



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/CAN/3
25 September 1992

RUSSIAN
Original: ENGLISH

Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин (КЛДЖ)

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ

Третьи периодические доклады государств-участников

КАНАДА*

*Первоначальный доклад, представленный правительством Канады, см. CEDAW/C/5/Add.16; о ходе рассмотрения Комитетом см. CEDAW/C/SR.48, CEDAW/C/SR.54, CEDAW/C/SR.61 и CEDAW/C/SR.62, и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сороковая сессия, Дополнение № 45 (A/40/45), пункты 30-73; второй периодический доклад, представленный правительством Канады, см. CEDAW/C/13/Add.11, части I и II, о ходе его рассмотрения Комитетом см. CEDAW/C/SR.167 и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок пятая сессия, Дополнение № 38, (A/45/38), пункты 410-436. Настоящий документ не редактировался.

V.92-57172

96-98271

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Страница</u>
Введение	1-3	3
ЧАСТЬ I: Статистический обзор	4-109	4
ЧАСТЬ II: Обзор судебной практики	110-139	25
ЧАСТЬ III: Меры, принятые правительством Канады, а также правительствами провинций и территорий	140-712	30
А. Правительство Канады	140-250	30
В. Правительства провинций*	251-652	49
1. Ньюфаундленд	251-272	49
2. Остров Принца Эдуарда	273-281	54
3. Новая Шотландия	282-316	57
4. Нью-Брансуик	317-331	62
5. Квебек	332-401	64
6. Онтарิโอ	402-489	90
7. Манитоба	490-545	101
8. Саскачеван	546-591	111
9. Альберта	592-639	121
10. Британская Колумбия	640-652	130
С. Правительства	653-712	134
1. Юкон	653-694	134
2. Северо-западные территории	695-712	139

*В географической последовательности с востока на запад.

ВВЕДЕНИЕ

1. Канада ратифицировала Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 10 декабря 1981 года и представила первоначальный доклад в июне 1983 года, а второй периодический доклад - в январе 1988 года. Настоящий документ является третьим докладом, представленным Канадой в соответствии с положениями Конвенции. Доклад охватывает период с января 1987 года по декабрь 1990 года.
2. Канада - федеральное государство, состоящее из десяти провинций (Альберта, Британская Колумбия, Манитоба, Нью-Брансуик, Ньюфаундленд, Новая Шотландия, Онтарио, Остров Принца Эдуарда, Квебек и Саскачеван) и двух территорий (Северо-Западные территории и Юкон). Ратификация международных договоров является прерогативой федерального правительства, однако осуществление договоров предполагает активное участие правительств провинций, в круг полномочий которых входят соответствующие вопросы. В Канаде ответственность за осуществление положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин возложена на правительство Канады, правительства провинций и на правительства территорий после делегирования им соответствующих полномочий парламентом Канады.
3. Настоящий документ, являющийся третьим периодическим докладом, состоит из трех частей. В части I содержится статистический обзор. В части II содержится обзор нормативных актов применительно к Конвенции. В части III в разделах, подготовленных федеральным, провинциальными и территориальными правительствами, содержится обзор мер, принятых соответствующими правительствами. В докладе максимально учтены директивные указания Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

ЧАСТЬ I: СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Введение

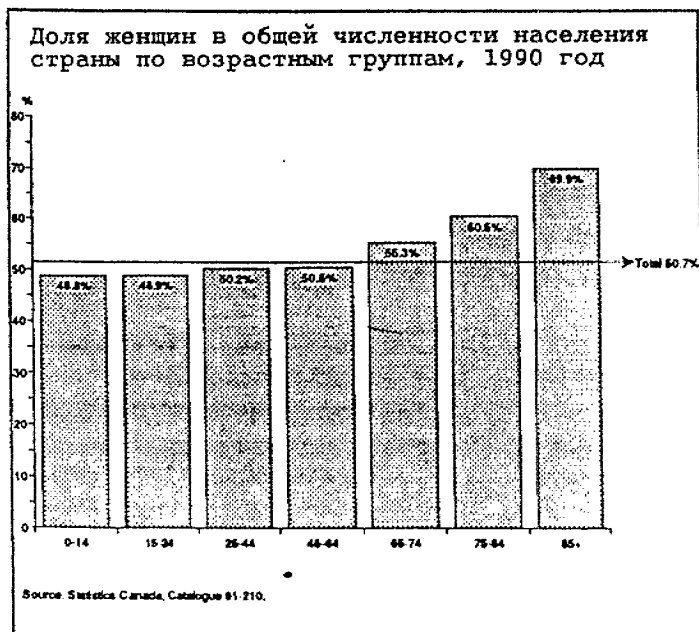
4. В директивных указаниях Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин содержится просьба к государствам-участникам представлять данные, отражающие реальное положение дел и общие условия, существующие в стране (заголовок 5). Во второй периодический доклад Канады статистический обзор был включен для иллюстрации некоторых аспектов положения, сложившегося в стране. Настоящий статистический обзор, содержащий цифровые данные и таблицы, представляется во исполнение просьбы Комитета. Как и во втором периодическом докладе, были отобраны четыре категории показателей, характеризующие социальное положение, образование, экономическое положение женщин и их участие в общественной жизни. Хотя в некоторых случаях используются совершенно новые данные, в целом характер данных сохранен прежний, чтобы обеспечить возможность сопоставления обоих докладов.

I. Характеристика социального положения

а) Население

5. В Канаде число женщин по-прежнему несколько превышает число мужчин. В 1990 году женщины составляли 50,7 процента всего населения, что несколько выше доли женского населения в 1981 году, которая составляла 50,4 процента. В период с 1981 по 1991 годы женское население Канады увеличилось с 12,3 млн. до 13,5 миллиона человек, или на 9,8 процента. За этот же период мужское население возросло на 8,6 процента.

6. В первую очередь женщины доминируют в более старших возрастных группах. В 1990 году в возрастной группе 65-74 лет женщины составляли 55,3 процента, в возрастной группе от 75 до 84 лет - 60,5 процента, а в группе старше 85 лет - 69,9 процента.



7. С другой стороны, число женщин в группах более молодого возраста несколько уступает числу мужчин. Так, например, в возрастной группе до 14 лет и в возрастной группе от 15 до 24 лет женщины составляли чуть меньше 49 процентов. В возрастной группе от 25 до 44 лет женщины составляли 50,2 процента и в возрастной группе от 45 до 64 лет - 50,5 процента.

8. Значительную часть женского населения Канады составляют иммигранты и лица, относящиеся к национальным меньшинствам. В 1986 году иммигранты составляли почти 16 процентов женского населения. Чуть более 6 процентов приходилось на представителей основных национальных меньшинств и около 3 процентов на коренное население. Приблизительно таким же был процентный состав мужского населения страны.

b) Семейное положение

9. В Канаде большинство женщин живут в той или иной семейной структуре. В 1986 году 81 процент всех женщин в возрасте 15 лет и старше жили в семейном окружении: из них 59 процентов составляли замужние женщины; 7 процентов приходилось на матерей-одиночек и 15 процентов - на девочек, проживающих в семье.

10. В стране растет число семей, возглавляемых матерью-одиночкой. В 1986 году насчитывалось 701 900 таких семей, что превышает соответствующие

данные 1981 года на 19 процентов. В 1986 году доля таких семей составляла 10,4 процента от всех семей, в 1981 году - 9,3 процента.

11. Возросла также доля одиноких женщин. За период 1981-1986 годов число женщин, ведущих домашнее хозяйство в одиночку, возросло с 987 500 до 1 137 600, т.е. на 15 процентов. В 1986 году они составляли 12 процентов всех женщин в возрасте 15 лет и старше, а в 1981 году - 11 процентов. Для сравнения, в 1986 году одиноких мужчин насчитывалось менее 800 000 человек, или около 8 процентов взрослого мужского населения страны.

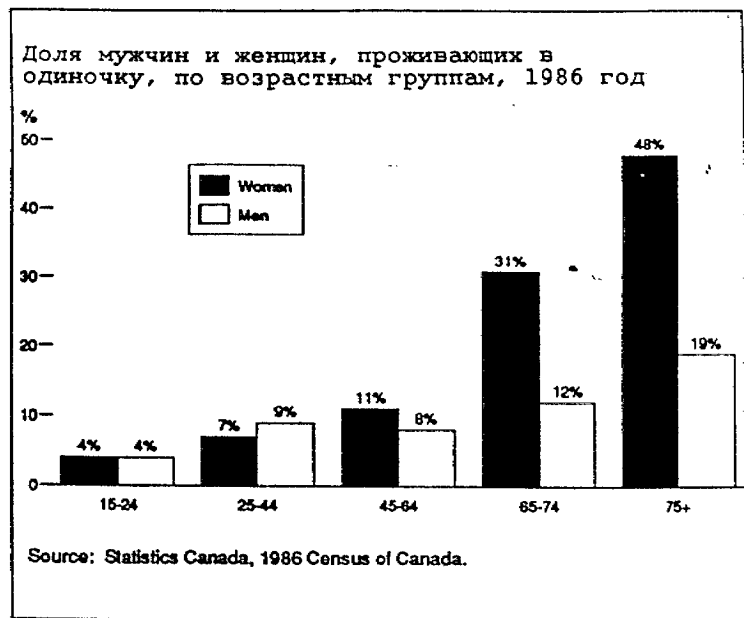
12. Чаще всего одинокий образ жизни ведут пожилые женщины. В 1986 году в одиночку проживали 38 процентов всех женщин в возрасте свыше 65 лет. Соответствующая доля пожилых мужчин составляла 15 процентов.

13. Существует большая вероятность того, что женщины в возрасте 45-64 лет в отличие от мужчин этого возраста чаще склонны проживать в одиночку. В 1986 году в одиночку проживали 11 процентов женщин, относящихся к этой возрастной группе, и 8 процентов мужчин. В то же время в возрастной группе 25-44 лет процент женщин, проживающих в одиночку, был несколько меньше (7 процентов) соответствующей доли мужчин (9 процентов). В возрастной группе 15-24 лет процент мужчин и женщин, проживающих в одиночку, был примерно одинаков (около 4 процентов).

c) Брак и развод

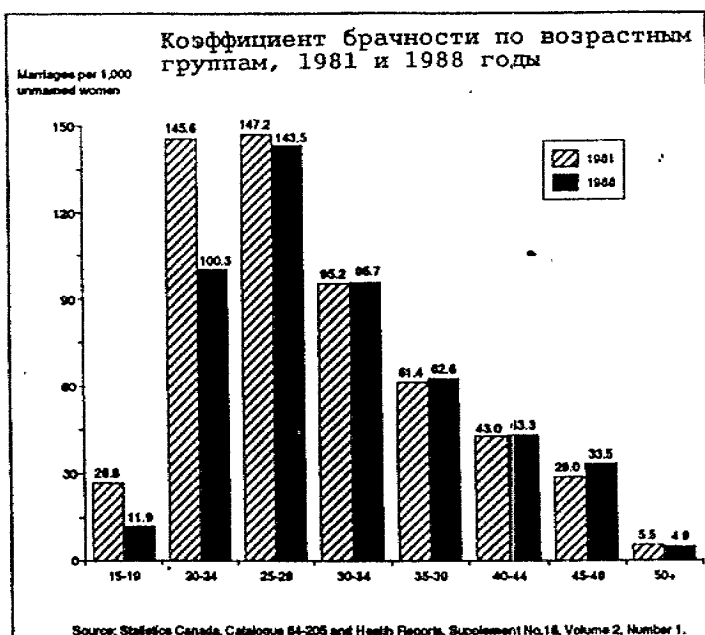
14. В период с 1981 по 1988 годы коэффициент брачности снизился с 52,6 до 45,6 на каждую тысячу незамужних, разведенных и вдовых женщин в возрасте 15 лет и старше. Однако, несмотря на снижение коэффициента брачности среди женщин в возрасте до 30 лет, этот коэффициент несколько вырос среди женщин более старшего возраста.

15. В 1988 году коэффициент брачности среди женщин в возрасте 15-19 лет составлял 11,9 на 1 000 человек. Таким образом, по сравнению с 1981 годом он уменьшился более чем в два раза. Снижение этого показателя было также весьма существенным для женщин в возрасте 20-24 лет: со 145,6 до 100,3. Для женщин в возрасте 25-29 лет этот коэффициент также несколько снизился и составил 143,5 по сравнению со 147,2.



16. В то же время в возрастной группе от 30 до 49 лет наблюдалось некоторое увеличение коэффициента брачности. С 1981 по 1988 годы количество браков на 1 000 незамужних, разведенных и вдовых женщин в возрасте 45-49 лет возросло с 29,0 до 33,5. Этот коэффициент также несколько увеличился для женщин в возрасте 30-44 лет.

17. Повышение коэффициента брачности среди женщин в возрасте 30-49 лет может быть частично связано с повторными браками разведенных женщин. Фактически 20 процентов женщин, вступивших в 1988 году в брак, находились до этого в состоянии развода.



18. В 80-х годах несколько возросло число разводов. С 1981 по 1988 годы количество разводов на 100 000 замужних женщин возросло с 1 129 до 1 256, т.е. на 11 процентов. Показатель 1988 года, однако, был ниже показателя 1987 года (1 435 разводов), который был в том году особенно высоким, так как 1 июня 1986 года вступили в силу поправки к законодательству Канады о расторжении брака.

19. В большинстве случаев после развода дети остаются с матерью. В 1988 году на попечение женщин в связи с расторжением брака было передано 76 процентов всех детей; в тех случаях, когда заявителями являлись сами женщины, эта доля составляла 83 процента. Кроме того, еще в 10 процентах случаев было принято решение о совместном попечительстве.

d) Вдовство

20. Вдовых женщин значительно больше, чем вдовых мужчин. В 1988 году вдовы в возрасте 15 лет и старше составляли 10 процентов общего числа женщин по сравнению с 2 процентами мужчин. Среди женщин в возрасте 65 лет и старше почти половина (48 процентов) были вдовами по сравнению с 14 процентами мужчин. Подобный разрыв объясняется тем, что в среднем женщины живут дольше мужчин; кроме того, они, как правило, выходят замуж за мужчин, которые старше их на несколько лет.

e) Фертильность

21. В настоящее время в Канаде женщины рожают меньше детей, чем раньше. Общий коэффициент фертильности, т.е. количество живорождений на 1 000 женщин в возрасте от 15 до 49 лет, сократился с 56,7 в 1981 году до 54,1 в 1988 году.

22. В 80-х годах снижение коэффициента фертильности касалось только женщин в возрасте до 30 лет. За этот же период коэффициент фертильности среди женщин в возрасте старше 30 лет вырос.

23. Коэффициент материнской смертности, который в 1981 году составлял 0,6 смертей на 10 000 живорождений, снизился в 1988 году до 0,5.

f) Аборт

24. В 1987 году на 100 живорождений в больницах производилось 17,2 аборта. Этот показатель был несколько выше показателей 1983 и 1984 годов, которые равнялись 16,5 процента, но ниже показателя 1982 года, составлявшего 17,8 процента.

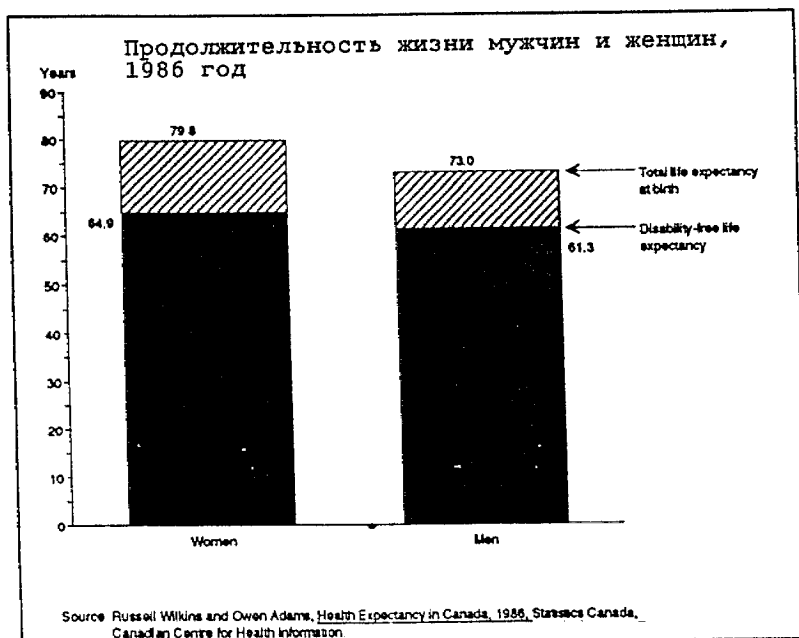


25. Чаще всего аборт делали женщины в возрасте 18-19 лет; высокий уровень абортс наблюдался также среди женщин в возрасте 20-24 лет.

g) Продолжительность жизни

26. Как правило, женщины живут дольше мужчин. Для девочек, родившихся в 1986 году, показатель продолжительности предстоящей жизни составлял 79,8 года, для мальчиков - 73,0. Однако рост показателя предстоящей жизни женщин (0,8 года) в период с 1981 по 1986 годы был ниже соответствующего увеличения этого показателя для мужчин (1,1 года).

27. Хотя в 1986 году продолжительность предстоящей жизни девочек при рождении была на 6,8 года больше, чем соответствующий показатель для мальчиков, продолжительность трудоспособного периода девочек была больше соответствующего показателя для мальчиков только на 3,6 года. Аналогичным образом, если считать, что 65-летние женщины могут прожить в среднем на 4,3 года больше, чем их сверстники мужчины, то разница в продолжительности трудоспособного периода составляет только 1,3 года.



h) Инвалидность

28. Среди женщин инвалидов насчитывается несколько больше, чем среди мужчин. В 1986 году к инвалидам относились 14 процентов женщин и 13 процентов мужчин.

29. Все эти различия полностью объясняются относительно высоким показателем инвалидности среди пожилых женщин. В 1986 году среди женщин в возрастной группе 75-84 лет насчитывалось 57 процентов инвалидов, среди мужчин - 48 процентов. В возрастной группе 85 лет и старше показатель инвалидности составлял 85 процентов для женщин и 75 процентов для мужчин.

30. Во всех возрастных группах до 75 лет показатели инвалидности для женщин были несколько ниже соответствующих показателей для мужчин.

31. Кроме того, в домах престарелых инвалидов-женщин больше, чем инвалидов-мужчин. В 1986 году в пансионатах проживали 19 процентов инвалидов-женщин в возрасте 65 лет и старше и 12 процентов мужчин. Наибольшая разница наблюдалась в возрастной группе старше 85 лет: в пансионатах для престарелых проживали 46 процентов инвалидов-женщин и 34 процента инвалидов-мужчин. Это объясняется тем, что престарелые женщины чаще мужчин становятся вдовами, поэтому у них нет никого, кто мог бы позаботиться о них дома.

i) СПИД и другие болезни, передаваемые половым путем

32. По состоянию на ноябрь 1990 года из числа больных СПИДом 6 процентов (менее 260 случаев) составляли женщины. Кроме того, за период с января по ноябрь 1990 года от общего количества новых случаев заболевания на женщин пришлось 4 процента.

33. Женщины несколько в меньшей степени, чем мужчины, подвержены таким заболеваниям, как гонорея или сифилис. В 1989 году доля женщин, больных гонореей, составила 46 процентов, что на 10 процентов ниже соответствующих показателей за предшествовавшие годы. У мужчин доля больных гонореей снизилась лишь на 4 процента.

34. Однако в возрастной группе 15-19 лет заболеваемость гонореей среди женщин в два раза выше, чем среди мужчин. Что же касается возрастной группы 20 лет и старше, то заболеваемость среди женщин в два раза ниже, чем среди мужчин.

35. В Канаде с середины 50-х годов заболеваемость сифилисом, когда-то самой серьезной венерической болезнью, является крайне низкой. В 1989 году в стране было зарегистрировано почти 1 500 случаев этого заболевания, причем 42 процента от общего числа этих случаев приходилось на женщин.

36. Согласно статистике, женщины, особенно в более молодом возрасте, чаще страдают от герпеса или хламидийных инфекций. В 1988 году 68 процентов от числа заболевших герпесом и 77 процентов от числа страдавших хламидийными инфекциями составляли женщины.

37. Среди женщин, страдающих от герпатических и хламидийных инфекций, подавляющее большинство составляют молодые взрослые женщины. В 1988 году 79 процентов женщин, больных герпесом, и практически все инфицированные хламидиями (97 процентов) в тех случаях, когда возраст больных был известен, составляли женщины в возрасте 15-39 лет. В целом для женщин в возрасте 15-24 лет опасность заражения герпесом была в 3,5 раза выше, а опасность инфицирования хламидиями в четыре раза выше, чем для мужчин этой же возрастной группы. В возрастной группе 25-39 лет инфицированность женщин герпесом и хламидиями в два раза превышает соответствующие показатели для мужчин.

j) Смертность

38. Коэффициент смертности среди женщин ниже соответствующего показателя для мужчин. В 1988 году из каждой 1 000 женщин умирали 6,5, из 1 000 мужчин - 8,1.

39. Для всех возрастных групп характерен более низкий коэффициент смертности среди женщин. Так, в 1988 году на каждую 1 000 живорождений девочек было зафиксировано 6,3 случая младенческой смертности; для мальчиков этот показатель составлял 8,0 смертей. В возрастной группе 85 лет и старше коэффициент смертности равнялся 144,3 на 1 000 женщин и 193,9 на 1 000 мужчин.

40. Двумя основными причинами смертности мужчин и женщин являются сердечно-сосудистые заболевания и злокачественные опухоли. В 1988 году из общего числа умерших канадских женщин 30 процентов скончались от сердечных заболеваний, а 26 процентов от рака. Мужчин скончалось приблизительно столько же, однако на третьем месте среди причин смертности среди женщин стоят заболевания сосудов головного мозга (10 процентов), а у мужчин – несчастные случаи, а также самоубийство и убийство.

41. Среди женщин вероятность самоубийства намного ниже, чем среди мужчин. В 1988 году из каждых 100 000 женщин жизнь самоубийством кончали шесть человек, а среди мужчин – 21 человек.

42. Кроме того, женщины-самоубийцы отличаются от мужчин-самоубийц по возрасту, хотя во всех возрастных группах показатель самоубийств у женщин значительно ниже соответствующего показателя у мужчин. В 1988 году наивысший показатель самоубийств среди женщин был отмечен в возрастной группе 45-49 лет, когда на каждые 100 000 женщин приходилось 10 самоубийц. Среди мужчин максимальное число самоубийств приходится на возрастные группы 20-29 лет и 70-84 лет, когда из 100 000 мужчин самоубийство совершают 30 человек.

43. Кроме того, женщины реже, чем мужчины, становятся жертвами убийства. В 1988 году на женщин приходилось 35 процентов общего числа убитых.

44. Однако женщины в большей степени, чем мужчины, становятся жертвами убийств, совершаемых близкими родственниками. В 1988 году женщины, погибшие от рук того или иного члена своей семьи, составили 57 процентов, в то время как аналогичный показатель для мужчин равнялся 24 процентам.

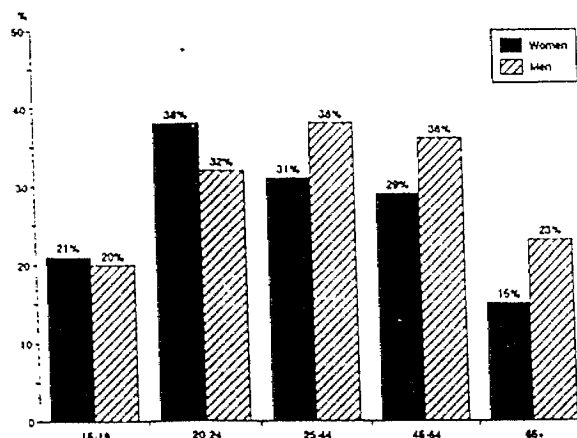
45. Жены чаще, чем мужья, погибают от рук супруга. В 1988 году от рук мужей погибли 70 женщин, а от рук женщин погиб 21 мужчина. Тем не менее число женщин, погибших в 1988 году от рук своих мужей, было одним из самых низких за последнее десятилетие.

к) Риски для здоровья, обусловленные образом жизни

46. Курящих женщин меньше, чем курящих мужчин. В 1985 году регулярно курили 28 процентов женщин в возрасте 15 лет и старше и 33 процента мужчин. Нерегулярно курили еще 4 процента мужчин и женщин.

47. Однако из числа взрослого молодого населения больше заядлых курильщиков среди женщин, чем среди мужчин. В возрастной группе 20-24 лет,

Процент заядлых курильщиков с разбивкой по полу и возрастным группам, 1985 год



Source: Statistics Canada Catalogue 11412, No. 1

регулярно курили 38 процентов женщин и 32 процента мужчин, а в возрастной группе 15-19 лет, соответственно, 21 процент женщин и 20 процентов мужчин.

48. Процент женщин, потребляющих алкогольные напитки, также ниже, чем соответствующий процент мужчин. В 1989 году 72 процента женщин хоть раз в год потребляли спиртное; соответствующая цифра для мужчин составляет 84 процента. В обоих случаях цифры были несколько ниже данных 1985 года, когда алкоголь потребляли 77 процентов женщин и 86 процентов мужчин.

49. Кроме того, женщины в меньшей степени склонны применять незаконные наркотические средства. В 1989 году лишь 4 процента женщин сообщили о том, что они хоть по меньшей мере один раз в год употребляли каннабис; соответствующая цифра для мужчин составила 9 процентов. Аналогичным образом менее 1 процента женщин употребляли кокаин; для мужчин этот показатель равнялся 2 процентам.

50. В отличие от мужчин женщины в большей степени склонны пользоваться законными наркотическими средствами, в частности снотворным и транквилизаторами. В 1989 году около 5 процентов женщин (в два раза больше, чем мужчин) принимали снотворное по меньшей мере один раз в месяц. Аналогичное положение было отмечено и с транквилизаторами, которые принимали 4 процента женщин и 2 процента мужчин.

51. В преклонном возрасте применение законных наркотических средств возрастает. Например, из числа лиц в возрасте 65 лет и старше снотворное по меньшей мере один раз в месяц принимали 12 процентов женщин и 10 процентов мужчин.

52. Женщины в меньшей степени, чем мужчины, становятся жертвами преступлений, связанных с насилием. В 1987 году из каждой 1 000 женщин в возрасте 15 лет и старше жертвами преступлений, связанных с насилием, стали 77 женщин; из каждых 1 000 взрослых мужчин жертвами насилия стали 90 человек.

53. Нападениям с применением насилия особенно подвергаются разведенные или одинокие женщины. В 1987 году на каждую 1 000 разведенных или одиноких женщин было совершено 265 нападений с применением насилия, что превышает соответствующие показатели для мужчин или женщин, состоящих в браке.

54. С женщинами в отличие от мужчин реже происходят несчастные случаи ^{1/}. В 1987 году от несчастных случаев пострадали 15 процентов женщин в возрасте 15 лет и старше и 22 процента мужчин. Однако среди престарелых несчастные случаи чаще происходят с женщинами, чем с мужчинами (соответственно 9 и 5 процентов).

II. ОБРАЗОВАНИЕ

а) Уровень образования

55. В 80-х годах уровень образования повысился, тем не менее по-прежнему отмечается, что диплом о высшем образовании получают чаще мужчины, чем женщины. К 1989 году высшее образование имели 10 процентов женщин в возрасте 15 лет и старше, в 1971 году - 7 процентов. В 1989 году доля мужчин с высшим образованием составила 14 процентов, а в 1971 году - 11 процентов.

^{1/} Событие, нарушившее привычный уклад жизни пострадавшего по меньшей мере на половину суток и/или причинившее ущерб в размере по меньшей мере 200 долларов.

56. Доля женщин, оканчивающих высшие учебные заведения, например общинные колледжи, выше соответствующей доли мужчин. В частности, в 1989 году такие учебные заведения закончили 15 процентов женщин и 12 процентов мужчин. Эти цифры выше показателей 1981 года, когда дипломы об окончании таких учебных заведений получили 11 процентов женщин и 9 процентов мужчин.

b) Высшее образование

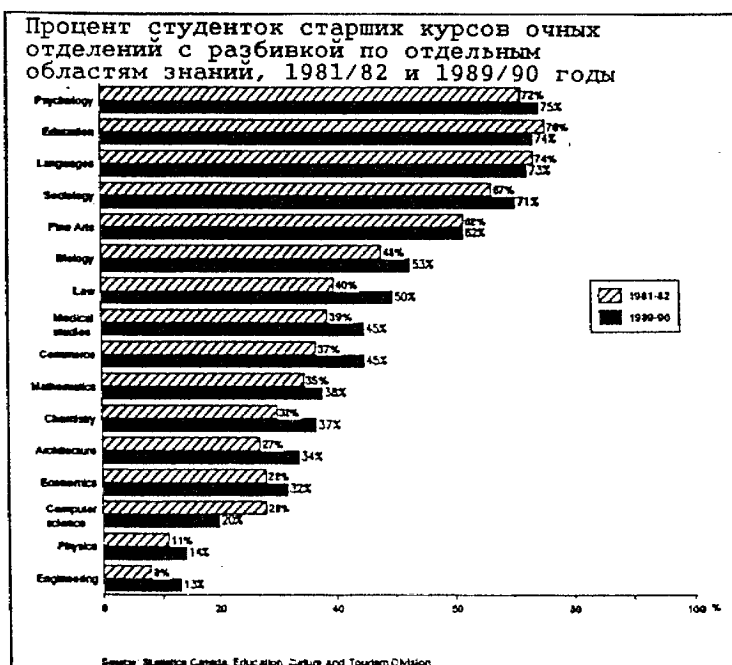
57. Число женщин с высшим образованием растет как следствие того, что большинство студентов старших курсов высших учебных заведений в настоящее время составляют женщины. В 1989/90 году среди студентов старших курсов дневных факультетов женщины составляли 52 процента, в то время как в 1981/82 году - 47 процентов. Это обусловлено тем, что в 80-х годах число студенток дневных факультетов росло быстрее числа студентов на этих же факультетах. В период с 1981/82 по 1989/90 годы число студенток старших курсов в высших учебных заведениях возросло на 42 процента, в то время как число студентов выросло на 15 процентов.

58. Резко увеличилась доля женщин и среди аспирантов, хотя они по-прежнему составляют меньшинство среди аспирантов очного обучения. В период с 1981/82 по 1989/90 годы число женщин среди аспирантов возросло на 45 процентов, в то время как число мужчин выросло на 22 процента. В 1989/90 учебном году женщины составляли 41 процент всех аспирантов, тогда как в 1981/82 учебном году этот показатель равнялся 37 процентам.

59. В системе вечернего и заочного обучения большинство студентов университетов составляют женщины. С 1981/82 по 1989/90 годы доля студенток старших курсов вечерних и заочных отделений возросла на 30 процентов, а в аспирантуре - на 50 процентов. Доля студентов старших курсов вечерних и заочных отделений увеличилась на 8 процентов, а в аспирантуре осталась прежней.

Соответственно к 1989/90 учебному году женщины составляли 64 процента всех студентов вечерних и заочных отделений; в 1981/82 году этот показатель равнялся 60 процентам. Кроме того, в 1989/90 учебном году женщины составляли 51 процент аспирантов-заочников, тогда как в 1981/82 учебном году этот показатель равнялся 41 проценту.

60. В университете и в аспирантуре женщины в большей степени, чем мужчины, склонны заниматься педагогикой, гуманитарными и общественными науками. Как правило, их в меньшей степени, чем мужчин, привлекают такие области, как технические, естественные науки, математика, архитектура, экономика и информатика.



61. В течение 80-х годов в общинных колледжах занималось больше женщин, чем мужчин. В 1988/89 году женщины составляли 55 процентов всех студентов очных отделений, в 1981/82 году этот показатель равнялся 53 процентам.

62. В общинных колледжах женщины значительно чаще, чем мужчины, изучают медицину (в частности, профессию медицинской сестры) и готовят себя к работе в сфере социальных услуг и педагогики; доля женщин, изучающих технические и прикладные науки, естественные науки и промышленное производство, относительно невелика.

с) Грамотность

63. Хотя большинство канадских женщин умеет читать достаточно хорошо, чтобы обеспечивать свои повседневные нужды, значительная часть женщин сталкивается с проблемами грамотности. Если в 1989 году достаточно хорошими навыками чтения обладали 63 процента женщин в возрасте 16-69 лет, то навыки чтения у 15 женщин были настолько рудиментарными, что они не могли прочитать тот печатный материал, с которым они сталкиваются в своей повседневной жизни. Еще 23 процента женщин могли читать простые тексты по знакомой тематике, однако не могли справиться с более сложными текстами. Такие же показатели в целом характерны и для мужчин.

64. Чаще всего с проблемами грамотности сталкиваются женщины пожилого возраста и уроженки других стран. В 1989 году среди женщин в возрасте 55-69 лет 36 процентов имели ограниченные навыки чтения по сравнению с 15 процентами женщин в возрасте 35-54 лет и 6 процентами женщин в возрасте 16-24 лет. Кроме того, среди иммигрантов ограниченные навыки чтения на английском и французском языках имели 32 процента женщин; для женщин, родившихся в Канаде, этот показатель составлял только 11 процентов. То же самое можно сказать и о мужчинах.

d) Компьютерная грамотность

65. В 1988 году приблизительно половина (46 процентов) всех женщин умели пользоваться компьютером. Аналогичный показатель для мужчин был несколько выше (48 процентов).

66. Однако цели, с которыми мужчины и женщины используют компьютеры, различны. Женщины несколько больше мужчин занимаются обработкой текстов и вводом данных, в то время как мужчины больше анализируют данные и занимаются программированием.

III. ОСОБЕННОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ

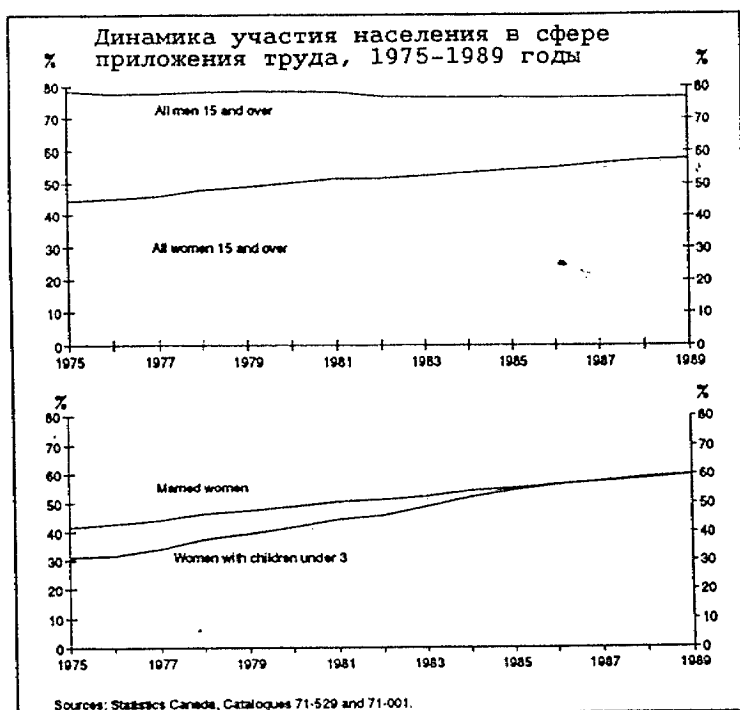
а) Участие в сфере труда

67. Доля женщин в сфере приложения труда продолжает расти. В 1989 году эта доля составила 58 процентов, в то время как в 1981 году она равнялась 52 процентам. Доля мужчин сократилась с 78 процентов в 1981 году до 77 процентов в 1983 году и на этом уровне оставалась до 1989 года. В результате в 1989 году женщины составили 44 процента общей численности рабочей силы в стране по сравнению с 41 процентом в 1981 году.

68. Увеличение доли женщин в сфере приложения труда особенно заметно в возрастной группе от 25 до 54 лет. В период с 1981 по 1989 годы доля женщин в возрасте от 25 до 44 лет в сфере приложения труда возросла с 65 до 77 процентов, а соответствующий показатель для женщин в возрасте от 45 до 54 лет увеличился с 56 до 68 процентов. Несмотря на это, показатели участия

женщин этих возрастных групп в сфере приложения труда далеко уступают соответствующим показателям по их сверстникам-мужчинам. Показатель участия мужчин в сфере приложения труда в 1989 году составил свыше 90 процентов.

69. В 80-х годах также возросли показатели участия женщин в возрасте 15-24 лет и 55-64 лет в сфере приложения труда. Хотя эти изменения были не столь значительными, как показатели занятости по женщинам трудоспособного возраста, находящимся в расцвете сил, они тем не менее превосходили аналогичные показатели по мужчинам. Если в общей численности рабочей силы доля женщин в возрасте 15-24 лет увеличилась в период с 1981 по 1989 годы с 63 до 67 процентов, то соответствующая доля мужчин увеличилась только с 72 до 73 процентов. За этот же период доля женщин в возрасте от 55 до 64 лет, занятых в сфере труда, несколько возросла, а доля мужчин уменьшилась на 9 процентов. Тем не менее в 1989 году доля мужчин в возрасте 55-64 лет (66 процентов) от общей численности рабочей силы в два раза превышала соответствующую долю женщин (34 процента).



70. Также резко возросли показатели занятости для женщин с детьми. Так, например, в 1989 году в сфере труда было занято 62 процента женщин с детьми дошкольного возраста против 47 процентов в 1981 году. За этот же период доля работающих матерей с детьми школьного возраста возросла с 61 до 75 процентов.

71. Рост численности работающих матерей сопровождался расширением спроса на услуги по уходу за детьми. В 1990 году в официально зарегистрированных детских дошкольных учреждениях и в системе дневного ухода за детьми в семьях насчитывалось 321 000 мест, что почти в три раза превышало соответствующий показатель 1980 года (109 000 мест). Однако лишь 18 процентов детей дошкольного возраста, матери которых работали вне дома, смогли воспользоваться услугами этих детских учреждений. За большинством же детей присматривали днем сиделки либо родственники.

72. На женщинах по-прежнему лежит основное бремя семейных и домашних обязанностей, даже если они работают вне дома. В 1986 году работавшие женщины тратили в среднем 3,1 часа в день на выполнение домашних обязанностей и на уход за детьми. Это более чем в два раза (1,5 часа) превышало время, которое работавшие мужчины уделяли работе по дому и уходу за детьми. Женщины, указывавшие в качестве своего основного занятия работу по дому, тратили на нее 6,0 часа в день.

b) Промышленность

73. Рост показателя участия женщин в сфере приложения труда отчасти обусловлен оттоком рабочей силы из сферы материального производства в сферу услуг. В 80-е годы происходило развитие в основном сферы услуг, в которой большую часть рабочей силы составляют женщины. Фактически рост рабочей силы в период 1981-1989 годов на две трети представлял собой рост численности женщин, занятых в сфере услуг.

74. В 1989 году 53 процента работников этой сферы составляли женщины, что на три процента выше соответствующего показателя 1981 года. В целом в сфере услуг было занято 83 процента общей численности женской рабочей силы по сравнению с 58 процентами мужчин.

75. В сфере материального производства женщины по-прежнему составляют меньшинство, хотя их доля также возросла. В 1989 году женщины составляли 24 процента всех работников этой сферы по сравнению с 22 процентами в 1981 году. Фактически общая численность женщин в сфере материального производства возросла в период с 1981 по 1989 годы приблизительно на 7 процентов, в то время как численность мужчин в этой сфере фактически снизилась на 1 процент.

c) Профессиональная структура занятости

76. За последнее десятилетие рост показателей участия женщин в сфере приложения труда сопровождался рядом изменений характера выполняемой ими работы. Тем не менее значительное большинство женщин по-прежнему работают по традиционным для женщин специальностям. В 1989 году 72 процента работающих женщин выполняли работу конторских служащих, трудились в сфере услуг и торговли, а также медицинскими сестрами и по другим смежным специальностям в области здравоохранения или преподавателями. Доля мужчин, работающих по этим специальностям, составила лишь 29 процентов. Однако с начала 80-х годов численность женщин в этих областях стала сокращаться. Так, в 1982 году к одной из этих профессиональных групп относились 77 процентов всех работавших женщин 2/.

77. По-прежнему подавляющее число женщин трудится в качестве конторских служащих. В 1989 году 31 процент всех работавших женщин приходился на конторских служащих, а соответствующий показатель по мужчинам составлял 6 процентов. Однако этот показатель уступает показателю 1982 года, когда в качестве конторских служащих работали 34 процента занятых женщин. Тем не менее в 1989 году от общей численности конторских служащих женщины составляли 80 процентов, что чуть выше показателя 1982 года, который равнялся 79 процентам.

78. Значительное число женщин работает также в секторе услуг и торговли, медсестрами и по другим смежным специальностям в области здравоохранения или преподавателями. В 1989 году в секторе услуг работали 17 процентов женщин; в торговле - 10 процентов; медсестрами работали 9 процентов, а преподавателями 6 процентов. Такой характер распределения занятий аналогичен положению, которое сложилось в начале 80-х годов. В этих профессиональных группах, так же как и среди конторских служащих, доля работников-женщин относительно

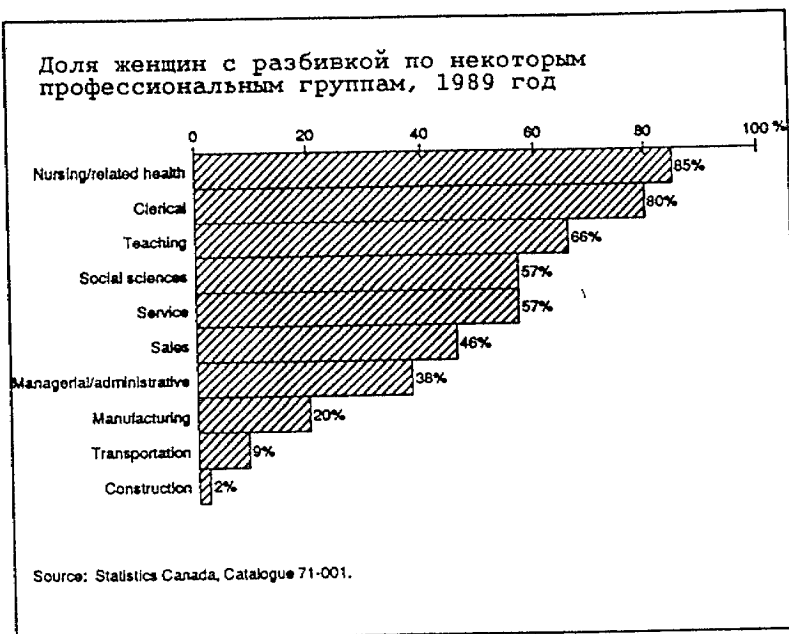
2/ Порядок классификации данных о профессиональной структуре занятости был изменен в 1984 году в рамках обследования рабочей силы, что заметно отразилось на статистике по целому ряду профессиональных групп; поэтому данные 1982 и 1989 годов, строго говоря, не всегда сопоставимы.

высока. В 1989 году они составляли 85 процентов всего среднего медицинского персонала, 66 процентов преподавателей, 57 процентов работников сектора услуг и 46 процентов работников торговли. Все эти показатели превышали соответствующие показатели 1982 года.

79. За последнее десятилетие резко возросла численность женщин на управленческих и административных должностях. С 1982 по 1989 годы численность администраторов и менеджеров-женщин возросла более чем в два раза ^{3/}. По этой причине в 1989 году категория административных работников являлась третьей по величине профессиональной группой, в которой работало больше всего женщин (11 процентов численности всех работавших женщин); в 1982 году этот показатель равнялся 6 процентам, а профессиональная группа по численности относящихся к ней женщин занимала пятое место. В конце десятилетия число женщин в этой категории возросло и составило 38 процентов по сравнению с 29 процентами в 1982 году.

80. Увеличилась также доля женщин в некоторых других профессиональных категориях. Так, с 1982 по 1989 годы доля женщин, избравших в качестве профессии общественные науки, за исключением преподавателей высших учебных заведений, возросла до 52 процентов. Более того, доля женщин этих профессий составила в 1989 году 57 процентов по сравнению с 48 процентами в 1982 году. За этот же период численность женщин, работавших в системе здравоохранения, в частности в качестве врачей, увеличилась более чем в два раза, поэтому к 1989 году доля

женщин этих профессий составила 33 процента по сравнению с 18 процентами в 1982 году. С другой стороны, в 1989 году среди лиц, занимавшихся естественными и техническими науками и математикой, женщины составляли только 19 процентов, однако по сравнению с показателем 1982 года (15 процентов) в этих областях был достигнут определенный прогресс.



^{3/} К изменениям в численности работников управленческо-административной категории следует подходить осторожно. Дальнейшее совершенствование классификации данных по профессиям в рамках обследования рабочей силы 1984 года весьма заметно отразилось на показателях занятости по этой категории. Рост численности женщин в этой категории до 40 процентов объясняется, вероятно, новой номенклатурой профессий. Но и без этого искусственного повышения наблюдается значительный рост численности женщин, занятых в этой категории.

