



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/DEU/4
11 November 1998
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин

**Рассмотрение докладов, представленных государствами-участниками
в соответствии со статьей 18 Конвенции о ликвидации
всех форм дискриминации в отношении женщин**

Четвертые периодические доклады государств-участников

Германия*

* Первоначальный доклад, представленный правительством Федеративной Республики Германии, см. CEDAW/C/5/Add.59 и Add.59/Corr.1; отчет о его рассмотрении Комитетом см. CEDAW/C/SR.152, CEDAW/C/SR.157 и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок пятая сессия, Дополнение № 38 (A/45/38), пункты 51—92. Второй и третий периодические доклады, представленные правительством Федеративной Республики Германии, см. CEDAW/C/DEU/2-3.

**Федеральное министерство по делам семьи,
престарелых, женщин и молодежи**

**Четвертый доклад Федеративной Республики Германии
об осуществлении Конвенции Организации
Объединенных Наций о ликвидации всех форм
дискриминации в отношении женщин**

Май 1998 года

Содержание

	<u>Стр.</u>
Введение	6
Часть I: Условия жизни женщин в Федеративной Республике Германии	6
1. Население	6
2. Правовые и политические условия	7
3. Экономические и социальные условия	8
3.1 Меняющиеся экономические структуры	8
3.2 Образование и профессиональная подготовка	9
3.3 Женщины в высших учебных заведениях и научно-исследовательских учреждениях	10
3.4 Трудовая деятельность	12
4. Положение женщин в сельском хозяйстве	17
5. Женщины в общественной жизни	18
6. Учреждения и органы по обеспечению равноправия мужчин и женщин	21
7. Средства для обеспечения равноправия	24
8. Женщины-инвалиды	27
Часть II: Положения Конвенции и их осуществление в Федеративной Республике Германии	29
0. Статья 1: Определение дискриминации в отношении женщин	29
1. Статья 2: Законодательные меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин	30
1.1 Конституция	30
1.2 Закон о равных правах	30
1.3 Поправка к закону об оказании помощи беременным женщинам и семьям	31
1.4 Другие законы	32
2. Статья 3: Меры, направленные на содействие и обеспечение всестороннего развития женщин ...	33
3. Статья 4: Специальные меры в соответствии со статьей 4	34
4. Статья 5: Искоренение стереотипных представлений о роли мужчин и женщин и содействие осознанию ими общей ответственности за воспитание и развитие своих детей	35
5. Статья 6: Пресечение торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин	38
6. Статья 7: Участие женщин в политической и общественной жизни	46
7. Статья 8: Участие женщин в международной деятельности	50
8. Статья 9: Гражданство женщин и детей	51
9. Статья 10: Равноправие мужчин и женщин в области образования и спорта	52
10. Статья 11: Равноправие мужчин и женщин в области занятости	56
10.1 Второй закон о равных правах	56
10.2 Гражданская служба	57
10.3 Закон о внесении изменений в закон об охране материнства	58
10.4 Оплата труда, дифференцированная по гендерному признаку	59
10.5 Совмещение семейных и производственных обязанностей/политика в отношении женщин на рынке труда	60
10.6 Право на социальное обеспечение	65
11. Статья 12: Равноправие мужчин и женщин в области здравоохранения	66
12. Статья 13: Равноправие женщин и мужчин в экономической, социальной и культурной областях ..	71
13. Статья 14: Равноправие мужчин и женщин, проживающих в сельской местности	74
14. Статья 15: Равная правоспособность и равные права мужчин и женщин в отношении выбора местожительства	75
15. Статья 16: Равноправие мужчин и женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений	76

Приложения

Приложение I. Таблицы и диаграммы

Население Германии

Таблица 1.1.	Возрастная структура	80
Таблица 1.2.	Семейное положение женского населения	80
Таблица 1.3.	Число детей на семью	81

Женщины в общественной жизни

Таблица 2.1.	Число женщин и мужчин на старших должностях в высших федеральных органах власти в 1986 и 1996 годах	82
Таблица 2.2.	Доля женщин в федеральном правительстве	83
Таблица 2.3.	Доля женщин в правительствах федеральных земель	84
Таблица 2.4.	Женщины в политических партиях	85
Таблица 2.5.	Доля женщин в федеральных исполнительных комитетах партий (в процентах) ...	86
Таблица 2.6.	Женщины в профсоюзах	87
Таблица 2.7.	Кандидаты, избранные в ходе выборов в Европейский парламент от Федеративной Республики Германии и в парламент Германии, а также в парламенты земель, на момент проведения выборов, с разбивкой по полу	88

Женщины на оплачиваемой работе

Таблица 3.1.	Численность и доля женщин, занятых на оплачиваемой работе, 1988—1997 годы ..	89
Таблица 3.2.	Женщины в разбивке по отдельным областям занятости	90
Таблица 3.3.	Распределение самостоятельного женского населения по профессиональным группам	91
Таблица 3.4.	Сопоставление дохода мужчин и женщин	93
Таблица 3.5.	Динамика безработицы среди женщин — среднегодовые данные (прежняя федеральная территория)	95
Таблица 3.6.	Динамика безработицы среди женщин — среднегодовые данные (новая федеральная территория)	96

Женщины в секторе образования

Таблица 4.1.	Доля учениц в общеобразовательных школах (в процентах)	97
Таблица 4.2.1.	Доля студентов первых курсов высших учебных заведений (в процентах)	98
Таблица 4.2.2.	Доля студенток в высших учебных заведениях (в процентах)	98
Таблица 4.2.3.	Профессии, которые наиболее часто выбирали студенты, впервые поступившие в высшее учебное заведение, в зимнем семестре 1995/96 года (в процентах)	99
Таблица 4.3.1.A.	Слушатели-женщины в отдельных профессиональных группах в 1997, 1990 и 1996 годах	100
Таблица 4.3.1.B.	Распределение молодых женщин и мужчин по профессиям, требующим формальной подготовки, в новой федеральной территории с 1993 по 1996 год (в процентах)	101
Таблица 4.3.2.	Число слушателей-женщин, выбравших требующие формальной подготовки профессии, в которых, как правило, преобладают мужчины, в прежней федеральной территории в 1995 году (и в 1996 году)	102

Таблица 4.3.3.	Число слушателей-женщин в десяти требующих формальной подготовки профессиях, в которых, как правило, преобладают мужчины и в которых женщины были наиболее широко представлены в новой федеральной территории в 1995 году (и в 1996 году)	103
Таблица 4.3.4.	Десять профессий, которые наиболее часто выбирали слушатели-мужчины и слушатели-женщины в Германии в 1996 году	104
Таблица 4.4.1.	Доля женщин и мужчин в науке и образовании в 1996 году (в процентах)	105
Диаграмма 4.4.2.	Доля женщин и мужчин в науке и образовании в 1996 году (в процентах)	106
Диаграмма 4.5.1	Студенты первых курсов высших учебных заведений Германии в разбивке по выбранным предметам изучения	107
Диаграмма 4.5.2.	Студенты высших учебных заведений Германии в разбивке по выбранным предметам изучения. Доля женщин (в процентах)	108
Диаграмма 4.5.3.	Учащиеся первых курсов профессионально-технических учебных заведений Германии в разбивке по выбранным предметам изучения	109
Диаграмма 4.5.4.	Учащиеся первых курсов профессионально-технических учебных заведений Германии в разбивке по выбранным предметам изучения. Доля женщин (в процентах)	110
Таблица 4.6.1.	Слушатели в разбивке по землям	111
Таблица 4.6.2.	Образовательный уровень, достигнутый ранее слушателями, заключившими в 1996 году контракт о прохождении профессиональной подготовки	112
Таблица 4.6.3.	Учащиеся профессионально-технических училищ в разбивке по возрасту и полу, 1970—1996 годы	113

Приложение II. Обзор мер, принятых в целях реализации принципа равноправия после 1995 года

1.	Законы	114
2.	Другие важные мероприятия и события, связанные с политикой обеспечения равных прав (с конца 1995 года)	121
3.	Меры, осуществляемые советами равных возможностей земель	126
4.	Публикации	147
4.1	Серии публикаций Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи	147
4.2	Материалы, выпущенные Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, связанные с политикой обеспечения равных прав	148
4.3	Прочие публикации Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, связанные с политикой обеспечения равных прав	150
5.	Выпущенные другими федеральными министерствами и учреждениями публикации по вопросам равноправия	153

Введение

В 1985 году Федеративная Республика Германия ратифицировала Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятую 18 декабря 1979 года. Закон о ратификации вступил в силу 26 апреля 1985 года. Конвенция была ратифицирована при условии, что подпункт (b) статьи 7 Конвенции не будет применяться, поскольку он противоречит второму предложению в пункте 4 статьи 12(a) Основного закона Федеративной Республики Германии (женщины "ни при каких обстоятельствах не могут заниматься деятельностью, связанной с применением оружия"). За исключением этого ограничения положения Конвенции имеют прямую юридическую силу в Германии.

В марте 1988 года Федеративная Республика Германия представила свой первый доклад об осуществлении Конвенции в соответствии со статьей 18 Конвенции (документ CEDAW/C/5/Add.59 Организации Объединенных Наций). В январе 1990 года Федеративная Республика Германия представила документ, обновляющий и дополняющий указанный доклад, в рамках подготовки к его рассмотрению на девятой сессии Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW/C/5/Add.59/Amend.1).

Осенью 1996 года Федеративная Республика Германия представила свои второй и третий доклады в соответствии со статьей 18 Конвенции (документ CEDAW/C/DEU/2-3 Организации Объединенных Наций). В этой связи она воспользовалась предусмотренной Комитетом возможностью объединить два доклада, с тем чтобы охватить больший период времени. Это позволило уделить особое внимание изменениям, произошедшим в результате объединения Германии. Настоящий доклад основывается на первом докладе и содержит данные о дальнейшем развитии равноправия в Германии после 1990 года в соответствии с отдельными статьями Конвенции.

Федеративная Республика Германия представляет настоящим свой четвертый национальный доклад в соответствии со статьей 18 Конвенции. Он является обновленной редакцией второго и третьего докладов. Структура и форма изложения материала, использовавшиеся во втором и третьем докладах, были в основном сохранены, а повторяющиеся положения опущены. Поскольку все доклады имеют взаимодополняющий характер, их следует рассматривать вместе с настоящим докладом, с тем чтобы получить более полное представление о развитии ситуации в целом.

В качестве дополнения к докладу также прилагается текст Национальных стратегий по осуществлению Пекинской платформы действий, провозглашенной на четвертой Всемирной конференции по положению женщин (1995 год), в котором содержится информация о главных национальных приоритетах при осуществлении решений четвертой Всемирной конференции по положению женщин.

Часть I: Условия жизни женщин в Федеративной Республике Германии

1. Население

В конце 1996 года в Федеративной Республике Германии проживало около 82,1 млн. человек на площади приблизительно 357 тыс. кв. км. Это на 0,8 млн. человек больше, чем цифра за 1993 год, приведенная в последнем национальном докладе для КЛДЖ. Эта общая цифра включает около 7,3 млн. иностранцев, что на 0,4 млн. человек больше, чем в 1993 году. Женщины составляют большинство населения: 42,1 млн. (51,3 процента) по сравнению с 40 млн. мужчин (48,7 процента). За период после предыдущего доклада число женщин увеличилось на 0,3 процента, что эквивалентно изменению в -0,1 процента в доле женщин по отношению к общей численности населения.

Приблизительно каждый третий житель Германии проживает в одном из 84 крупных городов с населением свыше 100 тыс. человек. 34,6 млн. человек, то есть около 42 процентов от общей численности населения, проживают в населенных пунктах с населением менее 20 тыс. жителей, в том числе 6,4 млн.

(в 1993 году — 7,3 млн.) — в деревнях с населением менее 2 тыс. жителей. По сравнению с другими европейскими странами плотность населения является высокой, составляя 230 человек на кв. км. на общей территории Федеративной Республики Германии, и остается относительно неизменной (в то время как в Греции плотность населения составляет 79, Франции — 106, Великобритании и Северной Ирландии — 242 и Нидерландах — 375 человек на кв. км.). Однако население распределяется весьма неравномерно: в некоторых конгломерациях, например в районе Рура, плотность населения составляет 1136 человек на кв. км., в то время как в других районах плотность населения относительно невысока.

В последние годы возрастной состав населения последовательно изменяется, причем растет доля пожилых людей. В течение уже нескольких лет в Федеративной Республике Германии наблюдается один из самых низких уровней рождаемости в мире: в 1996 году на 1000 жителей приходилось лишь 9,7 живорожденных (в 1995 году — 9,4). Продолжительность предстоящей жизни женщин заметно выше, чем продолжительность жизни мужчин, и составляет 79,7 года для новорожденных девочек и лишь 73,3 года для новорожденных мальчиков. В возрастной группе старше 65 лет численность женщин почти вдвое превышает численность мужчин (см. таблицу 1.1).

Несколько менее половины женского населения (45,1 процента) составляют замужние женщины (см. таблицу 1.2). В среднем женщины вступают в брак в возрасте 27,6 года, а мужчины — в возрасте 30 лет, что на 0,8 года выше по сравнению с предыдущим докладом. В новых федеральных землях возраст вступления в брак ниже, чем в прежних федеральных землях.

В 1996 году на всей территории Германии было зарегистрировано 427 297 браков (в 1993 году — 442 605 браков) и 175 550 разводов (в 1993 году — 156 425 разводов).

Средний возраст женщин на момент рождения первого законнорожденного ребенка продолжал увеличиваться, составив в 1996 году 28,4 года (в 1988 году — 26,7 года) в прежних федеральных землях и 27,3 года (в 1988 году — 22,6 года) в новых федеральных землях.

В 1996 году в прежних федеральных землях был впервые отмечен рост числа рождений (в 1995 году — 681 374; в 1996 году — 702 688).

С 1995 года число рождений в новых федеральных землях и Восточном Берлине начало постепенно возрастать (в 1996 году — 93 325); в период с 1990 по 1994 год число родившихся снизилось с 178 476 до 78 698.

В апреле 1997 года 7,6 млн. супружеских пар и 1,8 млн. одиноких родителей (в 1993 году — 7,9 млн. супружеских пар и 1,6 млн. одиноких родителей, в том числе 1,4 млн. одиноких матерей) имели детей в возрасте до 18 лет. Более половины всех семей имеют лишь одного ребенка. Вместе с тем около 80 процентов детей в возрасте от 6 до 9 лет имеют родного брата или сестру. Семьи, имеющие трех или более детей, встречаются редко (см. таблицу 1.3).

2. Правовые и политические условия

Правовые и политические условия, описанные в последнем национальном докладе для КЛДЖ, не претерпели каких-либо значительных изменений.

Первым важным шагом на пути более эффективного обеспечения положений Конституции, касающихся равноправия, явилось принятие в 1994 году второго закона о равных правах.

В настоящее время большое значение для улучшения положения женщин приобретает последовательное использование возможностей, которые открывает второй закон о равных правах. Пока можно отметить, что доля женщин в федеральных органах власти в целом продолжает увеличиваться (см. таблицу 2.0).

Кроме того, федеральному правительству удалось добиться включения в Амстердамский договор от 2 октября 1997 года принципов конституционного обеспечения равных прав.

5 июля 1997 года вступил в силу тридцать третий закон о внесении изменений в уголовное законодательство. В соответствии с этим законом в настоящее время случаи изнасилования и принуждения к вступлению в половую связь, совершенные супругами, регулируются теми же положениями уголовного права, которые регулируют аналогичные акты, совершенные вне супружеских отношений. Такие деяния преследовались и по действовавшему прежде законодательству, однако до принятия этой поправки виновный, состоявший в браке с жертвой, мог быть привлечен к ответственности лишь за причинение физического ущерба (статья 223 и далее Уголовного кодекса Германии), принуждение (статья 240 Уголовного кодекса Германии) или — в зависимости от конкретных обстоятельств — оскорбление (статья 185 и далее Уголовного кодекса Германии), которые предусматривали более мягкое наказание, чем то, которое предусмотрено в уголовном законодательстве за половые преступления. Предоставляемые женщинам в уголовном законодательстве средства защиты от сексуальных домогательств также были усилены: перечень деяний, квалифицируемых как "насилие" и "угроза жизни или здоровью", был дополнен новым видом деяния, квалифицируемым как правонарушение, а именно "использование ситуации, в которой жертва является беззащитной и находится во власти правонарушителя"; кроме того, принуждение к вступлению в половую связь в настоящее время квалифицируется как половое преступление, которое крайне унижает достоинство жертвы, особенно если оно связано с физическим контактом с жертвой и пенетрацией. Однако в качестве главного аспекта тридцать третьего закона о внесении изменений в уголовное законодательство следует отметить включение сферы супружеских отношений в первую очередь в пересмотренное и в настоящее время единообразное юридическое определение преступления в статье 177 Уголовного кодекса Германии (изнасилование; принуждение к вступлению в половую связь); это ясно свидетельствует о том, что с точки зрения уголовного законодательства женщина, вступая в брак, не теряет право на сексуальное самоопределение.

3. Экономические и социальные условия

3.1 Меняющиеся экономические структуры

По своему экономическому потенциалу Федеративная Республика Германия занимает третье место среди промышленно развитых стран после Соединенных Штатов Америки и Японии. За период с 1960 по 1997 год валовой внутренний продукт вырос в реальном выражении примерно на 183 процента (только прежняя федеральная территория). В период с 1991 по 1997 год ВВП возрос на 9,4 процента (Федеративная Республика Германия).

Если в 1970 году в обрабатывающей промышленности и строительном секторе было занято около 47 процентов всего самодеятельного населения на прежней федеральной территории, то в 1997 году этот показатель составил 35 процентов. В сельском хозяйстве этот показатель снизился с 8,5 процента в 1970 году до менее 2,6 процента в 1997 году. В отраслях, связанных с энерго- и водоснабжением (включая горнодобывающую промышленность), этот показатель также снизился — с 1,9 в 1970 году до 1,4 процента в 1997 году. В сфере обслуживания (торговля и транспорт, услуги, государственные и частные хозяйства) доля самодеятельного населения возросла с приблизительно 43 процентов в 1970 году до 63 процентов в 1997 году. В период с 1991 по 1997 год общая доля самодеятельного населения, занятого в обрабатывающей промышленности и строительном секторе, снизилась в Германии с примерно 39,3 до чуть менее 34 процентов, а в сельском хозяйстве — с 3,3 до 2,6 процента. И наоборот, в сфере обслуживания доля самодеятельного населения увеличилась за тот же период с 57,5 до 63,4 процента (источник: Федеральное статистическое управление, данные по состоянию на 31 декабря 1997 года).

Увеличение доли сферы обслуживания в экономике страны непосредственно связано с вопросом занятости женщин. Доля женщин в общей численности самодеятельного населения Германии в 1996 году

составляла 53 процента в сфере обслуживания и менее 23 процентов в обрабатывающей промышленности и строительном секторе. Тем самым увеличение доли женщин в общей численности самодеятельного населения в Западной Германии с 35,9 процента в 1970 году до 41,6 процента в 1996 году связано также и с изменением структуры экономики и сдвигом в сторону сферы обслуживания. Доля женщин в сфере обслуживания в новой федеральной территории в 1996 году составляла примерно 43,5 процента.

3.2 Образование и профессиональная подготовка

Происшедшие после 80-х годов изменения в политике в области образования и появление новых путей получения образования открыли весьма благоприятные возможности для девушек и женщин, и они воспользовались ими, чтобы продемонстрировать свое стремление и способность учиться.

В настоящее время девушки и женщины составляют большую часть учащихся всех учебных заведений, в которых выдается аттестат об окончании школы, дающий право поступать в институт (см. таблицу 4.1). После окончания общеобразовательной школы уровень знаний у девушек в целом более высокий, чем у юношей, и они имеют более высокие оценки. Например, в 1996 году доля девушек составляла 51 процент в промежуточных школах, 54,3 процента — в 5—10 классах и 54,7 процента — в 11—13-х классах гимназий, однако лишь 44 процента — в общеобразовательных средних школах. Доля студенток первых курсов высших учебных заведений также существенно возросла. Начиная с зимнего семестра 1995/96 года в университеты Германии стало поступать больше женщин, чем мужчин (см. таблицы 4.2.1 и 4.2.2). В последние годы студенты и студентки стали также чаще выбирать одни и те же предметы для изучения (таблицы 4.5.1—4.5.4).

Доля молодых женщин-слушателей в рамках системы двойного обучения (то есть профессиональная подготовка в той или иной компании и профессионально-техническом училище) в последнее время в прежней федеральной территории оставалась на одном уровне, составив в 1996 году 40,3 процента. В новых федеральных землях доля молодых женщин находится на еще более низком уровне (37,9 процента) (см. таблицу 4.6.1), и нет оснований полагать, что эта тенденция изменится. Такое положение свидетельствует о том, что молодые женщины испытывают особые трудности в процессе поиска заведения для прохождения соответствующей профессиональной подготовки. В 1997 году из 1 623 725 учащихся 648 379 (или 39,93 процента) были женщины.

Молодые женщины составляют большинство учащихся профессионально-технических заведений (дневных профессионально-технических школ) (1996 год — 53,2 процента).

Вместе с тем в 1996 году на рынке труда по-прежнему отмечались заметные различия между мужчинами и женщинами. После окончания школы большинство девушек и юношей выбирают такие требующие формальной подготовки профессии, в которых доминируют, соответственно, женщины или мужчины. В конце 1996 года 65,6 процента женщин-слушателей в рамках системы двойного обучения в прежней федеральной территории обучались профессиям, которые считаются главным образом женскими или в которых женщины занимают доминирующее положение (соответственно, свыше 60 или 80 процентов женщин). В новой федеральной территории этот показатель равнялся 63,7 процента.

В то время как большинство девушек по-прежнему предпочитают выбирать традиционно женские профессии, юноши гораздо чаще выбирают специальности, в которых доля мужчин-слушателей в целом высока. В новых федеральных землях специальности, в которых доминируют мужчины, выбирают 18,6 процента женщин. В прежней федеральной территории этот показатель гораздо ниже и составляет 8,8 процента. Данная тенденция подробно рассматривается в ежегодном докладе федерального правительства по вопросам профессиональной подготовки (см. обзор в таблицах 4.3.1—4.3.4).

Хотя в последние годы женщины стали активнее поступать на курсы профессиональной подготовки, что ранее было для них нетипично, по-прежнему ощущается недостаток мер, которые расширили бы набор

специальностей и улучшили возможности получения соответствующей профессиональной подготовки для женщин. С тем чтобы объединить и усилить деятельность в этом секторе на междисциплинарном уровне, Федеральное министерство по вопросам образования, науки, научных исследований и технологии в сотрудничестве с Федеральным институтом по проблемам занятости и германской компанией "Телеком" выступило с инициативой "Новые достижения женщин в технической области". Цель этой инициативы состоит в том, чтобы разработать новые концепции в области образования и профессиональной подготовки, собрать данные и разработать новые подходы. Эта инициатива способствует формированию головного комплекса, сети и форума для всеобъемлющей деятельности по расширению набора специальностей для женщин в информационном обществе. Чтобы помочь молодым женщинам выбрать профессию, распространяется информация о преуспевающих женщинах, работающих в различных секторах, включая женщин, которые выбрали технические профессии и перед которыми открылись многообещающие перспективы. В рамках этой инициативы для ознакомления девушек с имеющимися положительными примерами в качестве пособия для школ были выпущены плакат и сопроводительная брошюра о германских женщинах — видных ученых в области естественных наук. Кроме того, была создана база данных в Интернете, состоялись тематические беседы с женщинами-экспертами и данный вопрос освещался для широкой аудитории на выставках и конгрессах.

Вместе с тем в рамках данной инициативы предусматривается проведение целевых информационных кампаний, призванных устранить предрассудки в социальной сфере, повысить готовность предприятий обеспечивать профессиональную подготовку и набор персонала с учетом интересов женщин и, самое главное, содействовать дальнейшей разработке программ профессиональной подготовки для более тесной увязки интересов и навыков женщин и создания новых профессий, требующих формальной подготовки. В рамках программы ЕС "Леонардо да Винчи" (январь 1997 — декабрь 1999 года) был начат проект, озаглавленный "Сеть новых специальностей для женщин в Европе", цель которого состоит в развертывании транснациональных сетей проектов по реализации инновационных мероприятий, связанных с обеспечением базовой профессиональной подготовки и продолжением образования для женщин в новых профессиональных областях и на новых рынках труда. Для европейского рынка труда необходим целый набор новых качеств и профессиональных навыков. В процессе развития этих навыков у женщин могут появиться новые возможности, при условии что новым подходам в области базовой профессиональной подготовки и продолжения образования будет оказываться всяческая поддержка. В связи с этим необходимо содействовать обмену международным опытом по осуществлению проектов повышения квалификации, которые помогают женщинам овладевать новыми профессиями. Эта деятельность должна осуществляться на базе сети проектов повышения квалификации для женщин; в Федеративной Республике Германии такая сеть уже организована Федеральным институтом по вопросам профессионального образования. В настоящее время Федеральная/земельная комиссия по планированию в области образования и содействию научным исследованиям готовит доклад о выбираемых женщинами курсах профессиональной подготовки и обучения, который будет представлен на рассмотрение высшим должностным лицам правительства в 1998 году. Данные об участии женщин в профессиональном образовании приводятся и анализируются в отдельной главе ежегодного доклада о профессиональном образовании.

3.3 Женщины в высших учебных заведениях и научно-исследовательских учреждениях

Сегодня все большее число молодых женщин стремятся получить образование. Так, в зимний семестр 1995/96 года в университеты поступило больше девушек, чем юношей (52,2 процента). Однако доля женщин среди общего числа молодых людей, имеющих соответствующий аттестат, позволяющий поступать в высшие учебные заведения, по-прежнему почти на 10 процентов ниже, чем доля мужчин с такими же аттестатами. В 1996 году доля студенток первых курсов высших учебных заведений (университетов, колледжей и специализированных высших учебных заведений) составила 47,6 процента. Женщины оканчивают высшие учебные заведения не менее успешно, чем мужчины. Поэтому можно ожидать, что доля женщин, занимающихся на учебных курсах и сдающих выпускные экзамены, в предстоящие годы будет увеличиваться до тех пор, пока она не достигнет нынешних показателей числа девушек-первокурсниц. Для обеспечения равноправия мужчин и женщин важно также в ближайшие

годы увеличить долю женщин, изучающих предметы, выбираемые главным образом мужчинами, а также стимулировать и поддерживать женщин, выбирающих нетрадиционные направления профессиональной подготовки и карьеры (см. таблицу 4.2.3). Для этого важно организовать современные, ориентирующиеся на будущее учебные курсы, которые могут обеспечить привлекательные для женщин профессиональные возможности.

В 1996 году доля женщин среди выпускников высших учебных заведений, получивших диплом об окончании учебного заведения или сдавших эквивалентные выпускные экзамены, на всей территории Германии составила 37 процентов. Доля женщин в научно-исследовательской области по-прежнему крайне низка. Например, в 1996 году на долю женщин приходилось лишь 31,8 процента соискателей докторской степени, а их доля среди аспирантов в 1996 году оказалась еще меньшей и составила 12,9 процента. Тем не менее в последние годы появились признаки некоторого увеличения доли женщин в каждом из этих секторов.

Число женщин, обладающих достаточной квалификацией для научно-исследовательской деятельности, в последние годы существенно возросло. В этой связи доклады и рекомендации Федеральной/земельной комиссии по планированию в области образования и содействию научным исследованиям, а также вторая специальная университетская программа содействия молодым талантам в научной области (HSP II), организованная федеральным правительством и землями в начале 90-х годов, ориентированная на оказание женщинам поддержки в научной деятельности, демонстрируют первые признаки улучшения положения в этой области. Об этой тенденции также свидетельствует более широкое участие женщин в исследованиях на соискание докторской степени, где доля женщин с 70-х годов удвоилась. Благодаря осуществлению второй и третьей специальных университетских программ (HSP II и HSP III) в прежней федеральной территории обозначилась тенденция к увеличению доли женщин среди аспирантов (с 9,9 процента в 1990 году до 13,8 процента в 1995 году). Среди занятого полный рабочий день научного персонала высших учебных заведений доля женщин в 1995 году составляла 19,2 процента, а в профессорско-преподавательском составе категории С этот показатель в 1996 году равнялся 8,5 процента, что почти на 3 процента выше, чем в 1990 году. Доля женщин среди профессорско-преподавательского состава категории С4 в 1996 году составляла 5,1 процента (см. также таблицу 4.4.1 и диаграмму 4.4.2). В сентябре 1996 года была принята третья специальная университетская программа (HSP III). Данная программа, которая осуществляется в прежних и новых федеральных землях и рассчитана на период с 1996 по конец 2000 года, заменяет предыдущие программы HSP II и HEP (программа в целях повышения эффективности преподавания и научно-исследовательской деятельности в высших учебных заведениях в новых землях).

Бюджет программы составляет 3,6 млрд. марок ФРГ, причем более половины расходов берет на себя федеральное правительство. Программа также призвана способствовать существенному увеличению доли женщин среди научного персонала высших учебных заведений и научно-исследовательских учреждений, в частности среди аспирантов и профессорско-преподавательского состава. Почти 40% всех финансовых средств, выделенных на нужды персонального характера (720 млн. марок ФРГ), предназначены для женщин. Программа HSP III предусматривает также выделение 200 млн. марок ФРГ на цели совмещения научной деятельности и обязанностей по уходу за детьми, а также на нужды аспирантов-женщин. В HSP III учтены выводы и рекомендации, сформулированные в докладе Федеральной/земельной комиссии, озаглавленном "Оказание содействия женщинам, занимающимся научной деятельностью", который был утвержден в декабре 1996 года и по просьбе старших должностных лиц правительства дополнен в июле 1997 года вспомогательным докладом.

В этом докладе содержатся подробные меры, выводы и рекомендации, призванные обеспечить существенное увеличение доли женщин в каждом секторе научной деятельности и среди научных кадров. Такие изменения необходимы в университетах и других научно-исследовательских учреждениях. Достигнутый на данный момент прогресс является весьма незначительным, и эти усилия должны впредь пользоваться самой широкой поддержкой. В докладе также содержатся призывы к увеличению объема

исследовательской работы, которую ведут женщины. Существенной помощью в развитии этого сектора в стране являются средства, выделяемые в рамках HSP.

В 1996 году был принят целый ряд мер, которые придали дополнительный импульс осуществлению положений этого доклада. В 1996 году в федеральный доклад по научно-исследовательской деятельности была впервые включена глава "Женщины и научно-исследовательская деятельность", в которой подчеркивается важность данной области и описываются меры, принимаемые для увеличения в будущем доли женщин в научно-исследовательской деятельности.

Кроме того, в рамочный закон о высшем образовании была внесена поправка, которая предусматривает следующие основные моменты, касающиеся обеспечения равноправия женщин в сфере науки:

- в закон включен отдельный пункт, посвященный вопросам равноправия женщин и мужчин;
- в нем конкретно говорится об уполномоченных по делам женщин и обеспечению равноправия;
- при оценке работы высших учебных заведений и распределении бюджетных средств следует учитывать прогресс, достигнутый в деле обеспечения равноправия;
- высшие учебные заведения обязаны оказывать поддержку учащимся, имеющим детей;
- смягчены требования об обучении в аспирантуре в качестве непереносимого условия для получения работы в научной сфере;
- женщины в различных органах;
- гибкое применение положений для содействия совмещению научной/научно-исследовательской деятельности с уходом за детьми.

3.4 Трудовая деятельность

Несмотря на все еще сохраняющиеся структурные различия новой и прежней федеральных территорий, положение женщин в области занятости постепенно приобретает общие черты. После семилетнего периода перестройки в Восточной Германии в последнее время происходит активный процесс реструктуризации экономики. Явившаяся результатом этого процесса быстрая модернизация радикально изменила ситуацию, в частности на рынке труда. Эти изменения особенно ощутимо сказались на женщинах. Сокращение каждой третьей должности и заметный рост безработицы, в первую очередь среди женщин, служат иллюстрацией тех сложных первоначальных условий (они по-прежнему имеют место), в которых осуществляется политика в области занятости в объединенной Германии. Благодаря активной реализации программ, ориентированных на потребности рынка труда и сбалансированную социальную политику, удалось смягчить воздействие структурной перестройки на женщин и расширить их возможности по возобновлению трудовой деятельности.

Начиная с 70-х годов число женщин на рынке труда в прежней федеральной территории превышало число мужчин. Снижение занятости в периоды экономического спада (1974—1976 и 1981—1983 годы) острее сказалось на мужчинах, чем на женщинах. С момента самого низкого уровня занятости, отмеченного в 1983 году, вплоть до его наивысшего уровня в 1992 году женщины занимали 2 тыс. рабочих мест, что составляет две трети общего роста занятости. Общее сокращение уровня занятости, отмеченное впоследствии, в меньшей степени затронуло женщин, чем мужчин. Согласно результатам микропереписи населения, проведенной в 1997 году, на оплачиваемой работе трудятся 12,3 млн. женщин. Доля женщин, занятых на оплачиваемой работе, возросла с 40,3 процента в 1991 году до 42,1 процента в 1997 году. Это объясняется прежде всего развитием сектора услуг и расширением занятости неполное рабочее время, что особенно распространено среди женщин. Уровень занятости женщин в Западной Германии постоянно повышается и в настоящее время превышает 60 процентов (1997 год — 60,3 процента).

Первые данные о тенденциях в области занятости в новых федеральных землях и Восточном Берлине были получены лишь в 1991 году. С тех пор число женщин, занятых на оплачиваемой работе, сократилось в 1997 году с 3,6 млн. до порядка 3 млн. человек (-0,6 млн. человек, или -17 процентов). Доля

женщин среди самодеятельного населения, занятого на оплачиваемой работе, снизилась с 46,5 процента в 1991 году до 44,8 процента в 1997 году. Уровень занятости женщин в новых федеральных землях хотя и сократился с приблизительно 81 процента в 1989 году до 73,6 процента в 1997 году, однако по-прежнему превышает уровень занятости в прежней федеральной территории.

Даже в период общего спада в области занятости, который пришелся на начало 90-х годов, в стране вопреки общей тенденции наблюдался рост занятости в течение неполного рабочего дня. В 1997 году число трудящихся, занятых неполный рабочий день, в Западной Германии составило примерно 5 млн. человек, что на 1,1 млн. выше, чем в 1990 году. Приблизительно 88 процентов из них были женщины.

Доля женщин, занятых неполный рабочий день, составила более одной трети от общего числа женщин, занятых на оплачиваемой работе (35 процентов). Различия между прежними и новыми федеральными землями с точки зрения занятости неполный рабочий день являются весьма значительными: доля женщин, занятых неполный рабочий день, от общего числа женщин, охваченных системой социального страхования, в Западной Германии составила 28,3 процента, в то время как в Восточной Германии — лишь 20,7 процента. Различия между Востоком и Западом объясняются главным образом неодинаковой общей экономической ситуацией в двух частях Германии.

В 1996 году 72 процента мужчин в Западной Германии предпочитали работать неполный рабочий день. Немногим более одной четверти опрошенных мужчин предпочли бы работать неполный рабочий день, даже если бы это, соответственно, уменьшило их заработок. Для сравнения, занятость неполный рабочий день предпочли бы 64 процента, а полную занятость — 36 процентов женщин. В Восточной Германии работу в течение неполного рабочего дня предпочли бы получить всего лишь 16 процентов мужчин, в то время как подавляющее большинство (83 процента) хотело бы работать полный рабочий день. В Восточной Германии гораздо большее число женщин, чем мужчин, хотели бы работать неполный рабочий день (40 процентов), хотя большинство женщин в этой территории предпочли бы работать полный рабочий день (59 процентов)(источник: ipros 1996).

В период с 1992 по 1997 год доля женщин среди безработных снизилась с 55,4 до 46,8 процента. Однако тенденции в прежней и новой территории по-прежнему разнятся: показатели безработицы среди женщин и мужчин в Западной Германии довольно близки — после 1995 года уровень безработицы среди женщин был даже ниже, чем среди мужчин (1997 год: доля безработных среди женщин составила 10,7 процента, а среди мужчин — 11,2 процента).

В новой федеральной территории процент безработных среди женщин в течение многих лет постоянно превышал процент безработных среди мужчин. В 1997 году доля женщин здесь составляла 22,5 процента по сравнению с 16,6 процента мужчин, хотя отмеченное в 1997 году относительно более резкое увеличение числа безработных среди мужчин несколько сократило разрыв в этих показателях.

Непосредственно после объединения непропорционально высокий уровень безработицы среди женщин объяснялся тем, что женщины чаще были заняты в отраслях, которые наиболее всего нуждались в перестройке: в текстильной промышленности и пошиве одежды, пищевой промышленности, спиртоводочном производстве и табачной отрасли, сельском хозяйстве, химической и легкой промышленности. Сейчас значение этих факторов постепенно снижается. В настоящее время, когда наконец удалось в основном приостановить негативные процессы в области занятости, армию безработных в относительно равной мере пополняют и мужчины, и женщины. На сегодняшний день центральной проблемой являются те трудности, с которыми сталкиваются женщины, когда речь идет о реальной возможности конкурировать с мужчинами в получении новой работы. Таким образом, женщины в наибольшей степени страдают от длительного отсутствия работы. В 1997 году 68,4 процента всех лиц, длительное время не имевших работы, составили женщины (для сравнения: доля женщин среди безработных в целом составляла 55,9 процента).

Федеральное правительство предпринимает все возможные шаги для решения этой проблемы. В законе о расширении занятости (включенного в качестве части III в Кодекс социальной безопасности — SGB III) предусматриваются конкретные меры, нацеленные на преодоление гендерных стереотипов в процессе профессионального обучения и на рынке труда и оказание содействия профессиональной интеграции женщин. Благодаря широкому применению рыночных механизмов в области занятости шансы женщин на получение работы, в первую очередь в новых федеральных землях, существенно повысились. Доля женщин, участвующих в программах продолжения профессионального образования и переподготовки и в программах создания рабочих мест, стабильно выше, чем доля женщин среди безработных. С 1 января 1998 года в часть III Кодекса социальной безопасности (SGB III), который заменяет собой закон о расширении занятости, включено отдельное положение, касающееся улучшения положения женщин; это свидетельствует о том, что правительство уделяет повышенное внимание достижению этой цели. Поскольку доля женщин в общем числе безработных значительна, необходимо продолжать оказывать им всемерную поддержку. Такой призыв к конкретным действиям, обращенный к административным органам, сопровождается и другими мерами, включая, в частности, назначение штатных уполномоченных по делам женщин на всех уровнях администрации (в том числе и в бюро по трудоустройству) и совершенствование контроля за процессом повышения профессиональной квалификации женщин посредством ежегодного подведения в каждом бюро по трудоустройству итогов работы по обеспечению представленности женщин. Кроме того, при принятии конкретных мер в будущем необходимо учитывать интересы семьи. Женщинам и мужчинам, возвращающимся к трудовой деятельности, необходимо особое содействие: например, для женщин, возобновляющих трудовую деятельность после определенного периода времени, связанного с выполнением семейных обязанностей, крайне важно снятие общего временного лимита для прохождения курса профессиональной переподготовки. Важное значение имеет также расширение участия женщин в выборах в органы самоуправления: в контексте второго закона о равных правах закон о федеральных органах безусловно применяется в связи с выдвижением кандидатур и назначениями. Предусмотренные в законе о содействии проведению трудовой реформы меры по улучшению социальной защиты трудящихся, занятых неполное рабочее время, также является прогрессивным шагом в интересах женщин.

Вместо предусмотренных в системе социального страхования обязательных часов работы (18 часов в неделю), которые ранее учитывались при страховании по безработице, должно быть введено понятие общего минимального заработка. Соответственно, трудящиеся, занятые неполный рабочий день, будут подпадать под действие системы социального страхования при занятости от 15 и более часов в неделю, то есть они будут зарабатывать от 610 марок ФРГ в месяц в прежних федеральных землях или 520 марок ФРГ в новых федеральных землях. В результате применения этого нового положения относительно лимитов в системе обязательного страхования ожидается, что дополнительно 600 тыс. рабочих мест будут охвачены системой страхования по безработице. Кроме того, благодаря введению пособий по частичной безработице число трудящихся, подпадающих под действие системы страхования, удастся увеличить, причем некоторые трудящиеся, занятые неполное рабочее время, будут подлежать обязательному страхованию. От этого особенно выиграют женщины.

На региональном уровне равноправие женщин обеспечивается путем уделения приоритетного внимания улучшению положения женщин в контексте "Совместной задачи совершенствования региональной экономической структуры": осуществляемые в рамках этой Федеральной/земельной программы инвестиционные проекты направлены на создание и сохранение постоянных рабочих мест, что способствует совершенствованию структуры занятости, в частности в области создания постоянных рабочих мест для женщин. Проведенная в 1995 году реформа в рамках "Совместной задачи" расширила возможности по созданию рабочих мест для женщин: в настоящее время земли могут предоставить максимальные возможности в отношении создания или сохранения рабочих мест для женщин.

В Указе о Европейских социальных фондах обозначена конкретная цель — предоставление равных возможностей на рынке труда; расширение возможностей трудоустройства для женщин обеспечивается путем целевой поддержки со стороны Европейского социального фонда и, в частности, посредством инициативы общин "NOW", осуществляемой при содействии федерального и прежде всего земельных

правительств. Во многих федеральных землях женщины принимают самое активное участие в реализации этой политики на рынке труда.

Новые рабочие места для женщин создаются главным образом на малых и средних предприятиях. Для того чтобы освободить малые предприятия от трудностей, которые могут возникнуть в связи с беременностью трудящихся-женщин, федеральное правительство в законе о защите материнства ввело систему налогообложения для малых предприятий, предусматривающую стопроцентное возмещение расходов в этой связи, которая вступила в силу 1 января 1997 года.

Главными целями и стратегиями, которые, в частности, направлены на защиту интересов женщин, являются обеспечение гибкого графика работы и гибких структур заработной платы, расширение занятости неполный рабочий день и создание новых рабочих мест в сфере обслуживания. На данном этапе государство и стороны, участвующие в коллективном трудовом соглашении, как правило, согласны с тем, что возможности работы неполный рабочий день, предусматривающей обязательное социальное страхование, должны шире использоваться в повседневной деловой жизни. Создание дополнительных рабочих мест для квалифицированной работы неполное рабочее время зависит в первую очередь либо от взаимоотношений руководителей производства и трудящихся, либо от самих компаний. Федеральное правительство оказывает поддержку секторам промышленности и торговли путем проведения всеобъемлющей информационно-пропагандистской кампании, повышения качества консультативных услуг, предоставляемых малым и средним предприятиям, и осуществления научно-исследовательских проектов в дополнение к повседневной деятельности. Цель, в частности, состоит в том, чтобы поощрять компании к расширению предложений относительно занятости неполное рабочее время как для мужчин, так и для женщин на любом квалификационном уровне, то есть на должностях специалистов и руководителей.

Предусмотренное в законе о налогообложении 1997 года увеличение предела специальных расходов до 18 тыс. марок ФРГ и отмена жестких предварительных условий, а также упрощение процедуры регистрации и выплаты взносов в рамках системы социального страхования, обеспечиваемое с помощью введения чекhov домохозяйств, способствуют созданию рабочих мест, подпадающих под действие системы социального страхования в частных домохозяйствах. Федеральное правительство также рассчитывает на помощь агентств по оказанию услуг, которые воздействуют стимулирующим образом на частное домохозяйство в качестве рынка труда. В настоящее время в этой сфере при финансовой поддержке федерального правительства осуществляется ряд экспериментальных проектов.

Технологические изменения позволяют разработать гибкую с точки зрения места и времени структуру трудовой деятельности. Большие возможности в области занятости создает система предоставления услуг с помощью средств телекоммуникаций. Выступив с инициативой "Предоставление услуг с помощью средств телекоммуникаций", федеральное правительство дало на политическом уровне сигнал к началу широкого использования этой возможности для обеспечения гибкого графика работы. Помимо новых форм работы открываются возможности для расширения диапазона профессий, поскольку возможности трудоустройства женщин на рынке труда в будущем будут, в частности, зависеть от того, насколько легко женщины смогут самоутвердиться в профессиях, которые прежде были традиционно мужскими. Именно поэтому федеральное правительство осуществляет различные мероприятия, экспериментальные проекты, Федеральную/земельную программу "Девушки и женщины в сфере образования" и инициативу "Женщины придают новый импульс технологии" для расширения диапазона женских профессий.

Женщины, открывающие собственные коммерческие предприятия, способствуют экономическим инновациям и созданию рабочих мест. Согласно данным микропереписи населения 1997 года, трудовой деятельностью не по найму занимались 920 тыс. женщин. Они составляют приблизительно одну четверть всех лиц, работающих не по найму на Западе, и около одной трети — на Востоке. Их доля по отношению к общей численности самодеятельного населения, занятого на оплачиваемой работе, возросла в период с 1991 по 1997 год с 5 до 6 процентов, что равноценно увеличению числа женщин, работающих не по найму, по сравнению с 1991 годом на 23 процента, или на 180 тыс. человек. Соответственно, поощрение

работы не по найму среди женщин является одной из конкретных задач федерального правительства. Осуществляемые им различные мероприятия и программы направлены на оказание женщинам содействия в создании собственных коммерческих предприятий и предоставление консультативных услуг для женщин, открывающих собственные предприятия, и женщин-предпринимателей.

Важную роль в деле улучшения положения женщин играет также закон о содействии повышению профессиональной квалификации, который был принят в 1996 году; он содержит положения, касающиеся участия женщин, имеющих детей, в программах продолжения профессионального обучения даже в период отпуска по уходу за ребенком, и направлен на оказание содействия продвижению женщин по службе.

В рамках реализации Национальных стратегий по осуществлению Пекинской платформы действий, принятой на четвертой Всемирной конференции по положению женщин, — одним из главных аспектов которой являлось положение женщин в секторах промышленности и торговли, а также на рынке труда — предполагается провести обзор и организовать сетевую деятельность для осуществления разработанных программ и стратегий по улучшению положения женщин на рынке труда и создать новые рабочие места. Провозглашенная в 1997 году кампания "Требуется инициатива — требуются женщины" способствует вовлечению в процесс осуществления национальных стратегий всех слоев германского общества. Женщинам и мужчинам было предложено вносить собственные проекты и предложения, чтобы таким образом способствовать определению путей создания для женщин наилучших возможностей в области занятости и в каждом секторе общества.

Что касается доходов и возможностей продвижения по службе, то женщины в Германии по-прежнему находятся в менее выгодном положении по сравнению с мужчинами, несмотря на то что порой женщины обладают более высокой квалификацией. Основной причиной тому являются стереотипы, касающиеся способности женщин выполнять квалифицированную работу, сохраняющееся неравноценное распределение семейных обязанностей и конкретные трудности, связанные с совмещением семейных и производственных обязанностей. Результаты обследования, проведенного в 1996 году Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, показывают, что лишь 17 процентов опрошенных в Западной и Восточной Германии считают, что женщины в Германии получают равную с мужчинами плату за равноценный труд, в то время как 80 процентов в Западной Германии и 75 процентов в Восточной Германии полагают, что это не так. 77% в Западной и 78% в Восточной Германии считают, что мужчинам легче получить высокооплачиваемую работу, чем женщинам. Кроме того, когда речь идет о выборе профессиональной подготовки и деятельности, женщины и сами по-прежнему зачастую придерживаются устоявшихся традиций. Выбирая традиционные для женщин профессии, требующие формальной подготовки и обучения, они, как правило, соглашаются на менее благоприятные перспективы с точки зрения доходов и продвижения по службе и при этом обычно в большей степени рискуют потерять работу. Многочисленные исследования и проекты, организуемые федеральным правительством, главным образом нацелены на анализ препятствий и конкретных трудностей, с которыми женщины сталкиваются в их профессиональной деятельности и при продвижении по службе в профессиях, в которых доминируют мужчины, и определение конкретных подходов к решению этой проблемы. Конкретные результаты таких исследований осуществляются на практике в контексте информационно-пропагандистских кампаний, таких как инициатива "Новые достижения женщин в технической области".

