



Конвенция о
ликвидации
всех форм
дискриминации
в отношении женщин

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/SR.325
28 September 1998
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

КОМИТЕТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Шестнадцатая сессия

КРАТКИЙ ОТЧЕТ О 325-М ЗАСЕДАНИИ,

состоявшемся в Центральных учреждениях, Нью-Йорк,
в пятницу, 24 января 1997 года, в 10 ч. 00 м.

Председатель: г-жа ХАН

СОДЕРЖАНИЕ

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ В
СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ (продолжение)

В настоящий отчет могут вноситься поправки.

Поправки должны представляться на одном из рабочих языков. Они должны быть изложены в пояснительной записке, а также внесены в один из экземпляров отчета. Поправки должны направляться в течение одной недели с момента выпуска этого документа на имя начальника Секции редактирования официальных отчетов, Управление конференционного и вспомогательного обслуживания, комната DC2-750 (Chief, Official Records Editing Section, Office of Conference and Support Services, room DC2-750, 2 United Nations Plaza).

Любые поправки к отчетам о заседаниях этой сессии будут сведены в одно исправление и будут изданы вскоре после окончания сессии.

Заседание открывается в 10 ч. 10 м.

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ В
СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ (продолжение)

Третий периодический доклад Дании (CEDAW/C/DEN/3)

1. По приглашению Председателя г-жа Галамба и г-жа Якобсен (Дания) занимают места за столом Комитета.

2. Г-жа ГАЛАМБА (Дания) говорит, что третий периодический доклад, как и Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, был переведен на датский язык и опубликован датскими женскими организациями. Уже представлен и четвертый периодический доклад.

3. После представления Данией первого доклада концептуальное обеспечение гендерного равенства стало рассматриваться не как принятие адекватного законодательства, а как изменение бытующих взглядов посредством коммуникации. Основное внимание было перенесено с искоренения дискриминации на признание женщин в качестве незаменимых партнеров в области экономического и социального развития, имеющих равное с мужчинами положение. Гендерное равенство, которое поначалу образовывало чисто женский вопрос, сейчас отражает более широкое стремление к созданию позитивной атмосферы сотрудничества между женщинами и мужчинами для построения справедливого и равноправного общества, в котором отношение ко всем людям одинаковое.

4. Деятельность, последовавшая за подготовкой третьего периодического доклада, была ориентирована на четвертую Всемирную конференцию по положению женщин и на Пекинскую платформу действий. В частности, правительство создало специальный комитет для внесения предложений в отношении приоритетов и проведения консультаций с учреждениями в других странах для использования их опыта. Совет по вопросам равного статуса осуществляет контроль за выполнением Платформы в государственных учреждениях. Совет предоставляет консультативные услуги для рынка труда в государственном и частном секторах. Также был опубликован доклад о четвертой Всемирной конференции и Платформе действий.

5. Кроме того, с мая 1995 года местные органы власти должны представлять доклады по вопросам гендерного равенства среди их сотрудников. В надежде активизировать участие молодых женщин в политической деятельности на местном уровне были введены дополнительные денежные пособия по уходу за детьми.

6. В парламент было представлено предложение, касающееся условий службы в армии военнослужащих-женщин. Были приняты изменения к закону о семье, касающиеся совместной опеки, и были расширены права отцов, не состоящих в браке, связанные с встречами с детьми.

7. В 1993 году были приняты новые законодательные положения, касающиеся отпуска для родителей в связи с уходом за ребенком, однако мало кто из мужчин такими отпусками пользуется. Поэтому правительство ищет способы побудить мужчин больше пользоваться планами предоставления отпусков для родителей, с тем чтобы создавать для обоих родителей равные возможности в области ухода за детьми и профессиональной карьеры. Полностью оплачиваемый отпуск для матерей, который в последнее время стал предоставляться женщинам,

/...

занятым в сельском хозяйстве и дошкольном секторе, будет важным предметом для обсуждения в ближайшие месяцы для групп, такой льготой не располагающих.

8. Отвечая на вопросы, поднятые членами Комитета (CEDAW/C/1997/CRP.1/Add.2), она говорит, что Дания выполняет директивы Европейского союза в отношении гендерного равенства. Однако директива в отношении отпуска для родителей еще не выполнена, поскольку она была утверждена лишь недавно, и свобода передвижения трудящихся в рамках Европейского союза создает необходимость в координации в области обеспечения равных возможностей. Тем не менее изменения, введенные Маастрихтским договором, не требовали принятия в Дании новых инициатив в отношении равных прав.

9. В докладе Совета по вопросу равного статуса относительно деятельности правительства в области обеспечения равенства в государственном секторе содержится вывод о том, что равенство достигнуто. Тем не менее Совет рекомендовал продолжать осуществление планов действий для обеспечения большей взаимосвязи между семейной и производственной жизнью и поощрения более сбалансированной гендерной представленности на руководящих уровнях, для изучения управленческой культуры с гендерной точки зрения, для повышения мобильности посредством ограниченных по срокам назначений на должности высокого уровня, для проведения исследований, связанных с отпусками для родителей, для введения практики обсуждаемой на местах дополнительной оплаты, для разработки национального проекта по учету интересов женщин во всех видах деятельности и для расширения представленности женщин в научно-исследовательской и производственной отраслях, особенно на руководящих уровнях.

10. Что касается комитетов по обеспечению равенства в правительственных министерствах, то в настоящее время существует тенденция к рассмотрению вопросов равенства в Комитете по связям; структура такого форума в различных министерствах является различной. Комитеты по вопросам равенства рассматриваются в качестве всего лишь временной меры поощрения равенства. Доклад Совета по вопросу равного статуса должен быть рассмотрен парламентом весной 1997 года.

11. Решения, касающиеся равенства мужчин и женщин при назначении членов государственных комитетов и сотрудников гражданской службы, предусматривают, что состав руководства должен отражать сбалансированность между мужчинами и женщинами. Периодические доклады представляются в канцелярию премьер-министра. Женщины занимают 28 процентов от общего числа мест в государственных комитетах.