81. Женщины по-прежнему в значительной степени недопредставлены на производстве, где предпочтение традиционно отдается мужчинам. В 1989 году женщины составляли около 20 процентов от общей численности работников, занятых в первичных и обрабатывающих отраслях, в том числе на обработке материалов, в машинном производстве и при выпуске готовой продукции, причем за прошедшее десятилетие в этой профессиональной структуре мало что изменилось. Однако на транспорте и в строительстве женщинам удалось добиться некоторых успехов. Тем не менее к 1989 году женщины составляли около 9 процентов работников транспорта и только 2 процента строительных рабочих.

d) Самостоятельная занятость

82. Женщины в меньшей степени, чем мужчины, склонны работать на себя. В 1989 году свое собственное дело имели 9 процентов работавших женщин по сравнению с 17 процентами мужчин.

83. Тем не менее доля женщин в этом секторе за последнее десятилетие возросла. В 1989 году собственным делом занимались 29 процентов женщин против 24 процентов в 1981 году. Фактически за период с 1985 по 1989 годы занятость в этой категории почти наполовину выросла за счет женщин (45 процентов).

84. Незначительное число женщин работает безвозмездно в семейных предприятиях. В 1989 году к этой категории относились 53 000 женщин, что составляло около 1 процента всех работавших женщин, или 80 процентов всех лиц, безвозмездно работавших в семейных предприятиях.

85. Однако доля женщин, безвозмездно работающих в семейных предприятиях, снижается. В 1981 году их численность составляла более 100 000 человек, что приблизительно в два раза превышает показатель 1989 года.

e) Работа на условиях неполного рабочего времени

86. Женщины значительно чаще, чем мужчины, работают неполный рабочий день. В 1989 году 25 процентов всех работавших женщин трудились неполный рабочий день; соответствующий показатель для мужчин составлял 8 процентов. Тем не менее с середины 80-х годов этот показатель для женщин несколько снизился. Так, например, в 1985 году неполный рабочий день трудились 26 процентов всех работавших женщин.

87. Большинство женщин, работающих неполный рабочий день, идут на такую работу сознательно. В 1989 году 39 процентов женщин не хотели работать полный рабочий день; 23 процента посещали школу, а 14 процентов не могли работать полный рабочий день по личным или семейным причинам. Тем не менее свыше 300 000 женщин, или 22 процента работающих неполный рабочий день, хотели бы устроиться на полную ставку, но не могут это сделать.

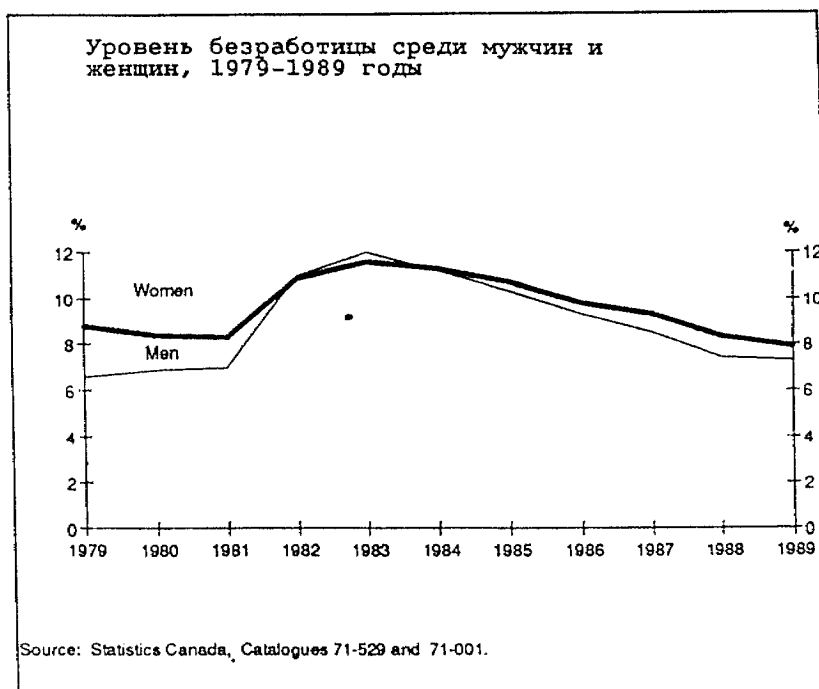
f) Безработица

88. После экономического спада начала 80-х годов среди безработных преобладают женщины. Так, в 1989 году не имели работы 7,9 процента женщин и 7,3 процента мужчин.

89. Период безработицы у женщин, как правило, короче периода безработицы у мужчин. В 1989 году женщины не имели работы в среднем 16,6 недели, мужчины - 19,0 недели.

90. Уровень безработицы зависит от возраста мужчин и женщин. Среди тех и других безработица достигает наивысшего уровня в возрастной группе 15-24 лет, хотя безработных мужчин в этой возрастной группе больше, чем безработных

женщин. В 1989 году безработные мужчины в возрасте 15-24 лет составляли 12,4 процента, женщины - 10,1 процента. И напротив, женщины в возрасте 25 лет и старше оказываются без работы чаще мужчин. В 1989 году численность безработных женщин в возрасте 25-44 лет составляла 7,9 процента, мужчин - 6,6 процента. В возрастной группе 45-64 лет работы не имели 5,9 процента женщин и 5,4 процента мужчин.



91. Уровень безработицы значительно выше среди матерей-одиночек, чем среди замужних женщин, имеющих детей. В 1989 году не имели работы 14,3 процента матерей-одиночек с одним ребенком в возрасте до 16 лет и 8,3 процента замужних женщин с детьми.

92. Независимо от наличия супруга, без работы чаще оказываются женщины с детьми дошкольного возраста. Например, в 1989 году уровень безработицы среди замужних женщин составлял 10,8 процента для женщин с детьми не старше 3 лет; 8,7 процента для женщин с детьми, у которых младший ребенок был в возрасте 3-5 лет; и 7,1 процента для женщин, не имевших детей дошкольного возраста, но по крайней мере с одним ребенком в возрасте от 6 до 15 лет. Среди женщин без мужа безработными были 25,2 процента женщин с детьми не старше 3 лет и 16,6 процента женщин с детьми в возрасте от 3 до 5 лет; безработных женщин, у которых младший ребенок был в возрасте от 6 до 15 лет, насчитывалось 11,7 процента.

г) Членство в профсоюзах

93. Женщины в меньшей степени, чем мужчины, становятся членами профсоюзов. В 1988 году членами профсоюза были 30 процентов работавших женщин и 39 процентов работавших мужчин. До 1983 года процент женщин - членов профсоюзов в целом повышался, а после 1983 года оставался относительно неизменным уровне; процент мужчин - членов профсоюза постепенно снижается.

h) Пенсионное обеспечение

94. Число женщин, охваченных государственной и частной системами пенсионного обеспечения, как правило, уступает числу мужчин. Участие в системе пенсионного обеспечения Канады или провинции Квебек (CRR/QRR) увязано с принципом занятости, определяющим право на получение пенсии, поэтому в программах пенсионного обеспечения женщины участвуют в меньшей степени. Так, например, в середине 80-х годов взносы в пенсионный фонд выплачивали около 60 процентов женщин в возрасте от 18 до 64 лет и более 85 процентов мужчин. Однако, хотя участие женщин в программах CRR/QRR возросло по сравнению с концом 70-х годов, когда этот показатель составлял 55 процентов, соответствующий показатель для мужчин, который в то время составлял более 90 процентов, снизился.

95. Поскольку пенсионное обеспечение (CRR/QRR) определяется такими факторами, как стаж работы и сумма взносов, пенсии женщин уступают пенсиям мужчин. В 1986 году средние размеры пенсий по программам CRR/QRR, выплачивавшихся женщинам, составляли лишь около 60 процентов размеров пенсий, которые получали мужчины.

96. Кроме того, женщины в меньшей степени, чем мужчины, участвуют в частных программах пенсионного обеспечения. В 1988 году в таких программах участвовали 31 процент работавших женщин и 42 процента мужчин.

97. Более низкий показатель участия женщин в частных программах пенсионного обеспечения объясняется тем, что женщины в основном работают неполный рабочий день и главным образом в тех отраслях промышленности, где пенсионным обеспечением охвачено меньше работников, чем в отраслях промышленности, в которых преобладают мужчины.

1) Отпуск по беременности и родам

98. Несмотря на общее снижение в 80-х годах коэффициента фертильности, за этот же период количество отпусков по беременности и родам в целом возросло. В 1987 году среди наемных работников 4,0 из каждых 100 женщин в возрасте 15-49 лет в течение года брали отпуск по беременности и родам; в 1980 году этот показатель равнялся 3,1. Тем не менее показатель 1987 года был несколько ниже показателя 1985 года, равнявшегося 4,2.

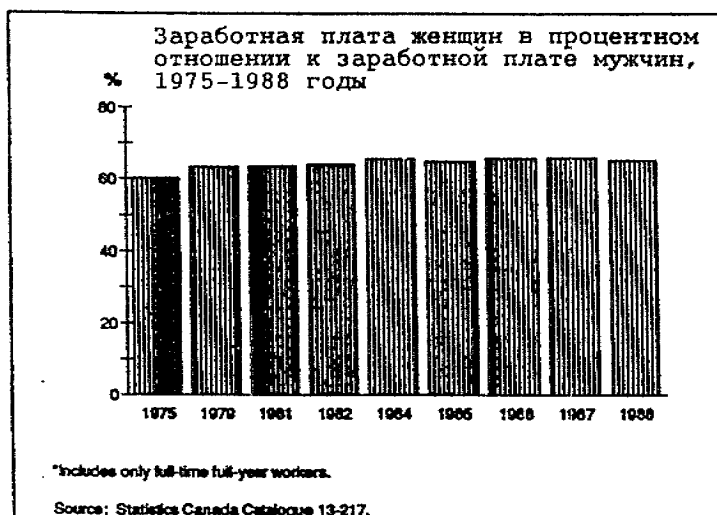
99. В 80-х годах также увеличилась доля оплачиваемых отпусков по беременности и родам. В 1987 году было оплачено 92 процента отпусков по беременности и родам по сравнению с 77 процентами в 1980 году.

2) Заработная плата и доход

100. За последние 15 лет доля женщин в общей структуре доходов повысилась. В 1989 году доход женщин составлял 36 процентов всех доходов по сравнению с 32 процентами в 1982 году и 26 процентами в 1975 году.

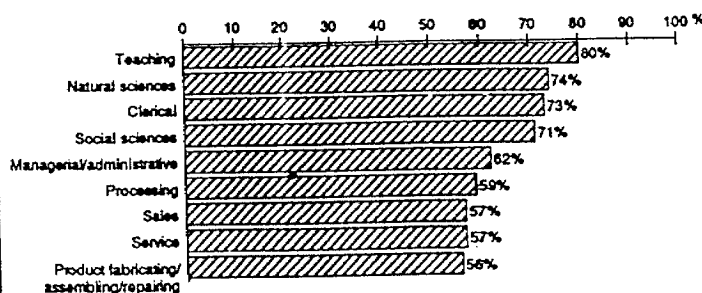
101. Почти все увеличение доли женщин в общем доходе связано с ростом численности работающих женщин. С середины 80-х годов разрыв в заработной плате между мужчинами и женщинами не уменьшился. В 1988 году заработная плата

работающих женщин, занятых полный рабочий день, составляла 65 процентов заработка мужчин, занятых полный рабочий день. По сравнению с показателем 1975 года, который составлял 60 процентов, произошло некоторое повышение зарплат, хотя фактически она оказалась несколько ниже показателя 1984 года.



102. Разрыв в заработной плате между мужчинами и женщинами сократился среди лиц с высшим образованием. Однако в 1988 году средняя заработная плата женщин с высшим образованием, работавших полный рабочий день в течение всего года, составляла только 72 процента заработной платы мужчин с высшим образованием. Для сравнения этот показатель равнялся 66 процентам для женщин с высшим образованием, 62 процентам для женщин со средним образованием и 57 процентам для женщин с неполным средним образованием.

Заработная плата женщин в процентном отношении к заработной плате мужчин, с разбивкой по роду занятий, 1988 год



* Includes only full-time full-year workers.

Source: Statistics Canada, Catalogue 13-217.

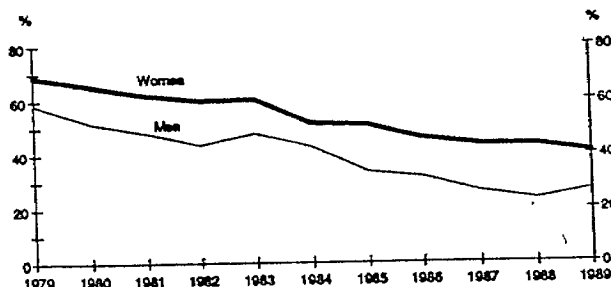
103. Разрыв в размерах заработной платы между мужчинами и женщинами также несколько сократился для лиц определенных профессий и специальностей. Например, заработная плата женщин, работавших полный рабочий день в течение всего года, составляла 80 процентов заработной платы мужчин для преподавателей, 74 процента для лиц, занимавшихся естественными науками, и 71 процент для лиц, занимавшихся общественными науками. С другой стороны, заработная плата женщин-управляющих и администраторов составляла только 62 процента заработной платы мужчин, занимавших аналогичные должности.

104. Относительно высокой была также заработная плата женщин - конторских служащих, составлявшая 73 процента от размеров заработной платы мужчин. Однако это в основном объяснялось относительно низкими заработками мужчин на этих должностях. Женщины, занятые в секторе обслуживания и в торговле, зарабатывали только 57 процентов заработной платы мужчин, занимавших сопоставимые должности, а в сфере материального производства заработная плата женщин составляла 56 процентов заработной платы мужчин.

к) Низкий уровень доходов

105. Семьи с одним супругом, возглавляемые женщинами, относятся к наиболее уязвимым группам населения с точки зрения их материального обеспечения. В 1989 году 39 процентов семей с одним супругом, возглавляемых женщинами, имели доходы ниже официального установленного уровня. По сравнению с 1985 годом, когда таких семей насчитывалось 48 процентов, этот показатель снизился, однако доля таких семей, имеющих низкий

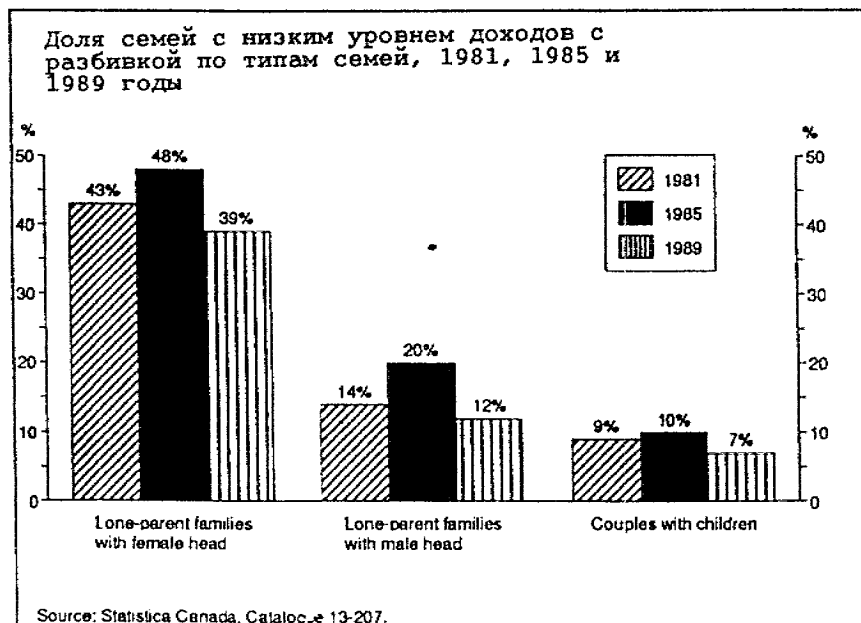
Доля одиноких мужчин и женщин в возрасте 65 лет и старше, имеющих низкий уровень доходов, 1979-1989 годы



Source: Statistics Canada, Catalogue 13-207.

уровень доходов, все еще намного превышает аналогичный показатель для семей с обоими супругами (7 процентов).

106. Кроме того, этот показатель снизился для одиноких пожилых женщин, хотя процент одиноких пожилых женщин, имеющих доходы ниже официально установленного уровня, по-прежнему выше аналогичных показателей для других социально-экономических групп населения. В 1989 году доля одиноких женщин в возрасте 65 лет и старше, имевших низкие доходы, составила 41 процент, что ниже показателя 1985 года (52 процента) и показателя 1980 года (66 процентов).



107. Проблемы, связанные с низким уровнем доходов семей, могут проявляться самым различным образом. Например, многие семьи с одним супругом, возглавляемые женщинами, сталкиваются с серьезными проблемами в области найма жилья. В 1986 году 59 процентов таких женщин-квартиросъемщиков были вынуждены тратить более 30 процентов своих доходов на оплату жилья по сравнению с 22 процентами семей, состоящих из обоих супругов. Эта проблема менее остро стоит среди домовладельцев, хотя определенный разрыв по-прежнему существует. В 1986 году 27 процентов матерей-одиночек, имеющих свой дом, были вынуждены тратить более 30 процентов своего дохода на оплату жилья по сравнению с 11 процентами доходов семей-домовладельцев, состоявших из обоих родителей.

IV. Общественная деятельность

108. Данные об общественной деятельности женщин собираются несистематически. Часть данных для настоящего доклада, как и для второго периодического доклада Канады, была собрана в сотрудничестве с провинциальными и территориальными правительствами. Ниже в таблицах представлены данные, характеризующие участие женщин в работе выборных государственных органов (таблица 1), судебных органов (таблица 2) и на высоких правительственных должностях (таблица 3).

109. Хотя эти неполные данные и не позволяют провести глубокий анализ, тем не менее они свидетельствуют о значительном прогрессе, достигнутом во многих областях.

Таблица 1: Представленность женщин в выборных государственных органах

Юрисдикция	Законодательные органы			Муниципальные советы			Школьные советы		
	1980 год	1985 год	1990 год	1980 год	1985 год	1990 год	1980 год	1985 год	1990 год
Канада:									
- Палата общин	14/282 5,0%	27/282 9,6%	40/295 13,6%	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
- Сенат	10/98 10,2%	11/101 10,9%	15/111 13,5%	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
Альберта	7,6%	7,6%	15,8%	16,2%	17,8%	19,0%	-	34,0%	39,4%
Британская Колумбия	-	10,5%	13,2% ^a	-	17,0% ^b	16,8% ^a	-	42,0%	50,4%
Манитоба	-	8,7%	15,8%	-	8,7%	8,9%	-	31,5%	40,4%
Нью-Брансуик	6,8%	5,2%	12,1%	7,4%	15,5%	16,0%	24,8%	34,2%	35,7%
Ньюфаундленд	-	2,0%	3,8%	-	-	20,9%	-	-	-
Новая Шотландия	2,0%	6,0%	5,7%	-	14,6%	15,5%	-	39,2%	37,8%
Онтарио	4,8%	7,2%	20,0%	-	6,4% ^c	19,0%	-	25,0%	38,8%
Остров Принца Эдуарда	-	9,4% ^d	21,9%	-	13,2% ^d	19,8%	-	26,6% ^d	37,3%
Квебек	6,5% ⁱ	14,7%	18,4% ^k	8,1% ^e	12,9% ^g	14,3% ^m	27,7% ⁱ	35,4% ^j	41,6% ^l
Саскачеван	-	7,8%	8,1%	-	-	-	-	-	30,5%
Северо-Западные территории	8,3%	8,3%	-	-	16,3%	-	-	41,5%	-
Юкон	-	18,7%	25,0%	-	33,3%	33,3%	-	56,2%	64,0%

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ: н/п неприменимо
- данных не имеется

a	1989 год	h	мэры
b	только мэры и казначеи	i	1981 год
c	только лица, возглавляющие советы	j	1984 год
d	1986 год	k	1989 год
e	члены советов, 1981 год	l	1987 год
f	мэры, 1981 год	m	1989 год (члены советов)
g	члены советов	n	1989 год (мэры)

Таблица 2. Представленность женщин в судебных органах, 1990 год

Юрисдикция	Федеральные органы (суды высшей инстанции)			Провинциальные/ территориальные органы (суды более низкой инстанции) а/		
	Общее число должностных лиц (мужчин и женщин)	Число женщин	Процент женщин от общего числа	Общее число должностных лиц (мужчин и женщин)	Число женщин	Процент женщин от общего числа
Канада						
Верховный суд	9	2	22,2	н/п	н/п	н/п
Федеральный суд	24	2	8,3	н/п	н/п	н/п
Налоговый суд	18	2	11,1	н/п	н/п	н/п
Альберта	84	9	10,7	119	10	8,4
Британская Колумбия	124	11	8,9	129	15	11,6
Манитоба	35	5	14,3	34	4	11,8
Нью-Брансуик	41	2	4,9	27	3	11,1
Ньюфаундленд	28	2	7,1	27	1	3,7
Новая Шотландия	32	3	9,4	45	4	8,9
Онтарио	247	22	8,9	243	18	7,4
Остров Принца Эдуарда	7	1	14,3	3	0	0,0
Квебек б/	153	8	5,2	275	19	6,9
Саскачеван	43	5	11,6	50	1	2,0
Северо-Западные территории	-	-	-	-	-	-
Юкон	1	0	0	31	14	45,0
Всего	846	74	8,7	983	89	9,0

н/п неприменимо
- данных не имеется

а/ данные не унифицированы. В одни данные могут быть включены категории, не включающиеся в другие, например, мировые судьи (Юкон), исполнители постановлений местных органов власти и арбитры по вопросам дорожно-транспортных происшествий (Британская Колумбия).

б/ 1989 год.

Таблица 3. Женщины, занимающие высокие правительственные должности

Юрисдикция	Министры, назначаемые из числа депутатов законода- тельных органов)		Заместители и вторые замести- тели министров (назначаемые по решению правительства)		Помощники замести- телей министров или равноценные должности (назначаемые по решению руководства гражданской службы)	
	Женщины/Всего		Женщины/Всего		Женщины/Всего	
	1985 год	1990 год	1985 год	1990 год	1985 год	1990 год
Канада	6/39 (15,4%)	7/38 (18,4%)	7/52 (13,5%)	10/53 (18,9%)	12/293 (4,1%)	36/345 (10,4%)
Альберта	2/28 (7,1%)	3/27 (11,1%)	-	2/27 (7,4%)	16/308 (5,2%)	20/302 (6,6%)
Британская Колумбия	1/20 (5,0%)	2/16 а (12,5%)	2/26 (7,7%)	-	1/62 (1,6%)	-
Манитоба	2/18 (11,1%)	3/18 (16,7%)	2/25 (8,0%)	2/25 (8,0%)	4/37 (10,8%)	11/61 (18,0%)
Нью-Брансуик	2/20 (10,0%)	4/24 (16,7%)	2/27 (7,4%)	5/29 (17,2%)	1/28 (3,6%)	2/27 (7,4%)
Ньюфаундленд	1/19 (5,3%)	1/15 (6,7%)	0/- (0,0%)	3/14 (21,4%)	4/- (-)	7/34 (20,6%)
Новая Шотландия	1/22 (4,5%)	0/21 (0%)	1/- (-)	3/23 (13,0%)	-	0/- (0,0%)
Онтарио	2/23 (8,7%)	11/26 (42,3%)	5/36 (13,9%)	6/43 (14,0%)	2/60 (3,3%)	20/69 (29,0%)
Остров Принца Эдуарда	1/10 (10,0%)	2/11 (18,2%)	0/12 (0%)	1/13 (7,7%)	0/- (0,0%)	-
Квебек	4/28 (14,3%)	6/30 а/ (20,0%)	4/48 (8,3%)	6/54 а/ (11,1%)	6/86 (7,0%)	10/90 а/ (11,1%)
Саскачеван	2/19 (10,5%)	1/18 (5,6%)	2/27 (7,4%)	4/37 а (10,8%)	3/36 (8,3%)	2/16 (12,5%)
Северо-Западные территории	1/8 (12,5%)	-	0/10 (0%)	-	-	-
Юкон	1/5 (20,0%)	1/5 (20,0%)	1/11 (9,1%)	1/9 (11,1%)	-	6/16 (37,5%)

- данных не имеется.

а/ 1989 год.

Библиография

I. Статистическое управление Канады

11-612 - General Social Survey Analysis Series:

- No. 1 - Health and Social Support, 1985
- No. 2 - Patterns of Criminal Victimization in Canada
- No. 3 - Accidents in Canada
- No. 5 - Where Does Time Go?
- No. 6 - Work, Education, Computers and Retirement:
Challenges for the 1990s

13-207 - Income Distributions by Size in Canada

13-217 - Earnings of Men and Women

71-001 - The Labour Force

71-529 - Labour Force Annual Averages, 1981-1988

74-401 - Pension Plans in Canada

75-001 - Perspectives on Labour and Income, Summer 1989, Joanne Moloney, "On Maternity Leave"

81-229 - Education in Canada

82-003 - Health Reports

82-602 - The Health and Activity Limitation Survey, Highlights:
Disabled Persons in Canada

85-209 - Homicide in Canada

91-204 - Postcensal Estimates of Families

91-210 - Postcensal Annual Estimates of Population by Marital
Status, Age, Sex and Components of Growth

93-106 - 1986 Census of Canada, The Nation, Families: Part I

93-109 - 1986 Census of Canada, The Nation, Ethnicity, Immigration
and Citizenship

II. Другие источники

Health and Welfare Canada

National Alcohol and Other Drugs Survey (1989), Highlights Report,
Health Promotion Directorate, Health Services and Promotion Branch

Status of Daycare in Canada, 1989, National Child Care Information
Centre, Child Care Programs Division

ЧАСТЬ II: ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Введение

110. Ратифицируемые Канадой международные конвенции о правах человека не становятся автоматически частью внутреннего законодательства, на основании которого отдельные лица могли бы обращаться в суд в случае нарушения прав человека. Вместе с тем возможны случаи применения внутреннего права, имеющие отношение к осуществлению настоящей Конвенции, особенно после того, как в качестве части I Закона о конституции 1982 года была принята Канадская хартия прав и свобод.

111. Хартия позволяет отдельным лицам оспаривать правовые или процессуальные нормы федеральных, провинциальных и территориальных правительств на том основании, что они нарушают гарантируемые Хартией права. В этой связи уместно отметить положение раздела 15 Хартии, которое гарантирует право на равенство перед законом, предусматривающее ряд признаков, в том числе пол. Раздел 15 применим ко всей государственной деятельности и, следовательно, призван обеспечивать равный подход к мужчинам и женщинам во всех сферах жизни. Кроме того, непосредственное отношение к обсуждаемой теме имеет раздел 7, гарантирующий право на жизнь, свободу и безопасность личности, а также раздел 28, предусматривающий, что изложенные в Хартии права должны в равной мере гарантироваться мужчинам и женщинам.

112. Кроме того, в каждой административной единице Канады принято антидискриминационное законодательство (называемое в Канаде законодательством о правах человека), которое применяется как в частном, так и в государственном секторах. В соответствии с этим законодательством запрещена дискриминация в вопросах трудоустройства и предоставления товаров, услуг и средств на различном основании, в том числе по признаку пола, и во многих случаях на основании беременности или семейного/брачного статуса. Согласно законодательству о правах человека жалобы рассматриваются в первой инстанции судами по делам о правах человека.

113. Возможно также появление дел, связанных не с Хартией или законодательством о правах человека, а с осуществлением данной Конвенции. Ниже в краткой форме представлены различного рода недавно решенные в суде дела, связанные с Хартией, антидискриминационным законодательством или другими правовыми нормами, которые имеют важное значение для женщин.

Статья 1 (Определение дискриминации)

i) Канадская хартия прав и свобод

Общие вопросы

114. Международные нормы в области прав человека были приняты во внимание в ряде дел при определении концепции равенства прав для целей раздела 15 Канадской хартии прав и свобод. Например, по делу *Schachter v. the Queen*, [1988] 3 F.C. 515 (апелляция отклонена, [1990] 2 F.C. 129; апелляция удовлетворена S.C.C., Nov. 15, 1990) федеральный суд на основании преамбулы и статьи 5 настоящей Конвенции сделал вывод о том, что "в интересах семьи в целом и для расширения равноправия женщин на работе канадское общество стремится к максимально возможному выравниванию ролевого участия родителей, воспитывающих детей." Суд также пришел к выводу о необходимости предоставления пособий по безработице родным отцам, остающимся дома с новорожденными, а также родным матерям и приемным родителям.

115. Равным образом Верховный суд Канады указал на возможность учета международных обязательств Канады в области прав человека при определении того, является ли обоснованным ограничение сформулированного в Хартии того или иного права по смыслу раздела 1 (*Slaight Communications Inc. v. Davidson*, [1989] 1 S.C.R. 1038). Таким образом, можно ожидать, что налагаемые данной Конвенцией обязательства будут учитываться судами при определении диапазона всех прав и свобод, гарантируемых Хартией, включая равенство прав, гарантируемое разделом 15.

116. Действительно, по делу *R. v. Keegstra*, (S.C.C., December 13, 1990) Верховный суд Канады, учитывая проявляемую в международных нормах в области прав человека "крайнюю обеспокоенность проблемой дискриминации", сделал вывод о том, что ограничение свободы слова, связанное с запрещением в Уголовном кодексе преднамеренного разжигания вражды, является приемлемым с точки зрения раздела 1 Хартии.

Брачное состояние

117. Верховный суд Канады отметил, что содержащийся в разделе 15 Хартии перечень запрещенных оснований для дискриминации не является исчерпывающим и что в соответствии с этим разделом практика проведения других различий на аналогичных основаниях подлежит пересмотру. В частности, по делу *Law Society of British Columbia v. Andrews*, [1989] 1 S.C.R. 143 Верховный суд отметил, что если различия в подходе ставятся в зависимость от личных характеристик, особенно на основании сложившихся стереотипов, исторически обусловленного невыгодного положения или предрассудков, то должны применяться положения раздела 15. Однако в Верховном суде Канады пока еще не рассматривались какие-либо требующие применения раздела 15 дела, связанные с дискриминацией на основании брачного, семейного или родительского состояния.

Отрицательные последствия дискриминации

118. По делу *Law Society of British Columbia v. Andrews* Верховный суд Канады отметил, что раздел 15 должен толковаться таким образом, чтобы не допускать отрицательных последствий дискриминации (например, когда нейтральная правовая норма имеет отрицательные последствия для индивида или группы лиц), а также преднамеренной или прямой дискриминации. Это должно служить гарантией того, что, в соответствии со статьей 1 данной Конвенции, исключения или ограничения, ущемляющие или направленные на ущемление равноправия женщин, по законам Канады являются недопустимыми.

ii) Законодательство о правах человека

119. В пункте 79 второго доклада Канады указано, что Верховный суд Канады истолковал законодательство о правах человека как направленное против дискриминации, имеющей отрицательные последствия, а также против преднамеренной или прямой дискриминации. По делу *Central Alberta Dairy Pool v. Alberta Human Rights Commission* (13 сентября 1990 года) Верховный суд Канады подтвердил, что если иск связан с дискриминацией, повлекшей отрицательные последствия, то работодатель обязан предложить пострадавшему работнику разумное соглашение за исключением случаев, когда это создает для работодателя неоправданные трудности.

120. По делу *A.G. v. Druken et al.*, (1988) 9 C.N.R.R. D/5339 Федеральный апелляционный суд признал, что Закон Канады о правах человека имеет верховенство над другими федеральными законами, и поэтому даже если они, как представляется, в ряде случаев разрешают дискриминационную практику, такие случаи могут быть обжалованы на основании этого Закона (в праве на апелляцию в Верховный суд Канады отказано). Верховный суд Канады ранее пришел к такому же

выводу относительно законодательных актов провинций в области прав человека (Winnipeg School Division № 1 v. Craton et al., [1985] 2 S.C.R. 150).

121. По делу Друкена было также признано, что положения Закона о страховании на случай безработицы, которые препятствуют получению пособия по безработице лицам, работающим на супруга или на контролируемую супругом корпорацию, допускают дискриминацию на основании брачного состояния, и поэтому противоречат Закону Канады о правах человека.

Статья 2 (g) (Положения уголовного законодательства)

122. По делу R.V. Lavallée, [1990] 1 S.C.R. 852 Верховный суд Канады поддержал оправдательный приговор женщине, которая, будучи избита своим сожителем, застрелила его. Суд принял во внимание ее доводы в свою защиту, основанные на заключении врача-психиатра, который показал, что обвиняемая страдала "синдромом перенесенных побоев". Дж. Уилсон особо отметил, что важно и необходимо иметь заключение экспертизы относительно психологического воздействия побоев на жен и сожительниц, с тем чтобы суд присяжных мог установить, испытывали ли обвиняемые в момент совершения поступка "обоснованное чувство страха перед неминуемой гибелью". Свидетельские показания помогли также суду присяжных развеять некоторые мифы о подвергаемых избиению женщинах, которые могут отрицательно влиять на восприятие их заявлений о том, что они действовали в целях самозащиты.

123. Раздел 7 Канадской хартии прав и свобод гарантирует право на жизнь, свободу и безопасность граждан, которого никто не может быть лишен, иначе как в соответствии с основными принципами правосудия. На основании положений этого раздела при рассмотрении дела Morgentaler v. the Queen, [1988] 1 S.C.R. 30 были признаны не имеющими юридического значения положения Уголовного кодекса, касающиеся медицинского аборта. По мнению Верховного суда, задержки в получении разрешения на аборт, а также отсутствие равного доступа к нему вследствие действия этих положений ведут к нарушению положений раздела 7.

124. По делу R. v. Hess, (1990) 59 C.C.C. (3d) 161 Верховный суд Канады вынес решение о том, что положение Уголовного кодекса, в соответствии с которым половая связь мужчины с девушкой, не достигшей 14-летнего возраста, является уголовно наказуемой, не предполагает дискриминации по признаку пола в нарушение положений раздела 15 Хартии. Суд отметил, что хотя половая связь женщины или мужчины с юношей, не достигшим 14-летнего возраста, является, возможно, также неприемлемой, однако подобные правонарушения обусловлены иными биологическими факторами, и законодательным органам, видимо, надлежит решать эти проблемы по-другому.

Статья 4 (Временные специальные меры)

125. Статья 15(2) Канадской хартии прав и свобод предусматривает, что программы, направленные на улучшение положения находящихся в неблагоприятных условиях групп, не должны рассматриваться как противоречащие содержащимся в этом разделе требованиям о равноправии. Так по делу Weatherall et al. v. A.G. Canada, (1987) 59 C.R. (3d) 247 (F.C.T.D.) (дано частичное право на апелляцию, но не по обсуждаемому вопросу) Федеральный суд признал, что в соответствии с разделом 15(2) проведение личного обыска заключенных-мужчин надзирательницами оправдано в чрезвычайных обстоятельствах, хотя mutatis mutandis подобные обыски не допускаются, поскольку для этого необходимо, чтобы тюремными надзирателями были женщины.

126. Кроме того, по делу R. v. Conway, [1991] 1 F.C. 85 Федеральный апелляционный суд, сочтя, что действия патрулей надзирательниц, совершающих внезапные обходы в мужской тюрьме с целью проведения обыска и изъятий, не

являются необоснованными и противоречащими разделу 8 Хартии, высказал, в частности, соображение, что предоставление женщинам возможности такой работы "направлено на улучшение положения женщин".

Статья 5 (Стереотипные представления)

127. Канадские суды все более сознают необходимость преодоления стереотипных представлений о женщинах. Например, по делу G. v. L., (1988) 41 C.R.R. 378 Апелляционный суд провинции Саскачеван признал, что в основе требования подтверждать показания одиноких женщин в делах об отцовстве лежит стереотипное представление о том, что все не состоящие в браке матери дают не совсем правдивые свидетельские показания, и поэтому это требование противоречит разделу 15 Хартии (см. также пункты 114 и 121).

128. Подход канадских судов к проблеме насилия в семье содействует также недопущению такого поведения в обществе, которое основано на негативном отношении к женщинам. Например, по делу R. v. Moses, (1988) 87 A.R. 239 Апелляционный суд провинции Альберта отметил, что, по его мнению, при вынесении приговора лицам, совершившим насилие в отношении женщин, важно учитывать необходимость профилактики такого рода правонарушений. В этой связи на стр. 240 суд отметил следующее:

В нашей стране слишком велики масштабы насилия в семье, и особенно насилия в отношении женщин. Наш суд должен дать ясно понять, что мы не будем снисходительны к такого рода правонарушениям. Суть рассматриваемого дела, как и множества подобных дел, заключается в жестоком обращении явно более сильного и крепкого мужчины с более хрупкой и слабой женщиной.

129. По делу Action Travail des Femmes v. Canadian National Railways et al., [1987] 1 S.C.R. 1114 Верховный суд Канады признал, что в соответствии с Законом Канады о правах человека распоряжения в рамках программ практических действий, которые учитывают последствия существовавшей дискриминации, являются допустимыми.

Статья 6 (Проституция)

130. В деле Reference re sections 193 and 195.1(1)(c) of the Criminal Code, [1990] 1 S.C.R. 1123 Верховный суд Канады вынес решение, что гарантируемое в разделе 2(b) Канадской хартии прав и свобод право на свободу общения распространяется на установление проститутками контактов с потенциальными клиентами в открытую. Вместе с тем было признано, что предусмотренные в Уголовном кодексе ограничения на такого рода контакты являются обоснованными с точки зрения раздела 1 Хартии, и поэтому не противоречат ей.

Статья 11 (Занятость)

131. По делу Robichaud v. the Queen, [1987] 2 S.C.R. 84 Верховный суд Канады признал, что Закон Канады о правах человека предполагает ответственность работодателей за все действия их работников в период их работы и, следовательно, на них ложится субститутивная ответственность в случае половых домогательств на рабочем месте.

132. По делу Brooks v. Canada Safeway Ltd., [1989] 1 S.C.R. 1219 Верховный суд Канады признал, что система группового страхования, в которой не предусматривается выплата пособий женщинам в период 17-недельного отпуска по беременности и родам, в то время как другим работникам полагаются компенсации заработной платы в связи с несчастным случаем или по болезни, означает

дискриминацию по признаку пола и противоречит Закону о правах человека провинции Манитоба. Верховный суд отметил, что беременность, хотя ее нельзя прямо отнести к заболеванию или несчастному случаю, дает законное медицинское основание для отсутствия на работе. Поэтому суд сделал вывод о том, что при такой системе страхования осуществляется дискриминация на основании беременности, поскольку в связи с одними обстоятельствами пособия предоставляются, а в связи с другими - нет. Кроме того, суд признал, что дискриминация на основании беременности равносильна дискриминации по признаку пола.

133. По делу Janzen v. Platy Enterprises Ltd., [1989] 4 W.W.R. 39 Верховный суд Канады признал, что предусматриваемое Законом о правах человека провинции Манитоба общее запрещение дискриминации по признаку пола включает в себя запрещение половых домогательств на рабочем месте.

134. По делу Gauthier et al. v. Canadian Armed Forces, (1989) 10 C.N.R.R.D/6014 Суд по правам человека, созданный в соответствии с Законом Канады о правах человека, квалифицировал как дискриминационные ограничения на наем женщин на службу в вооруженные силы Канады. Суд постановил в течение 10 лет обеспечить всестороннее участие женщин в службе в вооруженных силах Канады, за исключением службы на подводных лодках.

135. По делу Morissette v. Canadian Employment and Immigration Commission, (1987) 8 C.N.R.R. D/3699 Канадский суд по правам человека признал дискриминационным отказ Комиссии по вопросам занятости и иммиграции предоставить истине обычные услуги по трудоустройству по причине ее беременности.

136. По делу Cashin v. Canadian Broadcasting Corporation, (1988) 9 C.N.R.R. D/5343 Федеральный апелляционный суд признал дискриминационным отказ возобновить контракт с журналисткой, поменявшей свою фамилию на фамилию супруга, известного своей активной политической деятельностью. Опасение ответчика, что общественность будет считать предвзятыми репортажи истницы в силу положения ее мужа, является полностью субъективным и, следовательно, bona fide не связанным с профессиональными требованиями.

Статья 12 (Здравоохранение)

137. См. пункт 123 выше.

Статья 16 (Семья и брак)

138. См. пункты 114 и 117 выше.

139. По делу Klachefsky v. Brown, (1988) 12 R.F.L. 280 Апелляционный суд провинции Манитоба признал, что определение двоих детей в учреждение по дневному уходу за детьми, если опекунство над ними будет присуждено их матери, не является достаточным основанием для назначения их опекуном отца. На стр. 283 суд отметил следующее:

Пребывание детей в учреждениях по дневному уходу за детьми и забота о них дома - это факт повседневной жизни, с которым сталкиваются многие дети и родители, и судья не располагает никакими данными, которые свидетельствовали о том, что дети хоть как-то страдают от того, что несколько часов они будут находиться не в школе или не с матерью. Осуществляется ли уход за ребенком за плату или нет - не может быть решающим доводом при определении того, что лучше всего служит интересам детей.

**ЧАСТЬ III: МЕРЫ, ПРИНЯТЫЕ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ КАНАДЫ, А ТАКЖЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВАМИ ПРОВИНЦИЙ И ТЕРРИТОРИЙ**

А. ПРАВИТЕЛЬСТВО КАНАДЫ

Статья 2(b): Ликвидация дискриминации

140. В соответствии с Законом Канады о правах человека запрещается дискриминация, в частности по признаку пола, в вопросах занятости и предоставления товаров, услуг, объектов и помещений. Действие этого Закона распространяется лишь на регулируемый федеральным правительством сектор, в котором насчитывается примерно 11 процентов всех работающих по найму в Канаде. В настоящее время проводится общий обзор осуществления этого Закона, в ходе которого исследуется широкий спектр вопросов, многие из которых непосредственно касаются женщин.

Статья 2(c): Защита юридических прав женщин

141. В рамках Программы по оспариванию судебных решений правительство оказывает финансовую поддержку группам и отдельным лицам в оспаривании правовых норм, которые, по-видимому, противоречат Конституции Канады, с учетом, в частности, предусмотренных в Канадской хартии прав и свобод (разделы 15 и 28) гарантий равенства полов. В мае 1990 года Программа по оспариванию судебных решений была возобновлена и на ее осуществление на пятилетний период было выделено 13,75 млн. долл. США. Программой руководит Исследовательско-просветительский центр по правам человека Оттавского университета. Решения об оказании финансовой помощи в конкретных делах принимает группа независимых экспертов.

Статья 2(f): Изменения в законодательстве

142. Как отмечалось во втором докладе, в соответствии с внесенными в 1985 году поправками к Закону об индейцах женщинам, которые лишились статуса индейца из-за прежних дискриминационных положений Закона, был возвращен этот статус. Женщины, потерявшие статус индейца и принадлежность к племени в силу положений бывшего раздела 12(1)(b), имеют право после соответствующей просьбы вновь получить их. Потомки в первом поколении также имеют право на этот статус и могут обращаться в племена с целью вступления в них. В декабре 1990 года парламенту были представлены результаты всеобъемлющей оценки влияния законодательства, которая была проведена в консультации с национальными организациями коренных жителей. Было сообщено, что после внесения поправок численность канадского населения, имеющего статус индейцев, выросла на 19 процентов. Женщины составляют 58 процентов лиц, получивших, и 77 процентов лиц, восстановивших этот статус.

143. В Законе о многообразии канадской культуры от 1988 года рассматриваются вопросы равенства и равноправного участия в жизни канадского общества, которые имеют жизненно важное значение для женщин, относящихся к существующим культурным национальным меньшинствам. В соответствии с этим Законом правительству поручается сохранять и обогащать многообразное культурное наследие Канады, стремясь при этом обеспечить равноправное участие всех канадцев в экономической, общественной, культурной и политической жизни страны. Программы Сектора по вопросам национальных культур в рамках Министерства по вопросам национальных культур и гражданства направлены на решение этих вопросов, при этом нуждам женщин уделяется особое внимание.

144. В январе 1988 года был принят Билль С-15 (S.C. 1987 с. 24), на основании которого вступили в силу ряд поправок к Уголовному кодексу и к Закону Канады о доказательствах, в том числе поправки, направленные на защиту детей от полового домогательства. В настоящее время Министерство юстиции проводит обзор применения законодательства для целей его рассмотрения в парламенте в 1992 году.

Статья 2(g): Положения национального уголовного законодательства

145. В марте 1990 года в провинции Онтарио было открыто первое исправительное учреждение режима минимальной безопасности, рассчитанное на 11 женщин. Это первое такое учреждение для осужденных на основании федеральных законов женщин, в котором заключенным предоставлена возможность участвовать в учитывающих их нужды программах в условиях соблюдения необходимых мер безопасности.

146. В апреле 1990 года Специальной группой по вопросам женщин, осужденных на основании федеральных законов, которая была создана по совместной инициативе правительства и неправительственных организаций, включая Канадскую ассоциацию обществ Элизабет Фрай и группы женщин коренных национальностей, был выпущен доклад, озаглавленный "Создание возможностей для выбора". В качестве ответной меры Генеральный прокурор Канады 26 сентября 1990 года объявил о том, что вместо женской тюрьмы в Кингстоне будут созданы пять региональных исправительных учреждений, в том числе Healing Lodge ("Исцеляющий вигвам") для заключенных коренных национальностей. Осуществление этой инициативы, которое займет более четырех лет и потребует около 50 млн. долл. США, позволит женщинам отбывать наказание ближе к своим семьям и родным общинам.