Для обеспечения более эффективного совмещения семейных и производственных обязанностей федеральное правительство учредило важные юридические механизмы, такие как пособие по уходу за детьми и отпуск по уходу за детьми, предусмотренный законом специальный отпуск по уходу за больным ребенком и законное право на получение места в детском саду для ребенка. Проводя информационно-пропагандистскую работу и кампании, такие как общенациональный конкурс на звание компании, в которой созданы самые благоприятные для семей условия, многочисленные экспериментальные проекты и научные исследования, федеральное правительство способствует росту инициативы в компаниях строить режим работы и создавать условия, отвечающие интересам семьи, для своих работников. Еще

одной ключевой областью в данном контексте является организация центров по уходу за детьми на предприятиях.

Кроме того, в законодательстве Германии с давних пор действует принцип равной оплаты за равноценный труд. В секторе государственной службы второй закон о равных правах устанавливает новые нормы; в частности, на юридическую основу было поставлено продвижение женщин по службе в федеральной администрации.

Что касается продвижения женщин по службе в частном секторе, то федеральное правительство продолжает в основном полагаться на принцип добровольности. В сотрудничестве с заинтересованными компаниями федеральное правительство разработало различные проекты и руководящие принципы, призванные содействовать систематическому улучшению положения женщин. Например, в январе 1997 года 17 компаниям был впервые присужден знак "Всеобщее равноправие" (Total E-Quality), разработанный при содействии Федерального министерства по вопросам образования, науки, научных исследований и технологии и ЕС; присуждение таких знаков планируется в мае 1998 года. Знака удостоиваются компании, проводящие наилучшие стратегии в области людских ресурсов и управления, стремящиеся в своей деятельности обеспечивать равные возможности для мужчин и женщин и конкретно учитывающие особые потребности женщин на всех уровнях. Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи оказывает поддержку Германской ассоциации по присуждению знака "Всеобщее равноправие" в контексте краткосрочного проекта финансирования издания трех информационных бюллетеней, в которых приводятся примеры достойной подражания деятельности компаний. (Подробную информацию о других мерах, принимаемых федеральным правительством, см. пункт 10.5 части II, статья 11).

4. Положение женщин в сельском хозяйстве

В Германии, как и в других промышленно развитых странах, на протяжении многих лет происходило неуклонное снижение числа лиц, занятых в сельском хозяйстве. В то время как в 1950 году в сельском хозяйстве был занят каждый четвертый из лиц, составляющих самодеятельное население прежних федеральных земель, в настоящее время в сельском хозяйстве занято лишь 3 из 100 человек, относящихся к такой категории. За тот же период число предприятий, ведущих фермерское хозяйство на площади в 1 или более гектаров, снизилось с 1,6 млн. до примерно 525 тыс. Тем не менее в настоящее время сельское хозяйство обеспечивает более 80 процентов национальных потребностей в продовольствии.

Свыше 90 процентов фермерских хозяйств в 1995 году в Германии являлись семейными предприятиями. Большинство фермеров-женщин занимаются семейным бизнесом вместе со своими мужьями. Объем и круг обязанностей и задач женщин в сельском хозяйстве зависят от характера деятельности и семейных обстоятельств. Женщины несут определенную ответственность за управление делами в рамках всех видов предприятий.

В 1995 году в стране в среднем 9 процентов всех сельскохозяйственных предприятий управлялись женщинами. В новых федеральных землях доля сельскохозяйственных предприятий, которыми управляли женщины, составляла примерно 20 процентов, причем доля сельскохозяйственных предприятий, ведущих хозяйство на площади 50 гектаров и более, составила примерно 11 процентов. В 1995 году около 625 тыс. женщин, или 65 процентов женщин, являвшихся членами семей, в сельскохозяйственном производстве Германии занимались как домашним хозяйством, так и фермерством. Женщины выполняли 27 процентов всего объема работ. Практически ни одно сельскохозяйственное предприятие не могло нормально функционировать без помощи женщин.

В результате структурных изменений в прежних федеральных землях в сельскохозяйственном секторе число занятых в сельском хозяйстве членов семей за период с 1985 по 1995 год снизилось с 1,9 млн. до

1,3 млн. человек. Из 850 тыс. человек, занятых ранее в сельском хозяйстве новых федеральных земель, в 1995 году лишь один из пяти занятых по-прежнему работал в сельском хозяйстве. Сокращение числа занятых затронуло исключительно работников, не являвшихся членами семей. В то же время заметно возросло, по сравнению с первоначально низким уровнем, число работающих членов семей в связи с возрождением и созданием сельскохозяйственных предприятий. С середины 90-х годов стало очевидным, что будущее экономическое и общественное развитие в сельских регионах в решающей мере зависит от того, насколько их жители смогут реализовать свой потенциал. В этой связи женщины, живущие в сельской местности, и их организации являются хорошим примером. Они проявляют огромную изобретательность, работоспособность и предпринимательскую смекалку, открывая новые сферы деятельности в сельскохозяйственном секторе и в сферах, не связанных с сельским хозяйством, и организуя соответствующие проекты в области занятости для женщин. Федеральное правительство приветствует эти инициативы, а в некоторых случаях оказывает им финансовую поддержку.

В период с 1993 по 1996 год, например, федеральное правительство осуществило в Саксонии-Анхальт экспериментальный проект "Сельские женщины помогают себе сами", оказав существенную поддержку сельским женщинам в создании собственных сельскохозяйственных предприятий. В 1997 году Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи инициировало в новой федеральной территории экспериментальный проект, — который начался с предварительной стадии — направленный на оказание помощи программам и проектам по созданию не связанных с сельским хозяйством рабочих мест в сельских районах в достижении экономической самостоятельности, а также на содействие женщинам в организации собственных коммерческих предприятий ("Сельские женщины определяют содержание структурных изменений в сельских районах" — SELF. Этот экспериментальный проект финансируется Германской ассоциацией сельских женщин (Deutscher Landfrauenverband).

В прежней федеральной территории нередко именно женщины в процессе адаптации коммерческой деятельности к изменившимся условиям используют шансы, которые предоставляют возможности совмещения доходов, для увеличения их общего дохода от коммерческой деятельности. Как правило, они работают в сфере обслуживания, домашнего хозяйства, социальных услуг и услуг по уходу, в области прямого сбыта сельскохозяйственной продукции, а также в выходные дни на фермах.

С осени 1996 года федеральное правительство и земля Рейнланд-Пфальц совместно поддержали экспериментальный проект Германской ассоциации сельских женщин "Улучшение материального положения женщин в сельскохозяйственных предприятиях и сельских районах путем централизованного сбыта продукции в регионе". В рамках данного проекта в крупных городах будет организован сбыт сельскохозяйственной продукции, предметов искусства и кустарного промысла из региона Гюнцрюк-Эйфель. Реформа системы социального обеспечения в сельском хозяйстве была подробно описана в предыдущем докладе.

5. Женщины в общественной жизни

В 1996 году женщины составляли большинство (54 процента) лиц, имеющих право голоса. Однако они по-прежнему не представлены надлежащим образом в большинстве сфер общественной жизни.

Несмотря на определенный прогресс, женщины до сих пор явно недостаточно представлены в политической жизни. Это объясняется главным образом традиционным распределением ролей между мужчинами и женщинами и традиционными условиями жизни и труда. Женщинам, на которых лежит основная часть семейных обязанностей, гораздо сложнее участвовать в политической жизни, чем мужчинам. Тот опыт, который они приобретают, трудясь в рамках семьи или неоплачиваемой социальной сфере, мог бы оказаться весьма полезным для выполнения целого ряда общественных задач, однако он по-прежнему недооценивается и не пользуется должным вниманием.

Как правило, назначения в исполнительные, административные и консультативные советы и экспертные комиссии происходят на основании профессиональной деятельности, без учета каких-либо квалификаций, приобретенных вне ее рамок. Поэтому кандидатуры огромного числа женщин, обладающих высокой квалификацией, отвергаются, когда речь заходит о назначении на руководящие должности.

В докладе федерального правительства за 1991 год о назначении женщин в состав органов, управлений и функциональных подразделений, находящихся в ведении федерального правительства (Доклад об органах), показано, что женщины составляют лишь 7,2 процента от общего числа сотрудников в более чем 1000 органов и управлений. В настоящее время готовится второй Доклад об органах, который будет представлен в бундестаг Германии в 1998 году.

В 1994 году вступил в силу закон о федеральных органах (последний доклад см. пункт 6 части II, статья 7, пункт 10 части II, статья 11). Этот закон обязывает федеральное правительство и другие стороны, участвующие в назначении сотрудников в состав органов, обеспечивать равную представленность женщин и мужчин в органах, находящихся в ведении федерального правительства, и содержит четкие процедурные положения в этой связи.

Несмотря на сохраняющиеся барьеры, растет участие женщин в общественной жизни. Отчасти это объясняется тем, что уровень образования и профессиональная квалификация женщин за последние 20 лет существенно повысились. Важную роль в пропаганде интересов женщин в обществе играют женские группы и ассоциации. Женщины ведут активную деятельность не только в политических партиях, но и в социальных группах, организациях, гражданских группах действий, преследующих самые различные цели.

Одной из главных задач в контексте Национальных стратегий по осуществлению в Германии рекомендаций четвертой Всемирной конференции по положению женщин является претворение в жизнь программ по обеспечению равноправного участия женщин в принятии решений.

В последние годы доля женщин в парламентах продолжала неуклонно увеличиваться.

В 1994 году в бундестаг Германии тринадцатого созыва были избраны 672 депутата, в том числе 177 женщин (см. таблицу 2.7). Их число составило 26,3 процента по сравнению с 20,4 процента после выборов в бундестаг в 1990 году. Из числа этих 177 женщин-депутатов 42 представляли ХДС/ХСС (13,95 процента парламентской партии), 85 — СДПГ (32,9 процента), 8 — СвДП (17 процентов), 29 — "Союз-90" — "зеленые" (57 процентов) и 13 — ПДС (43 процента).

Второй раз в истории Федеративной Республики Германии председателем бундестага 25 ноября 1988 года была избрана женщина (после Анны-Марии Ренгер, занимавшей этот пост с 1972 по 1976 год), которая с тех пор занимала вторую по значимости должность в стране, — проф. д-р Рита Зюсмут, ранее являвшаяся федеральным министром по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи. Двое из четырех заместителей председателя бундестага Германии — женщины. Впервые председателем высшего судебного органа Германии — Федерального конституционного суда — с 1994 года является женщина, проф. д-р Ютта Лимбах.

Доля женщин в парламентах земель колеблется от 15,5 процента до почти 40 процентов (см. таблицу 2.7).

В последние годы доля женщин в выборных представительных городских и муниципальных органах также существенно возросла. Доля женщин в парламентах муниципалитетов с населением свыше 10 тыс. человек увеличилась с 10,8 процента в 80-е годы до примерно 20 процентов в настоящее время. Чем крупнее муниципалитет, тем выше число кандидатов-женщин, которые вошли в состав городского или муниципального советов. В некоторых крупных городах доля женщин уже составляет порядка 40—50 процентов. В настоящее время администрации ряда крупных городов возглавляются женщинами.

В 1997 году в состав кабинета федерального правительства входили шесть женщин: два министра (по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи и по делам окружающей среды, охране природы и безопасности ядерных реакторов) и четыре парламентских государственных секретаря из общего числа 16 министров. Женщины также отвечают за направления деятельности, которые ранее являлись исключительной прерогативой мужчин (например, Министерство финансов).

С 1995 года комиссаром по обороне в бундестаге Германии впервые является женщина.

В состав членов правительств земель входит около 40 министров-женщин (их доля составляет от 54,5 процента в Гамбурге до 9,5 процента в Саксонии). С 1993 года впервые женщина является главой земельного правительства.

В последние годы число женщин — членов политических партий в целом увеличилось (см. таблицу 2.4).

За последние несколько лет наблюдается позитивная тенденция увеличения доли женщин в федеральных исполнительных комитетах политических партий. Во всех партиях доля женщин среди должностных лиц выше, чем их доля от общей численности членов: в 1997 году на долю женщин приходилось 33,3 процента (1991 год — 18,2 процента) членов Федерального исполнительного комитета ХДС и 26,6 процента (1991 год — 17,6 процента) президиума. В том же году в Исполнительном комитете и президиуме СДПГ работали, соответственно, 46,6 и 38,4 процента женщин. 22,9 процента членов Исполнительного комитета ХСС были женщины. В СвДП в 1997 году на долю женщин приходилось 30 процентов членов президиума и 18,6 процента членов Исполнительного комитета. В составе Исполнительного комитета коалиции "Союз-90" — "зеленые" женщины составляют 55,5 процента, а в Исполнительном комитете ПДС женщины и мужчины представлены поровну (см. таблицу 2.5).

Однако, когда речь идет об участии женщин в органах земельного и муниципального уровня, а также в других партийных органах, складывается совсем другая ситуация (см. также пункт 7 части I).

Любые усилия, направленные на обеспечение более широкого членства женщин в политических партиях, могут быть эффективными только в случае конкретного расширения возможностей для их участия в политической жизни и деятельности партий. Работа в семье не должна служить препятствием для политической деятельности. Формы политической организации и практические мероприятия должны в большей степени увязываться с условиями жизни и труда женщин.

Кроме того, недостаточная представленность женщин в политике и их порой ограниченное участие в процессах принятия политических решений опосредованно негативно воздействуют на участие женщин в других сферах общественной жизни. Ситуация может улучшиться только в том случае, если усилия политических органов и образовательных учреждений по внесению изменений в сложившуюся практику будут иметь одновременный характер. (Соответствующие меры, принимаемые федеральным правительством, см. пункт 6 части II, статья 7.)

В 1996 году женщины составили 31,4 процента всех членов профсоюза.

В профсоюзах женщины по-прежнему недостаточно представлены на руководящих должностях и в исполнительных органах по сравнению с их долей от общего числа членов (см. таблицу 2.6).

Только в одном профсоюзе председателем является женщина. В Федеральном исполнительном комитете Объединения немецких профсоюзов на долю женщин приходится 16,6 процента членов, а в региональных исполнительных комитетах земель их доля составляет 17,4 процента. Первое место по числу женщин — членов Исполнительного комитета занимает Нижняя Саксония (22,2 процента).

6. Учреждения и органы по обеспечению равноправия мужчин и женщин

За последние 17 лет в Федеративной Республике Германии на всех административных уровнях была создана развитая сеть учреждений, перед которыми стоит задача практической реализации в стране равноправия мужчин и женщин. Научно-исследовательская комиссия по проблеме "Женщины и общество", учрежденная бундестагом Германии в 1973 году, в своем последнем докладе за 1980 год предложила создать сеть учреждений для обеспечения равноправия женщин на федеральном, земельном и муниципальном уровнях. В последующий период это предложение, которое поддержали также женские группы и организации, было успешно реализовано (см. в этой связи предыдущий доклад для КЛДЖ). Происшедшие с начала 80-х годов изменения описываются в трех докладах о деятельности советов по обеспечению равных возможностей на федеральном, земельном и муниципальном уровнях, которые представлялись федеральным правительством бундестагу с июня 1989 года: последний был представлен в начале 1996 года.

По международным стандартам в Германии создана обширная сеть учреждений по обеспечению равноправия. На федеральном уровне за политические решения по обеспечению равных прав отвечает Федеральное министерство по делам женщин. В большинстве федеральных земель также действуют отдельные министерства по делам женщин или центральные управления, возглавляемые должностным лицом в ранге государственного секретаря. Приблизительно в 1500 городах и населенных пунктах существуют местные советы равных возможностей или управления по делам женщин. Все их усилия посвящены решению задачи ликвидации дискриминации в отношении женщин и обеспечения женщинам равного доступа во все сферы жизни общества.

Федеральное министерство по делам женщин

Решительный шаг на пути создания организационной основы для осуществления в Федеративной Республике Германии политики в отношении женщин был сделан в 1986 году, когда круг ведения бывшего Федерального министерства по делам молодежи, семьи и здравоохранения был расширен и в него вошло такое направление политики, как "Женщины", или, точнее, обеспечение равных прав женщин и мужчин. После реорганизации Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи с 1 января 1998 года в состав генерального управления по обеспечению равноправия (бывшего генерального управления по делам женщин) войдут пять отделов в составе приблизительно 40 сотрудников в Бонне и берлинском отделении.

Объем средств, выделенных для работы и мероприятий Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, направленных на обеспечение в обществе равноправных возможностей для женщин и мужчин, увеличился с 3,2 млн. марок ФРГ в 1986 году до 21 млн. марок ФРГ в 1997 году. Кроме того, некоторые министерства имеют собственные средства для осуществления в их соответствующей сфере компетенции мероприятий в интересах женщин. С 1989 года Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи для решения вопросов, касающихся обеспечения равноправия, пользовалось услугами консультативного совета. В состав этого Консультативного совета по обеспечению равноправия мужчин и женщин в обществе при Федеральном министерстве по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи входят ученые и практики, как женщины, так и мужчины.

Уполномоченные по делам женщин в органах власти и общественных учреждениях

В настоящее время в многочисленных федеральных и земельных органах и общественных учреждениях созданы отделы, которые либо частично, либо исключительно занимаются вопросами, касающимися обеспечения равноправия женщин в сфере деятельности, относящейся к компетенции этих учреждений.

После вступления в силу закона об улучшении положения женщин в сентябре 1994 года (см. второй закон о равных правах в предыдущем докладе для КЛДЖ) практически во всех крупных учреждениях федерального правительства были учреждены должности уполномоченных по делам женщин;

большинство из них — выборные. Они следят за соблюдением постановлений по улучшению положения женщин, представляют предложения в отношении улучшения положения женщин, участвуют в разработке общих постановлений, непосредственно касающихся женщин, и обеспечивают консультативные услуги и поддержку для женщин в вопросах индивидуального характера. Под руководством Уполномоченного по делам женщин при Федеральном министерстве по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи уполномоченные по делам женщин высших федеральных органов власти образовали Межминистерскую рабочую группу (МРГ), которая обеспечивает поддержку их работы в соответствующих министерствах и способствует повышению ее эффективности. Например, МРГ занимается вопросами толкования второго закона о равных правах и разрабатывает практическое руководство для нижестоящих органов власти. С учетом предстоящего перевода части правительства в Берлин МРГ разрабатывает документ, в котором содержатся рекомендации по совмещению семейных и производственных обязанностей, направленные на обеспечение гарантий ухода и надзора за детьми в Берлине и Бонне.

В некоторых федеральных министерствах функции уполномоченного по делам женщин выполняет руководитель отдела, который одновременно отвечает за вопросы, касающиеся женщин, в контексте выполнения задач соответствующих министерств. В принципе, гендерная проблематика учитывается в работе всех министерств. В настоящее время Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи составляет каталог критериев для более тщательного учета федеральным правительством гендерной проблематики в повседневной работе и планировании. Задачей этого руководства является обеспечение большего внимания к вопросам равноправия в тех секторах политической администрации, которые специально не занимаются проблемами женщин. Все эти меры направлены на то, чтобы подчеркнуть важность политики по обеспечению равноправия. На уровне земель осуществляются аналогичные мероприятия, что и на федеральном уровне. За отчетный период уполномоченные по делам женщин были также назначены во многих высших учебных заведениях.

Назначение уполномоченных по делам женщин также становится все более распространенным явлением в крупных компаниях и предприятиях.

Учреждения по обеспечению равных возможностей на уровне земель

Все правительства земель создали учреждения, которые занимаются вопросами обеспечения равных возможностей. Однако эти учреждения имеют разный статус в земельных администрациях (см. предыдущий доклад для КЛДЖ).

В 1991 году для улучшения координации деятельности в этой области была учреждена Конференция министров и сенаторов земель по обеспечению равных возможностей и по делам женщин. Она проводится ежегодно, каждый раз назначается новый председатель. Федеральное правительство имеет на ней статус постоянного участника. Конференция представляет собой форум для взаимного обмена информацией и координации, обсуждения законодательных планов на федеральном и земельном уровнях, разработки совместных заявлений и резолюций и согласования деятельности на высоком уровне.

Муниципальные учреждения по обеспечению равных возможностей

Число учреждений по обеспечению равных возможностей на местном уровне неуклонно растет. Спустя 16 лет после создания в 1982 году в Кёльне первого муниципального совета равных возможностей в Германии действуют приблизительно 1500 муниципальных учреждений по обеспечению равных возможностей. Из 645 муниципалитетов с населением 20 тыс. человек или более, которые входят в состав административных округов, в 493 (76,44 процента) учреждена должность уполномоченного по обеспечению равных возможностей. Уполномоченные по обеспечению равных возможностей осуществляют деятельность почти в 90 процентах сельских округов, в том числе в новых федеральных землях.

О широком признании деятельности уполномоченных по обеспечению равных возможностей свидетельствует тот факт, что многие другие муниципалитеты также приняли решение создать подобный институт, даже если в законодательном порядке они и не обязаны делать это вследствие своих размеров.

Правовые основы для создания муниципальных советов равных возможностей и управлений по делам женщин в различных федеральных землях неодинаковы. В настоящее время в большинстве федеральных земель их создание предусмотрено в соответствующих положениях о местных органах власти или муниципальных положениях. Эффективность работы этих учреждений зависит от компетентности и наличия квалифицированного персонала и средств. Важными предпосылками для повышения эффективности работы, в частности, являются право вторгаться в сферу деятельности других отделов и департаментов, участие на ранних стадиях принятия решений по кадровым вопросам и всех административных решений по вопросам обеспечения равных возможностей, а также право вести независимую информационно-пропагандистскую работу в координации со старшими звеньями администрации. Муниципальные учреждения по обеспечению равных возможностей обладают также возможностью оказывать конкретную помощь в отдельных случаях. Вместе с тем они могут обеспечить важные стимулы для осуществления структурных изменений в обществе и содействовать улучшению положения женщин в самих муниципальных органах власти. С одной стороны, советы равных возможностей являются консультационными центрами для муниципальных работников и граждан в целом, а с другой — они способствуют структурным изменениям в органах власти, например на основе реализации планов по улучшению положения женщин. Осуществляя сотрудничество с многочисленными социальными группами и ведя пропагандистскую работу, они привлекают внимание общественности к проявлениям дискриминации в отношении женщин и указывают конкретные пути для обеспечения равноправия мужчин и женщин. В рамках пропагандистской работы основное внимание уделяется проблемам оплачиваемого труда женщин, насилия в отношении женщин и девушек, а также вариантам отвечающего интересам женщин городского планирования.

На федеральном и земельном уровнях муниципальные учреждения по обеспечению равных возможностей создают совместные рабочие группы для усиления своего возможного политического влияния. Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи поддерживает контакты с муниципальными учреждениями и рабочими группами по обеспечению равных возможностей и содействует обмену опытом. Представители Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи являются постоянными участниками ежегодных конференций, организуемых Федеральной рабочей группой муниципальных учреждений по обеспечению равных возможностей, где они участвуют в общих дискуссиях. С конца 1993 по конец 1996 года Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи оказывало поддержку сетевому управлению муниципальных уполномоченных по делам женщин и обеспечению равных возможностей. К ключевым областям работы этого национального сетевого управления помимо поддержки недавно созданных учреждений в новых федеральных территориях относятся подготовка и анализ документации, сбор информации и оказание консультационных услуг муниципальным учреждениям по обеспечению равных возможностей, осуществление программ продолжения образования для муниципальных уполномоченных по делам женщин и информационно-пропагандистская работа. Используя свое право вносить предложения, федеральное правительство создало новый инструмент для сетевой деятельности по осуществлению политики в области обеспечения равноправия в Германии. Сетевое управление стало играть важную роль в защите интересов женщин путем обеспечения равных прав и улучшения положения женщин. Управлению не удалось добиться совместного финансирования от земель и муниципалитетов, отвечающих за работу по обеспечению равных возможностей на местном уровне. В настоящее время две федеральные земли оказывают совместную поддержку сетевому управлению для своих муниципальных учреждений по обеспечению равных возможностей; к архивам и документации открыт доступ для всех федеральных территорий. Некоторые федеральные земли создали свои собственные сетевые управления на земельном уровне.

Уполномоченные по делам женщин и обеспечению равноправия в высших учебных заведениях

Большинство прежних федеральных земель главным образом в контексте внесения поправок в законы, принятые после 1989 года, следовали рекомендациям Федеральной/земельной комиссии в отношении назначения уполномоченных по делам женщин в соответствии с пунктом 2 статьи 2 рамочного закона о высшем образовании и включали в свои законы о высшем образовании соответствующие положения о назначении уполномоченных по делам женщин. Все законы о высшем образовании в новых федеральных землях включают положения, касающиеся назначения уполномоченных по делам женщин.

С учетом многообразия задач, которые стоят перед уполномоченными по делам женщин или обеспечению равных возможностей, им необходимо предоставить надлежащую помощь с точки зрения как персонала, так и оборудования и материально-технического обеспечения. Однако многие высшие учебные заведения пока еще не в состоянии гарантировать уполномоченным предоставление им всего необходимого оборудования. Для повышения эффективности работы уполномоченных в высших учебных заведениях и улучшения их материальной базы главы федерального правительства и земельных правительств разработали ряд рекомендаций в контексте доклада Федеральной/земельной комиссии "Улучшение положения женщин в сфере образования" (от 18 декабря 1996 года).

7. Средства для обеспечения равноправия

Нормативные положения о ликвидации дискриминации касаются главным образом учета в положениях о пенсионном страховании периодов времени, необходимых для ухода за ребенком и его воспитания, а также предоставление пособий на детей и отпусков по уходу за ребенком как матерям, так и отцам. Прочие положения перечислены в части II и в приложении.

В рамках своего круга ведения и своей компетенции, которые были определены в 1987 году и описываются в предыдущем докладе для КЛДЖ, Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи разработало многочисленные механизмы практической реализации равноправия женщин и мужчин в социальной области.

На земельном и муниципальном уровнях управления по обеспечению равных возможностей имеют также право участвовать в решении вопросов, касающихся женщин, хотя и в различной форме. С 1990 года расширились организационный статус и, соответственно, права учреждений на земельном уровне. Что касается муниципальных учреждений по обеспечению равных возможностей, то в конкретных землях их правовая основа, права и задачи различаются, поскольку эти вопросы находятся в ведении земельного правительства и муниципалитетов.

Другим важным инструментом по обеспечению равноправия стал принятый правительством второй закон федерального правительства о равных правах, который вступил в силу в 1994 году (см. предыдущий доклад для КЛДЖ). Этот закон сохраняет силу, даже несмотря на то, что в своем решении от 22 апреля 1997 года по делу С — 180/95, *Draehmpaehl*, Европейский суд охарактеризовал поправку к Гражданскому кодексу Германии и закон о судах по трудовым спорам как частично не соответствующие праву ЕС.

Законы о равных правах и равных возможностях применяются также к большинству федеральных земель.

Важную роль в повышении политической активности женщин играют политические партии. Они стремятся расширить свой членский состав путем привлечения женщин. В целом доля женщин, являющихся членами политических партий, в последние годы увеличилась. Так, например, в 1996—1997 годах доля женщин от общего числа членов составляла 28,5 процента в СДПГ, 24,9 процента в ХДС, 16,7 процента в ХСС, 25 процентов в СвДП, 37,4 процента в партии "зеленых" и 45 процентов в ПДС (см. также таблицу 2.4).

В последние годы доля женщин в составе федеральных исполнительных комитетов этих партий неуклонно росла. Доля женщин среди должностных лиц превышает долю от общего числа членов в каждой из этих партий (подробную информацию см. пункт 5 части I).

В последнее время партии активизировали свои усилия по обеспечению равных прав для женщин в своих организационных структурах. Женские партийные организации — например, Союз женщин ХДС/ХСС, Рабочая группа социал-демократов — женщин (ASF) и национальная ассоциация либерально настроенных женщин, которая связана с СвДП, — играют важную роль в этих усилиях. Темы, касающиеся женщин, приобрели повышенное значение на конференциях, конгрессах и партийных конференциях и отражаются в партийных программах. На партийной конференции ХДС, которая состоялась в 1996 году в Ганновере, в устав партии были внесены поправки о кворуме, предусматривающие, что, по крайней мере, одну треть всех кандидатов на должности в административных, выборных и функциональных партийных органах должны составлять женщины.

На своей партийной конференции, состоявшейся в 1988 году в Мюнхене, СДПГ внесла поправки в организационные процедуры и правила проведения выборов, предусматривающие, что представителям того или иного пола должно отводиться не менее 40 процентов всех должностей и постов в административных и выборных органах партии. Предусмотрено несколько стадий реализации этих мер: с 1994 года, по прохождении двух первых стадий, эти поправки стали носить обязательный характер при выборе делегатов и членов исполнительных комитетов; в 1998 году, на четвертой стадии, положения о квоте вступят в силу в отношении кандидатур, выдвигаемых в Европарламент, бундестаг, ландтаг и муниципальные органы. В СвДП не рассматривают установленные квоты в качестве средства улучшения положения женщин в партии. В соответствии с резолюцией, принятой в 1987 году Федеральным исполнительным комитетом, равные возможности для женщин на всех организационных уровнях партии должны обеспечиваться путем добровольных обязательств. СвДП намерена обеспечить представительство женщин на должностях, связанных с принятием решений, соответственно их доли от общего числа членов.

Устав коалиции "Союз-90" — "зеленые" предполагает, что во всех партийных органах, организациях либо Федеральной ассоциации партии женщин должны составлять не менее 50 процентов их членов. Устав ПДС предусматривает, что при выдвижении кандидатур в парламентские органы и все партийные организации доля женщин должна составлять по меньшей мере 50 процентов.

Кроме того, обеспечению равноправия содействуют международные конвенции и конференции. В частности, всемирные конференции Организации Объединенных Наций, проводившиеся в последние годы, особенно четвертая Всемирная конференция Организации Объединенных Наций по положению женщин 1995 года, явились важными стимулами для национальной политики.

Одна из главных целей национальной политики по обеспечению равноправия состоит в осуществлении рекомендаций четвертой Всемирной конференции Организации Объединенных Наций по положению женщин 1995 года. В Федеративной Республике Германии положения Пекинской платформы действий, касающиеся обеспечения равных прав для мужчин и женщин, в основном уже либо реализованы, либо являются составными элементами политики по обеспечению равноправия на федеральном, земельном и муниципальном уровнях. В первую очередь это касается правовых и институциональных основ, доступа женщин и девушек к школьному образованию и профессиональной подготовке и доступа мужчин к системе здравоохранения и медицинского обслуживания. С целью объединения усилий всех слоев общества для разработки Национальных стратегий по осуществлению Пекинской платформы действий 11 марта 1996 года в Бонне была проведена национальная конференция по итогам Пекинской конференции, на которой до сведения правительственных и неправительственных организаций были доведены основные положения Платформы действий и проанализированы существующие имплементационные концепции. Кроме того, отдельные земли, политические фонды и различные женские организации и группы провели на национальном уровне последующие конференции и аналогичные мероприятия, некоторые из них при содействии со стороны федерального правительства. В

начале 1996 года по инициативе федерального правительства был переведен на немецкий язык текст Пекинской платформы действий и Декларации, с тем чтобы с ними могли ознакомиться широкие слои населения. Была также выпущена брошюра по итогам четвертой Всемирной конференции Организации Объединенных Наций по положению женщин и опубликован доклад Организации Объединенных Наций "Женщины мира, 1995 год" на немецком языке. В сотрудничестве с федеральными землями и неправительственными организациями были разработаны Национальные стратегии. В приложении к ним содержится подробный перечень мер, принимаемых соответствующими компетентными органами.

В январе 1997 года Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи представило федеральному кабинету и общественности текст Национальных стратегий по осуществлению Пекинской платформы действий, в которых указываются главные стратегические цели для Федеративной Республики Германии на предстоящие годы: участие женщин в принятии решений, улучшение положения женщин в секторе промышленности и предпринимательства и на рынке труда, защита прав человека и ликвидация насилия в отношении женщин и девушек.

Этот документ был направлен Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций в начале 1997 года. Национальные стратегии следует рассматривать как процесс, который нуждается в постоянном обновлении. 15 июля 1997 года в рамках осуществления рекомендаций четвертой Всемирной конференции Организации Объединенных Наций по положению женщин, состоявшейся в Пекине, и содействия развитию партнерских отношений между мужчинами и женщинами Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи начало рассчитанную на год общенациональную кампанию по обеспечению большего равноправия мужчин и женщин под лозунгом "Требуется инициатива — требуются женщины". В основе кампании лежат ключевые элементы Национальных стратегий. Главными мероприятиями являются:

- конкурс идей, в котором могут принять участие женщины, мужчины, организации и коммерческие предприятия, у которых имеются выполнимые инновационные идеи по теме данной кампании и которые хотели бы реализовать такие идеи на практике. К концу декабря 1997 года было получено в общей сложности чуть менее 500 проектных предложений. Беспристрастное жюри в составе представителей политических партий, средств массовой информации, науки, профессиональных организаций, работодателей и трудящихся присудило премии за отдельные проекты и идеи;
- восемь региональных мероприятий в некоторых федеральных землях для лиц, занимающих ответственные посты на местном уровне. Планировалось показать на основе конкретных успешных примеров, каким образом они могут способствовать улучшению положения женщин и обеспечению равноправия;
- проведение кампаний по радио и телефону, параллельно с региональными мероприятиями;
- издание справочника о кампании в качестве практического руководства и рабочего пособия для организации и осуществления проектов по улучшению положения женщин и подготовка видеофильма с документацией по итогам конкурса идей, показ которого планируется на лето 1998 года по завершении кампании;
- торжественное закрытие кампании 14 июля 1998 года в Бонне.

Кроме того, федеральное правительство использует международные контакты для пропаганды глобального осуществления рекомендаций Всемирной конференции Организации Объединенных Наций по положению женщин.

С начала 1997 года Федеративная Республика Германия была избрана на четырехлетний срок в состав Комиссии Организации Объединенных Наций по положению женщин и с тех пор принимает активное участие в ее работе. Еще в начале 1996 года Германия продемонстрировала свою активность, направив национального эксперта для участия в прениях в Комиссии по теме "Женщины и нищета". В 1998 году немецкая женщина, первый секретарь д-р Патриция Флор, являлась Председателем сорок второй сессии Комиссии. На совещании Экономического и Социального Совета Организации Объединенных Наций

(ЭКОСОС), состоявшемся в 1997 году в Женеве, в контексте координационного сегмента, посвященного вопросам учета гендерной проблематики в работе Организации Объединенных Наций, делегация Германии успешно вела переговоры относительно формулировок, в результате чего были приняты Совместные выводы, предусматривающие в качестве одной из главных задач Организации Объединенных Наций учет гендерной проблематики в своей работе.

На уровне ЕС федеральное правительство поддерживает меры, направленные на осуществление рекомендаций четвертой Всемирной конференции Организации Объединенных Наций по положению женщин. Еще 22 декабря 1995 года Совет принял резолюцию, озаглавленную "Среднесрочная программа действий общин по вопросам равных возможностей женщин и мужчин (1996—2000 годы)". Цель этой программы состоит в поддержке усилий государств-членов по обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин и содействию обмену информацией и опытом по практическим примерам, достойным подражания. Тем временем из 69 проектов, отобранных ЕС, 11 были представлены Германией. С 1996 года, когда была начата программа, помимо регулярного взноса в бюджет ЕС федеральное правительство израсходовало около 1 650 000 марок ФРГ на цели совместного финансирования проектов.

8. Женщины-инвалиды

На рынке труда, в реабилитационных мероприятиях, в вопросах, касающихся супружеских отношений и материнства, и в системах профессиональной медицинской помощи и занятости женщины-инвалиды испытывают двойные трудности: и как женщины, и как инвалиды.

В Федеративной Республике Германии насчитывается приблизительно четыре миллиона женщин с физическими, психическими или умственными недостатками. По сравнению с мужчинами-инвалидами, треть из которых заняты на оплачиваемой работе, лишь одна шестая часть женщин-инвалидов имеет работу. Их чистый доход намного ниже, чем доход мужчин-инвалидов. Женщины-инвалиды часто вынуждены заботиться о себе сами, поскольку мужчины, как правило, считают женщину-инвалида скорее обузой, чем спутником жизни. Согласно результатам проведенного в 1989 году исследования, в браке состояли 75 процентов мужчин-инвалидов и лишь 38,2 процента женщин-инвалидов. Женщинам-инвалидам, имеющим детей, труднее заботиться о своей семье, чем женщинам, не имеющим физических или умственных недостатков. Высокий процент разводов также свидетельствует о том, что развод чаще становится уделом женщин, ставших инвалидами, чем мужчин. По оценкам, женщины и девушки-инвалиды в четыре раза чаще, чем здоровые женщины, становятся жертвами сексуального насилия.

В контексте проведенной в 1994 году конституционной реформы пункт 3 статьи 3 Основного закона был дополнен следующим предложением: "Никто не может быть подвергнут дискриминации по причине инвалидности". Тем самым дискриминация в отношении инвалидов была запрещена на конституционной основе. В рамках основополагающей реформы Уголовного кодекса для обеспечения большей сбалансированности мер наказания 1 апреля 1998 года вступит в силу шестой закон о реформе уголовного законодательства. В этом законе также соблюдены интересы женщин-инвалидов, защита которых от сексуального насилия была в целом усилена (см. также пункт 5 части II, статья 6).

Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи поставило перед собой задачу повысить осведомленность общественности о положении женщин-инвалидов и обеспечить для таких женщин большую защиту и поддержку. С этой целью в 1996 году министерство организовало первую европейскую конференцию по проблемам женщин-инвалидов. Задачей данной конференции являются развитие диалога между политиками и женщинами-инвалидами на национальном уровне, а также поддержка и продолжение этого диалога на общеевропейском уровне.

В 1996 году Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи организовало проведение всеобъемлющего исследования, цель которого — ознакомление общественности с условиями жизни женщин-инвалидов и разъяснение объективной и субъективной необходимости поддержки и

улучшения их положения, а также определение необходимых действий в рамках политики в интересах женщин. Это исследование планируется завершить в конце 1998 года.

За последние 15 лет у женщин-инвалидов развилось более высокое чувство самосознания. Об этом факте четко свидетельствуют многочисленные инициативы и проекты самопомощи, которые осуществлялись в Германии с начала 80-х годов и в рамках которых женщины-инвалиды сами оказывали поддержку и консультационные услуги другим женщинам-инвалидам.

С целью решения проблемы нехватки консультационных услуг для женщин-инвалидов — о чем также упоминалось в третьем докладе 1994 года федерального правительства о положении инвалидов — Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи с октября 1996 года финансирует трехгодичный проект по профессиональному обучению женщин-инвалидов в области консультационной деятельности. В основе этого проекта лежит принцип "взаимного консультирования", и цель его состоит в модернизации существующих консультационных центров для женщин-инвалидов.

Кроме того, Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи опубликовало брошюру, озаглавленную "Можете на нас рассчитывать — только поддержите нас". В этой брошюре содержатся материалы о группах самопомощи, проектах и услугах для женщин-инвалидов, а также их адреса.

Справочник "Что нам нужно", опубликованный на средства Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, предназначен для руководителей в сфере политической и общественной жизни, а также ассоциаций и проектов и содержит необходимые требования для обеспечения равного доступа женщин-инвалидов и женщин, не имеющих физических или умственных недостатков, к женским консультационным центрам и, в случае необходимости, к телефонным линиям "горячей связи" и убежищам для женщин.

Часть II: Положения Конвенции и их осуществление в Федеративной Республике Германии

В Части II описываются меры по осуществлению положений Конвенции, принятые после 1995 года. В ней также делаются ссылки на национальные доклады для Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, представленные ранее.

0. Статья 1: Определение дискриминации в отношении женщин

Статья 1

Для целей настоящей Конвенции понятие "дискриминация в отношении женщин" означает любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, использование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области.

В Федеративной Республике Германии равноправие мужчин и женщин гарантировано в Конституции и является одним из основных прав (пункт 2 статьи 3 Основного закона):

"Мужчины и женщины имеют равные права". Государство обеспечивает фактическое равноправие мужчин и женщин и принимает меры к устранению существующих различий.

Кроме того, в пункте 3 статьи 3 Основного закона предусматривается, что "никто не должен подвергаться дискриминации или находиться в более благоприятных условиях по признаку пола, места рождения, расы, языка, национального или социального происхождения, вероисповедания, религии или политических убеждений. Никто не может быть подвергнут дискриминации по причине инвалидности".

Определение понятия "дискриминация в отношении женщин", представленное в статье 1 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, отражает общие принципы, на которых основаны правовая система Германии и отдельные положения в конкретных областях права.

Законодательные, исполнительные и судебные органы опираются на это основное право как на норму прямого действия. Каждая женщина и каждый мужчина, права которых нарушаются, может обратиться в суд. Гражданские споры, в частности те, которые касаются дискриминационных действий со стороны административных органов, рассматриваются в административных судах или трибуналах социальной защиты и фискальных судах, выступающих в качестве специализированных судов. Суды по рассмотрению трудовых споров предоставляют правовую защиту в случае несправедливого и неравного обращения на рабочем месте. И наконец, пострадавшие от дискриминации женщины или мужчины могут обратиться с жалобой в связи с нарушением их конституционных прав в Конституционный суд, указав, что в законе или каком-либо ином суверенном акте нарушено их основное право на равное обращение. Однако в этой связи следует придерживаться специальных правил процедуры.

1. Статья 2: Законодательные меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин

Статья 2

Государства-участники осуждают дискриминацию в отношении женщин во всех ее формах, соглашаются безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин и с этой целью обязуются:

- a) включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другое соответствующее законодательство, если это еще не было сделано, и обеспечить с помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа;
- b) принимать соответствующие законодательные и другие меры, включая санкции, там, где это необходимо, запрещающие всякую дискриминацию в отношении женщин;
- c) установить юридическую защиту прав женщин на равной основе с мужчинами и обеспечить с помощью компетентных национальных судов и других государственных учреждений эффективную защиту женщин против любого акта дискриминации;
- d) воздерживаться от совершения каких-либо дискриминационных актов или действий в отношении женщин и гарантировать, что государственные органы и учреждения будут действовать в соответствии с этим обязательством;
- e) принимать все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин со стороны какого-либо лица, организации или предприятия;
- f) принимать все соответствующие меры, включая законодательные, для изменения или отмены действующих законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин;
- g) отменить все положения своего уголовного законодательства, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин.

1.1 Конституция

С момента представления предыдущего доклада никаких изменений не произошло. См. также объяснения пункт 0 части II, статья 1.

1.2 Закон о равных правах

В качестве добавления в предыдущий доклад были внесены следующие изменения.

Второй закон о равных правах

В сентябре 1994 года в Германии вступил в силу второй закон федерального правительства о равных правах.

Этот закон сохраняет свою силу несмотря на то, что в своем решении от 22 апреля 1997 года по делу C-180/95 (Draehmpachl) Европейский суд указал на поправку к Гражданскому кодексу Германии и закон о судах по рассмотрению трудовых споров как на частично не соответствующие праву ЕС. Федеральное правительство впоследствии внесло на рассмотрение парламента законопроект, который полностью соотнесен с требованиями Европейского суда. Как ожидается, этот закон вступит в силу в июне 1998 года.

Закон о равных правах или равных возможностях, содействующих улучшению положения женщин в административной системе земель и городов

В настоящее время в 15 из 16 федеральных земель действуют законы о равных правах или равных возможностях, способствующие улучшению положения женщин. В некоторых из этих земельных законов предусмотрены квоты, на основании которых при прочих равных условиях в отношении квалификации

предпочтение отдается женщинам, в частности в секторах, в которых доля женщин составляет менее 50 процентов. В октябре 1995 года Европейский суд объявил о недопустимости автоматического, без исключений, предоставления преимущественного права на трудоустройство женщинам. В связи с этим решением соответствующие федеральные земли вносят исправления в свои положения о квотах. Кроме того, 11 октября 1997 года Европейский суд принял еще одно решение о квоте женщин на государственной службе. В соответствии с этим решением гибкая система квот не противоречит Директиве ЕС 1976 года о равных возможностях.

1.3 Поправка к закону об оказании помощи беременным женщинам и семьям

К предыдущему докладу могут быть сделаны следующие добавления: в 1995 году федеральные законодательные органы приняли поправку к закону об оказании помощи беременным женщинам и семьям, которая касается осуществления положений в Конституции в отношении защиты жизни еще не родившихся детей.

Главными правовыми основами для этого являются статья 218 и далее Уголовного кодекса Германии и закон о предупреждении и преодолении конфликтных ситуаций во время беременности (закон о конфликтных ситуациях во время беременности).

Согласно статье 218 Уголовного кодекса прерывание беременности, в целом, по-прежнему считается уголовно наказуемым правонарушением для всех лиц, имеющих к этому отношение.

Однако в этой связи существуют следующие исключения:

В исключительных случаях прерывание беременности является обоснованным при наличии медицинских показаний [пункт 2 статьи 218 а) Уголовного кодекса] либо причин криминального характера [пункт 3 статьи 218 а) Уголовного кодекса]. Наличие таких показаний определяется врачом. Прерывание беременности может быть осуществлено врачом и только с согласия беременной женщины.

Положение об эмбриопатических показаниях (в связи с предполагаемыми серьезными физическими или умственными нарушениями у ребенка), которые ранее предусматривались в законодательстве как достаточные основания для прерывания беременности, было отменено поправкой к закону о помощи беременным женщинам и семьям. В этом законе-поправке конкретно указаны причины такой отмены, заключающиеся в том, что, по имеющимся данным, использование эмбриопатических показаний в качестве основания для прерывания беременности способствовало формированию неправильного представления о том, что ребенок-инвалид имеет меньше прав на жизнь, чем здоровый ребенок. Принцип защиты жизни еще не родившегося ребенка в равной степени применяется как в отношении еще не родившихся детей-инвалидов, так и здоровых детей.

Помимо медицинских показаний или свидетельств криминального характера существуют также "положения о консультационных услугах": если беременная женщина рассматривает вопрос о прерывании беременности и не видит иного выхода, то в соответствии с законом о конфликтных ситуациях во время беременности она должна обратиться за консультацией в центр консультирования по конфликтным ситуациям во время беременности. В том случае, если условия положений 1-3 пункта 1 статьи 218 а) будут соблюдены, это автоматически означает, что действия женщины не подпадают под юридическое определение правонарушения по смыслу статьи 218.

Содержание и задачи консультационных услуг по урегулированию конфликтных ситуаций во время беременности определяются в статье 219 Уголовного кодекса в сочетании со статьями 5 и 6 закона о конфликтных ситуациях во время беременности.

Цель этих консультационных услуг состоит в том, чтобы защитить жизнь еще не родившегося ребенка. Учитывая тот факт, что спасти жизнь еще не родившегося ребенка вопреки воли его матери невозможно,

консультационные услуги должны быть направлены на то, чтобы раскрыв перед ней перспективы жизни с ребенком, помочь женщине изменить решение и не прерывать беременность. Консультации должны способствовать принятию ответственного, осознанного решения.

