



**Конвенция о ликвидации  
всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

Distr.: General  
21 November 2012  
Russian  
Original: English

---

**Комитет по ликвидации  
дискриминации в отношении женщин**  
Пятьдесят четвертая сессия  
11 февраля – 1 марта 2013 года

**Перечень тем и вопросов в связи с рассмотрением  
периодических докладов: Австрия**

Добавление

**Ответы Австрии на перечень вопросов в связи  
с рассмотрением объединенных седьмого  
и восьмого периодических докладов\***

---

\* В соответствии с информацией, препровожденной государствам-участникам в отношении оформления их докладов, настоящий документ не редактировался.

## **Ответы на вопросы, содержащиеся в пункте 1 перечня вопросов (CEDAW/C/AUT/Q/7-8)**

1. В соответствии с конституцией Австрия – федеративное государство, поэтому в объединенных седьмом и восьмом докладах по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин представлен обзор мер, принятых в течение отчетного периода как на федеральном уровне, так и на уровне земель.

2. Федеральный министр по делам женщин и государственной службы уведомил все федеральные министерства и земли о подготовке настоящего доклада. Все федеральные министерства и органы федеральных земель представили информацию о выполнении касающихся их рекомендаций и соблюдении соответствующих статей Конвенции. Неправительственные организации (НПО), особенно те, которые занимаются вопросами прав женщин в международном плане, в ходе регулярных совещаний информировались о том, как продвигается представление доклада.

3. НПО участвовали в составлении настоящего доклада в рамках структурно оформленного диалога. С этой целью были созданы рабочие группы, состоящие из представителей различных министерств, для обсуждения вопроса о том, в какой степени были выполнены рекомендации Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, и выработки предложений. Документы по итогам дискуссий в рабочих группах были разосланы всем участникам и служили важным источником информации при подготовке настоящего доклада.

4. Поскольку объединенные седьмой и восьмой доклады представляются от имени государства, ответственность за его подготовку в полной мере несет федеральное правительство.

5. Доклад можно загрузить с вебсайта Федерального министерства по делам женщин и государственной службы на немецком и английском языках: <http://www.frauen.bka.gv.at>.

6. Отпечатанные экземпляры доклада распространялись на конференциях и совещаниях. Доклад был доведен до сведения председателя Национального совета, председателя Федерального совета и главы комитета по равному обращению парламента Австрии.

## **Ответ на вопросы в пункте 2 перечня вопросов**

7. Австрия регулярно рассматривает вопрос о возможном снятии оговорок. Снятие оговорки в отношении вредных или опасных условий труда, угрожающих здоровью трудящихся, не планируется, поскольку это означало бы снижение стандартов трудовых гарантий, применяемых в настоящее время. Действующие специальные нормативные положения, регламентирующие безопасность труда в определенных областях, будут сохранены, поскольку они необходимы в силу гендерно специфических различий и основаны на научных данных. Эти положения касаются работы в условиях превышения предельно допустимой концентрации свинца в  $0,02 \text{ мг/м}^3$ , а также труда, требующего чрезмерных физических усилий. Эти положения обеспечивают охрану здоровья женщин и содержат отдельные запреты в зависимости от видов усилий и нагрузки, связанных с такой работой.

**Ответ на вопросы в пункте 3 перечня вопросов**

8. С внесением последних поправок в Закон о равном обращении, а также в Федеральный закон о Комиссии по равному обращению и Органе по равному обращению (закон GBK/GAW от 2008 года) были приняты важные меры в целях усиления прозрачности доходов и устранения дискриминации в соответствии с Национальным планом действий по обеспечению гендерного равенства на рынке труда, направленным на сокращение неравенства в оплате труда по гендерному признаку. Со времени представления последнего доклада Австрии в Закон о равном обращении и Федеральный закон о Комиссии по равному обращению и Орган по равному обращению вновь были внесены поправки. Федеральный закон о внесении поправок в эти два нормативных акта был опубликован в Бюллетене федеральных законов 1, № 7/2011, и вступил в силу 1 марта 2011 года. Информация о новых положениях, предусматривающих, в частности, обязательное составление компаниями отчетов о доходах персонала, а также соблюдение определенных правил, касающихся объявлений о вакансиях, содержится в последнем докладе Австрии по Конвенции (см. CEDAW/C/AUT/7-8, пункт 7).

9. В настоящее время разрабатывается еще одна поправка к законодательству о равном обращении. Эта поправка будет обсуждаться парламентом в конце года. Запланированная поправка направлена главным образом на усиление защиты от дискриминации в отношении доступа к товарам и услугам (так называемое выравнивание) и на совершенствование имеющихся механизмов обеспечения соблюдения принципа равного обращения, который также служит целям борьбы с дискриминацией в отношении женщин. Данная поправка также позволит прояснить, например то, что применительно к доступу к консультациям по вопросу служебного роста, профессиональному обучению, повышению квалификации и переквалификации защита предоставляется на весь срок прохождения таких программ. В случае сексуального домогательства срок обращения в правоохранительные органы, составляющий в настоящее время один год, планируется увеличить до трех лет. Обязанность федерального канцлера как минимум раз в год приглашать НПО для обсуждения способов борьбы с дискриминацией будет прямо предусмотрена в законе. Кроме того, будут обновлены действующие в настоящее время нормативные положения в отношении лиц с особыми потребностями (Закон об инвалидах).

**Дела, представленные на рассмотрение Комиссии по равному обращению**

10. Палата I Комиссии по равному обращению, отвечающая за обеспечение равного обращения с женщинами и мужчинами в сфере труда и занятости, и палата III, уполномоченная обеспечивать гендерное равенство в других сферах, наделены компетенцией принимать к рассмотрению и разрешать дела, связанные с дискриминацией по признаку пола. За период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2011 года в палаты I и III Комиссии по равному обращению женщинами было подано 284 жалобы на гендерную дискриминацию.

**Количество дел в соответствии со статистическими данными о востребованности консультаций Органа по равному обращению**

11. Определение дискриминации по половому признаку содержится в первой и третьей частях Закона о равном обращении. Первая часть посвящена вопросу равного обращения в сфере труда и занятости. Третья часть содержит положения, касающиеся равного обращения в отношении доступа к товарам и услугам.

12. В настоящее время дискриминация по совокупности признаков присутствует только в сфере труда и занятости. Это означает, что жертвы подают жалобы не только по причине дискриминации по признаку пола, но и по другим признакам, перечисленным во второй части Закона о равном обращении (этническая принадлежность, религия или убеждения, сексуальная ориентация, возраст).

13. В 2007 году в Орган по равному обращению было направлено 3 090 общих запросов в отношении дискриминации на рынке труда; из них 1 592 представляли собой конкретные случаи гендерной дискриминации в сфере труда и занятости, при этом 28 случаев были связаны с множественной дискриминацией.

14. В 2008 году было направлено 3 157 общих запросов; 1 528 из них были связаны с конкретными случаями гендерной дискриминации в сфере труда и занятости, при этом 36 случаев касались множественной дискриминации. Что касается третьей части, то было выявлено 93 отдельных случая.

15. В 2009 году было направлено 3 455 общих запросов; 1 967 из них были связаны с конкретными случаями гендерной дискриминации в сфере труда и занятости, при этом 65 случаев касались множественной дискриминации. 277 случаев были связаны с дискриминацией в соответствии с третьей частью.

16. В 2010 году Орган по равному обращению получил 3 479 общих запросов, из которых 1 842 конкретных случая гендерной дискриминации в сфере труда и занятости, при этом 37 случаев касались множественной дискриминации. Что касается третьей части, было выявлено 165 отдельных случаев.

17. В 2011 году в Орган по равному обращению было направлено 3 215 общих запросов, 1 743 из них были связаны с конкретными случаями гендерной дискриминации в сфере труда и занятости, при этом 33 случая касались множественной дискриминации. 124 случая были связаны с дискриминацией в соответствии с третьей частью.

18. С 2007 года Федеральное управление социального обеспечения (Bundessozialamt) не зарегистрировало ни одного случая множественной дискриминации в отношении женщин.

#### **Ответ на вопросы в пункте 4 перечня**

##### **Доклады о равном обращении**

19. В соответствии со статьей 24 Федерального закона о Комиссии по равному обращению и Органе по равному обращению (Закона GBK/GAW) Федеральный канцлер и Федеральное министерство труда, социальных дел и защиты прав потребителей каждые два года обязаны представлять доклад об осуществлении Закона о равном обращении. В докладе, в частности, должна содержаться информация о действиях и замечаниях Органа по равному обращению, о процедурах Комиссии по равному обращению и о ее деятельности в целом. Доклад подлежит представлению Национальному совету для обсуждения.

20. Закон о равном обращении, а также Закон о Комиссии по равному обращению и Органе по равному обращению (Закон GBK/GAW) постоянно оцениваются. Комиссия и Орган по равному обращению в своей каждодневной работе приобретают важный опыт практического применения принципа равного обращения, включая возможные улучшения. Благодаря их деятельности в этой области юриспруденции органы, представляющие интересы работодателей и

трудящихся, имеют множество ноу-хау в том, что касается эффективности правовых норм и необходимости внесения в них дополнений или изменений. По инициативе Федерального министра по делам женщин и государственной службы регулярно проводятся дебаты с представителями НПО, посвященные вопросам равного обращения. На основании этого ноу-хау и этих выводов можно оценить эффективность законодательства государства о равном обращении и сделать вывод о необходимости его улучшения.

21. Согласно пункту а) статьи 12 Федерального закона о равном обращении (Закона В-GlB) Федеральное правительство обязано каждые два года представлять Национальному совету всеобъемлющий доклад о том, как на практике обстоит дело с равенством и равным обращением в системе государственной службы. Доклады отдельных федеральных министерств должны включать обезличенные статистические данные, сгруппированные по признакам, предусмотренным положениями о службе и окладах, а также предложения в отношении улучшения положения женщин, работающих в этих министерствах. Кроме того, доклад содержит краткое описание деятельности Федеральной комиссии по равному обращению, в частности рассматриваемых ею дел.

#### **Доклад об улучшении положения женщин**

22. В соответствии с Федеральным законом о докладах Федерального правительства об улучшении положения женщин (Бюллетень федеральных законов № 837/1992) Федеральное правительство обязалось устранить имеющиеся негативные факторы, влияющие на положение женщин, чтобы создать равные возможности для мужчин и женщин в реальной жизни с учетом гармонизации возрастных пределов для женщин и мужчин в законодательстве о социальном обеспечении. В целях мониторинга реализации этой цели Федеральное правительство должно два раза в год представлять Национальному совету доклад о мерах, принятых за отчетный период с целью устранения факторов, оказывающих негативное воздействие на положение женщин в социальной и семейной жизни, а также в сфере экономики.