12. В региональных отделениях по трудоустройству имеется 29 консультантов по вопросам равенства, что считается достаточным. Совет по вопросу равного статуса рекомендовал ввести должность консультантов по вопросу равенства в сфере образования и научно-исследовательской деятельности.

13. Конституция 1953 года, которая включает в себя принцип равного отношения к мужчинам и женщинам, а также различные законы, принятые за истекшее с тех пор время, возлагают на частный и государственный сектора обязанность обеспечивать уважение равенства.

14. Что касается положения женщин в Гренландии, то она говорит, что Конвенция переводится на гренландский язык и будет обсуждаться в парламенте Гренландии. В рамках общих прений в средствах массовой информации Гренландский комитет по вопросу равенства уделяет особое внимание вопросам дискриминации. Пока что не было принято никаких других законодательных решений, направленных на улучшение положения женщин в Гренландии.

15. Новое законодательство, предусматривающее равное отношение к мужчинам и женщинам, было принято на Фарерских островах по аналогии с законодательством, существующим в других странах Северной Европы.

16. В декабре 1991 года был назначен специальный советник по международным вопросам равенства, а в 1994 году был учрежден отдельный департамент по международным вопросам равенства. К его основным обязанностям относится координация деятельности в гендерной области с Организацией Объединенных Наций и другими международными организациями, учет гендерной политики в рамках оказываемой Данией помощи в целях развития и обучение по гендерным вопросам сотрудников министерства иностранных дел.

17. Для укрепления гендерной сбалансированности могут приниматься меры позитивной поддержки, однако автоматического преференционного режима для женщин не существует. Решения принимаются в рамках общего планирования деятельности по обеспечению равенства. Созданные в 1995 году Государственной службой трудоустройства учебные курсы для безработных женщин в настоящее время предоставляют свои услуги и мужчинам, хотя две трети от общего числа участников по-прежнему составляют женщины. Совет по вопросу равного статуса поддерживает такие курсы на региональном уровне. В рамках одной из текущих инициатив, ориентированной на безработных женщин в возрасте старше 50 лет, предоставляется обучение в области новых технологий и элементарных предметов.

18. Насилие на гендерной основе ставит под угрозу здоровье женщин и является неприемлемым. В качестве наиболее эффективной профилактической меры рассматриваются информационные программы, осуществляемые под эгидой Совета по предупреждению преступности. Распространяются публикации.

19. Хотя специального законодательства по борьбе с насилием в семье не существует, соответствующие вопросы охватываются уголовным кодексом Дании, и осуществляется подготовка некоторых новых мер. Для женщин, ставших жертвами насилия в семье, имеются приюты на случай кризисных ситуаций; туда также принимают женщин-иммигрантов, отдельных приютов для которых не существует.

20. В результате изменяющихся взглядов, особенно среди молодых мужчин, число случаев изнасилования резко сокращается. Рост числа изнасилований в 70-е и 80-е годы, судя по всему, объясняется более частой подачей заявлений.

21. Каких-либо специальных судов для рассмотрения дел, связанных с насилием в семье, не создается. Количество женщин, обращающихся за помощью в кризисные центры, возрастает - явление, за которым ведется пристальное наблюдение. Министерство по социальным вопросам осуществляет инициативы, направленные на защиту проституток и других групп, страдающих от жестокого к себе отношения. Статистические данные о случаях насилия в семье являются недостаточными, и, вероятно, сообщается не о всех случаях.

22. Каких-либо конкретных программ по привлечению внимания полиции, судей и судебных должностных лиц к проблеме насилия в отношении женщин не существует, хотя осуществляются программы информирования общественности. В конституции гарантирована свобода печати. Поэтому печать не может использоваться в качестве инструмента в связи с конкретными вопросами. Тем не менее проблеме насилия в отношении женщин в средствах массовой информации уделяется соответствующее внимание.

23. В уголовном кодексе запрещено кровосмешение, и число зарегистрированных случаев сократилось со 124 (мальчики и девочки) в 1991 году до 55 в 1995 году, что является результатом более интенсивных расследований, проводимых органами власти.

24. Хотя неправительственные организации не могут выступать от имени жертв насилия и сексуальных посягательств в уголовных и гражданских делах, они предоставляют информацию относительно процедуры и оказывают помощь через адвокатов.

25. Правительство прилагает значительные усилия по обеспечению интеграции прав женщин-иммигрантов и выдвинуло предложение, касающееся женщин-иммигранток, являющихся жертвами насилия в семье. В настоящее время не существует какого-либо положения, защищающего от депортации жертв, прервавших родственные отношения. В этой связи правительство рассматривает вопрос об изменениях в положениях, регулирующих предоставление видов на жительство. Кроме того, принимаются меры, содействующие интеграции в Дании женщин-иностранок, включая ликвидацию препятствий на рынке рабочей силы и расширение доступа к социальным услугам.

26. Законодательство, касающееся статуса беженцев, распространяется на преследование по гендерному принципу в связи с такими актами, как обрезание. Правительство не видит необходимости изменять закон. Никто не обращался за предоставлением статуса беженца по причине преследований гендерного характера.

27. Совет по вопросу равного статуса начал осуществление проекта, призванного пролить свет на связь между производственной и семейной жизнью. На всей территории страны имеются государственные детские сады, находящиеся под контролем местных органов власти. Родители, имеющие маленьких детей, имеют право получать полную зарплату в первый день болезни ребенка, а родители, занятые в государственном секторе, имеют право брать дни по уходу за ребенком. В соответствии с директивой Европейского союза беременные женщины теперь могут брать оплачиваемый отпуск в связи с дородовыми обследованиями.

28. Все более широко используется практика гибких часов работы для предотвращения конфликтов между семейной и производственной жизнью. Повсеместное распространение в Дании получила работа на условиях неполного рабочего дня, причем работники обладают теми же правами, что и сотрудники, работающие на условиях полного рабочего дня, хотя и на пропорциональной основе. Работники, желающие сделать перерыв в своей работе по семейным обстоятельствам, имеют различные возможности для использования отпуска по уходу за детьми. В 1995 году почти 53 000 родителей, 90 процентов из них женщины, брали отпуск по уходу за детьми. Правительство рассматривает способы побудить отцов к тому, чтобы они также брали такие отпуска.