В этой связи женщина должна знать, что еще не родившийся ребенок имеет неотъемлемое право на жизнь на каждой стадии беременности, так же, как и она сама и что, в соответствии с законом, прерывание беременности возможно лишь в исключительных случаях, если трудности, сопряженные с беременностью превосходят по значению ту жертву, на которую может осмысленно пойти женщина, прервав беременность.

Тот факт, что консультационные услуги оказываются с целью "защиты жизни еще не родившегося ребенка", не означает оказание какого-либо давления на женщину во время консультации. Это противоречило бы также объективному определению понятия "консультационные услуги". Согласно пункту 1 статьи 5 закона о конфликтных ситуациях во время беременности, консультационные услуги должны предоставляться таким образом, чтобы "их результат не был заранее предопределен" и чтобы женщины делали свой выбор со всей ответственностью. Целью консультационных услуг является скорее оказание поддержки и повышение осведомленности, а не инструктирование или опеку. Они должны в конечном итоге способствовать принятию женщиной осознанного и самостоятельного решения.

Был расширен диапазон предоставляемых семьям услуг, которые должны сыграть положительную роль при планировании семьи. Эти услуги были описаны в предыдущем национальном докладе, и в настоящее время из их списка был исключен только последний пункт (закон о праве на получение жилья действовал до 31 декабря 1995 года).

1.4 Другие законы

Ниже и/или в части I перечислены остальные законы, направленные на обеспечение равноправия и ликвидацию дискриминации в отношении женщин. Законы, касающиеся положения женщин, перечислены в приложении II.

2. Статья 3: Меры, направленные на содействие и обеспечение всестороннего развития женщин

Статья 3

Государства-участники принимают во всех областях и в частности в политической, социальной, экономической и культурной областях все соответствующие меры, включая законодательные, для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, с тем чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами.

К предыдущему докладу могут быть сделаны следующие добавления.

В Федеративной Республике Германии создана широкая сеть организационных и правовых механизмов для содействия и обеспечения равноправия женщин и мужчин. Правовое равенство в различных сферах жизни закреплено в качестве основного права в многочисленных положениях законов. Однако несмотря на в целом заметный прогресс, достигнутый за последние 20 лет, фактического равенства во всех областях жизни пока добиться не удалось. Опыт показывает, что на практике равноправие не может быть достигнуто посредством одних лишь законов и запретов в отношении дискриминации. Главные причины сохранения неравноправия кроются в традиционном распределении ролей между женщинами и мужчинами и традиционных условиях жизни и трудовой деятельности.

В настоящее время на федеральном, земельном и муниципальном уровнях действует обширная сеть учреждений, занимающихся вопросами ликвидации дискриминации в отношении женщин и обеспечением того, чтобы женщины имели равный доступ во сферы жизни общества. Стремясь добиться учета гендерной проблематики во всех направлениях политической деятельности, эти учреждения все активнее проводят политику равноправия, осуществляя различные социальные программы.

Для того чтобы задача учета гендерной проблематики еще более укоренилась в политических концепциях и программах, федеральное правительство в настоящее время составляет перечень критериев, способствующих учету гендерных вопросов в текущей работе и при планировании программ. В частности, программы и проекты должны рассматриваться с точки зрения следующих аспектов:

- интеграция и участие женщин;
- преимущества для женщин и мужчин;
- ориентация на целевые группы;
- конкретное поощрение женщин;
- учет изменений в социальной и культурной сфере;
- учет положения женщин в различных сферах жизни, таких как семья, работа и общественная жизнь.

Меры, принимаемые федеральным правительством и землями, в этой части подробнее не рассматриваются. Соответствующие мероприятия перечислены в приложении II.

3. Статья 4: Специальные меры в соответствии со статьей 4

Статья 4

1) Принятие государствами-участниками временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, не считается, как это определяется настоящей Конвенцией, дискриминационным, однако оно ни в коей мере не должно влечь за собой сохранение неравноправных или дифференцированных стандартов; эти меры должны быть отменены, когда будут достигнуты цели равенства возможностей и равноправного отношения.

2) Принятие государствами-участниками специальных мер, направленных на охрану материнства, включая меры, содержащиеся в настоящей Конвенции, не считается дискриминационным.

Большинство мер, перечисленных в приложении II, могут считаться специальными по смыслу статьи 4 Конвенции. В частности, таковыми могут являться поправки к Основному закону, законам о равных правах, проекты научных исследований и меры по улучшению положения женщин на рынке труда, в политической жизни и в гражданском обществе. Некоторые из них уже рассматривались в предыдущем докладе либо под рубрикой соответствующих статей, либо в общем разделе. В соответствии с законом о содействии женщинам и совмещении семейных и производственных обязанностей в федеральной администрации и федеральных судах (закон об оказании содействия женщинам — статья 1 второго закона о равных правах, см. также предыдущий доклад, пункт 10.2 части II), который действует с сентября 1994 года, все федеральные учреждения обязаны составлять трехлетние планы по оказанию содействия женщинам, предусматривающие обязательные меры, связанные с ликвидацией недостаточной представленности женщин, в том числе на руководящих должностях. За истекший период высшие федеральные органы власти и многочисленные нижестоящие учреждения разработали планы по оказанию содействия женщинам. Было выдвинуто требование о назначении в учреждениях, в штате которых работают по меньшей мере 200 сотрудников (путем объявления о назначении на должность или тайного голосования) уполномоченных по делам женщин, которые следили бы за соблюдением закона об оказании содействия женщинам, выполняя свои обязанности без какого-либо давления. Большинство уполномоченных по делам женщин были избраны путем голосования. В соответствии с законом об оказании содействия женщинам предусматривается, что основное законное право на работу неполный рабочий день в связи с выполнением семейных обязанностей, запрещение дискриминационного подхода при продвижении по службе, надлежащие предложения в отношении рабочих мест для работы неполный рабочий день со стороны учреждений и объявления о вакансиях для работы как полный, так и неполный рабочий день являются элементами усовершенствованного механизма совмещения семейных и производственных обязанностей для мужчин и женщин в органах федеральной администрации. Все эти меры также применяются и в отношении руководящих должностей.

Закон о защите матерей, занятых оплачиваемым трудом (закон об охране материнства) представляет собой специальную меру по смыслу пункта 2 статьи 4.

В начале 1997 года были внесены изменения в закон об охране материнства. В него включены положения, касающиеся защиты матерей после преждевременных родов, равных прав для беременных женщин, работающих в качестве домашней прислуги, и полного возмещения малым предприятиям основных издержек, связанных с охраной материнства. В результате молодые женщины имеют более широкие возможности на рынке труда (см. пункт 10.3 части II, статья 11).

4. Статья 5: Искоренение стереотипных представлений о роли мужчин и женщин и содействие осознанию ими общей ответственности за воспитание и развитие своих детей

Статья 5

Государства-участники принимают все соответствующие меры с целью:

- а) изменить социальные и культурные модели поведения мужчин и женщин с целью достижения искоренения предрассудков и упразднения обычаев и всей прочей практики, которые основаны на идее неполноценности и превосходства одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин;
- б) обеспечить, чтобы семейное воспитание включало в себя правильное понимание материнства как социальной функции и признание общей ответственности мужчин и женщин за воспитание и развитие своих детей при условии, что во всех случаях интересы детей являются преобладающими.

По сравнению с предыдущим докладом можно выделить следующие добавления.

Информационно-пропагандистские мероприятия в целях повышения осведомленности общественности и интенсификация общественных дискуссий по темам, касающимся равных прав мужчин и женщин, — вся эта деятельность направлена на содействие обеспечению равноправия на практике (см. перечень в приложении II).

С такой же целью проводилась в течение года провозглашенная в июле 1997 года кампания по обеспечению большего равноправия мужчин и женщин "Требуются инициативы — требуются женщины". Ее задача — популяризация в обществе итогов четвертой Всемирной конференции по положению женщин, которая состоялась в Пекине, и развитие партнерских отношений между мужчинами и женщинами.

В фильме "Наберись мужества, женщина", снятом по заказу федерального правительства в 1996 году, а также в сопроводительных учебных пособиях к нему представлена программа профессиональной подготовки для пропагандистов, инструктирующих женщин, как использовать имеющиеся у них навыки надлежащим образом и не только на рабочем месте, но и в социальной сфере (смета расходов составляет приблизительно 700 тыс. марок ФРГ). Ключевая программа федерального правительства "Мужчина и равноправие" направлена на то, чтобы ориентировать мужчин в отношении изменений, которые уже произошли и происходят в настоящее время в результате более широкого участия женщин в процессе принятия решений по политическим и социальным вопросам. Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи оказывает поддержку в проведении практического исследования условий жизни мужчин с целью выработки их модели поведения, соотнесенной с такими изменениями.

Началось проведение исследования, посвященного роли отцов в семье. Этот проект будет продолжаться до 1999 года, и его смета составляет порядка 1 млн. марок ФРГ. В рамках проекта "Когда партнеры становятся родителями" ведется разработка программ для учебных занятий по вопросам семейного воспитания, способствующих распределению семейных обязанностей на основе партнерства. Этот проект финансируется организацией Deutscher Familienverband и будет продолжаться до 1998 года.

Учитывая традиционные представления о роли мужчин и женщин в обществе, которые все еще преобладают в школах и влияют на школьное образование, при содействии Федерального министерства по вопросам образования, науки, научных исследований и технологии в дополнение к многочисленным экспериментальным проектам в школах было проведено исследование в отношении жизненных планов девочек и девушек, их выбора будущей профессии в целях разработки эффективных стратегий для расширения диапазона специальностей и оказания девушкам поддержки в выборе той или иной профессии. Результаты этого исследования были использованы для разработки концепции и материалов семинара по повышению квалификации и переподготовке преподавателей.

Повышению осведомленности общественности посвящены также материалы по теме "Девочки и мальчики имеют равные права, но устроены по-разному", которые были подготовлены в 1996 году для

использования в рамках системы начального образования. Эти материалы должны помочь в борьбе со стереотипными гендерными представлениями на начальной стадии обучения. Расходы в регионе в связи с осуществлением данного проекта составили 700 тыс. марок ФРГ. В конце 1997 года были опубликованы аналогичные материалы для второй ступени среднего образования (Женщины и мужчины выполняют общие задачи и имеют равные права). Осенью 1996 года вышло второе издание документов, опубликованных в 1994/1995 году для первой ступени среднего образования. В результате этих мероприятий к концу 1997 года в стране были разработаны материалы по вопросам обеспечения равных прав для учащихся школ всех возрастных групп.

В 1998 году федеральное правительство планирует переиздание брошюры "Женщины в Федеративной Республике Германии", что будет способствовать увеличению объема информации о положении женщин во всех сферах жизни общества. Расходы по осуществлению этого проекта составляют порядка 450 тыс. марок ФРГ.

Выставка "Идите своим путем - книги и видео-материалы для молодых людей по вопросам равноправия" посвящена популяризации новых стилей жизни, взаимному уважению, формированию чувства ответственности и обеспечению равноправия при решении задач в различных сферах жизни. Все законы и меры, касающиеся воспитания и ухода за детьми, предусматривают равное отношение к матерям и отцам без каких-либо определений исключительной роли матери. Меры по обеспечению более эффективного совмещения семейных и производственных обязанностей мужчин и женщин см. пункт 10.5 части II, статья 11. Результаты исследования "Равные права женщин и мужчин — реальность и отношения в обществе", которое было в третий раз проведено в 1996 году и документация о нем опубликована в изданиях Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, свидетельствуют об изменениях в области обеспечения равноправия в Германии и указывают на все еще имеющиеся случаи дискриминации и стереотипные представления. Они не только служат основой для принятия дальнейших мер, но и помогают обратить внимание общественности на трудности в связи с обеспечением равноправия в различных сферах жизни.

Средства массовой информации все реже прибегают к стереотипному изображению женщин. В настоящее время в СМИ формируется более современный образ женщины.

Исследования по вопросам насилия в отношении женщин в семье, показали, что почти каждая третья женщина подвергается насилию со стороны своего партнера. Учитывая, что многие женщины не сообщают о случаях насилия и принуждения, особенно если правонарушителем является их партнер, привести точные данные о реальных масштабах насилия в семье не представляется возможным.

Свидетельством повышения осведомленности общественности о проблемах женщин, подвергающихся насилию со стороны партнера или супруга, стало открытие в 1976 году в Берлине первого женского центра для жертв насилия в семье. Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в рамках экспериментального проекта оказало большую поддержку этому центру, а также приюту для женщин в Рендсбурге, созданному с учетом ситуации в сельских районах (ответственность за предоставление центрам для беженцев консультационных услуг лежит на федеральных землях). В рамках специальной программы по финансированию женских приютов в новых федеральных землях федеральное правительство в 1991 году выделило средства на общую сумму 1,2 млн. марок ФРГ. В настоящее время в Федеративной Республике Германии действуют около 400 женских приютов, в том числе более 100 — в новых федеральных землях. По оценкам, к услугам этих центров ежегодно прибегают свыше 40 тыс. женщин, иногда вместе с детьми. Во многих женских приютах действуют консультационные центры для женщин, ставших жертвами насилия. Кроме того, существует сеть консультационных центров широкого профиля, которые также оказывают помощь пострадавшим женщинам. Женщины, ставшие жертвами сексуального насилия, могут также пользоваться услугами приблизительно 160 линий "горячей связи", которые имеются во всех крупных городах.

С учетом того, что многие женщины становятся жертвами насилия в частной жизни, то есть страдают от злоупотреблений со стороны своего партнера или супруга, федеральное правительство оказывает большую поддержку исследованиям и экспериментальным проектам, ориентированным не только на женщин — жертв насилия, но и на мужчин, склонных к насилию, в первую очередь в связи с тем, что несмотря на совершаемое в отношении них насилие, многие женщины возвращаются к своему партнеру.

В качестве примера таких проектов можно привести исследование юридической практики, касающейся предоставления жене жилья, в котором она проживала в период замужества. Цель такого исследования состоит в том, чтобы определить возможную необходимость внесения поправок в законодательство. Было также опубликовано руководство по предоставлению консультационных услуг в случае насилия в отношении женщин в семье для консультационных центров по вопросам брака и семьи.

В этой связи особого упоминания заслуживает экспериментальный проект, осуществляемый Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в Берлине, в рамках которого на основе результатов проекта "Предполагаемые меры в случае насилия в семье", Дулут, Миннесота, проводится испытание новых форм сотрудничества и меры в случае насилия в отношении женщин со стороны их партнеров. Цель данного проекта состоит в обеспечении более эффективной защиты женщин и их детей путем принятия комплексных мер со стороны полиции и судебных органов, в сочетании с соответствующими постановлениями о защите, а также по решению суда принудительным прохождением правонарушителями исправительно-воспитательных курсов. С этой целью в Берлине был создан координационный центр, который действует при финансовой поддержке в рамках проектов по борьбе с насилием, обеспечивая совместную разработку и принятие мер в каждом конкретном случае соответствующими учреждениями и проектами в Берлине.

В настоящее время в различных регионах Германии испытываются аналогичные модели центров защиты, которые иногда передаются в ведение других учреждений (например полиции, агентства по обеспечению равноправия, департамент общественного надзора или общество по предупреждению жестокого обращения с детьми). Начиная с 1998 года Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи будет осуществлять за такими центрами контроль на научной основе, сравнивать и анализировать полученные данные.

По инициативе федерального правительства и земель в этой связи был принят целый ряд организационных и законодательных мер. Например, все федеральные земли создали специальные департаменты, в которых работают прошедшие специальную подготовку государственные прокуроры, которые занимаются расследованием преступлений в отношении сексуального самоопределения. Кроме того, большинство земель в целом гарантируют, что допросы жертв сексуального насилия будут проводиться полицейскими-женщинами. В связи с вопросом насилия в отношении женщин при поддержке федерального правительства были организованы специальные учебные курсы для повышения квалификации и переподготовки сотрудников полиции, как женщин, так и мужчин. Эти меры служат существенным и необходимым дополнением к закону о повышении степени защиты жертв преступлений, который был принят в 1987 году по инициативе федерального правительства и который в значительной мере укрепил позиции женщин — жертв насилия в ходе судебного разбирательства, возбуждаемого против правонарушителя. Кроме того, в последние годы в законодательство был внесен или предложен целый ряд важных изменений в целях повышения степени защиты женщин от сексуального насилия и эксплуатации в рамках уголовного и трудового права. 5 июля 1997 года вступила в силу поправка к статье 177 Уголовного кодекса, в соответствии с которой изнасилование, совершенное супругом, квалифицируется как противоправное деяние.

Более подробную информацию о мерах по борьбе с насилием в отношении девушек и женщин см. пункт 5 части II, статья 6.

5. Статья 6: Пресечение торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин

Статья 6

Государства-участники принимают все соответствующие меры, включая законодательные, для пресечения всех видов торговли женщинами и эксплуатации проституции женщин

В предыдущий доклад были внесены следующие добавления.

Специальные темы "Насилие в отношении девушек и женщин" и "Нарушение прав человека женщин", включенные в Национальные стратегии по осуществлению Платформы действий четвертой Всемирной конференции по положению женщин, в настоящей статье будут рассмотрены подробнее, чем в предыдущих национальных докладах. Особо следует отметить, что положения, описанные в предыдущих докладах, по-прежнему сохраняют свою силу.

Меры по борьбе с торговлей детьми и женщинами, детской порнографией и сексуальным туризмом

Федеральное правительство придает большое значение эффективному расследованию случаев торговли детьми и женщинами, а также детской порнографии и сексуального туризма. Следует отметить, что число этих преступлений растет, в частности на международном уровне, и что они стали многоаспектны, включая, например, использование информационных технологий в качестве новых "мест совершения преступлений". Вследствие этого в соответствующих областях многое остается нераскрытым и представить какие-либо конкретные цифры невозможно. Согласно полицейской уголовной статистике, подготовленной Федеральным бюро по расследованию уголовных преступлений, в 1995 году было зарегистрировано 919, а в 1996 году — 1094 случаев торговли людьми. Число пострадавших увеличилось с 1196 в 1995 году (в том числе 1158 женщин) до 1473 в 1996 году (в том числе 1445 женщин). С 1989 года жертвами этих преступлений, в основном, являлись выходцы из стран Центральной и Восточной Европы.

Федеральное правительство играет активную роль в борьбе с торговлей детьми и женщинами, детской порнографией и сексуальным туризмом в рамках Европейского союза, Совета Европы и Организации Объединенных Наций, а также целого ряда других международных рабочих групп и организаций. Можно сделать вывод, что в последние годы при содействии федерального правительства растет внимание международного сообщества к этим темам.

Так, например, федеральное правительство приняло участие в Европейской конференции по борьбе с торговлей женщинами, состоявшейся в рамках Европейского союза в Вене 10—11 июня 1996 года, а также играло ведущую роль в разработке различных совместных мер ЕС (в ноябре 1996 года и феврале 1997 года), касающихся борьбы с торговлей людьми и сексуальной эксплуатацией детей.

К числу этих мер, в частности, относится разработка программы ЕС по оказанию помощи и обмену информацией для лиц, отвечающих за мероприятия по борьбе с торговлей людьми и сексуальной эксплуатацией детей, а также расширение круга ведения Европола за счет наделения его полномочиями по борьбе с торговлей людьми. Федеральное правительство, в числе других участников, 26 апреля 1997 года приняло декларацию Конференции министров ЕС, касающуюся Европейских руководящих принципов в отношении эффективных мер по предупреждению торговли женщинами в целях сексуальной эксплуатации и борьбе с ней. В сотрудничестве с Соединенными Штатами Америки ЕС в настоящее время занимается подготовкой к проведению информационно-пропагандистской кампании по проблеме торговли женщинами в Польше и Украине.

Особого упоминания заслуживает Всемирный конгресс по борьбе с сексуальной эксплуатацией детей в коммерческих целях (Стокгольм, 23—31 августа 1996 года), в котором приняла участие высокопоставленная делегация федерального правительства и по итогам которой 28 ноября 1996 года было проведено совещание с германскими неправительственными организациями. Для обеспечения осуществления в Федеративной Республике Германии Декларации и Плана действий Всемирного

конгресса федеральное правительство представило обширную рабочую программу, предусматривающую меры, касающиеся просвещения и предупреждения, законодательства, защиты жертв и международного сотрудничества в расследовании правонарушений. Впоследствии некоторые из этих мер были реализованы на практике. В частности в соответствии с ранее разработанным планом был имплементирован целый ряд указов и законов. В связи с этим в марте 1998 года федеральное правительство выпустило дополнение к этой рабочей программе. Данные о ходе осуществления федеральным правительством перечисленных мер будут представлены в Страсбурге 28—29 апреля 1998 года на региональном совещании Совета Европы по итогам Всемирного конгресса в Стокгольме, на котором будет представлен промежуточный обзор достижений в этой области после проведения Конгресса. Уже сейчас можно сказать, что Федеративная Республика Германия является одним из лидеров в деле осуществления рекомендаций Конгресса.

В ходе подготовки доклада Генерального секретаря Организации Объединенных Наций Генеральной Ассамблее федеральное правительство представляет ему ежегодные доклады о принимаемых мерах по борьбе с торговлей женщинами и детьми. Федеральное правительство осуществило перевод на немецкий язык третьего доклада Специального докладчика Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении женщин, посвященного такой проблеме, как торговля женщинами. Этот доклад предоставляется всем заинтересованным сторонам бесплатно.

Что касается законодательной сферы, то вслед за поправками, упомянутыми во втором и третьем национальных докладах федерального правительства, был принят закон, предусматривающий ужесточение мер по борьбе с организованной преступностью, который вступает в силу 9 мая 1998 года и, среди прочего, позволяет расширить правовые нормы, касающиеся изъятия незаконных доходов организованных групп от торговли людьми. Кроме того, преступления по статье 180 b Уголовного кодекса Германии ("простая" торговля людьми) в настоящее время включены в перечень преступлений, открытых для вспомогательного уголовного преследования по статье 395 Уголовно-процессуального кодекса Германии, с тем чтобы в ходе судебного разбирательства пострадавшие могли также выступать в качестве дополнительных частных обвинителей, обладающих соответствующими правами.

В целях более эффективного пресечения сексуальных надругательств в отношении детей, связанных с производством и распространением порнографических фильмов и фотографий бундестаг Германии принял 27-й закон о внесении изменений в Уголовный кодекс, озаглавленный "Детская порнография", который вступил в силу 1 сентября 1993 года. Данный закон предусматривает ужесточение наказания за производство и распространение порнографических материалов с изображением детей путем увеличения максимального срока наказания до 5 лет, причем впервые хранение и приобретение порнографических материалов с изображением детей квалифицируется как уголовно наказуемое деяние.

Вследствие отмены ограничительного требования в отношении германского гражданства потерпевшего с 1 сентября 1993 года появилась возможность привлекать к уголовной ответственности немецких туристов за сексуальное надругательство над детьми, совершенное за рубежом, даже если правонарушение не подлежит наказанию по законодательству той страны, в которой оно имело место.

Как стало известно из результатов обследования деятельности судебных органов земель, проведенного в период с октября 1993 по конец 1996 года, в федеральных землях было начато 37 предварительных расследований в связи с сексуальным надругательством в отношении детей-иностранцев, совершенным немецкими туристами за рубежом. На момент подготовки доклада в результате этих разбирательств, большинство из которых еще не завершены, были осуждены шесть правонарушителей.

По данным федерального правительства, основными целевыми странами для сексуального туризма из Германии являются Филиппины, Шри-Ланка и Бразилия. Имеются признаки того, что это явление распространяется на страны Восточной Европы, в первую очередь на Чешскую Республику, Польшу и Венгрию. Сотрудникам посольств Федеративной Республики Германии в этих странах было поручено сотрудничать с местными властями в расследованиях, осуществляемых в отношении правонарушителей

из Германии. В настоящее время для сотрудников посольств в этой связи организованы соответствующие курсы подготовки. Активную работу в посольствах ведут также сотрудники связи Федерального бюро по уголовным расследованиям.

Прочные и эффективные отношения на базе взаимопомощи установлены с большинством таких целевых стран, будь то на основе Европейской конвенции о взаимной помощи в уголовных делах от 20 апреля 1959 года, либо различных двусторонних соглашений или неофициальных договоренностей, в целях упрощения правовых каналов. В настоящее время на фоне набирающего размах так называемого "детского секс-туризма" вновь прорабатывается вопрос о том, в какой мере необходимо и возможно заключение с некоторыми неевропейскими странами двусторонних договоров о взаимопомощи в области правосудия для улучшения сотрудничества в сфере уголовного законодательства.

23 июня 1994 года начало исковой давности по уголовному законодательству для некоторых видов тяжких половых преступлений в отношении детей было отложено до достижения пострадавшим 18-летнего возраста. Это позволяет предотвратить ситуацию, при которой половое преступление в отношении ребенка теряет исковую силу вследствие истечения срока исковой давности к моменту, когда пострадавший выходит из-под влияния правонарушителя и может осознать причиненный ему вред и сообщить о нем в полицию.

1 апреля 1998 года вступает в силу 6-й закон, изменивший уголовное законодательство в той его части, которая касается категорий наказания, с целью придания большего значения правовой защите личности, в частности ее сексуальной неприкосновенности.

В будущем серьезные случаи сексуального надругательства в отношении детей будут квалифицироваться не как правонарушения, а как тяжкие преступления и в зависимости от категории тяжести будут караться, по-меньшей мере, одним, двумя или пятью годами лишения свободы. Сексуальное надругательство с целью производства и распространения порнографических материалов с изображением детей в будущем будет караться тюремным заключением сроком от 2 до 15 лет. Кроме того, минимальный срок лишения свободы за надругательство, повлекшее за собой тяжкие телесные повреждения или связанное с угрозой жизни, будет повышен с одного года, предусмотренного в настоящее время, до пяти лет.

Для лиц, чьи действия, связанные с сексуальным надругательством, неумышленно повлекли за собой смерть ребенка, а также для лица, совершившего изнасилование или принудившее к сексуальному контакту, повлекшему за собой смерть жертвы, будет предусмотрено наказание в виде пожизненного тюремного заключения или лишения свободы на срок не менее десяти лет.

Максимальное наказание за коммерческое или организованное распространение детской порнографии с изображением фактического или реалистичного события, увеличивается с пяти до десяти лет.

Это означает, что наказание предусмотрено даже в тех случаях, когда невозможно установить, является ли изображение реальным или вымышленным, но выглядит реалистичным.

Наконец для обеспечения возможности принятия более эффективных мер по борьбе с сексуальным надругательством в отношении детей 6-й закон, изменяющий некоторые положения уголовного законодательства, предусматривает расширение карательных положений статьи 235 Уголовного кодекса Германии, касающихся похищения детей, и включение в статью 236 Уголовного кодекса нового положения, запрещающего торговлю детьми.

Дальнейшие изменения в уголовном законодательстве и в законе о тюремной администрации направлены на то, чтобы предоставить судам и тюремным властям новые, более гибкие возможности для защиты общества в целом от опасных сексуальных преступников.

Например, предполагается расширить возможности для предоставления терапевтического лечения правонарушителям, которые поддаются лечению, и контроль за такими правонарушителями во время отбывания наказания в тюрьме со стороны специализированных учреждений, где проводится социальная терапия. Лица, виновные в совершении половых преступлений, которые поддаются лечению и нуждаются в нем, должны быть переведены в такие специализированные учреждения, если их наказание не превышает двух лет лишения свободы.

Для обеспечения эффективной защиты общества от повторного совершения правонарушений были пересмотрены предварительные условия, касающиеся досрочного освобождения правонарушителей с испытательным сроком. Закон предусматривает, что при принятии решения о досрочном освобождении правонарушителя с испытательным сроком необходимо учитывать интересы общественной безопасности в целом и определять, насколько объект правовой защиты подвержен риску рецидива. При наличии опасений в отношении того, что досрочное освобождение правонарушителя противоречит интересам общественной безопасности, следует получить заключение экспертов. Суд может предписать любому лицу, которому выносится условное наказание или которое досрочно освобождается из тюрьмы с испытательным сроком, пройти курс лечения даже в принудительном порядке.

Кроме того, в законодательство были внесены изменения, дающие возможность помещения серийных сексуальных правонарушителей в условия превентивного заключения.

В числе других мер по борьбе с торговлей детьми и женщинами Федеральное бюро по уголовным расследованиям проводит ежегодные ситуативные оценки, в которых анализируются различные аспекты криминогенной ситуации в Германии и происшедшие изменения. Благодаря созданию специальной рабочей группы расширилось сотрудничество между Федеральным бюро по уголовным расследованиям и полицейскими органами федеральных земель. Кроме того для мужчин и женщин, работающих в полицейских подразделениях по борьбе с торговлей людьми, организуются специальные программы повышения квалификации и переподготовки. Международное сотрудничество между Федеральным бюро по уголовным расследованиям и полицейскими органами стран происхождения также постоянно расширяется через Интерпол (в недалеком будущем эту задачу будет выполнять и Европол). В своей борьбе с торговлей детьми и женщинами федеральное правительство опирается на концепцию предупреждения, преследования правонарушителей и оказания поддержки пострадавшим. Для пострадавших женщин, которые выступают свидетелями по возбужденному в отношении правонарушителей уголовному делу, такая поддержка предусматривает реализацию права на местожительство, включение в специальные программы защиты свидетелей, размещение и помощь, поддержку в ходе судебного разбирательства, медицинскую и психологическую поддержку, защиту их семей в странах происхождения от мести торговцев людьми и осуществление программ реинтеграции. Для разъяснения всех соответствующих положений, касающихся иностранных граждан, полиции, судов и поддержки пострадавших, относящихся к компетенции различных учреждений федеральных земель, 27 февраля 1997 года при Федеральном министерстве по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи была создана Рабочая группа по борьбе с торговлей женщинами. В состав этой группы входят представители федеральных и земельных министерств, занимающихся данным вопросом, Федерального бюро по уголовным расследованиям и неправительственных организаций. Цель рабочей группы состоит в том, чтобы согласовывать и координировать все меры, которые необходимы для успешной борьбы с торговлей женщинами.

За отчетный период в некоторых федеральных территориях для женщин, ставших жертвами торговли людьми, был установлен четырехнедельный срок, в течение которого они должны покинуть территорию Германии, с тем чтобы у них было достаточно времени для обращения в консультационные центры и подготовки к возвращению на родину, либо для принятия решения о выступлении в качестве свидетелей. Женщинам, которые решают выступить в качестве свидетелей, разрешается оставаться в стране на срок проведения разбирательства.

В настоящее время в Федеративной Республике Германии действуют свыше 25 консультационных центров, в которые могут обращаться проститутки, работающие по принуждению, и проданные женщины. Некоторые из этих центров получают финансовую поддержку со стороны федеральных земель. Они сотрудничают друг с другом, а также с НПО в странах происхождения.

Федеральное правительство предоставляет финансовую поддержку шести таким консультационным центрам для женщин-иностранок и проституток, работающих по принуждению, с тем чтобы эти центры могли уделять особое внимание женщинам, ввезенным из стран Центральной и Восточной Европы.

Кроме того, для женщин, планирующих эмигрировать в Германию, готовятся учебные брошюры на разных языках. Эти брошюры должны распространяться в странах происхождения через германские посольства и консульства, а также по каналам местных НПО.

Наконец, федеральное правительство ведет подготовку к проведению общенациональной информационной кампании по проблемам сексуального туризма и детской проституции. Эта кампания в основном планируется НПО и опирается на результаты их предыдущей кампании по данной теме.

Меры по борьбе с насилием в отношении женщин

Насилие является одним из самых серьезных нарушений прав человека женщин, поскольку оно приводит к самому грубому попранию прав личности и человеческого достоинства женщин.

В Германии насилие в отношении женщин широко распространено в повседневной жизни и принимает самые разнообразные формы. Насилие в отношении женщин не ограничивается одними лишь посягательствами на физическую и эмоциональную неприкосновенность личности. Порой оно проявляется в завуалированной форме и материализуется в моделях поведения, игнорирующих потребности и благополучие женщин. Насилие варьируется от приставания на улице и домогательств на рабочем месте до различных форм проявления неуважения, ущемления достоинства, жестокого обращения и сексуальных надругательств в семье и вне ее, а также изнасилования и убийства женщин и торговли ими. Тема насилия в семье более подробно рассматривается в части II, статье 5.

Из-за довольно размытого определения этого явления привести какие-либо достоверные данные по Федеративной Республике Германии о фактических масштабах насилия в отношении женщин во всех его проявлениях не представляется возможным.

Федеральное правительство занимается проблемами насилия в отношении женщин в течение вот уже более 20 лет. В частности, Федеральному министерству по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи благодаря целому ряду исследований и экспериментальных проектов удалось четко проиллюстрировать формы, основы и причины насилия в отношении женщин, опробовать возможности для оказания пострадавшим женщинам практической помощи и внести многочисленные поправки в законы в интересах женщин, ставших жертвами насилия. Кроме того, федеральные земли последовательно расширяют сеть частных и государственных учреждений, предоставляя защиту и помощь пострадавшим девушкам и женщинам.

За отчетный период федеральное правительство нередко выступало инициатором различных экспериментальных проектов — к примеру, создание линии "горячей связи" для оказания срочной помощи женщинам, пострадавшим от сексуального насилия; амбулаторный терапевтический центр; предоставление консультационных услуг и жилья для девушек, подвергшихся сексуальному насилию; предоставление консультационных услуг и жилья проституткам, работающим по принуждению, и женщинам, пострадавшим в результате торговли людьми, и т. д. (в настоящее время, например, в стране действует 156 линий "горячей связи" для оказания чрезвычайной помощи). Ряд таких проектов финансировались федеральными землями и муниципалитетами.

Все это четко свидетельствует о том, что учреждения по оказанию поддержки все больше приобретают сетевой характер; это дает им возможность оказывать большее воздействие на политиков и расширять сотрудничество и обмен информацией. Федеральное правительство решительно поддерживает такой вид сетевой организации, в частности путем финансирования ежегодных совещаний сетей соответствующих учреждений и национального координационного центра женских приютов. Краткая информация о большинстве исследований, проводимых и публикуемых федеральным правительством по проблемам насилия в отношении женщин, результаты которых публикуются, содержится в материалах, представленных федеральным правительством в феврале 1995 года Специальному докладчику Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении женщин. Ниже описываются лишь некоторые из самых последних проектов.

Важное место среди мер, направленных на борьбу с насилием в отношении женщин, занимает просветительская и информационно-пропагандистская работа. Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, министерства земель по делам женщин, уполномоченные муниципалитетов по делам женщин и так называемые проекты по борьбе с насилием принимают самые разнообразные меры, направленные на эффективное привлечение внимания общественности к этой проблеме. В частности, в рамках таких мер Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи публикует на немецком языке доклады Специального докладчика Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении женщин. Публикации, издаваемые федеральным правительством по проблемам насилия в отношении женщин, перечисляются в приложении II.

Особого упоминания в этой связи заслуживает проводившаяся Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в течение трех лет кампания, которая была посвящена конкретному решению различных проблем мужчин и женщин и опиралась на опыт самых разнообразных групп и проектов. Федеральное правительство впервые провело кампанию такого рода в сотрудничестве с региональными инициативными группами и учреждениями, оказав им помощь в 50 городах и административных районах в разработке и осуществлении таких кампаний на местном уровне. В результате этих совместных усилий было проведено свыше 300 кампаний и мероприятий, которые были посвящены проблемам насилия в отношении женщин и в рамках которых были определены возможные подходы к творческому решению проблем с привлечением широкой общественности. Результаты отдельных мероприятий были опубликованы в справочнике, посвященном проводимой кампании, который был предоставлен группам наряду с общей информацией и рабочими документами для информационно-пропагандистской деятельности и мобилизации средств. Выпущенные в ходе кампании брошюры, плакаты, листовки и информационно-справочные материалы, касающиеся освещения данного вопроса в школах, по-прежнему получают широкое распространение и активно используются. Кроме того, для улучшения защиты женщин от сексуального насилия в рамках уголовного и трудового законодательства в соответствующие законы были внесены или предложены ряд значительных поправок. Уголовный кодекс Германии квалифицирует насилие в отношении женщин по гендерному признаку в качестве тяжкого преступления. С 1 июля 1997 года, когда, после многих лет обсуждений и ряда попыток законодательной инициативы в бундестаге Германии, изнасилование, совершенное супругом, было отнесено к ряду уголовно-наказуемых деяний, жертвы насилия стали пользоваться еще большей защитой. До этого преступлением считалось только изнасилование вне брака, в то время как принуждение жены к вступлению в половую связь со стороны мужа было наказуемо только в случае нанесения ей телесных повреждений. В то же время была расширена и сфера применения данного положения: теперь для того, чтобы тот или иной акт квалифицировался как принуждение к вступлению в половую связь или изнасилование, достаточно доказать наличие ситуации, в которой пострадавшая была беззащитна. Кроме того, теперь все виды принудительного сексуального контакта могут квалифицироваться как изнасилование, в то время как в прежнем законодательстве таковым считалась лишь вагинальная пенетрация.

Кроме того, 6-й закон, вносящий изменения в уголовное законодательство, который вступает в силу 1 апреля 1998 года, предусматривает включение в Уголовный кодекс Германии нового положения,

предполагающего наказание за сексуальное надругательство под предлогом консультационных услуг, лечения или оказания поддержки (статья 174 с Уголовного кодекса). Данное положение основано, в частности, на проведенном в рамках Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи исследовании по проблемам сексуальных домогательств во время курсов терапевтического и психотерапевтического лечения, в ходе которых было выявлено большое число таких случаев и показано, что такие действия причиняют серьезный ущерб здоровью пострадавших, которые не имеют возможности привлечь правонарушителей к уголовной ответственности. Статья 174 с предусматривает также положение о сдержанном поведении врача-психотерапевта. Под угрозой наказания врач обязан воздерживаться от любых сексуальных контактов со своими пациентами, будь то женщинами или мужчинами. В случае нарушения этого положения правонарушителю может быть запрещено заниматься лечебной деятельностью во избежание повторных правонарушений.

Помимо закона 1987 года о повышении степени защиты жертв преступлений, который способствовал большей защите женщин — жертв сексуального насилия в ходе уголовного преследования правонарушителей, действующее законодательство будет дополнено законом о защите свидетелей в ходе уголовного разбирательства и повышении степени защиты жертв насилия (закон о защите свидетелей). В частности, это обеспечит возможность использовать видео-технические средства при допросе свидетелей; кроме того, в ходе расследования некоторых сексуальных преступлений, например, для свидетелей, которые не в состоянии самостоятельно давать показания в ходе допроса, закон предусматривает предоставление адвоката *ex officio*. Такое положение дает возможность снижения до минимума стресса, которому подвергаются женщины и мужчины, ставшие жертвами насилия, во время уголовного разбирательства. Помимо уголовного законодательства необходимо упомянуть закон о защите трудящихся от сексуальных домогательств на рабочем месте, который обеспечивает правовую защиту всех трудящихся от сексуальных домогательств на рабочем месте в государственном и частном секторе. Закон обязывает всех трудящихся немедленно принимать все необходимые меры защиты в том случае, если они ощущают себя объектом сексуальных домогательств. К числу таких мер относятся и последствия для правонарушителей в соответствии с трудовым и административным правом.

В 1997 году в положение закона об иностранцах, касающееся права на отдельное от супруга место жительства, была внесена поправка, предусматривающая, что в конфликтных ситуациях (к числу которых относится и насилие со стороны супруга) жена имеет право проживать отдельно от супруга без каких-либо временных ограничений. В прошлом женщина-иностранка даже при наличии конфликтной ситуации, то есть при проявлении насилия со стороны мужа, могла с ним развестись без риска быть высланной из страны только после трех лет состояния в браке. Во всех других случаях продолжает действовать предусмотренный законом период продолжительностью 4 года.

Женщины, ищущие убежища в Германии

В 1996 году с просьбой о предоставлении убежища в Германии обратились 116 367 человек, из них женщины и девушки составляли приблизительно 35 процентов. В большинстве случаев они не приводили индивидуальных причин для получения убежища, а обращались за предоставлением убежища для их семьи, когда их право на местожительство сочеталось с правом супруга на убежище. В 1996 году большинство беженцев прибыли из Турции, бывшей Югославии и Ирака. Среди других европейских стран Германия занимает первое место по числу вновь прибывших лиц, ищущих убежища, число которых составляет 128 тыс. человек. Второе и третье места занимают соответственно Великобритания (55 тыс. человек) и Нидерланды (30 тыс. человек).

В ходе политических дискуссий неоднократно выдвигались требования включить в законы Германии в качестве одного из оснований для предоставления убежища "преследования по признаку пола". Однако федеральное правительство отклоняет это требование, поскольку в соответствии с действующим законодательством нарушение прав человека по признаку пола уже является основанием для осуществления права на получение убежища и/или защиту от депортации согласно Женевской конвенции о статусе беженцев (статья 51 закона об иностранцах), если такие нарушения являются одним

из проявлений преследования по политическим убеждениям. Преследование по политическим убеждениям всегда подразумевает преследование со стороны государства. Следовательно, насилие в отношении женщин можно рассматривать как основание для предоставления убежища или предоставления защиты от депортации в соответствии с Женевской конвенцией о статусе беженцев только в том случае, если оно осуществляется государством или третьими сторонами, против которых государство не принимает мер, имеющихся в его распоряжении, в качестве средства политического преследования.

Если допустить, что термин "преследование по признаку пола" подразумевает также нарушения, которые не могут быть вменены государству, то это принесет совершенно новое звучание в понятие "убежище". Согласно общему толкованию, убежище не означает всестороннюю защиту (от семьи и общества), а лишь защиту от нарушений со стороны государства.

Это ни в коей мере не означает, что серьезные нарушения прав человека не учитываются в рамках процедуры предоставления убежища. Например, по решению суда использование сексуального насилия в отношении женщин-мусульманок в Боснии и Герцеговине было квалифицировано как преследование по политическим мотивам. Аналогичное решение было принято и в случае женщины, которая бежала из африканской страны из страха перед калечащей операцией на половых органах. Здесь можно привести еще целый ряд примеров.

Таким образом, в законах о предоставлении убежища нет никаких положений, которые могли бы истолковываться как наносящие ущерб интересам женщин. Если не имеется оснований для предоставления убежища в связи с политическим преследованием [пункт 1 статьи 16 а) Основного закона, статья 51 закона об иностранцах], то главное внимание в контексте рассмотрения препятствий для депортации в соответствии со статьей 53 закона об иностранцах должно быть обращено на нарушение прав человека женщин в случае наличия конкретной, четко выраженной угрозы такого нарушения.

Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в ходе переговоров с соответствующими властями и НПО выяснило, каково положение женщин в контексте применяющейся в Германии процедуры предоставления убежища и какие улучшения необходимы в этой связи. В рамках процедуры предоставления убежища женщины, ищущие убежища, имеют возможность в любое время обращаться за консультациями к женщинам — сотрудницам Федеральной службы по вопросам иностранных беженцев. Если поведение женщины, обращающейся с просьбой о предоставлении убежища, или обстоятельства преследования женщины, ищущей убежища (например при описании сексуального насилия), требует, чтобы ее выслушала сотрудник-женщина, то это требование соблюдается ex officio и женщине, нуждающейся в убежище, не обязательно обращаться для этого с формальной просьбой. В таких случаях переводческие услуги также обеспечивают сотрудницы-женщины.

С целью уделения надлежащего и самого серьезного внимания беженцам-женщинам в рамках процедуры предоставления убежища Федеральная служба регулярно организует курсы повышения квалификации и переподготовки по вопросам, связанным с предоставлением убежища, конкретно касающимся женщин. Кроме того, на должности специальных уполномоченных по делам женщин, несовершеннолетних и жертв насилия назначаются только руководители, прошедшие необходимую подготовку. В их функции, помимо оказания соответствующей помощи, входит предоставление консультационных услуг в конкретных случаях преследования женщин и направление информации о самых последних изменениях в этом секторе. Помимо уже имеющихся специальных уполномоченных планируется подготовить и назначить еще 90 специально подготовленных мужчин и женщин-специалистов, с тем чтобы в будущем они работали в отделениях Федеральной службы по всей стране.

6. Статья 7: Участие женщин в политической и общественной жизни

Статья 7

Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:

- a) голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы;
- b) участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления;
- c) принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны.

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее.

Как указывалось в предыдущем докладе, женщинам в полной мере предоставляются все права для участия в политической и общественной жизни, которые предусмотрены в пунктах а)–с) статьи 7 Конвенции. Тем не менее женщины не представлены надлежащим образом в большинстве областей политической и общественной жизни. Однако в последние годы произошли существенные изменения в лучшую сторону.

Подробнее данный вопрос рассматривается в пункте 5 части I и связанном с ней разделе статистических данных.

В соответствии с законом о федеральных органах (статья 11 второго закона о равных правах), который вступил в силу в сентябре 1994 года и направлен на обеспечение равных условий при назначении мужчин и женщин на ту или иную должность в находящиеся в ведении федерального правительства органы, правительство в настоящее время готовит второй доклад о федеральных органах, который должен быть представлен в бундстаг Германии, прежде чем он будет распущен на летние каникулы в 1998 году.

В Федеративной Республике Германии большое значение придается обеспечению равного доступа для женщин на руководящие должности всех уровней. Обеспечение такого доступа является одной из трех основных целей национальных стратегий для осуществления Платформы действий, принятой на четвертой Всемирной конференции по положению женщин, и более подробно рассматривается в настоящем разделе, ниже.

Приоритетные области деятельности федерального правительства, а также сотрудничества между федеральным правительством и землями, направленные на увеличение доли женщин на руководящих должностях, включают:

- расширение доступа девочек к широкому кругу учебных предметов и профессий;
- повышение осведомленности по данному вопросу родителей и преподавательского состава;
- преодоление ограничительных гендерных стереотипов в отношении девочек и мальчиков;
- содействие повышению профессиональной квалификации и роли женщин;
- расширение участия и повышение роли женщин в научно-исследовательской деятельности;
- расширение участия женщин в принятии решений и увеличение числа женщин на руководящих должностях в области образования, науки и техники;
- расширение полномочий женщин в добровольных политических и социальных организациях.

Инструментами для осуществления этой деятельности служат меры по повышению осведомленности общественности, научно-исследовательские проекты, экспериментальные проекты, переговоры на высшем уровне, инициативы в области создания сетей и разработки новых инструментов (см. также приложение II).

В целях увеличения доли женщин, участвующих в принятии решений, необходимо последовательно использовать уже имеющиеся правовые инструменты. Например, Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи будет продолжать уделять повышенное внимание обеспечению того, чтобы при назначении на должность в соответствующие органы все министерства еще более последовательно применяли закон о федеральных органах, в соответствии с которым в список кандидатов на руководящую должность в любой орган, находящийся в ведении федерального правительства, должны включаться женщина и мужчина. Многие учреждения по-прежнему слишком часто заявляют, что у них нет кандидатур женщин, когда дело доходит до назначений в тот или иной орган. Вместе с тем имеются признаки того, что с момента вступления данного закона в силу в 1994 году доля женщин на руководящих должностях несколько возросла, хотя и продолжает оставаться довольно низкой.