#### **Доклад о положении женщин за 2010 год**

23. В докладе представлен обзор изменений в положении женщин и мужчин, произошедших в Австрии за последние десять лет, при этом особое внимание уделено таким важным сферам, как образование, доход и занятость, а также проанализирована взаимосвязь между полами с различных точек зрения. С одной стороны, в докладе обращается внимание на различие жизненных реалий между женщинами и мужчинами, с другой – на точки соприкосновения; в нем также отражены различные ситуации женщин – одиноких матерей, женщин, находящихся на пенсии, женщин и занимающих руководящие должности:

- Образование: соответствующие данные свидетельствуют о том, что уровень образования женщин никогда ранее не был таким высоким, как в настоящее время, и что они превзошли мужчин по своим достижениям в области образования. Вместе с тем доля девочек в системе профессионального обучения и подготовки по инженерным специальностям и естественным наукам по-прежнему крайне незначительна.
- Оплачиваемая работа: на настоящий момент количество трудоустроенных женщин в Австрии как никогда велико: семь из десяти женщин имеют работу. Вместе с тем в этом контексте следует отметить, что более 40% женщин заняты неполную рабочую неделю.

- Доход: разрыв в доходах между женщинами и мужчинами не сократился, а наоборот увеличился. Работа, традиционно выполняемая женщинами, оплачивается хуже, и женщины получают меньше мужчин за равноценный труд, при этом разница может составлять до 18%.
- Бедность среди женщин: среди 15 стран – членов ЕС Австрия занимает третье место по показателям в отношении борьбы с бедностью. Тем не менее женщины Австрии беднее мужчин. Эта проблема особенно актуальна для такой категории населения, как одинокие матери, которым в наибольшей степени угрожает бедность.
- Неоплачиваемая работа: сегодня, как никогда ранее, велико число трудоустроенных женщин. Вместе с тем женщины по-прежнему выполняют две трети работы, связанной с воспитанием детей и домашним хозяйством.
- Руководящие должности: доля женщин на руководящих должностях в крупных компаниях по-прежнему составляет менее 10%, несмотря на то, что женщины никогда не имели такого высокого уровня квалификации, как сейчас.

Кроме того, в докладе рассматриваются такие конкретные вопросы, как, например, насилие в отношении женщин со стороны партнера.

24. Межминистерская рабочая группа под руководством Федерального министерства по европейским и международным делам ежегодно подготавливает в консультациях с гражданским обществом доклады об осуществлении Национального плана действий по выполнению положений резолюции 1325 Совета Безопасности "Женщины, мир и безопасность" и представляет их парламенту. Доклады об осуществлении Национального плана действий по борьбе с торговлей людьми составляются Целевой группой по противодействию торговле людьми (TF-MH) под руководством Федерального министерства по европейским и международным делам каждые три года, что соответствует срокам, на которые рассчитаны планы действий, и также подлежат представлению парламенту.

25. Федеральная земля Форарльберг каждые три года публикует доклады о положении женщин, основанные на ежегодно обновляемых показателях равенства, и составляет перечни мер, направленных на обеспечение равенства.

#### **Ответ на вопросы в пункте 5 перечня**

26. На федеральном уровне составление бюджета с учетом гендерного аспекта направлено на обеспечение фактического равенства между женщинами и мужчинами начиная с федерального бюджета на 2013 год на основе методов финансового управления, ориентированных на результаты. Так, в будущем аспект равенства будет непосредственно учитываться на всех этапах административных действий, начиная с определения цели и заканчивая осуществлением и оценкой ее достижения.

27. С 1 января 2013 года в соответствии с Федеральным законом о бюджете каждое федеральное министерство и все высшие административные органы будут обязаны устанавливать цели в отношении обеспечения равенства во всех сферах общественной жизни и деятельности. Впоследствии должны будут приниматься меры в целях обеспечения равенства и разрабатываться соответствующие показатели для осуществления мониторинга достижения целей. Эти цели и меры по обеспечению равенства служат ориентиром для Национального

совета и общественности в том, что касается основных мероприятий, запланированных отдельными министерствами на следующий финансовый год.

28. Бюджетные средства, выделяемые на активную политику на рынке труда, делятся поровну между мужчинами и женщинами в соответствии с требованием Федерального министерства труда, социальных дел и защиты прав потребителей, согласно которому 50% субсидий, выделяемых на меры на рынке труда, должны тратиться на женщин. Это положение позволит стимулировать занятость женщин более активно, чем требовалось бы с учетом нынешнего уровня безработицы среди них. Цель таких непропорционально более высоких субсидий заключается в устранении факторов, негативно влияющих на положение женщин, при помощи таких мер, как повышение квалификации, консультирование и поддержка. В настоящее время изучается вопрос о практическом применении этой концепции и ее воздействии на политику на рынке труда.

29. Федеральное министерство труда, социальных дел и защиты прав потребителей и Совет Государственной службы занятости контролируют соблюдение этого требования на ежегодной основе. В 2011 году 48,7% бюджетных ассигнований, выделяемых с учетом гендерного аспекта, было потрачено на упреждающие меры по улучшению положения женщин (в сумме 454 млн. евро).

30. Задачу Федерального министерства образования, искусства и культуры, связанную с обеспечением равенства, которая поставлена в контексте ориентированного на результат финансового управления, можно было бы резюмировать следующим образом: "расширение возможностей и обеспечение гендерного равенства в сфере образования". В этом контексте особый упор сделан на диверсификацию направлений образования с учетом пола, а также на развитие навыков учета гендерных различий и диверсификации в рамках подготовки учителей и будущих руководителей. Показателем достижения этой цели служит доля мальчиков и девочек среди учеников школ, в которых преподают предметы, не характерные для их пола. Соответственно, задача, связанная с обеспечением равенства, оказывает прямое воздействие на выполнение статей 10 и 5 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

31. Федеральное министерство по европейским и международным делам установило, что в наибольшей степени гендерный подход отражен в таких статьях бюджета, как "людские ресурсы" и "развитие сотрудничества". В области людских ресурсов уже был принят ряд мер с целью обеспечения гендерного равенства, в частности в области надлежащего баланса между работой и семейной жизнью. Для дальнейшей оптимизации возможностей совмещения работы и семейной жизни Федеральное министерство по европейским и международным делам планирует, в частности, активизировать введение гибких графиков для государственных служащих, работающих за границей. В области сотрудничества в интересах развития Закон о сотрудничестве в интересах развития 2002 года определяет равенство женщин и мужчин в качестве одного из четырех основных принципов определения направлений политики Австрии в области развития. На этой основе были разработаны "Руководящие принципы гендерной политики", которые определяют основные направления и рамки мер, принимаемых в контексте политики в области развития. В практической деятельности, связанной с разработкой проектов, гендерный аспект представляет собой универсальный критерий, по которому проводится анализ всех финансируемых Австрийским агентством развития (ААР) проектов на подготовительной стадии до их утверждения. В соответствии с принципом управления служебной деятельностью гендерное равенство было определено как ключевой параметр при со-

ставлении бюджета на 2013 год как на глобальном уровне, так и на уровне планирования конкретных статей бюджета.

32. Что касается Федерального министерства внутренних дел, то в качестве примеров можно назвать проект Европейская сеть женщин-полицейских, исследование "Деятельность полиции в зарубежных странах", в котором анализируется гендерный аспект, а также меры, принимаемые Центрами защиты от насилия (консультации, обучение и подготовка, а также непрерывная помощь).

33. Министерство сельского и лесного хозяйства, охраны окружающей среды и водных ресурсов объявило в качестве своей задачи в области обеспечения гендерного равенства "Устойчивое развитие жизнеспособных сельскохозяйственных территорий, обеспечивающих равные возможности для женщин и мужчин".

34. Формирование бюджета с учетом гендерного аспекта ведется и на уровне федеральных земель. Так, в законе о бюджете на 2013 год земли Форарльберг устанавливается, что при составлении бюджета на 2013 год впервые должно быть учтено предусмотренное Федеральной конституцией требование о включении гендерного аспекта в процесс составления бюджета.

#### **Ответ на вопросы в пункте 6 перечня**

35. В Австрии осуществляется большое количество планов действий, охватывающих самые разнообразные вопросы. В целях комплексного подхода к гендерной проблеме необходимо учитывать различные потребности женщин и мужчин в разных контекстах. Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на рынке труда стал важным шагом на пути улучшения условий в области занятости и труда для женщин. Поскольку национальные планы действий посвящены четко определенным сферам, в этих сферах можно провести подробный анализ. На этом фоне конкретные планы действий считаются более эффективными, чем общенациональный план действий по обеспечению гендерного равенства, и им в случае необходимости может придаваться более общий характер.

#### **Ответ на вопросы в пункте 7 перечня**

##### **Оценка Национального плана действий (НПД) по обеспечению гендерного равенства**

36. Одна из четырех стратегических задач Австрийского плана действий по обеспечению гендерного равенства на рынке труда состоит в диверсификации направлений обучения с учетом выбора специальности, а также профессиональной ориентации в зависимости от пола. В докладе об устранении факторов, негативно влияющих на положение женщин, за 2009–2010 годы содержится предварительный анализ осуществления мер, определенных в НПД по обеспечению гендерного равенства. Согласно выводам предыдущего доклада, был достигнут определенный прогресс в отношении наращивания (гендерного) человеческого капитала и/или культурного капитала женщин и увеличения доли трудоустроенных женщин (хотя они по-прежнему часто работают неполный рабочий день).

37. По-прежнему сохраняются проблемы, связанные с гармоничным совмещением работы и личной жизни, так называемым эффектом стеклянного потолка и "горизонтальной сегрегацией" или гендерной спецификой на рынке труда.

38. Незначительного прогресса удалось достигнуть в установлении экономического и социального равенства (сохраняется большой разрыв в оплате труда между полами), расширении демократических прав женщин и устранении гендерных стереотипов в образовании и на рынке труда.

39. Для преодоления гендерных стереотипов в семье и обществе министром по делам женщин совместно с Министерством по социальным делам, социальными партнерами и Федерацией австрийской промышленности в ноябре 2010 года была развернута информационная кампания для деловых кругов в целях поощрения введения отпуска по уходу за ребенком для мужчин. Совместно с представителями деловых кругов планируется развитие новой корпоративной культуры, в которой мужчины будут активно стимулировать воспользоваться отпуском по уходу за детьми. Во всех федеральных землях были проведены рабочие совещания и обсуждения "за чашкой кофе" с целью создания региональных сетей над уровнем компаний. С введением системы пособий на детей в зависимости от размера дохода мужчины стали чаще пользоваться декретным отпуском.

40. Новое положение в правилах о государственной службе на федеральном уровне, вступившее в силу в январе 2011 года, дает всем государственным служащим возможность взять месяц неоплачиваемого отпуска для ухода за ребенком ("месяц папы"). По состоянию на август 2012 года, этой возможностью воспользовались 365 отцов. Аналогичное положение действует в большинстве федеральных земель (в настоящее время в семи из девяти). Министерство по делам женщин сделало отдельный вебсайт <http://www.maennerinkarenz.at/>, на котором содержится информация по данному вопросу, включая доклады о практическом опыте, накопленном к настоящему времени.

41. Информационная кампания "Найди свой путь" рассчитана на девочек и девушек в возрасте от 14 до 19 лет и позволяет им получить представление о широких возможностях в области образования и профессионального обучения и размере заработка в зависимости от рода деятельности или профессии, а также мотивирует их к выбору работы в сферах, нетипичных для женщин. На вебсайте [www.findedeinenweg](http://www.findedeinenweg) можно не только получить информацию по вопросу о выборе профессии, но и оценить свои способности и получить интерактивную консультацию по вопросам, связанным со специальностью и профессиональной деятельностью.