29. Жертвы насилия и сексуальных посягательств имеют право на медицинскую и психотерапевтическую помощь, хотя ресурсы для психотерапевтической помощи часто бывают недостаточными. Трудности могут возникать в связи со случаями изнасилования, если преступник не подвергался судебному преследованию, поскольку в этом случае жертва не может получить психотерапевтическую помощь. В Дании среди местных советов были распределены ресурсы для субсидирования до 12 визитов в целях оказания психотерапевтической помощи жертвам различных преступлений, включая сексуальные посягательства; эта программа охватывает также и оказание помощи в связи с психологической реакцией, возникающей на более позднем этапе.

30. Проституция в Дании, как таковая, не является противозаконной, однако в соответствии с уголовным кодексом вовлечение кого-либо в занятие проституцией и жизнь на доходы от проституции является преступным деянием. Для проституток не существует каких-либо

специальных санитарных или здравоохранительных мер, однако для них создаются специальные контактные центры. Говоря в целом, датское общество рассматривает проституцию как социальную проблему, а не осуждает ее с моральной точки зрения. Хотя частные организации в первую очередь предоставляют поддержку проституткам-женщинам, существует необходимость в проведении более глубоких исследований в этой области, и министерство по социальным вопросам создало экспериментальный центр для оказания поддержки проституткам - женщинам и мужчинам - и для сбора информации, касающейся проституции. Проституцией занимаются как женщины, так и мужчины; конкретные процентные показатели по мужчинам и женщинам не известны, однако женщины составляют большинство. Не имеется никаких статистических данных по проституции, однако предполагается, что число иностранцев, занимающихся ею, возросло, что это относится в основном к гражданам африканских и азиатских стран и что женщины из Гренландии не составляют наиболее многочисленную группу среди проституток. Проводятся исследования, касающиеся путей обеспечения более широкого охвата проституток в системе социального вспомоществования, и результаты исследований показали, что среди проституток медицинские проблемы, включая вирус иммунодефицита человека/синдром приобретенного иммунодефицита (ВИЧ/СПИД), особенно широкого распространения не имеют.

31. Каких-либо конкретных данных, касающихся насилия в отношении проституток или случаев их изнасилования, не имеется; женщины-проститутки пользуются такой же, как и все другие женщины, защитой от насилия и сексуальных посягательств. Судя по всему, ни полиция, ни судьи не относятся как-то по-особому к проституткам-женщинам, являющимся жертвами насилия. Хотя торговля женщинами не является конкретно определенным уголовным преступлением, она может рассматриваться в качестве контрабандной перевозки людей в соответствии с датским законом об иностранцах или в качестве сутенерства или мошенничества в соответствии с уголовным кодексом. В последнее время в Дании этому вопросу стало уделяться повышенное внимание, однако полицейские расследования редко приводят к официальным приговорам в отношении лиц, обвиняемых в таких случаях.

32. За последнее время также все больше становится известно о явлении "секс-туризма", однако пока что не существует никакой правовой основы для преследования датских граждан, связанных с сексуальными злоупотреблениями в отношении несовершеннолетних за границей. Не существует никаких мер, конкретно призванных защищать "невест, заказываемых по почте"; они находятся под защитой тех же положений, что и другие женщины-иностранки.

33. После парламентских выборов 1994 года примерно одну треть от общего числа министров национального правительства составляют женщины; такую же общую представленность женщины получили и в парламенте. После недавней реорганизации правительства одну четверть от общего числа министров составляют женщины. Определенный прогресс был достигнут также и в области избрания женщин в местные органы управления, и в настоящее время уровень их представленности составляет в целом примерно одну треть. Однако на самых высоких политических постах представленность женщин составляет лишь 9,5 процента. Ожидается, что проведенные в последнее время изменения в процедурах деятельности органов управления на страновом уровне, такие, как предоставление стипендий матерям, имеющим детей младшего возраста, будут поощрять большее число женщин заниматься политической деятельностью. Продолжаются прения в отношении гендерных квот для кандидатов от политических партий, так как некоторые партии участвуют в системе, а другие выходят из нее. Однако почти половину представителей Дании в Европейском парламенте составляют женщины; женщина представляет Данию и в Европейской комиссии.

34. Неправительственные организации участвуют в разработке официальной программы деятельности по обеспечению равного статуса, касающейся женщин, занятых в процессе принятия

решений, и в осуществлении стратегий правительства в области обеспечения равных возможностей. Некоторые такие организации представлены в советах основных учреждений, занимающихся вопросами равенства, в которых они выступают как наблюдатели за осуществлением государственных инициатив и как активные участники этого процесса. Большая часть информации, касающейся участия женщин в процессе принятия решений, распространяется политическими партиями и неправительственными организациями.

35. Многие ассоциации и группы занимаются гендерными вопросами: Датский национальный совет женщин и Датское женское общество наиболее активно влияют на назначение женщин в государственные комитеты и побуждают и подготавливают их к участию в политической жизни, а также к занятию директивных должностей в государственном и частном секторах. Совсем недавно правительство Дании выделило 400 000 датских крон Национальному совету женщин, который также получил долю поступлений от доходов государственной футбольной лиги на сумму приблизительно 500 000 датских крон. Другие неправительственные организации получают помощь из различных фондов. Чтобы получить право на помощь правительства такие организации должны заниматься деятельностью, направленной на обеспечение равенства между женщинами и мужчинами.

