточных вод;

- сбор стоков в отстойниках и выгребных ямах, оборудуемых вне жилищ.

Развитие коммунальных канализационных систем неизменно отстает от развития коммунальных систем водоснабжения: к коммунальным системам водоснабжения подключено сегодня 81,8% населения, в то время как к коммунальным канализационным системам - всего 54%. Это значит, что почти одна треть населения Словакии пользуется водой из коммунальной системы водоснабжения, но не имеет доступа к коммунальной канализационной системе. Неблагоприятное положение в плане охвата коммунальными канализационными системами (20-34% населения) отмечается в районах Наместово, Чадца, Злате Моравце, Сабинов, Вранов-над-Топлёу, Требишов, Комарно и Вельки Кртиш. Из общего числа 2 831 населенный пункт лишь 461 имеет коммунальные канализационные системы. Это в основном населенные пункты, в которых проживают более 5 000 человек, однако многие населенные пункты, число жителей в которых

составляет свыше 10 000, имеют лишь частичные канализационные системы и/или не имеют надлежащих станций очистки сточных вод. В 1999 году из общего объема 515,7 млн. $м^3$ отведенных городских сточных вод очищено было 91,2%, причем лишь 443,5 $м^3$ были обработаны на станциях очистки стоков с удовлетворительной степенью эффективности. Это значит, что большинство существующих станций очистки сточных вод (в целом в Словакии их имеется 334) либо не полностью укомплектованы, либо перегружены твердыми или жидкими отходами. Удаление осадка стоков с водоочистных станций, дератизация и дезинфекция канализационных систем, механизация и модернизация методов эксплуатационных работ - все это проблемы, требующие незамедлительных действий.

128. В городских окраинных районах и в сельских населенных пунктах, не имеющих коммунальных канализационных систем, стоки в основном собираются в герметичные отстойники. В последние годы достигнут прогресс в строительстве небольших станций обработки бытовых сточных вод, откуда обработанная вода передается в накопители или фильтрационные системы. В районах, где поблизости имеется станция очистки сточных вод достаточной мощности, стоки из отстойников передаются для обработки на такие станции. До сегодняшнего дня водоочистные станции, не подключенные к канализационной системе и предназначенные исключительно для обработки стоков из местных отстойников, строились весьма редко. Следует отметить, что накопление стоков в отстойниках может создавать риск ухудшения качества грунтовых вод вследствие недостаточной герметичности отстойников, причем то же самое относится и к удалению стоков через фильтрационную систему, установленную в неправильно выбранном месте или в неблагоприятных геологических условиях.

129. Использование выгребных ям становится все более редким. Они по-прежнему используются в удаленных населенных пунктах и в общинах рома.

130. За последние десять лет масштабы вакцинации детей от туберкулеза в Словакии не сокращались ниже 90%, а вакцинации от других заболеваний - ниже 95%. Одним из наиболее важных показателей уровня здоровья населения является средняя продолжительность жизни. По сравнению с 1990 годом средняя продолжительность жизни мужчин в Словакии в 1997 году увеличилась на 2,2 года (с 66,64 года в 1990 году до 68,9 года в 1997 году). Средняя продолжительность жизни женщин за рассматриваемый период увеличилась на 1,2 года (с 75,44 года в 1990 году до 76,7 года в 1997 году). Более низкая продолжительность жизни мужчин и женщин по сравнению со средними европейскими показателями обусловлена в основном высокой смертностью в средних возрастных группах. Эти факты говорят о том, что старение населения

Словацкой Республики - это проблема, касающаяся в большей мере женщин, чем мужчин, причем процесс феминизации пожилого населения приобретает все большие масштабы.

131. Общепризнано, что расходы на здравоохранение растут более высокими темпами, чем объем ВВП. В связи с этим возникает необходимость в регулировании этих расходов. Этой цели служит система здравоохранения. Основная часть этих средств идет на обеспечение стационарного больничного лечения. По характеру предоставляемой медицинской помощи и величине района обслуживания больницы с амбулаторными отделениями (далее - Б+АО) в Словакии разделяются на четыре категории:

- Б+АО типа I обслуживают от 30 до 50 000 жителей. По всей территории Словакии имеется 37 Б+АО типа I, и в целом в них насчитывается 5 896 коек. Две из них являются негосударственными лечебными учреждениями;

- Б+АО типа II обслуживают около 200 000 жителей. В стране насчитывается 29 Б+АО типа II на 14 115 коек. К их числу относится один гинекологический и родильный центр;

- Б+АО типа III - это обычно краевые больницы. Они обслуживают около 1 млн. жителей. В стране насчитывается 9 Б+АО типа III на 7 767 коек, причем 1 из них - это негосударственная больница;

- университетские базовые больницы - помимо оказания лечебной и профилактической медицинской помощи, эти лечебные учреждения участвуют также в процессе подготовки студентов и аспирантов учебных заведений медицинского профиля и в медицинских исследованиях. В стране насчитывается семь таких больниц общей вместимостью 6 622 койки;

- психиатрические больницы - в Словакии насчитывается шесть таких больниц общей вместимостью 2 255 коек - учитываются отдельно.

Эти учреждения относятся к категории больниц скорой помощи. Их насчитывается 88, и их вместимость составляет 36 670 коек, т.е. 6,8 койки на 1 000 человек населения. Помимо этих государственных лечебных учреждений, к концу 1998 года выдано 10 699 лицензий для негосударственных лечебных учреждений по всей территории Словацкой Республики. Выдана также одна лицензия для службы экстренной медицинской помощи. В приложении 9 содержится обзор учреждений системы здравоохранения в Словацкой Республике по состоянию на 31 декабря 1998 года.

132. В период 1991-1995 годов правительство приняло меры для улучшения положения во всех аспектах экологической и производственной гигиены. В 1991 году правительство утвердило Национальную программу укрепления здоровья населения (далее - НПУЗН), которая была обновлена в 1995 году. НПУЗН включала следующие приоритетные проекты:

- СИНДИ - Словакия;
- "Здоровые города";
- "Здоровые рабочие места";
- "Школы - в поддержку здоровья".

133. В 1994 году международная программа "СИНДИ" получила детальное развитие в рамках проекта "Здоровые рабочие места". Над этим проектом работали государственные медицинские учреждения в 20 организациях. Основная идея проекта состояла в разработке и осуществлении программ практических мер, нацеленных на сокращение ущерба здоровью, связанного с профессиональной деятельностью, на основе анализа состояния здоровья, состояния окружающей среды и условий труда, характера работы и образа жизни трудящихся на отдельных рабочих местах, а также в проведении оценки их эффективности. Накопленные знания использовались для корректировки режима работы и отдыха, изменения условий труда, создания систем консультативных услуг для работодателей и трудящихся, а также для организации мер здравоохранения на предприятиях. Первоочередное внимание было уделено решению следующих задач: практическая переориентация методики работы медицинского персонала на местах, изменение отношения населения к собственному здоровью и межотраслевые усилия по организации здорового образа жизни. Помимо проекта СИНДИ, неплохая практическая отдача была получена от проектов "Школы в поддержку здоровья", "Здоровые города" и "Здоровые рабочие места". Министерством здравоохранения разработан проект "МОНИКА", направленный на сокращение масштабов сердечно-сосудистых заболеваний в стране. Эта программа осуществляется в пяти краях Словацкой Республики.

134. Довольно высокими являются показатели смертности в результате заболеваний сердечно-сосудистой системы: 541,1 смертей на 100 000 жителей. Первое место по числу таких заболеваний занимает район Римавска Собота. Коэффициент смертности в результате онкологических заболеваний составляет 206,48 смертей на 100 000 жителей. Наибольший показатель отмечается в районе Левице. Неудовлетворительные показатели смертности в результате заболеваний сердечно-сосудистой системы и онкологических

заболеваний, а также необходимость общего укрепления здоровья населения были учтены при разработке политики и организационных мер, принятых правительством Словацкой Республики. Психические заболевания занимают третье место среди причин инвалидности после заболеваний сердечно-сосудистой и костно-мышечной систем.

135. На основе концепции обеспечения здравоохранения для всех в настоящее время разрабатываются следующие стратегические документы: Дальнейшая реорганизация сферы здравоохранения, Принципы государственной политики в области здравоохранения и Концепция государственной политики в области здравоохранения по проблемам медико-санитарной помощи и обеспечения здоровья для детей, женщин, престарелых и определенных групп населения. 25 ноября 1999 года правительство Словацкой Республики утвердило обновленный вариант Национальной программы в области здравоохранения на XXI век.

**Статья 13**

136. В 1996 году Словацкая Республика представила подробный анализ положения в области права на образование в Словацкой Республике в пунктах 40-42 и 54 первоначального доклада по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW/C/SVK/1). В 1999 году в первоначальном, втором и третьем периодических докладах по Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации была представлена информация об изменениях в школьной системе, существующей в Словацкой Республике (CERD/C/328/Add.1, пункты 196-199).

137. Статья 42 Конституции Словацкой Республики закрепляет право каждого на образование. Согласно Конституции, посещение школы является обязательным, а его продолжительность определена Законом о школе № 6/1998 Coll. Продолжительность обязательного школьного обучения составляет 10 лет, причем оно может продолжаться не позднее конца учебного года, в течение которого ребенок достигает 16-летнего возраста. Учащиеся, успешно закончившие девятый класс начальной школы, продолжают обязательное школьное обучение в первом классе средней школы. Требование, касающееся обязательного школьного обучения, распространяется также на иностранцев, долговременно или постоянно проживающих на территории Словакии. Основным законодательным актом, регулирующим вопросы школьного обучения, является Закон о системе начальных и средних школ (Закон о школе) № 29/1984 Coll. с поправками, внесенными Законом № 350/1994 Coll., в который были внесены поправки Законом № 6/1997 Coll. и Законом № 5/1999 Coll. В приложении 10 приводятся диаграммы, показывающие средний уровень затрат на одного учащегося в

государственных начальных школах Словацкой Республики и среднее количество учащихся в государственных начальных школах в период с 1991 по 1999 год.

138. Согласно пункту 2 статьи 42 Конституции Словацкой Республики и Закону о системе начальных и средних школ, каждый гражданин имеет право на бесплатное образование в начальных и средних школах, а с учетом способностей гражданина и возможностей общества - и в высших учебных заведениях. Обучение в негосударственных школах может осуществляться за плату. Система начальных и средних школ включает:

- начальные школы (государственные, приходские, частные, художественные и специализированные);

- начальные школы для детей с отклонениями в умственном развитии;

- средние школы (средние профессиональные школы, общеобразовательные средние школы, средние технические школы и специализированные средние школы).

Средние школы предназначены для учащихся в возрасте от 15 или 16 лет. Учащиеся и другие желающие имеют право учиться в средней школе в соответствии с их способностями, знаниями, заинтересованностью и состоянием здоровья. Согласно Закону № 29/1984 Coll. о системе начальных и средних школ, учащиеся, закончившие обязательное школьное обучение в начальной школе на уровне ниже девятого класса и не сумевшие завершить девятый класс, получают профессиональную подготовку в ремесленной школе. Согласно разделу 60 Закона о системе начальных и средних школ (№ 29/1984 Coll. с поправками), начальная школа может организовать курсы базового обучения для граждан, не сумевших получить никакого образования. Такие курсы организуются в двух формах: вечерние курсы (обучение ведется по специально разработанному плану и программе) и заочные курсы (школа организует консультации и итоговые экзамены).

139. В соответствии с Законом № 409/1990 с поправками дети-инвалиды обучаются либо в обычных, либо в специальных школах. В приложении 11 приводятся данные о количестве специальных школ, классов и учащихся в Словацкой Республике в разбивке по типу инвалидности по состоянию на 15 сентября 1999 года. В специальных школах обучаются дети с умственными, психическими или физическими недостатками, дети с нарушением речевой функции, дети с комплексными недостатками, а также больные и ослабленные дети, находящиеся в лечебных учреждениях, причем для них используются

специальные методы, средства и формы обучения и преподавания. Право глухих и слепых на образование на доступном для них языке обеспечивается путем организации обучения на языке знаков или с использованием шрифта Брайля. Специальные учебные заведения выполняют задачи защиты детей от социально-аномальных явлений, предупреждения проблемного развития детей, предотвращения развития детской преступности и обеспечения безопасных условий для получения полноценного образования. Специальные учебные заведения подразделяются на:

- учебно-профилактические заведения; и

- воспитательные учебные заведения.