42. В числе мер по устранению стереотипных представлений о разделении ролей между полами следует отметить введение премии "Награда за рекламу с учетом гендерной проблематики", присуждаемой за рекламные материалы и кампании, посвященные гендерной проблематике в Австрии. Цель этой премии состоит в повышении уровня осведомленности общества о недискриминационной и ориентированной на гендерное равенство рекламной деятельности.

43. С созданием базы данных о женщинах-экспертах FEMtech была сделана попытка преодолеть стереотипные представления о гендерном разделении ролей, показав, что большое количество женщин работают в области науки и технологии. В настоящее время база данных FEMtech включает более 1 300 женщин-экспертов из 100 различных технических областей.

44. План расширения прав женщин, принятый Федеральным министерством внутренних дел, содержит положение о разделении труда, в соответствии с которым запрещено поручать сотрудникам выполнение поручений дискриминационного характера, основанных на стереотипных представлениях о разделении обязанностей между полами. План содержит конкретное положение, поощряю-

щее предоставление отпуска для ухода за ребенком и работу неполное рабочее время для отцов, которые хотят принимать более активное участие в воспитании детей. В плане установлено, что работодатель обязан принимать надлежащие меры для создания позитивных настроений и формирования системы ценностей, чтобы такие решения приветствовались и высоко оценивались организацией.

45. "День венских дочерей" (Wiener Tochtertag) – это ежегодное мероприятие, проводимое в федеральной земле Вене, которое направлено на ликвидацию стереотипных представлений о гендерных ролях при выборе профессии девочками. В 2008 году была осуществлена общая оценка данного мероприятия. В результате оценки был сделан вывод о важности преодоления гендерных стереотипов. Вынесенные по итогам оценки рекомендации, касающиеся, например, необходимости обеспечения устойчивости, диверсификации целевых групп и участия родителей, уже выполняются (см. также [www.toechterttag.at](http://www.toechterttag.at)).

46. В городе Вене в настоящее время проводится ряд мероприятий по борьбе с гендерными стереотипами, насаждаемыми сексистской рекламой. Созданный в феврале 2012 года экспертный орган под названием "Венская группа по наблюдению за рекламой" (Werbewatchgroup Wien) занимается анализом жалоб граждан на рекламные объявления сексистского характера в Вене и пригородах. См.: [ww.werbewatchgroup-wien.at](http://ww.werbewatchgroup-wien.at).

47. В федеральной земле Зальцбург профессиональная ориентация с учетом гендерного фактора является основным направлением обучения в школах.

48. В Форарльберге в сентябре 2012 года был запущен проект Interreg, направленный на критический обзор стереотипных представлений о разделении ролей между полами и расширение перспектив в отношении обязанностей женщин и мужчин.

49. В Верхней Австрии реализуется программа "День учениц старших и младших классов", цель которой – привлечение большего числа женщин на специальности, связанные с инженерным делом, управлением и принятием решений.

#### **Ответ на вопросы в пункте 8 перечня**

50. Статистические данные о взаимосвязи между лицами, совершающими преступления, и жертвами приведены в приложении, в таблице 1. В 2011 году была создана специальная рабочая группа, которой был поручен дальнейший сбор данных с учетом гендерного фактора о насилии в отношении женщин в Австрии. С 2012 года и далее будет возможен более детальный сбор и анализ этих данных. Более подробную информацию см. в пунктах 53–55 ниже.

51. Права потерпевших в уголовном процессе были дополнительно укреплены. Так, потерпевшие от насилия и преступлений сексуального характера могут подавать ходатайство об уведомлении в случае освобождения преступника. Кроме того, был расширен перечень наказуемых преступлений и деяний, совершенных за границей.

52. В области предотвращения всех форм насилия в отношении женщин и борьбы с ним федеральное правительство использует всеобъемлющий подход, в рамках которого особое внимание уделяется таким аспектам, как защита от насилия в семье, привлечение к уголовной ответственности виновных, права и поддержка жертв, превентивные меры, сотрудничество, профессиональная под-

готовка, информирование и повышение уровня осведомленности. Отдельный национальный план действий по этому вопросу не принимался.

#### **Ответ на вопросы в пункте 9 перечня**

53. Персональные данные потерпевших (пол, возраст, гражданство) начали фиксироваться в электронных реестрах судов и прокуратур в конце 2011 года, поэтому оценки в отношении потерпевших впервые будут подготовлены только за 2012 год. Разделение между насилием в семье и другими видами насилия можно проводить только до определенной степени (в случае умышленных преступлений против физической неприкосновенности или жизни или против сексуальной неприкосновенности и самоопределения или преступлений, предусмотренных статьями 105f, 107, 107a, 107b Уголовного кодекса Австрии, преступлений против сожителя, супруга или зарегистрированного партнера подозреваемого). В полиции регистрируется характер взаимоотношений между потерпевшим и преступником.

54. Эти данные могут передаваться на основании действующих правовых норм с учетом защиты прав потерпевших на защиту частной жизни в той степени, в какой такая информация доступна Министерству юстиции. По сути, только обезличенные данные могут передаваться официальным органам в научных целях.

55. "Исследование по вопросу о широком распространении насилия за 2011 год" (Gewaltprävalenz-Studie 2011) представляет собой комплексный анализ видов и масштабов насилия в отношении детей, женщин и мужчин. Исследование размещено в Интернете по адресу: [http://www.bmwfj.gv.at/Familie/Gewalt/Documents/Gewaltpraevalenz\\_final.pdf](http://www.bmwfj.gv.at/Familie/Gewalt/Documents/Gewaltpraevalenz_final.pdf).

#### **Ответ на вопросы в пунктах 10 и 11 перечня**

56. В марте 2007 года (на период с 2007 по 2009 год) и в мае 2009 года (2009–2011 годы) Федеральное правительство Австрии приняло национальные планы действий по борьбе с торговлей людьми. Третий национальный план действий по борьбе с торговлей людьми, охватывающий период с 2012 по 2014 год, был представлен на рассмотрение Федеральному правительству Австрии 20 марта 2012 года вместе со вторым докладом Австрии о борьбе с торговлей людьми за период с 2009 по 2011 год. Австрийские национальные планы действий отражают комплексный подход, используемый государством в деле борьбы с торговлей людьми, включающий координацию на национальном уровне, предотвращение, защиту жертв, уголовное преследование виновных и международное сотрудничество. Целевая группа по борьбе с торговлей людьми (TF-Menschenhandel, ЦГ-ТЛ), действующая под эгидой Федерального министерства по европейским и международным делам, выступает в качестве внутреннего органа координации и сотрудничества и вместе с представителями неправительственных организаций играет важную роль в осуществлении национальных планов действий. Национальный план действий по борьбе с торговлей людьми, 2012–2014 годы, и резюме второго доклада Австрии о борьбе с торговлей людьми, 2009–2011 годы, см. в приложениях.

57. В 2009–2011 годах было осуществлено большое количество учебных программ. Министерство по европейским и международным делам включило проблематику торговли людьми в свои программы подготовки персонала и провело лекции и рабочие совещания для консульских работников. Министерство внутренних дел организовало курсы подготовки для своих сотрудников, включая персонал органов, занимающихся делами иностранцев и вопросами убежища, а

также представителей неправительственных организаций (НПО). В 2011 году Федеральное министерство юстиции с успехом провело семинар "Активные меры по борьбе с торговлей людьми" (Aktiv gegen Menschenhandel), целевой аудиторией которого стали судьи и прокуроры. Данная проблема также подробно обсуждается на регулярных совещаниях руководителей учреждений социальной защиты молодежи. Все указанные программы подготовки разрабатываются и проводятся в тесном сотрудничестве с соответствующими австрийскими неправительственными организациями.

58. На протяжении нескольких лет в рамках сотрудничества между компетентными органами при ведущей роли центров по защите жертв эффективно осуществляются программы защиты жертв, направленные, в частности, на установление предполагаемых жертв торговли людьми.

59. Центр защиты жертв LEFÖ-IBF (Центр по оказанию помощи жертвам торговли женщинами), получающий финансирование от Федерального министерства внутренних дел и Управления по делам женщин и гендерному равенству Федерального канцлера, является основным учреждением по оказанию консультативной помощи и услуг жертвам торговли людьми в Австрии. Деятельность LEFÖ-IBF направлена на поощрение психологической, физической и социальной неприкосновенности девочек и женщин. В судебных процессах по делам в отношении лиц, обвиняемых в торговле людьми, психолого-социальная и юридическая помощь предоставляется жертвам в соответствии с австрийским законодательством. Оказание этой помощи финансирует Федеральное министерство юстиции. До возбуждения таких процессов жертвам торговли людьми предоставляется как минимум 30 дней (период восстановления сил и обдумывания), чтобы они могли восстановить силы и спокойно обдумать дальнейшие шаги, которые им необходимо предпринять. В соответствии с австрийским законодательством жертвы торговли людьми также могут получить компенсацию за эксплуатацию, которой они были подвергнуты. Согласно поправке к Закону о трудоустройстве иностранных граждан, вступившей в силу 1 июля 2011 года, не только жертвы, но и свидетели преступлений, связанных с торговлей людьми, имеют право на льготный порядок трудоустройства в Австрии (в соответствии со статьей 4 Закона о трудоустройстве иностранных граждан).

60. В период с 2009 по 2011 год Федеральное министерство юстиции осуществило несколько успешных расследований в отношении лиц, виновных в торговле людьми. В октябре 2011 года в Верховном суде Вены был создан отдельный департамент, наделенный компетенцией по рассмотрению дел, связанных с торговлей людьми.

61. Важная часть программ Австрии по борьбе с торговлей людьми направлена на улучшение положения в странах происхождения. В этом контексте деятельность Австрийского агентства развития (ААСР/ААР) по сотрудничеству в интересах развития со странами Восточной Европы вносит существенный вклад в достижение этой цели. Кроме того, международное сотрудничество также развивается благодаря работе сотрудников по связи Министерства внутренних дел, осуществляемой на местах в большинстве стран происхождения и транзита.

62. Базовая подготовка сотрудников правоохранительных органов включает подробное обучение по проблематике торговли людьми, входящей в предмет криминологии. В целях улучшения навыков выявления жертв торговли людьми сотрудники всех соответствующих подразделений полиции должны постоянно посещать учебные семинары без отрыва от работы. Такое обучение включает, в частности, программы для персонала органов, занимающихся делами иностран-

цев и вопросами убежища, а также базовые и более продвинутое учебные семинары для сотрудников правоохранительных органов.

63. Неправительственная организация LEFÖ-IBF и Федеральное бюро по уголовным преступлениям разработали показатели для выявления жертв торговли людьми. Эти показатели разъясняются в ходе курсов обучения, оцениваются с точки зрения их практической ценности и регулярно обновляются.

64. "Криминологическое руководство" (Kriminalistischer Leitfaden) в отпечатанном виде распространяется среди всех сотрудников правоохранительных органов, а также имеется в свободном доступе в Интернете. Это руководство содержит контрольные перечни, показатели для выявления жертв и практические примеры.

65. Кроме того, особый упор сделан на аспект международного сотрудничества со странами происхождения жертв. В настоящее время осуществляются совместные проекты с Болгарией и Румынией, в которых особое внимание уделяется вопросу выявления жертв и поощрению сотрудничества с компетентными органами и подразделениями правоохранительных органов в странах происхождения жертв торговли людьми.