36. Результаты узкого экспериментального исследования, проведенного национальной ассоциацией местных органов власти в целях определения препятствий для достижения равенства в местных органах управления, в частности, говорят о том, что принадлежащая политикам-мужчинам идея равенства означает, что одну треть от общего числа государственных служащих должны составлять женщины, что более молодые женщины были бы более склонны к политической деятельности, если бы она требовала меньше времени, и что женщины более охотно, чем мужчины, занимаются неоплачиваемой работой. Другое исследование, проведенное среди руководителей муниципалитетов, выявило различия в приоритетах и трудности общения между руководителями-мужчинами и женщинами и показало, что критерии успеха в таких организациях являются основанными на ценностных оценках, характерных для мужчин.

37. Г-жа ЯКОБСЕН (Дания) говорит, что женщины по-прежнему сталкиваются с трудностями в отношении продвижения на высшие ступени в правительстве и на государственной службе. Вместе с тем за последние пять лет на руководящие должности в муниципалитетах и в государственных учреждениях на местном уровне было назначено много женщин. Женщин по-прежнему мало на высших руководящих должностях в центральных государственных органах, хотя в некоторых министерствах и ведомствах их число возросло. Низкая доля женщин на высших руководящих должностях в государственном секторе объясняется такими факторами, как сравнительно небольшой срок, в течение которого женщины работают в государственных учреждениях, противодействие продвижению женщин по служебной лестнице со стороны мужчин в условиях господства культуры, основанной на представлении о превосходстве мужчин, и отсутствие у женщин уверенности в своей способности руководить.

38. Хотя в последнее время все больше женщин выдвигают свои кандидатуры и назначаются на должности среднего и высшего уровня на государственной службе, в министерствах и государственных учреждениях, со своей стороны, также принимаются специальные меры к тому, чтобы помочь женщинам преодолеть "стеклянный потолок", который преграждает им путь к высшим руководящим должностям. Такие меры включают организацию специальных курсов и обучение руководителей, а также применение процедур назначения на должности и набора, которые в большей мере способствуют привлечению женщин. В целях подготовки и побуждения женщин к занятию руководящих должностей, помимо этого, проводятся различные курсы и конференции. Тем не менее, чтобы преодолеть тенденцию к исключению женщин из числа

кандидатов на руководящие должности, равно как и нежелание самих женщин рассматривать себя в качестве таких кандидатов, предстоит еще очень много сделать.

39. На руководящих должностях женщины наиболее широко представлены в таких секторах, как просвещение, социальное обеспечение, культура и здравоохранение, тогда как в секторах, имеющих отношение к экономике, технике и естественным наукам, их значительно меньше. Такая же картина наблюдается и на местном уровне. Чтобы дать женщинам более широкие возможности выбора в отношении образования и карьеры, были приняты решения относительно включения предметов, традиционно считавшихся "женскими", в общую учебную программу. Женские группы также активизируют свою поддержку руководителям-женщинам в секторах, в которых основную долю работающих составляют мужчины, в целях воспитания настоящих руководителей и создания положительных образцов для подражания для молодых женщин.

40. В министерстве юстиции доля женщин-руководителей, по сравнению с другими министерствами, сравнительно высока, особенно на высших уровнях. В 1995 году женщины составляли 23,7 процента судей и 44,7 процента судей судов низшей инстанции; из 14 судей Верховного суда двое являются женщинами, а среди прокуроров доля женщин составляет 44,5 процента. Эти данные свидетельствуют о неуклонном увеличении числа женщин в судебных органах. Кроме того, женщины преобладают среди студентов юридических факультетов в датских университетах, причем большинство из них после окончания учебы желают стать помощниками судей и, в конечном счете, соответственно судьями, а не барристерами.

41. В общей сложности 217 женщин, включая 153 военнослужащих, участвовали в операциях по поддержанию мира на Балканах и в других районах конфликтов. На основании проведенного исследования, посвященного вопросу о способности женщин-пилотов переносить нагрузки, министерство обороны сняло последние ограничения с набора женщин на службу в вооруженных силах, предоставив им право просить о зачислении на должности летчиков-истребителей. Число женщин-епископов национальной протестантской лютеранской церкви увеличилось с нуля в 1993 году до двух в 1996 году, при том что всего насчитывается 12 епископов, а число женщин-настоятельниц соборов национальной протестантской лютеранской церкви увеличилось с трех в 1993 году до десяти в 1996 году, при том что в общей сложности их насчитывается 109.

42. Датские женщины проявляют достаточно активный интерес к поступлению на дипломатическую службу, в связи с чем необходимость создавать в этом отношении льготные условия для кандидатов-женщин отсутствует. Женщины составляют 27 процентов дипломатического корпуса Дании, хотя их доля на руководящих должностях в дипломатическом корпусе составляет всего лишь 5 процентов. Женщины работают на всевозможных должностях всех основных категорий, будучи наиболее широко представленными на уровне административного сотрудника. Министерство иностранных дел не предоставило информацию о числе датских граждан обоего пола, работающих в межправительственных, международных или региональных органах и организациях.

43. Г-жа ГАЛАМБА (Дания) говорит, что в 1995 году в Дании почти половина новорожденных (их число составило 69 771 человек) родились вне брака; число детей, родившихся вне брака, у женщин, не являющихся гражданами Дании, неизвестно. Ребенок женщины, не имеющей датского гражданства, и гражданина Дании (или женщины, имеющей датское гражданство, и мужчины, не имеющего такового) получает датское гражданство при рождении. Гражданство ребенка, не получившего датского гражданства при рождении или в результате последующего вступления родителей в брак, определяется исходя из правового статуса лица, на попечении которого он находится. По наступлении определенного срока пребывания в Дании этот ребенок, таким образом, имеет право получить отдельное разрешение на проживание в Дании. Ребенок,

/...

родившийся за рубежом и не являющийся гражданином Дании, официально усыновленный гражданами Дании, состоящими в браке, получает датское гражданство на основании заявления родителей в соответствующие инстанции, которое должно быть подано до достижения ребенком возраста семи лет. До получения датского гражданства ребенку выдается разрешение на проживание согласно положениям соответствующего раздела закона об иностранцах.