Цель экспериментального проекта "Женщины для работы в добровольных политических организациях" — содействовать тому, чтобы женщины, особенно из новых федеральных земель, начали играть активную роль в формировании политики и в общественной жизни, которая выходит за рамки их повседневных обязанностей и интересов и позволяет им принимать более активное участие в политической деятельности. Ключевые области — участие в политической деятельности на муниципальном уровне и на уровне ассоциаций. В рамках данного проекта предстоит дать женщинам возможность овладеть теоретическими знаниями и практическими навыками, необходимым для обеспечения их успешного участия в политической жизни, и повысить мотивацию для их участия в политической деятельности. С этой целью в настоящее время при содействии Федерального министерства образования, науки, научных исследований и технологии осуществляется научно-исследовательский проект по изучению положения женщин с точки зрения участия в политической жизни. Проект направлен на выявление и анализ различных аспектов, связанных с работой и жизнью женщин, играющих активную роль в политике, с тем чтобы помочь определить практические концепции и решающие стимулы для обеспечения равного и эффективного участия женщин в политических органах и процессах принятия решений.

Фильм "Наберись мужества, женщина" и основанные на нем соответствующие учебные материалы также направлены на то, чтобы повысить интерес женщин к политической и общественной деятельности и пробудить в них личную заинтересованность. Цель проекта — помочь женщинам осознать, расширить и испытать свои возможности. Он ориентирован главным образом на женщин-активисток и специалистов в области образования для взрослых.

Для того чтобы заинтересовать, в частности, молодых женщин больше работать на добровольной основе в социальной сфере, Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи оказывает содействие осуществлению экспериментального проекта, касающегося оказания социальных услуг на добровольной основе. Экспериментальный проект "Женщины на добровольной социальной службе", осуществляемый при спонсорской поддержке Женской католической социальной службы (SkF), направлен на поиск, путем апробации, новых способов привлечения молодых женщин к добровольной работе и вариантов для обеспечения добровольной работы женских ассоциаций в социальной сфере в долгосрочной перспективе. Работающим на добровольной основе необходимо дать возможность получить профессиональную квалификацию, соответствующую выполняемой ими работе. Работников, занятых полным рабочим днем, нужно обучить непростому делу сотрудничества с добровольцами и привлечения новых добровольцев. Должны быть разработаны стандарты для сертификации работы добровольцев, поскольку это может оказаться полезным для них при возвращении к оплачиваемому труду, и в частности для молодых добровольцев.

Особое значение также имеют меры по повышению квалификации и инициативы по улучшению осведомленности женщин в сфере образования, науки и повышения квалификации. В контексте одной из ключевых областей деятельности "Девушки и женщины в сфере образования", специально установленной в рамках сотрудничества между федеральным правительством и землями, был осуществлен целый ряд типовых проектов, направленных на то, чтобы облегчить молодым женщинам доступ к широкому кругу профессий и к научной деятельности в сфере естественных наук и технологии. В частности, в рамках

этих проектов предусматриваются ускоренное развитие системы совместного обучения в школах и расширение доступа к изучению технических учебных дисциплин.

Специальная третья университетская программа призвана способствовать заметному увеличению доли женщин среди научного персонала высших учебных заведений и научно-исследовательских учреждений, в частности среди аспирантов и профессоров. Элементы данной программы включают стипендии для возобновления научной деятельности и стипендии для сохранения квалификации, предоставляемые женщинам, прервавшим работу по семейным обстоятельствам, места в аспирантуре для женщин и пособие по уходу за ребенком, выдаваемое помимо стипендии.

По мнению федерального правительства и правительств земель, для обеспечения постоянного увеличения доли женщин в высших учебных заведениях и научно-исследовательских учреждениях необходимы последовательные действия со стороны принимающих решения политических руководителей, руководящих органов высших учебных заведений и руководящих и контрольных органов научно-исследовательских учреждений, не являющихся высшими учебными заведениями. Продвижение женщин входит также в задачи органов управления. Главы правительств на федеральном уровне и на уровне земель подчеркнули эти принципы в рамках дополнения к докладу созданной совместно федеральным правительством и землями Комиссии (доклад BLK) под названием "Улучшение положения женщин в сфере науки", который был утвержден 3 июля 1997 года. При разработке надлежащих мер за основу должны быть взяты следующие принципы и директивы:

- Улучшение положения женщин в сфере науки можно также рассматривать как развитие потенциала для нововведений и повышения квалификации, который пока используется недостаточно. Это должно быть неотъемлемой частью всех мер, касающихся политики в области высшего образования и научных исследований.
- Для быстрого осуществления эффективных изменений в этой области, имеющей социальную значимость, необходимо активнее изменять сложившиеся представления и повышать осведомленность. Высшие учебные заведения и научно-исследовательские учреждения служат в этом контексте примерами для других секторов общества, особенно в отношении осуществления задач в соответствии с пунктом 2 статьи 3 Основного закона.
- Необходимы четкие ориентиры для продвижения к подлинному обеспечению равноправия женщин в области научно-исследовательской деятельности.
- Весьма важно в гораздо большей степени развивать профессиональный потенциал женщин, чтобы конкретно реализовывать его на руководящих должностях, в частности за счет конкуренции между учреждениями и путем использования стимулов. В этой связи необходимо внести конкретные изменения в действующие структурные механизмы и/или создать новые механизмы. Общей целью федерального правительства и правительств земель является внесение поправок в Рамочный закон о высшем образовании, направленный на то, чтобы высшие учебные заведения содействовали подлинному обеспечению равноправия женщин и мужчин и способствовали ликвидации существующего неравенства.
- В ближайшие годы предстоит по-новому заполнить руководящие должности в высших учебных заведениях и научно-исследовательских учреждениях. При этом ставится цель значительно увеличить долю женщин на этих должностях и тем самым создать надлежащую базу для развития на основе принципов равноправия. Соответствующим образом должны применяться принципы процедуры назначения согласно докладу BLK под названием "Улучшение положения женщин в сфере науки".

Повышению осведомленности в этом отношении также способствуют материалы по вопросам обеспечения равноправия, разработанные для системы школьного образования и рассчитанные на разный возраст (см. также пункт 4 части II, статья 5).

Продвижение женщин на руководящие и директивные должности находится также в центре внимания кампании "Требуется инициатива — требуются женщины", которая была развернута Федеральным министерством по делам женщин летом 1997 года (см. также пункт 7 части I и пункт 4 части II, статья 5).

Другой приоритетной областью является окружающая среда. Необходимо создавать все больше стимулов, позволяющих привлечь женщин к разработке политики, планированию и образованию в области окружающей среды. В 1997 году при поддержке федерального правительства был подготовлен справочник "Кто есть кто", содержащий краткую информацию о женщинах, работающих в области окружающей среды. В нем представлены сведения о всех женщинах-специалистах/экспертах в немецкоговорящих странах в области "Женщины и окружающая среда", указаны сфера и ключевые направления их деятельности и описаны наиболее важные темы и научно-исследовательские разработки. Этот справочник служит улучшению обмена информацией о направлениях работы женщин в сфере окружающей среды, а также установлению контактов между женщинами, которые работают, занимаются преподавательской деятельностью и проводят научные исследования в этой сфере.

В рамках Среднесрочной программы действий общин по вопросам равных возможностей женщин и мужчин (1996—2000 годы) Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи поддерживает и на совместной основе финансирует различные осуществляемые в Германии проекты, которые способствуют увеличению доли женщин на руководящих должностях. Цель проекта, осуществляемого Германским институтом по проблемам молодежи, — более широкое ознакомление общественности с проектами наставничества в качестве инструмента для улучшения положения женщин и расширения доступа женщин к должностям, связанным с принятием решений. Главная цель проекта, осуществляемого Берлинским технологическим университетом на основе совместного финансирования, состоит в том, чтобы внедрить систему стажировки для помощи молодым женщинам-руководителям, которая с успехом прошла испытания в Соединенных Штатах Америки. Ожидается, что данный проект будет способствовать расширению возможностей продвижения молодых женщин по службе и повышению осведомленности мужчин и женщин-наставников и их организаций в отношении необходимости содействия молодым талантливым женщинам.

Осуществление обоих проектов будет продолжаться до окончания Программы действий в 2000 году.

7. Статья 8: Участие женщин в международной деятельности

Статья 8

Государства-участники принимают все соответствующие меры, чтобы обеспечить женщинам возможность на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации представлять свои правительства на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

Женщины, как и мужчины, имеют возможность представлять правительство своей страны на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее.

По сравнению с предыдущим докладом наметилось дальнейшее увеличение доли женщин на руководящих должностях в Федеральном министерстве иностранных дел.

В декабре 1997 года 17 из 224 действующих за рубежом дипломатических представительств (или 7,6 процента; в 1995 году — 5,2 процента) возглавляли женщины, в том числе 11 послов (в 1995 году — 6) и 7 генеральных консулов (в 1995 году — 7). Однако доля женщин на руководящих должностях в Германии снижается: женщины возглавляли лишь 5 отделов (в 1995 году — 2 управления и 6 отделов).

Доля женщин среди лиц, назначенных на высшие дипломатические должности, несколько возросла — с 26 процентов в 1995 году до 27 процентов в 1997 году (в 1980 году она составила менее 10 процентов).

Доля женщин, проходящих подготовку для работы на должностях промежуточной категории, снизилась с 43,8 процента в 1994 году до 40 процентов в 1997 году. Доля женщин на высших должностях промежуточной категории в последние годы неуклонно росла: она увеличилась с 62,3 процента в 1994 году до 83,62 процента в 1997 году.

Федеральное правительство поощряет и поддерживает женщин, которые участвуют в конкурсах на замещение вакантных должностей в международных организациях. И здесь доля женщин среди сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций из Германии, занимавших относительно высокие должности, увеличилась и составила в 1996 году 30,7 процента [в абсолютных цифрах — 42 женщины из общей сложности 129 сотрудников из Германии; для сравнения: в 1994 году — 38 из 138 (или 29,7 процента)]. Доля женщин среди лиц, назначенных на должности в 1997 году, уже составила порядка 50 процентов.

8. Статья 9: Гражданство женщин и детей

Статья 8

1) Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении приобретения, изменения или сохранения их гражданства. Они, в частности, обеспечивают, что ни вступление в брак с иностранцем, ни изменение гражданства мужа во время брака не влекут за собой автоматического изменения гражданства жены, не превращают ее в лицо без гражданства и не могут заставить ее принять гражданство мужа.

2) Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении гражданства их детей.

В предыдущий доклад не внесено никаких добавлений.

9. Статья 10: Равноправие мужчин и женщин в области образования и спорта

Статья 10

Государства-участники принимают все соответствующие меры для того, чтобы ликвидировать дискриминацию в отношении женщин, с тем чтобы обеспечить им равные права с мужчинами в области образования и, в частности, обеспечить на основе равенства мужчин и женщин:

- a) одинаковые условия для ориентации в выборе профессии или специальности, для доступа к образованию и получению дипломов в учебных заведениях всех категорий как в сельских, так и в городских районах; это равенство обеспечивается в дошкольном, общем, специальном и высшем техническом образовании, а также во всех видах профессиональной подготовки;
- b) доступ к одинаковым программам обучения, одинаковым экзаменам, преподавательскому составу одинаковой квалификации, школьным помещениям и оборудованию равного качества;
- c) устранение любой стереотипной концепции роли мужчин и женщин на всех уровнях и во всех формах обучения путем поощрения совместного обучения и других видов обучения, которые будут содействовать достижению этой цели, и, в частности, путем пересмотра учебных пособий и школьных программ и адаптации методов обучения;
- d) одинаковые возможности получения стипендий и других пособий на образование;
- e) одинаковые возможности доступа к программам продолжения образования, включая программы распространения грамотности среди взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение как можно скорее любого разрыва в знаниях мужчин и женщин;
- f) сокращение числа девушек, не заканчивающих школы, и разработку программ для девушек и женщин, преждевременно покинувших школу;
- g) одинаковые возможности активно участвовать в занятиях спортом и физической подготовкой;
- h) доступ к специальной информации образовательного характера в целях содействия обеспечению здоровья и благосостояния семей, включая информацию и консультации о планировании размера семьи.

В качестве дополнения к предыдущему докладу делается ссылка на изменения в положении девушек и женщин в данном секторе, которые описываются в пункте 3.2 части I и пункте 3.3 части I. Кроме того, может быть добавлено следующее.

В контексте задач Федерального министерства образования, науки, научных исследований и технологии, связанных с содействием женщинам в области образования и научных исследований, особенно важную роль играет инициатива "Новые достижения женщин в технической области" (спонсорами которой являются Федеральное министерство образования, науки, научных исследований и технологии, Федеральный институт по вопросам занятости и германская компания "Телеком"). В конце 1996 года были определены следующие ключевые области деятельности координационного центра, созданного в рамках этой инициативы: содействие обеспечению равного участия женщин в решении вопросов, касающихся будущего нашего общества, и расширение их возможностей в профессиональных областях, связанных с использованием технологии. Сюда также относится диалог по инженерно-техническим вопросам, организованный совместно Федеральным министерством образования, науки, научных исследований и технологии, инженерными ассоциациями, промышленными и торговыми организациями, высшими учебными заведениями и другими учреждениями. Одна из конкретных целей данного диалога состоит в увеличении доли женщин среди слушателей инженерных курсов, а также доли женщин среди инженеров на производстве.

В сентябре 1996 года на международной выставке CeBIT Номе прошла успешная презентация подготовленных женщинами проектов в сфере технологии, которые имеют важное значение для будущих разработок. Совместная презентация 19 проектов и мероприятий, осуществляемых в рамках инициативы "Новые достижения женщин в технической области" — крупнейшей группы участников выставки в контексте форума "Возможности 2000 года", — способствовала созданию новых эффективных стимулов для дальнейшего сотрудничества в данной сфере и продемонстрировала широкий ряд инновационных проектов, осуществляемых женщинами. Мероприятия в рамках этой инициативы тесно связаны с

дальнейшей реализацией Платформы действий Всемирной конференции по положению женщин. Поэтому они были в большей мере ориентированы на сферы высшего образования и научных исследований и способствовали активизации международного сотрудничества. Например, содействие новым проектам по расширению возможностей обучения женщин техническим профессиям оказывалось в данном секторе в сотрудничестве с промышленными и торговыми организациями (Университеты в Падерборне и Ильменау), а также Федеральным министерством образования, науки, научных исследований и технологии в секторе информатики (Бременский университет). Определенный вклад в эту деятельность также внесла, например, проведенная в Лейпциге в январе 1996 года первая Международная конференция по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, по теме "Женщины определяют содержание структурных изменений", которая была организована Федеральным министерством образования, науки, научных исследований и технологии совместно с ЮНЕСКО. На этой конференции, в работе которой приняли участие более 150 женщин из различных стран мира, основное внимание было уделено вопросу расширения участия женщин в ключевых областях будущих изменений в обществе. Имеется компакт-диск (CD-ROM), содержащий информацию на немецком и английском языках о результатах этой конференции и о дальнейшей реализации целей Пекинской платформы действий в области образования, науки, научных исследований, технологии, промышленности и торговли в Федеративной Республике Германии. Он также призван повысить осведомленность международной общественности об осуществляемых в Германии инициативах. Кроме того, в Лейпциге был открыт консультационный технический центр для женщин, который создает важные стимулы для более широкого вовлечения женщин в различные виды деятельности, например создание новых коммерческих предприятий и применение и выявление дополнительных возможностей для использования новых технологий.

За отчетный период в университетах и специализированных колледжах продолженного образования в большинстве федеральных земель созданы или планируются профессорские должности по различным предметам с особым упором на научно-исследовательскую деятельность по женской проблематике. В 1996 году имелись 104 (в 1992 году — 61) такие должности, 22 из которых были так называемыми должностями категории С4. С 1994 года в высших учебных заведениях в новых федеральных землях также создаются профессорские должности для проведения научных исследований по женской проблематике. Наблюдается тенденция к сокращению числа создаваемых "профессорских должностей для проведения исследований по женской проблематике"; вместо этого исследования по женской проблематике включаются в проблематику исследований профессоров, занимающихся исследованиями общего характера. Это отражает дальнейшее преобразование подхода, ориентированного исключительно на женщин, в общепрофессиональный подход с учетом гендерных проблем.

В настоящее время приблизительно четверть всех женщин Германии занимается в спортивных клубах, входящих в Германскую федерацию спорта (ГФС). Роль спорта в жизни девушек и женщин продолжает расти. Об этом, в частности, свидетельствует рост числа членов спортивных клубов примерно на 200 тыс. девушек и женщин в год. В настоящее время их доля среди членов спортивных клубов составляет приблизительно 38 процентов, что эквивалентно почти 10 млн. женщин, 6 млн. из которых старше 18 лет. Однако общее число женщин старше 18 лет среди членов спортивных клубов постоянно снижается. В новых федеральных землях женщины по-прежнему составляют менее 30 процентов членов. Женщины предпочитают популярные виды спорта и "спорт для себя", а не те виды спорта состязательного характера, которые, как правило, любят мужчины. Женщины чаще всего занимаются гимнастикой, катанием на обычных и роликовых коньках, танцами, верховой ездой и теннисом. Вместе с тем наблюдается высокий рост числа женщин, занимающихся игровыми видами спорта (например, баскетболом, футболом, волейболом и теннисом), боевыми искусствами, посещающих секции самообороны и занимающихся оздоровительной гимнастикой.

Женщины по-прежнему недостаточно представлены на административных и руководящих должностях клубов, а также в руководящих комитетах спортивных ассоциаций земель, крупнейших спортивных ассоциациях и Германской федерации спорта, включая ее добровольные органы. Еще в 1989 году Германская федерация спорта утвердила план по оказанию содействия женщинам, цель которого —

обеспечить равные возможности для женщин во всех видах спорта. В результате осуществления этого плана в 1996 году женщины составляли 20 процентов членов руководящего комитета ГФС, включая ее общественные органы, 18 процентов членов руководящих комитетов спортивных ассоциаций земель и 10 процентов членов руководящих комитетов крупнейших спортивных ассоциаций.

В 1994 и 1996 годах на национальных конгрессах ГФС были приняты поправки к уставам, которые нацелены на обеспечение более широкого участия женщин в управлении ГФС. В соответствии с этими изменениями доля женщин в национальных комитетах начиная с 1999 года должна по меньшей мере быть эквивалентной их доле от общего числа членов.

С 1996 года Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи содействует проведению ежегодных симпозиумов по видам спорта состязательного характера для женщин, которые организуются в сотрудничестве с Федеральным институтом спорта, расположенным в Кёльне.

В рамках осуществления проекта "Привлечение девушек и женщин к физической культуре и расширение информации по этим вопросам", о котором шла речь в предыдущем докладе и который финансировался Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, удалось добиться целей, намеченных в отношении программ занятий физической культурой и спортом с учетом потребностей, учебного процесса (преподавания/изучения) на основе взаимодействия и с участием квалифицированных административных и руководящих работников. Успеха удалось добиться, в частности, благодаря тому, что в качестве основы для всей деятельности в рамках проекта, а также преподавания/изучения использовался групповой метод взаимодействия (ТСИ). Такой подход помог создать на всех уровнях структуры, способствующие укреплению доверия, и тем самым явился предпосылкой для сотрудничества между всеми сторонами, участвующими в проекте. К уже имеющимся в регионе возможностям для занятий спортом добавились новые программы, во все большей мере удовлетворяющие конкретные запросы и пожелания девушек и женщин в ходе реализации проекта, о чем свидетельствует постоянный рост числа участников этих программ. Одним из основных результатов осуществления данного проекта стало понимание того, что разработанный подход в области обучения, ориентированный на женщин, не только представлялся целесообразным в теории, но и был реализован участниками на практике и благотворно сказался на развитии их личности. Однако в ходе осуществления данного проекта также стало очевидным, что женщины должны научиться более конструктивно подходить к конфликтам, то есть рассматривать их как своего рода вызов или же как соревнование в положительном смысле слова, которое, в частности, позволяет им выявить свои сильные стороны, о которых они раньше и не подозревали.

С 1992 года упор в законе об оказании помощи беременным женщинам и семьям делается на следующие новые аспекты, связанные с обеспечением доступа к конкретной информации по вопросам образования.

Каждая женщина и каждый мужчина, у которых возникают вопросы в отношении полового воспитания, использования противозачаточных средств, планирования размера семьи и беременности, имеют право обратиться в консультационный центр, предусмотренный для этой цели.

Лица в возрасте до 20 лет, охваченные предусмотренной законом системой медицинского страхования, имеют право на получение противозачаточных средств по рецепту врача.

В соответствии с предоставленными ему по закону полномочиями Федеральный центр санитарного просвещения разработал концепцию полового воспитания. В рамках данной концепции молодым людям, родителям, преподавателям и другим заинтересованным лицам предоставляются учебные материалы, которые рассчитаны на различные возрастные группы и целевые аудитории. Разработаны специальные проекты, призванные на основе положительных примеров побудить молодых людей правильно и более широко пользоваться противозачаточными средствами и тем самым защитить жизнь еще не родившихся детей. При этом подход с учетом гендерных особенностей также направлен, в частности, на осознание мужчинами своей доли ответственности в вопросах секса. Другие проекты направлены на улучшение

положения в области базовой подготовки и непрерывного образования лиц, занимающихся вопросами полового воспитания.

Опираясь на эту основу, Федеральный центр санитарного просвещения содействует осуществлению проектов и исследований, отвечающих вышеуказанным требованиям. Эти исследования, как правило, касаются гендерной проблематики:

- половое воспитание с учетом гендерных особенностей на предприятиях, учреждениях и в профессионально-технических учебных заведениях (практическое руководство);
- передвижные центры по половому воспитанию (половое воспитание в новых федеральных землях);
- экспериментальный проект по разработке и испытанию новаторских подходов в области полового воспитания мальчиков и молодых мужчин (половое воспитание специально для молодежи в виде сочетания работы в школах и отдельно работы с мальчиками);
- работа с мальчиками в федеральных землях Рейнланд-Пфальц и Саар (совместный проект для разработки принципов учебной программы);
- половое воспитание через молодежные объединения;
- ознакомление с основами физиологии и половое воспитание детей в возрасте от 8 до 12 лет;
- количественное исследование проблем в области здравоохранения, полового воспитания и медицинских консультативных услуг для мальчиков;
- сексуальный опыт молодежи и проблемы самоутверждения в отношениях между мужчинами и женщинами (проект планируется начать в 1998 году);
- информационные материалы для девушек по вопросам физиологического развития находятся в стадии разработки.

10. Статья 11: Равноправие мужчин и женщин в области занятости

Статья 11

- 1) Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:
 - a) право на труд как неотъемлемое право всех людей;
 - b) право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме;
 - c) право на свободный выбор профессии или рода работы, на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную переподготовку;
 - d) право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы;
 - e) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;
 - f) право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода.
- 2) Для предупреждения дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства и гарантирования им эффективного права на труд государства-участники принимают соответствующие меры для того, чтобы:
 - a) запретить, под угрозой применения санкций, увольнение с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения при увольнении;
 - b) ввести оплачиваемые отпуска или отпуска с сопоставимыми социальными пособиями по беременности и родам без утраты прежнего места работы, старшинства или социальных пособий;
 - c) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми;
 - d) обеспечивать женщинам особую защиту в период беременности на тех видах работ, вредность которых для их здоровья доказана.
- 3) Законодательство, касающееся защиты прав, затрагиваемых в настоящей статье, периодически рассматривается в свете научно-технических знаний, а также пересматривается, отменяется или расширяется, насколько это необходимо.

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее.

Ссылка делается также на пункт 3.4 части I.

Федеративная Республика Германия придает большое значение улучшению положения женщин в сфере промышленности и торговли, а также на рынке труда в целом. Именно поэтому улучшение положения женщин в этих сферах является одной из целей национальных стратегий для осуществления Платформы действий, принятой четвертой Всемирной конференцией по положению женщин, и более детально рассматривается в настоящем разделе.

10.1 Второй закон о равных правах

Более подробную информацию относительно закона о содействии женщинам — статья 1 второго закона о равных правах — см. в пункте 3 части II, статья 4.

Принятие 1 сентября 1994 года второго закона о равных правах и внесение связанных с ним поправок в Гражданский кодекс Германии (ГКГ) способствовали, в частности, существенному прогрессу в деле обеспечения равноправия мужчин и женщин в области занятости. Одной из важнейших частей второго

закона о равных правах являются измененные положения по обеспечению равных прав трудящихся женщин [статья 611 а) ГГК]. В соответствии с новым законом каждая трудящаяся женщина может потребовать выплаты ей компенсации — возможно, в размере до трех месячных окладов — в случае дискриминации по признаку пола при устройстве на работу или при продвижении по службе.

В связи с постановлением Европейского суда от 22 апреля 1997 года (дело C-180/95, *Draehnsprach*) федеральное правительство внесло в парламент законопроект, в котором полностью учтены требования Европейского суда. В частности, данный законопроект отменяет действовавшее ранее ограничение в отношении выплаты компенсации в размере трех месячных окладов обратившихся с заявлением женщинам, которые получили бы работу, если бы выбор не основывался на дискриминации. Теперь требование выплаты надлежащей компенсации уже не связано с каким-либо нарушением со стороны работодателя и, кроме того, отменена предусмотренная по закону о судах по трудовым спорам ограничительная процедура, которая ранее предусматривала дополнительные ограничения суммы компенсации. Ожидается, что данный закон вступит в силу в июне 1998 года.

Второй закон о равных правах также преобразовал "директивное положение", касающееся публикации нейтральных с гендерной точки зрения объявлений о вакансиях, в предписание, которое имеет обязательную силу для работодателей [статья 611 b) ГГК]. После ужесточения данного положения стали также появляться объявления о вакантных должностях с более высокой заработной платой для мужчин и женщин. Когда дело доходит до рассмотрения доказательств в суде, нарушение данного предписания является свидетельством дискриминации в отношении трудящихся женщин, означая, что в этой связи могут быть возбуждены иски о выплате компенсации по статье 611 а) ГГК.

Закон о назначении и выдвижении женщин и мужчин в федеральные органы (статья 11 второго закона о равных правах)

В соответствии со статьей 9 закона о назначении и выдвижении женщин и мужчин в федеральные органы (закон о федеральных органах) в настоящее время ведется подготовка второго доклада федерального правительства, касающегося доли женщин в основных органах, находящихся в ведении федерального правительства, который будет представлен в бундестаг Германии в 1998 году. Имеются признаки того, что с момента принятия этого закона 1 сентября 1994 года доля женщин в основных федеральных органах несколько увеличилась, хотя и остается на довольно низком уровне.

10.2 Гражданская служба

В течение длительного времени федеральное правительство содействует расширению системы занятости неполный рабочий день (см. также предыдущий доклад).

Происходит постоянное расширение системы "работы неполный рабочий день по семейным обстоятельствам", введенной в 1969 году для мужчин и женщин, занятых в гражданской службе, и системы "работы неполный рабочий день по причинам, связанным с политикой в отношении рынка труда", которая была введена в 1980 году.

Закон о внесении изменений в законодательство о гражданской службе, который вступил в силу с 1 июля 1997 года, предусматривает, что работа неполный рабочий день должна предоставляться по первому требованию работника без каких бы то ни было предварительных условий. Такой механизм обеспечивает возможность нанимать мужчин и женщин на работу в гражданскую службу на основе занятости в течение неполного рабочего дня по их просьбе и без каких бы то ни было предварительных условий при отсутствии официальных причин, которые препятствовали бы этому. Кроме того, продолжает действовать система "работы неполный рабочий день по семейным обстоятельствам", и теперь такую работу можно требовать на период до 12 лет, причем продолжительность ее может составлять менее 50 процентов установленного рабочего времени. Благодаря действующим в настоящее время более

широким предписаниям уже нет необходимости в отдельных положениях, касающихся системы "работы неполный рабочий день по причинам, связанным с политикой в отношении рынка труда".

Ситуация с продвижением по служебной лестнице женщин, занятых в системе гражданской службы, в последние годы продолжала улучшаться.

Доля женщин среди общего числа государственных служащих постоянно росла. Согласно данным Федерального статистического управления, в 1996 году в государственном секторе были заняты почти 2,6 млн. женщин. Доля женщин от общего числа работников также увеличилась — с 46,8 процента в 1991 году до 50,0 процента в 1996 году.

В 1996 году на работу в федеральные органы были приняты в общей сложности 7577 человек, в том числе 3406 женщин (45,0 процента) и 4171 мужчина (55,0 процента). Женщины составили чуть менее 40 процентов среди вновь назначенных старших служащих промежуточной категории и почти 50 процентов — среди служащих высокой категории.

В то время как доля женщин среди старших служащих промежуточной категории составляла лишь 9,1 процента, коэффициент вновь принятых на службу женщин, составляющий чуть менее 40 процентов, свидетельствует о существенном прогрессе.

10.3 Закон о внесении изменений в закон об охране материнства

В законе об охране материнства содержатся специальные положения, защищающие права работающих беременных женщин. Например, будущая мать не может быть использована на работах, которые, согласно заключению врача, могут создавать угрозу для ее жизни или жизни ее ребенка. Беременные женщины не могут привлекаться для выполнения тяжелого физического труда, не должны заниматься сдельной работой, или трудиться на сборочных конвейерах, или выполнять любую работу, которая может быть сопряжена с риском наступления несчастного случая или с вредным воздействием (радиация, пыль, газы, испарения, шум, вибрация, жара, холод или влажность и т. д.).

В последние шесть недель до предполагаемого срока родов женщины должны освобождаться от работы, если только они сами не выразят желания продолжать работу. В течение первых восьми недель после родов женщинам полностью запрещено работать. В случае многократных родов женщинам предоставляется обязательный послеродовой отпуск (период, подпадающий под действие закона об охране материнства) продолжительностью 12 недель. Аналогичным образом, в случае преждевременных родов продолжительность этого отпуска также составляет 12 недель; с момента принятия в 1977 году закона о внесении изменений в закон об охране материнства в отдельных случаях этот период может продлеваться на срок, на который сократился дородовой отпуск в связи с преждевременными родами. Если матери возвращаются на работу в период кормления грудью, им должна быть предоставлена возможность для кормления.

С начала 1997 года домашняя прислуга также пользуется всеми правами на охрану материнства.

В периоды, подпадающие под действие закона об охране материнства, трудящиеся женщины, которые охвачены предусмотренной законом системой медицинского страхования и выполняют другие страховые условия, получают пособие по беременности и родам в размере до 25 марок ФРГ за один календарный день. Разница между этой суммой и предшествовавшим заработком женщины компенсируется работодателем в виде дополнительной выплаты к пособию по беременности и родам. Трудящиеся женщины, охваченные системой частного страхования, получают такую же дополнительную сумму. Однако размер получаемого ими пособия по беременности и родам, которое выплачивается за счет федерального правительства, составляет в общей сложности лишь 400 марок ФРГ (из Федерального управления страхования в Берлине).

Для того чтобы чрезмерно не обременять малые предприятия со штатом до 20 (или, возможно, 30) человек расходами на охрану материнства (дополнительные выплаты к пособию по беременности и родам и продолжение выплаты заработной платы в связи с действующими запретами на труд), в законе о продолжении выплаты заработной платы предусматривается процедура предоставления компенсации предприятиям. С начала 1997 года их расходы в этой связи полностью возмещаются (по действовавшему ранее закону возмещению подлежало лишь приблизительно 60—70 процентов расходов). Финансирование основано на системе налогообложения. Все малые предприятия должны выплачивать взносы в эту систему, независимо от доли женщин от общего числа работников. Закон об охране материнства дополняется Федеральным законом о выплате пособия по уходу за ребенком, в котором определяются размер и продолжительность выплаты пособия и продолжительность отпуска по уходу за ребенком.

10.4 Оплата труда, дифференцированная по гендерному признаку

Положения законов о равной заработной плате носят безусловный характер. Важнейшей правовой основой в этой связи служит статья 119 Договора ЕС, которая является нормой прямого действия и которая была существенно доработана на Конференции правительств стран ЕС в июне 1997 года: принцип равной оплаты за равный труд был распространен и на труд равной ценности. В Германии правовой основой служит не только пункт 2 статьи 3 Основного закона, но и положение 2 пункта 3 статьи 612 ГКГ, которое, после юридического разъяснения в Законе ЕС 1980 года о корректировке, непосредственно закрепляет принцип равной оплаты за равноценный труд. Профсоюзы и ассоциации работодателей обязаны придерживаться этого принципа при заключении коллективных соглашений о размере заработной платы, так же как и работодатели и советы предприятий при заключении производственных соглашений. Кроме того, существенный вклад в разработку принципов в отношении того, что подразумевается под равным и равноценным трудом, и в частности в определение предварительных условий, при которых дифференцированная оплата труда должна рассматриваться как прямая дискриминация, внесли также решения Европейского суда и судов по трудовым спорам.

Несмотря на действующие положения законов, в Федеративной Республике Германии продолжают сохраняться значительные статистические различия в среднем размере заработной платы мужчин и женщин, хотя их и нельзя рассматривать как свидетельство общей дискриминации. Согласно сопоставимым статистическим данным по странам ЕС, включая данные о работе неполный рабочий день, в Федеративной Республике Германии доходы женщин составляют 73 процента от уровня доходов мужчин. Различия в уровне доходов все реже объясняются прямой дискриминацией в отношении женщин в вопросах заработной платы. Причины того, что женщины имеют более низкие по сравнению с мужчинами доходы, многогранны и связаны с разделением, сложившимся на рынке труда, на котором по-прежнему проводится дифференциация по гендерному признаку: женщины реже, чем мужчины, занимают руководящие должности среднего и высшего звена и чаще выполняют работу, уровень которой ниже их квалификации. Они чаще работают в отраслях промышленности и торговли с более низким уровнем заработной платы, к которым относятся многие типичные для женщин профессии. Женщины реже, чем мужчины, работают сверхурочно и реже занимают должности, на которых выплачиваются надбавки за сложные производственные условия (например, грязь, шум). Кроме того, они не столь часто заняты на сменной работе и поэтому не получают связанные с такой работой надбавки. Не менее важно и то, что из-за перерывов в работе, связанных с воспитанием детей, они имеют меньший стаж работы и что гораздо большее по сравнению с мужчинами число женщин работает неполный рабочий день.

Еще одной причиной более низкого по сравнению с мужчинами уровня доходов женщин, возможно, являются системы категоризации, которые используются в коллективных соглашениях о размере заработной платы и компаниях, а также при соответствующей оценке работы. Огромную важность в этой связи приобретает вопрос о равноценности труда, хотя для этого и не имеется общепризнанной, объективной единицы измерения.

Федеральное правительство уже предприняло различные шаги для уменьшения структурной дискриминации в отношении женщин в области занятости. Однако, согласно законодательству Германии,

оно не имеет возможности непосредственно регулировать вопросы заработной платы или вмешиваться в них. Вопрос о том, как квалифицировать тот или иной труд, является исключительной прерогативой двух сторон производственных отношений, поскольку процесс заключения коллективных соглашений осуществляется на автономной основе, что гарантируется Основным законом.

Главным образом под давлением женских организаций, входящих в состав профсоюзов, были проведены и проводятся кампании по повышению категорий типично женских профессий, таких как женский персонал детских садов, уборщицы и машинистки. Одной из целей в этой связи является обеспечение более широкого признания в трудовой деятельности квалификации, приобретенной в рамках семьи. После введения в 1955 году Федеральным судом по трудовым спорам запрета на дискриминацию в области заработной платы бундестаг Германии и федеральное правительство прилагают все усилия для реализации в коллективных соглашениях о размере заработной платы принципа равной оплаты труда.

С 1969 года федеральное правительство представило в бундестаг Германии 10 докладов по этом вопросу, последний — в ноябре 1995 года. По мнению федерального правительства, наличие ряда противоречивых описаний категорий окладов в небольшом числе коллективных соглашений о размерах заработной платы само по себе не свидетельствует о том, что труд женщин в соответствующих секторах действительно ценится ниже, чем труд мужчин.

10.5 Совмещение семейных и производственных обязанностей/политика в отношении женщин на рынке труда

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее.

1. Совмещение семейных и производственных обязанностей

Закон о внесении изменений в законодательство о гражданской службе, который вступил в силу 1 июля 1997 года, предусматривает, в частности, что работа неполный рабочий день должна предоставляться по заявлению работника без каких бы то ни было предварительных условий. Кроме того, данный закон расширяет возможности работы неполный рабочий день по семейным обстоятельствам для мужчин и женщин, занятых в гражданской службе, которые теперь также могут работать неполный рабочий день, продолжительность которого составляет менее 50 процентов от установленного рабочего времени, с тем чтобы в остальное время ухаживать за детьми или родственниками, нуждающимися в таком уходе.

В 1994 году участники коллективных переговоров также расширили рамки коллективных соглашений для государственных служащих, включив положение, расширяющее возможности работы неполный рабочий день по семейным обстоятельствам. Закон о рабочем времени, который вступил в силу 1 июля 1994 года, расширяет варианты использования гибких графиков работы.

Отмена законом о реформе системы содействия занятости 1997 года положения о минимальной продолжительности рабочего времени, дающей право на социальное обеспечение в рамках системы страхования на случай безработицы, расширила социальную защиту работающих неполный рабочий день.

После вступления в силу 1 января 1998 года тома II Кодекса социального обеспечения страховая защита лиц, работающих неполный рабочий день по совместительству в нескольких местах, которые охвачены системой обязательного социального страхования, дополняется выплатой пособия по частичной безработице.

В рамках инициативы федерального правительства "Гибкий график работы", которая направлена главным образом на создание дополнительных рабочих мест, в том числе и для мужчин, путем повышения гибкости графика работы, а также на обеспечение более эффективного совмещения семейных и производственных обязанностей, Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи с мая 1995 года осуществляет экспериментальный проект "Консультации в отношении гибкого

графика работы — квалифицированная работа неполный рабочий день для женщин и мужчин”. Цель данного проекта — содействие использованию квалифицированной работы неполный рабочий день, то есть на должностях специалистов и руководящих должностях, в частном секторе. Заинтересованным компаниям предоставляются консультации специалистов при разработке и организации специально разработанных моделей работы неполный рабочий день. В сотрудничестве с управлениями кадров, советами предприятий и заинтересованными работниками проводится разработка соответствующих концепций. В данном проекте задействовано приблизительно 100 крупных, средних и мелких компаний из различных секторов. В настоящее время готовится доклад об опыте, накопленном компаниями при внедрении квалифицированной работы неполный рабочий день, который будет предоставлен другим заинтересованным компаниям после завершения данного проекта (июль 1998 года). Первый доклад об опыте, накопленном в ходе осуществления экспериментального проекта, уже опубликован. На конференции экспертов, которая состоится 12 марта 1998 года по инициативе Федерального министерства по делам женщин, будут представлены первоначальные результаты для их обсуждения с представителями компаний, организаций работодателей и трудящихся и заинтересованной общественностью. Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи планирует в апреле 1998 года опубликовать брошюру “Гибкий график работы для специалистов и руководителей имеет свои преимущества”.

Кроме того, при содействии Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи с 1994 года осуществляется экспериментальный проект “Консультативные услуги для обеспечения более эффективного совмещения семейных и производственных обязанностей в малых и средних предприятиях”. Спонсорами этой программы были промышленная и торговая палаты и частный учебный центр, которые в силу того, что они предоставляют свои услуги коммерческим предприятиям, имеют тесные контакты с местными промышленными и торговыми предприятиями, а также доступ к некоторым группам трудящихся. Информационно-консультативные услуги, предоставлявшиеся в рамках этой программы, в основном касались гибких форм работы и моделей гибкого графика работы, учитывающих как пожелания и потребности работников, связанные с интересами семьи, так и заинтересованность работодателей в совершенствовании графика работы в компании. Экспериментальный проект был завершен в 1997 году, и по его итогам опубликован подробный доклад. В нем подтверждается, что никакого противоречия между графиком работы, учитывающим интересы семьи, и конкурентоспособностью не наблюдается.

В контексте этого проекта 19 сентября 1996 года состоялся конгресс специалистов “Учитывающий интересы семьи график работы и конкурентоспособность — есть ли между ними противоречие?”, на котором были представлены последние результаты экспериментальной программы, документально подтверждающие практическую целесообразность внесения в график работы на малых и средних предприятиях изменений, учитывающих интересы семьи и способствующих повышению конкуренции. В 1997 году на осуществление информационно-пропагандистских мероприятий в рамках экспериментального проекта было выделено в общей сложности 3,6 млн. марок ФРГ. В подробном докладе о проекте показано, что график работы, учитывающий интересы семьи, не вступает в противоречие с конкурентоспособностью.

Кроме того, в 1997 году началось осуществление экспериментального проекта, посвященного изучению воздействия работы, связанной с предоставлением услуг с помощью средств телекоммуникаций, на семью. Данный проект, который рассчитан на два с половиной года и направлен на изучение того, как работа, связанная с предоставлением услуг с помощью средств телекоммуникаций, может способствовать более эффективному совмещению семейных и производственных обязанностей сотрудников, принося при этом выгоду компаниям. На второй стадии осуществления проекта для компаний и сотрудников, заинтересованных в отвечающей интересам семьи работе, связанной с предоставлением услуг с помощью средств телекоммуникаций, предстоит составить практические руководства и контрольные перечни.

В 1996 году федеральное правительство вновь провело общенациональный конкурс под названием “Заботливая компания”, который был впервые организован в 1993 году. В ходе этого конкурса

выявляются и поощряются компании, в которых создаются условия работы, позволяющие наиболее эффективно совмещать производственные и семейные обязанности. Второй конкурс был проведен под эгидой Федерального президента. В нем приняли участие 215 компаний, то есть почти в два раза больше, чем в первом конкурсе, состоявшемся в 1993 году. Победители были определены беспристрастным жюри в составе представителей промышленности и торговли, семейных и женских ассоциаций, Федерального института по вопросам занятости и средств массовой информации. Помимо трех призеров в финал вышли еще 24 участника. Церемония вручения призов состоялась 9 декабря 1996 года в присутствии Федерального президента. В 1996 году Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи опубликовало результаты конкурса в справочнике "Меры в интересах семьи, принимаемые в компаниях", в котором содержится целый ряд положительных примеров из практической деятельности компаний и приводятся соответствующие положения коллективных соглашений о размере заработной платы и производственных соглашений. Следующий конкурс планируется провести в 2000 году.

В новом законе о содействии занятости, который вступит в силу 1 января 1998 года как том III Кодекса социального обеспечения (КСО III), содержится ряд крупных изменений в интересах женщин, желающих возобновить трудовую деятельность по окончании отпуска по уходу за ребенком. Возвращающиеся на работу женщины относятся к группам лиц, которые особенно нуждаются в содействии. В соответствии с пунктом 3 статьи 8 КСО III продолжительность, содержание и организация системы выплат для содействия активному труду теперь должны учитывать условия жизни женщин и мужчин, которые ухаживают за детьми, нуждающимися в присмотре. Действовавшее ранее юридическое право на содействие, реализуемое посредством субсидий для реинтеграции, теперь распространяется и на лиц, возвращающихся на прежнее место работы. Возвращению женщин на прежнее место работы также содействует более широкое использование так называемых мер в области повышения квалификации и переподготовки (под этим термином объединены различные меры по улучшению перспектив реинтеграции). Особое положение женщин, возвращающихся на работу, учитывается также в рамках непрерывного профессионально-технического образования: в отношении таких женщин отменены любые действовавшие ранее общие временные ограничения.

Главным образом для того чтобы оказать женщинам некоторую первоначальную помощь при возобновлении трудовой деятельности по окончании отпуска по уходу за детьми, Федеральное министерство по вопросам семьи, престарелых, женщин и молодежи в сотрудничестве с Федеральным институтом по вопросам занятости опубликовало руководство "Возвращение на работу". Это руководство предназначено для женщин, которые были вынуждены временно перестать заниматься оплачиваемым трудом, и содержит важные материалы по принятию решений и руководящие указания.

В период с 1995 по 1997 год Германский институт по проблемам молодежи от имени Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи и министерства земли Гессен по окружающей среде, энергетике, делам молодежи и семьи и здравоохранению осуществлял общенациональный экспериментальный проект "Содействие со стороны компаний в деле ухода за детьми". В рамках проекта изучались новаторские сетевые решения и модели сотрудничества между частным сектором и учреждениями по вопросам специального обеспечения молодежи; он преследовал цель не только способствовать более эффективному совмещению семейных обязанностей и оплачиваемой работы, но и помочь обеспечить равноправное участие мужчин и женщин в выполнении семейных и производственных обязанностей в интересах улучшения положения женщин. Исследование было посвящено изучению качества ухода за детьми при содействии компаний с социальной и воспитательной точек зрения, его воздействия на компании и социально-политических последствий. Кроме того, был проведен общенациональный обзор системы ухода за детьми при содействии компаний.

В апреле 1998 года Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи опубликовало брошюру, содержащую информацию о содействии уходу за детьми в компаниях. В ней показано, каким образом отдельные компании могут способствовать улучшению и расширению услуг по уходу за детьми, предоставляемых ими своим сотрудникам. Таблица, приведенная в приложении к брошюре, помогает рассчитать расходы компаний на эти цели, а также сопоставить затраты и выгоды.

Кроме того, в брошюре включен список адресов межрегиональных учреждений, которые могут подсказать, с кем можно установить контакты на региональном уровне. Данная брошюра была подготовлена в рамках экспериментального проекта "Координационно-консультационный центр услуг по уходу за детьми при содействии компаний" — консультационный центр для промышленных и торговых предприятий в Берлине. При ее подготовке были также приняты во внимание результаты общенационального конкурса "Заботливая компания".

В новых федеральных землях предельный уровень доходов, дающий право на получения пособия по уходу за ребенком, по-прежнему играл относительно незначительную роль. В 1996 году 82,6 процента (в предыдущем докладе — 86,5 процента) всех лиц, имеющих право на получение пособия по уходу за ребенком, продолжали получать полное пособие в размере 600 марок ФРГ в месяц даже после достижения ребенком возраста шести месяцев. В прежних федеральных землях эта цифра составила 45,25 процента (в 1994 году — 53,1 процента).

Как и в предыдущие годы, пособиями и отпуском по уходу за ребенком пользовались преимущественно матери. В 1996 году отцы составляли лишь 1,7 процента (или 12 373 человека) от общего числа лиц, получавших пособия по уходу за ребенком (в 1994 году — 2,2 процента, или 16 920 человек). Среди родителей, взявших в 1996 году отпуск по уходу за ребенком, отцы составляли лишь 1,2 процента, или 4601 человек (в 1994 году — 1,5 процента, или 6049 человек).

В 1996 году пособие по уходу за ребенком получали в общей сложности 725 468 человек (92,49 процента от общего числа лиц, имеющих право на это пособие; в 1994 году — 788 562 человека).

Отпуск по уходу после рождения ребенка в 1996 году взяли в общей сложности 398 374 женщины и мужчины (в 1994 году — 412 699 человек).

В период с 1990 по 1996 год в рамках экспериментальной программы оказывалось содействие осуществлению мер, облегчающих возвращение женщин на работу после отпуска по уходу за ребенком или после периода безработицы. Компаниям, в частности мелким и средним, были предоставлены субсидии для организации курсов повышения уровня знаний и квалификации для женщин, возобновляющих трудовую деятельность, с тем чтобы ликвидировать появившиеся у них пробелы в знаниях и навыках в результате внедрения нового оборудования, изменений в служебных обязанностях и появления новшеств по конкретной тематике.

Заключительный доклад, посвященный научной оценке, будет опубликован в середине 1998 года.

В рамках экспериментального проекта "Консультативные услуги и консультационные центры для женщин, возобновляющих трудовую деятельность" за период с 1989 по 1994 год в прежних федеральных землях было организовано в общей сложности 17 консультационных центров для женщин.