#### **Ответ на вопросы в пункте 12 перечня вопросов**

66. В результате внесения изменений в Закон о Положении о государственной службе 2012 года, Бюллетень федеральных законов № 140/2011, вступивший в силу 1 января 2012 года, были внесены поправки в Закон о равном обращении; так, квота для женщин в системе государственной службы была увеличена до 50%. В целом можно сделать вывод, что доля женщин на федеральной государственной службе за последние несколько лет возросла. Что касается доли трудоустроенных женщин, то продолжается процесс сближения этого показателя с показателем для мужчин. В соответствии с этой тенденцией непрерывно возрастает доля женщин в системе федеральной государственной службы. В 2011 году этот показатель составлял 40,6%. За последние несколько лет соотношение мужчин и женщин в различных профессиях стало более сбалансированным. Это означает, что в настоящее время много женщин работает в сферах, считавшихся ранее исключительной "вотчиной мужчин", например в правоохранительных органах, на военной службе и т.д. Доля женщин сократилась только в таких областях деятельности, в которых в прошлом они были чрезмерно представлены (уход за детьми). В течение одного года, с 2010 по 2011 год, доля женщин, занимающих руководящие должности, возросла на всех уровнях. В июне 2012 года доля женщин на руководящих постах в федеральных административных органах составляла 23,2%. 16 из 69 подразделений в настоящее время возглавляются женщинами; для сравнения в 1995 году этот показатель был равен 2 из 79. Это соответствует 2,5% женщин (см. приложение: таблица 2, Женщины на высокооплачиваемых должностях, и таблица 3, Представленность женщин и мужчин в Федеральном правительстве, Национальном совете, правительствах и парламентах земель).

67. В Верхней Австрии в последние годы произошел сдвиг, в результате которого возросла доля женщин на руководящих и экспертных должностях.

68. В Штирии квота для женщин на руководящих постах в системе государственной администрации составляет 23,2%; квота для женщин на руководящих постах местных органов власти (женщины-мэры) в настоящее время составляет 5,2%.

69. В Зальцбурге доля женщин на руководящих должностях в административных органах земли с 2005 года значительно возросла, увеличившись на 16,7%.

**Ответ на вопросы в пункте 13 перечня вопросов**

70. Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на рынке труда предусматривает семь мер по увеличению числа женщин на должностях, связанных с принятием решений. В соответствии с системой квот, установленной решением Совета министров 15 марта 2011 года, о которой говорилось в предыдущем докладе Австрии по Конвенции, доля женщин в наблюдательных советах государственных и частично государственных компаний к 2013 году должна быть увеличена на 25%, а к 2018 году – на 35%. Эта концепция является важным элементом Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства на рынке труда. В апреле 2012 года был представлен первый доклад о ходе работы с целью демонстрации выполнения правительством взятых на себя обязательств. В этом докладе, в частности, сказано, что среди представителей правительства, которые были направлены на работу в 55 компаний, более 50% акций которых принадлежит государству, было 73 женщины, что соответствует 26%. Соответственно, целевой показатель первого этапа был выполнен. В шести из девяти федеральных земель аналогичные правила применяются к компаниям, контрольный пакет акций которых принадлежит правительству земли.

71. Система квот, описанная выше, также должна служить образцом для других секторов.

72. Кроме того, в результате пересмотра Австрийского кодекса корпоративного управления в январе 2012 года было принято новое положение, согласно которому при назначении членов наблюдательных советов необходимо учитывать такие аспекты, как представительство мужчин и женщин, географическое распределение и возрастной состав. После внесения поправки в Закон о компаниях это правило стало применяться ко всем корпорациям в соответствии с положениями Второго закона о стабильности, вступившего в силу 1 июля 2012 года.

**Ответ на вопросы в пункте 14 перечня****Преподавательский состав университетов/доля женщин**

73. Процентная доля женщин в преподавательском составе научных и художественных университетов, составлявшая в 2007 году 35,1%, возросла до 35,6% в 2011 году. Что касается доли женщин среди профессорского состава университетов, то она возросла с 16,0% в 2007 году до 20,6% в 2011 году. Доля женщин среди преподавательского состава, научных и художественных учебных заведений возросла с 37,3% в 2007 году до 37,4% в 2011 году, а в группе лиц, имеющих высшую научную степень, доля женщин увеличилась с 18,9% до 20,9%. Что касается других сотрудников учебных заведений, то среди них доля женщин в рассматриваемый период возросла с 59,8% до 60,7%.

**Университетские структуры – соблюдение женской квоты "не менее 40%"**

74. С внесением поправок в Закон об университетах в 2009 году была установлена обязательная к соблюдению всеми университетскими структурами квота для женщин на уровне не менее 40%. До окончания 2011 года доля женщин-ректоров выросла с 4,8% до 19,0%. Доля женщин – заместителей ректоров возросла с 29,9% в 2007 году до 47,9% в 2011 году. Женская квота для должности председателя сената была увеличена с 16,7% до 27%. Что касается руководящего звена организационных подразделений, то доля женщин в нем неуклонно, хотя и незначительно, растет. В административных организационных подразделениях с 2007 года соблюдается женская квота в размере не менее 40% (см. таблицы 4, 5 и 6 в приложении).

**Ответ на вопросы в пункте 15 перечня вопросов**

75. Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на рынке труда предусматривает четыре стратегические цели и области действий. Прогресс в отношении достижения первых трех целей, таких как диверсификация направлений образования и выбора карьеры, увеличение показателей в области труда и полной занятости женщин, а также увеличение доли женщин на руководящих должностях, способствует сокращению разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами. Были предприняты или инициированы уже важные конкретные шаги (отчеты о доходах, минимальная информация, касающаяся работы, в объявлениях о вакансиях, информационная кампания в целях поощрения отпуска по уходу за ребенком для отцов, отпуск в течение месяца после рождения ребенка для отцов, работающих в системе государственной службы, решение Федерального правительства установить женскую квоту – см. также пункты 36–40 выше). Накануне "Дня равной оплаты труда" 3 октября 2011 года в Интернете была размещена программа для расчета заработной платы ([www.gehaltsrechner.gv.at](http://www.gehaltsrechner.gv.at)), при помощи которой женщины могут в четыре этапа рассчитать средний доход на сопоставимых должностях.

76. Программа FiT (женщины, занимающиеся ремеслами и техническими видами деятельности) предусматривает обучение женщин ремеслам и инженерным специальностям с возможностью получения диплома по окончании обучения. Особенность этой программы заключается в том, что параллельно с профессиональным обучением женщины могут также получать поддержку, чтобы они могли посещать специализированные учреждения профессиональной подготовки, инженерные колледжи и университеты прикладных наук, а также получают консультации в отношении ухода за детьми и поддержку в течение всего периода обучения. В 2011 году были выделены дополнительные бюджетные средства на программы повышения квалификации. В общей сложности в программе FiT участвовало 6 900 женщин. Затраты на программу составили 19,8 млн. евро за весь 2011 год.

77. В целях обеспечения доступа к рынку труда женщинам старших возрастных групп в 2011–2012 годах Австрийская государственная служба занятости продолжила принимать меры по реализации цели активной интеграции безработных женщин старших возрастных групп на рынке труда. Некоммерческие проекты в области занятости направлены на трудоустройство женщин старших возрастных групп в различных сферах. Центры профессионального обучения для женщин предлагают программы повышения квалификации, поощряют усилия по обеспечению равенства (отношение женщин к выбору карьеры, сокращение разрыва в доходах) и дают женщинам дополнительные возможности трудоустройства или повторного трудоустройства. Поскольку в Нижней Австрии, Форарльберге и Бургенланде эти инициативы в области занятости оказались весьма успешными, планируется реализация данной программы в масштабах всей страны.

78. В соответствии со схемой занятости "пригоден к работе" лицам, которые могут лишиться работы из-за проблем со здоровьем или испытывают трудности с поиском работы, предоставляются бесплатные консультации. Согласно плану эта схема будет реализована по всей стране в 2013 году.

79. Австрийская государственная служба занятости также поощряет трудоустройство женщин старшего возраста, предоставляя субсидии на выплату заработной платы и в покрытие дополнительных затрат на оплату труда (пособия на интеграцию). Теперь компаниям, принимающим на работу женщин в возрасте от 45 лет, будет проще получить субсидии, чем раньше.

80. При помощи Интернет-приложения "калькулятор для расчета заработной платы FiT" можно сравнить зарплаты работников традиционно женских профессий с зарплатами работников ремесленных и инженерных специальностей. Такое прямое сравнение позволяет женщинам узнать, по каким специальностям зарплата выше, создает для женщин мотивацию к освоению новых профессий, не связанных с работой продавца или парикмахера. Кроме того, консультанты Австрийской государственной службы занятости информируют своих клиентов о долгосрочном воздействии частичной занятости на доход в течение всей жизни. Кроме того, в службе принимаются меры, направленные на предоставление частичной занятости для более квалифицированных работников и на оказание женщинам поддержки при переходе с частичной занятости на полную.

81. Были приняты серьезные меры, связанные с открытием дополнительных детских учреждений и введением детских пособий, зависящих от дохода, которые должны создавать у мужчин заинтересованность в пользовании правом на отпуск по уходу за ребенком.

#### **Ответ на вопросы в пункте 16 перечня вопросов**

82. В период 2004–2012 годов в Комиссию по вопросам равного обращения города Вены не подавалось никаких обращений в соответствии со статьей 11 Венского закона о равном обращении.

#### **Ответ на вопросы в пункте 17 перечня вопросов**

83. Цель австрийской политики занятости состоит в том, чтобы увеличить долю работающих женщин путем принятия адресных мер и введения льгот, а также оказывать женщинам поддержку в возвращении на работу после отпуска по уходу за детьми. В этой связи в интересах женщин на национальном уровне была развернута специальная программа "Возвращение с перспективой" (Wiedereinstieg mit Zukunft). Для обеспечения оптимальной помощи женщинам, повторно устраивающимся на работу, в региональных отделениях Австрийской государственной службы занятости работают прошедшие специальную подготовку консультанты по вопросам повторного трудоустройства, оказывающие помощь в зависимости от потребностей обратившихся к ним лиц. Кроме того, для оказания оптимальной поддержки были разработаны специальные консультативные модули. Женщинам также оказывают помощь в отношении организации ухода за детьми. Кроме того, Государственная служба занятости предоставляет женщинам с низким уровнем доходов пособия по уходу за ребенком, благодаря которым им проще совмещать работу и семейную жизнь. Такие пособия дают женщинам экономическую базу и возможность искать работу, участвовать в программах повышения квалификации или закрепиться на рабочем месте. В 2011 году около 3 440 женщин воспользовались этими детскими пособиями. Руководители детских учреждений, учитывающие при определении часов работы требования рынка труда, получают субсидии на создание дополнительных мест для детей и прием на работу персонала. В 2011 году 34 026 лиц, вернувшихся на работу, получили финансовую помощь, общая сумма которой составила 81,2 млн. евро.