44. Что касается уязвимости женщин-иммигрантов в плане депортации, то оратор говорит, что разрешение на постоянное проживание может быть отозвано в течение первых трех лет проживания лица, получившего такое разрешение, в Дании, если основания для выдачи разрешения стали недействительными или если разрешение было получено незаконным путем. Если иммигрант (будь то женщина или мужчина) получил разрешение на проживание с целью вступления в брак с постоянным резидентом Дании, такое разрешение может быть отозвано в случае прекращения брака или сожительства в течение первых трех лет. Положения закона об иностранцах не проводят различия между людьми по признаку пола, таким образом иммигранты и беженцы, как мужчины, так и женщины, имеют равный юридический статус в этой связи.

45. В 1992 году датский фолькетинг разработал национальный план действий в отношении обеспечения более благоприятных условий для проведения женских исследований. В докладе о результатах оценки, подготовленном в связи с разработкой плана, содержалась рекомендация относительно обеспечения контроля за ходом его реализации и был сформулирован призыв поставить на систематическую основу сбор статистических данных о соотношении мужчин и женщин в высших учебных заведениях. Три из пяти университетов Дании впоследствии разрешили включать компоненты женских и гендерных исследований в свои учебные планы для подготовки соискателей степени бакалавра гуманитарных наук, причем такие исследования теперь также включаются в программы высшего образования для лиц, работающих полный или неполный рабочий день, организованные при "открытых" университетах. Во всех университетах и женских центрах Дании были организованы специальные учебные курсы по женской и гендерной проблематике. В 1994 году также была учреждена первая датская учебная программа для соискателей степени доктора философии по этим дисциплинам. Кроме того, ведутся изыскания по вопросу о целесообразности введения в университетах на этапах преддипломной и последипломной подготовки официальных программ в области женских и гендерных исследований, а также введения факультативного курса "Гендерная проблематика и культура" в старшей ступени средней школы. Конкретных программ в области женских/гендерных исследований на других уровнях организовано не было, хотя информация по вопросам равноправия в приоритетном порядке включалась в различные учебные программы.

46. В секторе образования доля девочек среди учащихся старших классов средней школы составляет 57 процентов, а в программах профессионального обучения принимают участие преимущественно мальчики. С 1981 года доля женщин в высших учебных заведениях возросла с 39 процентов до 47 процентов. В некоторых областях, таких, как здравоохранение и гуманитарные науки, женщины составляют большинство. Несмотря на это, предстоит еще много сделать в целях преодоления тенденции к выбору направления образования исходя из стереотипных представлений о роли женщин и мужчин, причем правительство особо подчеркнуло, что начальная школа несет конкретную ответственность за подготовку девочек и мальчиков, с тем чтобы они имели более широкие возможности выбора в отношении своего образования и трудоустройства.

47. На долю женщин приходится лишь 17 процентов от общего числа преподавательских должностей в системе высшего образования, где они работают главным образом на гуманитарных и медицинских факультетах. Совет по равноправию поэтому призвал министерство образования предложить университетам и другим высшим учебным заведениям составить планы действий в целях обеспечения равноправия женщин и включения женских исследований в планы научной

работы. Министерство образования выполнило некоторые рекомендации Совета, и в последние годы число женщин-аспирантов увеличилось.

48. По вопросу о равенстве между полами оратор говорит, что за прошедшие годы стало ясно, что тему равенства следует включать в процесс обучения с самого начала, причем по всем дисциплинам. В недавно принятом законе о начальной школе содержатся конкретные ссылки на понятие "справедливость". Обеспечение равенства возможностей и справедливости также является одной из задач средней школы, которая находит отражение в ее учебных планах. И хотя просвещение по вопросам прав человека не является обязательным компонентом национальной учебной программы, понятие равноценности человеческой личности относится к числу тех основополагающих убеждений, которые прививаются в начальной школе.

49. Опрос, проведенный Советом по вопросам политики в области научных исследований, показал, что в 1990 году доля женщин на должностях ассистентов, младших преподавателей и профессоров во всех высших учебных заведениях Дании составляла лишь 17 процентов, хотя эти данные существенно варьируются по отдельным заведениям. Половой состав преподавательских кадров высшей школы отражает положение на рынке труда в Дании в целом, для которого характерна сегрегация по признаку пола. Механизмы дифференциации, задействованные в данном случае, аналогичны тем, которые имеют место во многих других странах.

50. Переходя к вопросам, которые были заданы в связи со статьей 11 Конвенции, касающейся ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, оратор сообщает, что мужчины и женщины получают равное вознаграждение за равный труд, и безработным женщинам не предоставляется каких-либо особых дополнительных льгот.

51. Что касается профессиональной подготовки трудящихся-женщин, она отмечает, что программы профессионального обучения для взрослых были приведены в соответствие с потребностями конкретных категорий участников, включая безработных женщин. Так, например, организованы 12-месячные курсы профессионального обучения, на которых обучаемые, в большинстве случаев женщины, приобретают практические навыки, необходимые для трудоустройства в промышленности. Государственная служба по вопросам трудоустройства также организует курсы по такой тематике, как розничная торговля, так как в этой сфере работает много женщин.

52. Серьезной проблемой остается разрыв между мужчинами и женщинами в отношении размеров заработной платы. Правительство и неправительственные организации предприняли ряд инициатив с целью сократить этот разрыв, который в настоящее время составляет 25 процентов. Совет по вопросам равноправия, например, опубликовал информацию о размерах заработной платы женщин и мужчин и организовал конференцию по вопросу о значительных различиях в размерах пенсий для мужчин и женщин. Основная стратегия состояла в обеспечении координации мероприятий государственной системы трудоустройства во всех областях и дополнительном осуществлении специальных проектов в целях постановки новых задач и разработки новых инструментов, которые могли бы использоваться для обеспечения равных возможностей.