К числу учебно-профилактических заведений относятся центры учебной и психологической профилактики, лечебные и учебные санатории и диагностические центры. Учебно-профилактические заведения оказывают специализированную помощь детям из неблагополучной социальной или учебной среды и детям с нарушениями психосоциального развития, а также работают с семьями в интересах повышения эффективности и оказания поддержки в выполнении их функций. Деятельность профилактических заведений сосредоточена на обеспечении защиты детей от социально-аномальных явлений. К категории воспитательных учебных заведений относятся центры перевоспитания для несовершеннолетних, а также система профессионального обучения в приемных семьях. Воспитательные учебные заведения обеспечивают заботу и обучение для детей до достижения 18-летнего возраста или до завершения курса профессионального обучения, заменяя для них естественную семейную среду. Дети передаются в воспитательные учебные заведения на основании постановления суда о применении специального или профилактического обучения.

140. Помимо государственных школ, система начальных и средних школ включает частные школы, приходские школы (начальные, средние и специальные), начальные художественные школы и центры практической подготовки. Министерство образования несет ответственность за обеспечение обязательного школьного обучения и обладает компетенцией в общих вопросах обучения применительно к частным и приходским школам. Согласно Закону о школе, образование, полученное в частных и приходских школах, равноценно образованию, полученному в других школах. Решающим фактором при создании любых видов школ являются материальные и финансовые условия. Согласно разделу 56 Закона Национального совета Словацкой Республики № 303/198 Coll. и Закону Национального совета Словацкой Республики № 277/1994 Coll. о здравоохранении, министерство здравоохранения имеет право создавать, содержать и контролировать средние медицинские школы. Образование, обеспечиваемое этими

школами, соответствует уровню, установленному государством. Средние медицинские школы дают повышенное специальное, полное среднее специальное или среднее образование, причем обучение в них осуществляется бесплатно. В настоящее время в Словацкой Республике существует 25 государственных средних медицинских школ и 7 приходских средних медицинских школ.

141. В приводимых ниже таблицах представлены данные по количеству всех типов и видов школ в Словацкой Республике в разбивке по языку преподавания и типу (государственные, частные, приходские, отраслевые и прочие), а также по общему количеству школ и количеству средних школ первого, второго и третьего уровней (включая детские сады, начальные школы, средние школы и средние профессиональные школы).

**Таблица 4. Начальные школы в Словацкой Республике - государственные, частные и приходские**

| Язык преподавания | Категория школы | Количество |
|---|---|---|
| Словацкий | государственная | 2 077 |
| Венгерский | государственная | 261 |
| Украинский | государственная | 8 |
| Русинский | государственная | 4 |
| Немецкий | государственная | 1 |
| Словацкий | частная | 3 |
| Болгарский | частная | 1 |
| Словацкий | приходская | 80 |
| Венгерский | приходская | 12 |

142. Всего в 29 773 классах 2 471 начальной школы в Словацкой Республике обучаются 671 706 учащихся (670 882 словака, 54 967 представителей венгерского национального меньшинства, 5 546 представителей национального меньшинства рома, 3 260 представителей других национальных и этнических групп и 824 иностранца).

**Таблица 5. Детские сады в Словацкой Республике - государственные, частные и приходские**

| Используемый язык | Категория детских садов | Количество |
|---|---|---|
| Словацкий | государственные | 2 829 |
| Венгерский | государственные | 275 |
| Словацкий/венгерский | государственные | 102 |
| Украинский | государственные | 34 |
| Словацкий/украинский | государственные | 3 |
| Немецкий | государственные | 1 |
| Словацкий | частные | 14 |
| Словацкий | приходские | 9 |

143. Всего в 7 821 группе 3 310 детских садов в Словацкой Республике насчитывается 161 818 детей (147 277 принадлежат к словацкой национальной группе, 12 616 - к венгерской национальной группе, 1 199 - к национальной группе рома, 575 - к другим национальным группам и 151 - дети иностранцев).

**Таблица 6. Средние школы в Словацкой Республике - государственные, частные и приходские**

| Тип | Категория средних школ | Количество |
|---|---|---|
| Общеобразовательные средние школы с преподаванием на словацком языке | государственные | 136 |
| Общеобразовательные средние школы с преподаванием на венгерском языке | государственные | 11 |
| Общеобразовательные средние школы с преподаванием на венгерском/словацком языках | государственные | 8 |
| Общеобразовательные средние школы с преподаванием на словацком языке | частные | 15 |
| Общеобразовательная средняя школа с преподаванием на венгерском языке | частная | 1 |
| Общеобразовательная средняя школа с преподаванием на болгарском языке | частная | 1 |
| Общеобразовательные средние школы с преподаванием на словацком языке | приходские | 33 |
| Общеобразовательные средние школы с | приходские | 3 |

| | | |
|---|---|---|
| преподаванием на венгерском языке | | |
| Общеобразовательные средние школы с преподаванием на английском языке | приходские | 3 |
| Средние технические (включая медицинские) школы с преподаванием на словацком языке | государственные | 316 |
| Средние технические школы с преподаванием на венгерском/словацком языках | государственные | 15 |
| Средние технические школы с преподаванием на венгерском языке | государственные | 6 |
| Средняя техническая школа с преподаванием на украинском/словацком языках | государственная | 1 |
| Средняя техническая школа для учащихся-рома | государственная | 1 |
| Средние технические школы с преподаванием на словацком языке | частные | 22 |
| Средние технические школы с преподаванием на венгерском/словацком языках | частные | 2 |
| Средние технические (включая медицинские) школы с преподаванием на словацком языке | приходские | 11 |

144. Всего в 2 609 классах 209 общеобразовательных средних школ в Словацкой Республике обучаются 76 662 учащихся (70 503 принадлежат к словацкой национальной группе, 5 454 - к венгерской национальной группе, 554 - к другим национальным группам и 151 - иностранцы).

145. В 316 средних технических школах, в которых насчитывается 3 275 классов, в целом обучаются 96 128 учащихся (89 257 принадлежат к словацкой национальной группе, 6 295 - к венгерской национальной группе, 576 - к другим национальным группам и 44 - иностранцы).

146. Министерством здравоохранения создана 21 средняя медицинская школа, где в 284 классах обучаются 8 024 учащихся.

**Таблица 7. Средние профессиональные и ремесленные школы в Словацкой Республике - государственные, частные и приходские**

| Средние профессиональные и ремесленные школы, язык | Категория школы | Количество |
|---|---|---|
| Словацкий | государственные | 320 |
| Словацкий/венгерский | государственные | 23 |
| Венгерский | государственные | 4 |
| Словацкий | частные | 6 |
| Венгерский | частные | 3 |
| Венгерский/словацкий | частные | 2 |
| Словацкий | приходские | 5 |

147. Всего в 4 374 классах 363 средних профессиональных школ в Словацкой Республике насчитывается 102 522 учащихся (93 128 принадлежат к словацкой национальной группе, 8 804 - к венгерской национальной группе, 436 - к другим национальным группам и 54 - иностранцы).

**Таблица 8. Средние профессиональные школы, созданные министерством сельского хозяйства Словацкой Республики**

| Средние профессиональные школы, созданные министерством сельского хозяйства | Количество учащихся | | Количество учащихся на отделениях ОДО[a] и ЗО[b] | |
|---|---|---|---|---|
| **Специализация** | **Всего** | **Девушки** | **Всего** | **Девушки** |
| Различные отрасли сельского хозяйства, пищевой промышленности, лесного и водного хозяйства, в целом: | 14 238 | 6 968 | 2 191 | 1 064 |
| Сельское хозяйство | 9 216 | 4 543 | 1 029 | 622 |
| Пищевая промышленность | 3 989 | 2 425 | 744 | 442 |
| Лесное хозяйство | 1 022 | 0 | 418 | 0 |
| Водное хозяйство | 11 | 0 | 0 | 0 |
| Другие специализации | 4 549 | 410 | 471 | 27 |
| Итого | 18 787 | 7 378 | 2 662 | 1 091 |

[a] Очное дополнительное обучение.

[b] Заочное обучение.

148. Образование доступно для всех вне зависимости от возраста, пола, политической принадлежности и этнического происхождения. Обучение осуществляется на государственном языке. Граждане, принадлежащие к чешской, венгерской, немецкой, польской, украинской и русинской национальным группам или к национальному меньшинству рома, имеют право на получение образования на их языке, которое обеспечивается в соответствующем объеме.

149. Наибольшая проблема системы образования в Словаки связана с нахождением надлежащих элементов мотивации для некоторых групп детей, сталкивающихся с определенными социально-аномальными явлениями. Репрессивные меры принуждения детей к выполнению требования обязательного школьного обучения не дают желаемых результатов. Некоторые из таких детей находятся под влиянием системы ценностей рома и их образа жизни. Ни в одной европейской стране, где проживают многочисленные общины рома, до сих пор не удалось решить проблемы рома таким образом, чтобы это удовлетворяло и большинство, и меньшинство населения страны. Повышение качества обучения детей рома является основной предпосылкой для успешного решения других проблем в этой этнической группе. Целенаправленное обучение и надлежащая профессиональная подготовка создают исходные условия для постепенного преобразования системы ценностей в семьях рома таким образом, чтобы образование стало признанной ценностью и предпосылкой для успешного решения самими рома стоящих перед ними экономических и социальных проблем.

150. В тех случаях, когда имеются серьезные основания для обеспечения проживания учащихся по месту школьного обучения, предусмотрена возможность создания интернатов при начальных школах или специальных школах для детей-инвалидов, а также интернатов при средних школах, которые являются частью школы и, помимо обучения, обеспечивают питание и проживание учащихся. При школах существуют также клубы и библиотеки.

151. В населенных пунктах с небольшим числом жителей и затрудненным доступом к культурным и учебным центрам частью сети начальных школ являются также школы, которые нельзя считать полностью укомплектованными, – так называемые школы со смешанными классами. Эти школы относятся к старейшей исторической группе в системе начальных школ на территории Словацкой Республики. В силу характера методов работы и средств обучения они занимают особое место в школьной системе.

Школой со смешанными классами считается школа, в которой не имеется отдельного класса и преподавателя для каждой ступени первого уровня начальной школы. Один класс с одним учителем объединяет учащихся от двух до четырех ступеней обучения.

152. Закон словацкого Национального совета о государственной администрации и самоуправлении школ № 542/1990 Coll. с поправками регламентирует сферу компетенции, организационную структуру и задачи государственных административных органов школьной системы и школьных административных органов следующим образом. Система государственного управления школами имеет следующую структуру: директор школы, краевое (районное) управление, министерство образования и отраслевые министерства. Директор школы несет ответственность за соблюдение общеобязательных правил, учебных планов и программ, поддержание надлежащего профессионального и воспитательного уровня преподавательской работы персонала и за эффективное использование средств, выделенных для обеспечения функционирования школ. Директор отвечает также за надлежащее управление фондами, вверенными или принадлежащими школе. Кроме того, директор принимает решения об отсрочке обязательного школьного обучения. Краевые (районные) управления осуществляют функции государственной администрации в школах второго уровня, решая вопросы, которые в школах первого уровня относятся к компетенции директора школы. На основе решений о включении школ в школьную сеть, подведомственную министерству образования, или их исключения из этой сети краевые или районные управления могут создавать или расформировывать такие школы после проведения переговоров с местным органом управления. При создании условий для организации процесса обучения и профессиональной подготовки они сотрудничают с другими государственными структурами, муниципалитетами, организациями и органами школьного самоуправления. Школьное самоуправление осуществляется школьными советами и территориальными школьными советами - независимыми инициативными и консультативными органами, которые выражают и отстаивают местные интересы и интересы родителей и преподавательского состава в вопросах обучения и профессиональной подготовки. Они выполняют функцию общественного контроля за работой руководящего состава школ, краевых (районных) управлений и других органов и организаций, которые участвуют в создании условий для обучения и профессиональной подготовки в соответствующем районе (согласно разделу 7 и разделу 7/а Закона Национального совета Словацкой Республики № 301/1999 Coll., вносящего поправки в Закон НССР № 542/1990 Coll.). Частью системы управления школами является также школьная инспекция, осуществляющая функцию государственного контроля за уровнем и результатами обучения и подготовки, а также за выполнением задач педагогического руководства и материально-техническими условиями работы школ. Согласно разделу 8 и разделу 8/а Закона НССР № 301/1999 Coll., школьная

инспекция занимает независимую позицию как орган государственного управления в школьной системе.