84. На период 2011–2014 годов федеральным землям выделено еще 55 млн. евро для создания дополнительных учреждений по уходу за детьми, в частности, для детей в возрасте до трех лет. С 2008 года доля детей младше трех лет, посещающих такие учреждения, возросла на 7,8% (также увеличилось число воспитателей). Доля детей, посещающих детские учреждения, в возрастной группе от трех до шести лет, по состоянию на 15 октября 2011 года, составила

92,6%. Таким образом, барселонская цель в отношении этой возрастной группы была достигнута в 2009 году.

85. Введение в системе пособий на ребенка двух краткосрочных вариантов, предполагающих более высокие пособия (либо фиксированное месячное пособие в размере 1 000 евро, либо пособие, привязанное к доходу), дало женщинам возможность раньше возвращаться на работу. Это означает, что у них появилось больше возможностей карьерного роста. Максимальный период выплаты пособий в соответствии с обеими схемами составляет 14 месяцев при условии, что оба родителя возьмут как минимум два месяца отпуска по уходу за ребенком. Как показывает опыт, при использовании краткосрочных схем гораздо больше мужчин пользуются своим правом на отпуск по уходу за ребенком, чем при долгосрочных, особенно самых продолжительных, схемах. В июле 2012 года 3,6% отцов воспользовались отпуском по уходу за ребенком в рамках долгосрочных схем (получая пособия в течение 30 + 6 месяцев), в рамках краткосрочной схемы с фиксированной выплатой этот показатель составил 11,6%, а в рамках краткосрочной схемы с привязкой к доходу – 9,8%.

86. В соответствии с правительственной программой количество мест в школах, предоставляющих уход в течение полного рабочего дня 104 000 мест в 2010/11 году, планируется увеличить к учебному 2015/16 году до 160 000. В общей сложности, включая центры продленного дня, будет доступно 210 000 мест в школах полного дня. Каждый год на эти цели из федерального бюджета будет выделяться 80 млн. евро, т.е. в сумме это составит 320 млн. евро.

87. Каковы преимущества школы полного дня: учащиеся, как мальчики, так и девочки, следуют оптимальному расписанию уроков, отдыха, игр, обучения и питания, которое учитывает их конкретные возрастные потребности и в то же время способствует развитию личностных качеств и усвоению знаний. Эта общая педагогическая концепция, включающая приобщение к искусству и культуре, изучение наук и физическое воспитание, пробуждает в учащихся интерес, развивает их талант и творческие навыки и способствует формированию их личности. Интеграция и равные возможности для всех учащихся обеспечиваются за счет качественной организации школьных мероприятий в течение всего дня; кроме того, это дает родителям детей возможность гармонично совмещать работу и семейную жизнь.

88. Поскольку подавляющее большинство лиц, нуждающихся в уходе, составляют женщины (две трети всех лиц, получающих долгосрочные пособия, – женщины), Австрийская схема долгосрочного ухода предусматривает ряд мер, направленных на улучшение положения лиц, нуждающихся в таком уходе. Эти меры, в частности, включают:

- долгосрочную выплату пособий, ориентированных на потребности;
- социальное страхование членов семьи, осуществляющих уход, включающее пенсионное обеспечение и медицинскую страховку;
- возможность оплаты части расходов на посторонний уход;
- пособия на предоставление круглосуточного ухода;
- гарантированно качественный уход, предоставляемый по месту жительства лица, нуждающегося в уходе;
- телефонную службу в форме бесплатной горячей линии для решения вопросов, связанных с обеспечением ухода;

- Интернет-платформу для членов семьи, осуществляющих уход, [www.pflegedaheim.at](http://www.pflegedaheim.at);
- поддержку мер по обеспечению ухода в хосписах в целях облегчения бремени, лежащего на членах семьи больного;
- поощрение проектов в интересах лиц, страдающих слабоумием.

89. Более подробную информацию о просветительских кампаниях по вопросу об отпуске по уходу за ребенком для отцов и месячным отпуском после рождения ребенка ("месяц папы") см. в пунктах 36–40 выше.

#### **Ответ на вопросы в пункте 18 перечня**

90. Цель доклада Австрии по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин состояла в том, чтобы привлечь внимание к тому факту, что исследовать вопрос о наличии гендерного неравенства в секторе здравоохранения в Австрии можно только путем представления отчетности о гендерной проблематике. На основании данных, полученных в процессе этого исследования, как только будет выявлено какое-либо неравенство между полами, можно будет инициировать соответствующие меры противодействия.

91. Австрийский доклад по вопросам охраны здоровья женщин за 2010–2011 годы охватывает ряд вопросов, свидетельствующих о том, что применение в сфере здравоохранения дифференцированных по признаку пола и учитывающих интересы женщин подходов не просто целесообразно, но и крайне необходимо для того, чтобы подготовить адресные предложения, сделать выводы в отношении политики в области здравоохранения и разработать подходящие стратегии. Выводы, сделанные в Докладе по вопросам охраны здоровья женщин, касаются состояния здоровья и психосоциального состояния женского населения Австрии. Одной из целей доклада является повышение уровня осведомленности общественности о том, что гендерное равенство в системе здравоохранения – это важный элемент обеспечения высокого качества предоставляемых услуг.

92. В этом докладе эксперты исследуют окружающую обстановку и реалии жизни женщин и мужчин, стереотипные представления о гендерных ролях и социальные факторы состояния здоровья. В докладе обозначены области для принятия мер и содержится статистическая информация в поддержку таких мер. В докладе показано, что мужчины и женщины по-разному подходят к вопросам здоровья, по-разному воспринимают болезни и по-разному с ними справляются. Все эти различия являются важными показателями, которые необходимо учитывать для того, чтобы оказывать эффективную медицинскую помощь. В этом контексте проблемы, касающиеся исключительно женщин, с учетом всей имеющейся информации, нельзя более оставлять без внимания, а необходимо учитывать при принятии мер по предотвращению, лечению и последующему уходу. В целях улучшения медицинского обслуживания женщин в заключительной части доклада содержится обследование необходимых областей действий и планов на будущее.

#### **Ответ на вопросы в пункте 19 перечня**

93. При осуществлении Программы по развитию сельских районов на 2007–2013 годы (программа LE 07-13 с внесенными изменениями) равенство между женщинами и мужчинами достигается не только за счет соответствующего финансирования, но и на основании стратегических мер по повышению уровня осведомленности и просвещения, например в контексте "Netzwerk Land"

(сетевого агентства по делам сельскохозяйственных районов). В 2010 году была создана рабочая группа, уполномоченная заниматься непосредственно вопросами равных возможностей, которая предложила ряд целенаправленных мер по поощрению равенства между женщинами и мужчинами в сельских районах. В этой связи были осуществлены следующие меры:

- Были проведены учебные мероприятия с целью повышения уровня осведомленности об этой проблематике среди федеральных и региональных органов, отвечающих за выделение финансирования.
- На местах были проведены конференции, посвященные будущим проектам в интересах женщин.
- Также принимаются меры по повышению уровня осведомленности о потребности в дополнительных возможностях модульного образования для женщин в сельской местности в рамках Программы по развитию сельских районов, что позволит женщинам расширить свои стратегические возможности в контексте работы комитетов как на уровне сельскохозяйственной, так и региональной политики.

94. Федеральное министерство сельского и лесного хозяйства и охраны окружающей среды и водных ресурсов развернуло проект "Zukunftorientierte Agrarwirtschaftliche Motivation" (ZAM, ориентированная на будущее сельскохозяйственная мотивация). Организованные в рамках этого проекта учебные курсы направлены на обучение женщин специальным навыкам и умениям, с тем чтобы профессионально вести дела с сельскохозяйственными и региональными организациями, муниципальными органами и ассоциациями. В федеральных землях также осуществляются проекты, финансируемые по линии программы LE 07-13, которые прямо нацелены на расширение участия женщин в политической жизни в сельских районах.

95. В рамках приоритета 4 программы LE 07-13 местным группам действий (МГД, locale Aktionsgruppen) поручается реализация концепции стратегий местного развития. Во всех органах МГД представленность женщин пропорциональна их доле в численности населения. Одним из критериев качества стратегий местного развития является соблюдение принципа равенства между женщинами и мужчинами, другими словами: отражение представленности женщин и мужчин и ущемленных групп населения в процессах сельскохозяйственной и региональной политики. Необходимо, чтобы такие стратегии учитывали различные жизненные реалии женщин и мужчин или находящихся в неблагоприятном положении групп населения в сельских районах и обеспечивали равное распределение результатов принимаемых мер между мужчинами и женщинами. В настоящее время 34 женщины занимают посты руководителей МГД (руководитель местной группы действий), что соответствует примерно 40%.

96. В рамках системы управления качеством МГД необходимо предоставление информации по гендерной проблематике для обеспечения того, чтобы минимальная женская квота (33%) соблюдалась во всех органах МГД, ответственных за принятие решений. Управляющему органу программы МГД поручено представлять ежегодный доклад об осуществлении этой концепции.

#### **Ответ на вопросы в пункте 20 перечня**

97. Хотелось бы отметить, что этот вопрос основан на неверном толковании соответствующих положений доклада Австрии, которые можно пояснить следующим образом:

уменьшение числа разрешений на работу объясняется тем, что женщины-иностранки, о которых идет речь, теперь имеют беспрепятственный доступ к трудоустройству в Австрии. Лица, имеющие право доступа на рынок труда, отныне не обязаны иметь разрешение на работу, их право на трудоустройство предусмотрено соответствующим видом на жительство (например, статус постоянного жителя ЕС) или специальным документом, выдаваемым органами занятости (так называемое свидетельство о праве трудоустройства в особом порядке). С 2011 года право доступа на рынок труда в упрощенном порядке предоставляется также супругам трудовых мигрантов. Теперь вместе с "Rot-Weis-Rot Karte plus" (красно-бело-красная карта плюс) они незамедлительно получают неограниченный доступ на рынок труда, т.е. был отменен годовой период ожидания (в течение которого им выдавалось только разрешение, привязанное к конкретному месту работы). Кроме того, в июне 2012 года были упрощены правила в отношении доступа к трудоустройству для просителей убежища.

98. Статистические данные: в 2011 году среднее годовое количество работающих женщин-иностранок (включая просителей убежища) составило 199 290 человек (в 2010 этот показатель был равен 182 982 человек). С учетом 9,4% зарегистрированных в качестве безработных соответствующая квота, тем не менее, сравнительно высока среди этой группы лиц. В общей сложности примерно 36 413 женщин-мигранток воспользовались программой поддержки Австрийской государственной службы занятости (АСЗ), мигрантам оказывалась поддержка в соответствии с их долей в общем числе безработных.

99. Поскольку успешный профессиональный рост, как правило, зависит от уровня владения немецким языком в конкретной профессиональной области, Австрийская государственная служба занятости финансирует интеграционные языковые курсы. Иногда одновременно с программами подготовки для квалифицированных работников проводятся курсы технического немецкого языка. В 2011 году в общей сложности 17 581 человек, две трети из которых – женщины, прошли обучение на курсах немецкого языка.

#### **Ответ на вопросы в пункте 21 перечня**

100. Австрия ратифицировала Конвенцию Организации Объединенных Наций о правах инвалидов в 2008 году. В рамках осуществления Конвенции австрийское федеральное правительство приняло в июле 2012 года Национальный план действий по вопросам инвалидности на 2012–2020 годы (Nationaler Aktionsplan Behinderung 2012–2020), в котором содержатся принципы, которыми необходимо руководствоваться при разработке программ в интересах лиц с особыми потребностями до 2020 года. Глава 1.5 этого плана действий посвящена женщинам-инвалидам.