53. Что касается продолжительности рабочей недели, то после представления третьего периодического доклада Дании она не сокращалась и в настоящее время составляет 37 часов. В целях поддержки семьи в последнее время все шире используется практика гибкого рабочего дня, который устанавливается в индивидуальном порядке по согласованию между работодателем и сотрудником. В некоторых государственных учреждениях и на некоторых частных предприятиях в экспериментальном порядке также внедряется практика работы на расстоянии или на дому, однако сейчас еще трудно сказать, насколько такие схемы будут привлекательны для заинтересованных

сторон. В большинстве министерств Дании введен гибкий рабочий день, и министерство финансов в настоящее время разрабатывает проект, посвященный практике работы на расстоянии.

54. Ни в документах Европейского союза, ни в национальном законодательстве до сих пор не содержится изложенного в письменном виде определения понятия равной оплаты труда равной ценности. Министерство труда во взаимодействии с Советом по вопросам равноправия приступило к осуществлению проекта в области равного вознаграждения, цель которого состоит в подготовке статистических данных о заработной плате и определении факторов, влияющих на ее дифференциацию. Результаты этого проекта еще не опубликованы.

55. Несмотря на то, что доля женщин среди рабочей силы в Дании очень высока, на рынке труда по-прежнему имеет место сегрегация по признаку пола. Оказалось, что изменить отношение женщин и приобщить их к профессиям, которые традиционно были вотчиной мужчин, очень непросто. Совет по вопросам равноправия выпустил издание, посвященное проблеме трудоустройства мужчин и женщин по специальностям, обычно занимаемым представителями противоположного пола, и планирует провести в мае 1997 года конференцию для частного сектора по вопросу о мужчинах и их социальных установках в вопросах трудоустройства.

56. В последние годы численность женщин, работающих неполный рабочий день, сократилась, причем большинство среди них составляют женщины пожилого возраста или женщины в возрасте до 20 лет.

57. Несмотря на то, что в законе о равных возможностях специально не затрагивается вопрос о сексуальных домогательствах, такие домогательства подпадают под запрещение в отношении дискриминации на рабочих местах по признаку пола. В случаях предъявления обвинений в сексуальных домогательствах бремя доказывания, которое возлагается на истца, является не очень тяжелым.

58. В 1993 году доля отцов, использовавших отпуск в связи с рождением ребенка, составила 9,7 процента, причем Совет по вопросам равноправия недавно при финансовой поддержке министерства труда приступил к осуществлению проекта, направленного на пропаганду существующих видов отпусков среди мужчин. В этой связи министр по вопросам трудоустройства заявила о том, что она готова принять временные специальные меры, чтобы побудить отцов к тому, чтобы они шире пользовались такими возможностями. Как свидетельствует статистика, датские мужчины позитивно воспринимают идею совместной семейной ответственности. С 1964 года число мужчин, оказывающих женщинам помощь в выполнении домашних обязанностей, увеличилось в четыре раза. Дания является участником Конвенции № 156 Международной организации труда.

59. В целях обеспечения условий, позволяющих успешно совмещать трудовую деятельность и семейную жизнь, закон предусматривает, что на территории всей страны дети должны быть обеспечены местами в государственных детских садах и яслях в связи с чем фолькетинг принял закон с целью обеспечения того, чтобы местные власти могли проявлять гибкость в отношении учреждения программ, касающихся создания таких учреждений.

60. Что касается участия женщин в предпринимательской деятельности, то статистические данные о кадрах руководящих сотрудников высшего уровня в частных компаниях отсутствуют. Согласно имеющимся данным, однако, женщины в Дании не принимают столь активного участия в процессе принятия решений в частном секторе, как мужчины, хотя число женщин на руководящих должностях среднего уровня существенно возросло. Наиболее высокая доля женщин среди руководителей отмечается в государственном секторе, а наиболее низкая - в частном.

В самом деле, среди членов советов директоров 100 крупнейших датских компаний лишь 1 процент составляют женщины. Вместе с тем женщины все чаще создают собственные компании, которые имеют такой же коэффициент выживания, как и компании, принадлежащие мужчинам. Датский технологический институт организует профессиональную подготовку для женщин-предпринимателей и изобретателей и предоставляет им стипендии.

61. Проблема негативного отношения как со стороны мужчин, так и со стороны женщин к занятию женщинами руководящих должностей в компаниях является предметом широкого обсуждения и исследований, которые проводятся в целях преодоления стереотипных представлений по этому вопросу на рабочих местах. Совет по вопросам равноправия, например, приступил к осуществлению трех различных исследований, посвященных различиям в стиле управления между мужчинами и женщинами, а газеты пишут о том, что женщины обладают рядом ценных качеств, которые отсутствуют у мужчин. Женские организации проводили особо активную работу, с тем чтобы обратить внимание общественности на этот момент.

62. Г-жа ЯКОБСЕН в связи с вопросом о бюджетных ассигнованиях на финансирование программ по содействию равноправию мужчин и женщин говорит, что Группе по обеспечению равных возможностей ежегодно выделяются ассигнования, позволяющие ей координировать деятельность региональных бюро по трудоустройству и инициировать ряд специальных проектов. Однако общую сумму расходов на такие программы определить невозможно.

63. Первоочередное внимание в системе образования уделяется задаче ознакомления девочек и женщин с новыми технологиями. Число мужчин, изучающих курсы в области науки и техники, намного превосходит число женщин. В связи с этим на начальном уровне обучения вводится новый подход к изучению предметов научно-технического цикла, призванный стимулировать интерес девочек к этой области в более раннем возрасте. Министерство научных исследований также выпустило ряд публикаций о будущем "информационном обществе", с тем чтобы привлечь внимание к этому предмету.

64. Что касается стратегий и законов, относящихся к праву иммигрантов и беженцев на работу, то принцип равенства мужчин и женщин перед законом применяется и к положениям, касающимся иммигрантов и беженцев. Беженцы, имеющие виды на жительство, получают те же выплаты по социальному обеспечению, что и граждане Дании. Кроме того, в соответствии с двусторонними соглашениями о социальном обеспечении между Данией и рядом других стран лица, проработавшие определенный срок в Дании, могут получать пенсию, проживая на территории другого участвующего в соглашении государства.