Статья 3: Меры, направленные на улучшение положения женщин

147. В сентябре 1988 года министр по положению женщин создал рабочую группу для разработки Плана действий в целях развития женщин и экономики коренных народов. В состав рабочей группы вошли представители трех организаций женщин коренных национальностей (Ассоциация коренных жительниц Канады, "Pauktiutit Inuit Women's Association of Canada" и "Indian and Inuit Nurses of Canada") и Министерства по положению женщин Канады.

148. В разработанном Плане действий содержатся рекомендации по таким вопросам, как сбор данных для разработки программ и политики, содействие получению образования и профессиональной подготовки, а также механизмы в целях расширения информированности женщин коренных национальностей о программах экономического развития и расширения доступа к ним. Этот План является частью провозглашенной в июне 1989 года Канадской стратегии развития экономики коренных народов, ключевая задача которой состоит в обеспечении долгосрочной занятости и предоставлении возможностей для экономической деятельности гражданам Канады коренных национальностей. Создана должность координатора, мандат которого предусматривает создание бюро и осуществление Плана.

Статья 4.1: Временные специальные меры

i) Регулирование деятельности работодателей федеральными законами

149. В соответствии с описанным в пункте 88 второго доклада Канады Законом о равноправии в области занятости предусмотрено проведение парламентским комитетом всеобъемлющих обзоров его положений, осуществления и результатов. Проведение первого обзора намечено на 1991 год, т.е. спустя пять лет после вступления в силу этого Закона. Последующие обзоры будут осуществляться один

раз в три года. В рамках подготовки к парламентскому обзору в настоящее время проходят консультации с работодателями, организациями работодателей и профсоюзами, официальными представителями различных групп, ассоциациями и правительственными должностными лицами по вопросам, касающимся Закона о равноправии в области занятости.

150. Что касается Программы федеральных подрядчиков, то с января 1987 года по декабрь 1990 года установлены два случая несоблюдения компаниями взятых по этой Программе обязательств. В результате эти компании были лишены права претендовать в дальнейшем на федеральные правительственные контракты. Обе компании позднее представили планы, удовлетворяющие требованиям Программы, и санкции против них были отменены.

151. В мае 1989 года в связи с расширением деятельности отделения по вопросам равноправия в области занятости Министерства по делам занятости и иммиграции был создано управление служб по конкретным группам. Одна из основных его обязанностей заключается в установлении связей с национальными ассоциациями работодателей в целях содействия трудоустройству и закреплению на работе представителей конкретных групп, таких, как женщины, инвалиды, представители явных меньшинств и коренных народов.

152. В настоящее время Министерство по делам занятости и иммиграции Канады разрабатывает политику в интересах конкретных групп. Ее основная задача - содействовать эффективному функционированию рынка труда путем устранения барьеров, которые мешают конкретным группам населения вносить свой полноценный трудовой вклад.

ii) Государственная служба

153. В сентябре 1988 года федеральное правительство назначило специальную группу с целью определить трудности, мешающие улучшению положения женщин на государственной службе. В апреле 1990 года специальная группа представила четырехтомный доклад, в котором содержится вывод о том, что сложившаяся в государственной службе корпоративная культура воспитывает взгляды, препятствующие продвижению по службе женщин. Решение вопросов занятости женщин было рекомендовано рассматривать в качестве одной из стоящих перед руководством задач, которая должна решаться путем изменения отношения, а также изменений в самой системе. Большинство федеральных министерств принимают меры для осуществления этих рекомендаций специальной группы.

154. 12 декабря 1990 года председатель Казначейства представил палате общин "Белую книгу", озаглавленную "Государственная служба в 2000 году: обновление государственной службы в Канаде". Это первый за более чем 20-летний период всеобъемлющий документ по вопросам политики в отношении будущей федеральной государственной службы. В нем отмечается, что в 90-е годы и последующий период в государственной службе должны быть созданы такие условия работы, которые привлекали и удерживали бы женщин и представителей меньшинств. Это в значительной степени связано с изменением отношения, убеждением руководителей (и обеспечением их подотчетности) добиваться равноправия в вопросах занятости и изменением практики руководства.

155. Результаты специального исследования кадрового состава канадских музеев свидетельствуют о том, что большую часть низкооплачиваемых должностей занимают женщины. В исследовании отмечена необходимость разработки специальной стратегии для решения проблем укомплектования и подготовки кадров в музеях.

156. В соответствии с политикой обеспечения равноправия на государственной службе все правительственные министерства должны стремиться достичь установленные на трехлетний период конкретные количественные показатели представленности женщин и других групп. В январе 1991 года Казначейство утвердило пересмотренный подход к установлению целевых показателей. Конечной целью по-прежнему является создание представительной государственной службы, однако основное внимание в рамках новой стратегии будет уделяться вопросам приема на работу, продвижения по службе и сохранения кадров, т.е. вопросам, по которым управляющие могут представлять отчетность. В 1985 году в категории управляющих насчитывалось 308 женщин, или 7,3 процента от общего числа управляющих. В 1990 году этот показатель достиг 15,3 процента, что несколько выше показателя 1991 года (15,2 процента).

157. В рамках мероприятий, направленных на расширение приема женщин на федеральную государственную службу на нетрадиционные виды работ, была разработана программа "Выбор: нетрадиционные профессии для женщин", призванная создать возможности для обучения по месту работы, приобретения опыта и продвижения по службе. В 1987 году выделенные на эту программу ресурсы составили 250 человеко-лет и 8,8 млн. долл. США.

158. В январе 1989 года Комиссия по государственной службе приняла Постановление о снятии ограничений в связи с программами обеспечения равноправия в области занятости. Это постановление позволяет привлекать не состоящих на государственной службе людей к участию в таких специальных программах Комиссии, как программа "Выбор".

159. В исключительных случаях, когда обычная процедура комплектования не обеспечивает приема на работу достаточного количества женщин, Комиссия по государственной службе также предлагает указы о снятии ограничений для обеспечения прямого приема на работу женщин. Например, в Министерстве транспорта, возможно, будут сняты ограничения в отношении некоторых должностей пожарных с целью назначения на них женщин в рамках Программы подготовки пожарных.

160. Министерство транспорта провело также общенациональные кампании в целях набора женщин на курсы по подготовке авиадиспетчеров и специалистов летных служб.

Статья 5(а): Устранение стереотипов

1) Меры, касающиеся телерадиовещания

161. В январе 1988 года Комиссия по радио, телевидению и средствам связи Канады (КРТССК) предложила руководящие принципы разработки внутриотраслевых норм в целях усиления саморегулирования и контроля в отношении использования стереотипов на телевидении и радио. На основании этой инициативы КРТССК поддержала предложение Канадской ассоциации телерадиокомпаний (Си-Эй-Би) создать Канадский совет по стандартам в области телерадиовещания. Совет призван разрабатывать новые и исправлять существующие в этой области стандарты в отношении целого ряда социальных проблем, включая отображение роли полов. В октябре 1990 года КРТССК опубликовала пересмотренные руководящие принципы Си-Эй-Би в рамках Правил отображения роли полов в программах телевидения и радио, выполнение которых является необходимым условием разрешения деятельности частных телерадиокомпаний.

162. В декабре 1990 года КРТССК опубликовала результаты проводившегося в 1988-1990 годах исследования стереотипного отображения роли полов в рекламе и

программах официально действующих телерадиокомпаний. Это исследование позволило подтвердить и уточнить результаты предыдущего исследования канадского телерадиовещания, которые были опубликованы в январе 1986 года.

ii) Другие меры

163. Для решения отдельных трудностей, связанных с устранением стереотипов из французского языка, в 1988 году было издано руководство *Féminisation: Lignes directrices pour la rédaction de textes* ("Феминизация: руководящие указания по редактированию текстов"), предназначенное для использования всеми федеральными департаментами.

164. Комиссия по государственной службе предпринимает все усилия для того, чтобы в ее учебных материалах были в равной мере представлены мужчины и женщины всех профессий и специальностей. Кроме того, на некоторых курсах по подготовке кадров в учебные занятия были включены модули, посвященные теме равенства в области занятости.

165. В ходе пересмотра Трудового кодекса Канады вводятся формулировки, не содержащие указания на пол. Эта работа будет завершена к 1995 году. Кроме того, при внесении изменений в другие законоположения и нормативные акты устраняется терминология, содержащая указания на один пол.

166. 4 мая 1987 года министр юстиции предложила в парламенте законопроект С-54, в котором вместо действующих положений об оскорблении общественной нравственности, вводятся новые, запрещающие все виды детской порнографии и печатные издания, пропагандирующие насилие или унижающие человеческое достоинство. В соответствии с этим законопроектом будет также осуществляться более жесткий контроль за другими видами материалов сексуального характера, причем понятие секса будет включено в перечень конкретных оснований для запрещения пропаганды ненависти. С 1 октября 1988 года, когда был объявлен перерыв в работе парламента, законопроект С-54 прекратил свое существование. Министр юстиции сообщила о своем намерении заниматься темой порнографии и, в частности, внести законодательные предложения, касающиеся детской порнографии.

Статья 6: Проституция

167. В декабре 1985 года на основе законопроекта С-49 был принят Закон о внесении изменений в Уголовный кодекс (проституция), с тем чтобы бороться с деятельностью уличных проституток, нарушающих общественный порядок. Его основная цель заключалась в том, чтобы установить уголовную ответственность за деятельность в общественных местах, когда она совершается с целью предложения или приобретения услуг сексуального характера в трех случаях:
а) останавливать транспортные средства; б) создавать препятствия для пешеходов или транспортных средств; и с) устанавливать контакты в общественном месте в целях занятия проституцией. Эти изменения были внесены в раздел 195.1 (в настоящее время раздел 213) Уголовного кодекса.

168. В октябре 1990 года, когда истек трехлетний период действия новых положений, Постоянный комитет по вопросам системы правосудия и заместитель Генерального прокурора опубликовали доклад по результатам обсуждения в парламенте положений, касающихся сексуальных домогательств. В первой рекомендации Комитета предлагалось разработать программы предоставления общественным организациям средств на цели оказания помощи проституткам, решившим оставить свое ремесло. Комитет рекомендовал также внести изменения в Закон об опознании преступников, с тем чтобы предусмотреть возможность снятия

отпечатков пальцев и фотографирования как проституток, так и их клиентов, которым предъявлено обвинение на основании положений раздела 213 Уголовного кодекса. И наконец, Комитет рекомендовал внести в этот раздел изменения, с тем чтобы наделить судей, выносящих приговор, правом в дополнение к другим мерам наказания лишать лиц, привлеченных к судебной ответственности за предложения на улицах услуг сексуального характера и использовавших при этом транспортное средство, права управлять транспортными средствами на срок до трех месяцев.

169. В марте 1991 года правительство представит свои соображения в связи с этим докладом после консультаций с такими заинтересованными сторонами, как провинциальные и территориальные органы власти, муниципальные органы власти и неправительственные организации.

170. В соответствии с Законом о внесении изменений в Уголовный кодекс и Закон Канады о доказательствах (законопроект С-15), который вступил в силу 1 января 1988 года, предусмотрены более строгие наказания для лиц, пользующихся услугами несовершеннолетних проституток, сводников и сутенеров.

Статья 7: Участие женщин в политической и общественной жизни

i) Назначения

171. По состоянию на 6 ноября 1990 года доля женщин на постах в федеральных советах, учреждениях и комиссиях составляла 31,2 процента. По состоянию на октябрь 1990 года из 111 назначенных сенаторов женщин было 15. С сентября 1984 года по октябрь 1990 года число женщин, занимающих пост заместителя министра или аналогичный пост в федеральном правительстве, утроилось с 7 до 22.

ii) Судебная система

172. В январе 1987 года насчитывался 721 федеральный судья, имеющий постоянное место работы, а также 82 внештатных судьи, что в общей сложности составляло 803 судьи, включая 51 женщину (6,3 процента). По состоянию на 1 января 1991 года насчитывалось 745 федеральных судей и 113 внештатных судей, что в общей сложности составляло 858 судей, включая 84 женщины (9,8 процента).

iii) Вооруженные силы

173. Численность женщин, находящихся на службе в вооруженных силах Канады, возросла с 7 500 в 1987 году до 8 900 в 1990 году или с 9,5 процента до 10,4 процента. В настоящее время боевую подготовку проходят более 15 процентов женщин.

174. В октябре 1987 года в вооруженных силах Канады были отменены все ограничения в отношении службы женщин в военно-воздушных силах.

175. В феврале 1989 года в соответствии с решением суда по правам человека были отменены все ограничения в отношении зачисления женщин на службу в вооруженные силы Канады, за исключением службы на подводных лодках. Ограничения, распространяющиеся на службу женщин в определенных подразделениях, в ближайшие 10 лет будут постепенно отменены по мере того, как будет увеличиваться численность женщин, имеющих военные специальности в действующих сухопутных и военно-морских силах.

176. В феврале 1990 года был сформирован консультативный совет по проблемам женщин в вооруженных силах Канады для изучения воздействия государственной политики на возможности женщин Канады приобретать любые военные специальности.

177. 9 октября 1990 года Министерство национальной обороны учредило консультативный комитет по социальным изменениям для выработки консультаций по вопросу о том, как демографические и другие изменения могут влиять на кадровую политику.

178. В 1987 году впервые в Канаде, и это явилось особым событием, женщина получила звание бригадного генерала. В общей сложности две женщины были назначены на должность бригадного генерала в регулярных силах и одна женщина-командующим соединением кораблей резерва ВМС.

iv) Канадская королевская конная полиция

179. С целью поощрения службы женщин в Канадской королевской конной полиции (КККП) национальная служба по найму КККП организует презентации для женских групп и учебных учреждений, а также проводит мероприятия, связанные с профессиональной ориентацией. В настоящее время женщины составляют 8,1 процента регулярных сил КККП. Из 696 кандидатов, которых предполагалось набрать на службу в 1990-1991 годах, было 153 женщины (или 22 процента).

180. КККП предоставила женщинам более широкие возможности для продвижения по службе путем осуществления специальной программы в соответствии с положениями (нынешнего) раздела 16(1) Закона Канады о правах человека, с тем чтобы с 1988 по 1991 год обеспечить в учебной академии КККП в Регине, провинция Саскачеван, продвижение по службе до чина капрала от шести до восьми женщин-полицейских. В настоящее время в Канадской королевской конной полиции насчитываются 43 женщины в чине капрала, 10 из которых являются инструкторами.

v) Неправительственные организации

181. Возглавляемая государственным секретарем Программа в интересах женщин является основным федеральным источником финансовой и технической помощи для женских групп и других добровольных организаций, деятельность которых связана с обеспечением равенства женщин. 1 апреля 1988 года эта программа была продлена на пять лет, причем приоритетное внимание уделяется оказанию поддержки женщинам, находящимся в неблагоприятном положении, а именно: женщинам-инвалидам, женщинам-иммигрантам и женщинам, относящимся к крупным национальным меньшинствам, а также сельским и одиноким женщинам и женщинам из числа коренного населения.

182. Возглавляемая государственным секретарем Программа в интересах женщин-аборигенов является основным федеральным источником финансовой и технической помощи для групп женщин-аборигенов Канады. Осуществление этой Программы было начато в 1971 году с тем, чтобы предоставить женщинам-аборигенам возможность решать социальные, культурные и экономические проблемы в своих общинах и предоставить им возможность принимать решения, соответствующие потребностям их общин. Имеющиеся средства используются для финансирования программ двух национальных женских организаций, представляющих интересы аборигенов, а также для ежегодного финансирования приблизительно 100 проектов на уровне провинций, районов и на местном уровне.

183. В рамках Программы содействия развитию официальных языков Департамента государственного секретаря оказывается финансовая и техническая поддержка женским организациям в целях развития, обучения и подготовки на уровне общины представителей групп национальных меньшинств, говорящих на официальных языках.

184. В апреле 1988 года бюро по вопросам приватизации и регулирования совместно с Министерством по положению женщин Канады выделили средства для

проведения в течение двух с половиной дней семинара с целью расширения связей и консультаций между руководящими сотрудниками федеральных органов и женскими группами. В семинаре приняли участие известные руководители 15 женских групп, заместители министров и старшие сотрудники федеральных министерств. Участники обсудили насущные вопросы и возможные действия в области политики, включая проблемы нехватки времени и ресурсов, а также государственную политику на будущее.

185. В период подготовки третьего доклада Канады по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин были приглашены 42 национальные женские организации для изложения своих замечаний в отношении раздела доклада, касающегося федеральных органов. От трех организаций были получены ответы, которые представлены с настоящим докладом членам Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

186. Копии Конвенции, доклады Канады по Конвенции и комментарии Комитета широко распространяются среди заинтересованных групп населения Канады.

187. Разработанная Министерством по вопросам национальных культур и гражданства Канады программа поддержки общин и их участия способствует всестороннему и равноправному участию всех лиц и общин в жизни Канады. Важной целевой группой являются женщины. Программа состоит из двух частей:

а) в рамках программы обеспечения участия граждан и общин в жизни общества оказывается поддержка организациям, предоставляющим услуги на уровне общин и оказывающим помощь канадцам первого поколения, в частности женщинам-иммигрантам. В рамках этой программы оказывается помощь национальной организации иммигрантов и женщинам, относящимся к крупным национальным меньшинствам;

б) в рамках программы по оказанию поддержки общинам оказывается помощь организациям, занимающимся вопросами этнических и многонациональных культур, как, например, конгрессу чернокожих женщин Канады, в целях содействия удовлетворению потребностей общин.

vi) Работа на добровольных началах

188. На основе результатов национального обзора общественно-полезной деятельности на добровольных началах в Канаде (1987 год) Департамент государственного секретаря Канады провел ряд исследований, в ходе которых эта деятельность рассматривалась в плане конкретных понятий, как социально-демографическая характеристика их добровольцев и виды добровольных организаций, от имени которых они работают. В монографии "Женщины-добровольцы" отмечается, что общественно-полезной деятельностью на добровольных началах как мостиком к оплачиваемой работе чаще пользуются женщины, чем мужчины.

vii) Женщины-инвалиды

189. Секретариат по делам инвалидов постоянно занимается вопросами оказания содействия женщинам-инвалидам и уделяет этой проблеме приоритетное внимание. В 1988 году секретариат провел форум по изучению проблем женщин-инвалидов в целях получения информации о конкретных барьерах, которые не позволяют женщинам-инвалидам участвовать в социальной и экономической деятельности Канады на равной основе с другими женщинами. В 1989 году секретариат выделил программе в интересах женщин-инвалидов (ПИЖИ) средства для проведения исследований и издания четырех документов, которые бы способствовали лучшему

пониманию конкретных трудностей, с которыми сталкиваются женщины-инвалиды в нашем обществе. Кроме того, программа обеспечения участия инвалидов в жизни общества обеспечивает прямое финансирование проектов, осуществляемых женщинами-инвалидами.

viii) Молодые женщины

190. В Департаменте государственного секретаря управление по обеспечению участия молодежи в жизни общества отвечает за координацию молодежной программы стран Содружества (МПС), которая добивается вовлечения молодежи в процесс развития своих стран. В 1990 году Совет стран Содружества по делам молодежи одобрил проведенный МПС всеобъемлющий обзор своей структуры и деятельности и выявление приоритетных областей деятельности, одной из которых являются молодые женщины и процесс развития. Большое число молодых женщин в возрасте 14-22 лет являются делегатами по обмену опытом и участниками форумов в рамках программы управления, которая называется "Канада - Открытый дом".

Статья 8: Представленность женщин на международном уровне

191. Правительство Канады стремится обеспечить равное представительство мужчин и женщин во всех официальных делегациях Канады, выезжающих за рубеж. Правительство активно поддерживает назначение канадских женщин на руководящие посты в международных организациях. Канада активно поддерживает также достижение к 1995 году цели увеличить число женщин в Секретариате ООН как на географических постах (до 35 процентов), так и на постах уровня Д-1 и выше (до 25 процентов).

192. Женщины Канады были назначены на следующие должности в международных организациях: помощник Генерального директора ЮНЕСКО по гуманитарным и общественным наукам; директор информационного отдела НАТО; заместитель Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по общественной информации; и директор Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ). Из 491 канадца, работающего в системе Организации Объединенных Наций на должностях категории специалистов, женщины составляют 24 процента.

193. С 1987 по 1990 годы женщины составляли приблизительно 25 процентов членов делегаций Канады на совещаниях Панамериканской организации здравоохранения (ПАОЗ) и Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ).

194. За последние три года доля женщин, набираемых министерствами иностранных дел и внешней торговли для заграничной работы, достигла 40 процентов (по сравнению с 5 процентами до 1978 года), причем коэффициент текучести кадров среди женщин равен коэффициенту текучести кадров среди мужчин той же категории. По сравнению с мужчинами коэффициент продвижения по службе женщин, находящихся на заграничной работе и занимающих руководящие должности, значительно выше. В настоящее время из 104 глав миссий 13 являются женщинами.

195. В 1990 году доля женщин среди сотрудников Канадского агентства международного развития (КАМР) составляла 28,3 процента. Из них 7,8 процента женщин занимали руководящие посты; 73,4 процента занимались административной работой; 15,6 процента занимались административной поддержкой; и 3,1 процента занимались научной и профессиональной деятельностью.

Статья 10(d): Пособия на образование и стипендии

196. Ежегодно в рамках программы стипендий Канады лучшим студентам Канады, начинающим изучать естественные науки, инженерное дело и связанные с ними дисциплины, предоставляются 2 500 стипендий в размере 2 000 долл. в год. Стипендии выплачиваются в течение трех последующих лет, причем максимальная сумма за 4 года составляет не более 8 000 долларов. По крайней мере половина стипендий должна предоставляться женщинам и минимум десять стипендий предоставляется представителям каждой провинции и территории.

197. В ноябре 1990 года национальный совет научных исследований Канады объявил о ежегодном выделении 1 млн. долл. на цели программы поощрения изучения наук женщинами. Эта программа, осуществление которой начнется в сентябре 1991 года, будет включать ряд программ предоставления стипендий и рабочих мест приблизительно для 75 женщин, изучающих науки и инженерное дело.

Статья 10(e): Распространение грамотности

198. В 1988 году были учреждены национальный секретариат по распространению грамотности и национальная программа по распространению грамотности, которые совместно с органами управления провинций и территорий, добровольными организациями, деловыми кругами и профсоюзами проводят мероприятия, направленные на распространение грамотности. Хотя программа специально не ориентирована на женщин, финансовые средства предоставлялись и на проведение ряда мероприятий по распространению грамотности, отвечающих конкретным потребностям и интересам женщин. Например, финансовые средства были предоставлены неправительственной организации, Канадский конгресс по обеспечению возможностей обучения для женщин (ККВОЖ), с тем чтобы провести исследование по вопросу о том, в какой степени доступ женщин к программам распространения грамотности и их участие в них зависят от их пола.

Статья 11: Занятость

199. Отдел по вопросам предпринимательства и мелкого бизнеса Министерства промышленности, науки и техники руководит осуществлением национального проекта по повышению осведомленности в области предпринимательства, начатого в 1988 году. Проект призван поощрять людей к занятию самостоятельным бизнесом, особенно среди молодежи, женщин, этнических групп и представителей различных культур, коренных жителей, работников, попавших под сокращение, лиц, не имеющих постоянного места работы, и лиц пожилого возраста, меняя их взгляды на эту деятельность.

200. В целях выработки нормативной политики в отношении половых домогательств соответствующие поправки вносятся в Нормативные положения о трудовых отношениях Канады. Предполагается, что предлагаемый документ станет законом к весне 1991 года.

Статья 11.1(c): Свобода выбора профессии

201. Министерство по делам занятости и иммиграции Канады разрабатывает национальный план действий с целью содействия приобретению женщинами нетрадиционных профессий, т.е. в тех областях, где женщины составляют менее 33,3 процента работников.

202. Министерство по делам занятости и иммиграции предоставило национальной женской организации средства для изучения вопроса целесообразности разработки каталога национального банка данных. Этот каталог позволил бы подыскивать

примеры для женщин, которые хотели бы приобрести нетрадиционную профессию. Министерство по делам занятости и иммиграции предоставило также национальной строительной ассоциации средства для содействия обучению большего числа женщин строительным специальностям. Министерство по делам занятости и иммиграции подготавливает видеоролики и другие рекламные материалы, пропагандирующие среди женщин нетрадиционные профессии.

203. В 1990 году министр по делам занятости и иммиграции сообщил о новой программе "Обучение языкам по месту работы", разработанной в рамках стратегии обеспечения рабочих мест в Канаде. Осуществление этой программы позволит женщинам-иммигрантам, которые попадают на рынок труда с недостаточным знанием одного из официальных языков Канады, изучать французский или английский языки по месту работы. Данная программа осуществляется с учетом того, что женщины-иммигранты могут столкнуться с серьезными трудностями в совершенствовании знания языка, когда они работают полный рабочий день и выполняют обязанности по дому. Кроме того, многие женщины-иммигранты выполняют не соответствующую их уровню подготовки работу, причем они подвержены риску потерять ее в результате технического прогресса. Эта программа позволит им повысить конкурентоспособность на рынке труда.

204. Министерство национальной обороны выпустило документальный фильм "Я могу это делать". В основу фильма положены беседы с отдельными людьми, причем рассказ идет в основном об опыте ряда женщин, проходящих службу в вооруженных силах Канады, и цель фильма состоит в том, чтобы поощрять женщин искать работу по нетрадиционным специальностям.

Статья 11.1 (d): Равное вознаграждение

205. Принцип равной оплаты за труд равной ценности закреплен в разделе 11 Закона Канады о правах человека. Этот закон предусматривает также рассмотрение жалоб и механизмы обеспечения соблюдения законности. Кроме того, Трудовой кодекс Канады предоставляет право Министерству труда Канады расследовать случаи дискриминации в оплате труда и представлять материалы о предполагаемых нарушениях в Комиссию Канады по правам человека. С 1986 года были проведены беседы более чем с 750 работодателями, подпадающими под федеральную юрисдикцию; из них более 72 процентов принимают или уже приняли конкретные меры по выравниванию заработной платы. В 1989 году было начато проведение инспекционных проверок; и в 1990 году Комиссии Канады по правам человека были представлены первые соответствующие материалы.

206. При поддержке Министерства труда Канады ассоциации работодателей выдвинули семь инициатив, касающихся обеспечения равной оплаты труда на различных предприятиях. Более 350 работодателей присоединились к этим инициативам, которые обеспечивают эффективные с точки зрения затрат пути обеспечения равной оплаты.

207. Было распространено более 5 000 наборов информационных материалов по вопросу равной оплаты труда. Кроме того, для членов профсоюзов и групп работодателей был организован ряд учебных семинаров.

208. Федеральная государственная служба является одним из основных работодателей, на которых распространяется Закон Канады о правах человека. По состоянию на 31 декабря 1990 года в результате принятия мер по выравниванию зарплаты и компенсационных выплат приблизительно 79 000 государственным служащим из профессиональных групп, в которых доминируют женщины, было выплачено 454,3 млн. долларов. Из них 73 400 работников получили компенсационные выплаты на основании решения, объявленного Министерством

финансов 26 января 1990 года. Это решение было принято по результатам оценки объединенного комитета профсоюзов/руководства, созданного в 1985 году, который провел сопоставительный анализ трудовой деятельности в 62 профессиональных группах, где большинство составляют женщины или мужчины, для определения труда равной ценности. Решение об обеспечении равной оплаты предусматривало ретроактивную компенсационную выплату за период до 1985 года и проведение корректировок в следующих областях трудовой деятельности: канцелярская работа, секретарская работа, стенография, печатные работы, работа в системе образования, уход за больными, библиотечное дело, домоводство, трудовая терапия/физиотерапия и оказание услуг в больницах.

Статья 11.1(e): Пенсионное и социальное обеспечение

209. В соответствии с Законом о ставках пенсионных пособий, вступившего в силу в 1987 году, были изменены минимальные ставки частных систем пенсионного обеспечения, регулируемых федеральным законодательством. Меры, затрагивающие женщин, участвующих в системе пенсионного обеспечения, в частности, предусматривают: в соответствии с системами пенсионного обеспечения обязательную выплату равных пенсионных пособий женщинам и мужчинам, уходящим на пенсию при аналогичных обстоятельствах; включение в систему пенсионного обеспечения лиц, работающих неполный рабочий день и удовлетворяющих определенным требованиям; выплаты в счет пенсии со стороны работодателя и работника после двух лет службы; и положения о переносе пенсионного обеспечения.

210. Внесенные в 1987 году изменения в Пенсионный план Канады включают также меры, специально касающиеся женщин: повышение размера пособий по инвалидности; и гибкий подход в предоставлении пособий в связи с уходом на пенсию в возрасте от 60 до 70 лет (с актуарными корректировками).

Статья 11.1(f): Охрана здоровья и безопасные условия труда

211. 31 октября 1988 года в Канаде была создана информационная система оповещения об опасных материалах на производстве (ИСОМП). ИСОМП является национальной системой передачи от поставщиков работодателям и от работодателей работникам предусмотренной законом информации об опасных контролируемых продуктах, применяемых на производстве, а также соответствующих способах защиты.

212. В июне 1988 года бюро по делам женщин Министерства труда Канады опубликовало аннотированную библиографию по проблеме опасных для женщин репродуктивного возраста условий работы. В библиографии содержится анализ проведенных в Канаде с 1980 года социальных, медицинских, экономических, научных и политических исследований и обзор проведенных с 1970 года судебных разбирательств, касающихся опасных для женщин репродуктивного возраста условий работы. К рассматриваемым проблемам относятся: опасные условия работы для женщин, традиционно считающиеся "безопасными"; законодательство о защите прав и антидискриминационное законодательство; риск, связанный с использованием видеотерминала; и средства обеспечения охраны здоровья и безопасных условий труда.

213. При проведении экологических исследований Министерство по охране окружающей среды Канады уделяет особое внимание группам риска. В тех случаях, когда женщины или такая подгруппа, как беременные женщины или женщины репродуктивного возраста, подвергаются повышенному риску, проводится тщательное изучение влияния окружающей среды, причем результаты такого исследования принимаются во внимание при разработке политики по охране окружающей среды.

**Статья 11 - 2(a) и 2(b): Защита от потери работы или
оплачиваемый отпуск по беременности и родам**

214. В пунктах 83 и 138 второго периодического доклада содержится информация о канадской системе предоставления оплачиваемых отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком. В 1990 году в систему был внесен ряд изменений, направленных на повышение гибкости предоставления и увеличение продолжительности отпусков, а также на осуществление на практике положений о равноправии Конституции Канады. В настоящее время, лицам, проработавшим в предыдущем году 20 недель, в соответствии с положениями системы страхования на случай безработицы предоставляются оплачиваемые отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком следующей продолжительности:

- a) с учетом физиологических потребностей предоставление беременным женщинам 15-недельного оплачиваемого отпуска до и после родов; отпуск обычно предоставляется в течение соответствующего периода до или после родов, однако в тех случаях, когда новорожденный госпитализирован, мать может временно отказаться от части или всего отпуска на срок пребывания ребенка в больнице (максимально на срок до 52 недель после родов);
- b) предоставление одному из родителей 10-недельного оплачиваемого отпуска по уходу за новорожденным или усыновленным ребенком, который можно взять в течение первых 52 недель с момента появления ребенка в семье заявителя;
 - отпуск по уходу за ребенком может быть разделен между родителями и предоставляться отдельно или последовательно;
 - в случае рождения ребенка отец может получить оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, а мать - отпуск по беременности и родам;
 - продолжительность отпуска по уходу за ребенком может быть увеличена до 15 недель, если на момент появления ребенка в семье или усыновления ему было не менее шести месяцев и если врач или учреждение, занимающееся вопросами усыновления, подтверждает, что состояние здоровья ребенка требует дополнительного медицинского ухода;
- c) максимальная продолжительность совокупного отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком и по болезни составляет 30 недель (ранее максимальная продолжительность совокупного пособия составляла 15 недель).

Статья 11.2(c): Уход за детьми

215. В декабре 1987 года федеральное правительство провозгласило новую национальную стратегию в вопросах благосостояния детей. В настоящее время осуществляются два из трех основных элементов стратегии:

- a) С апреля 1988 года действует фонд по поддержанию инициатив по обеспечению благосостояния детей, бюджет которого на семилетний период составляет почти 100 млн. долларов. Цель фонда заключается в оказании поддержки новым инициативам в связи с удовлетворением потребностей по уходу за детьми. По состоянию на октябрь 1990 года было утверждено 282 проекта на общую сумму приблизительно 41,2 млн. долл.; из них 184 проекта осуществляются на уровне общин, 37 - на национальном уровне, а 61 - в индейских резервациях.

b) Меры по оказанию помощи в связи с налогообложением включают: увеличение на 200 долл. суммы возмещаемых налоговых выплат на детей дошкольного возраста; с 2 000 долл. до 4 000 долл. не облагаемой налогом суммы расходов; на детей в возрасте до 6 лет и на детей, имеющих особые потребности; и отмена потолка в размере 8 000 долл. на семью допустимых налоговых льгот. По оценкам, затраты на осуществление этих мер составят за 7 лет 2,3 млрд. долларов.

216. В связи с проводимой федеральным правительством политикой сокращения задолженности осуществление третьего элемента этой стратегии - меры, направленные на ускоренное создание сети детских учреждений высокого уровня, - было отложено.

217. Помимо средств, которые федеральное правительство в настоящее время расходует на обеспечение благосостояния детей, в рамках программы страхования на случай безработицы дополнительно выделяется 1 млрд. долл. на финансирование льгот по беременности и родам и по уходу за ребенком (см. статью 11 - 2(a) и 2(b)).

218. В марте 1990 года бюро по делам женщин Министерства труда Канады опубликовало монографию "Уход за детьми работающих родителей в Канаде", в которой содержится анализ предоставляемых услуг по уходу за детьми.

Статья 12: Охрана здоровья

219. В 1989 году была учреждена Королевская комиссия по новым репродуктивным технологиям с целью изучения и подготовки доклада о современных тенденциях и возможностях медицины и науки в областях, связанных с новыми репродуктивными технологиями. Особый интерес представляют социальные, этические, медицинские, научные, правовые и экономические последствия применения репродуктивных технологий.

220. В 1988 году был проведен национальный симпозиум по теме "Изменение тенденций в здравоохранении и заболеваемости женщин Канады". На симпозиуме обсуждались следующие темы: охрана здоровья, связанного с репродуктивной функцией; хронические заболевания; инвалидность; психическое здоровье; приоритетные задачи в области исследований и разработок; удовлетворение потребностей женщин, связанных с охраной здоровья; и потребности малообеспеченных женщин, женщин коренных национальностей, женщин, подвергшихся жестокому обращению, женщин, относящихся к крупным по численности национальным меньшинствам, и женщин-инвалидов.

221. После завершения симпозиума конференция заместителей министров здравоохранения учредила федеральную/провинциальную/территориальную рабочую группу по проблемам охраны здоровья женщин с целью их консультирования по соответствующим вопросам. Эта группа подготовила тематический документ, озаглавленный "Совместная деятельность по охране здоровья женщин: принципы разработки политики и программ". В настоящее время группа изучает проблему психического здоровья женщин.

222. В октябре 1987 года при Министерстве национального здравоохранения и социального обеспечения был создан секретариат по делам лиц пожилого возраста для координации в рамках федерального правительства деятельности по вопросам, связанным с качеством жизни граждан пожилого возраста. В 1988 году Министерство по положению женщин Канады и секретариат по делам лиц пожилого возраста выступили спонсорами национального практикума по теме "Женщины и

старение общества". В рамках практикума рассматривались вопросы охраны здоровья, системы здравоохранения и экономической самообеспеченности. Доклад этого семинара использовался провинциями и территориями в качестве руководящей основы для проведения аналогичных практикумов с целью подготовки тем для обсуждения. Аналогичные практикумы были затем проведены в провинциях Альберта, Манитоба и Онтарио.

223. В рамках национальной стратегии борьбы со СПИДом Канада подготовила доклад "Женщины и СПИД: проблема для Канады в 90-х годах". В этом документе говорится об инициативах, осуществляемых в настоящее время, и основных направлениях будущих программ в области образования и предупреждения этого заболевания. В декабре 1990 года консультативный комитет по проблемам женщин Министерства национального здравоохранения и социального обеспечения организовал семинар по теме "О понимании проблем женщин и проблемы СПИДа", проведенного по случаю Всемирного дня борьбы со СПИДом.

Статья 13(с): Мероприятия, связанные с отдыхом, спортивная и культурная жизнь

i) Физическая подготовка

224. С целью содействия расширению участия девушек и женщин в области физкультуры и спорта весной 1990 года в рамках проводимой Министерством по физической культуре Канады программы в интересах женщин были изданы Руководящие принципы, касающиеся девушек и женщин и их занятий физкультурой. В этих принципах подтверждается стоящая перед федеральным правительством задача по обеспечению того, чтобы все девушки и женщины имели стимул и возможности в качестве полноправных членов общества принимать участие во всех мероприятиях в области физкультуры с пользой для себя.

225. В целях оказания помощи составителям программ, руководителям и педагогам, обеспечивающим для девушек и женщин возможности участвовать в занятиях физкультурой, в рамках программы в интересах женщин было выпущено Пособие для составителей программ в области физкультуры.

226. С 1987 по 1989 годы в рамках программы в интересах женщин были подготовлены следующие доклады:

а) "Физкультура и женщины-инвалиды ...". В этом национальном обзоре представлена информация о потребностях женщин-инвалидов в области физкультуры в целях оказания помощи в планировании и выделении ресурсов.

б) В представленном национальной целевой группой докладе по проблемам молодых женщин в области физкультуры были рассмотрены вопросы, выявлены проблемы и предложены стратегии предоставления молодым женщинам Канады более широких возможностей для занятий физкультурой.

ii) Спортивная деятельность

227. В рамках проводимой Министерством по делам спорта Канады программы по обеспечению участия женщин в спортивной деятельности был выдвинут ряд новых инициатив по набору и подготовке женщин для профессиональной тренерской деятельности. Была организована специальная подготовка и открыты вакансии на тренерские должности, финансируемые из нескольких источников, а через национальную тренерскую школу для женщин были организованы краткосрочные курсы по месту жительства, направленные на ускоренную подготовку женщин для тренерской работы в университетах и колледжах Канады. Тема "Женщины и

тренинговая деятельность" относилась к числу главных тем национальной конференции по стратегиям тренинговой работы, проведенной в 1990 году; в 1990 году министры по делам спорта на федеральном, провинциальном и территориальном уровнях утвердили рекомендацию об осуществлении в этой области практических мер.

228. В 1990 году был опубликован третий национальный обзор положения женщин в области спорта. Обзор показал, что за исключением низкооплачиваемых должностей в национальных спортивных организациях с момента опубликования в 1985 году предыдущего обзора были достигнуты лишь незначительные успехи. В канадском спорте доля женщин на должностях главного тренера и на других руководящих должностях по-прежнему составляет соответственно менее 15 и менее 30 процентов. В целях улучшения положения в настоящее время разрабатываются стратегии практических мер на 1990-е годы.

229. В целях предоставления женщинам более широких возможностей для участия в спортивной деятельности на уровне общины организация по делам спорта Канады выпустила типовое программное пособие "Движение вперед", рекомендации которого осуществляются на местном уровне по всей стране.

230. Что касается Игр стран Содружества 1990 года, то Канада играла одну из главных ролей в разработке международной программы по делам женщин и спорта с целью создания для женщин более широких возможностей участия в области физкультуры и спорта в странах Содружества.

iii) Культурная жизнь

231. В рамках программ Канады по финансированию исследовательской деятельности (государственный министр) оказывается поддержка проектам, которые способствуют изучению страны. К финансируемым публикациям относятся "Свободная торговля и будущая занятость женщин", подготовленная Маржори Гриффен Коэн; "Маргарет Лоренс", подготовленная Кристл Вердьюэн. Средства были выделены также на видеосерию "Ее глазами: ресурсы на проведение исследований по проблемам женщин", совместно подготовленные институтом исследований по проблемам женщин и институтом по изучению Канады Карлтонского университета. В рамках этих программ (20 занятий по полчаса) проводится анализ уникального опыта канадских женщин из числа художников, композиторов, писателей, историков, ученых, политиков и рассматриваются такие темы, как закон об изнасиловании, женщины и религия и права аборигенов.

232. Федеральная программа показа фильмов о женщинах является междепартаментским проектом, осуществляемым в сотрудничестве со студией D Национального совета кинематографии. В рамках этой программы были сняты фильмы о женщинах, занятых в сельском хозяйстве, а также фильмы по проблемам, волнующим женщин-иммигрантов, женщин пожилого возраста и женщин, выполняющих оплачиваемую работу.

Статья 14: Сельские женщины

233. В 1987 году Министерство сельского хозяйства Канады утвердило политику консультирования, в соответствии с которой представители женских фермерских организаций участвуют в консультациях на уровне министерства на равной основе с представителями общфермерских организаций. Эта политика направлена на расширение участия женщин-фермеров в разработке политики и программ. Женщины-фермеры участвуют также в консультациях, проводимых с участием министра сельского хозяйства; недавно они участвовали в работе специальных групп, созданных Министерством сельского хозяйства, с целью оказания помощи в анализе национальной политики в области сельского хозяйства.

234. В 1988–1989 годах Министерство сельского хозяйства Канады приступило к осуществлению программы по улучшению положения женщин-фермеров. В рамках этой программы добровольным организациям оказывается финансовая помощь в осуществлении проектов, направленных на улучшение положения женщин-фермеров в следующих областях: а) юридическое и экономическое равенство; б) расширение участия женщин-фермеров в принятии решений по проблемам развития сельскохозяйственного сектора; и с) более широкое признание вклада женщин-фермеров в развитие сельского хозяйства Канады. В настоящее время насчитывается приблизительно 130 зарегистрированных фермерских и сельских организаций Канады. В рамках пятилетней программы этим группам будет оказана помощь на сумму 700 000 долларов.

235. В настоящее время бюро по делам женщин-фермеров Министерства сельского хозяйства Канады предпринимает усилия по дальнейшему расширению информационной сети Министерства с целью добиться того, чтобы женщины-фермеры были полностью информированы о проблемах сельского хозяйства и чтобы им были предоставлены необходимые возможности для всестороннего и равноправного участия в развитии сельскохозяйственного сектора.

236. В дополнение к программе по улучшению положения женщин-фермеров и созданию информационной сети бюро по делам женщин-фермеров осуществляет ряд исследовательских проектов. Эта исследовательская программа разрабатывается в тесном сотрудничестве с руководителями организаций женщин-фермеров и экспертами в этой области и направлена на изучение юридических вопросов, вопросов равенства и других вопросов, касающихся женщин-фермеров.

Статья 16: Женщины и семья

237. В соответствии с принятым в феврале 1986 года Законом об обеспечении выполнения постановлений и соглашений о предоставлении помощи семьям предусматриваются федеральные выплаты помимо заработной платы, включая возмещение выплат, связанных с подоходным налогом, с целью обеспечения выполнения постановлений об оказании поддержки семьям.

238. В 1987 году в вооруженных силах Канады началось осуществление проекта по оказанию поддержки семьям. С учетом необходимости участия супругов в решении семейных и общественных вопросов в рамках проекта была разработана политика, направленная на содействие координации и согласования мер, направленных на оказание поддержки семьям военных. В 1989 году в вооруженных силах Канады была утверждена политика, направленная на расширение каналов связи между военными командирами и ассоциациями семей военных.

239. Министерство национальной обороны изучает возможность создания в Оттаве детского центра; несколько военных баз уже имеют такие центры. С ноября 1990 года Министерство официально признает как равноценные отношения между мужчинами и женщинами, состоящими в фактическом и юридическом браке. В декабре 1990 года было внесено дополнение в положение о предоставлении неоплачиваемого отпуска, в соответствии с которым члены семьи лица, находящегося на службе, в соответствующих случаях могут обращаться с просьбой предоставить отпуск в связи с назначением супруга, находящегося на военной службе, на работу в другую страну.

240. В 1988 году под руководством Министерства национального здравоохранения и социального обеспечения Канады была начата кампания с участием различных министерств по содействию решению проблемы применения насилия в семье. В рамках этой четырехлетней программы, на которую выделено 40 млн. долл., наряду с другими мероприятиями предусмотрено финансирование строительства 500 новых домов-приютов для жертв насилия в семье на случай особых обстоятельств,

расширение исследовательской деятельности, финансирование проектов и проведение мероприятий, связанных с распространением юридической информации. В рамках этих проектов решаются вопросы предупреждения, защиты и лечения.

241. В рамках этой кампании Министерство по делам индейцев и развития северных территорий выделило средства на осуществление краткосрочных проектов на уровне общины для решения проблем, связанных с применением физического и полового насилия в семье. К настоящему моменту выделены средства на осуществление более 180 проектов, включая проведение семинаров на уровне общины и подготовку социальных работников с целью поощрения более позитивного отношения мужчин, женщин и детей к проблеме половых отношений и недопущения насилия.

242. Для подвергающихся жестокому обращению женщин-аборигенов в резервациях был создан приют на 81 место.

243. Федеральное правительство провело консультации с женскими группами, представителями сферы обслуживания, профессиональными ассоциациями, органами управления провинций/территорий и неправительственными организациями с целью выявления возможных областей деятельности в рамках долгосрочной стратегии борьбы с насилием в семье, предусмотренной на 1991 год.