101. Федеральное правительство Австрии определяет интеграцию инвалидов на рынке труда в качестве основной стратегической задачи и в этих целях развернуло кампанию трудоустройства для женщин и мужчин с инвалидностью. В 2011 году в соответствии с этой инициативой поддержку получили свыше 62 000 человек.

102. В соответствии с концепцией "комплексного решения проблем инвалидности" все услуги и инициативы Государственной службы занятости рассчитаны также и на лиц с особыми потребностями. В 2011 году около 17 400 женщин, имеющих ограниченные по состоянию здоровья возможности в области труда, были охвачены программами поддержки Государственной службы заня-

тости, а 16 150 из них были трудоустроены. В 2011 году доля женщин в общем количестве лиц, получивших помощь в рамках таких программ интеграции инвалидов на рынке труда, составила 40%.

103. Лица, получившие травму или увечье, ставшие, по всей вероятности, результатом намеренного незаконного деяния, наказание за которое составляет более шести месяцев лишения свободы, имеют право на получение помощи в соответствии с Законом о потерпевших от преступлений. Согласно положениям этого закона, женщины-инвалиды также имеют право на финансовую компенсацию со стороны государства.

104. По состоянию на 1 июля 2012 года, в рамках осуществления Факультативного протокола к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (ФП КПП) и Конвенции о правах инвалидов (КПИ) Австрийский совет омбудсмена, выступающий в качестве независимого совета по мониторингу и контролю деятельности государственной администрации, осуществляет наблюдение за мерами и программами в интересах инвалидов, с тем чтобы предотвратить насилие (в соответствии с положениями Закона о выполнении Факультативного протокола к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания – ФПКПП – Закон об осуществлении, BGBl. I Nr. 1/2012).

105. В рамках дальнейшего совершенствования Австрийской схемы социальной помощи в 2010 году по всей стране была введена основанная на потребностях система минимальных пособий (Bedarfsorientierte Mindestsicherung, BMS) цель которой – оказание помощи лицам, находящимся в бедственном финансовом положении. В то время как для трудоспособных лиц основным критерием для получения пособий в рамках этой системы является их желание использовать свой трудовой потенциал, для лиц, которые не могут работать по состоянию здоровья, это не играет никакой роли.

106. Общий принцип австрийской политики здравоохранения заключается в том, что всем независимо от пола, возраста, места жительства, положения в обществе и социально-экономического статуса предоставляется равный и имеющий низкий пороговый уровень доступ к любым необходимым медицинским услугам.

107. Что касается законодательства о страховании от болезней и несчастных случаев, то необходимо добавить, что в соответствии с системой, предусмотренной австрийским законодательством о социальном страховании, обязательное страхование в рамках системы медицинского страхования и страхования от несчастных случаев, как правило, зависит от заработной платы или некоторых связанных с ними доходов и пособий (например, пособие по безработице или пенсия); лица, получающие выплаты в соответствии с основанной на потребностях системой минимальных пособий, также охвачены официальной системой медицинского страхования. Лица, сами не имеющие обязательной страховки, имеют страховое покрытие в качестве членов семьи застрахованного. Как крайняя мера в системе социального страхования имеется возможность самострахования.

## Приложение

Таблица 1  
**Статистика преступности, опубликованная австрийской полицией (2007–2011 годы),  
 с разбивкой по категориям отношений между правонарушителем и потерпевшим**

	<i>Совместно про- живающие члены одной семьи</i>		<i>Проживающие раздельно члены одной семьи</i>		<i>Знакомые</i>		<i>Случайные знакомые</i>		<i>Отношений не имеется</i>		<i>Характер отно- шений неизвестен</i>		<i>Итого</i>	
	<i>Кол-во пре- ступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во пре- ступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во пре- ступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во пре- ступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во пре- ступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во пре- ступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во пре- ступлений</i>	<i>Доля в %</i>
<i>2011</i>														
Наказуемые деяния против жизни и здоровья	5 925	16,8	2 382	6,7	9 967	28,2	1 933	5,5	14 064	39,8	1 086	3,1	35 357	100
из них преступлений	119	20,6	33	5,7	179	31,0	41	7,1	192	33,3	13	2,3	577	100
из них правонарушений	5 806	16,7	2 349	6,8	9 788	28,1	1 892	5,4	13 872	39,9	1 073	3,1	34 780	100
Наказуемые деяния против свободы личности	3 547	18,6	2 575	13,5	7 154	37,6	922	4,8	4 476	23,5	364	1,9	19 038	100
из них преступлений	415	27,4	240	15,9	501	33,1	75	5,0	261	17,2	22	1,5	1 514	100
из них правонарушений	3 132	17,9	2 335	13,3	6 653	38,0	847	4,8	4 215	24,1	342	2,0	17 524	100
Наказуемые деяния против имущества другого лица	11	0,7	13	0,9	243	16,2	94	6,3	1 084	72,3	55	3,7	1 500	100
из них преступлений	11	0,7	13	0,9	243	16,2	94	6,3	1 084	72,3	55	3,7	1 500	100
из них правонарушений	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Наказуемые деяния против половой неприкосновенности и половой свободы	419	22,3	217	11,5	801	42,6	200	10,6	216	11,5	29	1,5	1 882	100
из них преступлений	412	22,8	213	11,8	752	41,6	193	10,7	210	11,6	26	1,4	1 806	100
из них правонарушений	7	9,2	4	5,3	49	64,5	7	9,2	6	7,9	3	3,9	76	100
Общее количество всех незаконных актов, наказуемых по решению суда	9 902	17,1	5 187	9,0	18 165	31,4	3 149	5,5	19 840	34,3	1 534	2,7	57 777	100
из них преступлений	957	17,7	499	9,2	1 675	31,0	403	7,5	1 747	32,4	116	2,1	5 397	100
из них правонарушений	8 945	17,1	4 688	8,9	16 490	31,5	2 746	5,2	18 093	34,5	1,418	2,7	52 380	100

	<i>Совместно проживающие члены одной семьи</i>		<i>Проживающие отдельно члены одной семьи</i>		<i>Знакомые</i>		<i>Случайные знакомые</i>		<i>Отношений не имеется</i>		<i>Характер отношений неизвестен</i>		<i>Итого</i>	
	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>
2010														
Наказуемые деяния против жизни и здоровья	5 627	17,0	1 965	5,9	9 191	27,8	1 831	5,5	13 293	40,2	1 164	3,5	33 071	100
из них преступлений	86	16,6	30	5,8	146	28,1	48	9,2	191	36,8	18	3,5	519	100
из них правонарушений	5 541	17,0	1 935	5,9	9 045	27,8	1 783	5,5	13 102	40,2	1 146	3,5	32 552	100
Наказуемые деяния против свободы личности	3 145	18,2	2 343	13,5	6 486	37,4	814	4,7	4 161	24,0	372	2,1	17 321	100
из них преступлений	410	27,4	233	15,6	470	31,4	64	4,3	289	19,3	31	2,1	1 497	100
из них правонарушений	2 735	17,3	2 110	13,3	6 016	38,0	750	4,7	3 872	24,5	341	2,2	15 824	100
Наказуемые деяния против имущества другого лица	5	0,3	7	0,4	217	13,0	95	5,7	1 302	77,8	47	2,8	1 673	100
из них преступлений	5	0,3	7	0,4	217	13,0	95	5,7	1 302	77,8	47	2,8	1 673	100
из них правонарушений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Наказуемые деяния против половой неприкосновенности и половой свободы	354	20,2	205	11,7	732	41,7	225	12,8	212	12,1	28	1,6	1 756	100
из них преступлений	347	20,7	200	11,9	691	41,1	214	12,7	202	12,0	26	1,5	1 680	100
из них правонарушений	7	9,2	5	6,6	41	53,9	11	14,5	10	13,2	2	2,6	76	100
Общее количество всех незаконных актов, наказуемых по решению суда	9 131	17,0	4 520	8,4	16 626	30,9	2 965	5,5	18 968	35,2	1 611	3,0	53 821	100
из них преступлений	848	15,8	470	8,8	1 524	28,4	421	7,8	1 984	37,0	122	2,3	5 369	100
из них правонарушений	8 283	17,1	4 050	8,4	15 102	31,2	2 544	5,3	16 984	35,1	1 489	3,1	48 452	100

	<i>Совместно проживающие члены одной семьи</i>		<i>Проживающие отдельно члены одной семьи</i>		<i>Знакомые</i>		<i>Случайные знакомые</i>		<i>Отношений не имеется</i>		<i>Характер отношений неизвестен</i>		<i>Итого</i>	
	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>
2009														
Наказуемые деяния против жизни и здоровья	5 073	16,3	1 788	5,8	8 565	27,6	2 450	7,9	11 861	38,2	1 338	4,3	31 075	100
из них преступлений	70	15,2	33	7,2	120	26,0	45	9,8	174	37,7	19	4,1	461	100
из них правонарушений	5 003	16,3	1 755	5,7	8 445	27,6	2 405	7,9	11 687	38,2	1 319	4,3	30 614	100
Наказуемые деяния против свободы личности	3 001	17,4	2 194	12,7	6 639	38,5	1 128	6,5	3 843	22,3	421	2,4	17 226	100
из них преступлений	381	24,8	205	13,3	539	35,1	70	4,6	302	19,6	40	2,6	1 537	100
из них правонарушений	2 620	16,7	1 989	12,7	6 100	38,9	1 058	6,7	3 541	22,6	381	2,4	15 689	100
Наказуемые деяния против имущества другого лица	13	0,5	11	0,4	269	10,7	176	7,0	1 982	78,7	67	2,7	2 518	100
из них преступлений	13	0,5	11	0,4	269	10,7	176	7,0	1 982	78,7	67	2,7	2 518	100
из них правонарушений	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Наказуемые деяния против половой неприкосновенности и половой свободы	275	19,7	147	10,5	584	41,9	220	15,8	159	11,4	9	0,6	1 394	100
из них преступлений	270	20,2	141	10,5	557	41,6	209	15,6	153	11,4	9	0,7	1 339	100
из них правонарушений	5	9,1	6	10,9	27	49,1	11	20,0	6	10,9	–	0,0	55	100
Общее количество всех незаконных актов, наказуемых по решению суда	8 362	16,0	4 140	7,9	16 057	30,8	3 974	7,6	17 845	34,2	1 835	3,5	52 213	100
из них преступлений	734	12,5	390	6,7	1 485	25,4	500	8,5	2 611	44,6	135	2,3	5 855	100
из них правонарушений	7 628	16,5	3 750	8,1	14 572	31,4	3 474	7,5	15 234	32,9	1 700	3,7	46 358	100