153. Средние ставки заработной платы большинства работников школьной системы в Словацкой Республике не соответствуют высоким требованиям преподавания и квалификации, предъявляемым к преподавателям и научным работникам. Несмотря на частичное повышение, заработки учителей не достигли желаемого уровня. По сравнению с заработками аналогичных социальных групп, таких, как судьи, экономисты и юристы, они остаются очень низкими. В результате этого опытные учителя продолжают уходить из школ, и в рядах преподавательского состава становится все больше недавних выпускников высших учебных заведений. Преподавательский состав начальных и средних школ отличается более широкой представленностью женщин. Феминизация школы является одной из основных проблем словацкой школьной системы.

154. В общей части Программного заявления правительства Словацкой Республики от 19 ноября 1998 года, представленного Национальному совету Словацкой Республики, говорится, что образование и профессиональная подготовка являются одними из наиболее важных и долгосрочных приоритетов. В Программном заявлении особое внимание уделяется высшим учебным заведениям и предусматриваются следующие меры:

- постепенное увеличение числа студентов в высших учебных заведениях без снижения качества обучения;

- внедрение системы многостороннего финансирования и управления в высших учебных заведениях и некоммерческих организациях;

- подготовка нового закона о высших учебных заведениях, который будет соответствовать европейским параметрам;

- начало процесса дифференциации высших учебных заведений и их внутренней диверсификации;

- повышение уровня образования граждан, принадлежащих к национальным меньшинствам;

- нахождение решений проблемы подготовки учителей и лекторов учебных заведений с преподаванием на языках меньшинств;

- стабилизация положения учителей и работников школьной системы при помощи Закона о гражданской (государственной) службе.

155. Процесс обучения и подготовки в начальных, специальных и средних школах и высших учебных заведениях направлен на гармоничное развитие умственных и физических способностей учащихся (студентов) и их подготовку к активной взрослой жизни. Сегодня в системе обучения и подготовки проводятся качественные изменения, нацеленные в первую очередь на ее гуманизацию, демократизацию и поощрение терпимости. Одним из основных принципов образования в словацком гражданском обществе, характеризующемся многообразием культурных укладов, является обеспечение равных возможностей обучения в любом возрасте для всех граждан вне зависимости от цвета кожи, национального или этнического происхождения и вероисповедания. Этот принцип применяется во всех учебных проектах и программах для детей из социальных и языковых групп, находящихся в неблагоприятном положении. Одним из примеров таких успешных программ является Фонд "Школа, открытая для всех".

## Статья 14

156. Информация, касающаяся осуществления положений статьи 14 и обеспечения бесплатного образования в Словацкой Республике, представлена в разделе, посвященном статье 13.

## Статья 15

157. Информация об обеспечении права на участие в культурной жизни в Словацкой Республике была изложена в первоначальном докладе по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, представленном Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW/C/SVK/1 от 20 июля 1996 года, пункт 106). Впоследствии, в 1999 году, Словацкая Республика представила свои первоначальный, второй и третий периодические доклады по Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации, в которых были приведены дополнительные сведения по вопросу о праве на участие в культурной жизни и пользование результатами научного прогресса (CERD/C/328, пункты 62-65).

158. Право доступа к культурному достоянию гарантируется Конституцией Словацкой Республики в статье 43, которая гласит: "Свобода научных исследований и искусства гарантируется. Права на результаты творческой умственной деятельности охраняются законом. Право доступа к культурным богатствам гарантируется на условиях, установленных законом".

159. В пункте 2 статьи 44 раздела 6 Конституции Словацкой Республики закреплено право на охрану культурного наследия: "Каждый обязан беречь и улучшать окружающую среду и культурное наследие".

160. Что касается соблюдения основных демократических принципов, то на местном уровне основным информационным центром, который обеспечивает доступность всевозможных знаний и информации, служит библиотека. Книжный фонд и предоставляемые услуги должны отвечать местным требованиям в отношении качества и охватывать все соответствующие виды носителей информации. Они не должны становиться объектом какой бы то ни было формы идеологической, политической и религиозной цензуры и не могут подвергаться влиянию коммерческих интересов. Книжный фонд отражает текущую тенденцию развития общества и служит также хранилищем памяти об усилиях и устремлениях человеческого общества. Услуги, оказываемые публичной библиотекой, предоставляются на основе принципа равного доступа для всех вне зависимости от возраста, расы, пола, вероисповедания, языка или социального положения.

161. Библиотечно-информационные услуги в Словацкой Республике предоставляются гражданам в городах и деревнях в основном через публичные, научные и учебные библиотеки. Наиболее обширными сетями являются сеть публичных или муниципальных библиотек, созданных и финансируемых муниципалитетами, и сеть государственных краевых библиотек, созданных краевыми органами власти. В 1998 году на цели обеспечения функционирования государственных публичных библиотек было затрачено более 160 млн. словацких крон. Во многих мелких словацких городах и деревнях библиотека является единственным культурным объектом. В Словацкой Республике насчитывается 2 705 публичных библиотек, однако 2 255 из них - это муниципальные библиотеки, не имеющие в своем штате профессиональных специалистов и осуществляющие выдачу книг на дом лишь по отдельным дням недели. Довольно высокое число публичных муниципальных библиотек объясняется обязательным развитием сети публичных библиотек на территории прежней Чехословацкой Республики после принятия первого Закона о библиотеках в 1919 году. Вышеуказанные сети не включают внутренние библиотеки в министерствах и других государственных органах и организациях, которые функционируют как справочные библиотеки только для сотрудников соответствующих структур и не предоставляют никаких услуг населению.

162. Список музеев и галерей Словацкой Республики включает 82 музея, созданных государственными органами и организациями, муниципалитетами и другими юридическими и физическими лицами. Помимо трех музеев общенационального

масштаба, созданных министерством культуры Словацкой Республики - Slovenské národné múzeum (Словацкий национальный музей) в Братиславе, Slovenské technické múzeum (Словацкий технический музей) в Кошице и Múzeum Slovenského národného povstania (Музей Словацкого национального восстания) в Банска-Бистрице, - имеется 12 тематических государственных музеев, созданных центральными органами государственного управления, например, Slovenské banské múzeum (Словацкий музей горного дела), Slovenské muzeum ochrany prírody a jaskyniarstva (Словацкий музей охраны природы и спелеологии), Múzeum obchodu (Музей торговли) и Múzeum polície (Музей полиции), а также 42 краевых музея истории и естествознания, созданных силами и под началом краевых органов власти. Городские власти создают музеи крайне редко, и одним из многочисленных примеров таких музеев является Mestské múzeum (Городской музей) в Братиславе. Три музея были открыты также на общественные средства: речь идет о музеях, созданных ассоциацией "Матица словенска" и включенных в комплекс Pamätnik národnej kultúry Matice slovendkej (Памятник национальной культуры "Матица словенска"). Различные музеи имеются в городах Братислава, Мартин, Липтовски Микулаш, Банска-Бистрица, Нитра и Кошице. Несколько музеев, созданных одним и тем же основателем, существуют лишь в городе Банска-Бистрица: Stredoslovenské múzeum (Музей Средней Словакии) - региональный музей истории и естествознания - и Literárne a hudobné centrum (Литературный и музыкальный центр), причем оба они находятся в ведении краевой администрации Банска-Бистрицы.

163. Список музеев и галерей включает 21 галерею, причем одна из них - Slovenská národná galéria (Словацкая национальная галерея) - создана министерством культуры, 17 галерей являются государственными и созданы краевыми властями и три галереи созданы муниципальными органами власти (Братислава, Кошице - Старе-место, Добжина).

164. Министерство культуры Словацкой Республики имеет также в своем ведении два национальных просветительских учреждения - Národné osvetové centrum (Национальный центр просвещения) в Братиславе и Slovenská ústredná hvezdáreň (Словацкая национальная обсерватория) в Гурбанове. Краевыми властями создано также 37 краевых центров, которые выполняют методологические и организационные функции в вопросах организации отдыха и культурно-просветительской деятельности для определенных групп граждан.

165. Имеется 17 обсерваторий и планетариев, которые являются специализированными учреждениями, созданными краевыми органами власти, или организационными компонентами других юридических лиц (несколько обсерваторий объединены в один краевой комплекс). После принятия в 1990 году Закона о муниципальной системе

большинство просветительских центров местного уровня были переданы в ведение муниципалитетов, причем их число существенно сократилось вследствие отсутствия у муниципалитетов надлежащих финансовых средств для их содержания. Именно по этой причине многие здания, изначально предназначавшиеся для культурной деятельности (дома культуры), используются в основном в коммерческих целях. Местными органами власти учрежден 71 муниципальный культурный центр. Нехватка профессиональных специалистов культурной сферы в муниципалитетах компенсируется работой персонала государственных просветительских центров.

166. Министерство культуры Словацкой Республики выделяет средства на развитие культуры меньшинств из двух источников финансирования:

- из финансового бюджета министерства, предназначенного для деятельности учреждений, которые имеют своей задачей развитие культуры меньшинств;

- из государственного бюджета министерства, предназначенного для финансирования проектов (юридических и физических лиц, гражданских ассоциаций, фондов и целевых объединений юридических лиц), ориентированных на осуществление культурной деятельности и публикацию периодических и непериодических изданий.

167. Согласно переписи, проведенной в Словацкой Республике в 1991 году, и докладу Статистического управления от 31 декабря 1994 года, из общего числа 5 356 207 жителей Словацкой Республики 766 107 человек (14,3%) относят себя к национальным меньшинствам. Из 12 национальных меньшинств (венгры, рома, чехи, русины, украинцы, немцы, мораване и силезцы, хорваты, поляки и болгары) наиболее многочисленным меньшинством являются венгры: к их числу принадлежат 568 714 граждан. Вторым по численности меньшинством являются рома. Третье место занимает чешское меньшинство - 51 293 человека. Еврейское меньшинство, организующееся на основе "религиозной общины", пока не настаивает на утверждении своей самобытности. Словацкая Республика выделяет средства на развитие еврейской культуры, свидетельством чему служит создание Zidovské múseum (Еврейский музей) в Братиславе и обновление памятников еврейской культуры на территории Словакии. Министерство культуры учредило Múzeum kultúry Karpatskỳch Nemcov (Музей культуры карпатских немцев), Múzeum chorvátskej kultúry (Музей хорватской культуры) и Múzeum rómskej kultúry (Музей культуры рома). Статус национальных меньшинств в Словацкой Республике всесторонне регламентируется статьями 12-34 Конституции Словацкой Республики, соответствующими законами Национального совета Словацкой Республики и Рамочной конвенцией о защите национальных меньшинств, вступившей в силу 1 февраля

1998 года. Словацкая Республика обязана ежегодно представлять Генеральному секретарю Совета Европы всеобъемлющий доклад об осуществлении Рамочной конвенции Совета Европы о защите национальных меньшинств в Словацкой Республике (Словакия представила свой доклад в мае 1999 года).

168. Развитие языков национальных меньшинств обеспечивается министерством культуры Словакии на нескольких уровнях:

а) посредством выделения целевых государственных фондов для поддержания культурной деятельности гражданских ассоциаций, занимающихся развитием культуры меньшинств. Словацкое министерство культуры выделяет средства для следующих ассоциаций:

- Csemadok - mad'arský spoločenský a kultúrny zväz na Slovensku (Чемадок - Венгерская социальная и культурная лига в Словакии);

- Mad'arské l'udové hnutie za zmierenie a prosperitu (Венгерское народное движение за примирение и процветание);

- Культурные ассоциации рома - Romani kultúra, Roma Gemer, Kultúrny zväz rómskeho spoločenstva (Культурная лига общины рома);

- Český spolok na Slovensku (Чешский клуб в Словакии);

- Spolok Moravanov na Slovensku (Клуб мораванов в Словакии);

- Karpatonemecký spolok na Slovensku (Клуб карпатских немцев в Словакии);

- Rusinska obroda ("Русинское возрождение");

- Chorvátsky kultúrny zväz na Slovensku (Хорватское культурное общество в Словакии);

- Kultúrny zväz Bulharov a ich priatel'ov na Slovensku (Культурная ассоциация болгар и их друзей в Словакии);

- Kultúrny spolok židovských občanov (Культурная ассоциация еврейских граждан); а также посредством оказания финансовой поддержки для публикации следующих периодических изданий:

- 7 периодических изданий для венгерского меньшинства;

- 4 периодических издания для украинского меньшинства;

- 3 периодических издания для меньшинства рома;

- 2 периодических издания для русинского меньшинства;

- 1 периодическое издание для чешского меньшинства;

- 1 периодическое издание для мораванского меньшинства;

- 1 периодическое издание для немецкого меньшинства;

- приложения к ежедневному изданию "Глас люду" на языках меньшинств;

- приложения к ежедневному изданию "Словенска република" на языках меньшинств;

- приложения к периодическому изданию "МАРК ББДО" на языках меньшинств;

b) путем выделения средств для публикации непериодических изданий. Отдельные издания публикуются издательствами, мобилизующими средства на конкурсной основе, или издательствами, созданными при отдельных культурных ассоциациях, занимающихся развитием культуры меньшинств;

c) путем предоставления средств субсидируемым организациям, работающим в области развития культуры меньшинств. В приложении 12 указан объем средств, выделенных на развитие культуры меньшинств за период с 1 января с 1995 года по 1 января 1998 года. В приложениях 13-15 приводятся сведения об объеме средств, предоставленных меньшинствам в Словакии за период 1997-1998 годов в разбивке по культурным мероприятиям, а также периодическим и непериодическим изданиям.

