



Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/5/Add.42
17 December 1986

RUSSIAN
Original: FRENCH

Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин (КЛДЖ)

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-
УЧАСТНИКАМИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ

Первоначальные доклады государств-участников

СЕНЕГАЛ

V. 86-63326

В соответствии со статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в настоящем докладе Сенегала приводятся принятые им меры законодательного, юридического, административного и другого характера для осуществления положений данной Конвенции, а также приводятся данные о прогрессе в этой области, начиная с 7 марта 1985 года, т.е. даты вступления в силу этой Конвенции в Сенегале.

Доклад состоит из двух частей:

I - СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОСНОВА И ОБЩАЯ ПОЛИТИКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

1.1. - Экономика

В течение последнего десятилетия наша страна столкнулась с последствиями мирового экономического кризиса.

Этот кризис выразился в замедлении развития нашей национальной экономики, что было вызвано, среди прочего, повышением курса доллара. В результате этого увеличились расходы на закупку нефти и уровень государственного долга.

Эффективность плана экономического и финансового оздоровления, а также мер по проведению структурных изменений, принятых для исправления этого положения, была ослаблена последствиями засухи, длившейся более 10 лет.

Тем не менее резкое ускорение развития страны, к чему в условиях этих многочисленных трудностей призывался наш народ, позволило достичь ощутимых результатов и создать атмосферу внутренней солидарности и внимания извне к нашей стране

1.2. - Социальная и культурная сфера

Задолго до принятия Организацией Объединенных Наций Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин Сенегал предпринял значительные усилия по улучшению вовлечения женщин в процесс экономического и социального развития страны.

Так, учет специфических потребностей женщин в политике правительства выразился в повышении социальной роли женщин, в частности, в назначении женщин на ответственные должности в административных органах (сельские и муниципальные советы), государственных учреждениях (члены правительства, мэры населенных пунктов) и государственных и частных предприятиях (президент - генеральный директор).

В то же время продолжалось улучшение условий труда и жизни женщин, в частности, путем осуществления проектов развития на основе профессиональной подготовки с целью самостоятельного ведения работы.

Помимо всех этих мер на национальном уровне Сенегал содействовал расширению участия женщин на африканском и международном уровнях.

Так, например, наша страна недавно принимала международный семинар по традиционным видам практики, в результате которого был создан Межафриканский комитет со штаб-квартирой в Дакаре.

Также в этой области необходимо отметить широкие информационные кампании и кампании солидарности с народом Южной Африки и особенно с женщинами.

1.3 - Политическая сфера

Сенегал вновь подтвердил свою решимость обеспечить участие сенегальских женщин в демократическом процессе, происходящем с 1981 года.

С этого времени женщины играют все более важную роль в рамках различных политических объединений.

На этой основе и опираясь на свои организации, они придают партиям новый динамизм, в большей степени приобщая женщин к выбору политических направлений и принятию политических решений.

II. - МЕРЫ И ДОКУМЕНТЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО, АДМИНИСТРАТИВНОГО, ЭКОНОМЕСКОГО И ПОЛИТИЧЕСКОГО ХАРАКТЕРА, ПРИНЯТЫЕ В СВЯЗИ С ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

2.1 - Законодательные меры

Ратификация этой Конвенции выразила более широкое осознание и явилась более сильным стимулом для продвижения вперед по пути достижения равных прав и обязанностей для женщин.

Осуществление Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин осуществлялось в Сенегале на основе ранее принятых нормативных положений.

В этой связи можно среди прочих назвать следующие документы:

- Конституция Сенегала, которая гарантирует женщинам равные права по сравнению с мужчинами.
- Общий статус государственной службы, статья 9 которого запрещает любую дискриминацию по признаку пола.
- Закон 61-34 от 15 июня 1961 года о пересмотре кодекса о труде также провозглашает принцип недискриминации и гарантирует равенство платы за равный труд.

Этот закон содержит также положения об охране материнства и выплате полной заработка платы в период отпуска по беременности и родам (14 недель).

- Закон 72-25 о сельских общинах и декрет 72-1288 признают женщин в качестве сельскохозяйственных работников наравне с мужчинами.
- Закон об ориентации национального образования, в котором устанавливается равенство для всех граждан в области образования и профессиональной подготовки.
- Закон 72-61 от 12 июня 1972 года, касающийся семейного кодекса, предоставляет женщине подлинный статус юридического лица.