	<i>Совместно проживающие члены одной семьи</i>		<i>Проживающие отдельно члены одной семьи</i>		<i>Знакомые</i>		<i>Случайные знакомые</i>		<i>Отношений не имеется</i>		<i>Характер отношений неизвестен</i>		<i>Итого</i>	
	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Кол-во преступлений</i>	<i>Доля в %</i>
2008														
Наказуемые деяния против жизни и здоровья	4 819	15,8	1 631	5,3	8 576	28,1	2 759	9,0	11 526	37,8	1 199	3,9	30 510	100
из них преступлений	70	16,7	30	7,1	128	30,5	36	8,6	142	33,8	14	3,3	420	100
из них правонарушений	4 749	15,8	1 601	5,3	8 448	28,1	2 723	9,0	11 384	37,8	1 185	3,9	30 090	100
Наказуемые деяния против свободы личности	2 721	16,9	2 007	12,5	6 148	38,2	1 138	7,1	3 636	22,6	424	2,6	16 074	100
из них преступлений	379	26,5	213	14,9	476	33,3	86	6,0	245	17,2	29	2,0	1 428	100
из них правонарушений	2 342	16,0	1 794	12,2	5 672	38,7	1 052	7,2	3 391	23,2	395	2,7	14 646	100
Наказуемые деяния против имущества другого лица	18	0,8	16	0,7	234	10,1	128	5,5	1 814	78,5	100	4,3	2 310	100
из них преступлений	18	0,8	16	0,7	234	10,1	128	5,5	1 814	78,5	100	4,3	2 310	100
из них правонарушений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Наказуемые деяния против половой неприкосновенности и половой свободы	283	19,9	140	9,8	601	42,2	208	14,6	173	12,1	20	1,4	1 425	100
из них преступлений	277	20,4	137	10,1	569	42,0	195	14,4	158	11,7	20	1,5	1 356	100
из них правонарушений	6	8,7	3	4,3	32	46,4	13	18,8	15	21,7	-	0,0	69	100
Общее количество всех незаконных актов, наказуемых по решению суда	7 841	15,6	3 794	7,5	15 559	30,9	4 233	8,4	17 149	34,1	1 743	3,5	50 319	100
из них преступлений	744	13,5	396	7,2	1 407	25,5	445	8,1	2 359	42,8	163	3,0	5 514	100
из них правонарушений	7 097	15,8	3 398	7,6	14 152	31,6	3 788	8,5	14 790	33,0	1 580	3,5	44 805	100

	Совместно проживающие члены одной семьи		Проживающие отдельно члены одной семьи		Знакомые		Случайные знакомые		Отношений не имеется		Характер отношений неизвестен		Итого	
	Кол-во преступлений	Доля в %	Кол-во преступлений	Доля в %	Кол-во преступлений	Доля в %	Кол-во преступлений	Доля в %	Кол-во преступлений	Доля в %	Кол-во преступлений	Доля в %	Кол-во преступлений	Доля в %
2007														
Наказуемые деяния против жизни и здоровья	4 897	15,8	1 704	5,5	8 721	28,1	2 994	9,6	11 435	36,8	1 324	4,3	31 075	100
из них преступлений	79	20,2	25	6,4	104	26,6	37	9,5	132	33,8	14	3,6	391	100
из них правонарушений	4 818	15,7	1 679	5,5	8 617	28,1	2 957	9,6	11 303	36,8	1 310	4,3	30 684	100
Наказуемые деяния против свободы личности	2 871	17,5	2 072	12,6	6 389	38,9	1 189	7,2	3 514	21,4	389	2,4	16 424	100
из них преступлений	359	24,9	201	13,9	504	35,0	106	7,4	239	16,6	33	2,3	1 442	100
из них правонарушений	2 512	16,8	1 871	12,5	5 885	39,3	1 083	7,2	3 275	21,9	356	2,4	14 982	100
Наказуемые деяния против имущества другого лица	15	0,6	7	0,3	218	9,4	198	8,5	1 818	78,1	71	3,1	2 327	100
из них преступлений	15	0,6	7	0,3	218	9,4	198	8,5	1 818	78,1	71	3,1	2 327	100
из них правонарушений	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Наказуемые деяния против половой неприкосновенности и половой свободы	326	19,8	140	8,5	664	40,3	290	17,6	195	11,8	33	2,0	1 648	100
из них преступлений	319	20,4	133	8,5	629	40,2	263	16,8	191	12,2	31	2,0	1 566	100
из них правонарушений	7	8,5	7	8,5	35	42,7	27	32,9	4	4,9	2	2,4	82	100
Общее количество всех незаконных актов, наказуемых по решению суда	8 109	15,8	3 923	7,6	15 992	31,1	4 671	9,1	16 962	33,0	1 817	3,5	51 474	100
из них преступлений	772	13,5	366	6,4	1 455	25,4	604	10,5	2 380	41,6	149	2,6	5 726	100
из них правонарушений	7 337	16,0	3 557	7,8	14 537	31,8	4 067	8,9	14 582	31,9	1 668	3,6	45 748	100

Источник: Федеральное министерство внутренних дел Австрии, Доклад о безопасности, 2011, 2010, 2009, 2008 и 2007 годы.

Таблица 2  
**Женщины на высокооплачиваемых должностях**

Уровень образования	Диапазон зарплат и функции	Доля женщин в процентах				
		2007	2008	2009	2010	2011
Диплом об окончании университета (I)	A 1/7-9 и подобные (например, генеральные директора, директора, руководители крупных подчиненных органов)	18,1	19,1	21,3	20,9	23,2
Диплом об окончании университета (II)	A 1/4-6 и подобные (например, руководители подразделений, заместители руководителей подразделений, руководители департаментов, руководители относительно крупных подчиненных органов)	30,3	31,3	32,7	33,6	34,9
Аттестат об окончании высшей ступени средней школы	A 2/5-8 и подобные (например, руководители департаментов, руководители средних и небольших подчиненных органов, офисные сотрудники, занимающие относительно высокие посты)	25,0	25,6	26,2	26,6	27,7
Промежуточное профессионально-техническое образование	A3/5-8 и подобные (т.е. офисные сотрудники, занимающие относительно высокие посты)	30,5	30,8	31,4	31,9	33,2

*Источник:* Австрийская федеральная государственная служба, 2012 год (на немецком языке).

Таблица 3  
**Политическая представленность женщин и мужчин: в федеральном правительстве, парламенте (Национальном совете), федеральных землях, правительствах федеральных земель**

<b>Федеральное правительство</b>														
<i>Пол</i>	<i>Абсолютное кол-во</i>	<i>Доля в %</i>												
Мужчины	12	67	<b>Парламент (Национальный совет)</b>											
из них министров	8	57	<i>Пол</i>	<i>СПА</i>	<i>%</i>	<i>АНП</i>	<i>%</i>	<i>"Зеленые"</i>	<i>%</i>	<i>АПС</i>	<i>%</i>	<i>СБА</i>	<i>%</i>	<i>Итого</i>
Женщины	6	33	Женщины	20	35	13	25	10	50	6	18	3	14	52
из них министров	6	43	Мужчины	37	65	38	75	10	50	28	82	18	86	131
Итого	18	100	Итого	57	100	51	100	20	100	34	100	21	100	183
Последнее обновление: сентябрь 2012 года														
<b>Правительство федеральной земли Бургенланд</b>			<b>Парламент федеральной земли Бургенланд</b>											
<i>Пол</i>	<i>Абсолютное кол-во</i>	<i>Доля в %</i>	<i>Пол</i>	<i>СПА</i>	<i>%</i>	<i>АНП</i>	<i>%</i>	<i>"Зеленые"</i>	<i>%</i>	<i>АПС</i>	<i>%</i>	<i>ЛФ</i>	<i>%</i>	<i>Итого</i>
Женщины	2	29	Женщины	5	26	1	8	0	0	1	50	0	0	7
Мужчины	5	71	Мужчины	14	74	12	92	1	100	1	50	1	100	29
Итого	7	100	Итого	19	100	13	100	1	100	2	100	1	100	36
Последнее обновление: сентябрь 2012 года														

<b>Правительство федеральной земли Каринтия</b>			<b>Парламент федеральной земли Каринтия</b>										
<i>Пол</i>	<i>Абсолютное кол-во Доля в %</i>		<i>Пол</i>	<i>СПА</i>	<i>%</i>	<i>АНП</i>	<i>%</i>	<i>"Зеленые"</i>	<i>%</i>	<i>ПС*)</i>	<i>%</i>	<i>Итого</i>	
Женщины	1	14	Женщины	2	18	2	33	1	50	3	18	8	22
Мужчины	6	86	Мужчины	9	82	4	67	1	50	14	82	28	78
Итого	7	100	Итого	11	100	6	100	2	100	17	100	36	100

\*) Партия свободы.

Последнее обновление: сентябрь 2012 года

**Парламент Федеральной земли Нижняя Австрия**

<i>Пол</i>	<i>Абсолютное кол-во Доля в %</i>		<i>Пол</i>	<i>СПА</i>	<i>%</i>	<i>АНП</i>	<i>%</i>	<i>"Зеленые"</i>	<i>%</i>	<i>АПС</i>	<i>%</i>	<i>Итого</i>	
Женщины	4	44	Женщины	3	20	4	13	3	75	0	0	10	18
Мужчины	5	56	Мужчины	12	80	27	87	1	25	6	100	46	82
Итого	9	100	Итого	15	100	31	100	4	100	6	100	56	100

Последнее обновление: сентябрь 2012 года

<b>Правительство федеральной земли Верхняя Австрия</b>			<b>Парламент федеральной земли Верхняя Австрия</b>										
<i>Пол</i>	<i>Абсолютное кол-во Доля в %</i>		<i>Пол</i>	<i>СПА</i>	<i>%</i>	<i>АНП</i>	<i>%</i>	<i>"Зеленые"</i>	<i>%</i>	<i>АПС</i>	<i>%</i>	<i>Итого</i>	
Женщины	1	11	Женщины	7	50	11	39	3	60	3	33	24	43
Мужчины	8	89	Мужчины	7	50	17	61	2	40	6	67	32	57
Итого	9	100	Итого	14	100	28	100	5	100	9	100	56	100

Последнее обновление: сентябрь 2012 года

Правительство федеральной земли Зальцбург			Парламент федеральной земли Зальцбург										
Пол	Абсолютное кол-во	Доля в %	Пол	СПА	%	АНП	%	"Зеленые"	%	АПС	%	Итого	
Женщины	3	43	Женщины	7	47	5	36	1	50	1	20	14	39
Мужчины	4	57	Мужчины	8	53	9	64	1	50	4	80	22	61
Итого	7	100	Итого	15	100	14	100	2	100	5	100	36	100

Последнее обновление: сентябрь 2012 года

Правительство федеральной земли Штирия			Парламент федеральной земли Штирия												
Пол	Абсолютное кол-во	Доля в %	Пол	СПА	%	АНП	%	КПА	%	АПС	%	"Зеленые"	%	Итого	
Женщины	3	33	Женщины	7	30	7	32	1	50	0	0	2	67	17	30
Мужчины	6	67	Мужчины	16	70	15	68	1	50	6	100	1	33	39	70
Итого	9	100	Итого	23	100	22	100	2	100	6	100	3	100	56	100

Последнее обновление: сентябрь 2012 года

Правительство федеральной земли Тироль			Парламент федеральной земли Тироль																
Пол	Абсолютное кол-во	Доля в %	Пол	СПА	%	АНП	%	"Зеленые"	%	АПС	%	ФРИЦ	%	ТИРОЛЬ	%	Б.п.*	%	Итого	
Женщины	2	25	Женщины	3	60	4	25	2	50	0	0	1	20	0	0	0	0	10	28
Мужчины	6	75	Мужчины	2	40	12	75	2	50	3	100	4	80	2	100	1	100	26	72
Итого	8	100	Итого	5	100	16	100	4	100	3	100	5	100	2	100	1	100	36	100

\* Беспартийный.