169. В государственном бюджете на 2000 год раздел расходов на развитие культуры не имеет разбивки по отдельным меньшинствам и направлениям культурной деятельности отдельных меньшинств. Общий объем утвержденных средств для краевых органов власти на развитие культуры в 2000 году составляет 784 891 000 словацких крон.

170. Отношения, связанные с созданием, использованием и распространением литературных произведений, достижений науки и произведений искусства, регулируются Законом об авторских правах (№ 383/1997 Coll.), который направлен на защиту законных прав авторов, включая создателей программного обеспечения и баз данных, артистов-исполнителей, продюсеров фонограмм, продюсеров аудиовизуальных материалов, а также радио- и телекомпаний.

171. Двухлетний опыт применения Закона об авторских правах № 383/1997 Coll. продемонстрировал необходимость расширения сферы защиты цифровой информационной технологии в Словакии. Основой для предлагаемых изменений в проекте поправок к Закону об авторских правах служит включение положений Международного договора Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) по авторскому праву и положений Международного договора ВОИС по исполнениям и фонограммам. После предварительного одобрения Национальным советом Словацкой Республики президент Словацкой Республики ратифицировал оба договора, и 14 января 2000 года ратификационные грамоты были сданы на хранение Генеральному директору ВОИС. Эти поправки устранят единственную область словацкого законодательства, касающегося авторских прав, которое не согласовалась с соответствующим законодательством ЕС.

172. Изначальные законодательные положения были распространены в основном на следующие аспекты:

- исключительное право авторов, артистов-исполнителей и продюсеров фонограмм разрешать публичную передачу их произведений по проводной и беспроводной связи из любого места и в любое время (в том числе передачу через Интернет);

- исключительное право авторов распространять копии своих произведений посредством продажи или иной передачи прав собственности на территории любой из договаривающихся сторон;

- исключительное право авторов давать согласие на публичную аренду их произведений, будь то программное обеспечение, аудиовизуальные материалы или фонограммы, на условиях, оговоренных в контракте;

- защита информации относительно осуществления прав и защита технических мер, применяемых владельцами прав в сфере информатики.

173. Законодательство, охватывающее область культуры в Словацкой Республике, включает:

- Закон СНС о фольклорных художественных произведениях и народных промыслах № 4/1958 Coll.;

- Закон СНС о просветительской деятельности (Закон о просвещении) № 52/1959 Coll. с поправками;

- Закон СНС о единой библиотечной системе (Закон о библиотеках) № 53/1959 Coll. с поправками;

- Закон об отмене налога на исполнительскую деятельность № 79/1959 Coll.;

- Закон о периодических изданиях и других средствах массовой информации № 81/1966 Coll. с поправками;

- Закон СНС о государственном содержании монументов № 27/1981 Coll.;

- Постановление министерства культуры Словацкой Республики № 21/1988 Coll. о порядке осуществления некоторых положений Закона СНС о государственном содержании монументов № 27/1987 Coll.;

- Закон о государственном фонде "Про-Словакия" № 95/1991 Coll. с поправками;

- Закон СНС о словацком телевидении № 254/1991 Coll. с поправками;

- Закон СНС о словацком радио № 255/1991 Coll. с поправками;

- Закон НССР о художественном фонде № 13/1993 Coll. с поправками, внесенными Законом № 283/1997 Coll.;

- Закон НССР о государственном языке в Словацкой Республике № 270/1995 Coll.;

- Закон НССР об аудиовизуальных средствах информации № 1/1996 Coll. с поправками, внесенными Законом № 116/1998 Coll.;

- Закон об обязательном тираже периодических и непериодических изданий и аудиовизуальных материалов № 212/1997 Coll.;

- Закон № 383/1997 Coll. (Закон об авторских правах) и закон, вносящий поправки в Закон о таможне, с поправками;

- Закон о театральной деятельности № 384/1997 Coll.;

- Закон о Словацком национальном театре № 385/1997 Coll.;

- Закон о музеях и галереях и о защите предметов, имеющих музейную и экспозиционную ценность, № 115/1998 Coll.;

- Постановление министерства культуры Словацкой Республики № 392/1998 Coll. об экспертном управлении экспонатами музеев и галерей.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

174. При подготовке настоящего доклада составители использовали обширную документацию Комитета, рекомендации, принятые Комитетом, и замечания общего порядка, которые послужили ценным подспорьем.

175. По случаю Дня прав человека и 50-й годовщины со дня принятия Всеобщей декларации прав человека правительство Словацкой Республики приняло заявление, в котором оно заявило о своей решимости и впредь соблюдать все принципы, содержащиеся в Декларации, и завершить разработку эффективной системы защиты прав человека в духе принципов демократического правового государства.

**Перечень приложений**


| | |
|---|---|
| Приложение 1 | Безработица в Словакии (в разбивке по возрасту и уровню образования) |
| Приложение 2 | Членский состав профсоюзов, входящих в Конфедерацию профсоюзов Словацкой Республики, в 1996-1998 годах |
| Приложение 3 | Показатели производственного травматизма в Словакии в 1989, 1993 и 1998 годах |
| Приложение 4 | Средние месячные ставки заработной платы в Словакии в период 1991-1999 годов |
| Приложение 5 | Потребление продуктов питания на душу населения в Словацкой Республике в 1990-1999 годах |
| Приложение 6 | Суточные нормы питания на душу населения в Словацкой Республике |
| Приложение 7 | Динамика числа смертей, коэффициентов смертности и стандартизованных коэффициентов смертности по пяти наиболее частым причинам смерти за период 1990-1998 годов |
| Приложение 8 | Стандартизованные коэффициенты смертности среди словацкого населения в разбивке по полу и причинам смерти за период 1970-1998 годов |
| Приложение 9 | Лечебные учреждения в Словакии по состоянию на 31 декабря 1998 года |
| Приложение 10 | Средний объем затрат на одного учащегося в государственных начальных школах в 1991-1999 годах<br>Среднее число учащихся в классах государственных начальных школ в 1991-1999 годах |
| Приложение 11 | Перечень государственных специальных (количество школ, классов и учащихся) |
| Приложение 12 | Финансовые средства, выделенные на развитие культуры меньшинств (1995-1998 годы) |
| Приложение 13 | Финансовые средства, выделенные на организацию культурных мероприятий (1997 и 1998 годы) |
| Приложение 14 | Финансовые средства, выделенные на публикацию периодических изданий (1997 и 1998 годы) |
| Приложение 15 | Финансовые средства, выделенные на публикацию непериодических изданий (1997 и 1998 годы) |

**Приложение 1**

## БЕЗРАБОТИЦА В СЛОВАКИИ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ И УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ

### Мужчины

| Показатель (в тыс. человек) | 1994 год | 1995 год | 1996 год | 1997 год | 1998 год | 1999 год |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Всего мужчин | 179,9 | 171,4 | 140,7 | 151,8 | 167,5 | 226,6 |
| В том числе: возрастная группа | | | | | | |
| 15-19 лет | 31,3 | 29,0 | 23,0 | 23,1 | 24,9 | 31,6 |
| 20-24 года | 34,4 | 32,7 | 25,6 | 29,9 | 36,5 | 49,3 |
| 25-29 лет | 23,1 | 23,2 | 20,8 | 19,4 | 20,3 | 31,1 |
| 30-34 года | 21,1 | 21,0 | 18,9 | 20,9 | 19,7 | 24,5 |
| 35-39 лет | 23,5 | 20,3 | 17,7 | 18,3 | 16,7 | 24,2 |
| 40-44 года | 16,7 | 18,4 | 11,3 | 16,1 | 21,5 | 24,2 |
| 45-49 лет | 13,2 | 11,1 | 10,7 | 11,9 | 11,1 | 18,7 |
| 50-54 года | 8,2 | 9,8 | 5,9 | 6,4 | 10,1 | 13,8 |
| 55-69 лет | 5,6 | 4,6 | 4,6 | 4,3 | 5,2 | 8,3 |
| 60-64 года | 1,4 | 0,9 | 1,5 | 1,5 | 1,0 | 0,6 |
| 65 лет и старше | 0,5 | 0,4 | 0,8 | 0,3 | 0,8 | 0,4 |
| Уровень образования | | | | | | |
| Первичное | 48,0 | 48,8 | 38,5 | 46,5 | 46,6 | 45,1 |
| Ремесленное | 73,8 | 74,0 | 59,9 | 56,9 | 71,0 | 104,8 |
| Среднее (незаконченное) | 12,9 | 12,7 | 11,3 | 10,8 | 11,8 | 13,8 |
| Законченное ремесленное | 8,0 | 5,3 | 4,0 | 6,1 | 7,5 | 9,5 |
| Полное среднее общее | 5,2 | 5,0 | 3,9 | 5,1 | 4,7 | 6,8 |
| Полное среднее техническое | 25,0 | 21,2 | 19,0 | 21,9 | 20,8 | 39,5 |
| Высшее | 5,9 | 3,7 | 2,9 | 4,2 | 4,0 | 6,3 |
| Без образования | 1,2 | 0,9 | 0,3 | 0,1 | 0,7 | 0,6 |

Источник: Статистическое управление - Выборочное обследование рабочей силы (2000 год).

**Приложение 1 а)**

## БЕЗРАБОТИЦА В СЛОВАКИИ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ И УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ

**Женщины**

| **Показатель (в тыс. человек)** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Всего женщин | 153,5 | 152,4 | 143,5 | 145,6 | 149,6 | 190,3 |
| В том числе: возрастная группа | | | | | | |
| 15-19 лет | 25,4 | 20,6 | 21,3 | 21,0 | 20,8 | 30,0 |
| 20-24 года | 22,1 | 20,4 | 19,5 | 22,2 | 23,8 | 32,5 |
| 25-29 лет | 25,1 | 27,4 | 21,6 | 21,9 | 17,7 | 25,4 |
| 30-34 года | 23,9 | 22,9 | 25,8 | 25,4 | 26,7 | 28,4 |
| 35-39 лет | 20,0 | 25,2 | 20,9 | 15,8 | 18,9 | 24,9 |
| 40-44 года | 16,0 | 15,7 | 15,9 | 17,1 | 18,4 | 20,1 |
| 45-49 лет | 11,0 | 10,0 | 11,0 | 12,4 | 14,3 | 17,6 |
| 50-54 года | 6,9 | 7,4 | 6,2 | 8,3 | 6,7 | 8,9 |
| 55-59 лет | 1,8 | 1,9 | 1,0 | 1,4 | 2,0 | 1,5 |
| 60-64 года | 1,1 | 0,8 | 0,3 | 0,0 | 0,3 | 0,4 |
| 65 лет и старше | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,6 |
| Уровень образования | | | | | | |
| Первичное | 43,3 | 46,5 | 40,7 | 39,7 | 38,1 | 42,9 |
| Ремесленное | 43,0 | 43,4 | 40,4 | 35,3 | 40,9 | 53,2 |
| Среднее (незаконченное) | 12,5 | 11,3 | 8,8 | 9,8 | 9,2 | 10,3 |
| Законченное ремесленное | 4,0 | 3,6 | 4,1 | 4,9 | 5,5 | 7,5 |
| Полное среднее общее | 8,4 | 9,0 | 11,9 | 13,2 | 14,3 | 16,2 |
| Полное среднее техническое | 35,5 | 33,5 | 32,5 | 37,2 | 35,6 | 53,7 |
| Высшее | 5,8 | 4,6 | 4,0 | 4,3 | 5,2 | 5,6 |
| Без образования | 1,1 | 0,7 | 0,8 | 0,6 | 0,4 | 0,5 |

Источник: Статистическое управление - Выборочное обследование рабочей силы (2000 год).