После 1991 года в каждой из пяти новых федеральных земель был создан консультационный центр, где предоставляются децентрализованные информационно-консультативные услуги. По результатам их работы подготовлен заключительный доклад.

2. Политика в отношении женщин на рынке труда — экспериментальные проекты федерального правительства

31 декабря 1996 года завершилась Федеральная программа содействия некоммерческим фирмам по обеспечению временной занятости. В настоящее время Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в контексте экспериментального проекта проводит испытание возможностей фирм по обеспечению временной занятости как инструмента политики в отношении рынка труда для профессиональной реинтеграции женщин: в целях расширения доступа женщин на традиционный рынок труда с 1 сентября 1996 года по поручению Федерального министерства по делам

семьи, престарелых, женщин и молодежи организация START-Zeitarbeit NRW проводит испытание и анализ механизма фирм по обеспечению временной занятости для выявления дополнительного потенциала по содействию профессиональной реинтеграции женщин с точки зрения проблем женщин и семейной политики. С этой целью в отделениях START в Билефельде, Бонне, Кёльне, Дуйсбурге, Дюссельдорфе, Хагене, Падерборне и Вуппертале были созданы дополнительные должности консультантов для оказания женщинам помощи в получении постоянной работы в компаниях и на предприятиях через механизм временной работы и установления баланса условий и интересов работодателей и женщин, возобновляющих трудовую деятельность, с тем чтобы увязать возвращение на работу с интересами семьи. Данный проект был начат в 1996 году и продлен до середины 1999 года.

С 1 января 1998 года данный проект будет также осуществляться в течение трех лет в новых федеральных землях силами организации Gesellschaft für Arbeitnehmerüberlassung в Тюрингии.

Помимо целевого использования инструментов политики в отношении рынка труда — например, за один только период 1994—1997 годов в рамках программ создания рабочих мест и непрерывного профессионально-технического образования и переподготовки было оказано содействие 1,8 млн. женщин — с 1993 года в контексте экспериментального проекта "Новые способы создания рабочих мест" проводятся испытания новых подходов к улучшению положения женщин в области занятости. Цель этого проекта — использование методов работы в общине и тесное сотрудничество с региональными учреждениями по содействию промышленности и торговле и другими местными правительственными учреждениями в общей сложности в четырех сельских округах в новых федеральных землях, с тем чтобы активизировать местное население, укрепить промышленность и торговлю и создать новые рабочие места. Проект был продлен до 1998 года при финансовой поддержке федеральных земель. На данный момент было создано свыше 500 рабочих мест, часть которых не зависит от субсидий. С учетом этих достижений в настоящее время рассматривается вопрос о том, можно ли на основе экспериментального проекта создать постоянные структуры регионального развития не только в типовых сельских округах, но и в других регионах. Анализ рентабельности социальных процедур и методов, использовавшихся в контексте данного проекта, при котором проводится сопоставление предоставленных услуг с произведенными затратами, с одной стороны, и с экономическими выгодами этой работы — с другой, показал, что достигнутые благодаря использованию таких методов и процедур результаты даже выдерживают сравнение с рынком краткосрочного капитала.

В ближайшие несколько лет приблизительно 300—700 тыс. средних компаний столкнутся с необходимостью поиска новых кандидатур на должность руководителя предприятия. В рамках совместной инициативы Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, банка "Deutsche Ausgleichsbank", организации "Deutscher Industrie- und Handelstag" и ассоциации "Zentralverband des Deutschen Handwerks" особое внимание будет уделяться преемственности как форме создания женщинами собственных коммерческих предприятий или работе не по найму. Участие Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в этой совместной инициативе является проявлением стратегии "активизации гендерной проблематики", выработанной на состоявшейся в Пекине четвертой Всемирной конференции по положению женщин.

С осени 1993 года свыше 400 представляющих все отрасли промышленности компаний в новых федеральных землях принимали участие в экспериментальном проекте "Практическое повышение квалификации женщин для работы на руководящих должностях", который предоставлял работающим и безработным женщинам, имеющим высшее образование, возможность получить не только новые профессиональные знания, но и ознакомиться с практическими мерами по укреплению и повышению их способности к действиям и самоутверждению. Данный проект, который был завершен 31 августа 1996 года и ориентирован на компании как учебные центры, осуществлялся частными учреждениями по профессиональной подготовке. Он четко продемонстрировал, что ориентированное на практику непрерывное образование оказывает благоприятное воздействие как на сохранение рабочих мест, так и на возможности продвижения женщин по службе. Для этого необходимы координация и гармонизация интересов компаний и перспектив в плане продвижения по службе участвующих женщин.

Заключительный доклад по результатам данного проекта был опубликован в 1997 году.

10.6 Право на социальное обеспечение

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее.

На данный момент различные выплаты, которые получают приблизительно 6 млн. матерей в прежних федеральных землях благодаря положениям, касающимся ухода за ребенком и предусмотренным в законодательстве о пенсионном обеспечении, ежегодно оцениваются примерно в 7 млрд. марок ФРГ.

За период с 1986 по 1996 год на эти цели в прежних федеральных землях было израсходовано свыше 40 млрд. марок ФРГ. Пенсионные поступления за период ухода за ребенком в течение одного года в настоящее время составляют более 35 марок ФРГ в месяц, означая, что пенсионные поступления за период ухода за ребенком, родившимся после 1992 года, составляют свыше 105 марок ФРГ в месяц. Для сравнения: любой работающий, для того чтобы обеспечить себе такие же пенсионные поступления, должен выплачивать ежемесячный взнос в размере 682 марок ФРГ в течение трех лет, то есть в общей сложности свыше 24 тыс. марок ФРГ.

Проект закона о реформе системы пенсионного страхования 1999 года, принятый бундстагом Германии 10 октября 1997 года, предусматривает более широкое признание периодов ухода за детьми в предусмотренной законом системе медицинского страхования. Выплаты за периоды ухода за ребенком должны постепенно возрасти с 75 до 100 процентов от среднего дохода всех застрахованных. Более подробно это должно происходить следующим образом:

- с 1 июля 1998 года: 85 процентов среднего дохода;
- с 1 июля 1999 года: 90 процентов среднего дохода; и
- с 1 июля 2000 года: 100 процентов среднего дохода.

Таким образом, обеспечиваются одинаковые условия как для ухода за детьми, так и для оплачиваемого труда. В проекте предусматривается также дополнительный зачет периодов ухода за детьми и периодов выплаты взносов до предельной суммы начисления взносов. Этот дополнительный зачет позволяет избежать ситуации, когда у женщин, которые воспитывают детей и одновременно занимаются оплачиваемым трудом, для пенсии засчитывается только период оплачиваемого труда, а не работа по воспитанию детей (или засчитывается только частично).

В настоящее время женщины и мужчины-пенсионеры, которые занимались воспитанием детей, уже ощущают на себе преимущества от изменения действовавшей ранее системы.

Эти меры учитывают идентичные резолюции, принятые бундстагом и бундесратом в 1991 году, а также решения Федерального конституционного суда.

Если лица, которые по причине ухода за детьми или родственниками вообще не занимаются оплачиваемым трудом или работают не больше 30 часов в неделю, взносы в действующую пенсионную систему выплачиваются из системы страхования долговременных услуг по уходу — приблизительно 200—700 марок ФРГ в месяц (начиная с июля 1997 года), в зависимости от категории ухода и объемов услуг по уходу, при условии что продолжительность услуг по уходу составляет не менее 14 часов в неделю.

11. Статья 12: Равноправие мужчин и женщин в области здравоохранения

Статья 12

- 1) Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин доступ к медицинскому обслуживанию, в частности в том, что касается планирования размера семьи.
- 2) Независимо от положений пункта 1 настоящей статьи, государства-участники обеспечивают женщинам соответствующее обслуживание в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя, когда это необходимо, бесплатные услуги, а также соответствующее питание в период беременности и кормления.

Система здравоохранения Федеративной Республики Германии по закону гарантирует равный доступ женщин и мужчин к медицинским услугам и учреждениям. Любой человек получает необходимые медицинские услуги и пособия независимо от пола, возраста или социального положения. Достижениями в области медицины и медицинской техники в равной мере пользуются и женщины, и мужчины. В этой связи следует, однако, учитывать, что у женщин несколько иные недомогания и заболевания, чем у мужчин. Течение и последствия болезней также могут иметь некоторые особенности в зависимости от пола. Женщины в ряде отношений по-иному реагируют на проблемы здоровья и, соответственно, нуждаются в пособиях и услугах, которые отвечают их специфическим потребностям.

В задачу всех учреждений, которые действуют в рамках многосторонней системы здравоохранения Германии, входит дальнейшее развитие связанной со здравоохранением структуры услуг и пособий, в частности с учетом конкретных потребностей женщин в области охраны здоровья. Эта же задача вменяется в обязанности земель и муниципалитетов, врачей и органов самоуправления, социальных партнеров, независимых поставщиков услуг, промышленности и торговли, науки и организаций самопомощи.

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее.

Особые потребности женщин в области здравоохранения

В 1996 году по поручению Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи было начато научное исследование для получения данных о состоянии охраны здоровья женщин в Германии. Цель данного исследования состоит в том, чтобы выяснить, как обеспечивается охрана здоровья женщин в Западной и Восточной Германии, и определить потребности в соответствующих консультационных и лечебных услугах, конкретно отвечающих интересам женщин. Результаты исследования будут опубликованы в 1999 году.

Необходимость таких консультационных и лечебных услуг подтверждается тем, что за последние 20 лет в Германии было создано 20 центров по охране здоровья женщин, которые обеспечивают удовлетворение растущих специфических потребностей женщин в консультациях по вопросам профилактики и охраны здоровья. В рамках исследования "Центры по охране здоровья женщин в Федеративной Республике Германии", которое было организовано Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, было проведено изучение форм работы этих учреждений, их целевых групп и охвата, а также возможностей сотрудничества с органами здравоохранения, врачами и другими специалистами в области медицины. Данные этого исследования были опубликованы в 1997 году в № 64 издания "Документы по проблемам женщин" Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи. Основные выводы исследования таковы: центры по охране здоровья женщин являются важным дополнением существующей системы предоставляемых женщинам медицинских и профилактических услуг; их деятельность в значительной мере способствует привлечению внимания общественности к аспектам здравоохранения, конкретно касающимся женщин, и вносит существенный вклад в повышение эффективности повседневной работы системы здравоохранения; работа центров по охране здоровья женщин направлена прежде всего на усиление концепции самопомощи.

Центры по охране здоровья женщин предлагают девушкам и женщинам многообразную программу услуг в виде индивидуальных консультаций, бесед, курсов, мероприятий и групп самопомощи.

Ключевыми областями деятельности таких центров являются информация, просвещение и консультирование по вопросам гинекологии (менструальные циклы, беременность, использование противозачаточных средств, бесплодие, стерилизация, менопауза, характерные для женщин формы онкологических заболеваний), а также по психосоматическим и психиатрическим проблемам, возможным формам терапии, конфликтным ситуациям, возникающим между ними и их партнерами, насилию в отношении женщин, наркомании, СПИДу и т. д.

С точки зрения политики в области здравоохранения следует также обратить внимание на тот факт, что женщины чаще, чем мужчины, консультируются с врачами и чаще лечатся в стационарных условиях. Тем не менее, несмотря на традиционные предрассудки, женщины болеют отнюдь не больше, чем мужчины. Женщины чаще обращаются к врачу с жалобами общего характера и чаще, чем мужчины, прибегают к самолечению. Они принимают больше обезболивающих и психотропных лекарств, чем мужчины, и эта тенденция у них с возрастом усиливается.

В связи с этими особенностями политика в области охраны здоровья женщин учитывает гендерные различия в различных сферах жизни (социальное положение, рабочая среда, семья и т. д.). Различные федеральные министерства, действуя на межведомственной основе, проводят соответствующую политику, способствующую сохранению здоровья и активности женщин вплоть до пожилого возраста.

Главными темами проекта, который осуществлялся в 1997—1998 годах при содействии Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в контексте Среднесрочной программы действий ЕС, являлись дальнейшее транснациональное развитие и создание систем связи в отношении подходов к консультированию по вопросам охраны здоровья и профилактики, конкретно касающимся женщин.

Важным показателем общей ситуации в области здравоохранения являются данные о смертности женщин и продолжительности их предстоящей жизни, а также коэффициенты материнской и младенческой смертности.

Продолжительность предстоящей жизни женщин в Федеративной Республике Германии возросла с 71 года в 1951 году до 79,5 в 1995 году и на 6,5 лет выше, чем у мужчин.

Коэффициенты материнской и младенческой смертности в последние годы продолжали снижаться. В 1993 году коэффициент материнской смертности (летальный исход в результате осложнений во время беременности, родов и в послеродовой период на 100 тыс. живорождений) составил 5,5 (1988 год — 8,7; 1979 — 22,0). В 1970 году в прежних федеральных землях он был более чем в шесть раз выше и составлял 51,8.

В 1996 году коэффициент младенческой смертности достиг самого низкого за послевоенный период уровня: в течение первого года жизни умерло лишь пять детей на 1 тыс. живорождений.

Эта тенденция, вероятно, связана и с практикой периодических контрольных осмотров беременных женщин, новорожденных, младенцев и маленьких детей, которая была введена медицинскими страховыми компаниями в 1966 году.

Беременные женщины получают “материнскую карту”, дающую право на десять контрольных осмотров у своего лечащего врача. Расходы на периодические контрольные осмотры не имеющих медицинской страховки и малообеспеченных женщин несет Управление социального обеспечения. Важную роль при этом играют также бесплатные консультационные услуги, которые предоставляют матерям отделы здравоохранения государственной службы здравоохранения. Данная программа включает

информирование по вопросам питания матерей, консультации и помощь по проблемам, связанным с грудным вскармливанием, профилактические прививки, предупреждение рахита и кариеса, раннее выявление физических или умственных недостатков, особенно среди детей, относящихся к группам повышенного риска, раннее выявление заболеваний, эмоциональных и физических расстройств и задержек развития. Эти консультационные центры для матерей имеют особенно важное значение для оказания консультационных услуг семьям иностранцев и матерям, находящимся в сложной социальной ситуации.

Одним из важных направлений деятельности является Германская программа по восстановлению здоровья и реабилитации матерей. В последние годы акцент здесь перенесен с лечения только матери на лечение и матери, и ребенка. Расходы на осуществление этой программы возросли с приблизительно 160 млн. марок ФРГ в 1991 году до 670 млн. марок ФРГ в 1996 году. Лишь в 1997 году было зарегистрировано некоторое снижение расходов до примерно 660 млн. марок ФРГ. Учреждения и услуги Германской программы по восстановлению здоровья и реабилитации матерей пользуются поддержкой Ассоциаций добровольных агентств социального обеспечения и церквей. Федеральное правительство выделяет на строительство и текущее техническое обслуживание этих учреждений около 8 млн. марок ФРГ в год. В случае необходимости в Германскую программу по восстановлению здоровья и реабилитации матерей вносятся и добровольные пожертвования.

Программа лечения конкретно ориентирована на матерей и включает целостную систему психологических и социальных услуг в области здравоохранения, в рамках которой медицинское лечение подкрепляется индивидуальными или групповыми беседами о многочисленных стрессах и проблемах повседневной жизни и способах их преодоления. В настоящее время действуют 130 домов отдыха, в том числе 100 домов отдыха матери и ребенка (после 1992 года в новых федеральных землях были открыты 15 домов отдыха матери и ребенка). В них около 61 500 мест для матерей и 62 700 мест для детей. Из этого числа свыше 11 тыс. мест отведены для матерей, сталкивающихся с особыми проблемами (например, имеющих детей-инвалидов). Специальные реабилитационно-восстановительные услуги оказываются также матерям, имеющим детей с умственными недостатками.

Реабилитационно-восстановительные услуги для матерей, а также для матери и ребенка, как правило, дают желаемые результаты только в том случае, если они хорошо спланированы и дополняются последующими мерами. Для повышения действенности реабилитационно-восстановительных услуг для матерей, а также для матери и ребенка был проведен экспериментальный проект "Эффективность, необходимость и использование медицинских учреждений и центров психологических и социальных услуг для женщин и матерей с детьми" (1993 год) в целях разработки критериев, на основе которых подготовку и последующие мероприятия можно осуществлять единообразно на всей территории страны. Данный проект, организованный Министерством по делам женщин, осуществлялся в шести районах Нижней Саксонии. Результаты проекта опубликованы в № 126 специальной серии документов Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи (второе издание, 1996 год).

Более подробную информацию о консультировании по вопросам беременности и аборт см. пункт 2 части II закона о внесении изменений в закон об оказании помощи беременным женщинам и их семьям.

Неправильное питание

Женщины оказываются во все большей степени подвержены зависимости и аддикции. Однако причины и формы женской зависимости во многих отношениях отличаются от форм зависимости мужчин.

По статистике, у женщин отклонения в области питания, то есть анорексия и булимия, являются третьей по распространенности формой зависимости после алкоголизма и наркомании. Ими в первую очередь страдают молодые женщины и девушки. По мнению практикующих врачей и психологов, отклонения в питании являются типично женской формой эскапизма при столкновении с острыми проблемами. Преувеличенное стремление к стройности и привлекательности наряду с трудностями осмысления

гендерных проблем в период полового созревания часто вызывают нарушения в питании, которые могут стать серьезной угрозой для общего развития молодых женщин.

В области ориентированных на женщин программ профилактических мероприятий Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в период с 1992 по 1995 год содействовало осуществлению экспериментального проекта "Насколько стройной я должна быть, чтобы меня полюбили?". Заметные различия в причинах, распространенности и проявлениях зависимости у женщин и мужчин обуславливают необходимость оказания специализированных по гендерному признаку терапевтических услуг, в частности потому, что у женщин зависимость нередко формируется тогда, когда они пытаются решать не только конкретные проблемы, с которыми сталкивается каждая из них лично, но и уйти от конфликтных ситуаций, связанных в целом с тем, что они — женщины.

ВИЧ-инфицирование и СПИД

Женщины реже заражаются ВИЧ/СПИДом, чем мужчины. Их доля от общего числа 50—60 тыс. ВИЧ-инфицированных в Федеративной Республике Германии с момента начала эпидемии составляет приблизительно 20 процентов. По состоянию на 30 декабря 1997 года доля женщин среди 17 048 случаев заболевания СПИДом составляет 11 процентов. Чуть меньше половины женщин, больных СПИДом, заразились в результате внутривенного введения наркотических веществ. Рост числа случаев передачи заболевания половым путем в результате гетеросексуальных сношений незначителен, однако и этот источник все эти годы сохраняется. Большинство инфицированных ВИЧ/СПИДом женщин относятся к возрастной группе от 20 до 40 лет.

Эпидемиологические тенденции свидетельствуют о том, что для женщин нужны особые программы поддержки и медицинских услуг, например в контексте оказания профилактических услуг по охране здоровья беременных женщин/акушерских услуг, и что профилактика ВИЧ/СПИДа особенно важна для женщин-наркоманок.

В рамках экспериментальной программы "СПИД и дети", которая является составной частью программы чрезвычайных мер федерального правительства по борьбе со СПИДом, ВИЧ-инфицированным и больным СПИДом детям и их матерям предоставляются самые разнообразные психологические и медицинские услуги. Проводившиеся в рамках программы исследования способствовали разработке и внедрению более эффективных концепций диагностики и лечения этого заболевания. За пределами больниц уход за матерями и детьми осуществляют социальные работники и психологи, которые также оказывают необходимую помощь, в частности молодежи.

Экспериментальная программа "СПИД и женщины", которая была завершена в 1993 году, включала главным образом профилактические мероприятия и меры по оказанию женщинам поддержки в различных жизненных ситуациях. К числу таких мер относятся повышение качества медицинских и гинекологических услуг для инфицированных женщин, а также психологической, социальной и психотерапевтической консультационной поддержки и помощи. Были созданы надлежащие структуры для ухода за больными, в частности специально для наркоманов и проституток. В просветительской работе по вопросам СПИДа, проводящейся через средства массовой информации, особое внимание уделялось темам, касающимся женщин. Опросы общественного мнения в целом свидетельствуют, что в этом вопросе женщины информированы не хуже, чем мужчины. Как правило, молодые женщины считают себя более информированными, чем женщины пожилого возраста.

Совместными усилиями Федерального министерства здравоохранения, земель Саксония, Бранденбург, Мекленбург-Передняя Померания, Европейской комиссии и ВОЗ в конце 1993 года был начат экспериментальный проект "Практическая работа по предупреждению ВИЧ/СПИДа на границах с Польшей и Чешской Республикой". В проекте были задействованы межнациональные группы социальных работников-женщин, которые занимались непосредственно проститутками, ведя среди них разъяснительную работу и вовлекая их в программы профилактики, а также участвовали в организации

сети консультационных услуг и поддержки по обе стороны границы. Этот проект был спланирован с учетом особых потребностей проституток — большинство из которых очень молоды и отнюдь не профессионалы — в плане психологической, социальной и медицинской помощи по вопросам ВИЧ/СПИДа и других передаваемых половым путем заболеваний. Комиссия ЕС продолжает содействовать осуществлению проектов в приграничных районах ввиду их особой значимости.

Созданная в 1992 году сеть связи "Женщины и СПИД" обеспечивает индивидуальную, практическую и стратегическую поддержку по всем вопросам, касающимся женщин и СПИДа. В настоящее время в рамках данной сети по всей территории Германии действуют свыше 100 женщин-активисток.

12. Статья 13: Равноправие женщин и мужчин в экономической, социальной и культурной областях

Статья 13

Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в других областях экономической и социальной жизни, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:

- a) право на семейные пособия;
- b) право на получение займов, ссуд под недвижимость и других форм финансового кредита;
- c) право участвовать в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятиях спортом и во всех областях культурной жизни.

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее.

Любой человек, который растит детей, действует на благо всего общества. Главная задача обеспечения сбалансированности системы предоставления семейных пособий и услуг (см. также приложение II), которую федеральное правительство в последние годы реорганизовало и в будущем намеревается расширить в пределах имеющихся возможностей, состоит в том, чтобы признать ценность этой работы на благо общества и освободить родителей от части расходов, которые им приходится нести в связи с воспитанием детей. В первую очередь это касается пособия или надбавки на ребенка и конкретных налоговых льгот. Другая помощь, предоставляемая государством, включает пособие по уходу за ребенком, меры по оказанию помощи в области обучения и зачет для пенсии периодов по уходу за детьми в действующих системах пенсионного страхования. В последние годы пособие на ребенка было существенно увеличено. С 1 января 1997 года оно составляло по 220 марок ФРГ в месяц на первого и второго ребенка, 300 марок ФРГ — на третьего ребенка и 350 марок ФРГ в месяц — на каждого следующего ребенка. Пособие на ребенка выплачивается ежемесячно в виде возмещения налога, независимо от доходов родителей. Детское пособие предоставляется на всех детей в возрасте до 18 лет, на учащихся до достижения ими возраста 27 лет, на безработных детей до достижения ими возраста 21 года и на неограниченный срок на детей, которые по причине инвалидности не способны содержать себя сами. Детское пособие на детей старше 18 лет перестает выплачиваться, если собственный доход ребенка (заработок или субсидии) превышает 12 тыс. марок ФРГ за данный календарный год. Это ограничение не распространяется на детей-инвалидов, которые не способны сами содержать себя.

Кроме того, расходы на детей могут также учитываться налоговыми органами в виде льгот при взимании налога на заработок или подоходного налога.

С 1 января 1997 года размер надбавки на детей был увеличен до 6912 марок ФРГ в год. Однако выплачивается либо детское пособие, либо надбавка на детей, но не то и другое вместе.

Помимо надбавки на детей или детского пособия нужно также учитывать пособие на обучение. Оно составляет 2400 марок ФРГ в год для ребенка в возрасте старше 18 лет, который продолжает жить со своими родителями. Если сын или дочь живут отдельно от родителей, пособие составляет 4200 марок ФРГ в год. Если ребенку меньше 18 лет и он не живет вместе с родителями, размер пособия составляет 1800 марок ФРГ. При определении размера пособия на обучение в его сумму зачитываются личные доходы и субсидии, получаемые ребенком, например в виде стипендий или иных пособий на обучение, предоставляемых общественными фондами.

После вступления в силу в 1997 году закона о ежегодном налогообложении частные домохозяйства могут вычитать расходы на домашнюю прислугу, охваченную действующей системой социального страхования, из своих облагаемых налогом доходов в качестве специальных расходов на сумму не свыше 18 тыс. марок ФРГ (ранее эта сумма составляла 12 тыс. марок ФРГ). Состав имеющей на это право целевой группы был расширен, и теперь она включает все домохозяйства независимо от того, имеют они детей или нет.

В начале 1996 года вступило в силу новое положение, касающееся налоговой поддержки граждан, которые проживают в жилых помещениях, принадлежащих им на правах собственности. Действовавшие ранее положения, в которых такая поддержка увязывалась с доходами и которые предусматривались в статье 10 е) закона о подоходном налоге, было заменено положениями о надбавках, которые не зависят от дохода, а потому одинаковы для всех домохозяйств и в большей мере отвечают интересам лиц, имеющих относительно низкий доход. Надбавка для граждан, которые проживают в жилых помещениях, принадлежащих им на правах собственности, выплачивается ежегодно в течение восьми лет. Она включает не только базовую поддержку (не более 5 тыс. марок ФРГ в год для новых зданий и не более 2500 марок ФРГ для старых зданий) и надбавки за охрану окружающей среды, но и пособие на детей (вместо действовавшей ранее жилищной надбавки на детей) в размере 1500 марок ФРГ на одного ребенка в год. Как и в соответствии с прежним положением, надбавка для граждан, которые проживают в жилых помещениях, принадлежащих им на правах собственности, выплачивается только в том случае, если их доход не превышает 240 тыс. марок ФРГ в год для супружеских пар и 120 тыс. марок ФРГ для одиноких людей. Доход высчитывается за тот год, в котором подано заявление на предоставление надбавки, и она выплачивается в течение восьми лет.

Надбавка на жилье выплачивается арендаторам в виде субсидии в поддержку арендной платы и владельцам жилья в виде субсидии для покрытия части расходов, в том случае если расходы на подходящее жилье чрезмерно высоки, исходя из дохода домохозяйства. Размер надбавки на жилье определяется исходя из уровня арендной платы, устанавливаемого муниципалитетом, возраста здания, дохода, размера семьи и начисленной арендной платы. В конце 1995 года надбавку на жилье получали приблизительно 6 процентов всех частных хозяйств в прежних федеральных землях и около 9 процентов — в новых федеральных землях, включая значительное число одиноких престарелых женщин. Кроме того, закон о надбавке на жилье предусматривает предоставление не облагаемой налогом надбавки одиноким родителям, и от этого в первую очередь выигрывают молодые матери. Поскольку за прошедший период доля субсидируемого жилья в новых федеральных землях существенно сократилась, закон о надбавке на жилье, за исключением нескольких особых положений, с 1 января 1997 года стал одинаково применяться во всех федеральных землях.

Если на строительство частного жилья, в котором будет проживать его владелец, или собственной квартиры выделяются средств из государственных программ обеспечения жильем, то семьи и родители-одиночки с детьми, которые входят в состав семейного домохозяйства и должны учитываться для налоговых целей, могут получать дополнительную семейную ссуду. Ее размер составляет 2 тыс. марок ФРГ на одного ребенка, 4 тыс. марок ФРГ на двух детей и 7 тыс. марок ФРГ на трех детей; на каждого следующего ребенка размер дополнительной семейной ссуды увеличивается на 5 тыс. марок ФРГ. Размер дополнительной семейной ссуды также увеличивается на 2 тыс. марок ФРГ на каждого ребенка-инвалида, входящего в состав домохозяйства. В этой связи могут также учитываться родители владельцев жилья, входящие в состав семейного домохозяйства. Оказание и степень поддержки для строительства жилья зависят от конкретных законоположений каждой из федеральных земель. При этом применяются некоторые ограничения, предусмотренные во втором законе о строительстве жилья.

Осуществляемое по закону о налогах налогообложение семейных пар также косвенно полезно для женщины в семье. Проживающие вместе супруги могут выбрать механизм совместного налогообложения, при котором подоходный налог будет распределяться между ними. Супруги облагаются налогами так, будто каждый из них вносит в семейный бюджет половину общего дохода. Это означает, что по сравнению с индивидуальным налогообложением семейные пары с различным уровнем дохода у супругов в конечном счете платят меньше налогов.

В настоящее время на руководящих должностях, связанных с политикой в области культуры и с осуществлением культурных мероприятий, стало гораздо больше женщин. В 1995 году во главе более чем четверти департаментов культуры в крупных городах Западной Германии, включая Кёльн, Франкфурт, Бремен, Нюрнберг, Бохум и Вупперталь, стояли женщины-директора по вопросам культуры или женщины-сенаторы по вопросам культуры. В руководящих органах культурных учреждений доля

женщин в 1994/95 году также возросла и была в пять раз выше, чем, например, в 1980/81 году, составив 25 процентов. В 1995 году в новых федеральных землях в городах средней величины (с населением до 100 тыс. жителей) этот показатель бы еще выше и составил 44 процента.

Специальный анализ данных "Справочника лауреатов премий в области культуры", изданного в 1994 году от имени Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, показывает, что доля женщин среди лауреатов таких премий очень низка — 27 процентов. Главные награды и более крупные денежные премии, как правило, присуждаются мужчинам. Женщины получают премии главным образом в виде субсидий или спонсорства. Соотношение мужчин и женщин в комитетах по присуждению премий составляет 3 к 1. Положение несколько лучше в организациях по присуждению государственных премий, в первую очередь федерального правительства и крупных городов, где женщины составляют треть всего состава.

Однако за последние 15 лет произошло по крайней мере небольшое увеличение доли женщин-лауреатов и значительно возросло число женщин — членов жюри. В настоящее время есть 25 чисто женских премий. Например, с 1994 года Федеральное министерство по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в сотрудничестве с Национальной ассоциацией творческих работников и Женским музеем в Бонне раз в три года проводит конкурс на соискание премии им. Габриэле Мюнцер для творческих работников-женщин старше 40 лет. Призовой фонд составляет 40 тыс. марок ФРГ, и премии присуждаются за выдающийся профессиональный вклад в искусство творческим работницам-женщинам старше 40 лет, которые в юности были вынуждены прервать свою творческую карьеру из-за семейных обязанностей.

По данным проведенного в 1995 году исследования "Женщины в области культуры и в средствах массовой информации", доля женщин среди участников выставок с середины 80-х годов выравнилась и составляла чуть менее четверти общего числа.

Несмотря на более или менее равное соотношение женщин и мужчин среди учащих, в области музыки женщины представлены ненамного больше, чем 20 лет назад. Их доля от общего числа профессиональных музыкантов на оплачиваемой работе по-прежнему составляет немногим более четверти, а вот в театральных профессиях их доля составляет около 45 процентов. Женщины относительно широко представлены среди церковных музыкантов, а также в составе инструментальных ансамблей и оркестров, где их приблизительно треть. В то же время среди дирижеров, солистов хора и композиторов явно доминируют мужчины.

Сочинения женщин по-прежнему практически не пользуются вниманием со стороны средств массовой информации. Однако в последние годы прилагаются активные усилия для того, чтобы музыкальные произведения женщин получили широкое признание, которого они заслуживают. В этой связи следует упомянуть международный конкурс для композиторов-женщин, который проводится через разные промежутки времени с 1950 года.

В 1994 году доля женщин — авторов литературных произведений составила чуть менее четверти от общего числа. Доля женщин среди авторов и переводчиков художественной литературы и драматических произведений составляет 41 процент. Женщины являются авторами чуть менее трети всех новых художественных и иных литературных произведений.

13. Статья 14: Равноправие мужчин и женщин, проживающих в сельской местности

Статья 14

- 1) Государства-участники принимают во внимание особые проблемы, с которыми сталкиваются женщины, проживающие в сельской местности, и значительную роль, которую они играют в обеспечении экономического благосостояния своих семей, в том числе их деятельность в нетоварных отраслях хозяйства, и принимают все соответствующие меры для обеспечения применения положений настоящей Конвенции к женщинам, проживающим в сельской местности.
- 2) Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в сельских районах, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин их участие в развитии сельских районов и в получении выгод от такого развития и, в частности, обеспечивают таким женщинам право:
 - a) участвовать в разработке и осуществлении планов развития на всех уровнях;
 - b) на доступ к соответствующему медицинскому обслуживанию, включая информацию, консультации и обслуживание по вопросам планирования размера семьи;
 - c) непосредственно пользоваться благами программ социального страхования;
 - d) получать все виды подготовки и формального и неформального образования, включая функциональную грамотность, а также пользоваться услугами всех средств общинного обслуживания, консультативных служб по сельскохозяйственным вопросам, в частности для повышения их технического уровня;
 - e) организовывать группы самопомощи и кооперативы, с тем чтобы обеспечить равный доступ к экономическим возможностям посредством работы по найму или независимой трудовой деятельности;
 - f) участвовать во всех видах коллективной деятельности;
 - g) на доступ к сельскохозяйственным кредитам и займам, системе сбыта, соответствующей технологии и на равный статус в земельных и аграрных реформах, а также в планах переселения земель;
 - h) пользоваться надлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи.

Никаких изменений по сравнению с предыдущим докладом и пунктом 4 части I не произошло.

14. Статья 15: Равная правоспособность и равные права мужчин и женщин в отношении выбора местожительства

Статья 15

- 1) Государства-участники признают за женщинами равенство с мужчинами перед законом.
- 2) Государства-участники предоставляют женщинам равную с мужчинами гражданскую правоспособность и одинаковые возможности ее реализации. Они, в частности, обеспечивают им равные права при заключении договоров и управлении имуществом, а также равное отношение к ним на всех этапах разбирательства в судах и трибуналах.
- 3) Государства-участники соглашаются, что все договоры и все другие частные документы любого рода, имеющие своим правовым последствием ограничение правоспособности женщин, считаются недействительными.
- 4) Государства-участники предоставляют мужчинам и женщинам одинаковые права в отношении законодательства, касающегося передвижения лиц и свободы выбора места проживания и местожительства.

К предыдущему докладу нет необходимости что-либо добавлять. Как уже указывалось в первом докладе, женщины и мужчины имеют в этом отношении равные права.

15. Статья 16: Равноправие мужчин и женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений

Статья 16

- 1) Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений, и, в частности, обеспечивают на основе равенства мужчин и женщин:
 - a) одинаковые права на вступление в брак;
 - b) одинаковые права на свободный выбор супруга и на вступление в брак только со своего свободного и полного согласия;
 - c) одинаковые права и обязанности в период брака и при его расторжении;
 - d) одинаковые права и обязанности мужчин и женщин как родителей, независимо от их семейного положения, в вопросах, касающихся их детей; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;
 - e) одинаковые права свободно и ответственно решать вопрос о числе детей и промежутках между их рожденьями и иметь доступ к информации, образованию, а также средствам, которые позволяют им осуществлять эти права;
 - f) одинаковые права и обязанности быть опекунами, попечителями, доверителями и усыновителями детей или осуществлять аналогичные функции, когда они предусмотрены национальным законодательством; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;
 - g) одинаковые личные права мужа и жены, в том числе право выбора фамилии, профессии и занятия;
 - h) одинаковые права супругов в отношении владения, приобретения, управления, пользования и распоряжения имуществом как бесплатно, так и за плату;
- 2) обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния.

В дополнение к предыдущему докладу можно отметить следующее.

За отчетный период в законодательстве Германии по вопросам семьи и брака произошли большие изменения.

В законе о внесении изменений в закон о браке (Изменения в законе о браке), который вступит в силу 1 июля 1998 года, было отменено ранее действовавшее положение, которое запрещало женщинам повторно вступать в брак до истечения предписанного законом "периода ожидания". Даже в соответствии с прежним законодательством запрет на вступление в брак во время предписанного законом периода ожидания (женщина не должна была вступать в новый брак в течение 10 месяцев с момента расторжения или аннулирования предыдущего брака, если только за этот период она не родила ребенка) практически не применялся, поскольку все отделы регистрации актов гражданского состояния почти всегда освобождали подавших соответствующее заявление от соблюдения этого правила. По этой причине неразумный запрет на вступление в брак до истечения предписанного законом периода ожидания был отменен.

Закон о внесении изменений в законодательство о родителях и детях, принятый бундестагом Германии 25 сентября 1997 года и утвержденный бундесратом 17 октября 1997 года, означал коренную реформу законодательства, касающегося родителей и детей. Закон вступит в силу 1 июля 1998 года.

Главные цели изменений заключаются в следующем:

- максимально возможное углубление прав и содействие благу детей;

- укрепление юридического статуса родителей и защита от неоправданного вмешательства со стороны государства, при условии что это соответствует интересам ребенка;
- ликвидация во всех случаях, когда это возможно, различий в правах законнорожденных и незаконнорожденных детей, которые еще сохраняются в некоторых секторах.

Изменения касаются главным образом закона об отцовстве, закона о родительском попечении и о праве на общение с ребенком, закона о выплате алиментов матери, не состоявшей в браке с отцом ребенка, закона о фамилиях, закона об усыновлении и закона о судебном рассмотрении вопросов, регулируемых законодательством в отношении родителей и детей.

В отличие от прежнего законодательства новый закон об отцовстве не исходит из того, что отцом ребенка, родившегося в пределах определенного периода времени после развода или расторжения брака, обязательно является бывший муж его матери. Такой подход к установлению отцовства на практике оказался нереалистичным — отчасти потому, что развод, как правило, происходит через год после того, как бывшие супруги стали жить раздельно, — и это привело к подаче большого числа ходатайств о признании ребенка незаконнорожденным.

Кроме того, дети, родившиеся во время бракоразводного процесса, которые считаются детьми бывшего мужа их матери, могут в будущем быть признаны детьми ее нового партнера при помощи более упрощенной процедуры. Для отмены отцовства предыдущего супруга будет необходимо, чтобы все стороны согласились на признание отцовства новым партнером матери. Права матери ребенка возрастают. В будущем именно она должна будет давать согласие на признание отцовства (а не ребенок, которого в прежних федеральных землях традиционно представляет Управление по вопросам социального обеспечения молодежи в качестве законного опекуна *ex officio*). Сегодня женщина вправе лишь обращаться с ходатайством об объявлении ребенка незаконнорожденным, а в будущем она будет иметь полное право оспаривать отцовство во всех инстанциях.

Прежний закон о родительском попечении и праве на общение с ребенком не предусматривал совместного попечения родителей, которые не состоят в браке между собой. Отец незаконнорожденного ребенка мог получить право на отцовское попечение только путем официального объявления отцовства, однако при этом мать теряла право на родительское попечение. Теперь новый закон о родителях и детях предоставляет не состоящим в браке родителям возможность совместного родительского попечения. Для этого необходимо, чтобы родители надлежащим образом официально объявили о своем родительском попечении. В отсутствие такого объявления право на родительское попечение предоставляется только матери. Новые положения о родительском попечении после разъезда родителей и их развода направлены также на усиление совместной ответственности родителей. В будущем родители в этих случаях будут сохранять право на совместное родительское попечение, если только один из родителей не обратится с заявлением о предоставлении ему (ей) исключительного права родительского попечения.

Положения об алиментах, которые мать незаконнорожденного ребенка имеет право взыскивать с отца, с 1 октября 1995 года были также расширены в части предварительных условий для иска и срока действия иска по закону о внесении изменений в закон об оказании помощи беременным женщинам и их семьям. Согласно закону о внесении изменений в законодательство о родителях и детях, выплата алиментов при определенных условиях может устанавливаться на срок, превышающий ныне действующий трехлетний период.

Закон о внесении изменений в законодательство о родителях и детях направлен также на дальнейшее развитие действующего закона о фамилиях, о котором говорилось в предыдущем докладе. Если родители имеют общую фамилию, то ребенку при рождении также присваивается эта фамилия. Кроме того, по закону о фамилиях будет учитываться не разграничение между законнорожденными и незаконнорожденными детьми, а то лицо, на чьем попечении находится ребенок. Если право на родительское попечение имеет только один из родителей, то по закону ребенку при рождении дается

фамилия этого родителя. Если ребенок находится на совместном попечении обоих родителей, родители могут по своему выбору дать этому ребенку при рождении фамилию отца или фамилию матери.

Закон об отмене юридического опекунства *ex officio* и изменении права на юридическую помощь (закон о юридической помощи), который был также принят 25 сентября 1997 года, предусматривает дальнейшее упрочение положения женщины. Ранее действовавший в прежних федеральных землях закон предусматривал, что после рождения незаконнорожденного ребенка Управление по вопросам социального обеспечения молодежи в обычном порядке выступает в качестве опекуна ребенка в некоторых областях юридически регулируемой деятельности, например при установлении отцовства, возбуждении исков об алиментах и обеспечении прав ребенка на наследство и на причитающуюся ему долю наследства в случае смерти отца или его родственников. Это не относится к новым федеральным землям, в которых предоставляемая помощь часто считается недостаточной. После отмены данного положения опекунство *ex officio* будет заменено юридической помощью, предоставляемой Управлением по вопросам социального обеспечения молодежи, которое будет заниматься делами об установлении отцовства и исками в отношении алиментов. К этой помощи могут прибегать все родители, имеющие право на единоличное родительское попечение.

В своей совокупности законы о внесении изменений в законодательство направлены на более полное соблюдение принципа равноправия мужчин и женщин.

Приложения

Приложение I Таблицы и диаграммы

- Таблицы 1: Население
- Таблицы 2: Женщины в общественной жизни
- Таблицы 3: Женщины на оплачиваемой работе
- Таблицы 4: Женщины в секторе образования

Приложение II Обзор мер, принятых в целях реализации равноправия после 1995 года

1. Законы (с 1990 года)
2. Другие важные мероприятия и события, связанные с политикой обеспечения равных прав
3. Меры, осуществляемые советами равных возможностей земель
4. Публикации
 - 4.1 Серии публикаций Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи
 - 4.2 Материалы, выпущенные Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, связанные с политикой обеспечения равных прав
 - 4.3 Прочие публикации Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, связанные с политикой обеспечения равных прав
5. Выпущенные другими федеральными министерствами и учреждениями публикации по вопросам равноправия

Приложение I: Таблицы и диаграммы

Население Германии

Таблица 1.1: Возрастная структура (по состоянию на 31 декабря 1996 года)

Возрастная группа	Женщины		Мужчины	
	Всего (млн. чел.)	Доля в общей численности населения (в %)	Всего (млн. чел.)	Доля в общей численности населения (в %)
0—18 лет	7,7	9,4	8,2	10,0
18—45 лет	15,8	19,2	16,7	20,4
45—65 лет	10,4	12,6	10,4	12,6
свыше 65 лет	8,2	10,0	4,7	5,7

Общая численность населения: 82 012 162 = 100%

Таблица 1.2: Семейное положение женского населения

Семейное положение	Численность женщин (млн. чел.)	Доля женского населения (в %)
Незамужние	15,4	37,4
Замужние	19,0	45,1
Вдовы	5,4	12,9
Разведенные	2,3	5,4

Общая численность женщин: 42 057 327 = 100%

Таблица 1.3: Число детей на семью (дети в возрасте до 18 лет)

1988 год ¹	Супружеские пары (доли в процентах)	Родители-одиночки (доли в процентах)
Всего	5,96 млн. = 100	952 000 = 100
Имеют		
одного ребенка	3,1 млн. = 51,4	694 000 = 72,9
двух детей	2,2 млн. = 36,9	207 000 = 21,8
трех детей	0,56 млн. = 9,3	39 000 = 4,1
четырёх и более детей	0,14 млн. = 2,4	11 000 = 1,2
1993 год ²		
Всего	7,91 млн. = 100	1,58 млн. чел. = 100
Имеют		
одного ребенка	3,7 млн. = 47,0	1 103 000 = 69,9
двух детей	3,2 млн. = 40,5	377 000 = 23,9
трех детей	0,78 млн. = 9,9	75 000 = 4,8
четырёх и более детей	0,21 млн. = 2,6	23 000 = 1,5
1996 год ²		
Всего	7,67 млн. = 100	1,77 млн. чел. = 100
Имеют		
одного ребенка	3,6 млн. = 46,4	1 197 000 = 67,5
двух детей	3,1 млн. = 40,6	455 000 = 25,7
трех детей	0,78 млн. = 10,2	92 000 = 5,2
четырёх и более детей	0,22 млн. = 2,9	28 000 = 1,6

¹ Прежняя федеральная территория.

² Федеративная Республика Германия.

Женщины в общественной жизни

Таблица 2.1: Число женщин и мужчин на старших должностях в высших федеральных органах власти в 1986 и 1996 годах

	Начальники секций			Начальники директоратов			Начальники департаментов			Государственные секретари			Всего		
	жен- щины	муж- чины	% женщин	жен- щины	муж- чины	% женщин	жен- щины	муж- чины	% женщин	жен- щины	муж- чины	% женщин	жен- щины	муж- чины	% женщин
1986 год ¹	81	2 046	3,8	8	300	2,6	—	139	—	—	26	—	89	2 517	3,4
1996 год ²	191	1 826	9,5	22	281	7,3	2	137	1,4	3	25	10,7	218	2 269	8,8

¹ Источник: Frauen bei obersten Bundesbehörden am 30.06.1996 (Женщины в высших федеральных органах власти по состоянию на 30 июня 1996 года) — доклад Федерального министерства внутренних дел.

² Обследование, проведенное Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в высших органах власти (по состоянию на 15 мая 1996 года).

Таблица 2.2: Доля женщин в федеральном правительстве

Главы правительства- женщины	Министры-женщины	Парламентские государственные секретари-женщины	Государственные секретари-женщины
0	2 из 16 ¹ (12,5%)	4 из 25 ² (16%)	1 из 23 (4,35%)

¹ Включая главу федеральной канцелярии.

² Включая двух государственных министров в федеральной канцелярии и двух государственных министров в Федеральном министерстве иностранных дел.

Таблица 2.3: Доля женщин в правительствах федеральных земель по состоянию на 31 декабря 1997 года (в процентах)

Федеральные земли	Правительство		
	Министры/депутаты-женщины ³	Государственные секретари/государственные советники-женщины	Главы правительства/мэры-женщины
Баден-Вюртемберг	22,2	12,5 ⁴	0
Бавария	22,2	22,2 ⁵	0
Берлин	40	14,3	0
Бранденбург	27,3	7,7	0
Бремен	28,6	7,1	0
Гамбург	54,5	25	0
Гессен	37,5	20	0
Нижняя Саксония	40	18,2	0
Мекленбург-Передняя Померания	37,5 ⁶	10	0
Северный Рейн-Вестфалия	16,7	14,3	0
Рейнланд-Пфальц	25	16,7	0
Саар	33,3	0 ⁷	0
Саксония	9,1	0 ⁸	0
Саксония-Анхальт	37,5	15,4	0
Шлезвиг-Гольштейн	33,3	33,3	1
Тюрингия	22,2	10	0

³ За исключением министра-президента или мэра, даже если то же лицо занимает дополнительные министерские или депутатские должности.

⁴ Включая одного государственного секретаря, имеющего ранг члена кабинета, в составе представительства земли в Федерации.

⁵ В Баварии все государственные секретари имеют ранг членов кабинета.

⁶ Имеется также один парламентский государственный секретарь-женщина, которая занимает должность Комиссара по делам женщин и равноправию земельного правительства.

⁷ Включая одного государственного секретаря, имеющего ранг члена кабинета (глава земельной канцелярии).

⁸ В настоящее время одна должность является вакантной.