244. В июне 1990 года Министерство национального здравоохранения и социального обеспечения опубликовало доклад, касающийся долгосрочной политики по осуществлению и координации на федеральном уровне мероприятий в связи со злоупотреблениями сексуального характера в отношении детей. В настоящее время эти рекомендации изучают государственные и негосударственные организации. По некоторым рекомендациям правительство уже приняло конкретные меры; другие рекомендации будут рассмотрены в программе, планируемой на будущее.

245. Канадская королевская конная полиция (КККП) осуществляет политику привлечения к ответственности в случаях насилия со стороны супруга. Совместно с представителями провинций КККП изучает воздействие этой "политики привлечения к ответственности" на жертв насилия со стороны супруга, а также общую политику системы уголовного правосудия. Различные полицейские службы Канады продолжают разрабатывать новую политику и положения в целях решения проблемы насилия в отношении жен. Кроме того, для сотрудников полиции разрабатываются учебные программы и программы углубления понимания проблемы насилия в семье.

246. В ноябре 1987 года первые министры Канады приняли документ, содержащий стратегии по гармонизации трудовой деятельности с семейными обязанностями. На федеральном, провинциальном и территориальном уровнях продолжается работа по дальнейшему совершенствованию и осуществлению этих стратегий.

247. При финансовой поддержке ряда государственных министерств Консультационный совет Канады подготовил исследование "Условия труда и изменения структуры семьи в Канаде", в котором рассматриваются следующие вопросы: потребности работников, имеющих семейные обязанности, как, например, уход за престарелыми, инвалидами, детьми и другими лицами, находящимися на их иждивении; несоответствие нынешней политики, практики и льгот в области занятости и существующих потребностей; отношение работодателя/работника к этой политике, практике и льготам.

248. В марте и апреле 1990 года Министерство труда Канады и Министерство по положению женщин Канады финансировали ряд семинаров, на которых рассматривался вопрос о важности совмещения трудовой деятельности и семейных обязанностей. В работе семинаров, направленных на обсуждение этих вопросов и поиск решения этих проблем, приняли участие руководители государственных и частных предприятий.

249. Были внесены поправки в законодательство о пенсиях, в соответствии с которыми признается право супругов, расторгнувших брак, или проживающих раздельно, получить часть накопленных за время брака пенсионных отчислений:

а) поправка к Пенсионному плану Канады (ППК) с целью укрепления действующих положений о предоставлении разведенным супругам больших льгот (отмена положения о возможности подачи заявления на развод не ранее, чем через три года; отмена требования об официальном заявлении; разъяснение о действии случая отказа от своей доли делимого имущества в соглашениях между супругами на положение ППК о разделе пенсионных отчислений; и предоставление супругам, проживающим раздельно или находящимся в фактическом браке, права на раздел пенсионных отчислений);

б) включение в действующий с 1987 года Закон о ставках пенсионных пособий новых положений, предусматривающих раздел пенсионных выплат при расторжении брака в соответствии с судебным решением или по взаимному согласию супругов.

250. В результате внесения поправок в законодательство более широкие права получили также вдовы (и вдовцы) в том, что касается возможности пользоваться пенсионными отчислениями супруга/супруги:

а) в пенсионный план Канады были внесены поправки, предусматривающие продолжение выплаты пособия в связи со смертью супруга в случае повторного брака;

б) Закон о ставках пенсионных пособий предусматривает обязательное предоставление совместной пенсии и пенсии в связи со смертью супруга, причем по крайней мере 60 процентов пенсии будет по-прежнему выплачиваться оставшемуся в живых супругу. Эти пособия будут также выплачиваться в случае повторного брака оставшегося в живых супруга;

с) в законодательство, касающееся сотрудников государственных учреждений, вооруженных сил и КККП, были внесены поправки, которые предусматривают продолжение выплаты пособий в связи со смертью супруга в случае повторного брака. В соответствии с этими поправками отменяются также положения о сокращении размера пособий оставшемуся в живых супругу, который более, чем на 20 лет старше умершего лица, отчислявшего соответствующие взносы.

В. ПРАВИТЕЛЬСТВА ПРОВИНЦИЙ 4/

1. НЬЮФАУНДЛЕНД

251. Настоящим обновляется информация, содержащаяся в представленных в соответствии с Конвенцией предыдущих докладах Канады, по состоянию на декабрь 1990 года.

Статья 2

252. В Кодексе прав человека 1988 года, заменившем Кодекс прав человека Ньюфаундленда, предусматривается защита женщин от дискриминации в том, что касается доступа в общественные места и к услугам (раздел 7), найма жилья (раздел 8) и занятости (раздел 10); половых домогательств при найме жилья (раздел 9) и на рабочем месте (раздел 13); половых домогательств со стороны лица, могущего предоставить или отказать в предоставлении каких-либо благ или продвижения по службе, если это лицо знает или не может не знать, что его домогательства нежелательны (раздел 14); и дискриминации в зарплате, если женщины выполняют такую же или аналогичную работу, что и мужчины (раздел 12). Дискриминация по причине беременности считается дискриминацией по признаку пола. Ниже в таблице приводятся данные о жалобах, связанных с половыми домогательствами.

1989 год	Всего (новых в 1989 году и оставшихся с 1988 года)	По признаку пола	Снято или отклонено
В связи с трудо- устройством	71	18	5
Домогательства на рабочем месте	16	11	3

253. В соответствии с Кодексом прав человека 1988 года предусматривается, что жалобы, по которым решения не принимаются, рассматриваются Советом по расследованиям. В рассмотрении жалобы участвует также Комиссия, которая представляет истца, если он или она не пожелает прибегнуть к услугам независимого адвоката.

254. В соответствии с разделом 20 Кодекса прав человека 1988 года Комиссия уполномочена утверждать специальные программы для женщин, направленные на недопущение, ограничение или устранение какой-либо дискриминации на основе или по признаку пола.

4/ Указываются в географической последовательности с востока на запад.

Статья 3

255. За последние несколько лет был разработан ряд мер, касающихся права женщин на проживание в безопасном окружении, свободном от насилия. В частности, предусматривается: а) обязательное возбуждение судебного иска по фактам насилия в семье; б) выделение средств для обустройства в провинции пяти приютов для женщин, подвергающихся побоям; с) разработка комплексной учебной программы для женщин, подвергшихся жестокому обращению со стороны мужей, которая в настоящее время через Комиссию по вопросам государственной службы реализуется среди государственных служащих; d) создание межведомственного комитета по вопросам жестокого обращения с женщинами в семье, который будет координировать политику правительства и программы по недопущению насилия и оказанию помощи жертвам такого насилия; и e) разработка и публикация Бюро по вопросам политики в отношении женщин учебного материала о недопущении насилия против женщин, в том числе справочника о том, что следует понимать под жестоким обращением с женой, и брошюры о возможности насилия во время любовного свидания. В 1988 году в течение трех месяцев проводилась кампания информирования общественности, в ходе которой распространялись плакаты и брошюры и велись радио- и телепередачи.

256. В школе вопросы, касающиеся навыков общения, самоуважения, здорового образа жизни, половых отношений, отцовства и материнства и системы ценностей, включены в программы охраны здоровья, семейной жизни, брака и семьи, домоводства и трудового обучения. При разработке и осуществлении программ учитываются также вопросы, связанные с различными аспектами взаимного общения и стереотипами полов.

Статья 4

257. В результате создания целевой группы по вопросам обеспечения равноправия при устройстве женщин на работу, о чем сообщалось во втором периодическом докладе, пункт 324, правительство приняло программу ускоренной профессиональной подготовки для женщин. При оценке итогов этой программы, которая завершилась в 1987 году, было отмечено, что принимавшие в ней участие женщины приобрели уверенность в себе и чувство собственного достоинства, а также создали свое неформальное объединение. Кроме того, по результатам этой оценки была разработана аналогичная программа для лиц, занятых секретарской, конторской и административной работой, около 80 процентов которых составляют женщины.

258. В 1988 году Комиссия по вопросам государственной службы пересмотрела нормы отбора кандидатов, с тем чтобы устранить все препятствия, которые могут возникнуть для женщин в ходе отбора кандидатов на службу. В том же году Комиссия пересмотрела приемные требования для поступления на курсы для руководящих работников, с тем чтобы устранить все существующие искусственные барьеры для женщин. За последние четыре года доля слушателей-женщин на курсах для руководящих работников постепенно повысилась с 28 процентов в 1986 году до 41 процента в 1990 году.

259. Что касается расширения представленности женщин в советах, комиссиях и агентствах, о чем упоминалось в пункте 324 второго периодического доклада, то Бюро по вопросам политики в отношении женщин сообщает об увеличении их доли с 23 процентов в 1986 году до 28 процентов в 1990 году.

260. В 1988 году в провинции с разрешения Комиссии по правам человека была осуществлена программа обеспечения занятости, направленная на то, чтобы

поощрять работодателей нанимать женщин на работу по нетрадиционным для них специальностям. В рамках этой программы, называвшейся "Профессиональная интеграция женщин", предусматривалось, что по определенным специальностям заработная плата будет субсидироваться в размере 50 процентов начального заработка на общую сумму до 8 000 долл. США в течение 52 недель. На таких условиях было трудоустроено 85 женщин.

261. После того как в 1989 году с помощью консультанта была проведена оценка итогов осуществления программы, правительство выделило в 1990 году средства на осуществление еще одной программы обеспечения занятости женщин в тех областях, в которых они в настоящее время недопредставлены. В рамках этой программы под названием "Смычка профессий" также поощряется прием женщин на работу по нетрадиционным специальностям для чего предусмотрено субсидирование заработной платы по определенным специальностям в размере 60 процентов начального заработка на общую сумму в 12 000 долл. в течение 52 недель. Ищущие работу женщины могут, умело используя это обстоятельство, сообщить работодателю о возможности субсидирования заработной платы и, таким образом, повысить свои шансы получить работу по нетрадиционной специальности. Предпринимаются усилия по созданию для них благоприятной рабочей обстановки, в связи с чем работодатель должен предоставлять подробные сведения о деятельности своего предприятия и в связи с чем должен осуществляться контроль за ходом реализации соответствующих утвержденных проектов.

Статья 10

262. С 1982 года Министерство по вопросам образования проводит политику, направленную на обеспечение равных прав мужчин и женщин. В министерстве создана должность консультанта по этим вопросам, который должен соответствующим образом консультировать все подразделения министерства, органы системы образования и школьные советы и направлять их деятельность в этой области. Политика равноправия в области образования предполагает обеспечение равного доступа к учебным программам, равного отношения к учащимся, создание учебного материала, свободного от какой-либо дискриминации или предубеждений по признаку пола, и консультирование в вопросах выбора профессии. Кроме того, политика предусматривает равенство возможностей в области преподавания. Составлен сборник материалов по вопросам профессиональной ориентации, предназначенный прежде всего для девушек для ознакомления с различными профессиями, в том числе и с "нетрадиционными".

263. Кроме того, проведен симпозиум по вопросам, касающимся изучения женщинами естественных наук и математики (август, 1989 год); установлено сотрудничество с Ньюфаундленским отделением женщин, занимающихся естественными и техническими науками. В частности, совместно с этой организацией Министерство по вопросам образования провело конференцию, распространяло плакаты и подготовило видеофильм о женщинах, занимающихся естественными и техническими науками.

264. В целях улучшения доступа женщин к образовательным программам были осуществлены следующие мероприятия: а) во всех общинных колледжах и технологических институтах были созданы консультативные комитеты по делам женщин; б) Бюро по вопросам политики в отношении женщин были изданы и распространены брошюры для женщин с информацией о выборе профессий; с) был улучшен сбор данных с разбивкой по полу в целях анализа и оценки образовательных программ; и d) Департаментом по вопросам занятости и трудовых отношений разрабатывается программа наставничества и подражания. Выделены средства для программы "Успешное трудоустройство в интересах женщин", в рамках которой предоставляются возможности ознакомиться со многими

специальностями, а также повысить свою квалификацию. Программа, осуществляемая одной некоммерческой женской организацией, позволяет женщинам изучить самые различные варианты трудоустройства и обогатить свой опыт, связанный с поисками работы. Кроме того, в 1990 году в двух последних учебных заведениях а) была осуществлена экспериментальная программа для женщин по подготовке к учебе в колледжах; и б) специалистом по женским вопросам были проанализированы проблемы, с которыми сталкиваются учащиеся женского пола в общинных колледжах.

265. В трех школах было решено проводить политику обеспечения равных прав при приеме на работу. В одной школе в экспериментальном порядке решаются вопросы, связанные с соблюдением принципа справедливости в таких областях, как наем, трудоустройство и продвижение по службе, а также прорабатывается вопрос об интернатуре для способных и заинтересованных в этом женщин.

Статья 11(1)(d)

266. В 1988 году в результате переговоров о заключении коллективного договора с пятью профсоюзами в государственном секторе, правительство согласилось обеспечить женщинам право на равное вознаграждение за работу на государственной службе. Для контроля за выполнением этих положений договора был создан руководящий комитет. В настоящее время пересматриваются ставки заработной платы работников здравоохранения и электроэнергетической системы Ньюфаундленда и Лабрадора. Ожидается, что пересмотренные ставки будут применяться в 1991 году. Приведение ставок заработной платы в областях деятельности, в которых в основном заняты женщины, в соответствии со ставками заработной платы мужчин, выполняющих аналогичную работу, будет завершено в течение пяти лет. Для этого ежегодно в течение четырех лет будет использоваться 1 процент фонда заработной платы. В течение пятого года ставки должны быть полностью уравнианы.

Статья 11(1)(e)

267. В 1988 году было установлено государственное пенсионное обеспечение работников, занятых неполный рабочий день. Большинство этих работников - женщины.

Статья 11(1)(f)

268. В 1988 году правительство приступило к осуществлению политики защиты от притеснений, в том числе от половых домогательств, в соответствии с которой все государственные служащие должны выполнять свои служебные обязанности в атмосфере, свободной от притеснений со стороны нанимателя, его агента или других служащих.

Статья 11(2)

269. В рамках стратегии по оказанию помощи служащим в совмещении служебных и семейных обязанностей предусматриваются следующие основные меры: а) пересмотр трудового законодательства в том, что касается отпусков по беременности и родам, родительского отпуска по уходу за ребенком и отпуска в связи с усыновлением; б) в области планирования трудовых ресурсов проведение семинара для работодателей по вопросам совмещения рабочих и семейных

обязанностей; с) для департаментов разработка руководящих принципов, обеспечивающих при планировании новых политических и программных мероприятий и/или в ходе пересмотра уже осуществляемых программ и мероприятий обязательный учет необходимости для всех работников провинции разумно сочетать рабочие и семейные обязанности; и d) совершенствование системы детских учреждений. С этой целью повышен потолок доходов, что дает право большему числу семей с низким уровнем доходов пользоваться субсидируемыми услугами детских учреждений.

Статья 14

270. Заочный консультационный центр по вопросам выбора профессии провинции Ньюфаундленд является совместным предприятием, финансируемым провинциальным и федеральным правительствами. В центре, размещенном в здании факультета психологии и педагогики Мемориального университета Ньюфаундленда, оказываются консультационные услуги по вопросам выбора профессии и разрабатываются учебные программы для молодежи из сельских районов Ньюфаундленда и Лабрадора. В настоящее время изучается вопрос об альтернативной методике консультаций с использованием технических средств для заочного обучения. Непосредственно для женщин разрабатывается программа заочного обучения по выбранной профессии в целях более широкого привлечения женщин к работе по нетрадиционным специальностям, а также программа заочного консультирования по вопросам выбора профессии для юных матерей-одиночек.

271. Кроме того, предусматривается возможность оказания финансовой помощи провинциальной ассоциации сельских женщин. Так, в 1990 году ассоциации были предоставлены средства, необходимые для обеспечения участия ее представителей в национальных конференциях по вопросам преподавания сельскохозяйственных предметов и по вопросам охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в сельском хозяйстве.

Статья 16

272. В соответствии с Законом о реформе детского законодательства 1988 года (Свод законов Ньюфаундленда, глава 61) все различия между законнорожденными и незаконнорожденными детьми устраняются. В разделе 3 закона указывается, что для всех целей, связанных с законодательством провинции, то или иное лицо является сыном или дочерью своих естественных родителей (родители, усыновившие ребенка, рассматриваются как естественные родители этого ребенка). В разделах 26 и 56, соответственно, предусматривается, что родители ребенка имеют равное право на воспитание ребенка и могут быть назначены судом в качестве опекунов для защиты имущественных интересов ребенка.

2. ОСТРОВ ПРИНЦА ЭДУАРДА

Введение

273. Настоящий доклад подготовлен в соответствии с руководящими принципами, указанными в приложении к докладу Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, изданному в 1988 году.

Законодательные и другие меры, принятые после представления второго доклада

274. В 1988 году правительство Острова принца Эдуарда приняло Закон о равной оплате. Закон был принят с целью ликвидировать систематическую дискриминацию по признаку пола и повысить ставки заработной платы в тех областях занятости, в которых преобладают женщины. Сфера действия закона ограничена государственным сектором и включает в себя школы, колледжи, университеты, больницы и дома престарелых, а также другие финансируемые государством учреждения. На сегодняшний день как результат действия этого законодательства повышена заработная плата 1 743 лицам - работникам государственной службы в провинции, большинство из которых женщины. За пятилетний период их заработная плата будет возрастать в среднем на 3 120 долл. в год. В отношении остальных работников государственного сектора решения еще не принято, но ожидается, что их заработная плата будет повышена к 1 января 1992 года. Закон предусматривает, что после первоначального корректирования заработной платы мужчин и женщин в обязательном порядке должен осуществляться принцип равноправия в областях занятости, в которых преимущественно заняты работники-мужчины или работники-женщины.

275. Принятый в 1988 году Закон об обязательном материальном обеспечении, хотя он относится не только к женщинам, является важным шагом на пути к улучшению неблагоприятного экономического положения, в котором в основном оказываются женщины. В соответствии с этим законом создается должность директора по обеспечению соблюдения Закона об обязательном материальном обеспечении, которому будут предоставлены полномочия обеспечивать принудительное осуществление юридически обязательных решений суда о материальном обеспечении сторон, оставленных без материальной помощи. Вместе с соответствующим законодательством других провинций и некоторых штатов Соединенных Штатов Америки, этот закон, принятый после длительного обсуждения, предусматривает оказание финансовой помощи лицам, нуждающимся, по решению суда, в такой помощи. Подавляющее большинство этих лиц - женщины и дети.

276. Комиссия по правам человека Острова принца Эдуарда считает, что дискриминация по признаку пола включает в себя дискриминацию в отношении беременных женщин, а также половые домогательства. Это решение было принято в соответствии с постановлением Верховного суда Канады по делу *Brooks v. Canada Safeway Ltd.*, [1989] 1 Свод законов Канады 1219 и *Janzen v. Platy Enterprises Ltd.* [1989] 4 W.W.R. 39 (B.C.K.).

**Достижения в области ликвидации дискриминации в
отношении женщин**

277. Во втором периодическом докладе Канады в разделе, посвященном Острову принца Эдуарда, сообщалось об участии женщин в общественной жизни провинции. Ниже предлагаются обновленные данные по таблице.

278. Отмечается расширение участия женщин в общественной жизни в провинции по всем категориям служащих, за исключением должностей председателей школьных советов. По некоторым категориям позитивные изменения происходят медленно, тем не менее они происходят и происходят в нужном направлении.

**ЖЕНЩИНЫ, ЗАНЯТЫЕ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ОСТРОВА ПРИНЦА ЭДУАРДА
1990 ГОД**

Должность	Общее количество должностей	Общее число должностей, занятых женщинами	Доля в процентах
Члены Законодательного собрания	32	7	21,9
Министры кабинета	11	2	18,2
Заместители министров	13	1	7,7
Мэры/председатели муниципальных советов	88	12	13,6
Члены муниципальных советов (кроме председателя)	494	103	20,9
Председатели школьных советов	5	0	0,0
Члены школьных советов (кроме председателя)	70	28	40,0
Итого	713	153	21,5

279. Кроме того, впервые членом Верховного Суда Острова принца Эдуарда назначена женщина.

**Значительные изменения в положении женщин и в деле
обеспечения их равноправия с мужчинами**

280. В 1986 году правительство Острова принца Эдуарда учредило Директорат по делам женщин (один сотрудник), который должен консультировать министра по вопросам положения женщин. Через несколько лет Директорат трансформировался в Отдел по делам женщин в рамках Министерства труда, функции которого заключались в том, чтобы консультировать министра труда по вопросам, касающимся рабочей силы и непосредственно затрагивающим женщин, и министра по вопросам положения женщин. В 1991 году Отдел по делам женщин преобразуется в секретариат по делам женщин, руководитель которого будет иметь ранг заместителя министра. Тем самым при обсуждении политики правительства будут неизбежно затрагиваться вопросы, связанные с положением женщин.

**Препятствия, все еще существующие на пути обеспечения
равного участия мужчин и женщин в жизни общества**

281. Как отмечается во втором периодическом докладе Канады, ни в одной больнице или клинике на Острове принца Эдуарда не делается аборт. В том случае если аборт необходим в медицинских целях, женщинам с Острова принца Эдуарда приходится ехать в другую провинцию. Связанные с этим расходы компенсируются Комиссией по больничным и медицинским услугам Острова принца Эдуарда.

3. НОВАЯ ШОТЛАНДИЯ

Статья 2

282. Закон о правах человека (Свод законов Новой Шотландии, 1989 год, глава 214) является основой законодательства, направленного против дискриминации и обеспечивающего правовую защиту женщин в случае их дискриминации по признаку пола. Жалобы о дискриминации в связи с беременностью и о половых домогательствах рассматриваются как жалобы о дискриминации по признаку пола. В 1990 году Комиссия по правам человека, разрабатывая принципы своей деятельности, расширила определение дискриминации по признаку пола, включив в него половую ориентацию, в результате чего защита от дискриминации по признаку пола была распространена на гомосексуалистов и лесбиянок.

283. В 1985 году 23 процента жалоб, с которыми истцы обращались в суд в соответствии с Законом о правах человека, касались дискриминации по признаку пола. В 1990 году количество таких жалоб возросло до 35,5 процента, что объясняется, главным образом, тем, что беременные женщины сейчас имеют возможность пользоваться средствами правовой защиты.

284. Большинство жалоб по-прежнему разрешается на основе примирительной процедуры, которая предусматривает такие меры, как материальная компенсация, восстановление на работе, с которой истец был уволен, изменение норм и правил, касающихся приема на работу, осуществление комплекса мероприятий по предупреждению половых домогательств по месту работы и информирование объединений нанимателей и наемных рабочих о правах человека.

285. За период с 1985 года открытое слушание проводилось лишь по семи делам, когда в Комиссию по правам человека Новой Шотландии поступали жалобы о дискриминации по признаку пола. Одно дело было решено в ходе разбирательства, одно дело было проиграно женщиной по апелляции, в одном случае было принято решение не в пользу истца, одно дело было решено в пользу истца, а по трем делам решения еще не приняты.

286. В 1985 году по делу Byron Himmelman v. King's Edgehill School Верховный суд Новой Шотландии пришел к заключению о том, что половые домогательства являются достаточным основанием для увольнения истца с работы. Апелляция г-на Химмельмана была отклонена.

Статья 3

287. Учрежденный в 1988 году Директорат по делам женщин является органом внутреннего управления, основная задача которого заключается в том, чтобы содействовать разработке комплексного подхода к решению вопросов, касающихся женщин. С этой целью Директорат консультирует соответствующие министерства, изучает различные аспекты законодательства, политики и программ, принимаемых в интересах женщин, и рассматривает вопросы, касающиеся улучшения положения женщин на государственной службе.

288. Директорату придан Межведомственный комитет по делам женщин. Его основная задача заключается в обеспечении равноправия в области занятости в государственном секторе. Межведомственный комитет оказывает помощь в изучении правительственных программ и других мер, затрагивающих интересы женщин, готовит в этой связи информационный материал и собирает данные, а также рекомендует Директорату пути и средства улучшения положения женщин на государственной службе.

289. В рамках Межведомственного комитета созданы подкомитеты по обеспечению равенства условий в области занятости, по связям, членству и планированию. Так, в настоящее время подкомитет по связям Межведомственного комитета разрабатывает языковую политику, предусматривающую отказ от каких-либо проявлений дискриминации по признаку пола в различных формах правительственных сообщений. Ожидается, что окончательные результаты будут получены до 1991 года.

290. Межведомственный комитет занимается также разработкой и распространением учебного материала, освещающего такие вопросы, как предменструальный синдром, менопауза, уход за ребенком и деторождение.

291. Консультативный совет по делам женщин по-прежнему действует как независимая организация, выступая в силу своих разнообразных функций и полномочий в качестве связующего звена между правительством и женщинами Новой Шотландии. В рамках Консультативного совета изучаются женские проблемы, разрабатываются законодательство, политика, программы и меры, направленные на обеспечение равенства; кроме того, Консультативный совет публикует свои доклады и рекомендации.

292. Принятый в 1988 году Закон о равной оплате (Свод законов Новой Шотландии, 1989 год, глава 337) направлен на сокращение разрыва между заработками мужчин и женщин, существующего в силу традиционной дискриминации по признаку пола в области оплаты труда. Закончен первый этап программы, в ходе которого приведена в соответствие заработная плата мужчин и женщин, занятых на государственной службе, сотрудников исправительных учреждений, дорожных рабочих и персонала государственных больниц. В сентябре 1990 года для всех категорий служащих, среди которых преобладают женщины, была произведена первая корректировка; последующие корректировки зарплаты намечены на сентябрь 1991, 1992 и 1993 годов.

293. В настоящее время осуществляется второй этап этой программы, в ходе которого будет приведена в соответствие заработная плата служащих государственных корпораций, больниц и школьных советов.

Статья 4

294. Комиссия по правам человека Новой Шотландии утвердила 33 программы позитивных действий по ликвидации систематической дискриминации женщин, представителей значительных национальных меньшинств и инвалидов в области занятости, образования и жилья.

Статья 7

295. В системе государственного управления провинции женщины представлены неравномерно; положение в этой области исправляется весьма медленно. В законодательном органе провинции за период с 1985 по 1990 годы доля женщин

сократилась с 6 до 5,7 процента. За этот же период в муниципальных советах она возросла с 14,6 до 15,5 процента, а в школьных советах снизилась с 39,2 до 37,8 процента. В судебных органах в 1990 году из 32 федеральных судей 3 судьи были женщины, а в 1986 году из 31 судьи - одна женщина; в 1990 году из 45 провинциальных судей 4 должности судьи занимали женщины, а в 1986 году из 38 судей - 3 женщины. В 1990 году в составе кабинета, состоявшего из 21 министра, не было ни одной женщины, а в 1985 году из 22 членов кабинета одну должность министра занимала женщина. В 1990 году из 23 заместителей министров три заместителя были женщины, в 1985 году - один.

Статья 10

296. Мужчины и женщины имеют равный доступ к образованию, однако мужчины чаще, чем женщины, не заканчивают среднюю школу.

297. В период с 1983/84 учебного года по 1988/89 учебный год доля женщин, поступивших в университет, возросла с 48,3 процента в 1983/84 учебном году до 53 процентов в 1988/89 учебном году, а доля женщин, поступивших в аспирантуру, увеличилась с 33,8 процента в 1983/84 учебном году до 42,2 процента в 1988/89 учебном году.

298. В провинции в рамках системы обучения продолжают осуществляться учебные программы, финансируемые канадской Комиссией по делам занятости и иммиграции. В 1988/89 учебном году по этим программам занималось 898 женщин и 3 113 мужчин. В 1989/90 учебном году число учащихся составило 1 106 женщин и 3 138 мужчин.

299. В результате принятия в 1986 году Закона о профессиональном, торговом, техническом и технологическом образовании (Свод законов Новой Шотландии, 1989 год, глава 495) профессиональным училищам и институтам был придан статус общинных колледжей. Таким образом, в настоящее время послесреднее образование и подготовка обеспечиваются в 16 колледжах, плата за обучение минимальная. В 1989/90 учебном году в этих колледжах насчитывалось 2 345 студентов.

300. Среди преподавателей, имеющих диплом степени TC5 и ниже (степень бакалавра и бакалавра педагогических наук), преобладают женщины, а с дипломом TC6-TC8 - мужчины.

301. Среди школьных учителей по-прежнему преобладают женщины (в 1987 году 58,9 процента); однако на административных должностях, в частности на должностях завучей, директоров, инспекторов, консультантов и помощников надзирателей, преобладают мужчины. В настоящее время только одну должность надзирателя занимает женщина.

302. В мае 1990 года школьный совет самой большой школы в провинции решил ввести в штатное расписание должность инспектора по вопросам расовых отношений, взаимопонимания представителей разных культур и прав человека. В рамках своих полномочий, которые распространяются как на учащихся, так и на учительский состав, инспектор решает, в пределах юрисдикции совета, вопросы профессиональной подготовки, разработки и осуществления политики, а также вопросы связи с общественностью. Кроме того, инспектор должен обеспечить, чтобы в своей работе учителя ориентировались на интересы того общества, которому они служат, чтобы в школе поддерживалась обстановка, свободная от какого-либо принуждения или притеснений, чтобы учебная программа была свободна от предвзятости и чтобы обеспечивались возможности для профессионального роста всего учительского состава.

303. Комиссия по правам человека продолжает работу, направленную на то, чтобы учащиеся и учителя лучше разбирались в правах человека. С этой целью проводятся общешкольные конференции. На сегодняшний день было проведено в общей сложности 123 таких конференции.

Статья 11

304. Выше в комментарии к статье 3 уже упоминалось о том, что в 1988 году был принят Закон о равной оплате.

305. Принятый в 1985 году Закон об охране здоровья и обеспечении безопасности на производстве (Свод законов Новой Шотландии, 1989 год, глава 320) предусматривает дополнительную защиту работников на их рабочем месте и право отказываться от работы, если у них есть достаточные основания полагать, что выполняемая ими работа может быть опасна для их здоровья и жизни или для здоровья и жизни других работников.

306. В марте 1990 года Министерство общественных работ начало производить доплату к заработной плате работников, занятых в некоммерческих дошкольных учреждениях по уходу за детьми в дневное время. Таким образом, в течение приблизительно двух лет зарплата детских воспитателей в таких учреждениях возрастет до 5 000 долларов.

307. В апреле 1990 года был создан совет ("Круглый стол") по вопросам ухода за детьми в дневное время в составе 13 членов, представляющих работников детских дошкольных учреждений. В апреле 1991 года в Министерство общественных работ будет представлен окончательный доклад, подготовленный комитетами "Круглого стола" по вопросам подготовки кадров и сертификации сотрудников, трудового законодательства, заработной платы и субсидирования детских дошкольных заведений и системы ухода за детьми на дому.

308. Осенью 1990 года члены "Круглого стола" принимали участие в консультационных совещаниях по вопросам дневного ухода за детьми, которые проводились министерством в масштабе всей провинции.

309. По новым нормам, установленным для детских дошкольных заведений, дотацию на детей в дошкольных заведениях может в настоящее время получать большее число семей с низким и средним уровнем доходов.

310. С декабря 1989 года женщины, состоящие на государственной службе в провинции и имеющие право в соответствии с федеральным Законом о страховании на случай безработицы на пособие по беременности и родам, получают в течение отпуска по беременности и родам пособие, выплачиваемое по программе дополнительного страхования на случай безработицы. Оно составляет 75 процентов недельной зарплаты за первые две недели отпуска и разницу между еженедельным пособием по страхованию на случай безработицы и 95 процентами недельной зарплаты еще в течение 15 недель.

311. Кодекс законов о труде (Свод законов Новой Шотландии, 1989 год, глава 246) и Закон о правах человека предусматривают защиту прав женщин в области занятости, временно берущих отпуск в связи с рождением ребенка.

Статья 12

312. В октябре 1990 года суд провинции Новая Шотландия по делу Queen v. Dr. Henry Morgentaler вынес решение, в соответствии с которым предписания, определяемые Законом о медицинском обслуживании и предусматривающие производство абортов только в больничных условиях, не входят в сферу компетенции властей Новой Шотландии в связи с разделением полномочий между федеральным и провинциальным правительствами на основании Закона о Конституции 1867 года.

313. В Новой Шотландии за период с 1987 года СПИДом заболело семь женщин. Поскольку специальных программ, предназначенных для женщин, больных СПИДом, или женщин, родственники которых инфицированы ВИЧ или больны СПИДом, провинция не имеет, женщинам приходится прибегать к медицинской помощи, предоставляемой в рамках существующих общедоступных программ.

314. Основой профилактической деятельности Министерства здравоохранения Новой Шотландии является программа охраны здоровья матери и ребенка. В рамках этой программы предусматриваются широкие меры просвещения для беременных женщин, организуемые как по их месту жительства, так и в лечебных учреждениях, послеродовой уход и наблюдение за ребенком по месту жительства, оценка и контроль положения в области охраны матери и ребенка в Новой Шотландии. Родители всех новорожденных получают брошюру о правильной организации питания младенцев.

Статья 14

315. Программы, осуществляемые государственными органами в провинции, рассчитаны на всех женщин, независимо от того, живут ли они в больших или малых городах или деревнях; чтобы получить необходимые услуги, женщинам почти нигде не приходится выезжать.

Статья 16

316. Принятый в 1990 году новый Закон о защите интересов детей (Свод законов Новой Шотландии, 1989 год, глава 68) предусматривает расширение возможностей родителей самим воспитывать ребенка и получать с этой целью необходимую помощь, а не отдавать ребенка на воспитание чужим людям. В законе ясно излагается политика правительства, направленная на соблюдение интересов детей и семьи, и четко определяется, в чем состоят интересы ребенка и какой ребенок нуждается в защите.

4. НЬЮ-БРАНСУИК

Статья 2(b)

317. В соответствии с Законом о правах человека в Нью-Брансуике дискриминация по признаку пола и семейного положения запрещается. Из общего количества всех жалоб, направляемых в Комиссию по правам человека, доля жалоб о дискриминации по-прежнему составляет более 20 процентов, причем больше всего поступает жалоб на дискриминацию по признаку пола в области занятости.

Статья 3

318. Директорат по делам женщин представляет собой механизм внутреннего управления для координации политики по вопросам, касающимся положения женщин. Директорат ведет активную работу по улучшению социального и экономического положения женщин в провинции. Для понимания роли, отводимой Директорату по делам женщин, необходимо отметить, что в 1988 году он получил статус самостоятельного правительственного департамента и в настоящее время его возглавляет лицо в ранге заместителя министра.

Статья 4.1

319. С 1986 года правительство Нью-Брансуика осуществляет программу обеспечения равноправия в области занятости, направленную на улучшение положения женщин, занятых на гражданской службе. С этой целью для министерств был разработан трехгодичный план действий до 31 декабря 1989 года. Новые планы действий, представленными министерствами в Совет управления, рассчитаны на период с 1 апреля 1990 года по 31 марта 1993 года.

320. В результате этих первых шагов по обеспечению равноправия в области занятости в положении женщин, занятых на гражданской службе, произошли существенные изменения.

321. Так, в 1989 году доля работников-женщин возросла в целом с 38,2 до 39,6 процента. Заметный рост численности работников-женщин был отмечен в тех областях занятости, в которых они были представлены недостаточно, в частности, на уровне высшего и среднего руководства и в таких специальных областях, как проектно-конструкторские работы, картография и налогообложение.

322. Несмотря на некоторый прогресс в области занятости, женщины по-прежнему занимаются, главным образом, конторской и секретарской работой. Хотя численность женщин по этим категориям сократилась на 3,2 процента, они все еще составляют более половины всех женщин, занятых на государственной службе (53,1 процента).

Статья 5(a)

323. В 1986-1987 годах в провинции был осуществлен ряд мер, направленных на изменение стереотипных представлений о роли мужчин и женщин. В частности, был создан специальный комитет, который разработал политику и конкретные меры, направленные на исключение из документов правительственных департаментов стереотипных представлений о роли мужчин и женщин.

Статья 7(b)

324. См. комментарий к статье 4.1.

Статья 7(c)

325. Представленность женщин в профсоюзах, профессиональных объединениях и политических партиях по-прежнему ниже соответствующих показателей для мужчин. Однако в период с 1985 по 1989 год в этой области был отмечен определенный прогресс. В 1985 году женщины составляли в провинции 33,4 процента членов профсоюзов. К 1989 году эта доля увеличилась до 37,8 процента.

Статья 10

326. В Нью-Брансуике все больше женщин оканчивает университет и получает дипломы о высшем образовании. С 1970 по 1988 годы численность женщин с высшим образованием возросла на 133,5 процента по сравнению с 12,1 процента мужчин. В 1988/89 учебном году более половины (53,7 процента) студентов очных и заочных отделений университетов в Нью-Брансуике составляли женщины.

327. Помимо традиционных для женщин областей изучения в Нью-Брансуике отмечается рост числа студентов-женщин, занимающихся естественными науками, предпринимательством, правом, техническими науками, лесным делом и другими нетрадиционными дисциплинами.

328. В 1987/88 учебном году предпринимательское дело изучало в три раза больше женщин, чем в 1971/72 учебном году, лесное дело - более чем в 4 раза, право - почти в 5 раз больше женщин, технические науки - более чем в 10 раз больше женщин, чем в 1971/72 учебном году.

Статья 11(d)

329. Принятый в 1989 году Закон о равной оплате труда распространяется на большинство сотрудников государственной службы Нью-Брансуика. Закон предусматривает устранение дискриминации по признаку пола в оплате труда в тех областях деятельности, в которых преобладают женщины, на основе объективного сопоставления должностных обязанностей мужчин и женщин.

330. Обеспечение равенства в оплате труда включает в себя три элемента:

- a) выбор системы оценки должностей;
- b) оценку должностных обязанностей;
- c) переговоры с соответствующим профсоюзом о корректировке ставок оплаты труда.

331. В настоящее время выявлено 200 категорий рабочих мест, подпадающих под метод оценки Айкена. Их оценку будут осуществлять комиссия по оценке должностей и совместная комиссия администрации и персонала. Работу планируется начать в сентябре 1990 года. Предусматривается, что она будет завершена 1 декабря 1990 года.

5. КВЕБЕК

332. В соответствии со статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин правительство Квебека представляет обновленные данные о законодательных и других мерах, принятых во исполнение положений Конвенции, и о тех конкретных результатах, которые были достигнуты со времени представления в 1988 году последнего доклада.

333. Прежде чем говорить о достижениях в этой области, необходимо разобраться, что представляют собой те правительственные структуры, которые занимаются улучшением положения женщин в Квебеке. Для этого читателя следует отослать к пунктам 450 и 451 второго периодического доклада Канады и к Добавлению I к настоящему докладу.

334. В 1987 году, явившемся поворотным пунктом в деле улучшения положения женщин в Квебеке, правительством была принята среднесрочная программа, разработанная на основе трехлетнего плана действий и детализированная в ежегодных планах.

335. В ходе работы над программой проводились всесторонние консультации по приоритетным вопросам, указанным женскими группами, выяснялись мнения департаментов и управлений о возможных направлениях деятельности в 1987-1990 годах. В программе излагается точка зрения правительства по вопросам улучшения положения женщин и закладывается основа для всей его деятельности в этой области.

336. В своей работе правительство руководствуется следующими общими задачами: обеспечение равенства мужчин и женщин в экономической области и содействие достижению женщинами финансовой независимости; признание особого статуса квебекских женщин и, в соответствующих случаях, устранение факторов, негативно сказывающихся на положении женщин; гарантирование доступа к услугам, предназначенным для удовлетворения потребностей женщин; и изменение стереотипов мышления и поведения. В рамках того или иного сектора эти задачи могут быть решены в том числе путем создания женских групп; обеспечения равенства между супругами; обеспечения равенства в области образования; обеспечения равенства в области занятости и доходов; предоставления услуг, предназначенных для женщин; и преодоления проблем, существующих в системе государственной службы.

337. Таким образом, правительство заявило о том, что вопросы, связанные с улучшением положения женщин, должны учитываться уже на первых этапах разработки законодательства, политики и программ; правительство вновь подтвердило свое намерение обеспечить действительное равноправие для женщин Квебека и способствовать установлению новых эгалитарных отношений между мужчинами и женщинами.

Статья 2(b)

338. За отчетный период Commission des droits de la personne [Комиссия по правам человека] Квебека продолжала получать и рассматривать жалобы о дискриминации. Статистика за 1987, 1988 и 1989 годы показывает, что часто в основе таких жалоб лежит дискриминация по признаку полу (Добавление 2).

339. Помимо рассмотрения жалоб, Комиссия продолжала свою работу по организации и проведению информационно-просветительных программ на рабочем месте, в частности, по таким вопросам, как равная оплата труда, половые домогательства и дискриминация.

Статья 2(f)

340. В 1989 году был изменен раздел 108.3 Закона о пенсионном обеспечении в Квебеке (Свод законов Квебека, глава R-9). В соответствии с этой поправкой было восстановлено право на пенсию для вдов (вдовцов), назначенную начиная с 1 января 1984 года, которые утратили это право начиная с 31 декабря 1983 года в связи с повторным браком.

341. Что касается выборов в школьные советы, то в 1989 году был отменен запрет на занятие женщинами должностей уполномоченных или членов опекунских советов в связи с принятием Закона о выборах в школьные советы (Законы Квебека, 1989 год, глава 36), заменившего Закон об образовании (Свод законов Квебека, глава I-13.3).

Статья 3

342. В 1988 году была начата реформа социального обеспечения, направленная на повышение социальной защищенности и улучшение материального положения групп населения, находящихся в неблагоприятном положении. Следует отметить, что значительную часть этих групп составляют женщины. Предусматривается, что с этой целью осуществляются три отдельные программы:

- 1) По программе вспомоществования для лиц, не могущих работать в течение длительного времени по причине серьезного физического или психического расстройства, увеличены размеры пособий.
- 2) По программе Actions positives pour le travail et l'emploi (APTE) ["Позитивные действия в области труда и занятости"] предусматривается оказание помощи в повторном трудоустройстве. Программа рассчитана на трудоспособных лиц, временно не работающих по причине своего здоровья или возраста или в связи с уходом за детьми дошкольного возраста, и разработана с учетом интересов женщин. В частности, в ней предусматривается, что бенефициары данной программы могут временно отказываться от предлагаемых услуг, если у них есть дети дошкольного возраста. Кроме того, в программе учтены те трудности, которые испытывают лица в возрасте 55-64 лет, желающие вновь трудоустроиться.
- 3) По программе Aide aux parents pour leurs revenus de travail (APPORT) ["Помощь родителям по поддержанию источников трудовых доходов"], заменившей программу Supplément au revenu de travail (SUPPRET) ["Доплаты к трудовым доходам"], предусматривается оказание помощи родителям, имеющим низкий уровень доходов и воспитывающих детей. Цель программы - помочь родителям понять, что разница между трудовыми доходами и социальными пособиями достаточно большая, с тем чтобы они стремились к трудоустройству. В отличие от прежней практики в рамках этой программы частично компенсируются расходы, связанные с пребыванием ребенка в дневных детских учреждениях, и обеспечивается ежемесячная выплата пособий.

Статья 4

343. В 1986 году правительство приняло трехлетний план, предусматривавший разработку добровольных программ действий в частном, полугосударственном и муниципальном секторах. Были разработаны соответствующие программы для шестнадцати областей предпринимательской деятельности в частном секторе,

которые охватывали свыше 400 предприятий и заводов, для 13 муниципалитетов и муниципальных организаций, охватывавших более 65 процентов всех муниципальных служащих в Квебеке, для 10 заведений в области здравоохранения и социальных услуг, для 18 колледжей и университетов и для 18 школьных комиссий.

344. Хотя еще слишком рано оценивать практические результаты воздействия этих программ на рост численности женщин, работающих по различным специальностям, и на устранение систематической дискриминации, следует отметить, что благодаря этим программам стал возможен прогресс в обеих областях. Но прежде всего необходимо подчеркнуть, что они помогают лучше разобраться в том, что представляет собой систематическая дискриминация и в чем заключаются ее последствия для некоторых групп населения, находящихся в неблагоприятном положении. В начале 1991 года министром по вопросам положения женщин и министром по вопросам семьи будет представлен доклад, в котором будет дана оценка 76 экспериментальным программам.

345. Правительство Квебека, выступая в роли работодателя, обещало разработать программу позитивных действий для системы государственной службы. Принятая в сентябре 1987 года программа предусматривает повышение численных показателей по следующим категориям служащих: старший управленческий аппарат, специалисты и преподаватели, работники физического труда и сотрудники правоохранительных органов.

346. Комплекс мероприятий в системе государственной службы, рассчитанный на трехлетний период с 1987 по 1990 год, способствовал повышению представленности женщин каждой из указанных категорий занятости. Доля женщин в категории старших управленческих кадров составляла в марте 1987 года 7,2 процента, а в марте 1989 года - 8,5 процента. За это же время доля специалистов-женщин увеличилась с 20,8 до 23,2 процента, преподавателей - с 28,4 до 30,4 процента, а сотрудников правоохранительных органов - с 5,3 до 5,8 процента. Среди работников физического труда доля женщин оставалась неизменной и составляла 1,1 процента (Добавление 3).