**Приложение 2**

## ЧЛЕНСКИЙ СОСТАВ ПРОФСОЮЗОВ, ВХОДЯЩИХ В КОНФЕДЕРАЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ СЛОВАЦКОЙ РЕСПУБЛИКИ (КПСР)

| Название | 1996 |
|---|---|
| КОВО (союз работников металлургии) | 196 577 |
| Союз работников сферы образования и науки Словакии | 112 481 |
| Союз работников системы здравоохранения и социального обеспечения | 110 045 |
| Союз работников деревообрабатывающей промышленности, лесного хозяйства и водного хозяйства | 77 848 |
| СТАВБА (союз работников строительной отрасли) | 61 193 |
| Союз работников текстильной, швейной и кожевенно-обувной промышленности | 58 958 |
| Отраслевая ассоциация работников железнодорожного транспорта | 50 106 |
| Союз работников сельского хозяйства Словакии | 45 968 |
| Союз работников системы государственного управления | 45 416 |
| Союз работников сферы торговли и туризма | 36 642 |
| ХЕМИЯ (союз работников химической промышленности) | 32 814 |
| Союз работников пищевой промышленности | 30 581 |
| СПОЕ (союз работников связи) | 25 829 |
| Союз банковских и страховых служащих | 23 569 |
| Союз работников горнодобывающей промышленности, геологии и нефтяной промышленности | 23 236 |
| Совет Словацкого союза производственных кооперативов | 23 090 |
| Союз работников сферы обслуживания | 21 480 |
| Союз работников системы энергетики | 20 656 |
| Союз работников общественного дорожного транспорта | 19 805 |
| Союз работников транспорта и автодорожного и авторемонтного хозяйства | 15 499 |

| Название | 1996 |
|---|---|
| Союз работников почты и электросвязи | 15 243 |
| Союз служащих гражданской армии | 13 934 |
| Союз работников стекольной и ювелирной промышленности | 10 045 |
| Союз сотрудников полиции Словакии | 6 200 |
| Союз организаций культурного профиля | 6 032 |
| Профсоюз работников газовой промышленности | 5 680 |
| Ассоциация членов профсоюза работников атомной энергетики | 4 398 |
| Союз словацких торговых работников | 4 005 |
| Союз сотрудников Словацкой академии наук | 2 240 |
| Словацкий профсоюз журналистов | 2 189 |
| Союз работников свободных профессий | 2 083 |
| Союз работников полиграфической промышленности | 1 914 |
| Союз профессиональных пожарных | 1 837 |
| Союз работников водного транспорта | 1 800 |
| Союз работников системы тюремной охраны и судебной стражи | 1 518 |
| Ассоциация театральных союзов Словакии | 1 510 |
| Союз работников судебной системы | 1 150 |
| Союз работников средств массовой информации | 1 054 |
| Союз работников звукозаписывающих, издательских и книготорговых компаний | 926 |
| ПРОЕКТ | 790 |
| Союз работников системы физической культуры и спорта Словакии | 582 |
| Всего | 1 116 923 |

| Профсоюз | 1997 | 1998 | Динамика | Места, 1998 | Места, 1999 | Первичные организации |
|---|---|---|---|---|---|---|
| КОВО (союз работников металлургии) | 150 934 | 122 735 | -28 199 | 11 | 9 | 305 |
| Союз работников сферы образования и науки Словакии | 105 121 | 95 207 | -9 914 | 8 | 7 | 2 725 |
| Союз работников системы здравоохранения и социального обеспечения | 96 053 | 89 301 | -6 752 | 7 | 6 | 397 |
| Совет Словацкого союза производственных кооперативов | 92 217 | 81 665 | -8 552 | 2 | 1 | 170 |
| Союз работников деревообрабатывающей промышленности, лесного хозяйства и водного хозяйства Словакии | 64 826 | 57 922 | -6 904 | 5 | 4 | 251 |
| СТАВБА (союз работников строительной отрасли) | 55 255 | 48 258 | -6 997 | 4 | 4 | 337 |
| Отраслевая ассоциация работников железнодорожного транспорта | 50 001 | 50 136 | +135 | 4 | 4 | 353 |
| Союз работников текстильной, швейной и кожевенно-обувной промышленности | 47 203 | 32 718 | -14 485 | 4 | 3 | 94 |
| Союз работников сельского хозяйства Словакии | 36 417 | 30 260 | -6 157 | 3 | 3 | 328 |

| Профсоюз | 1997 | 1998 | Динамика | Места, 1998 | Места, 1999 | Первичные организации |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Союз работников системы государственного управления | 35 667 | 31 790 | -3 877 | 3 | 3 | 609 |
| ХЕМИЯ (союз работников химической промышленности) | 32 401 | 27 300 | -5 101 | 3 | 2 | 59 |
| Союз работников пищевой промышленности | 30 581 | 23 018 | -7 563 | 3 | 2 | 196 |
| Союз работников сферы торговли и туризма | 30 133 | 25 405 | -4 728 | 3 | 2 | 185 |
| Союз банковских и страховых служащих | 23 282 | 23 253 | -29 | 2 | 2 | |
| Союз работников горнодобывающей промышленности, геологии и нефтяной промышленности | 22 112 | 18 711 | -3 401 | 2 | 2 | 54 |
| СПОЕ (союз работников связи) | 21 480 | 20 105 | -1 375 | 2 | 2 | 115 |
| Союз работников сферы обслуживания | 20 867 | 14 831 | -6 036 | 2 | 1 | 307 |
| Союз работников общественного дорожного транспорта | 18 737 | 16 885 | -1 852 | 2 | 2 | 101 |
| Союз работников системы энергетики | 18 197 | 14 016 | -4 181 | 2 | 1 | 77 |
| Союз работников почты и электросвязи | 15 033 | 12 328 | -2 705 | 2 | 1 | 84 |

| Профсоюз | 1997 | 1998 | Динамика | Места, 1998 | Места, 1999 | Первичные организации |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Союз работников транспорта и автодорожного и авторемонтного хозяйства | 14 105 | 13 579 | -526 | 1 | 1 | 83 |
| Союз служащих гражданской армии | 12 360 | 10 864 | -1 496 | 1 | 1 | 158 |
| Союз работников стекольной промышленности | 8 949 | 8 154 | -795 | 1 | 1 | 14 |
| Союз сотрудников полиции Словакии | 6 500 | 7 140 | +640 | 1 | 1 | 84 |
| Союз работников газовой промышленности | 5 880 | 6 020 | +140 | 1 | 1 | 29 |
| Союз организаций культурного профиля | 5 680 | 5 213 | -467 | 1 | 1 | 181 |
| Ассоциация членов профсоюза работников атомной энергетики | 4 445 | 4 375 | -70 | 1 | 1 | 5 |
| Союз словацких торговых работников | 3 085 | 2 423 | -662 | 1 | 1 | 15 |
| Отраслевая ассоциация медицинских работников | 3 025 | 2 780 | -245 | 1 | 1 | 32 |
| Словацкий профсоюз журналистов | 2 333 | 2 402 | +69 | 1 | 1 | |
| Ассоциация работников свободных профессий | 2 021 | 1 976 | -45 | 1 | 1 | 5 |
| Союз сотрудников Словацкой академии наук | 1 860 | 1 580 | -280 | 1 | 1 | 54 |
| Союз работников водного транспорта | 1 700 | 1 500 | -200 | 1 | 1 | |

| Профсоюз | 1997 | 1998 | Динамика | Места, 1998 | Места, 1999 | Первичные организации |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Союз работников полиграфической промышленности | 1 569 | 1 030 | -539 | 1 | 1 | 11 |
| Союз профессиональных пожарных | 1 498 | 1 286 | -212 | 1 | 1 | 46 |
| Ассоциация театральных союзов Словакии | 1 300 | 1 002 | -298 | 1 | 1 | 21 |
| Союз работников системы тюремной охраны и судебной стражи | 1 231 | 1 124 | -107 | 1 | 1 | 15 |
| Союз работников судебной системы | 1 150 | 1 230 | +80 | 1 | 1 | 29 |
| Союз работников средств массовой информации | 1 032 | 1 021 | -11 | 1 | 1 | |
| ПРОЕКТ | 710 | 670 | -40 | 1 | 1 | 9 |
| Союз работников звукозаписывающих, издательских и книготорговых компаний | 648 | 526 | -122 | 1 | 1 | 5 |
| Союз работников системы физической культуры и спорта Словакии | 443 | 468 | +25 | 1 | 1 | 15 |
| Всего | 977 751 | 843 917 | -133 834 | 96 | 83 | 7 558 |

| | | |
|---|---|---|
| Профсоюзы производственного сектора | 560 597 членов | 51 место |
| Профсоюзы непроизводственного сектора | 283 320 членов | 32 места |

**Приложение 3**

## ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В 1989, 1993 И 1998 ГОДАХ

| Показатель | Год | | | Динамика | |
|---|---|---|---|---|---|
| | 1989 | 1993 | 1998 | 1998/1993 | 1998/1989 |
| Число ПТ | 53 695 | 34 875 | 28 105 | 80,59 | 52,34 |
| Число ПТ со смертельным исходом | 234 | 117 | 138 | 117,94 | 58,97 |
| Число ПТ со смертельным исходом на 1 000 работников | 0,09 | 0,06 | 0,06 | 100,00 | 66,66 |
| Число вновь зарегистрированных ПЗ | 881 | 782 | 501 | 64,04 | 56,86 |
| Число вновь зарегистрированных ПЗ на 1 000 работников | 0,34 | 0,38 | 0,23 | 60,52 | 67,64 |

Источник: Статистическое управление.

Сокращения: ПТ - производственная травма.
ПЗ - профессиональное заболевание.

## Приложение 4
## СРЕДНИЕ МЕСЯЧНЫЕ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СЛОВАКИИ В РАЗБИВКЕ ПО СФЕРАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПЕРИОД 1991-1999 ГОДОВ (В СЛОВАЦКИХ КРОНАХ)

| Показатель | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Национальная экономика в целом (исключая оценку дохода предпринимателей)[a] | 3 770 | 4 543 | 5 379 | 6 294 | 7 195 | 8 154 | 9 226 | 10 003 | 10 728 |
| В том числе предприятия, имеющие 25 или более работников | 3 776 | 4 483 | 5 275 | 6 160 | 7 144 | 8 221 | 9 356 | 10 212 | 10 945 |
| Сельское хозяйство, охота, лесное хозяйство | 3 771 | 4 148 | 4 556 | 5 191 | 5 835 | 6 579 | 7 363 | 7 930 | 8 541 |
| Промышленность в целом | 3 836 | 4 535 | 5 496 | 6 464 | 7 477 | 8 508 | 9 527 | 10 371 | 11 349 |
| Добыча полезных ископаемых | 4 445 | 5 458 | 6 482 | 7 383 | 8 621 | 9 382 | 10 485 | 11 053 | 12 008 |
| Обрабатывающая промышленность | 3 757 | 4 370 | 5 234 | 6 193 | 7 194 | 8 230 | 9 197 | 10 001 | 10 940 |
| Производство и распределение электроэнергии | 4 480 | 6 006 | 7 767 | 8 766 | 9 905 | 10 902 | 12 212 | 13 371 | 14 515 |
| Строительство | 3 845 | 4 617 | 5 533 | 6 502 | 7 489 | 8 722 | 9 970 | 10 619 | 10 854 |
| Розничные предприятия, авторемонт | 3 386 | 4 049 | 4 848 | 5 748 | 6 848 | 8 600 | 9 825 | 11 122 | 12 150 |
| Общественное питание и гостиничный комплекс | 3 169 | 3 843 | 4 474 | 5 192 | 5 746 | 6 958 | 7 743 | 8 363 | 9 087 |
| Транспорт, складское хранение и связь | 3 840 | 4 427 | 5 467 | 6 634 | 7 742 | 8 810 | 10 089 | 11 163 | 12 184 |
| Банковское и страховое дело | 5 260 | 7 667 | 10 386 | 11 770 | 13 529 | 15 328 | 17 886 | 19 487 | 20 169 |
| Управление недвижимостью | 3 733 | 4 516 | 5 559 | 6 642 | 7 883 | 9 648 | 10 710 | 11 970 | 12 933 |
| Государственное управление | 4 189 | 5 110 | 6 179 | 7 350 | 8 350 | 9 818 | 11 240 | 12 362 | 13 005 |
| Образование | 3 547 | 4 448 | 4 706 | 5 157 | 6 205 | 7 005 | 7 771 | 8 247 | 8 459 |
| Здравоохранение | 3 942 | 4 605 | 4 813 | 5 443 | 6 247 | 6 947 | 8 373 | 8 674 | 8 693 |
| Прочее, государственное общественное обслуживание | 3 683 | 4 342 | 4 933 | 5 626 | 5 805 | 6 337 | 7 372 | 8 866 | 9 853 |
| Мелкие организации, имеющие менее 25 работников | 2 844 | 5 118 | 6 675 | 9 039 | 9 074 | 9 722 | 11 528 | 11 422 | 12 070 |
| Работники мелких предприятий, исключая предпринимателей[a] | 4 000 | 4 950 | 5 850 | 5 900 | 6 300 | 6 773 | 7 454 | 8 262 | 8 970 |

Источник: Статистическое управление.