Таблица 2.4: Женщины в политических партиях

Партия	Общее число членов			Доли женщин (в процентах)				По состоянию на:
	1988 г.	1994/95 гг.	1976 г.	1982/83 гг.	1988 г.	1994/95 гг.	1996/97 гг.	
СДПГ	910 000	836 849	19,9	23,4	25,6	28,14	28,5	31.03.1997
ХДС	715 600	675 106	18,5	21,4	22,5	24,9	24,9	31.03.1997
ХСС	184 000	176 250	11,1	13,5	14,2	15,8	16,7	11.11.1997
СвДП	65 000	63 132	19,1	24,5	24,0	25,34	25	31.12.1996
"Зеленые"	41 000	43 900	—	35,5	37,5	34	37,4	31.12.1996
ПДС		121 000	—			55,5	45	31.12.1996

Таблица 2.5: Доля женщин в федеральных исполнительных комитетах партий (в процентах)

Партия	1985 г.	1988/89 гг.	1994 г.	1997 г.
"Зеленые"	30,0	54,4	55,56	55,55 Руководитель партии (включая ассессоров)
СДПГ	17,5	35,0	42,2 Руководитель партии 17,65 Федеральный исполнительный комитет	46,66 Руководитель партии 38,46 Президиум
СвДП	10,8	21,2	16,67 Президиум 16,9 Федеральный исполнительный комитет	Президиум Руководитель партии
ХДС	15,8	20,0	26,7 Президиум 19,0 Федеральный исполнительный комитет	26,66 Президиум 33,33 Руководитель партии
ХСС	6,8	9,7	16,9 Руководитель партии	22,91 Руководитель партии
ПДС			50 Федеральный исполнительный комитет	50,0 Руководитель партии

Таблица 2.6: Женщины в профсоюзах

Члены	1976 год ¹	1980 год ¹	1988 год ¹	1994 год ²	1996 год ²	1997 год ²
Объединение немецких профсоюзов, включая 17 отраслевых профсоюзов:						
Всего членов	7 400 021	7 882 527	7 797 077	9 768 373	8 972 672	Результаты еще не получены
В том числе женщин	1 353 958	1 596 274	1 826 649	3 019 049	2 744 486	
Доля женщин (в %)	18,3	20,3	23,4	30,9	30,6	
Женщины — члены исполнительного комитета	1	1	2 (из 9)	Проф. Исп.: 2	—	
Союз немецких рабочих и служащих:						
Всего членов	471 840	494 874	496 832	520 709	501 009	489 266
В том числе женщин	165 029	188 604	219 038	277 917	272 706	265 100
Доля женщин (в %)	35,0	38,1	44,1	53,37	54,4	55,0
Женщины — члены исполнительного комитета	1 (из 9)	1 (из 9)	1	2	—	
Федерация немецких гражданских служащих:						
Всего членов	803 747	821 012	786 948	1 089 213	1 101 598	1 116 714
В том числе женщин	188 915	201 128	206 753	322 411	326 877	330 414
Доля женщин (в %)	23,5	24,5	26,3	29,6	29,7	29,6
Женщины — члены исполнительного комитета	0	0	0	7,1	—	
Федерация христианских профсоюзов:		(1982 год)				
Всего членов		297 234	306 847	306 481	303 106	302 874
В том числе женщин		75 208	76 216	74 566	76 303	76 222
Доля женщин (в %)		25,3	24,8	24,33	25,2	25,2
Женщины — члены исполнительного комитета		2	1	1	—	
Всего в перечисленных профсоюзах:						
Всего членов профсоюзов			9 387 704	11 684 776	10 878 385	
В том числе женщин			2 328 656	3 693 943	3 420 372	
Доля женщин (в %)			24,8	31,61	31,4	

¹ Прежняя федеральная территория.

² Федеративная Республика Германия.

Таблица 2.7: Кандидаты, избранные в ходе выборов в Европейский парламент от Федеративной Республики Германии и в парламент Германии, а также в парламенты земель*, на момент проведения выборов, с разбивкой по полу (по состоянию на 15 октября 1997 года)

Земля	Дата выборов	Всего депутатов	Из которых		Места распределены следующим образом среди													
			Мужчины		Женщины		СДПГ		ХДС/ХСС ¹		СвДП		Зеленые ²		ЛДС		Прочие	
			Всего	%	Всего	%	Всего	В том числе женщины	Всего	В том числе женщины	Всего	В том числе женщины	Всего	В том числе женщины	Всего	В том числе женщины	Всего	В том числе женщины
Шлезвиг-Гольштейн	24.03.96	75	46	61,3	29	38,7	33	12	30	11	6	2	6	3	—	—	2 ³	1
Гамбург	21.09.97	121	78	64,5	43	36,5	54	21	46	10	—	—	21	12	—	—	—	—
Нижняя Саксония	13.04.94	161	122	75,8	39	24,2	81	18	67	14	—	—	13	7	—	—	—	—
Бремен	14.05.95	100	62	62,0	38	38,0	37	18	37	11	—	—	14	7	—	—	12 ⁴	2
Северный Рейн-Вестфалия	14.05.95	221	156	70,6	65	29,4	108	32	89	21	—	—	24	12	—	—	—	—
Гессен	19.02.95 ⁵	110	76	69,1	34	30,9	44	13	45	12	8	2	13	7	—	—	—	—
Рейнланд-Пфальц	24.03.96	101	71	70,3	30	29,7	43	13	41	10	10	3	7	4	—	—	—	—
Баден-Вюртемберг	24.03.96	155	131	84,5	24	15,5	39	4	69	11	14	2	19	7	—	—	14 ⁶	—
Бавария	25.09.94	204	161	78,9	43	21,1	70	21	120	14	—	—	14	8	—	—	—	—
Саар	16.10.94	51	34	66,7	17	33,3	27	8	21	8	—	—	3	1	—	—	—	—
Берлин	22.10.95	206	126	61,2	80	38,8	55	30	87	16	—	—	30	16	34	18	—	—
Мекленбург-Передняя Померания	16.10.94	71	51	71,8	20	28,2	23	6	30	4	—	—	—	—	18	8	—	—
Бранденбург	11.09.94	88	57	64,8	31	35,2	52	20	18	2	—	—	—	—	18	9	—	—
Саксония-Анхальт	26.06.94	99	70	70,7	29	29,3	36	11	37	4	—	—	5	3	21	11	—	—
Тюрингия	16.10.94	88	64	72,7	24	27,3	29	10	42	6	—	—	—	—	17	8	—	—
Саксония	11.09.94	120	86	71,7	34	28,3	22	8	77	15	—	—	—	—	21	13	—	—
Депутаты в парламенте Германии (Бундестаг)	16.10.94	672 ⁷	495	73,7	177	26,3	252	85	294 ⁸	42	47	8	49	29	30	13	—	—
Депутаты в Европейском парламенте	12.06.94	99	65	65,7	34	34,3	40	17	47 ⁹	11	—	—	12	6	—	—	—	—

* "Бюргершафт" — в Гамбурге и Бремене, "Абгеordnetenhaus" — в Берлине, "Ландтаг" — во всех других землях.

1 ХСС в Баварии.

2 В Гамбурге: BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN; Landesverband Hamburg, Grüne Alternative Liste (GRÜNE/GAL);

В Бранденбурге: BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN (GRÜNE/BS90);

В Саксонии-Анхальте: BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN (BÜ90/GRÜNE).

3 Südschleswiger Wahlverband (SSW).

4 Arbeit für Bremen und Westpfalen (AFB).

5 Исключая дополнительные выборы 5 марта 1995 года.

6 DIE REPUBLIKANER (REP).

7 Исключая 16 мандатов на выборах: 12 у ХДС (BW = 2, MV = 2, ST = 2, TH = 3, SN = 3) и 4 у ХСС (HB = 1, BB = 3).

8 Исключая 50 членов ХСС, 6 из которых — женщины.

9 Исключая 8 членов ХСС, 2 из которых — женщины.

Женщины на оплачиваемой работе

Таблица 3.1: Численность и доля женщин, занятых на оплачиваемой работе, 1988—1997 годы
(по результатам микропереписи населения)

Год (прежняя федеральная территория)	Всего на 1000 чел.	Мужчин на 1000 чел.	Женщин на 1000 чел.	Доля женщин (в процентах)
1988	27 366	16 759	10 607	38,8
1989	27 742	16 948	10 794	38,9
1990	29 334	17 585	11 749	40,1
1991	29 684	17 719	11 965	40,3
1992	30 094	17 845	12 249	40,7
1993	29 782	17 621	12 161	40,8
1994	29 397	17 270	12 127	41,3
1995	29 244	17 141	12 102	41,4
1996	29 276	17 002	12 275	41,9
1997	29 200	16 901	12 299	42,1

Год (новая федеральная территория и Восточный Берлин)	Всего на 1000 чел.	Мужчин на 1000 чел.	Женщин на 1000 чел.	Доля женщин (в процентах)
1991	7 761	4 156	3 605	46,5
1992	6 846	3 778	3 069	44,8
1993	6 599	3 675	2 924	44,3
1994	6 679	3 717	2 961	44,3
1995	6 804	3 797	3 007	44,2
1996	6 706	3 704	3 002	44,8
1997	6 605	3 649	2 957	44,8

Таблица 3.2: Женщины в разбивке по отдельным областям занятости
(по результатам микропереписи населения)

Название федеральной территории	1987 год		1989 год		1991 год		1993 год		1995 год		1996 год		1997 год	
	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)
Число занятых в сельском хозяйстве, животноводстве, лесном хозяйстве и садоводстве	522	43,1	462	42,7	449	41,5	407	40,4	360	39,4	326	37,7	304	36,3
Число занятых в обрабатывающей промышленности	1 603	19,4	1 568	19,0	1 720	19,9	1 553	18,9	1 434	18,5	1 366	18,0	1 337	18,0
Число занятых в машиностроении	194	12,1	212	12,8	236	13,0	277	14,3	276	14,4	289	14,5	287	14,4
Число занятых в секторе услуг	7 915	51,8	8 180	51,8	9 173	53,4	9 475	54,4	9 687	54,8	10 109	55,5	10 184	55,4

Название федеральной территории и Республики Беларусь	1987 год		1989 год		1991 год		1993 год		1995 год		1996 год		1997 год	
	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)	(в тыс. чел.)	Доля (в %)
Число занятых в сельском хозяйстве, животноводстве, лесном хозяйстве и садоводстве					133	40,7	86	43,2	110	49,6	106	47,1	102	46,9
Число занятых в обрабатывающей промышленности					567	23,6	320	16,5	314	15,5	303	15,3	298	15,5
Число занятых в машиностроении					175	32,3	114	29,0	110	27,8	109	28,5	102	26,9
Число занятых в секторе услуг					2 613	62,2	2 261	61,0	2 343	61,0	2 409	61,5	2 382	61,2

**Таблица 3.3: Распределение самостоятельного женского населения по профессиональным группам
(по результатам микропереписи населения, апрель 1997 года)**

Профессиональные группы (прежняя федеральная территория)	Общая численность самостоятельного населения (в тыс. чел.)	Самостоятельное женское население (в тыс. чел.)	Распределение по профессиональным группам (в процентах)	Доля женщин в профессиональной группе (в процентах)
Канторский персонал, делопроизводители коммерческих предприятий, не включенные в другие категории, в том числе: квалифицированный канторский персонал, делопроизводители коммерческих предприятий, не обладающие дополнительной квалификацией	3 892	2 758	22,4	70,9
Купля-продажа товаров	2 422	1 526	12,4	63,0
Другие профессии в секторе здравоохранения, в том числе: медицинские сестры и акушерки	1 416	1 215	9,9	85,9
Профессии в секторах, связанных с уборкой мусора и удалением отходов	781	648	5,3	83,0
Профессии в сельском хозяйстве, животноводстве, лесном хозяйстве и садоводстве	836	304	2,5	36,4
Бухгалтеры, специалисты по вычислительной технике	800	412	3,3	51,5
Учителя	968	511	4,2	52,8
Социальные работники	816	663	5,4	81,2
Служащие банковских, строительных и страховых учреждений	764	349	2,8	45,7
Сотрудники гостиничного и ресторанного секторов	498	300	2,4	60,2
Итого	13 193	8 686	70,6	65,8
Другие профессиональные группы	16 007	3 613	29,4	22,6
Всего	29 200	12 299	100,0	42,1

Таблица 3.3 (продолжение)

Профессиональные группы (новые федеральные территории)	Общая численность самостоятельного населения (в тыс. чел.)	Самостоятельное женское население (в тыс. чел.)	Распределение по профессиональным группам (в процентах)	Доля женщин в профессиональной группе (в процентах)
Канторский персонал, делопроизводители коммерческих предприятий, не включенные в другие категории, в том числе: квалифицированный канторский персонал, делопроизводители коммерческих предприятий, не обладающие дополнительной квалификацией	693 194	584 152	19,7 5,1	84,3 78,6
Купля-продажа товаров	554	389	13,2	70,2
Другие профессии в секторе здравоохранения в том числе: медицинские сестры и акушерки	296 158	268 145	9,1 4,9	90,4 91,7
Профессии в секторах, связанных с уборкой мусора и удалением отходов	149	114	3,9	76,2
Профессии в сельском хозяйстве, животноводстве, лесном хозяйстве и садоводстве	218	102	3,4	46,8
Бухгалтеры, специалисты по вычислительной технике	152	110	3,7	72,3
Учителя	238	161	5,4	67,6
Социальные работники	222	195	6,6	87,5
Служащие банковских, строительных и страховых учреждений	110	64	2,2	58,7
Сотрудники гостиничного и ресторанного секторов	102	70	2,4	68,7
Итого	2 734	2 057	69,6	75,2
Другие профессиональные группы	3 871	900	30,4	23,2
Всего	6 605	2 957	100,0	44,8

Таблица 3.4: Сопоставление дохода мужчин и женщин

1. Средняя недельная заработная плата промышленных рабочих¹
(за исключением рабочих, занятых неполный рабочий день)

Прежняя федеральная территория

Год ²	Мужчины (в марках ФРГ)	Женщины (в марках ФРГ)	Доход женщин в соотношении с доходом мужчин (в процентах)
1960	134	79	59,0
1970	294	179	60,9
1978	528	358	67,8
1980	596	402	67,4
1982	642	438	68,2
1984	683	475	69,5
1985	704	492	69,9
1986	728	510	70,1
1987	752	528	70,2
1988	782	548	70,1
1989	810	568	70,1
1990	847	591	69,8
1991	889	627	70,5
1992	933	659	70,6
1993	953	679	71,2
1994	994	708	71,2
1995	1 032	735	71,2
1996	1 040	750	72,1
1997	1 052	762	72,4

Новая федеральная территория и Восточный Берлин

Год ²	Мужчины (в марках ФРГ)	Женщины (в марках ФРГ)	Доход женщин в соотношении с доходом мужчин (в процентах)
1991	442	341	77,1
1992	572	426	74,5
1993	665	488	73,4
1994	707	522	73,8
1995	749	566	75,6
1996	774	597	77,1
1997	790	614	77,7

¹ "Wirtschaftsklassifikation", издание 1993 года.

² Преобразовано применительно к исследуемой группе, используется с 1992 года.

Таблица 3.4: Сопоставление дохода мужчин и женщин

2. Среднемесячная заработная плата работников промышленности, торговли, коммерческих, банковских и страховых учреждений, сектора услуг и ремонта автомобилей и потребительских товаров¹
(за исключением работников, занятых неполный рабочий день)

Прежняя федеральная территория			
Год ²	Мужчины (в марках ФРГ)	Женщины (в марках ФРГ)	Доход женщин в соотношении с доходом мужчин (в процентах)
1960	697	381	54,7
1970	1 475	863	58,5
1978	2 877	1 812	63,0
1980	3 296	2 072	62,9
1982	3 639	2 303	63,3
1984	3 901	2 476	63,5
1985	4 059	2 577	63,5
1986	4 219	2 690	63,8
1987	4 378	2 798	63,9
1988	4 543	2 909	64,0
1989	4 709	3 025	64,2
1990	4 917	3 177	64,6
1991	5 208	3 390	65,1
1992	5 512	3 611	65,5
1993	5 721	3 798	66,4
1994	5 859	3 928	67,0
1995	6 061	4 093	67,5
1996	6 225	4 247	68,2
1997	6 305	4 361	69,2
Новая федеральная территория и Восточный Берлин			
Год ²	Мужчины (в марках ФРГ)	Женщины (в марках ФРГ)	Доход женщин в соотношении с доходом мужчин (в процентах)
1991	2 198	1 703	77,5
1992	2 967	2 273	76,6
1993	3 525	2 684	76,1
1994	3 927	2 970	75,6
1995	4 293	3 245	75,6
1996	4 614	3 469	75,2
1997	4 745	3 597	75,8

¹ "Wirtschaftsklassifikation", издание 1993 года.

² Преобразовано применительно к исследуемой группе, используется с 1992 года.

Таблица 3.5: Динамика безработицы среди женщин — среднегодовые данные (прежняя федеральная территория)

Средние данные по годам	Безработные женщины	Доля женщин (в процентах)	Уровень безработицы среди женщин (в процентах) ¹	Общий уровень безработицы (в процентах) ¹
1970	55 947	37,6	0,8	0,7
1980	462 483	52,0	5,2	3,8
1985	1 014 959	44,1	10,4	9,3
1990	915 404	48,6	8,4	7,2
1991	791 688	46,9	7,0	6,3
1992	825 531	45,7	7,2	6,6
1993	993 261	43,7	8,4	8,2
1994	1 094 328	42,8	9,2	9,2
1995	1 101 233	42,9	9,2	9,3
1996	1 179 742	42,2	9,9	10,1
1997	1 280 183	42,4	10,7	11,0

¹ Безработные как процентная доля от общего числа гражданских лиц, занятых на оплачиваемой работе.

Таблица 3.6: Динамика безработицы среди женщин — среднегодовые данные (новая федеральная территория)

Средние данные по годам	Безработные женщины	Доля женщин (в процентах)	Уровень безработицы среди женщин (в процентах) ¹	Общий уровень безработицы (в процентах) ¹
1991	529 961	58,1	12,3	10,3
1992	741 145	63,3	19,6	14,8
1993	743 320	63,9	21,0	15,8
1994	740 644	64,8	21,5	16,0
1995	660 079	63,0	19,3	14,9
1996	673 776	57,6	19,9	16,7
1997	761 890	55,9	22,5	19,5

¹ Безработные как процентная доля от общего числа гражданских лиц, занятых на оплачиваемой работе.

Женщины в секторе образования

Таблица 4.1: Доля учениц в общеобразовательных школах (в процентах)

	1970 год	1980 год	1987 год	1991 год	1993 год	1995 год	1996 год
Начальные школы (классы с 1 по 4)	49,00	48,80	49,00	49,00	49,00	49,00	49,0
Средние общеобразовательные школы (классы с 5 по 9 или 10)	49,10	46,30	45,50	45,00	44,50	44,10	44,0
Промежуточные и комплексные школы (классы с 5 по 10)	52,90	53,60	52,80	50,50	49,70	49,90	51,1
Гимназии классы с 5 по 10	44,70	50,40	50,80	53,00	54,10	54,30	54,3
классы с 11 по 13	41,40	49,40	49,80	52,40	53,50	54,20	54,7
Гимназии и дневные отделения колледжей для взрослых	23,50	48,50	52,50	53,50	54,40	53,50	52,0

Источник: Grund- und Strukturdaten 1996/97.

* Прежняя федеральная территория.

Таблица 4.2.1: Доля студенток первых курсов высших учебных заведений (в процентах)**

	Календарный год***						
	1970	1980	1985	1991	1993	1995	1996
Университеты	29,9	43,4	43,3	44,6	48,3	52,2	51,7
Гуманитарные колледжи	41,1	45,6	50,5	50,6	54,0	57,1	56,1
Специализированные высшие учебные заведения	1,6	32,3	31,2	32,2	35,0	37,1	38,2
Всего	31,5	40,3	39,7	41,1	43,8	47,5	47,6

** Прежняя федеральная территория до 1987 года включительно, вся территория Федеративной Республики Германии с 1991 года.

*** Летний семестр и следующий зимний семестр.

Таблица 4.2.2: Доля студенток в высших учебных заведениях (в процентах)**

	Календарный год***						
	1970	1980	1985	1991	1993	1995	1996
Университеты	30,8	38,3	40,3	41,7	42,9	44,4	45,3
Гуманитарные колледжи	36,7	46,3	49,0	51,3	52,0	52,8	53,6
Специализированные высшие учебные заведения	1,8	29,5	28,9	29,6	30,9	32,4	33,1
Всего	25,6	36,7	37,9	39,1	40,2	41,6	42,5

** Прежняя федеральная территория до 1987 года включительно, вся территория Федеративной Республики Германии с 1991 года.

*** Летний семестр и следующий зимний семестр.

Источник: Grund- und Strukturdaten 1996/97.

Таблица 4.2.3: Профессии, которые наиболее часто выбирали студенты, впервые поступившие в высшее учебное заведение, в зимнем семестре 1995/96 года (в процентах)

Студентки

Профессия	в процентах
Учитель	19,7
Экономист/специалист по социальным наукам	6,9
Менеджер учреждения, работник в общественной сфере	6,2
Проектировщик, архитектор	5,4
Издательский работник	4,7
Врач	4,6
Юрист, адвокат	4,1
Социальный работник, медицинская сестра	2,8
Специалист по естественным наукам	2,7
Специалист по гуманитарным наукам	2,5
Судья, государственный прокурор	2,1
Психотерапевт и т. д.	1,6
Консультант по налоговым вопросам, аудитор	1,5
Всего	64,8

Студенты-мужчины

Профессия	в процентах
Проектировщик, архитектор	10,5
Учитель	7,6
Экономист/специалист по социальным наукам	6,2
Инженер-механик	5,7
Инженер-электрик	4,9
Специалист по обработке данных	4,4
Юрист, адвокат	4,1
Издательский работник	3,2
Врач	3,1
Предприниматель, менеджер	3,1
Химик, инженер-химик	2,6
Инженер-экономист/инженер — хронометрист рабочего времени и операций и т. д.	2,5
Консультант по налоговым вопросам, аудитор	2,2
Всего	60,1

Источник: HIS-Studienbefragung 1995/96.
HIS-Kurzinformation A 8/96, October 1996.

Таблица 4.3.1.А: Слушатели-женщины в отдельных профессиональных группах в 1977, 1990 и 1996 годах

Профессии, требующие формальной подготовки	Слушатели-женщины						
	Всего			Доля общего числа слушателей- женщин			
	1977 год	1990 год	1996 год	1977 год	1990 год	1996 год	
	Число					1)	2)
				(в процентах)			
Профессии, в которых преобладают мужчины (0—20% слушателей-женщин)	13 000	62 000	44 000	2,6	9,8	8,8	18,6
Преимущественно мужские профессии (20—40% слушателей- женщин)	26 000	38 000	31 000	5,2	6,1	6,2	4,2
Смешанные профессии (40—60% слушателей-женщин)	105 000	126 000	96 000	20,6	20,0	19,3	13,4
Преимущественно женские профессии (60—80% слушателей- женщин)	118 000	146 000	97 000	23,2	23,2	19,3	28,3
Профессии, в которых преобладают женщины (80—100% слушателей-женщин)	247 000	258 000	232 000	48,3	40,9	46,3	35,4
Всего	509 000	630 000	500 000	100	100	100	100

Источник: Федеральное статистическое управление, "Образование и культура", специальная серия 11, серия 3, "Профессиональная подготовка", цифры даны по состоянию на 31 декабря, расчеты выполнены Федеральным институтом по профессиональной подготовке.

- 1) Препятная федеральная территория.
- 2) Новая федеральная территория.

Таблица 4.3.1.В: Распределение молодых женщин и мужчин по профессиям, требующим формальной подготовки, в новой федеральной территории с 1993 по 1996 год (в процентах)

Характеристика	1993 год		1994 год		1995 год		1996 год	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Профессии, в которых преобладают мужчины (0—20% слушателей-женщин)	18,2	89,6	17,0	88,2	17,9	88,5	18,6	88,1
Преимущественно мужские профессии (20—40% слушателей-женщин)	3,9	2,0	3,9	2,5	4,1	2,6	4,2	2,7
Смешанные профессии (40—60% слушателей-женщин)	15,6	4,4	14,8	4,5	14,2	4,0	13,4	4,0
Преимущественно женские профессии (60—80% слушателей-женщин)	27,8	3,2	28,7	3,9	28,4	4,0	28,3	4,2
Профессии, в которых преобладают женщины (80—100% слушателей-женщин)	34,6	0,8	35,6	0,9	35,4	1,0	35,4	1,1
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
В абсолютных цифрах	107 260	180 307	112 758	185 796	123 451	205 680	133 410	218 240

Источник: Статистика профессионального образования, 1993—1996 годы; Berufsbildungsstatistik, 1993—1995 годы.

Таблица 4.3.2: Число слушателей-женщин, выбравших требующие формальной подготовки профессии, в которых, как правило, преобладают мужчины, в прежней федеральной территории в 1995 году (и в 1996 году)

Профессии, требующие формальной подготовки	Всего слушателей	Женщины	Общая доля слушателей-женщин		
			(в процентах)	Доля мужчин (в процентах)	Доля женщин (в процентах)
Маляр и лакировщик	28 858 (30 789)	3 002 (3 091)	0,6 (0,6)	89,6 (90,0)	10,4 (10,0)
Плотник	33 807 (33 894)	2 887 (2 704)	0,6 (0,5)	91,5 (92,0)	8,5 (8,0)
Автомеханик	65 449 (60 881)	1 343 (1 158)	0,3 (2,3)	97,9 (98,1)	2,1 (1,9)
Слесарь-сборщик — проектирование аппаратуры/точная механика	8 900 (7 537)	570 (443)	0,1 (0,1)	93,6 (94,1)	6,4 (5,9)
Слесарь-сборщик — проектирование машин и систем	25 191 (19 286)	534 (455)	0,1 (0,1)	97,9 (97,6)	2,1 (2,4)
Специалист по обработке данных	2 976 (3 140)	509 (505)	0,1 (0,1)	82,9 (83,9)	17,1 (16,1)
Слесарь-сборщик — машиностроение	18 642 (17 426)	385 (387)	0,1 (0,1)	97,9 (97,8)	2,1 (2,2)
Фермер	4 726 (4 913)	383 (400)	0,1 (0,1)	91,9 (91,9)	8,1 (8,1)
Электрик	43 363 (41 944)	382 (369)	0,1 (0,1)	99,1 (99,1)	0,9 (0,9)
Специалист по электронике (связь) — специалист в области телекоммуникаций	7 090 (5 155)	372 (189)	0,1 (0,1)	94,8 (94,3)	5,2 (5,7)

Источник: Статистика профессиональной подготовки.

Таблица 4.3.3: Число слушателей-женщин в десяти требующих формальной подготовки профессиях, в которых, как правило, преобладают мужчины и в которых женщины были наиболее широко представлены в новой федеральной территории в 1995 году (и в 1996 году)

Профессии, требующие формальной подготовки	Всего слушателей	Женщины	Общая доля слушателей-женщин		
			Доля мужчин (в процентах)	Доля женщин (в процентах)	Доля женщин (в процентах)
Маляр и лакировщик	11 458 (13 183)	791 (1 297)	0,6 (1,0)	93,1 (90,2)	6,9 (9,8)
Плотник	8 619 (9 156)	345 (468)	0,3 (0,4)	96,0 (94,9)	4,0 (5,1)
Автомеханик	15 747 (16 037)	241 (282)	0,2 (0,2)	98,5 (98,2)	1,5 (1,8)
Мясник	2 362 (1 924)	225 (113)	0,2 (0,1)	90,5 (94,1)	9,5 (5,9)
Упаковщик	848 (1 066)	166 (163)	0,1 (0,1)	80,4 (84,7)	19,6 (15,3)
Слесарь-сборщик — машиностроение	5 683 (5 255)	164 (155)	0,1 (0,1)	97,1 (97,1)	2,9 (2,9)
Специалист по электронике (связь) — специалист в области телекоммуникаций	2 518 (2 158)	115 (112)	0,1 (0,1)	95,4 (94,9)	4,6 (5,1)
Песник	676 (673)	74 (82)	0,1 (0,1)	89,1 (87,8)	10,9 (12,2)
Электрик	12 666 (13 281)	69 (125)	0,1 (0,1)	99,5 (99,1)	0,5 (0,9)
Работник типографии	361 (475)	65 (89)	0,1 (0,1)	82,0 (81,3)	18,0 (18,7)

Источник: Статистика профессиональной подготовки.

Таблица 4.3.4: Десять профессий, которые наиболее часто выбирали слушатели-мужчины и слушатели-женщины в Германии в 1996 году

Мужчины		Женщины	
Профессии, требующие формальной подготовки	Доля всех слушателей-мужчин (в процентах)	Профессии, требующие формальной подготовки	Доля всех слушателей-женщин (в процентах)
Автомеханик	7,9	Конторский служащий	8,1
Электрик	5,7	Ассистент врача	8,0
Каменщик	5,2	Ассистент стоматолога	6,7
Плотник	4,2	Работник розничной торговли	6,5
Маляр и лакировщик	4,1	Парикмахер	5,8
Газопроводчик и водопроводчик	4,0	Конторский работник промышленного предприятия	4,9
Работник оптовой и внешней торговли	3,0	Банковский служащий	4,3
Слесарь по системам центрального отопления и вентиляции	2,9	Продавец продовольственных товаров	4,1
Работник розничной торговли	2,8	Гостиничный работник	3,3
Банковский служащий	2,5	Специалист по налоговым вопросам	3,1
Всего	42,3	Всего	54,8

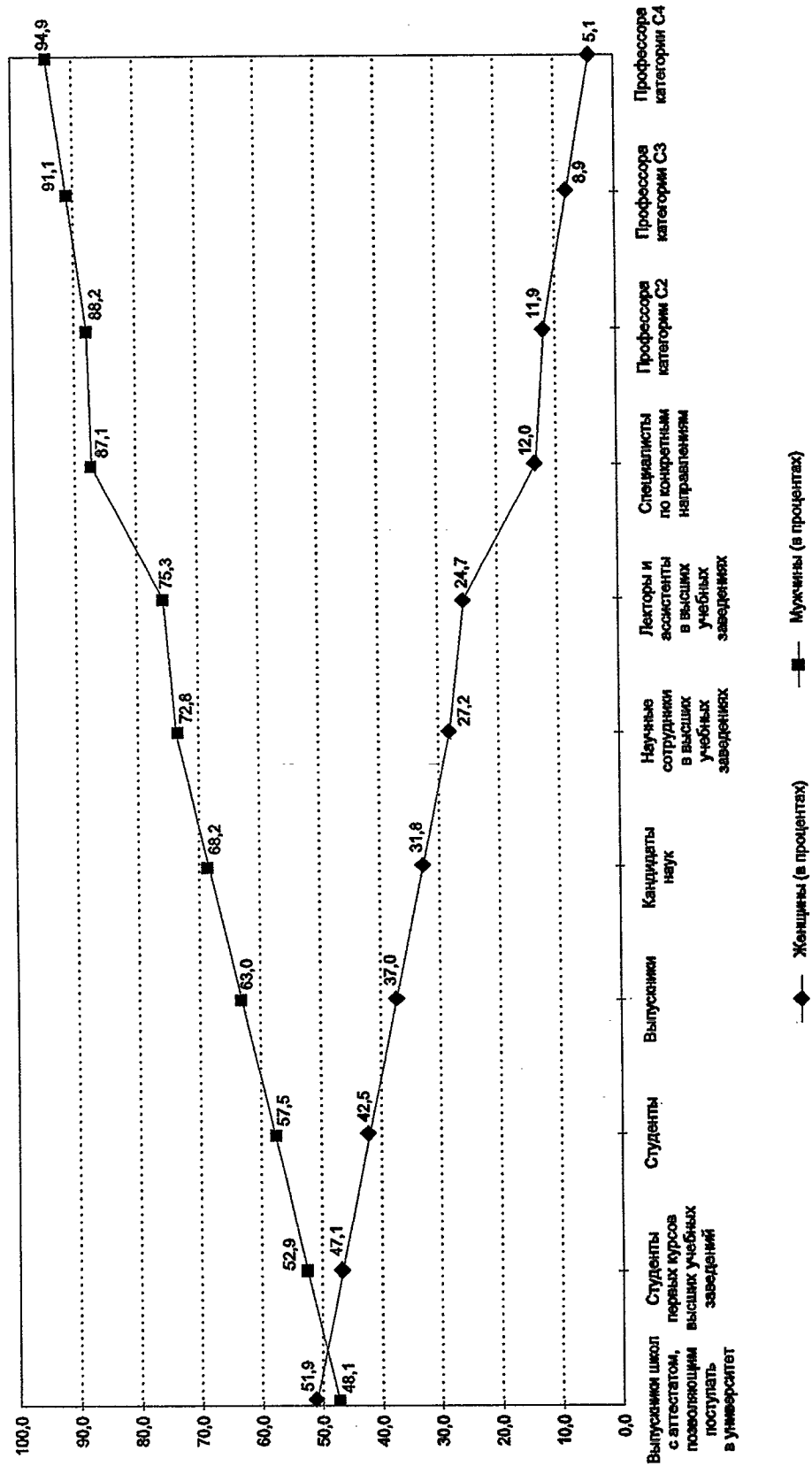
Источник: Федеральное статистическое управление.

Таблица 4.4.1: Доля женщин и мужчин в науке и образовании в 1996 году (в процентах)

	Женщины (в процентах)	Мужчины (в процентах)
Выпускники школ с аттестатом, позволяющим поступать в университет	51,9	48,1
Студенты первых курсов высших учебных заведений	47,1	52,9
Студенты	42,5	57,5
Выпускники	37,0	63,0
Кандидаты наук	31,8	68,2
Научные сотрудники в высших учебных заведениях	27,2	72,8
Лекторы и ассистенты в высших учебных заведениях	24,7	75,3
Специалисты по конкретным направлениям	12,9	87,1
Профессорские должности категории С2	11,9	88,2
Профессорские должности категории С3	8,9	91,1
Профессорские должности категории С4	5,1	94,9

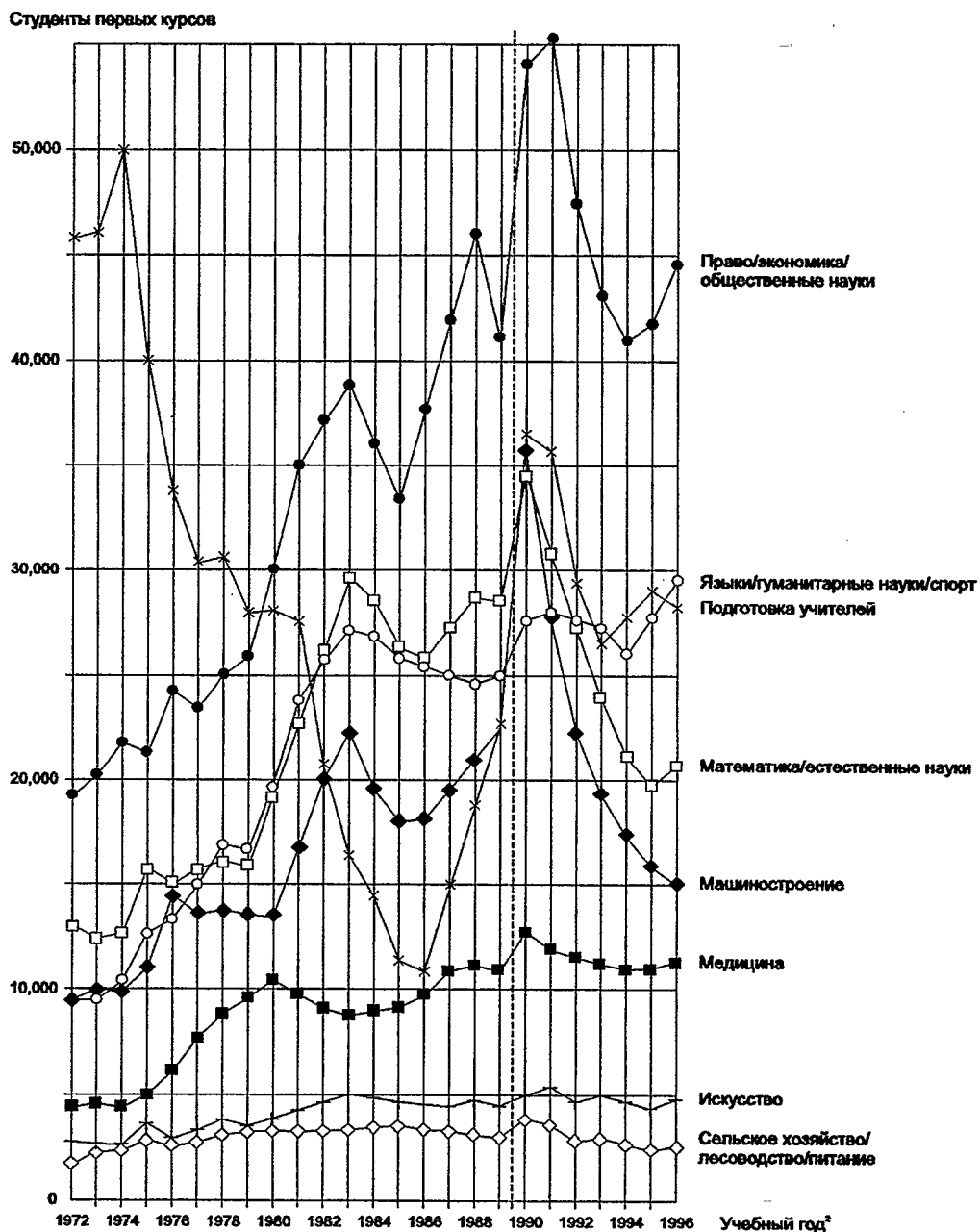
Источник: ВМБФ: Grund- und Strukturdaten 1997/98; расчеты Отдела 616 Федерального министерства образования, науки, исследований и технологии (ВМБФ) на основе данных Федерального статистического управления; доклад федеральной/земельной Комиссии по планированию образования и содействию проведению исследований "Frauen in Führungspositionen" (Женщины на руководящих должностях).

Диаграмма 4.4.2: Доля женщин и мужчин в науке и образовании в 1996 году (в процентах)



Источник: BMBF: Grund- und Strukturdaten 1997/98; расчеты Отдела 616 (BMBF) на основе данных Федерального статистического управления; доклад Федеральной/земельной Комиссии по планированию образования и содействию проведению исследований "Frauen in Führungspositionen" (Женщины на руководящих должностях).

Диаграмма 4.5.1: Студенты первых курсов высших учебных заведений Германии¹ в разбивке по выбранным предметам изучения



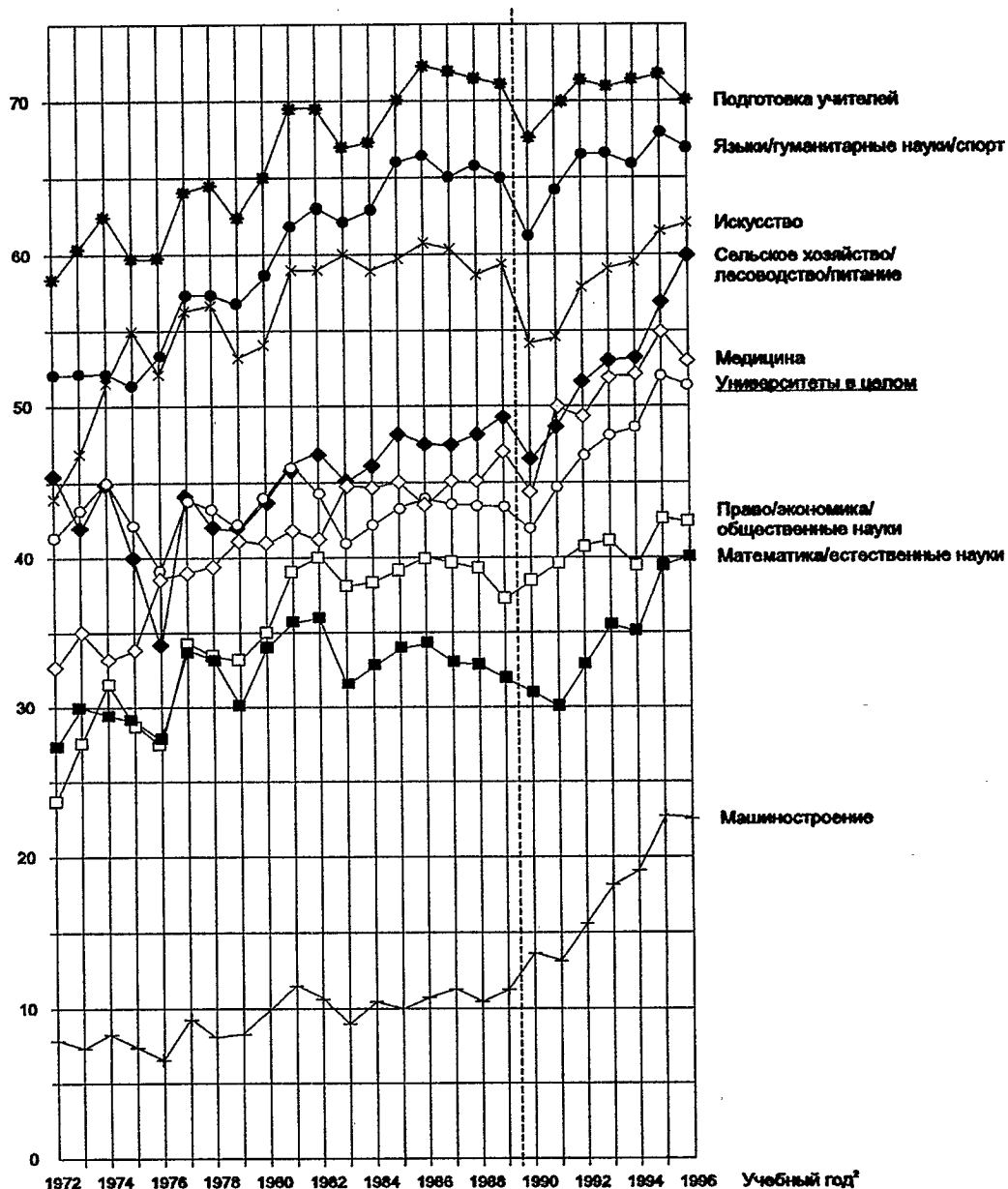
Источник: Федеральное статистическое управление, Wiesbaden.

HS-Studienanfängerbefragung 96/97

- ¹ Включая смешанные высшие учебные заведения, колледжи для подготовки учителей, теологические колледжи и колледжи искусств.
- ² Летний семестр и последующий зимний семестр (например, 1996 год = летний семестр 1996 года и зимний семестр 1996/97 года).

Диаграмма 4.5.2: Студенты высших учебных заведений Германии¹ в разбивке по выбранным предметам изучения

Доля женщин (в процентах)



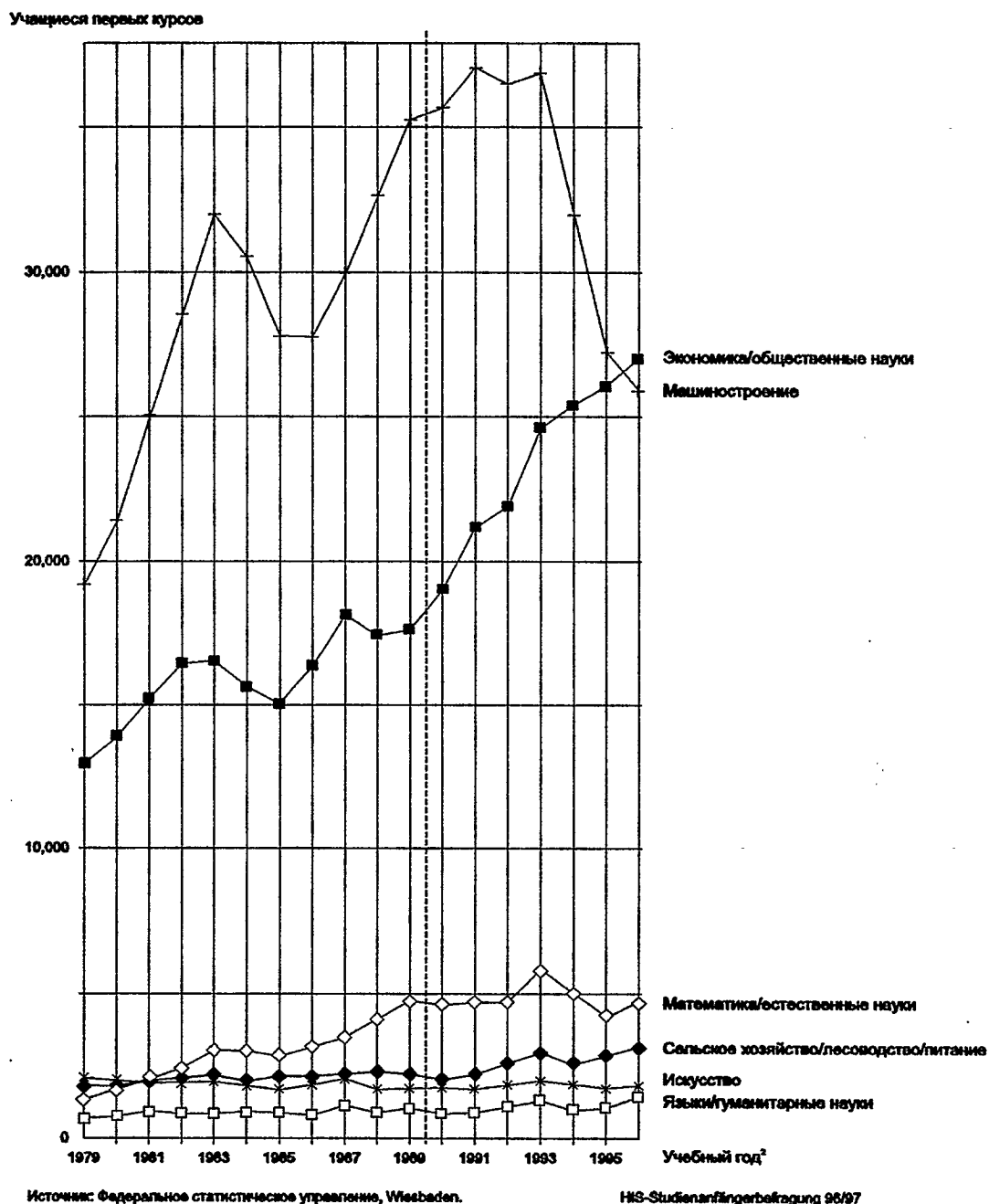
Источник: Федеральное статистическое управление, Wiesbaden.

HIS-Studienanfängerbefragung 96/97

¹ Включая смешанные высшие учебные заведения, колледжи для подготовки учителей, теологические колледжи и колледжи искусств.

² Летний семестр и последующий зимний семестр (например, 1996 год = летний семестр 1996 года и зимний семестр 1996/97 года).