347. В апреле 1989 года правительство Квебека объявило о том, что оно приступает к осуществлению политики предоставления обусловленных контрактов, затрагивавшей все коммерческие организации, в которых насчитывалось более 100 сотрудников и которые желали получить подряды на производство товаров или услуг или ссуду свыше 100 000 долларов; в этом случае от них требовалось осуществить у себя программу позитивных действий в соответствии с Хартией прав и свобод Квебека. Такое обязательство организации должно было вступить в силу в тот день, когда она получит заказ или ссуду. Предусматривалось, что если организация не выполнит свое обязательство, то в течение не менее двух лет ей не будут предоставляться государственные заказы.

348. В октябре 1990 года подобное обязательство взяли на себя 125 организаций; из них 61 организация получила заказ или ссуду и начала осуществлять у себя программу позитивных действий.

349. Изучается также вопрос о том, каким образом эти меры можно было бы применить в строительстве.

Статья 7(а)

350. В муниципальном секторе наблюдается медленное увеличение доли женщин. В 1987 году 5,4 процента мэров были женщины. В 1989 году этот показатель поднялся до 5,6 процента. В 1987 году женщины составляли 14,2 процента советников; в 1989 году этот показатель равнялся 14,3 процента (Добавление 4).

Статья 7(b)

351. В системе государственной службы доля сотрудников-женщин постоянно колеблется. В 1986 году женщины составляли 16,6 процента руководящих работников, а в 1987, 1988 и 1989 годах - соответственно 9,9, 17,5 и 14,4 процента. В 1987 и 1988 годах заместителями министров были только мужчины. В 1989 году заместителями министров были назначены две женщины, что составило 8,3 процента общего числа заместителей министров. В целом показатели для женщин обратно пропорциональны уровню управленческих должностей (Добавление 5).

352. Из числа судей женщины составляли в 1986 году 6,3 процента, в 1987 году - 5 процентов, в 1988 году - 6,9 процента, а в 1989 году - 6,3 процента (Добавление 6).

353. Что касается политической жизни, то на выборах 1985 года в Национальную ассамблею было избрано 18 женщин, или 14,7 процента общего числа депутатов. На последних выборах, проведенных в 1989 году, было избрано 23 женщины, или 18,4 процента всех депутатов. Кроме того, в 1985 году четыре женщины (14,3 процента) занимали посты министров; в 1989 году их число возросло до шести (20 процентов).

Статья 8

354. Правительство поощряет более широкое участие женщин Квебека в работе международных организаций. В этой связи Министерство по международным отношениям Квебека оказывало женщинам техническую и финансовую помощь (Добавление 7).

Статья 10

355. Основные задачи в области образования, указанные в трехлетнем плане (1987-1990 годы) улучшения положения женщин и в соответствующих одногодичных планах действий, заключаются в обеспечении более справедливой представленности женщин на всех уровнях обучения и по всем изучаемым дисциплинам, а также в содействии и оказании помощи в квалификационной подготовке для привлечения женщин на рынок рабочей силы. С этой целью был осуществлен ряд мер, затронувших систему образования в целом и профессионально-техническое обучение. Кроме того, эти меры касались вопросов, связанных с признанием приобретенных знаний, необходимости учета интересов некоторых конкретных групп клиентов и проведения научно-исследовательской работы.

Статья 10(a)

356. Что касается профессионально-технического обучения, то правительство Квебека весьма активно выступает за то, чтобы женщины любого возраста могли иметь широкий выбор изучаемых специальностей, в том числе в области науки и техники.

357. С этой целью прежде всего разрабатывается справочный материал общеобразовательного и профессионально-технического характера (подборки, брошюры и видеофильмы), повышается информированность соответствующих специалистов и изучаются случаи, когда женщины выбирают изучение нетрадиционных специальностей. Кроме того, женщинам предлагаются специализированные консультационные услуги в рамках программ и служб, для которых женщины являются целевой группой (Transition-travail ["Переходный период - работа"], Initiation aux métiers non-traditionnels ["Знакомство с нетрадиционными специальностями"] и Services externes de main-d'oeuvre (SEMO) ["Внешняя служба трудоустройства женщин"]).

358. В целях диверсификации специальностей разработаны программы профессиональной подготовки женщин и их трудоустройства в нетрадиционных секторах. Так, для средней школы и колледжей разработаны ознакомительные программы профессиональной подготовки по нетрадиционным специальностям. Кроме того, только для колледжей созданы программы профессиональной подготовки по техническим специальностям. Что касается базового образования, на котором строится профессионально-техническая подготовка, то разработаны учебные программы, предусматривающие выдачу аттестата о среднем образовании, программы повторения курса средней школы и подготовительные программы для технических колледжей.

359. И наконец, надежным залогом быстрого трудоустройства и успешной работы, а также глубокого усвоения учебного материала является практика подтверждения знаний. В настоящее время усиленно разрабатывается соответствующая методика подтверждения знаний, полученных в учебных заведениях или приобретенных на практике, в том случае, если то или иное лицо намерено возобновить свои занятия или вновь предложить свои услуги на рынке рабочей силы. При этом потребностям женщин уделяется особое внимание. С этой целью проводятся исследования и эксперименты по подтверждению практического опыта и знаний, приобретенных вне школы.

Статья 10(с)

360. В школах осуществляются меры по ознакомлению школьного персонала, родителей и учащихся со стереотипами пола. В 1988 году был создан видеofilm "D'amour et d'argent" ["О любви и деньгах"], с методическими замечаниями для учителей, который знакомит учащихся старших классов, с тем что свою материальную независимость они должны активно обеспечивать себе сами. Фильм был включен в учебную программу по экономике. Осенью 1989 года было опубликовано методическое пособие по учебной работе, предназначенное для преподавателей младших классов средней школы и рассчитанное на развитие критического отношения учащихся к случаям проявления предвзятого отношения по признаку пола, которые встречаются в повседневной жизни.

361. Кроме того, были осуществлены меры с целью устранить из учебного материала стереотипные представления о роли мужчин и женщин. Министерство просвещения весной 1988 года опубликовало пособие по альтернативам половых стереотипов, предназначенное для составителей учебных материалов.

362. И наконец, были приняты меры, в частности, в средствах массовой информации, направленные на устранение стереотипов пола, с которыми учащиеся сталкиваются вне школы. В издании Bulletin des communications, аудитория которого насчитывает 2 500 руководителей средств массовой информации, в 1988, 1989 и 1990 годах публиковались статьи, посвященные эволюции взглядов, которые средства массовой информации высказывали по вопросам, связанным с положением женщин.

Статья 10(d)

363. В 1989 году правительство Квебека изменило систему материальной помощи студентам. В частности, предусматривается положительное решение некоторых проблем, с которыми сталкиваются женщины: повышение потолка субсидируемых расходов, в том числе расходов на содержание детей в дневных детских учреждениях; изменение размеров отчислений на супруга; отмена минимального взноса для студентов с ребенком; для семей с одним родителем выплата аванса в июне; создание новой программы выплаты стипендий студентам заочных отделений.

364. В 1987 году Министерством по делам женщин учреждена премия имени Иры Левассор, присуждаемая молодым женщинам за научные достижения. Каждому лауреату присуждается 1 000 долларов; участвовать могут студентки,

представляющие свои работы на конкурсы научных работ, организуемые Conseil de développement du loisir scientifique [Советом по вопросам занятия наукой в свободное время].

365. В рамках программы содействия развитию научных и технических знаний и программы субсидирования научных журналов, осуществляемых Министерством высшего образования и науки, предусмотрены положения, способствующие распространению информации о научной деятельности женщин и их вкладе в науку и содействующие расширению женской аудитории среди читателей журналов.

Статья 10(е)

366. В целях обеспечения непрерывного обучения, в большей степени ориентированного на потребности женщин, правительство Квебека приняло меры, направленные на учет их потребностей в системе образования для взрослых. С этой целью правительство активно поддержало участие женщин в работе региональных конференций "круглого стола" по вопросам образования и занятости с участием региональных представителей трех основных структур, занимающихся вопросами образования для взрослых (просвещение; высшее образование и наука; труд, экономическая защищенность и профессионально-техническое обучение). Кроме того, правительство поощряет участие женщин в работе Services régionaux d'accueil-référence ["Региональные информационно-справочные службы"], предоставляющих информацию по вопросам образования и профессиональной подготовки для взрослых и оказывающих консультационные услуги тем из них, кто решил возобновить занятия в школе.

Статья 11

367. Чтобы несколько облегчить все ухудшающееся финансовое положение лиц, заработная плата которых является минимальной, с 1 октября 1986 года по 1989 год минимальная почасовая ставка заработной платы поднималась ежегодно с 4,35 до 4,55 доллара, затем до 4,75 доллара и, наконец, в 1989 году до 5,00 долларов. За этот же период почасовые ставки заработной платы для служащих, получающих "чаевые", были повышены с 3,63 до 3,83 доллара, затем до 4,03 доллара и, наконец, до 4,28 доллара. Минимальная недельная заработная плата домашней прислуги, проживающей в доме нанимателя, была поднята за этот же период со 150 долларов в 1986 году до 161 доллара, затем до 172 долларов и, наконец, до 186 долларов в 1989 году. Это последовательное повышение минимальной заработной платы проводилось в интересах женщин, которые составляют 60,9 процента численности всех лиц, получающих минимальную заработную плату.

Статья 11.1(d)

368. В Квебеке приоритетное внимание уделяется программам позитивных действий, в рамках которых возможна реализация принципа равных возможностей в области трудоустройства. Важной составляющей этого принципа является право на равное вознаграждение; в этой связи наниматели теперь обязаны отказываться от кадровой политики и практики, являющихся дискриминационными по отношению к женщинам и другим целевым группам. Предусматривается, что система управления персоналом той или иной организации должна быть скорректирована в зависимости от результатов анализа соответствия политики в области заработной платы разделу 19 Хартии и в целях устранения неравенства в оплате труда женщин и мужчин.

369. В Квебеке осуществляется как программы позитивных действий, так и меры по обеспечению равного вознаграждения за труд. Исходя из оценки их осуществления, правительство провинции будет рекомендовать создание таких

механизмов, которые будут эффективно обеспечивать равноправие в области занятости.

370. В 1989 году в государственном и полугосударственном секторах при заключении коллективных договоров основное внимание уделялось вопросам, связанным с обеспечением равного вознаграждения за равный труд. С этой целью были созданы согласительные комиссии; благодаря позиции, занятой обеими сторонами, удалось обеспечить равное вознаграждение за труд по всем категориям служащих, независимо от пола большинства работников.

371. К осени 1990 года политика обеспечения равного вознаграждения принесла следующие плоды:

- в результате введения корректива была повышена зарплата для 150 000 (80 процентов женщины) из 180 000 служащих обоего пола;
- на 1990-1991 годы по всем рассматриваемым категориям работников размер корректива был ограничен 2,5 процента;
- расходы, связанные с этой корректировкой, привели к повышению базовых параметров на 0,9 процента в 1990 году, 0,6 процента в 1991 году и 0,5 процента в 1992 году (первый год следующего коллективного договора), что представляет собой дополнительную сумму в 250 млн. долларов;
- из суммы в 250 млн. долл. только на категорию медсестер будет израсходована одна треть;
- ожидается, что расходы, связанные с повышением зарплаты в результате введения коррективов, которое еще не закончено, составят 0,4 процента общей суммы вознаграждения.

372. Общие расходы, связанные с обеспечением равного вознаграждения, могут составить 2,5 процента общей суммы вознаграждения; корректировка заработной платы будет осуществляться в течение не менее трех лет.

Статья 11.1(e)

373. Принят Закон о дополнительном пенсионном обеспечении (Свод законов Квебека, глава R-15.1), который полностью изменил законодательство о пенсионном обеспечении в частном секторе. Некоторые положения пересмотренного законодательства непосредственно затрагивают интересы женщин. Так, в настоящее время работницы, занятые неполный рабочий день, а многие из них женщины, имеют право на получение пенсии. Кроме того, более гибкими стали положения, касающиеся приобретения пенсионных прав и инвестирования пенсионных средств, накопленных в результате уплаты взносов работником и нанимателем. Большая гибкость этому правилу придана для того, чтобы позволить большему числу женщин, работа которых прерывается на различные периоды времени для ухода за малолетними детьми, улучшить свое материальное положение после выхода на пенсию. В соответствии с этим законом предусматривается также выплата пенсии вдовцу (вдове) умершего супруга, являвшегося членом пенсионного фонда. Поскольку продолжительность жизни женщин выше, чем мужчин, это положение направлено на улучшение их материального положения.

Статья 11.2(b)

374. Программа обеспечения доходов, разработанная в 1986 году по соглашению между регионами залива Джеймса и Северного Квебека на основе Закона об обеспечении доходов свободных охотников и трапперов (Свод законов Квебека,

глава S-3.2), представляет собой комплекс специальных экономических мер, направленных на гарантирование доходов охотникам и трапперам в целях обеспечения их выживания и поддержания традиционного уклада жизни.

375. Поправка к соглашению и к Закону предусматривает, что коренная жительница этих мест в рамках программы обеспечения доходов имеет право на получение пособия по беременности и родам, если она не может заниматься этой работой из-за беременности, последствий беременности или по причине ухода за ребенком.

Статья 11.2(с)

376. В мае 1989 года правительство опубликовало политический документ под названием "Pour un meilleur équilibre" ["За более сбалансированный подход"] о расширении сетей дневных детских учреждений, в котором излагалась его позиция по вопросам координации развития, повышения качества и уровня финансирования дневных детских учреждений.

377. Правительственная политика в этой области предусматривает создание за семилетний период сети дневных детских учреждений на 60 830 мест, прежде всего по месту работы и в школах; планирование деятельности на региональном уровне в сотрудничестве с общинными партнерами; создание в рамках системы финансирования специального бюджета в размере одного процента общей суммы вознаграждения для подготовки кадров и повышения их квалификации; оказание более существенной помощи родителям и их освобождение от налогообложения; изменение порядка финансирования некоммерческих дневных детских учреждений (базовая субсидия плюс 30 процентов фактических поступлений от деятельности по уходу за детьми); проверку на практике новых идей в области ухода за детьми в дневное время с учетом потребностей различных групп населения. По состоянию на 31 марта 1989 года в рамках системы дневных детских учреждений насчитывалось 75 228 мест: 40 666 - в центрах по дневному уходу за детьми, 5 423 - в системе присмотра за детьми в домашних условиях и 29 139 мест - в школьных группах продленного дня.

Статья 12

378. Правительство сознает важность обеспечения всестороннего и надлежащего медицинского обслуживания женщин.

379. Задачи правительства заключаются в том, чтобы медицинское обслуживание женщин осуществлялось в соответствии с их конкретными потребностями, а также в том, чтобы бороться со стереотипами пола в области социального обеспечения и здравоохранения.

380. С этой целью была проделана работа прежде всего в области психотерапии; новых репродуктивных технологий; по повышению информированности населения о болезнях, передаваемых половым путем, и о СПИДе; по созданию научно-исследовательских и профилактических программ, специально ориентированных на обеспечение здоровья женщин; и по борьбе с насилием в семье и насилием на половой почве.

381. В области психотерапии разработаны новая политика и план действий. Создана специальная группа по изучению характера психических заболеваний мужчин и женщин и по разработке соответствующего лечения для этих двух целевых групп. Разработана учебная программа по вопросам лечения женщин, рассчитанная на специалистов, работающих в медицинских учреждениях; в ряде районов начато осуществление некоторых мер, предусмотренных в плане действий. Кроме того, в течение трех месяцев проводилась работа по повышению информированности населения по вопросам психического здоровья; речь шла, в частности, о том, какими расстройствами психики могут страдать молодые женщины.

382. В 1989 году Министерство здравоохранения и социального обеспечения опубликовало руководящие принципы своей деятельности в области новых репродуктивных технологий. Наиболее важные и наиболее неотложные задачи связаны с недопущением бесплодия и стерильности, запретом на заключение контрактов о деторождении, ограничением числа центров, предлагающих услуги в области новых репродуктивных технологий, ограничениями, регулирующими донорство половых клеток, недопущением инфицирования вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ) используемой спермы и, наконец, научными исследованиями в области эмбриологии.

383. Значительно возросла распространенность болезней, передаваемых половым путем, главным образом СПИДа. В течение трех лет проводилась информационно-просветительная работа по вопросам заболеваний, передаваемых половым путем, и СПИДа. В 1989 году после первых двух лет этой работы был создан Centre québécois de coordination sur le SIDA [Квебекский координационный центр по СПИДу], который должен консультировать министра здравоохранения и социального обеспечения по вопросам СПИДа и осуществлять координацию действий по борьбе со СПИДом. Под эгидой центра создан форум "Les femmes et le SIDA" ["Женщины и СПИД"]. Кроме того, осуществлена широкая программа действий, направленных на снижение распространенности заболеваний, передаваемых половым путем. В рамках программы были предусмотрены меры по повышению информированности общественности, выявлению и лечению и таким заболеваний и проведению исследований в этой области.

384. Основные программы научных исследований в области охраны здоровья женщин были направлены на изучение различных проблем, с которыми сталкиваются пожилые люди, и вопросов перинатального ухода.

385. В 1989 году рабочей группой был представлен доклад о злоупотреблениях, совершаемых в отношении престарелых. В докладе содержатся рекомендации и меры, направленные на то, чтобы не допускать случаев злоупотребления и устранять их причины; контролировать сеть неформальных учреждений, предоставляющих приют престарелым; улучшать качество услуг, оказываемых в учреждениях для престарелых; облегчать престарелым возможность осуществлять свои права и вновь подтвердить их полезность для общества. Следует отметить, что среди престарелых преобладают женщины и что чаще всего престарелые женщины относятся к категории немощных.

386. Что касается вопросов наблюдения в перинатальный период, то опубликованы результаты научных исследований и доклады о заболеваемости и смертности в перинатальный период, о беременности среди девочек и по вопросам ухода в послеродовой период. Была начата также разработка программы, в рамках которой предусматривается оказание услуг в области регулирования рождаемости.

387. Супружеское насилие и насилие на половой почве совершаются прежде всего в отношении женщин. Некоторые превентивные меры в этой области уже приняты. Однако многое еще предстоит сделать. Правительство ставит в этой связи следующие задачи: обеспечить безопасность и защиту жертв насилия и преступных деяний, расширить применение социально-правовых мер по отношению к жертвам и лицам, совершающим такие преступления, и изменить стереотипы, связанные с насилием против женщин.

388. С этой целью была увеличена финансовая помощь организациям, предоставляющим убежище женщинам - жертвам насилия, а также центрам по оказанию помощи пострадавшим от нападения на половой почве и по борьбе с такими нападениями. В масштабах всей провинции велась работа по повышению информированности общественности о том, что представляет собой супружеское насилие. В декабре 1987 года открылась телефонная служба срочной помощи "SOS - супружеское насилие". По телефону этой службы, в которую можно

позвонить из любой точки Квебека, жертвы супружеского насилия могут получить информацию о том, куда следует обратиться за соответствующей помощью. Эта информация предоставляется бесплатно, ее можно получить в любое время дня и ночи в любом месте Квебека, набрав соответствующий номер телефона.

389. Была проведена также информационная кампания поддержки коренных женщин Квебека в их борьбе против насилия в семье. Кроме того, к этой работе был привлечен координатор по вопросам насилия в семье для согласования соответствующих действий с руководством групп коренного населения.

390. В июне 1988 года правительством был принят Закон об оказании помощи жертвам насилия (Свод законов Квебека, глава А-13.2). В законе не только прямо признаются права и обязанности жертв уголовных деяний, но и предусматривается создание Bureau d'aide aux victimes d'actes criminels [Бюро помощи жертвам насилия], основная задача которого заключается в обеспечении прав жертв и в координации деятельности отдельных лиц, департаментов и учреждений, осуществляемой в интересах жертв насилия. Кроме того, бюро должно содействовать созданию в Квебеке общинных центров по оказанию помощи жертвам уголовных преступлений и обеспечению этих центров соответствующими кадрами и оборудованием.

Статья 12.2

391. Для решения проблем, связанных с беременными женщинами, испытывающими материальные затруднения, в ряде районов провинции были осуществлены на экспериментальной основе первые два этапа программы помощи в организации правильного питания для беременных женщин, материально находящихся в стесненных обстоятельствах. После оценки результатов этих экспериментов будет принято решение о целесообразности осуществления этой программы в масштабе всей провинции.

Статья 13(b)

392. Хотя число случаев явной дискриминации женщин со стороны финансовых учреждений значительно сократилось, сделать в этом отношении предстоит еще многое. В 1988 году, учитывая, что ограничение доступа к субсидиям ведет в какой-то степени к пауперизации населения, Secrétariat à la condition féminine [Секретариат по положению женщин] распространил брошюру с информацией не только о правах женщин на получение кредита, но и о том, как функционирует кредитно-финансовая система и как этой системой можно пользоваться.

Статья 13(c)

393. В июне 1989 года правительство разработало план действий в развитие мероприятий, осуществленных Comité sur les femmes, le sport et l'activité physique [Комитетом по делам женщин, физкультуры и спорта]. План предусматривает меры, стимулирующие осознание спортивной общественностью конкретных проблем женщин и содействующие более широкому привлечению женщин к работе в советах директоров и к управлению деятельностью спортивных федераций.

394. Кроме того, с декабря 1989 года в Квебеке общинными организациями здравоохранения осуществляется программа Viactive [Активная жизнь], в рамках которой пожилые люди получают возможность заниматься в допустимых пределах физкультурой. Подавляющее большинство занимающихся (80 процентов) - женщины.

Статья 14

395. В ноябре 1989 года была опубликована брошюра "Incidences fiscales au moment du partage d'actifs entre conjoints et durant la coexploitation [Налогообложение при разделении имущества между супругами и во время совместного пользования им]. Брошюра рассчитана на сельских женщин и освещает вопросы о том, как вступить во владение фермами, на которых они работают вместе со своими мужьями.

396. В 1990 году был принят Закон во изменение Закона о сельскохозяйственных производителях (Законодательство Квебека, 1990 год, глава 74). В разделе 1 закона предусматривается возможность создания специализированных синдикатов для изучения, защиты и содействия интересам женщин, продиктованные их положением в обществе.

Статья 16.1

397. В 1980 году в новом Гражданском кодексе в части семейного права было принято положение о равноправии женщин и мужчин в семейных отношениях. Однако правовое закрепление этого принципа не вело к автоматическому расширению имущественных прав женщин в браке. Поэтому в январе 1987 года был создан Межведомственный комитет по имущественным правам супругов [Comité interministériel sur les droits économiques des conjoints], в задачу которого входит разработка законодательных поправок, предусматривающих обеспечение равноправия каждого из супругов в случае в случае расторжения брака. 1 июля 1989 года вступил в силу Закон во изменение Гражданского кодекса Квебека и другого законодательства в целях содействия установлению экономического равноправия между супругами (Законодательство Квебека, 1989 год, глава 55). Закон распространяется на всех супругов независимо от их брачного состояния; цель закона состоит в том, чтобы, рассматривая брак как своего рода партнерство, содействовать установлению экономического равноправия между супругами. В соответствии с этим законом в браке возникает общая совместная собственность супругов, состоящая из определенного имущества супругов, независимо от того, кто из них имеет право владения этим имуществом. К имуществу, составляющему общую совместную собственность супругов, относятся основное и дополнительное жилье или права на семейное жилище, вся мебель, предназначенная для того, чтобы обставить или украсить основное, занимаемое семьей жилье, автотранспортные средства, используемые для перевозок семьи, и пособия, полученные во время брака по системе государственного или другого пенсионного обеспечения. В случае решения суда о раздельном проживании супругов или о расторжении брака, или об объявлении брака недействительным раздел имущества, являющегося общей совместной собственностью супругов, производится между супругами или между вдовой (вдовцом) и наследниками на равные в стоимостном выражении доли.

398. Кроме того, были приняты и другие меры. В частности, были изменены правила о компенсационных выплатах. В настоящее время участвующий в деле супруг имеет право на получение во время нахождения в браке компенсационных выплат по окончании своего участия в деле. Раньше это право предоставлялось только по расторжении брака или в случае решения о раздельном проживании супругов.

399. В законе предусмотрен также принцип перехода обязанностей по содержанию, в соответствии с которым получатель содержания имеет право требовать предоставления содержания в случае правопреемства.

400. Кроме того, были осуществлены меры по индексации и взысканию устанавливаемых на содержание средств. В 1987 году была введена система

автоматического взыскания содержания с должников для повышения материального защищенности лиц, в основном женщин, в отношении которых есть решение суда об уплате им алиментов. В рамках этой системы судебный исполнитель не только следит за исполнением решения суда о наложении ареста на имущество должника, но и взыскивает суммы на содержание в течение одного года со времени уплаты всех задолженностей. Если должник уклоняется от уплаты алиментов в течение этого времени, то одногодичный период наступает вновь начиная с даты неуплаты. Если кредитор получает пособия в рамках социального обеспечения, то судебный исполнитель взыскивает алименты в течение всего периода выплаты пособий.

401. В 1988 году была введена система автоматической индексации доходов для корректировки фактической суммы долга, взыскиваемого по решению суда на содержание. В начале каждого года индексируется установленная судом сумма, для чего используется ежегодный индекс пенсионного обеспечения. Однако суд оставляет за собой право устанавливать более низкий индекс или совсем отказаться от индексации. Это право может быть осуществлено только в том случае, если применение установленного индекса может привести к серьезному разрыву между потребностями кредитора и возможностями должника.

ТАБЛИЦА 1

ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ЖЕНЩИН В ВЫБОРНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ

Национальная ассамблея	Муниципальные советы (мэры и члены советов)		Школьные советы	
1989	1987	1988	1989	1987
18,4%	5,4% 14,2%	5,5% 14,1%	5,6% 1/ 14,3% 2/	41,6%

1/ Мэры.

2/ Члены советов.

ТАБЛИЦА 2

ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ЖЕНЩИН В СУДЕБНЫХ ОРГАНАХ

Федеральные органы (Суды высшей инстанции)*			Провинциальные органы (Суды более низкой инстанции)		
Женщины-судьи	Общее число судей	Процент	Женщины-судьи	Общее число судей	Процент
8	153	5,2%	19	275	6,9%

*По состоянию на 1 апреля 1989 года

ТАБЛИЦА 3

ЖЕНЩИНЫ, ЗАНИМАЮЩИЕ ВЫСОКИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ

Министры (назначенные из числа депутатов Национальной ассамблеи)	Заместители и вторые заместители министров (назначенные руководством гражданской службы)	Помощники заместителей министров (назначенные руководством гражданской службы)
Женщины/Всего 1989	Женщины/Всего 1989	Женщины/Всего 1989
6/30 (20,0%)	6/54 (11,1%)	10/90 (11,1%)

ДОБАВЛЕНИЕ 1

Министр по делам женщин
и
министр по делам семьи

¹По распоряжению
министра по делам женщин
и министра по делам
семьи в руководящих
органах соответствующих
департаментов создана
должность сотрудника по
делам женщин

Секретариат
по делам женщин³

Совет по делам женщин²

Бюро услуг по уходу
за детьми⁴

³Созданный в 1979 году
секретариат оказывает
помощь министру по делам
женщин и министру по
делам семьи в ее деятель-
ности по координации и
разработке правительст-
венных мер, относящихся
к положению женщин

²Созданный в 1973 году
совет является органом по
оказанию консультационных
услуг и рекомендаций
министру по всем вопросам,
касающимся равноправия,
обеспечения прав и улучшения
положения женщин

⁴Созданное в
1979 году, бюро несет
правовую ответствен-
ность за оказание
услуг по уходу за деть-
ми в дневное время:
обеспечивает предостав-
ление высококачествен-
ных услуг, содействует
развитию системы таких
услуг в соответствии с
политикой по вопросам
семьи и с этой целью
применяет соответствую-
щее законодательство и
законодательные
положения

В ряде министерств назначены сотрудники или группы сотрудников по вопросам, относящимся к положению женщин. Задача этих сотрудников заключается в том, чтобы обеспечить разработку и координацию надлежащих мер и политики и соответствие такой политики правам и интересам женщин.

Пять подразделений по
делам женщин

Один директорат по вопросам
предпринимательства среди
женщин

Пятнадцать сотрудников

Министерство сельского
и рыбного хозяйства и
продовольствия
Министерство просвещения
Министерство высшего
образования и науки
Министерство труда,
обеспечения доходов и
профессиональной
подготовки
Министерство здравоохра-
нения и общественных
наук

Министерство промышленности,
торговли и технологии

Министерство по делам
культуры
Министерство по делам
общин
Министерство снабжения
и обеспечения
Министерство по делам
национальных культур
и иммиграции
Министерство связи
Казначейство
Министерство по охране
окружающей среды
Министерство юстиции
Бюро людских ресурсов
Министерство обществен-
ной безопасности
Министерство труда
Секретариат по делам
коренного населения

Примечание: Иерархические служебные отношения
Отношения с сотрудниками

Источник: The government's Status of Women Action Plan, 1986-87, updated by
the Secrétariat à la condition féminine on September 11, 1990.

ДОБАВЛЕНИЕ 2А

Дела о дискриминации, начатые в 1987 году, с разбивкой по секторам
и причинам, в городах Монреаль, Квебек и в районах

Секторы							
ПРИЧИНЫ	Трудовые отношения	Жилье, товары и услуги	Доступ- ность, транс- порт, места общест- венного пользо- вания	Офици- альные изве- щения	Прочие	Всего	Проценты
Возраст	49	10	2	0	2	63	8,6
Предыдущие судимости	15	0	0	0	1	16	2,2
Социальное положение	5	18	0	0	0	23	3,2
Политические убеждения	12	0	1	0	2	15	2,1
Семейное положение	42	10	1	0	12	65	8,9
Эксплуатация	0	1	0	1	6	8	1,1
Беременность	15	0	0	0	0	15	2,1
Инвалидность	105	13	18	0	6	142	19,5
Притеснения	122	11	11	1	10	155	21,3
Язык	13	1	1	0	0	15	2,1
Совокупность причин	16	5	1	1	19	42	5,8
Половая ориентация	3	1	0	0	2	6	0,8
Национальность или этническая принадлежность	11	3	0	4	2	20	2,7
Раса или цвет кожи	25	12	6	0	4	47	6,4
Религия	4	3	1	0	0	8	1,1
Пол	78	3	3	3	2	89	12,2
Всего	515	91	45	10	68	729	100
Проценты	70,6	12,5	6,2	1,4	9,3	100	

Источник: Commission des droits de la personne du Québec, Rapport annuel 1987, Les Publications du Québec, Québec, 1988, p.39.

ДОБАВЛЕНИЕ 2В

Рассмотрение дел, начатых в 1988 году, истцы с разбивкой по секторам
и причинам (677 истцов*)

Истцы**	Секторы														
	Трудовые			Жилье, товары			Доступность,			Официальные			Прочие		
	отношения			и услуги			транспорт,			извещения			Прочие		
Причины	Ж	М	О	Ж	М	О	Ж	М	О	Ж	М	О	Ж	М	О
Инвалидность	29	82	5	3	7	2	5	9	2	-	1	-	3	2	3
Притеснения	40	10	29	1	2	-	3	7	-	-	-	-	4	11	-
Пол	48	9	7	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Семейное															
положение	18	27	3	4	6	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Возраст	12	28	7	4	4	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-
Раса или															
цвет кожи	10	12	-	4	5	1	1	4	-	-	-	-	2	6	2
Предыдущие															
судимости	2	35	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Национальность															
или этническая															
принадлежность	9	13	-	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	5	-
Беременность	28	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Социальное															
положение	1	6	-	5	7	1	-	1	-	-	-	-	3	-	-
Эксплуатация	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	7
Половая															
ориентация	1	3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-
Религия	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-
Политические															
убеждения	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Язык	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Совокупность															
причин	4	4	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4
Всего	207	236	57	30	38	5	14	24	3	1	1	-	16	28	16
%															
% по сектору				% по сектору			% по сектору			% по сектору			% по сектору		
41,4				47,2			11,4			41,1			52,0		
6,9				34,2			58,5			7,3			50		
0				26,7			46,7			26,7					
Итого/Сектор	500			73			41			2			60		

*Число истцов не соответствует количеству дел, начатых в 1988 году, так как в четырех случаях жалобы по одному и тому же поводу подавались одновременно двумя лицами.

**Ж - женщины; М - мужчины; О - организации, действующие "в интересах другого лица" в соответствии с разделом 70 Хартии.

Источник: Commission des droits de la personne du Québec, Rapport annuel 1988, Les Publications du Québec, Québec, 1989, p.22.

ДОБАВЛЕНИЕ 2С

Рассмотрение дел, начатых в 1989 году, истцы с разбивкой по секторам
и причинам (908 истцов*)

Истцы**	Секторы														
	Трудовые отношения			Жилье, товары и услуги			Доступность, транспорт, места общественного пользования			Официальные извещения			Прочие		
	Ж	М	О	Ж	М	О	Ж	М	О	Ж	М	О	Ж	М	О
Причины															
Инвалидность	38	82	7	2	10	6	6	10	4	-	-	-	3	4	1
Притеснения	61	41	14	10	7	-	4	-	-	-	-	-	9	11	1
Пол	58	16	40	2	1	-	-	1	-	-	-	-	8	4	-
Семейное положение	44	14	3	9	5	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-
Возраст	21	31	2	10	8	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-
Раса или цвет кожи	8	16	3	3	2	-	4	1	-	-	-	-	11	15	4
Предыдущие судимости	-	33	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Национальность или этническая принадлежность	8	12	1	3	3	-	-	1	-	-	-	-	-	6	4
Беременность	37	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Социальное положение	2	1	-	11	7	-	-	2	-	-	-	-	1	3	-
Эксплуатация	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3	2	10
Половая ориентация	-	9	1	1	3	1	1	1	-	-	-	1	-	5	-
Религия	3	7	3	2	1	1	-	-	-	1	1	-	3	-	-
Политические убеждения	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-
Язык	8	5	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Совокупность причин	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	288	273	74	57	51	9	19	17	4	1	1	1	42	51	20
% по сектору % по сектору % по сектору % по сектору % по сектору															
45,3 43,0 11,7 48,7 43,6 7,7 47,5 42,5 10,0 33,3 33,3 33,3 37,2 45,1 17,7															
Итого/Сектор	635			117			40			3			113		

*Число истцов превышает количество дел, начатых в 1989 году, так как в некоторых случаях жалобы по одному и тому же поводу подавались двумя лицами.

**Ж - женщины; М - мужчины; О - организации, действующие "от имени другого" в соответствии с разделом 70 Хартии.

Источник: Commission des droits de la personne du Québec, 1989 - Éléments d'information sur les activités de la Commission des droits de la personne, juin 1990, p.11.

ДОБАВЛЕНИЕ 3А

Штат государственных служащих Квебека с разбивкой
по профессиональным группам и полу (1987 год) 1/

Профессиональная группа	Мужчины		Женщины		Итого
	Число	%	Число	%	Число
Старший руководящий персонал	2 316	92,8	179	7,2	2 495
Управляющие и средний руководящий персонал	1 968	86,1	317	13,9	2 285
Специалисты	9 982	79,2	2 629	20,8	12 611
Преподаватели	300	71,6	119	28,4	419
Технический персонал	6 896	66,7	3 442	33,3	10 338
Канторские служащие	4 155	23,9	13 257	76,1	17 412
Рабочие	4 075	98,9	46	1,1	4 121
Сотрудники правоохранительных органов	2 114	94,7	119	5,3	2 233
Другие государственные служащие	433	92,3	36	7,7	469

Источник: Office des ressources humaines, Présence des femmes, des hommes et des membres de groupes cibles dans la Fonction Publique du Québec, Volume 9, (1987), December 1987, p.5.

1/ Данные получены из системы автоматизированной обработки данных отделов кадров; данные использовались для начисления последней заработной платы в 1986/87 финансовом году, закончившемся 31 марта 1987 года.

Таблица подготовлена Secrétariat à la condition féminine.

ДОБАВЛЕНИЕ 3В

Штат государственных служащих Квебека с разбивкой
по профессиональным группам и полу (1988 год) 1/

Профессиональная группа	Мужчины		Женщины		Всего
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во
Старший руководящий персонал	2 232	92,4	183	7,6	2 415
Управляющие и средний руководящий персонал	1 882	85,3	324	14,7	2 206
Специалисты	10 149	78,5	2 782	21,5	12 931
Преподаватели	292	70,2	124	29,8	416
Технический персонал	6 858	64,4	3 789	35,6	10 647
Канторские служащие	3 944	23,2	13 044	76,8	16 988
Рабочие	3 822	98,9	41	1,1	3 863
Сотрудники правоохранительных органов	2 131	94,7	119	5,3	2 250
Другие государственные служащие	409	91,3	39	8,7	448

Источник: Office des ressources humaines, Portrait statistique de l'effectif régulier de la Fonction Publique du Québec, Volume 1, (1988), p. 3.

1/ Данные взяты из системы автоматизированной обработки данных отделов кадров; данные использовались для начисления последней заработной платы в 1987/88 финансовом году, закончившемся 31 марта 1988 года.

Таблица подготовлена Secrétariat à la condition féminine.

ДОБАВЛЕНИЕ 3С

Штат государственных служащих Квебека с разбивкой
по профессиональным группам и полу (1989 год) 1/

Профессиональная группа	Мужчины		Женщины		Всего
	Кол-во	%	Кол-во	%	
Старший руководящий персонал	2 185	91,5	203	8,5	2 388
Управляющие и средний руководящий персонал	2 077	85,3	345	14,2	2 422
Специалисты	10 048	76,8	3 027	23,2	13 075
Преподаватели	286	69,6	125	30,4	411
Технический персонал	6 749	62,3	4 078	37,7	10 827
Канторские служащие	3 755	22,7	12 785	77,3	16 540
Рабочие	3 596	98,9	40	1,1	3 636
Сотрудники правоохранительных органов	2 152	94,2	133	5,8	2 285
Другие государственные служащие	407	91,9	36	8,1	443

Источник: Office des ressources humaines, Portrait statistique de l'effectif régulier de la Fonction Publique du Québec, (1989), p. 11.

1/ Данные взяты из системы автоматизированной обработки данных отделов кадров; данные использовались для начисления последней заработной платы в 1988/89 финансовом году, закончившемся 31 марта 1989 года.

Таблица подготовлена Secrétariat à la condition féminine.

ДОБАВЛЕНИЕ 4

Представленность женщины в муниципальных советах

Год	Должности мэров			Должности советников		
	Избрано всего	Избрано женщин	Процент женщин	Избрано всего	Избрано женщин	Процент женщин
1987	1 500	81	5,4	9 331	1 325	14,2
1988	1 491	82	5,5	9 383	1 323	14,1
1989	1 488	83	5,6	9 227	1 323	14,3

Источник: Министерство по делам общин, Direktorat по вопросам политики и исследований, ноябрь 1990 год.

Данные указаны по состоянию на 1 апреля каждого года.

Таблица подготовлена Secrétariat à la condition féminine.

ДОБАВЛЕНИЕ 5

Старший управленческий персонал с разбивкой по профессиональным группам и полу

	Заместители министров		Вторые заместители министров		Помощники заместителей министров		Директора организаций		Члены организаций											
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины										
число	%	число	%	число	%	число	%	число	%	число	%									
1987(1)	28	100,0	-	-	24	88,9	3	11,1	88	95,7	4	4,3	28	82,4	6	17,6	50	82,0	11	18,0
1988(2)	23	100,0	-	-	26	89,7	3	10,3	86	88,7	11	11,3	22	78,6	6	21,4	52	82,5	11	17,5
1989(3)	22	91,7	2	8,3	24	85,7	4	14,3	80	88,9	10	11,1	27	81,8	6	18,2	67	81,7	15	18,3

Источник: 1. Управление людских ресурсов, Présence des femmes, des hommes et des membres de groupes cibles dans la Fonction publique du Québec, Volume 9 (1987), December 1987, p.13

2. Управление людских ресурсов, Portrait statistique de l'effectif régulier de la Fonction publique du Québec, Volume 1 (1988), p.11.

3. Управление людских ресурсов, Portrait statistique de l'effectif régulier de la Fonction publique du Québec, 1989, p.21.

Данные взяты из системы автоматизированной обработки данных отделов кадров; данные использовались для начисления в 1987, 1988 и 1989 годах последней заработной платы за каждый финансовый год, заканчивавшийся 31 марта.

Таблица подготовлена Secrétariat à la condition féminine.

ДОБАВЛЕНИЕ 6

Представленность женщин в судебных органах

Апелляционный суд				Верховный суд				Провинциальный суд				Мировой сессионный суд		Суд по делам несовершеннолетних	
Общее число судей	Общее число женщин	Процент женщин	Общее число судей	Общее число женщин	Процент женщин	Общее число судей	Общее число женщин	Общее число судей	Общее число женщин	Процент женщин	Общее число судей	Общее число женщин	Общее число судей	Общее число женщин	Процент женщин
1987	15	0	0,0	131	5	3,8	154	7	4,5	72	2	2,8	43	7	16,3
1988	15	2	13,3	136	7	5,2	152	9	5,9	73	2	2,7	45	8	17,8
1989	15	2	13,3	138	6	4,4									

Суд Квебека 1/			
Общее число судей		Число женщин	Процент женщин
1989	275	19	6,9

1/ В 1989 году провинциальный суд, мировой сессионный суд и суд по делам несовершеннолетних были объединены в суд Квебека.

Источник: Министерство юстиции Квебека, Канцелярия заместителя министра, ноябрь 1990 года. Данные представлены по состоянию на 1 апреля каждого года.

Таблица подготовлена Secrétariat à la condition féminine.

ДОБАВЛЕНИЕ 7

ПОДДЕРЖКА, ОКАЗЫВАЕМАЯ ЖЕНЩИНАМ СО СТОРОНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА КВЕБЕКА В ЦЕЛЯХ РАСШИРЕНИЯ ИХ УЧАСТИЯ В РАБОТЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ И СИМПОЗИУМОВ

В рамках трехгодичного (1987-1990 годы) плана действий по улучшению положения женщин Министерство международных отношений содействовало расширению участия женщин Квебека в работе международных организаций.

По соглашению между Францией и Квебеком о мерах по улучшению положения женщин было осуществлено 13 совместных мероприятий:

- два французско-квебекских мероприятия по вопросам обеспечения равноправия в области профессиональной деятельности, май, 1987 год;
- одно квебекско-французское мероприятие по этическим аспектам здравоохранения, декабрь, 1987 год;
- одно квебекско-французское мероприятие по вопросам обеспечения равноправия в области профессиональной деятельности, февраль, 1988 год;
- три французско-квебекских мероприятия по вопросам урегулирования ссор в семье, половых домогательств на работе, в том числе в сельском хозяйстве, а также одно квебекско-французское мероприятие по вопросам урегулирования ссор в семье, 1988 год;
- два французско-квебекских мероприятия по вопросам изображения женщин в средствах массовой информации и функционирования правительственных структур, касающихся положения женщин, а также три квебекско-французских мероприятия по вопросам урегулирования ссор в семье, новым технологиям воспроизводства и помощи женщинам в условиях иммиграции, 1989 год.

В целях расширения участия женщин Квебека в области международных научных исследований и разработок, производства и распределения правительство оказало техническую и финансовую помощь:

- трем женщинам из Квебека, нуждавшимся в этой помощи для участия в кинофестивале в Кретейе, Франция;
- группе медиков-женщин, нуждавшихся в этой помощи для участия в работе пятой международной конференции по делам женщин и здоровья, которая проводилась в Сан-Хосе, Коста-Рика;
- двум акушеркам, нуждавшимся в этой помощи для участия в работе 21-й международной конференции Международной конфедерации акушеров в Гааге, Нидерланды;
- терапевту из организации Regroupement des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel [Ассоциации центров помощи и по борьбе с нападениями на половой почве], нуждавшемуся в этой помощи для участия в работе учебного семинара по терапевтическим вопросам, организованного группами радикалов-феминисток в Сан-Франциско, Соединенные Штаты Америки;

- Генриетте Ланкто, председателю Association des femmes d'affaires du Québec [Ассоциации деловых женщин Квебека], нуждавшейся в этой помощи для поездки в Италию с целью учредить международную ассоциацию деловых женщин, штаб-квартира которой будет находиться в Монреале;
- Организации Vidéo-Femmes, в рамках фестиваля "Femmes et films" ["Женщины и кино"], проведенного в Камеруне.

Техническая и финансовая помощь была оказана организациям, в рамках которых в Квебеке действуют учебные курсы для женщин из развивающихся стран, в частности:

- двум женщинам, Ибрахиме Халиме Катъелла из Нигера и Салинату Ба из Гвинеи, прослушавшим в Квебеке учебный курс по сельскому хозяйству;
- двум женщинам-слушательницам Ecole nationale d'administration publique [Национальной школы управленческих кадров], Анжелике Муябо Нкулу, заместителю министра Заира по делам женщин, и Чахразед Ломари, государственному секретарю по иностранным делам и международному сотрудничеству Туниса, которые получили техническую помощь от Министерства международных отношений.