[a] Оценки.

## Приложение 5

## ПОТРЕБЛЕНИЕ ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ В СЛОВАЦКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

| Тип продукта | Год | | | | | | | | | | Рекомендуемая норма |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1990 | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999[c] | |
| Мясо, включая кости | 84,0 | 77,2 | 69,3 | 64,9 | 63,5 | 63,7 | 65,0 | 66,1 | 65,9 | 64,8 | 57,3 |
| Говядина и телятина | 22,1 | 16,6 | 14,6 | 15,6 | 14,3 | 12,2 | 12,0 | 12,2 | 11,8 | 10,4 | 17,4 |
| Свинина | 44,5 | 42,1 | 39,9 | 36,2 | 36,4 | 36,8 | 37,3 | 37,2 | 36,9 | 35,7 | 22,2 |
| Мясо птицы | 15,2 | 16,8 | 13,3 | 11,8 | 12,0 | 13,4 | 14,4 | 15,5 | 16,0 | 17,4 | 15,0 |
| Прочее | 2,2 | 1,7 | 1,5 | 1,3 | 0,8 | 1,3 | 1,3 | 1,2 | 1,2 | 1,3 | 2,7 |
| Рыба | 4,4 | 3,6 | 4,0 | 3,8 | 4,1 | 4,1 | 4,1 | 4,5 | 4,7 | 4,1 | 6,0 |
| Молоко и молочные продукты | 226,3 | 211,8 | 193,8 | 170,6 | 165,7 | 162,4 | 162,1 | 161,8 | 162,5 | 161,4 | 206–240,0 |
| Молоко | 110,9 | 101,8 | 92,7 | 87,1 | 78,1 | 74,2 | 73,6 | 75,8 | 76,8 | 73,6 | 91,0 |
| Сыр и творог | 9,9 | 8,8 | 8,5 | 8,6 | 7,7 | 8,1 | 8,1 | 8,3 | 8,1 | 8,3 | 10,1 |
| Яйца | 19,4 | 19,4 | 17,9 | 16,3 | 16,4 | 16,4 | 16,2 | 15,8 | 15,6 | 12,1 | 11,2 |
| Жиры, всего | 25,3 | 24,8 | 24,0 | 24,3 | 23,3 | 23,9 | 23,9 | 24,3 | 24,0 | 23,8 | 19,8–23,1 |
| Сливочное масло | 6,4 | 6,3 | 4,6 | 4,1 | 3,6 | 3,2 | 2,9 | 2,9 | 3,1 | 2,9 | 2,8 |
| Свиное сало | 6,9 | 6,8 | 6,4 | 6,6 | 5,1 | 4,8 | 4,6 | 4,4 | 4,2 | 3,9 | 3,0 |
| РПЖМ[a] | 11,9 | 11,6 | 12,9 | 13,5 | 14,5 | 15,8 | 16,3 | 16,9 | 16,6 | 16,9 | 16,2 |
| Сахар[b] | 41,9 | 42,6 | 36,6 | 34,5 | 34,6 | 32,0 | 33,8 | 34,9 | 34,8 | 30,1 | 30,9 |
| Хлебные продукты (выражено в муке) | 116,5 | 114,9 | 108,5 | 104,3 | 104,9 | 106,5 | 105,7 | 104,8 | 101,0 | 99,2 | 98,5 |
| Картофель | 85,9 | 90,8 | 77,7 | 89,0 | 74,2 | 74,3 | 78,4 | 78,6 | 75,2 | 71,4 | 76,3–84,9 |
| Бобовые продукты | 1,9 | 2,0 | 1,8 | 1,9 | 1,9 | 2,1 | 1,9 | 1,9 | 2,0 | 2,0 | 2,1–3,2 |
| Овощи | 100,6 | 109,8 | 105,0 | 108,3 | 107,3 | 105,8 | 106,3 | 107,4 | 108,1 | 108,5 | 116,9–138,9 |
| Фрукты | 54,0 | 59,7 | 62,5 | 64,4 | 65,6 | 68,1 | 68,4 | 65,7 | 67,1 | 61,3 | 86,7–106,7 |

[a] РПЖМ – растительные пищевые жиры и масла.

[b] Исключая сахар, используемый для производства спиртных напитков.

[c] Предварительные данные.

Рекомендуемые нормы потребления в килограммах на душу населения вступили в силу в 2000 году. Авторы взяли на себя смелость скорректировать разбивку потребления отдельных мясных продуктов для обеспечения четкой сопоставимости с новыми рекомендуемыми нормами.

Динамика потребления яиц выражена в кг (брутто) по той же причине.

## Приложение 6

## ФАКТИЧЕСКИЕ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ СУТОЧНЫЕ НОРМЫ ПИТАНИЯ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ В СЛОВАЦКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

| Фактор питательной ценности | Единица измерения | 1990 год | 1991 год | 1992 год | 1993 год | 1994 год | 1995 год | 1996 год | 1997 год | 1998 год, оценка | 1999 год, оценка | РНП | +/- РНП | % от РНП |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Энергия | кДж | 13 956 | 13 718 | 13 089 | 13 162 | 13 449 | 13 833 | 13 716 | 13 395 | 12 982 | 12 891 | 11 637 | 1 254 | 110,8 |
| Энергия | ккал | 3 333 | 3 276 | 3 126 | 3 143 | 3 224 | 3 304 | 3 276 | 3 199 | 3 106 | 3 084 | 2 781 | 303 | 110,9 |
| Белки | г | 105,0 | 98,9 | 92,9 | 92,1 | 91,9 | 94,3 | 93,5 | 92,8 | 90,3 | 89,8 | 62,4 | 27,4 | 143,9 |
| Жиры | г | 126,3 | 122,3 | 115,8 | 116,0 | 118,8 | 119,7 | 119,7 | 118,1 | 114,3 | 114,3 | 83,3 | 31,0 | 137,2 |
| Линолевая кислота | г | 14,1 | 16,1 | 16,3 | 17,9 | 22,1 | 22,5 | 22,5 | 22,3 | 22,0 | 22,1 | 11,4 | 10,7 | 193,9 |
| Углеводы | г | 453,3 | 452,6 | 435,9 | 440,7 | 454,6 | 469,8 | 464,2 | 449,1 | 437,1 | 431,9 | 443,7 | -11,8 | 97,3 |
| Кальций | мг | 931,0 | 905,4 | 856,1 | 831,9 | 822,1 | 831,0 | 826,1 | 832,9 | 840,8 | 835,8 | 999,0 | -163,2 | 83,7 |
| Фосфор | мг | 1 688,9 | 1 677,6 | 1 588,4 | 1 580,6 | 1 541,1 | 1 528,1 | 1 566,2 | 1 570,0 | 1 536,6 | 1 523,6 | - | - | |
| Железо | мг | 15,5 | 20,9 | 19,7 | 19,6 | 19,6 | 20,1 | 19,9 | 19,9 | 19,2 | 19,0 | 14,9 | 4,1 | 127,5 |
| Витамин B1 | мг | 1,7 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,5 | 1,5 | 1,6 | -0,1 | 93,8 |
| Витамин B2 | мг | 1,6 | 1,8 | 1,7 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,5 | 1,5 | 1,8 | -0,3 | 83,3 |
| Витамин PP | мг | 21,9 | 19,1 | 17,9 | 17,9 | 17,9 | 18,5 | 18,3 | 18,1 | 17,6 | 17,4 | - | - | |
| Витамин C | мг | 91,0 | 113,1 | 108,2 | 112,7 | 116,1 | 112,0 | 116,4 | 113,9 | 112,5 | 115,9 | 160,2 | -44,3 | 72,3 |

РНП = рекомендуемая норма питания.

Значения РНП, указанные в таблице 6, представляют собой нынешние нормы. Данные о потреблении питательных элементов за некоторые годы заимствованы не из материалов, опубликованных Статистическим управлением, а из иных источников. В связи с этим данные, опубликованные Статистическим управлением, приводятся в обновленной таблице за 1990-1997 годы.

Данные о питательной ценности продуктов питания за 1998 и 1999 годы были опубликованы лишь в виде оценки в аналитическом докладе, и в их расчете участвовали Статистическое управление и Исследовательский институт пищевой промышленности.

## Приложение 7

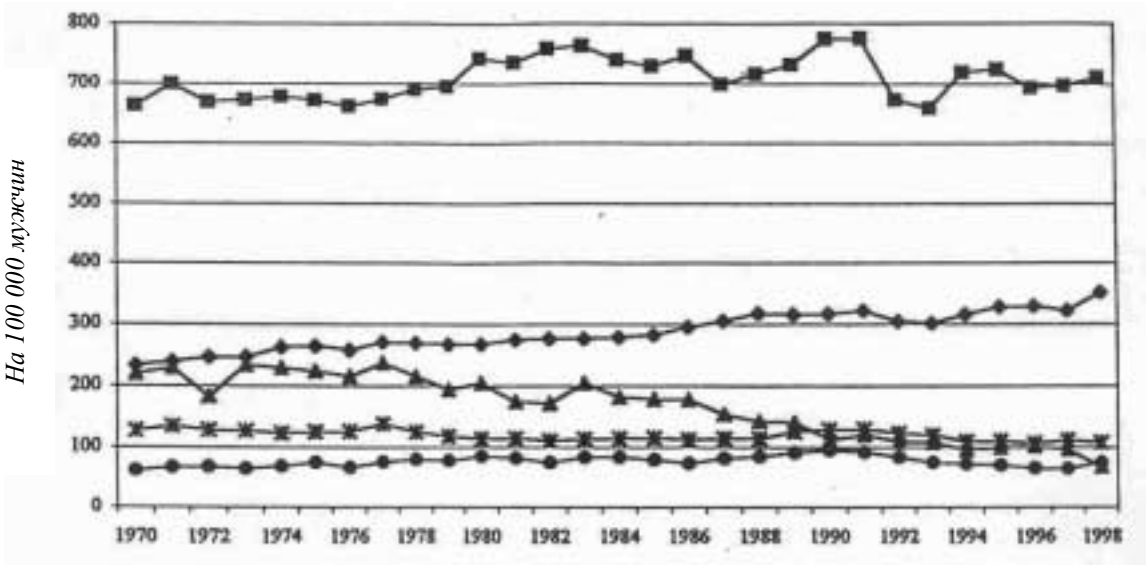
# ДИНАМИКА ЧИСЛА СМЕРТЕЙ, КОЭФФИЦИЕНТОВ СМЕРТНОСТИ И СТАНДАРТИЗОВАННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ СМЕРТНОСТИ ПО ПЯТИ НАИБОЛЕЕ ЧАСТЫМ ПРИЧИНАМ СМЕРТИ В СЛОВАКИИ **В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА ПЕРИОД 1990-1998 ГОДОВ**