Этот кодекс гарантирует помимо прав ребенка права женщин, особенно в случаях развода, наследования, образования, профессиональной ориентации и ухода за детьми.

Начиная с 1985 года, различные национальные учреждения и, в частности, Министерство социального развития содействуют лучшему применению этих законов, которые все по смыслу соответствуют Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Именно таким образом можно объяснить учреждение Межафриканского комитета по традиционным видам практики, оказывающим отрицательное воздействие на здоровье матери и ребенка.

Эффективное осуществление этих законодательных мер, а также Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин сталкивается с рядом препятствий.

Во-первых, необходимо подчеркнуть недостаток информации. Несмотря на усилия Министерства социального развития, предпринимаемые, в частности, в рамках национальных двухнедельных кампаний сенегальских женщин и через мероприятия его служб на местах, сенегальские женщины по-прежнему сталкиваются с трудностями в осуществлении своих прав в силу ряда факторов:

- неграмотность,
- социальные трудности,
- отсутствие координации в деятельности многочисленных женских организаций.

Во-вторых, в некоторые законы о повышении роли женщины следует внести поправки, с тем чтобы лучше учитывать возможности, признанные за женщинами (например, как матерей).

2.2 - Политические и административные меры

Что касается политической деятельности, то в Сенегале существует равенство прав. Женщинам предоставлено право участия в выборах, и они могут избираться в политические, национальные, региональные и местные органы.

Состав Национального собрания двух последних созывов изменялся следующим образом:

1978 год - 8 женщин из 100 депутатов, т.е. 8 процентов

1983 год - 13 женщин из 120 депутатов, т.е. 11 процентов.

На уровне коммуны женщины осуществляют функции муниципальных советников, а с 1984 года две женщины возглавляют муниципальные советы своих городов.

В сельских советах - совещательных органах сельских общин - доля женщин оценивается в немногим более 20 процентов.

Три сельских совета из 584 существующих возглавляются женщинами.

Эти усилия по вовлечению женщин и повышению их ответственности еще более значительны на уровне правительства, в составе которого из 25 членов 3 женщины-министра возглавляют следующие департаменты:

- социального развития
- народного здравоохранения
- по делам эмиграции.

Что касается политических партий, то женщины работают как в первичных организациях, так и в руководящих органах.

2.3 - Экономические меры

Помимо осуществления Национального плана действий женщин, который является сводом проектов и программ развития в пользу женщин, правительство, международные, правительственные и неправительственные организации, женские ассоциации активно содействуют более реальному повышению роли сенегальских женщин.

Сенегальские женщины ведут деятельность практически во всех секторах экономики либо в качестве рабочих и служащих, либо в качестве руководителей предприятий.

2.3.1. - Развитие сельских районов

На долю женщин приходится 70 процентов сельского населения и они ведут достаточно активную деятельность в секторах сельского хозяйства, животноводства и рыболовства, в которых они заняты на переработке, упаковке и сбыте продукции. Делая упор на необходимость создать для сельских женщин объединения для повышения их роли с помощью проектов развития, правительство предсказывает цель использовать людские ресурсы и значительно улучшить условия жизни народа.

Так, различные проекты способствуют тому, чтобы облегчить домашнюю работу и позволить женщинам заниматься оплачиваемым трудом.

С 1970 года в рамках программы по облегчению труда женщин было создано:

- 579 мельниц для проса
- 76 декортикаторов для проса
- 64 декортикатора для риса
- 22 дробилки для кокосовых орехов
- 14 масляных прессов

Кроме этого, для женщин были осуществлены или осуществляются 12 специальных проектов в области сельского хозяйства на сумму 41 млн. франков КФА, которые затрагивают 1 000 женщин.

Меры по развитию рыболовства практически полностью касаются женщин.

Они заняты на стадиях переработки, упаковки и сбыта продукции.

Однако существуют различные препятствия на пути использования женщинами возможностей, которыми они располагают в этих секторах. Если на предприятиях по переработке и упаковке сельскохозяйственной продукции и продукции рыболовства их статус как трудящихся регламентирован, то это тем не менее не означает, что принципы равенства и равноправия остается только применить. Это же относится и к условиям труда (безопасность, тяжелая работа и т.д.).

2.3.2. - Занятость

Сенегальское государство, почувствовав необходимость улучшения положения женщин в области занятости, поручило Министерству социального развития, помимо уже существующих органов (Министерство государственных служащих) и его управления, через Отдел по труду женщин:

- принять меры по ликвидации фактических и правовых случаев дискриминации в отношении женщин,
- изучить проблемы женской занятости и их влияние на положение женщин,
- изучить вопрос о защитных мерах в отношении работающих женщин и содействовать соблюдению нормативных положений.