В целях содействия развитию предпринимательства среди женщин правительство оказало техническую и финансовую помощь:

- региональному учебному семинару по подготовке инструкторов по вопросам предпринимательства среди женщин, проведенного в Абиджане, Берег Слоновой Кости, 20 февраля - 11 марта 1988 года для женщин из Берега Слоновой Кости, Габона, Сенегала и Камеруна; семинар был организован при содействии Международного комитета африканских женщин в целях развития; в его работе приняло участие 36 человек, в рамках семинара были проведены коллоквиумы под руководством двух специалистов-женщин из департамента промышленности, торговли и технологии;
- делегации специалистов Квебека в феврале и марте 1989 года для организации учебного семинара по вопросам предпринимательства для женщин Берега Слоновой Кости, в результате были подготовлены соответствующие коллоквиумы и даны рекомендации.

В октябре 1988 года Министерство международных отношений и Министерство просвещения совместно финансировали, подготовили и провели учебно-информационный семинар о роли образования в деле улучшения положения женщин. Семинар проводился в рамках программы Конференции министров образования франкоязычных стран; в работе семинара приняло участие 12 человек, в том числе из Европы и Африки.

Для ознакомления с опытом других стран и создания сетей обмена специалистами и информацией и в целях солидарности с другими странами правительство предоставило техническую и финансовую помощь для приема нижеследующих лекторов и экспертов:

- шести известных деятелей, приглашенных Conseil du statut de la femme [Советом по делам женщин] для участия в работе Colloque sur les nouvelles technologies de la reproduction [Симпозиума по новым технологиям воспроизводства], проведенного в Монреале 27-31 октября 1987 года;

- в мае 1988 года представителям Лиги защиты прав ливанских женщин, посетившим Квебек.

Для обеспечения участия женщин, представляющих правительство и женские организации, в работе международных организаций, правительство предоставило техническую и финансовую помощь:

- представителю организации "Женщины за получение доступа к политической и экономической власти", с тем чтобы она могла принять участие в международном совещании по сетевой работе, проведенном в Нью-Йорке в августе 1988 года;
- представителю Regroupement provincial des maisons d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence conjugale [провинциальной ассоциации приютов и убежищ для женщин - жертв насилия в семье], с тем чтобы она могла принять участие в международной конференции по приютам, проведенной в Уэльсе в октябре 1988 года.

Для обеспечения участия женщин в культурных, торговых и учебно-просветительских мероприятиях правительство оказало финансовую и техническую помощь:

- Conseil des relations internationales [Совету международных отношений] в Монреале для организации симпозиума "Femmes et développement" ["Женщины и развитие"], проведенного в апреле 1988 года;
- представителям других стран, с тем чтобы они могли принять участие в работе третьей Foire internationale du livre féministe [Международной книжной ярмарки по вопросам феминизма], проведенной в Монреале в июне 1988 года;
- группе африканских женщин из UGEAC для организации симпозиума "Femmes africaines et développement" ["Африканские женщины и развитие"], проведенного в сентябре 1988 года;
- национальной ассоциации "Женщины и закон" для организации симпозиума "Женщины и закон, перспективы в международном плане", проведенного в феврале 1989 года.

6. ОНТАРИО

Введение

402. В настоящем документе обобщается и обновляется по состоянию на 15 декабря 1990 года информация о мерах, которые провинция Онтарио приняла со времени представления второго периодического доклада по вопросам политики, законодательства и программ, касающихся статей Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Статья 2 и 3: Равноправие

Комиссия по правам человека Онтарио

403. Комиссия по правам человека Онтарио следит за осуществлением Кодекса прав человека 1981 года, призванного ликвидировать в Онтарио все формы дискриминации и обеспечить равные права и возможности для каждого.

404. В 1987 году Кодекс прав человека Онтарио был пересмотрен, с тем чтобы исключить дискриминацию по причине беременности.

405. Кроме того, из Кодекса прав человека была исключена оговорка "только для взрослых", применявшаяся при сдаче квартиры внаем. На основании этой оговорки домовладельцы могли отказать в сдаче жилья семьям с детьми. Подобная дискриминация затрудняла наем жилья семьям с одним родителем, как правило, женщиной. Комиссия рассмотрела ряд дел, связанных с предъявлением дискриминационных требований в связи со сдачей жилья внаем, затруднявших наем жилья для одиноких матерей с детьми.

406. В настоящее время группа по вопросам политики и исследований Комиссии разрабатывает политику, направленную на недопущение половых домогательств, а также комментариев и шуток, построенных на половых стереотипах. Группа по выявлению общих препятствий ставит перед собой задачу устранять барьеры на пути равноправия путем осуществления специальных программ и мер по обеспечению выполнения прав человека.

Директорат по делам женщин Онтарио

407. Директорат по делам женщин Онтарио является одним из центральных учреждений в структуре государственного управления Онтарио по защите интересов женщин. Директорат неизменно оказывает помощь правительству по обеспечению равноправия в экономической, социальной и юридической областях для всех женщин провинции. Директорат действует с 1983 года; в настоящее время в его штате насчитывается почти 90 служащих, бюджет составляет 18,3 млн. долларов.

408. Со времени представления второго периодического доклада директором осуществлены меры по предупреждению нападения на половой почве и меры по предупреждению жестокого обращения с женами.

409. Директорат отвечает за разработку и координацию программ, осуществляемых в интересах женщин. В частности, в рамках трех программ предусматривается субсидирование общинных проектов. Средства направляются на осуществление проектов по обеспечению равноправия в области занятости, равной оплаты труда, в области трудоустройства и образования, по недопущению насилия в отношении женщин, а также по вопросам правовой защиты и здравоохранения женщин. Кроме

того, в программах учитываются потребности иммигрантов, представителей крупных национальных меньшинств, коренного населения, престарелых, сельских женщин и молодежи. Фонд общинных субсидий составляет около одного миллиона долларов. В рамках еще двух программ субсидии предоставляются для осуществления на местах мер просветительного характера по вопросам профилактики нападения на половой почве и жестокого обращения с женами. Фонд по каждой из этих программ составляет около 200 000 долл., которые распределяются на справедливой региональной основе по районам.

Консультативный совет по делам женщин в Онтарио

410. Совет продолжает консультировать правительство по вопросам, касающимся положения женщин в Онтарио. В ходе подготовки своих рекомендаций Совет широко консультируется с женскими группами и общественностью провинции.

411. В августе 1988 года в состав Совета было назначено семь новых членов, что свидетельствует о многомерности социально-экономической жизни провинции и позволяет Совету лучше разбираться в таких областях, как предпринимательство, право и общинные услуги.

Статья 4.1: Равноправие де-факто

Равноправие в области занятости

412. В январе 1988 года в рамках Министерства по делам гражданства была создана рабочая группа по вопросам обеспечения равноправия в области занятости. Группа должна готовить документацию по исследованиям и прорабатывать варианты политического решения вопросов обеспечения равноправия в области занятости в государственном и частном секторах провинции. Рабочая группа оказывает поддержку Министерству по делам гражданства в разработке всеобъемлющего подхода к вопросам обеспечения в Онтарио равноправия в области занятости.

413. В системе государственной службы Онтарио обязательно соблюдение принципов равноправия в области занятости для женщин, представителей национальных меньшинств, коренного населения, инвалидов и франкоязычного населения.

414. Ежегодно министр просвещения представляет в законодательное собрание провинции доклад о различных аспектах занятости с разбивкой по полу и специальностям на основе данных, представленных школьными советами.

415. В начале 1990 года Комиссия по правам человека в Онтарио опубликовала руководящие принципы разработки и осуществления специальных программ, направленных на устранение неблагоприятных экономических условий и обеспечение равноправия.

416. Со времени представления второго периодического доклада правительством были предприняты новые усилия по обеспечению равноправия в области занятости в государственном и частном секторах. Так, созданный в 1985 году фонд поощрения равноправия в области занятости составлял сначала 4,3 млн. долл., а в 1986 году - уже 12,3 млн. долларов. Предусматривается, что фонд будет действовать до 1992 года, причем за семь лет предполагается израсходовать в общей сложности 16,6 млн. долларов. Благодаря оказываемой фондом финансовой помощи, на основе совместных расходов с бенефициарами, проводится оценка потребностей в области занятости, оплачиваются услуги координаторов по вопросам обеспечения равноправия в области занятости, привлекаемых для разработки и осуществления программ, и осуществляются специальные проекты. В течение последнего финансового года фонд оказал финансовую помощь

301 организации государственного сектора. В их число входят все колледжи и университеты Онтарио, 102 школьных совета, 144 больницы и 24 муниципалитета. В 1987-1988 годах была оказана финансовая помощь 269 организациям на общую сумму в 4 638 000 долларов.

417. Кроме того, Директорат по делам женщин Онтарио руководит рядом программ, направленных на обеспечение равноправия в области занятости. В рамках некоторых из этих программ предусматривается подготовка лиц, которые будут следить за обеспечением равноправия в области занятости в государственном секторе, создание группы по обеспечению равноправия в области занятости в частном секторе. Группа была создана в 1985 году и занималась разработкой мер, направленных на поощрение и содействие обеспечению равноправия в области занятости в частном секторе по месту работы и осуществление и управление программой обеспечения равноправия в области занятости, стимулирующей разработку новых инициатив по обеспечению равноправия в области занятости на рабочем месте и совершенствование способов их реализации. Кроме того, предусматривается, что нанимателям, профсоюзам и общинным организациям должны предлагаться примеры для подражания.

418. 28 июня 1990 года королевским указом был одобрен Закон о полицейской службе, принятый во изменение существовавшего Закона о полиции; ожидается, что вскоре будет объявлено о его вступлении в силу. Один из принципов этого закона предусматривает "необходимость привлекать на службу в полиции представителей местных общин". В этой связи полиции предписывается разработать политику и меры по обеспечению равноправия в области занятости, а также установить сроки их осуществления для определенных групп населения, в том числе для женщин. В законе предусматривается механизм привлечения к ответственности руководства полиции за невыполнение этих требований.

419. Для привлечения на службу женщин в провинциальной полиции, а также в других полицейских формированиях отказались от требований, регламентирующих рост, вес и возраст сотрудников, и провели широкий набор на службу женщин.

420. С 1985 года отдел по вопросам мелкого предпринимательства осуществляет программы, направленные на удовлетворение конкретных нужд предпринимателей-женщин. Успешно зарекомендовала себя программа "Как начать небольшое дело", поощряющая женское предпринимательство. Разработана также предназначенная для женщин программа расширения предпринимательской деятельности.

Статья 5: Стереотипы пола и просвещение по вопросам пола и семьи

421. В октябре 1988 года Закон о зрелищных представлениях был дополнен разделами 38 и 39, в соответствии с которыми всем распространителям видеозаписей предписывается представлять их в просмотрную комиссию на одобрение в целях обеспечения соблюдения требований цензуры и недопущения непристойностей.

422. В сентябре 1986 года правительство Онтарио объявило о начале осуществления программы борьбы с насилием в семье и недопущения прежде всего избиения жен. На программу на пятилетний период выделено в общей сложности 40 млн. долларов. Недавно правительство вновь заявило о своей поддержке этой программы и переименовало ее в "Программу по недопущению избиения жен", что должно отражать социально-половой характер насилия в семье.

423. Осуществление программы координируется межведомственным комитетом по недопущению насилия в семье, в состав которого входят представители двенадцати министерств и ведомств и который возглавляется Директоратом по делам женщин.

Цели программы заключаются в том, чтобы снизить число случаев избиения женщин в семье, обеспечить защиту жертвам избиений и помочь им и их семьям и создать разветвленную сеть служб, которые будут эффективно использовать общинные и государственные возможности для пресечения насилия в семье.

424. В провинции ведется финансирование проектов оказания помощи семьям, в том числе строительства приютов, оказания помощи детям и программ общинного консультирования. В настоящее время в Онтарио насчитывается 81 приют для женщин, подвергающихся в своих семьях избиениям. В июне 1990 года было объявлено о создании еще 11 приютов, которые сейчас строятся. Кроме того, в отдельных случаях подвергающимся избиениям женщинам предоставляется возможность на внеочередную запись в строительные кооперативы и частично на получение государственных квартир.

425. Осуществляется также финансирование семи программ подготовки переводчиков для подвергающихся избиениям женщин, которые не говорят по-английски, чтобы помочь им найти прибежище и получить социальную, юридическую и медицинскую помощь.

426. В январе 1990 года Ассоциация коренных женщин Онтарио опубликовала результаты обследования случаев насилия в отношении коренных женщин провинции. По результатам этого обследования, которое финансировалось 11 министерствами Онтарио, правительство Онтарио обязалось разработать в сотрудничестве с организациями коренного населения провинции стратегию по недопущению насилия в семьях коренного населения.

427. В ноябре 1990 года были созданы радиoprogramмы о насилии в семье, более точно отражающие культурные ценности коренного населения. Затем они были переведены на четыре местных языка. Кроме того, приступил к работе межведомственный подкомитет по вопросам насилия в семьях коренного населения, который изучает возможность разработки, на основе консультаций, стратегии по предотвращению насилия в семьях коренного населения провинции.

428. В январе 1990 года правительство Онтарио приняло решение о выделении 28,8 млн. долл. для финансирования долговременной стратегии по предупреждению нападений на половой почве. Средства предназначены для оказания помощи жертвам таких нападений, для улучшения работы правоохранительных органов и для профилактики и просвещения в этой области. Однако, учитывая первоочередность оказания помощи женщинам, предусматривается выделить в течение первого года финансирования свыше 2,4 млн. долл. на развитие сети служб, защищающих интересы женщин. Предусматривается, что эта стратегия будет осуществляться на межведомственной основе.

Статья 7: Политическая и общественная жизнь

429. В декабре 1988 года был создан Консультативный комитет по назначениям судей, который, как предполагалось, должен проработать на экспериментальной основе в течение трех лет. Задачей комитета являются разработка и рекомендация всеобъемлющих, надежных и полезных критериев отбора кандидатов для назначения в судебные органы, отбор лучших кандидатур для рассмотрения, а также проведение собеседований с претендентами и представление соответствующих рекомендаций. Комитет открыто оповещает о существующих вакансиях и подыскивает кандидатов, которые представляют различные группы населения Онтарио. Кроме того, комитет связывается с организациями и группами, представляющими те слои общества, которые в прошлом были недостаточно представлены в провинциальном суде, в том числе и с женскими организациями.

430. Когда комитет приступил к своей работе, то из числа провинциальных судей только десять (4 процента) были женщинами. Комитет представил 28 рекомендаций, на основании которых были произведены соответствующие назначения. В частности, в девяти случаях (32 процента) были назначены женщины. Женщины составляют 12 процентов всех претендентов.

431. Консультативный комитет по назначениям судей состоит в настоящее время из 10 членов, из которых три женщины. В ноябре 1990 года правительство Онтарио объявило о своем намерении ввести в состав комитета еще четырех женщин и таким образом расширить его состав до 14 членов, а число женщин довести до семи.

432. Законодательная ассамблея Онтарио состоит из 130 депутатов. В 1980 году насчитывалось шесть депутатов-женщин (из 125 депутатов), две женщины занимали должности министров кабинета. В 1985 году число депутатов-женщин возросло до девяти, а число женщин - членов кабинета министров сохранилось на прежнем уровне. В 1990 году из 130 членов парламента 26 были женщины. Из 26 министров кабинета 11 министерских постов занимали женщины.

433. В 1990 году 39 процентов членов опекунских советов в школах составляли женщины. Из 839 муниципалитетов провинции 91 муниципалитет возглавлялся женщинами (по сравнению с 54 в 1985 году); кроме того, доля женщин - членов муниципальных советов составляла 20 процентов.

434. Пост заместителя министра является самым высоким должностным уровнем, который может быть достигнут сотрудником государственной службы Онтарио. В 1990 году из 43 заместителей министров шесть были женщины. Из 69 помощников заместителей министров 20 были женщины.

435. В 1970/71 учебном году доля женщин в численности профессорско-преподавательского состава, работавших на полной ставке, составляла 11,8 процента. Этот показатель постепенно растет. В 1984/85 учебном году он составлял 16 процентов, а в 1989/90 учебном году - 20,2 процента, причем доля женщин, впервые назначенных на полную ставку на преподавательские должности, составила 36,6 процента.

Статья 10: Образование

436. Для колледжей разработаны программы, поощряющие женщин изучать нетрадиционные специальности.

437. В 1988 году была разработана стратегия, направленная на увеличение численности женщин, занимающихся в системе профессионального обучения. С этой целью в провинции приступили к реализации тридцати демонстрационных проектов, ориентированных на женщин, профсоюзы и нанимателей и направленных на изменение поведенческих и информационных барьеров, препятствующих работе женщин в качестве учеников. На сегодняшний день в рамках этих проектов занимается свыше 5 000 женщин.

438. Школьная программа профессионального обучения дает возможность учащимся старших классов получить аттестат об окончании средней школы и диплом ученика по той или иной производственной специальности. В 1990/91 учебном году программой профессионального обучения было охвачено 22 школьных совета и около 5 000 учащихся.

439. Программа летней производственной практики повышает информированность и интерес школьников старших классов к производственным специальностям. Программа предусматривает, что нанимателям предоставляется по 1 000 долларов

за трудоустройство и обучение на период летних каникул школьников рабочим профессиям. Программа ориентирована на женщин, инвалидов, коренное и франкоязычное население и на представителей крупных национальных меньшинств.

440. На 1990/91 финансовый год правительство выделило 2 млн. долл. для финансирования более 400 языковых и ознакомительных программ для иммигрантов. Приблизительно 70 процентов слушателей по этим программам составляют женщины. Ряд программ нацелен на подготовку женщин к последующему профессиональному обучению и трудоустройству. По более одной четверти этих программ предусматривается оказание услуг по уходу за детьми.

441. В Онтарио осуществляется специальная программа выплаты стипендий, контроль над выполнением которой поручен отделу стипендий Министерства колледжей и университетов. В рамках программы оказывается материальная помощь людям с низким уровнем доходов, с тем чтобы дать им возможность заниматься на вечерних и заочных отделениях послесредних учебных заведений. Значительная часть бенефициаров этой программы - женщины, в том числе и одинокие матери.

442. По состоянию на сентябрь 1989 года женщины составляли 54 процента учащихся очных отделений колледжей прикладного искусства и технологии.

443. Численность студентов-женщин в университетах возросла с 34,0 процента (очное обучение) и 41,4 процента (заочное обучение) в 1968/69 учебном году до 51,1 процента (очное обучение) и 65,4 процента (заочное обучение) в 1988/89 учебном году. За этот же период численность аспирантов-женщин возросла с 17,4 процента (очное обучение) и 17,9 процента (заочное обучение) до 40,6 процента (очное обучение) и 49,3 процента (заочное обучение). В 1988 году по сравнению с 1968/69 учебным годом доля женщин, ставших бакалаврами наук и получивших первый диплом специалиста, возросла с 37,8 до 55,0 процента; ставших магистрами соответственно с 18,6 до 45,5 процента, а докторами - с 6,4 процента до 32,8 процента. В 1988 году женщины составляли 43,1 процента выпускников факультетов торговли, 27,3 процента - выпускников зубоветеринарных факультетов, 10,6 процента - инженеров, 42,4 процента - юристов, 39,9 процента - медиков, 68,6 процента - фармацевтов и 59,3 процента - ветеринаров. В 1989/90 учебном году в университетах Онтарио осуществлялось 16 учебных программ для женщин.

Статья 11: Занятость

444. См. также ответы на статьи 2, 3 и 4.1.

445. В Онтарио работают 61,3 процента женщин в возрасте старше 15 лет.

446. В 1989 году женщины составляли около 45 процентов всего экономически активного населения Онтарио.

447. В 1988 году женщины, работавшие полный рабочий день, зарабатывали в среднем 64,8 процента размера заработка мужчин.

Статья 11.1(a): Право на труд

448. С 1987 года объем субсидий, выплачиваемых в связи с использованием дневными детскими учреждениями, увеличился с 149,2 млн. долл. до 256,9 млн. долларов. В результате число частично оплачиваемых государством мест в таких учреждениях возросло с 32 000 в 1987 году до 45 000 в 1990 году. Еще 14 млн. долл. выделено в рамках программы трудоустройства для женщин, получающих социальные пособия, на цели их профессионального обучения и последующего трудоустройства.

449. В 1989 году была принята программа помощи в вопросах трудоустройства. Программа нацелена на устранение финансовых барьеров в области трудоустройства и на материальное стимулирование обучения.

450. Правительство Онтарио разрабатывает и осуществляет меры, направленные на успешное сочетание семейных и рабочих обязанностей. В ноябре 1988 года кабинет министров утвердил комплекс мероприятий, предусматривающий разработку в системе государственной службы Онтарио стратегии в области занятости, политики и программ, отражающих потребности семей, в которых работают оба родителя, а также семей, состоящих из одного кормильца, проведение исследований и разъяснение среди общественности вопросов, касающихся сочетания рабочих и семейных обязанностей.

451. В настоящее время пересматриваются положения Закона о стандартах в области занятости, связанные с предоставлением отпуска, с целью помочь работникам выполнять свои семейные обязанности.

**Статья 11-1(b) и 1(c): Возможности трудоустройства -
подготовка кадров**

452. См. ответы на статьи 4.1 и 10.

Статья 11.1(d)

453. В январе 1988 года вступил в силу Закон о равной оплате. Закон предусматривает проведение на предприятии оценки должностей, занимаемых преимущественно женщинами, по уровню квалификации, объему работы, степени ответственности и условиям труда; выявление соответствующих должностей, занимаемых преимущественно мужчинами, и установление равных ставок оплаты труда.

454. В Онтарио данный закон распространяется на всех женщин за исключением работников предприятий, на которых занято менее 10 человек.

Статья 11.1(e): Пенсии и материальная помощь

455. Правительство Онтарио поручило Комитету по вопросам социальной помощи представить обзор положения в области социального обеспечения в Онтарио.

456. Соответствующий доклад, озаглавленный "TRANSITIONS" ("Переход"), был представлен в сентябре 1988 года. Ряд указанных в докладе рекомендаций уже осуществлены; в настоящее время правительство разрабатывает свою позицию по докладу в целом.

457. Закон о пенсионном обеспечении меняет пенсионное законодательство в сторону повышения материального обеспечения женщин в случае выхода на пенсию. В соответствии с этим законом отменяются дифференциальные ставки, существовавшие в системе пенсионного обеспечения по труду, которые были установлены по признаку пола. Закон устанавливает право на пенсионное обеспечение для работников, занятых неполный рабочий день, расширяет пенсионные права вдовствующего супруга и устанавливает двухлетний период пенсионных отчислений. Эти положения направлены на сохранение участия женщин в системе пенсионного обеспечения, которые могут прерывать свою работу по причине ухода за детьми. Кроме того, новые положения, регламентирующие пенсионное обеспечение вдовствующего супруга до и после его ухода на пенсию, предусматривают увеличение размеров пенсии по труду для вдовствующих супругов и других бенефициариев, многие из которых женщины.

458. В 1987 году в Онтарио пенсионным обеспечением было охвачено 46,2 процента мужчин и 32,8 процента женщин общей численности экономически активного населения провинции.

459. Издательская и просветительная деятельность Комиссии по пенсиям Онтарио направлена на то, чтобы убедить общественное мнение в необходимости планового подхода к вопросам пенсионного обеспечения этнокультурных общин и всего населения в целом. В частности, особое внимание обращается на информационные потребности женщин, живущих в этих общинах.

Статья 11.1(f): Условия труда

460. Правительство Онтарио заявило о своем намерении пересмотреть Закон о стандартах в области занятости и довести минимальную заработную плату до 60 процентов средней заработной платы промышленного рабочего за сверхурочную работу.

461. Кодекс законов о правах человека Онтарио 1981 года защищает работников от притеснений по месту работы по признаку пола. Запрещаются также половые домогательства "со стороны лица, который по своему положению может предоставить или отказать в предоставлении каких-либо выгод или в продвижении по службе".

Статья 11-2(a) и 2(b): Отпуск по беременности и родам

462. Правительство объявило о своем намерении разработать проект законодательства, предусматривающий увеличение отпуска по беременности и родам. Проект законодательства будет предусматривать предоставление неоплачиваемого отпуска продолжительностью до 35 недель матерям и до 18 недель отцам с правом восстановления на своей работе. Проект законодательства предусматривает также положения, регулирующие предоставление отпусков приемным родителям.

Статья 11.2(c): Уход за детьми

463. См. также статью 11.1(a).

464. С 1987 года размеры финансирования в целях создания новых детских учреждений и разработки соответствующих программ составили 335 млн. долл., или возросли на 140 процентов. В детских дошкольных учреждениях Онтарио, имеющих лицензию на такого рода деятельность, насчитывается более 107 000 мест по сравнению с чуть более 85 000 в 1987 году. Кроме того, государственные дотации получают более 180 детских консультаций, оказывающих родителям, нуждающимся в услугах по уходу за детьми, а также домашним сиделкам консультационные и информационные услуги и помощь. Расширилась система дневного ухода за детьми на дому (с 1987 года более чем на 14 процентов). В 1990 году этой системой было охвачено 11 700 детей.

465. Значительное внимание уделяется расширению системы детских учреждений по месту работы. В настоящее время в Онтарио действует 93 детских учреждения, созданных по месту работы, которые располагают более 4 000 мест.

Статья 12: Здравоохранение

466. В 1987 году в рамках Министерства здравоохранения было создано бюро по вопросам охраны здоровья женщин, задачи которого заключаются в выработке комплексного, скоординированного подхода к вопросам политики в области охраны здоровья женщин.

467. Программы охраны здоровья женщин субсидируются правительством. Субсидии предоставляются некоммерческим организациям и группам, желающим организовать центры здоровья для женщин. В 9 случаях субсидии были предоставлены на осуществление программ, рассчитанных непосредственно на женщин.

468. С 1987 года Министерство здравоохранения финансирует деятельность четырех центров здоровья для женщин. Центры оказывают различные услуги в области здравоохранения с учетом особенностей и потребностей женщин. К числу таких услуг относятся консультации по вопросам охраны здоровья в связи с деторождением, планирование размеров семьи, психотерапия и аборт.

469. В 1986 году Министерство здравоохранения объявило о решении правительства создать в рамках системы здравоохранения Онтарио официальное учебное заведение по подготовке акушерок с учетом существующих потребностей в этой области. В июне 1988 года был учрежден временный административный совет для разработки будущего статуса акушерского колледжа.

470. В 1989 году правительство Онтарио заявило о необходимости приоритетного развития системы ухода за роженицами и новорожденными. С этой целью на программы по расширению сети детских консультаций было выделено более 2 млн. долларов.

471. Кроме того, в 1989 году Министерство здравоохранения приступило к осуществлению программы рентгеноскопии молочной железы для женщин в возрасте 50-64 лет с целью выявления случаев заболевания раком груди. Программа предусматривает меры в области санитарного просвещения, маммографию и медицинское обследование женщин.

472. В настоящее время в Онтарио насчитывается 80 отделений планирования размеров семьи. Отделений по планированию размеров семьи не имеется лишь в двух из 43 государственных поликлиниках; во всех государственных поликлиниках проводятся консультационные занятия для рожениц. Финансовые средства, получаемые этими учреждениями, предназначены для расширения общинных консультационных программ на местах и оказания соответствующих услуг в больничных условиях. Брошюры по вопросам планирования размеров семьи переведены кроме французского и английского еще на пять языков. Мероприятия, осуществляемые Директоратом по делам женщин Онтарио, предусматривают создание серии видео- и кинофильмов на французском и английском языках по вопросам планирования размеров семьи и вопросам пола для показа в школах и для использования в общинах.

473. Правительство Онтарио заявило о своем намерении расширить возможности для законного прерывания беременности в безопасных условиях. В качестве предварительных мер объявлено о введении нового порядка лицензирования клиник по прерыванию беременности, не пользующихся государственными субсидиями, о предоставлении средств на проезд для женщин, живущих на севере провинции и желающих прервать свою беременность, и о проведении консультаций с женскими и общинными группами и группами помощи для изыскания с этой целью новых возможностей.

474. Как уже упоминалось выше, в марте 1990 года правительство Онтарио объявило о своей программе координации деятельности по вопросам, связанным с профилактикой нападений на женщин по причине пола. Помимо 28,8 млн. долл., составляющих бюджет этой программы, Министерство здравоохранения выделило еще 3 млн. долл. для расширения сети общинных консультационных пунктов по профилактике нападений по причине пола, а также для создания аналогичных служб в больницах.

Статья 13: Семейные пособия, дотации и спортивные мероприятия

475. См. статью 5.

Статья 14: Женщины, проживающие в сельской местности

476. Министерство сельского хозяйства и продовольствия продолжает работу над созданием программ на основе рекомендаций доклада 1984 года "Женщины в сельской местности: ветер перемен". С данными доклада о потребностях сельских женщин, в частности, в связи с нехваткой в сельской местности психотерапевтов и женских консультаций были ознакомлены ведущие министерства провинции. Следуя рекомендациям доклада, Министерство сельского хозяйства изучило, каким образом действует традиционная система просвещения и консультаций. Министерство расширило свои прямые связи с семьями фермеров, что позволяет при разработке программ учитывать такие факторы, как местожительство, специальность и среднюю продолжительность рабочей недели женщин, для которых предназначены программы.

477. В сельской местности успешно осуществляются экспериментальные проекты и программы, направленные на создание и расширение сети детских учреждений. Создан межведомственный комитет по пересмотру существующих критериев и по более оперативному учету потребностей сельских женщин.

478. Разработаны отдельные программы для женщин-фермеров, в том числе созданы курсы для руководителей и по вопросам управления фермами.

479. Информационный отдел Министерства сельского хозяйства и продовольствия организовал выставки, посвященные фермерскому труду женщин, работающих по новым нетрадиционным специальностям. Кроме того, была проведена работа по устранению из печатных материалов слов и выражений, несущих в себе идею предубежденности по признаку пола.

480. Были выделены средства на ускоренное создание в 1988 году объединения сельских женщин Онтарио и на проведение их конференции в 1989 и 1990 годах. Значительное внимание уделяется престарелым женщинам. В последнее время в провинции в небольших общинах были проведены конференции по вопросам женщин и старения, основное внимание на которых уделялось проблемам сельских женщин и выявлению проблем, с которыми сталкиваются женщины пожилого возраста.

Статья 15

481. В 1988 году Министерство исправительных работ создало комитет, который должен заниматься рассмотрением проблем, с которыми сталкиваются женщины-заклученные, разработкой программ и мер по выявлению и удовлетворению этих потребностей, а также изучением возникающих в этой связи вопросов. В настоящее время Комитет разрабатывает комплекс мер по обеспечению для взрослых и малолетних правонарушительниц равного с мужчинами доступа к ресурсам и программам Министерства.

482. В соответствии с законом о реформе семейного законодательства в ноябре 1989 года в целях повышения социальной защиты населения было изменено определение "супруга". В результате в настоящее время одинокие родители могут проживать со взрослыми противоположного пола и сохранять право на социальную помощь до тех пор, пока они юридически не получают право на содержание со стороны лица, с которым они сожительствают. Социальным работникам запрещается интересоваться подробностями частной жизни получателей пособий. Раньше пособия в рамках социальной помощи могли быть прекращены, если одинокий родитель состоял в супружеских отношениях с лицом противоположного пола, даже

если это лицо не оказывало материальной помощи данному одинокому родителю или его детям. Старые предписания затрагивали прежде всего интересы женщин, которые составляют подавляющее большинство одиноких родителей, получающих социальную помощь.

483. Канцелярия Генерального прокурора направила всем государственным прокурорам инструкции и директивы по делам о побоях жен. В частности, отмечалось, что побои необходимо рассматривать как преступление, серьезность которого не должна приуменьшаться и дело по которому не следует прекращать. Полиции предписано предъявлять обвинение, если у нее есть достаточные или серьезные основания для этого (а не оставлять предъявление обвинения на усмотрение жертвы). Государственным прокурорам предписано лично беседовать с жертвами побоев до судебного заседания и решительно требовать наказания виновных.

484. Канцелярия Генерального прокурора разработала программу подготовки прокуроров по вопросам, связанным с избиением жен. В рамках программы каждая прокуратура направляет своего работника на курсы специальной подготовки. Предусматривается также оказание со стороны судебных органов помощи жертвам и свидетелям побоев и нападений на половой почве, для чего выделяются специальные средства. В настоящее время такую помощь предоставляют 12 судов.

Статья 16: Отношения в семье

485. Начиная со 2 июля 1987 года решения суда об оказании материальной помощи и о доставлении содержания осуществляются в принудительном порядке в рамках специальной программы по контролю над исполнением судебных решений об оказании помощи ребенку или супругу, а также положений о доставлении содержания, предусмотренных в брачных контрактах.

486. На контроль в рамках этой программы автоматически поступают все судебные решения об оказании материальной помощи, принятые в Онтарио после 2 июля 1987 года. Когда необходимо проконтролировать и/или обеспечить выполнение принятых до этой даты решений суда об оказании материальной помощи, предоставлении содержания или о разделе общей совместной собственности супругов, эти решения принимаются к производству в рамках программы по соответствующей просьбе истца. Программа может от имени кредитора прибегнуть к одному или нескольким вариантам принудительного исполнения решений, в том числе к истребованию суммы долга из заработной платы, к аресту службой шерифа и продаже имущества, или к вызову должника в суд для дачи объяснений о причинах неуплаты.

487. Недавно был разработан проект поправок к законодательству, обеспечивающему выполнение судебных решений об оказании материальной помощи и доставлении содержания. Если эти поправки будут приняты, то из заработной платы будут автоматически производиться вычеты в целях уплаты взыскиваемых на содержание средств.

488. На конец августа 1990 года на контроль в рамках программы поступило 77 408 дел о предоставлении содержания. Приблизительно в 77 процентах дел речь идет о неуплате алиментов.

489. В соответствии с Законом 1986 года об изменении фамилии, если вступающее в брак лицо желало изменить фамилию, то этому лицу выдавалось новое свидетельство о рождении с указанием новой фамилии. В 1988 году правительство стало выдавать свидетельства о рождении "с двойной фамилией" любому супругу, подающему заявление об изменении ее или его фамилии по причине брака. В настоящее время в свидетельстве о рождении указывается фамилия лица, полученная при вступлении в брак, а также фамилия, полученная при рождении.

7. МАНИТОБА

Статья 2

490. Восьмого марта 1990 года правительство Манитобы сделало заявление о политике правительства по вопросам улучшения положения женщин в Манитобе. В заявлении указано восемь принципов, которые будут положены в основу правительственных мер и программ, касающихся положения женщин в Манитобе:

- В Манитобе запрещается жестокое обращение с женщинами. Насилие в семье рассматривается как преступление.
- В Манитобе запрещается дискриминация женщин по признаку пола.
- Правительство и общество несут совместную ответственность за предоставление защиты и безопасности тем, кто ранее не имел возможности иметь защиту и стать независимым.
- В Манитобе женщины должны в полной мере иметь равные возможности выбора профессии и рода занятий.
- Женщины вправе рассчитывать на равные возможности получить образование и на равное отношение к себе в системе образования.
- Следует обеспечить, чтобы в Манитобе по месту работы или учебы учитывались обязанности родителей по воспитанию детей.
- Следует обеспечить более широкое участие женщин в процессе принятия решений. Общество лишь выиграет, если решения будут приниматься с учетом мнений женщин, их знаний, ума и интуиции.
- Меры правительства по реализации задач в этой области будут наиболее эффективными в том случае, если они будут осуществляться в сотрудничестве с женщинами и женскими группами по всей Манитобе.

491. В 1987 году в Манитобе было принято новое законодательство в области прав человека, предусматривающее разумный учет особых потребностей женщин и запрещающее систематическую дискриминацию и притеснения, в том числе дискриминацию по причине беременности и по другим социально-половым признакам. Истцы смогут прибегать к более эффективным средствам судебной защиты и в случаях установленного нарушения законодательства будут применяться более жесткие санкции.

492. Из десяти запрещенных причин дискриминации, указанных в Кодексе законов о правах человека Манитобы (т.е. происхождение, национальность/этническая принадлежность, брачное/семейное положение, инвалидность, пол, возраст, религия, политические убеждения, источник доходов и половая ориентация), в 1989 году дискриминация по признаку пола являлась второй наиболее частой причиной обращения с жалобами в Комиссию; жалобы на дискриминацию по признаку пола составили 26 процентов всех официальных жалоб (больше всего жаловались на дискриминацию по причине инвалидности - 28 процентов). Последние четыре года это процентное соотношение оставалось относительно неизменным. (В 1986 году жалобы на дискриминацию по признаку пола составляли 27 процентов, в

1987 году - 20 процентов, в 1988 году - 21 процент). В 1989 году 36 процентов (27 случаев) жалоб на дискриминацию по признаку пола были поданы в связи с половыми домогательствами, причем в 24 случаях половыми домогательствами занимались мужчины, а в трех случаях - женщины.

493. В мае 1989 года Верховный суд Канады вынес решения по двум рассматривавшимся в Манитобе делам, которые ожидались с большим нетерпением. По делу *Gouverneau and Janzen v. Platy Enterprises* Верховный суд отменил решение апелляционного суда Манитобы и подтвердил, что половые домогательства являются формой дискриминации по признаку пола. Аналогичным образом по делу *Books et al. v. Canada Safeway Limited* Верховный суд принял решение о том, что дискриминация по причине беременности является формой дискриминации по признаку пола, изменив, таким образом, свою прежнюю позицию по этому вопросу.

494. Новое законодательство существенно изменило роль Комиссии по правам человека в связи с программой позитивных действий и другими специальными программами в Манитобе. Сформулированное в духе Канадской хартии прав и свобод новое законодательство не рассматривает эти программы как дискриминационные, поэтому для их приведения в соответствие с действующим законодательством письменного разрешения Комиссии больше не требуется.

495. В сентябре 1990 года в Манитобе впервые в Канаде был создан специализированный суд по рассмотрению всех дел по обвинениям в уголовных преступлениях, связанных с жестоким обращением в семье и попытками изнасилования несовершеннолетних. Суд состоит из трех государственных прокуроров, которые пройдут специальную подготовку и будут специализироваться в этой области. Судьи также пройдут специальную подготовку. Ожидается, что деятельность такого суда в определенной степени поможет решить проблему насилия в отношении женщин. Организуется также подготовка констеблей из лиц коренной национальности, общинных констеблей и полиции Виннипега по вопросам, связанным с проявлением насилия в семье. Кроме того, детям, жертвам изнасилования и жестокого обращения, оказывает помощь психолог, который подготавливает их к участию в судебном процессе.

496. Министерство юстиции Манитобы осуществляет надзор за судебными решениями по делам о насилии в семье и опротестовывает решения, которые он считает неверными.

497. В системе гражданской службы Манитобы осуществляются мероприятия, направленные на недопущение половых домогательств. С этой целью разработан специальный курс обучения.

498. Министерство юстиции Манитобы предоставляет средства ассоциации "Женщины и закон" Манитобы для проведения исследования по теме: "Социально-половое равноправие и закон". В представленном в марте 1989 года первом докладе ассоциации рассматриваются различные аспекты отношения к женщинам-юристам и студенткам, изучающим право. В нем также затрагивается характер отношения к женщинам в вопросах семейного законодательства и телесных повреждений. Во второй части исследования будут рассматриваться вопросы, касающиеся взаимоотношений потерпевших из числа женщин и системы уголовного правосудия.

Статья 3

499. В целях всестороннего развития личности и улучшения положения женщин в Манитобе создан межведомственный комитет по делам женщин, который должен контролировать эффективность деятельности правительственных служб и программ, предназначенных для женщин. Кроме того, в 1989/90 финансовом году орган,

занимающийся вопросами улучшения положения женщин, получил статус самостоятельного министерства.

500. Финансируемые из государственного бюджета программы по урегулированию конфликтов в семье предусматривают: 1) защиту интересов женщин, 2) оказание услуг примирительного характера и 3) создание информационных центров для женщин.

1) Программа защиты интересов женщин

501. Эта программа, принятая в 1986 году, призвана обеспечивать информационное обслуживание по вопросам права, предоставление справок, консультационные услуги по урегулированию разногласий в семье и оказание краткосрочной помощи жертвам насилия, супругам которых было предъявлено обвинение в нанесении им телесных повреждений.

2) Услуги примирительного характера

502. В 1987/88 годах программа примирительных мер осуществлялась уже не только в Виннипеге, но и в Брандоне. В рамках программы предусматривалось предоставление услуг информационно-справочного характера, консультаций, урегулирование разногласий, проведение оценок материального положения и предоставление отчетов на основании решения суда, взаимное выполнение распоряжений суда по доставлению содержания и осуществление групповых программ для детей и родителей в случае развода родителей. В 1989 году программой было охвачено 2 050 семей (не считая семей, проживающих в сельской местности).

3) Информационные центры для женщин

503. В 1986 году в Виннипеге было создано два женских информационных центра, финансирование которых осуществляется властями провинции. Информационно-справочная и просветительская работа, проводимая в этих центрах, осуществляемые программы и услуги помогают женщинам принимать продуманные, взвешенные решения. Кроме того, центры защищают права женщин в социальной, экономической и юридической областях. После 1988 года было создано еще два таких центра.

504. Сеть служб по защите женщин от насилия в семье включает в себя 23 общинных организации, действующие в рамках всей провинции. В Виннипеге эти службы предоставляют нуждающимся жилье, оказывают помощь потерпевшим и коренным женщинам, а также консультации лицам, злоупотребляющим алкоголем и наркотиками. В провинции пострадавшим в экстренных случаях предоставляется жилье, обеспечиваются консультационные услуги, принимаются меры по просвещению населения и открываются телефонные линии экстренной связи. По оценкам, в 1989/90 финансовом году просили предоставить приют 2 300 женщин.

505. Кроме того, в целях защиты женщин от насилия в семье

- обеспечено финансирование приюта в Икве-Виджийтивине, первого приюта в Манитобе для коренных женщин, подвергающихся жестокому обращению в семье;
- предоставлены средства для открытия в провинции двух телефонных линий экстренной связи для жертв насилия в семье;

- разработан новый порядок финансирования; увеличены размеры суточных, выплачиваемых в рамках программы социального обеспечения во всех приютах, в которых оказывается помощь жертвам насилия в семье и их детям; для приютов, находящихся в северных районах, установлена также 5-процентная северная надбавка к сумме суточных и субсидий.

506. В исправительно-трудовом учреждении Портаджа собираются данные о том, какой процент составляют женщины-заключенные, подвергшиеся жестокому обращению, в связи с важностью этой проблемы для женщин-заключенных.

507. По результатам переписи населения Канады 1986 года в Манитобе из 33 800 семей с одним родителем 27 960 (82,7 процента) возглавлялись женщинами. С 1 января 1990 года одинокие родители, испытывающие материальные затруднения, имеют возможность получать помощь по программе социального обеспечения. Им больше не приходится зависеть от социальной помощи, предоставляемой муниципальными властями в течение первых 90 дней после решения о раздельном жительстве супругов, или после того, как один из родителей покидает семью. В рамках этой новой провинциальной программы упорядочивается предоставление материальной помощи и, как правило, повышаются ее размеры. Кроме того, в 1989 году были изменены предписания, регламентирующие оказание социальной помощи, и теперь из суммы социальных пособий на семью не вычитается пособие на ребенка, посещающего школу. Лицам, получающим социальную помощь и обращающимся в суд с просьбой обеспечить им содержание, предоставляются услуги адвокатов.

Статья 4

508. Новая программа подготовки руководителей-женщин для гражданской службы Манитобы направлена на увеличение числа женщин на руководящих административных должностях, доля которых в 1990 году составила 15,3 процента численности руководящих работников государственной службы Манитобы. Предусматривается, что этой программой будет охвачено приблизительно 250 женщин.

509. За последний год значительно улучшилось положение женщин в системе государственной службы. В 1989/90 году женщины составляли 48 процентов всех государственных служащих. Кроме того, на женщин пришлось 68 процентов всех новых назначений, 58 процентов всех заявлений о трудоустройстве на конкурсной основе и 61 процент всех служебных продвижений.

Статья 5

510. В 1990 году средства массовой информации начали информационную кампанию под девизом "Жестокое обращение - это преступление".

511. Для депутатов всех партий в Законодательной ассамблее были проведены семинары, на которых разъяснялась необходимость использовать в своей работе выражения, нейтральные с точки зрения пола. Аналогичные семинары были проведены в 1989 году в системе государственной службы.

Статья 6

512. Министерство юстиции опубликовало "Данные о проституции" (со ссылками на Уголовный кодекс, разделы 193 и 195.1(1)(с), [1990] 4 W.W.R. 481 (ВСК), подтверждающие решение Верховного суда Канады об обоснованности положений Уголовного кодекса, касающихся предложения услуг в целях проституции.

Статья 7

513. Рабочая группа Манитобы провела ряд встреч с жителями провинции с целью выяснить их мнение о конституционности соглашения по Мич-Лейк. В своем докладе группа рекомендовала серьезно изменить соглашение и, в частности, отразить в нем положения Хартии прав человека.

514. От общего числа назначений, произведенных в советах и комиссиях в Манитобе весной 1989 года, 41 процент приходился на женщин. В 1989 году в состав апелляционного суда Манитобы впервые была назначена женщина. Кроме того, в состав суда Королевской скамьи были назначены еще две женщины, в результате чего в этом суде в настоящее время насчитываются 4 женщины (12 процентов). Тогда же в состав суда провинциальных судей была назначена еще одна женщина, в результате чего в этом суде в настоящее время насчитываются 4 женщины (11 процентов). Кроме того, из пяти членов группы арбитров, созданной в соответствии с Кодексом законов о правах человека 1987 года, два члена - женщины (40 процентов).