| Год | Все причины смерти | | | В том числе | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Злокачественные опухоли | | | Заболевания сердечно-сосудистой системы | | | Заболевания дыхательной системы | | | Заболевания пищеварительной системы | | | Внешние причины заболеваемости и смертности | | |
| | Число скончавшихся | На 100 000 человек | Европейский уровень | Число скончавшихся | На 100 000 человек | Европейский уровень | Число скончавшихся | На 100 000 человек | Европейский уровень | Число скончавшихся | На 100 000 человек | Европейский уровень | Число скончавшихся | На 100 000 человек | Европейский уровень | Число скончавшихся | На 100 000 человек | Европейский уровень |
| Мужчины | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1990 | 30 263 | 1 168,20 | 1 530,5 | 6 297 | 243,07 | 316,44 | 14 735 | 568,79 | 774,48 | 2 195 | 84,73 | 112,39 | 1 960 | 75,66 | 95,03 | 2 904 | 112,10 | 128,40 |
| 1991 | 29 942 | 1 161,46 | 1 545,5 | 6 353 | 246,43 | 321,11 | 14 426 | 559,59 | 775,71 | 2 204 | 85,49 | 119,55 | 1 857 | 72,03 | 91,57 | 2 939 | 114,00 | 129,55 |
| 1992 | 29 477 | 1 139,16 | 1 392,9 | 6 403 | 247,45 | 304,18 | 13 861 | 535,67 | 672,15 | 2 288 | 88,42 | 109,56 | 1 801 | 69,60 | 83,97 | 2 914 | 112,61 | 122,46 |
| 1993 | 28 750 | 1 108,04 | 1 353,2 | 6 410 | 247,04 | 301,04 | 13 637 | 525,58 | 657,63 | 2 238 | 86,25 | 107,17 | 1 628 | 62,74 | 74,93 | 2 815 | 108,49 | 119,54 |
| 1994 | 27 662 | 1 061,88 | 1 392,0 | 6 367 | 244,42 | 315,04 | 13 697 | 525,80 | 719,36 | 1 865 | 71,59 | 96,45 | 1 514 | 58,12 | 72,70 | 2 582 | 99,12 | 109,74 |
| 1995 | 28 128 | 1 076,78 | 1 407,3 | 6 657 | 254,84 | 327,35 | 13 926 | 533,11 | 723,98 | 1 890 | 72,35 | 98,82 | 1 484 | 56,81 | 70,91 | 2 617 | 100,18 | 110,85 |
| 1996 | 27 535 | 1 052,43 | 1 361,2 | 6 747 | 257,88 | 328,24 | 13 475 | 515,03 | 692,35 | 1 978 | 75,60 | 101,29 | 1 385 | 52,94 | 65,20 | 2 542 | 97,16 | 106,00 |
| 1997 | 27 788 | 1 060,48 | 1 355,5 | 6 683 | 255,04 | 321,70 | 13 725 | 523,79 | 696,21 | 1 890 | 72,13 | 96,07 | 1 396 | 53,28 | 64,74 | 2 709 | 103,38 | 111,11 |
| 1998 | 28 630 | 1 091,50 | 1 384,4 | 7 352 | 280,29 | 351,11 | 14 122 | 538,39 | 713,32 | 1 357 | 51,73 | 67,54 | 1 621 | 61,80 | 74,35 | 2 684 | 102,33 | 107,36 |
| Женщины | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1990 | 24 356 | 899,67 | 837,67 | 4 057 | 149,86 | 149,45 | 14 393 | 531,66 | 479,34 | 1 784 | 65,90 | 59,46 | 915 | 33,80 | 33,75 | 1 037 | 38,31 | 37,05 |
| 1991 | 24 676 | 912,09 | 861,02 | 4 141 | 153,06 | 152,45 | 14 445 | 533,93 | 490,60 | 1 870 | 69,12 | 63,85 | 904 | 33,41 | 33,58 | 1 021 | 37,74 | 37,10 |
| 1992 | 23 946 | 880,71 | 768,07 | 4 222 | 155,28 | 145,83 | 13 733 | 505,09 | 422,71 | 1 814 | 66,72 | 56,49 | 933 | 34,31 | 32,64 | 1 113 | 40,94 | 38,10 |
| 1993 | 23 957 | 877,56 | 758,42 | 4 306 | 157,73 | 146,94 | 13 906 | 509,38 | 422,98 | 1 950 | 71,43 | 60,06 | 883 | 32,34 | 30,43 | 1 034 | 37,88 | 34,43 |
| 1994 | 23 724 | 865,08 | 786,79 | 4 389 | 160,04 | 154,15 | 14 395 | 524,90 | 462,47 | 1 621 | 59,11 | 52,74 | 787 | 28,70 | 27,77 | 1 081 | 39,42 | 37,19 |
| 1995 | 24 558 | 892,55 | 798,45 | 4 418 | 160,57 | 152,69 | 15 097 | 548,69 | 474,41 | 1 753 | 63,71 | 55,72 | 775 | 28,17 | 26,99 | 1 025 | 37,25 | 34,46 |
| 1996 | 23 701 | 859,52 | 761,92 | 4 394 | 159,35 | 149,97 | 14 423 | 523,05 | 447,55 | 1 807 | 65,53 | 56,27 | 770 | 27,92 | 26,54 | 991 | 35,94 | 33,26 |
| 1997 | 24 336 | 880,81 | 770,55 | 4 613 | 166,96 | 154,99 | 14 796 | 535,52 | 451,15 | 1 857 | 67,21 | 57,48 | 797 | 28,85 | 27,25 | 985 | 35,65 | 33,07 |
| 1998 | 24 526 | 886,16 | 767,99 | 4 882 | 176,39 | 161,20 | 15 607 | 563,90 | 470,04 | 1 034 | 37,36 | 31,59 | 852 | 30,78 | 28,87 | 665 | 24,03 | 23,44 |

**Приложение 8**

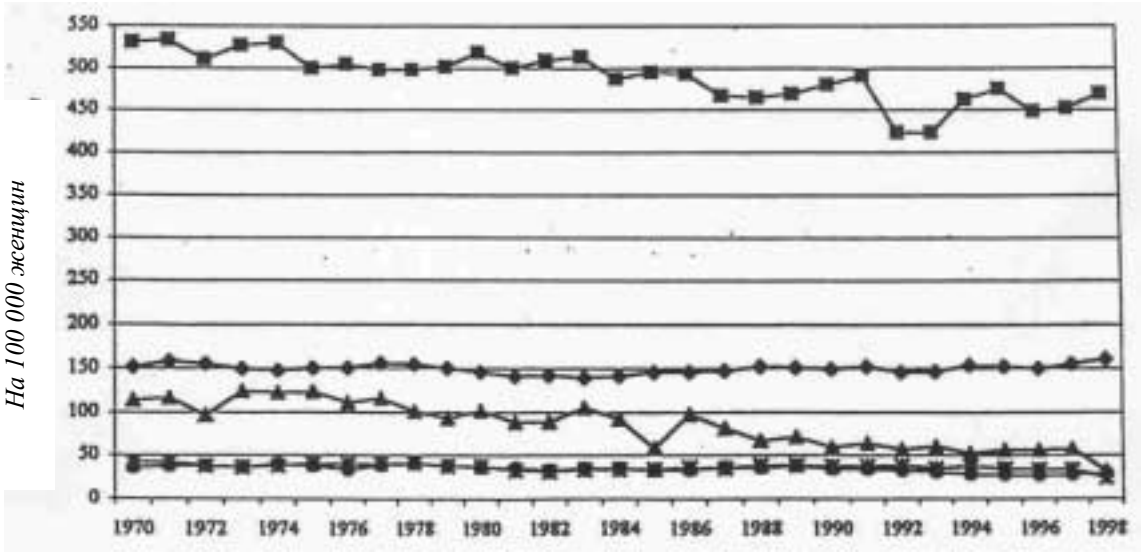
**СТАНДАРТИЗОВАННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ СМЕРТНОСТИ СРЕДИ СЛОВАЦКОГО НАСЕЛЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ПРИЧИНАМ СМЕРТИ ЗА ПЕРИОД 1970-1998 ГОДОВ**

**Мужчины**




**годы**

**Женщины**




**годы**

**Злокачественные опухоли**
Заболевания сердечно-сосудистой системы
**Заболевания дыхательной системы**
Заболевания пищеварительной системы
**Внешние причины заболеваемости и смертности**

## Приложение 9

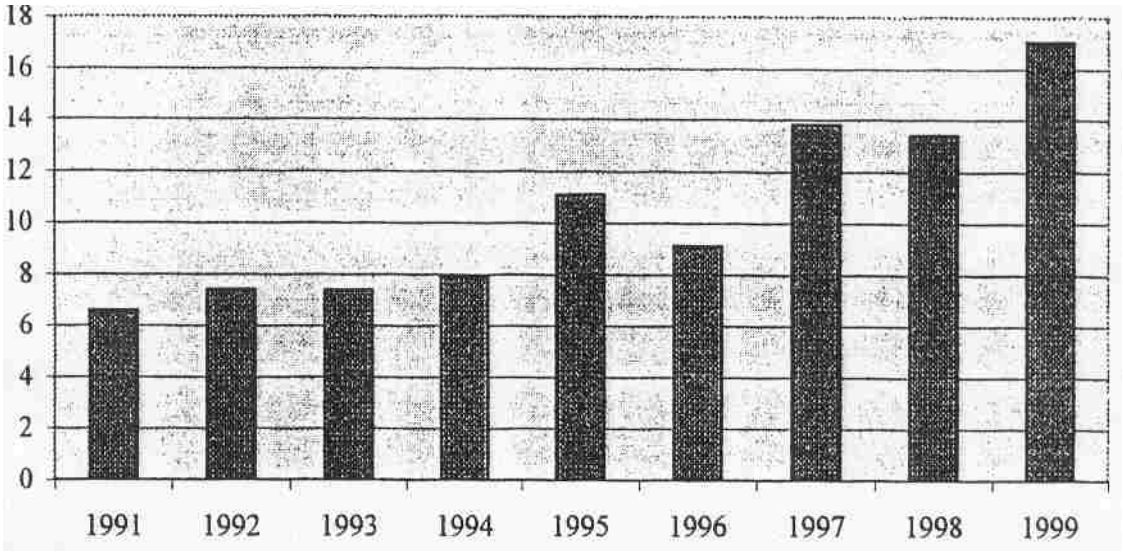
## ЛЕЧЕБНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ В СЛОВАКИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 1998 ГОДА

| Учреждения | Государственные лечебные учреждения | | | Негосударственные лечебные учреждения | | | Всего | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Количество | | | Количество | | | Количество | | |
| | Учреждения | Медицинский персонал | Койки | Учреждения | Медицинский персонал | Койки | Учреждения | Медицинский персонал | Койки |
| Больницы, больницы с поликлиническим отделением | 82 | 8 746,51 | 35 026 | 3 | 222,91 | 567 | 85 | 8 969,42 | 35 593 |
| Онкологические больницы | 1 | 109,37 | 227 | 1 | 90,64 | 179 | 2 | 200,01 | 406 |
| Психиатрические больницы | 6 | 130,43 | 2 255 | - | - | - | 6 | 130,43 | 2 255 |
| Лечебные учреждения для долговременных больных | 10 | 37,70 | 715 | 1 | 5,00 | 60 | 11 | 42,7 | 775 |
| Учреждения для лечения респираторных заболеваний | 9 | 206,98 | 2 827 | - | - | - | 9 | 206,98 | 2 827 |
| Психиатрические лечебные учреждения | 6 | 40,79 | 1 015 | - | - | - | 6 | 40,79 | 1 015 |
| Реабилитационные центры | 5 | 25,52 | 467 | 1 | 2,82 | 44 | 6 | 28,34 | 511 |
| Эндокринологические центры | 1 | 20,20 | 197 | - | - | - | 1 | 20,20 | 197 |
| Гериатрические учреждения | 2 | 16,69 | 195 | - | - | - | 2 | 16,69 | 195 |
| Санатории для выздоравливающих | 8 | 3,09 | 510 | 2 | 2,40 | 85 | 10 | 5,49 | 595 |
| Санатории | 35 | 13,37 | 979 | 3 | 2,00 | 101 | 38 | 15,37 | 1 080 |
| Учреждения для лечения наркомании | 2 | 6,70 | 41 | 1 | 2,00 | 20 | 3 | 8,7 | 61 |
| Другие специализированные лечебные учреждения | 2 | 5,80 | 160 | 1 | 2,00 | 50 | 3 | 7,8 | 210 |
| Научно-исследовательские учреждения | 3 | 79,90 | 170 | - | - | - | 3 | 79,90 | 170 |
| Бальнеологические учреждения | 2 | 14,50 | 394 | 22 | 205,35 | 12 320 | 24 | 219,85 | 12 714 |
| Учреждения для лечения методом диализа* | - | - | - | 15 | 26,49 | 105 | 15 | 26,49 | 105 |
| Специальные койки* | 10 | 5,80 | 250 | - | - | - | 10 | 5,80 | 250 |
| Итого | 184 | 9 463,35 | 45 178 | 50 | 561,61 | 13 426 | 234 | 10 024,96 | 58 604 |

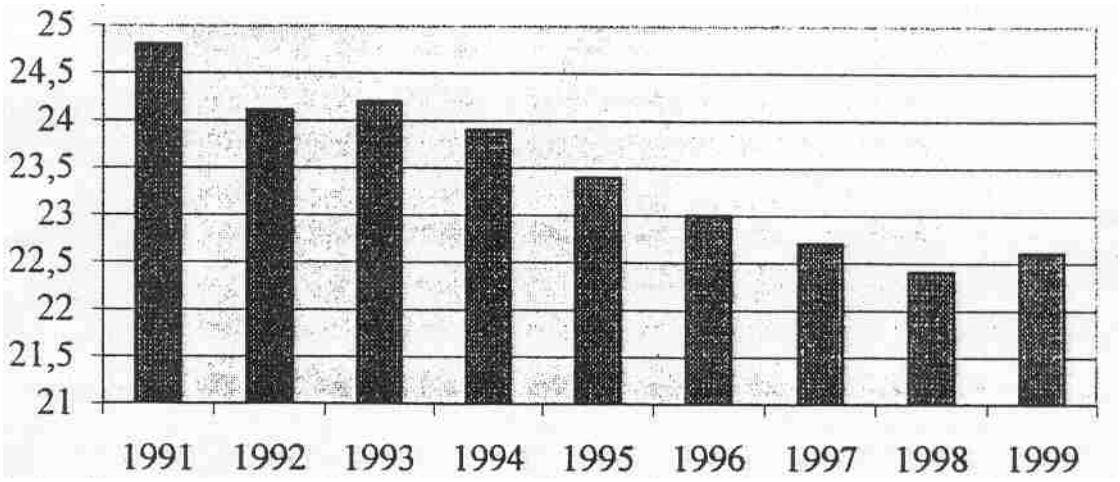
* Койки и кушетки при специальном оборудовании не включены в указанное количество коек.