65. Был принят закон, запрещающий увольнение беременных женщин и матерей или отцов, находящихся в отпуске в связи с рождением, усыновлением или удочерением ребенка. Бремя доказательства лежит на работодателе, и работодатели знают, что выиграть такие дела им трудно. В 1994 году после выхода постановления Европейского союза в отношении беременности была внесена поправка в соответствующий закон, согласно которому теперь женщины могут находиться дома после родов в течение двух недель. Кроме того, беременным работницам предоставлено право отлучаться с работы, если посещение врача приходится на рабочее время.

66. Число мужчин и женщин, занимающихся спортом, приблизительно одинаково, хотя они занимаются разными видами спорта. Так, например, в футбол играют более 25 процентов мальчиков и всего 8 процентов девочек.

67. Что касается доли государственных расходов на здравоохранение, то в 1995 году она составляла 8 процентов. Ежегодно 700 000 датских крон выделяются на информирование об

услугах в области репродуктивного и полового здоровья. С 1995 года Национальный совет здравоохранения осуществил серию нетрадиционных проектов распространения информации о контрацепции, абортах и беременности, ориентированных прежде всего на молодежь. Проблема нежелательной беременности также обсуждалась на конференции для представителей амтов и других заинтересованных сторон. Выделяемые страной средства на здравоохранение не разделяются на охрану здоровья мужчин и женщин, и поэтому данных, дезаггегированных по полу, нет.

68. Что касается исследований в области охраны здоровья женщин, то мужчины и женщины в равной степени используются в качестве объектов исследовательской работы. Вместе с тем в годовом государственном бюджете не предусматриваются прямые ассигнования на медицинские или фармацевтические исследования, которые финансируются различными государственными и частными учреждениями. Статистических данных о суммах, расходуемых на фармацевтические исследования в рамках охраны здоровья женщин, нет.

69. Ведущей причиной смертности среди женщин являются сердечно-сосудистые заболевания, за которыми следуют заболевания сосудов мозга и злокачественные новообразования. В полемике по проблемам здравоохранения в Дании основное внимание уделяется зависимости между образом жизни и смертностью. Однако некоторые широко распространенные представления об этой зависимости не находят научного подтверждения.

70. Женщины из числа иммигрантов и беженцев пользуются услугами датской системы здравоохранения и имеют те же права, что и датские женщины.

71. Среди применяемых в Дании методов контрацепции наибольшее распространение получили таблетки и презервативы. В 1993 году около 20 процентов женщин применяли таблетки, а в 1992 году в стране было продано 13,1 миллиона презервативов. С 1984 года неуклонно сокращается число женщин, пользующихся внутриматочными средствами. В 1992 году около 4429 женщин и 1722 мужчины прошли стерилизацию. В настоящее время министерство здравоохранения рассматривает комплекс правил по гигиене контрацепции. Учрежден комитет, изучающий такие вопросы, как лабораторное обследование беременных женщин, ультразвуковое обследование и беременность и окружающая среда. В этой связи следует отметить, что, поскольку курение среди датских матерей во многом объясняет более высокий показатель младенческой смертности в Дании по сравнению с другими странами, Национальный совет здравоохранения в 1995 году сосредоточил свои усилия на информационных мероприятиях, ориентированных конкретно на беременных женщин, а практикующие медицинские специалисты, акушеры и работники других медицинских специальностей, работающие в тесном контакте с беременными женщинами, были обеспечены материалами о вреде курения.

72. Что касается содействия репродуктивной функции методами медицинского вмешательства, то наиболее распространен метод оплодотворения *in vitro* путем имплантации яйцеклеток, микроосеменения и использования донорских яйцеклеток. Шестьдесят процентов подобных операций проводятся государственными службами охраны здоровья, а остальные осуществляются частными клиниками. В 1994 году в результате оплодотворения *in vitro* родились 700 детей, что составляет около 1 процента от общего числа детей, родившихся в Дании в том году. Данных об отношении объема ресурсов, выделяемых на контрацепцию, абORTы и стерилизацию, к ассигнованиям на лечение бесплодия нет.

73. Г-жа ГАЛАМБА (Дания) говорит, что в соответствии с Законом о контрацепции девушки имеют доступ к средствам контрацепции и могут производить абORTы. Хотя девушкам в возрасте до 18 лет требуется согласие родителей, замужним подобное согласие не требуется. На школы возложена обязанность информировать учащихся о контрацепции.

74. В 1994 году, по имеющимся данным, из 30 563 умерших в 1274 случаях причиной смерти был рак молочной железы. В 423 случаях смерть была вызвана раком матки. В Дании финансируемые государством маммографические обследования проводятся бесплатно.

75. В 1995 году у 28 женщин был обнаружен ВИЧ/СПИД; 7 из них умерли. В 1995 году женщины составляли 15 процентов от общего числа людей, инфицированных ВИЧ, против 14 процентов в 1993 году. Ее правительство осуществляет широкомасштабные меры по повышению осведомленности общественности о венерических заболеваниях, включая ВИЧ/СПИД. Министерство здравоохранения затратило 400 000 датских крон на издание публикации "Молодежь", содержащей информацию по данному вопросу для школ. В 1996 году было затрачено около 1 млн. датских крон на рекламу, а в 1997 году было выделено 2 млн. датских крон на крупный проект, ориентированный на подростков в возрасте от 15 до 19 лет.

76. Студенты-медики изучают такой предмет, как лечение ВИЧ/СПИДа. В программы подготовки младшего медицинского персонала был включен специальный курс, посвященный конкретно вопросу о физиологических и психологических проблемах, связанных с этим заболеванием. Министерство здравоохранения планирует провести в 1997 году два дня интенсивной информационной работы среди ключевых структур в целях разъяснения необходимости сосредоточить усилия на кампаниях по борьбе с ВИЧ/СПИДом.