Последнее обновление: сентябрь 2012 года

Правительство федеральной земли Форарльберг			Парламент федеральной земли Форарльберг										
Пол	Абсолютное кол-во Доля в %		Пол	СПА	% АНП	% "Зеленые"	% ПС*)	% Итого					
	кол-во	Доля в %											
Женщины	2	29	Женщины	2	67	7	35	2	50	2	22	13	36
Мужчины	5	71	Мужчины	1	33	13	65	2	50	7	78	23	64
Итого	7	100	Итого	3	100	20	100	4	100	9	100	36	100

\*) Партия свободы.

Последнее обновление: сентябрь 2012 года

Правительство федеральной земли Вена			Парламент федеральной земли Вена												
Пол	Абсолютное кол-во Доля в %		Пол	СПА	% АНП	% "Зеленые"	% АПС	% Б.п.*	% Итого						
	кол-во	Доля в %													
Женщины	6	46	Женщины	21	43	5	42	4	36	4	15	0	0	34	34
Мужчины	7	54	Мужчины	28	57	7	58	7	64	23	85	1	100	66	66
Итого	13	100	Итого	49	100	12	100	11	100	27	100	1	100	100	100

\* Беспартийный.

Последнее обновление: сентябрь 2012 года

Источник: [www.austria.gv.at](http://www.austria.gv.at), и вебсайт Федеральной провинции Вена.

Таблица 4  
**Сотрудники – в эквиваленте полного рабочего времени**  
 Доклад об интеллектуальном капитале, показатель 1.А.1 – Общее обследование

	2011 (данные по состоянию на: 31.12.2011)			2010 (данные по состоянию на: 31.12.2010)			2009 (данные по состоянию на: 31.12.2009)		
	Всего	Женщины	Женщины в %	Всего	Женщины	Женщины в %	Всего	Женщины	Женщины в %
Общая численность сотрудников научных и художественных университетов	20 394,0	7 259,9	35,6	20 147,5	7 088,1	35,2	21 507,8	7 936,4	36,9
Профессора университетов	2 236,4	460,9	20,6	2 163,9	424,4	19,6	2 139,3	399,8	18,7
Научный и художественный персонал (сотрудники)	18 157,7	6 799,0	37,4	17 983,6	6 663,7	37,1	19 368,6	7 536,6	38,9
из них сотрудники, имеющие высшую научную степень	2 603,1	543,0	20,9	2 744,7	560,9	20,4	3 039,6	613,5	20,2
из них адъюнкт-профессора (коллективное соглашение)	152,0	29,5	19,4	81,8	16,1	19,7			
из них доценты (коллективное соглашение)	467,1	150,1	32,1	272,9	84,4	30,9			
из них финансируемые третьей стороной сотрудники, занимающиеся НИОКР	5 867,8	2 168,7	37,0	5 826,7	2 141,9	36,8	6 889,0	2 956,9	42,9
Неакадемические сотрудники университетов	13 881,5	8 421,7	60,7	13 770,3	8 313,9	60,4	12 207,2	7 355,7	60,3
из них финансируемые третьей стороной неакадемические сотрудники, занимающиеся НИОКР	1 282,8	816,4	63,6	1 498,0	1 009,0	67,4			
из них врачи-терапевты, занимающиеся подготовкой специалистов	960,6	485,0	50,5	994,8	484,3	48,7	948,1	461,7	48,7
из них врачи-терапевты, работающие исключительно в государственной системе здравоохранения	63,3	37,3	58,9	50,0	31,0	62,0	54,8	35,8	65,3
из них медсестры, работающие исключительно в государственной системе здравоохранения	478,8	402,2	84,0	373,6	321,0	85,9	471,9	403,4	85,5
<b>Итого</b>	<b>34 275,6</b>	<b>15 681,7</b>	<b>45,8</b>	<b>33 917,8</b>	<b>15 402,1</b>	<b>45,4</b>	<b>33 715,1</b>	<b>15 292,1</b>	<b>45,4</b>

	2008 (данные по состоянию на: 31.12.2008)			2007 (данные по состоянию на: 31.12.2007)		
	Всего	Женщины	Женщины в %	Всего	Женщины	Женщины в %
Общая численность сотрудников научных и художественных университетов	20 714,1	7 488,3	36,2	19 783,2	6 937,0	35,1
Профессора университетов	2 102,8	352,9	16,8	2 084,4	333,1	16,0
Научный и художественный персонал (сотрудники)	18 611,3	7 135,4	38,3	17 698,7	6 603,8	37,3
из них сотрудники, имеющие высшую научную степень	3 160,3	622,0	19,7	3 122,9	590,9	18,9
из них адъюнкт-профессора (коллективное соглашение)						
из них доценты (коллективное соглашение)						
из них финансируемые третьей стороной сотрудники, занимающиеся НИОКР	6 711,2	2 884,9	43,0	6 129,0	2 591,6	42,3
Неакадемические сотрудники университетов	11 983,9	7 225,1	60,3	11 870,0	7 093,0	59,8
из них финансируемые третьей стороной неакадемические сотрудники, занимающиеся НИОКР						
из них врачи-терапевты, занимающиеся подготовкой специалистов	933,1	450,0	48,2	838,5	395,3	47,1
из них врачи-терапевты, работающие исключительно в государственной системе здравоохранения	0,2		0,0	0,2		0,0
из них медсестры, работающие исключительно в государственной системе здравоохранения	381,3	332,3	87,1	371,4	324,1	87,3
<b>Итого</b>	<b>32 697,9</b>	<b>14 713,4</b>	<b>45,0</b>	<b>31 653,3</b>	<b>14 030,0</b>	<b>44,3</b>

Таблица 5  
**Сотрудники – лица**  
 Доклад об интеллектуальном капитале, показатель 1.А.1 – Общее обследование

	2011 (данные по состоянию на: 31.12.2011)			2010 (данные по состоянию на: 31.12.2010)			2009 (данные по состоянию на: 31.12.2009)		
	Всего	Женщины	Женщины в %	Всего	Женщины	Женщины в %	Всего	Женщины	Женщины в %
Общая численность сотрудников научных и художественных университетов	34 765	13 482	38,8	34 110	13 024	38,2	34 974	13 752	39,3
Профессора университетов	2 309	476	20,6	2 232	438	19,6	2 203	412	18,7
Научный и художественный персонал (сотрудники)	32 552	13 026	40,0	31 964	12 599	39,4	32 877	13 351	40,6
из них сотрудники, имеющие высшую научную степень	2 661	567	21,3	2 817	590	20,9	3 125	646	20,7
из них адъюнкт-профессора (коллективное соглашение)	156	31	19,9	85	17	20,0			
из них доценты (коллективное соглашение)	477	156	32,7	284	91	32,0			
из них финансируемые третьей стороной сотрудники, занимающиеся НИОКР	8 092	3 140	38,8	7 948	3 079	38,7	9 274	4 110	44,3
Неакадемические сотрудники университетов	17 620	10 840	61,5	17 434	10 676	61,2	14 702	9 085	61,8
из них финансируемые третьей стороной неакадемические сотрудники, занимающиеся НИОКР	1 988	1 238	62,3	2 179	1 423	65,3			
из них врачи-терапевты, занимающиеся подготовкой специалистов	990	506	51,1	1 018	501	49,2	975	482	49,4
из них врачи-терапевты, работающие исключительно в государственной системе здравоохранения	67	40	59,7	54	34	63,0	57	37	64,9
из них медсестры, работающие исключительно в государственной системе здравоохранения	553	474	85,7	435	379	87,1	535	465	86,9
<b>Итого</b>	<b>51 974</b>	<b>24 153</b>	<b>46,5</b>	<b>51 138</b>	<b>23 522</b>	<b>46,0</b>	<b>49 267</b>	<b>22 656</b>	<b>46,0</b>

	2008 (данные по состоянию на: 31.12.2008)			2007 (данные по состоянию на: 31.12.2007)		
	Всего	Женщины	Женщины в %	Всего	Женщины	Женщины в %
Общая численность сотрудников научных и художественных университетов	33 608	13 066	38,9	32 165	12 241	38,1
Профессора университетов	2 192	369	16,8	2 210	349	15,8
Научный и художественный персонал (сотрудники)	31 521	12 716	40,3	30 059	11 907	39,6
из них сотрудники, имеющие высшую научную степень	3 224	650	20,2	3 181	612	19,2
из них адъюнкт-профессора (коллективное соглашение)						
из них доценты (коллективное соглашение)						
из них финансируемые третьей стороной сотрудники, занимающиеся НИОКР	8 846	3 944	44,6	7 906	3 473	43,9
Неакадемические сотрудники университетов	14 559	8 939	61,4	14 335	8 682	60,6
из них финансируемые третьей стороной неакадемические сотрудники, занимающиеся НИОКР						
из них врачи-терапевты, занимающиеся подготовкой специалистов	942	456	48,4	847	401	47,3
из них врачи-терапевты, работающие исключительно в государственной системе здравоохранения	1		0,0	1		0,0
из них медсестры, работающие исключительно в государственной системе здравоохранения	428	377	88,	419	369	88,1
<b>Итого</b>	<b>33 608</b>	<b>13 066</b>	<b>38,9</b>	<b>45 725</b>	<b>20 660</b>	<b>45,2</b>

Таблица 6  
**Сотрудники – лица**  
 Доклад об интеллектуальном капитале, показатель 1.А.1 – Общее обследование

	Зимний семестр 2011 года (данные по состоянию на: 31.12.2011)			Зимний семестр 2010 года (данные по состоянию на: 31.12.2010)			Зимний семестр 2009 года (данные по состоянию на: 31.12.2009)		
	Всего	Женщины	Женщины в %	Всего	Женщины	Женщины в %	Всего	Женщины	Женщины в %
Ректор	21	4	19,0	22	1	4,5	22	0	0,0
Заместитель ректора	71	34	47,9	73	29	39,7	71	24	33,8
Председатель Сената	22	6	27,3	21	6	28,6	20	4	20,0
Сотрудник по учебным вопросам	50	7	14,0	49	8	16,3	51	7	13,7
Руководитель организационного подразделения, занимающегося вопросами исследований и преподавания, или ответственного за развитие и повышение ценности искусств и преподавания	1,019	200	19,6	948	163	17,2	940	152	16,2
Руководитель административного по административным вопросам	527	223	42,3	478	228	47,7	446	209	46,9
	2008 (данные по состоянию на: 31.12.2008)			2007 (данные по состоянию на: 31.12.2007)					
				Всего	Женщины	Женщины в %	Всего	Женщины	Женщины в %
Ректор				20	1	5,0	21	1	4,8
Заместитель ректора				70	23	32,9	65	19	29,2
Председатель сената				23	5	21,7	18	3	16,7
Сотрудник по учебным вопросам				46	5	10,9	59	14	23,7
Руководитель организационного подразделения, занимающегося вопросами исследований и преподавания, или ответственного за развитие и повышение ценности искусств и преподавания				936	136	14,5	994	148	14,9
Руководитель подразделения по административным вопросам				410	186	45,4	341	137	40,2