**Приложение 10**

## СРЕДНИЙ ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА ОДНОГО УЧАЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАЧАЛЬНЫХ ШКОЛАХ В 1991-1999 ГОДАХ (В ТЫС. СЛОВАЦКИХ КРОН)




## СРЕДНЕЕ ЧИСЛО УЧАЩИХСЯ В КЛАССАХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАЧАЛЬНЫХ ШКОЛ В 1991-1999 ГОДАХ



## Приложение 11

## ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СПЕЦИАЛЬНЫЕ ШКОЛЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 15 СЕНТЯБРЯ 1999 ГОДА – В ЦЕЛОМ

| Территория<br>Инвалидность | | Классы в школах | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Всего | Ясельные | Начальные | Специальные | Вспомогательные | Ремесленные школы | Общеобразовательные средние | Средние технические | Средние ремесленные |
| | Умственная неполноценность | 2 192 | 37 | 0 | 1 691 | 157 | 307 | 0 | 0 | 0 |
| | Расстройство слуха | 156 | 14 | 76 | 14 | 4 | 6 | 1 | 6 | 35 |
| | Расстройство зрения | 53 | 3 | 28 | 8 | 1 | 3 | 3 | 0 | 7 |
| | Проблемы коммуникации | 50 | 3 | 40 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Двигательная недостаточность | 183 | 5 | 36 | 62 | 19 | 19 | 3 | 14 | 25 |
| | Классы в больницах | 370 | 66 | 290 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Смешанные | Умственная неполноценность | 196 | 14 | 0 | 181 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| классы | Расстройство слуха | 11 | 4 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Расстройство зрения | 21 | 17 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Проблемы коммуникации | 24 | 7 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Двигательная недостаточность | 18 | 4 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| | Классы в больницах | 18 | 8 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Дефекты развития | 106 | 0 | 106 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Словацкая Республика | | 3 398 | 182 | 625 | 1 977 | 182 | 335 | 7 | 23 | 67 |

**Приложение 11** (продолжение)

## ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СПЕЦИАЛЬНЫЕ ШКОЛЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 15 СЕНТЯБРЯ 1999 ГОДА – В ЦЕЛОМ

| Территория | Инвалидность | Классы в школах | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Всего | Ясельные | Начальные | Специальные | Вспомогательные | Ремесленные школы | Общеобразовательные средние | Средние технические | Средние ремесленные |
| | Умственная неполноценность | 19 729 | 253 | 0 | 15 381 | 971 | 3 124 | 0 | 0 | 0 |
| | Расстройство слуха | 984 | 105 | 465 | 79 | 22 | 35 | 10 | 38 | 230 |
| | Расстройство зрения | 369 | 19 | 199 | 39 | 5 | 21 | 24 | 0 | 62 |
| | Проблемы коммуникации | 372 | 22 | 311 | 39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Двигательная недостаточность | 1 340 | 29 | 265 | 352 | 103 | 119 | 43 | 208 | 221 |
| | Классы в больницах | 3 960 | 709 | 3 168 | 83 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Смешанные | Умственная неполноценность | 1 867 | 99 | 0 | 1 763 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| классы | Расстройство слуха | 53 | 16 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Расстройство зрения | 220 | 196 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Проблемы коммуникации | 186 | 63 | 123 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Двигательная недостаточность | 158 | 46 | 87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 0 |
| | Классы в больницах | 241 | 131 | 110 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Дефекты развития | 993 | 0 | 993 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Словацкая Республика | | 30 472 | 1 688 | 5 782 | 17 736 | 1 106 | 3 299 | 77 | 271 | 513 |

**Приложение 12**

## ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА, ВЫДЕЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ МЕНЬШИНСТВ (1995-1998 ГОДЫ)

| Культура меньшинства | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | Всего | % |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Венгерская | 10 952 000 | 7 327 200 | 10 390 000 | 10 976 000 | 39 645 200 | 21,5 |
| 2. Рома | 4 956 296 | 4 079 200 | 3 542 000 | 3 970 000 | 16 547 496 | 9,0 |
| 3. Чешская | 937 802 | 1 294 000 | 670 000 | 590 000 | 3 491 802 | 1,9 |
| 4. Русинская | 1 697 585 | 2 360 000 | 1 010 000 | 1 250 000 | 6 317 585 | 3,4 |
| 5. Украинская | 3 728 793 | 4 313 000 | 4 818 000 | 3 710 000 | 16 569 793 | 9,0 |
| 6. Моравanская | 279 100 | 503 800 | 501 000 | 670 000 | 1 953 900 | 1,1 |
| 7. Немецкая | 2 573 080 | 3 784 100 | 5 176 000 | 3 495 000 | 15 028 180 | 8,1 |
| 8. Хорватская | 1 275 727 | 1 200 000 | 2 242 000 | 2 190 000 | 6 907 727 | 3,7 |
| 9. Болгарская | 282 440 | 360 300 | 411 000 | 1 380 000 | 2 433 740 | 1,3 |
| 10. Еврейская | 203 500 | 400 200 | 1 820 000 | 250 000 | 2 673 700 | 1,4 |
| 11. Польская | 108 200 | 778 000 | 410 000 | 250 000 | 1 546 200 | 0,8 |
| 12. Прочие | 30 644 200 | 21 388 000 | 13 352 000 | 6 080 000 | 71 464 200 | 38,7 |
| Итого | 57 638 723 | 47 787 800 | 44 342 000 | 34 811 000 | 184 579 523 | 100,0 |

**Приложение 13**

**ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА, ВЫДЕЛЕННЫЕ НА ОРГАНИЗАЦИЮ КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ (1997 И 1998 ГОДЫ)**

| Культура меньшинства | 1997 | % | 1998 | % |
|---|---|---|---|---|
| 1. Венгерская | 2 268 000 | 13,15 | 3 926 000 | 32,08 |
| 2. Рома | 990 000 | 5,7 | 1 420 000 | 11,61 |
| 3. Чешская | 370 000 | 2,14 | 250 000 | 2,04 |
| 4. Русинская | 160 000 | 0,92 | 100 000 | 0,82 |
| 5. Украинская | 2 003 000 | 11,61 | 1 000 000 | 8,17 |
| 6. Моравanская | 281 000 | 1,62 | 470 000 | 3,84 |
| 7. Немецкая | 2 656 000 | 15,40 | 2 070 000 | 19,92 |
| 8. Хорватская | 1 942 000 | 11,26 | 2 190 000 | 17,90 |
| 9. Болгарская | 411 000 | 2,38 | 560 000 | 4,58 |
| 10. Еврейская | 1 820 000 | 10,55 | 250 000 | 2,04 |
| 11. Польская | 160 000 | 0,92 | - | - |
| 12. Прочие: | *1 - 20 000 | 0,16 | | |
| | *2 - 750 000 | 4,35 | | |
| | *3 - 900 000 | 5,22 | | |
| | *4 - 730 000 | 4,23 | | |
| | *5 - 1 100 000 | 6,38 | | |
| | *6 - 680 000 | 3,94 | | |
| Итого | 17 241 000 | 100,00 | 12 236 000 | 100,00 |

*1 Spravodliví medzi národmi ("Справедливость между народами").

*2 Словацкий национальный музей.

*3 "Радио локаль", Комарно.

*4 Словацкий национальный музей - Отдел хорватской культуры.

*5 Словацкий национальный музей - Отдел культуры карпатских немцев.

*6 Словацкий национальный музей - Отдел еврейской культуры.

**Приложение 14**

**ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА, ВЫДЕЛЕННЫЕ НА ПУБЛИКАЦИЮ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЙ (1997 И 1998 ГОДЫ)**

| **Периодические издания меньшинств** | **1997** | **%** | **1998** | **%** |
|---|---|---|---|---|
| 1. Венгерские | 5 650 000 | 29,12 | 6 400 000 | 32,72 |
| 2. Рома | 2 062 000 | 10,63 | 2 050 000 | 10,48 |
| 3. Чешские | 300 000 | 1,55 | 340 000 | 1,74 |
| 4. Русинские | 750 000 | 3,86 | 1 100 000 | 5,62 |
| 5. Украинские | 2 515 000 | 12,96 | 2 520 000 | 12,88 |
| 6. Моравanские | 75 000 | 0,39 | 100 000 | 0,51 |
| 7. Немецкие | 1 000 000 | 5,15 | 1 000 000 | 5,11 |
| 8. Хорватские | - | - | - | - |
| 9. Болгарские | - | - | 400 000 | 2/04 |
| 10. Польские | 250 000 | 1,28 | 250 000 | 1,28 |
| 11. Прочие: | *1 - 1 800 000 | 9,28 | *1 - 1 800 000 | 9,20 |
| | *2 - 5 000 000 | 25,77 | *2 - 3 000 000 | 15,34 |
| | | | *3 - 600 000 | 3,07 |
| Итого | 19 402 000 | 100,0 | 19 560 000 | 100,0 |

*1 "Кубко Гораль", "Словенски юг".

*2 "Р-Пресс", "Словенска република".

**Приложение 15**

## ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА, ВЫДЕЛЕННЫЕ НА ПУБЛИКАЦИЮ НЕПЕРИОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЙ (1997 И 1998 ГОДЫ)

| Непериодические издания меньшинств | 1997 год | % | 1998 год | % |
|---|---|---|---|---|
| 1. Венгерские | 2 472 000 | 32,10 | 650 000 | 21,56 |
| 2. Рома | 490 000 | 6,36 | 500 000 | 16,58 |
| 3. Чешские | - | - | - | - |
| 4. Русинские | 100 000 | 1,30 | 50 000 | 1,66 |
| 5. Украинские | 300 000 | 3,90 | 190 000 | 6,30 |
| 6. Моравanские | 145 000 | 1,88 | 100 000 | 3,31 |
| 7. Немецкие | 1 520 000 | 19,74 | 425 000 | 14,10 |
| 8. Хорватские | 300 000 | 3,90 | - | - |
| 9. Болгарские | - | - | 420 000 | 3,93 |
| 10. Еврейские | - | - | - | - |
| 11. Польские | - | - | - | - |
| 12. Прочие: | *1 - 772 000 | 10,03 | | |
| | *2 - 110 000 | 1,43 | | |
| | *3 - 1 375 000 | 17,86 | *3 - 610 000 | 20,23 |
| | *4 - 115 000 | 1,49 | *5 - 70 000 | 2,32 |
| Итого | 7 699 000 | 100,00 | 3 015 000 | 100,00 |

*1 Словацкий национальный музей - Отдел еврейской культуры.

*2 Словацкий национальный музей - Отдел культуры карпатских немцев.

*3 "Кубко Гораль - Порозумение".

*4 "ТИПОЛАЙН".

*5 "ДД Студио".

---