Приведенные ниже таблицы характеризуют положение женщин в этой области.

Таблица I: Доля участия женщин по видам занятости (в процентах)

ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ	ДОЛЯ УЧАСТИЯ ЖЕНЩИН
Наниматели	0,1
Лица, работающие самостоятельно	12,3
Лица, занимающиеся домашним хозяйством	15,1
Служащие	2,6
Прочие	13,0
Всего	43,1

Источник: Национальное бюро переписи населения - Министерство экономики и финансов.

Хотя по всем видам занятости на долю женщин приходится 43 процента, им тем не менее еще приходится работать в некоторых традиционных для них секторах.

Таблица II: Доля участия женщин по отраслям деятельности (в процентах)

Отрасли деятельности	Доля участия женщин (в процентах)
Сельское хозяйство, животноводство, рыболовство	33,2
Добывающая промышленность	13,04
Обрабатывающая промышленность	1,0
Электроэнергия - вода - газ	0,13
Торговля - гостиницы	5,0
Транспорт	6,0
Финансовые учреждения	0,4
Административные органы	0,5
Общественные работы	0,04

Источник: Национальное бюро переписи населения - Министерство экономики и финансов.

Эта таблица дополняет таблицу I и позволяет определить основные сектора, в которых занято больше женщин

Таблица III: Доля женщин по видам профессиональной деятельности

Виды профессиональной деятельности	Доля женщин в данном виде профессиональной деятельности (в процентах)
Научные работники	0,5
Административный персонал	0,5
Торговые служащие	5,6
Сельскохозяйственные работники	33,2
Работницы, чернорабочие	11,0
Женщины, работающие в секторе обслуживания	2,2

Источник: Национальное бюро переписи населения - Министерство экономики и финансов.

Основная причина низкого уровня этих различных показателей не заключается в дискриминации в отношении женщин в области занятости. Она в большей степени объясняется недостаточной подготовкой и профессиональной квалификацией.

В будущем на эти элементы следует обратить внимание для содействия улучшения положения женщин в Сенегале, в частности, путем более эффективного осуществления Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

2.3.3. - Образование

В этой области правительство Сенегала предприняло значительные усилия в пользу женщин, которые позволили распространить меры на сельские районы.

При уровне охвата школьным образованием в 67,4% в 1984-85 гг. доля женщин в общем количестве преподавателей также увеличилась.

УРОВНИ ОБУЧЕНИЯ	КОЛИЧЕСТВО ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ		1977-1978		1983-1984	
	Общее количество	Процентная доля девушек	Общее количество	Процентная доля девушек	Общее количество	Процентная доля девушек
Начальное государственное и частное обучение	364 585	39,7	533 394	39,9		
Среднее общее и техническое обучение в государственных и частных заведениях	62 937	33,2	88 890	34,2		
Общее и техническое среднее обучение	16 600	24	25 359	28,3		

2.3.4. - Здравоохранение

Подобно другим странам Сенегал разработал программу первичной медико-санитарной помощи, которая предназначена прежде всего для наиболее уязвимой группы населения, а именно, матери и ребенка.

Эта новая программа направлена на усиление политики в области общественного здравоохранения, одна из основных целей которой заключается в заботе общества о здоровье своих членов.

В этой связи было отмечено развитие первичных санитарных структур, как, например, родильные дома и сельские аптеки, программа обеспечения питанием детей и санитарии и центры по охране матери и ребенка.

Кроме этого, Министерство социального развития начинает осуществление двух крупных проектов в области улучшения положения семей.

ВЫВОД

Ратифицировав Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Сенегал выразил стремление в большей мере содействовать улучшению положения сенегальских женщин.

Это давно возникшее стремление уже получило свое конкретное выражение во многих практических мерах.

Хотя в настоящее время учет специфических потребностей женщин и их вовлечение в общественную жизнь больше не вызывает трудностей, это тем не менее не означает, что этот процесс не требует дополнительных усилий. Учитывая экономическое положение, страны эти усилия не могут соответствовать политической воли, проявляемой правительством.

Однако в настоящее время признается, что не только государство и правительственные и неправительственные организации должны способствовать этому, но также и в основном сами женщины в рамках своих собственных организаций должны быть движущей силой улучшения своего положения.