Статья 10

515. В 1989 году Комиссия по правам человека Манитобы завершила работу над справочником "Права человека в школе: методические указания для преподавателей, учащихся, родителей и других лиц". Справочник, разработанный в помощь преподавателям и другим лицам, дает возможность оценить, в какой мере в школах соблюдаются права человека. В одном из разделов справочника затрагиваются вопросы равноправия полов. В 1990/91 учебном году справочник будет апробирован в девяти школах. Ожидается, что окончательный вариант справочника будет разработан к осени 1991 года.

516. В 1989 году был опубликован обновленный вариант отчета Комиссии по правам человека Манитобы "Обзор учебного материала по правам человека/Répertoire du Matériel Pédagogique Relatif aux Droits de la Personne". В отчете содержится также перечень методического материала для преподавателей, который имеется в основных библиотеках по теме, связанной с дискриминацией по полу/социально-половым признакам.

517. Для лучшей ориентации в вопросах выбора нетрадиционных специальностей и в предъявляемых в этой связи требованиях, а также для занятия математикой и естественными науками Организация по улучшению положения женщин в Канаде и Директорат по делам женщин в Манитобе подготовили справочник "Девушки и женщины на поприще математики, естественных наук и техники", который получил широкое распространение и который используется, чтобы поощрять девушек и женщин продолжать изучать математику и естественные науки. Продолжается работа по созданию серии видеофильмов о женщинах, занимающихся наукой и работающих по нетрадиционным специальностям.

518. Министерством образования и профессионального обучения Манитобы был подготовлен ряд учебных программ по домоводству/семейной жизни и просвещению в вопросах охраны здоровья, отражающих принцип социально-полового равноправия, непредвзятости по признаку пола и рассчитанных на широкие круги женщин. В социально-половом плане используемые в программах формулировки являются нейтральными. Дискриминация женщин в какой-либо форме исключена.

519. Предпринята попытка осуществить в старших классах средней школы программу подготовки девушек-художниц. Что касается наставничества и руководства, то для учителей разработан справочник "Насилие начинается дома", в котором основное внимание уделяется вопросам, связанным с дурным обращением с членами семьи.

520. В рамках учебных программ для женщин предусматривается, хотя это и не относится непосредственно к учебной работе, разработка информационных материалов, которые можно с успехом использовать для других целей. В частности, разработан информационный материал под названием "Большие мальчики не плачут - борьба с половыми стереотипами", предназначенный для учителей средних классов, по теме о половых стереотипах, в ходе обсуждения которой разыгрываются театральные сцены. Осуществлено третье издание библиографии неиздававшихся материалов "Позитивное изображение женщин" о роли женщин в обществе, что позволит более сбалансированно подойти к оценке их вклада и интересов, чем это предлагается во многих учебниках.

521. В 1989/90 учебном году 43 процента учащихся общинных колледжей составляли женщины. В январе 1990 года было начато осуществление комплекса мероприятий по предупреждению половых домогательств, направленных на недопущение случаев половых домогательств в отношении учащихся послесредних учебных заведений. Кроме того, в общинном колледже Ред-Ривер в экспериментальном порядке осуществляются меры социально-полового характера, которые должны обеспечить, чтобы во всех публикациях, учебных материалах, в экзаменационных правилах и материалах общинного колледжа не содержалось каких-либо фраз, которые могут вызвать предубеждение по признаку пола или которые могут быть отнесены к половым стереотипам. Если в силу специфики курса учебный материал содержит фразы и характеристики, вызывающие предубежденность по признаку пола, но не может быть заменен, то на эти фразы и характеристики следует обязательно обратить внимание учащихся, чтобы они могли отдавать себе отчет в его социально-половой направленности.

522. В сентябре 1988 года в общинном колледже Ред-Ривер был организован отдел учебных программ для женщин. Отдел оказывает студенткам помощь и консультационные услуги, а также поддерживает связь с общинными организациями по вопросам, касающимся программ для женщин. Важное значение придается выступлениям перед девушками-учащимися средних и старших классов средней школы, с тем чтобы поощрять к изучению технических наук.

523. В марте 1990 года в общинном колледже Киватин был создан консультативный комитет по делам женщин, который должен консультировать колледж по вопросам, касающимся женщин. Отдел учебных программ для женщин обеспечивает связь с общинами, а также услуги на местах в северной Манитобе и, кроме того, организует курсы и осуществляет программы для женщин по самым различным вопросам предпринимательства, торговли и технологии в рамках учебных программ, ориентированных на общины и на отдельных лиц.

524. Общинный колледж Ассинибойне предлагает целый ряд программ по вопросам, касающимся отношения к женщинам на рабочем месте. В рамках программы повышения квалификации и последующего трудоустройства оказывается помощь одиноким родителям в трудоустройстве/повторном трудоустройстве. В 1990 году в экспериментальном порядке осуществлялась программа оказания помощи сельским женщинам, которая предусматривает подготовку сельских женщин к учебе или работе. Определены новые учебные предметы (эксплуатация сельскохозяйственного оборудования для женщин и основы ремонта сельскохозяйственного оборудования), которые должны привить женщинам навыки по эксплуатации и ремонту сельскохозяйственного и фермерского оборудования. В 1988/89 учебном году в колледже была разработана программа "Женщины в торговле". В 1988/89 и 1989/90 учебных годах осуществлялась еще одна программа под названием "Развитие у женщин предпринимательских навыков".

525. Провинциальное отделение материальной помощи студентам осуществляет особую программу социального обеспечения, в рамках которой без каких-либо

долговых обязательств оказывается социальная помощь лицам, желающим получить послесреднее образование.

526. В Манитобе с 1987/88 учебного года проводится специальная программа языковой подготовки на общинном уровне, учитывающая конкретные потребности работающих иммигрантов-женщин, не имеющих возможности изучать язык на рабочем месте. В языковые программы включены такие темы, как разговор по телефону и получение водительских прав.

Статья 11

527. Принцип равной оплаты труда полностью соблюдается в системе гражданской службы, университетах и государственных корпорациях. В настоящее время по этому вопросу ведутся консультации с муниципалитетами и отделами школьного образования.

528. Проведена внешняя ревизия классификационной системы, порядка набора кадров и зачисления на службу в системе государственной службы Манитобы. Цель ревизии заключается в том, чтобы содействовать созданию системы равных возможностей в рамках государственной службы, и выяснить, в какой степени при отборе кадров руководствуются соображениями, связанными с предубеждением против женщин и других групп населения.

529. В связи с изменением структуры рабочей силы и целях диверсификации доходов в системе гражданской службы допускается работа на часть ставки и по совместительству.

530. В рамках программы обучения предпринимательству женщины могут приобрести предпринимательские навыки, достаточные для того, чтобы начать работать в этой области. Разработанная в 1987 году эта программа осуществляется под эгидой и с помощью информационного центра по вопросам бизнеса, который обеспечивает учебные и информационно-справочные услуги. В рамках программы предусмотрен целый ряд мероприятий, в том числе издание справочника под названием "Небезынтересно для женщин", опубликованного в 1988 году тиражом 10 000 экземпляров (в 1990 году вышло его второе издание тиражом 20 000 экземпляров), оказание финансовой и технической поддержки, необходимой для работы над докладами, проведения конференций, научных и практических семинаров (например, владельцы предприятий - женщины Манитобы) и недели женского бизнеса (октябрь 1990 год).

531. Программа гарантированных субсидий для лиц, начинающих новое дело, ориентирована, главным образом, на женщин и на сельских жителей Манитобы. Программа была начата в марте 1990 года. По программе сумма взносов бенефициара удваивается до 10 000 долларов. Ссуды выдаются на пятилетний срок по базисной ставке плюс один процент.

532. Создан консультативный комитет по вопросам профессионального обучения женщин, который должен выявлять препятствия, возникающие в трудоустройстве по специальности и в профессиональном обучении, и содействовать совершенствованию методов найма женщин по тем или иным специальностям. В отделе по вопросам профессионального обучения создана постоянная должность советника по делам женщин. Его задача заключается в информировании и поддержке женщин, осваивающих ту или иную профессию, и в устранении барьеров, препятствующих работе женщин как специалистов.

533. В рамках программы для женщин-владельцев предприятий осуществлено совместное финансирование из федеральных и провинциальных источников изучения

экономической целесообразности проекта создания "Центра предпринимательства для женщин". Создан межведомственный комитет по изучению возможностей пенсионного обеспечения работников, занятых неполный рабочий день.

534. В рамках программы трудоустройства одиноких родителей, финансирование которой осуществляется совместно Канадой и Манитобой в соответствии с соглашением о расширении возможностей трудоустройства получателей социальных пособий, одиноким родителям, получающим социальные пособия, оказывается помощь в проверке их профессиональных навыков, в подготовке и трудоустройстве. Программа, осуществлявшаяся в 1986/87 финансовом году в Виннипеге и Брандоне на экспериментальной основе, в настоящее время осуществляется в масштабах всей провинции в семи центрах подготовки рабочей силы. Ожидается, что в 1990 году программой будет охвачено 640 матерей-одиночек.

535. С 1987 года Отдел иммиграции и поселений оказывает прямую помощь женщинам-иммигрантам в трудоустройстве и профессиональной подготовке, а также решает вопросы в области дневного ухода за детьми, затрагивающие интересы женщин и семей иммигрантов.

536. В 1988/89 финансовом году в рамках программы гибкого субсидирования предоставлялись субсидии имевшим на них право детям, посещавшим дневные детские учреждения, которые не финансировались государством, а также детям, посещавшим соответствующие учреждения, финансируемые правительством провинции. В этом же финансовом году при новых школах было открыто шесть дневных детских учреждений. Начато осуществление ряда проектов в сельской местности, в том числе строительство нескольких детских учреждений с продленным рабочим днем и с учетом сезонного характера занятости в некоторых районах провинции. В этом же году была расширена система обеспечения детей-инвалидов, в рамках которой оказывается помощь 300 детям.

537. В 1989 году рабочая группа по детским учреждениям Манитобы представила доклад, в котором содержались 204 рекомендации. Затем соответствующие провинциальные органы приступили к осуществлению комплекса мер по расширению сети детских дошкольных учреждений. Меры предусматривают создание дополнительных 345 мест в детских учреждениях и некоммерческих центрах. В 1989/90 финансовом году провинция субсидировала создание еще приблизительно 6 500 мест. Кроме того, в этом же финансовом году были приняты следующие меры:

- предоставлены повышенные субсидии для повышения зарплаты сотрудников дневных детских учреждений, в том числе сотрудников некоммерческих центров, не получающих другие провинциальные субсидии;
- увеличены размеры начальных субсидий для новых дневных детских учреждений;
- предоставлены одноразовые субсидии на приобретение оборудования из расчета на одно зарегистрированное место для некоммерческих центров и детских учреждений, не получающих каких-либо субсидий;
- назначен консультативный комитет по детским учреждениям в составе 13 человек, в задачу которого входит разработка рекомендаций по совершенствованию системы дневных детских учреждений Манитобы и их работы в 90-х годах.

538. В Манитобе в настоящее время действуют следующие детские учреждения:

Дневные детские центры и учреждения, финансируемые провинцией,
1988-1990 годы

	Кол-во учреждений	Кол-во мест
1988/89	635	11 505
1989/90	628	11 761

Нефинансируемые некоммерческие и частные детские центры/учреждения,
1988-1990 годы

	Кол-во учреждений	Кол-во мест
1988/89	278	5 134
1989/90	329	5 485

Статья 12

539. В 1986 году Фонд по борьбе с алкоголизмом разработал комплекс мер для женщин. В этой связи указывалось, что "... должны предоставляться услуги с учетом и в соответствии с потребностями женщин; услуги, поощряющие их самостоятельность и оказываемые таким образом, с тем чтобы обеспечивалось уважение достоинства каждой женщины; такие услуги должны предоставляться с учетом очевидных потребностей и в рамках установленных ресурсов". В результате "конкретный женский элемент" был включен в программы, осуществляемые в масштабах всей провинции по борьбе с алкоголизмом и злоупотреблениями наркотиками, и были созданы лечебные группы для женщин. В прошлом такие группы были смешанного состава.

540. В области разработки программ Министерство здравоохранения Манитобы осуществило следующие мероприятия:

- создан директорат по вопросам здравоохранения женщин в качестве официального органа по координации планирования и разработки политики в области охраны здоровья женщин;
- составлена брошюра по вопросам, связанным с менопаузой, первая из просветительной серии популярных публикаций по вопросам здравоохранения "Женщины и благосостояние", подготовлен информационный материал, пропагандирующий обследования на предмет обнаружения рака матки, а также брошюра о кормлении грудью;
- создана должность, предусматривающая в том числе координацию и разработку программ и политики по вопросам охраны здоровья женщин;
- завершен первый из трех этапов программы регистрации больных раком матки;
- разработана программа лечения гипертензии, в рамках которой беременные женщины, страдающие гипертензией, наблюдаются сестрами дома;

- предоставлена первоначальное финансирование по проекту охраны здоровья женщин-иммигрантов/беженцев;
- проведен ряд частично финансировавшихся Департаментом здравоохранением Манитобы конференций по проблемам женщин и старения, женщин и наркомании, женщин и СПИДа.

541. С 1987/88 финансового года Отдел иммиграции и поселений (в рамках служб по вопросам семьи Манитобы с апреля 1989 года) осуществил ряд программ для женщин-иммигрантов, в том числе субсидировал разработку многоязычных программ врачебного наблюдения за беременными и оказания помощи в просвещении женщин-иммигрантов и их семей в вопросах санитарии и ухода за роженицами с учетом их национальных особенностей.

Статья 14

542. Директорат по делам женщин Манитобы создал свои местные представительства в Портаж-ла-Прери и в Пасе. В 1988/89 финансовом году были изысканы средства для финансирования первого информационного центра для северных женщин.

543. В сентябре 1989 года в восьми основных сельских центрах были созданы отделения суда Королевской скамьи по вопросам семейного законодательства. Это означает, что семейные конфликты разбираются в суде сотрудниками, специально подготовленными для работы по таким деликатным вопросам. Кроме того, в двух основных сельских центрах при рассмотрении семейных споров используется примирительная процедура, что непосредственно и положительным образом сказывается на решении вопросов, связанных с воспитанием детей, как родителями, многие из которых представлены женщинами, так и всеми другими членами семьи.

544. В сельских судах установлены аппараты факсимильной связи. Это сделано прежде всего для того, чтобы можно было срочно передавать в Виннипег запретительные судебные приказы, где они принимаются к исполнению в срочном порядке круглосуточно.

Статья 16

545. Недавно были внесены поправки в ряд провинциальных законов. Цель поправок - придать большую справедливость и большую эффективность законам Манитобы в области имущественного права. Например, Закон о совместном имуществе супругов дает возможность судье принять решение о временных уравнительных выплатах или временное решение с ходатайством об уравнивании прав собственности. Закон о содержании семьи в настоящее время предусматривает, среди прочего, возможность принятия судом решения о временном тюремном заключении должника за несоблюдение судебного постановления о выплате элементов. Изменен также Закон о взаимном содержании, в который включены некоторые новые положения.

8. САСКАЧЕВАН

546. Настоящим обновляется по состоянию на октябрь 1990 года информация, представленная Саскачеваном для включения во второй периодический доклад Канады по выполнению положений Конвенции.

Статья 2: Законодательство

547. Ниже перечисляются новые законы и поправки к законам, касающиеся Конвенции и принятые после представления второго периодического доклада Канады.

- Закон во изменение положений об иждивенцах 1990 года предусматривает, что к перечню иждивенцев могущих в соответствии с законом подавать ходатайство о предоставлении содержания, добавляются супруги, состоящие в браке на основании общего права. Устранено положение, предусматривавшее минимальный размер устанавливаемого судом содержания для супруга.
- Закон во изменение положений о наследовании при отсутствии завешания 1990 года предусматривает повышение преференциальной доли вдовца (вдовы) с 40 000 долл. до 100 000 долл. в случаях, когда лицо умирает без завешания в день вступления в силу данного закона (22 июня 1990 года) или после этой даты.
- Закон об обеспечении семьи включает в себя положения, касающиеся установления материального содержания для детей и супругов. Обязательство о материальном содержании устанавливается для супругов, состоящих в браке на основе общего права и проживших совместно по крайней мере последние три года или находящихся в более или менее постоянных супружеских отношениях и являющихся родителями ребенка. Сохранено положение, касающееся обязательства отца о предоставлении содержания матери ребенка, которое формулируется в тех же выражениях, что и положения Закона о детях родителей, не состоящих в браке, который был отменен.
- Закон о равенстве положения состоящих в браке лиц предусматривает, что состоящее в браке лицо обладает правоспособностью для всех целей и во всех отношениях, как если бы данное лицо не состояло в браке. В Законе также предусматривается, что какое-либо действие против другого супруга является гражданским правонарушением, как если бы эти два лица не состояли в браке. В Законе предусмотрены также идентичные положения, определяющие domicile состоящих в браке мужчины и женщины; муж или жена не могут более принимать имущественную ответственность друг за друга, и суды более не принимают иски, предъявляемые по некоторым основаниям, в том числе по причине утраты общности супружеской жизни.
- Закон о домашнем имуществе 1989 года предусматривает защиту обоих супругов, не являющихся владельцами своего домашнего имущества. Раньше такая защита предоставлялась только женам.
- Закон о положении женщин предусматривает создание должности министра по вопросам, связанным с положением женщин, и определяет его полномочия в целях создания механизма учета проблем женщины в

процессе принятия правительственных решений в целях координации правительственной политики, программ и мер, касающихся положения женщин, для вынесения рекомендаций по вопросам, затрагивающим положение женщин, и для оказания любой необходимой помощи в целях улучшения положения женщин в провинции.

- Кодекс законов о правах человека Саскачевана защищает женщин от дискриминации по признаку пола на рабочем месте, при найме жилья, при приобретении собственности, в области общественных услуг, в общеобразовательных заведениях, в договорной области и в профессиональных союзах. При этом предусматривается защита от половых домогательств и защита от дискриминации по причине беременности и болезней, связанных с беременностью. Кодекс также предусматривает защиту в случае публикации материала или его передачи по радио или телевидению, который оскорбляет достоинство женщин. Кодекс запрещает дискриминацию по признаку расы, вероисповедания, религии, цвета кожи, семейному положению, инвалидности, возрасту, национальности, родословной или происхождения.

Статья 3: Политическая, социальная, экономическая и культурная области

548. В 1989 году был образован в качестве самостоятельного органа секретариат по делам женщин. Ранее это был Директорат по делам женщин в рамках Министерства людских ресурсов, труда и занятости. Секретариат сотрудничает с правительственными учреждениями и организациями с целью обеспечить учет проблем, с которыми сталкиваются женщины, в ходе планирования и разработки правительственной политики, а также активно участвует в научно-исследовательской работе, проводит мероприятия, направленные на повышение информированности общественности и осуществляет программы и мероприятия, связанные с улучшением положения женщин. Рекомендации секретариата разрабатываются на основе широких консультаций с женскими организациями Саскачевана с учетом итогов проводящихся в провинции конференций и обзора результатов исследований.

549. Основная задача секретариата заключается в координации, консультационной деятельности и обеспечении межведомственных контактов. В 1990 году секретариат участвовал в работе межведомственных комитетов в таких областях, как политика по вопросам семьи, насилие в семье, изнасилование малолетних, сочетание семейных и рабочих обязанностей, гарантированные доходы для лиц пожилого возраста, защита интересов женщин в системе уголовного правосудия и профессиональное обучение. Сотрудник секретариата был включен в состав рабочей группы "Консенсус Саскачевана" - гражданского консультативного органа, открытые заседания которого проводились летом 1990 года.

Статья 4: Программа позитивных действий

550. В Кодексе законов о правах человека Саскачевана предусматривается, что Комиссия по правам человека Саскачевана может утверждать или требовать разработки программ, направленных на недопущение, ликвидацию или ограничение неблагоприятных условий, вызываемых или связанных с принадлежностью к расе, вероисповеданием, религией, цветом кожи, полом, семейным положением, инвалидностью, возрастом, национальностью, родословной или происхождением. В настоящий момент программы Комиссии ориентированы на женщин, инвалидов и лиц коренной национальности. Комиссия осуществляет контроль над 11 программами по месту работы, охватывающими 23 000 работников или пять процентов рабочей силы, и над шестью программами, осуществляемыми в учебных заведениях.

551. Осуществляемая в рамках института прикладных наук и технологий Саскачевана программа подготовки для женщин, финансируемая федеральным правительством, направлена на оказание помощи женщинам в преодолении барьеров в области профессиональной подготовки и трудоустройства. В рамках программы, осуществление которой было начато в 1985 году, обеспечиваются консультационные услуги, профессиональная подготовка, повышается качество приобретенных знаний и оказывается материальная помощь женщинам, пытающимся выйти на рынок труда или продолжить свое профессиональное обучение.

Статья 5

552. В 1987 году Министерство экономической диверсификации и торговли выступило инициатором проведения ряда встреч под общим названием "Женщины в бизнесе", которые были проведены по всей провинции. В 1988 году аналогичные встречи состоялись в городах Реджайна и Саскатун. Министерство продолжает поощрять развитие предпринимательских способностей, однако разрабатываемые им в этой связи программы ориентированы не только на женщин.

553. В последние годы Министерство социальных услуг основное внимание уделяло проблеме насилия в семье. Министерство предпринимает попытки повысить информированность общественности по этим вопросам и изменить ее отношение к данной проблеме. С 1981/82 финансового года на 124 процента увеличился объем финансирования служб, работающих по проблемам насилия в семье. По контрактам с Министерством социальных услуг неправительственными учреждениями оказываются женщинам услуги в этой области, включая меры профилактического характера, консультации, услуги по урегулированию кризисных ситуаций и на короткий период предоставляется жилье. В приведенной ниже таблице сравниваются данные, характеризующие объем правительственного финансирования в 1981/82 и 1989/90 финансовых годах:

	1981/82 год		1989/90 год	
	Число учреждений	Субсидии (в долл.)	Число учреждений	Субсидии (в долл.)
Семейные приюты	6	910 190	7	1 813 990
Приюты для жертв насилия	0	-	3	403 890
Центры по оказанию помощи жертвам изнасилований	3	114 370	4	221 160
Мобильные группы по оказанию помощи в кризисных ситуациях	3	657 360	3	857 220
Центры по оказанию помощи семьям	0	-	1	680 000
Помощь жертвам насилия в семье (телефонные линии экстренной помощи в сельской местности, программы поддержки, консультации и т.д.)	0	-	7	339 940
ИТОГО	12	1 681 920	25	4 316 200

Статья 7: Политическая и общественная жизнь

554. Консультативный совет по делам женщин Саскачевана, члены которого назначаются провинциальным правительством, представил свои соображения и рекомендации по вопросам, связанным с положением женщин. Секретариат по делам женщин регулярно оказывает Совету административную поддержку, а также поддержку в области научных исследований по целому ряду вопросов. Недавно секретариат оказал помощь в создании брошюры, поощряющей участие женщин в правительственных советах, группах и комиссиях.

555. В рамках программы справедливого трудоустройства секретариат по делам женщин организует в обеденное время серию выступлений специалистов по вопросам, представляющим интерес для женщин, работающих на руководящих должностях в системе государственной службы.

Статья 10: Образование

Политика обеспечения равноправия полов в системе образования от 0 до 12

556. В настоящее время Министерство просвещения Саскачевана завершает разработку комплекса мер по обеспечению равноправия полов в системе образования начиная с уровня детского сада от 0 до 12 класса средней школы. Разрабатываемые на основе консультаций с межведомственным консультативным комитетом эти меры затронут все основные аспекты образования: учебную программу, основную методику обучения и оценки знаний, школьную обстановку, успеваемость, включая консультирование по вопросам выбора профессии и расширение связей с общинами. Предполагается, что при разработке новой базовой учебной программы будет обязательно учитываться принцип социально-полового равноправия.

557. Социально-половое равноправие определяется как равенство возможностей и их реализации для всех учащихся с учетом индивидуальных способностей, склонностей и интересов и вне зависимости от пола учащихся. Политика обеспечения равноправия полов вытекает из признания того, что предвзятость по признаку пола не позволяет в полной мере обеспечить развитие личности, препятствует профессиональному росту и ограничивает возможности учащихся обоего пола внести свой вклад в социально-экономическое развитие общества.

558. Принципы, лежащие в основе политики обеспечения равноправия полов, предусматривают, что:

- учащиеся имеют право заниматься в обстановке равноправия полов;
- учащиеся по согласованию со своими родителями имеют право принимать самостоятельное решение о том, какие задачи, программы обучения и профессии являются для них приемлемыми; школа может информировать учащихся об имеющихся вариантах выбора;
- отношение и поведение, содействующие обеспечению равноправия полов, можно выработать, а для этого необходимо вести разъяснительную работу как среди учащихся, так и среди преподавателей;
- опыт, приобретаемый учащимися в школе и за ее пределами, неодинаков, как неодинаковы сами пути познания. Образовательная система, в основе которой лежит принцип равноправия полов, равным образом уважает все пути познания;

- обеспечение равноправия полов требует изучения всех аспектов и сторон школьной жизни и может изменять многие из них;
- язык оказывает влияние на то, каким образом люди воспринимают и истолковывают окружающий их мир; поэтому для обеспечения равноправия полов важно, чтобы в используемом языке имелась категория как мужского, так и женского рода, и чтобы обе категории имели в языке равный статус;
- необходимо обеспечить, чтобы учителя обладали навыками и опытом, позволяющими создать в классе атмосферу равноправия полов;
- учителя, работники администрации и другой персонал школы являются мощным примером для подражания;
- обеспечение равноправия полов всегда является задачей, для выполнения которой необходимы годы напряженной и энергичной работы;
- для обеспечения равноправия полов необходимо сотрудничество между учащимися, учителями, организациями системы образования и обществом.

Послесреднее образование

559. Высшее техническое учебное заведение провинции - Институт прикладных наук и технологий Саскачевана - разработал план обеспечения равноправия в области образования с целью больше привлечь лиц коренной национальности, инвалидов и женщин к обучению в таких нетрадиционных областях, как прикладные науки и технологии. Кроме того, в рамках программы профессионального обучения провинции предпринимаются попытки помочь людям, работающим в определенных областях, осознать необходимость более широкого привлечения в эти области представителей этих трех целевых групп.

560. В университетах Реджайны и Саскачевана разрабатываются планы обеспечения равноправия в области трудоустройства с целью повысить число работников-женщин по нетрадиционным специальностям.

561. В Саскачеване в рамках программы профессионального обучения обеспечивается подготовка лиц, получающих социальную помощь. Из этого числа приблизительно две трети составляют женщины.

562. В рамках программы индивидуального субсидирования в целях получения высшего образования разработана специальная система стимулирования, по которой одинокие родители, большинство которых составляют женщины, получают дополнительную материальную помощь для продолжения послесреднего образования.

563. Секретариат по делам женщин подготовил информационную брошюру "Ориентация на будущее", которая помогает студентам более наглядно представить себе их будущую работу. Кроме того, секретариат подготовил видеофильм о выборе профессии, который будет показан во всех средних школах провинции осенью 1990 года.

Статья 11: Занятость

Государственная служба

564. Комиссия по гражданской службе Саскачевана является центральным органом правительства Саскачевана, отвечающим за кадровую работу. Руководствуясь положениями Закона о государственной службе, предписаниями и положениями

коллективных договоров с двумя профсоюзами, Комиссия по гражданской службе разработала политику, направленную на ликвидацию дискриминации женщин. Хотя деятельность Комиссии по гражданской службе протекает главным образом в рамках системы государственной службы, она занимается также вопросами подбора и расстановки кадров, подготовкой сотрудников государственных корпораций, оказанием помощи в заключении коллективных договоров для более мелких учреждений вне системы органов исполнительной власти.

565. С 1983 года деятельность Комиссии по гражданской службе осуществляется на основе плана справедливого трудоустройства, выполнение которого контролируется Комиссией по правам человека и который ориентирован на защиту интересов женщин, лиц коренной национальности и инвалидов. По сравнению со всем экономически активным населением провинции общая представленность женщин в системе государственной службы является более чем достаточной (54,9 процента рабочей силы по сравнению с 43 процентами численности общинных работников), однако цифры показывают, что работающие женщины в основном относятся к определенным профессиональным группам, в том числе к конторским служащим.

566. Долгосрочная задача состоит в том, чтобы обеспечить соответствующую представленность женщин на руководящих должностях и в нетрадиционных областях деятельности. План справедливого трудоустройства предусматривает децентрализацию системы трудоустройства, в соответствии с которой отдельные департаменты должны ежегодно определять свои потребности в кадрах, а также в других областях деятельности, и представлять их Министерству людских ресурсов, труда и занятости, которое отвечает за осуществление плана.

567. Деятельность Комиссии по гражданской службе в области подбора кадров и комплектования штатов помогает министерствам решать задачи кадровой политики, в связи с чем увеличилось число женщин на руководящих должностях. В настоящее время их доля составляет приблизительно 25 процентов общей численности сотрудников. Рост численности женщин по нетрадиционным специальностям представляется более скромным и составляет менее 30 процентов.

568. Комиссия по гражданской службе выпускает информационный бюллетень "Саскачеван кареерс" с перечнем постоянных должностей, на которые проводится набор сотрудников. Помещаемый в бюллетене материал проверяется на предмет выявления предубеждений по признаку пола и в целях позитивного отображения женщин.

569. В объявлениях о наличии рабочих мест в соответствующих случаях указываются альтернативные требования с точки зрения уровня и профиля образования и опыта работы, что помогает устранять препятствия, постоянно возникающие при переходе на другую работу, и стимулирует освоение "смежных профессий". Альтернативные требования в области образования и стажа работы позволяют шире засчитывать неоплачиваемую или эквивалентную работу, которую выполняли женщины.

570. Комиссия по гражданской службе разработала новую классификацию должностей категорий сотрудников, охватываемых коллективными договорами, в соответствии с которой оценка должностей производится гораздо объективнее с точки зрения пола, что позволяет более справедливо оценить "рабочие места равной значимости".

571. Отпуск по беременности и родам является неоплачиваемым и предоставляется на 12 месяцев. Кроме того, установлен отпуск отцам по уходу за ребенком и отпуск в связи с усыновлением. Установлен также отпуск определенной продолжительности, который предоставляется для сопровождения супруга в случае переезда на новое местожительство. Кроме того, существуют оплачиваемые полностью или частично специальные отпуска в связи с учебой.

572. Скользящий график работы позволяет сотрудникам, охваченным коллективными договорами, проводить на работе 50 и 75 процентов общего времени, сохраняя при этом статус постоянного сотрудника и права на все привилегии. Скользящий график работы позволяет также работать по совместительству и на неполную ставку. Работа на неполную ставку дает возможность постоянным сотрудникам, на которых распространяется действие коллективного договора, уходить с занимаемой ими должности в отпуск и переходить на неполный рабочий день. Это, а также гибкий рабочий график позволяют более естественным и удобным образом совмещать рабочие и семейные обязанности.

573. В соответствии с политикой Комиссии по гражданской службе для лиц, работающих с дисплеями видеотерминалов или компьютеров, устанавливаются чередующиеся периоды минимального рабочего времени и отдыха, а также компенсация расходов в связи с медицинскими обследованиями у окулистов. Беременные женщины по соответствующей просьбе временно отстраняются от работы на дисплеях видеотерминалов и переводятся на другую работу, либо им предоставляется отпуск.

Частный сектор

574. Секретариат по делам женщин издает журнал "Фокус", который распространяется среди более чем 8 000 женщин и организаций в провинции. В помещаемых в нем статьях и интервью содержится информация по вопросам, интересующим женщин; кроме того, журнал помогает общественности Саскачевана лучше разбираться в этих вопросах. Секретариат распространяет также справочник для женщин по вопросам трудоустройства, в котором содержатся сведения о том, как следует искать работу.

575. Закон о нормативных положениях в области труда (Свод законов Саскачевана, 1978 год, глава L-1) предусматривает, что наниматель не вправе проводить различие между работниками и работницами, выплачивая работнику одного пола меньше, чем работнику другого пола за аналогичную работу на одном и том же предприятии. Аналогичная работа предполагает равную квалификацию, равные усилия, и равную ответственность и сопоставимые условия труда. Данное положение не применяется в тех случаях, когда разница в оплате определяется стажем работы либо особыми заслугами. Наниматель не вправе сокращать зарплату какому-либо работнику в целях выполнения данного положения.

576. Директор Отдела нормативных положений в области труда может направить любую жалобу о нарушениях принципа равной оплаты труда в Комиссию по правам человека Саскачевана для официального рассмотрения, если инспектор, назначаемый директором для рассмотрения данной жалобы, не в состоянии решить этот вопрос сам.

577. Раздел 4 Решения № 2 (1981) Совета по вопросам минимальной заработной платы предусматривает, что каждой работнице, заканчивающей работу в период с 24 час. 30 мин. до 7 час. утра, должен обеспечиваться бесплатный проезд до места жительства за счет нанимателя.

578. В соответствии с положениями Закона об охране здоровья и обеспечении безопасности на производстве, связанном с радиацией 1985 года, наниматель по просьбе беременной женщины меняет акцент и порядок ее рабочих обязанностей, с тем чтобы беременная женщина не получила свыше максимально допустимой дозы радиации.

579. в Саскачеване юные матери со своими детьми в значительной степени подвержены риску длительного проживания в нищете, получая лишь вспомоществование в рамках плана помощи Саскачевана. Поэтому Министерство социальных услуг проводит с ними индивидуальную работу, консультирует их по вопросам выбора профессии, а также учит их ухаживать за детьми и заниматься их воспитанием. Эти услуги оказываются либо непосредственно сотрудниками министерства, либо через финансируемые министерством программы, которые осуществляются агентствами семейного обслуживания по всей провинции. Разработанная министерством программа была начата в 1982 году, финансирование неправительственных учреждений - в 1984 году.

Статья 12: Здравоохранение

580. В 1991 году Комиссия по борьбе со злоупотреблением алкоголем и наркотиками Саскачевана организует учебные курсы по таким проблемам, как женщины и злоупотребление химическими препаратами, правонарушения на половой почве и насилие в семье, чтобы помочь осуществляющим уход лицам распознавать и соответствующим образом обращаться с женщинами, злоупотребляющими химическими препаратами, а также с женщинами, в отношении которых допускаются различные злоупотребления. Кроме того, Комиссия располагает многочисленными видео- и печатными материалами, посвященными особым проблемам и потребностям женщин в связи с потреблением и злоупотреблением наркотиками, в частности синдрому алкогольного воздействия на плод; зависимости от химических препаратов; курению и т.д.

581. При медицинских учреждениях провинции организованы курсы по вопросам ухода в до- и послеродовой период, по вопросам охраны здоровья детей, а также курсы для родителей, причем некоторые курсы специально проводятся лицами коренной национальности и предназначены для коренных женщин.

582. В январе 1990 года министерства социальных услуг, образования и здравоохранения разработали программу, в рамках которой незамужние беременные девочки-подростки получают информацию о всех тех медицинских и информационных услугах и возможностях, которыми они могут воспользоваться в общине в течение и после окончания беременности.

583. В сотрудничестве с персоналом медицинских учреждений и медсестрами, работающими в государственных больницах, в 1990 году начато осуществление программы информирования матерей об опасности послеродовой депрессии, а также о тех услугах, которые им могут быть оказаны общиной после выхода из больницы.

584. Отдел по вопросам укрепления здоровья Министерства здравоохранения разработал и опубликовал брошюры по вопросам, связанным с охраной здоровья женщин: женщины и СПИД, рододовой уход, женщины и курение, кормление грудью, питание во время беременности и т.д.

585. С 1988 года 25 различных женских групп получили общинные субсидии на общую сумму 19 175 долларов для реализации ряда общинных проектов, направленных на охрану здоровья женщин.

586. В 1990 году было начато осуществление двух экспериментальных проектов рентгеноскопии молочной железы для выявления рака. В апреле 1990 года начато на экспериментальной основе осуществление программы рентгеноскопии для городских женщин, а также для женщин, проживающих в непосредственной близости от Реджайны. В сентябре 1990 года начато осуществление на экспериментальной основе программы рентгеноскопии для сельских женщин; с этой целью использовалась подвижная лаборатория для рентгенологического исследования женщин, проживающих к северу от Саскатуна между Гудзоновым заливом и Батлфордом.

Статья 13: Экономическая и социальная жизнь

587. По Закону о пенсионном обеспечении (Свод законов Саскачевана, 1978 год, глава Р-6) во всех системах пенсионного обеспечения уходящему на пенсию и состоящему в браке сотруднику устанавливается общая пенсия, а в случае его смерти - вдове (вдовцу) выплачивается по крайней мере 50 процентов этой пенсии. Супруг может отказаться от своего права на пенсию, если он или она подаст с этой целью письменное заявление, заверенное свидетелями. По решению суда или на основании брачного контракта, заключенного в соответствии с Законом о совместном имуществе супругов, в случае расторжения брака допускается разделение пенсии.

Статья 14: Сельские районы

588. Отдел по делам кооперативов Министерства экономической диверсификации и торговли содействует развитию сельских кооперативов, в том числе скотоводческих ассоциаций по производству кормов (60), кооперативов сельского строительства (19), животноводческих (132), рыболовецких (22) и рисоводческих кооперативов (2), фермерских рынков (49) и кредитных союзов (207). Министерство заключило также двухлетний контракт с консультантом о проведении однодневных семинаров по вопросам, связанным с началом предпринимательской деятельности на основе домашнего хозяйства. Шестьдесят процентов участников этих семинаров - женщины.

589. Отдел по делам кооперативов Министерства экономической диверсификации и торговли оказывает помощь населению по месту жительства в организации в провинции кооперативных дневных детских учреждений.

590. В провинции, особенно в сельской местности, успешно осуществляется программа Министерства социальных услуг по обеспечению ухода за детьми. Родителям предоставляются субсидии для покрытия расходов, связанных с пребыванием их детей в существующих детских учреждениях, в которых обеспечивается детям высококачественный уход. Приблизительно 85 процентов субсидий выплачивается одиноким родителям, большинство из которых женщины. Осуществляются экспериментальные проекты по созданию групп продленного дня, а также детских дошкольных учреждений для юных родителей на базе школы. С 1981/82 финансового года субсидии и пособия на детей увеличились на 90 процентов, а число мест в детских лицензированных учреждениях провинции увеличилось на 48 процентов. Министерство выдает лицензии и регулирует деятельность дневных детских учреждений и семейных детских садов. Родителям с низким уровнем доходов, не имеющим возможности оплатить услуги детских учреждений, предоставляются субсидии. Восемьдесят процентов лиц, получающих субсидию, - одинокие матери.

Статистические данные за 1981/82 и 1989/90 годы

	<u>1981/82 годы</u>	<u>1989-90 годы</u>
Число мест в лицензированных детских учреждениях	3 914	5 800
Число мест в дневных детских учреждениях	3 373	3 820
Число мест в семейных детских садах	816	1 980
Максимальный размер субсидии	\$210	\$235
Всего субсидий	\$5 322 835	\$10 119 164
Всего дотаций дневным и семейным детским учреждениям	\$864 264	\$1 555 007
Всего субсидий и дотаций	\$6 187 099	\$11 674 171

591. В Саскачеване больничное обслуживание организовано таким образом, что за исключением северной части Саскачевана, расстояние до больниц и соответствующих медицинских учреждений для каждого жителя провинции не должно превышать 25 миль. В северном Саскачеване для перевозки больных широко используется авиация, благодаря чему сельские жители могут свободно пользоваться услугами больниц и медицинских учреждений. Общинное здравоохранение, психотерапия и посещение больных на дому организовано по территориальному принципу, что позволяет охватить всех жителей провинции и обеспечить для них медицинское обслуживание.

9. АЛЬБЕРТА

Введение

592. В настоящем докладе охватывается период с 1 января 1987 года по 31 декабря 1990 года.

593. Правительство Альберты по-прежнему твердо привержено идее расширения возможностей для женщин Альберты. В 1990/91 финансовом году расходы на отдельные программы оказания поддержки женщинам Альберты и их семьям превысят 130 млн. долл. США. Это на 14 процентов больше по сравнению с предыдущим финансовым годом и на 29 процентов больше по сравнению с 1988/89 годом.

Статья 2: Равноправие

594. С 14 мая 1990 года вступили в силу 15 поправок к Закону о защите прав личности. К числу основных поправок к Закону относятся следующие:

- Защита от сексуальных домогательств распространяется на домашнюю прислугу и сельхозработников, проживающих на ферме. Это означает, что в настоящее время все работники пользуются средствами правовой защиты в случае сексуальных домогательств.
- Беременные женщины будут лучше защищены в результате вступления в силу раздела 38(2), в котором говорится, что защита на основе пола "включает без ограничения защиту женщин от неблагоприятных для них действий на основе беременности".
- Защита от встречного обвинения будет предоставляться истцам, которые предприняли первоначальные шаги, однако по существу иск не представили.

Кроме того, в 1990 году в соответствии с вышеуказанным законом было принято Положение о процедуре судебных действий, согласно которому срок запрашивания истцом пересмотра отклоненной жалобы продлен с 10 до 30 дней.

595. 28 сентября 1990 года назначенный правительством Альберты суд по правам человека вынес важное решение по делу о сексуальных домогательствах. Суд постановил выплатить 7 400 долл. США женщине, которая почти год являлась объектом сексуальных домогательств со стороны ее бывшего начальника. Это дело имеет важное значение по ряду причин. Выплата достаточно крупной суммы должна послужить стимулом для женщин, которые, возможно, воздерживаются от предъявления иска в связи с сексуальными домогательствами своих работодателей, считая, что суд по административным делам не предоставит им надлежащей компенсации за причиненные им личные неудобства и неприятности, связанные с публичным слушанием в суде. Вместе с тем лишь несколько дел, касающихся сексуальных домогательств в Альберте, были доведены до стадии публичного слушания в суде.

Статья 3: Соответствующие меры в политической и экономической областях

Государственные механизмы

596. В ноябре 1986 года в соответствии с законодательством провинции был создан консультативный совет по делам женщин Альберты. Цель этого гражданского консультативного органа заключается в том, чтобы через министра по делам женщин консультировать и представлять правительству Альберты доклады по вопросам, касающимся всестороннего и равноправного участия женщин Альберты в жизни провинции. Совет в составе пятнадцати членов учреждается на основании указа о совете, причем его члены выбираются из списка кандидатур, предлагаемых жителями Альберты. Совет проводит свои заседания минимум три раза в год.

597. Секретариат по делам женщин является государственным органом, который был создан в апреле 1984 года для оказания помощи правительству Альберты в более оперативном решении проблем, с которыми сталкиваются женщины. Одной из основных задач Секретариата по делам женщин является координация общегосударственного плана действий в интересах женщин. План действий был провозглашен в 1989 году и включает ежегодные задачи и стратегии, направленные на решение проблем и удовлетворение нужд женщин в таких приоритетных областях, как условия труда, семья, образование и профессиональное обучение, охрана здоровья, социальное обеспечение и коммунальные услуги. За первые два года осуществления плана действий было проведено 31 мероприятие в интересах женщин, на которые было ассигновано в общей сложности 19 млн. долл. США.

Мероприятия в интересах женщин-предпринимателей

598. Министерство по вопросам экономического развития и торговли оказывает бесплатные консультативные услуги женщинам-предпринимателям, а также женщинам, которые, возможно, помышляют заняться коммерческой деятельностью. В 1989/90 году в департамент обратились по телефону или почте почти 41 700 человек. Около 44 процентов из них были женщины.

599. С января 1987 года по декабрь 1990 года Министерство по вопросам экономического развития и торговли оказало консультативные услуги и предоставило дотации для групп, проводящих семинары и коллоквиумы для женщин-предпринимателей.

600. В марте 1990 года Министерство по вопросам экономического развития и торговли провело работу по изучению препятствий, стоящих на пути женщин-предпринимателей. Эта работа поможет Министерству продолжать проводить эффективные программы для женщин-предпринимателей.

Статья 4.1: Временные специальные меры

601. На своем заседании в апреле 1990 года Комиссия Альберты по правам человека опубликовала заявление о своей приверженности идее обеспечения равных условий труда. Комиссия разъяснила также, что специальные программы и программы практических действий в целях оказания помощи женщинам и другим лицам, находящимся в неблагоприятном положении, являются юридически обоснованными в соответствии с Законом о защите прав личности.

602. В 1989/90 году был создан межведомственный комитет, включающий представителей профсоюзов, с целью рассмотрения текущего мандата правительства по обеспечению равных условий работы для работающих женщин, а также для

представления рекомендаций и консультирования правительства по вопросам осуществления и оценки мероприятий по обеспечению равных условий работы, проводимых Министерством по вопросам государственной службы Альберты.

603. Два подразделения Министерства по вопросам профессионального роста и занятости специально занимаются проблемой обеспечения равных условий труда. Отдел по вопросам профессионального роста женщин оказывает консультативные услуги и предоставляет финансовые средства консультантам по вопросам профессионального роста, а отдел по вопросам обеспечения доступа оказывает воздействие на работодателей, убеждая их в необходимости расширения возможностей в области занятости по специальностям и техническим профессиям для таких конкретных групп, как женщины.