**Диаграмма 4.5.3: Учащиеся первых курсов профессионально-технических учебных заведений Германии²
в разбивке по выбранным предметам изучения**

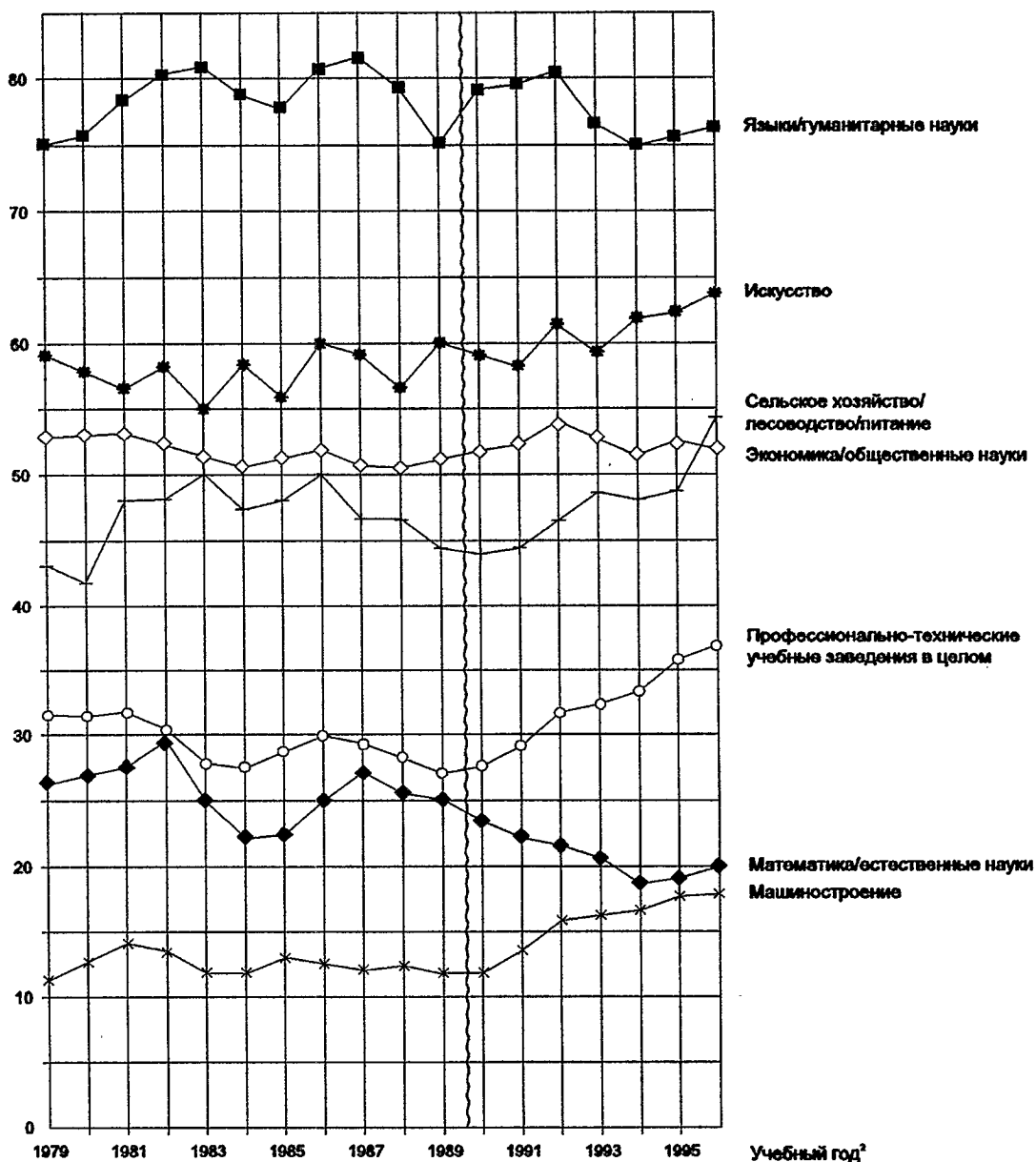


² Летний семестр и последующий зимний семестр (например, 1995 год = летний семестр 1995 года и зимний семестр 1995/96 года).

³ За исключением профессионально-технических учебных заведений по подготовке специалистов в области управления.

Диаграмма 4.5.4: Учащиеся первых курсов профессионально-технических учебных заведений Германии² в разбивке по выбранным предметам изучения

Доля женщин (в процентах)



Источник: Федеральное статистическое управление, Wiesbaden.

HIS-Studienanfängerbefragung 96/97

² Летний семестр и последующий зимний семестр (например, 1995 год = летний семестр 1995 года и зимний семестр 1995/96 года).

³ За исключением профессионально-технических учебных заведений по подготовке специалистов в области управления.

Таблица 4.6.1: Слушатели в разбивке по землям (двойная система)

	Слушатели в 1994 году			Слушатели в 1995 году			Слушатели в 1996 (1997) году		
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего
Баден-Вюртемберг	112 229	78 735	190 964	109 997	76 651	186 648	108 397 (109 656)	75 601 (76 208)	183 998 (185 864)
Бавария	150 806	101 686	252 492	148 195	100 723	248 918	148 381 (150 253)	100 907 (102 567)	249 288 (252 820)
Берлин	32 162	22 902	55 064	32 229	23 936	56 165	32 981 (33 341)	25 168 (26 663)	58 149 (60 004)
Бранденбург	29 925	18 381	48 306	33 803	20 706	54 509	36 530 (37 696)	22 571 (23 462)	59 101 (61 158)
Бремен	9 187	6 976	16 163	8 696	6 528	15 224	8 392 (8 405)	6 596 (6 666)	14 988 (15 071)
Гамбург	18 294	13 674	31 968	17 159	13 018	30 177	16 875 (16 950)	12 887 (13 286)	29 762 (30 236)
Гессен	63 896	43 050	106 946	62 973	41 879	104 852	62 944 (63 216)	41 809 (42 799)	104 753 (106 015)
Нижняя Саксония	91 030	66 604	157 634	89 556	63 277	152 833	88 475 (89 194)	61 692 (62 834)	150 167 (152 028)
Мекленбург-Передняя Померания	27 233	16 780	44 013	30 664	19 559	50 223	33 541 (34 173)	21 681 (22 044)	55 222 (56 217)
Северный Рейн-Вестфалия	197 041	127 859	324 900	190 150	121 962	312 112	187 355 (190 374)	118 789 (122 175)	306 144 (312 549)
Рейнланд-Пфальц	43 678	27 633	71 311	44 049	26 985	71 034	44 676 (45 981)	27 233 (28 402)	71 909 (74 383)
Саар	12 224	7 790	20 014	12 160	7 627	19 787	12 273 (12 829)	7 722 (8 007)	19 995 (20 836)
Саксония	59 642	35 897	95 539	64 749	37 898	102 647	68 571	41 609	110 180
Саксония-Анхальт							(70 456)	(42 315)	(112 771)
	35 682	21 916	57 598	39 723	24 053	63 776	41 919 (44 250)	25 430 (26 537)	67 349 (70 787)
Шлезвиг-Гольштейн	30 940	22 929	53 869	30 358	22 100	52 458	29 765 (30 181)	21 659 (21 877)	51 424 (52 058)
Тюрингия	33 314	19 784	53 098	36 741	21 235	57 976	37 679 (38 391)	22 119 (24 537)	59 798 (60 928)
Федеративная Республика Германия	947 283	632 596	1 579 879	951 202	628 137	1 579 339	958 754 (975 346)	633 473 (648 379)	1 592 227 (1 623 725)

Источник: Федеральное статистическое управление, специальная серия 11, образование и культура, серия 3, профессионально-техническое образование, 1996 год, данные по состоянию на 31 декабря.

Таблица 4.6.2: Образовательный уровень, достигнутый ранее слушателями, заключившими в 1996 году контракт о прохождении профессиональной подготовки

Вид школы ¹	Слушатели	
	Абсолютная численность	Доля в процентах
Среднеобразовательная школа, без аттестата	18 021	3,1
Среднеобразовательная школа, с аттестатом	195 081	33,7
Промежуточная или эквивалентная школа, с аттестатом	204 713	35,3
Наличие аттестата, позволяющего поступать в университет	88 857	15,3
Годичный курс элементарной профессиональной подготовки в школе	19 050	3,3
Дневное отделение профессионально-технического училища	44 933	7,8
Годичный курс предварительной профессиональной подготовки	8 720	1,5
Всего	579 375	100,0

Источник: Федеральное статистическое управление, специальная серия 11, образование и культура, серия 3, профессионально-техническое образование в 1996 году, данные по состоянию на 31 декабря.

Расчеты произведены Федеральным институтом профессионально-технического образования.

¹ Две трети школ, относящихся к категории "Прочие учебные заведения", были отнесены к среднеобразовательным школам с аттестатом, и одна треть — к дневным отделениям профессионально-технических училищ.

Таблица 4.6.3: Учащиеся профессионально-технических училищ в разбивке по возрасту и полу, 1970—1996 годы

Год	Средний возраст		
	Мужчины	Женщины	Всего
1970	16,8	16,4	16,6
1975	17,1	16,8	16,9
1980	17,6	17,5	17,6
1985	18,2	18,2	18,2
1990	19,0	19,0	19,0
1991	19,0	19,0	19,0
1992 ¹	19,0	19,0	19,0
1993	19,0	19,0	19,0
1994	19,0	19,0	19,0
1995	19,0	19,0	19,0
1996	18,9	19,0	19,0

Источник: Специальная серия 11, серия 2, профессионально-технические училища, с 1970 года и далее Федеральное статистическое управление, Wiesbaden.

¹ Данные по новым территориям включены начиная с 1992 года. Данных о возрасте по землям Бранденбург и Саксония-Анхальт за 1992 год не имеется.

Приложение II. Обзор мер, принятых в целях реализации принципа равноправия после 1995 года

1. Законы (с 1990 года)

- Июль 1990 года Увеличены период получения пособия и продолжительность отпуска в связи с уходом за новорожденным с 15 до 18 месяцев.
- Июль 1990 года Пересмотрен закон об иностранных гражданах, устанавливающий основополагающие юридические права на последующую иммиграцию членов семьи и отдельное право выбора местожительства супругой по истечении минимального периода супружеской жизни в Германии
- 3 октября 1990 года Присоединение Германской Демократической Республики к Федеративной Республике Германии
- В Договоре об объединении унифицированы касающиеся семей и женщин нормативные акты, которые на протяжении более 40 лет имели различную форму в двух германских государствах.
 - В Договоре между Федеративной Республикой Германией и Германской Демократической Республикой об объединении Германии предусмотрен режим рассмотрения правового положения в объединенной Германии с даты объединения, 3 октября 1990 года, а также принципы, которые должны применяться для устранения сохраняющихся коллизий в юридических нормах.
 - Пункт 1 статьи 31 обязывает законодателей на всей территории Германии продолжать развитие законодательства о равноправии мужчин и женщин.
- Январь 1992 года Закон 1992 года о пенсионной реформе
- Продолжительность отпуска по уходу за новорожденным увеличена до достижения ребенком трехлетнего возраста. Родители имеют право попеременно брать отпуск не более трех раз. Период получения пособия по уходу за детьми, родившимися после 1 января 1992 года, увеличен до двух лет.
- Январь 1992 года Признание периодов, связанных с уходом за новорожденным, в действующих системах пенсионного страхования увеличивается с одного года до трех лет для детей, родившихся в 1992 году или позднее.
- Периоды, связанные с уходом за детьми до достижения ими десятилетнего возраста и, начиная с 1992 года, с необходимостью обеспечения долгосрочного ухода на дому за лицом, нуждающимся в уходе, учитываются в действующих системах пенсионного страхования при:
- обращении за получением пенсионного пособия в связи с сокращением возможностей заработать средства на жизнь;
 - общей оценке периодов, когда взносы не выплачивались (в этом контексте предполагается сумма в размере 75 процентов взноса со средней заработной платы);

- при определении 35-летнего стажа, дающего право на получение преждевременной пенсии по старости и минимальной пенсии.

Введенное в 1972 году увеличение размера минимальных обязательных взносов ("минимальной пенсии") было продлено до конца 1991 года.

Предварительным условием является наличие 35-летнего стажа работы (включая засчитываемые периоды, связанные с уходом за детьми).

Отменено требование о внесении "половины страховой суммы" (то есть выплаты обязательных взносов за половину всего периода страхования) в качестве предварительного условия для засчитывания тех периодов, в которые взносы не выплачивались.

Женщины, которым при вступлении в брак их взносы были возмещены, могут ретроспективно выплатить добровольные взносы, даже если ранее они не выплачивали обязательные взносы в течение двух лет (предельный срок подачи заявки — 1995 год).

Май 1992 года

Принят первый закон о внесении изменений в закон об охране материнства (увеличена степень защиты от несправедливого увольнения).

Июнь 1992 года

Принят закон об охране еще не родившихся детей, создании более благоприятных условий для детей, оказании помощи по урегулированию конфликтных ситуаций в период беременности и о регулировании прерывания беременности (закон о помощи беременным женщинам и семьям). В частности, этот закон предусматривает оказание самой разнообразной социальной помощи и консультативных услуг, а также предоставление предусмотренными законом компаниями медицинского страхования бесплатных противозачаточных средств в соответствии с медицинскими требованиями для лиц моложе 21 года.

Июль 1992 года

Пересмотрены положения уголовного законодательства о торговле людьми. Цель новых положений состоит в том, чтобы в соответствии с уголовным законодательством повысить степень защиты девушек и женщин в Германии, в частности девушек и женщин-иностранок, от сексуальной эксплуатации.

Январь 1993 года

По случаю десятилетия со дня принятия закона о расширении занятости принято дополнительное положение следующего содержания: "Следует содействовать расширению занятости женщин с учетом их доли от общей численности безработных".

Январь 1993 года

В соответствии с законом о заблаговременной уплате содержания период выплаты пособий на содержание ребенка увеличен с 3 до 6 лет, а предельный возраст для детей, имеющих право на получение этого пособия, повысился вдвое — с 6 до 12 лет.

Май 1993 года

Федеральный конституционный суд принял ряд указов об охране права на жизнь еще не родившихся детей в соответствии с уголовным законодательством. Эти указы имеют юридическую силу до тех пор, пока они не будут пересмотрены законодательными органами.

- Июль 1993 года Уголовные санкции, предусмотренные за совершение развратных действий в отношении детей, распространены на преступления, совершенные гражданами Германии в отношении детей-иностранцев за рубежом (секс-туристы из Германии).
- Июль 1993 года В рамках внесенной в Уголовный кодекс поправки, касающейся детской порнографии, расширен объем уголовных санкций за распространение детской порнографии и, в частности, предусмотрены санкции за хранение порнографических материалов с изображением детей, которое ранее не квалифицировалось как уголовно наказуемое деяние.
- Апрель 1994 года Обеспечена реализация равноправия в законодательстве о фамилиях при вступлении в брак и семейных фамилиях.
- Май 1994 года Введено единое уголовное положение, обеспечивающее охрану лиц мужского и женского пола в возрасте до 16 лет от сексуальных злоупотреблений вне зависимости от половой принадлежности исполнителя преступления.
- Июнь 1994 года В случаях половых преступлений в отношении детей и молодых людей период начала исковой давности откладывается до достижения жертвой 18-летнего возраста.
- Июнь 1994 года В соответствии с законом о продолжительности рабочего дня улучшены возможности для обеспечения гибкого графика работы и отменены действующие запреты и ограничения, связанные с наймом женщин, в частности запрет на работу женщин в ночную смену, который Федеральный конституционный суд объявил неконституционным.
- Июль 1994 года В соответствии с законом о реформе системы социального обеспечения в сельском хозяйстве, который вступил в силу 1 января 1995 года, повышена степень социальной защиты жен фермеров путем введения, в частности, независимого социального обеспечения для жен фермеров в рамках предусмотренной для фермеров системы страхования по старости.
- Сентябрь 1994 года Вступает в силу второй закон о равных правах. Его ключевыми положениями являются:
- расширение занятости женщин и совмещение домашних и производственных обязанностей в федеральной администрации и в федеральных судах (закон о расширении занятости женщин);
 - ужесточение закона о запрещении дискриминации на гендерной основе на работе;
 - расширение прав рабочих советов и советов персонала по административному участию в деятельности, связанной с расширением занятости женщин и совмещением семейных и производственных обязанностей;
 - закон о защите от сексуальных домогательств на работе (закон об охране работников);
 - закон о назначении и выдвижении женщин и мужчин в федеральные органы (закон о федеральных органах).

- Октябрь 1994 года Расширена сфера равных прав, предусмотренных в пункте 2 статьи 3 Основного закона: "Государство содействует осуществлению фактического равноправия мужчин и женщин и прилагает усилия для устранения имеющихся недостатков".
- 1994 год Закон о непрерывной выплате заработной платы за официальные выходные дни и в течение периода болезни работающих лиц (закон о непрерывной выплате заработной платы) охватывает рабочих и служащих, занятых на краткосрочной основе или для выполнения отдельных небольших работ в рамках применения системы непрерывной выплаты заработной платы рабочим и служащим в случае болезни. Прежнее исключение, касавшееся непрерывной выплаты заработной платы рабочим и служащим, затрагивало в первую очередь женщин.
- Январь 1995 года Вступает в силу закон о долгосрочном страховании лиц, обеспечивающих уход за членами семьи. Выплата пособий в связи с долгосрочным страхованием лиц, обеспечивающих уход за членами семьи, вводится в два этапа: пособия в связи с обеспечением ухода на дому — с 1 апреля 1995 года и пособия в связи с обеспечением ухода в стационарном учреждении — с 1 июля 1996 года. Пособия, выплачиваемые в связи с обеспечением ухода на дому, способствуют улучшению материального положения лиц, обеспечивающих такой уход, в соответствии с социальным законодательством. Например, взносы в систему пенсионного страхования лиц, обеспечивающих уход, выплачиваются из системы долгосрочного страхования, в зависимости от категории обеспечиваемого ухода и интенсивности связанной с этим деятельности.
- Июль 1995 года В законе о внесении изменений в закон о помощи беременным женщинам и семьям реализованы задачи, поставленные Федеральным конституционным судом в отношении правового регулирования случаев прерывания беременности. Центральным вопросом является обязательное консультирование беременных женщин, находящихся в стрессовых и конфликтных ситуациях.
- Декабрь 1995 года Закон 1995 года о внесении изменений в закон о пересмотре системы социального обеспечения в сельском хозяйстве способствует, в частности, расширению возможностей независимого социального обеспечения по старости в переходный период.
- Январь 1996 года Дети в возрасте от трех лет до поступления в школу имеют юридическое право на место в детском саду.
- Январь 1996 года Вступает в силу пересмотренное положение, касающееся уравнивания семейных пособий и услуг.
- Размер ежемесячного пособия на ребенка увеличен до 200 марок ФРГ на каждого первого и второго ребенка, 300 марок ФРГ — на третьего ребенка и 350 марок ФРГ — на каждого последующего ребенка. Предельный возраст для получения пособия увеличен с 16 до 18 лет.
 - Начиная с 1 января 1997 года предусмотрено повышение ежемесячного пособия на ребенка до 220 марок ФРГ на каждого первого и второго ребенка.
 - Размер надбавки на ребенка (снижение суммы облагаемого налогом дохода) увеличен до 6264 марок ФРГ в год на ребенка с 1 января 1996 года и до 6912 марок ФРГ с 1 января 1997 года.

- В будущем получат дальнейшее динамичное развитие семейные пособия и услуги: параллельно с каждым новым расширением льгот на детей будет соответственно увеличиваться размер надбавки на ребенка. Вышеизложенное применимо также к пособиям на ребенка, если надбавка на ребенка возрастает параллельно с установленным прожиточным минимумом для детей.
- Отменяется надбавка на ребенка в качестве отдельного пособия, поскольку оно включено в значительно возросшую сумму пособия на ребенка. Отменена также система сокращения размера пособия на ребенка, обусловленная уровнем дохода.
- Внесены улучшения в систему оказания помощи молодым семьям в приобретении жилья. Обусловленные уровнем дохода налоговые льготы заменены пособием на приобретение собственного жилья, которое предоставляется на восьмилетний период при определенных ограничениях, связанных с доходами, вне зависимости от суммы облагаемого налогом дохода. Кроме того, на тот же период на 50 процентов увеличена дополнительная сумма надбавки на детей, которая составит 1500 марок ФРГ в год на каждого ребенка.
- В связи с увеличением на 20 процентов суммы средств, обычно требующихся для содержания ребенка, размер пособий, установленных законом о повышении выплат на содержание, увеличен до 249 марок ФРГ в прежних федеральных землях и до 214 марок ФРГ в новых федеральных землях для детей до пятилетнего возраста и до 324 марок ФРГ в прежних федеральных землях и до 280 марок ФРГ в новых федеральных землях для детей в возрасте от 6 до 11 лет.

Апрель 1996 года

В новый закон о повышении квалификации и переподготовке ("Meister — BaFÖG") включены также положения, касающиеся женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми или продолжающих образование.

Сентябрь 1996 года

Новая (третья) специальная университетская программа по поощрению юных дарований в науке (HSP III) является продолжением HSP II и конкретно направлена на значительное увеличение доли женщин в сфере научной и научно-исследовательской деятельности с особым упором на подготовительную стадию и выдвижение на профессорские должности.

Январь 1997 года

Увеличение в законе о ежегодном налогообложении предельной суммы специальных расходов до 18 тыс. марок ФРГ и упрощение процедуры регистрации и выплаты взносов в систему социального страхования за счет введения чеков домохозяйств содействуют расширению занятости благодаря взносам частных домохозяйств в систему социального страхования.

Январь 1997 года

Вступление в силу закона о внесении изменений в закон об охране материнства, обеспечивающего более высокую степень защиты женщин, выполняющих работу по дому, матерей после преждевременных родов, матерей, которые охвачены системой частного страхования, и возмещение расходов служащих малых предприятий.

Январь 1997 года

Вступление в силу закона о содействии служебному росту и занятости: начиная с 2000 года минимальный возраст 60 лет для получения женщинами пенсии по старости будет постепенно (ежемесячно) повышаться до тех пор, пока не достигнет обычного пенсионного возраста — 65 лет, то есть предельный

пенсионный возраст для женщин будет повышаться более быстрыми темпами, чем это предусматривалось в законе о пенсионной реформе 1992 года.

Март 1997 года

В законе о реформе в сфере занятости содержится ряд усовершенствований, имеющих большое значение для женщин:

- В статье 8 закона содержатся конкретные положения, касающиеся улучшения положения женщин и предусматривающие назначение штатных уполномоченных по делам женщин на всех административных уровнях; более строгий контроль за процессом улучшения положения женщин путем содействия совмещению семейных и производственных обязанностей; необходимость учета в будущем потребностей семьи при принятии конкретных мер.
- В контексте поощрения непрерывного профессионально-технического обучения снимаются общие предельные сроки в качестве предварительного условия для возвращения женщин к трудовой деятельности.
- В соответствии со вторым законом о равных правах закон о федеральных органах применяется в отношении всех выдвигаемых кандидатур и назначений без каких бы то ни было условий.
- Социальное обеспечение работников, занятых неполный рабочий день, расширяется за счет отмены ограничений в отношении работы на краткосрочной основе и введения пособия по частичной безработице.

Июль 1997 года

Вступает в силу дополнение к закону о реформе государственной службы; в числе нововведений следует отметить возможности для гражданских служащих трудоустройства на условиях неполного рабочего дня без каких-либо предварительных требований и неполной занятости в течение менее 50 процентов рабочего времени.

Июль 1997 года

Вступление в силу пересмотренной статьи 177 Уголовного кодекса, согласно которой изнасилование в браке признается уголовно наказуемым деянием.

Сентябрь 1997 года

В статье 3 проекта нового рамочного закона о высшем образовании содержится настоятельный призыв к высшим учебным заведениям уделять внимание обеспечению равноправного обращения в сфере их компетенции.

Сентябрь 1997 года

Принятие закона о внесении изменений в закон о праве родителей и детей. Главная цель состоит в том, чтобы повысить ответственность родителей и обеспечить соблюдение прав детей, в частности незаконнорожденных детей. (Вступление в силу: июль 1998 года.)

Октябрь 1997 года

Бундестаг принимает проект закона о пенсионной реформе 1999 года. Данный проект предусматривает постепенное увеличение взносов с 75 до 100 процентов среднего дохода всех застрахованных при определении засчитываемых для пенсии периодов, связанных с уходом за детьми, а также дополнительное засчитывание периодов, связанных с уходом за детьми, и периодов получения наивысшего дохода, в которые выплачивались страховые взносы.

- Ноябрь 1997 года В законе-поправке к положениям об иностранных гражданах и предоставлении убежища содержится более четкая процедура решения возникающих проблем и обеспечивается возможность женам-иностранкам, которые подверглись насилию со стороны супругов, получить отдельное место жительства.
- Предположительно
январь 1998 года Закон о реформе в сфере занятости вступает в силу в качестве части III Кодекса социального обеспечения (SGB III).
- Предположительно
январь 1998 года Вступает в силу закон о внесении изменений в Гражданский кодекс и закон о судах по урегулированию трудовых споров. Этот закон соответствует требованиям, выдвинутым Европейским судом, и содержит положения, касающиеся компенсации, предоставляемой в случае нарушения запрета гендерной дискриминации в соответствии с европейским правом.

2. Другие важные мероприятия и события, связанные с политикой обеспечения равных прав

1995 год	Публикация исследования "Женщины, самостоятельно обеспечивающие средства для существования", о положении незамужних женщин.
1995—1997 годы	Экспериментальный проект "Создание на предприятиях групп продленного дня для детей".
Июль 1995 года	Публикация документа "Различные суммы страховых взносов для мужчин и женщин в системе частного медицинского страхования".
Октябрь 1995 года	Начало осуществления Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи в сотрудничестве с Берлинским сенатом экспериментального проекта "Берлинский проект мер по борьбе с насилием в семье в отношении женщин".
Октябрь 1995 года	Конференция по вопросам рынка труда в Эрфурте.
Декабрь 1995 года	Публикация документа "Новые способы создания рабочих мест — община расширяет возможности".
1996 год	Присуждение знака "Всеобщее равноправие" (Total E-Quality Mark) при поддержке федерального правительства и ЕС.
1996 год	Определение федеральным и земельными правительствами "ключевой области продвижения девушек и женщин" в секторе образования, включая организацию экспериментальных проектов.
Февраль 1996 года	Публикация документа "Повышение квалификации женщин путем продолжения образования".
Март 1996 года	Ответ федерального правительства на парламентский запрос Bündnis 90/Die Grünen об оказании поддержки женщинам в области образования и науки.
Март 1996 года	Публикация на немецком языке текста Платформы действий и Декларации четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 1995 год.
Март 1996 года	Публикация брошюры об итогах четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 1995 год.
Март 1996 года	Публикация доклада Организации Объединенных Наций "Женщины в мире, 1995 год" на немецком языке "Die Frauen der Welt 1995, Trends und Statistiken".
Март 1996 года	Национальная конференция по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Бонн, 11 марта 1996 года.
Июнь 1996 года	Завершение экспериментального проекта "Оказание помощи одиноким матерям, находящимся в сложном положении" (начало осуществления проекта — в июле 1993 года).

Подробная публикация результатов и инструкций по практическому осуществлению соответствующих мероприятий в заключительном докладе компании "Прогнос" (том 144, серия публикаций BMFSFJ).

- Июнь 1996 года Официальное мероприятие в ознаменование десятилетней годовщины создания Федерального министерства по делам женщин.
- Август 1996 года Совместная экспозиция инициативной группы "Новейшие достижения женщин в технической области" на выставке CeBIT.
- Сентябрь 1996 года Проведение научного исследования по вопросам охраны здоровья женщин с учетом различных событий в Западной и Восточной Германии.
- Октябрь 1996 года Начало осуществления инициативы федерального правительства "Предоставление услуг с помощью средств телекоммуникаций".
- Октябрь 1996 года Начало осуществления проекта "Разработка и испытание элементов учебной программы для подготовки консультантов-женщин, имеющих физические недостатки".
- Октябрь 1996 года Начало осуществления научного исследования, посвященного условиям жизни девушек и женщин-инвалидов.
- Ноябрь 1996 года Третий доклад федерального правительства о продвижении женщин по службе в федеральных органах (1992—1994 годы).
- Ноябрь 1996 года Начало осуществления исследования правовых вопросов, касающихся раздела жилья при расторжении брака (статья 1361 Гражданского кодекса Германии — ГКГ).
- Ноябрь 1996 года Подготовка пособий для начальной школы "Девочки и мальчики имеют равные права, но устроены по-разному".
- Ноябрь 1996 года Создание координационного центра Bielefeld Fachhochschule "Новейшие достижения женщин в технической области".
- Ноябрь 1996 года Начало осуществления экспериментального проекта "Улучшение материального положения женщин в сельскохозяйственных предприятиях и сельской местности путем централизованного сбыта продукции в регионе".
- Декабрь 1996 года Присуждение премии на национальном конкурсе "Заботливая компания".
- Декабрь 1996 года Подготовка пакета материалов для средств массовой информации "Наберись мужества, женщина".
- Декабрь 1996 года Профессиональный конгресс на тему "Насилие в отношении женщин — проблемы и возможные меры со стороны полиции и судебных органов".
- Декабрь 1996 года Ответ федерального правительства на парламентский запрос СДПГ "Особая система охраны здоровья женщин".

- Декабрь 1996 года Утверждение доклада Федеральной/земельной комиссии по планированию образования и поощрению научных исследований, озаглавленного "Улучшение положения женщин в сфере науки", главами федерального и земельных правительств.
- 1997 год На 1997 финансовый год в бюджете выделено 200 млн. марок ФРГ на оказание помощи нуждающимся беременным женщинам через Федеральный фонд "Мать и дитя — охрана жизни еще не родившегося ребенка".
- 1997 год Публикация Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи информационной брошюры для врачей и консультантов под названием: "Калечащие операции на половых органах девочек и женщин".
- Январь 1997 года Впервые 17 компаниям был присвоен знак "Всеобщее равноправие" (Total E-Quality Mark).
- Январь 1997 года Публикация доклада федерального правительства о четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 1995 год.
- Январь 1997 года Публикация Национальных стратегий по осуществлению Пекинской платформы действий (1995 год).
- Февраль 1997 года Создание общенационального координационного центра приютов для женщин.
- Февраль 1997 года Учредительная сессия общенациональной рабочей группы по торговле женщинами, цель которой, в частности, состоит в том, чтобы интегрировать различные точки зрения по данной теме, препятствовать торговле женщинами и бороться с такой торговлей, а также обеспечивать надлежащее обращение с жертвами.
- Февраль 1997 года Конференция экспертов-женщин на тему "Инициатива по оказанию женщинам помощи в создании собственных коммерческих предприятий", проведенная Федеральным министерством образования, науки, научных исследований и технологии.
- Март 1997 года Публикация практического доклада об альтернативных формах экономического поощрения.
- Начало 1997 года Проект в сотрудничестве с шестью женскими консультационными центрами, занимающимися проблемами пострадавших в результате торговли женщин из стран Восточной Европы.
- Апрель 1997 года Решение Европейского суда о выплате компенсации в связи с дискриминацией при устройстве на работу по признаку пола.
- Май 1997 года Публикация промежуточного доклада об экспериментальном проекте "Консультирование относительно гибкого графика работы — квалифицированная работа в режиме неполного рабочего дня для женщин и мужчин" (продолжительность: с мая 1995 по июль 1998 года).
- Май 1997 года Всемирный конгресс женщин, работающих в области информатики.
- Май 1997 года Конгресс "Женщины в области культуры и в средствах массовой информации".

Июнь 1997 года	Форум "Инфо-2000"; начало деятельности Рабочей группы 9 "Женщины в информационном обществе".
Июнь 1997 года	Женская выставка "ТОП-97".
Июль 1997 года	Представление Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций документа о Национальных стратегиях по осуществлению Пекинской платформы действий (1995 год) в переводе на английский язык.
Июль 1997 года	Всемирный конгресс ЮНЕСКО "Образование в течение всей жизни".
Июль 1997 года	Утверждение добавления к докладу Федеральной/земельной комиссии по планированию в области образования и поощрению научных исследований, озаглавленного "Улучшение положения женщин в сфере науки", главами федерального и земельных правительств.
Июль 1997 года	Начало осуществления общенациональной кампании за большее равенство мужчин и женщин под лозунгом "Требуется инициатива — требуются женщины" в целях реализации решений четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 1995 год.
Август 1997 года	Публикация доклада экспертов "Развитие сети женских медицинских центров в ФРГ и их значение для охраны здоровья женщин".
Сентябрь 1997 года	Международная конференция специалистов на тему "Концепции и стратегии политического образования и профессионализма среди женщин в сфере политики".
Сентябрь 1997 года	Публикация исследования "Концепции продолжения образования, помогающего женщинам начать предпринимательскую деятельность".
Октябрь 1997 года	Публикация заключительного доклада о научной оценке экспериментального проекта "Помощь одиноким матерям в сложных ситуациях".
Октябрь 1997 года	Начало осуществления экспериментального проекта под названием "Как влияет на семьи предоставление услуг с помощью средств телекоммуникаций".
Декабрь 1997 года	Ответ федерального правительства на запрос Bündis 90/Die Grünen о политике в отношении девушек.
Декабрь 1997 года	Завершение экспериментального проекта "Помощь одиноким бездомным женщинам".
Декабрь 1997 года	Завершение подготовки учебных пособий "Женщины и мужчины: равные права при выполнении совместной задачи" для второй ступени среднего образования.
Конец 1997 года	Завершение экспериментального проекта "Консультативные услуги по вопросам более эффективного совмещения семейных и производственных обязанностей для малых и средних предприятий", который был начат в 1994 году.

**Предположительно
в начале 1998 года**

Публикация заключительного доклада, озаглавленного "Консультативные услуги по вопросам более эффективного совмещения семейных и производственных обязанностей для малых и средних предприятий".

**Предположительно
в феврале 1998 года**

Конференция специалистов по теме "Скользкий график работы для специалистов и руководителей".

**Предположительно
в мае 1998 года**

Второе присуждение знака "Всобщее равноправие" (Total E-Quality Mark).

3. Меры, осуществляемые советами равных возможностей земель

3.1 Основные направления деятельности

- a) школа, образование и профессиональная подготовка;
- b) положение женщин на работе, повышение их профессиональной квалификации;
- c) совмещение семейных и производственных обязанностей;
- d) возобновление оплачиваемой трудовой деятельности;
- e) насилие в отношении женщин и девушек;
- f) женщины-иностранки;
- g) женщины на научно-исследовательской работе, исследования, осуществляемые женщинами;
- h) социальное обеспечение женщин;
- i) жилищное и городское строительство, дорожное движение и региональное планирование;
- j) муниципальная политика в отношении женщин;
- k) работа с девушками;
- l) юридические формулировки;
- m) женские неправительственные организации;
- n) охрана здоровья;
- o) лесбиянки и гомосексуалисты;
- p) женщины в искусстве, культуре и спорте;
- q) женщины и преклонный возраст;
- r) женщины-инвалиды;
- s) женщины и различные учреждения;
- t) женщины, средства массовой информации, связь с общественностью; и другие меры.

3.2 Общие и специальные меры и программы

(Данный перечень не является исчерпывающим, поскольку не все советы равных возможностей земель представили сведения).

a) Школа, образование и профессиональная подготовка

- продолжение образования женщин — воспитателей групп продленного дня в системе начального образования по вопросам гендерных различий;
- закон о школах;
- анализ школьных учебников;
- разработка учебных пособий, призванных рассеять традиционные представления и сложившиеся стереотипы;
- включение в общие учебные программы для всех классов и школ материалов о равноправии;
- повышение квалификации учителей, в том числе по гендерным вопросам;
- сборник практических советов для учителей по теме равноправия;
- исследования по вопросам полового воспитания;
- проекты обеспечения в школе равных прав учащихся-девушек и учителей-женщин, а также оказание им содействия;

- содействие осуществлению научно-исследовательских проектов в школах;
- изучение проблем совместного обучения;
- практическое/экспериментальное использование в школах методики преподавания естественнонаучных дисциплин учащимся мужского и женского пола;
- курсы по обучению работе на компьютерах и информатике для женщин и девушек;
- проекты/исследования в области профессиональной ориентации девушек (и юношей);
- информационные мероприятия/брошюры/передвижные выставки по вопросам выбора девочками профессий и расширения диапазона возможных профессий;
- сотрудничество с органами системы образования для взрослых, в том числе в рамках сети политического просвещения и продолжения образования женщин;
- развитие системы просвещения по вопросам семьи;
- содействие осуществлению учебных проектов для женщин неинституционального характера;
- перечень критических замечаний по вопросам равноправия, высказанных в процессе утверждения школьных учебников (Баден-Вюртемберг);
- брошюра "Что свойственно мальчикам? Что свойственно девочкам?" (Бавария);
- разработка учебной программы по вопросам полового воспитания по теме "Равноправие и насилие" (Бремен);
- изучение влияния родителей на выбор профессии девочками (Гамбург);
- руководство для компаний по вопросам обучения девочек профессиям, связанным с производством и техникой (Гамбург);
- аннотированная библиография по теме равноправия в системе школьного образования (Гессен);
- руководство для решения гендерных вопросов в школе (первая ступень среднего образования) и в начале трудовой деятельности (Нижняя Саксония);
- видеокассета и сопроводительная брошюра — короткометражный фильм о выборе профессии и интерактивная игра для молодых людей (Нижняя Саксония);
- осуществление экспериментального проекта "Развитие общественных навыков у девочек и мальчиков" в различных школах (Северный Рейн-Вестфалия);
- осуществление экспериментального проекта "Девочки и выбор профессии" в различных школах для расширения диапазона профессий, которые выбирают девушки, а также разработки соответствующих материалов для курсов профориентации (Северный Рейн-Вестфалия);
- проведение практического семинара для девушек в Доме женщин-предпринимателей, Кёльн (Северный Рейн-Вестфалия);
- брошюра "Закон о защите несовершеннолетних на рабочем месте" (Саар);

- создание должностей уполномоченных по делам женщин в школах (Саксония);
- конференция специалистов на тему "Социализация" (Саксония);
- начало осуществления экспериментального проекта земель "Образование в области политики обеспечения равных возможностей для женщин" (Саксония-Анхальт);
- создание межведомственной рабочей группы по вопросам профессиональной подготовки девушек (Саксония-Анхальт);
- проект "Профессиональная трудовая деятельность девушек в сельской местности" (Шлезвиг-Гольштейн);
- разработка модульной системы ускоренной подготовки медицинских сестер для ухода за престарелыми (Шлезвиг-Гольштейн).

b) Положение женщин на работе, повышение их профессиональной квалификации

- законы и законопроекты, касающиеся повышения профессиональной квалификации женщин и совмещения семейных и производственных обязанностей; указы по вопросам повышения профессиональной квалификации женщин, равных прав и возможностей, антидискриминационные указы;
- создание должностей уполномоченных по делам женщин во всех государственных учреждениях, в штат которых входит более 10 женщин;
- положения, регламентирующие функции, статус и положение уполномоченных по вопросам равноправия в административных органах земель и межведомственных рабочих группах;
- ликвидация дискриминации в отношении женщин в трудовом законодательстве и законах об охране труда;
- поддержка проектов трудоустройства для женщин;
- программа действий "Женщины и профессиональная деятельность": правила, касающиеся повышения профессиональной квалификации женщин по всем специальностям в рамках всех имеющихся программ, связанных с рынком труда, экономических и структурных программ в соответствующих землях, а также проведение отдельных мероприятий в целях повышения профессиональной квалификации женщин;
- земельные инициативы "Равные возможности в области трудоустройства": совместные инициативы правительств земель, промышленных и предпринимательских кругов и профсоюзов;
- региональные центры трудоустройства и профессиональной подготовки женщин, содействующие улучшению профессионального обучения, трудоустройству и повышению профессиональной квалификации женщин, работающих в компаниях, и возобновлению ими трудовой деятельности;
- проведение конкурсов "Компании/предприятия, обеспечивающие благоприятные условия для совмещения семейных и производственных обязанностей";
- подготовка и осуществление программ продолжения образования для женщин;

- проекты приобретения квалификации женщинами, получающими помощь в рамках системы социального обеспечения, и неквалифицированными работницами;
- брошюры, программы помощи (включая программы предоставления ссуд) для женщин, открывающих собственные коммерческие предприятия;
- информационные мероприятия и консультативные услуги для женщин, открывающих собственные коммерческие предприятия;
- содействие практике работы неполный рабочий день и более гибкого графика работы;
- административные реформы;
- установление квот при найме на работу, продвижении по службе и назначении на руководящие должности, а также при распределении на учебные курсы в гражданской службе;
- исследование положения женщин в области профессионального обучения и на рынке труда;
- создание новых возможностей дополнительного заработка для жен фермеров и оплачиваемой трудовой деятельности для сельских женщин;
- создание сети консультаций для женщин по вопросам открытия собственных коммерческих предприятий, особенно в сельских районах;
- инициативы по увязыванию государственных контрактов и субсидий с деятельностью компаний по повышению профессиональной квалификации женщин;
- практическое применение принципов повышения профессиональной квалификации женщин в качестве составного элемента кадрового и организационного развития в рамках процессов модернизации административной структуры;
- содействие трудоустройству женщин-инвалидов;
- введение рабочего контроля за обеспечением равных возможностей;
- серия плакатов "Женская работа" (Баден-Вюртемберг);
- консультативные центры для женщин, открывающих собственные коммерческие предприятия (Бавария);
- агентства "добрых услуг для домохозяйств" (Бавария);
- увязывание государственных контрактов с деятельностью по повышению профессиональной квалификации женщин (Бранденбургский указ о повышении профессиональной квалификации женщин от 25 апреля 1996 года, Бранденбург);
- специальные условия для повышения профессиональной квалификации женщин в контексте "Совместной задачи региональной экономической структуры" (Бранденбург);
- конгресс женщин-предпринимателей — образование, создание сетей и консультации для женщин-предпринимателей (Бранденбург);

- доклады о применении и эффективности указа о повышении профессиональной квалификации женщин (Бранденбург);
- информационная брошюра о практическом осуществлении указа о повышении профессиональной квалификации женщин (Бранденбург);
- практическое соблюдение требований, касающихся составления объявлений о вакансиях, и расширение возможностей трудоустройства женщин (Гамбург);
- разработка принципов мобильности с точки зрения расширения возможностей трудоустройства на государственную службу (Гамбург);
- экспериментальный проект "Дипломированный домашний работник" для женщин, длительное время не имевших работы или получающих социальные пособия (Гамбург);
- экспериментальный проект по предоставлению рабочих мест с помощью средств телекоммуникаций (Гамбург);
- мероприятия в поддержку предоставления квалифицированной работы с помощью средств телекоммуникаций (Гамбург);
- серия мероприятий для компаний и консультаций по вопросам обеспечения равных возможностей и кадровой политики (Гамбург);
- исследование "Работа неполный рабочий день для руководителей" (Гамбург);
- экспериментальный проект "Разделение руководящих функций в районном управлении Вильгельмсбурга" (Гамбург);
- консультирование компаний по вопросам оказания содействия неквалифицированным работницам и работницам, имеющим низкую квалификацию (Гессен);
- разработка планов повышения профессиональной квалификации женщин и рекомендации о характере, содержании и осуществлении таких планов в отношении женщин в административных органах земель и муниципалитетов и в государственных и приватизированных компаниях (Гессен);
- выставка, посвященная новым видам предпринимательской деятельности и женщинам-предпринимателям (Нижняя Саксония);
- кампания "Женщины и профессиональная деятельность", организованная землями (Нижняя Саксония);
- экспериментальный проект "Агентство услуг Аммерланд" — проект в области оказания "добрых услуг домохозяйствам" (Нижняя Саксония);
- закон о поощрении трудоустройства женщин в государственных учреждениях (закон о повышении профессиональной квалификации женщин) от 31 октября 1989 года с установленной программно-целевой квотой в 50 процентов для женщин при назначении, продвижении по службе и выдвижении кандидатов на руководящие должности (Северный Рейн-Вестфалия);
- Концепция земельного правительства по повышению профессиональной квалификации женщин (1993 год, с поправками), предусматривающая специальные меры для повышения

профессиональной квалификации женщин и совмещения семейных и производственных обязанностей (Северный Рейн-Вестфалия);

- пятый доклад по Концепции повышения профессиональной квалификации женщин, касающийся увеличения доли женщин в отдельных группах оплачиваемых работников (Северный Рейн-Вестфалия);
- программа действий "Женщины и профессиональная деятельность" (Северный Рейн-Вестфалия);
- инициатива земель "Равные возможности в профессиональной деятельности" (март 1995 года, Северный Рейн-Вестфалия);
- начало кампании в связи с инициативой земель "Равные возможности в профессиональной деятельности" (Северный Рейн-Вестфалия);
- региональные рабочие группы по совершенствованию системы профессиональной подготовки и трудоустройства женщин (в сотрудничестве с бюро по трудоустройству) (Северный Рейн-Вестфалия);
- программа "Создание для женщин новых профессиональных возможностей в области машиностроения и на рынке квалифицированного труда" (Северный Рейн-Вестфалия);
- действующие в настоящее время в рамках программы "Женщины и профессиональная деятельность" 38 региональных служб в 43 населенных пунктах (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие работе центра "Женщины, профессиональная деятельность и инженерно-технические специальности" в Кастроп-Раукселе (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие работе "Аннеке-центра" в Хаттингене (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие осуществлению трех экспериментальных проектов "Объединенный фонд услуг" (Северный Рейн-Вестфалия);
- оказание содействия женщинам, открывающим свои коммерческие предприятия, путем разработки руководящих принципов предоставления женщинам ссуд (Северный Рейн-Вестфалия);
- исследование "Женщины, открывающие свои коммерческие предприятия", являющееся практическим руководством для женщин, открывающих свои коммерческие предприятия, пособие для женщин (Северный Рейн-Вестфалия);
- исследование "Задача информационного общества: воздействие новых информационных и коммуникационных технологий на положение женщин на рынке труда" (Северный Рейн-Вестфалия);
- мероприятие "Интерактивная связь — женщины в информационном обществе" (Северный Рейн-Вестфалия);
- исследование, касающееся работающих на руководящих должностях женщин (Северный Рейн-Вестфалия);
- оказание содействия агентству услуг DASA (Рейнланд-Пфальц);

- экспериментальный проект "Группы продленного дня для детей в начальной школе" (Шлезвиг-Гольштейн);
- координационный центр для всех уполномоченных по обеспечению равноправия и делам женщин (Шлезвиг-Гольштейн);
- создание возможностей работы неполный рабочий день в сетевых системах в регионах со слаборазвитой структурой (Шлезвиг-Гольштейн);
- профессиональная подготовка женщин для работы в органах управления на общественных началах (Шлезвиг-Гольштейн);
- аналитический доклад о положении женщин в государственных учреждениях в Свободной земле Саксонии (включая муниципальные органы самоуправления и юридические органы, находящиеся под контролем органов власти земли (Саксония);
- исследование "Продвижение женщин по службе в частных предприятиях" (Саксония);
- запрет на ограничения при приеме на работу на государственную службу (Саксония);
- экспериментальный проект "Комбинаты обслуживания", в частности агентства услуг (Саксония);
- создание должностей уполномоченных по делам женщин в компаниях по трудоустройству и переподготовке (Саксония-Анхальт).