77. Что касается распространенности злоупотребления алкоголем или наркотиками среди женщин, то, согласно статистике, в 1996 году 25 процентов всех наркоманов составляли женщины и 20-25 процентов людей, умерших от наркомании, также составляли женщины. В ходе проведенного в Копенгагене экспериментального проекта было установлено, что 25,7 процента из 258 наркоманов составляли женщины; 12,5 процента из них были девушки в возрасте от 18 до 20 лет, 12,5 процента - в возрасте 21-23 лет, 32,1 процента - в возрасте от 24 до 29 лет и 42,9 процента были старше 30 лет. Национальные службы здравоохранения осуществляют специальную программу лечения для беременных наркоманок. В 1993 году 25 процентов умерших от алкоголизма составляли женщины, и 33 процента женщин-алкоголиков находились на лечении.

78. Как представляется, необходимости предоставлять женщинам, желающим открыть свое дело, специальные кредиты или оказывать им помощь нет. Женщины пользуются теми же правами, что и мужчины, в том, что касается поддержки со стороны правительства. В 1996 году при министерстве внешней торговли был учрежден комитет для рассмотрения вопроса предоставления кредитов желающим открыть свое дело, и женщины были широко представлены на заседаниях этого комитета.

79. Поскольку Дания - страна небольшая, женщины в сельских районах не нуждаются в специальных медицинских услугах. Они пользуются тем же правом на медицинское обслуживание и помощь жертвам насилия, что и все остальные граждане страны.

80. В 1995 году в Дании заключили брак 34 970 пар и 13 036 пар в том же году развелись. Статистических данных о числе небрачных союзов нет, хотя, по имеющимся сведениям, около 5000-6000 таких союзов распадаются. Права пар, не состоящих в браке, отличаются от супружеских пар, особенно в том, что касается наследования, которое не является автоматическим, а определяется по завещанию. Кроме того, в отличие от браков, в которых при отсутствии между мужем и женой договоренности о раздельном владении собственностью действует система общей собственности, а при расторжении брака выплачиваются алименты, расторжение небрачного союза осуществляется исключительно по договоренности между двумя сторонами без вмешательства со стороны государства и каких-либо гарантий. Кроме того, пары, не состоящие в браке, не получают автоматически такие же совместные права попечения в отношении детей, как

/...

женатые пары, при расторжении их отношений. С 1991 года, когда было изменено содержание понятия семьи, в которое были включены одинокие люди, правительство не осуществляло никаких специальных программ в интересах одиноких.

81. В законодательстве Дании не проводится различие между отцами и матерями, добивающимися права опеки в отношении своих детей. Отцы в Дании действительно оспаривают право матерей на опеку. Правовой базой является Закон Дании об опеке и праве на свидания. При расторжении отношений законный опекун имеет право решать, где будет проживать ребенок, включая возможность проживания за рубежом. В случаях совместного опекунства отец или мать не имеют права поселяться за рубежом с ребенком без согласия другой стороны. В любом случае свидания разрешаются.

82. Что касается выполнения решений четвертой Всемирной конференции по положению женщин, то в марте 1996 года ее правительство учредило Комитет по наблюдению за изменениями в организации работы с целью обеспечения равноправия мужчин и женщин. В апреле 1996 года парламент поручил правительству представить полный отчет об осуществлении Пекинской платформы действий на сессии 1997-1998 годов и внедрить гендерный подход в административную и политическую работу и мероприятия по планированию на национальном и международном уровнях.

83. Министерство труда приступило к осуществлению экспериментального проекта по внедрению гендерного подхода в законодательство о труде. Задача, стоящая перед органом, регулирующим национальный рынок труда, состоит в том, чтобы систематизировать работу по достижению равноправия мужчин и женщин и привлечь к ней внимание. Таким образом, гендерный аспект стал одним из элементов планирования и отчетности. В государственной службе обеспечение равноправия мужчин и женщин является конкретной сферой деятельности.

84. Г-жа АБАКА говорит, что Дания убедительно продемонстрировала свою приверженность делу улучшения положения женщин, ответив должным образом на все 96 вопросов, заданные Комитетом. Она также хотела бы выразить правительству Дании признательность за ту существенную помощь, которую оно оказало ее стране, Гане, в области улучшения положения женщин, а именно за организацию маммографического обследования во всех региональных больницах, деятельность Датского агентства международного развития (ДАНИДА), благодаря которой 80 процентов сельских районов Ганы обеспечены питьевой водой, и личное участие посла Дании в Гане в кампании по искоренению традиционного религиозного обряда "трокоси", заключающегося в продаже девочек и женщин в рабство.

85. Ее глубоко взволновал тот факт, что, хотя многие развивающиеся страны считают Данию примером в борьбе за скорейшее достижение реального равноправия женщин на основе мер по борьбе с дискриминацией, две политические партии Дании рассматривают вопрос об отмене квот для женщин. Она интересуется, могут ли представители Дании сообщить Комитету о том, какие факторы побудили эти две партии принять подобное решение.

86. Г-жа КОРТИ приветствует комплексный подход Дании к вопросу о равноправии мужчин и женщин, который согласуется с Конвенцией. Вместе с тем она с удивлением отметила, что в стране нет специальных законов в отношении бытового насилия. В этой связи, хотя она приветствует тот факт, что вред здоровью людей в результате насилия был определен в качестве одной из первоочередных проблем, было бы предпочтительнее обеспечивать прежде всего заботу о физическом здоровье жертв, а затем рассматривать вопросы охраны здоровья, связанные с таким насилием. Хотя свободу прессы необходимо охранять, следует содействовать повышению активности

средств массовой информации в оказании помощи организациям, занимающимся вопросами бытового насилия, с тем чтобы повышать осведомленность широкой общественности.

87. Увеличение доли средств в бюджете системы здравоохранения, выделяемой на услуги по охране репродуктивного здоровья, также весьма положительное явление. Отрадно отметить, что женщины из числа иммигрантов и беженцев получают медицинскую помощь. Она интересуется, какие изменения произошли в традиционных информационных программах, посвященных контрацепции.

88. Г-жа САТО спрашивает, почему многие беременные женщины были уволены вопреки Закону о равенстве возможностей, и существуют ли какие-либо другие меры по защите беременных женщин от увольнений.

Заседание закрывается в 13 ч. 00 м.