604. В 1990/91 году в рамках государственной службы Альберты было начато осуществление ряда программ по обеспечению равенства в области занятости, включая экспериментальный проект для программы обучения женщин, занимающих руководящие должности, и программы ускоренной подготовки руководящих работников. Эти инициативы направлены на увеличение числа женщин, занимающих руководящие должности.

Статья 5 (а): Ликвидация стереотипов

605. В 1989 году в рамках кампании по повышению осведомленности населения Секретариат по делам женщин Альберты подготовил телевизионный клип "Женщины Альберты - практика в действии", который транслировался весной и осенью 1990 года. Эта 30-секундная заставка включает шесть сюжетов, направленных на содействие расширению осведомленности общественности о многих важных функциях, выполняемых женщинами в обществе, и об укреплении уважения к ним. Эта кампания способствует углублению представления о женщинах как равноправных и активных участниках процесса преобразований в Альберте. Основная идея этой кампании заключается в том, что труд женщин, как дома, так и вне дома, является ценным и полезным и способствует росту экономики Альберты и благосостоянию ее граждан.

606. В 1988-1989 годах для всех сотрудников Министерства по вопросам профессионального роста и занятости был организован двухдневный семинар по ознакомлению их с проблемами неравенства полов по месту работы. В 1990 году этот семинар был проведен для широкой общественности, представителей коммерческих кругов и промышленности.

Статья 7: Политическая и общественная жизнь

607. После 1985 года увеличилось число женщин в выборных органах. В местных законодательных органах произошло значительное расширение представительства женщин с 7,6 процента в 1985 году до 15,8 процента в 1990 году (по состоянию на ноябрь 1990 года). С 1985 по 1990 год представительство женщин в муниципальных советах возросло с 17,8 процента до 18,4 процента. Женщины по-прежнему в лучшей степени представлены в школьных советах (34 процента в 1985 году и 39,4 процента в 1990 году), чем в законодательных органах и муниципальных советах.

608. Представительство женщин в судебных органах Альберты увеличилось с 7,5 процента в 1986 году до 9,4 процента в 1990 году.

609. Представительство женщин на руководящих государственных должностях расширилось, главным образом, на уровне министра и заместителя министра. С 1985 по 1990 год представительство женщин на уровне министра возросло с 7,1 процента до 11,1 процента. Первая женщина была назначена в качестве заместителя министра по вопросам государственной службы Альберты в 1987 году,

а по состоянию на ноябрь 1990 года из общего числа 27 заместителей министра насчитывались 2 женщины (или 7,4 процента). Представительство женщин на уровне помощника заместителя министра или аналогичном уровне возросло с 5,2 процента в 1985 году до 6,6 процента в 1990 году.

Статья 10: Образование

610. Программа по распространению опыта преуспевающих женщин является основной инициативой Секретариата по делам женщин Альберты. Впервые программа была выдвинута на экспериментальной основе в 1988 году; в рамках программы в различные школы и в ходе коллективных мероприятий приглашаются женщины разных профессий, с тем чтобы студенты имели представление о наличии самых разных возможностей в области профессиональной ориентации. В рамках программы студенты встречаются с женщинами, работающими по нетрадиционным профессиям, включая женщин-полицейских, женщин-инженеров, женщин-летчиц, женщин-операторов сложной техники и т.д. В настоящее время программа по распространению опыта преуспевающих женщин проводится в младших классах средних школ в Эдмонтоне и Калгари и будет проводиться в других районах провинции в 1991 году.

611. Секретариат по делам женщин следит за проведением двух программ, направленных на оказание помощи отдельным лицам и группам в учебной деятельности. В рамках программы стипендий Секретариатом по делам женщин оказывается финансовая помощь женским группам и некоммерческим организациям в осуществлении краткосрочных проектов в системе государственного образования. Ежегодно студентам Альберты, продолжающим обучение после окончания средней школы и проводящим исследования, которые будут способствовать улучшению положения женщин в обществе, предоставляются персональные стипендии. Стипендии назначаются по результатам успешной учебы и с учетом финансовых потребностей.

612. В 1982 году в Университете Альберты был создан Комитет по делам женщин факультетов гуманитарных, прикладных, точных и технических наук (ВИСЕСТ) в целях увеличения численности женщин в различных областях системы образования, где они недопредставлены. В 1984 году для студентов средних школ, которые закончили 11-й класс, ВИСЕСТ организовал летнюю программу. Цель программы заключалась в том, чтобы показать девушкам, что профессиональная деятельность в области точных и прикладных наук может быть как увлекательной, так и в материальном отношении выгодной. В течение шести недель в июле и августе студенты работают в исследовательской группе в Университете Альберты и получают гонорар в размере 750 долларов. Девушки занимаются исследованиями в области точных и прикладных наук, а небольшое число юношей осуществляют исследовательские проекты по вопросам ухода за пациентами и домоводства. Летняя программа финансируется за счет средств федеральных и местных органов, Университетом Альберты и фондом филантропов. С начала осуществления программы в 1984 году число студентов колебалось каждое лето от 14 до 40. ВИСЕСТ направляет бланки заявок преподавателям точных наук средних школ Эдмонта и близлежащего района. Для того, чтобы заниматься по этой программе, студенты должны добиться больших успехов в точных науках и обладать качествами, необходимыми для исследовательских проектов, осуществляемых на конкретное время. Спрос на эту программу очень высок, что подтверждается большим количеством заявок, подаваемых каждый год.

Статья 11: Занятость

Статья 11.1(с)

613. В декабре 1988 года правительство Альберты объявило о ряде инициатив в целях улучшения условий работы медсестер. Эти инициативы направлены на

признание важной роли медсестер в системе здравоохранения и поощряют вклад медсестер в решения, касающиеся ухода за больными и работы медсестер. За четыре года (начиная с 1 апреля 1989 года) правительство выделило 30 млн. долл. в поддержку инициатив, касающихся медсестер.

614. Министерство по вопросам профессионального роста и занятости выступило с рядом инициатив в целях улучшения экономического положения женщин. В 1990/91 году Министерство разработало и приступило к осуществлению экспериментальной программы, которая может использоваться коммерческими кругами в целях ориентирования женщин, начинающих трудовую жизнь, на нетрадиционные и технические профессии.

615. Кроме того, с 1986 года Министерство по вопросам профессионального роста и занятости опубликовало два издания, представляющих особый интерес для женщин. "Directions: A Women's Guide For Returning to Work" ("Рекомендации: руководство для женщин по вопросам продолжения трудовой деятельности") было издано для распространения среди населения в 1988-1989 годах. "Statistical Report: Women in the Alberta Labour Market and Women in Education and Employment Training in Alberta, 1988" ("Статистический доклад: работающие женщины, женщины-студентки и женщины, обучающиеся профессиям в Альберте, 1988 год") был издан (главным образом для служебных целей) в 1989 году.

Статья 11.1 (d)

616. В Министерстве по вопросам государственной службы Альберты в 1989 году был пересмотрен план классификации должностей для профессий, связанных с канцелярской работой, выполняемой главным образом женщинами. В результате пересмотра этого плана была увеличена заработная плата для большинства служащих этих профессий.

617. Комиссия по правам человека Альберты продолжает поощрять инициативы о равном вознаграждении, выдвигаемые другими учреждениями, в том числе властями Калгари и Университетом Альберты.

618. В 1989 году официальные представители Калгари создали специальную группу для изучения вопроса о равном вознаграждении муниципальных служащих города; в июне 1990 года городской совет Калгари одобрил принцип равного вознаграждения. План по обеспечению равного вознаграждения для служащих Калгари будет опубликован для сведения широкой общественности в 1991 году.

619. Университет Альберты приступил к осуществлению плана по обеспечению равного вознаграждения для обслуживающего персонала в апреле 1989 года. Из 3 300 сотрудников обслуживающего персонала, в отношении которых были пересмотрены условия оплаты в рамках плана обеспечения равного вознаграждения, доля женщин составляла приблизительно 60 процентов. Некоторым женщинам была повышена заработная плата в результате пересмотра служебных функций. Университет Альберты не завершил процесс осуществления этого плана и поэтому общее воздействие программы по обеспечению равного вознаграждения на женщин из числа обслуживающего персонала Университета Альберты будет известно после 1991 года.

Статья 11.1 (e)

620. В 1989 году правительство объявило о своем намерении изучить пенсионные возможности для женщин. Правительство обеспокоено положением женщин, которые после ухода на пенсию сталкиваются с экономическими проблемами как следствие

перерывов в трудовой деятельности и более низкой заработной платы. В рамках этой инициативы будут рассмотрены и проанализированы возможности, которые позволят женщинам делать сбережения на старость.

Статья 11.2(b) и 2(c)

621. Новый Кодекс о стандартах в области занятости, R.S.A. 1988 год, с.Е-10.2 (который заменил Закон о стандартах в области занятости, 1980 год) вступил в силу 1 ноября 1988 года. Этот Кодекс предусматривает предоставление отпуска в связи с усыновлением ребенка, который может взять любой из родителей. Теперь служащие имеют право на 8-недельный неоплачиваемый отпуск в связи с усыновлением ребенка в возрасте до трех лет.

622. В 1990 году в соответствии с поправками к Генеральному коллективному соглашению правительство Альберты улучшило для своих служащих условия оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и предоставило возможность получения пособий в течение отпуска по беременности и родам и отпуска в связи с усыновлением ребенка.

623. В 1990 году был создан совместный комитет профсоюзов/работодателей в целях решения вопросов, касающихся поддержания благоприятного баланса между служебными и семейными обязанностями. В целях определения потребностей, мнений и приоритетов служащих в конце 1990 года комитет провел обследование условий работы всех служащих государственной службы Альберты.

624. В конце 1990 года были утверждены основные реформы программы по обеспечению дневного ухода за детьми в Альберте. На основе реформ в течение четырехлетнего периода будут увеличены размеры пособий, выплачиваемых семьям, имеющим низкий доход, а для всех основных сотрудников будут организованы обязательные курсы по вопросу ухода за детьми. Эти новые требования в отношении подготовки кадров позволят повысить качество услуг по уходу за детьми для семей Альберты.

Статья 12: Охрана здоровья

625. С 1986 года Министерство здравоохранения оказывает помощь и поддержку службам здравоохранения, с тем чтобы они могли повысить качество услуг по охране здоровья, связанного с функцией воспроизводства. Его деятельность включает разработку руководящих принципов для учебных и практических программ по охране здоровья, связанного с функцией воспроизводства. Кроме того, в сотрудничестве с группой по охране здоровья городского населения Министерство здравоохранения осуществило проект по подготовке кадров на местах, с тем чтобы в рамках программы обеспечивалась надлежащая подготовка специалистов для выполнения ими своих обязанностей. Консультанты Министерства здравоохранения также могут оказывать помощь в планировании, осуществлении и оценке программ по охране здоровья, связанного с функцией воспроизводства.

626. С 1986 года в сельских общинах северной, центральной и южной Альберты были открыты три новых клиники по охране здоровья, связанного с функцией воспроизводства. Эти клиники позволяют сельским женщинам пользоваться более широким доступом к службам планирования размеров семьи.

627. Министерство здравоохранения и Секретариат по делам женщин проводят всеобъемлющий обзор политики и программ по охране здоровья, связанного с функцией воспроизводства. В качестве первого шага в рамках обзора в 1990 году был создан межминистерский комитет с участием представителей Министерства здравоохранения и Секретариата по делам женщин в целях подготовки перечня программ по охране здоровья, связанного с функцией воспроизводства, предлагаемых в настоящее время в рамках системы здравоохранения провинции.

Статья 14: Женщины, проживающие в сельской местности

628. Министерство сельского хозяйства проводит курсы по повышению знаний через свои отделения на местах и программы 4-Н для женщин, проживающих в сельских районах Альберты. В их число входят курсы по вопросам руководства, по обучению в области средств связи, по предпринимательству и повышению навыков работы с компьютером.

629. Женщины, обучающиеся по программе подготовки коммерческих и управленческих кадров в области сельского хозяйства в рамках Министерства сельского хозяйства Альберты, составляют более 60 процентов всех студентов. Это является отражением того факта, что в настоящее время женщины принимают очень активное участие в сельскохозяйственной деятельности и в принятии коммерческих и финансовых решений в рамках этой деятельности.

630. В 1989 году Министерство сельского хозяйства Альберты и организация по вопросам потребителей и корпораций Альберты в консультации с Секретариатом по делам женщин подготовили публикацию Taking Care of Your Family's Future ("Забота о будущем Вашей семьи"). Признавая, что, как правило, продолжительность жизни женщин выше, чем жизни мужчин, эта публикация имеет целью подготовить их к ведению финансовых дел.

631. Кроме того, Министерство сельского хозяйства Альберты в консультации с Министерством по вопросам экономического развития и торговли Альберты разработало программу обучения на дому основам предпринимательской деятельности на дому, которая появилась в начале 1990 года. Эта программа будет представлять особый интерес для женщин, проживающих в сельской местности/женщин-фермеров, которые в настоящее время занимаются созданием коммерческого предприятия на дому или которые, возможно, планируют это на будущее.

Статья 15: Равенство женщин и мужчин перед законом

632. Положение об освобождении от ответственности одного из супругов за гражданское правонарушение было отменено в июле 1990 года, когда правительство Альберты приняло законопроект 56 во изменение Закона о замужних женщинах, R.S.A., 1980 год, с. М-7. В соответствии с разделом 2(3) вышеупомянутого Закона ни муж, ни жена не могли обращаться в суд в связи с гражданским правонарушением. На основе законопроекта 56 был отменен раздел 2(3) и вместо него появилось следующее положение: лицо, состоящее в браке, имеет такое же право обратиться в суд на супруга/супругу в связи с гражданским правонарушением, как и в том случае, когда он или она не состоят в браке.

Статья 16: Брак и семья

633. За последние три года правительство Альберты выдвинуло ряд инициатив в поддержку семьи:

- В 1989 году был принят Закон о Дне семьи. В соответствии с этим законом был объявлен официальный праздник, известный как "День семьи Альберты" в знак признания важного значения семьи.
- С 19 по 21 февраля 1990 года была проведена конференция губернатора провинции по случаю празднования Дня семьи Альберты. Цель конференции заключалась в расширении осведомленности и углублении понимания значения семьи и ее роли в 1990-х годах, предоставлении возможностей для проведения дискуссии и обмена мнениями по вопросам, касающимся семьи, и расширения доступа населения к информации об имеющихся в провинции учреждениях и услугах по оказанию помощи семье.

- 19 апреля 1990 года был создан Совет премьер-министра в поддержку семей Альберты, который будет предоставлять консультативные услуги в отношении государственной политики, программ и услуг, которые могут оказать воздействие на семейную жизнь в Альберте.

634. Бюро по предупреждению насилия в семье продолжает свою деятельность, направленную на сокращение насилия в семье в Альберте. В ответ на растущий интерес и приверженность общинных групп и отдельных лиц провинции в 1989/90 и 1990/91 финансовых годах бюро выделило дополнительно по 200 000 долл. для оказания помощи в осуществлении новых проектов по предупреждению насилия в семье на базе общины. В ходе месячника по предупреждению насилия в семье и в 1989/90 финансовом году фондом по оказанию помощи в осуществлении проектов на базе общины была оказана поддержка 36 инициативам в области просвещения и 14 демонстрационным проектам.

635. Бюро по предупреждению насилия в семье по-прежнему распространяет ежеквартальный бюллетень "FOCUS", в котором особое внимание уделяется таким вопросам, как женщины-мигранты, находящиеся в неблагоприятном положении, насилие в семье в сельских общинах и вопросы, касающиеся коренных жителей.

636. В 1989/90 году правительство Альберты выделило 5,1 млн. долл. на оборудование приютов для женщин, находящихся в тяжелом положении. Были приняты следующие основные инициативы:

- объем финансирования общинных групп был увеличен на 270 000 долл. для оказания помощи в создании шести новых приютов-спутников в сельских общинах. В этих приютах размещают на короткий срок до семи дней женщин, с которыми жестоко обращаются, и их детей. Кроме того, в этих приютах оказывается целый ряд услуг в зависимости от потребностей общины, которые финансируются как правительством, так и общиной;
- 14 действующим приютам для женщин, находящимся в тяжелом положении, было дополнительно выделено 736 000 долл. на цели оказания основных услуг в чрезвычайных условиях, увеличения численности персонала и повышения их заработной платы.

637. Генеральный прокурор, министр, отвечающий за выполнение положений Закона о полиции, продемонстрировал свою решимость и взял на себя основную роль в отношении обеспечения соблюдения законов и предупреждения преступности в области насилия в семье, предложив меры, направленные на более широкое применение услуг полиции при рассмотрении запросов в отношении жестокого обращения с супругами. Инициативы, касающиеся обращения в полицию, можно распределить по пяти основным категориям - правоохранительные меры, просветительская работа в полиции, оказание помощи жертвам, повышение осведомленности среди населения и исследовательская деятельность. Эти инициативы имеют цель: 1) сократить масштабы насилия в семье путем вмешательства полиции на раннем этапе; и 2) повысить осведомленность населения в отношении уголовного характера насилия в семье.

638. С 1986 года в рамках программы по обеспечению выплаты алиментов, которая была учреждена на основе Закона об обеспечении выплаты алиментов в 1986 году, были достигнуты следующие результаты:

- была увеличена численность персонала программы по наведению справок, с тем чтобы улучшить доступ кредиторов к информации и услугам;

- в настоящее время федеральное правительство приостановило возмещение подоходного налога и страховых выплат по безработице в интересах кредиторов;
- была создана система прямого вклада на банковский счет кредитора, с тем чтобы кредитор мог в кратчайшие сроки получать средства.

По состоянию на октябрь 1990 года 64,1 процента лиц, зарегистрированных в программе обеспечения выплаты алиментов, получили платежи за последние 90 дней, а 55,9 процента лиц получили платежи за последние 30 дней.

Статья 16.1(d)

639. 5 июля 1990 года Закон об отцовстве и материальном обеспечении получил королевскую санкцию. В соответствии с этим законодательством, касающимся материального обеспечения детей, родившихся у лиц, не состоявших в браке, устраняются некоторые барьеры, с которыми сталкиваются незамужние женщины, требующие от указанных в заявлении отцов материального обеспечения детей.

10. БРИТАНСКАЯ КОЛУМБИЯ

Статья 2

640. В ноябре 1989 года правительство Британской Колумбии учредило должности министров по делам женщин путем создания **Министерства государственных услуг в области управления и Министерства, отвечающего за программы в интересах женщин**. Это Министерство охватывает функции и обязанности Секретариата по делам женщин, о котором говорилось в предыдущем докладе.

641. В координации с Министерством, отвечающим за программы в интересах женщин, в рамках правительства функционирует **Комитет консультантов по делам женщин** в целях улучшения представительства женщин на руководящих постах и оказания помощи женщинам в улучшении их положения в рамках государственной службы. В ежегодных планах действий, подготавливаемых каждым министерством, рассматриваются вопросы, касающиеся продвижения по службе и улучшения положения женщин.

642. В апреле 1990 года Министерство, отвечающее за программу в интересах женщин, учредило **Консультативный совет по программам в интересах женщин на базе общин**. В июне 1990 года Совет рекомендовал пути более эффективного финансирования и осуществления программ для женщин в их общинах. С учетом этого правительство Британской Колумбии утвердило ряд инициатив, направленных на удовлетворение потребностей женщин на всех уровнях, а именно на государственном уровне и на уровне общины.

643. Как было указано в нашем последнем докладе об осуществлении статей 10-15 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах в 1988 году было создано **Министерство по делам коренных народов**. Оно разработало ряд программ в целях оказания помощи коренным народам в достижении экономической самостоятельности. Некоторые из этих программ направлены на оказание помощи женщинам, желающим заниматься коммерческой деятельностью и работать по профессиям.

Статья 7: Участие женщин в политической и общественной жизни

644. С 1986 по 1989 год представительство женщин на руководящих государственных постах в провинции возросло с 17,3 процента до 26,9 процента. В некоторых министерствах были созданы "переходные должности" только для женщин (по специальному разрешению Совета по правам человека), которые позволяют им переходить из категории канцелярских работников на более высокие должности.

Статья 10: Образование

645. В соответствии с информацией, содержащейся в нашем последнем докладе, об осуществлении статей 10-15 (статья 13) Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, в 1987 году в провинции Британская Колумбия была учреждена Королевская комиссия по вопросам образования для изучения всех аспектов систем образования. Одной из многих проблем, выявленных комиссией, является необходимость преодолеть барьеры, связанные с положением полов в области образования. В целях решения этой проблемы Министерство образования пригласило координатора по вопросам равенства полов и по программам в интересах женщин, который разработает рекомендации в этой

области, в частности по учебной программе, учебным материалам, политике и практике в системе образования.

646. В целях расширения трудового вклада женщин в области образования и получения ими профессий, связанных с точными и прикладными науками, были выпущены видеоматериалы и руководство для преподавателей, озаглавленное "What Do Scientists Do?" ("Чем занимаются ученые?"). Для девушек, обучающихся по программе средней школы, была организована кампания в целях обучения их профессиям, связанным с торговлей.

Статья 11: Занятость

Пункт 1(d)

647. В октябре 1990 года правительство провинции Британская Колумбия объявило о своем намерении добиваться равноправия в оплате труда для женщин, находящихся на государственной службе. Данная программа обсуждается с соответствующими профсоюзами и вступит в силу в январе 1991 года.

648. Был создан комитет заместителя министра по обеспечению равноправия в области занятости в целях изучения барьеров, с которыми сталкиваются в области занятости группы населения, включая женщин, находящиеся в неблагоприятном положении и относящиеся к служащим государственной службы в провинции.

Пункт 1(e)

649. Хотя законопроект № 44 - Закон о стандартах в области пенсионного обеспечения - еще не включен в законодательство, он распространен среди общественности для ознакомления и внесения замечаний. Это предлагаемое законодательство, которое совпадает со стандартами, принятыми в других регионах Канады, содержит минимальные стандарты для планов пенсионного обеспечения. Помимо всего прочего, с его помощью будут обеспечены минимальные пенсионные выплаты супругам умерших служащих, запрещена дискриминация по признаку пола в положениях о пенсиях, обеспечен переход пенсии и наделены правами служащие, работающие на полставки.

Пункт 2(c)

650. Министр, отвечающий за программы в интересах женщин, учредил специальную группу по вопросам ухода за детьми, которой было поручено выявлять имеющиеся в провинции проблемы по уходу за детьми.

Статья 13: Другие области экономической и культурной жизни

651. Министерство, отвечающее за осуществление программ в интересах женщин, предлагает ряд мероприятий по оказанию помощи утвердившимся и будущим предпринимателям-женщинам, включая проведение конференций и выделение стипендий на подготовку предпринимателей; кроме того, оно выделяет средства на цели обучения коренных женщин профессии в области предпринимательства.

Статья 16: Брак и семейные отношения

652. В соответствии с поправкой от 1987 года к разделу 4 Закона об основных статистических данных родители могут давать своему ребенку любое имя. Ранее требовалось имя отца.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ЖЕНЩИН В БРИТАНСКОЙ КОЛУМБИИ
ОБЗОР

	<u>В общей сложности</u>	<u>Женщины</u>	<u>%</u>
<u>Участие в политической жизни</u>			
Федеральный уровень (декабрь 1989 года):			
Палата общин	295	40	13,6
Кабинет министров	37	6	16,2
Сенат	104	12	11,5
Уровень провинции (декабрь 1989 года):			
Законодательные органы	69	9	13,0
Кабинет министров	16	2	12,5
Муниципальный уровень (март 1989 года):			
Мэры	149	25	16,8
Члены Совета			
Районные органы власти	29	2	6,9
Школьные советы попечителей (январь 1990 года) (75 школьных районов)	520	262	50,4

Трудовые ресурсы Британской Колумбии
(1989 год)

Работающие женщины	1 578 000	701 000	44,4
- коэффициент участия в трудовых ресурсах - 58% - разрыв в заработной плате по состоянию на 1988 год - 61,8% - средний доход женщин Британской Колумбии, работающих на полную ставку, круглый год - 20 797 долл.; средний показатель для мужчин - 32 597 долл. (1986, Statistics Canada).			

	<u>В общей сложности</u>	<u>Женщины</u>	<u>%</u>
<u>Государственная служба в Британской Колумбии</u> (январь 1990 года)			
Государственные служащие	35 878	19 730	55,0
Управляющие	2 950	785	26,6
Старшие управляющие	400	42	10,5

Система образования

Работающие женщины (1988-1989 годы)

Средние школы	56% учителей 20% заместителей директоров 14% директоров 4% зав. учебной частью
Колледжи	59% сотрудников с повременной оплатой 32% постоянных сотрудников 14,2% старшего административного персонала
Университеты	18% профессорско-преподавательского состава

Женщины в системе образования и учебных программах (численность)

Ремесленные училища	9% от зарегистрированных учащихся (1989 год) (4%, за исключением парикмахеров и продавцов в цветочных магазинах)
Профессионально-технические училища	37,2% выпускников (1986-1987 годы) (Большинство женщин занимаются по программам профессионально-технической подготовки)
Колледжи	58,4% от общего числа студентов (дневное и заочное обучение)
Университеты	50,9% от общего числа студентов (дневное и заочное обучение) Степени, полученные женщинами (1987 год): 52% - степень бакалавра 45% - степень магистра 26% - степень доктора

Женщины в советах и комиссиях высших учебных заведений (государственные
назначения по состоянию на май 1990 года)

Колледжи	34%
Институты	29%
Университеты*	17% - Советы управляющих 13% - Советы фондов 0% - Ученые советы

(ПРИМЕЧАНИЕ: Советы управляющих состоят из 15 членов каждый (8 назначаются); фонды состоят из 5 членов каждый, все назначаются; ученые советы состоят из многих членов, при этом лишь 4 члена в каждом совете назначаются правительством.)

Система правосудия в Британской Колумбии (май 1990 года)

	<u>В общей сложности</u>	<u>Женщины</u>	<u>%</u>
Судьи Апелляционного суда	23	2	8,7
Судьи Верховного суда	39	3	7,7
Магистры Верховного суда	11	1	9,1
Судьи окружного суда	51	5	9,8
Судьи провинциального суда	117	12	10,3
Третьейские судьи местных органов власти	12	3	25,0

(ПРИМЕЧАНИЕ: Генеральный прокурор Британской Колумбии назначает судей провинциального суда и третьейских судей местных органов власти.)

С. ПРАВИТЕЛЬСТВА ТЕРРИТОРИЙ

1. ЮКОН

Статья 1

653. Закон о правах человека запрещает дискриминацию по признаку пола, в том числе по причине беременности и обстоятельств, связанных с беременностью, а также по причине семейного положения.

Статья 2

654. В Законе о правах человека закреплён принцип равенства мужчин и женщин.

655. На основе Закона о правах человека была создана Комиссия по правам человека, в задачи которой входят 1) ликвидация всех форм запрещённой дискриминации, не позволяющей людям быть полноправными членами общества в Юконе и 2) проведение эффективных расследований предполагаемых нарушений Закона о правах человека. Из 22 дел, рассмотренных Комиссией по правам человека с 1 апреля 1989 года по 31 марта 1990 года, три жалобы касались дискриминации по признаку пола и шесть жалоб касались дискриминации по причине семейного положения.

Статья 3

656. В Юконе, как и в остальных частях Канады, в большинстве случаев насилие в семье совершается мужчинами в отношении женщины и детей. Правительство Юкона считает, что насилие в семье в значительной степени препятствует улучшению положения и всестороннему развитию женщин в обществе, в связи с чем оно разработало всеобъемлющую программу под названием "Инициатива против насилия в семье".

657. В рамках этой инициативы Министерство здравоохранения и людских ресурсов разработало Программу по созданию безопасных убежищ, в рамках которой выделяются капитальные и оперативные средства общинным группам для обеспечения безопасности и оказания поддержки женщинам и детям, подвергающимся жестокому обращению.

658. В рамках этой инициативы против насилия Министерство юстиции провело ряд публичных презентаций, связанных с насилием в семье, организовало проведение ежемесячных учебных занятий по вопросу насилия в семье для профессиональных адвокатов и организовало женские группы поддержки для женщин, подвергающихся жестокому обращению, и группы по урегулированию конфликтных ситуаций для мужчин, склонных к проявлению жестокости. Кроме того, Министерство юстиции расширило недавно свою службу поддержки жертв для оказания помощи пострадавшим в сельских общинах, а также в Уайтхорсе.

659. В рамках инициативы против насилия в семье Директорат по делам женщин Юкона провел широкую кампанию по расширению осведомленности населения о случаях насилия в семье с привлечением средств массовой информации. В сотрудничестве с Министерством юстиции был создан круглосуточный информационный телефонный канал для жертв насилия в семье и сексуальных домогательств, который в вечерние часы обслуживает организация "Временный дом для женщин".

660. Закон о выплате компенсации жертвам преступлений, контроль за выполнением которого осуществляет Совет трудящихся по выплате компенсаций, содержит положения о выплате финансовой компенсации женщинам и членам их семей, которые являются жертвами насилия, и содействует осуществлению данной программы во всех населенных пунктах Юкона.

Статья 4

661. Территориальное правительство Юкона разработало План действий в интересах женщин. Эта инициатива осуществляется под руководством Директората по делам женщин Юкона и направлена на достижение поставленной правительством цели по обеспечению равного представительства женщин (включая коренных жителей и инвалидов) в правительстве на всех должностях и на всех уровнях, где они в настоящее время недопредставлены. В результате осуществления этого плана действий были созданы и заполнены женщинами шесть новых должностей помощника заместителя министра.

662. Закон о правах человека предусматривает разработку специальных программ, направленных на предупреждение неблагоприятных обстоятельств, которые могут возникнуть для любой группы, а также разработку программ конкретных действий, направленных на сокращение неблагоприятных обстоятельств в результате дискриминации в отношении конкретной группы.

Статья 5

663. В соответствии с Законом о материальном обеспечении и приведением в исполнение решений об опеке признается общая ответственность родителей в воспитании их детей через взывание и востребование платежей на содержание детей по решению суда.

664. В рамках Плана действий в интересах женщин правительством Юкона оказывается поддержка инициативам, направленным на изменение негативного, дискриминационного и стереотипного отношения к женщинам, которые служат барьером на пути обеспечения полного равенства в Юконе.

Статья 7

665. По состоянию на декабрь 1990 года в составе 16 членов законодательных органов Юкона насчитывалось четыре женщины; в составе 50 членов муниципальных советов территории насчитывалось 13 женщин (одно место было вакантным) и в составе 100 членов школьных советов насчитывалось 64 женщины.

666. Бюро исполнительного совета разработало политику в отношении членов советов и комитетов, назначаемых правительством, которая включает задачу по обеспечению численного равенства полов. По состоянию на апрель 1988 года женщины составляли 44 процента назначенных членов. Директорат по делам женщин создал Банк женских талантов Юкона и активно набирает женщин для работы в советах и комитетах; в настоящее время в картотеки Банка талантов занесено 46 женщин.

Статья 10

667. Колледж Юкона организует курсы в городских и сельских общинах для лиц, желающих получить базовые знания по языку и обрести грамотность для поступления в колледж.

668. В целях обеспечения доступа к высшему образованию проводится консультирование по вопросам профессиональной ориентации, осуществляются программы по подготовке к поступлению в учебные заведения и оказывается финансовая помощь. Центр по уходу за детьми и семейные жилые корпуса в студенческом городке колледжа в Уайтхорсе позволяют оказывать значительную помощь студентам с детьми.

669. Закон о финансовой помощи студентам и Закон о профессионально-технической подготовке предусматривают оказание помощи одиноким матерям (родителям) в соответствии с их семейными потребностями.

670. Министерство образования Юкона разработало на базе колледжа в Уайтхорсе программу подготовки со свободным посещением занятий с 9 час. 00 мин. до 21 час. 00 мин. и в обеденные часы в целях облегчения доступа к образованию семейным или работающим студентам.

671. После проведения обследования Министерством образования была разработана Программа содействия семейной молодежи в получении образования, призванная оказывать помощь беременным девушкам и молодым родителям услуг в разработке программ обучения, обеспечении ухода за детьми, получении образования и поддержки. Молодые матери могут теперь присоединиться к новой школьной программе в Уайтхорсе, обеспечивающей дневной уход за детьми, что позволяет молодым матерям заканчивать среднюю школу, а также получать образование, подготовку и помощь в выполнении родительских обязанностей, приобретении жизненного опыта, кормлении и развитии ребенка и т.д.

672. Министерство образования провело углубленный анализ школьной программы и учебных материалов в целях ликвидации стереотипного представления о роли полов и включения материалов о равноправном положении мужчин и женщин и коренных жителей. В частности, внесены изменения в такие предметы, как история, планирование и выбор профессии, охрана здоровья и семейная жизнь в целях отражения равноправия полов и положения коренных жителей Юкона.

673. Директорат по делам женщин Юкона, Министерство образования, Консультативный совет по вопросам женщин Юкона и Федеральное министерство по делам промышленности, науки и технологии стали спонсорами Программы по повышению знаний женщин в области математики. Эта программа, осуществляемая второй год, направлена на поощрение более широкого участия женщин в изучении математики и естественных наук на уровне колледжа.

Статья 11

674. Директорат по делам женщин Юкона провел исследование об участии женщин в частном секторе и о конкретных барьерах, с которыми сталкиваются женщины-предприниматели. В апреле 1989 года в Уайтхорсе была проведена конференция женщин-предпринимателей; тогда же была создана Сеть женщин -предпринимателей Юкона.

675. Была разработана Программа по обеспечению учебной подготовки в Юконе, с тем чтобы государственные служащие Юкона могли проходить подготовку по месту службы. В рамках этой программы Министерство образования учредило в 1989 году 14 должностей по подготовке кадров; из них 13 были заполнены женщинами, в том числе 10 коренными женщинами.

676. В соответствии с Законом о правах человека Юкона работодатели государственного сектора не могут устанавливать или сохранять различия в заработной плате между служащими, выполняющими работу равной ценности, если такое различие основано на любом признаке, запрещенном в Законе, включая пол и семейное положение.

677. В коллективном соглашении, подписанном правительством Юкона и профсоюзом государственных служащих Юкона, содержатся положения, запрещающие сексуальные домогательства на работе.

678. В соответствии с Законом о социальной помощи, Законом о пособии на иждивенцев, Законом о семейной собственности и оказании поддержки семье, Законом о материальном обеспечении и приведении в исполнение решений об опеке, Законом о взаимном выполнении решений о материальном обеспечении и Законом о выплате компенсации работникам предоставляется финансовая помощь женщинам и их семьям.

679. В соответствии с Законом о стандартах в области занятости предприниматели частного сектора должны предоставлять женщинам, имеющим 12 месяцев стажа, неоплачиваемый отпуск по беременности и родам с сохранением рабочего места.

680. Правительство Юкона предоставляет своим служащим неоплачиваемый отпуск по беременности и родам на срок до 37 недель, отпуск в связи с усыновлением ребенка и несколько дней оплачиваемого отпуска, гарантируя ту же или аналогичную должность при возвращении из отпуска. Действуют также положения об оплачиваемом отпуске по уходу за больным ребенком или в случае особых обстоятельств.

681. В январе 1989 года Министерство здравоохранения и людских ресурсов провозгласило Стратегию по уходу за детьми в Юконе. Стратегия включает 26 инициатив, направленных на улучшение услуг и ресурсов на цели ухода за детьми. К январю 1990 года в Уайтхорсе были созданы 82 новых места для детей и дополнительно 57 мест в других общинах, что в общей сложности составило 139 новых мест.

682. Женщинам, работающим не по найму, оказывается помощь в уходе за детьми.

683. В соответствии с Законом о правах человека запрещается предвзятое отношение к женщинам в связи с их беременностью или обстоятельствами, связанными с их беременностью, в отношении предоставления государственных услуг, в связи с любым аспектом занятости, членства в профсоюзах или ассоциации, владения, аренды или продажи собственности, доступной для населения, а также при ведении переговоров о выполнении любого контракта, доступного для населения, за исключением тех случаев, когда можно установить веские основания.

Статья 12

684. Отдел библиотек и архивов Министерства образования расширил картотеку справочных материалов, общих и аудиовизуальных пособий, особенно в области беременности, деторождения, ухода за детьми, а также других материалов по различным вопросам, касающимся женщин.

685. Предыдущей весной Министерство здравоохранения Юкона учредило первую на территории группу по вопросам маммографии. Теперь женщины Юкона могут воспользоваться этой службой и им не придется выезжать за пределы территории для этого, как раньше.

Статья 13

686. В соответствии с Законом о семейной собственности и оказании помощи семье и Законом о пособиях на иждивенцев одинокие женщины и их дети имеют право на финансовую помощь. Если их доход ниже установленных размеров, они имеют право на пособие по воспитанию ребенка и/или социальную помощь.

687. В настоящее время правительство Юкона участвует в работе совместного Комитета, созданного на федеральном/провинциальном/территориальном уровне для разработки Проекта руководящих принципов оказания помощи детям. Задача этого комитета заключается в определении соответствующего качественного или количественного принципа, который будет применяться при оценке объема помощи детям на основе фактических расходов, связанных с воспитанием детей в Канаде.

Статья 14

688. Консультативный совет Юкона по проблемам женщин изучил потребности в жилье беременных женщин из сельских общин, которые должны были родить в Уайтхорсе. По результатам этого обследования был составлен список семей, желающих оказать помощь и предоставить жилье людям, переселяющимся из общин в Уайтхорс по медицинским причинам. Однако это считается лишь временным решением проблемы.

689. В преамбуле нового Закона Юкона об охране здоровья говорится, что обеспечение равного доступа к качественным медицинским и социальным услугам имеет особо важное значение для охраны, укрепления и восстановления здоровья и что социальные программы и услуги должны учитывать культурное разнообразие каждой общины Юкона.

690. Программы обучения по месту жительства предлагаются тем студентам, которые желают остаться в своих общинах. В колледже Юкона или в рамках программы обучения по месту жительства организованы курсы средней школы, заочные курсы университета по переписке, программы повышения и продолжения образования.

691. Директорат по делам женщин Юкона, Корпорация развития Юкона и Министерство образования оказали помощь Ассоциации индианок Юкона в выработке предложения об осуществлении трехлетнего проекта развития инфраструктуры для индейцев-аборигенов. Этот проект имеет целью наделить индианок в сельских общинах правами, позволяющими им улучшать свое положение, а также экономическое положение общины.

Статья 15

692. Министерство юстиции приступило к рассмотрению, анализу и внесению поправок в законодательство для обеспечения недискриминационного и нейтрального в отношении полов языка; с учетом этого разрабатываются новые законопроекты.

693. Была внесена поправка в Закон об изменении фамилии, в результате чего было отменено положение, в соответствии с которым женщина для изменения своей фамилии должна была получить согласие своего мужа, с которым они оформили развод.

Статья 16

694. В соответствии с Законом о браке минимальный возраст вступления в брак составляет 15 лет. Причем, если возраст брачующихся составляет менее 19 лет, требуется согласие родителей. Если в родительском согласии отказано, то это дело решает суд.

2. СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЕ ТЕРРИТОРИИ

Статья 2(b)

695. Как отмечается во втором докладе Канады об осуществлении Конвенции, правительство Северо-Западных территорий включило в Закон о справедливой практике (R.S.N.W.T., 1988, с. F-2), принцип равенства между мужчинами и женщинами, в соответствии с которым запрещена дискриминация в отношении женщин в области занятости, жилищных условий и услуг, имеющихся в любом месте, обычно посещаемом публикой.

696. В 1984 году был опубликован тематический документ, в котором предлагалось принять кодекс по правам человека. Предлагаемый кодекс носил прогрессивный характер и включал типовые положения из других законодательств Канады. В Северо-Западных территориях большинство населения и выборных должностей составляют аборигены, которые также образуют большинство в правительстве. Организации аборигенов и аборигены решили, что еще не наступило время для принятия кодекса на основе "индивидуальных прав", поскольку в этот момент рассматривались "коллективные права" в отношении земельного вопроса и самоуправления.

697. В рассмотрении "коллективных прав" был достигнут значительный прогресс, однако это обсуждение еще не завершено. Организациям аборигенов было предложено обсудить типовое соглашение, учитывающее как индивидуальные, так и коллективные права.

Статья 2(f)

698. В декабре 1990 года Министерство социальных услуг и Министерство юстиции, а также Директорат по делам женщин выделили средства на проведение обзора, в ходе которого было необходимо детально изучить функционирование системы правосудия по отношению к женщинам и детям. В рамках этого обзора будет осуществляться деятельность в целях расширения понимания вопросов, касающихся равенства полов, среди населения и специалистов, работающих в этой системе. В рамках этого обзора будут также представлены рекомендации о путях обеспечения равенства полов в рамках системы.

699. На начальном этапе обзора будут выявлены и изучены все аспекты дискриминации по признаку пола в рамках системы правосудия. Будут рассмотрены, в частности, такие вопросы, как вынесение судебного решения (особенно по делам, касающимся сексуальных домогательств/насилия в семье), роль и функции судебного совета, дискреционные полномочия королевских адвокатов, юридическая помощь, выездные судьи, язык судебного заседания, обучение и подготовка юристов и судей, участие жертв и связь между вопросами, касающимися полов, и культурой.

700. В рамках этой деятельности будут также проводиться исследования и осуществляться сбор данных, будут выявлены и изучены варианты и виды реформ, система государственного образования, а также проводиться консультации, совещания общины, региональные семинары, а также изучение инициатив правительства Северо-западных территорий с точки зрения их связи с вопросами, касающимися равенства полов.

701. К подлежащим рассмотрению инициативам правительства Северо-западных территорий относятся такие вопросы, как устные судебные переводчики, помощь жертвам, юридическая помощь, государственный опекун, обеспечение материального содержания, мировые судьи, решение о мерах наказания и предупреждение насилия в семье.

702. В ходе проведения обзора в отношении равенства полов будет осуществляться тесное сотрудничество с Консультативным комитетом по вопросам правосудия для аборигенов и Министерством юстиции в решении проблем аборигенов в рамках системы правосудия, в частности в области возможного дублирования или взаимной заинтересованности. В частности, консультативному комитету по обеспечению правосудия для аборигенов будет предоставлена возможность изучать результаты и консультировать по вопросам, касающимся как культуры, так и отношений между полами, а также представлять свои мнения в случае отсутствия консенсуса.

703. Этот обзор рассматривается как первый этап долгосрочного процесса, который в конечном счете может получить более официальную форму, такую, как специальная группа, комиссия или изучение общественного мнения. В рамках более широкого процесса имеется возможность изучить вопросы, касающиеся аборигенов, а также полов.

704. Первый этап обзора предполагается завершить к 31 марта 1992 года.

Статья 4.1

705. Была разработана программа конкретных действий и руководящее управление политики, направленные на осуществление мер по обеспечению равенства в области занятости и профессионального роста соответствующих целевых групп. Соответствующие целевые группы включают женщин, аборигенов и инвалидов, имеющих постоянное место жительства.

706. К мерам, осуществляемым в настоящее время, относится предоставление льгот в области занятости, подготовки кадров и приема на работу. Осуществляется также консультирование, рекламирование и специальные меры и проекты.

Статья 4.2

707. В 1988 году было внесено изменение в Закон об условиях труда, предусматривающее предоставление отпуска по беременности и родам. Женщина-служащая имеет право на отпуск по беременности и родам, не превышающий 20 недель начиная с любого момента в течение 11 недель, предшествующих предполагаемому сроку родов. При определенных обстоятельствах этот отпуск может быть продлен.

708. Когда женщина вновь приступает к работе после истечения предоставленного отпуска по беременности и родам, работодатель предоставляет ей должность, которую она занимала на дату начала отпуска по беременности и родам, или аналогичную должность и не меньшую заработную плату, пособия и уровень, которые она имела на дату начала отпуска по беременности и родам, а также все надбавки к зарплате и пособия, которые она должна была получить, если бы не уходила в отпуск по беременности и родам.

709. В соответствии с Законом о благосклонном отношении, принятом на основе решения Верховного суда Канады по делу Брукс и "Канада Сейфуэй", дискриминация по причине беременности рассматривается как дискриминация по признаку пола.

Статья 11

710. Закон о благосклонном отношении запрещает дискриминацию по признаку пола в области занятости, а в соответствии с политикой конкретных действий работающим женщинам предоставляется режим благоприятствования.

711. Правительство Северо-Западных территорий и профсоюз работников севера совместно участвуют в изучении вопроса о том, какие меры необходимы для осуществления программы обеспечения равной оплаты за труд равной ценности для всех работников профсоюза, а также ряда работников, не входящих в договаривающийся профсоюз. Предполагается подготовить надлежащий анализ собранных данных, с тем чтобы к июню 1991 года определить, обеспечивает ли правительство Северо-западных территорий равную оплату за труд равной ценности. Если будет выяснено, что за труд равной ценности не предоставляется равная оплата, профсоюз и правительство Северо-западных территорий рассмотрят вопрос о корректировке заработной платы в целях обеспечения равной оплаты за труд равной ценности.

Статья 11: 1(f) и 2(d)

712. На обсуждение было вынесено новое законодательство, которое укрепляет систему здравоохранения и охрану труда. На основе коллективного соглашения правительство гарантирует трудящимся право на труд в безопасных и здоровых условиях и право отказываться от выполнения опасных или наносящих ущерб здоровью работ.