с) Совмещение семейных и производственных обязанностей

- исследования, экспериментальные проекты и другие мероприятия с целью создания рабочих мест для работы неполный рабочий день;
- проекты в области продолжения образования;
- улучшение системы дневных детских учреждений для детей всех возрастных групп;
- создание детских учреждений совместно с компаниями, создание детских садов при компаниях;
- проекты расширения услуг по уходу за детьми/для матерей по уходу за детьми;
- расширение возможностей работы неполный рабочий день в системе гражданской службы;
- трансграничное сотрудничество по вопросам совмещения семейных и производственных обязанностей;
- исследования/совещания/брошюры по вопросам стереотипного поведения мужчин и женщин в семье;
- модели для гибкого графика работы;
- запрещение дискриминационного отношения к работникам, занятым неполный рабочий день, и лицам, находящимся в отпуске по уходу за детьми;
- работа неполный рабочий день на руководящих должностях;

- экспериментальный проект совмещения семейных и производственных обязанностей, установления более гибкого графика по уходу за детьми и предоставления возможностей для кратковременного возобновления трудовой деятельности во время отпуска по уходу за ребенком (Бавария);
- создание групп продленного дня в школах (Бавария);
- исследование и экспериментальный проект "Услуги города", в рамках которого женщины и их семьи получают более широкие возможности для пользования государственными и частными услугами и благодаря этому могут успешнее совмещать семейные и производственные обязанности (Гамбург);
- расширение сети групп продленного дня (Северный Рейн-Вестфалия);
- группы продленного дня "С восьми до часа дня" в начальных и специальных школах (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие осуществлению экспериментальных проектов создания при предприятиях центров по уходу за детьми для работающих матерей (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие осуществлению типового проекта создания при предприятиях центров по уходу за детьми (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие созданию двух консультативных центров для предприятий по вопросам, касающимся гибкого графика работы (Северный Рейн-Вестфалия);
- руководство для групп продленного дня, создаваемых при предприятиях (Северный Рейн-Вестфалия);
- ряд мероприятий по вопросу "Дискуссии о графике работы — новые возможности внедрения графиков работы, отвечающих интересам семьи" (Северный Рейн-Вестфалия);
- руководства по темам "Обеспечение равных возможностей для женщин на малых и средних предприятиях" и "Внедрение графиков работы, отвечающих интересам семьи" (Северный Рейн-Вестфалия);
- обследование среди матерей "Как они живут, к чему они стремятся — положение матерей в Сааре" (Саар);
- кампания под лозунгом "Работа неполный рабочий день для мужчин на руководящих должностях" (Шлезвиг-Гольштейн).

d) Возобновление оплачиваемой трудовой деятельности

- консультативные услуги/консультационные центры по вопросам возобновления женщинами трудовой деятельности (консультирование, повышение квалификации, трудоустройство);
- региональные/открытые/консультационные центры по вопросам возобновления женщинами оплачиваемой трудовой деятельности;
- межведомственная типовая сеть и координационные центры по вопросам повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и женщин, желающих возобновить свою трудовую деятельность;

- консультации и курсы для продолжения образования в целях возобновления трудовой деятельности;
- экспериментальный проект для безработных женщин "Практическое повышение квалификации женщин, работающих на нижнем и среднем управленческих уровнях и имеющих подчиненных" (несколько земель в сотрудничестве с Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи);
- предписание о выделении разовых субсидий для создания дополнительных рабочих мест (несколько земель);
- федеральные программы по вопросам возобновления трудовой деятельности (курсы повышения квалификации, индексационные субсидии в связи с ростом стоимости жизни, присмотр за детьми);
- курсы переподготовки и продолжения образования для работниц неквалифицированного труда;
- исследовательский проект "Использование навыков работы в семье/возможности их применения на рабочем месте" (Бавария);
- исследовательский проект "Оценка возможностей применения навыков работы в семье в трудовой деятельности" (Бавария);
- предписание "Труд, а не социальное обеспечение" для постоянного привлечения женщин на рынок труда (Бранденбург);
- предписание об оказании содействия одиноким матерям и женщинам, которых сложно трудоустроить, в получении постоянной работы (Бранденбург);
- экспериментальный проект "Подготовка квалифицированных работников по уходу в семье" (Гамбург)/экспериментальные проекты частичного трудоустройства одиноких матерей, получающих помощь в рамках системы социального обеспечения (Гамбург);
- передвижной консультативный центр "Линия F" для оказания содействия сельским женщинам в возобновлении трудовой деятельности;
- изучение вопросов, связанных с квалификацией женщин, возобновляющих свою трудовую деятельность после отпуска по уходу за ребенком, подготовка справочника для женщин, намеренных уйти в отпуск по уходу за ребенком, и справочника для специалистов в области людских ресурсов (Северный Рейн-Вестфалия);
- экспериментальный проект "Приравнивание работы женщин в семье к работе воспитателей детских центров с учетом особенностей работы в семье (Рейнланд-Пфальц).

е) Насилие в отношении женщин и девушек

- разработка правил поведения персонала, запрещающих сексуальные домогательства на рабочем месте, а также проведение исследований, кампаний и т. д. по этому вопросу;
- общественные кампании/совещания/публикации по вопросам насилия в отношении женщин, в ряде случаев ориентированные на мужчин;

- создание групп экстренной помощи женщинам и девушкам, оказавшимся в бедственном положении;
- создание приютов для женщин;
- создание убежищ для девушек, приютов, центров открытого доступа и консультационных центров, в экстренных случаях предоставление крова девушкам;
- консультационные центры для жертв изнасилования и для пострадавших от насилия;
- совещания специалистов, исследования и публикации по вопросам изнасилования;
- рабочие группы, комиссии, межминистерские рабочие группы на уровне земель по вопросам насилия в отношении женщин и детей и сексуальных злоупотреблений, в частности для подготовки сотрудников полиции;
- создание специальных полицейских подразделений по борьбе с уголовными преступлениями, касающимися сексуальной ориентации, изнасилований и случаев принуждения к вступлению в сексуальную связь;
- брошюра "Предоставление крова жертвам насилия" в качестве руководства для жертв;
- содействие созданию сетей профессиональных групп и групп лиц, сталкивающихся с сексуальным насилием (Баден-Вюртемберг);
- экспериментальный проект "Нюрнбергский центр управления кризисными ситуациями" (Бавария);
- исследовательский проект "Сексуальные злоупотребления в сельских районах" (Бавария);
- расширение местных возможностей обеспечения приюта для женщин и их возвращения к трудовой деятельности (Гессен);
- координация консультативных и лечебных услуг для мужчин, склонных к насилию (Гессен);
- участие в межотраслевых советах по предупреждению насилия с уделением особого внимания вопросам насилия, совершенного мужчинами, личность которых установлена, насилия в общественной жизни и насилия в отношении меньшинств (Гессен);
- реализация и обновление всеобъемлющей концепции земельного правительства, касающейся насилия в отношении женщин и девушек (Северный Рейн-Вестфалия);
- доклад о результатах осуществления мероприятий и инициатив земельного правительства, касающихся оказания помощи женщинам — жертвам насилия и детям, пострадавшим от сексуальных злоупотреблений (Северный Рейн-Вестфалия);
- оказание поддержки 63 приютам для женщин (первичная помощь на всей территории) (Северный Рейн-Вестфалия);
- оказание поддержки 49 консультационным центрам для женщин (Северный Рейн-Вестфалия);

- оказание поддержки трем приютам для девушек, пострадавших от сексуальных злоупотреблений, двум амбулаторным отделениям по охране здоровья детей и четырем консультационным центрам для девушек (Северный Рейн-Вестфалия);
- оценка работы двух приютов для девушек, пострадавших от сексуальных злоупотреблений (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие постоянному проведению просветительских и информационных мероприятий по темам "Насилие в отношении женщин и сексуальные злоупотребления в отношении детей" и "Половое воспитание и профилактика" (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие осуществлению экспериментального проекта создания типовых сетей по оказанию помощи со стороны властей, учреждений и инициативных групп женщинам и детям — жертвам насилия и сексуальных злоупотреблений (Северный Рейн-Вестфалия);
- создание специальных полицейских подразделений по борьбе с уголовными преступлениями на сексуальной почве, во всех 19 департаментах государственной судебной системы (Северный Рейн-Вестфалия);
- создание специальных подразделений для борьбы с насилием в отношении детей в департаментах государственной судебной системы в Дортмунде и Дюссельдорфе (Северный Рейн-Вестфалия);
- программа поощрения инициатив женщин в области борьбы с насилием в отношении женщин и девушек (Северный Рейн-Вестфалия);
- финансирование экспериментального семинара на тему "Сексуальные домогательства на рабочем месте", а также составления документации и издания брошюры с анализом итогов этого семинара (Северный Рейн-Вестфалия);
- анализ материалов по теме "Когда мужчина становится правонарушителем?" для специалистов, занимающихся проблемами сексуального насилия (Северный Рейн-Вестфалия);
- циркулярное распоряжение земельного правительства о предупредительном отношении со стороны сотрудников полиции к жертвам насилия на сексуальной почве (Северный Рейн-Вестфалия);
- проект оказания помощи жертвам сексуального насилия (Саксония-Анхальт);
- проект предупреждения насилия в отношении женщин со стороны родственников (концепция помощи Киля) (Шлезвиг-Гольштейн);
- программы правовой помощи для детей, которые должны выступить в качестве свидетелей в судах по делам, связанным с сексуальными злоупотреблениями (Шлезвиг-Гольштейн);
- оказание поддержки 16 приютам для женщин (Шлезвиг-Гольштейн);
- оказание поддержки 24 консультационным центрам для женщин (Шлезвиг-Гольштейн).

г) Женщины-иностранки

- центры консультаций для женщин-иностранок;
- изучение условий, в которых находятся женщины-иностранки;

- информационные брошюры конкретно для женщин, касающиеся закона об иностранцах, на различных языках;
 - борьба с торговлей женщинами и с принуждением к проституции (консультационные центры, рабочие группы, деятельность общественных организаций);
 - информационные центры для женщин, центры очного и заочного консультирования женщин из стран "третьего мира" и Восточной Европы, которые оказались в бедственном положении в результате заключения браков по переписке, принуждения к проституции и т. д.;
 - концепция предоставления крова для женщин, пострадавших в результате торговли людьми;
 - создание и расширение децентрализованных сетей предоставления крова для жертв торговли людьми;
 - содействие проведению региональных/муниципальных совещаний "за круглым столом" и заседаний рабочих групп по борьбе с торговлей людьми;
 - мероприятия, связанные с признанием в законах о предоставлении убежища преследований по гендерным мотивам;
 - создание женских центров беженцев для пострадавших женщин;
 - Альпийско-адриатическая рабочая группа: обмен опытом, создание сетей, международные кампании совместно со странами альпийско-адриатического региона (Бавария);
 - проект повышения квалификации женщин, являющихся иммигрантами или беженцами (Гамбург);
 - внесение изменений в регулярные программы подготовки кадров в целях обеспечения более широкого участия в профессионально-технической подготовке женщин-иностранок (Гамбург);
 - организация совещания "за круглым столом" на земельном уровне по теме "Международная торговля людьми, включая женщин и девушек-иностранок в СРВ" (Северный Рейн-Вестфалия);
 - оказание содействия семи специализированным женским консультационным центрам по борьбе с торговлей людьми в земле Северный Рейн-Вестфалия (Северный Рейн-Вестфалия);
 - циркулярные распоряжения, касающиеся защиты от депортации женщин, пострадавших в результате торговли людьми, их поддержки, финансирования их возвращения на родину и координации сотрудничества между органами власти (Северный Рейн-Вестфалия);
 - руководство на двух языках по вопросам сотрудничества женщин-иностранок с германскими партнерами (Северный Рейн-Вестфалия);
 - экспериментальный проект "Структурные улучшения в области борьбы с торговлей людьми и защиты пострадавших" (Рейнланд-Пфальц).
- g) Женщины в научно-исследовательской деятельности, исследования, осуществляемые женщинами**
- содействие поступлению женщин в высшие учебные заведения и научно-исследовательские учреждения;

- исследования, конференции и т. д. по вопросам улучшения и изучения положения женщин;
- дискуссионные группы, сети исследований по женской проблематике и придание государственного значения исследованиям по вопросам, касающимся женщин;
- содействие проведению и организации мероприятий в рамках проектов исследования женской проблематики;
- уполномоченные по делам женщин в высших учебных заведениях;
- стипендии и программы по созданию рабочих мест для улучшения положения женщин-ученых;
- оказание поддержки женщинам-ученым, имеющим высокую квалификацию;
- внедрение планов по улучшению положения женщин в высших учебных заведениях;
- субсидии на реинтеграцию для женщин-ученых;
- земельная программа исследований по женской проблематике (Баден-Вюртемберг);
- программа содействия женщинам в подготовке к научной деятельности (Бавария);
- разработка концепции планирования деятельности по улучшению положения женщин-ученых в высших учебных заведениях (Гамбург);
- включение женской проблематики в программы учебных занятий и экзаменов в высших учебных заведениях (Гессен);
- новые подходы к развитию людских ресурсов посредством создания сетей наставников для женщин (Гессен);
- разработка концепции создания женского университета в контексте ЭКСПО-2000 "100 дней за 100 лет" (Нижняя Саксония);
- "Принципы улучшения положения женщин-ученых в высших учебных заведениях", в частности направленные на борьбу с дискриминацией в отношении женщин при назначении на должности и приеме на работу (Северный Рейн-Вестфалия);
- сети исследований женской проблематики (38 профессоров категории C3 и C4) (Северный Рейн-Вестфалия);
- привлечение ученых из различных стран к проведению международных исследований по женской проблематике (проект Мари-Джахода) (Северный Рейн-Вестфалия);
- программа субсидий Лиз-Майтнер "Пособия для специализации женщин-ученых, имеющих высокую квалификацию" (Северный Рейн-Вестфалия);
- привлечение ученых из различных стран к проведению международных исследований по женской проблематике (Северный Рейн-Вестфалия);
- научные специальности для женщин (Рейнланд-Пфальц);

- предоставление стипендии на цели проведения исследований по женской проблематике в университетах (Рейнланд-Пфальц);
- присуждение Гендерной премии в целях обеспечения справедливого соотношения женщин и мужчин в университетах (Рейнланд-Пфальц).

h) Социальное обеспечение женщин

- мероприятия по социальному обеспечению женщин пожилого возраста;
- мероприятия по обеспечению занятости на малых предприятиях/обязательного социального страхования;
- экспериментальные проекты, центры консультирования по вопросам оказания помощи одиноким матерям;
- научно-исследовательские проекты, конференции по вопросу родителей-одиночек;
- оказание помощи психически больным женщинам;
- выдвижение законопроектов по борьбе с дискриминацией в отношении женщин в связи с перерывами в их занятости в результате ухода за детьми, воспитания детей или заботы о детях;
- временные положения об оказании финансовой поддержки нуждающимся женщинам в случаях прекращения беременности, не выходящих за рамки закон;
- проекты (передвижные консультационные центры, сети, деятельность общественных организаций) для женщин-инвалидов;
- проекты для бездомных женщин (оказание помощи женщинам, находящимся за чертой бедности, — женские кафе и консультации);
- проекты (например, центры оказания психологической и консультационной помощи) для проституток;
- содействие созданию центров для матерей;
- оказание помощи бездомным, документация, исследования, слушания;
- клубы отдыха в выходные дни для одиноких родителей (Бранденбург);
- содействие осуществлению двух экспериментальных проектов по оказанию помощи проституткам, желающим изменить образ жизни (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие осуществлению проектов "Просветительская работа с женщинами, находящимися в заключении" (Северный Рейн-Вестфалия);
- исследование "Как решить проблему бездомных?" (Северный Рейн-Вестфалия).

i) Жилищное и городское строительство, транспорт и региональное планирование

- учет интересов женщин в земельных законах о государственном общественном транспорте;

- издание и распространение карт, справочников и т. д. для женщин;
- проекты развития городских районов с учетом интересов женщин;
- мероприятия по изучению конкретных проблем женщин на уровне различных муниципалитетов и земель;
- мероприятия в интересах женщин сельских районов, например разработка новых вариантов трудоустройства жен фермеров, забота о детях, связанные с женщинами аспекты регионального планирования;
- новые положения, регулирующие парковку автомашин (места для стоянки автомашин женщин);
- положения, касающиеся первоочередного рассмотрения вопросов, связанных, в частности, с одинокими матерями и женщинами, проживающими в женских общежитиях, при распределении субсидируемого жилья;
- женская проблематика в Повестке дня на XXI век;
- аспекты равноправия в рамках концепции регионального развития;
- содействие созданию открытых игровых и спортивных площадок для девушек (Гамбург);
- мобильность и безопасность для женщин (исследование и конференция)(Гамбург);
- контроль за осуществлением проектов предоставления крова для женщин и планирования жилья и жилищных услуг для женщин и содействие их осуществлению (Гамбург, Гессен);
- план развития земель 2000 года (Гессен);
- брошюра "Зональное планирование с точки зрения женщин" (Нижняя Саксония);
- брошюра "Женщины изменяют лицо государственного транспорта на местах" (Нижняя Саксония);
- брошюра "Строительство и жизнь с точки зрения женщин" (Нижняя Саксония);
- передвижная выставка, посвященная вопросам мобильности, жилищного строительства, градостроительства, дорожного движения и жилищного планирования с точки зрения женщин (Нижняя Саксония);
- содействие осуществлению экспериментального проекта под названием "Ориентированное на женщин городское планирование в Хаген-Форхалле" (Северный Рейн-Вестфалия);
- справочник "Благополучные городские районы — руководство по планированию для обеспечения большей безопасности в государственном секторе" (Северный Рейн-Вестфалия);
- текст предписания об автостоянках с внесенными в него изменениями от 2 ноября 1990 года (GarVO): расположенные в удобном месте, огороженные большие стоянки для автомашин должны иметь достаточное число стояночных мест, специально отведенных для женщин (статья 9 GarVO) (Северный Рейн-Вестфалия);

- содействие осуществлению проекта "Женщины планируют и строят" в Бергкамене (Северный Рейн-Вестфалия);
- административные положения к закону 1990 года о контроле за жилыми помещениями (VWVoBindG1990), касающиеся первоочередного рассмотрения вопросов, связанных, в частности, с одинокими родителями и женщинами, проживающими в женских общежитиях, при распределении субсидируемого жилья (Северный Рейн-Вестфалия);
- концепция дорожного движения для женщин (Северный Рейн-Вестфалия);
- проект, касающийся предоставления жилья женщинам вне зависимости от возраста в переоборудованных зданиях на объектах, ранее занимаемых военнослужащими американской армии; справочник планируется опубликовать в начале 1998 года (Рейнланд-Пфальц);
- подходы к реформам в планировании (1996 год)/стратегии по реформе в планировании (1997 год) — две конференции специалистов по вопросам учета интересов женщин на всех уровнях планирования, в частности регионального и зонального планирования, включая документацию (Рейнланд-Пфальц);
- проект "Ада Ловелейс" для создания сети наставников для женщин, желающих поступить на учебные курсы в области машиностроения и естественных наук" (Рейнланд-Пфальц);
- конференция "Оздоровление окружающей среды в городах с точки зрения женщин" (Шлезвиг-Гольштейн);
- "Зональное планирование с точки зрения женщин", брошюры, семинары (Шлезвиг-Гольштейн).

ж) муниципальная политика в отношении женщин

- юридические положения, касающиеся назначения муниципальных уполномоченных по делам женщин и их прав участия;
- оказание содействия работе муниципальных уполномоченных по делам женщин путем издания справочников и других публикаций, обеспечения продолжения просветительских мероприятий, совместных мер и кампаний, предложений о создании сетей;
- разработка концепций просветительской работы для уполномоченных по вопросам равноправия;
- сотрудничество с органами по обеспечению равноправия на муниципальном уровне и юридические положения, касающиеся создания муниципальных органов по обеспечению равноправия, другие исследования и обзоры;
- закон 1994 года о внесении изменений в закон о местных органах власти предписывает всем городам и муниципалитетам с населением свыше 10 тыс. человек и всем административным округам назначать штатных уполномоченных по обеспечению равноправия;
- исследование основных функций, ключевых областей работы и сферы компетенции муниципальных уполномоченных по обеспечению равноправия;
- координационный орган для всех уполномоченных по обеспечению равноправия и уполномоченных по делам женщин (Шлезвиг-Гольштейн).

к) работа с девушками

- проекты для девочек в области внешкольной работы с молодежью и социального обеспечения молодежи;
- мероприятия, кампании, брошюры и т. д. для девушек;
- проведение работы с девушками в рамках реализации законов земель в контексте федерального закона о социальном обеспечении детей и молодежи;
- мероприятия просветительского характера в рамках внешкольной работы с девушками, адресованные женщинам, участвующим в осуществлении касающихся девушек и женщин проектов, а также сотрудницам учреждений по оказанию помощи детям и молодым людям, которые занимаются проблемами девушек (Бранденбург);
- оказание содействия рабочим группам по вопросам полового воспитания (Нижняя Саксония);
- брошюра, посвященная вопросам ориентированного на девушек планирования муниципальной помощи молодежи (Нижняя Саксония);
- экспериментальный проект по документальному оформлению процесса вовлечения девушек и молодых женщин в оплачиваемую трудовую деятельность (Нижняя Саксония);
- изучение вопроса о правоэкстремистских настроениях среди молодых женщин и девушек (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие осуществлению экспериментального проекта "Утверждение норм культуры демократии в рамках работы с девушками" (Северный Рейн-Вестфалия);
- инициативная программа для школ "Курсы повышения самооценки для девушек" (Северный Рейн-Вестфалия);
- интерактивный проект "Девушки имеют свое мнение и свой голос. Интерактивный проект для девушек из сельской местности" (Рейнланд-Пфальц);
- конференция "Девушки имеют свое мнение и свой голос. Активная позиция девушек в теории и на практике"; документы конференции должны быть опубликованы в начале 1998 года (Рейнланд-Пфальц).

л) юридические формулировки

- инициативы и заявления в связи с конкретными нормативными актами и законопроектами;
- законы или резолюции земель в целях содействия равноправию женщин в юридической и административной терминологии;
- директивы, указы или административные инструкции, предусматривающие исключение из официальной и юридической терминологии выражений, указывающих на половую принадлежность;
- циркулярный указ земельного правительства, касающийся равноправия мужчин и женщин в юридической и административной терминологии (с 1993 года) (Северный Рейн-Вестфалия);

- брошюра "Больше внимания женщинам в языке, который мы используем": фундаментальные вопросы дальнейшей разработки терминологии, нейтральной в половом отношении (Шлезвиг-Гольштейн).

m) женские неправительственные организации

- сотрудничество с женскими неправительственными организациями и группами, инициативными группами и ассоциациями и оказание им поддержки, включая содействие осуществлению проектов;
- содействие работе женских сетей, инициативных групп, национальных федераций и земельных рабочих групп;
- оказание содействия работе центров по проблемам женщин.

n) охрана здоровья

- осуществление лечебных и профилактических мероприятий;
- экспериментальные проекты по профилактике СПИДа среди проституток в районе, прилегающем к границе между Баварией и Чехией (Бавария);
- доклад/рекомендации экспертов по вопросам женской психиатрии (Гамбург);
- проекты по работе с наркоманами, ориентированные на женщин (Рейнланд-Пфальц);
- кампания в поддержку использования противозачаточных средств (Саар).

o) лесбиянки и гомосексуалисты

- просветительские мероприятия и распространение материалов, брошюр и листовок по проблемам эмансипации;
- поддержка структур лесбиянок и гомосексуалистов путем содействия группам, ассоциациям, земельным ассоциациям и проектам в области консультирования, информирования, создания сетей, обеспечения связи с общественностью (Бранденбург);
- проекты законов о равном праве на существование гомосексуальных отношений (Гамбург, Нижняя Саксония);
- распространение на лесбиянок и гомосексуалистов антидискриминационных положений гамбургского закона о гражданских служащих и гамбургского закона о представительстве персонала (Гамбург).

p) женщины в искусстве, культуре и спорте

- оказание содействия женщинам-артистам, а также осуществление проектов в сфере искусства и культуры силами и в интересах женщин;
- содействие осуществлению проектов в области спорта для женщин и девушек;
- конференция специалистов и экспериментальное исследование на тему "Насилие в отношении женщин и девушек в спорте";

- проведение кампании "Популярные виды спорта для девушек и женщин";
- проведение выставок, например "Женщины из Северного Рейна-Вестфалии", фотовыставка "Женщины-современники" (Северный Рейн-Вестфалия);
- учреждение управления Северного Рейна-Вестфалии по вопросам культуры для женщин (Северный Рейн-Вестфалия);
- присуждение премии Северного Рейна-Вестфалии женщинам-артистам (Северный Рейн-Вестфалия);
- проведение конференций по вопросам культуры для женщин (Рейнланд-Пфальц).

q) женщины и преклонный возраст

- проведение исследований по вопросам, касающимся положения пожилых женщин;
- исследование "Женщины и преклонный возраст в Нижней Саксонии" (Нижняя Саксония);
- содействие осуществлению экспериментального проекта общества "Работа и выход на пенсию" (ZWAR) для выявления новых жизненных ориентиров и перспектив для женщин в возрасте старше 60 лет (Северный Рейн-Вестфалия);
- разработка концепций просветительской деятельности и проведение специальных просветительских мероприятий для женщин, работающих с пожилыми людьми, в целях создания групп самопомощи (Северный Рейн-Вестфалия).

г) женщины-инвалиды

- проведение исследований по вопросам, касающимся положения женщин-инвалидов;
- содействие организации сети для девушек и женщин-инвалидов, в том числе создание органа для управления данной сетью (Северный Рейн-Вестфалия);
- проекты по развитию навыков для самоутверждения/самозащиты у девушек и женщин-инвалидов (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие осуществлению экспериментальных проектов для девушек и женщин-инвалидов, таких как "Коммуникационные стратегии для женщин-инвалидов" (Северный Рейн-Вестфалия);
- мероприятия и семинары для девушек и женщин-инвалидов (Северный Рейн-Вестфалия);
- доклады и услуги экспертов, в частности по вопросам, касающимся положения одиноких родителей, имеющих детей-инвалидов, а также руководство для таких родителей (Северный Рейн-Вестфалия);
- предварительное исследование по теме "Предоставление женщинам-инвалидам услуг с помощью средств телекоммуникаций" (Северный Рейн-Вестфалия);
- содействие осуществлению экспериментального проекта по учреждению сетевого органа для координации работы среди девушек и женщин-инвалидов (Шлезвиг-Гольштейн);

- исследование по вопросам, касающимся положения девушек и женщин-инвалидов (Шлезвиг-Гольштейн).

s) женщины и различные органы вещания

- инструкции, регулирующие квоты в составе сотрудников органов вещания земель;
- женщины в органах вещания — доклад органов вещания (Бранденбург);
- закон о повышении профессиональной квалификации женщин, который применяется также к теле- и радиовещательной корпорации "Westdeutscher Rundfunk" (WDR) (Северный Рейн-Вестфалия);
- поправка к земельному закону о теле- и радиовещании и закону о корпорации WDR: инструкции, регулирующие квоты в составе сотрудников в Совете по теле- и радиовещанию, земельной комиссии по теле- и радиовещанию и в группах по теле- и радиовещанию (Северный Рейн-Вестфалия);

t) женщины, средства массовой информации, связь с общественностью и другие меры

- исследования вопросов секса и насилия в телевизионных передачах;
- справочники для женщин;
- мероприятия в рамках политики в отношении женщин на европейском уровне;
- содействие осуществлению проектов по женской проблематике в контексте сотрудничества в целях развития;
- замечания по вопросам учета различий между мужчинами и женщинами при планировании помощи молодежи (Баден-Вюртемберг);
- проведение исследования по вопросам представленности женщин в средствах массовой информации (Баден-Вюртемберг);
- проведение тендера по проекту "Без нас ничего не происходит! — работа женщин в добровольных организациях" (Баден-Вюртемберг);
- семинар по вопросам стратегии для муниципальных советников-женщин (Баден-Вюртемберг);
- проведение анализа муниципальных выборов в контексте осуществления политики в интересах женщин (Баден-Вюртемберг);
- земельная выставка "История женщин в Баварии" в Ингольштадте (Бавария);
- неделя женщин в Бранденбурге (ежегодная) (Бранденбург);
- Бранденбургская премия за эффективное проведение политики в интересах женщин (Бранденбург);
- статистические обзоры: данные и анализ условий жизни женщин в земле Бранденбург (Бранденбург);

- конгресс "Женщины в объединенной Европе" (Бремен);
- доклад экспертов "Генная инженерия и репродуктивная медицина — социальные последствия для женщин в Гамбурге" (Гамбург);
- исследования по темам "Секс и насилие в телевизионных передачах" и "Изображение женщин и женская проблематика на местном радио" (Северный Рейн-Вестфалия);
- информационная передача "Женщины и средства массовой информации" (Северный Рейн-Вестфалия);
- присуждение премий за лучший журналистский вклад со стороны и в интересах женщин (Северный Рейн-Вестфалия);
- премия "Равенство" за наилучшее обеспечение равных возможностей (Шлезвиг-Гольштейн);
- доклад экспертов о неоплачиваемой работе женщин и мужчин (Шлезвиг-Гольштейн).

4. Публикации

4.1 Серии публикаций Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи

Том №:

- 8 Условия и масштабы торговли людьми, в том числе девушками и женщинами-иностранками (серии публикаций бывшего Федерального министерства по делам семьи и молодежи).
- 48.1 Исследования в качестве дополнения к консультационным услугам — оценка процедур консультирования по вопросам брака, семьи и образа жизни и их конкретного воздействия.
- 48.2 Обзор системы консультационных услуг по вопросам брака, семьи и образа жизни.
- 49 Положение женщин старше 60 лет, мужья которых нуждаются в долгосрочном уходе.
- 101 Женщины, самостоятельно обеспечивающие средства для существования: условия жизни незамужних женщин.
- 102 Искоренение насилия как средство разрешения конфликтов между родственниками.
- 103 Комплексное консультирование женщин как фактор, содействующий профессиональной реинтеграции: консультативные службы и учреждения для женщин, возобновляющих служебную деятельность.
- 107 Вопросы секса в психотерапии и психиатрии.
- 108 Преодоление стресса и создание здоровой атмосферы в семье.
- 112 Женские ассоциации и организации в Федеративной Республике Германии.
- 117.1 Обеспечение равноправия мужчин и женщин: реальность и взгляды населения, 1992 год
- 117.2 Обеспечение равноправия мужчин и женщин: реальность и взгляды населения, 1994 год
- 117.3 Обеспечение равноправия мужчин и женщин: реальность и взгляды населения, 1996 год
- 119 Инициативные, консультационные и сетевые центры для матерей ("Центры для родителей") в новой федеральной территории.
- 121 В фокусе — современность
- 124 Одинокие женщины, не имеющие жилья.
- 126 Эффективность медицинских и социальных учреждений для женщин и матерей с детьми, потребность в них и их использование.
- 128.1 Выбор стиля жизни молодоженами и желание иметь детей (комбинированное исследование/заключительный доклад).
- 128.2 Выбор стиля жизни молодоженами и желание иметь детей (резюме).

- 129.1 Совмещение семейных и производственных обязанностей: содействие институциональному просвещению по проблемам семьи.
- 129.2 Поиск решений... Оценка проекта, касающегося совмещения семейных и производственных обязанностей: содействие институциональному просвещению по проблемам семьи.
- 131 Правонарушители-женщины и концепция "непрерывной социальной помощи".
- 138 Ориентированная на конкретные условия просветительская деятельность в целях сохранения рабочего места и поддержания квалификации.
- 139 Экспериментальный проект организации "Вальдвассер", предусматривающий создание консультационного центра и приюта для девушек, ставших жертвами сексуальных злоупотреблений.
- 140 Сексуальные злоупотребления в отношении детей и молодых людей: борьба с этим явлением и его предупреждение.
- 141 Сексуальные домогательства на работе.
- 143 Документы, касающиеся правового и социального положения проституток в Федеративной Республике Германии.
- 144 Помощь одиноким матерям в бедственном положении.
- 146 Открытые и консультационные центры для женщин — жертв насилия, Фрайбург.
- 152 Консультационные услуги по вопросам совмещения семейных и производственных обязанностей в малых и средних предприятиях.
- 153 Насилие в отношении женщин: причины и варианты решения проблемы.
- 162 Просветительская работа в компаниях как средство содействия возобновлению женщинами трудовой деятельности.
- 198 Женские приюты в сельских районах (серии публикаций бывшего Федерального министерства по делам молодежи, семьи, женщин и здравоохранению).

4.2 Материалы, выпущенные Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, связанные с политикой обеспечения равных прав

(Серии публикаций, содержащих результаты частных исследований и обследований, промежуточные доклады о научно-исследовательских проектах, документация о проведенных мероприятиях, доклады федерального правительства и т. д.)

Том №:

- 45/1995 Информация, представленная федеральным правительством Специальному докладчику Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении женщин.
- 47/1995 Власть и человечность/форум Фонда Хельги Штодтер на конкурсе ТОП-93, который состоялся 1 июля 1993 года в Дюссельдорфе.

- 48/1995 Сексуальное насилие в отношении женщин в государственном и частном секторах.
- 50/1995 Возвращение к оплачиваемой трудовой деятельности/результаты осуществления экспериментальной программы по вопросам возобновления женщинами трудовой деятельности, а также сравнительные исследования положения на прежних и новых федеральных землях.
- 52/1995 Просветительская программа для сотрудников полиции по вопросам насилия в отношении женщин.
- 53/1995 Последствия либерализации режима работы магазинов для женщин.
- 54/1995 Новые пути создания рабочих мест: общины открывают новые возможности.
- 56/1996 Оказание помощи женщинам путем продолжения образования. Опыт в области осуществления экспериментального проекта "Практическая профессиональная подготовка женщин для работы на руководящих должностях в новых федеральных землях"
- 57/1996 Заключительный доклад об итогах осуществления проекта "Квалификация женщин, обеспечивающих присмотр за детьми, в новых федеральных землях".
- 59/1997 Доклад Специального докладчика по вопросу о насилии в отношении женщин: причины и последствия.
- 60/1997 Профессиональная подготовка, трудоустройство и продвижение по службе женщин, занимающихся уходом за престарелыми, в Федеративной Республике Германии.
- 61/1997 Консультирование по вопросам гибкого графика работы — "Квалифицированная работа неполный рабочий день для женщин и мужчин".
- 62/1997 Документация конгресса специалистов по теме "Насилие в отношении женщин со стороны супругов и родственников: проблемы и возможные меры со стороны полиции и судебных органов".
- 63/1997 Третий доклад Специального докладчика Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении женщин. Ключевая тема — торговля женщинами.
- 64/1997 Экспериментальный проект "Женщины для неоплачиваемой работы в политических органах": краткое описание/планы семинаров.
- 65/1997 Заключительный доклад групп экспертов Совета Европы по борьбе с насилием в отношении женщин, в том числе план действий.
- 66/1997 Оценка проектов для женщин, организованных ассоциациями сельских женщин в новых федеральных землях.

4.3 Прочие публикации Федерального министерства по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи, связанные с политикой обеспечения равных прав

(Брошюры, листовки, информационные пакеты для средств массовой информации, плакаты, выставки и т. д.)

- Федеральный закон о равных правах.
- Согласованные меры в области обеспечения равноправия в 90-х годах. Документы четвертой и шестой общенациональных конференций по вопросам равноправия.
- Сопроводительные материалы для преподавателей: брошюра для школ (первая ступень среднего образования) "Женщины и мужчины имеют равные права".
- Учебное пособие для учителей начальных школ "Девочки и мальчики имеют равные права, но устроены по-разному", а также справочные учебные пособия для учеников и учениц.
- Листовка "75 лет со дня получения женщинами права голоса".
- Совместная жизнь без официального заключения брака.
- Пенсии женщин. Вопросы и ответы.
- Документация Национальной конференции по подготовке к четвертой Всемирной конференции по положению женщин.
- Доклад правительства Федеративной Республики Германии для четвертой Всемирной конференции по положению женщин.
- Доклады 12 рабочих групп Германского национального комитета по подготовке к четвертой Всемирной конференции по положению женщин 1995 года.
- Итоги четвертой Всемирной конференции по положению женщин.
- Тексты Декларации и Платформы действий, принятых на четвертой Всемирной конференции по положению женщин в 1995 году.
- Документы Национальной конференции по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин.
- Национальные стратегии по вопросам осуществления Платформы действий, принятой на четвертой Всемирной конференции по положению женщин.
- "(Не)мелкое правонарушение? Сексуальные домогательства на работе".
- Материалы в рамках кампании "Насилие в отношении женщин":
 - перечень мероприятий для кампании по борьбе с насилием в отношении женщин;
 - различные формы насилия в отношении женщин (брошюра для женщин);
 - насилие в отношении женщин имеет отрицательные последствия для мужчин (брошюра для мужчин);
 - информационный пакет для школ;
 - иллюстративные материалы.

- Учебные курсы для сотрудников правоохранительных органов по теме "Насилие со стороны мужчин в отношении женщин".
- Адресный справочник приютов для женщин.
- Насилие со стороны супругов и родственников.
- Калечащие операции на половых органах девушек и женщин.
- Защита молодежи в тезисах.
- Информационный пакет для просветительской программы "Сексуальные домогательства в отношении детей".
- Закон об охране материнства.
- Пособие по уходу за ребенком, отпуск по уходу за ребенком.
- Справочник по вопросам, касающимся отпуска по уходу за ребенком.
- Присмотр за детьми в детских садах/справочник для матерей, ухаживающих за детьми.
- Дети в детских садах и группах продленного дня. Информация для родителей.
- "Присмотр за детьми — стоящее занятие!" Практические советы компаниям по вопросам налогообложения.
- Пособие на детей.
- "Воспитание детей одним родителем". Полезные советы и информация.
- "Можете на нас рассчитывать, но окажите нам поддержку".
- Государственная помощь семьям: когда? где? как?
- Информация о заблаговременной выплате пособий на содержание семьи.
- Официальные статистические данные по вопросам семьи.
- Справочник по вопросам местной и региональной политики в отношении семьи.
- Пятый доклад федерального правительства по делам семьи: семья и семейная политика в объединенной Германии — "Будущий людской капитал", Бонн, 1994 год.
- Компания, в которой созданы благоприятные условия для детей и семей (документация конкурса).
- "Родители остаются родителями".
- "Родители проявляют активность".
- Обучение вместе с ребенком.

- Информационные брошюры Немецкой ассоциации консультантов по вопросам молодежи и брака (DAJEB): том 1 — прежние федеральные земли; том 2 — новые федеральные земли.
- Сочетание семейных обязанностей и профессиональной подготовки.
- Руководство по вопросам повышения профессиональной квалификации женщин в компаниях.
- Возвращение на работу.
- Листовка "Обмен информацией для женщин".
- Практический доклад об альтернативной форме экономического поощрения.
- Мероприятия в интересах семьи в рамках компаний (полезные советы).
- Выставка: изображение девушек в иллюстрированных изданиях.
- Выставка: сказки и суровая действительность.
- Выставка: идите своим путем.

5. Выпущенные другими федеральными министерствами и учреждениями публикации по вопросам равноправия

Управление федерального правительства по вопросам прессы и информации:

- политика в отношении женщин;
- информация для семей;
- женщины в Европе;
- статья 218 (касающаяся закона об абортах).

Федеральное министерство внутренних дел:

- занятость в течение неполного рабочего дня на гражданской службе. Руководство для гражданских служащих федерального правительства (издание 1997 года);
- исследование Deutscher Kulturrat e.V "Представленность женщин в ассоциациях и организациях по вопросам культуры" (организовано при финансовой поддержке Федерального министерства внутренних дел).

Федеральное министерство юстиции:

- брачное и семейное право;
- международное частное право: обзор новых положений;
- совместная жизнь без официального заключения брака;
- новый закон о родителях и ребенке.

Федеральное министерство труда и социальных дел:

- гибкий график работы: руководство для работодателей (в сотрудничестве с Федеральным институтом по вопросам занятости и Федеральным министерством по делам семьи, престарелых, женщин и молодежи);
- домашнее хозяйство как место работы;
- помощь в ведении домашнего хозяйства;
- брошюра "Новый закон о продолжительности рабочего дня".

Федеральный институт по вопросам занятости:

- воздействие информационной технологии на полезную занятость женщин, в первую очередь в различных конторах;
- полезная занятость женщин: литература и исследовательские проекты, документация о рынке рабочей силы и исследование профессиональной занятости;
- проекты занятости для женщин сельских районов в Восточной Германии (Институт по вопросам рынка труда и исследованиям профессиональной занятости в рамках Федерального института по вопросам занятости);
- информация для консультаций и служб трудоустройства Федерального института по вопросам занятости (ФИЗ); регулярный выпуск специальных буклетов по женской проблематике.

Федеральное министерство экономики:

- полезные советы для женщин, открывающих собственные коммерческие предприятия.

Федеральное министерство здравоохранения:

- брошюра для женщин по вопросам секса, использования противозачаточных средств и заболевания СПИДом;
- брошюра "Сильные девушки. Информация о СПИДе" (новое издание);
- "Женщины и СПИД" — заключительный доклад о научном анализе национальной экспериментальной программы;
- брошюра "Беременность";
- календарь "День за днем — жить осознанно!";
- брошюра "Алкоголь и беременность", издание Deutsche Hauptstelle gegen die Suchtgefahren (Немецкое центральное агентство по предупреждению наркомании — DHS);
- серия из трех брошюр:
 - "Почему женщины курят?";
 - "Взаимозависимость и взаимная привязанность";
 - "Борьба с привычкой как с заболеванием".

Федеральное министерство транспорта:

- мобильность сельских женщин и молодых людей.

Федеральное министерство образования, науки, исследований и технологий:**"Серия "Исследования вопросов образования и науки"**

- женщины, имеющие технические специальности: материалы конференции специалистов;
- молодежь, компьютеры и образование: результаты эмпирического исследования;
- уход за детьми и продолжение образования: анализ существующих подходов и рекомендации в отношении практических мер;
- улучшение положения женщин в мелких и средних компаниях: результаты обследования компаний и анализ принимаемых мер;
- квалификационные возможности для женщин на руководящих должностях: обзор и рекомендации;
- осуществление программ Европейского сообщества в области образования: опыт, проблемы, рекомендации, касающиеся улучшения положения дел в этой области.

Серия "Образование и наука сегодня"

- девушки, сдающие экзамен на аттестат зрелости: промежуточный доклад;
- школа продленного дня: наличие, потребности, рекомендации;
- экологические советы для домашних хозяйств: документация конференции специалистов;
- улучшение положения женщин в секторе высшего образования: сбалансированность мер и инициатив;
- заочные курсы повышения квалификации в новых землях: учебная концепция приобретения диплома специального учебного заведения;
- практические семестры в специальных учебных заведениях: обзор правовых и организационных мер;
- студенты высших учебных заведений: данные о высших учебных заведениях, студентах и абитуриентах с аннотацией;
- учебная ситуация и ориентация студентов: четвертое обследование;
- доклад 1991 года о системе продолжения образования: результаты обследований участников системы продолжения образования в прежних и новых федеральных землях;
- студенты, имеющие детей: ответ федерального правительства на парламентский запрос;

- программа возобновления высшего образования и научных исследований в новых землях. информация о пропагандистских мерах и процедурах их применения;
- профессиональная интеграция и повышение квалификации инженеров-женщин из новых земель. результаты обследования;
- доступ к образованию: учащиеся и учителя в школах, профессиональная подготовка, высшие учебные заведения и продолжение образования;
- студенты высших учебных заведений в 1975—1992 годах: данные о высших учебных заведениях, студентах и абитуриентах с аннотацией;
- повышение профессиональной квалификации женщин в Германии: специальная оценка системы повышения квалификации, содержащаяся в докладе за 1991 год.

Прочие публикации:

- повышение квалификации в области информационной технологии для женщин в новых федеральных землях: проект для женщин;
- женщины — ассистенты руководителей в профессиональных областях, требующих специальной квалификации: результаты научного анализа экспериментального проекта, осуществленного Гамбургской торговой палатой;
- возможности получения образования и перспективы трудоустройства для женщин в новых федеральных землях: материалы симпозиума;
- основы профессиональной квалификации: проекты курсов для женщин в новых федеральных землях;
- квалификация женщин в новых федеральных землях: результаты соответствующего научного исследования;
- "Женщины имеют широкие возможности": руководство по вопросам улучшения положения женщин в малых и средних компаниях;
- женщины, прошедшие подготовку в коммерческой и технической областях;
- барьеры, препятствующие продвижению женщин по службе в секторе высших учебных заведений;
- девушки и компьютеры: результаты и модели компьютерных курсов;
- женщины в высших учебных заведениях: статистические данные о возможностях продвижения по службе;
- известные женщины-ученые (плакат и сопроводительная брошюра);
- материалы конференции специалистов на тему "Женщины определяют содержание структурных изменений";
- исследование вопроса о совмещении профессиональной подготовки и раннего материнства;
- анализ положения и перспектив продвижения женщин по службе в строительном секторе;
- обеспечение равных возможностей для женщин в области профессиональной подготовки;
- "Школа также должна внести свой вклад";
- руководство "Женщины и экономика: сотрудничество во имя успеха";
- изучение положения в связи с присмотром за детьми в высших учебных заведениях;
- материалы конференции специалистов на тему "Расширение возможностей для получения женщинами юридических знаний в системе высшего образования";
- концепции продолжения образования для женщин, открывающих собственные коммерческие предприятия;
- доклад по вопросам профессиональной подготовки;
- федеральный научно-исследовательский доклад;
- диалог для инженеров: уделение основного внимания женщинам;
- каналы образования для женщин: от абитуриента до выхода на работу;
- обучение женщин квалифицированным профессиям: препятствия, успехи, примеры;
- группа по согласованным действиям в области продолжения образования (KAW): "Продолжение образования женщин, 1989—1995 годы";

- обеспечение качественного продолжения образования (симпозиум, 15—16 апреля 1991 года, Потсдам);
- компакт-диск "Женщины определяют содержание структурных изменений";
- продолжение женщинами образования по техническим специальностям (семинар, 20—21 октября 1994 года, Майнц);
- "Требуется принять меры — продолжение политического образования женщин" (семинар, 10—12 октября 1994 года, Бонн);
- "Новейшие достижения женщин в технической области" (листовка, календарь мероприятий);
- гарантия качества и равенства возможностей в области профессиональной подготовки и продолжения образования женщин.

Федеральное министерство продовольствия, сельского и лесного хозяйства:

- обстоятельства и условия занятости, в которых находятся жены фермеров (серия публикаций Федерального министерства сельского хозяйства);
- использование ресурсов домашними хозяйствами в сельских районах для покрытия расходов на проживание (серия публикаций Федерального министерства сельского хозяйства);
- положение в области занятости женщин в сельских районах новых федеральных земель (доклады по сельскому хозяйству, том 72/2);
- социальное обеспечение в сельском хозяйстве;
- альтернативные источники дохода для женщин в сельских районах;
- "Женщины в стране — активные, преуспевающие, думающие о будущем".

Федеральное министерство экономического сотрудничества и развития:

- возможности вовлечения женщин в мероприятия, направленные на экономичное использование древесины;
- международное сопоставление мер, направленных на улучшение положения женщин.

Другие учреждения:

- равные возможности в компаниях: изменения направленности политики в области людских ресурсов (изд. "Total-E-Quality", Германия);
- ограниченные возможности для полезной занятости мужчин и женщин: факты, надежды, шансы на реализацию (издание "Зигма");
- мужчины, занятые неполный рабочий день и ведущие домашнее хозяйство: причины и последствия ограниченной полезной занятости мужчин (издание "Зигма");
- "Кто есть кто". Инициативы и эксперты-женщины по теме "Женщины и окружающая среда" [FrauenUmweltNetz (Ed.)/Ulrike Röhr, Heide Ritsert, Frankfurt am Main 1997].